

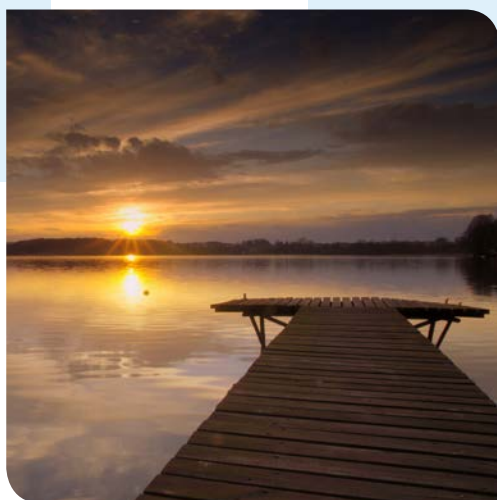
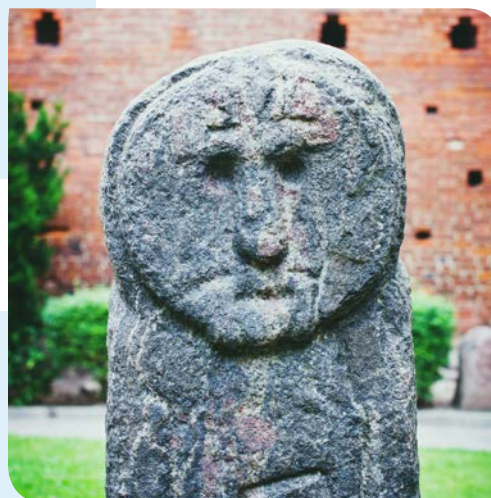


BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

LIPIEC 2022



W numerze:

- Działania na rzecz wsparcia obywateli Ukrainy
- Europejskie Dni Pracodawców 2022
- Projekt pilotażowy „Mamy poszły do pracy”

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE	3
DZIAŁANIA NA RZECZ WSPARCIA OBYWATELI UKRAINY	
Ukraino-jesteśmy z Wami!	4
Federacja FOSa dla uchodźców z Ukrainy	6
Piknik Rodzinny Poznajmy się	8
Psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym-o ważnym spotkaniu sieci doradców zawodowych PAKTu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego	9
EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCÓW	
Podsumowanie Europejskich Dni Pracodawców 2022 w województwie warmińsko-mazurskim	10
Europejskie Dni Pracodawców 2022 w powiecie lidzbarskim	11
Europejskie Dni Pracodawców w powiecie mrągowskim pod hasłem „DOŚWIADCZENIE, RZETELNOŚĆ, KOMPETENCJE”	12
WIEŚCI Z REGIONU	
Mamy poszły do pracy	13
„Mój wymarzony zawód” – konkurs plastyczny zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi	14
Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim	15
Kalendarium wydarzeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Piszcu	16
Targi Pracy w Giżycku „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”	18
CZY WIESZ, ŻE....?	19



BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Jest to drugi w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W związku z agresją Rosji na Ukrainę już od ponad 4 miesiące znajdujemy się w szczególnym czasie, starając się wspierać na wszystkich poziomach uchodźców z Ukrainy. W biuletynie znajdą Państwo opis założeń projektu „Sfera aktywności zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców”, który będzie realizowany od września do czerwca 2023 roku przez Federację FOSA w naszym województwie. Projekt skierowany jest do 300 cudzoziemców legalnie przebywających na terenie naszego regionu, jednak głównym odbiorcą wsparcia będą uchodźcy z Ukrainy, którzy po rozpoczęciu konfliktu zbrojnego przez Rosję na Ukrainę opuścili swój kraj.

Od 24 lutego, czyli momentu rozpoczęcia wojny w Ukrainie, do 19 czerwca 2022 roku, powiatowe urzędy pracy z naszego regionu zarejestrowały 1 346 obywateli Ukrainy jako osoby bezrobotne. Publiczne służby zatrudnienia wspierają opuszczających swój kraj obywateli Ukrainy w znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia na terenie Polski, działając zgodnie z ustawą o pomocy obywatelom Ukrainy, lecz również podejmując szereg działań dodatkowych. Wspierając ofiary wojny na Ukrainie, organizowane są m.in. spotkania informacyjne oraz kursy nauki języka polskiego. Również w ramach tegorocznych Europejskich Dni Pracodawców, które zostały zorganizowane po dwóch latach przerwy z powodu pandemii, w całym regionie przeprowadzono szereg spotkań skierowanych do obywateli Ukrainy, w których łącznie wzięły udział 504 osoby.

W Biuletynie znajdują się również informacje dotyczące projektu pilotażowego „Mama w pracy”, który realizowany jest przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie w ramach naboru Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na projekty pilotażowe pt. „Stabilna praca-silna rodzina”. W ramach projektu 20 mieszkanki powiatu ostródzkiego powraca na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, a także okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci.

Dodatkowo, w dziale „Wieści z regionu” znajdą Państwo opis działań realizowanych przez powiatowe urzędy pracy z naszego województwa, jak np. organizację targów pracy.

Życzę interesującej lektury.

Wiesław R. Drożdżyński
p.o. Dyrektora Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Olsztynie

Ukraino – jesteśmy z Wami!

W związku z konfliktem zbrojnym na terytorium Ukrainy wielu obywateli tego kraju przybywa do Polski w poszukiwaniu schronienia i pomocy. Bardzo dużo osób, organizacji i instytucji zarówno państwowych, jak i prywatnych włącza się w pomoc, zajmując się w pierwszej kolejności zapewnieniem dachu nad głową, pomocą materialną oraz formalną- dotyczącą legalności pobytu. Uchodźcy z Ukrainy mogą również liczyć na pomoc pracowników urzędów pracy między innymi w zakresie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego niezwłocznie podjął działania wspierające obywateli Ukrainy. Oprócz bieżącej rejestracji jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz utworzenia punktu informacyjno-konsultacyjnego w siedzibie urzędów, zorganizował również szereg spotkań w miejscach zakwaterowania grupowego uchodźców. Na zaproszenie kierownika Klubu Integracji Społecznej w Biskupcu, pracownicy urzędu filii Biskupiec uczestniczyli w spotkaniu integracyjno-informa-



Spotkanie informacyjne w kawiarni Warmia Caffé w Dobrym Mieście

cyjnym z obywatelami Ukrainy zamieszkującymi na terenie tamtejszej gminy. Natomiast filia urzędu pracy w Dobrym Mieście we współpracy z tamtejszym Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej i Lokalną Grupą Działania „Warmiński Zakątek” zorganizowała spotkanie „Bądź atrakcyjny na rynku pracy i pracuj bezpiecznie w Polsce”.

W trakcie 11 wyżej wymienionych spotkań zapoznano uczestników z procedurami rejestracji osób bezrobotnych

i poszukujących pracy oraz ich prawami i obowiązkami. Udzielono również wstępnych informacji dotyczących ustalania uprawnień do zasiłku dla bezrobotnych na podstawie umowy zawartej pomiędzy Rzeczpospolitą Polską, a Ukrainą o zabezpieczeniu społecznym dla osób wykonujących pracę na terenie Ukrainy. Podczas wizyt omówione zostały także zagadnienia związane z bezpieczną i legalną pracą w Polsce oraz korzyści wynikające z zawarcia umów o pracę. Szczególną uwagę zwrócono na kwestię usług i instrumentów rynku pracy, z których można korzystać będąc osobą bezrobotną zarejestrowaną w urzędzie pracy. Wskazano także na pomoc doradczą w przygotowaniu się między innymi do prowadzenia własnej działalności gospodarczej, czy sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Zapoznano uczestników spotkań z sytuacją na rynku pracy oraz ofertami pracy zgłaszanymi przez pracodawców, które stanowią wyznacznik zapotrzebowania na określone kwalifikacje i kompetencje zawodowe. Spotkania odbywały się w bardzo życzliwej atmosferze, a wyraz zadowolenia uczestników po zakończonych spotkaniach jest dowodem na to, że były one bardzo potrzebne. W wyżej wymienionych spotkaniach brało udział łącznie 261 osób.



