

**Protokół**  
**z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie**  
**w dniu 27.09.2024 r. w Olsztynie**

W dniu 27 września 2024 r. miało miejsce osiemnaste posiedzenie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie. W spotkaniu udział wzięło 14 członków WRRP, Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, zaproszeni goście oraz Członek Zarządu Województwa, Pan Robert Turlej, który swoją obecnością uświetnił wydarzenie. Liczba obecnych członków Rady spełniała wymagania dotyczące quorum, co umożliwiło podjęcie uchwał. (Lista obecności – załącznik nr 1).

Pan Turlej, reprezentując Zarząd Województwa, rozpoczął spotkanie od serdecznego przywitania wszystkich zgromadzonych uczestników. W swoim przemówieniu podkreślił kluczowe znaczenie współpracy pomiędzy różnymi instytucjami na rzecz wspierania rynku pracy w regionie. Zwrócił uwagę na istotną rolę Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy jako gremium, które podejmuje decyzje mające realny wpływ na sytuację zawodową mieszkańców województwa. Wyraził również głębokie uznanie dla zaangażowania i profesjonalizmu członków WRRP, którzy swoją wiedzą i doświadczeniem przyczyniają się do wypracowania rozwiązań wspierających zatrudnienie, rozwój kompetencji zawodowych oraz aktywizację osób poszukujących pracy. W swoim wystąpieniu Pan Turlej podkreślił także potrzebę dalszego umacniania współpracy między samorządem, instytucjami rynku pracy, pracodawcami oraz organizacjami pozarządowymi, co jest kluczowe dla skutecznego rozwoju gospodarczego regionu.

Podczas posiedzenia miało miejsce wyjątkowe wydarzenie – pożegnanie Pani Lidii Domańskiej, Kierownika Wydziału Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr, która z dniem 27 września 2024 roku przechodzi na zasłużoną emeryturę. Przewodniczący WRRP, Pan Józef Dziki, w imieniu całej Rady, wyraził serdeczne podziękowania Pani Lidii za jej wyjątkową pracę oraz nieoceniony wkład w działalność Rady. Z uznaniem podkreślił jej profesjonalizm, doskonałą współpracę z członkami Rady oraz perfekcyjne przygotowywanie dokumentów, które stanowiły fundamenty sprawnej pracy Rady. Pani Lidia została także uhonorowana pięknymi kwiatami, które wręczył jej Przewodniczący, jako wyraz wdzięczności za jej zaangażowanie oraz nieustanną troskę o administracyjną stronę działalności WRRP. Pani Lidia podziękowała za miłe słowa, wyrażając radość z wieloletniej współpracy oraz satysfakcję z pracy na rzecz Rady.

Spotkanie zostało przeprowadzone zgodnie z ustalonym porządkiem obrad, który obejmował następujące punkty:

1. Otwarcie obrad.
2. Przyjęcie protokołu z posiedzenia Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie w dniu 21.05.2024 r.
3. Opiniowanie otwarcia kierunku kształcenia.
4. Omówienie sytuacji na regionalnym rynku pracy.
5. Realizacja projektu w ramach naboru pt. „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, finansowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO).
6. Działania w ramach Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery w dniach 21 – 27.10.2024 r.
7. Sprawy różne, dyskusja.

### **Punkt pierwszy i drugi porządku obrad**

Na początku posiedzenia Przewodniczący Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, Pan Józef Dziki, przedstawił uczestnikom porządek obrad, który po krótkiej dyskusji został jednomyślnie zaakceptowany przez wszystkich członków Rady. Następnie, Przewodniczący zwrócił się z prośbą o przyjęcie protokołu z XVII posiedzenia, które miało miejsce 21 maja 2024 roku. Po uprzednim zapoznaniu się z treścią dokumentu, członkowie Rady nie zgłosili żadnych uwag ani zastrzeżeń. W wyniku przeprowadzonego głosowania protokół został przyjęty jednomyślnie, co zostało potwierdzone w załączniku nr 2.

### **Punkt trzeci porządku obrad**

Podczas obrad Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy omówiono propozycje otwarcia nowych kierunków kształcenia w regionie, w tym zawód technika gospodarki odpadami w Technikum Nr 8 w Zespole Szkół Chemicznych i Ogólnokształcących im. Jędrzeja Śniadeckiego w Olsztynie oraz technika fotografii i multimediiów w Szkole Branżowej II Stopnia w Olsztynie. Celem dyskusji było wyrażenie opinii na temat zasadności wprowadzenia tych specjalizacji zawodowych w odpowiedzi na zmieniające się potrzeby rynku pracy. Rada dokładnie przeanalizowała, czy proponowane kierunki odpowiadają lokalnemu zapotrzebowaniu na specjalistów, a także jakie będą ich potencjalne korzyści dla rozwoju regionu oraz szans zawodowych młodych ludzi i osób poszukujących pracy. Podczas dyskusji uwzględniono prognozy zatrudnienia w tych branżach, oczekiwania lokalnych pracodawców oraz dostępność odpowiedniej infrastruktury i zasobów dydaktycznych w szkołach. Na podstawie wnikliwej analizy członkowie Rady sformułowali rekomendacje wspierające wprowadzenie nowych kierunków kształcenia, uznając je za odpowiedź na potrzeby rynku pracy oraz sposób na podniesienie kwalifikacji zawodowych mieszkańców województwa. W wyniku przeprowadzonego głosowania oba kierunki uzyskały jednogłosną, pozytywną opinię Rady.

Decyzja ta została przyjęta z pełną zgodnością i przekonaniem o zasadności jej podjęcia. Członkowie Rady dostrzegli duży potencjał nowych specjalizacji w zakresie wspierania edukacyjnych i zawodowych potrzeb regionu, co zostało formalnie potwierdzone w uchwale (Uchwała 26/XVIII/2024 – zał. nr 3).

### **Punkt czwarty porządku obrad**

W ramach czwartego punktu porządku obrad Wicedyrektor ds. Rynku Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie przedstawił szczegółową analizę aktualnej sytuacji na regionalnym rynku pracy. W swoim wystąpieniu zaprezentował najnowsze dane statystyczne dotyczące poziomu bezrobocia w województwie, dynamiki zatrudnienia oraz struktury osób pozostających bez pracy, w tym z podziałem na wiek, płeć, wykształcenie i długość pozostawania w rejestrze osób bezrobotnych. Wicedyrektor zwrócił uwagę na istotne tendencje i wyzwania wpływające na rynek pracy, takie jak zmiany demograficzne, niedobór wykwalifikowanych pracowników w kluczowych branżach czy rosnące zapotrzebowanie na pracowników z kompetencjami cyfrowymi. Podkreślił również wpływ sezonowości na zatrudnienie, który w niektórych sektorach, takich jak rolnictwo i turystyka, nadal odgrywa znaczącą rolę.

Wystąpienie objęło także działania podejmowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w celu poprawy sytuacji na rynku pracy. Wicedyrektor przedstawił inicjatywy związane z aktywizacją zawodową, m.in. programy szkoleniowe, wsparcie dla osób długotrwale bezrobotnych oraz działania mające na celu zwiększenie zatrudnienia wśród młodzieży, osób 50+ i innych grup wymagających szczególnej uwagi. Przypomniał również o roli współpracy z pracodawcami w celu dostosowania ofert pracy do potrzeb rynku oraz realizacji programów dofinansowań dla przedsiębiorców tworzących nowe miejsca pracy.

Pan Wojciech Krztoń podkreślił pozytywne zmiany, takie jak stopniowe zmniejszanie się liczby osób bezrobotnych, wzrost liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców oraz wzrastającą mobilność zawodową mieszkańców regionu. Jednocześnie wskazał obszary wymagające dalszych działań, takie jak rozwój kształcenia ustawicznego czy intensyfikacja współpracy z sektorem edukacji w celu lepszego dostosowania systemu kształcenia do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Podsumowując, Wicedyrektor wyraził nadzieję, że podejmowane działania przyczynią się do dalszej poprawy sytuacji na rynku pracy w województwie i wzmocnienia jego odporności na przyszłe wyzwania gospodarcze.

#### **Punkt piąty porządku obrad**

Pani Agnieszka Rutkowska, doradca zawodowy w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, zaprezentowała szczegółowe informacje na temat realizacji projektu uruchomionego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Prezentacja, która stanowiła piąty punkt porządku obrad Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy, obejmowała założenia, cele oraz planowane działania tego przedsięwzięcia, którego głównym celem jest rozwój doradztwa edukacyjno-zawodowego w regionie.

Projekt nosi tytuł „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie, w tym uczenia się dorosłych”, a jego finansowanie pochodzi z Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności (KPO). Odbiorcą wsparcia jest Samorząd Województwa Warmińsko – Mazurskiego, a realizacją zajmuje się Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Szkołą Policealną im. prof. Z. Religi. Projekt koncentruje się na wzmocnieniu roli doradców zawodowych, szczególnie tych zatrudnionych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, oraz specjalistów współpracujących z PAKT-em dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. Działania przewidziane w ramach projektu obejmują podnoszenie kwalifikacji doradców zawodowych poprzez uczestnictwo w kursach, szkoleniach, warsztatach oraz wizytach studyjnych, a także wprowadzenie teorii analizy transakcyjnej (AT) do polskiego poradnictwa zawodowego. Projekt zakłada również popularyzację tej teorii oraz dalszy rozwój doradztwa zawodowego w regionie.

Na zakończenie swojej prezentacji Pani Rutkowska wyraziła przekonanie, że realizacja projektu przyniesie długofalowe korzyści zarówno dla mieszkańców województwa, jak i dla regionalnej gospodarki, wspierając rozwój innowacyjnego oraz zrównoważonego rynku pracy.

#### **Punkt szósty porządku obrad**

Kolejny punkt porządku obrad dotyczył przedstawienia założeń Konferencji inaugurującej Warmińsko – Mazurski Tydzień Kariery 2024. Podsumowania dokonała Pani Bożena Babynko, Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. W swoim wystąpieniu Pani Babynko zwróciła uwagę na wysoką frekwencję uczestników oraz szerokie zainteresowanie tematyką konferencji, co świadczy o rosnącym znaczeniu problematyki zrównoważonego rozwoju w kontekście planowania kariery zawodowej. Podkreśliła, że wydarzenie stanowiło doskonałą platformę do wymiany doświadczeń i wiedzy pomiędzy przedstawicielami świata nauki, edukacji, instytucji rynku pracy oraz doradcami zawodowymi. Omówiła kluczowe wnioski wynikające z wystąpień prelegentów, wskazując, że:

- Przyroda i jej mechanizmy mogą stanowić inspirację dla innowacyjnych rozwiązań zawodowych i organizacyjnych.
- Edukacja pełni fundamentalną rolę w kształtowaniu zielonych kompetencji, które będą niezbędne w obliczu wyzwań klimatycznych i gospodarczych.

- Zielone zarządzanie zasobami ludzkimi to przyszłość rynku pracy, która wymaga odpowiedzialnego podejścia do zarządzania personelem.
- Doradztwo zawodowe musi być dostosowane do nowej rzeczywistości, w której kwestie ekologiczne i odpowiedzialność klimatyczna są kluczowe.

Pani Babynko podkreśliła również, że Konferencja była istotnym krokiem w realizacji projektu „Zbudowanie systemu koordynacji i monitorowania regionalnych działań na rzecz kształcenia zawodowego, szkolnictwa wyższego oraz uczenia się przez całe życie”, realizowanego w ramach Krajowego Planu Odbudowy i Zwiększania Odporności.

Na zakończenie, wyraziła podziękowania dla organizatorów, prelegentów oraz uczestników, których zaangażowanie i aktywny udział przyczyniły się do sukcesu wydarzenia. Podkreśliła, że inicjatywa ta nie tylko zainspirowała do podejmowania działań na rzecz rozwoju zielonych kompetencji, ale również wzmocniła współpracę pomiędzy kluczowymi podmiotami rynku pracy i edukacji w regionie.

#### **Punkt siódmy porządku obrad**

Podczas posiedzenia członkowie Rady aktywnie uczestniczyli w omawianych tematach, zadając pytania w trakcie prezentacji oraz wyrażając swoje opinie i sugestie. Na zakończenie obrad przeprowadzono ożywioną dyskusję w sprawach różnych, podczas której poruszono istotne kwestie związane z funkcjonowaniem rynku pracy w regionie oraz współpracą pomiędzy instytucjami. Podjęto również krótkie podsumowanie kluczowych wniosków wynikających z poruszanych tematów, co pozwoliło na określenie dalszych kierunków działań Rady.

Zaplanowano kolejne posiedzenie, które odbędzie się w listopadzie 2024 roku. Spotkanie to zostanie połączone ze wspólnym dwudniowym szkoleniem dla dyrektorów powiatowych urzędów pracy, kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy. Tematem przewodnim szkolenia będzie stosowanie prostego języka w dokumentach i komunikacji instytucji rynku pracy, co ma na celu usprawnienie relacji z klientami oraz poprawę jakości przekazywanych informacji.

Obrady zamknął Przewodniczący Rady, Pan Józef Dziki, który w serdecznych słowach podziękował wszystkim obecnym za aktywny udział i zaangażowanie. Wyraził również nadzieję, że wspólne wysiłki i podejmowane działania będą miały wymierny wpływ na rozwój rynku pracy oraz poprawę sytuacji zawodowej mieszkańców regionu. Przewodniczący życzył uczestnikom powodzenia w realizacji postanowień wypracowanych podczas spotkania oraz zachęcił do dalszej owocnej współpracy.

Spotkanie zakończyło się w atmosferze wzajemnego zrozumienia i motywacji do podejmowania kolejnych inicjatyw wspierających rozwój województwa.

Józef Dziki  
Przewodniczący WRRP w Olsztynie  
.....  
(podpis)

Protokołowała: Edyta Lindorf – Jankiewicz  
Olsztyn, dnia 04 października 2024 r.