



Instytucja koordynująca: **WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN  
☎ 89-522-79-00, fax. 89-522-79-01  
e-mail: [olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl)

Olsztyn, 4 grudnia 2019 roku

CIZ-O.0714. 50. 2019.BP

## **Sprawozdanie z przebiegu Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery pn. „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”**

W okresie **21-27 października 2019** roku z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na terenie całego regionu Warmii i Mazur odbyło się wiele ciekawych i różnorodnych wydarzeń zorganizowanych przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – partnerstwa koordynowanego przez WUP w Olsztynie – pod hasłem „**Wielokulturowość kapitałem przyszłości**”

Misją tegorocznych wydarzeń organizowanych w ramach W-M Tygodnia Kariery było uświadomienie uczestnikom obecności innych kultur w ich najbliższym otoczeniu, pobudzenie do refleksji nad własnymi kompetencjami związanymi z rozumieniem inności oraz ukazanie wielu korzyści wynikających z wielokulturowości. Głównym celem było ukazanie tego zjawiska nie jako zagrożenie lecz jako szansę na wykorzystanie tkwiącego w nim kapitału.

Cele szczegółowe W-M Tygodnia Kariery:

- pobudzenie otwartości na kontakty z innymi kulturami,
- kształtowanie pozytywnego stosunku do innej kultury,
- kreowanie aktywności społecznej i obywatelskiej,
- ułatwienie komunikacji pomiędzy przedstawicielami różnych kultur
- ukazanie korzyści wynikających ze współpracy w międzynarodowym zespole
- ukazanie korzyści wynikających z szybkiej adaptacji cudzoziemców w kontekście społecznym, gospodarczym, zawodowym i edukacyjnym
- tworzenie warunków sprzyjających integracji osób z innych kultur

## Inauguracja Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery

Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2019 został zainaugurowany wojewódzką konferencją pn. **„Wielokulturowość kapitałem przyszłości”**, która odbyła się 18 października 2019 r. w Olsztynie.

Konferencję otworzył Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego – Pan Miron Sycz, który podkreślił obecność wielu różnorodnych środowisk kulturowych w naszym otoczeniu oraz wskazał na potrzebę ich integracji. Podzielił się własnym doświadczeniem i refleksjami nad asymilacją kulturową mniejszości narodowościowych.

Miłym akcentem było odczytanie listu gratulacyjnego skierowanego do Pana Zdzisława Szczepkowskiego – Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przez przedstawiciela Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej – Pana Jacka Brzezińskiego. Pani Ewa Flaszyńska - Dyrektor Departamentu Rynku Pracy, uznając potrzebę podejmowania tak ważnych tematów, podkreśliła rolę pracodawcy w procesie zatrudniania osób ukształtowanych w różnych środowiskach kulturowych. Podkreśliła, że pracodawcy powinni z szacunkiem odnosić się do ich tradycji i zwyczajów.

Następnie Pan Zdzisław Szczepkowski w wystąpieniu wprowadzającym do misji przewodniej konferencji, omówił sytuację na regionalnym rynku pracy, uwzględniając wzrastające zapotrzebowanie pracodawców Warmii i Mazur na zatrudnienie cudzoziemców. Bardzo ważnym elementem wystąpienia były rekomendacje dla rynku pracy, wynikające z wnikliwej analizy sytuacji oraz wiedzy i doświadczenia Pana Dyrektora.

Wiele emocji wzbudziła prezentacja Pani Margaret Amaki Ohia-Nowak-językoznawczynie, medioznawczynie oraz edukatorki międzykulturowej pn. **„Dlaczego potrzebujemy perspektywy wielokulturowej?”**. Prelegentka podzieliła się swoimi doświadczeniami osoby pochodzącej z rodziny różnorodnej kulturowo, opowiedziała o trudnych sytuacjach, jakie ją spotkały i wciąż spotykają. Wyjaśniła, czym jest wielokulturowość oraz czym nie jest perspektywa wielokulturowa. Zdefiniowała bariery wielokulturowości oraz konsekwencje nietolerancji. Podkreśliła, że wielokulturowość nie dotyczy tylko narodów i państw lecz wszystkich wymiarów ludzkich tożsamości, bo wszyscy jesteśmy w jakiś sposób różni.

Kolejną prelegentką była Pani Kinga Białek – psycholożka i trenerka międzykulturowa, która skłoniła uczestników do refleksji nad polską szkołą, **„Czy polska szkoła jest gotowa na różnorodność?”**. Omówiła zróżnicowanie kulturowe w Polsce oraz co z tego wynika dla polskiej szkoły. Przedstawiła liczebność mniejszości narodowych



Instytucja koordynująca: **WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN  
☎ 89-522-79-00, fax. 89-522-79-01  
e-mail: [olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl)

i etnicznych w Polsce. Opowiedziała o różnorodności kulturowej w szkole, o dzieciach doświadczających szoku kulturowego, o procesie adaptacji kulturowej oraz wskazała na wiele korzyści wynikających z integracji osób zróżnicowanych kulturowo.

„Czy i dlaczego warto mieć kompetencje międzykulturowe?” to temat prezentacji dr hab. Nataszy Kosakowskiej - Berezeckiej –edukatorki międzykulturowej, trenerki i mediatorki, która wyjaśniła, czym są kompetencje wielokulturowe, jak się rozwijają oraz jak je rozwijać lepiej i dlaczego warto to robić. Wy tłumaczyła uczestnikom, jak przebiega droga rozwoju kompetencji wielokulturowych, od myślenia monokulturowego do wielokulturowego. Wskazała na czynniki, które pomagają je rozwijać. Udzieliła wskazówek, jak budować efektywnie środowisko wielokulturowe w grupie i zespole. Podkreśliła, że istotne jest abyśmy byli dla siebie „różno-ważni” i zrozumieli, że każdy z nas jest wyjątkowy i to co robi ma znaczenie.

Ostatnie wystąpienie Dyrektora Personalnej IKEA Industry Poland oddziału w Lubawie - Pani Agnieszki Miśkiewicz dotyczyło „**Kultury organizacyjnej opartej na wartościach**”. Prelegentka przedstawiła wartości tworzące unikalną kulturę organizacyjną w firmie IKEA, takie jak: poczucie wspólnoty; troska o ludzi i planetę; prostota; świadomość kosztów; branie i dawanie odpowiedzialności; poszukiwanie ulepszeń i nowych rozwiązań; nieszablonowe myślenie oraz przywództwo poprzez przykład. IKEA to firma otwarta światopoglądowo, zatrudniająca ludzi z całego świata, w której podstawą kultury korporacyjnej jest wolność poglądów, tolerancja i szacunek.

Następnie głos zabrał Szef Kancelarii Sejmiku – Pan Wiktor Marek Leyk, który wskazał na liczną obecność grup mniejszości narodowych i etnicznych na Warmii i Mazurach. Podkreślił, że jako społeczeństwo, które kultywuje stare tradycje powinniśmy być bardziej otwarci na wielokulturowość.

Drugą część konferencji wypełniła **dyskusja panelowa pn. „Czy jesteśmy otwarci na świat?”**, moderowana przez jedną z prelegentek Margaret Amakę Ohia-Nowak (przedstawioną wyżej). W roli ekspertów w panelu wystąpiły pozostałe 3 prelegentki, tj.: dr hab. Natasza Kosakowska – Berezecka, Kinga Białek i Agnieszka Miśkiewicz (przedstawione powyżej) oraz: Elżbieta Rabczko – starszy inspektor w referacie ds. orzecznictwa i cudzoziemców Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Luz Marina Longo i Tadeusz Brodziński – małżeństwo polsko-wenezuelskie. Eksperti podzielili się swoją wiedzą, doświadczeniem i poglądami w zakresie otwartości na różnorodność kulturową

w naszym otoczeniu. Wskazali na zalety zróżnicowania kulturowego. Wyjaśnili, co jest najważniejsze w budowaniu zaufania oraz jak wychowywać w duchu tolerancji i akceptacji kulturowej różnorodności. Przedstawili wnioski, wynikające ze współpracy z pracodawcami zatrudniającymi cudzoziemców.

Dyskusja panelowa odpowiedziała na wiele pytań i wątpliwości. Przysłuchiwanie się opiniom osób, które bezpośrednio zetknęły się z reakcją otoczenia na ich własną różnorodność kulturową oraz problemami wynikającymi z braku akceptacji mogło być dla wszystkich uczestników dobrą lekcją pokory ale i nauką szacunku i tolerancji dla drugiego człowieka. W konferencji udział wzięło **239** uczestników.

### **Wydarzenia zorganizowane przez instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.**

W odpowiedzi na zaproszenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie skierowane do instytucji PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego do organizacji W-M TK zgłosiło się ponad 250 instytucji, które przyłączając się do inicjatywy WUP w Olsztynie, zadeklarowały zorganizowanie wielu ciekawych i niestandardowych wydarzeń na terenie swoich powiatów i gmin. Na podstawie nadesłanych informacji opracowane zostało **Kalendarium Wydarzeń W-M TK**, które zostało umieszczone na stronie [www.doradca.up.gov.pl](http://www.doradca.up.gov.pl).

Z nadesłanych do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie sprawozdań wynika, iż w przebieg W-M Tygodnia Kariery 2019 włączyło się w sumie **418** instytucji, które zorganizowały **660** różnorodnych wydarzeń na terenie wszystkich powiatów całego województwa pod wspólnym hasłem „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”, w których udział wzięło **40 127** uczestników. Były to: powiatowe konferencje, seminaria, prelekcje, warsztaty, wycieczki i wizyty studyjne, targi pracy, targi kulturalne i festyny, lekcje tematyczne, pokazy tańców i słuchanie piosenek, zajęcia plastyczne, wystawy, spotkania informacyjne, porady zawodowe dla cudzoziemców, konkursy, quizy i olimpiady (fotograficzne, literackie, wiedzy), gry i zabawy, prezentacje, projekcje filmów i wiele innych.

W tygodniu kariery 2019 na terenie Warmii i Mazur odbyło się **165** grupowych i indywidualnych porad zawodowych, konsultacji oraz spotkań informacyjnych; **144** wycieczek, spotkań zawodoznawczych, spotkań z obcokrajowcami i wizyt studyjnych; **102**

warsztatów, zajęć psychoedukacyjnych i szkoleń; **71** imprez kulturalno-oświatowych, jak: słuchanie piosenek i pokazy tańca z różnych stron świata, dni kariery, dni doradztwa zawodowego i dni otwarte; **49** wydarzenia artystyczne, jak: wystawy, zajęcia plastyczne, przygotowanie gazetek ściennych i plakatów; **43** różnego rodzaju konkursów, quizów, gier i zabaw, jak: plastyczne, fotograficzne, literackie, wiedzy, na najlepszą prezentację, na projekt logo; **50** wykładów i prelekcji; **13** prezentacji i projekcji filmów; **11** powiatowych konferencji i seminariów; działały **4** punkty konsultacyjne; **3** imprezy masowe typu: targi pracy, kulturalne i festyn oraz **5** audycje radiowych i artykułów.

Przykładowe tematy wydarzeń: „Poznaj mnie a zrozumiesz”, „Wielokulturowość, różnorodność jako integralna część współczesnego rynku pracy”, „Wielokulturowość kapitałem przyszłości”, „Nasza różnorodność kapitałem przyszłości”, „Oczekiwane kompetencje na aktualnym rynku pracy w kontekście wielokulturowości”, „Kształtowanie pozytywnego stosunku do innej kultury”, „Poznajmy wielokulturowy świat”, „Jak odnaleźć się na międzynarodowym rynku pracy?”, „Wielokulturowość wokół nas”, „Wielokulturowość = wielozawodowość. Azja, Afryka, Ameryka Północna, Ameryka Południowa. Zawody znane i nieznanne”, „Lepsze zrozumienie siebie i drugiego człowieka w kontekście wielokulturowości”, „Otwartość na różnorodność kulturową w doradztwie zawodowym”, „Wielokulturowość-co o sobie wiemy”, „Odkrywam wielokulturowość w zawodach i edukacji”, „Pracownik przyszłości-wymagania wielokulturowego rynku pracy”, „Różnice kulturowe a praca w środowisku wielokulturowym”, „Kulturowy mariaż”, „Tolerancja w świecie pracy”, „Czy jesteśmy otwarci na świat?”, „Dzieci z różnych stron świata”, „Inny nie znaczy gorszy”, „Tradycja i kultura innych narodów”, „Tańce i zwyczaje kulturalne ludzi z różnych stron świata”, „Wielokulturowość na polskim i europejskim rynku pracy”, „Czy znasz kraje świata?”, „Równe szanse dla wszystkich”, „Swoi czy obcy”, „Świat na talerzu-pokaz dań z różnych stron świata”, „Jesteśmy różni”, „Najciekawsze zawody świata”, „Moi przyjaciele z różnych stron świata”, „Doświadczyć różnorodności”, „Mazurski powrót do wielokulturowości”.

Szczegółowe informacje na temat wydarzeń zorganizowanych przez konkretne instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach XI edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery w układzie tabelarycznym umieszczone są na stronie PAKTU [www.doradca.up.gov.pl](http://www.doradca.up.gov.pl).

## Podsumowanie

Podjęte przez instytucje partnerskie PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na ukazywanie wielokulturowości w pozytywnym świetle, wskazywały na szanse i możliwości, jakie tkwią w różnorodnym środowisku. Pozwalały na tworzenie relacji opartych na zrozumieniu i tolerancji.

Ze wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez instytucje i placówki PAKTU w ramach XI edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery skorzystało **40 366 osób**: młodzież ucząca się, studiująca, poszukująca pracy, bezrobotni, aktywni i nieaktywni zawodowo, pracodawcy oraz nauczyciele, wychowawcy, doradcy zawodowi, żołnierze i inni. Wszystkie cele postawione przez organizatorów zostały osiągnięte, szczególnie cel związany z uświadomieniem uczestnikom obecności innych kultur w ich najbliższym otoczeniu.

Wydarzenia kierowane do młodych spełniły swój cel, ponieważ pomogły ukazać wielokulturowość w pozytywnym świetle, w kontekście zainteresowania i lepszego zrozumienia „inności” drugiego człowieka. Wydarzenia kierowane do pracodawców pomogły na wskazanie bogactwa doświadczeń tkwiących w wielokulturowych zespołach, na szanse i możliwości, jakie tkwią w różnorodnym środowisku. Wszystkie imprezy kulturalno-oświatowe zrealizowane przez partnerów pozwoliły na tworzenie relacji opartych na zrozumieniu i tolerancji.

Wydarzenia kierowane do osób, które profesjonalnie zajmują się wspomaganie planowania kariery zawodowej, w tym również decyzji o wyborze lub zmianie zawodu - czyli doradców zawodowych, pośredników pracy, nauczycieli i wychowawców - również osiągnęły swój cel albowiem wiedzę, którą zdobyli uczestnicząc w wydarzeniach będą mogli wykorzystać, pomagając ludziom (uczniom, klientom) ukształtowanym w różnorodnych środowiskach kulturowych.

Tak liczna obecność mieszkańców Warmii Mazur w wydarzeniach organizowanych przez instytucje PAKTu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego wskazuje na ogromną potrzebę wiedzy i otwartość naszych lokalnych środowisk na nadchodzące zmiany.

Wydarzenia XI edycji Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach prawiły o wielokulturowości w kontekście tego, co ma nam do zaoferowania, jakie korzyści wnosi do biznesu, szkoły, sąsiedztwa i rodziny. Uczestnicy wydarzeń mogli przyjrzeć się temu, jak rzeczywiście funkcjonuje w naszym bliższym i dalszym otoczeniu. Mogli poddać się autorefleksji, sprawdzić, czy są na nią otwarci, czy posiadają kompetencje międzykulturowe?



Instytucja koordynująca: **WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**  
ul. Głowackiego 28, 10-448 OLSZTYN  
☎ 89-522-79-00, fax. 89-522-79-01  
**e-mail: [olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl)**

---

Zaangażowanie instytucji PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w realizację kolejnych edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery, w ramach których z roku na rok na terenie Warmii i Mazur odbywa się coraz więcej wydarzeń i coraz więcej instytucji dołącza do współpracy, jest przejawem ogromnej potrzeby integracji środowisk lokalnych wokół rynku pracy oraz przejawem nieustannej chęci współtworzenia naszej regionalnej rzeczywistości.

Opracowanie:

Bożena Piątek – wojewódzki koordynator PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego  
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie