



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie



W numerze:

Lokalni przedsiębiorcy
o Krajowym Funduszu Szkoleniowym

Problematyka zatrudniania
cudzoziemców

Handel ludźmi
o zagrożeniu z policjantami z Holandii



SŁOWO WSTĘPNE	3
KALENDARIUM	4
WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE	6
Lokalni przedsiębiorcy o Krajowym Funduszu Szkoleniowym	6
Najważniejsze zmiany w ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	7
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	9
Szkolimy przyszłych beneficjentów	9
PROBLEMATYKA ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW	10
Konferencja w Kętrzynie pn. „Zatrudnianie i powierzanie pracy cudzoziemcom w Polsce”	10
Spotkanie informacyjne w powiecie nowomiejskim dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców	10
Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców	11
– spotkanie informacyjne w Mrągowie	
Spotkania na terenie powiatu lidzbarskiego dotyczące problematyki zatrudniania cudzoziemców	11
WIEŚCI Z REGIONU	12
Odznaka honorowa PRIMUS IN AGENDO dla Pana Grzegorza Prokopa	12
Handel ludźmi – wymiana doświadczeń i informacji o zagrożeniach z policjantami z Holandii	12
Dotacja na założenie firmy	13
Pracujemy na rzecz zwiększenia kompetencji zawodowych osób z niepełnosprawnością intelektualną	14
IV Mrągowskie Targi Edukacji i Pracy	15
Z informacją dla biur rachunkowych	16
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wspiera nowe firmy powstające w regionie	17
Projekt „Akademia profesjonalistów”	17
RYNEK PRACY W STATYSTYCE	18
Sytuacja na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w okresie I-VIII 2017 roku	18
Aktywność ekonomiczna ludności Warmii i Mazur na podstawie Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności	18

BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

📍 ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn 🌐 www.wupolsztyn.praca.gov.pl ✉ olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	89 522 79 40
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Czytelnicy!

Z przyjemnością przekazujemy Państwu trzeci w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W numerze znajdą Państwo informację na temat zmian w ustawie o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych. Zmiany te, istotnie poszerzyły zakres udzielanej pomocy przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W artykule znajdą również Państwo informację, jak wprowadzone uregulowania znacząco usprawnią funkcjonowanie Funduszu.

W Biuletynie zawarto również opis spotkań, które zostały zorganizowane w naszym regionie przez powiatowe urzędy pracy przy współudziale Straży Granicznej. Spotkania

miały charakter informacyjny i skierowane były do przedsiębiorców oraz pracodawców, którzy zatrudniają, bądź zamierzają zatrudnić cudzoziemców. Spotkania tego typu są przydatne, bowiem pracodawcy coraz częściej sięgają po pracowników, szczególnie zza wschodniej granicy. Według statystyk, na podstawie oświadczeń składanych przez pracodawców w powiatowych urzędach pracy (pup), dotyczących zamiaru powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom z Białorusi, Ukrainy, Rosji, Mołdowy Gruzji i Armenii, w oparciu o uproszczoną procedurę (tj. bez wymogu uzyskiwania pozwolenia na zatrudnienie), w pierwszym półroczu 2017 roku pup-y na terenie woj. warmińsko-mazurskiego zarejestrowały 10 263 oświadczenia. W porównaniu do I półrocza roku ubiegłego nastąpił wzrost zatrudnionych cudzoziemców bez uzyskania zezwolenia o pracę o 6 797 oświadczeń więcej, tj. o 196,1%.

W Biuletynie znajdą Państwo również wiele innych ciekawych artykułów, opisujących m.in. uroczystość wręczenia Odznaki Honorowej Primus in Agendo, Panu Grzegorzowi Prokopowi, dyrektorowi Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie oraz działania jakie były realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Zachęcając Państwa do jego przeczytania życzyć ciekawej i interesującej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

KALENDARIUM

LIPIEC

7.07

13.07

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się warsztaty „*Jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej pracodawcę?*”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w Warszawie w Letnim Spotkaniu Lewiatana – konferencji podczas której, został ogłoszony „Manifest Przyszłości Pracy”.

Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Tomasz Szarek uczestniczył w spotkaniu roboczym dotyczącym możliwości intensyfikacji aplikowania o środki z RPO WiM na lata 2014 – 2020. Narada została zorganizowana w Centrum Wdrażania i Promocji Innowacji w Olsztynie.

4.08

SIERPIEŃ

W siedzibie WUP w Olsztynie zostało zorganizowane spotkanie w sprawie organizacji Europejskich Dni Pracodawcy. W naradzie uczestniczyli przedstawiciele Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie, Warmińsko – Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości, a także Biura Karier UWM i Warmińsko – Mazurskiego Związku Pracodawców Prywatnych. Swoją obecność potwierdził również Kanclerz Olsztyńskiej Łoży Business Centre Club, Prezes Zarządu Warmińsko – Mazurskiego Klubu Biznesu oraz Dyrektor Centrum Innowacji i Transferu Technologii UWM. Posiedzenie było doskonałą okazją do wypracowania atrakcyjnego dla pracodawców scenariusza obchodów Europejskich Dni Pracodawcy w regionie.

8.08

Została zorganizowana kolejna narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w III kwartale br.

11.08

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w konferencji pod hasłem „Zatrudnienie i powierzenie pracy cudzoziemcom w Polsce.” Spotkanie zostało zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie.

7-8.09

WRZESIEŃ

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili dwudniowe szkolenie „*Metody radzenia sobie ze stresem w pracy doradcy klienta*” przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego.

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w szkoleniu z zakresu spraw obronnych i bezpieczeństwa publicznego.

6.09

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „*Dokumenty aplikacyjne i rozmowa z pracodawcą*”, skierowane do osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu.

14-15.09

20.09

Dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz kadra zarządzająca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie uczestniczyli w szkoleniu biznesowym pod hasłem „*Rekrutacja i selekcja pracowników*”.

W Hotelu Wileńskim w Olsztynie odbyło się szkolenie dla pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko – mazurskiego pn. „*Metody radzenia sobie ze stresem w pracy doradcy klienta*”.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się jednodniowe zajęcia „*Asertywność – jak być otwartym, naturalnym i skutecznym*” skierowane do osób bezrobotnych – podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.

28-29.09

28-29.09

Zostało zorganizowane w Mrągowie wyjazdowe szkolenie wewnętrzne dla pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Warsztaty dotyczyły „*Stresu i wypalenia zawodowego*” oraz „*Metod analiz rynku pracy*”.

W Hotelu Wileńskim w Olsztynie odbyło się szkolenie dla pracowników urzędów pracy z województwa warmińsko – mazurskiego pn. „*Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników przydatne w poradnictwie zawodowym*”.

26.07

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Elblągu przeprowadzili warsztaty „Wejście na rynek pracy”. Celem zajęć było przekazanie uczestnikom wiedzy dotyczącej rynku pracy, a także wyposażenie ich w podstawowe umiejętności poruszania się po nim.

Przedstawiciele WUP w Olsztynie wzięli udział w spotkaniu roboczym ds. systemów informatycznych dla PO WER. W trakcie narady omówiono m.in. funkcjonowanie centralnego systemu teleinformatycznego SL2014 oraz funkcjonowanie Systemu Obsługi Wniosków Aplikacyjnych.

28.07

Przedstawiciel WUP w Olsztynie wziął udział w kolejnym posiedzeniu Grupy Sterującej Ewaluacją dla Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Spotkanie poświęcone było zagadnieniom związanym z ewaluacją interwencji wdrażanej w ramach PO WER.

26-27.07

W Olsztynie gościła delegacja z Ministerstwa Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej. Spotkanie miało na celu podpisanie Porozumienia o współpracy pomiędzy Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie a Ministerstwem Polityki Socjalnej Obwodu Kaliningradzkiego Federacji Rosyjskiej. Ze strony rosyjskiej w posiedzeniu uczestniczyła Pani Angelika Majster – Minister Polityki Socjalnej oraz Pani Swietłana Zapankova – Zastępca Ministra Polityki Socjalnej. WUP w Olsztynie reprezentował Zdzisław Szczepkowski - Dyrektor, Wiesław Drożdżyński - Wicedyrektor ds. Rynku Pracy oraz Lidia Domańska - Kierownik Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr. Uroczyste podpisane Porozumienia o współpracy miało miejsce w siedzibie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko – Mazurskiego, w obecności Wicemarszałka Województwa, Pana Mirona Sycza.

17.08

Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Tomasz Szarek uczestniczył w spotkaniu na temat wdrażania RPO WiM na lata 2014 – 2020. Podczas posiedzenia uczestnicy zapoznali się z aktualnym stanem realizacji i planowanym postępem wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego.

Została zorganizowana narada dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego i kadry zarządzającej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W spotkaniu uczestniczył również Wicemarszałek Województwa Warmińsko – Mazurskiego Pan Miron Sycz. Podczas posiedzenia omówiono między innymi sytuację na rynku pracy w województwie, wykorzystanie środków Funduszu Pracy za I półrocze 2017 r. oraz postęp rzeczowy i finansowy projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy w ramach RPO WiM i POWER. Tematem narady były także zagadnienia dotyczące agencji zatrudnienia, koordynacji i zatrudnienia cudzoziemców. Na zakończenie wspomniano o organizacji najważniejszych przedsięwzięć w najbliższym czasie tj. Europejskich Dni Pracodawcy, Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery i 10 – lecia Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

30.08

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu odbyły się zajęcia „Jak sobie radzić ze stresem wywołanym bezrobociem?” skierowane do osób bezrobotnych – podopiecznych Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej w Elblągu.

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu roboczym dla wojewódzkich urzędów pracy, w których wdrożony został mechanizm elektronicznego systemu obiegu dokumentów i załatwiania spraw „Talgos”. Spotkanie zorganizowane zostało w celu wymiany doświadczeń oraz usprawnienia funkcjonowania przedmiotowego systemu.

24-25.08

20-22.09

Delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wzięła udział w seminarium zorganizowanym na Litwie przez Wileńską Terytorialną Giełdę Pracy. WUP w Olsztynie współpracuje z Wileńską Terytorialną Giełdą Pracy od 1999 roku na mocy podpisanego Porozumienia o współpracy, a także podpisujących każdego roku Protokołów Wykonawczych. Główne tematy seminarium dotyczyły współpracy nauki i biznesu z publicznymi służbami zatrudnienia oraz integracji osób młodych na rynku pracy – wybrane działania i narzędzia.

22.09

W siedzibie Warmińsko – Mazurskiej Wojewódzkiej Komendy OHP odbyło się spotkanie doradców zawodowych z Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego.

28-29.09

Pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu przeprowadzili szkolenie „Nowoczesne metody rekrutacji i selekcji pracowników przydatne w poradnictwie zawodowym” przeznaczone dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego.

25-27.09

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w szkoleniu na temat koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego. Warsztaty zostały zorganizowane w Zawierciu przez Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Lokalni przedsiębiorcy o Krajowym Funduszu Szkoleniowym

Dobrze przeszkolona kadra sprawnie realizuje założenia swojej firmy. Z punktu widzenia pracodawcy to sprawa kluczowa. Przeświadczenie, że praca zostanie wykonana fachowo i terminowo to zagadnienie pierwszoplanowe. Z drugiej strony, odpowiednio przeszkolony pracodawca sprawia, że pracownik może odczuwać komfort związany z pewnością, iż cele podejmowane w przedsiębiorstwie zawsze idą w dobrym kierunku.



Szkolenia od lat były w modzie, ale to dopiero szkolenia skrojone na miarę potrzeb firmy dają prawdziwy efekt w postaci dobrze prosperującego i rozwijającego się przedsiębiorstwa. Właśnie takie szkolenia wspiera Krajowy Fundusz Szkoleniowy, tj. zarówno kształcenie zawodowe, które ma bezpośredni związek z działalnością firmy, jak i te szkolenia, które wynikają dopiero z przyszłych kierunków jej rozwoju.

KFS cieszy się coraz większą popularnością, ponieważ wspiera kształcenie zarówno pracowników, jak i pracodawcy – korzyść jest zatem obopólna. Z jednej strony przedsiębiorcy cieszą się coraz lepiej wykształconą kadrą, gdzie w zestawieniu z innymi podmiotami rynkowymi ich konkurencyjność wzrasta, a z drugiej strony pracownicy dostrzegają możliwość zwiększenia swoich kwalifikacji, a tym samym podnoszenia własnej wartości na rynku pracy.



Pracownicy J&J Steel Sp. z o.o., którzy zostali przeszkoleni w ramach KFS

KFS przykuwa uwagę przedsiębiorców również z powodu braku skomplikowanych procedur przyznawania tego wsparcia. Pracodawca po prostu kontaktuje się ze swoim lokalnym urzędem pracy, składa w nim odpowiedni wniosek, uzasadnia oraz motywuje, dlaczego tego typu dofinansowanie jest

mu potrzebne i wówczas powiatowy urząd pracy podejmuje decyzję o warunkach podpisania z nim umowy. Wszystkie dokumenty czy wzory wniosków dostępne są na stronach internetowych każdej z tych instytucji.

Procedury otrzymania dofinansowania to jedna strona medalu. Drugą i najważniejszą jest jednak to, co sami przedsiębiorcy sądzą o możliwościach jakie daje KFS. Czy ocena tego instrumentu rynku pracy jest pozytywna czy negatywna, czy w praktyce środki KFS są faktycznie na wyciągnięcie ręki oraz to czy dostrzegają oni potrzebę konkretnych zmian.

O opinię poprosiliśmy dwóch przedsiębiorców z terenu województwa warmińsko-mazurskiego.

Pani Magdalena Kosakowska-Wielk, Główna Księgowa w firmie J&J Steel Sp. z o.o., o Krajowym Funduszu Szkoleniowym dowiedziała się od znajomych. Uważa, że to idealne narzędzie, które w ogromnym stopniu wspomaga rozwój przedsiębiorstw, a przy tym procedura udzielenia dofinansowania jest bardzo prosta – *sami napisaliśmy wnioski, nie jest to skomplikowane w porównaniu z trudną i wyboistą drogą jaką przeszliśmy, gdy pozyskiwaliśmy środki z innych źródeł na polepszenie warunków środowiska pracy naszej kadry.* Pani Magdalena uważa, że *w dzisiejszych czasach bardzo trudno o pozyskanie dobrego, wykwalifikowanego pracownika. Budowanie dobrych relacji z już pozyskanym pracownikiem oraz „utrzymanie” go wymaga użycia niezbędnych narzędzi i procesów - nie tylko dobrego wynagrodzenia ponieważ nie jesteśmy w stanie konkurować z firmami zagranicznymi w wielkości zarobków. Budowanie głębszych relacji oraz tzw. „teamu” jest niezbędne, a wręcz konieczne.*

Firma J&J Steel Sp. z o.o. z możliwości dofinansowania kształcenia pracowników skorzystała dwukrotnie: w roku 2016 na kwotę blisko 21 tys. zł oraz w roku bieżącym otrzymując środki w wysokości ponad 15 tys. zł. Dzięki dofinansowaniu z KFS możliwe było przeszkolenie łącznie 15 pracowników. – *W większości były to kursy z tytułu uzyskania uprawnień spawalniczych dla naszych spawaczy – mówi Pani Magdalena – główna księgowa uczestniczyła w kursie przygotowawczym dla ekspertów i doradców podatkowych, a nasz kierownik produkcji uczestniczył w szkoleniu potrzebnym do uzyskania uprawnień do przeprowadzania badań nieniszczących.*



Dzięki zdobyciu wymaganych certyfikatów zgodności z normą EN 1090 oraz ISO 3834-2, firma J&J Steel Sp. z o.o. podniosła kwalifikacje swoich pracowników, pozyskała nowe kontrakty i obecnie sukcesywnie zwiększa zatrudnienie. Poprzez uzyskanie przez kierownika produkcji uprawnień do przeprowadzania badań nieniszczących, firma nie musi już zlecać tych badań podmiotom zewnętrznym. Dofinansowanie z KFS pozwoliło również na obniżenie kosztów oraz zwiększenie produktywności i zminimalizowanie czasu realizacji powierzonych firmie zleceń, tym samym zaskutkowało zwiększeniem jej konkurencyjności na rynku. Z kolei udział księgowej w „Kursie dla ekspertów i doradców podatkowych” stał się szansą na uzyskanie kompendium wiedzy z zakresu podatków i prawa podatkowego, co w przyszłości może zapoczątkować zwiększeniem zysków firmy, a w rezultacie także zwiększeniem zatrudnienia.



Efekty wsparcia z Krajowego Funduszu Szkoleniowego

Pani Magdalena zapytana o to, czy przedsiębiorstwo natrafiło na jakieś trudności przy ubieganiu się o środki z KFS stwierdziła, że choć takich nie było, to jednak warunek, że szkolenie musi zacząć się w okresie trzymiesięcznym od złożenia wniosku mocno ograniczało zakres wyboru szkoleń, i to jedyna rzecz, jaką można by zmienić jeśli chodzi o to narzędzie.

Podobne zdanie na temat możliwości pozyskiwania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego ma Pani Magda Rutkowska, współwłaścicielka firmy Rutkowski Hydraulika z siedzibą w Elku. O KFS dowiedziała się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elku. - *W związku z dynamicznym rozwojem firmy potrzebujemy kompetentnych, dobrze wykształconych i zaufanych ludzi w kadrze zarządzającej. Dzięki szkoleniom i kursom możemy rozwinąć zarówno umiejętności kadry pracowniczej jak i wskazać drogę właściwego podejścia do nich samych, jak i do ich podwładnych oraz dobrej organizacji pracy swojej i innych.* Do tej pory przedsiębiorstwo wnioskowało o środki KFS jedynie w roku 2016, ale dzięki dofinansowaniu na poziomie ponad 7 tys. zł udało się sfinansować kilka, istotnych z punktu widzenia firmy, kursów, m. in.: przygotowanie do egzaminu państwowego na uprawnienia budowlane w zawodzie inżynier budowy; kurs – kosztorysowanie w programie Norma PRO na stanowisku kierownika robót sanitarnych; kursy z zakresu obsługi ładowarki jednoznaczyniowej kl. III dla operatora koparki, jak również szkolenie spawalnicze metodą MAG, MIG oraz metodą 111 – monter instalacji sanitarnych. Zdaniem Pani Magdy – *takie kursy pozwalają na zdobycie uprawnień oraz poznanie tajników w jaki sposób planować i organizować czas własny, jak i pracowników, aby wykonać sprawnie powierzone zadania.*

Celem wsparcia udzielonego z KFS w pierwszej kolejności jest ograniczanie utraty zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu braku odpowiednich kompetencji. Czy zatem taka forma pomocy, jaką oferuje KFS, przyczyniła się do poprawy kompetencji w przedsiębiorstwie Rutkowski Hydraulika? – *Kursy, o które wnioskowaliśmy miały na celu podniesienie kwalifikacji pracowników w zakresie obecnie wykonywanych czynności, aktualizację i rozszerzenie ich wiedzy oraz umiejętności* – mówi Pani Magda. – *Wnioskując o przyznanie środków z KFS na kursy i szkolenia chcieliśmy przyczynić się do rozwoju osobowego naszych pracowników, aby mogli być zadowoleni zarówno z rozwoju firmy, jak i ze swoich osiągnięć.*

Zdaniem Pani Magdy procedura ubiegania się o dofinansowanie w ramach KFS nie jest skomplikowana i z czystym sumieniem poleca to rozwiązanie wszystkim firmom, które jeszcze nie korzystały z tych środków lub zastanawiają się czy to zrobić. W opinii właścicielki firmy urzędy, mimo wszystko, mogłyby ograniczyć liczbę dokumentów dołączanych do wniosku – po chwili jednak dodaje – ale to nie stanowi aż takiej bariery.

To tylko wybrane opinie na temat KFS, ale takich ocen jest więcej. Pracodawcy i pracownicy pozytywnie oceniają uregulowania w zakresie tego rodzaju wsparcia. Jeśli nawet istnieją wśród nich odmienne zdania dotyczące wysokości tego dofinansowania, stopnia trudności procedury ubiegania się

o środki KFS, to jednak co do zasadności i przydatności instrumentu wspierającego kształcenie ustawiczne pracowników jest pełna zgoda – KFS to bardzo przydatne narzędzie wspomagające rozwój kapitału ludzkiego przedsiębiorstw.

Powiatowe urzędy pracy w dalszym ciągu dysponują środkami przyznanymi w ramach KFS na 2017 rok, jednak ich pula systematycznie maleje. Niektóre urzędy pracy wnioskuje już o dodatkowe środki pochodzące z rezerwy KFS. Nie warto zatem zwlekać z decyzją o złożeniu wniosku. Sprawdź stronę internetową swojego powiatowego urzędu pracy, zadzwoń tam lub po prostu odwiedź go. Na miejscu uzyskasz wszystkie niezbędne informacje.

Krzysztof Misiun

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Najważniejsze zmiany w ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy

Dnia 5 września 2017 roku weszła w życie ustawa z dnia 20 lipca 2017 roku o zmianie ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy oraz ustawy o kosztach sądowych w sprawach cywilnych (Dz. U.

2017.1557). Nowelizacja w sposób istotny zmieniła treść ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku. Wprowadzone zmiany poszerzyły zakres udzielanej pomocy przez Fundusz na rzecz byłych pra-

cowników niewypłacalnych pracodawców. W tabeli zostały przedstawione najbardziej istotne zmiany, w zestawieniu z tym, jak było dotychczas.

Tak było	Tak jest
Jedną z przesłanek niewypłacalności pracodawcy było faktyczne zaprzestanie działalności.	Faktyczne zaprzestanie działalności pracodawcy jako przesłanka niewypłacalności nie występuje.
Z definicji pracownika objętego ochroną w razie niewypłacalności pracodawcy wyłączeni byli: małżonek pracodawcy, a także jego dzieci własne, dzieci drugiego małżonka i dzieci przysposobione, rodzice, macocha i ojczym oraz osoby przysposabiające, a także rodzeństwo, wnuki, dziadkowie, zięciowie i synowie, bratowe, szwagierki i szwagrowie oraz osoby wykonujące pracę zarobkową w gospodarstwie domowym.	Definicja pracownika objętego ochroną w razie niewypłacalności pracodawcy została rozszerzona i obecnie wyłączone z ochrony są osoby zatrudnione przez osobę fizyczną jako pomoc domowa.
Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlegał ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy.	Zaspokojeniu ze środków Funduszu podlega ekwiwalent pieniężny za urlop wypoczynkowy, o którym mowa w art. 171 § 1 Kodeksu pracy, należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy oraz za rok bezpośrednio go poprzedzający.

Tak było	Tak jest
Warunkiem uzyskania świadczeń z Funduszu było, aby ustanie stosunku pracy nie wystąpiło wcześniej niż 9 miesięcy przed datą niewypłacalności.	Warunkiem uzyskania świadczeń z Funduszu jest, aby ustanie stosunku pracy nie wystąpiło wcześniej niż 12 miesięcy przed datą niewypłacalności.
W przypadku oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości, świadczenia takie jak: wynagrodzenie za pracę, wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika do pracy w skutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy przysługiwały tylko wtedy, gdy ustanie stosunku pracy przypadało w czasie nie dłuższym niż 9 miesięcy poprzedzających datę niewypłacalności pracodawcy.	W przypadku oddalenia wniosku o ogłoszenie upadłości, świadczenia takie jak: wynagrodzenie za pracę, wynagrodzenie za czas niezawinionego przez pracownika przestoju, za czas niewykonywania pracy (zwolnienia od pracy) i za czas innej usprawiedliwionej nieobecności w pracy, wynagrodzenie za czas niezdolności pracownika do pracy wskutek choroby, o którym mowa w art. 92 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy, wynagrodzenie za czas urlopu wypoczynkowego, dodatek wyrównawczy, o którym mowa w art. 230 i 231 Kodeksu pracy przysługują, gdy ustanie stosunku pracy przypada w czasie nie dłuższym niż 12 miesięcy poprzedzających datę niewypłacalności pracodawcy. Świadczenia ww. przysługują również, gdy ustanie stosunku pracy przypada w okresie nie dłuższym niż 4 miesiące następujące po dacie niewypłacalności.
W przypadku wypłaty świadczeń ze środków Funduszu, łączna kwota świadczeń za okres 1 miesiąca nie mogła przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, ustalana na dzień wypłaty.	W przypadku wypłaty świadczeń ze środków Funduszu, łączna kwota świadczeń za okres 1 miesiąca nie może przekraczać przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału, obowiązującego na dzień składania wykazu, bądź wniosku.
W przypadku odmowy wypłaty świadczeń, spory powstałe w związku z odmową wypłaty świadczenia rozstrzygał sąd właściwy w sprawach z zakresu prawa pracy. Obowiązywała właściwość przemienna i nie było ustalonego terminu do wniesienia pozwu do sądu.	Obecnie, w przypadku odmowy wypłaty świadczeń, spory powstałe w związku z odmową wypłaty świadczenia rozstrzyga sąd właściwy w sprawach z zakresu prawa pracy, właściwy ze względu na siedzibę marszałka województwa i o rozstrzygnięcie sporu można zwrócić się do sądu w terminie 30 dni od daty doręczenia zawiadomienia o odmowie wypłaty świadczenia.

Wymienione wyżej zostały zmiany najistotniejsze dla potencjalnych świadczeniobiorców Funduszu. Niektóre wprowadzone uregulowania są istotne dla lepszego funkcjonowania Funduszu. Poniżej przedstawione zostały te, które w sposób znaczący mogą usprawnić realizację zadań.

W prowadzonych postępowaniach o wypłatę świadczeń, a także przy dochodzeniu zwrotu wypłaconych świadczeń, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, w zakresie niezbędnym do prowadzonych postępowań, ma prawo do:

1. uzyskiwania pisemnych informacji i dokumentów dotyczących składania deklaracji i opłacania należnych podatków, na wniosek składany do urzędu skarbowego,
2. uzyskiwania pisemnych informacji i dokumentów dotyczących ustaleń dokonanych w ramach przeprowadzonych u pracodawcy kontroli, na wniosek składany do Państwowej Inspekcji Pracy,
3. uzyskiwania danych zgromadzonych przez Zakład Ubezpieczeń Społecznych na kontach płatników składek i kontach ubezpieczonych, na wniosek zawierający dane identyfikacyjne płatnika składek lub ubezpieczonego, określone

w art. 50 ust. 7 ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych,

4. wglądu do akt sądowych w postępowaniach w przedmiocie ogłoszenia upadłości pracodawcy, postępowaniach upadłościowych i postępowaniach restrukturyzacyjnych na wniosek składany do sądu upadłościowego lub restrukturyzacyjnego,
5. wglądu do akt egzekucyjnych dotyczących prowadzonych przeciwko pracodawcy postępowań egzekucyjnych na wniosek składany do organów egzekucyjnych.

Dotychczas, Fundusz prowadził sprawy i występował w obrocie prawnym pod nazwą Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych z siedzibą w Warszawie. Obecnie prowadzi sprawy i występuje w obrocie prawnym pod nazwą Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Dodatkowo, cytowana na wstępie ustawa wprowadziła zwolnienie z opłat stosunkowych w sprawach z zakresu prawa pracy dotyczących dochodzenia zwrotu należności powstałych w wyniku realizacji przepisów z zakresu ochrony roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy.

Osoby zainteresowane uzyskaniem informacji w szerszym zakresie, o możliwościach uzyskania pomocy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych mogą dzwonić pod wskazane numery telefonów: **89 524-33-91; 89 524-33-92.**

Dariusz Łubkowski

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Szkolimy przyszłych beneficjentów

W dniach 9-11 maja 2017 r. Zespół ds. Informacji i Promocji Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zorganizował cykl 3 jednodniowych szkoleń dla potencjalnych beneficjentów Działania 10.4 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020 o tematyce „Tworzenie wniosków o dofinansowanie realizacji projektów EFS w ramach RPO WiM za pomocą Lokalnego Systemu Informatycznego LSI MAKS2”.

Organizacja szkoleń uzasadniona była nową, dotychczas nierealizowaną formułą ogłoszonych 28 marca br. trzech konkursów tzw. „żłobkowych”, ze względu na typ projektów możliwych do dofinansowania (tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, dostosowanie istniejących miejsc do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, aktywizacja zawodowa niepracujących opiekunów dzieci do lat 3) oraz rodzaj wnioskodawców uprawnionych do ubiegania się o dofinansowanie (podmioty, które utworzą lub prowadzą żłobek lub klub dziecięcy, a także gminy zatrudniające opiekunów dziennych).

Główne obszary tematyczne szkolenia



Szkolenie dla grupy olsztyńskiej. Na drugim planie trenerka Pani Dagmara Bielawska.

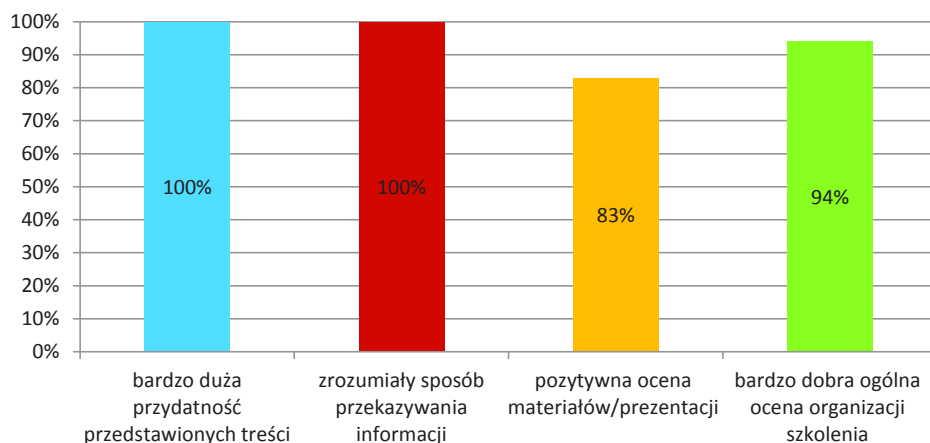
Utworzono 2 grupy szkoleniowe w Olsztynie oraz w Elblągu. Łącznie w szkoleniach wzięło udział 35 osób, m.in. przedstawiciele miejskich i gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej, pracownicy urzędów miasta, właściciele żłobków i klubów dziecięcych, reprezentanci sektora pozarządowego.

Szkolenia odbyły się w kameralnych grupach i były oparte na indywidualnej pracy warsztatowej na stanowiskach komputerowych, uzupełnionej wykładami, przykładami, panelami dyskusyjnymi i kazusami przedstawianymi przez uczestników. Zewnętrzna firma realizująca kompleksową usługę szkoleniową zapewniła m.in. doświadczoną i wykwalifikowaną trenerkę, nowoczesnie wyposażoną salę oraz materiały szkoleniowe i biurowe dla każdego uczestnika.

Dzięki szkoleniom uczestnicy nabyli wiedzę i umiejętności w zakresie tworzenia dobrych

wniosków o dofinansowanie realizacji projektów RPO WiM za pomocą Lokalnego Systemu Informatycznego. Poziom szkoleń był bardzo wysoki, co znalazło swoje odzwierciedlenie zarówno w ankietach ewaluacyjnych uczestników, jak również w ilości oraz jakości wniosków o dofinansowanie złożonych w I turze naboru. W odpowiedzi na konkursy wpłynęło łącznie 18 aplikacji, z czego 14 zakwalifikowało się do oceny merytorycznej. Połowa ocenionych merytorycznie projektów o łącznej wartości niemal 4 mln zł została rekomendowana do dofinansowania. Na II turę naboru wniosków, która potrwa od 18 do 28 września br. przeznaczono do rozdyponowania kolejne 4 mln zł.

Ocena jakościowa szkoleń potencjalnych beneficjentów



Małgorzata Pałyśka

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

PROBLEMATYKA ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW

Konferencja w Kętrzynie pn. „Zatrudnianie i powierzanie pracy cudzoziemcom w Polsce”

Starosta Kętrzyński, Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie przy współudziale Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie zorganizowali konferencję pn. „Zatrudnianie i powierzanie pracy cudzoziemcom w Polsce”. W spotkaniu, które odbyło się 11 sierpnia w PUP w Kętrzynie, wzięło udział kilkudziesięciu przedsiębiorców i rolników z terenu naszego powiatu.

Konferencję uroczystie otworzył starosta Ryszard Niedziółka, który podziękował pracodawcom za przyjęcie zaproszenia:

- W naszym powiecie mamy ciągle wysoką stopę bezrobocia, lecz pracodawcy narzekają na brak chętnych do pracy i sięgają po pracowników zza wschodniej granicy. Z legalnym zatrudnieniem obywatela innego kraju wiąże się szereg formalności i wymogów prawnych. W celu wyjaśnienia części zagadnień związanych z tą tematyką wspólnie z Powiatowym Urzędem Pracy zorganizowaliśmy tę konferencję. Chciałbym podziękować panu Grzegorzowi Prokop - dyrektorowi powiatowego urzędu pracy za zorganizowanie merytorycznej konferencji – zaznaczył starosta.

Wykłady rozpoczął mjr Jarosław Piechna z W-M Oddziału Straży Granicznej w Kętrzynie, który omówił warunki wjazdu na pobyt krótkoterminowy bądź pobyt długoterminowy obywateli państw trzecich w celu wykonywania pracy zarobkowej, szczególnie zwracając uwagę na rodzaje wiz (Schengen, krajową, kartę pobytu) i związane z tym okresy pobytu w kraju oraz rodzaje wiz nie uprawniających do pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Następnie Ewa Wiszniewska pośrednik pracy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie omówiła procedurę rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy obywatelom Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej i Ukrainy.

- Obywatele tych krajów mogą u nas podejmować pracę na podstawie oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcom, bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę. Notujemy największy odsetek zatrudnionych mieszkańców Ukrainy, choć zdarzają się także obywatele innych krajów ze wschodu - wyjaśniała.

Oświadczenie o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi mogą składać: rolnik prowadzący działalność rolniczą, osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą, osoba fizyczna nie prowadząca działalności gospodarczej. Okres zatrudnienia cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy (180 dni) w ciągu kolejnych 12 miesięcy, a oświadczenie o zamiarze powierzenia pracy musi być zarejestrowane przed rozpoczęciem pracy. Rejestracja taka jest bezpłatna. Formularze są dostępne na stronie internetowej PUP lub w urzędzie.



Natomiast o zatrudnianiu cudzoziemca i odprowadzaniu związanych z tym składek ZUS mówiła Joanna Kułak z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Kętrzynie. O zasadach odprowadzania składek na podatek dochodowy i rozliczaniu cudzoziemców opowiedział Stanisław Jasiulewicz z Urzędu Skarbowego w Kętrzynie.

Z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie Państwowej Inspekcji Pracy na kętrzyńską konferencję przyjechał Jarosław Kowalczyk, który szczegółowo omówił zakresy kontroli i najczęściej popełniane błędy przez pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Na zakończenie wszyscy zainteresowani mogli uzyskać indywidualne porady podczas konsultacji ze specjalistami.

Jarosław Pieniak

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie



Spotkanie informacyjne w powiecie nowomiejskim dla pracodawców zatrudniających cudzoziemców



Uczestnicy spotkania informacyjnego

W siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim 20 lipca 2017 r. odbyło się spotkanie informacyjne z udziałem placówki Straży Granicznej w Olsztynie, na które zaproszono 62 lokalnych przedsiębiorców.

Celem spotkania było poinformowanie i zapoznanie pracodawców ze stanem prawnym oraz zakresem kontrolnym ze strony Straży Granicznej. Na spotkaniu omówiono zagadnienia tj.:

- dokumenty wymagane od cudzoziemców w trakcie wjazdu i pobytu na terytorium RP,
- konsekwencje, jakie może ponieść obywatel Polski, który nielegalnie zatrudnia lub umożliwia nielegalny pobyt cudzoziemcowi,
- kryteria, które musi spełnić cudzoziemiec podejmujący pracę na terytorium RP,

- sankcje, jakimi może być objęty cudzoziemiec za pobyt lub podjęcie pracy wbrew obowiązującym przepisom.

Spotkanie cieszyło się dużym zainteresowaniem ze strony pracodawców i będzie powtarzane cyklicznie.

Monika Niczyporuk

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Kontrola legalności zatrudnienia, innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców – spotkanie informacyjne w Mrągowie

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie we współpracy z Warmińsko-Mazurskim Oddziałem Straży Granicznej w Kętrzynie zorganizował w dniu 25 sierpnia 2017 r. spotkanie informacyjne dla pracodawców, którzy zatrudniają cudzoziemców. Spotkanie dotyczyło tematyki warunków wjazdu i pobytu cudzoziemców, zatrudniania cudzoziemców na terenie RP oraz najczęściej popełnianych błędów i wykroczeń.



Spotkanie informacyjne dla pracodawców, którzy zatrudniają cudzoziemców.

Na spotkanie zaproszono przedstawicieli 19 pracodawców z terenu powiatu mrągowskiego zatrudniających cudzoziemców. Inicjator spotkania kpt. SG Dawid Wachnik omówił szczegółowo obowiązki wizowe dla obywateli Ukrainy legitymujących się paszportem biometrycznym, zasady wykonywania pracy

przez cudzoziemców w ruchu bezwizowym, warunki wjazdu na pobyt krótkoterminowy bądź pobyt długoterminowy obywateli państw trzecich w celu wykonywania pracy zarobkowej.

Pan Stanisław Jasiulewicz reprezentujący Urząd Skarbowy w Kętrzynie przedstawił zasady rezydencji podatkowej, odprowadzania składek na podatek dochodowy i rozliczania cudzoziemców. Natomiast o zatrudnianiu cudzoziemców i odprowadzaniu związanych z tym składek ZUS mówiła Pani Małgorzata Jagiełło, kierownik Biura Terenowego ZUS w Mrągowie. Ostatnim prelegentem był Pan Jarosław Kowalczyk reprezentujący Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie, który szczegółowo omówił zakresy kontroli i najczęściej popełniane błędy przez pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

Spotkanie było doskonałą okazją do omówienia nie tylko zasad wykonywania pracy przez cudzoziemców w ruchu bezwizowym, ale także ugruntowania wiedzy z zakresu legalnego powierzania pracy obywatelom państw trzecich, głównie w oparciu o uproszczony system dostępu do rynku pracy (tj. na podstawie oświadczeń o zamiarze powie-



Spotkanie informacyjne dla pracodawców, którzy zatrudniają cudzoziemców.

zenia wykonywania pracy). Spotkanie miało charakter warsztatów, podczas których zainteresowani mogli uzyskać odpowiedzi na nurtujące pytania.

Monika Michalczyk

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Spotkania na terenie powiatu lidzbarskiego dotyczące problematyki zatrudniania cudzoziemców

W dniach 12.07 - 17.08.2017 r. na terenie powiatu lidzbarskiego z inicjatywy Komendanta Placówki Straży Granicznej w Grzechotkach oraz Komendanta Placówki Straży Granicznej w Górowie Iławeckim odbyły się dwa spotkania dotyczące problematyki zatrudnienia cudzoziemców, w których aktywny udział wzięli pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.



Spotkanie dotyczące zatrudniania cudzoziemców

Spotkania skierowane były do przedsiębiorców oraz pracodawców, którzy zatrudniają, bądź zamierzają zatrudnić cudzoziemców. Celem tego przedsięwzięcia było przede wszystkim przekazanie wiedzy z zakresu formalności związanych z nawiązywaniem stosunku pracy z osobami niebędącymi obywatelami RP, w tym obowiązków leżących po stronie pracodawców. Swoją wiedzę w tym zakresie podzielili się przedstawiciele organów administracji publicznej takich jak: Powiatowy Urząd Pracy, Państwowa Inspekcja Pracy, Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Krajowa Administracja Skarbowa, Straż Graniczna.

Pracownicy powiatowego urzędu pracy, podczas swojego wystąpienia przedstawili m.in. prezentację nt. „Rejestracji oświadczeń o zamiarze powierzenia pracy cudzoziemcowi oraz zagadnień dotyczących uzyskania informacji starosty na temat braku możli-

wości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy w oparciu o rejestry osób bezrobotnych i poszukujących pracy (...)” jak również przekazali pracodawcom wzory dokumentów niezbędnych do dopełnienia wszelkich formalności w urzędzie pracy w związku z zamiarem zatrudnienia cudzoziemców.

Powiatowy Urząd Pracy

w Lidzbarku Warmińskim

Odznaka honorowa PRIMUS IN AGENDO dla Pana Grzegorza Prokopa

Odznaka Honorowa Primus in Agendo (łac. Pierwszy w Działaniu) to polskie resortowe odznaczenie cywilne, które zostało ustanowione Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 7 lipca 2015 roku. Do jej nadawania został upoważniony minister właściwy do spraw pracy, zabezpieczenia społecznego i rodziny z własnej inicjatywy lub na wniosek ministra lub kierownika urzędu centralnego, posła lub senatora, kierownika jednostki organizacyjnej podległej lub nadzorowanej przez resort pracy, terenowego organu administracji rządowej lub organu samorządu terytorialnego.



Odznaki Primus in agendo

Odznaka jest honorowym wyróżnieniem osób fizycznych, organizacji i instytucji za zasługi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej lub rodziny, które swoimi działaniami przyczyniły się do rozwoju spraw należących do zakresu działalności ministra właściwego spraw pracy, polityki społecznej i rodziny. Odznakę Primus in Agendo można otrzymać tylko raz, honoruje ona najbardziej wartościowe działania, nowatorskie osiągnięcia, innowacyjne projekty, jak i rzetelność i ofiarność w podejmowanych inicjatywach.

Uroczystość wręczenia odznaki odbyła się w siedzibie Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w Warszawie dnia 28 czerwca 2017 roku. Łącznie zostało przyznanych 51 odznak, a jako jedyny z Warmii i Mazur został uhonorowany Pan Grzegorz Prokop, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie. Nagroda ta została przyznana za działania w dziedzinie polityki rynku pracy, za otwartość na problemy społeczne oraz skuteczne działania organizatorskie służące lokalnej społeczności.



od lewej Grzegorz Prokop - dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie, Elżbieta Rafalska - Minister Rodziny Pracy i Polityki Społecznej oraz Stanisław Szwed - Sekretarz stanu w Ministerstwie Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

– Odznakę traktuję jako wyróżnienie dla całego urzędu – mówi Grzegorz Prokop – Uważam, że doceniona została nasza wspólna praca i bardzo dziękuję za to moim współpracownikom.

Kornelia Kin Szymiec

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Handel ludźmi – wymiana doświadczeń i informacji o zagrożeniach z policjantami z Holandii

W trosce o bezpieczeństwo mieszkańców powiatu mrągowskiego, którzy wyjeżdżają lub planują wyjazd za granicę, Komenda Policji w Mrągowie w wyniku partnerskiej współpracy między Polską, a holenderską policją w dniu 8 czerwca 2017 roku zrealizowała projekt pn. „Twoje bezpieczeństwo - nasza sprawa, praca w Holandii”. W tym celu w Mrągowie odbyły się spotkania poświęcone przeciwdziałaniu handlu ludźmi, a także towarzyszącym im przestępstwom. Uczestnikami zorganizowanych dwóch spotkań była młodzież z gimnazjów i szkół ponadgimnazjalnych powiatu mrągowskiego, nauczyciele, osoby bezrobotne, poszukujący pracy oraz przedstawiciele Starostwa Powiatowego w Mrągowie, Urzędu Miejskiego w Mrągowie, Powiatowego Urzędu Pracy, Ośrodków Pomocy Społecznej, Urzędów Gminnych, Kuratorskiej Służby Sądowej oraz instytucji na co dzień pracujących z młodzieżą.

W trakcie spotkań przedstawicielka Komendy Głównej Policji podkom. Katarzyna Świątek, omówiła aspekty związane z problematyką handlu ludźmi, m.in. ogólny zarys zjawiska, dane statystyczne dot. przestępstw związanych z handlem ludźmi na terenie Polski oraz program współpracy pomiędzy polską, a holenderską policją w zakresie zwalczania handlu ludźmi.

Przedstawicielki holenderskiej policji: Irena de Ruig - specjalistka ds. migracji zarobkowej z garnizonu Oost Nederland, i Dorota Dines z Wydziału Przestępczości Migracyjnej i Handlu Ludźmi z garnizonu Haaglandem omówiły przepisy prawne regulujące zatrudnienie cudzoziemców, konkretne przypadki handlu ludźmi i pracy przymusowej na terenie Holandii. Ponadto poruszyły tematy: „Bezpieczny wjazd do pracy na terytorium Holandii”, „Gdzie szukać pomocy, gdy mamy do czynienia z nieuczciwym pracodawcą?”, „Jakie zarobki są realne przy zatrudnieniu obcokrajowca w Holandii?”, „Najczęstsze przypadki wykorzystywania Polaków przy pracy” oraz „Prawa i obowiązki w sytuacji podjęcia pracy w Holandii”.

Spotkania miały na celu podniesienie świadomości prawnej uczestników dotyczącej kwestii pracy w Holandii, jak i podejmowania

każdej pracy zarobkowej za granicą, by ograniczyć ilość przestępstw związanych z wyzyskiem, zmuszaniem do pracy, w tym również prostytucji. Dlatego zagraniczni goście mówili o zagrożeniach i niebezpieczeństwach, na jakie narażone są osoby decydujące się na migrację zarobkową do Holandii.



Przedstawicielka Komendy Głównej Policji w trakcie przemówienia

Temat handlu ludźmi to jeden z głównych problemów ogłoszonych przez Komisję Europejską w Strategii Europejskiej na rzecz Wyeliminowania Handlu Ludźmi na lata 2012-2016. Handel ludźmi jest zjawiskiem podlegającym dynamicznym przemianom, którego nasilenie zaobserwowano w Polsce na początku lat 90-tych. Obecnie Polska nie jest już tylko krajem pochodzenia ofiar, ale także krajem tranzytowym, przez który odbywa się transfer ofiar z Europy Wschodniej do Europy Zachodniej oraz krajem docelowym dla ofiar wykorzystywanych głównie w prostytucji i pracy przymusowej.



Uczestnicy spotkań dot. handlu ludźmi

Ofiarami handlu ludźmi w Polsce padają najczęściej osoby młode (zarówno kobiety, jak i mężczyźni) z wykształceniem podstawowym, bezrobotne o niskim statusie materialnym. Wśród pokrzywdzonych cudzoziemców dominują obywatele Ukrainy, Rumunii, Białorusi, Bułgarii oraz Wietnamu. Osoby szczególnie narażone - zarówno kobiety, jak i mężczyźni, chłopcy, jak i dziewczęta - są przedmiotem handlu ludźmi, który może przybierać różne formy, takie jak: praca przymusowa, wykorzystanie seksualne, usuwanie organów, zmuszanie do żebrania, przymusowa służba domowa, przymusowe małżeństwo, nielegalna adopcja i inne formy wykorzystania.

Spotkanie z udziałem policji miało przede wszystkim na celu podniesienie świadomości wśród osób poszukujących pracy na temat „współczesnych form niewolnictwa”, ponieważ jak wynika z obserwacji policjantów najskuteczniejszą metodą walki z tym procederem jest czujność wynikająca z po-

siadanej wiedzy na temat tego procederu. Czujność może uchronić od werbunku i wielu traumatycznych sytuacji. Dlatego uczestnicy spotkania otrzymali wszelkie niezbędne informacje, które mogą okazać się potrzebne zarówno przed wyjazdem, jak i na miejscu pobytu.

Bardzo ważne jest, by korzystać z legalnych pośrednictw pracy. Zdobyte informacje mają pomóc w tym, by nie stać się ofiarą tego procederu oraz gdzie szukać pomocy zarówno w kraju, jak i za granicą. Osoby obecne na spotkaniu nie tylko poszerzyły swoją wiedzę, ale dzięki temu będą mogły również uczulić inne osoby przed niebezpieczeństwem.

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie wspólnie z Komendą Powiatową Policji w Mrągowie od ponad 2 lat prowadzi cykl spotkań edukacyjnych na terenie urzędu pracy w ramach grupowej informacji zawodowej dotyczących procederu handlu ludźmi jak również bezpiecznych wyjazdów za granicę.



Okresy wakacyjne sprzyjają licznym wyjazdom zarobkowym za granicę, dlatego warto wyposażać osoby bezrobotne, poszukujące pracy w odpowiednią wiedzę z tego zakresu.

Aleksandra Spiridon

Anna Traszkuć

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Dotacja na założenie firmy

Bezrobotny może otrzymać nawet 25 tys. zł bezzwrotnego wsparcia

Dotacja na podjęcie działalności gospodarczej dla osób bezrobotnych, to jedna z ważniejszych form wsparcia udzielana przez urząd pracy. Trzeba mieć tylko dobry pomysł, niezbędne kwalifikacje i wiarę w powodzenie planowanego przedsięwzięcia.

Blisko 25 tys. zł mogą otrzymać osoby zarejestrowane jako bezrobotne na założenie własnej firmy. Dotacja przyznawana przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie ma charakter jednorazowy i jest przeznaczona na pokrycie kosztów związanych z profilem planowanej działalności gospodarczej. Z otrzymanych środków można opłacić np. zakup sprzętu, remont lokalu czy koszty reklamy. W ciągu minionych 12 lat z tej formy pomocy skorzystało ponad 1 000 bezrobotnych zarejestrowanych w szczytniejskim PUP. Warunek jaki trzeba spełnić, to prowadzenie działalności gospodarczej, co najmniej przez rok po podpisaniu umowy z urzędem pracy i niepodjęcie w tym czasie innej pracy, a także w okresie 12 miesięcy przed złożeniem wniosku nieposiadanie wpisu do ewidencji działalności gospodarczej. Po roku trzeba rozliczyć się z wydatków i je udokumentować.

OBOWIĄZKOWE SZKOLENIE

Bezrobotny ubiegający się o dotację na podjęcie działalności gospodarczej kierowany jest na szkolenie dla przyszłych przedsię-

wzięciów związane z zakładaniem i prowadzeniem własnej firmy. Koszty dojazdu i stypendium wynoszące ok. 700 zł finansuje urząd pracy. Szkolenie prowadzone przez uniwersyteckich wykładowców trwa 3 tygodnie i obejmuje 80 godzin zajęć. W ich trakcie bezrobotni zapoznają się z organizacją i zarządzaniem przedsiębiorstwem, prawnymi uregulowaniami, czy etyką w biznesie. Uczą się również, w jaki sposób prowadzić negocjacje i komunikować się, a także kreować swój wizerunek, prowadzone są ponadto zajęcia praktyczne.

- Wszystko po to, aby jak najlepiej przygotować przyszłych przedsiębiorców do utrzymania i rozwijania swoich firm na wolnym rynku - podkreśla zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie Beata Januszczyk. W trakcie szkolenia mają oni możliwość korekty biznesplanów, a nawet przesunięcia w czasie terminu rozpoczęcia działalności.

Bezrobotni wnioskujący o dotację na rozpoczęcie działalności najczęściej decydują się na usługi fryzjerskie, ogólnobudowlane, stolarskie, kosmetyczne, elektryczne, geodezyjne, gastronomiczne, czy weterynaryjne. Nie brak również takich, którzy dzięki środkom z Funduszu Pracy otworzyli galerię sztuki, świadczą usługi malowania obrazów, strzyżenia psów czy nawet poszukiwania drzewa genealogicznego.

W ostatnich dwóch latach na zgłoszonych ponad 120 wniosków o przyznanie dotacji na rozpoczęcie działalności gospodarczej, były tylko 4 odmowy. Jesteśmy otwarci na wszystkie zaproponowane przez bezrobotnych rodzaje działalności pod warunkiem, że za tym stoi ich zainteresowanie, przygotowanie i są szanse powodzenia. Po podpisaniu umowy cały czas jesteśmy z nimi w kontakcie. Nie tylko jeździmy na kontrole, ale także podpowiadamy co poprawić, żeby przedsięwzięcie przynosiło większe zyski.

Beata Januszczyk, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie: *- Zależy nam na tym, żeby dotacje trafiały do osób, które bez nich nie zdecydowałyby się na rozpoczęcie działalności. Nie do takich, które stać na wzięcie kredytu. Dużą uwagę zwracamy na treść wniosku. Stanowi on swoisty biznesplan. Tak naprawdę jeżeli ktoś wie co chce robić i jest do tego przekonany, z wypełnieniem wniosku nie będzie miał problemu. W każdym przypadku służymy jednak pomocą. Mamy przygotowanych do tego pracowników z dużym doświadczeniem.*

ONI JUŻ DZIĘKI DOTACJI OTWORZYLI FIRMĘ

Przemysław Kozak, właściciel agencji reklamowej: - Na założenie własnej firmy zdecydowałem się dziewięć lat temu. Bardzo pomogła mi w tym dotacja z Funduszu Pracy i udział w szkoleniu dla rozpoczynających działalność. Uświadomiło mi ono jakie są procedury i jakie warunki trzeba spełnić, żeby sobie poradzić, jak rozmawiać z klientem i na co zwracać szczególną uwagę. Wiedza wtedy zdobyta przydaje mi się do dziś.



Przemysław Kozak

Agnieszka Piekarska, właścicielka zakładu kosmetycznego: - Szkolenie, do którego z początku podchodziłam bardzo sceptycznie, poszerzyło moją wiedzę i spojrzenie na różne zagadnienia, szczególnie związane

z ubezpieczeniem społecznym i podatkami. Pieniądze z dotacji wykorzystałam na zakup produktów, sprzętu i reklamę. Mimo dużej konkurencji, wyrobiłam sobie już na lokalnym rynku pozycję i mam stałych klientów, których systematycznie przybywa.



Agnieszka Piekarska

To sprawiło, że zatrudniłam do pomocy jedną osobę, także dzięki finansowemu wsparciu z urzędu pracy.

Karolina Skwiot, właścicielka zakładu fryzjerskiego: - Po zgłoszeniu się do Urzędu Pracy otrzymałam skierowanie na szkolenie z przedsiębiorczości. Bardzo mi ono pomogło, bo było nakierowane na to, z czym będę miała do czynienia – jak pisać wnioski, otworzyć firmę, prowadzić rachunkowość. Otrzymałam dotację wykorzystałam na wy-

posażenie i remont lokalu. Bez tego wsparcia nie miałabym możliwości rozpoczęcia działalności na własny rachunek. Dziś mogę powiedzieć, że odniosłam sukces, co pozwala mi myśleć o poszerzeniu zakresu usług, powiększeniu lokalu i zatrudnieniu dodatkowej osoby.



Karolina Skwiot

Anna Banach

Powiatowy Urząd Pracy w Szczepnie

Pracujemy na rzecz zwiększenia kompetencji zawodowych osób z niepełnosprawnością intelektualną



Wręczenie statuetki „Przyjaciół Stowarzyszenia” podczas Jubileuszu 25-lecia Stowarzyszenia Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną - maj 2017 r.

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu od wielu lat współpracuje z Polskim Stowarzyszeniem Na Rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło (PSONI) w Biskupcu. Naszymi klientami są uczestnicy Warsztatów Terapii Zajęciowej i pracownicy Zakładu Aktywności Zawodowej. Część tych osób jest zarejestrowana jako poszukujące pracy. Procesem aktywizacji zawodowej osób niepełnospraw-

nych kierują doradcy zawodowi poprzez usługę poradnictwa zawodowego. Przeprowadziliśmy wiele spotkań indywidualnych, warsztatów grupowych i informacyjnych. Naszym celem jest przekazywanie wiedzy z zakresu rynku pracy i rozwijanie umiejętności radzenia sobie na nim. Ważnym aspektem aktywizacji zawodowej jest również gotowość do mierzenia się z nowymi wyzwaniami. Agnieszka Brudzińska instruktor zawodu

PSONI w Biskupcu podsumowuje „Dzięki współpracy z Urzędem Pracy osoby niepełnosprawne zdobywają wiedzę na temat różnych typów pracy i możliwości zatrudnienia. Biorąc udział w zajęciach (spotkaniach) tematycznych poszerzają swoją wiedzę związaną z aktywizacją zawodową. Rozwijają umiejętności wyboru właściwych aktywności do swoich możliwości w aktywizacji zawodowej. Poznają i rozwijają rozumienie korzyści płynących z pracy oraz poszerzają wiedzę na temat podstawowych obowiązków pracownika”.



Statuetka „Przyjaciół Stowarzyszenia” - maj 2017 r.



Zajęcia z osobami niepełnosprawnymi - czerwiec 2017 r.

W tym roku przeprowadzone zostały dwie porady grupowe na temat „Znaczenie zmysłów w pracy zawodowej”, których celem było rozwijanie świadomości dotyczącej

podejmowania zatrudnienia przez osoby z uszkodzeniem zmysłów. W planach jest jeszcze spotkanie na temat „Ja na rynku pracy”.

IV Mrągowskie Targi Edukacji i Pracy

Wzorem lat poprzednich w dniu 14 czerwca 2017 roku odbyły się IV MRĄGOWSKIE TARGI EDUKACJI I PRACY OHP, które zostały przygotowane przy współpracy OHP oraz Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie. Inicjatywa ta posiada już swoją historię, podczas corocznych wydarzeń organizowane są działania typu:

- Spotkania z pracodawcami oferującymi miejsca pracy.
- Prezentacja krajowych i zagranicznych ofert pracy (sieci EURES).
- Prezentacja ofert edukacyjnych szkół ponadgimnazjalnych.
- Informacje dotyczące usług oraz form wsparcia udzielanych przez Ochotnicze Hufce Pracy oraz publiczne służby zatrudnienia.
- Konsultacje z pośrednikami pracy, doradcami zawodowymi, doradcami EURES oraz innymi specjalistami rynku pracy.
- Zajęcia grupowe z zakresu poradnictwa i doradztwa zawodowego.

Honorowy patronat nad wydarzeniem objęli Wojewoda Warmińsko-Mazurski, Starosta Powiatu Mrągowskiego oraz Burmistrz Mrągowa.

Podczas targów swoją ofertę zaprezentowali lokalni pracodawcy, w tym przedstawiciele służb mundurowych oraz instytucje rynku pracy, szkoły średnie i wyższe. Celem inicjatywy była pomoc młodym mieszkańcom, w tym osobom bezrobotnym z Mrągowa i powiatu mrągowskiego w wyborze odpowiedniej ścieżki edukacyjnej i zawodowej. Zaprezentowane zostały oferty edu-

cyjne placówek oświatowych, oferty pracy, kursów i szkoleń umożliwiających zmianę lub podwyższenie kwalifikacji zawodowych oraz dostępnej oferty instrumentów rynku pracy. Dodatkowo, co ważne, na targach pracy umożliwiono młodzieży nawiązanie bezpośredniego kontaktu z pracodawcami i specjalistami rynku pracy Ochotniczych Hufców Pracy oraz publicznych służb zatrudnienia. Na stoisku wystawienniczym Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie można było uzyskać niezbędne informacje w zakresie usług poradnictwa zawodowego oraz pośrednictwa pracy. Szczególnym zainteresowaniem cieszyły się zagraniczne oferty pracy w ramach sieci EURES.



Stoisko wystawiennicze Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie

Pytania uczestników dotyczyły przede wszystkim: stron internetowych zawierających oferty pracy sezonowej za granicą, wiarygodności zagranicznych pracodawców oraz w jaki sposób można aplikować na wybrane oferty pracy. Targi pracy dały również możliwość spotkania z doradcą zawodowym, który mógł pomóc w określeniu największych zalet kandydata do pracy, obszarów do rozwoju oraz doradzić również, jakie podjąć kroki, aby zdobyć pracę, która pozwoli najlepiej wykorzystać doświadczenie, wiedzę oraz kompetencje. Dużym zainteresowaniem cieszyły się, szczególnie wśród młodych osób bezrobotnych oraz uczniów istotne informacje na temat sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

Co roku włączamy środowisko Warsztatów Terapii Zajęciowej i Zakładu Aktywności Zawodowej w obchody Ogólnopolskiego Tygodnia Kariery, targi pracy, jak również bierzemy aktywny udział w inicjatywie Dni Godności Osoby z Niepełnosprawnością Intelektualną (marsz solidarności z osobami niepełnosprawnymi i ich rodzinami ulicami miasta, panele dyskusyjne, wykłady, spotkania plenerowe). Podczas tegorocznych obchodów otrzymaliśmy podziękowanie za „towarzystwo, obecność i wsparcie” oraz statuetkę „Przyjaciel Stowarzyszenia”.

Katarzyna Lechowid

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Zainteresowani mogli otrzymać materiały pomocnicze w napisaniu CV czy listu motywacyjnego.

Targi Pracy to doskonałe miejsce nauki i zdobycia doświadczenia, ponieważ dają możliwość spotkania się pracodawcy i pracownika często na neutralnym gruncie, a takie sytuacje sprzyjają realnemu zatrudnieniu. Zdaniem bezrobotnych warto uczestniczyć w targach pracy, gdyż można tu spotkać wiele rekrutujących w danym regionie firm.

Dla pracodawcy to możliwość zapoznania chętnych do pracy osób ze specyfiką danej firmy oraz zaprezentowanie się. Z roku na rok zauważamy, że coraz więcej firm chce się przyłączyć do tego wydarzenia. W tym roku zagościły nie tylko firmy z Mrągowa, ale również mogliśmy poznać firmy z Kętrzyna, czy Olsztyna. Podczas tegorocznych Targów Pracy firmy miały przygotowane oferty pracy, informowały o wolnych stanowiskach. Osoby zainteresowane podjęciem zatrudnienia miały okazję poznać zakres obowiązków, oczekiwania pracodawcy jak również złożyć swoje CV.

Targi Pracy to reklama dla pracodawców, którzy w ten sposób zachęcają odwiedzających do zapoznania się z ofertami pracy i samą firmą, zatem to świetny czas na to, by dowiedzieć się, czy rzeczywiście warto tę firmę rozważać jako pracodawcę. Targi pracy są bardzo dobrą okazją dla kandydata do zaprezentowania się przedstawicielom firmy.



Uczestnicy targów

Tegoroczne Targi Pracy były świetną okazją do zaprezentowania swojej oferty edukacyjnej zarówno szkół ponadgimnazjalnych, jak i wyższych. Młodzież szkół gimnazjalnych,

jak i ponadgimnazjalnych miała okazję poznać ofertę edukacyjną na różnym obszarze edukacji.

Targi pracy zorganizowano w sposób atrakcyjny i ciekawy dla odbiorców, bez względu na ich wiek. Tego typu inicjatywy dają możliwość wzmocnienia świadomości potrzeby wsparcia dla lepszej edukacji, pracy i kariery każdego obywatela.

Łącznie w ciągu trwania tegorocznych Targów Pracy udział wzięło ponad 40 wystawców oraz ponad 200 osób ze szkół gimnazjalnych i ponadgimnazjalnych oraz osób bezrobotnych.

Należy zauważyć, że z roku na rok coraz liczniej oferują się firmy z powiatu mrągowskiego i okolic, aby być uczestnikami takich wydarzeń, ponieważ dzięki takim inicjatywom promują swoją markę.

Aleksandra Spiridon

Anna Traszkuć

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Z informacją dla biur rachunkowych

W dniu 17.08.2017 r. z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Nowym Mieście Lubawskim odbyło się spotkanie z przedstawicielami biur rachunkowych z terenu powiatu nowomiejskiego. Pracownicy urzędu przedstawili najważniejsze informacje dotyczące możliwości uzyskania przez pracodawców i osoby bezrobotne, wsparcia finansowego w ramach instrumentów rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej tj.:

- prac interwencyjnych,
- refundacji kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia,
- staży,
- szkoleń.

Celem spotkania było dotarcie za pośrednictwem biur rachunkowych do jak największej liczby pracodawców w celu rozpowszechnienia informacji o możliwych formach wsparcia, które oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Pracownicy urzędu pracy udzielali informacji o aktual-

nych i przyszłych naborach realizowanych przez naszą instytucję.

W spotkaniu wzięli udział przedstawiciele 7 biur rachunkowych. Kolejne takie spotkanie odbędzie się w styczniu 2018 r.

Ewa Szynaka

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

- środków na podjęcie działalności gospodarczej,
- refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy,

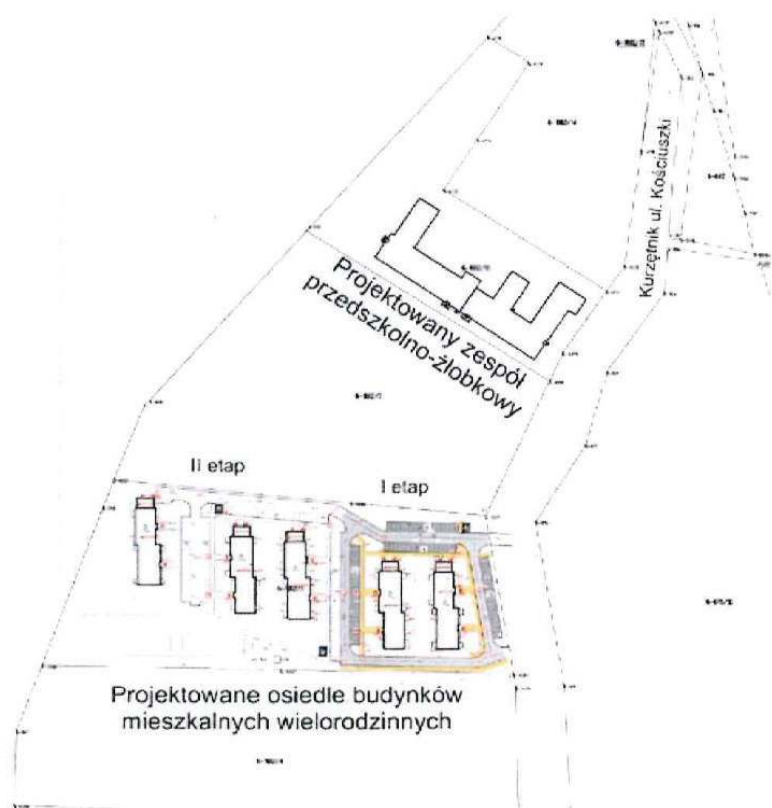
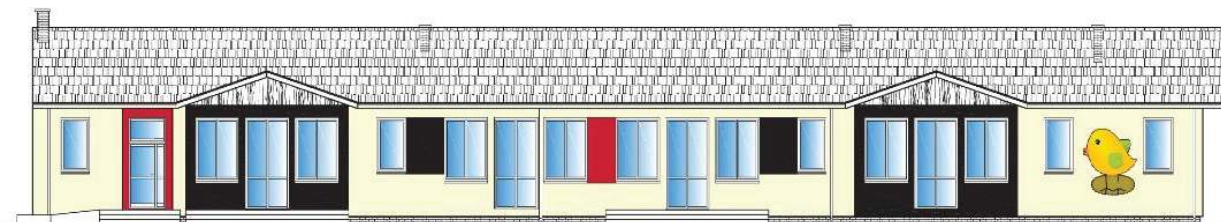


Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim wspiera nowe firmy powstające w regionie

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w dniach 7 i 16 lipca 2017 r. zorganizował giełdę pracy dla Przedsiębiorstwa Budowlano-Montażowego LUBTECH Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością. Na giełdę pracy zaproszono 72 osoby bezrobotne.

Wyżej wymieniona rekrutacja związana była z faktem, iż firma LUBTECH wygrała przetarg na budowę nowoczesnego żłobka w Kurzętniku dla 100 dzieci. W budynku przewidziano również pomieszczenie kuchenne oraz część administracyjno-biurową. Na tym terenie rozpoczęła się również budowa pierwszego

z pięciu planowanych bloków na łącznie 160 mieszkań na Osiedlu Dębno.



Przedsiębiorstwo Budowlano-Montażowe LUBTECH Spółka z Ograniczoną Odpowiedzialnością poszukuje pracowników na stanowiska: malarz, murarz, płytkarz, pracownik ogólnobudowlany, szpachlarz, zbrojarz.

Warto podkreślić, że ruch na rynku mieszkaniowym oraz edukacyjnym w gminie Kurzętnik łączy się z rozwojem Parku Przemysłowego w Nielbarku. Niebawem na tym terenie rozpocznie działalność kilku przedsiębiorców, m.in.: firma Libro, która planuje zatrudnić minimum 120 osób.

Na efekty rekrutacji trzeba będzie jeszcze poczekać. Ale wszystko wskazuje na to, że zakończy się ona sukcesem, tzn. aktywizacją kolejnych osób bezrobotnych.

Monika Niczyporuk

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

Projekt „Akademia profesjonalistów”

Ośrodek Szkolenia Zawodowego WAR-MOTOR działający na terenie powiatu nowomiejskiego realizuje projekt pt. „Akademia profesjonalistów”. Celem projektu jest zwiększenie szans zatrudnienia 80 niepracujących osób w wieku powyżej 29 lat. Uczestnicy, którzy zakwalifikują się do projektu zostaną objęci kompleksowym, dopasowanym do indywidualnych potrzeb programem aktywizacyjnym, który umożliwi im zdobycie wiedzy na temat swojego potencjału oraz zasad poruszania się po rynku pracy. Ponadto program zapewnia każdej osobie zdobycie kwalifikacji i kompetencji

zawodowych, poprzez organizację szkoleń i kursów zawodowych. Uczestnicy projektu, którzy pozytywnie ukończą szkolenia, będą kierowani na trzymiesięczne staże zawodowe, które umożliwią im zdobycie doświadczenia zawodowego, a tym samym zwiększą szansę na znalezienie stałego zatrudnienia.

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim w ramach współpracy z Ośrodkiem WAR-MOTOR zorganizował w sierpniu kilkunastu spotkań osób bezrobotnych z realizatorami projektu. W trakcie trwania rekrutacji w powiatowym urzędzie pracy chęć uczestnictwa w projekcie wyraziło około 60

osób. Po przeprowadzeniu indywidualnych rozmów, do projektu zakwalifikowanych zostało 27 osób zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nowym Mieście Lubawskim. Pierwsze szkolenia dla uczestników rozpoczną się 1 września 2017 r. Cały projekt realizowany jest od 1 sierpnia 2017 r. do 31 stycznia 2019 r.

Patrycja Romanowska

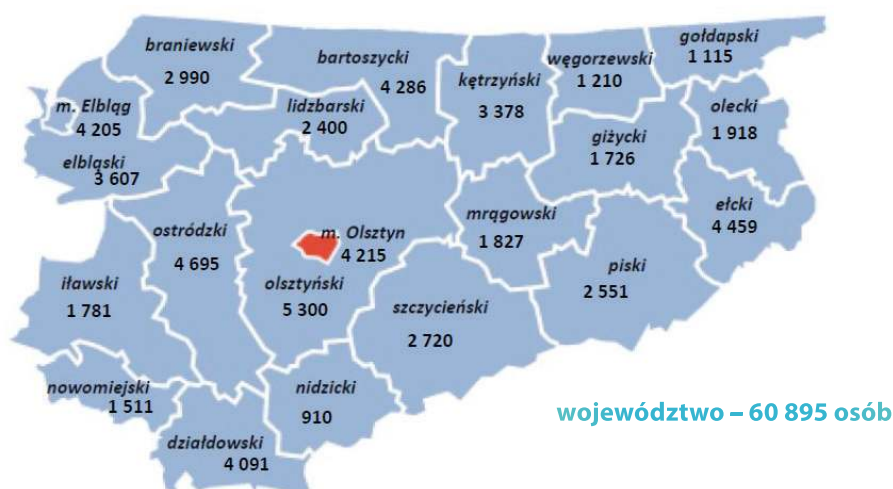
Powiatowy Urząd Pracy

w Nowym Mieście Lubawskim

Sytuacja na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w okresie I-VIII 2017 roku

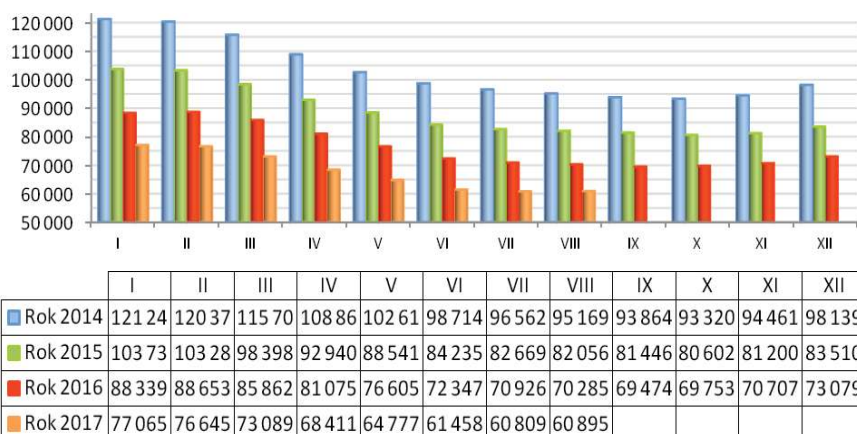
Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim (stan na 31 VIII 2017)

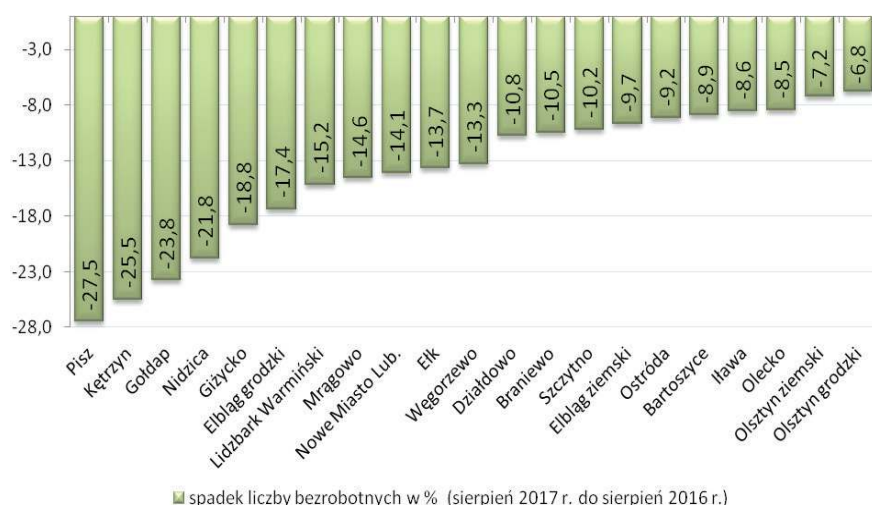


Zmiany liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Na koniec sierpnia 2017 roku stan bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim ukształtował się na poziomie 60 895 osób. Liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy, w odniesieniu do poprzedniego miesiąca, zwiększyła się o 86 osób, czyli o 0,1%. W porównaniu do sierpnia ubiegłego roku, bezrobocie w województwie zmniejszyło się o 9 390 osób (tj. o 13,4%).



Zmiany liczby bezrobotnych w % (sierpień 2017 – sierpień 2016)

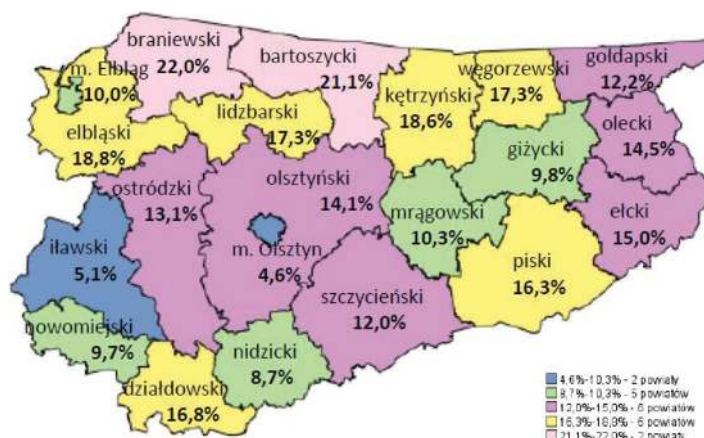


W porównaniu do VIII 2016 roku spadek liczby bezrobotnych wystąpił we wszystkich powiatach województwa, największy w powiecie piskim (o 27,5%), kętrzyńskim (o 25,5%) i gołdapskim (o 23,8%). Najmniejszy spadek odnotowano w mieście Olsztyn (o 6,8%) oraz powiecie olsztyńskim (o 7,2%).

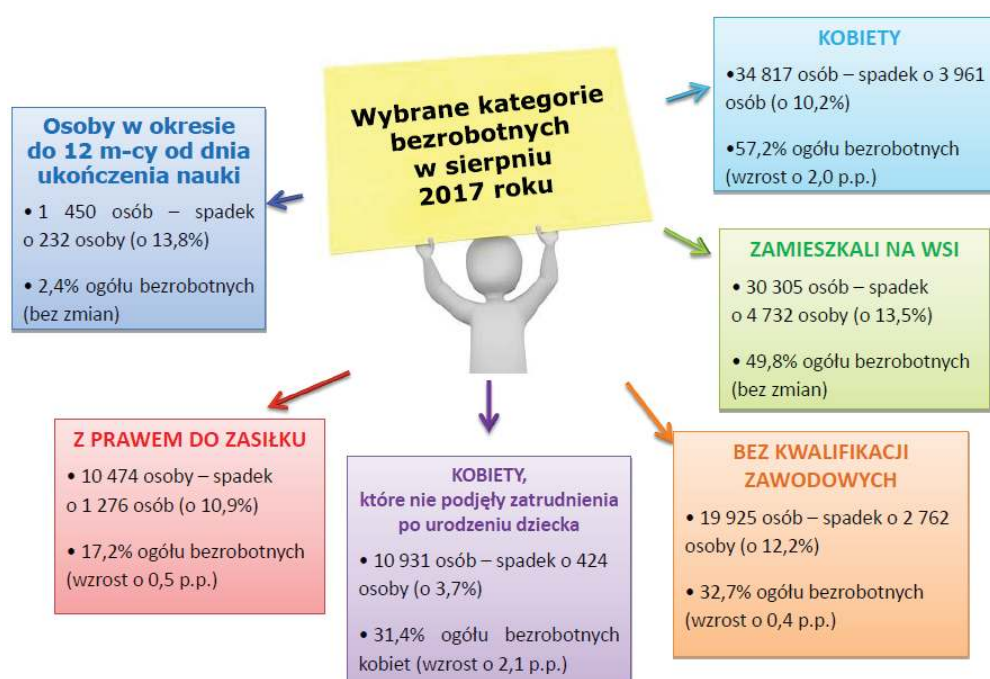
■ spadek liczby bezrobotnych w % (sierpień 2017 r. do sierpnia 2016 r.)

Stopa bezrobocia rejestrowanego w województwie warmińsko-mazurskim w lipcu 2017 r.

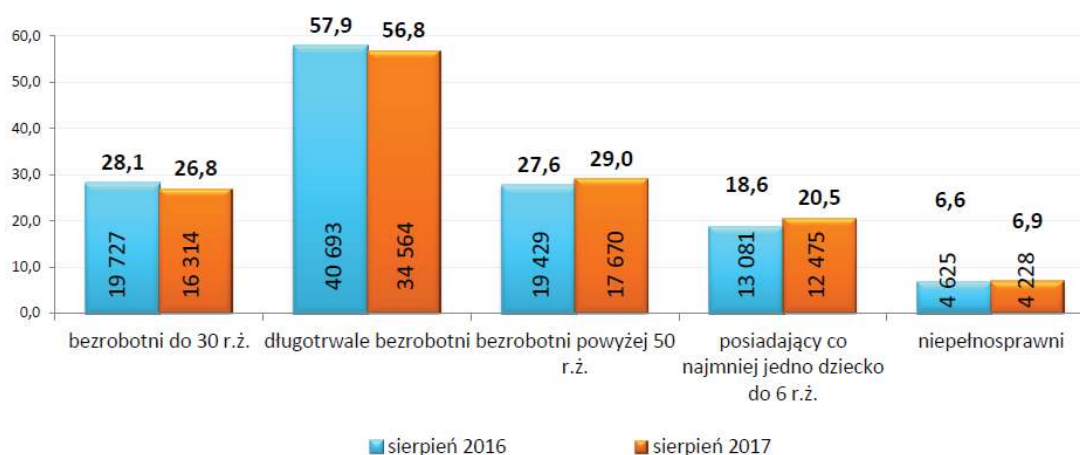
Stopa bezrobocia na koniec VII 2017 roku wyniosła w kraju 7,1%, a w województwie – 12,0%, w porównaniu do lipca 2016 roku odnotowano spadek o 1,4 pkt proc. w kraju, a w regionie spadek o 1,9 pkt proc.



Struktura regionalnego bezrobocia



Wybrane grupy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy

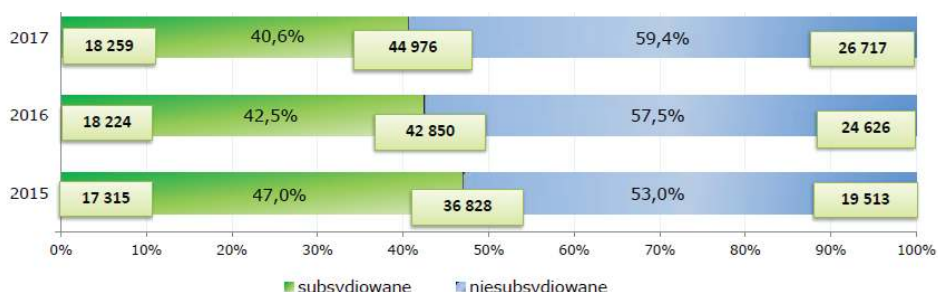


Oferty wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej

W okresie od stycznia do sierpnia 2017 roku do urzędów pracy wpłynęło 44 976 ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej (o 2 125 ofert, tj. o 5,0% więcej niż w tym czasie przed rokiem), w tym:

- oferty pracy niesubsydiowanej – 26 717 ofert, o 8,5% więcej niż w okresie I-VIII 2016 roku;
- oferty zatrudnienia subsydiowanego – 8 463 oferty, o 2,4% więcej niż w 2016 r.;
- miejsca aktywizacji zawodowej – 9 796 ofert, w porównaniu do 2016 roku zanotowano spadek o 1,6%.

Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w okresie I-VIII 2015-2017 roku



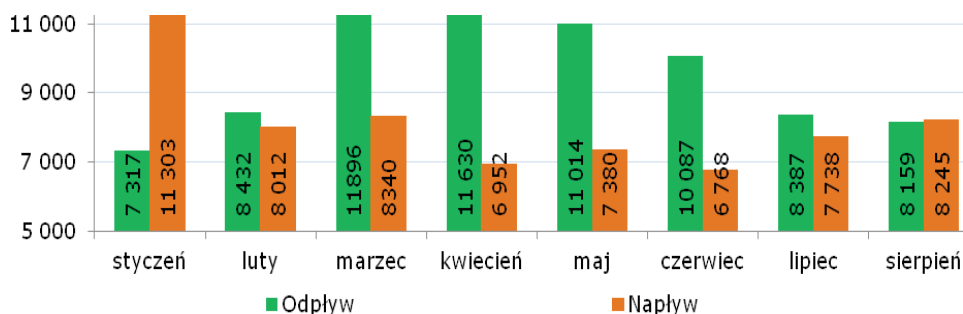
Poprawia się sytuacja na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Świadczy o tym m.in. to, iż systematycznie z roku na rok wzrasta odsetek ofert pracy niesubsydiowanej (tj. pochodzą-

cych bezpośrednio od pracodawcy), z 53,0% w 2015 roku do ponad 59% w roku bieżącym.

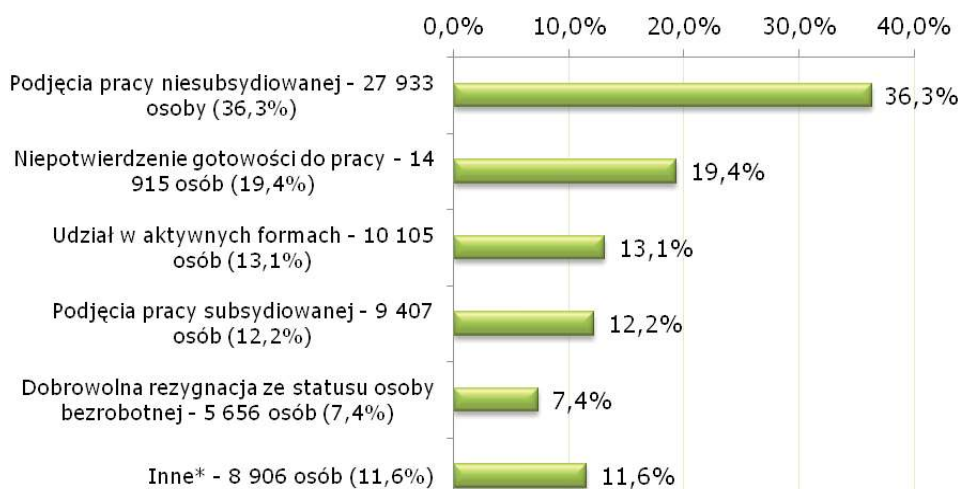
Płynność bezrobocia na Warmii i Mazurach w 2017 roku

Napływ i odpływ w województwie warmińsko-mazurskim w 2017 roku

W okresie I-VIII 2017 roku do bezrobocia napłynęło 64 738 osób, czyli o 8 608 osób (o 11,7%) mniej niż w analogicznym okresie 2016 roku. Wyrejestrowano natomiast 76 922 osoby – o 9 649 osób (o 11,1%) mniej niż w okresie I-VIII 2016 roku.



Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w okresie I-VIII 2017 roku



Od początku 2017 roku najczęściej osób wyrejestrowano z powodu podjęcia pracy niesubsydiowanej – 36,2% odpływu. Ponad 19% ogółu wyłączonych z ewidencji bezrobotnych w analizowanym okresie to osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy. Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach (tj. staż, szkolenie, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz prace społecznie użyteczne) wyrejestrowano 10 105 osób (13,1% odpływu), natomiast pracę subsydiowaną podjęło 9 407 osób (12,2% odpływu). Wysoki odsetek stanowią również osoby, które dobrowolnie zrezygnowały ze statusu osoby bezrobotnej (tj. 7,4% ogółu odpływu).

*Inne (w tym, m.in.: nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczeń przedemerytalnych, odmowa bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy, podjęcie nauki i inne).

Urszula Zabawska

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Aktywność ekonomiczna ludności Warmii i Mazur na podstawie Aktywności Ekonomicznej Ludności

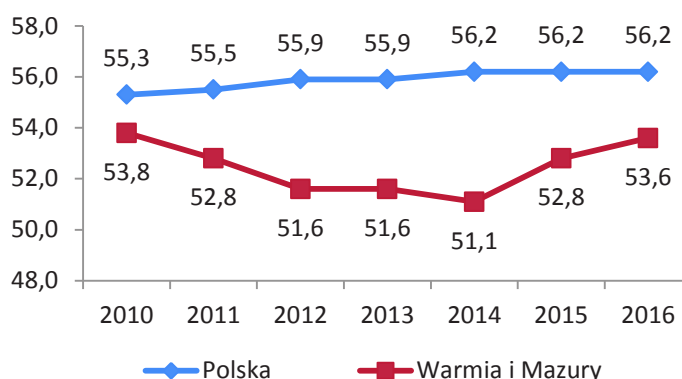
Województwie warmińsko-mazurskim ponad połowę ludności, po 15 roku życia stanowią osoby aktywne zawodowo. W 2016 roku, wg GUS, stanowili oni 53,6% (599 tys. osób), z czego większość 91,2% (547 tys. osób) to osoby pracujące.

Warmińsko-mazurskie jest jednym z mniej aktywnych ekonomicznie regionów w Polsce. Mniejszą aktywność odnotowuje się tylko w Zachodniopomorskim, gdzie w 2016 aktywni zawodowo stanowili 53,2% ludności. Największą aktywność charakteryzuje mieszkańców województw: mazowieckiego (59,9%); wielkopolskiego (58,1%) i pomorskiego (57,9%).

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności przeprowadzane jest metodą reprezentacyjną. Badaniem objęte są wszystkie osoby w wieku 15 lat i więcej, zamieszkające w wylosowanych mieszkaniach.

Współczynnik aktywności zawodowej

Wykres. Zmiany współczynnika aktywności zawodowej w latach 2010-2016



Źródło. SWAiD. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim, Urząd Statystyczny

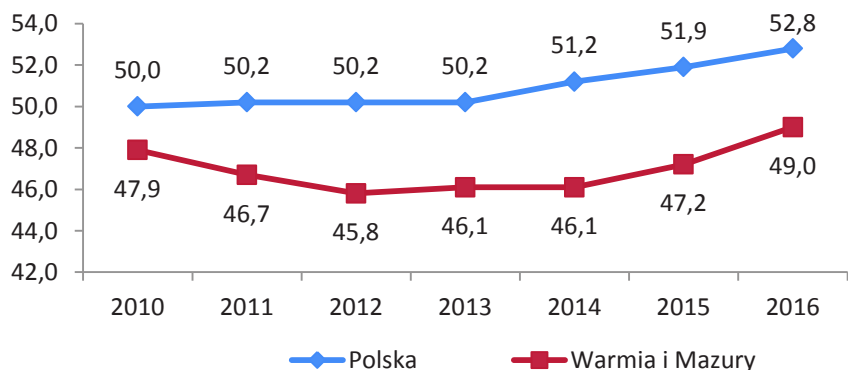
Współczynnik aktywności zawodowej pozwala na zbadanie poziomu zaangażowania poszczególnych grup ludności w rynek pracy:

- 70,6% ludności w wieku produkcyjnym w województwie to osoby aktywne zawodowo** (w Polsce – 75,2%). W 2016 roku był to najniższy odsetek w Polsce;
- aktywniejsi na rynku pracy są mężczyźni** – wartość wskaźnika aktywności zawodowej mężczyzn, wynoszący 63,1%, przekracza wartość tego współczynnika dla kobiet (44,7%) oraz dla ludności województwa ogółem (53,6%). Mniejszą aktywnością zawodową charakteryzują się mężczyźni z województw śląskiego (60,6%) i zachodniopomorskiego (61,6%). Kobiety z Warmii i Mazur należą do najmniej aktywnych zawodowo w kraju. Wskaźniki aktywności zawodowej dla obu płci w Polsce kształtują się następująco – 64,8% dla mężczyzn oraz 48,3% dla kobiet;
- aktywność zawodową ludności w województwie determinuje miejsce zamieszkania** – bardziej aktywni są mieszkańcy miast (54,8%) niż wsi (51,7% - najniższy wskaźnik w Polsce). W Polsce wskaźnik aktywności zawodowej dla miast i wsi był jednakowy i wynosił 56,2%;
- najbardziej zaangażowaną grupą wiekową na regionalnym rynku pracy są osoby w wieku 40 do 49 lat** - w grupie tej udział procentowy osób aktywnych zawodowo w stosunku do ludności ogółem wyniósł 82,1%. W Polsce na pierwszym miejscu plasują się osoby od 30 do 39 roku życia (86,5%);
- w grupach, traktowanych priorytetowo na rynku pracy, tj. wśród osób młodych (15-24 lata)** współczynnik aktywności zawodowej w regionie wyniósł 34,8%, przy 34,5% wartości tego wskaźnika w Polsce. Tym samym województwo nasze (wraz z Mazowieckim) plasuje się na 8 miejscu w kraju, licząc od najmniej aktywnych;
- dla osób 50+** współczynnik w regionie wyniósł 33,7% (w Polsce 34,1%), co daje nam 6 pozycję w kraju;
- najwyższy odsetek aktywnych zawodowo odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym** (80,0%), następnie z policealnym i średnim zawodowym (62,1%) oraz zasadniczym zawodowym (61,3%). Dla porównania w Polsce współczynnik aktywności zawodowej wyniósł: dla osób z wykształceniem wyższym - 80,4%, policealnym i średnim zawodowym - 64,4%, zasadniczym zawodowym - 59,0%.

Jak wcześniej wspomniano, ponad 91% aktywnych zawodowo w regionie to osoby **pracujące**. W strukturze ludności po 15 roku życia, wg danych BAEL, pracujący stanowili w 2016 roku 49,0% ogółu. Warmińsko-mazurskie obok zachodniopomorskiego (49,6%) są jedynymi województwami, w których **wskaźnik zatrudnienia** nie przekracza 50%. Województwem o największym odsetku pracujących było mazowieckie (56,6%).

Współczynnik aktywności zawodowej

Wykres. Zmiany wskaźnika zatrudnienia w latach 2010-2016



Źródło: BDL

Analiza wskaźnika zatrudnienia pozwala na stwierdzenia:

- 64,3% ludności w wieku produkcyjnym w województwie (69,2% mężczyzn i 58,6% kobiet) to osoby pracujące** - w Polsce 70,4% (74,2% mężczyzn i 66,1% kobiet). Był to najniższy odsetek w Polsce, gdzie wartość wahała się w granicach od 66,6% (Zachodniopomorskie) do 74,9% (Mazowieckie).
- większy odsetek pracujących** w ogólnej liczbie ludności (w wieku 15 lat i więcej) odnotowano wśród mężczyzn - wartość wskaźnika zatrudnienia mężczyzn, wynoszący 57,6%, przekracza wartość tego współczynnika dla kobiet (40,7%) oraz dla ludności województwa
- częściej osobami pracującymi są mieszkańcy miast** - 50,8% ogółu ludności powyżej 15 roku życia tam zamieszkujących (na wsi 46,1% - najniższy wskaźnik w Polsce). W Polsce wskaźnik zatrudnienia dla miast wynosił 52,9%, dla wsi 52,6%;

ogółem (49,0%). Mniejszym wskaźnikiem zatrudnienia mężczyzn, charakteryzują się województwa śląskie (57,3%) i zachodniopomorskie (57,5%) - przy średniej dla Polski 60,9%. Kobiety z Warmii i Mazur należą do najmniej aktywnych zawodowo w kraju, co znajduje również odzwierciedlenie we wskaźniku zatrudnienia, który wynosił 40,7% (najniższy wskaźnik w kraju, przy średniej w Polsce - 45,3%).

- najwięcej pracujących jest w grupie wiekowej od 40 do 49 lat** (wskaźnik zatrudnienia 76,9%) oraz wśród 30/39-latków (75,1%). Dla osób młodych (15-29 lat) wskaźnik zatrudnienia wynosił 41,7%, a dla starszych (pow. 50 r.ż.) - 31,9%. W Polsce wartości te kształtują się następująco: osoby w wieku 40-49 lat (82,3%), grupa wiekowa 30-39 lat (82,0%), 15-29 lat (47,7%) i powyżej 50 roku życia (32,6%).
- najwyższy odsetek pracujących, na poziomie regionu i kraju, odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym** (blisko 78%), następnie z policealnym i średnim zawodowym (odpowiednio 57,6% w województwie i 60,8%) oraz zasadniczym zawodowym (54,9% i 54,4%).

O małej aktywności ekonomicznej ludności w województwie świadczy, obok omawianych już wskaźników, stopa bezrobocia. Na koniec 2016 roku wynosiła ona 8,8%, co uplasowało nasz region na trzecim miejscu wśród województw o największej stopie bezrobocia (po podkarpackim ze stopą bezrobocia wynoszącą 9,6% oraz świętokrzyskim - 8,9%). Na przeciwnym biegunie z najniższą stopą bezrobocia znalazły się województwa lubuskie (4,7%) i wielkopolskie (4,8%).

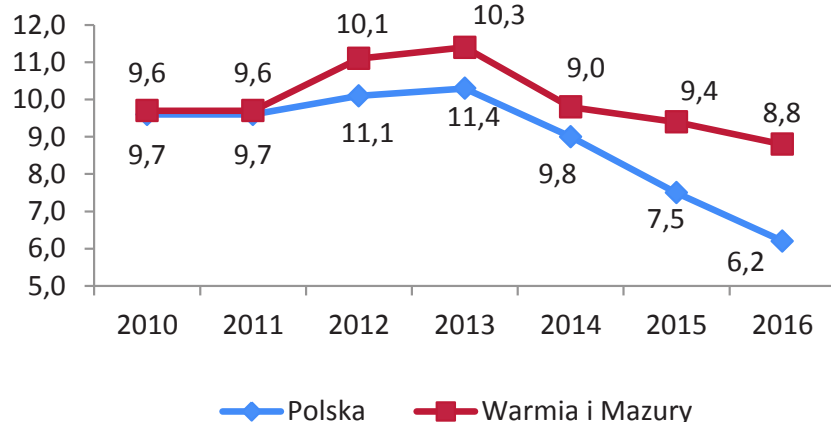
Stopa bezrobocia

Współczynnik stopy bezrobocia wg BAEL wskazuje iż:

- śródroczna wartość stopy bezrobocia mężczyzn w regionie wynosi 8,8% i jest mniejsza niż kobiet (8,9%)**. Większą stopą bezrobocia mężczyzn charakteryzują się województwa pod-

karpacie (9,7%) i świętokrzyskie (8,9%), przy średniej w Polsce wynoszącej 6,1%. Stopa bezrobocia kobiet z Warmii i Mazur obok województwa świętokrzyskiego (8,9%) należy do największych w Polsce. Średnia stopa bezrobocia kobiet w Polsce wynosiła w 2016 r. 6,2%.

Wykres. Zmiany stopy bezrobocia w latach 2010 - 2016



Źródło: BDL. Obliczenia własne.

- większą stopę bezrobocia odnotowano dla mieszkańców wsi** - 10,5% (w miastach - 7,5%). W kraju stopa bezrobocia wsi, która wynosiła 6,5%, jest o 0,6 pkt proc. większa niż w miastach.
- najmniejszą stopę bezrobotnych odnotowano wśród osób z wykształceniem wyższym** (3,0%), następnie z policealnym i średnim zawodowym (7,9%), a najwyższą z gimnazjalnym - 19,7%. W Polsce wartości stopy bezrobocia dla poszczególnych poziomów wykształcenia kształtują się następująco: wyższe - 3,3%; policealne i średnie zawodowe - 5,5% oraz gimnazjalne i poniżej 14,4%.

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elku
ul. Suwalska 38
19-300 Elk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urząd@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmrągowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

**Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie**
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl

**Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie**

ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel.: 89/522 79 00

Stanowisko Zamiejscowe WUP w Elblągu

ul. Bema 54
82-300 Elbląg
tel.: 55/236 03 60
tel.: 55/234 67 83

**Stanowisko Zamiejscowe
WUP w Ełku**

ul. Kajki 10
19-300 Ełk
tel.: 87/621 26 42