



Klauzula informacyjna w związku z prowadzeniem rejestru agencji zatrudnienia

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), dalej: RODO, poniżej przekazujemy informacje dotyczące przetwarzania Pani/Pana danych osobowych. Niezależnie od obowiązków organów administracji publicznej przewidzianych w Kodeksie postępowania administracyjnego, poniższy obowiązek informacyjny nie wpływa na tok i wynik postępowania administracyjnego.

Administrator danych

- 1) Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn (dalej: Administrator). Z Administratorem można się skontaktować poprzez adres mailowy olwu@up.gov.pl, telefonicznie pod numerem 89 522 79 00 lub pisemnie na adres siedziby Administratora;

Inspektor Ochrony Danych

- 2) WUP wyznaczył inspektora ochrony danych, z którym może się Pani/Pan skontaktować poprzez email ochronadanych@up.gov.pl lub pisemnie na adres siedziby WUP. Z inspektorem ochrony danych można się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania danych osobowych oraz korzystania z praw związanych z przetwarzaniem danych;

Cel przetwarzania danych

- 3) Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w celu realizacji zadań dotyczących agencji zatrudnienia wynikających z art. 308 ustawy z dnia 20 marca 2025 r., w tym:
 - a) prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia
 - b) wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, także w celu dokonywania wpisów do rejestru, ich zmiany i wykreślenia
 - c) prowadzenia postępowań administracyjnych w przedmiocie odmowy wpisu do rejestru, wykreślenia z rejestru oraz orzeczenia zakazu prowadzenia działalności objętej wpisem
 - d) kontroli przestrzegania warunków prowadzenia agencji zatrudnienia, o których mowa w art. 305 ust. 3, art. 307 ust. 1 pkt 1-4 i 9, art. 307 ust. 2, art. 323, art. 324 na zasadach określonych w art. 326 w/w ustawy
 - e) wykonywania obowiązku sprawozdawczego zgodnie z art. 323 w/w ustawy.

Ponadto dane będą przetwarzane w celu archiwalnym i statystycznych;

Podstawa prawna przetwarzania

- 4) Administrator przetwarza Pani/Pana dane osobowe na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c - przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na WUP określonego w przepisach prawa w związku z art. 308 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku prac i służbach zatrudnienia, ustawy z dnia 14 lipca 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach, ustawy z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego, ustawy z dnia 18.11.2020 r. o doręczeniach elektronicznych;

Okres przechowywania danych

- 5) Pani/Pana dane będą przechowywane będą przechowywane przez okres niezbędny do realizacji ww. celu, tj. na okres pozostawiania wpisu w Rejestrze Agencji Zatrudnienia, zaś w przypadku wykreślenia z rejestru przez okres niezbędny do oceny uprawnień do dokonania ponownego wpisu do rejestru (art. 314, art. 327 i 323 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach

zatrudnienia), a po tym czasie - do momentu wygaśnięcia obowiązku ich archiwizacji wynikającego z odrębnych przepisów, tj. przez okres 50 lat;

Informacja o odbiorcach danych lub o kategoriach odbiorców

6) Odbiorcy Pani/Pana danych osobowych:

- a) wyłącznie podmioty uprawnione do ich otrzymania na podstawie przepisów prawa, w tym minister właściwy ds. pracy, operator wyznaczony realizujący usługę e-Doręczenia
- b) podmioty przetwarzające, którym WUP powierzył przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych zgodnie z zawartą umową, w tym dostawcy usług IT.

Dane osobowe w zakresie wymagany do wpisu do Rejestru Agencji Zatrudnienia będą udostępnione w jawnym rejestrze prowadzonym elektronicznie na stronie stor.praca.gov.pl, w związku z powyższym te dane będą dostępne publicznie;

Przekazywanie danych do państwa trzeciego

7) Pani/Pana dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego ani organizacji międzynarodowej;

Prawa osób, których dane dotyczą

8) Przysługuje Pani/Panu prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii, prawo ich sprostowania lub ograniczenia ich przetwarzania, a także prawo żądania ich usunięcia;

Prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego

9) Przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan że przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy RODO;

Zautomatyzowane podejmowanie decyzji

10) Dane osobowe nie będą podlegały zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji, w tym profilowaniu;

Informacja o dowolności lub obowiązku podania danych

11) Podanie danych osobowych jest wymogiem ustawowym i wynika z ww. przepisów prawa. Niepodanie danych osobowych będzie skutkować brakiem możliwości skorzystania z ww. usług Rejestru Agencji Zatrudnienia