

## GWARANCJE DLA MŁODZIEŻY

Ochotnicze Hufce Pracy rozpoczęły realizację jednego z najważniejszych stawianych przed tą instytucją zadań - pilotażu programu „Gwarancji dla młodzieży” stanowiącego inicjatywę Komisji Europejskiej. W swoim założeniu „Gwarancje dla młodzieży” są odpowiedzią na skutki obserwowanego od lat dynamicznego wzrostu stopy bezrobocia wśród młodzieży do 25 roku życia na terenie całej UE. Problemy ze znalezieniem zatrudnienia, dotyczące głównie absolwentów, stanowią jeden z najpoważniejszych problemów społecznych z jakimi zmagają się również nasz kraj i region. W dłuższej perspektywie zjawisko to prowadzi do marginalizacji i wykluczenia społecznego młodych ludzi, a w konsekwencji ubóstwa. W odpowiedzi na ten stan rzeczy w kwietniu 2013 roku Komisja Europejska podjęła decyzję o wdrożeniu działań mających pozwolić na stworzenie tytułowej gwarancji zatrudnienia dla młodzieży. Docelowo każdy absolwent na cztery miesiące po zakończeniu kształcenia ma otrzymać ofertę zatrudnienia, przyuczenia do zawodu, stażu lub kontynuacji nauki, która będzie dostosowana do indywidualnych potrzeb i sytuacji. Pełna realizacja założeń programu wymagać będzie ogromnych nakładów sił i środków, dlatego będą one wdrażane stopniowo.

W Polsce, jako jedynemu podmiotowi polityki społecznej państwa, pilotażową realizację programu „Gwarancji dla młodzieży” powierzono Ochotniczym Hufcom Pracy. Obecnie w ramach programu „GwM” realizowane są dwa projekty - **„Pomysł na siebie”** oraz **„Równi na rynku pracy”**. Wsparcie w ramach obu projektów adresowane będzie przede wszystkim do młodzieży z grupy NEET, czyli młodzieży znajdującej się – z powodu uwarunkowań rodzinnych oraz środowiskowych – w najtrudniejszej sytuacji życiowej, a w szczególności do osób wywodzących się z rodzin niepełnych, bezrobotnych, niewydolnych wychowawczo i zagrożonych patologiami społecznymi. Działania na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży zostaną zróżnicowane z jednej strony w zależności od statusu konkretnej osoby, jej sytuacji życiowej, środowiskowej, wykształcenia oraz warunków materialnych, z drugiej od jej predyspozycji zawodowych określonych przez profesjonalnego doradcę zawodowego.

Dla osób w wieku 18-24 lata przeznaczony jest projekt **„Równi na rynku pracy”**, którego celem jest aktywizacja zawodowa osób młodych pozostających bez zatrudnienia, nieuczących się, których ograniczenia materialne i środowiskowe, a także brak kwalifikacji zawodowych, zbyt niskie kwalifikacje zawodowe lub kwalifikacje zawodowe niedostosowane do potrzeb

ryнку pracy oraz brak doświadczenia zawodowego i wiedzy na temat skutecznych metod poszukiwania pracy utrudniają samodzielne nabycie umiejętności umożliwiających wejście na rynek pracy i gwarantujących udany start życiowy. W ramach projektu zapewniony będzie bogaty wachlarz indywidualnie dobranego wsparcia w postaci szkolenia zawodowego i 6-miesięcznego stażu. Opcjonalnie, zależnie od potrzeb i preferencji uczestnicy będą mieli również okazję do odbycia kursu prawa jazdy kat. B, szkolenia z zakresu wybranego języka obcego, kursu komputerowego o standardzie ECDL zajęć z prawnikiem, czy kursu przedsiębiorczości. Po zakończonym stażu zawodowym najlepsi uczestnicy będą mogli skorzystać z subsydiowanego zatrudnienia. Dla przedsiębiorców, którzy zdecydują się na zatrudnienie uczestnika projektu przewidziano jednorazową gratyfikację finansową w wysokości 4000 złotych.

Dla młodszej grupy uczestników w wieku 16 - 18 lat, zaniedbujących obowiązek szkolny lub obowiązek nauki dedykowany jest projekt **„Pomysł na siebie”**. Pozwoli on młodzieży na uzupełnienie lub podniesienie kwalifikacji zawodowych poprzez udział w kwalifikacyjnym kursie zawodowym zakończonym uzyskaniem świadectwa potwierdzającego kwalifikacje i pozwalającym na podjęcie zatrudnienia już jako fachowiec. Ponadto przewidziano szkolenia komputerowe o standardzie ECDL oraz zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego. Dodatkowo uczestnicy projektu zostaną objęci wsparciem w postaci stypendium szkoleniowego, bezpłatnego wyżywienia, zwrotu kosztów dojazdu na zajęcia, ubezpieczeniem NNW.

Realizacja obu projektów, poprzedzona szeroką akcją informacyjną i rekrutacyjną w jednostkach Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP rozpoczęła się na początku października obecnego roku. Zakończenie realizacji projektów planowane jest na koniec 2015 roku.

Autor: Michał Komła WM-WK OHP



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



*Operacja wspierana w ramach Inicjatywy na rzecz zatrudnienia ludzi młodych*