



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Czerwiec 2018



W NUMERZE:

- 6 Krajowy Fundusz Szkoleniowy na Warmii i Mazurach w latach 2014-2018 – doświadczenia i perspektywy
- 9 Czy warto się szkolić? Co szkoleniach prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie mówią uczestnicy?
- 21 X Jubileuszowe Targi Pracy i Edukacji Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim



SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE.....	3
KALENDARIUM.....	4
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE.....	6
Krajowy Fundusz Szkoleniowy na Warmii i Mazurach w latach 2014–2018 – doświadczenia i perspektywy	6
Opiniowanie nowych kierunków kształcenia w określonych zawodach w zmieniających się warunkach pracy	7
Czy warto się szkolić? Co szkoleniach prowadzonych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie mówią uczestnicy?	9
Zmiany gonią zmiany... ..	11
Konwent Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy.....	14
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	15
Bajkowy Żłobek w Nowym Marcinkowie.....	15
WIEŚCI Z REGIONU.....	17
Kształcenie zawodowe osób niepełnosprawnych intelektualnie w powiecie braniewskim	17
Konferencja „Aktywni niepełnosprawni - potencjał do wykorzystania”	18
Wizyta Rosjan w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi.....	19
TARGI PRACY	20
II Olsztyńskie Targi Pracy już za nami!	20
X Jubileuszowe Targi Pracy i Edukacji Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim	21
Tegoroczne Targi Pracy i Edukacji w Braniewie	22
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku na Targach Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji „Praca–kariera–przedsiębiorczość”	22
Kolejna edycja targów w Nowym Mieście Lubawskim	23

BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie ul. Głowackiego 28 10-448 Olsztyn www.wupolsztyn.praca.gov.pl olwu@up.gov.pl

Sekretariat.....	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy.....	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS.....	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego.....	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej.....	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu.....	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki.....	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności.....	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej.....	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Jest to drugi w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Zachęcam Państwa do zapoznania się m.in. z artykułem dotyczącym Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS). Został on poświęcony rozważaniom nad doświadczeniami jakie uzyskano podczas pięciu lat kiedy funkcjonuje ten instrument rynku pracy. KFS został wprowadzony w 2014 roku, dzięki znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, a jego rolą jest wsparcie pracodawców i pracowników w aktualizowaniu lub nabywaniu nowych kompetencji umożliwiając tym samym dostosowanie się do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Podczas tego okresu, m.in. dzięki rekomendacjom związków pracodawców, z których skorzystało ministerstwo, funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego, jako instrumentu finansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników oceniane jest bardzo wysoko.

W tym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie objął przewodnictwo Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Co kwartałne spotkania dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy z całej Polski dają możliwość omówienia najistotniejszych dla publicznych służb zatrudnienia spraw z zakresu obowiązujących przepisów prawnych w obrębie rynku pracy, wypracowując tym samym wspólne kierunki realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy. Takie spotkania stanowią również platformę wymiany doświadczeń umożliwiając znalezienie najlepszych rozwiązań w realizacji polityki zatrudnienia oraz zapewniając wyrównywanie standardów działań w całej Polsce. Artykuł dotyczący przewodnictwa Konwentu Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy znajduje się w tej edycji Biuletynu.

W kwartalniku zostało opisanych również szereg działań, które podjęły również powiatowe urzędy pracy w regionie. Oprócz targów rynku pracy, powiatowe

urzędy pracy w Braniewie oraz Giżycku współorganizowały konferencję, których tematem było m.in. funkcjonowanie na rynku pracy osób niepełnosprawnych. Niepełnosprawność rozumiana jako pewne ograniczenie w sferze fizycznej lub psychicznej nie powinna być czynnikiem, bądź przyczyną ograniczającą jednostkę w sferze życia zawodowego i społecznego. Pomimo stopniowo poprawiającej się sytuacji bezrobotnych osób z niepełnosprawnościami, ich główne problemy pozostają takie same od wielu lat.

Zachęcając Państwa do jego przeczytania życzę ciekawej i interesującej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Kwiecień

4 kwietnia – przedstawiciel Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wziął udział w uroczystej gali Kosynierzy Przedsiębiorczości Polskiej, która została zorganizowana w Zamku Kapituły Warmińskiej w Olsztynie.

9 kwietnia – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu Zespołu utworzonego w celu modyfikacji metodologii prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych.

11 kwietnia – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w IV Targach Pracy i Edukacji w Nowym Mieście Lubawskim.

13 kwietnia – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski wziął udział w uroczystości upamiętniającej 78 rocznicę zbrodni katyńskiej.

16 kwietnia – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w XXII posiedzeniu Komitetu Monitorującego RPO WiM 2014 – 2020.

18 kwietnia – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w Branżowym Seminarium Zawodowym organizowanym przy współudziale Warmińsko – Mazurskiego Kuratora Oświaty.

19 kwietnia – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w seminarium pt. „Młódzież w praktyce – wokół wspierania inicjatyw młodzieżowych”.

23 kwietnia – została zorganizowana narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań

poszczególnych komórek organizacyjnych w okresie marzec – czerwiec.

25 kwietnia – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w Elbląskich Targach Pracy.

26 kwietnia – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Powrót na rynek pracy”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

26 kwietnia – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził szkolenie dla pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko – mazurskiego na temat „Wykorzystanie mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy”. W szkoleniu udział wzięło 14 osób.

Maj

9 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu poświęconym zagadnieniom sieci Europejskich PSZ oraz zbliżającej się samooceny publicznych służb zatrudnienia.

9 maja – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili poradę grupową dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu pt.: „Odkryj swój potencjał zawodowy”.

10 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod hasłem „Potencjały rozwoju ekonomii społecznej w Europie i w Polsce”.

11 maja – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w inauguracji XX Warmińsko – Mazurskich Dniach Rodziny w Olsztynie.

11 i 30 maja – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził 2 szkolenia dla pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko- mazurskiego na temat „Wykorzystanie dialogu motywującego w pracy z klientem”. W sumie w szkoleniach udział wzięło 45 osób.

15–16 maja – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w konsultacjach grupowych z systemu CeSAR dla użytkowników z Wojewódzkich Urzędów Pracy. Spotkanie odbyło się w Warszawie.

16 maja – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Jak dobrze przygotować dokumenty aplikacyjne?”, przeznaczone dla osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

15–16 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji zorganizowanej przez MRPiPS w zakresie standaryzacji, przetwarzania i zapewnienia bezpieczeństwa danych osobowych w związku z rozpoczęciem obowiązywania od 25 maja br. ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych.

16 maja – Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w posiedzeniu Regionalnego Komitetu Rozwoju Ekonomii Społecznej w Olsztynie.

17 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod hasłem „Talenty kluczem do sukcesu – nowe spojrzenie na poradnictwo zawodowe”, która odbyła się w Gdańsku.

17 maja – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w konferencji pod hasłem „Od wieku na rzecz ochrony pracy – Państwowa Inspekcja Pracy w stulecie niepodległości Państwa Polskiego” zorganizowanej w Olsztynie.

21 maja – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w posiedzeniu Wojewódzkiego Zespołu do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi. Spotkanie odbyło się w Warmińsko – Mazurskim Urzędzie Wojewódzkim.

23 maja – Dyrektor WUP w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w XXIII posiedzeniu Komitetu Monitorującego RPO WiM 2014 – 2020.

24 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pt. „Doradztwo zawodowe wobec różnorodności kulturowej – perspektywy i wyzwania.” Spotkanie zostało zorganizowane w Gdańsku.

24 maja – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodniowe zajęcia pn. „Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej z pracodawcą?”, w zajęciach tych uczestniczyły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

28 maja – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w uroczystości z okazji Dnia Samorządu Terytorialnego w Warmińsko – Mazurskiej Filharmonii im. Feliksa Nowowiejskiego w Olsztynie.

Czerwiec

4 czerwca – Dyrektor WUP w Olsztynie uczestniczył w Świącie Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego.

5 czerwca – Dyrektor WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu kadry kierowniczej Instytucji Pośredniczących PO WER, organizowanym przez Instytucję Zarządzającą w Warszawie.

5 czerwca – doradca zawodowy z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził szkolenie dla pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko – mazurskiego na temat „Jak pracować z grupą”. W szkoleniu udział wzięło 15 osób.

5–6 czerwca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w międzynarodowej konferencji dotyczącej problematyki ram kwalifikacji w Warszawie.

6 czerwca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w Biskupieckich Targach Pracy i Edukacji.

7–8 czerwca – zostało zorganizowane szkolenie wewnętrzne dla kadry Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie nt. ochrony i przetwarzania danych osobowych. Warsztaty odbyły się w Mrągowie.

13 czerwca – w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodniowe zajęcia pt. „Ukryte możliwości – nowe horyzonty”, w zajęciach tych uczestniczyły osoby bezrobotne zarejestrowane w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

14–15 czerwca – przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w Krakowie w spotkaniu koordynatorów barometru zawodów.

21 czerwca – przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w posiedzeniu Zespołu ds. readaptacji społecznej osób skazanych przy Areszcie Śledczym w Olsztynie.

26–27 czerwca – przedstawiciele publicznych służb zatrudnienia województwa warmińsko – mazurskiego uczestniczyli w Warszawie w seminarium warsztatowym pt. „Zintegrowany System Kwalifikacji”.

28 czerwca – pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili zajęcia „Zarządzanie czasem w poszukiwaniu pracy”, przeznaczone dla osób bezrobotnych skierowanych przez Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Elblągu.

Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY NA WARMII I MAZURACH W LATACH 2014–2018 – DOŚWIADCZENIA I PERSPEKTYWY -

W tym roku mija już 5 lat od kiedy w znowelizowanej ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy pojawiło się narzędzie, które w inny sposób niż dotychczas, wspiera pracodawców i pracowników. Mowa oczywiście o Krajowym Funduszu Szkoleniowym, a więc instrumencie rynku pracy skierowanym do osób, które zatrudniają pracowników i jednocześnie chcą podnosić ich kompetencje i kwalifikacje zawodowe poprzez szeroko rozumiane kształcenie ustawiczne.

Od roku 2014, a więc od początku wdrażania tego narzędzia, do końca 2017 roku samorządy powiatów Warmii i Mazur udzieliły wsparcia lokalnym pracodawcom i przedsiębiorcom na łączną kwotę 17,6 mln zł. Dzięki tym środkom warmińsko-mazurscy przedsiębiorcy przeszkolili blisko 12,5 tys. pracowników.



Łącznie w latach 2014-2017 powiatowe urzędy pracy pozyskały ponad 18,1 mln zł, z czego 3 mln zł (16,7%) stanowiły środki rezerwy KFS, uruchamiane przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej po wyczerpaniu limitu podstawowego.

Począwszy od roku 2014 wysokość limitu dostępnego dla województwa warmińsko-mazurskiego systematycznie rosła – średnio o 5% rocznie. Jedynie w roku 2015, po pierwszym etapie wdrażania KFS, łączne środki jakimi dysponowały samorządy powiatów zwiększyły się ponad trzykrotnie.

W ciągu tych pięciu lat funkcjonowanie KFS było przedmiotem wielu analiz, a także polem do toczących się dyskusji pomiędzy przedstawicielami pracodawców, związków zawodowych, sektora nauki, a ministerstwem właściwym ds. pracy. Dostrzegano między innymi wiele problemów natury administracyjnej związanych z funkcjonowaniem KFS, a także zgłaszano do nich stosowne rekomendacje. W latach 2014-2016 zagadnieniem podnoszonym przez pracodawców, była na przykład kwestia uznaniowości urzędników, jeśli chodzi o to komu i na jakiego rodzaju kształcenie zostaną przyznane środki KFS. Problem

ten poniekąd wynikał z zapisów ustawowych, które nie precyzowały wszystkich kwestii związanych z udzielaniem tego typu wsparcia. Istniały co prawda ogólne zasady, w oparciu o które pracodawca mógł ubiegać się o środki KFS, takie jak np.: konieczność zatrudniania co najmniej jednego pracownika na umowę o pracę czy wpisywanie się w priorytety określone przez ministerstwo lub Radę Rynku Pracy, niemniej takie kwestie jak rynkowy koszt danego szkolenia, jego zasadność dla działań „statutowych” lub przyszłych planów danego przedsiębiorcy, leżała już w gestii pracownika powiatowego urzędu pracy. Z jednej strony wydawało się o to rozwiązaniem rozsądnym, gdyż tak naprawdę nie ma możliwości skutecznego skodyfikowania każdego indywidualnego przypadku związanego z udzielaniem tego typu wsparcia, z drugiej jednak strony pracodawcy nie byli przekonani czy tego typu rozwiązania są zasadne. Krytykowali między innymi fakt, że podważane są ich kompetencje, a przecież oni sami, jako właściciele firm, mają najlepszą wiedzę, jakiego typu szkolenia potrzebne są właśnie ich pracownikom.

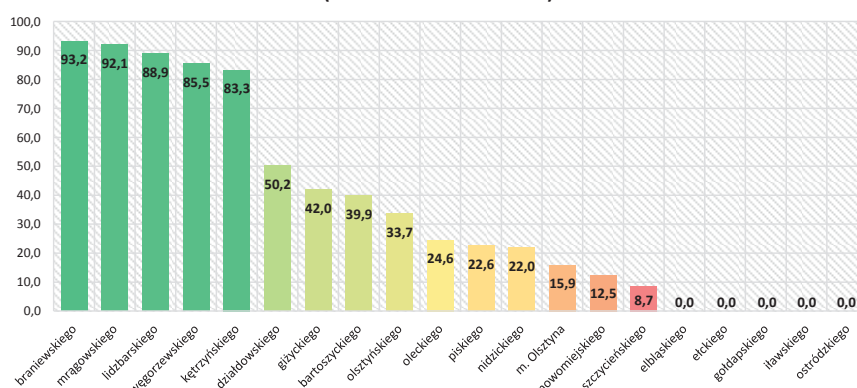
Negatywnie oceniono również fakt, iż pokaźna część środków KFS (w roku 2014 było to 30%) przyznawana była jednostkom sektora publicznego. Pracodawcy krytycznie odnosili się również do faktu braku ujednoliconego wzoru wniosku i załączników o dofinansowanie KFS. Przez to, jeżeli oddział danej firmy znajdował się w innym powiecie lub województwie, „centrala firmy” musiała na nowo kompletować wszystkie odpowiednie formularze – skutkowało to wydłużonym okresem ubiegania się o wsparcie KFS. A trzeba pamiętać, że przy stosunkowo skromnym budżecie KFS, jakim dys-

ponowały samorządy powiatów, a jednocześnie przy bardzo wysokim zainteresowaniu ze strony beneficjentów, pracodawca często nie był w stanie zwyczajnie zdążyć ze złożeniem wszystkich wymaganych dokumentów w trakcie trwania naboru.

Z obecnego punktu widzenia wydaje się, że problemy te zostały przynajmniej częściowo rozwiązane. Zarówno rekomendacje ze strony związków pracodawców, które ministerstwo wykorzystało przy usprawnianiu funkcjonowania tego instrumentu pracy, jak również sam czas potrzebny na oswojenie się z korzystaniem z tego typu wsparcia, sprawiły, że jest to narzędzie oceniane bardzo wysoko.

Niestety obecnie dość dużym problemem jest pula środków, jaką dysponują samorządy. Środków tych jest zwyczajnie za mało. Fakt ten niejednokrotnie podnoszony był przez organizacje pracodawców, takich jak choćby Konfederacja Lewiatan. Podczas gdy zalecenia tych organizacji wskazywały kierunek, w oparciu o który, limit środków KFS rocznie miałby wzrastać, aż do osiągnięcia w 2019 roku poziomu 6% składki Funduszu Pracy, aktualna sytuacja jest całkowicie odmienna. W 2018 roku limit środków dostępny dla samorządu województwa warmińsko-mazurskiego zmniejszył się w stosunku do roku ubiegłego, aż o 50%. Sytuacja ta wpłynęła na dostępność środków KFS w poszczególnych PUP. I chociaż poniższy wykres prezentuje skalę wydatków w kwietniu br. na poziomie 25,8% to z informacji, które docierają do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wynika, że w maju środki te mogą być już zaangażowane niemalże w całości.

**Wydatkowanie środków KFS w 2018 r.
(stan na kwiecień 2018 r.)**



Również wysokość środków rezerwy KFS, w stosunku do roku ubiegłego, zmniejszyła się znacząco (spadek o 55%). Niezależnie od liczby tegorocznych potencjalnych beneficjentów środków KFS w „kolejce” czekają jeszcze pracodawcy, którym z uwagi na niedostateczną pulę środków limitu w roku ubiegłym, nie udało się skorzystać ze wsparcia. Już teraz część urzędów pracy wniośkuje o dodatkowe środki z rezerwy KFS, ponieważ zainteresowanie pracodawców możliwością otrzymania dofinansowania kształcenia swoich pracowników jest wciąż nadal wysokie. Tymcza-

sem liczba chętnych, którzy zainteresowani są otrzymaniem tego typu pomocy, niejednokrotnie daleko przewyższa możliwości finansowe PUP. Na chwilę obecną zapotrzebowanie na takie dodatkowe środki złożyło siedem powiatowych urzędów pracy na łączną kwotę 298,5 tys. zł, a więc na ponad 40% dostępnego dla województwa limitu. Możliwość pozyskania ponadlimitowych środków pojawi się dopiero od 1 września br., kiedy to fundusze niewykorzystane przez samorządy powiatów zasilą ponownie rezerwę KFS. Biorąc jednak pod uwagę skalę tegorocz-

nych zmniejszeń środków przeznaczonych na KFS, wydaje się, iż kwota ta będzie niewystarczająca do zaspokojenia zapotrzebowania nawet w jednym powiecie.

Krzysztof Misium

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

OPINIOWANIE NOWYCH KIERUNKÓW KSZTAŁCENIA W OKREŚLONYCH ZAWODACH W ZMIENIAJĄCYCH SIĘ WARUNKACH RYNKU PRACY

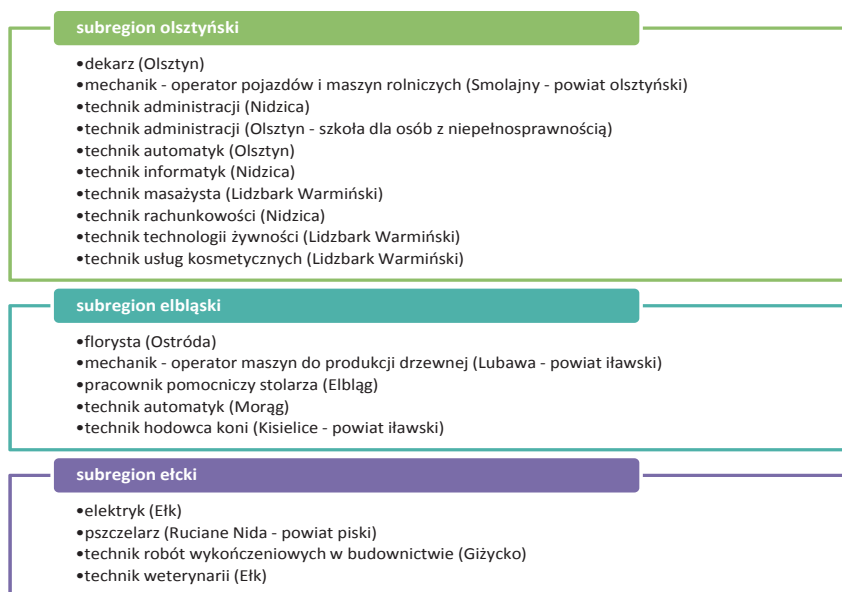
Na podstawie art. 68 ust. 7 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe - dyrektor szkoły prowadzącej kształcenie zawodowe, z wyjątkiem szkoły artystycznej, w porozumieniu z organem prowadzącym szkołę, ustala zawody w których kształci szkołę, po zasięgnięciu opinii powiatowej i wojewódzkiej rady rynku pracy, co do zgodności z potrzebami rynku pracy.

Na mocy § 9 ust. 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy - techniczną obsługę Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie (organu opiniodawczo-doradczego Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego w sprawach polityki rynku pracy) zapewnia Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

Wniosek o wydanie opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia w określonym zawodzie w roku szkolnym 2018/2019, w pierwszej połowie 2018 r. złożyło 18 szkół (w tym 9 szkół z subregionu olsztyńskiego, 5 szkół z subregionu elbląskiego i 4 szkoły z subregionu etckiego).

W województwie warmińsko-mazurskim wnioskowano łącznie o 19 nowych kierunków kształcenia w określonych zawodach (Rysunek 1). Zawody te według badania „Barometr zawodów” na 2018 rok w województwie warmińsko-mazurskim w większości są zawodami zrównoważonymi, co oznacza że liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby osób zdolnych i chętnych do podjęcia zatrudnienia w danych zawodach (tj. podaż i popyt równoważą się). Zawodami deficytowymi, w których zapotrzebowanie pracodawców jest duże, a podaż pracowników chętnych do podjęcia zatrudnienia i mających odpowiednie kwalifikacje – jest niewielka są: dekarz, elektryk i technik robót wykończeniowych w budownictwie,

Rusunek 1. Nowe kierunki kształcenia w zawodzie - I połowa 2018 r.



Rusunek 2. Prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w Polsce i powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w 2018 r. we wnioskowanych zawodach (deficytowych): dekarz, elektryk i technik robót wykończeniowych w budownictwie



co oznacza, że w tych zawodach nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy (Rysunek 2). Podobna sytuacja przedstawia się w zawodach, które w województwie warmińsko-mazurskim mimo iż są zawodami zrównoważonymi - to w poszczególnych powiatach charakteryzują się deficytem pracowników (Rysunek 3).

W oparciu o dane statystyczne (Rysunek 4) Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zarekomendował pozytywnie 17 złożonych wniosków o wydanie opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w sprawie kierunków kształcenia. Dwa wnioski otrzymały rekomendację negatywną (dot. zawodów: technik admini-

stracji oraz mechanik – operator pojazdów i maszyn rolniczych).

Na podstawie § 5 ust. 1 Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie rad rynku pracy oraz art. 8 ust. 1 pkt 4 i art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 r. na zwołanym X i XI posiedzeniu członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, z 14 lutego i 12 kwietnia 2018 r., w wyniku przeprowadzonych głosowań, pozytywnie zaopiniowanych zostało 10 kierunków kształcenia. Zgodnie z § 4 ust. 3 ww. rozporządzenia MPiPS, w trybie obiegowym Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy w Olsztynie

nie przedłożono do zaopiniowania 4 wnioski w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia. Kierunki te w formie uchwały pozytywnie zaopiniowano w dniu 9 marca 2018 r. Pozostałe 5 wniosków (dot. zawodów: technik administracji – 2 wnioski, technik informatyk, technik rachunkowości oraz technik automatyk) oczekują na zaopiniowanie.

Dla porównania, w 2017 r. Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie zaopiniowała 36 nowych kierunków kształcenia (Rysunek 5). Na podstawie dokumentów złożonych przez szkołę oraz rekomendacji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wydano 33 pozytywne i 3 negatywne opinie (dot. zawodów: kucharz, magazynier-logistyk oraz technik logistyk).

Rysunek 3. Prognozowane zapotrzebowanie na pracowników w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w 2018 r. w wybranych wnioskowanych zawodach (zrównoważonych)

braniewski	•mechanik - operator pojazdów i maszyn rolniczych, technik hodowca koni, pszczelarz rolnicy i hodowcy*
m. Elbląg, powiat elbląski, giżycki, olsztyński, ostródzki, piski	•technik automatyk specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki*
bartoszycki, braniewski, giżycki **, gołdapski, iławski, kętrzyński, mrągowski, olecki, szczycieński	•technik masażyста fizjoterapeuci i masażyści*
działdowski, giżycki, lidzbarski, olecki, olsztyński, m. Olsztyn	•technik rachunkowości pracownicy ds. rachunkowości i księgowości*
ostródzki	•technik technologii żywności specjaliści technologii żywności i żywienia*
braniewski, elbląski, m. Elbląg, giżycki, iławski **, olecki, m. Olsztyn, piski	•technik usług kosmetycznych kosmetyczki*
giżycki, gołdapski	•florysta floryści*
działdowski, elbląski, m. Elbląg, giżycki, iławski, kętrzyński, nidzicki, olsztyński, m. Olsztyn, ostródzki	•mechanik - operator do produkcji drzewnej robotnicy obróbki drewna i stolarze*
olsztyński, m. Olsztyn, ostródzki	•pracownik pomocniczy stolarza pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych*
giżycki, gołdapski	•technik weterynarii weterynarze*

*zawody wg klasyfikacji badania „Barometr zawodów”, **duży deficyt

Źródło: Barometr zawodów – strona internetowa

Rysunek 4. Regionalne i lokalne dane na podstawie których przygotowywana jest analiza WUP w Olsztynie w sprawie kierunku kształcenia w odniesieniu do potrzeb rynku pracy w określonym zawodzie

Sprawozdanie MPiPS-01, zał. 3	
liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych	
liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej	
Centrum Informatyczne Edukacji	
liczba szkół prowadzących kształcenie w zawodzie	
liczba uczniów kształcących się w zawodzie	
Okręgowa Komisja Egzaminacyjna w Łomży	
liczba osób, które otrzymały dyplom potwierdzający kwalifikacje zawodowe	
Barometr zawodów	
jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach - badanie jakościowe	

Rysunek 5. Lista kierunków kształcenia zaopiniowanych w 2017 roku przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy w Olsztynie

Nazwa nowego kierunku kształcenia
blacharz samochodowy
elektronik
elektryk
kucharz
lakiernik
magazynier-logistyk (3 wnioski)
mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej
monter kadłubów jednostek pływających
monter konstrukcji budowlanych
monter sieci i instalacji sanitarnych
operator urządzeń przemysłu szklarskiego
stolarz
technik budowy dróg
technik budowy jednostek pływających (2 wnioski)
technik cyfrowych procesów graficznych (2 wnioski)
technik energetyk
technik farmaceutyczny
technik fotografii i multimediiów
technik geodeta (2 wnioski)
technik grafiki i poligrafii cyfrowej
(technik cyfrowych procesów graficznych)
technik logistyk
technik mechanik
technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki
technik obsługi turystycznej (2 wnioski)
technik spedytor
technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej
technik transportu drogowego
technik turystyki wiejskiej
technik urządzeń sanitarnych
terapeuta zajęciowy

CZY WARTO SIĘ SZKOLIĆ? CO O SZKOLENIACH PROWADZONYCH PRZEZ WUP W OLSZTYNIE MÓWIĄ UCZESTNICY?

Jednym z działań podejmowanych od kilku lat przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie są szkolenia dla pracowników wojewódzkiego urzędu pracy i powiatowych urzędów pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego. Wzorem lat ubiegłych, również i w tym roku prowadziliśmy takie szkolenia. Do końca maja 2018 r. doradcy zawodowi i psychologowie z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu przeprowadzili dziesięć szkoleń, w których łącznie uczestniczyło 188 osób zatrudnionych na kluczowych stanowiskach w swoich urzędach. Odbiorcami szkoleń byli więc doradcy zawodowi, pośrednicy pracy, specjaliści ds. rozwoju zawodowego oraz specjaliści ds. programów. Naszą intencją jest organizowanie takich szkoleń, które poszerzą wachlarz narzędzi możliwych do zastosowania w pracy z klientem, będąc inspiracją do pracy dla urzędników. Zaależy nam, aby pracownicy urzędów pracy wynieśli jak najwięcej z naszych szkoleń, tak by w przyszłości mogli skorzystać ze zdobytej wiedzy. Większość osób pracujących w PUP, z którymi rozmawiałam, deklaruje, że zazwyczaj chętnie korzysta z naszej oferty. Szkolenia zapewniają im zdobycie kwalifikacji i nowych umiejętności bardzo użytecznych w pracy. Tematyka tegorocznych szkoleń dotyczyła m.in. pracy z osobami uzależnionymi i zagrożonymi uzależnieniem, wykorzystania mediów społecznościowych w poszukiwaniu pracy, wykorzystania dialogu motywującego w pracy z klientem, pracy z trudnym klientem oraz wyznaczania i realizacji celów zawodowych.

Udało mi się porozmawiać z kilkorgiem uczestników ostatnio przeprowadzanego szkolenia (30.05.2018 r.) pt. „Wykorzystanie dialogu motywującego w pracy z klientem”. Podzielili się oni swoimi refleksjami na temat szkoleń organizowanych w WUP w Olsztynie.



Małgorzata Iwanicka – pośrednik pracy z Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Pracuje też z osobami niepełnosprawnymi.

Agnieszka Rutkowska: *Co cię skłoniło do udziału w szkoleniu?*

Małgorzata Iwanicka: Przede wszystkim temat szkolenia. Gdzieś w bieżącej pracy pewne rzeczy nam uciekają, na przykład kwestia zmotywowania klienta w taki sposób, aby doprowadzić go do zatrudnienia. Niejednokrotnie kłopotem jest nawet zachęcenie klienta do podjęcia jakichkolwiek zmian związanych z aktywnością zawodową.

Dlatego szkolenie z dialogu motywacyjnego doskonale wpisano się w moje potrzeby.

Agnieszka Rutkowska: *Jak myślisz, czy szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy są potrzebne?*

Małgorzata Iwanicka: Na pewno są potrzebne, natomiast powinny być bardziej dostosowane do stanowisk, na których osoby pracują, bardziej spersonalizowane.

Agnieszka Rutkowska: *Jaka tematyka poza dialogiem motywującym cię interesuje?*

Małgorzata Iwanicka: Formy wsparcia dla osób niepełnosprawnych – głównie z tego powodu, że pracuję z tą grupą osób bezrobotnych i poszukujących pracy.

Agnieszka Rutkowska: *Dziękuję za rozmowę.*



Dorota Alicka – doradca zawodowy z Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Agnieszka Rutkowska: *Czy przyjeżdżałaś już na szkolenia organizowane przez WUP, czy dzisiaj jesteś po raz pierwszy na naszym szkoleniu?*

Dorota Alicka: Regularnie uczestniczę w szkoleniach organizowanych przez Centrum. Wybieram tę tematykę, która mnie najbardziej interesuje z punktu widzenia mojej pracy. Cenię również atmosferę jaka panuje na szkoleniach prowadzonych w WUP w Olsztynie.

Agnieszka Rutkowska: *Czy warto uczestniczyć w szkoleniach organizowanych przez WUP, jeżeli tak to dlaczego?*

Dorota Alicka: Tak, uważam, że warto, chociażby z tego powodu, że możemy później zadzwonić do Centrum, omówić jeszcze dodatkowo pewne treści szkolenia, uzupełnić sobie wiedzę zdobytą na szkoleniu. Ciekawe jest również to, że wiele ze szkoleń organizowanych przez WUP dotyczy doradztwa zawodowego. Ja będąc doradcą, mogę poznać inny punkt widzenia, inną perspektywę wykorzystania narzędzi i metod stosowanych w poradnictwie zawodowym.

Agnieszka Rutkowska: *Jakie szkolenia interesują Cię na przyszłość?*

Dorota Alicka: W przyszłości chciałabym uczestniczyć w szkoleniach podwyższających kwalifikacje w obrębie poradnictwa zawodowego oraz z obszaru rekrutacji. Interesują mnie również zagadnienia, które wiążą się z pracą szkoleniową.

Agnieszka Rutkowska: *Dziękuję za rozmowę.*



Krystian Zacharski – specjalista ds. programów z Powiatowego Urzędu Pracy w Ełku.

Agnieszka Rutkowska: *Czy uważasz że szkolenia pracowników są potrzebne?*

Krystian Zacharski: Tak, jak najbardziej. Uważam, że jest to podstawa funkcjonowania w sferze zawodowej, niezależnie, czy jest to praca w urzędzie czy w korporacji. Rynek i dynamika zmian, które na nim się dzieją wymaga od nas ciągłego podnoszenia kwalifikacji i kształcenia się.

Agnieszka Rutkowska: *Czy jest to twoje pierwsze szkolenie w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie?*

Krystian Zacharski: Oczywiście nie jest to pierwszy raz. Przyjeżdżam już któryś raz z kolei i bardzo to lubię.

Agnieszka Rutkowska: *Co cię skłania do udziału w naszych szkoleniach?*

Krystian Zacharski: Doceniam to, że WUP w Olsztynie tak sprawnie, tak fajnie i tak rzeczowo jeśli chodzi o urzędy pracy jest w stanie zrobić szkolenie, które odzwierciedla problemy faktycznie naszych urzędów. Niektóre firmy szkoleniowe traktują pewne zagadnienia tematyczne bardzo ogólnie, nie odnosząc się do specyfiki służb zatrudnienia. Wiadomo że te szkolenia dotyczą nowych rzeczy, a jednocześnie odnoszą się do naszej pracy.

Agnieszka Rutkowska: *Jak dzisiejsze szkolenie, czy ci się podoba?*

Krystian Zacharski: Dzisiejsze szkolenie jest ok, na pewno jest bardzo przydatne. Jest to właśnie to, czego się tak naprawdę spodziewałem i na co czekałem. Troszkę jest zbliżone do szkolenia w którym uczestniczyłem w ubiegłym roku, ale pamiętam że wtedy ten temat był tylko zarysowany, natomiast dziś jest po-

głębiony i dobrze omówiony.

Agnieszka Rutkowska: *Jakie jeszcze inne tematy szkoleń cię interesują?*

Krystian Zacharski: Na pewno fajnie byłoby być na bieżąco z rzeczami, które dotyczą podstaw prawnych związanych z funkcjonowaniem urzędu, fajnie byłoby mieć szkolenie z motywacji, ale nie osób bezrobotnych, ale pracowników.

Agnieszka Rutkowska: *Mówisz o samorozwoju?*

Krystian Zacharski: Tak jak najbardziej. Na pewno dobrze byłoby korzystać z czegoś, co napędza urzędnika do pracy. Uważam, że

jest to problem w każdym urzędzie, nie tylko w urzędzie pracy. Potrzebne jest coś, co raz na jakiś czas pozwoli zapalić to światło w tunelu i jest potwierdzeniem tego, że to, co robię, wykonuję dobrze, że jest to właściwe, że mogę to wykorzystać w kontakcie z klientem.

Agnieszka Rutkowska: *Dziękuję za rozmowę.*

Agnieszka Rutkowska

Centrum Informacji
i Planowania Kariery Zawodowej

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Szkolenie pt. „Jak pracować z osobami uzależnionymi i zagrożonymi uzależnieniem”, które odbyło się w terminie 19.02.2018 r. i było prowadzone przez psychologa Pawła Zatożyńskiego

Rok 2017 i 2018 przyniósł wiele zmian dotyczących funkcjonowania agencji zatrudnienia.

W czerwcu 2017 r. weszły w życie przepisy ustawy z dnia 7 kwietnia 2017 r. o zmianie ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych oraz niektórych innych ustaw (Dz.U.2017.962), zmieniające przepisy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2016.645 z późn. zm.) w zakresie funkcjonowania agencji zatrudnienia, zgodnie z którymi podmioty wpisane do rejestru agencji zatrudnienia przed 1 czerwca 2017 r. musiały do końca roku 2017 określić, jakie usługi agencji zatrudnienia świadczą. Do tego momentu nie było takiego obowiązku, a agencja zatrudnienia uzyskiwała jeden certyfikat uprawniający do świadczenia wszystkich usług agencji zatrudnienia. Certyfikaty dotychczas obowiązujące wygasły z dniem 31 grudnia 2017 r. Na podstawie złożonych oświadczeń lub wniosków o zmianę danych, certyfikaty wymieniono 111 podmiotom. Pozostałym agencjom, które nie dopełniły obowiązku informacyjnego wygasły certyfikaty i na początku 2018 r. podmioty te zostały wykreślone z rejestru.

Po zmianie przepisów podmioty, które uzyskały wpis do rejestru agencji zatrudnienia, przed 01.06.2017 r., miały również obowiązek w terminie do 15 stycznia 2018 r. poinformować marszałka województwa o adresie lokalu, w którym świadczone będą usługi agencji

zatrudnienia. Na mocy poprzednio obowiązujących przepisów nie istniał tego rodzaju wymóg. Obowiązku poinformowania o adresie lokalu nie dopełniło 16 agencji. Po wezwaniu do usunięcia naruszenia tego warunku prowadzenia agencji zatrudnienia, 15 podmiotów złożyło stosowną informację w wyznaczonym terminie, natomiast 1 został wykreślony na wniosek.

Od stycznia 2018 r. Wojewódzkie Urzędy Pracy otrzymały dostęp do informacji ZUS dotyczących zaległości (bądź nie) w opłaceniu przez agencje pracy tymczasowej składek na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i Fundusz Emerytur Pomostowych. Raporty wstępnie będą generowane kwartalnie, ale docelowo nawet co miesiąc.

Pierwszy raport został wygenerowany na początku kwietnia br. i wskazał zaległości (bądź nie) na dzień 31 marca 2018 r. w raporcie dotyczącym agencji zatrudnienia z województwa warmińsko-mazurskiego zaległości posiadały 23 podmioty. Wszystkie zostały wezwane do usunięcia naruszenia warunku prowadzenia agencji zatrudnienia. Kolejny raport kwartalny będzie wskazywał stan na 30 czerwca br. Jeżeli po raz drugi wskaże on zaległości w opłaceniu składek przez ten sam podmiot, względem niego zostanie wszczęte postępowanie administracyjne, w kierunku wykreślenia podmiotu z rejestru agencji zatrudnienia. Wtedy taki podmiot nie będzie

mógł być ponownie wpisany do rejestru KRAZ przez okres kolejnych 3 lat.

Kolejne zmiany prawne zostały wprowadzone 30 kwietnia 2018 r. wraz z wejściem w życie tzw. Konstytucji biznesu, której jednym z elementów kluczowych jest ustawa z dnia 6 marca 2018 r. Prawo Przedsiębiorców (Dz.U.2018.646). Wejście w życie nowego aktu prawnego regulującego prawa i obowiązki przedsiębiorców jednocześnie uchylało dotychczas obowiązującą ustawę o swobodzie działalności gospodarczej. Należy zaznaczyć, że skutkiem tego zabiegu legislacyjnego było przeniesienie na grunt ustawy, szczególnej regulacji o charakterze ogólnym w przedmiocie określenia terminu dokonania wpisu do rejestru działalności regulowanej (art. 18ha ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy), a także w przedmiocie wydawania decyzji o zakazie prowadzenia działalności regulowanej (art. 18na-18nb).

Na dzień 30 maja 2018 r. w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia widniało 7 540 czynnie działających podmiotów.

Wzrost liczby agencji zanotowano w województwach pomorskim, warmińsko-mazurskim, podlaskim, kujawsko-pomorskim, lubuskim, opolskim, łódzkim, lubelskim, świętokrzyskim. Spadek nastąpił natomiast w województwach zachodniopomorskim, wielkopolskim, mazowieckim, podkarpackim, małopolskim, śląskim, dolnośląskim.

LICZBA AGENCJI ZATRUDNIENIA W KRAJU, WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 17.05.2017R.



LICZBA AGENCJI ZATRUDNIENIA W KRAJU, WEDŁUG STANU NA DZIEŃ 30.05.2018R.



**Podsumowanie działalności agencji
zatrudnienia zarejestrowanych
na terenie województwa warmińsko-
mazurskiego w 2017 roku**

Agencje zatrudnienia wraz z publicznymi służbami zatrudnienia, Ochotniczymi Hufcami Pracy, instytucjami szkoleniowymi oraz instytucjami dialogu społecznego i partnerstwa lokalnego tworzą instytucje rynku pracy.

Celem działań podejmowanych przez te instytucje jest dążenie do:

- pełnego i produktywnego zatrudnienia;
- rozwoju zasobów ludzkich;
- osiągnięcia wysokiej jakości pracy;
- wzmacniania integracji oraz solidarności społecznej;
- zwiększenia mobilności na rynku pracy.

Agencje zatrudnienia są niepublicznymi jednostkami organizacyjnymi, świadczącymi usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośred-

nictwa do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, kierowania cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego i pracy tymczasowej.

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, m.in. prowadzi rejestr podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, dokonuje wpisu do rejestru, wydaje certyfikaty o dokonaniu wpisu do rejestru agencji zatrudnienia, dokonuje zmian wpisu oraz wydaje certyfikaty uwzględniające te zmiany, wydaje decyzje w sprawie odmowy wydania certyfikatu, decyzje w sprawie wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia, przekazuje w formie elektronicznej ministrowi właściwemu ds. pracy zbiorcze informacje o działalności agencji zatrudnienia, sprawuje kontrolę przestrzegania obowiązku prowadze-

nia agencji zatrudnienia zgodnie z warunkami określonymi w ustawie.

Na dzień 30 maja 2018 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia posiadało 169 podmiotów: 80 z nich świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, w tym 141 z nich posiada certyfikat do świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego, a 84 na usługę pracy tymczasowej.

W okresie sprawozdawczym za rok 2017 rozpatrzono 74 wnioski podmiotów ubiegających się o wpis do rejestru działalności regulowanej, certyfikaty wydano natomiast 66 podmiotom. Wydano w tym czasie 42 decyzje administracyjne, m.in. w sprawie wykreślenia podmiotu z KRAZ, umorzenia postępowania, odmowy dokonania wpisu do KRAZ. W ciągu całego roku przeprowadzono 62 kontrole podmiotów (z czego 34 przeprowadzono jeszcze przed dokonaniem wpisu do rejestru).

Działalność agencji zatrudnienia z terenu województwa warmińsko-mazurskiego w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Polski:

	2015 r.	2016 r.	Zmiany w liczbach w 2016 r. w stosunku do 2015 r.	Zmiany w %	2017 r.	Zmiany w liczbach w 2017 r. w stosunku do 2016 r.	Zmiany w %
Liczba osób, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową za pośrednictwem agencji zatrudnienia	1 484	5 270	+3 786	↑ 255,10	2 146	-3 124	↓ 59,28
w tym osoby, które podjęły zatrudnienie na podstawie stosunku pracy	1 051	2 738	+1 687	↑ 160,50	1 352	-1 386	↓ 50,62

Działalność agencji zatrudnienia z terenu województwa warmińsko-mazurskiego w zakresie doradztwa personalnego:

	2015 r.	2016 r.	Zmiany w liczbach w 2016 r. w stosunku do 2015 r.	Zmiana w %	2017 r.	Zmiany w liczbach w 2017 r. w stosunku do 2016 r.	Zmiana w %
Liczba pracodawców korzystających z usług agencji doradztwa personalnego	484	709	+225	↑ 46,48	115	-594	↓ 83,78

Działalność agencji zatrudnienia z terenu województwa warmińsko-mazurskiego w zakresie poradnictwa zawodowego:

	2015 r.	2016 r.	Zmiany w liczbach w 2016 r. w stosunku do 2015 r.	Zmiana w %	2017 r.	Zmiany w liczbach w 2017 r. w stosunku do 2016 r.	Zmiana w %
Liczba osób korzystających z usług poradnictwa zawodowego	14 700	16 992	+2 292	15,60	6 865	-10 127	↓ 59,60
Liczba pracodawców korzystających z usług poradnictwa zawodowego	616	1 732	+1 116	181,20	670	-1 062	↓ 61,32

Działalność agencji zatrudnienia z terenu województwa warmińsko-mazurskiego w zakresie pracy tymczasowej:

	2016 r.	2017 r.	zmiana w liczbach	zmiana w %
Liczba osób skierowanych przez agencję zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej	5378	5680	+302	↑ 5,62
z tego zatrudnionych w agencji zatrudnienia na podstawie umowy o pracę na czas określonej i umowy o pracę na czas wykonywania określonej pracy	2475	2582	+107	↑ 4,32
Liczba pracodawców użytkowników korzystających z usług agencji zatrudnienia	413	484	+71	↑ 17,2

Kraje, do których warmińsko-mazurskie agencje pracy tymczasowej kierowały pracowników tymczasowych w roku 2017

Kraj	Liczba zawartych umów	% Ogółu
Polska	5 036	87,57
Niemcy	7 11	12,36
Francja	4	0,07
Ogółem we wszystkich państwach	5 751	100%

Spotkanie z przedstawicielami agencji zatrudnienia z terenu województwa warmińsko-mazurskiego

Mając na względzie ponowne zmiany prawne w funkcjonowaniu agencji zatrudnienia Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie zorganizował w dniu 6 czerwca 2018 r. w Olsztynie spotkanie informacyjne dla przedstawicieli agencji z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

W trakcie spotkania omówiono:

- sytuację na warmińsko-mazurskim rynku pracy;
- podsumowano działalność agencji zatrudnienia w naszym województwie w roku 2017;
- zaprezentowano wyniki kontroli, przeprowadzonych w agencjach zatrudnienia przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, Państwową Inspekcję Pracy oraz Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w roku 2017;
- przedstawiono informacje nt. bezpiecznej i zdrowej pracy tymczasowej;
- przedstawiono zasady wydawania przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego zezwoleń na zatrudnienie cudzoziemców;
- przedstawiono zasady rejestrowania oświadczeń o powierzeniu wykonywania

pracy cudzoziemcowi oraz wydawania zezwoleń na pracę sezonową.

W spotkaniu uczestniczyło 29 osób, w tym: przedstawiciele pracodawców - agencji zatrudnienia, eksperci z Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie, Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie, Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego oraz Wiceprzewodnicząca Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Organizowane corocznie spotkania są ewenementem w skali kraju. Tworzą platformę współpracy pomiędzy publicznymi służbami zatrudnienia, a agencjami zatrudnienia oraz pomiędzy samymi agencjami.

Karolina Giszterowicz

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Karolina Giszterowicz - Pośrednik Pracy, Wojewódzki Asystent EURES w trakcie prezentacji



Kpt. SG Dawid Wachnik – Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej



Pan Jan Godzwon przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie



Pan Wojciech Fedorcuk przedstawiciel Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie



Uczestnicy spotkania



Pani Agnieszka Wilkowska-Kłoczek przedstawiciel Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego



Pan Wiesław R. Drożdżyński Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w trakcie prezentacji

KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

W okresie styczeń – czerwiec 2018 r. Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski pełni funkcję Przewodniczącego Konwentu Dyrektorów WUP.

Celem działania Konwentu jest wypracowanie wspólnych kierunków realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy przez obowiązujące przepisy prawne. Konwent stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji kształtowania polityki zatrudnienia i zwalczania bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Jego członkowie wyrażają swoją wolę poprzez przyjmowanie wspólnych stanowisk oraz zgłaszanie wniosków do organów państwa zajmujących się problemami rynku pracy.

Niejednokrotnie uczestnikami narad i posiedzeń Konwentu są ministrowie, przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz

inni eksperci istotni z punktu widzenia omawianych spraw.

Z inicjatywy Dyrektora, w tym okresie, zostały zorganizowane trzy posiedzenia Konwentu tj. w styczniu, marcu i czerwcu. W ramach posiedzeń podjęto łącznie 5 stanowisk:

- w sprawie kwalifikowalności podatku VAT w projektach;
- w sprawie zmniejszenia środków Funduszu Pracy na finansowanie w roku 2018 roku zadań fakultatywnych realizowanych przez samorządy wojewódzkie i powiatowe;
- w sprawie umożliwienia finansowania ze środków Funduszu Pracy opłat pocztowych, kosztów usług tłumaczeń oraz materiałów papierniczych, ponoszonych przez Wojewódzkie Urzędy Pracy w związku z koordynacją systemów zabezpieczenia społecznego;
- w sprawie sposobu przekazania przez wojewódzki urząd pracy odpisu wydanej decyzji administracyjnej w sprawie o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych właściwemu powiatowemu urzędowi pracy;

- w sprawie limitów środków na wynagrodzenia pracowników realizujących zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Edyta Lindorf-Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Posiedzenie Konwentu Dyrektorów WUP w Lidzbarku Warmińskim w dniach 12-14.03.2018 r.



Posiedzenie Konwentu Dyrektorów WUP w Warszawie w dniach 23-24.01.2018 r.



Posiedzenie Konwentu Dyrektorów WUP w Lidzbarku Warmińskim w dniach 12-14.03.2018 r.



Posiedzenie Konwentu Dyrektorów WUP w Elblągu w dniach 13-15.06.2018 r.



Posiedzenie Konwentu Dyrektorów WUP w Elblągu w dniach 13-15.06.2018 r.



Fundusze Europejskie



Rzeczpospolita
Polska



Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



BAJKOWY ŻŁOBEK W NOWYM MARCINKOWIE. WSPARCIE POWROTU RODZICÓW DO PRACY

Wniewielkiej, spokojnej, liczącej około 200 mieszkańców wsi w gminie Biskupiec – Nowym Marcinkowie – od stycznia br. działa nowy żłobek posiadający 18 miejsc opieki nad dziećmi do 3 roku życia. Został on założony dzięki dofinansowaniu z Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020, przy niewielkim, zaledwie 5% wkładzie własnym właścicieli.

Utworzenie żłobka stanowi odpowiedź na problem niewystarczającej liczby miejsc opieki nad małymi dziećmi na terenie gminy i gmin ościennych, utrudniając tym samym wejście lub powrót na rynek pracy rodziców po przerwie związanej z urodzeniem i wychowaniem dziecka.

Dzięki możliwości oddania dziecka pod profesjonalną opiekę instytucjonalną niedaleko miejsca zamieszkania, rodzice mają możliwość pogodzenia życia zawodowego z rodzinnym, samorozwoju oraz przełamywania wewnętrznych barier i zewnętrznych stereotypów.

O początkach funkcjonowania żłobka, ścieżce pozyskania funduszy, napotkanych problemach oraz codziennych radościach rozmawialiśmy z Panią **Katarzyną Kotecką** - założycielką placówki.



Pani Katarzyna Kotecka
- założycielka placówki

Skąd wziął się pomysł na projekt? Jaka jest geneza powstania żłobka?

Historia sięga naszego poprzedniego projektu, w ramach którego działał punkt przedszkolny w latach 2011-2015. Pomysł na przedszkole spodobał się, ale problemem było kontynuowanie tej działalności już bez wsparcia z funduszy zewnętrznych. Okazało się bowiem, że po zakończeniu projektu rodziców nie było stać na prowadzenie dzieci w ramach odpłatności. Mimo tego, że oferta była ciekawa, bo mieliśmy lektora prowadzącego grupę anglojęzyczną za 300 złotych z wyżywieniem, nie mieliśmy chętnych. Czekaliśmy kilka miesięcy na zebranie grupy, ale niestety nie udało się.

Jednak te 300 złotych było barierą nie do pokonania. Co nie powinno dziwić, ponieważ są to tereny popegeerowskie i środowisko wyjątkowo trudne – osoby pozostające pod opieką pomocy społecznej, długotrwale bezrobotne.

Dlatego narodził się pomysł, aby w tym miejscu utworzyć żłobek. Zaczęliśmy szukać źródeł dofinansowania dla takiego projektu. Otrzymywaliśmy również maile od firm, które przygotowują wnioski. Okazało się, że akurat dostępne były środki z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 10.4 Regionalnego Programu Operacyjnego. Wzięliśmy udział w konkursie i nasz projekt otrzymał pozytywną ocenę.

Jak przebiegał proces ubiegania się o dofinansowanie? Czy były trudności w przygotowaniu projektu? Jak przebiegły negocjacje?

Ostatecznie skorzystaliśmy z pomocy doświadczonej zewnętrznej firmy consultingowej, która stworzyła nam projekt. Ja zbierałam materiały, badałam teren i uzasadniałam nasze bieżące potrzeby.

Jestem osobą ugodową, więc na większość propozycji zmian w projekcie się zgodziłam. Negocjacje dotyczyły np. oczyszczalni ścieków. Na przestrzeni ostatnich 4 lat funkcjonowania punktu przedszkolnego mieliśmy bowiem problem z wywozem nieczystości – szczególnie zimą – ze względu na dość spory podjazd do posesji. Było ślisko i ciężkie pojazdy niestety czasami nie mogły tu podjechać. W projekcie żłobkowym założyliśmy więc początkowo wydatek 7 tysięcy złotych na wywóz nieczystości, ale później chcieliśmy jednak sfinansować budowę oczyszczalni, której koszt był dwukrotnie wyższy. Stało się to kością niezgody podczas negocjacji, ale ostatecznie wyraziliśmy chęć pokrycia części kosztu z własnych środków i udało się oczyszczalnię postawić. Teraz mamy problem z głową, nie ma tu ciężarówek, nikt nie wjeżdża i nie stwarza dodatkowego zagrożenia, więc jest ekologicznie i bezpiecznie.

Drugą rzeczą, którą chcieliśmy kupić, może trochę ekstrawagancko, był termomix do przygotowania posiłków. Jest to rewelacyjna rzecz,



Bajkowy Żłobek w Nowym Marcinkowie

gotuje zdrowo, na parze, ma mnóstwo możliwości. Jednak dla oceniających jego cena była zbyt wysoka i zasugerowano, żeby kupić coś tańszego. I skończyliśmy na blenderze za 600 zł.

Potem negocjowano jeszcze stawki wynagrodzeń. W projekcie jest łącznie 2,5 etatu opiekunki, pani kucharka i logopeda. Nie założyliśmy bardzo wysokich stawek, w okolicach 3600 brutto dla wychowawców. Okazało się jednak, że są to jednak zbyt wygórowane kwoty. Zgodziłam się zatem i zesłałam w dół ze stawek, ale potem żałowałam, że się nie upierałam jednak, że byłam taka pobłażliwa. Miałam bowiem bardzo duży problem ze znalezieniem personelu.

Mogę jednak powiedzieć, że współpraca z Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie układała się dobrze i do dzisiaj tak jest. Opiekunka projektu czuwa nad wszystkim i jeżeli coś potrzeba, to od razu dzwoni. Widać, że to osoba znająca się na rzeczy i mogę liczyć na jej pomoc.

Gdy projekt uzyskał dofinansowanie, rozpoczęła Pani proces rekrutacji?

Przed naborem rodziców, mieliśmy jeszcze sporo pracy przygotowawczej i adaptacyjnej. Musieliśmy odświeżyć lokal, dostosować go pod warunki malutkich dzieci. Musieliśmy m.in. dopasować łazienkę do warunków wynikających z ustaw i rozporządzeń, więc to nam zajęło trochę czasu. Poza tym odświeżyliśmy plac zabaw i wymieniliśmy piaskownicę.

Z rekrutacją mieliśmy następujący problem. Od momentu badania potrzeb i zainteresowania żłobkiem w czerwcu do faktycznego rozpoczęcia rekrutacji w okresie październik-styczeń nastąpiła diametralna zmiana w sytuacji rodziców. Było to prawie pół roku różnicy i zupełnie zmieniła się demografia potrzeb.

W czerwcu odezwęło się 26 osób chętnych do udziału w projekcie. Były to głównie kobiety przebywające na urlopie wychowawczym lub macierzyńskim, które chciały wrócić do pracy. Natomiast garstka kobiet (około 5-6), były bezrobotne i chciałyby oddać dziecko pod opiekę żłobkową, żeby znaleźć pracę.

Gdy rozpoczęliśmy główny nabór w okresie listopad-grudzień, proporcja ułożyła się zupełnie odwrotnie. Wówczas prawie 20 kobiet było bezrobotnych, a tych wracających do pracy po urlopie macierzyńskim i wychowawczym około 6. Część kobiet zaszła w drugą ciążę, niektóre wyjechały, niektóre zdecydowały, że jednak do pracy nie wracają.

Na początku od razu zgłosiło się więc 18 osób, ale po zapoznaniu się z ich dokumentami okazało



Podopieczni żłobka

się, że nie wszyscy spełniają kryteria. Ostatecznie została nam gromadka 12 kobiet. Brakowało kilku rodziców, żeby zapłacić wszystkie miejsca w żłobku. Dlatego też rozpoczęliśmy akcję informacyjną w urzędzie pracy, na naszej stronie internetowej, na Facebooku, w przychodniach. Nadal jednak nie mamy wypełnionych wszystkich miejsc.

Jaka jest oferta żłobka i kto do niego uczęszcza?

Żłobek, na prośbę rodziców, otwarty jest w godzinach od 6:30 do 17:00. Obecnie mamy dzieci w przedziale wiekowym od roczku do 2,6 lat. Pochodzą z okolicznych miejscowości i wsi, np. z Biskupca, Rzecka, Daglezy Wielkiej. To pokazuje, że wciąż istnieje duża potrzeba funkcjonowania żłobków nie tylko w dużych miastach, ale i na obszarach wiejskich. Rodzice dzieciaków tworzą społeczność, która się zna. To lokalne oddziaływanie jest bezcenne.

Oferujemy zajęcia logopedyczne, ponieważ uważałam, że to będzie najbardziej potrzebne małym dzieciom. Już od najmłodszych lat uczą się podstawowych zasad oddychania i mówienia. Jak pójdą do przedszkola, będą odważniejsze.

Kupiliśmy także instrumenty perkusyjne i zabawki sensoryczne, jako dodatkowe wsparcie w rozwoju. Mamy dużo materiałów plastycznych ujętych w projekcie: masy, różnorodne tektury, faktury papieru i farby.

W najbliższym czasie chcę zaprosić do żłobka dietetyczkę, żeby opowiedziała rodzicom coś więcej na temat żywienia maluchów. Dzięki naszej pani kucharce, posiłki przygotowywane są w sposób zdrowy, lekkostrawny i jak najmniej przetworzony. Sami robimy przyprawy, gotujemy dużo na parze, wywary pod zupy robione są na mięsie drobiowym. Zdajemy sobie sprawę, że musimy zmieniać świadomość rodziców, bo jeżeli jako dorośli nie zmienimy nawyków żywieniowych, to i dzieci ich nie zmienią.

Rodzice, którzy zgłosili się do projektu, ucieśli się z bezpłatnej szczepionki na ospę. Wiem, że większość się na to skusiła.

Czy nie obawia się Pani, że żłobek podzieli los przedszkola? To znaczy, że po 18 miesiącach jego bezpłatnego funkcjonowania może być problem z brakiem rodziców chętnych do partycypowania w kosztach?

Teraz inaczej patrzę na miejsca żłobkowe. Tych miejsc jest ciągle mało, a kobiet aktywnych robi się coraz więcej. Podejrzewam, że jest to wynik wyżu demograficznego z roczników 1990-1993. Wtedy gimnazja były przepełnione. I te matki wchodziły teraz na rynek aktywności zawodowej. Dzieci w wieku do 3 roku życia będzie naprawdę dużo, dużo więcej. Widać to po wózkach, po kobietach w ciąży, po budownictwie mieszkaniowym. Więc te roczniki bogate demograficznie będą decydującym argumentem.

Ponadto, będę starała się wykorzystać również środki z programu pomocowego Maluch+ 2019. W tym roku będę o nie wnioskowała. Mam nadzieję, że ten mały zastrzyk spowoduje, że opłata za żłobek po zakończeniu projektu będzie niewielka.

Widać, że dzieci dobrze czują się w żłobku, są radosne i uśmiechnięte.

Dzieci codziennie mają jakieś fajne zajęcia, ale przede wszystkim lubią wychodzić na podwórkę, spacerować, oglądać zwierzęta. Jak widzą krówkę, to są przesympłiwie. Poza tym mieszkańcy sami mówią, że to aż radośniej jak z dziećmi chodzimy przez wieś, że coś tu się dzieje.

Zespół ds. Informacji i Promocji

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE OSÓB NIEPEŁNOSPRAWNYCH INTELEKTUALNIE W POWIECIE BRANIEWSKIM

W dniu 25.05.2018 r. w Specjalnym Ośrodku Szkolno-Wychowawczym w Braniewie została zorganizowana konferencja powiatowa „Kształcenie zawodowe osób niepełnosprawnych intelektualnie”.

Organizatorami były instytucje wspierające rynek edukacyjny oraz rynek pracy: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna, Powiatowy Urząd Pracy, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP, Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy oraz Wydział Oświaty, Kultury, Sportu i Promocji Powiatu Starostwa Powiatowego w Braniewie.

Patronat honorowy nad tym przedsięwzięciem w ramach projektu „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi” objął Starosta Braniewski.

Na konferencji zostały poruszone kwestie kształcenia osób niepełnosprawnych, ich możliwości i szans w dostępie do rynku pracy.

Konferencję rozpoczął przedstawiciel Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, doradca zawo-

dowy oraz jednocześnie doradca konsultant projektu „Warmia i Mazury doradztwem zawodowym stoi”. W swej wypowiedzi przybliżył wiedzę na temat możliwości kształcenia zawodowego osób niepełnosprawnych, zapotrzebowania na realizację usług edukacyjnych dla tej grupy osób, możliwości współpracy szkół i instytucji powiatu braniewskiego w zakresie wsparcia osób niepełnosprawnych w systemie edukacji i na rynku pracy. Ponadto opracował broszurę informacyjną dotyczącą sytuacji uczniów niepełnosprawnych w systemie oświaty, którą otrzymał każdy uczestnik konferencji z możliwością wykorzystania w swojej pracy zawodowej.

Z kolei Pani dyrektor Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Braniewie zapoznała uczestników z dokumentami niezbędnymi do kształcenia osób niepełnosprawnych. Omówiła nowe formy zleceń, które zespół orzekający wskazuje w wydawanych zaleceniach, a do których należą:

- warunki i formy wsparcia umożliwiające realizację indywidualnych potrzeb rozwojowych i edukacyjnych,
- cele rozwojowe i terapeutyczne, które należy realizować podczas zajęć edukacyjnych, rewalidacyjnych, różnych form pomocy psychologiczno-pedagogicznej.

Poza tym zespół orzekający wskazuje wszystkie formy kształcenia, zaczynając od tej, która zdaniem zespołu jest najkorzystniejsza dla dziecka – przy czym ostateczna decyzja czy dziecko będzie uczęszczało do szkoły ogólnodostępnej, klasy integracyjnej czy w placówce specjalnej należy do rodzica. W swojej wypowiedzi zwróciła uwagę na to, iż każde orzeczenie powinno być wydane po to, by uczniom niepełnosprawnym udowodnić naukę i umożliwić dostęp do edukacji i zatrudnienia. Wspierać ten dostęp ma również doradztwo zawodowe mające na celu przygotowa-

nie uczniów do samodzielności w życiu dorosłym.

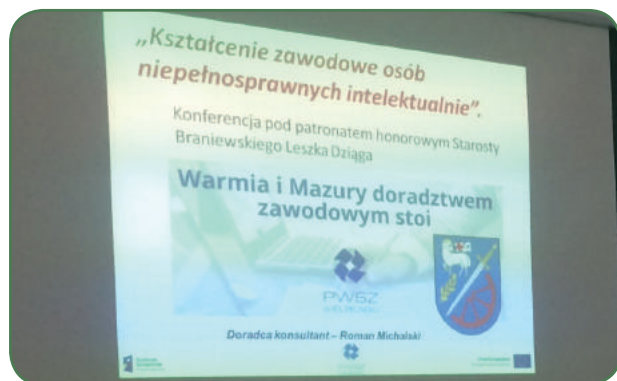
Wartością w organizowanej konferencji była również prezentacja Specjalnego Ośrodka Szkolno-Wychowawczego w Braniewie dotycząca kierunków kształcenia, doświadczeń i dobrych praktyk. W bardzo ciekawy sposób przybliżono uczestnikom możliwości Ośrodka, omówiono poszczególne zajęcia rewalidacyjne, jako formę wsparcia uczniów niepełnosprawnych intelektualnie.

Wspierając rynek edukacyjny oraz rynek pracy osób niepełnosprawnych po raz kolejny swoim wieloletnim doświadczeniem i wiedzą w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy posłużył Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie.

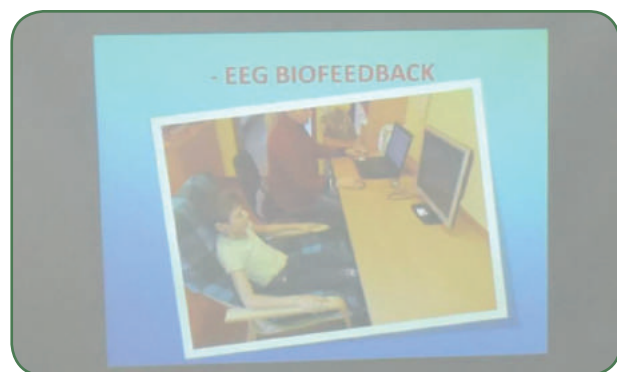
W związku z powyższym przedstawiciel Powiatowego Urzędu Pracy – Dorota Michalkiewicz nawiązała w swojej wypowiedzi do sytuacji osób niepełnosprawnych na rynku pracy. Przybliżyła rolę i zadania „Aktorów” na rynku pracy, w skład których wchodzi:

- administracja rządowa - kreowanie polityki państwa wobec osób niepełnosprawnych;
- samorząd terytorialny - kreowanie i realizacja lokalnej polityki gospodarczej i społecznej uwzględniającej perspektywę osób niepełnosprawnych, promocja zatrudnienia osób niepełnosprawnych, wdrażanie skutecznych instrumentów włączania osób niepełnosprawnych w lokalny rynek pracy;
- przedsiębiorstwa, regionalne i lokalne środowiska gospodarcze - świadome budowanie dobrego, społecznego wizerunku firmy, gotowość do zatrudniania osób niepełnosprawnych, informacja i promocja;
- organizacje pozarządowe - podejmowanie działań na rzecz włączania osób niepełnosprawnych w rynek pracy, rola „łącznika” pomiędzy osobą niepełnosprawną, instytucjami rynku pracy i pracodawcą, funkcje informacyjne i promocyjne;
- osoby niepełnosprawne - większa aktywność, gotowość na zmiany, gotowość do współpracy.

Niezwykle ważną kwestią była również odpowiedź na pytania: Jakiej pomocy może ocze-



Konferencja Kształcenie zawodowe osób niepełnosprawnych intelektualnie w powiecie braniewskim



Przykładowa forma wsparcia uczniów niepełnosprawnych intelektualnie

kiwać osoba niepełnosprawna zarejestrowana w PUP w Braniewie? Jak wygląda rehabilitacja zawodowa osoby z orzeczonym stopniem o niepełnosprawności zdolnej do pracy, oraz jakiej pomocy może oczekiwać pracodawca zatrudniając osoby niepełnosprawne?

Tak szeroka wiedza pomogła uczestnikom zrozumieć zależności panujące na rynku pracy oraz pozwoliła na zapoznanie się z bazą ofert pracy, którą mogą wykorzystywać również w rehabilitacji zawodowej osoby niepełnosprawnych w swoich szkołach.

Swoją ofertę zaprezentowało również Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Braniewie przedstawiając formy aktywizacji zawodowej organizowane dla osób od 18 do 25 r.ż. i zachęcając do przekazywania informacji uczniom i organizowania wspólnych przedsięwzięć na rzecz osób niepełnosprawnych.

Podsumowanie konferencji stanowiła możliwość zwiedzenia Specjalnego Ośrodka Szkolno – Wychowawczego, porozmawiania ze specjalistami zajmującymi się na co dzień pracą z osobami niepełnosprawnymi (zarówno pracującymi w systemie oświatowym jak i insty-

tucjach rynku pracy) oraz wspólna integracja z uczniami i wychowankami Ośrodka.

Zorganizowane przedsięwzięcie przyczyniło się do zwiększenia poziomu wiedzy na temat możliwości kształcenia osób niepełnosprawnych, ich funkcjonowania na rynku pracy a także do promocji kształcenia zawodowego w powiecie braniewskim.

Dorota Michalkiewicz

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

KONFERENCJA „AKTYWNI NIEPEŁNOSPRAWNI – POTENCJAŁ DO WYKORZYSTANIA”

W ramach Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego Powiatowy Urząd Pracy wspólnie z Polskim Stowarzyszeniem na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelleksualną Koło w Giżycku zorganizował konferencję pt.: „Aktywni niepełnosprawni – potencjał do wykorzystania”.

Spotkaliśmy się 12 kwietnia 2018 roku w pięknej Sali konferencyjnej na Pasażu w Giżycku. Temat konferencji nieprzypadkowy, w dobie zgłaszanego przez lokalnych przedsiębiorców braku rąk do pracy, organizatorzy konferencji mieli na celu wskazanie potencjału zatrudnieniowego osób niepełnosprawnych.

Spotkanie rozpoczęło się wzruszającym i pełnym mądrości spektaklem teatr cieni pt.: „Życie jest piękne”, w wykonaniu uczestników Warsztatów Terapii Zajęciowej z Siedlisk.

Następnie osoby niepełnosprawne wraz z opiekunami z Zakładu Aktywności Zawodowej, Specjalnego Ośrodka Szkolno - Wychowawczego, Środowiskowego Domu Samopomocy z Giżycka oraz z Warsztatów Terapii Zajęciowej z Siedlisk, przedstawili się zabranym gościom pod kątem swoich predyspozycji do pracy, swoich umiejętności, kwalifikacji i pasji. Okazuje się, że niejedyn uczestnik konferencji, o czym dowiedzieliśmy się później był zdziwiony umiejętnościami zawodowymi prezentowanymi przez bohaterów na konferencji.

Druga część spotkania ukierunkowana była na pokazanie dostępnych form wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych przeznaczonych dla przedsiębiorców.

Jako pierwsza zabrała głos kierownik Centrum Integracji Społecznej pani Małgorzata Bogdanowicz prezentując działania i formy wsparcia między innymi osób niepełnosprawnych w prowadzonej placówce.

Możliwości wsparcia zatrudnienia osób niepełnosprawnych jakimi dysponuje Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku zaprezentowała kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy - Jolanta Romanowska. Zakres wsparcia jakim dysponuje PFRON (tj. dofinansowanie do wynagrodzeń zatrudnionych pracowni-



Uczestnicy Konferencji



Pani Anna Skass
- Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku



Pani Jolanta Romanowska - kierownik Działu Instrumentów Rynku Pracy w trakcie prezentacji

ków niepełnosprawnych, refundacje składek na ubezpieczenie społeczne osób niepełnosprawnych prowadzących działalność gospodarczą) przedstawił przedstawiciel Olsztyńskiego Oddziału Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych – pani Anna Baran.

Podczas konferencji przedstawiono również cele i założenia programów finansowanych ze środków PFRON pn. Program Stabilne Zatrudnienie - osoby niepełnosprawne w służbie publicznej oraz Praca – Integracja, których realizacja trwa od 2017 do teraz.

Na zakończenie pan Arkadiusz Marcisz – kierownik Warsztatów Terapii Zajęciowej z Siedlisk omówił realizację i osiągnięcia programu „Centrum Dzwoni”.

Anna Januszko

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

WIZYTA ROSJAN W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY W GOŁDAPI

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, dnia 28 maja 2018 r., odbyło się spotkanie z rosyjską delegacją reprezentantów uczelni wyższych z Kaliningradu, którego tematem było: „Stosowanie technologii informacyjnych w urzędach samorządowych na przykładzie powiatu gołdapskiego”. Na początku spotkania głos zabral dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi, Wojciech Hołdyński, który powitał przybyłych gości, a następnie przedstawił sytuację na rynku pracy w powiecie gołdapskim oraz usytuowanie publicznych służb zatrudnienia w strukturze administracyjnej Polski. W dalszej części Pan Marcin Ignaciuk – informatyk z urzędu pracy z Gołdapi omówił rozwój systemów informatycznych. Goście z zacięciem słuchali prezentacji, zadawali też wiele pytań. Interesowało ich m.in. to, kiedy nabywa się prawo do zasiłku dla bezrobotnych i jaka jest jego wysokość, co sprawia, że w powiatach leżących wzdłuż granicy polsko-rosyjskiej bezrobocie jest wyższe, niż w innych regionach Polski, czy istnieje centralna baza ofert pracy i osób bezrobotnych, czy potrzebna jest znajomość języka polskiego, aby zarejestrować się w urzędzie pracy i skorzystać z oferty zatrudnienia, jakie branże rozwijają się w specjalnej strefie ekonomicznej.

Spotkanie w gołdapskim urzędzie pracy było jednym z elementów międzynarodowej konferencji naukowo-praktycznej, odbywającej się w dniach 27-30 maja 2018 r., zatytułowanej: „Rola samorządów w zachowaniu dziedzictwa kulturowego i historycznego w wielonarodowościowym regionie: rosyjskie praktyki

i doświadczenie międzynarodowe”. Konferencja została połączona z objazdem zapoznawczym polskich gmin, wchodzących w skład powiatów: bartoszyckiego, lidzbarskiego, gołdapskiego, oleckiego i węgorzewskiego. Podejmowanie takich inicjatyw ma ogromne znaczenie dla rozwoju współpracy transgranicznej, ponieważ

pomaga we wzajemnym poznaniu i zrozumieniu, wymianie doświadczeń i dzieleniu się dobrymi praktykami.

Monika Górna

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Pan Wojciech Hołdyński - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi w trakcie powitania



Uczestnicy spotkania

II OLSZTYŃSKIE TARGI PRACY JUŻ ZA NAMI!



„Ogromne zainteresowanie targami pracy w Olsztynie” – portal olsztyn.wm.pl - tak pisała prasa po II Olsztyńskich Targach Pracy. Tutaj można było znaleźć pracę, bowiem wystawcami byli głównie pracodawcy poszukujący pracowników.

Targi ponownie odbyły się w siedzibie Zespołu Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej przy ulicy Żołnierskiej 15 w Olsztynie. Jako dzień organizacji wydarzenia wybrano 11 kwietnia, który jest Ogólnopolskim Dniem Walki z Bezrobociem. Dzień ten zwraca uwagę nie tylko na statystyki dotyczące liczby bezrobotnych, ale także na problemy, które wywołuje

ściem na rynek pracy.

Organizatorzy przedsięwzięcia: Miejski Urząd Pracy, Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Wojewódzki Urząd Pracy, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży Ochotniczych Hufców Pracy i Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie, bardzo starali się, aby ten dzień był owocny zarówno dla firm poszukujących pracowników jak i szukających zatrudnienia. II Olsztyńskie Targi Pracy przyciągnęły uwagę ok. 2 tys. odbiorców. Były wśród nich osoby bezrobotne i poszukujące pracy, absolwenci i uczniowie szkół ponadgimnazjalnych. W ramach targów zorganizowano także spotkania informacyjne dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz

warsztaty dla uczniów z zakresu tematyki rynku pracy. Dodatkowo osoby szukające pracy mogły skorzystać z konsultacji z doradcami zawodowymi, którzy również pomagali sporządzić CV i list motywacyjny.

W targach wzięło udział 45 wystawców z różnych branż. Oferty zatrudnienia proponowano m.in. w przemyśle, produkcji, budownictwie,

handlu, gastronomii, opiece, rolnictwie, służbach mundurowych. Pracodawcy poszukiwali pracowników na takich stanowiskach jak: geodeta, asystent geodety, pracownik sprzątający, pracownik gospodarczy, robotnik drogowy, brukarz, wagowy, operator koparki, operator koparko-ladowarki, monter i pomocnik montera rusztowań budowlanych, zbrojarz, sprzedawca-kasjer, sprzedawca, agent ubezpieczeń, asystent agenta ubezpieczeniowego, doradca klienta, elektryk, operator wózka widłowego, pracownik magazynowy, operator maszyn w przetwórstwie spożywczym, stolarz meblowy, montażysta, tynkarz maszynowy, pracownik produkcji, kierowca autobusu, kierowca mechanik, operator wtryskarki, pracownik biurowy, opiekun klienta, asystent opiekuna klienta, listonosz, nauczyciel przedszkola, asystent nauczyciela przedszkola, pracownik restauracji, operator maszyn introligatorskich, operator maszyn offsetowych, spawacz, ślusarz, ratownik medyczny, pokojowa, opiekun osób starszych, oferty pracy w rolnictwie i budownictwie. Bardzo dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych tj. Wojsko, Policja, Straż Graniczna.

Do grona wystawców należeli również przedstawiciele instytucji, którzy udzielali informacji z zakresu prawa pracy, ubezpieczeń społecznych. W sumie pracodawcy przedstawili 613 ofert pracy. Do pracodawców złożono 459 dokumentów aplikacyjnych.

Patronat honorowy II Olsztyńskich Targów Pracy objął Prezydent Olsztyna Pan Piotr Grzymowicz. Patronat medialny nad targami objęły: TVP S.A. oddział Olsztyn, TVP Olsztyn, Radio Olsztyn, Grupa WM Sp. z o. o.



Uroczyste otwarcie targów



Stoisko Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Stoisko Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego

II Olsztyńskie Targi Pracy po raz kolejny spotkały się z bardzo pozytywnym odbiorem uczestników i osób odwiedzających. Życzliwe opinie i aproba dla całego przedsięwzięcia świadczą, że cel jego organizacji został osiągnięty. Dla nas jako organizatorów jest to również największa nagroda i motywacja do dalszej pracy.



Warsztaty dla uczniów z zakresu tematyki rynku pracy

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie oraz Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego składają serdeczne podziękowania wszystkim uczestnikom II Olsztyńskich Targów Pracy. Szczególnie dziękujemy pracodawcom, instytucjom, którzy wzięli udział w targach prezentując swoje oferty. Dziękujemy za Państwa zaangażowanie i wyrażamy nadzieję, że przy okazji kolejnych edycji ponownie przyjmą Państwo nasze zaproszenie. Dziękujemy rów-

nież wszystkim innym uczestnikom, osobom bezrobotnym, poszukującym pracy i młodzieży, którzy licznie przybyli na targi. Wierzymy, że Państwa udział w nich przyniesie oczekiwane rezultaty.

Jolanta Filipek

Miejski Urząd Pracy/ Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

X JUBILEUSZOWE TARGI PRACY I EDUKACJI POWIATOWEGO URZĘDU PRACY W LIDZBARKU WARMIŃSKIM

W dniu 06.04.2018 r. w Sali Sportowej Zespołu Szkół i Placówek Oświatowych w Lidzbarku Warmińskim odbyły się Jubileuszowe X Targi Pracy i Edukacji zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Targi stanowiły doskonałą okazję do bezpośrednich spotkań pracodawców z potencjalnymi pracownikami, a dla młodzieży szkolonej umożliwiły zapoznanie się z ofertą edukacyjną szkół i instytucji szkoleniowych. Wśród wystawców znaleźli się m.in. przedsiębiorcy i pracodawcy, służby mundurowe, instytucje państwowe, instytucje szkoleniowe oraz szkoły ponadgimnazjalne, policealne i wyższe. Zaproszenie na targi przyjął również Poseł na Sejm RP Piotr Cieśliński oraz wójtowie i burmistrzowie z terenu powiatu lidzbarskiego. Otwarcia targów dokonał Starosta Powiatu Lidzbarskiego Pan Jan Harhaj oraz Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim Pani Bożena Romasz. Z okazji jubileuszu Urząd przygotował dla uczestników tort okolicznościowy.

Podczas targów urząd zapewnił liczne atrakcje dla wszystkich uczestników m.in. interesujące upominki, pokaz stylizacji fryzur i stylizacji paznokci, foto budkę oraz występ artystyczny zespołu WILD z Młodzieżowego Domu Kultury w Lidzbarku Warmińskim. Ponadto w trakcie targów Zespół Opieki Zdrowotnej wykonywał bezpłatny pomiar ciśnienia krwi, a Stowarzyszenie Joannitów zaprezentowało pokaz pierwszej pomocy przedmedycznej.

Młodzież szkolna chętnie korzystała z sali kinowej przygotowanej specjalnie dla niej do projekcji filmów związanych z wyborem szkoły oraz zawodami przyszłości.

Podczas targów osoby poszukujące zatrudnienia mogły zapoznać się z ofertami pracy na 124 stanowiska. Była to także okazja do uzyskania informacji na temat instrumentów rynku pracy

oraz różnych form wsparcia realizowanych przez urząd pracy. Pracodawcy mieli okazję skorzystać z porad specjalistów z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego i Okręgowego Inspektoratu Pracy.

Szczególnym zainteresowaniem cieszył się konkurs zorganizowany przez Powiatowy Urząd Pracy. Na zakończenie targów wylosowanych zostało 20 szczęśliwców, którzy otrzymali atrakcyjne nagrody.

Łącznie w X Targach Pracy i Edukacji udział wzięło ponad 500 mieszkańców powiatu lidzbarskiego.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim



Tort z okazji X Jubileuszowych Targów Pracy i Edukacji w Lidzbarku Warmińskim



Uroczyste otwarcie Targów Pracy i Edukacji

TEGOROCZNE TARGI PRACY I EDUKACJI W BRANIEWIE

W dniu 24.04.2018 r. w godz. 11.00-13.00 w Sali gimnastycznej w Zespole Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego w Braniewie, ul. Gdańska 19 odbyły się kolejne TARGI PRACY I EDUKACJI organizowane wspólnie przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie oraz Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu, Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP w Braniewie, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Braniewie.

Patronat honorowy nad tegorocznymi Targami objął Wojewoda Warmińsko - Mazurski Pan Artur Chojecki oraz Starosta Braniewski Pan Leszek Dziąg.

Celem Targów była pomoc lokalnej społeczności, w tym młodzieży uczącej się, bezrobotnym, poszukującym pracy z powiatu braniewskiego. Pomoc ta obejmowała wsparcie w wyborze przyszłej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zaprezentowania usług rynku pracy w tym: kursów i szkoleń, poradnictwa zawodowego, ofert pracy oraz innych form aktywiza-

cji, jak również umożliwienia zainteresowanym nawiązania bezpośredniego kontaktu i skorzystania z konsultacji ze specjalistami rynku pracy.

Organizatorzy Targów Pracy i Edukacji Pani Iwona Pekrura - Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu oraz Pani Agnieszka Zdanowicz - Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie serdecznie powitali przybyłych gości, wystawców oraz odwiedzających.

W wydarzeniu udział wzięła Pani Karolina Motyka - Koziół Dyrektor Delegatury Urzędu Wojewódzkiego w Elblągu, Wicestarosta Braniewski Pan Artur Mieczanec, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP Pan Paweł Kowczyński, Burmistrz Miasta Braniewa Pani Monika Trzcńska oraz Członek Zarządu Powiatu Pan Mirosław Kudliński.

Odwiedzający mieli możliwość porozmawiania z doradcami zawodowymi, pośrednikami pracy, specjalistami ds. rozwoju zawodowego Cen-



Stanowisko wystawienicze
Urzędu Statystycznego w Olsztynie

trum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu i Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie, jak również zapoznać się z ofertami firm szkoleniowych, uczelni wyższych, agencji pracy, ofertami służb mundurowych oraz ofertami pracy lokalnych pracodawców jak i z poza naszego terenu.

Na Targach dysponowaliśmy ok. 800 ofertami pracy w różnych branżach. Można było skorzystać z ofert pracy m.in. na opiekunki do osób starszych, funkcjonariuszy straży granicznej, policji, żołnierzy obrony terytorialnej, piekarzy, pielęgniarek, agentów celnych, kolporterów ulotek, operatorów koparek i inne.

Tegoroczne targi odwiedziło ok. 500 uczestników, wśród nich młodzież ze szkół średnich i gimnazjalnych.

Za udział w Targach wszystkim serdecznie dziękujemy!

Agnieszka Zdanowicz

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie



Uroczyste otwarcie Targów Pracy i Edukacji

POWIATOWY URZĄD PRACY NA TARGACH PRACY, PRZEDSIĘBIORCZOŚCI I EDUKACJI „PRACA – KARIERA – PRZEDSIĘBIORCZOŚĆ”

Dnia 25 kwietnia 2018 r. w sali konferencyjnej Biłtas i Synowie w Giżycku odbyły się Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji „Praca – kariera – przedsiębiorczość” organizowane przez Ochotniczy Hufiec Pracy i Młodzieżowe Centrum Kariery, podczas których doradcy zawodowi Anna Januszko i Anna Stasiewska prezentowały zasoby Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku. Osoby poszukujące zatrudnienia mogły zapoznać się z aktualnymi ofertami pracy. Była to także okazja do uzyskania informacji na temat instrumentów rynku pracy oraz

różnych form wsparcia realizowanych przez PUP. Wśród wystawców znaleźli się przedsiębiorcy i pracodawcy, służby mundurowe, instytucje państwowe, instytucje szkoleniowe oraz szkoły ponadgimnazjalne, policealne i wyższe. Odbyły się również seminaria z zakresu przedsiębiorczości społecznej „Młodzi biznesmeni i biznesmenki z misją” prowadzone przez eksperta z Ośrodka Wsparcia Ekonomii Społecznej z Ełku oraz seminarium ze specja-



Targi Pracy, Przedsiębiorczości i Edukacji

listą ZUS na temat istoty ubezpieczeń społecznych. Można również było skorzystać z porad udzielanych przez pracowników Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Powiatowego Inspektoratu Pracy. Targi stanowiły doskonałą okazję do bezpośrednich spotkań pracodawców z potencjalnymi pracownikami, a młodzieży szkolnej umożliwiły zapoznanie się z ofertą edukacyjną szkół i instytucji szkoleniowych.

Anna Januszko

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku



*Stoisko wystawiennicze
Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku*



*Stoisko wystawiennicze
Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku*

KOLEJNA EDYCJA TARGÓW W NOWYM MIEŚCIE LUBAWSKIM

Dnia 11 kwietnia 2018 r. w godz. 11:00-14:00 w hali sportowej Zespołu Szkół im. Cypriana Kamila Norwida w Nowym Mieście Lubawskim odbyły się IV Targi Pracy i Edukacji. Organizatorem targów był Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim, Ośrodek Szkolenia Zawodowego OHP w Kurzętniku oraz Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Iławie. Wydarzenie to zostało zorganizowane w ramach Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem.

W targach udział wzięło 39 wystawców. Swoją ofertę zaprezentowali lokalni pracodawcy, agencje zatrudnienia, szkoły średnie i wyższe, instytucje szkoleniowe oraz służby mundurowe.

Dla osób, które poszukiwały zatrudnienia lub własnej drogi zawodowej, była to doskonała okazja do zapoznania się z sytuacją na lokalnym rynku pracy, uzyskania informacji o dostępnych ofertach pracy oraz o możliwościach uzyskania dodatkowych kwalifikacji. Wysoka frekwencja odwiedzających pokazuje jak ważne jest wychodzenie naprzeciw oczekiwaniom osób wkraczających na rynek pracy.

Dzięki zdobytej podczas Targów wiedzy, młodzież będzie mogła podjąć bardziej świadome decyzje zarówno edukacyjne jak i zawodowe. Tegoroczne Targi uważamy za udane i liczymy, że w przyszłym roku uda nam się zorganizować równie atrakcyjne wydarzenie.

Patronat honorowy nad Targami objęło Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Wojewoda Warmińsko-Mazurski Artur Chojecki oraz Starostwo Powiatowe w Nowym Mieście Lubawskim. Partnerami wydarzenia były Zespół Szkół im. C.K. Norwida w Nowym Mieście Lubawskim i Zespół Szkół Zawodowych w Kurzętniku. Patronatem medialnym wydarzenia była Gazeta Nowomiejska, Nowe Miasto dla Was, Telewizja Eltronik i Tygodnik Internetowy.

Konkurs wiedzy o rynku pracy

Dnia 11 kwietnia 2018 roku odbył się również finał konkursu wiedzy o rynku pracy, którego organizatorem był Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Przebieg finału realizowany był na zasadach teleturnieju „Jeden z Dziesięciu”, a pomysł realizacji konkursu zaczerpnięty został od kolegów z Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi. Pierwszym etapem był test wiedzy dla uczniów szkół ponadgimnazjalnych w Kurzętniku, Nowym Mieście Lubawskim i Bielicach, który odbył się 16.03.2018 równolegle we wszystkich trzech szkołach. Z pytaniami odnośnie prawa pracy, poszukiwania pracy, form aktywizacji zawodowej, wiedzy ogólnej z przedsiębiorczości zmagali się 43 uczniów. Następnie do finału zakwalifikowało się 10 uczniów: czterech z Nowego Miasta Lubawskiego, czterech z Kurzętnika i dwóch z Bielic. W związku z dużym zainteresowaniem konkursem musieliśmy zorganizować dogrywkę dla dwóch kandydatów na finalistów ze szkoły w Bielicach, gdyż uzyskali oni taką samą ilość punktów w teście. Cieszymy się z zaangażowania młodzieży, a co za tym idzie z trudu przygotowań do konkursu, który obejmował więcej literatury niż podstawa programowa z przedsiębiorczości przewiduje. Liczymy, że praca włożona w naukę bardzo praktycznych skądinąd zagadnień pomoże w przyszłości w wejściu na drogę zawodową.

Patrycja Romanowska
Marta Splitt

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim



Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy Tomasz Rafalski podczas otwarcia targów



Organizatorzy i zaproszeni goście podczas uroczystego rozpoczęcia IV Targów Pracy i Edukacji



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
olek@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
olil@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
mup@olsztyn.mup.gov.pl
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. Bema 16 A
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl