

EURES TMS Program Ukierunkowanej Mobilności

Administrator Data publikacji: 24.09.2021

Szukasz **pracy/stażu/praktyki** w innym państwie członkowskim UE, Islandii lub Norwegii?
lub
jesteś **pracodawcą**, który chce zatrudnić kandydatów z całej UE, Islandii lub Norwegii?

Kliknij tutaj i poznaj możliwości oferowane przez Program Mobilności Ukierunkowanej EURES!

Kto?

Każdy, kto chce uczestniczyć jako osoba poszukująca pracy, musi być:

- w wieku co najmniej 18 lat i
- obywatel któregoś z państw członkowskich UE/Irlandii/Norwegii lub
- legalnie przebywać (ze statusem rezydenta długoterminowego) w dowolnym państwie członkowskim UE/Irlandii/Norwegii

Obywatele państw trzecich lub obywatele UE mieszkający poza terytorium UE **nie kwalifikują się**.
Pracodawcy muszą być:

- firmy lub organizacje, które są legalnie zarejestrowane w jednym z państw członkowskich UE lub Islandii lub Norwegii, niezależnie od sektora gospodarki, w którym działają

Czy jesteś MŚP? Dobre wieści! Możesz ubiegać się o świadczenia finansowe na sfinansowanie programów integracyjnych dla nowo zatrudnionych kandydatów.

Co?

EURES TMS łączy zarejestrowanych kandydatów z pracodawcą oferującym pracę, staż lub praktykę oraz wspiera ich w całym procesie rekrutacji, zapewniając świadczenia finansowe i indywidualne porady! Więcej informacji na temat dostępnych dodatków finansowych można znaleźć w poniższej tabeli.

Gdzie?

Wszystkie państwa członkowskie UE + Islandia lub Norwegia.

W jakim sektorze?

Dowolny sektor gospodarki – tu nie ma ograniczeń!

Jak długo?

- Co najmniej 6 miesięcy na pracę i praktyki
- Co najmniej 3 miesiące na staże

Usługi i korzyści

EURES TMS oferuje osobom poszukującym pracy i pracodawcom dostęp do **wyjątkowej, zintegrowanej i dostosowanej do indywidualnych potrzeb usługi**, która liczy na pomoc wykwalifikowanych i doświadczonych specjalistów w pośrednictwie, rekrutacji: **doradcy projektowi**.

Oprócz indywidualnego wsparcia i pomocy osoby poszukujące pracy i pracodawcy mogą również korzystać z dodatków finansowych:

CEL	DODATEK	KWOTA
	Dodatek na rozmowę kwalifikacyjną (pokrywa koszty dojazdu na rozmowę kwalifikacyjną)	Zależy od odległości i czasu trwania podróży

Szukający pracy powyżej 18 lat (obywatele /rezydenci w UE27 /EFTA/EOG)	Dodatek na rozmowę kwalifikacyjną dla osób ze specjalnymi potrzebami	Max € 550
	Dodatek z tytułu przeprowadzki do innego państwa członkowskiego	Różni się w zależności od kraju przeznaczenia
	Dodatkowy zasiłek relokacyjny dla osób ze specjalnymi potrzebami	Max € 550
	Kurs językowy	Max € 2.200
	Uznawanie dyplomów i kwalifikacji	€ 440
	Dieta na utrzymanie dla stażystów i praktykantów	Max € 660 miesięcznie
Pracodawcy (tylko MŚP zlokalizowane w UE-27/EFTA/EOG)	Program integracyjny: szkolenia i mentoring	Zależy od liczby dostarczonych modułów i kraju goszczącego

Więcej informacji: EURES-TMS@anpal.gov.it

Projekt koordynowany jest przez ANPAL – Krajowe Biuro Koordynacji EURES (Włochy), we współpracy z: Fondazione Giacomo Brodolini (Italy); EURODESK Italy; National Employment Agency – EURES National Coordination Office (Bulgaria); Department of Labour – Ministry of Labour and Social Insurance/EURES National Coordination Office (Cyprus); K MILIOS AND SIA OE DIAN (Greece); UWV WEKBEDRIJF / EURES National Coordination Office (Netherlands); Instituto do Emprego e Formao Profissional, I.P./EURES National Coordination Office (Portugal); National Agency of Employment /Agentia Nationala Pentru Ocuparea Fortei De Munca/EURES National Coordination Office (Romania); Servicio Pblico de Empleo Estatal - SEPE (Spain); Citt Metropolitana di Roma Capitale (Italy); UNIROMA – Sapienza Universit di Roma (Italy); CLL Centres de Langues asbl (Belgium); PLE EMPLOI / EURES NCO (FR).

Program Ukierunkowanej Mobilności EURES jest współfinansowany przez Komisję Europejską za pośrednictwem Programu UE na rzecz Zatrudnienia i Innowacji Społecznych (EaSI). Ma on na celu ułatwienie tworzenia projektów mobilności zawodowej na terenie państw członkowskich UE + Irlandii i Norwegii. Jego głównym celem jest przeciwdziałanie zaburzeniom równowagi na rynku pracy poprzez eliminowanie wolnych wakatów i nadwyżek siły roboczej w wielu różnych sektorach