

# Posiedzenia 2004 - 2008

Lidia Domańska Data publikacji: 30.09.2013

---

## Osiemnaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie

W dniach 15 – 16.09.2008 r. odbyło się wspólne posiedzenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia w Piszcu.

Podczas spotkania zostały poruszone następujące zagadnienia:

- sytuacja na wojewódzkim rynku pracy w miesiącu sierpniu br.,
- mobilność edukacyjna bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w świetle badań socjologicznych,
- Plany Działań dla Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII w części dotyczącej Działania 8.1 PO KL na rok 2009.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia podjęli uchwałę w sprawie zaopiniowania Planów Działań dla Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII w części dotyczącej Działania 8.1 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki na rok 2009.

Ponadto przedstawiciele obu Rad uczestniczyli w szkoleniu nt. „Metody poradnictwa zawodowego oraz usługi w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy”. Szkolenie to zostało przeprowadzone przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu – Stanowisko Zamiejscowe WUP w Olsztynie.

## Siedemnaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie

W dniach 26 – 27.05.2008 r. odbyło się wspólne posiedzenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie oraz Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Białymstoku.

Podczas spotkania omówiono m.in.:

- sytuację na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim,
- sytuację na rynku pracy w województwie podlaskim,
- stan wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia podjęli trzy uchwały w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół i Placówek Oświatowych w Lidzbarku Warmińskim, w Zespole Szkół Budowlanych w Olsztynie oraz w Zespole Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku.

Przedstawiciele obu Rad uczestniczyli także w szkoleniu nt. „Inwestycja w kapitał ludzki szansą na wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej w regionie”.

## XVI Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

W dniu 18 lutego br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie (zał. nr 1- lista obecności).

W posiedzeniu uczestniczyła Pani Urszula Paślawska – Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Spotkanie odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w dniu 19.12.2007 r.
2. Zaopiniowanie projektu podziału środków Funduszu Pracy na 2008 r.
3. Zaopiniowanie projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.
4. Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 2007 r.
5. Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za styczeń 2008 r.
6. Informacja z realizacji programów regionalnych finansowanych ze środków samorządu województwa.
7. Informacja o realizacji szkoleń w 2007 r.
8. Informacja dotycząca miejsc pracy powstałych w ramach dofinansowania pracodawcom wyposażenia stanowiska pracy lub podjętej przez bezrobotnego działalności gospodarczej.

### **Punkt pierwszy porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które odbyło się w dniu 19.12.2007 r.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli jednomyślnie protokół z ostatniego posiedzenia Rady (zał. nr 2).

### **Punkt drugi porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przywitał uczestników spotkania. Następnie przedstawił i omówił algorytm ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie warmińsko – mazurskim. Wspomniał, iż kryteria dotyczą realizacji zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Przypomniał, iż w wysokości kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, ustala się na podstawie następujących kryteriów podziału:

1. Stopa bezrobocia,
2. Poziom bezrobocia,
3. Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
4. Udział bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia,
5. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
6. Skala napływów do bezrobocia,
7. Skala odpływów z bezrobocia,
8. Aktywizacja bezrobotnych.

Z przekazanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w województwie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu 50% pozostawia się w dyspozycji samorządu Województwa na finansowanie programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, natomiast 50% przekazuje się samorządom powiatowym, na aktywne programy rynku pracy.

Zgodnie z zaleceniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z puli 70%, dodatkowo wydziela się 10% środków do podziału między poszczególne powiaty, w zależności od stopnia wykorzystania środków na działania 1.2 i 1.3 SPO RZL, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (w równych częściach dla działania 1.2 i 1.3), a w latach następnych wydziela się środki EFS w ramach działań systemowych z Programu Operacyjnego „Kapitał Ludzki”. W dalszej części spotkania odbyło się głosowanie, w wyniku którego Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Jednocześnie członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

jednomyślnie przyjęli podział środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań związanych z obsługą bezrobocia. Kwota ta będzie przeznaczona na realizację zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. na finansowanie w szczególności dodatków szkoleniowych, szkoleń pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia jednomyślnie zaakceptowali projekt podziału środków Funduszu Pracy na 2008 rok (zał. nr 3).

### **Punkt trzeci porządku obrad**

Pan Wiesław Drożdżyński – Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy przedstawił założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2008. Wyjaśnił, iż samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia uwzględnia założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który definiuje zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia. Następnie zostały przedstawione cele Regionalnego Planu Działań:

- zmniejszenie liczby bezrobotnych – niemniej niż o 9 %
- osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie, co najmniej 40 %
- wzrost wskaźnika zatrudnienia.

Kolejnym zagadnieniem było omówienie wskaźników do monitoringu Regionalnego Planu Działań w 2008 roku:

- Stopa bezrobocia,
- Poziom bezrobocia,
- Napływ do bezrobocia i odpływ z bezrobocia,
- Wskaźnik płynności rynku pracy,
- Liczba ofert pracy,
- Liczba podjęć staży i przygotowania zawodowego w miejscu pracy,
- Liczba pracujących,
- Wskaźnik zatrudnienia,
- Udział grup ryzyka w strukturze regionalnego bezrobocia:
  - młodzież,
  - długotrwale bezrobotni,
  - bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
  - osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia,
  - kobiety,
  - bezrobotni zamieszkali na wsi.
- Wydatki z Funduszu Pracy,
- Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Pan Dariusz Browarek zaznaczył, iż RPD nie został uzgodniony z Forum Związków Zawodowych, natomiast Pan Jerzy Szczepanik wystąpił z zapytaniem dlaczego RPD jest tylko na 2008 rok, a nie jest planem wieloletnim. Dyrektor Szczepkowski odpowiedział, że w przyszłości RPD będzie uzgadniany z Forum Związków Zawodowych, natomiast RPD nie może być planem wieloletnim, ponieważ odbywa się to na podstawie projektu.

Następnie Pan Stanisław Kowalczyk przystąpił do głosowania, w wyniku którego Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2008 ( zał. 4 ).

#### **Punkt czwarty porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2007 r. Poinformował zebranych, iż w tym okresie zauważono następujące tendencje na regionalnym rynku pracy:

1. Spadek poziomu bezrobocia,
2. Zmniejszenie się wskaźnika stopy bezrobocia oraz różnicy pomiędzy krajową, a wojewódzką stopą bezrobocia,
3. Spadek udziału bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych,
4. Wzrost udziału kobiet, mieszkańców terenów wiejskich, osób powyżej 50 roku życia oraz bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
5. Wzrost liczby ofert pracy,
6. Wzrost liczby bezrobotnych opuszczających ewidencję bezrobotnych (odpływ),
7. Wzrost liczby uczestników aktywnych form,

W okresie dwunastu miesięcy 2007 roku, łącznie z podjęciami pracy w różnych formach aktywizacji, uczestniczyło 103 260 osób, o 6 678 osób (tj. o 6,9%) więcej niż w całym 2006 roku.

Z ogółu zaktywizowanych od stycznia do grudnia 2007 roku:

pracę podjęło 73 757 osób, w tym:

- niesubsydiowaną – 59 995 osób,
- subsydiowaną – 13 762 osoby, w tym:
  - prace interwencyjne – 4 935 osoby,
  - roboty publiczne – 3 078 osób,
  - samozatrudnienie – 2 341 osób,
  - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 2 966 osób,
- skierowano na szkolenia – 8 620 osób,
- podjęły staż u pracodawcy – 9 739 osób,
- pracę społecznie użyteczną podjęło – 6 143 osoby,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 3 700 osób.

#### **Punkt piąty porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił również informację o sytuacji na rynku pracy w styczniu 2008r. oraz wskazał tendencje.

Zjawiska pozytywne:

- spadek poziomu oraz stopy bezrobocia,
- zmniejszenie dystansu między krajową a regionalną stopą bezrobocia;
- spadek udziału osób do 25 roku życia oraz o długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- wzrost liczby ofert pracy, pozyskanych w okresie dwunastu miesięcy 2007 roku,
- wzrost liczby osób bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą,

- wzrost w stosunku do grudnia 2006 roku, liczby podmiotów, które otrzymały dotacje na nowe miejsca pracy.

### **Punkt szósty porządku obrad**

Pan Wiesław Drożdżyński przedstawił informację na temat programów regionalnych finansowanych ze środków samorządu województwa.

Zgodnie z uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego Nr V/68/07 z dnia 6 lutego 2007r. w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów rynku pracy realizowanych przez samorządy powiatowe, wydzielono rezerwę wojewódzką Funduszu Pracy w kwocie 41 379 400,00 zł.

Powyższa suma została częściowo rozdysponowana na Europejski Fundusz Społeczny, Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich, działanie 1.2 i 1.3 w kwocie ogółem 28 668 000,00 zł.

Pozostałe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa zostały przeznaczone na realizację programów rynku pracy, tj.:

- „Gminny Konsultant R - III edycja" - 540 000,00 zł,
- „Licz na siebie" – 3 704 240,00 zł,
- „Pierwszy krok na rynku pracy" – 2 686 600,00 zł,
- „Prace melioracyjne" – 3 530 560,00 zł,
- „Modernizacja linii kolejowej na trasie Szczytno – Pisz – Ełk" – 890 000,00 zł
- „Przyjdź do Nas – Jesteśmy Twoją Szansą" - 900 000,00 zł,
- „Prace interwencyjne" – program braniewski – 90 000,00 zł,
- „Nadzieja. Aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PPGR-ów" – 362 000,00 zł,
- „Praktyka czyni mistrza – poznanie standardów europejskich poprzez zagraniczne staże zawodowe" - 8 000,00 zł.

Podczas realizacji programów dokonano korekt w programach rynku pracy z uwagi na zmieniającą się sytuację na lokalnych rynkach pracy. Wprowadzone zmiany dotyczyły m.in.: liczby osób, form aktywizacji, zmiany partnerów, okresu realizacji, przesunięć środków finansowych między poszczególnymi formami wsparcia w ramach danego programu jak również przesunięć finansowych między programami. Dokonanie tych zmian pozwoliło na sprawną realizację programów.

### **Punkt siódmy porządku obrad**

Pan Andrzej Wysokiński – Kierownik Wydziału Analiz i Programów Rynku Pracy przedstawił informację o realizacji szkoleń w 2007 roku.

Szkolenie W rozumieniu ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 r. Nr 99, poz.1001 z późn. zm.) – „szkolenie" oznacza pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia. Powiatowe Urzędy Pracy inicjują, organizują i finansują z Funduszu Pracy szkolenia osób bezrobotnych, osób pobierających rentę szkoleniową i żołnierzy rezerwy w celu zwiększenia ich szans na uzyskanie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, podwyższenia kwalifikacji zawodowych lub zwiększenia aktywności zawodowej, w szczególności w przypadku:

- Braku kwalifikacji zawodowych,

- Konieczności zmiany lub uzupełnienia kwalifikacji w związku z brakiem propozycji odpowiedniej pracy,
- Utraty zdolności do wykonywania pracy w dotychczas wykonywanym zawodzie,
- Braku umiejętności aktywnego poszukiwania pracy.

Ponadto Kierownik Wydziału wskazał szeroką gamę osób, które mogą być skierowane na szkolenia:

- Osoba bezrobotna zarejestrowana w odpowiednim dla swojego miejsca zameldowania powiatowym urzędzie pracy
- Żołnierz rezerwy (oznacza to osoby zwolnione z zawodowej służby wojskowej w wyniku restrukturyzacji Sił Zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej, które nie nabyły uprawnień do świadczeń emerytalnych lub rentowych w pełnej wysokości; status żołnierza rezerwy przysługuje przez okres 36 miesięcy od dnia zwolnienia z zawodowej służby wojskowej);
- Osoby poszukujące pracy, zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy, które:
  - są w okresie wypowiedzenia stosunku pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy,
  - są zatrudnione u pracodawcy, wobec którego ogłoszono upadłość lub który jest w stanie likwidacji, z wyłączeniem likwidacji w celu prywatyzacji,
  - otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
  - uczestniczą w indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej.
  - osoby niepełnosprawne poszukujące pracy.

Powiatowy Urząd Pracy może skierować na szkolenie osoby bezrobotne oraz inne osoby uprawnione w ramach:

- szkolenia grupowego – inicjowane przez urząd pracy,
- szkolenie indywidualnego – na pisemny wniosek bezrobotnego,
- oraz udzielić bezrobotnemu pożyczki szkoleniowej na sfinansowanie kosztów szkolenia.

Pan Jerzy Szczepanik wystąpił z pytaniem czy szkolenie dla bezrobotnych może być indywidualne ?

Pan Zdzisław Szczepkowski odpowiedział, że generalnie są organizowane tylko szkolenia grupowe, ale na wyłączną prośbę osoby, mogą być indywidualne, jednak zainteresowany musi wykazać się zatrudnieniem.

### **Punkt ósmy porządku obrad**

Następnie głos zabrał Pan Andrzej Wysokiński omawiając pkt.8 dotyczący miejsc pracy powstałych w ramach dofinansowania pracodawcom wyposażenia stanowiska pracy lub podjętej przez bezrobotnego działalności gospodarczej .

Od 2005 roku obserwujemy dynamiczny wzrost zainteresowania dotacjami na podjęcie przez bezrobotnych działalności gospodarczej oraz dofinansowaniem z Funduszu Pracy, wyposażenia lub wyposażenia stanowisk pracy.

Wzmocnienie systemu wsparcia inwestorów tworzących miejsca pracy oraz rozbudowa systemu samozatrudnienia, stanowią podstawowe działania w Priorytecie 1 – Wzrost zatrudnienia priorytetów „Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko – Mazurskim do 2020 roku”.

Celem działań w tym obszarze, jest uzyskanie wzrostu zatrudnienia w regionie warmińsko – mazurskim między innymi poprzez pobudzenie inwestowania w prozatrudnieniowy rozwój istniejących podmiotów gospodarczych, a także wspieranie osób, podejmujących działalność gospodarczą.

Dofinansowanie wyposażenia miejsca pracy oraz podjęcia przez bezrobotnego działalności gospodarczej, jest jednym z instrumentów rynku pracy wspierającym podstawowe usługi rynku pracy. Instrument funkcjonuje od września 2004 roku.

O możliwości takiej mówi art.46 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2004 Nr 99, poz. 1001 z późn. zm.), oraz Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 listopada 2005 roku, w sprawie szczegółowych warunków i trybu dokonywania refundacji ze środków Funduszu Pracy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego, przyznawania ze środków Funduszu Pracy środków na podjęcie działalności gospodarczej oraz form zabezpieczenia zwrotu otrzymanych środków (Dz. U. z 2005 Nr 236, poz. 2002, z późn. zm.).

Na zakończenie Pan Stanisław Kowalczyk podziękował uczestnikom spotkania za przybycie oraz aktywny udział w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Protokołowała: Alicja Poliańska  
Olsztyn, dnia 27 lutego 2008 r.

## **XV Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia**

W dniu 19 grudnia br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie miało miejsce posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia

Obrady członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyły się według następującego porządku obrad:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w dniach 2 – 3 października 2007 r.,
2. Kwestie podjęte podczas Konwentu Dyrektorów WUP na spotkaniu w dniach 11 – 13 grudnia 2007 r.,
3. Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 11 miesięcy br.,
4. Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok,
5. Podsumowanie pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w 2007 r. – sprawozdanie,
6. Stan realizacji projektów SPO RZL i ZPORR,
7. Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2008 rok,
8. Sprawy różne, dyskusja.

### **Punkt pierwszy porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które odbyło się w dniach 2 – 3 października 2007 r.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli jednomyślnie protokół z ostatniego posiedzenia Rady (zał. nr 2).

### **Punkt drugi porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przywitał uczestników spotkania. Następnie przedstawił i omówił kwestie podjęte podczas Konwentu Dyrektorów WUP na spotkaniu w dniach 11 – 13 grudnia 2007 r.

Dotyczyły one w głównej mierze barier sprawnego funkcjonowania rynku pracy.

### **Punkt trzeci porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił informację o sytuacji na rynku pracy w listopadzie br. (zał. nr 3). Poinformował zebranych, iż w województwie warmińsko – mazurskim utrzymuje się tendencja spadkowa poziomu bezrobocia – na koniec listopada 2007 r. liczba bezrobotnych spadła do 97 153 osób. W odniesieniu do stanu z końca października 2007 roku, jest to mniej o 314 osób (o 0,3%). Od początku br., regionalne bezrobocie zmniejszyło się o 30 421 osób, tj. o 23,8%, natomiast w stosunku do listopada ubiegłego roku spadek wynosi 27 602 osoby (22,1%).

Obserwowany od dłuższego czasu spadek bezrobocia w regionie warmińsko – mazurskim ma swoje uwarunkowania przede wszystkim w utrzymującej się dobrej koniunkturze gospodarczej, skutecznej realizacji prozatrudnieniowej strategii i polityki rynku pracy, określonej między innymi w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia, a także jest wynikiem realizacji projektów i programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Na spadek regionalnego bezrobocia wpływ ma również względnie stały poziom migracji zarobkowej.

Jednocześnie poinformował, że w porównaniu do października 2007 roku, w listopadzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się w 11 powiatach województwa warmińsko – mazurskiego, w 10 powiatach poziom bezrobocia wzrósł. Analiza zmiany poziomu bezrobocia w poszczególnych powiatach województwa na przestrzeni dwunastu miesięcy (listopad 2006 – listopad 2007) wykazuje, iż spadek bezrobocia miał miejsce we wszystkich powiatach. Największy, roczny procentowy spadek bezrobocia odnotowano w powiecie iławskim (38,5), mieście Olsztynie (34,2%), powiecie oleckim (27,3%) oraz mieście Elblągu (27,0%). Najniższe spadki poziomu bezrobocia miały miejsce w powiatach: mrągowskim (11,1%), braniewskim (11,8%) i bartoszyckim (15,0%),

### **Punkt czwarty porządku obrad**

Pan Wiesław Drożdżyński – Wicedyrektor ds. Usług Rynku Pracy przedstawił założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (zał. nr 4), który określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2008. Wyjaśnił, iż samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając Strategię Rozwoju Województwa oraz Strategię Wojewódzką w Zakresie Polityki Społecznej, przygotowuje corocznie Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia uwzględnia założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który definiuje zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia.

Jednocześnie wskazał, iż realizacja zadań ujętych w RPD 2008, będzie finansowana z następujących źródeł:

- Środki Funduszu Pracy przyznane dla Województwa Warmińsko – Mazurskiego:
  - środki z podziału algorytmem,
  - rezerwa Marszałka.
- Środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy,
- Fundusze Unijne, głównie z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

### **Punkt piąty porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie sprawozdania z działalności Wojewódzkiej Rady Zatrudnia w 2007 roku.

Poinformował zebranych, iż sprawozdanie to zostało rzetelnie opracowane przez Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli sprawozdanie z działalności w 2007 r. nie wnosząc uwag (zał. nr 5).

### **Punkt szósty porządku obrad**

Pani Hanna Mikulska – Bojarska – Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich omówiła zagadnienia dotyczące stanu realizacji projektów SPO RZL i ZPORR (zał. nr 6).

W ramach SPO RZL w latach 2004 – 2006 WUP w Olsztynie pełnił rolę Instytucji Wdrażającej dla Działań: 1.2 Perspektywy dla młodzieży oraz 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia. Ponadto omówiła formy wsparcia w projektach realizowanych w ramach ww. Działań. W ramach SPO RZL zostało złożonych 185 projektów, wartość zakontraktowanych projektów opiewała na kwotę 130 mln zł, liczba beneficjentów ostatecznych stanowiła 31 339 osób, natomiast liczba realizowanych projektów wyniosła 130.

Została również przedstawiona efektywność projektów realizowanych w ramach SPO RZL, która przedstawia się następująco:

#### **Działanie 1.2:**

- 3% prowadzi własną firmę;
- 52% wykonuje stałą pracę nie we własnej firmie;
- 26% nie wykonuje stałej pracy, ale się uczy;
- 19% nie wykonuje stałej pracy i nie uczy się.

#### **Działanie 1.3:**

- 31% prowadzi własną firmę;
- 46% wykonuje stałą pracę nie we własnej firmie;
- 1% nie wykonuje stałej pracy, ale się uczy;
- 22% nie wykonuje stałej pracy i nie uczy się.

W ramach ZPORR w latach 2004 – 2006 WUP w Olsztynie pełnił rolę Instytucji Wdrażającej dla Działań: 2.1 Rozwój umiejętności powiązany z potrzebami regionalnego rynku pracy i możliwości kształcenia ustawicznego w regionie, 2.3 Reorientacja zawodowa osób odchodzących z rolnictwa oraz 2.4 Reorientacja zawodowa osób zagrożonych procesami restrukturyzacyjnymi. W ramach ZPORR zostało złożonych 418 projektów, wartość zakontraktowanych projektów wyniosła ponad 56 mln zł, liczba beneficjentów ostatecznych stanowiła ponad 10 tys. osób, natomiast liczba realizowanych projektów wyniosła 80.

Ponadto Pani Hanna Bojarska przedstawiła najczęściej realizowane formy wsparcia w ramach ZPORR, do których należały:

- szkolenia podwyższające kwalifikacje zawodowe,
- szkolenia zmieniające kwalifikacje zawodowe,
- zintegrowane formy wsparcia praktyki studenckie,
- badania rynku pracy.

Również została omówiona tematyka projektów realizowanych w ramach poszczególnych Działów.

Na zakończenie wystąpienia Pani Hanna Mikulska – Bojarska stwierdziła, że Europejski Fundusz Społeczny, jako podstawowe narzędzie Unii Europejskiej ukierunkowane na przeciwdziałanie bezrobociu oraz rozwój zasobów ludzkich, przyczyniło się do:

- zdobycia doświadczenia i wiedzy niezbędnej w następnym okresie programowania,
- promocji kształcenia ustawicznego,
- wzmocnienia potencjału regionalnych instytucji aplikujących,
- podniesienia jakości zasobów ludzkich w regionie poprzez dostosowanie oferty edukacyjnej do potrzeb rynku pracy.

### **Punkt siódmy porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk przeprowadził głosowanie w sprawie planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na rok 2008. Członkowie Rady jednomyślnie podjęli uchwałę w przedmiotowej sprawie, a także ustalili, iż pierwsze szkolenie odbędzie się na przełomie kwietnia/maja br. (zał. nr 7).

Pan Stanisław Kowalczyk podziękował uczestnikom spotkania za przybycie oraz aktywny udział w posiedzeniu. Jednocześnie złożył podziękowania za profesjonalne organizowanie wszystkich spotkań WRZ w roku 2007. Szczególną uwagę zwrócił na to, że Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie organizując spotkania o charakterze szkoleniowym, niezwykle fachowo dobiera tematykę szkoleń oraz wykładowców. Dzięki tak szeroko rozumianej współpracy, członkowie WRZ pogłębiają swoją wiedzę z zakresu rynku pracy oraz funduszy europejskich. Jest to niezwykle przydatne w rozwiązywaniu problemów rynku pracy oraz inspirowaniu przedsięwzięć zmierzających do zwiększenia zatrudnienia w województwie.

Na zakończenie spotkania Przewodniczący Rady złożył życzenia zdrowych i pogodnych Świąt Bożego Narodzenia oraz Szczęśliwego Nowego Roku. Sporządziła: Edyta Lindorf – Jankiewicz  
Olsztyn, dnia 29 stycznia 2008 r.

## **XIV Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia**

W dniach **2 – 3 października** odbyło się wyjazdowe szkolenie połączone z posiedzeniem członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia (zał. nr 1 lista obecności). Szkolenie miało miejsce w Sztynorcie. W posiedzeniu Rady nie uczestniczyły następujące osoby: Pani Marzena Białogrzywa, Pan Dariusz Browarem, Pan Bogusław Łęga, Pan Władysław Łubiński, Pani Anna Organiściak-Krzykowska, Pani Barbara Radziejewicz, Pan Krzysztof Zbigniew Wiloch, Pani Maria Żylińska. Harmonogram spotkania oraz szczegółowy porządek obrad posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia stanowi zał. nr 2.

### **• 2 października 2007r.**

Pierwszym punktem spotkania była wizyta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie gdzie członkowie Rady spotkali się z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie – Panem Leszkiem Balonem, Wicestarostą Węgorzewskim – Panią Haliną Faj oraz Przewodniczącą Powiatowej Rady Zatrudnienia – Panią Marzeną Supranowicz.

Wicestarosta Powiatu Węgorzewskiego – Pani Halina Faj powitała zebranych, a następnie krótko scharakteryzowała sytuację w Powiecie węgorzewskim.

Następnie uczestnicy spotkania odwiedzili dwa miejscowe zakłady pracy, tj. Firmę „Ahoj czarter” oraz Przedsiębiorstwo Produkcyjno - Usługowe „STALMOT”, które współpracują z Powiatowym Urzędem Pracy w Węgorzewie.

Następnie rozpoczęła się merytoryczna część obrad Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Obrady otworzył Pan Stanisław Kowalczyk - Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, który zaproponował porządek obrad przyjęty jednogłośnie przez pozostałych członków WRZ.

### **Punkt pierwszy porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, przedstawił informację o sytuacji na regionalnym rynku pracy w sierpniu 2007r.

Według stanu na dzień 31 sierpnia 2007r. w województwie warmińsko-mazurskim, zarejestrowanych było 99 494 osób bezrobotnych, tj. o 31 060 osób (23,8%) mniej niż w końcu sierpnia 2006r. Od początku roku bezrobocie w regionie zmniejszyło się o 28 tys. osób, tj. o 22%. Na koniec sierpnia br., po raz pierwszy w historii województwa warmińsko-mazurskiego liczba bezrobotnych spadła poniżej 100 tys. osób a stopa bezrobocia poniżej 20%.

Największy procentowy spadek odnotowano w:

- powiecie iławskim – o 6,6%,
- powiecie gołdapskim – o 4,4%,
- powiecie nidzickim – o 4,3%,
- powiecie nowomiejskim – o 2,3%
- powiecie bartoszyckim – o 2,1%.

Procentowy wzrost bezrobocia odnotowano w:

- powiecie mrągowskim – o 2,2%,
- powiecie szczycieńskim – o 1,5%,
- mieście Elblągu – o 1,4%,
- powiatach elbląskim i działdowskim – po 0,6%.

Pomimo tego stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w lipcu 2007r., była wyższa niż w kraju, która kształtowała się na poziomie 12,2%.

Dyrektor Z. Szczepkowski podkreślił, że jesteśmy w okresie wzrostu gospodarczego kraju. Liczba ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców do urzędów pracy w sierpniu wynosiła 4 726. Porównując liczbę zgłoszonych ofert pracy w województwie w sierpniu 2007 roku z sierpniem 2006, odnotowano wzrost o 406 ofert, tj. o 9,4%.

Bezrobotni korzystali również z ofert pracy za granicą. W sierpniu br. w ramach sieci EURES możliwość zatrudnienia za pośrednictwem urzędów pracy poza granicami kraju otrzymało 107 osób, od początku roku 1 686 osób.

W podsumowaniu Pan Dyrektor Z. Szczepkowski zwrócił uwagę na pozytywne zjawiska zachodzące na warmińsko-mazurskim rynku pracy, takie jak:

- spadek poziomu i stopy bezrobocia,
- wzrost liczby pozyskanych ofert pracy w okresie ośmiu miesięcy 2007r,
- wzrost liczby podjęć działalności gospodarczej przez bezrobotnych,
- wzrost liczby uczestników aktywnych form w okresie styczeń – lipiec 2007r. w stosunku do analogicznego okresu roku 2006.

Do negatywnych zjawisk zaliczyć można m.in. najwyższą w Polsce stopę bezrobocia rejestrowanego.

## Punkt drugi porządku obrad

Pani Hanna Mikulska – Bojarski Wicedyrektor WUP w Olsztynie przedstawiła stan wdrażania PO KL w WUP oraz omówiła plany działań na lata 2007-2008.

Trend spadkowy bezrobocia jest wynikiem m.in. zaangażowania środków unijnych. Publiczne służby zatrudnienia województwa warmińsko-mazurskiego na bazie programów ZPORR i SPORZL zaktywizowały ponad 40 tys. osób. Zakontraktowano 210 wniosków oraz podpisano 210 umów na łączną kwotę ponad 190 mln. zł. Co powoduje, że Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie należy do liderów jeśli chodzi o procent płatności w stosunku do alokacji. Zostaliśmy uhonorowani 4 miejscami na prestiżowym szkoleniu, które będzie zorganizowane dla wybranych pracowników pod koniec br. Jesteśmy jedyną instytucją z regionu, której udało się to osiągnąć, ponieważ ani Urząd Wojewódzki jako Instytucja Pośrednicząca, ani Urząd Marszałkowski takich wyników nie osiągnął.

Poprawa sytuacji na rynku pracy wiąże się nie tylko ze spadkiem stopy bezrobocia, ale również z podniesieniem współczynnika aktywności zawodowej i wskaźnika zatrudnienia. Są to te elementy, które dużo bardziej pozwalają ocenić sytuację na rynku pracy i powiedzieć, w którym miejscu znajduje się województwo warmińsko-mazurskie.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki stanowi odpowiedź na wyzwania, jakie przed państwami członkowskimi UE, w tym również Polską, stawia odnowiona Strategia Lizbońska. Do wyzwań tych należą: uczynienie z Europy bardziej atrakcyjnego miejsca do lokowania inwestycji i podejmowania pracy, rozwijanie wiedzy i innowacji oraz tworzenie większej liczby trwałych miejsc pracy. Zgodnie z założeniami Strategii Lizbońskiej oraz celami polityki spójności krajów unijnych, rozwój kapitału ludzkiego i społecznego przyczynia się do pełniejszego wykorzystania zasobów pracy oraz wsparcia wzrostu konkurencyjności gospodarki. Dążąc do efektywnego rozwoju zasobów ludzkich, Program będzie koncentrował wsparcie na następujących obszarach: zatrudnienie, edukacja, integracja społeczna, rozwój potencjału adaptacyjnego pracowników i przedsiębiorstw, a także zagadnienia związane z budową sprawnej i skutecznej administracji publicznej wszystkich szczebli i wdrażaniem zasady dobrego rządzenia. Celem głównym Programu jest: wzrost zatrudnienia i spójności społecznej a do osiągnięcia tego celu przyczynia się realizacja sześciu celów strategicznych do których należą:

- podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia osób bezrobotnych i biernych zawodowo,
- zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego,
- oprawa zdolności adaptacyjnych pracowników i przedsiębiorstw do zmian zachodzących w gospodarce,
- upowszechnienie edukacji społeczeństwa na każdym etapie kształcenia przy równoczesnym zwiększeniu jakości usług edukacyjnych i ich silniejszym powiązaniu z potrzebami gospodarki opartej na wiedzy,
- zwiększenie potencjału administracji publicznej w zakresie opracowywania polityk i świadczenia usług wysokiej jakości oraz wzmocnienie mechanizmów partnerstwa,
- wzrost spójności terytorialnej.

Program składa się z 10 Priorytetów, realizowanych zarówno na poziomie centralnym jak i regionalnym. W ramach komponentu centralnego środki zostaną przeznaczone przede wszystkim na wsparcie efektywności struktur i systemów instytucjonalnych, natomiast środki komponentu regionalnego zostaną w głównej mierze przeznaczone na wsparcie dla osób i grup społecznych.

Uprawnienia do wdrażania komponentu regionalnego nadaje WUP Porozumienie w sprawie realizacji komponentu regionalnego w ramach PO KL z 22 czerwca 2007r. podpisane pomiędzy Ministerstwem Rozwoju Regionalnego a Urzędem Marszałkowski oraz porozumienie z 14 sierpnia br w sprawie powołania Instytucji Pośredniczącej 2 stopnia podpisane pomiędzy samorządem województwa warmińsko-mazurskiego a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.

Rolą WUP jako IP2 będzie przedstawienie swoich propozycji do planów działań, określenie kryteriów wyboru projektów, ogłaszanie konkursów, w ramach których projektodawcy będą zgłaszać swoje wnioski, podpisywanie umów z projektodawcami oraz monitorowanie przebiegu realizacji projektów.

Ogólne i szczegółowe kryteria wyboru projektów w ramach PO KL na 2007 – 2013 ukazały się 27 września br.

Bardzo istotną rzeczą są również Plany Działań. Projekty Planów Działań zostały sporządzone i w tej chwili WUP czeka na tzw. ocenę.

Pan Jerzy Szczepanik zapytał – Czy jest szansa, aby jeszcze w tym roku przedsiębiorcy zgłosili swoje projekty. Na co Pani Hanna Mikulska-Bojarska odpowiedziała, że WUP planuje na przełomie listopada i grudnia ogłosić konkursy i rozpocząć realizację projektów pilotażowych.

Następnie Pani Dyrektor Hanna Mikulska -Bojarska omówiła Plan działania na lata 2007-2008 Program Operacyjny Kapitał Ludzki Priorytet VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” oraz Priorytet VIII „Regionalne kadry gospodarki” ( zał. Nr 3 i 4).

Kolejnym zagadnieniem poruszonym przez Panią Wicedyrektor było wskazanie różnic pomiędzy programem ZPORR, SPORZL a PO KL.

W PO KL możemy wyróżnić:

- wybór projektów ( konkursowy i systemowy),
- procedury odwoławcze (protesty),
- wskaźniki (określenie poziomu dla regionu – stały monitoring),
- zwiększenie maksymalnej stopy współfinansowania z 75% do 85%,
- cross financing – do 10%,
- system monitorowania ( połączone sprawozdanie z realizacji projektu z wnioskiem o płatność),
- elastyczność w realizacji środków między Działaniami (do 30% alokacji w Priorytecie),
- kontynuacja działań zapoczątkowanych przez ZPORR i SPORZL – zakres PO KL rozszerzony o wsparcie rozwoju obszarów wiejskich.

### **Punkt trzeci porządku obrad**

Pan Wiesław Drożdżyński Wicedyrektor WUP omówił ważniejsze elementy nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.(zał. nr 5)

Nowelizacja objęła 51 artykułów Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Część artykułów i ustępów zostało uchylonych, natomiast część zapisów tej ustawy to tylko zapisy tzw. redakcyjne, które nie zmieniają istoty samej treści artykułu czy ustępu ale doprecyzowują samą treść np. takie pojęcie jak: „...na obszarze działania pup” w tej chwili mówi się „na obszarze powiatu”. W części artykułów dokonano zmian merytorycznych.

Do ustawy dodano również nowe treści dotychczas nie występujące. Nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pociągnęła za sobą wprowadzenie zmian w 13-tu innych ustawach, związanych z rynkiem pracy.

Przepisy końcowe ustawy regulują stosowanie zapisów dotychczasowych i nowych, które wejdą w życie już w październiku. Dyrektor W. Drożdżyński wyjaśnił również zasady obowiązywania nowej ustawy w odniesieniu do decyzji podjętych przed jej nowelizacją.

Podsumowując Pan W. Drożdżyński wskazał, iż Ustawa została opublikowana w Dz. U. Nr 176 z dnia 25 września br. i wchodzi w życie po upływie 30 dni od dnia ogłoszenia, z wyjątkiem:

1. art. 1 pkt 46 lit. e, które wchodzi w życie z dniem ogłoszenia z mocą od dnia 1 kwietnia 2007r.,
2. art. 1 pkt 5 lit. b-d, pkt 6, 28 lit. a pkt 42,47 lit. a i b i pkt 48 lit. a i b, które wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2008r.

Pytanie – Pan K. Rogowski – Omawiając ustawę wymienił Pan kategorie pracowników tzw. niedoświadczonych i powiedział Pan, że są to osoby, które wykonywały pracę przez okres poniżej 6 miesięcy. Czy to jest usankcjonowane ustawowo i czy każdego pracownika to dotyczy ?

Odpowiedź – Pan W. Drożdżyński - Tak jest to usankcjonowane prawnie i dotyczy to każdej osoby, która zarejestruje się jako osoba bezrobotna i nie przedstawi świadectwa ukończenia szkoły średniej, jedynie świadectwa pracy lub zaświadczenie o odbyciu staży na łączny okres poniżej 6 miesięcy. Taka osoba jest osobą bez doświadczenia zawodowego i w związku z tym będzie mogła korzystać z uprawnień wynikających z art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

#### **Punkt czwarty porządku obrad**

Kolejnym punktem było przyjęcie protokołu z poprzedniego posiedzenia. Odbyło się głosowanie, w wyniku którego protokół został przyjęty jednogłośnie.

#### **Punkt piąty porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk poinformował, iż Szkoła Policealna w Olsztynie zwróciła się z prośbą o zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik farmaceutyczny oraz w zawodzie opiekun medyczny.

Pan Z. Szczepkowski przedstawił krótką informację nt. Szkoły Policealnej w Olsztynie. Następnie wskazał, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dokonał analizy zgromadzonych danych dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych oraz ofert pracy zgłoszonych we wszystkich powiatowych urzędach pracy województwa w zawodzie technik farmaceutyczny w I półroczu 2007 roku.

W przypadku zawodu opiekun medyczny dokonano analizy bezrobotnych i ofert pracy w I półroczu 2007 w zawodach pokrewnych, gdyż zawód opiekun medyczny jest nowy i brak danych statystycznych odnoszących się do w/w zawodu. W porównaniu z innymi zawodami w województwie, należy stwierdzić, że liczba zarejestrowanych bezrobotnych w zawodach technik farmaceutyczny oraz w grupie pracowników pomocniczego personelu medycznego jest stosunkowo niewielka. Analizując liczbę ofert pracy napływających do powiatowych urzędów pracy należy pamiętać, że stanowią one jedynie część wszystkich ofert pojawiających się na rynku.

Należy także pamiętać, że według prognoz demograficznych wynika, iż w całym kraju mamy do czynienia ze „starzeniem się” społeczeństwa, czego efektem będzie zwiększająca się liczba ludzi starszych. Przemiany demograficzne mogą przyczynić się do zwiększenia popytu na usługi medyczne, a w tym usług opiekunów medycznych. Zmiany te nie odnoszą się wyłącznie do Polski, ale także do krajów członkowskich Unii Europejskich, w których to polscy pracownicy są cenioną siłą roboczą.

Biorąc pod uwagę fakt, iż do powiatowych urzędów pracy trafia szacunkowo 1/3 zgłoszeń wolnych miejsc pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wyraża pozytywną opinię w sprawie otwarcia kierunku kształcenia w zawodzie technik farmaceutyczny oraz w zawodzie opiekun medyczny.

Członkowie Rady sugerowali, aby w ocenie liczebności naboru na planowane kierunki przeprowadzić dodatkowe badania rynku, a w przyszłości monitorować losy zawodowe absolwentów, co pozwoli na prawidłową ocenę przydatności kształcenia w przedmiotowych zawodach. Następnie Przewodniczący

WRZ przystąpił do przeprowadzenia głosowania w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia. W wyniku głosowania członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali otwarcie nowych kierunków kształcenia w zawodzie technik farmaceutyczny oraz opiekun medyczny w następujących placówkach:

- Szkole Policealnej w Olsztynie ( 3 osoby wstrzymały się od głosu).
- Szkole Policealnej im Hanny Chrzanowskiej w Giżycku w zawodzie opiekun medyczny (3 osoby wstrzymały się od głosu).
- Szkole Policealnej im. Jadwigi Romanowskiej w Elblągu w zawodzie asystentka medyczna, oraz opiekun medyczny ( 3 osoby wstrzymały się od głosu).

Szkole Policealnej w Ełku w zawodzie opiekunka medyczna, higienistka stomatologiczna, opiekunka dziecięca, opiekun medyczny ( 4 osoby wstrzymały się od głosu).

Pan Przewodniczący zgłosił uwagę, dotyczącą przyjęcia uchwał w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia. Prosił aby wnioski i opinie były przekazywane wcześniej członkom Rady, aby oni mieli czas na zapoznanie się z nimi. Pani L. Domańska – Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformowała zebranych, iż wnioski wpływały do ostatniej chwili i nie było czasu na wcześniejsze przekazanie ich członkom Rady. Zaproponowała, że wszystkie wnioski będą zbierane i przedstawiane na najbliższym posiedzeniu, zaś uchwały podejmowane na kolejnym posiedzeniu Rady.

Następnie głos zabrał Pan Dyrektor Szczepkowski, wspomniał o Uchwale, która została podjęta obiegiem ponieważ nie można było z nią czekać. Powiedział, iż w zakresie działania WUP jest m.in. opracowanie i publikowanie oraz zatwierdzanie przez samorząd województwa wykazu zawodów, za które jest przewidziana refundacja kosztów wynagrodzenia pracowników młodocianych, zatrudnionych w celu praktycznej nauki zawodu. Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wprowadziło zmiany związane z uszczegółowieniem i dostosowaniem nazw zawodów, dotychczas nie występujących w klasyfikacji zawodów i specjalności. Np. w grupie zawodowej fryzjerzy, kosmetyczki i pokrewni występował zawód fryzjer, co zostało uszczegółowione na specjalności fryzjer damski i męski. W związku z tym, że należało to ogłosić w Dzienniku Urzędowym a posiedzenie byłoby dopiero dzisiaj tj. 2.10.2007r. więc podjęto próbę podjęcia tej Uchwały w trybie obiegowym. Została ona datowana na dzień 14 września 2007r. Nadmieniał, iż zamiar wniesienia do istniejącego wykazu nowych zawodów, został skonsultowany z kompetentnymi w tym zakresie instytucjami rynku pracy: powiatowymi urzędami pracy, Wojewódzką Komendą OHP, Kuratorium Oświaty Zrzeszeniem Prywatnego Handlu i Usług, Warmińsko-Mazurską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Olsztynie.

Po telefonicznym skontaktowaniu się z członkami Rady Uchwała przeszła jednogłośnie.

### **Punkt szósty porządku obrad**

Pan Alfred Czesla – pracownik WUP w Olsztynie zapoznał członków WRZ ze szczegółowymi danymi obrazującymi strukturę zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Na koniec I półrocza 2007 roku, w urzędach pracy zarejestrowanych było 101 708 osób pozostających bez pracy, a stopa bezrobocia w regionie wynosiła 19,6%. Spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach zawodowych. Najsilniejszy spadek miał miejsce wśród bezrobotnych posiadających wyuczony zawód. Bardzo duży spadek miał miejsce w grupie zawodowej: operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń; robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy; pracownicy przy pracach prostych oraz w grupie pracownicy usług osobistych i sprzedawcy. Te grupy zawodowe były też populacjami charakteryzującymi się silnym spadkiem napływu do bezrobocia. Wśród zawodów o największej liczbie bezrobotnych dominują: sprzedawca, rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej, krawiec, asystent ekonomiczny, kucharz. Najmniejsze zainteresowanie wśród pracodawców wykazane jest w zawodach: rolnik produkcji roślinnej i zwierzęcej, krawiec, technik ekonomista, technik rolnik, mechanik

samochodów osobowych, kierowca ciągnika rolniczego. Bez szans na znalezienie pracy są: technik technologii odzieży, pedagog, technik ogrodnik, politolog, nauczyciel religii. Największe zapotrzebowanie na pracowników notuje się dla grupy zawodowej „pracownicy przy pracach prostych”. Pracodawcy stale poszukują sprzedawców. Największe szanse uzyskania ofert pracy mają: operator maszyn i urządzeń do produkcji płyt i sklejek, telemarketer, operator maszyn i urządzeń wikliniarskich, szlifierz metali, operator maszyn i urządzeń do produkcji kosmetyków, kierowca autobusu. Najmniej wolnych miejsc pracy zaoferowano w ochronie zdrowia i opieki społecznej, obsługi nieruchomości i firm, edukacji, transporcie.

Analiza zawodów deficytowych i nadwyżkowych pozwala na określenie aktualnych potrzeb rynku pracy. Należy podkreślić, że skupia się ona nie tylko na konkretnych kwalifikacjach zawodowych, zdobytych w systemie szkolnym czy dokształcającym, ale na dodatkowych umiejętnościach takich jak planowanie ścieżki własnego rozwoju zawodowego. Częstym zjawiskiem jest podejmowanie pracy nie w zawodzie wyuczonym, ale pokrewnym.

Po wystąpieniu Pana Alfreda Czesli wywiązała się dyskusja na wyżej przedstawiony temat. Postulowano aby skoncentrować się na przystosowaniu szkół ponadgimnazjalnych do potrzeb rynku pracy.

Na tym zakończono obrady Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

- **3 października 2007r.**

#### **Punkt pierwszy porządku obrad**

W dniu 3 października br. odbyło się szkolenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor WUP w Olsztynie przedstawił temat „Efektywność programów promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych finansowanych z Funduszu Pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2006r.”.

W województwie warmińsko-mazurskim w 2006r., w różnych programach aktywizacji uczestniczyły 43 683 osoby z czego program ukończyło 36 606 (83,8%) beneficjentów. Zatrudnienie po programie otrzymało 19 308 osób. Przeciętna efektywność dla wszystkich programów realizowanych w regionie, osiągnęła wskaźnik 52,7% i była o 6,7 pkt procentowego niższa niż w roku 2005 oraz o 17,7 pkt proc., a wyższa od zakładanej w Regionalnym Planie na rzecz Zatrudnienia na rok 2006. Wysoką efektywność uzyskały :

- prace interwencyjne- 69,6%,
- roboty publiczne – 52,6%,
- prace społecznie użyteczne – 17,9%

Przeciętny koszt aktywizacji jednej osoby w województwie warmińsko-mazurski wynosił 2,9 tys. zł. Obniżył się koszt ponownego zatrudnienia. W roku 2006 wynosił 6,5 tys. zł. W porównaniu z rokiem 2005 (7,9 tys. zł) był niższy o 1,4 tys. zł., tj. o 17,7%.

