

Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego



Instytucja koordynująca: **Wojewódzki Urząd Pracy**
ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN ☎ 522-79-00, fax. 522-79-01
e-mail: olwu@up.gov.pl

Załącznik

Sprawozdanie z przebiegu VIII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach

pn. „Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy”

W okresie 17-23 października 2016 roku z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie - koordynatora Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego - na terenie całego regionu Warmii i Mazur odbyło się wiele ciekawych i różnorodnych wydarzeń, których misją było przybliżenie uczestnikom problemów i wyzwań stojących przed rynkiem pracy, jego zmian i wynikających z nich konsekwencji.

Tegoroczna edycja OTK odbyła się pod hasłem przewodnim „Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy”. Jak co roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie do współdziałania w ramach OTK 2016 zaprosił instytucje Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, tj.: powiatowe urzędy pracy; poradnie psychologiczno-pedagogiczne; Warmińsko-Mazurską Wojewódzką Komendę OHP; Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli; Kuratorium Oświaty; Wojskowy Ośrodek Aktywizacji Zawodowej; Areszt Śledczy w Olsztynie; szkoły; uczelnie, stowarzyszenia i agencje zatrudnienia – w sumie 71 instytucji z terenu Warmii Mazur.

W celu ukierunkowania podejmowanych przez partnerów inicjatyw Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zdefiniował wstępnie wyzwania stojące przed warmińsko-mazurskim rynkiem pracy, nazwane jako:

- Zmiany demograficzne i ich konsekwencje dla rynku pracy. Deficyt kapitału ludzkiego – rynek pracownika. Brak wyspecjalizowanej kadry.
- Pracownik przyszłości – nowe kompetencje na rynku pracy. Nowoczesne metody poszukiwania pracy.
- Cudzoziemcy – szansa na uzupełnienie deficytu kapitału ludzkiego, czy zagrożenie dla poziomu płac?
- Rozwój szkolnictwa zawodowego – potrzeby lokalnych rynków pracy.

- Znaczny odsetek osób oddalonych od rynku pracy - długotrwale bezrobotnych – wyzwania dla urzędów pracy w zakresie coraz bardziej zindywidualizowanych działań oraz nowoczesnych form aktywizacji zawodowej tej grupy osób.
- Przekształcenie się rynku pracodawcy w rynek pracobiorcy.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach uzyskał honorowy patronat Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pana Gustawa Marka Brzezina. Medialnie nad wydarzeniem czuwały regionalne media, tj.: TVP S. A., TVO, Radio Olsztyn, Radio UWM FM oraz Gazeta Olsztyńska. Zamiarem organizatorów było:

- Zwiększenie świadomości na temat zmian demograficznych na regionalnym rynku pracy oraz uświadomienie konsekwencji z nich wynikających;
- Upowszechnienie wiedzy na temat nowych pożądanых na rynku kompetencji oraz kompetencji, które będą wymagane w przyszłości;
- Udzielenie wskazówek na temat nowoczesnych metod poszukiwania pracy oraz budowania marki osobistej;
- Uświadomienie nowej sytuacji związanej z napływem cudzoziemców;
- Promowanie idei świadomego planowania kariery ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji przyszłości;
- Zwiększenie świadomości na temat deficytów związanych z kształceniem zawodowym;
- Uświadomienie konieczności nowego podejścia urzędów pracy zarówno do pracodawców, jak i bezrobotnych, szczególnie bardzo oddalonych od rynku pracy.

Wydarzenia skierowane były w szczególności do:

- Pracodawców i przedsiębiorców z Warmii i Mazur;
- Pracowników urzędów pracy i innych instytucji samorządowych;
- Dyrektorów szkół wyższych i średnich, nauczycieli i wychowawców;
- Uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz młodzieży akademickiej;
- Bezrobotnych i poszukujących pracy;
- Doradców zawodowych pracujących w różnych instytucjach, wspierających inne osoby w planowaniu kariery zawodowej;
- Przedstawicieli instytucji i organizacji działających na rzecz młodych;
- Innych zainteresowanych podjęciem lub zmianą pracy, w tym pracy za granicą oraz wsparciem doradczym w planowaniu kariery zawodowej.

Inauguracja VIII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach

OTK 2016 zostało zainaugurowane 17 października 2016 r. w Olsztynie wojewódzką konferencją pn. „*Nowe wyzwania rynku pracy*”. Organizatorem konferencji był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Uczestnikami konferencji byli: przedstawiciele instytucji publicznych - rynku pracy, edukacji, straży granicznej, policji; pracodawcy oraz młodzież szkolna i akademicka, bezrobotna i poszukująca pracy.

Konferencję otworzył Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego – Pan Gustaw Marek Brzezina, który wprowadzając w temat nowych wyzwań rynku pracy podkreślił znaczenie profesjonalnego wsparcia udzielanego przez instytucje publiczne. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy – Zdzisław Szczepkowski omówił temat „*Nowych wyzwań rynku pracy*” w aspekcie sytuacji na regionalnym rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stopy bezrobocia, dynamiki zmian i aspektu demograficznego. Wystąpienie to - porządkujące i nazywające potencjalne źródła zmian - stanowiło doskonałą bazę informacji, której rozwinięciem były wystąpienia kolejnych uczestników konferencji, koncentrujących się wokół specyficznych i właściwych im, z racji zajmowanego stanowiska lub przedmiotu badań, zagadnień.

Pani Agata Steiner-Dembińska, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie zapoznała obecnych z tematem: „*Powiatowe urzędy pracy wobec nowych wyzwań rynku pracy*”, opowiadając o tym, jak z perspektywy PUP w Iławie wygląda dzisiejszy rynek pracy, realizacja zgłaszanych ofert pracy oraz możliwości znalezienia zatrudnienia przez osoby objęte pomocą urzędu pracy. Wskazała, że nowe zjawiska na rynku pracy (związane z demografią, stabilną gospodarką czy emigracją zarobkową) wymagają dostosowania się urzędów pracy do tej sytuacji. Zauważalne obecnie: „rynek pracownika”, problemy z realizacją ofert pracy, „przejmowanie” pracowników, rotacje między zakładami rodzą konieczność poszukiwania alternatywnych źródeł zasobów pracy i wpływają na wzrost znaczenia grupy osób biernych zawodowo. Stąd silniejsza, niż dotąd potrzeba aktywizowania tych osób, które funkcjonują od wielu lat poza rynkiem pracy i mogłyby uzupełnić brakujące zasoby.

Kolejnym prelegentem był dr Łukasz Arendt, Dyrektor Instytutu Pracy i Spraw Socjalnych, placówki naukowo-badawczej pod nadzorem Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, pracownik Katedry Polityki Ekonomicznej na Uniwersytecie Łódzkim, ekspert i koordynator w wielu krajowych i międzynarodowych projektach badawczych.

Obecnym został zaprezentowany temat: „*Kompetencje pracownika przyszłości*”. Dyrektor omówił kontekst społeczno-ekonomiczny wpływający na zmianę potrzeb kompetencyjnych na rynku pracy, obejmujący: demografię, globalizację, rozwój TIK (technologii informacyjno-komunikacyjnych), nowe media i dehierarchizację struktur. Wskazał, że zmiana paradygmatu pracy niesie za sobą konieczność dostosowania się do zmian w strukturze i charakterze świadczenia pracy. Podkreślił znaczenie kluczowych kompetencji, w tym umiejętność łączenia i wykorzystywania wiedzy z wielu dziedzin (crossowanie umiejętności) oraz konieczność uczenia się przez całe życie. 10 kompetencji przyszłości przytoczonych i omówionych przez prelegenta (na podstawie raportu Future Work Skills) to: refleksyjność i myślenie krytyczne, inteligencja społeczna, przetwarzanie informacji, zarządzanie personelem, myślenie nastawione na efekt, kreatywność i adaptacyjność, wielokulturowość, „piśmienność” nowych mediów, współpraca wirtualna, transdyscyplinarność.

