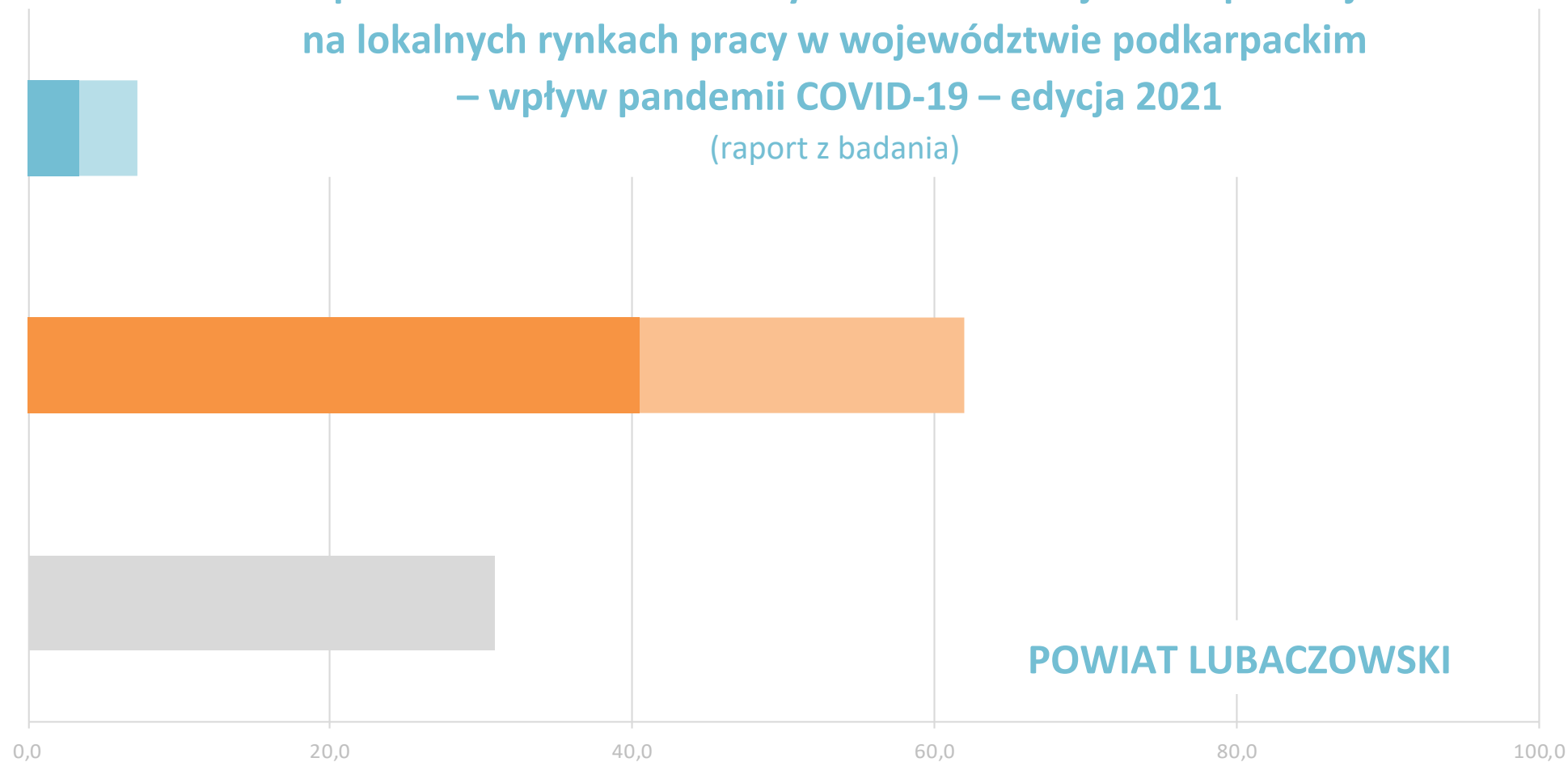


# Zapotrzebowanie na zawody oraz kwalifikacje i kompetencje na lokalnych rynkach pracy w województwie podkarpackim – wpływ pandemii COVID-19 – edycja 2021

(raport z badania)



**POWIAT LUBACZOWSKI**

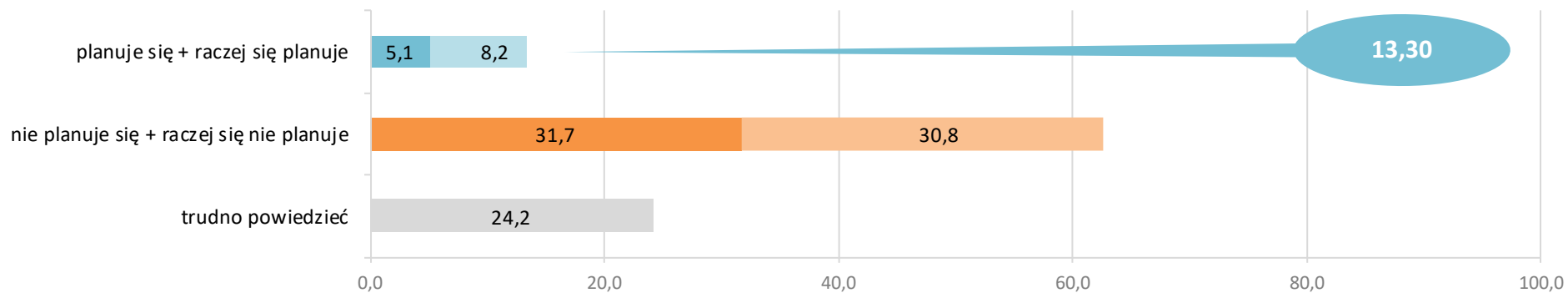
Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie  
ul. Naruszewicza 11, 35-055 Rzeszów, tel. (48) 17 850 92 00, fax. (48) 17 852 44 57  
[www.wuprzeszow.praca.gov.pl](http://www.wuprzeszow.praca.gov.pl), [wup@wup-rzeszow.pl](mailto:wup@wup-rzeszow.pl)

## SPIS TREŚCI

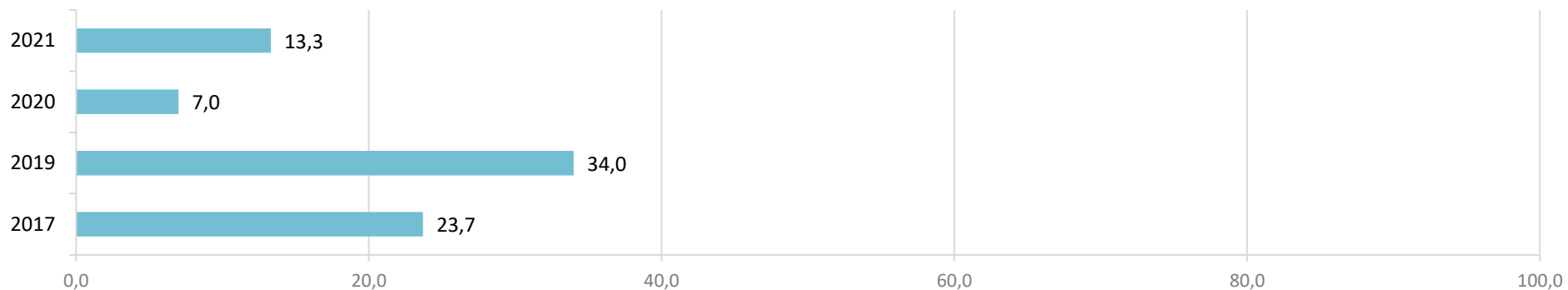
1.	Planowane zatrudnienie.....	3
1.1	Powody planowanego zatrudniania pracowników .....	4
1.2	Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości .....	5
1.3	Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności.....	6
2.	Poszukiwani pracownicy – oczekiwania .....	7
2.1	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie .....	7
2.2	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe.....	8
2.3	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu .....	8
2.4	Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie” .....	9
3.	Zwolnienia pracowników.....	11
4.	Kondycja ekonomiczna firm/instytucji .....	12
5.	Podstawowe informacje o badaniu.....	14
6.	Założenia metodologiczne badania.....	15
	SPIS WYKRESÓW.....	16
	SPIS TABEL .....	16
	SPIS ZAŁĄCZNIKÓW .....	16

## 1. Planowane zatrudnienie

Wykres 1 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy<sup>1</sup> – w %



Wykres 2 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku<sup>2</sup> – w %

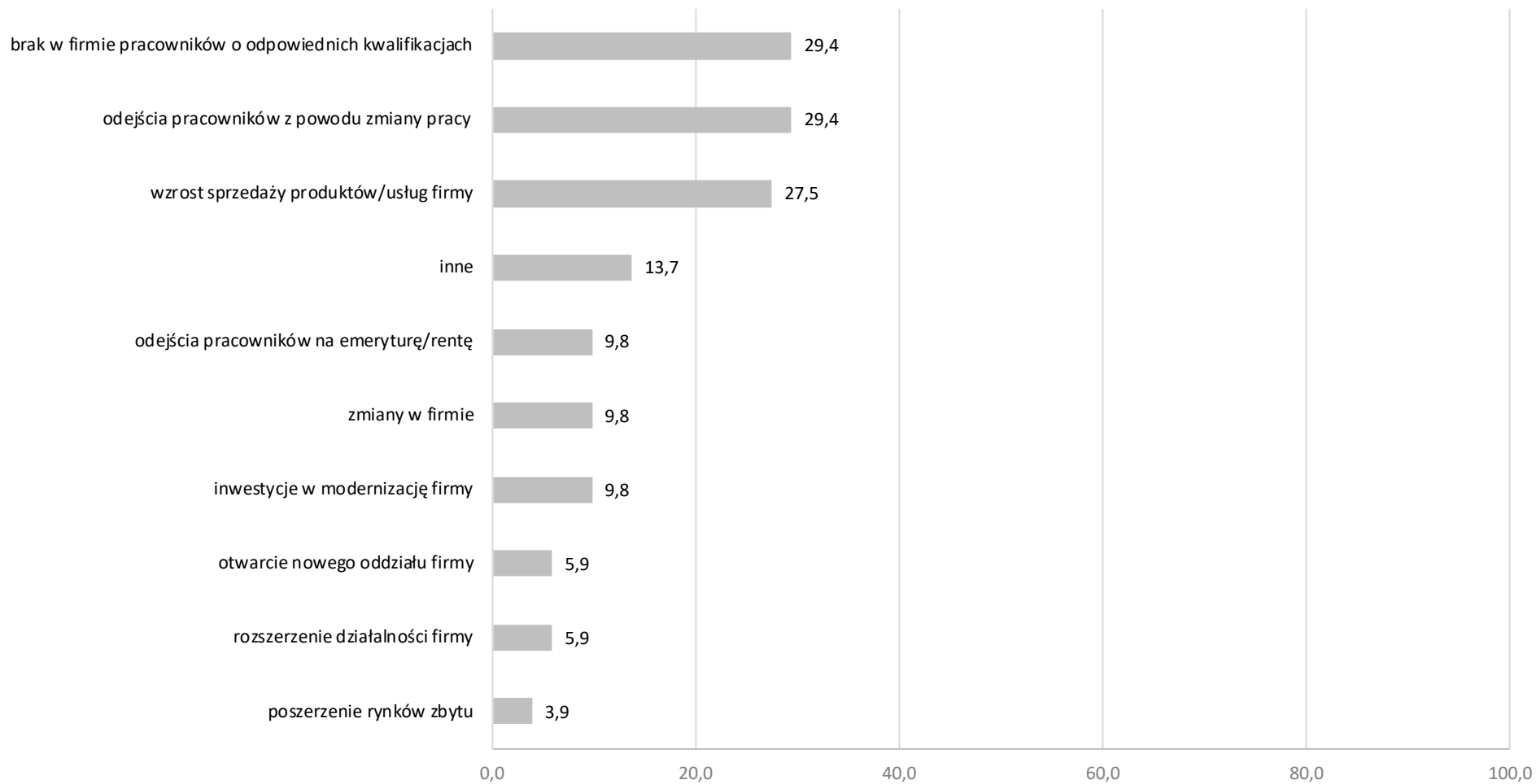


<sup>1</sup> Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy stanowi załącznik nr 1 do raportu.

<sup>2</sup> W badaniach wzięło udział: w 2017 r. – 299 pracodawców, w 2019 r. – 348 pracodawców, w 2020 r. – 509 pracodawców, w 2021 r. – 349 pracodawców.

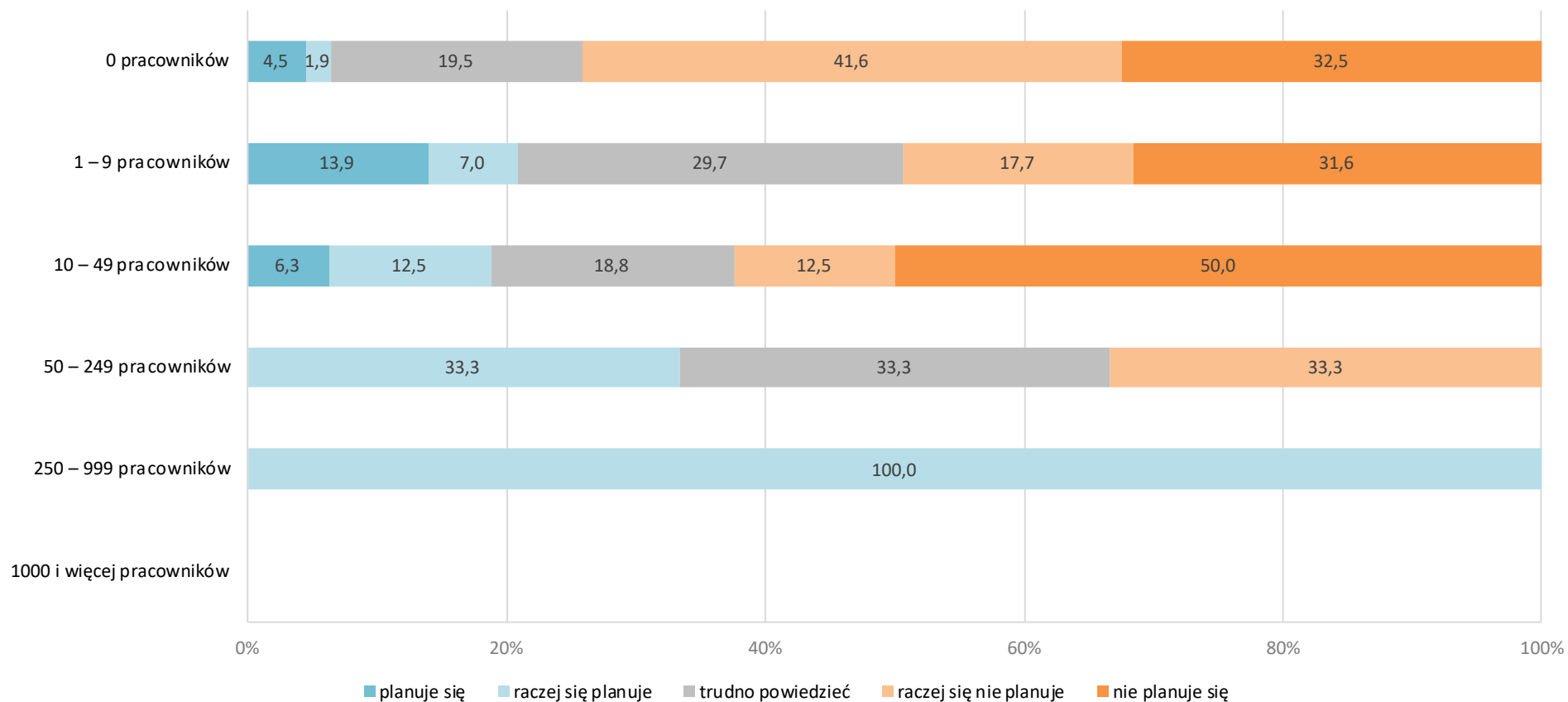
## 1.1 Powody planowanego zatrudniania pracowników

Wykres 3 Powody planowanego zatrudniania pracowników – w %



## 1.2 Planowane zatrudnienie w firmach różnej wielkości

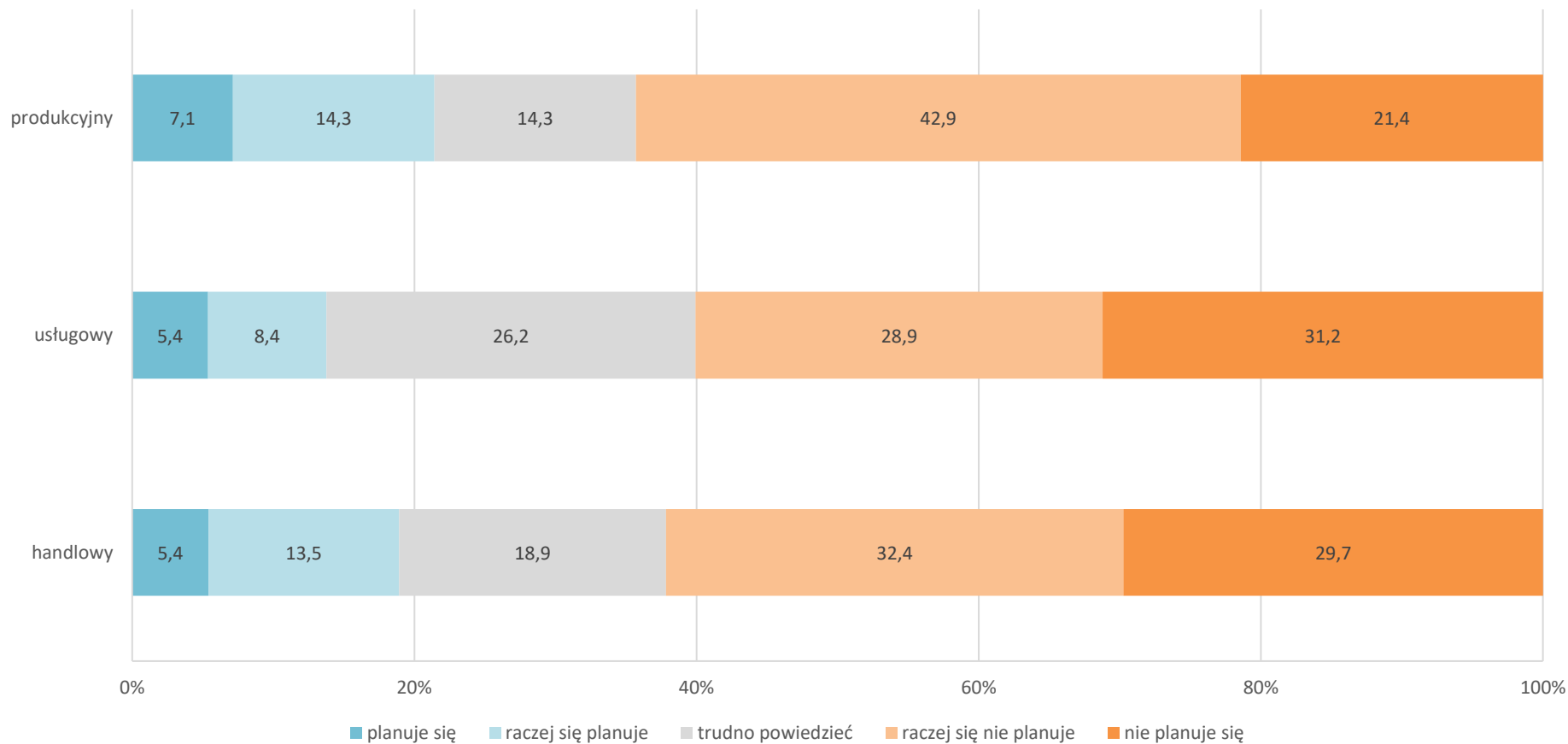
Wykres 4 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %<sup>3</sup>



<sup>3</sup> Brak danych przy kategorii firm bardzo dużych (zatrudniających powyżej 1 000 pracowników) oznacza, że w powiecie lubaczowskim takich firm nie było w momencie realizacji badania lub nie zostały ujęte w próbie badawczej.

### 1.3 Planowane zatrudnienie w różnych typach działalności

Wykres 5 Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %

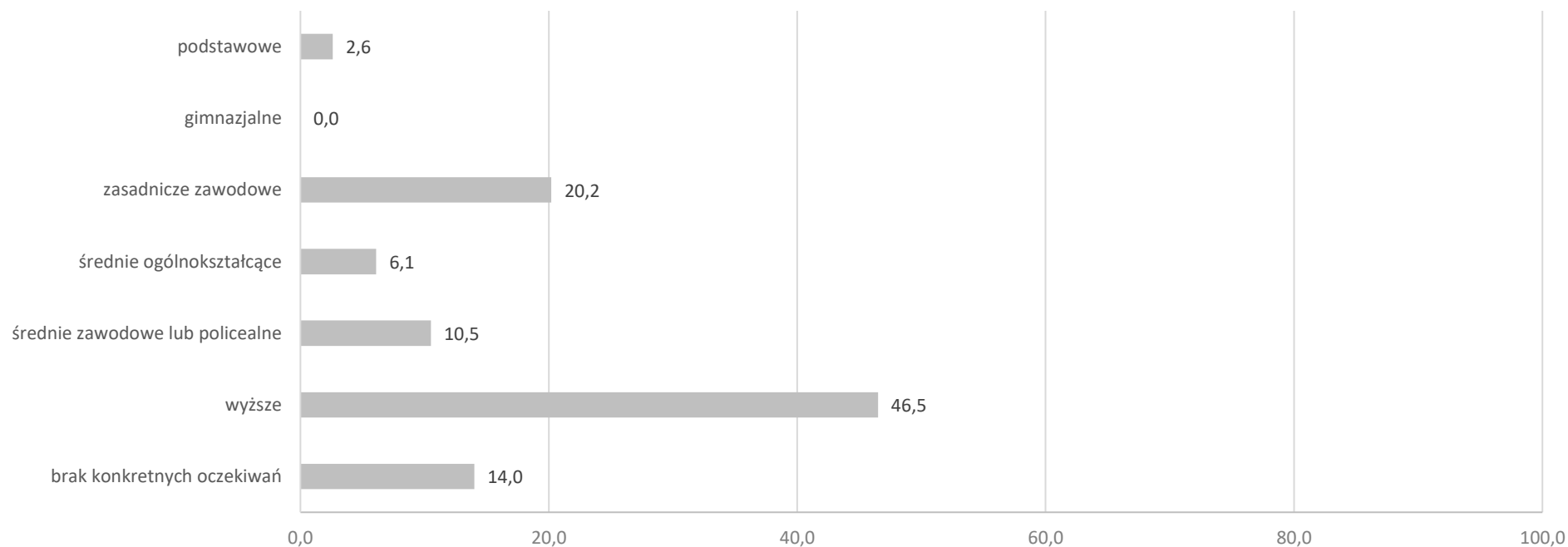


## 2. Poszukiwani pracownicy – oczekiwania

Wszystkie informacje dotyczące wymagań względem kandydatów do pracy odnoszą się do liczby pracowników, których pracodawcy planują zatrudnić w perspektywie 12 miesięcy.

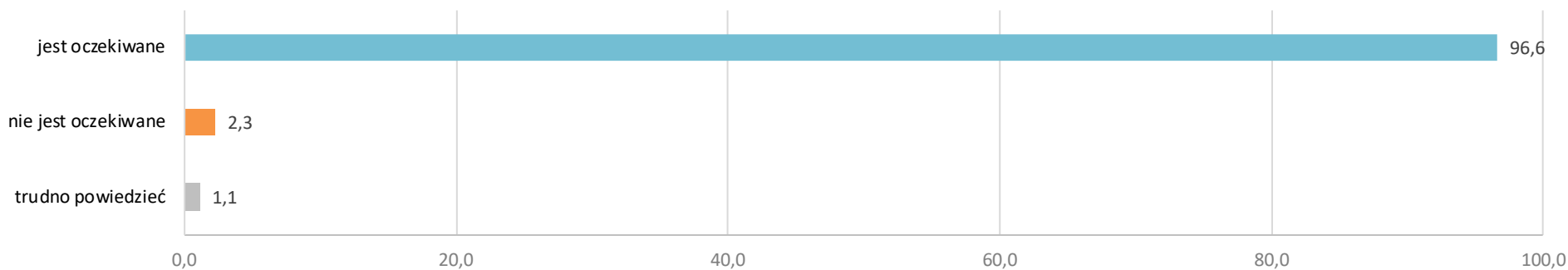
### 2.1 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane wykształcenie

Wykres 6 Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w %



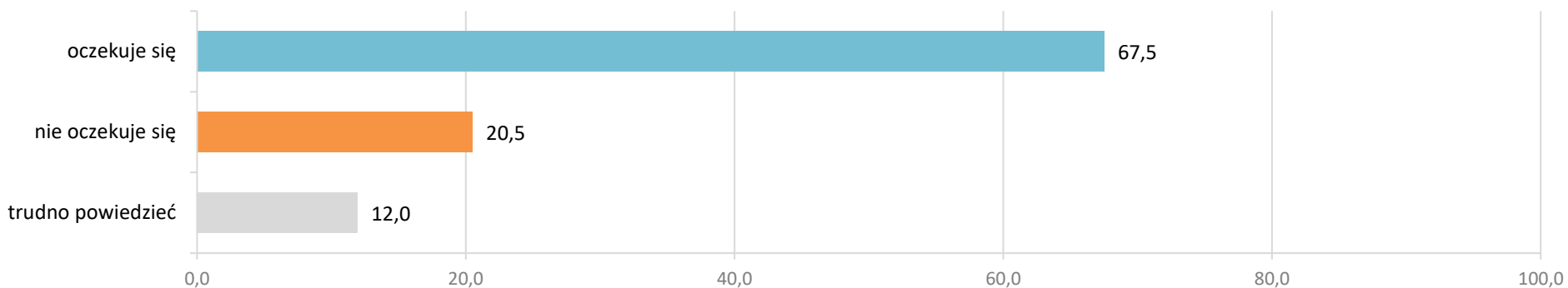
## 2.2 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane doświadczenie zawodowe

Wykres 7 Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



## 2.3 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane formalne potwierdzenie zawodu

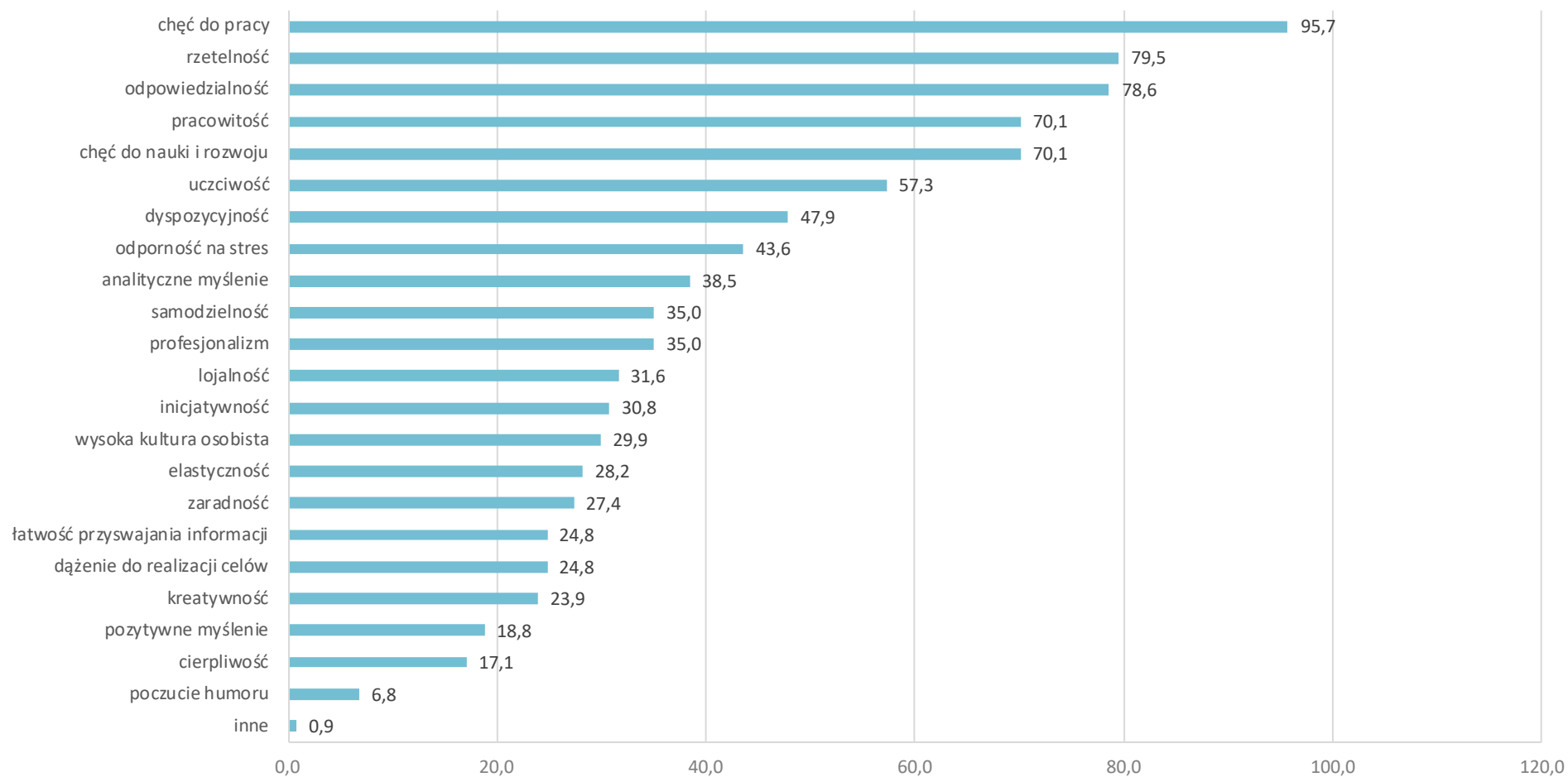
Wykres 8 Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w %



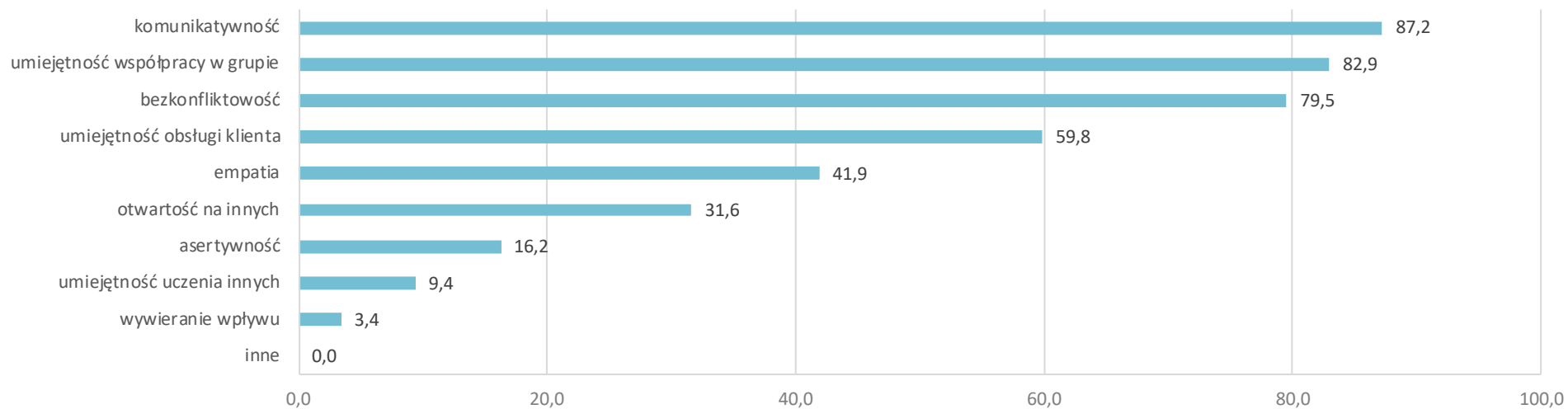


## 2.4 Poszukiwani pracownicy – oczekiwane kompetencje „miękkie”

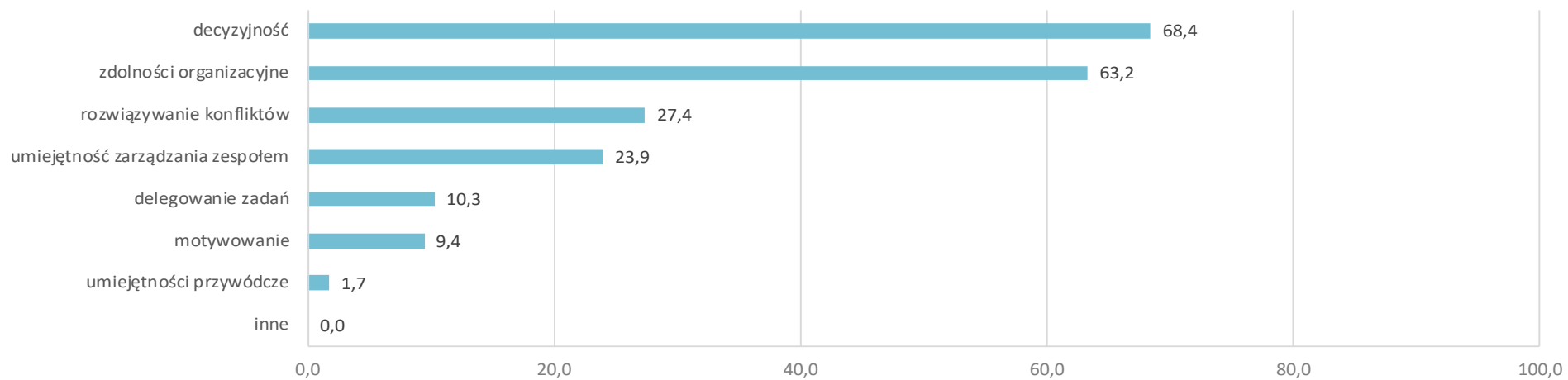
Wykres 9 Kompetencje „miękkie” **OSOBISTE** oczekiwane przez pracodawców – w %



Wykres 10 Kompetencje „miękkie” **SPOŁECZNE** oczekiwane przez pracodawców – w %

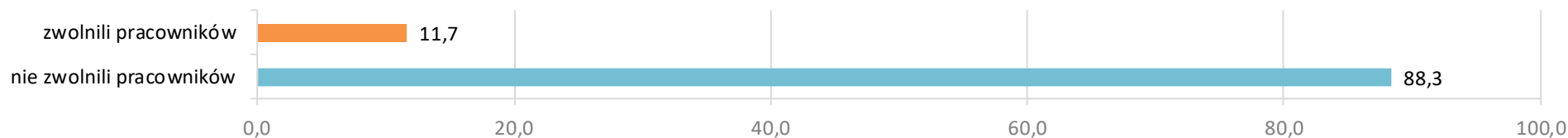


Wykres 11 Kompetencje „miękkie” **MENEDŻERSKIE** oczekiwane przez pracodawców – w %

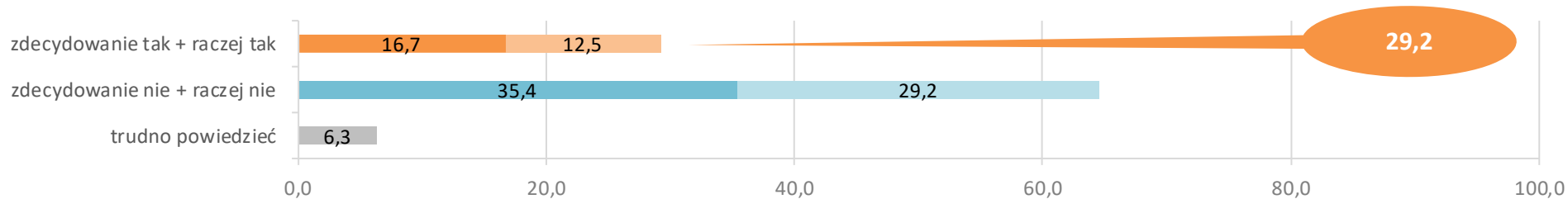


### 3. Zwolnienia pracowników

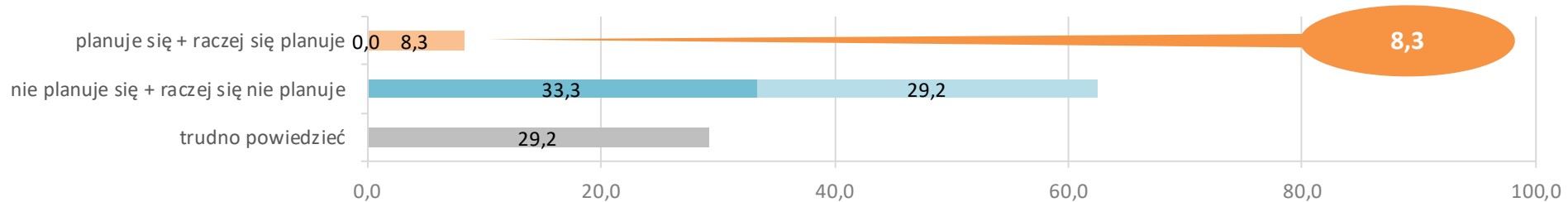
Wykres 12 Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników



Wykres 13 Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w %

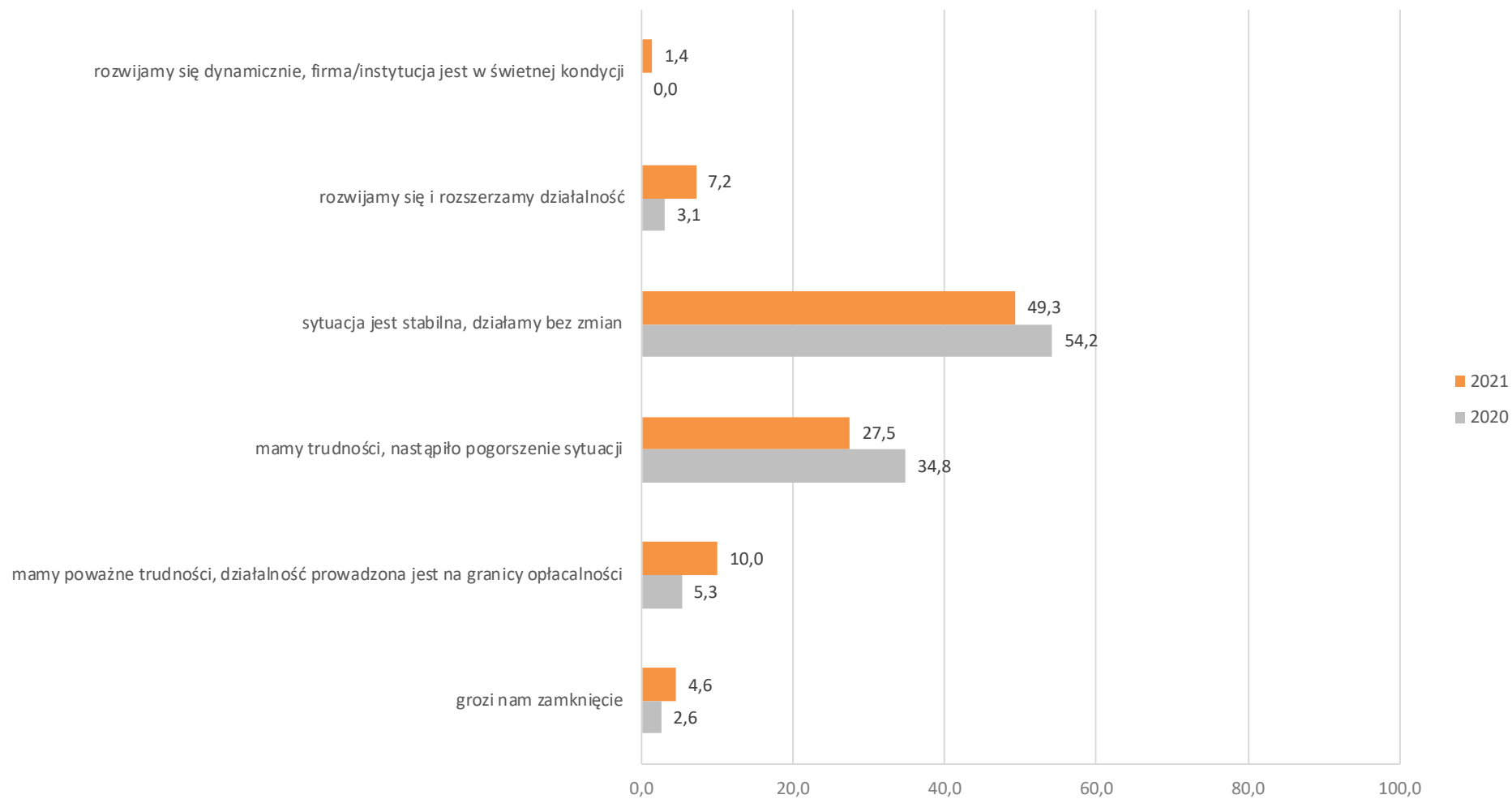


Wykres 14 Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników

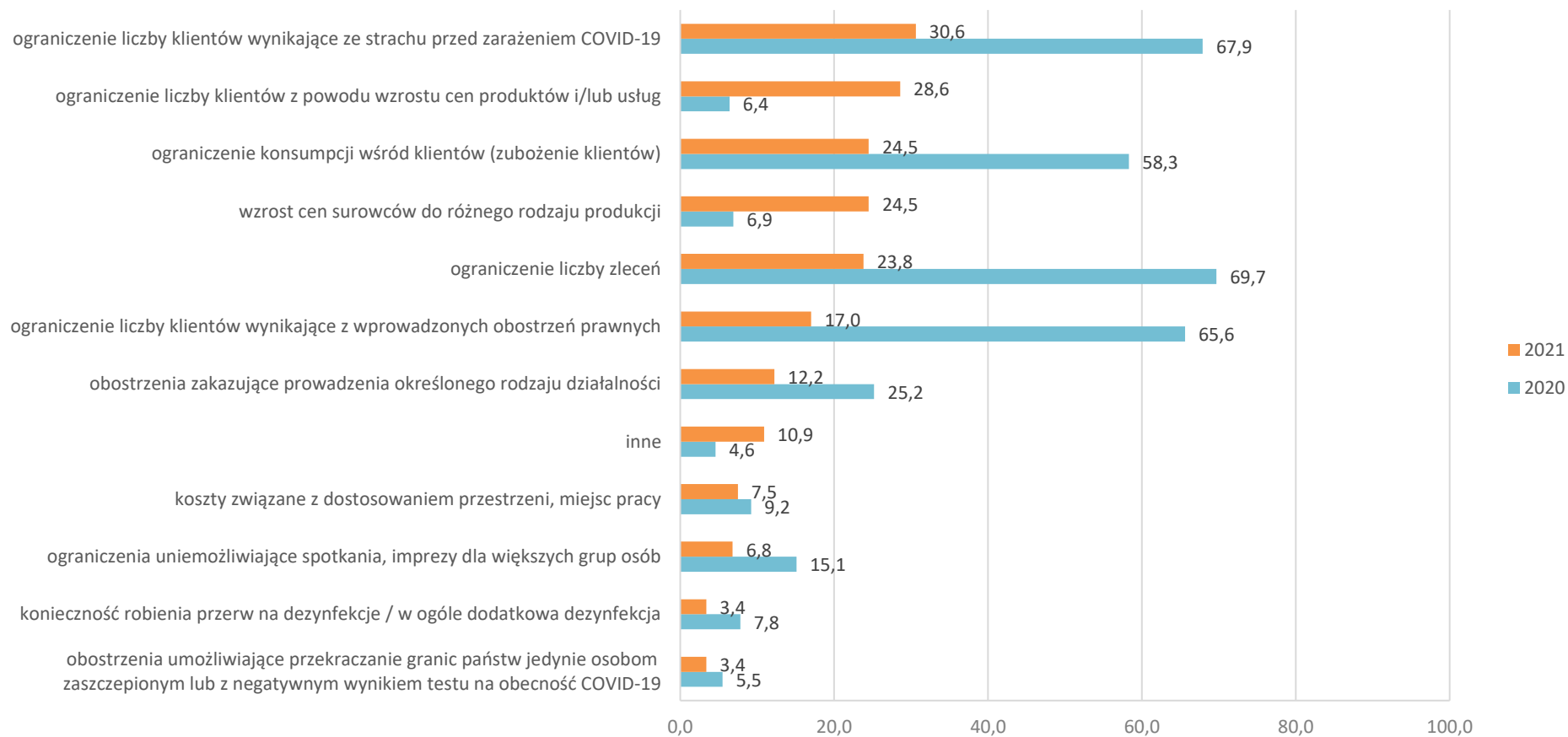


## 4. Kondycja ekonomiczna firm/instytucji

Wykres 15 Ocena kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



Wykres 16 Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/instytucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %



## 5. Podstawowe informacje o badaniu

---

**Zleceniodawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie

**Wykonawca** Wojewódzki Urząd Pracy w Rzeszowie (założenia badania, raporty)  
Wioletta Pytko, Małgorzata Kawalec, Barbara Wołoszyńska, Marzena Świszcz, Elżbieta Paško

Market Research World Anna Sojka (ankietowanie, baza danych)

**Okres** listopad - grudzień 2021 rok

**Obszar** województwo podkarpackie (21 powiatów i 4 miasta na prawach powiatu)

**Cel główny** określenie potrzeb i oczekiwań przedsiębiorców/pracodawców tak w poszczególnych powiatach województwa podkarpackiego, jak i w skali regionalnej w zakresie zatrudniania pracowników w konkretnych zawodach oraz wymagań odnośnie posiadanych przez nich kwalifikacji i kompetencji zawodowych - określenie wpływu pandemii COVID-19 w tym obszarze

## 6. Założenia metodologiczne badania

Badanie zrealizowano zgodnie z założeniami metodologicznymi opracowanymi przez pracowników Wydziału Informacji Statystycznej i Analiz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Rzeszowie – w oparciu o ilościowe metody pozyskiwania danych: internetowe wywiady kwestionariuszowe (technika CAWI) oraz telefoniczne wywiady kwestionariuszowe (technika CATI).

W ramach ilościowego badania wykonano **349 wywiady z pracodawcami z powiatu lubaczowskiego** – w oparciu o przygotowany kwestionariusz ankiety. Próba badawcza dobrana została w sposób warstwowo-losowy według wielkości przedsiębiorstwa oraz kryterium terytorialnego i była reprezentatywna dla powiatu. Poziom ufności próby w odniesieniu do powiatu lubaczowskiego wynosił 95% przy maksymalnym błędzie oszacowania na poziomie 5%.

Przy podziale próby uwzględniającym kryterium liczebności pracowników nadreprezentowane były podmioty małe, średnie, duże i bardzo duże ze względu na znaczącą przewagę podmiotów mikro. W związku z tym w przypadku prezentowania danych zbiorczych – zastosowane zostały średnie ważone (zastosowane wagi niwelowały nadreprezentację przedsiębiorstw w poszczególnych kategoriach wielkości, adekwatnie do ich udziału w faktycznej populacji). Liczebność próby wyliczono na podstawie rejestru REGON przedsiębiorstw z powiatu lubaczowskiego według danych GUS na dzień 31.12.2020.

Rozkład próby przedstawia się następująco:

Tabela 1 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy

Wielkość firmy	Zrealizowana próba badawcza	%
0 pracowników	172	49,3
1 – 9 pracowników	135	38,7
10 – 49 pracowników	36	10,3
50 – 249 pracowników	5	1,4
250 – 999 pracowników	1	0,3
1000 i więcej pracowników	0	0,0
<b>powiat lubaczowski</b>	<b>349</b>	<b>100,0</b>

Tabela 2 Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności

Typ działalności	Zrealizowana próba badawcza	%
produkcyjny	14	4,0
usługowy	298	85,4
handlowy	37	10,6
<b>powiat lubaczowski</b>	<b>349</b>	<b>100,0</b>

## SPIS WYKRESÓW

Wykres 1	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – w % .....	3
Wykres 2	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy – określone w badaniach WUP w Rzeszowie końcem 2017, 2019, 2020 i 2021 roku – w %.....	3
Wykres 3	Powody planowanego zatrudniania pracowników – w % .....	4
Wykres 4	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w firmach różnej wielkości – w %.....	5
Wykres 5	Planowane zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy w różnych typach działalności – w %.....	6
Wykres 6	Poziom wykształcenia oczekiwany od kandydatów do pracy – w % .....	7
Wykres 7	Doświadczenie zawodowe oczekiwane od kandydatów do pracy – w %.....	8
Wykres 8	Formalne potwierdzenie zawodu oczekiwane od kandydatów do pracy – w % .....	8
Wykres 9	Kompetencje „miękkie” <b>OSOBISTE</b> oczekiwane przez pracodawców – w %.....	9
Wykres 10	Kompetencje „miękkie” <b>SPOŁECZNE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	10
Wykres 11	Kompetencje „miękkie” <b>MENEDŻERSKIE</b> oczekiwane przez pracodawców – w % .....	10
Wykres 12	Odsetek pracodawców, którzy od początku 2021 roku zwolnili pracowników .....	11
Wykres 13	Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19? – w % .....	11
Wykres 14	Odsetek pracodawców planujących dalsze zwolnienia w związku z problemami w funkcjonowaniu firm/institucji wynikającymi z COVID-19 (w perspektywie 6 miesięcy) – na pytanie odpowiadali pracodawcy, którzy od początku 2021 r. zwolnili pracowników.....	11
Wykres 15	Ocena kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w %....	12
Wykres 16	Przyczyny pogarszającej się kondycji ekonomicznej firm/institucji w kontekście pandemii COVID-19 w opinii pracodawców – porównanie pomiędzy 2020 a 2021 rokiem – w % .....	13

## SPIS TABEL

Tabela 1	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do wielkości firmy .....	15
Tabela 2	Rozkład próby badawczej w odniesieniu do typu działalności .....	15

## SPIS ZAŁĄCZNIKÓW

Załącznik 1	Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy.....	17
Załącznik 2	Kwestionariusz ankiety .....	20



## Załącznik 1 Lista zawodów, w których planowane jest zatrudnienie w perspektywie 12 miesięcy

Zawody podawane w ramach kwestionariuszy ankiet przez pracodawców zostały zakodowane do zawodów zgodnych z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności<sup>4</sup>. W części przypadków zaklasyfikowanie na podstawie wypowiedzi pracodawcy było trudne i może nie odzwierciedlać w pełni intencji ze względu na brak dookreślenia zawodu i/lub brak odpowiednika w klasyfikacji. W części przypadków braku dookreślenia zawodu – posłużono się nazwą bardziej ogólną, zastępując kolejne cyfry w kodzie oznaczeniem „x” (np. inżyniera bez wskazania specjalizacji kodowano jako 214xxx, pod „xxx” rozumiejąc dalszą część kodu – inżynierowie w KZiS przypisane mają kody od 214101 do 214990).

W związku z niewielkim odsetkiem pracodawców planujących zatrudnienie, a co za tym idzie – wskazaniem niewielkiej liczby poszukiwanych pracowników oraz oczekiwań wobec nich – nie jest możliwe zaprezentowanie zestawień procentowych w tym zakresie. Z tego względu zdecydowano się jedynie na podanie listy zawodów wskazywanych przez pracodawców w ramach badania. W poszczególnych grupach zawodów wskazano je w kolejności wg częstotliwości występowania w zgłoszeniach pracodawców (od najczęściej do najrzadziej występujących).

Zawód (zakodowany wg KZiS)	Kod zawodu
<b>GRUPA 1 - PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY</b>	
Naczelnik / kierownik wydziału	121303
<b>GRUPA 2 - SPECJALIŚCI</b>	
Pielęgniarka	222101
Lekarz	221101
Diagnosta laboratoryjny	227101
Specjalista do spraw sprzedaży	243305
Trener osobisty (coach, mentor, tutor)	235920
Analityk finansowy	241306
Inżynier	214xxx
Nauczyciel	233xxx
Pozostali specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	242190
Specjalista administracji publicznej	242217
Specjalista ochrony środowiska	213303

<sup>4</sup> Klasyfikacja wynikająca z wynikającą z Rozporządzenia MPiPS z dnia 7 sierpnia 2014 r. w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania (Dz.U.2018.227 j.t. z późn. zm.).

GRUPA 3 - TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	
Ratownik medyczny	325601
Technik architekt	311203
Technik mechanik	311504
Asystent rodziny	341207
Asystentka stomatologiczna	325101
Opiekunka środowiskowa	341204
GRUPA 4 - PRACOWNICY BIUROWI	
Technik prac biurowych	411004
Fakturzystka	431102
GRUPA 5 - PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	
Sprzedawca	522301
Fryzjer	514101
Kasjer handlowy	523002
GRUPA 6 - ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	
GRUPA 7 - ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	
Murarz	711202
Cieśla	711501
Pozostali monterzy elektroniki i serwisanci urządzeń elektronicznych	742190
Mechanik pojazdów samochodowych	723103
Monter / konserwator instalacji wentylacyjnych i klimatyzacyjnych	712703
Pozostali robotnicy budowlani robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	711990
GRUPA 8 - OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	
Kierowca	833xxx
Kierowca samochodu ciężarowego	833203
Pozostali maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	834390
GRUPA 9 - PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	
Pomocniczy robotnik przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	921301
Sprzątaczką biurowa	911207

Pozostali pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani
--

962990
--------

**METRYCZKA**

<b>M1. Ilu pracowników zatrudnia Państwa firma/instytucja?</b> <i>(pytanie jednokrotnego wyboru)</i>
<input type="checkbox"/> nie zatrudniam obecnie pracowników
<input type="checkbox"/> 1 do 9 pracowników
<input type="checkbox"/> od 10 do 49 pracowników
<input type="checkbox"/> od 50 do 249 pracowników
<input type="checkbox"/> od 250 do 999 pracowników
<input type="checkbox"/> 1000 i więcej pracowników

**M2. Proszę wskazać w jakiej branży działa Państwa firma/instytucja.**

*(ankieter prosi o podanie kodu PKD głównej działalności firmy [z dokładnością do konkretnego symbolu – np. 85.59.B – Pozostałe pozaszkolne formy edukacji, gdzie indziej niesklasyfikowane] lub w przypadku braku jego znajomości – określenie profilu firmy w celu późniejszego zakodowania)*

**M3. Proszę wskazać w jakim powiecie zlokalizowana jest Państwa firma/instytucja.**

*(ankieter prosi o podanie powiatu)*

<b>M4. Proszę określić przeważający charakter działalności Państwa firmy/instytucji.</b> <i>(ankieter prosi o podanie przeważającego charakteru działalności firmy/instytucji)</i>
<input type="checkbox"/> produkcyjny
<input type="checkbox"/> usługowy
<input type="checkbox"/> handlowy
<input type="checkbox"/> inny, jaki? .....

## PYTANIA KWESTIONARIUSZOWE

<b>1. Czy w ciągu najbliższych 12 miesięcy w Państwa firmie/instytucji planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?</b>	
<i>(pytanie jednokrotnego wyboru)</i>	
<input type="checkbox"/> zdecydowanie tak	
<input type="checkbox"/> raczej tak	
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	<i>przejdźcie do pytania 4</i>
<input type="checkbox"/> raczej nie	<i>przejdźcie do pytania 4</i>
<input type="checkbox"/> zdecydowanie nie	<i>przejdźcie do pytania 4</i>

<b>2. Z jakiego powodu planowane jest zatrudnienie nowych pracowników?</b>	
<i>(pytanie wielokrotnego wyboru)</i>	
<input type="checkbox"/> inwestycje w modernizację firmy (nowe technologie, maszyny, urządzenia, np. planowany zakup sprzętu wymagającego obsługi przez osoby o nowych umiejętnościach)	
<input type="checkbox"/> rozszerzenie działalności (np. wprowadzenie nowej linii produkcyjnej, rozszerzenie katalogu usług)	
<input type="checkbox"/> poszerzenie rynków zbytu (np. rozszerzenie działalności z rynku lokalnego na krajowy, wejście na rynki zagraniczne)	
<input type="checkbox"/> wzrost sprzedaży produktów/usług firmy	
<input type="checkbox"/> otwarcie nowego oddziału firmy	
<input type="checkbox"/> zmiany w firmie (np. zmiana struktury firmy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu zmiany lub rezygnacji z pracy)	
<input type="checkbox"/> potrzeba uzupełniania stanowisk pracy ze względu na odejścia pracowników z pracy (z powodu odejścia na emeryturę/rentę lub inne świadczenia społeczne)	
<input type="checkbox"/> brak pracowników w firmie o odpowiednich kwalifikacjach	
<input type="checkbox"/> inne, jakie? .....	

<b>3. W jakich zawodach Państwa firma/instytucja planuje zatrudnienie nowych pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy? Proszę określić zawody możliwie jak najdokładniej.</b>	
<i>(ankieter prosi o wskazanie co najmniej 1, a maksymalnie 5 zawodów)</i>	
Zawód / stanowisko 1 .....	– ile osób? .....
Zawód / stanowisko 2 .....	– ile osób? .....
Zawód / stanowisko 3 .....	– ile osób? .....
Zawód / stanowisko 4 .....	– ile osób? .....
Zawód / stanowisko 5 .....	– ile osób? .....
<input type="checkbox"/> trudno powiedzieć	<i>przejdźcie do pytania 4</i>

*Blok pytań odnoszących się do poszczególnych wskazanych zawodów.*

**3.1. Jaki poziom wykształcenia będzie oczekiwany od kandydatów?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku podania wykształcenia zasadniczego zawodowego, średniego technicznego bądź wyższego, ankieter dopytuje o kierunek i wpisuje go w odpowiednim polu, np. cukiernik, prawo administracyjne, finanse i rachunkowość, budownictwo drogowe)*

- podstawowe
- gimnazjalne
- zasadnicze zawodowe – jaki kierunek/specjalność .....
- średnie ogólnokształcące
- średnie zawodowe lub policealne – jaki kierunek/specjalność? .....
- wyższe – jaki kierunek/specjalność/ obszar kształcenia/nieważne jakie? .....
- brak konkretnych oczekiwań

**3.2. Czy od kandydatów będzie oczekiwane doświadczenie zawodowe?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku wyboru przez respondenta odpowiedzi „tak”, ankieter dopytuje dodatkowo o rodzaj doświadczenia i czas jego trwania; dopuszcza się możliwość zaznaczenia jednocześnie doświadczenia ogólnego oraz na podobnym stanowisku)*

- tak
- nie
- trudno powiedzieć

**3.3. Czy od kandydatów będzie oczekiwane formalne potwierdzenie posiadanego zawodu/kwalifikacji?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru; w przypadku odpowiedzi „tak” możliwość wielokrotnego wyboru spośród rodzajów formalnego potwierdzenia posiadanego zawodu/kwalifikacji)*

- tak – jakie?
- nie
- trudno powiedzieć

**3.4. Jakie kompetencje (zdolności i/lub predyspozycje psychospołeczne) powinni posiadać kandydaci ubiegający się o to stanowisko?**

*(pytanie wielokrotnego wyboru; ankieter odczyta pytanie i poprosi o wskazanie najbardziej pożądaných cech, które zakoduje wg poniższej kafeterii – w przypadku braku oczekiwań co do zdolności i/lub predyspozycji psychospołecznych kandydatów pola pozostaną puste)*

- osobiste
  - analityczne myślenie
  - chęć do nauki i rozwoju

- chęć do pracy
- cierpliwość
- dążenie do realizacji celów
- dyspozycyjność
- elastyczność
- inicjatywność
- kreatywność
- lojalność
- łatwość przyswajania informacji
- odporność na stres
- odpowiedzialność
- poczucie humoru
- pozytywne myślenie
- pracowitość
- profesjonalizm
- rzetelność
- samodzielność
- uczciwość
- wysoka kultura osobista
- zaradność
- inne – jakie?.....
- społeczne
  - asertywność
  - bezkonfliktowość
  - empatia
  - komunikatywność
  - otwartość na innych
  - umiejętność obsługi klienta
  - umiejętność uczenia innych
  - umiejętność współpracy w grupie
  - wywieranie wpływu
  - inne – jakie?.....
- menedżerskie
  - decyzyjność
  - delegowanie zadań
  - motywowanie
  - rozwiązywanie konfliktów

- umiejętności przywódcze
- umiejętność zarządzania zespołem
- zdolności organizacyjne
- inne – jakie?.....

Koniec bloku pytań dot. konkretnego zawodu/stanowiska.

**4. Czy od początku 2021 r. w Państwa firmie/institucji doszło do zwolnień pracowników?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |                              |                                |
|------------------------------|--------------------------------|
| <input type="checkbox"/> tak |                                |
| <input type="checkbox"/> nie | <i>przejdźcie do pytania 7</i> |

**5. Czy zwolnienia pracowników były następstwem ograniczenia działalności Państwa firmy/institucji, wynikającego ze stanu pandemii COVID-19?**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak  |
| <input type="checkbox"/> raczej tak        |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie        |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie  |

**6. Czy w związku z problemami w funkcjonowaniu firmy/institucji wynikającymi z COVID-19 planują Państwo dalsze zwolnienia pracowników? Proszę odnieść się do perspektywy najbliższych 6 miesięcy.**

*(pytanie jednokrotnego wyboru)*

- |  |
|--|
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie tak  |
| <input type="checkbox"/> raczej tak        |
| <input type="checkbox"/> trudno powiedzieć |
| <input type="checkbox"/> raczej nie        |
| <input type="checkbox"/> zdecydowanie nie  |

**7. Jak ocenia Pan(i) obecną kondycję ekonomiczną firmy/institucji w kontekście COVID-19?**

- |   |  |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się dynamicznie, firma/institucja jest w świetnej kondycji |  |
| <input type="checkbox"/> rozwijamy się i rozszerzamy działalność                              |  |



<input type="checkbox"/> sytuacja jest stabilna, działamy bez zmian	
<input type="checkbox"/> mamy trudności, nastąpiło pogorszenie sytuacji	
<input type="checkbox"/> mamy poważne trudności, działalność prowadzona jest na granicy opłacalności	
<input type="checkbox"/> grozi nam zamknięcie	

**8. Co jest w Pana(i) opinii przyczyną pogarszającej się/złej kondycji ekonomicznej firmy/institucji?**

*(pytanie wielokrotnego wyboru)*

<input type="checkbox"/> obostrzenia zakazujące prowadzenia określonego rodzaju działalności
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające z wprowadzonych obostrzeń prawnych
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów wynikające ze strachu przed zarażeniem COVID-19
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby klientów z powodu wzrostu cen produktów i/lub usług
<input type="checkbox"/> ograniczenie konsumpcji wśród klientów (zubożenie klientów, mniejsze potrzeby)
<input type="checkbox"/> ograniczenie liczby zleceń
<input type="checkbox"/> koszty związane z dostosowaniem przestrzeni, miejsc pracy
<input type="checkbox"/> wzrost cen surowców do różnego rodzaju produkcji
<input type="checkbox"/> ograniczenia uniemożliwiające spotkania, imprezy organizowane dla większych grup osób
<input type="checkbox"/> konieczność robienia przerw na dezynfekcje w ciągu dnia/w ogóle dodatkowa dezynfekcja
<input type="checkbox"/> zamknięcie granic w poszczególnych państwach
<input type="checkbox"/> wyznaczenie 3 stref (zielonej, żółtej i czerwonej) i wynikających z tego różnych poziomów ograniczeń
<input type="checkbox"/> inne – jakie? .....