Pytanie – Pan K. Rogowski – Na ile Pan jest pewny, że nie zostaną nam cofnięte fundusze w momencie kiedy zmieni się metodologia albo zmienią się ludzie, którzy przygotowują pewien pakiet analiz. To co widzę w tej chwili to nie przystaje do rzeczywistości. Te dane są prawdziwe, ale na początek 2005r. Na ile jest szansa w oparciu o te dane uzyskać prawdziwe wartości pieniężne. Moim zadaniem dane te są zafałszowane.

Odpowiedź – Pan Z. Szczepkowski. – Dane są prawdziwe i zgodne z obecną metodologią. Ukazują pulę pieniędzy wydaną na szkolenia, ilość osób, które ukończyły te szkolenia i ilość osób, które po tych szkoleniach zostały zatrudnione. Jest to wszystko uwzględnione w sprawozdaniu statystycznym. Miejsca na zafałszowanie tych wskaźników tu nie ma. Na dzień dzisiejszy, przy takim systemie ustalania kwot algorytmowych nie widzę niebezpieczeństwa ograniczenia pieniędzy. Tych pieniędzy będzie dużo i trzeba

będzie je sensownie wydać. Jeszcze tak się nie zdarzyło żebyśmy poprzestali tylko na limicie środków przyznanych z algorytmu dla województwa. Zawsze zdobywaliśmy duże środki z rezerwy Ministra i duże środki z innych programów. Nie widzę takiego niebezpieczeństwa, natomiast widzę niebezpieczeństwo zbytnej obfitości środków i właściwego ich zagospodarowania.

Pytanie – Pan J. Szczepanik – Analizując tabelę nr 2, zauważyłem tu pewien fenomen np. Działdowo – efektywność 56,6%, natomiast Ełk gdzie nie słyszałem o powstaniu tam jakiegoś nowego zakładu pracy, osiągnął najwyższą z pośród wszystkich powiatów efektywność bo 70,7% .Czy znamy jakie są przyczyny tak dobrego działania w sprawie tak dobrej efektywności ?

Odpowiedź – Z. Szczepkowski - Wszystko zależy od tego jak ostrą politykę prozatrudnieniową poprowadzi dyrektor powiatowego urzędu pracy.

## **Punkt drugi porządku obrad**

Kolejnym punktem szkolenia było wstąpienie Pana L. Jandy Dyrektora Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości

W Polsce i na świecie rzemiosło jest istotnym elementem uzupełniającym przemysł i wpływającym na przyspieszenie rozwoju gospodarczego kraju. Jest czynnikiem zmniejszającym bezrobocie i wspomagającym system oświatowy. W związku z postępującym unowocześnieniem procesu wytwarzania w rzemiośle, dochodzi do zatarcia różnic między przemysłem, zwłaszcza drobnym, a rzemiosłem.

Małe i średnie zakłady rzemieślnicze obok działalności gospodarczej tradycyjnie zajmują się szkoleniem uczniów. Nauka zawodu składa się z dwóch integralnych, równolegle realizowanych części; praktycznej zorganizowanej w zakładzie rzemieślniczym i teoretycznej zorganizowanej w szkole zawodowej lub na kursach dokształcających. Podstawą organizacji nauki jest umowa o pracę w celu przygotowania zawodowego, podpisywana pomiędzy pracodawcą rzemieślnikiem, a uczniem młodocianym pracownikiem. Celem nauki zawodu jest opanowanie przez ucznia - młodocianego pracownika umiejętności praktycznych i teoretycznych w zawodzie i potwierdzenie kwalifikacji zawodowych w drodze przystąpienia do egzaminu czeladniczego. Świadectwo czeladnicze umożliwia absolwentowi zatrudnienie na stanowisku wymagającym kwalifikacji zawodowych na tzw. pierwszym poziomie. Egzaminy czeladnicze przeprowadzają komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych.

Z danych zebranych na koniec 2006r. wynika, iż liczba uczniów zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego zmniejszyła się do 85 112 osób. Na koniec 2005r. w zrzeszonych zakładach rzemieślniczych zatrudnionych było 88 672 młodocianych pracowników. Od 2004r. nastąpiło radykalne zmniejszenie ilości uczniów kształconych w rzemiośle. Sytuacja taka jest spowodowana niżem demograficznym, nowymi ofertami szkół, a także prowadzoną kampanią prasową zniechęcającą młodzież do podejmowania nauki w szkołach zawodowych i propagującą edukację w szkołach z maturą.

Uczniowie rzemiosła w przeważającej części, dokształcają się w szkołach zasadniczych, jednakże spora grupa (ok. 12%) realizuje obowiązek dokształcania teoretycznego w systemie pozaszkolnym. Nauka zawodu realizowana z udziałem pracodawców umożliwia i ułatwia młodocianym opanowanie umiejętności praktycznych i wiedzy zawodowej.

Dużym problemem jest malejąca popularność kształcenia zawodowego. Problem dodatkowo zaostrza niż demograficzny, co szczególnie dotyczy rzemiosła, a więc środowisko małych i średnich firm, potrzebujących wykwalifikowanych kadr.

Pytanie – Pan J. Dostatni – czy mamy rozeznanie jakie są możliwości i rezerwy w rzemiośle w porównaniu do krajów Unii Europejskiej. Np. w krajach unii na pewną ilość mieszkańców przypada jeden

fryzjer, zegarmistrz czy też szewc. Jak daleko nam do tego i jak to się kształtuje. Ilu nam potrzeba fachowców.

Odpowiedź – Pan L. Janda. – Doskonale zdajemy sobie sprawę jakich fachowców nam brakuje, są to fachowcy w zawodach zanikające tzw. deficytowych. Wszystkie Cechy zbierają informację ile jest wolnych miejsc pracy i miejsc na naukę zawodu u rzemieślników. Informuje się szkoły, gdzie można uczyć się wykorzystując zdobytą wiedzę teoretyczną w praktyce. Dajemy listę zawodów oraz zakładów rzemieślniczych, w których można się szkolić.

Pytanie - Pani Zofia Borowska - Jeśli chodzi o powroty osób bezrobotnych do urzędów pracy celem ponownej rejestracji to czy powiatowe urzędy pracy powinny rejestrować bezrobotnych według przedstawionego wykształcenia (zawodu), czy według ostatnio wykonywanej pracy np. jeśli dana osoba pracowała przez pewien okres jako np. sprzedawca to przy rejestracji w urzędzie pracy zostanie zarejestrowana jako sprzedawca?

Odpowiedź Pan Z. Szczepkowski Dyrektor WUP w Olsztynie - Powinno się rejestrować bezrobotnych według przedstawionych świadectw stwierdzających zdobyty zawód. Jednak wytyczne do rozporządzenia nt. rejestracji osób bezrobotnych mówią, że jeżeli dana osoba rejestrująca się w pup pracowała przez okres 3 miesięcy w zawodzie np. sprzedawcy, to można ją zarejestrować jako sprzedawca.

Pytanie – Pani L. Domańska – Czy Cechy zatrudniają doradców zawodowych?

Odpowiedź Pan L. Janda - Niestety, nie.

Pytanie – Pan K. Rogowski – Czy Cechy wykorzystują w jakiś sposób przygotowane przez WUP analizy zawodów deficytowych?

Odpowiedź – Pan L. Janda - Nie do końca.

Pytanie - K. Rogowski - W jaki sposób rzemiosło tzn. Cech zabezpiecza się przed odchodzeniem ludzi z zawodów, w których oni wykształcą.

Odpowiedź – Z. Szczepkowski – Rzemiosło, szkoły, uczelnie działają na wolnym rynku jesteśmy w gospodarce rynkowej i nikt nie zadeklaruje, że dzieci muszą iść się kształcić w zawodzie: tkacz, stolarz, czy też kowal. Należy zachęcić, „przywiązać” pracownika do stanowiska pracy poprzez dobre zarobki, korzystne świadczenia socjalne itp.

Na zakończenie spotkania Pani Lidia Domańska - Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr poprosiła członków Rady, aby określili w jaki sposób powinny być porządkowane opinie kierunków kształcenia.

W wyniku dyskusji ustalono, aby wszystkie wnioski o otwarcie nowego kierunku kształcenia były zbierane do końca marca każdego roku i przedstawione na najbliższym posiedzeniu WRZ. Pan Szczepanik zaproponował aby wszystkie wnioski o otwarcie nowego kierunku kształcenia zawierały rzetelną, opartą na badaniach rynku informację o potrzebie otwarcia nowego kierunku. Natomiast wnioski dotyczące otwarcia kierunku kształcenia w zawodach rzemieślniczych posiadały dodatkowo opinię wystawioną przez Izbę Rzemieślniczą. Przedstawione wnioski zostały przyjęte jednogłośnie.

Na zakończenie Przewodniczący WRZ podziękował zebranych za aktywny udział w posiedzeniu oraz szkoleniu członków Rady.Olsztyn, dnia 3 października 2007r

Sporządziła: Jadwiga Gątkowska

### **Trzynaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniach 16–17.05.2007 r. odbyło się wspólne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie oraz Powiatowej Rady Zatrudnienia w Nidzicy.

Obecna na spotkaniu Pani Urszula Paślawska Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego wręczyła podziękowanie za dotychczasową aktywną pracę w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia Pani Bernardzie Jurkiewicz i jednocześnie przekazała w imieniu Marszałka Województwa nominację na członka WRZ Panu Zbigniewowi Ziejewskiemu.

Podczas spotkania omówiono m.in.:

- sytuację na wojewódzkim rynku pracy,
- programy rynku pracy finansowane z rezerwy FP pozostające w gestii Zarządu Województwa,
- zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- wyniki badań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie dotyczące zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia podjęli uchwałę Nr XIII/29/07 w sprawie zaopiniowania dodatkowych środków Funduszu Pracy z „rezerwy Ministra” na realizację programu „Przedsiębiorczość 2007” na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Przedstawiciele obu Rad uczestniczyli także w szkoleniu z zakresu funkcjonowania funduszy strukturalnych w latach 2007 – 2013 ze szczególnym uwzględnieniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

### **Dwunaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 15 lutego br. w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie według listy obecności (zał. nr 1). W posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia uczestniczyła Pani Urszula Paślawska – Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w dniu 27.11.2006 r.
  2. Omówienie i zaopiniowanie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie warmińsko – mazurskim.
  3. Propozycje i uwagi do projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok.
  4. Informacja wstępna o sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2006 roku.
  5. Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w 2006 roku.
  6. Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2006 roku.
  7. Przedstawienie działań Naczelnej Rady Zatrudnienia w 2006r. oraz zamierzeń na 2007r.
  8. Informacja o bieżącej sytuacji na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego.
  9. Sprawy różne, dyskusja.
- zaopiniowanie projektu wniosku o wydanie opinii w sprawie otwarcia kierunku kształcenia /szkolenia zawodowego,
  - przedstawienie założeń do planu pracy WRZ na 2007r.,
  - propozycja tematów szkoleń dla Członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.

#### **Punkt pierwszy porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które odbyło się w dniu 27.11.2006r.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli jednomyślnie protokół z ostatniego posiedzenia Rady (zał. nr 2).

### **Punkt drugi porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przywitał uczestników spotkania. Następnie przedstawił i omówił trzy warianty (A, B, C) algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie warmińsko – mazurskim. Wspomniał, iż kryteria dotyczą realizacji zadań określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Wysokości kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, ustala się na podstawie następujących kryteriów podziału:

- Stopa bezrobocia,
- Poziom bezrobocia,
- Udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- Udział bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia,
- Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- Skala napływów do bezrobocia,
- Skala odpływów z bezrobocia,
- Aktywizacja bezrobotnych.

Z przekazanej przez Ministra Pracy i Polityki Społecznej kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie w województwie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu 30% pozostawia się w dyspozycji samorządu Województwa na finansowanie programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego, natomiast 70% przekazuje się samorządom powiatowym, na aktywne programy rynku pracy. Zgodnie z zaleceniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z puli 70%, dodatkowo wydziela się 10% środków do podziału między poszczególne powiaty, w zależności od stopnia wykorzystania środków na działania 1.2 i 1.3 SPO RZL, współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego (w równych częściach dla działania 1.2 i 1.3), a w latach następnych środków EFS w ramach działań systemowych z Programu Operacyjnego „Kapitał Ludzki”. W dalszej części spotkania odbyło się głosowanie, w wyniku którego Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.

Za przyjęciem wariantu „A” głosowała 1 osoba – Pan Bogusław Łęga,

Za przyjęciem wariantu „B” również głosował 1 członek WRZ – Pan Krzysztof Harasimowicz.

W rezultacie większością głosów przyjęto wariant „C” (zał. nr 3).

Jednocześnie członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia jednomyślnie przyjęli podział środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań fakultatywnych związanych z obsługą bezrobocia. Kwota ta będzie przeznaczona na realizację zadań określonych w art. 108 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, tj. na finansowanie w szczególności dodatków szkoleniowych, szkoleń pracowników, bezrobotnych i innych uprawnionych osób.

Pan Zdzisław Szczepkowski poinformował zebranych, iż z rezerwy samorządu województwa finansujemy działania 1.2 i 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich. W realizacji tych Działań Wojewódzki Urząd Pracy zajmuje 2 miejsc w Polsce, natomiast obsługa finansowa Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uplasowała się na miejscu 1.

### **Punkt trzeci porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, który określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2007.

Wyjaśnił, iż samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia uwzględnia założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który definiuje zadania państwa w zakresie polityki zatrudnienia. Podejmując działania zmierzające do opracowania Regionalnego Planu Działań Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego podjął Uchwałę Nr 1/10/07/III z dnia 09.01.2007 roku w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie koordynacji działań związanych z opracowaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2007 rok oraz powołania Zespołu Zadaniowego do spraw Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia. W celu wykonania postanowień Uchwały powołany został Regionalny Zespół ds. opracowania projektu RPD, do zadań którego należało wyznaczenie głównych obszarów problemowych Planu oraz przeprowadzenie szerokich konsultacji w zakresie jego treści w środowiskach reprezentowanych przez Członków Zespołu, a także przedstawienie własnych opinii i sugestii. Zespół wypracował ostateczną wersję RPD i przedłożył dokument Zarządowi Województwa Warmińsko – Mazurskiego, w celu skierowania pod obrady Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

W dalszej kolejności Zespół podejmie monitorowanie realizacji Planu oraz przygotuje rekomendacje na rok następny. Opracowanie niniejszego dokumentu nastąpiło z udziałem partnerów społecznych, gospodarczych i samorządowych.

Następnie Pan Stanisław Kowalczyk przystąpił do głosowania, w wyniku którego Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2007 (zał. nr 4).

#### **Punkt czwarty i ósmy porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w 2006r. br. Poinformował zebranych, iż w tym okresie zauważono następujące tendencje na regionalnym rynku pracy:

1. Spadek poziomu bezrobocia,
2. Zmniejszenie się wskaźnika stopy bezrobocia oraz różnicy pomiędzy krajową a wojewódzką stopą bezrobocia,
3. Spadek udziału bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia oraz osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób bezrobotnych,
4. Wzrost udziału kobiet, mieszkańców terenów wiejskich, osób powyżej 50 roku życia oraz bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
5. Wzrost liczby ofert pracy,
6. Wzrost liczby bezrobotnych opuszczających ewidencję bezrobotnych (odpływ),
7. Wzrost liczby uczestników aktywnych form,

W okresie dwunastu miesięcy 2006 roku, łącznie z podjęciami pracy w różnych formach aktywizacji, uczestniczyło 103 260 osób, o 6 678 osób (tj. o 6,9%) więcej niż w całym 2005 roku.

Z ogółu zaktywizowanych od stycznia do grudnia 2006 roku:

- pracę podjęło 78 836 osób, w tym:
  - niesubsydiowaną – 66 883 osoby,
  - subsydiowaną – 11 953 osoby, w tym:
    - prace interwencyjne – 5 662 osoby,
    - roboty publiczne – 2 479 osób,
    - samozatrudnienie – 1 981 osób,
    - podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego – 1 459 osób,
- skierowano na szkolenia – 7 727 osób,
- podjęty staż u pracodawcy – 8 960 osób,
- pracę społecznie użyteczną podjęło – 4 990 osób,
- przygotowanie zawodowe w miejscu pracy rozpoczęło 2 747 osób.

### **Punkt piąty porządku obrad**

Pan Stanisław Kowalczyk zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie sprawozdania z działalności Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w 2006 roku. Poinformował zebranych, iż sprawozdanie to zostało rzetelnie opracowane przez Wydział Organizacyjny, Kadr i Szkoleń Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia przyjęli sprawozdanie z działalności w 2006r.(zał. nr 5)

Głos zabrał Pan Krzysztof Harasimowicz, który zaproponował aby na kolejne posiedzenie przygotować zestawienie udziału członków Rady w posiedzeniach, aby następnie przesłać zbiorczą informację dla instytucji, które zgłosiły swoich przedstawicieli do prac w Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia.

### **Punkt szósty porządku obrad**

Pan Zdzisław Szczepkowski zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2006 oraz oceny racjonalności gospodarowania środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia jednomyślnie przyjęli sprawozdanie z działalności WUP Olsztyn a także pozytywnie zaopiniowali wydatkowanie środków z FP przez WUP w Olsztynie (zał. nr 6).

### **Punkt siódmy porządku obrad**

Na posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia nie brał udziału Pan Krzysztof Rogowski – przedstawiciel WRZ w pracach Naczelnej Rady Zatrudnienia, który miał przedstawić działania Naczelnej Rady Zatrudnienia w 2006r. oraz zamierzenia na rok 2007.

W związku z powyższym siódmy punkt porządku obrad nie został zaprezentowany.

### **Punkt dziewiąty porządku obrad**

Głos zabrał Pan Stanisław Kowalczyk, który poinformował zebranych, iż Szkoła Policealna w Elblągu zwróciła się z prośbą do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w zawodzie opiekunka dziecięca oraz technik prac biurowych, również Zespół Szkół Ekonomicznych w Olsztynie – w zawodzie technik prac biurowych oraz technik agrobiznesu, natomiast Szkoła Policealna w Giżycku w zawodzie opiekun w domu pomocy społecznej. W związku z planowanym otwarciem nowych kierunków kształcenia Pan Zdzisław Szczepkowski poinformował, iż Wojewódzki

Urząd Pracy w Olsztynie dokonał analizy zgromadzonych danych dotyczących zarejestrowanych osób bezrobotnych posiadających wykształcenie kierunkowe lub pokrewne oraz złożonych ofert w tych zawodach. Ustalono, iż uruchomienie proponowanych kierunków kształcenia jest zasadne z uwagi na znaczny popyt na pracę w tych zawodach.

Pan Zdzisław Szczepkowski poinformował, iż w połowie 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zamierza zwrócić się do wszystkich szkół, dla których Wojewódzka Rada Zatrudnienia opiniowała otwarcie nowych kierunków kształcenia, o przedłożenie informacji nt. wdrożenia nowych kierunków kształcenia oraz losów zawodowych ich absolwentów. Następnie Pan Stanisław Kowalczyk przystąpił do głosowania, w wyniku którego Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała otwarcie wszystkich nowych kierunków kształcenia (zał. nr 7, 8, 9)

W związku z koniecznością opracowania planu pracy członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na rok 2007, Pan Stanisław Kowalczyk zwrócił się z prośbą do zebranych o ustosunkowanie się do zaproponowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie planu pracy. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia jednomyślnie przyjęli plan pracy (zał. nr 10).

Pan Stanisław Kowalczyk przeprowadził głosowanie w sprawie planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na rok 2007. Członkowie Rady jednomyślnie podjęli uchwałę w przedmiotowej sprawie, a także ustalili, iż pierwsze szkolenie odbędzie się w II połowie maja br. (zał. nr 10).

Na zakończenie Pan Stanisław Kowalczyk podziękował uczestnikom spotkania za przybycie oraz aktywny udział w posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Protokołowała: Edyta Lindorf – Jankiewicz Olsztyn, dnia 05 marca 2007r.

### **Jedenaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 27 listopada 2006 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. W posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia uczestniczyła Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Ocena realizacji przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zadań w Sektorowym Programie Operacyjnym Rozwój Zasobów Ludzkich i Zintegrowanym Programie Operacyjnym Rozwoju Regionalnego.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował, iż od początku realizacji Działów 1.2 i 1.3 SPO RZL do dnia 20 listopada 2006 r. w województwie warmińsko-mazurskim zostało zakontraktowanych łącznie 90 projektów (2 projekty własne WUP, 83 projekty powiatowych urzędów pracy, 5 projektów innych podmiotów) na łączną kwotę 96 mln zł. Liczba beneficjentów ostatecznych objętych wsparciem w ramach Działów 1.2 i 1.3 SPO RZL w województwie warmińsko-mazurskim w okresie programowania 2004-2006 wynosi 23 122 osoby. Ponadto Pan Zdzisław Szczepkowski nadmienił, iż na rozwój zasobów ludzkich na Warmii i Mazurach w ramach Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR zaangażowano prawie 59 mln zł. Część zakontraktowanych obecnie projektów realizowana będzie do połowy 2008 roku. Poinformował także, iż od momentu realizacji pierwszych projektów jesienią 2004 roku do momentu zakontraktowania wszystkich dostępnych środków w sierpniu 2006 roku, ze szkoleń i kursów w ramach Działów 2.1, 2.3 i 2.4 ZPORR skorzystało ponad 10 tys. mieszkańców Warmii i Mazur.

1. Wyrażenie opinii w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej w Ełku oraz w Policealnej Szkole Zawodowej Zaocznej w Nidzicy. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała otwarcie nowych kierunków kształcenia w zawodzie technik masażysta i technik hotelarstwa odpowiednio w Szkole Policealnej w Ełku oraz w Policealnej Szkole Zawodowej Zaocznej w Nidzicy.
2. Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 10 miesięcy br.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy. Poinformował, iż liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa warmińsko – mazurskiego w końcu października 2006 roku wyniosła 124 659 osób i była najniższa od 1999 roku. Od początku roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 26 251 osób, tj. o 17,4%; a w odniesieniu do października ubiegłego roku odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 15,2%.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 27 listopada br. podjęła następujące uchwały:

1. uchwała nr XI/20/06 w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej w Elku,
2. uchwała nr XI/21/06 w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Policealnej Szkole Zawodowej Zaocznej w Nidzicy.

### **Dziesiąte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniach 28-29 września 2006 r. odbyło się wyjazdowe posiedzenie połączone ze szkoleniem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Szkolenie było poświęcone zagadnieniom algorytmu podziału kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych z przeznaczeniem na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Obrady odbywały się przy współudziale Pana Macieja Romanowskiego - Wicestarosty Elbląskiego, Pani Iwony Radej – Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu oraz Pani Reginy Cysarz – Przewodniczącej Powiatowej Rady Zatrudnienia w Elblągu. Uczestnicy spotkania odwiedzili dwa miejscowe zakłady pracy, tj. Firmę „Wolność” Sp. z o.o. oraz Grupę „Żywiec” S.A. w Elblągu, które aktywnie współpracują z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

- Nowy okres programowania w latach 2007-2013. Założenia Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację nt. nowego okresu programowania w latach 2007-2013 oraz założeń Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Poinformował, iż głównym celem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki jest wzrost poziomu zatrudnienia, a tym samym przyspieszenie zmian strukturalnych w regionie. Natomiast wśród celów szczegółowych można wskazać: dostosowanie zasobów ludzkich do zmieniającej się sytuacji na rynku pracy, zmniejszenie obszarów wykluczenia społecznego, podniesienie jakości wykształcenia społeczeństwa, wsparcie dla budowy sprawnego i partnerskiego państwa, a także wzrost spójności terytorialnej. Program Operacyjny Kapitał Ludzki będzie wdrażany centralnie i regionalnie, tj. Priorytety I-V – będą wdrażane na szczeblu centralnym, natomiast Priorytety VI-IX – na szczeblu regionalnym.

- Zaopiniowanie nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej w Działdowie.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała otwarcie nowego kierunku kształcenia w zawodzie technik usług kosmetycznych w Szkole Policealnej w Działdowie.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w sierpniu br.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował, iż w sierpniu br. w województwie warmińsko – mazurskim odnotowano najniższą od 2000 roku liczbę osób bezrobotnych, która wyniosła 130 554 osoby. Od początku roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 20 356 osób; natomiast w odniesieniu do sierpnia roku ubiegłego odnotowano spadek poziomu bezrobocia o 19 372 osoby, tj. o 12,9%.

- Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 28 września br. podjęła uchwałę nr X/19 /06 w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Szkole Policealnej w Działdowie.

## **Dziewiąte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniach 25-26 maja 2006 r. odbyło się wyjazdowe posiedzenie połączone ze szkoleniem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Szkolenie poświęcone było zagadnieniom nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. W posiedzeniu uczestniczyła Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Pani Celina Górka – Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

- Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował, iż Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim jest dokumentem o długofalowym horyzoncie czasowym do 2020 roku, który precyzuje cele i priorytetowe kierunki działania, które zostaną podjęte w obszarze regionalnej polityki rynku pracy. Podkreślił, iż w opracowaniu strategii oraz prognoz dotyczących wojewódzkiego rynku pracy uczestniczyli przedstawiciele samorządu województwa, samorządowych jednostek wojewódzkich i powiatowych, przedstawiciele regionalnych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, przedstawiciele wojewody oraz reprezentanci świata nauki. Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowała przedmiotowy dokument.

- "Zawody nadwyżkowe i deficytowe na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego w 2005 roku."

Pan Alfred Czesła – starszy inspektor wojewódzki w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie przedstawił analizę na temat rankingu zawodów nadwyżkowych i deficytowych na Warmii i Mazurach. Wskutek przeprowadzonej analizy wojewódzkiego rynku pracy w kontekście systemu kształcenia na różnych szczeblach i poziomach, wskazał na konieczność zsynchronizowania działań w zakresie programów edukacyjnych i szkoleniowych z wymogami naszego rynku pracy.

- Aneks aktualizujący do wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawców.

Pan Zdzisław Szczepkowski poinformował, iż Wojewódzki Urząd Pracy, uwzględniając wymogi wojewódzkiego rynku pracy, opracował projekt aneksu aktualizującego do wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na wynagrodzenie społeczne.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowali przedmiotowy dokument.

- Zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie oraz w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała otwarcie nowych kierunków kształcenia odpowiednio w zawodzie technik informatyk i technik ekonomista w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy oraz w zawodzie technik rolnik w Zespole Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy. Poinformował, iż w kwietniu br. w województwie warmińsko – mazurskim odnotowano

najniższą od 2001 roku liczbę bezrobotnych, która wyniosła 145 836 osób. Od początku roku poziom bezrobocia zmniejszył się o 5 074 osoby (o 3,4 %), natomiast w stosunku do kwietnia 2005 roku o 12 750 osób (tj. o 8,0 %).

- Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 25 maja br. podjęła następujące uchwały:
  1. uchwała Nr IX/16/06 w sprawie zaopiniowania aneksu aktualizującego wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawców,
  2. uchwała Nr IX/17/06 w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół Rolniczych i Ogólnokształcących w Jagarzewie,
  3. uchwała Nr IX/18/06 w sprawie zaopiniowania nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy.

### **Ósme posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 09 marca 2006 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.

W spotkaniu uczestniczyła Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

- Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy poinformował zebranych, iż został opracowany Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok. Dokument ten, uwzględniając założenia Krajowego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia, określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy. Poinformował, iż opracowanie wspomnianego dokumentu nastąpiło z udziałem partnerów społecznych, gospodarczych i samorządowych. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

- Wyrażenie opinii w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia w Zespole Szkół im. Bohaterów Września 1939 Roku oraz w Studium Policealnym dla Dorosłych w Zespole Szkół im. Ireny Kosmowskiej w Suszu.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie pozytywnie zaopiniowała otwarcie nowych kierunków kształcenia odpowiednio w zawodzie technik drogownictwa w Zespole Szkół im. Bohaterów Września 1939 Roku w Iławie oraz w zawodzie technik agrobiznesu w Studium Policealnym dla Dorosłych w Zespole Szkół im. Ireny Kosmowskiej w Suszu.

- Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za 2005 rok.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za 2005 rok. Poinformował zebranych o głównych kierunkach działań podejmowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2005 roku. Omówił także strukturę wydatków z Funduszu Pracy na działania łagodzące skutki bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w 2005 r. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia podjęli pozytywną uchwałę w przedmiotowej sprawie.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w styczniu 2006 r.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w styczniu br. Poinformował, iż w stosunku do ubiegłego miesiąca wzrosła liczba bezrobotnych o 5 484 osoby, tj. o 3,6%; natomiast w odniesieniu do stycznia ubiegłego roku zmniejszyła się o 6,7 %, tj. 11 292 osoby.

- Podjęcie uchwały w sprawie ustalenia planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2006 rok.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, po uzgodnieniu tematyki szkoleń, podjęli uchwałę w sprawie ustalenia planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2006 rok.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 09 marca br. podjęła następujące uchwały:

1. uchwała Nr VIII/11/06 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie zaopiniowania Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok,
2. uchwała Nr VIII/12/06 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie zaopiniowania nowego kierunku kształcenia w Zespole Szkół im. Bohaterów Września 1939 Roku w Iławie,
3. uchwała Nr VIII/13/06 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie zaopiniowania kierunku kształcenia w tworzonego z dniem 01 września 2006 r. Studium Policealnym dla Dorosłych w Zespole Szkół im. Ireny Kosmowskiej w Suszu,
4. uchwała Nr VIII/14/06 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z w sprawie przyjęcia sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za 2005 rok oraz oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2005 roku,
5. uchwała Nr VIII/15/06 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w sprawie ustalenia planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie na 2006 rok.

### **Siódme posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 09 stycznia 2006 r. odbyło się posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.

W spotkaniu uczestniczyła Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, a także Pani Celina Górka - Przewodnicząca Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia odbyło się według następującego porządku obrad:

- Omówienie i zaopiniowanie kryteriów podziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie warmińsko-mazurskim.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował zebranych, iż zostały opracowane kryteria podziału kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na 2006 rok. Poszczególnym kryteriom została przypisana określona waga procentowa w ogólnej puli środków Funduszu Pracy. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali kryteria podziału kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie warmińsko-mazurskim w 2006 r.

- Uroczyste wręczenie nominacji na członka Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.

Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego poinformowała zebranych, iż Izba Gospodarcza w Ełku „Ełckie Forum Gospodarcze” zwróciła się z prośbą do Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego o powołanie w skład Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Pana Krzysztofa Wilocha – Zastępcę Prezydenta Miasta Ełku. Wskutek pozytywnej decyzji Pana Andrzeja Ryńskiego – Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pani Wicemarszałek wręczyła Panu Krzysztofowi Wilochowi akt powołania na członka Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.

- Propozycje i uwagi do projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok.

Pan Zdzisław Szczepkowski poinformował zebranych, iż prowadzone są prace nad opracowaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2006 rok. Plan ten ma na celu stworzenie podstaw do zwiększenia efektywności realizacji wojewódzkiej polityki społeczno-gospodarczej, dążenie do

wzrostu zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich, uwzględnia także założenia Krajowego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia i jest zgodny z Europejską Strategią Zatrudnienia. Regionalny Plan Działań może być uzupełniany o nowe inicjatywy i zadania, zgłaszane przez instytucje i organizacje, które chcą włączyć się do działań podejmowanych na szczeblu regionalnym na rzecz promocji zatrudnienia.

- Informacja wstępna o sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2005 roku.

Pan Zdzisław Szczepkowski przedstawił wstępną informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 10 miesięcy 2005 roku. Poinformował, iż utrzymała się tendencja spadkowa poziomu bezrobocia.

W październiku 2005 r. odnotowano najniższą od 2001 roku liczbę bezrobotnych – 146 961 zarejestrowanych.

- Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 09 stycznia br. podjęła następujące uchwały:
  1. uchwała Nr VII/9/06 z dnia 9 stycznia 2006 r. w sprawie zaopiniowania kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań związanych z obsługą bezrobocia w 2006 roku,
  2. uchwała Nr VII/10/06 z dnia 9 stycznia 2006 r. zmieniająca Uchwałę Nr I/4/04 Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie z dnia 17 grudnia 2004 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

### **Szóste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 01 grudnia 2005 r. odbyło się posiedzenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie według następującego porządku obrad:

- Wyrażenie opinii w sprawie kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy.

Szkoła Policealna w Działdowie oraz Departament Kultury i Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego zwróciły się z wnioskiem do Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia o wyrażenie opinii w sprawie kształcenia zawodowego w odniesieniu do potrzeb rynku pracy. Stosunkowo niewielka liczba zgłoszonych ofert w zawodach, w których zamierza podjąć kształcenie Szkoła Policealna w Działdowie oraz inne Szkoły Policealne prowadzone przez Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, nie pozwoliła na wydanie jednoznacznie pozytywnej opinii, tym bardziej, iż zgłaszający nie przedstawili wyników badań rynku pracodawców. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia ustalili, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w porozumieniu z Departamentem Kultury i Edukacji Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego opracuje standard wniosku o wydanie opinii w sprawie otwarcia kierunku kształcenia/szkolenia zawodowego, który następnie zostanie przesłany szkołom ubiegającym się o zaopiniowanie nowych kierunków kształcenia.

- Informacja o nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem regulacji prac społecznie użytecznych.

Pan Wiesław Drożdżyński – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił nowelizację ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym nowy instrument rynku pracy - prace społecznie użyteczne. Poinformował, iż zostały rozszerzone zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, które realizuje Wojewódzki Urząd Pracy będący jego jednostką organizacyjną. W myśl nowych przepisów do katalogu zadań ustawowych realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy włącza się prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 10 miesięcy br.

Pan Zdzisław Szczepkowski omówił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 10 miesięcy br. Poinformował, iż utrzymuje się tendencja spadkowa poziomu bezrobocia. Od początku roku bezrobocie w regionie spadło o 15 400 osób (o 9,5%).

- Podsumowanie pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w 2005 roku.

Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie omówił przedsięwzięcia realizowane przez Wojewódzką Radę Zatrudnienia w 2005 r.

- Wręczenie podziękowań dla przedstawicieli powiatowych rad zatrudnienia uczestniczących w pracach Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Pani Bożena Wrzeszcz-Zwada – Wicemarszałek Województwa Warmińsko poinformowała zebranych, iż z dniem 01 listopada 2005 r. uległ zmianie skład wojewódzkich rad zatrudnienia. W związku z tym, iż ze składu rad wojewódzkich z mocy prawa zostali wyłączeni przedstawiciele rad powiatowych, Pani Wicemarszałek podziękowała przedstawicielom powiatowych rad zatrudnienia za aktywny udział w pracach Rady.

- Algorytm podziału środków Funduszu Pracy.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w 2006 r. Kryteria zostały pozytywnie zaopiniowane przez członków Rady.

- Plan pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie na 2006 rok.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia ustalili zagadnienia, które będą przedmiotem obrad Rady w 2006 r.

### **Piąte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniach 15-16 września 2005 r. odbyło się szkolenie połączone z posiedzeniem członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Do udziału w spotkaniu zostali zaproszeni wybrani dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Szkolenie poświęcone było zagadnieniom związanym z możliwością aplikowania o środki pochodzące z funduszy pomocowych i strukturalnych Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego.

Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, któremu przewodniczył Pan Stanisław Kowalczyk, odbyło się według następującego porządku obrad:

- Efektywność subsydiowanych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował, iż Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie opracował analizę efektywności subsydiowanych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Wybrani dyrektorzy powiatowych urzędów pracy poinformowali zebranych o podejmowanych działaniach przyczyniających się do wysokiej efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu.

- Analiza regionalnego rynku pracy opracowana przez Międzynarodową Organizację Pracy.

Pan Zdzisław Szczepkowski omówił analizę regionalnego rynku pracy, opracowaną przez ekspertów Międzynarodowej Organizacji Pracy. Poinformował, iż materiał ten będzie pomocny przy

opracowywaniu Strategii Działań na Wojewódzkim Rynku Pracy. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przekazał wnioski i rekomendacje sformułowane przez autorów dokumentu w zakresie poprawy sytuacji na wojewódzkim rynku pracy.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w sierpniu 2005 r.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w sierpniu br. Poinformował, iż poziom bezrobocia w sierpniu br. ukształtował się na poziomie 149 926 osób i był o 0,3 % niższy niż w lipcu br. Od początku 2005 roku, bezrobocie w regionie spadło o 12 435 osób, tj. o 7,7 %.

### **Czwarte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 23 czerwca 2005 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się czwarte posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie według następującego porządku obrad:

- Wydatki z Funduszu Pracy oraz efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił raport opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie nt. „Efektywność wydatków z Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w roku 2004”. Członkowie Rady ustalili, iż na kolejne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia zostaną zaproszeni liderzy powiatów najprężniej działających i osiągających najwyższą efektywność aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w celu przekazania innym powiatom zdobytych doświadczeń.

- Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według zawodów i ofert pracy w latach 2003-2004.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił materiał opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy Olsztynie w zakresie struktury bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według zawodów i ofert pracy w latach 2003-2004. Dokument ten zawiera ranking zawodów „nadwyżkowych”, tzn. takich, w których liczba zarejestrowanych bezrobotnych jest wyższa niż zgłaszane zapotrzebowanie przez pracodawców oraz „deficytowych”, w których liczba bezrobotnych nie zaspokaja potrzeb pracodawców.

- Informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w maju 2005 r.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w maju br. Poinformował, iż w maju br. liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła najniższą od 2002 r. wartość i ukształtowała się na poziomie 153 787 osób.

- Sprawy różne:

Delegowanie przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia do Komisji Konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W związku z koniecznością zapewnienia niezależności i obiektywizmu w procedurze wyłonienia kandydata na stanowisko Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie ogłosił w tym celu konkurs.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia delegowali Panią Annę Organiściak-Krzykowską do udziału w pracach Komisji Konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko Wicedyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Delegowanie przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia do udziału w pracach Komitetu Sterującego do wyznaczenia i opracowania głównych obszarów problemowych Strategii Działań na Wojewódzkim Rynku Pracy.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia delegowali Panią Annę Organiściak-Krzykowską do udziału w pracach Komitetu Sterującego powołanego do wyznaczenia i opracowania głównych obszarów problemowych Strategii Działań na Wojewódzkim Rynku Pracy. Strategia ta będzie strategią uzupełniającą do Strategii Rozwoju Województwa Warmińsko-Mazurskiego w obszarze rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich.

Wyrażenie opinii w sprawie utworzenia i prowadzenia przez Zespół Oświatowo-Konsultacyjny „Profesor” Sp. z o.o. w Płocku – Niepublicznego Kolegium Pracowników Służb Społecznych z siedzibą w Iławie.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu w dniu 23 czerwca br. przyjęła uchwałę w sprawie pozytywnego zaopiniowania utworzenia i prowadzenia przez Zespół Oświatowo-Konsultacyjny „Profesor” Sp. z o.o. z siedzibą w Płocku Niepublicznego Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Iławie. Niepubliczne Kolegium Pracowników Służb Społecznych w Iławie zamierza podjąć kształcenie w zawodzie pracownika socjalnego.

### **Trzecie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniach 06-07 maja 2005 r. w Centrum Wypoczynku i Rekreacji „Leśne Wrota” w Klewkach k/Olsztyna odbyły się szkolenie i posiedzenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Szkolenie poświęcone było instrumentom i usługom rynku pracy realizowanym przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej. Posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, któremu przewodniczył

Pan Stanisław Kowalczyk, odbyło się według następującego porządku obrad:

- Zaopiniowanie wykazu zawodów, opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

Pan Zdzisław Szczepkowski omówił wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na wynagrodzenie społeczne. Celem opracowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wykazu zawodów jest dostarczenie m.in. dyrektorom szkół, Ochotniczym Hufcom Pracy, rzemieślnikom informacji o możliwości kształcenia młodocianych pracowników w określonych wykazem zawodach. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia pozytywnie zaopiniowali przedmiotowy dokument.

- Delegowanie przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie do udziału w pracach Komitetu Monitorującego powołanego w celu zapewnienia sprawnej realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok.

W związku z zatwierdzeniem Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005 rok przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego zaistniała konieczność powołania Komitetu Monitorującego RPD pod przewodnictwem Członka Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Do zadań Komitetu należy zapewnienie sprawnego przebiegu monitorowania i ewaluacji RPD. W związku z tym, iż w pracach Komitetu przewidziano udział delegata Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, członkowie Rady wyłonili w tym celu Pana Wiesława Łubińskiego – Członka Olsztyńskiej Łoży Business Centre Club – Związek Pracodawców .

- Sprawozdanie z realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2004 r.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił sprawozdanie z realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2004 r. Ponadto poinformował zebranych o wykorzystaniu środków z Funduszu Pracy w 2004 roku. Reasumując Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy powiedział, iż rok 2004 pod wieloma względami wyróżniał się pozytywnie w stosunku do lat ubiegłych, m.in. zmniejszył się poziom i natężenie bezrobocia, spadła dynamika zwolnień z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a programy aktywizujące bezrobotnych przynoszą wymierne efekty zatrudnieniowe.

- Ocena sytuacji na wojewódzkim rynku pracy po I kwartale 2005 r.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy w I kwartale 2005 r. Poinformował, iż poziom bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim od trzech lat sukcesywnie spada. Pierwszy kwartał tego roku zakończył się liczbą bezrobotnych na poziomie 165 537 osób, która w porównaniu do pierwszego kwartału ubiegłego roku zmniejszyła się o 4,5 %.

- Na posiedzeniu w dniu 07 maja 2005 r. Wojewódzka Rada Zatrudnienia przyjęła następującą uchwałę:
  1. uchwała Nr III/7/05 z dnia 07 maja 2005 roku w sprawie zaopiniowania wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne.

### **Drugie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie**

W dniu 03 lutego 2005 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło drugie posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie pod przewodnictwem Pana Stanisława Kowalczyka według następującego porządku obrad:

- Omówienie i zaopiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego.

Tematem wiodącym posiedzenia były kryteria podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań, które omówił Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Przedstawione kryteria zostały pozytywnie zaopiniowane przez członków Rady. Województwo warmińsko-mazurskie w 2005 roku otrzymało kwoty w wysokości 109 324,1 tys. zł i 9 560,2 tys. na realizację odpowiednio programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań.

- Propozycje i uwagi do projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2005r.

Pan Zdzisław Szczepkowski zapoznał członków Rady z projektem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, który został opracowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim na 2005 rok. Członkowie Rady przyjęli wspomniany dokument przez aklamację.

- Podjęcie uchwały w sprawie planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia na 2005rok.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia uchwalili plan szkoleń członków Rady na 2005 rok. Jednocześnie ustalili, iż w kwietniu br. zostanie zorganizowane szkolenie poświęcone programom rynku pracy oraz zagadnieniom związanym z ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

- Informacja wstępna o sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2004 roku.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił informację wstępną o sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2004 r. Poinformował, że na koniec 2004 r. bezrobocie rejestrowane w regionie osiągnęło najniższy od 3 lat poziom, tj. 162 361 osób, a tym samym zmniejszyło się o 4,7 % w stosunku do grudnia ubiegłego roku.

- Dyskusja, sprawy różne.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia omówili propozycje tematów na posiedzenia Rady w I półroczu 2005 r. Ustalono następujące tematy wiodące posiedzeń Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, które zostały zaplanowane odpowiednio na kwiecień i czerwiec br.:

Sprawozdanie z realizacji zadań Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w 2004 r.

Ocena sytuacji na rynku pracy po 5 miesiącach, ze szczególnym uwzględnieniem realizacji zadań współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego.

- Na posiedzeniu w dniu 03 lutego br. Wojewódzka Rada Zatrudnienia przyjęła następujące uchwały:
  1. Uchwała Nr II/5/05 w sprawie zaopiniowania kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań w 2005 roku.
  2. Uchwała Nr II/6/05 w sprawie ustalenia planu szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie na 2005 roku.

### **Posiedzenie inauguracyjne Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia**

W dniu 17 grudnia 2004 r. w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przy ul. Głowackiego 28 odbyło się inauguracyjne posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie według następującego porządku obrad:

- Uroczyste wręczenie nominacji na członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Pan Andrzej Ryński - Marszałek Województwa wręczył akty powołania nowym członkom Rady. Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zapoznał członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia z zasadami funkcjonowania Rady oraz z jej podstawowymi kompetencjami i zadaniami.

- Wybór Przewodniczącego i Wiceprzewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia wyłonili władze reprezentacyjne Rady. Przewodniczącym Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia został Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Na Wiceprzewodniczącego Rady został wybrany Pan Władysław Brachun – Członek Zarządu Związku Pracodawców Ziemi Elbląskiej.

- Delegowanie przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia do składu Naczelnej Rady Zatrudnienia.

Pan Krzysztof Rogowski - Członek Prezydium Rady Wojewódzkiej OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego został wybrany do składu Naczelnej Rady Zatrudnienia.

- Przyjęcie Regulaminu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia uchwalili Regulamin Rady, który określa organizację i zasady działania, a także tryb finansowania szkoleń członków Rady.

- Informacja o bieżącej sytuacji na wojewódzkim rynku pracy.

Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poinformował członków Rady o stanie i strukturze bezrobocia na wojewódzkim rynku pracy za okres 01 - 30 listopad 2004 r.

- Wojewódzka Rada Zatrudnienia na posiedzeniu inauguracyjnym przyjęła następujące uchwały:
  1. Uchwała Nr I/1/04 w sprawie wyboru Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.
  2. Uchwała Nr I/2/04 w sprawie wyboru Wiceprzewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie.
  3. Uchwała Nr I/3/04 w sprawie delegowania przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia.
  4. Uchwała Nr I/4/04 w sprawie przyjęcia Regulaminu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.