

iuletyn Informacyjny

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

grudzień 2008



- Gotowość bezrobotnych do edukacji
- Pierwszy rok wdrażania POKL
- Pomoc pracodawcom w doborze kadry





Szanowni Państwo!

Obserwowana w ostatnich miesiącach dekonstrukcja na rynkach światowych, w sposób pośredni wpłynęła na pogorszenie sytuacji na krajowym rynku pracy. Staje się to przede wszystkim odczuwalne w regionach słabszych gospodarczo, takich jak np. województwo warmińsko – mazurskie, gdzie każde miejsce pracy jest szczególnie cenne.

Obniżenie popytu na towary produkowane w Polsce na potrzeby odbiorców zagranicznych, skutkuje zwolnieniami pracowników. Liczymy się zatem, ze wzmożoną rejestracją osób pozbawianych pracy.

Od września otrzymujemy sygnały o zwolnieniach grupowych w zakładach branży drzewnej i meblarskiej. Od początku roku do końca października pracodawcy zgłosili zamiar zwolnienia 1 089 osób, z których 592 osoby są już bezrobotne. W październiku otrzymaliśmy sygnały o zwolnieniach grupowych w 3 przedsiębiorstwach, które dotyczą 496 osób, tak więc ponad 45% zgłoszonych od początku roku zwolnień, przypało na październik.

Pojawia się coraz więcej, jeszcze nieoficjalnych sygnałów o kłopotach ekonomicznych firm produkujących na rynki zagraniczne i przewidywanych w związku z tym zwolnieniami pracowników. Najbardziej zagrożone są firmy branży drzewnej, meblarskiej, przetwórstwa mięsnego oraz produkcji opon. Poza tym wygasa ruch budowlany, co również spowoduje wzrost liczby bezrobotnych. Obserwujemy także zwiększoną liczbę osób powracających do kraju po zakończeniu pracy za granicą. Mimo tych pesymistycznie brzmiących prognoz, jesteśmy przygotowani do świadczenia dostępnej pomocy zarówno indywidualnym odbiorcom naszych usług jak i pracodawcom.

Jest to ostatni biuletyn w tym roku. Będzie mi miło, jeśli znajdą w nim Państwo coś interesującego dla siebie.

Korzystając z okazji, pragnę przekazać życzenia spokojnych, radosnych i rodzinnych Świąt Bożego Narodzenia, a także sukcesów i optymizmu w nadchodzącym 2009 roku, wszystkim Współpracownikom, Koleżankom i Kolegom Dyrektorom powiatowych urzędów pracy oraz wojewódzkich urzędów pracy w całym kraju, a także osobom i instytucjom działającym na rynku pracy.



Zdzisław Szczepkowski
dyrektor WUP w Olsztynie

Zachęcam do lektury

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie



W

Słowo wstępne

2

Kalendarium

4

Analizy, diagnozy, badania

8

1. Dialog społeczny niezbędnym instrumentem efektywnych działań na rynku pracy
– wywiad ze Stanisławem Kowalczykiem, przewodniczącym WRZ.
2. Działalność Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.
3. Gotowość do edukacji bezrobotnych bez kwalifikacji w świetle badań socjologicznych.
4. Społeczne i indywidualne skutki bezrobocia.

Europejski Fundusz Społeczny

16

Pierwszy rok wdrażania POKL na Warmii i Mazurach.

Projekty i Programy

17

1. Współpraca w ramach projektów międzynarodowych.

Poradnictwo Zawodowe

18

1. Standardy usług poradnictwa zawodowego – nowa jakość.
2. Pomoc pracodawcom w doborze kadr – niechciana usługa urzędów pracy.

Pośrednictwo Pracy, EURES

20

1. Dni Europejskich Służb Zatrudnienia.
2. Służba zastępcza – 20 lat minęło.

Lokalne rynki pracy

23

1. Garncarska Wioska.
2. Nowe rozwiązania – urzędnicy bliżej klienta.
3. Pomoc w Aktywnym Poszukiwaniu Pracy – szansą powrotu na rynek pracy.
4. Stawiamy na szkolenia.
5. Wspomagamy ludzi przedsiębiorczych.

Rynek pracy w statystyce

30

Informacyjny Biuletyn Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

10-448 Olsztyn, ul. Głowackiego 28; www.up.gov.pl

- ➔ Sekretariat tel. (0-89) 522 79 05
- ➔ Kancelaria tel. (0-89) 522 79 00
- ➔ Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy tel. (0-89) 522 79 30
- ➔ Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego tel. (0-89) 522 79 50
 - ❖ Punkt Informacji EFS (0-89) 522 79 55
- ➔ Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego tel. (0-89) 522 79 80
 - ❖ stanowisko zamiejscowe w Elku tel. (0-87) 6212642
 - ❖ oddział zamiejscowy w Elblągu tel. (0-55) 232 40 10
- ➔ Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
 - ❖ w Olsztynie (0-89) 522 79 40
 - ❖ w Elblągu (0-55) 236 03 60
- ➔ Wydział Budżetu i Funduszy Celowych tel. (0-89) 522 79 10
- ➔ Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr tel. (0-89) 522 79 20
- ➔ Wydział Logistyki tel. (0-89) 524 33 30
- ➔ Wydział ds. Kontroli Projektów EFS tel. (0-89) 522 79 60
- ➔ Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności tel. (0-89) 522 79 72
- ➔ Oddział ds. Służby Zastępczej (0-89) 522 79 84



KALENDARIUM

PAŹDZIERNIK 2008

2-3 października

w Świętej Lipce odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przy współudziale Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie. Uczestnikami szkolenia byli Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadra zarządzająca i kierownicza WUP w Olsztynie.

7 października

kadra EURES WUP Olsztyn uczestniczyła w Targach Pracy w Elblągu współorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu. W trakcie imprezy zaprezentowano usługę EURES oraz oferty pracy w krajach Unii Europejskiej.

9 października

w Elku podczas spotkania informacyjnego dla pracodawców z powiatu ełckiego, zorganizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, zaprezentowana została usługa urzędów pracy „pomoc pracodawcom w doborze kandydatów do pracy”. W spotkaniu uczestniczyło 30 reprezentantów firm.

9 października

w Olsztynie kadra EURES WUP Olsztyn uczestniczyła w Targach Pracy zorganizowanych przez Gazetę Wyborczą oraz Uniwersytet Warmińsko-Mazurski. W targach wzięło udział około dwa tysiące osób, które uzyskały m.in. informacje na temat ofert pracy w krajach Unii Europejskiej, dostępnych dzięki sieci EURES.

9-10 października

w Warszawie odbyła się narada Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR. Tematem przewodnim posiedzenia było: „Zatrudnienie młodzieży, osób starszych i osób bez kwalifikacji zawodowych” oraz „Adaptacja socjalna osób bezrobotnych”.

13 października

w Olsztynie zaprezentowano działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie oraz usługę EURES podczas Targów Pracy zorganizowanych przez Gazetę Wyborczą Olsztyn i Uniwersytet Warmińsko-Mazurski.



Na zdjęciu: Giełda pracy na Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim

14 października

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyła się narada szkoleniowa dla pracowników Gminnych Centrów Informacji działających w województwie warmińsko-mazurskim.



Na zdjęciu: Grupy dyskusyjne podczas narady doradców.

14-15 października

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odbyły się warsztaty „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”.

16-17 października

w Białymstoku odbyło się seminarium na temat „Dobra praktyka – inspiracją nowych pomysłów i rozwiązań”. W seminarium wzięła udział delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, składająca się z osób odpowiedzialnych za organizację, koordynację i rozwój poradnictwa zawodowego w województwie.

16 października

w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie kadra EURES WUP Olsztyn, przy współudziale pracodawcy hiszpańskiego, przeprowadziła rozmowy kwalifikacyjne dla osób zainteresowanych podjęciem sezonowego zatrudnienia w Hiszpanii (zbiór cytrusów). Umowy o pracę podpisały 73 osoby.

16-17 października

pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w szkoleniu z zakresu obsługi programu WUP – Viator, które odbyło się w Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie.

16-17 października

w Elblągu pracownicy Wydziału EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzili szkolenie współfinansowane ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem szkolenia była prezentacja zagadnień związanych z udzielaniem pomocy publicznej, ze szczególnym zwróceniem uwagi na obowiązki beneficjentów pomocy w zależności od jej przeznaczenia. Szkolenie umożliwiło nabywanie praktycznej umiejętności kwalifikowania wsparcia do odpowiedniego przeznaczenia pomocy publicznej oraz oceny zgodności udzielanego wsparcia i realizacji projektu z przepisami o pomocy publicznej.

17 października

w Olsztynie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej. Zadaniem Komisji było orzecznictwo w sprawie skierowania do odbycia służby zastępczej poborowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

21 października

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie, w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odbyło się spotkanie informacyjne, w którym udział wzięli studenci doradztwa zawodowego Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego.

21 października

w Warszawie miało miejsce spotkanie grupy roboczej ds. kontroli Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

21-22 października

w Konstancinie Jeziorna odbyła się konferencja poświęcona problematyce naliczania samorządom województw i powiatów środków Funduszu Pracy i zasadom ich gospodarowania, w której uczestniczyła Pani Czesława Ostrowska, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej.

21-23 października

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych z cyklu „Aktywni na rynku pracy” organizowane wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu. W ramach zajęć CliPKZ w Elblągu przeprowadziło warsztaty „Psychologiczne aspekty komunikacji interpersonalnej” oraz diagnostykę psychologiczną.

22 października

pracownicy Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wzięli udział w spotkaniu informacyjnym osób tworzących sieć wsparcia w regionach i resortach w ramach projektu „Działania ukierunkowane na osoby migrujące z i do Polski, w zakresie szkoleń, doradztwa, kampanii informacyjno-promocyjnej”. Organizatorem spotkania było Centrum Partnerstwa Społecznego „Dialog” w Warszawie.

22-23 października

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przygotował i przeprowadził w Olsztynie „Dni Informacyjne Europejskich Służb Zatrudnienia EURES”. Spotkanie skierowane było do osób zainteresowanych warunkami życia i pracy w Wielkiej Brytanii, Irlandii, Belgii, Niemczech oraz w naszym regionie a także dla osób powracających z pracy w krajach UE/EOG oraz wszystkich, zainteresowanych tematyką migracyjną. Wydarzenie odbyło się pod patronatem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Patronat medialny objęły Telewizja Polska w Olsztynie, Gazeta Olsztyńska oraz Radio Olsztyn.

W trakcie dwóch dni trwania imprezy w prezentacjach i konsultacjach uczestniczyło 397 osób.

22 października

w Warszawie odbyło się spotkanie informacyjne osób tworzących sieć wsparcia w regionach i resortach w ramach projektu „Działania ukierunkowane na osoby migrujące z i do Polski, w zakresie szkoleń, doradztwa, kampanii informacyjno-promocyjnej”, realizowane w ra-

mach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Celem spotkania było przedstawienie założeń projektu oraz określenie zadań dla członków sieci wsparcia w regionach i w resortach.

23-24 października

w Elku pracownicy Wydziału EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzili kolejne ze szkoleń współfinansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego na temat pomocy publicznej.

23-24 października

w Olsztynie odbyły się warsztaty szkoleniowe, których adresatami byli Beneficjenci dotacji udzielanych w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS – PO KL). Zajęcia miały na celu podniesienie kompetencji osób wchodzących w skład personelu projektów i sporządzanie wniosków o płatność.

24 października

w Warszawie miało miejsce szkolenie na temat: „Ocena merytoryczna wniosków konkursowych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”, którego celem było zapoznanie uczestników z realnymi problemami związanymi z oceną projektów składanych przez beneficjentów w ramach PO KL.

27-28 października

w celu omówienia bieżących spraw z zakresu wdrażania Pomocy Technicznej PO KL w Warszawie odbyło się spotkanie Grupy Roboczej ds. Pomocy Technicznej PO KL, połączone ze szkoleniem z zakresu Audytu zewnętrznego działań finansowanych w ramach Pomocy Technicznej PO KL.

27-28 października

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odbyły się trzy spotkania informacyjne na temat „Charakter pracy oraz możliwości zatrudnienia w zawodzie doradcy zawodowego”.

27-28 października

w Starych Jabłónkach odbyło się szkolenie zorganizowane przez Departament Zarządzania Programami Rozwoju Regionalnego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego dla Członków Grupy Sterującej Ewaluacją Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury oraz osób zaangażowanych w realizację Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2007-2013 nt. „Metody badawcze stosowane w badaniach ewaluacyjnych funduszy strukturalnych”.

27-30 października

w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się 4-dniowe zajęcia warsztatowe pod nazwą „WŁASNA FIRMA” przeznaczone dla osób bezrobotnych planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. W trakcie warsztatów zostały poruszone aspekty psychologiczne, organizacyjno-prawne i finansowe, związane z uruchomieniem, prowadzeniem oraz rozliczaniem indywidualnej działalności gospodarczej.

29 października

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu zorganizowały spotkanie informacyjne dla pracodawców, organizacji i instytucji z powiatu elbląskiego. Celem spotkania była promocja usługi EURES



oraz innych działań podejmowanych przez nasze urzędy na rzecz lokalnego rynku pracy. W spotkaniu uczestniczyło 50 osób, reprezentujących 30 firm i instytucji. Przedstawiane zagadnienia spotkały się z dużym zainteresowaniem ze strony uczestników.

29-30 października

doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeszkolili doradców zawodowych z powiatowych urzędów pracy w zakresie twórczego radzenia sobie z napięciem stresowym w pracy.



Uczestnicy szkolenia doradców.

30 października

w Warszawie odbyło się szkolenie pt. „Wnioski o płatność a kwalifikowalność wydatków w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”. Przedmiotem szkolenia było zapoznanie się z praktycznymi elementami kwalifikowalności wydatków oraz zapisami w dokumentach programowych w ramach projektów realizowanych w obszarze Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

30 października

w Warszawie odbyła się konferencja „ZPORR 2004-2006. Tak wiele dla tak wielu”, której celem było podsumowanie realizacji ZPORR.

LISTOPAD 2008

4-5 listopada

w Starych Jabłonkach odbyło się III posiedzenie Podkomitetu Monitorującego Program Operacyjny Kapitał Ludzki Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

4-6 listopada

oraz 18-20 listopada w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia warsztatowe dla osób bezrobotnych z cyklu „Aktywni na rynku pracy” organizowane wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu. W ramach zajęć CiPKZ w Elblągu przeprowadziło warsztaty „Psychologiczne aspekty komunikacji interpersonalnej” oraz diagnostykę psychologiczną.

5 listopada

w Warszawie odbyło się szkolenie nt. „Przygotowanie umów z beneficjentami oraz nadzór nad zmianami w projektach w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”. Celem szkolenia było zapoznanie uczestników z realnymi

problemami związanymi z przygotowywaniem umów z beneficjentami wyłonionymi w ramach projektów konkursowych PO KL oraz z procesami związanymi z podejmowaniem oraz odpowiedzialnością za nadzorowanie w trakcie realizacji projektu.

5-6 listopada

w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej odbyły się warsztaty „Wyspa skarbów – poznaj swój potencjał”.

9-14 listopada

dziesięciu pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięło udział w wizycie studyjnej nt. „Aktywna polityka rynku pracy – dobre praktyki i doświadczenia hiszpańskie w wykorzystaniu funduszy dla rozwoju lokalnego rynku pracy”, która odbyła się na terenie Hiszpanii.

12 listopada

doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, uczestniczył w uroczystym otwarciu wystawy poświęconej jubileuszowi 50-lecia IAESTE (The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience).

12-13 listopada

w Olsztynie pracownicy Wydziału EFS Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzili szkolenie współfinansowane przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego nt. „Pomoc publiczna w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”. Celem wykładu była prezentacja zagadnień związanych z udzielaniem pomocy publicznej, ze szczególnym zwróceniem uwagi na obowiązki beneficjentów pomocy w zależności od jej przeznaczenia. Szkolenie umożliwi nabycie praktycznej umiejętności kwalifikowania wsparcia do odpowiedniego przeznaczenia pomocy publicznej oraz oceny zgodności udzielanego wsparcia i realizacji projektu z przepisami o pomocy publicznej.

13-14 listopada

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej przeprowadzili warsztaty nt. „Autoprezentacja – kształtowanie wizerunku zawodowego”

17 listopada

w Olsztynie w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy odbyło się posiedzenie Komisji Wojewódzkiej ds. Służby Zastępczej. Zadaniem Komisji było orzecznictwo w sprawie przeznaczenia do odbycia służby zastępczej poborowych z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

17 listopada

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, poinformował o zakończeniu oceny merytorycznej wniosków o dofinansowanie realizacji projektów złożonych w ramach konkursów Nr: I/POKL/6.3/08 oraz I/POKL/6.1.2/08. W trakcie zakończonego posiedzenia KOP Nr 4/VI/2008 oceniane były wnioski złożone w ramach Działania 6.3 POKL oraz Poddziałania 6.1.2 PO KL.

19-21 listopada

wykonując podpisaną umowę o współpracy pomiędzy Wileńską Giełdą Pracy, a Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Protokół wykonawczy na rok 2008, delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożyła wizytę w Wilnie. Tematem przewodnim seminarium były



„Projekty finansowane z funduszy strukturalnych dotyczące integracji grup ryzyka w ramach rynku pracy. Wymiana doświadczeń i propozycje opracowania wspólnego projektu”, „Rozwój dialogu społecznego w rozwiązywaniu problemów zatrudnienia osób poszukujących pracy” oraz „Diagnoza zawodów deficytowych i nadwyżkowych”.

20-21 listopada

w Raszynie – Falentach odbyło się V Mazowieckie Forum Partnerstwa Lokalnego. Tematem przewodnim konferencji było: „Partnerstwo na rzecz osób długotrwale bezrobotnych na Mazowszu” oraz „Kształcenie ustawiczne – szansa czy konieczność na współczesnym rynku pracy”. 21 listopada w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu w ramach obchodzonego po raz pierwszy w Polsce Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości odbyły się zajęcia warsztatowe „Metody i techniki aktywnego poszukiwania pracy” dla uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Gospodarczych w Elblągu, przygotowujące ich do wejścia na rynek pracy.

24 listopada

w Olsztynie odbyło się spotkanie liderów klubów pracy z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

24 listopada

w Olsztynie odbyło się szkolenie nt. „Przygotowanie ksiąg rachunkowych do sporządzania sprawozdania finansowego i sporządzenia bilansu za 2008 r.”

27 listopada

w Warszawie przeprowadzone zostało szkolenie pt. „Rozliczanie i odzyskiwanie kwot nienależnie wypłaconych beneficjentom w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki”.

GRUDZIEŃ 2008

2-4 grudnia

- w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyła się kolejna edycja zajęć warsztatowych dla osób bezrobotnych z cyklu „Aktywni na rynku pracy”, jakie są organizowane wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu. W ramach zajęć CLIPKZ w Elblągu przeprowadzi warsztaty „Psychologiczne aspekty komunikacji interpersonalnej” oraz diagnostykę psychologiczną uczestników.

4-5 grudnia

w Olsztynie odbyło się posiedzenie Podkomisji ds. Rynku Pracy. Obrady miały na celu realizację ustaleń podjętych na posiedzeniu Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko-Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP z Obwodem Kaliningradzkim FR. Tematyka spotkania dotyczyła wymiany doświadczeń na temat aktywnej polityki rynku pracy, skutecznego poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy. Ponadto w trakcie obrad został omówiony plan działania Podkomisji ds. Rynku Pracy na lata 2009-2010.

5 grudnia

w Olsztynie odbyło się spotkanie – konferencja zorganizowana przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, podsumowujące rok działalności partnerów Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele 57 instytucji z terenu

województwa warmińsko-mazurskiego, związani z poradnictwem zawodowym i informacją zawodową, które podpisały Porozumienie w sprawie zawiązania Paktu.

8 – 11 grudnia

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym” zorganizowane przez pracowników Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie.

9 grudnia

kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w Giełdzie Pracy dla Osób Niepełnosprawnych w Olsztynie. Przedsięwzięcie miało na celu ułatwienie kontaktu osobom niepełnosprawnym z pracodawcami, instytucjami i specjalistami działającymi na rzecz tej szczególnej grupy osób.

11-12 grudnia

w Lesznie koło Warszawy odbyło się dwudniowe spotkanie Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. W spotkaniu wzięła udział Pani Elżbieta Bieńkowska Minister Rozwoju Regionalnego oraz Pan Jarosław Pawłowski Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Rozwoju Regionalnego. Tematem przewodnim spotkania były sprawy związane z systemem wdrażania Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

17 grudnia

w związku z zakończeniem czteroletniej kadencji Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie zostało zorganizowane uroczyste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Na spotkaniu Marszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego podziękował przedstawicielom Rady za duże zaangażowanie w pracach WRZ, pomoc w rozwiązywaniu problemów rynku pracy oraz inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do zwiększenia zatrudnienia w województwie. W posiedzeniu udział wzięli również przedstawiciele nowo powołanej Rady, którym zostały wręczone akty powołania na członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

18-19 grudnia

odbyło się szkolenie zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Opracowała:
Jadwiga Gątkowska
Wydział Organizacji Urzędu
i Rozwoju Kadr



Dialog społeczny niezbędnym instrumentem efektywnych działań na rynku pracy



Na zdjęciu:
Lidia Domańska

Ze Stanisławem Kowalczykiem – Przewodniczącym Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia Olsztynie rozmawia Lidia Domańska – Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Lidia Domańska: *Polityka rynku pracy realizowana przez władze publiczne opiera się na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w tym w ramach działalności rad zatrudnienia. Jak ocenia Pan skuteczność tego typu instytucji dla podejmowania efektywnych decyzji związanych z rynkiem pracy?*

Stanisław Kowalczyk: Jestem członkiem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia od wielu lat. Z moich obserwacji wynika, że zaangażowanie przedstawicieli instytucji biorących udział w posiedzeniach WRZ, jest coraz większe. Przy opiniowaniu przedsięwzięć dotyczących rynku pracy każdy członek Rady wnikliwie analizuje przedstawiony mu wcześniej materiał. Czasami zdarza się, że dyskusja jest na tyle gorąca, iż wymaga dodatkowych informacji do podjęcia właściwych

uchwał. To oznacza, że członkowie WRZ są świadomi problemów i ważności podjętych decyzji dla regionu. Jednym z istotniejszych dokumentów przedstawionych Wojewódzkiej Radzie Zatrudnienia celem zaopiniowania, była Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2020 roku. Dokument ten był tworzony przy współpracy wielu instytucji i każda z nich mogła skutecznie wpłynąć na jego kształt. Nasza Rada także dyskutowała nad jego treścią i wniosła swoje uwagi. Reasumując stwierdzam, że dialog społeczny przy podejmowaniu decyzji np. dotyczących pełnego i produktywnego zatrudnienia, racjonalnego wykorzystania środków Funduszu Pracy, czy otwierania nowych kierunków kształcenia i szkoleń, jest niezbędnym instrumentem efektywnej polityki rynku pracy.



Na zdjęciu: Stanisław Kowalczyk-Przewodniczący WRZ w Olsztynie

L.D. *Dobiegła końca czteroletnia kadencja pracy Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Nastąpił czas podsumowań, refleksji i wniosków. Czy chciałby Pan coś przekazać wstępującej Radzie, jakie miałby Pan dla nich wskazówki?*

S.K. Myślę, że tak jak uprzednio, część instytucji zgłosi do pracy w Radzie przedstawicieli minionej kadencji. Jest to dobra praktyka ponieważ my także uczymy się swojej roli i zagadnień związanych ze zmieniającym się wciąż rynkiem pracy. Tak więc nowi członkowie Rady będą mogli wnieść świeżość poglądów, a równocześnie uczyć się od bardziej doświadczonych kolegów na czym polega praca tego organu. Ponadto myślę, że zarówno typowanie osób, jak i ich deklaracja uczestnictwa powinna być przemyślana i świadoma. Bycie członkiem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia to nie tylko zaszczyt, ale i poważny obowiązek. Obowiązków jest dużo i pełni się je społecznie. Tak więc podejmując decyzję o wstąpieniu, należy także przewidzieć swoje zaangażowanie i czas.

L.D. *Jako Przewodniczący dwóch kadencji zna Pan bardzo dobrze zakres działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, określony ustawą o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Czy uważa Pan, że ustawowy katalog jest wyczerpujący, czy mógłby być poszerzony o inne zagadnienia?*

S.K. Wspomniana przez Panią ustawa rzeczywiście wymienia zakres zadań wojewódzkich rad zatrudnienia, jednak jest to katalog otwarty, czyli dopuszcza także inne działania związane z rynkiem pracy. Należy tu wspomnieć o tym, że Rady zatrudnienia są organami opiniotwórczo-doradczymi na różnych szczeblach polityki rynku pracy. Ich struktura przewiduje obecność Rady na szczeblu powiatu, województwa oraz kraju. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie na niektóre swoje spotkania, wymagające szczegółowych informacji oddolnych, zaprasza Przewodniczącego Konwentu Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy, jak też wybranych dyrektorów wspomnianych urzędów. Ponadto uważam, że dobrą praktyką są posiedzenia organizowane w terenie. Członkowie Rady mogą wówczas poznać rzeczywiste problemy regionalnego rynku pracy, zdobyć i wymienić informacje z władzami powiatu oraz z członkami powiatowych rad zatrudnienia. O ile pamiętam, na posiedzenia Rady byli także zapraszani przedstawiciele innych instytucji nie reprezentowanych w Radzie. Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie ma także swojego przedstawiciela w Naczelnej Radzie Zatrudnienia, która jest organem opiniotwórczo-doradczym ministra właściwego do spraw pracy w sprawach polityki rynku pracy. Tak więc postulaty i wnioski wypracowywane na szczeblu regionalnym, są zgłaszane do NRZ. W trakcie minionych kadencji zdarzały się różne sytuacje wymagające stanowiska i opinii Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, czasami wykraczające poza ustawowe określenia. Nie pamiętam, by członkowie Rady w takiej sytuacji odmówili wyrażenia opinii. Należy więc stwierdzić, że nawet gdyby katalog nie został poszerzony, to i tak Rada zawsze jest otwarta do współpracy i rozpatruje zagadnienia zgłaszane zarówno przez Wojewódzki Urząd Pracy, jak i inne instytucje rynku pracy.

L.D. *Na zakończenie chciałabym zadać Panu pytanie, z kategorii tzw. pytań trudnych. Może Pan oczywiście odmówić odpowiedzi. Wspomniana przez nas ustawa mówi także, że obsługę Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia prowadzi Wojewódzki Urząd Pracy. Proszę powiedzieć, jak ocenia Pan tę współpracę.*

S.K. Nie mam powodów by uchylać się od odpowiedzi na to pytanie. Tak jak już wcześniej wspomniałem jestem członkiem Rady od wielu lat, ale gdyby rozpatrywać jedynie minioną czteroletnią kadencję gdy pełniłem funkcję Przewodniczącego, to spotykaliśmy się na posiedzeniach 19 razy. Jako osoba pełniąca funkcję, znacznie częściej musiałem kontaktować się zarówno z Dyrektorem, jak i pracownikami WUP. Pomimo tego, że Wojewódzki Urząd Pracy, w różnych okresach borykał się z problemami instytucjonalnymi i kadrowymi, to członkowie Rady nigdy tego nie odczuli. Oczywiście, każdemu zdarzają się pewne „wpadki”, ale w tym przypadku były one naprawdę sporadyczne i nie odbijały się na sprawności pracy Rady. Myślę, że będę tu wyrazicielem całego składu Rady składając w swoim i ich imieniu wyrazy podziękowania Panu Dyrektorowi Zdzisławowi Szczepkowskiemu, jego zastępcom, kierownikom oraz pracownikom Urzędu, którzy swym wysiłkiem przyczynili się do sprawnej pracy tego organu. Szczególnie dziękuję Państwu za bardzo dobre przygotowywanie materiałów, wyczerpujące informacje oraz inicjatywę dotyczącą organizowania szkoleń dla członków Rady. To znacznie usprawnia pracę, a także pozwala lepiej rozumieć zagadnienia i problemy, którymi Rada się zajmuje. Życzę w nowej kadencji zarówno wstępującej Radzie, jak i Państwu, wielu wspólnie wypracowanych sukcesów w zakresie polityki rynku pracy.

Dziękuję za rozmowę.

Rozmawiała: Lidia Domańska

Działalność Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w okresie kadencji w latach 2004 - 2008

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie, będąca organem opiniodawczo-doradczym Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego w sprawach polityki rynku pracy, rozpoczęła pracę w obecnej czteroletniej kadencji 17 grudnia 2004r.

Organizację, zasady działania, a także tryb finansowania kosztów szkoleń członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie, określa uchwała w sprawie Regulaminu Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Zgodnie z obowiązującym stanem prawnym Wojewódzka Rada Zatrudnienia obraduje na posiedzeniach zwoływanych w zależności od potrzeb, nie rzadziej jednak niż raz na kwartał.

W skład Rady, zgodnie z art. 23 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.) o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, zostali powołani przedstawiciele działających na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, wojewódzkich struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Trójstronnej Komisji do Spraw Społeczno – Gospodarczych, społeczno – zawodowych organizacji rolników, w tym związków zawodowych rolników indywidualnych i izb rolniczych, organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy, a także przedstawiciel Wojewody Warmińsko-Mazurskiego oraz świata nauki.

W związku z wejściem w życie 1 listopada 2005 r. nowelizacji ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. Nr 99, poz. 1001 ze zm.) nastąpiły zmiany w składzie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Ze składu rad wojewódzkich z mocy prawa zostali wyłączeni przedstawiciele powiatowych rad zatrudnienia. Wskutek powyższej zmiany skład liczebny Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie zmniejszył się do 20 osób.

Funkcję Przewodniczącego Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie pełni pan **Stanisław Kowalczyk** (Przewodniczący Rady Wojewódzkiej OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego), natomiast Wiceprzewodniczącego Rady – pan **Władysław Brachun** (Członek Zarządu Związku Pracodawców Ziemi Elbląskiej).

Przedstawicielem Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie delegowanym do udziału w pracach Naczelnej Rady Zatrudnienia jest pan **Krzysztof Rogowski** (Członek Prezydium Rady Wojewódzkiej OPZZ Województwa Warmińsko – Mazurskiego).

Do zakresu działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie należy:

- inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do pełnego i produktywnego zatrudnienia w województwie,
- ocena racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy,
- opiniowanie kryteriów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego,
- wydawanie opinii w sprawach dotyczących kierunków kształcenia, szkolenia zawodowego oraz zatrudnienia w województwie,
- ocenianie okresowych sprawozdań z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie,
- przedstawianie Naczelnej Radzie Zatrudnienia okresowych sprawozdań i wniosków w sprawach zatrudnienia.

Ponadto do zadań Rady należy również delegowanie przedstawicieli do komisji konkursowej dokonującej wyboru kandydata na stanowisko dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy, opiniowanie wniosków o odwołanie lub wnioskowanie o odwołanie dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy oraz delegowanie przedstawiciela do Naczelnej Rady Zatrudnienia.



Działania Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie w latach 2004 – 2008.

Posiedzenia plenarne.

Wojewódzka Rada Zatrudnienia w Olsztynie od początku swojej kadencji brała udział w dziewiętnastu posiedzeniach plenarnych, między innymi:

- ➔ w zakresie powierzonych jej zadań, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim. W związku z tym m.in. podjęła uchwałę w sprawie pozytywnego zaopiniowania projektu Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2029 r. Ponadto w okresie pełnienia kadencji pozytywnie opiniowała projekty Regionalnych Planów Działań na Rzecz Zatrudnienia. Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia wyrażali również pozytywną opinię w sprawie projektów podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych fakultatywnych zadań związanych z obsługą bezrobocia w okresie 2004 – 2008.

Poza tym, członkowie WRZ wydali 18 uchwał w sprawie zaopiniowania otwarcia nowych kierunków kształcenia. W okresie sprawowania kadencji Wojewódzka Rada Zatrudnienia pozytywnie opiniowała roczne sprawozdania z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w latach 2004 – 2008.

Przedmiotem rozważań Rady były także sprawy dotyczące między innymi:

- ➔ efektywności aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu realizowanych przez powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego,
- ➔ miejsc pracy powstałych w ramach dofinansowania pracodawcom wyposażenia stanowisk pracy lub podjętej przez bezrobotnego działalności gospodarczej,
- ➔ realizacji programów regionalnych finansowanych ze środków samorządu województwa,
- ➔ mobilności edukacyjnej bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w świetle badań socjologicznych.

Przedstawiciele Wojewódzkiej Rady zatrudnienia zaznajomili się również z alokacją środków przeznaczonych na wdrażanie Priorytetów regionalnych w województwie warmińsko-mazurskim. Podczas osiemnastego posiedzenia WRZ zostały omówione także Plany Działań dla Priorytetu VI oraz Priorytetu VIII w części dotyczącej Działania 8.1 PO KL.

Członkowie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w ramach posiedzeń odwiedzali niektóre powiatowe urzędy pracy oraz zakłady pracy działające na terenie właściwego pup. Dzięki tym wizytom, mogli spotkać się z władzami samorządowymi, bliżej poznać problemy lokalnych rynków pracy, a także stan inwestycji realizowanych na danym obszarze.

Każdorazowo przedmiotem rozważań Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie była bieżąca informacja o sytuacji na wojewódzkim rynku pracy, ze szczególnym uwzględnieniem stanu i struktury bezrobocia w regionie.

17 grudnia 2008 r. zostało zorganizowane uroczyste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia, na którym Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego podziękował przedstawicielom Rady za zaangażowanie w pracach samej Rady, pomoc w rozwiązaniu problemów rynku pracy oraz inspirowanie przedsięwzięć zmierzających do zwiększenia zatrudnienia w województwie. W spotkaniu uczestniczyli również przedstawiciele nowo powołanej Rady, którym zostały wręczone akty powołania na członków Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia.

Spotkania szkoleniowe

W okresie sprawowania kadencji Rady, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował osiem sesji szkoleniowych, których tematyka obejmowała w szczególności:

- ➔ instrumenty i usługi rynku pracy realizowane przez publiczne służby zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej,
- ➔ zagadnienia związane z możliwością aplikowania o środki pochodzące z funduszy pomocowych i strukturalnych Unii Europejskiej, ze szczególnym uwzględnieniem Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ➔ przepisy ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- ➔ algorytm podziału kwot środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych,
- ➔ funkcjonowanie funduszy strukturalnych w latach 2007-2013, ze szczególnym uwzględnieniem Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki,
- ➔ systemowe programy dotyczące aktywnych form kształcenia zawodowego, jak i rozwoju rzemiosła w celu zabezpieczenia rynku pracy w niezbędnych fachowców w zawodach deficytowych,
- ➔ rola Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie we wdrażaniu komponentu regionalnego PO KL,
- ➔ inwestycja w kapitał ludzki szansą na wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej w regionie,
- ➔ metody poradnictwa zawodowego oraz usługi w zakresie planowania kariery zawodowej na rzecz bezrobotnych i poszukujących pracy.

Opracowała:

Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr



dr Alfred Czesla

GOTOWOŚĆ DO EDUKACJI BEZROBOTNYCH BEZ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH W ŚWIELE BADAŃ SOCJOLOGICZNYCH

WPROWADZENIE

Dziś rynek pracy i kształcenie wydają się tworzyć nierozzerwalną całość. Coraz mocniej podkreśla się, iż kwalifikacje zawodowe stanowią najistotniejszą część „kapitału ludzkiego”, a sukcesy gospodarcze i dobrobyt społeczny dość ściśle wiążą się z osiągnięciami edukacyjnymi. Stąd w licznych badaniach empirycznych dotyczących bezrobotnych próbuje się zebrać informacje o ich gotowości do zdobycia zawodu.

W świetle przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy bezrobotny bez kwalifikacji to osoba nieposiadająca umiejętności do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem, zaświadczeniem instytucji szkoleniowej lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Populacja ta w istotny sposób różni się od innych kategorii bezrobotnych. Charakteryzuje ją mała aktywność zawodowa i przestrzenna, niechęć do zdobywania nowej wiedzy i umiejętności, niski poziom ambicji i zamykanie się na zmiany. Najistotniejszy jest jednak fakt, że to właśnie ta populacja jest szczególnie zagrożona wykluczeniem społecznym. Pełna identyfikacja tej kategorii bezrobotnych może pozwolić na lepsze rozpoznanie ich preferencji edukacyjnych.

W artykule zaprezentowano wyniki badań empirycznych zrealizowanych w pierwszym półroczu 2008r. na terenie 19 powiatów Warmii i Mazur, które pogłębiono analizą opracowań ilościowo-jakościowych, zawierających syntezę i ocenę wybranych problemów.

Uczestniczyło w nich 1 476 osób (na 1 500 rozpisanych ankiet), co daje 98,4% zwrotu. Próbę badawczą losowano warstwowo-proporcjonalnie do udziału całej populacji 41 175 bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie. Założona grupa badawcza stanowiła 3,6% ogółu tej zbiorowości w regionie, co odpowiada w pełni standardom stopnia realizacji w tego typu badaniach i ma charakter reprezentacyjny.

CECHY SPOŁECZNO-DEMOGRAFICZNE BADANYCH

Osoby bez kwalifikacji zawodowych są najbardziej zagrożone bezrobociem. Świadczy o tym wyższa – w porównaniu z innymi kategoriami ludności – stopa bezrobocia. Na koniec grudnia 2007 roku, liczba bezrobotnych w Polsce wynosiła 1 747 tys. osób. Wśród nich 588 523 bezrobotnych, tj. ponad jedną trzecią (33,7%), stanowiły osoby bez kwalifikacji zawodowych. Największy odsetek takich bezrobotnych występował w województwach zachodniopomorskim (37,5%) i **warmińsko-mazurskim** (34,9%).

Wśród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych zamieszkujących obszar Warmii i Mazur ponad trzy piąte (63,5%) stanowią kobiety (w stosunku do 2006 roku wzrost o 2,0%).

Także w strukturze ankietowanych (**tab. 1**) przeważały kobiety, a następnie osoby: pozostające w związku małżeńskim; w wieku 35 – 54 lata, z wykształceniem podstawowym i gimnazjalnym; będące w trudnej sytuacji materialnej; obciążone obowiązkami rodzinnymi; zamieszkujące wspólnie w wieloosobowych gospodarstwach domowych; mające oparcie w rodzinie i pomocy społecznej; pozbawione pracy dłużej niż pięć lat. Co trzeci badany (34,1%) nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego.

O bardzo trudnej sytuacji badanych świadczy fakt, iż ponad dwie piąte (43,70%) z nich zarejestrowała się w urzędach pracy z powodu braku kwalifikacji zawodowych. Co piąty (21,8%) po ukończeniu szkoły podstawowej, gimnazjalnej i ogólnokształcącej bezskutecznie poszukuje swojej pierwszej pracy.

Tabela 1. Struktura badanych według wieku i płci.

Wiek bezrobotnych	Ogół badanych N = 1 476		Procentowy wskaźnik udziału	
			w tym:	
			Kobiety	Mężczyźni
	liczba	%		
18 – 24 lata	456	30,9	55,9	44,1
25 – 34 lata	308	20,8	55,2	45,2
35 – 44 lata	277	18,7	62,9	37,1
45 – 54 lata	313	21,2	59,9	40,1
55 – 59 lat	122	8,3	55,3	44,7

Źródło: Rozkłady brzegowe na podstawie wywiadów kwestionariuszowych

Spośród wymienionych w ankiecie opcji, wyjaśniających przyczyny braku kwalifikacji zawodowych, (**tab. 2**) respondenci najczęściej wskazywali na: złożoną sytuację osobistą; konieczność sprawowania opieki nad dziećmi i członkami rodzin; problemy z nauką; trudne warunki ekonomiczne; stan zdrowia; brak korzyści z kontynuowania nauki; ukończenie liceum i pracę w gospodarstwie rolnym rodziców.

Blisko cztery piąte badanych (79,3%) ma pełną świadomość, iż brak kwalifikacji zawodowych utrudnia im uzyskanie zatrudnienia, poprawę własnej pozycji na rynku pracy i wymaga od nich podjęcia wysiłku edukacyjnego. Dla co piątego bezrobotnego (20,7%) nie stanowi to żadnego problemu.



Tabela 2. Przyczyny braku kwalifikacji zawodowych.

Co jest przyczyną, że nie posiada Pan(i) kwalifikacji zawodowych?	Ogół badanych N = 1 476		Procentowy wskaźnik udziału			
	liczba	%	w tym:			
			kobiety	mężczyźni	wieś	miasto
sytuacja osobista mi na to nie pozwala	444	30,1	62,4	37,6	52,2	47,8
względy rodzinne, w tym opieka nad dziećmi/członkami rodziny	323	21,9	88,5	11,5	54,0	46,0
mam problemy z nauką	273	18,5	37,7	62,3	50,9	49,1
trudne warunki ekonomiczne	249	16,9	57,0	43,0	55,0	45,0
stan zdrowia	186	12,6	53,0	47,0	44,2	55,8
nie dostrzegam korzyści z kontynuowania nauki	176	11,9	41,5	58,5	50,9	49,1
ukończyłem/am liceum ogólnokształcące	99	6,8	60,0	40,0	28,6	71,4
praca w gospodarstwie rolnym rodziców	81	5,7	49,4	50,6	70,4	29,6

Źródło: Rozkłady brzegowe na podstawie wywiadów kwestionariuszowych.

CHĘĆ POPRAWY WŁASNEJ SYTUACJI

Istotnym sposobem polepszenia statusu bezrobotnego była próba zdobycia przez nich kwalifikacji zawodowych. Okazało się, że zdecydowana większość respondentów (64,3%) w ogóle nie starała się zwiększyć, w ten sposób swoich szans na rynku pracy. Najczęściej chęć zdobycia kwalifikacji zawodowych deklarowały kobiety; osoby w wieku 35 – 44 lata; legitymujące się ponad pięcioletnim stażem pracy.

Jednak zaledwie jedna trzecia badanych (35,7%) faktycznie podjęła jakiekolwiek działania w tym kierunku. Były to: kobiety, mieszkające w miastach; osoby będące w stanie wolnym, w wieku 18 – 34 lata, z wykształceniem ogólnokształcącym; niemające dzieci na wychowaniu, bez żadnego doświadczenia zawodowego.

Aktywność edukacyjna jest znacznie większa wtedy, gdy proces kształcenia został zakończony stosunkowo niedawno oraz wtedy, gdy wejście w dorosłe życie obliuguje do zapewnienia sobie godziwych warunków bytu. Należy jednak mocno podkreślić, iż nadal co trzeci bezrobotny (31,5%) w ogóle nie odczuwa potrzeby zdobycia kwalifikacji zawodowych, umożliwiających podjęcie zatrudnienia.

Do bezrobotnych, którzy okazali zainteresowanie zdobyciem kwalifikacji zawodowych zwrócono się z prośbą o wskazanie zawodów, jakich najchętniej chcieliby się nauczyć. Wybrane zawody przez bezrobotnych były bardzo różnorodne.

Z uwagi na to, że mieli oni możliwość dowolnego wyszczególnienia oraz ograniczenia ich liczby do trzech rodzajów, konieczne było dokonanie wtórnej kategoryzacji. Objęła ona 44 grupy zawodów, które wynikały ze swobodnych wypowiedzi osób biorących udział w badaniu. W sumie uzyskano 759 wypowiedzi dotyczących postulowanych kierunków kształcenia zawodowego.

Największe zainteresowanie wzbudziły zawód sprzedawcy, kucharza, kierowcy, murarza, stolarza, budowlańca, kelnera czy fryzjera. Wybór uzasadniano łatwością zdobycia niezbędnych umiejętności zawodowych.

Absolwenci szkół ogólnokształcących częściej deklarowali chęć dalszej edukacji i zdobycia dyplomu szkoły wyższej. Preferowali oni następujące zawody: informatyk, księgowy, manager ds. marketingu, architekt, fizjoterapeuta, psycholog, nauczyciel, pielęgniarz, pedagog, weterynarz, inżynier ochrony środowiska, prawnik a nawet filozof.

Bezrobotni deklarujący chęć podjęcia nauki zawodu są skłonni uczynić to jednak dopiero po spełnieniu określonych warunków – **tab. 3**. Jednym z nich jest późniejsze otrzymanie zatrudnienia. Pozostali uzależniają to od: przyznania im stypendium szkoleniowego; elastycznego czasu uczenia się; zwiększonej pomocy ze strony rodziny/otoczenia.

Tabela 3. Warunki podjęcia nauki zawodu.

Jakie warunki powinny być spełnione, aby podjął Pan(i) naukę zawodu?	liczba deklaracji N = 1 281	%	Procentowy wskaźnik udziału			
			w tym:			
			kobiety	mężczyźni	wieś	miasto
uzyskanie gwarancji, że po zdobyciu zawodu będę miał(a) pracę	856	66,8	55,0	45,0	52,6	47,4
otrzymanie stypendium szkoleniowego	344	26,9	59,6	40,4	53,5	46,5
elastyczny czas pobierania nauki	276	21,5	61,2	38,8	42,8	57,2
zwiększona pomoc ze strony rodziny/otoczenia	121	9,4	78,5	21,5	51,2	48,8
trudno powiedzieć	117	9,1	64,7	35,3	50,0	50,0

UWAGA: odsetki nie sumują się do stu, gdyż respondent mógł wybrać więcej jak jedną odpowiedź.

Respondenci najczęściej (75,3%) aspirują do zdobycia zawodu na poziomie szkoleń i kursów organizowanych przez urzędy pracy. Tylko co dwunasty ankietowany (8,5%) jest gotów podjąć naukę w zasadniczej szkole zawodowej.

Pozostali bezrobotni wymieniali takie instytucje, jak: Centrum Kształcenia Praktycznego, Centrum Kształcenia Ustawicznego czy OHP. Ankietowani wykazują zainteresowanie przede wszystkim uczestnictwem w kursach, szkoleniach i warsztatach niż nauką w instytucjonalnych placówkach szkolących.

Jedną z miar aktywności badanych może być odpowiedź na pytanie, w jakim trybie zamierzają zdobyć kwalifikacje zawodowe (tab. 4).

Tabela 4. Sposoby zdobywania kwalifikacji zawodowych.

W jakim trybie chce Pan(i) podwyższyć swoje kwalifikacje zawodowe?	liczba deklaracji N = 1 286	%	Procentowy wskaźnik udziału			
			w tym:			
			kobiety	mężczyźni	wieś	miasto
uczęszczać na kursy zawodowe organizowane przez urzędy pracy	969	75,3	55,7	44,3	52,1	47,9
podjąć naukę w zasadniczej szkole zawodowej	110	8,5	53,2	46,8	58,1	41,9
uczyć się w Centrum Kształcenia Praktycznego	105	8,2	71,2	28,8	47,5	52,5
pobierać naukę w Centrum Kształcenia Ustawicznego	88	6,8	70,0	30,0	44,0	56,0
zdobycь zawód rzemieślnika	67	5,2	32,6	67,4	53,5	46,5
szkolić się w OHP	46	3,6	60,0	40,0	50,0	50,0

UWAGA: odsetki nie sumują się do stu, gdyż respondent mógł wybrać więcej jak jedną odpowiedź.

Tak niskie aspiracje edukacyjne badanych wynikają przede wszystkim z barier finansowych, na jakie napotykają nie tylko w związku z brakiem zatrudnienia, lecz również relatywnie niskiego statusu materialnego swoich rodzin. W większości respondenci zamieszkują w wieloosobowych rodzinach, gdzie miesięczny dochód na osobę kształtuje się znacznie poniżej średniej krajowej. Przy aktualnych opłatach za formy edukacji, nie mają oni większych szans na podjęcie dalszej nauki i poprawę poziomu kwalifikacji.

Ogólnie rzecz ujmując, przytłaczająca większość ankietowanych chciałaby poprawić poziom swego wykształcenia, co dobrze świadczy o rosnącej świadomości potrzeby podnoszenia kwalifikacji zawodowych, jako istotnego warunku lepszej pozycji na rynku pracy. Dane o gotowości do zmiany własnej sytuacji przedstawia tab. 5.

Tabela 5. Gotowość bezrobotnych do zmiany własnej sytuacji

Obecnie jestem gotowy(a):	liczba deklaracji N = 1 399	%	Procentowy wskaźnik udziału			
			w tym:			
			kobiety	mężczyźni	wieś	Miasto
podjąć jakąkolwiek pracę	825	59,0	56,6	43,4	47,6	52,4
zdobycь zawód	710	50,8	58,6	41,4	49,7	50,3
zmienić miejsce zamieszkania, by móc znaleźć pracę	171	12,2	52,6	47,4	57,9	42,1
dojeżdżać do pracy poza miejscem zamieszkania	140	10,0	52,1	47,9	65,7	34,3
skorzystać ze wsparcia finansowego urzędu pracy na założenie własnej działalności gospodarczej	125	8,9	44,0	56,0	44,8	55,2

UWAGA: odsetki nie sumują się do stu, gdyż respondent mógł wybrać więcej jak jedną odpowiedź.

Determinacja bezrobotnych w tej kwestii przejawia się w tym, że trzy piąte (59,0%) z nich zgodziłoby się na podjęcie jakiegokolwiek pracy, nawet nisko płatnej. Może to jednak oznaczać, że jest to chęć deklaracyjna, a nie faktyczna, bowiem gotowość podjęcia pracy jest przez nich przenoszona na instytucje rynku pracy. Uznają oni, że pracę powinny im dać służby zatrudnienia, a ich zadaniem jest jedynie zgłoszenie gotowości jej podjęcia.

Jedynie, co ósmy badany (12,2%) jest gotowy zmienić miejsce zamieszkania, co dziesiąty (10,0%) dojeżdżać do pracy, a jeszcze mniej (8,9%) chce skorzystać ze wsparcia finansowego urzędu pracy na prowadzenie własnej działalności gospodarczej. Postawa taka wiąże się zapewne z małą aktywnością bezrobotnych.

Jako przeszkodę w większej aktywności bezrobotni podają miejsce zamieszkania - osiedla popeerowskie, do których pękaes dochodzi dwa razy dziennie, głównie w porach dowożenia dzieci ze szkoły. Niestety, nie pokrywają się one z godzinami pracy. Ponadto proponuje im się płacę minimalną, z której połowę muszą wydać na przejazd, bo nie ma dla nich tanich biletów miesięcznych. Dalsza przeszkoda to mieszkanie, które trudno jest im sprzedać, bo w większości przypadków jest ono lokatorskie. Z kolei wynajęcie pokoju nie wchodzi w rachubę z powodów finansowych.



DAŻENIA ŻYCIOWE BEZROBOTNYCH

W badaniach postanowiono sprawdzić, co stanowi główny przedmiot dążeń bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w warunkach funkcjonowania gospodarki wolnorynkowej, oraz jak dalece na ich aspiracje życiowe wpływa przynależność do określonej grupy społeczno-demograficznej.

Okazało się, iż głównym celem dążeń respondentów (73,2%) jest zachowanie dobrego stanu zdrowia. Drugą lokatę w hierarchii celów ankietowanych zajmuje szczęście rodzinne (46,6%), a trzecią - praca (43,2%).

Czwarte miejsce zajmuje chęć osiągnięcia odpowiednich warunków materialnych (23,2% wskazań), a więc dążenie do pewnego rodzaju stabilizacji finansowej, spłaty długów oraz podwyższenie standardu życia i zapewnienie bytu rodzinie. Blisko jedna piąta bezrobotnych (18,6%) optuje za udanym życiem osobistym. Co ósmy badany (12,8%) za życiowy cel stawia sobie pomoc swoim dzieciom.

Ponad jedna dziesiąta (11,0%) dąży do uzyskania własnego mieszkania. Dopiero na ósmej pozycji, w wykazie celów życiowych, znalazło się wykształcenie (10,5%).

Prokreację i wychowanie potomstwa wymienili niemal co jedenasty bezrobotny (9,4%). Wyraźnie rzadziej bezrobotni zwracali uwagę na dążenia związane z: życiem duchowym i religijnym; rozpoczęciem i prowadzeniem własnej działalności gospodarczej, zakupem lub wymianą na lepszy model samochodu, udanym wypoczynkiem lub rekreacją, czy też posiadaniem gospodarstwa rolnego.

Przytłaczająca większość badanych (81,0% deklaracji) jest przekonana o tym, że warto się uczyć. Jednak blisko połowa (49,3%) z nich w ogóle nie zamierza poszerzać swoją wiedzę ogólną.

Aspiracje edukacyjne bezrobotnych są ściśle powiązane z ich statusem socjodemograficznym i rodzinnym. To przede wszystkim: kobiety, osoby w stanie cywilnym wolnym, w wieku 18 – 34 lata, nie mające dzieci na utrzymaniu, bez stażu pracy, chcą poszerzać swoją wiedzę ogólną w: gimnazjum, Liceum ogólnokształcącym i szkole wyższej.

ZAKOŃCZENIE

Wyniki badań prowadzą do kilku zasadniczych wniosków. Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych stają się dziś poważnym problemem. Dzieje się tak z dwóch powodów. Po pierwsze wskazuje na to skala zjawiska, po drugie dotyczy ono wyjątkową grupę osób.

Podstawowym gwarantem bezpieczeństwa socjalnego badanych jest rodzina. Świadomość, że można na nią liczyć w tak traumatycznym doświadczeniu, jest niemal powszechna. Natomiast takie instytucje jak ośrodki pomocy społecznej, urzędy pracy, parafie czy kościelne organizacje charytatywne odgrywają - zdaniem respondentów - ważną, ale znacznie mniejszą rolę w budowaniu oparcia społecznego i przez większość badanych postrzegane są jako obojętne na los osób dotkniętych bezrobociem.

Respondenci samokrytycznie oceniają swoją sytuację osobistą, własne trudności z nauką oraz niedostrzeganie korzyści w podnoszeniu wykształcenia. Powodów tego stanu rzeczy dopatrują się także we własnych cechach i postawach, takich jak: skłonność do wykorzystania instytucjonalnego systemu oparcia społecznego, brak motywacji do zdobywania zawodu, niezaradność w tej dziedzinie oraz to, że mają wsparcie materialne w rodzinie. Do tego dochodzą trudne warunki ekonomiczne, zły stan zdrowia i konieczność wychowywania dzieci. Mocno osłabia to ich motywację edukacyjną.

Zaobserwowano bardzo duże zainteresowanie zdobyciem zawodu na różnego rodzaju kursach, szkoleniach i warsztatach. Większość deklarowanych zawodów dotyczyła tych, które wymagają wykształcenia zasadniczego zawodowego. Pozostaje otwarte pytanie, czy propozycje szkoleniowe są dostatecznie adekwatne do możliwości, potrzeb i oczekiwań bezrobotnych.

Gotowość do uczestnictwa w szkoleniach jest przejawem strategicznego i asekuracyjnego myślenia. Kierunek aspiracji życiowych bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w decydującym stopniu jest uzależniony od ich aktualnego statusu. Badani ukierunkowują swoje działania przede wszystkim na: zachowanie dobrego stanu zdrowia; zagwarantowanie szczęścia rodzinnego; znalezienie zatrudnienia; osiągnięcie odpowiednich warunków materialno-bytowych; zapewnienie udanego życia osobistego; zdobycie własnego mieszkania.

Dopiero na dalekim miejscu, w rankingu stawianych celów, znalazło się wykształcenie, do którego zdobycia szczególnie dążyli ludzie młodzi i absolwenci liceów ogólnokształcących.

Aktywizacja edukacyjna bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych powinna stać się jednym z głównych kierunków działania urzędów pracy. Także same urzędy pracy muszą dostarczyć im nie tylko konkretną ofertę szkoleniową, ale także aktywnie zaangażować się w zmianę ich sytuacji psychospołecznej i motywować do podejmowania nauki zawodu. Eliminacja podłoża stagnacji edukacyjnej wpłynie korzystnie na jej wzrost w przyszłości.

Także same urzędy pracy muszą stale doskonalić swoje działania statutowe, a przede wszystkim zwiększać dostępność do informacji o sytuacji na lokalnym rynku pracy. Jest to problem złożony, gdyż wymaga to od nich zmian zarówno w finansowaniu, jak i strukturze kadrowo-organizacyjnej tych instytucji.

Wyniki przeprowadzonych badań mogą być przydatne dla podmiotów i partnerów rynku pracy w wypracowaniu długofalowych i skutecznych programów pomocy dla tych bezrobotnych.

Szczegółowe wyniki badań znajdują się na stronie internetowej: www.up.gov.pl

dr Alfred Czesła – socjolog

Społeczne i indywidualne skutki bezrobocia

Bezrobocie jest jednym z najtrudniejszych problemów społeczno-gospodarczych Polski ze względu na swoje dalekosiężne skutki. Przymusowy brak pracy jest szczególnie ważną kwestią w województwie warmińsko-mazurskim, gdzie stopa bezrobocia jest nieprzerwanie najwyższa w kraju. Problem bezrobocia nie dotyka wyłącznie osoby bezrobotnej, ale powoduje szereg negatywnych zjawisk w wielu sferach życia społecznego.

Skutki bezrobocia bardzo dotkliwie odczuwa rodzina, stanowiąca podstawową komórkę społeczną. Jednym z pierwszych skutków pozostawiania bez pracy członka rodziny, jest pogorszenie standardu życia i zagrożenie egzystencji. Stając się bezrobotnym, człowiek nie jest w stanie pokryć swoich osobistych potrzeb na niezbędnym poziomie. W rodzinie, gdzie chociaż jedna osoba jest bezrobotna, zmienia się struktura wydatków – występuje ograniczenie środków na zabezpieczenie podstawowych potrzeb, jak np. żywność, odzież.

W rodzinach uzyskujących stałe dochody występuje dążenie do powiększenia stanu posiadania majątku rodzinnego. W sytuacji bezrobocia dzieje się odwrotnie – aby móc zaspokoić niezbędne potrzeby w zakresie wyżywienia i ubrania, w pierwszej kolejności wykorzystywane są posiadane oszczędności. Jeśli rodzina ich nie ma, zaciąga pożyczki, w rezultacie poziom konsumpcji rodziny ulega pogorszeniu.

Brak wystarczających dochodów na niezbędne wydatki powoduje, że znaczna część rodzin dotkniętych bezrobociem żyje na skraju ubóstwa.

Życie rodzinne zdominowane przez problemy materialne, nie stwarza klimatu, który sprzyjałby rozwojowi dzieci oraz rozbudzał ich szersze zainteresowania. Sytuacja materialna i społeczna rodziny, naznaczona poczuciem niższości, wpływa na przekazywane młodemu pokoleniu wartości oraz normy postępowania.

Degradacja materialna pociąga za sobą zanik aspiracji edukacyjnych dzieci i młodzieży. Podyktowane jest to chęcią odciążenia rodziców w utrzymaniu – szybszym podjęciem pracy, bądź też brakiem motywacji, aby dalej się uczyć. Niestety taka postawa jest krótkowzroczna, ponieważ słabe wykształcenie lub jego brak, pociąga za sobą problemy ze znalezieniem pracy, a tym samym pojawia się problem dziedziczenia biedy.

Stan pozostawiania bez pracy jest zawsze dla osoby bezrobotnej i jej rodziny przyczyną chronicznego stresu, który powoduje wzrastające poczucie bezradności i beznadziejności. Zmniejsza się także aktywność bezrobotnych, w kierunku zdobycia pracy.

Szczególnie problematyczne jest bezrobocie długookresowe, które w województwie warmińsko – mazurskim dotyka prawie 54% ogółu bezrobotnych. Długotrwałe pozostawianie bez pracy destruktywnie wpływa na osobowość i powoduje uczucie beznadziejności.

Im dłużej bezrobotny pozostaje bez pracy, tym bardziej spada jego atrakcyjność dla potencjalnego pracodawcy.

Przedłużające się niepowodzenie na rynku pracy ma wpływ na samoocenę i poczucie braku skuteczności. Również często osoby długotrwałe bezrobotne nie posiadają motywacji do zmiany zaistniałej sytuacji i przyzwyczajają się do braku zatrudnienia.

Przedłużający się okres pozostawiania bez pracy, powoduje dezaktualizację kwalifikacji zawodowych, a co za tym idzie, brak zdolności do wykonywania pracy. Ten rodzaj bezrobocia, ze względu na swoje skutki, jest bardzo szkodliwy, a walka z długotrwałym pozostawianiem bez pracy wymaga wielu nakładów zarówno o charakterze finansowym jak i czasowym.

Bezrobocie jest główną przyczyną biedy, a jego długotrwałość często prowadzi do marginalizacji społecznej, co może przyczyniać się do rozwoju patologii społecznych. Okres długotrwałego bezrobocia może powodować liczne frustracje oraz napięcia skutkujące negatywnymi zachowaniami, takimi jak zakłócenia w życiu rodziny i stosunkach międzyludzkich, powstawanie napięć i konfliktów społecznych.

Praca jest powszechnie akceptowaną formą, stwarzając możliwość zaspokojenia swoich potrzeb niezbędnych do życia. Daje ona szansę zaspokojenia innych potrzeb należących do tzw. sfery potrzeb wyższego rzędu. To właśnie praca umożliwia uznanie powszechnej akceptacji, szacunku, a także umożliwia zdobycie pozycji społecznej i prestiżu. Jednak brak możliwości realizowania się w sferze pracy niejednokrotnie odbija się negatywnie na poczuciu własnej wartości i skuteczności.

Miejsce pracy jest dla wielu osób źródłem nowych znajomości, tworzenia się relacji międzyludzkich. Ludzie, wykonując zadania zawodowe, integrują się wokół wspólnych zadań, doświadczeń, tematów. Niekiedy jest to jedyne miejsce, w którym człowiek ma możliwość zaistnienia na tle grupy społecznej.

Otoczenie społeczne jest jednym z warunków prawidłowego funkcjonowania społecznego, poprzez zaspokojenie potrzeby integracji z grupą i pełnienia ról powszechnie akceptowanych.

Dla większości ludzi praca jest organizatorem życia codziennego. Gdy jej zabraknie, odpowiedzialność za zorganizowanie codziennego życia przestaje być priorytetowa, przez co z czasem spada poczucie obowiązku. Pierwszy okres po utracie pracy bywa traktowany jak nieoczekiwany urlop. Po upływie dłuższego czasu na plan pierwszy wysuwają się sprawy finansowe, ale też poczucie nudy i spadek motywacji do zmiany.

Z wyżej przytoczonych przykładów wynika jak istotnym elementem życia codziennego jest praca, która stanowi niezbędny warunek ludzkiej egzystencji, a także wyznacza miejsce człowieka w społeczeństwie. Brak zatrudnienia jest poważnym problemem we współczesnym świecie, a negatywne skutki bezrobocia odczuwane są nie tylko przez osoby bezrobotne, ale też przez całe społeczeństwo. Dlatego tak ważną kwestią jest promocja zatrudnienia i aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych.



Paweł Janukowicz

Opracowanie:

Paweł Janukowicz

Wydział Analiz i Programów Rynku Pracy



Pierwszy rok wdrażania PO KL na Warmii i Mazurach przez WUP w Olsztynie - podsumowanie



Bartosz Szurmiński

Zgodnie z zapisami porozumienia z dnia 14 sierpnia 2007 r., Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego powierzył Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie pełnienie roli Instytucji Pośredniczącej II stopnia dla wszystkich Działań / Poddziałań w ramach Priorytetu VI Rynek pracy otwarty dla wszystkich oraz dla Działania 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, komponentu regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki 2007-2013. Pula środków do zakontraktowania przez WUP w Olsztynie w tym okresie, wynosi aż 592 mln zł.

Już od roku Warmia i Mazury mają możliwość korzystania ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, przeznaczonych w nowej perspektywie finansowej 2007-2013 na takie obszary wsparcia jak:

- ➔ zatrudnienie,
- ➔ rozwój zasobów ludzkich na obszarach wiejskich,
- ➔ oraz rozwój potencjału przedsiębiorstw i pracowników.

W wyniku rozstrzygniętych dotychczas konkursów, tj. konkursów pilotażowych z 2007 r. oraz konkursów otwartych z 2008 r., podpisano umowy o dofinansowanie realizacji 109 projektów na łączną kwotę ponad 66 mln zł: 47 projektów o wartości nieco ponad 30,5 mln zł w Priorytecie VI oraz 62 projektów w Działaniu 8.1. o wartości około 35,5 mln zł (stan na dzień 24 listopada 2008 r.).

O skali zainteresowania Programem Kapitał Ludzki na Warmii i Mazurach, świadczy duża liczba złożonych projektów - 621, z czego aż 463 pozytywnie przeszły weryfikację formalną.

Analizując statystyki dotyczące dotychczasowych konkursów, można zauważyć, że aż 60% wniosków poprawnych pod względem formalnym, uzyskało pozytywną ocenę merytoryczną. Oznacza to wyraźny postęp w stosunku do poprzedniej perspektywy finansowej, kiedy to skuteczność projektodawców wynosiła poniżej 20 %. Dane te świadczą o wyraźnej poprawie jakości wniosków składanych przez Beneficjentów. Zwraca uwagę także fakt wzrostu liczby jednostek samorządu terytorialnego i organizacji samorządowych wśród aplikujących podmiotów.

W projektach, na realizację których dofinansowanie przyznał WUP w Olsztynie, najczęściej pojawiały się szkolenia językowe, komputerowe, a także kursy w zakresie gastronomii, hotelarstwa, księgowości, branży budowlanej, spawalnictwa, prawa jazdy (różne kategorie) czy opieki nad dziećmi i osobami starszymi. Tematyka tych szkoleń wychodzi naprzeciw potrzebom regionalnego rynku pracy.

Przewiduje się, iż w przyszłym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, będzie miał do zakontraktowania w ramach konkursów 72,6 mln zł oraz kilkadziesiąt milionów na projekty systemowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy, w ramach których udzielone zostanie wsparcie osobom bezrobotnym.

Zgodnie z zapisami zawartymi w projektach Planów Działań na 2009 r., w nadchodzącym roku szczególny nacisk zostanie położony na szkolenia pod potrzeby konkretnych przedsiębiorstw, kompleksowość wsparcia w ramach przedkładanych projektów, komplementarność z projektami finansowanymi z innych funduszy unijnych oraz grupy docelowe w trudnej sytuacji na rynku pracy, w szczególności osoby w tzw. wieku niemobilnym, tj. po 45 roku życia.

Porównując średnią wartość kontraktacji w ramach Priorytetu VI na poziomie kraju - 73 % wykonania kontraktacji założonej w Planie Działania 2007-2008, z wartością na poziomie Warmii i Mazur - 123,9 %, uwagę zwraca fakt znacznego przekroczenia średniej w przypadku Działań/Poddziałań wdrażanych przez WUP w Olsztynie.

Zapewnia nam to pozycję lidera pod względem stopnia kontraktacji unijnych pieniędzy przeznaczonych na wsparcie regionalnego rynku pracy. Natomiast w Priorytecie VIII, nasz region plasuje się na czwartej pozycji w kraju - 31,7 % wykonania kontraktacji, przy średniej krajowej 18,1%.

Biorąc pod uwagę wartość wydatków na podstawie zatwierdzonych wniosków o płatność, uznano za kwalifikowane w województwie warmińsko-mazurskim wydatki na kwotę - 28,4 mln zł, co daje nam drugą pozycję w kraju.

Wszystkie te dane pokazują, iż WUP w Olsztynie dobrze wykorzystuje doświadczenie nabyte w poprzedniej perspektywie finansowej i sprawnie kontraktuje środki przeznaczone na regionalny rynek pracy oraz rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie.

Opracował:
Bartosz Szurmiński
Wydział Obsługi
Europejskiego Funduszu Społecznego

* dane dotyczące kontraktacji w skali kraju i wniosków o płatność pochodzą z Informacji miesięcznej z realizacji PO KL 2007-2013 (wg stanu na dzień 31 sierpnia 2008 r.)



Współpraca w ramach międzynarodowych projektów

W latach 2009 - 2010 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie będzie uczestniczył w realizacji projektów o charakterze międzynarodowym. Mają one służyć wymianie doświadczeń oraz wdrażaniu na obszarze województwa warmińsko mazurskiego, programów i rozwiązań skutecznie zrealizowanych w innych krajach.

1. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, podpisał list intencyjny dotyczący udziału w projekcie pn. „Analiza możliwości przetrwania dla andaluzyjskiego modelu zatrudnienia i lokalnego rozwoju w pozostałych państwach Unii Europejskiej – druga faza dotycząca możliwości przeniesienia modelu andaluzyjskiego, realizowanego przez Fundację Fundusz Współpracy i Kształcenia w Andaluzji”.
Projekt współfinansowany ze środków grantów Programu Progress, będzie realizowany od stycznia do grudnia 2009 roku. Zakłada on między innymi opracowanie informacji, uwzględniającej głównie:
 - problemy społeczno-gospodarcze na rynku pracy poszczególnych regionów,
 - potrzeby i możliwości wprowadzenia działań służących polepszeniu sytuacji, bazując na doświadczeniach Andaluzji.Efektom końcowym projektu ma być stworzenie bazy danych najlepszych praktyk oraz opracowanie skutecznego systemu wdrażania korzystnych rozwiązań na obszarach objętych projektem. Pozostali partnerzy w projekcie to: Słoweńska Fundacja Pracy Regionu Zasavje, Ministerstwo Zatrudnienia Regionu Andaluzji oraz Służby Zatrudnienia Słowenii.
2. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie będzie uczestniczył również w międzynarodowym projekcie, którego celem jest wymiana doświadczeń pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia Obwodu Kaliningradzkiego, Olsztyna i Szwecji w zakresie problemów występujących na rynkach pracy obu regionów, ze szczególnym uwzględnieniem bezrobocia ludzi młodych. Wymiana doświadczeń będzie mieć formę studiów, konferencji, warsztatów i targów. Odbędą się również dwa seminaria: w Sztokholmie i w Kaliningradzie. W projekcie, oprócz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, uczestniczą też Agencja ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego FR oraz Szwedzkie Służby Zatrudnienia. Większość wydatków w ramach projektu zostanie sfinansowana ze środków SIDA (Szwedzkiej Międzynarodowej Agencji Współpracy i Rozwoju).
3. W 2009 roku planowane jest również złożenie wniosku o dofinansowanie projektu w ramach Programu Współpracy Transgranicznej Polska – Litwa - Federacja Rosyjska (Obwód Kaliningradzki), wspólnie z Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego, dotyczącego podnoszenia kwalifikacji doradców zawodowych i pośredników pracy zatrudnionych w obu urzędach.

*Opracowała: Marta Dylak
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr*



Sevilla – stolica Andaluzji (autonomicznego regionu w Hiszpanii).



Kaliningrad nocą.



Pomoc pracodawcom w doborze kadr - niechciana usługa urzędów pracy?

Artykuł dyskusyjny



Bożena Piątek

Pomoc pracodawcom w doborze pracowników jest zagwarantowana prawnie w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z 2004 roku, zaś szczegółowy zakres tej pomocy został określony w aktach wykonawczych do tej ustawy dopiero w 2007 roku. Do tej pory urzędy pracy usługę tę realizowały w niewielkim stopniu.

Co powoduje, że pracodawcy tak rzadko korzystają z pomocy urzędów pracy w profesjonalnym doborze kadry pracowniczej?

Sytuacja na rynku pracy, a zapotrzebowanie na dokonywanie zaawansowanego doboru pracowników.

Zapotrzebowanie pracodawców w tym zakresie zwiększa się wraz z popytem na pracowników - szczególnie wykwalifikowanych, natomiast ograniczona podaż siły roboczej skłania część pracodawców do obniżania wymagań wobec kandydatów oraz do upraszczania procesu selekcji. W efekcie zmniejsza się zapotrzebowanie na dokonywanie doboru pracowników w zaawansowany sposób.

Wyniki badań zleconych przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej wykazały, że zaledwie trzech na dziesięciu ankietowanych pracodawców wiedziało o tym, że mogą z takiej usługi urzędów pracy korzystać.

Zgodnie ze standardami usług rynku pracy, udzielanie pracodawcy informacji o możliwościach, sposobie i formie pomocy w zakresie doboru kadr jest elementem usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej.

W jaki sposób upowszechnić wśród pracodawców wiedzę na ten temat i zachęcić ich do korzystania z naszych usług?

Powiatowe urzędy pracy zatrudniają pośredników, którzy zgodnie ze standardami usług, są zobowiązani do bezpośredniego kontaktu z przedsiębiorcami. Powinni zatem, wykorzystując nawiązane dotąd znajomości, informować każdego pracodawcę o możliwości wsparcia przy doborze odpowiednich pracowników.

Pomoc pracodawcom w doborze kadr to również zadanie wojewódzkiego urzędu pracy, który nie prowadzi aktywnego pośrednictwa pracy. Z tego powodu musieliśmy znaleźć inny sposób na upowszechnienie tej usługi.

Kilka miesięcy temu wystąpiliśmy do wszystkich zrzeszeń pracodawców w naszym regionie z propozycją współpracy w zakresie dokonywania zaawansowanego doboru pracowników, prosząc jednocześnie o rozpowszechnienie informacji na ten temat, wśród zrzeszonych i nie zrzeszonych przedsiębiorców.

Uczestnicząc w giełdach oraz targach pracy, w których biorą udział także przedstawiciele zakładów pracy, zachęcaliśmy do korzystania z usługi, rozdawaliśmy ulotki informacyjne. W Katalogu Pracodawcy, zamieściliśmy szczegółową informację na temat usługi, wskazując na korzyści płynące z fachowej pomocy w doborze kadr.

Prezentację usługi wprowadziliśmy również do programu spotkań informacyjnych organizowanych dla pracodawców w powiatach, w ramach grantu EURES. Do tej pory odbyły się dwa spotkania: w Ełku i Elblągu, w których udział wzięło w sumie 67 przedsiębiorców. Wkrótce odbędą się spotkania w kolejnych powiatach.

Jak dotąd, pomoc doradców zawodowych w doborze kandydatów do pracy jest ofertą rzadko wykorzystywaną przez pracodawców. Trochę dziwi ten fakt, zwłaszcza, że dopasowanie profilu zawodowego i osobowościowego kandydatów do wymagań na stanowisku pracy nie jest proste.

Duże firmy zatrudniają specjalistów do spraw rekrutacji, niektóre mają wyspecjalizowane działy, które się tym zajmują. W naszym województwie aż 94,3 proc. przedsiębiorstw to firmy mikro, zatrudniające do 9 osób, gdzie na wyspecjalizowane działy nie ma po prostu miejsca. W większości pracodawcy, bądź ktoś w ich imieniu jednoosobowo podejmują decyzję o wyborze kandydata do pracy. Bez odpowiednich kompetencji oraz dostępu do źródeł informacji o zawodach wybór właściwej osoby może być bardzo trudny i często niefortunny.

W projekcie ostatniej noweli ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, która ma wejść w życie na początku 2009 roku, jest zapis o tym, że pracodawca będzie mógł wystąpić z wnioskiem do urzędu pracy o pomoc w planowaniu rozwoju zawodowego swoich pracowników. Doradca zawodowy, badając potencjał pracownika, będzie mógł wskazać kierunki jego rozwoju zawodowego. Taka wiedza przyda się przedsiębiorcy na przykład wtedy, kiedy będzie chciał kogoś awansować lub zmienić środowisko zawodowe.

Przedsiębiorcy to najważniejszy partner urzędów pracy, ponieważ to oni tworzą i oferują miejsca pracy naszym bezrobotnym. Ważne jest, by z punktu widzenia korzyści ekonomicznych, pracodawca zyskał odpowiedniego na danym stanowisku pracy pracownika. ***Zatem co powoduje, że pracodawcy tak rzadko korzystają z usług urzędów pracy, instytucji służącej pomocą w profesjonalnym doborze kadry pracowniczej?***

W urzędach pracy zatrudnieni są licencjonowani, doświadczeni oraz wyposażeni w odpowiednie narzędzia diagnostyczne doradcy zawodowi. Usługi doradców są bezpłatne. Mamy dogodną lokalizację – siedziba Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie mieści się w centrum miasta, a w każdym powiecie działa powiatowy urząd pracy. Dobra współpraca pomiędzy wojewódzkim i powiatowymi urzędami pracy umożliwiła zbudowanie swego rodzaju sieci, stanowiącej platformę wspólnych działań w interesie wszystkich podmiotów rynku pracy, co dla pracodawcy jest sporym ułatwieniem.

Opracowała: Bożena Piątek
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie

Standardy usług poradnictwa zawodowego - nowa jakość

Z doradcą zawodowym II stopnia w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego - Agnieszką Rutkowską rozmawia Bożena Piątek.

Bożena Piątek: Standardy stanowią szczegółowy opis postępowania podczas realizacji podstawowych usług rynku pracy. Czy wdrożenie ich wprowadziło jakieś zmiany w organizacji pracy urzędu?

Agnieszka Rutkowska: Było to nieuniknione. Została przede wszystkim zagwarantowana optymalna liczba etatów na stanowisku doradca zawodowy, pośrednik pracy, lider Klubu Pracy. W tej chwili naszymi bezrobotnymi opiekuje się 12 doradców. To bardzo nas odciążało, możemy każdej osobie bezrobotnej lub poszukującej pracy poświęcić tyle czasu ile potrzebuje. Wcześniej najczęściej jednemu klientowi udzielaliśmy jednej porady, teraz wydłużył się proces doradczy i doradca spotyka się z klientem zwykle kilka razy. To zdecydowanie zwiększa komfort naszej pracy. Poza tym standardy uporządkowały zakres naszych obowiązków. Wcześniej doradcy zaangażowani byli w rekrutację na szkolenia, teraz zajmują się tym przede wszystkim specjaliści ds. rozwoju zawodowego, natomiast doradca uczestniczy w tym procesie tylko w razie potrzeby.



*Bożena Piątek (z prawej)
rozmawia z Agnieszką Rutkowską*

B.P. Rozumiem, że możliwość poświęcenia więcej czasu klientowi wpływa nie tylko na komfort pracy doradców ale i na jakość świadczonych usług?

A.R. Oczywiście, że tak. Dzięki temu, że mamy więcej czasu dla klienta, możemy poddać wnikliwej analizie jego potencjał, zarówno zawodowy, jak i osobowościowy. Mając dostęp do różnych źródeł wiedzy zawodowcowej, narzędzi diagnostycznych oraz wykorzystując różne metody możemy skoncentrować całą uwagę na sposobie rozwiązania trudności, z jakimi klienci do nas trafiają. Myślę, że to gwarantuje dobrą jakość świadczonego poradnictwa.

B.P. Jakie jeszcze korzyści w Twojej ocenie, spowodowało wdrożenie standardów?

A.R. Na pewno standardy uporządkowały nasze zadania. Spowodowały, że doradztwo zawodowe zyskało na ważności.

B.P. Czy to znaczy, że do tej pory nie było ważne?

A.R. Owszem było, my to wiedzieliśmy, ale nie rozumieli tego wszyscy. Teraz jest traktowane z większą uwagą i zrozumieniem.

B.P. Mówimy tylko o korzyściach, czyżby zapisy rozporządzeń były doskonałe?

A.R. Niestety, w mojej ocenie nie. Standardy wprowadzają konieczność przedstawienia osobie bezrobotnej co najmniej jednej propozycji w ciągu trzech miesięcy. W naszych rejestrach w większości pozostały osoby długotrwale bezrobotne, często bez kwalifikacji, zagrożone wykluczeniem społecznym, często z dużymi ograniczeniami zdrowotnymi. Wymagają one dłuższego procesu doradczego, a bywa, że i terapii, tak aby skutecznie powrócić na rynek pracy.

B.P. Czy wiesz o tym, że w projekcie nowej ustawy jest zapis, który narzuca konieczność stosowania Indywidualnego Planu Działania wobec bezrobotnych powyżej 6 miesięcy?

A.R. Tak, czytałam o tym zamierzeniu.

B.P. Jak w takim razie poradzicie sobie z osobami, które będą wymagały np. terapii rodzinnej lub odwykowej?

A.R. No właśnie, o tym przed chwilą mówiłam. Nie sposób wobec wszystkich zastosować jednakowych instrumentów. Chciałabym, aby w momencie kontroli wiedziały o tym osoby, które będą nas z tego rozliczać

B.P. O co zatem zaapelujemy do kontrolerów z Urzędu Wojewódzkiego?

A.R. Aby podczas kontroli byli bardziej elastyczni i wyrozumiali. Moim zdaniem dobrze by było, gdyby wyniki weryfikacji sposobu realizacji standardów były przekazywane do ministerstwa w celu ewentualnych zmian tych zapisów, które w praktyce się nie sprawdzają.

B.P. Dziękuję za rozmowę.



Dni informacyjne Europejskich Służb Zatrudnienia EURES Olsztyn 22 - 23.X.2008 r.



Elżbieta Amulewicz

Działanie to zaplanowano jeszcze w roku 2007, w ramach środków grantu EURES na lata 2008/2009. Pierwotnie zakładało przygotowanie tego wydarzenia wyłącznie z myślą o osobach zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w krajach Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Wobec pojawiających się informacji o tym, iż rok 2008 może okazać się „rokiem powrotów” poszerzono formułę „Dni Informacyjnych Europejskich Służb Zatrudnienia EURES” o blok tematyczny, skierowany do osób powracających z pracy w krajach UE/EOG oraz instytucji zainteresowanych tematyką migracyjną.

Ostatecznie zaproszenie do wzięcia udziału w Dniach Informacyjnych zostało skierowane do osób poszukujących pracy oraz powracających z pracy za granicą, organizacji



Ekspert w sprawach dot. zatrudnienia w Irlandii.



Informacji udzielają doradcy EURES z WUP w Olsztynie i W. Brytanii.

Pomocą służyli również eksperci m.in. z: EUROPE DIRECT (europejska sieć informacyjna), Biura Uznanalności Wykształcenia i Wymiany Międzynarodowej (BUWiWM), ERA MORE (portal wspierający mobilność naukowców), The International Association for the Exchange of Students for Technical Experience (IAESTE – jedna z największych organizacji studenckich w Polsce),

➔ udzielenie informacji osobom powracającym z pracy w krajach UE/EOG, m.in. na temat:

- sytuacji na rynku pracy w regionie,
- ofert pracy,
- procedur związanych z uznawalnością kwalifikacji absolwentów szkół średnich i wyższych,
- procedur dotyczących ubezpieczenia i zatrudnienia na terenie Niemiec z tytułu sezonowej pracy,
- sposobu rozstrzygania spraw spornych pracownik-pracodawca, w kontekście zaliczania okresów zatrudnienia do uprawnień stażowych,
- zasad, dotyczących rozliczania podatków od osób fizycznych i prawnych,
- zasad dokonywania składek do ZUS w sytuacji prowadzenia działalności gospodarczej w krajach UE/EOG,
- możliwości ubiegania się o uprawnienia emerytalno-rentowe z tytułu pracy w UE/EOG,
- zasiłków dla bezrobotnych, po powrocie z pracy za granicą,
- zasiłków rodzinnych, przyznawanych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,
- dotacji na podjęcie działalności gospodarczej.



Stoisko konsultacyjne OHP.

Pomocą i radą uczestnikom spotkania, służyli eksperci z Urzędu Skarbowego, Ochotniczych Hufców Pracy, ZUS, Regionalnego Ośrodka Pomocy Społecznej, Powiatowych Urzędów Pracy, Państwowej Inspekcji Pracy, Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Kuratorium Oświaty.

➔ **dostarczenie informacji** osobom oraz instytucjom zainteresowanym tematyką migracyjną z terenu naszego województwa na temat usługi EURES na rzecz poszukujących pracy i pracodawców, świadczonej przez doradców EURES z Niemiec, Belgii, Polski i Wielkiej Brytanii oraz na temat działalności zaproszonych instytucji m.in.: EUROPE DIRECT, BUWiWM, ERA MORE, IAESTE.

Korzystając z obecności przedstawicieli instytucji działających w sektorze absolwentów przedstawiono ponadto „Wytyczne dla WUP i PUP, dotyczące współpracy z sektorem absolwentów”, opracowane przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej na podstawie zaleceń Komisji Europejskiej. Jednym z elementów wytycznych jest zachęta do zawierania z wybranymi instytucjami tzw. deklaracji współpracy.



Prezentację przedstawia przedstawicielka Belgijskiej Agencji Zatrudnienia.

Deklaracja ujmuje w ramy, zakres przyszłej współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, a zainteresowanymi instytucjami na rzecz wzmocnienia możliwości zatrudnienia absolwentów na rynkach pracy Wspólnoty oraz wzmocnienia świadomości na temat mobilności zawodowej i edukacyjnej w krajach EOG, w sektorze absolwentów.

Wzajemna współpraca będzie miała na celu:

- wzmocnienie komunikacji pomiędzy partnerami,
- zwiększenie przepływu informacji na temat realizowanych przez partnerów działań skierowanych do sektora absolwentów,
- wspólne planowanie lub wspieranie działań partnerów,
- systematyczny przegląd jakości usług oferowanych przez partnerów.

Do 20 listopada 2008 r. podpisano 17 Deklaracji współpracy.

W trakcie trwania imprezy, z konsultacji i prezentacji skorzystało ok. 400 uczestników Dni Informacyjnych EURES. Uczestnicy przedsięwzięcia, w większości przypadków wypowiedzieli się wypełniając ankietę ewaluacyjną, na pytanie „Czy spotkanie spełniło Pani/Pana oczekiwanie?”, odpowiadali w większości „tak” bądź „raczej tak”. Należy zatem uznać, że założone cele, związane z organizacją „Dni Informacyjne Europejskich Służb Zatrudnienia EURES”, zostały osiągnięte.

Opracowanie: Elżbieta Amulewicz

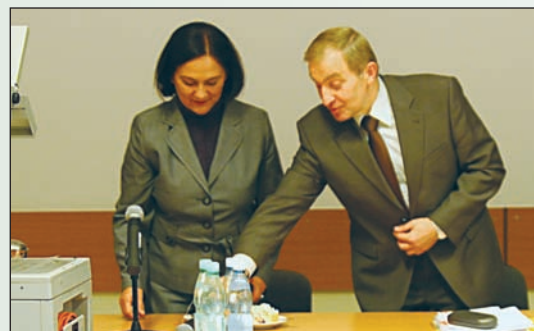
SŁUŻBA ZASTĘPCZA – 20 lat minęło...

W dniach 29 września – 1 października 2008r w Jachrance koło Warszawy odbyło się szkolenie pracowników wojewódzkich urzędów pracy, kierujących obsługą służby zastępczej oraz członków komisji do spraw służby zastępczej.

Szkolenie zostało zorganizowane między innymi z okazji dwudziestolecia funkcjonowania instytucji służby zastępczej. Z tej okazji **Iwona Zamojska**, Minister Dyrektor Generalny Ministerstwa Pracy i Polityki Socjalnej wręczyła wszystkim pracownikom, którzy od lat zajmują się zagadnieniami służby zastępczej, dyplomy gratulacyjne i nagrody.

Ustawa o służbie zastępczej, określa zasady przeznaczania do służby zastępczej, kierowania do jej odbycia oraz odbywania służby zastępczej przez podlegających obowiązkowi służby wojskowej, którym przekonania religijne lub wyznawane zasady moralne nie pozwalają na pełnienie tej służby.

Mimo faktu, że organizacje międzynarodowe (ONZ, Rada Europy) popierają prawo do odmowy służby wojskowej z powodów światopoglądowych, jako jedno z praw człowieka, to prawo to ciągle nie jest uznawane w wielu krajach.



Od lewej: I. Zamojska i J. Sztajner Naczelnik Wydziału Służby Zastępczej MPiPS.

Na około 100 państw z obowiązkową służbą wojskową, zaledwie 30 uznaje prawo do odmowy odbycia tej służby (z tego 25 państw europejskich). W Europie tylko Grecja, Cypr, Turcja, Rosja i Finlandia nie mają prawnych regulacji tego problemu na czas wojny. Niemcy uznają prawo do odmowy służby wojskowej za prawo konstytucyjne. Obecnie obserwuje się w Europie stały wzrost liczby osób odmawiających służby wojskowej (np. w Niemczech z 1% do prawie 50% w 2003 r.).

Polska, tak jak pozostałe kraje europejskie, represjonowała osoby o poglądach pacyfistycznych, a przede wszystkim grupy religijne, głoszące takie poglądy. Złagodzenie tej postawy nastąpiło w III Rzeczypospolitej, która uznaje prawo niektórych osób do odmawiania służby wojskowej głównie z powodów religijnych; są to przede wszystkim wyznawcy skrajnie pacyfistycznych grup religijnych: Hare Kryszna, Buddyści Zen i Świadkowie Jehowy. Problematiczne jest



Katarzyna Gajos



Pracownicy Wojewódzkich Urzędów Pracy zajmujący się służbą zastępczą.

uznawanie odmowy, pochodzącej od osób innych wyznań, a także osób o poglądach pacyfistycznych. W Polsce prawo do odmowy odbycia służby wojskowej nie jest prawem konstytucyjnym, wynika pośrednio z art. 53 pkt. 1 Konstytucji RP jako wolność sumienia i religii.

Do końca 2002 roku, poborowi składali wnioski do powiatowych komisji poborowych znajdujących się przy wojskowych komendach uzupełnień, zaś wojewódzkie urzędy pracy miały za zadanie pozyskać pracodawców, którzy chcieliby u siebie zatrudniać poborowych.

Jak można zauważyć zainteresowanie instytucją służby zastępczej wzrasta z roku na rok zarówno ze strony poborowych jak i pracodawców.

O efektach pracy osób zajmujących się służbą zastępczą, mówi niżej przedstawiona statystyka.

Tabela 1.

Rok	Liczba poborowych przeznaczonych do odbycia służby zastępczej	Średnioroczna liczba poborowych odbywających służbę zastępczą w zakładach pracy	% poborowych odbywających służbę zastępczą
2002	12 230	3 119	25,5%
2003	11 669	3 228	27,6%
2004	10 131	3 306	32,6%
2005	9 156	3 200	35,0%
2006	8 802	2 600	29,5%
2007	4 938	2 867	58,1%
Razem	67 595	18 320	27,1%

Drugim tematem wiodącym na szkoleniu było omówienie programu profesjonalizacji sił zbrojnych Rzeczypospolitej Polskiej na lata 2008-2010. Osobą zaproszoną do zapoznania z tym tematem został przedstawiciel Zarządu Organizacji i Uzupełnień Sztabu Generalnego Wojska Polskiego.

Omówił on ogólne przyczyny wprowadzenia profesjonalizacji sił zbrojnych RP oraz etapy jej wdrażania. Najważniejszą rzeczą, która wynika z planu profesjonalizacji jest to iż, **od 1 stycznia 2009 obowiązek odbywania zasadniczej służby wojskowej a co za tym idzie i służby zastępczej zostanie zawieszony (z możliwością odwołania).**

Opracowała:
Katarzyna Gajos
Oddział ds. Służby Zastępczej

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

Garncarska Wioska

W Kamionce, małej wiosce w okolicach Nidzicy, położonej u wrót Mazur funkcjonuje jedno z najciekawszych, największych i najbardziej innowacyjnych przedsięwzięć ekonomii społecznej w regionie. Dzięki współpracy lokalnych organizacji pozarządowych, samorządowych i przedsiębiorców, utworzona została Garncarska Wioska - kompleks budynków, gdzie pracujący ludzie kultuwają dawne rzemiosła. Koordynatorem projektu finansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach inicjatywy wspólnotowej EQUAL, jest Nidzicka Fundacja Rozwoju „NIDA”. Projekt otrzymał główną nagrodę w konkursie na najlepszą inicjatywę obywatelską PRO PUBLICO BONO.

„Garncarska Wioska” jest częścią zakończonego w marcu 2008 roku projektu „W stronę polskiego modelu gospodarki społecznej – budujemy nowy Lisków”, realizowanego przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach inicjatywy Wspólnotowej EQUAL.



Centralny budynek „Wioski”.

trum Kształcenia Praktycznego w Nidzicy, Biuro Obsługi Firm Katarzyna i Piotr Wiejak, a także współpracujące firmy, gospodarstwa agroturystyczne, producenci rolni, firmy handlowe i usługowe.

Rola Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy, jako partnera w realizacji projektu „Garncarska Wioska”, sprowadzała się do kilku bardzo istotnych działań. Miedzy innymi, Urząd był jednym z inicjatorów tego przedsięwzięcia na terenie powiatu, zachęcając osoby i instytucje do wzięcia w nim udziału. Na początek, dokonano analizy sytuacji na rynku pracy, co pozwoliło na wyłonienie spośród bezrobotnych odpowiednich uczestników szkoleń podstawowych.

Kolejnym zadaniem było opracowanie programu szkoleń dla potencjalnych uczestników przedsiębiorstwa społecznego.

Prócz szkoleń aktywizacyjnych, przeprowadzono szkolenia zawodowe dla krawcowych w zakresie szycia strojów regionalnych, szkolenia z zakresu garncarstwa etnicznego i historycznego, szkolenia z zakresu produkcji papieru czerpanego, a także szkolenia dotyczące budowy pieca garncarskiego. Poza tym przeprowadzono szkolenia specjalistyczne, dotyczące prowadzenia działalności gospodarczej, a także staże u mistrzów ginących zawodów.

Uczestnicy szkoleń aktywizacyjnych korzystali również z poradnictwa indywidualnego, w ramach którego dla każdego beneficjenta została opracowana Indywidualna Ścieżka Rozwoju.

Przy budowie „Wioski” w ramach robót publicznych i prac interwencyjnych byli zatrudnieni bezrobotni.

W przyszłości mini przedsiębiorstwa funkcjonujące w „Garncarskiej Wiosce” mogą otrzymać z Funduszu Pracy dotacje na doposażenie stanowisk pracy. Planujemy organizację szkoleń z zakresu renowacji starych mebli, żeby uruchomić dodatkowe usługi w obiektach należących do „Garncarskiej Wioski”.

„Garncarska Wioska”, to nazwa pomysłu na pozarolniczą działalność gospodarczą, opartą na starych, ginących zawodach rzemieślniczych, tradycyjnych technologiach i zwyczajach. Przedsiębiorstwo powstało z myślą o osobach, znajdujących się w gorszej sytuacji społecznej: niepełnosprawnych, chorych psychicznie, długotrwale bezrobotnych, wychodzących z nałogów, byłym więźniach. Takim, którym trudno znaleźć pracę gdzie indziej.

W skład grupy partnerskiej projektu „Garncarska Wioska”, weszli przedstawiciele samorządów lokalnych, organizacji pozarządowych i sektora biznesu z powiatu nidzickiego, którzy mieli już za sobą wiele lat wspólnie podejmowanych działań.

Tak więc, w przedsięwzięciu uczestniczyli Nidzicka Fundacja Rozwoju NIDA, jako koordynator projektu, Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, Starostwo Powiatowe w Nidzicy, Nidzicki Fundusz Lokalny, Polskie Stowarzyszenie na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym – koło w Nidzicy, Urząd Miasta w Nidzicy, Urząd Gminy Janowo, DREHABUD Sp. Jawna, Cen-



Zabudowania „Garncarskiej Wioski”.



Produkcja ceramiki.



Wyrób strojów regionalnych i pamiątek.

Obecnie „Garncarska Wioska” zatrudnia 10 osób. W „Wiosce” prowadzona jest zróżnicowana działalność produkcyjna i usługowa oparta na starych zawodach rzemieślniczych, tradycyjnych technologiach, regionalnych zwyczajach.

„Garncarska Wioska” oferuje produkty ceramiczne, regionalne stroje oraz pamiątki, zielarstwo, prowadzi warsztaty rzemieślnicze z zakresu wykonywania witraży, lepienia garnków, malowania na szkło, a także zajmuje się organizacją szkoleń, seminariów, konferencji oraz spotkań integracyjnych.

Ciekawym produktem turystycznym jest „Wesele Mazurskie”. W ramach tego zadania, powstał scenariusz oparty na dawnych tradycjach regionalnych. Grupa specjalnie przygotowanych aktorów i muzyków w czasie biesiady weselnej, przywołuje tradycje zaślubin i zabawy ludowej aktywnie włączając zgromadzonych gości. Pierwsze „Wesele Mazurskie” zgromadziło aż 260 gości.

Projekt „Garncarska Wioska” to nie tylko nowe miejsca pracy, ale przede wszystkim inspiracja ludzi do zmiany lub poprawy swojego życia, promocja regionu, a także integracja całego środowiska lokalnego, zwłaszcza uczestniczących w projekcie instytucji.



Obrzędy weselne.



Wesele w Garncarskiej Wiosce.

*Opracowała:
Aleksandra Nowogórska
Dyrektor PUP w Nidzicy*

Informacje o Powiecie Nidzickim:

Liczba mieszkańców: 33.647 osób.

Powierzchnia Powiatu Nidzickiego: 961 km².

Gminy wchodzące w skład Powiatu Nidzickiego: Nidzica, Kozłowo, Janowo, Janowiec Kościelny.

Liczba osób w wieku produkcyjnym: 21.344

Liczba bezrobotnych na dzień 31.10.2008r. – 1811 osób

Stopa bezrobocia na 30.10.2008r. – 17,1%

Zespół Urzędów Pracy w Olsztynie

Nowe rozwiązania - urzędnicy bliżej klienta Pomoc w Aktywnym Poszukiwaniu Pracy - szansą powrotu na rynek pracy

W poszukiwaniu nowych rozwiązań mających na celu aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy Miejski Urząd Pracy i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie wystąpiły z inicjatywą organizacji zajęć aktywizacyjnych poza siedzibą urzędu. Wyjście do ludzi, nawiązywanie przyjaznego kontaktu z klientem w bliskim mu otoczeniu, stało się ważnym elementem działań podejmowanych na rzecz osób, które pomimo coraz lepszej sytuacji na rynku pracy nadal mają problemy ze znalezieniem odpowiedniego zatrudnienia.



Biorąc powyższe pod uwagę, jak również ograniczenia finansowe bezrobotnych zamieszkałych w powiecie olsztyńskim związane z kosztami dojazdu do Urzędu Pracy, wystąpiono pisemnie do wójtów i burmistrzów z prośbą o udostępnienie lokali w celu organizacji zajęć. Inicjatywa spotkała się z zainteresowaniem lokalnych władz. W pomieszczeniach udostępnionych przez wójtów i burmistrzów oraz w ścisłej współpracy z ośrodkami pomocy społecznej i klubami integracji społecznej organizowane są zajęcia dla osób bezrobotnych. W 2008r. zajęcia takie odbyły się w: Kolnie, Jezioranach, Olsztynku, Świątkach, Purdzie i w Barczewie. Wzięło w nich udział 114 osób bezrobotnych.

Podobne działania prowadzone były na terenie Olsztyna. Zajęcia aktywizacyjne organizowane były w siedzibach Rad Osiedli, które dysponują własnymi lokalami i wyraziły chęć nawiązania współpracy w tym zakresie, jak również w Klubie Pracy Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Uczestniczyło w nich 94 osób. Do chwili obecnej zajęcia zorganizowane zo-

stały w siedzibach Rad Osiedli: Zatorze, Wojska Polskiego, Nagórki, Śródmieście. Ich celem było ułatwienie bezrobotnym powrotu na rynek pracy oraz nabycie wybranych umiejętności potrzebnych do samodzielnego poszukiwania pracy. Tematyka zajęć obejmowała takie zagadnienia jak: rynek pracy, metody poszukiwania pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy z pracodawcą. Kolejne spotkania odbędą się w siedzibach Rad Osiedla Kętrzyńskiego i Grunwaldzkiego.

Uczestnikami organizowanych spotkań były w większości osoby długotrwale bezrobotne, które pozytywnie oceniły inicjatywę urzędu i swój udział w zajęciach. Mając na względzie zainteresowanie bezrobotnych tego typu zajęciami podobne działania planowane są w 2009r.

Pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy jest jedną z podstawowych usług rynku pracy. Polega na przygotowaniu bezrobotnych i poszukujących pracy do lepszego radzenia sobie w poszukiwaniu i podejmowaniu zatrudnienia. Skierowana jest przede wszystkim do osób, które nie posiadają doświadczenia w poszukiwaniu zatrudnienia, utraciły motywację do poszukiwania pracy, w związku z długotrwałym niepowodzeniem w jej poszukiwaniu, chcą powrócić na rynek pracy po długim okresie braku aktywności zawodowej.

Zajęcia aktywizacyjne dotyczące wybranych zagadnień przydatnych osobom bezrobotnym i poszukującym pracy w uzupełnieniu ich wiedzy i umiejętności potrzebnych do aktywnego poszukiwania pracy stanowią ważny element świadczonych usług.

Dla wielu osób bezskutecznie poszukujących zatrudnienia, są jedyną szansą powrotu na rynek pracy.



Zajęcia aktywizacyjne w Barczewie.

Opracowanie:
Katarzyna Pietkiewicz
Kierownik Działu Pośrednictwa
Pracy i Aktywizacji Zawodowej



Powiatowy Urząd Pracy w Elku

Stawiamy na szkolenia



Powiat elkki położony jest we wschodniej części województwa warmińsko-mazurskiego i zajmuje obszar 1 112 km². Zamieszkuje go ok. 86 tys. ludności. Niemal cały powiat znajduje się w dorzeczu rzeki Elki. Lasy powiatu elkckiego zajmują obszar 24 tys. ha, co stanowi 22 % ogółu jego powierzchni. Są to na ogół pozostałości dawnej Puszczy Jaćwieskiej.

W skład powiatu wchodzi miasto Elka oraz gminy wiejskie: Elka, Kalinowo, Prostki i Stare Juchy.

W powiecie elkckim, podobnie jak w całym regionie, dużym problemem społeczno-ekonomicznym jest wysokie bezrobocie. We wrześniu 2008 roku, bez pracy pozostawało 17,5% osób zawodowo czynnych.

Pod względem stopy bezrobocia powiat elkcki przekracza o 2,1 pkt. proc. średnią województwa warmińsko-mazurskiego i ponad dwukrotnie wskaźnik obliczony dla kraju. Z ogólnej liczby zarejestrowanych (5 345 osób), ponad 58% bezrobotnych to mieszkańcy samego Elki (3 112 osób). Wynikiem odczuwalnego wzrostu gospodarczego jest coraz większa liczba bezrobotnych wyłączanych z ewidencji Urzędu - głównie z powodu podjęcia pracy, niż liczba rejestrujących się.

Bezrobocie w powiecie elkckim jest bezrobociem długotrwałym. W statystyce dominują osoby pozostające bez pracy powyżej 12 miesięcy, z niskim poziomem wykształcenia oraz kobiety. Bezrobocie w powiecie elkckim dotyczy przede wszystkim osób w wieku najwyższej aktywności zawodowej (25-34 lata oraz 45-54 lata). W grupach tych bezrobotni stanowią ponad połowę całej populacji tj. 52,5 %.

Słabością elkckiego rynku pracy jest też stosunkowo mała liczba wolnych miejsc pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędu pracy. Miesięczna liczba ofert wpływających do Urzędu oscyluje w granicach od 150 – do 500 w zależności od pory roku. Najwięcej ofert zgłaszają pracodawcy sektora prywatnego.

Dotychczasowe doświadczenia Urzędu wskazują, że bardzo korzystnym pod wieloma względami instrumentem oddziaływania na rynek pracy są szkolenia.

- ➔ po pierwsze, dają możliwość nabycia przez osoby bezrobotne nowych umiejętności bądź podwyższenie posiadanych, co zwiększa ich szansę na zatrudnienie,
- ➔ po drugie, nierzadko zdarza się, że pomimo istniejącego bezrobocia, pracodawcom wciąż trudno jest znaleźć odpowiednio wykwalifikowanych pracowników,
- ➔ po trzecie, szkolenia są tańsze w porównaniu z innymi instrumentami aktywizacji bezrobotnych.

Informację z zakresu zrealizowanych szkoleń oraz liczby uczestniczących osób przedstawia poniższa tabela:

Nazwa kierunku szkolenia	Liczba osób uczestnicząca w szkoleniach w okresie I-IX 2008 r.		
	Ogółem	w tym: kobiety	Podjęły pracę po szkoleniu
Wyszczególnienie			
Prawo jazdy kategorii C,D,E + świadectwo kwalifikacji	147	2	46
Księgowość komputerowa	47	46	18
Operator :sprzętu ciężkiego, wózków widłowych, żurawi widłowych, wibroprasy, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych	130	1	57
ABC własnego biznesu	99	37	99
Monter instalacji sanitarnych	15	-	5
Kucharz	15	15	7
Pracownik robót wykończeniowych w budownictwie	15	-	4
ECDL	40	24	17
Sprzedawca - fakturzysta	45	44	14
Stylistka paznokci, makijażu i kosmetyki	30	30	5
Opiekunka domowa	15	15	7
Spawacz metodą MAG	14	-	3
Florystyka z elementami obsługi kasy fiskalnej	15	14	2
Inne obszary szkoleń	6	1	4
Ogółem osoby przeszkolone	633	229	288

Źródło: Dane PUP w Elku.

Od początku roku 2008 roku, ze szkoleń skorzystały 633 osoby. Kierunki szkoleń były różne, np.: prawo jazdy kat.C,D,E, operator: sprzętu ciężkiego, wózków widłowych, żurawi wieżowych, wibroprasy, zagęszczarek i ubijaków wibracyjnych, ABC własnego biznesu, ECDL, księgowość komputerowa, kucharz, sprzedawca-fakturzysta, opiekunka domowa, stylistka paznokci, makijażu i kosmetyki, pracownik robót wykończeniowych w budownictwie. Szkolenia odbywały się pod „określone potrzeby”, gdyż kierunki szkoleń ustalane były na podstawie analizy ofert pracy zgłaszanych do urzędu pracy, a także na podstawie wyników badań potrzeb szkoleniowych przeprowadzanych u pracodawców.



Uczestniczki kursu florystycznego.

Wśród 577 osób, które ukończyły szkolenia do końca września 2008 roku, prawie 38% stanowiły kobiety. Oczywiście specyfika szkolenia powodowała, że umiejętności stylisty paznokci, makijażu i kosmetyki, kucharza czy też opiekunki domowej zdobywały wyłącznie panie. Dokładnie odwrotna sytuacja miała miejsce wśród uczestników kursów np. prawa jazdy, czy też operatora sprzętu ciężkiego.

W trakcie lub po ukończeniu szkoleń pracę podjęło prawie 40 % uczestników. Najwięcej po szkoleniu w zakresie operatora sprzętu ciężkiego i ABC własnego biznesu – ponad 70% uczestników.

Generalnie najwyższą efektywność osiągnęli uczestnicy szkoleń związane z obsługą maszyn i urządzeń – szkolenia zakresu operatora, a także prawa jazdy. Z kolei po zakończeniu kursów stylisty paznokci, makijażu i kosmetyki odsetek podejmujących zatrudnienie był niższy (34,4%).

W trybie szkoleń grupowych podwyższyły dotychczasowe kwalifikacje lub nabyły nowe 554 osoby, co stanowiło 96 % ogółu przeszkolonych. W ramach trójstronnych umów szkoleniowych przeszkolono 23 osoby.

W strukturze wieku kończących szkolenia, blisko 23 % stanowiły osoby młode, w wieku od 18 do 24 roku życia. Do przedziału wiekowego 25 – 34 lat należało 39 % przeszkolonych, zaś w grupie 35-44 lat znalazło się 24 %. Najmniejszy wskaźnik dotyczy osób powyżej 45 roku życia - 14%.



Uczestnicy szkolenia operatorów ciężkiego sprzętu.

W strukturze wykształcenia -

nia uczestników szkoleń najliczniejszą grupę stanowiły osoby legitymujące się wykształceniem średnim (średnie zawodowe i policealne – 28%, średnie ogólnokształcące – 17 %). Spośród kończących szkolenia do połowy 2008 roku, 25% posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe, zaś 20% - gimnazjalne lub poniżej gimnazjalnego. Dyplomem wyższej uczelni legitymowało się 10% uczestników szkoleń.

Organizowane przez urząd szkolenia cieszyły się dużym powodzeniem. Na niektóre z nich chętnych było, co najmniej dwukrotnie więcej niż oferowanych miejsc. Ze wzrastającego zainteresowania bezrobotnych szkoleniami można wysnuć wniosek, że w ciągu ostatnich lat zmieniła się świadomość społeczna i wzrosło przekonanie o konieczności inwestowania w siebie poprzez zdobywanie i podnoszenie posiadanych kwalifikacji zawodowych, zwiększając tym samym swoje szanse na rynku pracy.



Kompozycje wykonane przez uczestniczki kursu florystycznego.



Efekty umiejętności nabytych na szkoleniu kucharzy.

Opracowanie:
Dariusz Kuprewicz
Dyrektor PUP w Elku

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

Wspomagamy ludzi przedsiębiorczych

Powiat bartoszycki położony jest w północnej części województwa warmińsko-mazurskiego, nad rzeką Łyną. Na terenie powiatu znajduje się międzynarodowe przejście graniczne z Rosją (Obwód Kaliningradzki) w Bezledach. Powiat bartoszycki ma powierzchnię 1308,5 km², którą zamieszkuje około 65 tys. osób. W jego skład wchodzi:

**gminy miejskie: Bartoszyce, Górowo Iławeckie;
gminy miejsko - wiejskie: Bisztynek, Sępól;
gminy wiejskie: Bartoszyce, Górowo Iławeckie.**

Powiat bartoszycki należy do grupy powiatów województwa warmińsko-mazurskiego o najwyższym wskaźniku bezrobocia. Wynika to między innymi ze słabej kondycji gospodarczej lokalnego rynku pracy oraz peryferyjnego położenia.

Poważnym problemem naszego powiatu jest również bezrobocie o charakterze strukturalnym (tereny popo-geerowskie - aż 52,7% bezrobotnych to mieszkańcy obszarów wiejskich). Innym negatywnym czynnikiem strukturalnym jest wysoki udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w tutejszym urzędzie pracy, osób długotrwale bezrobotnych (64,4%), bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych (37,2%) oraz powyżej 50 roku życia (19,9%).





Tabela 1. Wskaźnik stopy bezrobocia w latach 2004 – 2008 w powiecie bartoszkim

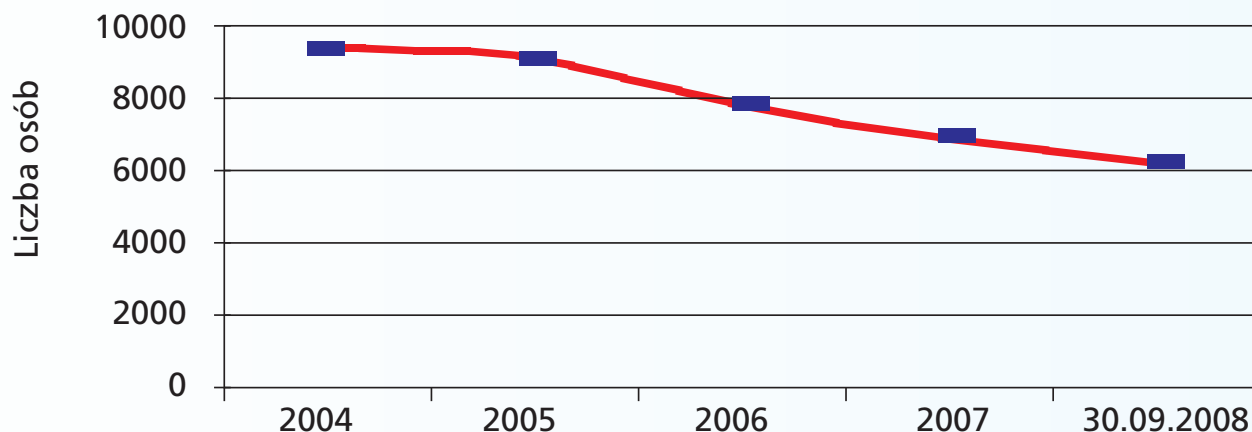
Stan na koniec	2004 r.	2005 r.	2006 r.	2007 r.	30.09.2008r.
Powiat	39,4	38,7	34,8	31,3	29,2
Województwo	29,2	27,5	23,7	19,0	15,4
Kraj	19,0	17,6	14,9	11,4	8,9

Źródło: GUS.

Jak pokazują powyższe wskaźniki, w ostatnim okresie stopa bezrobocia na terenie powiatu jest o 13,8 punktu proc. wyższa od średniej dla województwa warmińsko-mazurskiego i aż o 20,3 punktu procentowego przekracza średnią krajową. Jednakże, zgodnie z ogólną tendencją, natężenie bezrobocia w powiecie, wykazuje tendencję spadkową.

Tendencja spadkowa zarysowuje się również w poziomie bezrobocia. W końcu września br. stan bezrobocia rejestrowanego to 6 274 osoby, zaś w analogicznym okresie 2007r. zarejestrowanych było o 671 osób więcej, tj. 6 945. Natomiast w grudniu 2006r. liczba ta była większa o 1 664 osoby i wynosiła 7 938 zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 1. Zmiany stanu bezrobocia w okresie 2004 r. – 30.09.2008 r. w powiecie bartoszkim.

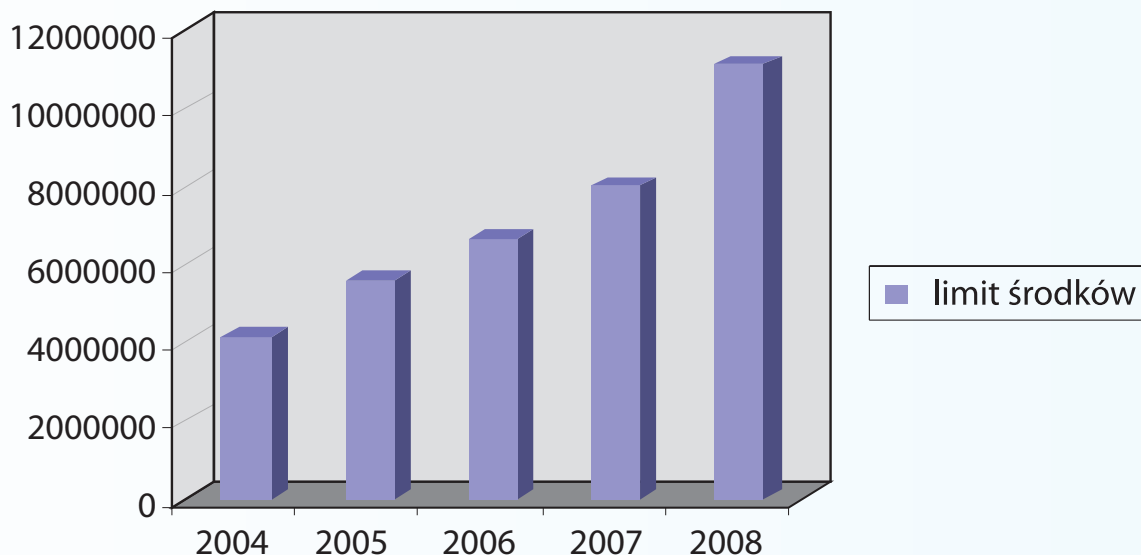


Źródło: GUS.

Spadek bezrobocia jest w znacznej mierze wynikiem emigracji o charakterze zarobkowym. Do lepiej płatnej pracy poza granice kraju wyjeżdżają także osoby dotychczas pracujące, tworząc tym samym lukę na rynku pracy, do wykorzystania przez poszukujących zatrudnienia.

Do spadku bezrobocia przyczyniają się również działania podejmowane przez urząd pracy, w tym finansowane z Funduszu Pracy aktywne programy przeciwdziałania bezrobociu oraz projekty realizowane przy udziale środków pozyskanych z Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Wykres 2. Środki Funduszu Pracy pozyskane przez PUP w Bartoszycach na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu w latach 2004 - 2008



Źródło: Dane PUP w Bartoszycach.

Podejmowanie efektywnych działań na obszarze powiatu bartoszyckiego jest poważnie utrudnione przez niewielką liczbę przedsiębiorstw, które oferują miejsca pracy.

W związku z tym urząd pracy kładzie nacisk na promocję przedsiębiorczości i wspieranie bezrobotnych, podejmujących decyzję o rozpoczęciu działalności na własny rachunek.

Bezrobotni ubiegający się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej korzystają ze wsparcia w postaci: usług doradczych, szkolenia „Mała przedsiębiorczość z obsługą komputera” oraz usług informacyjno-konsultacyjnych prowadzonych przez doświadczonego pracownika urzędu.

Od momentu wprowadzenia w 2004r. przepisami prawa, wsparcia w postaci jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, zainteresowanie tą formą systematycznie rośnie.

Tabela 2. Dotacje na podjęcie przez bezrobotnego działalności gospodarczej w latach 2004 – 2005 w powiecie bartoszyckim.

Rok	2004	2005	2006	2007	2008
Liczba dotacji	21	71	85	90	105
Kwota dotacji w tys. zł.	229,5	782,4	1 007,8	1 164,3	1 510,9

Źródło: Dane PUP w Bartoszczach.

Doświadczenia ostatnich lat pokazują, że promowanie ludzi przedsiębiorczych przynosi wymierne efekty. Osoby do niedawna bezrobotne stały się prężnie działającymi pracodawcami, tak jak np. Przemysław Hyczkowski, który dotację otrzymał w 2006r. W chwili obecnej zatrudnia w swojej firmie budowlanej 19 osób. Pozytywne doświadczenia ze współpracy z bartoszyckim urzędem pracy zachęciły go do skorzystania z finansowej pomocy przy zatrudnianiu kolejnych pracowników. Niedawno z panem Hyczkowskim, podpisano umowy na organizację prac interwencyjnych i umowy dotyczące refundacji kosztów poniesionych na wyposażenie stanowisk pracy.



Przemysław Hyczkowski z pracownikami

Dotacje na podjęcie własnej działalności gospodarczej są wysoko ocenianą, przez samych zainteresowanych, metodą wychodzenia z bezrobocia. Jest to również forma najbardziej efektywna, która umożliwia powrót na rynek pracy. Nie dziwi więc fakt, iż z roku na rok rośnie zainteresowanie samozatrudnieniem, przy finansowym wsparciu PUP. Jak pokazuje powyższy przykład często jest to początek dynamicznie działającej firmy.

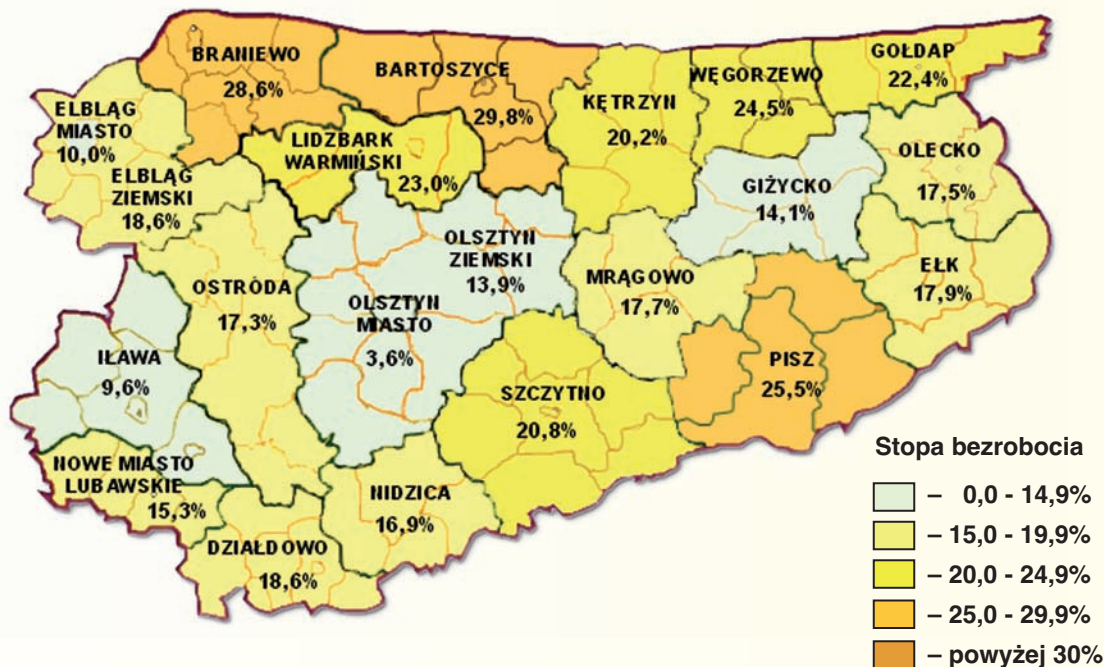
Ponadto osoby, które mają ciekawy pomysł i są zainteresowane pracą na własny rachunek, a nie posiadają odpowiednich kwalifikacji, mogą liczyć na dodatkowe wsparcie w postaci szkoleń zawodowych. Umożliwia im to dostosowanie umiejętności do aktualnych potrzeb rynku pracy. Dzięki temu łatwiej podejmują decyzję o samozatrudnieniu. W tej grupie bezrobotnych obserwujemy wysoką efektywność zatrudnienia.

Przekazywanie bezrobotnym jednorazowych środków na rozpoczęcie działalności gospodarczej, to jedna z wielu form wsparcia zatrudnienia, udzielana przez tutejszy urząd. Warte jest podkreślenia, że pracownicy starają się udzielić klientom urzędu kompleksowej pomocy. Jest to podstawowa dewiza stosowana w PUP w Bartoszczach.

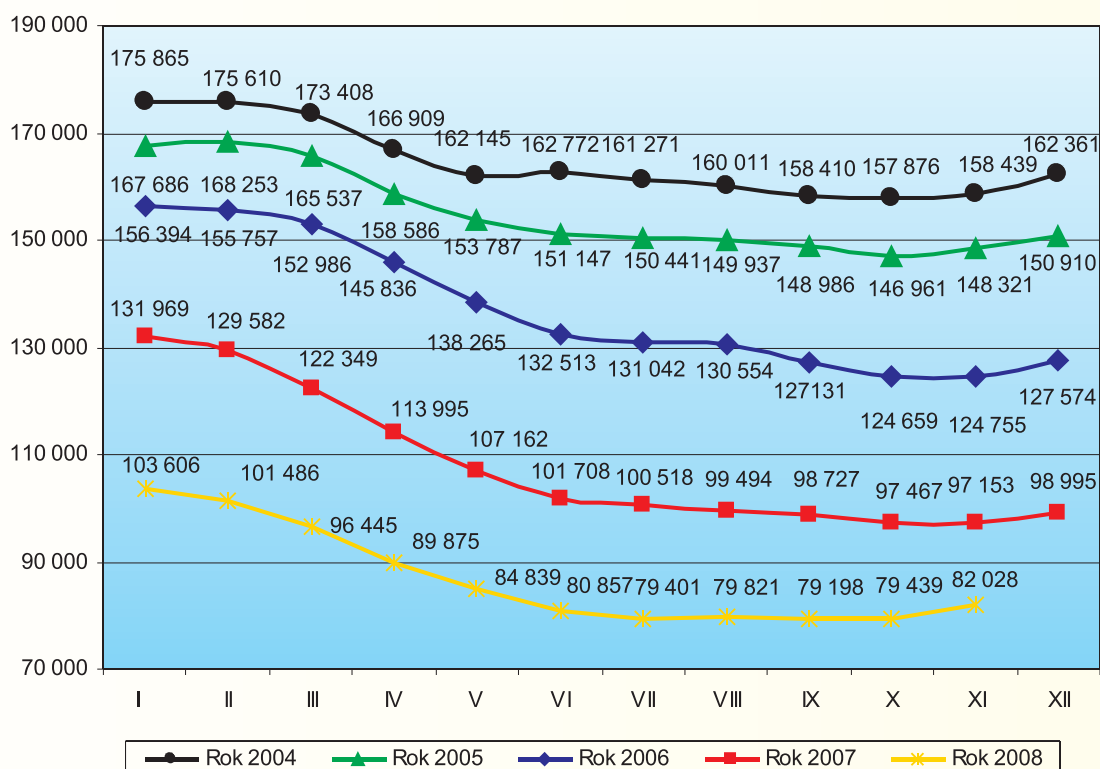
*Opracowała: Iwona Birecka
Specjalista ds. programów
PUP w Bartoszczach*



**Stopa bezrobocia
w województwie warmińsko-mazurskim w październiku 2008 r.**

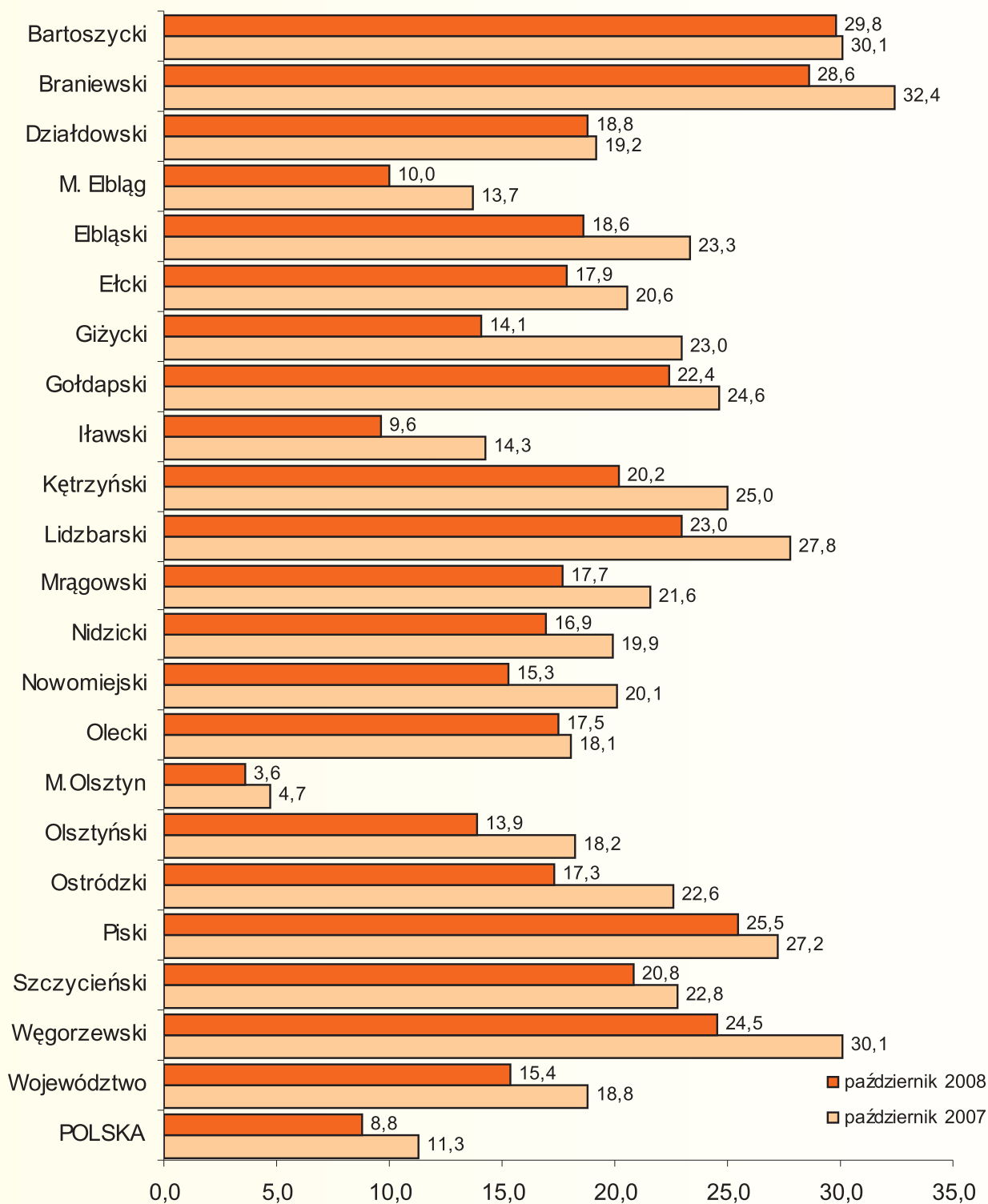


**Bezrobotni zarejestrowani
w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2004 - 2008**





Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w październiku 2008 r.





POWIATOWE

URZĘDY PRACY

WOJEWÓDZTWA

WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Bartoszyce, Grota Roweckiego 1, O 89 762 62 21
Braniewo, Kościuszki 18, O 55 644 32 22
Działdowo, ul. Chopina 6, tel. O 23 697 59 00
Elbląg, ul. Saperów 24, tel. O 55 237 67 03
Ełk, ul. Suwalska 38, tel. O 87 610 88 60
Giżycko, ul. Gdańska 11, tel. O 87 428 54 86
Gołdap, ul. Żeromskiego 18, tel. O 87 615 03 95
Iława, Gen. Wt. Andersa 2a, O 89 649 55 02
Kętrzyn, Limanowskiego 1, tel. O 89 752 32 36
Lidzbark Warmiński, ul. Dębowa 8, tel. O 89 767 33 39
Mrągowo, ul. Kopernika 1, tel. O 89 743 35 00
Nidzica, ul. Traugutta 23, tel. O 89 625 01 30
Nowe Miasto Lubawskie, ul. Grunwaldzka 3, O 56 472 42 80
Olsztyn, Piłsudskiego 64b, tel. O 89 537 28 00
Ostróda, ul. Mickiewicza 32, tel. O 89 757 91 00
Olecko, pl. Wolności 1, tel. O 87 520 30 78
Pisz, ul. Zagłoby 2, tel. O 87 425 12 95
Szczytno, ul. Ogrodowa 17, tel. O 89 624 32 87
Węgorzewo, ul. Zamkowa 3, tel. O 87 427 25 95



WUP Olsztyn
www.up.gov.pl
e-mail: olwu@up.gov.pl



foto: www.sxc.hu