

Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

nr 4, grudzień 2009 rok



W numerze:
Młodzi na rynku pracy.

**Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia
na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego**

Zwolnienia pracowników w województwie warmińsko-mazurskim.

Spis treści:

Słowo wstępne	3
Kalendarium	4
Analizy, diagnozy, badania	
1. Młodzi na rynku pracy	10
2. Zwolnienia pracowników w województwie warmińsko – mazurskim	14
3. Bierni czy aktywni. Sytuacja osób po 45 roku życia na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim	16
Europejski Fundusz Społeczny	
1. Warmia i Mazury – kraina tysięcy pomysłów na inicjatywy lokalne	21
Poradnictwo zawodowe	
1. I Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach.	23
2. Otwarte Dni Kariery w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie	25
3. Zawody przyszłości w oczach gimnazjalistów	25
4. Targi Pracy – propozycja Nidzicy w ramach Ogólnopolskiego Dnia Kariery na Warmii i Mazurach	26
5. Dzień otwarty poradnictwa zawodowego w Działdowie	27
6. Wybierz zawód, który lubisz, a nigdy nie będziesz musiał pracować	28
7. Ludzka twarz urzędu	29
8. Twój zawód twoją drogą do sukcesu	29
Obowiązujące stawki, kwoty, wskaźniki	30
Statystyki	31



Biuletyn Informacyjny Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul. Głowackiego 28; www.up.gov.pl

Sekretariat tel. 89 522 79 05

Kancelaria tel. 89 522 79 00

Wydział Polityki Rynku Pracy tel. 89 522 79 31

Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego tel. 89 522 79 50

Punkt Informacji EFS 89 522 79 55

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
tel. 89 522 79 80

Stanowisko zamiejscowe w Elku tel. 87 6212642

Stanowisko zamiejscowe w Elblągu tel. 55 232 40 10

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej

w Olsztynie 89 522 79 40

w Elblągu 55 236 03 60

Wydział Budżetu i Funduszy Celowych tel. 89 522 79 10

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr tel. 89 522 79 20

Wydział Logistyki tel. 89 524 33 30

Wydział ds. Kontroli Projektów EFS tel. 89 522 79 60

Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności tel. 89 522 79 72

Oddział ds. Służby Zastępczej 89 522 79 84

Wesołych Świąt



*Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor WUP w Olsztynie*

Wszystkim

- partnerom i instytucjom rynku pracy,*
- służbom zatrudnienia regionu warmińsko – mazurskiego,*
- projektodawcom w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki,*
- współpracownikom z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie,*
składam serdeczne podziękowania za wysiłek włożony w realizację zadań
w trudnym dla rynku pracy 2009 roku.

Jednocześnie życzę Świąt Bożego Narodzenia wypełnionych radością, niosących spokój i wytchnienie, a w nadchodzącym Nowym Roku 2010 spełnienia wszystkich marzeń, sukcesów w życiu prywatnym i zawodowym, zdrowia, szczęścia, optymizmu oraz wytrwałości w realizacji zamierzonych celów.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KALENDARIUM

Październik 2009

1 października

- w Warszawie, w siedzibie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego odbyło się spotkanie grupy roboczej ds. finansowania PO KL. Na spotkaniu poruszono m.in. takie kwestie jak: finansowanie i rozliczanie wydatków w ramach PO KL w kontekście nowej ustawy o finansach publicznych; uproszczone formy rozliczania wydatków, tj.: ryczałtowe wypłaty środków, standardowe koszty jednostkowe.

1 października

- w Warszawie odbyła się konferencja – „Innowacyjność i współpraca ponadnarodowa w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki”. Zamierzenie organizatorów było przybliżenie charakterystyki projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej, a także zasad ich realizacji w ramach PO KL

1-2 października

- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował w Nidzicy naradę szkoleniową Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Tematem przewodnim spotkania było: „Partnerstwo lokalne na rzecz ekonomii społecznej, znaczenie ekonomii społecznej w rozwoju przedsiębiorczości (rola urzędów pracy w tworzeniu

i rozwijaniu przedsiębiorstw społecznych).

1-2 października

- w Opolu odbyła się ogólnopolska konferencja pt. Poradnictwo XXI wieku – współpraca doradców zawodowych w ramach poradnictwa całowyciowego”. Do udziału w konferencji zostali zaproszeni m.in. przedstawiciele wojewódzkich urzędów pracy z całego kraju, uczelnie wyższe, które kształcą doradców zawodowych, oraz ogólnopolskie organizacje zrzeszające doradców zawodowych.

7 października

- w Nidzicy z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy zorganizowane zostały Targi Pracy – Nidzica 2009, na które zaproszono przedstawicieli Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Adresatami i docelowymi odbiorcami tego przedsięwzięcia byli wszyscy potrzebujący profesjonalnego wsparcia w wyborze lub zmianie zawodu, znalezieniu odpowiedniego zatrudnienia lub planowania dalszej edukacji. Targi Pracy były znakomitą okazją do wymiany myśli i doświadczeń firm i instytucji działających na rynku pracy.

7 października

- w Elku w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery odbyły się „Targi Kariery” zorganizowane przez Biuro Karier Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku Filia w Elku. W targach wzięli udział pracownicy WUP w Olsztynie.

8 października

- w Elblągu przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w „Targach Edukacyjno-Informacyjnych” w Ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP.

8-9 października

- w Ostródzie odbyło się VI posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Warmińsko-Mazurskiego zorganizowane przez Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Celem posiedzenia było m.in. zatwierdzenie protokołu z IV i V posiedzenia Podkomitetu oraz rekomendacja Planów działania na rok 2010.

12-13 października

- w Gdańsku odbyło się zorganizowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej oraz Powiatowy Urząd Pracy w Gdańsku seminarium: „System świadczenia usług zatrudnionych: wyzwania, perspektywy, inicjatywy-projekty pilotażowe urzędów pracy”. Celem spotkania było m.in. przedstawienie idei kontraktowania zadań jako czynnika dalszego rozwoju usług pośrednictwa pracy na przykładzie programów pilotażowych realizowanych przez PUP w Gdańsku, WUP w Krakowie i PUP w Rzeszowie.

12-14 października

- w Gliwicach odbyła się wizyta studyjna nt. „Wsparcie zdolności przystosowaw-

czych przedsiębiorstw i pracowników do zmian strukturalnych w gospodarce oraz wykorzystania technologii informacyjnych i innych nowych technologii”. Celem wizyty było przedstawienie specyfiki oraz zasad innowacyjności i współpracy ponadnarodowej ze szczególnym uwzględnieniem wypracowanych rezultatów oraz ich trwałości w projekcie „Dojrzałość wykorzystuje wiedzę” w ramach Programu Inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.

15-16 października

- w Warszawie w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” zorganizowane zostało przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej szkolenie nt. „Służba zastępcza w warunkach zawieszenia obowiązku odbywania zasadniczej służby wojskowej. Dostosowanie przepisów ustawy o służbie zastępczej do nowych regulacji prawnych”.

19-20 października

- w Warszawie odbyło się szkolenie realizowane na zlecenie Ministerstwa Rozwoju Regionalnego, współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach programu Operacyjnego Pomoc Techniczna 2007-2013. Szkolenie adresowane było do osób odpowiedzialnych za ocenę wniosków, monitoring i ewaluację, kontrolę i weryfikację wydatków oraz realizację projektów.

21-23 października

- w Warszawie odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pracy

i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim, w trakcie którego omówiono działalność Centrów Aktywizacji Zawodowej. Ponadto odbyło się posiedzenie Podkomisji ds. pracy, w trakcie której strona polska przedstawiła temat zmian w aktywnym przeciwdziałaniu bezrobociu, związanych z nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, oraz Podkomisji ds. pomocy społecznej, gdzie omówiono temat przeciwdziałania przemocy w rodzinie i doradztwa dla kobiet.

21-22 października

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową”. Warsztaty skierowane były do osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz innych, chcących świadomie zaplanować swoją karierę zawodową - zarówno tych, którzy przymierzają się do wyboru swego pierwszego zawodu, jak i tych, którzy zamierzają zmienić zawód lub środowisko pracy. Celem warsztatów było nabycie przez uczestników umiejętności efektywnego zarządzania czasem oraz planowania kierunku swoich działań z wykorzystaniem wewnętrznej i zewnętrznej motywacji.

26-27 października

- w Piszku WUP w Olsztynie zorganizował cykl seminariów i warsztatów obejmujących dobre praktyki wdra-

żane w Andaluzji tj.: Zarządzania dobrem publicznym w Naturalnych Obszarach Chronionych, Znak Jakości Naturalnego Parku Andaluzji, Wiejskie Grupy Rozwoju i Lokalne Grupy Działania w Andaluzji. Spotkanie to było kontynuacją realizacji projektu PROGRESS „Analiza możliwości przetrwania dla andaluzyjskiego modelu zatrudnienia i lokalnego rozwoju w innych regionach Unii Europejskiej. Druga faza dotycząca możliwości przeniesienia modelu andaluzyjskiego”, realizowanego ze środków Unii Europejskiej w partnerstwie z Andaluzyjską Fundacją ds. Szkoleń i Zatrudnienia.

28 października

- w Birmingham w Wielkiej Brytanii odbyły się Europejskie Dni Pracy 2009 w których wziął udział doradca EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Organizatorem spotkania było Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

28-29 października

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”. Celem warsztatów było doskonalenie umiejętności: otwartej i bezpośredniej komunikacji; wyrażania swoich opinii w sposób stanowczy, ale pozbawiony agresji; wyrażania uczuć i emocji w sposób kontrolowany, nie krzywdzący innych osób; skutecznego odmawiania i egzekwowania własnych praw bez poczucia winy; asertywnego reagowa-

nia na krytykę oraz stosowania konstruktywnej krytyki wobec innych.

LISTOPAD 2009

3 listopada

- w Warszawie w gmachu Sejmu RP odbyło się posiedzenie Podkomisji Stałej ds. rynku pracy. Tematem przewodnim spotkania było: „Funkcjonowanie ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy – dotychczasowe doświadczenia i perspektywy”.

4 listopada

- w Warszawie odbyło się spotkanie grupy roboczej ds. finansowania PO KL. Spotkanie zorganizowała Instytucja Zarządzająca Programem Operacyjnym Kapitał Ludzki. W trakcie spotkania omówiono m.in. zmiany w Wytycznych w zakresie kwalifikowania wydatków w ramach PO KL oraz przepływy finansowe w ramach PO KL w kontekście nowej ustawy o finansach publicznych.

4 listopada

- w Elblągu w siedzibie Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zorganizowano spotkanie informacyjne dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W przedsięwzięciu wzięły udział WUP w Olsztynie-Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu, Centrum Pracy i Pomocy w Elblągu a także przedstawiciele instytucji, z którymi przedsiębiorcy z racji prowadzonej przez siebie działalności mają naj-

częstszy kontakt, takich jak np. Urząd Skarbowy, Urząd Miejski lub ZUS.

4-6 listopada

- w Elblągu doradcy zawodowi WUP w Olsztynie przeprowadzili warsztaty, które miały na celu ułatwienie uczestnikom powrotu na rynek pracy, nabycie umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy oraz aktywizację społeczno – zawodową po zakończeniu kary penitencjarnej. Zajęcia odbyły się w Areszcie Śledczym w Elblągu, wzięło w nich udział 13 osób.

5-6 listopada

- w Olsztynie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował dla pracowników Urzędu szkolenie w zakresie: „Projektów innowacyjnych i ponadnarodowych w ramach PO KL 2007-2013”

5-6 listopada

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty na temat: „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego”. Uczestnicy zajęć przez 2 dni zdobywali wiedzę i umiejętności dotyczące kreowania własnego wizerunku zawodowego, umiejętności rozumienia mowy ciała oraz poznawali techniki skutecznej prezentacji. W warsztatach udział wzięło 10 osób.

9 listopada

- w Olsztynie odbyło się szkolenie nt. „Jak uniknąć nieprawidłowości w projektach dofinansowanych z Progra-

mu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Celem spotkania było nauczenie uczestników jak zapobiec wystąpieniom nieprawidłowości podczas realizacji projektów dofinansowanych przez Europejski Fundusz Społeczny.

12 listopada

- w Olsztynie odbyła się konferencja nt. „Aktualne zagadnienia związane z rachunkowością budżetową”, w której uczestniczyli pracownicy WUP w Olsztynie.

15-19 listopada

- w Paryżu przedstawiciel WUP wzięło udział w wizycie studyjnej zorganizowanej przez Krajową Instytucję Wspomagającą PO KL. Gospodarzem wizyty była instytucja IB Racine, pełniąca rolę Instytucji Wdrażającej dla projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej we Francji. Celem wizyty było przedstawienie specyfiki oraz zasad realizacji projektów innowacyjnych i projektów współpracy ponadnarodowej zarówno z perspektywy realizatora projektu, jak i instytucji nadzorującej.

16 listopada

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla słuchaczy podyplomowego Studium Doradztwa Zawodowego Olsztyńskiej Szkoły Wyższej. Uczestnicy spotkania dowiedzieli się na czym polega specyfika doradztwa zawodowego świadczonego w CliPKZ, z jakimi trudnościami najczęściej

borykają się nasi klienci oraz jakich informacji potrzebują do rozwiązania problemów zawodowych. W spotkaniu udział wzięło 9 osób.

17 listopada

- w Warszawie odbyła się konferencja nt. nowych zasad uruchamiania środków europejskich. W trakcie konferencji przedstawiono m.in. założenia nowego systemu oraz sposób wypełniania zleceń płatności.

17-18 listopada

- w Warszawie odbyło się szkolenie nt. „Zasady kontroli na miejscu projektów miękkich”. Celem spotkania było przekazanie kontrolerom instytucji zarządzających i pośredniczących podstawowych zasad dotyczących przygotowania, prowadzenia i dokumentowania czynności kontrolnych oraz wskazanie dobrych praktyk w tym zakresie.

18 listopada

- w Olsztynie w ramach XIII edycji Ogólnopolskich Dni Edukacji Prawniczej doradca zawodowy z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wystąpił z prelekcją na temat „Własne miejsce na rynku pracy”. Organizatorem akcji było Europejskie Stowarzyszenie Studentów Prawa, oddział ELSA Olsztyn, adresatami studenci wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego.

19 listopada

- w Warszawie Departament Koordynacji Wdrażania Funduszy Unii Europejskiej zorganizował dla Instytucji

zaangażowanych we wdrażanie Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki warsztaty „Cykl życia projektu”.

19-20 listopada

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej WUP w Olsztynie odbyły się warsztaty „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową”. W warsztatach udział wzięło 15 osób. Byli to studenci trzeciego roku studiów licencjackich UWM w Olsztynie na kierunku pedagogika – specjalność doradztwo zawodowe. Warsztaty miały na celu sprowokowanie uczestników do refleksji na temat celów – zarówno tych życiowych jak i zawodowych. Ich ideą było także pokazanie związków pomiędzy wyborami przyszłości zawodowej a reprezentowanymi przez uczestników wartościami i posiadanymi przez nich zasobami.

20 listopada

- w Warszawie odbyło się kolejne spotkanie Informacyjnej Grupy Roboczej (IGR) Instytucji Pośredniczących PO KL, Instytucji Pośredniczących PO KL drugiego stopnia. Spotkanie zorganizowane zostało przez Departament Zarządzania EFS.

24-27 listopada

- w Ciechocinku odbyło się szkolenie nt. „Przygotowanie do zamknięcia ksiąg rachunkowych roku 2009 oraz nowa ustawa o finansach publicznych - zakres zmian w jednostkach sektora finansów publicznych”. W ramach szkolenia omówiona została problematyka związana z podjęciem

określonych czynności niezbędnych do prawidłowego zamknięcia ksiąg rachunkowych.

24-27 listopada

- w Elblągu w Centrum Informacji i Kariery Zawodowej odbyły się zajęcia pod nazwą „Własna firma”. Warsztaty były przeznaczone dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, lub innych osób, zainteresowanych podjęciem działalności gospodarczej. Celem zajęć „Własna firma” było określenie predyspozycji do pracy w charakterze przedsiębiorcy oraz przygotowanie merytoryczne uczestników do podjęcia, prowadzenia i rozliczania indywidualnej działalności gospodarczej.

25 listopada

- w Olsztynie odbyło się szkolenie nt. „Obieg dokumentów w sekretariacie urzędu oraz współpraca z archiwum i składnicą akt”. Szkolenie adresowane było do osób odpowiedzialnych za prowadzenie i sprawne funkcjonowanie sekretariatu w jednostce sektora publicznego.

25 listopada

- w Szczycinie odbyła się konferencja prezentująca wyniki badań pn. „Rynek pracy w powiecie szczycieńskim. Badanie potrzeb i oczekiwań pracodawców”.

25-26 listopada

- w Miłomłynie odbyła się konferencja kończąca projekt badawczy pt. „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa

warminsko-mazurskiego”, finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego, w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL „Przewidywanie zmiany gospodarczej”.

25-27 listopada

- w Nowym Sączu odbyła się zorganizowana przez Krajową Instytucję Wspomagającą wizyta studyjna. Celem wizyty było przedstawienie specyfiki oraz zasad innowacyjności i współpracy ponadnarodowej ze szczególnym uwzględnieniem wypracowanych rezultatów oraz ich trwałości w projektach o charakterze edukacyjnym zrealizowanych w ramach programu Leonardo da Vinci.

26 listopada

- w Warszawie odbyła się konferencja nt. „Efektywne i skuteczne instrumenty wsparcia osób zakładających własną firmę – doświadczenia lat 2004-2006 oraz rekomendacje dla okresu 2007-2013”.

26 listopada

- w Warszawie Departament Rynku Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej przy współudziale Departamentu Informatyki zorganizował osobom zajmującym się Rejestrem Instytucji Szkoleniowych spotkanie informacyjne poświęcone zagadnieniom związanym z wprowadzeniem nowej wersji aplikacji RIS.

26-27 listopada

- w Warszawie odbyło się szkolenie nt. „Zasady i formy udzielania pomocy publicznej w Polsce w ramach funduszy strukturalnych

w świetle znowelizowanych aktów prawnych i wykonawczych 2008/2009”. W trakcie szkolenia uczestnicy poznali nowelizację przepisów unijnych i obowiązujące przepisy krajowe, będące podstawą prawną do udzielania pomocy publicznej w latach 2009 – 2013.

27 listopada

- w Olsztynie odbyło się posiedzenie Grupy Sterującej Ewaluacją Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013. Celem spotkania było omówienie i dyskusja nad przygotowaniem przez Jednostkę Ewaluacyjną RPO WiM projektem Okresowego planu ewaluacji na rok 2010.

27 listopada

- w Warszawie odbyło się szkolenie, adresowane do kadry kierowniczej urzędów pracy, osób zajmujących się analizami rynku pracy, pośredników pracy i specjalistów do spraw rozwoju zawodowego.

30 listopada

- w Wojewódzkim Ośrodku Ruchu Drogowego w Olsztynie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował dla pracowników Urzędu szkolenie w zakresie udzielania pierwszej pomocy przedmedycznej

30 listopada- 1 grudnia

- w Sopocie odbyło się szkolenie pt. „Metody i techniki trenerskie - dla trenerów/trenerek wewnętrznych”. W spotkaniu uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

30 listopada-4 grudnia

- w Warszawie Departament Rynku Pracy zorganizował dla pracowników wojewódzkich urzędów pracy szkolenie trenerów w zakresie umiejętności prowadzenia szkolenia przygotowującego do stosowania programu SZUKAM PRACY.

GRUDZIEŃ 2009

1 grudnia

- w Olsztynie odbyło się szkolenie pt. „Nowelizacja prawa zamówień publicznych – szkolenie przygotowujące do stosowania nowych uregulowań”

2-4 grudnia

- w Wilnie delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w cyklu seminariów zorganizowanych przez Wileńską Giełdę Pracy. Tematyka seminariów obejmowała następujące zagadnienia: „Sytuacja na rynku pracy i reakcja Giełdy Pracy na recesję ekonomiczną”, „Wdrażanie projektów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Wymiana doświadczeń” oraz „Integracja grup ryzyka poprzez tworzenie spółdzielni socjalnych. Realizacja projektów Lokalnych Inicjatyw Zatrudnienia”.

3, 9, 10, 11 grudnia

- w Warszawie przeprowadzono cykl spotkań informacyjnych i szkoleń dotyczących nowych zasad uruchamiania środków europejskich., które będą wypłacane na podstawie zleceń płatności składanych przez uprawnione instytucje.

9-10 grudnia

- w Warszawie odbyło się zorganizowane przez Krajową Instytucję Wspomagającą PO KL szkolenie nt. „Zarządzanie projektami innowacyjnymi i projektami współpracy ponadnarodowej PO KL – realizacja, monitorowanie, ewaluacja”. Spotkanie skierowane było do pracowników Instytucji Pośredniczących i Instytucji Pośredniczących II stopnia.

9-10 grudnia

- w Olsztynie gościli przedstawiciele Agencji ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego, którzy brali udział w szkoleniu EURES oraz posiedzeniu Podkomisji ds. Pracy Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR.

10 grudnia

- w Olsztynie WUP w Olsztynie zorganizował „Dzień Brytyjski”. Celem spotkania było przybliżenie osobom zainteresowanym migracją do Wielkiej Brytanii warunków pracy i życia w tym państwie.

10-11 grudnia

- w Warszawie przedstawiciele WUP wzięli udział w uroczystej gali podsumowującej wdrażanie programów współfinansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego: Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich, Zintegrowanego Programu Rozwoju Regionalnego i Inicjatywy Wspólnotowej Equal. Spotkanie zostało zorganizowane przez Mi-

nisterstwo Rozwoju Regionalnego.

10-11 grudnia

- w Warszawie Departament Funduszy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej zorganizował konferencję poświęconą zagadnieniom finansowania ze środków Funduszu Pracy zadań Publicznych Służb Zatrudnienia w latach 2009 i 2010.

14 grudnia

- w Olsztynie Wojewódzki Urząd Pracy zorganizował szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego. Tematyka spotkania obejmowała zagadnienia związane z rozwojem ekonomii społecznej i tworzenia spółdzielni społecznych.

16-18 grudnia

- w Olsztynie odbyło się szkolenie: „Metoda hiszpańskorozwijanie indywidualnych cech ułatwiających zdobycie zatrudnienia”. Szkolenie skierowane było do doradców zawodowych, liderów klubów pracy zainteresowanych poznaniem procesu doradczego, ukierunkowanego na zasoby klienta.

17-18 grudnia

- w Warszawie, w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog”, odbyło się spotkanie dotyczące prowadzenia badań statystycznych za 2009 r., wdrożenia sprawozdawczości statystycznej na 2010 r oraz prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Organizatorem spotkania był Departament Rynku

Pracy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

18 grudnia

- w Olsztynie Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował posiedzenie członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadry zarządzającej i kierowniczej WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania obejmowała m.in. następujące zagadnienia: sytuacja na rynku pracy w okresie styczeń-listopad 2009 r., informacja o pracach związanych z opracowaniem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia, stanowiska WRZ w sprawie rozwoju ekonomii społecznej i tworzenia spółdzielni społecznych.

30 grudnia

- w Olsztynie odbyła się narada szkoleniowa podsumowująca działalność Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Tematem przewodnim konferencji była sytuacja na wojewódzkim rynku pracy, realizacja podstawowych zadań w zakresie poradnictwa zawodowego, koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego, EURES, PO KL, Regionalny Plan Działań na Rzecz Zatrudnienia, gospodarka środkami finansowymi, a także plany i zamierzenia na rok 2010.

Opracowała:
Jadwiga Gątkowska
Wydział Organizacji Urzędu
i Rozwoju Kadr

Młodzi na rynku pracy

W ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy jako jedną z grup osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, wymienia się bezrobotnych do 25 roku życia. Czy słusznie? Czy młodzież z góry znajduje się na przegranej pozycji? Jest to kwestia, która niewątpliwie wymaga dyskusji.

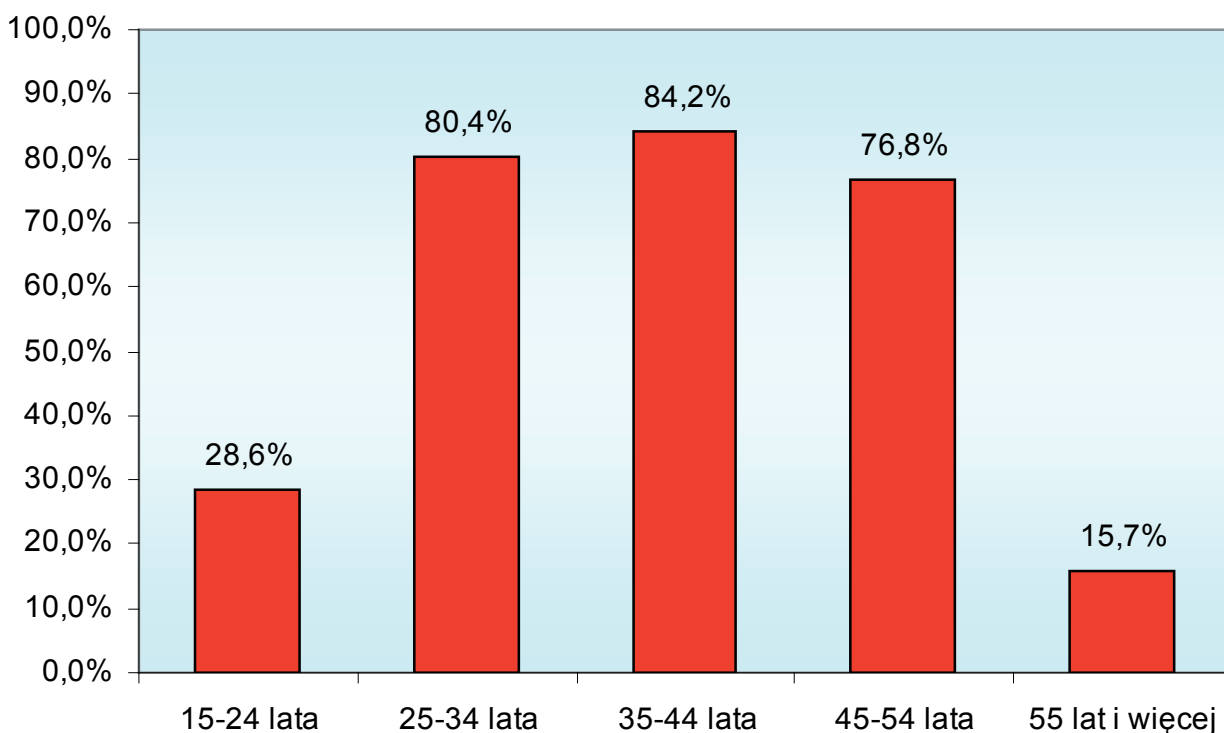
W porównaniu z innymi grupami wiekowymi, młodzież w województwie warmińsko – mazurskim, obok osób w wieku 55 lat i więcej, charakteryzuje się niską wartością

współczynnika aktywności zawodowej (patrz wykres 1). Tylko 29 na 100 osób w wieku 15 – 24 lata jest czynna zawodowo. Niska wartość współczynnika aktywności zawodowej wśród młodzieży spowodowana jest faktem, iż młodzi ludzie, w celu uzyskania lepszego wykształcenia, wolą kontynuować naukę w średnich szkołach zawodowych i szkołach policealnych, a także studiować na uczelniach wyższych. W ten sposób odraczają moment wejścia na rynek pracy. Wydłużanie czasu edukacji jest zjawiskiem pozytywnym, ponieważ w ten

sposób ludzie młodzi są w stanie uzyskać lepsze wykształcenie, które w przyszłości może im zapewnić satysfakcjonujące wynagrodzenie oraz szersze perspektywy rozwoju zawodowego.

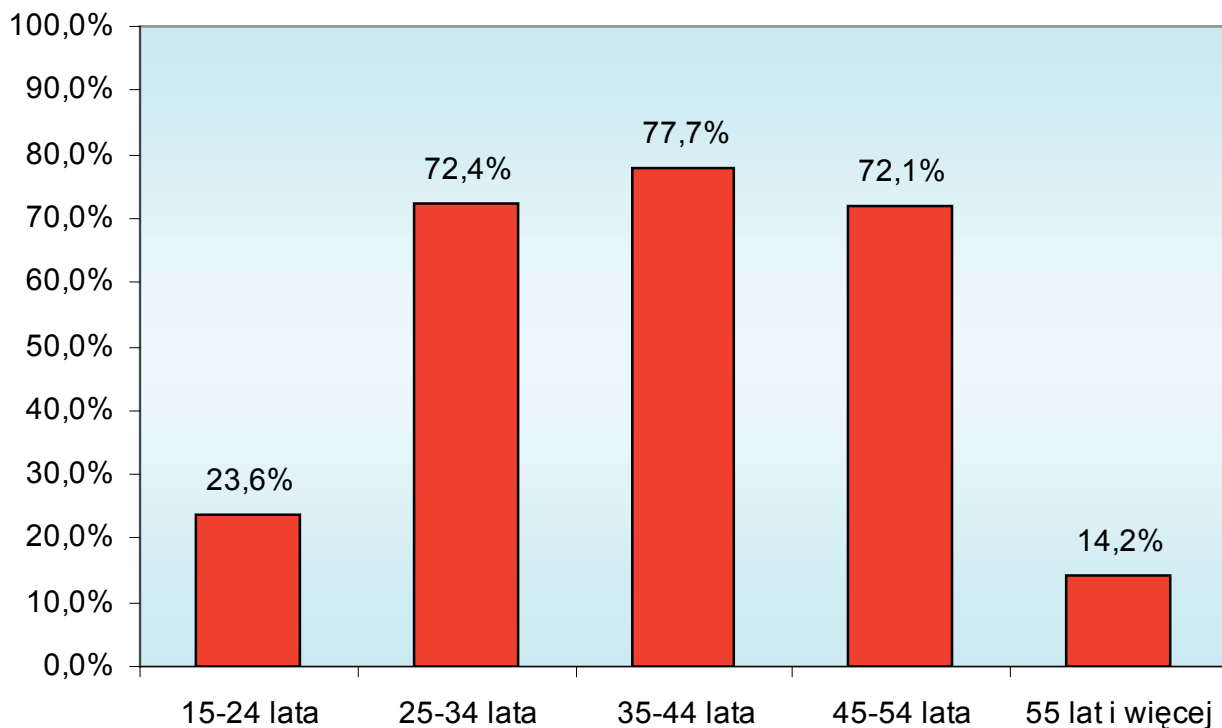
Również wartość wskaźnika zatrudnienia w grupie osób w wieku 15 – 24 lata jest jedna z niższych (wykres 2). W II kwartale 2009 roku wyniosła ona 28,6%. W tym samym okresie udział pracujących w ogólnej liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej był znacznie wyższy i stanowił 48,2%. Niska

Wykres 1. Współczynnik aktywności zawodowej według wieku w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 r.



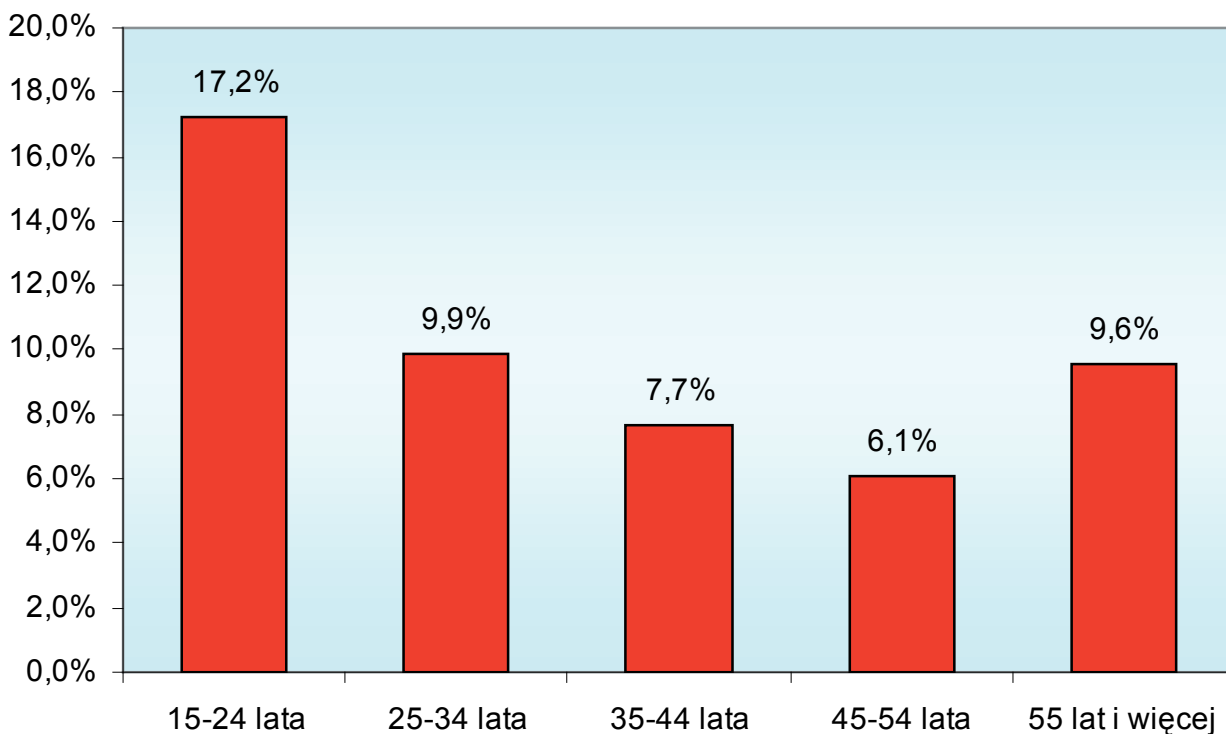
Źródło: opracowanie własne na podstawie „Aktywności ekonomicznej ludności w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 roku”, Urząd Statystyczny w Olsztynie, Wrzesień 2009 r.

**Wykres 2. Wskaźnik zatrudnienia według wieku
w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 r.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Aktywności ekonomicznej ludności w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 roku”, Urząd Statystyczny w Olsztynie, Wrzesień 2009 r.

**Wykres 3. Stopa bezrobocia według wieku
w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 r.**



Źródło: opracowanie własne na podstawie „Aktywności ekonomicznej ludności w województwie warmińsko – mazurskim w II kwartale 2009 roku”, Urząd Statystyczny w Olsztynie, Wrzesień 2009 r.

wartość wskaźnika zatrudnienia wśród młodzieży wynika nie tylko z przesunięcia momentu wejścia na rynek pracy, ale także z uwagi na fakt, iż osoby młode nie mają zbyt dużego doświadczenia zawodowego, a przez to są odbierane przez pracodawców jako mniej produktywnie niż starsi pracownicy. Przez to, w oczach pracodawców, osoby młode są mniej konkurencyjne na rynku pracy.

Mniej konkurencyjną sytuację osób młodych na rynku pracy potwierdza wartość stopy bezrobocia (wykres 3). W II kwartale 2009 r. wartość stopy bezrobocia dla osób w wieku 15 – 24 lata była najwyższa ze wszystkich grup wiekowych i stanowiła 17,2%. Dla porównania w analizowanym okresie wartość stopy bezrobocia ogółem (według Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności) wyniosła 8,8%.

Niestety, postrzeganie osób młodych, jako mniej produk-

tywnych, należy zaliczyć do stereotypów. Młodzież jest stosunkowo lepiej wykształcona, niż starsi uczestnicy rynku pracy. Pozatym osoby młode znacznie lepiej radzą sobie z nowymi technologiami. Wykluczenie cyfrowe dotyka przede wszystkim ludzi dojrzałych, natomiast obsługa sprzętu teleinformatycznego nie przysparza trudności młodzieży. Jednocześnie osoby młode są bardziej mobilne terytorialnie, zawodowo i edukacyjnie. Również młodzi masowo uczą się języka angielskiego oraz innych zachodnich języków obcych, które są przydatne na rynku pracy. Natomiast osoby starsze mają mniejsze kompetencje językowe – w szczególności znają język rosyjski, którego znajomość obecnie jest mniej potrzebna.

Sytuacja młodzieży na rynku pracy w dużym stopniu zależy od panującej koniunktury gospodarczej. W czasach prosperity osoby młode znacznie lepiej radzą sobie na rynku pracy, na-

tomiast w okresie dekonunktury ich sytuacja diametralnie się zmienia. Potwierdzają to dane statystyczne (tabela 1).

W okresie dobrej koniunktury gospodarczej liczba bezrobotnych w ujęciu rocznym zdecydowanie szybciej malała wśród młodzieży niż wśród ogólnej liczby bezrobotnych. W 2007 roku, kiedy w kraju panowała bardzo dobra sytuacja gospodarcza, liczba bezrobotnej młodzieży w województwie warmińsko – mazurskim w stosunku do 2006 roku zmalała o 30,7%. W analogicznym okresie liczba bezrobocia ogółem zmniejszyła się o 22,4%. Kiedy w 2008 roku świat obiegła informacja o kryzysie finansowym liczba bezrobotnych osób do 25 lat, w porównaniu do 2007, roku zmniejszyła się o 3,1%, przy jednoczesnym spadku ogólnego poziomu bezrobocia o 11,7%. Natomiast w okresie dziesięciu miesięcy 2009 roku liczba bezrobotnej młodzieży zwiększyła się aż

Tabela 1. Zmiany liczby bezrobotnej młodzieży i bezrobotnych ogółem w województwie warmińsko - mazurskim

Rok	Liczba bezrobotnych ogółem	Liczba bezrobotnych osób do 25 lat	Zmiana liczby bezrobotnych w stosunku do roku poprzedniego w %	
			Bezrobotni ogółem	Bezrobotni do 25 roku życia
2005	150 910	33 912	x	x
2006	127 574	27 086	-15,5	-20,1
2007	98 995	18 780	-22,4	-30,7
2008	87 420	18 189	-11,7	-3,1
X 2009	100 158	23 557	14,6	29,5

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Olsztynie

o 29,5% - praktycznie dwa razy więcej niż liczba bezrobotnych ogółem.

Przyczyną gorszej sytuacji osób młodych na rynku pracy w okresie dekonunktury jest fakt, iż w czasie kryzysu pracodawcy, aby przetrwać zaczynają szukać oszczędności. Najczęstszym sposobem ograniczenia kosztów przedsiębiorstwa jest redukcja liczby pracujących oraz nie zatrudnianie nowych pracowników. W ten sposób najczęściej zwalniane są osoby z najmniejszym stażem zawodowym do pracy nie przyjmuje się absolwentów szkół. W ten oto sposób liczba bezrobotnej młodzieży w okresie kryzysu wzrasta szybciej niż liczba bezrobotnych ogółem.

W ostatnim okresie zwiększa się także udział osób młodych w ogólnej liczbie bezrobotnych. W październiku 2007 roku młodzież stanowiła 20,1% ogółu bezrobotnych, w październiku 2008 roku 21,3%, a w październiku 2009 roku 23,5%. Oznacza to, iż w okresie trzech lat udział bezrobotnych osób do 25 roku życia zwiększył się o 3,4 punktu procentowego.

Biorąc pod uwagę sytuację młodzieży na rynku pracy, należy pamiętać, iż grupa ta nie jest jednorodna. Na przykład 45,5% ogółu bezrobotnej młodzieży posiada już doświadczenie zawodowe, 23,5% to osoby w okresie 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki, a 45,4% tej grupy nie posiada wykształcenie ogólnokształcącego.

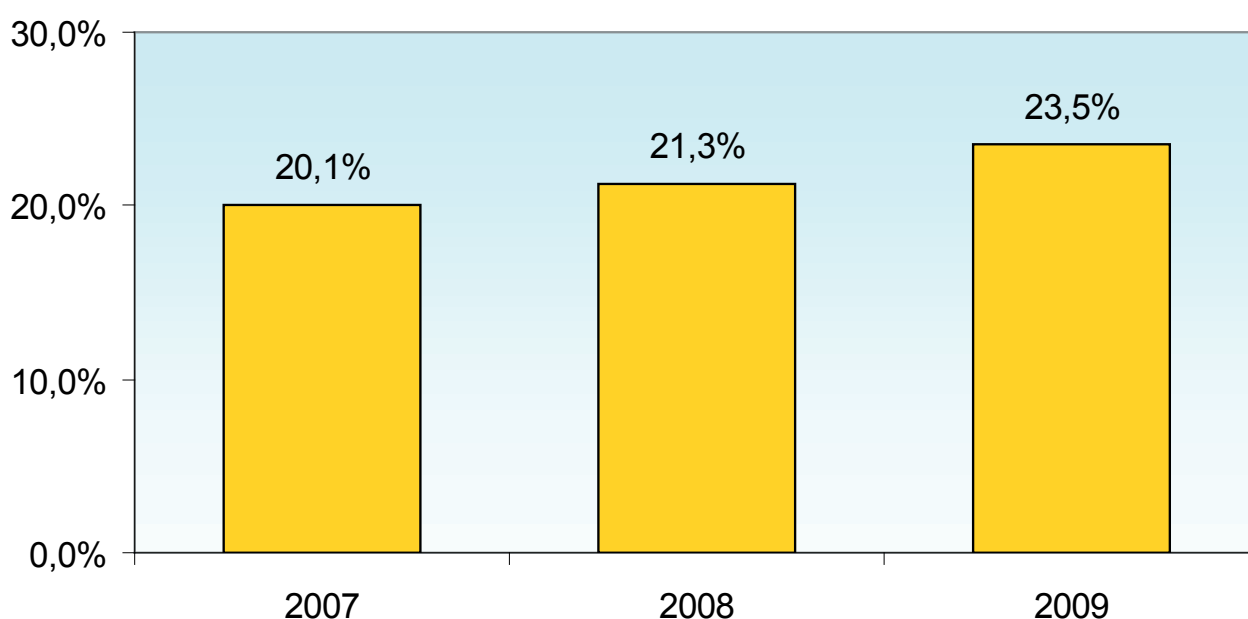
Z przedstawionej analizy wynika, iż osoby młode rzeczywiście znajdują się w gorszej sytuacji, niż inni uczestnicy rynku pracy. Potwierdza to niska wartość wskaźnika zatrudnienia oraz wysoki udział bezrobotnych w ogólnej liczbie aktywnej zawodowo młodzieży. Wsparcie osób młodych powinno być priorytetem działań na rynku pracy, szczególnie w okresie dekonunktury gospodarczej, kiedy sytuacja młodzieży znacznie się pogarsza. Należy też mieć nadzieję, iż w okresie ożywienia gospodarczego pracodawcy docenią atuty osób młodych i będą je chętnie zatrudniać.

Opracowanie:

Paweł Janukowicz

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wykres 4. Udział bezrobotnej młodzieży w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko - mazurskim w październiku w latach 2007 - 2009



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych WUP w Olsztynie

Zwolnienia pracowników w województwie warmińsko-mazurskim.

Światowy kryzys finansowy nie ominął Polski, z tego powodu wiele polskich firm przeprowadza redukcję zatrudnienia. W województwie warmińsko-mazurskim w ciągu ostatnich 10 miesięcy 2009 roku, przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 134,3 tys. osób i było o 8,4% niższe niż przed rokiem. Dla porównania w kraju zmniejszyło się ono w tym okresie o 1,1%.¹ W całym województwie w bieżącym roku zanotowano prawie pięciokrotny wzrost liczby zgłaszanych do urzędów pracy informacji o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego. W ich ramach zatrudnienie może stracić 1727 osób. Dla porównania przed rokiem zgłoszone od stycznia do końca października zwolnienia przewidywały utratę pracy dla 884 osób. Przedstawione dane dotyczą wyłącznie osób, do których mają zastosowanie przepisy o zwolnieniach grupowych, tj. art. 1 ustawy z dnia 13 marca 2003 o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników (Dz.U. Nr 90, poz. 844, z późn. zm.). Przepisy tej ustawy stosuje się w razie konieczności rozwiązania przez pracodawcę zatrudniającego co najmniej 20 pracowników stosunków pracy z przyczyn niedotyczących

pracowników, w drodze wypowiedzenia dokonane przez pracodawcę, a także na mocy porozumienia stron, jeżeli w okresie nieprzekraczającym 30 dni zwolnienie obejmuje co najmniej:

1) 10 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia mniej niż 100 pracowników,

2) 10% pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 100, jednakże mniej niż 300 pracowników,

3) 30 pracowników, gdy pracodawca zatrudnia co najmniej 300 lub więcej pracowników.

Cytowana ustawa zobowiązuje pracodawcę do przekazania na piśmie właściwemu powiatowemu urzędowi pracy informacji o: liczbie zatrudnionych pracowników i grupach zawodowych, do których oni należą, przyczynach zamierzonego grupowego zwolnienia, grupach zawodowych pracowników objętych zamiarem zwolnienia oraz o okresie, w ciągu którego ono nastąpi. Informacja taka powinna zawierać również proponowane kryteria doboru pracowników do grupowego zwolnienia, kolejność dokonywania zwolnień oraz propozycje rozstrzygnięcia spraw pracowniczych związanych z zamierzonym zwolnieniem.

Należy jednakże wyrazić podkreślić, że liczba zgłaszanych do urzędów

pracy informacji o zwolnieniach grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy w naszym województwie. Oprócz informacji o zwolnieniach grupowych sprawozdania o rynku pracy odnotowują również dane dotyczące osób, które z ostatniego miejsca pracy zostały zwolnione z przyczyn wymienionych w art.2 ust 1 pkt 29 ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz.U. Nr 99, poz. 1001, z późn. zm.). Oznacza to zwolnienie poprzez:

a) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z przyczyn niedotyczących pracowników, zgodnie z przepisami o szczególnych zasadach rozwiązywania z pracownikami stosunków pracy z przyczyn niedotyczących pracowników lub zgodnie z przepisami Kodeksu pracy, w przypadku rozwiązania stosunku pracy lub stosunku służbowego z tych przyczyn u pracodawcy zatrudniającego mniej niż 20 pracowników,

b) rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego z powodu ogłoszenia upadłości pracodawcy, jego likwidacji lub likwidacji stanowiska pracy z przyczyn ekonomicznych, organizacyjnych, produkcyjnych albo technologicznych,

¹ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego, Nr.10/2009 Urząd Statystyczny w Olsztynie.

c) wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w przypadku śmierci pracodawcy lub gdy odrębne przepisy przewidują wygaśnięcie stosunku pracy lub stosunku służbowego w wyniku przejścia zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę i nie zaproponowania przez tego pracodawcę nowych warunków pracy i płacy,

d) rozwiązanie stosunku pracy przez pracownika na podstawie art. 55 § 11 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy z uwagi na ciężkie naruszenie podstawowych obowiązków wobec pracownika.

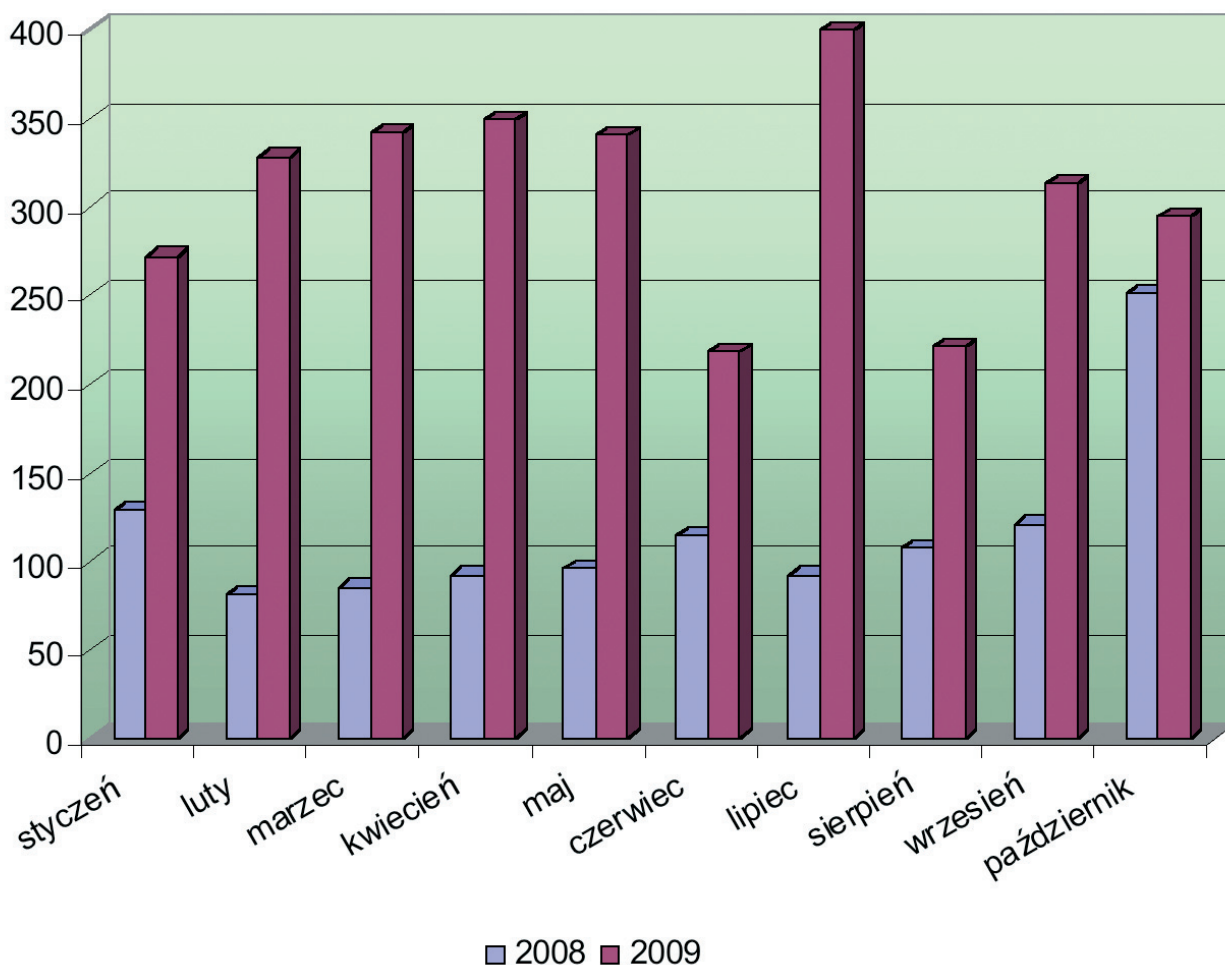
Niepokojącym zjawiskiem w województwie warmińsko-mazurskim jest fakt, że wśród osób rejestrujących się do 31 października 2009 roku w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego zanotowano znaczący wzrost liczby osób zwolnionych z przyczyn, o których mowa powyżej. Liczba ta zwiększyła się z 1168 osób, które nabyły status bezrobotnego od stycznia do października 2008 do 3076 osób w tym samym okresie bieżącego roku (wzrost o 1908 osób).

W sytuacji spowolnienia gospodarczego pracodawcy,

z przyczyn niezależnych od siebie mając aktualnie problem z utrzymaniem dotychczasowego stanu zatrudnienia, rozwiązują także z częścią pracowników umowy o pracę na mocy porozumienia stron lub nie przedłużają umów na czas określony. W takich wypadkach pracodawca również nie ma obowiązku zgłaszania informacji o zamiarze przeprowadzenia zwolnienia grupowego.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie mając na uwadze sygnały o wzrastającej liczbie zwolnień, o których mowa powyżej, wprowadził dodatkowy

Wykres 1. Liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w okresie styczeń – październik w latach 2008 - 2009



Źródło: Sprawozdanie o rynku pracy MPiPS-01

monitoring zawierający dane dotyczące zakładów, w których nastąpiły takie zwolnienia. W informacji z przyczyn technicznych (brak możliwości zebrania tych danych w systemie informatycznym) wyszczególniane są jedynie tylko te zwolnienia, które w opinii powiatowych urzędów pracy są najistotniejsze na lokalnych rynkach pracy.

Według zebranych danych dotyczących okresu od stycznia do końca października 2009 r. liczba pracowników, którzy stracili pracę z powodu nieprzedłużenia umowy na czas określony wyniosła 2190 osób.

Produkcja wyrobów z drewna jest branżą, przodującą

w województwie warmińsko-mazurskim, w niej też wystąpiło najwięcej przypadków zwolnień, o których mowa - 325 osób, tj. 14,8% wszystkich zgłoszeń. Najwięcej zwolnień w tej branży wystąpiło w powiatach: iławskim (70 osób), elbląskim (63 osoby) i braniewskim (53 osoby).

Ilość zwolnień z powodu nieprzedłużenia umowy na czas określony w branży zajmującej się produkcją wyrobów z drewna na tle innych sektorów, nie jest wynikiem znaczącym, gdyż podobnie wysoki poziom zwolnień nastąpił w sektorze budowlanym - 253 osób (11,6%), produkcji artykułów spożyw-

czych - 199 osoby (9,1%) oraz działalności związanej z zatrudnieniem - 187 osób (8,5%).

Napływające zewsząd sygnały niestety nie nastrajają optymistycznie. Do końca tego roku przewiduje się dalszy wzrost liczby osób zwolnionych przez pracodawców z powodu różnorodnych przyczyn. Szacuje się, że do końca grudnia liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim może wzrosnąć nawet do 112 tys. osób.

Iwona Krzyżanowska

Kornelia Kin

Wydział Polityki Rynku Pracy

Bierni czy aktywni.

Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego

Mając na uwadze coraz trudniejszą sytuację osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie postawił sobie za cel wypracowanie ogólnego, kompleksowego modelu wsparcia dla osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Podstawę dla modelu stanowić miało badanie „Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego”.

Zainicjowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie projekt badawczy został zrealizowany przez warszawską firmę Policy & Action Group Uniconsult Sp. z o.o. w IV kwartale 2008.

Podstawowym celem badania była pogłębiona analiza i kompleksowa diagnoza sytuacji osób bezrobotnych w wieku powyżej 45 lat na rynku pracy obejmująca:

* poznanie oczekiwań, potrzeb i motywacji do podjęcia lub

kontynuowania pracy,

* określenie poziomu mobilności zawodowej,

* analiza postaw pracodawców i polityki wobec pracowników po 45 roku życia,

* wypracowanie rekomendacji i wniosków dotyczących aktywizacji tej docelowej grupy osób do zastosowania w praktyce powiatowych urzędów pracy oraz innych instytucji rynku pracy, w tym organizacji pracodawców, ze wskazaniem na praktycz-

ną użyteczność i możliwość wykorzystania w bieżącej działalności.

W badaniu udział wzięły osoby pracujące, bezrobotne i bierne zawodowo w wieku powyżej 45 roku życia, pracodawcy, przedstawiciele instytucji rynku pracy oraz eksperci.

W sumie zrealizowano:

* 10 zogniskowanych wywiadów grupowych (5 z osobami pracującymi, 2 z bezrobotnymi i 3 z biernymi zawodowo),

- * 1400 wywiadów ankieterskich z kwestionariuszem papierowym (500 z osobami pracującymi, 200 z bezrobotnymi, 400 z biernymi zawodowo oraz 300 z pracodawcami),
- * 15 telefonicznych wywiadów pogłębionych (6 z przedstawicielami instytucji rynku pracy oraz 7 z przedsiębiorcami).

Projekt w całości finansowany był ze środków Funduszu Pracy.

Najważniejsze wyniki i wnioski płynące z badania

Podstawowy wniosek, jaki można wyczytać z danych uzyskanych w wyniku badań, wskazuje, iż status na rynku pracy to nie tylko chwilowa sytuacja człowieka, ale także pewien stan jego umysłu, wpływający na jego postawy i opinie.

To z kolei oznacza, iż działania zmierzające do aktywizacji zawodowej powinny być nie tylko dopasowywane do statusu na rynku pracy, ale przede wszystkim do postaw życiowych aktywizowanych osób. Ignorując te postawy jesteśmy skazani na porażkę.

Z wykorzystaniem analiz staty-

stycznych, podzielono populację osób 45+ na 5 segmentów, które różnią się aktywnością zawodową, doświadczeniem, kwalifikacjami, postawami życiowymi, a także wymagają innego podejścia nakierowanego na zwiększenie ich aktywności i samodzielności na rynku pracy.

Grupy wyrobników (13% populacji) i **„na wylocie”** (20%), to segmenty raczej nieaktywne zawodowo, niechętnie pracy zawodowej. Nie mają do zaoferowania kapitału w postaci kwalifikacji. Dodatkowo osoby „na wylocie” są najstarszym segmentem, wyczekującym już emerytury.

Tymczasem **tygrysy** (16%), **posadnicy** (30%) i **prządki** (21% populacji) to grupy z przewagą aktywnych zawodowo osób.

Najbardziej aktywne, pewne siebie i posiadające najwyższe kwalifikacje są **tygrysy**. To również najmłodszy segment.

Posadnicy są nieco gorzej wykwalifikowani i mają zdecydowanie bardziej „zachowawczy charakter”, ceniąc sobie stabilizację.

Z kolei **prządki** to jedyny segment z przewagą kobiet. Najmniej pewni siebie, relatywnie

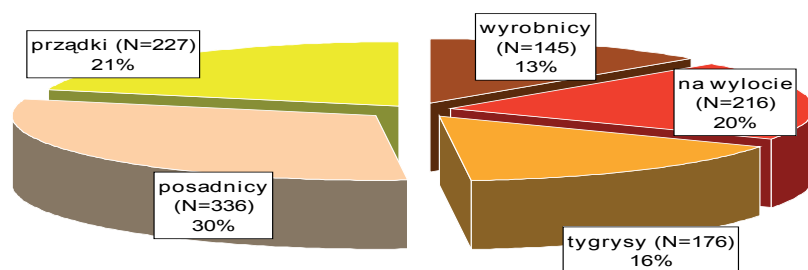
(wśród segmentów aktywnych zawodowo) najgorzej wykwalifikowani, bardzo pragną stabilizacji i bezpieczeństwa, ale dla pracy są skłonno do poświęceń.

Największym wyzwaniem aktywizacyjnym wydaje się być grupa **„na wylocie”** – respondenci najstarsi, zrezygnowani, mało samodzielni, często bezradni. Nie wierzący we własne siły, pogodzeni z tym, że na rynku pracy nie ma już dla nich miejsca, ale również mający relatywnie słabe kwalifikacje. Grupie tej przede wszystkim potrzebne jest wsparcie psychologiczne oraz szkolenia w zakresie umiejętności miękkich. Dopiero w dalszej kolejności, jeżeli w ogóle wchodzi w grę, twarde szkolenia specjalistyczne. Tym bardziej, że osoby te bardzo często zadowolą się pracą prostą, nie wymagającą kwalifikacji, aby tylko wrócić na rynek pracy.

Grupa **„wyrobników”** to grupa, która potrzebuje przede wszystkim szkoleń specjalistycznych – dających konkretne umiejętności. Jednak tematyka i zakres tych szkoleń powinna być starannie dopasowana do potrzeb człowieka.

„Prządki” to segment, który wiele robi dla zdobycia i utrzymania pracy. Tej grupie wystarczy tylko podać rękę. Bardzo przyda im się wsparcie psychologiczne i szkolenia z zakresu umiejętności miękkich. W przypadku szkoleń specjalistycznych częściej niż członkowie innych segmentów są

Wykres 1. Typologia osób 45+



zainteresowani szkoleniami z zakresu obsługi komputera.

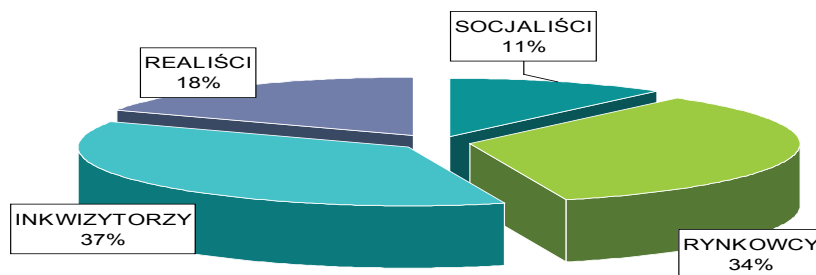
„Tygrysy” i „Posadnicy”, to segmenty wymagające najmniej zabiegów aktywizacyjnych, mający najwięcej umiejętności i wiary we własne siły. Zdający sobie sprawę ze swoich zalet i ograniczeń. W segmencie tygrysów częstym antidotum na odrzucenie przez rynek pracy jest założenie działalności gospodarczej i samodzielne stworzenie sobie miejsca pracy. Dlatego też wsparcie w tym zakresie jest tu najbardziej pożądane. W przypadku obydwu segmentów zasadne jest wsparcie w postaci szkoleń specjalistycznych – ale w grupach tych w doborze szkoleń w dużej mierze można zdać się na opinie samych zainteresowanych.

Postawy pracodawców – czyli różne odcienie ageizmu

Przeprowadzone analizy postaw pracodawców wskazują, że w swych opiniach opierają się oni głównie na stereotypach leżących u podstaw ageizmu, czyli dyskryminacji ze względu na wiek (w tym wypadku starszy wiek). W każdym z wyróżnionych ze względu na stosunek do pracowników 45+ segmentów, opinie pozytywne współistnieją i są deprecjonowane przez opinie negatywne. Okazuje się bowiem, że nie ma w Polsce żadnej grupy pracodawców, która byłaby wolna od dyskryminujących osoby 45+ przekonań, nawet jeśli sama uważa się za tolerancyjną.

Stereotypy znajdują w grupie

Wykres 2. Typologia pracodawców



pracodawców podatny grunt tym bardziej, że rzetelna wiedza dotycząca funkcjonowania osób 45+ na rynku pracy, w kontekście jak najlepszego wykorzystania ich potencjału, jest wśród nich praktycznie nieobecna. Znajomość koncepcji zarządzania wiekiem jest marginalna. Deklarację znajomości tego pojęcia złożyło jedynie 4% badanych, a i tak w większości była to deklaracja bez pokrycia. Pracodawcy, nawet jeżeli słyszeli o pojęciu „zarządzania wiekiem” to i tak głównie kojarzą je ze szkoleniami dla osób starszych, a więc z działaniami, które są dla firmy kosztem, a nie korzyścią.

To **inkwizytorzy** (37% populacji), najmłodsza i najbardziej liczna wśród pracodawców grupa, przejawiają najsilniejsze nastawienie dyskryminacyjne – całkowicie odrzucając pracowników 45+ jako niereprezentujących sobą żadnej wartości. Są zdania, iż pracownicy 45+ nie reprezentują wartościowego doświadczenia, ani nie posiadają zalet niemerytorycznych. Uważają, że pracodawcom chcącym zatrudniać pracowników 45+ nie jest potrzebne

wsparcie – bo po co w ogóle zatrudniać takie osoby? Najchętniej widzieliby pracowników 45+ na emeryturze.

Rynekowcy (34%) z kolei, choć bardzo cenią sobie doświadczenia zawodowe pracowników 45+, to jednocześnie dostrzegają ich ograniczenia wewnętrzne i zewnętrzne. Jednak silnie sprzeciwiają się przechodzeniu pracowników 45+ na emeryturę. Nie uważają, by pracodawcom było potrzebne wsparcie, aby zatrudniać osoby 45+. Po prostu sytuację zweryfikuje tu rynek.

Socjaliści (11%), widzą w osobach 45+ jedynie pozamerytoryczny kapitał – oddanie, lojalność, cierpliwość. Doświadczenie tych osób nie jest dla nich w cenie. Jednak ich zdaniem osoby 45+ powinny pracować jak najdłużej. Jednak z uwagi na fakt, że większą wartość przedstawia dla nich pracownik młody, aby zatrudnić osobę starszą pracodawca potrzebuje wsparcia.

Realści (18%) uważają, że osoby 45+ to wartościowi pracownicy (doświadczenie, zalety pozamerytoryczne, etos pracy). Ale niestety pracodawca nie

może w pełni wykorzystać ich potencjału bo po prostu nie chce im się już pracować i tylko czekają na emeryturę. Dlatego też powinni na rynku pracy ustąpić miejsca ludziom młodym, bardziej zmotywowanym do aktywności zawodowej.

Fakt, że żadna spośród wyodrębnionych grup nie jest wolna od ageizmu, jest o tyle niepokojący, że wskazuje na faktyczną barierę mentalną na rynku pracy. Jeśli bowiem zdecydowana większość przedstawicieli pracodawców to ageiści, to szanse pracowników 45+ na sprawiedliwą i merytoryczną ocenę są naprawdę niewielkie.

Ponadto żadna zmiana wprowadzona na poziomie systemu nie przyniesie oczekiwanych rezultatów bez poprzedzających ją wysiłków skierowanych na zmianę w postawach i świadomości pracodawców. Strata jest bowiem inwestycja w podnoszenie kwalifikacji jeżeli nie ma się nawet szansy tych kwalifikacji zaprezentować. A tak właśnie będzie o ile, tak jak obecnie, często rozmowa kwalifikacyjna będzie się zaczynać i jednocześnie kończyć pytaniem o wiek.

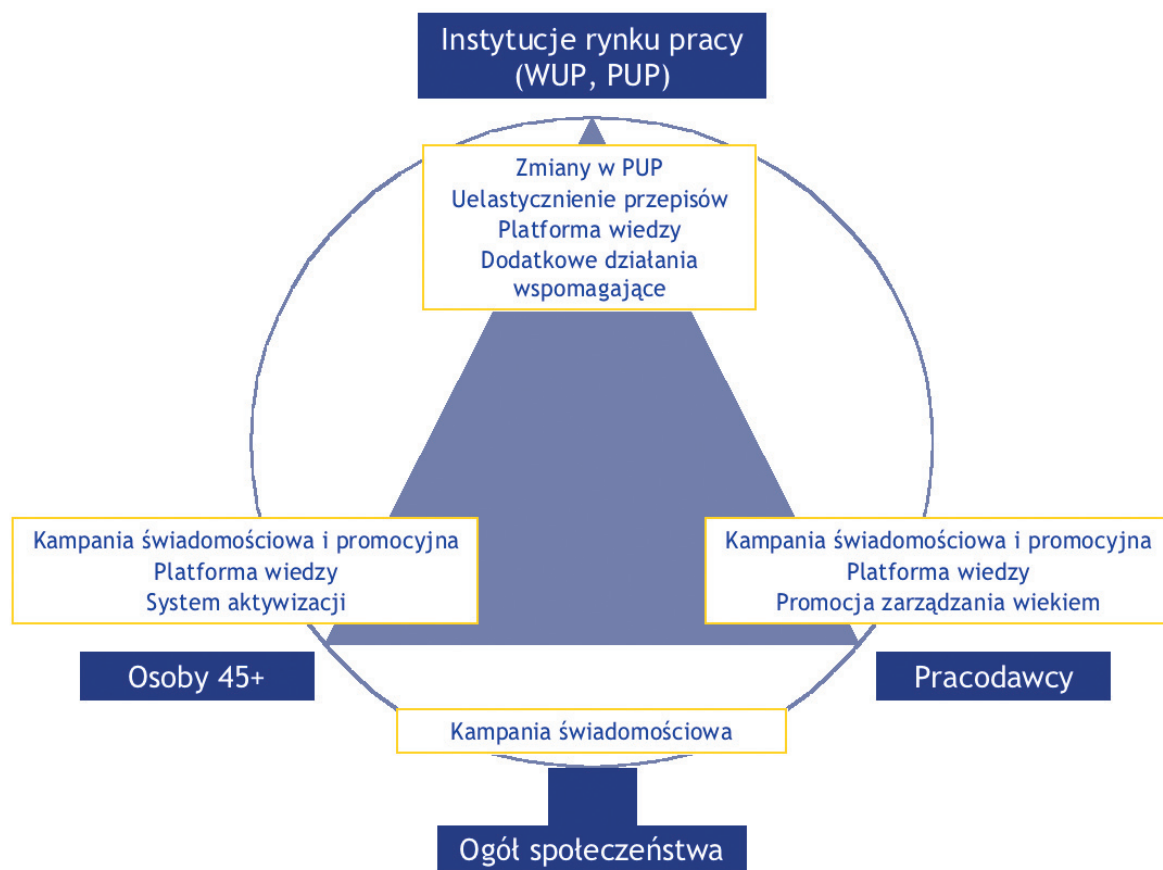
Zasadniczym celem projektu badawczego było opracowanie na podstawie zebranych danych ilości-

wych i jakościowych rekomendacji składających się na projekt idealnego systemu wsparcia dla osób 45+.

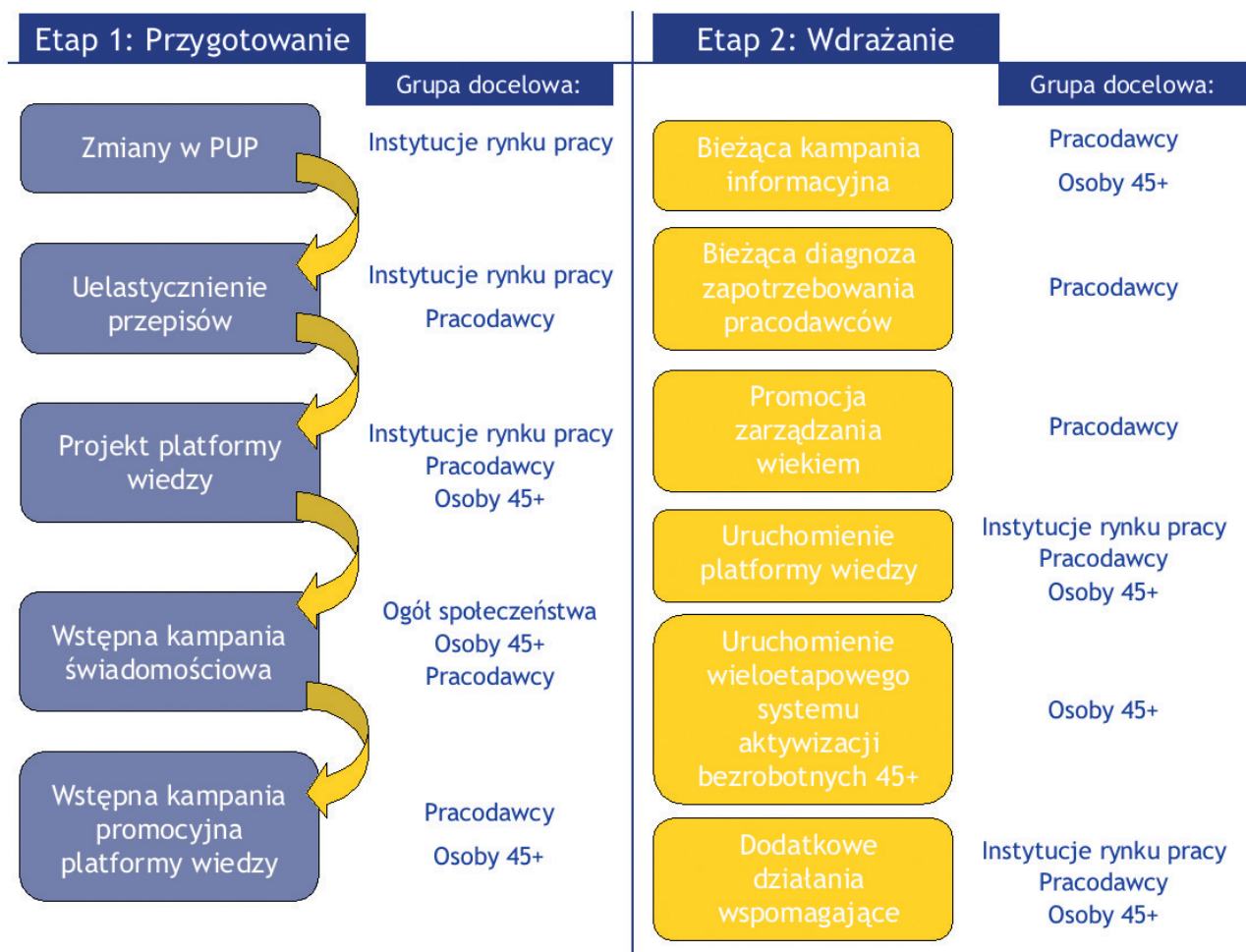
W raporcie z badań, została opisana propozycja takiego systemu. Przedstawiona propozycja to wizja całościowa wymagająca zaangażowania wielu aktorów, w tym także uruchomienia procesów decyzyjnych oraz działań na szczeblu centralnym.

Zdaniem autorów raportu jako integralna całość, propozycja ta stanowi skuteczne narzędzie służące poprawie sytuacji osób starszych na rynku pracy. Jednak empiria podpowiada, że wdrożenie jej w zaproponowanym kształcie będzie trudne, wymagające czasu, a nawet być

Rysunek 1. System wsparcia osób 45+ na rynku pracy



Rysunek 2. Sekwencja etapów i działań koniecznych do budowy systemu wsparcia osób 45+ na rynku pracy



może w przypadku niektórych elementów w ogóle nie będzie możliwe. Warto jednak podkreślić, że uruchomienie nawet tylko niektórych (lecz starannie dobranych) elementów proponowanego systemu będzie milowym krokiem w kierunku zmiany sytuacji osób starszych na rynku pracy, a jak pokazało przeprowadzone badanie zmiana taka jest pilnie potrzebna. Warto również dodać, że niektóre z zawartych w niniejszej propozycji rozwiązań funkcjonują obecnie. Ale jak pokazały badania ich funkcjonowanie pozostawia wiele do życzenia.

Ponad to ich skuteczność jest obniżana przez fakt, że obecnie zawieszono są „w próżni” – funkcjonują w oderwaniu od wizji całościowej.

Proponowany system wsparcia osób 45+ na rynku pracy został oparty na strukturze trójkąta wpisanego w okrąg. Układ ten symbolizuje zaangażowanie w system trzech uczestników, zawieszonych w kontekście społecznym. Kontekstem dla systemu wsparcia jest ogół społeczeństwa – mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego. Trzy wierzchołki trójkąta – trzej aktywni uczest-

nicy systemu to instytucje rynku pracy, pracodawcy oraz osoby 45+ (w szczególności osoby bezrobotne i bierne zawodowo).

W odniesieniu do tych trzech uczestników proponowane są działania, których celem jest budowa dobrego systemu wsparcia osób 45+ na rynku pracy. Szczegółowy schemat systemu zawiera rysunek. 1.

Dwoma podstawowymi, centralnymi elementami proponowanego systemu wsparcia osób 45+ na rynku pracy są – wieloetapowy system aktywizacji osób 45+ oraz platforma wiedzy.

Pierwsza z propozycji odnosi się do ścieżki, jaką osoba bezrobotna lub bierna zawodowo zgłaszająca się do Urzędu Pracy powinna przebyć, aby ostatecznie udzielone jej wsparcie było najbardziej skuteczne. Druga z propozycji to utworzenie portalu – platformy wiedzy administrowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy, która stanowiłaby źródło informacji dla pracodawców i osób 45+ - w kwestii ofert pracy, bazy pracowników, oferowanych szkoleń, ale też m.in. dobrych praktyk w zakresie zarządzania wiekiem.

Postulowane w ramach systemu działania i zmiany układają się w logiczną, dopełniającą się sekwencję – dla uporządkowania podzieloną na dwa etapy (rys. 2).

Rysunek 2 prezentuje sekwencję etapów i działań w ramach

systemu wsparcia. W raporcie, system wsparcia został omówiony szczegółowo.

Zestawienie odpowiedzi pracodawców oraz osób w wieku 45+ w kwestii sytuacji starszych osób na rynku pracy pokazuje, że mamy do czynienia z dwoma różnymi światami czy perspektywami, choć dotyczącymi przecież tej samej rzeczywistości.

Rynek pracy osób 45+ jest wedle pracodawców miejscem dużo bardziej przyjaznym – czy też raczej mniej nieprzyjaznym, niż skłonni są dostrzegać sami zainteresowani.

Jednocześnie należy zauważyć, iż perspektywa i ocena pracodawców jest w wielu miejscach zbieżna z perspektywą i oceną osób pracujących w wieku 45+. Może to utwierdzić w przekonaniu, iż to wizja tych dwóch

grup – uczestników rynku pracy – jest bliższa rzeczywistości, niż fatalistyczna wizja osób bezrobotnych i biernych zawodowo, które na rynku pracy obecnie się nie znajdują.

Wniosek, iż bezrobotni i bierni zawodowo nie posiadają realistycznego obrazu rynku pracy jest niepokojący. Bowiemy ich postawy w tej kwestii kształtują ich oczekiwania oraz oceny własnych szans – tym samym te szanse zmniejszając na zasadzie samospełniającej się przepowiedni.

Oprac.

na podstawie raportu PAG

Uniconsult:

„Bierni czy aktywni. Sytuacja osób powyżej 45 roku życia na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego”

**Barbara Seroka – Piotrowska
WUP Olsztyn**

Warmia i Mazury – kraina tysiąca pomysłów na inicjatywy lokalne

O tym, jak istotne są problemy mieszkańców wsi i małych miasteczek oraz jak trudno je rozwiązać wiedzą najlepiej osoby, które zmagają się z nimi każdego dnia. Program Operacyjny Kapitał Ludzki, oferując pomoc finansową w postaci małych grantów, stanowi odpowiedź na bariery, które uniemożliwiają zaspokojenie potrzeb lokalnych spo-

łeczności m.in. w zakresie rynku pracy.

Od transformacji ustrojowo-gospodarczej w Polsce minęło 20 lat, jednakże przemiany na płaszczyźnie społecznej trwają do dzisiaj. Jej skutki są szczególnie boleśnie odczuwane na terenach wiejskich. Wysoki poziom bezrobocia oraz ubóstwa, występowanie bezrobocia ukrytego wśród mieszkańców obszarów popegeerowskich, ni-

ski poziom wykształcenia, duży odsetek zatrudnionych w rolnictwie czy brak motywacji do podejmowania pracy, to tylko niektóre z licznych zjawisk, z którymi zmagają się mieszkańcy wsi.

Swoistym antidotum na powyższe problemy jest Program Kapitał Ludzki. Aktywizacja zawodowa mieszkańców terenów wiejskich poprzez m. in. zwiększenie ich stopnia aktywno-

ści w zakresie samoorganizacji oraz tworzenia oddolnych inicjatyw i projektów w obszarze rynku pracy – to istota Działania 6.3 PO KL. Jego celem jest bowiem podniesienie zdolności do zatrudnienia oraz mobilności przestrzennej i zawodowej osób zamieszkujących na obszarach wiejskich poprzez przygotowanie ich do podjęcia pracy w zawodach pozarolniczych.

Głównym czynnikiem determinującym skuteczność rozwiązywania problemów społecznych na poziomie lokalnym jest czynny udział miejscowej społeczności. Projekty realizowane przy pomocy środków z Działania 6.3 powinny służyć zaangażowaniu i podniesieniu rzeczywistej zdolności grupy docelowej do wpływania na sprawy, które jej dotyczą. Klasyfikacja ziół i grzybów, produkcja wyrobów mleczarskich, wyrabianie lokalnych pamiątek, prowadzenie usług agroturystycznych – to tylko przykładowe aktywności podejmowane przez mieszkańców wsi i małych miasteczek obszaru Warmii i Mazur w ramach Działania 6.3 w 2009 roku.

Identyfikacja potrzeb realizacji powyższych inicjatyw została dokonana na podstawie analizy sytuacji poszczególnych wsi, sołectw oraz gmin województwa warmińsko-mazurskiego. Zaproponowane projekty dążą do pełnego i wartościowego wykorzystania walorów Warmii i Mazur w celu osiągnięcia jak najlepszych efektów, co też świadczy o ich wyjątkowości. Na terenach i w środowiskach

wymagających niekonwencjonalnych działań pomocowych eksponują one koegzystencję ludzi i przyrody, osobiwą symbiozę pozwalającą na wykorzystanie zasobów naturalnych regionu w taki sposób, by stanowiły źródło dochodów.

Ilustracją dobrej praktyki wśród inicjatyw zrealizowanych przy pomocy środków unijnych jest **projekt Stowarzyszenia Pro Publico Bono ze Szczytna pt. „Lecą żurawie”**. Jak podkreśla Pan Stefan Kiepuski – Przewodniczący Stowarzyszenia *„Impulsem do budowy realistycznej wizji projektu było istnienie w obszarze sołectwa środowiska Natura 2000, w postaci tzw. Łąk Dymerskich, z unikalnym zbiorem ptactwa łąkowo-brodzącego. Pomysł co do treści wniosku wywodzi się z istnienia przyrodniczej wspaniałości będącego pod pełną ochroną Żurawia”*. Uczestnicy projektu zostali objęci cyklem szkoleń z zakresu świadczenia płatnych usług na rzecz turystów - fascynatów przyrody – usług związanych z przewodnictwem, żywieniem, noclegami, wytwórstwem pamiątek.

Świadomi korzyści płynących z wykorzystywania miejscowych zasobów naturalnych są również mieszkańcy wsi Aniołowo, określanej w regionie mianem „wsi aktywnej”. To dzięki ich inicjatywie narodził się pomysł na **projekt „Przyjazna przyroda, grzyby, ziola to szansa Aniołowa”**, zrealizowany przez P.P.H.U „OKEY” z Miłomłyna. Wybór tematyki projektodawca uzasadnił następująco: *„Aniołowo jest wioską tematyczną, promuje miejsco-*

we wyroby takie, jak: anielskie ruchańce, anioły i dzięki nauce rozpoznawania ziół w projekcie, do gamy wiejskich specjalów dołączy kolejny produkt tzw. „dzięgielówkę”, czyli nalewkę na bazie ziela anielskiego”.

W specyfikę mazurskich wsi wpisuje się również **projekt** zrealizowany przez Olecką Fundację Rozwoju Przedsiębiorczości **pt. „Cztery warsztaty – cztery możliwości”**, sięgający do zawodów i umiejętności będących dziedzictwem kulturowym tego obszaru, tj. pamiątkarstwo, brukarstwo-kamieniarstwo czy produkcja serów. Jego głównym celem było wspieranie oraz inicjowanie aktywności agroturystycznej i kulinarnej na bazie naturalnych surowców.

Europejski Fundusz Społeczny stwarza realną szansę na aktywizację zawodową mieszkańców wsi przy ich aktywnym uczestnictwie we wdrażaniu swoich pomysłów. Z jednej strony zostają oni wyposażeni w nowe kwalifikacje i umiejętności prowadzące do zwiększenia szans na rynku pracy. Z drugiej strony, podnoszą swój poziom samooceny, zwiększają pewność siebie, poprawiają umiejętności interpersonalne. **Jak wskazuje jeden z beneficjentów: „najważniejszym rezultatem jest zaistniała nadzieja na odmianę, wiara, że ta możliwa odmiana, przede wszystkim, zależy od nich samych”**.

Sporządziły:
Beata Wernio,
Małgorzata Falkowska

I Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach 5 – 11.X.2009r.

...ale się działo!!!

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie było inicjatorem ogólnowojewódzkiego ruchu na rzecz poradnictwa zawodowego pod hasłem „**Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach**”. Chcąc spełnić ideę krajowej akcji postanowiliśmy zaangażować w to przedsięwzięcie Warmińsko-Mazurski Pakt na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, wyrażając nadzieję, że platforma współpracy, którą wspólnie stworzyliśmy w ramach Paktu pozwoli dotrzeć z przesłaniem w głąb całego regionu. To, co udało się zrealizować, przerosło nasze oczekiwania...

Co? Kiedy? Gdzie?

W tygodniu poświęconym poradnictwu zawodowemu na Warmii Mazurach zorganizowano:

- **Konferencję** na temat: „*Poradnictwo zawodowe-potrzeba w każdym wieku*”, 6 października 2009 r., Olsztyn
- **Konferencję** promującą poradnictwo zawodowe, 7 października 2009 r., Gołdap
- **Konferencję** na temat: „*Promocja usług poradnictwa zawodowego w powiecie giżyckim*”, 7 października 2009 r., Giżycko
- **Targi Poradnictwa Zawodowego**, 6 października 2009 r., Olsztyn
- **Targi informacyjno-edukacyjne**, 8 października 2009 r., Elbląg
- **Targi Pracy**, 7 października 2009 r., Nidzica
- **Dni Otwarte**, 7-9 października 2009 r., Bartoszyce, Bra-

niewo, Działdowo, Elbląg, Elk, Giżycko, Gołdap, Iława, Kętrzyn, Lidzbark Warmiński, Mrągowo, Nidzica, Nowe Miasto Lubawskie, Olsztyn, Orneta, Ostróda, Olecko, Pasłęk, Pisz, Szczytno, Węgorzewo.

W realizację Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach włączyło się 38 instytucji współpracujących w Pakcie od dwóch lat. Koordynacją wszystkich zaplanowanych w tym zakresie działań zajęło się Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, tym samym przyjmując na siebie organizację wydarzeń o zasięgu wojewódzkim, takich jak: konferencja inauguracyjna pod hasłem „*Poradnictwo zawodowe – potrzeba w każdym wieku*” oraz Targi Poradnictwa Zawodowego. Dzień otwarty instytucji, organizowany był zgodnie z indywidualnymi programami placówek.

Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach rozpoczął się konferencją „*Poradnictwo zawodowe - potrzeba w każdym wieku*”.

Celem konferencji inaugurującej było upowszechnienie wiedzy na temat poradnictwa zawodowego wśród mieszkańców regionu, promocja działań podejmowanych przez instytucje samorządowe, rządowe i organizacje

pozarządowe na rzecz świadomego planowania kariery zawodowej oraz kształtowania aktywnych postaw na rynku pracy, a także integracja środowisk zawodowych zajmujących się doradztwem, informowaniem oraz wspomaganiem decyzji zawodowych.

Zaproszeni goście - prelegenci wskazywali na bardzo ważną rolę poradnictwa zawodowego na każdym etapie życia człowieka. W wypowiedziach zwracano uwagę na fakt, że po to, aby działania doradcze okazały się pomocne w kształtowaniu świadomości zawodowej i pozazawodowej powinny one rozpocząć się już na wczesnym etapie szkolnym. Podkreślono również zasadność i celowość pracy doradców zawodowych z osobami niepełnosprawnymi. **Z dyskusji podsumowującej konferencję wynika, iż poradnictwo zawodowe jest niezwykle potrzebne każdemu człowiekowi na wszystkich etapach rozwoju zawodowego, szczególnie jednak dzieciom i młodzieży na etapie wyboru szkół oraz kierunków kształcenia.**



Konferencje odbyły się również w Gołdapi i Giżycku. Były poświęcone przede wszystkim prezentacji poradnictwa zawodowego, przedstawieniu roli doradcy zawodowego w procesie podejmowania decyzji edukacyjnych i zawodowych oraz promocji świadomego planowania wyborów zawodowych.

W Wojewódzkich Targach Poradnictwa Zawodowego zorganizowanych w Olsztynie uczestniczyło 16 różnorodnych instytucji związanych z poradnictwem zawodowym z Warmii Mazur, w tym: CliPKZ w Olsztynie i Elblągu, Wojskowy Ośrodek Aktywizacji Zawodowej, Olsztyńska Szkoła Biznesu, Powiatowe Urzędy Pracy, Poradnie Psychologiczno-Pedagogiczne, Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych, Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego, Sejmik Osób Niepełnosprawnych. Głównym celem targów było uświadomienie mieszkańcom naszego regionu faktu, że mogą korzystać z pomocy i wsparcia na każdym etapie rozwoju zawodowego i wskazać miejsca, w których mogą tego oczekiwać.

Ze wszystkich imprez w ramach „Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach” w całym województwie skorzystało w sumie około 3,5 tys. osób. Tak wysoka



liczba uczestników jest wynikiem dobrej współpracy wielu instytucji i placówek. Więcej szczegółów na temat OTK na Warmii i Mazurach można znaleźć na stronie www.up.gov.pl w zakładce poradnictwo zawodowe/pakt na rzecz rozwoju poradnictwa zawodowego.

Dzięki pozyskaniu honorowych patronatów Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz Wojewody Warmińsko-Mazurskiego, OTK na Warmii i Mazurach stał się zintegrowaną imprezą środowiskową. Patronat medialny (TVP Olsztyn, Radia Olsztyn, Gazety Olsztyńskiej, Dziennika Elbląskiego oraz Gazety Współczesnej Oddział w Elku) ułatwił

nam upowszechnienie informacji o wszystkich wydarzeniach w całym województwie. Media obecne na konferencji i targach przekazały relacje wraz z wywiadami doradców z różnych placówek. Dzięki temu udało się nam przekazać

wiele informacji oraz spopularyzować poradnictwo zawodowe, podkreślić jego znaczenie i rolę w wspieraniu planowania kariery zawodowej, potrzebnym na każdym etapie rozwoju zawodowego.

Osiągnięciem było również wzmożone zainteresowanie doradztwem osób niepełnosprawnych. Dzięki współpracy z organizacjami zajmującymi się osobami niepełnosprawnymi, z imprez skorzystali między innymi uczestnicy warsztatów terapii zajęciowej, którzy rzadko odwiedzają nasze instytucje.

Obok rezultatów ukierunkowanych na naszych klientów, mieszkańców naszego regionu, wspólne zorganizowanie tak wielu imprez posłużyło zintegrowaniu środowisk zajmujących się doradztwem zawodowym.

Bożena Piątek
– koordynator OTK
na Warmii i Mazurach
Centrum Informacji
i Planowania
Kariery Zawodowej
w Olsztynie



OTWARTE DNI KARIERY W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W MRĄGOWIE



Przyłączając się do Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie w dniach 7-8 października 2009 roku, zorganizował w siedzibie Urzędu Otwarte Dni Kariery.

Naszym celem było promowanie usługi poradnictwa zawodowego wśród klientów PUP, młodzieży uczącej się, osób niezarejestrowanych i nieaktywnych zawodowo oraz pracodawców.

Pierwszego dnia ODK przeprowadzone zostały warsztaty na temat samopoznania, skutecznej komunikacji interpersonalnej, planowania działań na rynku pracy oraz zajęcia aktywizacyjne z zakresu metod poszukiwania pracy i sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Osoby biorące udział w zajęciach prowadzonych przez doradców zawodowych i lidera klubu pracy zdobyły wiedzę oraz umiejętności dotyczące planowania kariery zawodowej i aktywnego poszukiwania pracy. Dużym zainteresowaniem cieszyły się indywidualne konsultacje z doradcą zawodowym. Osoby chętnie korzystały z informacji na temat rynku pracy i zawodów deficytowych. Wśród uczestników zajęć byli uczniowie okolicznych szkół. Gimnazjaliści dokonali oceny swoich zainteresowań zawodowych, zapoznali się z informacją na temat zawodów, które ich interesują oraz z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych powiatu mrągowskiego. Kontakt z doradcą zawodowym zachęcił uczniów do większej refleksji i poszerzenia wiedzy na temat samego siebie. Uczniowie szkoły średniej zapoznali się z informacją na temat rynku pracy, z zagadnieniami związanymi z planowaniem działań i poszukiwaniem

pracy oraz z ofertą PUP w Mrągowie. Równolegle z trwającymi zajęciami osoby mogły skorzystać z wystawy zbiorów informacji zawodowej.

Drugiego dnia ODK zorganizowano spotkanie z lokalnymi pracodawcami, w celu zapoznania i zachęcenia ich do korzystania z usługi poradnictwa zawodowego w zakresie doboru kandydatów do pracy.

Łącznie podczas Otwartych Dni Kariery z naszej oferty sko-

rzystało 139 osób i 5 przedstawicieli lokalnych zakładów pracy. Wielu pracodawców kontaktowało się z nami telefonicznie, by móc skorzystać z naszej oferty w innym, dogodnym dla nich terminie.

Alicja Polak
Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie

Zawody przyszłości w oczach gimnazjalistów

W ramach I Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Pasłęku pod patronatem Burmistrza Pasłęka, zorganizowała konkurs „Zawody przyszłości”.

Konkurs był skierowany do uczniów klas III gimnazjum w rejonie działania PPP w Pasłęku. Prace konkursowe miały charakter prezentacji multimedialnej na temat charakterystyki zawodu, który przewidywany jest jako zawód przyszłości. Podsumowanie konkursu odbyło się w dniu 6 października 2009 roku w Pasłęckim Ośrodku Kultury.

W imprezie środowiskowej wzięło udział ponad 200 uczniów gimnazjów, nauczyciele i dyrektorzy szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych, szkolni doradcy zawodowi, pracownicy Filii Powiatowego Urzędu Pracy w Pasłęku oraz przedstawiciele lokalnych władz samorządowych.

Młodzież gimnazjalna miała również okazję do zapoznania się z ofertą edukacyjną szkół ponadgimnazjalnych.

Teresa Brewka, Anna Hinz
Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna
w Pasłęku



foto: UM Pasłęk - EPIRG

Targi Pracy – propozycja Nidzicy w ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach

W ramach Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery na Warmii i Mazurach 7 października 2009 roku w Sali Rycerskiej Nidzickiego Zamku z inicjatywy PUP w Nidzicy, odbyły się Targi Pracy – Nidzica 7 X 2009.

Podczas targów zaprezentowały się 23 nidzickie firmy o następujących profilach prowadzonych działalności: meblarskiej, handlowej, cukierniczej, mechanicznej, ślusarskiej, rzemieślniczej i usługowej oraz 5 instytucji szkoleniowych. Osoby bezrobotne, poszukujące pracy lub planujące dalszą edukację miały możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i uzyskania informacji o ofertach pracy oraz zapoznania się z ofertą ośrodków szkoleniowych.

Podczas Targów można było również skorzystać z indywidualnych konsultacji eksperckich Państwowej Inspekcji Pracy, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, psychologa i doradców zawo-



Stoisko PUP (w tle doradca zawodowy i lider klubu pracy)

dowych. Dla osób zainteresowanych zorganizowany został wykład psychologa pt. „Jak radzić sobie ze stresem”.

Największym zainteresowaniem cieszyło się stoisko Zespołu Opieki Zdrowotnej, gdzie można było zbadać ciśnienie krwi i poziom cukru. Komenda Powiato-

wa Policji i Komenda Powiatowej Straży Pożarnej przedstawiły bardzo ciekawe prezentacje dotyczące działań operacyjnych tych ważnych służb.

Bezrobotni i poszukujący pracy uczestniczący w Targach mogli podzielić się swoją wiedzą w Quizach.

Odbył się również konkurs na najciekawsze stoisko firmy, w którym oddano aż 280 głosów. W konkursie, zostały wyróżnione stoiska Komendy Powiatowej Straży Pożarnej i Przedsiębiorstwa Społecznego „Garncarska Wioska”. Uczestnicy konkursów otrzymali nagrody przygotowane przez pracodawców nidzickiego powiatu. W całym przedsięwzięciu wzięło udział 600 uczestników, a działania Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy aktywnie wspierały wolontariuszki-uczestniczki Klubu Pracy.



Konsultacje z psychologiem



Targi Pracy przybliżyły uczestnikom różnorodność rynku pracy, stały się niezwykle cennym źródłem informacji – zarówno o panujących tendencjach, trendach, jak i wymogach pracodawców. Okazały się nie tylko szansą na znalezienie atrakcyjnej oferty, ale

również przyczyniły się do uzyskania informacji o profesjonalnych szkoleniach. Uczestnicy Targów otrzymali szereg praktycznych rad odnośnie rekrutacji, poznali podstawy działania przedsiębiorstw.

Niezaprzeczalne korzyści z uczestnictwa w Targach Pra-



cy odnieśli również pracodawcy. Poza możliwością wstępnej selekcji kandydatów i dotarcia z ofertami bezpośrednio do wybranej grupy odbiorców, otrzymali cenną możliwość samopromocji budowy pozytywnego wizerunku swojej firmy.

Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Działdowie

Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego cieszył się z dużym zainteresowaniem mieszkańców Działdowa. Mieli oni możliwość skorzystania z oferty urzędu m. in. z zajęć warsztatowych prowadzonych przez doradców zawodowych: „*Zacznij od siebie – walka ze stresem*”, „*Zareklamuj siebie – dokumenty aplikacyjne*”, „*Sprzedaj swój potencjał zawodowy – przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą*”. Na zajęciach mowa była przede wszystkim o tym, jak „sprzedać” swoje umiejętności.

Dla zwiedzających udostępniono Salę Informacji Zawodowej, gdzie każdy zainteresowany mógł skorzystać z przewodników po zawodach i multimedialnego informatora o uczelniach wyższych, „odbyć spacer” po zawodach przyszłości, wykonać testy badające zainteresowania zawodowe, przedsiębiorczość, kreatywność,

asertywność, samodzielność itp.

Gościliśmy również grupę osób niepełnosprawnych, która przybyła na nasze zajęcia – organizowane z Caritas Działdowo. Po spotkaniu stwierdzono, że uzyskane informacje nt. rynku pracy i praw nim rządzących były bardzo przydatnym doświadczeniem.

Inicjatywa zaproponowana

przez Stowarzyszenie Doradców Szkolnych i Zawodowych RP potwierdziła, że poradnictwo zawodowe jest potrzebne i każdy ma prawo do korzystania z niego na dowolnym etapie swojego życia, poszukując optymalnej ścieżki dla swojej edukacji, rozwoju zawodowego, pracy oraz ogólnej satysfakcji ze swo-



jego życia.

Dzień Otwarty Poradnictwa Zawodowego był nowym wydarzeniem zarówno dla nas jak i osób biorących w nim udział. Osoby te miały możliwość skorzystania z wielu form wsparcia jednocześnie. Mogły również

zgłaszać swoje własne propozycje czy oczekiwania, co pozwoli nam rozwijać i doskonalić nasz warsztat pracy, a w konsekwencji spełniać oczekiwania naszych klientów.

Cieszymy się, że mieliśmy możliwość dotarcia do tak szero-

kiego grona osób bezrobotnych i pracujących oferując nasze usługi, jak się okazało nie dońca znane szerszemu gremium.

Danuta Ostrowska
Powiatowy Urząd Pracy
w Działdowie

Wybierz zawód, który lubisz, a nigdy nie będziesz musiał pracować

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi włączając się w Ogólnopolski Tydzień Kariery na Warmii i Mazurach zorganizował w dniu 7 października 2009 roku Dzień Otwarty promujący poradnictwo zawodowe. Chcąc dotrzeć do szerszej rzeszy odbiorców postanowiliśmy wyjść poza urząd pracy i Dzień Otwarty odbył się w sali konferencyjnej Urzędu Miejskiego w Gołdapi.

Motywytem przewodnim Dnia Otwartego były słowa Konfucjusza **„Wybierz zawód, który lubisz, a nigdy nie będziesz musiał pracować”**. W tym celu przygotowaliśmy trzy spotkania promujące i informujące o zadaniach i roli doradcy zawodowego.

Pierwsze spotkanie miało charakter konferencyjny. Zaproszono osoby, które mają wpływ na rozwój poradnictwa zawodowego oraz wszystkich, których ta tematyka może zainteresować, tzn. władze powiatu, miasta, gmin, członków rady zatrudnienia, dyrektorów szkół i placówek oświatowych. Konferencję rozpoczął Dyrektor PUP w Gołdapi, który przywitał gości, zapoznał z założeniami OTK i omówił program spotkania. Następnie zabrał głos Starosta Gołdapski. Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej

w Gołdapi w formie prezentacji zapoznali zebranych gości ze specyfiką pracy doradcy zawodowego w swoich instytucjach. Konferencja zakończyła się prezentacją fragmentów filmu „Planowanie kariery czyli jak wybrać zawód”.

„Doradca zawodowy Twoim sprzymierzeńcem w planowaniu kariery” to temat kolejnego spotkania, tym razem z bezrobotną młodzieżą, gdzie zaprezentowano zadania i rolę doradcy zawodowego w urzędzie pracy jako sprzymierzeńca w planowaniu kariery zawodowej, motywowano młodzież do zmian w sferze edukacyjnej i zawodowej, zaprezentowano również film mówiący o niuansach wyboru zawodu i planowania swojej przyszłości zawodowej.

Młodzież szkolna, to goście spotkania o temacie „Moja wizja kariery, czyli jak dobrze wybrać

zawód”. Za pomocą prezentacji omówiono czynniki, które należy uwzględnić przy wyborze zawodu, przedstawiono sytuację na rynku pracy. Podsumowaniem spotkania była prezentacja filmu, który swoją treścią pokazał jak powinna przebiegać droga wyboru zawodu.

Mamy nadzieję, że zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi Dzień Otwarty przybliżył problematykę poradnictwa zawodowego oraz że było to pierwsze ale nie ostatnie tego rodzaju przedsięwzięcie. Zamiarem naszym jest też włączenie w przyszłym roku większej liczby partnerów, których dotyczy problematyka poradnictwa zawodowego.

Bożena Bogdan
– doradca zawodowy
Anna Naszkiewicz
– doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Ludzka twarz urzędu ...

W dniu 7 października 2009 roku Powiatowy Urząd Pracy w Elku zorganizował Dzień Otwarty w ramach I Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. W przygotowania trwające od połowy sierpnia zaangażowali się doradcy zawodowi wspólnie z liderami klubu pracy. Wymagało to ścisłej współpracy, ponieważ nigdy wcześniej Urząd nie organizował podobnych działań. Przygotowania rozpoczęły się od określenia grupy, do której w tym dniu będą kierowane nasze działania. Jednogłośnie zdecydowano, iż głównie będzie to młodzież ucząca się w ostatnich klasach szkół ponadgimnazjalnych, ponieważ to ona najczęściej ma problem z podjęciem decyzji dotyczącej kierunku studiów czy zaplanowaniem własnej kariery zawodowej. Dlatego też zostały rozesłane informacje do szkół o możliwości skorzystania z usług poradnictwa zawodowego w tym dniu. Podobna informacja została podana do jednej z elckich gazet.

Następnie należało zaplanować tematy zajęć, które byłyby przydatne dla osób, planujących

swoją karierę zawodową. Po burzliwych dyskusjach udało się ustalić zakres tematyczny warsztatów: „Zakładam firmę” oraz „Zaplanuj swój rozwój zawodowy”. Pierwszy dotyczył przepisów prawnych z jakimi można się spotkać zakładając własny biznes. Na tych zajęciach uczestnicy mogli dowiedzieć się również skąd można pozyskać fundusze na rozkręcenie własnej firmy. Kolejne zaplanowane na ten dzień zajęcia ukazywały zainteresowanym różne możliwości zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych. Poza tym każdy uczestnik warsztatów został poinformowany o usługach, jakie świadczy Powiatowy Urząd Pracy w Elku. Został przybliżony zakres działań każdego działu w urzędzie.

Dużym zainteresowaniem uczestników dnia otwartego cieszyły się usługi Klubu Pracy. Prawie dziesięć osób odważyło się na odbycie symulacyjnej rozmowy kwalifikacyjnej oraz byli zainteresowani sporządzeniem profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych pod okiem specjalisty. Liderzy udzielali cennych wska-

zówek dotyczących autoprezentacji, mowy ciała czy komunikacji interpersonalnej.

Prawie 30 osób skorzystało z porad i informacji zawodowych indywidualnych. Doradcy zawodowi zaproponowali uczestnikom Dnia Otwartego przeprowadzenie dwóch testów badających predyspozycje zawodowe: Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych oraz Test preferencji i predyspozycji zawodowych. Kolejki pod drzwiami doradców zdawały się nie mieć końca. Wszyscy z niecierpliwością czekali na odczytanie wyników swojego testu, niektóre nie były zaskakujące inne zadziwiały autorów. Można było zauważyć, że oczekiwania uczestników porad były zaspokojone.

Wszystkie osoby zaangażowane w przygotowanie pierwszego Dnia Otwartego w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elku zgodnie stwierdziły, iż jest to dobry pomysł i z pewnością będziemy takie działania kontynuowali w przyszłych latach.

Joanna Radziłowicz
Powiatowy Urząd
Pracy w Elku

„Twój zawód – Twoją drogą do sukcesu”

07 października br. w Środowiskowym Hufcu Pracy w Ostródzie odbyło się spotkanie z młodzieżą gimnazjalną w ramach ogólnopolskiego Tygodnia Kariery. Kadra SHP zorganizowała Dni Otwarte dla gimnazjalistów, aby ułatwić im podjęcie jednej z ważniejszych decyzji przed którą staną wiosną - przed wyborem zawodu oraz zorganizowała wystawę „Twój wybór – Twoją drogą do sukcesu”. Do udziału w spotkaniu zaprosiliśmy przedstawicieli pracodawców, Zespołu Szkół Zawodowych im. Stanisława Staszica oraz Cechu Rze-

mieślników i Przedsiębiorców.

Młodzież dowiedziała się o plusach i minusach zawodu kucharz małej gastronomii, o wadach i zaletach zawodu fryzjera, o pasji jaka towarzyszy temu zawodowi, na czym polega praca stolarza, jakie jest zapotrzebowanie na rynku na dobrych stolarzy. Młodzież ludzi poznali również misję OHP i pracy z młodzieżą, kierunki i możliwości kształcenia w ZSZ oraz dowiedzieli się jakim zakresie mogą liczyć na wsparcie doradcy zawodowego z Młodzieżowego Centrum Kariery.

Interesujące wypowiedzi za-

proszonych gości zrodziły wśród młodych ludzi wiele pytań. Spotkanie było owocne dla każdej ze stron i liczymy, iż wybór zawodu będzie teraz dla młodzieży dużo łatwiejszy.

Po spotkaniach i rozmowach młodzież miała okazję obejrzeć pomieszczenia SHP, wystawę poświęconą zawodom, a także kroniki prezentujące wieloletnią działalność OHP.

Anna Ratkowska-Teliczan,
Radosław Giza –
Środowiskowy Hufiec Pracy
w Ostródzie

OBOWIAZUJĄCE STAWKI, KWOTY, WSKAZNIKI

(stan prawny na dzień 1 grudnia 2009r.)

I. Zasiłki, stypendia, dodatki, świadczenia. [w złotych]

1. Zasiłki dla bezrobotnych:

- podstawowy(100%)	575,00*
- obniżony (80%)	460,00
- podwyższony (120%)	690,00

2. Stypendia dla bezrobotnych w okresie odbywania:

szkolenia (100 % zasiłku dla bezrobotnych) **575,00**

(a dla bezrobotnych o wykształceniu gimnazjalnym lub niższym; bez kwalifikacji zawodowych; powyżej 50 roku życia; z prawem do zasiłku – 120% zasiłku) **690,00**

przygotowania zawodowego dorosłych -

100 % zasiłku **575,00**

(a dla bezrobotnych posiadających wykształcenie gimnazjalne lub niższe; bez kwalifikacji zawodowych; powyżej 50 roku życia – 120% zasiłku) **690,00**

stażu **791,00**

Stypendia przyznane dla skierowanych na staż przed 31.01.2009 r. (wyplacane na podstawie dotychczasowych przepisów) po waloryzacji od 1.06.09r. $140\% \times 575$ **805,00**

Jednorazowa **premia** po przygotowaniu zawodowym dorosłych (art. 53j ustawy) **416,80**

3. Dodatek aktywizacyjny (do 50% zasiłku) – dla osób, które w okresie posiadania prawa do zasiłku dla bezrobotnych, podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową: **287,50**

4. Refundacja kosztów opieki nad dzieckiem lub osobą zależną (do 50 % zasiłku) bezrobotnemu samotnie wychowującemu co najmniej jedno dziecko w wieku do 7 roku życia – w przypadku podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu lub przygotowania zawodowego dorosłych **287,50**

5. Świadczenie z tytułu wykonywania prac społecznie użytecznych **min. 6,80/godz.**

II. Maksymalne kwoty, jakie mogą być refundowane z Funduszu Pracy pracodawcom z tytułu zatrudnienia skierowanego bezrobotnego (miesięcznie - w zł.) w ramach:

1. prac interwencyjnych (refundacja wynagrodzenia, nagród i składek na ubezpieczenia społeczne)

- w pełnym wymiarze czasu pracy (575,00 + 92,00 *) **667,00**

- w pełnym wymiarze - refundacja za co drugi miesiąc od kwoty minimalnego wynagrodzenia (1276,00+ 204,16*) **1.480,16**

2. robót publicznych

- refundacja za każdy miesiąc

(50 % przeciętnego wynagrodzenia + składki na ubezpieczenia społeczne od wynagrodzenia podlegającego refundacji - (1.556,93 + 249,11 *), **1.806,04**

- refundacja za co drugi miesiąc

(100 % przeciętnego wynagrodzenia + składki (3.113,86 + 498,22*) **3.612,08**

3. Jednorazowa refundacja pracodawcy kosztów opłacenia składek na ubezpieczenia społeczne

- za zatrudnionego przez okres co najmniej 12 miesięcy bezrobotnego (do 300 % minimalnego wynagrodzenia) **3.828,00**

4. Refundacja za prace społecznie użyteczne

(60% świadczenia) **4,08/za godz.**

*/ składki opłacane przez pracodawcę w wysokości ok. 16 %; kwota zarówno składek na ubezpieczenie społeczne jak też łączna kwota podlegająca refundacji z Funduszu Pracy - uzależniona jest od wysokości składek na ubezpieczenie wypadkowe płaconej przez pracodawcę, która jest różnicowana (od 0,67 % do 3,60 % lub inna ustalona przez ZUS) Refundacji na ubezpieczenie wypadkowe podlega kwota w wysokości faktycznie opłaconej od refundowanego wynagrodzenia.

III. Środki na podjęcie działalności gospodarczej oraz wyposażenie stanowiska pracy dla bezrobotnego oraz pożyczka na sfinansowanie kosztów szkolenia - z Funduszu Pracy.

1.Przyznanie bezrobotnemu środków na podjęcie działalności gospodarczej

a) **działalności samodzielnej** (do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **18.683,16**

b) **w ramach tworzonej spółdzielni socjalnej** (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) **12.455,44**

c) **przystąpienie do istniejącej spółdzielni socjalnej** (do 300 % przeciętnego wynagrodzenia) **9.341,58**

2.Refundacja pracodawcy kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla bezrobotnego

(do 600 % przeciętnego wynagrodzenia) **18.683,16**

3.Pożyczka dla bezrobotnego na sfinansowanie kosztów szkolenia (do 400 % przeciętnego wynagrodzenia) **12.455,44**

4.Stopa oprocentowania kredytu lombardowego (od 25.06.2009 r.) **5,00%**

Uwaga : przyznanie ww. środków może nastąpić pod warunkiem zawarcia (przed poniesieniem kosztów) umowy z powiatowym urzędem pracy (urząd pracy może zawrzeć umowę - pod warunkiem możliwości sfinansowania tych wydatków w ramach przyznanego na dany rok limitu na finansowanie programów na rzecz przeciwdziałania bezrobociu).

IV. Wynagrodzenia i składki.

1. Minimalne wynagrodzenie (obowiązuje od 1.01.2009) **1.276,00^{xxx}**

2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie pracowników zatrudnionych w gospodarce narodowej w II kw.2009 r. (obowiązuje od 01.12.2009r.) **3.113,86^{xxxx}**

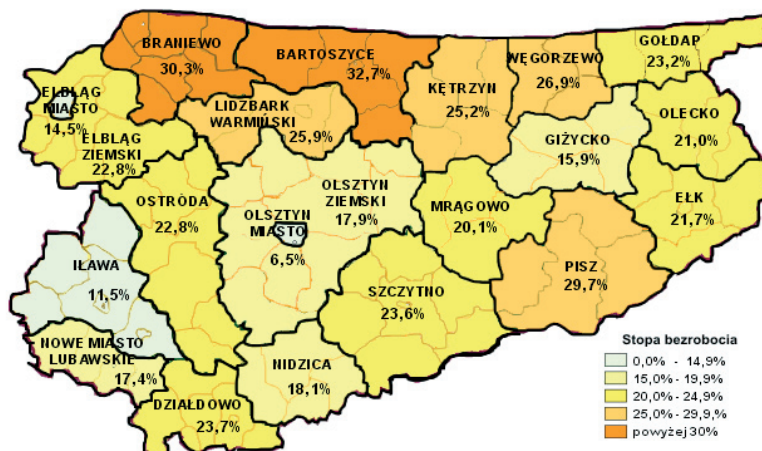
3. Składka na Fundusz Pracy **2,45%**

4. Składka na Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (od 1.01.2007 r) **0,10%**

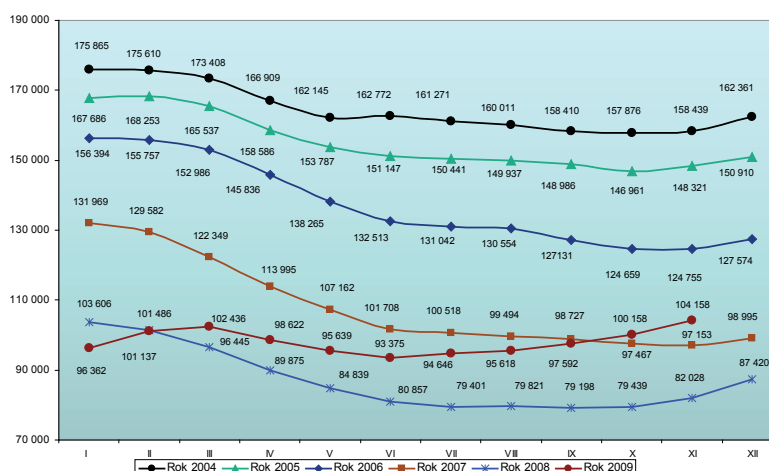
5. Składka na ubezpieczenie zdrowotne (od 1.01.2008 r) **9%**

Źródło: Opracowano w Wydziale Funduszu Pracy Departamentu Funduszy MPiPS

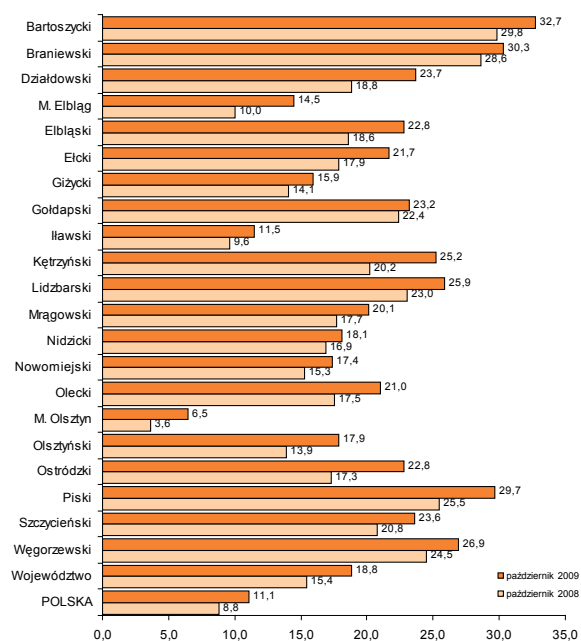
**Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim
w październiku 2009 r.**



Bezrobotni zarejestrowani w województwie warmińsko – mazurskim w latach 2004 – 2009



Stopa bezrobocia w województwie warmińsko – mazurskim w październiku 2009 roku





Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

- Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, ul. Grota Roweckiego 1, 11-200 BARTOSZYCE, tel. 762 62 21
- Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie, ul. Kościuszki 118, 14-500 BRANIEWO, tel. 55 644 32 22
- Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie, ul. Chopina 6, 13-200 DZIAŁDOWO, tel. 23 697 59 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu, ul. Saperów 24, 82-300 ELBLĄG, tel. 55 237 67 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Elku, ul. Suwalska 38, 19-300 ELK, tel. 87 610 88 60
- Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku, ul. Gdańska 11, 10-500 GIŻYCKO, tel. 87 429 64 40
- Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, ul. Żeromskiego 18, 19-500 GOŁDAP, tel. 87 615 03 95
- Powiatowy Urząd Pracy w Iławie, ul. Gen.Wł.Andersa 2a, 14-200 IŁAWA, tel. 649 55 02
- Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie, ul. Limanowskiego 1, 11-400 KĘTRZYN, tel. 752 32 36
- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, ul. Dębowa 8, 11-100 LIDZBARK WARMIŃSKI, tel. 767 35 66
- Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie, ul. Kopernika 1, 11-700 MRĄGOWO, tel. 743 35 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, ul. Traugutta 23, 13-100 NIDZICA, tel. 62 501 30
- Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, ul. Grunwaldzka 3, 13-300 NOWE MIASTO LUB., tel. 56 472 42 80
- Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie, Al. Piłsudskiego 64b, 10-447 OLSZTYN, tel. 537 28 00
- Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie, ul. Mickiewicza 32, 14-100 OSTRÓDA, tel. 646 42 92
- Powiatowy Urząd Pracy w Olecku, ul. Armii Krajowej 30, 19-400 OLECKO, tel. 87 520 30 78
- Powiatowy Urząd Pracy w Pisz, ul. Zagłoby 2, 12-200 PISZ, tel. 87 425 12 95
- Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, ul. Ogrodowa 17, 12-100 SZCZYTNO, tel. 62 43 287
- Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie, ul. Zamkowa 3, 11-600 WĘGORZEWO, tel. 87 427 25 95



Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
tel. + 48 89 522 79 00
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl