

Zawody przyszłości



Patrycja Wojciechowska-Wachuła
koordynator wojewódzki badania
Barometr zawodów
WUP Olsztyn



„Przyszłość jest fascynująca, pod warunkiem, że się do niej dobrze przygotujemy”

Jak przygotować się do tego, co nam przyniesie przyszłość w odniesieniu do rynku pracy....?

Czy jesteśmy w stanie przewidzieć odległą przyszłość?

Nowy świat pracy w gospodarce cyfrowej

Powstaną nowe miejsca pracy w nowych sektorach oferujących nowe produkty i usługi

Komisja Europejska ocenia, że w najbliższej przyszłości powstanie blisko milion miejsc pracy dla specjalistów IT - analityków, architektów i osób umiejących pozyskiwać dane; deweloperów oprogramowania i aplikacji; specjalistów od sztucznej inteligencji; projektantów nowych inteligencji, maszyn, robotów; specjalistów od marketingu cyfrowego.

W wyniku komputeryzacji, automatyzacji i robotyzacji znikną miejsca pracy i niektóre zawody

Zmieni się charakter pracy: pojawią się nowe formy zatrudnienia i inne formy interakcji między pracownikiem a maszyną

- Dzielenie się pracownikiem przez kilku pracodawców.
- Ekspert do wynajęcia na czas trwania projektu.
- Praca mobilna z wykorzystaniem ICT.
- Praca portfeliowa - samozatrudniony wykonuje pracę dla wielu klientów.
- Crowdfunding za pośrednictwem platformy, czyli zadania dzielone są między różnych pracowników.
- Praca na wezwanie - pracodawca wzywa pracownika gdy ten jest potrzebny (bez regularnych godzin pracy).

Wysokie ryzyko automatyzacji i cyfryzacji pracy

Praca biurowa

1,1 mln

Sprzedaż i handel

2,2 mln

Przemysł i przetwórstwo

2,3 mln

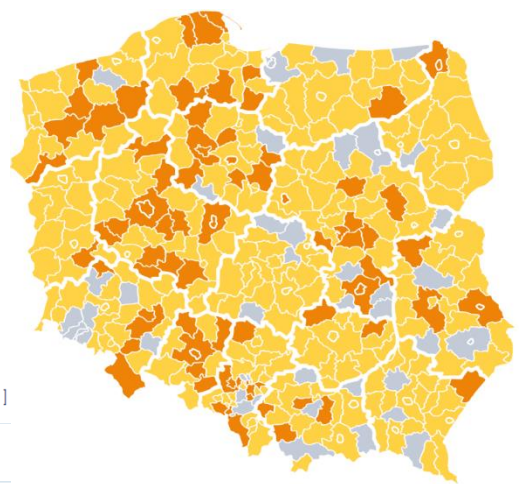
Polaków pracujących w tych obszarach

Niskie ryzyko automatyzacji

Zawody opiekuńcze

Pielęgniarki i położne

Relacja między dostępnymi pracownikami a potrzebami pracodawców prognoza 2023 (Polska)

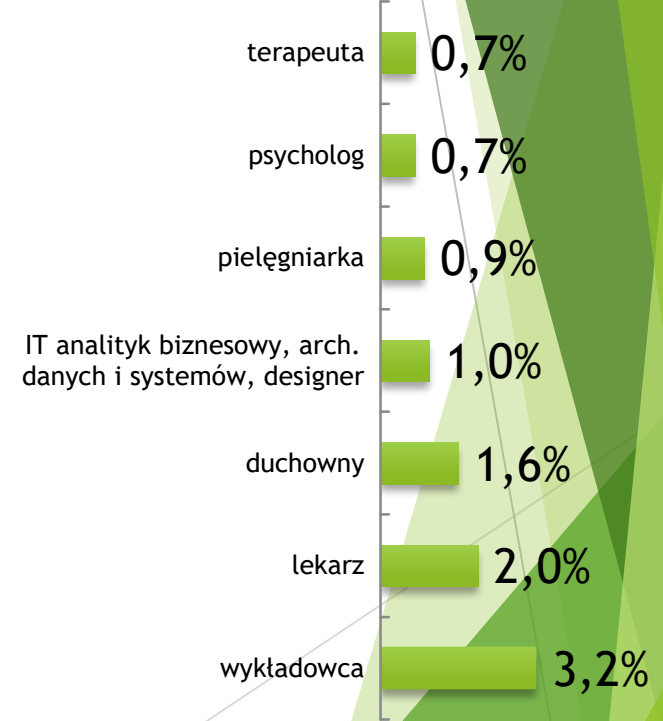


- duża nadwyżka poszukujących pracy [0]
- nadwyżka poszukujących pracy [0]
- równowaga popytu i podaży [44]
- deficyt poszukujących pracy [252]
- duży deficyt poszukujących pracy [84]
- brak oceny [0]

Źródło: Barometr zawodów

Zawody kreatywne oraz związane z tworzeniem nowych idei

Ryzyko automatyzacji



Źródło: Raport Gumtree, Aktywni+ Przyszłość rynku pracy

Przyszłość - zmiany o charakterze ekologicznym

Branże przyszłości związane z ekologią:

- ▶ Energia słoneczna i wiatrowa
- ▶ Energia hydrotermalna i geotermalna
- ▶ Energia nuklearna
- ▶ Wykorzystanie przestrzeni kosmicznej pod uprawy
- ▶ Służby cywilne: policja, wojsko, straż pożarna
- ▶ Ekologiczne środki transportu
- ▶ Ekonomia zero waste
- ▶ Przetwarzanie odpadów (Upcycling i recycling)
- ▶ Korzystanie z wirtualnej rzeczywistości VR, AR (i inne)
- ▶ Zrównoważony rozwój
- ▶ Zdrowa żywność

Kompetencje związane ze zmianami w ekologii:

- ▶ Innowacyjność
- ▶ Krytyczne myślenie
- ▶ Rozwiązywanie problemów
- ▶ Współpraca
- ▶ Nastawienie na wyższe cele/ dobro ogółu
- ▶ Analityczne
- ▶ Ścisłe związane z nauką, technologią, matematyką i inżynierią (STEM)

Przyszłość - zmiany w kulturze pracy

Branże przyszłości związane ze zmianami w kulturze pracy:

- ▶ Praca zdalna/ internet /telefonia komórkowa
- ▶ Społeczności freelancerów i zewnętrznych współpracowników
- ▶ Organizacja czasu wolnego
- ▶ Wynajem przestrzeni coworkingowych
- ▶ Śledzenie zachowań nieetycznych
- ▶ Doradztwo w zakresie zmian w kulturze organizacyjnej

Kompetencje związane ze zmianami w kulturze pracy:

- ▶ Otwartość na nowe wyzwania
- ▶ Elastyczność
- ▶ Współpraca w zespole
- ▶ Przywództwo
- ▶ Kreatywność i innowacyjność
- ▶ Networking
- ▶ Podejmowanie odpowiedzialności
- ▶ Rozwiązywanie problemów
- ▶ Negocjacje
- ▶ Uczenie się przez całe życie i dzielenie się wiedzą
- ▶ Psychologia międzykulturowa
- ▶ Etyka biznesowa
- ▶ Zdolności organizacyjne
- ▶ Zarządzanie pracą własną i innych

Przyszłość - zmiany o charakterze technologicznym

Branże przyszłości związane z nowymi technologiami:

- ▶ Robotyka, automatyka, AI
- ▶ Transformacja cyfrowa
- ▶ Cloud Computing
- ▶ Inżynieria
- ▶ Analizy Big Data
- ▶ Cyberbezpieczeństwo
- ▶ I wiele innych, o których jeszcze nie słyszeliśmy:)

Kompetencje związane z nowymi technologiami:

- ▶ Kreatywność i innowacyjność
- ▶ Świadomość swoich mocnych stron i ograniczeń
- ▶ Rozumienie ludzkich zachowań
- ▶ Rozwiązywanie problemów
- ▶ Krytyczne myślenie
- ▶ Empatia
- ▶ Komunikatywność
- ▶ Współpraca
- ▶ Wiedza z zakresu psychologii
- ▶ Zarządzanie własnym rozwojem
- ▶ Zarządzanie czasem
- ▶ Zdolności manualne

Inteligentne specjalizacje Warmii i Mazur

Inteligentne specjalizacje (ang. smart specialisation) to idea zaproponowana przez Komisję Europejską w Strategii Europa 2020 promująca rozwój regionów/krajów poprzez sektory gospodarki oparte na wiedzy, będące źródłem przewag konkurencyjnych. Koncepcja „smart” odzwierciedla konieczność koncentrowania interwencji publicznej na obszarach wyróżniających się największym potencjałem innowacyjnym jak i potrzebę pobudzania kreatywności w sektorach silnie zakorzenionych w gospodarce danego regionu.

Inteligentne specjalizacje Warmii i Mazur

Drewno i meblarstwo- bazuje na jednych z największych w Polsce zasobów leśnych oraz tradycjach związanych z tą gałęzią gospodarki

Produkcja
mebli

Przetwórstwo
i sprzedaż
drewna

Usługi projektowe

Produkcja
innych
wyrobów
stolarskich

Naprawa i
konserwacja

Sprzedaż
produktów
drzewno-
meblarskich

Nauka i
Instytucje
Otoczenia
Biznesu

Inteligentne specjalizacje Warmii i Mazur

Ekonomia wody- bazuje na największych zasobach wód powierzchniowych, w oparciu o które nasz region może **rozwijać szereg działalności**

Produkcja jachtów i łodzi

Sporty wodne

Transport wodny

Środowisko przyrodnicze i jego ochrona

Turystyka

Zakwaterowanie i odnowa biologiczna

Przemysł rolno-spożywczy

Produkcja maszyn do obróbki metali wykorzystujących strumień wody

Inteligentne specjalizacje Warmii i Mazur

Żywność wysokiej jakości- jest to specjalizacja bazująca na tradycyjnej już silnej pozycji rolnictwa w regionie (jeden z najwyższych wskaźników produktywności w Polsce)

Produkcja
i hodowla ryb
oraz zwierząt

Produkcja
żywności
nieprzetwo-
rzonej

Przetwórstwo
przemysłowe

Produkcja
maszyn do
rolnictwa

Nauka i
Instytucje
Otoczenia
Biznesu

Przetwarzanie
odpadów
rolniczych

Inteligentne specjalizacje Warmii i Mazur

Zdrowe życie-wyłonienie nowej inteligentnej specjalizacji bazowało wokół wyjątkowego potencjału nieskażonego środowiska Warmii i Mazur i działających w regionie unikalnych podmiotów gospodarczych rozwijających się w sektorze związanym z usługami medycznymi i okołomedycznymi.

Producenci i dystrybutorzy sprzętu oraz produktów medycznych

Dostawcy usług medycznych i okołomedycznych

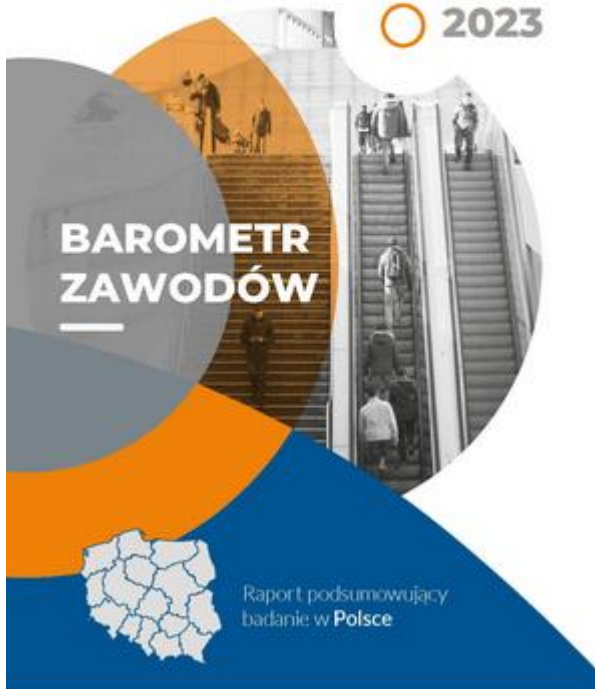
Producenci i dostawcy wiedzy w zakresie zdrowego życia

Sektor ICT wyspecjalizowany w zakresie ochrony zdrowia

Prognozowanie trendów

Barometr zawodów





Czym jest i czemu służy ?

Badanie jakościowe oparte na panelach eksperckich

Realizowane corocznie w każdym powiecie

Krótkookresowa „prognoza” rynku pracy

Zbiera i systematyzuje wiedzę ekspertów
- pracowników PUP i innych osób
zorientowanych w lokalnych rynkach
pracy

Co pokazuje badanie?

prognozę zapotrzebowania na zawody

szanse na zatrudnienie w kolejnym roku
w każdym z powiatów w kraju

Jak powstaje?

efekt prac paneli ekspertów związanych z lokalnym rynkiem pracy:

- doradców zawodowych
- pośredników pracy
- osób odpowiedzialnych w powiatowych urzędach pracy za współpracę z przedsiębiorcami; organizację szkoleń
- asystenci EURES
- przedstawiciele prywatnych agencji zatrudnienia

jeden powiat = jedno spotkanie

Kto uczestniczy w panelu

- Na bieżąco przekazuje informacje do pracowników PUP zaangażowanych w badanie
- Ustala termin panelu
- Przygotowuje salę
- Rozpowszechnia wyniki badania w powiecie

Koordinator powiatowy

Koordinator wojewódzki

Obecny na każdym panelu w województwie

4-8 osób

Agencja pracy, inne podmioty

Eksperti z doświadczeniem i orientacją w lokalnym rynku pracy: doradca klienta indywidualnego i instytucjonalnego, osoby zajmujące się szkoleniami, KFS, CAZ, udzielaniem dotacji i innych instrumentów rynku pracy, rejestracją oświadczeń o chęci zatrudnienia cudzoziemców, EURES

Pracownicy PUP

1-2 przedstawicieli agencji na min. 1 panelu w każdym województwie

Podejście „jakościowe” pozwala:

- określić poziom „dopasowania” (podaż vs popyt)
- uwzględnić faktyczne (\neq deklarowane)
 - ...kwalifikacje poszukujących pracy
 -gotowość do pracy na oferowanych warunkach
 -szarą strefę
 -inne czynniki brane pod uwagę przez pracodawców

Produkty

plakaty

raporty
wojewódzkie
i ogólnopolski

serwis internetowy
<https://barometrzwodow.pl>

Barometr zawodów 2023 województwo warmińsko-mazurskie

www.barometrzwodow.pl

DEFICYT	ROWNOWAGA	NADWYZKA
<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy biurowi Pracownicy w przemyśle Pracownicy w handlu Pracownicy w usługach Pracownicy w rolnictwie Pracownicy w budownictwie Pracownicy w transportie Pracownicy w edukacji Pracownicy w kulturze Pracownicy w sportach Pracownicy w rekreacji Pracownicy w zdrowiu Pracownicy w ochronie środowiska Pracownicy w administracji Pracownicy w służbach Pracownicy w wydobyciu Pracownicy w energetyce Pracownicy w informatyce Pracownicy w telekomunikacji Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy w przemyśle Pracownicy w handlu Pracownicy w usługach Pracownicy w rolnictwie Pracownicy w budownictwie Pracownicy w transportie Pracownicy w edukacji Pracownicy w kulturze Pracownicy w sportach Pracownicy w rekreacji Pracownicy w zdrowiu Pracownicy w ochronie środowiska Pracownicy w administracji Pracownicy w służbach Pracownicy w wydobyciu Pracownicy w energetyce Pracownicy w informatyce Pracownicy w telekomunikacji Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym 	<ul style="list-style-type: none"> Pracownicy w przemyśle Pracownicy w handlu Pracownicy w usługach Pracownicy w rolnictwie Pracownicy w budownictwie Pracownicy w transportie Pracownicy w edukacji Pracownicy w kulturze Pracownicy w sportach Pracownicy w rekreacji Pracownicy w zdrowiu Pracownicy w ochronie środowiska Pracownicy w administracji Pracownicy w służbach Pracownicy w wydobyciu Pracownicy w energetyce Pracownicy w informatyce Pracownicy w telekomunikacji Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym Pracownicy w przemyśle maszynowym Pracownicy w przemyśle metalowym Pracownicy w przemyśle chemicznym Pracownicy w przemyśle włókienniczym Pracownicy w przemyśle tekstylnym Pracownicy w przemyśle drzewnym Pracownicy w przemyśle spożywczym



Zmiany w liczbie grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych w prognozie na lata 2016-2023

województwo warmińsko- mazurskie



Zawody deficytowe - prognoza na 2023r. (24 grupy zawodów)



Oczekiwania rynku pracy- zawody deficytowe na Warmii i Mazurach



Branża budowlana
(13 zawodów)

Branża transportowa
(3 zawody)



Zawody deficytowe
(24 zawody)

Branża medyczna
(3 zawody)



Branża produkcyjna i usługowa oraz edukacyjna
(4 zawody)



Branża gastronomiczna
(1 zawód)



Zawody nadwyżkowe w województwie warmińsko-mazurskim

Ekonomiści



KOGO BĘDĄ SZUKAĆ PRACODAWCY W 2037 R.?

Osoby o zaawansowanych kompetencjach cyfrowych
i zdolnościach matematyczno-statystycznych

Osoby potrafiące współpracować z innymi ludźmi oraz
z inteligentnymi maszynami

Osoby o wysokiej inteligencji społecznej i wysokim poziomie
empatii, umiejące zapewniać pomoc i wsparcie
osobom starszym i niepełnosprawnym

Osoby zajmujące się wychowaniem i kształceniem dzieci i dorosłych

Osoby uzdolnione artystycznie i sportowo



Źródło: Raport Gumtree, Aktywni+ Przyszłość rynku pracy

KTO BĘDZIE MIAŁ PROBLEM ZE ZNALEZIENIEM PRACY W 2037 R.?

Osoby wykonujące rutynowe, powtarzalne czynności

Osoby, które nie będą potrafiły współpracować z technologiami

Osoby z niskimi kompetencjami społecznymi

Źródło: Raport Gumtree, Aktywni+ Przyszłość rynku pracy

Na co warto zwrócić uwagę

- ▶ Rozwijanie kompetencji cyfrowych.
- ▶ Uczenie się współpracy z technologią.
- ▶ Rozwój inteligencji społecznej.
- ▶ Elastyczność.
- ▶ Zbieranie umiejętności (nie mylić z wkuwaniem na pamięć).



Jak przygotować się do zmian w przyszłości:

- ▶ otwarte podejście wobec zmian;
- ▶ poznawanie siebie, swoich silnych stron i ograniczeń;
- ▶ rozwój w zakresie nauki, technologii, matematyki oraz inżynierii w połączeniu z miękkimi kompetencjami takimi jak kreatywność, empatia, współpraca, komunikatywność, krytyczne myślenie, rozwiązywanie problemów, negocjacje;
- ▶ uczenie się nowych rzeczy i stałe doskonalenie posiadanych umiejętności;
- ▶ rozwój w zakresie zmian zawodowych, ich projektowania oraz wdrażania.

DZIĘKUJĘ

ZA UWAGĘ

**Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
tel. 89 522 79 73**

