



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



W numerze:

*II Europejskie Dni Pracodawcy
na Warmii i Mazurach*

Barometr zawodów

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

RPO WiM oraz PO WER – podsumowanie 2017 roku i plany na przyszłość

SŁOWO WSTĘPNE	3
KALENDARIUM	4
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE	6
Barometr zawodów	6
II Europejskie Dni Pracodawcy na Warmii i Mazurach	7
OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY NA WARMII I MAZURACH	9
Konferencja „Kompetencje i talenty młodych na rynku pracy” inaugurująca Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach	9
10 lecie Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – pierwsza część jubileuszu podczas inauguracji OTK 2017	10
Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi	10
VI Młodzieżowy Dzień z doradcą zawodowym	11
Relacja z wydarzeń OTK „Ja na rynku pracy - moje kompetencje i moje talenty” organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olecku	12
Odkryj swój potencjał zawodowy – Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie	13
Wydarzenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery	14
Elbląskie Targi Pracy	15
Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 2017 w powiecie nowomiejskim	16
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	16
RPO WiM oraz PO WER – podsumowanie 2017 roku i plany na przyszłość	16
WIEŚCI Z REGIONU	18
Sieć Wsparcia Doradztwa Zawodowego powiatu braniewskiego	18
Seminarium „Pośrednictwo pracy 2017 – nowości i doświadczenia”	19
Powiatowy urząd pracy inicjatorem spotkań z przedstawicielem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	20
PROGRAM SPECJALNY „PRACA 500+” realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	21
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim PIERWSZY w województwie warmińsko-mazurskim	22

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

 ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
  www.wupolsztyn.praca.gov.pl
  olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	89 522 79 40
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Czytelnicy!

Jest to już ostatni w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Ostatni kwartał 2017 roku obfitował w szereg wydarzeń, których Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie był organizatorem. W Biuletynie znajdą Państwo m.in. obszerną relację z IX edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK) na Warmii i Mazurach, która odbyła się w dniach 16-22 października 2017 roku pod hasłem „Ja na rynku pracy: moje kompetencje i moje talenty!”. Do współdziałania w tej inicjatywie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zaprosił ponad 80 instytucji i organizacji z regionu, które są zrzeszone w Warmińsko-Mazurskim Pakcie na Rzecz Rozwoju Zawodowego. Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach był również okazją do świętowania 10 rocznicy Paktu. Trzeba zaznaczyć, iż Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego jest jedynym tego rodzaju partnerstwem lokalnym w skali kraju zrzeszającym instytucje świadczące poradnictwo zawodowe z różnych środowisk: rynku pracy, edukacji, nauki i szkolnictwa wyższego oraz obrony narodowej. Chciałbym podziękować wszystkim jego uczestnikom za zaangażowanie we współpracę, bowiem wyrażam przekonanie, iż taka inicjatywa buduje nową jakość poradnictwa zawodowego.

Polecam Państwa uwadze również artykuł dotyczący konferencji, która w dniu 15 listopada br. zainaugurowała II już edycję Europejskich Dni Pracodawcy na Warmii i Mazurach. W wydarzeniu odbywającym się pod hasłem „Porozmawiajmy o przyszłości – pracodawca wobec nowych wyzwań” wzięli udział przedstawiciele samorządu województwa, dyrektorzy i pracownicy powiatowych urzędów pracy, pracodawcy, organizacje pracodawców, otoczenia biznesu i świata nauki oraz eksperci rynku pracy. Tematem przewodnim wydarzenia były aktualne i przyszłe wyzwania rynku pracy.

W Biuletynie znajdą Państwo również artykuł podsumowujący działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Ważną informacją jest również opublikowany harmonogram ogłaszania w 2018 roku naborów wniosków o dofinansowanie projektów w ramach RPO WiM i POWER.

W numerze znajdziecie Państwo szereg innych artykułów, które opisują działania, jakie były realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Życzę udanej lektury!

Dyrektorzy i Pracownicy Powiatowych Urzędów Pracy,

Pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie,

Szanowni Czytelnicy!

Nadchodzące Święta Bożego Narodzenia to nie tylko okres radości, ale również refleksji nad tym co minęło i nas tym co nas czeka.

Z tej okazji chciałbym serdecznie podziękować za dotychczasową współpracę.

Oby ten nadchodzący Nowy Rok był pełen sukcesów oraz stał się przestrzenią do realizacji nowych celów i zamierzeń.

W tym świątecznym nastroju składam Państwu serdeczne życzenia wszelkiej pomyślności, niepowtarzalnej atmosfery pełnej ciepła i miłości. Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

KALENDARIUM

2.10

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wziął udział w uroczystości Inauguracji Roku Akademickiego 2017/2018 w Centrum Konferencyjnym Uniwersytetu Warmińskiego – Mazurskiego w Olsztynie.

4.10

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wziął udział w uroczystości wręczenia odznaczeń państwowych działaczom opozycji niepodległościowej z lat 1981 – 1989, która odbyła się w siedzibie Warmińskiego – Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego.

5.10

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie robocze członków zespołu ds. szkoleń i rozwoju zawodowego w ramach działań Warmińskiego – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

5-6.10

Przedstawiciele WUP w Olsztynie odbyli wizytę studyjną w ramach projektu „Ośrodek Wsparcia Ekonomii Społecznej w Olsztynie.” W trakcie jej trwania uczestnicy zapoznali się z przedsiębiorstwami społecznymi i instytucjami z sektora ekonomii społecznej w województwie pomorskim.

25-27.10

W Mrągowie miało miejsce posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR. Tematy obrad dotyczyły sytuacji na rynkach pracy po obu stronach granic, zmian w ustawie o promocji zatrudnienia w zakresie zatrudniania cudzoziemców oraz funkcjonowania agencji zatrudnienia. Delegacja miała również okazję zapoznać się z profilem działalności firm na terenie powiatu mrągowskiego tj. Centrum Handlowe „Fabryka”, Spółdzielni Mleczarskiej „Mlekpól” oraz „AdamS – okna PCV”.

25.10

Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Tomasz Szarek wziął udział w spotkaniu dotyczącym aktualnego stanu wdrażania RPO WIM 2014 – 2020.

23-26.10

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w szkoleniu specjalistycznym EURES organizowanym przez Komisję Europejską w Pradze.

26.10

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wziął udział w XIX posiedzeniu Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińskiego – Mazurskiego na lata 2014 – 2020.

26-27.10

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w spotkaniu Grupy Sterującej Ewaluacją Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińskiego – Mazurskiego na lata 2014 – 2020.

27.10

Przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu Podsumującym XIX Warmińskiego – Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty pt. „Odkryj swój potencjał zawodowy, bądź aktywny na rynku pracy”. W warsztatach wzięli udział uczniowie IV klas Zespołu Szkół Budowlanych w Olsztynie wchodzący na rynek pracy.

16.11

W Ostródzie odbyła się konferencja pt. „Pracuj +” oraz Targi Pracy podczas których doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie udzielali indywidualnych porad zawodowych.

15.11

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wziął udział w Warmińsko – Mazurskim Kongresie Przyszłości zorganizowanym w Centrum Konferencyjno – Szkoleniowym UWM w Olsztynie.

14.11

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty pt. „Odkryj swój potencjał zawodowy, bądź aktywny na rynku pracy”. W warsztatach wzięli udział uczniowie IV klas Zespołu Szkół Budowlanych w Olsztynie wchodzący na rynek pracy.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odbyło się robocze spotkanie członków Zespołu ds. koordynacji i promocji w ramach działań Warmińskiego – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w celu przygotowania obchodów 10 – lecia Paktu.

21.11

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław Drożdżyński wziął udział w konferencji pod hasłem „Porozmawiajmy o lokalnym rynku pracy” zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu w ramach Europejskich Dni Pracodawcy.

22.11

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w konferencji zorganizowanej przez Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie. Spotkanie było doskonałą okazją do zachęcenia młodych ludzi wchodzących na rynek pracy do korzystania z pomocy doradców zawodowych.

22-24.11

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w warsztatach dla trenerów EURES w Bolonii we Włoszech.

23-24.11

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie zorganizowano szkolenie z wdrożenia Systemu Doradca Zawodowy (SDZ) dla administratorów platformy oraz doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy województwa warmińskiego – mazurskiego.

19.12

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy” skierowane do podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu. Podczas warsztatów uczestnicy uzyskali wiedzę dotyczącą planowania i realizacji działań wspomagających rozwój zawodowy.

14-15.12

WUP w Olsztynie zorganizował wspólne posiedzenie i szkolenie członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Dyrektorów PUP oraz kadry kierowniczej WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania dotyczyła „Efektywnej współpracy w zespole – budowania relacji w zespole”.

12.10

O odbyło się VIII posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono m.in. stan prac nad Regionalnym Planem Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2018, stan realizacji RPO i POWER w województwie warmińsko – mazurskim oraz zmiany do ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

17.10

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Elblągu zorganizował konferencję pt. „Kompetencje i talenty młodych na rynku pracy”, inaugurując wydarzenia związane z IX edycją Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Konferencja odbyła się w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu.

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w konferencji naukowej pt. „Podmioty ekonomii społecznej jako nowoczesne start – upy” zorganizowanej przez Zarząd Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Społdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA – COOP.

20.10

W Ośrodku Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie odbyły się warsztaty metodyczne pt. „Odkrywam swoje talenty” przeprowadzone przez doradcę zawodowego z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. W warsztatach wzięli udział nauczyciele pełniący w szkole funkcję doradcy zawodowego.

19.10

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w konferencji pod hasłem „Pokolenie 50+ w Polsce na tle Europy: aktywność, zdrowie i jakość życia. Wyniki na podstawie badania SHARE.” Konferencja została zorganizowana przez MRPIPS razem z Centrum Analiz Ekonomicznych CenEA.

18.10

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wziął udział w XIX posiedzeniu Komitetu Monitorującego Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020.

W Areszcie Śledczym w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osadzonych pt. „Ja na rynku pracy – określenie potencjału zawodowego w świetle wymagań pracodawców” zorganizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie.

27.10

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu Regionalnej Grupy Roboczej ds. komunikacji połączonym ze szkoleniem z wystąpień publicznych.

30.10

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław Drożdżyński wziął udział w spotkaniu Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w województwie warmińsko – mazurskim.

6.11

Przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w konferencji pn. „Perspektywy rozwoju zielonych miejsc pracy w województwie warmińsko – mazurskim” oraz „Zrównoważone zarządzanie energią w gospodarstwie rolnym przy wykorzystaniu nowych rozwiązań technologicznych”, która odbyła się w siedzibie Warmińsko – Mazurskiego Ośrodka Doradztwa Rolniczego w Olsztynie.

13-24.11

Miały miejsce Europejskie Dni Pracodawcy 2017 w ramach Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Wydarzenia realizowane w ramach Europejskich Dni Pracodawcy 2017 odbywały się na terenie całego Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Inauguracja miała miejsce w dniu 15 listopada 2017 r. w Olsztynie w Centrum Innowacji i Transferu Technologii Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego pod hasłem „Porozmawiajmy o umiejętnościach, odkryjmy wszystkie talenty”.

8.11

Przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w konferencji zorganizowanej przez Warmińsko – Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu w ramach zadań edukacyjnych Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty. Konferencja odbyła się pod hasłem „Doradztwo zawodowe w szkole”.

7.11

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili szkolenie z zakresu stosowania Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego.

29-30.11

Odbyła się jubileuszowa konferencja z okazji obchodów 10 – lecia funkcjonowania Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele instytucji partnerstwa lokalnego wchodzący w skład Paktu.

5.12

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Dokumenty aplikacyjne”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy.

6-8.12

W Kaliningradzie miało miejsce posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej i Obwodu Kaliningradzkiego FR. Tematyka obrad obejmowała m.in. zagadnienia związane z tzw. „szarą strefą”, tj. nielegalnym zatrudnieniem. Ponadto, członkowie Komisji omówili sytuację na rynkach pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz Obwodu Kaliningradzkiego.

12.12

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyła się narada szkoleniowa doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz doradców zawodowych z Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie.

7-8.12

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili dwudniowe szkolenie „Metody radzenia sobie ze stresem w pracy doradcy klienta” przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego.

Edyta Lindorf – Jankiewicz
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów to badanie jakościowe określające zapotrzebowanie na pracowników w perspektywie najbliższych 12 miesięcy. Zostało ono przeprowadzone, po raz trzeci, we wszystkich powiatach województwa warmińsko-mazurskiego na przestrzeni września i października br. Uczestnicy badania (pracownicy powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji rynku pracy) poddali analizie sytuację na lokalnym rynku pracy, w wyniku czego powstała mapa zawodów określających relację między popytem a podażą dostępnej siły roboczej.

Wyniki przeprowadzonego badania wskazują, iż w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 roku przewiduje się wystąpienie 25 zawodów deficytowych i jednego zawodu nadwyżkowego. Przeważać natomiast będzie grupa zawodów zrównoważonych (132 zawody).

Z uwagi na fakt, iż badanie przeprowadzono już po raz trzeci, analiza uzyskanych danych wskazuje na zdecydowane zmniejszenie się liczby zawodów nadwyżkowych (z 17 zawodów nadwyżkowych w 2016 roku do jednego zawodu w 2018 roku). Od 3 lat w prognozie zawodów nadwyżkowych wskazuje się grupę ekonomiści. Ekspertzy podkreślają, iż nadwyżka w tej grupie spowodowana jest ciągłym napływem absolwentów szkół (zarówno średnich jak i wyższych), ale także związana jest z brakiem ofert pracy w tym konkretnym zawodzie. Jednakże należy zwrócić uwagę, iż osoby z wykształceniem ekonomicznym znajdują pracę poza zawodem wyuczonym.

