

**PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ  
SPOŁECZNA JAKO  
NARZĘDZIE DO  
OGRANICZANIA  
ZJAWISKA WYKLUCZENIA  
ZAWODOWEGO**

Mateusz Dobkowski

Olsztyn, 8 maja 2019

# SEKTORY POLSKIEJ GOSPODARKI

SEKTOR  
PUBLICZNY  
(ADMINISTRACJA)

SEKTOR  
POZARZĄDOWY  
(NGO)

SEKTOR  
PRYWATNY  
(BIZNES)



KLASYCZNY BIZNES

BIZNES TO BIZNES

NIE MA BIZNESU SPOŁECZNEGO

WYGRYWA NAJZAMOŹNIEJSZY



# KLASYCZNY BIZNES

PIERWSZE POKOLENIE PRZEDSIĘBIORCÓW:

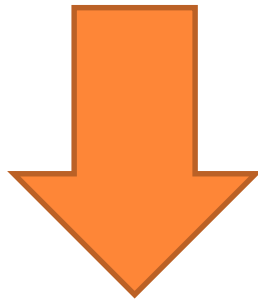
**Osiągnąć maksymalny zysk** → zapłacić podatki →  
opłacić pracowników → reszta gotówki jest nasza.

Im jej więcej – tym lepiej

*Postawa nadal obecna, ale coraz mniej powszechna.*



# DRUGIE POKOLENIE PRZEDSIĘBIORCÓW:



Przedsiębiorcy dostrzegający atuty

**BIZNESU SPOŁECZNIE**  
**ODPOWIEDZIALNEGO**

Postawa rozpowszechniona w gospodarkach krajów wysoko rozwiniętych (USA, Kanada, Europa Zach.)



# SPOŁECZNA ODPOWIEDZIALNOŚĆ BIZNESU

*(Corporate Social Responsibility)*

Koncepcja, według której przedsiębiorstwa na etapie budowania strategii dobrowolnie uwzględniają interesy społeczne i ochronę środowiska, a także relacje z różnymi grupami interesariuszy.

Według tego podejścia, bycie odpowiedzialnym nie oznacza tylko spełniania przez organizacje biznesowe (przedsiębiorstwa) wszystkich wymogów formalnych i prawnych, ale oprócz tego również zwiększone inwestycje w zasoby ludzkie, w ochronę środowiska i relacje z interesariuszami, którzy mogą mieć faktyczny wpływ na efektywność działalności gospodarczej tych organizacji oraz ich innowacyjność. Zatem wydatki tego rodzaju należy traktować jako inwestycję i źródło innowacji, a nie jako koszt, podobnie jak w przypadku zarządzania jakością.



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE

Przedsiębiorstwa charakteryzujące się następującymi cechami: [K.S. ALTER]

- Mają zdolność wytwarzania podwójnej wartości: ekonomicznej i społecznej;
- Wykorzystują narzędzia i koncepcje biznesowe do osiągania celów społecznych
- Generują dochody z działalności komercyjnej w celu finansowania programów społecznych;
- Są ukierunkowane na rynek i działają zgodnie ze swoją misją;
- Realizują cele finansowe z pożytkiem dla dobra publicznego;



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE

Przedsiębiorca społeczny różni się od tradycyjnego przedsiębiorcy pod dwoma względami:

[J. BOSCHÉE]

- 1) Tradycyjni przedsiębiorcy często postępują w sposób odpowiedzialny społecznie. Ich działania są jednak tylko w sposób pośredni powiązane z problemami społecznymi. Przedsiębiorcy społeczni natomiast, prowadząc działalność gospodarczą, wiążą ją w sposób bezpośredni ze swoją misją.
- 2) Ostateczną miarą działalności tradycyjnego przedsiębiorcy są osiągane przez niego wyniki finansowe. Przedsiębiorcy społeczni, obok korzyści finansowych, uwzględniają również korzyści społeczne (reintegracja społeczna i zawodowa).





## Przedsiębiorstwa społeczne

Przedsiębiorstwa, które w swój tryb pracy i działania biznesowe mają na stałe wbudowaną odpowiedzialność społeczną.

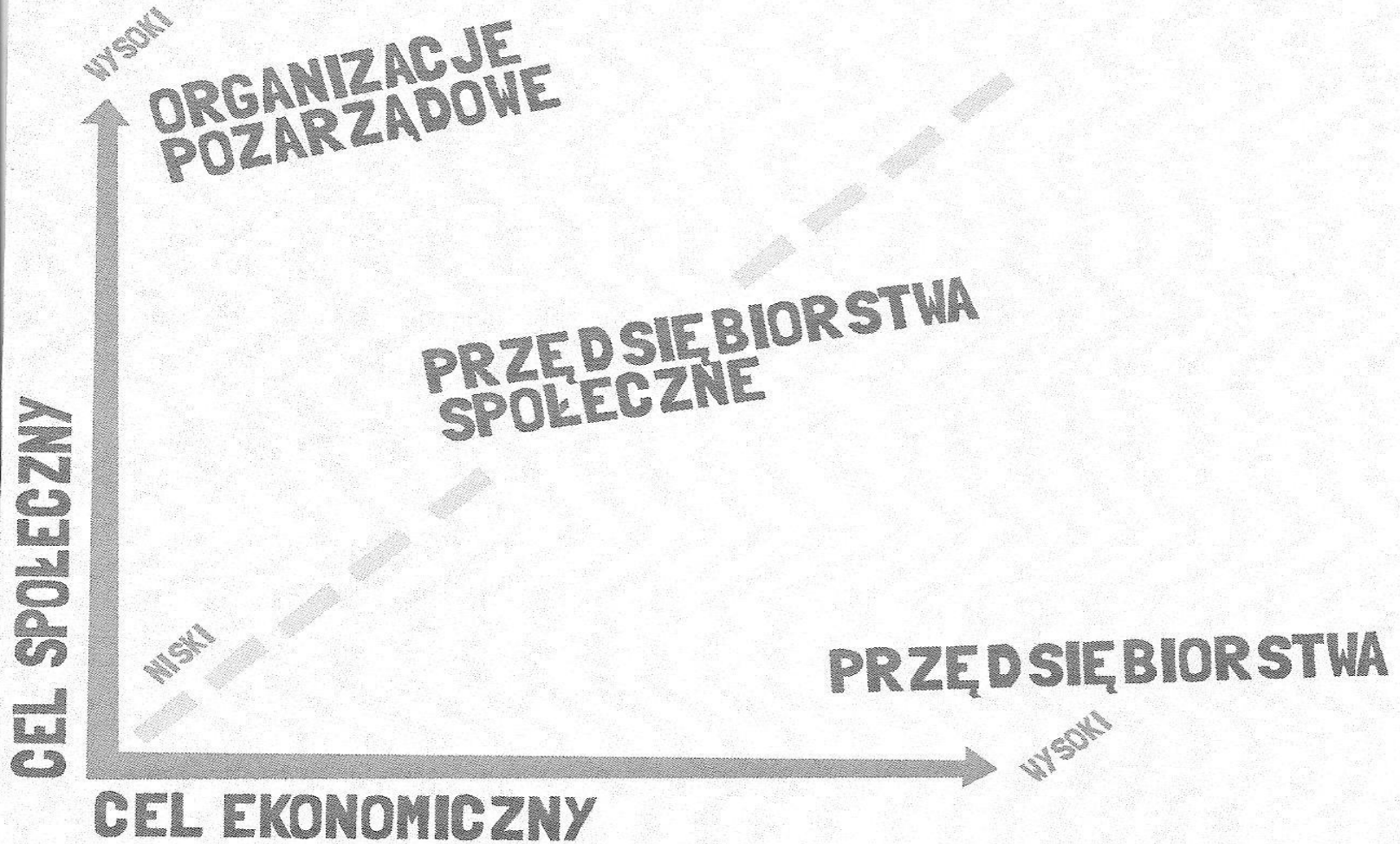
Są one dowodem, że można funkcjonować w biznesie nie tylko wyłącznie w celu osiągnięcia maksymalnego zysku, ale także:

- **Dawać pracę** ( osoby w trudnej sytuacji na rynku pracy)
- **Świadczyć usługi deficytowe**
- **Przyczyniać się do sprawiedliwego i zrównoważonego rozwoju lokalnego**



**Rynek** rządzi się prawami konkurencji, efektywności i maksymalizacji zysku. W oparciu o te zasady funkcjonuje wiele przedsiębiorstw.

**Ekonomia społeczna** respektuje powyższe zasady, ale dąży także do realizacji wielu innych wartości i celów społecznych. Kluczową zasadą tej idei jest pierwszeństwo działania na rzecz ludzi, zamiast działania dla maksymalizacji zysku.



# GRUPY WYKLUCZONE:

- Osoby bezdomne
- Osoby bezrobotne
- Osoby niepełnosprawne
  - Osoby uzależnione
- Osoby chore psychicznie
  - Byli więźniowie
  - Uchodźcy
- Długotrwale bezrobotni
- Osoby do 30 bądź po 50 roku życia
- Osoby opuszczające pieczę zastępczą
- Opiekunowie osób niepełnosprawnych



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE TWORZĄ SPOŁECZNĄ WARTOŚĆ DODANĄ

ZWIĘKSZANIE KOMPETENCJI I SZANS NA  
RYNKU PRACY OSÓB ZAGROŻONYCH  
WYKLUCZENIEM SPOŁECZNYM



*Osoby wykluczone społecznie przestają być „kosztem” a stają się „inwestycją”*

*Zyskują nowe umiejętności, doświadczenie, które zwiększają ich szanse na rynku pracy i przez to zmniejsza się ryzyko ich powrotu do ubóstwa*



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE TWORZĄ SPOŁECZNĄ WARTOŚĆ DODANĄ

POPRAWA JAKOŚCI ŻYCIA SPOŁECZNOŚCI  
LUB GRUPY OSÓB



*Przedsiębiorstwa społeczne dostarczają usług, których nie opłaca się świadczyć komercyjnie ze względu na koszty lub niskie spodziewane zyski (związane z małą liczbą odbiorców lub ich niskim statusem społecznym)*



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE TWORZĄ SPOŁECZNĄ WARTOŚĆ DODANĄ

## ZWIĘKSZANIE SPÓJNOŚCI SPOŁECZNEJ



*Jeżeli osoby, które dotychczas nie miały nic lub niewiele, zaczną zarabiać, zwiększy się ich siła nabywcza – staną się klientami.*

*Wspomaga to lokalną gospodarkę*



# PRZEDSIĘBIORSTWA SPOŁECZNE TWORZĄ SPOŁECZNĄ WARTOŚĆ DODANĄ

## OBNIŻANIE KOSZTÓW FUNKCJONOWANIA POMOCY SPOŁECZNEJ



*Z punktu widzenia instytucji zajmujących się pomocą społeczną – nawet jeśli przedsiębiorstwa społeczne wymagają wsparcia finansowego w postaci dotacji i pożyczek – jest to o wiele bardziej opłacalne niż utrzymywanie poszczególnych członków takiego przedsiębiorstwa na zasiłkach.*




## ZASADY PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ

- Nadrzędność świadczenia usług dla członków lub wspólnoty względem zysku
- Autonomiczne zarządzanie
- Demokratyczny proces decyzyjny
- Prymat ludzi i pracy w stosunku do kapitału przy podziale dochodu



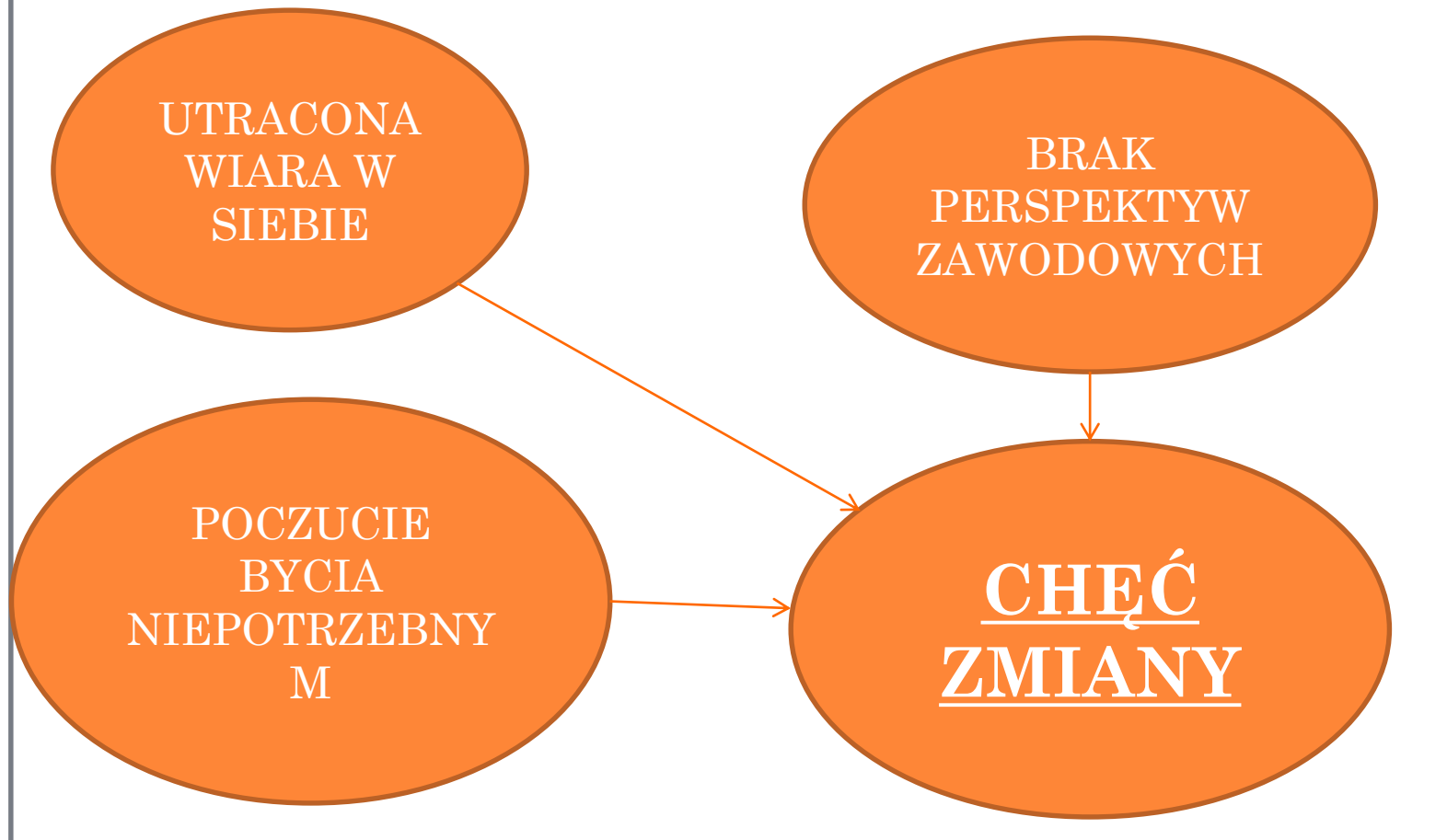




**SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA  
JAKO PRZYKŁAD  
PRZEDSIĘBIORSTWA  
SPOŁECZNEGO**

# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

## 5 OSÓB DŁUGOTRWALE BEZROBOTNYCH



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

- Po raz pierwszy instytucja spółdzielni socjalnej w polskim prawodawstwie pojawiła się w 2004 roku w *Ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*.
- Uchwalona w 2006 r. Ustawa o spółdzielniach socjalnych zmieniła w Polsce stan prawny i faktyczny, wprowadzając nowe regulacje , tworząc nowy typ podmiotu posiadającego zarówno cechy przedsiębiorstwa jak i organizacji pozarządowej. Ponadto ustawa określiła relację spółdzielni z administracją publiczną w budowie nowego instrumentu polityki społecznej w Polsce.



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

- Ideowym wzorem dla polskiego Ustawodawcy były rozwiązania włoskie i fińskie:

*Całkowita liczba przedsiębiorstw społecznych we Włoszech wynosi około **11000 organizacji**.*

*Najważniejszym typem są spółdzielnie socjalne.*

*Spółdzielnie socjalne Spółdzielnie socjalne mogą być definiowane w następujący sposób: Ich celem, zazwyczaj, jest działanie na rzecz społeczności i społecznej integracji obywateli. Typ A spółdzielni - usługi w zakresie opieki zdrowotnej, socjalnej lub edukacyjnej. Spółdzielnie typu B -włączenie w rynek pracy osób ze środowisk dyskryminowanych. Do grup docelowych tych spółdzielni należą między innymi: osoby fizycznie lub umysłowo niepełnosprawne, uzależnione. Organizacje te zajmują się również osobami mającymi problemy z prawem.*

*Źródło: <http://ekonomiaspoleczna.info/media/biblioteka/dz/wlochy-spoldzielnie-socjalne.pdf>*



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

- Powoływanie do życia spółdzielni socjalnych ma na celu ograniczanie zjawiska marginalizacji i wykluczenia społecznego a jednocześnie osiągnięcie jak największego poziomu spójności i integracji społecznej.
- Ustawa ta razem z innymi aktami prawnymi tworzy system aktywizacji zawodowej i zatrudnienia osób którym jest najtrudniej znaleźć pracę a co ma często przełożenie na wykluczenie społeczne



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

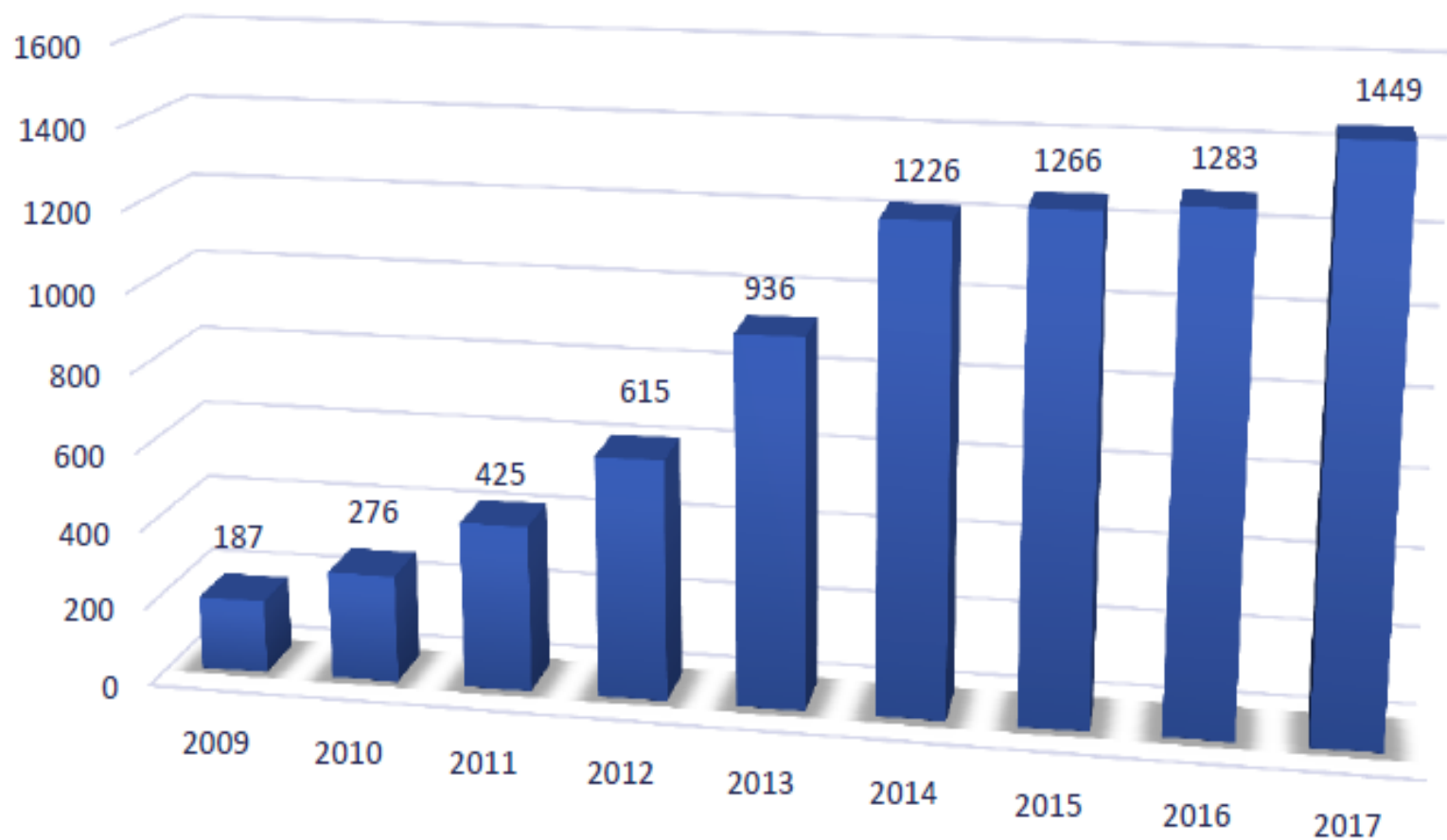
- DEFINICJA:

**Dobrowolne zrzeszenie nieograniczonej liczby osób o zmiennym składzie osobowym, które w interesie swoich członków prowadzi działalność gospodarczą.**

- *Głównymi cechami spółdzielni są jej zrzeszeniowy charakter, dobrowolność, zmienny skład osobowy, prowadzenie działalności gospodarczej przy jednoczesnym prowadzeniu działalności społecznej i kulturalno-oświatowej.*

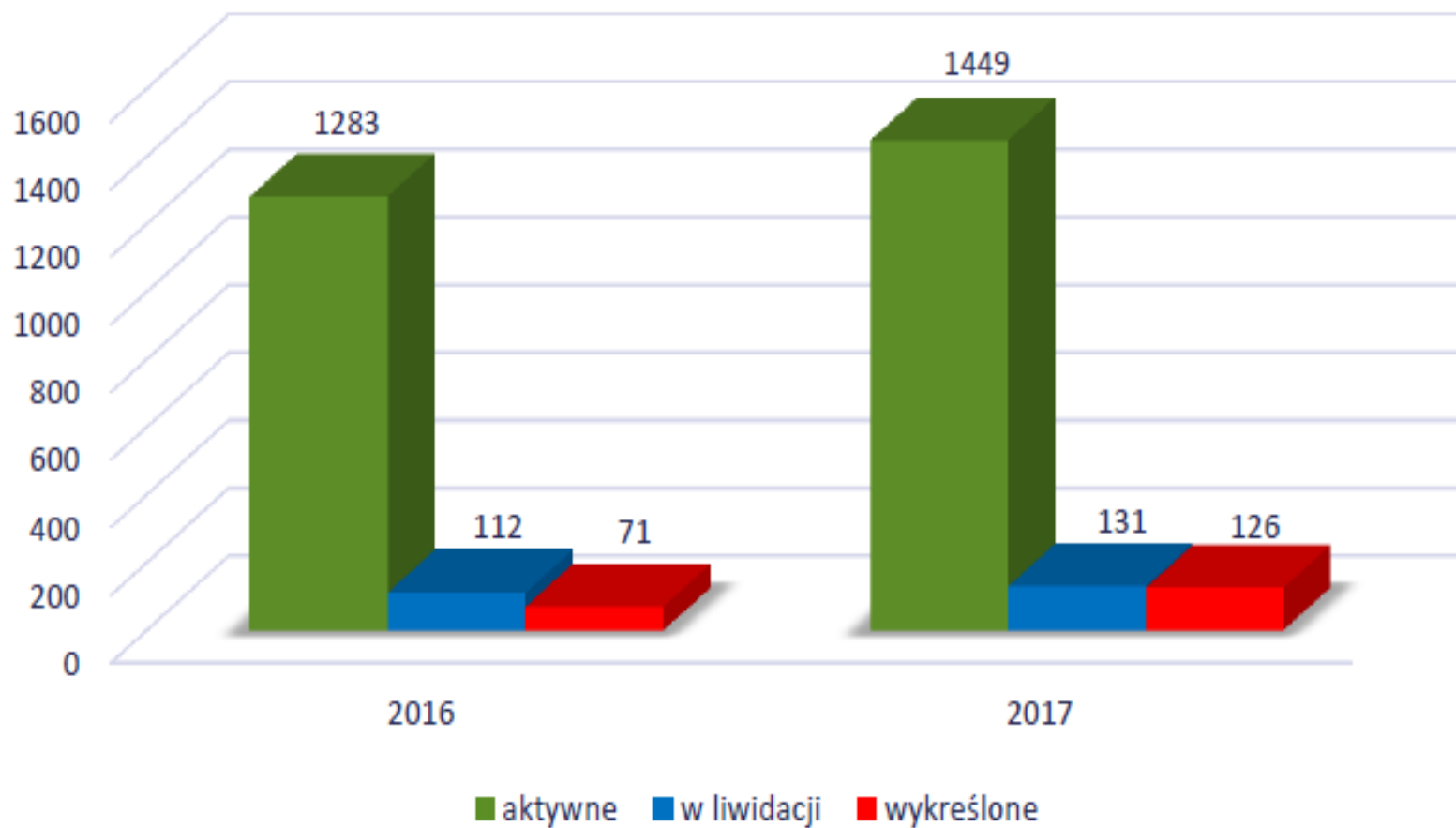


# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA



Źródło: Opracowanie własne DES w MRPiPS na podstawie danych znajdujących się w KRS.

# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA



Źródło: Opracowanie własne DES w MRPiPS na podstawie danych znajdujących się w KRS.



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Art. 2 Ustawy o spółdzielniach socjalnych:

*Przedmiotem działalności spółdzielni socjalnej jest prowadzenie **wspólnego przedsiębiorstwa** w oparciu o **osobistą pracę** członków oraz pracowników spółdzielni socjalnej.*



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Skuteczne narzędzie aktywizacji oraz reintegracji zawodowej i społecznej osób z grup wykluczonych.



*REINTEGRACJA SPOŁECZNA – działania mające na celu odbudowanie i podtrzymanie umiejętności uczestniczenia w życiu społeczności lokalnej i pełnienia ról społecznych w miejscu pracy, zamieszkania lub pobytu.*



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Działając w ramach spółdzielni socjalnej mogą:

## -PRODUKOWAĆ-

(bombki, zapalki, strony WWW.....)

## -ŚWIADCZYĆ USŁUGI-

(budowlane, opiekuńcze, gastronomiczne.....)

Działalność spółdzielni socjalnych jest niemal nieograniczona – reguluje to Ustawa z 2 lipca 2004 o swobodzie działalności gospodarczej



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Przedsiębiorstwo	Spółdzielnia socjalna
✓ Prowadzi działalność	✓ Prowadzi działalność
✓ Zysk jako priorytet	✓ Prowadzi działania reintegracyjne członków
	✓ Prowadzi działalność społeczną na rzecz swoich członków
	✓ Może mieć status OPP
	✓ Zysk nie jest priorytetem

**Spółdzielnia socjalna to przedsiębiorstwo działające na tych samych prawach co inne podmioty gospodarcze oraz organizacja pozarządowa w jednym!!!!**



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

MOŻE BYĆ OPP I  
ZATRUDNIAĆ  
WOLONTARIUSZY

ZYSK Z DZIAŁAŃ  
REINTEGRACYJNYCH  
ZMNIJSZA  
PODATEK  
DOCHODOWY

MOŻLIWOŚĆ  
STARTOWANIA W  
KONKURSACH DLA  
NGO

ZYSK  
= FINANSOWANIE  
KURSÓW I  
PORADNICTWA

# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Spółdzielnia socjalna to nie tylko grupa osób, które pracują razem, ale przede wszystkim

GRUPA WSPARCIA

Wszyscy członkowie spółdzielni mają równe prawa i jednakowo odpowiadają za działalność spółdzielni.

Członkowie spółdzielni uzupełniają się wzajemnie wiedzą, doświadczeniem i umiejętnościami.

Pięć pojedynczych osób nie miałoby takiego kapitału



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Tworząc spółdzielnie socjalną, jej członkowie mogą liczyć na preferencyjne warunki podczas jej działalności:

- 1) Przy założeniu spółdzielni socjalnej jesteśmy zwolnieni z opłaty za wpis do Krajowego Rejestru Sądowego (KRS) - ok. 1500 złotych,
- 2) Każdy z założycieli (jeżeli ma status bezrobotnego) spółdzielni socjalnej może ubiegać się o dofinansowanie z różnych źródeł – o tym później.....



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

3) Wsparcie OWES (Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej) prowadzony przez instytucje akredytowane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej





# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

4) Spółdzielnie socjalne mogą liczyć na preferencyjne traktowanie ze strony administracji rządowej, samorządów i innych jednostek administracyjnych.

Samorząd społecznie odpowiedzialny



Wszechstronne wsparcie przedsiębiorstw społecznych  
(w tym spółdzielni socjalnych)



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Przykładowe spółdzielnie socjalne działające na terenie Olsztyna:

G-URAL – Rekonstrukcja i serwis zabytkowych motocykli,

STUDIO KOMERCJA – agencja reklamowa

ECOSTEAM – Czyszczenie gorącą parą, hostel

APROPOS – Zespół muzyczny,

PIĄTKA – Zarządzanie nieruchomościami

ANDERSOUND – kluby muzyczne

OLSZTYŃSKI JAKUBEK - restauracja



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Istniejące spółdzielnie socjalne mogą liczyć na bieżące, profesjonalne wsparcie biznesowe, zawodowe czy psychologiczne.

## Ośrodki Wsparcia Ekonomii Społecznej (OWES)

( Olsztyn, Elbląg, Nidzica. Ełk)

## Inkubatory Przedsiębiorczości Społecznej OWES w Olsztynie

(Olsztyn, Kętrzyn, Lidzbark Warmiński, Bartoszyce)



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

## Co oferuje OWES?

- usługi informacyjno – konsultacyjne;
- kompleksowe usługi doradcze: biznesowe, marketingowe, prawne i księgowo;
- profesjonalne szkolenia umożliwiające uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i/lub prowadzenia działalności w sektorze ekonomii społecznej;



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

## Inkubatory Ekonomii Społecznej oferują:

### ➤ Usługi doradcze:

- Poradnictwo z zakresu przedsiębiorczości społecznej;
- Bieżące doradztwo z zakresu zakładania PES (NGO, SS);
- Doradztwo prawne i księgowość dot. prowadzenia PES;
- Doradztwo biznesowe (biznesplan, potencjał prowadzenia PES);
- Doradztwo psychologiczne i zawodowe.

### ➤ Usługi szkoleniowe

### ➤ Wsparcie infrastrukturalne





# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Założycielami spółdzielni socjalnej mogą być zarówno:

## OSOBY FIZYCZNE,

(osoby bezrobotne, absolwenci KIS, CIS, uczestnicy WTZ/ZAZ  
osoby niepełnosprawne, osoby 30- oraz 50+ poszukujące pracy,  
poszukujący pracy opiekunowie osób niepełnosprawnych (bez  
zasiłków)[, osoby poszukujące pracy niepozostające w  
zatrudnieniu, osoby usamodzielniane)

*Ich liczba nie może być mniejsza niż 50% ogółu członków  
założycieli spółdzielni socjalnej lub 30% w  
uzasadnionych wypadkach  
jak i*

## OSOBY PRAWNE

*(organizacje pozarządowe, jednostki samorządu terytorialnego,  
kościelne osoby prawne)*

Osoby prawne po założeniu spółdzielni socjalnej zobowiązane  
są do zatrudnienia co najmniej 5 osób spośród tych  
wymienionych w art. 4 ust. 1 ustawy o spółdzielniach  
socjalnych w terminie 6 miesięcy od zarejestrowania  
spółdzielni w Krajowym Rejestrze Sądowym.



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA OSÓB FIZYCZNYCH

- Liczba założycieli spółdzielni socjalnej nie może być mniejsza niż 3 jeżeli założycielami są osoby fizyczne bądź dwa gdy są to osoby prawne
- W przypadku gdy założycielami są osoby fizyczne, spółdzielnia jest zobowiązana do przyjęcia w poczet członków oraz do zatrudnienia w spółdzielni co najmniej dwóch osób w terminie 12 miesięcy od dnia wpisu spółdzielni do KRS.





# SKŁAD OSOBOWY SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- W przypadku gdy założycielami spółdzielni socjalnej osób fizycznych będą osoby o umiarkowanym bądź znacznym stopniu niepełnosprawności w wysokości 30%

lub:

- Spółdzielnia realizować będzie zadania i usługi w zakresie: pomocy społecznej, wspierania osób niepełnosprawnych, prowadzenia niepublicznych przedszkoli bądź opieki nad dziećmi do lat 3
- **Można zwiększyć limit osób spoza katalogu osób zagrożonych wykluczeniem społecznym do poziomu 70%.**

**W pozostałych przypadkach: 50:50%**



# SKŁAD OSOBOWY SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Liczba osób spoza katalogu osób wykluczonych nie może być większa niż 50% lub 70% ogólnej liczby członków spółdzielni. Przekroczenie limitów przez ponad 6 miesięcy stanowi podstawę do postawienia spółdzielni w stan likwidacji
- W przypadku gdy liczba członków zmniejsza się poniżej liczby minimalnej (5 osób lub 2 podmioty) i trwa dłużej niż 3 miesiące, spółdzielnia powinna zostać postawiona w stan likwidacji.



# SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE OSÓB PRAWNYCH

- Podmiotami uprawnionymi do założenia spółdzielni socjalnej osób prawnych są **dwa podmioty z poniższych:**
  - Jednostki samorządu terytorialnego
  - Organizacje pozarządowe
  - Kościelne osoby prawne

*W dowolnej konfiguracji*



# SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE OSÓB PRAWNYCH

Przykładowe kościelne osoby prawne:



Konferencja Episkopatu Polski, Metropolie.  
Archidiecezje, Diecezje, Administratury  
Apostolskie, Parafie, Caritas Polska, Caritas danej  
diecezji, Papieskie Dzieła Misyjne, Ordynat Polowy,  
Kapituły, parafie personalne, prowincje zakonów,  
opactwa, klasztory niezależne, wyższe i niższe  
seminaria duchowne, Katolicki Uniwersytet  
Lubelski Uniwersytet Papieski im, Jana Pawła II  
w Krakowie itp.



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- 1) Zebranie chętnych do założenia spółdzielni;  
*(stworzenie wspólnej wizji, wstępny podział ról,  
zorientowanie na cel),*

*Czas poświęcony na omówienie pomysłów na działalność gospodarczą i na wstępne rozpoznanie rynku, czyli przeanalizowanie do kogo chcemy trafić z naszą ofertą, w jaki sposób można być konkurencyjnym dla innych przedsiębiorców, to czas, od którego w dużej mierze może zależeć sukces tworzonej spółdzielni socjalnej.*



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## 2) Stworzenie biznesplanu;

*Samodzielne stworzenie biznesplanu wymaga sporej wiedzy i doświadczenia w tym zakresie.*

Pomocne są tutaj:

- OŚRODKI WSPARCIA EKONOMII SPOŁECZNEJ
- POWIATOWE URZĘDY PRACY
- STOWARZYSZENIE, FUNDACJE WSPIERAJĄCE SPÓŁDZIELCZOŚĆ SOCJALNĄ
- INNE SPÓŁDZIELNIE SOCJALNE



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## 3) Opracowanie Statutu Spółdzielni Socjalnej

*(Dokumentu określającego podstawowe cele oraz zasady funkcjonowania Spółdzielni Socjalnej)*

Profesjonalnie przygotowany Statut powinien zawierać:

- *Pełną nazwę Spółdzielni,*
- *Przedmiot działalności spółdzielni socjalnej,*
- *Teren działalności spółdzielni,*
- *Informację czy spółdzielnia została założona na czas określony, czy nieokreślony,*
- *Prawa, obowiązki oraz zasady przyjmowania i odwoływania członków Spółdzielni,*



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- *Zasady wyboru, odwoływania oraz kompetencje władz Spółdzielni Socjalnej,*
- *Zasady wprowadzania zmian w statucie,*
- *Sposobu łączenia, podziału a także likwidacji Spółdzielni Socjalnej,*
- *Zasady podziału nadwyżki bilansowej oraz pokrywania ewentualnych strat,*
- *Możliwości oraz formę wnoszenia wkładów finansowych,*

**Wszystkie osoby powołujące spółdzielnię socjalną powinny znać i dobrze rozumieć treść przygotowanego Statutu, gdyż na Zebraniu Założycielskim przyjęty dokument będą musieli podpisać wszyscy członkowie założyciele spółdzielni socjalnej.**





# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## 4) Zebranie Założycielskie;

Na Zebraniu Założycielskim powołujemy spółdzielnię socjalną-  
podmiot, który do momentu zarejestrowania w Krajowym  
Rejestrze Sądowym nie posiada jeszcze osobowości i prawnej.

- Podpisanie listy obecności
- Przedstawienie porządku obrad i przedstawienie celu zebrania (uchwała o powołaniu spółdzielni, przyjęciu statutu, wyborze zarządu)
- Wybór Przewodniczącego i Sekretarza zebrania (kandydaci mogą być wybrani, bądź zgłosić się sami tryb jawny)
- Podjęcie uchwały o powołaniu spółdzielni socjalnej



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Dyskusja nad statutem Spółdzielni (uwagi, opinie, komentarze)
- Podjęcie uchwały o przyjęciu statutu
- Wybór komisji skrutacyjnej (odpowiedzialnej za liczenie głosów przeprowadzanych w głosowaniach tajnych)
- Zgłoszenie kandydatów na członków zarządu Spółdzielni + głosowanie tajne (członkowie zarządu nie mogą zasiadać w komisji skrutacyjnej)
- Powołanie rady Nadzorczej Spółdzielni ( w przypadku gdy liczba członków Spółdzielni przekracza 15 osób)
- Wolne wnioski
- Zamknięcie obrad spotkania założycielskiego



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Kompletną dokumentację z zebrania założycielskiego  
(listy obecności, podjęte i podpisane uchwały, protokoły uchwał i  
wniosków, podpisany statut Spółdzielni, deklaracje  
członkowskie, regulamin Walnego Zgromadzenia)

Należy złożyć w ciągu 7 dni od przeprowadzenia  
zebrania założycielskiego w miejscowym Krajowym  
rejestrze Sądowym.

Dodatkowo należy dostarczyć do KRS zaświadczenia  
potwierdzające, iż wskazani członkowie Spółdzielni są  
osobami wykluczonymi społecznie

(zaświadczenia z MOPS, poradni odwykowych, zakładów  
karnych, PCPR, PUP itp.)



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Aby spółdzielnia mogła rozpocząć działalność,  
należy uzyskać numer NIP oraz REGON,

Odpowiednie wnioski o nadanie tych numerów składamy na  
odpowiednich formularzach podczas składania kompletu  
dokumentów w KRS

Rozpoczynający spółdzielcy są zobowiązani do  
zgłoszenia pracowników spółdzielni w Zakładzie  
Ubezpieczeń Społecznych (ZUS) w terminie 7 dni  
od momentu zatrudnienia ww. pracowników.



# PROCEDURA ZAKŁADANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Należy pamiętać, iż po zarejestrowaniu i rozpoczęciu działalności, każda Spółdzielnia Socjalna jest traktowana przez organy państwowe na równi z innymi przedsiębiorstwami działającymi na rynku pracy.





# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Możliwości finansowania:



FUNDUSZ  
PRACY



PFRON



EFS



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## ○ FUNDUSZ PRACY:

Wysokość dotacji na stworzenie stanowiska pracy nie może przekroczyć 6-ciokrotności przeciętnego wynagrodzenia (**6x4950 zł = 29 700 zł brutto**) bez względu czy jest to członek założyciel czy osoba przystępująca do istniejącego już podmiotu.

Dotacja ma charakter bezzwrotny o ile osoba będzie członkiem spółdzielni nie krócej niż 12 miesięcy oraz nie zostały naruszone warunki dotyczące przyznawania środków.





# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Osoba bezrobotna, która otrzyma dotację na rozpoczęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej traci status osoby bezrobotnej następnego dnia po otrzymaniu środków
- Prawo do otrzymania dotacji mają także absolwenci KIS oraz CIS niezarejestrowani w PUP
- Tym samym przepis ten umożliwia proces rejestracji spółdzielni socjalnej w trakcie posiadania statusu osoby bezrobotnej bez groźby jego utraty.
- Spółdzielnia nie może podjąć działalności gospodarczej wcześniej niż w dniu określonym w umowie z urzędem pracy.



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Każdy PUP posiada swój regulamin przyznawania środków i odrębny formularz wniosków.
- Osoba zainteresowana samodzielnie wypełnia dokumenty
- Przyznanie środków z Funduszu Pracy stanowi pomoc publiczną



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- DOTACJA PFRON:
- Środki na utworzenie spółdzielni socjalnej mogą pozyskać osoby niepełnosprawne zarówno zarejestrowane jako osoby bezrobotne bądź poszukujące pracy.
- Każda osoba niepełnosprawna, bez względu na to czy pobiera jakiegokolwiek świadczenie pieniężne (renta), o ile zarejestruje się w PUP, może starać się o wsparcie finansowe.



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Wysokość środków na podjęcie działalności:
  - Pod warunkiem członkostwa nieprzerwanie przez okres 12 miesięcy – nie wyższej niż 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (29 700 zł)
  - Pod warunkiem członkostwa nieprzerwanie przez okres 24 miesięcy – nie wyższej niż 16-krotność przeciętnego wynagrodzenia (79 200 zł)
  - Dotacja dla osoby niepełnosprawnej na podjęcie działalności na zasadach określonych dla spółdzielni socjalnej stanowi pomoc publiczną



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- DOTACJA Z EFS:
- Możliwa do uzyskania od operatorów dysponujących środkami w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych (RPO) – np. OWES
- Maksymalna kwota dotacji na jednego pracownika to 6-krotność przeciętnego wynagrodzenia (29 700 zł) oraz wsparcia pomostowego (indywidualnie)



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Wsparcie pomostowe udzielane jest w formie finansowej (pokrycie kosztów prowadzonej działalności spółdzielni) a także w formie niefinansowej (np. wsparcie doradcze)
- Udzielane jest przez okres nie krótszy niż 6 miesięcy i nie dłuższy niż 12 miesięcy.



# ŹRÓDŁA FINANSOWANIA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- Wsparcie pomostowe w formie finansowej jest przyznawane miesięcznie w wysokości niezbędnej do sfinansowania podstawowych kosztów funkcjonowania spółdzielni socjalnej w początkowym okresie funkcjonowania, jednak nie większej niż zwielokrotniona o liczbę utworzonych miejsc pracy kwota minimalnego wynagrodzenia za wykonywaną pracę (2250 zł)
- Zaleca się by wsparcie pomostowe było stopniowo zmniejszane
- Minimalny wymiar zatrudnienia –  $\frac{1}{4}$  etatu





**STRUKTURA  
ORGANIZACYJNA  
SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ**



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Najważniejszym organem Spółdzielni Socjalnej jest  
WALNE ZGROMADZENIE

Do wyłącznej właściwości Walnego Zgromadzenia należy:

- 1) uchwalanie kierunków rozwoju działalności gospodarczej oraz społecznej i kulturalnej;
- 2) rozpatrywanie sprawozdań finansowych oraz podejmowanie uchwał co do wniosków członków spółdzielni, rady lub Zarządu w tych sprawach i udzielanie absolutorium członkom Zarządu;
- 3) rozpatrywanie wniosków wynikających z przedstawionego protokołu polustracyjnego z działalności spółdzielni oraz podejmowanie uchwał w tym zakresie;



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- 4) podejmowanie uchwał w sprawie podziału nadwyżki bilansowej (dochodu ogólnego) lub sposobu pokrycia strat;
- 5) podejmowanie uchwał w sprawie zbycia nieruchomości, zbycia zakładu lub innej wyodrębnionej jednostki organizacyjnej;
- 6) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do innych organizacji gospodarczych oraz występowania z nich;
- 7) oznaczanie najwyższej sumy zobowiązań, jaką spółdzielnia może zaciągnąć;



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- 8) podejmowanie uchwał w sprawie połączenia się spółdzielni, podziału spółdzielni oraz likwidacji spółdzielni;
- 9) uchwalanie zmian Statutu Spółdzielni;
- 10) podejmowanie uchwał w sprawie przystąpienia lub wystąpienia spółdzielni ze związku oraz upoważnienie Zarządu do podejmowania działań w tym zakresie.



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## ZARZĄD SPÓŁDZIELNI

Organ odpowiedzialny za bieżące kierowanie działalnością Spółdzielni, w tym za podejmowanie decyzji niezastrzeżonych dla innych organów oraz reprezentowanie Spółdzielni na zewnątrz.

Liczbę członków zarządu, oraz ich skład osobowy jest ustalany na zebraniu założycielskim Spółdzielni.

Konkretne zadania zarządu spółdzielni ujmuje się w statucie Spółdzielni.



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## RADA NADZORCZA SPÓŁDZIELNI

Ustanawiana jest w przypadku, gdy liczba członków Spółdzielni wynosi 16-50 osób.

Składa się co najmniej z 3 członków niespokrewnionych z Zarządem Spółdzielni.

W przypadku, gdy członkiem Spółdzielni jest osoba prawna, dopuszcza się wybór osoby niebędącej członkiem Spółdzielni, wskazanej przez ww. osobę prawną.



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

Zakres zadań Rady Nadzorczej:

- 1) uchwalanie planów gospodarczych i programów działalności społecznej i kulturalnej;
- 2) nadzór i kontrolę działalności spółdzielni poprzez: a) badanie okresowych sprawozdań oraz sprawozdań finansowych; b) dokonywanie okresowych ocen wykonania przez spółdzielnię jej zadań gospodarczych, ze szczególnym uwzględnieniem przestrzegania przez spółdzielnię praw jej członków; c) przeprowadzanie kontroli nad sposobem załatwiania przez zarząd wniosków organów spółdzielni i jej członków;
- 3) podejmowanie uchwał w sprawie nabycia i obciążenia nieruchomości oraz nabycia zakładu lub innej jednostki organizacyjnej;
- 4) podejmowanie uchwał w sprawie przystępowania do organizacji społecznych oraz występowania z nich;



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

- 5) zatwierdzanie struktury organizacyjnej spółdzielni;
- 6) rozpatrywanie skarg na działalność Zarządu;
- 7) składanie walnemu zgromadzeniu sprawozdań zawierających w szczególności wyniki kontroli i ocenę sprawozdań finansowych;
- 8) podejmowanie uchwał w sprawach czynności prawnych dokonywanych między spółdzielnią a członkiem Zarządu lub dokonywanych przez spółdzielnię w interesie członka Zarządu oraz reprezentowanie spółdzielni przy tych czynnościach; do reprezentowania spółdzielni wystarczy dwóch członków rady przez nią upoważnionych.



# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## Łączenie się Spółdzielni Socjalnych:

Spółdzielnia socjalna na każdym etapie swojej działalności może połączyć się z inną spółdzielnią socjalną na podstawie uchwał Walnych Zgromadzeń łączących się spółdzielni podjętych większością 2/3 głosów.

## Podział Spółdzielni Socjalnych:

Spółdzielnia socjalna może również podzielić się na podstawie uchwały Walnego Zgromadzenia podjętej większością 2/3 głosów. W wyniku podziału mogą powstać wyłącznie spółdzielnie socjalne.





# STRUKTURA ORGANIZACYJNA SPÓŁDZIELNI SOCJALNEJ

## Lustracja Spółdzielni Socjalnej:

Każda Spółdzielnia Socjalna, podobnie jak inne organizacje spółdzielcze, co najmniej raz na 3 lata zobowiązana jest do poddania się obowiązkowi lustracyjnemu.

Celem lustracji jest sprawdzenie funkcjonowania Spółdzielni pod kątem:

- **legalności tj. zgodności działania z obowiązującymi przepisami prawa, Statutu, regulaminu i uchwałami organów Statutowych spółdzielni;**
- **gospodarności, tj. celowego i oszczędnego dysponowania środkami na zasadach rachunku ekonomicznego przy zapewnieniu korzyści członkom spółdzielni oraz wykazywanej należytej dbałości o właściwe zabezpieczenie majątku;**
- **rzetelności, tj. dokumentowania czynności zgodnie ze stanem rzeczywistym.**



# WYZWANIA W PRZEDSIĘBIORCZOŚCI SPOŁECZNEJ:

- Trend spadku bezrobocia (10,4% - warm. – maz.)
- Dominują osoby najbardziej oddalone od rynku pracy w trudnej sytuacji rodzinnej i materialnej
- Wysoki poziom bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych
- Nierównomierne rozmieszczenie podmiotów reintegracyjnych
- Tylko 20% NGO prowadzi działalność odpłatną lub gospodarczą – 65% nie zatrudnia personelu
- Niski poziom współpracy międzysektorowej
- Dezaktualizacja grup docelowych PS



# PERSPEKTYWY ROZWOJU PS:

- Poprawa dostępu dla wszystkich osób poszukujących pracy
- Udział w procesach rewitalizacji
- Tworzenie i koordynacja partnerstw lokalnych
- Aktywny udział w kreowaniu polityk publicznych w JST
- Wioski tematyczne
- Usługi dla starzejącego się społeczeństwa
- Współpraca z biznesem i uczelniami wyższymi
- Badanie nisz rynkowych na potrzeby PS



# SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA

Więcej informacji:

**Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju  
Spółdzielczości i Przedsiębiorczości  
Lokalne WAMA-COOP**

**Ul. Mickiewicza 21/23 pok. 305,  
10-508 Olsztyn**

**[www.wamacoop.pl](http://www.wamacoop.pl)**

**wamacoop@wamacoop.pl**

**tel. (89) 526-43-66**



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

