

LIPIEC 2013



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



**Teraz jako bezrobotny lub poszukujący pracy
można zarejestrować się przez internet**



**Agencje zatrudnienia na terenie
Warmii i Mazur w 2012 roku**



Współpraca z Wileńską Giełdą Pracy

Słowo wstępne	3
Kalendarium	4
Wojewódzki Urząd Pracy	
Współpraca z Wileńską Giełdą Pracy	7
Szkolenie w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego	8
Agencje zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur w 2012 roku	9
Spotkanie z agencjami zatrudnienia	12
Pośrednictwo pracy, EURES	
Działania kadry EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	13
Szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy, realizujących zadania sieci EURES	14
Lokalne rynki pracy	
Elbląg. XIII Targi Pracy i Przedsiębiorczości	17
Gołdap. Dni rodziny	18
Lidzbark Warmiński. Wsparcie podmiotów ekonomii społecznej	19
Pisz. Konferencja w ramach Piskiego Partnerstwa Lokalnego	19
Projekty i programy	
Pakiet na start-zawód i praca	20
Kapitałne możliwości dla rozwoju rynku pracy	21
Współpraca z organizacjami pozarządowymi	21
Konferencja podsumowująca zakończenie projektu pt.: „Czas młodych” Poddziałanie 6.1.1 POKL	22
Prawodawstwo, zmiany w przepisach	
Teraz jako bezrobotny lub poszukujący pracy możesz zarejestrować się przez internet	23

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn

www.up.gov.pl; olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90

Skład i druk: Agencja Reklamowa TOP, 87-800 Włocławek, ul. Toruńska 148, tel.: 54 423 20 40; e-mail: agencja.top@agencjatorp.pl



Szanowni Państwo!

Zapraszam Państwa do lektury drugiego w tym roku wydania Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Numer ten poświęcony jest informacjom na temat regionalnego i lokalnych rynków pracy, a także działalności publicznych służb zatrudnienia na rzecz promocji zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych.

Szczególnie polecam artykuł Agencji zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur w 2012 roku, stanowiący podsumowanie ubiegłorocznej działalności tych podmiotów, działających w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego oraz pracy tymczasowej. Tradycją stały się coroczne spotkania organizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie z podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia. Są one dobrą okazją do wymiany informacji usprawniającej współpracę między tymi jednostkami, a powiatowymi urzędami pracy. Relacje ze spotkań znajdziecie także Państwo w tym numerze Biuletynu.

Od 27 maja 2013 roku osoby bezrobotne oraz poszukujące pracy rejestrować się mogą w urzędach pracy przez internet. Po wypełnieniu specjalnego formularza elektronicznego i jego przekazaniu, zostanie wyznaczony termin wizyty w urzędzie pracy, nie dłuższy niż siedem dni roboczych, by dostarczyć

pozostałe niezbędne do rejestracji dokumenty. W jednym z artykułów został przybliżony cały ten proces, który ma na celu ułatwienie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz skrócenie czasu oczekiwania klientów w kolejce do minimum.

Targi pracy to zawsze dobra okazja do pogłębienia wiedzy na temat sytuacji na rynku zatrudnienia i jeszcze większa szansa na znalezienie pracy, która odpowiadałaby naszym aspiracjom. Tegoroczne XIII Targi Pracy i Przedsiębiorczości odbyły się w Elblągu – relacja z nich na pewno będzie dla Państwa absorbująca.

Na Państwa uwagę zasługują również artykuły poświęcone Europejskim Służbom Zatrudnienia, omawiające działania kadry EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a także relację ze szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania sieci EURES.

Wyrażam przekonanie, iż zawarte w tym numerze Biuletynu, artykuły i informacje wzbudzą u Państwa szerokie zainteresowanie.

Zapraszam do lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KALENDARIUM

Kwiecień

- **5 kwietnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia dla młodzieży z Zespołu Szkół Gospodarczych w Elblągu, pn. „Promocja samego siebie – jak aktywnie poszukiwać pracy”. W trakcie spotkania, zaprezentowano młodzieży sposoby przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą, sporządzania dokumentów aplikacyjnych i poszukiwania pracy.
- **9 kwietnia** – asystent EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadził warsztaty dla 3 grup uczniów i bezrobotnych nt. sposobów poszukiwania legalnej pracy w krajach UE/EOG, z wykorzystaniem Portalu Mobilności Zawodowej EURES. W warsztatach uczestniczyło 90 osób.
- **9 kwietnia** – przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu Zespołu Zadaniowego ds. Programu Operacyjnego Warmia i Mazury 2014-2020.
- **12 kwietnia** – psycholog Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podczas Nowoczesnej Giełdy Pracy w Olsztyńskiej Szkole Wyższej wystąpił przed lokalnymi pracodawcami z prezentacją poruszającą temat funkcjonowania na rynku pracy osób z zaburzeniami psychicznymi.
- **12 kwietnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie robocze zespołu ds. koordynacji w ramach działań Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.
- **12 – 13 kwietnia** – kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie współorganizowała V Nowoczesną Giełdę Pracy w Olsztynie. Na wydarzenie złożyły się: konferencja dla pracodawców, targi pracy, warsztaty dla uczniów, studentów i bezrobotnych. W wydarzeniu wzięło udział ponad 2 tys. osób.
- **15 – 19 kwietnia** – odbyły się warsztaty w ramach projektu „Warmia i Mazury - Obwód Kaliningradzki „Pracując ponad granicami”. W spotkaniu udział wzięli doradcy zawodowi oraz pośrednicy pracy z Polski i Rosji, łącznie 20 osób.
- **17 kwietnia** – kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w targach pracy, które odbyły się w Gdańsku oraz Dublinie (Irlandia). W ramach targów przygotowano stoiska wystawiennicze, udzielano informacji na temat ofert pracy w krajach UE/EOG (w tym w Polsce), będących w dyspozycji sieci EURES, przekazano uczestnikom targów materiały informacyjno-promocyjne.
- **18 kwietnia** – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadził spotkanie informacyjne na temat „Formy aktywizacji zawodowej” dla wolontariuszy Olsztyńskiego Telefonu Zaufania w siedzibie Polskiego Związku Niewidomych w Olsztynie.

- **18 kwietnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pn. „Skuteczna komunikacja”. Uczestnicy zapoznali się z zasadami i przeszkodami w skutecznym porozumiewaniu się, uczyli się precyzyjnego formułowania komunikatów i unikania błędów komunikacyjnych.
- **18 kwietnia** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się dwa spotkania informacyjne dla osób planujących rozpoczęcie działalności gospodarczej. Uczestnicy mieli możliwość uzyskania informacji na temat rejestrowania własnej firmy, praw i obowiązków wynikających z „bycia sobie szefem” oraz podstawowych informacji dotyczących prowadzenia własnej działalności gospodarczej.
- **18 kwietnia** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie prezentowali swoje usługi podczas Targów Pracy i Przedsiębiorczości zorganizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu.
- **25 kwietnia** – odbyło się spotkanie dla członków Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, zorganizowane z inicjatywy zespołu diagnostycznego na terenie Instytutu Badawczo-Szkoleniowego w Olsztynie.
- **25 – 26 kwietnia** – odbyło się 2-dniowe szkolenie dla pracowników pup/filii pup, stanowisk zamiejscowych pup w zakresie przyznawania prawa do zasiłku dla bezrobotnych na zasadach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Zaproszono ekspertów, przygotowano program, prezentacje i materiały informacyjne. W szkoleniu wzięło udział 77 osób. Organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Maj

- **6 maja** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zawiesił nabór wniosków o dofinansowanie projektów w 3 konkursach otwartych ogłoszonych w ramach Poddziałania 6.1.1 PO KL. Przyczyną wstrzymania naboru było złożenie przez projektodawców wniosków, których wartość przekracza 100% dostępnej alokacji.
- **6 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Odkryj swój potencjał zawodowy”. Uczestnicy zdobyli wiedzę i umiejętności dotyczące określania własnego potencjału zawodowego: zainteresowań, umiejętności, doświadczenia. W trakcie zajęć uczestnicy mieli możliwość skorzystania z psychologicznej diagnozy predyspozycji zawodowych.
- **8 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Planowanie i realizacja celów”. Celem zajęć było wyposażenie uczestników w umiejętności prawidłowego i efektywnego wyznaczania

celów krótko- i długoterminowych oraz stworzenie planu ich realizacji. W ćwiczeniach grupowych i indywidualnych uczestnicy mieli możliwość pracowania nad przewidywaniem przeszkód w realizacji zamierzonych celów i opracowania skutecznych sposobów postępowania.

- **9 maja** – doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w wydarzeniu pod nazwą „Dzień Europy”, współorganizowanym przez Samorząd Województwa i Prezydenta Miasta Elku oraz Europe Direct.
- **10 maja** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował i przeprowadził szkolenie dla agencji zatrudnienia z regionu. Zaproszono ekspertów, przygotowano program, prezentacje i materiały informacyjne. W szkoleniu udział wzięło 30 osób.
- **10 maja** – Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wystąpił z prezentacją podczas spotkania w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Gdańsku. Prezentacja dotyczyła Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, od początków jego zawiązania po zestawienie osiągniętych sukcesów w kolejnych latach funkcjonowania.
- **13 maja** – w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się III posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. W trakcie spotkania zaopiniowano zmiany do Planu Działania na rok 2013 dla Priorytetu VI PO KL oraz pozytywnie zapiniowano otwarcie nowych kierunków kształcenia w regionie.
- **14 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia dla młodzieży kl. IV Zespołu Szkół Gospodarczych w Elblągu, na temat „Jak aktywnie poszukiwać pracy”. W trakcie spotkania zaprezentowano młodzieży metody poszukiwania pracy, sposoby przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą oraz sposoby sporządzania dokumentów aplikacyjnych.
- **14 – 15 maja** – kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyła w corocznym Annual Meeting - organizator MPiPS. W spotkaniu wzięła udział kadra EURES z kraju oraz doradcy EURES z Niemiec i Holandii.
- **15 maja** – w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie odbyło się spotkanie informacyjne dla studentów Olsztyńskiej Szkoły Wyższej pn. „Aktywność na rynku pracy”.
- **20 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia warsztatowe pt.: „Elementy coachingu w pracy nauczyciela, pedagoga i doradcy zawodowego”. Uczestnicy zajęć podczas warsztatów nabyli wiedzę dotyczącą stosowania coachingu, roli coacha oraz wykorzystywanych przez niego narzędzi. Dowiedzieli się jak inspirować i twórczo zachęcać uczniów oraz jak powiązać motywację indywidualną z działaniem w zespole. Uczestnikami zajęć byli pedagodzy i doradcy zawodowi z Elbląga i powiatu elbląskiego.
- **20 – 24 maja** – doradca EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w szkoleniu Advanced Training, które odbyło się w Barcelonie. Organizatorem szkolenia z ramienia Komisji Europejskiej była firma Ernst & Young.
- **21 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zorganizowano zajęcia aktywizacyjne pn. „Autoprezentacja”. Zajęcia miały na celu wyposażenie uczestników w wiedzę na temat autoprezentacji i jej znaczenia w procesie poszukiwania pracy oraz w kontaktach międzyludzkich.
- **20 – 21 maja** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt: „Jak aktywnie poszukiwać pracy”. Warsztaty obejmowały dotyczyły m.in. zapoznanie z metodami poszukiwania pracy, przygotowania uczestników zajęć do wejścia na rynek pracy, a także nabycia wiedzy na temat odkrywania swoich mocnych stron, umiejętności i możliwości. Zajęcia miały również na celu wzmocnienie poczucia własnej wartości uczestników. Warsztaty skierowane były do podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.
- **21 – 23 maja** – odbyło się posiedzenie Komisji ds. Pracy i Polityki Społecznej w Kaliningradzie nt. regulacji prawnych oraz działań regionalnych na rzecz osób bezrobotnych w wieku 50+.
- **22 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu zorganizowano Dzień Otwarty CliPKZ w ramach XV Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny. Osoby, które odwiedziły w tym dniu CliPKZ miały możliwość zapoznania się z ofertą usług Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu oraz skorzystania z konsultacji indywidualnych z doradcą zawodowym lub psychologiem.
- **23 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym”, obejmujące tematyką uświadomienie uczestnikom znaczenia typów asertywnych zachowań, które mają istotny wpływ na procesy komunikacji interpersonalnej.
- **23-24 maja** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt: „Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą”. Warsztaty obejmowały tematyką m.in. zapoznanie uczestników z wymogami dotyczącymi redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz wyposażenie uczestników w wiadomości i umiejętności związane z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej.
- **24 maja** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu prezentowali usługi Centrum podczas Targów Kariery zorganizowanych przez Państwową Wyższą Szkołę Zawodową w Elblągu.
- **27 – 29 maja** – w Olsztynie odbyło się seminarium w ramach Porozumienia o Współpracy z Wileńską

Giældą Pracy pt. „Podwyższanie jakości usług publicznych słuźb zatrudnienia oraz sytuacja na lokalnych rynkach pracy”. Podczas spotkania oznaczono Dyrektora Wileńskieji Giældy Pracy Juozasa Kankieviciusa Orderem Honorowym za Zasługi dla Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

- **28 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Jak zaplanować karierę”. Celem zajęć było wyposażenie uczestników w umiejętności prawidłowego i efektywnego planowania kariery zawodowej. W ćwiczeniach grupowych i indywidualnych uczestnicy mieli możliwość pracować nad przewidywaniem przeszkód w realizacji zamierzonych celów i opracować skuteczne sposoby postępowania.
- **29 maja** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia warsztatowe pt.: „Elementy coachingu w pracy nauczyciela, pedagoga i doradcy zawodowego”. Uczestnicy zajęć podczas warsztatów nabyli wiedzę dotyczącą stosowania coachingu, roli coacha oraz wykorzystywanych przez niego narzędzi. Dowiedzieli się jak inspirować i twórczo zachęcać uczniów oraz jak powiązać motywację indywidualną z działaniem w zespole. Uczestnikami zajęć byli pedagodzy i doradcy zawodowi z Elbląga i powiatu elbląskiego.
- **29 maja** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia pn. „Wejście na rynek pracy”. Celem zajęć było przekazanie uczestnikom wiedzy dotyczącej rynku pracy, a także wyposażenie ich w podstawowe umiejętności poruszania się po nim.
- **30 – 31 maja** – konferencja w Pradze kończąca projekt „Nauka na podstawie doświadczeń Publicznych Słuźb Zatrudnienia w Unii Europejskiej”. Tematem przewodnim spotkania były zagadnienia dot. dobrych praktyk z realizacji europejskiej strategii zatrudnienia na regionalnym i krajowym rynku pracy.

Czerwiec

- Ogłoszenie konkursu na wybór pośrednika finansowego, który udzielałby mikropożyczek na rozpoczęcie działalności gospodarczej – dokładny termin nie jest jednak znany.
- **3 – 4 czerwca** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt.: „Jak aktywnie poszukiwać pracy”. Warsztaty obejmujące tematyką m.in. zapoznanie z metodami poszukiwania pracy, przygotowanie uczestników zajęć do wejścia na rynek pracy, a także nabycie wiedzy na temat odkrywania swoich mocnych stron, umiejętności i możliwości. Zajęcia mają również na celu wzmocnienie poczucia własnej wartości uczestników. Warsztaty skiero-

wane były do podopiecznych Domu dla Bezdomnych w Elblągu.

- **4 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty na temat: „Zaplanuj swoją przyszłość zawodową” dla czytelników biblioteki Świątki.
- **4 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Dokumenty aplikacyjne”. W trakcie zajęć uczestników zapoznano z zasadami sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego, przekazano aktualne wzory dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli możliwość sporządzenia własnego życiorysu pod okiem doradcy zawodowego.
- **5 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu we współpracy z Państwową Inspekcją Pracy odbyło się spotkanie z przedsiębiorcami, którego celem było wyposażenie uczestników w wiedzę dotyczącą podstawowych zasad BHP obowiązujących przedsiębiorców, a także pozyskiwania środków na utrzymanie i tworzenie nowych miejsc pracy.
- **5 czerwca** – doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod nazwą: „Jak stawać się zmianą, do której dążymy – o motywacji i automotywacji w pracy doradczej” zorganizowanej przez Wojewódzki Urząd Pracy w Gdańsku.
- **7 czerwca** – kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w spotkaniu na Wydziale Nauk Społecznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
- **10 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyła się narada doradców zawodowych zatrudnionych w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego i Warmińsko-Mazurskiej Komendzie Ochotniczych Hufców Pracy.
- **13 – 14 czerwca** – odbyło się dwudniowe szkolenie dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie nt. „Wypalenie zawodowe” oraz „Pozafinansowe sposoby motywowania”. Organizatorem był Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.
- **17 – 18 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty na temat: „Stres w życiu – radzenie sobie w sytuacjach trudnych”.
- **24 – 25 czerwca** – odbyło się spotkanie organizacyjne w ramach projektu „Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki. Pracując ponad granicami”.
- **6 czerwca** w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pn. „Rozmowa kwalifikacyjna”. W trakcie zajęć zapoznano uczestników z tematyką przygotowania się do rozmowy z pracodawcą, przeanalizowano przykładowe pytania, odpowiedzi i sytuacje trudne, jakie mogą pojawić się na rozmowie kwalifikacyjnej.

- **6 – 7 czerwca** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia z zakresu poradnictwa zawodowego pt: „Jak przygotować się do rozmowy z pracodawcą”. Warsztaty obejmujące tematykę m.in. zapoznanie uczestników z wymogami dotyczącymi redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz wyposażenie uczestników w wiadomości i umiejętności związane z przygotowaniem do rozmowy kwalifikacyjnej.
- **12 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne pt. „Rozmowa kwalifikacyjna”. W trakcie zajęć zapoznano uczestników z tematyką przygotowania się do rozmowy z pracodawcą, przeanalizowano przykładowe pytania, odpowiedzi i sytuacje trudne, jakie mogą pojawić się na rozmowie kwalifikacyjnej.
- **19 – 20 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyła się porada grupowa pt: „Jak sobie radzić ze stresem wywołanym bezrobociem”. Uczestnicy mieli możliwość poszerzenia swojej wiedzy na ten temat, jak również w praktyczny sposób przećwiczyć skuteczne sposoby radzenia sobie ze stresem związanym z pozostawaniem bez pracy.
- **24 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia aktywizacyjne „Dokumenty aplikacyjne”. Zajęcia przeznaczone były dla podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu. W trakcie zajęć, uczestników zapoznano z zasadami sporządzania życiorysu i listu motywacyjnego, przekazano aktualne wzory dokumentów aplikacyjnych. Uczestnicy mieli możliwość sporządzenia własnego życiorysu pod okiem doradcy zawodowego.
- **26 – 27 czerwca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się dwudniowe zajęcia aktywizacyjne pt: „Jak aktywnie poszukiwać pracy”. W zajęciach uczestniczyły osoby bezrobotne skierowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu. Podczas zajęć poruszono następujące problemy: poruszanie się po rynku pracy, metody szukania pracy, przygotowanie dokumentów aplikacyjnych oraz pobudzenie kreatywności i nowego sposobu myślenia o sobie w kontekście pracy.

Jadwiga Gałkowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

WSPÓŁPRACA Z WILEŃSKĄ GIEŁDĄ PRACY



Dyrektor J. Kankiewicz, Dyrektor Z. Szczepkowski wraz z delegacją WGP

Wileńska Giełda Pracy jest wieloletnim partnerem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Współpraca obu instytucji trwa już 14 lat na mocy podpisanego w 1999 r. Porozumienia o Współpracy, do którego corocznie podpisywane są protokoły wykonawcze. Podczas seminariów, stanowiących podstawą formę spotkań w ramach prowadzonej współpracy, inicjowane są działania na rzecz integracji rynku pracy obu regionów, podejmowane są również wspólne przedsięwzięcia pozwalające na wzajemne wykorzystanie doświadczeń służących zmniejszeniu

skali bezrobocia i łagodzeniu jego skutków. Ponadto celem wspólnych działań jest wymiana doświadczeń w zakresie doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy a także projektów realizowanych w ramach środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego i innych źródeł. Spotkania partnerów odbywają się dwa razy w roku, po jednym u każdej ze stron.



Osoby odznaczone

Podczas ostatniego seminarium, które miało miejsce w dniach 27 – 29 maja 2013 r. w Olsztynie Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Pan Jacek Protas odznaczył Dyrektora Wileńskiej Giełdy Pracy, Pana Juozasa Kankiewiciusa Odznaką Honorową za Zasługi dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Tym samym doceniona została wieloletnia współpraca na polu rynku pracy. Uro-

czystość wręczenia odznaczenia odbyła się podczas sesji Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego w dniu 29.05 br. w Sali Kopernikowskiej Zamku Kapituły Warmińskiej. W swojej przemowie Dyrektor Wileńskiej Giełdy Pracy podkreślił, że bardzo ceni sobie współpracę z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie, a odznaczenie symbolicznie podkreśla wagę wieloletnich stosunków łączących obie instytucje oraz jest wyróżnieniem dla wszystkich pracowników zaangażowanych w kooperację.



Spotkanie w siedzibie WUP

Monika Lenczewska
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Szkolenie w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

Koleżanki i koledzy z powiatowych urzędów pracy pytani o tematykę szkoleń, w których chcieliby uczestniczyć, najczęściej wymieniali zagadnienia dotyczące koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń z tytułu bezrobocia. Wynika to z wyjątkowej złożoności tego zagadnienia, realizowanego wspólnie przez pup-y, wojewódzkie urzędy pracy oraz Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej.

Wychodząc na przeciw tym oczekiwaniom Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego organizuje, w cyklu dwuletnim, tego rodzaju szkolenia. Należy dodać, że nie jest to praktyka powszechnie stosowana przez inne Wojewódzkie Urzędy Pracy.

Pracownicy Wydziału PPK przygotowali i przeprowadzili kolejne szkolenie w tym zakresie w dniach 25 – 26 kwietnia 2013 r., w Starych Jabłonkach. Zaproszono ekspertów, przygotowano program, prezentacje i materiały informacyjne.

W programie omówiono następujące zagadnienia:

- kierunki migracji zarobkowej wśród bezrobotnych;

- statystykę z zakresu koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w województwie i kraju;
- rozpatrywanie odwołań od decyzji organu I instancji;
- zwroty zasiłków;
- właściwość prezydenta/starosty w systemie koordynacji, postępowanie odwoławcze i rola wojewody;
- rola komunikacji interpersonalnej i informacji – warsztaty;
- omówienie teczki informacyjnej z zakresu koordynacji oraz zaprezentowanie strony internetowej: www.up.gov.pl, zakładka: zasiłki dla bezrobotnych po pracy za granicą;
- analiza oświadczenia dotyczącego osób powracających po pracy za granicą w kontekście art.11 rozporządzenia 987/2009;
- transfer zasiłków dla bezrobotnych;
- formularze U1, U002, U017 potwierdzające okresy ubezpieczenia przebyte w Polsce;
- formularze dotyczące członków rodziny – U005, U006;
- sytuacja na regionalnym rynku pracy;
- zmiany w przepisach prawnych oraz nowe wytyczne z zakresu koordynacji.



Pan Michał Drozdowicz i Piotr Gołębiowski – przedstawiciele Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, w trakcie szkolenia pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego



Uczestnicy szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego

W szkoleniu udział wzięło 75 osób, w tym przedstawiciele: Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej, Departamentu Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego; Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Wydziału Polityki Społecznej; Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego.

Uczestnicy wysoko ocenili wystąpienia ekspertów, prezentacje oraz przygotowane materiały informacyjne. W trakcie szkolenia eksperci odpowiadali na pytania z sali oraz udzielili wielu indywidualnych konsultacji pracownikom WUP i powiatowych urzędów pracy. Szkolenie było okazją do nawiązania, bądź kontynuowania bezpośrednich kontaktów między wszystkimi partnerami realizującymi zadania w zakresie koordynacji.

Anna Polak

Pośrednik pracy I stopnia

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

AGENCJE ZATRUDNIENIA NA TERENIE WARMII I MAZUR W 2012 ROKU

W świetle uregulowań prawnych, określających zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, obsługą rynku pracy zajmują się instytucje rynku pracy, wśród których znajdują się także agencje zatrudnienia.¹

Zgodnie z art. 18 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2013 r. Nr 267 poz. 415 ze zmianami), prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną w rozumieniu ustawy z dnia 2 lipca 2004 r. o swobodzie działalności gospodarczej (Dz. U. z 2007 r. Nr 155, poz. 1095, z późn. zm.) i wymaga wpisu do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. Dokumentem poświadczającym, posiadanie statusu agencji zatrudnienia jest certyfikat wydawany przez marszałka województwa.

Rejestr agencji zatrudnienia jest jawny i dostępny dla wszystkich zainteresowanych w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia pod adresem: www.kraz.praca.gov.pl.

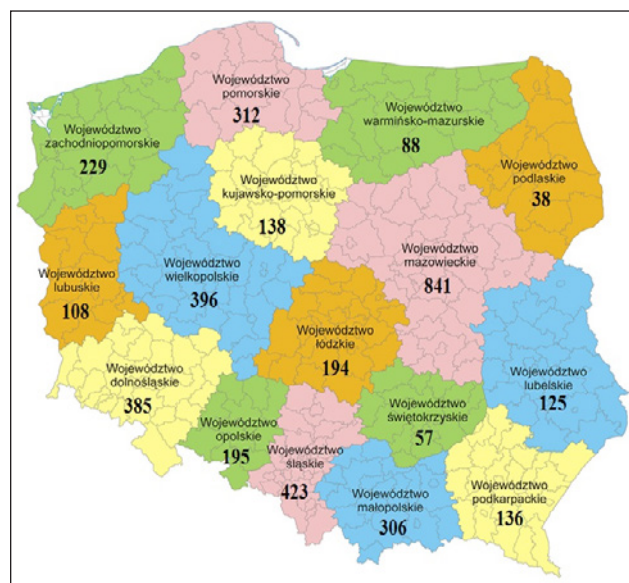
Agencje zatrudnienia mają ustawowy obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa właści-

wego dla siedziby podmiotu informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni – zawierającej w szczególności liczbę:

- osób, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;
- pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego;
- osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej według grup elementarnych zawodów, zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia.

Według stanu na dzień 31.12.2012 r. w Polsce funkcjonowały 3 973 agencje zatrudnienia w tym: 2 642 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 1 050 – w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, 1 273 – w zakresie doradztwa personalnego, 1 056 – poradnictwa zawodowego, oraz 1 446 – w zakresie pracy tymczasowej. Liczbę agencji zatrudnienia funkcjonujących w poszczególnych województwach na koniec grudnia 2012 r. szczegółowo obrazuje rysunek 1.

Rys.1 Liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w KRAZ na dzień 31.12.2012 r.2



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia

Podsumowanie działalności agencji zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim w 2012 roku

Województwo warmińsko-mazurskie obok województwa podlaskiego oraz województwa świętokrzyskiego (57 zarejestrowanych agencji zatrudnienia), znajduje się w grupie województw o najniższej

¹ Agencje zatrudnienia, to niepubliczne podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

² Do dnia 27.05.2013 r. nastąpił w Polsce wzrost liczby podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia do 4 234.

liczbie działających agencji zatrudnienia. Na koniec grudnia 2012 r. w województwie warmińsko-mazurskim funkcjonowało 88 agencji zatrudnienia, co stanowiło 2,21% ogółu agencji zatrudnienia działających w kraju w analizowanym okresie. Warmia i Mazury plasują się na 14 miejscu wśród innych województw ze względu na liczbę działających agencji zatrudnienia.

Najwięcej agencji zatrudnienia jest zarejestrowanych w głównych miastach województwa: Olsztynie – 31 podmiotów tj. 35,2%, Elblągu – 11 podmiotów, tj. 12,5% ogółu; Ostródzie – 8 podmiotów, tj. 9,0% ogółu.

Na terenie województwa warmińsko-mazurskiego znajdują się 3 powiaty, w obrębie których w KRAZ nie figurują podmioty świadczące usługi w charakterze agencji zatrudnienia. Są to powiaty: węgorzewski, braniewski, oraz nidzicki. Najmniejsza liczba agencji zatrudnienia ma swoje siedziby na terenie powiatów działdowskiego, gołdapskiego oraz lidzbarskiego – po 1 agencji zatrudnienia (1,1% względem ogółu).

1. Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP

W roku 2012 zanotowano wzrost liczby osób, które podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Rzeczypospolitej Polskiej za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na Warmii i Mazurach.

W ciągu 2012 roku za pośrednictwem agencji zatrudnienia na terenie Warmii i Mazur podjęło pracę 465 osób zarejestrowanych jako osoby bezrobotne, w tym 306 kobiet. Dane liczbowe wskazują na wzrost liczby osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji zatrudnienia o 90 osób tj. o 24,0% w stosunku do roku 2011.

Najliczniejszą kategorią osób, które podjęły zatrudnienie za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na Warmii i Mazurach

w 2012 r. stanowią osoby między 25 a 50 rokiem życia – 331 osób tj. 71,0% ogółu, zaś najmniej licznie zatrudnienie podejmowały osoby do 25 roku życia – 60 osób, które stanowiły 13,0% ogółu. Rozkład wieku osób podejmujących zatrudnienie kształtował się bardzo podobnie także w latach ubiegłych, gdzie odpowiednio w roku 2011 najliczniej tj. 162 zatrudnionych osób, znajdowało się w wieku od 25 do 50 lat zaś najrzadziej zatrudniano osoby do 25 roku życia. W roku 2010 najczęściej zatrudnienie podejmowały osoby w wieku od 25 do 50 lat – 610 osób, zaś najrzadziej zatrudnienie dotyczyło młodzieży do 25 roku życia – 233 osoby.

W 2012 r. najwięcej osób (22,0%) znalazło zatrudnienie jako specjaliści nauczania i wychowania – 102 osoby, z czego 83 osoby stanowiły kobiety (81,3% ogółu zatrudnionych w tym zawodzie). 74 osoby (16,0% ogółu) podjęły zatrudnienie w charakterze nauczycieli szkół podstawowych, w tym 48 kobiet. Kolejne kategorie zawodów stanowią: sprzedawcy sklepowi i ekspedienty (34 osoby), kasjerzy bankowi i pokrewni (24 osoby), pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne (22 osoby) oraz magazynierzy i pokrewni (21 osób).

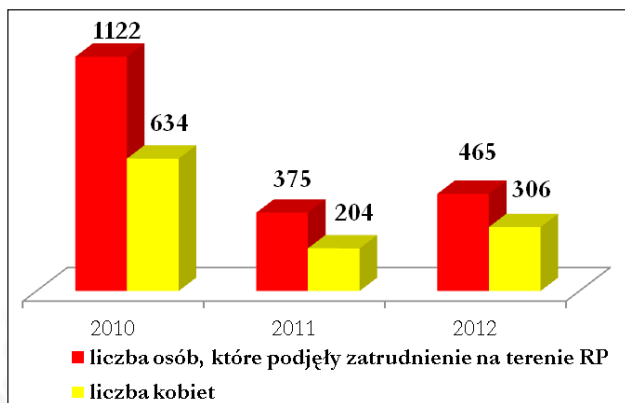
2. Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

W roku 2012 w województwie warmińsko-mazurskim zanotowano spadek liczby osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawcy zagranicznego.

W roku 2011 agencje zatrudnienia z regionu skierowały do pracodawców zagranicznych 926 osób, w tym 376 kobiet.

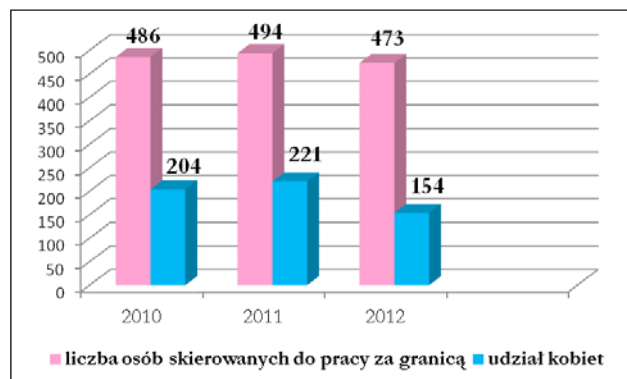
W 2012 r. agencje zatrudnienia działające na terenie województwa warmińsko-mazurskiego skierowały za granicę 473 osoby poszukujące zatrudnienia, z czego 154 (tj. 32,5% ogółu) stanowiły kobiety. Zanotowano zatem znaczny spadek liczby skierowa-

Wykres 1. Osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie RP w latach 2010 – 2012 za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych z KRAZ z lat 2010-2012

Wykres 2. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą na przestrzeni lat 2010 – 2012 za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na Warmii i Mazurach



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2010 - 2012

nych za granicę o 453 osoby tj. o 49,0% w stosunku do danych z 2011 roku.

Agencje pośrednictwa pracy za granicą zarejestrowane na Warmii i Mazurach w 2012 r. skierowały polskich pracowników do: Norwegii, Holandii, Belgii, Niemiec oraz Ukrainy. Najliczniejszą grupę osób skierowano do Holandii – 226 osób, które stanowiły 47,8% wszystkich skierowań za granicę. Relatywnie duża grupa obejmująca 225 osób (45,5% ogółu), podjęła zatrudnienie na terenie Norwegii. Najmniej liczna grupa podjęła pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na Warmii i Mazurach w Belgii (9 osób tj. 1,9% ogółu) oraz na Ukrainie (1 osoba tj. 0,2 % ogółu).

3. Działalność warmińsko-mazurskich agencji doradztwa personalnego

Rok 2012 stanowił okres wzrostu liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii i Mazurach. Nastąpiło zwiększenie liczby pracodawców korzystających z pomocy agencji doradztwa personalnego w zakresie wskazywania źródeł i metod pozyskiwania kandydatów na określone stanowiska pracy – wzrost o 27 pracodawców tj. o 52,9% w stosunku do roku 2011. Większa liczba pracodawców skorzystała także z pomocy agencji w zakresie weryfikacji kandydatów pod względem oczekiwanych kwalifikacji i predyspozycji – wzrost o 30 pracodawców tj. o 53,5% w porównaniu do roku 2011. Zanotowano także wzrost liczby pracodawców korzystających z pomocy agencji doradztwa personalnego w zakresie określenia kwalifikacji pracowników i ich predyspozycji oraz innych cech niezbędnych do wykonywania określonej pracy – wzrost o 31 pracodawców tj. o 54,0% w stosunku do roku 2011.

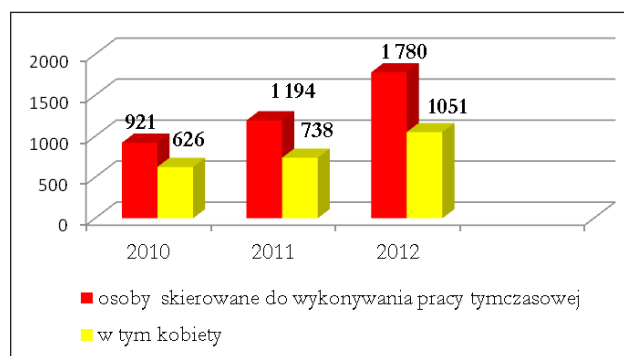
4. Działalność warmińsko-mazurskich agencji poradnictwa zawodowego

W 2012 roku nastąpił także wzrost zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. Z informacji niezbędnych do podejmowania decyzji zawodowych w szczególności o zawodach, rynku pracy oraz możliwościach szkolenia i kształcenia skorzystały 5 054 osoby, co stanowi wzrost rzędu 63,2% w stosunku do roku 2011. Drugą kategorię pod względem liczebności stanowiły osoby pomocy w wyborze odpowiedniego zawodu i miejsca zatrudnienia – 4 439 osób (wzrost o 41,8% w stosunku do roku 2011), w tym 2 384 kobiety, które stanowiły 58,0% ogółu. Zanotowano także wzrost liczby osób korzystających z grupowych porad zawodowych, zajęć aktywizujących w zakresie pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy – 3 646 osób tj. o 24,0% więcej niż w roku 2011. Z danych statystycznych wynika jednocześnie, że nastąpił spadek liczby pracodawców korzystających z pomocy agencji poradnictwa zawodowego w doborze kandydatów do pracy, w szczególności z udzielanej informacji i doradztwa w tym zakresie – 121 pracodawców tj. o 78,6% mniej niż w roku 2011.

5. Działalność warmińsko-mazurskich agencji pracy tymczasowej

W 2012 r. w województwie warmińsko-mazurskim skierowano do pracy tymczasowej 1 780 osób, w tym 1 051 kobiet, które stanowiły 60,0% ogółu. Agencje pracy tymczasowej podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2012 kierowały pracowników tymczasowych głównie do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 1 641 osób, które stanowiły aż 92,2% wszystkich skierowań do pracy tymczasowej. Kobiety w liczbie 954 stanowiły 58,1% tej grupy. Za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej z województwa warmińsko-mazurskiego pracę tymczasową podejmowali najczęściej przedstawiciele takich zawodów jak: pracownicy przy pracach prostych w przemyśle, listonosze i pokrewni, magazynierzy i pokrewni oraz pracownicy domowej opieki osobistej.

Wykres 3. Osoby skierowane do wykonywania pracy tymczasowej na przestrzeni lat 2010 – 2012 na Warmii i Mazurach



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2010 - 2012

Agencje pracy tymczasowej kierowały także pracowników tymczasowych za granicę. Za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia pracę tymczasową za granicą podjęło 139 osób, co stanowi 8,0% wszystkich skierowań do wykonywania pracy tymczasowej. Krajami, do których warmińsko-mazurskie agencje zatrudnienia kierowały pracowników tymczasowych były: Francja oraz Niemcy.

Podsumowując powyższe należy stwierdzić, iż w 2012 roku nastąpił wzrost liczby osób, które za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia podjęły zatrudnienie na terenie RP. Nastąpił znaczny spadek liczby osób skierowanych do pracy za granicą w stosunku do roku 2011. Rok 2012 to także okres wzrostu liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii i Mazurach. Nastąpiło zwiększenie liczby pracodawców korzystających ze wszystkich usług oferowanych przez agencje doradztwa personalnego. W 2012 roku nastąpił także wzrost zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego Za-

notowano wzrost liczby osób korzystających z usług świadczonych przez agencje poradnictwa zawodowego. Podkreślić należy, iż w 2012 roku nastąpił zdecydowany wzrost liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej przez warmińsko-mazurskie agencje pracy tymczasowej.

Kamila Skalska

Pośrednik pracy I stopnia

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

SPOTKANIE Z AGENCJAMI ZATRUDNIENIA

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia oraz wydaje certyfikaty o dokonaniu wpisu do Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia. W oparciu o upoważnienie Marszałka Województwa, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie realizuje ustawowe zadania dotyczące prowadzenia rejestru agencji zatrudnienia poprzez:

- dokonywanie wpisu do rejestru;
- wydawanie certyfikatów o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia;
- dokonywanie zmian wpisu oraz wydawanie certyfikatów uwzględniających zmiany;
- wydawanie decyzji w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia;
- przekazywanie w formie dokumentu elektronicznego, ministrowi właściwemu d.s. pracy, zbiorcze informacje dotyczące działalności agencji zatrudnienia;
- sprawowanie kontroli przestrzegania obowiązku prowadzenia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Poza działaniami ustawowymi wobec agencji zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy podejmuje także działania niestandardowe. Należą do nich



Spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia, prezentuje Wiesław R. Drożdżyński Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Olsztynie



Spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia, prezentuje Pan Jan Godzwon, przedstawiciel Państwowej Inspekcji Pracy w Olsztynie

organizowane cyklicznie od 2008 roku spotkania z agencjami zatrudnienia z terenu Warmii i Mazur. Organizacji przedsięwzięcia corocznie przyświeca podobny cel, tj. stworzenie platformy skutecznej wymiany informacji umożliwiającej nawiązywanie ścisłej współpracy między podmiotami prowadzącymi agencje zatrudnienia, powiatowymi urzędami pracy i Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie. Ostatnie z takich spotkań miało miejsce w dniu 10.05.2013 r. w Hotelu Dyplomat w Olsztynie. W spotkaniu uczestniczyło 30 osób, w tym: przedstawiciele agencji zatrudnienia, kadra WUP w Olsztynie, przedstawiciel Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz ekspert z Państwowej Inspekcji Pracy w Olsztynie.

W trakcie spotkania poruszono następujące zagadnienia:

- przedstawienie aktualnej sytuacji na rynku pracy woj. warmińsko-mazurskiego;
- podsumowanie działalności warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w roku 2012;
- omówienie wyników kontroli w agencjach zatrudnienia przeprowadzonych w roku 2012 przez Państwową Inspekcję Pracy oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
- wymagania rynku pracy wobec zdrowia psychicznego pracowników;
- Europejskie Służby Zatrudnienia – zasady funkcjonowania w Europie;
- reforma sieci EURES – nowe możliwości dla agencji zatrudnienia.

Kamila Skalska

Pośrednik pracy I stopnia

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego



TWOJA PRACA W EUROPIE

Działania kadry EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Specyfika pracy Wydziału PPK w sieci EURES polega przede wszystkim na bezpośrednich kontaktach z klientami, w sprawach związanych z prowadzonymi naborami kandydatów do pracy za granicą, udzielaniem informacji na temat aktualnych ofert pracy, możliwości legalnego podejmowania pracy za granicą, warunków życia i pracy w krajach UE/EOG.

Szacuje się, iż w okresie od stycznia do kwietnia 2013 r. udzielono informacji ok. 2 428 osobom – klientom WUP, podczas wizyt w WUP, rozmów telefonicznych oraz za sprawą e-maili.

W pierwszych 4 miesiącach tego roku stworzono szansę wyjazdu do pracy w krajach UE/EOG **192 osobom**, głównie do Niemiec, Wielkiej Brytanii i Hiszpanii, w okresie od stycznia do kwietnia 2013. Jest to wynik efektywnej pracy kadry EURES WUP w Olsztynie, polegającej na pozyskiwaniu ofert pracy poza Polską. **W roku 2012 z takiej możliwości skorzystało 1 278 osób.**

W marcu kadra EURES z WUP w Olsztynie uczestniczyła w Targach Pracy, organizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Na targach pracy zorganizowanych przez PUP w Lidzbarku Warmińskim, Szczytnie i Działdowie, przy specjalnie przygotowanych stoiskach wystawienniczych, prezentowano oferty pracy pochodzące z krajów Unii Europejskiej / Europejskiego Obszaru Gospodarczego, udzielano informacji nt. bezpiecznego podejmowania zatrudnienia poza granicami kraju, warunków życia i zatrudnienia w innych państwach, a także możliwości poszukiwania ofert pracy legalnej i bezpiecznej, przede wszystkim poprzez Europejski Portal Mobilności Zawodowej EURES, ale także agencje zatrudnienia. Łącznie w tych 3 wydarzeniach udział wzięło ok. 1 000 osób odwiedzających.

W dniach 12-13 marca kadra EURES z WUP w Olsztynie wzięła udział w kolejnej edycji Nowoczesnej Giełdy Pracy organizowanej po raz piąty przez Olsztyńską Szkołę Wyższą im. Józefa Rusieckiego w Olsztynie. Wydarzenie odbyło się przy współorganizacji Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Olsztynie, OHP, a także WUP w Olsztynie. Wśród wielu wystawców na hali, w której odbywała się giełda pracy, swoje stoiska wystawiennicze prezentowali przedstawiciele uczelni wyższych i instytucji oraz 32 pracodawców z różnych branż, którzy dysponowali ponad 533 wolnymi miejscami pracy. W giełdzie udział wzięło łącznie 2 000 osób.

Doradca EURES wzięła udział także w zagranicznym wydarzeniu – w Targach Pracy i Doradztwa w Dublinie.

Wydarzenie to odbyło się w dniach 18-19 marca 2013 r. Przy stoiskach wystawienniczych swoje oferty prezentowali nie tylko doradcy EURES, ale także 14 pracodawców i 10 organizacji irlandzkich. Według szacunków organizatorów targi odwiedziło ok. 4 000 osób. Największą grupę osób zainteresowanych stoiskiem EURES Polska byli Polacy, którzy pytali o obecną sytuację na polskim rynku pracy, możliwości znalezienia zatrudnienia po powrocie z zagranicy, a także możliwości założenia własnej działalności gospodarczej i ewentualnych źródeł dofinansowania jej założenia i prowadzenia.

We wszystkich targach pracy, w których udział wzięła kadra EURES uczestniczyło ok. 7 000 osób.



Stoisko Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie: Pani Aneta Majbańska – doradca EURES, Pani Kamila Skalska – pośrednik pracy I stopnia

Kadra EURES z WUP w Olsztynie prowadziła także warsztaty dla osób poszukujących pracy poza granicami kraju. Spotkania takie organizowane są już od 3 lat, przy współpracy powiatowymi urzędami pracy z województwa oraz uczelniami wyższymi i szkołami średnimi.

W omawianym okresie przeprowadzono 8 takich spotkań. 13 marca b.r. przeprowadzono 4 warsztaty ze studentami OSW w Olsztynie, w których udział łącznie wzięły 64 osoby, 27 marca b.r. w ramach Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym i Doradcą EURES przeprowadzono spotkanie w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie, w którym uczestniczyło 50 osób. Ostatnie 3 warsztaty zostały przeprowadzone w Lidzbarku Warmińskim, przy współpracy z tamtejszym PUP, w dniu 9 kwietnia b.r. W spotkaniach tych wzięło udział 13 osób zarejestrowanych, jako bezrobotne oraz 104 uczniów szkół średnich. Uczestnikom tych spotkań zaprezentowana została krajowa strona EURES www.eures.praca.gov.pl oraz Europejski Portal Mobilności Zawodowej www.eures.europa.eu, umożliwiające dostęp do informacji dotyczących aktualnych wydarzeń EURES w całym obszarze funkcjonowania EURES – targi pracy, warsztaty, seminaria i konferencje; informacje o tym, gdzie szukać ofert pracy pracodawców zagranicznych zaintereso-

wanych rekrutacją polskich pracowników. Zostały przedstawione również inne formy, z których mogą skorzystać osoby chcące zdobyć doświadczenie zawodowe, a jednocześnie pragnące poznać kultury innych krajów i podnieść umiejętności językowe, takie jak Au Pair, praktyki i staże zagraniczne oraz międzynarodowy wolontariat.

W warsztatach wzięło udział łącznie 231 osób.

W ramach projektu „Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki – Pracując ponad podziałami” realizowanego przez WUP w Olsztynie, kadra EURES w dniu 18 kwietnia b.r. poprowadziła warsztat, którego uczestnikami byli przedstawiciele służb zatrudnienia z Rosji. Celem spotkania było przekazanie doświadczeń związanych z prowadzeniem europejskiego pośrednictwa pracy, w ramach EURES. Przedstawiono m.in. ogólne zasady funkcjonowania sieci, strukturę, cele oraz zadania. Jednym z elementów było pokazanie gościom wirtualnych targów pracy, które w tym czasie odbywały się z inicjatywy Ministerstwa Pracy i Polityki Społecznej.

Jak co roku kadra EURES WUP w Olsztynie zorganizowała szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy realizujących zadania sieci EURES. Odbyło się ono w dniach 14-15 marca b.r. w Olsztynie i wzięło w nim udział 20 pracowników PUP oraz grupa ekspertów.

Oprócz działań kierowanych do osób poszukujących zatrudnienia poza granicami kraju, działania EURES kierowane są również do pracodawców, którzy w swoim kraju nie mogą znaleźć pracowników z odpowiednimi kwalifikacjami zawodowymi. Podczas corocznych spotkań z przedstawicielami pracodawców z regionu, kadra EURES przekazuje zaktualizowane informacje odnośnie zawodów nadwyżkowych i deficytowych na rynkach pracy poszczególnych krajów UE/EOG oraz zasad korzystania z usług sieci EURES. W tym roku zorganizowane spotkanie miało formułę dwudniową. **Wzięło w nim udział 260 osób.**



Pan Gustaw Marek Brzezina Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego na spotkaniu z pracodawcami w ramach V Nowoczesnej Giełdy Pracy

Poza codzienną działalnością na rzecz osób poszukujących pracy i pracodawców, kadra EURES bierze także czynny udział w pracach Zespołu Zadani-

wego ds. Rynków Pracy w ramach programu Euroregion Bałtyk, w którego skład wchodzi 10 osób – przedstawiciele służb zatrudnienia oraz władz lokalnych regionów nadbałtyckich Danii, Szwecji, Litwy, Obwodu Kaliningradzkiego, województwa pomorskiego oraz warmińsko-mazurskiego. 25 lutego 2013 r. w Gdańsku odbyło się spotkanie Prezydium ERB, w którym brali udział przedstawiciele wszystkich w/w obszarów. Podczas spotkania przyjęto Plan Działania Euroregionu Bałtyk na lata 2013-2014. Jednym z głównych celów wspólnych działań ERB będzie stworzenie platformy współpracy zajmującej się tematem mobilności rynku pracy oraz bezrobocia młodych. Z inicjatywy WUP w realizację działań, w ramach ERB, włączono sieć EURES.

Jedną ze zgłoszonych inicjatyw WUP jest przygotowanie w październiku b.r. spotkania (organizator WUP Olsztyn) z udziałem przedstawicieli ERB – kadry EURES i reprezentantów Rosji (Obwód Kaliningradzki) – w celu wymiany informacji i dobrych praktyk, dotyczących projektów realizowanych na rzecz poprawy sytuacji osób młodych na rynku pracy.

Karolina Giszterowicz

Pośrednik pracy I stopnia

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego



Szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy, realizujących zadania sieci EURES

W dniach 14-15 marca 2013 r. w Hotelu Dyplomata w Olsztynie kadra EURES WUP w Olsztynie przeprowadziła szkolenie dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego, realizujących zadania sieci EURES. W szkoleniu wzięło udział 20 pracowników PUP, kadra EURES z WUP w Olsztynie oraz eksperci zewnętrzni. Tego typu szkolenie zostało zorganizowane po raz kolejny, na stałe już wpisując się w kalendarz działań kadry Europejskich Służb Zatrudnienia z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Szkolenie to zostało ukierunkowane na aktywność zawodową wśród ludzi młodych.

W programie zaplanowano wystąpienia przedstawicieli partnerskich instytucji m.in.: Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie, Fundacji Borussia, czy Europe Direct na Warmii i Mazurach. Tematyka spotkania obejmowała:

- **aktualne działania / inicjatywy OHP podejmowane na terenie województwa warmińsko-ma-**

zurskiego, które przedstawił Pan Marek Obrębski i Pani Małgorzata Plaskota z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie;

- **działalność Punktów Informacji Europejskiej Europe Direct w nowej edycji oraz o czym warto wiedzieć poruszając się po krajach UE** przedstawione przez Panią Jolantę Mackiewicz i Panią Annę Naumczyk-Szałaj z Europe Direct Warmia i Mazury;
- **komunikację interpersonalną / negocjacje** poprowadzone przez Panią Bożenę Babynko, pracownika Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie;
- **działalność Fundacji Borussia na rzecz osób młodych (międzynarodowe programy edukacyjne, zagraniczny wolontariat, warsztaty tematyczne, współpraca transgraniczna)**, którą zaprezentowały Pani Kornelia Kurowska i Pani Maja Wasiluk z Fundacji Borussia;
- **sytuację na regionalnym rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji osób młodych** – Pani Patrycja Wojciechowska-Wachuła z Wydziału Polityki Rynku Pracy WUP w Olsztynie;
- **program „Młodzież w działaniu”** zaprezentowała Pani Sylwia Dubowska – Zespół Trenerski Narodowej Agencji Programu „Młodzież w działaniu”;
- **podsumowanie działań kadry EURES z WUP w Olsztynie w 2012 r., plany na rok 2013 oraz Reforma EURES**, które przedstawiła Pani Elżbieta Amulewicz – doradca EURES z WUP w Olsztynie.

Uczestników szkolenia powitał Pan Wiesław R. Drożdżyński – Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, Kierownik Liniowy EURES. W swoim wystąpieniu przedstawił informacje dotyczące aktualnej sytuacji społeczno-gospodarczej w regionie, w kraju oraz w Unii Europejskiej ze szczególnym uwzględnieniem sytuacji osób bezrobotnych. Omówiono i porównano, z zakładanymi, rezultaty monitoringu Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za rok 2012. Zanalizowano zmiany w liczbie osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim na przestrzeni lat 2009 – styczeń 2013. Dane dotyczące stopy bezrobocia w styczniu 2013r., przedstawiono w podziale na Polskę – 10,6% i Unię Europejską – 10,8%. W tym zakresie zestawienia dokonano także według BAEL porównując kraj i województwo warmińsko-mazurskie. Bezrobocie w naszym województwie zostało także scharakteryzowane w oparciu o jego strukturę, m.in. płci, wieku, miejsca zamieszkania, posiadanych kwalifikacji oraz uprawnień zasiłkowych. Uzupełnieniem powyższych informacji były dane dotyczące:

- ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie z uwzględnieniem kraju pochodzenia zagranicznych ofert pracy;
- aktywizacji zawodowej wybranych grup bezrobotnych;
- struktury wydatków z Funduszu Pracy, z uwzględnieniem aktywnych form poszukiwania pracy;
- działań w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na zakończenie, szczególną uwagę poświęcono osobom do 25 roku życia, tj. ich sytuacji na rynku pracy, aktywności zawodowej oraz wyzwaniom jakie towarzyszą zatrudnianiu młodzieży w Polsce. Z zainteresowaniem spotkało się zestawienie powyższych danych ze statystyką z obszaru Unii Europejskiej. Zwrócono uwagę na niepokojące zjawiska związane z sytuacją osób młodych na rynku pracy w Europie, gdzie: wskaźnik bezrobocia wśród młodzieży jest dwa razy wyższy od wskaźnika bezrobocia wśród dorosłych (22,7% do 9,2% w trzecim kwartale 2012 r.); 7,5 mln osób w wieku od 15 do 24 lat nie pracuje zawodowo, nie uczy się ani nie uczestniczy w żadnych szkoleniach (NEETs- no emplyment, education, training); 150 mld Euro rocznie wydawanych jest na zasiłki; 30,1% bezrobotnych poniżej 25 roku życia pozostaje bez pracy od ponad roku. Stopa bezrobocia wśród osób młodych w UE wynosi 23,6%. Przy czym najwyższy poziom bezrobocia wśród młodych osób występuje w: Grecji 59,8%, Hiszpanii - 55,5%, Włoszech - 38,7%, Portugalii - 38,6%, Słowacji - 35,9%. Dla porównania w Polsce wynosi on 28,1%. Jako uzasadnienie dla powyższej sytuacji podano m.in. problemy strukturalne w systemie edukacji i na rynku pracy, które powodują, iż przejście ze szkoły do pracy stało się długie i trudne. Wśród tzw. „programów naprawczych” zaprezentowano takie inicjatywy, jak:

- Gwarancja dla młodzieży – usprawnienie przejścia od nauki do pracy, tak aby w cztery miesiące po ukończeniu szkoły lub utracie pracy osoby poniżej 25 roku życia mogły otrzymać ofertę dobrej jakości w zakresie zatrudnienia, kontynuowania edukacji lub odbycia praktyk zawodowych bądź stażu;
- Ramy jakościowe dla staży – zagwarantowanie, że staże będą dostarczać wysokiej jakości doświadczenia zawodowego, zdobytego w bezpiecznych warunkach;
- Europejski Sojusz na Rzecz Praktyk Zawodowych – rozszerzenie sieci zawodowych programów szkoleniowych na całą Europę;
- Mobilność młodzieży – zwiększenie mobilności jako większe możliwości zatrudnienia.

Kolejną prezentację poprowadzili przedstawiciele Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Olsztynie. Dyrektor CEiPM OHP w Olsztynie Pan Marek Obrębski omówił działalność OHP prowadzoną na rzecz młodzieży do 25 roku życia, aktualne działania podejmowane przez OHP m.in. realizację projektów systemowych „Nowe perspektywy” i „OHP jako realizator usług rynku pracy”. Działalność z zakresu prowadzonego pośrednictwa pracy OHP przedstawiła Pani Małgorzata Plaskota – pośrednik pracy MBP OHP w Olsztynie. Prezentacje OHP zakończono pytaniami dotyczącymi funkcjonowania Młodzieżowych Centrów Kariery, Punktów Pośrednictwa Pracy, które powstały we współpracy z Samorządami Lokalnymi w ramach projektu „OHP jako realizator usług rynku pracy”, efektywności świadczonych usług, oferty edukacyjnej Ośrodków Szkolenia Zawodowego OHP, imprez edukacyjnych zaplano-

wanych na 2013 r. Powyższe prezentacje stanowiły bardzo ważny wkład dla zobrazowania sytuacji ludzi młodych wkraczających na rynek pracy, jak i tych już na nim funkcjonujących.

Kolejnym punktem programu była prezentacja poświęcona działalności Punktów Informacji Europejskiej Europe Direct w nowej edycji na lata 2013 – 2017. Omówiono zasady funkcjonowania oraz zakres działania Centralnego Serwisu Informacyjnego oraz lokalnej sieci informacyjnej Europe Direct. Poinformowano o istnieniu i pracy Centrów Dokumentacji Europejskiej, które m.in. umożliwiają społeczeństwu zapoznanie się ze szczegółami dotyczącymi różnych obszarów działalności UE poprzez dostęp do oficjalnych publikacji UE. Zaprezentowano działalność grupy niezależnych prelegentów Komisji Europejskiej, zorganizowanych w ramach Team Europe. Szerzej omówiono zakres obowiązków oraz strukturę Punktów Informacji Europejskiej Europe Direct na Warmii i Mazurach wraz z kalendarzem zaplanowanych działań. Na zakończenie zaprezentowano narzędzia dostępne za pośrednictwem portalu internetowego – Twoja Europa, Europass i EU Bookshop.

Bardzo ciekawą z omówionych inicjatyw Europe Direct, była kampania informacyjna dotycząca tematyki „O czym warto wiedzieć poruszając się po krajach Unii Europejskiej”, przedstawiona przez Panią Jolantę Mackiewicz i Annę Naumczyk-Szałaj. Powyższe przedsięwzięcie wkomponowano w europejski rok poświęcony obywatelstwu europejskiemu. Uczestnicy spotkania mieli okazję uzyskać kompleksową informację na temat przysługujących nam praw, jak i praktycznych porad dotyczących nauki, studiów, wymiany, wolontariatu, jak i rekreacyjnego podróżowania po Europie (systemów płatniczych, zakupów, środków transportu, opieki zdrowotnej czy komunikacji).

Pomiędzy kolejnymi wystąpieniami, Pani Bożena Babynko, pracownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, poprowadziła zajęcia z komunikacji interpersonalnej i negocjacji. Zajęcia te przyczyniły się do większej integracji uczestników spotkania oraz stanowiły doskonały przerwany dla merytorycznych wystąpień.



Pani Anna Naumczyk-Szałaj – EUROPE DIRECT na Warmii i Mazurach



Pani Maja Wasiluk – Fundacja Borussia

Przedstawiciele Fundacji Borussia zaprezentowali międzynarodowe programy edukacyjne oraz działalność na rzecz osób młodych. Respondenci wysłuchali bardzo interesujących, pełnych pasji wystąpień Pani Kornelii Kurowskiej i Pani Mai Wasiluk. Poddano analizie również zagadnienia związane z wolontariatem. Poprzez przykłady konkretnych programów, omówiony został wolontariat: socjalny, edukacyjny i w sferze ochrony zabytków; workcamp oraz wolontariat krótkoterminowy. Zagadnienie udziału wolontariuszy w tego typu inicjatywach przedstawiono jako alternatywną drogę osiągania aktywności zawodowej. Prezentacja była niezwykle ciekawa, tym bardziej, że została poparta licznymi tzw. *successful stories*. Możliwość jej wysłuchania, nasunęła uczestnikom wiele refleksji, w wielu przypadkach przyczyniła się także do obalenia stereotypowego podejścia do wolontariatu, jako do „pracy za darmo” oraz zmotywowała do szerszej promocji idei „przez wolontariat do zatrudnienia”.

„Młodzież w działaniu”, program Unii Europejskiej, który pozwala uzyskać dofinansowanie na realizację projektu, zaprezentowała Pani Sylwia Dubowska z Zespołu Trenerskiego Narodowej Agencji Programu „Młodzież w działaniu”. Adresatami Programu są młodzi ludzie w wieku 13–30 lat, którzy dzięki niemu mogą realizować swoje pasje, rozwijać umiejętności i zdobywać nowe doświadczenia w czasie wolnym od nauki oraz osoby pracujące z młodzieżą i organizacje działające na rzecz młodzieży, które chcą podnieść swoje kwalifikacje, rozwinąć działalność czy nawiązać współpracę międzynarodową. „Młodzież w działaniu” przedstawiono jako wsparcie dla przedsięwzięć, które mają pomóc w rozwoju osobowości młodych ludzi oraz sprzyjać nabywaniu nowych umiejętności. Za realizację programu w Polsce odpowiada Narodowa Agencja Programu „Młodzież w działaniu”, której rolę pełni Fundacja Rozwoju Systemu Edukacji. Wśród założeń Programu wymieniono również realizację innych, długofalowych celów, takich jak: przewyższanie barier, uprzedzeń i stereotypów wśród młodych ludzi i zastępowanie ich poczuciem solidarności i tolerancji, wspieranie mobilności młodzieży oraz promowanie aktywności obywatelskiej,

a w szczególności obywatelstwa europejskiego. Omówiono także priorytety programu określone przez Komisję Europejską oraz Narodową Agencję, w które powinny wpisywać się wszystkie projekty dofinansowane w ramach programu „Młodzież w działaniu”. Wyróżniono ich trzy rodzaje: stałe, roczne i krajowe. Wyjaśniono, iż priorytety stałe obowiązują każdego roku do końca edycji programu, czyli do 2013 roku; roczne – określone są każdego roku przez Komisję Europejską; natomiast krajowe ustalane są na poziomie Narodowych Agencji oraz poszczególnych Akcji. Omówiono również funkcjonowanie Programu w podziale na Akcje (1. Młodzież dla Europy; 2. Wolontariat Europejski; 3. Młodzież w Świecie; 4. Systemy Wsparcia Młodzieży; 5. Wsparcie europejskiej współpracy w zakresie problematyki i działań młodzieżowych).

Na zakończenie Panie: Elżbieta Amulewicz i Anna Dolistowska-Buza, doradczynie EURES z WUP w Olsztynie podsumowały działania kadry EURES z WUP w Olsztynie w 2012 r. oraz przedstawiły plany działań na rok 2013. Duże zainteresowanie wzbudziły wstępne informacje dotyczące planowanej reformy EURES.

Uczestnicy szkolenia ocenili je jako spełniające oczekiwania (100% uczestników, objętych także badaniem ewaluacyjnym). Za szczególnie interesujące uznano działania podejmowane przez Fundację „Borussia” oraz zagadnienia związane z wolontariatem. Z entuzjazmem spotkały się także zajęcia z kompetencji miękkich (komunikacja interpersonalna), po raz pierwszy zastosowane w tego typu spotkaniu. Różnorodność poruszonych zagadnień oraz fakt, iż szkolenie stanowiło odpowiedź na aktualną sytuację na rynku pracy, wyposażyło kadrę EURES w dodatkową wiedzę i narzędzia. Dzięki ich wykorzystaniu, wzrosło jakość świadczonych usług, a informacje **udzielane młodym osobom będą bardziej komplementarne.**

Agnieszka Kuzimowicz
Doradca EURES

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

XIII TARGI PRACY I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W ELBLĄGU

W dniu 18 kwietnia 2013 roku, w Centrum Sportowo-Biznesowym w Elblągu odbyły się XIII Targi Pracy i Przedsiębiorczości. Targi zostały zorganizowane wraz z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, a adresowane były zarówno do osób poszukujących zatrudnienia jak i zainteresowanych założeniem własnej działalności gospodarczej.

W tegorocznej edycji targów udział wzięło 51 wystawców, w tym 28 pracodawców. Pracodawcy dysponowali ofertami pracy min. z branży gastronomicznej, cukierniczej, meblarskiej, odzieżowej, budowlanej i kosmetycznej. Poszukiwani byli również doradcy finansowi, doradcy ds. nieruchomości, przedstawiciele handlowi, inżynierowie branży metalowej, a także

pracownicy ochrony mienia. Służby mundurowe zbierały zgłoszenia kandydatów do pracy w straży pożarnej oraz kandydatów do przyjęcia obowiązków w ramach Narodowych Sił Rezerwowych.

Jeden z wystawców, poszukujący instruktorów nauki jazdy, wzbogacił swoje stanowisko wystawienicze o symulator nauki bezpiecznej jazdy. Osoby odwiedzające to stanowisko chętnie zapoznawały się z tym nowoczesnym środkiem dydaktycznym.

W „**Kąciku Przedsiębiorczości**”, odwiedzający nasze targi, mogli uzyskać informacje i porady z zakresu pozyskiwania funduszy europejskich, ubiegania się o wsparcie finansowe oraz z zakresu ekonomii społecznej. W „Kąciku” gościł i służył pomocą również Zakład Ubezpieczeń Społecznych i Państwowa Inspekcja Pracy.

Dużym zainteresowaniem wśród odwiedzających targi cieszyło się stanowisko portalu internetowego wyposażone w komputery i na bieżąco prezentujące oferty z całego województwa warmińsko-mazur-



Warsztaty dla uczniów szkół ponad gimnazjalnych pt. „ABC przedsiębiorczości”



Ćwiczenia z wykorzystaniem symulatora nauki bezpiecznej jazdy

skiego, zebrane w jednym miejscu, bez konieczności poszukiwania wolnych miejsc pracy na kilku różnych stronach internetowych.

Agencje pracy oferowały pracę za granicą dla opiekunów osób starszych oraz dla pracowników szklarniowych, magazynowych, w przemyśle mięsnym oraz drobiarskim.

Elbląska Rada Konsultacyjna Osób Niepełnosprawnych prezentowała ofertę szkoleniową i zatrudnieniową dla osób niepełnosprawnych.

Łącznie przedstawiono około 200 ofert pracy krajowych oraz oferty pracy za granicą. Jednostki szkoleniowe i edukacyjne zaprezentowały bogatą ofertę szkoleniową i edukacyjną.

W trakcie targów można było również skorzystać z usług w zakresie pośrednictwa pracy, doradczych i szkoleniowych, których udzielali doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu oraz Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Ochotniczego Hufca Pracy.

W trakcie Targów doradcy zawodowi Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, przeprowadzili zajęcia nt. „ABC przedsiębiorczości” dla młodzieży ponadgimnazjalnej. Nawiązując do nazwy kwietniowych targów przybliżono wiedzę z zakresu zakładania i prowadzenia działalności gospodarczej przez osoby fizyczne. Jednocześnie uczestnicy zajęć uzyskali

wiedzę na temat jak być osobą przedsiębiorczą i aktywną oraz jak zweryfikować swoje predyspozycje zawodowe. Doradcy zawodowi zbadali uzdolnienia przedsiębiorcze zgromadzonych słuchaczy. W trakcie spotkania omówione zostały zalety i wady funkcjonowania własnej firmy oraz przybliżone zostały problemy pojawiające się przy planowaniu własnej działalności, która w rezultacie często pomaga odnaleźć swoje miejsce na rynku pracy i staje się alternatywą wobec możliwości związanych z zatrudnieniem.

Targi to okazja do bezpośrednich spotkań pracodawców z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy oraz możliwość skorzystania ze wsparcia instytucji doradczych i finansowych. Osoby poszukujące motywacji i własnej ścieżki zawodowej mogą spotkać się z doradcą zawodowym, psychologiem, inni natomiast skorzystać z oferty szkoleniowej i edukacyjnej. Licznie odwiedzający tę edycję targów – szacunkowo w naszym przedsięwzięciu gościło około 1 000 osób – motywują nas do pracy i już zapowiadamy, że kolejne czternaste targi pracy odbędą się w październiku bieżącego roku.

Katarzyna Piasecka

Kierownik Działu Pośrednictwa
i Poradnictwa Zawodowego w CAZ
Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

DNI RODZINY W GOŁDAPI

„Rodzina, a przekaz wartości i tradycji” pod takim hasłem 19 maja 2013 roku w Gołdapi odbył się festyn ZDROWA RODZINA. Organizatorem akcji było Starostwo Powiatowe w Gołdapi, które od kilku lat inicjuje te imprezę w ramach „Warmińsko-Mazurskich Dni Rodziny”.

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, jak co roku, włączył się do akcji. Prezentując swoje stoisko, chcieliśmy podkreślić jak dotkliwym zjawiskiem jest długotrwały brak pracy zawodowej dla osób, które mają na utrzymaniu rodzinę. Skutki bezrobocia dotyczą wówczas nie tylko jednostki, ale również jej najbliższego otoczenia, czyli rodziny. Obserwując wysoki odsetek bezrobocia pokoleniowego staraliśmy się, szczególnie w tym dniu pokazać, iż udzielamy wsparcia osobom znajdującym się w tej trudnej sytuacji. Nasze kolorowe i przyciągające wzrok ulotki zawierały informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy prezentujące sposoby wyjścia z bezrobocia. Przedstawiliśmy wypracowane programy pomocy osobom bezrobotnym. Ukazaliśmy jak ważne jest kształtowanie aktywnych postaw zmierzających do sprostania wymaganiom rynku pracy. Przyjazną atmosferą panującą na stoisku zachęcaliśmy wszystkich do współpracy. Chcąc zainteresować naszych odbiorców, a przy okazji umilić czas osobom biorącym udział w festynie, oferowaliśmy gadżety reklamowe oraz słodczy, które cieszyły się największym powodzeniem wśród dzieci. Każdy zainteresowany mógł wylosować złotą myśl – motywującą do działania.

Swoje stoiska przygotowały również inne instytucje takie jak: Powiatowa Stacja Sanitarno-Epidemiologiczna, Grupowa Praktyka Pielęgniarek i Położnych „PULS”, Ośrodek Pomocy Społecznej, Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Gołdapi, Starostwo Powiatowe w Gołdapi, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy, Bursa Szkolna, Zespół Szkół Zawodowych, Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Przedszkole u Kubusia Puchatka, Warsztat Terapii Zajęciowej, Straż Pożarna, Poradnia Żywnościowa Eat&Fit.



Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi

Nawiązując do tematu tegorocznych Dni Rodziny „Rodzina, a przekaz wartości i tradycji” można zaryzykować stwierdzenie, że bycie razem i wspólne spędzanie czasu wolnego z najbliższymi powinno być największą wartością. Nie należy jednak zapominać i o tym, jaką wartością dla rodziny jest właśnie praca.

Marta Gawryluk

Starszy lider klubu pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Anna Naszkiewicz

Doradca zawodowy I stopnia

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

WSPIERANIE PODMIOTÓW EKONOMII SPOŁECZNEJ W POWIECIE LIDZBARSKIM

Na terenie powiatu lidzbarskiego jednym z głównych zadań przyjętych na najbliższe lata jest wspólna praca instytucjonalna mająca na celu wspieranie istniejących podmiotów ekonomii społecznej oraz tworzenie nowych podmiotów.

Podmioty ekonomii społecznej, w tym spółdzielnie socjalne, to znakomite narzędzie aktywizacji zawodowej. Z jednej strony bowiem dają możliwość wspólnej pracy osobom, które w pojedynkę miałyby trudności z prowadzeniem działalności gospodarczej, z drugiej pozwalają na tworzenie nowych miejsc pracy, a także realizują ważne cele społeczne, takie jak tworzenie więzi międzyludzkich oraz reintegrację społeczną.

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wspiera podmioty ekonomii społecznej oraz od 2010 roku stwarza warunki do ich powstawania, m.in. udzielając dotacji na założenie spółdzielni socjalnej oraz refundując opłacone składki na ubezpieczenia społeczne.

Obecnie na terenie powiatu lidzbarskiego, dzięki wsparciu finansowemu udzielonemu przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, powstały 3 spółdzielnie socjalne tj. Spółdzielnia Socjalna „ORLI”, Ornecka Spółdzielnia Socjalna „ARKA” oraz nowopowstała Spółdzielnia Socjalna „ŚWIATEŁKO”. Spółdzielnia Socjalna „ORLI” – założona przez 10 mężczyzn z terenu gminy Orneta, rozpoczęła swoją działalność od 4 lutego 2010 r. Oferta Spółdzielni Socjalnej „ORLI” to przede wszystkim roboty budowlane związane ze wznoszeniem budynków mieszkalnych i niemieszkalnych.

Ornecka Spółdzielnia Socjalna „ARKA” – założona przez 5 bezrobotnych kobiet z terenu gminy Orneta, rozpoczęła swoją działalność od 3 listopada 2011 r. Główną ofertą Orneckiej Spółdzielni Socjalnej „ARKA” jest pielęgnacja osób starszych, chorych i niepełnosprawnych oraz usługi kompleksowego sprzątnia.

Spółdzielnia Socjalna „ŚWIATEŁKO” – założona przez 5 bezrobotnych kobiet z terenu gminy Li-

dzbark Warmiński, rozpoczęła swoją działalność od 1 czerwca 2013 r., jej główną ofertą jest opieka dzienna nad dziećmi.

Ponadto na terenie powiatu lidzbarskiego powstaje jeszcze jedna spółdzielnia socjalna, dzięki wsparciu Ośrodka Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Olsztynie tj. Spółdzielnia Socjalna „BABINIEC”, która będzie prowadzić lokal gastronomiczny.

W celu wspierania podmiotów ekonomii społecznej na terenie powiatu lidzbarskiego pod koniec listopada 2012 r. z inicjatywy Starostwa Powiatowego w Lidzbarku Warmińskim oraz z pomocą Ośrodka Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej w Olsztynie powołano do życia Zespół ds. Ekonomii Społecznej w Lidzbarku Warmińskim, w skład którego wchodzi m.in. Wicestarosta Lidzbarski, Burmistrz Ornety, oraz przedstawiciele Urzędu Gminy Lidzbark Warmiński, Urzędu Gminy Lubomino, MOPS w Lidzbarku Warmińskim, MOPS w Ornece, GOPS w Lidzbarku Warmińskim, Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Ornece, Spółdzielni Mieszkaniowej „Warmia” w Lidzbarku Warmińskim, Orneckiej Spółdzielni Socjalnej „ARKA” oraz Stowarzyszenia Na Rzecz Rozwoju Wsi Babiak. Głównym celem Zespołu ds. Ekonomii Społecznej w Lidzbarku Warmińskim jest tworzenie dobrego klimatu dla rozwoju ekonomii społecznej w powiecie lidzbarskim m.in. poprzez promocję, informację oraz sieć współpracy pomiędzy instytucjami wchodzącymi w skład zespołu. Pierwszym efektem pracy zespołu jest stworzenie programu na rzecz rozwoju ekonomii społecznej w powiecie lidzbarskim.

Dodatkowo pod koniec marca 2013 r. na terenie powiatu lidzbarskiego rozpoczął swoje funkcjonowanie Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej w Lidzbarku Warmińskim, który bezpłatnie wspiera inicjatywy ekonomii społecznej poprzez działania animacyjne, organizowanie szkoleń oraz prowadzone doradztwo. Dzięki wspólnej pracy ww. instytucji idea ekonomii społecznej w powiecie lidzbarskim nie jest tylko martwym zapisem ale stała się narzędziem aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych oraz sposobem na tworzenie nowych miejsc pracy.

Bożena Romasz

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim*

KONFERENCJA W RAMACH PISKIEGO PARTNERSTWA LOKALNEGO

W dniu 11 kwietnia 2013 roku, w „Hotelu nad Pisą” w Piszku odbyła się konferencja w ramach Piskiego Partnerstwa Lokalnego pt. „Diagnoza społeczna zasobów, problemów i potrzeb środowiska gospodarczego w powiecie piskim sposobem na aktywne tworzenie

miejsc pracy i wzmocnienie konkurencyjności firm". Po oficjalnym powitaniu gości przez Starostę Powiatu Piskiego Andrzeja Nowickiego i Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz panią Renatę Sulewską, program konferencji przedstawił Ekspert Partnerstwa Lokalnego i Komunikacji Społecznej z Międzynarodowego Centrum Partnerstwa Partners Network Pani Jadwiga Olszowska-Urban. Celem konferencji było wypracowanie innowacyjnych rozwiązań (związanych z aktualną sytuacją na rynku pracy), które możliwe byłyby do zrealizowania ze środków Funduszu Pracy, programów realizowanych ze środków rezerwy Ministra Pracy i Polityki Społecznej oraz współfinansowanych przy udziale środków Europejskiego Funduszu Społecznego. W spotkaniu udział wzięli Poseł na Sejm RP Zbigniew Włodkowski, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski, władze lokalne oraz 44 przedsiębiorców powiatu piskiego. Problemy i potrzeby lokalnego środowiska gospodarczego oraz potrzebę powołania Instytucji Rzecznika Praw Przedsiębiorców, nawiązując do sytuacji zaczerpniętych z życia, omówił poseł Zbigniew Włodkowski. Swoją prezentację zatytułowaną „Przez globalność do lokalności” przedstawił także Prezes Zarządu Firmy MEMES z Warszawy pan Marek Lipiński zapraszając do inwestowania na terenie Warmii i Mazur. Omówiono również II edycje akcji „Mazury za pół ceny”. Organizatorami konferencji było Starostwo Piskie oraz Powiatowy Urząd Pracy w Pisz. Konferencję patronował Poseł na Sejm RP Zbigniew Włodkowski.

Alina Muras
Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

„PAKIET NA START” – ZAWÓD I PRACA

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy od 01 września 2012 r. do 28 lutego 2014 r. realizuje projekt „Pakiet na start” w ramach poddziałania 6.1.1. Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki współfinansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego. Wsparcie w ramach projektu mogą uzyskać osoby bezrobotne do 24 roku życia bez doświadczenia zawodowego.



Zajęcia aktywizacyjne - Klub Pracy



Zajęcia aktywizacyjne - Klub Pracy

Wartość projektu wynosi 1 661 759 złotych.

W projekcie oferujemy doradztwo i poradnictwo zawodowe w tym opracowanie i realizację Indywidualnych Planów Działania dla 150 osób, warsztaty rozwoju zawodowego dla 50 osób, zajęcia aktywizacyjne dla 50 osób, szkolenie z zakresu umiejętności poszukiwania pracy dla 14 osób, szkolenia zawodowe grupowe i indywidualne dla 70 osób i staż dla 120 osób.

Na dzień dzisiejszy 79 osób rozpoczęło odbywanie stażu. Realizujemy staże trwające od 4 do 9 miesięcy. Każdy uczestnik stażu otrzymuje stypendium. Aktywizujemy bezrobotnych w różnorodnych grupach zawodowych (min. pracownik biurowy, pomoc kuchenna, magazynier, specjalista ds. logistyki, specjalista ds. księgowości, pomoc nauczyciela, kelner, barman). Dzięki współpracy PUP z pracodawcami osoby bezrobotne kierowane są na staże m.in. do urzędów (Urząd Miejski, Urząd Skarbowy, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej) oraz firm (m.in. Kram Sp. jawna, Dom Sp. jawna, Awa-Mebel Sp. z o.o.).

W ramach projektu zorganizowano następujące szkolenia zawodowe: kelner-barman z językiem angielskim, szwaczka, elektryk z uprawnieniami do 1 KV, operator maszyn sterowanych numerycznie CNC oraz spawacz – spawanie metodą TIG. Osoby uczestniczące w szkoleniach zawodowych, po ich ukończeniu, mają możliwość nabywania dalszych praktycznych umiejętności do wykonywania pracy w ramach staży. Staże cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem, zarówno ze strony bezrobotnych, jak i pracodawców. Od strony organizacyjnej są dobrze i sprawnie realizowane, a cała procedura nie jest zbyt skomplikowana.

Poprzez uczestnictwo w tej formie wsparcia bezrobotni mają możliwość podniesienia własnych kompetencji zawodowych i szanse na znalezienie pracy. Z tej formy aktywizacji korzystają również pracodawcy, którzy dzięki stażom przez pewien czas nie ponoszą kosztów zatrudnienia pracownika oraz mają możliwość zatrudnienia po odbyciu stażu już wyszkolonej i przygotowanej do realizacji obowiązków osoby bezrobotnej.

Arkadiusz Kłosowski
Inspektor ds. staży
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

KAPITALNE MOŻLIWOŚCI DLA ROZWOJU RUNKU PRACY

W czasach, kiedy na naszych ustach dominuje słowo „kryzys”, a nieustępliwie towarzyszą mu „regres”, „spadek”, „redukcja” i „zwolnienia”, fundusze unijne stają się alternatywą i szansą. Szansą, którą trzeba wykorzystać.

Dlatego też, mając na uwadze poprawę zdolności do zatrudnienia oraz podnoszenie poziomu aktywności zawodowej osób bezrobotnych, Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy 25.03.2013 r. podpisał aneks na realizację projektu systemowego „CZAS NA DZIAŁANIE” w ramach poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Projekt realizowany jest od 2008 roku. Do 31.12.2012 r. kwota dotacji, którą otrzymał Powiat Nidzicki wyniosła 9 141 833 zł.

Program Operacyjny Kapitał Ludzki jest największym w historii Unii Europejskiej programem współfinansowanym z Europejskiego Funduszu Społecznego – w całym kraju na jego realizację w latach 2007-2013 przeznaczono kwotę ponad 11,4 miliarda euro. Głównym celem Programu jest wzrost poziomu zatrudnienia i spójności społecznej. Program jest nastawiony na inwestowanie w ludzi, a inwestycja w ludzi to najlepiej ulokowany kapitał.

W 2013 roku projekt, o wartości 2 489 400 zł, Powiatowy Urząd Pracy skieruje do 236 osób bezrobotnych z terenu powiatu, ze szczególnym uwzględnieniem osób bezrobotnych znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy.

W ramach projektu zaplanowano:

- organizację dla 160 osób staży pozwalających bez-

robotnym na uzyskanie praktycznych umiejętności do samodzielnego wykonywania pracy na danym stanowisku;

- udzielenie jednorazowo 40 bezrobotnym, którzy zamierzają uruchomić własną działalność i wykażą, że posiadają odpowiednie predyspozycje do prowadzenia firmy, dotacji na podjęcie działalności gospodarczej;
- dostosowanie, nabycie lub podniesienie przez 24 bezrobotnych kwalifikacji zawodowych do potrzeb rynku pracy. W ramach szkoleń zawodowych bezrobotni będą mogli uczestniczyć w szkoleniach: „Telemarketer z obsługą komputera” oraz „Szkolenie w ramach kwalifikacji wstępnej przyspieszonej dla prawa jazdy kat. C”;
- refundację wyposażenia lub doposażenia 12 nowych miejsc pracy. Ta forma wsparcia ukierunkowana jest na pomoc pracodawcom w tworzeniu nowych miejsc pracy oraz bezrobotnym w uzyskaniu odpowiedniego zatrudnienia.

Ponadto Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy w ramach doradztwa i poradnictwa zawodowego pomoże 112 bezrobotnym określić ich preferencje i skłonności zawodowe, zbada zainteresowania i uzdolnienia zawodowe co pozwoli opracować indywidualną ścieżkę kariery zawodowej bezrobotnych i tym samym ukierunkować na odpowiednie formy wsparcia.

Do udziału w projekcie „CZAS NA DZIAŁANIE” zapraszamy w pierwszej kolejności osoby w wieku 50-64 lata, jak również bezrobotnych w wieku 15-24 lata.

Anna Zakrzewska

Specjalista ds. programów
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

WSPÓŁPRACA Z ORGANIZACJAMI POZARZĄDOWYMI

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w ramach aktywizacji zawodowej bezrobotnych podejmuje współpracę z organizacjami pozarządowymi. Od kilku lat współpracujemy z Fundacją STABILO, Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Upośledzeniem Umysłowym Koło w Giżycku, Zrzeszeniem Przedsiębiorców i Producentów Rolnych w Węgorzewie.

W bieżącym roku została nawiązana współpraca z Polską Giełdą Pracy w Ełku. W ramach współpracy Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie w dniu 19 kwietnia 2013 roku zorganizował dla osób bezrobotnych zamieszkałych na terenie gminy Budry spotkanie z przedstawicielem Polskiej Giełdy Pracy z Ełku. Spotkanie odbyło się w Gminnym Ośrodku Kultury w Budrach. Celem spotkania było przedstawienie projektu „Wygraj swoją przyszłość” współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt jest skierowany do dorosłych, niezatrudnionych kobiet i mężczyzn w wieku ak-

tywności zawodowej, zagrożonych wykluceniem społecznym z powodu bezrobocia (zwłaszcza długotrwałego) i w następstwie ubóstwa, w tym korzystających z usług MOPS lub GOPS.

Na spotkaniu przedstawione zostały następujące rodzaje szkoleń:

- „Mała gastronomia z elementami działalności gospodarczej”,
- „Operator maszyn drogowych”,
- „Rękodzieło artystyczne z prawem jazdy kat. B”.

W spotkaniu uczestniczyli:

- Wójt Gminy Budry,
- Prezes Fundacji Węgorapa-Gołdapa,
- Dyrektor Szkoły Podstawowej w Budrach,
- Dyrektor Gminnego Ośrodka Kultury w Budrach.

Ponadto w trakcie spotkania Kierownik Centrum Aktywizacji Zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie przeprowadził promocję projektu realizowanego przez PUP pt. „Od dziś – do pracy” współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 6.1.3 Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Zostały omówione główne założenia projektu zaplanowane na rok 2013.

Spotkanie poprowadziły:

- Anna Ruszczyk – Specjalista ds. rekrutacji i promocji w Polskiej Giełdzie Pracy w Ełku,
- Agnieszka Szałko – Kierownik CAZ Powiatowego Urzędu Pracy w Węgorzewie.

Malwina Fiłonowicz
Specjalista ds. programów
Specjalista ds. aktywizacji
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

KONFERENCJA PODSUMOWUJĄCA ZAKOŃCZENIE PROJEKTU PT.: „CZAS NA MŁODYCH” PODDZIAŁANIE 6.1.1 PO KL

Dnia 28 maja 2013 roku w „Perle Warmii” w Lidzbarku Warmińskim odbyła się konferencja podsumowująca realizację projektu, pt.: „Czas na młodych” współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego realizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Projekt realizowany był w okresie od 01.04.2012 r. do 31.05.2013 r. Grupą docelową projektu była młodzież do 25 roku życia zarejestrowana w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Wśród zaproszonych gości znaleźli się przedstawiciele lokalnych władz, kierownicy jednostek organizacyjnych z terenu powiatu lidzbarskiego, przedsiębiorcy, w tym partnerzy biorący udział w projekcie, uczestnicy projektu oraz osoby ściśle związane z pracą w projekcie, tj. pracownicy PUP i wykonawcy. Celem konferencji było podsumowanie wszystkich działań zrealizowanych w ramach projektu jak rów-



Uroczyste otwarcie konferencji przez Wicestarostę Powiatu Lidzbarskiego – Jarosława Kogutę



Wystąpienia wprowadzającego dokonała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – Bożena Romasz

nież stopnia osiągnięcia wskaźników, które zostały założone do zrealizowania.

Konferencję otworzył Wicestarosta Powiatu Lidzbarskiego Jarosław Kogut, który dziękując za współpracę wszystkim zgromadzonym, podkreślił jak ważną w realizacji projektu jest współpraca partnerów działających na rynku pracy, szczególnie jeśli chodzi o zapewnienie efektywności zatrudnieniowej.

Następnie Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz przedstawiła ogólne informacje na temat sytuacji na rynku pracy w powiecie lidzbarskim z uwzględnieniem szczególnie trudnej sytuacji osób do 25 roku życia. Pani Dyrektor podkreśliła, że nie udało się osiągnąć sukcesu gdyby nie pomoc i wsparcie partnerów. Ścisła współpraca z pracodawcami z terenu powiatu lidzbarskiego, którzy wykazali się cierpliwością i wyrozumiałością do niełatwej grupy jaką byli uczestnicy projektu „Czas na młodych”, pozwoliła na osiągnięcie założonych celów. Podkreśliła również, że zawsze można było liczyć na merytoryczne wsparcie ze strony instytucji pośredniczącej tj. Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, który pomógł nam przejść przez liczne zmiany związane z rezygnacjami i przerwaniem uczestnictwa w projekcie.

W dalszej części Kierownik referatu ds. projektów i programów Pani Irena Wiśniewska omówiła cele i założenia projektu, grupę docelową, proces rekrutacji, ścieżkę uczestnictwa w projekcie oraz efekty działań projektowych.

Kolejnym punktem programu konferencji była wypowiedź lokalnego pracodawcy zaangażowanego w realizację projektu, który podkreślił walory płynące ze współpracy partnerskiej. Dzięki projektowi udało się mu nawiązać współpracę z jednym z uczestników projektu, z którego jest bardzo zadowolony i przewiduje, że będzie ona kontynuowana dłużej niż wynika to z zawartej umowy partnerskiej z Powiatowym Urzędem Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Ostatnim punktem konferencji była wypowiedź uczestniczki projektu pt.: "Czas na młodych", która pozytywnie oceniła zajęcia prowadzone w ramach projektu. Nadmieniła, że zajęcia realizowane w ramach projektu (*IPD, pośrednictwo pracy, zajęcia aktywizacyjne, szkolenie zawodowe, staż*) w dużym stopniu przyczyniły się do podniesienia poziomu wiedzy, nabycia nowych umiejętności i kwalifikacji, a zajęcia z *coachem* motywowały do systematycznego i aktywnego uczestnictwa w projekcie. Zdaniem uczestniczki projektu najbardziej interesującą formą wsparcia był 5-cio miesięczny staż w Zespole Opieki Zdrowotnej w Lidzbarku Warmińskim na który została skierowana po ukończeniu szkolenia zawodowego „Opiekun osób starszych z językiem angielskim”. Po zakończonym stażu, uczestniczka projektu została zatrudniona w Zespole Opieki Zdrowotnej, gdzie nadal pracuje. Uczestniczka stwierdziła, że jest bardzo zadowolona z pracy na obecnym stanowisku, a udział w projekcie zmotywował ją do dalszej edukacji związanej ze służbą zdrowia.

Konferencja została współfinansowana ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Program Operacyjny Kapitał Ludzki i była okazją do podsumowania przebiegu projektu z punktu widzenia Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, partnera projektu oraz jego uczestnika. Mamy nadzieję, że przekazane podczas konferencji informacje będą przydatne dla wszystkich zgromadzonych uczestników, zwłaszcza tych, którzy zamierzają ubiegać się o pozyskanie dodatkowych środków z Unii Europejskiej na realizację podobnych projektów.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

TERAZ JAKO BEZROBOTNY LUB POSZUKUJĄCY PRACY MOŻESZ ZAREJESTROWAĆ SIĘ PRZESZ INTERNET

W celu podniesienia jakości obsługi powiatowych urzędów pracy, od 27 maja uruchomiona została nowa usługa umożliwiająca zgłoszenie do rejestracji bezrobotnych i poszukujących pracy przez Internet. Można tego dokonać na stronie www.praca.gov.pl. Osoba, która chce się zarejestrować musi w pierwszej kolejności założyć swoje konto na stronie www.praca.gov.pl.

Jeżeli posiada certyfikat kwalifikowany lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP może sama je zweryfikować. Natomiast jeżeli nie posiada tych podpisów musi zweryfikować konto w dowolnym powiatowym urzędzie pracy.

Po zalogowaniu się na stronie ukaże się formularz elektroniczny, który należy wypełnić, a następnie wy-

brać urząd, do którego będzie przesłane zgłoszenie.

Po wypełnieniu formularza system wyznaczy najbliższy wolny termin i godzinę wizyty w urzędzie. Do rejestracji należy zgłosić się punktualnie na wyznaczoną godzinę w zarezerwowanym terminie.

Osoba, która zgłosi się później niż była umówiona lub bez kompletu dokumentów nie zostanie zarejestrowana.

W przypadku niestawienia się w wyznaczonym terminie zgłoszenie do rejestracji przez Internet zostanie anulowane.

WAŻNE! Status bezrobotnego lub poszukującego pracy zostanie przyznany po przedłożeniu kompletu wymaganych dokumentów oraz po poświadczeniu przez bezrobotnego lub poszukującego pracy własnoręcznym podpisem prawdziwości danych i oświadczeń zamieszczonych w karcie rejestracyjnej w wyznaczonym dniu rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy.

Rejestracja bez wychodzenia z domu.

Jeżeli osoba ubiegająca się o zarejestrowanie w urzędzie pracy posiada certyfikat kwalifikowany lub podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP może zarejestrować się w urzędzie nie wychodząc z domu. Jednak musi dołączyć do formularza zeskanowane dokumenty niezbędne do rejestracji oraz podpisać formularz certyfikatem kwalifikowanym lub profilem zaufanym ePUAP. Dniem rejestracji będzie data wysłania podpisanego formularza.

Podpis potwierdzony profilem zaufanym ePUAP można uzyskać przez zgłoszenie się w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych lub w Urzędzie Skarbowym. Usługa ta jest bezpłatna.

Rejestracja przez internet jest sposobem na usprawnienie obsługi osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Skraca czas oczekiwania w kolejce do minimum, jest wygodna i łatwa w obsłudze.

Jeżeli ktoś nie posiada dostępu do internetu może skorzystać bezpłatnie z dostępu do Internetu w następujących miejscach:

1. Nidzica
 - Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej ul. Kolejowa 5
2. Świątlice w:
 - Bartoszkach, Bolejnach, Grzegórkach, Magdaleńcu, Piotrowicach, Jabłonce, Zagrzewie, Rozdrożu, Łysakowie, Orłowie, Kanigowie, Załuskach
 - Kozłowo
3. Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej
4. Świątlice w miejscowościach:
 - Niedanowo, Turówko, Sławka Wielka, Janowiec Kościelny
 - Centrum Kształcenia na Odległość na Wsiach
 - Gminna Biblioteka
 - Świątlica w Safronce
5. Janowo
 - Urząd Gminy
 - Gminny Ośrodek Kultury

Iwona Melerska

St. Inspektor ds. rejestracji bezrobotnych
i poszukujących pracy
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

Powiatowe Urzędy Pracy

Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Limanowskiego 1
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 752 32 36

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80

Powiatowy Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-100 Ostróda
tel. (89) 646 42 92

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00