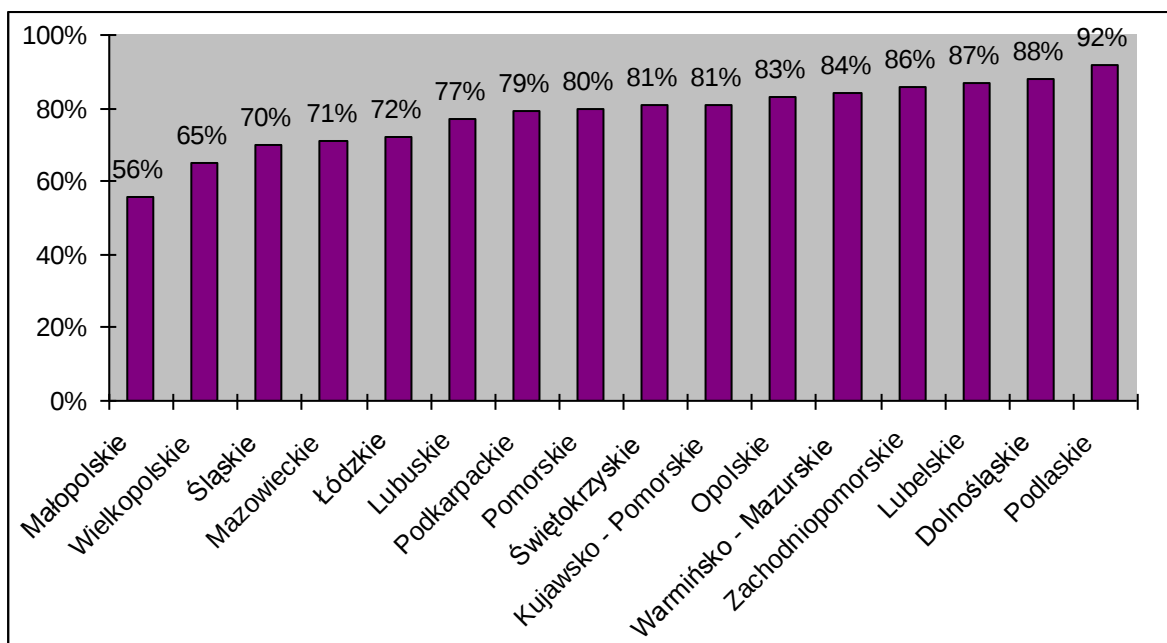


Źródło: Gazeta Wyborcza, Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (www.parp.gov.pl)

W 2010 r. Polska Akademia Rozwoju Przedsiębiorczości z Uniwersytetem Jagiellońskim przeprowadziła całościowe badanie krajowego rynku pracy – „Bilans kapitału ludzkiego”. Wzięło w nim udział m.in. 16 tys. pracodawców, ponad 17,9 tys. osób w wieku produkcyjnym, ok. 8 tys. bezrobotnych, ponad 35,7 tys. uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych i ok. 33 tys. studentów.

Dane wynikające z badań przedstawiono na konferencji nt. wyników badania Bilansu Kapitału Ludzkiego w Warszawie. Ze wspomnianej analizy wynika, że 4 na 10 firm szukało wykwalifikowanych robotników, 28% firm potrzebowało specjalistów, a także inżynierowie byli często poszukiwanymi pracownikami. Okazało się, że najmniej poszukiwaną grupą byli pracownicy niewykwalifikowani, kierownicy, sprzedawcy, robotnicy pomocniczy, pracownicy biurowi, jak i sekretarki. Z raportu wynika, że 75 % pracodawców miało problem ze znalezieniem pracownika. Najgorzej pod tym względem wypada województwo podlaskie, gdzie problem dotyczył 92% pracodawców, dolnośląskie – 88%, lubelskie – 87% oraz zachodniopomorskie – 86%. Województwo warmińsko – mazurskie znalazło się na 5 miejscu pod względem problemów ze znalezieniem pracownika (84%). Najmniejszy problem dotyczył województwa małopolskiego – 56% oraz wielkopolskiego – 65%.

Odsetek pracodawców, którzy mają problem ze znalezieniem pracowników
według województw



Źródło: gazeta wyborcza, 17 czerwca 2011 r.

Pracodawcy zaznaczyli, że problem ze znalezieniem pracownika wynika nie tylko z brakiem odpowiednich umiejętności, ale także ze zbyt wygórowanymi oczekiwaniami finansowymi. 1,8% stanowiły także osoby przededukowane, które z powodu nadmiernego wykształcenia nie mogą znaleźć pracy. Niskie kwalifikacje można uzupełnić kursami i szkoleniami, z których w 2010 r. skorzystało jedynie 19% osób.

Raporty z badań dostępne są na stronie internetowej Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości, www.bkl.parp.gov.pl.