

Uprawnienia pracujących osób niepełnosprawnych

Zespół ds. Administrowania Informacją Elektroniczną Data modyfikacji: 03.03.2020 Data publikacji: 13.02.2020

UPRAWNIENIA PRACUJĄCYCH OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH

CZAS PRACY OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNEJ

Czas pracy osoby niepełnosprawnej nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a osoby zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.

Osoba niepełnosprawna nie może być zatrudniona w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych. Taki wymiar czasu pracy obowiązuje od dnia następującego po przedstawieniu pracodawcy orzeczenia o niepełnosprawności.

Stosowanie norm czasu pracy przewidzianych dla osoby niepełnosprawnej nie powoduje obniżenia wysokości wynagrodzenia wypłacanego w stałej miesięcznej wysokości.

Jeżeli wysokość wynagrodzenia określana jest w stawce godzinowej, przy przechodzeniu na skrócony wymiar czasu, stawkę wynagrodzenia zasadniczego podwyższa się w stosunku w jakim pozostaje dotychczasowy wymiar czasu pracy do tych norm.

PRZERWY W PRACY

Pracownik, którego dobowy wymiar czasu pracy wynosi minimum 6 godzin, ma prawo do co najmniej 15-minutowej przerwy w pracy.

Osoba niepełnosprawna - niezależnie od rodzaju i stopnia niepełnosprawności, (bez względu na dobowy wymiar czasu pracy) ma ponadto prawo do dodatkowej przerwy w pracy na gimnastykę usprawniającą lub wypoczynek. Czas przerwy wynosi 15 minut i jest wliczany do czasu pracy.

DODATKOWY URLOP WYPOCZYNKOWY

Osobie zaliczonej do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po dniu zaliczenia jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności.

Dodatkowy urlop z tytułu niepełnosprawności nie przysługuje osobie uprawnionej do urlopu wypoczynkowego w wymiarze przekraczającym 26 dni roboczych lub do urlopu dodatkowego z innych

tytułów, chyba że jest on niższy niż 10 dni roboczych, wtedy dodatkowy urlop przysługuje tylko z tytułu niepełnosprawności.

Ważne! Łączny wymiar dodatkowego 10-dniowego urlopu i zwolnienia od pracy w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie może przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym.

ZWOLNIENIA OD PRACY

Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:

1. W wymiarze do 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym - na wniosek lekarza, nie częściej niż raz w roku, (łączny wymiar urlopu określony w pkt. 2 i zwolnienia od pracy o którym mowa, nie mogą przekroczyć 21 dni roboczych w roku kalendarzowym, patrz także wyżej - akapit Ważne!);
1. W celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub usprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

Wynagrodzenie za czas zwolnień od pracy, oblicza się jak ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy.

POWRÓT DO PRACY

Osobie zatrudnionej, która w wyniku wypadku przy pracy lub choroby zawodowej utraciła zdolność do pracy na dotychczasowym stanowisku, pracodawca jest obowiązany wydzielić lub zorganizować odpowiednie stanowisko pracy z podstawowym zapleczem socjalnym, nie później niż w okresie trzech miesięcy od daty zgłoszenia przez tę osobę gotowości przystąpienia do pracy. Zgłoszenie gotowości przystąpienia do pracy powinno nastąpić w ciągu miesiąca od dnia uznania za osobę niepełnosprawną.

Przepisu tego nie stosuje się, gdy wyłączną przyczyną wypadku przy pracy było naruszenie przepisów w zakresie bezpieczeństwa i higieny pracy przez pracownika z jego winy lub jego stanu nietrzeźwości - udowodnione przez pracodawcę.