



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



BIULETYN INFORMACYJNY

**Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie**

Nr (4) grudzień 2010

SPIS TREŚCI	02
SŁOWO WSTĘPNE	03
KALENDARIUM	04
ANALIZY, DIAGNOZY, BADANIA	06
Monitoring Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w województwie warmińsko - mazurskim do 2020 roku	06
Rozmiary i struktura bezrobocia kobiet w województwie warmińsko-mazurskim w kontekście dyskryminacji płciowej na rynku pracy	08
OGÓLNOPOLSKI TYDZIEŃ KARIERY NA WARMII I MAZURACH	10
Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 2010 „w poszukiwaniu rozwiązań systemowych” . . .	10
Rozwój kariery zawodowej - szanse i możliwości na Warmii i Mazurach	11
Konkurs wiedzy o poradnictwie zawodowym	12
Targi Pracy i Kariery	13
Doradcy zawodowi... kim oni właściwie są?	13
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	15
Poddziałanie 8.1.1 PO KL szansą rozwoju przedsiębiorstw	15
Powiatowy Urząd Pracy w Piszku stawia na przedsiębiorczość	16
WIEŚCI Z REGIONU	19
ELBLĄG - Ogólnopolski Tydzień Kariery- działania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu	19
GOŁDAP - Umysły są jak spadochron - działają tylko, gdy są otwarte	20
LIDZBARK WARMIŃSKI - Obchody 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia	21
OLSZTYN - Warto się szkolić	23
CO W WUP-IE PISZCZY	26
Zespół ds. Przewidywania i Zarządzania Zmianą Gospodarczą	26
Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2011 rok.	27
RYNEK PRACY W STATYSTYCE	29

BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul.Głowackiego 28; www.up.gov.pl

Sekretariat I (89) 522 79 05

Kancelaria I (89) 522 79 00

Wydział Polityki Rynku Pracy I (89) 522 79 31

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego I (89) 522 79 50

Punkt Informacyjny EFS I (89) 522 79 55

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego I (89) 522 79 80

Stanowisko zamiejscowe w Elblągu I (55) 236 03 60

Stanowisko zamiejscowe w Ełku I (87) 621 26 42

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

w Olsztynie I (89) 522 79 40

w Elblągu I (55) 236 03 60

Wydział Budżetu i Funduszy Celowych I (89) 522 79 11

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr I (89) 522 79 20

Wydział Logistyki I (89) 524 33 30

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS I (89) 522 79 60

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności I (89) 522 79 72

Stanowisko ds. Służby Zastępczej I (89) 522 79 84



Zdzisław Szczepkowski - Dyrektor Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Olsztynie



Wiesław R. Drożdżyński - Wicedyrektor ds. Usług
Rynku Pracy



Tomasz Szarek - Wicedyrektor
ds. Funduszy Europejskich

*„Czekając, kiedy wszędzie wigilijna gwiazda
Do wpół zmarzniętej szyby przywarł chłopiec mały.
Patrzył - zimowe ptaki wracały do gniazda,
Jakby tego wieczoru też świętować chciały.
Niegdyś gwiazda z Betlejem mędrców prowadziła,
Dziś znak daje, by zasiąść do świętej wieczerzy,
By biel opłatka ludzką właśnie pogodziła,
A w sercu znów zamieszkał Ten, co "w żłobie leży".
Chwila jedna! Przy tobie nikną odległości,
Co szare - zmienia się w odświeżone, tajemnicze.
Daj nam więcej dni takich, spragnionych miłości,
Niech świat przy żłóbku Twoim odmienia oblicze”.*

o. Franciszek Czarnowski

Szanowni Państwo,

Przed nami Święta Bożego Narodzenia – czas radości i miłości, przynoszący spokój oraz chwilę wytchnienia od codzienności. Jest to również okres refleksji nad mijającym czasem oraz radosnego oczekiwania na nadchodzący Nowy Rok – lepszy, obfity w szanse i możliwości, otwierający nowe perspektywy...

Korzystając z tej wyjątkowej okazji, składamy wszystkim Partnerom, instytucjom oraz współpracownikom, serdeczne podziękowania za trud, włożony w pracę nad poprawą sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Mijający rok przyniósł nam wiele wyzwań i trudnych decyzji, należy się więc spodziewać, że nadchodzący także nam ich nie poskąpi. Potrzebna będzie nam wszystkim wytrwałość, konsekwencja i zdolność do podejmowania nowych, być może trudniejszych przedsięwzięć.

Jednocześnie składamy życzenia wesołych, pogodnych i rodzinnych Świąt, spełnienia wigilijnych marzeń, a także wielu szczęśliwych chwil i wszelkiej pomyślności w nadchodzącym Nowym 2011 Roku. Ufamy, że przyniesie on spełnienie wielu marzeń, planów i ambicji zawodowych oraz dużo satysfakcji z własnych dokonań.

W imieniu Dyrekcji i Pracowników
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Zdzisław Szczepkowski

■ PAŹDZIERNIK 2010

11 października

- podpisanie Deklaracji Partnerskiej potwierdzającej przystąpienie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie do projektu „Nauka na podstawie doświadczeń Publicznych Służb Zatrudnienia w Unii Europejskiej” realizowanego z Narodowym Funduszem Szkoleń Republiki Czeskiej.

19 października

- konferencję „Rozwój kariery zawodowej - szanse i możliwości na Warmii i Mazurach” rozpoczął się Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach koordynowany przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. W konferencji udział wzięło 450 osób.

- odbyły się Targi Pracy i Kariery zorganizowane we współpracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z Kuratorium Oświaty w Olsztynie oraz Warmińsko - Mazurską Wojewódzką Komendą OHP. W targach udział wzięło szacunkowo 1 800 osób.

19-20 października

- odbywały się spotkania Zespołów Doradców Zawodowych na terenie szkół. Podczas spotkań z młodzieżą doradcy mówili o roli doradcy zawodowego w procesie podejmowania decyzji zawodowych, zakresie udzielanej pomocy oraz o miejscach, w których młodzież może oczekiwać takiego wsparcia.

20-21 października

- Olecko – narada szkoleniowa dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy oraz kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Tematem szkolenia było „Praktyczne ujęcie kontroli zarządczej w działaniach urzędów pracy. Analiza ryzyka, monitorowanie i kontrola”.

21 października

- w 27 instytucjach i placówkach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego odbył się Dzień Otwartych Drzwi, w ramach którego w całym województwie organizowane były różne imprezy i wydarzenia promujące planowanie i rozwój kariery zawodowej.

26-27 października

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat: „Autoprezentacja - kształtowanie wizerunku zawodowego”.

■ LISTOPAD 2010

9 listopada

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyła się II część szkolenia dla doradców zawodowych PUP z zakresu stosowania testów Dialecho.

17-18 listopada

- w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat: „Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał zawodowy”.

22-23 listopada

- w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat: „Stres w życiu – radzenie sobie w sytuacjach trudnych”.

23-26 listopada

- w Kaliningradzie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej w ramach polsko-rosyjskiego Porozumienia o Współpracy Regionów Rzeczypospolitej Polskiej z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej, w którym udział wzięli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

24-26 listopada

- odbyło się szkolenie doradców zawodowych z WUP i PUP w zakresie coachingu.

29 listopada

- odbyło się spotkanie z przedstawicielką niemieckiej organizacji LIFE e.V., która zapoznała doradców zawodowych i pośredników pracy z zastosowaniem metody Assessmentcenter.

30 listopada – 1 grudnia

- odbyło się spotkanie międzynarodowe z Partnerami projektu „Daj szansę kompetencjom. Przezrystość i samoocena migracji pracującej poprzez Centra Oceny” w ramach Programu Leonardo da Vinci.

■ GRUDZIEŃ 2010**2-3 grudnia**

- w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat: „Skuteczna komunikacja - wykorzystanie zachowań asertywnych”.

7 grudnia

- w CliPKZ w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne na temat: „Przygotowanie do wejścia na rynek pracy”, w którym udział wzięli podopieczni Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Olsztynie.

8-9 grudnia

- w CliPKZ w Olsztynie odbyły się warsztaty dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy na temat: „Kształtowanie postaw przedsiębiorczych”.

14 grudnia

- w CliPKZ w Olsztynie odbyła się narada szkoleniowa dla doradców zawodowych z PUP poświęcona wdrażaniu nowych standardów usług rynku pracy.

Opracowała:

Karina Pankowska
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
WUP Olsztyn

Monitoring Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2020 r.

W celu zapewnienia sprawnego przebiegu monitorowania Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich, Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Uchwałą Nr 19/329/10/III z dnia 13 kwietnia 2010 roku w sprawie powierzenia Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie koordynacji działań związanych z przeprowadzeniem monitoringu i ewaluacji dokumentu *Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku oraz powołania Komitetu Monitorującego Strategię Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku*, powołał Komitet Monitorujący w skład którego weszli: nadzorujący Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz przedstawiciele: Wojewódzkiego Urzędu Pracy, Regionalnego Ośrodka Polityki Społecznej, Departamentu Polityki Regionalnej, Departamentu Rozwoju Obszarów Wiejskich i Rolnictwa, Departamentu Kultury i Edukacji, Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego, Biura Wdrażania Funduszy Strukturalnych, Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, Ochotniczych Hufców Pracy, Warmińsko-Mazurskiego Kuratorium Oświaty, Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, organizacji pracodawców, związków zawodowych, organizacji pozarządowych, Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia i powiatowych rad zatrudnienia.

Za przeprowadzenie monitoringu odpowiedzialni byli pracownicy Wydziału Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Zespół zajmujący się analizą założeń Strategii opracował w wersji finalnej Raport nr 1, który stanowi skondensowaną analizę sytuacji społeczno-gospodarczej Warmii i Mazur w latach 2006-2009. Raport ten został zatwierdzony przez Sejmik Województwa Warmińsko - Mazurskiego zgodnie z Uchwałą Nr XLIV/841/10 z dnia 26 października 2010 r. (raport dostępny jest pod adresem: www.up.gov.pl).

Wyniki przeprowadzonego monitoringu pozwoliły na dokonanie następującego podsumowania:

Cel wiodący Strategii został określony jako „**rozwój zasobów ludzkich jako niezbędny warunek rozwoju społeczno gospodarczego województwa**”. W związku z powyższym, na etapie tworzenia Strategii założono, iż cel ten zostanie osiągnięty do 2020 roku poprzez uzyskanie następujących efektów w sferze rynku pracy i zasobów ludzkich:

- zmniejszenie dystansu do krajowego poziomu zatrudnienia i bezrobocia,
- ograniczenie bezrobocia do 51-54 tys. osób oraz wskaźnika stopy bezrobocia do 10-12%,
- wzrost zatrudnienia i osiągnięcie wskaźnika zatrudnienia w wysokości 54-56%.

W zamierzeniach strategicznych przewidziano **wysoką dynamikę spadku stopy bezrobocia** o ponad 1,2 pkt procentowego rocznie oraz średnioroczny **spadek poziomu bezrobocia o 6%**.

W okresie od 2006 do 2008 roku obserwowaliśmy systematyczny spadek wartości stopy bezrobocia od 23,6% w 2006 roku, poprzez 18,7% w 2007 roku, do 16,8% w 2008 roku. Stopa bezrobocia, jaką odnotowano w regionie na koniec grudnia 2009 roku, wynosząca 20,2% zwiększyła się o 3,4 pkt proc. w odniesieniu do 2008 roku. Województwo warmińsko-mazurskie, charakteryzuje się najwyższym w kraju natężeniem bezrobocia.

W 2009 roku zahamowana została pozytywna tendencja zmniejszania się dystansu między wskaźnikiem stopy bezrobocia charakteryzującym województwo warmińsko-mazurskie, a obliczanym średnio dla kraju. Obserwować to mogliśmy w dłuższym przedziale czasowym i tak np. wskaźnik stopy bezrobocia w regionie był wyższy od krajowego w 2006 roku o 8,8 pkt proc., w 2007 roku o 7,5 pkt. proc., a w 2008 roku już o 7,3 pkt proc.

W 2009 roku, różnica pomiędzy wartością stopy bezrobocia dla kraju, a wartością stopy dla województwa wzrosła do 8,3 pkt. procentowego.

Podsumowując, należy zauważyć, iż w okresie 2006-2008 nastąpił spadek stopy bezrobocia w regionie na poziomie wyższym niż zakładany w Strategii. Natomiast 2009 rok przyniósł znaczny wzrost tego wskaźnika o 3,4 pkt proc. Jeśli chodzi o poziom bezrobocia to w okresie czteroletnim (2006-2009), wskaźnik ten zmniejszył się w regionie o 14,4% (18 393 osoby).

Jednakże w 2009 roku, w województwie, podobnie jak w całym kraju, widoczna jest zmiana utrzymującej się od kilku lat tendencji spadku liczby bezrobotnych. Według stanu na koniec 2009 roku, liczba bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy województwa warmińsko-mazurskiego wyniosła 109 181 osób. W stosunku do grudnia 2008 roku, liczba bezrobotnych w województwie wzrosła o 21 761 osób, tj. o 24,9% (kraj – wzrost o 28,4%). W odniesieniu do 2007 roku wzrost ten wyniósł 10,3% (10 186 osób).

Na równie wysokim poziomie założono dynamikę **wzrostu wskaźnika zatrudnienia** średniorocznie o 0,8 pkt proc. Wskaźnik zatrudnienia, zarówno w Polsce jak i w regionie, w latach 2006-2008 utrzymywał tendencję rosnącą. Natomiast w 2009 roku, w porównaniu do 2008 roku, na skutek światowej dekonunktury gospodarczej, jego wartość spadła. Na przestrzeni lat 2006-2009 widoczny jest jednak wzrost wartości wskaźnika zatrudnienia, zarówno w regionie (o 4,1 pkt proc.) jak i średnio w Polsce (o 2,6 pkt. proc). Należy zauważyć, iż wskaźnik zatrudnienia w regionie warmińsko-mazurskim jest jednym z najniższych w kraju. Niższy wskaźnik charakteryzuje tylko województwo zachodniopomorskie (45,2%). Pozytywnym sygnałem jest zmniejszenie się różnicy pomiędzy wartością wskaźnika zatrudnienia w regionie i kraju. W 2006 roku różnica ta

wyniosła 3,4 pkt proc., a w 2009 roku 2,2 pkt proc.

Analizując średnioroczny wzrost wskaźnika zatrudnienia, w latach 2006-2009, w województwie, należy zauważyć, iż został osiągnięty zakładany wskaźnik wzrostu zatrudnienia o 0,8 pkt proc. w skali roku. Osiągnięcie do 2020 roku wskaźnika zatrudnienia na poziomie zakładanych 54-56 % może być realne do zrealizowania, jeżeli dynamika wzrostu tego wskaźnika będzie utrzymywała się na dotychczasowym poziomie.

Podsumowując, należy zwrócić uwagę na fakt, iż rynek pracy województwa warmińsko-mazurskiego należy do najtrudniejszych w kraju, a rozwiązanie jego problemów stanowi wyzwanie dla samorządu województwa i publicznych służb zatrudnienia. Potrzeba racjonalnego i kompleksowego działania znalazła odzwierciedlenie w *Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku*. Określone w niej cele i priorytety oraz służące ich osiągnięciu, działania stanowiły odpowiedź na strategiczne wyzwania zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich. Strategia służy jako podstawa do corocznego formułowania wojewódzkiej polityki w zakresie rynku pracy, znajdującej wyraz w celach, priorytetach i działaniach, zawartych w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia. Stanowi on wytyczną dla publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy na najbliższy rok.

Należy zwrócić uwagę na fakt, iż rynek pracy jest jednym z wielu aspektów funkcjonowania społeczeństwa, pozostając w ścisłym związku m.in. z gospodarką i edukacją. Implikuje to konieczność podejmowania kompleksowych działań, uwzględniających specyfikę struktury społeczno-gospodarczej regionu, co znalazło wyraz w celu wiodącym *Strategii*: **Rozwój zasobów ludzkich niezbędnym warunkiem rozwoju społeczno-gospodarczego regionu** oraz służących jego osiągnięciu, priorytetach.

Analizując wyniki monitoringu, należy pamiętać, że pierwszy etap realizacji *Strategii* przypadł w okresie spowolnienia gospodarczego, wywołanego światowym kryzysem finansowym. Jego skutki, w postaci zwolnień pracowników i zmniejszenia się liczby ofert pracy, dotknęły również w latach 2008-2009, województwo warmińsko-mazurskie.

W związku z tym, dla osiągnięcia długofalowych celów, należało także podejmować działania doraźne, łagodzące skutki kryzysu, co znalazło wyraz w Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2010 rok. Przewidziane w nim działania uwzględniają utrudnioną sytuację gospodarczą województwa, obejmując doraźne przedsięwzięcia, dążące m.in. do utrzymania istniejących miejsc pracy. Konsekwentnie jednak podejmowane są działania, służące długofalowej perspektywie, przede wszystkim poprzez dążenie do zwiększenia aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa, promocję i wsparcie rozwoju przedsiębiorczości oraz doskonalenie

aktywnej polityki rynku pracy.

Dynamika wartości monitorowanych wskaźników (stopa bezrobocia, wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej), a także kształtowanie się liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim, pozwalają na stwierdzenie, iż **przyjęte kierunki działania są właściwe, a osiągnięcie celów, do 2020 roku, realne**.

Należy jednak pamiętać, że lata 2006-2009 to pierwszy etap realizacji *Strategii*. Długa perspektywa czasowa oraz wpływ potencjalnych czynników zewnętrznych, takich jak: skutki omawianego kryzysu, wysokość środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego oraz zmiany przepisów prawnych, bezpośrednio lub pośrednio, wpływające na funkcjonowanie rynku pracy; powodują, iż na tym etapie trudne jest określenie stopnia realizacji celów *Strategii*. Drugi monitoring *Strategii* zostanie przeprowadzony w 2013 roku, natomiast po zakończeniu okresu programowania 2007-2013 będzie miała miejsce ewaluacja. Informacje, uzyskane na tzw. półmetku realizacji *Strategii*, pozwolą na szczegółowe określenie stopnia realizacji założonych celów oraz na podjęcie, na ich podstawie, decyzji, odnośnie intensyfikacji działań bądź modyfikacji ich kierunków.

Realizacja działań zaplanowanych w *Strategii*, jak również, w stanowiącym jej coroczny wyraz, Regionalnym Planie Działań, wymagała i nadal wymaga współpracy samorządu województwa z partnerami rynku pracy, a więc z samorządami lokalnymi, organizacjami pracodawców, organizacjami związków zawodowych, organizacjami pozarządowymi i instytucjami szkoleniowymi, wyrażającej się m.in. w tworzeniu partnerstw lokalnych. Wymaga również wykorzystania wszystkich możliwych instrumentów i uregulowań prawnych, a także kreatywności osób, zaangażowanych w działania na rzecz rynku pracy.

Opracowała:

Patrycja Wojciechowska-Wachula
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP Olsztyn



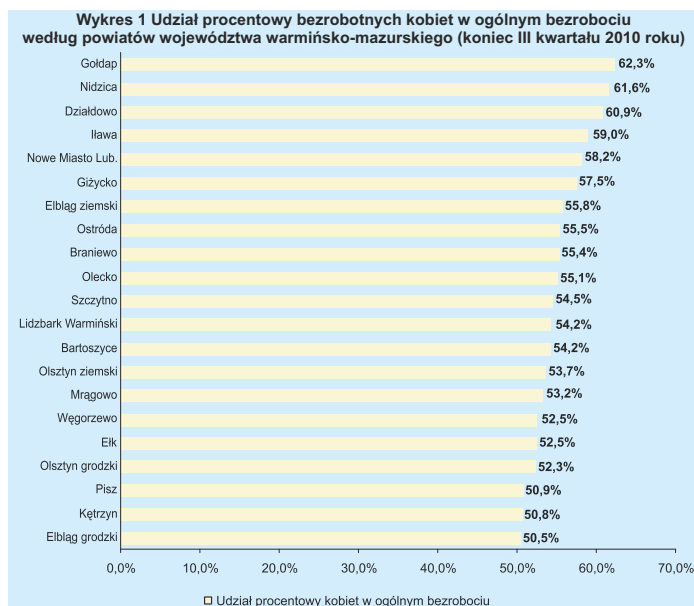
od lewej:

Izabela Stolarska, Monika Maluchnik, Patrycja Wojciechowska-Wachula, Iwona Krzyżanowska;
na dole: Barbara Seroka-Piotrowska - Kierownik Wydziału Polityki Rynku Pracy.

Rozmiary i struktura bezrobocia kobiet w województwie warmińsko-mazurskim – w kontekście dyskryminacji płciowej na rynku pracy

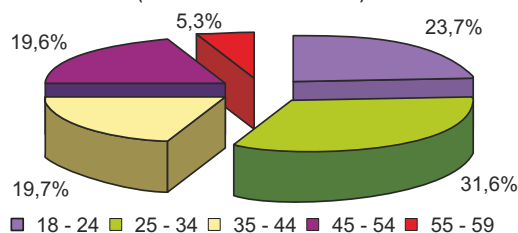
Kobiety stanowią jedną z grup społecznych, które w najsilniejszym stopniu zagrożone są dyskryminacją na rynku pracy. Wyraża się ona zarówno w uprzedzeniach pracodawców, klientów bądź współpracowników, jak i rozpatrywaniu pojedynczych przypadków poprzez pryzmat grupy, do której należą. Powstające, w ten sposób, bariery utrudniają kobietom najpierw wejście na rynek pracy, a następnie utrzymanie się na nim i w dalszej perspektywie rozwój zawodowy. Rzeczywiste odzwierciedlenie znajdują między innymi w rozmiarach i strukturze bezrobocia kobiet.

W województwie warmińsko-mazurskim, kobiety stanowią ponad połowę bezrobotnych. Według danych z końca września 2010 roku, w powiatowych urzędach pracy, zarejestrowanych było 52 525 kobiet, które stanowiły 54,6% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do analogicznego okresu 2009 roku, ich liczba wzrosła o 329 osób, tj. o 0,6%, natomiast udział procentowy zwiększył się o 1,1 punktu procentowego.



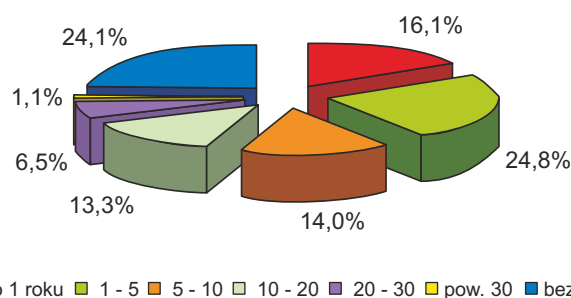
Największy wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w ogólnym bezrobociu, wynoszący 62,3%, odnotowano w powiecie gołdapskim. Sześćdziesiąt procent, wskaźnik ten przekroczył jeszcze w dwóch powiatach: nidzickim, w którym wyniósł 61,6% oraz działdowskim – 60,9%. Należy zauważyć, iż w żadnym z powiatów województwa, wskaźnik ten nie ukształtował się na poziomie niższym niż 50%. Najniższy, wynoszący 50,5%, odnotowano w mieście Elblągu, następnie 50,8% w powiecie kętrzyńskim oraz 50,9% w powiecie piskim (Wykres 1).

Wykres 2 Bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim według wieku (koniec III kwartału 2010 roku)



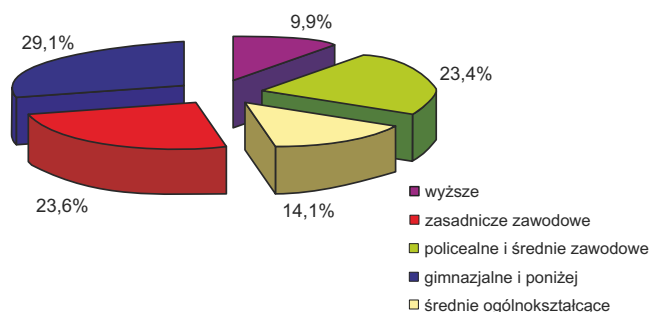
Analiza struktury socjodemograficznej bezrobotnych kobiet województwa warmińsko-mazurskiego, wykazuje, iż ponad połowa (55,3%) nie ukończyła jeszcze 35 roku życia – 31,6% to kobiety w wieku od 25 do 34 lat, natomiast 23,7% stanowią bezrobotne w przedziale wiekowym od 18 do 24 lat (Wykres 2). Okazuje się więc, iż znaczna część bezrobotnych kobiet znajduje się w wieku potencjalnie największej aktywności zawodowej – tylko 5,3% przekroczyło 55 rok życia. W wielu przypadkach młody wiek wiąże się jednak z brakiem doświadczenia zawodowego. Aż 24,1% bezrobotnych kobiet nie posiada żadnego stażu pracy, natomiast 16,1% posiada krótki staż, poniżej jednego roku (Wykres 3).

Wykres 3 Bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim według stażu pracy (koniec III kwartału 2010 roku)



Ponad połowa (52,7%) bezrobotnych kobiet w województwie warmińsko-mazurskim nie posiada wykształcenia średniego – 29,1% ma wykształcenie gimnazjalne lub niższe, a 23,6% – zasadnicze zawodowe. Ze względu na barierę w postaci niskiego bądź niepełnego wykształcenia, kobiety te zaliczane są do grupy osób, wymagających szczególnego wsparcia na rynku pracy. Na uwagę zasługuje jednak fakt, iż 9,9% bezrobotnych kobiet dysponuje dyplomem ukończenia szkoły wyższej, a 37,5% posiada wykształcenie średnie bądź policealne (Wykres 4).

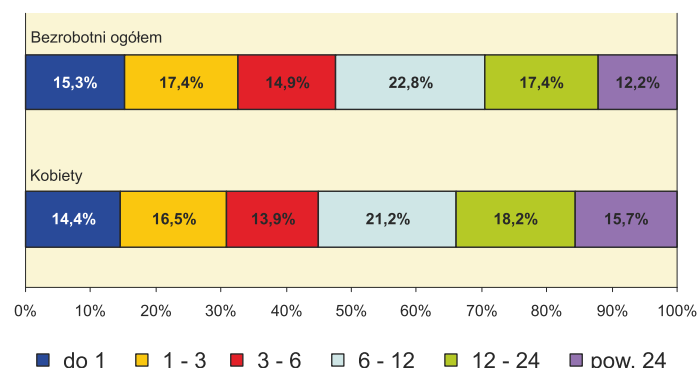
Wykres 4 Bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim według wykształcenia (koniec III kwartału 2010 roku)



Pomimo iż bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim są lepiej wykształcone niż regionalna populacja bezrobotnych, w której wykształcenie wyższe posiada 7,8%, natomiast średnie bądź policealne – 31,6%, czas, w jakim pozostają bez zatrudnienia jest dłuższy niż w ogólnym bezrobociu. Przez ponad sześć miesięcy, pracy nie podejmuje aż 55,1% bezrobotnych kobiet, podczas gdy w strukturze regionalnego bezrobocia odsetek tej kategorii osób wynosi 52,4%. Natomiast powyżej dwóch lat bez

zatrudnienia pozostaje aż 15,7% bezrobotnych kobiet, podczas gdy w bezrobociu ogółem 12,2% (Wykres 5).

Wykres 5 Bezrobotni ogółem oraz bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy w miesiącach (koniec III kwartału 2010 roku)



W związku z tym, poważnym problemem staje się długotrwałe bezrobocie kobiet. Na koniec trzeciego kwartału 2010 roku, aż 52,8% kobiet zostało zaliczonych do tej kategorii, a dodatkowo niepokoi fakt, iż w stosunku do analogicznego okresu 2009 roku, wartość tego wskaźnika wzrosła o 1,6 pkt. proc. O sile problemu świadczy również to, iż ponad jedna trzecia długotrwałe bezrobotnych kobiet (35,7%) posiada wykształcenie gimnazjalne bądź niższe, co zmniejsza szanse na znalezienie trwałego zatrudnienia. Wydłużanie się czasu pozostawania bez pracy często powoduje utratę lub dezaktualizację posiadanych kwalifikacji zawodowych. Obecnie, prawie jedna trzecia (30,5%) bezrobotnych kobiet takich kwalifikacji nie posiada. Jest to związane w dużej mierze z ich młodym wiekiem – prawie 33% długotrwałe bezrobotnych kobiet nie ukończyło jeszcze 25 roku życia; oraz z niewielkim doświadczeniem zawodowym – stażem pracy nie dysponuje 37,2% długotrwałe bezrobotnych, natomiast 19,3% posiada krótki staż, poniżej jednego roku.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy znajdują się również bezrobotne kobiety, które samotnie wychowują co najmniej jedno dziecko do 18 roku życia, stanowiące 15,8% bezrobotnych kobiet w województwie oraz kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka – odsetek tej populacji w ogólnym bezrobociu wynosi 22,1%.

Niepokojący jest fakt, iż udział obu wymienionych kategorii wzrósł w porównaniu do 2009 roku, odpowiednio o 0,7 i 1,6 pkt proc., co może świadczyć o tym, iż pełnienie tradycyjnych ról społecznych nadal stanowi czynnik utrudniający podjęcie zatrudnienia. Aktywność zawodowa kobiet w takich przypadkach powinna być jednak analizowana z dwóch stron: zarówno kobiety, zainteresowanej podjęciem zatrudnienia, jak i pracodawcy, kierującego się dobrem firmy. To, czy kobieta podejmuje pracę niejednokrotnie zależy od tego, w jakich rolach społecznych sama siebie umieszcza i w jakim stopniu akceptuje tradycyjną rolę kobiety w rodzinie

i społeczeństwie. Musi sobie odpowiedzieć na pytanie, na ile jest w stanie zaangażować się w pracę oraz zrezygnować z części obowiązków domowych, powierzając komuś np. opiekę nad dziećmi. Pracodawca natomiast, zatrudniając kobietę, może kierować się oceną jej wykształcenia, doświadczenia zawodowego oraz kwalifikacji zawodowych. Dla potencjalnego pracodawcy istotny może być również zakres instytucjonalnej ochrony jej zatrudnienia.

Negatywnie na możliwość aktywnego funkcjonowania na rynku pracy wpływa także tradycyjne postrzeganie kobiet przede wszystkim jako żon, matek i pań domu. Często podejmują pracę zawodową tylko wtedy, gdy będzie im się ona opłacać, a więc, gdy wynagrodzenie przewyższy koszty, związane z jej podjęciem, między innymi opłacenia żłobka, przedszkola czy niani. Poza tym, to nadal na kobietach spoczywa ciężar „strzeżenia ciepła domowego ogniska” oraz wspierania męża w zawodowej karierze.

Dyskryminacja dotyka kobiety również po podjęciu zatrudnienia. Człowiek sukcesu to, zgodnie z obowiązującym stereotypem, mężczyzna i pomimo, iż coraz powszechniejszy staje się ideał kobiety, skutecznie i efektywnie łączącej role rodzinne i zawodowe, to niestety w rzeczywistości jest zwykle niemożliwy do zrealizowania, a kobietę sukcesu postrzega się jako osobę realizującą swoje ambicje zawodowe kosztem życia rodzinnego.

Kobiety, chcące realizować karierę zawodową, mogą natknąć się na bariery, utrudniające bądź uniemożliwiające im awans i zajmowanie kierowniczych stanowisk, nazywane obrazowo „szklanym sufitem”. Należy zauważyć, iż awans kobiet może być utrudniony także w zawodach i branżach, postrzeganych jako kobiece – a to ze względu na panujące przekonanie, iż mężczyźni nie powinni w takich zawodach pracować, natomiast jak najbardziej uzasadnione jest, żeby pełnili w nich funkcje kierownicze. Zjawisko to nazywa się „szklanymi ruchomymi schodami”. Kobiety stają się również ofiarami „lepkiej podłogi”, co oznacza, że wykonują zawody, które nie dają im możliwości awansu, a z tym związane są często niskie zarobki, brak motywacji do pracy, kształcenia się i rozwoju zawodowego. Bezrobocie kobiet ma wielopłaszczyznowy charakter. Poprzez silne zakorzenienie w sferze społecznej, jego rozwiązanie staje się wyzwaniem, ponieważ obok tradycyjnych działań na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych kobiet, w wielu przypadkach wymaga również zmiany sposobu myślenia i odrzucenia stereotypowego postrzegania kobiet na rynku pracy. Tylko w ten sposób mogą zostać zlikwidowane bariery, które uniemożliwiają bądź przynajmniej utrudniają wejście kobiet na rynek pracy, a następnie utrzymanie się na nim oraz rozwój zawodowy.

Opracowała:
Izabela Stolarska
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP Olsztyn

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 2010 „w poszukiwaniu rozwiązań systemowych”

Ogólnopolski Tydzień Kariery zainicjowany w ubiegłym roku przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej to okazja do podejmowania przez różne instytucje i placówki niestandardowych działań na rzecz świadomego planowania kariery zawodowej. Dla nas, doradców zawodowych z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, liderów Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego tegoroczna edycja OTK na Warmii i Mazurach wydała się doskonałą okolicznością aby po raz kolejny zintegrować możliwości naszych partnerów z Paktu i zadziałać kompleksowo na maksymalnie szerokim polu oddziaływania. Kierując się taką ideą w tym roku szereg wydarzeń upowszechniających rolę doradcy zawodowego w procesie podejmowania decyzji zawodowych skierowaliśmy do młodzieży uczącej się.

Zadbaliśmy o odpowiednią i należyłą promocję zaplanowanych wydarzeń, pozyskując w tym celu patronaty medialne wszystkich najważniejszych mediów lokalnych i regionalnych (TVP Olsztyn, TV Olsztyn, Radia Olsztyn, Radia ESKA, Radia UWM FM, Gazety Olsztyńskiej, Naszego Olsztyniaka, Dziennika Elbląskiego, Gazety Współczesnej Oddział w Elku) oraz patronaty honorowe Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Wojewody Warmińsko-Mazurskiego.

Dla szkół gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych z całego województwa przygotowaliśmy konkurs wiedzy o poradnictwie zawodowym, utworzyliśmy Zespoły Doradców

Zawodowych, które odwiedzały szkoły, na ich terenie zorganizowaliśmy Targi Pracy i Kariery. Między innymi do młodzieży uczącej się skierowane były również Dni Otwarte organizowane w ponad 40 instytucjach i placówkach Paktu, podczas których prezentowane były zasoby informacji zawodowej, niezbędnej w procesie planowania drogi zawodowej, udzielane były konsultacje, organizowane warsztaty, prelekcje i projekcje filmów. Dla doradców zawodowych, pośredników, nauczycieli, dyrektorów szkół i innych placówek oświatowych, wychowawców, specjalistów do spraw rozwoju zawodowego oraz innych zajmujących się profesjonalnym doradztwem, informowaniem oraz wspomaganiem decyzji budujących edukację i karierę na każdym etapie życia, zorganizowaliśmy konferencję „*Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach*”.

Dziś z satysfakcją możemy wykazać, iż we wszystkich wydarzeniach zorganizowanych w ramach II edycji Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach w całym województwie udział wzięło 12 015 osób, z czego znaczna część o tym, że podejmując trudne decyzje zawodowe może liczyć na profesjonalne wsparcie doradcy zawodowego, usłyszała po raz pierwszy.

Opracowała:
Bożena Piątek
koordynator II edycji OTK na Warmii i Mazurach



Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach

19 października 2010 roku konferencją pod hasłem: "Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach" zainaugurowaliśmy II edycję Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach oraz Europejskie Dni Pracy. Głównym organizatorem i koordynatorem przedsięwzięcia, podobnie jak w roku ubiegłym był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wraz z Warmińsko - Mazurską Wojewódzką Komendą OHP oraz Kuratorium Oświaty w Olsztynie. Program konferencji spotkał się z dużym zainteresowaniem, co potwierdziła duża liczba przybyłych gości. W sali konferencyjnej zasiadło około 450 uczestników, byli to m.in. przedstawiciele: służb zatrudnienia, administracji samorządowej i rządowej, organizacji pozarządowych, pracodawcy, pracownicy oświaty, praktycy doradztwa zawodowego, organizatorzy szkoleń, pośrednicy pracy a także młodzież szkolna.



Gościem ze świata nauki był prof. dr hab. Stefan M. Kwiatkowski, który w wystąpieniu na temat: „Kwalifikacje i kompetencje zawodowe na współczesnym rynku pracy” przedstawił zagadnienia związane z ustanowieniem Europejskich Ram Kwalifikacji dla uczenia się przez całe życie. Dzięki nim, będzie możliwe wzajemne porównywanie i powiązanie systemów kwalifikacji w poszczególnych krajach Unii Europejskiej. Profesor zwrócił również uwagę na prawidłowe definiowanie pojęć: kwalifikacje i kompetencje.

Zgodnie z ideą przewodnią konferencji, jaką była chęć przybliżenia zebranym możliwości kariery zawodowej w wiodących sektorach w województwie warmińsko-mazurskim ważnym, a zarazem ciekawym wystąpieniem była prezentacja na temat "Predyspozycje a kariera w turystyce". Zagadnienie przedstawił Stanisław Harajda, Dyrektor Departamentu Turystyki w Urzędzie Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego, odnosząc się zarówno do cenionych kompetencji wśród pracowników branży turystycznej, jak i możliwości rozwoju zawodowego w tym obszarze.

Kolejnym prelegentem był Pan Ryszard Buńko, Dyrektor Banku Polskiej Spółdzielczości S.A. Oddział w Olsztynie, który zaprezentował sektor bankowości, jako obszar w którym zachodzą istotne zmiany związane z wprowadzaniem nowych technologii informatycznych. W związku ze scentralizowaniem i/lub ustandaryzowaniem wszelkich procesów zachodzących w banku, od osób pracujących w bankach oczekuje się umiejętności sprzedażowych (sprzedaż produktów i usług bankowych), a mniej wiedzy zdobytej podczas edukacji na kierunkach związanych z bankowością i ekonomią.

Dobór do służby w Policji był tematem wystąpienia Nadkomisarza Grzegorza Królika, Kierownika Sekcji

Doboru i Rezerwy Kadrowej Wydziału Kadr i Szkolenia Komendy Wojewódzkiej Policji w Olsztynie. Omówione zostały zasady rekrutacji, szanse na zatrudnienie jak również pożądaný profil kandydata. Kariera w Policji zależy od indywidualnych cech kandydata: wykształcenia, zdrowia, szczególnych predyspozycji np. fizycznych. Preferowany kandydat do pracy w Policji, podając za Grzegorzem Królikiem to absolwent prawa, administracji, ekonomii i informatyki, charakteryzujący się odwagą, silny psychicznie, odporny na stres, dyspozycyjny, odpowiedzialny i uczciwy.

Prezentacja pod tytułem: „Rola jaką firma przywiązuje do rozwoju zawodowego swoich pracowników” została przedstawiona przez Panią Elżbietę Pierzchałę, Wicedyrektor Warmińsko – Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Olsztynie. Na przykładzie reprezentowanej przez Panią Dyrektor firmy zapoznaliśmy się z możliwościami zatrudnienia i rozwoju pracowników w obrębie jej struktury oraz dowiedzieliśmy się, że ważne jest wykorzystanie zdolności pracownika i planowanie jego rozwoju, stymulowanie zaangażowania, a także określanie potrzeb szkoleniowych uwzględniających rozwój firmy.

W drugiej części konferencji prelegentami byli przedstawiciele Europejskich Służb Zatrudnienia z Danii, Finlandii i Szwecji, którzy przybliżyli warunki życia i pracy w swoich krajach. Zaprezentowali możliwości zatrudnienia i oczekiwania pracodawców względem obcokrajowców.

Najmilszym punktem programu było wręczenie nagród i dyplomów laureatom konkursu wiedzy o poradnictwie zawodowym, skierowanym do młodzieży szkolnej z województwa warmińsko - mazurskiego. Nagrody i dyplomy wręczyli fundatorzy lub ich przedstawiciele. Nauczyciele, pod opieką których uczniowie przystąpili do zadania konkursowego zostali wyróżnieni dyplomami przez Kuratora Oświaty w Olsztynie.

Opracowanie:

Jolanta Waszkiewicz, Barbara Poczynajło-Kabaliuk
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie



Konkurs wiedzy o poradnictwie zawodowym

Jednym z nowych wydarzeń, które odbyły się w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach był Konkurs wiedzy o poradnictwie zawodowym. Inspiracją konkursu były badania przeprowadzone pod koniec ubiegłego roku, które miały na celu ocenę poziomu wiedzy na temat poradnictwa zawodowego wśród młodzieży szkolnej, studentów oraz osób dorosłych. Niski poziom wiedzy nasunął pomysł zorganizowania konkursu wiedzy o poradnictwie zawodowym. Głównym celem konkursu było przekazanie informacji o tym, na czym polega poradnictwo zawodowe, w jakich miejscach oraz w jakich sytuacjach życiowych i zawodowych można oczekiwać profesjonalnego wsparcia. Konkurs rozpoczął się 6 września br. i trwał do 13 października br. Skierowany został do młodzieży uczącej, która była zainteresowana uzupełnieniem wiedzy na temat poradnictwa zawodowego. Uczestnicy konkursu wypełniali kupony odpowiadając na pytania na podstawie tekstu źródłowego. Dużą zachętą były atrakcyjne nagrody ufundowane przez sponsorów: Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki, Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Olsztyńskie Kopalnie Surowców Mineralnych oraz Wojewódzki Urząd Pracy. Zostały one rozlosowane wśród osób, które prawidłowo odpowiedziały na pytania konkursowe. Konkurs cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem, udział wzięło 1169 uczniów gimnazjów oraz szkół ponadgimnazjalnych województwa warmińsko-mazurskiego. Z prawidłowych 802 odpowiedzi wylosowano 9 laureatów, którzy otrzymali nagrody rzeczowe: aparat fotograficzny, przenośny odtwarzacz DVD, odtwarzacz MP4, odtwarzacz MP3 oraz 5 ramek cyfrowych.

Uroczyste wręczenie nagród przez przedstawicieli sponsorów odbyło się podczas konferencji „Rozwój kariery zawodowej – szanse i możliwości na Warmii i Mazurach” w dniu 19 października 2010 roku.

Mając na uwadze bardzo duże zainteresowanie konkursem, a więc szeroki odbiór informacji o poradnictwie zawodowym, można stwierdzić, iż taka forma propagowania wiedzy jest skuteczna, a cel konkursu został w pełni osiągnięty.

Nagrody otrzymali uczniowie ze szkół:

- Gimnazjum im. Jana Pawła II w Białej Piskiej,
- V Liceum Ogólnokształcące im. Haliny Poświatowskiej w Elblągu,
- Gimnazjum w Bezledach,
- Zespół Szkół w Grabowie,
- I Liceum Ogólnokształcące im. Adama Mickiewicza w Olsztynie,
- Gimnazjum w Świętajnie,
- Gimnazjum nr 1 w Barczewie,
- Zespół Szkół w Rogożu,
- Zespół Szkół w Radziejach.

Opracowała:

Bożena Babyńko
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie



Targi Pracy i Kariery

Dnia 19 października 2010 r. w ramach II Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach oraz Europejskich Dni Pracy odbyły się Targi Pracy i Kariery. Do udziału w Targach zgłosiło się 34 wystawców - przedstawicieli instytucji edukacyjnych, szkoleniowych, agencji pośrednictwa pracy oraz przedsiębiorców z kilku branż - motoryzacyjnej, paliwowej, odzieżowej, ochroniarskiej, handlowo-usługowej i innych. Możliwości rozwoju zawodowego w swoich instytucjach zaprezentowali także przedstawiciele służb mundurowych – policji i wojska.

Tegorocznej edycji OTK towarzyszyło hasło: „W poszukiwaniu rozwiązań systemowych” stąd pomysł połączenia klasycznych targów pracy z targami kariery. Uczestnik takich targów miał możliwość nie tylko zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy prezentowanymi przez przedsiębiorców, agencje pośrednictwa pracy i pośredników pracy publicznych służb zatrudnienia, ale także miał dostęp do informacji na temat aktualnej oferty edukacyjnej wiodących wyższych uczelni z regionu, oferty szkoleń, kursów, staży i przygotowania zawodowego.

Pracodawcy chętnie dzielili się z zainteresowanymi swoimi doświadczeniami i informowali o oczekiwaniach wobec potencjalnych pracowników w zakresie poziomu posiadanych umiejętności i preferowanego kierunku kształcenia. Z badań, które przeprowadziliśmy wśród wystawców wynika, że przedstawili oni uczestnikom targów wiele konkretnych propozycji pracy, ofert szkoleń i staży i innych.

Oprócz charakterystycznych dla targów pracy stoisk dla wystawców utworzono także specjalne stoiska konsultacyjno-doradcze, przy których konsultacji udzielali doradcy zawodowi z różnych instytucji: urzędów pracy,

Ochotniczych Hufców Pracy, poradni psychologiczno-pedagogicznych, Akademickich Biur Karier, psychologowie, doradcy Europejskich Służb Zatrudnienia z 10 krajów Unii Europejskiej oraz prawnicy z Państwowej Inspekcji Pracy.

Z dostępu do konsultacji najchętniej korzystała młodzież ucząca się, która stanowiła najliczniejszą grupę odwiedzających targi. Tak duży udział osób młodych w targach daje nam przekonanie, że inicjatywa, którą podjęliśmy wspólnie z placówkami, które świadczą usługi kierowane przede wszystkim do ludzi młodych, była jednym z lepszych pomysłów tegorocznej edycji OTK.

Wśród uczestników targów były również osoby bezrobotne, poszukujące pracy oraz pracujące. Liczbę uczestników targów organizatorzy oszacowali na 1800 osób. Z pewnością taką frekwencję zawdzięczamy dobrej promocji wydarzenia. Jednak w dużej mierze może ona oznaczać także wzrost zainteresowania mieszkańców Warmii i Mazur świadomym planowaniem kariery zawodowej.



Opracował:
Sebastian Wręga
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie

Doradcy zawodowi... kim oni właściwie są?

Spotkania doradców zawodowych z uczniami

Decyzja dotycząca wyboru profilu szkoły ponadgimnazjalnej jest pierwszą ważną decyzją zawodową jaką młodzi ludzie podejmują w swoim życiu. Bardzo często wybór jakiego dokonują na tym etapie determinuje kierunek ich dalszej ścieżki edukacyjnej, a tym samym drogę kariery zawodowej. Jak pokazują wyniki badań przeprowadzonych w 2010 r. przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, młodzież przy dokonywaniu wyborów związanych z ich edukacją korzysta jedynie z ograniczonych źródeł informacji (przede wszystkim z Internetu). Bardzo wielu badanych dokonuje swoich wyborów w oparciu jedynie o wiedzę dostarczaną im przez rodzinę lub znajomych. Ograniczanie się tylko do wsparcia tego rodzaju, rodzi zagrożenie, że uzyskane informacje mogą być niepełne i niezetelne, gdyż niewiele osób dysponuje specjalistyczną, fachową wiedzą z dziedziny informacji zawodowej. Konieczna jest więc

dywersyfikacja źródeł informacji, która pozwoli na pełen ogląd sytuacji w danej dziedzinie. Wsparcie doradcy zawodowego dla młodzieży w wieku szkolnym powinno być więc powszechne, aby podejmowane przez nich decyzje były trafne i jak najbardziej zgodne z ich predyspozycjami i zainteresowaniami. Niestety, w dalszym ciągu poziom wiedzy na temat poradnictwa zawodowego i pracy doradców zawodowych jest wśród młodzieży bardzo niski. Często zdarza się tak, iż uczeń potrzebuje pomocy i wsparcia ze strony doradcy zawodowego, lecz nie wie do kogo ma się w tej sprawie zwrócić.

Aby wyjść naprzeciw wyraźnemu zapotrzebowaniu i choć częściowo poprawić zdiagnozowaną sytuację, postanowiliśmy aby jednym z działań przeprowadzonych w ramach OTK były spotkania doradców zawodowych w szkołach gimnazjalnych i ponad gimnazjalnych

województwa warmińsko-mazurskiego. Celem spotkań miało być przybliżenie uczniom sylwetki doradcy zawodowego, zakresu jego obowiązków, a przede wszystkim udzielenie informacji na temat tego, jakiego wsparcia doradcy mogą udzielić młodzieży.

Spotkania odbyły się w dniach 20-21 października 2010 r. W 19 powiatach Warmii i Mazur zostało utworzonych 28 zespołów doradców zawodowych, które były do dyspozycji szkół zainteresowanych przeprowadzeniem spotkań informacyjnych z uczniami. W skład zespołów weszli doradcy zawodowi z urzędów pracy, Warmińsko-Mazurskiej Komendy OHP, ABK oraz poradni psychologiczno-pedagogicznych. Podczas spotkań i prezentacji poruszane były zagadnienia związane z wyborem zawodu, drogi kształcenia oraz świadomym planowaniem kariery zawodowej. Doradcy udzielali również kompleksowej informacji w zakresie planowania kariery zawodowej, wyboru drogi kształcenia oraz poszukiwania pierwszego zatrudnienia.

Ogółem odbyło się 137 spotkań w 83 szkołach, w których udział wzięło 5019 uczniów.

„Planowanie i rozwój kariery zawodowej człowieka jest procesem rozpoczynającym się we wczesnym dzieciństwie i trwającym przez całe życie” – cytāt ten przewija się w wielu wypowiedziach doradców zawodowych. Jednak aby móc realizować zawartą w nim ideę, niezbędne jest zaszczepienie jej u najmłodszych – uczniów gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych. Wsparcie doradców zawodowych jest niezbędne, aby już na tym etapie życia

byli oni w stanie podejmować swoje decyzje edukacyjne świadomie, w oparciu o rzetelną wiedzę i trafną diagnozę potencjału. Duże zainteresowanie spotkaniami ze strony szkół, a przede wszystkim ze strony młodzieży pokazują, iż inicjatywa była zdecydowanie trafiona. Uczniowie chętnie uczestniczyli w spotkaniach, zadawali mnóstwo pytań, byli chętni do dyskusji. Pozostaje mieć nadzieję, iż zdobyta wiedza nie zostanie przez nich zapomniana i w razie jakichkolwiek problemów, będą dokładnie wiedzieć do kogo zwrócić się o pomoc.

Opracował:

Marek Zbytniewski

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
w Olsztynie

Zespół Szkół w Kobyłtach



Zespół Szkół w Węgoju



Poddziałanie 8.1.1 PO KL szansą rozwoju przedsiębiorstw

Jednym z fundamentalnych założeń zarówno odnowionej Strategii Lizbońskiej, jak i stworzonej przez Komisję Europejską nowej strategii gospodarczej „Europa 2020” jest wzrost konkurencyjności gospodarki – gospodarki krajowej każdego z państw członkowskich, a w konsekwencji zagregowanej na poziomie całej Unii Europejskiej konkurencyjności gospodarki zjednoczonej Europy. Elementem stanowiącym jej niezwykle istotne ogniwo jest przedsiębiorczość podmiotów gospodarczych oraz jakość kapitału ludzkiego pozostającego w ich dyspozycji.

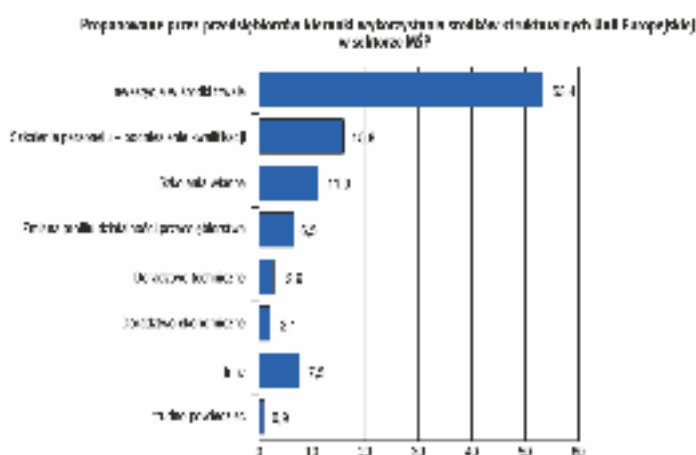


Kołem zamachowym pozytywnych zmian zachodzących w sferze społeczno-gospodarczej na poziomie poszczególnych regionów są bez wątpienia fundusze europejskie, wdrażane między innymi w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Program stanowi niewzruszalny bodziec rozwojowy lokalnej gospodarki, a jednocześnie impuls do inwestowania w kwalifikacje kadr, dając tym samym podwaliny do budowania trwałej przewagi konkurencyjnej – w szczególności sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Jest to niezwykle ważne z uwagi na fakt, że w dużej mierze od kondycji MŚP, podmiotów dominujących w polskiej gospodarce narodowej, zależy tempo rozwoju systemu ekonomicznego na szczeblu regionalnym i centralnym.

W dobie odradzania się po globalnym kryzysie finansowym wszyscy zadają sobie pytanie, czy – przy konieczności ponoszenia podstawowych i niezbędnych kosztów prowadzonej działalności – firmy są w stanie dodatkowo unieść ciężar niewymaganych, aczkolwiek pożądaných wydatków inwestycyjnych na doskonalenie kwalifikacji i umiejętności swoich pracowników. W obecnej kondycji przedsiębiorstw sektora MŚP z woj. warmińsko-mazurskiego, odczuwających brak kapitału, a w konsekwencji ograniczających swoje plany rozwojowe niemal wyłącznie do spraw bieżących, jest to nie lada wyzwanie. Jak pokazują wyniki raportu „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-

mazurskiego” (projekt badawczy WUP Olsztyn, 2009), aż 59,2% spośród badanych firm nie organizuje dla swoich pracowników szkoleń, ponieważ w chwili obecnej nie dysponuje wystarczającymi funduszami na ten cel. Jednocześnie na drugim miejscu – zaraz za skłonnością do inwestowania w środki trwałe – artykułują potrzebę realizacji działań podnoszących kwalifikacje personelu. Odpowiedzią na pojawiające się potrzeby szkoleniowe oraz receptą na rozwiązanie problemu stałego niedoinwestowania kadr przedsiębiorstw są środki Europejskiego Funduszu Społecznego oferowane w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL „Wsparcie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw”, którego celem jest pomoc w realizacji projektów szkoleniowych dla podmiotów prowadzących działalność gospodarczą i ich pracowników. Przedsiębiorstwa nie posiadające wystarczających środków finansowych mogą uzyskać dofinansowanie do szkoleń ogólnych (na poziomie 70%-80%) oraz szkoleń specjalistycznych – stosunkowo drogie i trudno dostępnych na otwartym rynku (na poziomie 35%-45%).

W opinii beneficjentów, którzy podjęli inicjatywę realizacji projektu w odpowiedzi na własne potrzeby, powyższa forma ekonomicznej pomocy ma kluczowe znaczenie w podejmowaniu decyzji odnośnie przeszkolenia kadry zarządzającej i pracowników swojej firmy. Jak wskazuje



Źródło: „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego (w kontekście zarządzania zmianą gospodarczą)” [projekt badawczy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie realizowany przez GRUPA OSB-Institut Badani i Analiz, Olsztyn 2009].

Pan Łukasz Szymański z przedsiębiorstwa Inter Parts: „Bez wsparcia oferowanego z EFS nie zdecydowalibyśmy się na realizację szkoleń, ponieważ wartość środków zainwestowanych w przekazanie wiedzy uczestnikom projektu za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie jest bardzo wysoka”. Świadomi profitów płynących z podnoszenia kwalifikacji kadr oraz możliwości, jakie daje w tym zakresie Kapitał Ludzki, są również właściciele i pracownicy firmy POL-MOT Warfama.

Pani Luiza Jowdiuk z Działu Personalnego podkreśla, iż: „Bez wsparcia z EFS nie zrobilibyśmy szkoleń w takiej skali, w takim czasie i w tak kompleksowy sposób, jak udało się to nam z tymże wsparciem”.

Jednak wachlarz korzyści, jakie może odnieść przedsiębiorstwo pozyskując środki z EFS, jest znacznie szerszy. Oprócz zewnętrznego wsparcia finansowego, niewątpliwą zaletą jest wzrost zadowolenia pracowników prowadzący zazwyczaj, w dłuższej perspektywie, do zwiększenia wydajności ich pracy oraz silniejszej identyfikacji z firmą. Motyw jakościowej zmiany pojawia się niemal we wszystkich projektach. Pani Luiza Jowdiuk (POL-MOT Warfama) zwraca uwagę, że: „Pracownicy dodatkowo zintegrowali się podczas szkoleń. Poznali siebie i uwierzyli we własne możliwości. Sprostaliśmy też ich ambicjom, aby być jeszcze lepszymi pracownikami poprzez nabycie nowych kwalifikacji”. Pan Łukasz Szymański z Inter Parts dodaje: „Wyszkoleni przedsiębiorcy poprawiają jakość współpracy i są wartością dodaną do bieżącej działalności naszej firmy, ale również wszystkich firm kooperujących z uczestnikami projektu”. Kolejny z beneficjentów – Pan Robert Ziehm, prezes spółki Visimind Ltd. z Olsztyna,

zauważa: „Pracownicy są dodatkowo zmotywowani widząc, że firma dba o ich rozwój. Jestem przekonany, że skorzystał na tym nasz wizerunek”.

Wpływ wykorzystywanych funduszy z Poddziałania 8.1.1 PO KL można więc zaobserwować na wielu płaszczyznach prowadzonego biznesu: gospodarczej, społecznej oraz marketingowej. Inwestowanie w kapitał ludzki należy zatem postrzegać jako stawianie na rozwój i budowanie silnej pozycji firmy. Wypowiedzi przedsiębiorców, którzy skorzystali ze wsparcia EFS najlepiej świadczą o potrzebie i słuszności realizacji podobnych przedsięwzięć. Pomimo konieczności poniesienia w początkowej fazie ubiegania się o dofinansowanie określonych nakładów czasu, pracy i środków finansowych, w ostatecznym bilansie przeszkolony pracownik – kompetentny, zmotywowany, mający poczucie współodpowiedzialności za losy firmy – stanowi nieocenioną wartość.

Opracowanie:

Małgorzata Falkowska, Kamil Dobrenko
Zespół ds. Informacji i Promocji
WUP Olsztyn

Powiatowy Urząd Pracy w Piszku stawia na przedsiębiorczość

Powiatowy Urząd Pracy w Piszku z myślą o trudnym gospodarczo regionie jakim jest niewątpliwie powiat piski, podjął lokalną inicjatywę wspierającą samozatrudnienie i pozyskał środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Priorytetu VI- Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, działanie 6.2-Wsparcie oraz promocja przedsiębiorczości i samozatrudnienia.

W powiecie piskim dominującym sektorem gospodarczym jest branża drzewna – **relacjonuje kierownik projektu Dyrektor PUP w Piszku Wioletta Ślaska-Zyśk** - a zbyt mała ilość firm zatrudniających powyżej 10 pracowników sprawia, że rynek pracy jest bardzo ubogi w oferty pracy. Trudna sytuacja ekonomiczna przedsiębiorców, a także rosnące wymagania pracodawców związane z kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym przyszłych pracowników powodują wzrost liczby ludności pozostającej bez pracy. To wszystko wpływa na to, że powiat piski jest jednym z trudniejszych rynków pracy w województwie warmińsko-mazurskim. Wysoka stopa bezrobocia – która jest jedną z najwyższych w kraju - wpływa na pogorszenie warunków życia ludności. Z danych GUS wynika, że społeczeństwo w naszym regionie jest znacząco biedniejsze, niż średnio w kraju, dlatego PUP w Piszku spróbował swoich sił w pozyskaniu dodatkowych alokacji z działania 6.2 PO KL- No i udało się. Ciężka praca całego zespołu przyniosła efekty - **dodaje Dyrektor PUP w Piszku Wioletta Ślaska Zyśk** - Pozyskaliśmy kwotę ponad 3.800.000,00 zł. na realizację projektu.

Projekt „**Przedsiębiorczość – kluczem do sukcesu**”, był znakomitą szansą na zachęcenie osób bezrobotnych,

nieaktywnych zawodowo oraz pracujących do poprawy własnego bytu poprzez podejmowanie działalności gospodarczej i samozatrudnienie - **dodaje Dyrektor PUP w Piszku Wioletta Ślaska-Zyśk** - Rozpoczęcie pracy „na swoim” pośrednio wpływa na podniesienie statusu społecznego oraz ma korzystny wpływ na rodzenie się inicjatyw przedsiębiorczych. Na pewno brak środków finansowych powoduje zahamowanie i ukrycie postaw kreatywnych i przedsiębiorczych. Często osoby mają pomysł na „własny biznes”, jednakże ze względów finansowych nie decydują się na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Samozatrudnienie w regionie cieszy się dużym zainteresowaniem i jest niewątpliwie mechanizmem wspierającym rynek pracy, który w przyszłości zaowocuje nowymi dodatkowymi miejscami pracy oraz rozwojem przedsiębiorczości i postaw kreatywnych.

Projekt „**Przedsiębiorczość - kluczem do sukcesu**” powstał z myślą o trudnym subregionie ełckim i obejmował swym zasięgiem 4 powiaty: piski, ełcki, giżycki i węgorzewski. Obejmował mieszkańców tych powiatów, ale tylko z gmin wiejskich, miejsko – wiejskich oraz miast do 25 tys. mieszkańców, a więc skierowany był do konkretnej grupy mieszkańców subregionu ełckiego, a przede wszystkim do:

- osób do 25 roku życia,
- osób po 45 roku życia,
- kobiet, w tym głównie powracających oraz wchodzących po raz pierwszy na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dzieci,
- osób niepełnosprawnych.

Priorytetowo były traktowane osoby zwolnione z pracy z przyczyn leżących po stronie pracodawców.

W ramach projektu 100 uczestników skorzystało z następujących form wsparcia:

- usługa doradczą – szkoleniową – 100 osób;
- jednorazowe dotacje inwestycyjne do 35 000 złotych – 83 osoby;
- podstawowe wsparcie pomostowe do 6 m-cy od dnia zarejestrowania działalności gospodarczej w wysokości 1 140,00 zł. – dla 83 osoby;
- usługa doradztwa specjalistycznego w wymiarze 4 godzin na uczestnika – 80 osób.



Na zdjęciu od lewej znajduje się Pani Dyrektor PUP w Pisz Wioletta Ślaska - Zysk, Lucyna Sobotka, Aneta Brandt, Agnieszka Ostrowska, Beata Janina Szczyrów, Wioletta Kossakowska

W ramach projektu powstały 83 nowe podmioty gospodarcze, które swym zakresem obejmują różne gałęzie gospodarki, począwszy od handlu, usług po działalności produkcyjne - **wyjaśnia Aneta Brandt koordynator projektu** - Realizacja projektu pozwoliła naszym uczestnikom otworzyć się na nowe pomysły, uwierzyć w siebie, odkryć umiejętności menadżerskie i odnaleźć się ze swoim pomysłem na rynku. Już dziś wiemy, iż realizacja projektu była strzałem w dziesiątkę - już teraz w fazie trudnego pierwszego roku funkcjonowania działalności, realizacja projektu przyczyniła się do powstania nowych miejsc pracy. Tak oto nasi beneficjenci stali się pracodawcami. Jeszcze rok temu sami borykali się z trudnościami finansowymi i pozostawali bez pracy, a teraz ich „firmy” dobrze funkcjonują, rozwijają się i tworzą nowe miejsca pracy. Na dzień dzisiejszy wiemy o 6 nowych miejscach pracy - **kontynuuje Aneta Brandt** - ale mamy już sygnały od naszych beneficjentów, iż w niedługim czasie powstaną nowe.

Jedną z 83 osób, które otrzymały dotację inwestycyjną jest Pani Magdalena Geserick – właścicielka sklepu w Pisz.: „Prowadzę działalność o charakterze usługowo-handlowym: obecnie sklep ogólnospożywczy w tym produkty zdrowej, ekologicznej żywności z bardzo dobrze zaopatrzonym działem owocowo-warzywnym - **opowiada uśmiechnięta Pani Magdalena** - Uczestnictwo w projekcie dało mi szansę rozwoju i robienia w życiu tego, co lubię, co sprawia mi przyjemność i daje satysfakcję, czyli



bezpośredni kontakt z ludźmi, klientami, kontrahentami, przedstawicielami, praca na "własne konto", bycie szefem dla samego siebie, nienormowany czas pracy - same luksusy. Wiąże się to wszystko oczywiście z pewną dozą ryzyka i niepewności, ale samozadowolenie, jakie osiągnęłam prowadząc własną firmę rekompensuje mi wszelkie ewentualne straty. Nie zdecydowałabym się na uruchomienie działalności, gdyby nie oferta Urzędu Pracy - **kontynuuje Pani Magdalena** - Zabrakłoby mi odwagi choćby ze względu na duży wkład finansowy, jaki przedsiębiorca musi ponieść zakładając firmę. Poza tym biorąc udział w projekcie czułam się pod stałą opieką Urzędu Pracy. Chroniło mnie to przed ewentualnymi błędami i podjęciem niewłaściwych decyzji. Dodatkowo świadomość, że mój projekt przeszedł do kolejnego etapu, dawała mi poniekąd gwarancję sukcesu, a to utwierdzało mnie w słuszności moich działań. Skoro przyznano mi dotację, to znaczy, że musi się udać.

Współpraca z Urzędem układała się od samego początku wspaniale - **dodaje Pani Magdalena Geserick** - wszystko przebiegało sprawnie, było świetnie zorganizowane, pracownicy świetnie przygotowani, kompetentni, zawsze służyli radą i pomocą. Wszystko, co się przez te miesiące przygotowywania i realizacji projektu działo, było przemyślane i miało swój sens. Obecnie zatrudniam pracowników i planuję wzrost zatrudnienia. Myślę o otwarciu kolejnego sklepu - opowiada Pani Magdalena - mój biznes widzę w przyszłości kwitnąco. Zamierzam się rozwijać i rozszerzać usługi mojej firmy. Przede wszystkim zamierzam zwiększyć asortyment oferowanych produktów, zwłaszcza tych ekologicznych i nieprzetworzonych. Poza tym na podstawie obserwacji zarówno małych jak i dużych miast, stwierdzam, że obojętnie jak dużo super i hipermarketów byłoby w okolicy, taki jeden sklepik w centrum miasta (Starówki) zawsze będzie miał rację bytu. A więc przyszłości się nie boję. Wierzę, że moje "Delikatesy Staromiejskie" przetrwają".

Wśród nowopowstałych podmiotów gospodarczych jest również działalność plastyczno - artystyczna. Prowadzi ją Pani Anna Potocka - Filipkowska: „Otworzyłam Pracownię Plastyczną. Jestem technikiem-plastykiem o specjalności - formy użytkowe - **opowiada Pani Anna Potocka - Filipkowska** - działam w kilku obszarach. Materiały, którymi się głównie posługuję to szkło, drewno

i tekstylia. Wykonuję malowane przeszklenia okien, witryn, parawanów. Ze szkła witrażowego w technice Tiffany tworzę biżuterię, zawieszki, lustra. Maluję też meble, drewniane ramy luster inne przedmioty użytkowe. Z tekstyliów szyję torby, tkaniny dekoracyjne, poduszki zdobione aplikacją i patchworkowe. Zdobię też ściany np. pokoi dziecięcych. Zdarzają się też nietypowe zlecenia jak wykonanie makiety architektonicznej wraz z zagospodarowaniem działki.



Dotację przeznaczyłam na wyposażenie warsztatu - **kontynuuje Pani Anna** - zakupiłam sprzęt służący mi do obróbki szkła, elektronarzędzia, maszyny do szycia, meble do pracowni i materiały do pierwszych zadań. Są też inne owoce uczestnictwa w projekcie. Pamiętam poprzedzającą moją decyzję rozmowę z jedną z pań koordynujących projekt. Jej sprzyjająca postawa, szereg informacji jakie wtedy usłyszałam ośmieliły mnie, i choć przystępując do projektu wciąż nie miałam wielkiej wiary w pomyślne przejście kolejnych etapów kwalifikacji to mój wniosek w efekcie znalazł się wysoko na liście rankingowej. Zyskałam podwójnie - zobaczyłam, że potrafię. Wielką zaletą projektu „**Przedsiębiorczość – kluczem do sukcesu**” było wsparcie pomostowe udzielane jego uczestnikom w ciągu pierwszych 6-ciu miesięcy – **dodaje Pani Anna** - Wspaniała asekuracja na początek. Szczerze mówiąc to dlatego zdecydowałam się zabiegać o dotację z EFS. Wsparcie pomostowe można przeznaczyć na bieżące koszty działalności – to pozwala uwolnić się od obaw, że przy niewystarczającym początkowym dochodzie popadnie się w zadłużenie.

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, który realizował przedsięwzięcie oceniałabym bardzo wysoko – **wyjaśnia Pani Anna Potocka – Filipkowska** - Panie obsługujące projekt i koordynujące go były niezwykle pomocne. Zarówno ich kompetencje jak i postawa wobec nas wkraczających na poletko przedsiębiorczości jest nie do przecenienia. Doświadczyłam, z ich strony wiele życzliwości i wsparcia. Miałam jakieś trudności „po drodze” - przesunięcia terminów, zmiany w harmonogramie zakupów itp. **ale wszelkie trudności pokonywałyśmy razem.** Oczywiście byłoby dobrze, aby również w przyszłości tutejszy PUP mógł realizować podobne projekty. W naszym powiecie i całym regionie, występuje wysokie bezrobocie.

Takie projekty umożliwiają samozatrudnienie. To jest ta przysłowiowa wędka. Już teraz rozmawiam ze studiującą jeszcze córką o takiej możliwości w alternatywie do wyjazdu zarobkowego za granicę. Teraz wiem, że spełnienie wymogów formalnych-wypełnienie wniosku kwalifikacyjnego, testu kompetencji, sporządzenie biznes planu nie jest niemożliwe, choć takie wrażenie miałam kiedy oglądałam je po raz pierwszy – **tłumaczy Pani Ania** - szkolenie w zakresie prowadzenia działalności gospodarczej było bardzo pomocne w późniejszej pracy przy tworzeniu całej koncepcji przedsięwzięcia. Fakt, że uczestniczyliśmy całą grupą umożliwiał nam wymieniać się informacjami, dzielić doświadczeniem. Korzystaliśmy też indywidualnie z konsultacji z fachowcami w dziedzinie przedsiębiorczości.

Obecnie pracuję sama. Czy będę potrzebowała drugiej pary rąk to czas pokaże. Jeśli zapotrzebowanie na moje usługi przekroczyłoby moje możliwości znajdę osobę, z którą chciałabym pracować. Chciałabym nawiązać współpracę z innymi przedsiębiorcami działającymi na rynku lokalnym w pokrewnych dziedzinach by wspólnie realizować szersze projekty np. wystroju wnętrz – uzupełniać je własnymi pomysłami i wykonawstwem - **kontynuuje Pani Ania** - lubię pracować z ludźmi myślę o organizowaniu warsztatów z kilku dziedzin plastycznych m.in. w zakresie techniki Tiffany dla drobnych form witrażowych, czy dekoracji tkanin aplikacją w tworzenie miękkich form użytkowych. Naprawdę trudno przewidzieć czy i w jakim kierunku moja działalność rozwinie się, ale życzę sobie jak i wszystkim uczestnikom projektu jak najlepiej”.

Spotykamy się z pozytywnym nastawieniem samych uczestników projektu, - **opowiada Violetta Kossakowska-członek zespołu projektowego** - beneficjenci uważają, że realizacja projektu była potrzebna, bardzo im pomogła, że bez niej nie odważyliby się na krok założenia firmy. Zdecydowanie są za tym, aby takich projektów było więcej, gdyż taka pomoc jest dla przyszłych przedsiębiorców najbardziej adekwatna.

Fakt, że działalności gospodarcze powstałe dzięki realizacji przez urząd projektu „**Przedsiębiorczość – kluczem do sukcesu**” rozwijają się mimo trudnego czasu jakim jest ogólnoswiatowy kryzys gospodarczy sprawia, że ludzie, którzy przystąpili do projektu są dumni i osobiście czują się z nim związani. A zespół realizujący projekt przeżywa sukcesy i ewentualne trudności naszych beneficjentów jak swoje własne - **opowiada Dyrektor PUP w Pisz Violetta Ślaska Zyśk** - Zadowolenie i życzliwość samych uczestników z jaką się ciągle spotykamy utwierdza nas, że ciężka praca i trud włożony w ten projekt miała sens i dla każdego z nas - **realizatorów projektu - jest osobistym sukcesem.**

Opracowała:
Aneta Brandt
PUP Pisz

Ogólnopolski Tydzień Kariery - działania Centrum Aktywizacji Zawodowej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu

Ogólnopolski Tydzień Kariery, czyli OTK, to planowana jako coroczna akcja Stowarzyszenia Doradców Szkolnych i Zawodowych Rzeczypospolitej Polskiej inspirująca ogólnopolskie i lokalne inicjatywy środowisk doradców zawodowych na rzecz wspomagania drogi do edukacji, zawodu, pracy i kariery.

Adresatami i docelowymi odbiorcami OTK są wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w planowaniu dalszej edukacji, zawodu, pracy, kariery. Inicjatywa ta skierowana jest zarówno do osób dorosłych, studentów oraz zainteresowanej młodzieży.

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu włączył się w działania w ramach OTK. Zorganizował na swoim terenie wykłady, prelekcje, pokazy filmów zawodowych oraz konsultacje indywidualne z pracownikami urzędu, a także targi pracy.

20.10.2010 r. Targi Pracy i Kariery

Kontynuując tradycje lat ubiegłych w dniu 20 października 2010 r. w godz. 11.00-14.00 w Centrum Sportowo Biznesowym w Elblągu odbyły się Targi Pracy i Kariery. Organizatorem targów był Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

Ideą targów jest wspieranie rozwoju nowych miejsc pracy i stworzenie płaszczyzny wspólnej komunikacji pomiędzy szukającymi pracy a pracodawcami. Przedsięwzięcie to zostało zorganizowane z myślą o bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia mieszkańcach Elbląga oraz powiatu elbląskiego, osobach niepełnosprawnych, młodzieży, a także wszystkich zainteresowanych odnalezieniem nowych ścieżek kariery zawodowej.

Targi, jak co roku stanowiły doskonałą możliwość zaprezentowania własnej firmy, usług, a przede wszystkim możliwość naboru przyszłej kadry pracowniczej. W tegorocznej edycji targów udział wzięło 38 wystawców (15 pracodawców, 3 agencje zatrudnienia, 13 jednostek szkoleniowych i edukacyjnych, 7 instytucji).

Wszyscy uczestnicy targów mieli możliwość zapoznania się zarówno z różnorodnymi ofertami zatrudnienia w kraju, a także za granicą.

Łącznie z ofertami stanowiska Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu przedstawiono ponad 400 ofert pracy w różnych branżach oraz zawodach (w tym oferty pracy za granicą). Pracodawcy poszukiwali m.in. asystenta do spraw telefonicznej obsługi klienta, stolarza, pomocnika stolarza, geodetę, informatyka, sekretarki, pracownika działu handlowego, ślusarza, monter, technologa, kontrolera jakości, przedstawiciela handlowego, inżyniera spawalnictwa, funkcjonariuszy pożarnictwa, agenta reklamowego, pracownika biurowego, operatora ładowarek teleskopowych i inne.



Podczas targów pracy przedstawione były również propozycje zatrudnienia w krajach UE w ramach sieci EURES.

Nie brakowało także usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradczych i szkoleniowych.

Pracodawcy oraz przedstawiciele pozostałych instytucji mogli spotkać się z licznie przybyłymi na targi osobami bezrobotnymi oraz poszukującymi pracy. Szacunkowo obecną edycję targów odwiedziło około 1000 osób.

21.10.2010 r. Spotkania i prezentacje w szkołach

- Wizytami zespołów doradców zawodowych i psychologa objęte zostały szkoły z Elbląga:
 - Zespół Szkół Gospodarczych (80 osób),
 - Zespół Szkół Ekonomicznych (25 osób).
- W spotkaniach wzięli udział doradcy zawodowi z PUP Elbląg, OHP Elbląg oraz psycholog z Poradni Pedagogiczno-Psychologicznej. Podczas wizyt w szkołach poruszane były zagadnienia związane z wyborem zawodu, drogi kształcenia, planowania kariery zawodowej. Została także przedstawiona prezentacja na temat doradztwa zawodowego wśród młodzieży uczącej się.

22.10.2010 r. Warsztaty doradcze pt „Poznaj siebie – zaplanuj przyszłość”

1. Warsztaty poznawcze (testy predyspozycji zawodowych, filmy instruktażowe - zawody przyszłości).
2. Warsztaty z zakresu pisania dokumentów aplikacyjnych (CV i list motywacyjny).

- Wykład na temat predyspozycji zawodowych niezbędnych w zdobyciu satysfakcjonującej pracy oraz informacje o instytucjach wspierających młodzież na lokalnym rynku pracy,
- Zapoznanie uczestników z ofertą edukacyjną szkół policealnych i wyższych działających na terenie Elbląga.

GOŁDAP- Umysły są jak spadochron - działają tylko, gdy są otwarte

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi włączając się w Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach zaproponował współpracę Zespołowi Szkół Zawodowych w Gołdapi. W ramach Dnia Otwartego 22 października 2010 roku wspólnie zorganizowaliśmy Targi Edukacyjne.

Motywy przewodnim Targów Edukacyjnych były słowa Thomasa Dewara „Umysły są jak spadochrony - działają tylko, gdy są otwarte”. Inicjatywa skierowana była do wszystkich zainteresowanych dalszym kształceniem, a w szczególności do młodzieży szkół ponadgimnazjalnych kończącej naukę w bieżącym roku szkolnym oraz bezrobotnej młodzieży. Zaproszono także władze powiatu, miasta, gmin, członków rady zatrudnienia, dyrektorów szkół i placówek oświatowych.

Udział w tym przedsięwzięciu wzięło jedenaście placówek edukacyjnych – uczelni wyższych, szkół policealnych i licealnych z Gołdapi i ościennych miast, zaś Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi wyszedł z ofertą usługi poradnictwa i informacji zawodowej. Inicjatywa została objęta patronatem medialnym przez lokalne media.



Na Targi Edukacyjne została przygotowana specjalna prezentacja multimedialna zawierająca najważniejsze informacje o wszystkich zaproszonych placówkach edukacyjnych oraz usłudze poradnictwa i informacji zawodowej. Prezentacja zawierała zdjęcia uczelni i szkół, a nagrany narrator informował o możliwych kierunkach kształcenia, bazie dydaktycznej oraz osiągnięciach i zaletach danej placówki.

Targi Edukacyjne rozpoczęła powitaniem gości Dyrektor ZSZ w Gołdapi. Następnie zabrał głos Dyrektor PUP w Gołdapi, który wyjaśnił zebranym cel Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Starosta Gołdapski, który objął honorowym patronatem Targi Edukacyjne, podziękował za przybycie placówkom edukacyjnym i oficjalnie uznał przedsięwzięcie za otwarte. Została odtworzona prezentacja multimedialna. Następnie była możliwość uzyskania szczegółowych informacji o ofertach edukacyjnych przy stoiskach wystawienniczych. Prezentacja była odtwarzana jeszcze czterokrotnie o pełnych godzinach zegarowych dla nowo przybywających zainteresowanych.

W Targach Edukacyjnych wzięło udział ponad 350 osób.

Wszystkie stoiska cieszyły się dużym zainteresowaniem. Młodzież uzyskiwała wiedzę na temat oferty edukacyjnej, a przy stoisku PUP w Gołdapi kilkanaście osób zbadało swoje zainteresowania zawodowe. W naszym mieście było to pierwsze takiego rodzaju przedsięwzięcie i dlatego cieszymy się, że mieliśmy możliwość dotarcia do tak szerokiego grona zainteresowanych dalszym kształceniem. Działania podobne temu, będziemy na pewno kontynuowali w latach przyszłych.

Stoiska wystawiennicze na Targach Edukacyjnych:

- Centrum Nauki i Biznesu „ŻAK” Suwałki,
- Mazursko-Podlaskie Centrum Edukacji w Gołdapi,
- Państwowa Wyższa Szkoła Zawodowa w Suwałkach,
- Regionalny Ośrodek Edukacyjny w Elku Wyższej Szkoły Gospodarki w Bydgoszczy,
- Szkoła Policealna im. Hanny Chrzanowskiej w Giżycku,
- Wszechnica Mazurska w Olecku,
- Wyższa Szkoła Administracji Publicznej w Białymstoku,
- Wyższa Szkoła Finansów i Zarządzania w Białymstoku Fila w Elku,
- Wyższa Szkoła Suwalsko-Mazurska im. Papieża Jana Pawła II w Suwałkach,
- ZDZ w Białymstoku, Ośrodek Kształcenia Zawodowego w Gołdapi,
- Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi,
- Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi.

Opracowała:

Bożena Bogdan
doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Obchody 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w Lidzbarku Warmińskim

„Każdy człowiek ma prawo do pracy, do jej swobodnego wyboru, do odpowiednich i zadawalających warunków pracy oraz do ochrony przed bezrobociem”. Tymi słowami w dniu 8 października 2010 r. rozpoczęto obchody 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia w powiecie lidzbarskim. Z okazji tego jubileuszu zorganizowano konferencję pod tytułem *„Rozwój partnerstwa lokalnego w powiecie lidzbarskim w okresie XX lat funkcjonowania Publicznych Służb Zatrudnienia”*, która odbyła się w Zamku Biskupów Warmińskich w Lidzbarku Warmińskim.



Wśród zaproszonych gości byli przedstawiciele lokalnych władz samorządowych, przedstawiciele instytucji działających na terenie powiatu lidzbarskiego, byli i obecni członkowie Powiatowej Rady Zatrudnienia, przedstawiciele Izby Przemysłowo-Handlowej w Lidzbarku Warmińskim, pracodawcy z terenu powiatu lidzbarskiego, przedstawiciele instytucji rynku pracy w tym: kierownicy Ośrodków Pomocy Społecznej oraz przedstawiciele instytucji szkoleniowych współpracujących z Powiatowym Urzędem Pracy w Lidzbarku Warmińskim, byli i obecni pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Na konferencji dodatkowo obecni byli również: przedstawiciel Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pana Jacka Protasa Dyrektor Gabinetu Pani Krystyna Orłowska-Wojczulanis oraz Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski.

Jako pierwsza zabrała głos Pani Krystyna Orłowska-Wojczulanis Dyrektor Gabinetu Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Po niej wystąpił Starosta Lidzbarski Pan Marek Chyl, a następnie Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy Pan Zdzisław Szczepkowski a także burmistrz miasta Lidzbark Warmiński Pan Artur Wajs. Nie obyło się bez podsumowań, refleksji, a także

analiz zachodzących zmian. Wspominano 20-lat działalności Publicznych Służb Zatrudnienia, w trakcie których uległa zmianie ich struktura organizacyjna i zadania, zależne od sytuacji gospodarczej i politycznej w kraju. W wystąpieniach podkreślano znaczenie i rangę budowania partnerstwa na rzecz lokalnej społeczności. Jako kolejna zabrała głos Pani Bożena Romasz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, która w swoim wystąpieniu wspominała niełatwe początki funkcjonowania urzędu pracy w Lidzbarku Warmińskim od Wydziału Zatrudnienia i Spraw Socjalnych w Urzędzie Miasta a kończąc na obecnych strukturach organizacyjnych Powiatowego Urzędu Pracy.

Dyrektor PUP podkreślała, że pierwsze zadania urzędu pracy związane były głównie z rejestracją osób bezrobotnych i wypłatą zasiłków. Bardzo liberalne przepisy pozwalały na przyznanie tego świadczenia wszystkim rejestrującym się bezrobotnym. Obecnie działania urzędu pracy skupiają się na aktywizacji osób bezrobotnych. Głównym celem podejmowanych inicjatyw jest zwiększenie szans osób bezrobotnych na podjęcie zatrudnienia i powrót na rynek pracy.

Dodała również, że przez te wszystkie lata nastąpiła znaczna poprawa warunków pracy w urzędzie. Co prawda Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim obecnie mieści się w trzech siedzibach, ale wszystkie użytkowane pomieszczenia odznaczają się odpowiednim standardem, zapewniając godne warunki pracy. W urzędzie zatrudnieni są pracownicy o różnych specjalizacjach zgodnie z obowiązującymi standardami. Kadra urzędu stale podnosi swoje kwalifikacje i kompetencje dostosowując je do potrzeb zmieniającego się rynku pracy. Urząd pracy ciągle się rozwija, otwiera się na nowe wyzwania i osiąga małe sukcesy.



Na koniec swojego wystąpienia Pani Dyrektor podziękowała za zaangażowanie i wysiłek włożony przez wszystkich pracowników oraz partnerów Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Wszyscy zaproszeni goście mieli również możliwość obejrzenia prezentacji multimedialnej przedstawiającej wybrane najważniejsze wydarzenia z okresu 20-lecia Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Prezentacja wzbudziła duże zainteresowanie zaproszonych gości.



Jednym z punktów programu konferencji było wręczenie okolicznościowych medali z okazji XX – lecia Publicznych Służb Zatrudnienia szczególnie zasłużonym osobom działającym na rzecz rynku pracy i rozwoju partnerstwa lokalnego w powiecie lidzbarskim. Medale wręczali Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz oraz Starosta Powiatu Lidzbarskiego Pan Marek Chyl.

W trakcie konferencji odbyło się również ślubowanie nowo zatrudnionego pracownika, zgodnie ze znowelizowaną ustawą o pracownikach samorządowych.

Ostatnim punktem programu konferencji była kolejna prezentacja multimedialna przedstawiająca rozwój partnerstwa lokalnego w powiecie lidzbarskim w okresie ostatnich 20-tu lat.

Po zakończeniu część oficjalnej konferencji zaproszeni goście mieli możliwość na chwilę relaksu i obejrzenie występu Orkiestry wczorajszego fasonu. Po występie



organizator zaprosił wszystkich uczestników na poczęstunek.

Wyjątkowe miejsce organizacji konferencji tj. Zamek Biskupów Warmińskich, a także niesamowita atmosfera skłoniły do refleksji i wielu wspomnień. Wspólnie spędzony czas pozwolił uczestnikom konferencji na zacieśnienie dotychczasowej współpracy.

„Mijający rok to rok obchodów 20-lecia Publicznych Służb Zatrudnienia. Z tej okazji wszystkim pracownikom Urzędów Pracy z terenu Województwa Warmińsko - Mazurskiego życzę wielu sukcesów w trudnej, ale jakże satysfakcjonującej pracy na rzecz osób bezrobotnych i pracodawców oraz motywacji w pokonywaniu nowych wyzwań w nadchodzącym 2011 roku.”

Opracowała:
Bożena Romasz
Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

OLSZTYN - Warto się szkolić

Czasy, w których pracodawcy zatrudniali pracowników bez uprawnień już dawno minęły. Wymagane jest potwierdzenie umiejętności odpowiednimi dokumentami.

Na rynku pracy ogromną rolę odgrywa wiedza, fachowość i umiejętności.

Pracownicy, żeby sprostać coraz to większym wymaganiom stawianym przez pracodawców, nieustannie poddają się procesom szkolenia i podejmują dalszą naukę, aby być atrakcyjnym i konkurencyjnym wobec innych na rynku pracy. Ta sama zasada odnosi się do osób bezrobotnych, które rejestrują się w urzędzie pracy. Specjaliści ds. rozwoju zawodowego zauważają wśród osób bezrobotnych coraz większe zapotrzebowanie na wiedzę i chęć podnoszenia kwalifikacji.

Największe zainteresowanie podnoszeniem swoich kwalifikacji występuje wśród absolwentów z uwagi na to, że są to osoby młode, które zdają sobie sprawę, że trzeba być konkurencyjnym i „ciekawym” na rynku pracy oraz posiadać nie tylko wiedzę, ale również przedstawić dowód, że „coś się potrafi” w formie zaświadczeń czy certyfikatów, które są fizycznym poświadczeniem zdobywanych umiejętności. W przypadku osób długotrwale bezrobotnych, a w szczególności kobiet po 40 roku życia zauważono, że wyrażają one głęboką chęć spróbowania „czegoś nowego”, czegoś co pomoże w odnalezieniu się na rynku pracy, właśnie poprzez szkolenia.



Dlatego też Miejski Urząd Pracy w Olsztynie „stawia” na szkolenia. Pomimo, że ustawa Prawo zamówień publicznych zastrzyła przepisy dotyczące przesłanek wyboru trybów umożliwiających szybkie wybranie wykonawcy, urząd pracy głównie organizuje szkolenia w ramach przetargów nieograniczonych. Zwiększa to konkurencyjność i wprowadza innowacyjność do programów szkoleniowych. Jesteśmy otwarci nie tylko na propozycje lokalnych instytucji szkoleniowych, ale także chętnie współpracujemy z jednostkami ogólnopolskimi. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie stawia na jakość, dlatego chcemy, aby szkolenia posiadały akredytację, a instytucje szkoleniowe certyfikat jakości ISO.

Wszędzie tam, gdzie potrzebne są umiejętności praktyczne do wykonywania określonych działań „od zaraz” niezbędne są szkolenia zawodowe, bo tylko one oprócz wiedzy teoretycznej dają praktyczną porcję umiejętności. Staramy się, aby szkolenia przez nas organizowane odpowiadały zapotrzebowaniu pracodawców. Dlatego też duży nacisk kładziemy na analizę ofert pracy oraz efektywność szkoleń.

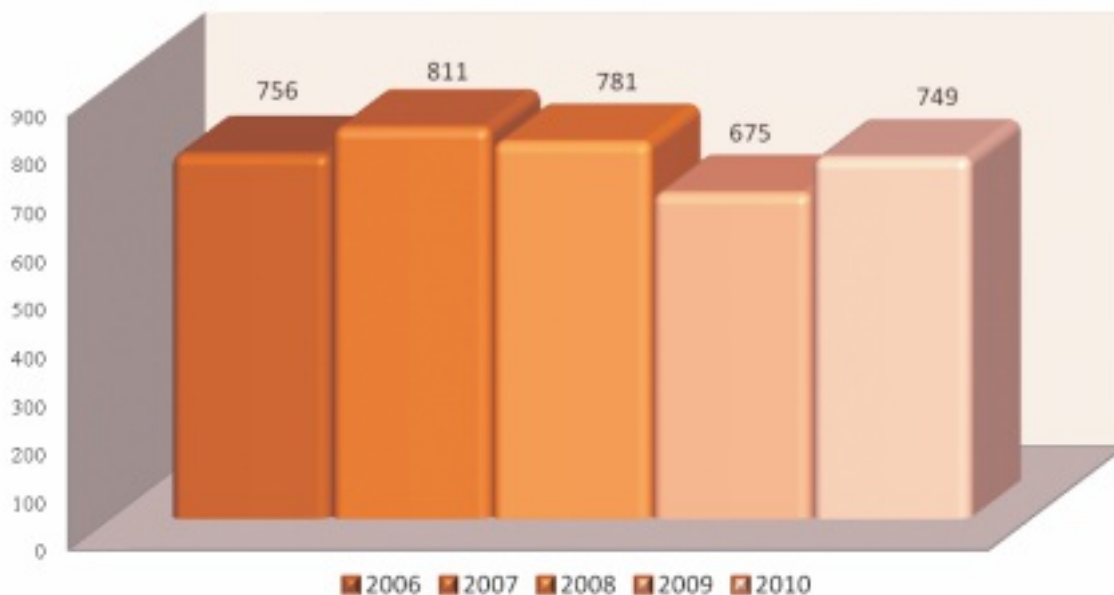
W okresie od 2006 do 2010 roku ze szkoleń organizowanych przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie skorzystały ogółem 3.772 osoby. Na tę formę aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych urząd przeznaczył ogółem 5.817.919 zł.



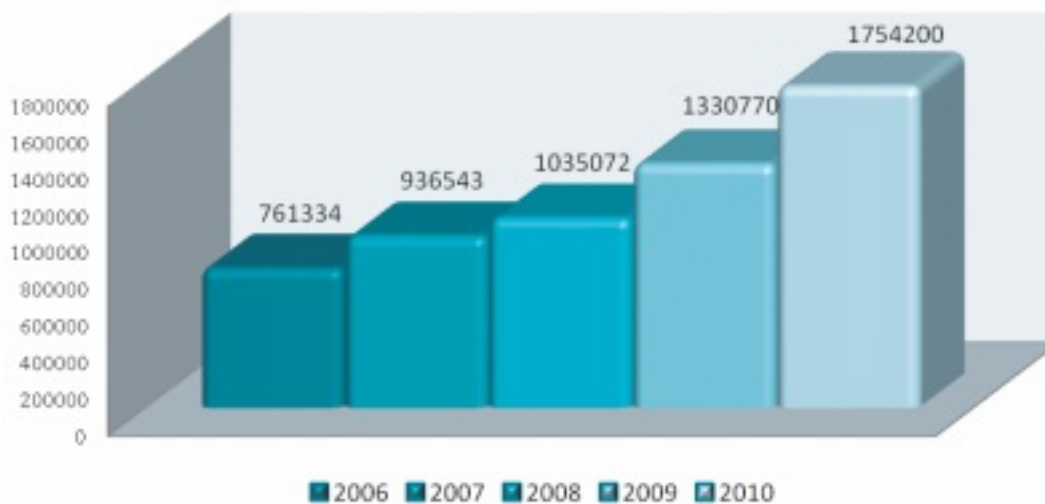
Tabela 1 Liczba osób bezrobotnych uczestnicząca w szkoleniach i efektywność w latach 2006 - 2010

Lata	Efektywność	Osoby uczestniczące w szkoleniach	Limit środków
2006	41%	756	761334
2007	41%	811	936543
2008	40,80%	781	1035072
2009	50,10%	675	1330770
31.11.2010	46%*	749	1754200
RAZEM		3.772	5.817.919

*Efektywność dla szkoleń, od których ukończenia minęły 3 miesiące w okresie od stycznia do września 2010 roku.

Wykres 1 Liczba osób uczestniczących w szkoleniach w latach 2006 – 2010

W latach 2006 – 2010 liczba osób uczestniczących w szkoleniach indywidualnych i grupowych kształtowała się na podobnym poziomie.

Wykres 2 Wysokość środków przeznaczonych na szkolenia w latach 2006 – 2010

Wysokość środków przeznaczonych na szkolenia systematycznie wzrasta co obrazuje powyższy wykres.

W listopadzie 2010 roku zbadano efektywność dla 16 szkoleń grupowych i szkoleń indywidualnych, od których ukończenia minęły 3 miesiące. Ww. szkolenia ukończyły 423 osoby z czego pracę podjęło 195 osób, co stanowi 46 %.

Opracowanie:

Małgorzata Majsterek
Kierownik Działu Rynku Pracy
Milena Prymas
samodzielny specjalista
ds. rozwoju zawodowego
MUP Olsztyn

Zespół ds. Przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą

Zespół ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą został powołany Zarządzeniem Nr 40/2010 Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z dnia 27 września 2010 roku. Zadania Zespołu określa § 28 ust. 2 pkt 27-33 Regulaminu Organizacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, stanowiącego Załącznik do Uchwały Nr 40/772/10/III Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 24 sierpnia 2010 roku, z zastrzeżeniem ust. 2. Zespół został utworzony w ramach Wydziału Polityki Rynku Pracy.

Idea powstania zespołu zrodziła się po zakończeniu realizacji projektu systemowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko - mazurskiego” 8.1.4 PO KL (www.msp.badania-ryнку.pl). Wykonawcą projektu była, wyłoniona w drodze procedury przetargowej, GRUPA Olsztyńska Szkoła Biznesu - Instytut Badań i Analiz. W ramach projektu został m.in. przedstawiony system zarządzania zmianą gospodarczą województwa warmińsko-mazurskiego.

Z uwagi na fakt, iż zaproponowany przez wykonawcę projektu model jest strukturalnie bardzo złożony, a jego realizacja wymagałaby dość odległego horyzontu czasowego, WUP w Olsztynie, wychodząc naprzeciw bieżącym oczekiwaniom wszystkich stron zainteresowanych problematyką zmian gospodarczych zachodzących w regionie, stworzył zespół ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą. Podczas operacjonalizacji zadań Zespołu zostały wykorzystane niektóre propozycje przedstawione w systemie zarządzania zmianą gospodarczą województwa warmińsko - mazurskiego.

Celem głównym prac Zespołu jest dostarczenie aktualnej i rzetelnej informacji nt. uwarunkowań społeczno-gospodarczych w województwie Warmińsko - Mazurskim, aktualnych trendów rozwojowych i prognoz zmian zachodzących w gospodarce region oraz ich wpływ na rynek edukacji i rynek pracy. Praca zespołu ds. przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą powinna przyczynić się do zwiększenia dostępności informacji o tendencjach rynku pracy w regionie i zapobieganie fragmentaryczności danych obejmujących tematykę społeczno-gospodarczą województwa oraz tematykę związaną z rynkiem edukacji na Warmii i Mazurach.

Główne zadania Zespołu ds. Przewidywania i Zarządzania Zmianą Gospodarczą to przede wszystkim:

- stan i prognoza rozwoju gospodarczego województwa warmińsko - mazurskiego;
- monitorowanie i analiza potencjału gospodarczego regionu, przede wszystkim w odniesieniu do polityki rynku pracy;
- przegląd pozytywnych i negatywnych cech gospodarki regionu, dotyczących rynku pracy i edukacji;
- analiza zmian gospodarczych zachodzących w regionie i ich wpływu na rynek pracy i edukację, ze szczególnym uwzględnieniem analizy podaży i popytu na pracę;
- bieżąca współpraca z Zespołem Konsultacyjno – Doradczym ds. Przewidywania i Zarządzania Zmianą Gospodarczą, w zakresie monitoringu oraz przewidywania zmiany gospodarczej w regionie warmińsko - mazurskim;
- sporządzanie prognoz i analiz obejmujących ocenę sytuacji na rynku pracy województwa dla potrzeb wewnętrznych, Marszałka Województwa oraz innych społecznych i instytucjonalnych partnerów rynku pracy;
- współudział w opracowywaniu strategicznych dokumentów dotyczących rozwoju regionu;
- operacjonalizacja i monitoring regionalnej strategii zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich;
- prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych;
- pozyskiwanie, przetwarzanie i analiza danych z przebiegu procesów obejmujących tematykę gospodarczą;
- określanie potencjalnych czynników rozwoju gospodarczego;
- monitorowanie sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych w województwie zwolnień pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy;
- monitorowanie dynamiki zmian małych i średnich przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim;
- analiza ofert edukacyjnych i szkoleniowych w województwie.

Opracowała:

Patrycja Wojciechowska-Wachula
Wydział Polityki Rynku Pracy
Koordynator prac Zespołu
WUP Olsztyn

Założenia Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2011 rok

Koniec roku to okres nie tylko podsumowań, ale również postanowień oraz planów na najbliższe miesiące i lata. Jak się okazuje, nie należą one wyłącznie do sfery prywatnej, znajdując swój wyraz w wielu dziedzinach życia społeczno-gospodarczego. Człowiek „lubi” planować, ponieważ plany i postanowienia dają mu poczucie bezpieczeństwa, pozwalają na organizację działań i zwiększenie ich skuteczności, poprzez podporządkowanie określonej celowi.

W obszarze wojewódzkiego rynku pracy, koniec roku wiąże się z opracowywaniem przez samorząd województwa, Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia (RPD), określającego cele, priorytety i kierunki działań, które mają zostać podjęte, w nadchodzącym roku, przez publiczne służby zatrudnienia oraz instytucje, organizacje i inne podmioty, funkcjonujące na regionalnym rynku pracy. Przygotowywany jest, zgodnie z art. 3 ust. 4 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, na podstawie Krajowego Planu Działań, z uwzględnieniem strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko - mazurskiego, strategii zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko - mazurskim i strategii wojewódzkiej dotyczącej polityki społecznej, po zasięgnięciu opinii powiatowych jednostek samorządu terytorialnego i partnerów społecznych.

Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia nabiera szczególnie istotnego znaczenia w obecnej sytuacji. Rok 2009, był okresem spowolnienia gospodarczego, wywołanego światowym kryzysem finansowym, którego skutki, w postaci zwolnień pracowników i zmniejszenia się liczby ofert pracy, dotknęły również województwo warmińsko-mazurskie. W związku z tym, działania zaplanowane do realizacji w 2010 roku miały na celu, z jednej strony złagodzenie skutków kryzysu, z drugiej natomiast, w długofalowej perspektywie, dążenie do tworzenia nowych i utrzymania istniejących miejsc pracy. Nie należy jednak zapominać o wciąż aktualnych problemach, ściśle związanych ze stroną popytową rynku, a wyrażających się w zbyt niskiej aktywności zawodowej. Wyzwaniem wciąż pozostaje kwestia niedostosowania wykształcenia i kompetencji zawodowych do wymagań rynku pracy. W związku z tym, konieczne jest podjęcie działań, które z jednej strony będą służyć zwiększaniu aktywności zawodowej mieszkańców regionu, z drugiej natomiast, przygotowują rynek pracy do okresu wychodzenia z fazy niskiej koniunktury, tak aby zminimalizować i jak najszybciej odwrócić negatywne skutki kryzysu gospodarczego.

Zgodnie z Krajowym Planem Działań na Rzecz Zatrudnienia na lata 2009-2011 oraz uwzględniając specyfikę regionu warmińsko-mazurskiego, proponuje się przyjęcie następujących priorytetów, które obok działań, stanowiących kontynuację zadań realizowanych w 2010 roku, będą wyznaczać również nowe kierunki:

1. Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego,
2. Sprawny rynek pracy;
3. Doskonalenie aktywnej polityki rynku pracy;
4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki.

Trzy pierwsze priorytety mają charakter strukturalny i wymagają realizacji niezależnie od bieżącej sytuacji na rynku pracy oraz nieprzewidzianych okoliczności. Wzrost aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa warmińsko - mazurskiego wymaga działań, służących między innymi rozwijaniu czynników i instrumentów, zachęcających do podejmowania i zwiększania aktywności, zarówno zawodowej, jak i edukacyjnej; poprawie mobilności przestrzennej; aktywizacji zawodowej osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwiększaniu szans na utrzymanie lub podjęcie zatrudnienia.

Budowa sprawnego rynku pracy wymaga przede wszystkim długoterminowych działań, skierowanych na wzmocnienie i rozwój małej i średniej przedsiębiorczości w regionie. Szczególną uwagę należy zwrócić na przedsiębiorstwa, funkcjonujące w branżach strategicznych dla rozwoju społeczno-gospodarczego regionu. Istotne są również działania, sprzyjające poprawie warunków zatrudniania pracowników. Realizacja działań w ramach Priorytetu 2 powinna odbywać się poprzez ograniczanie barier rozwoju przedsiębiorczości, promocję elastycznych form zatrudnienia i organizacji pracy, poprawę kompetencji, mobilności i zdolności adaptacyjnych siły roboczej, a także rozwijanie partnerstwa lokalnego z udziałem między innymi przedsiębiorstw, organizacji pracodawców, związków zawodowych, jednostek samorządu terytorialnego oraz urzędów pracy.

W 2011 roku, należy nadal podejmować działania służące doskonaleniu aktywnej polityki rynku pracy, a więc przede wszystkim poprawie dostępności i trafności adresowania usług i instrumentów rynku pracy oraz ich skuteczności, a także funkcjonowania instytucji rynku pracy. Realizacji Priorytetu 3 powinny służyć długofalowe działania, mające na celu rozwój i wzmocnienie publicznych służb

zatrudnienia w regionie w kontekście aktywnej polityki rynku pracy, poprzez między innymi integrację polityki zatrudnieniowej i polityki społecznej w obszarze bezrobocia; wzmocnienie organizacyjne i finansowe instytucji rynku pracy; dążenie do zwiększania efektywności zatrudnieniowej i kosztowej programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej; a także badania i analizy, dotyczące aktualnej sytuacji oraz trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych w regionie w kontekście rynku pracy.

Priorytet 4. Łagodzenie skutków kryzysu gospodarczego oraz przygotowanie rynku pracy do ożywienia gospodarki, w odróżnieniu od pozostałych, jest ściśle związany z odczuwalnymi nadal skutkami kryzysu gospodarczego. Jego istota wynika z faktu, iż należy podejmować działania, które złagodzą negatywne skutki, ale także przygotują rynek pracy do ożywienia gospodarki. Wymaga to podjęcia działań, sprzyjających tworzeniu warunków, ułatwiających przedsiębiorstwom adaptację do nowych warunków gospodarowania oraz zachęcających do kreacji nowych miejsc pracy.

Zadaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia jest, oprócz wyznaczenia celów, priorytetów i kierunków działań, również określenie grup osób, które wymagają szczególnego wsparcia na rynku pracy.

Zgodnie z założeniami na 2011 roku, intensywnymi działaniami powinny zostać objęte osoby:

- młode,
- bez kwalifikacji zawodowych,
- długotrwale bezrobotne,
- w wieku powyżej 45-50 lat,
- wykluczone i zagrożone wykluczeniem społecznym, w tym osoby niepełnosprawne,
- mieszkające na wsi i innych obszarach, oddalonych od centrów rozwoju,
- zwalniane z zakładów pracy, dotkniętych recesją gospodarczą
- powracające z pracy za granicą.

Mając na uwadze fakt, iż polityka rynku pracy opiera się na dialogu i współpracy władz publicznych z partnerami społecznymi, opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2011 rok, nastąpi z udziałem partnerów społecznych, gospodarczych i samorządowych.

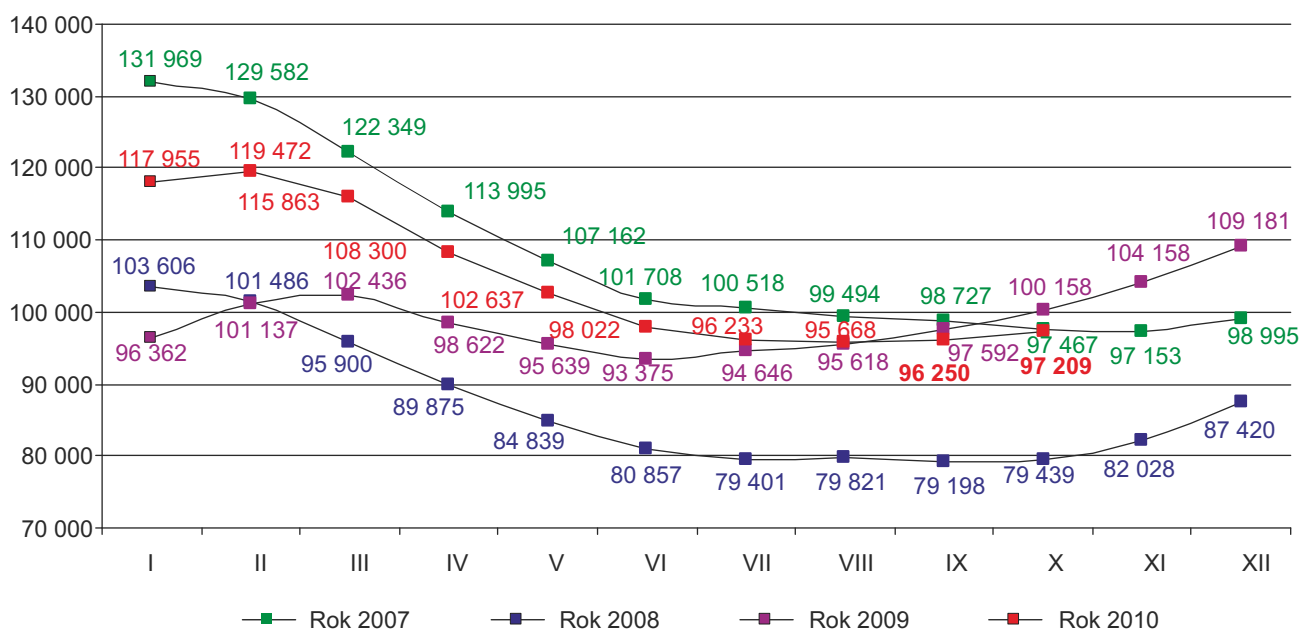
Opracowała:
Izabela Stolarska
Wydział Polityki Rynku Pracy
WUP Olsztyn



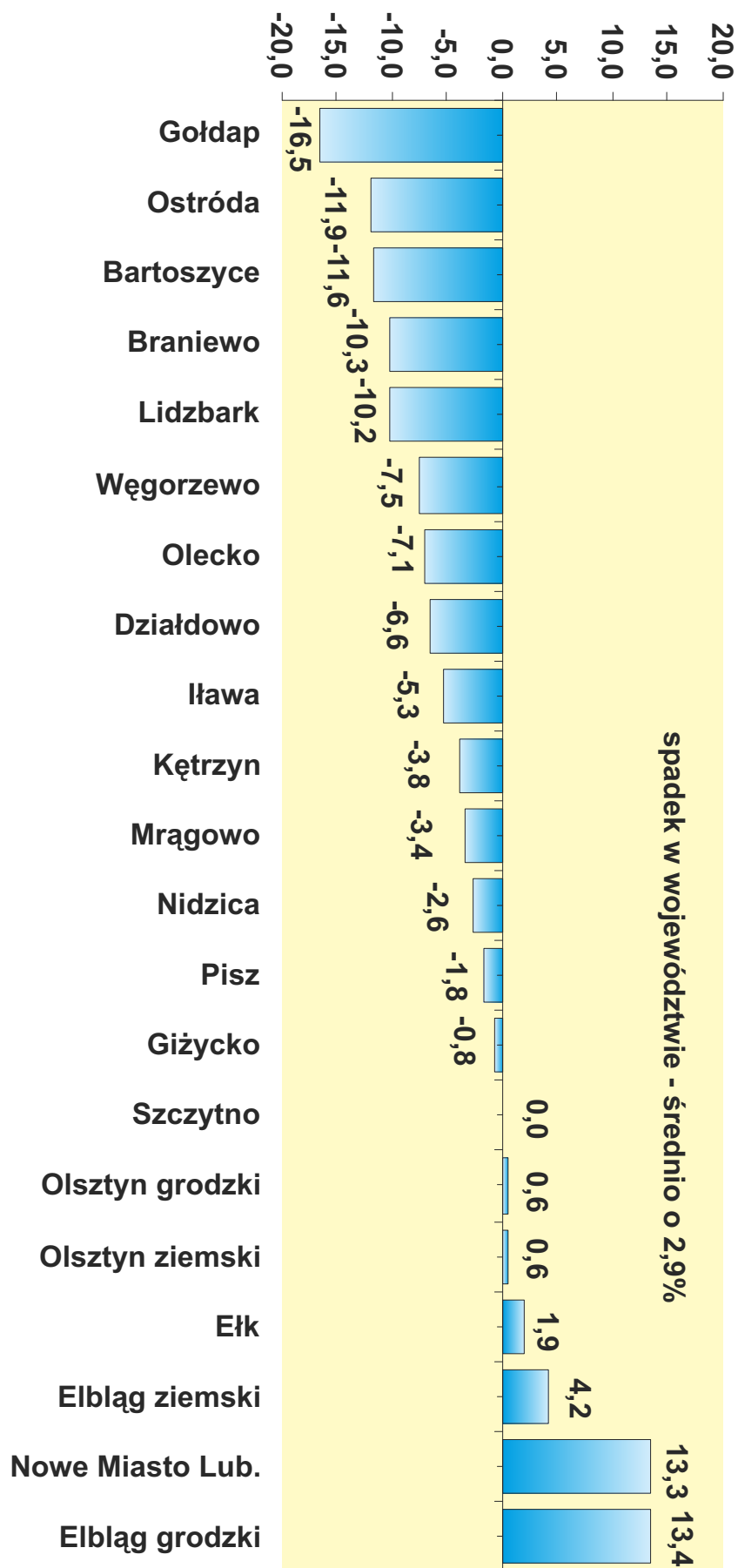
**Zmiany stopy bezrobocia w kraju i województwie warmińsko - mazurskim
w latach 2009-2010**

Miesiąc	2009 rok		2010 rok		Zmiana stopy bezrobocia 2009-2010 (w pkt proc.)	
	Kraj	Województwo	Kraj	Województwo	Kraj	Województwo
Styczeń	10,5	18,1	12,7	21,4	2,2	3,3
Luty	10,9	18,9	13,0	21,6	2,1	2,7
Marzec	11,1	19,1	12,9	21,1	1,8	2,0
Kwiecień	10,9	18,6	12,3	20,0	1,4	1,4
Maj	10,7	18,1	11,9	19,1	1,2	1,0
Czerwiec	10,6	17,8	11,6	18,4	1,0	0,6
Lipiec	10,7	18,0	11,4	18,1	0,7	0,1
Sierpień	10,8	18,1	11,3	18,0	0,5	-0,1
Wrzesień	10,9	18,4	11,5	18,5	0,6	0,1
Październik	11,1	18,8	11,5	18,7	0,4	-0,1

**Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim
w latach 2007-2010**



Zmiany liczby bezrobotnych w powiatach województwa warmińsko - mazurskiego
w okresie październik 2009 - październik 2010 (w %)





Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

POWIATOWE URZĘDY PRACY

Województwa Warmińsko - Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach,
ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 BARTOSZYCE, tel. 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie,
ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO, tel. 55 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie,
ul. Chopina 6, 13-200 DZIAŁDOWO, tel. 23 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu,
ul. Saperów 24, 82-300 ELBLĄG, tel. 55 237 67 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku,
ul. Suwalska 38, 19-300 EŁK, tel. 87 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku,
ul. Gdańska 11, 10-500 GIŻYCKO, tel. 87 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi,
ul. Żeromskiego 18, 19-500 GOŁDAP, tel. 87 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie,
ul. Gen.Wł.Andersa 2a, 14-200 IŁAWA, tel. 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie,
ul. Limanowskiego 1, 11-400 KĘTRZYN, tel. 752 32 36

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim,
ul. Dębowa 8, 11-100 LIDZBARK WARMIŃSKI, tel. 767 35 66

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie,
ul. Kopernika 1, 11-700 MRĄGOWO, tel. 743 35 00

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy,
ul. Traugutta 23, 13-100 NIDZICA, tel. 62 501 30

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim,
ul. Grunwaldzka 3, 13-300 NOWE MIASTO LUB., tel. 56 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie,
Al. Piłsudskiego 64b, 10-447 OLSZTYN, tel. 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie,
ul. Mickiewicza 32, 14-100 OSTRÓDA, tel. 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku,
ul. Armii Krajowej 30, 19-400 OLECKO, tel. 87 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, ul. Zagłoby 2, 12-200 PISZ, tel. 87 425 12 95

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie,
ul. Ogrodowa 17, 12-100 SZCZYTNO, tel. 62 43 287

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie,
ul. Zamkowa 3, 11-600 WĘGORZEWO, tel. 87 427 25 95

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
tel. + 48 89 522 79 00
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl