



Kwiecień 2014

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia
na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim



Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia



Warmińsko-Mazurska Nagroda Jakości
dla Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi

SŁOWO WSTĘPNE	3
KALENDARIUM	4
ANALIZY, DIAGNOZY, BADANIA	
Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim	6
Rejestr Instytucji Szkoleniowych	8
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY	
Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia	9
Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy zmierzające do utrzymania miejsc pracy	12
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
Technologia ukryta w tekturowym opakowaniu	12
Zbudujemy...drewniany dom	14
LOKALNE RYNKI PRACY	
GOŁDAP. Warmińsko-Mazurska Nagroda Jakości dla PUP w Gołdapi	16
GOŁDAP. My kobiety – odkryłyśmy swój potencjał na nowo	17
LIDZBARK WARMIŃSKI. Wydarzenia podejmowane i realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w I kwartale 2014 roku	18
MRĄGOWO. Tworzenie i budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz wsparcia ekonomii społecznej	20
NOWE MIASTO LUBAWSKIE. Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP	21
ELBLĄG. Spotkania promocyjno-informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu	21
OBIEKTYWNIE WOBEC PRACY	
Praca fizyczna czy umysłowa	22

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie • ul. Głowackiego 28 • 10-448 Olsztyn
www.up.gov.pl • olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Europejskiego Funduszu Społecznego	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Elku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział ds. Kontroli Projektów EFS	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Przekazujemy Państwu pierwszy w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Początek roku jest dla nas zawsze okresem intensywnej pracy, której efektem jest między innymi opracowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok. W tym wydaniu Biuletynu, chcielibyśmy przedstawić Państwu założenia tego dokumentu, zawarte w nim cele, priorytety oraz grupy osób, które zostaną objęte szczególnym wsparciem.

Polecam Państwu również relację z Gali poświęconej Obchodom Święta Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się dnia 27 stycznia 2014 roku. W trakcie uroczystości odznaczono m.in. wybranych pracowników publicznych służb zatrudnienia Medalami za Długoletnią Służbę nadanymi przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za wzorowe i sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej.

W numerze znajdziecie Państwo także informację o Warmińsko-Mazurskiej Nagrodzie Jakości, która została ustanowiona przez Zarząd Województwa w 2000 roku i jest regionalną edycją Polskiej Nagrody Jakości. W kategorii: organizacje publiczne, „Wyróżnienie I Stopnia za Doskonałość Zarządzania” otrzymał

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi. Konkurs adresowany był do mikroprzedsiębiorstw, przedsiębiorstw, organizacji publicznych i edukacyjnych, które posiadają najwyższą jakość pracy, produkcji oraz usług, dbając tym samym o zadowolenie swoich klientów.

Zapraszam również do zapoznania się z artykułem pn. „Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy zmierzające do utrzymania miejsc pracy”. W związku z wejściem ustawy z dnia 11 października 2013 roku, o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa, dzięki środkom Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, może zostać udzielona pomoc finansowa dla firm, w których nastąpił spadek obrotów gospodarczych. Więcej informacji na ten temat znajdą Państwo w tym numerze Biuletynu.

Życzę udanej lektury wyrażając nadzieję, iż każdy z czytelników znajdzie coś interesującego dla siebie.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KALENDARIUM

Styczeń

- **8-9, 22-23 stycznia** – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w pracach Podkomisji stałej ds. rynku pracy w Komisji Polityki Społecznej i Rodziny.
- **9 stycznia** – odbyło się spotkanie poświęcone przeglądowi kwartalnemu PO KL, w którym uczestniczyli przedstawiciele WUP w Olsztynie. Celem spotkania było przedstawienie przez instytucje informacji o postępie wdrażania poszczególnych priorytetów, omówienie zmian systemu zarządzania alokacją oraz omówienie kwestii problemowych we wdrażaniu PO KL.
- **12-14 stycznia** – we Wrocławiu odbył się Konwent Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Podczas posiedzenia poruszono zagadnienia dotyczące m.in. rozwoju stref ekonomicznych rejestru Usług Rozwojowych, jako elementu systemu zapewnienia jakości usług rozwojowych oraz narzędzia wspierającego wydatkowanie środków EFS w nowej perspektywie finansowej, jak również aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Ponadto, zostały przedstawione prezentacje nt. „Funkcjonowania obserwatoriów rynku pracy – organizacji i sposobu realizacji badań”, „Dodatkowych zadań WUP na rzecz MPiPS w ramach rozliczania wypłaconych zasiłków przyznanych na podstawie okresów pracy i ubezpieczenia za granicą” oraz „Między elastycznością a bezpieczeństwem w kierunku optymalnego wykorzystania zasobów pracy”.
- **14 stycznia** – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego oraz Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy.
- **16 stycznia** – odbyło się I spotkanie Zespołu ds. Opracowywania Projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2014 rok, któremu przewodniczył Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustaw Marek Brzezina. Na zebraniu zostały przedstawione założenia projektu dokumentu „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok”.
- **27 stycznia** – w Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie odbyła się Gala poświęcona Obchodom Święta Publicznych Służb Zatrudnienia. Uroczystość zainaugurował wykład Profesora Janusza Hellera, na temat „Współczesne wyzwania rynku pracy”. Podczas Obchodów wyróżniający się pracownicy zostali uhonorowani nagrodami pieniężnymi i dyplomami uznania Marszałka Województwa, a wyróżniającym się Powiatowym Urzędem Pracy przyznano okolicznościową Statuetkę Marszałka Województwa. Ważnym punktem obchodów było odznaczenie wybranych pracowników służb zatrudnienia Medalami za Długoletnią Służbę nadanymi przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.
- **29 stycznia** – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w Posiedzeniu Prezydium Wojewódzkiej Komisji Dialogu Społecznego oraz Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy WKDS. Na spotkaniu omówiono sprawy wszczęcia likwidacji firmy „FS Favorit Furniture Szczytno”.
- **30 stycznia** – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił konkurs na składanie wniosków o dofinansowanie re-

alizacji projektów ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Poddziałania 8.1.2 Wsparcie procesów adaptacyjnych i modernizacyjnych w regionie. W ramach tego konkursu wyłoniony zostanie operator, który będzie odpowiedzialny za realizację projektu typu „outplacement”, oferującego wsparcie dla nauczycieli i pracowników instytucji sektora oświaty, zwolnionych, przewidzianych do zwolnienia lub zagrożonych zwolnieniem z pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy po 31 grudnia 2012 roku.

- **w I kw.** – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili cykl szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z zakresu rozwoju kompetencji miękkich.

Luty

- **4-5 lutego** – w pracach Podkomisji stałej ds. rynku pracy w Komisji Polityki Społecznej i Rodziny uczestniczył przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
- **11 lutego** – Doradcy EURES uczestniczyli w debacie nt. „Bezpieczeństwa w sieci” (w zakresie poszukiwania legalnych ofert pracy w krajach UE/EOG i Szwajcarii) w LO V w Olsztynie, z udziałem 180 uczniów. Akcja została zainicjowana przez Komendę Miejską Policji w Olsztynie.
- **12 lutego** – w Mrągowie odbyły się konsultacje społeczne projektu Regionalnego Programu Operacyjnego Warmia i Mazury na lata 2014-2020, w których uczestniczył przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
- **13 lutego** – odbyło się II spotkanie Zespołu ds. Opracowywania Projektu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2014 rok, któremu przewodniczył Pan Wicemarszałek Gustaw Marek Brzezina. Na zebraniu członkowie Zespołu zaakceptowali projekt dokumentu „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok”.
- **17 lutego** – zakończyła się ocena merytoryczna wniosków o dofinansowanie realizacji projektów złożonych w ramach konkursu nr I/POKL/8.1.1/2013. Posiedzenie Komisji Oceny Projektów Nr 6/8.1.1/2013 odbywało się w okresie od 14 stycznia 2014 r. do 10 lutego 2014 r. W trakcie posiedzenia KOP oceniono merytorycznie 76 wniosków o dofinansowanie projektów, z czego 36 wniosków uzyskało ocenę pozytywną, przy czym propozycję dofinansowania otrzymało 11 wniosków na kwotę około 3 milionów złotych.
- **17 lutego** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się warsztaty „Aktywność na rynku pracy” dla pacjentów Oddziału Terapii Uzależnień od Alkoholu z Wojewódzkiego Zespołu Lecznictwa Psychiatrycznego w Olsztynie, w ramach Wojewódzkiego Programu Ochrony Zdrowia Psychicznego na lata 2011-2015 dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego.
- **21 lutego** – w Elblągu odbyło się seminarium nt. „Planowanie drogi zawodowej uczniów i słuchaczy szkół gimnazjalnych, ponadgimnazjalnych oraz policealnych”, w którym uczestniczyli przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
- **21 lutego** – pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadzili warsztaty dla uczniów Zespołu Szkół Handlowych w Olsztynie, nt. możliwości poszukiwania

legalnej pracy, praktyk, staży na obszarze państw UE/EOG i Szwajcarii.

- **21 lutego** – w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyło się VI posiedzenie Wojewódzkiej Rady Zatrudnienia. Podczas spotkania Rada m.in. zaopiniowała projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2014 rok, zaakceptowała sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2013 jak również Plan działalności WUP na rok 2014. Ponadto, członkowie WRZ podjęli uchwały w sprawie racjonalności gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2013 roku, a także otwarcia 23 kierunków kształcenia.
- **21 lutego** – zgłoszono do nagrody Komisji Europejskiej - EURES Communication Excellence Awards 2014, wydarzenia organizowane przez kadrę EURES i Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.
- **24 lutego** – przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w posiedzeniu Zespołu ds. Polityki Gospodarczej i Rynku Pracy WKDS, na którym omówiono temat zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych wśród pracowników zatrudnionych w ENERGA Obsługa i Sprzedaż Sp. z o.o.
- **25-26 lutego** – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu poświęconym dyskusji nad systemem realizacji Programu Wiedza Edukacja Rozwój w okresie 2014 – 2020.
- **27 lutego** – Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizowało i przeprowadziło spotkanie sieci Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Ważnymi punktami programu spotkania były: prezentacja rezultatów projektu „PI-PWP Wielowymiarowy model wsparcia i identyfikacji kompetencji zawodowych”, podsumowanie realizacji zadań w 2013 roku oraz ustalenie planu pracy na 2014 rok.

Marzec

- **3 marca** – odbyło się posiedzenie Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego, na którym zostały przyjęte dwa projekty Uchwał Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego w sprawie uchwalenia dokumentów: „Analiza sytuacji na rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2013 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2013 rok” oraz „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim”.
- **4 i 7 marca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyły się dwa spotkania informacyjne „Usługi i oferta warsztatowa Centrum” dla studentów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie.
- **5 marca** – w Kaliningradzie miało miejsce trzecie spotkanie organizacyjne w ramach projektu „Warmia i Mazury – Obwód Kaliningradzki. Pracując ponad granicami”, współfinansowanego ze środków Programu Współpracy Transgranicznej Litwa-Polska-Rosja 2007-2013.
- **12 marca** – pracownicy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięli udział w konferencji pt. „Kompetentny i świadomy pracownik - praktyczne doradztwo zawodowe”, zorganizowanej przez Zespół Szkół nr 1 w Ełku, w ramach

projektu „Nowoczesna edukacja - kompetentny pracownik”. Celem inicjatywy było uświadomienie uczniom funkcji doradztwa zawodowego, które jest niezbędnym elementem w planowaniu kariery zawodowej oraz określaniu własnych predyspozycji i zainteresowań zawodowych.

- **12 marca** – kadra EURES Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przeprowadziła warsztaty „Jak być mobilnym na europejskim rynku pracy”, m.in. na temat zagrożeń związanych z poszukiwaniem pracy poza granicami Polski przez osoby młode oraz sposobów unikania wspomnianych zagrożeń.
- **20-27 marca** – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbył się cykl warsztatów dotyczących rozwoju kompetencji miękkich.
- **21 marca** – w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odbyła się narada Dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego oraz kadry zarządzającej WUP w Olsztynie. Tematyka spotkania dotyczyła m.in. opracowywania i rozliczania projektów pup w działaniu 6.1.3 PO KL oraz aktualnej sytuacji na rynku pracy.
- **25 marca** – odbyła się XXXV Sesja Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego na której przyjęto uchwałę w sprawie przyjęcia dokumentu „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim oraz „Analiza sytuacji na rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2013 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2013 rok.”
- **25 marca** – odbyło się posiedzenie Komisji Strategii Rozwoju Sejmiku Województwa Warmińsko-Mazurskiego, na którym zaopiniowano projekt uchwały w sprawie przyjęcia dokumentu „Analiza sytuacji na rynku pracy w Województwie Warmińsko-Mazurskim w 2013 roku, Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia za 2013 r.” oraz projekt uchwały w sprawie przyjęcia „Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim”.
- **26 marca** – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w debacie pt. „Innowacyjne formy walki z bezrobociem”. Partnerami wydarzenia byli przedstawiciele Komisji Europejskiej i Biura Informacji Parlamentu Europejskiego w Polsce.
- **26 marca** – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczył w posiedzeniu Regionalnego Komitetu Sterującego ds. Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Głównym celem spotkania była prezentacja i zatwierdzenie listy rankingowej stypendystów projektu „RIM WiM – Regionalna Inwestycja Młodych Naukowców Warmii i Mazur – wzrost potencjału wdrożeniowego wyników prac B+R doktorantów”.
- **27 marca - kwiecień** – doradcy zawodowi Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie rozpoczęli cykl szkoleń dla pracowników pup województwa warmińsko-mazurskiego z zakresu stosowania Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych.

Jadwiga Gątkowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok

Dnia 25 marca 2014 roku Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok (RPD 2014), który obejmuje szereg kluczowych wytycznych, służących rozwiązaniu najistotniejszych problemów rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 wskazuje na inicjatywy oraz działania, jakie Samorząd Województwa i samorządy powiatów oraz ich partnerzy będą realizować w 2014 roku w regionie, w celu promocji zatrudnienia i łagodzenia skutków bezrobocia.

W ramach regionalnej polityki rynku pracy powinny być prowadzone rozwiązania ukierunkowane na efektywną aktywizację osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Zindywidualizowane i kompleksowe podejście do pracy z klientami urzędu pracy powinno zwiększać skuteczność podjętych działań oraz umożliwiać podjęcie zatrudnienia lub uzyskanie nowych kwalifikacji zwiększających szanse na rynku pracy. Ważnym czynnikiem będzie intensyfikacja działań pod kątem objęcia aktywizacją zawodową jeszcze większej, niż do tej pory liczby osób bezrobotnych wymagających wsparcia w wejściu i utrzymaniu

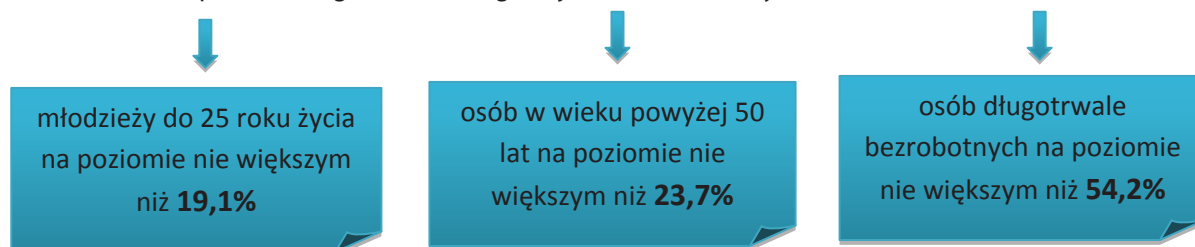
się na rynku pracy. Niezmiernie ważnym jest fakt, iż realizacja niektórych działań uzależniona będzie od wprowadzenia w życie znowelizowanej Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz szczegółowych rozporządzeń z nią związanych.

CELE

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia stanowi płaszczyznę realizacji celów i priorytetów krajowej polityki zatrudnienia, poprzez działania, uwzględniające specyfikę regionu oraz dążące do rozwiązania jego najważniejszych problemów społeczno-ekonomicznych.

Cele polityki rynku pracy, określone w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim:

1. Utrzymanie poziomu bezrobocia na prognozowanym poziomie 115,1 tys. – 118,8 tys. osób
2. Utrzymanie wskaźnika procentowego udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych:

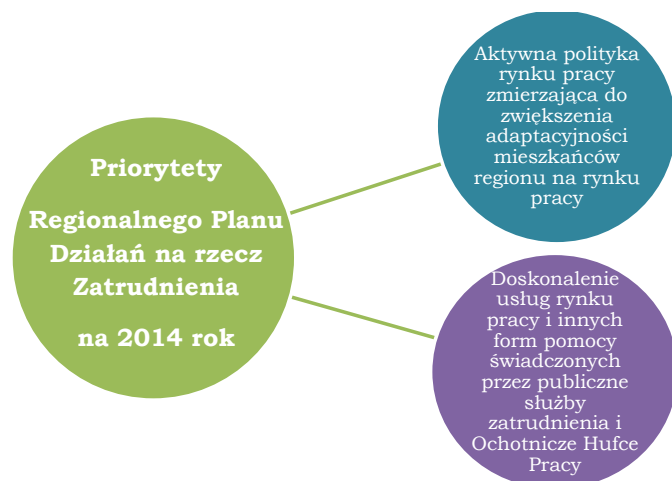


3. Osiągnięcie wskaźnika efektywności zatrudnieniowej programów rynku pracy finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż 46%

Cel pierwszy zakłada utrzymanie poziomu bezrobocia w granicach od 115,1 tys. osób do 118,8 tys. osób. Drugim celem jest utrzymanie wskaźnika procentowego udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych: młodzieży do 25 roku życia na poziomie nie większym niż 19,1%, osób w wieku powyżej 50 lat na poziomie nie większym niż 23,7% oraz osób długotrwale bezrobotnych na poziomie nie większym niż 54,2%. Celem Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w 2014 roku jest również osiągnięcie efektywności zatrudnieniowej na poziomie nie niższym niż 46% w obszarze regionalnego rynku pracy oraz dalsze rozwijanie aktywnej polityki rynku pracy służącej znalezieniu i utrzymaniu zatrudnienia przez osoby bezrobotne.

PRIORYTETY

Realizacja działań zaplanowanych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2014 r. powinna przyczynić się do rozszerzenia zasięgu realizacji usług służb zatrudnienia, dzięki wykorzystaniu możliwości związanych z realizacją programów ze środków Funduszu Pracy oraz EFS. Podjęte działania zmierzają być w kierunku dostosowania polityki rynku pracy zarówno do zmieniającej sytuacji w kraju, jak i za granicą oraz jak najbardziej efektywnego kierowania działaniami w celu przeciwdziałania i walki z wykluczeniem społecznym. Realizacja zadań będzie odbywać się w ramach dwóch priorytetów.



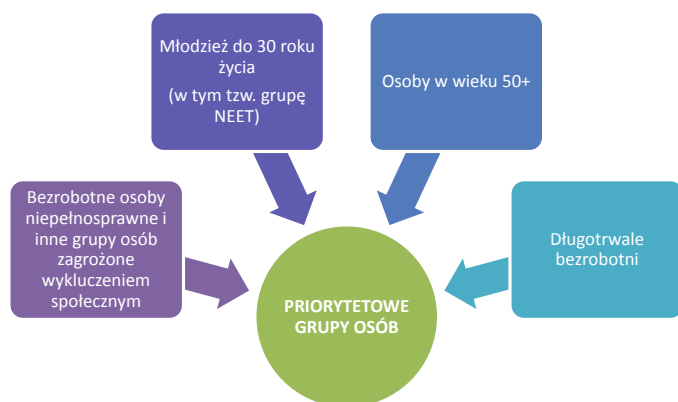
Priorytet I Aktywna polityka rynku pracy zmierzająca do zwiększenia adaptacyjności mieszkańców regionu na rynku pracy

Działania Priorytetu w dużej mierze skupiają się na wsparciu osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ma na celu powrót tych osób na rynek pracy. Niezmiernie ważna jest również realizacja działań na rzecz osób zagrożonych utratą pracy, prowadząca m.in. do znalezienia nowego zatrudnienia. Natomiast wspieranie przedsiębiorczości oraz powstawanie nowych firm to skuteczny sposób na stymulowanie rozwoju ekonomicznego i społecznego regionu.

Priorytet II Działania zmierzające do usprawnienia obsługi rynku pracy

Istotą Priorytetu 2 jest dążenie do usprawnienia działań tych służb, jak również zapewnienie skutecznej pomocy dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Analiza procesów zachodzących na regionalnym rynku pracy ma na celu podniesienie efektywności prowadzonych działań na rzecz wzrostu i promocji zatrudnienia. Zaś podnoszenie kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia i Ochotniczych Hufców Pracy będzie istotnie wpływać na podniesienie jakości realizowanych przez nich działań.

PRIORYTETOWE GRUPY OSÓB



Biorąc pod uwagę uwarunkowania regionalnego rynku pracy – za grupy, które należy szczególnie objąć wsparciem na rynku pracy uznaje się:

- młodzież do 30 roku życia (w tym tzw. grupę NEET¹);
- osoby w wieku 50+;
- długotrwale bezrobotnych;
- bezrobotne osoby niepełnosprawne i inne grupy osób zagrożone wykluczeniem społecznym.

Bezrobocie młodzieży stanowi aktualnie jeden z poważniejszych problemów społecznych. W Polsce, na przestrzeni 2013 roku, podjęto szereg działań mających na celu zahamowanie ciągłego wzrostu poziomu bezrobocia wśród osób młodych. Jednakże zjawisko postępującego wzrostu bezrobocia wśród młodych osób nadal utrzymuje się na wysokim poziomie zarówno w całej UE, jak i Polsce. Obok wysokiego poziomu bezrobocia wśród osób młodych, zauważalny jest również problem dużej skali zatrudnienia czasowego szczególnie w grupie wiekowej 15-24 lata. Szerokie stosowanie umów o pracę na czas określony wpływają na jakość kapitału ludzkiego i wydajność pracy, gdyż pracownicy tymczasowi mają mniejszy dostęp do szkoleń zawodowych. Konieczność zintensyfikowania działań skierowanych do grupy NEET jest związana z wytycznymi dotyczącymi polityki gospodarczej i zatrudnienia, zaproponowanymi przez Komisję Europejską. Do grupy tej należą zazwyczaj osoby między 15 a 24 rokiem życia, które niezależnie od posiadanego wykształcenia nie pracują i nie uczą się, w związku, z czym są bardziej zagrożone wykluczeniem z rynku pracy. Osoby w wieku powyżej 45/50 lat powinny zostać objęte szczególnym wsparciem ukierunkowanym na podnoszenie lub zmianę ich kwalifikacji, pobudzanie aktywności edukacyjnej i zawodowej oraz zwiększanie mobilności na rynku pracy. Niepokojącym zjawiskiem jest wysoki poziom długotrwałego bezrobocia, które dotyczy zarówno ludzi młodych, będących w wieku potencjalnie największej aktywności zawodowej, jak i osób starszych, które nadal jeszcze mogą być aktywne zawodowo. Zjawisko to przekładać się może nie tylko na indywidualną sytuację jednostek i rodzin, ale również stwarza istotne problemy strukturalne na przyszłość. Aktywizacja długotrwale bezrobotnych wymagać będzie zwiększonych nakładów organizacyjnych i finansowych. Bezrobotne osoby niepełnosprawne stanowią niewielki odsetek w strukturze regionalnego bezrobocia, natomiast ze względu na duże zagrożenie wykluczeniem społecznym, należy objąć je szczególnym wsparciem. Konieczne jest podejmowanie działań, zmierzających do wyrównywania szans zatrudnienia i aktywizacji zawodowej osób niepełnosprawnych, w tym promocja elastycznych form pracy, samozatrudnienia a także działania na rzecz tworzenia większej liczby miejsc pracy dla osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.