Pan dr Piotr Miller – socjolog, certyfikowany trener i szkoleniowiec zaprezentował zagadnienie budowania marki osobistej i wykorzystania sieci kontaktów- networkingu do osiągnięcia osobistego sukcesu. Omówił możliwości, jakie stwarza w tym zakresie technologia informatyczna i serwisy społecznościowe. Zaproponował nowoczesny sposób ujmowania i organizowania procesu poszukiwania pracy jako samodzielnie prowadzoną kampanię marketingową. Zwrócił uwagę na wąskie i szerokie rozumienie pojęcia „brandingu personalnego”. Na przykładach konkretnych osób, obecnych w świecie wirtualnym, zgromadzeni mogli „przyjrzeć się” skuteczności budowanie marki osobistej on – line.

Ostatnim z prelegentów była Pani Małgorzata Bichta, specjalista HR, właściciel i headhunter w firmie Pearls Hunter-Executive Search, która wystąpiła z tematem: „*Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników*”. W swoim wystąpieniu wskazała stosowane obecnie metody rekrutacji oraz różnice pomiędzy metodami nowoczesnymi a tradycyjnymi, stosowanymi dotychczas. Opowiedziała, w jaki sposób „łowcy głów” wyszukują talenty i odpowiadają na zapotrzebowanie rynku na dane kompetencje. Podkreśliła, że headhunter jest stale obecny w mediach społecznościowych, przeszukuje fora tematyczne, serwisy społecznościowe, branżowe, jak również portale ogłoszeniowe, gdzie potencjalny kandydat do pracy może przedstawić własną osobę. Ponadto Pani M. Bichta, posiłkując się własnym doświadczeniem wskazała na stosowany sposób weryfikacji kandydata, zapoczątkowany on-line (z wykorzystaniem możliwości zamieszczenia CV, wypełnienia formularzy aplikacyjnych), prowadzący do rozmowy (telefoniczna, skype) i uczestnictwa w badaniu wybranych kompetencji z wykorzystaniem różnych sposobów i narzędzi (testy osobowościowe, AC/DC). Obecni na konferencji mogli upewnić się w tym,

iż warto świadomie korzystać z możliwości Internetu, który stanowi doskonałe źródło informacji o nas dla potencjalnego pracodawcy. W konferencji udział wzięły **273** osoby.

Konferencji towarzyszyła **dyskusja panelowa** nt. „*Nowoczesny rynek pracy. Kompetencje pracownika przyszłości*”, podczas której celowo dobrane grono ekspertów przedstawiło swoje opinie na temat implikacji nowych zjawisk na rynku pracy. Zgodnie z założeniami - celami dyskusji panelowej było pogłębienie treści przedstawionych w referatach konferencyjnych.

W dyskusji panelowej udział wzięli eksperci: dr hab. Anna Organiściak – Krzykowska - prof. UWM, dr Łukasz Arendt, dr Piotr Miller, Małgorzata Bichta, Wiesław R. Drożdżyński - Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Waldemar Klocek - Prezes Warmińsko-Mazurskiego Klubu Biznesu oraz Anna Dolistowska-Buza - doradca EURES z WUP w Olsztynie. Dyskusja panelowa obfitowała w szereg interesujących wypowiedzi ekspertów a uczestnicy debaty dowiedzieli się m.in.: Jak przygotować się na konsekwencje zachodzących zmian demograficznych?, Jakie są największe zagrożenia związane z deficytem kapitału ludzkiego?, Czy zmiany demograficzne w perspektywie 20-30 lat będą miały negatywny wpływ na rynek pracy?, Jakich kompetencji człowieka nie zastąpią roboty oraz gdzie i jak kreować przestrzeń ludzkiej pracy?, Jaki wpływ ma wymiana pokoleniowa i napływ pracowników z pokolenia Y na warmińsko-mazurski rynek pracy?, Jakich kompetencji poszukują pracodawcy u potencjalnych pracowników?, Czy headhunter tylko poszukuje pereł, czy też osoby poszukujące pracy mogą „upolować” headhuntera?, Jakie zagrożenia niesie aktywność w Internecie w kontekście budowania marki osobistej?, Jaki powinien być pierwszy krok osoby, która zamierza rozpocząć tworzenie sieci kontaktów w Internecie?, Co ma do zaoferowania sieć EURES dla osób, których rzeczywistością jest Internet?

Konferencja inauguracyjna oraz towarzysząca jej dyskusja panelowa odpowiedziały na ogromne zapotrzebowanie środowiska skupionego wokół rynku pracy, zarówno młodych, którzy dopiero na rynek wchodzi, jak i tych, którzy już na nim funkcjonują i muszą się dostosować do zmian, które są nieuniknione.

Wydarzenia zorganizowane przez instytucje Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w okresie 17-23 października 2016 roku.

W odpowiedzi na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie skierowane do instytucji Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

do organizacji VIII edycji OTK na Warmii i Mazurach zgłosiło się 140 instytucji, które przyłączając się do inicjatywy WUP w Olsztynie, zadeklarowały zorganizowanie wielu ciekawych i niestandardowych wydarzeń na terenie swoich powiatów i gmin. Na podstawie nadesłanych informacji opracowane zostało **Kalendarium Wydarzeń OTK 2016**, w którym znalazły się 283 różnorodne imprezy. Kalendarium wraz z innymi materiałami promocyjnymi umieszczone zostało na stronie www.doradca.up.gov.pl w zakładce Ogólnopolski Tydzień Kariery 2016.

Z nadesłanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – koordynatora Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego - sprawozdań wynika, iż w przebieg VIII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach włączyło się w sumie **147** instytucji, które zorganizowały **347** różnorodnych wydarzeń na terenie wszystkich powiatów całego województwa. Były to: konferencje, spotkania informacyjne i informacyjno-edukacyjne, warsztaty, szkolenia, prelekcje, panele dyskusyjne, debaty, projekcje filmów, konkursy plastyczne, konkursy wiedzy, konkursy literackie, wycieczki zawodoznawcze, wizyty studyjne, targi pracy i punkty konsultacyjne, dni otwarte pod hasłem przewodnim „*Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy*”.

W tygodniu kariery 2016 na terenie Warmii i Mazur odbyło się wiele spotkań informacyjnych, paneli dyskusyjnych, warsztatów i spotkań autorskich, projekcji filmów zawodoznawczych organizowanych dla młodzieży uczącej się, w których udział wzięło **11 988** młodych osób. Owe spotkania dotyczyły m.in. następujących tematów: „*Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy*”, „*Nowoczesne metody poszukiwania pracy*”, „*Rynek pracy dziś i jutro*”, „*Nowe kompetencje na rynku pracy*”, „*Planuję swoją przyszłość zawodową*”, „*Pracownik przyszłości*”, „*Internetowe źródła informacji zawodowej*”, „*Zawody przyszłości*”, „*Zawody i kierunki kształcenia na czasie*”, „*Nauka-zawód-praca*”, „*Z myślą o mojej przyszłości*”, „*Zalety kształcenia zawodowego*”.

Instytucje partnerskie w ramach OTK 2016 zorganizowały wiele spotkań informacyjnych i warsztatów dla osób bezrobotnych, poszukujących pracy, uczestników terapii zajęciowej, programu reintegracji społeczno-zawodowej oraz osadzonych w zakładzie karnym. Były to spotkania prowadzone pn. „*Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy*”, „*W drodze do aktywności*”, „*Nowoczesne metody rekrutacji pracowników*”, „*Nowoczesne metody poszukiwania pracy*”, „*Nowe formy zdobywania kwalifikacji*” i inne, w których uczestniczyło **522** osoby.

W spotkaniach, warsztatach i prelekcjach organizowanych dla doradców zawodowych, nauczycieli i rodziców pod nazwami: „*Bądź autorem swojej kariery. Poznaj*

nowe wyzwania rynku pracy”, „Nowe kompetencje na rynku pracy”, „Nowoczesne metody poszukiwania pracy”, „Kształcenie zawodowe a rynek pracy”, „Moja edukacja”, „Kształcenie zawodowe a oczekiwania pracodawców”, „Szkoła zawodowa 2017”, „Rodzic świadomym doradcą dziecka” i innych udział wzięło **429** osób.

W tygodniu kariery 2016 zorganizowano również wiele powiatowych konferencji, seminariów, targów pracy, targów aktywizacji zawodowej, dni otwartych pn. „Między szkołą a rynkiem pracy”, „Nowe wyzwania rynku pracy a edukacja”, „Potrzeby pracodawców drogowskazem kariery zawodowej”, „Bądź autorem swojej kariery”, „O karierze nie tylko przy stoliku”, „Prosta droga do kariery”, „Nowoczesne metody poszukiwania pracy”, „Szkoła-zawód-praca”, „Moja kariera w moich rękach”. Z tych wydarzeń skorzystało **3 680** osób.

Odbyło się wiele konkursów: plastycznych, literackich, quizów, gazetek tematycznych pn. „Wymarzony zawód-zawodem przyszłości”, „W przyszłości chcę być...”, „Kalejdoskop zawodów”, „Poznaj swoje prawa pracy”, „Mój zawód-moja pasja”, „Zawody z przyszłością”, „Bądź autorem swojej kariery”, „Kim będę w przyszłości”, w których udział wzięły **1 433** młode osoby.

Institucje partnerskie zorganizowały również wiele spotkań z pracodawcami, wycieczek do zakładów pracy, spotkań tematycznych z przedstawicielami zawodów (np.: pszczelarz, operator obrabiarek skrawających, dietetyk, stewardessa, menadżer, politolog, urbanista). Były również wizyty pośredników pracy i doradców zawodowych u pracodawców. Z tego typu spotkań skorzystały **1 873** osoby (pracodawcy, uczniowie i studenci).

Z wydarzeń OTK 2016 skorzystali również zawodowi żołnierze (**73** osoby). Dla nich zorganizowano spotkania pod hasłem „Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy”.

Szczegółowe informacje na temat wydarzeń zorganizowanych przez konkretne instytucje Warmińsko - Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach VIII edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach zawiera Załącznik.

Podsumowanie

Ze wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz inne instytucje i placówki Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach VIII edycji OTK na Warmii i Mazurach skorzystało **20 295** osób: młodzież ucząca się, studiująca, poszukująca pracy, bezrobotni,

aktywni i nieaktywni zawodowo, pracodawcy oraz nauczyciele, wychowawcy, doradcy zawodowi, żołnierze i inni. Wszystkie cele postawione przez organizatorów zostały osiągnięte, szczególnie cel związany z upowszechnieniem wiedzy na temat nowych wyzwań rynku pracy, tj. zmian demograficznych i ich konsekwencji dla rynku pracy, kompetencji pracownika przyszłości, nowoczesnych metod poszukiwania pracy, budowania marki osobistej oraz nowych wyzwań stojących przed urzędami pracy.

Wydarzenia kierowane do osób, które profesjonalnie zajmują się wspomaganie planowania kariery zawodowej, w tym również decyzji o wyborze lub zmianie zawodu - czyli doradców zawodowych, pośredników pracy, nauczycieli i wychowawców - również osiągnęły swój cel albowiem wiedza, którą zdobyli uczestnicząc w wydarzeniach za ich pośrednictwem trafi do wielu osób, którymi będą udzielać wsparcia. Warunkiem aby młodzi ludzie mogli korzystać z pomocy i wiedzy doradców zawodowych i pośredników pracy jest poznanie ich, miejsc, w których pracują oraz zakresu ich wsparcia a temu służyły spotkania na terenie szkół i uczelni, które prowadzone były przez doradców zawodowych i pośredników pracy z urzędów pracy, poradni psychologiczno-pedagogicznych i OHP.

Tak duże zaangażowanie instytucji Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w realizację kolejnych edycji OTK na Warmii i Mazurach, w ramach których z roku na rok na terenie Warmii i Mazur odbywa się coraz więcej wydarzeń i coraz więcej instytucji dołącza do współpracy, jest przejawem ogromnej potrzeby integracji środowisk lokalnych wokół rynku pracy, poradnictwa zawodowego oraz świadomego i bezpiecznego planowania kariery zawodowej.

Załącznik

Tabela - Zestawienie wydarzeń zorganizowanych w dniach 17-23 października 2016 roku w ramach OTK na Warmii i Mazurach 2016 pn. „Bądź autorem swojej kariery. Poznaj nowe wyzwania rynku pracy” przez instytucje Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego oraz ich partnerów.

Opracowanie:

Bożena Piątek – wojewódzki koordynator Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie