

Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach

W dniu 19 października 2010 roku w Urzędzie Wojewódzkim w Olsztynie odbyła się konferencja pod hasłem: "Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach" pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego i Wojewody Warmińsko-Mazurskiego. Głównym organizatorem i koordynatorem przedsięwzięcia, podobnie jak w roku ubiegłym był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wraz z Warmińsko – Mazurską Wojewódzką Komendą OHP i Kuratorium Oświaty w Olsztynie. Konferencja zainaugurowała II edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach oraz Europejskie Dni Pracy.

Program konferencji spotkał się z dużym zainteresowaniem, co potwierdziła duża liczba przybyłych gości. W sali konferencyjnej zasiadło około 450 uczestników, przedstawiciele: służb zatrudnienia, administracji samorządowej i rządowej, organizacji pozarządowych, pracodawcy, pracownicy oświaty, praktycy doradztwa zawodowego, organizatorzy szkoleń, pośrednicy pracy a także młodzież szkolna.

Słowo wprowadzające wygłosił Zdzisław Szczepkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, główny organizator konferencji oraz Marian Podziewski Wojewoda Warmińsko – Mazurski.

Kolejnym punktem programu było wręczenie nagród i dyplomów laureatom konkursu wiedzy o poradnictwie zawodowym, skierowanym do młodzieży szkolnej z województwa warmińsko-mazurskiego. Konkurs był realizowany w porozumieniu z Kuratorium Oświaty w Olsztynie i miał na celu przybliżenie młodym ludziom idei poradnictwa zawodowego realizowanego za pośrednictwem instytucji z obszaru edukacji i pracy. Nagrody i dyplomy zostały wręczone zwycięzcom bezpośrednio przez przedstawicieli fundatorów. Nauczyciele, pod których opieką uczniowie przystąpili do zadania konkursowego zostali wyróżnieni dyplomami przez Kuratora Oświaty w Olsztynie.

Pierwszym prelegentem, reprezentującym świat nauki był Prof. dr hab. Stefan M. Kwiatkowski. W swoim wystąpieniu na temat : „Kwalifikacje i kompetencje zawodowe na współczesnym rynku pracy” przedstawił zagadnienia związane z ustanowieniem Europejskich Ram Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie. Dzięki nim będzie możliwe wzajemne porównywanie i powiązanie systemów kwalifikacji w poszczególnych krajach Unii Europejskiej (wyróżnia się 8 poziomów odniesienia obejmujących pełną skalę kwalifikacji 1-8). Każda instytucja prowadząca kształcenie/szkolenie będzie zobowiązana do opatrzenia dyplomu cyfrą (od 1 do 8) odpowiadającą poziomowi zdobytych kwalifikacji. Dzięki temu absolwent uzyska precyzyjną informację na temat stanu swoich kompetencji i będzie w stanie zaplanować następne działania edukacyjne. Istotne jest zwrócenie uwagi na prawidłowe definiowanie pojęć: kwalifikacje i kompetencje. Przez kwalifikację należy rozumieć wynik procesu oceny, w której właściwy organ zgodnie z ustaloną procedurą stwierdzi, że dana osoba osiągnęła efekty uczenia się zgodnie z określonymi standardami. Natomiast kompetencje oznaczają to co uczący się wie, rozumie i potrafi wykonać po ukończeniu jakiegoś okresu uczenia się rozpatrywane w kategoriach wiedzy, umiejętności i postaw.

Zgodnie z ideą przewodnią konferencji, jaką była chęć przybliżenia zebranych możliwości kariery zawodowej w wiodących sektorach w województwie warmińsko-mazurskim ważnym a zarazem ciekawym wystąpieniem była prezentacja na temat :”Predyspozycje a kariera w turystyce”. Zagadnienie przedstawił Stanisław Harajda, Dyrektor Departamentu Turystyki w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego, odnosząc się zarówno do cenionych kompetencji wśród pracowników branży turystycznej, jak i możliwości rozwoju zawodowego w tym obszarze. Podając za Stanisławem Harajdą, kariera w turystyce może wiązać się z pracą na etacie, własnym biznesem lub pracą menadżerską. Ważne jest także to, co rozumiemy pod pojęciem kariery: uznanie? wyrobione nazwisko? dobre stanowisko? pieniądze? W przypadku „pracy na etacie” ważne jest aby osobę charakteryzowała: pomysłowość w realizacji działań promocyjnych, konsekwencja w działaniu, ale jednocześnie umiejętność przyznania się do błędu, umiejętność prowadzenia rozmowy z klientem, szacunek dla klienta, wyczucie jego potrzeb i pragnień, cierpliwość, znajomość swojego miejsca „w szeregu” rozumiana jako umiejętność wyrażania swojego zdania, ale jednocześnie szanowanie decyzji przełożonych oraz znajomość regionu. W przypadku pracy menadżerskiej odpowiedniemu wykształceniu powinna towarzyszyć : znajomość świata, dyspozycyjność, znajomość języków obcych, umiejętność dążenie do minimalizacji kosztów - maksymalizacji zysków i dążenie do szybkich efektów finansowych działania.

Kolejnym prelegentem był Pan Ryszard Buńko, Dyrektor Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. Oddział w Olsztynie. Zaprezentował sektor bankowości, jako obszar w którym zachodzą istotne zmiany związane z wprowadzaniem nowych technologii informatycznych. W związku ze scentralizowaniem i/lub wystandaryzowaniem wszelkich procesów zachodzących w banku, od osób pracujących w bankach oczekuje się umiejętności sprzedażowych (sprzedaż produktów i usług bankowych), a mniej wiedzy zdobytej podczas edukacji na kierunkach związanych z bankowością i ekonomią.

Dobór do służby w Policji był tematem wystąpienia Nadkomisarza Grzegorza Królika, Kierownika Sekcji Doboru i Rezerwy Kadrowej Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie. Omówione zostały zasady rekrutacji , szanse na zatrudnienie jak również pożądaną profil kandydata. Kariera w Policji zależy od indywidualnych cech kandydata: wykształcenia, zdrowia, szczególnych predyspozycji np. fizycznych. Preferowany kandydat do pracy w Policji, podając za Grzegorzem Królikiem to absolwent prawa, administracji, ekonomii i informatyki, charakteryzujący się odwagą, silny psychicznie, odporny na stres, dyspozycyjny, odpowiedzialny i uczciwy. Podczas postępowania kwalifikacyjnego badane są w teście psychologicznym kompetencje kandydata w zakresie: zdolności intelektualnych, zachowań społecznych, stabilności (rozumianej jako odporność na trudne sytuacje zawodowe, zdolność do samokrytycyzmu i samokontroli), a także postawa w pracy (styl funkcjonowania zawodowego, poziom aspiracji zadaniowych, dyscyplina, utożsamianie się z rolą zawodową).

Prezentacja pod tytułem : „Rola jaką firma przywiązuje do rozwoju zawodowego swoich pracowników” została przedstawiona przez Panią Elżbietę Pierzchałę, Wicedyrektor Warmińsko – Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Olsztynie. Na przykładzie reprezentowanej przez Panią Dyrektor firmy zapoznaliśmy się z możliwościami zatrudnienia i rozwoju pracowników w obrębie jej struktury. Misja firmy obok przygotowania dobrze wyszkolonych kadr dla rzemiosła

i małej przedsiębiorczości oraz partnerskiego wspierania rozwoju rzemiosła i małej przedsiębiorczości, jest stałe doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji pracowników Izby. Zarządzanie zasobami ludzkimi ukierunkowuje się na zapewnienie wymaganej świadomości , kompetencji i wyszkoleniu wszystkich pracowników, których działania wpływają na jakość pracy. Ważne jest wykorzystanie zdolności pracownika i planowanie jego rozwoju, stymulowanie zaangażowania , a także określanie potrzeb szkoleniowych uwzględniających rozwój firmy.

W drugiej części konferencji prelegentami byli przedstawiciele Europejskich Służb Zatrudnienia z Danii, Finlandii i Szwecji, którzy przybliżyli warunki życia i pracy w swoich krajach. Zaprezentowali możliwości zatrudnienia i oczekiwania pracodawców względem obcokrajowców.

Jolanta Waszkiewicz i Barbara Poczynajło-Kabaliuk

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie