



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W numerze:

➡ Agencje zatrudnienia na terenie
Warmii i Mazur w 2011 roku

➡ Warmińsko-Mazurski Pakt
na Rzecz Rozwoju
Poradnictwa Zawodowego
– udane inicjatywy

➡ Wiadomości SMS
z Powiatowego Urzędu Pracy



Lipiec 2012

SŁOWO WSTĘPNE	1
KALENDARIUM	2
ANALIZY, DIAGNOZY, BADANIA	4
Agencje zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur w 2011 roku	4
Bezrobotne osoby niepełnosprawne na warmińsko-mazurskim rynku pracy w 2011 roku	7
PORADNICTWO ZAWODOWE	11
Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego– udane inicjatywy	11
REGION – LOKALNE RYNKI PRACY	13
GOŁDAP. Praca w wojsku	13
KĘTRZYN. Dni Pracy w powiecie kętrzyńskim	13
LIDZBARK WARMIŃSKI. Dzień Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim	15
MRĄGOWO. Targi edykacyjno-zawodowe	16
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Współpraca w projekcie „Gotowi do zmian”. Pod hasłem „Nie daj się wyłączyć z rynku pracy”	17
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Znaczenie doradztwa w planowaniu kariery zawodowej uczniów	18
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Wiadomości SMS z Powiatowego Urzędu Pracy	18
OLSZTYN. IV Nowoczesna Giełda Pracy	19
OLSZTYN. Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Mądry wybór – Dobra szkoła – Ciekawa praca	20
PISZ. Targi Pracy po raz pierwszy	23

BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
 ul. Głowackiego 28,
 10-448 Olsztyn
www.up.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie w Elblągu	89 522 79 40 55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy Celowych	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84



Oddaję w Państwa ręce drugi w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Znajdą w nim Państwo informacje na temat regionalnego i lokalnych rynków pracy, a także działalności publicznych służb zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Polecam artykuł *Agencje zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur w 2011 roku*, stanowiący podsumowanie ubiegłorocznej działalności tych podmiotów, działających w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej. Przybliży on również niestandardową działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w tym obszarze, polegającą na cyklicznej organizacji spotkań z agencjami zatrudnienia z Warmii i Mazur. Organizacja przedsięwzięcia ma na celu stworzenie platformy skutecznej wymiany informacji, usprawniającej współpracę między podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia i powiatowymi urzędami pracy.

W tym numerze warto przeczytać również o inicjatywach, podejmowanych przez powiatowe urzędy pracy na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. 16 marca br. po raz pierwszy Targi Pracy zorganizował Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu, natomiast 27 kwietnia odbyły się Targi Pracy w Kętrzynie.

W dniach 13–14 kwietnia 2012 roku w Olsztynie miała miejsce *IV Nowoczesna Giełda Pracy*, zor-

ganizowana przez Olsztyńską Szkołę Wyższą im. J. Rusieckiego, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, przy współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP. Giełda została objęta patronatem honorowym Prezydenta Olsztyna oraz patronatem Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Relacje z przebiegu tych wydarzeń znajdują Państwo w tym numerze Biuletynu, podobnie jak ciekawostkę i przykład dobrych praktyk z Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, który wprowadził nową formę powiadamiania swoich klientów – poprzez wiadomości SMS.

Na uwagę zasługują inicjatywy podejmowane na rzecz młodzieży takie jak Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, zorganizowany przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Przesłanką przedsięwzięcia stała się trudna sytuacja młodych osób na rynku pracy, spowodowana ograniczoną liczbą miejsc pracy, wysoką konkurencją wśród osób, które ubiegają się o zatrudnienie, a także niedostosowaniem kwalifikacji zawodowych do potrzeb regionalnego rynku pracy.

Życzę miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Kalendarium

Kwiecień

- **2 kwietnia** odbyło się Spotkanie Informacyjne, dotyczące założeń konkursów ogłoszonych przez WUP Olsztyn w ramach Poddziałania 8.1.1 (szkolenia i doradztwo dla MŚP), Poddziałania 8.1.2 (*outplacement* – wsparcie osób zwalnianych) i Poddziałania 6.1.1 (wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia). W spotkaniu wzięło udział blisko 100 przedstawicieli potencjalnych projektodawców.
- **2–3 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Jak aktywnie poszukiwać pracy*. Celem zajęć była pomoc osobom bezrobotnym, polegająca na przekazaniu wiedzy z zakresu technik i metod poszukiwania pracy, poruszania się po rynku pracy oraz wyzwolenia kreatywności i nowego sposobu myślenia o zmianach, zachodzących na obecnym rynku pracy. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności, dotyczące bilansu swoich mocnych stron, przygotowania życiorysu i listu motywacyjnego, a także przygotowania się do rozmowy z pracodawcą.
- **4 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia dla młodzieży czwartej klasy Zespołu Szkół Gospodarczych w Elblągu, na temat promocji samego siebie. W trakcie spotkania młodzieży zaprezentowano sposoby przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, sposoby sporządzania dokumentów aplikacyjnych i poszukiwania pracy.
- **12 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zorganizowano zajęcia aktywizacyjne *Rozmowa kwalifikacyjna*. W zajęciach uczestniczyło 10 osób bezrobotnych skierowanych przez PUP w Elblągu. Uczestnicy dokonali bilansu swoich mocnych stron i przygotowali się do zaprezentowania się w rozmowie z pracodawcą.
- **13–14 kwietnia** w Olsztyńskiej Szkole Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizowała dwudniowe spotkanie z pracodawcami z miasta Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W spotkaniach uczestniczyło ponad 150 przedstawicieli pracodawców.
- **14 kwietnia** kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w IV Nowoczesnej Giełdzie Pracy, organizowanej przez Olsztyńską Szkołę Wyższą im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie, podczas której prezentowała oferty pracy sieci EURES studentom i osobom bezrobotnym i poszukującym zatrudnienia poza granicami kraju.
- **14 kwietnia** doradcy i asystent EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzili 3 warsztaty na temat EURES ze studentami OSW w Olsztynie. Łącznie, we wszystkich spotkaniach udział wzięło 58 osób.
- **16 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zorganizowano zajęcia aktywizacyjne, poświęcone tematyce metod poszukiwania pracy. Zajęcia te były skierowane do osób pozostających bez pracy – podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu. Uczestnicy uzyskali informacje, dotyczące metod i technik poszukiwania pracy oraz nabyli umiejętności sporządzania bilansu własnych mocnych stron.
- **19 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży z Zespołu Szkół Gastronomiczno-Spożywczych w Olsztynie pt. *Poruszanie się po rynku pracy*. W spotkaniu wzięło udział 11 osób.
- **19 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Rozmowa kwalifikacyjna*. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności dotyczące dokonywania bilansu posiadanych mocnych i słabych stron, komunikacji niewerbalnej oraz charakterystyki rozmowy kwalifikacyjnej: przygotowania się praktycznego i merytorycznego (przygotowanie na pytania ze strony pracodawcy).
- **24 kwietnia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Dokumenty aplikacyjne*. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności sporządzania bilansu własnych umiejętności zawodowych i zainteresowań, sposobów przygotowywania życiorysu zawodowego oraz listu motywacyjnego.
- **24 kwietnia** kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyła w dorocznym spotkaniu zorganizowanym w Warszawie przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej *Działania EURES w Polsce w latach 2011–2012. Perspektywy rozwoju sieci EURES*.
- **25 kwietnia** doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu uczestniczyli w Elbląskich Targach Pracy, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu. Na stoisku CliPKZ zaprezentowano usługi świadczone przez Centrum oraz udostępniono materiały informacyjne i promocyjne CliPKZ w Elblągu.
- **25 kwietnia** w siedzibie Aresztu Śledczego w Olsztynie odbyło się spotkanie w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, zorganizowane przez zespół ds. informacji zawodowej. Uczestnicy zapoznawali się z organizacją i funkcjonowaniem Aresztu, ze szczególnym uwzględnieniem pracy doradcy zawodowego z osadzonymi. W spotkaniu wzięły udział 22 osoby.
- **26 kwietnia** asystent EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w Dniu Kariery, zorganizowanym przez Akademickie Biuro Karier przy Państwowej Wyższej Szkole Zawodowej w Elblągu, podczas którego prezentował oferty pracy EURES przy stoisku wystawienniczym. Celem wydarzenia było zaprezentowanie studentom i absolwentom ofert praktyk, staży, procesu rekrutacyjnego oraz ścieżki kariery w przedsiębiorstwie, instytucji czy stowarzyszeniu.
- **26 kwietnia** doradca zawodowy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu uczestniczył w Akademickich Dniach Kariery, zorganizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Elblągu. Na stoisku CliPKZ zaprezentowano usługi świadczone przez Centrum oraz udostępniono materiały informacyjne i promocyjne.
- **26-27 kwietnia** kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w Dniach Pracy w Powiecie Kętrzyńskim, zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie. W dniu 26 kwietnia przeprowadzono warsztaty informacyjne nt. EURES z osobami poszukującymi zatrudnienia poza granicami kraju zamieszkania. Natomiast w dniu kolejnym, przy stoisku wystawienniczym, udzielano informacji nt. ofert pracy EURES.
- **30 kwietnia** została złożona aplikacja projektowa po rekomendacjach Wspólnego Sekretariatu Technicznego Programu Współpracy Transgranicznej Litwa–Polska–Rosja.
- **Kwiecień–czerwiec** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie rozpoczął prace pilotażowe w zakresie wdrożenia aplikacji systemu informatycznego Viator 2, obejmującego swoim zakresem wiele obszarów działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Domeną funkcjonalną systemu są: Europejskie Pośrednictwo Pracy EURES, Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, statystyki oraz szkolenia.



Maj

- **8 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty *Jak aktywnie poszukiwać pracy*, w których wzięło udział 7 osób.
- **10 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pn. *Komunikacja interpersonalna*. Uczestnicy zapoznali się z zasadami poprawnej komunikacji i przeszkodami w skutecznym porozumiewaniu się, uczyli się precyzyjnego formułowania komunikatów i unikania błędów komunikacyjnych.
- **10 maja** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zawiesił nabór wniosków o dofinansowanie projektów w konkursach otwartych ogłoszonych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Przyczyną wstrzymania naboru było złożenie przez projektodawców wniosków, których wartość przekracza 100% dostępnej alokacji.
- **14 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyło się spotkanie warsztatowe dla uczniów Zespołu Szkół Gospodarczych pt. *Warsztaty promocji samego siebie*. Tematyka zajęć obejmowała: metody poruszania się po rynku pracy, bilans edukacyjny – mocne i słabe strony w aspekcie zatrudnienia, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych i rozmowę z pracodawcą.
- **16–17 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyła się porada grupowa pn. *Odkryj swój potencjał*. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności, dotyczące określania posiadanego przez siebie potencjału zawodowego: zainteresowań, umiejętności, doświadczenia oraz nabyli umiejętność przejścia od starych doświadczeń zawodowych do nowej pracy z wykorzystaniem dotychczasowych umiejętności zawodowych. W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość skorzystania z psychologicznej diagnozy preferencji zawodowych
- **17 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzono spotkanie informacyjne dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Olsztynie pt. *Poruszanie się po rynku pracy*. W spotkaniu wzięło udział 11 osób.
- **22 maja** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił konkursy na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów ze środków EFS w ramach Działania 6.2 PO KL (mikropożyczki) oraz Poddziałania 6.1.1 PO KL (projekty współpracy ponadnarodowej lub z komponentem ponadnarodowym, wspierające niepracujące osoby niepełnosprawne bądź 50+).
- **23 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Asertywność*. W trakcie zajęć z psychologiem, uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z pojęciem asertywności i praktycznego przeciwieństwa zachowań asertywnych.
- **28 maja** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się Spotkanie Informacyjne, poświęcone omówieniu kluczowych założeń konkursów ogłoszonych 22 maja w ramach Priorytetu VI PO KL, w którym wzięło udział 12 osób.
- **29 maja** kadra EURES uczestniczyła w I Biskupieckich Targach Pracy i Kariery *Zaplanuj z nami swoją przyszłość*, zorganizowanych przez Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, przy współudziale Punktu Pośrednictwa Pracy, Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Biskupcu oraz Zespołu Szkół w Biskupcu. Celem targów było zaprezentowanie firm i uczelni oraz ofert pracy, praktyk zawodowych, szkoleń i kursów. W programie znalazła się również konferencja dla pracodawców i warsztaty doradcze dla młodzieży. Kadra EURES przy stoisku wystawienniczym prezentowała oferty pracy sieci EURES.

- **29–30 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizowano warsztaty *Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego*. W warsztatach wzięło udział 6 osób.
- **30 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zorganizowano zajęcia aktywizacyjne *Autoprezentacja*. Zajęcia miały na celu wyposażenie uczestników w wiadomości i umiejętności, związane z zaprezentowaniem się pracodawcy w trakcie bezpośredniej rozmowy, jak i poprzez sporządzanie dokumentów aplikacyjnych
- **31 maja** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla młodzieży ze Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Olsztynie *Poruszanie się po rynku pracy*. W spotkaniu wzięło udział 11 osób.

Czerwiec

- **4 czerwca** w Warmińsko-Mazurskim Ośrodku Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu odbyło się spotkanie w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Wzięło w nim udział 26 osób.
- **13 czerwca** przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w seminarium *Wdrażanie Lokalnych Strategii Rozwoju oraz pozyskiwanie środków na utworzenie działalności gospodarczej*, zorganizowanym przez Warmińsko-Mazurski Ośrodek Doradztwa Rolniczego. Pracownicy WUP omówili dostępne możliwości pozyskiwania środków na założenie firmy (w tym w formie mikropożyczek) i utworzenie stanowiska pracy dla osoby niepełnosprawnej.
- **12–14 czerwca** udział Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Trzecim Dorocznym Forum Interesariuszy Euroregionu Bałtyk. Euroregion Bałtyk jest organizacją współpracy międzynarodowej, zrzeszającą administracje samorządowe z Polski, Rosji, Litwy, Danii i Szwecji. Tegoroczne Forum było poświęcone tematowi rynku pracy oraz Strategii UE dla Regionu Morza Bałtyckiego.
- **13 czerwca** w Wyższej Szkole Policji w Szczytnie odbyło się spotkanie w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – spotkanie zorganizowane zostało przez zespół diagnostyczny – uczestnicy zapoznawali się z organizacją i funkcjonowaniem WSP w Szczytnie.
- **19 czerwca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie zespołu koordynacyjnego w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – spotkanie było poświęcone planowaniu działań związanych z organizacją IV edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach.
- **19–20 czerwca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizowano warsztaty *Jak aktywnie poszukiwać pracy*.
- **21 czerwca** asystent EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w targach pracy zorganizowanych przez OHP w Elku we współpracy z Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Białymstoku Filia w Elku.
- **26–29 czerwca** odbyło się seminarium w ramach realizacji Protokołu Wykonawczego na rok 2012. Uczestnikami spotkania byli przedstawiciele Wileńskiej Giełdy Pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Jadwiga Gątkowska
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ANALIZY DIAGNOZY BADANIA

AGENCJE ZATRUDNIENIA NA TERENIE WARMII I MAZUR
W 2011 ROKU

W świetle uregulowań prawnych, określających zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, obsługą rynku pracy zajmują się instytucje rynku pracy, wśród których znajdują się także agencje zatrudnienia. Są to niepubliczne podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2008 r. Nr 69 poz. 415 ze zmianami), prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Dokumentem poświadczającym posiadanie statusu agencji zatrudnienia jest certyfikat wydawany przez marszałka województwa.

Rejestr agencji zatrudnienia jest jawny i dostępny dla wszystkich zainteresowanych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia pod adresem: www.kraz.praca.gov.pl.

Agencje zatrudnienia mają ustawowy obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa właściwego dla siedziby podmiotu informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni – zawierającej w szczególności liczbę:

- osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów, zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;

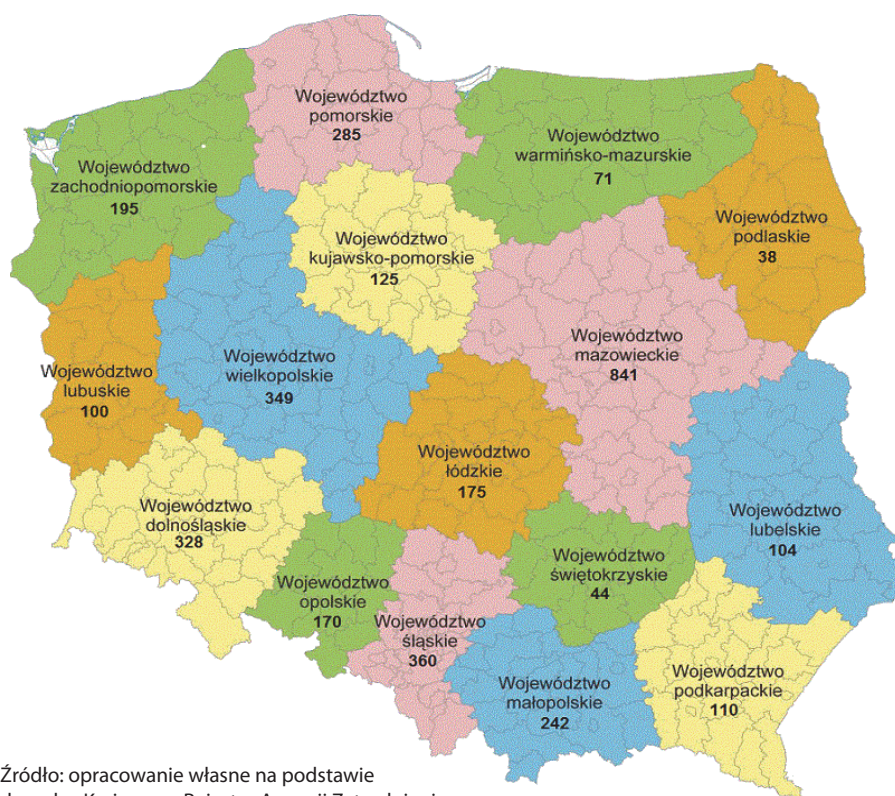
• pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego;

- osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do wykonywania

pracy tymczasowej według grup elementarnych zawodów, zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia.

Według stanu na koniec grudnia 2011 roku w Polsce funkcjonowało 3 537 agencji zatrudnienia, z czego:

Liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w KRAZ na dzień 31.12.2011 r.¹



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

¹ Do dnia 5 czerwca 2012 roku nastąpił w Polsce wzrost liczby podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia do 3 801 podmiotów.



2 571 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 1 055 – pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, 1 176 – doradztwa personalnego, 853 – poradnictwa zawodowego oraz 1 271 w zakresie pracy tymczasowej.

Podsumowanie działalności agencji zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim w 2011 roku

Województwo warmińsko-mazurskie, obok województwa podlaskiego oraz województwa świętokrzyskiego (44 zarejestrowane agencje zatrudnienia), znajduje się w grupie województw o najniższej liczbie działających agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2011 roku w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało 71 agencji zatrudnienia, co stanowiło 2,0% ogółu agencji zatrudnienia działających w kraju w analizowanym okresie. Warmia i Mazury plasują się na 14 miejscu wśród innych województw ze względu na liczbę działających agencji zatrudnienia.

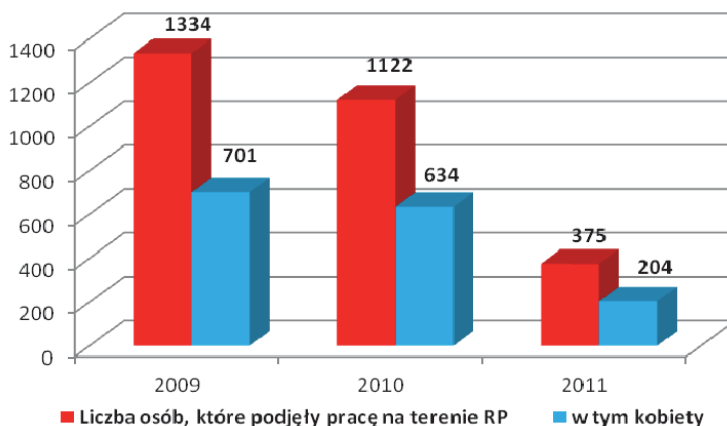
Najwięcej agencji zatrudnienia zarejestrowanych jest w głównych miastach województwa: Olsztynie – 25 podmiotów, tj. 35,0% ogółu; Elblągu – 10 podmiotów, tj. 13,9%; Ostródzie – 7 podmiotów, tj. 9,7%.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego znajdują się 4 powiaty, w obrębie których nie figurują podmioty, świadczące usługi w charakterze agencji zatrudnienia. Są to powiaty: węgorzewski, braniewski, mrągowski oraz nidzicki.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP

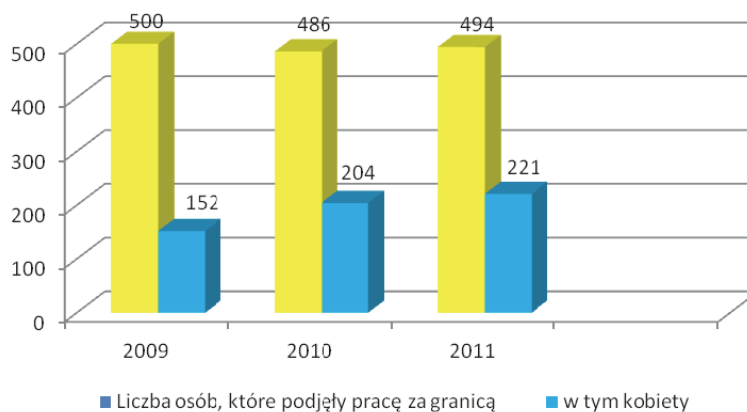
W 2011 roku zatrudnienie za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia podjęło 375 osób, w tym 204 kobiety. Dane liczbowe wskazują na spadek liczby osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji zatrudnienia o 747, tj. o 66,5%

Osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie RP za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w latach 2009–2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z KRAZ z lat 2009–2011

Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w latach 2009–2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2009–2011

w stosunku do roku 2010 oraz o 959, tj. o 71,8% w odniesieniu do 2009 roku.

Najliczniejszą kategorię osób, które pojęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia w 2011 roku stanowią osoby między 25 a 50 rokiem życia (43% ogółu), zaś najmniej licznie zatrudnienie podejmowały osoby do 25 roku życia.

W 2011 roku najwięcej osób znalazło zatrudnienie jako pomoce domowe i sprzątaczkę – 57 osób, z czego 41 osób stanowiły kobiety (71,9% ogółu zatrudnionych w tym zawodzie). 27 osób (7,2% ogółu zatrudnionych) podjęło zatrudnienie w charakterze pracowników ochrony osób i mienia (w tym 5 kobiet).

Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

W 2011 roku warmińsko-mazurskie agencje zatrudnienia skierowały za granicę 494 osoby poszukujące zatrudnienia, w tym 221 kobiet, tj. 44,7% ogółu.

Warmińsko-mazurskie agencje pośrednictwa pracy za granicą, w 2011 roku skierowały pracowników do: Holandii, Norwegii, Belgii, Niemiec, Wielkiej Brytanii oraz Austrii. Najliczniejszą grupę osób skierowano do Holandii (241 osób), co stanowiło 48,7% wszystkich skierowań za granicę. Relatywnie duża grupa, obejmująca 225 osób, podję-

ła zatrudnienie na terenie Norwegii (45,5% ogółu). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby podejmujące pracę za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w Austrii oraz Wielkiej Brytanii.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji doradztwa personalnego

Rok 2011 stanowi okres spadku liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego. Nastąpiło zmniejszenie liczby pracodawców korzystających z pomocy agencji doradztwa personalnego w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy – spadek o 37 pracodawców tj. o 42,0% w stosunku do 2010 roku. Mniejsza liczba pracodawców skorzystała także z pomocy agencji w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji – spadek o 27 pracodawców tj. o 32,5% w porównaniu do roku 2010.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji poradnictwa zawodowego

W 2011 roku nastąpił wzrost zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. Z usług agencji poradnictwa zawodowego w zakresie pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia skorzystało 3 129 osób, w tym 1 716 kobiet, które stanowiły 54,8% ogółu. Drugą kategorię pod względem liczebności stanowiły osoby korzystające z informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych, w szczególności danych o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia – 3 096 osób, w tym 1 525 kobiet, które stanowiły 49,2% ogółu.

Z usług agencji poradnictwa zawodowego skorzystało również 154 pracodawców w zakresie pomocy w doborze kandydatów do pracy. W roku ubiegłym takich pracodawców było 153, natomiast w roku 2009 – 64.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji pracy tymczasowej

W 2011 roku w województwie warmińsko-mazurskim skierowano do pracy tymczasowej 1 194 osoby, w tym 738 kobiet, które stanowiły 61,8% ogółu.

Agencje pracy tymczasowej, podobnie jak w latach ubiegłych, w 2011 roku kierowały pracowników tymczasowych głównie do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 1 173 osoby, które stanowiły aż 98,2% wszystkich skierowań do pracy tymczasowej. Kobiety w liczbie 735 stanowiły 62,6% tej grupy.

Za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej z województwa warmińsko-mazurskiego pracę tymczasową podejmowali najczęściej przedstawiciele takich zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych w przemyśle, listonosze i pokrewni, sprzedawcy sklepowi oraz kasjerzy i sprzedawcy biletów.

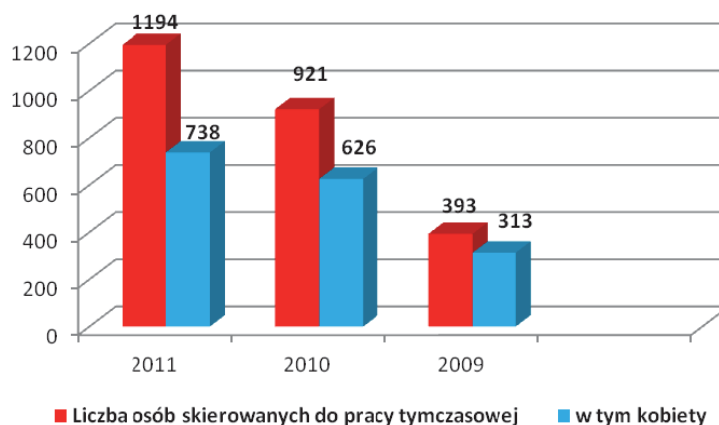
Agencje pracy tymczasowej kierowały także pracowników tymczasowych za granicę. Za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia pracę tymczasową podjęło 21 osób, co stanowi 1,7% wszystkich skierowań do wykonywania pracy tymczasowej. Krajami, do których warmińsko-mazurskie agencje zatrudnienia kierowały pracowników tymczasowych były: Francja, Austria oraz Niemcy.

Podsumowując powyższe należy stwierdzić, iż w 2011 roku nastąpił spadek liczby osób, które za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia podjęły zatrudnienie na terenie RP. Liczba osób, które podjęły pracę u pracodawców zagranicznych utrzymała się na poziomie zbliżonym do roku 2010. Rok 2011 to także okres spadku liczby pracodawców, korzystających z usług, świadczonych przez agencje doradztwa personalnego. Wzrosła natomiast liczba osób korzystających z usług świadczonych przez agencje poradnictwa zawodowego. Podkreślić należy, iż w 2011 roku nastąpił zdecydowany wzrost liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej przez warmińsko-mazurskie agencje pracy tymczasowej.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz wydaje certyfikaty o dokonaniu wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W oparciu o upoważnienie Marszałka Województwa Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie realizuje ustawowe zadania dotyczące prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia poprzez:

- dokonywanie wpisu do rejestru;
- wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;

Osoby skierowane w województwie warmińsko-mazurskim do pracy tymczasowej w latach 2009–2011



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2009–2011



- dokonywanie zmian wpisu oraz wydawanie certyfikatów uwzględniających zmiany;
- wydawanie decyzji w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia;
- przekazywanie w formie dokumentu elektronicznego ministrowi właściwemu d.s. pracy zbiorczych informacji, dotyczących działalności agencji zatrudnienia;
- sprawowanie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Poza działaniami ustawowymi wobec agencji zatrudnienia, Wojewódzki Urząd Pracy podejmuje także działania niestandardowe. Należą do nich organizowane cyklicznie od 2008 roku spotkania z agencjami zatrudnienia z te-

renu Warmii i Mazurach. Organizacji przedsięwzięcia corocznie przyświeca podobny cel tj. stworzenie platformy skutecznej wymiany informacji umożliwiającej nawiązywanie ściślejszej współpracy między podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia i powiatowymi urzędami pracy.

Jedno z takich spotkań miało miejsce w dniu 12 maja 2011 roku w Hotelu Gromada w Olsztynie. W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele 32 agencji zatrudnienia, Przewodniczący Konwentu Dyrektorów PUP Pan Leszek Balon, goście z Państwowej Inspekcji Pracy oraz Zespołu Urzędów Pracy w Olsztynie. W trakcie spotkania szeroko omówiono zagadnienia istotne dla podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia tj. podsumowano działalność agencji zatrudnienia na terenie

Warmii i Mazur w roku 2010; omówiono zmiany w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w części dotyczącej agencji zatrudnienia, podsumowano wyniki kontroli w agencjach zatrudnienia w roku 2010, które przeprowadzone zostały przez Państwową Inspekcję Pracy oraz przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, zaprezentowano możliwości wsparcia oferowanego osobom pozostającym bez zatrudnienia przez EFS w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki ze szczególnym uwzględnieniem usługi pośrednictwa pracy.

Kamila Skalska

Pośrednik pracy I stopnia
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji
Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ANALIZY DIAGNOZY BADANIA

BEZROBOTNE OSOBY NIEPEŁNOSPRAWNE NA WARMIŃSKO-MAZURSKIM RYNKU PRACY W 2011 ROKU

Osoby niepełnosprawne stanowią jedną z priorytetowych grup bezrobotnych na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, co zostało uwzględnione w *Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku* oraz *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*.

Beźrobotne osoby niepełnosprawne, w liczbie 5 628, stanowiły na koniec grudnia 2011 roku 5,2% ogółu bezrobotnych, zarejestrowanych w województwie. Udział tej kategorii bezrobotnych w strukturze regionalnego bezrobocia od 2009 roku systematycznie rośnie. W 2009 roku wynosił 4,8%, w 2010 – 5,0%, natomiast jego obecna wartość wskazuje na wzrost o 0,4 pkt. proc. w analizowanym okresie. Stale wzrasta również liczba niepełnosprawnych bezrobotnych. Podczas gdy w 2009 roku wyno-

siła 5 268 osób, na koniec 2011 roku ukształtowała się na poziomie o 360 osób, tj. o 6,8% wyższym.

Osoby niepełnosprawne w ogólnej populacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009–2011

Rok	Bezrobotni ogółem	Bezrobotni niepełnosprawni	Udział procentowy (3:2)
2009	109 181	5 268	4,8
2010	105 942	5 319	5,0
2011	107 333	5 628	5,2

W 2011 roku, w rejestrach powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego pozostawało również 1 018 niepełnosprawnych poszukujących pracy i nie pozostających w zatrudnieniu. Liczba tych osób spadła w porównaniu do 2009 roku o 350 (tj. o 25,6%), natomiast w odniesieniu do 2010 roku o 182 osoby, tj. o 15,2%.

Okazuje się, iż pomimo spadku liczby niepełnosprawnych poszukujących pracy, wzrasta liczba niepełnosprawnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w dwóch,

wskazanych w tabeli, kategoriach. W porównaniu do 2009 roku jest większa o 10 osób (o 0,2%), natomiast w odniesieniu do 2010 roku – o 127 osób, tj. o 1,9%.

Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim jest zróżnicowana przestrzennie. W grudniu 2011 roku,

Osoby niepełnosprawne zarejestrowane w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego w latach 2009–2011

Rok	Bezrobotni niepełnosprawni	Niepełnosprawni poszukujący pracy	Razem
2009	5 268	1 368	6 636
2010	5 319	1 200	6 519
2011	5 628	1 018	6 646

najwięcej osób niepełnosprawnych zarejestrowanych było w powiatach grodzkich: Olsztynie (554 osoby, tj. 9,8% niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie) oraz w Elblągu (518 osób, tj. 9,2%), natomiast najmniej w powiatach: węgorzewskim (83 osoby, tj. 1,5%) oraz oleckim (94 osoby, tj. 1,7%).

Przestrzenne zróżnicowanie wykazuje również udział procentowy niepełnosprawnych bezrobotnych w ogólnym bezrobociu. Powyżej średniej wojewódzkiej wskaźnik ten ukształtował się w jedenastu powiatach. Największą jego wartością charakteryzuje się powiat giżycki (11,2%); miasta: Olsztyn (8,9%) i Elbląg (7,1%), a także powiaty: mrągowski (7,0%) i gołdapski (6,9%). Wartość powyżej

5,2% odnotowano również w powiatach: nowomiejskim (6,1%), ełckim (6,1%), działdowskim (6,0%), ostródzkim (5,6%), szczycieńskim (5,4%) oraz iławskim (5,3%).

W pozostałych powiatach, wskaźnik procentowego udziału osób niepełnosprawnych w ogólnym bezrobociu miał wartość poniżej 5,2%, przy czym w dwóch powiatach ukształtował się na poziomie niższym niż 3,0% – w piskim (1,9%) oraz bartoszyckim (2,4%). Niską wartość tego wskaźnika odnotowano również w powiatach: oleckim (3,1%), braniewskim (3,3%), elbląskim (3,3%), lidzbarskim (3,8%), węgorzewskim (3,8%) kętrzyńskim (4,0%), nidzickim (4,8%) oraz olsztyńskim (5,0%).

Ponad połowę niepełnosprawnych bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim (53,2%, tj. 2 993 osoby) stanowią kobiety. Ich liczba, od 2009 roku stale rośnie. W stosunku do 2009 roku wzrosła o 268 osób (o 9,8%), natomiast w porównaniu do 2010 roku – o 166 osób (o 5,9%). Wzrósł również ich procentowy udział w ogólnym bezrobociu wśród niepełnosprawnych. W 2011 roku ukształtował się na poziomie 53,2%, a więc o 1,5 punktu procentowego wyższym niż w 2009 roku i o 0,1 punktu procentowego wyższym w porównaniu do 2010 roku.

Ponad 61,0% niepełnosprawnych bezrobotnych mieszka w miastach. W 2011 roku mieszkańcy wsi, w liczbie 2 180 osób, stanowili 38,7% w tej populacji, co oznacza wzrost o 1,5 punktu procentowego w stosunku do 2009 roku oraz o 0,1 punktu procentowego w odniesieniu do 2010 roku.

Co piąty niepełnosprawny bezrobotny w 2011 roku posiadał prawo do zasiłku z tytułu pozostawania bez pracy. Na koniec grudnia uprawnionych do zasiłku było 1 140 osób (20,3%), czyli o 16 osób (tj. o 1,4%) mniej niż w 2009 roku oraz o 66 osób więcej niż w 2010 roku. Ich procentowy udział w stosunku do 2009 roku zmniejszył się o 1,6 punktu procentowego, nato-

Liczba bezrobotnych niepełnosprawnych i ich udział procentowy w ogólnym bezrobociu w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego (31.12.2011)

POWIAT	Liczba niepełnosprawnych bezrobotnych	Liczba bezrobotnych ogółem	Udział procentowy bezrobotnych niepełnosprawnych w ogólnym bezrobociu
BARTOSZYCE	160	6 697	2,4%
BRANIEWO	146	4 360	3,3%
DZIAŁDOWO	348	5 767	6,0%
ELBLĄG – Grodzki	518	7 245	7,1%
ELBLĄG – Ziemski	175	5 292	3,3%
EŁK	479	7 906	6,1%
GIŻYCKO	364	3 250	11,2%
GOŁDAP	150	2 180	6,9%
IŁAWA	237	4 472	5,3%
KĘTRZYN	253	6 292	4,0%
LIDZBARK WARM.	147	3 854	3,8%
MRĄGOWO	288	4 097	7,0%
NIDZICA	107	2 243	4,8%
NOWE M. LUB.	212	3 494	6,1%
OLECKO	94	3 027	3,1%
OLSZTYN – Grodzki	554	6 240	8,9%
OLSZTYN – Ziemski	393	7 801	5,0%
OSTRÓDA	456	8 212	5,6%
PISZ	120	6 323	1,9%
SZCZYTNO	344	6 405	5,4%
WĘGORZEWO	83	2 176	3,8%
RAZEM	5 628	107 333	5,2%



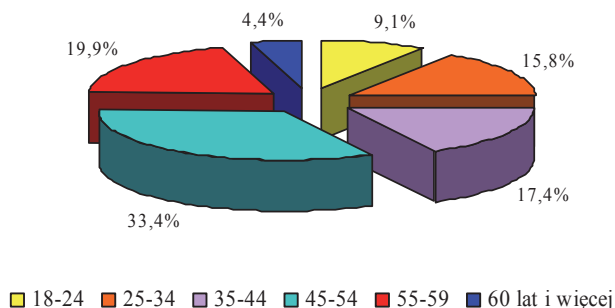
miast w stosunku do 2010 roku wzrósł o 0,1 punktu procentowego.

Niepełnosprawni bezrobotni województwa warmińsko-mazurskiego to przede wszystkim osoby z lekkim i umiarkowanym stopniem niepełnosprawności – stanowią one odpowiednio 68,7% i 29,7% wszystkich osób niepełnosprawnych, zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa. Przeważają osoby z upośledzeniami narządu ruchu, które, w liczbie 1 682, stanowią 29,9% niepełnosprawnych bezrobotnych. W następnej kolejności, niepełnosprawność związana jest z chorobami neurologicznymi (13,5%), chorobami układu oddechowego i krążenia (10,2%), psychicznymi (9,1%), chorobami narządu wzroku (9,1%), a także zaburzeniami głosu, mowy oraz chorobami słuchu (6,8%), w mniejszym natomiast stopniu – z upośledzeniem umysłowym (3,8%) oraz epilepsją (3,0%).

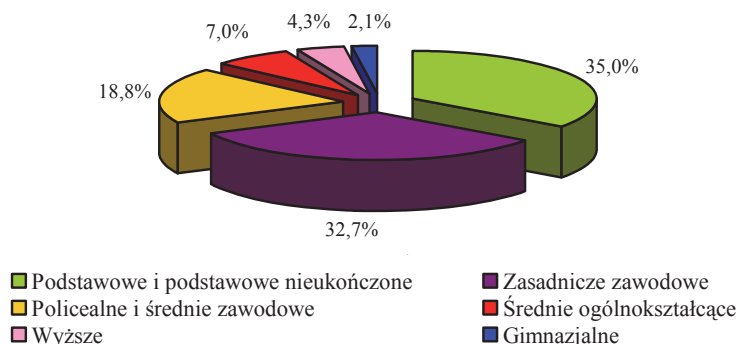
Ponad połowa niepełnosprawnych bezrobotnych zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim, to osoby, które ukończyły 45 rok życia. Stanowią one, w liczbie 3 248 osób, prawie 58,0% niepełnosprawnych bezrobotnych, przy czym aż 33,4% to osoby w przedziale wiekowym od 45 do 54 lat, a 19,9% stanowią bezrobotni od 55 do 59 roku życia. Są to osoby, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji nie tylko ze względu na niepełnosprawność, ale również ze względu na wiek, przez wielu pracodawców stereotypowo i niesprawiedliwie postrzegany jako schyłek aktywności zawodowej. Z drugiej jednak strony, ponad jedna trzecia (33,2%) niepełnosprawnych bezrobotnych to osoby w wieku od 25 do 44 lat, czyli w okresie życia, charakteryzującym się potencjalnie największą aktywnością zawodową. Dane te dowodzą o złożoności problemu bezrobocia wśród osób niepełnosprawnych.

Największa część (35,0%) bezrobotnych osób niepełnosprawnych legitymuje się wykształceniem podstawowym i nieukończonym podsta-

Niepełnosprawni bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim według wieku (31.12.2011)



Niepełnosprawni bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia (31.12.2011)



wowym. 32,7% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, 18,8% – policealne i średnie zawodowe, a 7,0% średnie ogólnokształcące. Dyplomem ukończenia szkoły wyższej dysponuje natomiast 4,3% niepełnosprawnych bezrobotnych.

Stopień i rodzaj niepełnosprawności, a także niekorzystna struktura wiekowa, w połączeniu z niedostatecznym wykształceniem, powodują, że szanse na znalezienie zatrudnienia są często niewielkie, a okres pozostawania bez pracy osób niepełnosprawnych wydłuża się. Osoby, pozostające bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowią 37,7% wszystkich, zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim, niepełnosprawnych bezrobotnych. Dłużej niż 2 lata, w rejestrach pozostaje obecnie 17,7%, podczas gdy krócej niż miesiąc – tylko 7,6%.

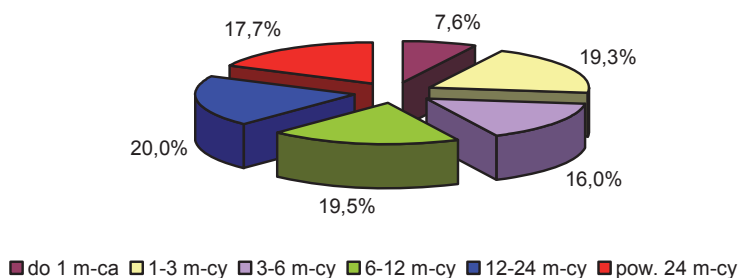
W porównaniu do 2010 roku, w strukturze socjodemograficznej bezrobotnych osób niepełnosprawnych zmniejszył się procentowy udział:

- osób z wykształceniem ogólnokształcącym (o 0,1 punktu procentowego);
- osób z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (o 1,4 punktu procentowego);
- osób w wieku od 35 do 44 lat (o 0,7 punktu procentowego), od 45 do 54 lat (o 2,4 punktu procentowego);
- osób pozostających bez zatrudnienia przez okres do 1 miesiąca (o 1,2 punktu procentowego) oraz od 3 do 6 miesięcy (o 0,2 punktu procentowego).

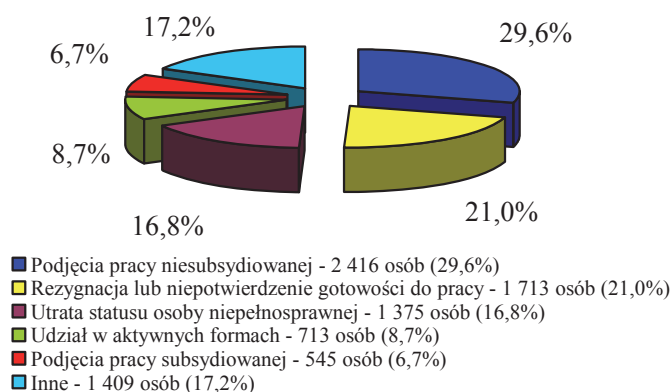
W analizowanym okresie wzrósł procentowy udział:

- osób z wykształceniem wyższym (o 1 punkt procentowy), policealnym i średnim zawodowym (o 0,2 punktu procentowego) oraz zasadniczym zawodowym (o 0,2 punktu procentowego);
- osób w wieku od 18 do 24 lat (o 0,2 punktu procentowego), od 55 do 59 lat (o 2,4 punktu procentowego).

Niepełnosprawni bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy (31.12.2011)



Przyczyny wyłączeń osób niepełnosprawnych z ewidencji bezrobotnych w 2011 roku



wego) oraz powyżej 60 roku życia (o 0,5 punktu procentowego);

- osób pozostających bez zatrudnienia w okresie od 1 miesiąca do 3 miesięcy (o 1 punkt procentowy), w okresie od 12 do 24 miesięcy (o 0,5 punktu procentowego) oraz powyżej 24 miesięcy (o 0,8 punktu procentowego).

W 2011 roku, pracodawcy zgłosili dla osób niepełnosprawnych 1 729 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, co oznacza wzrost w porównaniu do 2010 roku o 757 ofert (o 77,9%). Były to głównie oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej, które stanowiły 94,3% (1 630 ofert) wszystkich ofert wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dla osób niepełnosprawnych. Oprócz nich, pracodawcy zgłosili również 99 wolnych miejsc aktywizacji zawodowej, z których 68 dotyczyło stażu, natomiast 31 – prac społecznie użytecznych.

Analizując dane z 2011 roku odnotowano wzrost podjęć pracy przez

niepełnosprawnych bezrobotnych, z 2 844 osób w 2010 roku, do 2 961 w 2011 roku (o 117 osób, tj. 4,1%). Wśród osób, które znalazły zatrudnienie, 545 osób (18,4%) podjęło pracę subsydiowaną ze środków Funduszu Pracy lub PFRON:

- 71 osób zatrudniono na miejscach pracy subsydiowanych ze środków PFRON, w tym 16 osób w zakładach pracy chronionej;
- 474 osoby zatrudniono na miejscach pracy subsydiowanych z Funduszu Pracy, w tym 129 osób w zakładach pracy chronionej;
- 50 osób podjęło działalność gospodarczą.

Pracę niesubsydiowaną podjęło 2 416 osób, z których 204 osoby uczestniczyły w pracach sezonowych, a 42 osoby rozpoczęły działalność gospodarczą. W 2011 roku w formach aktywizacji zawodowej, takich jak szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne uczestniczyło 713

osób. Najwięcej, 317 osób rozpoczęło staż u pracodawcy, 285 osób – prace społecznie użyteczne, natomiast 111 osób – szkolenia. W porównaniu do 2010 roku spadła liczba uczestników tych form aktywizacji: stażu (o 229 osób, tj. o 41,9%), szkoleń (o 173 osoby, tj. o 60,9%), prac społecznie użytecznych (o 87 osób, tj. o 23,4%) oraz przygotowania zawodowego dorosłych (o 3 osoby, tj. o 100,0%).

Wyłączenia osób niepełnosprawnych z ewidencji bezrobotnych z powodu udziału w aktywnych formach, takich jak staże, szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne stanowiły w 2011 roku 8,7% wszystkich wyłączeń. Najwięcej osób (2 416, tj. 29,6%) wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej; ponad jedną piątą (1 713 osób, tj. 21,0%) z powodu rezygnacji lub niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy, natomiast 16,8% stanowią osoby, które utraciły status osoby niepełnosprawnej.

Niepełnosprawni bezrobotni stanowią niewielką, w porównaniu z innymi kategoriami bezrobotnych osób, grupę w skali regionalnego bezrobocia. Jej udział procentowy utrzymuje się na poziomie około 5%. Populacja osób niepełnosprawnych jest wysoce zróżnicowana pod względem aktualnej i potencjalnej pozycji na rynku pracy. Wśród przyczyn takiego stanu rzeczy można wymienić: rodzaj, głębokość i trwałość niepełnosprawności; wykształcenie i kwalifikacje oraz poziom aktywności życiowej; cechy demograficzne, takie jak płeć, wiek, miejsce zamieszkania; cechy otoczenia społecznego i instytucjonalnego. Czynniki te znacząco wpływają na pozycję osób niepełnosprawnych na rynku pracy, jak również narzucają odmienne programowanie działań skierowanych do tej grupy osób.

Izabela Jurzyńska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



PORADNICTWO ZAWODOWE

WARMIŃSKO-MAZURSKI PAKT NA RZECZ ROZWOJU PORADNICTWA ZAWODOWEGO – UDANE INICJATYWY

Podnoszenie kwalifikacji kadry zajmującej się poradnictwem zawodowym stanowi jeden z głównych celów instytucjonalnej współpracy partnerów na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego w województwie warmińsko-mazurskim.

Zorganizowane w lutym 2012 roku szkolenie *Doskonalenie umiejętności trenerskich* zasługuje na miejsce szczególne w zakresie inicjatyw podejmowanych w ramach działania Paktu. Kompetencje trenerskie, posiadane przez członków Paktu, na co dzień realizujących zadania poszczególnych zespołów roboczych, zostały wykorzystane w celu wzmocnienia i wzbogacenia warsztatu pracy 26 doradców zawodowych zatrudnionych w instytucjach rynku pracy, placówkach oświatowych i wojskowych z regionu Warmii i Mazur.

Wiedzą i doświadczeniem z zakresu umiejętności trenerskich podzieliło się z uczestnikami szkolenia siedmiu trenerów, na co dzień realizujących zadania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz Instytucie Badawczo-Szkoleniowym w Olsztynie. Dzięki zaangażowaniu w zadanie dużej liczby trene-

rów uczestnicy uzyskali, obok wiedzy merytorycznej i wskazówek praktycznych dodatkową możliwość obserwacji i porównania różnych sposobów prowadzenia szkoleń.

Szkolenie to było odpowiedzią na zdiagnozowane w ubiegłych latach potrzeby partnerów Paktu w zakresie podnoszenia kwalifikacji i rozwoju zawodowego, co uprawnia do stwierdzenia, iż trzy wspólnie spędzone dni wzbogaciły warsztat pracy uczestników o pożądane elementy, możliwe do zaadoptowania w praktyce. Jest to niezwykle istotne, bowiem pomimo iż na rynku szkoleniowym można znaleźć różnorodne oferty szkoleń, tych adresowanych do doradców zawodowych jest stosunkowo niewiele. Można spotkać się również z opinią, iż doradcy zawodowi stanowią *wymagającą* grupę kursantów z uwagi na rodzaj posiadanych kompetencji i sposób pracy z klientem. Trenerzy szkolenia (notabene sami realizujący zadania doradcze)

musieli zmierzyć się z sytuacją konfrontacji przekazywanej wiedzy i praktycznych rozwiązań z doświadczeniem i wiedzą uczestników.

Wysoko postawiona poprzeczka zmobilizowała do wysiłku, potwierdzając tym samym profesjonalizm i gotowość do zaangażowania w realizację zadania. Każdy z trenerów odpowiadał za jakość na *swoim tematycznym odcinku*, przygotowując materiały i gwarantując sprawny przebieg szkolenia.

Zaplanowanie szkolenia, założenia programowe, przebieg i sprawna organizacja możliwe były dzięki doskonałej współpracy, pełni zaangażowania i otwartości partnerów Paktu. Należy podkreślić, iż jedynym kosztem szkolenia ponoszonym przez uczestników był koszt dojazdu i powrotu ze szkolenia.

Olsztyńska Szkoła Wyższa udostępniła na potrzeby szkolenia nowoczesne, dobrze wyposażone sale



wykładowe oraz zapewniła bezpłatne noclegi. Wysoka jakość szkolenia została zagwarantowana przez kompetencje trenerów, rozwinięte w trakcie wieloletniej pracy, legitymujących się m.in. dyplomem Podyplomowego Studium Trenerów Grupowych w Wyższej Szkole Psychologii Społecznej w Warszawie. Uczestnicy otrzymali materiały szkoleniowe przygotowane przez prowadzących szkolenie.

Na podstawie analizy ankiet, wypełnionych przez uczestników szkolenia za szczególnie interesujące uznano następujące zagadnienia:

- zasady pracy trenera, prowadzenia treningu
- style trenerskie
- postępowanie z trudnym klientem
- narzędzia budowania porozumienia i komunikacja z grupą
- etapy procesu grupowego, cykl Kolba
- zadania trenera w poszczególnych fazach rozwoju grupy
- efektywne uczenie się dorosłych

Za cenne uznano: możliwość zdobycia nowej wiedzy merytorycznej, poznanie metod pracy, otrzymanie wskazówek służących usprawnieniu warsztatu pracy i radzeniu sobie w różnych sytuacjach oraz ćwiczenia rozwijające umiejętności praktyczne. Doradcy zawodowi mieli okazję do wymiany wzajemnych doświadczeń, przeanalizowanie własnego, indywidualnego stylu prowadzenia warsztatów i zajęć, odnosząc się do typologii pełnionych ról trenerskich.

Można było przyjrzeć się posiadanym kompetencjom trenerskim, ukierunkowując się na wzmocnienie pożądaných cech i postaw, otwierając się na ewentualne zmiany i uzyskując wskazówki do pracy nad sobą i z grupą docelową. Uczestnicy w ankietach docenili: dobre przygotowanie trenerów i organizację zajęć prowadzonych na wysokim poziomie, atmosferę sprzyjającą otwartej komunikacji i wymianie doświadczeń. Zasygnalizowano również zainteresowanie kontynuacją

szkoleń z zakresu umiejętności trenerskich, poznaniu metod i narzędzi ułatwiających pracę z grupą. Zagadnienia poruszane podczas szkolenia, zwłaszcza moduły odnoszące się do postępowania trenera w poszczególnych fazach procesu grupowego i sposobów radzenia sobie z trudnym klientem będą brane pod uwagę podczas planowania kolejnych szkoleń.

Trenerzy z Instytutu Badawczo-Szkoleniowego Sp. z o.o. z Olsztyna tak wspominają pracę z uczestnikami szkolenia:

(...) Jako prowadzący szkolenie „Doskonalenie umiejętności trenerskich” zauważyliśmy duże zaangażowanie w pracę podczas spotkania. Ujawnili oni wysoką motywację do udziału w zajęciach. Z chęcią dzielili się spostrzeżeniami dotyczącymi ich własnego warsztatu pracy – stosowanych metod ćwiczeń. Byli otwarci na doskonalenie własnych umiejętności interpersonalnych oraz wymianę doświadczeń. Bardzo chętnie pracowali na konkretnych sytuacjach dotyczących ich własnej pracy zawodowej.

Uczestnicy chętnie brali udział w zadaniach bezpośrednio ich aktywizujących, pomagających doświadczać „na sobie” mechanizmów pracy z grupą i w grupie.

Jako trenerzy zaobserwowaliśmy, iż grupie szczególnie zależało na gromadzeniu umiejętności z zakresu pracy z tzw. trudnym klientem, reagowania w sytuacjach konfliktowych, budowania porozumienia w grupie czy auto-prezentacji. Ponadto uczestnicy sygnalizowali chęć udziału w zajęciach superwizyjnych.

A jak widzą szkolenie uczestnicy? Poniżej kilka refleksji uzyskanych od doradców zawodowych

Dzięki uczestnictwu w szkoleniu otrzymałam konkretne wskazówki, jak radzić sobie w różnych sytuacjach, z klientem który potrafi być roszczeniowy, rozżalony, czy upatrujący swych niepowodzeń w okolicznościach zewnętrznych. Jestem teraz bogatsza o konkretne ćwiczenia i metody oraz

„wyczulona” na pewne sytuacje. Wiem jak pokierować sytuacją w sposób, który nie będzie wiązał się ze zbyt dużym kosztem emocjonalnym.

Całe szkolenie było prowadzone na wysokim poziomie – świetnie przygotowany program, super ćwiczenia i bardzo dobra organizacja zajęć. Szczególnie zainteresowały mnie fazy rozwoju grupy i narzędzia budowania porozumienia – model FUO.

Podobało mi się elastyczne podejście trenerów, którzy podążali za potrzebami grupy i przyjazna atmosfera. W zasadzie nie było tematu, który mogłabym uznać za zbędny. Niektóre zagadnienia były mi częściowo znane, bo od wielu lat pracuję z grupami, ale przekazana wiedza i ćwiczenia pozwoliły mi na „nowe spojrzenie”. To, co uważam za najbardziej mi przydatne to zasady pracy trenera, jak budować relacje trener-grupa, sposoby prowadzenia zajęć, cykl Kolba – efektywne uczenie się dorosłych. Ciekawe było też doświadczenie przyjrzenia się sobie jako trenerowi, tzn. przez pryzmat posiadanych cech i preferowanego sposobu prowadzenia zajęć. Wiem, w jakim kierunku chciałabym się rozwijać.

Chciałabym, aby to szkolenie było kontynuowane, bo zostało poruszone dużo ciekawych i potrzebnych tematów. Cieszę się, że w ogóle to szkolenie się odbyło, ale czuję pewien niedosyt. Otrzymałam dużo nowych informacji, chciałabym pogłębić np. temat procesów grupowych, poszczególne etapy i zadania trenera.

Inicjatywa jest przykładem jak można spożytkować potencjał wynikający z uczestnictwa w Pakcie 60 instytucji, placówek i organizacji działających w obszarze poradnictwa. Cieszy nas to, że niedużym finansowym nakładem można robić rzeczy potrzebne, dzielić się bogatym doświadczeniem i kompetencjami, a w efekcie oferować usługi z zakresu poradnictwa zawodowego coraz wyższej jakości.

Barbara Poczynajło-Kabaliuk
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie



REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

GOŁDAP

PRACA W WOJSKU

W dniu 13 kwietnia 2012 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi, wspólnie z przedstawicielami wojska, zorganizowano spotkanie informacyjne, dotyczące rekrutacji kandydatów do zawodowej służby wojskowej.



St. chor. Andrzej Siedlecki przedstawia ofertę pracy w wojsku



Osoby bezrobotne biorące udział w spotkaniu informacyjnym

Spotkanie prowadzili mundurowi z trzech okolicznych jednostek wojskowych: 15 Gołdapskiego Pułku Przeciwlotniczego, 15 Giżyckiej Brygady Zmechanizowanej i II Mazurskiego Pułku Artylerii z Węgorzewa. Pracę w wojsku może zdobyć nawet kilkaset osób, albowiem takie jest zapotrzebowanie na tę chwilę. Kandydaci do korpusu szeregowych zawodowych powinni legitymować się wykształceniem minimum gimnazjalnym, od kandydatów na podoficerów wymagane jest wykształcenie średnie, oficerami mogą zaś zostać absolwenci studiów wyższych. Służba w wojsku odbywa się na zasadzie kontraktu. Wojskowi poinformowali zebranych o profitach, jakie niesie za sobą praca w wojsku, również o tym, iż teraz

w każdej chwili można zrezygnować ze służby wojskowej.

Na spotkanie zostało zaproszonych 30 bezrobotnych, natomiast uczestniczyło w nim ponad 50 osób, zarówno mężczyźni jak i kobiety. Liczna grupa osób wyraziła większe zainteresowanie służbą w wojsku – zadawali dodatkowe pytania, dotyczące przyszłej pracy, chętnie też zabierali ulotki i broszury informacyjne.

Przedstawiona oferta zawodowej służby wojskowej to z pewnością propozycja warta zastanowienia się dla wielu mieszkańców naszego rejonu, zważywszy na zmniejszającą się ilość wolnych miejsc w powiecie.

Irena Rawinis

Pośrednik pracy II stopnia
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

KĘTRZYN

DNI PRACY W POWIECIE KĘTRZYŃSKIM

Już po raz kolejny Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie zorganizował, ciesząc się szerokim zainteresowaniem, Targi Pracy. Tym razem odbyły się one w ramach DNI PRACY W POWIECIE KĘTRZYŃSKIM.

Pierwszy dzień stanowiły zajęcia warsztatowe, których tematy wynikały z potrzeb klientów PUP Kętrzyn. Przez kilka miesięcy, osoby bezrobotne podczas wizyt w CAZ wypełniały ankiety, na podstawie których zostały przydzielone do poszczególnych grup tematycznych, z którymi pracowali doradcy zawodowi, lider

klubu pracy, pośrednicy pracy i doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz zaproszeni eksperci z Urzędu Skarbowego i Zakładu Ubezpieczeń Społecznych.

Doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie przeprowadzili warsztaty w tematach: *Nowoczesna Strategia Poszukiwania*

Pracy, Dokumenty aplikacyjne. Twoja wizytówka oraz Jak dobrze wypaść na rozmowie kwalifikacyjnej. Lider Klubu Pracy z PUP Kętrzyn przy udziale zaproszonych ekspertów z Urzędu Skarbowego w Kętrzynie oraz z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Kętrzynie przeprowadził zajęcia aktywizacyjne na temat *Własna firma – czy ja*

się do tego nadaje? Natomiast warsztaty na temat: *Jak szukać pracy na terenie UE/EOG?* odbyły się z udziałem Doradcy EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W ramach Dni Pracy, 27 kwietnia odbyły się Targi Pracy, które dały możliwość spotkania i rozmowy w jednym miejscu z wieloma przedstawicielami agencji zatrudnienia, instytucji szkoleniowych oraz doradcami zawodowymi i personalnymi. Spotkanie otworzył Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie Zygmunt Dorf wraz z Przewodniczącym Powiatowej Rady Zatrudnienia Krzysztofem Krupienikiem. Staraliśmy się, by ten dzień owocował w wymierne korzyści zarówno dla naszych klientów, jak i dla współpracujących z nami instytucji.

Wystawcy, którzy zaszczylili nas swoją obecnością i zaprezentowali swoją ofertę to:

- PROMEDICA CARE Sp. z o.o.
- Szkoła Policealna TWP
- W-M ZDZ w Olsztynie Centrum Edukacji Kętrzyń
- Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii TWP
- Mazurskie Centrum Kształcenia Zawodowego
- Punkt Pośrednictwa Pracy OHP
- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie
- Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
- Urząd Skarbowy w Kętrzynie
- Kreatorzy Kariery.pl

- TESCO Sp. z o.o.
- Fundacja Zachęta
- Randstad Sp. z o.o.
- Powiatowe Centrum Edukacyjne w Kętrzynie
- Komenda Powiatowa Policji w Kętrzynie
- 11 Mazurski Pułk Artylerii w Węgorzewie.

W myśl przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.), zgodnie z art. 21 tejże ustawy polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi m.in. poprzez uzupełnianie i rozszerzanie oferty usług publicznych służb zatrudnienia przez społecznych partnerów i agencje zatrudnienia. Targi pracy to inicjatywa realizowana właśnie na rzecz aktywizacji lokalnego rynku pracy.

Efektywna i przyjazna współpraca z partnerami rynku pracy to dewiza Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie – pod takim hasłem zaproponowaliśmy współpracę i zaprosiliśmy do udziału w Targach Pracy licznych pracodawców, agencje zatrudnienia oraz instytucje szkoleniowe. W oparciu o taką ideę, jak co roku, stworzyliśmy kolejną możliwość nawiązania negocjacji i ewentualnej współpracy w kwestii zatrudnienia, przeszkolenia oraz szeroko rozumianego rozwoju zawodowego naszych klientów.

Nasze targi były otwarte dla wystawców z każdej branży, niezależnie od miejsca proponowanego zatrudnienia lub szkolenia; bez względu na

to, czy działalność firmy lub instytucji skupiona jest na terenie naszego powiatu, kraju czy też Unii Europejskiej. W ten sposób, pragniemy przyciągnąć zainteresowanie jak największej liczby odbiorców oraz dać jak największy wachlarz możliwości w szukaniu swojego miejsca na rynku pracy.

W spotkaniu tego dnia wzięli udział również uczniowie szkół średnich i zawodowych, którzy stoją właśnie przed życiowymi wyborami dalszego kształcenia lub poszukiwania odpowiedniego zatrudnienia. Chcieliśmy zaprezentować im możliwości, jakie niesie za sobą współpraca z takimi instytucjami jak: urzędy pracy, agencje zatrudnienia oraz instytucje szkoleniowe.

Tegoroczne targi, podobnie jak poprzednie edycje, cieszyły się ogromnym zainteresowaniem, wzięło w nich bowiem udział kilkaset osób, które postanowiły skorzystać z danej im tego dnia możliwości nawiązania współpracy z wymienionymi instytucjami. Organizowane przez nas targi pracy nie ograniczają się jedynie do prezentacji poszczególnych firm, instytucji i ich ofert wsparcia, rozwoju lub zatrudnienia – ich celem jest przede wszystkim ukazanie nowych perspektyw i wsparcie rozwoju karier zawodowych zainteresowanych odbiorców. Jesteśmy przekonani, iż zaproszeni przez nas wystawcy przyczynią się w dalszej perspektywie do rozwiązania licznych problemów zawodowych naszych klientów oraz poprawy ich sytuacji na rynku pracy.

Anna Wyróżębska

pośrednik pracy I stopnia
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie





REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

LIDZBARK WARMIŃSKI

DZIEŃ PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W LIDZBARKU WARMIŃSKIM

Z okazji Dnia Przedsiębiorczości w dniu 22 marca siedzibę Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim odwiedzili uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych w Lidzbarku Warmińskim.

Głównym celem wizyty było zapoznanie się ze specyfiką pracy w urzędzie, ze stanowiskami pracy, zakresami obowiązków oraz zadaniami poszczególnych komórek organizacyjnych. Poprzez kilkugodzinne praktyki uczniowie mieli możliwość zweryfikowania swoich wyobrażeń o zawodzie „urzędnika”, zapoznania się z jego specyfiką oraz pozyskania informacji o wymaganym wykształceniu, umiejętnościach czy predyspozycjach niezbędnych do jego wykonywania.

Zaangażowanie w organizację Dnia Przedsiębiorczości przez urząd zostało zauważone. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz otrzymywała od Dyrekcji, Głównego Pedagogicznego oraz uczniów Zespołu Szkół Zawodowych w Lidzbarku Warmińskim podziękowania za życzliwość, pomoc i zaangażowanie w organizację Dnia Przedsiębiorczości w siedzibie urzędu pracy.

Tegoroczna edycja Dnia Przedsiębiorczości miała w tym roku swoją dziewiątą odsłonę. Przedsięwzięcie organizowane przez Fundację Młodzieżowej Przedsiębiorczości, przy współpracy Kancelarii Prezydenta RP, miało zasięg ogólnokrajowy. Honorowy patronat nad przedsięwzięciem objął Prezydent RP Bronisław Komorowski. Coroczny program Dnia Przedsiębiorczości, skierowany do uczniów szkół ponadgimnazjalnych, daje im możliwość weryfikacji swoich planów w zakresie wyboru dalszej drogi zawodowej. Pozwala zrozumieć



Zakończenie Dnia Przedsiębiorczości w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim – wręczenie pamiątkowych upominków



Młodzież szkolna w trakcie zwiedzania budynku Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim



Konferencja Dni Kariery Zawodowej, organizowana przez Zespół Szkół Zawodowych w Ornecie

związek między wykształceniem a karierą zawodową. Dzięki niemu mają możliwość zdobycia ciekawego doświadczenia związanego z poznaniem potencjalnych pracodawców i miejsca pracy.

W związku z ogólnopolskim Dniem Przedsiębiorczości w dniu 29 marca Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – Pani Bożena Romasz wraz z Kierownikiem Działu Usług Rynku Pracy – Panią Sylwią Bęś uczestniczyły w konferencji organizowanej przez Zespół Szkół

Zawodowych w Ornecie pt. *Dzień Kariery Zawodowej*. W imprezie, oprócz przedstawicieli urzędu, wzięli udział przedstawiciele władz powiatu, gminy, Izby Rzemiosła, Ośrodka Doskonalenia Nauczycieli w Elblągu a także orneccy przedsiębiorcy oraz uczniowie. Głównym tematem konferencji były zmiany w kształceniu zawodowym.

W wystąpieniach poszczególnych gości podkreślano znaczenie decyzji na temat wyboru szkoły ponadgimnazjalnej w karierze zawodowej w dorosłym życiu. Omówiono także głów-

ne zagadnienia, związane z reformą szkolnictwa zawodowego. Z okazji konferencji, Powiatowy Urząd Pracy przygotował prezentację multimedialną na temat *Analizy aktualnej sytuacji absolwentów na lokalnym rynku pracy*, zaprezentowaną przez Panią Sylwię Bęś. Tematyka prezentacji skupiona była wokół głównych przyczyn niepodejmowania zatrudnienia przez absolwentów szkół ponadgimnazjalnych. Ponadto, prezentacja ukazywała aktualne zapotrzebowanie na poszczególne zawody i specjalności

oraz szanse i możliwości na lokalnym rynku pracy. Prezentacja spotkała się z bardzo dużym zainteresowaniem ze strony młodzieży.

Ważnym elementem spotkania było wyróżnienie zaproszonych gości statuetkami *Przyjaciela szkoły*. Wśród wyróżnionych znalazła się Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz. Zakończeniem konferencji była wspólna dyskusja na temat rynku pracy oraz kształcenia zawodowego. Aktywny udział w dyskusji brali obecni

na spotkaniu przedstawiciele urzędu pracy.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim chętnie angażuje się we wszelkiego rodzaju przedsięwzięcia, skierowane do młodzieży. Pracownicy urzędu utrzymują stałą współpracę ze szkołami ponadgimnazjalnymi z terenu powiatu lidzbarskiego m.in. poprzez wzajemne wizyty, organizację warsztatów grupowych czy spotkań informacyjnych. Organizowane przez nas przedsięwzięcia cieszą się zawsze dużym zainteresowaniem.

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

MRĄGOWO

TARGI EDUKACYJNO-ZAWODOWE

W dniu 3 kwietnia 2012 roku Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie miał okazję gościć na corocznych Targach edukacyjno-zawodowych.

Targi zorganizowane zostały po raz czwarty przez Ośrodek Aktywizacji i Planowania Kariery Zawodowej w Powiecie Mrągowskim oraz Starostwo Powiatowe w Mrągowie. Gościli na nich także przedstawiciele takich instytucji jak Ochotniczy Hufiec Pracy w Olsztynie, Państwowa Inspekcja Pracy, Państwowa Straż Pożarna, Komenda Powiatowa Policji, Straż Graniczna, Wojsko Polskie, a także reprezentanci szkół wyższych i placówek kształcenia zawodowego.

W trakcie wydarzenia uczniowie klas ponadgimnazjalnych szkół Powiatu Mrągowskiego mogli zapoznać się z ofertą PUP Mrągowo, kierowaną do absolwentów szkół średnich. Interesanci mieli okazję porozmawiać z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy, którzy reprezentowali urząd. Najczęściej udzielano informacji, dotyczących pracy sezonowej, staży, a także bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę w ramach sieci EURES. Podczas konsultacji z dorad-



cą zawodowym pytano o możliwości dalszego kształcenia i podnoszenia kwalifikacji zawodowych, a także o to, w jaki sposób skutecznie szukać pracy i jak urząd pracy może w tym pomóc.

Oferta Urzędu cieszyła się bardzo dużym zainteresowaniem. Stanowisko odwiedziło około 300 osób, każdy zainteresowany otrzymał materiały informacyjne na temat działań realizowanych przez PUP Mrągowo, a także wskazówki, jak po zakończeniu nauki w szkole średniej zdobyć doświadczenie zawodowe. Wydarzenie było doskonałą okazją do nawiązania



nowych kontaktów i wymiany informacji pomiędzy lokalnymi firmami z którymi bardzo często współpracujemy na co dzień.



REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

WSPÓŁPRACA W PROJEKCIE „GOTOWI DO ZMIAN”**POD HASŁEM „NIE DAJ SIĘ WYŁĄCZYĆ Z RYNKU PRACY”**

Pani Dyrektor – Ewa Kołodziejczak (Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego Centrum Edukacji w Iławie) zaproponowała Panu Tadeuszowi Ławickiemu Dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim współpracę w realizacji projektu „Gotowi do zmian”.

Działania w projekcie opierały się głównie na szkoleniu osób bezrobotnych i pracujących zagrożonych zwolnieniem z pracy. Projekt „Gotowi do zmian” miał na celu przeciwdziałanie negatywnym skutkom restrukturyzacji firm w regionie. Był to projekt outplacementowy, który obejmował wachlarz działań zmierzających do złagodzenia procesu zwolnień w przedsiębiorstwach oraz doprowadzenia do szybkiego powrotu osób niedawno zwolnionych na rynek pracy.

Kto mógł być uczestnikiem projektu?

- osoby niepracujące,
- pracownicy firm zagrożeni zwolnieniem.

W projekcie brały udział osoby spełniające następujące warunki:

- osoby niedawno zwolnione z pracy – mieszkańcy województwa warmińsko-mazurskiego, którzy byli zatrudnieni na podstawie umowy o pracę i zostali zwolnieni przez pracodawcę w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, a zwolnienie nastąpiło z przyczyn dotyczących zakładu pracy, w wyniku procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych zakładu;
- pracownicy zagrożeni zwolnieniem – mieszkańcy województwa warmińsko-mazurskiego zatrudnieni u pracodawcy będącego przedsiębiorstwem małym, średnim lub dużym, posiadającego siedzibę lub oddział na te-



renie województwa warmińsko-mazurskiego. Przedsiębiorstwo przechodziło procesy adaptacyjne lub modernizacyjne, a osoby te zostały przewidziane do zwolnienia lub zagrożone zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Z uwagi na ograniczone środki Funduszu Pracy na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, mając na względzie udzielenie pomocy osobom bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy byliśmy otwarci na współpracę. W wyniku wspólnych działań na terenie powiatu nowomiejskiego, 55 osób (w tym 26 bezrobotnych) skorzystało ze szkoleń takich jak:

- Kursy na prawo jazdy Kat. C,
- Eksploatacja urządzeń wytwarzających i przesyłających energię ciepłą oraz eksploatacja urządzeń elektroenergetycznych,
- Pracownik magazynowy z obsługą wózków jezdniowych,

- Kierowca wózków jezdniowych,
- Grafika komputerowa,
- Kurs kroju i modelowania,
- Kurs efektywności dla pracowników kadr,
- Spawanie elektryczne MAG 135,
- Operator koparko-ładowarki,
- Techniki sprzedaży,
- Kurs pedagogiczny dla osób zajmujących się praktyczną nauką zawodu młodocianych,
- Kurs gotowości do zmian.

Współpraca polegała na organizowaniu spotkań w Urzędzie Pracy z osobami bezrobotnymi z udziałem przedstawicieli ZDZ w celu rekrutacji osób do projektu. Wywieszono plakaty oraz wyłożono materiały informacyjne o warunkach i kryteriach udziału w projekcie. Każda dobra współpraca zawsze się opłaca, gdyż służy poprawie sytuacji na lokalnym rynku pracy.

Mieczysław Sargalski
Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

ZNACZENIE DORADZTWA W PLANOWANIU KARIERY ZAWODOWEJ UCZNIÓW

Przedsięwzięcie organizowane jest w ramach pilotażu systemu zewnętrznego wsparcia szkół w realizacji zadań z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego w projekcie systemowym „Opracowanie modelu poradnictwa zawodowego oraz internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej”.

Konferencja, która została zorganizowana 11 kwietnia 2012 roku w Centrum Multimedialnym przy Zespole Szkół im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim celem zacieśnienia współpracy między szkołami i lokalnymi instytucjami, zajmującymi się doradztwem edukacyjno-zawodowym. Stąd zaproszeni zostali doradcy zawodowi, pedagodzy oraz dyrektorzy szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w NML, instytucje zajmujące się kształceniem zawodowym dorosłych w regionie, jednostka OHP z Elbląga, jak również PUP w NML. Każda zaprezentowała prowadzone przez siebie wsparcie dla osób poszukujących dalszej ścieżki kształcenia i poszukiwania zatrudnienia.

Powiatowy etap wdrażania projektu KOWEziU realizują doradczynie-

-konsultantki H. Karczyńska i I. Krawcowska. W ramach projektu odbyły się również Targi ginących i unikatowych zawodów naszego regionu (31 maja 2012), które przybliżyły dzieciom i młodzieży zawody, które mogą w przyszłości stać się dla nich źródłem inspiracji do rozwijania swoich pasji i dodatkowego zarobkowania – w dobie coraz powszechniej obowiązującej mody na ekologię i popularność różnego rodzaju festynów historycznych.

Podczas Targów zaprezentowali swoje umiejętności zawodowe i warsztaty pracy – przedstawiciele dawnych i unikatowych w tej chwili zawodów (m.in.: kowal, rogownik, kamieniarz, zdun, wikliniarz, szewc). Każdy, kto nas odwiedził, miał okazję dotknąć i z bliska przyrzeć się starym, unikatowym narzędziom rzemieślniczym, zapytać jak wyglądał proces produkcji.

Wspólnie z Cechem Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Nowym Mieście Lub., Stowarzyszeniem Ochrony Przyrody i Dziedzictwa Kulturowego w Łąkorzu oraz osobami prywatnymi, które od wielu lat z ogromną pasją i zaangażowaniem propagują dawne i unikatowe rzemiosło przedstawiliśmy młodym ludziom świat mało znanych zawodów.

Marta Splitt

Doradca zawodowy
PUP Nowe Miasto Lubawskie



Każdy z uczestników mógł na bieżąco zapoznać się z ofertą instytucji, zajmującej się doradztwem zawodowym, aby móc w swojej pracy adekwatnie pomagać swoim klientom

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

WIADOMOŚCI SMS Z POWIATOWEGO URZĘDU PRACY

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wprowadził nową formę powiadamiania swoich klientów poprzez wiadomości SMS. Dotychczas, zgodę na otrzymywanie informacji z PUP wyraziło 1 201 osób bezrobotnych. W chwili obecnej, w głównej mierze dotyczą one przypomnienia o wizycie w Urzędzie (2 196 sms-ów), lecz coraz częściej

zdarzają się również treści od pracowników Urzędu, odnośnie aktualnych informacji dotyczących konkretnej formy pomocy, którą jest zainteresowany bezrobotny. Pierwsze sms-y wysłane zostały w grudniu 2011 roku. Od tego czasu wysłaliśmy już 2 220 sms-ów. Klienci bardzo chwalą nową usługę jako dodatkowe źródło przypomnienia o kontakcie z Urzędem

Pracy. Usługę tę możemy również wykorzystywać do kontaktu z pracodawcami. Zmiany w sposobie kontaktu z klientami są oznaką postępu informatycznego, ale również wychodzeniem naprzeciw potrzebom naszych klientów.

Marta Splitt

Doradca zawodowy
PUP Nowe Miasto Lubawskie



IV NOWOCZESNA GIEŁDA PRACY

W dniach 13–14 kwietnia 2012 roku w siedzibie Olsztyńskiej Szkoły Wyższej im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie odbyła się *IV Nowoczesna Giełda Pracy* skierowana do bezrobotnych, studentów, uczniów i wszystkich innych osób aktywnie poszukujących zatrudnienia. W naszym rejonie szczególnie trudno jest znaleźć zatrudnienie, zwłaszcza osobom młodym, które dopiero wchodzą na rynek pracy. Zorganizowana giełda była doskonałą okazją na spotkanie z potencjalnym pracodawcą.

Organizatorami Giełdy byli: Olsztyńska Szkoła Wyższa im. Józefa Rusieckiego, Miejski Urząd Pracy w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Przy organizacji Giełdy współpracowali także: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie i Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP w Olsztynie. Giełda została objęta patronatem honorowym Prezydenta Olsztyna, jak również patronatem Warmińsko-Mazurskiej Specjalnej Strefy Ekonomicznej. Uroczystego otwarcia dokonała Zastępca Prezydenta Olsztyna Pani Małgorzata Bogdanowicz-Bartnikowska.

Intencją tegorocznej Giełdy Pracy było uświadomienie młodzieży, studentom, bezrobotnym i innym osobom poszukującym pracy, jaki wpływ ma posiadane wykształcenie i kwalifikacje zawodowe, a co się z tym wiąże wybór kierunku kształcenia i zawodu, na szanse podjęcia pracy. Nowoczesność Giełdy polega na tym, że w każdym roku organizatorzy wprowadzają do jej programu nowe punkty, wydarzenia lub przedsięwzięcia, dzięki czemu wzrasta jej atrakcyjność oraz ilość odbiorców. Na początku była tylko Giełda Pracy, później pojawiły się warsztaty i panele informacyjne.

W tym roku natomiast zorganizowano dodatkowo:

- konferencję dla pracodawców pod hasłem *Rynek pracy a edukacja*,

- spotkania informacyjne dla młodzieży prezentujące rynek edukacji,
- warsztaty aktywnego poszukiwania pracy i planowania kariery zawodowej dla uczniów i bezrobotnych,
- prezentacje multimedialne dla uczniów,
- spotkania informacyjne dla młodzieży z zakresu międzynarodowego pośrednictwa pracy EURES.



Była to największa Giełda z dotychczasowych czterech edycji. Spośród ponad 100 zaproszonych pracodawców wzięło w niej udział 75, w tym 31 pracodawców wystawiło swoje stanowiska, na których prezentowane były oferty pracy, stażu i praktyk absolwenckich. Organizatorzy szczególnie starali się zadbać o to, aby uczestnikami spotkania byli pracodawcy faktycznie poszukujący pracowników. Przedstawiono ponad 380 ofert pracy, natomiast poszukujący zatrudnienia zostawili u pracodawców w sumie

około 260 dokumentów aplikacyjnych. Największym zainteresowaniem osób odwiedzających cieszyły się stoiska takich firm jak: Bartbo, Schwarte Milfor Sp. z o.o., Transcom Worldwide Sp. z o.o. oraz Octim Wytwórnia Octu i Musztardy Sp. z o.o. Olbrzymim zainteresowaniem cieszyło się także stoisko Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie, na którym prezentowane były nie tylko oferty pracy, ale także usługi instrumenty rynku pracy.

Ze względu na temat przewodni tegorocznej giełdy związany z edukacją, wśród wystawców nie zabrakło również placówek oświatowych. W sumie, oprócz pracodawców zaprezentowało się osiem szkół policealnych i sześć uczelni wyższych. Oprócz stoisk wystawienniczych uczelnie wyższe przedstawiły swoją ofertę kształcenia i sposoby rekrutacji na studia w roku akademickim

2012/2013. Po kolei prezentowały się: Olsztyńska Szkoła Wyższa im. Józefa Rusieckiego, Uniwersytet Warmińsko-Mazurski w Olsztynie, Wyższa Szkoła Policji w Szczytnie, Wyższa Szkoła Informatyki i Ekonomii TWP w Olsztynie, Gdańska Szkoła Wyższa wydział zamiejscowy w Olsztynie oraz Wyższa Szkoła Pedagogiczna TWP w Warszawie – Wydział Nauk Humanistyczno-Społecznych w Olsztynie. Z prezentacji skorzystało ok. 300 uczniów szkół średnich, byli to głównie uczniowie klas maturalnych.

Podczas tegorocznej IV NGP zorganizowano również warsztaty dla młodzieży. Warsztaty nt. *Moja kariera w moich rękach – jak zaplanować ścieżkę edukacyjno-zawodową* oraz *Jak skutecznie szukać pracy – metody poszukiwania pracy, dokumenty aplikacyjne* poprowadzili doradcy zawodowi z OHP. Łącznie wzięło w nich udział ok. 400 młodych ludzi zainteresowanych w/m tematyką. Miało to na celu ułatwienie młodym ludziom podjęcia właściwej decyzji odnośnie przyszłego zawodu i związanego z tym wyboru szkoły policealnej lub uczelni wyższej.

Nowością organizowanej w tym roku giełdy była m.in. konferencja dla pracodawców dotycząca rynku pracy i edukacji. Rozpoczęło ją wystąpienie rektora Olsztyńskiej Szkoły Wyższej im. J. Rusieckiego prof. dra hab. Henryka Kostyry, który mówił jak ważne jest przygotowanie absolwentów studiów wyższych do wymagań rynku pracy. Zmiany zachodzące w szkolnictwie zawodowym przedstawiła Kurator Oświaty Pani Grażyna Przasnyska. Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Pani Krystyna Dudzińska udzieliła słuchaczom konferencji informacji na temat



aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, a także dostępnych usług i instrumentów rynku pracy w 2012 roku. Kierownik Biura Karier OSW Pani Monika Seredyn-Turowska przybliżyła istotę działania i ważność biur karier na rynku pracy. Na konferencji były również poruszane tematy z zakresu współpracy Ochotniczych Hufców Pracy z przedsiębiorcami z województwa warmińsko-mazurskiego. Usługi EURES zaprezentowała Pani Elżbieta Amulewicz z Wojewódzkiego Urzędu Pracy.

IV Nowoczesna Giełda Pracy została bardzo pozytywnie oceniona

przez uczestników i osoby odwiedzające. Ich zadowolenie i aproba dla całego przedsięwzięcia świadczy o tym, że zakładane rezultaty zostały osiągnięte. Jest to również największa dla nas, jako organizatorów, nagroda i motywacja do dalszej pracy.

Organizatorzy składają serdeczne podziękowania wszystkim uczestnikom „IV Nowoczesnej Giełdy Pracy”. Szczególnie dziękujemy pracodawcom, instytucjom i szkołom, które wzięły udział w Giełdzie prezentując swoje oferty pracy oraz tym pracodawcom, którzy uczestniczyli w konferencji. Wyrazy uznania i podziękowania składamy także prelegentom występującym podczas konferencji. Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i wyrażamy nadzieję, że przy okazji kolejnych edycji ponownie przyjmą Państwo nasze zaproszenie. Dziękujemy również wszystkim innym uczestnikom, osobom bezrobotnym, uczniom i studentom, którzy licznie przybili na Giełdę. Wierzymy, że Państwa udział w niej przyniesie oczekiwane rezultaty.

Jolanta Filipek

Kierownik Pośrednictwa Pracy
i Poradnictwa Zawodowego MUP i UPPO

Monika Seredyn-Turowska

Kierownik Biura Karier OSW

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

OLSZTYN

MŁODZIEŻOWY DZIEŃ Z DORADCĄ ZAWODOWYM MĄDRY WYBÓR – DOBRA SZKOŁA – CIEKAWA PRACA

W dniu 4 kwietnia 2012 roku po raz pierwszy Miejski Urząd Pracy, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie zorganizowali Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym.

Problem bezrobocia dotyczy osób w różnym wieku. Jego przyczyny są bardzo złożone. W dużej mierze koncentrują się one wokół trudnej sytuacji na rynku pracy, która prze-

kłada się na ograniczoną liczbę miejsc pracy i wysoką konkurencję wśród osób ubiegających się o zatrudnienie. Innym, równie ważnym, powodem wysokiego bezrobocia szczególnie

wśród młodych osób jest niedostosowanie kwalifikacji kandydatów do potrzeb rynku pracy czy brak umiejętności aktywnego poszukiwania pracy. Zawsze jest to negatywne do-



świadczenie, które może wpływać demobilizująco, szczególnie na początku ścieżki zawodowej. Mając na względzie trudności, związane z poszukiwaniem zatrudnienia, pojawił się pomysł podjęcia konkretnych działań na rzecz młodzieży szkół średnich, będącej w przededniu wejścia na rynek pracy, zmierzających do zapoznania ich z problematyką aktywności zawodowej, profesjonalnego do niej przygotowania oraz do zapoznania z aktualnymi trendami na rynku pracy.

W tym celu, 4 kwietnia 2012 roku zorganizowano po raz pierwszy Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Było to przedsięwzięcie obejmujące szereg warsztatów tematycznych, spotkań i wykładów, związanych z rynkiem pracy, skierowanych do środowiska pedagogicznego, szczególnie nauczycieli, pedagogów oraz uczniów szkół średnich. Wydarzenie to odbyło się z inicjatywy Zastępcy Prezydenta Olsztyna Pani Małgorzaty Bogdanowicz-Bartnikowskiej, Dyrektora Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pani Krystyny Dudzińskiej oraz Dyrektora Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie Pana Krzysztofa Salczyńskiego. Uroczystego otwarcia spotkania dokonał Prezydent Olsztyna Pan Piotr Grzymowicz.

Wydarzenie stanowiło element zawartego wcześniej porozumienia pomiędzy Miejskim Urzędem Pracy, Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego a Zespołem Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Porozumienie zakłada wzajemną współpracę na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców Olsztyna i Powiatu Olsztyńskiego, między innymi poprzez współorganizowanie spotkań, warsztatów i konferencji z udziałem specjalistów świadczących pomoc doradczą i pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy. Jednym z jego celów jest przygotowanie młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy oraz rozszerzenie kompetencji pedagogów poprzez przybliżenie im problemów młodzieży borykającej się z bezrobociem i wymianę poglądów w tym zakresie.



Dzięki tej inicjatywie stworzono możliwość zaprezentowania kadrze pedagogicznej danych na temat sytuacji młodzieży do 25 roku życia na lokalnym rynku pracy, zgromadzonych przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie. Ponadto, zastanawiano się nad rolą doradcy zawodowego w kształtowaniu dalszych wyborów edukacyjno-zawodowych młodzieży oraz przekazano materiały, które mogą być przydatne w określaniu ścieżek edukacyjno-zawodowych młodzieży, w tym wykaz literatury związanej z poradnictwem zawodowym i wybrane testy, służące do określania zainteresowań zawodowych uczniów.

W celu ułatwienia młodzieży dokonywania trafnych wyborów edukacyjnych przeprowadzono spotkanie informacyjne na temat *Tendencje rozwojowe na rynku pracy – zawody przyszłości oraz możliwości kształcenia w kierunkach technicznych w systemie studiów wyższych*, co szczególnie interesowało osoby, mające zamiar kontynuować naukę po ukończeniu szkoły średniej. W tym obszarze przeprowadzono również warsztat pod tytułem *Wybory edukacyjne młodzieży i ich wpływ na przyszłość zawodową*, którego celem było wskazanie uczestnikom istoty świadomego planowania kariery edukacyjnej i zawodowej oraz oparcie jej na posiadanych i odpowiednio zdiagnozowanych predyspozycjach zawodowych i osobowościowych.

Młodzi ludzie, decydujący się na poszukiwanie i podjęcie pracy zawodowej, uzyskali szereg praktycznych informacji, przydatnych w sprawnym poruszaniu się na rynku pracy. Pro-





blematyce tej poświęcone było spotkanie informacyjne *W poszukiwaniu samodzielności – jak zdobyć pierwszą pracę?* oraz warsztat *Jak skutecznie szukać pracy?*, gdzie zaprezentowano metody poszukiwania pracy, doskonalono umiejętność prowadzenia rozmowy kwalifikacyjnej oraz motywowano uczestników do właściwie ukierunkowanej aktywności, zorientowanej na podjęcie zatrudnienia lub innych form, służących aktywizacji zawodowej.

Mając na uwadze rzetelne przygotowanie młodych ludzi do poruszania się na rynku pracy, podjęto również tematykę sporządzania dokumentów aplikacyjnych, przedstawiając je jako ważny element budowania wizerunku zawodowego w ramach warsztatu *Wizytówka zawodowa – dokumenty aplikacyjne*. Zapoznano uczestników z zasadami przygotowywania życiorysu zawodowego i listu motywacyj-

nego, zwracając szczególną uwagę na ich poprawność, indywidualny charakter i atrakcyjną formę.

Uczniowie myślący o prowadzeniu w przyszłości własnej działalności gospodarczej, mogli zweryfikować swoje wyobrażenia na ten temat podczas warsztatu o nazwie *Własna firma – marzenia a rzeczywistość*. Poza wiedzą, dotyczącą planowania własnej działalności gospodarczej i źródeł jej dofinansowywania, analizowano również postawy i umiejętności sprzyjające samozatrudnieniu. W tym celu, wśród uczestników przeprowadzone zostały testy określające predyspozycje przedsiębiorcze, dzięki którym poszerzyli oni zakres samopoznania w omawianym zakresie.

Wszystkie spotkania i warsztaty w ramach Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym prowadzone były przez doradców zawodowych i liderów klubu pracy Miejskiego Urzędu

Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W sumie, z warsztatów skorzystało 41 pedagogów z różnych placówek oświatowych z Olsztyna oraz 144 uczniów z następujących szkół: X Liceum Ogólnokształcące Mistrzostwa Sportowego, Zespół Szkół Ekonomicznych im. M. Kopernika, Zespół Szkół Budowlanych, Zespół Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespół Szkół Samochodowych, Zespół Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych, Zespół Szkół Ogólnokształcących nr 4, Zespół Szkół Gastronomiczno-Spożywczych. Uczestnicy wszystkich zajęć otrzymali materiały edukacyjne, związane z omawianą tematyką.

Oprócz wymienionych wyżej spotkań, zainteresowani uczniowie mogli również skorzystać z porad, oferowanych przez pośrednika pracy i specjalistę ds. rejestracji, zatrudnionych w urzędzie pracy. Wymienieni specjaliści byli dostępni w szkolnej czytelnicy i chętnie przybliżali młodym ludziom zagadnienia związane z poszukiwaniem pracy.

Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym spotkał się z dużym zainteresowaniem i pozytywną oceną uczestników. Podkreślano potrzebę organizowania tego typu wydarzeń, podczas których istnieje możliwość udzielania informacji o sytuacji na rynku pracy oraz świadczenia pomocy uczącej się młodzieży w zakresie kształtowania aktywnych zachowań na rynku pracy i rynku edukacji. Jest to również doskonała okazja, służąca wymianie doświadczeń w zakresie poradnictwa zawodowego prowadzonego przez doradców zawodowych urzędów pracy dla bezrobotnych i poszukujących pracy oraz szkolnych doradców zawodowych, pracujących na co dzień z młodzieżą.

Ponadto, jest to inicjatywa, która w pewnym stopniu wypełnia dotychczas niedostatecznie zagospodarowany obszar przygotowania młodzieży do poruszania się na rynku pracy. Skutki tego deficytu widoczne są z perspektywy Urzędu Pracy, który od lat notuje



systematyczny napływ absolwentów szkół różnego typu. Potwierdza to potrzebę upowszechniania problematyki rynku pracy, gdyż jest to wiedza przydatna zarówno nauczycielom, dbającym o rozwój zawodowy młodzieży jak również uczniom, którzy będą się mierzyć z wyzwaniem, jakie stawia przed nimi aktywność zawodowa i wybory edukacyjne. Pomyślny przebieg tego

wydarzenia pozwala przypuszczać, że planowane kolejne edycje Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym spotkają się również z tak dużym zainteresowaniem.

Miejski Urząd Pracy i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego składają serdeczne podziękowania wszystkim uczestnikom Młodzieżowego Dnia

z Doradcą Zawodowym.

Wierzimy, że owocem tych spotkań będzie łatwiejsze i jeszcze bardziej świadome dokonywanie wyborów zawodowych przez młodzież.

Jolanta Filipek

Kierownik Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego MUP i UPPO

Karina Laskowska

Lider klubu pracy MUP

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

PISZ

TARGI PRACY PO RAZ PIERWSZY

Po raz pierwszy, Powiatowy Urząd Pracy w Piszku w dniu 16 marca 2012 roku zorganizował Powiatowe Targi Pracy. To już za nami, ale wrażenia z imprezy są nadal żywe. Zastanawiamy się co nam wyszło, a co trzeba byłoby poprawić w przyszłości. To oczywiście drobiazgi. Najważniejsze bez wątpienia są efekty, jakie targi przyniosą dla osób bezrobotnych i pracodawców.

W Targach Pracy uczestniczyło ponad 750 osób, w tym w większości były to osoby bezrobotne zaproszone przez pośredników, którzy potrafili zachęcić tak dużą liczbę klientów do udziału w targach.

Pośrednicy pracy pozyskali 189 ofert pracy oraz przekonali 35 pracodawców, że warto promować swoją firmę i oferować miejsca pracy; przygotowali specjalne wizytówki dla osób bezrobotnych, plakaty, no i oczywiście informację na stronę internetową. W Targach Pracy wzięło też udział około 100 uczniów szkół średnich z powiatu piskiego – oprócz wizyty na Targach, młodzież uczestniczyła również w warsztatach o tematyce Poradnictwo zawodowe: *Kim jest doradca, w czym może nam pomóc, gdzie można go znaleźć*, prowadzonych przez doradcę zawodowego. Uczniowie klasy III Liceum Ogólnokształcącego nr 1 w Piszku bez problemu potrafili odpowiedzieć na pytania z zakresu doradztwa zawodowego i z ochotą uczestniczyli w konkursie zorganizowanym przez doradcę zawodowego.



Dla osób poszukujących pracy była to okazja do nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, zadania pytań, pozostawienia swojego CV

Nie zabrakło też części artystycznej, o którą zadbała sama Pani Dyrektor. Zaprosiła uczniów Szkoły Muzycznej do pokazu swoich umiejętności. Młodzi artyści zrobili na uczestnikach ogromne wrażenie.

Podczas imprezy zostały wyróżnione 4 firmy z powiatu piskiego, tj.

Przedsiębiorstwo Handlowo-Usługowe MARKANN, TOMASIEWCZ S.C., Skrawmet G. Karwowski, TAMA Farby – Lakier Sp. z o.o. w Piszku i PHU KOLBI s.c. Grażyna Szumowska Ireneusz Szumowski, które otrzymały statuetkę Solidnego Przedsiębiorcy. Wyróżnienia wręczyli: Poseł na Sejm RP Pan Zbigniew

Włodkowski, Burmistrz Pisu Pan Jan Alicki, Wicestarosta Powiatu Piskiego Pan Marek Wysocki oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pieszu Pani Wioletta Ślaska-Zyśk.

Wystawcy tegorocznych Targów Pracy mieli do zaproponowania łącznie kilkadziesiąt ofert pracy, staży i praktyk zarówno dla poszukujących pierwszego doświadczenia zawodowego, jak i wykwalifikowanych specjalistów. Najbardziej obłożone były stoiska Jednostki Wojskowej w Giżycku i Wojskowej Komendy Uzupełnień w Elku. Pisanie przepuścili szturm na służby mundurowe przy obopólnych korzyściach. Przedstawiciele JW w Giżycku i WKU w Elku pozyskali przyszłych kandydatów do służby w wojsku, a mieszkańcy powiatu piskiego szansę na nową pracę.

Nie sposób wymienić wszystkich pracodawców i przedstawicieli instytucji, którzy zorganizowali swoje stoiska na I Powiatowych Targach Pracy. Bardzo przy tej okazji dziękujemy im i zachęcamy do udziału w kolejnych Targach. Stanowiska pracy oferowane przez pracodawców dotyczyły zatrudnienia w branży turystycznej: kapitan żeglugi śródlądowej, bosman-mechanik żeglugi śródlądowej, stermotorzysta, bufetowa, kelner, kucharz, recepcjonista. Były też oferty dla fryzjerów, lidera zespołu AVON, stolarza, pomocnika stolarza, fakturzysty, kierowcy-mechanika, serwisanta urządzeń gastronomicznych i chłodniczych, inkasenta, dystrybutora materiałów reklamowych, instalatora. Jednostka Wojskowa w Giżycku miała do zaoferowania oferty pracy dla żołnierzy zawodowych, między innymi na takich stanowiskach jak: tokarz, spawacz, blacharz, topograf, operator spycharko-ładowarki, rachmistrz, dalmierzysta, monter, elektryk, kierowca.

Łącznie Powiatowy Urząd Pracy w Pieszu miał do zaoferowania 189 ofert pracy.

Wioletta Kossakowska

Kierownik
Centrum Aktywizacji Zawodowej
Powiatowy Urząd Pracy w Pieszu



Zawsze powinno się nagradzać solidność. Firmy, które zostały wyróżnione działają na piskim rynku pracy od wielu lat, mają dobrą markę, no i oczywiście są to solidne firmy godne polecenia – wyjaśnia Dyrektor PUP w Pieszu



Dziękujemy wszystkim bezrobotnym, przedsiębiorcom i instytucjom za udział w Targach. Mamy nadzieję, że za rok spotkamy się na kolejnych, a liczba ofert pracy będzie o wiele większa, tak samo jak liczba odwiedzających targi



Na I Powiatowych Targach Pracy nie zabrakło personelu medycznego. Panie pielęgniarki z piskiego ZOZ-u z uśmiechem badały cukier i ciśnienie wszystkim chętnym, a takich przez cały czas nie brakowało. My także z przyjemnością odwiedziliśmy ich stoisko.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 752 32 36

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Mickiewicza 32
14-100 Ostróda
tel. (89) 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00

