

14.04.2026 r.

Zestawienie pytań i odpowiedzi dotyczących naboru ogłoszonego przez WUP w Olsztynie w Działaniu 7.2 FEWiM 2021-2027

1. Zgodnie z Regulaminem wyboru projektu (str. 17-18) można zaoferować uczestnikowi/uczestniczce dodatkowe wsparcie w postaci zapewnienia opieki nad osobą. Dodatkowo, zgodnie z zał. 12 maksymalny koszt - max. 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych (art. 146 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia).

Czy odniesienie do art. 146 dotyczy tylko wysokości kosztu czy również sposobu udzielania? Ponieważ zgodnie z art. 146 refundacji poniesionych kosztów można udzielić bezrobotnemu, a nie poszukującemu pracy. A według SZOP pkt. 7 - Projekty, w których są stosowane formy wsparcia analogiczne jak wskazane w ustawie o rynku pracy i służbach zatrudnienia, realizowane są w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie i odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy.

Odp.

Zgodnie ze Szczegółowym Opisem Priorytetów Programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur grupą docelową przedmiotowego naboru dla Działania 7.2 Poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących, mogą być osoby:

- ✓ zatrudnione na umowach cywilnoprawnych,
- ✓ zatrudnione na umowach krótkoterminowych,
- ✓ ubogie pracujące (z wyłączeniem osób prowadzących działalność na własny rachunek).

Oferowanie ww. grupie docelowej form pomocy wskazanych w Ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia (z wyłączeniem robót publicznych i działań służących rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia) umożliwiają Wytyczne dotyczące realizacji projektów z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus w regionalnych programach na lata 2021-2027. Precyzują one, że w takiej sytuacji, wsparcie to realizowane jest w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie.

Celem tego zapisu jest ustanowienie jednolitych standardów w analogicznych formach pomocy, niezależnie od grupy odbiorców. Takie też rozwiązanie przyjęliśmy w omawianym naborze (patrz kryterium dostępu nr 5).

Odwołanie do art. 146 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia w zał. 12 do Regulaminu wyboru projektów dla Działania 7.2 **ma na celu wskazanie zasad ogólnych realizacji pomocy polegającej na zapewnieniu opieki nad osobą wymagającą wsparcia w codziennym funkcjonowaniu lub dzieckiem do 7. roku życia (a w przypadku dziecka niepełnosprawnego – do 18. roku życia) i dotyczy wyłącznie mechanizmu przyznawania wsparcia, tj. dokumentowania kosztów oraz limitu wysokości udzielonego wsparcia.**

Przy okazji chcielibyśmy zwrócić Państwa uwagę, że w projekcie można przewidzieć koszt opieki nad dzieckiem/osobą zależną w wysokości do 50% kwoty zasiłku dla bezrobotnych, niezależnie od liczby godzin wsparcia w danym miesiącu.

Prosimy jednak pamiętać, że koszt aby był kwalifikowalny, powinien być racjonalny, a zatem wnioskodawca na potrzeby projektu powinien oszacować wysokość kosztów opieki w taki sposób, by zachować właściwe proporcje w zależności od potrzeb osób zależnych, jak i miesięcznego zaangażowania uczestniczek/uczestników w projekcie.

2. Czy w procesie ubiegania się o dofinansowanie i na późniejszym etapie realizacji projektu ma znaczenie źródło pochodzenia wkładu własnego ? Czy jako Powiatowy Urząd Pracy możemy pokryć wkład własny pieniężny, pochodzący ze środków Funduszu Pracy przeznaczając go na koszty bezpośrednie ? Czy wkład własny powinien pochodzić ze środków pochodzących z budżetu jednostki samorządu lokalnego jaką w naszym przypadku jest Starostwo Powiatowe.

Odp.

Zasady wykorzystania środków Funduszu Pracy w projektach innych niż projekty systemowe PUP reguluje art. 271 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia.

Czytamy w nim, że:

1. WUP i PUP mogą realizować projekty ze środków innych niż środki Funduszu Pracy, w szczególności projekty finansowane z udziałem środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus, inne niż projekty EFS+. W ramach tych projektów zadania mogą być realizowane w zakresie i celu określonym w art. 1 ust. 2.
2. Jeżeli w projektach, o których mowa w ust. 1, są realizowane formy pomocy wskazane w ustawie, są one realizowane w sposób i na zasadach określonych w ustawie.
3. **Środki Funduszu Pracy, będące w dyspozycji WUP i PUP, mogą stanowić wkład własny na realizację projektów, o których mowa w ust. 1. W ramach wkładu własnego finansowane są formy pomocy określone w art. 300 ust. 2 oraz zadania fakultatywne WUP i PUP określone w art. 300 ust. 3 pkt 4, 6, 8–12, 15–17, 19 i 27–30.**

Z powyższego wynika, że środki FP mogą być angażowane do projektów konkurencyjnych, ale wyłącznie w ramach kosztów bezpośrednich (koszty pośrednie nie są przeznaczane na zadania merytoryczne w projekcie). Ponadto, decydując się na finansowanie wkładu własnego ze środków FP należy mieć na uwadze wszelkie ograniczenia wynikające z zapisów ustawy o rynku pracy.

Źródłem finansowania wkładu własnego mogą być również środki budżetu jednostki samorządu terytorialnego.

3. Czy osobom pozostającym w zatrudnieniu (umowy cywilno-prawne, krótkoterminowe, ubogie pracujące) przysługuje stypendium szkoleniowe podczas:

- Szkoleń zawodowych prowadzących do uzyskania kwalifikacji,
- Szkoleń kompetencji miękkich z zakresu zielonych umiejętności?

Odp.

W niniejszym naborze stypendia szkoleniowe są kosztem niekwalifikowalnym.

4. Zgodnie z Zał. nr 12 Zestawienie cen rynkowych towarów i usług doradca zawodowy zajmuje się przygotowaniem/monitorowaniem/aktualizacją IPD. Jednak według art. 97. pkt 2 ustawy o rynku pracy i służbach zatrudnienia to doradca ds. zatrudnienia zajmuje się ww. wsparciem. Czy w treści wniosku należy przypisać to zadanie zgodnie z załącznikiem nr 12, ustawą czy też można to zadanie przypisać zgodnie z własnymi założeniami?

Odp.

Zgodnie z założeniami naboru, osoba odpowiedzialna za przygotowanie/monitorowanie i aktualizację IPD, bez względu na nazwę zajmowanego stanowiska, musi spełniać wymagania określone dla doradcy zawodowego w załączniku nr 12 do regulaminu. Jeśli w Państwa instytucji, zgodnie z ustawą, za przygotowanie IPD odpowiada doradca ds. zatrudnienia, taką nazwę stanowiska należy uwzględnić we wniosku o dofinansowanie.

Odnosząc się do drugiej części pytania należy zauważyć, że zasady realizacji form wsparcia określono w regulaminie (podrozdział 1.4 i 1.5). Dodatkowo wymagania dotyczące realizacji wsparcia doprecyzowano w kryteriach dostępu zawartych w Załączniku nr 5 do regulaminu.

Jak wskazano w kryterium dostępu nr 10 „Wnioskodawca zapewnia każdemu uczestnikowi projektu opracowanie lub aktualizację Indywidualnego Planu Działania (o którym mowa w art. 88 ustawy z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia) lub innego dokumentu pełniącego analogiczną funkcję”. Natomiast, zgodnie z kryterium dostępu nr 14 „Projekt zakłada, że formy wsparcia wskazane w ustawie z dnia 20 marca 2025 r. o rynku pracy i służbach zatrudnienia **realizowane są w sposób i na zasadach określonych w tej ustawie oraz odpowiednich aktach wykonawczych do ustawy**”.

5. Od ponad roku prowadzę działalność gospodarczą na terenie woj. warmińsko-mazurskiego. Posiadam tu filię, jednak siedziba główna firmy znajduje się w innym województwie. Czy to wystarczy, aby uznać kryterium formalne nr 8 za spełnione?

Odp.

Definicja kryterium formalnego nr 8 z załącznika nr 5 do Regulaminu „Kryteria wyboru projektów dla Działania 7.2 Poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących” wskazuje:

„W ramach kryterium ocenianie będzie, czy wnioskodawca i partner (jeśli dotyczy) od co najmniej 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku o dofinansowanie projektu, posiada siedzibę na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Przez siedzibę należy rozumieć również oddział **posiadający odrębny od siedziby numer identyfikacji podatkowej**. W przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą siedzibą jest główne miejsce prowadzenia tej działalności. Kryterium musi być spełnione zarówno przez wnioskodawcę, jak i partnera (jeśli dotyczy). Kryterium zostanie zweryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie projektu oraz w oparciu o dane pochodzące m.in. z KRS/CEiDG, REGON.”

Fakt posiadania filii na terenie woj. warmińsko-mazurskiego jest niewystarczający do spełnienia kryterium formalnego nr 8. Zgodnie bowiem z jego definicją, weryfikacji podlega nie tylko to, czy wnioskodawca i partner (o ile zaplanowano projekt partnerski) posiadają jednostki lokalne czy też inne (poza stałym) miejsca wykonywania działalności gospodarczej na obszarze województwa warmińsko-mazurskiego, ale przede wszystkim fakt, czy na potrzeby działalności prowadzonej na terenie województwa wyodrębniony został inny niż przypisany do siedziby głównej numer NIP, świadczący o ich zarejestrowaniu w woj. warmińsko-mazurskim. W przypadku osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą, dla uznania kryterium za spełnione istotne jest posiadanie głównego miejsca prowadzenia działalności na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.