

Założenia programowe

Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery oraz Europejskich Dni Pracodawcy

2019

W okresie **21-27 października 2019** na terenie województwa warmińsko-mazurskiego odbywać się będą wydarzenia w ramach **Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery** oraz **Europejskich Dni Pracodawcy**. W tym roku inicjujemy XI już edycję W-M TK, współdziałając z instytucjami zrzeszonymi w partnerstwie koordynowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie pn. PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego oraz czwartą edycję EDP, współpracując z powiatowymi urzędami pracy naszego województwa.

W roku 2019 hasło przewodnie W-M TK oraz EDP brzmi „**Wielokulturowość kapitałem przyszłości**”. Skąd kierunek na wielokulturowość?

Wejście Polski do Unii Europejskiej w 2004 roku i umożliwienie pracy i życia w innych krajach wspólnoty, bez ograniczeń oraz stosowne regulacje prawne umożliwiające dostęp do rynku pracy w Polsce także obywatelom państw „trzecich”, sprzyja powrotowi do wielokulturowości. Aktualnie ludzie z wielu kultur egzystują ze sobą na co dzień, zarówno w życiu społecznym, jak i zawodowym. Otwartość granic wpłynęła również na rozwój międzynarodowego biznesu, który samoistnie powiązany jest z wielokulturowością w firmie. Taka różnorodność związana jest z innym rodzajem myślenia, czy postrzegania rzeczywistości. Przynosi przedsiębiorstwu unikalne korzyści, jak np. różne postrzeganie tych samych kwestii. Doświadczenia kulturowe działają stymulująco na zespół, dzięki czemu nie wpada on w rutynę. Funkcjonowanie w kilku kręgach kulturowych i wielojęzycznych sprzyja kreatywności i tolerancji dla odmienności. Analitycy biznesu wskazują, że firmy o europejskiej historii sukcesu w biznesie to te, które mają imponujący przekrój narodowościowy, zatrudniają ludzi z całego świata. Wielokulturowe zespoły to naturalny kierunek przedsiębiorstw, które chcą odnaleźć się w globalnej rzeczywistości.

W realizowaniu tegorocznej misji pragniemy zainspirować otoczenie do głębszych refleksji nad zmianami we współczesnej kulturowości, wynikających nie tylko z obecności różnych grup etnicznych w naszym otoczeniu. Warto zwrócić uwagę, że istniejące różnice kulturowe pomiędzy starszymi a młodymi pokoleniami wpływają na postrzeganie granic

i rozumienie wielokulturowości w innym świetle. Młodzi ludzie, którzy wyrosli w świecie cyfrowym, mający inne wartości, często w odmienny sposób patrzą na świat a odległość czy znajomość języka nie są przeszkodą w komunikacji. Trochę trudniej adaptują się do społeczeństwa wielokulturowego starsi, dla których świat cyfrowy jest wtórny, wyuczony, mniej lub bardziej obcy.

Naszym głównym celem jest ukazanie wielokulturowości w kontekście zainteresowania i lepszego zrozumienia „inności” drugiego człowieka i traktowanie tego zjawiska nie jako zagrożenia lecz jako niezbędnego warunku konstruktywnego dialogu.

Zależy nam, aby podejmowane przez instytucje partnerskie PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, w tym powiatowe urzędy pracy w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery oraz EDP inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na ukazywanie wielokulturowości w pozytywnym świetle, wskazujące na szanse i możliwości, jakie tkwią w różnorodnym środowisku. Pozwalały na tworzenie relacji opartych na zrozumieniu i tolerancji. Pokażmy różnorodność kulturową na Warmii i Mazurach, sprawmy aby ciekawość tego, co inne, odmienne, różnorodne przyciągało a nie odpychało.

Cele szczegółowe W-M Tygodnia Kariery:

- pobudzenie otwartości na kontakty z innymi kulturami,
- kształtowanie pozytywnego stosunku do innej kultury,
- kreowanie aktywności społecznej i obywatelskiej,
- ułatwienie komunikacji pomiędzy przedstawicielami różnych kultur
- ukazanie korzyści wynikających ze współpracy w międzynarodowym zespole
- ukazanie korzyści wynikających z szybkiej adaptacji cudzoziemców w kontekście społecznym, gospodarczym, zawodowym i edukacyjnym
- tworzenie warunków sprzyjających integracji osób z innych kultur

Zależy nam, aby podejmowane przez instytucje partnerskie PAKTU dla rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na ukazywanie wielokulturowości w pozytywnym świetle, wskazujące na szanse i możliwości, jakie tkwią w różnorodnym środowisku. Pozwalały na tworzenie relacji opartych na zrozumieniu i tolerancji. Pokażmy różnorodność kulturową na Warmii i Mazurach, sprawmy aby ciekawość tego, co inne, odmienne, różnorodne przyciągało a nie odpychało.

Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery oraz Europejskie Dni Pracodawcy 2019 zostaną zainaugurowany wojewódzką konferencją pn. **„Wielokulturowość kapitałem przyszłości”**, która odbędzie się 18 października 2019 r. w Olsztynie.

Ramowy program konferencji – obszary tematyczne:

- **Perspektywa wielokulturowa a myślenie stereotypowe.** Jak pobudzać otwartość na inne kultury? Jaką wartość dla rozwoju społeczeństwa pełni różnorodność? Jak reagujemy na inność? Co pomaga a co przeszkadza w codziennym życiu? Rasizm w komunikacji. Bariery wielokulturowości oraz trudności związane z radzeniem sobie ze stereotypami, uprzedzeniami i dyskryminacją. Zagrożenie postawami nietolerancji wobec innych
- **Różnorodność kulturowa w polskich szkołach.** Czy nauczyciele są gotowi na pracę w środowisku wielokulturowym? Czy wiedzą jak ułatwiać odmiennym kulturowo młodym migrantom proces asymilacji w nowym środowisku? Czy są świadomi wzbogacającego wpływu cudzoziemców na naszą rzeczywistość? Na czyją pomoc mogą liczyć? Jak wygląda integracja kulturowa młodych migrantów w środowisku rówieśniczym? Czy młodzież jest przygotowana zawodowo i otwarta na międzynarodowy rynek pracy? Uczestniczenie młodych ludzi w wielokulturowym społeczeństwie. Czy obserwując młodzież, preferowane sposoby pracy w szkole i komunikacji (kanały komunikacji/technologie) możemy uznać, iż łatwiej jej obrać kurs na wielokulturowość?
- **Kompetencje międzykulturowe.** Czym są kompetencje międzykulturowe? Dlaczego są ważne dla rynku pracy? Jakie kompetencje sprzyjają budowaniu kariery w międzynarodowych zespołach? Globalizacja i jej wyzwania (aspekt „bycia” w różnorodności), budowanie efektywnego środowiska wielokulturowego, procesy i relacje grupowe w różnorodności

kulturowej, wspieranie różnorodności w organizacji, komunikacja międzykulturowa w rozwiązywaniu konfliktów.)

- **Praca i zarządzanie w wielokulturowym zespole.** Czy multikulturowość może świadczyć o sukcesie firmy? Jakie korzyści przynosi międzynarodowy biznes? Jak zarządzać wielokulturowym zespołem? Jak zarządzać różnorodnością? Płaszczyzny różnic kulturowych. Jak różnorodność wzbogaca środowisko pracy? Jak wpływa na budowanie atrakcyjnego wizerunku firmy?

Organizator konferencji: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Miejsce konferencji: Olsztyn (wyłonione w postępowaniu o zamówienie publiczne)

Uczestnicy: przedstawiciele instytucji publicznych; rynku pracy i edukacji; kadra naukowa oraz młodzież szkolna i akademicka, bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy – ok. 200 osób.

Konferencji będzie towarzyszyła **dyskusja panelowa** nt. „*Czy jesteśmy otwarci na świat?*”. Zgodnie z wstępnymi założeniami dyskusja panelowa będzie miała odpowiedzieć m.in. na następujące pytania:

1. Czy wielokulturowość działa?
2. Czy Warmia i Mazury są przyjazne dla innych kultur?
3. Jakie są zalety zróżnicowania kulturowego?
4. Co oznaczają kompetencje wielokulturowe?
5. Co jest najważniejsze w budowaniu zaufania i tolerancji?
6. Jak wychowywać w duchu tolerancji i akceptacji kulturowej różnorodności?
7. Jak zadbać o dobre relacje w różnorodnym kulturowo zespole?
8. Co wynika z doświadczeń pracodawców Warmii i Mazur zatrudniających cudzoziemców?

Wydarzenia organizowane przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

W ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery oraz Europejskich Dni Pracodawcy będą realizowane również wydarzenia o zasięgu powiatowym. Będą to powiatowe konferencje, targi pracy, seminaria, spotkania, debaty, warsztaty, prezentacje, konkursy i inne przedsięwzięcia realizowane samodzielnie i we współpracy przez instytucje skupione w partnerstwie z terenu całego województwa, w tym powiatowe urzędy pracy. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako koordynator partnerstwa jest również inicjatorem i koordynatorem tychże działań. Na podstawie informacji zebranych od partnerów zostanie utworzone wojewódzkie kalendarium W-M TK 2019 oraz wykaz przedsięwzięć organizowanych w ramach EDP przez powiatowe urzędy pracy, które będą dostępne wraz z innymi materiałami promującymi W-M TK 2019 na stronie www.doradca.up.gov.pl.

Organizatorzy wydarzeń: instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, w tym powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego

Miejsce wydarzeń: miasta i gminy województwa warmińsko-mazurskiego, siedziby instytucji PAKTU

Uczestnicy wydarzeń: mieszkańcy powiatów, młodzież szkolna i akademicka, bezrobotni i poszukujący pracy, pracodawcy

Spotkanie z doradcami zawodowymi na terenie szkół

Z uwagi na fakt, iż dużym powodzeniem każdej kolejnej edycji Tygodnia Kariery cieszą się **spotkania na terenie szkół**, tj. spotkania informacyjne, warsztaty, konsultacje prowadzone przez doradców zawodowych zrzeszonych w PAKCIE, również w tym roku koordynatorzy proponują, aby takie spotkania były organizowane pod nazwą „Poznaj mnie a zrozumiesz”. W celu ujednoczenia i ułatwienia prowadzenia spotkań dla młodzieży szkolnej i akademickiej koordynatorzy przygotowują prezentację multimedialną, którą doradcy zrzeszeni w PAKCIE będą mogli wykorzystać podczas tych spotkań. Prezentację będzie można pobrać od końca września b. r. na stronie PAKTU: www.doradca.up.gov.pl lub w tym celu skontaktować się z CliPKZ w Elblągu, Tel: 55 234 67 83, k.gebica@up.gov.pl.

Organizatorzy spotkań: powiatowi koordynatorzy doradztwa zawodowego; powiatowe urzędy pracy, ochotnicze hufce pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne.

Miejsce spotkań: miasta i gminy województwa warmińsko-mazurskiego, siedziby instytucji, szkoły średnie i wyższe

Uczestnicy: mieszkańcy powiatów, bezrobotni i poszukujący pracy, młodzież szkół średnich i wyższych.

Osoba do kontaktu: Bożena Piątek – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Tel: 89 522 79 40,
b.piatek@up.gov.pl