

Buletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

kwiecień 2008



Szanowni Państwo

Zapraszam Państwa do lektury kolejnego wydania Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Biuletyn, z uwagi na okres, w którym zostaje wydany, poświęcony jest podsumowaniu ubiegłego roku oraz planom i zamierzeniom na rok 2008.

Znajdą w nim Państwo zagadnienia, które były przedmiotem obrad marcowej Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego: raport o sytuacji na regionalnym rynku pracy w roku 2007, jak również najważniejsze założenia Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w roku 2008 – polecam szczególnie lekturę artykułu opisującego założenia Planu, w którym przedstawiono kierunki działania instytucji rynku pracy, w zakresie poprawy zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.

Mówiąc najogólniej, 2007 rok był rokiem wyjątkowym, jeżeli chodzi o spadek bezrobocia zarówno w kraju, jak i w regionie. Odnotowano najniższy w historii województwa poziom bezrobocia, w ujęciu ilościowym, a także pod względem wskaźnika stopy bezrobocia. Niektóre wskaźniki są nawet korzystniejsze, niż przeciętnie w kraju.

Na podkreślenie zasługują:

- wzrost liczby pracujących w regionie,
- spadek liczby bezrobotnych we wszystkich powiatach,
- poprawa wskaźnika zatrudnienia,
- zmniejszenie się w strukturze bezrobotnych udziału młodzieży i długotrwale bezrobotnych,
- pozyskanie większej ilości ofert pracy,
- wzrost liczby podjęć działalności gospodarczej przez bezrobotnych oraz wzrost nowych miejsc pracy, utworzonych w ramach dotacji udzielanych przedsiębiorcom przez powiatowe urzędy pracy.

Dobre wyniki zostały osiągnięte w warunkach pozyskania znacznych środków Funduszu Pracy. Nie bez znaczenia dla rynku pracy była pełna realizacja Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwoju Zasobów Ludzkich i Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego.

W kolejno wydawanych biuletynach, będziemy Państwa informować o tendencjach na rynku pracy, efektach realizacji programów i projektów promujących zatrudnienie i rozwój zasobów ludzkich, a także promować lokalne inicjatywy poprzez prezentację działalności powiatowych urzędów pracy.



Zachęcam do lektury

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

W

N

U

M

E

R

Z

E

Słowo wstępne

Wspomnienie o Tamarze Żegis

Analizy, diagnozy, badania

1. Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.

2. Środki Funduszu Pracy na działania w 2008 roku.

3. Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2007 roku. Podstawowe tendencje i zmiany.

Europejski Fundusz Społeczny

1. EFS dla przedsiębiorstw i przedsiębiorczych.

2. Efektywnie i Faktycznie Skutecznie.

Projekty i Programy

1. Projekty i programy promujące zatrudnienie i aktywizację bezrobotnych, realizowane w 2007 roku.

2. Podsumowanie projektu „Wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy, pomiędzy Polską, a Obwodem Kaliningradzkim F.R.”

Poradnictwo Zawodowe

1. Funkcjonowanie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej – rola, miejsce i kierunki rozwoju.

2. Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – kuźnia wspólnych przedsięwzięć.

3. Platforma współpracy na rzecz elbląskiego rynku pracy i edukacji.

Pośrednictwo Pracy, EURES

1. Hiszpania wciąż cieszy się zainteresowaniem osób bezrobotnych im poszukujących pracy.

2. Usługa EURES na rzecz pracodawców.

3. Służba zastępcza – alternatywą dla poborowych.

Rynek pracy w statystyce

2

6

7

19

22

28

31

34

Informacyjny Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul. Głowackiego 28; www.up.gov.pl

- ➔ Sekretariat tel. (0-89) 522 79 05
- ➔ Kancelaria tel. (0-89) 522 79 00
- ➔ Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy tel. (0-89) 522 79 30
- ➔ Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego tel. (0-89) 522 79 50
 - ❖ Punkt Informacji EFS (0-89) 522 79 55
- ➔ Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego tel. (0-89) 522 79 80
 - ❖ stanowisko zamiejscowe w Elku tel. (0-87) 6212642
 - ❖ oddział zamiejscowy w Elblągu tel. (0-55) 232 40 10
- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
 - ❖ w Olsztynie (0-89) 522 79 40
 - ❖ w Elblągu (0-55) 236 03 60
- ➔ Wydział Budżetu i Funduszy Celowych tel. (0-89) 522 79 10
- ➔ Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr tel. (0-89) 522 79 20
- ➔ Wydział Logistyki tel. (0-89) 524 33 30
- ➔ Wydział ds. Kontroli Projektów EFS tel. (0-89) 522 79 60
- ➔ Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności tel. (0-89) 522 79 72
- ➔ Oddział ds. Służby Zastępczej (0-89) 522 79 84

KALENDARIUM

8-10 stycznia

– doradca EURES WUP Olsztyn uczestniczył w szkoleniu zorganizowanym przez Komisję Europejską (advance – trening). Celem spotkania było przeszkolenie przyszłych trenerów EURES.

17-18 stycznia

– w Mrągowie odbyły się dwudniowe warsztaty dla pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, z zakresu przygotowania wniosków o dofinansowanie realizacji projektów systemowych w ramach Poddziałania 6.1.3 PO KL.

18 stycznia

– Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej było organizatorem szkolenia „Szkolenie wstępne (pre-trening) dla kandydatów na doradców EURES”. Szkolenie obejmowało podstawowe informacje dot. EURES (cele, podstawy prawne – unijne i krajowe, struktura organizacyjna, rola i zadania, praca doradcy EURES, Europejski Portal Mobilności Zawodowej Komisji Europejskiej, wytyczne EURES 2007 – 2010 Komisji Europejskiej).

31 stycznia

– w siedzibie WUP w Olsztynie, przy współudziale pracodawcy hiszpańskiego zostały przeprowadzone rozmowy kwalifikacyjne dla zainteresowanych podjęciem sezonowego zatrudnienia w Hiszpanii (zbiór truskawek, śliwek i nektarynek). Umowy o prace podpisało 80 osób.

2 lutego

– Uchwałą Zarządu Województwa powołano Zespół Zadaniowy d/s Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2008 rok. W skład Zespołu, którego zadaniem było wytyczenie kierunków polityki rynku pracy oraz działań na rzecz promocji zatrudnienia, powołano przedstawicieli samorządu województwa, administracji państwowej, świata nauki, przedstawicieli organizacji pozarządowych, związków zawodowych oraz organizacji pracodawców.

7 – 8 lutego

– odbyła się narada poświęcona roli, miejscu i kierunkom rozwoju centrów informacji i planowania kariery zawodowej. Inicjatorem i organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Efektem spotkania było wypracowanie wniosków służących rozwojowi usług związanych z poradnictwem zawodowym.



18 lutego

– WUP w Olsztynie ogłosił Konkurs Otwarty 2008, w ramach Działania/ Poddziałania 6.1.1, 6.1.2, 6.3, 8.1.1, 8.1.2 oraz 8.1.3 PO KL.

18 lutego

– w Mrągowie odbyło się spotkanie, zorganizowane z inicjatywy kadry EURES WUP Olsztyn, przy wsparciu PUP Mrągowo. Tematem spotkania było omówienie: usług EURES; POKL; zasad zatrudnienia cudzoziemców oraz sytuacji na rynku pracy powiatu mrągowskiego.

18 lutego

– odbyło się XVI posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Spotkanie dotyczyło m.in. zaopiniowania projektu podziału środków Funduszu Pracy na 2008 r., zaopiniowania projektu Regionalnego Planu Działania na Rzecz Zatrudnienia na 2008 r.

21 lutego

– doradca EURES WUP Olsztyn uczestniczył w targach pracy w Gdańsku.

22 lutego

– w siedzibie TNOiK w Toruniu odbyła się Międzynarodowa Konferencja „Wyzwania wobec instytucji rynku pracy w procesie integracji z UE”, podsumowująca projekt konsultingowo – szkoleniowy pt. „Europejskie standardy zarządzania instytucjami rynku pracy dla kadr kierowniczych”.

Intencją samego projektu było podniesienie sprawności i jakości działania instytucji rynku pracy poprzez doskonalenie kompetencji zawodowych kadry kierowniczej tych instytucji z województw: kujawsko – pomorskiego, pomorskiego oraz warmińsko – mazurskiego; 25, 26, 28 oraz 29 lutego - w związku z ogłoszeniem konkursu na nabór wniosków w ramach Działania 6.1, 6.3 oraz 8.1 PO KL w siedzibie WUP, odbyły się Dni Otwarte. W trakcie spotkania zaprezentowane zostały Dokumentacje Konkursowe, zasady tworzenia budżetu projektów oraz uwagi związane z zakończonym w styczniu konkursem pilotażowym.

26 lutego

– Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego podjął Uchwałą nr 11/80/08/III w sprawie ustalenia kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty w 2008 roku.

26 lutego

– w siedzibie WUP w Olsztynie, przy współudziale pracodawcy szwedzkiego zostały przeprowadzone rozmowy kwalifikacyjne dla zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Szwecji (osoby do pracy w leśnictwie). Zakwalifikowano 25 osób.

28 lutego – 11 marca

– w tym okresie podpisano pierwsze umowy na realizację projektów wyłonionych w Konkursie Pilotażowym 2007 w ramach Poddziałania 6.1.1 oraz 8.1.1 PO KL. Są to pierwsze projekty zakontraktowane przez WUP w Olsztynie w ramach PO KL 2007-2013.

3 marca

– odbyło się pierwsze spotkanie warsztatowe w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Powołano Zespoły Zadaniowe, których zadaniem będzie realizacja ustalonych w trakcie warsztatów przedsięwzięć.



3-7 marca

– doradcy EURES WUP w Olsztynie, w ramach środków wojewódzkiego grantu EURES na lata 2007/2008, uczestniczyli w wyjeździe studyjnym do Hiszpanii. Celem wyjazdu było nawiązanie współpracy z hiszpańskimi doradcami EURES, w zakresie m.in. wymiany informacji o sytuacji na rynku pracy, w tym o niedoborach i nadwyżkach siły roboczej, podjęcie bezpośrednich kontaktów z pracodawcami, pozyskanie sezonowych ofert pracy w gastronomii i hotelarstwie, wizytowanie pracodawców, na rzecz których prowadzono rekrutację, zaplanowanie wspólnych działań rekrutacyjnych z Doradcą EURES i pracodawcami, zapoznanie się z zakresem działania polskiego Konsula Honorowego na Majorce.

6 marca

– w Elblągu odbyło się spotkanie z osobami poszukującymi pracy w celu upowszechnienia usługi EURES na temat „Usługa EURES na rzecz osób poszukujących zatrudnienia”. Organizatorem spotkania był WUP Olsztyn, Stowisko Zamiejscowe w Elblągu przy współudziale Gminnego Centrum Informacji w Elblągu.

12 marca

– w siedzibie WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty na temat „Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego”. Celem warsztatów było usprawnienie współdziałania pomiędzy powiatowymi urzędami pracy a WUP.

13 – 14 marca

– w Starych Juchach odbyło się szkolenie dla kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego na temat „Projekty systemowe i konkursowe w nowej perspektywie finansowej”, „Realizacja programów regionalnych finansowanych z rezerwy samorządu województwa”, „Regionalny Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia”.

13 – 14 marca

– odbyło się szkolenie dla członków Komisji Oceny Projektów na temat „Pomoc publiczna w komponencie regionalnym PO Kapitał Ludzki”. W szkoleniu udział wzięli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

14 marca

– odbyło się spotkanie Zespołu ds. szkoleń i rozwoju zawodowego w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Celem spotkania Zespołu było zbadanie potrzeb szkoleniowych doradców zawodowych zatrudnionych w instytucjach uczestniczących w Pakcie.



17 marca

– w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyło się spotkanie Zespołu d.s. koordynacji i promocji w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Podczas spotkania ustalono konkretne działania, promujące podejmowane przedsięwzięcia.

17 marca

– w siedzibie WUP w Olsztynie, odbyło się szkolenie „Kodeks postępowania administracyjnego”. Szkolenie zostało przeprowadzone przez pracowników Samorządowego Kolegium Odwoławczego w Olsztynie. Uczestnikami szkolenia byli pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zajmujący się procedurą administracyjną.

17 marca

– odbyło się szkolenie „Kodeks postępowania administracyjnego”. Szkolenie przeznaczone było dla pracowników Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego oraz Oddziału ds. Służby Zastępczej.

18 marca

– podczas obrad XVI Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, radni przyjęli jednogłośnie przygotowany przez WUP Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia na 2008 rok oraz „Informację o sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2007 roku”.

18 marca

– w Iławie odbyło się spotkanie z pracodawcami z terenu powiatu iławskiego, zorganizowane z inicjatywy kadry EURES WUP w Olsztynie, przy wsparciu PUP Iława. Tematem spotkania było omówienie: usługi EURES; POKL; zasad zatrudnienia cudzoziemców oraz sytuacji na rynku pracy powiatu iławskiego.

20 marca

– kadra EURES WUP w Olsztynie przygotowała i przeprowadziła szkolenie dla kadry powiatowych urzędów pracy w zakresie usługi EURES. Uczestnikami spotkania byli pracownicy punktów informacyjnych i pośrednicy pracy.

26 – 27 marca

– odbyło się szkolenie dla kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego na temat „Szanse i bariery rozwoju rynku pracy – wykorzystanie elastycznych form zatrudnienia”, „Upowszechnienie rezultatów projektu ADAPTUS”, „Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – pierwsze rezultaty”.

Wspomnienie o Tamarze Żegis



*„W momencie śmierci bliskiego,
uderza człowieka świadomość
niczym nie dającej się zapęłnić pustki”*

15 lutego 2008 roku, odeszła nagle, skończywszy zaledwie 39 lat,
nasza Droga Koleżanka **Tamara Żegis**.

Od piętnastu lat związana była zawodowo z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, najpierw jako koordynator pośrednictwa pracy, a od 2001 roku jako kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, doradca zawodowy I stopnia. Była pierwszym doradcą EURES w naszym województwie. Ambitna, pracowita, stale doskonaląca swoje kwalifikacje, otwarta na nowe wyzwania. Przez rok pracowała w Krajowym Urzędzie Pracy w Warszawie, gdzie została członkiem Zespołu d.s. Profesjonalnego Pośrednictwa Pracy. Przeszkoliła setki osób z całej Polski; kadrę kierowniczą urzędów pracy, pośredników pracy, przedstawicieli związków zawodowych, przedstawicieli samorządów lokalnych, asystentów EURES, doradców zawodowych i wielu innych. Była wykładowcą na studiach podyplomowych w zakresie doradztwa zawodowego.

Jako wykładowca i trener była autorką i współautorką wielu publikacji i programów szkoleniowych. Ceniona za wiedzę, umiejętności oraz niezwykłą osobowość. Była członkiem-założycielem Stowarzyszenia na Rzecz Rozwoju Rynku Pracy.

Była mądrym i dobrym Człowiekiem, pełną ciepła, życzliwości i troski Koleżanką. Bez reszty zaangażowana w pracę, zawsze pogodna, gotowa służyć pomocą innym.

W miesiąc po jej śmierci nadchodzi refleksja, że dopóki jesteśmy żywi śmierci nie ma, a kiedy przychodzi nas już nie ma. Poczucie ograniczoności naszego życia powoduje, że chcemy przedłużyć swe istnienie poza jego kres. To, co stworzył człowiek, co osiągnął, co zrealizował decyduje o naszym trwaniu w ludzkiej pamięci, zatem „nigdy nie umiera ten, kto żyje w pamięci innych”.

W naszej pamięci Tamara pozostanie na zawsze; to, co zrobiła, to kim była oraz jej dobroć, skromność i uśmiech.

Bożena Piątek
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2008 rok

„Samorząd województwa na podstawie Krajowego Planu Działań, uwzględniając strategię rozwoju województwa oraz strategię wojewódzką w zakresie polityki społecznej, przygotowuje corocznie regionalny plan działań na rzecz zatrudnienia, określający preferowane programy regionalne, projekty lokalne, priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia - po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego oraz partnerów społecznych”.

1. Uwarunkowania prawne, programowe organizacyjne

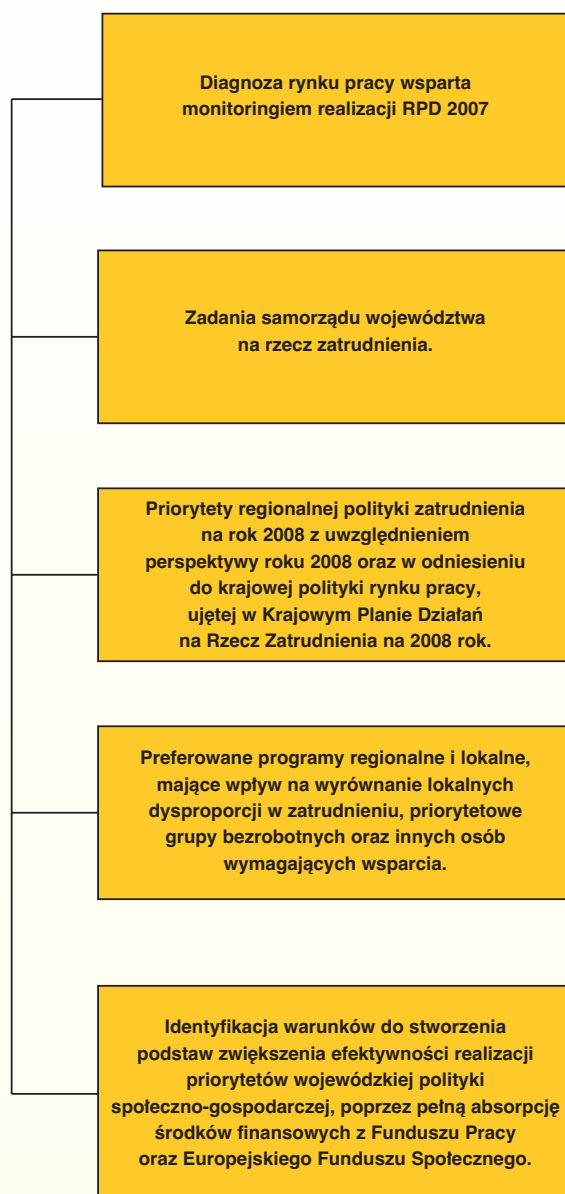
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia określa wojewódzką politykę w zakresie rynku pracy w roku 2008.

- Podejmując działania zmierzające do opracowania Regionalnego Planu Działań Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego podjął Uchwałę Nr 1/3/08 z dnia 08 stycznia 2008 roku, w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie koordynacji działań związanych z opracowaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2008 rok oraz powołania Zespołu Zadaniowego do spraw Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia.
- Zespół wypracował ostateczną wersję RPD, którą Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przedłożył Zarządowi Województwa Warmińsko-Mazurskiego, w celu skierowania pod obrady Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego. W dalszej kolejności Zespół podejmuje monitorowanie realizacji Planu oraz przygotowuje rekomendacje na rok następny.
- Stosownie do zapisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy stanowiących, że realizowana polityka rynku pracy przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, opracowanie dokumentu nastąpiło z udziałem partnerów społecznych, gospodarczych i samorządowych.

2. Struktura dokumentu i główne założenia Planu

- Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia określa głównych uczestników działań i zawiera kierunkowe wytyczne dla służb zatrudnienia oraz instytucji, organizacji oraz innych podmiotów funkcjonujących w obszarze rynku pracy.
- Założenia Regionalnego Planu Działań na rok 2008 wynikają z operacjonalizacji w rocznej perspektywie Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku i koncentrują się na aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych z województwa warmińsko-mazurskiego znajdujących się w szczególnie niekorzystnej sytuacji na rynku pracy, a także na rozwijaniu aktywnych polityk rynku pracy na szczeblu regionalnym i lokalnym.
- RPD 2008 powstaje w trudnym momencie, ponieważ realizowany będzie w okresie wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki (PO KL). Rodzi to konieczność podjęcia intensywnych działań mających na celu maksymalne wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego na realizację celów określonych w Planie.

Rys. 1. Struktura Regionalnego Planu na rzecz Zatrudnienia na 2008 rok.



Podmiotami wykonującymi zapisy Planu są instytucje rynku pracy realizujące zadania określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Należą do nich:

1. Publiczne służby zatrudnienia,
2. Ochotnicze Hufce Pracy,
3. Agencje zatrudnienia,
4. Instytucje dialogu społecznego na rynku pracy,
5. Instytucje partnerstwa lokalnego.

3. Uwarunkowania programowe

Regionalny Plan Działania na rzecz Zatrudnienia nawiązuje do podstawowych dokumentów programowych krajowych oraz regionalnych, a w szczególności do:

- Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na rok 2008,
- Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku,
- Strategii Polityki Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015 roku,
- Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007 -2013,
- Programu Operacyjnego Rozwój Polski Wschodniej,
- Programu Rozwoju Obszarów Wiejskich na lata 2007 – 2013,
- Dokumentów dotyczących realizacji regionalnej Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki - Planów Działania.

4. Wyniki monitoringu Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2007 rok

W RPD na 2007 rok przyjęto, że efektem realizowanych programów będzie:

1. Zmniejszenie liczby bezrobotnych o około 8 – 11%, to jest w granicach 10,2 – 14,0 tys. osób. Cel został osiągnięty poprzez zmniejszenie poziomu bezrobocia z 127 574 osób w roku 2006 do 98 995 osób w roku 2007, to jest więcej niż zakładano, bo o 22,4% (28 579 osób).
2. Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie, co najmniej 35%. Ze wstępnej analizy materiałów przesłanych przez wykonawców zadań zapisanych w RPD wynika, że cel został osiągnięty, a planowany wskaźnik efektywności przekroczony – ze wstępnych szacunków wynika, iż efektywność programów rynku pracy wyniesie ok. 50%.

Analiza wyników monitoringu wykazuje pozytywne efekty wdrażania Planu polegające na:

- uzyskaniu zamierzonych efektów wymiernych w ograniczaniu rozmiarów bezrobocia i poprawie sytuacji na rynku pracy, w zakresie niektórych grup określonych w planie jako priorytetowe, to jest młodzieży oraz długotrwale bezrobotnych,
- uzyskaniu zamierzonych efektów w działaniach aktywizujących zapobiegających przechodzeniu w stan długotrwałego bezrobocia,
- optymalizacji wykorzystania środków Funduszu Pracy oraz środków Europejskiego Funduszu Społecznego,
- powiązaniu programów regionalnych z planem krajowym,
- uaktywnieniu lokalnych partnerów funkcjonujących w obszarze rynku pracy,
- integracji oraz koordynacji działań podmiotów działających w obszarze rynku pracy,
- pozyskaniu oraz upowszechnianiu informacji o działaniach podmiotów wdrażających programy rynku pracy.

Wyniki monitoringu wskazują jednocześnie na te obszary, gdzie należy zintensyfikować działania aktywizujące, ponieważ analiza zmian, charakteryzujących grupy bezrobotnych uznanych za priorytetowe wykazuje, iż mimo stosowanych preferencji zwiększył się procentowy udział niektórych kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji. Dotyczy to:

- bezrobotnych powyżej 50 roku życia (wzrost udziału do roku 2006 o 3,0 pkt. proc.),
- bezrobotnych kobiet (wzrost udziału o 2,1 pkt. proc.),
- bezrobotnych zamieszkałych na wsi (wzrost o 1,2 pkt. proc.),
- bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (wzrost o 2,6 pkt. proc.).

W grupie osób bez kwalifikacji zawodowych, znajdują się również absolwenci liceów ogólnokształcących (17,5% bezrobotnych nieposiadających kwalifikacji). Jest to szczególnie grupa, którą z racji na średni poziom wykształcenia, powinno się wesprzeć specjalnymi programami.

5. Rekomendacje do RPD 2008

W kwestii zakładanych w RPD 2008 celów do osiągnięcia, należy zachować cele przyjęte w 2007 roku, to jest spadek poziomu bezrobocia oraz utrzymanie wysokiej efektywności programów rynku pracy. Założenia przyjęte na rok 2007 powinny być kontynuowane również w roku 2008, a w szczególności należy zachować ciągłość w odniesieniu do:

- głównych kierunków regionalnej polityki rynku pracy,
- priorytetów Planu,
- priorytetowych programów regionalnych,
- kryteriów dla uzyskania wsparcia.

Ze względu na zmiany zachodzące na rynku pracy rok 2008, będzie okresem zmiany regionalnej polityki odnośnie bezrobocia w kierunku przywracania do pracy najtrudniejszych, pod względem aktywizacji, grup bezrobotnych zagrożonych wykluczeniem społecznym.

Wyniki konsultacji przeprowadzonych w powiatowych urzędach pracy wskazują, iż w kierunkach polityki regionalnej w zakresie zatrudnienia i bezrobocia zapisanej w RPD należy uwzględnić zapisy o:

- poprawie jakości i dostępności informacji o rynku pracy,
- wzmocnieniu powiązań systemu edukacji z gospodarką i rynkiem pracy,
- elastycznym dostosowaniu oferty programów aktywizujących do potrzeb i oczekiwań pracodawców, jak również bezrobotnych, mając na uwadze efektywność programów,
- wzmocnieniu działań wspierających rozwój przedsiębiorczości z udziałem osób bezrobotnych (wsparcie finansowe i do radztwo),
- zachęcaniu i wspieraniu bezrobotnych poprzez odpowiednie doradztwo i instrumenty finansowe do podejmowania aktywności zawodowej,
- pomocy w przełamywaniu barier (mentalnych, finansowych, komunikacyjnych) utrudniających uzyskanie zatrudnienia, podejmowanie własnej działalności gospodarczej, korzystanie z form edukacji dorosłych,
- uspołecznieniu problemu bezrobocia i włączeniu partnerów rynku pracy w procesy aktywizacji bezrobocia i działania wspierające bezrobotnych w powrocie na rynek pracy.

Główne kierunki Regionalnego Planu na Rzecz Zatrudnienia w 2008 roku w województwie warmińsko-mazurskim

1. Cele do osiągnięcia

Przyjmuje się, że wynikiem realizacji zadań zapisanych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2008 będzie:

- 1) Zmniejszenie liczby bezrobotnych nie mniej niż o 9%.
- 2) Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie, co najmniej 40%.
- 3) Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia.

2. Priorytety Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2008 rok

Priorytety Planu oraz preferowane programy regionalne i projekty lokalne a także priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia zostały sformułowane w oparciu o wytyczne zawarte w Krajowym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na rok 2008, przy uwzględnieniu Strategii Rozwoju Społeczno-Gospodarczego Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2020 roku oraz strategii sektorowych: Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku oraz Strategii Polityki Społecznej Województwa Warmińsko-Mazurskiego do 2015 roku.

Istotnym uwarunkowaniem Planu jest nowy okres programowania 2007 – 2013, a przede wszystkim wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

3. Główne kierunki polityki rynku pracy w roku 2008

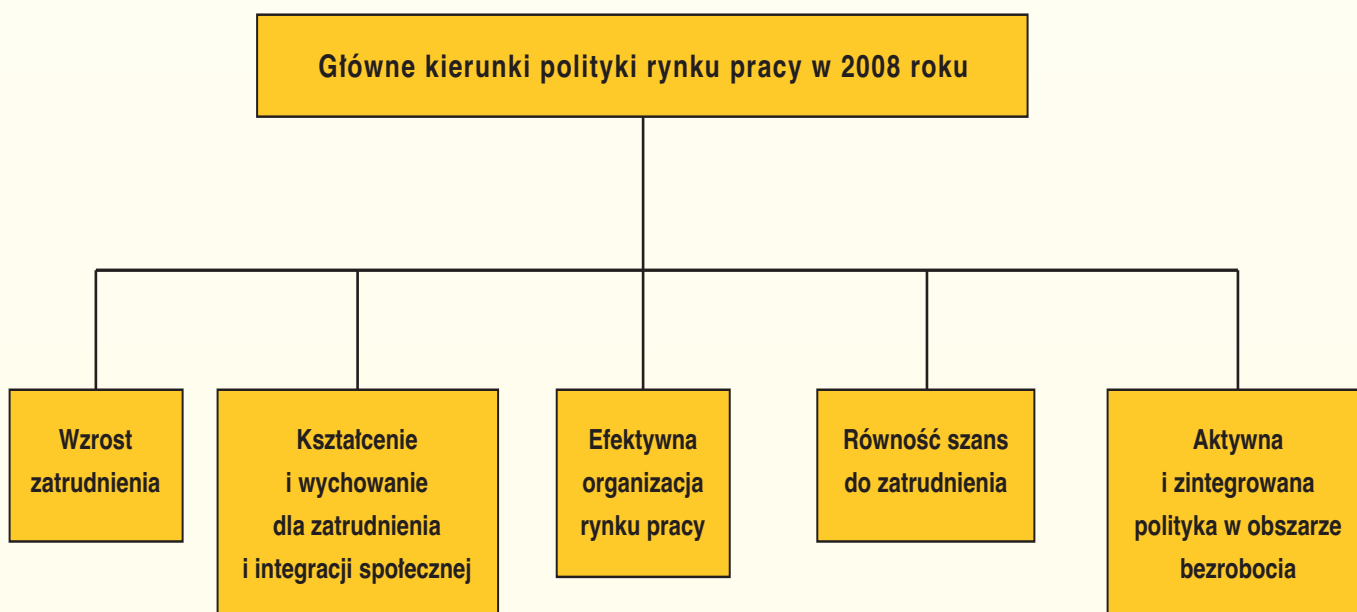
Przyjmuje się, iż priorytetowymi grupami bezrobotnych będą:

- osoby bez kwalifikacji zawodowych,
- młodzież,
- długotrwale bezrobotni,
- osoby w wieku powyżej 50 roku życia,
- bezrobotni samotnie wychowujących co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia,
- bezrobotne osoby niepełnosprawne,

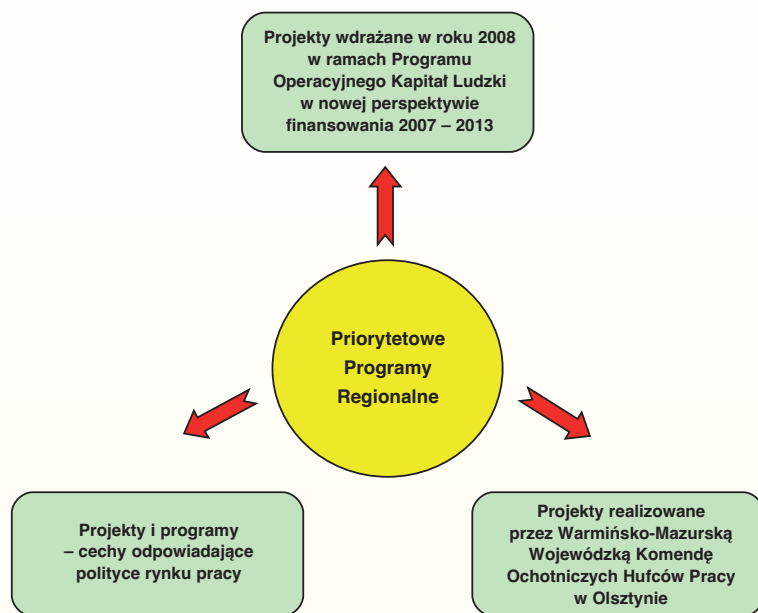
ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych z terenów wiejskich i kobiet; mimo działań na rzecz tych grup, obserwujemy nadmierny udział wymienionych kategorii w ogólnej populacji bezrobotnych.

Główne kierunki polityki rynku pracy w roku 2008 sformułowane zostały w oparciu o priorytety Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku.

W Strategii przyjęto, że osiągnięcie celu wiodącego Rozwój zasobów ludzkich niezbędnym warunkiem rozwoju społeczno-gospodarczego województwa będzie możliwe poprzez działania ujęte w pięciu Priorytetach, to jest głównych kierunkach działań na rzecz zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich.



Rys. 2. Priorytetowe Programy Regionalne w 2008 roku.



Należy podkreślić, iż ostateczna wielkość środków będzie zależała od aktywności i jakości projektów zgłaszanych nie tylko na szczeblu wojewódzkim, ale również krajowym.

Opracowanie:
Andrzej Wysokiński, Barbara Seroka-Piotrowska, Paweł Janukowicz
Wydz. Analiz i Programów Rynku Pracy.

4. Priorytetowe programy regionalne

Do priorytetowych programów regionalnych zalicza się programy i projekty zgodne z głównymi kierunkami polityki rynku pracy w roku 2008 oraz realizowane w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

5. Finansowanie programów.

Głównym źródłem finansowania projektów jest Fundusz Pracy, środki Europejskiego Funduszu Społecznego dostępne w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, środki innych programów operacyjnych oraz środki firm, instytucji i organizacji.

Zakłada się, że środki na realizację zadań ujętych w Regionalnym Planie Działań na 2008 rok, będą pochodziły z następujących źródeł:

1) Fundusz Pracy

– środki Funduszu Pracy przyznane województwu warmińsko-mazurskiemu, wynikające z podziału algorytmem oraz pochodzące z rezerwy FP pozostającej w gestii samorządu województwa,

– środki Funduszu Pracy z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

2) Fundusze Unijne, głównie Europejski Fundusz Społeczny,

3) Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych.

Środki Funduszu Pracy na działania w 2008 roku

Zarząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego Uchwałą nr 11/80/08 z dnia 26 lutego 2008 roku, zaakceptował, przedłożony przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań realizowanych przez powiaty województwa w 2008 roku.

Środki Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na aktywne programy rynku pracy realizowane w 2008 roku, wzrosły w stosunku do ubiegłego roku o prawie 22 miliony złotych (o 15,9%), natomiast środki na realizację zadań fakultatywnych o 6,6 miliona złotych (o 65,5%).

Z kwoty 159,9 mln zł. przyznanych środków na aktywne programy przeciwdziałaniu bezrobociu, 50% (79,9 mln zł) pozostawiono w dyspozycji samorządu województwa.

W ubiegłym roku w dyspozycji samorządu województwa pozostawało 30% przyznanych pieniędzy, jednakże nowe rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 22 stycznia 2008 roku w sprawie algorytmu ustalania kwot środków Funduszu Pracy na finansowanie zadań w województwie, zmieniło wcześniej przyjęte proporcje z 30% na 50%. Przyjęte rozwiązanie umożliwia efektywniejsze wykorzystanie środków Europejskiego Funduszu Społecznego w regionie.

Pozostałe 50% przyznanych środków – 79,9 mln zł. przekazano samorządom powiatowym województwa na aktywne programy rynku pracy. Z pieniędzy tych są finansowane między innymi: prace interwencyjne, roboty publiczne, podjęcia działalności gospodarczej, podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego, szkolenia, staże, przygotowania zawodowe, prace społecznie użytecznych, itp.

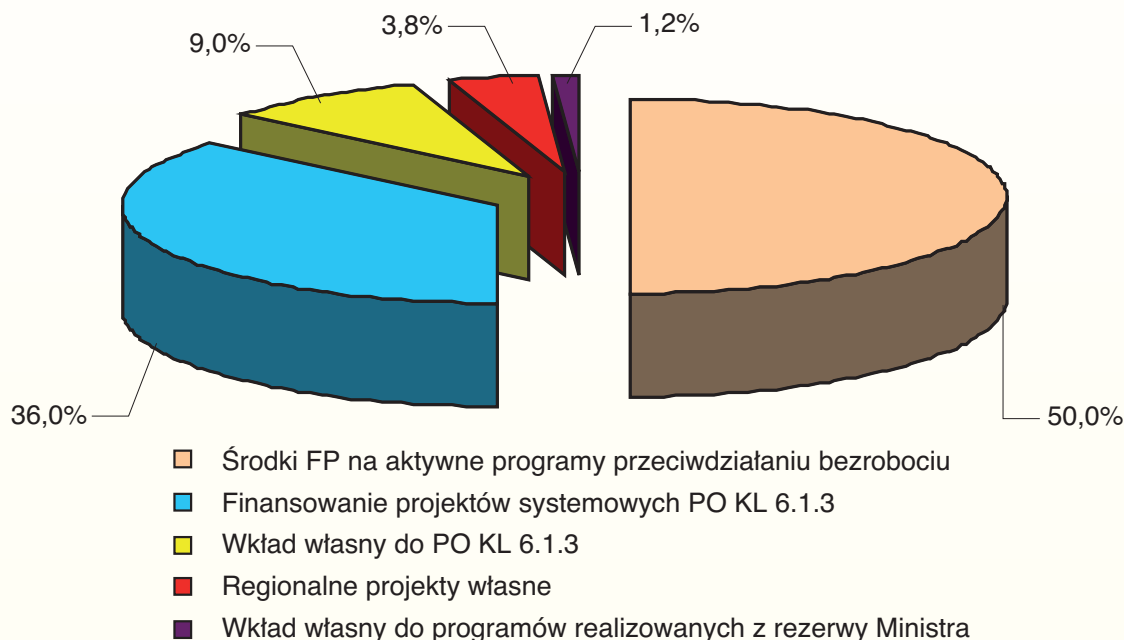
W przypadku zadań realizowanych przez powiaty, kwoty środków Funduszu Pracy ustalane są przez Zarząd Województwa, według kryteriów określonych przez Sejmik Województwa. Podstawą prawną dotyczącą kryteriów podziału środków Funduszu pracy na realizację aktywnych programów przeciwdziałania bezrobociu i promocji zatrudnienia w regionie warmińsko – mazurskim jest Uchwała nr V/68/07 Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego z 6 lutego 2007 roku. Określając kryteria, Sejmik Województwa wziął pod uwagę w szczególności:

- stopę bezrobocia,
- poziom bezrobocia,
- udział długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych,
- udział bezrobotnej młodzieży do 25 roku życia,
- udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- skalę napływów do bezrobocia,
- skalę odpływów z bezrobocia,
- aktywizację bezrobotnych.

Z puli środków pozostawionych w dyspozycji samorządu województwa na finansowanie programów regionalnych, przeznaczono:

- na współfinansowanie projektów systemowych realizowanych w ramach PO KL 6.1.3 – 57,6 mln zł,
- sfinansowanie wkładu własnego powiatowych urzędów pracy do projektów systemowych realizowanych w ramach PO KL 6.1.3 – 14,4 mln zł,
- regionalne projekty własne – 6,0 mln zł,
- na wkład własny do realizacji programów finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej w wysokości - 1,9 mln zł.

Wykres. Podział środków Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej.



Zarząd Województwa dokonał również podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na realizację projektów systemowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki Poddziałanie 6.1.3 „Poprawa zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych”. Na ten cel przeznaczono ze środków Funduszu Pracy, pozostających w dyspozycji Zarządu Województwa, kwotę w wysokości 72 mln zł.

Tabela. Kwoty środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na rok 2008.

Lp	Nazwa powiatowego urzędu pracy	Kwoty środków Funduszu Pracy na aktywne programy rynku pracy	Kwoty środków Funduszu Pracy na działania fakultatywne	Kwoty środków Funduszu Pracy na realizację PO KL 6.1.3
1.	PUP w Bartoszycach	5 054 000,0	1 018 000,0	4 550 660,5
2.	PUP w Braniewie	3 707 400,0	656 300,0	3 338 242,0
3.	PUP w Działdowie	3 638 400,0	775 200,0	3 000 000,0
4.	PUP w Elblągu	8 569 700,0	1 882 000,0	7 716 405,2
5.	PUP w Ełku	4 838 400,0	1 074 900,0	4 356 554,5
6.	PUP w Giżycku	3 738 700,0	756 800,0	3 366 447,1
7.	PUP w Gołdapi	2 376 400,0	398 400,0	2 139 883,3
8.	PUP w Iławie	4 458 900,0	1 014 600,0	4 014 748,6
9.	PUP w Kętrzynie	4 308 100,0	942 600,0	3 879 028,0
10.	PUP w Lidzbarku Warm.	3 363 000,0	617 800,0	3 028 151,5
11.	PUP w Mrągowie	3 319 500,0	690 200,0	2 989 037,8
12.	PUP w Nidzicy	2 045 700,0	401 800,0	1 841 954,5
13.	PUP w N. M. Lubawskim	2 711 500,0	555 800,0	2 441 565,3
14.	PUP w Olecku	2 282 700,0	425 200,0	2 055 582,6
15.	MUP w Olsztynie	3 559 700,0	837 100,0	3 960 000,0
16.	PUP w Olsztynie	5 312 900,0	1 242 400,0	4 029 152,8
17.	PUP w Ostródzie	6 119 700,0	1 279 200,0	5 509 470,3
18.	PUP w Pisz	4 144 800,0	941 000,0	4 007 909,6
19.	PUP w Szczytnie	4 177 500,0	867 300,0	3 761 433,9
20.	PUP w Węgorzewie	2 236 400,0	368 300,0	2 013 772,5
21.	Razem	79 363 400,0	16 744 900,0	72 000 000,0

W 2008 roku, w odróżnieniu od lat ubiegłych, wkład własny powiatowych urzędów pracy do projektów systemowych realizowanych w ramach EFS, został w całości sfinansowany z rezerwy Zarządu Województwa. Z kwoty 72 mln zł, 80% środków (57,6 mln zł) przeznaczono na współfinansowanie projektów systemowych, a 20% (14,4 mln zł) na pokrycie wkładu własnego.

Podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na realizację PO KL 6.1.3 w 2008 roku, dokonano na podstawie tych samych kryteriów, które zostały zastosowane do podziału Środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2008 roku. Poza środkami FP wynikającymi z podziału algorytmicznego, samorządy powiatowe mogą ubiegać się o dodatkowe środki z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej. W ubiegłym roku pozyskano w ten sposób znaczącą kwotę 20,4 mln zł.

Aktualnie trwają prace nad tworzeniem programów regionalnych z rezerwy samorządu województwa wynoszącej 6,0 mln zł. Wstępnie rozpatrywane są następujące projekty:

Nowe kwalifikacje – nowa pracy – 2,7 mln. zł – projekt dla bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych,
Modernizacja linii kolejowej Ełk – Pisz – Szczytno – 1,5 mln zł,
Osoby w wieku powyżej 50 lat, powracające na rynek pracy – 1,3 mln zł,
Gminny Konsultant R IV edycja – 0,5 mln zł.

Pieniądzy na przeciwdziałanie bezrobociu i szeroko pojętą promocję zatrudnienia w 2008 roku nie zabraknie, a Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest gwarantem, że zostaną one efektywnie wykorzystane i przyczynią się do dalszego spadku liczby bezrobotnych w regionie.

Opracował: Paweł Janukowicz
Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy

Rynek pracy w województwie warmińsko – mazurskim w 2007 roku. Podstawowe tendencje i zmiany

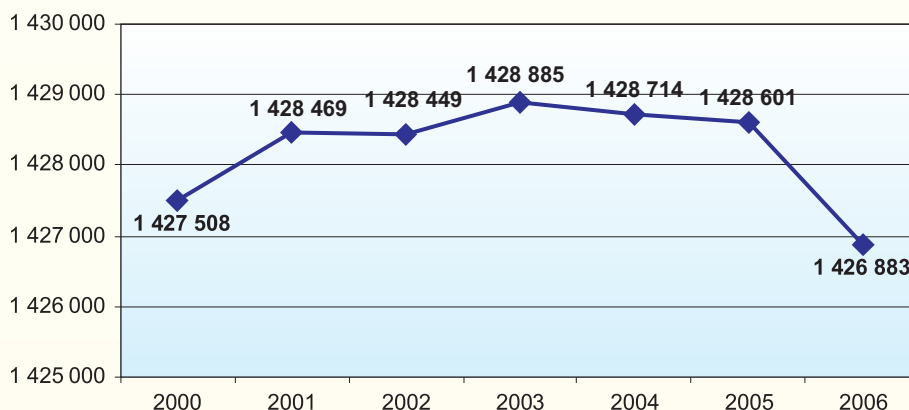
1. Uwarunkowania gospodarki.

Demografia (dostępne dane odnoszą się do 2006 roku).

Na koniec grudnia 2006 roku województwo warmińsko-mazurskie zamieszkiwało 1 426 883 mieszkańców, co stanowiło 3,7% populacji kraju. W porównaniu do 2005 roku liczba ludności zmalała o 1 718 osób, tj. o 0,1%. Roczny spadek ludności w województwie warmińsko-mazurskim może wydawać się niewielki i mało zauważalny, lecz w dłuższej perspektywie czasowej będzie on znaczny – według prognozy ludności GUS liczba mieszkańców województwa w 2030 roku wyniesie 1 344,0 i w porównaniu do 2006 roku zmniejszy się o prawie 6% tj. 83 tysiące osób.

Wykres 1.
Zmiany w liczbie ludności w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2000 – 2006.

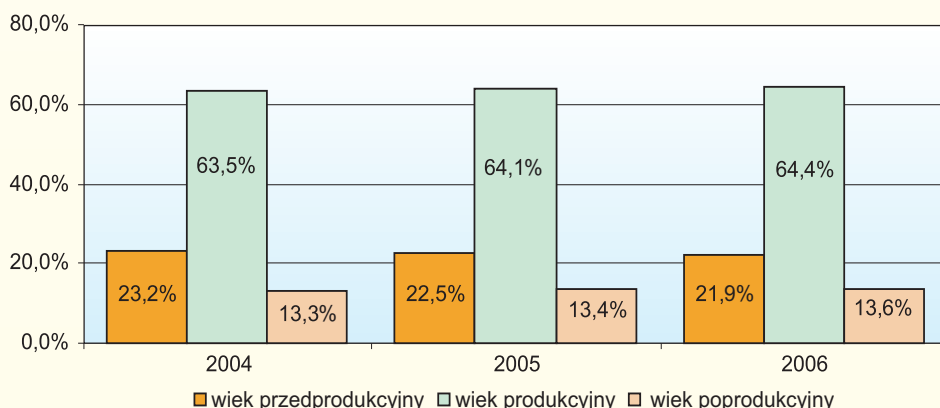
Źródło:
opracowanie własne, na podstawie danych GUS.



W ostatnich latach następują zmiany struktury mieszkańców województwa w kierunku zmniejszania się liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym oraz systematycznego wzrostu ludności w wieku produkcyjnym i poprodukcyjnym, co jest efektem postępującego procesu starzenia się społeczeństwa.

Wykres 2.
Ludność według ekonomicznych grup wieku w województwie warmińsko mazurskim w latach 2004- 2006.

Źródło:
opracowanie własne, na podstawie danych GUS.



Podmioty gospodarki narodowej

Na koniec 2007 r. w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowanych było 113,1 tys. podmiotów gospodarki narodowej, tj. o 1,6% więcej niż przed rokiem. Jednostki sektora prywatnego stanowiły 94,2% wszystkich podmiotów zarejestrowanych w rejestrze. Dominowały w nim osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą, które stanowiły 78,7% ogólnej liczby podmiotów.

2. Rynek pracy

Pracujący

Liczba osób pracujących w województwie warmińsko-mazurskim systematycznie wzrasta i w 2006 r. według danych GUS wyniosła 406,1 tys. osób. W porównaniu z 2005 r. stanowi to wzrost liczby pracujących w regionie o 2,3%. W analogicznym okresie wzrost liczby osób pracujących w kraju wyniósł 2,6%. Według wstępnych szacunków WUP w Olsztynie liczba pracujących w 2007 r. w województwie warmińsko – mazurskim wyniosła ok. 415,0 tys. osób.

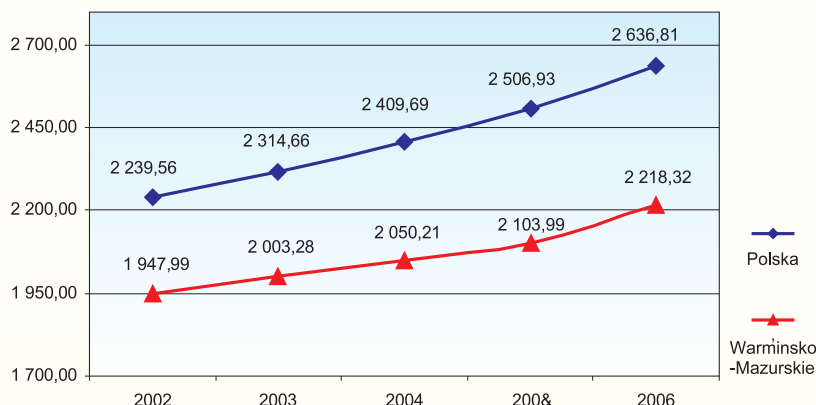
Wynagrodzenia

Wysokość wynagrodzeń w województwie warmińsko-mazurskim jest niższa niż średnia krajowa. W 2006 r. średnie wynagrodzenie w województwie warmińsko-mazurskim wynosiło 2 218,32 zł, co stanowiło 84,1% średniej krajowej.

Również dynamika wzrostu płac w województwie jest niższa niż w kraju. W okresie lat 2002 – 2006 wynagrodzenia w województwie warmińsko – mazurskim wzrosły o 13,9%, zaś w kraju 17,3%.

Wykres 3.
Wynagrodzenia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2002 – 2006.

Źródło:
opracowanie własne, na podstawie danych GUS.



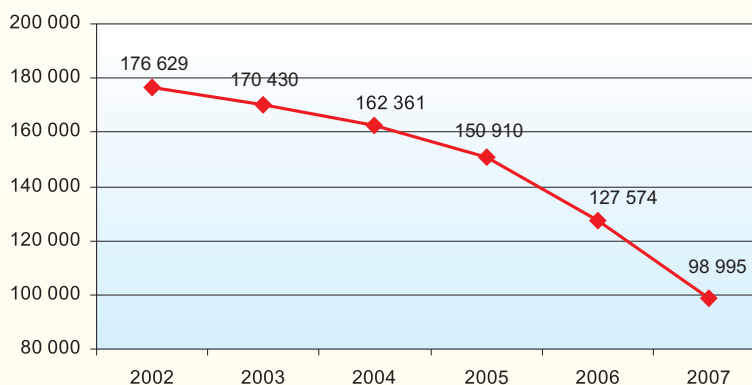
3. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko mazurskim

Poziom bezrobocie

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych na koniec 2007 r. wyniosła 98 995 osób i była najniższa w historii województwa. Dynamika spadku liczby bezrobotnych w regionie wykazuje pozytywną tendencję wzrostową: roczny spadek bezrobotnych w roku 2005 w regionie wynosił 7,1%, w 2006 roku – 15,5%, a w 2007 roku, już - 22,4%.

Wykres 4.
Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko – mazurskim w latach 2002 – 2007

Źródło:
opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS OI



Stopa bezrobocia

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim na koniec 2007 r. wyniosła 19,0% i w porównaniu do 2006 roku jej wartość spadła o 4,7 pkt proc.

W kraju stopa bezrobocia w 2007 r. wyniosła 11,4% i w porównaniu z 2006 r. była niższa o 3,4 pkt proc – świadczy to o szybszej dynamice spadku stopy bezrobocia w regionie niż w kraju. Jednakże stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko – mazurskim pozostaje nadal najwyższa w kraju.

Pozytywną tendencją obserwowaną w województwie warmińsko – mazurskim jest zmniejszanie się dystansu pomiędzy stopą bezrobocia w regionie a stopą bezrobocia w kraju – w 2002 r. różnica ta wyniosła 10,8 pkt proc.; w 2006 r. 8,9 pkt proc., a w 2007 r. 7,6 pkt proc.

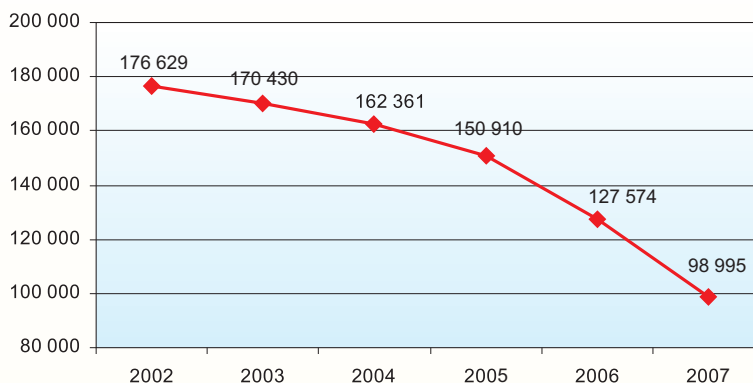
Struktura regionalnego bezrobocia

Struktura regionalnego bezrobocia niekorzystnie wpływa na mobilność bezrobotnych oraz ich aktywizację. Są to przede wszystkim takie cechy, jak:

- niski poziom wykształcenia i kwalifikacji bezrobotnych: ponad 66,0% populacji legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym i niższym, a 34,9% nie posiada żadnych kwalifikacji zawodowych, w kraju odpowiednio: 61,9% i 31,2%,

Wykres 5.
Stopa bezrobocia w województwie
warmińsko – mazurskim
na tle kraju w latach 2002 – 2007

Źródło:
opracowanie własne, na podstawie
danych GUS



- długa dezaktywizacja zawodowa, szczególnie mieszkańców wsi, w tym osiedli po-pegeerowskich: 62,1% ogółu zarejestrowanych posiada status osoby długotrwale bezrobotnej, w przypadku mieszkańców wsi – 65,3%. Według średniej krajowej, długotrwale bezrobotni w ogólnej populacji stanowią 62,7%.
- niedostateczna ilość miejsc pracy dla osób młodych: bezrobotni do 34 roku życia stanowią 45,9% ogólnej populacji; w kraju 46,8%. W grupie tej, 41,3 osób nie przekroczyło 24 lat; w kraju 40,7%.
- utrudniony dostęp mieszkańców wsi do poza rolniczych miejsc pracy: w regionie warmińsko – mazurskim bezrobotni z terenów wiejskich stanowią 51,9%, podczas gdy osoby w wieku produkcyjnym zamieszkałe na wsi stanowią za ledwie 38,0% populacji.

Korzystne zmiany w liczbie poszczególnych kategorii bezrobotnych, w stosunku do lat ubiegłych, związane są przede wszystkim, z ogólnym spadkiem bezrobocia.

Bardziej wymiernym wskaźnikiem zmian w strukturze bezrobocia, stosowanym w analizach porównawczych, jest procentowy udział poszczególnych kategorii w ogólnej liczbie bezrobotnych.

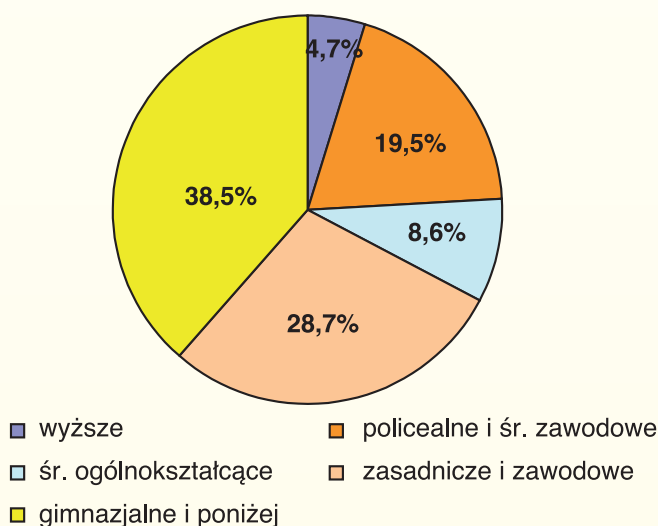
Dla lepszego zobrazowania tendencji wykresy dotyczą okresów trzyletnich.

Bezrobotni według cech socjodemograficznych

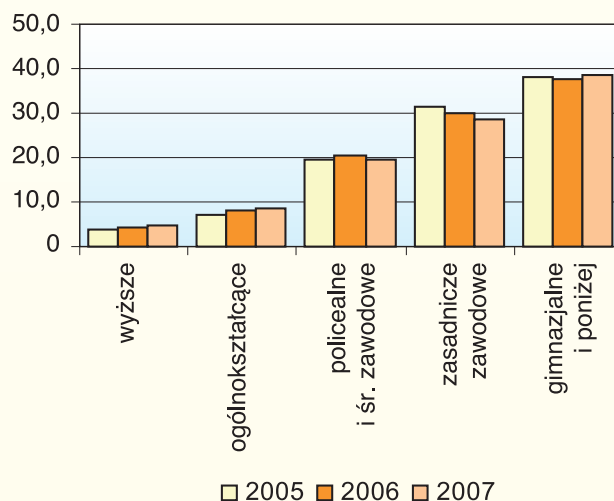
Wykształcenie

Najliczniejszą grupę bezrobotnych w 2007r. stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (38,5% ogółu bezrobotnych) – w porównaniu do 2006 r. ich udział w ogólnej populacji wzrósł o 0,7 pkt proc. Na drugim miejscu plasują się osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym (28,7%), jednakże w analizowanym okresie ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych spadł o 1,2 pkt proc. Najmniej liczną grupą bezrobotnych są osoby z wykształceniem wyższym (4,7%), chociaż ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych rośnie. W porównaniu do 2006 roku odnotowano wzrost o 0,4 pkt. proc.

Wykres 6.
Struktura bezrobocia według wykształcenia w 2007 roku



Wykres 7. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wykształcenia w latach 2005 - 2007



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-O1

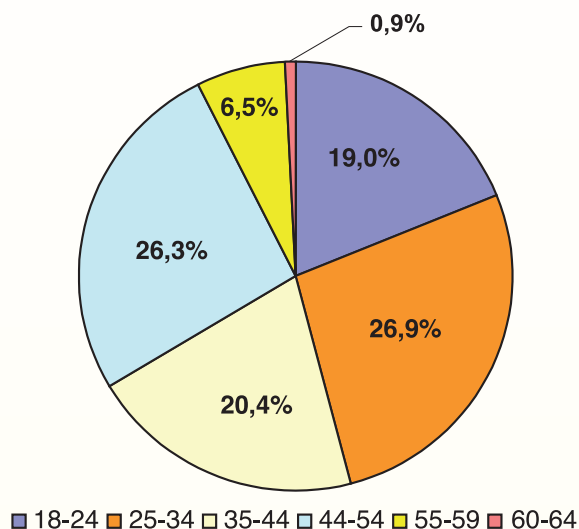
Wiek

W porównaniu z 2006 r. obserwowany jest spadek liczby bezrobotnych w młodszych grupach wiekowych – największy u osób w wieku 18-24 lata (o 8 306 osób, tj. o 30,7%) oraz 35-44 lata (o 6 484 osoby, tj. o 22,4%).

Wzrostem liczby bezrobotnych charakteryzowała się grupa osób powyżej 55 roku życia. Dla grupy bezrobotnych w wieku 55 - 59 lat wzrost wyniósł 0,6% (38 osób), natomiast dla grupy w wieku 60 – 64 lata wyniósł 9,1% (74 osób).

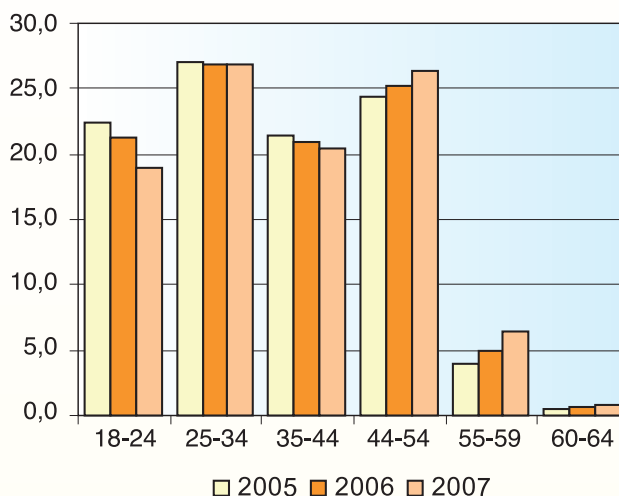
Największy udział w strukturze, mają bezrobotni młodzi - do 34 roku życia, którzy stanowią 45,9%.

Wykres 8. Struktura bezrobocia według wieku w 2007 roku



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-O1

Wykres 9. Zmiany w strukturze bezrobotnych według wieku w latach 2005 - 2007

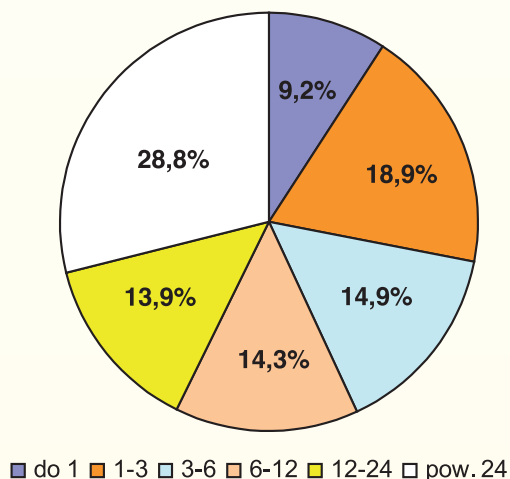


Czas pozostawania bez pracy

Pozytywnym zjawiskiem obserwowanym w 2007r. jest skrócenie czasu pozostawania bez zatrudnienia. W porównaniu do 2006r. o 44,5% (o 12 258 osób) spadła liczba bezrobotnych powyżej 24 miesięcy oraz o 28,9% (o 5 593 osoby) pozostających bez pracy od 12 do 24 miesięcy. Spadł również udział procentowy tych grup bezrobotnych w ogólnej liczbie bezrobotnych odpowiednio o 3,1 i 1,3 pkt proc.

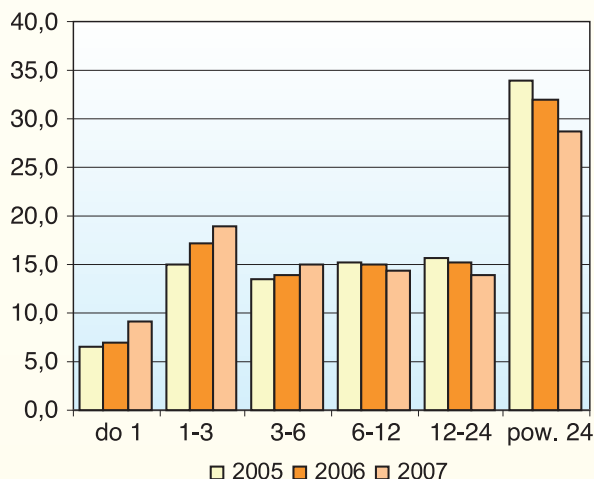
W odniesieniu do 2006r. zwiększył się o 2,3 pkt proc. udział bezrobotnych pozostających bez pracy do 1 miesiąca, osób pozostających bez pracy w okresie 1 – 3 miesięcy – o 1,7 pkt proc. oraz 3 – 6 miesięcy – o 1 pkt. proc.

Wykres 10. Struktura bezrobocia według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w 2007 roku



Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych GUS

Wykres 11. Zmiany w strukturze bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy (w miesiącach) w latach 2005 - 2007

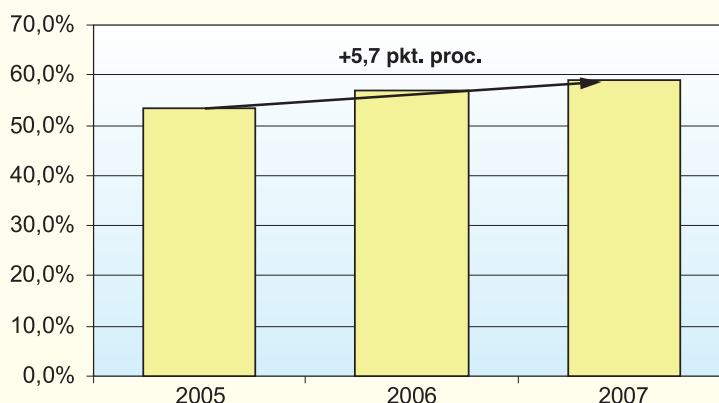


Kobiety

W strukturze bezrobotnych przeważają kobiety, które w 2007 r. w liczbie 58 395 osób stanowią 59,0% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu do 2006 r., liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 14 187 osób, tj. o 19,6%, jednakże ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 2,1 pkt proc.

Wykres 12. Udział kobiet w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 - 2007

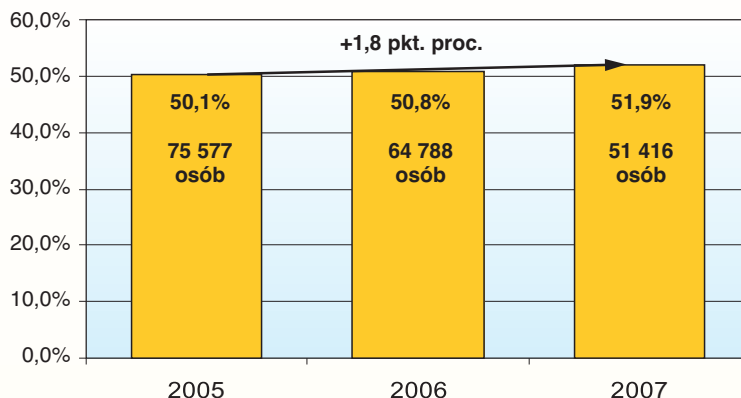
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-O1



Bezrobotni zamieszkali na wsi

Liczba bezrobotnych zamieszkałych na wsi na koniec 2007r. wyniosła 51 416 osób, co stanowi 51,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do 2006r. liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zmniejszyła się o 13 372 osoby, tj. o 20,6%, a udział bezrobotnych tej kategorii w ogólnej liczbie bezrobotnych wzrósł o 1,8 pkt. proc.

Wykres 13. Udział bezrobotnych mieszkańców wsi w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007.
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-01.



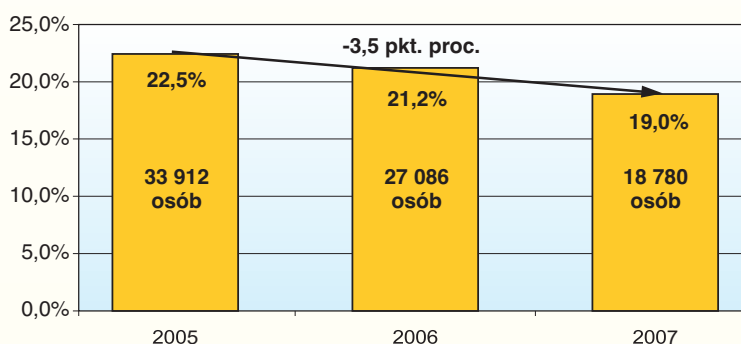
Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Młodzież

W końcu 2007r. w województwie warmińsko – mazurskim zarejestrowanych było 18 780 bezrobotnych do 25 roku życia. Stanowili oni 19,0% ogółu bezrobotnych.

W porównaniu do 2006 roku liczba osób tej kategorii bezrobotnych zmniejszyła się o 8 306 osób, tj. o 30,7%, przy jednoczesnym spadku udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,2 pkt. proc.

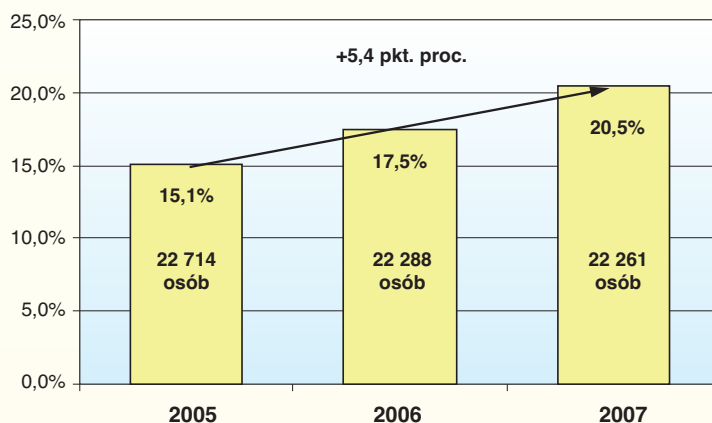
Wykres 14. Udział bezrobotnej młodzieży w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007.
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-01.



Bezrobotni powyżej 50 roku życia

W 2007r. bezrobotni powyżej 50 roku życia, w liczbie 20 261 osób stanowili 20,5% ogółu bezrobotnych. W analizowanym okresie, liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia spadła o 2 027 osób (o 9,1%), wzrósł natomiast o 3,0 pkt. proc. udział tej kategorii bezrobotnych w ogólnej populacji.

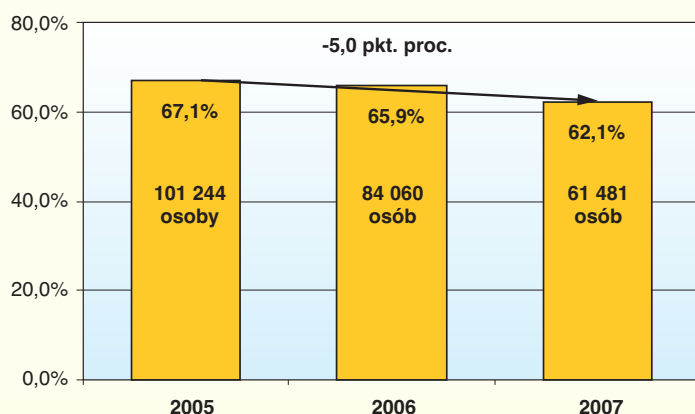
Wykres 15. Udział bezrobotnych powyżej 50 roku życia w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007.
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-01.



Osoby długotrwale bezrobotne

Na koniec 2007r. osoby długotrwale bezrobotne w liczbie 61 481 osób stanowiły 62,1% bezrobotnych. W porównaniu do 2006 roku, odnotowano zarówno spadek liczby długotrwale bezrobotnych (o 26,9%), jak również udziału tej kategorii w ogólnej populacji bezrobotnych o 3,8 pkt. proc.

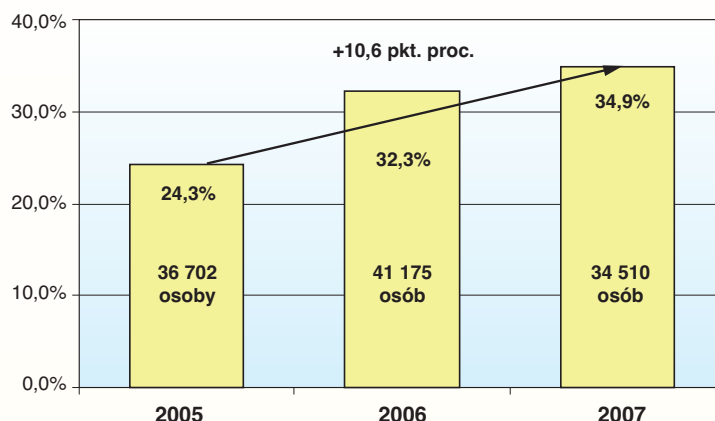
Wykres 16. Udział osób długotrwale bezrobotnych w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS 01



Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W 2007 r. liczba bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych wyniosła 34 510 osób, stanowiąc 34,9% ogółu bezrobotnych w województwie. W porównaniu z 2006 r. liczba bezrobotnych tej kategorii zmniejszyła się o 6 665 osób (o 16,2%), natomiast udział w ogólnym bezrobociu zwiększył się o 2,6 pkt proc.

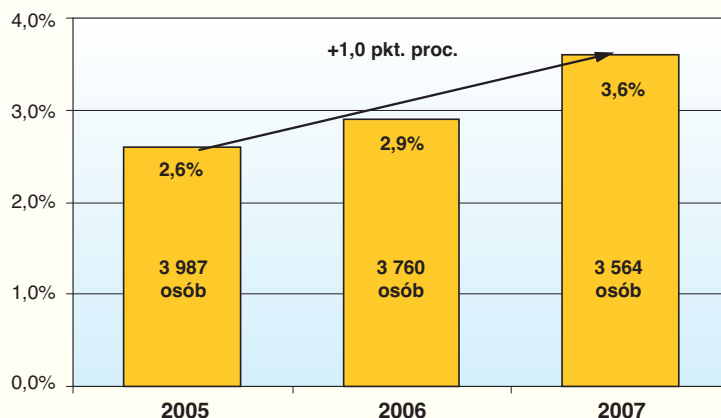
Wykres 17. Udział osób bez kwalifikacji zawodowych w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007.
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-O1.



Bezrobotne osoby niepełnosprawne

W rejestrach powiatowych urzędów pracy w 2007r. zarejestrowane były 3 564 osoby niepełnosprawne, które stanowiły 3,6% ogółu bezrobotnych. W 2006r. zarejestrowanych było o 196 niepełnosprawnych więcej, którzy stanowili 2,9% ogółu bezrobotnych. W analizowanym okresie widoczny jest wzrost udziału tej populacji w ogólnej liczbie bezrobotnych o 0,7 pkt proc.

Wykres 18. Udział osób niepełnosprawnych w ogólnej populacji bezrobotnych w latach 2005 – 2007.
Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-O1.



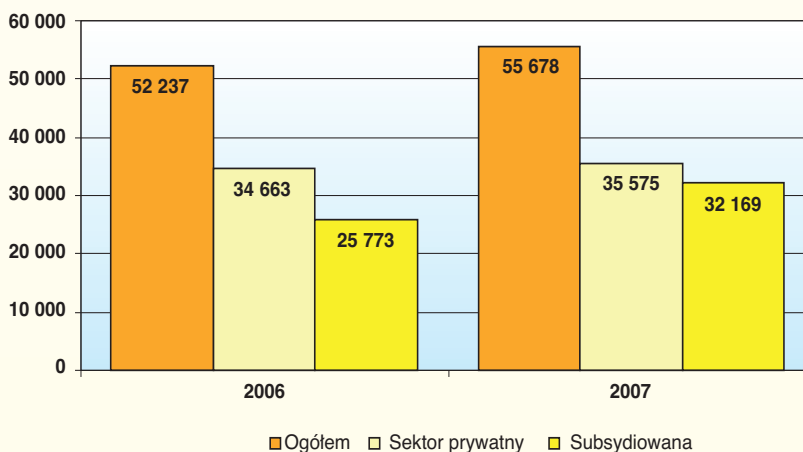
Oferty pracy

W 2007r. do urzędów pracy zgłoszono 55 678 ofert pracy, czyli o 3 441 (tj. o 6,6%) więcej niż w 2006 r. Większość, bo 57,8% (1 372) stanowiły oferty pracy subsydiowanej, których liczba w okresie roku wzrosła o 6 396, tj. o 24,8%.

Oferty pracy pochodziły głównie od pracodawców sektora prywatnego - 63,9% (35 575). W 2006 r. pracodawcy prywatni zgłosili 34 663 ofert pracy, które stanowiły 66,4% wszystkich ofert pracy, będących w dyspozycji urzędów pracy.

Wykres 19. Oferty pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2006 - 2007.

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS O1.



Podjęcia pracy i aktywizacja zawodowa bezrobotnych

W okresie dwunastu miesięcy 2007r., w aktywnych programach rynku pracy uczestniczyło 41 964 osób, o 5 587, tj. o 15,4% osób więcej niż w 2006 r.

Wyszczególnienie	2006	2007	Wzrost/spadek w liczbach	Wzrost/spadek (w %)
Podjęcia pracy w tym	78 836	73 757	-5 079	-6,4
- Niesubsydiowanej	66 883	59 995	-6 888	-10,3
- Subsydiowanej, w tym:	11 953	13 762	1 809	15,1
- Prace interwencyjne	5 662	4 935	-727	-12,8
- Roboty publiczne	2 479	3 078	599	24,2
- Podjęcia własnej działalności gospodarczej	1 981	2 341	360	18,2
- Podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	1 459	2 966	1 507	103,3
Skierowania na szkolenia	7 727	8 620	893	11,6
Podjęcia stażu	8 960	9 739	779	8,7
Rozpoczęcie prac społecznie użytecznych	4 990	6 143	1 153	23,1
Rozpoczęcie przygotowania zawodowego w miejscu pracy	2 747	3 700	953	34,7

Tabela 1. Aktywizacja zawodowa bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2006 - 2007.

Źródło: opracowanie własne, na podstawie danych MPiPS-01.

Do negatywnych zmian w porównaniu do 2006r. należy spadek liczby podjęć pracy ogółem (o 6,4%), na co wpływ miał przede wszystkim spadek podjęć pracy niesubsydiowanej (o 10,3%) oraz prac interwencyjnych (o 12,8%).

Jednakże w analizowanym okresie odnotowano wzrost podjęć pracy subsydiowanej (o 15,1%), w szczególności były to podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy (o 103,3%) oraz podjęcia własnej działalności gospodarczej (o 18,2%). W okresie 12 miesięcy 2007r., w porównaniu do 2006r., odnotowano również wzrost liczby skierowań na szkolenia (o 11,6%), podjęć stażu (o 8,7%), rozpoczęcia prac społecznie użytecznych (o 23,1%) oraz rozpoczęcia przygotowania zawodowego w miejscu pracy (o 34,7%).

Rynek pracy - podsumowanie – trendy w strukturze regionalnego bezrobocia

Zmiany na regionalnym rynku pracy, a przede wszystkim spadek liczby osób w poszczególnych kategoriach bezrobotnych spowodowane są przede wszystkim ogólnym obniżeniem poziomu bezrobocia, jednak przeprowadzona analiza tendencji zmian wykazuje przewagę trendów pozytywnych będących zarówno wynikiem korzystnych zmian w gospodarce, jak i – w znacznej mierze – wynikiem działań aktywizujących finansowanych zarówno z Funduszu Pracy, jak i ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Tendencje negatywne

- Starzenie się społeczeństwa.
- Niższa wartość wskaźnika zatrudnienia i współczynnika aktywności zawodowej w stosunku do średniej krajowej.
- Niższa wartość wynagrodzeń niż średnia w kraju.
- Najwyższa w Polsce stopa bezrobocia rejestrowanego.
- Wzrost udziału procentowego w ogólnej liczbie bezrobotnych kobiet, mieszkańców wsi, osób powyżej 50 roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych oraz osób niepełnosprawnych.
- Wysoki udział osób powracających do ewidencji bezrobotnych kolejny raz w stosunku do ogólnej liczby osób rejestrujących się. Świadczy to o niestabilnym rynku pracy pod względem zatrudnienia.
- Niski poziom wykształcenia bezrobotnych i/lub brak kwalifikacji zawodowych.

Tendencje pozytywne

- Zwiększenie się liczby podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w systemie REGON.
- Ożywienie gospodarcze, czego efektem jest znaczny wzrost PKB.
- Wzrost liczby pracujących w województwie warmińsko – mazurskim.
- Znaczny wzrost wskaźnika zatrudnienia i zmniejszenie dystansu do wartości wskaźnika dla kraju.
- Spadek poziomu oraz stopy bezrobocia.
- Szybsza dynamika spadku stopy bezrobocia w województwie niż w kraju.
- Zmniejszenie dystansu między krajową a regionalną stopą bezrobocia.
- Spadek w ogólnej liczbie bezrobotnych udziału osób do 25 roku życia i długotrwale bezrobotnych.
- Skrócenie czasu pozostawania bez pracy.
- Spadek udziału w ogólnej liczbie zarejestrowanych, osób napływających do bezrobocia po raz pierwszy.
- Wzrost liczby ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy.
- Mniejszy napływ do ewidencji osób bezrobotnych.
- Wzrost liczby dotacji na podjęcie własnej działalności gospodarczej.
- Wzrost liczby dotacji na podjęcie pracy w ramach refundacji kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy.

Opracowanie:

Barbara Seroka-Piotrowska, Paweł Janukowicz
Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy

EFŚ dla przedsiębiorstw i przedsiębiorczych

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2008 r. rozdysponuje ponad 25 mln zł na doskonalenie zawodowe pracowników przedsiębiorstw. Środki te pochodzą z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Szkolenia dla pracowników przedsiębiorstw można realizować w ramach Poddziałania 8.1.1 **Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.**

Co można sfinansować?

- ⇒ Dotacja z WUP może być przeznaczona na szkolenia oraz doradztwo dla pracowników przedsiębiorstw. Zakres szkoleń może dotyczyć zagadnień związanych z każdą branżą.
- ⇒ Zgodnie z *Planem Działania* preferowane będą projekty dotyczące szkoleń specjalistycznych oraz szkoleń z zakresu technik informatycznych i języków obcych oraz projekty kierowane do pracowników takich branż jak: rolno-spożywcza, meblarsko-drzewna, turystyczna, szutnicza, budowlana. Na dodatkowe punkty w trakcie oceny projektów mogą liczyć także firmy produkujące wyroby z gumy oraz sprzęt sportowy.
- ⇒ W ramach dotacji można zakupić m.in. sprzęt specjalistyczny na potrzeby szkolenia, materiały szkoleniowe, opłacić trenerów oraz wynająć pomieszczenia szkoleniowe, a nawet zwrócić uczestnikom koszty dojazdu oraz wyżywienia.

Kto może złożyć projekt?

- ⇒ Projekt może złożyć przedsiębiorstwo zamierzające przeszkolić własnych pracowników lub firma szkoleniowa realizująca projekt dla pracowników kilku firm. Różnica między dwoma rozwiązaniami może dotyczyć tematyki szkoleń i grup odbiorców.
- ⇒ Przedsiębiorstwa mogą wystąpić w roli projektodawców realizując ogólne i specjalistyczne szkolenia oraz doradztwo związane ze szkoleniami dla kadr zarządzających i pracowników przedsiębiorstw w zakresie m.in.: zarządzania, identyfikacji potrzeb w zakresie kwalifikacji pracowników, organizacji pracy, zarządzania BHP, elastycznych form pracy, wdrażania technologii produkcyjnych przyjaznych środowisku, wykorzystania w prowadzonej działalności technologii informacyjnych i komunikacyjnych.
- ⇒ Firma chcąc podwyższyć kwalifikacje swoich pracowników, ale nieposiadająca odpowiedniej kadry trenerskiej oraz warunków lokalowych, może w całości zlecić realizację kursów firmie zewnętrznej. Należy pamiętać, iż każdy przedsiębiorca chcący skorzystać z unijnej dotacji na szkolenie własnych pracowników podlega przepisom dotyczącym udzielania pomocy publicznej.
- ⇒ Firmy szkoleniowe mogą realizować projekty skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, **które z własnej inicjatywy** są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnianiem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności.
- ⇒ Warunkiem otrzymania dofinansowania, jest realizacja szkolenia poza godzinami pracy jego uczestników. Szkolenie nie może być realizowane na zlecenie konkretnego pracodawcy. Ponadto szkolenie należy organizować poza miejscem pracy uczestników, a nabór na nie musi być otwarty dla wszystkich zainteresowanych. Oznacza to, iż uczestnikami szkolenia nie mogą być pracownicy jednego przedsiębiorstwa.
- ⇒ Jeżeli jedna instytucja, ze względu na brak doświadczenia, kadry itp., nie jest w stanie zrealizować projektu, może szukać pomocy u partnera. Jest nim inna instytucja, która uczestniczy w realizacji projektu na podstawie umowy partnerskiej.

Warunki otrzymania dotacji

- ⇒ Ubiegając się o dotację przedsiębiorca lub firma szkoleniowa musi się upewnić czy projekt odpowiada wymaganiom Programu oraz wpisuje się w dane Poddziałanie. Następnym etapem jest właściwe uzasadnienie potrzeby realizacji projektu. Projektodawca musi również na etapie tworzenia projektu znać dokładną liczbę uczestników szkoleń.
- ⇒ Po tym etapie można przejść do tworzenia budżetu, którego właściwe opracowanie, stanowi najważniejszą część projektu.
- ⇒ W przypadku typu projektów zakładających szkolenia skierowane do osób zatrudnionych o niskich kwalifikacjach lub innych dorosłych osób pracujących, które z własnej inicjatywy są zainteresowane nabyciem nowych, uzupełnieniem lub podwyższaniem kwalifikacji i umiejętności, co najmniej 20% uczestników projektu muszą stanowić osoby w wieku powyżej 50 roku życia – Poddziałanie 8.1.1.
- ⇒ Projekty składane do WUP w Olsztynie muszą być realizowane w województwie warmińsko-mazurskim. Wszyscy uczestnicy projektów powinni być zatrudnieni na jego terenie.
- ⇒ Okres realizacji projektu nie może być dłuższy niż 2 lata, a jego wartość nie może być niższa niż 50 000,00 PLN. Górna wartość projektu nie została określona. Ogranicza ją jedynie wysokość środków przeznaczonych do zakontraktowania w danym roku.
- ⇒ Na etapie przygotowania wniosku o dotację, każdy projektodawca może skorzystać z wsparcia konsultacyjno-doradczego ze strony Punktu Informacyjnego w WUP. Firma ubiegająca się o dotację może dzięki temu dowiedzieć się jak prawidłowo wypełnić część opisową wniosku oraz w jaki sposób oszacować budżet całego przedsięwzięcia.

Środki na założenie własnej firmy

- Oprócz szkoleń Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, umożliwi mieszkańcom regionu założenie własnych firm. Osoba posiadająca pomysł na biznes może liczyć na dotację do 40 tys. zł. Środki te będzie można przeznaczyć m.in. na zakup niezbędnego wyposażenia.
- Ze względu na wysokość dotacji, jest to nowa oferta olsztyńskiego WUP. Wsparcie będzie realizowane w ramach PO KL Poddziałanie 6.2 Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.
- Osoba fizyczna otrzyma dotację od instytucji, która w drodze konkursu ogłoszonego przez WUP, otrzyma dofinansowanie na realizację projektu. W ciągu najbliższych miesięcy przewidywane jest ogłoszenie naboru wniosków, jednak jest to uzależnione od przyjęcia rozporządzenia dotyczącego zasad udzielania pomocy publicznej w ramach PO KL.
- Po środki na rozwój przedsiębiorczości będą mogły sięgnąć zarówno osoby bezrobotne jak również pracujące. Podstawowym kryterium umożliwiającym skorzystanie z dotacji będzie nieprowadzenie działalności gospodarczej przez ostatni rok.

Dotacja albo emigracja?

W latach 2004-2006 ponad 7 tys. pracowników warmińsko-mazurskich firm podniosło swoje kwalifikacje dzięki dofinansowaniu ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, udzielanym przez WUP w Olsztynie. Jest to wielkość porównywalna do liczby mieszkańców średniej wielkości miasta w województwie. Lata 2007-2013 będą okresem, w którym liczba osób podnoszących swoje kwalifikacje będzie wielokrotnie wyższa.

Nowy okres programowania stwarza większe niż dotąd szanse dla mieszkańców regionu. Szeroki wachlarz wsparcia realizowanego przez olsztyński WUP dzięki środkom unijnym, może stać się alternatywą dla emigracji zarobkowej, zwłaszcza dla osób, które wahają się z podjęciem ryzyka pracy w innym kraju.

Więcej informacji nt. dotacji dla przedsiębiorstw i przedsiębiorczych:

www.up.gov.pl/efs

lub pod telefonem:

(89) 522 79 55/(89)522 79 65

Opracował: Rafał Bezuch
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego

Efektywnie i Faktycznie Skutecznie

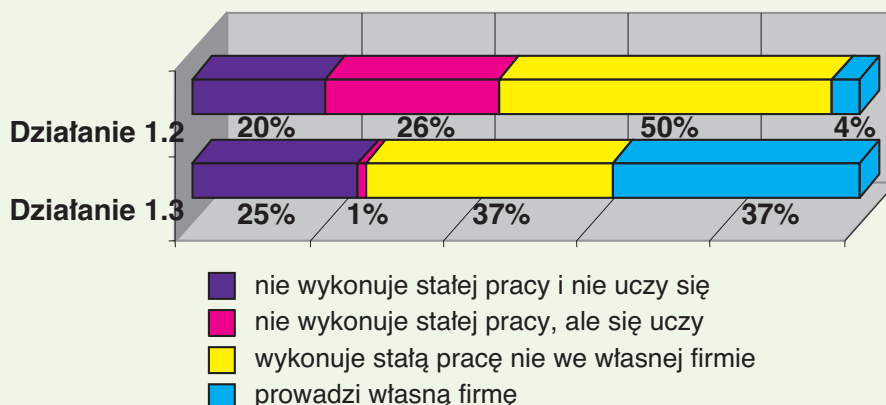
Sektorowy Program Operacyjny Rozwój Zasobów Ludzkich 2004-2006 przez ostatnie 3 lata był tematem licznych artykułów publikowanych w naszym biuletynie. Prezentowane były jego założenia, stan zaawansowania jego wdrażanie czy przykłady dobrych praktyk w ramach realizowanych przez powiatowe urzędy pracy form wsparcia, współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Zgodnie z cyklem życia, każdej tego typu interwencji, po jej zakończeniu, przychodzi czas na podsumowujące oceny. Obecnie kluczową sprawą staje się znalezienie odpowiedzi na pytanie, jakie są faktyczne rezultaty 130 zrealizowanych projektów o łącznej wartości około 130 milionów PLN, w ramach których wsparciem zostało objętych ponad 31 tys. bezrobotnych mieszkańców Warmii i Mazur?!

Uzyskaniu wiarygodnych odpowiedzi na pytania o skuteczność projektów finansowanych ze środków UE służą badania ewaluacyjne, spośród których jednym z najciekawszych jest realizowane przez firmę ABR Opinia, na zlecenie Departamentu Zarządzania EFS Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, cykliczne ogólnopolskie badanie losów beneficjentów ostatecznych SPO RZL.

Spśród wskaźników używanych do oceny programów skierowanych do osób bezrobotnych zdecydowanie najpopularniejsze są te, które obrazują zmianę ich statusu na rynku pracy, w tym przede wszystkim określające odsetek osób, które podjęły zatrudnienie. Zgromadzone w trakcie badań dane pozwalają z pełnym przekonaniem stwierdzić, że pomoc oferowana osobom bezrobotnym w ramach Działania 1.2 Perspektywy dla młodzieży oraz Działania 1.3 Przeciwdziałanie i zwalczanie długotrwałego bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim przyniosła efekty ponad dwukrotnie lepsze niż zakładano na etapie programowania wsparcia.

Zdecydowanie największy odsetek objętych wsparciem mieszkańców regionu znalazł zatrudnienie w przypadku projektów realizowanych w ramach Działania 1.3 SPO RZL - aż 74%¹ ich uczestników zostało zatrudnionych lub prowadzi własną działalność gospodarczą. W przypadku Działania 1.2 takie osoby stanowią 54%, ale należy zwrócić uwagę na fakt, że 26% osób uczy się (z czego ponad dwie piąte na studiach wyższych), co w przyszłości - poprzez podniesienie poziomu kwalifikacji zawodowych - powinno zwiększyć ich szansę na trwałą integrację z rynkiem pracy.

Status beneficjentów ostatecznych w 6 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie



Zdecydowana większość pracujących znalazła zatrudnienie krótko po zakończeniu uczestnictwa w projekcie. Większość osób pracuje w sektorze prywatnym, niezależnie zaś od typu pracodawcy wśród form zatrudnienia przeważa umowa o pracę. Zatrudnione osoby objęte wsparciem w ramach Działania 1.2 najczęściej wykonują zawody *pracowników biurowych* (44%) oraz *pracowników usług osobistych i sprzedawców* (25%), natomiast w przypadku Działania 1.3 dominują osoby pracujące jako *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (26%), *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (24%), a także *pracownicy przy pracach prostych* (21%).

Dla oceny faktycznych rezultatów projektów istotne znaczenie mają opinie beneficjentów ostatecznych na temat wpływu uczestnictwa w projekcie na podjęcie zatrudnienia. Większość badanych deklarowała, że projekt pomógł im podjąć zatrudnienie. Spośród osób, które uzyskały stałe zatrudnienie, jedynie 9% w przypadku Działania 1.2 i 20% w przypadku Działania 1.3, odpowiadając na pytanie „Na ile program przyczynił się do znalezienia przez Panią/Pana zatrudnienia?” stwierdziło, że udział w projekcie „w ogóle” lub „raczej” się nie przyczynił do znalezienia zatrudnienia. Powyższy wynik z pewnością można uznać za satysfakcjonujący, tym bardziej, że jak pokazują wstępne wyniki badania na próbach kontrolnych², osoby objęte wsparciem w ramach SPO RZL częściej znajdują zatrudnienie od osób, które takiego wsparcia nie otrzymały.

Szanse na podjęcie stałej pracy, zwiększało w największym stopniu, objęcie wsparciem w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Poza tym większe możliwości podjęcia pracy mają mężczyźni i osoby posiadające wyższe wykształcenie oraz aktywnie poszukujący pracy po zakończeniu udziału w projekcie.

Dużym uproszczeniem jest sprowadzanie oceny projektów jedynie do wskaźników zatrudnienia. Istotne są również inne aspekty, w tym przede wszystkim rezultaty miękkie. Zadowalającym jest zatem fakt, że większość ankietowanych pozytywnie ocenia otrzymane wsparcie, deklarując przy tym, że dzięki udziałowi w projekcie jest w chwili obecnej bardziej pewna siebie, lepiej umie zarówno szukać pracy, jak i ją wykonywać.

Powyższe dane pozwalają zdecydowanie pozytywnie ocenić projekty powiatowych urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego w ramach Działania 1.2 i 1.3 SPO RZL. Dzięki właściwemu zdiagnozowaniu potrzeb, do których dopasowano i przeprowadzono skuteczne wsparcie, udało się osiągnąć satysfakcjonujące rezultaty.

Dla tego warto wykorzystać dotychczasowe doświadczenia, tak aby w rozpoczętym okresie programowania, finansowane ze środków EFS działania na rzecz integracji z rynkiem pracy osób pozostających bez zatrudnienia, okazały się nie mniej skuteczne. Może to jednak okazać się zadaniem trudnym zważywszy na fakt, że poprzeczka została zawieszona wysoko, a coraz większy odsetek osób bezrobotnych stanowią osoby trudne do zaktywizowania.

Opracował: Jakub Lobert
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego

¹ Wszystkie przedstawione w niniejszym artykule dane pochodzą z „Raportu z badania beneficjentów ostatecznych Działania 1.2 oraz Działania 1.3 Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich z województwa warmińsko-mazurskiego, którzy zakończyli udział w projektach w okresie od kwietnia 2006 roku do czerwca 2007 roku” opracowanego w ramach badania realizowanego przez ABR Opinia SP z o.o. na zlecenie Departamentu Zarządzania EFS w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego.

² Próbie kontrolną stanowiły osoby, które w okresie, gdy beneficjenci ostateczni Działania 1.2 oraz Działania 1.3 rozpoczynali udział w projektach, znajdowały się w analogicznej sytuacji, ale nie zostały objęte wsparciem

Wojewódzkie projekty i programy promujące zatrudnienie i aktywizujące bezrobotnych realizowane w 2007 roku

W 2007 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie inicjował programy regionalne, do realizacji których zaprosił powiatowe urzędy pracy. Celem programów była promocja zatrudnienia osób bezrobotnych, zakwalifikowanych do grup ryzyka tj. młodzieży do 25 roku życia, osób długotrwale bezrobotnych, osób powyżej 50 roku życia, osób bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujących dziecko do 7 roku życia, osób niepełnosprawnych. Źródłem finansowania regionalnych programów rynku pracy, były środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa oraz Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

1. Programy rynku pracy dofinansowane ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Samorządu Województwa

Zgodnie z uchwałą Sejmiku Województwa Warmińsko - Mazurskiego Nr V/68/07 z dnia 6 lutego 2007 roku, w sprawie określenia kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko - mazurskiego, na finansowanie programów rynku pracy realizowanych przez samorządy powiatowe, wydzielono rezerwę wojewódzką Funduszu Pracy w kwocie 41 376,5 tys. zł. Kwota ta, została częściowo rozdysponowana na prefinansowanie projektów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego - 28 665,1 tys. zł. Pozostałe środki Funduszu Pracy będące w dyspozycji Samorządu Województwa (12 711,4 tys. zł.) zostały przeznaczone na realizację niżej przedstawionych regionalnych programów rynku pracy. Uczestniczyło w nich 2 507 osób.

„Gminny Konsultant R – III edycja”

Założeniem programu było udzielanie pomocy rolnikom w wypełnianiu wniosków o dopłaty obszarowe przez osoby bezrobotne, zatrudnione w urzędach gmin. Udzielona pomoc w dużej mierze przyczynia się do lepszego wykorzystania środków unijnych skierowanych dla sektora rolniczego. Program powstał na wniosek Warmińsko - Mazurskiej Agencji Restrukturyzacji i Modernizacji Rolnictwa. W ramach programu zostały przeprowadzone szkolenia, mające na celu przygotowanie do w/w zadań. Zatrudnienie przeszkolonych osób było refundowane ze środków Funduszu Pracy (prace interwencyjne, roboty publiczne, staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy).

Koszt realizacji programu – 532,2 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 118.

„Licz na siebie”

Wychodząc naprzeciw zapotrzebowaniu zgłaszanemu przez osoby bezrobotne, program zakładał udzielenie dotacji na założenie własnej firmy, wsparcie pracodawców dotacjami na wyposażenie bądź doposażenie stanowiska pracy na którym zostanie zatrudniony bezrobotny oraz przygotowanie zawodowe w miejscu pracy.

Koszt realizacji programu – 4 472,8 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 391, z których 330 otrzymało dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

„Pierwszy krok na rynku pracy”

Program dotyczył aktywizacji zawodowej młodzieży do 25 roku życia bez kwalifikacji zawodowych, z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i ogólnokształcącym. Głównym założeniem programu było dostosowanie kompetencji zawodowych beneficjentów, do potrzeb rynku pracy. W ramach programu beneficjenci korzystali ze szkoleń zawodowych, staży, przygotowania zawodowego w miejscu pracy oraz subsydiowanego zatrudnienia.

Koszt realizacji programu – 2 490,8 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 946.

„Prace melioracyjne”

Założeniem programu była aktywizacja zawodowa osób długotrwale bezrobotnych, zagrożonych wykluczeniem społecznym. Są to osoby, których rodziny znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji materialnej, korzystające z pomocy społecznej. Głównym organizatorem przedsięwzięcia były Spółki Wodne oraz urzędy gmin, które w ramach umów zawartych z powiatowymi urzędami pracy na organizację robót publicznych, prowadziły prace melioracyjne na podstawowych ciekach wodnych.

Koszt realizacji programu – 3 360,3 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 610.

„Modernizacja linii kolejowej na trasie Szczytno – Pisz – Ełk”

Założeniem programu była aktywizacja bezrobotnych w ramach robót publicznych, realizowanych przy modernizacji i naprawie linii kolejowej na trasie Szczytno – Pisz – Ełk. Prace przyczyniły się do wznowienia przewozów pasażerskich oraz niedopuszczenia do zawieszenia przewozów towarowych.

Koszt realizacji programu – 564,1 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 87.

„Przyjdź do nas jesteśmy Twoją szansą”

Program przedłożony wspólnie przez Starostę Olsztyńskiego i Prezydenta Miasta Olsztyna, był kontynuacją działań rozpoczętych w 2005 roku, aktywizujących osoby bezrobotne ze szczególnym uwzględnieniem bezrobotnych do 35 roku życia.

Program przewidywał skierowanie na staż bądź przygotowanie zawodowe w miejscu pracy. Realizowane kierunki działań uwzględniały potrzeby Michalin Polska S.A, który był głównym partnerem tego programu.

Koszt realizacji programu – 900,0 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 355.

2. Programy rynku pracy dofinansowane ze środków Funduszu Pracy będących w dyspozycji Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Minister z własnej inicjatywy lub na wniosek marszałka województwa, może przyznać z rezerwy Funduszu Pracy dodatkowe środki na finansowanie programów regionalnych, w tym współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W 2007 roku, korzystając z tej możliwości, zrealizowano w województwie warmińsko-mazurskim projekt „Przedsiębiorczość 2007”.

„Przedsiębiorczość 2007”

Program promujący rozwój przedsiębiorczości, realizowany był w 12 powiatach: braniewskim, działdowskim, elbląskim, etckim, giżyckim, gołdapskim, iławskim, mrągowskim, nowomiejskim, olsztyńskim, oleckim i piskim. W ramach oferowanego wsparcia przewidziano udzielenie osobom bezrobotnym dotacji na podjęcie działalności gospodarczej oraz dotacji dla przedsiębiorców na tworzenie nowych stanowisk pracy.

Koszt realizacji programu - 5 377,0 tys. zł., z czego:

- na dotacje wspierające rozpoczęcie działalności gospodarczej przeznaczono – 1 567,6 tys. zł.
- na refundację pracodawcom kosztów wyposażenia (doposażenia) stanowiska pracy – 3 809,4 tys. zł.

Stan realizacji programu na koniec 2007 r.:

- udzielono wsparcia 123 osobom poprzez przyznanie jednorazowo środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej,
- zrefundowano koszty powstania 298 nowych miejsc pracy, na których zatrudniono bezrobotnych.

3. Programy rynku pracy opracowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, realizowane przez powiatowe urzędy pracy województwa Warmińsko-Mazurskiego

Projekty i wnioski o przyznanie środków na realizację programów z rezerwy Funduszu Pracy, zostały przygotowane przez powiatowe urzędy pracy i przedłożone w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w celu ich oceny. Do oceny, zastosowano kryteria ustalone dla poszczególnych programów przez MPiPS. Po zaakceptowaniu przez Marszałka Województwa propozycji listy rankingowej z ocenami projektów, zostały one przesłane do Ministra Pracy i Polityki Społecznej, który podjął decyzję o przyznaniu środków na ich realizację.

W programach opracowanych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej, finansowanych z rezerwy Funduszu Pracy pozostającej w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej uczestniczyło w województwie warmińsko – mazurskim 1 598 osób. Ogółem wydatkowano na ich realizację 11 339,4 tys. zł.

„Inwestycje w kwalifikacje deficytowe na rynku pracy – IKD”

Program realizowany był przez 16 powiatowych urzędów pracy. Głównym jego celem było przygotowanie osób z grup defaworyzowanych na rynku pracy, do podjęcia i utrzymania zatrudnienia w zawodach poszukiwanych na lokalnych rynkach pracy. Wsparciem objęto osoby bezrobotne z grup szczególnego ryzyka (tzn. osoby do 25 roku życia, długotrwale bezrobotne, powyżej 50 roku życia, bez kwalifikacji zawodowych, samotnie wychowujące, co najmniej jedno dziecko do 7 roku życia oraz osoby niepełnosprawne).

Podstawowymi formami aktywizacji w tym programie były: szkolenia ogólne, w tym w zakresie umiejętności poszukiwania pracy, szkolenia zawodowe – a po nich staż bądź przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, środki na podjęcie działalności gospodarczej lub założenie spółdzielni socjalnej, a także środki na utworzenie miejsc pracy. Ze środków przeznaczonych na realizację programu można było również sfinansować koszt egzaminów umożliwiających uzyskanie świadectw, dyplomów, zaświadczeń, uprawnień lub tytułów zawodowych oraz koszty uzyskania licencji zawodowych, kontynuowanie nauki na kolejnym poziomie, sfinansować koszty przejazdu na zajęcia oraz do pracy, zakwaterowanie, koszty badań lekarskich.

Kwota dofinansowania - 7 233,4 tys. zł.

Liczba osób objętych wsparciem – 721.

„Praca dla Młodych – Dobry Start”

Program realizowany w 14 powiatach, miał na celu zwiększenie szans młodych ludzi na uzyskanie pierwszego doświadczenia zawodowego oraz objęcie ich działaniami aktywizującymi, które pozwolą na rozszerzenie posiadanych już kwalifikacji zawodowych, zdobycie zatrudnienia oraz podjęcie działalności gospodarczej.

Założone w programie działania aktywizujące tj. szkolenia (w tym z zakresu umiejętności poszukiwania pracy), staże oraz dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej, poprzedzone zostały stworzeniem dla każdego beneficjenta Indywidualnego Planu Działań.

Kwota dofinansowania – 3 806,0 tys. zł.

Liczba osób objętych wsparciem - 797.

7.3.3 „Aktywna kobieta”

Program realizowany był w 3 powiatach. Beneficjentkami programu były bezrobotne kobiety powyżej 50 roku życia, mające trudności ze znalezieniem pracy. W celu aktywizacji tych kobiet wykorzystano różne formy wsparcia, tj.: szkolenia w zawodach deficytowych na rynku pracy bądź też uzupełnienie kwalifikacji w zawodach posiadanych o dodatkowe lub brakujące umiejętności, przygotowanie zawodowe oraz dotacje na podejmowanie działalności gospodarczej. Program uwzględniał również wsparcie bezrobotnych kobiet pomocą specjalistyczną udzielaną przez doradców zawodowych i liderów klubów pracy.

Kwota dofinansowania – 300,0 tys. zł.

Liczba osób objętych wsparciem – 80.

4. Projekty lokalne opracowane i realizowane przez powiatowe urzędy pracy, finansowane z rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej

Starosta, samodzielnie lub we współpracy z innymi organami, organizacjami i podmiotami zajmującymi się problematyką rynku pracy, w celu promocji zatrudnienia i aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, inicjuje i realizuje projekty lokalne, które mogą być współfinansowane z rezerwy środków Funduszu Pracy pozostających w gestii Ministra Pracy i Polityki Społecznej.

Projekty lokalne przygotowuje się na podstawie regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia oraz badań i analiz lokalnego rynku pracy, w tym sytuacji osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W 2007 roku, w celu opracowania i realizacji własnych, lokalnych projektów z rezerwy finansowej Ministra skorzystało 7 powiatów. Ogółem zrealizowano 10 projektów. Na ich realizację wydatkowano 3 728,4 tys. zł. W projektach uczestniczyło 1 136 osób (bezrobotnych i pracodawców).

„Staż zawodowy, szansą na zatrudnienie”

Projekt realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie. Jego beneficjentami były osoby młode do 25 roku życia oraz bezrobotni absolwenci szkół wyższych do 27 roku życia. Zgodnie z założeniami, bezrobotną młodzież skierowano na staże zawodowe do lokalnych przedsiębiorców.

Koszt projektu – 105,0 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 52

„Aktywni 2007”

Projekt opracowany i realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu. Jego celem było ułatwienie osobom bezrobotnym, udziału w przedsięwzięciach zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia oraz jego utrzymanie. Beneficjentami projektu były przede wszystkim osoby z grup ryzyka: długotrwale bezrobotni, bez aktualnych kwalifikacji zawodowych, młodzież do 25 roku życia. W realizacji projektu zastosowanie miały następujące instrumenty: szkolenia zawodowe, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, staże zawodowe, dotacje na działalność gospodarczą.

Koszt projektu – 531,4 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 409 osób,

w tym skierowani na:

- szkolenia zawodowe – 25 osób,
- przygotowanie zawodowe – 105 osób,
- staże – 273 osoby,
- udzielono dotacji na działalność gospodarczą – 6 bezrobotnym.

„Teraz młodzież”

Projekt realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. Wsparciem w ramach projektu, objęta została młodzież do 25 roku życia, a w przypadku osób, które ukończyły szkołę wyższą – w wieku do 27 lat, bez doświadczenia zawodowego, mająca trudności ze znalezieniem pracy, a także pragnąca rozpocząć własną działalność gospodarczą. Realizacja projektu przyczyniła się do powstania 2 nowych podmiotów gospodarczych oraz zdobycia przez beneficjentów praktycznych umiejętności niezbędnych do wykonywania określonego zawodu, poprzez odbycie staży zawodowych.

Koszt projektu – 99,0 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 48 (2 osoby samozatrudnienie; 46 staż)

„Jesienna aktywność”.

Projekt realizowany był również przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, a jego zakończenie przewidziano na luty 2008 roku. Wsparciem w ramach projektu zostali objęci bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienieni w art. 49 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, którzy mieli problemy ze znalezieniem zatrudnienia. Dzięki realizacji projektu powołano do życia 8 własnych firm, po otrzymaniu jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej. Grupa 61 bezrobotnych zwiększyła swoje szanse na rynku pracy, ponieważ dzięki odbywaniu stażu i przygotowania zawodowego zdobyła bądź nabywa praktyczne umiejętności niezbędne do wykonywania przyszłej pracy zawodowej. Dzięki zastosowaniu formy wsparcia dla pracodawców (wyposażenia/doposażenia stanowiska pracy), 10 osób bezrobotnych zostało zatrudnionych w ramach stworzonych miejsc pracy.

Koszt projektu – 336,4 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 79

„Nowa Praca”

Projekt realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, miał na celu złagodzenie skutków kadrowych spowodowanych bankructwem Grupy Schiedera, do której należały zakłady branży meblarskiej zlokalizowane na terenie powiatu. Beneficjentami programu byli pracodawcy, którzy zgłosili gotowość zatrudnienia pracowników z upadających zakładów meblarskich.

Projekt zakładał wsparcie lokalnych przedsiębiorców poprzez dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy, na których zostali zatrudnieni bezrobotni.

Koszt projektu – 850,0 tys. zł.

Liczba pracodawców objętych programem – 65

„Wsparcie biznesu”

Projekt, podobnie jak poprzedni opracowany i realizowany był przez Powiatowy Urząd Pracy w Iławie. Celem działań wyznaczonych w projekcie, było uzyskanie wzrostu zatrudnienia w powiecie iławskim, między innymi poprzez pobudzenie inwestowania w prozatrudnieniowy rozwój istniejących podmiotów gospodarczych, a także wsparcie podjęcia przez bezrobotnych działalności gospodarczej.

Koszt projektu – 409,2 tys. zł., z tego:

- 211,2 tys. zł. – dotacje na wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy
- 198,0 tys. zł. – dotacje na rozpoczęcie przez bezrobotnych działalności gospodarczej,

Liczba osób objętych programem – 31, z których:

- 16 – to pracodawcy tworzący nowe miejsca pracy,
- 15 – bezrobotni podejmujący działalność gospodarczą.

„Wsparcie samozatrudnienia bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy”

Projekt opracowany i realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, przewidywał wsparcie utworzenia nowych miejsc pracy, na których zostali zatrudnieni bezrobotni z terenu powiatu nidzickiego, należący do grupy szczególnie zagrożonej bezrobociem.

Koszt projektu – 120 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 10 pracodawców i 10 bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych przez pracodawców stanowiskach pracy,

„Aktywizacja osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w powiecie nowomiejskim”

Celem projektu była aktywizacja zawodowa bezrobotnych w okresie jesienno-zimowym. Beneficjentami programu była młodzież do 25 roku życia oraz bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych. W ramach projektu, zastosowanie miały następujące instrumenty: staż zawodowy, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zatrudnienie subsydiowane w ramach prac interwencyjnych.

Koszt projektu – 749,0 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 372, z których:

- 185 – skierowano na staż,
- 92 – osoby odbywały przygotowanie zawodowe w miejscu pracy,
- 95 – skierowano do prac interwencyjnych.

„Aktywizacja bezrobotnych w obiektach byłego zakładu z Grupy Schiedera”

Program opracowany i realizowany był w powiecie nowomiejskim, w związku z planowanym zwiększeniem zatrudnienia przez firmę „Szynaka Meble Sp. z o.o”, która po ogłoszeniu bankructwa przez Grupę Schiedera, przejęła jeden z zakładów wchodzących w skład Grupy. Projekt miał na celu wsparcie utworzenia 20 nowych stanowisk pracy dla osób, które utraciły zatrudnienie w związku z bankructwem Grupy.

Koszt projektu – 264,0 tys. zł.

Liczba osób objętych programem:

- 20 pracodawców,
- 20 bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy.

„100% efektywności”

Projekt opracowany i realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Olecku miał na celu wsparcie uruchomienia 10 dodatkowych podmiotów gospodarczych, które przy sprzyjającej koniunkturze będą w przyszłości tworzyć nowe miejsca pracy, a także pomoc pracodawcom w wyposażeniu 10 stanowisk pracy dla bezrobotnych.

Koszt projektu – 264,4 tys. zł.

Liczba osób objętych programem – 10 pracodawców;

- 10 bezrobotnych zatrudnionych na utworzonych stanowiskach pracy,
- 10 bezrobotnych podejmujących działalność gospodarczą.

Opracowała:
Barbara Seroka-Piotrowska
Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy

Podsumowanie projektu „Wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy pomiędzy Polską a Obwodem Kaliningradzkim F.R.”

W dniach 27-29 lutego 2008 r. w Olsztynie, odbyło się spotkanie na temat „Podsumowanie 2007 roku z perspektywy realizacji planu wynikającego z partnerstwa polsko-rosyjskiego oraz ustalenie planu działań na kolejny rok współpracy”. Było to ostatnie spotkanie organizowane w ramach projektu „Wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy pomiędzy Polską a Obwodem Kaliningradzkim F.R.”.

Projekt „Wymiana doświadczeń z zakresu rynku pracy pomiędzy Polską a Obwodem Kaliningradzkim F.R.”, realizowany był w okresie od 15 maja 2006 roku do 14 marca 2008 roku, w ramach Programu Sąsiedztwa Polska – Litwa – Obwód Kaliningradzki Inicjatywy Wspólnotowej INTERREG III A, wpisując się w cele Priorytetu 2 „Wkład we współpracę pomiędzy społecznościami, integrację społeczno-kulturalną oraz rynek pracy”, Działanie 2.1 „Wsparcie inicjatyw społeczności lokalnych”. Łączna wartość projektu wyniosła 253 905 zł, z czego 75 % dofinansowano ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego.

Był to projekt międzynarodowy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, który był Partnerem Wiodącym. Drugim Partnerem w projekcie była Agencja ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego (dawniej Urząd Federalnej Państwowej Służby Zatrudnienia w Obwodzie Kaliningradzkim), z którą 15 grudnia 2004 roku podpisane zostało Porozumienie Intencyjne, dające podstawę do realizacji wspólnego projektu transgranicznego.

Głównym celem podjętych działań była promocja integracji państw sąsiadujących w kwestii rozwiązywania problemów bezrobocia, tworzenia miejsc pracy, analizy rynku pracy, wspierania małych i średnich przedsiębiorstw i wyrównywania szans zatrudnienia na obszarach wiejskich.

Od lipca 2006 roku do marca 2008 roku odbyło się osiem spotkań:

- 1) 19–21 lipca 2006 roku w Olecku „Przestudiowanie i wymiana doświadczeń w zakresie rozwiązywania problemów samozatrudnienia na wsi i w małych miasteczkach. Wspomaganie rozwoju małego i średniego biznesu w kontekście tworzenia nowych miejsc pracy”;
- 2) 4–6 października 2006 roku w Olsztynie, „Aktywizacja społeczna i zawodowa osób zagrożonych wykluczeniem społecznym na przykładzie rozwiązań w województwie warmińsko-mazurskim i Obwodzie Kaliningradzkim. Wypracowanie wzorów programów lokalnych”;



19-21 lipca 2006 r. Olecko. wizyta w firmie Iryd.



21-23 marca 2007 r. Elbląg. Uczestnicy spotkania w Elbląskim Inkubatorze Nowoczesnych Technologii Informatycznych.

- 3) 6–8 grudnia 2006 roku, Olsztyn, „Opracowanie diagnozy problemów, barier oraz grup ryzyka w kontekście problematyki prozatrudnieniowej i przeciwdziałania marginalizacji społecznej”;
- 4) 21–23 marca 2007 roku, w Elblągu, „Podsumowanie 2006 roku, z perspektywy realizacji planu wynikającego z partnerstwa polsko-rosyjskiego”;
- 5) 25–27 czerwca 2007 roku w Wilkasach k/Giżycka, „Problem bezrobocia młodzieży zamieszkującej przygraniczne tereny – możliwość wykorzystania takich form aktywizacji zawodowej jak staże, praktyki oraz wolontariat po obu stronach granicy”;
- 6) 12–14 września 2007 roku, w Elku, „Stworzenie informacji w sprawie możliwych kierunków rozwoju małych i średnich przedsiębiorstw”;
- 7) 5–7 grudnia 2007 roku, w Olsztynie, „Utworzenie wspólnego banku informacji o poszukiwanych w najbliższych latach zawodach oraz opracowanie kierunków kształcenia przez szkoły”;
- 8) 27–29 lutego 2008 roku, w Olsztynie, „Podsumowanie roku 2007 z perspektywy realizacji planu wynikającego z partnerstwa polsko-rosyjskiego oraz ustalenie planu działań na kolejny rok współpracy”.

W trakcie spotkań zorganizowano wizyty w powiatowych urzędach pracy i innych instytucjach zajmujących się problematyką bezrobocia oraz w



12-14 września 2007 r. Elk. Obrady.

grożonych wykluczeniem społecznym po obu stronach granicy. Projekt „Nowa Szansa”, opracowany przez stronę polską, proponuje stworzenie modelu wsparcia dla 64 penitencjariuszy zakładów karnych, którzy przeszli etap terapii odwykowej i są objęci opieką terapeutyczną.

Spotkania polsko-rosyjskie, stanowiły platformę wymiany doświadczeń i informacji w zakresie działania służb zatrudnienia obu państw, a także dały możliwość wypracowania wspólnych idei i pomysłów dotyczących walki z bezrobociem. Ponadto służyły promowaniu wzajemnych kontaktów i więzi pomiędzy społecznościami lokalnymi, jak również inicjowaniu działań ukierunkowanych na współpracę władz regionalnych i lokalnych.

przedsiębiorstwach, które korzystają z różnych form wsparcia, m.in. ulg dla przedsiębiorstw działających w specjalnych strefach ekonomicznych, zatrudnienia subsydiowanego oraz funduszy strukturalnych.

W obradach uczestniczyło łącznie 330 osób, w tym przedstawiciele instytucji rynku pracy, administracji rządowej i samorządowej, organizacji pozarządowych, uczelni wyższych, instytucji szkoleniowych oraz zrzeszeń przedsiębiorców.

Efektom spotkań są trzy dokumenty: „Diagnoza problemów, barier oraz grup ryzyka występujących w regionach przygranicznych w kontekście problematyki prozatrudnieniowej i przeciwdziałania marginalizacji społecznej”, „Informacja w sprawie możliwych kierunków rozwoju niektórych dziedzin działalności małych i średnich przedsiębiorstw” oraz „Bank informacji o poszukiwanych w najbliższych latach zawodach” (dostępne na stronie www.up.gov.pl w zakładce Interreg).

Przyjęto również wzór programu lokalnego, obejmującego aktywizację zawodową i społeczną osób za-

*Opracowała: Marta Dylak
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr*



5-7 grudnia 2007 r. Olsztyn. Obrady. Od lewej: Władimir Wasilewicz Kowszow, Zastępca Dyrektora Agencji ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego, Galina Siergiejewna Jankowska, Minister Polityki Socjalnej i Pracy Obwodu Kaliningradzkiego, Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Funkcjonowanie Centrów Informacji i Planowania Kariery Zawodowej - rola, miejsce i kierunki rozwoju

„Wizje bez czynów są tylko snem, czyny bez wizji to strata czasu”

W dniach 7-8 lutego 2008 r. odbyła się narada poświęcona roli, miejscu i kierunkom rozwoju centrów informacji i planowania kariery zawodowej. Inicjatorem i organizatorem spotkania był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

W naradzie uczestniczyli wicedyrektorzy WUP z Białegostoku, Gdańska, Torunia i Olsztyna, kierownicy centrów informacji i planowania kariery zawodowej. Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej reprezentowała Naczelniczka Wydziału Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego z Departamentu Rynku Pracy, Pani Irena Mazek.

Dyskusja na temat roli, miejsca i kierunków rozwoju CliPKZ zasadniczo dotyczyła 3 obszarów:

- ⇒ funkcjonalno-organizacyjnego,
- ⇒ merytorycznego,
- ⇒ współpracy instytucjonalnej.

W trakcie spotkania wypracowano konkretne wnioski, a także zgłoszono postulaty dotyczące rozwoju usług związanych z poradnictwem zawodowym. Do najistotniejszych można zaliczyć:

- ⇒ zagwarantowanie funkcjonowania wszystkich CliPKZ,
- ⇒ utrzymanie nazwy, która stanowi wypracowany znak firmowy,
- ⇒ pozostawienie centrów w strukturze WUP, jako wyodrębnionych merytorycznie wydziałów,
- ⇒ umożliwienie funkcjonowania centrów, które mogłyby pełnić funkcję metodyczną i wspierającą instytucje rynku pracy w zakresie rozwoju poradnictwa zawodowego,
- ⇒ przyjęcie otwartej formy działania – usługi centrum skierowane do wszystkich zainteresowanych osób, co umożliwi dostęp do usług wszystkim osobom potrzebującym pomocy. Jest to związane z wprowadzeniem zmian
- ⇒ w statystykach publicznych, umożliwienie prowadzenia zajęć aktywizacyjnych w centrum przez doradcę zawodowego. Zgodnie z aktualnym zapisem zajęcia mogą prowadzić wyłącznie liderzy klubu pracy, którzy zatrudniani są w centrach sporadycznie lub wcale,
- ⇒ wydanie rozporządzenia MPiPS, dotyczącego funkcjonowania CliPKZ określającego miejsce, strukturę i szczegółowy zakres zadań oraz zasady, formy i sposób finansowania usług,
- ⇒ przyspieszenie wdrożenia wersji elektronicznej Kwestionariusza Zainteresowań Zawodowych oraz zapewnić przeszkolenie wszystkich doradców zawodowych w tym zakresie. Promowanie innych narzędzi diagnostycznych pomocnych w pracy doradców zawodowych, reaktywowanie Centrum Metodycznego na szczeblu ogólnokrajowym stanowiącym zaplecze metodyczne doradców zawodowych.

Wnioski i postulaty wypracowane przez uczestników narady zostaną przedstawione podczas konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy oraz przekazane Ministerstwu Pracy i Polityki Społecznej

Zaletą żywych dyskusji jest to, że pozwalają na bezpośrednią wymianę poglądów i opinii na dany temat. Dyskusja na temat przyszłości funkcjonowania centrów pozwoliła skonfrontować nasze plany, zamierzenia i pomysły z koncepcjami innych wojewódzkich urzędów pracy. Obecność przedstawiciela MPiPS okazała się bardzo przydatna zarówno z uwagi na możliwość poznania planów Ministerstwa odnośnie dalszego funkcjonowania CliPKZ oraz ze względu na poruszoną kwestię standardów usług rynku pracy, szczególnie poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej oraz pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy.

Ze spotkania nasuwa się jeszcze jeden wniosek; wszystkie centra, niezależnie od regionu borykają się z podobnymi trudnościami, warto jest o tym rozmawiać i wspólnie pokonywać przeszkody tak, by nowe rozwiązania usprawniały i doskonaliły naszą codzienną pracę.

*Opracowała: Bożena Piątek
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej*

Warmińsko Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa zawodowego - kuźnia wspólnych przedsięwzięć -

„By dojść do źródła, trzeba iść pod prąd” - Stanisław Jerzy Lec

W roku 2007, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zainicjował utworzenie wojewódzkiej platformy współpracy praktyków poradnictwa zawodowego, zatrudnionych w placówkach edukacyjnych, instytucjach związanych z rekonwersją kadr oraz instytucjach rynku pracy województwa warmińsko mazurskiego. Wtedy zrodził się innowacyjny w skali kraju pomysł zawiązania Warmińsko Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Koncepcja zawiązania partnerskiego Paktu była propozycją Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wobec potrzeby instytucjonalnej współpracy w zakresie poradnictwa i informacji zawodowej. Do opracowania dokumentu, skłoniła nas sytuacja w województwie warmińsko-mazurskim, charakteryzująca się rozproszonym instytucjonalnie poradnic-



Uczestnicy Konferencji

O wadze poruszanych problemów może świadczyć wysoka frekwencja uczestników, reprezentujących różne środowiska. Gośćmi konferencji były osoby reprezentujące instytucje zawiązujące Pakt, przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, eksperci Komisji Europejskiej, przedstawiciele świata nauki, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dyrektorzy i pracownicy wojewódzkich urzędów pracy z całej Polski. Podczas konferencji podpisano Porozumienie w sprawie zawiązania Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

Do Paktu przystąpiło 57 instytucji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego: powiatowe urzędy pracy, Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda OHP, Warmińsko Mazurskie Kuratorium Oświaty, uczelnie wyższe, ośrodki doskonalenia nauczycieli, Wojskowy Ośrodek Aktywizacji Zawodowej oraz instytucje szkoleniowe i inne organizacje i stowarzyszenia zajmujące się poradnictwem zawodowym.

W marcu bieżącego roku, odbyło się pierwsze spotkanie warsztatowe w ramach Paktu, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Podczas warsztatów wypracowane zostały zadania, które będą realizowane w ramach powołanych spośród przedstawicieli instytucji biorących udział w tej inicjatywie, Zespołów Zadaniowych: Zespołu d.s. szkoleń i rozwoju zawodowego, Zespołu d.s. Informacji Zawodowej, Zespołu Diagnostycznego oraz Zespołu d.s. Koordynacji i Promocji.

Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego stał się forum wymiany doświadczeń doradców zawodowych, służy wykorzystaniu kompetencji i profesjonalizmu doradców, w rozwoju poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej w naszym województwie.

Wszystkich zainteresowanych konkretnymi rozwiązaniami w zakresie Paktu zapraszamy na stronę internetową naszego urzędu www.up.gov.pl; zakładka Poradnictwo Zawodowe; link **Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego**.

*Opracowała: Bożena Piątek
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej*



Platforma współpracy na rzecz elbląskiego rynku pracy i edukacji

20 marca 2008 r. w Elblągu jednaście instytucji i organizacji, w tym Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, podpisało porozumienie w sprawie utworzenia i funkcjonowania elbląskiej platformy współpracy pod nazwą „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy i edukacji”. Przedsięwzięcie jest kontynuacją projektu „Pakt na rzecz aktywizacji elbląskiego rynku pracy - rozwój partnerstwa”, realizowanego w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego w okresie od kwietnia 2006 r. do lutego 2008 r.

Celem podpisanego w marcu b.r. porozumienia jest efektywny rozwój partnerstwa instytucji elbląskiego rynku pracy, podejmowanie działań zmierzających do równoważenia podaży i popytu na pracę, dostosowanie systemu kształcenia w formach szkolnych i pozaszkolnych do potrzeb i wymagań rynku pracy, koordynacja działań na rzecz aktywizacji osób bezrobotnych, w tym osób niepełnosprawnych i zagrożonych marginalizacją społeczną, a także systematyczne podnoszenie poziomu jakości świadczonych usług oraz kompetencji pracowników instytucji i organizacji elbląskiego rynku pracy i edukacji.

W ramach planowanego wspólnego projektu uczestnicy porozumienia przewidują m.in.:

- ➔ utrzymanie uruchomionej w roku 2006 wspólnej dla wszystkich instytucji elbląskiego rynku pracy strony internetowej www.jestpraca.elblag.pl - jako nowoczesnego interaktywnego narzędzia służącego pośrednikom pracy z różnych instytucji, osobom bezrobotnym i poszukującym pracy oraz pracodawcom;
- ➔ utrzymanie dotychczasowych Punktów Publicznego Dostępu do Informacji oraz utworzenie kolejnych w nowych instytucjach partnerskich;
- ➔ organizację kampanii promocyjno-informacyjnej w celu zachęcenia pracodawców do zatrudniania osób z grup znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy (konferencje, targi pracy i in.);
- ➔ przeprowadzenie badań, analiz i ekspertyz mających na celu diagnozę oczekiwań pracodawców wobec pracobiorców (zawodów oraz przewidywanych oczekiwań pracodawców odnośnie pożądaných kompetencji pracowniczych), barier w znalezieniu pracy, potrzeb szkoleniowych osób bezrobotnych;
- ➔ przeprowadzenie szkoleń dla pracowników instytucji i organizacji elbląskiego rynku pracy.

Partnerskie porozumienie, które obowiązywać będzie przez siedem najbliższych lat podpisali: Gmina Miasto Elbląg, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych, Centrum Pracy i Pomocy w Elblągu, Centrum Kształcenia Praktycznego w Elblągu, NSZZ „Solidarność” Zarząd Regionu Elbląg, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Elblągu, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Elblągu, 16. Pomorska Dywizja Zmechanizowana, Związek Pracodawców Ziemi Elbląskiej.

Ze strony Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w Pakcie uczestniczy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu.

Jednym z efektów zawartego porozumienia będzie tworzenie wspólnych projektów ukierunkowanych na rozwój elbląskiego rynku pracy i edukacji i pozyskiwanie na ich realizację środków z różnych źródeł, w tym z Europejskiego Funduszu Społecznego.

*Opracowała: Wanda Stec
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu*

USŁUGA EURES na rzecz pracodawców...

Z inicjatywy kadry EURES WUP w Olsztynie, przy wsparciu merytorycznym i logistycznym Powiatowych Urzędów Pracy w Ostródzie, Działdowie, Giżycku, Nowym Mieście Lubawskim, Mrągowie i Iławie, w roku 2007 i pierwszym kwartale 2008 r., odbyło się 6 spotkań z pracodawcami, na temat usługi EURES. W spotkaniach uczestniczyło łącznie 169 pracodawców.

Bezpośredni kontakt doradców EURES z pracodawcami, stworzył możliwość rozpowszechnienia informacji o funkcjonowaniu sieci EURES w Polsce i województwie warmińsko-mazurskim, umożliwił również przekazanie informacji na temat potencjalnych korzyści, wynikających z realizacji usługi EURES. Szczególnie przydatna okazała się wiedza na temat możliwości poszukiwania pracowników w krajach UE/EOG, sposobów docierania do obywateli tych państw oraz zatrudniania ich na terenie województwa warmińsko-mazurskiego.

Każde spotkanie kończyło się oceną przydatności tego typu kontaktów.

Pracodawcy podkreślali konieczność organizacji takich spotkań w przyszłości. Dla większości z nich był to pierwszy kontakt z wojewódzkimi i powiatowymi przedstawicielami Europejskich Służb Zatrudnienia EURES. Doceniono również także, podniesienie rangi spotkań, poprzez uczestnictwo w nich przedstawicieli władz lokalnych, odpowiedzialnych za miejscowy rynek pracy.

Przed wszystkim jednak, doceniono fakt konsultowania tematyki spotkań, w wyniku czego dodano, na wniosek pracodawców, do podstawowego tematu „Usługa EURES na rzecz pracodawców - potencjalne korzyści”, także zagadnienia dotyczące zasad zatrudniania cudzoziemców w Polsce, możliwości pozyskiwania środków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki oraz sytuacji na lokalnych rynkach pracy.

Dodać należy, że kadra EURES WUP w Olsztynie przeprowadziła w okresie 2005-2008 (I kwartał), 23 tego typu spotkań, w których uczestniczyło 575 pracodawców z terenu Warmii i Mazur.

*Opracowała: Elżbieta Amulewicz
Doradca EURES*

*Wydział Pośrednictwa Pracy
i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego*

HISZPANIA wciąż cieszy się zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy z regionu Warmii i Mazur...

W 2007 roku WUP w Olsztynie konsekwentnie, podobnie jak w latach ubiegłych, unikał aktywnej promocji ofert pracy dla fachowców w krajach UE/EOG, przekazywanych przez Europejskie Służby Zatrudnienia (EURES). Podejmowano natomiast intensywne działania, w celu pozyskania sezonowych, grupowych miejsc pracy dla osób o niskich kwalifikacjach oraz bez znajomości języków obcych. Najpoważniejszym partnerem w tym zakresie okazała się Hiszpania.

W październiku i grudniu 2007 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przeprowadził kolejne dwie rozmowy kwalifikacyjne dla kandydatów do sezonowej pracy w Hiszpanii.

Efektom pierwszej rozmowy rekrutującej do pracy przy zbiorze cytrusów w prowincji Huelva, było wytypowanie 158 kobiet, spełniających kryteria pracodawców, m.in. posiadanie doświadczenia w pracy w rolnictwie, umiejętność pracy w zespole i współżycia w grupie oraz dobra kondycja fizyczna. Rekrutacji dokonano z udziałem przedstawicieli hiszpańskiego stowarzyszenia Asociación de Citricultores de la Provincia de Huelva, przy pomocy pracowników Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.

W grudniu 2007 r., kolejni hiszpańscy pracodawcy, odwiedzili WUP w Olsztynie, w celu przeprowadzenia rekrutacji do pracy sezonowej. Tym razem przedstawiciele stowarzyszenia Sociedad Cooperativa Andaluza „Santa Maria de la Rabina”, z siedzibą w Palos de la Frontera, wyłonili 101 chętnych osób, które otrzymały propozycję zatrudnienia w 2008 roku, w prowincji Huelva.

Do końca grudnia 2007 roku, do pracy sezonowej w Hiszpanii wyjechały 903 osoby.

Wyjazdy do pracy sezonowej w Hiszpanii wciąż cieszą się zainteresowaniem osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W związku z tym, w roku 2008, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zaplanował kolejne rekrutacje do pracy, w tym kraju. Już w styczniu 2008 r. odbyła się pierwsza rozmowa kwalifikacyjna dla kandydatek, zainteresowanych zbiorami truskawek w firmie S.A.T. LAS PALMERITAS Lepe (Huelva).

W trakcie spotkania hiszpański pracodawca zaprezentował własną stronę internetową, przygotowaną w języku polskim, specjalnie dla kandydatek z naszego kraju. Osoby zainteresowane miały okazję zadać pracodawcy szczegółowe pytania na temat warunków życia i pracy w firmie Las Palmeritas.

Na rozmowy kwalifikacyjne zgłosiło się 80 osób. Wszystkie otrzymały propozycję zatrudnienia, począwszy od lutego b.r.

Podjęcia pracy w ramach współpracy sieci EURES w województwie warmińsko mazurskim w 2007 roku

L.p.	Kraj zatrudnienia	Praca sezonowa	Praca długoterminowa	Razem rok 2007
1.	Hiszpania	903	110	1013
2.	Dania	251	56	307
3.	Szwecja	198	88	286
4.	W. Brytania	58	200	258
5.	Holandia	62	40	102
6.	Irlandia	0	84	84
7.	Niemcy	54	23	77
8.	Norwegia	0	51	51
9.	Francja	0	37	37
10.	Finlandia	0	33	33
11.	Słowenia	30	3	33
12.	Cypr	0	19	19
13.	Belgia	0	8	8
14.	Litwa	0	8	8
15.	Włochy	0	8	8
16.	Austria	0	7	7
17.	Słowacja	0	4	4
18.	Islandia	0	3	3
19.	Estonia	0	2	2
20.	Ogółem	1556	784	2340

Opracowała: Elżbieta Amulewicz
Doradca EURES
Wydział Pośrednictwa Pracy
i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Służba zastępcza – alternatywą dla poborowych

Służba zastępcza jest alternatywą dla poborowych przeznaczonych do odbycia zasadniczej służby wojskowej i polega na wykonywaniu prac na rzecz ochrony środowiska, ochrony przeciwpożarowej, ochrony zdrowia, pomocy społecznej, opieki nad osobami niepełnosprawnymi lub bezdomnymi, administracji publicznej i wymiaru sprawiedliwości.

Służba zastępcza w 2007 roku

Orzekaniem do służby zastępczej zajmuje się powoływana przez Marszałka Województwa, Komisja Wojewódzka do spraw Służby Zastępczej. W 2007 roku Komisja odbyła 18 posiedzeń, w trakcie których rozpatrzono 112 wniosków od poborowych o przeznaczenie do służby zastępczej, z których 85 rozpatrzono pozytywnie. Odmówiono przeznaczenia do służby zastępczej 27 poborowym.

W analizowanym okresie do pracy w ramach służby zastępczej skierowano 130 poborowych o 96 więcej niż w roku poprzednim. Obecnie z Wojewódzkim Urzędem Pracy, współpracuje 99 pracodawców, którzy zaoferowali 150 miejsc pracy.

W stosunku do 2006 roku, przybyło 20 miejsc pracy, a liczba współpracujących pracodawców zwiększyła się o 39. W 2007 roku na świadczenia z tytułu pełnienia służby zastępczej wypłacono poborowym 806 899 zł.

Oddział ds. Służby Zastępczej prowadzi kompleksowo sprawy związane z refundacją świadczeń pieniężnych przysługujących 170 poborowym, pełni również funkcję kontrolną wobec podmiotów zatrudniających skierowanych poborowych. Zajmuje się także obsługą organizacyjną i administracyjną Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej, pozyskiwaniem pracodawców, u których może odbywać się służba zastępcza oraz sprawozdawczością z realizacji powierzonych zadań.

Tabela 1. Sposób załatwienia wniosków o przeznaczeniu do służby zastępczej.

Liczba złożonych wniosków	Liczba rozpatrzonych wniosków			Liczba złożonych odwołań			Liczba odwołań do NSA
	Pozytywnie	Negatywnie	Razem	Utrzymanych w mocy	Uchylonych	Ogółem	
138	85	27	122	5	0	5	0

W 2007 roku, do służby zastępczej skierowano 170 poborowych, którzy odbywali służbę w 77 podmiotach, mogących zatrudniać poborowych służby zastępczej. Liczba poborowych ulega okresowym zmianom. Dynamika wzrostu liczby poborowych oczekujących na skierowanie do odbycia służby zastępczej wzrasta w okresie poboru do służby wojskowej.

Ogółem starający się skierowanie do służby	Odbывający służbę	Udział
1.	2.	3.
239	170	71,0%

Tabela 2. Poborowi starający się o służbę zastępczą w 2007 roku.

W 2007 roku, zgodę na odbywanie służby zastępczej otrzymało 19 podmiotów gospodarczych z województwa warmińsko – mazurskiego.

Obecnie w naszym regionie uprawnienia do zatrudniania poborowych ma 101 podmiotów. Obserwowany wzrost zainteresowania podmiotów pozyskiwaniem do pracy poborowych, wynika z bardzo korzystnych warunków finansowania służby zastępczej. Zgodnie z ustawą z dnia 28 listopada 2003 r. o służbie zastępczej (Dz.U. Nr 223, poz. 2217 z

późn. zm.), poborowemu odbywającemu służbę zastępczą refundowane pracodawcy przez Wojewódzki Urząd Pracy. W 2007 roku, pracodawcom zrefundowano 801 805 zł. Udział finansowy pracodawcy w zatrudnieniu poborowego wynosi 120 zł. Najczęściej, służba zastępcza poborowych odbywała się w samorządowych jednostkach organizacyjnych (32 % ogółu podmiotów).

Plany do realizacji w 2008 roku

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, zaplanował skierowanie dodatkowo 80 poborowych do odbycia służby zastępczej oraz pozyskanie 20 nowych podmiotów mogących zatrudniać poborowych. W roku 2008 odbywanie służby zastępczej zakończy 113 poborowych.

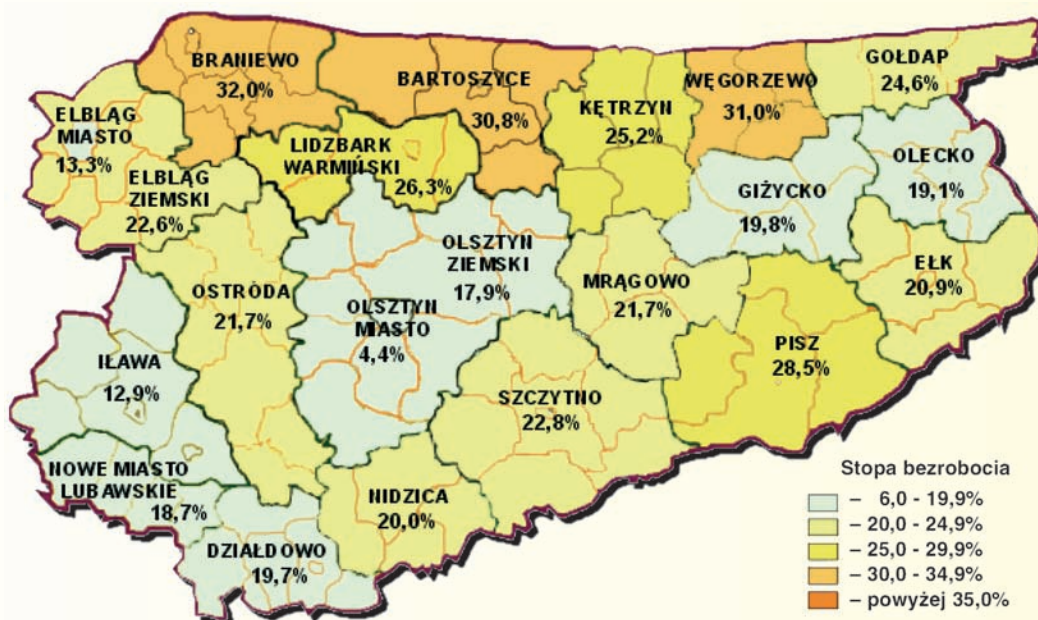
Zaplanowano również 18 posiedzeń Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej oraz 18 kontroli podmiotów zatrudniających poborowych na terenie województwa. Szacuje się, iż w bieżącym roku zostanie złożonych około 140 wniosków o skierowanie do odbywania służby zastępczej.

Opracowała: Katarzyna Gajos
Oddział ds. Służby Zastępczej

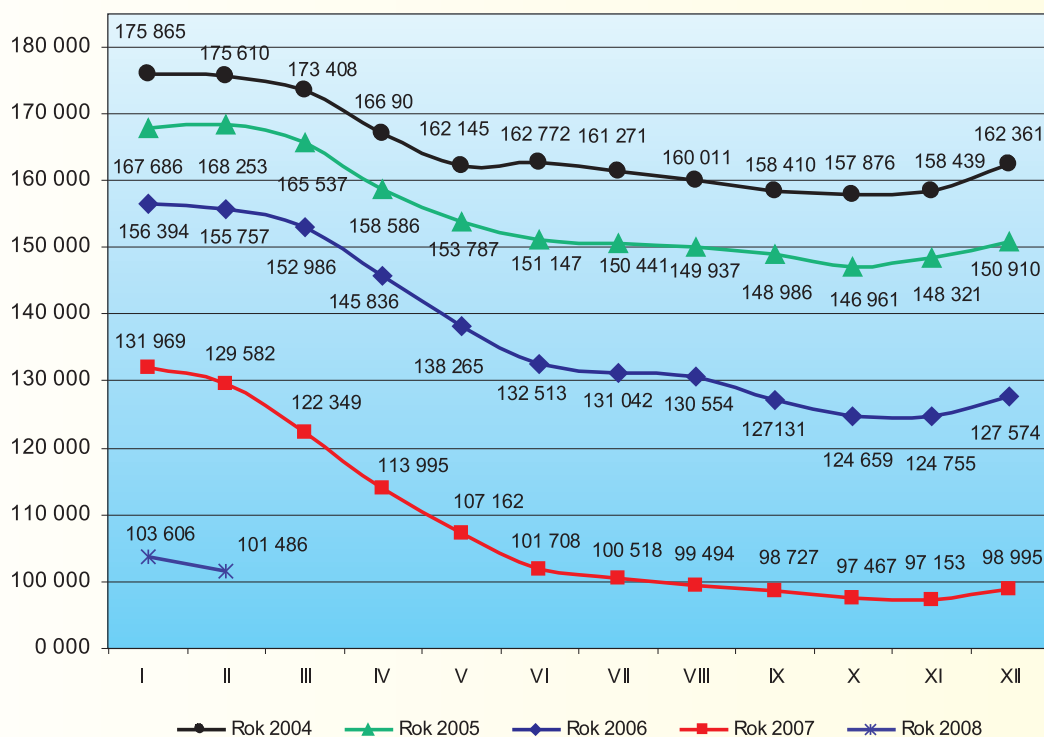
Tabela 3. Podmioty gospodarcze według sekcji działalności, w których zatrudniani są poborowi w celu odbycia służby zastępczej.

Forma działalności prawnej podmiotu	1.	13	Państwowa jednostka organizacyjna
	2.	24	Samorządowa jednostka organizacyjna
	3.	19	Publiczny zakład opieki zdrowotnej
	4.	21	Organizacja pożytku publicznego
Rodzaj działalności podmiotu	5.	3	Ochrona środowiska
	6.	2	Ochrona przeciwpożarowa
	7.	17	Ochrona zdrowia
	8.	18	Pomoc społeczna
	9.	14	Opieka nad osobami niepełnosprawnymi i / lub bezdomnymi
	10.	19	Administracja publiczna
	11.	4	Wymiar sprawiedliwości

**Stopa bezrobocia
w województwie warmińsko-mazurskim w marcu 2008 r.**

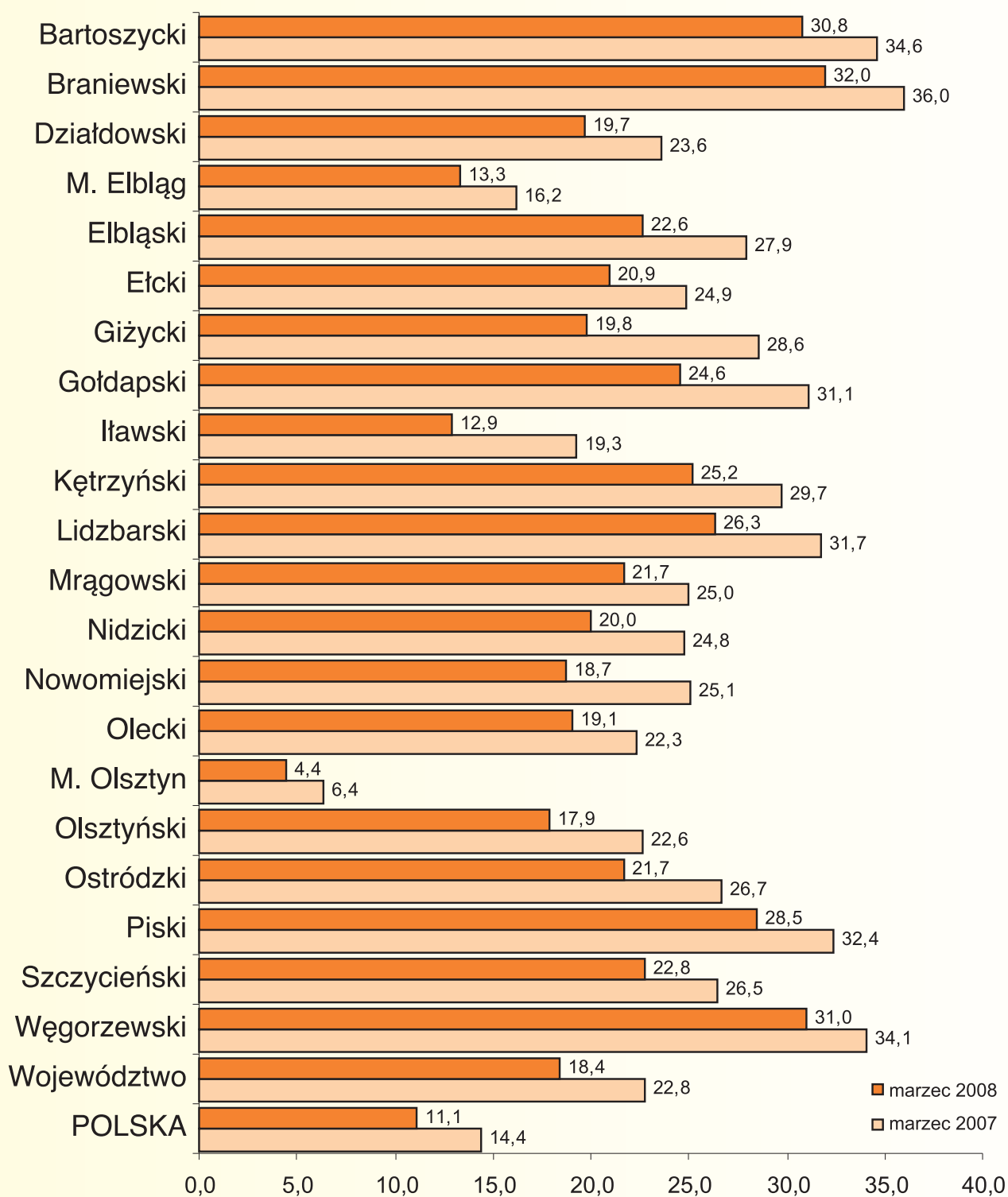


**Bezrobotni zarejestrowani
w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2008**



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w marcu 2008 r.





POWIATOWE

URZĘDY PRACY

WOJEWÓDZTWA

WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Bartoszyce, Grota Roweckiego 1, O 89 762 62 21
Braniewo, Kościuszki 18, O 55 644 32 22
Działdowo, ul. Chopina 6, tel. O 23 697 59 00
Elbląg, ul. Saperów 24, tel. O 55 237 67 03
Ełk, ul. Suwalska 38, tel. O 87 610 88 60
Giżycko, ul. Gdańska 11, tel. O 87 428 54 86
Gołdap, ul. Żeromskiego 18, tel. O 87 615 03 95
Iława, Gen. Wt. Andersa 2a, O 89 649 55 02
Kętrzyn, Limanowskiego 1, tel. O 89 752 32 36
Lidzbark Warmiński, ul. Dębowa 8, tel. O 89 767 33 39
Mrągowo, ul. Kopernika 1, tel. O 89 743 35 00
Nidzica, ul. Traugutta 23, tel. O 89 625 01 30
Nowe Miasto Lubawskie, ul. Grunwaldzka 3, O 56 472 42 80
Olsztyn, Piłsudskiego 64b, tel. O 89 537 28 00
Ostróda, ul. Mickiewicza 32, tel. O 89 757 91 00
Olecko, pl. Wolności 1, tel. O 87 520 30 78
Pisz, ul. Zagłoby 2, tel. O 87 425 12 95
Szczytno, ul. Ogrodowa 17, tel. O 89 624 32 87
Węgorzewo, ul. Zamkowa 3, tel. O 87 427 25 95



WUP Olsztyn
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl



foto: www.sxc.hu