Na warmińsko-mazurskim rynku pracy przewiduje się ponadto wzrost grupy zawodów deficytowych, czyli takich, w których pracodawcy mogą mieć problem ze znalezieniem kandydata do pracy (z 12 zawodów deficy-

towych w 2016 roku do 25 zawodów w 2018 roku).

Prognoza wskazuje, iż w województwie warmińsko-mazurskim największe szanse na znalezienie zatrudnienia w 2018 roku będą mieli fachowcy w następujących branżach:

- budowlanej,
- transportowej,
- produkcyjnej,
- gastronomicznej,
- usługowej,
- medycznej.

Patrycja Wojciechowska-Wachuła

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Prognozowane zapotrzebowanie na zawody w 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim

ZAWODY DEFICYTOWE		
• betoniarze i zbrojarze • cieśle i stolarze budowlani • dekarze i blacharze budowlani • elektrycy, elektromechanicy i elektrycy monterzy • fryzjerzy • kierowcy autobusów • kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych • krawcy i pracownicy produkcji odzieży	• kucharze • magazynierzy • mechanicy maszyn i urządzeń • mechanicy pojazdów samochodowych • monterzy instalacji budowlanych • murarze i tynkarze • operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych • operatorzy obrabiarek skrawających • piekarze	• pielęgniarki i położne • pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie • robotnicy budowlani • samodzielní księgowi • spawacze • szefowie kuchni • ślusarze • tapicerzy
ZAWODY W RÓWNOWADZE		
• administratorzy stron internetowych • agenci ubezpieczeniowi • analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych • animatorzy kultury i organizatorzy imprez • architekci i urbanisci • architekci krajobrazu • archiwiści i muzealnicy • asystenci w edukacji • bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej • biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy • blacharze i lakiernicy samochodowi • brukarze • ceramicy przemysłowi • cukiernicy • dentyści • diagnosty samochodowi • dziennikarze i redaktorzy • farmaceuci • filolodzy i tłumacze • filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy • fizjoterapeuci i masażyści • floryści • fotografowie • geodeci i kartografowie • gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy • graficy komputerowi • inspektorzy nadzoru budowlanego • instruktorzy nauki jazdy • instruktorzy rekreacji i sportu • inżynierowie budownictwa • inżynierowie chemicy i chemicy • inżynierowie elektrycy i energetycy • inżynierowie inżynierii środowiska • inżynierowie mechanicy • kamieniarze • kelnerzy i barmani • kierowcy samochodów osobowych • kierownicy budowy • kierownicy ds. logistyki • kierownicy ds. produkcji • kierownicy ds. usług • kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu • kierownicy sprzedaży • kierownicy w instytucjach społecznych i kultury • kosmetyczki • lakiernicy • lekarze	• listonosze i kurierzy • logopedzi i audiofonolodzy • masarze i przetwórcy ryb • monterzy elektroniki • monterzy konstrukcji metalowych • monterzy maszyn i urządzeń • monterzy okien i szklarzy • nauczyciele języków obcych i lektorzy • nauczyciele nauczania początkowego • nauczyciele praktycznej nauki zawodu • nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących • nauczyciele przedmiotów zawodowych • nauczyciele przedszkoli • nauczyciele szkół specjalnych • ogrodnicy i sadownicy • operatorzy aparatury medycznej • operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych • operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych • operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych • operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych • opiekunki dziecięce • opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej • optycy i pracownicy wytwarzający protezy • pedagodzy • plastycy, dekoratorzy wnętrza i konserwatorzy zabytków • pomoce kuchenne • pomoce w gospodarstwie domowym • pozostali specjaliści edukacji • pracownicy administracji i biurowi • pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej • pracownicy ds. budownictwa drogowego • pracownicy ds. jakości • pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp • pracownicy ds. rachunkowości i księgowości • pracownicy ds. techniki dentystycznej • pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych • pracownicy myjni, pralni i prasowni • pracownicy obsługi ruchu szynowego • pracownicy ochrony fizycznej • pracownicy poczty	• pracownicy poligraficzni • pracownicy przetwórstwa metali • pracownicy przetwórstwa spożywczego • pracownicy służb mundurowych • pracownicy socjalni • pracownicy sprzedaży internetowej • pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy • pracownicy usług pogrzebowych • pracownicy zajmujący się zwierzętami • prawnicy • projektanci i administratorzy baz danych, programiści • projektanci wzornictwa przemysłowego • przedstawiciele handlowi • psycholodzy i psychoterapeuci • ratownicy medyczni • recepcjoniści i rejestratorzy • robotnicy leśni • robotnicy obróbki drewna i stolarze • rolnicy i hodowcy • rybacy • rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych • sekretarki i asystenci • socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno ekonomicznych • specjaliści administracji publicznej • specjaliści ds. finansowych • specjaliści ds. organizacji produkcji • specjaliści ds. PR, reklamy, marketingu i sprzedaży • specjaliści ds. rynku nieruchomości • specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji • specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki • specjaliści rolnictwa i leśnictwa • specjaliści technologii żywności i żywienia • specjaliści telekomunikacji • spedycy i logistycy • sprzątaczkę i pokojowe • sprzedawcy i kasjerzy • technicy budownictwa • technicy informatycy • technicy mechanicy • weterynarze • windykatory • wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych • zaopatrzeniowcy i dostawcy
ZAWODY NADWYŻKOWE		
• ekonomiści		

II EUROPEJSKIE DNI PRACODAWCY NA WARMII I MAZURACH

Druga edycja Europejskich Dni Pracodawcy została zainaugurowana 15 listopada 2017 roku w Centrum Innowacji i Transferu Technologii Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie. Konferencja pn. „Porozmawiajmy o przyszłości – pracodawca wobec nowych wyzwań”, została zorganizowana w ramach wydarzeń Sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia odbywających się w dniach 13-24 listopada 2017 r. w państwach Unii Europejskiej. Konferencję poprowadził prof. dr hab. Eugeniusz Niedzielski – prof. zw., Kierownik Katedry Organizacji i Zarządzania Wydziału Nauk Ekonomicznych UWM w Olsztynie.

Konferencję otworzyło przemówienie Wicemarszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pana Mirona Sycz, który objął wydarzenie patronatem honorowym. W pierwszej kolejności odniósł się on do pozytywnych doświadczeń, jakie przyniosła organizacja pierwszej edycji tego wydarzenia, a były nimi m.in. wzmocnienie współpracy pomiędzy pracodawcami i publicznymi służbami zatrudnienia, czy podniesienie wiedzy przedsiębiorców w zakresie usług oferowanych przez urzędy pracy – głównie dzięki bezpośrednim kontaktom pracodawców z pracownikami urzędów. W opinii Pana Marszałka, zeszłoroczna edycja przyczyniła się również do kreowania pozytywnego i profesjonalnego wizerunku urzędów pracy, jako równorzędnego partnera wszystkich podmiotów przyczyniających się do jego rozwoju.

W trakcie przemówienia Marszałek nawiązał również do aktualnej sytuacji na rynku pracy. Przypomniawszy, że pomimo rosnących wskaźników zatrudnienia, niskiej stopy bezrobocia oraz systematycznie podnoszących się płac, przed warmińsko-mazurskim rynkiem pracy stoją poważne wyzwania, z którymi do tej pory nie mieliśmy do czynienia na taką skalę. Jak zauważył Marszałek, zagadnienia, z którymi obecnie musimy się mierzyć, to przede wszystkim ograniczona podaż siły roboczej, niż demograficzny, rola kształcenia zawodowego na rynku pracy, a także kwestie związane z migracjami ludności i pracownikami zagranicznymi. Wystąpienie zostało



Debata - Porozmawiajmy o przyszłości - pracodawca wobec nowych wyzwań

podsumowane konstatacją, iż konieczna jest szybka i precyzyjna odpowiedź na aktualnie najważniejsze problemy rynku pracy.

Głos, jeszcze przed rozpoczęciem właściwej części konferencji, zabrał przedstawiciel Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Pan Wojciech Pleciński. Odnosił się on do słów Marszałka, które dotyczyły zmieniającego się rynku pracy w rynek pracobiorcy. Stwierdził bowiem, że pracodawcy powinni sobie uświadomić, że ich współpraca ze służbami zatrudnienia oraz edukacją, a także przejęcie częściowo na siebie przystosowania pracowników do aktualnych potrzeb gospodarki, jest wyzwaniem, którego nie da się uniknąć na dzisiejszym rynku pracy. Zaapelował ponadto do pracodawców, żeby uwzględniając zmieniającą się sytuację na rynku pracy, tj. niską podaż siły roboczej, chętniej otwierali się na ludzi w wieku powyżej 50, a nawet 60 roku życia.

Z ramienia Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, głos zabrał jego doradca, Pan Marcin Domian. Odnosił się on do historycznie dobrych wyników aktualnie notowanej stopy bezrobocia na Warmii i Mazurach, i podobnie jak jego przedmówcy, zauważył iż struktura rynku pracy jest dynamiczna i wymaga pewnych rozwiązań. Jednym z takich rozwiązań, proponowanym przez Urząd Wojewódzki w Olsztynie, jest chociażby program labo-

ratorium, którego celem jest wspomaganie uczniów w wyborze zawodu. Pan Marcin Domian zachęcił wszystkich zebranych gości do zapoznania się z ideą tego przedsięwzięcia, które realizowane jest we współpracy z kuratorium oświaty, Warmińsko-Mazurską Specjalną Strefą Ekonomiczną, a także pracodawcami.

W następnej kolejności głos zabrali paneliści tegorocznej konferencji. O sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy opowiedział gospodarz i współorganizator wydarzenia Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Przychylił się on do diagnozy Pana Marszałka i wyjaśnił gdzie tkwią źródła wspomnianych problemów. Wskazał m.in., jak istotne znaczenie ma poprawa wykorzystania potencjału kadr przedsiębiorstw, a także, wobec niskiej podaży siły roboczej, sięganie przez pracodawców po osoby po 50 roku życia, sklasyfikowane w III profilu bezrobotnych, jak również zwiększenie zatrudnienia kobiet. Dodał przy tej okazji, iż niezbędnym tego elementem jest rozwijanie programów socjalnych dla pracowników, w tym opieki żłobkowej oraz inwestowanie w kształcenie ustawiczne kadr. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zakończył wystąpienie słowami, iż pożądane jest aby pracodawca stał się najważniejszym partnerem urzędów pracy, gdyż aktualnie miarą sukcesu nie jest ograniczanie bezrobocia ale wzrost zatrudnienia.

Obok przemówień przedstawicieli samorządów, konferencję uświetniły również wystąpienia szefów najważniejszych w regionie instytucji, urzędów działających w obszarze zatrudnienia oraz samych przedsiębiorców i pracodawców. Oprócz scharakteryzowania ogólnej sytuacji warmińsko-mazurskiego rynku pracy, szukano również odpowiedzi na pytania związane m.in. z tym co jest napędem



Debata pn. Pracuję legalnie



Panel dyskusyjny pn. Bądź sobie przedsiębiorcą

rozwoju przedsiębiorstw. O tym jak wygłąda transfer wiedzy naukowej do praktyki gospodarczej, opowiedziała Pani Eliza Popławska-Jodko, Dyrektor Centrum Innowacji i Transferu Technologii Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.

Tematykę dotyczącą możliwości i źródeł oferowanego wsparcia dla biznesu i innowacji, przedstawiła Pani Agnieszka Domańska z ClITT UWM Olsztyn. To wystąpienie cieszyło się równie wysoką uwagą wszystkich zebranych gości – z punktu widzenia przedsiębiorcy, możliwość pozyskiwania dodatkowych środków na rozwój firmy, stanowi szczególnie ważną kwestię.

Dyskusję wokół zagadnień związanych z internacjonalizacją działalności firmy rozpoczął Pan Wiesław Łubiński, Wiceprezes Zarządu BCC, kanclerz łoży olsztyńskiej. Wskazał on między innymi na procesy dotyczące kontekstu umiędzynarodowienia przedsiębiorstw, mówił o zaletach i wadach procesu globalizacji, a także o zmniejszających się barierach i wzmocnieniu powiązań między państwami.

Szanse i zagrożenia związane z działalnością przedsiębiorstwa wobec ograniczonej podaży siły roboczej, a także roli publicznych służb zatrudnienia w kontekście wsparcia pracodawcy, omówili kolejno – Mirosław Hiszpański, Prezes Warmińsko-Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych w Olsztynie oraz Pan Waldemar Kłoczek, Prezes Zarządu Warmińsko-Mazurskiego Klubu Biznesu.

Na koniec tej części spotkania, o roli jaką odgrywa kształcenie zawodowe na rynku pracy, opowiedział Pan Krzysztof Trzciński, Wiceprezes ds. oświatowych Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości. Jego zdaniem edukację zawodową młodzieży i dorosłych należy traktować, jako jeden z priorytetów dla rozwoju społeczno-gospo-

darczego. Aby budować przewagę konkurencyjne, gospodarka – obok wykształconych menadżerów – potrzebuje również wysoko wykwalifikowanych rzemieślników. W związku z tym, że kształcenie zawodowe musi odpowiadać na potrzeby rynku pracy, konieczna jest ścisła współpraca szkół i uczelni z przedsiębiorcami.

Po konferencji odbyła się debata pod hasłem „Pracuję legalnie”, którą poprowadził Pan Jacek Żerański z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie. Uczestnicy debaty skupili się przede wszystkim na temacie działalności agencji pracy tymczasowej, legalności zatrudnienia oraz wychodzeniem pracowników z tzw. „szarej strefy”. Z racji tego, iż zdecydowaną większość uczestników spotkania, stanowiły osoby młode, cieszyła się ona szczególnym zainteresowaniem i obfitowała w szereg pytań, dotyczących zagadnień związanych z pierwszym zatrudnieniem.

Równolegle do debaty odbył się również panel dyskusyjny pn. „Bądź sobie przedsiębiorcą”. Spotkanie miało charakter tzw. case study, podczas którego prezentowano dobre przykłady działalności firm i możliwości rozwoju przedsiębiorstw. Szukano również odpowiedzi na pytania związane z kierunkiem ich rozwoju w najbliższej przyszłości. Wskazano młodzieży akademickiej oraz szkół średnich korzyści z uczestnictwa w spotkaniach start-upowych. Moderatorem panelu była Pani Anna Piotrowska z Biura Karier UWM w Olsztynie.

Inauguracja II edycji Europejskich Dni Pracodawcy na Warmii i Mazurach była okazją do postawienia kilku szczegółowych diagnoz dotyczących aktualnej sytuacji na rynku pracy. Zapoczątkowała dyskusję na wiele ważnych tematów, m.in. roli edukacji w kształtowaniu postaw przedsiębiorczych, oraz w jakich obszarach i grupach osób

szukać pracowników wobec coraz niższej podaży siły roboczej. Podjęto również próbę wyznaczenia kierunków działań, które mogą zahamować lub ograniczyć palący problem groźby braku rąk do pracy.

Konferencja stała się również okazją do promocji instrumentów wsparcia, takich jak Krajowy Fundusz Szkoleniowy, czy Baza Usług Rozwojowych, skierowanych do przedsiębiorców i pracodawców, a także otworzyła ponad 160 wydarzeń, które w dniach 13-24 listopada br. odbywały się na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Głównymi partnerami wydarzeń EDP na Warmii i Mazurach byli: powiatowe urzędy pracy; W-M Izba Rzemiosła, Olsztyńska Łoża Biznesu CC, W-M Klub Biznesu, W-M Związek Pracodawców Prywatnych, Państwowa Inspekcja Pracy, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie, w tym Biuro Karier oraz Centrum Innowacji i Transferu Technologii.

Kalendarium EDP w Regionie dla potencjalnych uczestników udostępniono na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w zakładce „Europejskie Dni Pracodawcy 2017” - <http://wupolsztyn.praca.gov.pl/edp>.

Krzysztof Misiun

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Konferencja „Kompetencje i talenty młodych na rynku pracy” inaugurująca Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach

W dniach 16-22 października 2017 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego odbyły się wydarzenia w ramach IX edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach pod hasłem: „Ja na rynku pracy: moje kompetencje i moje talenty!”. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako inicjator wydarzeń, jak co roku do współdziałania zaprosił instytucje Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, tj.: powiatowe urzędy pracy; poradnie psychologiczno-pedagogiczne; Warmińsko-Mazurską Wojewódzką Komendę OHP; Ośrodki Doskonalenia Nauczycieli; Kuratorium Oświaty; Wojskowy Ośrodek Aktywizacji Zawodowej; Areszt Śledczy w Olsztynie; szkoły i uczelnie wyższe; stowarzyszenia i agencje zatrudnienia – w sumie ponad 80 instytucji z regionu Warmii i Mazur.

Celem tegorocznych wydarzeń było m.in.: zwiększenie świadomości i wiedzy dotyczącej konsekwencji wynikających ze zmian na rynku pracy, jak również poznanie współczesnych trendów związanych z zapotrzebowaniem na nowe kompetencje i talenty.

W dniu 17 października 2017 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Elblągu zorganizował konferencję pt. „Kompetencje i talenty młodych na rynku pracy”, inaugurującą IX edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Honorowy patronat nad konferencją objął Marszałek Województwa Warmińsko - Mazurskiego Gustaw Marek Brzezina oraz Prezydent Miasta Elbląga – Witold Wróblewski. Patronat medialny nad wydarzeniami objęły: TRUSO. TV, Radio Eska, TVP 3 Olsztyn, Dziennik Elbląski oraz portale internetowe: Info. elbląg i Elbląg.net. Konferencja odbyła się w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu.

Uroczystego otwarcia dokonał Pan Gustaw Marek Brzezina – Marszałek Województwa Warmińsko - Mazurskiego, który wprowadził zaproszonych gości w tematykę konferencji. Honorowym gościem konferencji był Pan Witold Wróblewski - Prezydent Miasta Elbląga. Uczestnicy konferencji, którzy tak licznie przybyli na uroczystość zostali również przywitani przez Pana Wiesława R. Drożdżyńskiego - Wicedyrektora ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.



Otwarcie konferencji przez Gustawa Marka Brzezina - Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Dr Danuta Oleksiak, Dyrektor Warmińsko - Mazurskiego Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu przedstawiła aspekty związane z kształceniem dualnym jako przestrzeni dla rozwoju kompetencji zawodowych uczniów.

O tym jak łączyć uczelniane praktyki i uczelniane programy kształcenia z potrzebami rynku pracy omówił dr inż. Jarosław Niedojadło, prof. nadzw. – Dyrektor Instytutu Politechnicznego Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu.

Pani Magdalena Macutkiewicz, psycholog, trener, specjalista HR, podczas swojego wystąpienia opowiadała o szukaniu, zarządzaniu i utrzymywaniu talentów w firmie.

Czy łapanie talentów to jedyna skuteczna metoda na sukces w firmie? to pytanie, na które udzieliła odpowiedzi Pani Beata Bednarczyk, certyfikowany coach, trener biznesu.



Powitanie gości przez Wiesława R. Drożdżyńskiego - Wicedyrektora WUP w Olsztynie

Pan Wiesław R. Drożdżyński Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w swoim wystąpieniu podsumował 10 lat istnienia Warmińsko Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

W konferencji wzięło udział 256 osób, w tym m.in.: przedstawiciele instytucji Warmińsko-

Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, pracodawcy, kadra pedagogiczna, przedstawiciele służb mundurowych, uczniowie szkół średnich i uczelni wyższych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

Po konferencji odbyły się warsztaty nt:

- „Jakie kompetencje są poszukiwane na rynku pracy?”, celem których było uświadomienie uczestnikom konsekwencji wynikających ze zmian na rynku pracy – jak zmieniają się oczekiwania pracodawców oraz jakich kompetencji wymagają od kandydatów do pracy?

- „Na co zwracać uwagę czytając oferty pracy?”, to warsztaty, które miały na celu zaznajomienie uczestników z zasadami i sposobami interpretowania ofert pracy.

- „Poznaję kompetencje – odkrywam talenty” to warsztaty przeprowadzone przez doradcę zawodowego z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Celem warsztatów było wyposażenie uczestników w umiejętności odkrywania własnych talentów i uzdolnień w odniesieniu do planowania kariery zawodowej.



Uczestnicy konferencji

Do udziału w warsztatach zgłosiły się osoby bezrobotne, młodzież szkolna oraz indywidualne osoby zainteresowane tematyką spotkań. Łącznie w warsztatach wzięło udział 118 osób.

Z opinii uczestników wynika, iż tematy poruszone podczas konferencji odpowiadały na zapotrzebowanie słuchaczy - zarówno ludzi młodych, którzy dopiero na rynek pracy wchodzi, jaki i tych, którzy już na nim funkcjonują i muszą się dostosować do zmian, które są nieuniknione.

Kamila Gębica - Dolatowska

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu

10 lecie Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – pierwsza część jubileuszu podczas inauguracji OTK 2017

Rok 2017 to szczególny czas dla funkcjonowania poradnictwa zawodowego w województwie warmińsko-mazurskim. Równo dziesięć lat temu, 29 listopada 2007 r. została zainicjowana szeroko zakrojona współpraca pomiędzy różnymi instytucjami świadczącymi poradnictwo zawodowe na terenie naszego województwa, a reprezentującymi różne środowiska: rynek pracy, edukacji, nauki i szkolnictwa wyższego oraz obrony narodowej. Z inicjatywy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podpisano wówczas porozumienie w sprawie zawiązania Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Od dziesięciu lat jest to sprawnie i z sukcesami funkcjonująca platforma umożliwiająca uczestnikom - doradcom zawodowym wymianę doświadczeń, informacji i opinii. W ramach paktu organizowane są szkolenia i spotkania, które wzbogacają warsztat pracy doradców zawodowych, dając im szerszą perspektywę postrzegania problemów rynku pracy, edukacji i rozwoju zawodowego. Pakt jest partnerstwem lokalnym opartym na dobrowolnej współpracy instytucjonalnej, którego inicjatorem i koordynatorem jest Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Obecnie partnerstwo skupia ponad 80 instytucji i organizacji z Warmii i Mazur, reprezentowanych przez ponad 120 doradców zawodowych. Jest jedyną tego rodzaju inicjatywą w kraju, która skupia tak wiele, tak różnorodnych instytucji, tworząc wojewódzką sieć obecną w każdym powiecie.



Dyplomy

Pakt to przede wszystkim ludzie, ich kompetencje, otwartość, gotowość do wymiany doświadczeń oraz przekonanie, że wspólne inicjatywy rozwijają i budują nową jakość poradnictwa zawodowego. Mając świadomość, że tak trudne i rozbudowane przedsięwzięcie nie mogłoby zaistnieć, bez wkładu i zaangażowania osób kierujących poszczególnymi instytucjami, inicjatorzy tego przedsięwzięcia postanowili wykorzystać okrogłą 10 rocznicę paktu i uroczystie im podziękować. Konferencja zorganizowana 17 października 2017 r. przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu inaugurująca IX edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach była doskonałą ku temu okazją. Wybór terminu nie był przypadkowy, gdyż Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach to inicjatywa podejmowana co roku właśnie przez instytucje i organizacje paktu, za którą partnerstwo otrzymało wiele nagród i wyróżnień. Do siedziby Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu zostali zaproszeni zarówno dyrektorzy poszczególnych instytucji, jak i członkowie paktu. Pan Wiesław Drożdżyński, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podsumował 10 lat istnienia Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, wskazał na sukcesy partnerstwa oraz podziękował wszystkim jego uczestnikom. Wyraził również nadzieję, że w kolejnych latach współpraca w ramach paktu będzie rozwijana i pogłębiana, a korzyści z niej płynące pozwolą doradcom zawodowym jeszcze skuteczniej pomagać różnym grupom klientów. Uroczystość wręczenia dyplomów z podziękowaniami szefom instytucji i organizacji współtworzących Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego przebiegła w bardzo miłej i serdecznej atmosferze.



Wręczenie dyplomu

Dyplomy wręczyli: Pan Gustaw Marek Brzezina – Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pan Witold Wróblewski – Prezydent Miasta Elbląg oraz Pan Wiesław R. Drożdżyński – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Były wspólne zdjęcia, miłe słowa i uściski dłoni. Druga część jubileuszu odbyła się w dniach 29-30 listopada 2017 r. w Mrągowie. W tej części udział wzięli głównie doradcy zawodowi, członkowie zespołów zadaniowych paktu. Obok podsumowań i podziękowań odbyły się warsztaty ogólnorozwojowe oraz wypracowane zostały kierunki zmian dla funkcjonowania partnerstwa w przyszłości.

Agnieszka Rutkowska

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie

Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi

Refleksja poświęcona poznaniu siebie, swoich umiejętności, kompetencji i usposobienia jest nieodłącznym elementem kształtowania własnej kariery zawodowej. Próbę uświadomienia ważności samoświadomości w życiu każdego człowieka podjął Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi włączając się, już po raz dziewiąty, w tegoroczną edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, którego hasło przewodnie brzmiało: „Ja na rynku pracy: moje talenty i moje kompetencje”.

W ramach tej inicjatywy zorganizowane zostały dwudniowe warsztaty dla osób bezrobotnych oraz spotkania informacyjne dla uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych.

Obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery rozpoczęliśmy 18 października 2017 roku. W tym dniu odbyły się spotkania informacyjne pn. „Odkryj swój potencjał” adresowane do uczniów ostatnich klas Liceum Ogólnokształcącego w Gołdapi oraz Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi.

Spotkania rozpoczął dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Wojciech Hołdyński, powitaniem uczniów i nauczycieli wprowadzał w tematykę przedsięwzięcia.

Pani Bożena Bogdan – doradca zawodowy uświadomiła uczestnikom jak ważna jest rzetelna ocena samego siebie i jakie jest jej znaczenie podczas realizowania marzeń, wyznaczania celów, a także podczas poszukiwania pracy. Zapoznała uczestników czym jest potencjał i w jaki sposób mogą go wykorzystać go podczas budowania kariery zawodowej.



Spotkanie informacyjne skierowane do młodzieży szkolnej

Uczniowie poznali również zakres usług świadczonych przez doradców zawodowych, sytuację na lokalnym rynku pracy oraz niektóre z aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. Na zakończenie spotkań zaprezentowano film szkoleniowy pt. „Planowanie kariery czyli jak wybrać zawód”, który w przejrzysty sposób zobrazował problem podejmowania decyzji zawodowych i znaczenie analizy swoich zasobów podczas poszukiwania odpowiedniego dla nas zawodu.

Kolejnym wydarzeniem zorganizowanym w ramach OTK były warsztaty pn. „Bilans kompetencji”, które odbyły się 19 i 20 października 2017 roku. Ich celem było dokonanie samodzielnej analizy doświadczeń zawodowych przez osoby bezrobotne, wykształcenie umiejętności samooceny oraz odkrycie własnej orientacji zawodowej. Podczas warsztatów prowadzonych przez Panią

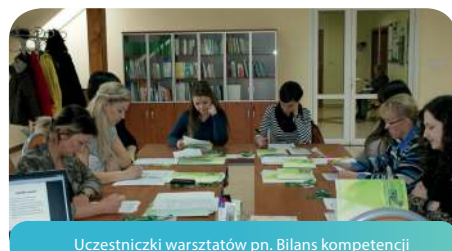
Klaudję Lenczewską – doradcę zawodową, uczestnicy mieli możliwość przeanalizowania i ponownego odkrycia swojego potencjału zawodowego oraz podjęli próbę budowania własnej ścieżki kariery zawodowej. Każdy z uczestników uzyskał całościowe spojrzenie na siebie i swoją sytuację zawodową. Służyły temu ćwiczenia grupowe, prezentacje, wykład, testy oraz ćwiczenia symulacyjne. O tym, że warsztaty stanowią potrzebny element pracy z bezrobotnymi, mogą świadczyć pozytywne wypowiedzi uczestników:

„Poleciłabym udział w warsztatach, ponieważ można dowiedzieć się wielu nowych rzeczy o sobie i poznać swój charakter”.

„Można bardziej zagłębić się w tematy, których nie analizujemy codziennie. Poznać bardziej siebie, swoje zainteresowania i potrzeby”.

„Zajęcia prowadzone były w sposób jasny i przejrzysty, bardzo przydatne przy poznaniu siebie, swoich mocnych stron”.

„Udział w warsztatach ułatwi nam podjęcie pracy, ukierunkowuje”.



Uczestniczy warsztatów pn. Bilans kompetencji

Człowiek świadomy swoich wartości jest człowiekiem spełnionym i zmotywowanym do dalszych działań. Niestety nie każdy posiada znajomość samego siebie, swoich potrzeb, emocji czy barier. Dlatego tak ważne jest informowanie innych jak wiele korzyści płynie z kształtowania samoświadomości i odkrywania swego potencjału. Gdyby każdy z nas uzmysłowił sobie kim jest, dokąd zmierza i jakie ma cele moglibyśmy nazywać siebie szczęśliwymi ludźmi.

Klaudia Lenczewska

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

VI Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym

Dnia 20 października 2017 r. odbył się VI Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, w ramach którego przeprowadzono warsztaty i spotkania z uczniami olsztyńskich szkół ponadgimnazjalnych. Tematem przewodnim kolejnej edycji przedsięwzięcia było hasło „Wiem, potrafię, lubię – moje kompetencje na rynku pracy”. Tegoroczna praca doradcza z młodzieżą skupiła się wokół posiadanych przez nią zasobów wiedzy, umiejętności, zainteresowań i predyspozycji. Podobnie, jak w latach poprzednich, miejscem spotkania doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego z młodzieżą była siedziba Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, będącego współorganizatorem wydarzenia.

Jedną z propozycji skierowanych do uczniów było spotkanie informacyjne pt. „Odkryj swój potencjał zawodowy”, które stanowiło bezpośrednie nawiązanie do obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Głównym jego celem było zachęcenie uczestników do zwiększania zakresu samopoznania poprzez analizę własnych możliwości, zainteresowań, umiejętności. Zapoznano młodzież z poszczególnymi elementami, które składają się na obraz danej

osoby i tworzą jej profesjonalny wizerunek.

Właściwie zidentyfikowany potencjał zawodowy to baza do podejmowania kolejnych działań, umożliwiających realizację celów związanych z przyszłą aktywnością zawodową. Podjęcie zatrudnienia, w wielu przypadkach, poprzedza dalsza nauka.



Uczestnicy warsztatów

Z informacji uzyskanych w trakcie spotkań z młodzieżą wynika, że o kontynuowaniu nauki myśli większość młodych ludzi. Dla tej grupy niezwykle przydatny okazał się warsztat pt. „Wybory edukacyjne i ich wpływ na drogę zawodową”, mający na celu wskazanie uczestnikom istoty świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej oraz powiązanie wszelkich decyzji w tym obszarze z posiadanymi i odpowiednio zdiagnozowanymi predyspozycjami zawodowymi i osobowościowymi. Uczestnikom warsztatu zaproponowano testy identyfikujące typ osobowości, a także określające preferencje do pracy

w konkretnych zawodach. Uzyskana w ten sposób wiedza, może okazać się pomocna przy podejmowaniu decyzji odnośnie dalszego kształcenia.

Posiadany potencjał zawodowy wymaga również umiejętnego przedstawienia, co jest warunkiem skutecznej autoprezentacji. Sztuce prezentowania własnych możliwości, zdolności i predyspozycji w procesie rekrutacji poświęcony był kolejny z warsztatów. Miał on na celu w praktyczny sposób nauczyć młodzież odkrywania swoich mocnych stron i skupienia na nich uwagi potencjalnego pracodawcy w czasie rozmowy kwalifikacyjnej.

W wielu przypadkach okazją do zdefiniowania własnego potencjału zawodowego staje się sporządzanie dokumentów aplikacyjnych. Tej kwestii poświęcony był warsztat o nazwie „Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne”, który miał na celu uświadomić uczestnikom jak ważną rolę na współczesnym rynku pracy pełnią dokumenty aplikacyjne. Ich poprawne sporządzenie jest jednym z elementów wpływających na skuteczność w poszukiwaniu pracy. W trakcie zajęć zapoznano młodzież z zasadami sporządzania życiorysu zawodowego i listu motywacyjnego.

Ważnym celem Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym jest przygotowanie młodych ludzi do pomyślnego wejścia na rynek pracy, co w przypadku wielu osób nastąpi tuż po ukończeniu obecnego poziomu kształcenia. W związku z tym ostatnią propozycją warsztatową były zajęcia o nazwie „Jak skutecznie szukać pracy?”. Ich celem było przedstawienie podstawowych informacji na temat rynku pracy, wyposażenie uczestników w wiedzę dotyczącą metod poszukiwania pracy oraz doskonalenie umiejętności prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej. W wyniku zajęć młodzi ludzie dowiedzieli się, że poszukiwanie pracy w oparciu o posiadane zasoby zwiększa szansę na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia.

W przeprowadzonych warsztatach w ramach VI Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym uczestniczyło 134 uczniów z następujących olsztyńskich placówek oświatowych: Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych, Liceum Ogólnokształcące nr VIII, Zespół

Szkół Ekonomicznych. W trakcie zajęć wykorzystano prezentacje multimedialne, które wzmocniły atrakcyjność przekazu. Ponadto wszystkim uczestnikom przekazano materiały edukacyjne, które uzupełniały i rozszerzały omawianą tematykę.

VI edycja Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym była okazją do przybliżenia jego uczestnikom wielu kwestii związanych z rynkiem pracy i poszukiwaniem na nim własnego miejsca. Młodzież z dużym zainteresowaniem i zaangażowaniem korzystała z przygotowanych przez doradców propozycji warsztatowych, a wszystkim wydarzom towarzyszyła znakomita atmosfera.

Młodzi ludzie zyskali większą świadomość własnego potencjału zawodowego, który jest ważnym elementem poszukiwania pra-



Warsztaty przeprowadzane z młodzieżą



Uczestnicy warsztatów

cy i osiągania zamierzonych celów zawodowych. Niejednokrotnie przy odkrywaniu własnych możliwości i predyspozycji konieczna jest profesjonalna pomoc. Dzięki realizacji Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym młodzi ludzie wiedzą, gdzie jej szukać. Usługa poradnictwa zawodowego, została ukazana jako forma wsparcia dostępna na różnych etapach życia. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego z chęcią ponownie spotkają się z młodzieżą, aby wspomóc ją w podejmowaniu przemyślnych decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Karina Laskowska

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Relacja z wydarzeń OTK „Ja na rynku pracy - moje kompetencje i moje talenty” organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku po raz kolejny włączył się w obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Wydarzeniem rozpoczynającym Tydzień Kariery były warsztaty prowadzone przez doradców zawodowych z Urzędu Pracy w Olecku. Spotkanie pn. „Odkryj swój potencjał zawodowy” zorganizowane zostało w Zespole Szkół Licealnych i Zawodowych w dniu 18 października 2017 r. dla młodzieży, która w bieżącym roku kończy naukę. Spotkanie miało na celu zwiększenie świadomości młodych osób w zakresie konsekwencji wynikających ze zmian na rynku pracy oraz poznanie współczesnych trendów związanych z zapotrzebowaniem na nowe kompetencje. Młodzież szkolna bardzo aktywnie uczestniczyła w dyskusjach oraz ćwiczeniach dotyczących odkrywania własnych kompetencji i uzdolnień, diagnozowania mocnych i słabych stron. Podczas spotkania doradcy zawodowi zachęcali uczniów do planowania swojej kariery zawodowej, analizy swojego potencjału zawodowego oraz stosowania nowoczesnych technik poszukiwania pracy.

Doradcy zawodowi przedstawili uczniom oczekiwania pracodawców dotyczące współczesnych pracowników, zwłaszcza tych młodych, którzy nie posiadają jeszcze doświadczenia zawodowego. Młodzież zda-

je sobie sprawę, że ważne są nie tylko kwalifikacje zawodowe, ale również kompetencje i umiejętności, takie jak komunikatywność, praca w zespole, zaangażowanie czy odpowiedzialność. W prowadzonej dyskusji został poruszony temat czynników wyboru zawodu. Jak się okazało w przypadku większości uczniów wybór kierunku szkoły (technik logistyki, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik hotelarstwa i technik architektury krajobrazu) okazał się przypadkowy i niestety błędny. Jedynie kilka osób wskazało, iż brało pod uwagę swoje zainteresowania i umiejętności. Dlatego niezwykle ważna jest rozmowa z uczniem stojącym przed dokonaniem kolejnego wyboru ścieżki zawodowej. Takie spotkania są okazją do zadawania pytań dotyczących planowania kariery zawodowej, zwracając uwagę młodych ludzi na trendy panujące na rynku pracy oraz konsekwencje wynikające z podjętych decyzji zawodowych. W przedsięwzięciu łącznie wzięło udział 57 uczniów.



Uczestnicy warsztatów

Kolejnym ważnym wydarzeniem w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach dnia 20 października 2017 r. była wizyta studyjna w Urzędzie Pracy w Olecku. Odwiedzili nas uczniowie III klasy Liceum Ogólnokształcącego ze specjalnością policyjno – pożarniczą z Zespołu Szkół

Licealnych i Zawodowych w Olecku. Spotkanie rozpoczęła Zastępca Dyrektora, która zaprezentowała główne zadania Urzędu Pracy. Podczas wizyty uczniowie uzyskali informacje dotyczące procesu rejestracji oraz zapoznali się z usługami i instrumentami oferowanymi przez Urząd Pracy w Olecku. Młodzież szkolna wykazała się dużym zainteresowaniem odnośnie informacji dotyczących usług skierowanych do osób bezrobotnych do 30 r.ż. Pojawiły się pytania z zakresu m.in.: możliwości odbywania stażu zawodowego, uzyskania pomocy w nabyciu kwalifikacji zawodowych, a także środków na podjęcie działalności gospodarczej. Przeprowadzenie takiego spotkania w siedzibie urzędu dało możliwość uczniom bezpośredniego kontaktu z pracownikami odpowiedzialnymi za realizację poszczególnych usług i instrumentów rynku pracy. Dzięki temu młodzi ludzie w sposób bardzo przyjazny mogli uzyskać rzetelne informacje dotyczące aktywizacji zawodowej.

Pozwoli im to w przyszłości świadomie podjąć decyzję o tym, czy i w jakim zakresie potrzebują wsparcia Urzędu Pracy w wejściu na rynek pracy.

W ramach obchodów Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 2017 w dniu 19 października 2017 r. odbyła się także grupowa informacja zawodowa pn. „Rynek pracy” przeprowadzona przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku. Program spotkania obejmo-

wał informacje o rynku pracy, zatrudnieniu i bezrobociu, formach pomocy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Spotkanie skierowane zostało do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Olecku.

W sytuacji obecnych, dynamicznych zmian na rynku pracy i kształtowania się w coraz większym stopniu tzw. „rynku pracowników” spotkania z młodzieżą są szczególnie istotne.

Świadomy wybór ścieżki zawodowej oparty o wiedzę, rozpoznanie swoich umiejętności i kompetencji pozwoli na szybszy rozwój zawodowy.

**Marzena Maślowska
Monika Maklakiewicz**

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ODKRYJ SWÓJ POTENCJAŁ ZAWODOWY – Ogólnopolski Tydzień Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie

Mając na uwadze tegoroczną edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach, Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie zorganizował warsztaty grupowe oraz odwiedził wszystkie szkoły ponadgimnazjalne na terenie powiatu.

Spotkania z młodymi ludźmi, dotyczyły przekazania wiedzy nt. odkrywania własnych kompetencji, talentów, uzdolnień oraz diagnozowania mocnych i słabych stron w odniesieniu do planowania kariery zawodowej.

Zajęcia w szkołach w dniach 17–20.10.2017 r. poprowadziła Pani Monika Sokalska, wspólnie z przedstawicielami Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Szczytnie. Łącznie w spotkaniach wzięło udział 309 uczniów szkół ponadgimnazjalnych.

W tym samym czasie Pani Joanna Ferenc i Joanna Poździak przeprowadziły dla dwóch grup 2-dniowe warsztaty kierowane do młodych osób z powiatu szczyńskiego. Podczas zajęć wszyscy mieli możliwość wypracowania swojego bilansu kompetencji za pomocą różnego rodzaju testów czy kwestionariuszy określając swoje predyspozycje zawodowe oraz uzdolnienia. Uczestnicy określali również swoją hierarchię wartości życiowych, co jest bardzo istotne pracując nad kreowaniem swojego życia zawodowego. Znajomość czynników motywujących i własnego motywacyjnego profilu jest również bardzo ważna, dlatego młodzież poprzez testy motywacji ustalała, co i w jaki sposób ich motywuje. Wszystkie te informacje miały posłużyć osobom do opracowania planu rozwoju zawodowego, czy też planu reorientacji zawodowej.

Jednym z uczestników warsztatów był Pan Sebastian Pac, którego poprosiliśmy o opinie nt. zajęć, w których wzięł udział.



Spotkanie z uczniami szkół ponadgimnazjalnych

-Panie Sebastianie jakie miał Pan oczekiwania idąc na zajęcia pn.: „Odkryj swój potencjał zawodowy”?

- Pomyślałem sobie, że pewnie będzie nudno, a wcale tak nie było. Zajęcia były tak poprowadzone, że nie było czasu się nudzić.

- Co Pana najbardziej zainteresowało?

- Najbardziej podobało mi się poznawanie samego siebie. Robiliśmy bardzo dużo takich zadań, dzięki którym mogłem bardziej przyjrzeć się swoim talentom, zdolnościom. Poznałem siebie i w czym mogę się jeszcze sprawdzić.

- Każdy uczestnik robił sobie bilans kompetencji, czy było to dla Pana przydatne?

- To było dla mnie bardzo ciekawe. Jeśli miałbym sam coś o sobie powiedzieć, o swoich mocnych stronach, predyspozycjach przed warsztatami, to byłoby mi ciężko siebie określić. Teraz jest mi o wiele łatwiej. Stworzyłem swój obraz na podstawie wyników, jakie otrzymałem z robienia testów, ale też i innych informacji.

- Co się u Pana zmieniło po warsztatach?

-Wiem, nad czym muszę popracować u siebie, jeśli chodzi o słabe strony, ale też, co jeszcze doskonalić, jeśli chodzi o mocne strony. Najlepsze jest to, że znalazłem podczas zajęć pracę!

-A jak do tego doszło?

-Podczas zajęć prowadząca warsztaty Pani Joanna mówiła, że prowadzi rekrutację na sprzedawcę do sklepu z rowerami. Powiedziała, czego wymaga pracodawca i okazało się, że większość tych wymagań spełniam m.in. w zakresie umiejętności dotyczących napraw rowerów. Jednak z zawodu jestem informatykiem. Wcześniej bym pewnie nie wziął pod uwagę takiej oferty. Postanowiłem podjąć jednak wyzwanie.

- Czy udział w zajęciach w jakiś sposób Panu pomógł na rozmowie z pracodawcą?

- Tak, na pewno. Poczułem się na rozmowie o wiele pewniejszy niż wcześniej, wiedziałem dużo więcej o sobie, swoich umiejętnościach i że nie tylko chodzi o to, że trzeba mieć zawód sprzedawcy, ale moje umiejętności właśnie mogą być ważniejsze od tego. Umiąłem bardziej zaprezentować swoje mocne strony.

- Kiedy zaczyna Pan pracę?

- Dostałem po zajęciach informację od pracodawcy, że w ciągu miesiąca mam podjąć zatrudnienie!



Sebastian Pac -ucznik warsztatów

- Co powiedziałby Pan innym młodym ludziom na temat takich zajęć?

- Że na pewno jest warto. Dużo można zmienić w swojej świadomości. Myślimy, że zmierzamy w jakimś kierunku, a potem okazuje się, że jest on dla nas niewłaściwy. Pomoc, jaką tu otrzymałem zmieniła moje nastawienie i myślenie o sobie. W przyszłości będę już inaczej postrzegał siebie, jest mi łatwiej się w tym wszystkim odnaleźć, wiem już, jakie są moje oczekiwania, co do życia zawodowego.

- Czy chciałby Pan coś jeszcze dodać?

- Bardzo dziękuję, za te zajęcia. Polecam je wszystkim innym, są one ciekawe, moż-

na poznać wielu fajnych ludzi, ale przede wszystkim można odnaleźć samego siebie.

- Dziękuję za rozmowę Panie Sebastianie i życzę powodzenia.

- Dziękuję.

Joanna Ferenc

Powiatowy Urząd w Szczytnie

Wydarzenia realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wzorem ubiegłych lat po raz kolejny podjął się organizacji wydarzeń w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery (OTK). Celem tych wydarzeń było propagowanie świadomego wyboru ścieżki kariery zawodowej oraz promocja usługi poradnictwa szkolnego oraz zawodowego. Adresatami i docelowymi odbiorcami tych wydarzeń były wszystkie osoby potrzebujące profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy i kariery zawodowej.

mat jego funkcjonowania oraz usług i form wsparcia oferowanych przez PUP.

W ramach tego wydarzenia uczniowie mogli nie tylko zwiedzić Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, ale również zobaczyć z bliska pracę dyrektora urzędu oraz specjalistów z poszczególnych działów, a zwłaszcza pośredników pracy i doradców zawodowych z Centrum Aktywizacji Zawodowej, porozmawiać z nimi, a nawet wcielić się w ich rolę. Odwiedzający mieli również możliwość uzyskania specjalistycznych porad na temat metod poszukiwania pracy, zakładania własnej działalności gospodarczej, a także pozyskania wiedzy o możliwościach korzystania ze szkoleń i kursów zawodowych.

Ponadto dla wszystkich uczniów uczestniczących w Dniu Otwartym zorganizowano warsztaty z doradcą zawodowym oraz przeprowadzono test wiedzy o pracy Urzędu. Spośród osób, które poprawnie odpowiedziały na wszystkie pytania z testu, wylosowano szczęśliwców, którzy otrzymali atrakcyjne nagrody. W Dniu Otwartym uczestniczyło łącznie 69 uczniów.

Punkt Konsultacyjny w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Natomiast 16 października 2017 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim został utworzony Punkt Konsultacyjny, gdzie można było spotkać się i porozmawiać ze specjalistami z PUP na temat m.in. oferowanych usług (w tym z zakresu pośrednictwa pracy oraz poradnictwa zawodowego) oraz oferowanych przez Urząd form wsparcia. Odbiorcami ww. działania były osoby bezrobotne, osoby poszukujące pracy oraz pozostałe osoby z terenu powiatu lidzbarskiego zainteresowane skorzystaniem

z porad specjalistów z PUP, a także pracodawcy.



Dzień otwarty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Spotkanie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z Dyrektorami Szkół Podstawowych z terenu powiatu lidzbarskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, dostrzegając potrzebę wsparcia młodych ludzi w prawidłowym funkcjonowaniu w sferze edukacyjno-zawodowej, a także chcąc stworzyć warunki do płynnego przechodzenia z roli ucznia w rolę pracownika, zorganizował 17 października 2017 r. w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery spotkanie z Dyrektorami Szkół Podstawowych z terenu powiatu lidzbarskiego. W ramach ww. spotkania Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim zaproponował Dyrektorom Szkół Podstawowych nawiązanie współpracy w zakresie podejmowania i wspierania inicjatyw służących przygotowaniu młodzieży siódmych i ósmych klas szkół podstawowych do wyboru dalszego kierunku kształcenia oraz do wejścia na rynek pracy i aktywnego poruszania się po nim. W trakcie spotkania Pani Dyrektor Urzędu Pracy przekazała najważniejsze informacje dotyczące ww. współpracy oraz zaproponowała zawarcie stosownych porozumień w tym zakresie.

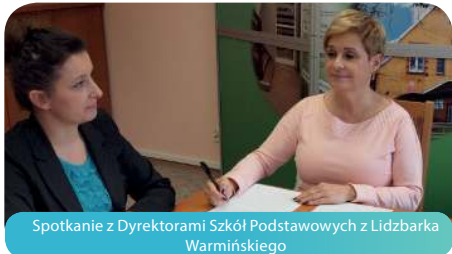


Dzień otwarty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Dzień Otwarty Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Wpisując się w tematykę tegorocznego OTK, Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w dniach 16 – 20 października 2017 roku zorganizował szereg wydarzeń. Nowością, którą Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim realizował był Dzień Otwarty Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, który odbył się 16 października 2017 r. Odbiorcami tego wydarzenia byli uczniowie szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego. Podczas Dnia Otwartego pracownik urzędu oprowadził uczniów po siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim oraz przekazał najważniejsze informacje na te-

Od wielu lat współpracujemy ze szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi w zakresie poradnictwa zawodowego. Kilka lat temu wysłałam z inicjatywą sformalizowania tej współpracy w formie pisemnych porozumień, które spotkały się z pozytywnym odzewem ze strony dyrektorów szkół ponadgimnazjalnych. Biorąc pod uwagę reformę szkolnictwa i zachodzące zmiany postanowiłam zaproponować zawarcie stosownych porozumień również dyrektorom szkół podstawowych. Cieszę się, że proponowana przeze mnie inicjatywa spotkała się z tak dużą aprobatą. – podkreśla Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz.



Spotkanie z Dyrektorami Szkół Podstawowych z Lidzbarka Warmińskiego

W spotkaniu wzięło udział 10 Dyrektorów Szkół Podstawowych. Rezultatem tego spotkania było zawarcie 10 porozumień dotyczących ww. współpracy.

Warsztaty dla osób bezrobotnych pn. „Odkryj swój potencjał”

Dodatkowo w ramach OTK w dniach 18-20 października 2017 roku, dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych odbyły się warsztaty pn. „Odkryj swój potencjał”. W ramach ww. działania doradcy zawodowi z powiatowego urzędu pracy przeprowadzili warsztaty z uczniami szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego mające na celu wsparcie młodych ludzi w prawidłowym funkcjonowaniu w sferze edukacyjno-zawodowej oraz w podejmowaniu dalszych trafnych wyborów życiowych. Odbiorcami ww. działania byli uczniowie 5 szkół ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego. W warsztatach uczestniczyło łącznie 149 uczniów.

Warsztaty dla osób bezrobotnych pn. „Odkryj swój potencjał”

Natomiast dla osób bezrobotnych, 19 października 2017 roku zostały przeprowadzone warsztaty pn. „Odkryj swój potencjał” mające na celu pomoc ww. osobom w poznaniu swoich mocnych i słabych stron oraz odkryciu swoich wartości, aby mogli oni skutecznie definiować i realizować swoje cele zawodowe. Odbiorcami ww. warsztatów były osoby bezrobotne z terenu powiatu lidzbarskiego. Warsztaty zostały przeprowadzone dla zainteresowanych osób bezrobotnych w Klubie Pracy przy ul. Krasickiego 1 w Lidzbarku Warmińskim oraz w Punkcie Filialnym w Orniece przy ul. Dworcowej 4.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Elbląskie Targi Pracy

W dniu 17 października 2017 roku, w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach odbyła się w naszym mieście kolejna, 22 edycja Targów Pracy.

Organizatorami targów był: Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Wydarzenie to Patronatem Honorowym objął Wojewoda Warmińsko-Mazurski Artur Chojecki i Prezydent Elbląga Witold Wróblewski.

Uroczystego otwarcia targów dokonali Dyrektor Delegatury Urzędu Wojewódzkiego w Elblągu Karolina Motyka-Kozioł, Pełnomocnik Wojewody ds. Społeczeństwa Obywatelskiego i Organizacji Pozarządowych, Wojewódzki Komendant OHP w Olsztynie Dariusz Rudnik, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP w Olsztynie Paweł Kowszyński, Wiceprezydent Elbląga Jacek Boruszka, Wicestarosta Elbląski Zbigniew Lichuszczyński, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Wiesław Drożdżyński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu Iwona Radej i Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Iwona Pekura.

Wystawcy dysponowali ponad tysiącem ofert pracy z różnych branż. Przedstawiono propozycje zatrudnieniowe w naszym regionie, ale też poza granicami kraju, w Niemczech i Holandii. Zatrudnienie, ale i inne formy aktywizacji zawodowej oferowały



Uroczystego otwarcia targów - Dyrektor Delegatury Urzędu Wojewódzkiego w Elblągu Karolina Motyka-Kozioł, Pełnomocnik Wojewody ds. Społeczeństwa Obywatelskiego i Organizacji Pozarządowych, Wojewódzki Komendant OHP w Olsztynie Dariusz Rudnik, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP w Olsztynie Paweł Kowszyński, Wiceprezydent Elbląga Jacek Boruszka, Wicestarosta Elbląski Zbigniew Lichuszczyński, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Wiesław Drożdżyński, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu Iwona Radej i Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Iwona Pekura.

agencje zatrudnienia, organizacje pozarządowe, instytucje kierujące swoje działania do grupy osób niepełnosprawnych oraz instytucje wspierające przedsiębiorczość, szkoły i jednostki szkolące. Natomiast Policja i Straż Graniczna poszukiwała osób zainteresowanych służbą mundurową.

Takie instytucje jak Państwowa Inspekcja Pracy i Zakład Ubezpieczeń Społecznych służyły informacją i poradami z zakresu prawa pracy i ubezpieczeń społecznych. Zainteresowane osoby mogły założyć konto na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

Biuro Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Miejskiego w Elblągu oraz Elbląski Park Technologiczny przedstawiły ofertę osobom zainteresowanym podjęciem działalności gospodarczej bądź rozwojem własnej firmy.

W targach, już tradycyjnie, wzięli udział przedstawiciele urzędów pracy w Braniewie, Malborku i w Nowym Dworze Gdańskim.

Pomocy i porady udzielali pośrednicy pracy, doradcy zawodowi i specjaliści ds. programów, pełniący funkcję doradców klienta z Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu.

Targi pracy stanowią doskonałą okazję do spotkania się pracodawców poszukujących „rąk do pracy” z potencjalnymi kandydatami zainteresowanymi podjęciem zatrudnienia.

Różnorodność ofert pracy oraz innych propozycji pobudzających aktywność zawodową, jak również duża liczba odwiedzających targi, którzy szukają swojego sposobu na życie zawodowe, przekonuje nas do podejmowania działań i organizowania następnych, podobnych wydarzeń w 2018 roku.

Katarzyna Piasecka

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 2017 w powiecie nowomiejskim

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim zorganizował warsztaty w dniach od 18.10.2017 do 20.10.2017 r. w okolicznych szkołach z uczniami ostatnich klas liceum ogólnokształcącego, technikum oraz szkoły zawodowej.

Spotkania, których tematem przewodnim były kompetencje i talenty młodych na rynku pracy prowadzone były przez doradcę zawodowego Panią Judytę Szostakowską w Zespole Szkół w Kurzętniku, Bielicach i Nowym Mieście Lubawskim. Udział w nich wzięło 199 osób. W szkołach przedstawiono prezentację multimedialną dotyczącą kompetencji i talentów młodych na rynku pracy. Omówiono przede wszystkim analizę SWOT, która pozwoliła poznać uczestnikom spotkania ich usposobienie, umiejętności i kompetencje, wady i zalety, które ściśle będą odnosić się do realiów rynku pracy. Uczniowie uzyskali również szczegółowe informacje na temat kompetencji pożądanych na rynku pracy, jak również wskazano instytucje pomocne w odkrywaniu potencjału zawodowego. W drugiej części warsztatów wyświetlono film na temat kompetencji miękkich.

Na zakończenie przedstawiono ofertę Powiatowego Urzędu Pracy. Przeanalizowano m.in. staże, bony stażowe, bony szkoleniowe, szkolenia, środki na podjęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy byli również zainteresowani ofertami pracy za granicą. W tym celu

przedstawiono oferty pracy bezpiecznej i legalnej EURES. Każdy z uczestników otrzymał zestaw ulotek i materiałów promocyjnych. Warto podkreślić, iż uczniowie w warsztatach brali czynny udział, prezentowali swoje cele zawodowe, zadawali pytania. Warsztaty cieszyły się sporym zainteresowaniem, jak również odbiły się echem w lokalnej prasie.

Poza warsztatami dla uczniów szkół ponadpodstawowych zorganizowane zostały także spotkania informacyjne dla osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy. Spotkania zostały zorganizowane w okresie od 16 do 20 października 2017 roku, w siedzibie urzędu i odbyły się w dwóch grupach wiekowych – do 30 roku życia i powyżej 30 roku życia, dla osób znajdujących się w III profilu pomocy.

Spotkania zorganizowane dla osób do 30 roku życia odbyły się w przeciągu dwóch dni i liczyły 17 osób. Temat spotkań to: „Kompetencje i talenty młodych na rynku pracy”, w ramach których zostały poruszone nie tylko tematy związane z kompetencjami, ale przedstawiono także informacje odnośnie korzyści wynikających ze zmiany profilu. Omówiono usługi i instrumenty dostępne za pośrednictwem urzędu pracy poza profilem III. Wyświetlony został także film dotyczący kompetencji miękkich pt. „Kompetencje miękkie czyli co pracodawcy cenią najbardziej”. Dodatkowo każdy uczestnik otrzymał komplet ulotek i materiałów promocyjnych.



Uczestnicy spotkania

W związku z organizowanym tygodniem kariery, na spotkania pn. „Jakie kompetencje poszukiwane są na lokalnym rynku pracy” zostały zaproszone również osoby bezrobotne, które ukończyły już 30 rok życia. W spotkaniach wzięło udział 26 osób. W trakcie ich trwania zostały zaprezentowane informacje dotyczące aktualnie poszukiwanych zawodów na rynku pracy, możliwości ich nauki oraz prognozę zapotrzebowania na kompetencje w najbliższej przyszłości na lokalnym rynku pracy. Uczestnicy spotkań mogli również zapoznać się ze zmianami, które mogliśmy zaobserwować w poszukiwanych zawodach, na podstawie ofert pracy zgłoszonych przez pracodawców na przestrzeni ostatnich 10 lat.

Judyta Szostakowska
Anna Przyborowska
Marta Splitt

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście
Lubawskim



Zdrowe życie, czysty zysk



Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

RPO WiM oraz POWER – podsumowanie 2017 roku i plany na przyszłość

Rok 2017 był rekordowy pod względem ilości konkursów ogłoszonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz środków finansowych przeznaczonych na dofinansowanie projektów unijnych. W sumie w ramach Re-

gionalnego Programu Operacyjnego Woj. Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020 (RPO WiM) przeprowadzono 16 naborów konkursowych na łączną kwotę niemal 110 mln zł. Ponadto, prawie 107 mln zł zostało przekazane powiatowym urządzeniom pracy z terenu naszego województwa na przedsięwzięcia

związane z poprawą dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy po 29 roku życia w ramach działania 10.1 RPO WiM oraz na wsparcie na rzecz zatrudnienia ludzi młodych w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER).

Podsumowanie naborów WUP w RPO i PO WER w 2017 roku

Działanie	Termin naboru	Alokacja
Działanie 1.1 PO WER Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, dotacje na założenie firmy, subsydiowanie zatrudnienia dla osób młodych)	9-20 stycznia	48 mln zł

Działanie 10.1 RPO Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe PUP (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, dotacje na założenie firmy, subsydiowanie zatrudnienia)	9-20 stycznia	58,9 mln zł
Działanie 10.2 RPO Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy)	27 lutego – 9 marca (3 konkursy)	33,1 mln zł
Działanie 10.3 RPO Rozwój samozatrudnienia (dotacje na założenie firmy)	18-28 września (7 konkursów)	55,2 mln zł
Działanie 10.4 RPO Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3 (tworzenie miejsc opieki w postaci żłobków/klubów dziecięcych/ dziennego opiekuna)	10 maja – 20 czerwca oraz 18-28 września (3 konkursy)	8,2 mln zł
Działanie 10.5 RPO Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe (szkolenia zawodowe oraz dotacje na założenie firmy)	18-28 września 20-27 października (3 konkursy)	12,9 mln zł

Zainteresowanie konkursami WUP w 2017 roku

Zainteresowanie konkursami znacznie przekroczyło oczekiwania i szacunki naszej Instytucji. Wnioskodawcy – będący przedstawicielami samorządów, instytucji szkoleniowo-doradczych, organizacji pozarządowych, firm prywatnych – złożyli w tym roku ponad 200 aplikacji o wartości ponad 366 mln zł, przekraczając tym samym dostępną alokację ponad 3-krotnie. Największym zainteresowaniem cieszył się konkurs w ramach Działania 10.2 RPO na projekty z zakresu aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia powyżej 29 roku życia, na który wpłynęło łącznie 147 wniosków.

Poziom zainteresowania wnioskodawców aplikowaniem o środki w ramach RPO WiM 2014-2020 w tegorocznych naborach pokazał ich dużą skuteczność w tym zakresie, a w konsekwencji przełożył się na wysoki

poziom kontraktacji środków w poszczególnych obszarach wsparcia Programu.

W Działaniu 10.2 oceniono pozytywnie 41 projektów, z czego podpisano 40 umów o wartości ponad 32,2 mln zł. Wykorzystano zatem aż 97,4% dostępnych środków. W Działaniu 10.4 po I rundzie naboru dofinansowano 7 projektów na kwotę około 4 mln zł. Z kolei w Działaniach 10.3, 10.4 i 10.5 proces oceny i podpisanie umów nastąpi do końca bieżącego roku – przewiduje się wysoki poziom kontraktacji w tych obszarach, na kwotę około 70 mln zł.

Będąc blisko półmetka wdrażania można pokusić się o pierwsze podsumowania obecnej perspektywy finansowej. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest liderem we wdrażaniu RPO WiM w naszym regionie, natomiast



w PO WER na koniec 2016 roku plan kontraktacji zrealizował na poziomie 101%, co stawia nas w czołówce krajowej. Do tej pory podpisano 239 umów z beneficjentami realizującymi projekty konkursowe i pozakonkursowe na łączną kwotę około 387 mln zł.

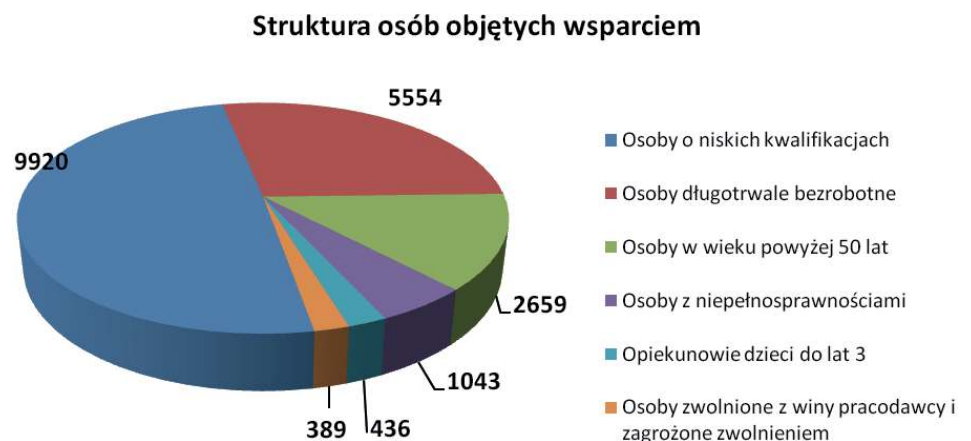
Podsumowanie dotychczasowych działań WUP w ramach RPO WiM oraz PO WER

W ramach dotychczas dofinansowanych projektów ze wsparcia skorzystało ponad 27 tys. bezrobotnych i biernych zawodowo, 1754 osoby skorzystały z dotacji na założenie działalności gospodarczej (RPO), 436 osób opiekujących się dziećmi w wieku do lat 3 skorzystało z usług opieki bądź żłobka, 389 zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych utratą pracy skorzystało ze wsparcia outplacementowego. Struktura uczestników projektów jest zróżnicowana i uwzględnia grupy doświadczające największych barier związanych z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy.



Przyszły rok będzie kolejnym wyzwaniem w procesie gospodarowania unijnymi funduszami przeznaczonymi na wsparcie rynku pracy. Z jednej strony stają przed nami problemy związane ze spadającą liczbą osób bezrobotnych oraz uczestników projektów, a w dalszej kolejności z absorpcją dostępnych środków. Z drugiej strony harmonogram konkursów na 2018 rok pokazuje, jak duży nakład pracy będzie musiał zostać włożony przez pracowników WUP w sprawną i rzetelną procedurę wyboru kolejnych projektów.

Duża część przyszłorocznych pieniędzy zostanie ponownie przeznaczona na aktywizację zawodową osób pozostających bez zatrudnienia, w tym młodzieży. Na 2018 rok zaplanowano także kontynuację pomocy w powrocie na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad małymi dziećmi w postaci tworzenia nowych miejsc opieki w formie



Źródło: SL2014

żłobków, klubów dziecięcych i opiekuna dziennego. Z kolei w ramach procedury pozakonkursowej powiatowe urzędy pracy będą mogły skutecznie realizować zindywidualizowane programy aktywizacyjne adekwatne do potrzeb bezrobotnych. Środki

w wysokości ponad 123 mln zł będą stanowiły realną pomoc osobom znajdującym się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i przyczynią się do poprawy nie tylko ich sytuacji zawodowej, ale i społecznej.

Nabory WUP w RPO i PO WER w 2018 roku

Działanie	Termin naboru	Alokacja
Działanie 1.1 PO WER Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe PUP (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, dotacje na założenie firmy, subsydiowanie zatrudnienia dla osób młodych)	I kwartał	25 mln zł
Działanie 1.2 PO WER Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy dla osób młodych)	I kwartał (3 konkursy)	14,2 mln zł
Działanie 10.1 RPO Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia – projekty pozakonkursowe PUP (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy, dotacje na założenie firmy, subsydiowanie zatrudnienia)	I kwartał	61,6 mln zł
Działanie 10.2 RPO Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia (szkolenia zawodowe, staże, poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy)	II kwartał (3 konkursy)	14,2 mln zł
Działanie 10.4 RPO Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3 (tworzenie miejsc opieki w postaci żłobków/klubów dziecięcych/ dziennego opiekuna)	III kwartał (3 konkursy)	8,2 mln zł

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

WIEŚCI Z REGIONU

Sieć Wsparcia Doradztwa Zawodowego powiatu braniewskiego

Coraz częściej z usług poradnictwa zawodowego korzystają nie tylko osoby bezrobotne, ale również uczniowie i pracodawcy. Z tej przyczyny w ramach Sieci Wsparcia, która została utworzona w 2011 r. Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie aktywnie wspiera szkoły i instytucje powiatu braniewskiego w realizacji zadań związanych z doradztwem edukacyjno-zawodowym.

Działania te mają na celu rozwijanie współpracy pomiędzy szkołami i instytucjami tak, aby uczniowie otrzymywali kompleksowe wsparcie w zakresie określania i realizacji celów edukacyjno-zawodowych a nauczyciele i szkolni doradcy zawodowi mogli doskonalić swój warsztat pracy poprzez propagowanie i wdrażanie różnorodnych działań doradczych (w tym związanych z szeroko pojętym rynkiem pracy i edukacją).

Aby podejmować trafne decyzje edukacyjno-zawodowe i być skutecznym na rynku pracy koniecznym staje się poznanie przez uczniów własnych zasobów, rozwijanie kompetencji oraz posiadanie umiejętności poszukiwania i analizy informacji. Natomiast aby skutecznie doradzać warto podnosić własne kwalifikacje i dostosowywać działania do ciągle zmieniającego się rynku pracy.



Warsztaty z uczniami w ramach OTK

Co już zrobiliśmy?

Tradycją stały się coroczne spotkania członków sieci, udział i współtworzenie Targów Edukacyjnych i Targów Pracy.

Przez 6 lat przy współpracy z Poradnią Psychologiczno-Pedagogiczną w Braniewie zorganizowaliśmy spotkania o tematyce: „Rynek pracy. Fakty i mity”, „Rekrutacja do szkół ponadgimnazjalnych. Uczniowie z problemami zdrowotnymi, a edukacja”, „Zmiany związane z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy”, „Aspekt pedagogiczny doradztwa zawodowego”, „Kształcenie zawodowe, a rynek pracy”, „Nowe wyzwania szkolnego doradztwa zawodowego – czyli jak rozwijać kompetencje i talenty naszych uczniów...”. Podczas w/w spotkań przybliżaliśmy uczestnikom sytuację na rynku pracy oraz wymagania pracodawców co do kompetencji społecznych i zawodowych absolwentów szkół.

Aktywne uczestnictwo w Giełdach Szkół organizowanych przez Starostwo Powiatowe w Braniewie mające na celu udzielanie porad, konsultacji i informacji o możliwych formach wsparcia przyczyniło się do rozwiązywania problemów edukacyjno-zawodowych uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Natomiast organizacja i współorga-

nizacja różnego rodzaju inicjatyw w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, gdzie swoim wsparciem obejmujemy niemal wszystkich uczniów szkół z terenu miasta Braniewa oraz osoby bezrobotne i poszukujące pracy, w znaczącym stopniu przyczyniła się do zwiększenia motywacji do świadomego planowania kariery oraz stała się motywatorem do dalszych działań doradczych.

Co planujemy?

Mając na uwadze troskę o losy absolwentów szkół naszym priorytetem oprócz pomocy osobom bezrobotnym w odnalezieniu się na rynku pracy jest dalsze wspieranie instytucji realizujących doradztwo edukacyjno-zawodowe w powiecie braniewskim.

Zamierzamy:

- prowadzić działania informacyjne dotyczące propagowania dobrych praktyk i wzorcowych rozwiązań Wewnętrznych Systemów Doradztwa Zawodowego, zapotrzebowania na zawody, możliwości doskonalenia umiejętności zawodowych i podwyższania kwalifikacji;
- realizować działania doradcze w zakresie poradnictwa grupowego dla uczniów;
- organizować i uatrakcyjnić działania w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, Targów Edukacyjnych i Targów Pracy;
- rozpowszechniać materiały niezbędne do prawidłowego świadczenia usług doradczych w szkołach;

- wspierać Szkoły Podstawowe - kolejnych członków sieci, które od 2017 r. zostały zobligowane zmianami w systemie oświaty do świadczenia doradztwa edukacyjno-zawodowego;

- inspirować instytucje wchodzące w skład Sieci Wsparcia do dalszych działań doradczych.

Wszelkie nasze działania, choć znajdują się poza obowiązkami, które nakłada na nas ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy przyczyniają się do zmniejszenia ryzyka wzrostu poziomu bezrobocia oraz budowania pozytywnego wizerunku Publicznych Służb Zatrudnienia. Ponadto wspierają szkoły w odkrywaniu przez uczniów własnego potencjału i talentów, eliminowaniu deficytów absolwentów i doskonaleniu ich kompetencji społecznych i zawodowych.

Rynek pracy zmienia się dynamicznie, co ma przełożenie na wymagania pracodawców i oczekiwania pracowników. Niewątpliwie więc doradztwo edukacyjno-zawodowe jest ważnym elementem nie tylko programów wychowawczych szkół i placówek ale także polityki zatrudnienia.

Dorota Michalkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

Seminarium „Pośrednictwo pracy 2017 – nowości i doświadczenia”

W dniach 24-25 października br. w Warszawie odbyło się seminarium pn. „Pośrednictwo pracy 2017 – nowości i doświadczenia”. Organizatorem spotkania był Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, a głównymi uczestnikami – pośrednicy pracy pełniący funkcję doradcy klienta w powiatowych urzędach pracy. Ze względu na ograniczone możliwości organizacyjne, do udziału w seminarium zaproszono przedstawicieli 80 powiatowych urzędów pracy z całej Polski.

Pierwszego dnia seminarium zaprezentowano uczestnikom zmiany prawne dotyczące agencji zatrudnienia oraz przedstawiono nowe zasady zatrudniania cudzoziemców, które wejdą w życie od przyszłego roku. Ponadto omówiono nowe rozwiązania techniczne w używanych przez urzędy pracy systemach informatycznych.

Drugi dzień seminarium był poświęcony „dobrym praktykom” urzędów. Do zaprezentowania swoich doświadczeń ministerstwo zaprosiło przedstawicieli 6 powiatowych urzędów pracy, których doświadczenia znalazły się w Zeszycie Metodycznym Pośrednika Pracy Nr 7(16) opublikowanym w tym roku przez MRPIPS. Wśród nich znalazł się również Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi.

Jako przedstawiciel naszego urzędu miałem zaszczyt zaprezentować zebranym doświadczenia PUP w Gołdapi. Swoją prezentację pt. „Stawiamy na jakość” oparłem na słowach amerykańskiego ekonomisty Kena Blancharda: „Obsługa klienta nie powinna być tylko działem. Obsługa klienta jest zadaniem wszystkich pracowników”. Uwypukliłem misję naszej organizacji, która uwzględnia szybkie, wszechstronne i profesjonalne załatwianie spraw należących do kompetencji urzędu. Opisałem jak zmieniała się sytuacja na lokal-



Dyrektor PUP w Gołdapi podczas prezentacji

nym rynku pracy od momentu powstania Powiatu Gołdapskiego, kiedy stopa bezrobocia była najwyższa zarówno w województwie, jak i w kraju. Przedstawiłem działania, które były poczynione przez lokalne samorządy, także we współpracy z PUP w Gołdapi w celu poprawy tej sytuacji. Zwróciłem także uwagę na pozyskane w maksymalnej wysokości środki Funduszu Pracy w ramach tworzenia centrów aktywizacji zawodowej, które zostały przeznaczone na rozbudowę siedziby urzędu o dodatkowe piętro.

W swojej prezentacji przedstawiłem wnioski wynikające z przeprowadzonych samodzielnie badań satysfakcji klientów: osób bezrobotnych i pracodawców. Część „dobrych praktyk” wiązała się także z wykorzystywaniem przygranicznego położenia powiatu. To położenie ułatwia kontakty i umożliwia odwiedziny naszego urzędu przez grupy pochodzące z Rosji, Ukrainy i Białorusi. Na zakończenie prezentacji poszczyciłem się faktem zdobycia w 2014 r. statuetki za doskonałość zarządzania w kategorii „Organizacje

publiczne” - najwyższego lauru Warmińsko-Mazurskiej Nagrody Jakości. Podkreśliłem, że dało to nam przekonanie o właściwie obranym kierunku naszych działań bezpośrednio związanych z obsługą klienta. Zachęcałem również inne powiatowe urzędy pracy w kraju do brania udziału w regionalnych konkursach jakości, z uwagi na poziom świadczonych przez nie usług.

Seminarium umożliwiło wymianę doświadczeń i dobrych praktyk stosowanych przez

powiatowe urzędy pracy. W mojej opinii wszyscy uczestnicy seminarium odnieśli wrażenie o celowości takich spotkań i wrócili bogatsi o nowe rozwiązania, które można będzie zastosować w swoich urzędach.

Wojciech Hołdyński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gołdapi

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku inicjatorem cyklu spotkań z przedstawicielem Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

Mając na względzie pomoc osobom bezrobotnym – samotnym rodzicom, którzy rejestrują się w urzędzie przede wszystkim w celu uzyskania ubezpieczenia zdrowotnego Giżycki Urząd Pracy umożliwił poznanie innych rozwiązań tego problemu.

W ramach współpracy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych doradcy zawodowi Anna Januszko i Anna Stasiewska zaprosiły pracownika Zakładu Ubezpieczeń Społecznych do przekazania informacji dotyczących możliwości ubezpieczenia zdrowotnego bez konieczności rejestracji w urzędzie pracy.

W związku z tym 25 października 2017 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku zostały zorganizowane dwa spotkania informacyjne dotyczące: możliwości objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu pobieranych alimentów.

Prelegentem była pani Ewa Gowkielewicz-Sołtys kierownik Samodzielnego Referatu Obsługi Klientów i Korespondencji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Giżycku, która w przystępny i ciekawy sposób przedstawiła zasady działania obowiązującego systemu ubezpieczeń społecznych w Polsce oraz omówiła zasady objęcia ubezpieczeniem zdrowotnym z tytułu przyznanych/zasądzonych alimentów. Osoby pobierające alimenty na dziecko mogą samodzielnie opłacić za siebie, dzieci czy innych członków rodziny składkę na ubezpieczenie zdrowotne. Warto podkreślić jest to, że wysokość składki obliczona z wysokości zasądzonego świadczenia wynosi jedynie 9%, co nie jest kwotą wysoką (maksymalna wysokość składki to 46,80 zł miesięcznie). W opisanej sytuacji, o ile rodzic samotnie wychowujący dziecko w danej chwili nie ma możliwości podjęcia pracy, czy tej pracy nie poszukuje może bezpiecznie zrezygnować z rejestracji w urzędzie.

W trakcie spotkania udostępniane były wzory dokumentów niezbędnych przy składaniu

wniosku o ubezpieczenie oraz deklaracje do składania co miesiąc. Osoby uprawnione do świadczeń alimentacyjnych do ubezpieczenia powinny zgłosić się same do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Dla samotnych rodziców, którzy nie mają pomocy w opiece nad dziećmi i nie mogą podjąć pracy z tego powodu to idealne rozwiązanie. Zapytaliśmy uczestniczki spotkania jakie jest ich zdanie na temat proponowanych rozwiązań:

„Jestem bardzo zachęcona. Nie miałam dotychczas wiedzy w tym zakresie i nie wiedziałam, że coś takiego jest w ogóle możliwe. Wychowuję samotnie 2 dzieci zarejestrowałam się w urzędzie pracy tylko dla ubezpieczenia zdrowotnego. Nie mogę podjąć pracy ze względu na opiekę nad dziećmi, a jednocześnie rejestrując się w urzędzie mam świadomość że będą przedstawiane mi propozycje pracy, których przecież nie chcę. Błędne koło. Ubezpieczenie przy przyznanych alimentach da mi możliwość skupienia się nad wychowywaniem dzieci i zaoszczędzi stresu związanego z wizytami w urzędzie.”- opowiedziała nam po spotkaniu pani Ewelina K.

Podczas spotkania uczestnicy wykazali aktywne zainteresowanie tematem, zadając przy tym wiele pytań dotyczących istoty ubezpieczeń, różnicy pomiędzy ubezpieczeniem zdrowotnym a chorobowym, pytali o przysługujące im prawa wynikające z opłacanej samemu składki na ubezpieczenie zdrowotne.

Spotkanie z przedstawicielem ZUS w Giżycku to już kolejne spotkanie. Mieliliśmy przyjemność gościć Panią Ewę Gowkielewicz-Sołtys na szkoleniu z zakresu aktywnego poszukiwania pracy pn. „Szukam pracy” w maju tego roku. Uczestnicy szkolenia zapoznali się z tematem ubezpieczeń społecznych, ich wpływu na prawo i wysokość świadczeń emerytalno-rentowych. W związku z autentycznym zainteresowaniem naszych klientów danym

tematem oraz potrzebą dotarcia z informacją do szerokiego grona ludzi zrodził się pomysł stałej współpracy w celu upowszechniania wiedzy z tego zakresu i wynikających korzyści.



„Jestem bardzo zadowolona, że Urząd Pracy wychodzi naprzeciw potrzebom swoich klientów i jak widać doskonale ich rozumie. Brak informacji skutkuje tym, że ludzie nie znają wszystkich swoich praw, a taka wiedza ułatwiłaby im życie, pozwalając skupić się na rzeczach dla nich w danym czasie najważniejszych np. wychowaniu dzieci. Tego typu inicjatywa pozwoli klientom Urzędu Pracy na poznanie kolejnych praw jakie im przysługują” - Pani Ewa Gowkielewicz-Sołtys - kierownik Samodzielnego Referatu Obsługi Klientów i Korespondencji z ZUS w Giżycku.

„Już dziś rezygnuję z rejestracji. W ciągu kilku dni zgłoszę się w ZUSie i skorzystam z tej formy ubezpieczenia. Uważam, że te spotkanie było bardzo ciekawe i potrzebne”- powiedziała Pani Anna K.

Klienci Urzędu Pracy borykają się często z różnymi problemami, nie tylko zawodowymi, a brak pełnych informacji ogranicza ich możliwości. Spotkania cieszą się dużym zainteresowaniem i z pewnością w 2018 roku będziemy kontynuować tą inicjatywę.

**Anna Januszko
Anna Stasiewska**

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

PROGRAM SPECJALNY „PRACA 500+” REALIZOWANY PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM

CEL PROGRAMU SPECJALNEGO I CZAS TRWANIA:

Celem programu jest przeciwdziałanie bezrobociu wśród osób z III profilem pomocy zarejestrowanych w PUP Nowe Miasto Lubawskie posiadających w szczególności status osoby długotrwale bezrobotnej poprzez aktywizację zawodową z wykorzystaniem standardowych instrumentów rynku pracy i specyficznych elementów wsparcia. Program realizowany jest w okresie od 12.09.2017 r. do 31.12.2018 r.

Beneficjentami są osoby bezrobotne posiadające III profil pomocy lub II profil pomocy jako osoby długotrwale bezrobotne. Ustalając profil osoby bezrobotnej, brane są pod uwagę takie czynniki jak: wiek, poziom wykształcenia, posiadane umiejętności oraz uprawnienia, doświadczenie zawodowe, czas pozostawania bez pracy czy też miejsce zamieszkania oraz posiadanie co najmniej jednego dziecka do 6 roku życia.

KRYTERIA DOBORU UCZESTNIKÓW PROGRAMU SPECJALNEGO:

Rekrutacja osób do programu jest realizowana w sposób ciągły, praktycznie przez cały okres jego realizacji, tak aby w razie potrzeby umożliwić kolejnym potencjalnym uczestnikom łatwy dostęp do instrumentów programu.

Doradcy Klienta wybierają grupę ok. 40 osób zarejestrowanych jako bezrobotne posiadające III profil pomocy lub II profil osób długotrwale bezrobotnych. W kolejnym etapie rekrutacji, pośrednicy pracy po raz kolejny wytypują osoby, które wezmą udział w projekcie, pozostali będą stanowić listę rezerwową. Podczas wyboru badana jest motywacja osób do aktywnego działania w celu powrotu na rynek pracy, ich kwalifikacje zawodowe i predyspozycje. Sprawdzana jest również historia wcześniejszych działań podjętych wobec kandydatów oraz przyczyny braku ich skuteczności, gdyż podstawowym warunkiem zakwalifikowania do programu, oprócz faktu bycia zarejestrowanym w tut. urzędzie, będzie nieskuteczność dotychczasowych standardowych form wsparcia.

DZIAŁANIA PROGRAMU SPECJALNEGO:

Pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe - wszyscy uczestnicy programu są objęci w początkowej fazie usługami pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego. Pracownicy urzędu informują uczestników o działaniach przygotowanych w ramach programu. Każdy uczestnik ma swojego pośrednika pracy i doradcę zawodowego (doradcę klienta).

Indywidualne Plany Działania - to opracowanie ścieżki, która ma za zadanie doprowadzić do podjęcia pracy. Jej istotnym as-

pektem jest uwzględnienie indywidualnych predyspozycji uczestnika, stanu zdrowia, umiejętności psychospołecznych, jego wykształcenia, aspiracji, posiadanych uprawnień czy umiejętności a także specyfiki lokalnego rynku pracy. Dzięki temu powstanie plan działania, co w sposób zdecydowany zwiększy szansę na sukces zawodowy wśród uczestników.

Roboty publiczne (do 6 miesięcy III profil; do 5 miesięcy II profil) - osoby bezrobotne zainteresowane tą formą wsparcia zostaną zatrudnione w instytucjach samorządu terytorialnego, dzięki czemu zdobędą doświadczenie zawodowe. Ale przede wszystkim na tym etapie pomocy będą eliminowane problemy psychologiczne czy mentalne po dłuższej przerwie od pracy. Wykonywana praca ma budować motywację do pracy oraz eliminować dezintegrację poczucia czasu spowodowaną długą przerwą w aktywności zawodowej.

Refundacja kosztów dojazdu do pracy - zwrot kosztów dojazdu będzie przeznaczony dla osób, które w wyniku udziału w programie podejmą pracę.

Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem - osoby bezrobotne posiadające na wychowaniu co najmniej jedno dziecko, po udokumentowaniu kosztów opieki będą mogły starać się o zwrot kosztów opieki nad dzieckiem.

SPECYFICZNE ELEMENTY WSPIERAJĄCE ZATRUDNIENIE (SEWZ):

Asystent Pracy – rolę Asystenta Pracy pełnią Doradcy Klienta Indywidualnego. Rolą oraz zadaniem Asystenta jest przede wszystkim monitorowanie sytuacji uczestnika w trakcie trwania robót. Analizowanie jego podejścia do pracy, zmotywowania oraz stanu emocjonalnego. Pozyskiwanie informacji oraz oceny pracy od organizatora robót publicznych. Głównym zadaniem Asystenta jest przede wszystkim dalsza pomoc w poszukiwaniu pracy, tak aby w momencie zakończenia pracy subsydiowanej uczestnik programu w ciągu 2 miesięcy od ich ukończenia znalazł odpowiednie zatrudnienie. Dodatkowo w trakcie realizacji programu Asystent Pracy będzie się starał niwelować bariery mobilności bezrobotnych w przypadku braku komunikacji publicznej oraz środka transportu, poprzez kojarzenie wspólnych przejazdów osób podróżujących do pracy w tym samym kierunku.

Warsztaty motywacyjne – brak motywacji bezrobotnych do wykonywania i poszukiwania zatrudnienia jest jednym z czynników zwiększających ryzyko długotrwałego bezrobocia oraz oddalenia od rynku pracy. Z subiektywnej oceny dokonanej przez pracowników PUP przeprowadzających procedurę profilowania wynika, że bezrobotni posiada-

jący III profil oraz II profil pomocy (długotrwale bezrobotni) są najmniej zmotywowani do poszukiwania i podejmowania jakichkolwiek zajęć. Mając na uwadze powyższe, w celu uzupełnienia części aktywizacyjnej programu dodano warsztaty, które przeprowadzone będą w 3 grupach po 8 godzin przez doświadczonego psychologa.

Bon aktywizacyjny – bon w wysokości 500 zł za każdy przepracowany miesiąc będzie wypłacany za 2 pierwsze miesiące utrzymania się w zatrudnieniu, następnie jedna wypłata nastąpi po 4 miesiącu oraz po 6 miesiącu utrzymania się w zatrudnieniu. Bon aktywizacyjny będzie przyznawany uczestnikowi programu, który w ciągu 2 miesięcy od zakończenia formy wsparcia w programie zostanie zatrudniony na podstawie umowy o pracę (w pełnym wymiarze czasu pracy) lub umowy zlecenie (gdzie miesięczna wartość umowy gwarantuje minimalne wynagrodzenie obowiązujące w danym roku). Bon przysługuje za pełen przepracowany miesiąc proporcjonalnie do dni obecności w pracy.

Często zdarza się, że dodatkowe premie za zatrudnienie wypłacane są pracodawcy za zatrudnienie na odpowiedni okres czasu. Wyżej wymieniony Bon ma działać odwrotnie. Nie ma ona za zadanie motywować, lecz wesprzeć w pierwszych miesiącach zatrudnienia długotrwale bezrobotnego, który w wielu aspektach współżycia społecznego był wycofany.

Bon ma na celu wyeliminowanie zmian jakie nastąpiły przez ten trudny okres. Innym ważnym powodem jest również uzależnienie od korzystania z pomocy społecznej. Wysokość wsparcia jest na tyle duża, że niekiedy bezrobotny „kalkuluje”, że praca za najniższą stawkę wynagrodzeniową mu się nie opłaca.

OPIS PROWADZENIA KONTROLI PROGRAMU SPECJALNEGO I ZAKRES MONITOROWANIA JEGO REALIZACJI:

Kontrola i monitoring realizacji programu specjalnego prowadzona jest przez cały okres jego realizacji tj. 12.09.2017 r. - 31.12.2018 r., dzięki temu na poszczególnych jego etapach będzie można podejmować działania zmierzające do niwelowania zagrożeń w osiągnięciu wskaźników.

Swoim zakresem monitoring obejmie prawidłowość realizowanych umów, sytuację uczestników podczas realizacji programu, analizę prawidłowości realizowanych zadań uwzględnionych w programie zarówno tych standardowych jak i specyficznych. Kontrolą i monitoringiem realizacji programu zajmą się pracownicy PUP w Nowym Mieście Lubawskim, koordynacją monitoringu i procesu sprawozdawczości zajmie się specjalista ds. programów.

PROPOZYCJE DZIAŁAŃ W PRZYPADKU ZAGROŻEŃ:

Na podstawie ciągłego monitoringu oraz kontroli realizowanych zadań PUP w Nowym Mieście Lubawskim będzie miał możliwość szybkiego reagowania na nieprawidłowości i zagrożenia, które mogą pojawić się podczas realizacji programu. W takich przypadkach zostaną podjęte odpowiednie działania w celu zapewnienia pozytywnej realizacji programu i osiągnięcia efektywności zatrud-

nienia na wskazanym poziomie. Na wypadek zagrożeń związanych z wykonaniem zaplanowanych wskaźników urząd planuje: dokonanie przesunięć środków pomiędzy poszczególnymi zadaniami programu, rozszerzenie akcji promocyjno-informacyjnej z wykorzystaniem dostępnych płatnych i darmowych kanałów promocji, przeprowadzeniem dodatkowej rekrutacji uczestników programu. Każde z w/w działań zostanie poprzedzone analizą aktualnego stanu lokalnego rynku pracy.

Całość działań nadzoruje i koordynuje koordynator, który monitoruje postęp osiągania wskaźników oraz realizację założeń budżetowych.

Tomasz Rafalski
Marcin Sobczak

Dyrektorzy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim PIERWSZY w województwie warmińsko-mazurskim

Coroczne badania dotyczące efektywności kosztowej¹ i efektywności zatrudnieniowej² podstawowych form aktywizacji zawodowej przeprowadzane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej okazały się dla Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim na tyle wysokie, że Nasz urząd zajął pod tym względem 1 miejsce w skali wojewódzkiej oraz 10 miejsce w skali ogólnokrajowej. Nowomiejski urząd pracy wyprzedził w efektywności podstawowych form aktywizacji zawodowej 324 urzędy pracy w skali kraju.

Powyższe wyniki zostały osiągnięte w roku 2016. Tak wielkiego sukcesu nie byłoby bez profesjonalnej, innowacyjnej oraz konsekwentnej pracy wszystkich pracowników Powiatowego Urzędu Pracy.

Poniżej przedstawiamy tabelę, która pokazuje ilość otrzymanych punktów przez powiatowe urzędy pracy w skali krajowej (do 20 miejsca) oraz dla województwa warmińsko-mazurskiego.³

Miejsce	Województwo	Urząd	Suma pkt
1.	POMORSKIE	PUP w Kościerzynie	2304,5
2.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Krotoszynie	2215
3.	LUBUSKIE	PUP w Strzelcach Krajeńskich	2212,5
4.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Kępnie	2188,5
5.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Turku	2179
6.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Rawiczu	2177,5
7.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Jarocinie	2176,5
8.	KUJAWSKO-POMORSKIE	PUP w Sępólnie Krajeńskim	2139
9.	ŚWIĘTOKRZYSKIE	PUP w Końskich	2130
10.	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	PUP w Nowym Mieście Lubawskim	2104,5
11.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Pleszewie	2096
12.	WARMIŃSKO-MAZURSKIE	PUP w Iławie	2084
13.	OPOLSKIE	PUP w Nysie	2080
14.	ZACHODNIOPOMORSKIE	PUP w Wałczu	2056
15.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Słupcy	2038
16.	ŚWIĘTOKRZYSKIE	PUP we Włoszczowie	2023
17.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Międzychodzie	2015,5
18.	MAŁOPOLSKIE	PUP w Myślenicach	2015
19.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Czarnkowie	2012
20.	WIELKOPOLSKIE	PUP w Ostrzeszowie	2006,5

Miejsce w woj.	Urząd	Suma pkt
1.	PUP w Nowym Mieście Lubawskim	2104,5
2.	PUP w Iławie	2084
3.	PUP w Lidzbarku Warmińskim	1962,5
4.	PUP w Piszcu	1943
5.	PUP w Olecku	1925
6.	PUP w Nidzicy	1840,5
7.	PUP w Elku	1773
8.	PUP w Gołdapi	1757
9.	MUP w Olsztynie	1681
10.	PUP w Węgorzewie	1669,5
11.	PUP w Działdowie	1599
12.	PUP w Giżycku	1562,5
13.	PUP w Ostródzie	1545,5
14.	UP Powiatu Olsztyńskiego	1537,5
15.	PUP w Szczytnie	1486

1 Efektywność kosztowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianej jako stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione – art. 4 ust. 11 pkt 2c ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.).

2 Efektywność zatrudnieniowa podstawowych form aktywizacji zawodowej, rozumianej jako udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej – art. 4 ust. 11 pkt 2b ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. z 2017 r. poz. 1065, z późn. zm.).

3 Ranking powiatowych urzędów pracy sporządzany jest oparciu o dokument pn. "Zasady ubiegania się o środki Funduszu Pracy na finansowanie kosztów nagród specjalnych dla pracowników powiatowych urzędów pracy w 2017 roku".

Izabela Otremba

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszych
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elku
ul. Suwalska 38
19-300 Elk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urząd@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

**Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie**
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie**

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel.: 89/522 79 00

Stanowisko Zamiejscowe WUP w Elblągu

ul. Bema 54
82-300 Elbląg
tel.: 55/236 03 60
tel.: 55/234 67 83

**Stanowisko Zamiejscowe
WUP w Ełku**

ul. Kajki 10
19-300 Ełk
tel.: 87/621 26 42