

Metodologia analizy prawdopodobieństwa naruszenia prawa w ramach wykonywania działalności agencji zatrudnienia

	Czynnik ryzyka i jego waga	Ryzyko małe	Ryzyko średnie	Ryzyko duże
	Skala ryzyka	1	2	3
1.	okres działania agencji zatrudnienia na rynku zgodnie z Rejestrem podmiotów prowadzących az (waga 0,1)	powyżej 5 lat	od 2 do 5 lat	poniżej 2 lat
2.	rodzaj usług agencji zatrudnienia wykazanych w ostatnim okresie sprawozdawczym (waga 0,15)	wykazanie w ostatnim okresie sprawozdawczym faktu świadczenia wyłącznie usługi poradnictwa zawodowego i/lub doradztwa personalnego i/lub pośrednictwa pracy na terenie RP, w tym kierowania obywateli innych krajów do pracy u pracodawców polskich	wykazanie w ostatnim okresie sprawozdawczym faktu świadczenia usługi pracy tymczasowej lub kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych	wykazanie w ostatnim okresie sprawozdawczym faktu świadczenia usługi pracy tymczasowej i kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych
3.	skargi na działalność agencji zgłoszone w roku kalendarzowym poprzedzającym tworzenie planu kontroli (waga 0,15)	brak skarg	jedna skarga dotycząca naruszenia jednego przepisu prawa związanego z prowadzeniem i działalnością agencji zatrudnienia	jedna lub więcej skarg dotyczących naruszenia co najmniej dwóch przepisów prawa związanych z prowadzeniem i działalnością agencji zatrudnienia

4.	udokumentowane naruszenia przepisów prawa ujawnione podczas kontroli przeprowadzonych w roku kalendarzowym poprzedzającym tworzenie planu kontroli przez inne niż WUP instytucje (straż graniczna, pip) (waga 0,4)	brak udokumentowanych naruszeń przepisów prawa dotyczących prowadzenia i działalności agencji zatrudnienia	naruszenia przepisów prawa nie powodujące wydania nowego certyfikatu (np. niepowiadomienie o nowym lub o zmianie adresu lokalu, w którym świadczone są usługi agencja zatrudnienia) lub konieczności wezwania do usunięcia naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia określonych w art. 305 ust.3, art. 307 ust.1 pkt 1-4, art. 307 ust.1 pkt 9, art. 307 ust. 2, art. 323, art. 324 Ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.	naruszenia prawa powodujące konieczność wymiany certyfikatu lub wymagające wezwania do usunięcia stwierdzonych naruszeń warunków prowadzenia agencji zatrudnienia
5.	poprawność i terminowość złożenia informacji o działalności agencji zatrudnienia za okres poprzedzający tworzenie planu kontroli (waga 0,2)	poprawnie i terminowo (do 31 stycznia) złożone sprawozdanie roczne pozbawione braków formalnych	terminowo złożone sprawozdanie zawierające braki formalne lub złożenie korekty sprawozdania	sprawozdanie złożone po terminie (po 31 stycznia), w odpowiedzi na wezwanie WUP

Wzór do podstawienia: (...x0,1) + (...x0,15) + (...x0,15) + (...x0,4) + (...x0,2) =
/3x100% =