

GRUDZIEŃ 2013



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



**Tydzień Obywateli
na Warmii i Mazurach**



Wyścig technologiczny z Chinami



**Filozoficzne aspekty pracy
w życiu człowieka**

Słowo wstępne	3
Kalendarium	4
Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach	
Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach.....	6
Między edukacją a rynkiem pracy – dialog partnerów rynku pracy	10
Europejski rynek pracy – szanse i zagrożenia.....	11
Targi pracy w Szczycinie.....	12
Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach w Działdowie	13
Dzień Otwarty w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi	14
Europejski Fundusz Społeczny	
Wspólny wkład w rozwój społeczeństwa.....	15
Wyścig Technologiczny z Chinami.....	17
Wojewódzki Urząd Pracy	
Wsparcie młodych na rynku pracy	18
Obiektywnie na temat pracy	
Filozoficzne aspekty pracy w życiu człowieka.....	20
Zaburzenia psychiczne – co powinniśmy wiedzieć?.....	22

BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
www.up.gov.pl; olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Czytelnicy!

To już ostatnie w tym roku wydanie Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Motywy przewodnim tego numeru jest Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach, który odbył się w dniach 14-18 października 2013 roku. Decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady Unii Europejskiej, 2013 rok został ogłoszony „Europejskim Rokiem Obywateli”. W związku z tym Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz w partnerstwie z instytucjami z Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego podjął się realizacji cyklu wydarzeń, których celem było zwiększenie świadomości i wiedzy na temat praw i obowiązków wynikających z Obywatelstwa w Unii Europejskiej.

Równie serdecznie zapraszam do lektury artykułów o projektach finansowanych z Europejskiego Funduszu Społecznego. W tym wydaniu Biuletynu przybliżymy Państwu projekt pn. „Przez wolontariat do zatrudnienia” realizowany przez Fundację „Borussia” w Olsztynie przy współpracy z niemiecką organizacją IJGD e.V. oraz instytucjami z powiatu olsztyńskiego działającymi w sferze edukacji i kultury. Projekt ten nowatorsko wykorzystuje wolontariat, jako sposób wprowadzenia ludzi młodych na rynek pracy. Interesujący jest także projekt realizowany przez firmę Alkaz sp. z o.o. sp.k, która mając na uwadze rozwój kadry pracowniczej, realizuje szkolenia zwiększające umiejętności pracowników, w szczególności w kontekście zmian organizacyjnych i technologicznych.

W związku ze zbliżającym się końcem roku, a więc nastającym czasem podsumowań, w tym

wydaniu Biuletynu pozwoliliśmy sobie na krótką refleksję na temat pracy, rozważając jej filozoficzne aspekty. Wyrażamy nadzieję, iż skłoni ona Państwa do namysłu nad jej rolą w życiu człowieka, jako wartości samej w sobie.

Wyrażam przekonanie, iż zawarte w tym numerze Biuletynu, artykuły i informacje wzbudzą Państwa zainteresowanie.

Zapraszam do lektury.

Korzystając z okazji, chciałbym podziękować wszystkim partnerom i współdziałającym instytucjom, a w szczególności dyrektorom i pracownikom powiatowych urzędów pracy oraz wojewódzkiego urzędu pracy, jak również

projektodawcom w Programie Operacyjnym Kapitał Ludzki

za wysiłek, jaki został włożony w realizację zadań oraz pracę nad poprawą sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy.

Jednocześnie z okazji nadchodzących Świąt Bożego Narodzenia

pragnę złożyć najserdeczniejsze życzenia.

Niech nadchodzące Święta będą dla Państwa niezapomnianym czasem

spędzonym bez pośpiechu, trosk i zmartwień.

Życzę, aby odbyły się w spokoju, radości wśród Rodziny, Przyjaciół oraz Bliskich dla Państwa osób.

W nadchodzącym Nowym 2014 Roku niech szczęście i pomyślność dostarczy sił i zapału do realizowania marzeń, postanowień oraz wszelkich planów. Dziękując za współpracę w minionym roku, życzę dalszych wspólnych sukcesów.

KALENDARIUM

Październik

- **3-4 października br.** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował szkolenie dla doradców zawodowych z urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego na temat: „Praca z osobą z cechami psychopatologicznymi”. Celem szkolenia było ułatwienie pracy doradcom zawodowym z osobami przejawiającymi w zachowaniu cechy zaburzeń zdrowia psychicznego. W szkoleniu wzięły udział 34 osoby: doradcy zawodowi z powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego, Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP i Wojewódzkiego Urzędu Pracy, którzy na co dzień pracują z klientem.
- **7-10 października br.** przedstawiciele WUP wzięły udział w seminariach i spotkaniach towarzyszących, zorganizowanych w ramach Open Days w Brukseli.
- **11 października br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się zajęcia metodyczne „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową” dla nauczycieli pracujących w szkołach gimnazjalnych powiatu olsztyńskiego oraz pracowników – doradców zawodowych Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Olsztynie. Celem zajęć było zaprezentowanie nauczycielom ćwiczeń i metod pracy, jakie mogą wykorzystać w swojej pracy doradczej z uczniami.
- **14-16 października br.** pośrednik pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w Targach Pracy w Olsztynie i Elblągu (przygotowano stoiska wystawiennicze, udzielano informacji uczestnikom targów, przekazywano materiały informacyjne).
- **14-18 października br.** doradcy EURES przeprowadzili 19 warsztatów dla osób poszukujących pracy i uczniów na temat bezpiecznego poszukiwania pracy w krajach UE/EOG. Warsztaty odbyły się w Elku, Giżycku, Szczytnie, Olsztynie, Gołdapi i Elblągu. Były one częścią Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach.
- **15 października br.** doradcy EURES zaprezentowali działalność sieci EURES na konferencjach: „Między Edukacją a Rynkiem Pracy” w Giżycku, „Europejski Rynek Pracy - szanse i zagrożenia” w Bartoszycach. Organizatorem konferencji były Powiatowe Urzędy Pracy.
- **16 października br.** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu i Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu zorganizował w Elblągu konferencję „Europejski rynek pracy – poznaj swoje prawa” oraz Targi Pracy w ramach Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach.
- **18 października br.** kadra EURES zorganizowała w Elku konferencję „Kreatywny Polak - Obywatel Europy”, w ramach Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach.
- **22 października br.** przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięły udział w konferencji dotyczącej konsultacji projektu Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, zorganizowanej przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, a także w konferencji poświęconej omówieniu założeń funkcjonowania w nowej perspektywie finansowej Rejestru Usług Rozwojowych, której organizatorem był PARP.
- **23-25 października br.** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie był organizatorem seminarium w Elku w ramach Projektu „Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki. Pracując ponad granicami”. W spotkaniu wzięło udział 35 osób: doradcy zawodowi i pośrednicy pracy z Polski i Obwodu Kaliningradzkiego. Spotkanie było kolejnym wydarzeniem, podczas którego dochodziło do wymiany wiedzy i dobrych praktyk pomiędzy kluczowymi pracownikami publicznych służb zatrudnienia obu partnerów.
- **24 października br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia pt.: „Komunikacja interpersonalna”. Celem warsztatów było nabycie i doskonalenie przez uczestników warsztatów, umiejętności z zakresu skutecznej komunikacji interpersonalnej.
- **28-29 października br.** odbyła się konferencja dotycząca wsparcia osób niepełnosprawnych w ramach mijającej i nadchodzącej perspektywy finansowej, zorganizowana przez Ministerstwo Rozwoju Regionalnego, w której uczestniczyli również przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
- **29-30 października br.** pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt.: „Poszukiwanie pracy”. Warsztaty obejmujące tematyką m.in. przygotowanie uczestników zajęć do wejścia na rynek pracy, zapoznanie ich z wymogami dotyczącymi redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz wyposażenie uczestników w wiadomości i umiejętności związane z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej.
- **29-31 października br.** przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w posiedzeniu Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej, które odbyło się w Warszawie. Tematyka dotyczyła kobiet wracających do pracy po urloпах macierzyńskich i wychowawczych oraz współpracy organów administracji rządowej z organizacjami pożytku publicznego.

Listopad

- **4-5 listopada br.** pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu prze-

prowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt.: „Skuteczne poszukiwanie pracy – jak odnaleźć się na rynku pracy”. Były to warsztaty obejmujące swoją tematyką m.in. zapoznanie z metodami poszukiwania pracy, przygotowanie uczestników zajęć do wejścia na rynek pracy, a także nabycie wiedzy na temat odkrywania swoich mocnych stron, umiejętności i możliwości. Zajęcia miały również na celu wzmocnienie poczucia własnej wartości uczestników, a skierowane były do podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

- **4-21 listopada br.** odbył się zorganizowany przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie cykl szkoleń dla przedstawicieli Beneficjentów i potencjalnych Beneficjentów PO KL, z zakresu realizacji i rozliczania projektów, w szczególności pod kątem procedur związanych z udzielaniem pomocy publicznej/de minimis, wyłaniania wykonawców, zatrudniania personelu oraz stosowania uproszczonych metod rozliczania kosztów bezpośrednich. W szkoleniach wzięły udział w sumie 143 osoby. Przedstawiciele WUP wzięły udział w kolejnym spotkaniu Zespołu Zadaniowego ds. Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014-2020.
- **13 listopada br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Ukryte możliwości – nowe horyzonty”. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności dotyczące określania własnego potencjału zawodowego: zainteresowań i umiejętności. W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość skorzystania z psychologicznej diagnozy predyspozycji zawodowych.
- **14 listopada br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu, we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy, odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami, w którym udział wzięło 12 pracodawców.
- **14-15 listopad br.** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego zorganizował spotkanie pt. „Wsparcie młodych na rynku pracy”. Wydarzenie, jako wkład WUP w pracę Zespołu Zadaniowego ds. Rynku Pracy Euroregionu Bałtyk, zostało zorganizowane przy okazji Posiedzenia Prezydium Euroregionu Bałtyk i spotkania Rady Młodzieżowej Euroregionu.
- **20 listopada br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy”. Celem zajęć było wyposażenie uczestników w umiejętności prawidłowego i efektywnego wyznaczania celów krótko i długo terminowych oraz stworzenie planu ich realizacji. W ćwiczeniach grupowych i indywidualnych uczestnicy mieli możliwość pracy nad przewidywaniem przeszkód w realizacji zamierzonych celów, zarządzania czasem i opracowania skutecznych sposobów postępowania.

- **21-22 listopada br.** w Kaliningradzie odbyło się spotkanie w ramach Porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Agencją ds. Zapewnienia Pracy Ludności Obwodu Kaliningradzkiego. Celem spotkania było omówienie możliwości pracy mieszkańców regionów po obu stronach granicy oraz podpisanie porozumienia o współpracy na rok 2013-2014.
- **22 listopada br.** w Hotelu Park w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne, zorganizowane przez WUP w związku ze wznowieniem naboru wniosków w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL. W trakcie spotkania przypomniane zostały najważniejsze założenia konkursu oraz omówiono błędy, które pojawiały się najczęściej w dotychczas złożonych wnioskach. W wydarzeniu uczestniczyło 28 przedstawicieli potencjalnych projektodawców.
- **25-27 listopada br.** doradcy EURES uczestniczyli w konferencji i warsztatach Baltic Sea Arena – Working Life w Sztokholmie.
- **25-28 listopada br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „Własna firma” przeznaczone głównie dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy mieli możliwość uzyskania wiedzy na temat rejestrowania własnej firmy, praw i obowiązków wynikających z „bycia sobie szefem” oraz podstawowych informacji dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- **26 listopada br.** Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie wznowił nabór wniosków o dofinansowanie projektów w konkursie otwartym ogłoszonym w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL. Pula dostępnych środków w ramach konkursów to ok. 2 mln zł.
- **27 listopada br.** przedstawiciele WUP wzięły udział w zorganizowanej przez Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko-Mazurskiego konferencji „EFS przyszłością regionu w perspektywie finansowej 2014-2020”, podsumowującej wdrażanie PO KL w regionie w roku 2013.

Grudzień

- **5-6 grudnia br.** w Miłomłynie odbyło się szkolenie dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego, Dyrektorów oraz kadry zarządzającej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie nt. „Wystąpienia publiczne - sposoby zdobywania i utrzymywania uwagi słuchaczy”.
- **5-6 grudnia br.** w Miłomłynie odbyło się V posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia w Olsztynie. Na posiedzeniu Rada przyjęła sprawozdanie z działalności w 2013 r. oraz wydała opinie w sprawie otwarcia nowych kierunków kształcenia.
- **11 grudnia br.** odbyło się zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie spotkanie sektorowe podsumowujące dotychczasowe

efekty realizacji PO KL na Warmii i Mazurach w obszarze rynku pracy i przedsiębiorczości. W spotkaniu wzięło udział 150 osób: przedstawiciele Beneficjentów, instytucji zaangażowanych we wdrażanie PO KL w regionie, samorządów, organizacji pozarządowych działających na rzecz poprawy sytuacji na rynku pracy, instytucji otoczenia biznesu, a także regionalni przedsiębiorcy i przedstawiciele mediów.

- **11 grudnia br.** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pn. „Dokumenty aplikacyjne”. W trakcie zajęć uczestników zapoznano z zasadami sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego, przekazano aktualne wzory dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli możliwość sporządzenia własnego życiorysu pod okiem doradcy zawodowego.
- **17 grudnia br.** w Centrum Informacji i Planowa-

nia Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pt.: „Jak sobie radzić ze stresem wywołanym bezrobociem”. Uczestnicy mieli możliwość poszerzenia swojej wiedzy dotyczącej stresu, jak również w praktyczny sposób przeciwstawić skuteczne sposoby radzenia sobie ze stresem związanym z pozostawaniem bez pracy.

- **17 grudnia br.** w Olsztynie odbyło się szkolenie pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w zakresie tematycznym: 1) nowa perspektywa 2014-2020 wdrażania funduszy europejskich; 2) nowelizacja ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy; 3) stosowanie zapisów kodeksu pracy i wewnętrznych aktów prawnych.

Jadwiga Gątkowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

TYDZIEŃ OBYWATELI EUROPY NA WARMII I MAZURACH

14 – 18 października 2013 roku

Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach to cykl wydarzeń, które zostały zorganizowane w okresie 14 - 18 października 2013 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przy współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz w partnerstwie Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, tj.: placówek, instytucji, organizacji i stowarzyszeń realizujących zadania poradnictwa zawodowego.

Celem wydarzeń było zwiększenie świadomości i wiedzy na temat praw i obowiązków wynikających z Obywatelstwa Unii Europejskiej, w szczególności zaś prawa do swobodnego przemieszczania się, przebywania i podejmowania pracy i nauki, na terytorium UE i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

Rok 2013 Decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 1093/2012/UE został ogłoszony „Europej-

skim Rokiem Obywateli” w celu pobudzenia debaty na temat praw, jakie przysługują Obywatelom Unii Europejskiej.

Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach, został wpisany do kalendarium wydarzeń organizowanych w ramach obchodów Europejskiego Roku Obywateli.

W inicjatywę Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie włączyło się wiele różnych instytucji, m.in. powiatowe urzędy pracy, Warmińsko – Mazurska Wojewódzka Komenda OHP, poradnie psychologiczno-pedagogiczne, instytucje szkoleniowe, fundacje, organizacje i stowarzyszenia, szkoły oraz wojskowy ośrodek aktywizacji zawodowej, które zorganizowały wiele ciekawych wydarzeń na terenie powiatów i gmin województwa warmińsko-mazurskiego.

Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach uzyskał honorowe patronaty: Ministra Administracji i Cyfryzacji, Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz Prezydenta Miasta Elbląga. Patronat medialny nad wydarzeniami objęły: Telewizja Elbląska, Radio Eska, TVP Olsztyn, Dziennik Elbląski oraz portale internetowe: Info.elbląg i Elbląg.net.



Gustaw Marek Brzezina – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego



Sebastian Rysz z Przedstawicielstwa Komisji Europejskiej w Polsce



Uczestnicy konferencji Europejski Rynek Pracy – poznaj swoje prawa

W dniu 16 października 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, przy współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Państwową Wyższą Szkołą Zawodową w Elblągu zorganizował konferencję pt. „Europejski rynek pracy – poznaj swoje prawa”. Konferencja odbyła się w Elblągu, w siedzibie Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej.

Uroczystego otwarcia konferencji dokonał Pan Gustaw Marek Brzezina – Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego, który wprowadził zaproszonych gości w tematykę praw Obywateli Unii Europejskiej. Uczestnicy konferencji, którzy tak licznie przybyli na uroczystość zostali również przywitani przez Pana Zdzisława Szczepkowskiego Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie i przez Rektora Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu prof. Zbigniewa Walczyka, który w swoim wystąpieniu podniósł temat porównywalności wykształcenia w Polsce i innych krajach Unii Europejskiej oraz włączenia się Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu w proces walidacji kompetencji.

Prawa Obywateli Unii Europejskiej przybliżyła uczestnikom konferencji Pani Jolanta Mackiewicz z Europe Direct w Olsztynie.

Przedstawiciel Komisji Europejskiej w Polsce - Pan Sebastian Rysz, przedstawił propozycje Komisji Europejskiej w zakresie przeciwdziałania bezrobociu młodzieży. Omówił szereg działań, które należałoby podjąć w celu powrotu młodych ludzi do pracy i nauki. Podkreślił, że bezrobocie osób młodych ma głęboki wpływ nie tylko na indywidualne osoby, ale również na całe społeczeństwo i gospodarkę.

Przystąpienie Polski do Unii Europejskiej w 2004 r. otworzyło nowe perspektywy przed obywatelami naszego kraju. Do nich w szczególności zaliczyć można zarówno swobodę przemieszczania się, jak i podejmowanie zatrudnienia na obszarze całej Wspólnoty. Dlatego ważnym zadaniem jest uświadamienie potencjalnym (choć również realnym) emigrantom, jakie regulacje prawne wprowadziła Unia Europejska w zakresie możliwości podejmo-



Uroczyste otwarcie Konferencji w Elku pt: „Kreatywny Polak-obywatel Europy”

wania pracy oraz związanych z tym uprawnień pracowniczych. Zagadnienia dotyczące podejmowania pracy na terenie Unii Europejskiej – przedstawił Pan dr Krzysztof Nyklewicz z Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego.

Spotkania z ludźmi z całego świata, poznawanie innych kultur i języka, rozwijanie umiejętności, zdobywanie nowych doświadczeń, realizowanie pasji w ramach programów edukacyjnych Unii Europejskiej przedstawiła w swoim wystąpieniu Pani Anna Naumczyk - Szałaj z Europe Direct w Olsztynie.

Problematykę ochrony praw pracownika w Unii Europejskiej omówił Pan dr hab. Marcin Zieleniecki, profesor Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu. Przedstawił cele europejskiego prawa pracy, które kładą duży nacisk na zniesienie wszelkiej dyskryminacji ze względu na przynależność państwową między pracownikami państw członkowskich w zakresie zatrudnienia, wynagrodzenia i warunków pracy.

Pan Wiesław R. Drożdżyński Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie omówił bieżące zadania realizowane przez Europejskie Służby Zatrudnienia oraz główne założenia reformy EURES, pokazując przy tym, jak sieć EURES jest ważnym instrumentem pośrednictwa pracy, ale również doskonałą bazą informacji o obowiązujących przepisach prawa pracy oraz warunkach życia i pracy w krajach EOG.

Po wystąpieniu prelegentów zaprezentował się zespół Cheerleaderek, wicemistrzyń Polski w kategorii choreografia, z Centrum Tańca CADMANS w Elblągu.

W konferencji wzięły udział 534 osoby.

Po konferencji, w salach dydaktycznych Państwowej Wyższej Szkoły Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty podzielone na trzy grupy tematyczne:

- „Jak wypełnić Europass?” – prowadzone przez ekspertów z Europe Direct w Olsztynie. Podczas warsztatów uczestnicy zdobyli wiedzę na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych w formie Europass.
- „Moje wejście na rynek pracy” – prowadzone



Zdzisław Szczepkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

przez doradców zawodowych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Zakres tematyczny warsztatów obejmował zagadnienia takie jak poruszanie się po rynku pracy, sporządzanie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie się do rozmowy kwalifikacyjnej itp.

- „Praca z EURESem w krajach UE/EOG” – prowadzone przez doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas warsztatów uczestnicy mogli skorzystać z praktycznych wskazówek na temat interaktywnego poruszania się w sieci EURES i możliwościach poszukiwania pracy za granicą.

Do udziału w warsztatach zgłosiły się osoby bezrobotne, młodzież szkolna oraz indywidualne osoby zainteresowane tematyką spotkań.

Łącznie w warsztatach wzięły udział 74 osoby.

W dniu 16 października 2013 r. w Centrum Sportowo Biznesowym w Elblągu odbyły się Targi Pracy. Organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu we współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie.

Podczas Targów swoją ofertę zaprezentowało 63 wystawców. Znaleźli się wśród nich pracodawcy, instytucje rynku pracy oraz instytucje edukacyjne i szkoleniowe. Dla odwiedzających zostało udostępnionych ponad 300 krajowych ofert pracy.

Dużym zainteresowaniem odwiedzających cieszyło się również stanowisko doradców EURES z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, gdzie można było skorzystać z 1 800 000 ofert pracy będących w bazie służb zatrudnienia sieci EURES, uzyskać informacje o ofertach pracy za granicą, a także uzupełnić swoją wiedzę dotyczącą warunków życia i pracy oraz przepisów dotyczących zatrudnienia w wybranych krajach europejskich.

W Targach Pracy uczestniczyło około 1 200 osób.

Jednym z działań towarzyszących Tygodniowi Obywateli Europy był konkurs wiedzy o prawach Obywateli Unii Europejskiej dla uczniów szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych. Celem konkursu było upowszechnienie i promowanie wiedzy o prawach przysługujących Obywatelom Unii Eu-

ropejskiej oraz zachęcenie do czynnego korzystania z tych praw, między innymi poprzez aktywny wpływ na politykę UE.

Konkurs wiedzy o prawach Obywateli Unii Europejskiej polegał na udzieleniu odpowiedzi na pytania do tekstu dotyczącego europejskiej inicjatywy obywatelskiej oraz opisanie własnej propozycji takiej inicjatywy, która zdaniem uczestnika, po wprowadzeniu odpowiednich przepisów przez instytucje ustawodawcze, przyczyni się do poprawy jakości życia Obywateli Unii Europejskiej i będzie mieć pozytywny wpływ na społeczeństwa Krajów Członkowskich.

Do udziału w konkursie zostali zaproszeni uczniowie wszystkich szkół na poziomie gimnazjalnym i ponadgimnazjalnym z terenu naszego województwa. Na konkurs wpłynęło 226 zgłoszeń, spośród których Komisja Konkursowa wyróżniła osiem prac. Wśród wyróżnionych pomysłów na inicjatywę obywatelską znalazły się m. in. propozycja wprowadzenia obowiązkowych prac społecznych dla uczniów szkół średnich, zniesienia opłat za roaming w połączeniach telefonicznych na terenie Unii Europejskiej, wprowadzenie zajęć „spotkania z Kulturą” dla młodzieży. Laureaci konkursu zostali uhonorowani dyplomami oraz atrakcyjnymi nagrodami.

W dniu 18 października 2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przy współpracy z Młodzieżowym Centrum Kariery i Punktem Pośrednictwa Pracy OHP w Elku, Wyższą Szkołą Finansów i Zarządzania w Elku oraz Powiatowym Centrum Pomocy Psychologiczno-Pedagogicznej w Elku zorganizował konferencję „Kreatywny Polak – obywatelem Europy”. Konferencja odbyła się w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Elku.

Uroczystego otwarcia konferencji dokonał Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Wiesław R. Drożdżyński przybliżając działalność Europejskich Służb Zatrudnienia EURES w woj. warmińsko-mazurskim. Następnie Pani Ewa Osowska, psycholog Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Elku wygłosiła referat na temat „Kreatywność – umiejętność pożądana nie tylko na rynku pracy”. Pan Marek Obrębski, Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie opowiedział



Wyręczenie nagród laureatom konkursu

o działalności OHP na rzecz młodzieży zagrożonej wykluczeniem społecznym. Kolejny wykład dotyczący przedsiębiorczości Polaków na tle Europy został przedstawiony przez Pana dr Karola Kowalewskiego, Dziekana Wydziału Zarządzania WSFiZ w Ełku. Na zakończenie Pani Anna Wojciechowska, główny specjalista ds Parku Naukowo-Technologicznego w Ełku przedstawiła możliwości wykorzystania potencjału Regionu przez młodych przedsiębiorców. Podczas konferencji uczestnicy mieli możliwość wygrania ciekawych nagród odpowiadając na pytania dotyczące tematów poruszanych przez wykładowców.

W konferencji wzięło udział ponad 200 osób.

Po konferencji, w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Ełku odbyły się warsztaty, które podzielone były na pięć grup tematycznych:

- **„Jak być mobilnym na europejskim rynku pracy”** – prowadzone przez Panią Elżbietę Amulewicz Doradcę EURES WUP w Olsztynie. Celem warsztatów było przedstawienie usług świadczonych przez Europejskie Służby Zatrudnienia oraz możliwości nauki i pracy w krajach Unii Europejskiej i EOG.
- Kadra EURES WUP w Olsztynie prowadziła także warsztaty w Gołdapii, Szczytnie i Olsztynie.
- **„Sztuka autoprezentacji”** – prowadzone przez Pana dr Karola Kowalewskiego, wykładowcę w Wyższej Szkole Finansów i Zarządzania w Białymstoku, Filii w Ełku. Warsztat pomógł uczestnikom odpowiedzieć na pytania: jak osiągnąć sukces w wystąpieniach przed małym i licznym audytorium, jak zwiększyć poczucie pewności siebie i umiejętności perswazji oraz zminimalizować treść do funkcji motywującej.
- **„Nasze (mocne) strony – warsztat budujący samowiedzę i poczucie własnej wartości”** – prowadzone przez Panią Katarzynę Łoszczyk, Psychologa Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ełku. Zakres tematyczny warsztatów obejmował następujące zagadnienia: rozwijanie świadomości swoich zalet i wad, poznanie czym jest samoocena i poczucie własnej wartości, budowanie pozytywnego obrazu siebie oraz uczenie się mówienia innym o sobie.
- **„Odkryty talent drogą do sukcesu”** – prowadzone przez Panią Krystynę Olszewską, Pedagogą i Doradcę Zawodowego Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ełku. Celem warsztatów było uświadomienie uczestnikom, że nie wystarczy mieć talent, trzeba go jeszcze odkryć i pozwolić mu się rozwijać.
- **„Ja i mój genialny umysł – trening twórczego myślenia”** – prowadzone przez Panią Katarzynę Jachowicz, Pedagogą Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Ełku. Podczas warsztatu uczestnicy mieli możliwość przekonać się, jak ważna w pracy i w życiu codziennym jest kreatywność oraz, że jest to umiejętność, której można się nauczyć.

Łącznie w warsztatach wzięło udział około 120 osób.

W każdym powiecie województwa warmińsko-mazurskiego zostały utworzone zespoły doradców zawodowych w skład których weszli doradcy z urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, poradni psychologiczno-pedagogicznych, wojskowej komendy uzupełnień i szkół. Zespoły doradców zawodowych na zaproszenie szkół prowadziły warsztaty na temat: „Moje wejście na rynek pracy”. Celem spotkań na terenie szkół było przygotowanie młodzieży do samodzielnego wejścia na rynek pracy i przybliżenie informacji dotyczących podejmowania decyzji zawodowych. Omówiono również skuteczne sposoby myślenia i działania w procesie zmian zachodzących na rynku pracy.

W sumie zespoły doradców zawodowych odwiedziły 78 szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu Warmii i Mazur i przeprowadziły 150 warsztatów, w których udział wzięły 3 162 osoby.

Tydzień Obywateli Europy na Warmii i Mazurach to wiele innych wydarzeń zorganizowanych przez współorganizatorów i partnerów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W całym województwie odbywały się konferencje, Targi Pracy, warsztaty, spotkania, prelekcje dni otwarte instytucji, spotkania z pracodawcami, w których uczestniczyło w sumie około 10 600 osób.

Wszystkie osoby zainteresowane szczegółami wydarzeń w ramach Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach zapraszamy na stronę www.up.gov.pl.

W dniach 14-18 października 2013 roku wiele instytucji z regionu Warmii i Mazur podjęło współpracę realizując działania w ramach Tygodnia Obywateli Europy, dzięki temu mieszkańcy naszego regionu mieli możliwość licznie uczestniczyć w zorganizowanych przedsięwzięciach. Współpraca tak wielu instytucji pozwoliła na zorganizowanie wydarzeń praktycznie w każdym powiecie województwa. Frekwencja pokazała, jak duża jest potrzeba poruszania kwestii praw obywateli. Wiedza dotycząca praw i obowiązków wynikających z Obywatelstwa Unii Europejskiej, warunków życia, podejmowania pracy i nauki w krajach UE pozwala osobom na podejmowanie bardziej racjonalnych decyzji zawodowych.

Kamila Gębica-Dolatowska
Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Elblągu

Anna Dolistowska – Buza
Marta Skulimowska

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego WUP w Olsztynie
– Stanowisko Zamiejscowe w Ełku

MIĘDZY EDUKACJĄ, A RYNKIEM PRACY – DIALOG PARTNERÓW RYNKU PRACY

Decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady UE, rok 2013 został ogłoszony „Europejskim Rokiem Obywateli”. Wpisując się w ogłoszony na Warmii i Mazurach tydzień wydarzeń poruszających tematykę Obywatelstwa w Unii Europejskiej, Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku, wyszedł z inicjatywą zorganizowania konferencji pn. „Między edukacją a rynkiem pracy – dialog partnerów rynku pracy”. Adresatami wydarzenia, byli przede wszystkim przedsiębiorcy przyjmujący na praktykę uczniów, dyrektorzy szkół, nauczyciele i młodzież zainteresowana mobilnością na europejskim rynku pracy.

Swoją obecnością zaszczycił nas poseł, Pan Zbigniew Włodkowski, który jako przewodniczący Komitetu ds. Oświaty i Szkolnictwa Zawodowego w Krajowej Izbie Gospodarczej, przybliżył uczestnikom działania podejmowane przez Izbę, w temacie zmian w szkolnictwie zawodowym.

Wśród naszych znakomych prelegentów, gościliśmy Panią Anidę Samoraj, lidera zmian w kształceniu zawodowym w regionie, reprezentantkę Warmińsko-Mazurskiego Kuratorium Oświaty, która przedstawiła reformę edukacyjną, obowiązującą od 2012 roku.

Przedstawicielka Instytutu Badań Edukacyjnych, Pani Beata Balińska, zapoznała uczestników z zagadnieniem Polskiej Ramy Kwalifikacji (PRK), którą Polska przygotowuje i wdraża od 2006 roku. Jako ekspert projektu Krajowej Ramy Kwalifikacji i lider współpracy krajowej i międzynarodowej, Pani Balińska zwróciła uwagę uczestników na fakt, iż PRK będąc sposobem porządkowania kwalifikacji, jest przyszłym narzędziem zarówno dla rynku pracy, jak i edukacji.

Podczas konferencji, mowa była również o Europejskich Służbach Zatrudnienia EURES. Pani Anna Dolistowska – Buza zaprezentowała rolę, jaką odgrywają one podczas podejmowania pierwszej pracy i mobilności młodzieży na europejskim rynku pracy.

Przedstawiciele organizacji pozarządowych zachęcali uczestniczącą młodzież do nabywania umiejętności i doświadczenia zawodowego poprzez staże, praktyki i wolontariat oraz do korzystania z programów przeznaczonych dla młodych ludzi, którzy chcą być mobilni. Pani Monika Falej z Olsztyńskiego Centrum Wolontariatu „Spinacz” oraz Pani Marta Mazurowska z Europejskiego Stowarzyszenia Edukacji i Rozwoju „Pionier”, zachęcały do współpracy z organizacjami pozarządowymi, mówiąc o roli, jaką stowarzyszenia odgrywają we wspieraniu młodzieży w wejściu na rynek pracy. Kolejnym, nieodzownym elementem swobodnego i efektywnego poruszania się po europejskim rynku, jest przygotowanie atrakcyjnego portfolio dokumentów Europass, co podkreślał Pan Lechosław Szafranek z Krajowego Centrum Europass, podczas prezentowania zasad tworzenia europejskich dokumentów aplikacyjnych.

Zorganizowana przez nas konferencja, była okazją do wymiany poglądów, doświadczeń, jak również wyrażenia opinii na temat korzyści, wynikających z przynależności Polski do Unii Europejskiej.

Magda Kaziak

Doradca zawodowy I stopnia
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku



Pani Anna Skass Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku



Pani Anida Samoraj Przedstawicielka Warmińsko-Mazurskiego Kuratorium Oświaty



Pan Zbigniew Włodkowski Poseł na Sejm RP

„EUROPEJSKI RYNEK PRACY – SZANSE I ZAGROŻENIA”

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach, w związku z organizacją przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach, w dniu 15 października 2013 r. w Młodzieżowym Domu Kultury w Bartoszycach zorganizował konferencję pn. **„Europejski rynek pracy – szanse i zagrożenia”**. Przedsięwzięcie wpisało się w obchody Europejskiego Roku Obywateli ogłoszonego Decyzją Parlamentu Europejskiego i Rady Nr 1093/2012/UE z dnia 21 listopada 2012 r. Celem wydarzenia było zwiększenie świadomości i wiedzy na temat praw i obowiązków wynikających z Obywatelstwa Unii Europejskiej, w szczególności zaś prawa do swobodnego przemieszczania się, przebywania i podejmowania pracy oraz nauki na terytorium Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego.

W imieniu Starosty Powiatu Bartoszyckiego uroczystego otwarcia konferencji dokonał Pan Jan Zbigniew Nadolny – Etatowy Członek Zarządu.

W pierwszej części przedsięwzięcia, wprowadzenia do tematu konferencji dokonała Pani Aneta Karpowicz – Kierownik Działu Usług Rynku Pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach, która opowiedziała o ogólnych założeniach Europejskiego Roku Obywateli. Doświadczenia i perspektywy Europejskich Służb Zatrudnienia (EURES) przedstawiła Pani Elżbieta Amulewicz – Kierownik Wydziału Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Następnie został zaprezentowany film „Handel ludźmi” przygotowany przez Zespół ds. Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi Departamentu Polityki Migracyjnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych. Film ukazywał problem handlu ludźmi



Pan Jan Zbigniew Nadolny – przedstawiciel Starosty Etatowy Członek Zarządu Powiatu Bartoszyckiego

oraz zawierał podstawowe zasady bezpieczeństwa w przypadku zamiaru podjęcia zatrudnienia poza granicami kraju. O dobrej praktyce w pośrednictwie pracy za granicą opowiedział Pan Wojciech Kibitlewski – Współwłaściciel Agencji Pracy Tymczasowej Germanicus Pflagedienst Daheim w Kętrzynie. Natomiast pośrednictwo pracy za granicą dla młodzieży w wieku 15-25 lat omówiła Pani Barbara Magda - Pośrednik Pracy Punktu Pośrednictwa Pracy Ochotniczego Hufca Pracy w Bartoszycach.

Drugą część konferencji rozpoczęło wystąpienie Pani Małgorzaty Sanajko - Koordynatora Centrum Wolontariatu w Bartoszycach oraz Pana Daniela Ziemackiego - Prezesa Stowarzyszenia Nowatorski Ośrodek Rozwoju Artystycznego w Bartoszycach, którzy opowiedzieli o Wolontariacie Europejskim, wymianach i szkoleniach międzynarodowych. Na zakończenie, międzynarodową wymianę młodzieży szkolnej na przykładzie Niemiec i Szwecji omówiła Pani Ewa Pietrzak - Opiekun wymian w Zespole Szkół Ponadgimnazjalnych Nr 2 w Bartoszycach.

Przedsięwzięcie spotkało się z dużym zainteresowaniem przedstawicieli lokalnych i powiatowych instytucji, osób bezrobotnych oraz młodzieży szkolnej. Bezpośrednio w konferencji udział wzięło 70 uczestników. Obecność lokalnych mediów (Telewizji Kablowej „BART- SAT”, Gońca Bartoszyckiego, Gazety Extra, Radia Bartoszyce) pozwoliła na rozpropagowanie, chociaż w części, ogólnych założeń zorganizowanej konferencji.

Ponadto w dniach 17-18 października 2013 r. w Zespołach Szkół Ponadgimnazjalnych nr 1 i 2 oraz Liceum Ogólnokształcącym im. Stefana Żeromskiego w Bartoszycach zorganizowane zostały warsztaty pt. **„Moje wejście na rynek pracy”**. W zajęciach przeprowadzonych przez doradców zawodowych tut. urzędu pracy, czyli Panie: Renatę Kołaszewską, Elżbietę Kordyś, Sylwię Matyjasek oraz Wioletę Stanulewicz, uczestniczyło ogółem 240 uczniów powyższych szkół.

Również w dniach 17-18 października 2013 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach, w Centrum Aktywizacji Zawodowej zaplanowano



Pani Dyrektorka Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszycach wraz z pracownikami odpowiedzialnymi za organizację konferencji



Pan Wojciech Kibitlewski – Współwłaściciel Agencji Pracy Tymczasowej Germanicus Pflegedienst Daheim

warsztaty komputerowe dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy pt. „**EURES - Twoja praca w Unii Europejskiej**”. Ze względu na znikome zainteresowanie tematem ze strony osób, do których skierowano zaproszenie, Pani Dorota Dzwonkowska – pośrednik pracy tutaj, urzędu pracy realizują-



Zaproszeni goście, m.in. Pani Stefania Michalik-Rosa Dyrektor Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Bartoszczach

ca zadania EURES, przeprowadziła jeden warsztat, w którym udział wzięło 11 osób.

Bożena Florek

Zastępca Dyrektora

Powiatowego Urzędu Pracy w Bartoszczach

TARGI PRACY W SZCZYTNIE

W dniu 17 października 2013 r. w Hali widowiskowo-sportowej im. Huberta Wagnera w Szczytnie przy ul. Lanca 1, odbyły się VI Targi Pracy zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie.

Przedsiębiorców oraz przedstawicieli instytucji biorących udział w Targach Pracy przywitali: Pan Jarosław Matlach - Starosta Szczycieński, Pan Zdzisław Szczepkowski - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Pani Beata Januszczyk - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie. W krótkim wystąpieniu podkreślono konieczność tworzenia nowych miejsc pracy oraz ważną rolę w tym procesie lokalnych przedsiębiorców. Pan Zdzisław Szczepkowski - Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podkreślił, że powiat szczycieński ma najwyższy spadek bezrobocia w regionie w stosunku do roku ubiegłego.

Podczas Targów Pracy **swoje oferty zaprezentowało 52 przedsiębiorców.**

Wśród nich znaleźli się pracodawcy głównie z branży budowlanej, stolarskiej, handlowej i usługowej. Do wstąpienia w szeregi armii zachęcali przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień w Olsztynie oraz Jednostki Wojskowej w Lipowcu. Uczestnicy targów mogli zasięgnąć porady prawnej w zakresie prawa pracy, uzyskać informację o prawach i obowiązkach wynikających z przepisów ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz zapoznać się z formami wsparcia dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne. Prezentowane również były oferty edukacyjne i szkoleniowe.

Wśród instytucji znalazła się także Nidzicka Fundacja Rozwoju „NIDA” promująca przedsiębiorczość. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy mogły uzyskać pomoc doradców zawodowych Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie przy sporządzaniu dokumentów aplikacyjnych.

Podczas targów pracy przeprowadzono badanie ankietowe mające na celu pozyskanie informacji na temat współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Szczytnie, a także oczekiwań pracodawców w stosunku do potencjalnych pracowników.

W badaniu wzięło udział 38 firm głównie z sektora małych i średnich przedsiębiorstw. Większość respondentów (87%) w okresie ostatnich 3 lat współpracowało z Powiatowym Urzędem Pracy w Szczytnie. Najczęściej współpraca ta dotyczyła organizacji prac interwencyjnych, korzystania z usługi pośrednictwa pracy (w tym udział w giełdach i targach pracy) oraz organizacji staży. Z badań wynika, że pracodawcy, od pracowników urzędu oczekują przede wszystkim indywidualnego podejścia do rozpatrywanej sprawy oraz kompetentnych i pozytywnie nastawionych pracowników. Dużą rolę odgrywa też możliwość otrzymania wsparcia finansowego. Co trzeci badany oczekuje, że pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie nawiążą i będą utrzymywać z nim bezpośredni kontakt. Pracodawcy uważają, że jakość usług świadczonych przez urząd może być podniesiona m.in. poprzez: organizację targów pracy, szybsze podejmowanie decyzji, zacieśnianie współpracy z przedsiębiorcą.

Pracodawcy wskazują na mocne strony Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie, tj.:

- profesjonalną i przyjaźnie nastawioną kadrę oraz

miłą obsługę i wsparcie w znalezieniu odpowiedniego pracownika

- w znalezieniu odpowiedniego pracownika,
- szybkie załatwianie spraw,
- dobrą organizację pracy.



Do wstąpienia w szeregi armii zachęcali przedstawiciele Wojskowej Komendy Uzupełnień w Olsztynie i Jednostki Wojskowej w Lipowcu

Pracodawcy zostali też zapytani o plany zatrudnieniowe w swoich firmach. W okresie najbliższego roku aż 26 firm zadeklarowało chęć utworzenia nowego stanowiska pracy. Tylko jeden przedsiębiorca nie przewiduje wzrostu zatrudnienia.

Wśród badanych większość pracodawców rekrutowała nowych pracowników korzystając z usług urzędu pracy (42 %), 24 % firm zadeklarowało, że osoba poszukująca zatrudnienia sama się zgłosiła, a 19 % przedsiębiorców rekrutuje nowych pracowników korzystając z polecenia innych osób. Mniej popularne jest zamieszczanie ogłoszenia w prasie i Internecie. Na pytanie: „*Jakich umiejętności/kompetencji zawodowych brakuje dziś kandydatom do pracy?*”, pracodawcy wskazują, że kandydatom do pracy najbardziej brakuje doświadczenia zawodowego w danym zawodzie oraz elastyczności myślenia. Szanse na pracę mają kandydaci samodzielni, sumienni i wykazujący chęć rozwoju zawodowego oraz gotowość do uczenia się. Pracodawcy wybierając kandydata do pracy stawiają przede wszystkim na wysokie cechy interpersonalne, tj. rzetelność, samodzielność, umiejętność pracy w zespole, komunikatywność i otwartość na zmiany.

Jak wynika z przeprowadzonych ankiet, głównymi przyczynami problemów z jakością kwalifikacji kandydatów na wolne miejsce pracy jest brak wymaganego doświadczenia zawodowego oraz niska motywacja i niewłaściwa postawa kandydata.



Pan Zdzisław Szczepkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podkreślił, że powiat szczycieński miał najwyższy spadek bezrobocia w regionie w stosunku do ubiegłego roku

Pracodawcy wskazują również na brak umiejętności interpersonalnych, kompetencji społecznych, odpowiedniego podejścia do pracy, a także na brak wymaganych umiejętności zawodowych. Mniejsze znaczenie przywiązują do kwalifikacji formalnych.

Na koniec targów wykonano wśród przedsiębiorców dodatkowe krótkie badanie, z którego wynika, że przeprowadzono łącznie ponad 1 000 rozmów kwalifikacyjnych. Firmy biorące udział w targach po zakończonych rozmowach z kandydatami zadeklarowały zatrudnienie 57 osób poszukujących pracy, a z 278 osobami pracodawcy umówili się na dalsze rozmowy.

Targi Pracy cieszą się coraz większym zainteresowaniem ze strony pracodawców, nie tylko lokalnych ale również z powiatów sąsiadujących. W jesiennej edycji targów wzięło udział około 1 200 osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Kamila Chamczyk

Pośrednik pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

TYDZIEŃ OBYWATELI EUROPY NA WARMII I MAZURACH W DZIAŁDOWIE

W ramach Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach organizowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przy współudziale powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu i Ełku oraz instytucji zrzeszonych w Warmińsko- Mazurskim Pakcie na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, Powiatowy Urząd Pracy

w Działdowie, w dniu 15.10.2013 roku, zorganizował warsztaty dla szkół ponadgimnazjalnych na temat „*Moje wejście na rynek pracy*”. Zostały one przeprowadzone we wszystkich szkołach ponadgimnazjalnych na terenie powiatu działdowskiego.

Dnia 16.10.2013 roku, został zorganizowany dla zainteresowanych osób bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowym urzędzie pracy w Działdowie,



od prawej: Kierownik CAZ Maria Karwacka; Pośrednik Pracy Edyta Kulczyńska

wyjazd do Elbląga na:

- Konferencję pod tytułem „Europejski rynek pracy- poznaj swoje prawa”
- Warsztaty „ Jak wypełnić Europass?”
- Targi pracy

Dnia 17.10.2013 roku, Powiatowy Urząd Pracy przygotował seminarium pt.: „Polak Obywatелеm Europy”. Spotkanie zorganizowane zostało w partnerstwie z Punktem Pośrednictwa Pracy OHP i Młodzieżowym Centrem Kariery OHP Działdowo. Uroczystego otwarcia seminarium dokonał Pan Krzysztof Tabaczka, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie oraz Pani Mirosława Tyszko, Zastępca Dyrektora PUP, natomiast spotkanie poprowadziła Pani Maria Karwacka kierownik CAZ. W seminarium uczestniczyli zaproszeni goście, osoby bezrobotne, uczniowie szkół ponadgimnazjalnych i ich opiekunowie.

Zaproszeni goście w swoich wystąpieniach nawiązywali do głównego tematu seminarium, wygłaszając prelekcje i przedstawiając prezentacje multimedialne. Mówiono m.in o kwalifikacyjnych kursach zawodowych otwierających drogę do europejskiego rynku pracy, metodach poszukiwania

pracy w Unii Europejskiej, informacjach o sieci Eures oraz Europass, co wywołało owocną dyskusję.

Interesujące były wypowiedzi osób bezrobotnych, które pracowały za granicą i mogły podzielić się swoimi doświadczeniami i odczuciami. Bardzo ciekawą historię przedstawiła Pani Mariola Sobotkowska, która kilkakrotnie wyjeżdżała do Hiszpanii na zbiory truskawek. Wyjazd ten zorganizowany został przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, za pośrednictwem Powiatowego Urzędu Pracy w Działdowie. Pani Anna Janicka, młoda absolwentka Wyższej Szkoły Bankowej o specjalizacji Dyplomacja i Negocjacja Międzynarodowa opowiadała m.in. w jaki sposób uzyskała możliwość odbycia stażu zagranicznego w niemieckim koncernie samochodowym Volkswagen. Wskazywała również na to, w jaki sposób traktowani są młodzi stażyści, opisała panującą tam atmosferę i możliwości zatrudnienia. Natomiast Pani Anna Kruszewska zaprezentowała swoje doświadczenia związane z poszukiwaniem pracy w Niemczech i Holandii. Opowiadała o warunkach życia w tych krajach oraz o tamtejszych rynkach pracy. Historia Pana Piotra Bery, który mieszkał i pracował za granicą ponad 25 lat miała uzmysłwić uczestnikom, jakie wyrzeczenia i problemy, jak również zyski niesie za sobą decyzja o emigracji za „chlebem”. Każde przedstawione opowiadanie różniło się treścią, problemami, jednak z każdego wynikało to, że jesteśmy i czujemy się obywatelami Europy. Państwo dzięki otwarciu granic i wejściu do Unii Europejskiej, stworzyło nam lepsze warunki do poszukania pracy. Staliśmy się otwarci i bardziej mobilni. Coraz częściej szukamy pracy, która daje nam satysfakcję zawodową a przede wszystkim finansową.

Mirosława Tyszko Z-ca Dyrektora
Maria Karwacka Kierownik CAZ
Edyta Kulczyńska Pośrednik pracy
Marzena Gawryńska Lider Klubu Pracy
 Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

DZIEŃ OTWARTY W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GOŁDAPACH

„Jak być mobilnym na europejskim rynku pracy” to temat warsztatów, które zostały zorganizowane w Dniu Otwartym przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi 16 października 2013 roku. To również odpowiedź na zaproszenie do współpracy w ramach Tygodnia Obywateli Europy na Warmii i Mazurach.

Celem przedsięwzięcia była informacja o poszukiwaniu pracy w Europie, bezpiecznym korzystaniu z dostępnych na rynku ofert pracy za granicą oraz sposobach unikania nieuczciwych pośredników.

Odbiorcami warsztatów były głównie osoby bezrobotne oraz młodzież ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych zainteresowana tematyką pracy za granicą.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Wojciech Hołdyński powitał zaproszonych gości i wprowadził w tematykę spotkania. Następnie Starosta Gołdapski, Andrzej Ciołek po krótkim przemówieniu oficjalnie rozpoczął Dzień Otwarty.

Chcąc zapewnić uczestnikom przedsięwzięcia

profesjonalne podejście do zagadnienia, do przeprowadzenia zajęć została zaproszona pani Anna Dolistowska-Buza – doradca EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie Stanowisko Zamiejscowe w Ełku. Za pomocą prezentacji w bardzo przystępny sposób zapoznała zainteresowanych z metodami poruszania się po europejskim rynku pracy. Wskazała w jaki sposób można poszukiwać pracy za pośrednictwem Europejskich Służb Zatrudnienia. Przestrzegła przed nieuczciwymi pośrednikami, prezentując jednocześnie stronę internetową EURES, na której znajdują się sprawdzone oferty pracy za granicą. Szczegółowiej prezentując stronę, uświadomiła zebranym,



Powitanie uczestników przez dyrektora powiatowego urzędu pracy w Gołdapi

że może być ona źródłem wielu przydatnych informacji o warunkach życia i pracy w innych krajach. Natomiast strona Europejskiego Portalu Mobilności Zawodowej może posłużyć pomocą w przygotowaniu, przetłumaczeniu i zamieszczeniu CV w bazie poszukujących pracy za granicą. W swoich wypowiedziach, pani Anna Dolistowska-Buza nie pominęła również istotnych informacji, które są niezbędne dla wracających do Polski.

Na zakończenie uczestnikom spotkania został zaprezentowany krótki film pt. „Zobacz zanim wyjedziesz (film przewencyjny)” informujący o zagrożeniach związanych z pracą za granicą.



Oficjalne rozpoczęcie Dnia Otwartego przez Starostę Gołdapskiego

Sposób prowadzenia warsztatów i przekazywane treści pozwoliły nawet dla osób zupełnie nie znających tematyki na dogłębne jej poznanie. Wiele osób uświadomiło sobie, że tak naprawdę znalezienie zatrudnienia na europejskim rynku pracy nie jest takie trudne. Duże skupienie wśród odbiorców pozwalało wnioskować, że tematyka poszukiwania pracy za granicą bardzo ich zainteresowała.

Bożena Bogdan
Anna Naszkiewicz
Doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



WSPÓLNY WKŁAD W ROZWÓJ SPOŁECZEŃSTWA

Przez wolontariat do zatrudnienia – to tytuł projektu realizowanego przez Fundację „Borusia” w Olsztynie. Projekt realizowany jest we współpracy z niemiecką organizacją IJGD e.V. oraz instytucjami z powiatu olsztyńskiego działającymi w sferze edukacji i kultury.

Dzięki zachodnim wzorcom, projekt w nowatorski sposób wykorzystuje wolontariat jako sposób wprowadzenia młodych ludzi na rynek pracy. – Zdarzało się, że instytucje z którymi realizując projekt nawiązaliśmy współpracę wychodziły z założenia, że osoby które bezpłatnie przygotowują się u nich do zawodu, będą u nich później pracowały. Traktowali wolontariat jako formę szkolenia przyszłych pracowników – wyjaśnia Kornelia Kurowska, kierownik projektu „Przez wolontariat do zatrudnienia”, współfinansowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. - Udało się nam przekonać kilka z nich, że warto zainwestować czas w szkolenie osób, które po odbytym wolontariacie pójdą dalej. To nasz wspólny wkład w rozwój społeczeństwa.

Taką drogę wejścia na rynek pracy wybrał Damian Wesołek, uczestnik projektu. - Po zakończeniu rocznego wolontariatu w Niemczech wróciłem do Olsztyna i dołączyłem do grona bezrobotnych – wspomina Damian Wesołek. - Mimo znajomości dwóch języków

obcych, ukończonych studiów i kursów nie mogłem znaleźć pracy. Wtedy dowiedziałem się o możliwości odbycia wolontariatu w Olsztynie. Od zawsze miałem mnóstwo pomysłów na działania społeczne, ale niekoniecznie szło to w parze z umiejętnościami, jak takie działania realizować. Idąc do biblioteki na wolontariat, chciałem zdobyć doświadczenie, aby potem realizować własne projekty.

Damian Wesołek został w bibliotece asystentem ds. edukacji i animacji kulturalno-językowej. - Dostałem mnóstwo zadań, m.in. przygotowałem program promocji zbiorów Instytutu Goethego, organizowałem niecodzienne zajęcia dla młodzieży „Hip-hop, koszykówka, prawa obywatelskie”, pokazy filmów niemieckich, różnego rodzaju wydarzenia i flash moby - wylicza Damian Wesołek. - Przygotowywałem notatki dla prasy, pisałem artykuły do gazetki wydawanej w bibliotece. Dzięki tak zróżnicowanym zadaniom wiele się nauczyłem.

Pan Damian szybko wykorzystał zdobytą wiedzę. Wspólnie z innymi wolontariuszami biorącymi udział



Damian Wesolek – uczestnik projektu, w trakcie zajęć w ramach odbywanego w projekcie wolontariatu



Agnieszka Szczucka – uczestniczka projektu „Przez wolontariat do zatrudnienia”

w projekcie założyli własną inicjatywę: Mobilny Dom Kultury. - Chcemy ożywić Osiedle Grunwaldzkie. To zapomniana dzielnica, w której nic się nie dzieje, a nie brakuje tu za to dzieciaków z biednych środowisk, które kompletnie nie mają co ze sobą zrobić – mówi Damian Wesolek. - Organizujemy dla nich różnego rodzaju zajęcia w plenerze. Tak naprawdę to robię to dzięki wiedzy zdobytej podczas wolontariatu zorganizowanego w ramach projektu.

Podobną drogę wybrała Agnieszka Szczucka, uczestniczka projektu, która po zakończeniu wolontariatu zaczęła realizować własne przedsięwzięcia. - Wolontariat odbywałam w Centrum Kultury w Dobrym Mieście. Prowadziłam zajęcia ze śpiewu dla dzieci, młodzieżowy zespół wokalny, wyreżyserowałam musical, w którym wystąpili mieszkańcy miasteczka - wylicza Agnieszka Szczucka. - Po zakończeniu wolontariatu nadal współpracuję z domem kultury, ale też przygotowuję się do realizacji własnych projektów m.in. autorskiego recitalu. Muszę przyznać, że udział w projekcie sprawił, że uwierzyłam w możliwość realizacji własnych pomysłów.

Okazuje się, że Agnieszka i Damian to jedni z niewielu młodych ludzi, którzy tak chętnie podejmują wolontariat. - Niestety świadomość młodych ludzi na temat wolontariatu jest nadal niewielka – mówi Kornelia Kurowska, kierownik projektu „Przez wolontariat do zatrudnienia”. - Wiele osób nie wie, że wolontariat można odbyć w instytucjach kultury i edukacji. Kojarzą to pojęcie z bezinteresownym niesieniem pomocy potrzebującym. A wolontariat może być również pracą na rzecz własnego rozwoju i co za tym idzie – rozwoju społeczeństwa.

Taka idea przyświecała pomysłodawcom projektu. Opracowany przez Borussię program obejmował: wsparcie psychologiczne, wsparcie doradcy zawodowego (np. podwyższanie kwalifikacji), odbycie wolontariatu na stanowisku pracy mające na celu zdobycie konkretnych umiejętności pracowniczych, szkolenia zawodowe i pośrednictwo pracy. Program miał na celu przygotowanie młodych osób do wejścia na rynek pracy, jak również promowanie wolontariatu jako

instrumentu edukacji i aktywizacji, pozwalającego zdobyć doświadczenie zawodowe. To nowe podejście do wolontariatu zarówno w regionie jak i w Polsce. - Jego realizacja będzie miała pozytywny wpływ na najbliższe otoczenie odbiorców, organizacje pozarządowe i instytucje włączone do programu oraz pracodawców, którzy będą mogli zatrudnić osobę młodą posiadającą doświadczenie zawodowe – mówi Kornelia Kurowska. - Choć przyznaję, że mieliśmy czasem niemałe problemy, żeby nakłonić instytucje do tego, aby przyjęły wolontariuszy. Po rozmowach część przekonał, że to swego rodzaju społeczna odpowiedzialność za rozwój młodych ludzi. Dzięki odbytemu wolontariatowi mogą podnosić swoje kwalifikacje i zdobywać niezbędne doświadczenie zawodowe.

Uczestnikami projektu „Przez wolontariat do zatrudnienia” realizowanego przez Fundację „Borussia” w Olsztynie było dwudziestu czterech absolwentów studiów licencjackich, inżynierskich, magisterskich. Jednym z warunków musiał być odpowiedni wiek (do 25 roku życia), status osoby bezrobotnej zamieszkującej Olsztyn lub powiat olsztyński. - Instytucje goszczące wolontariuszy to 18 instytucji i organizacji działających w sferze edukacji i kultury z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego – mówi Kornelia Kurowska. - Cele projektu to: wypracowanie i wdrożenie programu wolontariatu długoterminowego w oparciu o niemiecki model, rozwijanie kompetencji interpersonalnych i pracowniczych młodych ludzi z Olsztyna oraz powiatu olsztyńskiego, promocja wolontariatu jako narzędzia edukacji i aktywizacji młodych ludzi, upowszechnianie modelu wolontariatu długoterminowego w sferze kultury i edukacji, wzmacnianie więzi społecznych i potencjału środowiska ludzi kultury i edukacji w Olsztynie i powiecie olsztyńskim.

Jeszcze przed zakończeniem projektu widać, że cele te zostaną zrealizowane. Przykładem tego są historie Damiana Wesołka i Agnieszki Szczuckiej, dwójga uczestników projektu, którzy dzięki udziałowi w nim zmienili swoje życie.

Michał Bartoszewicz
AURIS MEDIA GROUP



WYŚCIG TECHNOLOGICZNY Z CHINAMI

Przed przystąpieniem Polski do Unii Europejskiej firmy w naszym regionie szkoliły swoich pracowników jedynie w dziedzinach niezbędnych do funkcjonowania zakładu, mówię tu między innymi o szkoleniach z BHP, z obsługi maszyn. Tylko największe przedsiębiorstwa, często z zagranicznym kapitałem, rozumiały potrzebę inwestowania w rozwój pracowników firmy – mówi Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. - Na szczególnie działania realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy skierowane do biznesmenów przyczyniły się do zmiany ich sposobu myślenia. Dziś wszyscy doskonale rozumieją, że o wartości firmy nie decydują jedynie nowoczesne maszyny, elegancka siedziba czy dopracowany produkt. Najważniejszy jest kapitał ludzki, w który trzeba systematycznie inwestować.

Jedną z takich firm jest Alkaz sp. z o.o. sp. k. z Olsztyna. Firma założona w 1997 roku specjalizuje się w produkcji elementów z tworzyw sztucznych - metodą wtrysku ciśnieniowego. Wyroby i usługi sprzedaje dla branży telekomunikacyjnej, medycznej, samochodowej, elektronicznej oraz budowlanej. Jest regionalnym liderem tej branży pod względem eksportu, głównie do Niemiec. - Gospodarczą motywacją podjęcia decyzji związanej z realizacją projektu była chęć poprawy konkurencyjności, determinowana m.in. rosnącą konkurencją ze strony Chin. Do roku 2010 to producenci europejscy trzymali pozycję lidera w produkcji tworzyw. Dziś liderem są Chiny – mówi Paweł Wołodkiewicz, dyrektor zarządzający w firmie Alkaz. - Zgodnie z opiniami specjalistów priorytetem poprawy konkurencyjności i szansą rozwoju producentów europejskich jest innowacyjne podejście do procesu produkcji, które zaspokoi oczekiwania odbiorców i pozwoli wejść na nowe obszary zastosowań.

W związku z tą sytuacją, Alkaz przeprowadził w latach 2011-2013 szereg analiz i ocen. Obszary problemowe były zdiagnozowane na podstawie analizy benchmarking'owej zasobów przedsiębiorstwa oraz analizy potrzeb szkoleniowych, doradczych, czy infrastrukturalnych. Na tej podstawie Alkaz opracował strategię rozwoju przedsiębiorstwa, skupioną na 5 powiązanych ze sobą obszarach: rozwój zasobów ludzkich, rozwój rozwiązań teleinformatycznych, unowocześnienie parku maszynowego, unowocześnienie procesów produkcji, rozwój własnego zaplecza B+R. Rozwój pierwszego z opisanych obszarów (Rozwój zasobów ludzkich) możliwy był dzięki wsparciu na finansowanie usług szkoleniowych w ramach Poddziałania 8.1.1 PO KL, które Alkaz pozyskał w ramach konkursu ogłoszonego w 2012 roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. - Potrze-



Pracownicy firmy w trakcie szkolenia: „Sztuka pozyskiwania i utrzymywania klienta”

bą przeprowadzenia szkoleń była chęć zwiększenia umiejętności pracowników w szczególności w kontekście zmian organizacyjnych i technologicznych. Te zaszły lub jeszcze zostaną wprowadzone w wyniku realizacji projektów inwestycyjnych - wyjaśnia Paweł Wołodkiewicz, dyrektor zarządzający w firmie Alkaz. - W ostatnim czasie przeprowadziliśmy w firmie kilka istotnych inwestycji tj. wdrożenie rozwiązań teleinformatycznych, celem usprawnienia zarządzania i cyfryzacji procesów produkcji i sprzedaży, w tym wdrożenie systemu zarządzania procesami biznesowymi CRM, uruchomienie e-usług i e-handlu. Planujemy ponadto budowę Centrum Badawczo-Rozwojowego, w ramach którego będą tworzone m.in. stanowiska badawcze i prototypy dla technologii wtrysku ciśnieniowego, laboratorium badań materiałowych, biuro konstrukcyjno-technologiczne. Reasumując, chcemy przejść z pozycji odtwórcy do pozycji twórcy i aktywnego kreatora procesów technologicznych.

Dlatego też realizacja opisanych inwestycji stanowi strategiczny czynnik rozwoju firmy, wymagający, ze względu na innowacyjny charakter, podniesienia i dostosowania umiejętności oraz kwalifikacji pracowników w zakresie nowych metod wytwórczych, surowców wykorzystywanych do produkcji, obsługi nowoczesnych urządzeń produkcyjnych oraz nadzoru produkcji i zarządzania procesami - w tym, nowoczesnych metod projektowania, produkcji i sprzedaży. Potrzeby szkoleniowe w firmie Alkaz zostały zdefiniowane we wszystkich obszarach funkcjonowania przedsiębiorstwa. W efekcie tego przeszkolono wszystkich 23 pracowników firmy. Projekt zakładał następujące tematy szkoleń: Zarządzanie procesami biznesowymi w systemie CRM, Materiałoznawstwo stali, Materiałoznawstwo tworzyw sztucznych, Obsługa nowoczesnych wtryskarek, podstawy technologii wtryskiwania, Przygotowanie i nadzór produkcji wtryskowej, Skuteczne zarządzanie, Skuteczna

sprzedaż - szkolenie umiejętności miękkich w modułach: Organizacja pracy i zarządzanie sobą, Techniki umawiania spotkań, Autoprezentacja, Warsztaty profesjonalnej obsługi klienta, Techniki sprzedaży, Sztuka pozyskiwania i utrzymywania klienta.

- Udział w projekcie wniósł nasz zespół na światowy poziom działania – mówi jeden z uczestników szkoleń.

Projekt z uwagi na swój zindywidualizowany charakter, wprost odpowiada na aktualne potrzeby przedsiębiorstwa. To według Zdzisława Szczepkowskiego, Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie największy atut projektu realizowanego w firmie Alkaz. - Nikt lepiej od samego przedsiębiorcy nie wie czego potrzeba do rozwoju jego firmy, dlatego mówiąc o tego typu projektach możemy mieć ogromną pewność, że to doskonale wydane unijne pieniądze, które wpływają na rozwój danej firmy, ale też regionu – mówi Zdzisław Szczepkowski. - Cieszy mnie ogromnie, że między innymi dzięki naszej pra-

cy widać zmianę sposobu myślenia przedsiębiorców. Dziś podnoszenie kompetencji pracowników, to nieodzowna część rozwoju każdej poważnej firmy.

Firma Alkaz realizuje kilka projektów dofinansowanych ze środków unijnych, stąd niezmiennie ważne było, aby uzyskać efekty kompleksowości podejmowanych działań inwestycyjnych, tak aby inwestycja infrastrukturalna uzyskała wsparcie poprzez wzrost umiejętności pracowników oraz doradztwo ze strony świata nauki. - Cennym efektem było uświadomienie nowych potrzeb rozwojowych oraz pól, na których wciąż można podnieść konkurencyjność ALKAZ - mówi Paweł Wołodkiewicz, dyrektor zarządzający w firmie Alkaz. - Stąd pewne rekomendacje, jakie uzyskaliśmy w czasie projektu już przekładają się na wnioski o dofinansowanie kolejnych działań rozwojowych.

Michał Bartoszewicz
AURIS MEDIA GROUP

WSPARCIE MŁODYCH NA RYNKU PRACY

W dniach 14-15.11.2013 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, we współpracy z Urzędem Marszałkowskim Województwa Warmińsko – Mazurskiego zorganizował spotkanie pt. „Wsparcie młodych na rynku pracy”.

Dwudniowe wydarzenie zostało zorganizowane przy okazji Posiedzenia Prezydium Euroregionu Bałtyk i spotkania Rady Młodzieży Euroregionu, na wniosek Rady.

Rada Młodzieży ERB wyszła z inicjatywą zorganizowania wydarzenia, dotyczącego problematyki młodzieży na europejskim rynku pracy. Było to zbieżne z działaniami, prowadzonymi przez WUP w Olsztynie w odniesieniu do młodzieży, m.in. w ramach prac Zespołu Zadaniowego ds. Rynku Pracy, Euroregionu Bałtyk. W skład zespołu wchodzi przedstawiciele służb zatrudnienia oraz władz lokalnych regionów nadbałtyckich Danii, Szwecji, Litwy, Obwodu Kaliningradzkiego, województwa pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego.

Spotkanie w dniu 14.11.2013 r. otworzył Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Po nim głos zabrała Pani Anna Wasilewska, Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Następnie gości przywitał Pan Per Ole Petersen, Prezydent Euroregionu Bałtyk, Członek Rady Regionalnej Gminy Bornholm.

Spotkanie składało się z dwóch części:

1. REGULACJE UNIJNE I KRAJOWE DLA WSPARCIA INICJATYW NA RZECZ ZATRUDNIENIA MŁODYCH

W tej części swoje prezentacje przedstawili:

- **Pan Tomasz Szarek, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie** Wdrażanie inicjatywy Komisji Europejskiej „Zatrudnienie młodych” / Gwarancje dla młodzieży NEET w perspektywie finansowej 2014-2020
- **Pan Michał Bruski, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Gdańsku** Działalność

sieci EURES na rzecz zwiększania mobilności na europejskim rynku pracy

- **Pan Marek Obrębski, Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Komenda Wojewódzka OHP** Wsparcie osób młodych na rynku pracy - działalność Ochotniczych Hufców Pracy w Polsce
- **Pan Wiesław R. Drożdżyński, Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie** Zmiany w regulacjach prawnych w Polsce dotyczące wsparcia zatrudnienia młodych

2. WSPARCIE DLA INICJATYW NA RZECZ ZATRUDNIENIA MŁODYCH PRZEZ WŁADZE REGIONU I ORGANIZACJE POZARZĄDOWE

Prezentacje w drugiej części spotkania przedstawili:

- **Pan Tadeusz Ławicki, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim** „Twoja kariera – Twój wybór” szansą dla młodych
- **Pani Diana Unander Nordle, Competence Platform Kronoberg** Przegląd projektów wspierających zatrudnienie młodych w regionach współpracujących w ramach Euroregionu Bałtyk
- **Pani Karolina Hołowska, wolontariusz w Radzie Młodzieżowej Euroregionu Bałtyk** SYPERB – Strategiczna Polityka dla Młodych w Euroregionie Bałtyk
- **Pani Kornelia Kurowska, Prezes Zarządu Fundacji „Borussia” w Olsztynie** Wolontariat jako alternatywna droga do wejścia na rynek pracy - działalność Fundacji „Borussia”
- **Pan Adnan Araz, Stowarzyszenie ESER PIO-NIER** Europejskie programy na rzecz mobilności



Pani Anna Wasilewska – Członek Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego



Pan Per Ole Petersen - Prezydent Euroregionu Bałtyk, Członek Rady Regionalnej Gminy Bornholm

- **Damian Ciachorowski, Stowarzyszenie Elbląg Europa** Wolontariat, jako droga do zdobycia doświadczenia na rynku pracy

Spotkanie zakończyło się dyskusją, którą poprowadził **Pan Sławomir Demkowicz-Dobrzański, Przewodniczący Sekretariatu Euroregionu Bałtyk.**

Dyskutanci podkreślali, iż bezrobocie wśród młodzieży stało się jednym z największych problemów w całej Europie, osiągając obecnie rekordowy poziom. Wskazywano na konieczność poszukiwania nowych pomysłów na właściwe wykorzystanie środków, jakie będą wkrótce dostępne w Unii Europejskiej, na wsparcie młodych na rynku pracy. Podkreślano potrzebę wykorzystywania dotychczasowych doświadczeń w konstruowaniu nowych projektów. Zwrócono uwagę na konieczność skorzystania z pomysłów, potencjału i położenia geograficznego w celu intensyfikacji współpracy w wymiarze transgranicznym.

W spotkaniu udział wzięli przedstawiciele Niemiec, Danii, Szwecji, Litwy i Polski, w tym m.in.: członkowie Zarządu Euroregionu Bałtyk, przedstawiciele Rady Młodzieży ERB, reprezentanci Zespołu Zadaniowego ERB ds. Rynku Pracy, reprezentanci projektu Euroregion Bałtyk Południowy-Profesjoniści, kadra EURES, koordynatorzy projektów skierowanych do młodzieży w regionach, przedstawiciele urzędów pracy, kadra naukowa Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego oraz Uniwersytetu w Kłajpedzie, a także inni eksperci rynku pracy, łącznie 100 osób.

W dniu 15.11.2013r. odbyło się spotkanie, które miało charakter roboczy a uczestniczyli w nim członkowie Zespołu Zadaniowego ERB ds. Rynku Pracy, reprezentantka projektu Euroregion Bałtyk Południowy-Profesjoniści, kadra EURES koordynatorzy projektów skierowanych do młodzieży, przedstawiciele urzędów pracy, kadra naukowa Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego oraz Uniwersytetu w Kłajpedzie, a także inni eksperci rynku pracy, łącznie 40 osób.

Swoje prezentacje przedstawili:

- **Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie** Omówienie założeń współpracy regionów ERB w celu rozwiązywania problemów poszczególnych rynków pracy.
- **Pan Johnny Winther Holbech, Przewodniczący Zespołu Zadaniowego ERB ds. rynku pracy** Cel powołania Zespołu Zadaniowego ERB ds. rynku pracy i jego zadania. Podsumowanie dotychczasowych działań. Plany na przyszłość.
- **Pani Mareike Korb, Menadżer Projektu Bałtyk Południowy -Profesjoniści (SB Professionals)** Prezentacja projektu „Profesjoniści Południowego Bałtyku” i jego partnerów.

Uczestnicy spotkania ze szczególnym zainteresowaniem wysłuchali informacji nt. projektu Profesjo-



Pani Diana Unader Norble – Członkini Zespołu Zadaniowego ds. Rynku Pracy Euroregionu Bałtyk
Pan Sławomir Demkowicz-Dobrzański – Przewodniczący Sekretariatu Euroregionu Bałtyk



Pani Kornelia Kurowska, Prezes Zarządu Fundacji „Borusia” w Olsztynie



Pan Marek Obrębski - Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży, Komenda Wojewódzka OHP



Pan Zdzisław Szczepkowski – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
Pan Johnny Winter Holbech – Przewodniczący Zespołu Zadaniowego d/s Rynku Pracy Euroregionu Bałtyk

naliści Bałtyku Południowego. Wstępnie omówiono zakres możliwej współpracy pomiędzy Zespołem Zadaniowym ds. Rynku Pracy Euroregionu Bałtyk, a SB Professionals.

Spotkania „Wsparcie młodych na rynku pracy” w dniach 14-14.11.2013r., miały na celu przede wszystkim wymianę informacji i dobrych praktyk, wynikających z projektów realizowanych na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy, promowanie idei mobilności, za sprawą Europejskich Służb Zatrudnienia EURES oraz próbę stworzenia platformy współpracy w tym zakresie.

Podsumowując, uczestnicy podkreślali komplementarne ukazanie przez organizatorów zagadnienia sytuacji młodzieży na europejskim rynku pracy, z punktu widzenia Unii Europejskiej, przedstawicieli państw członkowskich, samorządów regionalnych, organizacji pozarządowych oraz młodych osób, obecnych na spotkaniach.

Elżbieta Amulewicz
Wydział Pośrednictwa
i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

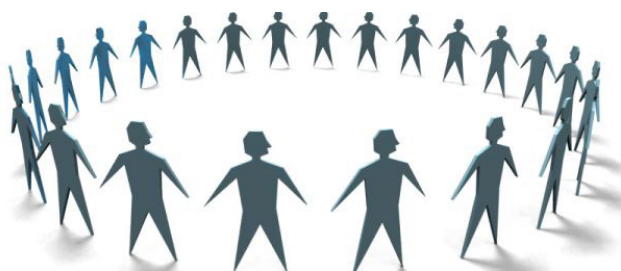
FILOZOFICZNE ASPEKTY PRACY W ŻYCIU CZŁOWIEKA

Rozważania na temat roli pracy w ludzkim życiu musimy rozpocząć od zdefiniowania samego pojęcia pracy. Słownik języka polskiego formułuje, iż praca to celowa działalność człowieka, zmierzająca do wytworzenia określonych dóbr materialnych lub kulturowych. Takie ujęcie jest chyba najbardziej znanym i ogólnym określeniem tego słowa. Dla języka – nazwijmy go codziennym lub potocznym – wydaje się to być wystarczającą definicją. Problem zaczyna się w momencie gdy chcemy zgłębić istotę znaczenia tego pojęcia. Okazuje się bowiem, że takie ujęcie jest co najmniej nieprecyzyjne, wobec ogromu aspektów, jakie sprzęgają pracę z życiem człowieka.

Z pracą człowiek związany jest przez całe swoje życie. Na początku uwidacznia mu się ona w procesie wychowania, a więc ma charakter procesu uczenia się. Wtedy to człowiek poznaje świat, a wraz z nim wszelkie implikacje płynące z dokonywanych przez niego wyborów. Wybory, trafne lub nie, zawsze prowadzić będą do tworzenia siebie jako pewnego rodzaju projektu. Praca, ów projekt wiąże z teraźniejszością. Celujemy w jakieś pragnienie, które chcielibyśmy urzeczywistnić, uczymy się, a następnie wkraczamy na ścieżkę zawodową, gdzie już w pełni możemy zaspokajać własne potrzeby materialne i duchowe. W tym też czasie (a więc w wieku produkcyjnym/dorosłym) zwykle dochowujemy się

potomstwa, które to jeszcze bardziej determinuje nas do wysiłku/pracy. Staramy się bowiem stworzyć mu, jak najdogodniejsze warunki do życia, w którym samo – tak jak my – będzie mogło realizować własne pragnienia. Praca – wbrew powszechnej opinii – nie kończy się jednak z przejściem na emeryturę. Także wtedy człowiek nieustannie wkłada wysiłek w „projektowanie” własnej (a przez to społecznej) rzeczywistości. Co prawda aspekt „pracy jako takiej” (praca w sensie ekonomicznym) nie istnieje, to jednak w to miejsce wchodzi cały szereg absorbujących człowieka zdarzeń – dla jednych przejawem tego będzie wychowywanie wnuków i „dogłądanie” dorosłych już dzieci, dla innych z kolei wysiłek ukierunkuje się na płaszczyzny życia dotąd nieeksplorowane.

Wniosek jaki płynie z naszych dotychczasowych rozważań jest taki, iż praca jest jedną z podstawowych form działalności człowieka, a więc takim działaniem, które nadaje wyższy poziom wartości. Takie ujęcie wkomponowuje się w obraz człowieka, dla którego świat jest materią, w której może się urzeczywistniać i przejawiać. Z punktu widzenia własnego „ja” jest to urzeczywistnienie osobistych pragnień, dążenie do osiągnięcia określonego przez siebie modelu, projekcji czy rozwoju własnej osobowości. Natomiast przyglądając się roli pracy w życiu człowieka przez pryzmat bardziej obiektywny, a nie już tylko własnego „ja”, dostrzeżemy, iż przejawia się ona również w formie społecznej, międzyludzkiej interakcji.



Proces pracy prowadzi do powstawania wytworów społecznie użytecznych, a więc warunkuje nieprzerwany rozwój cywilizacyjny (społeczny, ekonomiczny), przy jednoczesnym zaspokajaniu podstawowych potrzeb jednostki. Praca z jednej strony ma wymiar biologiczny, gdyż pozwala człowiekowi egzystować (społecznie zapewnia przetrwanie gatunku i rozwój jego cywilizacji), z drugiej strony stymuluje człowieka do kreowania i zaspokajania jego potrzeb intelektualnych. To dzięki pracy zachodzi między jednostkami współpraca i wzajemne współdziałanie, którego efektem są nie tylko dobra materialne czy społeczne usługi, ale również i wartości kulturowe, które decydują o tempie rozwoju danego środowiska. Praca posiada zatem moc socjotwórczą, gdyż za jej sprawą człowiek jest w stałym kontakcie z innymi ludźmi, współdziała w grupach społecznych, a jednocześnie jest podstawą dla moralnego rozwoju człowieka, gdyż tworzy mu materialne warunki do jego realizacji.

Podczas definiowania roli pracy w życiu człowieka nie możemy zapominać również o ważnym aspekcie, jakim jest jej sensowność. Praca jest naturalnym sposobem wyrażania naszej osobowości, przy jednoczesnym jej kształtowaniu. Fizyczny i duchowy rozwój człowieka musi być sprzężony z satysfakcją płynącą z jej wykonywania. Każdy człowiek powinien mieć zagwarantowaną możliwość zdobywania wiedzy, kwalifikacji i umiejętności, którego wyrazem będzie podjęcie zadowalającej pracy. Tylko taka bowiem forma wysiłku, która wyzwala w człowieku inicjatywę i twórcze myślenie, będzie przynosić mu radość, spełnienie oraz inne przeżycia estetyczne.

Pojęcie pracy i jej roli w ludzkim życiu interesuje z pewnością takie dziedziny nauki jak socjologia czy psychologia. Na przestrzeni wieków nie brakowało także i filozofów, którzy nie pochyłaliby się nad tym zagadnieniem. Już w starożytności pojawiały się pierwsze próby określania tego pojęcia. Na pełną systematyzację trzeba było poczekać znacznie dłużej, niemniej pewien asumpt do rozważań musiał gdzieś nastąpić ...i nastąpił za sprawą Arystotelesa w IV w. p.n.e. w starożytnej Grecji. Był to szczególny



Arystoteles

okres w dziejach ludzkości, z uwagi na powszechność niewolnictwa. To właśnie niewolnicy wykonywali wszelką pracę fizyczną, której brzydzyli się warstwy wyższe, władcy, kapłani, filozofowie itd. Arystoteles twierdził wręcz, iż człowiek rodząc się w określonej hierarchii społecznej, musi jej przynależeć aż do śmierci. Trudno to sobie wyobrazić w dzisiejszych czasach, ale taki właśnie podział ról społecznych tam się wykształcił. Zazwyczaj bowiem człowiek tak daleko myśli, na ile daleko widzi, a starożytni widzieli wokół siebie niewolników i ich panów – taki był wtedy naturalny porządek rzeczy, który notabene długo jeszcze oddziaływał na historię ludzkości.



Tomasz z Akwinu



Ks. Stefan Wyszyński



Jan Paweł II

Nie zawsze jednak pojęcie pracy budziło takie konotacje jak w wiekach przed naszą erą. Zupełnie inaczej odnosiła się do tego zagadnienia chrześcijańska myśl filozoficzna wieków średnich. W pismach Tomasa z Akwinu odnajdujemy dość specyficzną wykładanie tego terminu. Otóż praca miała być środkiem koniecznym, dzięki któremu możliwym będzie utrzymanie cnót niezbędnych ze względu na cel ostateczny. Pogląd ten określany mianem tomizmu nie tylko stał się na długo oficjalnym stanowiskiem kościoła, ale był również natchnieniem dla innych filozofów, np. dla Stefana Wyszyńskiego, który to w swej rozprawie *Duch pracy ludzkiej* nadał pojęciu pracy wartość uniwersalną, a więc taką, na której bazują wszystkie inne wartości. Taką interpretację akceptował i rozwijał, najpierw jako Karol Wojtyła, później już jako papież, Jan Paweł II. Praca była dla niego nie tylko dobrem jednostki, ale i dobrem społeczeństwa. Ludzki wysiłek miał na celu zaspokajanie własnych potrzeb, ale także był sposobem na urzeczywistnianie się człowieka w świecie. Zwróćmy uwagę jaką metamorfozę przeszła definicja zagadnienia pracy i jak zgoła odmienne to podejście z tym, które prezentowali starożytni (pan – niewolnik), czy nawet średniowieczni (charakter teocentryczny).

Bodaj jednym z najbardziej znanych polskich filozofów, który zajmował się rolą pracy w życiu człowieka był Stanisław Brzozowski – krytyk teatralny i literacki, pisarz, publicysta i właśnie filozof pracy, żyjący na przełomie XIX i XX wieku. Jego koncepcja jest o tyle interesująca, że ma charakter zupełnie nowatorski. Pracę rozumiał on jako materialną wytwórczość człowieka, która była nieodzowna dla zaspokojenia potrzeb, które leżały w jego naturze. To właśnie przyroda jest dla Brzozowskiego obszarem, w którym



Stanisław Brzozowski

Brzozowskiego „zużywaniem momentu życia, który zapewnia warunki do dalszego jego trwania”, a zatem człowiek pracuje nieustannie przez całe swoje życie.

Scharakteryzowaliśmy pokrótce wybrane interpretacje filozofii pracy, przyjrzyjmy się jednak teraz temu jak postrzegana jest praca w naszych czasach. Czy nie mamy wrażenia, że zatoczyliśmy koło? Nie wydaje się nam, że społeczeństwo znowu zaczyna

człowiek może manifestować siebie poprzez pracę. Przyroda nie reaguje bowiem na myśl, wolę, intuicję, ale właśnie na działanie fizyczne. Poprzez przetwarzanie tego naturalnego środowiska, człowiek przetwarza również i siebie. Zatem rozszerzanie władzy człowieka nad przyrodą jest jedynym warunkiem jego postępu. Praca jest dla

dzielić się na pewne zamknięte grupy, kasty? Czy definiowanie i rozumienie roli pracy w ludzkim życiu nie przychodzi nam nazbyt łatwo i czy nie wracamy do wyraźnego rozgraniczenia na pracę „niską” i „wysoką”? Wydaje się, że również i współcześnie żyjemy w czasach gdzie człowiek jest tą pracą zniewalany. W świetle myśli traktującej pracę, jako wyraz ludzkiej osobowości, godności, immanentnej (przyrodzonej) zdolności do kreowania przez człowieka rzeczywistości osobowej, a w rezultacie społecznej, czy nie odносimy wrażenia, że nasza praca sprowadza się wyłącznie do tego aspektu biologicznego? Do aspektu egzystencji, a więc tylko do przetrwania w świecie, w którym żyjemy? Trudno nie zgodzić się z taką konkluzją.

Cywilizacja posuwa się stale naprzód i proponuje własne paradygmaty. My jesteśmy jednak jej częścią, a więc również mamy wpływ na ich kształtowanie. To od nas – wszystkich – zależy czy paradygmat pracy będzie dla nas celem czy też środkiem do osiągnięcia celu.

Krzysztof Misium

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ZABURZENIA PSYCHICZNE – CO POWINNIŚMY WIEDZIEĆ?

Z raportu „Zdrowie i ochrona zdrowia w 2011 roku” Głównego Urzędu Statystycznego wynika, że w Polsce jest blisko 1 404 148 osób zarejestrowanych w poradniach dla osób z zaburzeniami psychicznymi. Czasem jednak można od specjalistów usłyszeć, że zaburzenia mamy wszyscy, tylko nie wszyscy mamy postawioną diagnozę.

W tym artykule chcielibyśmy się skupić na przybliżeniu kilku pojęć związanych z obszarem zaburzeń psychicznych, z jakimi ograniczeniami musi sobie radzić taka osoba oraz jak wygląda ich sytuacja na rynku pracy.

Na wstępie wyjaśnijmy, czemu używamy terminu zaburzenia psychiczne a nie choroby psychiczne. Choroba nie jest pojęciem całkowicie błędnym, gdyż obydwa terminy były używane zamiennie aż do końca lat 80. XX w. Przełomu dokonał badacz David Rosenhan, który przeprowadził swój słynny eksperyment, wysyłając do szpitala psychiatrycznego 10 całkowicie zdrowych osób. Nadmienił im, żeby w etapie diagnostycznym informowali o występujących u nich halucynacjach słuchowych, czyli tzw. głosach. W szpitalu, dziewięciu osobom postawiono diagnozę schizofrenii, a jednej zaburzeń maniako-depresyjnych. Podczas pobytu na oddziale nie wykazywali oni żadnych odstępstw od normy zachowania. Jednak na podstawie decyzji lekarzy przebywali oni od 3 do maksymalnie 52 dni. Po opublikowaniu badań Rosenhana w 1972 roku pojawiło się wiele kontrowersji odnośnie zasadności restrykcyjnych norm przy stawianiu diagnoz o podłożu psychicznym. To nie był koniec jego badań. Otóż kilka lat później Rosenhan w porozumieniu z innym szpitalem psychiatrycznym, którego lekarze

zarzekali się, że nie ma możliwości popełnienia przez nich pomyłki diagnostycznej, umówił się, że wyśle do nich na przestrzeni kilku miesięcy „swoich wysłanników” – pseudopacjentów. Psychiatrzy stwierdzili, że na przestrzeni roku trafiło do nich 41 osób wysłanych przez Rosenhana, z kolei Rosenhan twierdzi, że nie wysłał do nich ani jednej osoby (za: Rosenhan). Świadczy to o niebywałej płynności między zdrowiem a chorobą, normą a zaburzeniem, wobec czego zaczęto odchodzić od pojęcia „choroba psychiczna” na rzecz pojęcia „zaburzenie”.

Przez chwilę skupmy się na tym terminie, nie jest ono łatwe do zdefiniowania. Według Międzynarodowej Statystycznej Klasyfikacji Chorób i Problemów Zdrowotnych ICD-10 (2000, s. 13) w rozdziale „Zaburzenia psychiczne i zaburzenia zachowania” pojęcie zaburzenie jest stosowane w celu określenia istniejących objawów lub zachowań, które dla danej osoby wiążą się z jej cierpieniem lub nieadekwatnością funkcjonowania w oczach społeczeństwa. Aby być pewnym danej diagnozy warto dodać, czym w takim razie jest norma. Wg Sowy (1984, za: Strelau) normalność jest tożsama z powszechnością, częstością występowania w danej populacji. Ważnym jej aspektem jest zgodność z oczekiwaniami, wzorami zachowań i normami właściwymi dla określonej grupy. Wszystko co „odbiega” od normalności można określić pewną formą zaburzenia.

Specyfika zaburzeń psychicznych polega na czasowym występowaniu pogorszenia stanu zdrowia z okresami dobrego funkcjonowania tzw. remisji. Osoby ze schorzeniami o podłożu psychicznym muszą się mierzyć z różnymi trudnościami. Związane są one z zaburzeniem świadomości do której należą:

dezorientacja, utrudnienia w toku myślenia, problemy z pamięcią, przymglenia świadomości, senność, półśpiączka, a także z zaburzeniami spostrzegania jak: złudzenia, omamy (inaczej halucynacje), problemy z określeniem procesu czasu, przestrzeni, schematu ciała. Ponadto cierpią na trudności z koncentracją uwagi czy zaburzenia myślenia, do których należą spowolnienie lub przyspieszenie toku myślenia, persewacje (czyli uporczywe powtarzanie treści słownych), rozkojarzenie, obsesje oraz szeroko opisane urojenia (Rajewski, Robakowski, 1999). Wiele tych objawów powoduje, że osoby z zaburzeniami psychicznymi mają skłonność do izolowania się, pojawia się u nich lęk przed kontaktami społecznymi, niskie poczucie wartości, problemy w zakresie komunikacji i interpretacji sytuacji społecznych. Wiąże się to z ograniczeniami w postaci trudności adaptacyjnych, spowolnieniem psychoruchowym, wysoką podatnością na stres i upośledzeniem czynności życia codziennego.

Nie da się ukryć, że praca jest ważnym elementem życia każdego człowieka. Nie inaczej jest w przypadku osób z zaburzeniami psychicznymi. Dobrze wybrana praca daje poczucie sprawstwa, bycia potrzebnym i wartościowym, podnosi satysfakcję życiową poprzez samorealizację. Ponadto jest ważna z punktu czysto ekonomicznego – zarówno finansowego, jak i ochrony przed pustką czy biernością. Dzięki pracy realizowana jest także potrzeba samodzielności, niezależności oraz potrzeba kontaktów społecznych. Wg. Kaszyńskiego (2006) istnieją cztery podstawowe przyczyny wykluczenia osób z zaburzeniami psychicznymi na rynku pracy: niedostateczna liczba miejsc pracy; zjawisko stygmatyzacji i dyskryminacji; długotrwała zależność od pasywnych form pomocy społecznej oraz zależność od własnych rodziców.

Od czego zatem zależy podjęcie pracy przez osobę z zaburzeniami psychicznymi? Na pewno od odpowiedniego poziomu wykształcenia (zdobyty w szkole, czy na różnych kursach kwalifikacyjnych), umiejętności, zainteresowań, ale przede wszystkim od obecnego stanu zdrowia. Nie wskazane jest, żeby osoby z zaburzeniami wykonywały prace stresujące, obciążające fizycznie lub zaburzające rytm dnia.

W ciągu ostatnich kilku lat, żeby ułatwić osobom chorym psychicznie powrót na rynek pracy zaczęto tworzyć różnorodne programy lub projekty opierające się na podstawowym pojęciu: „ochrona zdrowia psychicznego”. Według Ustawy z dnia 19 sierpnia 1994 r. o ochronie zdrowia psychicznego, pojęcie „ochrony zdrowia psychicznego” jest związane z promowaniem zdrowia psychicznego, zapobieganiem zaburzeniom, zapewnieniem osobom z zaburzeniami psychicznymi opieki zdrowotnej oraz innych form pomocy, zarówno w otoczeniu rodziny, jak i w relacjach społecznych. Ważne jest również aby wśród ludzi kształtować postawy tolerancji, zrozumienia, życzliwości wobec osób z zaburzeniami oraz zmniejszenie dyskryminacji.

W naszym województwie powyższe cele są realizowane poprzez Wojewódzki Program Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011 – 2015 Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jest koordynatorem działań realizowanych w ramach jednego z celów Programu, tj.: „Aktywizacja zawodowa osób z zaburzeniami psychicznymi”. W 2013 roku, nasz Urząd zorganizował wiele przedsięwzięć służących promocji ochrony zdrowia psychicznego, kształtowaniu tolerancji i zrozumienia oraz ograniczeniu obaw i lęków związanych z zatrudnieniem osoby z zaburzeniami psychicznymi. W kwietniu br. zorganizowaliśmy spotkanie dla pracodawców, a w maju dla agencji zatrudnienia. Podczas spotkań psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie podawał definicje zaburzeń psychicznych, wyjaśniał wątpliwości i obawy związane z zatrudnianiem osób zaburzonych oraz podpowiadał, w jaki sposób można zadbać o swoje zdrowie psychiczne. Zorganizowaliśmy spotkanie informacyjne dla Wolontariuszy Olsztyńskiego Telefonu Zaufania „Anonimowy Przyjaciel” na temat form aktywizacji zawodowej. Przygotowaliśmy również kadrę doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy oraz strukturze OHP do pracy z osobami z zaburzeniami psychicznymi. Zorganizowaliśmy naradę szkoleniową, podczas której psycholog omówił rodzaje zaburzeń, sposoby postępowania z osobami zaburzonymi oraz wskazał w jaki sposób można chronić swoje zdrowie psychiczne. Zorganizowaliśmy również szkolenie pod nazwą: „Praca z osobą z zaburzeniami psychopatologicznymi”, w którym udział wzięło 34 doradców zawodowych. Doradcy zawodowi i psychologowie z CiPKZ w Olsztynie opracowali program zajęć aktywizacji zawodowej dla osób z deficytami chorób psychicznych będących w stanie remisji, skierowanych przez poradnię zdrowia psychicznego. Program jest realizowany w CiPKZ w Olsztynie wobec grup osób będących w trakcie terapii uzależnień. W 2014 roku oraz w kolejnych latach, będziemy organizować przedsięwzięcia służące realizacji przyjętych w Programie celów. Działania prowadzące do przygotowania osób z zaburzeniami psychicznymi do poszukiwania, podjęcia i utrzymania pracy, a także edukowanie pracodawców w zakresie dopasowania odpowiedniej pracy do możliwości pracowników z zaburzeniami psychicznymi są w dzisiejszych czasach działaniami niezbędnymi do zrealizowania. Praca dla takich osób ma wyjątkowe działanie terapeutyczne. Kontakt ludzi zdrowych z ludźmi niepełnosprawnymi o różnym podłożu na nowo integruje społeczeństwo, uczy komunikacji z drugim człowiekiem i poszanowaniu godności każdej osoby ludzkiej.

**Karolina Cieślak
Bożena Piątek**

Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie

Powiatowe Urzędy Pracy

Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 752 32 36

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-100 Ostróda
tel. (89) 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00