



Wydanie Specjalne

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



Razem możemy więcej... kto wie, czy nie wszystko
o naszych początkach, sukcesach i trudnych chwilach

Doradca zawodowy
służba, pasja czy misja?

10

lecie

WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO
PAKTU NA RZECZ ROZWOJU
PORADNICTWA ZAWODOWEGO

Listopad 2017

Słowo wstępne	3
Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego o naszych początkach, sukcesach i trudnych chwilach w wielkim skrócie	4
Siła jedności w różnorodności	7
Razem możemy więcej. Kto wie, czy nie wszystko?	8
Dziesięć lat to dopiero początek... O pakcie wczoraj i dziś	9
Rekonwersja w pakcie	11
Bądź kreatywny	12
Służba, pasja, czy misja?	13
Doradcy zawodowi o pakcie metodą niedokończonych zdań	13
O zmęczonym drwalu, bezsensownym dzieleniu owiec i sensownym łączeniu się w partnerstwie	19
Krzyżówka – sprawdź, co wiesz o pakcie	20

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel: +48 89 522 79 41/42/43
fax: +48 89 522 79 01
e-mail: olwu@up.gov.pl
komunikator Skype: kontakt- CIZ Olsztyn
www.facebook.com/cizolsztyn
strona paktu: www.doradca.up.gov.pl

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu

ul. Gen. J.Bema 54
82-300 Elbląg
tel/fax: +48 55 236 03 60
e-mail: elciz@up.gov.pl
komunikator Skype: kontakt- CIZ Elbląg
www.doradca.up.gov.pl
wupolsztyn.praca.gov.pl



Szanowni czytelnicy!

Ten numer Biuletynu Informacyjnego WUP w Olsztynie poświęcony jest w całości Warmińsko - Mazurskiemu Paktowi na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego z okazji jubileuszu 10 lat jego istnienia.

Pakt formalnie został zawiązany 29 listopada 2007 r. Powstał on jako odpowiedź na zdiagnozowane potrzeby rozwoju poradnictwa zawodowego w regionie. W tamtych czasach było to przedsięwzięcie iście pionierskie. Zostało ono zainicjowane przez WUP w Olsztynie jako próba wypracowania praktycznej roli Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie i w Elblągu oraz powiatowych urzędów pracy w kontekście funkcjonowania w województwie różnych instytucji i placówek zajmujących się poradnictwem zawodowym.

Przyznam szczerze, iż nie liczyłem wtedy na tak szeroki odzew na naszą propozycję. Pierwotnie do naszego partnerstwa przystąpiło 57 placówek. Dziś w pakcie zrzeszone są 83

instytucje. Obserwując inne sieci współpracy, można zauważyć że po pewnym okresie zafascynowania współpracą zaczynają się one „wypalać” i przestają funkcjonować. Nasz pakt przetrwał 10 lat w dobrej kondycji i ma ogromną szansę na dalszy żywot i rozwój.

Składam serdeczne podziękowania wszystkim doradcom biorącym aktywny udział w pracach paktu, a także szefom instytucji, którzy zgłosili akces do pracy w tym partnerstwie. Szczególne podziękowania kieruję do Pani Bożeny Piątek - kierownika Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie - za trud koordynacji pracy Warmińsko- Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Sądzę, że dotychczasowe doświadczenia w pracy w naszym pakcie są nie do przecenienia - zostały one w dużej mierze opisane w dalszej części Biuletynu. Taką niepodważalną wartością jest zintegrowanie środowiska doradców zawodowych z różnych instytucji i zbudowanie samouczącej się sieci.

Gratuluję jubileuszu 10-lecia i wyrażam przekonanie, że będzie to okazja dla sformułowania nowych celów, na miarę wyzwań jakie stoją przed poradnictwem zawodowym dziś i w przyszłości.

Życzę przyjemnej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

- o naszych początkach, sukcesach i trudnych chwilach
w wielkim skrócie...

Narodziny idei

W okresie przed rokiem 2007 poradnictwo zawodowe nie tworzyło jednolitego i spójnego systemu oraz nie było usługą gwarantowaną przez państwo dla wszystkich obywateli. Obowiązujące wtenczas w Polsce akty prawne regulowały wprowadzenie zadań poszczególnych instytucji i placówek w zakresie poradnictwa zawodowego, to jednak nie tworzyły spójnego zbioru, zapewniającego dostęp do usługi wszystkim potrzebującym. Był to również trudny czas dla ludzi młodych, szczególnie dla absolwentów szkół Warmii i Mazur, którzy mieli ogromne trudności w znalezieniu się na rynku pracy. Niedostosowane do rynku pracy zasoby ludzkie, niekorzystne czynniki społeczno-demograficzne oraz specyfika regionu powodowały, że

z roku na rok wzrastało bezrobocie, nie tylko wśród ludzi młodych. Wszelkie dyskusje na temat sytuacji na rynku pracy oraz problemów, z którymi borykali się mieszkańcy województwa wskazywały na wyraźną potrzebę zintegrowania sił wobec narastającej skali bezrobocia. Z uwagi na fakt, iż przyczyn wielu niepowodzeń na rynku pracy upatrywaliśmy w podejmowaniu złych decyzji zawodowych, na przełomie 2006 i 2007 roku w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, a konkretnie w głowie Dyrektora Zdzisława Szczepkowskiego zrodził się pomysł utworzenia wojewódzkiej platformy współpracy, która umożliwi uczestnikom dyskusje, wymianę informacji, opinii i doświadczeń w zakresie poradnictwa zawodowego.



Bożena Piątek - Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Lider zespołu d.s. koordynacji i promocji
Wojewódzki koordynator Warmińsko-Mazurskiego Paktu na
Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Pierwsze kroki

Na początku 2007 roku, zanim ukształtowała się ostateczna wizja partnerstwa, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu dokonały analizy sytuacji w regionie w kontekście stanu poradnictwa zawodowego realizowanego w publicznych instytucjach związanych z rynkiem pracy, oświatą, rekonwersją kadr działających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego. Zbadaliśmy stan zatrudnienia osób zajmujących się poradnictwem zawodowym, ich przygotowanie zawodowe, kwalifikacje i kompetencje, kto jest odbiorcą usług oraz jakie są ich potrzeby. Dokonałszy analizy SWOT, która wskazała ogromne moż-

liwości rozwoju tej usługi w regionie, niewykorzystane w pełni zasoby ludzkie i bazy informacji zawodowych oraz ukazała szanse optymalnego wykorzystania potencjału, jakimi dysponowały badane instytucje. Na podstawie analizy powstał dokument pod nazwą Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Treść dokumentu wraz z propozycją utworzenia wojewódzkiej platformy współpracy rozesłaliśmy do ponad 100 instytucji realizujących poradnictwo zawodowe. Otrzymaliśmy 57 wstępnych deklaracji włączenia się do partnerstwa. W drugiej połowie 2007 roku WUP w Olsztynie stał się inicjatorem i koordyna-

torem pierwszego w kraju partnerstwa, zrzeszającego instytucje realizujące poradnictwo zawodowe w resorcie pracy, edukacji, szkolnictwa wyższego oraz obrony narodowej. Partnerstwa, którego celem obok integracji środowiska i zbudowania tożsamości lokalnej było podniesienie jakości poradnictwa zawodowego świadczonego na Warmii i Mazurach, ułatwienie mieszkańcom regionu korzystania z zasobów informacji zawodowej oraz zapewnienie dostępu do całonizacyjnego poradnictwa dla wszystkich zainteresowanych osób.

Powstanie partnerstwa

Inauguracja partnerstwa nastąpiła 29 listopada 2007 roku, kiedy to podczas konferencji pt.: „Wojewódzki wymiar poradnictwa zawodowego – suma kompetencji, doświadczeń i możliwości” miała miejsce uroczystość podpisania Porozumienia w sprawie zawiązania Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Porozumienie podpisało wówczas 57 instytucji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Wszyscy zobowiązali się współpracować w czterech obszarach: poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej; szko-

leń i rozwoju zawodowego; diagnostyki psychologicznej oraz promocji poradnictwa zawodowego. Funkcjonowanie partnerstwa miało opierać się na aktywności powołanych zespołów zadaniowych: zespołu d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego; zespołu d.s. informacji zawodowej; zespołu diagnostycznego oraz zespołu d.s. koordynacji i promocji.

W skład zespołów weszli doradcy zawodowi wytypowani do współpracy przez osoby zarządzające podmiotami biorącymi udział w partnerstwie. Zostały wyznaczone zadania dla poszczególnych zespołów. Funkcję

liderów, którzy inicjują i koordynują zadania zespołowe przyjęli doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu.

Początki współpracy

Początki, wbrew temu, co mówi się o „nowym” wcale nie okazały się trudne, chociaż pamiętam niepokój i wątpliwości, jakie nam wówczas towarzyszyły. Pamiętam również ogromną ciekawość przed pierwszym spotkaniem sieci doradców (wtedy było nas 65), które odbyło na początku 2008 roku. Pierwsze spotkanie, pierwsze wrażenia i plany, jak się okazało pełne entuzjazmu i pomysłów. Dzięki utworzeniu zespołów zadaniowych mogliśmy działać wielopłaszczyznowo. Badaliśmy swoje bogactwo, tj.: kompetencje, doświadczenia, uprawnienia, posiadane certyfikaty; możliwości lokalowe oraz zasoby informacji. Zbadaliśmy również potrzeby doradców zawodowych w zakresie metod i technik wykorzystywanych w poradnictwie oraz deficyty informacji zawodowej. Wyniki tych badań ukazały ogromny potencjał partnerstwa drzemiący w zasobach ludzkich oraz ukierunkowały nasze działania na najbliższą przyszłość. Jednocześnie podejmowane były również działania w kierunku wypromowania partnerstwa w regionie. Partnerstwo posługiwało się swoim logotypem, dysponowało materiałami promocyjnymi, w tym plakatami, ulotkami i broszurami. Poprzez



Planowanie zadań w zespołach zadaniowych 2009 r.

zaangażowanie lokalnych i regionalnych mediów wypromowaliśmy inicjatywę jako innowacyjną platformę instytucjonalnej współpracy resortu pracy, oświaty i obrony narodowej, której głównym celem obok zintegrowania środowisk było również połączenie sił, pomysłów i działań prowadzących do podniesienia jakości i efektywności poradnictwa zawodowego w naszym województwie. Równolegle trwały prace nad uruchomieniem i zasilaniem strony internetowej paktu. To było zadanie bardzo trudne i pracochłonne, ponieważ naszą ambicją było utworzenie takiego serwisu internetowego, który zaspokoi potrzeby wszystkich naszych klientów w zakresie informacji niezbędnych w planowaniu kariery i poszukiwaniu pracy

oraz nasze potrzeby w zakresie wymiany doświadczeń, metod i narzędzi. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu wszystkich doradców na początku roku 2009 uruchomiliśmy portal www.doradca.up.gov.pl, który aktualnie obok bezliku informacji, artykułów, wyników badań, poradników ma bardzo dobre rozwiązania techniczne i funkcjonalne, dzięki którym możemy sprawnie wymieniać się wiedzą, doświadczeniem i opiniami. Wykorzystując narzędzie w postaci newslettera, wysyłanego regularnie do wszystkich użytkowników, docieramy z aktualnościami w głąb całego województwa. W 2016 roku naszą stronę odwiedziły 13 123 osoby. W mojej ocenie sprawnie do dziś funkcjonujący portal jest **PIERWSZYM SUKCESEM** naszego partnerstwa.



www.doradca.up.gov.pl

Pierwsze wspólnie zorganizowane inicjatywy

W pierwszej połowie 2009 roku przeprowadziliśmy badania dotyczące poziomu wiedzy mieszkańców Olsztyna na temat poradnictwa zawodowego oraz czynników determinujących decyzje zawodowe i edukacyjne. Wyniki tych badań wykazały m.in. niski poziom wiedzy o poradnictwie zawodowym oraz ogromne zapotrzebowanie na profesjonalną pomoc w tym zakresie. Tak się szczęśliwie złożyło, że w roku 2009 ruszyła I edycja Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery –takie popołudnie ruszenie polskiego poradnictwa, koordynowane przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej, rekomendowane przez ministerstwa z resortu pracy i edukacji. Dla nas była to znakomita okazja aby zaistnieć poza regionem i jednocześnie spełnić pierwszą misję partnerstwa, tj. upowszechnić wiedzę na temat poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców Warmii i Mazur, uświadomić im, że mogą korzystać z pomocy i wsparcia na każdym etapie rozwoju zawodowego oraz wskazać miejsca, w których mogą tego oczekiwać. Tak więc pierwszą edycję OTK na Warmii i Mazurach zainaugurowała konferencja p.t.: „Poradnictwo zawodowe – potrzeba w każdym wieku”. Wówczas w organizację OTK włączyło się 38 instytucji Paktu, które na terenie swoich miast i powiatów

zorganizowały wiele spotkań, warsztatów, prelekcji i konkursów, z których skorzystało 3 248 osób. Ogólnopolski Tydzień Kariery stał się naszym strategicznym działaniem, w realizację którego każdego kolejnego roku instytucje paktu włączają się co raz prężniej. Co roku organizujemy mnóstwo wydarzeń, w których liczba uczestników systematycznie rośnie.

Wszystkie edycje **OTK** były wyjątkowe, ponieważ każdej z nich przyświecała inna misja, jednak chciałabym wyróżnić 3 edycje:

OTK 2010 organizowane pod hasłem „W poszukiwaniu systemowych rozwiązań”. To była druga edycja OTK. Dotąd pamiętam, ile mieliśmy wtedy pomysłów. Organizowaliśmy konferencje, konkursy wiedzy, spotkania, warsztaty, wizytacje i wiele innych wydarzeń. W tej edycji po raz pierwszy tworzyliśmy zespoły doradców, w skład których wchodził doradca z urzędów pracy, poradni, struktur OHP, które odwiedzały szkoły i prowadziły dla młodzieży warsztaty i spotkania. Ze wszystkich zorganizowanych wówczas wydarzeń skorzystało ponad 12 000 osób. Otrzymaliśmy wtedy pierwsze wyróżnienie od Zarządu SDSiZ RP.

OTK 2014 organizowane pod hasłem „Jak zaprzyjaźnić się z rynkiem pracy?”, kiedy również zostaliśmy laureatem ogólnopolskiego konkursu i zostaliśmy wyróżnieni za „aktywność, pasję i kreatywną chęć działania.”



Dyplom Laureata Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery 2014 Dla Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego przy Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie



Inauguracja OTK 2015 r.

OTK 2015 organizowane pod hasłem „Planuj karierę i pracę **BEZPIECZNIE**”. Wtedy to do współpracy zaprosiliśmy Miejską Komendę

Policji w Olsztynie oraz Wojewódzką Komendę Policji, a za jej pośrednictwem wszystkie powiatowe komendy. Za udział partnerstwa

w akcji związanej z bezpieczeństwem publicznym, otrzymaliśmy **nagrodę Prezydenta Olsztyna „Lider Bezpieczeństwa”** za **wybitne zasługi dla miasta w dziedzinie „Bezpieczeństwo i porządek publiczny”**.

Ze wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez nasze partnerstwo w ramach ośmiu edycji OTK na Warmii i Mazurach skorzystało w sumie blisko 93 000 osób. OTK na Warmii i Mazurach to moim zdaniem **DRUGI SUKCES** naszego partnerstwa.

Europejskie Dni Promocji Przedsiębiorczości Młodych (2011) – wkład partnerstwa w polską Prezydencję w Radzie Unii Europejskiej

W 2011 roku, kiedy to Polska przejęła prezydencję w Radzie Unii Europejskiej instytucje paktu włączyły się w realizację programu YOUTH@WORK, zainicjowanego w trakcie prezydencji węgierskiej. Celem programu było promowanie przedsiębiorczości oraz wspieranie samozatrudnienia osób młodych. Zaplanowane przez nas wydarzenia przyjęły nazwę Europejskich Dni Promocji Przedsiębiorczości Młodych (EDPPM), które ujęte zostały w kalendarzu oficjalnych wydarzeń organizowanych w ramach polskiej

prezydencji. Przy dużym wsparciu merytorycznym oraz finansowym Komisji Europejskiej zorganizowaliśmy mnóstwo wojewódzkich i powiatowych imprez. Ekipa z Brukseli wyprodukowała profesjonalny film o młodym przedsiębiorcy z Olsztyna. Wówczas ze wszystkich wydarzeń zorganizowanych przez instytucje paktu skorzystało 12 147 młodych osób, a organizacja EDPPM została bardzo wysoko oceniona przez KE, czego wyrazem było zaproszenie Dyrektora WUP w Olsztynie do udziału w EURES Working



Inauguracja EDPPM 2011 r. Hymn Unii Europejskiej w wykonaniu chóru Państwowej Szkoły Muzycznej w Olsztynie

Party w celu zaprezentowania doświadczeń EDPPM uznanych za bardzo ciekawą i godną polecenia praktykę.

Udział partnerstwa w innych inicjatywach Komisji Europejskiej Tydzień Solidarności Międzypokoleniowej TSM (2012) oraz Tydzień Obywateli Europy TOE (2013)



Inauguracja TSM 2012 r. Występ artystyczny pracowni tańca współczesnego Pryzmat

Rok 2012 decyzją Parlamentu Europejskiego został ogłoszony Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej w celu promowania aktywności osób starszych w oparciu o zasadę społeczeństwa otwartego na wszystkie grupy wiekowe. Z kolei rok 2013 ogłoszono Europejskim Rokiem Obywateli w celu zwiększenie świadomości i wiedzy na temat praw i obowiązków wynikających z Obywatelstwa Unii Europejskiej. Dla naszego partnerstwa to były gotowe pomysły na wydarzenia październikowe (bo taką nazwą zaczęliśmy się posługiwać z uwagi na to, że wszystkie wiel-

kie imprezy organizowaliśmy właśnie w październiku). Tak oto instytucje paktu włączyły się w organizację TSM oraz TOE na Warmii i Mazurach. Zorganizowaliśmy wówczas wiele wydarzeń skierowanych w przypadku TSM głównie do dwu grup wiekowych: osób starszych i młodych a w przypadku TOE do wszystkich mieszkańców regionu. We wszystkich przedsięwzięciach zorganizowanych na terenie całego województwa w ramach TSM oraz TOE ponad 25 000 osób.

Nominacja do nagrody Komisji Europejskiej

W 2014 roku Komisja Europejska ogłosiła konkurs The EURES Communications Excellence Awards. Wówczas MPiPS do reprezentowania Polski w tym konkursie wybrało cykl naszych wydarzeń, tj. EDPPM, TSM oraz TOE (opisane wyżej) jako sekwencję przedsięwzięć promujących postawy prozatrudnieniowe na rynku pracy organizowanych w latach 2011-2013. Polska jako jeden z czterech krajów Unii Europejskiej została nominowana do nagrody

w kategorii Najlepszy Produkt Komunikacyjny PSZ-EURES. Laureatem konkursu została Wielka Brytania ale sama nominacja była dla naszego partnerstwa ogromnym wyróżnieniem. Zatem nominację do nagrody The EURES Communications Excellence Awards traktuję jako **TRZECI SUKCES** Warmińsko-Mazurskiego Paktu na rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.



Trudne chwile – Pojawiły się na przełomie lat 2013-2014. Jak w każdym związku, kiedy mija czas fascynacji i starań, nadchodzi kryzys, tak w naszym partnerstwie po ogromnym napływie energii i zaangażowania nastąpiła stagnacja. Zastanawialiśmy się w zespole liderów, jak przywrócić zapał, co

zrobić aby w życiu paktu angażowało się więcej osób? Postanowiliśmy wówczas, że wyróżnimy tych najbardziej zaangażowanych, licząc na to, że zmobilizuje to tych oddanych mniej a na najbliższym spotkaniu poprosimy każdego z uczestników o udzielenie odpowiedzi, czego oczekuje i czym jest w stanie

podzielić się z innymi? Przebieg tego spotkania bardzo nas mile zaskoczył. W efekcie otrzymaliśmy wiele propozycji i pomysłów, co przekonało nas o sile motywacji i jednocześnie zainspirowało działania na kolejne lata.

Spotkania, szkolenia, warsztaty – wymiana doświadczeń i doskonalenie kompetencji

Obok masowych imprez organizowanych wspólnie na rzecz mieszkańców Warmii i Mazur w ramach partnerstwa realizowany jest jeszcze jeden ważny cel platformy współpracy – doskonalenie warsztatu pracy. Poprzez wymianę doświadczeń i organizowanie wewnętrznych szkoleń doradcy zawodowi z różnorodnych instytucji uczą się od siebie nawzajem nowych umiejętności, metod pracy z klientem oraz zdobywają nową wiedzę. Począwszy od roku 2008 spotkania zespołów organizowane są w pewnym porządku, tj. raz w roku, na początku, spotykają się wszystkie zespoły zadaniowe (nazywamy to spotkaniem sieci), następnie każdy z zespo-

łów spotyka się w swoim gronie regularnie średnio 3 razy w roku. Spotkania organizowane są w różnych miastach i instytucjach, dzięki czemu doradcy poznają bliżej placówki, zadania przez nie realizowane oraz specyfikę pracy z różnymi klientami. Jak sami mówią, to bardzo im pomaga w kierowaniu procesem doradczym swoich klientów. Posiadają obszerną wiedzę, zdobytą u źródeł na temat wszelkich form pomocy udzielanej osobom w różnym wieku, różnej sytuacji życiowej i oczekującym wsparcia w rozwiązaniu bardzo wielu problemów. Obok regularnych spotkań organizowane są szkolenia wewnętrzne, koordynowane przez zespół d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego. Takich szkoleń do tej pory odbyło się 16. Były to: „Doskonalenie umiejętności trenerskich”, „Zmiany w szkolnictwie zawodowym”, „Polska Rama Kwalifikacji – opis i walidacja kwalifikacji”, „Narzędzia coachingowe w doradztwie zawodowym”, „Narzędzia do badania predyspozycji zawodowych młodzieży stosowanych w OHP”, „Wykorzystanie dialogu motywującego w inicjowaniu zmiany u osób niedostosowanych społecznie”, „Z jakim

klientem lubię pracować a jaki mnie irytuje?”, „Prezentacja duńskiej gry dydaktycznej diagnozującej predyspozycje przedsiębiorcze”, „Skuteczna komunikacja w relacjach publicznych”, „Testy w poradnictwie zawodowym”, „Uczeń z autyzmem w systemie edukacji szkolnej”, „Kwestionariusz Osobowości i Myślenia Twórczego oraz Skala Zdolności Specjalnych”, „Trening mózgu–EEG Biofeedback w rozwoju zawodowym”, „Holenderski rynek pracy” i „Doradztwo edukacyjno – zawodowe w szkole”. Zważywszy, że szkolenia wewnętrzne to jedno z trudniejszych zadań realizowanych w ramach paktu, możemy uznać je za nasz kolejny **CZWARTY SUKCES**.



Pierwsze spotkanie sieci 2008 r.



Spotkanie sieci 2010 r.

Nasze największe bogactwo

Na koniec artykułu chciałabym opisać moim zdaniem największy sukces naszego partnerstwa. Jestem absolutnie przekonana, że to wszystko, co osiągnęliśmy, czego się od siebie nauczyliśmy, co spowodowało, że przetrwaliśmy 10 lat w trudnych okolicznościach zawdzięczamy naszej pasji i zaangażowaniu. Doradcy zawodowi to specyficzna grupa zawodowa, aktualnie w pakcie tworzymy 126 osobowe grono. To ludzie z wizją, otwarci na nowe wyzwania, pełni zapału i chęci uczestniczenia w życiu społecznym. Lubią, jak coś się dzieje i znajdują przyjemność w tworze-

niu czegoś nowego. Potrafią budować i dbać o relacje. Chętnie dzielą się swoimi doświadczeniami. Nie widzą barier a trudności ich mobilizują. Zatem największym sukcesem naszego partnerstwa są ludzie, pochodzący z różnorodnych instytucji, skupieni na wspólnym celu i pragnący ze sobą współpracować – **SUKCES NA PIĘĆ**.

Niniejszym pragnę więc bardzo podziękować wszystkim doradcom zawodowym uczestniczącym aktywnie w życiu naszego partnerstwa, w imieniu własnym i moich

koleżanek i kolegów liderów zespołów zadaniowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu. Dziękujemy za Waszą obecność, zaangażowanie i sympatię, której doświadczamy od Was każdego dnia. Jesteśmy przekonani, że jakkolwiek zmienią się okoliczności, nasze partnerstwo będzie się rozwijać, bo to my jesteśmy jego fundamentem.

Bożena Piątek

Siła jedności w różnorodności

Pod takim hasłem można ująć wszystko to, co wydarzyło się przez ostatnie 10 lat w ramach współpracy Warmińsko-Mazurskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu z twórcami i członkami W-M Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Pracę w W-M ODN w Elblągu rozpoczęłam w 2000 r. Wówczas nikt w placówce nie doskonalił kadry pedagogicznej z zakresu doradztwa zawodowego. Było to zrozumiałe, ponieważ realizacja doradztwa edukacyjno-zawodowego w szkołach nie była obowiązkowa. Powoli, przy ogromnym wsparciu kierownictwa i pracowników CiPKZ w Elblągu tematykę wsparcia uczniów w wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej

zaczęłam wprowadzać do katalogu szkoleń realizowanych przez nasz Ośrodek. Kiedy w 2007 r. otrzymaliśmy z WUP w Olsztynie zaproszenie do współpracy w ramach paktu, ówczesny dyrektor W-M ODN – p. Ryszard Wodzisławski – uznał, że to doskonały pomysł na zacieśnienie współpracy z instytucjami rynku pracy, organizacjami pozarządowymi i placówkami edukacyjnymi, które podobnie jak nasz Ośrodek, swoją działalnością pomagają innym w planowaniu kariery zawodowej. Dziś, patrząc z perspektywy czasu, uważam, że był to początek drogi do sukcesu, jaki w dziedzinie szkolnego doradztwa zawodowego, w mojej ocenie, osiągnął W-M ODN w Elblągu. Dlaczego?



Danuta Oleksiak
Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli
w Elblągu
Członek zespołu d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego

Po pierwsze – wsparcie merytoryczne! Nieoceniona była i jest możliwość podnoszenia wiedzy i umiejętności doradczych dzięki organizowanym w ramach paktu konferencjom i szkoleniom.

Po drugie – współpraca! Pakt stworzył dogodne warunki do nawiązania współpracy z różnorodnymi instytucjami zajmującymi się doradztwem zawodowym, tym samym zapewnił naturalną wymianę doświadczeń między jej pracownikami.

Po trzecie – motywacja a nie rywalizacja! Niezwykłą cechą paktu jest wzbudzanie w jego członkach chęci do działania i angażowania się w przedsięwzięcia, które jeszcze kilka lat wstecz wydawałyby się niemożliwe do zrealizowania. Takim przykładem może być udział pracowników W-M ODN w Elblągu oraz przedstawicieli innych instytucji należą-

cych do paktu w realizacji na Warmii i Mazurach pilotażowego Programu zewnętrznego wsparcia szkół w realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego (KOWEŻIU, 2011-2012). Pokłosiem tego Programu jest powołana przez W-M Kuratora Oświaty w Olsztynie Wojewódzka Sieć Powiatowych Koordynatorów Doradztwa Zawodowego, działalnością której zarządzam. Co ważne - mimo, iż tworzymy osobną strukturę organizacyjną, naturalna wydaje się przynależność wszystkich powiatowych koordynatorów do paktu. Tym samym wspólnie tworzymy nową jakość doradztwa zawodowego w Polsce.

Mówiąc dziś „doradztwo zawodowe” myślę „W-M Pakt...”. 10 lat istnienia tej wyjątkowej w skali kraju formacji wiąże się z intensywnym rozwojem naszej placówki w dziedzinie wsparcia kadry pedagogicznej w realizacji doradztwa edukacyjno-zawodowego

w szkołach. „Paktowicze” zaufali naszemu potencjałowi licznie uczestnicząc w zorganizowanym na terenie Ośrodka w 2011 i 2017 r. szkoleniu na temat zmian w szkolnictwie zawodowym. Zachęcana do dzielenia się wiedzą i doświadczeniem zawodowym, mogłam z łatwością czynić to publikując na łamach Newslettera artykuły tematyczne. Z takiej też formy zdobywania wiedzy chętnie korzystałam. Jeśli tylko potrzebuję informacji, pomocy, wsparcia w realizacji zadań, jakie polityka państwa nakłada na ODN w zakresie doradztwa zawodowego w szkołach, wykonuję telefon, piszę e-mail do koordynatorów lub członków paktu i zawsze mogę liczyć na pomoc, za którą w imieniu Dyrekcji Warmińsko-Mazurskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu oraz własnym bardzo dziękuję!

Danuta Oleksiak

Razem możemy więcej... kto wie, czy nie wszystko



Joanna Domańska
Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP
w Olsztynie
Członek zespołu d.s. informacji zawodowej

Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie od wielu lat ściśle współpracuje z licznymi instytucjami, których celem jest przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu przez aktywizację zawodową młodzieży. Na długo przed powstaniem Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego W-M WK OHP, na podstawie zawartego porozumienia, ściśle współpracowała w tym zakresie z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie. Doskonałym przykładem tej współpracy może być chociażby udział doradczy zawodowego Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie w pracach komisji przyznającej granty ówczesnego Ministra Pracy i Polityki Społecznej na utworzenie Szkolnych Ośrodków Kariery w naszym województwie, za co odpowiedzialne były Ochotnicze Hufce

Pracy. W efekcie granty przyznano 19 szkołom gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym w naszym województwie a dalsza współpraca doradców zawodowych OHP, doradców zatrudnionych w nowopowstałych SzOK oraz przedstawiciela CliPKZ WUP w Olsztynie zaowocowała licznymi przedsięwzięciami na rzecz aktywizacji zawodowej młodzieży tj. Targi Pracy, seminaria, konferencje, konkursy tematyczne dla młodzieży a także podnoszenia kompetencji zawodowych doradców zawodowych przez organizowanie szkoleń, wymianę dobrych praktyk. Te inicjatywy realizowane były w ramach Platformy Programowej „OHP dla Szkoły”, która zakładała wsparcie szkolnych doradców zawodowych i doradców zawodowych OHP..

Pozytywne doświadczenia związane ze współpracą w ramach wspomnianej Platformy i wynikającej z niej potrzeby wzajemnego wspierania się i wymiany doświadczeń doradców zawodowych różnych resortów utwierdziły mnie i moich współpracowników w przekonaniu o niesamowitej wadze i wartości dodanej jaką niesie ścisła współpraca doradców w różnych instytucjach. Doskonałą odpowiedzią na te potrzeby okazało się zawiązanie Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, którego inicjatorem i pomysłodawcą jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. W-M WK OHP włączyła się w prace paktu od chwili jego założenia, czyli już dziesięć lat. Jak wszyscy specjaliści zrzeszeni w pakcie, tak i doradcy zawodowi Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP byliśmy ciekawi kierunku, w jakim rozwinie się ta współpraca. Zadziwiająca dla mnie była skala przedsięwzięcia, porozumienie w ramach paktu podpisało wówczas 57 instytucji z różnych resortów. Taka liczba partnerów

była naprawdę imponująca. Napawała optymizmem ale i obawą, czy wszyscy partnerzy w takim samym stopniu będą zaangażowani we współpracę, czy może odpowiedzialność za aktywność paktu rozłoży się pomiędzy wszystkich członków i inicjatywa „umrze śmiercią naturalną”. Obawy te zostały szybko rozwiane - pracownicy CliPKZ w Olsztynie, każdy odpowiedzialny za swój zespół przedstawicieli współpracujących instytucji, dbali o zaangażowanie i realizację założonych na początku celów poszczególnych zespołów. Pierwsze spotkania w zespołach, składających się z przedstawicieli różnych instytucji, pierwsze wymiany doświadczeń utwierdziły mnie w przekonaniu o słuszności i potrzebie współpracy w pakcie. To właśnie na spotkaniach zespołu, które odbywały się regularnie w różnych miejscach, na zaproszenie współpracujących instytucji miałam możliwość zapoznania się ze specyfiką pracy doradców zawodowych zatrudnionych m.in. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie i Szczytnie, Areszcie Śledczym w Olsztynie, Wyższej Szkole Policji w Szczytnie, Biura Karier Olsztyńskiej Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania im. Tadeusza Kotarbińskiego, Olsztyńskiej Szkoły Wyższej im. Józefa Rusieckiego, Poradniach Psychologiczno - Pedagogicznych i wielu innych. Prace każdego zespołu przekładały się na realizację celów całego paktu. Efektem zaangażowania licznych partnerów był również szereg przedsięwzięć na skalę całego województwa mających na celu promocję poradnictwa zawodowego. Nie sposób wymienić wszystkie działania, które wspólnie realizowaliśmy, ale choćby przedsięwzięcia w ramach corocznie organizowanego Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zacieśniały współpracę pomiędzy pracownikami wielu instytucji.

Nie mogę pominąć nieocenionego atutu współpracy w pakcie jakim jest możliwość rozwoju zawodowego. Dzięki zaangażowaniu zrzeszonych partnerów członkowie paktu biorą udział w licznych szkoleniach mających na celu podniesienie kompetencji zawodowych, wzbogacenie własnego warsztatu pracy i wymianę dobrych praktyk pomiędzy specjalistami.

Wszystkie te działania wymagają poświęcenia bliżej nieokreślonego nakładu czasu, pracy, wysiłku – słowem zaangażowania każdego z partnerów. Warmińsko – Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego to ludzie, którzy chcą dzielić się swoimi pomysłami, doświadczeniem i entuzjazmem z innymi. Niewątpliwie jednak zasługą za tak prężne funkcjonowanie paktu należy przypisać

koordynatorom – pracownikom Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie, z kierownik Bożeną Piątek na czele, za co DZIĘKUJĘ.

Joanna Domańska

Dziesięć lat to dopiero początek... O pakcie wczoraj i dziś.

Dziesięć lat temu z inicjatywy WUP w Olsztynie powstało partnerstwo pn. Warmińsko – Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Pakt skupia obecnie 83 instytucje i organizacje reprezentowane przez 126 doradców. Z okazji zbliżającego się jubileuszu spotkaliśmy się w gronie kilku doradców, by porozmawiać o blaskach i cieniach naszej współpracy oraz zastanowić się nad możliwymi zmianami w kierunkach podejmowanych w jego zakresie działań.

Rozmawiają:

Agnieszka Rutkowska (WUP Olsztyn),

Sylwia Piekart (PUP Lidzbark Warmiński),

Magdalena Matusiak (Zespół Szkół Ogólnokształcących w Ornecie),

Agnieszka Foks (Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP)

Adrianna Waśk (Poradnia Psychologiczno – Pedagogiczna w Nidzicy).



Agnieszka Rutkowska
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Lider zespołu ds. informacji zawodowej



Przywitanie uczestniczek dyskusji przez gospodarza spotkania - Dyrektora Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Ornecie p. Jerzego Janulewicza.

A. R.: Pakt powstał już dawno temu, ale może pamiętacie z jakimi oczekiwaniami przystępowaliście do niego?

A. F.: Jeżeli chodzi o moje odczucia to wróciłam z urlopu macierzyńskiego. Dowiedziałam się o pakcie i zastanawiałam co to jest? Wyobraziłam sobie, że jest to platforma współpracy dla doradców z różnych instytucji np. urzędów pracy, szkół, poradni i innych. Automatycznie pojawiła się chęć spotkania, współpracy, wymiany doświadczeń. Miałam mało narzędzi do pracy. Ucieszyła mnie się myśl, że ktoś w końcu podzieli się swoim doświadczeniem i oczywiście, że warto z tego skorzystać. Byłam do tej inicjatywy bardzo dobrze nastawiona, z myślą, że coś w końcu będzie dla nas.

S. P.: W chwili gdy przystępowałam do paktu byłam młodym pracownikiem a jestem tu już 9 lat. Moje oczekiwania wiązały się z dostępem do różnego rodzaju informacji, uczestniczeniem w spotkaniach, wymianie doświadczenia. To było dla mnie naprawdę coś ważnego. Teraz mogę powiedzieć, że obecność w pakcie ukształtowała mnie jako

doradcę w tej postaci, w jakiej teraz jestem. W naszym zawodzie musimy cały czas dbać o rozwój, o dokształcanie się, więc pakt był naprawdę dla mnie strzałem w dziesiątkę. Ja jestem zachwycona, że coś takiego funkcjonuje.

A. W.: Kiedy nasza instytucja przystępowała do paktu zaczynałam pracę w poradni jako pedagog i doradca zawodowy. Było to dla mnie zupełnie nowe doświadczenie. Nie miałam żadnego warsztatu pracy, pomysłów do zajęć, wsparcia, ponieważ osoba, która prowadziła doradztwo zawodowe odeszła na emeryturę. Dyrektor mojej placówki również rozpoczynał pracę w poradni. Pojawienie się tego pomysłu dało jakieś światło, że może warto spróbować. Pamiętam, że zapytałam mojego nowego dyrektora, czy wchodzimy w ten projekt, a on, że jak najbardziej, że poradnia potrzebuje takich działań. I tak się zaczęła moja przygoda.

M. M.: Moja placówka przystąpiła do paktu ok. 5 lat temu. Dopiero skończyłam studia podyplomowe z doradztwa. Byłam przekonana, że wiem i umiem wszystko. Miałam wrażenie, że edukacja, w której pracuję jest taka wąska i lubi się zamykać. Oczekiwałam od paktu innej perspektywy, żeby na poradnictwo patrzeć szerzej. Dyrekcja była temu bardzo przychylna.

A. R.: Ja powiem jeszcze jak to wyglądało z mojej perspektywy, wówczas pracownika powiatowego urzędu pracy. My (doradcy zawodowi z PUP) dobrze się znaliśmy i wspólnie

pracowaliśmy, ponieważ spotykaliśmy się na naradach organizowanych dla nas regularnie przez CiPKZ w Olsztynie. Było to naprawdę wartościowe. Natomiast z doradcami zawodowymi z innych instytucji współpracowaliśmy sporadycznie, o ile sami sobie wypracowaliśmy jakieś kontakty. W moim przekonaniu inicjatywa współpracy w szerszym gronie pojawiła się w związku z tym, że odkryliśmy jak świetnie funkcjonują doradcy w powiatowych urzędach pracy w naszym województwie. W jakimś momencie doradcy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, w tym Bożena Piątek stwierdziła, że warto żeby to trochę rozszerzyć, aby ta współpraca i znajomość siebie nawzajem, oraz korzyści z tego płynące miały szerszy zasięg i żeby to mogło funkcjonować w taki sformalizowany sposób. Stąd myślę, że to właśnie w taki oddolny sposób narodziła się idea paktu.

A. R.: A czy Waszym zdaniem pakt się zmienił?

S. P.: Na początku pakt skupiał ograniczoną liczbę instytucji i osób. Z biegiem czasu tych instytucji było coraz więcej. Można powiedzieć, że ta inicjatywa rozprędziła się jak lokomotywa. Ludzie mieli własne oczekiwania, ale również wnosili coś od siebie. Działamy na rzecz poradnictwa, mamy tego dużą świadomość i jednoczy nas ta idea. Myślę, że pakt dojrzał przez te lata, a doradcy bardziej niż na początku poczuli współodpowiedzialność za podejmowane działania.

A. F.: Tak, ja tę zmianę zauważyłam wówczas, gdy był kryzys w naszym pakcie. Było takie spotkanie, gdzie liderzy zespołów prosili, abyśmy się zastanowili, co dalej? Pojawiły się pytania, czego oczekujemy od paktu i co jesteśmy w stanie dać od siebie? Okazało się, że wiele osób, mogło coś zaproponować np.: szkolenia, udostępnienie sal itp. Ludzie pokazali, że zależy im na tej inicjatywie. Dla mnie to było przełomowe spotkanie.

A. W.: Pakt zmieniał się od samego początku, choćby dlatego, że dołączały cały czas nowe instytucje i nadal dołączają. Zmienili się też liderzy zespołów. Naszym liderem zespołu



ds. informacji zawodowej była Jola Waszkiewicz, którą ciepło wspominam. Nowi ludzie w pakcie dają nowe pomysły i wskazują nowe obszary do działania.

A. R.: Jakie korzyści czerpicie ze współpracy w ramach paktu?

A. F.: Dla mnie jedną z cenniejszych wartości paktu są szkolenia. Takim, które na pewno zapamiętam i dużo mi dało było pierwsze szkolenie-trenerskie, zorganizowane wspólnie przez centrum w Olsztynie i IBS. Otrzymałam konkretne narzędzia, które w pracy doradcy są nie do przecenienia. Ostatnio zaś, bardzo wartościowe okazało się szkolenie, dotyczące nowego systemu edukacji zawodowej, organizowane przez ODN. Okazuje się, że nie musimy szukać gdzieś na zewnątrz, ale w ramach paktu możemy się edukować i rozwijać. I to jest bardzo pozytywne.

S. P.: Szkolenia owszem, ważna rzecz, myślę jednak że równie ważne są spotkania. Dzięki poznaniu różnych instytucji paktowych mamy już nie tylko wyobrażenie ale i wiedzę na temat ich działalności, zadań, sposobu podejścia do klienta. To bardzo ułatwia późniejszą pracę. Bardzo sobie również chwalebę stronę internetową paktu. To jest fajne miejsce, w którym wszystko, co jest związane z poradnictwem zawodowym jest poukładane, uporządkowane. Dla mnie jest to super. Jedną stroną, jedno miejsce. Bardzo przydatne jest to, że mamy tam bazę ćwiczeń, że są tam różne scenariusze zajęć. Jak niekiedy człowiek nie ma już weny twórczej, to może tam zająrzeć.

M. M.: Dla mnie korzyścią paktu jest ułatwione kontaktowanie się osobami, z różnych środowisk związanych z poradnictwem. Jest to naprawdę bardzo przydatne, gdyż wcześniej funkcjonując tylko w środowisku edukacji znałam osoby tylko z tego środowiska. Dzięki paktowi wychodzę poza edukację, poznaję szerszą perspektywę. Przy tym kontakty te nie są tak sformalizowane, są one bardzo bezpośrednie.

A. F.: Mało tego, że poznajemy ludzi. Wymieniamy się adresami, telefonami. Dzięki temu możemy łatwiej dotrzeć personalnie do osoby, której pomocy potrzebujemy. Łatwiej nam też pokierować naszego klienta do konkretnej osoby w innej instytucji.

A. W.: Dla mnie ogromną korzyścią jest wsparcie innych doradców zawodowych z różnorodnych instytucji, wymiana doświadczeń zawodowych, nowe pomysły i inspiracje do pracy. Dzięki szkoleniom prowadzonym w pakcie zdobywam nowe umiejętności, kompetencje, konkretne narzędzia do pracy. Pakt poszerzył działalność naszej poradni, mam tu na myśli cykliczne wydarzenia wpisane do oferty placówki, jak np. OTK.

A. R.: Czy pamiętacie jakąś inicjatywę paktu, która była z waszej perspektywy najciekawsza, najbardziej przydatna?

A. F.: Mnie bardzo dużo dało szkolenie w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie w 2015 r. Dotyczyło ono wykorzystania dialogu motywującego w inicjowaniu zmiany u osób nieprzystosowanych społecznie. Prowadząca psycholog p. Magda świetnie przedstawiła ten trudny i nowy dla mnie temat. Chciałabym jeszcze wyróżnić PUP Szczytno. Za organizację spotkań przybliżających pracę w różnych miejscach np. w Porcie Lotniczym w Szymanach Przypuszczam, że inaczej nie miałabym okazji aby zobaczyć port lotniczy od wewnątrz. Wizyta była bardzo dobrze przygotowana i wynieśliśmy z niej bardzo dużo.

S. P.: Ja chciałabym wyróżnić inną inicjatywę, którą uważam, za ogromny sukces. Dla mnie Ogólnopolski Tydzień Kariery to jest strzał w dziesiątkę. Jest to inicjatywa, którą wypracowaliśmy naszą ciężką pracą. Organizacja konferencji, targów, spotkań, warsztatów wymaga wprowadzić dużo pracy, ale daje też mnóstwo satysfakcji. Pozwala nam otworzyć się na coraz większą liczbę osób, na klienta. Przeanalizowałam trochę dane statystyczne jak to wyglądało na przestrzeni lat. W 2009 r brało udział w OTK 3200 osób, a w tamtym roku 20.300 osób.

A. R.: Nie ma róży bez kolców, zapytam więc: czy napotykałyście jakieś trudności

związane z funkcjonowaniem w pakcie?

M. M.: Kiedy moja szkoła przystąpiła do paktu, miałam poczucie, że edukacja jest taką niszową dziedziną i nadal uważam, że edukacja musi rozwinąć skrzydła. Wynika to trochę z naszej małej aktywności. Może warto byłoby zaprosić do paktu więcej doradców z edukacji? Myślę, że jest to kwestia chęci i determinacji. Trzeba coś dawać z siebie.

S. P.: Myślę, że jako takich trudności nie ma. Jeżeli pojawia się jakiś problem, rozwiązywany jest na bieżąco. Nigdy nie wyszłam ze spotkania paktu, z poczuciem fiaska. Dla mnie trudnością jest możliwość zorganizowania sobie czasu na wyjazdy na spotkania. Codziennie pracujemy pod dużą presją czasu. Gdy mam wyjechać na spotkanie, muszę przeorganizować pracę, przekazać sprawy koleżankom.

A. R.: Sporo powiedziałyśmy o przeszłości, o tym, jak pakt funkcjonował przez te wszystkie lata. Wiemy już, że zmieniają się nie tylko warunki, w jakich pracujemy, sam rynek pracy, metody poradnictwa. Czy w związku z tymi zmianami macie jakieś oczekiwania w stosunku do paktu?

S. P.: Uważam, że powinniśmy otworzyć się na portale społecznościowe, a przede wszystkim na młodzież. Powinniśmy patrzeć na młodych ludzi, na ich rozwój, pomoc w wyborach edukacyjnych. Myślę, że mass media, a szczególnie media społecznościowe, to jest przyszłość dla naszego paktu. Dlatego w ten sposób powinniśmy docierać do coraz szerszego grona naszych odbiorców. Coraz więcej osób musi o nas wiedzieć.

A. R.: Myślę, że to już zostało zainicjowane w ubiegłym roku w ramach VIII edycji OTK. Na konferencji inauguracyjnej występowali eksperci, którzy przybliżyli nam tę tematykę. Organizowaliśmy spotkania dla młodzieży poświęcone nowoczesnym metodom poszukiwania pracy, w tym wykorzystywaniu mediów społecznościowych.

A. F.: Też tak sądzę. Portale społecznościowe to jest nasza przyszłość i w tę stronę powinniśmy rozwijać pakt.

M. M.: Kiedy ja przystępowałam do paktu to zobaczyłam bardzo dużą otwartość ludzi. Mnie się wydawało, że przyjadę na spotkanie, wysłucham i pojadę. Natomiast Bożena Piątek już od pierwszego spotkania zaczęła pytać: czego potrzebujecie? Zmuszała nas do aktywności. Patrząc w przyszłość chciałabym, aby tak nasza aktywność i otwartość były zaraźliwe. Żebyśmy bez obaw otwierali się na nowe osoby i instytucje.

A. W.: Zgadzam się z moimi koleżankami. Myślę też sobie, że warto by było stworzyć nowe działanie, podobne do OTK, taka perełka paktu, ponieważ wtedy naprawdę się dużo dzieje i środowisko lokalne również coraz bardziej otwiera się na takie inicjatywy.

A. R.: Czy chcielibyście coś zmienić, wprowadzić do paktu?

S. P.: Tak jak już wspomniałam, uważam że bardziej powinniśmy nastawiać się na młodzież i przystosowanie paktu do technologii informatycznych. Internet to jest przyszłość. W tym kierunku powinniśmy się rozwijać i promować. Już na facebooku jest profil CliP-KZ w Olsztynie.

M. M.: Ja chciałabym bardziej zaktywizować edukację. Myślę że edukacja jest nie do koń-

ca zagospodarowana w pakcie. Chodzi m. in. o to, żeby było więcej informacji o edukacji na stronie internetowej.

A. W.: W mojej pracy zajmuję się dziećmi i młodzieżą z różnymi dysfunkcjami. Chciałabym, żebyśmy opracowali wspólnie pewne działania związane ze wspieraniem osób niepełnosprawne w doradztwie zawodowym.

A. R.: I na koniec zastanówmy się, czego życzylibyśmy paktowi na przyszłe lata?

A. F.: Przede wszystkim dalszego rozwoju.

M. M.: O to już się nie martwię. Żeby nadal było tak, jak jest.

S. P.: Wzmocnienia nas jako członków i uczestników paktu. Pogłębienia zna-

jomości zawodowych i towarzyskich w obrębie paktu.

A. W.: Dalszej owocnej współpracy i jeszcze więcej nas i więcej.

A. R.: Życzymy sobie zatem kolejnych jubileuszów, rozwoju i owocnej współpracy. Oby za kolejne dziesięć lat optymizm uczestników był na podobnym jak obecnie poziomie, a zaangażowanie i pasja nie ostygły. Dziękuję za rozmowę.

Agnieszka Rutkowska

Rekonwersja w pakcie

Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Olsztynie to jeden z organów wykonawczych w sprawach działalności rekonwersyjnej w resorcie Obrony Narodowej. Głównym przedmiotem działalności ośrodka jest realizacja przedsięwzięć podejmowanych w ramach rekonwersji kadr, wobec żołnierzy zwalnianych oraz zwolnionych z zawodowej służby wojskowej mających na celu przygotowanie tych żołnierzy do podjęcia zatrudnienia.

Decyzja Nr 440/MON Ministra Obrony Narodowej z dnia 03.10.2007r., w sprawie działalności rekonwersyjnej w resorcie obrony narodowej wskazuje główne formy i metody rekonwersji kadr, wśród których znajdujemy informację zawodową, doradztwo zawodowe, przekwalifikowanie, pośrednictwo pracy oraz praktyki zawodowe. Analizując zapisy wojskowych dokumentów odnoszących się do pomocy rekonwersyjnej nie trudno dostrzec wiele podobieństw do części zadań realizowanych przez Publiczne Służby Zatrudnienia. Naturalną rzeczą, więc było, że z chwilą pojawienia się ze strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie inicjatywy stworzenia Warmińsko – Mazurskiego Paktu Na Rzecz Rozwoju Poradnictwa ówczesny kierownik ośrodka Józef Klukow postanowił zgłosić akces do paktu. Mija dziesięć lat od historycznej chwili zawiązania paktu i można powiedzieć, że decyzja o przystąpieniu ośrodka do paktu była strzałem w dziesiątkę. Za słuszością tej decyzji przemawiają wybrane przedsięwzięcia realizowane w ramach paktu i płynące z nich korzyści dla doradców z Ośrodka Aktywizacji Zawodowej. Przedsięwzięcia miały postać wizyt studyjnych, konferencji, szkoleń służących samorozwojowi. Ważnym elementem

współdziałania był także organizowany co roku Ogólnopolski Tydzień Kariery. Wizyty studyjne w instytucjach szkoleniowych i publicznych służbach zatrudnienia pozwoliły doradcom zawodowym ze środowiska wojskowego na poznanie specyfiki działania tych instytucji, przybliżeniu form i metod pracy z klientem. Spotkania w Instytucie Badawczo Szkoleniowym w Olsztynie, prezentacje działalności poradni psychologiczno-pedagogicznej, ukazanie roli doradcy zawodowego działającego w strukturach instytucji oświatowych, wizyta w Klubie Integracji Społecznej Miejskiego Zespołu Profilaktyki i Terapii Uzależnień w Olsztynie pozwoliły na poszerzenie horyzontów, co do różnorodnych środowisk i skali trudności działalności poradniczej. Z dużym zainteresowaniem spotkały się wizyty w Wyższej Szkole Informatyki i Zarządzania im. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Olsztynie, Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego, Wyższej Szkole Informatyki i Ekonomii Towarzystwa Wiedzy Powszechnej w Olsztynie. Podczas spotkań pozyskiwano wiedzę o roli Akademickich Biur Karier w budowaniu ścieżek rozwojowych dla absolwentów uczelni. Wizyta w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie wzbogaciła zasób informacji zawodowej doradców na temat szkolnictwa policyjnego. Podsumowując segment wizyt należy zauważyć, że poradnictwo zawodowe dla dorosłych różnicuje się coraz bardziej ze względu na grupy klientów i doradców, ze względu na organizację instytucji poradniczej czy ze względu na mecenat. Korzystnym elementem współpracy był udział przedstawicieli ośrodka w konferencjach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Na konferencjach, w ramach paneli dyskusyjnych, w ramach planowaniu kariery, poszukiwaniem zatrudnienia w kraju i za granicą, mobilności edukacyjnej, zawodowej

i geograficznej. Członkostwo w pakcie otwierało możliwość uczestnictwa w profesjonalnych szkoleniach, zapoznanie się z innowacyjnymi projektami pozwalającym odnaleźć się bezrobotnym czy poszukującym pracę na rynku pracy. Szkolenia „Model zatrudnienia wspomaganego osób długotrwale bezrobotnych po 45 roku życia - Wiek gorącego ziemiaka”, czy „Profesjonalna obsługa klienta w wieku 50 + w kontekście aktywizacji zawodowej” były okazją do wymiany doświadczeń pomiędzy instytucjami zajmującymi się wspieraniem ludzi na rynku pracy, upowszechnianiu dobrych praktyk oraz służyły integracji osób pracujących, na co dzień w pomocy społecznej, publicznych i niepublicznych instytucjach rynku pracy. Wymierne korzyści dla doradców zawodowych płynące z uczestnictwa w pakcie to liczne szkolenia pozwalające na rozbudowę i doskonalenie warsztatu pracy z klientem, upowszechnianie dobrych praktyk. Przykładami w tym obszarze mogą być szkolenia w OHP, gdzie tamtejsi doradcy prezentowali testy wykorzystywane do pracy z młodzieżą w celu ustalenia preferencji zawodowych.



Zbigniew Popielski
Ośrodek Aktywizacji Zawodowej w Olsztynie
Członek zespołu d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego

Doradcy zawodowi z OAZ uczestniczyli w szkoleniu poświęconemu NCA NEW COMPETENCE AND ABILITY- Narzędzia i materiały metodyczne do badania kompetencji i zainteresowań zawodowych osób dorosłych. Doradcy z OAZ dostrzegli, że wprowadzenie tych narzędzi diagnostycznych do działalności rekonwersyjnej przyczyniłoby się do lepszego konstruowania planów zawodowych żołnierzy opuszczających szeregi armii, szczególnie w grupie szeregowych zawodowych. Specjalista z ośrodka uczestniczył w szkoleniu z zastosowania nowych narzędzi diagnostycznych w poradnictwie zawodowym: Skala Zdolności Specjalnych, Kwestionariusz Osobowości i Myślenia Twórczego. Te narzędzia z powodzeniem można wykorzystywać w klasach o profilu mundurowym.

Najbardziej wartościową rzeczą płynącą z członkostwa w pakcie była możliwość pozyskania partnerów do realizacji zadań outplacementowych w likwidowanych jed-

nostkach. Tak między innymi było w 2 OSK Ostróda, gdzie pracownicy wojska skorzystali z projektu outplacementowego Warmińsko – Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie – „Gotowi do pracy”. Projekt ten popularyzowano w innych jednostkach wojskowych dotkniętych procesami restrukturyzacyjnymi. Ważnym elementem działań ośrodka w ramach paktu to cykliczny udział w Ogólnopolskim Tygodniu Kariery. Doradcy z OAZ prowadząc spotkania informacyjne, prelekcje w jednostkach wojskowych upowszechniali wiedzę o regionalnym i europejskim rynku pracy, planowaniu kariery zawodowej. Przynależność do paktu to także udział przedstawicieli OAZ w targach pracy i edukacji na terenie województwa warmińsko – mazurskiego. W Elblągu, w Gołdapi, Lidzbarku Warmińskim na targach zawsze można spotkać doradców z ośrodka oczekujących na żołnierzy zainteresowanych aktywnością zawodową po zakończeniu służby wojskowej.

OAZ Olsztyn był nie tylko konsumentem dóbr płynących z przynależności do paktu, ale także otworzył podwoje dla swych partnerów. Duże zainteresowanie, szczególnie środowiska oświatowego, działalnością rekonwersyjną i szkolnictwem wojskowym, było inspiracją do spotkania na gruncie wojskowym. W ramach wizyty partnerzy z paktu poznali specyfikę pracy doradcy zawodowego w wojsku w ramach działań rekonwersyjnych oraz wzbogacili swą wiedzę o systemie szkolnictwa wojskowego.

Analizując dynamikę zapotrzebowania na doradztwo zawodowe w kontekście zmian zachodzących na rynku pracy i w systemie oświatowym należy podkreślić, iż istnieje potrzeba kontynuowania działań i współpracy instytucji w ramach Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa.

Zbigniew Popielski

Bądź kreatywny



st. asp. Iwona Gadomska
Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie
Członek zespołu diagnostycznego

to ja. Taka przenośnia. Wyobraźnia została uruchomiona.

To na tym spotkaniu przy „rozgrzanej” już wyobraźni miałam opowiedzieć z pełną ekspresją grupie kosmitów jak wygląda smok. Atmosfera warsztatów sprawiła, że otwarcie opowiadaliśmy, jakie mamy plany, obrane zadanie. Poszerzone horyzonty, można już było podbijać świat. Operując metaforą prowadzący uruchamiał nasze umysły i dawał wskazówki w naszej pracy zawodowej. Wyposażył nas w skrzydła, które z zapałem rozkładaliśmy na swoim zawodowym podwórku. To nie było jedyne szkolenie przeprowadzone w profesjonalny sposób. Takich było więcej i za to dziękuję.

Z założenia Warmińsko – Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju i Poradnictwa Zawodowego dedykowany jest osobom zainteresowanym rozwojem własnej kariery zawodowej, poszukującym zatrudnienia, wybierającym i zmieniającym zawód. Idealnie wpisuje się to w zadania, jakie są powierzone Biuru Karier Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie, tj. udzielaniu wszechstronnej i profesjonalnej pomocy w zakresie wchodzenia na rynek pracy oraz efektywnego poruszania się na nim. Dzięki takim spotkaniom, konferencjom oraz szkoleniom pakt stworzył grupę profesjonalnych doradców gotowych zmieniać świat.

Zaszczerpione w samym centrum paktu ideały przenosimy na naszą pracę. Przeprowadzamy szczegółową analizę każdego człowieka – klienta. Jakie umiejętności posiada? Z jakim doświadczeniem do nas trafia? Czy jest wykształcony i na jakim poziomie? Jaka

jest jego konstrukcja psychologiczna? Jaką ma osobowość? No i o czym marzy, kim chce zostać i jak bardzo jest zdeterminowany? Naszym zadaniem jest na tej podstawie pomóc mu nadać swojej karierze odpowiedni kierunek.

Pakt brzmi dumnie i mamy powody, by jako jego „udziałowcy” chodzić z podniesionym czołem. Tak rzadko teraz stawia się na człowieka, a u nas to podstawa. Dla nas, dla członków paktu, to człowiek – klient, student i absolwent – jest zawsze na pierwszym miejscu.

Iwona Gadomska

W marcu tego roku skorzystałam z zaproszenia na szkolenie organizowane przez pakt. Temat brzmiał interesująco: „Rozwiązywanie problemów zawodowych – kreatywne metody i techniki”. Pełna emocji i obaw, kogo spotkam, co się tam wydarzy, weszłam do sali. Prowadzący z serdecznym uśmiechem zaprosił do pracy, po chwili zaczęliśmy. Emocje w dalszym ciągu były we mnie na wysokim poziomie. Rozejrzałam się po sali i nie zobaczyłam żadnej znajomej twarzy. Prowadzący wyjął karty i spytał mnie: „Zadanie? Jakim jesteś doradcą?” Pomyślałam przez moment, że skoro karty, to pewnie będą jakieś czary-mary. Spojrzałam w karty i zobaczyłam wizerunek małpki z szeroko otwartymi oczami, zamkniętą w kostce Rubika, a za oknami ciemności kosmosu. Pomyślałam, że przecież

Służba, pasja, czy misja?



Małgorzata Łaszczych
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
Członek zespołu d.s. informacji zawodowej

Jubileusze mają to do siebie, że przywołują wspomnienia. Zatem i ja chciałabym podzielić się swoimi refleksjami nad współpracą w Warmińsko-Mazurskim Pakcie na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Pragnę podkreślić, że z pewnością jest to rocznica zdumiewającej aktywności doradców zawodowych. Osób wysoko wyspecjalizowanych, doświadczonych, doskonale łączących wiedza z praktyką, mających własne, osobiste cele. A nie ma przecież cenniejszego kapitału nad ludzką wiedzą. Przystępując do Paktu, zostałam powołana do jednego z 4 zespołów zadaniowych, mianowicie do zespołu ds. informacji zawodowej. Wraz z innymi współtworzyłam, gromadziłam i aktualizowałam informacje edukacyjno-zawodowe, a także opracowywałam i tworzyłam bazy danych. W zamian otrzymałam wiele nowych narzędzi, scenariuszy zajęć warsztatowych

i opisów ćwiczeń, wzbogacając swój warsztat pracy. Niezwykle cenna była dla mnie również możliwość uczestniczenia w wielu szkoleniach, seminariach, warsztatach i konferencjach. Największe wrażenie zrobiła na mnie Wizyta Studyjna w Areszcie Śledczym w Olsztynie oraz w Porcie Lotniczym Olsztyn – Mazury w Szymanach, a także udział w Seminarium na temat „Sylwetka osadzonego – psychologiczny portret osoby opuszczającej zakład karny”. Poprzez te dwie wizyty uświadomiłam sobie, jak ważne jest wsparcie doradcze w stosunku do osadzonego i do pracodawcy, w szczególności w zakresie doboru kandydatów do pracy. Pragnę dodać, że dzięki powyższym spotkaniom poznałam specyfikę pracy poszczególnych instytucji oraz korzystałam z ich doświadczeń na zasadzie wymiany „dobrych praktyk”, ale przede wszystkim zyskałam możliwość bezpośredniej komunikacji z ludźmi zajmującymi się tym samym problemem. Jest to dla mnie istotne doświadczenie, szczególnie w aspekcie rozwoju kompetencji doradczych. Ponadto niezwykle ważna jest dla mnie świadomość, że nie jestem sama, że mam



Aleksandra Nowogórska, dyrektorka PUP w Nidzicy,
podpisanie Porozumienia, 29 listopada 2007 r.



Wizyta studyjna w Porcie Lotniczym Olsztyn – Mazury w Szymanach, 23 czerwca 2015 r.

wsparcie, że zawsze mogę z kimś skonsultować dany problem, sytuację, czy trudność. Mam na myśli współpracę trwałą, efektywną, ukierunkowaną na cele i transfer wiedzy – współpracę, w której podmioty nawzajem się inspirują, otwierając się na bogactwo doświadczeń innych i na odmienne sposoby myślenia. A, na taką współpracę z pewnością mogę liczyć ze strony członków Paktu. Uważam, że czasy, kiedy to rozwiązywaniem problemów społecznych i gospodarczych zajmowała się jedna, wyspecjalizowana komórka, a specjaliści z różnych instytucji nierzadko nie wiedzieli nawzajem o swoim istnieniu, należą bezpowrotnie do przeszłości. Jubileusz naszego partnerstwa powinien być inspiracją dla innych, bowiem „historia nauczycielką życia jest”. Moje motto: „Nie pozwól nigdy, aby ktoś kto przychodzi do Ciebie, odszedł nie stawszy się lepszym i radosnym. (...) Niech dobroć przebija z twojej twarzy i z twoich oczu, z twojego uśmiechu i z twojego pozdrowienia. (...) Otaczaj ludzi nie tylko swoją troską, lecz także poświęcaj im swoje serce”. (Fragment wiersza „Dobroć Matki Teresy z Kalkuty”).

Małgorzata Łaszczych

Doradcy zawodowi o pakcie metodą niedokończonych zdań

Zespół diagnostyczny, którego mam zaszczyt być liderem, tworzą wspaniali ludzie, na których zawsze można liczyć, gotowi podzielić się wiedzą i doświadczeniem ze swoich obszarów zawodowych, otwarci i zaangażowani, pełni „pomysłów”. Potwierdzają to wspólnie realizowane projekty, zadania i stawiane na przyszłość wyzwania. To nieoceniony „kapitał”, który stale się „rozrasta”. W pierwszych latach współpracy było nas 19 członków, obecnie aż 31! Cieszę się, że przyszło mi pracować w gronie osób, dla których poradnictwo zawodowe

jest bliższe pasji niż tylko realizowanym zadaniom i dostrzegają w nim możliwości rozwoju dla siebie i swoich instytucji. Korzystając z okazji pragnę serdecznie podziękować wszystkim członkom zespołu diagnostycznego, jak również liderowi: Annie Skuzińskiej z CiIPKZ w Elblągu za dotąd poświęcony czas i zaangażowanie! Poniżej metodą niedokończonych zdań zamieszczam wypowiedzi osób z zespołu diagnostycznego, które zdecydowały się podzielić z czytelnikami swoimi refleksjami na temat udziału w pakcie.



Barbara Poczynajło-Kabaliuk
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
Lider zespołu diagnostycznego



Małgorzata Wendorff-Karólewska
Powiatowe Centrum Rozwoju Edukacji/Poradnia
Psychologiczno-Pedagogiczna w Bartoszych

Jestem członkiem zespołu diagnostycznego od początku istnienia paktu, tj. od 2007 roku.

Najbardziej utkwiło mi w pamięci spotkanie w Instytucie Badawczo-Szkoleniowym w Olsztynie, gdzie mieliśmy okazję wziąć udział w grze symulacyjno-strategicznej – dużo zabawy i niezła integracja!

Podoba mi się możliwość spotykania ludzi życzliwych i pozytywnie zakręconych, i jesz-

cze na dodatek zawodowo mi bliskich. Istotne jest to, że mogę poznać specyfikę pracy doradców w innych instytucjach.

Uczestnictwo w Pakcie dało mi i przez to mojej instytucji szersze spojrzenie na doradztwo zawodowe, możliwość wymiany doświadczeń, zdobywania informacji, co przekłada się na skuteczniejsze działanie na co dzień.



Agnieszka Rutkowska
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2007.

Najbardziej utkwiło mi w pamięci spotkanie paktu, które odbyło się już ładnych parę lat temu w ramach mojego zespołu zadaniowego – zespołu diagnostycznego. Spotkanie miało miejsce w grudniu w Węgorzewie i nie wiadomo było czy dojdzie do skutku z racji niepewnej pogody. Na spotka-

nie mieliśmy dotrzeć z Olsztyna w kilka osób samochodem służbowym WUP. W kulminacyjnym dniu okazało się, że z Olsztyna jadę ja i Basia Poczynajło wraz z kierowcą. Ogromna śnieżycą i zawieruchą, która tego dnia się rozpętała tylko nam nie stanęła na drodze. Zakładane na podróż ok. 2 godziny drogi rozciągnęły się do ponad 4, ale szczęśliwie dotarliśmy. W PUP w Węgorzewie przywitała nas z ciepłymi napojami Agnieszka Bydelska i mogliśmy spokojnie przystąpić do pracy. Długo później wspominaliśmy, że żadne zapytania i śnieżycy nie zniechęcą nas do spotkań i wspólnej pracy.

Podoba mi się to, że spotkania robocze zespołów oraz inne spotkania, konferencje, szkolenia odbywają się w różnych placówkach członków paktu. Dzięki temu możemy poznać nawzajem siedziby swoich instytucji, zapoznać się z ich strukturą, systemem pra-

cy, zadaniami. Z jednej strony daje to nam wszystkim lepsze wyobrażenie o wzajemnej pracy, a z drugiej dopinguje członków Paktu do większego zaangażowania we wspólne działania.

Uczestnictwo w pakcie dało mi świadomość, że branża doradców zawodowych i specjalistów rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim dobrze się trzyma. Dzięki udziałowi w pakcie znamy się, wymieniamy doświadczeniami, szkolimy. Wiem, że w razie potrzeby mogę zadzwonić lub „zaimailować” do moich kolegów i koleżanek z paktu, którzy zawsze służą pomocą.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie trwał i rozwijał się, obejmując swoim zasięgiem wciąż nowe instytucje, organizacje i przyciągając nowych doradców zawodowych.



Dorota Krupka
Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie/Filia w Morągu

Jestem członkiem zespołu diagnostycznego paktu od 10 lat.

Najbardziej utkwiło mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie - Tydzień kariery. To świetny pomysł paktu, skierowany głównie do młodzieży. Jak dla mnie doradztwo zawodowe w szkołach jest niewystarczające, na

bardzo niskim poziomie, dołączane w większości do zadań wybranego nauczyciela. Moim zdaniem, jeśli młodzież będzie edukowana doradczo, zawodowo już od podstawówki, z połączonymi zadaniami doradcy zawodowego i nauczycieli przedmiotów wiodących – da to szansę, by po ukończonej edukacji na poziomie ponadpodstawowym podjąć bardzo przemyślaną decyzję zawodową i nie być klientem urzędów pracy.

Podoba mi się/cenię sobie Bardzo cenię sobie współpracę jaka została nawiązana pomiędzy członkami paktu. Poznałam dodatkowo metody pracy innych instytucji, ich zasięg działania. Poznałam cudownych ludzi, których celem życiowym jest niesienie wszelakiego wsparcia osobom zagubionym w dzisiejszym rozpędzonym świecie. Podoba mi się otwartość paktu na każde zapytanie, problemy, które pojawiają się w naszej usłudze doradczej coraz częściej. Przeświadczenie, że mam do kogo się zwrócić ze swoim problemem zawodowym (a czasami życiowym) jest dla mnie nieocenioną wartością paktu.

wszystkim z innych instytucji rynku pracy, które również zajmują się problematyką poradnictwa zawodowego.

Uczestnictwo w pakcie dało mi możliwość wypowiedzenia się doradcom zawodowym jako grupie zawodowej.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie wyznaczał standardy jakości pracy doradców zawodowych.

Uczestnictwo w pakcie dało mi/mojej instytucji rozwój osobowy, zawodowy pracownika, jego wzrost i bardzo dobre przygotowanie do wykonywania swoich zadań w ramach doradztwa zawodowego.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt Mam nadzieję, że pakt będzie istniał za 10 lat, pomimo zawirowań politycznych, zmian wizji na temat funkcjonowania urzędów pracy. Jest to przecież przedsięwzięcie ponad podziałowe, łączące osoby, których serce skierowane jest na wsparcie, pomoc niesioną innym ludziom. Jest to przedsięwzięcie, które ma szansę podążać w pogoni za rozwijającym się światem. Tak jak świat przyspiesza, tak i my musimy przyspieszyć z pomocą ludziom. Czy jednak da się nam to osiągnąć? Sami w pojedynkę, bez współpracy różnych instytucji- NIE! Musimy zdać sobie sprawę z tego, że to, do czego mój rocznik dochodził przez 20 lat, nasze dzieci osiągną w dwa lata! Myślę, że to kolejne wyzwanie dla doradztwa zawodowego.



Marta Splitt
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2008.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie - szkolenie Assessment Centre jako jedna z najbardziej skutecznych metod oceny potencjału pracownika w oparciu o zaobserwowane zachowanie oraz określone wymagania na danym stanowisku. W ramach szkolenia otrzymałam uprawnienia wykwalifikowanego asesora metody oraz uzyskałam możliwość wykorzystywania metody w swojej bieżącej pracy zawodowej. Szkolenie oceniam na wysokim poziomie merytorycznym.

Podoba mi się/cenię sobie ogromny potencjał osobowościowy, na który składają się wszyscy uczestnicy paktu, ich wiedza umie-

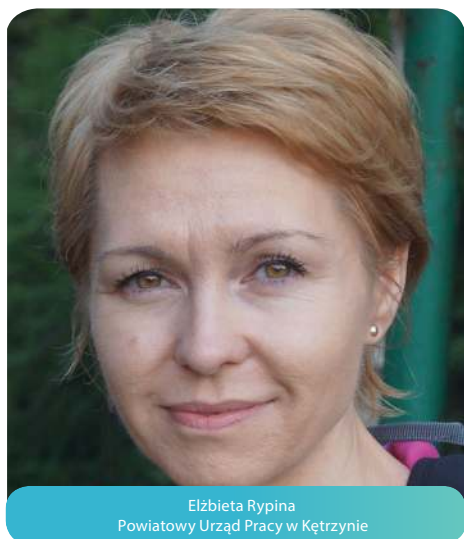
jętności i postawy. Jest to bogate źródło doświadczeń, którymi dzielimy się podczas spotkań i wykonywanych zadań.

Uczestnictwo w pakcie dało mi/mojej instytucji wiele możliwości do rozwoju i promocji realizowanych działań. Dodatkowo wpłynęło na poszerzenie horyzontów młodzieży szkolnej, która corocznie korzysta z naszych usług w ramach organizowanych Dni Otwartych.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie swoimi działaniami wspierał coraz większą liczbę beneficjentów. Otrzyma dodatkowe wsparcie finansowe w zakresie realizowanych zadań, które zaowocuje zwiększeniem ilości i udoskonaleniem proponowanych form wsparcia.



Dorota Michalkiewicz
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie



Elżbieta Rypina
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2017.

Najbardziej utkwiło mi w pamięci spotkanie, w którym miałam przyjemność uczestniczyć po raz pierwszy w ramach paktu. Było to spotkanie sieci, które odbyło się 09.02.2017 r.

Cenię sobie możliwość cyklicznych spotkań w ramach paktu oraz różnorodność poruszanych podczas spotkań tematów i wspólnych problemów.

Uczestnictwo w pakcie dało mi możliwość wymiany doświadczeń i przemyśleń w gronie doświadczonych doradców zawodowych.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie nadal funkcjonował oraz będzie rozszerzony o współpracę z doradcami zawodowymi z całej Polski jak i z krajów Unii Europejskiej.

Jestem członkiem zespołu zadaniowego od roku 2013.

Najbardziej utkwiło mi w pamięci szkolenie organizowane przez WUP Olsztyn w dniu 26.09.2016 r. „Umiejętności i techniki w pracy z grupą - warsztat kompetencji trenerskich”. W trakcie realizacji programu ww. szkolenia uczestnicy szkolenia musieli sami poprowadzić część praktycznego szkolenia z pozostałymi uczestnikami spotkania. To była fajna niespodzianka. Przed realizacją swojego programu towarzyszył mi lekki stres, ale potem już było z górki. Szkolenie to było też okazją do zobaczenia wystąpień innych członków paktu.

Podoba mi się organizacja spotkań w zespole diagnostycznym. Na uwagę zasługuje atmosfera, która towarzyszy naszym spotkaniom. Pracownicy WUP Olsztyn, będący jednocześnie członkami Paktu nie tylko przekazują nam aktualną informację, ale

również budują dobre relacje z pozostałym uczestnikami Paktu. Wielki szacunek i uznanie dla WAS.

Uczestnictwo w pakcie umożliwiło mi dalszy rozwój zawodowy. Współpraca z członkami paktu pozwoliła mi na zdobycie nowej wiedzy i nowych kompetencji w obszarze poradnictwa zawodowego. Spotkania w pakcie były również okazją do poznania nowych i ciekawych ludzi z innych instytucji. Ponadto ww. spotkania były również okazją do wymiany informacji i podzielenia się swoimi opiniami i doświadczeniem z pozostałymi członkami. Dzięki takiej inicjatywie mamy aktualną informację na temat narzędzi i metod diagnostycznych stosowanych w poradnictwie zawodowym. Należy dodać, że zawsze mogę liczyć na życzliwą pomoc kolegów z WUP Olsztyn.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie realizowany. Wiemy, że wraz z globalizacją



Irena Wiśniewska
Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

następują nie tylko istotne zmiany w gospodarce ale również pojawiają się problemy społeczne. Taka sytuacja stanowi duże wyzwanie dla obszarów poradnictwa zawodowego. Czekają nas duże zmiany i dużo pracy dla doradców zawodowych. A więc doradcy zawodowi trzymajcie się w pakcie, rozwijajcie się, nabierajcie sił do pracy w następnym dziesięcioleciu. Do zobaczenia na następnym kolejnym jubileuszu !!!

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od początku jego powstania.

Najbardziej utkwiała mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie - pamiętam chyba większość spotkań i inicjatyw w ramach paktu (ciekawych, którym zawsze towarzyszyła miła atmosfera), między innymi w moim mieście Elblągu, gdy prezentowane były nowe narzędzia. Na pewno zapamiętam jednak to, co dzieje się obecnie, a więc wspomnienia, refleksje, powrót myślami do przeszłości z silnym akcentem na przyszłość...

Cenię sobie możliwość wymiany doświadczeń z przedstawicielami różnych instytucji,

osobami zajmującymi się tematem szeroko pojętego poradnictwa zawodowego.

Uczestnictwo w pakcie dało mi możliwość uzupełnienia, poszerzenia swojej wiedzy z zakresu tematu, spotkania ciekawych ludzi.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt... chyba dalej będziemy działać, współpracować. Pewnie pojawi się nowa rzeczywistość - nowe tematy, nowe oczekiwania, zapewne powstaną nowe zawody, o których dziś jeszcze nie myślimy. Dla nas nowe wyzwania....



Izabela Pyszkowska
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 2 w Elblągu



Joanna Poździak
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu chyba od 2013 r. (zapisana oficjalnie), dokładnie nie pamiętam, bo już wcześniej jeździłam na spotkania doradców.

Najbardziej utkwiała mi w pamięci wizyta w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie i spotkanie w Porcie Lotniczym w Szymanach.

Podoba mi się/cenię sobie, że dzięki temu, że członkami paktu są przedstawiciele różnych instytucji jest możliwość poznania specyfiki ich pracy, ale chyba najcenniejsze jest wymiana doświadczeń, wspieranie się w różnych trudniejszych „przypadkach”.

Uczestnictwo w pakcie dało mi możliwość uczestniczenia w różnych szkoleniach, konferencjach, spotkaniach dzięki czemu cały czas rozwijam się i doskonalam swój warsztat pracy.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie nadal prężnie działał i będzie zrzeszał jeszcze więcej instytucji.

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2007.

Najbardziej utkwiała mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie dotyczące przekazania wiedzy n.t. zagrożeń wynikających z podejmowania pochopnych decyzji o wyjeździe za granicę oraz wskazówek, gdzie i jak szukać pomocy, jeśli zostanie się ofiarą handlu ludźmi. Spotkanie zwiększające świadomość zagrożeń związanych z handlem ludźmi i wyjazdami do pracy za granicę szczególnie przydatne dla mnie jako doradcy wspierającego inne osoby w planowaniu kariery zawodowej.

Podoba mi się/cenię sobie szczególnie wymianę doświadczeń zawodowych, informacji merytorycznych oraz tzw. dobrych praktyk między uczestnikami paktu. Pozwala to na poszerzenie wiedzy w obszarze nowych metod w poradnictwie zawodowym.

Uczestnictwo w pakcie dało mi/mojej instytucji poszerzenie i usystematyzowanie wiedzy n.t. wspomagania osób planujących własną karierę zawodową i podejmujących bezpieczną pracę.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt nadal będzie realizował zadania, przedsięwzięcia mające na celu inspirowanie, projektowanie, opracowywanie i upowszechnianie nowych metod w poradnictwie zawodowym. Wyobrażam sobie, że będzie zrzeszał coraz więcej instytucji mających na celu wspomaganie poradnictwa zawodowego.



Magdalena Kuźniewska
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2009.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie zorganizowane w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu w maju 2014 r. dotyczące wykorzystywania narzędzi coachingowych w doradztwie zawodowym. Zajęcia były dla mnie ciekawą inicjatywą, szczególnie pod kątem możliwości wykorzystania zdobytych informacji i narzędzi w mojej pracy zawodowej. Byłem bardzo zaciekawiony omawianymi zagadnieniami – siłą coachingu i podobał mi się sposób prowadzenia zajęć. Cieszę się, iż zajęcia miały wymiar warsztatowy.

Podoba mi się/cenię sobie możliwość kontaktu z osobami ze środowiska instytucji rynku pracy. Chodzi mi o kontakty zarówno instytucjonalne, jak i personalne z członkami paktu. Wyczuwalna jest więc tworząca się w trakcie spotkań paktu.

Spotkania w ramach paktu to dla mnie zawsze interdyscyplinarna i niezwykle twórcza platforma wymiany informacji, wspólnej debaty, dyskusji mocno skoncentrowanych na bieżących wyzwaniach z pogranicza rynku

pracy, edukacji, problemów społeczno-gospodarczych. Mimo iż reprezentuję instytucję niepubliczną, bliskie mi są kwestie poruszane przez kolegów i koleżanki z sektora publicznego. Myślę, że w trakcie naszych spotkań zyskujemy efekt na kształt synergii – powstaje byt większy niżli tylko sumaryczny bilans „wkładów” wniesionych przez poszczególnych członków Paktu. Uczestnictwo w takiej sieci to z pewnością wartość sama w sobie.

Uczestnictwo w pakcie dało mi/mojej instytucji możliwość posiadania bliższych i dalszych partnerów działań moich oraz instytucji, którą reprezentuję. Dobrze jest wiedzieć i widzieć, że inni (członkowie naszej sieci) stoją przed podobnymi wyzwaniami i mierzą się z tymi samymi zagadnieniami co ja i jest to tym bardziej ciekawe, że patrzą na to często z innej perspektywy. Dzięki tej innej perspektywie mogę nabrać większego dystansu, pokory do zadań w mojej bieżącej pracy zawodowej i wpłatać do niej nowe umiejętności, wiedzę i doświadczenia gromadzone dzięki udziałowi w Pakcie. Cenię też praktyczny wymiar naszej Sieci – nie jesteśmy teoretykami, a raczej ciągle poszukującymi praktykami. Tak na marginesie to



Karol Wierzbicki
Instytut Badawczo Szkoleniowy Sp. z o.o. w Olsztynie

wiem, iż obszary pogranicza (w tym wypadku pogranicza instytucjonalnego, ponieważ tematycznego) to zawsze ciekawe poletko do pracy.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie ciałem zrzeszającym miłośników, sympatyków zmiany oraz kreatorów nowych trendów szeroko rozumianych procesów zachodzących na rynku pracy. Dobrze byłoby, gdyby pakt mógł być siecią opiniotwórczą, mającą większą moc podejmowania/opiniowania decyzji mających wpływ na regionalny rynek pracy.



Renata Kołaszewska
Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2007, czyli od samego początku.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa paktu związana z powstaniem strony internetowej. Było poruszenie, zaangażowanie, ciekawość. Jest wspaniałe dzieło, którego serdecznie gratuluję Centrum.

Podoba mi się możliwość spotkań, konsultacji, wymiany spojrzeń na poradnictwo zawodowe i rozwój doradcy. Instytucjonalne mury są gdzieś obok, a w centrum zainteresowania – poradnictwo i jego potrzeby.

Uczestnictwo w pakcie dało mi i nadal daje wsparcie. Stawia na dzielenie się. Zachęca do starania i podejmowania ciekawych inicjatyw.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie miał wielu naśladowców.

Jestem członkiem zespołu diagnostycznego Paktu od roku 2012.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa Paktu – w postaci organizacji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Jest to cykliczne przedsięwzięcie, które co roku odbywa się pod innym hasłem przewodnim i które inspirowało do podejmowania różnorodnych działań na rzecz poradnictwa zawodowego.

Podoba mi się/cenię sobie możliwość rozwoju zawodowego poprzez uczestnictwo w spotkaniach i szkoleniach o różnorodnej tematyce.

Uczestnictwo w pakcie dało mi wiele. Przede wszystkim umożliwiło mi uczestnictwo w ciekawych spotkaniach i szkoleniach o bogatej tematyce oraz pozwoliło na współpracę i wymianę doświadczeń z członkami Paktu.

Aneta Wiszniewska
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będzie skupiał jeszcze więcej aktywnie współpracujących ze sobą członków, a jego działania nadal będą skutecznie wpływać na rozwój poradnictwa zawodowego i prowadzić do realizacji przyjętych w tym zakresie celów.



Joanna Ferenc
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego Paktu od roku 2007.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa Paktu/spotkanie: w Areszcie Śledczym w Olsztynie oraz wspólne spotkania członków paktu. Z racji organizacji również wizyta w WSPOL i Lotnisko Szymany.

Podoba mi się/cenię sobie: możliwość ciągłego doskonalenia się w ramach inicjatyw organizowanych w pakcie, jak również wsparcia doradców zawodowych, jako jedynego takiego zrzeszenia w Polsce.

Uczestnictwo w Pakcie dało mi/mojej instytucji możliwość zapoznania się z działaniami innych instytucji niż urzędy, które działają w oparciu o pracę doradczą, możliwość wymiany doświadczenia, korzystania z różnego rodzaju szkoleń doskonalących czy współpracę członków w ramach OTK, które na dobre weszło w kalendarium naszego regionu.

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt nadal istnieje (!!!) i jest Ogólnopolskim Zrzeszeniem Doradców Zawodowych!

Jestem członkiem zespołu zadaniowego paktu od roku 2007.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa paktu/spotkanie, zorganizowane przez PUP w Szczytnie, które odbyło się w VI 2016 w Porcie Lotniczym w Szymanach. Tematem spotkania była „Współpraca doradcy zawodowego z pracodawcą w zakresie rekrutacji”. Szczegółowo poznaliśmy proces współpracy doradców zawodowych z pracodawcą w obszarze rekrutacji na stanowiskach do nowo otwartego Portu W trakcie spotkania przedstawiciele Portu Lotniczego zaprezentowali również specyfikę pracy na konkretnych

stanowiskach, doświadczenie i perspektywy współpracy portu z urzędem pracy.

Podoba mi się/cenię sobie wymianę doświadczeń, znajomości jakie mogę nawiązywać z osobami o podobnych zainteresowaniach oraz przyjaźnie, które przez kilka lat się zrodziły.

Uczestnictwo w pakcie dało mi/mojej instytucji możliwość wymiany doświadczeń nie tylko w obszarze poradnictwa zawodowego, uczestnictwo w ciekawych inicjatywach, poznanie członków paktu nie związanych z publicznymi służbami zatrudnienia.



Dorota Meszko
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt nadal będzie istniał i wzbogacał nas o nowe doświadczenia.



Monika Sokalska
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

Jestem członkiem zespołu zadaniowego Paktu od roku 2012.

Najbardziej utkwiła mi w pamięci inicjatywa Paktu/spotkanie szkolenie z psychologami, gdyż są to treści mocno wspierające działania doradcy zawodowego.

Podoba mi się/cenię sobie, fakt, że nasze wszelkie potrzeby, zainteresowania danymi tematami są realizowane, że to są tak naprawdę „NASZE”, wszystkich razem i każdego z osobna pomysły, kierunki rozwoju, ciekawe ścieżki, które z kolei nam wszystkim się „odwdzięczają”. Wiedza, którą zdobywamy jest naszą wspólną wiedzą, którą dzielimy się bez cienia zazdrości.

Uczestnictwo w pakcie dało mi... poczucie, że przynależę do czegoś co ma wielką siłę sprawczą, energię, z której czerpie każdy członek paktu, że każdy z nas się tutaj wspiera, oddziałuje, i dobrze się czuje będąc w pakcie. Lubię to, że pakt pokazał mi, że poradnictwo zawodowe jest czymś naprawdę wartościowym, nie lepszym gorszym, ale ważnym dla nas i dla innych. Nie próbujemy na siłę uszczęśliwiać ludzi, ale lepiej nam się pracuje wiedząc, że mamy wiedzę, doświadczenie, umiejętności, które chcemy rozwijać, dzielić się nimi, wspierać siebie i tych, którzy naszego wsparcia potrzebują w pracy tzn. klientów. Dla mnie osobiście banalne „poczucie misji” jest czymś niezwykle ważnym, bo to jest poczucie celowości, efektów

tego co robię. To jest trochę tak, jakbyśmy wiedzieli, że na zewnątrz poradnictwo nie jest doceniane tak jak powinno być, ale my robimy swoje, a nawet co roku robimy więcej, jakby nas nakręcała ta opinia. Bo to jest filozofia, poradnictwo staje się filozofią życia, spajającą wszystkie nurty, wszystko to co nam służy: coaching, psychologię, pedagogikę, terapię. I w takiej postaci mi to pasuje. I że wciąż jest w tym coś nowego, co możemy się dowiedzieć...

Wyobrażam sobie, że za 10 lat pakt będziemy mieć coraz większą grupę członków, więcej spotkań integracyjnych i wiedzę, z której będą czerpać inne instytucje.

O zmęczonym drwalu, bezsensownym dzieleniu owiec i sensownym łączeniu się w partnerstwie ...

„Był sobie pewien bardzo zmęczony drwal, który wciąż tracił czas i energię, tnąc drzewo tępą siekierą, ponieważ, jak mówił, nie miał czasu jej naostrzyć.” ~ A. de Mello „Modlitwa żaby”



Roman Michalski
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Braniewie
Członek zespołu d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego

Termin „poradnictwo zawodowe” odnosi się do usług i czynności mających na celu asystowanie jednostkom w każdym wieku, będącym w dowolnym momencie swojego życia, w dokonywaniu wyborów edukacyjnych, szkoleniowych i zawodowych oraz w zarządzaniu ich karierami. Z tego typu usług można korzystać w szkołach, poradniach psychologiczno – pedagogicznych, uczelniach wyższych, instytucjach szkoleniowych, w publicznych służbach zatrudnienia, w miejscu pracy, w instytucjach pozarządowych i prywatnych.

W Polsce od długiego czasu artykułuje się ideę wzmacniania współpracy różnych podmiotów świadczących usługi doradcze. Praktyka życia codziennego pokazuje jednakże, że tego typu postulaty są trudne do zrealizowania i zostają raczej w sferze rozważań teoretycznych. Inicjatywy takie mają zwykle charakter doraźny. Takie, w których udaje się utworzyć prawidłowe mechanizmy stałej współpracy (cykliczne spotkania, stałe prace zespołów roboczych, wspólne planowanie i działania, wymiana informacji itd.), są w naszym kraju doprawdy rzadkością. Każda instytucja (placówka, organizacja) zajmująca się poradnictwem zawodowym, realizuje określone cele, ma na ogół „napięty harmonogram” pracy, plan „trudny do zrealizowania”. Podmioty zajmujące się takimi działaniami (podległe różnym resortom) skupiają się zatem bardziej na wypełnianiu takich czy innych procedur. Sprzyja temu rozbudowany system regulacji prawnych, organizacyjnych i kontrolnych. Instytucje wypełniające zadania o których mowa, starają się zapewnić możliwie wysoką jakość świadczonych przez siebie usług doradczych i na ogół dostrze-

gają potrzebę współpracy. Jednak istniejące struktury organizacyjne, podziały kompetencji, odpowiedzialności itd. powodują, że na budowanie partnerstwa i wspólne działania brakuje na ogół czasu i determinacji. W naszym województwie znaleźliśmy dość czasu i determinacji na stworzenie i budowanie partnerstwa w ramach Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Podjęcie wspólnych działań i „otwarcie na siebie” instytucji (szczególnie kiedy brakuje czasu i doświadczamy różnorodnych ograniczeń) jest procesem trudnym ale nie niemożliwym do realizacji. Pokazuje to dziesięć lat naszej wspólnej pracy. **Pomimo problemów i trudności udało się nam stworzyć partnerstwo które przetrwało, działa i planuje dalsze przedsięwzięcia. W tym czasie zorganizowaliśmy wiele wspólnych inicjatyw.** Ostatnio jedna z koleżanek, pracująca w poradni, która do paktu nie przystąpiła, zadała mi pytanie – „czy warto być w pakcie?”. Odpowiedziałem bez wahania krótko – tak – i powiedziałem to z głębokim przekonaniem! Dużo trudniej jest równie zwięźle o tym napisać (do czego przymusza mnie niestety krótka forma niniejszego artykułu). W wymiarze konkretnym, dziesięć lat funkcjonowania partnerstwa, dało nam sposobność wymiany poglądów i dzielenia się doświadczeniami, planowania i realizacji wspólnych przedsięwzięć. Stworzyło możliwość integracji i aktywizacji środowiska osób zajmujących się poradnictwem zawodowym naszego województwa. Pakt stworzył szansę nawiązania współpracy między różnymi instytucjami „ukierunkowaną na cele i transfer wiedzy” – współpracy, w której „podmioty nawzajem się ubogacają”. Przypominam sobie liczne warsztaty prowadzone w szkołach razem z koleżankami z PUP i OHP, spotkania w instytucjach działających w naszym pakcie (poznawanie specyfiki ich pracy), szkolenia w których brałem udział itd. Wskażę tu jeszcze dwie niezwykle istotne, jak mi się wydaje, korzyści jakie czerpią podmioty współpracujące w zawiązanym przez nas partnerstwie. Zanim to jednak uczynię przytoczę pewną anegdotę. W czasach tzw. realnego socjalizmu rozeszła się w pewnym okresie w ZSRR wieść, że na Placu Czerwonym w Moskwie rozdają samochody. Jednak Rosjanie którzy posiadli dokładniejsze informacje odkryli, że to nie na Placu Czerwonym ale pod Pałacem Zimowym, nie w Moskwie ale w Leningradzie, nie samochody tylko ro-

wery, nie rozdają tylko kradną. Mówiąc bardziej poważnie. Pierwszą z korzyści którą tu jeszcze prócz w/w wskażę - to fakt wymiany informacji o zmianach zachodzących w gospodarce, na rynku pracy, w edukacji, szkolnictwie wyższym itd. Dla osób zajmujących się poradnictwem zawodowym (niezależnie od miejsca pracy) pewne, wiarygodne informacje są niezwykle istotne dla efektywności realizowanych zadań. Inną, nie mniej jak sądzę istotną wartością, jest propagowanie idei poradnictwa zawodowego, jego znaczenia, celów i możliwości a nawet ograniczeń. Warto np. uświadamiać społeczeństwu fakt, że podstawową przyczyną bezrobocia jest brak miejsc pracy a nie mało sprawne poradnictwo zawodowe. Mówiąc żartobliwie, można łączyć Fenicjan z „wynalezieniem” pieniędzy. Ale obwinianie ich za to, że wynaleźli ich stanowczo za mało – jest już nieco zabawne. Wracając do rzeczy. Można (a nawet trzeba) łączyć poradnictwo z sytuacją na rynku pracy – ale nie należy obarczać go winą za brak miejsc pracy. Niezależnie od tego, ile wysiłków poświęcimy rozwojowi doradztwa zawodowego w szkołach, poradniach, uczelniach czy w urzędach pracy - najważniejsze pozostaną jednak oferty pracy czyli sytuacja gospodarcza naszego kraju. Nie zmienia to faktu, że dobre poradnictwo zawodowe wywiera pozytywny wpływ na rozwój zasobów ludzkich, służy wzrostowi efektywności systemu kształcenia, lepszemu dopasowaniu dziedzin kształcenia do rynku pracy, zwiększa mobilność siły roboczej itd.

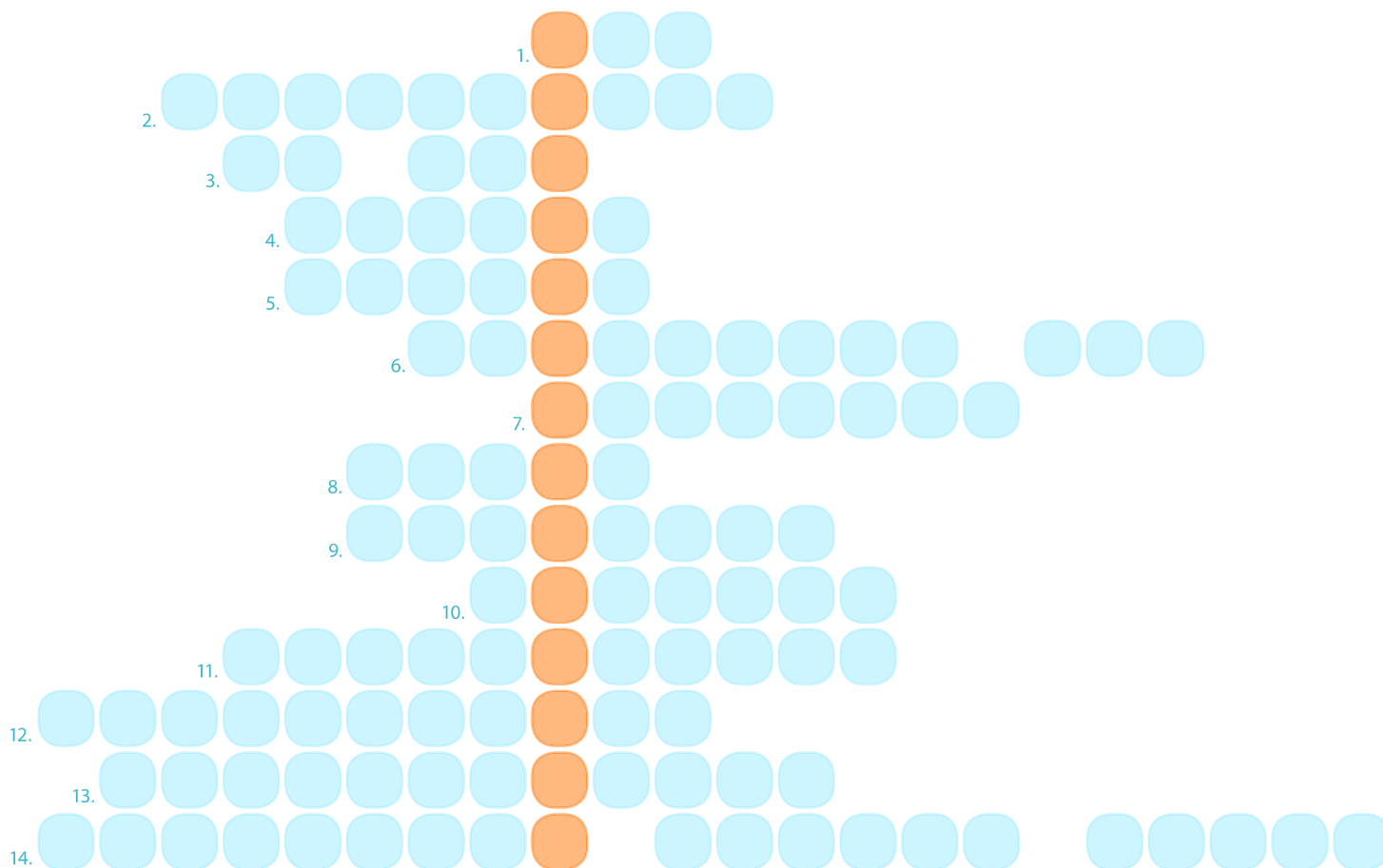
Reasumując. Jakość poradnictwa leży nie tylko w rękach urzędników państwowych, autorów ustaw i rozporządzeń, instytucjonalnej organizacji poradnictwa itp. Leży przede wszystkim w rękach praktyków pracujących na rzecz swoich klientów, potrafiących łączyć się skutecznie w wyznaczaniu i osiąganiu wspólnych celów - pomimo obiektywnie istniejących podziałów, różnic, ograniczeń, braku czasu etc. Na niższym poziomie niż instytucjonalny znajdują się jednak konkretni ludzie, których warto poznawać i z którymi sensownie jest współpracować !!!

Roman Michalski

A na koniec...

Warmińsko- Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – co o nim wiem?

Sprawdź się rozwiązując naszą krzyżówkę!



1. Instytucja koordynująca Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego (skrót nazwy).
2. Umiejętności, które były doskonalone podczas szkolenia członków paktu w 2012 roku prowadzonego w salach Olsztyńskiej Szkoły Wyższej przez pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy oraz Instytutu Badawczo- Szkoleniowego w Olsztynie.
3. Aktywny partner paktu- instytucja, koncentrująca swoje działania wokół młodzieży w wieku 15-25 lat, m.in. pośrednicząca w zatrudnieniu wakacyjnym (skrót nazwy).
4. Wyodrębniona jednostka paktu, skupiająca członków zainteresowanych współpracą w konkretnych obszarach.
5. Miejsca na terenie których odbywają się spotkania z młodzieżą podczas Ogólnopolskich Tygodni Kariery.
6. Zakładka w serwisie internetowym paktu, umożliwiającą zalogowanym osobom wymianę programów, ćwiczeń, informacji przydatnych w praktyce doradczej.
7. Szkolnictwo, które było przedmiotem zainteresowania podczas przeprowadzonych dla członków paktu szkoleń w Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Olsztynie i w Elblągu w latach 2016 - 2017.
8. Instytucja partnerska, która gościła w swojej siedzibie członków paktu podczas spotkania sieci w lutym 2017 roku (skrót nazwy).
9. Placówki oświatowe świadczące profesjonalną pomoc psychologiczną i pedagogiczną dla dzieci i młodzieży, aktywnie uczestniczące w przedsięwzięciach paktu.
10. Słowo uzupełniające temat konferencji inaugurującej Europejskie Dni Promocji Przedsiębiorczości Młodych w 2011 roku: „ Przedsiębiorczość- pomysł.....na życie”.
11. Warunek współpracy międzypokoleniowej-temat przewodni wydarzeń październikowych OTK na Warmii i Mazurach w 2012 roku.
12. Sposób planowania kariery i pracy propagowany podczas konferencji współorganizowanej z Miejską Komendą Policji w Olsztynie w 2015 roku.
13. Dokument podpisywany przez instytucje przystępujące do paktu.
14. Instytucje związane z rynkiem pracy, zaangażowane w większość przedsięwzięć paktu.

Rozwiązaniem krzyżówki jest hasło powstałe z odczytania umieszczonych pionowo liter w pomarańczowym polu. Poprawne hasło zostało przedstawione podczas spotkania jubileuszowego paktu w listopadzie br. oraz umieszczona na stronie www.doradca.up.gov.pl

Koordinator: Wojewódzki Urząd Pracy

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel: (89) 522 79 00
olwu@up.gov.pl

Areszt Śledczy

ul. Aleja Piłsudskiego 3
10-575 Olsztyn
tel: (89) 524 86 00
as_olsztyn@sw.gov.pl

Centrum Kształcenia Praktycznego i Ustawicznego

ul. Matejki 1
19-300 Elk
tel. 505 053 206
sekretariat@ckpiu.pl

Centrum Kształcenia Ustawicznego Praktycznego i Doskonalenia Nauczycieli

ul. Smętka 5
11-500 Giżycko
tel: (87) 428 20 12
cku11_gizycko@poczta.onet.pl

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Elblągu

ul. Saperów 14c
82-300 Elbląg
tel: (55) 625 67 00
cku@cku.elblag.pl

Centrum Nauki Biznesu „ŻAK” Sp. z o. o. w Łodzi Filia w Olsztynie

ul. Targ Rybny 15
10-019 Olsztyn
tel: (89) 535 44 55
olsztyn@zak.edu.pl

Centrum Szkoleniowe

ul. Popiełuszki 8/27
10-693 Olsztyn
iwona.strzelecka@centrum-szkoleniowe.eu

Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych

ul. Związku Jaszczurczego 15
82-300 Elbląg
tel: (55) 232 69 35
erkon@softel.elblag.pl

Elbląska Uczelnia Humanistyczno-Ekonomiczna

ul. Lotnicza 2,
82-300 Elbląg
tel: (55) 239 38 02
rektorat@euh-e.edu.pl

Gminny Zespół Szkół im. Papieża Jana Pawła II w Pisz

ul. M. Wołodajewskiego 2a
12-200 Pisz
tel: (87) 425 15 22
sp4pisz@interia.pl

Grupa Olsztyńska Szkoła Biznesu s.c.

ul. Warszawska 105/4h
10-701 Olsztyn
tel: (89) 542 42 70
osb@osb.edu.pl

Instytut Badawczo-Szkoleniowy Sp. z o.o.

ul. Artyleryjska 3K
10-165 Olsztyn
tel. 536 965 566
biuro@instytutbs.eu

Kuratorium Oświaty w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 7/9
10-959 Olsztyn
tel: (89) 523 26 00
ko@ko.olsztyn.pl

Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elku

Ul. Gen. Wł. Sikorskiego 5A
19-300 Elk
tel: (87) 621 10 71 modn@modn.elk.pl

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel: (89) 537 28 00
mup@olszty.mup.gov.pl

Miejski Zespół Profilaktyki i Terapii Uzależnień

Al. Wojska Polskiego 8
10-225 Olsztyn
tel: (89) 535 77 78
sekretariat@mzpitu.pl

Niepubliczna Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Lidzbarska 6
12-100 Szczytno
tel: (89) 623 27 33
poradnia.niepubliczna@gmail.com

Ogólnopolski Związek Bezrobotnych Zarząd Główny w Elku

ul. E. Orzeszkowej 3/1u
19-300 Elk
tel: 515 151 040
siwaula@wp.pl

Olsztyńska Szkoła Wyższa im. Józefa Rusieckiego

ul. Bydgoska 33
10-243 Olsztyn
tel: (89) 526 04 00
osw@osw.olsztyn.pl

Ośrodek Aktywizacji Zawodowej

ul. Jagiellońska 53
10-283 Olsztyn
oazolsztyn@ron.mil.pl
tel: 261 321 834

Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli

ul. Turowskiego 3
10-685 Olsztyn
sekretariat@odn.olsztyn.pl
tel. 696 480 760

Ośrodek Szkolenia Ustawicznego i Kursów Zawodowych

Agencja Zatrudnienia
ul. Konopnickiej 2A
11-200 Bartoszyce
tel: (89) 762 07 90
osu@vp.pl

Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Elblągu

ul. Wojska Polskiego 1
82-300 Elbląg
tel: (55) 629 05 05
abk@pwsz.elblag.pl

Polska Izba Firm Szkoleniowych

ul. Warszawska 105/4H
10-701 Olsztyn b.ziomek@pifs.org.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Limanowskiego 13
11-200 Bartoszyce
tel: (89) 762 28 06
pppbce@o2.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Kościuszki 105 A
14-500 Braniewo
tel: (55) 243 26 39
pppbraniewo@onet.poczta.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 1

ul. Słoneczna 14
82-300 Elbląg
tel: (55) 625 82 30
ppp1@elblag.com.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Kajki 8
19-300 Elk
tel: (87) 610 27 47
ppp_elk@o2.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Leśna 6
14-300 Morąg
tel: (89) 757 20 11
pppmorag@poczta.fm

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Wyborska 12
13-100 Nidzica
tel: (89) 625 31 39
poradnianidzica@op.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Zamkowa 2
19-400 Olecko
tel: (87) 523 93 38
ppp@powiat.olecko.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Warszawska 5
12-200 Pisz
tel: (87) 423-24-04
ppp-p-pisz@oswiata.org.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 1

ul. Turowskiego 3
10-685 Olsztyn
tel: (89) 527 20 03
ppp1olsztyn@wp.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Westerplatte 10
14-400 Pasłęk
tel: (55) 248 24 32
ppp-paslek1@wp.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Lanca 10
12-100 Szczytno
tel: (89) 624 25 92
ppp.szczytno@wp.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna nr 2

ul. Kosynierów Gdyńskich 30
82-300 Elbląg
tel: (55) 643 34 35
pppdwa@elblag.com.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna

ul. Sportowa 1
14-100 Ostróda
tel: (89) 646 65 98
pppostroda@poczta.onet.pl

Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Węgorzewie

Ul. Gen. J. Bema 16A
11-600 Węgorzewo
tel: (87)427 25 03 sekretariat@poradniawegorzewo.p

Powiatowa Poradnia Psychologiczno- Pedagogiczna

Plac Generała Józefa Bema 5
11-041 Olsztyn
tel: (89) 527 03 46
pppp.olsztyn@poczta.fm

Powiatowe Centrum Rozwoju Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim

Ul. 3 maja 25
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel: (56) 472 60 38
ppp.nml@wp.pl

Powiatowe Centrum Rozwoju w Iławie

Ul. Kopernika 8A
14-200 Iława
tel: (89) 649 24 35
poradnia1@wp.pl

Powiatowy Ośrodek Rozwoju Edukacji w Giżycku

Ul. Śmętka 5
11-500 Giżycko
tel: (87) 428 33 15 poradnia2@wp.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel: (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel: (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel: (23) 697 59 27
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel: (55) 237 67 00
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elku

ul. Suwalska 38
19-300 Elk
tel: (87) 629 02 00
sekretariat@pup.elk.pl
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel: (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel: (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1-go Maja 8b
14-200 Iława
tel: (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl urzad@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel: (89) 752 57 30
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel: (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel: (89) 743 35 00
sekretariat@pupmrągowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel: (89) 625 01 30
olni@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel: (56) 4724 280
olno@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel: (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-100 Ostróda
tel: (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel: (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Wincentego Pola 4
12-100 Szczytno
tel: (89) 624-32-87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. J.Gen.Bema16 A
11-500 Węgorzewo
tel: (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl

ProEco One Sp. z o.o.

BIURO PROJEKTU
ul. Kajki 10-12
10-547 Olsztyn
iwonadziak@wp.pl

Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy im. K. Makuszyńskiego w Olsztynie

ul. J. Piłsudskiego 42
10-450 Olsztyn
tel: (89) 533 52 80
sosw_olsztyn@poczta.onet.pl

Stowarzyszenie - Klub Pro Publico Bono Szczytno

ul. Lipperta 10
12-100 Szczytno
tel: (89) 623 17 08
ppbszczytno1@poczta.onet.pl

Szkoła Wyższa im. B. Jańskiego

ul. Grunwaldzka 7
82-300 Elbląg
tel: 556 250 044
dziekanat@elblag.janski.edu.pl

Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie

ul. M.Oczapowskiego 2
10-719 Olsztyn
tel: (89) 523 38 80
br@uwm.edu.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel: (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl

Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy

ul. Narutowicza 4
10-581 Olsztyn
tel:(89) 527 62 03
warmińsko-mazurska@ohp.pl

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu

ul. Wojska Polskiego 1
82-300 Elbląg
tel: (55) 643 52 52
sekretariat@wmodn.elblag.pl

Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Olsztynie

ul. Głowackiego 17
10-447 Olsztyn
tel: (89) 522 85 00
wmodn@wmodn.olsztyn.pl

Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie

ul. Mickiewicza 5
10-548 Olsztyn
tel: (89) 527 67 62
bp@wmzdz.pl

Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Białymstoku

ul. Ciepła 40
15-472 Białystok
tel:(85) 678 58 23
kancelaria.rektora@wsfiz.edu.pl

Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii TWP**Biuro Promocji Zawodowej Studentów i Absolwentów**

ul. Jagiellońska 59
10-283 Olsztyn
tel: (89) 534 71 53
sekretariat@wsiiie.olsztyn.pl

Wyższa Szkoła Informatyki i Zarządzania im. prof. Tadeusza Kotarbińskiego

ul. Artyleryjska 3c
10-165 Olsztyn
tel: (89) 534 32 03
owsiiz@owsiiz.edu.pl

Wyższa Szkoła Pedagogiczna im. Janusza Korczaka w Warszawie, Wydział Nauk Humanistyczno- Społecznych w Olsztynie

ul. Sikorskiego 23
10-088 Olsztyn
tel: (89) 542 75 36
olsztyn@wspkorczak.eu

Wyższa Szkoła Policji

ul. Piłsudskiego 111
12-100 Szczytno
tel: (89) 621 59 00
wspol@wspol.edu.pl

Zespół Placówek Edukacyjnych

ul. Turowskiego 1
10-685 Olsztyn
tel: (89) 538 92 50
sekretariat@zpe.olsztyn.pl

Zespół Szkół im. Króla Władysława Jagiełły w Lidzbarku

Ul. Przemysłowa 1
13-230 Lidzbark
tel: (23) 696 15 15 zslidzbark@vp.pl

Zespół Szkół Ogólnokształcących w Ornecie

ul. 1 Maja 28
11-130 Orneta
tel: 55 242 11 09
zso.orneta@op.pl

Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie

ul. Żołnierska 15
11-041 Olsztyn
tel: (89) 527 97 89
sekretariat@zsbolsztyn.pl

Zespół Szkół Ekonomicznych i Technicznych w Pasłęku

ul. Wojska Polskiego 36
14-400 Pasłęk
tel: (55) 248 31 29 zseitpaslek@elblag.net

Zespół Szkół Kształtowania Środowiska i Agrobiznesu

ul. I Dywizjonu im. Tadeusza Kościuszki 23
11-500Giżycko
tel: (87) 428 24 84
zkskia1@wp.pl

Zespół Szkół Mechaniczno-Elektrycznych w Elku

ul. Armii Krajowej 1
19-300 Elk
tel: (87) 610 31 09
zsme@elk.edu.pl

Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi

ul. Jaćwieska 14
19-500 Goldap
tel: (87) 615 04 40 zszgoldap@post.pl

WARMIŃSKO-MAZURSKI PAKT NA RZECZ ROZWOJU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

ZAPRASZAMY DO WSPÓŁPRACY

www.doradca.up.gov.pl

Dołącz do nas

Pobierz Formularz Zgłoszeniowy

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie**
ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel.: 89/522 79 00

Stanowisko Zamiejscowe WUP w Elblągu
ul. Bema 54
82-300 Elbląg
tel.: 55/236 03 60
tel.: 55/234 67 83

**Stanowisko Zamiejscowe
WUP w Ełku**
ul. Kajki 10
19-300 Ełk
tel.: 87/621 26 42