

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**Założenia Regionalnego Planu Działań
na rzecz Zatrudnienia
na 2018 rok**

Olsztyn 2017

Spis treści

1.	Podstawa prawna	3
2.	Uwarunkowania programowe.....	3
3.	Struktura dokumentu	7
4.	Priorytety, cele i kierunki działań w 2018 roku	8
5.	Główne źródła finansowania	10
6.	Założenia monitoringu RPDZ na 2018 rok	11
7.	Wstępny monitoring Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok	11
8.	Harmonogram opracowania RPDZ na 2018 rok.....	13

1. Podstawa prawna

Opracowanie Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia jest realizacją zapisu art. 8 ust. 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2017 poz. 1065 ze zm.).

Ustawodawca, przepisem tym, określa zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, a co za tym idzie zobowiązuje samorząd województwa do określania i koordynowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy poprzez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Uzupełnieniem dla tego przepisu jest art. 3 ust. 4 stanowiący, iż dokument ten przygotowany jest corocznie na podstawie Krajowego Planu Działania z uwzględnieniem strategii rozwoju województwa. Zgodnie z cytowanym artykułem RPDZ na 2018 rok powinien zawierać priorytetowe grupy bezrobotnych i innych osób wymagających wsparcia.

2. Uwarunkowania programowe

Szczególne znaczenie dla opracowania Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok ma Krajowy Plan Działania na Rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020. Z uwagi na to, iż dokument ten jest w trakcie przygotowań, materiałem wykorzystanym przy sporządzaniu Regionalnego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok są Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020. Założenia mają charakter roboczy, wytyczają kierunek dalszych prac MRPiPS nad przygotowaniem Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020.

Dokument ten zawiera zasady realizacji Europejskiej Strategii Zatrudnienia oraz określa cele i kierunki działań państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej na najbliższe lata.

Priorytety polityki państwa w obszarze rynku pracy są komplementarne z innymi rządowymi dokumentami strategicznymi m.in.:

- ⇒ Krajowym Programem Reform na rzecz realizacji strategii „Europa 2020”;
- ⇒ Strategią na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju (SOR) i skorelowanymi z nią strategiami rozwoju m.in. Strategią Rozwoju Kapitału Ludzkiego;
- ⇒ Krajowym Programem Przeciwdziałania Ubóstwu i Wykluczeniu Społecznemu 2020. Nowy wymiar aktywnej Integracji;
- ⇒ Krajowym Programem Rozwoju Ekonomii Społecznej;
- ⇒ Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

Założenia programowo-organizacyjne do przygotowania Krajowego Planu Działania na rzecz Zatrudnienia na lata 2018-2020 uwzględniają również rekomendacje Komisji Europejskiej zawarte w Zaleceniach Rady dla Polski na 2017/2018. Dokument ten wskazuje kierunki polityki społeczno-gospodarczej poprzez wypunktowanie negatywnych zjawisk w polskiej gospodarce i konsekwencji społecznych z tym związanych. Do sytuacji na rynku pracy odnosi

się zalecenie nr 2, które brzmi: „*Podjęcie działań w celu zwiększenia uczestnictwa w rynku pracy, w szczególności w odniesieniu do kobiet, osób o niskich kwalifikacjach i osób starszych poprzez nauczanie odpowiednich umiejętności i usunięcie przeszkód dla bardziej trwałych form zatrudnienia. Zapewnienie stabilności i adekwatności systemu emerytalnego poprzez wprowadzenie środków podwyższających rzeczywisty wiek przejścia na emeryturę i rozpoczęcie reformy preferencyjnych systemów emerytalno-rentowych*”.

Mając na uwadze wymienione dokumenty, a także analizę rynku pracy i wyzwań jakie przed nim stoją, cel główny KPDZ na lata 2018/2020, określono jako: **Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia ogółem, skrajnych grup wiekowych, kobiet i osób niepełnosprawnych przy jednoczesnym zagwarantowaniu wysokiego bezpieczeństwa zatrudnienia.**

Jako dodatkowe cele wyznaczono:

- Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.
- Zwiększenie wskaźnika aktywności zawodowej ogółem, wśród kobiet, osób młodych (do 25 lat), osób niepełnosprawnych, osób w starszym wieku.
- Zwiększenie adaptacyjności na rynku pracy.
- Zwiększenie aktywności zawodowej osób związanych z rolnictwem w kierunku pozarolniczego rynku pracy.
- Wprowadzenie zmian w systemie kształcenia zawodowego w zawodach obecnych na rynku pracy z udziałem pracodawców.
- Zwiększenie zatrudnienia w innowacyjnych – przyszłościowych sektorach gospodarki.
- Wprowadzenie efektywnej polityki migracji zarobkowej.

Dla osiągnięcia przyjętych celów wyznaczono działania kierunkowe:

- Ocena skutków wdrożenia nowych rozwiązań wprowadzonych ustawą z dnia 16 listopada 2016 r. o zmianie ustawy o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych oraz niektórych innych ustaw.
- Realizacja programu edukacji skierowanego do przyszłych emerytów na temat korzyści płynących z opóźnienia decyzji przejścia na emeryturę.
- Monitorowanie skutków dla rynku pracy wdrożenia Programu 500 plus.
- Tworzenie warunków dla wzrostu dochodów mieszkańców Polski przy jednoczesnym wzroście spójności w wymiarze społecznym, ekonomicznym, środowiskowym i terytorialnym.
- Planowa i efektywna realizacja Krajowego Programu Reform. Aktualizacja 2017-2018 – działania na rzecz realizacji celów Europa 2020 w zakresie walki z ubóstwem i wykluczeniem społecznym oraz działania na rzecz realizacji zaleceń Rady Europejskiej z 2017 roku (zwiększenie liczby osób pracujących, stabilność systemu emerytalnego, trwałe formy zatrudnienia, lepsze przechodzenie z edukacji do zatrudnienia).
- Realizacja projektów Strategii Rozwoju Kapitału Ludzkiego.

Przedstawione cele i działania kierunkowe uwzględnione zostały w Założeniach Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2018 r., przez co dokument jest zgodny z dokumentami rządowymi. Aby zapewnić komplementarność i spójność zadań na szczeblu regionalnym w wyznaczaniu polityki rynku pracy, pod uwagę wzięto również zapisy dokumentów strategicznych wyznaczających kierunki rozwoju województwa:

- ⇒ Zaktualizowana Strategia Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku;
- ⇒ Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku;
- ⇒ Strategia polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego do 2020 roku;
- ⇒ Wojewódzki Program Rozwoju Ekonomii Społecznej Warmia i Mazury 2015-2020;
- ⇒ Regionalna Strategia Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego do roku 2020;
- ⇒ Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM).

Głównym dokumentem strategicznym na szczeblu wojewódzkim jest **Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego do 2025 roku**. Realizacja RPDZ na 2018 rok służyć będzie osiągnięciu celu głównego wyznaczonego w Strategii, jakim jest: *Spójność ekonomiczna, społeczna i przestrzenna Warmii i Mazur z regionami Europy*. Założenia RPDZ 2018 wpisują się we wszystkie cztery cele strategiczne, a w szczególności we wzrost konkurencyjności gospodarki oraz wzrost aktywności społecznej. Wzrost konkurencyjności gospodarki będzie wynikiem realizacji działań w ramach trzech celów operacyjnych: wzrostu konkurencyjności regionu poprzez rozwój inteligentnych specjalizacji, wzrostu innowacyjności firm oraz wzrostu liczby miejsc pracy. Wzrost aktywności społecznej będzie następował poprzez: rozwój kapitału społecznego oraz wzrostu dostępności i jakości usług publicznych.

Założenia RPDZ na 2018 rok odwołują się również do **Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku**, która jest głównym dokumentem strategicznym dotyczącym rynku pracy w regionie. Określone w nim współzależne priorytetowe kierunki polityki rynku pracy jakimi są:

- wzrost zatrudnienia,
- wzrost poziomu jakości kształcenia,
- włączanie zawodowe i społeczne osób zagrożonych wykluczeniem, służą realizacji celu głównego Strategii tzn. *wzrostowi zatrudnienia oraz aktywności zawodowej mieszkańców regionu*.

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia, w swoich założeniach na 2018 rok, uwzględnia ponadto zapisy **Strategii Polityki Społecznej województwa warmińsko-**

mazurskiego do 2020 roku. Za kluczowe dla strefy polityki społecznej w regionie uznano cztery priorytety:

- Prawdłowo funkcjonująca rodzina.
- Wzmacnianie integracji społecznej.
- Wspieranie aktywności i mobilności zawodowej oraz edukacyjnej osób bezrobotnych.
- Rozwój społeczeństwa obywatelskiego.

Ważnym dla RPDZ na 2018 będzie głównie Priorytet III - Wspieranie aktywności i mobilności zawodowej oraz edukacyjnej osób bezrobotnych. Zintegrowane, międzyresortowe działania, których kierunki wyznaczone zostały w obu dokumentach, przyczynią się do realizacji określonego w ramach tego priorytetu celu strategicznego: *osoby bezrobotne są bardziej gotowe do zmian, aktywne w rozwiązywaniu swoich problemów, bardziej samodzielne życiowo i ekonomicznie oraz częściej wychodzą na rynek pracy dzięki instrumentom aktywnej integracji, w tym ekonomii społecznej.*

Zwiększenie udziału ekonomii społecznej w rozwoju społeczno-gospodarczym województwa warmińsko-mazurskiego ze szczególnym uwzględnieniem aktywizacji zawodowej i społecznej grup zagrożonych wykluczeniem jest celem głównym określonym w **Wojewódzkim Programie Rozwoju Ekonomii Społecznej Warmia i Mazury 2015-2020**. Cel ten będzie realizowany poprzez cele szczegółowe uporządkowane w cztery obszary priorytetowe. Założenia RPDZ na 2018 r. są zbieżne ze wszystkimi czterema, a w szczególności z Priorytetem I - Spójny system wsparcia ekonomii społecznej w województwie oraz Priorytetem II - Wzrost świadomości na temat ekonomii społecznej.

W RPDZ na 2018 rok znajdziemy również odniesienie do zapisów **Regionalnej Strategii Innowacyjności Województwa Warmińsko-Mazurskiego do roku 2020**. Dla realizacji misji tej Strategii, którą *jest inspirowanie i koordynacja działań w kierunku mobilizacji kapitału społecznego, gospodarczego i naukowo-badawczego dla wykreowania innowacyjnej specjalizacji gospodarki regionu warmińsko-mazurskiego*, sformułowane zostały cele strategiczne i operacyjne, do których należy m.in. rozwój kreatywnego kapitału ludzkiego, w tym rozwój umiejętności i kwalifikacji kadr regionalnej gospodarki i administracji, dostosowanie kształcenia do aktualnych i przyszłych potrzeb gospodarki, a także inteligentne wykorzystanie kompetencji i doświadczenia ludzi 50+.

Ważnym narzędziem realizacji założeń RPDZ na 2018 rok jest **Regionalny Program Operacyjny Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020**. Program koncentruje się m.in. na warmińsko-mazurskiej gospodarce i kształceniu dla niej kadr, zmianie sytuacji na rynku pracy, poprawie dostępu do usług publicznych, rewitalizacji miast i ich ubogich społeczności oraz ograniczaniu ubóstwa w regionie. Celami szczegółowymi Programu w zakresie zwiększenia zatrudnienia jest:

- zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych, poszukujących pracy i nieaktywnych zawodowo (zwłaszcza długotrwale bezrobotnych, niepełnosprawnych, powyżej 50 roku życia, nisko wykwalifikowanych oraz kobiet);
- wzrost liczby przedsiębiorstw zdolnych do funkcjonowania na rynku;

- wzrost liczby wejść i powrotów na rynek pracy wśród osób pełniących funkcje opiekuńcze;
- wzmocnienie kompetencji pracowników i pracodawców z sektora MŚP;
- zmniejszenie poziomu dezaktywacji zawodowej ze względu na chorobę lub niepełnosprawność;
- niwelowanie skutków negatywnych zmian gospodarczych poprzez działania outplacementowe;

Celami szczegółowymi w zakresie aktywizacji społeczno-zawodowej jest:

- aktywne włączenie osób zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym poprzez poprawę i wzmocnienie ich sytuacji społeczno-zawodowej;
- wzrost zatrudnienia poprzez rozwój ekonomii społecznej;

Cele szczegółowe w zakresie zwiększenia zatrudnienia oraz aktywizacji społeczno-zawodowej zbieżne są z założeniami RPDZ na 2018 rok.

3. Struktura dokumentu

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 będzie składał się z następujących elementów:

- 1) Uwarunkowania prawne i programowe RPDZ – opis podstaw prawnych opracowania RPDZ oraz dokumentów strategicznych wyznaczających kierunki działań na rynku pracy, zarówno krajowych, jak i regionalnych.
- 2) Organizacja pracy nad dokumentem – wskazuje na zakres prac Zespołu ds. opracowania RPDZ na 2018 rok oraz Wydziałowego Zespołu ds. opracowania RPDZ, wraz z opisem procesu konsultacji treści dokumentu.
- 3) Diagnoza sytuacji na regionalnym rynku pracy wraz ze wstępnym monitoringiem realizacji RPDZ w 2017 roku – zostanie sporządzona z wykorzystaniem danych Urzędu Statystycznego oraz sprawozdań MPiPS według stanu na koniec września 2017 roku.
- 4) Prognoza sytuacji na rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego w 2018 roku – opis uwarunkowań społeczno-gospodarczych, które mogą mieć wpływ na rynek pracy w 2018 roku, z dodatkowymi szacunkami powiatowych urzędów pracy odnośnie lokalnego rynku pracy.
- 5) Cele, priorytety, kierunki działań oraz priorytetowe grupy osób w 2018 roku – opracowane zostaną przy współudziale Zespołu ds. opracowania RPDZ, na podstawie diagnozy sytuacji na rynku pracy, prognoz jej zmian, z uwzględnieniem założeń KPDZ na lata 2018-2020.
- 6) Przewidywane źródła finansowania – zostaną wskazane główne źródła finansowania planowanych do realizacji zadań.
- 7) Główne założenia monitoringu RPDZ – określenie wskaźników monitoringu i zasad jego realizacji.

4. Priorytety, priorytetowe grupy, cele i kierunki działań w 2018 roku

Uwzględniając aktualną sytuację na rynku pracy, jak i zapisy pochodzące z obecnie obowiązujących dokumentów rządowych i regionalnych, proponuje się następujące priorytety, które powinny znaleźć swoje odzwierciedlenie w działaniach zaplanowanych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 r.:

Priorytet I. Zwiększenie aktywności zawodowej i edukacyjnej mieszkańców województwa dla wzrostu zatrudnienia

Cel szczegółowy 1. Wsparcie rozwoju kompetencji zawodowych i społecznych mieszkańców, sprzyjających aktywności zawodowej, przedsiębiorczości oraz mobilności na rynku pracy.

- 1) Wdrażanie działań w zakresie kształcenia i szkolenia zawodowego zgodnych z wymogami gospodarki i rynku pracy.
- 2) Zapewnienie mieszkańcom Warmii i Mazur, w tym młodzieży w wieku szkolnym, dostępu do informacji o rynku pracy, doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy a także wsparcia psychologicznego, w zakresie planowania ścieżki kształcenia i kariery zawodowej.
- 3) Wsparcie, poprzez Krajowy Fundusz Szkoleniowy, kształcenia ustawicznego mającego na celu zapobieganie utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań gospodarki.
- 4) Wdrażanie instrumentów rynku pracy umożliwiających nabywanie kwalifikacji zawodowych, a także umiejętności społecznych niezbędnych do skutecznego podjęcia i utrzymania zatrudnienia.
- 5) Wsparcie, w tym doradczo-szkoleniowe, dla osób zwalnianych z zakładów pracy poprzez działania outplacementowe.
- 6) Wzrost współpracy akademickich inkubatorów przedsiębiorczości, inkubatorów innowacyjności oraz biur karier, m.in. w zakresie szkoleń, doradztwa zawodowego, informacji i promocji.
- 7) Promocja i wsparcie idei kształcenia ustawicznego na rzecz podnoszenia kompetencji i umiejętności zawodowych.
- 8) Wspieranie mobilności zawodowej pracowników na regionalnym, krajowym i europejskim rynku pracy.

Cel szczegółowy 2. Aktywizacja zawodowa niewykorzystanych zasobów pracy, grup szczególnie zagrożonych bezrobociem i dezaktywizacją.

- 1) Wspieranie w powrocie na rynek pracy kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka oraz osób po urlopach macierzyńskim, rodzicielskim i wychowawczym.

- 2) Przeciwdziałanie wykluczeniu społecznemu młodzieży i aktywizacja osób młodych na rynku pracy, z uwzględnieniem młodzieży z grupy NEET.
- 3) Podejmowanie działań umożliwiających powrót na rynek pracy oraz tworzenie warunków do jak najdłuższego pozostawania na rynku pracy osób powyżej 50 roku życia.
- 4) Reorientacja zawodowa rolników i ich domowników zamierzających wejść na pozarolniczy rynek pracy, w tym wsparcie dla powstawania pozarolniczej działalności gospodarczej i jej utrzymania.
- 5) Działania ukierunkowane na zwiększenie szans na zatrudnienie osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy.
- 6) Działania na rzecz włączenia społecznego i zawodowego osób długotrwale bezrobotnych i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej.
- 7) Pomoc w aktywizacji zawodowej bezrobotnych powracających z pracy za granicą.
- 8) Integracja społeczno-zawodowa osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym przez poprawę ich zdolności do zatrudnienia na rynku pracy.

Priorytet II. Sprawny rynek pracy

Cel szczegółowy 1. Wspieranie przedsiębiorców w tworzeniu nowych oraz utrzymaniu dotychczasowych miejsc pracy.

- 1) Wsparcie pracodawców, którym pogorszyły się warunki prowadzenia działalności gospodarczej w celu utrzymania miejsc pracy.
- 2) Wspieranie rozwoju przedsiębiorczości, tworzenia nowych miejsc pracy w sektorach należących do inteligentnych specjalizacji tj. ekonomii wody, drewna i meblarstwa, żywności wysokiej jakości.
- 3) Działania ukierunkowane na powstawanie nowych przedsiębiorstw poprzez udzielanie wsparcia finansowanego na rozpoczęcie działalności gospodarczej, a także wsparcie doradczo-szkoleniowe dla osób rozpoczynających działalność.
- 4) Rozwój przedsiębiorczości ekonomii społecznej.
- 5) Promocja i realizacja usług rozwojowych dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników.
- 6) Promowanie pozytywów płynących z zalegalizowania zatrudnienia.
- 7) Wsparcie pracodawców w zatrudnianiu cudzoziemców.

Cel szczegółowy 2. Zwiększenie adekwatności działań urzędów pracy do zmieniającego się rynku pracy.

- 1) Budowanie współpracy międzysektorowej w obszarze polityki zatrudnieniowej.

- 2) Prowadzenie badań, analiz oraz monitoringu rynku pracy dotyczących aktualnej sytuacji oraz trendów rozwojowych i prognozowania zmian społeczno-gospodarczych w kontekście rynku pracy.
- 3) Monitoring sytuacji w zakresie planowanych i realizowanych w województwie zwolnień grupowych pracowników z przyczyn dotyczących zakładu pracy.
- 4) Doskonalenie jakości realizacji usług, instrumentów i aktywnych programów rynku pracy świadczonych przez pracowników publicznych służb zatrudnienia.
- 5) Rozwój kompetencji i kwalifikacji pracowników publicznych służb zatrudnienia oraz instytucji rynku pracy.
- 6) Upowszechnianie programów i projektów rynku pracy jako dobrych praktyk, ze względu na ich innowacyjny charakter oraz dużą skuteczność.

Wszystkie działania realizowane w oparciu o RPDZ w 2018 roku przyczynić się mają do osiągnięcia zakładanych celów, co mierzone będzie za pomocą następujących wskaźników:

- poziomu bezrobocia;
- wskaźnika zatrudnienia;
- współczynnika aktywności zawodowej.

Biorąc pod uwagę fakt, iż założenia RPDZ na 2018 rok są opracowywane w momencie, gdy nie są jeszcze znane pełne dane za III kw. 2017 roku, wartości zakładanych wskaźników podane zostaną na dalszym etapie opracowywania dokumentu.

W oparciu o analizę struktury regionalnego bezrobocia, z uwzględnieniem założeń krajowej polityki priorytetowo wyróżniono grupy bezrobotnych. Wsparcie oferowane w ramach regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia na 2018 rok kierowane będzie głównie do osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, zwłaszcza do:

- bezrobotnych do 30 roku życia,
- bezrobotnych długotrwale,
- bezrobotnych powyżej 50 roku życia,
- kobiet,
- bezrobotnych niepełnosprawnych.

Adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy będą także przedsiębiorcy tworzący nowe miejsca pracy oraz pracodawcy i pracownicy przedsiębiorstw, które wdrażają procesy adaptacyjne i modernizacyjne.

5. Główne źródła finansowania

Z uwagi na fakt, iż zaplanowane zadania w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok obejmują szerokie spektrum działania, niezbędne będą środki finansowe z różnych źródeł:

- I. Fundusz celowy, w tym w szczególności:
 - 1. Fundusz Pracy (FP):
 - A. Środki algorytmiczne na realizację zadań w województwie, tj.:
 - a) na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego część na realizację projektów współfinansowanych z EFS, w ramach priorytetów:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020;
 - b) na finansowanie innych zadań fakultatywnych;
 - B. Dodatkowe możliwe do pozyskania środki FP ze rezerwy ministra właściwego ds. pracy na realizację zadań uwzględniających bieżącą sytuację na rynku pracy;
 - C. Środki FP na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
 - D. Inne środki FP, wynikające z bieżącej działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy i powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego;
 - 2. Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych;
- I. Budżet państwa;
- II. Budżet jednostek samorządu terytorialnego;
- III. Środki Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020.

6. Założenia monitoringu RPDZ na 2018 rok

Monitoring Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2018 rok to zbiór danych, które mają posłużyć ocenie, w jakim stopniu zostały osiągnięte wybrane wskaźniki, m.in: poziom bezrobocia, współczynnik aktywności i wskaźnik zatrudnienia w województwie.

Monitoring realizacji RPDZ na 2018 rok zostanie przeprowadzony przez Wydział Polityki Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na podstawie danych i sprawozdań, głównie GUS i WUP. W przypadku niektórych wskaźników dane roczne w momencie ich analizy nie są jeszcze dostępne zatem, wykorzystane zostaną dane za III kwartał 2017 rok. Sprawozdanie z monitoringu wykonania RPDZ na 2018 rok, będzie stanowić część informacji o sytuacji na rynku pracy i zostanie przygotowany w pierwszym półroczu 2019 roku.

7. Wstępny monitoring Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2017 rok zakładał realizację następujących celów:

Wyszczególnienie	Zakładana wartość	Osiągnięta wartość (według stanu na 30.09.2017 r.)
Utrzymanie poziomu bezrobocia na poziomie nie wyższym niż:	<71,5 tys. osób	60,6 tys. osób
Utrzymanie wskaźnika procentowego udziału w ogólnej liczbie bezrobotnych na poziomie nie wyższym niż dla:		
- osób do 30 roku życia,	<28,6%	27,6%
w tym osoby do 25 roku życia	<14,7%	14,0%
- osób powyżej 50 roku życia	<30,0%	28,8%
- długotrwale bezrobotnych	<60%	56,6%
Osiągnięcie wskaźnika efektywności programów rynku pracy, finansowanych z Funduszu Pracy oraz Europejskiego Funduszu Społecznego na poziomie nie niższym niż:	70,2%	b.d.

8. Harmonogram opracowania RPDZ na 2018 rok

Zadania do realizacji	Jednostka wykonawcza	Wrzesień 2017	Październik 2017	Listopad 2017	Grudzień 2017
Powołanie Zespołu WUP ds. opracowania materiałów do RPDZ na 2018 rok	Dyrektor WUP	✓			
Przygotowanie wniosku do Zarządu Województwa w sprawie powołania Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2018 rok	Wydział PRP	✓			
Powołanie Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2018 rok	Zarząd Województwa	✓			
Opracowanie założeń RPDZ 2018 oraz projektu struktury dokumentu	Zespół WUP	✓			
Ukonstytuowanie się i organizacja prac Regionalnego Zespołu ds. Opracowania Projektu RPDZ na 2018 rok	Regionalny Zespół		✓		
Prace nad projektem RPDZ	Zespół WUP		✓	✓	
Konsultacje projektu RPDZ	PUP, Wojewódzka Rada Rynku Pracy			✓	
Przyjęcie projektu RPDZ	Regionalny Zespół				✓
Przyjęcie projektu RPDZ	Wojewódzka Rada Rynku Pracy, Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego, Rada Pożytku Publicznego				✓
Przekazanie projektu RPDZ do Zarządu Województwa	WUP				✓