Kornelia Kin-Szymiec

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

¹ generacja NEET: *Not in Education, Employment, or Training* – młodzież bez pracy, nauki czy szkolenia., M. Szczesniak, Gloria Rondin: Pokolenie „ani-a-ni”: o młodzieży, która się nie uczy, nie pracuje i nie dba o samokształcenie.
* Wejście w życie nowych instrumentów uzależnione jest od zakresu regulacji prawnych i terminu wejścia w życie nowej ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.

Rejestr instytucji szkoleniowych

Od 1 grudnia 2004 r. zgodnie z art. 20 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2013. 674 z późn. zm.) oraz Rozporządzeniem Ministra Gospodarki i Pracy z dnia 27 października 2004 r. w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych (Dz. U. Nr 236, poz. 2365 z późn. zm.) Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie prowadzi rejestr instytucji szkoleniowych (RIS).

Rejestr jest jawny, bezpłatny i ma formę elektroniczną. Jego celem jest:

- umożliwienie bezrobotnym i poszukującym pracy orientacji w rynku ofert szkoleniowych,
- ułatwienie służbom zatrudnienia poszukiwania wykonawców usług szkoleniowych,
- dostosowanie ofert programowych instytucji szkoleniowych do potrzeb rynku pracy,
- racjonalizację wydatków ze środków publicznych przeznaczonych na szkolenia bezrobotnych i poszukujących pracy,
- podwyższenie jakości i efektywności szkoleń,
- ułatwienie rozwoju kształcenia ustawicznego.

W 2013 roku w całej Polsce do rejestru wpisanych było 12 125 instytucji szkoleniowych (łącznie z oddziałami i filiami), w tym 427 w województwie warmińsko-mazurskim (3,5%).

Rozmieszczenie terytorialne instytucji figurujących w rejestrze jest bardzo nierównomierne, najwięcej instytucji zarejestrowanych było w głównych miastach województwa:

- Olsztyn – 152 jednostki, tj. 38,5% ogółu bez oddziałów i filii,
- Elbląg – 39 jednostek, tj. 9,9% ogółu bez oddziałów i filii,
- Ełk – 21 jednostek, tj. 5,3% ogółu bez oddziałów i filii.

Od początku 2014 r. do Rejestru Instytucji Szkoleniowych wpisano 28 nowych firm.

Które instytucje szkoleniowe powinny uzyskać wpis do rejestru?

Wpis do rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenia na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych, fundusze pomocowe Unii Europejskiej.

Gdzie należy złożyć dokumenty wymagane do uzyskania wpisu do rejestru?

Instytucja szkoleniowa składa dokumenty w wojewódzkim urzędzie pracy, właściwym dla siedziby tej instytucji. W przypadku braku siedziby instytucji szkoleniowej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, instytucja składa wniosek do wojewódzkiego urzędu pracy właściwego ze względu na główny obszar działania instytucji szkoleniowej.

W jaki sposób złożyć wniosek?

Wniosek można wypełnić elektronicznie na stronie www.ris.praca.gov.pl i następnie:

- wydrukować, podpisać ręcznie i złożyć/przesłać w formie papierowej do właściwego wojewódzkiego urzędu pracy

- podpisać bezpiecznym podpisem elektronicznym weryfikowanym za pomocą ważnego kwalifikowanego certyfikatu
- podpisać potwierdzonym profilem zaufanym elektronicznej platformy usług administracji publicznej.

Formularz wniosku o wpis można również wypełnić ręcznie lub w wersji Word. Wzór wniosku o wpis stanowi załącznik do rozporządzenia w sprawie rejestru instytucji szkoleniowych i można między innymi pobrać go ze stron internetowych wojewódzkich urzędów pracy. Wypełniony i podpisany wniosek należy złożyć (przesłać) do właściwego wojewódzkiego urzędu pracy.

W przypadku braku informacji o prowadzeniu edukacji pozaszkolnej w publicznie dostępnym rejestrze elektronicznym do wniosku należy dołączyć kopię aktualnego dokumentu, na podstawie którego instytucja prowadzi edukację pozaszkolną.

Jakie są zasady uaktualniania wpisu do rejestru instytucji szkoleniowych?

Instytucja szkoleniowa do 31 stycznia kolejnego roku kalendarzowego powinna powiadomić w formie papierowej lub elektronicznej wojewódzki urząd pracy o kontynuowaniu działalności, aktualizując dane na wniosku o wpis do rejestru. Instytucja szkoleniowa powinna też powiadomić w formie papierowej lub elektronicznej wojewódzki urząd pracy o zmianie siedziby, otwarciu i likwidacji oddziałów lub filii, w terminie 30 dni od dnia wystąpienia tych okoliczności.

W 2014 roku wpłynęły 343 wnioski aktualizujące dane instytucji szkoleniowych (86,6% instytucji zarejestrowanych w RIS, tj. o 15,3 pkt. proc. więcej niż w 2013 r.), wykreślono 51 firm, które nie złożyły wniosków aktualizacyjnych.

Rejestr instytucji szkoleniowych prowadzony jest w formie elektronicznej (www.ris.praca.gov.pl), więc wszyscy użytkownicy mają powszechny dostęp do aktualnych informacji. Powiatowe Urzędy Pracy mogą we własnym zakresie sprawdzić czy instytucja szkoleniowa ubiegająca się o realizację szkoleń jest aktualnie wpisana do rejestru. Użytkownik aplikacji RIS ma również możliwość samodzielnego generowania potwierdzenia wpisu do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

W celu pozyskania dokumentu należy po odszukaniu instytucji w rejestrze (www.ris.praca.gov.pl), zaznaczyć ją i skorzystać z funkcji „drukuj aktualny wpis do RIS”. Wydruk z systemu komputerowego nie wymaga podpisu.

Oferta szkoleniowa zarejestrowanych instytucji

Oferta szkoleniowa w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych, z roku na rok jest coraz bardziej zróżnicowana i dostosowana do trendów oraz zapotrzebowania na rynku pracy. Poniższa tabelka przedstawia najczęściej oferowane szkolenia w 2013 r.

Nazwa obszaru szkolenia	Liczba szkoleń
Usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	609
Szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	470
Inne obszary szkoleń	386
Rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	336
Informatyka i wykorzystanie komputerów	279
Usługi fryzjerskie, kosmetyczne	191
BHP	176
Języki obce	155
Zarządzanie i administrowanie	152
Technika i handel artykułami technicznymi, w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów	150
Sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	148
Architektura i budownictwo	133

Rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	127
Opieka zdrowotna	111

Źródło: Opracowanie własne. Raport Departamentu Rynku Pracy dla instytucji szkoleniowych aktywnych (wydruk danych z dnia 31.12.2013).

W 2013 roku najczęściej pojawiającym się obszarem tematycznym w ofercie zarejestrowanych firm szkoleniowych były usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy, które zgłoszono 609 razy (14,6% obszarów szkoleń), szkolenia nauczycieli i nauki o kształceniu 470 razy (11,3%), inne obszary szkoleń (386 razy - 9,2%) oraz rozwój osobowościowy i kariery zawodowej - 336 razy (8,0%).

Anna Aksjonow

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

Dnia 27 stycznia 2014 r. w Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie odbyła się Gala poświęcona Obchodom Święta Publicznych Służb Zatrudnienia.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie już po raz czwarty pełnił rolę gospodarza Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia. Konferencja objęta została Patronatem Honorowym Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz Patronatem medialnym: Oddziału Telewizji Polskiej S.A. w Olsztynie, Telewizji Olsztyn, Polskiego Radia Olsztyn, Radia UWM oraz Radia Zet Gold, a także Gazety Olsztyńskiej.

Uroczystość zainaugurował wykład Profesora Janusza Helle-ra, Dziekana Wydziału Nauk Ekonomicznych i Kierownika Katedry Makroekonomii na Uniwersytecie Warmińsko – Mazurskim w Olsztynie na temat „Współczesne wyzwania rynku pracy”.

Publiczne Służby Zatrudnienia w Polsce liczą już 95 lat. Utworzono je na mocy Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad uchodźcami, podpi-

sanego 27 stycznia 1919 roku, przez Naczelnika Państwa – Józefa Piłsudskiego. W celu upamiętnienia tego wydarzenia oraz podkreślenia znaczenia i roli publicznych służb zatrudnienia, uchwałą Sejmu z roku 2010, dzień 27 stycznia ustanowiono Dniem Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Konferencja była okazją do podziękowania pracownikom publicznych służb zatrudnienia za ich zaangażowanie i profesjonalizm w codziennej pracy.

W wystąpieniach podkreślano niełatwą rolę urzędników, którzy często pod presją społeczną zmagają się z problemami trudnego rynku pracy w naszym województwie.

Wspomniano także, iż strategicznym wydarzeniem dla polskiego rynku pracy będzie wejście w życie nowelizacji ustawy o promocji zatrudniania i instytucjach rynku pracy. Aktualny projekt zakłada zwiększenie współpracy pomiędzy urzędami pracy a prywatnymi agencjami zatrudniania. Ponadto, jedną ze zmian w zakresie funkcjonowania urzędów pracy ma być wprowadzenie nowych instrumentów wsparcia bezrobotnych.

Wobec wdrożenia nowych rozwiązań w polityce rynku pracy, Pan Zdzisław Szczepkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, życzył wszystkim pracownikom służb zatrudnienia pomyślnej realizacji postawionych przed nimi zadań, które w znacznym stopniu mogą przyczynić się do zwiększenia oddziaływania w codziennej pracy i wzmocnienia jej pozytywnych efektów.

Podczas uroczystości zaznaczono, iż bez zaangażowania pracowników publicznych służb zatrudnienia, bezrobocie miało by zupełnie inny wymiar.

Nie bez znaczenia są tutaj dobre relacje pomiędzy pracownikami wojewódzkiego i powiatowych urzędów pracy. To dzięki dobrej współpracy udaje się zrealizować wiele programów aktywizacji zawodowej mieszkańców naszego regionu oraz pozyskiwać fundusze unijne na tworzenie nowych miejsc pracy.

Dzień ten był doskonałą okazją do refleksji nad działalnością urzędów pracy i ich partnerów. Co więcej, stworzył możliwość uhonorowania tych, którzy swoją pracą i zaangażowaniem w spo-



Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustaw Marek Brzezin, Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski wraz z osobami wyróżnionymi Dyplomem Uznania Marszałka Województwa

sób szczególnie wyróżnili się w służbie na niwie zatrudnienia.

Ważnym punktem obchodów było odznaczenie wybranych pracowników służb zatrudnienia Medalami za Długoletnią Służbę nadanymi przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej.

Obchody były również sposobnością do wręczenia Odznaki Honorowej za Zasługi dla Województwa Warmińsko – Mazurskiego przyznanej przez Zarząd Województwa, jak również przekazania wyróżniającym się Powiatowym Urzędem Pracy okolicznościowej Statuetki Marszałka Województwa.

Z kolei, pracownicy publicznych służb zatrudnienia zostali, w tym dniu, uhonorowani nagrodami pieniężnymi i dyplomami uznania Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Lista osób odznaczonych Medalem Prezydenta RP

Złote Medale Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej oraz co najmniej 30 letnią służbę otrzymali:

1.	Bojarowicz Stanisława	WUP Olsztyn
2.	Bukowska Anita	PUP Iława
3.	Chmielnicka Urszula	PUP Braniewo
4.	Górniak Irena	PUP Gołdap
5.	Harpak Stanisław	WUP Olsztyn
6.	Kaczan Halina	PUP Elk
7.	Podgórska Halina	PUP Iława
8.	Sędziak Aleksandra	PUP Ostróda
9.	Sitnik Lidia	PUP Iława
10.	Sosnowska Jolanta	MUP Olsztyn
11.	Szwed Dorota	WUP Olsztyn
12.	Walicka Krystyna	PUP Lidzbark Warmiński
13.	Wojciechowski Kazimierz	WUP Olsztyn
14.	Zalewska Bożena	WUP Olsztyn



Dr hab. Janusz Heller, prof. Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, w trakcie prezentacji wykładu pn.: „Współczesne wyzwania rynku pracy”

Srebrne Medale Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej oraz co najmniej 20 letnią służbę otrzymali:

1.	Dzięgała Nadzieja	WUP Olsztyn
2.	Jagiełło Grażyna	UPPO
3.	Kościńska Wiesława	PUP Działdowo
4.	Żelazna Ewa	MUP Olsztyn

Brązowe Medale Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej, za wzorowe, wyjątkowo sumienne wykonywanie obowiązków wynikających z pracy zawodowej oraz co najmniej 10 letnią służbę otrzymali:

1.	Dobrzyńska Anna	WUP Olsztyn
2.	Dolistowska – Buza Anna	WUP Olsztyn
3.	Ferenc Danuta	UPPO
4.	Gawrońska Monika	PUP Ostróda
5.	Gorazda Aleksandra	WUP Olsztyn
6.	Kurowski Marcin	WUP Olsztyn
7.	Lindorf – Jankiewicz Edyta	WUP Olsztyn
8.	Łubkowski Dariusz	WUP Olsztyn
9.	Maluchnik Monika	WUP Olsztyn
10.	Naróg Agnieszka	WUP Olsztyn
11.	Owsianik Tomasz	WUP Olsztyn
12.	Polak Anna	WUP Olsztyn
13.	Rutkowska Agnieszka	UPPO
14.	Sendrowska Beata	UPPO
15.	Szurmiński Bartosz	WUP Olsztyn
16.	Tasak Katarzyna	WUP Olsztyn
17.	Tomalik Katarzyna	WUP Olsztyn
18.	Wierzbicki Rafał	PUP Pisz
19.	Wiśniewska Anna	WUP Olsztyn
20.	Wojciechowska – Wachuła Patrycja	WUP Olsztyn

Wyróżnienia Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego

I. Lista osób wyróżnionych Odznaką Honorową za Zasługi dla Województwa Warmińsko – Mazurskiego

1.	Amulewicz Elżbieta	WUP Olsztyn
2.	Domańska Lidia	WUP Olsztyn
3.	Szramowski Zdzisław	PUP Ostróda

II. Okolicznościową Statuetką Marszałka Województwa dla wyróżniających się Powiatowych Urzędów Pracy otrzymały:

1. Wyróżnienie I stopnia za „Szczególne osiągnięcia w aktywizacji osób bezrobotnych w 2013r.” Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
2. Wyróżnienie II stopnia za „Szczególne osiągnięcia w aktywizacji osób bezrobotnych w 2013r.” Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim
3. Wyróżnienie III stopnia za „Szczególne osiągnięcia w aktywizacji osób bezrobotnych

4. w 2013r." Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

III. Lista osób, którym przyznano Nagrodę Pieniężną Marszałka Województwa

1.	Hanas Bogdan	WUP Olsztyn
2.	Pietraszko Henryk	PUP Elk
3.	Podciborska Krystyna	PUP Gołdap
4.	Żukowska Małgorzata	PUP Giżycko

Nagroda pieniężna II stopnia:

1.	Dolińska Dorota	PUP Nidzica
2.	Florek Bożena	PUP Bartoszyce
3.	Majsterek Małgorzata	MUP Olsztyn

Nagroda pieniężna III stopnia:

1.	Bęś Sylwia	PUP Lidzbark Warmiński
2.	Filipek Jolanta	UPPO
3.	Posiadała Lidia	PUP Mrągowo

IV. Lista osób wyróżnionych Dyplomem Uznania Marszałka Województwa

1.	Błaszowska Renata	PUP Nowe Miasto Lubawskie
2.	Chrostowska – Janikowska Teresa	WUP Olsztyn

3.	Dylis – Świniarska Justyna	PUP Braniewo
4.	Gajda Jadwiga	PUP Olecko
5.	Gajos Katarzyna	WUP Olsztyn
6.	Gawrońska Monika	PUP Ostróda
7.	Grądzka Grażyna	PUP Mrągowo
8.	Karpowicz Aneta	PUP Bartoszyce
9.	Lechowid Katarzyna	UPPO
10.	Lober Jakub	WUP Olsztyn
11.	Makowska Edyta	PUP Pisz
12.	Marszelewska Małgorzata	PUP Olecko
13.	Mędzik Krystyna	WUP Olsztyn
14.	Nikola – Tałał Monika	MUP Olsztyn
15.	Polak Anna	WUP Olsztyn
16.	Pyzak Anna	PUP Lidzbark Warmiński
17.	Splitt Elżbieta	PUP Nowe Miasto Lubawskie
18.	Szczyrów Beata	PUP Pisz
19.	Tarpiłowska Jolanta	PUP Ostróda
20.	Waszkiewicz Jolanta	WUP Olsztyn
21.	Zadowska Ewa	PUP Nidzica

Edyta Lindorf – Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustaw Marek Brzezina oraz Wicewojewoda Województwa Warmińsko-Mazurskiego Jan Maścianica



Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski w trakcie powitania zebranych gości

Działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy zmierzające do utrzymania miejsc pracy

Od 21 listopada 2013 roku Marszałek Województwa, za pośrednictwem Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, na mocy ustawy z dnia 11 października 2013 roku o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, poszerzył swoją działalność o wspieranie finansowe firm, w których nastąpił spadek obrotów gospodarczych. Środki na to wsparcie zapewnia Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Wspieranie firm polega na:

1. Dofinansowywaniu wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym,
2. Dofinansowywaniu wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy.

Udzielana pomoc jest bardzo realnym i finansowo korzystnym wsparciem dla przedsiębiorców. Wypłacane świadczenia są bezzwrotne. Warto więc starać się o nie. Zwłaszcza, że umowy o wypłatę świadczeń mogą być zawierane tylko do 30 czerwca 2014 roku. Potem udzielanie tej pomocy uzależnione będzie jeszcze od dynamiki zmian stopy bezrobocia.

Do dnia 31 marca 2014 roku o otrzymanie takiej pomocy zwróciło się 8 przedsiębiorców z województwa warmińsko – mazurskiego. Podpisane umowy zakładają wsparcie przedsiębiorców ogólną kwotą 969.771,19 zł, co pozwala w bieżącym roku ochronić 159 miejsc pracy. W 2014 roku ustawodawca przeznaczył na tę formę pomocy przedsiębiorcom w skali całego kraju kwotę 204 mln zł.

Na jednego pracownika pracodawca może otrzymać za 1 miesiąc kwotę 936,52 zł zwiększoną o składkę ZUS od pracodawcy.

Z pomocy mogą skorzystać przedsiębiorcy, u których wystąpił spadek obrotów gospodarczych, nie mniejszy niż o 15 %, obliczony jako stosunek łącznych obrotów w ciągu 6 kolejnych miesięcy w okresie 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku, do łącznych obrotów z analogicznych 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy przed okresem 12 miesięcy poprzedzających dzień złożenia wniosku. Przedsiębiorca ubiegający się o tę pomoc nie może być w sytuacji, w której występują przesłanki do ogłoszenia upadłości.

Wsparcie finansowe przedsiębiorców obejmuje okres do 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy od dnia podpisania umowy. Przedsiębiorca z kolei, zobowiązany jest na mocy zawieranej umowy, do zatrudniania zgłaszanych do pomocy pracowników przez cały okres wsparcia finansowego oraz przez dalsze 3 miesiące.

Wnioski należy składać do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a niezbędne informacje można uzyskać telefonicznie: (89) 524-33-91, 524-33-92, 524-33-93.

Dariusz Łubkowski

Kierownik Biura

Funduszu Gwarantowanych

Świadczeń Pracowniczych

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kampania współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Technologia ukryta w tekturowym opakowaniu

Biorąc do ręki kartonik z mlekiem, rozpakowując nowy telewizor czy otwierając pudełko z herbatą zwracamy uwagę tylko na produkt, który jest w opakowaniu. Okazuje się natomiast, że branża produkcji opakowań tekturowych rozwija się w naszym województwie wyjątkowo dynamicznie. W Prostkach niedaleko Ełku od 1991 roku funkcjonuje Zakład Przetwórstwa Papierniczego i Opakowań Tekturowych Sobolewski Stanisław, który jest jedną z wiodących firm tego rodzaju w północno-wschodniej Polsce.

Zakład Przetwórstwa Papierniczego i Opakowań Tekturowych Sobolewski Stanisław zajmuje się produkcją opakowań z kolorowymi nadrukami. Zatrudnia 102 pracowników. W 2009 roku dzięki dofinansowaniu z RPO Warmia i Mazury 2007-2013, kupił maszyny warte prawie dziewięć milionów złotych. Innowacyjną drukarkę fleksograficzną do nadruku opakowań tekturowych oraz maszynę do kaszerowania tek-

tury litej i falistej. Dwa lata później również dzięki dofinansowaniu Unii Europejskiej za niecałe pięć milionów złotych firma kupiła nowoczesną wycinarkę płaską do kartonów fasonowych. Wprowadzenie nowych maszyn pociągnęło za sobą potrzebę zatrudnienia 28 osób. Stanowili trzydzieści osiem procent wszystkich pracowników firmy. Z uwagi na wprowadzenie innowacyjnej technologii oraz powiększenie zespołu

wdrożono komputerowy system zarządzania produkcją, który w precyzyjny sposób rejestruje i monitoruje proces realizacji zleceń. To pozwoliło firmie dopasować się do rosnących oczekiwań klientów do których należą kluczowi producenci krajowi z branży mleczarskiej, mięsnej, rybnej, akwarystycznej i budowlanej. - Firmy te zainteresowane były dużymi partiami wysokiej jakości opakowań wykonanymi w krótkim czasie - wyjaśnia Stanisław Sobolewski, właściciel Zakładu w Prostkach. - Wysokie wymagania jakie stawia rynek oraz nasi klienci w zakresie opakowań z tektury falistej przyczyniły się do powstania w 2011 r. laboratorium do badania jakości tektury i opakowań wykonywanych z tej tektury. Jakość opakowań produkowanych w zakładzie sprawdzana jest na każdym etapie produkcji przy pomocy maszyny wytrzymałościowej. Z czasem okazało się jednak, że mamy problemy związane z optymalnym wykorzystaniem możliwości produkcyjnych nowego parku maszynowego.

W związku z tym zlecono zewnętrznej firmie przeprowadzenie analizy umiejętności i kompetencji pracowników. Wyniki analizy wskazały na niedociągnięcia w sposobie zarządzania kadry kierowniczej oraz pewne braki w operatywności i komunikacji wszystkich pracowników Zakładu. - Przeprowadziliśmy dodatkowe spotkania i wywiady z pracownikami, po których zdecydowaliśmy o zakresie szkoleń - mówi Stanisław Sobolewski. - Okazało się, że największe problemy występują w dziedzinie komunikacji między pracownikami, profesjonalnej obsłudze klienta oraz zarządzaniu kadrą pracowniczą. Kadra miała kłopoty z delegowaniem zadań oraz ze skutecznym ich egzekwowaniem. Wpływało to na niższą efektywność produkcji.

Zespół zarządzający zakładem składa się z: właściciela, dyrektora zakładu, działu sprzedaży i zakupów, działu konstrukcyjnego, działu graficznego, działu technologii i logistyki, działu planowania produkcji, działu administrowania siecią, laboratorium oraz działu księgowości. Każdy z działów ma swoje problemy, które wywołuje dynamiczny a nawet agresywny rynek oraz zmieniająca się ciągle branża opakowań. Właściciel zakładu widząc te trudności postanowił pomóc swoim pracownikom w podniesieniu kwalifikacji i dostosowaniu do rosnących wymagań klientów. W takich właśnie okolicznościach powstał projekt: „Podniesienie kwalifikacji pracowników podstawą sukcesu ZPPiOT” współfinansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Projekt ten został napisany – jak sama jego nazwa wskazuje – w celu podniesienia kwalifikacji pracowników, dostosowania pracowników do zmieniających się wymagań klientów i wydobycia z młodej, wykształconej, ambitnej kadry zarządzającej nowych pokładów energii i siły do pracy. Pracownicy działu graficznego jak również operatorzy drukarki fleksograficznej odbyli szkolenie z zakresu przygotowania druku fleksograficznego, które pogłębiło umiejętności z zakresu fleksografii, znajomości składu farb i lakierów. Pomogły w sprawniejszym i dokładniejszym doborze kolorów i korekt kolorystyki.

Dział konstrukcyjny i operatorzy maszyn sztancujących odbyli szkolenie z zakresu zastosowania wykrojników. Wykwalifikowana kadra trenerów miała za zadanie poprawić umiejętności pracowników w zakresie eksploatacji wykrojników, zastosowania różnych materiałów do konstrukcji wykrojników w celu optymalizacji ilości wyciętych opakowań jak również umiejętności regulacji maszyn wycinających, aby dostosować je do różnych typów opakowań.

Pracownicy działu sprzedaży i zakupów, działu graficznego i konstrukcyjnego, technologii i logistyki oraz laboratorium, odbyli szkolenia z zakresu profesjonalnej obsługi klienta, które miało na celu pogłębienie umiejętności z zakresu budowania trwałych relacji z klientami. Treningi szkoleniowe miały za za-

danie poszerzyć wiedzę z zakresu rozmów biznesowych i negocjacji handlowych oraz wyeliminować „złe nawyki” jakich pracownicy nabywają w trakcie długoletniej pracy na danym stanowisku.

Kierownicy produkcji oraz brygadziści odbyli szkolenia z zakresu zarządzania personelem produkcyjnym, które miały na celu pogłębienie wiedzy z zakresu efektywnego zarządzania pracownikami produkcji, motywowania do pracy, rozwiązywania konfliktów i egzekwowania wykonania zleconych zadań.

Właściciel i dyrektor zakładu wyznaczyli sobie za zadanie ugruntowanie i rozszerzenie wiedzy z zakresu sprawnego zarządzania firmą. Szkolenie z tego zakresu miało pokazać jakie są cechy prawdziwego menadżera i jak pracować, aby je osiągnąć. Miały również za zadanie pokazanie błędów jakie były popełniane podczas pracy z zespołem ludzi, naukę doskonalenia komunikacji z podwładnymi jak również ćwiczenia związane ze sprawnym planowaniem i trafnym wyznaczaniem celów, do których powinno się dążyć.

Wszyscy pracownicy produkcyjni wraz z kierownikami i brygadzystami odbyli szkolenie z zakresu komunikacji w zespole i z zakresu obsługi programu zarządzania produkcją (łącznie 79 osób). Szkolenie to miało za zadanie nauczyć praktycznych umiejętności z zakresu obsługi programu oraz rejestracji i monitorowania.

Pracownikom brakowało umiejętności związanych z obsługą programu zarządzania w zakresie rejestracji operacji, co skutkowało pomyłkami w wysyłkach opakowań. Barierą w prawidłowej obsłudze był strach przed tym co nowe i nieznane jak również obawa o błędy w obsłudze programu zarządzania produkcją, która przyczyniała się do tego, że część pracowników unikała rejestracji produkcji w systemie.

- Dotychczas pracownicy produkcyjni umiejętności zawodowe zdobywali poprzez doświadczenia praktyczne w bieżącej pracy. Długi proces zdobywania praktycznej wiedzy produkcyjnej przez pracowników przyczyniał się do niepotrzebnych strat surowca (kilka procent) – mówi jeden z pracowników Zakładu Przetwórstwa Papierniczego i Opakowań Tekturowych Stanisław Sobolewski w Prostkach.

Operatorzy wycinarki oraz konstruktorzy opakowań, którzy ściśle współpracują z pracownikami produkcji, dysponowali niedostateczną wiedzą o nowych technologiach wykonania wykrojników, które przyspieszają proces produkcji i poprawiają jakość opakowań. - Do momentu realizacji projektu szkoleniowego dofinansowanego przez Unię Europejską nasza wiedza



Pracownicy firmy w trakcie jednego ze szkoleń

była niepełna – dodaje inny pracownik ZPPiOT. - Jednak po tych szkoleniach większość problemów związanych z produkcją została rozwiązana. Teraz nasz proces produkcji funkcjonuje bardzo sprawnie. Udało się nam usystematyzować procesy i przyspieszyć niektóre etapy produkcji.

- W związku z tym, że naszymi klientami są w większości duże firmy i korporacje, konieczne było podwyższenie standardów obsługi tych firm oraz pogłębienie umiejętności pozyskania nowych klientów – mówi Stanisław Sobolewski. - Szkolenia dofinansowane przez Unię Europejską sprawiły, że od procesu produkcji opakowań, przez współpracę z klientami nasza firma funkcjonuje teraz według przyjętych standardów rynkowych.

Takie efekty zrealizowanych projektów cieszą Zdzisław Szczepkowski, dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. - Zakład Przetwórstwa Papierniczego i Opakowań Tekturowych w Prostkach przygotował szkolenia uszyte na miarę. Dokładnie zdiagnozowali swoje potrzeby i poprzez realizację siedmiu bloków szkoleniowych pogłębili kompetencje poszczególnych pracowników i działów – mówi Zdzisław Szczepkowski. - Realizacja tak dobrze przemyślanego projektu z pewnością wpłynie na poprawę konkurencyjności tego zakładu. Ponadto pracownicy firmy podnieśli swoje kwalifikacje, dzięki czemu w razie potrzeby pewniej

będą poruszać się po rynku pracy. W efekcie tego, taki projekt wpływa pośrednio na rozwój całego regionu.

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Obsługi EFS
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Właściciel i pracownicy Zakładu Przetwórstwa Papierniczego i Opakowań Tekturowych



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI



UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Kampania współfinansowana przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego

Zbudujemy... drewniany dom

Według monitoringu zawodów deficytowych prowadzonego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie spawacz i cieśla to jedno z najbardziej poszukiwanych przez pracodawców zawodów. To sprawiło, że Warmińsko – Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości zorganizowała kolejny projekt dla bezrobotnych umożliwiający zdobycie uprawnień spawalniczych lub tytułu czeladniczego w zawodzie cieśla. Projekt nosi tytuł „Od szkolenia do zatrudnienia”. Współfinansowany jest przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

Od wielu lat szkolimy ludzi w tych zawodach i doskonale znamy rynek. Dlatego jesteśmy przekonani, że osoby, które przyłożą się do kursu i zdobędą odpowiednie kwalifikacje nie powinny mieć problemów ze znalezieniem pracy – mówi Antoni Górski, prezes Warmińsko – Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w

Olsztynie. Ponadto Pan Mieczysław Królicki, koordynator projektu informuje, że zarobki dobrego spawacza oscylują w okolicach pięciu tysięcy złotych. Mimo tego mamy czasem problemy z utrzymaniem całej grupy do końca trwającego kilka miesięcy kursu. Dlaczego? Podam przykład. W czasie kursu organizujemy spotkanie z

pracodawcą. Przyjeżdża na nie prezes wielkiej firmy z asystentami. Prezentują film o ich przedsiębiorstwie, które jest potentatem branży budowy maszyn dla przemysłu spożywczego. Kursanci oglądają prezentację, słuchają wypowiedzi prezesa i pierwsze pytanie jakie zadają to ile dostaną na start. Gdy słyszą: 10 złotych za godzinę mówią, że nie warto. Lepiej coś tam na czarno kręcić. Tłumaczymy, że muszą myśleć perspektywicznie. Już 10 zł to nie mało, a potem jeśli się wykażą będą zarabiać znacznie więcej. Do tego ubezpieczenie, składki emerytalne. Często wybierają jednak zasiłek plus dorobione na czarno pieniądze. Ale część decyduje się na etat i wskazaną przez nas drogę zawodową. I dla tych osób warto realizować kolejne projekty.

Projekt, który Warmińsko – Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości realizuje w tej chwili nosi tytuł „Od szkolenia do zatrudnienia”. Dzięki niemu setka bezrobotnych osób z regionu ukończy jeden z wybranych kursów: kurs spawalniczy w dwóch metodach: TIG i MAG lub kurs przygotowujący do pracy w zawodzie cieśla. Oba zakończą się wydaniem międzynarodowych certyfikatów. Szkolenia adresowane są do osób do 25 roku życia, bezrobotnych, zarejestrowanych w urzędzie pracy, zamieszkujących na terenie powiatów: bartoszycki, kętrzyński, lidzbarski, mrągowski, nidzicki, olsztyński, m. Olsztyn i szczycieński, posiadających wykształcenie co najmniej gimnazjalne. - Osoby w wieku 15-24 lata to grupa społeczna znajdująca się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy i w związku z tym jest ona wysoce narażona na ryzyko wykluczenia i marginalizacji społecznej – wyjaśnia Justyna Jeleniewicz, specjalistka ds. szkoleń i monitoringu. - Grupę tę charakteryzuje bardzo niski poziom kwalifikacji zawodowych oraz niski poziom doświadczenia zawodowego. Dodatkowo brak dochodów osób bezrobotnych ogranicza ich możliwości w zdobywaniu cennych na rynku pracy kwalifikacji i uprawnień. Bariere stanowią również niskie umiejętności związane z poszukiwaniem pracy.

Uwzględniając potrzeby bezrobotnych i pracodawców w regionie Izba przygotowała program aktywizacji, który ma przyczyniać się do rozwiązywania problemu. - Wszystko oczywiście zależy od samych uczestników. My damy im możliwość zdobycia zawodu do wyboru w dwóch branżach. Zajęcia prowadzą wykładowcy z wieloletnim doświadczeniem, więc tylko się uczyć – mówi Mieczysław Królicki. - Do tego każdy uczestnik przejdzie szkolenie, po którym powinien sprawnie poruszać się po rynku pracy.

Tę część szkolenia podzielono na dwie części: wsparcie psychologiczno-doradcze (jego celem jest integracja grupy, wzbudzenie motywacji do uczestnictwa w projekcie i podjęcia pracy, prezentacja technik aktywnego poszukiwania pracy, autoprezentacja, przygotowywanie CV i listu motywacyjnego) Indywidualny Plan Działań (polega na opracowaniu Indywidualnego Planu Działań dla każdego uczestnika w ramach indywidualnej pracy z doradcą

zawodowym, obejmującego wyszczególnienie czynności zmierzających do uzyskania zatrudnienia w określonej perspektywie czasu). Po tych szkoleniach uczestnicy odbędą kursy zawodowe. - Szkolenie zawodowe obejmuje zajęcia z teorii zawodowej oraz zajęcia praktyczne, w tym egzamin – wyjaśnia Mieczysław Królicki. - Uczestnicy szkolenia spawalniczego po uzyskaniu pozytywnej oceny z egzaminu otrzymają uprawnienia spawalnicze metodą TIG i MAG, a na zakończenie uczestnictwa w projekcie – certyfikaty. Celem szkolenia ciesielskiego jest wyposażenie uczestnika w wiedzę i umiejętności z zakresu ciesielstwa pod kątem przygotowania do egzaminu czeladniczego, potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie.

Szkolenie czeladnicze obejmuje zajęcia z teorii zawodowej oraz zajęcia praktyczne. Po zakończonym szkoleniu uczestnicy przystąpią do egzaminu czeladniczego w zawodzie cieśli, a po otrzymaniu pozytywnego wyniku, uzyskują świadectwo czeladnicze. Na zakończenie udziału w projekcie – certyfikat. Taki dokument to dla wielu przepustka do dobrze płatnej i satysfakcjonującej pracy. - Mam rodzinne tradycje związane są z obróbką drewna i zawodem cieśli, ale do tej pory uczyłem się zawodu jedynie w praktyce. Często brakowało mi podstaw. Dzięki udziałowi w projekcie nauczyłem się rysunków technicznych, które są podstawą przy konstrukcji czy to dachu czy drewnianych schodów – mówi Błażej Maziuk, uczestnik projektu. - Szczepie powiem, że każdemu życzyłbym takich instruktorów. Pan Zygmunt (instruktor) ma ogromną wiedzę i doświadczenie. I co najważniejsze potrafi je zrozumiale przekazać.

Równie zadowoleni ze swoich wykładowców są uczestnicy szkolenia spawalniczego. - Szybko przyswajamy sobie kolejne tematy. Po zdobyciu wiedzy teoretycznej przejdziemy do pracowni, a dalej marzy mi się certyfikat i wyjazd do pracy za granicę – mówi Łukasz Piórkowski, uczestnik projektu. - Tak naprawdę już dawno mogłem wyjechać, ale nie chciałem robić tego bez zawodu. Wiem, że na wyspach jest duże zapotrzebowanie na spawaczy więc nie martwię się o jutro.

O przyszłość absolwentów projektu nie boi się też Zdzisław Szczepkowski, dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. - Izba szkoli w tych dziedzinach od lat. Mają ogromne doświadczenie i wysoki poziom zatrudnieniowy – mówi Zdzisław Szczepkowski. - Osoba posługująca się książeczką spawalniczą wydaną przez Izbę zyskuje dodatkowej renomy, dlatego myślę, że absolwenci kursu nie powinni mieć problemów ze znalezieniem pracy w naszym regionie, gdzie firmy ciągle poszukują wykwalifikowanych spawaczy.

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Obsługi EFS

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Zajęcia praktyczne w ramach szkolenia czeladniczego w zawodzie cieśli



Uczestnicy szkolenia spawalniczego w trakcie zajęć teoretycznych

Warmińsko-Mazurska Nagroda Jakości dla PUP w Gołdapi

Priorytetem w mojej kilkuletniej pracy na stanowisku dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi jest ciągle doskonalenie zarządzania organizacją. Na początku 2012 roku dowiedziałem się o istnieniu konkursu Warmińsko-Mazurskiej Nagrody Jakości (WMNJ). Właśnie wtedy zrodziła się myśl o uczestnictwie w tym konkursie, którą przedstawiłem zespołowi kierownicemu urzędu. W lutym 2013 r. zgłosiliśmy się do XIII edycji konkursu.

WMNJ została ustanowiona przez Zarząd Województwa w sierpniu 2000 r. i jest regionalną edycją Polskiej Nagrody Jakości. Konkurs organizowany jest w ramach Warmińsko-Mazurskiego Programu Jakości. Jest on skierowany do mikroprzedsiębiorstw, przedsiębiorstw, organizacji publicznych i edukacyjnych, które zachowują najwyższą jakość pracy, produkcji i usług, a także dbają o satysfakcję i zadowolenie swoich klientów. Cele konkursu to między innymi: promocja nowoczesnej koncepcji zarządzania przez jakość, wprowadzenie do organizacji koncepcji ciągłego doskonalenia zarządzania, rozszerzenie filozofii zarządzania przez jakość, popularyzacja wśród załogi organizacji projakościowego sposobu myślenia.

Start do Warmińsko-Mazurskiej Nagrody Jakości miał dać nam - jako urzędowi - odpowiedź, na jakim etapie rozwoju znajduje się nasza organizacja, jakie są jej mocne i słabe strony, które obszary wymagają poprawy w celu uzyskania satysfakcji naszych klientów. Nie bez znaczenia jest fakt, że dążenie do doskonałości zarządzania sprzyja rozwojowi zawodowemu kadry urzędu oraz podnosi prestiż instytucji. Powołany przeze mnie zespół pracowników przygotował wymaganą ankietę – samoocenę instytucji, która zajęła 200 stron. To był pierwszy etap konkursu. W drugim - została ona sprawdzona podczas wizyty na miejscu przez trzech zewnętrznych ekspertów.

Dnia 7 listopada 2013 r. na Zamku Olsztyńskim odbyła się uroczysta gala, podczas której ogłoszone zostały wyniki konkursu Warmińsko-Mazurskiej Nagrody Jakości oraz Najlepszy Produkt i Usługa Warmii i Mazur. Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi w kategorii organizacje publiczne otrzymał „Wyróżnienie I Stopnia za Doskonałość Zarządzania”.

Zweryfikowana przez niezależnych ekspertów samoocena i zdobycie najwyższego wyróżnienia przez PUP w Gołdapi potwierdza właściwe zarządzanie jednostką. Jest to dotychczas trzecie wyróżnienie w powiecie gołdapskim i jednocześnie



Dyplom laureata

pierwsze dla urzędu pracy w województwie, co niewątpliwie ma wpływ na pozytywne postrzeganie naszych instytucji w regionie.

Wojciech Hołdyński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gołdapi



O lewej: Julian Osiecki – przewodniczący sejmiku województwa warmińsko-mazurskiego, prof. dr hab. Władysław Kordan – przewodniczący komitetu konkursu, laureaci w kategorii organizacje publiczne



Od lewej: pracownicy PUP w Gołdapi - Wojciech Hołdyński - dyrektor, Emilia Romanowska - kierownik działu OA, Krystyna Podciborska - z-ca dyrektora, Igor M. Hutnikiewicz – dyrektor Departamentu Polityki Jakości Urzędu Marszałkowskiego w Olsztynie, Jarosław Słoma - wicemarszałek województwa warmińsko-mazurskiego

My kobiety – odkryłyśmy swój potencjał na nowo

„Jeżeli nie wiesz dokąd płyniesz, żaden wiatr nie będzie pomyślny...”

SENEKA

Od lat obserwuje się znaczne różnice w sytuacji kobiet i mężczyzn na rynku pracy. Współczynnik aktywności zawodowej kobiet jest niższy od współczynnika aktywności mężczyzn. Kobiety, pomimo że lepiej wykształcone i generalnie chętniej podnoszące swoje kwalifikacje, są częściej zawodowo bierne, nie mają pomysłu na siebie, tkwią w bezrobociu często przez długie lata.

Bierność kobiet na rynku pracy nie wynika wyłącznie z większej liczby ofert pracy kierowanych do mężczyzn. Kobiety, szczególnie długotrwale bezrobotne, zajmujące się dotychczas wychowaniem dzieci, prowadzeniem domu, są nie tyle zniechęcone poszukiwaniem pracy, co przyzwyczajone do codziennego rytmu dnia „bez pracy zawodowej.” Jeśli natomiast chcą coś zmienić, nie wiedzą od czego zacząć, w którą stronę podążać, jak odkryć w sobie uśpiony przez lata potencjał. Obniżone poczucie wartości znacznie je ogranicza. Próbuując coś zmienić, pozostawione same sobie, często w trudnej sytuacji rodzinnej, łatwo zniechęcają się i tracą nadzieję na możliwość zmiany swej sytuacji zawodowej a co za tym idzie i życiowej.

Coraz więcej kobiet w podobnej sytuacji zgłasza się po pomoc do urzędu pracy. W 2013 r. w ramach klubu pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi przeprowadzono 6 szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy „Szukam pracy”, które ukończyło 70 osób, z czego aż 98% stanowiły kobiety. Grupy szkoleniowe tworzyły w większości kobiety długotrwale bezrobotne. Ich czas pozostawiania bez pracy wahał się w granicach od kilku tygodni do kilkunastu lat. Znaczną grupę wśród uczestniczek stanowiły kobiety, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia. Coraz częściej uczestniczkami pomocy w aktywnym poszukiwaniu pracy są młode bezrobotne, których kilka lat wcześniej bezrobotni rodzice również byli objęci tą formą pomocy.

Omawiając aspekt pozostawiania uczestniczek klubu pracy w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy należy zwrócić uwagę, na to, że w większości przypadków powody tychże trudności krzyżują się: kilka z nich bardzo często dotyczy jednej i tej samej osoby. Potwierdza to jedynie trudności, z jakimi muszą zmierzyć się bezrobotne w procesie poszukiwania pracy i jak ważna staje się wówczas pomoc ze strony urzędu.

Bardzo często obserwuje się, wśród osób biorących udział w szkoleniu, szczególnie na początku, dużą niechęć i dystans do działań podejmowanych przez urząd, a tym samym duże zniechęcenie i brak motywacji do zmiany swojej sytuacji na rynku pracy. Jednym z trudniejszych zadań stojących przed liderem klubu pracy, który prowadzi codzienne zajęcia z poszczególnymi grupami jest przekonanie osób uczestniczących w zajęciach do konieczności zmiany sposobu myślenia o sobie i o tym jakie są ich możliwości znalezienia pracy. Ogromnie przydatne staje się tu nie tylko doświadczenie w prowadzeniu grup szkoleniowych, ale przede wszystkim doświadczenie lidera jako

osoby bezrobotnej, dawniej poszukującej pracy. Niejednokrotnie przełamuje to dystans do „urzędnika”, pokazuje szansę na wyjście z bezradności.

Najważniejszym krokiem na drodze do zatrudnienia w przypadku osób długotrwale bezrobotnych, czy kobiet, które po urodzeniu dziecka nie podjęły zatrudnienia (gdzie dodatkowo osoby te nie posiadają kwalifikacji, doświadczenia czy średniego wykształcenia), jest przełamanie siebie, pomimo dużej niechęci i niepewności oraz „wyjście z domu” i kontakt z ludźmi. Podczas szkoleń z zakresu umiejętności poszukiwania pracy, uczestniczki są więc motywowane i pobudzane do bardziej aktywnego poszukiwania pracy oraz uzupełnienia wiedzy i umiejętności w tym zakresie. Aby to osiągnąć kształtuje się wśród nich pozytywne myślenie, buduje poczucie własnej wartości, wzmacnia się motywację oraz ciągle inspirowane do podejmowania decyzji zawodowych. Ważnym aspektem uczestnictwa w zajęciach jest wzajemne wspieranie się osób bezrobotnych oraz wymiana osobistych doświadczeń w poszukiwaniu pracy, a tym samym wzbudzenie wiary w możliwość odniesienia sukcesu – odnalezienia się na rynku pracy. Rezultaty w postaci zatrudnienia często nie są widoczne od razu. Ważna jest jednak zmiana postaw prowadząca do aktywizacji. Po szkoleniu w klubie pracy uczestniczki doceniają same siebie, odzyskują wiarę w siebie, stają się pewniejsze i bardziej otwarte. Jest to niezaprzeczalny, bardzo ważny aspekt psychiczny w poszukiwaniu pracy. Uczestnictwo w szkoleniu przyczynia się niejednokrotnie do zmiany nastawienia do sytuacji bezrobocia, w której uczestniczki znajdują się od lat. Poznanie metod i sposobów poszukiwania pracy zwiększa natomiast ich zaangażowanie w poszukiwaniu pracy. Umiejętność pozytywnego myślenia, pomaga pokonać stres przed rozmową z pracodawcą oraz bariery pojawiające się wciąż na drodze poszukiwania pracy. Wiele kobiet po zakończonym szkoleniu podejmuje więc decyzję o kontynuacji nauki, doksztalca się na kursach, korzysta z możliwości stażu, czy innych form pomocy, jak również podejmuje zatrudnienie, czy rozpoczyna własną działalność gospodarczą przy wsparciu finansowym urzędu.

Jak twierdzą uczestniczki szkolenia z zakresu umiejętno-



Uczestniczki jednego ze szkoleń „Szukam pracy” wraz z liderem klubu pracy (pierwsza od prawej)

ści poszukiwania pracy SZUKAM PRACY udział w zajęciach jest godny polecenia innym ponieważ można tu: „**odkryć nowe możliwości swojej osoby**”, „**zwiększyć motywację do działania**” a także „**wyrwać się z marazmu i uzbroić się w odwagę do szukania pracy**.” „**Jeżeli ktoś dawno nie miał kontaktu z poszukiwaniem pracy takie szkolenie dodaje odwagi i nakierowuje na odpowiedni tor szukania pracy.**”

Według stanu na koniec I kwartału 2014 roku, efektywność szkoleń „Szukam pracy” organizowanych w 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi wyniosła 56%.

Marta Gawryluk

Lider klubu pracy

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Wydarzenia podejmowane i realizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w I kwartale 2014 roku

22.01.2014 r. – Spotkanie w Inkubatorze Przedsiębiorczości Społecznej w Lidzbarku Warmińskim. Pracownik Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim, jako członek zespołu ds. ekonomii społecznej uczestniczył w spotkaniu, którego celem było m.in. wyznaczenie oraz omówienie potrzeb samorządu lokalnego oraz jednostek organizacyjnych, które mogą być płaszczyzną współpracy z przedsiębiorstwami społecznymi.

27.01.2014 r. - Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wyróżniony Statuetką Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pana Jacka Protasa. Dnia 27 stycznia 2014 r. w Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie odbyła się Gala poświęcona Obchodom Święta Publicznych Służb Zatrudnienia. Konferencja była okazją do podziękowania i wyróżnienia zasłużonych pracowników powiatowych urzędów pracy. Również trzy wyróżnia-

kania mieli okazję uzyskania odpowiedzi na pytania z zakresu działalności Urzędu.

14.02.2014 r. - VII spotkanie doradców/liderów doradztwa zawodowego szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego. Na spotkaniu ustalono między innymi zakres współpracy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z doradcami zawodowymi szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego oraz termin rozstrzygnięcia II Powiatowego Konkursu „Zawód z przyszłością”.



Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wyróżniony Statuetką Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pana Jacka Protasa.

jące się Powiatowe Urzędy Pracy otrzymały okolicznościową Statuetkę Marszałka Województwa. Zaszczytne wyróżnienie II stopnia za aktywizację osób bezrobotnych w 2013 roku otrzymał Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim, tym samym jest to już drugie wyróżnienie Naszego Urzędu. PUP w Lidzbarku Warmińskim jako jedyny w województwie otrzymał statuetkę drugi rok z rzędu.

11.02.2014 r. - Spotkanie z Warmińskim Stowarzyszeniem Przedsiębiorców. W dniu 11 lutego 2014 r. przedstawiciele PUP byli gośćmi Warmińskiego Stowarzyszenia Przedsiębiorców w Lidzbarku Warmińskim. Tematem spotkania były „Formy wsparcia w 2014 roku dla małych i średnich przedsiębiorstw.” W trakcie spotkania przedsiębiorcy z powiatu lidzbarskiego mieli okazję zapoznać się z aktualną propozycją PUP skierowaną do przedsiębiorców i pracodawców oraz realizowanymi projektami i programami rynku pracy. Dodatkowo uczestnicy spot-



VII spotkanie doradców/liderów doradztwa zawodowego szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych z terenu powiatu lidzbarskiego.

19.02.2014 r. - Zajęcia aktywizacyjne pt. „Mój Biznes” . W dniu 19 lutego 2014 r. odbyły się pierwsze w tym roku zajęcia aktywizacyjne z zakresu rozpoczęcia i prowadzenia własnej firmy. W spotkaniu uczestniczyło 21 osób bezrobotnych. Zajęcia aktywizacyjne „Mój Biznes” kierowane są do osób bezrobotnych planujących założenie własnej działalności gospodarczej.



Zajęcia aktywizacyjne pt. „Mój Biznes”.

Kolejne zajęcia będą odbywały się cyklicznie przez cały rok. W zajęciach wzięli udział przedstawiciele biura rachunkowego, ZUS-u oraz Urzędu Skarbowego. Celem spotkania bezrobotnych ze specjalistami było m.in. uzyskanie przez osoby bezrobotne informacji z zakresu zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Uczestnicy mogli uzyskać zarówno wiedzę teoretyczną, jak również umiejętność praktycznego zastosowania przepisów dotyczących prowadzenia działalności gospodarczej.

27.02.2014 r. - Spotkanie doradców zawodowych organizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W dniu 27 lutego 2014 r. w Olsztyńskiej Szkole Wyższej w Olsztynie odbyło się spotkanie doradców zawodowych organizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Udział w spotkaniu wzięło 74 członków Paktu, w tym doradcy zawodowi z PUP w Lidzbarku Warmińskim. Celem spotkania było podsumowanie wspólnych zadań zrealizowanych w 2013 roku oraz planowanych do realizacji na 2014 rok.



Spotkanie doradców zawodowych organizowane w ramach Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

04.03.2014 r. - Spotkanie informacyjne dla uczniów szkoły gimnazjalnej „Młodzież bliżej rynku pracy”. W dniu 4 marca 2014 r. w siedzibie Klubu Pracy przy ul. Krasickiego 1 odbyło się spotkanie informacyjne lidera klubu pracy i doradcy zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z uczniami Gimnazjum nr 1 w Lidzbarku Warmińskim. W spotkaniu wzięło udział 26 gimnazjalistów stojących przed

wyborem dalszego kierunku kształcenia. Doradca zawodowy przeprowadził Kwestionariusz Zainteresowań Zawodowych, natomiast lider klubu pracy przeprowadził dyskusję z młodzieżą na temat ich preferencji zawodowych i decyzji dotyczących wyboru ścieżki kształcenia i rozwoju zawodowego.



Spotkanie informacyjne dla uczniów szkoły gimnazjalnej „Młodzież bliżej rynku pracy”

20.03.2014 r. – Lidzbarskie Targi Pracy i Edukacji. Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim już po raz trzeci zorganizował targi pracy. W tym roku poszerzył ich formułę i poza lokalnymi pracodawcami oraz służbami mundurowymi do udziału w targach zaprosił szkoły ponadgimnazjalne oraz instytucje szkoleniowe z terenu powiatu lidzbarskiego. Uczestnicy targów mieli możliwość m.in. zapoznania się z aktualnymi ofertami pracy oraz ofertami edukacyjnymi szkół ponadgimnazjalnych i instytucji szkoleniowych, procedurami naboru do służb mundurowych, skorzystania z usług medycznych w ramach profilaktyki zdrowia (pomiar cukru i pomiar ciśnienia) oraz wzięcia udziału w instruktażu pierwszej pomocy przedmedycznej. Dodatkowo wśród uczestników targów wylosowano atrakcyjne nagrody.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

„Tworzenie i budowanie partnerstwa lokalnego na rzecz wsparcia ekonomii społecznej”

W dniach 13 - 14 lutego 2014 roku pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie uczestniczyli w szkoleniu, którego celem było zwiększenie wiedzy na temat budowania partnerstwa w zakresie działań na rzecz tworzenia otoczenia dla rozwoju integracji i przedsiębiorczości społecznej w powiatach: kętrzyńskim i mrągowskim. Organizatorem szkolenia był Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Olsztynie i Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA-COOP w Olsztynie, realizatorzy projektu „Inkubatory Ekonomii Społecznej”. W warsztatach udział wzięli przedstawiciele samorządów, instytucji pomocy społecznej, organizacji pozarządowych, instytucji rynku pracy, przedsiębiorcy, działających i organizujących się spółdzielni socjalnych, jak również osoby fizyczne oraz osoby zainteresowane tematyką Ekonomii Społecznej. Szkolenie miało charakter warsztatowy i prowadzone było przez dwie trenerki. Tematyka szkolenia obejmowała następujące moduły: tworzenie partnerstw lokalnych na rzecz wsparcia ekonomii społecznej, współpraca międzysektorowa – budowanie systemu sieci wsparcia oraz tworzenie rynku lokalnego. Szkolenie było bardzo interesujące, tematyka w połączeniu z ćwiczeniami w grupach wyposażała uczestników szkolenia w wiedzę z zakre-



Uczestnicy szkolenia

su konstruowania i funkcjonowania partnerstwa oraz jego wpływu na lokalne środowisko i rynek pracy. Zwrócenie szczególnej uwagi na takie zagadnienia jak cel, skuteczność, kierowanie, zarządzanie oraz komunikacja pomiędzy podmiotami ekonomii społecznej utwierdziło nas w przekonaniu, że wspólne działania w tym kierunku będą bardziej trwałe i efektywne.

Celem nadrzędnym projektu jest przekazanie wizerunku gospodarki społecznej, jako efektywnej ekonomicznie wielopodmiotowej struktury opartej na partnerstwie, solidarności i dialogu obywatelskim, dzięki której można rozwiązywać problemy najsłabszych grup społecznych poprzez wypracowanie obszarów działań i struktury organizacyjnej w środowiskach lokalnych. W ostateczności wypracowane działania mają doprowadzić do powstania międzysektorowego partnerstwa lokalnego na rzecz ekonomii społecznej w poszczególnych powiatach, w tym w powiecie mrągowskim. Ważnym aspektem współpracy międzysektorowej jest powołanie Zespołu ds. Ekonomii Społecznej, którego zadania określa Regionalny Plan Działania na Rzecz Promocji i Upowszechniania Ekonomii Społecznej w Województwie Warmińsko-Mazurskim na lata 2011-2015.

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie czynnie uczestniczy w przedsięwzięciach i wspiera osoby bezrobotne i poszukujące pracy w działaniach na rzecz rozwoju ekonomii społecznej.

Alicja Polak

Koordynator poradnictwa zawodowego i klubu pracy
Doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Uczestnicy szkolenia. Ćwiczenia pn. „Budowanie mostu”



OŚRODEK SZKOLENIA ZAWODOWEGO OHP

Na terenie powiatu nowomiejskiego dnia 10.12.2013 r. otwarto Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP, w ramach realizacji projektu: „OHP jako realizator usług rynku pracy”, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki. Jednostka ta powstała na mocy współpracy Warmińsko-Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP z Gminą Kurzętnik oraz Starostwem Powiatowym w Nowym Mieście Lubawskim. Siedziba nowo powstałej jednostki mieści się w Kurzętniku w budynku Gminnego Centrum Kultury.

Usługi Ośrodka Szkolenia Zawodowego skierowane są do osób w wieku 18-25 lat, bezrobotnych, poszukujących zatrudnienia, bez kwalifikacji zawodowych, wymagających wsparcia na rynku pracy (w tym zmiany, podwyższenia lub dostosowania posiadanych kwalifikacji do wymogów rynku pracy), zagrożonych

wykluczeniem społecznym, zaniebanych wychowawczo, o zmniejszonych szansach życiowych, pochodzących ze środowisk niedostosowanych społecznie.

Zadaniem Ośrodka jest udzielanie wsparcia młodym osobom z zakresu podnoszenia

kwalifikacji zawodowych i przekwalifikowywania się. Głównymi działaniami podejmowanymi przez OSZ jest przede wszystkim organizacja szkoleń, dających możliwość uzyskania i uzupełnienia wiedzy ogólnej oraz kwalifikacji zawodowych, a także dodatkowych umiejętności potrzebnych w pracy zawodowej (np. obsługa komputera, urządzeń biurowych, itp.).

W dniu 8 stycznia 2014 roku zostało zawarte porozumienie pomiędzy Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu a Powiatowym Urzędem Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Po-

rozumienie dotyczy współpracy oraz realizacji wspólnych działań na rzecz młodzieży oraz koordynacji działań na rzecz rynku pracy.

Głównym celem porozumienia jest podejmowanie i wspieranie inicjatyw służących przeciwdziałaniu marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży, przeciwdziałaniu bezrobociu oraz przygotowaniu młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy. Dotyczy ono współpracy między instytucjami odnośnie przeciwdziałania bezrobociu oraz łagodzenia jego skutków wśród młodzieży w wieku 18-25 lat znajdującej się w środowisku lokalnym.

Współpraca w ramach porozumienia obejmuje:

- organizowanie kursów i szkoleń na podstawie rozpoznania potrzeb lokalnych oraz gromadzenie informacji na temat lokalnego rynku szkoleń, dla osób w wieku 18-25 lat – prowadzone przez OSZ w Kurzętniku,
- możliwość uczestnictwa osób w wieku 18-25 lat będących w kręgu zainteresowania PUP w kursach i szkoleniach organizowanych przez OSZ Kurzętnik,
- informowanie przez Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim osób bezrobotnych w wieku 18-25 lat o usługach OSZ OHP w Kurzętniku.

Obecnie Ośrodek Szkolenia Zawodowego jest w trakcie realizacji dwóch bezpłatnych szkoleń zawodowych:

1. „Spawacz metodą TIG i MAG”,
2. „Magazynier z obsługą wózków jezdniowych”.

Aktualnie prowadzona jest rekrutacja na bezpłatny kurs zawodowy „Pracownik robót budowlanych”. Kurs obejmuje 120 godzin zajęć teoretycznych i praktycznych z modułami poza zawodowymi z doradcą zawodowym i pośrednikiem pracy.

Anna Przyborowska

Doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim



Spotkania promocyjno-informacyjne organizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu wraz z nowym rokiem rozpoczął kolejny cykl spotkań promocyjno - informacyjnych na rzecz łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z pracodawcami z lokalnego rynku pracy reprezentujących różne branże. W lutym b.r. odbyły się dwa takie spotkania. Kolejne dwa zaplanowano na marzec. Na każde spotkanie zapraszanych jest około 30 pracodawców.

Spotkania te mają na celu nie tylko upowszechnienie działań Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu, ale również wypracowanie i ulepszenie wzajemnej współpracy w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych.

W trakcie spotkań pracodawcy mają możliwość zapoznania się z działaniami podejmowanymi przez Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu na rzecz promocji zatrudnienia, łago-

dzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym już realizowanymi lub planowanymi do realizacji programami i projektami) oraz sytuacją na lokalnym rynku pracy.

W czasie spotkań szczegółowo przedstawiane są zagadnienia z zakresu możliwości korzystania przez pracodawców i osoby bezrobotne z aktywnych form takich jak np. staże, prace interwencyjne, szkolenia, przygotowanie zawodowe dorosłych, dotacje na podjęcie działalności gospodarczej, refundacje kosztów doposażenia lub wyposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – z uwzględnieniem różnych źródeł ich finansowania.

Pracodawcy wymieniają się swoimi doświadczeniami i spostrzeżeniami dotyczącymi nie tylko aktywizacji osób bezrobotnych, ale też ogólnej sytuacji na lokalnym rynku

pracy. Niejednokrotnie ożywiają się dyskusje na temat bezrobocia w Mieście Elblągu i w Powiecie Elbląskim oraz problemów z tym związanych.

Przedstawiciele lokalnego rynku pracy wskazują, iż tego typu spotkania są bardzo przydatne, gdyż nie tylko poszerzają ich wiedzę w zakresie aktywizacji osób bezrobotnych, ale

służą przede wszystkim wypracowaniu lepszej współpracy z Powiatowym Urzędem Pracy w Elblągu.

Marta Kłosińska-Wyżlic

Kierownik Działu Rynku Pracy
w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP w Elblągu

Praca fizyczna czy umysłowa

Praca jest indywidualnym dobrem każdego człowieka, dzięki której może urzeczywistniać w świecie samego siebie, jak i wartości, którym hołduje. Praca pozwala człowiekowi zaspakajając zarówno elementarne potrzeby biologiczne (jedzenie, odpoczynek), potrzeby bezpieczeństwa (opieka, oparcie, mieszkanie, czyli tzw. dach nad głową), jak i potrzeby społeczne (miłość, uznanie, przynależność), kulturowe (zależność człowieka od wytworów kultury materialnej) oraz duchowe (książka, muzyka, film, sztuka teatralna i in.). Dzięki wykonywaniu pracy człowiek dąży do uzyskania szacunku i uznania w społeczeństwie (potrzeba wolności, pragnienie potęgi, respektu). Za jej sprawą dochodzi również do samorealizacji, wyrażającej się w dążeniu człowieka do rozwoju własnych możliwości (potrzeby poznawcze i estetyczne).

Takie ujęcie roli pracy w życiu człowieka jest powszechnie znane i aprobowane. Jednocześnie coraz częściej obserwujemy zjawiska, gdzie praca staje się bardziej nawykiem niż odruchem emocjonalnym. Jest to ze wszech miar sytuacja niekorzystna dla człowieka, ponieważ tylko czynna postawa może nadawać ludzkiemu życiu sens. Ponadto mówiąc o czynnej postawie, nie mamy na myśli codziennej aktywności wokół materialnej sfery życia, a raczej o urzeczywistnianie wyższych wartości. Człowiek dwudziestego pierwszego wieku, jak widać, ma z tym nie mały problem. Podczas gdy ochoczo stawia własny gatunek na piedestale rozwoju natury i daje jego cywilizacji pierwszeństwo w stanowieniu o losach świata, nie zauważa przy tym, że sposób w jaki żyje oraz wartości jakie coraz częściej przyjmuje, nieodwracalnie go degradują. Praca, która jeszcze niedawno pozwalała człowiekowi urzeczywistniać się w świecie, dziś wykonywana jest niemal mechanicznie. Jest całkowicie niezrozumiałe, że czynność, która miała być dla człowieka źródłem zarobku, dla realizacji jego potrzeb, dziś staje się dla niego celem samym w sobie. Przyjmowanie takich wartości powoduje w efekcie zmniejszenie energii życiowej, popadanie w marazm i stagnację. Człowiek, który przecież na każdym kroku podkreśla własną

wolność, nieuchronnie i bezwiednie zmierza niestety ku zniewoleniu. Ważne jest jednak, żeby uświadomić sobie procesy, które właśnie zachodzą, co może stanowić punkt wyjściowy do odwrócenia złych tendencji.

Jednym z takich punktów może być kwestia utożsamiania człowieka z wykonywanym przez niego zawodem. Nieważne jest przecież czy ktoś jest piekarzem, czy sklepikarzem, ponieważ w gruncie rzeczy jest on przede wszystkim osobą. Wykonywana przez niego praca ma za zadanie budować jego kapitał, a nie uszeregowywać go w hierarchii społecznej. Istnieje powszechne, a jednocześnie błędne przekonanie o szczególnym prestiżu określonych zawodów. Ten stereotyp jest szczególnie mocno widoczny gdy zestawimy ze sobą tzw. pracę umysłową z pracą fizyczną. Wszyscy jesteśmy równi i mamy różne predyspozycje (talent, powołanie), a mimo to stale dezawuuje się rolę pracy fizycznej. Często można spotkać się z opiniami stawiającymi ten rodzaj wysiłku na najniższym szczeblu. Skąd wziąć taki schemat myślenia? Dlaczego można mieć powołanie do bycia artystą, architektem, lekarzem, sędzią, a odmawia się już tego murarzowi, kierowcy, sklepikarzowi. Wszyscy wykonujemy jakąś pracę, która równie dobrze może sprawiać nam radość, jak i wyciskać z nas ostatnie siły vitalne. Praca fizyczna może przynosić tyle samo satysfakcji, co praca umysłowa, a jednocześnie być znojna jak praca pisarza, którego opuściła wena. Praca to praca, szanujmy ją, że jest i pozwala nam na realizację własnych planów. Ponadto warto zwrócić uwagę, że tzw. wysiłek fizyczny niejednokrotnie jest o wiele łatwiej zregenerować niż natężenie pracy umysłowej, która często przynosi niewyobrażalne przemęczenie intelektualne, co wpływa zarówno na jakość wykonywanej pracy, kondycje psycho-fizyczną, jak i na całe nasze życie. Lekarze często podkreślają konieczność wysiłku fizycznego, który potrzebny jest do utrzymania równowagi psychicznej.

Warto przy okazji zwrócić uwagę na dziwny trend, który panuje na rynku pracy – tzw. kult dyplomów wyższych. Oto bowiem nobilitowane są przede wszystkim osoby, które ukończyły studia wyższe, przy jednoczesnej degradacji osób z wykształceniem zawodowym, technicznym. Niejednokrotnie można spotkać się z opinią wśród młodych osób, że ten kto nie rozpoczął nauki w liceum ogólnokształcącym ma o wiele niższy poziom edukacji, co jest oczywistym błędem wynikającym z niedoinformowania. Uczniowie techników czy szkół zawodowych uczą się normalnym trybem, poszerzonym jednak o tzw. przedmioty zawodowe. Tak samo przecież muszą zdać maturę na najwyższym poziomie, żeby pójść na studia. Co ich jednak wyróżnia na rynku pracy to fakt, iż nabywają oni w drodze edukacji konkretne kwalifikacje do wykonywania zawodu w przeciwieństwie do młodych osób, które ukończyły licea ogólnokształcące. Jak rynek pracy te kwalifikacje weryfikuje, to jednak temat na odrębną dyskusję. Niemniej jakość edukacji cały czas powinna utrzymywać się na wysokim poziomie, a żeby tego dokonać musi zostać zachowana równowaga pomiędzy edukacją na poziomie technicznym, zawodowym, jak i wyższym. Kult interesu nie może rywalizować z kultem ludzi wykształconych, a pozytywistyczny



pragmatyzm i chłodny racjonalizm nie może przesłaniać nam obrazu, że tu chodzi także o samego człowieka.

Skąd zatem bierze się powszechne przekonanie o tym, że wyłącznie praca fizyczna jest ciężka, a wykonywującym ją ludziom należy współczuć? Skąd takie wartościowanie, które deprecjonuje pracownika fizycznego? Przecież może to być zarówno jego powołanie, jak również wybór co do źródła zarobkowania. Takie uproszczone sądy wprowadzają animozje wśród grup społecznych i stają się zarzewiem różnych konfliktów. Stawianie siebie ponad innymi w prostej już drodze prowadzi do klasyfikowania na ludzi lepszych i gorszych. A im bardziej rozwarstwione jest społeczeństwo, tym mniej jest ludzi równych sobie, mniej ludzi, z którymi mamy symetrycznie odwzajemnione relacje, a zamiast tego tworzą się różnice i nieskończone hierarchie. Świat, w którym jest mało ludzi równych sobie to świat, w którym jest mało altruizmu, tak obecnie potrzebnego.

Krzysztof Misiun

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
up@up.ketrzyn.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
olmr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
olol@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
olsz@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16 A
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl