



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Kwiecień 2017



W numerze:

***Obchody Dnia Pracownika
Publicznych Służb Zatrudnienia***

***Nowa pula pieniędzy
na tworzenie miejsc opieki dla najmłodszych***

***Nagroda
dla Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku***

3	SŁOWO WSTĘPNE
4	KALENDARIUM
	WYDARZENIA
6	Przyjęcie przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok
9	Spotkanie sieci Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego
12	Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia
	EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY
14	Nowa pula pieniędzy na tworzenie miejsc opieki dla najmłodszych
	WIEŚCI Z REGIONU
17	Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie i Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej promują przedsiębiorczość społeczną
18	Nagroda dla Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku
19	Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy
21	Kętrzyńskie Targi Pracy i Edukacji

BIULETYN INFORMACYJNY Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

🏠 ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn

🌐 www.wupolsztyn.praca.gov.pl

✉ olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Elku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	89 522 79 40
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przekazujemy Państwu pierwszy w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Dnia 27 grudnia 2016 roku Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok. Zgodnie z ustawowymi wymogami jest to dokument o charakterze operacyjnym, który określa i koordynuje politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie w krótkim okresie czasu. W tym numerze Biuletynu chcielibyśmy przybliżyć Państwu podstawowe założenia tego dokumentu, w tym m.in. priorytety i cele szczegółowe, które zostały postawione do realizacji oraz priorytetowe grupy osób, które są w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Jak co roku, tak również 27 stycznia 2017 roku, odbyła się gala z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb

Zatrudnienia. Uroczystość była okazją do wręczenia odznaczeń państwowych, wyróżnień za szczególne zasługi na rzecz rynku pracy, jak również przyznania statuetek wybranym powiatowym urzędom pracy za szczególne osiągnięcia w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej w 2016 roku. Zapraszam do zapoznania się z artykułem opisującym tą uroczystość.

W tym wydaniu Biuletynu mają również Państwo okazję do zapoznania się z procedurą przyznawania środków pochodzących z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 na zapewnienie opieki nad dziećmi do 3 roku życia. W artykule opisano m.in. kto może skorzystać ze wsparcia w ramach projektu, na co można otrzymać dotację i skąd zdobyć pieniądze na

utworzenie instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3.

W Biuletynie znajdują Państwo również wiele innych ciekawych artykułów, opisujących m.in. spotkanie sieci Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego oraz działania jakie były realizowane przez powiatowe urzędy pracy.

Zachęcając Państwa do jego przeczytania życzę ciekawej i interesującej lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych i kontroli w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Podczas posiedzenia omówiono m.in. zagadnienia dotyczące klauzul społecznych w zamówieniach publicznych, reguły proporcjonalności i kwalifikowalności uczestników oraz zaliczek i refundacji w SL2014.

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w seminarium pt. „Wokół ekonomii społecznej – powiązania między nauką, biznesem, a ekonomią społeczną” w ramach projektu pozakonkursowego pod nazwą „Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach.” oraz zaliczek i refundacji w SL2014.

Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Pan Tomasz Szarek uczestniczył w posiedzeniu Warmińsko – Mazurskiej Grupy Roboczej ds. przeciwdziałania nieprawidłowościom i przestępstwom na szkodę interesów finansowych Unii Europejskiej.

10.02

09.02

03.02

LUTY

13.02

Została zorganizowana II narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także stan realizacji zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w I kwartale br.

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w uroczystej gali „Kosynierzy Przedsiębiorczości Polskiej” zorganizowanej w Zamku Kapituły Warmińskiej w Olsztynie.

Odkondurowano spotkanie sieci Warmińsko – Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego zorganizowane przez Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. W spotkaniu udział wzięło 55 doradców zawodowych z instytucji partnerskich.

Przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w kolejnym spotkaniu w sprawie planowanych zmian w obszarze interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014 – 2020, wynikających ze Strategii Odpowiedzialnego Rozwoju.

14.02

15.02

W siedzibie WUP w Olsztynie została zorganizowana narada informatyków publicznych służb zatrudnienia województwa warmińsko – mazurskiego.

Odkondurowano VI posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono m.in. racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2016 roku, sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2016 wraz z planem działalności na 2017 rok, a także opiniowano kierunki kształcenia.

WUP w Olsztynie zorganizował spotkanie informacyjne dotyczące założeń konkursów ogłoszonych w ramach Działania 10.2 RPO WiM na projekty aktywizacji zawodowej niepracujących osób w wieku powyżej 29 roku życia. Na spotkaniu zostały omówione zapisy regulaminu konkursu oraz najczęściej pojawiające się błędy we wnioskach aplikacyjnych. Ponadto, przedstawiciel Wydziału Polityki Rynku Pracy zaprezentował zasady działania Barometru Zawodów.

01.03

MARZEC

28.02

27.02

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w Konwencji Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy zorganizowanym w Warszawie.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty dla absolwentów kierunku menadżer kultury UWM pod hasłem „Odkryj swój potencjał”.

W siedzibie WUP w Olsztynie odbyło się szkolenie kadry PUP oraz akademickich biur karier pt.: „Nowoczesne techniki poszukiwania pracy” prowadzone przez trenerów z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie.

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w spotkaniu Rady Patronackiej Wydziału Prawa i Administracji Uniwersytetu Warmińsko – Mazurskiego w Olsztynie.

02-03.03

06.03

08.03

Przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu roboczym, którego celem było omówienie założeń procesu monitorowania regionalnych inteligentnych specjalizacji województwa warmińsko – mazurskiego. Naradę zorganizował Urząd Marszałkowski Województwa Warmińsko – Mazurskiego.

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski wraz z przedstawicielem Wydziału Polityki Rynku Pracy uczestniczyli w posiedzeniu Zespołu do spraw oświaty Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego Województwa Warmińsko – Mazurskiego. W trakcie spotkania poruszono m.in. temat dotyczący stanu i rozwoju szkolnictwa zawodowego w regionie Warmii i Mazur.

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty dla absolwentów kierunku menadżer kultury UWM pn. „Poznaj rynek pracy”.

28.03

21.03

29.03

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w spotkaniu grupy roboczej ds. finansowych i kontroli w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Posiedzenie poświęcone było m.in. kwestiom związanym z zaliczkami i refundacjami w SL2014 oraz kwalifikowalnością wydatków w ramach personelu projektu.

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski uczestniczył w Sesji Sejmiku Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Podczas posiedzenia podjęto uchwałę w sprawie przyjęcia dokumentu „Analiza sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim w 2016 roku. Monitoring realizacji Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia za 2016 rok”.

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w seminarium informacyjnym dla reprezentantów samorządu terytorialnego na temat Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji. Seminarium zostało zorganizowane w ramach projektu „Wsparcie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”.

12.01

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski wraz z Kierownikiem Wydziału Polityki Rynku Pracy uczestniczyli w spotkaniu, w MRPiPS w Warszawie, na temat działań sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia. Podczas spotkania omówiono m.in. działania realizowane w ramach cyklu tzw. benchlearningu oraz działania Grupy Roboczej ds. osób długotrwale bezrobotnych.

16.01

Została zorganizowana I narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także stan realizacji zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w I kwartale br.

23.01

Dyrektor Urzędu Pan Zdzisław Szczepkowski wziął udział w ogólnokrajowych obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyły się w Katowicach. W spotkaniu uczestniczył Sekretarz Stanu w MRPiPS Pan Stanisław Szwed.

27.01

Przedstawiciel WUP w Olsztynie uczestniczył w spotkaniu w sprawie planowanych zmian w obszarze interwencji Europejskiego Funduszu Społecznego w latach 2014 – 2020. Podczas narady zaprezentowano ustalenia po wstępnych negocjacjach z Komisją Europejską.

W Salach Kopernikowskich Zamku Kapituły Warmińskiej w Olsztynie odbyła się uroczysta gala związana z Obchodami Święta Publicznych Służb Zatrudnienia. Tegoroczna Konferencja Publicznych Służb Zatrudnienia została zorganizowana pod hasłem „Znaczenie migracji dla rynku pracy”. Uroczystość była wspianą okazją do złożenia podziękowań wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia za ich odpowiedzialną i sumienną pracę.

24.01

Doradcy zawodowi z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie kontynuowali pracę w Zespole ds. społecznej readaptacji osób skazanych. Odbyło się kolejne spotkanie zespołu w Oddziale Zewnętrznym Aresztu Śledczego w Olsztynie.

16.02

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty szkoleniowe dla nauczycieli szkół gimnazjalnych z powiatu olsztyńskiego pt. „Jak zaplanować karierę zawodową?”. Warsztaty dla nauczycieli to efekt współpracy WUP w Olsztynie z Kuratorium Oświaty w ramach pilotażowego Programu Wspomagania Uczniów w Wyborze Zawodu „Laboratorium”. W warsztatach udział wzięło 10 osób.

17.02

W siedzibie WUP w Olsztynie odbyło się szkolenie kadry PUP oraz akademickich biur karier pod hasłem „Metody grupowego poradnictwa zawodowego” prowadzone przez trenerów z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie. W szkoleniu udział wzięło 12 osób.

20.02

Doradca zawodowy i psycholog z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie przeprowadził warsztaty dla podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Szczytnie, filia w Piasutnie. W warsztatach udział wzięło 19 osób.

24.02

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Pan Wiesław R. Drożdżyński uczestniczył w seminarium pt. „Ekonomia społeczna w turystyce Warmii i Mazur” w ramach projektu pozakonkursowego pod nazwą „Ekonomia Społeczna na Warmii i Mazurach”. Ideą spotkań w ramach projektu jest zainicjowanie dyskusji na temat możliwości szerszego włączenia podmiotów ekonomii społecznej w działania na rzecz rozwoju turystyki Warmii i Mazur.

22.02

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w XV posiedzeniu Komitetu Monitorującego RPO WiM 2014 – 2020. Podczas narady omówiono m.in. kryteria wyboru projektów oraz propozycje zmian Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020.

21-22.02

Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w warsztatach z zakresu oceny oddziaływania instrumentów aktywnej polityki rynku pracy. Szkolenie zorganizowane zostało przez Ministerstwo Rozwoju we współpracy z Bankiem Światowym.

10.03

W siedzibie WUP w Olsztynie odbyło się wewnętrzne szkolenie dla pracowników Urzędu z zakresu kontroli zarządczej i zarządzania ryzykiem. Warsztaty zorganizowali: audytor wewnętrzny oraz pracownik zajmujący samodzielne stanowisko ds. kontroli wewnętrznej. Prowadzący, przekazali uczestnikom ogólną wiedzę teoretyczną jak i przykłady rozwiązań praktycznych.

13.03

Została zorganizowana III narada kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Podczas spotkania omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, a także realizację zadań poszczególnych komórek organizacyjnych w II kwartale br.

Kierownik CIiPKZ w Olsztynie wraz z doradcą zawodowym uczestniczyli w seminarium pod nazwą „Walidacja i zapewnienie jakości w ZSK”. Seminarium zostało zorganizowane w ramach projektu „Wspieranie realizacji I etapu wdrażania Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji na poziomie administracji centralnej oraz instytucji nadających kwalifikacje i zapewniających jakość nadawania kwalifikacji”

13-14.03

13-14.03

W Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie odbyły się warsztaty dla absolwentów kierunku menadżer kultury UWM pn. „Wykorzystaj swoje zasoby w planowaniu kariery zawodowej”.

15.03

Wicedyrektor ds. Funduszy Europejskich Pan Tomasz Szarek uczestniczył w kolejnym posiedzeniu Warmińsko – Mazurskiej Grupy Roboczej ds. przeciwdziałania nieprawidłowościom i przestępstwom na szkodę interesów finansowych Unii Europejskiej.

14.03

W siedzibie WUP w Olsztynie odbyło się szkolenie kadry PUP oraz akademickich biur karier pt.: „Rozwiązywanie problemów zawodowych – kreatywne metody i techniki” prowadzone przez trenerów z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie.

Przyjęcie przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Dnia 27 grudnia 2016 roku Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok (RPDZ) – dokument o charakterze operacyjnym, służący określaniu i koordynowaniu polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Opracowywany jest on na podstawie Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2016 poz. 645 ze zm.). W świetle art. 3 ust. 4 dokument ten przygotowuje corocznie samorząd województwa, na podstawie Krajowego Planu Działań i z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej. Zgodnie z w/w ustawą powinien on zawierać priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia – po zasięgnięciu opinii powiatów oraz wojewódzkiej rady dialogu społecznego. Proces opracowywania RPDZ miał charakter partycypacyjny. Zostali w niego aktywnie włączeni partnerzy rynku pracy, w tym m.in. przedstawiciele samorządu województwa oraz wojewody, reprezentanci samorządowych jednostek wojewódzkich i powiatowych, regionalnych struktur organizacji związkowych i organizacji

pracodawców, a także przedstawiciele nauki i szkolnictwa oraz reprezentanci organizacji pozarządowych. Weszli oni w skład Zespołu do spraw Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim, powołanego Uchwałą Nr 52/884/16/V Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego z dnia 26 września 2016 r. Ponadto dokument został przedłożony do konsultacji Wojewódzkiej Radzie Rynku Pracy, Wojewódzkiej Radzie Dialogu Społecznego, powiatom oraz Radzie Działalności Pożytku Publicznego Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Cele, priorytety i kierunki działań

Działania zaplanowane do realizacji w 2017 roku mają służyć osiągnięciu trzech głównych celów, tj.

- utrzymaniu poziomu bezrobocia na poziomie nie wyższym niż 71,5 tys. osób;
- utrzymaniu wskaźnika procentowego udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych na poziomie nie wyższym niż dla:
 - osób do 30 roku życia – 28,6%;
 - osób do 25 roku życia – 14,7%;
 - osób powyżej 50 roku życia – 30,0%;
 - długotrwale bezrobotnych – 60,0%;
- osiągnięciu wskaźnika efektywności programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż 70,2%.

Osiągnięcie prognozowanych wskaźników realizacji RPDZ na 2017 rok będzie wymagało zintegrowanych i komplementarnych działań, uwzględniających stronę popytową i popytową rynku pracy, tj. rozwój miejsc

pracy oraz kompetencje mieszkańców, a także potencjał instytucji, publicznych służb zatrudnienia i partnerów rynku pracy. Znajduje to odzwierciedlenie w celach i priorytetach Regionalnego

Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2017 rok. Określone one zostały w odniesieniu do trzech perspektyw:

indywidualnej – obejmującej czynniki związane z osobami, w tym ich cechy (np. wiek, wykształcenie), preferencje, postawy, możliwości, oczekiwania względem pracy i jej warunków;

koniunkturalnej – związanej z sytuacją na rynku pracy, odnoszącej się do zapotrzebowania na pracowników, kreowania nowych miejsc pracy i wzmacniania istniejących, a także zwiększania adaptacyjności pracowników w obliczu zmian społeczno-gospodarczych;

instytucjonalnej – obejmującej ogół instytucji, w tym publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy, ich funkcjonowanie oraz efektywność.

Wskazane perspektywy w łącznym ujęciu pozwalają na oddziaływanie na trzy sfery rynku pracy, tj. popytową, popytową

oraz instytucjonalną. Niejednokrotnie przenikają się one wzajemnie i są od siebie uzależnione, co powoduje, że

oddziaływanie na jedną z nich powoduje zmiany również w pozostałych. Z tego względu należy je traktować całościowo.

Cele, priorytety i kierunki działań

Priorytet I. Zwiększenie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa.

- **Cel szczegółowy I.1.** Wzmacnianie kompetencji osobistych i społecznych mieszkańców, sprzyjających aktywności zawodowej, przedsiębiorczości oraz mobilności na rynku pracy.
- **Cel szczegółowy I.2.** Ułatwianie dostępu do rynku pracy osobom oraz grupom defaworyzowanym.

Priorytet II. Wzmocnienie potencjału regionalnej gospodarki dla wzrostu zatrudnienia.

- **Cel szczegółowy II.1.** Kreowanie nowych oraz utrzymanie istniejących miejsc pracy poprzez wsparcie przedsiębiorczości, w tym w sektorze ekonomii społecznej.
- **Cel szczegółowy II.2.** Zwiększenie adaptacyjności kadr do zmieniających się potrzeb i uwarunkowań regionalnej gospodarki.

Priorytet III. Zwiększenie efektywności działań na rzecz rynku pracy.

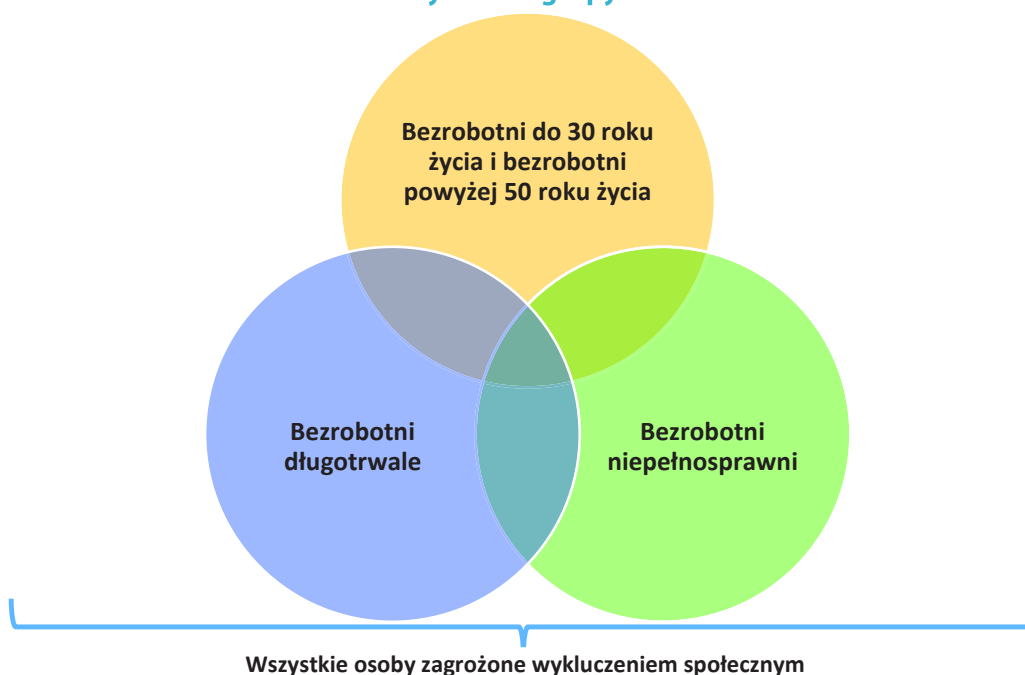
- **Cel szczegółowy III.1.** Wzmocnienie instytucji rynku pracy w realizacji aktywnej polityki rynku pracy.
- **Cel szczegółowy III.2.** Rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców.

Priorytet I. obejmuje działania, służące przede wszystkim rozwijaniu czynników i instrumentów, zachęających do podejmowania i zwiększania aktywności, zarówno zawodowej, jak i edukacyjnej; wzmacnianiu kompetencji osobistych i społecznych oraz mobilności mieszkańców; aktywizacji zawodowej osób w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy oraz zwiększaniu szans na podjęcie zatrudnienia.

W ramach **Priorytetu II.** realizowane są działania ukierunkowane z jednej strony na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości (w tym społecznej) oraz tworzenie nowych i utrzymywanie istniejących miejsc pracy, a z drugiej – na zwiększanie adaptacyjności kadr do dynamicznie zmieniających się uwarunkowań regionalnej gospodarki poprzez m.in. Krajowy Fundusz Szkoleniowy, wsparcie doradczo-szkoleniowe dla kadry przedsiębiorstw przechodzących procesy restrukturyzacyjne i modernizacyjne, a także inicjowanie działań outplacementowych.

Realizacja działań w ramach **Priorytetu III.** ma służyć wzmocnieniu instytucji rynku pracy, poprzez m.in. doskonalenie usług, instrumentów i aktywnych programów rynku pracy świadczonych przez publiczne służby zatrudnienia. Ważny jest także rozwój partnerstwa i dialogu społecznego na rzecz wzrostu zatrudnienia i aktywności zawodowej mieszkańców w drodze m.in. integracji polityki zatrudnieniowej i polityki społecznej w obszarze bezrobocia, budowania współpracy międzysektorowej, współpracy na rzecz rozwoju ekonomii społecznej oraz wdrażania partycypacyjnych metod programowania polityki rynku pracy.

Priorytetowe grupy osób



W wyniku analizy założeń krajowych i regionalnych dokumentów strategicznych oraz diagnozy sytuacji na warmińsko-mazurskim rynku pracy, szczególnym wsparciem na rynku pracy w 2017 roku zostaną objęte przede wszystkim następujące grupy bezrobotnych:

- bezrobotni do 30 roku życia;
- bezrobotni powyżej 50 roku życia;
- bezrobotni długotrwale;
- bezrobotni niepełnosprawni.

Wiek jest istotnym czynnikiem wpływającym na szanse na rynku pracy.

Osoby do 30 roku życia z jednej strony charakteryzują się potencjalnie wysoką aktywnością i mobilnością, a z drugiej niejednokrotnie nie mają doświadczenia zawodowego bądź ich kwalifikacje nie odpowiadają potrzebom rynku pracy. Wśród czynników, które mogą utrudniać ich zatrudnienie warto wskazać również wysokie aspiracje i oczekiwania w szczególności odnośnie poziomu wynagrodzenia. Aktywizacja osób w najniższych przedziałach wiekowych jest ważna między innymi z tego względu, że od znalezienia pracy często uzależnione są inne aspekty ich życia, w tym założenie rodziny, a także z uwagi na to, że przedłużający się czas pozostawiania bez zatrudnienia będzie sprzyjał spadkowi ich motywacji.

Grupą, którą należy objąć szczególnym wsparciem są także **osoby powyżej 50 roku życia**. Z punktu widzenia rynku pracy dysponują one często wieloletnim doświadczeniem zawodowym, chociaż jednocześnie mogą mieć nieaktualne lub nieadekwatne do potrzeb rynku pracy kwalifikacje. Należy również mieć na uwadze osoby, które w tym wieku dopiero wchodzi na rynek pracy, szczególnie kobiety, które nie podejmowały pracy lub zrezygnowały z niej, aby zająć się prowadzeniem domu, wychowywaniem dzieci bądź opieką nad osobami zależnymi – starszymi lub niepełnosprawnymi. Aktywność zawodowa jest ważnym aspektem życia osób w każdym wieku, nie tylko ze względów finansowych, ale także z perspektywy samorealizacji, rozwoju, kontaktów społecznych, możliwości kształcenia i rozwijania zainteresowań. Szczególnie w późniejszym wieku rośnie znaczenie tej kategorii czynników,

wpływając istotnie na jakość życia.

Niepełnosprawność w kontekście aktywizacji zawodowej może być postrzegana przez pryzmat wielu barier, które utrudniają jej podjęcie, w tym m.in. przestrzennych, komunikacyjnych, architektonicznych oraz prawnych. Liczebność grupy niepełnosprawnych bezrobotnych oraz jej odsetek w strukturze regionalnego bezrobocia nie są duże, jednak należy pamiętać, że aktywizacja osób niepełnosprawnych stanowi poważne wyzwanie. Osoby zarejestrowane w powiatowych urzędach pracy zrobiły już pierwszy krok w kierunku znalezienia zatrudnienia, następne to zdobycie odpowiednich kwalifikacji i doświadczenia zawodowego. Jest także wiele osób niepełnosprawnych, które nie podejmują aktywności zawodowej. Powody mogą być różne, takie jak np. nadopiekuńczość rodziny, niechęć do wychodzenia z domu, obawa przed reakcją otoczenia, obawa przed utratą świadczeń rentowych czy z pomocy społecznej, niska dostępność architektoniczna oraz brak mobilności.

Długotrwale bezrobocie stanowi najczęściej kumulację wielu czynników i barier utrudniających podjęcie zatrudnienia. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych jest wieloetapowym procesem, ponieważ obok obiektywnych barier, których doświadczają na rynku pracy, istnieje również wymiar indywidualny, związany z decyzjami i motywacjami tych osób. Charakteryzują się one różnymi kompetencjami, doświadczeniem zawodowym, stanem zdrowia oraz motywacją do pracy czy nabywania kompetencji, które mogą wpływać na czas pozostawiania bez zatrudnienia. W przypadku pierwszych z wymienionych czynników, istotna jest rola publicznych służb zatrudnienia we wsparciu osób bezrobotnych na rynku pracy. Utrudnienie stanowi natomiast brak motywacji do pracy, szczególnie w przypadku osób, które rejestrują się w urzędzie pracy po to, aby np. uzyskać ubezpieczenie zdrowotne lub świadczenia z pomocy społecznej.

Wśród przesłanek priorytetowego traktowania osób na regionalnym rynku pracy należy wskazać ponadto brak kwalifikacji zawodowych lub kwalifikacje nieadekwatne do potrzeb rynku pracy oraz brak doświadczenia zawodowego. Istotna

jest również sprawna aktywizacja osób, których okres pozostawiania w rejestrze urzędu pracy przedłuża się, w związku z czym priorytetowo na rynku pracy powinny być traktowane wszystkie osoby zagrożone wykluczeniem społecznym.

Realizacja Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2017 rok wymaga podejścia partnerskiego i zintegrowanego, łączącego kompetencje oraz zadania samorządów i ich jednostek organizacyjnych, a także innych instytucji i podmiotów działających przede wszystkim w obszarze rynku pracy, pomocy społecznej, edukacji i aktywności społecznej. Będzie ono sprzyjało efektywności działań, rozwojowi dialogu społecznego i kreowaniu warunków sprzyjających wzrostowi zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim.

Izabela Jurzyńska

Wydział Polityki Rynku Pracy

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Spotkanie sieci Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego



Dnia 9 lutego 2017 roku w gościnnych progach Wyższej Szkoły Informatyki i Zarządzania im. Prof. Kotarbińskiego w Olsztynie odbyło się spotkanie członków Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Spotkanie sieci, zgodnie z coroczną tradycją, organizowane w pierwszych miesiącach roku przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie stanowiło okazję do zaprezentowania obecnym ciekawych tematów, refleksji nad osiągniętymi w 2016 r. celami, podsumowania zrealizowanych z sukcesem inicjatyw oraz zaplanowania nowych działań. Przyjęta formuła spotkania, do udziału w którym co roku zapraszamy reprezentantów wszystkich instytucji działających w Pakcie sprzyja wymianie doświadczeń oraz podtrzymywaniu dobrych relacji współpracy pomiędzy instytucjami. W spotkaniu uczestniczyło 55 osób na co dzień realizujących zadania w instytucjach rynku

pracy, edukacji czy służbach mundurowych. Frekwencja byłaby zdecydowanie wyższa, gdyby nie prawdziwie zimowa aura i warunki na drogach utrudniające dojazd z niektórych zakątków Warmii i Mazur.

Zgromadzonych powitał uroczyście Pan Wiesław R. Drożdżyński- Wicedyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W krótkich słowach przedstawił aktualną sytuację na rynku pracy, sygnalizując zmiany, których odbiorcami będą instytucje rynku pracy w związku z nową ustawą, nad projektem której trwają obecnie prace w MRPiPS. W swojej wypowiedzi nawiązał również do zbliżającego się „okrągłego” jubileuszu Paktu – 10-lecia wspólnych działań skupionych wokół idei poradnictwa zawodowego.

Pani Anna Suchorab, przedstawicielka z ramienia uczelni, w której odbywało się całe wydarzenie, po słowach powitania skierowanych do obecnych przedstawiła

zmiany w ustawie o szkolnictwie wyższym.

Kolejnym punktem programu było wystąpienie kpt. Mateusza Łukasika - kierownika Ośrodka Diagnostycznego Aresztu Śledczego w Olsztynie pod nazwą „Sylwetka osadzonego-psychologiczny portret osoby opuszczającej zakład karny”, zapoznające zgromadzonych ze specyfiką pracy z osobami osadzonymi oraz nakreślające profil psychospołeczny osoby opuszczającej więzienie. Było to niezwykle cenne, zważywszy na fakt, iż zmiany na rynku pracy implikują konieczność sięgania do zasobów ludzkich, które być może jak dotąd nie w pełni są wykorzystywane. Podczas prezentacji zostały poruszone następujące zagadnienia: teorie przestępczości, w tym koncepcja biologiczna Lambroso, teoria Hirischiego, teoria racjonalnego wyboru czy teoria poszukiwania mocnych wrażeń; czynniki sprzyjające zaburzeniom kryminogennym; wpływ izolacji więziennej na psychikę; problemy i potrzeby skazanego.

Umiejętne postępowanie z osobami, których przeszłe doświadczenia związane są z zachowaniami społecznie nieaprobowanymi to zwiększenie możliwości readaptacji społecznej na wolności. Jak podkreślił kpt. Mateusz Łukasik: potrzeby readaptacyjne opuszczających zakłady karne są tym mniejsze im skuteczniej zostaną rozwiązane ich problemy w trakcie odbywania kary. Możemy wymienić cały „katalog” problemów osadzonych jak: brak lub niskie kwalifikacje zawodowe, nieporadność życiowa i brak kompetencji w reprezentowaniu swoich spraw przed urzędami, niepełnosprawność, przewlekłe choroby, podeszły wiek, zadawnione problemy mieszkaniowe, ostre konflikty rodzinne etc. Praca nad rozwiązaniem problemów wiąże się z zaspokojeniem wynikających z nich potrzeb związanych z sytuacją rodzinną, mieszkaniową, zdrowotną, edukacyjną.

W aspekcie pracy doradcy zawodowego wiedza pozwalająca lepiej zrozumieć klienta, którym może być również były osadzony jest kluczowa dla doboru najodpowiedniejszego sposobu postępowania, nie ulegając przy tym stereotypom. Pamiętać należy jednak, iż readaptacja społeczna jest możliwa w przypadku występowania sprzyjających czynników. Czynniki, o których mowa można przyporządkować do 3 grup: psychogenne, socjogenne i zasoby socjalne. Czynniki psychogenne to norma intelektualna, prawidłowa struktura osobowości, dobry stan zdrowia; czynniki socjogenne wiążą się z: posiadaniem prawidłowej więzi z rodziną, wykształceniem, kwalifikacjami i doświadczeniem zawodowym oraz dojrzałością społeczną; zaś w grupie „zasoby socjalne” znajdziemy: miejsce zamieszkania, legalne źródło utrzymania, brak obciążeń finansowych przekraczających możliwości spłaty. „Piski model edukacji” to temat prezentacji Pani Doroty Alickiej, doradczynie zawodowej z Powiatowego Urzędu Pracy w Pieszku, która opowiedziała o etapach prowadzących do wypracowania modelu skutecznej edukacji na rzecz lokalnego rynku pracy. To interesujący przykład lokalnego partnerstwa z udziałem samorządowców, przedstawicieli sektorów edukacji i rynku pracy oraz pracodawców na rzecz przeciwdziałania dostrzeżonemu niedostosowaniu kwalifikacji osób poszukujących pracy do wymagań pracodawców. Składane przez pracodawców oferty pracy w konkretnych profesjach niejednokrotnie rozmiągają się

z kwalifikacjami absolwentów, zasilających bazy osób bezrobotnych w urzędzie pracy. Ponadto wiele do życzenia pozostawia przygotowanie do pracy absolwentów oraz kwestia posiadania umiejętności cenionych przez pracodawców jak, wymienione przy okazji prezentacji modelu piskiego: radzenie sobie z informacjami i dokonywanie analiz, planowanie i organizacja pracy, innowacyjność i kreatywność. Od pracownika, pracodawcy oczekują obecnie: samoorganizacji i zdolności interpersonalnych, traktując je obok umiejętności zawodowych za bardzo istotne.

Piski model edukacji na rzecz lokalnego rynku pracy obejmuje współpracę urzędu pracy z lokalnymi przedsiębiorcami, szkołami gimnazjalnymi i ponadgimnazjalnymi w celu dostosowania oferty szkół do wymagań pracodawców; stworzenie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego, dzięki któremu uczeń i rodzic nie będą osamotnieni w rozwiązywaniu problemów edukacyjno-zawodowych. Rozwiązania przyjęte w modelu zakładają, iż dzięki wsparciu doradców z Powiatowego Urzędu Pracy poradnictwo dla uczniów powinno stać się ogólnie stosowane, co niewątpliwie przełoży się na podejmowane indywidualne decyzje zawodowe (wybór kierunku kształcenia). Współpraca PUP ze szkołami gimnazjalnymi, ponadgimnazjalnymi oraz pracodawcami zapewniłaby kompleksową informację o zawodach i rynku pracy. Oczekiwania pracodawców wobec absolwentów szkół byłyby konsultowane ze szkołami ponadgimnazjalnymi. Absolwenci szkół mogliby podnosić swoje kwalifikacje w kierunkach sprzyjających rozwojowi regionu dzięki współpracy z sektorem NGO, branżą szkoleniową oraz Centrum Kształcenia Ustawicznego.

Kolejny etap modelu to stworzenie wewnątrzszkolnego systemu doradztwa zawodowego, w ramach którego doradca zawodowy pomagałby uczniom w samopoznaniu własnych predyspozycji zawodowych (osobowości, potrzeb, uzdolnień, zainteresowań, możliwości) oraz przygotowywał do rynku pracy. System umożliwiałby uczniom i ich rodzicom dostęp do usług doradczych (poradnictwo indywidualne, spotkania grupowe) oraz kontakt z rzeczywistym środowiskiem pracy, ułatwiający wybór zawodu podczas wizyt studyjnych u pracodawców. Ponadto idee

wspomagania procesu podejmowania decyzji służyłyby organizowane w gimnazjach spotkania informacyjne dla wychowawców, nauczycieli, rodziców i uczniów.

Zaprezentowane rozwiązania mają w istocie prowadzić do tego aby młody człowiek był świadomy własnego potencjału i dzięki odpowiednim kwalifikacjom i umiejętnościom, uwzględniając uwarunkowania lokalne „płynnie przeszedł” na rynek pracy. Niezbędne jest do tego współdziałanie: doradców zawodowych, pedagogów szkolnych, pracodawców, rodziców, uczniów, skuteczne zarządzanie informacją zawodową i możliwość weryfikacji własnych wyobrażeń w praktyce, rozwijanie kariery w oparciu o rzeczywiste potrzeby i możliwości rynku pracy.

Pani Dorota Alicka omawiając etapy realizacji zadań wynikających z piskiego modelu edukacji na rzecz lokalnego rynku pracy wskazała na konkretny efekt jego wdrożenia: rozszerzenie programu nauczania w zawodzie operator maszyn do obróbki drewna o CNC (Computer Numerical Control - komputerowe sterowanie).

Pani Bożena Piątek, kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie, a zarazem wojewódzki koordynator Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego dokonała podsumowania wydarzeń, które zintegrowały instytucje Paktu pod wspólnym hasłem: „Nowe wyzwania rynku pracy” w ramach VIII edycji OTK na Warmii i Mazurach. Skala działań jest imponująca, zarówno pod względem różnorodności oferty skierowanej do potencjalnych odbiorców, liczby wydarzeń w powiatach, jak i liczby uczestników - odbiorców wydarzeń. Ze wszystkich 347 wydarzeń zorganizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie oraz inne instytucje i placówki Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach OTK skorzystało 20 295 osób: młodzież ucząca się, studiująca, poszukująca pracy, bezrobotni, aktywni i nieaktywni zawodowo, pracodawcy oraz nauczyciele, wychowawcy, doradcy zawodowi, żołnierze i inni.



Spotkanie sieci Warmińsko-Mazurskiego Paktu na Rzecz Rozwoju Poradnictwa Zawodowego

Wydarzenia związane z Ogólnopolskim Tygodniem Kariery wokół których skupiła się aktywność Paktu w październiku stanowiły jedynie część działań, w które zaangażowani byli członkowie instytucji partnerskich w 2016 roku. Pan Sebastian Wręga z Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie dokonał podsumowania działań zrealizowanych w poszczególnych zespołach roboczych: diagnostycznym, ds. informacji zawodowej, koordynacji i promocji oraz ds. szkoleń Paktu w minionym roku, tym samym zamykając pierwszą część spotkania. Warto podkreślić, iż w roku 2016 w ramach Paktu zorganizowano 14 spotkań zespołów roboczych, w tym 4 szkolenia.

Strona internetowa www.doradca.up.gov.pl została wzbogacona wspólnym wysiłkiem

o 263 aktualności, a informacje z opracowanych 4 newsletterów zostały upowszechnione u ponad 100 odbiorców. ds. szkoleń Paktu w minionym roku, tym samym zamykając pierwszą część spotkania. Warto podkreślić, iż w roku 2016 w ramach Paktu zorganizowano 14 spotkań zespołów roboczych, w tym 4 szkolenia. Strona internetowa www.doradca.up.gov.pl została wzbogacona wspólnym wysiłkiem o 263 aktualności, a informacje z opracowanych 4 newsletterów zostały upowszechnione u ponad 100 odbiorców.

Druga część spotkania odbywała się w podziale na cztery zespoły robocze, w których prace koordynowali liderzy.

Członkowie Paktu przez godzinę dyskutowali nad propozycjami działań do realizacji w

roku bieżącym, wysuwając swoje pomysły, rozważając „za i przeciw”. Podsumowaniem pracy w zespołach były prezentacje na ogólnym forum.

Tegoroczne spotkanie Paktu było udane, gdyż obok treści merytorycznych, wzbogacających nasz warsztat pracy, jak zawsze mogliśmy wymienić się opiniami, przedyskutować istotne dla Paktu kwestie. Cieszy to, iż po raz kolejny spotkaliśmy się w gronie osób, które dostrzegają wartość poradnictwa zawodowego i realizują z pasją zadania w praktyce.

Barbara Poczynajło-Kabaliuk

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie



Od lewej Wiesław R. Drożdżyński Wicedyrektor WUP w Olsztynie, Miron Sycz Wicemarszałek Województwa, Artur Chojceki Wojewoda Warmińsko – Mazurski

Dnia 27 stycznia 2017 r. w Salach Kopernikowskich Zamku Kapituły Warmińskiej w Olsztynie odbyła się uroczysta konferencja związana z Obchodami Święta Publicznych Służb Zatrudnienia – pt. „Znaczenie migracji dla rynku pracy”. Święto pracowników publicznych służb zatrudnienia w naszym kraju obchodzone jest corocznie 27 stycznia, na mocy zapisu ustawy z 16 grudnia 2010 r. w ramach nowelizacji ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Upamiętnia ono podpisanie w dniu 27 stycznia 1919 r. przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. Dokument ten jest uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce. Tego dnia w 1919 roku utworzono w II Rzeczypospolitej Państwowe Urzędy Pośrednictwa Pracy,

będące ważnym instrumentem walki z bezrobociem. Warto zwrócić uwagę, że Polska jako jeden z pierwszych krajów europejskich powołała do życia państwową służbę zatrudnienia.

Spotkanie w Zamku Kapituły Warmińskiej zainaugurował Pan Janusz Pappelbon Wicedyrektor Urzędu Statystycznego w Olsztynie, który przedstawił interesujący i inspirujący wykład pn. „Znaczenia migracji dla rynku pracy”. Niewątpliwie, wystąpienie skłoniło uczestników do głębszej refleksji i było zachętą do podejmowania szerszych i bardziej aktywnych działań zmierzających do poprawy istniejącej sytuacji na rynku pracy.

Dzień Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia stanowił okazję do spotkania pracowników urzędów pracy i instytucji rynku pracy z władzami państwowymi i samorządowymi, ale

także z przedsiębiorcami i organizacjami pozarządowymi.

Konferencja była także sposobnością do ukazania, jak funkcjonują nowoczesne służby zatrudnienia w poszczególnych regionach, jak również do podsumowania pracy instytucji, zajmujących się osobami bezrobotnymi, poszukującymi pracy i zainteresowanymi własnym rozwojem edukacyjno – zawodowym.

Jak co roku w Gali wzięło udział wielu znakomitych gości – byli wśród nich przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, jak i Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Uroczystość uświetnił występ dzieci ze Szkoły Muzycznej Casio w Olsztynie oraz koncert Kwartetu smyczkowego Avista z Olsztyna.

Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia były zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie już po raz siódmy.



Występ artystyczny Dzieci ze Szkoły Muzycznej Casio w Olsztynie

Uroczystość została bowiem wpisana w kalendarz wydarzeń Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, jako przedsięwzięcie cykliczne, realizowane co roku w miesiącu styczniu. Gala została objęta honorowym patronatem Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego.



Wystąpienie Zdzisława Szczepkowskiego Dyrektora WUP w Olsztynie



Osoby odznaczone Srebrnym Medalem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za długoletnią służbę



Osoby odznaczone Dyplomem Marszałka Województwa

Podczas konferencji zostały wręczone Medale za Długoletnią Służbę nadawane przez Prezydenta RP, nagrody i dyplomy Marszałka Województwa oraz statuetki dla wyróżniających się instytucji rynku pracy, których działalność w minionym 2016 roku szczególnie wyróżniała się na tle pozostałych.



Osoby odznaczone Brązowym Medalem Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej za długoletnią służbę



Osoby odznaczone Nagrodą Pieniężną Marszałka Województwa

Edyta Lindorf – Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu
i Rozwoju Kadr

Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie

Nowa pula pieniędzy na tworzenie miejsc opieki dla najmłodszych

Wczesna edukacja oraz opieka nad najmłodszymi dziećmi na przestrzeni ostatnich kilku lat stała się jednym z najbardziej fundamentalnych zagadnień będących w sferze żywego zainteresowania Unii Europejskiej. Cel określony przez Radę Europejską w 2002 roku w Barcelonie, polegający na zapewnieniu do 2010 roku dla 33 proc. dzieci w wieku poniżej 3 lat miejsc w placówkach opiekuńczych, nie został bowiem zrealizowany. Zaledwie 10 państw członkowskich osiągnęło ten wskaźnik, w tym Dania na rekordowym poziomie 74 proc. Pozostałe kraje, a wśród nich Polska, nie zapewniają niestety do dziś odpowiedniej liczby miejsc w ośrodkach edukacyjno-opiekuńczych. Problem z niewystarczającą liczbą tego

typu placówek ma kilka wymiarów. Tym najbardziej istotnym i szczególnie dotkliwym jest brak infrastruktury i zasobów technicznych niezbędnych do utworzenia nowych miejsc opieki. Cierpią na tym nie tylko dzieci pozbawione możliwości uczenia się poprzez zabawę w gronie swoich rówieśników nabywając w ten sposób nie tylko wiedzę, ale i kompetencje społeczne. Konsekwencje odczuwają przede wszystkim rodzice planujący powrót do pracy bezpośrednio po zakończeniu urlopu rodzicielskiego w kontekście godzenia pracy zawodowej z obowiązkami rodzinnymi.

Odpowiadając na zdiagnozowane przeszkody i bariery oraz uwzględniając zmieniające się trendy demograficzne w Polsce, Ministerstwo Rozwoju oraz

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej podejmują szereg działań o charakterze priorytetowym w obszarze rozwoju wysoce profesjonalnego systemu opieki nad najmłodszymi. Znajduje to swoje odzwierciedlenie nie tylko poprzez przekazywanie dotacji z budżetu państwa. Znaczącym wsparciem, szczególnie w realizacji polityki godzenia życia zawodowego i prywatnego pod kątem zapewnienia opieki nad dziećmi do 3 roku życia, są między innymi środki pochodzące z Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnych Programów Operacyjnych. Na ten cel zaplanowano w nowej perspektywie programowania 2014-2020 środki finansowe w wysokości około 400 mln euro.

Skąd zdobyć pieniądze na utworzenie instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3?

Unia Europejska

Regionalny Program Operacyjny Województwa
Warmińsko- Mazurskiego 2014-2020
→ Działanie 10.4

Budżet państwa

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej → Resortowy Program MALUCH plus

Budżet gminy

w ramach zadań własnych

W województwie warmińsko-mazurskim z roku na rok obserwuje się zdecydowany i systematyczny wzrost liczby instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 oraz liczby miejsc w tych podmiotach. Według danych MRPiPS, do końca lutego 2017 roku odnotowano łącznie 59 żłobków, 16 klubów dziecięcych oraz 20 opiekunów dziennych. Niestety, zaplecze instytucjonalne jest wciąż niewystarczające, a popyt na miejsca opieki ciągle przewyższa ich podaż. Wobec tego niezwykle istotnym wydaje się przyspieszenie rozwoju sieci żłobków,

klubów dziecięcych i dziennych opiekunów w naszym regionie oraz umożliwienie objęcia profesjonalną opieką dzieci, które dotychczas nie miały na to szansy, a ich rodzicom powrót do pracy lub jej podjęcie na nowo.

Fundusze na ten cel będą możliwe do pozyskania w najbliższym czasie z Działania 10.4 „Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3” Regionalnego Programu Operacyjnego Woj. Warmińsko-Mazurskiego 2014-2020. Wojewódzki Urząd

Pracy w Olsztynie planuje ogłoszenie 3 konkursów w ramach tego Działania już w kwietniu bieżącego roku, a rozpoczęcie przyjmowania wniosków od maja br. Wniosek może złożyć podmiot, który utworzy lub prowadzi żłobek bądź klub dziecięcy.

Dofinansowanie można otrzymać na następujące działania:

tworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dostosowanych do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami, w istniejących lub nowo tworzonych instytucjonalnych formach opieki przewidzianych Ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3, tj. żłobkach, klubach dziecięcych oraz w ramach instytucji dziennego opiekuna;

dostosowanie istniejących miejsc opieki nad dziećmi do lat 3 do potrzeb dzieci z niepełnosprawnościami w instytucjonalnych formach opieki przewidzianych Ustawą o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3;

aktywizację zawodową opiekunów dzieci do lat 3 (w tym m.in. doradztwo zawodowe, szkolenia, staże) – wyłącznie dla osób bezrobotnych lub biernych zawodowo pozostających poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dziećmi do lat 3, w tym dla osób, które przerwały karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywających na urlopie wychowawczym.

Na co można otrzymać dotację?



Należy pamiętać, że projekt nie może mieć charakteru inwestycyjnego, dlatego też w ramach realizowanego przedsięwzięcia nie są możliwe działania typowo infrastrukturalne. Jego celem nie jest zatem budowa nowego żłobka, ale utworzenie w istniejącym obiekcie nowych miejsc opieki nad dziećmi. Niemniej jednak istnieje możliwość zaplanowania wydatków związanych przykładowo z zakupem mebli,

zabawek, leżaków, pomocy do prowadzenia zajęć edukacyjnych, wyposażeniem i montażem placu zabaw, dostosowaniem pomieszczeń do wymogów sanitarno-higienicznych, organizacją kuchni, stołówek, szatni itp. Istotnym elementem jest także szansa na sfinansowanie kosztów wynagrodzenia personelu zatrudnionego w miejscu opieki nad dziećmi do lat 3 oraz pokrycie opłat za wyżywienie i pobyt

dziecka w tym miejscu. Ma to szczególnie istotne znaczenie w kontekście likwidacji bariery finansowej w związku z relatywnie wysokimi wydatkami na edukację i opiekę nad najmłodszymi ponoszonymi przez statystyczną polską rodzinę.

Kto może skorzystać ze wsparcia w ramach projektu?

Uczestnikiem projektu tzn. osobą, która bezpośrednio skorzysta z oferowanego wsparcia może być opiekun prawny dziecka do 3 roku życia, należący do jednej z następujących grup:

- pozostający bez zatrudnienia, sprawujący opiekę nad tym dzieckiem, planujący podjęcie pracy, tj. będący osobą bezrobotną lub bierną zawodowo, pozostającą poza rynkiem pracy ze względu na obowiązek opieki nad dzieckiem, w tym osobą, która przerwała karierę zawodową ze względu na urodzenie dziecka lub przebywającą na urlopie wychowawczym;
- powracający do pracy po przerwie związanej z opieką nad tym dzieckiem (osoba, której sytuacja rodzinna wynikająca z opieki nad dzieckiem utrudnia utrzymanie pracy zawodowej), tj. będący osobą pracującą opiekującą się tym dzieckiem, będącą w trakcie przerwy związanej z urodzeniem lub wychowaniem dziecka i przebywającą na urlopie macierzyńskim lub rodzicielskim.

**osoby bezrobotne lub
bierne zawodowo**
sprawujące opiekę nad dzieckiem
do 3 roku życia

osoby pracujące
opiekujące się dzieckiem
do 3 roku życia

Przedstawione powyżej informacje to zaledwie niewielki wycinek tego, jakie możliwości, szanse i korzyści niesie za sobą realizacja inicjatyw ukierunkowanych na tworzenie miejsc opieki dla najmłodszych. Więcej szczegółów odnośnie specyfiki

ich wdrażania w 2017 roku znajdzie się w najbliższym czasie na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, poświęconej Regionalnemu Programowi Operacyjnemu:
<http://rpo.wupolsztyn.praca.gov.pl>.

Ponadto 10 maja w Olsztynie odbędzie się Spotkanie Informacyjne poświęcone omówieniu kluczowych kwestii dotyczących ogłaszanych konkursów w ramach Działania 10.4, na które już dziś serdecznie zapraszamy potencjalnych projektodawców.

Informacji o konkursach udziela:

Punkt Kontaktowy PO WER i RPO WiM

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn, pokój 1 (I piętro)

pn. 8:00-16:00, wt. - pt. 07:30-15:30

tel. 89 522 79 55/65

e-mail: m.palyska@up.gov.pl, d.kalski@up.gov.pl

Małgorzata Pałyska

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie i Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej promują przedsiębiorczość społeczną

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie, wspólnie z ostródzkim Inkubatorem Przedsiębiorczości Społecznej, rozpoczął cykl spotkań informacyjnych, poświęconych m.in. możliwości otwierania działalności gospodarczych oraz spółdzielni socjalnych.

Bezrobotni i poszukujący pracy mieszkańcy powiatu ostródzkiego, wkrótce po rejestracji w Powiatowym Urzędzie Pracy, biorą udział w grupowych spotkaniach informacyjnych, podczas których poznają aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy oraz formy pomocy dostępne w ich profilach. Prowadzący spotkania doradcy zawodowi zapraszają na nie również przedstawicieli innych instytucji, działających na rynku pracy. Dzięki temu, Klienci urzędu mogą zdobyć kompletne informacje na temat wielu działań aktywizacyjnych, realizowanych na terenie powiatu, także poza Urzędem Pracy.

W trakcie takich spotkań, osoby bezrobotne i poszukujące pracy nie tylko poznają swoje prawa i obowiązki, zasady funkcjonowania Powiatowego Urzędu Pracy, aktualną sytuację na rynku pracy oraz formy pomocy, z których mogą skorzystać w swoim profilu – mówi Zdzisław Szramowski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. – Nasi doradcy zawodowi wykorzystują je również jako okazję do obalenia wielu mitów na temat rynku pracy oraz funkcjonowania urzędu. Jednym z nich jest na przykład przekonanie o możliwości kilkukrotnej odmowy propozycji pracy lub innej formy aktywizacji. Wielu bezrobotnych jest też zaskoczonych ilością dostępnych form aktywizacji.

Wśród uczestników grupowych informacji zawodowych, spora część deklaruje chęć otwarcia własnej firmy. Klientów Urzędu interesują przede wszystkim bezzwrotne dotacje na otwarcie działalności gospodarczej, jednak coraz częściej padają również pytania o spółdzielnie socjalne. Obserwując rosnące zainteresowanie tym tematem, Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie postanowił skorzystać z wiedzy i doświadczenia animatorów Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej, którzy od połowy lutego 2017 roku uczestniczą w spotkaniach z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy.

Ostródzki Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej, który mieści się w sąsiadującym z PUP Centrum Użyteczności Społecznej, istnieje od 2013 roku, wspierając tworzenie i rozwój inicjatyw, projektów oraz partnerstw lokalnych ukierunkowanych na rozwój ekonomii społecznej. Inkubator prowadzony jest przez elbląski Ośrodek Wspierania Inicjatyw Ekonomii Społecznej. Poza Ostródą, OWIES prowadzi również inkubatory w Elblągu, Braniewie i Iławie.

Przedsiębiorczość społeczna, nazywana również ekonomią społeczną, to wyjątkowy rodzaj działalności gospodarczej, łączącej w sobie cele ekonomiczne i przede wszystkim społeczne – mówi Magda Wollman, animatorka Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej w Ostródzie. – W naszym inkubatorze inspirujemy i wspieramy różnymi sposobami tworzenie oraz rozwój przedsiębiorstw społecznych. Udzielamy doradztwa podstawowego i specjalistycznego z zakresu prawa, księgowości i marketingu. Współpraca

z Powiatowym Urzędem Pracy w Ostródzie umożliwia nam dotarcie z naszą ofertą do szerokiej grupy osób bezrobotnych, które w przyszłości, być może, chciałyby otworzyć spółdzielnie socjalne.

W trakcie organizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy spotkań, animatorzy Inkubatora Przedsiębiorczości Społecznej omawiają sposoby zakładania spółdzielni socjalnych i prezentują przykłady takich, które odniosły sukces i z powodzeniem radzą sobie na rynku. Wspólnie z doradcami zawodowymi z PUP odpowiadają też na wiele pytań, dotyczących sposobów zakładania, możliwości finansowania oraz prowadzenia zarówno jednoosobowych działalności gospodarczych, jak i przedsiębiorstw społecznych.

Zagadnienia ekonomii społecznej to dla osób bezrobotnych pewne novum. Szczególne zainteresowanie budzi wysokość dotacji, jakie mogą otrzymać na otwarcie spółdzielni socjalnej (do 120 tysięcy złotych) oraz możliwość skorzystania ze wsparcia pomostowego w okresie w kwocie do 1850 złotych. Po pozytywnej ocenie pierwszych dwóch lutowych spotkań, podczas których omawiana była problematyka przedsiębiorczości społecznej, Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie oraz Inkubator Przedsiębiorczości Społecznej będą kontynuowały podobne działania promocyjne w kolejnych miesiącach.

Adrian Godlewski

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

Nagroda dla Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku



Kadra Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku po raz drugi został laureatem prestiżowego Konkursu „Warmińsko – Mazurska Nagroda Jakości”. Już w 2015 roku, w organizowanej przez Samorząd Województwa XV edycji konkursu, giżycki urząd otrzymał wyróżnienie I stopnia za Doskonałość Zarządzania w kategorii organizacje publiczne.

Podczas uroczystej gali XVI edycji Konkursu pn. „Żagle Warmii i Mazur” w listopadzie 2016 roku, Dyrektor Urzędu Pani Anna Skass odebrała z rąk Marszałka Województwa Warmińsko - Mazurskiego Pana Gustawa Marka Brzezina nagrodę główną w formie statuetki za doskonalenie koncepcji zarządzania przez jakość. Uroczystość była zwieńczeniem trwających konkursów: „Najlepszy Produkt i Usługa Warmii i Mazur”, „Warmińsko-Mazurska Nagroda Jakości” oraz „Przedsiębiorstwo Odpowiedzialne Społecznie WaMaBOSS”.

Nagrody w Konkursie „Warmińsko - Mazurska Nagroda Jakości” przyznawane są przedsiębiorstwom, organizacjom publicznym i edukacyjnym, które wdrażając zarządzanie przez jakość osiągnęły poprawę jakości pracy, procesów, wyrobów i usług oraz poprawę

satysfakcji klientów i pracowników. Rywalizacja podzielona jest na cztery kategorie: mikro i małe organizacje produkcyjne i usługowe; organizacje produkcyjne i usługowe; organizacje publiczne oraz organizacje edukacyjne.

Laureata konkursu wyłonili niezależni eksperci wchodzący w skład Kapituły Konkursu. Nagroda przyznana Powiatowemu Urzędowi Pracy w Giżycku, stanowi wyraz uznania, dla organizacji pracy urzędu, wykorzystania potencjału, kierunków strategii, sposobu realizacji celów. Docenione zostały m. in. uzyskiwane efekty, wyniki pomiarów satysfakcji klientów oraz działania podejmowane przez giżycki urząd pracy na rzecz jednoczenia przedstawicieli wszystkich grup społecznych w ramach Giżyckiego Partnerstwa Lokalnego, przynoszące wymierne efekty, głównie w postaci utworzonego w Giżycku Centrum Integracji Społecznej.

Beata Kraszyńska

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku



Konkurs Wiedzy o Rynku Pracy



Organizatorzy z finałową trójką uczestników Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy

Dnia 13 grudnia 2016 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi odbył się finał I Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy. Organizatorami przedsięwzięcia był Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi, Zespół Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcące im. Jana Pawła II w Gołdapi pod honorowym patronatem Starosty Powiatu Gołdapskiego. Do uczestnictwa w zmaganiach na temat wiedzy o rynku pracy zaproszono uczniów Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi oraz Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi.

Celem Konkursu było:

- pogłębienie wiedzy o rynku pracy - instytucjach, wymaganiach i sposobach poruszania się po rynku pracy,
- rozwijanie zainteresowań uczniów w zakresie wiedzy o rynku pracy, zawodach, specjalnościach, poszukiwanych kwalifikacjach,
- popularyzacja uczniowskiej wiedzy z zakresu problematyki rynku pracy,
- motywowanie do rozwoju osobistego młodzieży gołdapskich szkół ponadgimnazjalnych,

- promowanie instytucji Powiatu Gołdapskiego – organizatorów konkursu.

Konkurs zorganizowany został w dwóch etapach: etap szkolny i powiatowy. Do pierwszego etapu szkolnego, polegającego na napisaniu testu sprawdzającego wiedzę o rynku pracy, przystąpiło 213 uczniów. Uczniowie, którzy uzyskali największą liczbę punktów z testu przeszli do drugiego etapu powiatowego. Z każdej szkoły wyłoniono po 5 uczniów, którzy przystąpili do bezpośredniej rywalizacji między sobą na zasadach podobnych do znanego teleturnieju pt. „Jeden z dziesięciu”. Uczniowie oprócz wiedzy podręcznikowej, uzyskiwanej w drodze kształcenia, zobowiązani byli do wykazania się bardziej szczegółowymi wiadomościami o rynku pracy. Organizator przedstawił obowiązującą literaturę, z której mogli przygotowywać się do konkursu.

Następnie, w siedzibie urzędu licznie zgromadzili się zaproszeni goście, których powitał Dyrektor PUP w Gołdapi, Wojciech Hołdyński oraz Starosta Gołdapski, Andrzej Ciołek. Zastępca Dyrektora, Krystyna Podciborska, przedstawiła regulamin konkursu, po czym zaczęły się zmagania na temat

wiedzy o rynku pracy. Uczniowie byli bardzo dobrze przygotowani i te pierwsze, o mniejszym stopniu trudności pytania, zupełnie nie sprawiały im kłopotu. Jednak rywalizacja, stres oraz wyższy stopień trudności pytań pozwolił wyłonić trzech uczniów do współzawodnictwa w kolejnej rundzie. Byli to:

Sandra Kalwajtys, klasa 3TL Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi,

Kacper Świtkiewicz, klasa 2b Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II w Gołdapi,

Gabriel Szuliński, klasa 2TL Zespołu Szkół Zawodowych w Gołdapi.

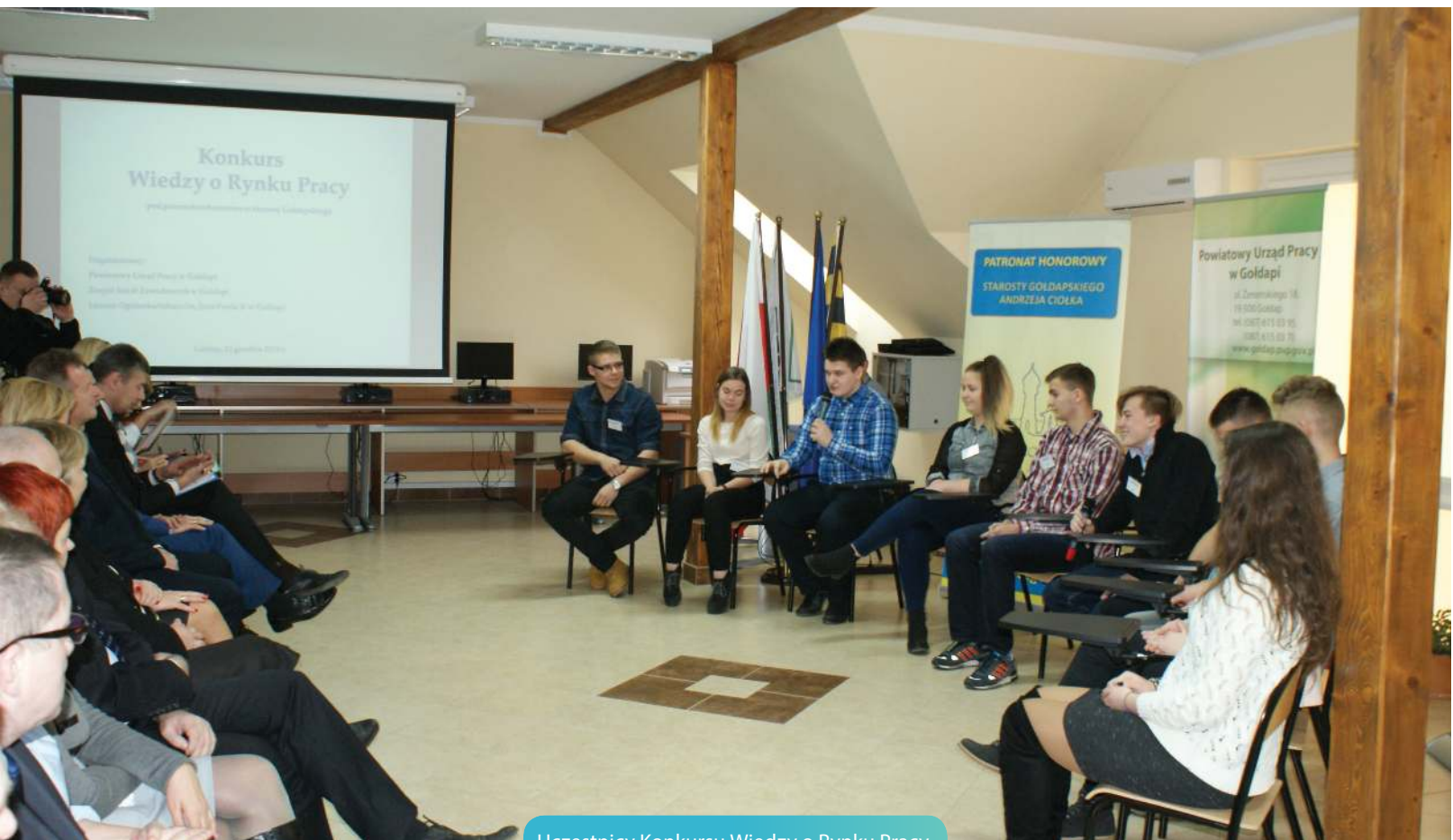
Laureatem I Edycji Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy został Kacper Świtkiewicz i otrzymał główną nagrodę, którą był laptop DELL Inspiron 15 5558. Drugie i trzecie miejsce zajęli Sandra Kalwajtys oraz Gabriel Szuliński, a w nagrodę otrzymali po smartfonie Samsung Galaxy J5 2016. Uczniowie, którzy nie brali udziału w finale zadowolili się nagrodą pocieszenia.

W tym przedsięwzięciu nikt z uczestników nie był przegrany. Wiedza, którą uzyskali podczas przygotowywania się do konkursu na pewno pozwoli im lepiej odnaleźć się na rynku pracy.



Komisja Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy oraz zaproszeni goście

– „Czułam się jakbym była w studiu telewizyjnym na prawdziwym teleturnieju. Super sprawa, pytania były dość trudne, na wiele z nich nie znałam odpowiedzi” – komentowała jedna z uczennic, która występowała w roli widza.



Uczestnicy Konkursu Wiedzy o Rynku Pracy

– „Podobało mi się stopniowanie trudności pytań. Na początku pytania były znacznie łatwiejsze, a potem na niektóre z nich sama bym nie odpowiedziała” – stwierdziła nauczycielka towarzysząca młodzieży.

Konkursy na temat wiedzy o rynku pracy już wcześniej kilkakrotnie odbywały się w szkołach, jednak dwuetapowy, o zasięgu powiatowym, odbył się po raz pierwszy. Emocje towarzyszące spotkaniu, zainteresowanie widzów oraz możliwość pogłębienia swojej wiedzy o rynku pracy pozwoliły odebrać to przedsięwzięcie jako pożyteczne i zakończone sukcesem.

Bożena Bogdan

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



Kętrzyńskie Targi Pracy i Edukacji

Przemówienie Komendanta OHP Dariusza Rudnika

Dnia 15 listopada 2016 roku, w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Kętrzynie odbyły się Kętrzyńskie Targi Pracy i Edukacji, pod honorowym patronatem Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Artura Chojeckiego. Urząd Pracy w Kętrzynie, Starostwo Powiatowe w Kętrzynie, Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Kętrzynie oraz Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna w Kętrzynie.

Uroczystego otwarcia targów dokonał Wojewoda Warmińsko-Mazurski Artur Chojecki, w swoim wystąpieniu podkreślił ważną rolę edukacji w przyszłości zawodowej młodych ludzi. Zwrócił uwagę na to jak podejmowane inicjatywy w formie targów, dają osobom poszukującym pracy możliwość bezpośredniego kontaktu z pracodawcą, a dodatkowo uczestnicząca w nich młodzież może poznać oferty edukacyjne oraz zapoznać się z możliwościami lokalnego rynku pracy.

Prezentowane były również oferty kształcenia, praktyk i staży, kierowane do osób młodych, a których celem jest pomoc w zdobyciu cennego doświadczenia zawodowego, niezbędnego do podjęcia pracy zawodowej.

Inicjatywa skierowana była do osób bezrobotnych z terenu powiatu kętrzyńskiego oraz młodzieży uczącej. Osoby bezrobotne oraz młodzież wraz z pedagogami oraz nauczycielami tłumnie uczestniczyła w targach, odwiedzając stanowiska wystawiennicze. Wszyscy odwiedzający targi, oprócz ofert pracy mogli również korzystać z porad ekspertów, min: doradców zawodowych, pośredników pracy, doradcy EURES, inspektorów ZUS.

W uroczystym otwarciu Targów uczestniczyli zaproszeni goście:

- Wojewoda Warmińsko-Mazurski Artur Chojecki,
- Starosta Powiatu Kętrzyńskiego Ryszard Niedziółka,
- Komendant OHP Dariusz Rudnik,
- Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty Krzysztof Marek Nowacki,
- Komendant Powiatowej Policji w Kętrzynie Dariusz Ślęzak,
- Komendant Powiatowej Państwowej Straży Pożarnej w Kętrzynie Zbigniew Borys,
- Dyrektor Powiatowej Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Kętrzynie Sabina Syroka.



Przemówienie Wojewody Warmińsko-Mazurskiego Artura Chojeckiego



Uczestnicy Kętrzyńskich Targów Pracy i Edukacji

W targach uczestniczyło 17 wystawców:

- Olsztyńska Szkoła Wyższa w Olsztynie;
- MTI FURNINOVA Polska Sp. z o.o.;
- Magnetic Systems Technology Sp. z o.o. Sp. K. w Kętrzynie;
- Philips Lighting Poland Sp. z o.o. Oddział w Kętrzynie;
- Wojskowa Komenda Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim;
- Młodzieżowe Centrum Kariery OHP w Kętrzynie;
- Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie;
- Contrain Poland Sp. z o.o. Łódź, Agencja Zatrudnienia;
- Germanicus Pflagedienst Daheim Kętrzyn, Agencja Zatrudnienia;
- Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie;
- Zakład Karny w Dublinach;
- ZUS Inspektorat Kętrzyn;
- RANDSTAD Agencja Pracy Tymczasowej;
- Szkoła Policealna TWP Kętrzyn;
- Komenda Powiatowa Policji w Kętrzynie;
- Komenda Powiatowa Państwowej Straży Pożarnej w Kętrzynie;
- I LO CN-B w Kętrzynie.

Uczestniczący wystawcy oferowali oferty edukacyjne oraz 715 miejsc pracy w zawodach:

- Opiekun osób starszych na terenie Polski/Niemiec/Anglii,
- Funkcjonariusz Straży Granicznej,
- Opiekun osób starszych,
- Funkcjonariusz policji,
- Strażak,
- Młodszy operator produkcji,
- Strażnik działu ochrony,
- Robotnik transportu,
- Żołnierz zawodowy,
- Pracownik fizyczny (Niemcy, Holandia).

Targi Pracy organizowane po raz kolejny przez Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie miały na celu możliwość osobistego kontaktu osoby poszukującej pracy z pracodawcą. Z tej okazji skorzystało 500 zainteresowanych osób bezrobotnych, uczniów szkół średnich powiatu kętrzyńskiego.

Gościom, wystawcom, uczestnikom Kętrzyńskich Targów Pracy i Edukacji dziękujemy za udział.

Ewa Wiszniewska

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urząd@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie
ul. Poczтовая 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

**Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie**
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie
ul. Ogrodowa 17
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl



**Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie**
ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
tel.: 89/522 79 00

Stanowisko Zamiejscowe WUP w Elblągu
ul. Bema 54
82-300 Elbląg
tel.: 55/236 03 60
tel.: 55/234 67 83

**Stanowisko Zamiejscowe
WUP w Elku**
ul. Kajki 10
19-300 Elk
tel.: 87/621 26 42