



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W numerze:



Ku aktywnej, świadomej i rozwojowej starości...
Rozmowa z Panią dr Krystyną Kuberską-Przekwas



Regionalny Plan Działań
na rzecz Zatrudnienia
na 2012 rok w Województwie
Warmińsko-Mazurskim



Wiedza kluczem do sukcesu
– wsparcie sektora MŚP
w woj. warmińsko-mazurskim
w ramach projektu WMARR S.A.
współfinansowanego
ze środków EFS



Kwiecień 2012



Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce pierwszy w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Motyw przewodni tego wydania stanowi aktywność społeczno-zawodowa osób starszych – z uwagi na fakt, iż decyzją Parlamentu i Rady Unii Europejskiej 2012 rok ustanowiono *Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej*. Jego celem jest tworzenie kultury aktywności osób starszych w oparciu o zasadę społeczeństwa otwartego na wszystkie grupy wiekowe. Podejmowane w tym kierunku działania mają prowadzić do zwiększenia świadomości roli osób starszych w funkcjonowaniu społeczeństwa. Obecnie jest ona wciąż niewystarczająca i podatna na wpływ stereotypów – więcej o postrzeganiu starości oraz aktywności społeczno-zawodowej ludzi w starszych grupach wiekowych, możecie Państwo przeczytać w wywiadzie z Panią dr Krystyną Kuberską-Przekwas *Ku aktywnej, świadomej i rozwojowej starości*.

W obliczu konieczności zwiększania udziału starszych osób w życiu społecznym, istotne jest również objęcie ich wsparciem na rynku pracy – bezrobotni w wieku 45/50 lat stanowią jedną z priorytetowych grup na warmińsko-mazurskim rynku pracy. W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok, o celach i priorytetach którego przeczytają Państwo w tym numerze, została uwzględniona aktywi-

zacja zawodowa osób w starszych kategoriach wiekowych, ukierunkowana na podnoszenie lub zmianę kwalifikacji, pobudzanie aktywności edukacyjnej i zawodowej oraz zwiększanie mobilności na rynku pracy.

Powinny Państwa zainteresować także informacje o lokalnych rynkach pracy, a przede wszystkim te, które dotyczą inicjatyw, podejmowanych na rzecz aktywizacji zawodowej bezrobotnych i promocji zatrudnienia. Polecam Państwu między innymi artykuł *Turniej „Jestem mistrzem w...”*, opisujący realizację, przez powiat nowomiejski, pilotażu zewnętrznego systemu wsparcia szkół w realizacji zadań z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego; a także relację z Pierwszych Lidzbarskich Targów Pracy Służb Mundurowych. Czytając ten numer Biuletynu, dowiedzą się Państwo również o nowej spółdzielni socjalnej w powiecie lidzbarskim – jej utworzenie stanowi odzwierciedlenie dążeń do zwiększenia roli ekonomii społecznej w aktywizacji społecznej i zawodowej grup zagrożonych wykluczeniem społecznym w województwie warmińsko-mazurskim.

Wyrażam przekonanie, iż artykuły zawarte w bieżącym numerze Biuletynu przybliżą Państwu działania służb zatrudnienia na warmińsko-mazurskim rynku pracy.

Życzę miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie



Kalendarium

Styczeń

- **10 stycznia** Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Uchwałą projekt podziału środków Funduszu Pracy na programy, związane z promocją zatrudnienia, łagodzeniem skutków bezrobocia i aktywizacją bezrobotnych.
- **10-11 stycznia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty *Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego*. Uczestnicy zajęć zdobywali wiedzę i umiejętności, dotyczące zasad skutecznej prezentacji z uwzględnieniem sygnałów werbalnych i pozawerbalnych (mowa ciała). Podczas zaproponowanych ćwiczeń doskonalili umiejętności odczytywania mowy ciała, a także mieli możliwość wypracowania indywidualnego stylu autoprezentacji oraz przeanalizowania mocnych i słabych stron, związanych z dotychczasowym kreowaniem własnego wizerunku w sytuacjach społecznych.
- **17-18 stycznia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał*.
- **24 stycznia** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił konkurs zamknięty Nr I/POKL/6.1.2/2012 na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.2 PO KL *Wsparcie powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy w realizacji zadań na rzecz aktywności zawodowej osób bezrobotnych w regionie*.
- **25 stycznia** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie Zespołu Zadaniowego d.s. koordynacji i promocji Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- **27 stycznia** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się Spotkanie Informacyjne z udziałem ekspertów Krajowej Instytucji Wspomagającej, poświęcone omówieniu wątpliwości, związanych z prawidłowym konstruowaniem założeń realizacji projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL oraz najczęstszych błędów w tym zakresie.
- **27 stycznia** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował Galę z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.
- **30 stycznia** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zawarł z Elbląską Radą Konsultacyjną Osób Niepełnosprawnych umowę o dofinansowanie realizacji projektu innowacyjnego testującego z komponentem ponadnarodowym pt. *Warmińsko-Mazurskie Forum Społecznie Odpowiedzialnego Biznesu*, realizowanego w ramach Działania 8.1 PO KL. Całkowita wartość projektu to 1 999 698,00 zł.

Luty

- **3 lutego** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się Spotkanie Informacyjne dla przedstawicieli powiatowych

urzędów pracy, przygotowujących się do aplikowania o dofinansowanie w ramach konkursu Nr I/POKL/6.1.2/2012.

- **6-8 lutego** odbyło się szkolenie *Doskonalenie umiejętności trener-skich*. Uczestnikami szkolenia byli doradcy zawodowi współpracujący w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Kadre szkoleniową stanowili doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie oraz trenerzy Instytutu Badawczo-Szkoleniowego.
- **10 lutego** w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego z Kierownictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono m.in. następujące tematy: wykorzystanie środków Funduszu Pracy w 2012 roku, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok oraz sytuację na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem zwolnień grupowych.
- **14-15 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Jak aktywnie poszukiwać pracy*.
- **20 lutego** przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w konferencji *Przedsiębiorczość kobiet szansą zrównoważonego rozwoju obszarów wiejskich Warmii i Mazur*, zorganizowanej przez Warmińsko-Mazurską Izbę Rolniczą wspólnie z Samorządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego. W spotkaniu uczestniczyły kobiety z obszarów wiejskich, aktywizujące lokalną społeczność, przedstawicielki Kół Gospodyń Wiejskich oraz przedstawicielki i przedstawiciele samorządu rolniczego (łącznie 100 osób).
- **20 lutego** doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadził warsztaty dla 25 uczestników Klubu Pracy w Elku, na temat bezpiecznego poszukiwania pracy w krajach UE/EKG, z wykorzystaniem narzędzi dostępnych na portalu EURES.
- **20-21 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Stres w życiu – radzenie sobie w trudnych sytuacjach*.
- **22 lutego** odbyło się posiedzenie przedstawicieli Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Podczas spotkania Panu Romanowi Świątowskiemu, Dyrektorowi Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości, został wręczony akt powołania na przedstawiciela Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Na posiedzeniu poruszono m.in. następujące tematy: omówienie i zaopiniowanie projektu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim, omówienie i zaopiniowanie oceny racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2011 roku, zaopiniowanie otwarcia nowych kierunków kształcenia, informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy za 2011 rok, omówienie i zaopiniowanie Planu Działania w ramach Priorytetu VI Poddziałania 6.1.3 PO KL na 2012 rok.



- **28 lutego** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zawarł z Warmińsko-Mazurską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości umowę o dofinansowanie realizacji projektu z komponentem ponadnarodowym pt. *PWP Tradycyjna kuchnia na konkurencyjnym rynku*, realizowanego w ramach Działania 8.1 PO KL. Całkowita wartość projektu to 1 221 016,59 zł.
- **28-29 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Skuteczna Komunikacja – wykorzystanie zachowań asertywnych*.
- **29 lutego** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty pt. *Rozmowa kwalifikacyjna*. Uczestnicy zajęć zdobyli wiedzę i umiejętności, dotyczące skutecznego przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej, a także zostali wyposażeni w podstawowe umiejętności promowania swojej osoby na rynku pracy. Ponadto, zapoznano uczestników z praktycznymi informacjami, przydatnymi przy tworzeniu dokumentów aplikacyjnych. W warsztatach uczestniczyło 14 osób.

Marzec

- **2 marca** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie otrzymał informację ze Wspólnego Sekretariatu Technicznego Programu Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska-Rosja na temat akceptacji złożonego w dniu 14 września 2010 roku projektu pn. *Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki. Praca ponad granicami*. Projekt opiewa na kwotę 170 217,34 €, z czego dofinansowanie w 90% będzie pochodziło ze środków Unii Europejskiej, a 10% stanowić będzie wkład własny Jednostki Samorządu Terytorialnego.
- **2 i 9 marca** przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w Spotkaniach Informacyjnych dla przedsiębiorców *LAST MINUTE – ostatnia szansa! O dotacjach unijnych na kilka sposobów*. W trakcie Spotkań przedstawione zostały aktualne możliwości pozyskania środków unijnych na rozwój przedsiębiorstw wraz z prezentacją dobrych praktyk w tym zakresie.
- **6 marca** Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego pozytywnie zaopiniował projekt raportu *Analiza sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy w 2011 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* oraz projekt *Regionalnego Planu Działań na 2012 rok*.
- **6-7 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Zaplanuj swoją przyszłość zawodową*.
- **8 marca** asystent EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadził warsztaty dla 20 osób bezrobotnych w Lidzbarku Warmińskim na temat poszukiwania legalnej pracy w krajach UE/EOG. W trakcie warsztatów zaprezentowano uczestnikom narzędzia, dostępne na portalu EURES. W tym samym dniu odbyły się, także w Lidzbarku Warmińskim, warsztaty dla 80 uczniów Zespołu Szkół Zawodowych.
- **12 marca** odbyła się konferencja w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego „Całocielowe poradnictwo zawodowe – wspólna sprawa”. Konferencja ukazała aktywność społeczno-zawodową osób starszych w kontekście całocielowego poradnictwa zawodowego jako akcent Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej.
- **13-14 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się zajęcia aktywizacyjne *Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego*.
- **16 marca** kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w Targach Pracy, organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu. Celem tego przedsięwzięcia było umożliwienie wszystkim osobom poszukującym zatrudnienia, zapoznania się z nowymi perspektywami i trendami na rynku pracy oraz kontaktu z przyszłym pracodawcą.
- **19-30 marca** odbył się cykl jednodniowych szkoleń, zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, z zakresu: tworzenia i realizacji projektów PO KL, aplikowania o środki na realizację projektów PO KL, w których udzielana jest pomoc publiczna/pomoc *de minimis*, współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL oraz kontroli i nieprawidłowości w projektach PO KL ze szczególnym uwzględnieniem zagadnień, związanych z zatrudnianiem personelu i wyłanianiem wykonawców w projekcie. W szkoleniach wzięło udział 200 uczestników.
- **20-21 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał*.
- **27 marca** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił 7 konkursów na składanie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL (kompleksowe wsparcie dla osób pozostających bez zatrudnienia), Poddziałania 8.1.1 PO KL (projekty szkoleniowo-doradcze z pomocą publiczną, zakładające wspieranie przedsiębiorstw z sektora MŚP) oraz Poddziałania 8.1.2 (projekty typu *outplacement* przewidujące wsparcie dla osób zwolnionych bądź zagrożonych utratą pracy z przyczyn pracodawców, przechodzących procesy modernizacyjne bądź adaptacyjne).
- **27 marca** podczas XV Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjęto raport *Analiza sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy w 2011 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2011 rok* oraz *Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok* w Województwie Warmińsko-Mazurskim.
- **27-28 marca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty *Kształtowanie postaw przedsiębiorczych*.

Jadwiga Gątkowska
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

DZIEŃ PRACOWNIKA PUBLICZNYCH SŁUŻB ZATRUDNIENIA

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia został wprowadzony nowelizacją Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 16 grudnia 2010 r. Wybór daty nie był przypadkowy. Równo 93 lata temu, 27 stycznia 1919 r. Naczelnik Państwa Józef Piłsudski podpisał Dekret o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Dziś dokument ten jest powszechnie uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Z tej okazji, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował Galę, która odbyła się w Sali Konferencyjnej Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego pod Patronatem Honorowym Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Uroczystość została objęta Patronatem medialnym Oddziału Telewizji Polskiej S.A. w Olsztynie, Telewizji Olsztyn, a także Polskiego Radia Olsztyn, Radia Planeta.fm oraz Radia UWM.

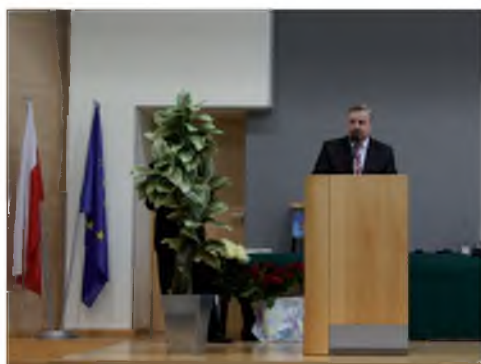
W Gali wzięli udział: Pan Marian Podziewski – Wojewoda Warmińsko-Mazurski, Pan Julian Osiecki – Przewodniczący Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pani Urszula

wódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Na spotkaniu nie zabrakło również przedstawicieli świata nauki, biznesu, związków zawodowych, instytucji szkoleniowych, związków i organizacji pracodawców oraz innych instytucji współpracujących na co dzień ze służbami zatrudnienia.

Pan Marian Podziewski, w swoim wystąpieniu, podkreślił codzienny wkład pracowników publicznych służb zatrudnienia w kształtowanie *lokalnego rynku pracy*. Wskazał przy tym, że za tym pojęciem stoją ludzie, ich problemy, nierzadko osobiste dramaty, wynikające z utraty stałej

cy, nierzadko związanej z realizacją skomplikowanych i niedocenianych powszechnie zadań. Wyraziła również ogromne uznanie dla profesjonalizmu, zaangażowania i odpowiedzialności pracowników publicznych służb zatrudnienia.

Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, szczególne podziękowania skierował do pracowników powiatowych urzędów pracy oraz kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Wspomnił, iż dobra realizacja, postawionych przed służbami zatrudnienia, złożonych zadań wymaga niesłuchanie dokładnej ich koordynacji. Jednocześnie, na-



Wojewoda Warmińsko-Mazurski
Marian Podziewski



Wicemarszałek Województwa
Warmińsko-Mazurskiego – **Urszula Paśławska**



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
Zdzisław Szczepkowski

Paśławska – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, radni Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie, przedstawiciele Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP, dyrektorzy oraz pracownicy powiatowych urzędów pracy naszego regionu, a także kadra i pracownicy Woje-

pracy, a pracownicy urzędów pracy jako pierwsi wspierają bezrobotnych w ich trudnej sytuacji życiowej.

Pani Urszula Paśławska zaznaczyła, iż sprawne funkcjonowanie służb zatrudnienia wymaga perfekcyjnej koordynacji wielu złożonych działań. Życzyła wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia radości i satysfakcji z wykonywanej pra-

kłada na pracowników obowiązek profesjonalnego, odpowiedzialnego i zaangażowanego działania oraz dużej wrażliwości społecznej. Pan Dyrektor odczytał również list Pani Czesławy Ostrowskiej Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej przesłany z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.



Głos zabrała także Pani Lucyna Strzelecka, Dyrektor Centrum Szkoleniowego w Olsztynie, dziękując za wieloletnią i owocną współpracę pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia a instytucjami szkoleniowymi.

Z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, w trakcie

okolicznościowej konferencji, nagrodzeni zostali najbardziej zasłużeni pracownicy urzędów pracy Regionu Warmii i Mazur.

Uroczystość prowadził Pan Cezary Ilczyna – aktor Teatru im. Stefana Jaracza w Olsztynie. W trakcie konferencji wystąpili uczniowie Szkoły Muzycznej

im. F. Chopina w Olsztynie, natomiast galę zakończył recital Laureata Olsztyńskich Spotkań Zamkowych Śpiewajmy Poezję – Pana Piotra Szauera.

Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ANALIZY DIAGNOZY BADANIA

REGIONALNY PLAN DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA NA 2012 ROK W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Dnia 27 marca 2012 roku Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok (RPD 2012), stanowiący kierunkową wytyczną dla samorządów lokalnych, w szczególności powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji i partnerów rynku pracy do formułowania celów i realizacji działań w 2012 roku.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia jest płaszczyzną realizacji celów i priorytetów Krajowego Planu Działań, poprzez przedsięwzięcia, uwzględniające specyfikę regionu oraz dążące do rozwiązania jego najważniejszych problemów społeczno-ekonomicznych.

W związku z tym, RPD na 2012 rok skupia się przede wszystkim na:

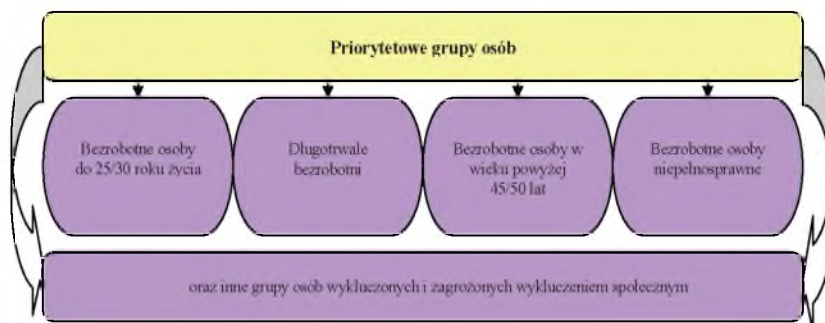
- kształtowaniu, w oparciu o model flexicurity, nowoczesnego rynku pracy, odpowiadającego na wyzwania, związane z przemianami demograficznymi, jakie ujawnią się w najbliższych latach;
- wspieraniu aktywizacji zawodowej grup społecznych, które do tej pory były niewystarczająco obecne na rynku pracy, a tym samym przeciwdziałaniu długotrwałemu bez-

robociu oraz wykluczeniu zawodowemu i społecznemu;

- podejmowaniu i wspieraniu działań, zmierzających do podnoszenia poziomu aktywności edukacyjnej i zawodowej mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego;

cy, określone w RPD 2012, wynikają z diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy w 2011 roku; uwzględnienia długookresowych celów Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku

oraz prognozowanych uwarunkowań rynku pracy. Mają one służyć poprawie jakości zasobów ludzkich, zmniejszeniu dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia, ograniczeniu bezrobocia oraz wskaźnika sto-



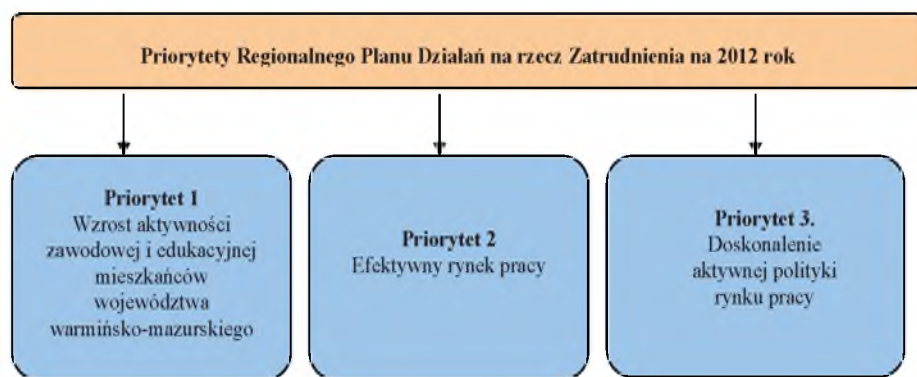
- kształtowaniu warunków rozwoju przedsiębiorczości oraz wspieraniu jej, poprzez utrzymywanie istniejących i powstawanie nowych miejsc pracy.

Cele i priorytety

Cele i priorytety polityki rynku pra-

cy bezrobocia, jak również wzrostowi zatrudnienia i osiągnięciu, w długofalowej perspektywie, zakładanej wartości wskaźnika zatrudnienia.

Działania, realizowane w 2012 roku, mają służyć osiągnięciu trzech celów strategicznych. Pierwszy z nich zakłada, iż wzrost bezrobocia w wersji optymistycz-



nej sięgnie 109,4 tys. osób, natomiast w wariancie pesymistycznym – 116,4 tys. osób. Zgodnie z drugim celem, wskaźniki udziału młodzieży do 25 roku życia oraz osób w wieku powyżej 50 lat w strukturze regionalnego bezrobocia nie powinny przekroczyć odpowiednio 21,8% i 21,5%. Trzeci cel strategiczny natomiast zakłada osiągnięcie 45% wskaźnika efektywności programów rynku pracy.

Cele strategiczne realizowane będą w obszarze trzech priorytetów, odnoszących się do wzrostu aktywności zawodowej mieszkańców województwa, kształtowania efektywnego rynku pracy oraz doskonalenia aktywnej polityki rynku pracy. Priorytet 1 obejmuje działania, służące przede wszystkim rozwijaniu czynników i instrumentów, zachęcających do podejmowania i zwiększania aktywności, zarówno zawodowej, jak i edukacyjnej; stwarzaniu możliwości godzenia obowiązków zawodowych z pełnieniem ról rodzinnych; aktywizacji zawodowej osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku

pracy oraz zwiększaniu szans na podjęcie zatrudnienia.

Kształtowanie efektywnego rynku pracy (Priorytet 2) wymaga przede wszystkim długoterminowych działań, skierowanych na wzmocnienie oraz rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w regionie, ze szczególnym naciskiem na branże strategiczne. Istotne są również działania, sprzyjające tworzeniu nowych miejsc pracy i poprawie warunków zatrudniania pracowników, natomiast w kontekście relacji na rynku pracy należy zwrócić szczególną uwagę na integrację polityki zatrudnieniowej i polityki społecznej w obszarze bezrobocia oraz na współpracę z pracodawcami, nastawioną na pozyskiwanie niesubsydiowanych ofert pracy. Stymulacji wzrostu zatrudnienia ma służyć promocja postaw przedsiębiorczych, sprzyjających samozatrudnieniu, co jest szczególnie istotne w przypadku osób, dla których wejście na rynek pracy jest utrudnione lub uniemożliwione ze względu na istnie-

jące bariery – między innymi osób niepełnosprawnych.

W 2012 roku, podobnie jak w latach poprzednich, realizowane będą działania służące doskonaleniu aktywnej polityki rynku pracy (Priorytet 3), a więc przede wszystkim poprawie dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także funkcjonowania instytucji rynku pracy. Istotna jest również profesjonalizacja działań publicznych służb zatrudnienia poprzez ich wzmocnienie kompetencyjne i merytoryczne.

Priorytetowe grupy osób

Katalog priorytetowych grup na regionalnym rynku pracy został ograniczony, w porównaniu do lat poprzednich. Zawężono go do grup wymagających największego i zintegrowanego wsparcia ze strony zarówno instytucji rynku pracy, jak i pomocy społecznej. Jedną z nich stanowi młodzież, ze względu na brak doświadczenia zawodowego, ale również kwalifikacje nieadekwatne do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dodatkowy negatywny wpływ na sytuację młodych osób miał kryzys finansowo-gospodarczy oraz, powstałe w jego konsekwencji, spowolnienie gospodarcze. Wciąż mało popularne wśród młodych osób jest także samozatrudnienie, które w obliczu niewystarczającej liczby ofert pracy, może okazać się jedną z niewielu szans na podjęcie zatrudnienia.

Cele Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok	
Cel	Wartość wskaźnika realizacji celu
1. Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie	109,4 tys. – 116,4 tys.
2. Utrzymanie wskaźnika procentowego udziału: - młodzieży do 25 roku życia w ogólnej liczbie bezrobotnych – na poziomie nie większym niż: - osób w wieku powyżej 50 lat w ogólnej liczbie osób bezrobotnych – na poziomie nie większym niż:	21,8% 21,5%
3. Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż:	45%



W związku z przemianami demograficznymi, które mają miejsce obecnie, a których skutki uwidocznią się w ciągu najbliższych kilku lat, szczególnym wsparciem trzeba obejmować również osoby w wieku powyżej 45/50 lat. W RPD 2012 została uwzględniona aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych w starszych grupach wiekowych, ukie-
runkowana na podnoszenie lub zmianę ich kwalifikacji, pobudzanie aktywności edukacyjnej i zawodowej oraz zwiększanie mobilności na rynku pracy. Podobne działania powinny zostać zastosowane w przypadku osób długotrwale bezrobotnych.

Długotrwale bezrobocie to jeden z najpoważniejszych i najtrudniejszych do rozwiązania problemów warmińsko-mazurskiego rynku pracy. Dotyczy on zarówno ludzi młodych, będących w wieku potencjalnie największej aktywności zawodowej, jak i osób starszych, które nadal jeszcze mogą być aktywne zawodowo. Z jednej strony są to osoby, które dopiero wchodzi na rynek pracy, jednak ze względu na jego uwarunkowania nie mogą znaleźć zatrudnienia, a z drugiej – osoby, które niejednokrotnie posiadają duże doświadczenie zawodowe, ale ze względu na wiek

nie są w stanie pokonać konkurencji na rynku pracy.

Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowią niewielki odsetek w strukturze regionalnego bezrobocia, natomiast ze względu na duże zagrożenie wykluczeniem społecznym, należy objąć je szczególnym wsparciem. Konieczne jest podejmowanie działań, zmierzających do wyrównywania szans zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym promocja elastycznych form pracy, samozatrudnienia, a także działania na rzecz tworzenia większej liczby miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Priorytetowe programy i projekty

W związku z przyjętymi celami i priorytetami na 2012 rok, jako priorytetowe zostały określone projekty i programy rynku pracy, skierowane na zwiększenie aktywności zawodowej mieszkańców województwa; wsparcie i przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu priorytetowych grup osób oraz wsparcie i rozwój przedsiębiorczości.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim został opracowany z uwzględnie-

niem determinantów rynku pracy. Szczególne wyzwanie, już drugi rok z rzędu, stanowi obniżenie środków Funduszu Pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu. W związku z tym, szczególny nacisk położono na działania beznakładowe, a więc doskonalenie usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia; a także na dążenie do zwiększania efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej. Istotny będzie rozwój współpracy publicznych służb zatrudnienia z pracodawcami, mającej na celu pozyskiwanie ofert zatrudnienia niesubsydiowanego oraz z instytucjami pomocy społecznej, prywatnymi agencjami zatrudnienia, partnerami społecznymi oraz instytucjami pozarządowymi.

Izabela Stolarska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ANALIZY DIAGNOZY BADANIA

BEZROBOTNI 50 PLUS W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

Rok 2012, decyzją Parlamentu i Rady Unii Europejskiej, został ustanowiony Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej.

Działania realizowane w jego ramach mają służyć tworzeniu aktywności osób starszych, zgodnie z zasadą społeczeństwa otwartego na różne grupy wiekowe. Podstawo-

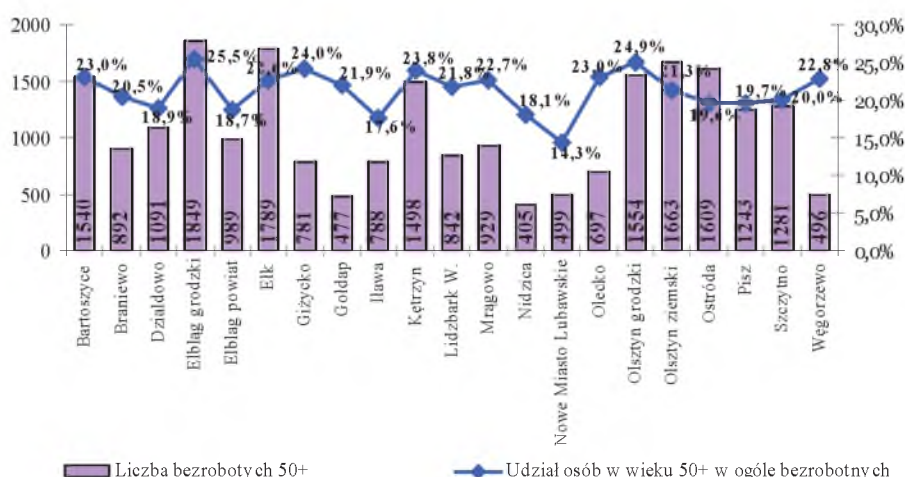
wym hasłem stało się aktywne starzenie, obejmujące niezależne życie, udział w społeczeństwie oraz aktywne uczestnictwo na rynku pracy. Okazuje się, że wiele jeszcze jest *do zrobienia*

w kwestii chociażby promocji zdrowia, profilaktycznej opieki zdrowotnej, zapobieganiu izolacji społecznej i związanych z nią zagrożeń, a także poprawy dostępu do kształcenia ustawicznego.

Szczególnym problemem wśród osób w starszych grupach wiekowych jest brak zatrudnienia oraz trudności ze znalezieniem pracy. Bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia stanowią jedną z priorytetowych grup na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Wymagają one szczególnego wsparcia, co zostało uwzględnione w *Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku oraz Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok*, w którym za jedną z priorytetowych grup uznano bezrobotnych w wieku powyżej 45/50 lat.

Liczba bezrobotnych, którzy ukończyli 50 rok życia systematycznie rośnie. W porównaniu do grudnia 2009 roku wzrosła o 1 213 osób (o 5,6%), natomiast w okresie grudzień 2010 – grudzień 2011, zwiększyła się o 874 osoby (o 4,0%), kształtując na poziomie 22 912 osób. Tendencję wzrostową należy również

Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie warmińsko-mazurskim (31 grudnia 2011)



wałskim (1 789), olsztyńskim (1 663) i ostródzkim (1 609), natomiast najmniej – w nidzickim (405 osób), gołdapskim (477), węgorzewskim (496) oraz nowomiejskim (499). Przestrzenne zróżnicowanie wykazuje również wskaźnik procentowego udziału osób w wieku 50 lat i więcej, w ogóle bezrobotnych. Kształtuje się on w przedziale od 14,3% w powiecie nowomiejskim do 25,5% w Elblągu, przy czym w dwunastu powiatach osiąga wartość równą lub wyższą średniej wojewódzkiej.

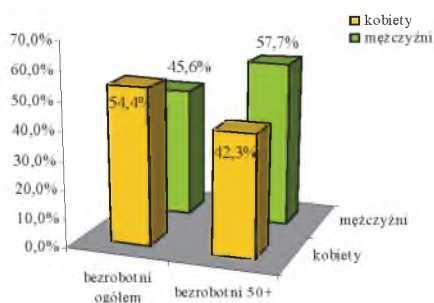
Charakterystyczną cechą struktury socjodemograficznej bezrobotnych w wieku 50plus, jest przewaga mężczyzn, którzy stanowią w niej 57,7% (tj. 13 224 osoby). W ten sposób, sytuacja przedstawia się inaczej niż w strukturze regionalnego bezrobocia. Podobne tendencje można natomiast wskazać, analizując tę grupę pod względem wykształcenia.

Największa część (45,0%) bezrobotnych osób po 50 roku życia legitymuje się wykształceniem gimnazjalnym i niższym; 30,1% posiada wykształcenie zasadnicze zawodowe, a 18,5% policealne i średnie zawodowe. Tylko 3,8% osób w wieku 50plus dysponuje wykształceniem średnim ogólnokształcącym, natomiast dyplomem ukończenia szkoły wyższej – 2,5%.

Niedostateczne bądź niedostosowane do potrzeb rynku pracy

wykształcenie, w połączeniu z niewystarczającymi kwalifikacjami oraz niską mobilnością osób starszych, mogą powodować wydłużanie się okresu pozostawania bez pracy, a tym samym zwiększać ryzyko długotrwałego bezrobocia oraz wykluczenia społecznego. Bezrobotni, pozostający

Bezrobotni powyżej 50 roku życia według płci (31 grudnia 2011)



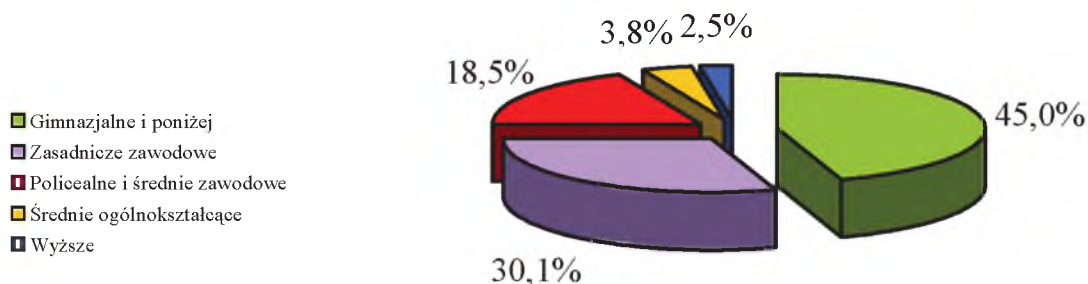
wskazać w przypadku udziału liczby osób 50plus w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie. W 2011 roku wyniósł on 21,3%, co oznacza wzrost w porównaniu do 2009 roku o 1,4 pkt. proc., natomiast w porównaniu do 2010 roku o 0,5 pkt. proc.

W przypadku naszego województwa można mówić o przestrzennym zróżnicowaniu skali bezrobocia wśród osób w wieku 50plus. W grudniu 2011 roku, najwięcej osób w tym wieku, zarejestrowanych było w Elblągu (1 849 osób) oraz powiatach:

Wyszczególnienie	2011
Podjęcia pracy	9 183
Podjęcia pracy subsydiowanej	1 965
w tym:	
- prace interwencyjne	1 071
- roboty publiczne	471
- rozpoczęcie działalności gospodarczej (dotacje)	90
Podjęcia pracy niesubsydiowanej	7 218
Szkolenia	342
Prace społeczne użyteczne	1 717
Staż zawodowy	665
Przygotowanie zawodowe dorosłych	1
Razem zaktywizowani	11 908



Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia (31 grudnia 2011)



bez zatrudnienia powyżej 12 miesięcy stanowią 40,3% wszystkich, zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim, bezrobotnych w tej kategorii wiekowej. Dłużej niż 2 lata, w rejestrach pozostaje obecnie 20,3% bezrobotnych 50plus, podczas gdy krócej niż miesiąc – tylko 7,9%.

Umożliwienie aktywnego starzenia się na rynku pracy, wymaga działań na rzecz aktywizacji zawodowej osób w starszych grupach wiekowych.

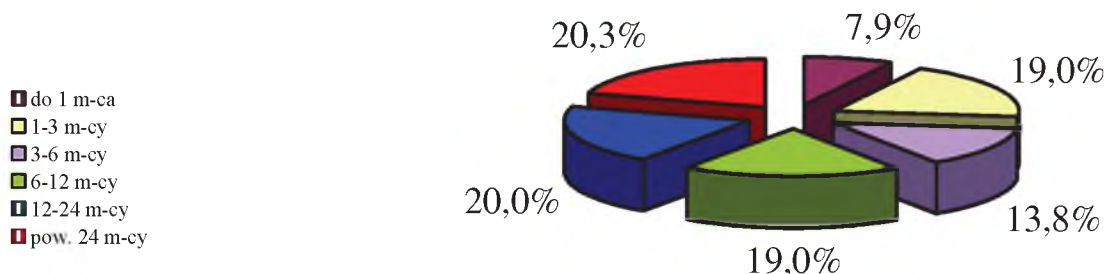
ce społecznie użyteczne, 665 osób – staż u pracodawcy, natomiast 342 osoby – szkolenia.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2012 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim przewiduje szereg działań, które bezpośrednio lub pośrednio będą służyć aktywizacji osób po 50 roku życia – przede wszystkim w ramach Priorytetu 1 *Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa warmiń-*

cie psychologiczno-doradcze, a także programy i projekty aktywizacyjne. Ich realizacja ma przyczynić się do wpisania się w drugi cel strategiczny RPD na 2012 rok, zgodnie z którym wskaźnik procentowego udziału osób po 50 roku życia w strukturze regionalnego bezrobocia nie powinien przekroczyć, pomimo trudnej sytuacji na rynku pracy, 21,5%.

Obok założeń polityki rynku pracy, istotny jest też wymiar jednostkowy,

Bezrobotni powyżej 50 roku życia w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy (31 grudnia 2011)



W 2011 roku pracę podjęły 9 183 bezrobotne osoby powyżej 50 roku życia, z czego aż 7 218 osób (78,6%) znalazło zatrudnienie na niesubsydiowanych miejscach pracy. Pracę subsydiowaną środkami Funduszu Pracy rozpoczęło 1 965 osób, głównie w ramach prac interwencyjnych, natomiast w formach aktywizacji zawodowej, takich jak szkolenia, staże, przygotowanie zawodowe dorosłych i prace społecznie użyteczne uczestniczyło 2 725 osób. Najwięcej, 1 717 osób rozpoczęło pra-

sko-mazurskiego, który stanowi wyraz dążenia do ułatwienia dostępu i zapewnienia wysokiego poziomu uczestnictwa w rynku pracy; włączenia społecznego, zwalczania ubóstwa oraz wzrostu zatrudnienia. Szczególny nacisk położony jest tu na grupy w szczególnej sytuacji, w tym między innymi osoby w wieku 45/50 lat, do których kierowane są usługi poradnictwa zawodowego, informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy, warsztaty, szkolenia, wspar-

a więc integracja społeczno-zawodowa osób po 50 roku życia, przywrócenie im wiary w siebie, we własne możliwości oraz szansę na rynku pracy. Należy pamiętać, że starszy pracownik, stereotypowo postrzegany jako niewydajny, to również skarbnica wiedzy i doświadczenia, a niejednokrotnie przykład sumienności i pracowitości.

Izabela Stolarska
Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



OKIEM EKSPERTA

KU AKTYWNEJ,
ŚWIADOMEJ I ROZWOJOWEJ STAROŚCI...

ROZMOWA Z PANIĄ DR KRYSZYNĄ KUBERSKĄ-PRZEKWAŚ

Rok 2012 został ogłoszony *Europejskim Rokiem Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej*. Czy takie działania są potrzebne?

Oczywiście, są potrzebne, jeżeli nie będą to tylko hasła i *odświeżone* działania. Starzenie się jest jednym z triumfów współczesnego świata i jednym z największych wyzwań, przed jakimi stanęliśmy. Po wejściu w XXI wiek, globalne starzenie się wzmocni socjalne i ekonomiczne oczekiwania w stosunku do rządów państw. Państwo stać, aby się starzeć, jeśli rządy, międzynarodowe organizacje i społeczeństwo obywatelskie będą starać się wdrażać politykę i programy *aktywnego starzenia się*. Programy te wzmacniają zdrowie, uczestnictwo i poczucie bezpieczeństwa starszych obywateli.

Obraz starości i osób starszych ma niestety najczęściej charakter stereotypowy, połączony nierzadko z nieprzychylnymi postawami. Sądzi się, że wszyscy ludzie starzy są tacy sami, większość ludzi starszych żyje w krajach wysoko rozwiniętych, kobiety i mężczyźni starzeją się w taki sam sposób, są słabi i *dziecinniej*, nie mają nic do zaoferowania, są ciężarem dla gospodarki itp. Może dlatego też tylko 4% osób starszych (w naszym województwie 4,5%) nie boi się starości.

U nas nie ma przyzwolenia społecznego na obecność grup starszych ludzi *na zewnątrz*. Ten brak wyrażonego udziału starszych ludzi w życiu społecznym sprawia, że zupełnie

nie uświadamiamy sobie, iż w przyszłości, gdy tylu spośród nas się zestarzeje, oprócz podskórnego konfliktu między starszymi i młodszymi nasili się również konkurencja między starszymi. Jestem głęboko przekonana, że różnice społeczne między seniorami będą narastały. Ile dostaniemy w formie nagrody za wcześniejszą przezorność, a ile będzie dla wszystkich mniej więcej po równo, by zaspokoić podstawowe potrzeby? Ta niepewność powoduje, że boimy się starości, z rezygnacją przyjmując, iż starość równa się biedzie. Tymczasem musimy przyjąć do wiadomości, że wcześniejsze przejście na emeryturę czy renta w młodym wieku, przestanie być przywilejem. Zrozumieć, że sami musimy intensywnie o siebie zadbać, aby w dobrej kondycji dotrzeć do okresu starości, nie lękać się, że możemy teraz nie uprawiać sportów, nie chodzić na badania profilaktyczne, bo za 20-30 lat, jak się już zestarzejemy, medycyna wyleczy nas i od młodzi. Być może będzie miała takie możliwości, ale ze względu na koszty, nie będą to możliwości dla wszystkich. Za to coraz większe jest zapotrzebowanie na aktywność starszych ludzi, na pomoc młodszych starszych dla bardziej zaawansowanych wiekiem. Chcemy czy nie chcemy, osoby starsze muszą *wyjść z cienia* w kierunku aktywności społeczno-zawodowej.

Ale pewnie wolimy o tym nie myśleć, bo próbujemy w imię kultu młodości, zaprzeczyć starości, udawać, że jej nie ma? Czy zatem świadomość społeczeństwa na temat starości

jest niewystarczająca? Starszych ludzi nie widać ani w życiu społecznym, ani w polityce. Czyżby nie mieli swojego lobby?

Trzeba całkowicie przededefiniować okres starości. Jeżeli będziemy żyli coraz dłużej i coraz mniej ludzi będzie pracować na coraz większą liczbę osób niepracujących, musimy przyjąć do wiadomości, że prawdopodobnie definitywnie skończyły się już czasy, gdy starość równała się długiemu, coraz dłuższemu okresowi odpoczynku. Dzisiaj trudno nam sobie to nawet wyobrazić, ale trzeba będzie wydłużyć aktywność zawodową, coraz dłużej się uczyć, do tego zaś potrzebne są instrumenty dydaktyczne, które pozwolą sześćdziesięcioparoletnim osobom zdobywać nowe umiejętności. Jeżeli nic się nie zmieni, staniemy się obumierającym społeczeństwem wielkiej liczby schorowanych, starszych ludzi. Wystarczy spojrzeć na liczbę lekarzy, zajmujących się zdrowiem ludzi starzejących się i starych. Geriatrów w naszym kraju jest tylko około 170.

Ażeby tak się nie stało, nie wystarczy zadekretować, że starość ma być bardziej szczęśliwa i aktywna. Nie wystarczy opowiadać o tym, że należy dłużej pracować, bo jest to tylko straszenie ludzi podnoszeniem wieku emerytalnego. Potrzebna jest mądra edukacja społeczna, czego brakuje w szkolnych programach nauczania i nie tylko. Może powinnam być bardziej lojalna wobec kolegów z Instytutu Nauk Politycznych, ale twierdzę,



że naprawdę nie jest ważne, by uczeń szkoły średniej dokładnie wiedział, jak wygląda system wyborczy w różnych krajach i czym różni się konstytucja okrojowana od konstytucji przyjętej w referendum, bo nie jest mu to potrzebne do codziennego obywatelskiego funkcjonowania. Potrzebuje za to wiedzy o swojej przyszłości w społeczeństwie. Nie o tym, jaka jest stopa bezrobocia, ale w jaki sposób bezrobocia unikać, świadomość, że nie jedno świadectwo ukończenia szkoły, tylko prawdopodobnie 10 dyplomów trzeba będzie zdobyć, żeby utrzymać się na rynku pracy, zrozumienie mechanizmów, skąd biorą się pieniądze do podziału w społeczeństwie, jakie są konsekwencje dłuższego okresu pozostawania bez pracy. A tego młodych ludzi nie uczymy.

Moi koledzy, którzy prowadzą wykłady z polityki społecznej, z przeżeniem stwierdzają, że ich studenci, osoby dwudziestoparoletnie, nie mają zielonego pojęcia o systemie emerytalnym, w ogóle nie rozumieją konsekwencji różnych życiowych decyzji, np. długiej przerwy w pracy po urodzeniu dziecka. Jeżeli jednak pewne rzeczy zrozumiemy wystarczająco wcześniej, większość z nas będzie w stanie rozsądnie kierować swoimi decyzjami, by nie poczuć się na starość oszukany.

Za 20 lat w fazę starości wejdzie zupełnie inne pokolenie, roczniki, które będą miały za sobą praktykę życia w nowych warunkach, w społeczeństwie demokratycznym i gospodarce rynkowej. Dlatego przyszłe pokolenie seniorów powinno być już bardziej przedsiębiorcze. Na tym można budować optymistyczne oczekiwanie, że starość jednak się zmieni i bardziej będzie umiała zadbać o swoje interesy. Natomiast zagrożeń upatruję przede wszystkim w tym, że system edukacji, polityka i media wcale nie mają interesu, żeby przyjąć inną niż dotychczasowa definicję starości.

System edukacji ma taki sam interes w pokazywaniu babci jako starusz-

ki, którą trzeba się zajmować, jak i jako partnerki przy komputerze. Jest tylko kwestia świadomości, który z tych modeli w formowaniu młodych ludzi zostaje przyjęty. Jeśli zaś chodzi o media, wniosek jest jeden: dla nich w starości atrakcyjne jest tylko to, co jest w niej złe, czyli bieda, przypadki skrajnych zaniedbań, nadużycia w domach starców. Natomiast nie ma powodu, żeby pisać o tym, że starzy ludzie coś dla siebie nawzajem zrobili. W mediach obraz starości to podtrzymywanie negatywnych stereotypów.

Politycy z kolei również są zainteresowani, aby powtarzać: *wy, starzy jesteście bardzo biedni i pokrzywdzeni, a my jesteśmy tymi, którzy się wami zajmą (byle byście tylko chcieli na nas zagłosować)*. Żaden więc z ważnych ośrodków kształtujących społeczną świadomość, nie ma powodu, by zacząć mówić o starości dobrze i kreować inny, prawdziwy jej obraz.

Czy wpływ na aktywność zawodową osób starszych mają te stereotypy, o których Pani wspomniała? Czy dziadkowie powinni siedzieć w domu i zajmować się niesieniem pomocy swoim dzieciom i wnukom?

W kulturze europejskiej dominuje negatywny stereotyp człowieka stariego – niepotrzebnego, nie nadążającego za tempem codziennego życia. Niewielu pamięta o głosie starożytnych, cieszących się powszechnym autorytetem, nestorów – współcześnie zastąpionych wszechobecnymi przejawami niechęci i wstydu, związanego ze starością.

Ageizm – pojęcie używane na oznaczenie uprzedzeń, negatywnych postaw wobec ludzi starych, ma w Polsce swoją twarz. Zdaniem respondentów, w naszym kraju ludzie starzy są traktowani bardzo różnie i zależy to od sytuacji społecznej i środowiska, w jakim żyją. Około 25% osób badanych dostrzega w swych środowiskach objawy obojętności i niechęci. Wyraźnie mniej życzliwie odnosimy się do ludzi starych

w sklepach – 44%, placówkach służby zdrowia – 39%, urzędach – 37%, komunikacji czy na ulicy – 21%. Ponad połowa badanych (52%) dostrzega obojętność, a 17% osób starszych mówi o odczuwanej niechęci ze strony młodzieży (słowo *niechęć* jest tu bardzo delikatnym sformułowaniem). Czy to wyjaśnia, dlaczego tak wielu seniorów niechętnie wychodzi do środowiska, do aktywnego w nim uczestnictwa?

Uznaniem społecznym osób starszych cieszą się wyłącznie te rozwiązania, które stwarzają seniorom możliwość pozostania w swoim naturalnym środowisku, a w nim zajmowanie się rodziną – nie z konieczności życiowej, a z potrzeby serca. W tym środowisku chcą też aktywnie spędzić wolny czas, a nawet pracować zawodowo dla poprawy jakości życia.

Z negatywnymi stereotypami starości można sobie poradzić tylko poprzez edukację. Gerontologia powinna zagościć nie tylko na uczelniach humanistycznych. Wydziały pedagogiczne jakoś w pełni przyjęły do programów andragogikę, natomiast geragogiki szukać ze świecą. Jeżeli starość ma przyszość, musi być ściśle związana z odpowiednią edukacją.

Jaka będzie nasza starość? Czy zależy to od całego naszego życia?

Oczywiście – i dlatego nie wystarczy polityka społeczna, reagująca tylko na potrzeby ludzi starych. Trzeba wprowadzić do polityki wobec starości myślenie w kategoriach całego życia. Przyjrzeć się konsekwencjom wcześniejszych zaniedbań, których efekty zbieramy dopiero na starość. Jeżeli bowiem pewne potrzeby danego pokolenia nie zostaną zaspokojone w odpowiednim momencie, będzie to miało negatywne skutki w następnych fazach życia. A są to elementarne sprawy – na przykład brak własnego mieszkania blokuje rozwój rodziny, z kolei brak pracy oznacza, że człowiek traci punkt zaczepienia w społeczeństwie. Przez wiele lat, w świadomości decyden-



tów utrwaliło się, że jeśli chcemy mieć zdrowe społeczeństwo, trzeba zadbać o potrzeby zdrowotne dzieci. Ale jeśli już chodzi o osoby w średnim wieku, nie ma czegoś takiego, jak ogólnie dostępna profilaktyka czy badania przesiewowe. Doświadczyłam osobiście dyskryminacji w tym zakresie, kiedy zgłosiłam się na takie badania i powiedziały, ile mam lat. Pani z przykrością musiała mi odmówić, bo przyjmowano tylko do 60 roku życia. Tu dodała, że mam młodo brzmiący głos i sądziła, że mam 50 lat.

Nie można sobie wmawiać, że w przeciwieństwie do leczenia i rehabilitacji, profilaktyka jest za dar-

mo, bo za wszystko trzeba płacić, ale jest to kwestia jakości życia na starość. Gdyby nie było tych zaniedbań, nasza starość pewnie byłaby inna. Bardziej aktywna, zdrowsza, zamożniejsza. Czego sobie i Państwu życzę.

Na zakończenie...

... pragnę tylko dodać, że adaptacja do starości jest ważnym zadaniem rozwojowym. Wiek kalendarzowy rzadko koresponduje z wiekiem tzw. subiektywnym (biologicznym, psychicznym, społecznym). W młodości wiek subiektywny płynie wolniej. Rok w wieku starszym to często mgnienie oka. Ludzie zazwyczaj czują się mło-

dziej w stosunku do wieku kalendarzowego – szczególnie dzisiaj, przy rozwoju medycyny, kosmetologii, różnych rodzajów terapii. Diagnoza wieku subiektywnego ukazuje nasze faktyczne potrzeby, ograniczenie możliwości w okresie starzenia się i starości. Ukazuje starość i jej potencjał oraz wyzwania jednostkowe i społeczne. To głos w dyskusji nad nowoczesnym obliczem starości, ku jakiej winniśmy zmierzać – aktywnej, świadomej i rozwojowej.

Rozmawiała

Izabela Stolarska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

WIEDZA KLUCZEM DO SUKCESU

WSPARCIE SEKTORA MŚP W WOJ. WARMIŃSKO-MAZURSKIM W RAMACH PROJEKTU WMARR S.A. WSPÓŁFINANSOWANEGO ZE ŚRODKÓW EFS

Sektor małych i średnich przedsiębiorstw uznawany jest za jeden z najistotniejszych filarów współczesnej gospodarki. Bezpośrednio oddziałuje on na zatrudnienie, wielkość wytworzonych dóbr i usług, innowacyjność czy też konkurencyjność gospodarki.

Na poziomie regionalnym uważalne staje się duże przestrzenne zróżnicowanie sektora MŚP, odgrywające istotną rolę w rozwoju poszczególnych regionów Polski. Występujące różnice najczęściej dotyczą liczby i struktury podmiotów, dziedzin działalności, poziomu innowacyjności i efektywności funkcjonowania. Są one zdeterminowane odmiennymi warunkami prowadzenia działalności gospodarczej, które wynikają z atrakcyjności lokalizacyjnej poszczególnych obszarów, jakości i ilości zgromadzonego kapitału, zasobów siły

roboczej, zdolności do tworzenia innowacji czy mentalności społecznej.

Wyniki badań przeprowadzanych wśród przedsiębiorstw sektora MŚP, m.in. dane z raportu *Analiza kondycji oraz kierunków rozwoju sektora MŚP w województwie warmińsko-mazurskim*, opracowanego przez Instytut Badań Strukturalnych w ramach projektu „Warmia i Mazury 2020 – scenariusze rozwoju i aplikacja prognostyczno-symulacyjna”, wskazują na niski poziom przedsiębiorczości w regionie. Świadczy o tym chociażby niski wskaźnik liczby aktywnych MŚP na 1000 mieszk-

kańców (39,6), który pozwala zakwalifikować województwo na 11 miejscu w kraju (średnia dla Polski wynosi 46,5 – dane z 2007 roku). Dodatkowo, funkcjonujące przedsiębiorstwa charakteryzują się stosunkowo niewielkim poziomem innowacyjności w porównaniu do obserwowanego w skali kraju. Przyczynami tego niekorzystnego stanu są m.in. małe nakłady inwestycyjne na innowacje oraz niewystarczający poziom wiedzy w zakresie budowania i wdrażania strategii innowacyjnych – nie tylko produktowych czy technologicznych, ale również innowacji or-



ganizacyjnych i marketingowych, które w coraz większym stopniu stają się przedmiotem zainteresowania ze strony przedsiębiorców.

Odpowiadając na potrzeby przedsiębiorców oraz korzystając z możliwości jakie – w zakresie rozwoju firm w oparciu o podnoszenie kwalifikacji pracowników i finansowanie profesjonalnych usług doradczych – stwarza Europejski Fundusz Społeczny w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił w 2011 roku konkurs, w ramach którego o dofinansowanie ubiegać się mogły projekty, zapewniające wsparcie szkoleniowo-doradcze przedsiębiorstw, zaliczanych do kategorii MŚP z terenu całego woj. warmińskiego-mazurskiego, w zakresie budowy strategii innowacyjnych, dywersyfikacji działalności, współpracy sieciowej oraz efektywności energetycznej i ochrony środowiska. W wyniku konkursu, dofinansowanie uzyskał projekt Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. *Wiedza kluczem do sukcesu*. Wartość przyznanego na realizację projektu dofinansowania wynosi 4 759 790,70 zł. W dalszej części artykułu prezentujemy kluczowe założenia tego, istotnego z punktu widzenia budowania innowacyjności gospodarki regionu, przedsięwzięcia.

Projekt realizowany jest we współpracy z partnerami: Działdowską Agencją Rozwoju S.A., Nidzicką Fundacją Rozwoju NIDA oraz Stowarzyszeniem „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka”. Główny cel projektu stanowi podniesienie kompetencji pracowników przedsiębiorstw z sektora MŚP, w tym właścicieli firm, poprzez udział w szkoleniach i doradztwie. W projekcie mogą uczestniczyć pracownicy firm reprezentujący kadrę zarządzającą, pracownicy mający wpływ na procesy decyzyjne oraz właściele przedsiębiorstw. Uczestnictwo w projekcie jest bezpłatne. Intencją Projektodawcy jest objęcie pomocą docelowo

300 firm. W celu zlikwidowania bariery geograficznej w dostępie do oferowanego wsparcia (dotychczasowe propozycje o podobnym charakterze koncentrowały się głównie na podmiotach z Olsztyna i Elbląga) oraz bariery braku świadomości o możliwości bezpłatnego skorzystania z tego rodzaju usług, w ramach projektu powstanie na terenie całego województwa 11 Punktów Konsultacyjnych.

Projekt przewiduje przeprowadzenie następujących modułów szkoleniowych:

Budowa strategii innowacyjnych (Moduł I – 96 godzin szkoleniowych) obejmuje tematykę: korzyści z bycia innowacyjnym, strategię innowacji na poziomie firmy, określanie i zarządzanie ryzykiem związanym z innowacjami, źródła innowacji.

Dywersyfikacja działalności firmy (Moduł II – 96 godzin szkoleniowych) obejmuje zagadnienia: zarządzania i planowania, dywersyfikacji inwestycji, technologii, B+R i produkcji, produktów/usług, dostaw i odbiorców, dywersyfikacja rynków – internacjonalizacja działalności, dywersyfikacja marketingu;

Współpraca sieciowa (Moduł III – 96 godzin szkoleniowych) obejmuje tematykę: istotą inicjatywy klastrowej, efektywna współpraca, zarządzanie i marketing w strukturach sieciowych, budowanie wizerunku, współpraca międzynarodowa, współdzielenie wiedzy i współpraca ze sferą B+R, innowacje w klastrze;

Efektywność energetyczna i ochrona środowiska (Moduł IV – 48 godzin szkoleniowych) obejmuje zagadnienia: politykę energetyczną, aspekty ekologiczne w działalności gospodarczej, obowiązki związane z ochroną środowiska, prawne aspekty ochrony środowiska;

Strategia zarządzania firmą (Moduł V – 8 godzin szkoleniowych) obejmuje zagadnienia z zakresu rozwoju kompetencji potrzebnych do samodzielnego planowa-

nia i wdrażania strategii zarządzania firmą – dotyczy tylko właścicieli lub kadry zarządzającej firm, którzy zakończyli udział w szkoleniach w ramach jednego modułu od I do IV.

Łącznie zaplanowano 72 edycje szkoleń (oraz związane z tym doradztwo) dla grup dwunastoosobowych w 3 subregionach: olsztyńskim, elbląskim i ełckim. Dodatkowo, dla 48 firm, które ukończą szkolenia objęte Modułem I tj. *Budowa strategii innowacyjnych* przewidziano usługi doradcze z zakresu budowy strategii innowacyjnych. Podczas indywidualnych spotkań z doradcą będą rozwiązywane problemy występujące w przedsiębiorstwie w ww. zakresie oraz zostaną stworzone strategie innowacji.

O założeniach projektu rozmawialiśmy również z Panią Bożeną Cebulską – Prezesem Zarządu Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego SA w Olsztynie.



Bożena Cebulská
Prezes Zarządu WMARR SA w Olsztynie

Agencja od wielu lat zajmuje się wspieraniem przedsiębiorców. Czy sądzi Pani, że równie chętnie będą korzystała ze szkoleń i usług doradczych, jak z oferowanego dotychczas wsparcia inwestycyjnego?

Obecnie rynek wymusza na przedsiębiorcach sięganie po różnorodne



Wykaz Punktów Konsultacyjnych

BARTOSZYCE	ul. Grota Roweckiego 1, p.119 (Starostwo Powiatowe) tel. 89 762 06 06 pk_bartoszyce@rswi-olsztyn.pl
BRANIEWO	Plac Piłsudskiego 2, p. 412, (Starostwo Powiatowe) tel. 55 644 40 11 pk_braniewo@rswi-olsztyn.pl
DZIAŁDOWO	Działdowska Agencja Rozwoju S.A. ul. Wł. Jagiełły 15 p.13 tel. 23 697 06 76 s.prokopowicz@darsa.pl
ELBLĄG	Stowarzyszenie „Centrum Rozwoju Ekonomicznego Pasłęka” ul. Hetmańska 5/16 tel. 723 602 226 stancel@crep.pl
GIŻYCKO	Warmińsko-Mazurski Fundusz „Poręczenia Kredytowe” Sp. z o.o. w Działdowie Punkt Poręczeniowy Giżyckoul. Wyzwolenia 2, pok. 201 tel. 87 428 38 24 pk_gizycko@rswi-olsztyn.pl
GOŁDAP	ul. Żeromskiego 8 A, 19-500 Gołdap tel. 87 615 38 89 pk_goldap@rswi-olsztyn.pl
KĘTRZYN	Starostwo Powiatowe Plac Grunwaldzki 1, p. 75, tel. 89 751 30 68 pk_ketrzyn@rswi-olsztyn.pl
LIDZBARK WARMIŃSKI	Starostwo Powiatowe ul. Wyszyńskiego 37, p. 302, tel. 89 767 79 44 pk_lidzbark@rswi-olsztyn.pl
NIDZICA	Nidzicka Fundacja Rozwoju „NIDA” ul. Rzemieślnicza 3 tel. 89 625 36 51 nida@nida.pl
OLSZTYN	Warmińsko – Mazurska Agencja Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie Plac gen. Józefa Bema 3 tel. 89 512 12 50 www.wmarr.olsztyn.pl/wiedza wmarr@wmarr.olsztyn.pl w.stankiewicz@wmarr.olsztyn.pl
WĘGORZEWO	Starostwo Powiatowe ul. Gen. Józefa Bema 16A p.42, tel. 87 427 03 32 pk_wegorzewo@rswi-olsztyn.pl

elementy pozwalające poprowadzić zarządzanie firmą w celu uzyskania przewagi konkurencyjnej. Dotacje inwestycyjne są niezwykle istotnym elementem w rozwoju firm, jednak równie ważne jest posiadanie wykwalifikowanej kadry. Przedsiębiorca posiadający ograniczony potencjał inwestycyjny może uzyskać przewagę konkurencyjną właśnie poprzez odpowiednio zarządzany zespół wykształconej i profesjonalnej kadry.

Od początku działalności Agencja kierowała swoją aktywność na podniesienie wiedzy przedsiębiorców Warmii i Mazur, świadcząc szeroki wachlarz usług szkoleniowo-doradczych. Sądzę, że zainteresowanie przedsiębiorców oferowanymi szkoleniami i doradztwem będzie nadal bardzo duże, ponieważ udział w nich podnosi kwalifikacje pracowników, i umożliwia wypracowanie strategicznych rozwiązań, dostosowanych do potrzeb danej firmy.

Jednym z modułów szkoleniowych oferowanych przedsiębiorcom w ramach projektu „Wiedza kluczem do sukcesu” jest budowa strategii innowacyjnych. Czy uważa Pani, że innowacyjność jest obecnie czynnikiem niezbędnym w rozwoju firmy?

Innowacje są jednym z głównych czynników osiągnięcia przewagi konkurencyjnej i mają ogromne znaczenie dla gospodarczego rozwoju naszego regionu. Dotyczą one nie tylko sfe-

ry produkcji, dystrybucji ale również systemu organizacji i marketingu. Przeprowadzone w 2009 r. badania potencjału małych i średnich przedsiębiorstw województwa warmińsko-mazurskiego potwierdziły ostrożność przedsiębiorców wobec otwarcia na innowacje. Dlatego Agencja podejmuje szereg działań zmierzających do zmiany świadomości przedsiębiorców w zakresie innowacyjności m.in. poprzez organizowanie konkursów na lidera innowacyjności, wystaw innowacyjności oraz działalność szkoleniową i doradczą.

Projekt „Wiedza kluczem do sukcesu” przewiduje utworzenie Punktów Konsultacyjnych. Jakie były kryteria doboru miejsc i czym będą zajmować się konsultanci?

Projekt zakłada utworzenie 11 Punktów Konsultacyjnych na terenie woj. warmińsko-mazurskiego, w tym 7 zlokalizowanych w powiatach, które zgodnie z doświadczeniem Regionalnego Systemu Wspierania Innowacji i analizą beneficjentów Regionalnego Programu Operacyjnego WiM mają mniejszy potencjał rozwojowy, a przedsiębiorcy z tych powiatów wykazują mniejsze zainteresowanie innowacjami, słabą absorpcją funduszy unijnych. Konsultanci będą m.in. organizować spotkania z przedstawicielami firm informując o szczegółach udziału w projekcie i diagnozować potrzeby firm w zakresie szkoleniowym oraz pośredniczyć w kontaktach przedsiębiorców z doradcami.

wszelkie informacje
na temat projektu
dostępne są na stronie:

www.wmarr.olsztyn.pl/wiedza

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wydział Obsługi EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

Z dniem 1 stycznia 2012 roku zakres działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie powiększył się o zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Stało się tak, ponieważ ustawa z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych (Dz. U. z 2009 r. Nr 157, poz. 1240, z późn. zm.) wprowadziła nowe zasady działania oraz zmianę statusu (utrata osobowości prawnej) państwowych funduszy celowych.

Mając na uwadze wprowadzone zmiany warto wyjaśnić, na czym polegają zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, które reguluje ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku (Dz. U. z 2006 r. Nr 158, poz. 1121, z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 grudnia 2011 r. w sprawie wykazów, wniosków i wypłat świadczeń z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (Dz. U. z 2011 r. Nr 278, poz. 1635).

Głównym celem powołania i działalności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych było zagwarantowanie wypłaty świadczeń dla pracowników w sytuacji niewypłacalności pracodawcy. Niewypłacalność pracodawcy nie jest tu rozumiana jako niewypłacenie zaległych roszczeń pracownikowi przez pracodawcę. Zgodnie z przepisami ustawy, niewypłacalność zachodzi, gdy sąd upadłościowy na podstawie przepisów Prawa upadłościowego i naprawczego wyda postanowienie o:

- ogłoszeniu upadłości pracodawcy obejmującej likwidację majątku dłużnika;
- ogłoszeniu upadłości pracodawcy z możliwością zawarcia układu;
- zmianie postanowienia o ogłoszeniu upadłości z możliwością zawarcia układu na po-

stanowienie o ogłoszeniu upadłości, obejmującej likwidację majątku dłużnika;

- oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości pracodawcy, jeżeli jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania;
- oddaleniu wniosku o ogłoszenie upadłości w razie stwierdzenia, że majątek dłużnika jest obciążony hipoteką, zastawem, zastawem rejestrowym, zastawem skarbowym lub hipoteką morską w takim stopniu, że pozostały jego majątek nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania.

Niewypłacalność pracodawcy zachodzi również, gdy w postępowaniu krajowym w razie niezaspokojenia przez pracodawcę roszczeń pracowniczych z powodu braku środków finansowych:

- na podstawie przepisów Prawa upadłościowego i naprawczego sąd upadłościowy wyda postanowienie o umorzeniu postępowania upadłościowego, obejmującego likwidację majątku upadłego, jeżeli:
- majątek pozostały po wyłączeniu z niego przedmiotów majątkowych dłużnika obciążonych hipoteką, zastawem, zastawem rejestrowym, zastawem skarbowym lub hipoteką morską nie wystarcza na zaspokojenie kosztów postępowania,

- wierzyciele zobowiązani uchwałą zgromadzenia wierzycieli albo postanowieniem sędziego-komisarza nie złożyli w wyznaczonym terminie zaliczki na koszty postępowania, a brak jest płynnych funduszy na te koszty;
- organ założycielski podejmie decyzję o wdrożeniu postępowania likwidacyjnego wobec przedsiębiorstwa państwowego, o ile likwidacja nie jest skutkiem przekształcenia, łączenia lub podziału tego przedsiębiorstwa;
- sąd orzeknie rozwiązanie spółki handlowej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 15 września 2000 r. – Kodeks spółek handlowych (Dz. U. Nr 94, poz. 1037, z późn. zm.);
- minister właściwy do spraw gospodarki wyda, na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, decyzję o zakazie wykonywania działalności gospodarczej, wykonywanej na takich samych zasadach, jak przedsiębiorcy polscy, przez przedsiębiorcę zagranicznego w ramach utworzonego oddziału z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- minister właściwy do spraw gospodarki wyda, na podstawie przepisów o swobodzie działalności gospodarczej, decyzję o zakazie wykonywania działalności przez przedsiębiorcę za-

granicznego, w ramach utworzonego przedstawicielstwa z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;

- zgodnie z przepisami art. 7-7i ustawy z dnia 19 listopada 1999 r. – Prawo działalności gospodarczej (Dz. U. Nr 101, poz. 1178, z późn. zm.) lub przepisami o swobodzie działalności gospodarczej organ ewidencyjny wykreśli pracodawcę, będącego osobą fizyczną z Ewidencji Działalności Gospodarczej w wyniku zawiadomienia o zaprzestaniu wykonywania działalności gospodarczej lub stwierdzenia trwałego zaprzestania wykonywania przez pracodawcę działalności gospodarczej,
- w przypadku faktycznego zaprzestania działalności przez pracodawcę, trwającego dłużej niż 2 miesiące.

Ustawa ze względu na cel regulacji, jakim jest wprowadzenie do polskiego ustawodawstwa swoistego rodzaju ubezpieczenia pracodawcy od następstw jego niewypłacalności wobec własnych pracowników w związku z ryzykiem prowadzenia działalności gospodarczej – obejmuje pracodawców będących osobami fizycznymi lub jednostkami organizacyjnymi zatrudniającymi pracowników.

Przepisy ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy mają zastosowanie do tych pracodawców, wobec których odrębne przepisy nie wyłączają możliwości ogłoszenia upadłości i przewidują możliwość ogłoszenia likwidacji. Niewypłacalność pracodawcy nie zachodzi w odniesieniu do osób prawnych podlegających obowiązkowi wpisu do rejestru stowarzyszeń, innych organizacji społecznych i zawodowych, fundacji oraz publicznych zakładów opieki zdrowotnej, o których mowa w rozdziale 3 ustawy z dnia 20 sierpnia 1997 r. o Krajowym Rejestrze Sądowym (Dz. U. z 2001 r., Nr 17, poz. 209, z późn. zm.), wpisanych do reje-

stru przedsiębiorców z tytułu wykonywania działalności gospodarczej, jednostek zaliczanych, na podstawie odrębnych przepisów, do sektora finansów publicznych, a także osób fizycznych prowadzących gospodarstwo domowe zatrudniających osoby wykonujące pracę zarobkową w tym gospodarstwie.

Pierwszą i najważniejszą grupą osób, która może skorzystać z ochrony prawnej, przewidzianej przepisami ustawy, są pracownicy, a więc osoby fizyczne, które zgodnie z przepisami polskiego prawa, pozostają z pracodawcą w stosunku pracy lub są zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą albo wykonują pracę na podstawie umowy agencyjnej lub umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do których zgodnie z ustawą z dnia 23 kwietnia 1964 r. Kodeks cywilny (Dz. U. z 1964 r., Nr 16, poz. 93, z późn. zm.), stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną, spółdzielnią kółek rolniczych lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną – jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnego i rentowych. W świetle przepisów kodeksu pracy pracownikami są osoby wykonujące pracę na podstawie umowy o pracę, powołania, mianowania, wyboru lub spółdzielczej umowy o pracę.

Drugą grupą osób, która może skorzystać z pomocy finansowej Funduszu, są byli pracownicy niewypłacalnego pracodawcy w przypadku, gdy do dnia ustania ich stosunku pracy roszczenia podlegające zaspokojeniu nie zostały zrealizowane przez pracodawcę. Przy dochodzeniu roszczeń, zwłaszcza przez tę grupę osób uprawnionych, należy pamiętać, że roszczenia ze stosunku pracy przedawniają się z upływem 3 lat od dnia, w którym roszczenie staje się wymagalne. Jeżeli jednak roszczenie pracownicze zostało stwierdzone

prawomocnym wyrokiem sądowym, zasądzającym na rzecz byłego pracownika określoną należność ze stosunku pracy – to wówczas okres przedawnienia takiego roszczenia wynosi 10 lat i liczy się od dnia uprawomocnienia się orzeczenia.

Trzecia grupa osób uprawnionych do skorzystania z przepisów ustawy to członkowie rodziny zmarłego pracownika lub zmarłego byłego pracownika, jeżeli są oni uprawnieni do renty rodzinnej. Tym osobom ustawa daje takie same uprawnienia, z jakich korzystałby sam pracownik lub były pracownik, gdyby żył.

Przy wypłacie świadczeń pracowniczych ze środków Funduszu obowiązują, oprócz ograniczeń czasowych, także ograniczenia kwotowe. Fundusz nie zaspokaja bowiem należności pracowniczych w pełnej wysokości (należność główna wraz z odsetkami za zwłokę), a jedynie ogranicza się do wypłaty należności głównej i to do poziomu nie przekraczającego kwoty wskazanej w ustawie. Jest nią przeciętne miesięczne wynagrodzenie z kwartału poprzedzającego kwartał, w którym następuje wypłata świadczeń z Funduszu, ogłaszane przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”, na podstawie przepisów o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych. Obecnie za IV kwartał 2011 r. wynosi ono 3 586,75 zł.

Należy również pamiętać, że Fundusz nie przejmuje obowiązku zaspokojenia wszystkich świadczeń nie zrealizowanych przez niewypłacalnego pracodawcę. Gwarancja Funduszu obejmuje bowiem jedynie:

- katalog świadczeń wymieniony w ustawie,
- należność główną z tytułu poszczególnych rodzajów świadczeń do poziomu nie przekraczającego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (kwota świadczenia pracowniczego przewyższająca ten poziom, a także odsetki



za zwłokę mogą być dochodzone jedynie na zasadach ogólnych),

- kwotę należności pracowniczych w zasadzie z okresu nie przekraczającego 3 miesięcy (nie wypłacone wynagrodzenia za pracę z okresu dłuższego niż 3 miesiące może być dochodzone przez pracownika jedynie na zasadach ogólnych).

Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlegają należności główne (bez odsetek) z tytułu wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, wynagrodzenia za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy), wynagrodzenia za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy; wynagrodzenia za czas niezdolności do pracy wskutek choroby (pierwsze 33 dni w roku), dodatku wyrównawczego; odprawy pieniężnej; odszkodowania za skrócenie okresu wypowiedzenia; ekwiwalentu pieniężnego za niewykorzystany urlop wypoczynkowy należnego za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy.

Ustawa o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy zakłada możliwość wykorzystania dwóch sposobów realizacji świadczeń pracowniczych z Funduszu. Pierwszy polega na zbiorowym wystąpieniu o wypłatę świadczeń przez pracodawcę, syndyka, likwidatora lub inną osobę sprawującą zarząd majątkiem pracodawcy na podstawie tzw. zbiorczego wykazu niezaspokojonych roszczeń pracowniczych. Drugi tryb dochodzenia niezaspokojonych roszczeń z Funduszu zezwala na złożenie wniosku przez samego uprawnionego (pracownika, rodzinę pracownika, osobę zatrudnioną na podstawie umów cywilnoprawnych, których przedmiotem jest świadczenie pracy objętej obowiązkowym ubezpieczeniem społecznym). Zarówno zbiorczy wykaz, wykaz uzupełniający jak i indywidualny wniosek niezaspokojonych roszczeń pracowniczych składa się do dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy, który dokonuje wypłaty świadczeń, po ich uprzedniej weryfikacji zgodnie z przepisami ustawy.

Warto dodać, że po przekazaniu środków na zaspokojenie należności pracowniczych Fundusz dochodzi ich zwrotu od pracodawcy, likwidatora lub innej osoby zarządzającej majątkiem pracodawcy. O odmowie wypłaty świadczeń ze środków Funduszu rozstrzyga sąd właściwy w sprawach z zakresu prawa pracy.

Wnioski i wykazy należy składać w biurze podawczym Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie bądź bezpośrednio w Biurze FGŚP (ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn, piętro VI, pok. 601).

Dodatkowych informacji można uzyskać pod numerami telefonu 89 522-79-91 i 89 522-79-92 lub na stronie internetowej

www.fgsp.gov.pl.

Katarzyna Tomalik
Główny specjalista w Biurze FGŚP

PORADNICTWO ZAWODOWE

WARMIŃSKO-MAZURSKI PAKT NA RZECZ ROZWOJU PORADNICTWA ZAWODOWEGO

UDAŁO SIĘ OSIĄGNAĆ COŚ, CO INNYM WYDAWAŁO SIĘ NIEMOŻLIWE

Porozumienie w sprawie zawiązania Paktu, w listopadzie 2007 roku podpisało 57 instytucji z terenu naszego województwa, w tym wojewódzki i powiatowe urzędy pracy, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, Kuratorium Oświaty, Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP, uczelnie wyższe, ośrodki doskonalenia nauczycieli, Wojskowy Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, instytucje szkoleniowe oraz liczne organizacje i stowarzyszenia, zajmujące się problematyką poradnictwa zawodowego. Obecnie, w Pakcie współpracuje ze sobą 60 instytucji, placówek i organizacji.

Pomysł zintegrowania działań i skoncentrowania ich wokół poradnictwa zawodowego zrodził się z wyjątkowo trudnej sytuacji naszego regionu spowodowanej, wysokim

od lat, bezrobociem. Głównym celem utworzenia, a następnie funkcjonowania tego partnerstwa było zintegrowanie środowisk, zaangażowanych w rozwiązywanie problemów, zwią-

zanych z doradztwem zawodowym w województwie poprzez współpracę instytucji rynku pracy i edukacji, zajmujących się poradnictwem zawodowym i informacją zawodową, a także



Doradcy zawodowi z Warmii i Mazur doskonalą swoje umiejętności trenerskie (6-8 lutego 2012)

połączenie sił, pomysłów i działań, prowadzących do podniesienia jakości i efektywności poradnictwa zawodowego w województwie warmińsko-mazurskim. Była to pierwsza w Polsce taka inicjatywa, która skupiła wiele różnorodnych instytucji wokół poradnictwa zawodowego.

Z przyjemnością pragniemy poinformować, iż w trakcie ponad czterech lat współpracy udało się nam wszystkim wypracować wysokie standardy poradnictwa zawodowego, świadczonego na Warmii i Mazurach, dzięki którym tysiące mieszkańców naszego regionu skorzystało z wielu ciekawych wydarzeń. Wspólnie zorganizowaliśmy już trzy edycje Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach. Organizowaliśmy targi pracy, konferencje, panele, spotkania, warsztaty i konkursy. Dzięki dobrej współpracy nigdy nie brakowało pomysłów ani odbiorców naszych wydarzeń. Ze wszystkich, zorganizowanych przez nas, przedsięwzięć skorzystało w ciągu czterech lat ponad 35 000 osób – mieszkańców naszego województwa.

Utworzyliśmy internetową bazę zasobów poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej www.doradca.up.gov.pl. Portal zawiera wiele informacji, wskazówek i porad, niezbędnych w planowaniu kariery zawodowej oraz poszukiwaniu pracy, z których rocznie korzysta ponad 9 000 osób. Strona internetowa umożliwia również doradcom zawodowym, współpracującym w Pakcie, wymianę doświadczeń,

opinii i poglądów – dzięki aktywnemu Forum oraz korzystanie z wypracowanych narzędzi i technik – dzięki zakładce „Podzielmy się”.

Z wydarzeń zorganizowanych w 2012 roku w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego: w dniach 6-8 lutego zorganizowaliśmy szkolenie w zakresie „Doskonalenia umiejętności trenerskich”. W szkoleniu wzięło udział 26 doradców zawodowych, zatrudnionych w instytucjach rynku pracy, placówkach oświatowych oraz wojskowych z całego regionu Warmii i Mazur. Szkolenie odbyło się w Olsztyńskiej Szkole Wyższej. Szkolili uprawnieni trenerzy WUP z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej oraz z Instytutu Badawczo-Szkoleniowego. OSW, oprócz sal szkoleniowych, zaproponowało uczestnikom bezpłatne korzystanie z bazy noclegowej, wobec tego jedynym kosztem, jaki ponieśli był koszt dojazdu i powrotu ze szkolenia. Szkolenie zostało ocenione przez uczestników bardzo wysoko (na podstawie analizy ankiet ewaluacyjnych oraz odbioru informacji zwrotnej). Doradcy zawodowi WUP zostali poproszeni o kontynuację konkretnych modułów, co zaplanujemy do realizacji w 2012 roku.

Dzielimy się swoim doświadczeniem i kompetencjami, aby tym samym zapewnić wyższą jakość poradnictwa zawodowego, które kierujemy nie tylko do osób bezrobotnych, poszukujących nowego zatrudnienia,

lecz do wszystkich mieszkańców Warmii i Mazur. Doradcy zawodowi wspierają podejmowanie decyzji na każdym etapie rozwoju zawodowego, począwszy od wyboru kierunków kształcenia szkół ponadgimnazjalnych na wspieraniu aktywności społeczno-zawodowej osób starszych kończąc.

Zorganizowane wspólnymi siłami szkolenie pokazuje, że nasza współpraca nie jest tylko wypełnianiem zobowiązań, wynikających z podpisanych porozumień, lecz pełnym zaangażowaniem i życzliwością współdziałaniem, bazującym na pozytywnych relacjach międzyludzkich. Kolejnym, wspólnie zorganizowanym wydarzeniem, w 2012 roku była konferencja „Całozyciowe poradnictwo zawodowe – wspólna sprawa”, która odbyła się na terenie innego naszego Partnera – Olsztyńskiej Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania 12 marca 2012 roku.

Program konferencji nawiązywał do Europejskiego Roku Aktywności Osób Starszych i Solidarności Międzypokoleniowej. Jednym z ważnych punktów programu konferencji było wystąpienie Pani dr Krystyny Kuberskiej-Przekwas, reprezentującej Wyższą Szkołę Informatyki i Ekonomii TWP (w Pakcie od 2011 roku), na temat aktywności społeczno-zawodowej osób starszych jako wyzwania dla poradnictwa zawodowego. Innym, równie ważnym wystąpieniem, była prezentacja „Modelu zatrudnienia wspomaganego osób po 45 r. ż.” Pani Elizy Popławskiej-Jodko z Elbląskiej



Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych (w Pakcie od 2007 roku).

Wszystkie inicjatywy, podejmowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, są odpowiedzią na aktualne trendy w poradnictwie zawodo-

wym, dzięki czemu jesteśmy w stanie zagwarantować odpowiednie standardy usług wszystkim mieszkańcom naszego województwa. Budowanie partnerskich relacji, szczególnie kiedy tworzone są pomiędzy wieloma różnorodnymi instytucjami nie jest łatwe,

jednak możliwe i udaje się tylko wtedy, kiedy wszyscy darzą się szacunkiem i zaufaniem oraz dają z siebie coś i otrzymują coś w zamian.

Bożena Piątek

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

GOŁDAP

UROCZYSTOŚĆ OTWARCIA NADBUDOWY POWIATOWEGO URZĘDU PRACY NA POTRZEBY CENTRUM AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Dnia 9 lutego 2012 roku, w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi odbyło się uroczyste otwarcie nowo dobudowanej kondygnacji budynku na potrzeby Centrum Aktywizacji Zawodowej.



Przecięcie wstęgi.

Od lewej: Wojewoda Warmińsko-Mazurski – **Marian Podziewski**, Starosta Gołdapski – **Andrzej Ciołek**, Dyrektor PUP w Gołdapi – **Wojciech Hołdyński** (przecina wstęgę), Burmistrz Gołdapi – **Marek Miros**, wykonawca inwestycji – **Zdzisław Turowicz**.

Swoją obecnością zaszczylicili nas: Wojewoda Warmińsko-Mazurski – **Marian Podziewski**, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – **Zdzisław Szczepkowski**, Starosta Gołdapski – **Andrzej Ciołek**, Burmistrz Gołdapi – **Marek Miros**, wójtowie, radni Powiatu Gołdapskiego,

członkowie Powiatowej Rady Za-trudnienia, dyrektorzy ościennych urzędów pracy oraz wykonawcy inwestycji. Z tej okazji Pani Czesława Ostrowska – Wiceminister Pracy i Polityki Społecznej przysłała list z życzeniami, który został odczytany podczas spotkania.

W trakcie uroczystości dokonano symbolicznego otwarcia dobudowanego piętra poprzez przecięcie wstęgi. Dyrektor PUP w Gołdapi – **Wojciech Hołdyński** przedstawił prezentację na temat historii powstania inwestycji oraz wskazał, że główną ideą rozbudowy budynku było uzyskanie wymiernych korzyści, w postaci podniesienia jakości świadczonych usług na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy, jak również pracodawców, poprzez poprawę warunków obsługi klientów i warunków pracy. Dodał, że Centrum Aktywizacji Zawodowej to nie tylko nowe piętro budynku urzędu pracy, ale przede wszystkim wyspecjalizowana komórka organizacyjna, ukierunkowana na aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy w oparciu o zastosowanie podstawowych usług i instrumentów rynku pracy.

Wśród wymiernych korzyści z inwestycji można wymienić:

- świadczenie indywidualnych usług przez specjalistę ds. rozwoju zawodowego, lidera klubu pracy oraz doradców zawodowych w osobnych



Wystąpienie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego
– Mariana Podziewskiego



Wystąpienie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
– Zdzisława Szczepkowskiego.

pokojach, co zapewnia poufność prowadzonych rozmów,

- podniesienie komfortu prowadzenia grupowej informacji i porady zawodowej, szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy oraz zajęć aktywizacyjnych,
- pomieszczenie jednorazowo dużo większej liczby uczestników podczas giełd pracy i innych spotkań z pracodawcami,
- ułatwienie współpracy pomiędzy kluczowymi stanowiskami, co wpłynie na szybszą wymianę informacji z uwagi na bliskość ich usytuowania.

Następnie było nam miło wysłuchać wystąpień zaproszonych gości. Spotkanie stało się też okazją do wręczenia, przez Wojewodę Warmińsko-Ma-

zurskiego, odznaczenia *Zasłużony dla budownictwa* Panu Adamowi Mikielskiemu, który był współwykonawcą naszej inwestycji.

Nadbudowa dodatkowego piętra została dofinansowana ze środków Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej. Całkowity koszt inwestycji wyniósł 343 381,06 zł, z tego 38 800 zł (11,3 %) to wkład własny budżetu powiatu, a 30 000 zł (8,74%) to dotacja celowa ze środków budżetu Gminy Gołdapi. Należy tu nadmienić, że same prace budowlane trwały od sierpnia do grudnia 2011 roku. Konsorcjum wykonujące inwestycję, złożone z dwóch firm, stanęło na wysokości zadania i w tak krótkim czasie zrealizowało rozbudowę. Same starania urzędu

o powiększenie powierzchni CAZ rozpoczęły się już w połowie 2009 roku. Dobudowanie piętra było możliwe dopiero po zebraniu wkładu własnego, co było największą trudnością. Wsparcie, udzielone powiatowi przez Gminę Gołdapi stworzyło możliwość ubiegania się o maksymalną kwotę dotacji ze środków Funduszu Pracy. Oprócz uzyskania dodatkowej powierzchni na potrzeby urzędu, budynek zmienił swoje oblicze. Dzięki jego podwyższeniu i zmianie konstrukcji dachu, dobrze wkomponował się w teren objęty ochroną konserwatora zabytków.

Emilia Romanowska
kierownik Działu
Organizacyjno-Administracyjnego
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

GOŁDAP

WIZYTA ROSJAN W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GOŁDAPI

Już po raz drugi, Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi odwiedzili słuchacze uczelni o kierunku administracyjnym z Kaliningradu.

Grupa Rosjan, która gościła u nas w lutym tego roku reprezentowała następujące szkoły wyższe: Kaliningradzką Filię Rosyjskiej Akademii Gospodarki Narodowej i Służby

Państwowej, Filię Rosyjskiej Akademii Gospodarki Narodowej i Służby Państwowej z Wołogdy oraz Kaliningradzką Filię Uniwersytetu Międzynarodowego w Moskwie.

Ponad dwudziestoosobowa delegacja zapoznała się z funkcjonowaniem urzędu. Dyrektor jednostki, Wojciech Hołdyński, w formie prezentacji przedstawił gościom usytuowa-



Goście z Rosji z dyrektorem PUP Wojciechem Hołdyńskim



Od lewej: dr Wiktor Romanowski i Wojciechem Hołdyński.

nie publicznych służb zatrudnienia w strukturze administracji w Polsce. Zaprezentował dane statystyczne, dotyczące poziomu i skali bezrobocia w powiecie gołdapskim na tle województwa warmińsko-mazurskiego. Przedstawił też ideę utworzenia Centrum Aktywizacji Zawodowej. Rosyjscy goście jako pierwsi, jeszcze przed oficjalnym otwarciem mieli okazję

zobaczyć nowo dobudowane piętro, w całości przeznaczone na potrzeby CAZ.

W drugiej części spotkania, goście zadawali pytania, dotyczące aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym zakładania własnej działalności gospodarczej, pomocy w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, sposobu ustalania wysokości

zasiłków dla bezrobotnych i możliwości zatrudnienia Rosjan na naszym terenie. Należy przypuszczać, że nie była to ostatnia wizyta studyjna Rosjan w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi.

Wojciech Hołdyński
Dyrektor Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

KĘTRZYN

MASZ POMYSŁ NA SWÓJ BIZNES ALE NIE WIESZ JAK GO ZREALIZOWAĆ?

Po raz kolejny, Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie zorganizował spotkanie informacyjne, kierowane do osób, które planują rozpoczęcie działalności gospodarczej. Odbyło się ono 16 stycznia 2012 roku pod hasłem *Masz pomysł na swój biznes, ale nie wiesz jak go zrealizować?* Nasi eksperci pomogą Ci zlikwidować bariery w założeniu własnej działalności.

W ramach wieloletniej współpracy, do udziału i wystąpienia w charakterze ekspertów zaproszono przedstawicieli Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Spotkanie rozpoczęło się od prezentacji multimedialnej *Zakładanie działalności gospodarczej w kolejnych krokach*, przygotowanej przez pracowników PUP. Przedmiotem prezentacji oraz wykładów ekspertów była trudna materia procedur, których

ukończenie ma doprowadzić do uzyskania statusu przedsiębiorcy.

Klienci, biorący udział w spotkaniu, mieli szansę skorzystać z wiedzy i doświadczenia, a także indywidualnych konsultacji z zaproszonymi ekspertami. Przedstawiciele Urzędu Skarbowego omówili kwestię rejestracji działalności gospodarczej, w tym: Platformę CEIDG, sposoby złożenia zintegrowanego wniosku CEIDG-1 oraz kwestię podpisu elek-

tronicznego. Przybliżono także formy opodatkowania w podatku dochodowym oraz zagadnienie tzw. kas rejestrujących. Kolejne bloki tematyczne to *Rejestracja w zakresie podatku od towarów i usług* oraz *E-deklaracje*.

Ekspert z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawił zasady podlegania ubezpieczeniom społecznym. Omówił rodzaje ubezpieczeń, okresy podlegania ubezpieczeniom społecznym, podstawy wymiaru składek



i inne temu podobne zagadnienia, istotne dla początkującego przedsiębiorcy. Kolejnym blokiem tematycznym były *Zasady podlegania ubezpieczeniu zdrowotnemu*. Przedstawiciel ZUS wyjaśnił także kwestię opłacania składek na Fundusz Pracy oraz przybliżył zasady wypełniania dokumentów ubezpieczeniowych.

Pracownicy PUP w Kętrzynie, przy użyciu prezentacji multimedialnej, przedstawili i omówili kolejne etapy, jakie przyszły przedsiębiorca musi pokonać, zanim osiągnie zamierzony cel. Przybliżyli także kwestię właściwego

przed rozpoczęciem działalności, w przypadku specyficznych działalności m.in.: gabinetów kosmetycznych, zakładów fryzjerskich czy punktów opieki nad dziećmi. Wyjaśniono zagadnienia, związane z uzyskiwaniem koncesji, licencji oraz zawiadamianiem Państwowej Inspekcji Pracy o zamiarze zatrudnienia pracownika. Uczestnikom podano źródła obowiązującego prawa, dotyczące danej dziedziny oraz adresy stron internetowych, gdzie mogą odnaleźć niezbędne informacje oraz wskazówki na drodze do uzyskania statusu przedsiębiorcy.

przygotowania działalności pod względem higieniczno-zdrowotnym oraz rejestracji w Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej, po podjęciu działalności. Podano także informację na temat procedur, prowadzących do odbioru pomieszczeń

Klienci PUP, uczestniczący w spotkaniu, mogli także uzyskać informacje o perspektywach pozyskania środków na podjęcie działalności gospodarczej, zarówno z Funduszu Pracy, jak i z Funduszy Europejskich. Specjaliści z PUP Kętrzyń omówili procedurę ubiegania się o dotacje oraz sposób wypełniania dokumentacji.

Przedstawiciele zaproszonych instytucji przygotowali także materiały informacyjne, które pomogą przyszłym przedsiębiorcom w usystematyzowaniu zdobytej na spotkaniu wiedzy. Wśród odbiorców wykładów i prezentacji wyróżniła się grupa osób, która weźmie udział w zajęciach aktywizacyjnych, dotyczących działalności gospodarczej. Z uwagi na szerokie zainteresowanie, wśród osób bezrobotnych ww. tematyką, aktualnie Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie przygotowuje kolejne spotkanie.

Anna Wyrozębska

Pośrednik pracy I stopnia
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

LIDZBARK WARMIŃSKI

PIERWSZE LIDZBARKSKIE TARGI PRACY SŁUŻB MUNDUROWYCH

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizował Lidzbarskie Targi Pracy Służb Mundurowych, które odbyły się w dniu 16 lutego 2012 roku w Hotelu Górecki w Lidzbarku Warmińskim.

Uroczystego otwarcia targów dokonał Starosta Lidzbarski – Pan Jan Harhaj. Przedsięwzięcie, zrealizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, spotkało się z dużym zainteresowaniem mieszkańców powiatu lidzbarskiego. Oprócz uczniów lidzbarskich szkół ponad-

gimnazjalnych, licznie przybyły także osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz osoby pracujące. Łącznie, w targach uczestniczyło ponad 300 osób.

Inicjatywa zorganizowania targów powstała w wyniku dużego zainteresowania mieszkańców powiatu lidzbarskiego podjęciem zatrudnienia

w służbach mundurowych. Głównym celem, realizowanego przez urząd pracy przedsięwzięcia, było umożliwienie im bezpośredniego kontaktu z przedstawicielami poszczególnych służb oraz zapoznanie z zasadami rekrutacji i naboru do służby w jednostkach mundurowych.



W sali Hotelu Górecki swoje stanowiska wystawiły niemal wszystkie mundurowe formacje. Przedstawiciele służb takich jak: wojsko, policja, straż pożarna, straż graniczna czy izba celna, przybliżyli uczestnikom targów szczegółowe informacje na temat zasad rekrutacji i naboru. Każdy zainteresowany miał możliwość uzyskania niezbędnych informacji w jednym miejscu, bez konieczności utraty czasu na dojazdy do potencjalnego pracodawcy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się filmy i prezentacje multimedialne, ukazujące realia pracy w służbach mundurowych. Dzięki życzliwości i dużemu zaangażowaniu służb mundurowych, wszyscy zainteresowani mogli podziwiać specjalistyczny sprzęt wykorzystywany w pracy wojska, policji czy straży pożarnej. Komenda Powiatowa Policji zapewniła także zainteresowanym możliwość *siedzenia za kółkiem* policyjnego radiowozu oraz motocykla.

W Lidzbarskich Targach Pracy



Uczestnicy Lidzbarskich Targów Pracy Służb Mundurowych wraz z Dyrektorem i pracownikami Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim, Izba Celna w Olsztynie, Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie.

Poza tym, swoje stanowisko prezentował również organizator targów tj. Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, promujący własne

w trakcie targów miały możliwość upowszechnienia informacji, dotyczącej swojej działalności. Wszyscy wystawcy wysoko ocenili poziom realizacji oraz organizację targów i zapowiedzieli swój udział w kolejnych tego typu przedsięwzięciach. Tym samym, Lidzbarskie Targi Pracy Służb



Stanowisko Komendy Powiatowej Policji w Lidzbarku Warmińskim



Stanowisko Wojskowej Komendy Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim

Służb Mundurowych wzięły udział następujące formacje mundurowe: Komenda Powiatowa Policji w Lidzbarku Warmińskim, Komenda Państwowej Straży Pożarnej w Lidzbarku Warmińskim, Jednostka Wojskowa 3411 w Lidzbarku Warmińskim, Jednostka Wojskowa 2039 w Lidzbarku Warmińskim, Wojskowa Komenda

usługi poprzez ulotki, materiały promocyjne oraz prezentacje multimedialne. Urząd zaprosił do swojego stanowiska nowopowstały Punkt Pośrednictwa Pracy oraz Ośrodek Szkoleń Zawodowych, czyli nowe jednostki organizacyjne Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy Ochotniczych Hufców Pracy, które

Mundurowych stały się Pierwszymi Lidzbarskimi Targami Służb Mundurowych, z perspektywą na ich coroczną kontynuację.

Bożena Romasz
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

LIDZBARK WARMIŃSKI

DOBRE PRAKTYKI PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Chcemy podzielić się doświadczeniami i efektami realizacji przygotowania zawodowego dorosłych. W okresie od 2010 do 2011 roku, z tej aktywnej formy skorzystało 29 osób bezrobotnych, do tej pory ukończyło 25 osób, natomiast zatrudnienie podjęło 21 osób, w tym 9 kobiet. Wartość uzyskanych kwalifikacji i zdobyte doświadczenie zawodowe zachęciło 3 osoby do wyjazdu za granicę oraz podjęcia pracy w zawodzie stolarza.



Uczestnicy przygotowania zawodowego skorzystali z wyjazdu do Olsztyna na Europejskie Dni Promocji Młodych, które odbywały się w dniu 12 października 2011 roku. Była to również okazja do zwiedzenia stolicy naszego województwa i Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego. Z opinii uczestników wydarzenia wynioskowaliśmy, iż wyjazd ten wywarł na nich ogromne wrażenie.

Przygotowanie i realizacja poszczególnych umów wymagała od specjalistów CAZ dużego zaangażowania i wiedzy, zarówno w procesie wyboru pracodawcy, jak i doboru osób bezrobotnych, które sprostają stawianym warunkom pracy i nauki. W okresie realizacji przygotowania zawodowego dorosłych, doradcy zawodowi, pośrednicy pracy i specjaliści ds. rozwoju zawodowego organizo-

wały spotkania z uczestnikami w miejscu odbywania zajęć praktycznych i teoretycznych z pracodawcami. W spotkaniach zawsze uczestniczył pracodawca lub jego przedstawiciel, omawiając przebieg realizacji programu, z kolei osoby bezrobotne miały możliwość bezpośredniego przedstawienia swoich problemów, wynikających w trakcie szkolenia. Ta forma działania wywarła pozytywne nastawienie osób bezrobotnych, dając im poczucie, że nie są pozbawieni wsparcia ze strony Urzędu. Należy jednak wspomnieć, iż przygotowanie zawodowe dorosłych to instrument kosztowny i złożony oraz wymaga współpracy między podmiotami, zaangażowanymi w realizację programu.

wali spotkania z uczestnikami w miejscu odbywania zajęć praktycznych i teoretycznych z pracodawcami. W spotkaniach zawsze uczestniczył pracodawca lub jego przedstawiciel, omawiając przebieg realizacji programu, z kolei

Z danych statystycznych i spostrzeżeń naszych specjalistów do spraw rynku pracy wynika, że istnieje znaczna liczba osób bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, zwłaszcza zamieszkujących na obszarach wiejskich. Powiat nowomiejski charakteryzuje się tym, że jest najbardziej „wiejskim” powiatem na Warmii i Mazurach – aż 76% zarejestrowanych osób bezrobotnych zamieszkuje na obszarach wiejskich. Do tej pory wszyscy uczestnicy przygotowania zawodowego dorosłych rekrutowali się ze wsi.

Mieszkańcy obszarów wiejskich mają utrudniony dostęp do edukacji i zdobywania kwalifikacji zawodowych. Jedną z takich możliwości jest nowy instrument, obowiązujący od 16 kwietnia 2009 roku, określony rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 7 kwietnia





2009 roku w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz. U. Nr 61, poz. 502). Rozporządzenie w sposób szczegółowy reguluje problematykę stosowania tegoż instrumentu, który wobec zmieniającej się sytuacji nabiera szczególnego znaczenia. W umowach, zawieranych z pracodawcami na realizację wskazanego instrumentu, zamieszczamy zapis, który warunkuje zatrudnienie co naj-

mniej 50% uczestników, którzy pozytywnie zdali egzamin czeladniczy.

Pomoc znacznej grupie osób bezrobotnych w uzyskaniu zawodu i stałego zatrudnienia przełożyła się na uzyskanie pozytywnych rezultatów, wysokich wskaźników oraz satysfakcji z dobrze spełnionego zadania. Również w 2012 roku Urząd planuje realizację przygotowania zawodowego dorosłych, ale z uwa-

gi na ograniczone środki Funduszu Pracy liczba osób korzystających z tej formy pomocy będzie ograniczona.

Mieczysław Sargalski
Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

NOWA SPÓŁDZIELNIA SOCJALNA W POWIECIE LIDZBARKIM

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wspiera rozwój ekonomii społecznej i mimo bardzo ograniczonego budżetu na 2011 rok znalazł środki finansowe, w kwocie 60 000,00 zł, na utworzenie kolejnej spółdzielni socjalnej.

Spółdzielnia socjalna to przedsiębiorstwo społeczne, działające w oparciu o osobistą pracę członków, dające możliwość wspólnej pracy osób, które samodzielnie miałyby trudności z wejściem na rynek pracy. Ta forma pozwala na tworzenie miejsc pracy nie tylko dla potencjalnych członków-założycieli, ale również dla innych osób, a dodatkowo realizuje ważne cele społeczne, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegracja społeczna.

Aby założyć spółdzielnię socjalną wystarczy pięć osób bezrobotnych i dobry pomysł na biznes. Środki finansowe na jego uruchomienie mogą pochodzić m.in. z urzędu pracy. W 2011 roku, grupa osób bezrobotnych z Ornety wyszła z inicjatywą utworzenia spółdzielni socjalnej, która zajmowałaby się świadczeniem usług opiekuńczych dla osób starszych i niepełnosprawnych. Pomysł okazał się bardzo ciekawy i trafiony, przede wszystkim dlatego, że nasze społeczeństwo starzeje się i istnieje zapotrzebowanie na tego typu usługi.

We wrześniu 2011 roku, w siedzibie Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornecie, odbyło się spotkanie zainicjowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, w którym uczestniczyli ze strony Powiatowego Urzędu Pracy: Bożena Romasz – Dyrektor PUP, Irena Wiśniewska – Z-ca Dyrektora PUP, Agnieszka Dębicka – Kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy w PUP; ze strony Miejsko-Gminnego Ośrodka Pomocy Społecznej w Ornecie: Henryka Wołodźko – Kierownik MOPS oraz ze strony Centrum Wsparcia Spółdzielczości Socjalnej przy MOPS w Olsztynie: Remigiusz Dobkowski – koordynator Centrum, a także osoby zainteresowane utworzeniem spółdzielni socjalnej.

Spotkanie miało na celu w szczególności zaznajomienie uczestników spotkania z możliwościami finansowymi Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim w zakresie przyznawania środków Funduszu Pracy na utworzenie spółdzielni socjalnej; wymaganiami, które należy

spełnić, aby móc ubiegać się o środki finansowe na utworzenie spółdzielni socjalnej oraz warunkami zawartymi w umowie, w tym z prawami i obowiązkami, wynikającymi z niej.

W trakcie spotkania okazało się, że największym problemem dla osób zainteresowanych utworzeniem spółdzielni socjalnej, było zabezpieczenie ewentualnego zwrotu przyznanych środków, w przypadku nie wywiązania się z warunków zawartej umowy. Dodatkowo, podczas spotkania został omówiony sposób wypełniania wniosku o przyznanie środków na utworzenie spółdzielni socjalnej, a w szczególności kalkulacja i specyfikacja wydatków, niezbędnych do poniesienia w ramach planowanego przedsięwzięcia. Uczestnicy spotkania otrzymali również, opracowane przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, broszury informacyjne na temat uzyskania środków Funduszu Pracy na założenie lub przystąpienie do spółdzielni socjalnej.



W październiku 2011 roku w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim został złożony wspólny wniosek pięciu osób bezrobotnych, które zadeklarowały utworzenie spółdzielni socjalnej. Pomimo wcześniejszych trudności, związanych z zabezpieczaniem umów, udało się wynegocjować dogodną formę zabezpieczenia środków publicznych. W rezultacie, Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim przyznał na utworzenie spółdzielni socjalnej 60 000,00 zł, w tym na jednego członka założyciela kwotę 12 000,00 zł.

W listopadzie 2011 roku, pomiędzy Powiatowym Urzędem Pracy w Lidzbarku Warmińskim a osobami bezrobotnymi, zostały zawarte stosowne umowy i spółdzielnia socjalna „Arka” w Ornecie rozpoczęła swoją działalność. Na dzień dzisiejszy, w spółdzielni pracę świadczą nie tylko członkowie, ale również inne osoby, wykonujące pracę w ramach umów cywilnoprawnych. Spółdzielnia planuje w przyszłości rozszerzyć zakres świadczonych dotychczas usług, o usługi związane z wykonywaniem prac porządkowych.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wciąż wspiera

nowopowstałą spółdzielnię socjalną i w związku z tym, zabezpieczył w 2012 roku środki finansowe Funduszu Pracy na refundację składek na ubezpieczenie społeczne, opłacanych za członków spółdzielni.

Podsumowując, warto podkreślić, że jest to druga spółdzielnia socjalna, która powstała na terenie powiatu lidzbarskiego w okresie ostatnich dwóch lat dzięki, m.in. pomocy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

NOWE MIASTO LUBAWSKIE

TURNIEJ JESTEM MISTRZEM W...

Powiat nowomiejski realizuje pilotaż zewnętrznego systemu wsparcia szkół w realizacji zadań z zakresu doradztwa edukacyjno-zawodowego, w ramach projektu Opracowanie modelu poradnictwa zawodowego oraz internetowego systemu informacji edukacyjno-zawodowej. Województwo warmińsko-mazurskie jako jedyne w kraju realizuje taki pilotaż.

Koordynatorem działań jest Krajowy Ośrodek Wsparcia Edukacji Zawodowej i Ustawicznej w Warszawie, natomiast lokalnym partnerem została Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Nowym Mieście Lubawskim, przy której powołano Zespół Wsparcia Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego oraz Sieć Wsparcia dla doradców, działających w szkołach. Głównym celem działań jest promowanie idei doradztwa edukacyjno-zawodowego w środowisku szkolnym i pozaszkolnym. Stąd realizowane są i będą wydarzenia, których wiodącym tematem będzie planowanie rozwoju edukacyjno-zawodowego uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych.

W ramach tych działań mogliśmy uczestniczyć już 10 lutego 2012

roku w turnieju, promującym wiedzę i umiejętności, potrzebne do wyboru zawodu. Turniej *Jestem mistrzem w...* zgromadził 11 czteroosobowych drużyn z każdej ze szkół, które musiały wykazać się dużą wiedzą ogólną z zakresu poszczególnych zawodów, jak również niekonwencjonalnym myśleniem w konkurencjach, przygotowanych przez Zespół Wsparcia Doradztwa Edukacyjno-Zawodowego (Iwonę Krajewską oraz Hannę Karczyńską). Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy wzięli udział w tym turnieju jako jurorzy, oceniający przygotowanie młodych ludzi w poszczególnych konkurencjach.

Ponadto, planowane są spotkania doradców zawodowych z rodzicami uczniów szkół gimnazjalnych oraz ponadgimnazjalnych, przybli-

żające tematy, związane z wyborem zawodu lub kierunku dalszego kształcenia, soboty zawodoznawcze uświadamiające uczniom czynności wykonywane w ramach danego zawodu.

W kwietniu zorganizowana została konferencja, na której zaprezentują się instytucje z terenu powiatu nowomiejskiego wspierające rozwój zawodowy swoich klientów. Projekt łączy ze sobą działania instytucji, które realizują różne formy wsparcia w rozwoju zawodowym na każdym etapie życia.

Marta Splitt

Doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim



REGION – LOKALNE RYNKI PRACY

SZCZYTNO

TARGI PRACY

Z inicjatywy pośredników pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczycinie, w dniach 20-21 października 2011 roku, w Sali Konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Szczycinie odbyły się Targi Pracy, organizowane w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Ich cel stanowiło upowszechnienie ofert pracy oraz umożliwienie pracodawcom spotkania się z większą ilością osób, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia, a co za tym idzie – pozyskania pracowników o wymaganych kwalifikacjach. Osoby bezrobotne miały natomiast szansę na znalezienie odpowiedniej pracy.

Predsiębiorców, biorących udział w Targach, przywitała wicestarosta – Pani Sylwia Jaskulska. W swoim wystąpieniu zwróciła uwagę na trudną sytuację kobiet poszukujących pracy. Następnie, wicedyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczycinie – Pani Beata Januszczyk, w formie krótkiej prezentacji przedstawiła ofertę urzędu w zakresie usług i instrumentów rynku pracy, służących aktywizacji osób bezrobotnych.

Targi cieszyły się sporym zainteresowaniem zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących zatrudnienia. W ciągu dwóch dni, w spotkaniach uczestniczyło ponad 750 osób bezrobotnych i poszukujących pracy, a także 130 uczniów szczycieńskich szkół ponadgimnazjalnych. Na miejscu został zorganizowany punkt konsultacyjny doradców zawodowych, gdzie każdy chętny mógł uzyskać pomoc w szybkim i profesjonalnym przygotowaniu dokumentów aplikacyjnych. Pośrednicy pracy, po zaznajomieniu się z kwalifikacjami danej osoby, kierowali ją do odpowiedniego pracodawcy.

Podczas Targów Pracy swoje oferty prezentowało 20 przedsię-

wzięciów. Wśród nich znaleźli się pracodawcy z branży budowlanej, meblarskiej i usługowej. Oferty pracy lokalnych firm (w tym dla osób niepeł-

nosprawnych) promowała również CONSTANS GROUP – Agencja Zatrudnienia. Do wstąpienia w szeregi armii zachęcali przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień w Olsztynie, natomiast Wyższa Szkoła Policji w Szczycinie prezentowała aktualną ofertę edukacyjną w zakresie studiów wyższych oraz możliwości podjęcia pracy w policji.



Kamila Chamczyk
Pośrednik pracy I stopnia
Powiatowy Urząd Pracy w Szczycinie

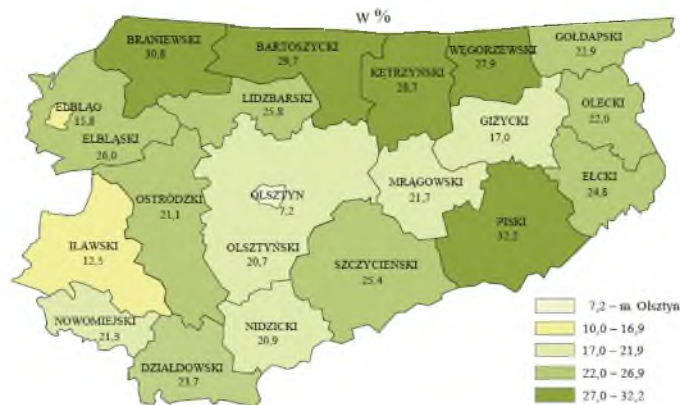


ROK 2011 W STATYSTYCE

Dynamika zmian bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009-2011 na tle kraju

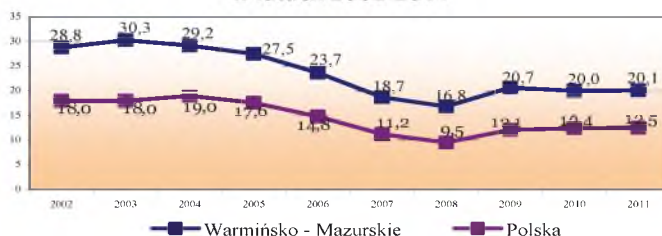
Rok	Liczba bezrobotnych		Zmiana do poprzedniego roku		Zmiana do poprzedniego roku w %	
	Kraj	Region	Kraj	Region	Kraj	Region
2009	1 892 680	109 181	418 928	21 761	28,4	24,9
2010	1 954 706	105 942	62 026	-3 239	3,3	-3,0
2011	1 982 676	107 333	27 970	1 391	1,4	1,3

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim według powiatów (grudzień 2011)

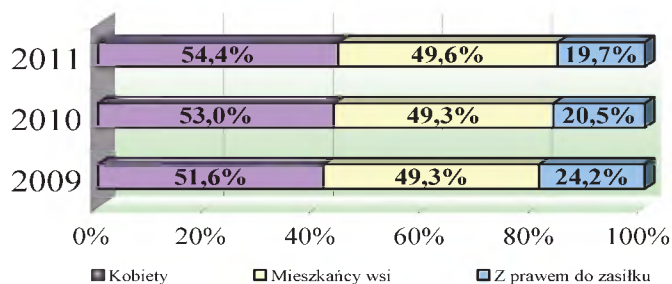


Źródło: Urząd Statystyczny w Olsztynie

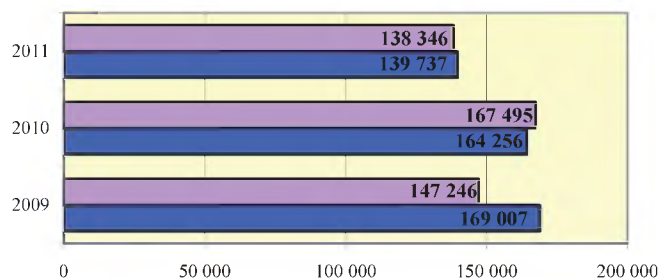
Tendencje w kształtowaniu się wskaźnika stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim na tle kraju w latach 2002-2011



Udział wybranych kategorii bezrobotnych w liczbie bezrobotnych ogółem w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009-2011



Odpyły i napływy do bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2009-2011



Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w latach 2009-2011

