



## Załącznik

### **Sprawozdanie z przebiegu Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery pn. „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”**

W okresie **22 września – 22 października 2023** roku z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na terenie całego regionu Warmii i Mazur odbyło się wiele ciekawych i różnorodnych wydarzeń, zorganizowanych przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – partnerstwa koordynowanego przez WUP w Olsztynie – pod hasłem: **„Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”**.

Misją tegorocznych wydarzeń o zasięgu regionalnym było uświadomienie uczestnikom, jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy, mają nowe technologie. Zamierzaliśmy wyjaśnić, w jaki sposób zmiany technologiczne wpływają na wymagane od ludzi kompetencje. W realizowaniu tegorocznej misji pragnęliśmy przybliżyć jeden z najważniejszych trendów kształtujących współczesną rzeczywistość – sztuczną inteligencję oraz ukazać uczestnikom wydarzeń, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy, a także jak zmienia nasze życie codzienne i zawodowe. Pragnęliśmy również przedstawić etyczne aspekty sztucznej inteligencji.

#### Cele szczegółowe:

- Ukazanie, czym jest, jak działa i jakie ma zastosowanie sztuczna inteligencja
- Przedstawienie trendów rozwoju sztucznej inteligencji oraz jej wpływu na życie człowieka
- Wskazanie sposobów przygotowania się do zmian związanych z wkraczającym we wszystkie dziedziny życia rozwojem sztucznej inteligencji
- Uzmysłowanie uczestnikom szans, ale i wyzwań związanych z wkraczaniem sztucznej inteligencji w obszary życia codziennego i zawodowego
- Przybliżenie zastosowania i wpływu sztucznej inteligencji w obszarze edukacji i rynku pracy

- Zwrócenie uwagi na wpływ AI na sposób nauczania i uczenia się oraz przygotowanie nauczycieli i uczniów do korzystania z niej.
- Promowanie rozwoju kompetencji przyszłości dostosowanych do zmieniającego się rynku pracy
- Zwrócenie uwagi na potrzebę regulacji prawnych, mających wpływ na działania osób/firm stojących za stosowanie i rozwojem sztucznej inteligencji.

### **Inauguracja Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery**

Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 został zainaugurowany wojewódzką konferencją pn. **„(Nie)ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji”**, która odbyła się 16 października 2023 r. w Olsztynie.

Pani Bożena Piątek – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, przywitała zaproszonych gości wprowadzając w temat przewodni konferencji.

Następnie Pan Miron Sycz - Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego uroczystie otworzył konferencję.

Część merytoryczną zaczęliśmy od zapytania uczestników konferencji przy pomocy aplikacji, czy rozwój sztucznej inteligencji bardziej ich inspirowa czy niepokoi? W sondzie wzięło udział w sumie 101 osób, 61 osób uważało, że rozwój sztucznej inteligencji ich inspirowa, natomiast 40 osób wyraziło zaniepokojenie.

Następnie Pan dr hab. Inż. Piotr Szczuko – profesor Politechniki Gdańskiej, ekspert w dziedzinie sztucznej inteligencji i uczenia maszynowego przybliżył temat **„Sztuczna inteligencja i rozwój nowych kompetencji”**. Prelegent w sposób rzeczowy i przystępny wyjaśnił, jak doszło do tego, że sztuczna inteligencja zagościła w naszym życiu i jaki to ma na nas wpływ. Zwrócił uwagę na fakt, iż bardziej powinniśmy mówić o algorytmach niż o sztucznej inteligencji. Przedstawił w praktyczny sposób, jak można wykorzystać czat GPT: poprzez Bing - zawężając pytania, by uzyskać jak najbardziej konkretną odpowiedź lub jako narzędzie ułatwiające pracę np. przy tworzeniu planów szkoleń.

Wiele emocji wzbudziła prezentacja w formie awatara Pani dr hab. Aleksandry Przegalińskiej – profesor Akademii Leona Koźmiskiego pn. **„ Sztuczna inteligencja jako szansa/wyzwanie dla szkół i uczelni”**. W prezentacji bardzo mocno wybrzmiało, że sztuczna inteligencja ma potencjał stać się cennym narzędziem wspomagającym nauczyciela,

ale go nie zastąpi. Jest to technologia, która znacząco wzbogaci proces edukacji, jednak kluczowym elementem jest człowiek, cytując Panią profesor „ludzie potrzebują ludzi”. Bardzo kontrowersyjna była forma wystąpienia - awatar postaci Pani Przegalińskiej. Uczestnicy ocenili wystąpienie jako ciekawe doświadczenie, które urozmaiciło formę przekazu informacji, ale jednocześnie pokazało, że jest to narzędzie niedoskonałe, trudne i monotonne w odbiorze. Pozwoliło odbiorcom zmierzyć się z ich przekonaniami w odniesieniu do sztucznej inteligencji na „żywym materiale” tzw. wytworze sztucznej inteligencji. Wystąpienie to było dobrym punktem wyjścia do dyskusji panelowej, gdyż pozwoliło pokazać plusy i minusy takich wystąpień.

**„Transformacja rynku pracy w obliczu rozwoju sztucznej inteligencji”** to temat prezentacji Pana Mateusza Żydka – eksperta Instytutu Badawczego Randstad, który w bardzo ciekawy sposób przedstawił informacje, statystyki z rynku pracy dotyczące zastosowania rozwiązań sztucznej inteligencji w miejscu pracy. Prelegent podkreślił, że pracownicy mogą mieć obawy ze względu na wprowadzanie nowych rozwiązań związanych ze sztuczną inteligencją, natomiast pracodawcy powinni pomóc pracownikom w zdobywaniu nowych, niezbędnych kompetencji na dzisiejszym rynku pracy tzw. kompetencji przyszłości.

Ostatnie wystąpienie Pana Filipa Konopczyńskiego – analityka Fundacji Panoptykon odpowiedziało na pytanie **„Rewolucja u bram: dlaczego i w jaki sposób należy regulować sztuczną inteligencję?”**. Prelegent wskazał jakie są ryzyka i zagrożenia związane z rozwojem sztucznej inteligencji, zwłaszcza ryzyka prawne (prywatność, odpowiedzialność prawna, dezinformacja), a także jak regulować prawem sztuczną inteligencję. W interesujący sposób przedstawił zakres zastosowania AI obecnie oraz w niedalekiej przyszłości. Opowiedział również o ryzyku gospodarczym, społecznym i środowiskowym. Podkreślił konieczność rozwijania zielonych form pozyskiwania energii, gdyż sztuczna inteligencja do pracy potrzebuje ogromnych nakładów energii, wobec czego może przyczynić się do pogłębienia kryzysu klimatycznego.

Drugą część konferencji wypełniła dyskusja panelowa pn. **„Co możemy zrobić, aby oswoić sztuczną inteligencję w naszej pracy i życiu?”** moderowana przez Pana Marka Michalskiego - dziennikarza Radia Olsztyn. W roli ekspertów w panelu wystąpili prelegenci występujący na żywo podczas konferencji oraz Pani Monika Lentacz – liderka zespołu edukatorów w Instytucie Badań Edukacyjnych, trenerka umiejętności cyfrowych, która



od wielu lat inicjuje i propaguje działania na rzecz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w sieci. Eksperci od razu nawiązali do wystąpienia w formie awatara, dzieląc się plusami i minusami w odbiorze prezentacji. Dyskusja była bardzo żywa, prezentowała skrajne odczucia z tym związane. Uczestnicy konferencji bezpośrednio doświadczyli wpływu na nich nowych technologii, czemu dali wyraz, prezentując swoje zdanie na ten temat. W dalszej części dyskusji poruszano temat zalet sztucznej inteligencji oraz trudności związanych z zabezpieczeniem się przed niebezpieczeństwem z tym związanym.

Odpowiadając na liczne pytania oraz wątpliwości uczestników debaty, eksperci odnosili się do takich aspektów jak: odpowiedzialność za treści generowane przez sztuczną inteligencję, dane, jakimi „karmiona” jest sztuczna inteligencja i możliwości jej weryfikacji. Wyjaśniali, jak dochodzić swoich praw. Odpowiadali na pytania związane z używaniem przez studentów sztucznej inteligencji niekoniecznie we właściwy sposób. Dyskusja skupiła się również na bardzo istotnym obszarze dotyczącym bezpośrednio uczestników debaty, czyli w jakim stopniu sztuczna inteligencja może wpłynąć na pracę doradcy zawodowego. Podczas debaty podkreślono, że prowadzone są prace nad prawnymi aspektami, które mają regulować używanie sztucznej inteligencji, ale również zwrócono uwagę na nasze działania, czyli racjonalne i odpowiedzialne podchodzenie do nowych technologii, mając na uwadze konsekwencje z tym związane.

W konferencji inauguracyjnej Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery udział wzięły 234 osoby.

### **Wydarzenia zorganizowane przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.**

W odpowiedzi na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie skierowane do instytucji PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego do organizacji W-M TK zgłosiło się ponad 160 instytucji, które przyłączając się do inicjatywy WUP w Olsztynie, zadeklarowały zorganizowanie wielu ciekawych i niestandardowych wydarzeń na terenie swoich powiatów i gmin. Na podstawie nadesłanych informacji opracowane zostało **Kalendarium Wydarzeń W-MTK**, które zostało umieszczone na stronie internetowej PAKTU: <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/web/doradca/warminsko-mazurski-tydzien-kariery-2023>

Z nadesłanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie sprawozdań wynika, iż w przebieg Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023 włączyło się w sumie

**176 instytucji**, które zorganizowały **394 różnorodne wydarzenia** na terenie wszystkich powiatów całego województwa pod wspólnym hasłem „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”, w których udział wzięło **21 309 uczestników**. Były to: konferencje, seminaria, prelekcje, szkolenia, warsztaty, wycieczki, wizyty studyjne, wykłady, gazetki, materiały informacyjne, pokazy, lekcje tematyczne, konkursy, spotkania informacyjne, grupowe porady zawodowe, festyny, akcje, indywidualne porady zawodowe, prezentacje, webinaria i wiele innych.

Po raz pierwszy w ramach W-MTK odbyło się wydarzenie pn. „Miasteczko Zawodów i Umiejętności – Warmia i Mazury 2023”, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustawa Marka Brzezina, we współpracy z Centrum Szkoleń Branżowych Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie oraz szkołami ponadpodstawowymi i lokalnymi pracodawcami. Celem przedsięwzięcia było promowanie edukacji i szkolenia zawodowego w zawodach deficytowych na Warmii i Mazurach. Więcej informacji nt. wydarzenia znajduje się w załączniku nr 3 oraz na stronie internetowej PAKTU: <https://psz.praca.gov.pl/web/doradca/miasteczko-zawodow-i-umiejtnosci-warmia-i-mazury-2023>, a oprócz tego za pośrednictwem mediów społecznościowych można zobaczyć filmowy skrót z „Miasteczka zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”: <https://www.facebook.com/OlsztynWUP/videos/805777727913542>

#### Przykładowe tematy wydarzeń:

*„(Nie) ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania, związane z rozwojem sztucznej inteligencji”, „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”, „Koniec szkoły i co dalej? Zawody przyszłości”, „Moje kompetencje osobiste a rynek pracy”, „Zaangażowanie drogą do kariery”, „Pracownicy przyszłości – kompetencje jutra”, „Nowe formy współpracy biznesu i szkół branżowych w społeczeństwie ryzyka”, „Telemetria i IoT w rozwoju gospodarki przyszłości”, „Rozwój branży meblarskiej oraz kompetencji uczniów i potencjalnych pracowników. Dostosowanie kształcenia do wymagań pracodawców i rynku pracy”, „Odpowiedzialne korzystanie ze sztucznej inteligencji”, „Przyszłość kompetencji - starcie człowieka z nową technologią”, „Kompetencje przyszłości - wyzwania współczesnego rynku*



pracy”, „Wykorzystanie sztucznej inteligencji w pracy zawodowej”, „Jestem na czasie – korzystam z nowych możliwości kontaktu z urzędem”, „Człowiek i sztuczna inteligencja – współpraca na rynku pracy”, „Inwestycja w siebie gwarancją sukcesu”, „Interakcja człowieka z nową technologią”, „Europejski Rok Umiejętności a nabywanie kompetencji transwersalnych w szkole”, „Bilans kompetencji w planowaniu własnego rozwoju”, „Jak wspierać dziecko w trafnych wyborach edukacyjno-zawodowych - rola kompetencji w planowaniu własnego rozwoju”, „Kompetencje przyszłości: kreatywność, innowacyjność i inicjatywa – to, co może ułatwić sukces”, „Uświadomienie znaczenia kompetencji przyszłości w poszukiwaniu pracy, ze szczególnym uwzględnieniem umiejętności cyfrowych”, „Kreatorzy nowych kompetencji - zawód przyszłości”, „Algorytmy, sztuczna inteligencja, boty – korzyści i zagrożenia”, „Talent i praca - to się opłaca”, „Umiejętności w przyszłości”, „Kompetencje na rynku pracy”, „TOP 5 na rynku pracy – cyber zawody”, „Poszukiwanie pracy z wykorzystaniem umiejętności cyfrowych”, „Sztuczna inteligencja w szkole i w pracy”, „Jak rozwój technologii wpływa na rozwój społeczeństw?”, „Trening Kreatywności”, „Sztuczna inteligencja wykorzystywana w pracy funkcjonariusza Policji i SG”, „Kompetencje przyszłości - mój wizerunek w sieci”, „Dlaczego warto uczyć się przez całe życie, aby osiągnąć sukces?”, „Warsztat samopoznania - określenie predyspozycji zawodowych. Dopasowanie predyspozycji i umiejętności do zawodów i potrzeb rynku pracy”, „Jak zostać nowoczesnym emerytem?”, „Fajnie być sobą – moje mocne strony i kluczowe kompetencje”, „Jak będzie wyglądała praca w przyszłości?”, „Biznesy przyszłości”.

Szczegółowe informacje na temat wydarzeń zorganizowanych przez konkretne instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach XIII edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery w układzie tabelarycznym umieszczone są na stronie PAKTU: <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/web/doradca/warmińsko-mazurski-tydzien-kariery-2023>. Oprócz tego za pośrednictwem mediów społecznościowych można zobaczyć filmowy skrót z W-M TK 2023 -> link: <https://www.youtube.com/watch?v=RmFkEB6wlbY>

## Podsumowanie

Podejmowane przez instytucje partnerskie PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na uświadomienie uczestnikom, jak ważne jest uczenie się przez całe życie, doskonalenie kompetencji i zdobywanie nowych kwalifikacji.

Ze wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez instytucje i placówki PAKTU w ramach XIII edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery skorzystało **21 309 osób**: młodzież ucząca się, studiująca, poszukująca pracy, bezrobotni, aktywni i nieaktywni zawodowo, pracodawcy oraz nauczyciele, wychowawcy, doradcy zawodowi, żołnierze i inni.

Wszystkie cele postawione przez organizatorów zostały osiągnięte, szczególnie cel związany z uświadomieniem uczestnikom, w jaki sposób wprowadzenie nowych technologii wpływa na oczekiwane wobec ludzi kompetencje i umiejętności. Wydarzenia pomogły ukazać, jak istotne jest doskonalenie posiadanych umiejętności, zdobywanie nowych kompetencji, także w oparciu o nowoczesne technologie. Wydarzenia kierowane do pracodawców pomogły uświadomić, jak ważne jest dbanie o rozwój pracowników i wspieranie ich w doskonaleniu kompetencji cyfrowych. Wszystkie imprezy kulturalno-oświatowe zrealizowane przez partnerów pozwoliły na podkreślenie konieczności uczenia się przez całe życie. Wydarzenia kierowane do doradców zawodowych, pośredników pracy, nauczycieli i wychowawców - również osiągnęły swój cel albowiem wiedzę, którą zdobyli uczestnicząc w wydarzeniach będą mogli wykorzystać w swojej pracy.

Tak liczna obecność mieszkańców Warmii Mazur w wydarzeniach organizowanych przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego wskazuje na ogromną potrzebę wiedzy i otwartość naszych lokalnych środowisk na nadchodzące zmiany.

Zaangażowanie instytucji PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w realizację kolejnych edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery, w ramach których na terenie naszego województwa odbywa się tak dużo wydarzeń, jest przejawem ogromnej

potrzeby integracji środowisk lokalnych wokół rynku pracy oraz przejawem nieustannej chęci współtworzenia naszej regionalnej rzeczywistości.

Opracowanie:

Bożena Babynko – wojewódzki koordynator PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego,  
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Załączniki:

1. sprawozdanie z W-MTK 2023 – zestawienie tabelaryczne
2. sprawozdanie z W-MTK 2023 – skrót
3. sprawozdanie z „Miasteczka zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”