Warsztaty nauki języka polskiego

Główną barierę w podjęciu zatrudnienia przez obywateli Ukrainy stanowi brak lub jedynie podstawowa znajomość języka polskiego, dlatego, aby zwiększyć szanse na szybkie znalezienie pracy w dniach 16.05.2022r. - 08.06.2022r. zorganizowano wspólnie z OHP, w siedzibie urzędów, warsztaty nauki języka polskiego. Zajęcia odbywały się trzy razy w tygodniu po dwie godziny lekcyjne i prowadzone były przez pracownika Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie, który z wykształcenia jest polonistą i posiada długoletnie doświadczenie zawodowe jako nauczyciel języka polskiego. Wykładowcą wspierał doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W warsztatach uczestniczyło 13 osób, które wykazywały duże zaangażowanie w poznanie naszego ojczystego języka. W ostatnim dniu warsztatów przeprowadzony został test sprawdzający wiedzę i umiejętności uczestników, który oceniono na średnio 97%. Została również przygotowana anonimowa ankieta oceny warsztatów dotycząca doboru tematyki i zakresu słownictwa, sposobu i metod prowadzenia zajęć, warunków i atmosfery podczas warsztatów. Wszyscy uczestnicy podsumowali zajęcia na ocenę najwyższą. Ankieta potwierdziła, że oczekiwania względem warsztatów zostały spełnione.

W maju, Miejski Urząd Pracy i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego byli organizatorami Europejskich Dni Pracodawców, w ramach których, dwa wydarzenia były dedykowane wyłącznie obywatelom Ukrainy. Zorganizowane zostało spotkanie informacyjne prowadzone w języku ukraińskim na temat możliwości zdobycia nowych kwalifikacji poprzez Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe. Przedstawiciele Zespołu Szkół Mechaniczno-Energetycznych, Zespołu Szkół Gastro-nomiczno-Spożywczych oraz Zespołu Szkół Budowlanych zaprezentowali aktualną ofertę kształcenia w ramach wyżej wymienionych kursów. W spotkaniu wzięło udział 8 obywaterek



Europejskie Dni Pracodawców

Ukrainy. Odbyła się również porada grupowa „ABC- poszukiwania pracy”, podczas której doradcy zawodowi omówili metody poszukiwania pracy oraz zagadnienia związane z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej w tym zasady sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Osobom z Ukrainy przybliżono także sytuację na lokalnym rynku pracy. Warsztat prowadzony był również w języku ukraińskim, uczestniczyło w nich 6 osób. W ramach Europejskich Dni Pracodawców zorganizowano także „dzień otwarty” dla osób bezrobotnych, pracodawców oraz obywateli Ukrainy. Przygotowano kiermasz ofert pracy, które były dostępne w języku ukraińskim. Dodatkowo zorganizowano punkt konsultacyjny dla pracodawców, informowano o działalności urzędu oraz udzielano informacji w zakresie podnoszenia kompetencji i kwalifikacji pracowników w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

Urząd pracy każdego dnia udziela zgłaszającym się obywatelom Ukrainy informacji na temat aktualnych ofert pracy, gdzie pracodawcy wyrazili gotowość do zatrudnienia cudzoziemca. Upowszechniamy również w formie plakatów oraz ulotek w języku ukraińskim informacje na temat



innych możliwości udzielenia pomocy w znalezieniu zatrudnienia. Dużym zainteresowaniem cieszą się odbywające się w każdy czwartek tygodnia tzw. „Czwartkowe historie zawodowe”, podczas których doradcy zawodowi obu urzędów, wspólnie z tłumaczem, zgłaszającym się osobom przygotowują CV w języku polskim.

Poza wyżej wymienionymi działaniami, poprzez stronę internetową urzędu oraz facebook, na bieżąco informujemy obywateli Ukrainy o ważnych dla nich zmianach przepisów, czy podejmowanych inicjatywach. Przekazujemy również inne praktyczne wskazówki, które ułatwią codzienne życie przybyłym do naszego kraju gościom.

Katarzyna Korzeniewska
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Federacja FOSa dla uchodźców z Ukrainy

W środę 27 czerwca br. Straż Graniczna ogłosiła komunikat, w którym poinformowała, że od 24 lutego funkcjonariusze Straży odprawili w przejściach granicznych na kierunku z Ukrainy do Polski 4,408 mln osób. Tylko 26 czerwca do naszego kraju z Ukrainy przyjechało 21,4 tys. osób. Coraz więcej uchodźców trafia również do naszego województwa. Punkt Rejestracyjny w Olsztynie cały czas przyjmuje nowe osoby, a wielu Ukraińców dociera do osób zapewniających uchodźcom schronienie we własnych domach bez oficjalnej rejestracji, co utrudnia oszacowanie dokładnej liczby Ukraińców, które obecnie przebywają na Warmii i Mazurach. W najbliższym czasie spodziewamy się wzrostu liczby trafiających do nas Ukraińców, w tym relokowanych z miast, w których brakuje już miejsca na przyjmowanie kolejnych uchodźców.

Uchodźcy znajdują schronienie w polskich rodzinach, jednak najczęściej trafiają do dużych skupisk w ośrodkach rządowych (np. Rybaki, Łańsk) lub obiektach prywatnych czy prowadzonych przez organizacje pozarządowe. W szczególnej sytuacji znajdują się Ukraińcy, którzy trafiają do dużych ośrodków, takich jak np. Bratniak – dawny olsztyński akademik przy ul. Żołnierskiej. Ogromnych rozmiarów budynek od dłuższego czasu stał pusty, jednak teraz stał się domem dla niemal 500 uchodźców. W tak liczny skupisku ludności wytworzył się swoisty „mikroklimat”, w którym można dostrzec cechy charakterystyczne dla każdej zamkniętej społeczności, w tym te negatywne, takie jak konflikty pomiędzy grupami o różnym pochodzeniu, przestępczość, bezrobocie, itd. Federacja FOSa podjęła się opieki nad mieszkańcami Bratniaka, którą realizuje w ramach projektu „Łączymy Siły dla Ukrainy” finansowanego ze środków Wojewody Warmińsko-Mazurskiego. Prowadzimy tam m.in. klubik dziecięcy, prowadzimy zajęcia integracyjne oraz warsztaty kompetencji.

Federacja FOSa od początku wojny aktywnie włączyła się w organizację pomocy dla Ukrainy. Organizujemy transporty darów, wspieramy

uchodźców pomagając im załatwić formalności migracyjne, znaleźć dach nad głową czy zatrudnienie. Zorganizowaliśmy także dla nich miejsce w Olsztynie – Cafe Ukraina – w którym mogą się spotykać, otrzymać doraźną pomoc, np. w kwestiach prawnych czy językowych. Organizujemy dla nich warsztaty, spotkania, lekcje języka polskiego i angielskiego.

To jednak nadal niewystarczająca pomoc, która obejmuje tylko niewielki odsetek uchodźców zamieszkujących nasz region. Stąd pomysł na projekt **Strefa aktywności zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców**, na który udało nam się uzyskać dotację w konkursie Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej. Projekt skierowany jest na wsparcie min. 300 cudzoziemców legalnie przebywających w naszym województwie, jednak głównym odbiorcą naszych działań będzie populacja uchodźców z Ukrainy, którzy przekroczyli granicę Polski w wyniku konfliktu zbrojnego wywołanego w lutym br. przez Rosję.

Na potrzeby projektu przeprowadziliśmy diagnozę, która objęła badanie specyficznych potrzeb rodzin ukraińskich, które trafiły do naszego regionu, które objęły ok. 100 osób, które za pośrednictwem Federacji FOSa oraz jej Partnerów i współpracowników trafiły do ośrodków/domów w okolicy miasta Olsztyn. Działania zaplanowane w projekcie są bezpośrednią odpowiedzią na zdiagnozowane kluczowe problemy. Zdecydowaną większość osób przybywających do Polski stanowią kobiety i dzieci – często są to rodziny wielodzietne, np. w Ośrodku Caritas we Fromborku przebywają trzy rodziny, w sumie 34 osoby, z których aż 30 to dzieci. Spośród 82 osób przyjętych w marcu przez członków Kościoła Zielonoświątkowego w Olsztynie dzieci to aż 52 osoby. Rodziny te potrzebują różnorodnego wsparcia, z których najważniejsze to psychologiczno-terapeutyczne (mające na celu poradzenie sobie z traumą związaną z doświadczeniami wojennymi, często tragicznymi), pedagogiczne (przygotowanie dzieci i młodzieży do życia w społeczeństwie polskim, z nieco

inną kulturą i zjawiskami społecznymi, a także do wejścia do polskiego systemu edukacji), prawne (związane z formalnymi aspektami przebywania w Polsce, legalizacji pobytu, załatwienia niezbędnych procedur, itp.).

Niezbędne są również działania i wsparcie związane z aktywizacją zawodową. Wiele osób, które trafiły do Polski posiada kwalifikacje zawodowe i umiejętności, które mogłyby im pomóc szybko podjąć zatrudnienie. Z naszej diagnozy wynika, że ok. połowa osób dorosłych chce jak najszybciej wejść na rynek pracy. Osoby, z którymi rozmawialiśmy bardzo potrzebują szybkiego zatrudnienia nie tylko po to, aby zdobyć środki do życia, ale też aby jak najszybciej powrócić do normalnego funkcjonowania w społeczeństwie. Tym osobom należy zapewnić dostęp do specjalistów z zakresu pośrednictwa pracy, walidacji i/lub weryfikacji kompetencji zawodowych (dokumenty, certyfikaty i dyplomy ukraińskie mogą nie być uznawane w Polsce, lub nie spełniają wymagań określonych w naszych ramach kwalifikacji zawodowych), czy też pomoc w zdobyciu narzędzi do podjęcia pracy w swoim zawodzie (np. narzędzia do prowadzenia zabiegów kosmetycznych, w tym stylizacji paznokci i wykonywania makijażu permanentnego, które kobieta musiała pozostawić w kraju).

Inną przesłanką do podejmowania szybkich działań z zakresu aktywizacji zawodowej uchodźców jest duże zagrożenie, jakie niesie trafienie przez nich do tzw. szarej strefy. Już teraz polscy pracodawcy chętnie zatrudniają obywateli Ukrainy bez nawiązywania formalnego stosunku pracy. Z badania przeprowadzonego przez agencję pracy tymczasowej EWL w 2018 r. wynika, że ¼ cudzoziemców podczas swojego pobytu w Polsce pracowała bez podpisanej umowy. Jak wynika z danych Państwowej Inspekcji Pracy, w 2020 r. w przypadku cudzoziemców ujawniono 2,8 tys. przypadków powierzenia nielegalnej pracy. Najliczniejszą grupę nielegalnie zatrudnionych cudzoziemców stanowili obywatele Ukrainy – 2388 osób, tj. 15,1% obywateli tego kraju objętych kontrolą

STREFA AKTYWNOŚCI ZAWODOWEJ I INTEGRACJI SPOŁECZNEJ CUDZOZIEMCÓW



AKTYWIZACJA
ZAWODOWA



INTEGRACJA
SPOŁECZNA



POPRAWA SYTUACJI
SPOŁECZNO-
EKONOMICZNEJ



WWW.FEDERACJAFOSA.PL



(dla porównania: w 2019 r. – 13,6%, w 2018 r. – 11,7%), co stanowi 84,8% ogółu cudzoziemców, którym powierzono nielegalne wykonywanie pracy. W związku z szybko rosnącą liczbą osób pochodzących z Ukrainy, z których wielu może i chce pracować istnieje uzasadnione zagrożenie, że liczba przypadków nielegalnego zatrudnienia cudzoziemców będzie również rosła. Stąd niezbędne jest objęcie ich wsparciem specjalistów rynku pracy, którzy pomogą znaleźć uchodźcom legalne zatrudnienie, zgodne z ich kwalifikacjami i predyspozycjami.

Projekt **Strefa aktywności zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców**, który będziemy realizować w okresie od września br. do czerwca 2023 roku jest bezpośrednią odpowiedzią na zdiagnozowane problemy. Obejmie on liczne działania z zakresu aktywizacji zawodowej i integracji społecznej cudzoziemców, w tym m.in.:

- praca środowiskowa;
- wsparcie psychologiczne;
- doradztwo zawodowe;
- pośrednictwo pracy i wsparcie trenera pracy;

- kursy kwalifikacyjne i zawodowe;
- poradnictwo specjalistyczne (np. prawne, mediacyjne, zdrowotne, finansowe, biznesowe przy zakładaniu firmy i inne, zgodnie z potrzebami uczestników).

Uzupełniające dla powyższych działań, ale równie ważne będą aktywności z zakresu aktywizacji społecznej, które obejmą:

- animację społeczną i streetworking;
- wsparcie pedagogiczne;
- coaching rodziny i wsparcie integracyjne (wsparcie coacha będzie dążyło do poprawy funkcjonowania rodziny w zakresie codziennego życia, w tym nawiązywaniu kontaktów społecznych);
- kursy języka polskiego;
- warsztaty kompetencji społecznych i życiowych;
- pomoc tłumacza;
- zajęcia grupowe dla dzieci;
- opieka nad dziećmi.

Projekt przyczyni się do integracji cudzoziemców legalnie przebywających w Polsce na rynku pracy, poprzez aktywizację zawodową i dopasowanie kwalifikacji i oczekiwań do ist-

niejących ofert, a także na poziomie zwiększenie aspiracji dotyczących ścieżki rozwoju zawodowego cudzoziemca. Efektem oddziaływania projektu będzie również integracja cudzoziemców w społeczeństwie. Naszym celem jest, aby każdy uczestnik projektu zyskał zadawalający go poziom zorientowania w systemie instytucjonalno-prawnym państwa polskiego i otaczającej rzeczywistości społeczno-kulturowej, sprzyjając tym samym rozwojowi indywidualnemu oraz poczuciu bezpieczeństwa. Udział w projekcie umożliwi lepszą integrację z lokalnym społeczeństwem, w którym przebywa lub będzie przebywać w przyszłości cudzoziemiec, a przez to łatwiej mu będzie odnaleźć się i prowadzić normalną egzystencję na terenie obcego dla siebie kraju. Kraju, który być może na długi czas będzie dla niego domem.

Szczegółowe informacje na temat realizacji projektu i rekrutacji będą zamieszczane na naszej stronie www.federacjafosa.pl.

Marek Zbytniewski
Federacja FOSa

Piknik Rodzinny „Poznajmy się”

Integracja, poznanie Mrągowa i ułatwianie poruszania się w miejskiej przestrzeni - to główne cele Pikniku Rodzinnego „Poznajmy się!”, który Urząd Miejski w Mrągowie zorganizował z myślą o obywatelach Ukrainy, przebywających w Mrągowie. Wydarzenie odbyło się 19 marca br. w mrągowskiej hali widowiskowo-sportowej. Zgromadzonych gości przywitał burmistrz miasta Mrągowa, po czym odsłuchano hymn ukraiński, przy którym nie obyło się bez wzruszeń. Po części oficjalnej rozpoczął się piknik. W celu ułatwienia funkcjonowania uchodźców z Ukrainy w nowej społeczności program objął bardzo praktyczne informacje z dziedziny rynku pracy oraz pomocy społecznej, dla dzieci natomiast zorganizowano animację oraz poczęstunek. W czasie, gdy dzieci spędzały czas na grach i zabawach, na stoisku urzędu pracy zainteresowani poznawali lokalny rynek pracy, przedstawione zostały oferty pracy z przeznaczeniem m.in. dla obywateli Ukrainy oraz warunki rejestracji w powiatowym urzędzie pracy. Stoisko cieszyło się dużym zainteresowaniem, było wiele zapytań o oferty pracy, jakimi dysponuje urząd,



Szkolenie „Język Polski dla uchodźców z Ukrainy”

ale równie często padało pytanie o szkolenie z języka polskiego. W związku z tak dużym zainteresowaniem Pani Anna Leoniuk - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie zdecydowała o organizacji takiego szkolenia.

Szkolenie „Język polski dla uchodźców z Ukrainy” odbyło się

w Mrągowie od 11 kwietnia 2022 r. do 26 maja 2022 r. Treści programu nauczania dostosowane były do indywidualnych potrzeb, możliwości i kompetencji językowych uczestników kursu. W szkoleniu uczestniczyło 30 kobiet, zajęcia odbywały się w dwóch grupach po 15 osób. Każdy uczestnik otrzymał na własność podręcznik do nauki języka polskiego od podstaw oraz niezbędne materiały przygotowane przez wykładowcę. Szkolenie odbyło się w systemie stacjonarnym, choć uczestnicy mieli również wybór nauki w systemie zdalnym, wtedy każdemu z uczestników, który by wybrał taką formę szkolenia, firma szkoleniowa zapewniłaby dostęp do laptopa na czas szkolenia. Każdy uczestnik szkolenia otrzymał zaświadczenie ukończenia kursu oraz stypendium za uczestnictwo w szkoleniu, a osobom dojeżdżającym zwrócono koszty dojazdu. W trakcie oraz bezpośrednio po ukończeniu szkolenia 8 osób podjęło pracę zarobkową.

Kurs umożliwił uczącym się osiągnięcie biegłości językowej, dzięki czemu uczestnicy mogą porozumiewać się na poziomie podstawowym w mowie i w piśmie w języku polskim, w różnych sferach życia oraz komunikować się na polskim rynku pracy.

Monika Michalczyk

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Od lewej Pani Katarzyna Pac - Pośrednik Pracy, Pani Monika Michalczyk - Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy, Pani Ewelina Bałdyga-Lepa - Pośrednik Pracy, Pani Anna Leoniuk - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie

Psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym – o ważnym spotkaniu sieci doradców zawodowych PAKTu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

Każdego roku od niemal 16 lat doradcy zawodowi z ponad 80 instytucji i organizacji zrzeszonych w PAKCIE dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego spotykają się, aby poznać nowe trendy w poradnictwie, nowe metody, dobre praktyki oraz podsumować zadania zrealizowane w poprzednim roku i zaplanować nowe na rok następny. Tradycja corocznych zjazdów została przerwana z powodu pandemii na dwa lata. Dopiero w tym roku można było w bezpiecznych warunkach zorganizować naradę. Na spotkanie, które odbyło się 09 czerwca 2022 roku w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Olsztynie przyjechało ponad osiemdziesiąt osób.

Pierwsza część spotkania, tradycyjnie, miała charakter seminaryjny. Pierwszą prezentacją Pani Mileny Jaroszuk, Dyrektorki Centrum Edukacji Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie dotyczyła potwierdzania kwalifikacji zawodowych. W swojej prezentacji poruszyła temat, w jaki sposób można potwierdzić umiejętności nabyte poza systemem kształcenia oraz zdobyć uprawnienia do wykonywania zawodu.

Tematem kolejnej prezentacji były psychologiczne aspekty pracy z osobami w kryzysie uchodźczym. Odkąd wybuchła wojna w Ukrainie i zaczęli do nas masowo przybywać uchodźcy wojenni, doradcy zawodowi stanęli przed kolejnym nowym wyzwaniem – udzielaniem pomocy osobom z traumatycznymi

doświadczeniami oraz zaburzonym poczuciem bezpieczeństwa. O tym, w jaki sposób doradca zawodowy może pomóc osobom w kryzysie uchodźczym mówiła Pani Marta Zwolak – doradca zawodowy z wykształceniem psychologicznym z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. Doradcy zawodowi usłyszeli najważniejsze wskazówki, m.in.:

1. Osoby, które zdecydowały się na opuszczenie własnego kraju są specyficznymi klientami i takiego traktowania potrzebują od doradcy zawodowego. Często są to ludzie, którzy nie znają języka polskiego ani warunków życia jakie panują w Polsce. Dlatego też doradztwo zawodowe powinno być połączone z udzielaniem wsparcia.
2. W trakcie rozmów doradczych należy pamiętać, że emigranci, zwłaszcza z Ukrainy, mogą mieć za sobą sytuacje traumatyczne, które mogą wpływać na ich codzienne funkcjonowanie. Przeżycie traumy może odbić się poważnie na stanie psychicznym, może także powodować trwałe uszkodzenia mózgu. Ludzie po takim urazie są roztrzęsieni, mają problemy z koncentracją uwagi, odczuwają lęki i smutek, często czują się też bezradni. Charakterystyczne dla nich jest też unikanie bodźców, czynników wyzwających ponowne przeżywanie traumy.
3. Dodatkowym utrudnieniem dla doradcy jest fakt, że migranci często zostawili za granicą rodziny, więc



Spotkanie sieci doradców zawodowych PAKTu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

niepokój o los bliskich utrudnia skupienie się na bieżącym życiu, a tym bardziej na podejmowaniu się obowiązków zawodowych.

4. Wszystkie te aspekty oraz brak zakorzenienia w nowym miejscu powoduje też, że nie wszyscy uchodźcy chcą podejmować się pracy, a część z nich po krótkim pobycie decyduje się na opuszczenie miejsca tymczasowego zamieszkania.

Z powyższych powodów rekomenduje się dekalog rozmowy doradczej, który warto stosować:

- Stwórz dobry, bezpieczny klimat.
- Przedstaw przebieg spotkania.
- Bądź cierpliwy i opanowany.
- Koncentruj się tylko na kliencie.
- Używaj języka zrozumiałego dla drugiego i upewnij się czy zostałeś zrozumiany.
- Dostosuj ilość informacji do potrzeb osoby, pamiętaj, że zawsze możesz umówić się na kolejne spotkanie doradcze.
- Doceniaj wysiłek i sprawczość, a nie wyręczaj.
- Zachęcaj do zadawania pytań.
- Powtarzaj informacje kluczowe, podsumuj rozmowę, daj czas na zapisanie najważniejszych informacji.
- **Pozwól decydować o sobie!**

Prowadzenie rozmowy w ten sposób daje możliwość zmiany na lepsze osobie, która potrzebuje wsparcia, a pomoc ma dla niej realne znaczenie.

W drugiej części spotkania w zespołach zadaniowych podczas pracy warsztatowej zostały zaplanowane zadania do zrealizowania do końca roku 2022.

Marta Zwolak

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Wiesław R. Drodździński p.o. Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w trakcie przemówienia

Podsumowanie Europejskich Dni Pracodawców 2022 w województwie warmińsko-mazurskim

Europejskie Dni Pracodawców (EDP) są cyklicznym wydarzeniem organizowanym w ramach sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

Tematyka tegorocznych obchodów koncentrowała się na zagadnieniach kształcenia i szkolenia zawodowego w kontekście „zielonej” transformacji, zgodnie ze zobowiązaniem Komisji Europejskiej do podjęcia wszelkich niezbędnych działań na rzecz neutralności klimatycznej.

W szczególnej sytuacji, w jakiej znajdują się obecnie polskie urzędy pracy, które rozszerzyły swoje działania na rzecz obywateli Ukrainy, wiele wydarzeń dedykowana była dla tej właśnie grupy osób poszukujących pracy.

W ramach tegorocznej edycji Europejskich Dni Pracodawców w województwie warmińsko-mazurskim zorganizowano łącznie 76 wydarzeń, w których uczestniczyły 1 283 osoby. Wydarzenia organizowane przez powiatowe urzędy pracy miały w dużej mierze charakter ustawowy, wynikający z regulacji Publicznych Służb Zatrudnienia. W czasie trwania EDP organizowane były spotkania informacyjne („dni otwarte”), giełdy pracy oraz porady indywidualne i grupowe – szkolenia (warsztaty). Pracownicy PUP organizowali także punkty konsultacyjne.

Tematyka organizowanych wydarzeń skupiała się wokół usług i instrumentów rynku pracy oraz legalizacji zatrudnienia cudzoziemców. Dużo uwagi poświęcono wsparciu z KFS oraz pomocy obywatelom Ukrainy¹. 34 spotkania skierowane były właśnie do obywateli Ukrainy. Wzięty w nich udział 504 osoby.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w dniach 17-18.05 w siedzibie WUP zorganizował Dni Otwarte dla obywateli Ukrainy. Pracownicy udzielali informacji z zakresu:

- pośrednictwa pracy,
- doradztwa zawodowego,
- Krajowego Funduszu Szkoleniowego,

- Barometru zawodów (zawody deficytowe na rynku pracy),
- możliwości podnoszenia, uzupełniania lub nabycia kwalifikacji zawodowych,
- dostępnych instrumentów rynku pracy,
- walidacji kwalifikacji.

Do przykładowej tematyki spotkań informacyjnych realizowanych w powiatowych urzędach pracy w regionie należały:

- „Dla dobra Ukrainy – legalizacja zatrudnienia” oraz „Dla dobra Ukrainy – wyjaśniamy i rozwiązujemy problemy (PUP Olecko).
- „Moje wejście na polski rynek pracy” oraz „Zainwestuj w przyszłość – poznaj możliwości rozwoju zawodowego” (PUP Nidzica).
- „Bądź atrakcyjny na rynku pracy i pracuj bezpiecznie w Polsce” (UPPO).
- „Legalny pobyt i zatrudnienie cudzoziemców” oraz „Obywatele Ukrainy na rynku pracy (PUP Elbląg).

W celu promocji wydarzenia użyto dostępnych środków przekazu medialnego (strona www urzędu oraz profil na FB). Uczestnikom w trakcie EDP rozdawano ulotki oraz inne materiały reklamowe, zainteresowanym udostępniano także prezentacje związane z tematyką wydarzenia. Udział w spotkaniu odbywał się bezpośrednio; możliwy był też udział on-line oraz telefoniczny.

W tegorocznych wydarzeniach udział wzięło 482 pracodawców, od których udało się pozyskać łącznie 354 oferty pracy (m.in. z branży: administracyjnej, hotelarskiej, gastronomicznej, handlowej (sprzedaż), budowlanej, drzewno-meblarskiej, przemysłowej (produkcyjnej), transportowej, kulturalnej, edukacyjnej, pomocy społecznej, opieki zdrowotnej, magazynowej i innych). Zgłaszane oferty wpisywały się w kategorii ofert pracy zarówno subsydiowanej jak i niesubsydiowanej; zgłaszane były również oferty pracy sezonowej; przyjęto także wnioski o zorganizowanie indywidualnych szkoleń.

Na szczególną uwagę zasługują przedsięwzięcia angażujące zewnętrznych ekspertów wspomagających działania PUP:

- a) przedstawiciele Oddziału Straży Granicznej – omawiający kwestie legalności pobytu i zatrudnienia obywateli Ukrainy (PUP Elbląg i PUP Kętrzyn),
- b) przedstawiciele szkół/placówek oświatowych – promujący nabycie nowych kwalifikacji niezbędnych do podjęcia pracy na lokalnym rynku (PUP Działdowo, MUP Olsztyn i UPPO, PUP Kętrzyn),
- c) przedstawiciele Izby Administracji Skarbowej oraz ZUS-u – referujący tematykę zakładania własnej działalności gospodarczej (MUP),
- d) przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy – prezentujący praktyczne aspekty legalnego zatrudnienia obywateli Ukrainy (MUP i UPPO); oraz działania odbywające się poza siedzibą PUP:
 - a) spotkania informacyjne dla bezrobotnych w siedzibie Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej (PUP Mrągowo),
 - b) spotkania informacyjne dla członków rad biznesu, podczas których omawiano bieżące tematy związane z rynkiem pracy (PUP Mrągowo),
 - c) spotkania informacyjne w Oddziale Zewnętrznym Zakładu Karnego w Kikicach - dla osób opuszczających zakład karny (UPPO),
 - d) wizyty w szkołach – spotkania dla uczniów przybliżające tematykę „zielonej” transformacji oraz możliwości kształcenia i zatrudnienia w zawodach deficytowych (lokalnie) (PUP Działdowo),
 - e) punkty informacyjno-konsultacyjne w centrum miasta i w miejscach zakwaterowania dla obywateli Ukrainy (PUP Lidzbark Warmiński),
 - f) wizyty studyjne – bezpośrednie konsultacje z pracodawcą w siedzibie danej firmy (PUP Lidzbark Warmiński).

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

¹Obywatelom Ukrainy ustalano poziom znajomości j. polskiego, mieli oni także możliwość zapoznać się z ofertami pracy w języku ukraińskim, często na spotkaniach informacyjnych dostępny był także tłumacz.

Europejskie Dni Pracodawców 2022 w powiecie lidzbarskim

W ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022 Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizował kampanię informacyjno-promocyjną skierowaną w szczególności do pracodawców oraz obywateli Ukrainy pod hasłem: **SOLIDARNI Z UKRAINĄ**, dodatkowo promował formy wsparcia oferowane przez urząd (m. in. szkolenia, prace interwencyjne oraz staże), z których mogą skorzystać ww. osoby.

W ramach kampanii:

- zamieściliśmy posty informacyjno-promocyjne na stronie internetowej Urzędu i w mediach społecznościowych,
- przeprowadziliśmy ankiety wśród osób poszukujących pracy, w szczególności obywateli Ukrainy badające potrzeby i możliwości podjęcia przez nich zatrudnienia,
- zorganizowaliśmy spotkania/konsultacje w miejscach zakwaterowania obywateli Ukrainy gdzie przeprowadziliśmy prezentację multimedialną na temat działalności Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, możliwości rejestracji oraz skorzystania z poszczególnych form wsparcia oferowanych przez urząd,
- zorganizowaliśmy dla obywateli Ukrainy konsultacje bezpośrednie w ramach wizyt studyjnych w siedzibach pracodawców z terenu powiatu lidzbarskiego. W ramach wizyt studyjnych obywatele Ukrainy odwiedzili lokalne firmy, by przekonać się jak wygląda praca w nich „od środka” oraz by mieć możliwość bezpośredniej rozmowy z pracodawcami i nawiązać



Prezentacja na temat działalności PUP, możliwości rejestracji oraz form wsparcia w miejscu zakwaterowania ob. Ukrainy



Loteria fantowa w ramach Dni Otwartych



Loteria fantowa w ramach Europejskich Dni Pracodawców 2022



Punkt informacyjno-konsultacyjny PUP w centrum miasta

kontakt w celu możliwości podjęcia zatrudnienia,

- uruchomiliśmy Punkty informacyjno-konsultacyjne PUP w centrum miasta w Lidzbarku Warmińskim i w Orniecie skierowane w szczególności do pracodawców oraz obywateli Ukrainy, w tym loterię fantową, Uczestnicy tych wydarzeń mieli również okazję poszerzyć swoją wiedzę na temat wielości i złożoności zadań, którymi zajmują się urzędy pracy, ponieważ aby wziąć udział w loterii fantowej udzielali odpowiedzi na pytanie: czym, poza rejestracją osób bezrobotnych, zajmuje się urząd pracy? Dla wszystkich uczestników konkursu były przygotowane atrakcyjne nagrody

oraz specjalnie na tę okazję przygotowane materiały informacyjne,

- zorganizowaliśmy Dni Otwarte, w szczególności dla pracodawców i obywateli Ukrainy, w trakcie których informowaliśmy o głównych zadaniach urzędu, dostępnych formach wsparcia oraz możliwościach aktywizacji zawodowej. W ramach Dni Otwartych, poza ulotkami oraz materiałami promocyjno-informacyjnymi, osoby odwiedzające miały okazję wziąć udział w loterii fantowej, która cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem wśród klientów Urzędu.

Ewelina Borkowska

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Wizyta studyjna w Warmińskiej Spółce



Wizyta studyjna w firmie OLEX

Europejskie Dni Pracodawców w powiecie mrągowskim pod hasłem „DOŚWIADCZENIE, RZETELNOŚĆ, KOMPETENCJE”

Europejskie Dni Pracodawców były doskonałą okazją do spotkania się z pracodawcami i przedsiębiorcami zrzeszonymi w Mrągowskiej Radzie Biznesu. Rada reprezentuje lokalne środowiska gospodarcze, została powołana zarządzeniem Burmistrza Miasta Mrągowa z dnia 21.01.2019 r. i pełni funkcję opiniotwórczą i doradczą w zakresie spraw związanych z rozwojem gospodarczym miasta. W dniu 18.05.2022 r. pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie spotkali się z członkami Mrągowskiej Rady Biznesu oraz Burmistrzem Miasta Mrągowa. W spotkaniu, jako obserwatorzy udział wzięli również przedsiębiorcy z Mikołajek, którzy zainspirowani działaniami władz Mrągowa chcieliby przekonać wójtów Mikołajek do powołania podobnego podmiotu na terenie ich samorządu. Na spotkaniu dyrektor urzędu pracy Pani Anna Leoniuk przedstawiła formy wsparcia oferowane przez urząd, kierownik działu pośrednictwa pracy Pani Monika Michalczyk opowiedziała o legalizacji pracy cudzoziemców, natomiast koordynator referatu ds. rozwoju zawodowego i poradnictwa zawodowego Pan Kazimierz Szamoto zachęcał pracodawców i przedsiębiorców do korzystania ze środków KFS.

W spotkaniu uczestniczyła wolontariuszka/koordynatorka pomagająca swoim rodakom z Ukrainy, z którą omówiono problemy wynikające z zatrudnienia uchodźców. Wspólnie z członkami rady uznaliśmy, że największy problem w zatrudnieniu stanowi bariera językowa oraz brak deklaracji



Spotkanie Mrągowskiej Rady Biznesu

ze strony Ukraińców na dłuższą współpracę. Większość przybyłych uchodźców liczy na szybki powrót do domu. Żywimy nadzieję, że działając lokalnie we współpracy z naszymi partnerami wypracujemy szereg inicjatyw, które pomogą obywatelom Ukrainy przebywającym na terenie naszego powiatu w tak trudnym dla nich czasie.

Celem spotkania było również zachęcenie pracodawców do ściślejszej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Mrągowie przy tworzeniu nowych miejsc oraz poznania potrzeb przedsiębiorców w zakresie zatrudniania pracowników i organizowania szkoleń dla osób bezrobotnych pod potrzeby lokalnego rynku pracy, ale również wymiana informacji niezbędnych do udzielania pomocy obywatelom Ukrainy napływającym do naszego powiatu, szukającym schronienia, wsparcia i pracy.

Dodatkowo, dnia 19.05.2022 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie odbyło się spotkanie



Od lewej Pani Monika Michalczyk – Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy, Pani Ewelina Bałdyga-Lepa – Pośrednik Pracy

informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców z rejonu działania urzędu. Uczestnicy spotkania zapoznali się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy oraz zasadami ubiegania się o wsparcie finansowe przy tworzeniu nowych miejsc pracy ze środków Funduszu Pracy. Usługi i instrumenty rynku pracy dostępne i realizowane przez urząd zostały przedstawione przez Panią Monikę Michalczyk, kierownika Działu Pośrednictwa Pracy. Pośrednik pracy, Pani Ewelina Bałdyga-Lepa, przedstawiła ścieżkę legalizacji zatrudniania cudzoziemców.

Uczestnicy spotkania zapoznali się z założeniami Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa, która wprowadziła szereg udogodnień dla uchodźców z Ukrainy.

Licznie przybyli przedsiębiorcy i pracodawcy chętnie dzielili się swoimi doświadczeniami i wiedzą z innymi. Opowiadali m.in. o trudnościach jakie napotykali przy zatrudnianiu cudzoziemców.

Monika Michalczyk

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Spotkanie informacyjne dla pracodawców i przedsiębiorców

MAMY POSZŁY DO PRACY

Trwa projekt pilotażowy „Mama w pracy”, realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie, w ramach naboru na projekty pilotażowe pt. „Stabilna praca – silna rodzina”. Dwadzieścia mieszkank powiatu ostródzkiego powraca na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, a także okresie bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci.

Projekt „Mama w pracy” jest odpowiedzią na problem obniżonej aktywności i trudności z powrotem na rynek pracy kobiet, które nie podejmowały zatrudnienia po urodzeniu dzieci. – *Przerwa związana z urodzeniem dziecka to duża zmiana w życiu zawodowym matek – mówi Mariusz Bojarowski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. – Im jest dłuższa, tym trudniej odnaleźć się na rynku pracy, a potencjalne niepowodzenia w kontaktach z pracodawcami powodują wątpliwość we własne umiejętności, w efekcie obniżając aktywność. W tej sytuacji uznaliśmy, że należy zastosować dodatkowe formy wsparcia, które pomogą naszym Klientkom w odnalezieniu się na rynku pracy.*

Zatrudnionej w ramach projektu przysługuje bon aktywizacyjny w wysokości maksymalnie 8 tysięcy złotych, płatny w transzach comiesięcznych, a także jednorazowy bonus za aktywność w wysokości 2 tysięcy złotych, płatny po przepracowaniu 3 miesięcy w okresie 4 miesięcy po zakończeniu zatrudnienia subsydiowanego. Dzięki temu podjęcie zatrudnienia przez mamę staje się atrakcyjniejsze finansowo, a co za tym idzie pozwala na np. pokrycie kosztów opieki nad dzieckiem, czy kosztów dojazdów do pracy.

PROJEKT PILOTAŻOWY DLA MATEK POWRACAJĄCYCH NA RYNEK PRACY



mama
W PRACY

- UMOWA O PRACĘ**
- PORADNICTWO ZAWODOWE**
- POŚREDNICTWO PRACY**
- WSPARCIE FINANSOWE**

BON DLA PRACODAWCY
2 500 ZŁ CO MIESIĄC PRZEZ 8 MIESIĘCY

BON AKTYWIZACYJNY DLA UCZESTNICZKI
1 000 ZŁ CO MIESIĄC PRZEZ 8 MIESIĘCY

BON SZKOLENIOWY
5 000 ZŁ JEDNORAZOWO

BONUS ZA AKTYWNOŚĆ
2 000 ZŁ JEDNORAZOWO

Pracodawca uczestniczący w projekcie otrzymuje bon kosztowy w wysokości maksymalnej 20 tysięcy złotych, płatny w transzach comiesięcznych. Celem tej formy wsparcia jest zachęcenie pracodawców do zatrudniania bezrobotnych matek poprzez znaczące obniżenie kosztów ich pracy. Dodatkowo, w przypadku stwierdzenia konieczności szkolenia Uczestniczki projektu, pracodawca może – za jej wiedzą i zgodą – wystąpić do urzędu pracy z wnioskiem o przyznanie bonu na szkolenie, płatnego jednorazowo w wysokości maksymalnej 5 tysięcy złotych.

Do udziału w projekcie zakwalifikowało się dwadzieścia kobiet, które w marcu bieżącego roku podjęły pracę u dwunastu pracodawców. Najmłodsza uczestniczka projektu pilotażowego ma 22 lata, najstarsza – 58. Warunkiem udziału w projekcie był brak aktywności zawodowej po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, a także okresie



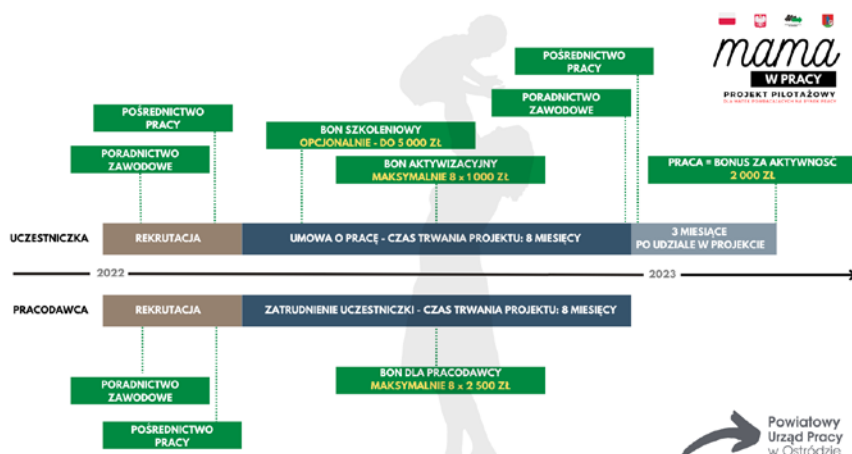
bierności zawodowej związanym z wychowywaniem dzieci. Uczestniczka z najkrótszym „stażem macierzyńskim” podjęła zatrudnienie po 15 miesiącach od urodzenia dziecka. Uczestniczka, która pozostawała bez pracy najdłużej, odnalazła swoje miejsce na rynku pracy po prawie 30 latach od urodzenia córki.

– *Projekt „Mama w pracy” cieszył się dużym zainteresowaniem zarówno wśród bezrobotnych kobiet, jak i lokalnych pracodawców – mówi Mariusz Bojarowski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. – Dzięki uczestnictwu, wiele mam zyskało możliwość powrotu na rynek pracy, a dla części z nich jest on okazją do podjęcia pierwszego zatrudnienia. Jedną z Uczestniczek jest na przykład mama siedmiorga dzieci, która za sprawą naszego pilotażu podpisała w tym roku swoją pierwszą umowę o pracę.*

Uczestniczki projektu, przez cały okres jego realizacji, a także już po jego zakończeniu, będą mogły korzystać ze wsparcia pośredników pracy i doradców zawodowych. Realizacja projektu „Mama w pracy” podlega monitoringu, sprawozdawczości i ewaluacji. Wypracowana metodyka udzielania wsparcia jednocześnie pracodawcy i zatrudnionej ma szansę przeniesienia w przyszłości na inne grupy, mające problem z powrotem na rynek pracy.

Adrian Godlewski

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie



„Mój wymarzony zawód” – konkurs plastyczny zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

„Mój wymarzony zawód” to tytuł I edycji konkursu plastycznego, który w maju br. zorganizowaliśmy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi. Konkurs został objęty honorowym patronatem Starosty Gołdapskiego. Do udziału w nim zaprosiliśmy dzieci z klas 1-3 szkół podstawowych z terenu powiatu gołdapskiego.

Zadaniem uczestników było wykonanie pracy plastycznej ilustrującej zawód, w którym chcieliby pracować lub wykonywać w przyszłości, obowiązki zawodowe z nim związane lub środowisko pracy przy tego typu wykonywanej działalności.

Konkurs miał na celu:

- zainteresowanie uczniów tematyką rynku pracy,
- rozwijanie wyobraźni i aktywności twórczej uczestników inspirowanych światem zawodów,
- popularyzacja wiedzy na temat zawodoznawstwa,
- rozwijanie wśród dzieci kreatywności i innowacyjności oraz podnoszenie umiejętności plastycznych przy tworzeniu pracy.

Zainteresowanie konkursem przeszło nasze oczekiwania, ponieważ na konkurs wpłynęło aż 159 prac



Rozdanie nagród

z 11 szkół podstawowych naszego powiatu. Prace były bardzo oryginalne, wykonane przeróżnymi technikami plastycznymi. Ośmioosobowa komisja wyłoniła 9 laureatów w trzech kategoriach: klasy I, klasy II i klasy III. Laureaci zostali obdarowani nagrodami rzeczowymi w postaci zestawów klocków Lego oraz dyplomami. Dodatkowo autorzy również otrzymali upominki. Wszystkim uczestnikom konkursu dostarczyliśmy pamiątkowe dyplomy i słodką niespodziankę.



Nagrody

Cieszymy się, że nasza inicjatywa została tak ciepło przyjęta. Zachęca nas to, do włączenia konkursu plastycznego do kalendarza imprez cyklicznych.

Anna Naszkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



I klasa



II klasa



III klasa

Targi Pracy i Edukacji organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Dnia 20.04.2022 r. w hali Sportowej Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Lidzbarku Warmińskim odbyły się XII Targi Pracy i Edukacji zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Ostatnie targi z uwagi na pandemię COVID-19 miały miejsce w 2019 roku. Swoje stanowiska przygotowało aż 5 szkół średnich z naszego powiatu. Na Targach Pracy i Edukacji szkoły średnie zaprezentowały swoją ofertę edukacyjną na rok szkolny 2022/2023. Targi były doskonałą okazją dla młodzieży szkolnej klas VIII do bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami szkół średnich i zapoznania się z przygotowaną przez nie ofertą edukacyjną. Wśród wystawców znaleźli się również m.in. przedsiębiorcy, służby mundurowe, instytucje państwowe oraz instytucje szkoleniowe.

Targi stanowiły doskonałą okazję do bezpośrednich spotkań pracodawców z potencjalnymi pracownikami, a dla młodzieży szkolnej umożliwiły zapoznanie się ofertą edukacyjną szkół i instytucji szkoleniowych. Uroczystego otwarcia targów dokonał Jan Harhaj - Starosta Powiatu Lidzbarskiego oraz Sylwia Beś - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Podczas targów, nasz urząd zapewnił liczne atrakcje dla wszystkich uczestników, m.in. interesujące upominki, pokaz stylizacji fryzur i paznokci oraz loterię fantową. Szczególną atrakcją, która wywołała ogromne wzruszenie wśród wszystkich uczestników był



Stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim i Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim



Targi Pracy i Edukacji zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

występ taneczny Mariny Wasyliewy z Ukrainy, która zaprezentowała przygotowaną przez siebie choreografię inspirowaną tańcami narodowymi Ukrainy. Ponadto, Stowarzyszenie Joannitów

przeprowadziło pokaz pierwszej pomocy przedmedycznej. W trakcie targów osoby zainteresowane podjęciem lub zmianą pracy mogły się zapoznać z ofertami pracy będącymi w dyspozycji Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Natomiast pracodawcy mieli okazję skorzystać z porad specjalistów nie tylko z naszego urzędu pracy, ale także z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Na zakończenie targów wylosowano 40 szczęśliwców, którzy otrzymali atrakcyjne nagrody ufundowane przez Powiat Lidzbarski i Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim. XII Targi Pracy i Edukacji odwiedziło ponad 400 uczestników.

Ewelina Borkowska

Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Kalendarium wydarzeń w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz w ramach promocji oraz wsparcia piskich przedsiębiorców prowadzi akcję pn. „Stawiamy na swoich”. W ramach tego przedsięwzięcia doradcy klienta organizują wizyty w siedzibach lokalnych przedsiębiorców. Dzięki temu pracodawca ma możliwość zaprezentowania swojej firmy oraz świadczonych usług, a tym samym zyskać nowych klientów, jak

i pracowników. Jedną z uczestniczek akcji „Stawiamy na swoich” jest Pani Bogusława Romot właściciel salonu fryzjerskiego pod nazwą *Bogusława Romot Barber i fryzjer męski Pisz*. Salon Pani Bogusławy powstał w 2021 r. przy wsparciu Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz w postaci dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Pani Bogusława zaprasza do Salonu Fryzjerskiego gdzie o fryzurę zadba-

ją specjaliści – czyli będzie szybko i profesjonalnie. Bogata oferta usług, najwyższej jakości produkty oraz sztuka mistrza fryzjerstwa gwarantuje nowoczesny i elegancki wygląd każdego mężczyzny, korzystającego z usług salonu Pani Bogusławy.

Według właścicielki salonu, nic tak nie dodaje mężczyźnie uroku i charakteru jak dobrana do stylu i urody fryzura.



„Solidarni z Ukrainą” - pod tym hasłem odbyły się dwa charytatywne wydarzenia organizowane przez Powiat Piski, Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, Wrota Mazur w Iłmionku oraz kilkanaście innych instytucji, stowarzyszeń i firm. Pierwsze z wydarzeń



- Rozgrywki Sportowe odbyły się 4 marca 2022 r. zaś, drugie wydarzenie to Koncert Charytatywny, który odbył się w dniu 6 marca 2022 r. Podczas obu wydarzeń odbyła się zbiórka pieniędzy. Cały dochód został przeznaczony na pomoc obywatelom Ukrainy.

Dnia 6 kwietnia 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pisz uczestniczył w spotkaniu informacyjnym dla obywateli Ukrainy. Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy Pani Monika Ryży, przedstawiła możliwości aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jak i poszukujących pracy. Głównym celem spotkania było przekazanie w sposób zindywidualizowany wiedzy z zakresu

praw i obowiązków przysługujących obywatelom Ukrainy, którzy z powodu wojny w swoim kraju przybyli do Polski szukając pomocy i schronienia.

Dzięki spotkaniu obywatele Ukrainy mieli możliwość uzyskania wielu niezbędnych informacji w jednym miejscu, bez konieczności wizyty w kilku instytucjach. W trakcie spotkania można było uzyskać infor-

macje z zakresu pomocy udzielanej obywatelom Ukrainy przez jednostki uczestniczące. Był to też dobry czas do dyskusji i wymiany doświadczeń, jakie każdy zdobywa w związku z nowymi przepisami dotyczącymi pomocy obywatelom Ukrainy. W spotkaniu brały udział osoby ze znajomością języka ukraińskiego, co niewątpliwie ułatwiło kontakt z uczestnikami.



Dnia 24 kwietnia 2022 roku, Powiatowy Urząd Pracy w Pisz po raz kolejny wziął udział w VII Kolorowym Piskim Biegu Charytatywnym. W tegorocznym biegu na starcie stanęło ponad 400 osób. Celem akcji była zbiórka na pomoc dla chorych dzieci. Początek imprezy zwiastowało zbiorowe obsypanie proszkiem holi. Po przyozdobieniu, uczestnicy mieli do pokonania jedną

z dwóch tras o długości 2 km i 5 km.

Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz, na czele z Panią Dyrektorką Moniką Ryży, dołączyli do ww. akcji oferując własne wypieki, bądź też uczestnicząc w biegu. Oprócz włączenia się w cele społeczne – pomoc finansową, mieliśmy okazję promować Krajowy Fundusz Szkoleniowy. Zorganizowany został również konkurs przy wykorzystaniu „koła fortuny”.

Do wygrania były gadżety z logo Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz. Jednocześnie nasi pracownicy na przygotowanym stoisku udzielali zainteresowanym informacji o aktualnie dostępnych w urzędzie usługach i instrumentach rynku pracy. Powiatowy Urząd Pracy w Pisz otrzymał nominację PRZYJACIELA VII Kolorowego Piskiego Biegu Charytatywnego.



Tegoroczne „Europejskie Dni Pracodawców 2022”, które odbyły się w dniach 16-20 maja 2022 r. dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz upłynęły pod hasłem GIEŁD PRACY. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w tym obywatele Ukrainy mogli skorzystać z szeregu atrakcyjnych ofert pracy branży produkcyjnej i hotelarskiej. W ramach „Europejskich Dni Pracodawców”, pracodawcy

i przedsiębiorcy mieli okazję uzyskać szczegółowe informacje na temat usług świadczonych przez urzędy pracy zgodnie z ich potrzebami, a także informacji nt. zatrudnienia cudzoziemców. Obywatele Ukrainy mieli możliwość zaznajomienia się z lokalnym rynkiem pracy, ofertami pracy lub staży oraz możliwościami podwyższenia lub zmiany kwalifikacji zawodowych.



Dnia 29 maja 2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pisz brał udział w XXIV Warmińsko-Mazurskich Dniach Rodziny Parafii p.w. Matki Miłosierdzia Ostrobramskiej w Pisz.

Celem uczestnictwa było promowanie projektu pilotażowego pn.: „Stabilna praca – silna rodzina – Jestem rodzicem i pracuję!”.

Dnia 7 czerwca 2022 r. odbyła się pierwsza grupowa informacja zawodowa w ramach cyklu spotkań z obywatelami Ukrainy. Uczestnicy spotkania przygotowali swoje CV, zapoznali się z sytuacją na lokalnym

rynku pracy oraz z Barometrem zawodów deficytowych i nadwyżkowych w powiecie piskim. Uzyskali również kompleksową informację na temat usług rynku pracy.



Monika Ryży

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Targi Pracy w Giżycku „Rynek pracy otwarty dla wszystkich”

Dnia 24.05.2022 roku w II Liceum Ogólnokształcącym im. Gustawa Gizewiusza w Giżycku odbyły się Targi Pracy „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” zorganizowane we współpracy z Ochotniczym Hufcem Pracy w Olsztynie, Powiatowym Urzędem Pracy w Giżycku oraz Stowarzyszeniem „Aktywni z Gizewiuszem” działającym przy II LO.

W wydarzeniu wzięło udział 20 wystawców – przedstawiciele pracodawców, służb mundurowych – policji, wojska, straży granicznej, służby więziennej. Swoją ofertę przedstawiły również lokalne instytucje szkoleniowe – Forum Rozwoju Regionalnego Polska Wschodnia i Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego z Giżycka. Uczestnicy targów pracy mieli możliwość zapoznać się z ofertami pracy m.in. w branży produkcyjnej, usługowej, turystycznej, gastronomicznej, szutniczej, a także warunkami naboru do poszczególnych służb mundurowych. Specjaliści z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych oraz Państwowej Inspekcji

Pracy służyli poradami m.in. z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych i zdrowotnych, emerytur i rent oraz warunków i etapów zakładania działalności gospodarczej.

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku reprezentowany przez kierownika Centrum Aktywizacji Zawodowej – Jolantę Romanowską i doradcę zawodowego – Annę Januszkę przygotował stoisko wystawiennicze, na którym udzielane były konsultacje dla osób zainteresowanych, w tym na temat warunków rejestracji, możliwości korzystania z form aktywizacji zawodowej np. staży i szkoleń oraz doradztwa zawodowego. Młodzież była bardzo zainteresowana wynikiem badania „Barometr zawodów” i informacjami, na jakie stanowiska pracy jest zapotrzebowanie w naszym powiecie.

Tegoroczne Targi Pracy cieszyły się ogromnym zainteresowaniem zarówno ze strony młodzieży wchodzącej wkrótce na rynek pracy, jak również osób bezrobotnych i poszukujących



Stanowisko wystawiennicze Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku

pracy. Zapotrzebowanie na wydarzenia wspomagające łączenie świata pracodawcy ze światem poszukującego pracy, po okresie dwuletniej pandemii jak widać jest ogromne. Mamy nadzieję, że w przyszłym roku uda nam się zorganizować równie atrakcyjne wydarzenie.

Anna Januszko

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku



Uroczyste otwarcie targów

Czy wiesz, że...

UWM po raz pierwszy pojawił się w najnowszym rankingu najlepszych uniwersytetów świata QS World University Ranking. W rankingu wzięto pod uwagę ponad 1500 najlepszych uczelni z całego świata, w tym 22 z Polski. Pierwsze miejsce zajął Massachusetts Institute of Technology (MIT) z USA, drugie miejsce Uniwersytet Cambridge w Wielkiej Brytanii, a trzecie - Uniwersytet Stanforda w USA. W grupie uczelni sklasyfikowanych w przedziale 1001-1200 znalazł się nie tylko UWM, lecz również takie polskie szkoły wyższe, jak: politechniki - Śląska i Lubelska, Uniwersytet w Białymstoku, SGGW w Warszawie. Najwyższe miejsca spośród polskich szkół wyższych zajęły: Uniwersytet Warszawski (284. pozycja), Uniwersytet Jagielloński (293. pozycja) oraz Uniwersytet Przyrodniczy w Poznaniu (521-530).

Narodowy Fundusz Zdrowia we współpracy z Ministerstwem Zdrowia uruchomił program pilotażowy dla dzieci i młodzieży uzależnionych od nowych technologii cyfrowych. Czas realizacji programu pilotażowego to grudzień 2021 - czerwiec 2023 rok. Program stanowi odpowiedź na problem uzależnień cyfrowych wśród najmłodszych, szczególnie, że zjawisko to nasiliło się w czasie pandemii COVID-19. W 11 specjalistycznych ośrodkach najmłodszy i ich rodziny otrzymają bezpłatnie profesjonalną pomoc psychologiczną. Według szacunków rocznie pomocą będzie można objąć ok. 5 tys. osób.

Instytut Badawczy Randstad przeprowadził 45 edycję badania „Plany pracodawców”. Wyniki pokazały, iż pracodawcy są powściągliwi w zwiększaniu zatrudnienia w swoich firmach, jest to spowodowane głównie niepewną sytuacją makroekonomiczną i geopolityczną. Przybyło firm, które przewidują utrzymanie dotychczasowego poziomu zatrudnienia i zmalał odsetek tych, które chcą zatrudnić, natomiast 4 proc. pracodawców bierze pod uwagę cięcie zatrudnienia. Najwięcej redukcji można spodziewać się w branży finansowej i ubezpieczeniowej - przyznaje to

9 proc. firm z branży. Z kolei podwyżki płac planuje 28 proc. firm i to przeważnie na poziomie nie wyższym niż 7 proc. Pracodawcy częściej niż przed rokiem zamierzają w okresie letnim zatrudnić pracowników tymczasowych (31 proc.). Takie plany deklarują najczęściej firmy z budownictwa, logistyki, przemysłu i sektora nowoczesnych usług dla biznesu, przy czym firmy z tego ostatniego sektora chcą przede wszystkim przyjmować latem stażystów i praktykantów.

Z badań Światowego Forum Ekonomicznego wynika, że do 2030 roku miliard pracowników będzie potrzebowało przekwalifikowania. Reskilling, upskilling, nauka przez całe życie - to trendy wskazywane przez ekspertów. Z badania przeprowadzonego przez GoodHabitz wynika, że swoje kompetencje chce podnosić 64 proc. Polaków (średnia europejska to 71 proc.). Z kolei Badania przeprowadzone przez Accenture w 2021 roku pokazują, że 90 proc. kadry kierowniczej uważa, że istniejące metody szkoleniowe muszą być bardziej efektywne i wydajne (badania pokazują, że uczący się zapominają 70 proc. treści szkolenia w ciągu 24 godzin i prawie 90 proc. - w ciągu miesiąca). Wykorzystywane dziś metody szkoleniowe muszą jednak wychodzić poza znany od lat schemat. Sposobem jest metaversum - to wykorzystanie kombinacji nowoczesnych technologii do tego, by nasze doświadczenie szkoleniowe było zdecydowanie bardziej głębsze, intensywne, byśmy byli w stanie lepiej i na dłużej zapamiętać to, co jest nam potrzebne do pracy.

13 czerwca 2022 roku w auli koncertowej CEiIK w Olsztynie odbyła się uroczysta inauguracja działalności młodzieżowego sejmiku województwa warmińsko-mazurskiego oraz I sesja pierwszej kadencji, w skład której wchodzi 26 osób. Młodzieżowy sejmik pozwoli młodzieży realnie uczestniczyć w życiu społecznym regionalnej wspólnoty, zgłaszać swoje pomysły, opinie, realizować inicjatywy na rzecz młodzieży. Sejmik będzie stanowił forum dyskusji i wymiany doświadczeń, a także integracji środowisk młodzieżowych.

Konkurs Prezesa GUS na najbardziej cyfrową gminę Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań został rozstrzygnięty. Konkurs był przeprowadzony od 15 lipca do 30 września 2021 roku. Wyłoniono łącznie 96 laureatów spośród 700 gmin z całej Polski. Uczestnicy konkursu przekonali się, że samospis to wygodna i bezpieczna metoda dopełnienia obowiązku spisowego. Zostały przyznane nagrody główne oraz nagrody dodatkowe w postaci sprzętu elektronicznego. W każdym województwie dla gminy najbardziej zaangażowanej we współpracę z urzędem statystycznym, wykazującej największą aktywność wśród społeczności lokalnej została przyznana nagroda specjalna. Lista Laureatów dostępna jest na stronie <https://spis.gov.pl/cyfrowa-gmina-nsp-2021/>

Rada Ministrów przyjęła propozycje wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę oraz minimalnej stawki godzinowej, które mają obowiązywać w 2023 roku. Zgodnie z zapisami ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, w przyszłym roku najniższe pensje wzrosną dwa razy. Od stycznia 2023 r. minimalne wynagrodzenie ma wynosić 3383 zł, czyli o 373 zł więcej niż wynosi najniższa pensja w tym roku, natomiast w lipcu 2023 roku płaca minimalna zostanie podwyższona do kwoty 3450 zł oznacza wzrost o 440 zł w stosunku do 2022 roku. Minimalna stawka godzinowa, której wysokość powiązana jest ze wzrostem minimalnego wynagrodzenia również wzrośnie dwukrotnie: od stycznia 2023 roku wyniesie 22,10 a od lipca 22,50, co oznacza wzrost o 14,2 proc. względem roku 2022. Obecnie Rada Dialogu Społecznego prowadzi rozmowy na temat proponowanej przed Radę Ministrów wysokości płacy minimalnej w 2023 r.

Na stronie Głównego Urzędu Statystycznego jest już dostępny „Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań 2021. Raport z wstępnych wyników”. Opracowanie przedstawia wstępne wyniki Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań, który został przeprowadzony na terenie Polski w okresie od 1 kwietnia do 30 września 2021 r. według stanu na dzień 31 marca 2021 r.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urząd@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Poczтовая 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@mragowo.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. W. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl