

Protokół
z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie
w dniach 15 – 16 grudnia 2016 r. w Starych Jabłonkach

W dniach 15 – 16 grudnia 2016 r. odbyło się V posiedzenie i szkolenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. W posiedzeniu i szkoleniu udział wzięło 15 przedstawicieli WRRP oraz Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Liczba członków Rady spełniła wymóg dot. kworum umożliwiający podjęcie uchwał. (Lista obecności – zał. nr 1).

W dniu 15 grudnia 2016 r. członkowie Rady najpierw wzięli udział w szkoleniu z zakresu działania wojewódzkich rad rynku pracy wg ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz sposobów osiągania efektywności programów rynku pracy.

Następnie, tego samego dnia odbyło się również V posiedzenie Rady.

Spotkanie odbyło się według następującego porządku obrad:

1. Otwarcie obrad.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy.
3. Zaopiniowanie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017.
4. Opiniowanie otwarcia kierunków kształcenia – przeprowadzenie głosowania.
5. Podsumowanie pracy Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2016 r.
6. Sprawy różne, dyskusja:
 - Sektorowe Rady ds. Kompetencji.

Punkt pierwszy i drugi porządku obrad

Na wstępie Przewodniczący WRRP zapoznał uczestników z porządkiem obrad, który został jednomyślnie zaakceptowany.

Dalej, zwrócił się z prośbą do członków Rady o przyjęcie protokołu z posiedzenia, które odbyło się w dniu 15 września 2016 r. w Olsztynie. Projekt protokołu został przekazany, pocztą elektroniczną, do członków WRRP w dniu 26 września br. Przedstawiciele Rady nie zgłosili uwag do protokołu. W wyniku przeprowadzonego głosowania, dokument został przyjęty jednomyślnie (Protokół – zał. nr 2).

Punkt trzeci porządku obrad

Pan Wiesław Drożdżyński przedstawił projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na rok 2017. Wicedyrektor wspominał, że Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko – Mazurskim na 2017 rok stanowi dokument o charakterze operacyjnym, służący określaniu i koordynowaniu polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Przygotowywany jest corocznie przez samorząd województwa, z wykorzystaniem partycypacyjnych metod programowania polityk publicznych. W proces jego opracowywania zostali aktywnie włączeni partnerzy rynku pracy, w tym m.in. przedstawiciele samorządu województwa oraz wojewody, reprezentanci samorządowych jednostek wojewódzkich i powiatowych, regionalnych struktur organizacji związkowych i organizacji pracodawców, a także przedstawiciele nauki i szkolnictwa oraz reprezentanci organizacji pozarządowych. Weszli oni w skład Zespołu do spraw Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko – Mazurskim.

Wyjaśnił także, że RPDZ na 2017 rok składa się z dwóch części: diagnostycznej oraz wdrożeniowej. Pierwsza z wymienionych została opracowana w oparciu o dane

i sprawozdania z ogólnodostępnych baz, których główne źródło stanowił Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, a także Główny Urząd Statystyczny. Ze względu na to, że czas przygotowania dokumentu przypadł na czwarty kwartał 2016 roku, do analizy przyjęto dane według stanu na 30 września 2014 – 2016 roku. Niejako dopełnienie diagnozy stanowi prognoza zmian na rynku pracy w 2017 roku, uwzględniająca trendy gospodarcze i społeczne oraz szacunki powiatowych urzędów pracy, dotyczące kształtowania się sytuacji na lokalnych rynkach pracy. Z kolei, część wdrożeniowa RPDZ obejmuje wskazanie celów, priorytetów i kierunków działań polityki rynku pracy w 2017 roku, wypracowanych przy udziale Zespołu ds. opracowania RPDZ, z uwzględnieniem diagnozy sytuacji na regionalnym rynku pracy oraz prognoz jej zmian, a także istniejących uwarunkowań prawnych i programowych. Ponadto wskazano główne źródła finansowania planowanych działań oraz założenia monitoringu RPDZ na 2017 rok.

Następnie, Pan Stanisław Kowalczyk – Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie zwrócił się z prośbą do członków Rady o podjęcie stosownej uchwały w sprawie Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia. W wyniku przeprowadzonego głosowania, członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali projekt Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2017 rok w województwie warmińsko – mazurskim (Projekt RPD na rok 2017 – zał. nr 3).

Potem, głos zabrał Pan Wiesław Domian w sprawie ubezpieczenie zdrowotnego osób bezrobotnych. Pan Zdzisław Szczepkowski Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie podkreślił, że „sytuację ze składką na ubezpieczenie zdrowotne” uzdrowiłoby zapewnienie ubezpieczenia zdrowotnego dla wszystkich Polaków, skoro równy dostęp do świadczeń opieki medycznej finansowanej z pieniędzy publicznych jest zagwarantowany w Konstytucji RP. Choć jednak mówi się o tym od lat, dotąd nie udało się wprowadzić żadnych rozwiązań.

Następnie, wystąpiła Pani Bożena Ziomek, która zwróciła uwagę na niepokojące tendencje związane z programem 500+. Wspomniała, jak pokazuje Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) autorstwa GUS, od marca 2016 r. do września 2016 r. liczba biernych zawodowo zwiększyła się o 150 tys. Osoby te podają jako powód niepodejmowania pracy „obowiązki rodzinne związane z prowadzeniem domu”. Równocześnie wzrosła liczba niepracujących zawodowo w wieku 25 – 44 lata, a jedyną grupą, w której spadła aktywność zawodowa, są kobiety. Pani Bożena Ziomek zaznaczyła, iż należy zrobić wszystko, by młode matki otrzymujące świadczenie nie porzuciły pracy. To, co teraz wydaje im się atrakcyjne, w przyszłości doprowadzi je na skraj nędzy. To wszystko może z kolei oznaczać, że z biegiem czasu powstanie spora grupa kobiet, które nie wypracują nawet minimalnej emerytury. Co więcej, gdy potomstwo urośnie i dochody z 500+ się skończą, one nie będą potrafiły znaleźć jakiegokolwiek zatrudnienia.

Punkt czwarty porządku obrad

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Olsztynie Pan Wiesław R. Drożdżyński przystąpił do omówienia wniosków Szkół w sprawie otwarcia kierunków kształcenia. Wyjaśnił, że łącznie 8 Szkół zwróciło się o wydanie opinii, łącznie 13 kierunków kształcenia, w tym 10 kierunków otrzymało pozytywną rekomendację WUP w Olsztynie, a 3 kierunki zostały negatywnie zarekomendowane przez WUP w Olsztynie.

Następnie przystąpiono do głosowania (Uchwały nr 54 – 66 – zał. nr 4):

1. technik obsługi turystycznej – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
2. szkutnik – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
3. technik przemysłu mody – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
4. technik usług kosmetycznych – kierunek negatywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
5. technik szerokopasmowej komunikacji elektronicznej – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
6. mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
7. technik automatyk – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
8. szkutnik – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
9. technik logistyk – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
10. mechanik – operator maszyn do produkcji drzewnej – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
11. technik usług kosmetycznych – kierunek negatywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
12. technik usług fryzjerskich – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;
13. technik architektury krajobrazu – kierunek pozytywnie zaopiniowany przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy;

Dodać należy, że opinie WRRP o kierunkach kształcenia zostały podjęte w oparciu o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy dotyczącą liczby osób bezrobotnych w wyżej wskazanych zawodach oraz płynności rynku pracy w tych zawodach, liczby absolwentów, liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej, liczby placówek oświatowych w województwie, jak również w poszczególnych subregionach, które prowadzą kształcenie w zawodach będących przedmiotem opinii WRRP.

Przy okazji omawiania punktu dotyczącego opiniowania kierunków kształcenia, członkowie WRRP zwrócili się z prośbą do Dyrekcji WUP w Olsztynie o przeanalizowanie zapisów we „Wniosku o wydanie opinii Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie w sprawie utworzenia nowego kierunku kształcenia” i weryfikację danych, które wskazują Szkoły w w/w dokumencie. Dyrekcja WUP w Olsztynie poinformowała, że nowy wniosek, do zaakceptowania przez członków Rady, zostanie przedstawiony na kolejnym posiedzeniu.

Punkt piąty porządku obrad

Następnie Pani Edyta Lindorf – Jankiewicz starszy specjalista w Wydziale Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr WUP Olsztyn przedstawiła zebranym „Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2016 r.” Przedstawiciele Rady nie mieli uwag do sprawozdania, które zostało przyjęte jednomyślnie (Sprawozdanie – zał. nr 5). Następnie poinformowała zebranych, że dokument, jak co roku, zostanie przekazany do MR, PiPS do Departamentu Rynku Pracy.

Punkt szósty porządku obrad

Wicedyrektor ds. Rynku Pracy WUP w Olsztynie Pan Wiesław R. Drożdżyński poinformował o piśmie, które wpłynęło do WUP Olsztyn, w sprawie udziału przedstawiciela WRRP w Olsztynie w pracach Sektorowej Rady ds. Kompetencji Sektora IT.

Wyjaśnił, że Polskie Towarzystwo Informatyczne w partnerstwie z Polską Izbą Informatyki i Telekomunikacji wzięło udział w konkursie w ramach Działania 2.12 „Zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno – zawodowych” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój. Konkurs miał na celu wyłonić podmioty, które będą mogły stworzyć i zapewnić funkcjonowanie Sektorowych Rad ds. Kompetencji. Polskie Towarzystwo Informatyczne, z Polską Izbą Informatyki i Telekomunikacji jako partnerem, w konkursie ogłoszonym przez PARP złożyło wniosek na „Utworzenie i funkcjonowanie Rady ds. Kompetencji Sektora IT”. Zgłoszony projekt zyskał najwyższą liczbę punktów spośród ośmiu wniosków, które skierowano do etapu oceny strategicznej i został rekomendowany do realizacji.

Na zakończenie Wicedyrektor ds. Rynku Pracy wspomniał, iż współpraca w ramach Sektorowej Rady ds. Kompetencji pozwoli wpływać na definiowanie i budowanie właściwych w branży informatycznej kompetencji specjalistycznych.

Członkowie Rady jednomyślnie zarekomendowali prof. Annę Organiściak – Krzykowską, jako przedstawiciela, do prac w Sektorowej Radzie ds. Kompetencji Sektora IT.

Zamykając obrady Przewodniczący WRRP Pan Stanisław Kowalczyk podziękował za udział w spotkaniu i zaprosił wszystkich uczestników na poczęstunek.

Drugiego dnia narady tj. 16 grudnia 2016 r. odbyło się wspólne posiedzenie WRRP, Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz kadry zarządzającej i kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele Komisji ds. Pracy i Polityki Socjalnej Polsko – Rosyjskiej Rady ds. Współpracy Regionów RP i Obwodu Kaliningradzkiego FR. Posiedzenie rozpoczęła Pani Swietłana Zapankowa, przedstawiając sytuację na rynku pracy Obwodu Kaliningradzkiego. Zaprezentowała najważniejsze dane dotyczące aktualnego poziomu bezrobocia w Obwodzie Kaliningradzkim w porównaniu z adekwatnym okresem roku ubiegłego. Ponadto omówiła położenie osób niepełnosprawnych na rynku pracy, jak również proponowane formy pomocy w znalezieniu przez nich zatrudnienia.

Na zakończenie obrad sytuację na rynku pracy województwa warmińsko – mazurskiego przedstawił Pan Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor WUP. Przybliżył najistotniejsze fakty wynikające z regionalnych statystyk, dotyczące stopy bezrobocia, porównania jej poziomu w poszczególnych powiatach oraz priorytety Regionalnego Planu Działań na rzecz zatrudnienia na rok 2017 w województwie warmińsko – mazurskim.

W sympatycznej atmosferze, wśród przyjacielskich dyskusji, dobiegło końca wspólne spotkanie członków WRRP, Dyrektorów PUP i kadry WUP.

Pan Stanisław Kowalczyk
Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy
/podpis nieczytelny/

Protokołowała: Edyta Lindorf – Jankiewicz