

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY I REALIZACJI ZADAŃ
W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM
W I PÓŁROCZU 2023 ROKU**

Olsztyn 2023

SPIS TREŚCI

WSTĘP	4
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO- GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO	13
1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	13
1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	14
1.3. Podmioty gospodarki narodowej	15
2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	17
2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie warmińsko - mazurskim (BAEL)	17
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej	18
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia	18
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL	19
2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	20
2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	20
2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego	22
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	23
3.1. Bezrobotni według płci	23
3.2. Miejsce zamieszkania bezrobotnych	24
3.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	25
3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
3.5. Bezrobotni cudzoziemcy	28
3.6. Bezrobotni według wieku	30
3.7. Bezrobotni według wykształcenia	31
3.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	32
3.9. Bezrobotni według stażu pracy	33
4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	34
5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	36
6. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	38
7. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	40
7.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy	43
7.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych	44
8. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	44
8.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom	45
8.2. Zezwolenia na pracę sezonową	46
8.3. Zezwolenia wydane przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego	47
8.4. Zatrudnienie obywateli Ukrainy z wykorzystaniem zapisów Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ..	48
9. FUNDUSZ PRACY	49
9.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy	49

9.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy	53
9.3. Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	57
9.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	60
9.4.1. Priorytety wydatkowania środków KFS	61
9.4.2. Limit podstawowy	61
9.4.3. Rezerwa KFS	62
10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)	64
10.1. Program Regionalny Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027	64
10.2 Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)	65
11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	67
11.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	67
11.1.1. Wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy	67
11.1.2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców	68
11.1.3. Rozliczanie wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy	69
11.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	69
11.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	70
11.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)	71
11.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)	72
11.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CliPKZ)	72
11.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę ...	74
11.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	75
11.9. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z wojewódzkimi urzędami pracy oraz powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego	75
11.10. Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	76
11.11. Monitoring <i>Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2023 rok</i>	76
12. PODSUMOWANIE	77

WSTĘP

W 2023 r. po raz kolejny rynek pracy staje przed wyzwaniami, jakie niosą zmiany w gospodarce i demografii. Pomimo rosnącej liczby podmiotów rejestrujących się w bazie REGON, w I półroczu 2023 r. w regionie obserwujemy redukcję liczby zgłaszanych wolnych miejsc pracy i rosnącą liczbę zgłoszeń zwolnień grupowych. Na regionalny rynek pracy wpływają także zmiany w obszarze demografii. W latach 2000–2022 populacja województwa zmniejszyła się o 61,1 tys. osób. Spadek liczby mieszkańców był spowodowany ubytkiem migracyjnym ludności, a w ostatnich latach również niekorzystnymi tendencjami w liczbie urodzeń i zgonów. Ubytek naturalny wraz ze starzejącym się społeczeństwem niekorzystnie wpływa na relację między populacją osób w wieku produkcyjnym a nieprodukcyjnym. W 2022 roku w województwie na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 69 osób w wieku nieprodukcyjnym (w kraju 70). Warto zaznaczyć jednak, że sytuacja w naszym regionie jest relatywnie dobra - wartość współczynnika obciążenia demograficznego w województwie warmińsko-mazurskim była drugą najniższą w Polsce. Na rozwój rynku pracy coraz silniej wpływają również innowacje technologiczne, a zwłaszcza dynamiczny rozwój automatyzacji, co z kolei może wymuszać konieczność pozyskiwania nowych kwalifikacji i umiejętności.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zgłoszeniach dotyczących planowanych zwolnień grupowych oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W opracowaniu znajdują się również rozdziały poświęcone wydatkom z Funduszu Pracy i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuacje na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie, danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz innych instytucji realizujących zadania w obszarze rynku pracy.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U.2023, poz. 735 t.j.) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – podstawę prawną badania stanowi Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U.2022, poz. 459). Od I kwartału 2021 r. w Badaniu wprowadzono zmiany metodologiczne dotyczące przede wszystkim: 1) definicji pracujących (w konsekwencji ma to wpływ na populację osób niepracujących, czyli bezrobotnych oraz biernych zawodowo i rzutuje także na ich wzajemne relacje opisywane wskaźnikami), 2) metodologii wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy (dostosowanie treści i kolejności pytań do wymagań nowych aktów prawnych oraz umiejscowienia ich w kwestionariuszu), 3) zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania objęte są osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej).

Bezrobotni wg BAEL – osoby w wieku 15-74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g oraz i-m oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 4 i 4a, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za

pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,

ca) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 1509 i 2459), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

f) nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo

- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,

h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,

i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,

j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,

k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,

l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,

m) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ❖ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ❖ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ❖ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie

indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - jest państwowym funduszem celowym. Składki na FGŚP opłaca się tylko za zatrudnionych pracowników lub zleceniobiorców. Środki z FGŚP przeznaczone są m.in. na roszczenia obejmujące: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas, kiedy pracownik był niezdolny do pracy, ze względu na chorobę; wynagrodzenia za okres urlopu; odpłatność pieniężną należną wskutek rozwiązania umowy o pracę bez winy pracownika; ekwiwalent pieniężny za urlop należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy itp.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ środki, o których mowa w art. 83 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz art. 105 ust. 2 pkt 4 ustawy o pracowniczych planach kapitałowych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez ministra właściwego ds. pracy na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotny do 30. roku życia,
- ❖ bezrobotny długotrwale,
- ❖ bezrobotny powyżej 50. roku życia,
- ❖ bezrobotny korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- ❖ bezrobotny niepełnosprawnym,
- ❖ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - jest to dokument wydawany na podstawie uproszczonej procedury administracyjnej, który daje cudzoziemcowi możliwość legalnej pracy w naszym kraju. Przysługuje ono obywatelom 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. Oświadczenia składane od dnia 29 stycznia 2022 roku będą obowiązywać nawet do 24 miesięcy. Wcześniej okres ten był ograniczony do 180 dni, czyli 6 miesięcy w ciągu roku. Oświadczenia można uzyskać w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (czyli firmy, w której obcokrajowiec będzie zatrudniony).

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący wg BAEL - są to wszystkie osoby w wieku 15 - 89 lat, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - z powodu choroby lub urlopu wypoczynkowego, urlopu związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą;
 - z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych);
 - z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie..

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ustawa COVID-19 – należy przez to rozumieć Ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095, z późn.zm.). W ramach Ustawy Powiatowe Urzędy

Pracy realizowały następujące usługi: 1) Dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z); 2) Dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw (15zze4a); 3) Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3); 4) Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd); 5) Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda); 6) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc); 7) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb); 8) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze); 9) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2); 10) Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4). Usługi realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy to: wsparcie na ochronę miejsc pracy z FGŚP dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną - sklepiki szkolne (15gga1); świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art.15gga); wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g); dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga); świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).

Współczynnik aktywności zawodowej - jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej m.in. ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan cywilny).

Wskaźnik zatrudnienia - jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii).

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych - to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, niefinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca - o zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty - powiatowego urzędu pracy (praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca). Zezwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in. członkowie rodzin obywateli państw UE/EOG i Szwajcarii, cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy, pobyt tolerowany), osoby posiadające Kartę Polaka, nauczyciele języków obcych w instytucjach należących do systemu oświaty, absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych i stacjonarnych studiów wyższych oraz studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce.

1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Do makroekonomicznych wskaźników, które określają sytuację społeczno-gospodarczą w województwie i w kraju oraz definiują zmiany zachodzące na rynku pracy należą - przeciętne zatrudnienie oraz przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw. Uzupełnieniem danych statystycznych dotyczących rynku pracy w sektorze przedsiębiorstw są informacje o podmiotach gospodarki narodowej prowadzących działalność gospodarczą zaklasyfikowaną według PKD 2007.

1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie w okresie pierwszego półrocza 2023 r. wyniosło 134,7 tys. osób, co oznacza spadek w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem o 4,0 tys. osób, tj. o 2,9%. W skali roku przeciętne zatrudnienie zmniejszyło się m.in. w administrowaniu i działalności wspierającej (o 10,6%), obsłudze rynku nieruchomości (o 6,4%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 5,6%), handlu, naprawie pojazdów samochodowych (o 5,2%) oraz budownictwie (o 3,2%), zwiększyło się natomiast m.in. w zakwaterowaniu i gastronomii (o 4,9%) oraz działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 2,6%).

Tabela 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2023 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2022=100)

Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w tys.	2022=100	w tys.	2022=100
Ogółem	134,7	97,1	6 523,2	100,7
Przemysł	79,9	98,0	2 751	99,4
Budownictwo	10,1	96,8	419	99,2
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	19,6	94,8	1 325	100,4
Transport i gospodarka magazynowa	6,0	94,4	671	102,6
Zakwaterowanie i gastronomia	3,3	104,9	129	106,4
Informacja i komunikacja	0,9	99,9	309	107,8
Obsługa rynku nieruchomości	2,0	93,6	91	100,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ¹	2,4	102,6	275	106,5
Administrowanie i działalność wspierająca	4,8	89,4	395	97,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	x	x	94	103,5

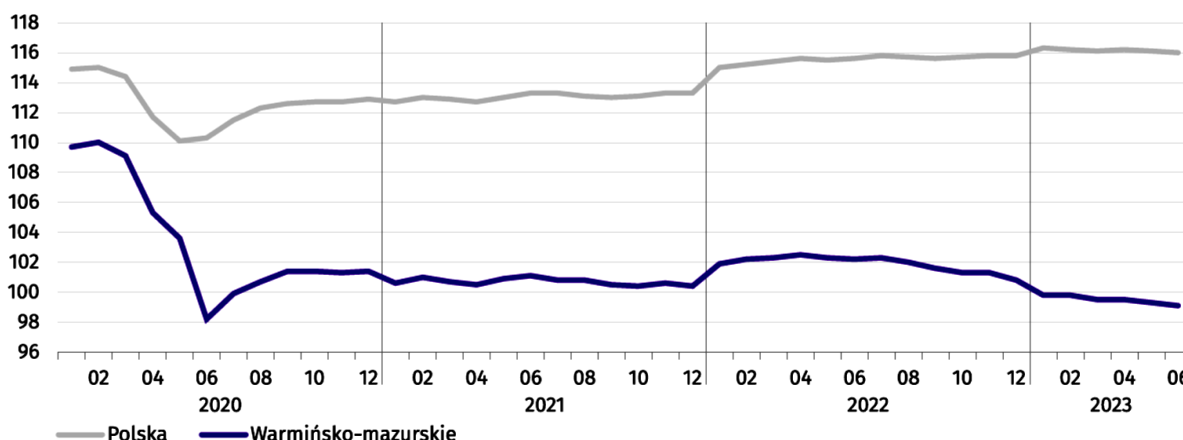
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz Głównego Urzędu Statystycznego

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kraju w pierwszej połowie 2023 r. wyniosło 6 523,2 tys. osób, co oznacza, iż w skali roku zwiększyło się o 0,7% (o 45,8 tys. osób). W pierwszym półroczu br. przeciętne zatrudnienie zwiększyło się w większości sekcji, najbardziej w informacji i komunikacji (o 7,8%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (o 6,4%). Wzrost zatrudnienia zaobserwowano ponadto m.in. w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (3,5%) oraz w transporcie i gospodarce magazynowej (2,6%). Spadek zatrudnienia odnotowano natomiast

¹ Bez działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna.

w administrowaniu i działalności wspierającej (o 2,1%), budownictwie (o 0,8%) oraz przetwórstwie przemysłowym (o 0,7%).

Wykres 1. Dynamika zmian przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w latach 2020-2023 (I półrocze)



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2023 r. – Urząd Statystyczny w Olsztynie

1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

W pierwszym półroczu br. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w regionie wyniosło 5 918,09 zł. W odniesieniu do tego samego okresu sprzed roku odnotowano jego wzrost o 677,58 zł (o 12,9%). W skali roku przeciętne miesięczne wynagrodzenie wzrosło w większości sekcji, m.in. w obsłudze rynku nieruchomości (30,3%), transporcie i gospodarce magazynowej (o 27,4%), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (o 22,5%), administrowaniu i działalności wspierającej (o 14,3%), zakwaterowaniu i gastronomii (o 13,2%), przetwórstwie przemysłowym (o 12,2%) oraz handlu, naprawie pojazdów samochodowych (o 11,4%). Jedyne spadki przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń wystąpiły w sekcji informacja i komunikacja (o 5,1%).

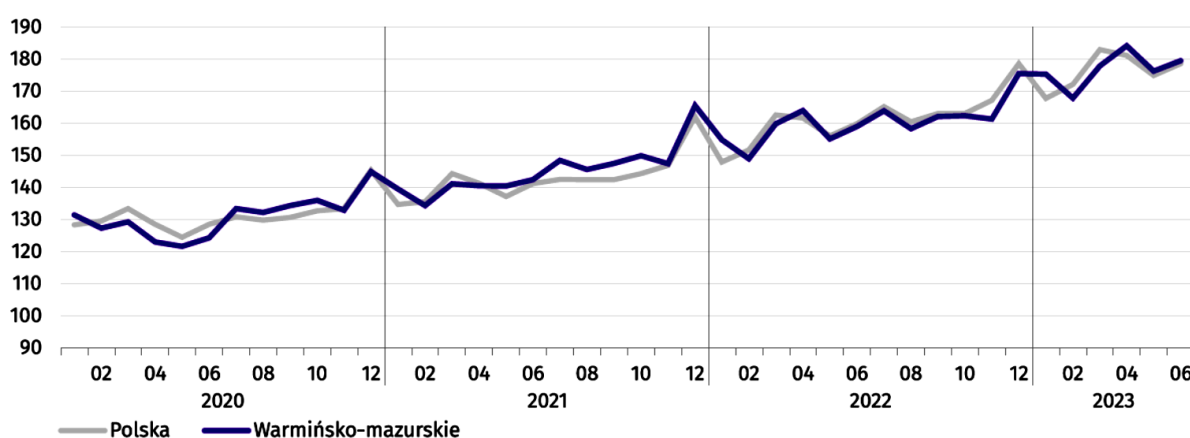
Tabela 2. Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2023 r. (porównanie do analogicznego okresu 2022=100)

Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w zł	2022=100	w zł	2022=100
Ogółem	5 918,09	112,9	7 271,88	112,7
Przemysł	6 118,39	112,1	7 163,32	112,0
Budownictwo	5 709,27	110,4	6 781,22	107,5
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	5 295,59	111,4	6 785,67	111,5
Transport i gospodarka magazynowa	5 772,18	127,4	6 913,95	118,3
Zakwaterowanie i gastronomia	4 925,78	113,2	5 262,29	114,0
Informacja i komunikacja	6 930,67	94,9	12 551,29	112,6
Obsługa rynku nieruchomości	6 477,68	130,3	7 240,23	111,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	6 609,67	122,5	10 056,44	109,9
Administrowanie i działalność wspierająca	4 240,11	114,3	5 601,47	114,8
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	x	x	6 373,02	116,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz Głównego Urzędu Statystycznego

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w pierwszym półroczu br. w kraju wyniosło 7 271,88 zł, co oznacza, iż było wyższe o 12,7% (o 819,37 zł) niż w analogicznym okresie 2022 r. Wzrost przeciętnych miesięcznych wynagrodzeń zaobserwowano we wszystkich sekcjach sektora przedsiębiorstw. Najbardziej zwiększyły się przeciętne miesięczne wynagrodzenia w transporcie i gospodarce magazynowej (o 18,3%). Płace wzrosły także w działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją (16,0%), w administrowaniu i działalności wspierającej (14,8%) oraz w zakwaterowaniu i gastronomii (14,0%). W pozostałych analizowanych sekcjach przeciętne miesięczne wynagrodzenia zwiększyły się w granicach od 12,6% w informacji i komunikacji do 7,5% w budownictwie.

Wykres 2. Dynamika zmian przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w latach 2020-2023 (I półrocze)



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2023 r. – Urząd Statystyczny w Olsztynie

Województwo plasuje się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w kraju. W pierwszym półroczu 2023 r. dystans ten wyniósł 1 353,79 zł.

1.3. Podmioty gospodarki narodowej

W okresie pierwszego półrocza br. w województwie i kraju obserwujemy systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Według stanu na koniec czerwca br. w województwie w rejestrze wpisanych było 145 475 podmiotów gospodarki narodowej - o 2,2% więcej niż przed rokiem (wzrost o 3 176 podmiotów). Wzrost liczby podmiotów odnotowano w większości sekcji. Największy wzrost odnotowano w sekcji: informacja i komunikacja o 9,9% (tj. o 361 podmiotów), działalność finansowa i ubezpieczeniowa o 7,4% (tj. o 249 podmiotów), budownictwo o 4,2% (tj. o 892 podmioty) oraz w sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca o 4,1% (tj. o 178 podmiotów). Jedyny spadek liczby podmiotów zarejestrowano w sekcji handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle o 0,2% (tj. o 43 podmioty).

**Tabela 3. Podmioty zarejestrowane w rejestrze REGON w I połowie 2023 r.
(dane na koniec czerwca) (porównanie do analogicznego okresu 2022 r.)**

Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	VI 2022	VI 2023	VI 2022	VI 2023
Ogółem	142 299	145 475	4 904 563	5 069 646
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	4 179	4 236	71 007	71 947
Górnictwo i wydobywanie	131	133	4 477	4 460
Przetwórstwo przemysłowe	11 134	11 240	396 115	401 335
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	463	473	14 556	16 031
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	425	433	14 414	14 395
Budownictwo	21 473	22 365	683 022	713 800
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	24 775	24 732	1 000 888	1 005 169
Transport i gospodarka magazynowa	8 011	8 029	287 270	291 702
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	4 820	4 899	160 703	163 253
Informacja i komunikacja	3 629	3 990	242 375	275 590
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	3 360	3 609	122 911	127 784
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	12 820	13 004	289 623	296 485
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	11 260	11 626	525 322	547 894
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	4 313	4 491	169 660	179 776
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	1 083	1 089	26 762	26 837
Edukacja	5 167	5 287	167 639	175 083
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	10 024	10 168	287 816	298 946
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	2 801	2 856	88 785	90 774
Pozostała działalność usługowa	11 920	12 243	333 232	347 557

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego

W pierwszym półroczu br. w kraju odnotowano 5 069 646 podmiotów gospodarki narodowej, więcej o 3,4% (o 165 083 podmioty) niż w analogicznym okresie 2022 r. Wzrost liczby podmiotów odnotowano w większości sekcji. Największy wzrost odnotowano w sekcji: informacja i komunikacja o 13,7% (tj. o 33 215 podmiotów), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych o 10,1% (tj. o 1 475 podmiotów) oraz działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca o 6,0% (tj. o 10 116 podmiotów). Niewielki spadek liczby podmiotów zarejestrowano w sekcji górnictwo i wydobywanie (o 0,4%, o 17 podmiotów) oraz w sekcji dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją (o 0,1%, o 19 podmiotów).

2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Województwo warmińsko-mazurskie utrzymuje się w grupie regionów, w których aktywność zawodowa mieszkańców jest relatywnie niska. W I kwartale 2023 r. na 1 000 osób pracujących przypadało 921 osób niepracujących, w kraju były to 764 osoby.

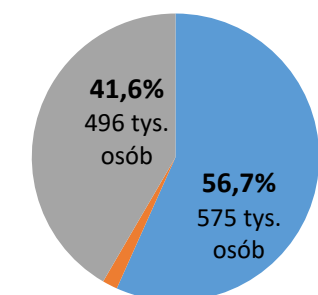
2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie warmińsko - mazurskim (BAEL)

Zgodnie z danymi BAEL, w I kwartale 2023 r., liczba osób aktywnych zawodowo w regionie liczyła 575 tys. osób, z czego 557 tys. osób to pracujący, a 17 tys. osób - bezrobotni. W porównaniu z I kwartałem 2022 r. zbiorowość aktywnych zawodowo zmniejszyła się o 3,4% (wówczas liczyła 595 tys. osób), z czego liczba pracujących zmniejszyła się o 2,3%, a bezrobotnych o 32,0% (analogicznie w I kwartale 2022 r. populacje te liczyły 570 i 25 tys. osób).

Wykres 2. Struktura ludności w wieku 15-89 lat według aktywności ekonomicznej w I kwartale 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce

Warmińsko-Mazurskie

1 070 tys. osób



1,7%
17 tys. osób

pracujący

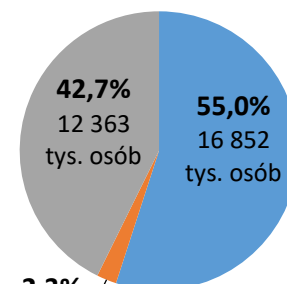
bezrobotni

bierni zawodowo

aktywni za-
wodowo

Polska

17 357 tys. osób



2,3%
505 tys.
osób

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w I kw. 2023 r.*, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz *Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności)*; GUS 2023.

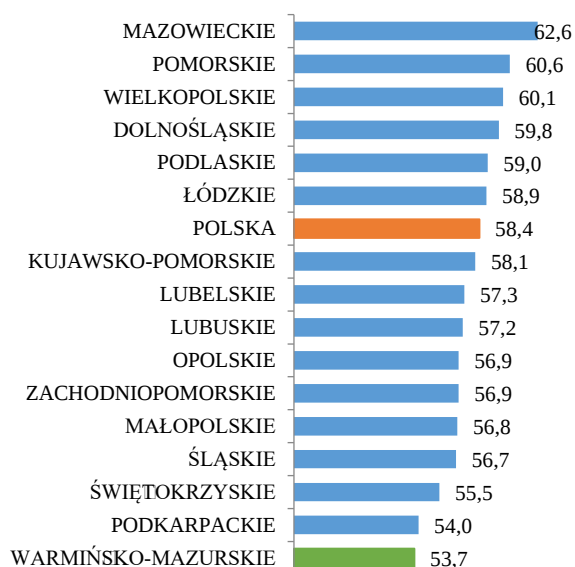
W odniesieniu do I kw. 2022 roku zwiększyła się natomiast liczba osób biernych zawodowo – wzrost o 3,8%, z 478 do 496 tys. osób. Zwiększył się również ich odsetek do ogółu ludności w województwie z 44,5% do 46,4% ludności w wieku 15-89 lat. Dla porównania, w Polsce populacja osób biernych zawodowo stanowiła 41,6% i liczyła 12 363 tys. osób i odnotowała spadek liczebności tej grupy w odniesieniu do I kw. 2022 roku o 148 tys., tj. o 1,2%.

Wśród biernych zawodowo na Warmii i Mazurach przeważają kobiety. W I kwartale 2023 r. ich liczba wyniosła 299 tys., co stanowiło 60,3% osób nieaktywnych na rynku pracy – odpowiednio o 4 tys. osób więcej i o 1,4 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Prawie połowę biernych zawodowo stanowili emeryci (47,3%), a następną w kolejności grupą były osoby uczące się lub uzupełniające swoje kwalifikacje (22,9%). Liczną była również grupa osób, które nie pracowały i nie szukały pracy z powodu choroby lub niepełnosprawności (10,9%). Z powodu obowiązków rodzinnych i związanych z prowadzeniem domu nie pracowało 9,0% osób.

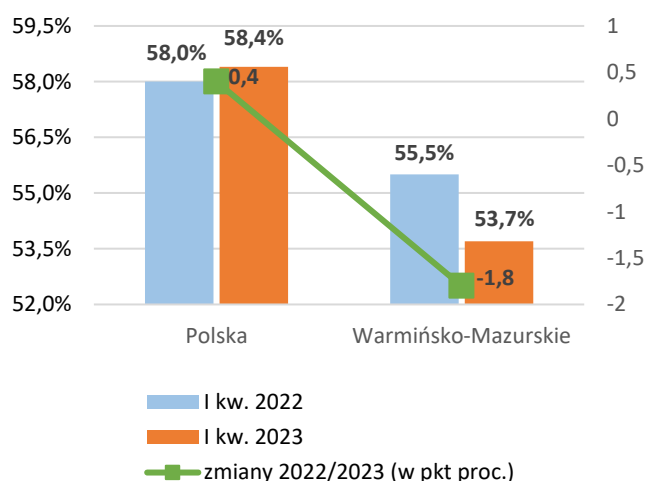
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej

Ludność aktywna zawodowo stanowiła w województwie warmińsko-mazurskim w I kwartale 2023 r. 53,7% ludności w wieku 15-89 lat i w odniesieniu do I kw. 2022 roku odnotowujemy spadek tego wskaźnika o 1,8 pkt. proc i był to największy spadek w kraju. Współczynnik aktywności zawodowej był wyższy dla mężczyzn (62,0%) niż kobiet (45,8%), mieszkańców wsi (55,1%) niż miast (52,5%).

Wykres 3. Współczynnik aktywności zawodowej w kraju (I kw. 2023 r.)



Wykres 4. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kw. 2022-2023)

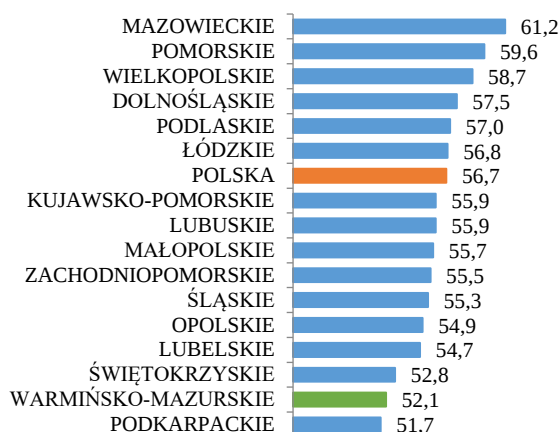


Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS 2023.

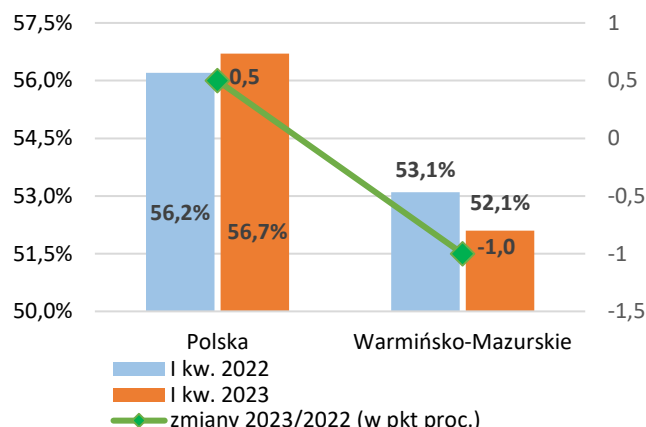
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia

W I kwartale 2023 r. wskaźnik zatrudnienia ogółem wyniósł 52,1% i był wyższy wśród mężczyzn (59,8%) niż wśród kobiet (44,7%). Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania niższy poziom wskaźnika odnotowano w miastach (51,4%) – wobec 52,9% na wsi. W skali roku spadek wskaźnika zatrudnienia nastąpił w większości analizowanych grup (ogółem o 1,0 pkt proc., a wśród mężczyzn o 2,7 pkt proc., w miastach o 1,6 pkt proc., na wsi o 0,3 pkt proc.). Wyjątkiem jest populacja kobiet, gdzie omawiany wskaźnik zwiększył się o 0,6 pkt proc.

**Wykres 5. Wskaźnik zatrudnienia w kraju
(I kw. 2023 r.)**



**Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia
w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju
(I kw. 2022-2023)**



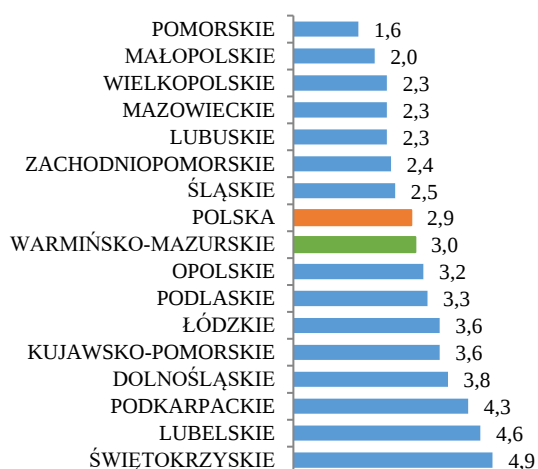
Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS 2023.

W kraju wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 56,7% i w odniesieniu do stanu sprzed roku jego wartość zwiększyła się o 0,5 pkt proc.

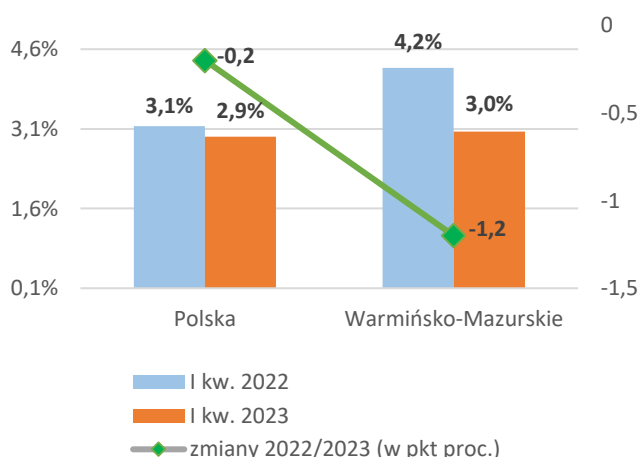
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Stopa bezrobocia liczona w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności w I kwartale 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła 3,0%. Tym samym, w ujęciu rocznym, jego poziom był niższy o 1,2 pkt proc. i był to jeden z największych spadków wartości tego wskaźnika w kraju. Podobne zmiany odnotowano jedynie w województwie zachodniopomorskim, a oba województwa uplasowały się na drugim miejscu w kraju, po województwie podkarpackim, gdzie odnotowano zmniejszenie wskaźnika o 1,5 pkt proc.

**Wykres 7. Stopa bezrobocia według BAEL
w kraju (I kw. 2023 r.)**



**Wykres 8. Stopa bezrobocia według BAEL
w województwie warmińsko-mazurskim
i w kraju (I kw. 2022-2023 r.)**



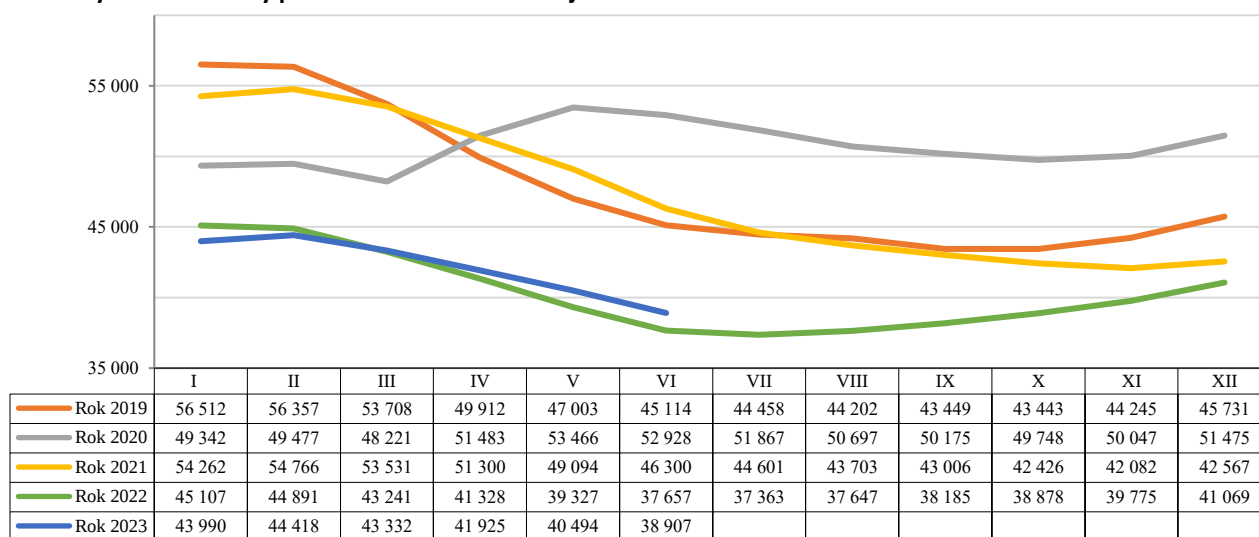
Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS 2023.

2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Według stanu na koniec czerwca 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 38 907 bezrobotnych - o 1 250 osób (o 3,3%) więcej niż na koniec I półrocza 2022 roku oraz o 2 162 osoby (o 5,3%) mniej w odniesieniu do końca 2022 roku. Bieżący rok zaczął się najniższym poziomem bezrobocia w historii województwa, w lutym liczba osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy zwiększyła się i pomimo systematycznego spadku w kolejnych miesiącach poziom bezrobocia nadal przewyższa stan obserwowany przed rokiem.

Wykres 9. Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019-2023

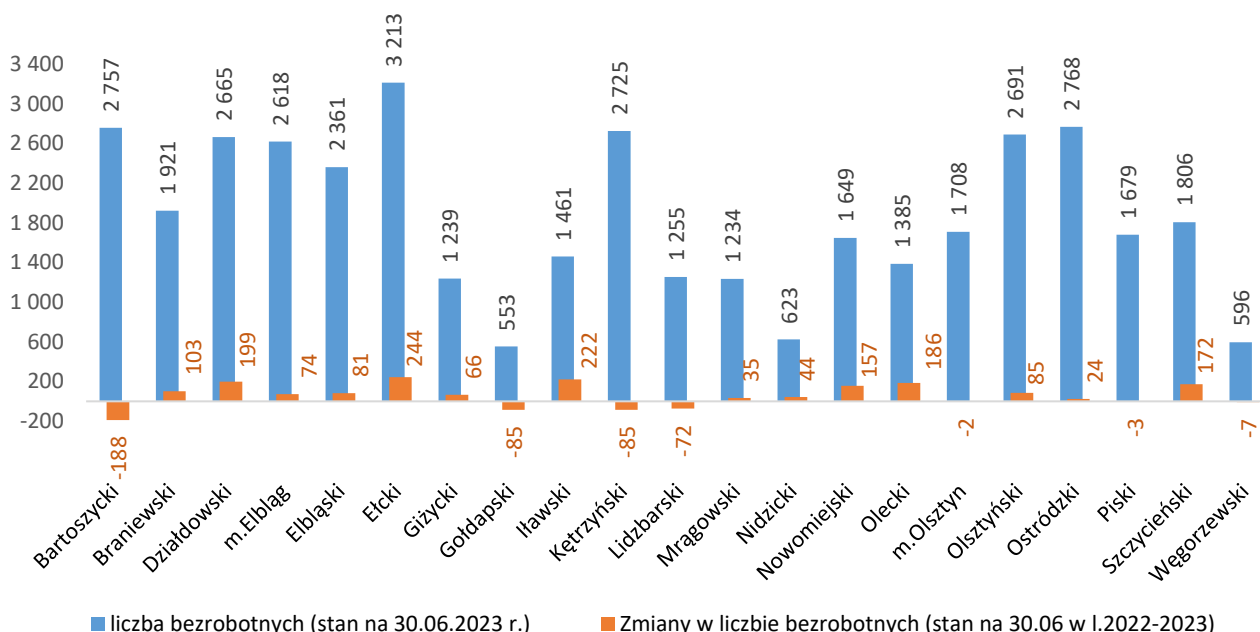


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Rynek pracy województwa warmińsko-mazurskiego charakteryzuje zróżnicowany terytorialnie poziom bezrobocia, na który wpływ mają m.in. położenie geograficzne oraz nierównomierny rozwój społeczno-gospodarczy. Różnica pomiędzy powiatami o skrajnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych, na koniec omawianego okresu, wyniosła 2 660 osób. Jest to różnica w poziomie bezrobocia w powiecie gołdapskim, gdzie w ewidencji urzędu pracy według stanu na koniec czerwca 2023 r. figurowały 553 osoby, a powiatem ełckim gdzie liczba bezrobotnych wyniosła 3 213 osób.

Zróżnicowanie terytorialne widoczne jest również w zmianach, które zaszły w liczbie osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w ujęciu rocznym. Pomimo wzrostu poziomu bezrobocia w skali województwa, od czerwca 2022 r. do czerwca 2023 r. w siedmiu powiatach nastąpił jego spadek, a największy odnotowano w powiecie gołdapskim – o 13,3% (o 85 osób). Obok wymienionego powiatu mniejszą liczbę bezrobotnych zaobserwowano również w PUP w: Bartoszczach (spadek o 6,4%, tj. o 188 osób), Lidzbarku Warmińskim (o 5,4%; o 72 osoby), Kętrzynie (o 3,0%; o 85 osób), Węgorzewie (o 1,2%, o 7 osób), Pisz (o 0,2%; o 3 osoby) oraz MUP w Olsztynie (o 0,1%; o 2 osoby). Wzrost poziomu bezrobocia był także zróżnicowany i w poszczególnych powiatach wahał się od 0,9% (24 osoby) w powiecie ostródzkim do 17,9% (222 osoby) w powiecie iławskim.

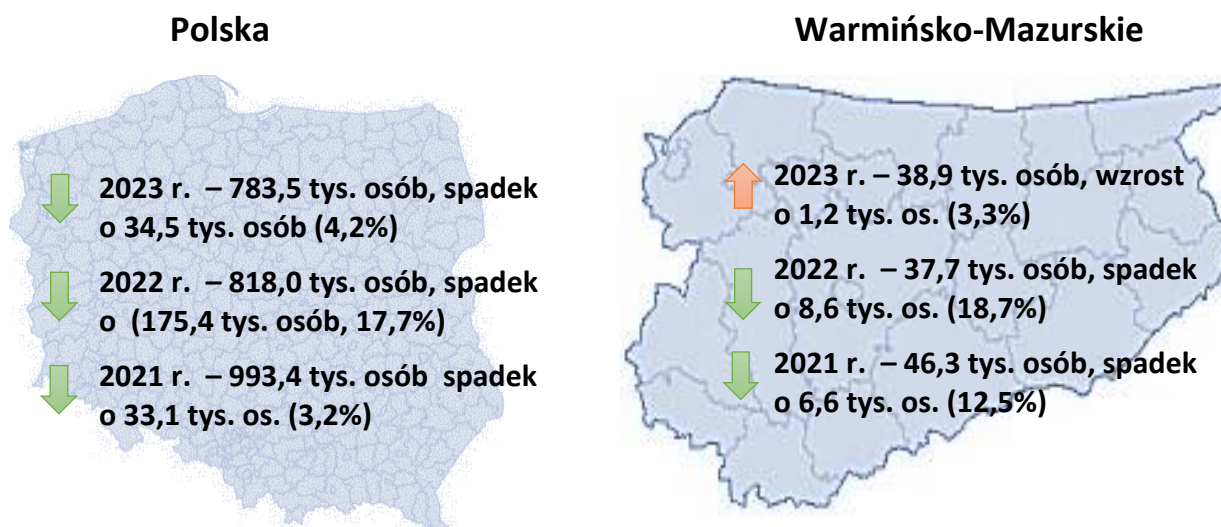
Wykres 10. Poziom bezrobocia i zmiany w liczbie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2022-2023 (wg stanu na 30 czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Według wstępnych danych w końcu czerwca 2023 roku w Polsce zarejestrowanych było 783 520 bezrobotnych. W przeciwieństwie do naszego regionu poziom krajowego bezrobocia w ujęciu rocznym zmniejszył się. W końcu I półrocza 2022 r. zarejestrowanych było o 34 524 osoby, czyli o 4,2% mniej w odniesieniu do analizowanego roku.

Rysunek 1. Liczba bezrobotnych oraz dynamika zmian liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (wg stanu na koniec czerwca 2021-2023 r.)



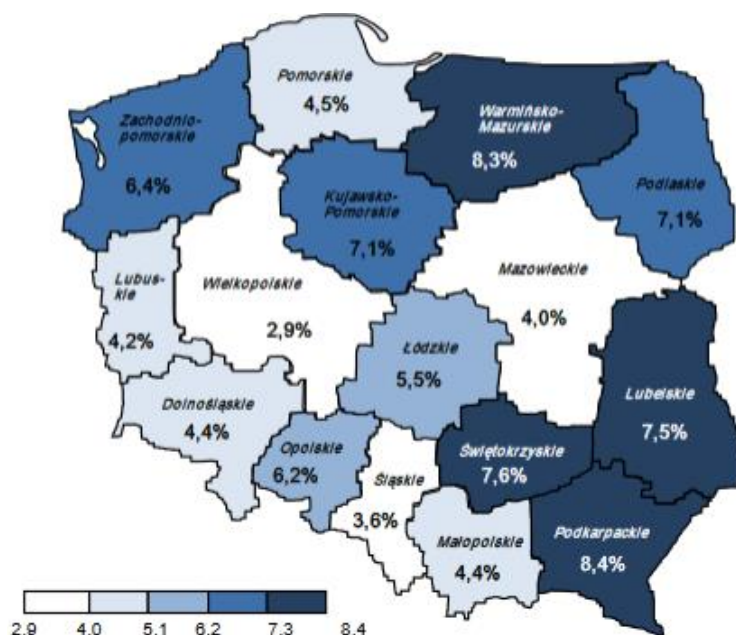
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych MRiPS.

2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia rejestrowanego w czerwcu 2023 roku na Warmii i Mazurach wyniosła 8,3% i była o 0,2 pkt proc. wyższa niż przed rokiem. W tym samym czasie w kraju odnotowaliśmy spadek wartości tego wskaźnika o 0,2 pkt proc. do poziomu 5,0%. Przy tej okazji należy wspomnieć, że Polska pozostaje krajem o jednym z najniższych wskaźników bezrobocia w UE³.

Województwo warmińsko-mazurskie nadal pozostaje regionem o jednej z najwyższych stóp bezrobocia w kraju – wyższą wartością wskaźnika, w czerwcu 2023 r. charakteryzowało się jedynie województwo podkarpackie (8,4%).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w Polsce (czerwiec 2023 r.)



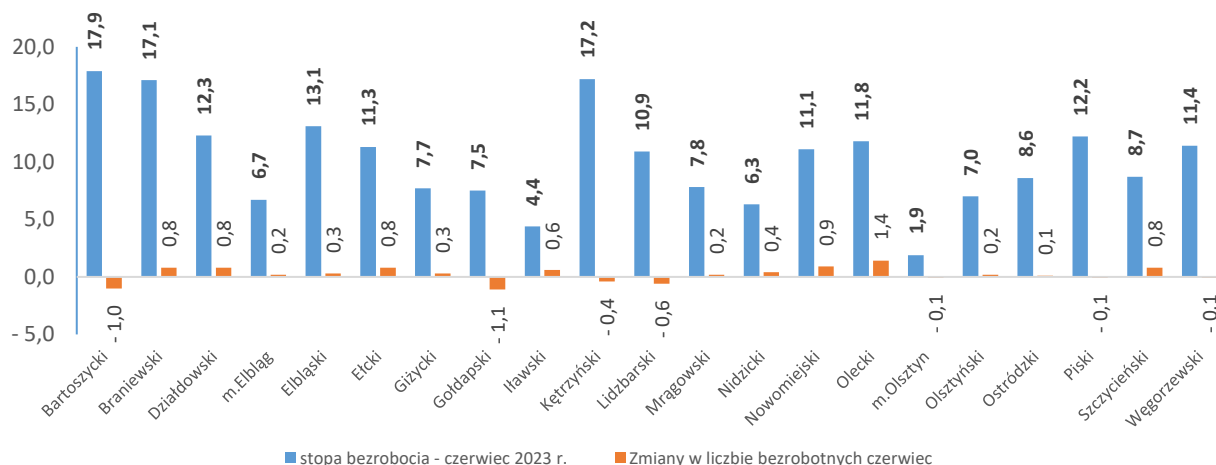
Źródło: Bezrobocie rejestrowane w czerwcu 2023 roku – dane wstępne MRiPS

Wartość stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest zróżnicowana. W czerwcu 2023 r. w siedmiu powiatach, stopa bezrobocia ukształtowała się poniżej średniej wojewódzkiej. Najniższą wartość wskaźnika – 1,9% odnotowano w Olsztynie, a oprócz stolicy województwa na liście tej znalazły się także powiaty: iławski (4,4%), nidzicki (6,3%), Elbląg (miasto na prawach powiatu - 6,7%), olsztyński (7,0%), gołdapski (7,5%), giżycki (7,7%), mrągowski (7,8%).

Wyzwaniem w województwie warmińsko-mazurskim jest nadal utrzymujące się wysokie bezrobocie w północnych powiatach regionu położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Królewieckim Federacji Rosyjskiej. W powiecie bartoszyckim stopa bezrobocia wyniosła 17,9%, w kętrzyńskim – 17,2%, a w powiecie braniewskim ukształtowała się na poziomie 17,1%.

³ Według danych opublikowanych 30 czerwca 2023 r. stopa bezrobocia, liczona wg definicji przyjętej przez Eurostat, wyniosła w maju br. 2,7% w Polsce wobec 5,9% w Unii Europejskiej i 6,4% w strefie EURO. Tym samym Polska zajęła drugie (ex aequo z Czechami), po Malcie (2,6%), miejsce pod względem najniższej stopy bezrobocia w UE.

Wykres 11. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim - czerwiec 2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z GUS

W odniesieniu do czerwca 2022 r. stopa bezrobocia zmniejszyła się w sześciu powiatach, a zmiany wahały się w granicach od 0,1 pkt proc. (powiat olecki, ostródzki i szczycieński) do 1,1 pkt proc. (powiat giżycki).

3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. Bezrobotni według płci

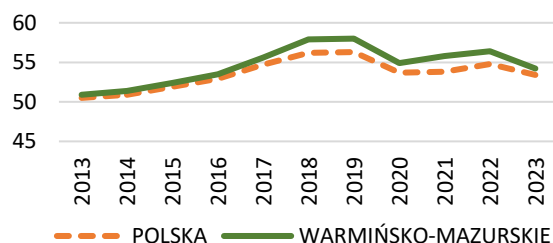
Według stanu na 30 czerwca 2023 r. w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowanych było 21 089 kobiet, które stanowiły 54,2% ogółu bezrobotnych. W okresie dwunastu miesięcy liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 154 osoby, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych o 2,2 punktu procentowego.

Największy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach: nowomiejskim (62,2%), iławskim (59,3%), działdowskim (58,5%) i elbląskim (58,4%). Nie wszędzie jednak wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. W powiatach mrągowskim, węgorzewskim i giżyckim ich odsetek ukształtował się odpowiednio na poziomie 44,9%, 49,3% oraz 49,7%.

Tabela 4. Bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2022-2023 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	kobiety	udział procentowy
2021	25 821	55,8%
2022	21 243	56,4%
2023	21 089	54,2%
Zmiana 2021 /2022	- 4 578 (↓ o 17,7%)	↑ 0,6 p.p.
Zmiana 2022/2023	- 154 (↓ o 0,7%)	↓ - 2,2 p.p.

Wykres 12. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2013-2023 (stan na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Kobiety dominowały wśród osób najdłużej pozostających bez pracy, mimo że były młodsze i lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym kobiety stanowiły 68,4%, zaś ze średnim ogólnokształcącym 67,6%; w liczbie bezrobotnych do 30. roku życia było 64,4% kobiet. Ponad 53% kobiet zarejestrowanych w tym okresie w urzędach pracy w regionie posiadało status długotrwale bezrobotnych (wśród mężczyzn odsetek ten był niższy i wynosił 40,9%).

Ponadto:

- 86,2% bezrobotnych kobiet w województwie to kobiety, które przed rejestracją w urzędzie pracowały. Na koniec czerwca 2023 r. były to 18 183 osoby, z czego 785 zwolnionych zostało z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Biorąc pod uwagę staż pracy, wśród kobiet przeważały osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat (29,9%; 6 313 osób). Kobiety dotychczas niepracujące stanowiły 13,8% ogółu zarejestrowanych kobiet (2 906 osób) – u mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 8,0%.
- 6 629 kobiet nie podjęło zatrudnienia po urodzeniu dziecka (31,4% ogółu bezrobotnych kobiet), z czego tylko 428 posiadało prawo do zasiłku (93,5% tej populacji jest pozbawiona prawa do tego świadczenia).
- W ogólnej liczbie kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy prawo do zasiłku posiadało 19,4% (4 084 osoby).

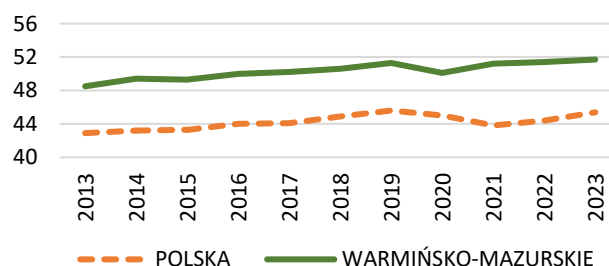
3.2. Miejsce zamieszkania bezrobotnych

W ciągu ostatniego roku, biorąc pod uwagę stan na koniec czerwca, zwiększył się udział procentowy bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Na koniec I półrocza 2023 r. stanowili oni 51,7% osób zarejestrowanych w ewidencji urzędów pracy, o 0,3 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Zwiększyła się również liczebność tej grupy – wzrost o 3,9% (o 756 osób) do poziomu 20 118 osób. W tym samym czasie liczba bezrobotnych mieszkańców miast zwiększyła się o 2,7% (o 494 osoby) i na koniec czerwca 2023 r. wyniosła 18 789 osób.

Tabela 5. Bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2021-2023 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	zamieszkali na wsi	udział procentowy
2021	23 703	51,2%
2022	19 362	51,4%
2023	20 118	51,7%
Zmiana 2022 /2021	- 4 341 (↓ o 18,3%)	↑ 0,2 p.p.
Zmiana 2022 /2023	+756 (↑ o 3,9%)	↑ 0,3 p.p.

Wykres 13. Udział procentowy bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2013-2023 (stan na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Podobnie jak w 2022 roku, największy udział procentowy bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie odnotowano w powiatach nowomiejskim (77,9%) i elbląskim (74,0%). Do powiatów o najmniejszym odsetku mieszkańców wsi wśród bezrobotnych należały powiat: piski (46,0%), iławski (46,4%) i giżycki (46,6%).

Mieszkańcy wsi dominowali wśród młodych bezrobotnych w wieku 18 – 24 lata (58,9%) i w grupie wiekowej powyżej 60. roku życia (52,3%). W liczbie bezrobotnych z wyższym wykształceniem stanowili 32,3%, wśród bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym 56,3%, zaś w grupie osób bez wykształcenia (ukończona szkoła gimnazjalna lub podstawowa) – 60,9%. Oznacza to, że bezrobotni zamieszkali na wsi są młodszy niż zamieszkali w mieście, a równocześnie słabiej wykształceni.

3.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec czerwca 2023 r., w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 31 661 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, którzy stanowili 81,4% ogółu bezrobotnych. Było to o 1 972 osoby mniej niż przed rokiem, odsetek omawianej grupy w strukturze bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do I półrocza 2022 r. o 1,6 pkt proc., natomiast w odniesieniu do stanu z czerwca 2021 r. wskaźnik był niższy o 1,8 pkt proc., zaś liczba osób zmniejszyła się o 6 845 (o 17,8%).

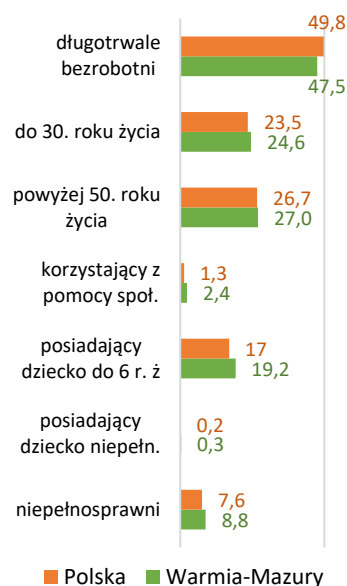
Tabela 6. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim - stan na koniec czerwca w 2021-2023

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			% w ogólnej liczbie bezrobotnych		
	2021	2022	2023	2021	2022	2023
Bezrobotni ogółem, w tym:	↓46 300	↓37 657	↑38 907	100,0	100,0	100,0
długotrwale bezrobotni	↑24 398	↓19 695	↓18 485	↑52,7	↓52,3	↓47,5
do 30. roku życia	↓11 711	↓9 036	↑9 570	↓25,3	↓24,0	↑24,6
powyżej 50. roku życia	↓12 606	↓10 443	↑10 518	↑27,2	↑27,7	↓27,0
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	↓1 419	↓1 003	↓924	↑3,1	↓2,7	↓2,4
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r. ż	↓9 270	↓7 909	↓7 479	↓20,0	↑21,0	↓19,2
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r. ż	↓100	↓99	↑104	. 0,2	↑0,3	. 0,3
niepełnosprawni	↓2 703	↑3 272	↑3 409	↓5,8	↑8,7	↑8,8

↓spadek/↑wzrost w odniesieniu do roku poprzedzającego

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Wykres 14. Udział procentowy poszczególnych grup w ogólnej liczbie bezrobotnych (stan na 30.06.2023)



Największy odsetek wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby **długotrwale bezrobotne**. Na koniec czerwca 2023 r. ich liczba wyniosła 18 485 osób, a odsetek w ogólnym bezrobociu ukształtował się na poziomie 47,5%. W porównaniu z końcem I półrocza 2022 r. grupa ta zmniejszyła się o 1 210 osób (o 6,1%), a jej udział procentowy spadł o 4,8 pkt proc.

Skala omawianego zjawiska w poszczególnych częściach regionu jest zróżnicowana. W siedmiu powiatach odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy przekraczał 50% (przed rokiem w trzynastu powiatach). Najwyższy udział procentowy analizowanej grupy bezrobotnych odnotowaliśmy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie (63,9%; 1 740 osób), najmniejszy odsetek długotrwale bezrobotnych figurował w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie – 27,2% (398 osób).

Tak jak przed rokiem, co czwarty bezrobotny w regionie jest osobą **do 30. roku życia**. Na koniec czerwca 2023 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 9 570 młodych osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. obserwujemy wzrost liczebności tej grupy o 534 osoby (o 5,9%). Największy udział procentowy osób bezrobotnych do 30. roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (31,4%; 517 osób) i iławskim (30,0%; 439 osób), najniższą wartość w Elblągu (20,5%; 537 osób) oraz powiecie mrągowskim (20,9%; 258 osób).

Ustawodawca do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczył również osoby **powyżej 50. roku życia**. Na koniec czerwca 2023 r. w rejestrach urzędów figurowało 10 518 osób w tym przedziale wiekowym, co stanowiło 27,0% ogółu bezrobocia w regionie. W porównaniu z I półroczem 2022 r. ich liczba nieznacznie się zwiększyła – wzrost o 75 osób, tj. o 0,7%, przy czym zmiana ta była znacznie mniej dynamiczna niż w przypadku osób młodych do 30. roku życia (wzrost o 5,9%) czy bezrobotnych ogółem (o 3,3%). W tym samym okresie zmniejszył się natomiast wskaźnik procentowego udziału omawianej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu z 27,7% na koniec pierwszej połowy 2022 r. do 27,0%. Największy udział procentowy osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia odnotowano w powiatach: węgorzewskim (33,1%), a najmniejszy w powiecie nowomiejskim (20,9%).

Na koniec I półrocza 2023 roku 924 **bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej** stanowiło 2,4% ogółu zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy w regionie. W porównaniu ze stanem sprzed roku ich liczba zmniejszyła się o 79 osób (tj. o 7,9%), a udział procentowy o 0,3 pkt proc. Największy odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zanotowano w powiecie gołdapskim (8,9%). W siedmiu powiatach nie zarejestrowano żadnej osoby należącej do omawianej grupy.

Blisko jedna piąta bezrobotnych – 19,2% osób figurujących na koniec I półrocza 2023 r. w ewidencji urzędów pracy **posiadała co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**. Była to grupa licząca 7 479 osób, z czego większość, bo 85,7% stanowiły kobiety (6 411 osób). Liczebność omawianej populacji zmniejsza się systematycznie - w odniesieniu do stanu sprzed roku odnotowaliśmy jej spadek o 5,4% (430 osób), w tym samym okresie udział procentowy grupy w strukturze bezrobotnych zmniejszył się o 1,8 pkt proc. Największy odsetek bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia obserwujemy w powiatach: nowomiejskim (28,1%) oraz nidzickim (26,0%), a najmniejszy w węgorzewskim (11,7%) oraz w działdowskim i etckim (po 13,1%).

Bezrobotni **posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia** stanowią najmniejszą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec omawianego okresu była to populacja licząca 104 osoby, które stanowiły 0,3% ogólnej liczby bezrobotnych w regionie. W porównaniu do 2022 roku było to o 5 osób, tj. o 5,1% więcej, przy zachowanym na tym samym

poziomie udziale procentowym. W sześciu powiatach w regionie nie zarejestrowano żadnej osoby należącej do omawianej grupy, zaś największy odsetek tej populacji bezrobotnych odnotowano w PUP w Nidzicy – 1,6% bezrobotnych zarejestrowanych w powiecie (10 osób).

Osoby z niepełnosprawnościami, na koniec pierwszego półrocza 2023 r., stanowiły 8,8% ogółu bezrobotnych w województwie. W odniesieniu do analogicznego okresu 2022 r. liczba bezrobotnych omawianej kategorii zwiększyła się o 137 osób (o 4,2%) do poziomu 3 409 osób, zaś udział procentowy w strukturze bezrobotnych wzrósł o 0,1 pkt proc. Według stanu na 30 czerwca 2023 r. największy odsetek osób z niepełnosprawnościami wśród bezrobotnych zanotowano w Olsztynie i w powiecie mrągowskim (po 14,0%), a najmniejszy w powiatach: oleckim (4,6%) oraz piskim (4,8%).

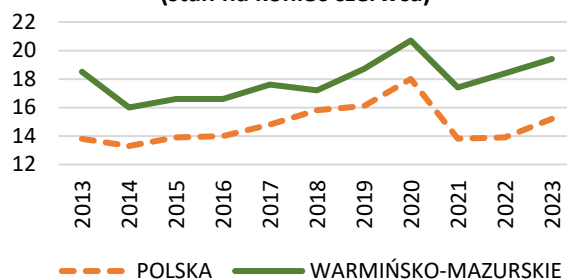
3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

Według stanu na koniec czerwca 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim do zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 7 535 osób, które stanowiły 19,4% ogółu zarejestrowanych. Liczba osób objętych tą formą pomocy finansowej zwiększyła się w odniesieniu do I półrocza 2022 r. o 597 osób, tj. o 8,6%, a udział procentowy tej grupy wśród bezrobotnych zwiększył się o 1,0 pkt proc.

Tabela 7. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2021 - 2023 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	udział procentowy
2021	8 048	17,4
2022	6 938	18,4
2023	7 535	19,4
Zmiana 2021 /2022	-1 110 (↓ o 13,8%)	↑1,0
Zmiana 2022 /2023	+597 (↑ o 8,6%)	↑1,0

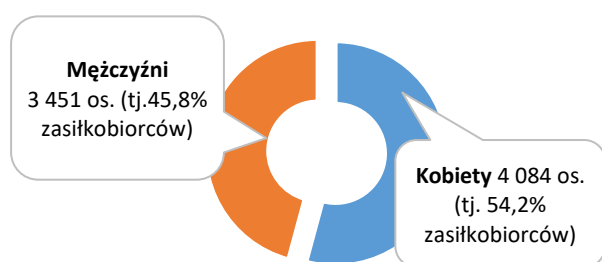
Wykres 15. Udział procentowy bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2013-2023 (stan na koniec czerwca)



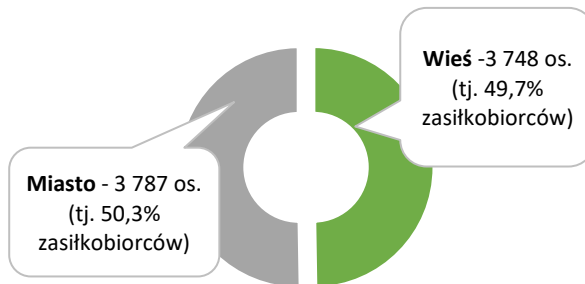
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Największy odsetek osób pobierających zasiłki dla bezrobotnych odnotowano w PUP w Szczytnie (26,4% ogółu zarejestrowanych; 476 osób) oraz w PUP w Ostródzie (23,1%; 639 osób), a najmniejszy w PUP w Kętrzynie (14,2%; 387 osób) oraz w PUP w Giżycku (14,6%; 181 osób).

Wykres 16. Struktura bezrobotnych zasiłkobiorców ze względu na płeć (stan na 30.06.2023 r.)



Wykres 17. Struktura bezrobotnych zasiłkobiorców ze względu na miejsce zamieszkania (stan na 30.06.2023 r.)

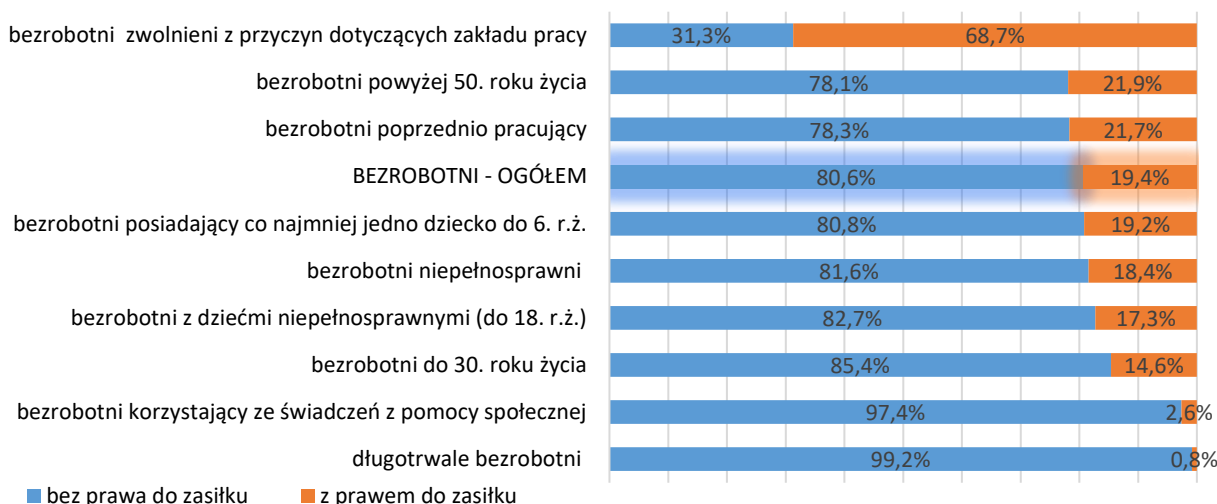


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

W grupie osób uprawnionych do zasiłku kobiety stanowiły 54,2%. Na koniec I półrocza 2023 r. prawo do świadczenia przysługiwało 4 084 kobietom, tj. co piątej kobiecie zarejestrowanej jako bezrobotna (19,4%). Wśród bezrobotnych mężczyzn odsetek osób z prawem do zasiłku ukształtował się na tym samym poziomie.

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania większość zasiłkobiorców – 50,3% bezrobotnych z prawem do zasiłku, mieszka w miastach – 3 787 osób.

Wykres 18. Odsetek osób z prawem do zasiłku w wybranych kategoriach bezrobotnych (stan na 30.06.2023 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Analizując wybrane grupy bezrobotnych, najwyższy odsetek zasiłkobiorców obserwujemy wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (68,7% ogółu grupy), bezrobotnych powyżej 50. roku życia (21,9%) oraz osób poprzednio pracujących (21,7%).

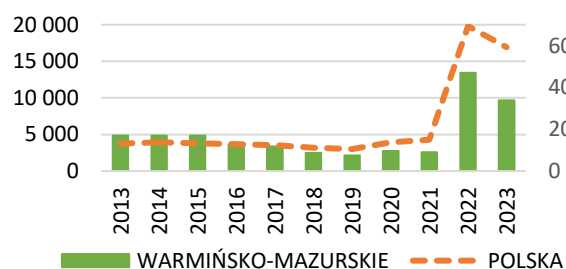
3.5. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec czerwca 2023 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy w regionie wpisanych było 338 bezrobotnych cudzoziemców, o 132 osoby mniej niż przed rokiem (spadek o 28,1%) i blisko czterokrotnie więcej niż w tym samym okresie 2021 r.

Tabela 8. Bezrobotni cudzoziemcy* w latach 2021-2023

Wyszczególnienie	Bezrobotni cudzoziemcy	udział procentowy
2021	90	0,2
2022	470	1,2
2023	338	0,9
Zmiana 2021 /2022	380 (↑ o 422,2%)	↑ 1,0
Zmiana 2022 /2023	- 132 (↓ o 28,1%)	↓ 0,3

Wykres 19. Udział procentowy bezrobotnych cudzoziemców w latach 2013-2023 (stan na koniec czerwca)



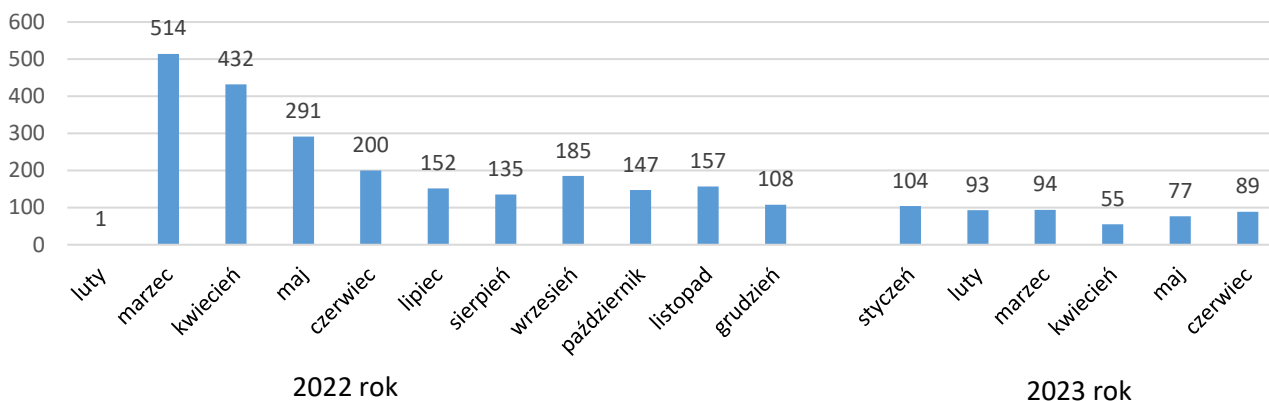
* dane obejmują wszystkich cudzoziemców rejestrujących się w naszym województwie (nie tylko obywateli Ukrainy)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Najwyższy udział procentowy cudzoziemców w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowujemy w dużych miastach - Olsztynie (2,6% - 45 osób) i w Elblągu (1,7% - 44 osoby) oraz w powiatach oleckim (1,8% - 25 osób) i iławskim (1,7% - 25 osób).

Rosnąca liczba zarejestrowanych obcokrajowców jest głównie wynikiem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy. Od 24 lutego do 30 czerwca 2023 r. w powiatowych urzędach pracy w województwie zarejestrowało się 2 834 uchodźców, w tym 2 522 kobiety (89,0% ogółu).

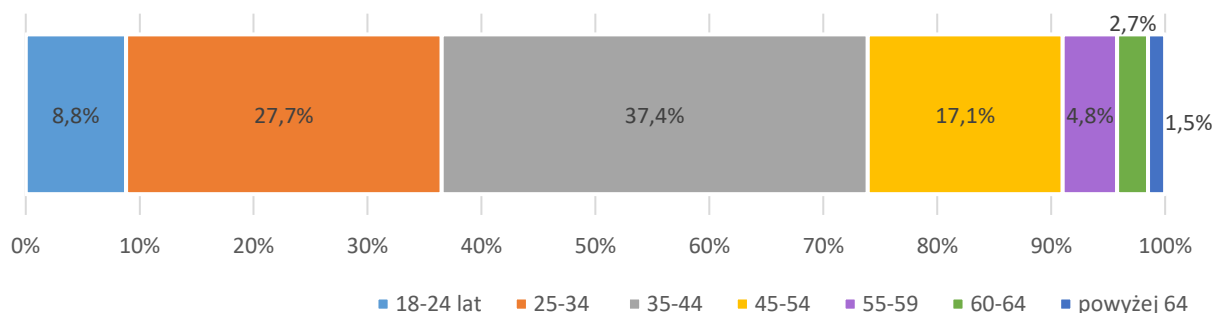
Wykres 21. Obywatele Ukrainy rejestrujący się w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim w okresie 24.02.2022 - 30.06.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR wygen. w dn. 3.07.2023 r.

Najwięcej obywateli Ukrainy zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu – 378 osób (13,3% ogółu zarejestrowanych w regionie) i PUP w Mrągowie – 247 osób (8,7%), a najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie – 40 osób, tj. 1,4%⁴.

Wykres 22. Struktura wiekowa obywateli Ukrainy rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim w okresie 24.02.2022 - 30.06.2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR wygen. w dn. 3.07.2023 r.

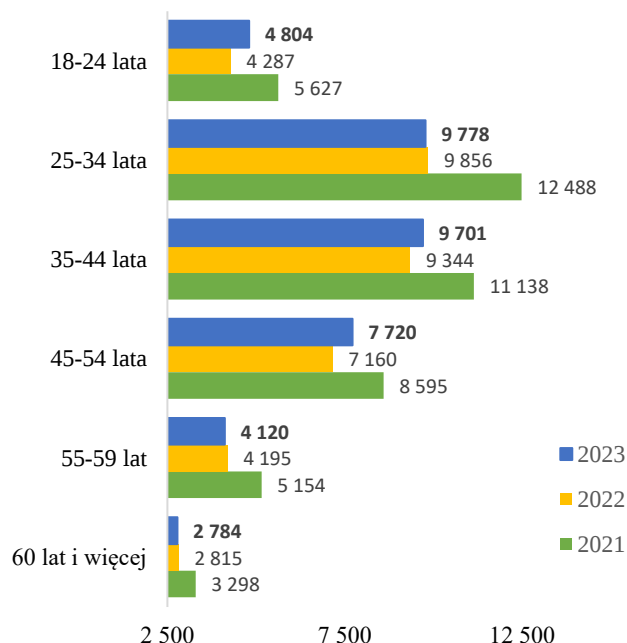
Obywatele Ukrainy rejestrujący się w urzędach pracy to głównie: osoby w wieku 35 - 44 lata (37,4% czyli 1 059 osób), bez wykształcenia (48,6%; 1 378 osób zarejestrowanych jest jako osoby z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej), bez zawodu (47,4%; 1 342 osoby), bez stażu pracy (61,2%; 1 733 osoby).

⁴ W Polsce do 30.06.2023 r. w urzędach zarejestrowało się 107 994 uchodźców, z czego 95 296 osób (88,2%) to kobiety. Udział rejestracji uchodźców w regionie do ogółu rejestracji w kraju wynosił 2,6%.

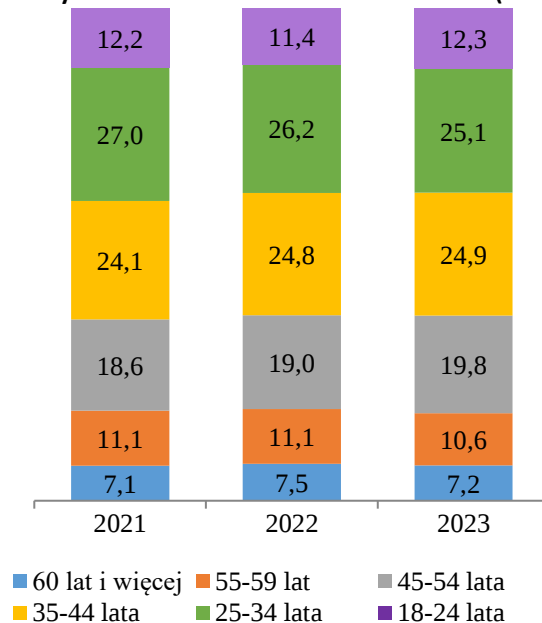
3.6. Bezrobotni według wieku

Podobnie jak w poprzednich latach największy odsetek wśród bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W I półroczu 2023 r. ich udział procentowy wyniósł 25,1% (dla porównania przed rokiem 26,2%). W omawianym przedziale wiekowym, na dzień 30.06.2023 r. zarejestrowanych było 9 778 osób. Drugą pod względem liczebności grupą, liczącą 9 701 osób, byli bezrobotni od 35 do 44 roku życia. Stanowili oni 24,9% bezrobotnych w regionie, o 0,1 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Najstarsza grupa bezrobotnych - osoby w wieku 60 lat i więcej - licząca 2 784 osoby stanowiła najmniejszy udział procentowy w ogóle bezrobocia wynoszący 7,2% (przed rokiem 7,5%).

Wykres 23. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych w latach 2021-2023 - stan na 30.06.



Wykres 24. Struktura bezrobotnych w woj. warmińsko-mazurskim według grup wiekowych w latach 2021-2023 - stan na 30.06. (w%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

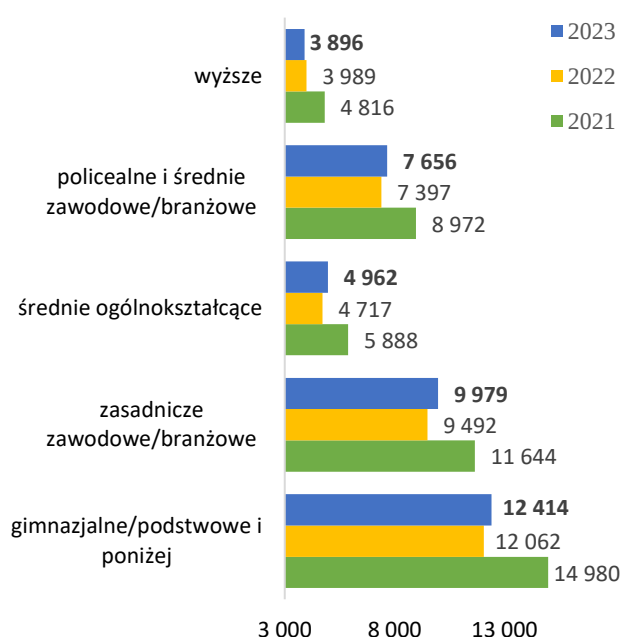
W porównaniu do I półrocza 2022 r. procentowy spadek liczby bezrobotnych odnotowano w trzech grupach wiekowych – osób w wieku 55-59 lat (spadek o 1,8%, tj. o 75 osób), bezrobotnych powyżej 60. roku życia (o 1,1%; o 31 osób) oraz w grupie osób pomiędzy 25 a 34 rokiem życia (spadek o 0,8% - o 78 osób). Zmniejszenie tych populacji wiąże się jednocześnie ze spadkiem ich odsetka w strukturze bezrobotnych.

W pozostałych grupach wiekowych liczba bezrobotnych i ich udział procentowy w odniesieniu do stanu sprzed roku zwiększyły się, a największą zmianę zaobserwowano w grupie najmłodszych bezrobotnych do 24-go roku życia – wzrost o 12,1% czyli o 517 osób. Odsetek tej grupy w strukturze osób zarejestrowanych w urzędach pracy zwiększył się z 11,4% do 12,4%.

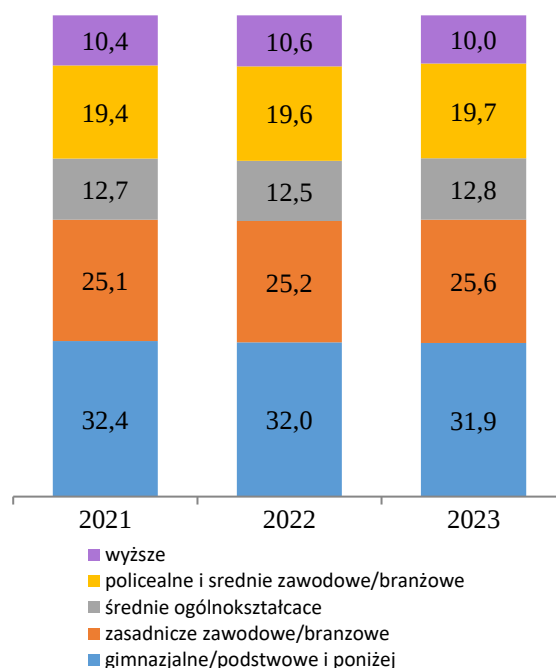
3.7. Bezrobotni według wykształcenia

Osoby zarejestrowane w urzędach pracy w naszym województwie najczęściej legitymują się najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym lub podstawowym i poniżej. Na koniec I półrocza 2023 r. stanowili oni 31,9% ogółu bezrobotnych, a ich grupa liczyła 12 414 osób. Co czwarty bezrobotny w regionie ma wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,6%; tj. 9 979 osób). Dyplom ukończenia szkoły wyższej posiadało 10,0% bezrobotnych, tj. 3 896 osób.

Wykres 25. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg poziomu wykształcenia w latach 2021-2023 - stan na 30.06.



Wykres 26. Struktura bezrobotnych województwie warmińsko-mazurskim wg poziomu wykształcenia w latach 2021-2023 - stan na 30.06. (w%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Wobec stanu na koniec czerwca 2022 r. większą liczbę bezrobotnych zaobserwowaliśmy w większości grup, a największy wzrost dotyczył osób z dyplomem ukończenia szkoły ogólnokształcącej (wzrost o 5,2%, tj. o 245 osób) oraz zasadniczych szkół zawodowych (o 5,1%, tj. o 487 osób). Jedynie w grupie bezrobotnych legitymujących się wykształceniem wyższym odnotowano niewielki spadek – o 2,3%, czyli o 93 osoby.

Porównując roczne zmiany w strukturze bezrobotnych, biorąc pod uwagę ich poziom wykształcenia, widoczny jest spadek udziału procentowego dwóch skrajnych grup - osób z najniższym poziomem wykształcenia: gimnazjalnym lub podstawowym – spadek o 0,1 pkt proc. oraz osób z wykształceniem wyższym – spadek o 0,6 pkt proc. Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych zwiększył się.

Problemem warmińsko—mazurskiego rynku pracy jest wysoki udział bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Co trzeci bezrobotny nie posiada kwalifikacji do wykonywania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym. Na koniec czerwca 2023 r. była to grupa licząca 13 359 osób, stanowiąca 34,3% ogółu zarejestrowanych. W odniesieniu do stanu sprzed

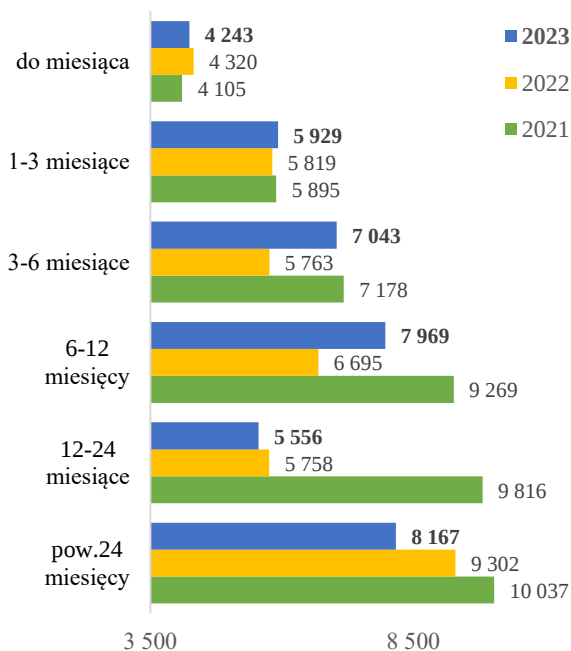
roku poziomu bezrobocia w tej grupie zwiększył się o 416 osób, tj. o 3,2%, zaś udział procentowy pozostał na tym samym poziomie. Odsetek kobiet w tej grupie wynosił 57,6% (7 697 kobiet) i był o 3,0 pkt proc. niższy niż przed rokiem.

Kobiety przeważały również w grupie absolwentów (osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki). Według stanu na koniec czerwca 2023 roku grupa ta licząca 595 osób, stanowiła 1,5% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie - dla porównania przed rokiem odpowiednio 578 osób i 1,5%. Należy jednak pamiętać, że większość tegorocznych absolwentów nie zarejestrowała się jeszcze w powiatowych urzędach pracy i ich liczba może w najbliższych miesiącach wzrosnąć. Na koniec 2022 r. omawiana grupa liczyła 1 787 osób i stanowiła 4,4% ogółu bezrobotnych.

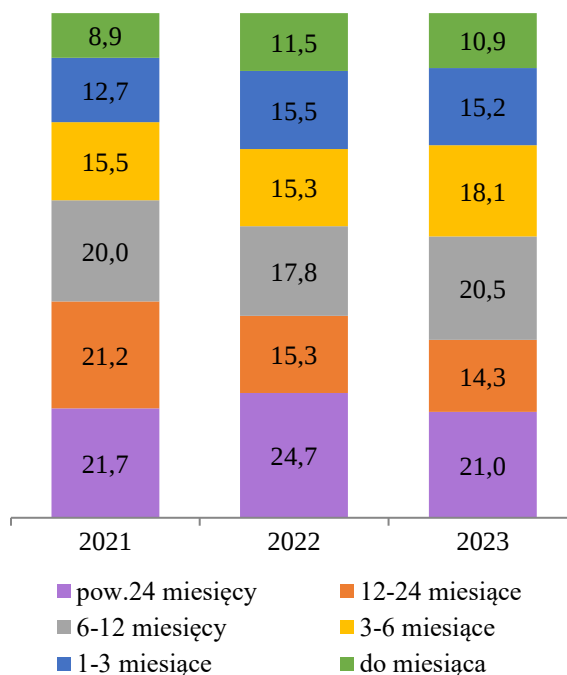
3.8. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, w województwie warmińsko-mazurskim największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec czerwca 2023 r. udział procentowy tej grupy w liczbie bezrobotnych ogółem wynosił 21,0%, tym samym był o 3,7 pkt proc. niższy w porównaniu do stanu sprzed roku. Grupa ta liczyła 8 167 osób - o 12,2% (o 1 135 osób) mniej niż przed rokiem.

Wykres 27. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2023 - stan na 30.06.



Wykres 28. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg czasu pozostawania bez pracy w latach 2021-2023 - stan na 30.06. (w%)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

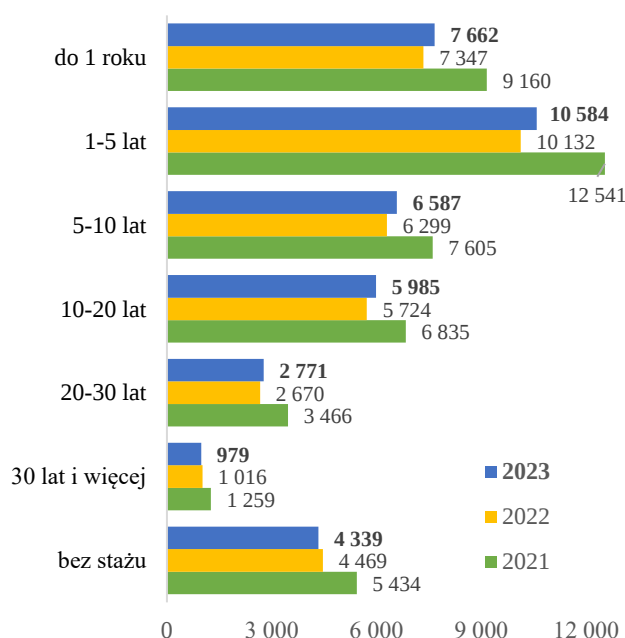
Oprócz omawianej grupy, spadek liczby bezrobotnych wobec stanu na 30.06.2022 r., zaobserwowano również w grupie osób, dla których czas pozostawania bez pracy to okres od 12 do 24 miesięcy - o 3,5%, tj. o 202 osoby oraz w liczbie bezrobotnych z kilkudniowym czasem pozostawania bez pracy

(do miesiąca) – o 1,8% (o 77 osób). W okresie rocznym zmniejszył się także udział procentowy wymienionych grup w strukturze bezrobotnych. Malejący odsetek zaobserwowano też w przypadku osób z czasem pozostawania bez pracy mieszczącym się w przedziale od 1 do 3 miesięcy (spadek o 0,3 pkt proc).

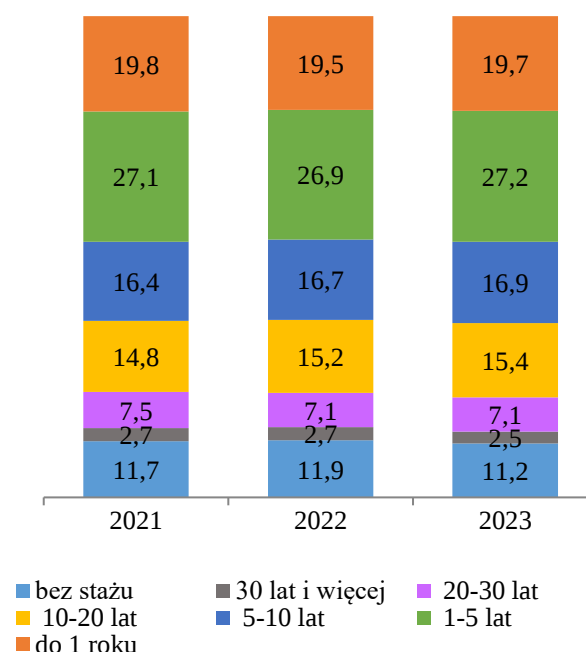
3.9. Bezrobotni według stażu pracy

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy, od lat najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem mieszczącym się w granicach od roku do 5 lat. Na koniec I półrocza 2023 r. były to 10 584 osoby - 27,2% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 12 132 osoby stanowiące 26,9%). Najmniejszy odsetek wśród osób zarejestrowanych - 2,5% tworzą osoby legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy. Według stanu na dzień 30.06.2023 r. było to 979 osób, o 37 mniej niż przed rokiem (spadek o 3,6%).

Wykres 29. Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według stażu pracy (wg stanu na 30 czerwca 2021-2023)



Wykres 30. Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg stażu pracy (stan na 30.06.2021-2023) – w %



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Była to jedyna grupa bezrobotnych, biorąc pod uwagę staż pracy tych osób, dla której w okresie rocznym obserwowaliśmy spadki. W pozostałych grupach odnotowano wzrost zarówno liczby, jak i udziału w strukturze regionalnego bezrobocia.

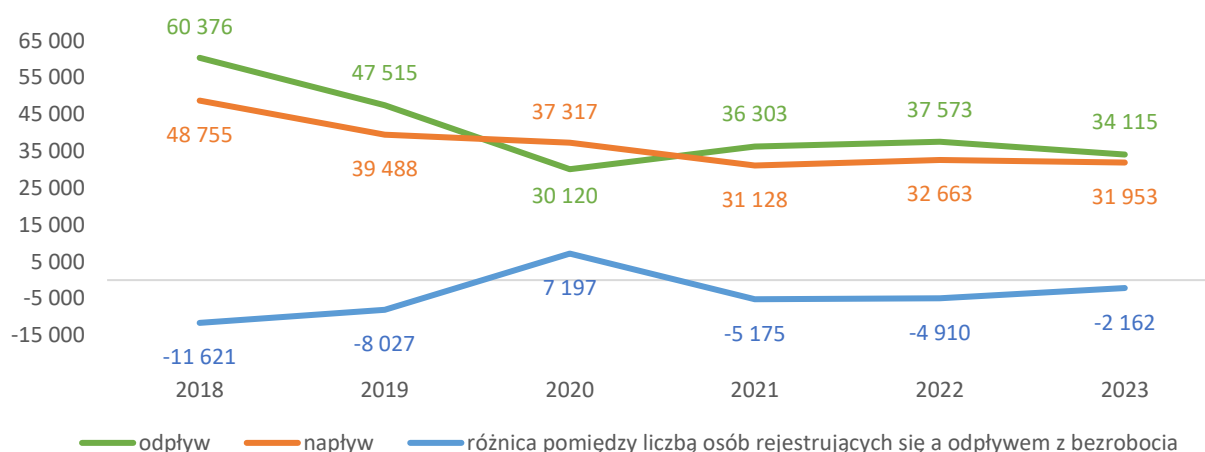
Ponad 18% osób figurujących w ewidencji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego - o 0,8 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Na koniec I półrocza 2023 roku w regionie zarejestrowanych było 7 017 osób.

W ewidencji bezrobotnych figurowało także 4 339 osób bez stażu pracy. Ich liczba w porównaniu do poprzedniego roku była mniejsza o 2,9% (o 130 osób).

4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Od początku roku do końca czerwca 2023 r., w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały się 31 953 osoby, o 710 osób mniej niż w tym samym okresie przed rokiem (spadek o 2,2%), z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano zaś 34 115 osób - o 9,2% (o 3 458 osób) mniej w porównaniu do I półrocza 2022 r. Po raz kolejny w regionie napływ do bezrobocia był niższy niż odpływ, przy czym w ujęciu rocznym różnica była znacznie mniejsza - w I półroczu 2022 r. wynosiła 4 910 osób, w roku bieżącym - 2 162.

Wykres 31. Napływy i odpływy z bezrobocia w I półroczu w latach 2018-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Zmniejszającą liczbę rejestrujących się osób odnotowaliśmy w większości powiatowych urzędów pracy naszego regionu. Procentowy spadek liczby bezrobotnych wahał w przedziale od 1,2% - w powiecie olsztyńskim, do 16,2% w powiecie kętrzyńskim. W ośmiu powiatach (braniewskim, działdowskim, elbląskim, ełckim, iławskim, nowomiejskim, oleckim i szczycieńskim) liczba osób zgłaszających się do urzędu pracy zwiększyła się - w odniesieniu do I półrocza 2022 r. był to wzrost od 0,3% (powiaty ełcki i olecki) do 17,7% (powiat nowomiejski).

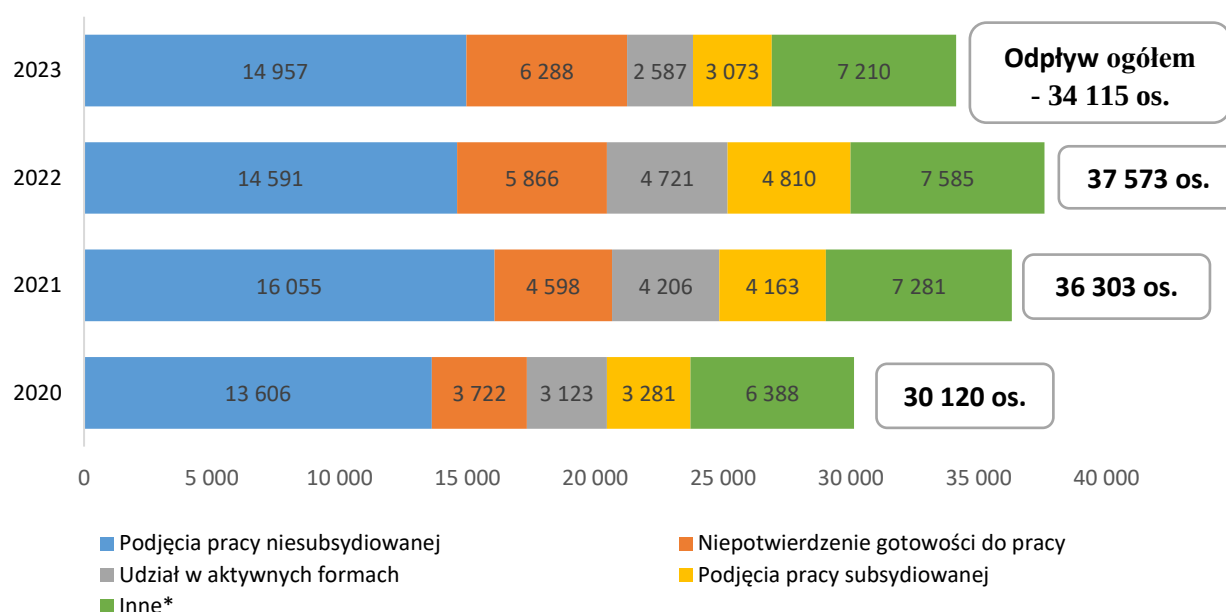
W okresie rocznym (biorąc pod uwagę I półrocze 2022 i 2023 r.) zaobserwowano także:

- zmniejszającą się liczbę osób do 30. roku życia i długotrwale bezrobotnych w napływie. Do końca czerwca br. w urzędach pracy zarejestrowało się 10 928 młodych osób, o 91 mniej niż przed rokiem oraz 8 292 długotrwale bezrobotnych (spadek o 913 osób). Udział procentowy pierwszej z wymienionych grup zwiększył się o 0,5 pkt proc., a w przypadku długotrwale bezrobotnych odnotowano spadek odsetka o 2,2 pkt proc. do 26,0%,
- rosnącą liczbę rejestrujących się osób powyżej 50. roku życia (wzrost o 188 osób do poziomu 6 344 bezrobotnych), przy jednoczesnym wzroście ich odsetka w napływie (o 1,1 pkt proc. do 19,9%),

- wzrost liczby i udziału procentowego osób z niepełnosprawnościami. W I półroczu 2023 r. do urzędów pracy zgłosiło się 2 299 osób z orzeczeniem o niepełnosprawności (o 68 osób więcej niż przed rokiem), którzy stanowili 7,2% napływu (wobec 6,8% w I półroczu 2022 r.).

Analizując rok do roku (I półrocze 2022 i 2023 roku) liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych zwiększyła się w trzech powiatach w województwie – nowomiejskim (o 13,4%; o 133 osoby), gołdapskim (o 7,7%; 54 osoby) i iławskim (o 0,8%; 14 osób). Najwyższy spadek wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych odnotowano w powiecie węgorzewskim (spadek o 22,5%; 203 osoby).

Wykres 32. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w I półroczu w latach 2020-2023 r.



**w kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Najczęstszym powodem wykreślenia osób z rejestru bezrobotnych jest podjęcie pracy - w I półroczu 2023 r. było to 52,9% odpływu, o 1,3 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Od stycznia do końca czerwca 2023 r. pracę w regionie podjęło łącznie 18 030 bezrobotnych, dla porównania przed rokiem 19 401 osób. Zanotowany 7,1% spadek (o 1 371 osób) wiąże się przede wszystkim z mniejszą liczbą bezrobotnych skierowanych na prace subsydiowane (spadek o 36,1%, czyli o 1 737 osób). Od stycznia do końca czerwca 2023 r. pracę na „wolnym rynku” podjęło 14 957 osób, o 366 więcej niż w tym samym okresie przed rokiem (wzrost o 2,5%).

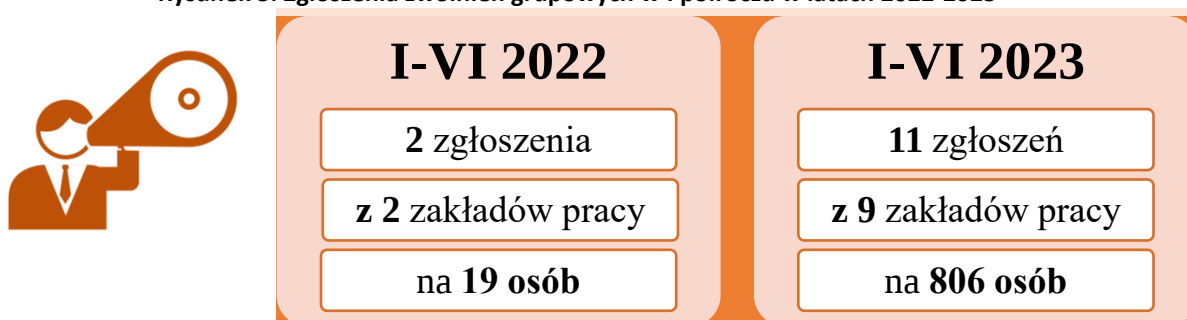
Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 2 587 osób – 7,6% odpływu z bezrobocia (w I półroczu 2022 r. odpowiednio 4 721 osób i 12,6%). Zwiększyła się natomiast liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do pracy – wzrost o 422 osoby, tj. o 7,2%. Na koniec I półrocza 2023 r. grupa ta liczyła 6 288 osób i stanowiła 18,4% odpływu (przed rokiem 15,6%).

5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W trakcie pierwszego półrocza 2023 r., w województwie warmińsko-mazurskim zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych do powiatowych urzędów pracy w regionie złożyło 9 zakładów pracy. Zgłoszenia dotyczyły łącznie 806 osób, przy czym ich częstotliwość nasiliła się w II kwartale 2023 roku – 8 pracodawców poinformowało o możliwości przeprowadzenia zwolnień grupowych 771 osób (95,7% wszystkich zgłoszeń).

Przedsiębiorstwa, które dokonały zgłoszeń zwolnień grupowych zajmują się przetwórstwem *przemysłowym* (588 osób przewidzianych do zwolnienia – 73,0% ogółu), prowadzą *działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją* (99 osób – 12,3%), *budownictwem* (46 osób – 5,7%), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierającą* (44 osoby – 5,5%) oraz *edukacją* (29 osób – 3,6%).

Rysunek 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych w I półroczu w latach 2022-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

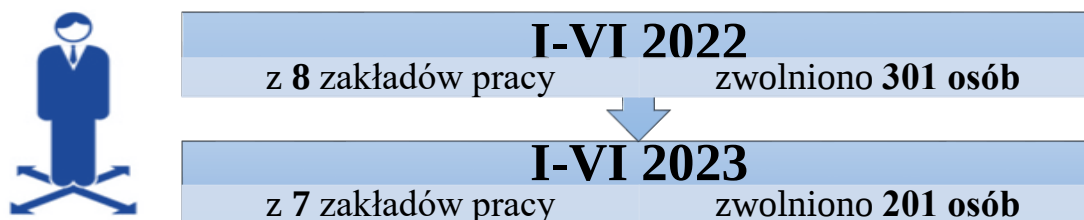
Porównując skalę zgłoszeń zwolnień grupowych do pierwszego półrocza zeszłego roku, można założyć wyraźny wzrost zarówno firm dokonujących zgłoszeń, jak i liczby osób przewidzianych do zwolnienia. Wzmożona liczba zgłoszeń, może być spowodowana wysoką inflacją oraz rosnącymi kosztami prowadzenia działalności gospodarczej. Jak wynika z informacji przekazanych do powiatowych urzędów pracy, zgłoszone przez 6 pracodawców zwolnienia grupowe obejmujące 449 pracowników są wynikiem likwidacji zakładów pracy.

Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie planowane zwolnienia są realizowane. W trakcie I półrocza 2023 roku 2 zakłady pracy z sektora przetwórstwa przemysłowego wycofały zwolnienia grupowe dla 108 osób. Dla porównania w tym samym czasie przed rokiem, 3 pracodawców (również działających w branży przetwórstwa przemysłowego) zrezygnowało z zapowiedzianych zwolnień, a miejsca pracy zachowało 196 osób.

W ramach planowanych zwolnień grupowych, do końca czerwca 2023 r. w regionie zatrudnienie straciło 201 osób z 7 zakładów pracy. Liczba osób zwolnionych zmniejszyła się w stosunku do I półrocza 2022 r. o 100 osób, tj. o 33,2% (od stycznia do czerwca 2022 r. zwolnionych zostało 301 osób). W 2023 roku realizowano głównie zwolnienia, o których powiatowe urzędy pracy zostały powiadomione w tym samym roku - spośród zwolnionych w tym okresie, 134 osoby straciły pracę w wyniku zwolnień, o których informacje wysłano w 2023 r. W przypadku 67 osób termin realizacji zwolnień

był znacznie dłuższy, gdyż decyzję o konieczności ich przeprowadzenia podjęto jeszcze w 2022 r. Odmienną sytuację obserwowano w I półroczu 2022 roku, bowiem zrealizowane w tym czasie zwolnienia grupowe były zgłaszane do powiatowych urzędów pracy już w 2021 roku (283 osoby ze zgłoszeń w 2021 r., 18 osób w 2022 r.).

Rysunek 4. Zrealizowane zwolnienia grupowe w I półroczu w latach 2022-2023

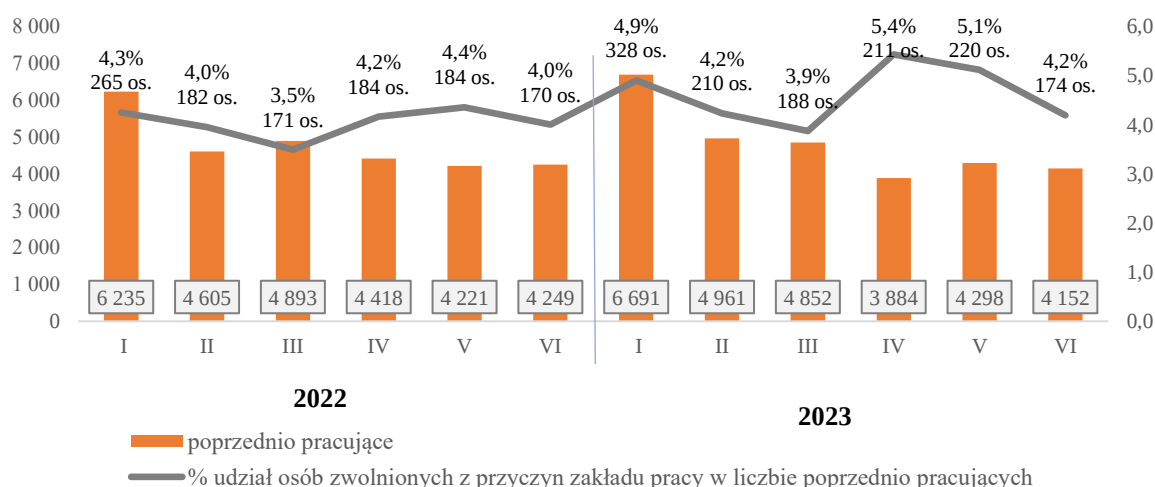


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Większość pracowników - 152 osoby, tj. 75,6% ogółu tracących zatrudnienie w ramach zwolnień grupowych w I półroczu 2023 roku, pracowała w przedsiębiorstwach zajmujących się *przetwórstwem przemysłowym* (zwolnień dokonało 5 zakładów z tego sektora). Realizacja zwolnień grupowych nastąpiła również w firmie zajmującej się *budownictwem*, w której wypowiedzenia dostało łącznie 46 osób (22,9% ogółu zwolnionych) oraz u pracodawcy zajmującego się *działalnością związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* (3 osoby – 1,5%).

Zwolnienia grupowe stanowią tylko część ogółu zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Od stycznia do czerwca 2023 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 28 838 osób poprzednio pracujących, w tym 1 331 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z tym samym okresem 2022 r., wzrosła zarówno liczba poprzednio pracujących (o 217 osób tj. o 0,8%), jak i zwolnionych z przyczyn zakładu pracy (o 175 osób - 15,1%). Podobne zmiany obserwowano porównując I półrocze 2021 i 2022 roku, gdy liczba poprzednio pracujących zwiększyła się o 702 osoby (o 2,5%), a osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 72 osoby (6,6%).

Wykres 33. Osoby z doświadczeniem zawodowym rejestrujące się w urzędach w latach 2022-2023 r. (poprzednio pracujące)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

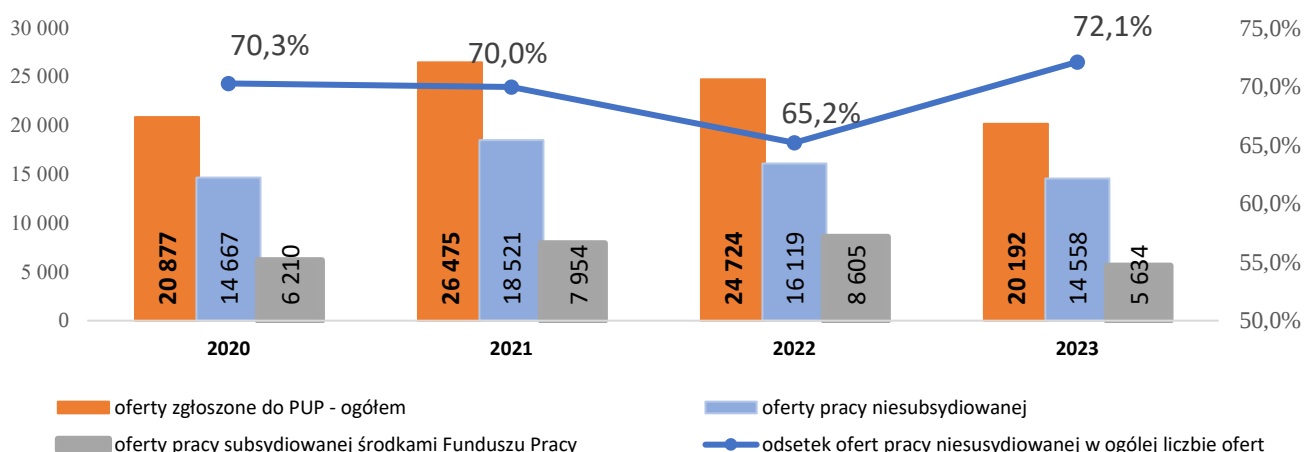
Jak co roku, największy napływ do rejestru urzędów pracy, m.in. osób poprzednio pracujących odnotowujemy w styczniu. W pierwszym miesiącu 2023 roku, zarejestrowało się 6 691 takich osób, o 456 osób (o 7,3%) więcej niż przed rokiem. W kolejnych miesiącach do urzędów pracy trafiało mniej osób z omawianej grupy, przy czym największy spadek odnotowano w lutym br. (o 25,9%, tj. o 1 730 osób w porównaniu do miesiąca poprzedniego) oraz kwietniu br. (o 20,0%, tj. o 968 osób w stosunku do marca br.). Jedynie w maju br. nastąpił wzrost liczby osób poprzednio pracujących w rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy – o 10,7% (414 osób).

Największy udział procentowy osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród poprzednio pracujących, rejestrujących się w urzędach pracy odnotowano w kwietniu 2023 roku – 5,4% (211 osób), wtedy też nastąpił największy wzrost tego odsetka – o 1,5 pkt proc. w stosunku do kwietnia br. Maj oraz styczeń to miesiące, w których również jego wartość była wysoka i wyniosła odpowiednio 5,1% (220 osób) oraz 4,9% (328 osób). W I półroczu 2022 roku największy odsetek osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród poprzednio pracujących rejestrujących się w urzędach pracy, odnotowano w maju 2022 roku – 4,4% (184 osoby), styczniu – 4,3% (265 osób) oraz kwietniu – 4,2%. Na koniec czerwca 2023 r. w ewidencji urzędów pracy w regionie figurowało 1 555 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 4,2% osób pracujących przed rejestracją w urzędzie. W porównaniu z sytuacją sprzed roku, zanotowano wzrost tej grupy o 243 osoby (tj. 18,5%), udział w ogólnej strukturze bezrobotnych zwiększył się o 0,2 pkt proc.

6. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Od stycznia do czerwca 2023 r. do powiatowych urzędów pracy w regionie wpłynęły 20 192 oferty pracy – o 4 532 oferty mniej niż w analogicznym okresie 2022 r. (spadek o 18,3%). Jest to kolejny okres kiedy liczba dostępnych ofert maleje - liczba ofert zgłoszonych przez pracodawców w I półroczu 2022 r. wobec I półrocza 2021 r. była mniejsza o 6,6% (spadek o 1 751 ofert).

Wykres 34. Liczba ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu w latach 2020-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Spadek ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zaobserwowano w większości powiatów województwa warmińsko – mazurskiego, największy w powiecie braniewskim – o 61,1% (o 439 ofert). Wyjątek stanowi powiat iławski, gdzie liczba ofert pracy wzrosła o 477 (tj. o 19,3%).

Na spadek liczby ofert pracy złożyła się głównie mniejsza liczba ofert pracy subsydiowanej – spadek o 34,5% (o 2 971 ofert mniej niż w tym samym czasie przed rokiem). W I półroczu 2023 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały 5 634 tego typu ofertami, które stanowiły 27,9% ogółu ofert pracy w regionie. Oferty subsydiowane przeważały w czterech powiatowych urzędach pracy: w PUP w Bartoszycach (gdzie stanowiły 82,3% wszystkich ofert pracy), Węgorzewie (74,1%), Pisz (57,8%) i Braniewie (50,9%). Najmniejszy odsetek tego rodzaju ofert pracy dostępny był w Olsztynie (8,6% ogółu ofert) oraz w powiecie iławskim (10,8%).

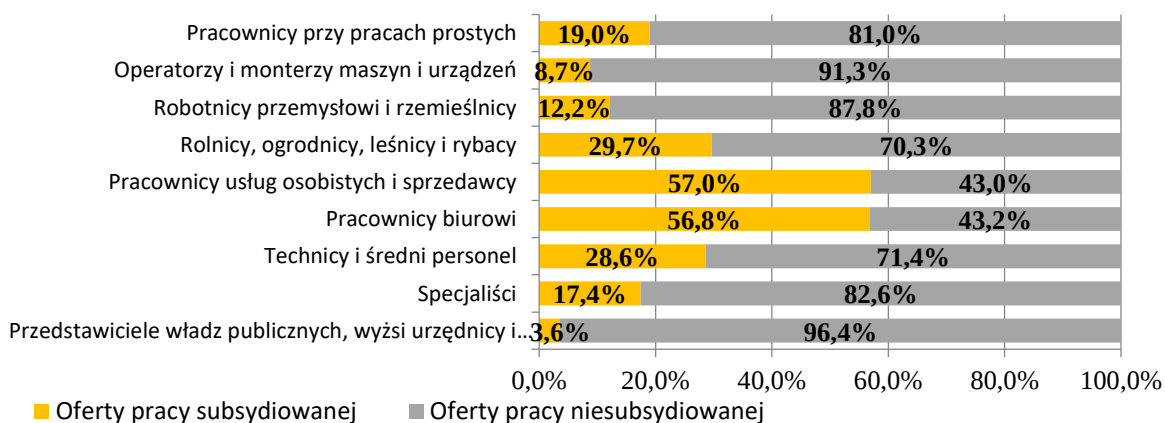
W tym samym okresie liczba ofert pracy niesubsydiowanej środkami Funduszu Pracy zmniejszyła się o 1 561 ofert, tj. o 9,7% i w I półroczu 2023 r. wynosiła 14 558. Blisko 29,4% tych ofert (4 275) pochodziło z sektora publicznego (przed rokiem 20,3%), a 0,7% (96) wakatów przeznaczonych było dla osób niepełnosprawnych (w I półroczu 2022 r. 2,8% ofert ogółem).

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłosili do powiatowych urzędów pracy pracodawcy prowadzący działalność w sekcjach: *przetwórstwo przemysłowe* – 5 030 ofert (24,2% ogółu zgłoszonych ofert), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* – 3 235 oferty (15,6%), *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne* – 2 887 (13,9%), *handel hurtowy i detaliczny* – 2 329 (11,2%) i *budownictwo* – 1 652 (8,0%).

Ponad 63% wszystkich ofert pracy, którymi dysponowały powiatowe urzędy pracy, skierowanych było do trzech grup zawodów:

- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 4 680 ofert pracy (23,2%);
- *pracownicy przy pracach prostych* – 4 204 ofert (20,8% ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej);
- *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 3 856 oferty (19,1%).

Wykres 35. Struktura wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I połowie 2023 r. według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności



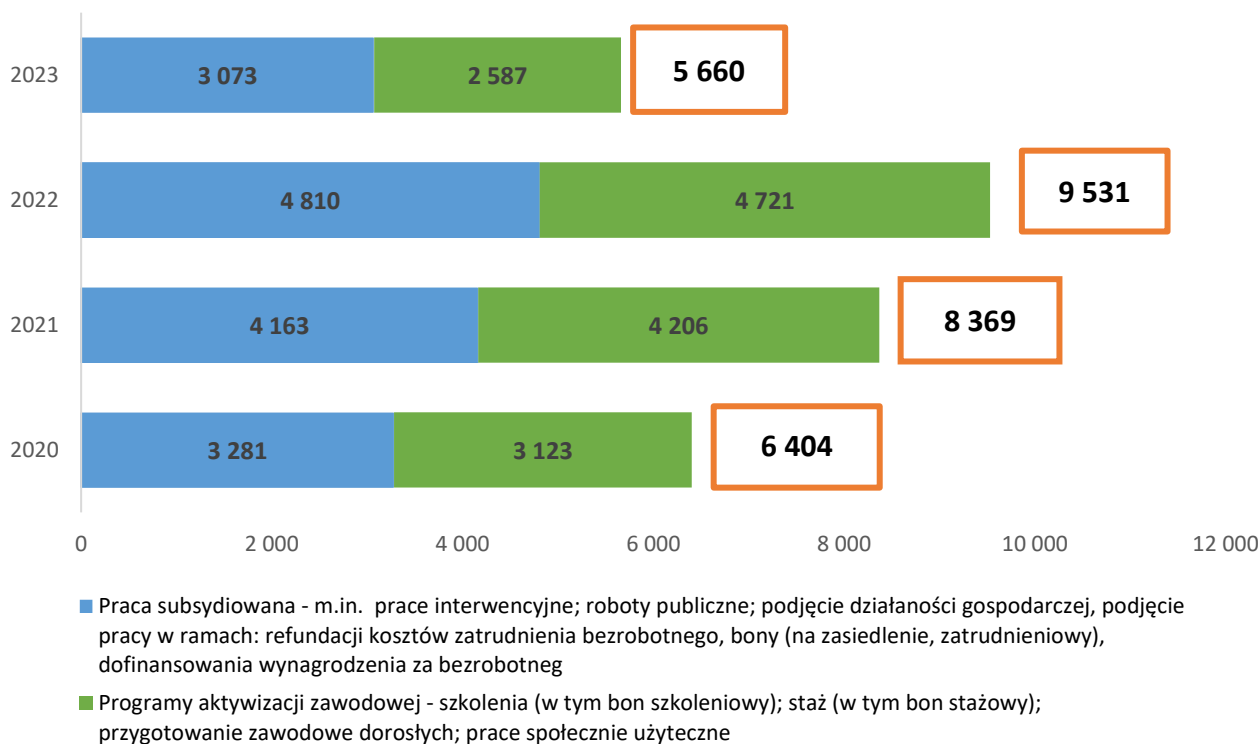
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRIPS-01 o rynku pracy.

Analizując wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi grupami zawodów w odniesieniu do sposobu finansowania zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach jak: *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (96,4% ofert stanowiły oferty niesubsydiowane); *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (91,3%); *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (87,8%).

7. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W I połowie 2023 r. powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 5 660 osób bezrobotnych, o 3 871 osób (o 40,6%) mniej niż w tym samym okresie przed rokiem i 744 osoby (11,6%) mniej niż w I półroczu 2020 roku, kiedy z powodu pandemii, realizacja aktywnych programów rynku pracy została prawie całkowicie zawieszona.

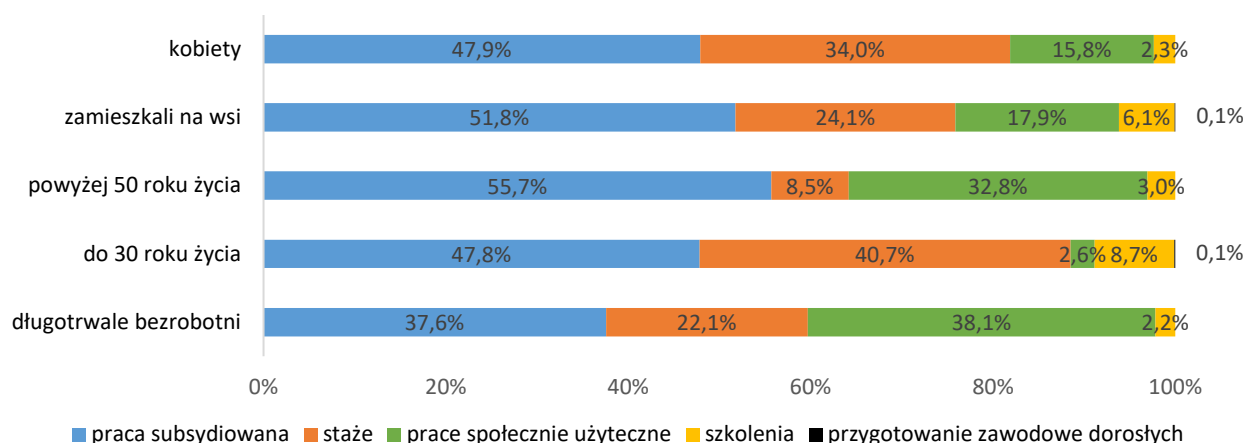
Wykres 36. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu w latach 2020-2023



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia, do różnych form aktywizacji zawodowej priorytetowo kierowane są osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji poszczególnych grup, z podziałem na różne formy, przedstawia poniższy wykres.

Wykres 37. Struktura form aktywizacji zawodowej ze względu na grupę uczestników w I półroczu 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

W I połowie 2023 r. kobiety stanowiły 56,0% osób zaktywizowanych przez urzędy pracy. Do różnego rodzaju form pomocy skierowano 3 169 kobiet; o 2 078 osób mniej (o 39,6%) niż w tym samym okresie 2022 r. Najwięcej kobiet było uczestniczkami różnych form pracy subsydiowanej – 1 518 (47,9% ogółu zaktywizowanych kobiet) oraz staży - 1 077 (34,0%). W pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 500 kobiet (15,8%), a w szkoleniach 74 (2,3%).

Ważną grupą w strukturze regionalnego bezrobocia są mieszkańcy wsi. W I półroczu 2023 r. z różnych form aktywizacji proponowanych przez urzędy pracy skorzystało 2 830 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili połowę zaktywizowanych (o 1 832 osoby mniej niż przed rokiem – spadek o 39,3%). Bezrobotni zamieszkali na wsi najczęściej podejmowali pracę subsydiowaną – 1 465 osób (51,8% zaktywizowanych w omawianej grupie). Popularną formą były również staże, na które skierowano 683 osoby (24,1%).

Znaczna część środków finansowych będących w dyspozycji urzędów pracy, przeznaczona została na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia. Młodzież najczęściej uczestniczyła w stażach 777 osób oraz w pracy subsydiowanej – 913 osób (88,5% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej). W sumie w I półroczu 2023 r. z form aktywizacji zawodowej skorzystało 1 909 młodych osób – o 1 528 osób (o 44,5%) mniej niż przed rokiem.

Młodzież z województwa warmińsko-mazurskiego w wieku 15-25 lat w rozwoju zawodowym wspiera również Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy. Świadczona dla młodych osób pomoc obejmuje doradztwo i poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy krótko i długoterminowej dla młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy oraz realizację kursów i szkoleń zawodowych pozwalających na podniesieniu bądź zdobyciu nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Młodzież może liczyć na wszechstronne wsparcie udzielane przez ekspertów doskonale znających rynek pracy, stwarzające im warunki do wyrównania szans na udany start w dorosłe życie, niezależnie od sytuacji materialnej.

Łącznie w pierwszym półroczu 2023 r. objęto usługami rozwoju zawodowego 2 122 młode osoby i udzielono 7 304 usługi z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń.

- ✓ Ze wsparcia w ramach doradztwa zawodowego skorzystały 1 762 osoby. Doradcy zawodowi zrealizowali w tym zakresie 4 397 usług.
- ✓ Z pośrednictwa zawodowego (w tym pośrednictwa pracy w ramach przygotowania zawodowego, indywidualnej informacji o rynku pracy, grupowej informacji o rynku pracy, pośrednictwa pracy krótkoterminowej i pośrednictwa pracy stałej) skorzystało 1 510 osób. Pośrednicy pracy zrealizowali w tym zakresie 2 806 usług. 455 młodych osób podjęło zatrudnienie za pośrednictwem OHP.
- ✓ W pierwszym półroczu 2023 r. w zorganizowanych zostało 15 szkoleń zawodowych, z których skorzystało 101 osób. Szkolenia zawodowe realizowane w OHP na Warmii i Mazurach pozwalają młodzieży na zdobycie konkretnych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających ich szansę na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. W 2023 r. realizowane są m.in. kursy spawania metodą TIG, Operator drona w kat. NSTS-05, uprawnienia G1 – elektryczne (eksploatacja i dozór), Monter paneli fotowoltaicznych, kursy fryzjerskie z elementami barberingu, kursy kosmetyczne z elementami wizażu i stylizacji paznokci.

Dodatkowo do końca czerwca 2023 r. zorganizowane zostały szkolenia w zakresie rozwoju kompetencji informatycznych dla 23 osób. ABC prowadzenia działalności gospodarczej dla 137 osób, warsztaty godzenia ról rodzinnych i zawodowych dla 117 osób.

W I połowie 2023 r. jednostki OHP na Warmii i Mazurach zrealizowały 5 targów pracy, w których wzięło udział 3 736 uczestników, oraz 16 giełd pracy, w których uczestniczyły 102 osoby. Dodatkowo, zorganizowane zostały 73 przedsięwzięcia autorskie, takie jak konkursy, pikniki i festyny, szkolenia z inicjatywy własnej, seminaria, dni zawodoznawcze, warsztaty motywacyjne i społeczno-zawodowe, dni otwarte OHP, a także kampania informacyjna „Praca dla młodych” oraz inne programy autorskie. Czynne były również punkty informacyjno-promocyjne.

Grupą traktowaną priorytetowo w regionalnej polityce rynku pracy są również bezrobotni powyżej 50. roku życia. W okresie od stycznia do czerwca 2023 r. 20,9% wszystkich zaktywizowanych przez urzędy pracy bezrobotnych stanowili właśnie 50-latkowie i osoby starsze (ogółem 1 181 bezrobotnych, o 543 osoby tj. o 31,5% mniej niż w I połowie 2022 r.). Blisko 56% tej grupy (658 osób) skorzystało z pracy subsydiowanej, a 32,8% brało udział w pracach społecznie użytecznych (387 osób). W dedykowanym tej populacji bezrobotnych instrumencie, wspierającym pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat, do końca czerwca 2023 r. uczestniczyło 12 osób.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. Także w tej grupie obserwujemy przewagę osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane (645 osób – 37,6% ogółu długotrwale bezrobotnych zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy). Przedstawiciele tej grupy korzystali także z prac społecznie użytecznych (655 osoby, tj. 22,1% zaktywizowanych w tej grupie) oraz staży (380 osób, 38,1%). W odniesieniu do stanu sprzed roku także w tej grupie obserwujemy spadek liczby osób zaktywizowanych - z 2 843 w I półroczu 2022 r. do 1 717 rok później (spadek o 1 126 osób, tj. o 39,6%).

7.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy

Podjęcie pracy subsydiowanej jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. Od stycznia do czerwca 2023 r. w województwie warmińsko – mazurskim w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracą podjęły 3 073 osoby, o 1 737 mniej niż przed rokiem (spadek o 36,1%).

Wśród pracy subsydiowanej najpopularniejsze, podobnie jak w latach poprzedzających, były prace interwencyjne. W I półroczu 2023 r. skierowano do nich 1 144 osoby, które stanowiły 37,2% uczestników prac subsydiowanych. Ponad 23% zaktywizowanych bezrobotnych (712 osób), powróciło na rynek pracy dzięki uczestnictwu w pracach publicznych, a 10,4% (321 osób), wykorzystując środki finansowe przyznane przez urząd pracy, rozpoczęło działalność gospodarczą.

Zmiany w liczbie uczestników poszczególnych form zatrudnienia subsydiowanego w ujęciu rocznym (I półrocze 2022 r. i 2023 r.) były zróżnicowane. Największy procentowy spadek odnotowano w liczbie osób podejmujących pracę w ramach własnej działalności (o 60,0%), najmniej zmniejszyła się liczba uczestników robót publicznych (o 25,3%).

Rysunek 5. Udział procentowy osób, którzy podjęli zatrudnienie subsydiowane w I półroczu 2022 i 2023 roku

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej, z czego:	I-VI 2022 (4 810 osób)	I-VI 2023 (3 073 osoby)
prace interwencyjne	36,9% (1 775 os.)	37,2% (1 144 os.)
roboty publiczne	19,8% (953 os.)	23,2% (712 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	16,7% (803 os.)	10,4% (321 os.)
podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	15,1% (725 os.)	15,0% (462 os.)
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5,0% (312 os.)	4,6% (140 os.)
podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0,5% (25 os.)	0,4% (12 os.)
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r.ż.	0,6% (29 os.)	0,4% (12 os.)
inne (m.in. otrzymane pożyczki z PFRON)	3,9% (188 os.)	8,8% (270 os.)

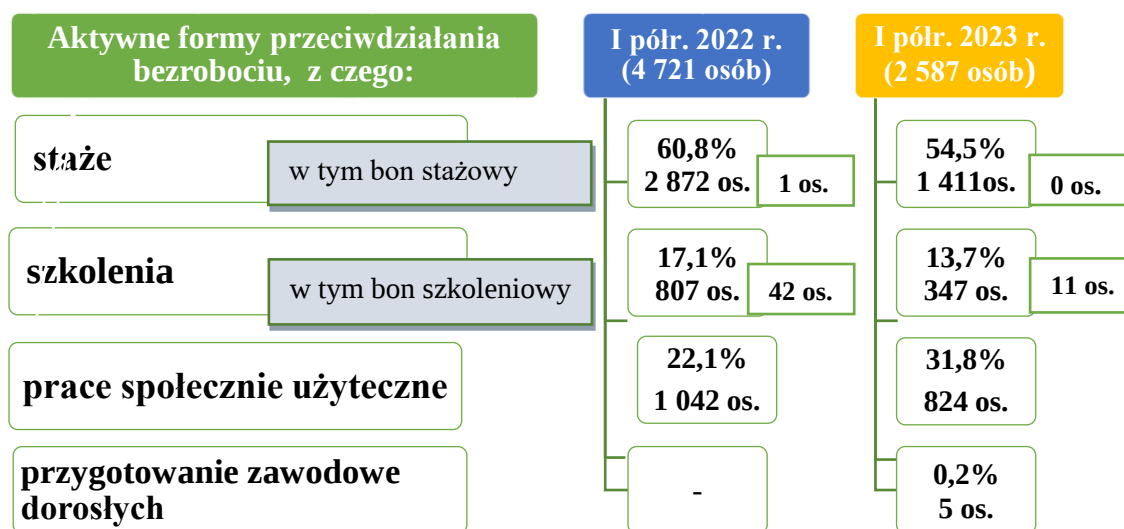
**do grupy tej wliczani są m.in. bezrobotni którzy otrzymali jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej; osoby rozpoczynające realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub z podpisanym kontraktem socjalnym; osoby za które pracodawca otrzymuje jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

7.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych

W I półroczu 2023 r. powiatowe urzędy pracy na staże, szkolenia, prace społecznie użyteczne i przygotowanie zawodowe dorosłych skierowały 2 587 bezrobotnych, o 2 134 osoby (o 45,2%) mniej niż w tym samym okresie przed rokiem.

Rysunek 6. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 i 2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Najwięcej osób bezrobotnych (54,5% wszystkich uczestników aktywnych form) odbywało staż – 1 411 osób. Dla porównania w pierwszych 6-ciu miesiącach 2022 r. skorzystało z nich 2 872 osoby (60,8%). W odniesieniu do I półrocza 2022 r. o 218 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych skierowanych do prac społecznie użytecznych. Ogółem do końca czerwca 2023 r. uczestniczyły w nich 824 osoby, które stanowiły 31,8% biorących udział w aktywnych formach. W odniesieniu do stanu sprzed roku procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie zaktywizowanych zwiększył się o 9,7%. W tym samym czasie zmniejszył się natomiast odsetek i liczba bezrobotnych biorących udział w szkoleniach (spadek odpowiednio o 460 osób i 3,4 pkt proc.). Swoje kwalifikacje i umiejętności w I półroczu 2023 r. podnosiło 347 osób, które stanowiły 13,7% uczestników aktywnych form. Do końca czerwca 2023 na przygotowanie zawodowe dorosłych skierowano 5 osób, przed rokiem nikt nie uczestniczył w tej formie aktywizacji zawodowej.

8. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

W I półroczu 2023 roku pracodawcy, likwidując niedobory kadrowe, nadal zatrudniali cudzoziemców, chociaż odbywało się to w znacznie mniejszym zakresie. W ujęciu rocznym obserwujemy znaczny spadek zarówno liczby oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom, jak i liczby zezwoleń na pracę sezonową wydawanych przez powiatowe urzędy pracy oraz zezwoleń wydawanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego.

8.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

W I połowie 2023 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały 5 296 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Liczba wydawanych oświadczeń w regionie systematycznie maleje - w odniesieniu do I półrocza 2022 roku odnotowany został spadek – o 17 622, tj. 76,9% (dla porównania, biorąc pod uwagę I półrocze 2021 i 2022 roku spadek ten wynosił 36,8%).

Tabela 93. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji I półrocza w latach 2022-2023

	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Ogółem
I-VI 2022	115	2 781	3 580	764	503	15 175	22 918
I-VI 2023	203	2 097	1 313	447	x	1 236	5 296
Różnica:							
w liczbie osób	88	- 684	- 2 267	- 317	- 503	- 13 939	- 17 622
w %	76,5	- 24,6	- 63,3	- 41,5	- 100,0	- 91,9	- 76,9

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR wygen w dn. 3.07.2023 r.

Mniejsza liczba oświadczeń widoczna jest w przypadku większości krajów, których obywatele uprawnieni są do otrzymywania tego typu dokumentów. Największy spadek odnotowano jednak dla obywateli Ukrainy – w okresie rocznym spadek o 91,9% (o 13 939 oświadczeń). W 2023 r. w wyniku nałożonych na Federację Rosyjską sankcji, na mocy *Rozporządzenia MRiPS z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz.U. 2022 poz. 2204) przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi obywatelom tego kraju.

Większą liczbę oświadczeń w I półroczu 2023 r. otrzymali, jako jedyni, obywatele Armenii (wzrost o 76,5% czyli 88 oświadczeń).

Najwięcej oświadczeń wpisanych do ewidencji zostało wydanych:

- mężczyznom – 68,1% ogółu (3 605 oświadczeń);
- osobom w grupie wiekowej 26-40 lat – 41,4% ogółu (2 192);
- w sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – 45,2% (2 395);
- w oparciu o umowę zlecenie – 82,9% (4 388);
- dla pracowników przy pracach prostych – 54,6% (2 894);
- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie – 26,7% (1 415).

Nie wszystkie wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w województwie są realizowane w naszym regionie. W I połowie 2023 roku 60,7% oświadczeń wpisanych do ewidencji posłużyło podjęciu pracy na Warmii i Mazurach, a pozostałe, tj. 39,3% rozpoczęciu zatrudnienia w innych województwach. Jednakże, w pozostałych regionach Polski, do ewidencji wpisano 1 473 oświadczenia, na podstawie, których cudzoziemcy mogli rozpocząć pracę w województwie warmińsko-mazurskim. W rezultacie 4 689 oświadczeń realizowanych jest w naszym regionie.

Tabela 10. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg miejsca wykonywania pracy wg stanu na dzień 30.06.2023 r.

Wyszczególnienie	2023	% ogółu
Oświadczenia wpisane do ewidencji w województwie	5 296	100,0
Oświadczenia wpisane i realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	3 216	47,0
Wpisane w województwie warmińsko-mazurskim, realizowane poza województwem	2 080	53,0
Wpisane w pozostałych województwach, a realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	1 473	x
Realizowane w województwie warmińsko-mazurskim - ogółem	4 689	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR wygen. w dn. 3.07.2023 r.

8.2. Zezwolenia na pracę sezonową

W I półroczu 2023 r. w województwie warmińsko-mazurskim wydane zostały 64 zezwolenia na pracę sezonową, o 104 tj. o 61,9% mniej niż w roku poprzednim. Najwięcej tego typu dokumentów w 2023 roku - 23 (35,9% ogółu) wydano obywatelom Gruzji. Wśród wydawanych zezwoleń, w przeciwieństwie do ubiegłego roku, znalazły się dokumenty wydane obywatelom Bangladeszu (4), Turkmenistanu (1), Turcji (1) oraz Wietnamu (1).

Tabela 11. Struktura zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie warmińsko-mazurskim ze względu na obywatelstwo I półroczu w latach 2022- 2023

Wyszczególnienie	I-VI 2022	I-VI 2023
Bangladesz	-	4
Białoruś	12	2
Gruzja	10	23
Kazachstan	9	2
Kirgistan	2	3
Mołdawia	4	1
Nepal	2	-
Turkmenistan	-	1
Turcja	-	1
Ukraina	128	12
Uzbekistan	1	14
Wietnam	-	1
Ogółem	168	64

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR wygen w dn. 3.07.2023 r.

Ponad 26% zezwoleń na pracę sezonową zostało wydanych dla kobiet (26,6% dla 17 osób), 152 zezwoleń (tj. 90,5% ogółu) było zezwoleniami na pracę w sekcji *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo*. Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydał Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego (28, tj. 43,8% ogółu) i PUP w Nowym Mieście Lubawskim (23 co stanowiło 35,9%). Powiatowe urzędy pracy w Bartoszycach, Działdowie, Gołdapi, Kętrzynie, Lidzbarku Warmińskim, Olecku w Pisz, Szczytnie i Węgorzewie nie wydały żadnego zezwolenia.

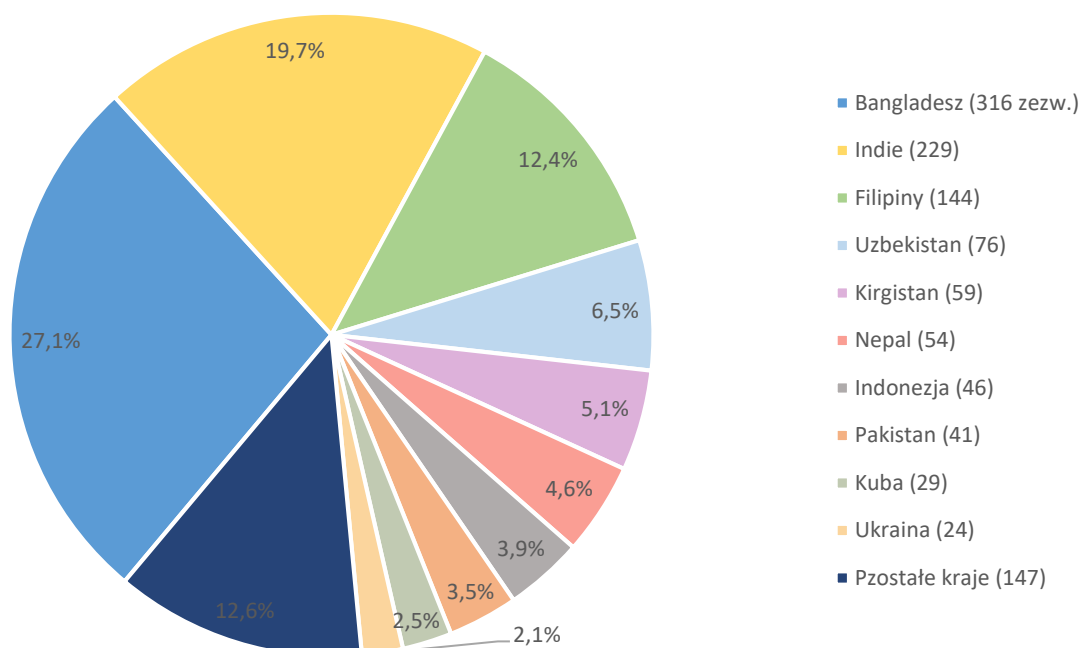
Podobnie jak w przypadku oświadczeń, nie wszystkie zezwolenia na pracę sezonową zostały zrealizowane na terenie Warmii i Mazur. W ciągu 6 miesięcy 2023 roku 40 wydanych zezwoleń,

tj. 90,5% ogółu, posłużyło cudzoziemcom do podjęcia pracy w województwie warmińsko-mazurskim. Pozostałe zezwolenia zostały zrealizowane w innych regionach Polski, w których to jednak wydano również zezwolenie na pracę dla cudzoziemców pragnących rozpocząć pracę na Warmii i Mazurach. Podsumowując, w 2023 roku w naszym województwie realizowano 41 zezwoleń na pracę sezonową.

8.3. Zezwolenia wydane przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego

W I półroczu 2023 roku w regionie Wojewoda Warmińsko-Mazurski wydał 1 165 zezwoleń - o 53,1%, tj. 1 318 mniej niż w I połowie 2022 r. (przed rokiem spadek ukształtował się na poziomie 8,9%). W 2023 roku, najwięcej zezwoleń otrzymali obywatele Bangladeszu - 316, tj. 27,1% ogółu. Do tej pory co roku, wśród najczęściej zatrudnianych nacji dominowali obywatele Ukrainy.

Wykres 38. Wydane zezwolenia wojewody w województwie wg stanu na dzień 30.06.2023 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn 3.07.2023 r.

Ponad 86% wszystkich zezwoleń zostało wydanych dla mężczyzn. Otrzymało je 1 007 osób. 34,3% zezwoleń (400), wystawiono dla pracowników należących do grupy zawodów *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Biorąc pod uwagę czas, na jaki wydawane były zezwolenia, najwięcej z nich zostało wydanych na okres od 3 miesięcy do 1 roku – 39,9% ogółu (465).

Największa liczba zezwoleń została wystawiona w sekcji *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* - 312 zezwoleń, tj. 26,8% ogółu. Dla porównania przed rokiem było to *przetwórstwo przemysłowe* – 777 zezwoleń, tj. 31,4%), dla której to sekcji w I półroczu 2023 r. Wojewoda wydał 175 dokumentów (15,0%).

8.4. Zatrudnienie obywateli Ukrainy z wykorzystaniem zapisów Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa

Od 24.02.2022 r. do 30 czerwca 2023 r. pracodawcy, korzystając z możliwości uproszczonej procedury zatrudnienia obywateli Ukrainy, za pośrednictwem portalu *praca.gov.pl*, zarejestrowali 35 432 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi tego kraju, z czego 12 358 w I półroczu 2023 r.

Najwięcej, bo 14 974, tj. 42,3% ogółu powiadomień odnotował PUP w Kętrzynie, MUP w Olsztynie – 5 783 (16,3%) oraz PUP w Elblągu – 2 119 (6,0%). Najmniej powiadomień zanotowano w PUP w Węgorzewie – 82, tj. 0,2%. Biorąc jednak pod uwagę miejsce wykonywania pracy najwięcej Obywateli Ukrainy zatrudnionych jest w Olsztynie - 3 453 osób spośród 23 862, podejmujących pracę w naszym regionie oraz w powiatach:

- olsztyńskim - 3 122 osoby, tj. 13,1% zatrudnionych;
- ełckim - 2 917 osób, tj. 12,2%;
- ostródzkim – 2 258 osób, 9,5%;
- działdowskim – 2 075 osób, 8,7%.

Najmniejszą liczbą omawianej kategorii charakteryzuje się powiat węgorzewski – 80 osób (0,3%).

Najwięcej powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy zostało odnotowanych:

- wśród kobiet – 63,3% ogółu (22 440 powiadomień);
- wśród pracowników wykonujących prace proste – 63,3% (5 460);
- w sekcji C (*przetwórstwo przemysłowe*) – 53,3% (18 887)
- przy formie zatrudnienia, jaką jest umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług – 78,4% (27 770).
- wśród *pozostałych robotników wykonujących proste prace w przemyśle* – 27,3% ogółu (9 661).

Ogółem w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2023 r. wydano 18 883 dokumenty legalizujące zatrudnienie obcokrajowców, z czego powiadomienia o powierzeniu zatrudnienia stanowiły 65,4%. Pomimo zmian w strukturze cudzoziemców, biorąc pod uwagę kraj ich pochodzenia, nadal większość dokumentów - bo 72,2% (13 630 dokumentów) dotyczyło obywateli Ukrainy. W oparciu o wydane dokumenty miejsce pracy w naszym województwie znalazły 18 253 osoby.

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie, tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych, przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

9.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy, w I półroczu 2023 roku otrzymał na realizację zadań w województwie 2 109 111,62 zł, w tym na finansowanie:

1. łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu – 163 000,00 zł, z czego na realizację:
 - A. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 0,00 zł;
 - B. zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 163 000,00 zł;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 946 111,62 zł, tj.:
 - A. realizację *Innych zadań fakultatywnych* (w ramach algorytmu) – 731 396,62 zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 70 335,00 zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2023-31.12.2023 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) i Funduszu Pracy w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 oraz pozostałych zadań związanych z wydatkowaniem środków z EFS oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 1 144 380,00 zł.

Reasumując, łącznie na realizację zadań w województwie, WUP otrzymał kwotę w wysokości 2 109 111,62 zł – o 22,6% (o 388 629,86 zł) więcej niż w I półroczu 2022 roku. Więcej środków FP miał na finansowanie *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu*, w tym na zadania w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 23,5% (o 31 000,00 zł) jak i na *inne wydatki*, w tym na *zadania fakultatywne* tj. o 22,5% (o 357 629,86 zł).

**Tabela 12. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
na realizację zadań w I półroczu lat 2022-2023 (zł)**

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)	
	30.06.2022	30.06.2023	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	132 000,00	163 000,00	31 000,00	23,5%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	132 000,00	163 000,00	31 000,00	23,5%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 441 481,76	1 946 111,62	504 629,86	35,0%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	147 000,00	0,00	-147 000,00	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,00	0,00	0,00	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	132 000,00	163 000,00	31 000,00	23,5%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	132 000,00	163 000,00	31 000,00	23,5%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 588 481,76	1 946 111,62	357 629,86	22,5%
łącznie w dyspozycji WUP:	1 720 481,76	2 109 111,62	388 629,86	22,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy”

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w I półroczu 2023 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 176 957 755,97 zł na realizację zadań w województwie, tj. na finansowanie:

1. *łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* 166 942 176,36 zł, w tym:
 - A. kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* (w ramach algorytmu + dodatkowych środków FP) – 157 998 378,96 zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach algorytmu:
 - na Regionalny Program Operacyjny 2021-2027 – 90 391 223,00 zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 76 832 540,00 zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 13 558 683,00 zł;
 - B. na zadania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (w ramach limitu podstawowego + dodatkowe środki FP) – 8 943 797,40 zł;
2. *innych zadań fakultatywnych* (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 10 015 579,61 zł.

W przypadku środków algorytmicznych, w 2023 roku obserwuje się w porównaniu do roku ubiegłego, zmniejszenie kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 23,2% (o 45 779 438,82 zł) oraz zwiększenie o 1,8% (o 168 323,74 zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*.

W analizowanym okresie odnotowuje się zwiększenie limitów algorytmicznych FP na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS Plus Regionalnego Programu Operacyjnego - o 3,0% (o 2 622 459,00 zł). Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację regionalnego programu operacyjnego na lata 2021-2027.

Powiatowe urzędy pracy w ramach limitu podstawowego na 2023 rok otrzymały o 22,9% (o 1 396 000,00 zł) więcej środków na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Ponadto, w okresie styczeń-czerwiec 2023 roku pozyskały dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 1 449 797,40 zł, to o 51,8% (o 495 031,90 zł) więcej niż w I półroczu 2022 roku. Łącznie urzędy pracy do dyspozycji miały 8 943 797,40 zł - o 26,8% (o 1 891 031,90 zł) więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Powiatowe urzędy pracy pozyskały również dodatkowe środki z rezerwy FP na *realizację innych zadań fakultatywnych* w wysokości 410 000,00 zł, tj. o 6,8% (o 30 000,00 zł) mniej niż w 2022 roku. Łącznie dysponowały kwotą 10 015 579,61 zł na ten cel.

Ponadto, urzędy pracy, w ramach ogłoszonych przez ministra naborów wniosków oraz indywidualnych wniosków, otrzymały 6 649 084,92 zł na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, to o 107,9% (o 3 450 700,26 zł) więcej niż rok wcześniej. Łącznie na ww. programy - samorządy powiatowe posiadały 157 998 378,96 zł, tj. o 42 328 738,56 zł (o 21,1%) mniej niż w roku poprzednim.

Tabela 13. Kwoty środków FP ogółem w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz innych zadań, w tym fakultatywnych w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)	
	30.06.2022	30.06.2023	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	203 226 732,86	158 843 294,04	-44 383 438,82	-21,8%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	197 128 732,86	151 349 294,04	-45 779 438,82	-23,2%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS/EFSA, z czego:	87 768 764,00	90 391 223,00	2 622 459,00	3,0%
aa) w ramach RPO 2014-2020/ RPO 2021-2027	44 772 894,00	90 391 223,00	45 618 329,00	101,9%
- w części EFS	38 056 960,00	76 832 540,00	38 775 580,00	101,9%
- w części wkładu krajowego	6 715 934,00	13 558 683,00	6 842 749,00	101,9%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	42 995 870,00		-42 995 870,00	-100,0%
- w części EFS	36 236 919,00		-36 236 919,00	-100,0%
- w części wkładu krajowego	6 758 951,00		-6 758 951,00	-100,0%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 098 000,00	7 494 000,00	1 396 000,00	22,9%
2) na inne zadania fakultatywne	9 437 255,87	9 605 579,61	168 323,74	1,8%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	4 153 150,16	8 098 882,32	3 945 732,16	95,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	3 198 384,66	6 649 084,92	3 450 700,26	107,9%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	2 944 184,66	6 499 084,92	3 554 900,26	120,7%
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	254 200,00	150 000,00	-104 200,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	954 765,50	1 449 797,40	495 031,90	51,8%
2) na inne zadania fakultatywne	440 000,00	410 000,00	-30 000,00	-6,8%
3) na inne wydatki - COVID-19	3 060 000,00		-3 060 000,00	-100,0%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,00		-	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	3 060 000,00		-3 060 000,00	-100,0%
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	0,00		-	-
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	0,00	0,00	0,00	-
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,00	0,00	0,00	-
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	0,00	0,00	-
c) w ramach algorytmu	0,00	0,00	0,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limit podstawowy + rezerwa)	0,00	0,00	0,00	-
2) na inne zadania fakultatywne	0,00	0,00	0,00	-
3) na inne wydatki - COVID-19	0,00		0,00	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,00		0,00	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,00		0,00	-
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	0,00		0,00	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	207 379 883,02	166 942 176,36	-40 437 706,66	-19,5%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej /w ramach algorytmu, naborów ogłoszonych przez ministra i indywidualnych wniosków na działania aktywizacyjne/	200 327 117,52	157 998 378,96	-42 328 738,56	-21,1%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	2 944 184,66	6 499 084,92	3 554 900,26	120,7%
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	254 200,00	150 000,00	-104 200,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 052 765,50	8 943 797,40	1 891 031,90	26,8%
2) na inne zadania fakultatywne	9 877 255,87	10 015 579,61	138 323,74	1,4%
3) na inne wydatki - COVID-19	3 060 000,00	0,00	-3 060 000,00	-100,0%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,00	0,00	-	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	3 060 000,00	0,00	-3 060 000,00	-100,0%
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	0,00	0,00	-	-
ŁĄCZNIE W DYSPOZYCJI PUP	220 317 138,89	176 957 755,97	-43 359 382,92	-19,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra, informacji Departamentu Funduszy – Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, informacji PUP ws. projektów pilotażowych /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiciu na powiaty w załączniku nr 1-5/

9.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy

Według stanu na dzień 30 czerwca 2023 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 137 436 140,54 zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 666 591,26 zł, co stanowiło 0,5% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 136 769 549,28 zł, co stanowiło 99,5% ogółu wydatków.

Tabela 14. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana (do 30.06.2022)	
	30.06.2022		30.06.2023			
	zł	%	zł	%	zł	%
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:	155 244 459,27	100,0%	137 436 140,54	100,0%	-17 808 318,73	-11,5%
powiatowe urzędy pracy	154 822 947,98	99,7%	136 769 549,28	99,5%	-18 053 398,70	-11,7%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	421 511,29	0,3%	666 591,26	0,5%	245 079,97	58,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W I półroczu 2023 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego, była mniejsza - o 11,5% (o 17 808 318,73 zł) w stosunku do roku poprzedniego. Spadek był wynikiem zakończenia realizowania działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 przez Powiatowe Urzędy Pracy. W przypadku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odnotowano wzrost wydatkowanych środków FP

o 58,1% (o 245 079,97 zł) – samorząd wojewódzki otrzymał większą kwotę środków FP na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* jak również na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*.

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Struktura wydatków Funduszu Pracy

W I półroczu 2023 roku, największy udział procentowy w wydatkach ogółem WUP stanowiły wydatki związane z *dofinansowaniem wynagrodzeń i składek pracowników WUP* tj. 63,1% (420 816,09 zł), koszty *rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego* – 13,6% (90 362,65 zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 12,5% (83 469,21 zł).

Porównując wydatki w I półroczu lat 2022-2023, w 2023 roku odnotowano ogółem ich zwiększenie w porównaniu do roku poprzedniego o 58,1% (o 245 046,97 zł). Jednakże, w przypadku kosztów związanych ze *szkoleniami kadr* nastąpił ich spadek o 38,5% (o 9 810,94 zł). W 2023 roku mniej osób wzięło udział w szkoleniach tj. 18 osób, podczas gdy w tym samym okresie 2022 roku - 20 osób.

Mając na uwadze ogólny wzrost poniesionych wydatków WUP, największe zwiększenia nakładów obserwuje się na:

- partnerstwo lokalne, system EURES (...) – o ponad 100% (o 5 500,00 zł),
- poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy – o 91,3% (o 21 837,52 zł),
- dofinansowanie wynagrodzeń i składek na pracowników WUP – o 90,8% (o 200 213,58 zł),
- rozwój i eksploatację systemu teleinformatycznego – o 47,5% (o 29 099,97 zł).

Wzrost obserwuje się także w przypadku wydatków poniesionych na *refundację dodatków do wynagrodzeń* – o 2,3% (o 1 896,84 zł) – nadmienić należy, że w I półroczu 2022 roku ww. dodatek otrzymało 36 osób, z kolei w 2023 roku – 37 osób.

Powyższe zmiany wydatków wynikały również z otrzymania przez Urząd, większych środków na realizację zadań ustawowych.

Tabela 15. Wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)		% udział w wydatkach ogółem	
	30.06.2022	30.06.2023	zł	%	30.06.2022	30.06.2023
	zł	zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	421 544,29	666 591,26	245 046,97	58,1%	X	X
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	3 690,00	0,00	-3 690,00	-100,0%	0,9%	0,0%
z tego Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	3 690,00	0,00	-3 690,00	-100,0%	0,9%	0,0%
Inne wydatki, w tym fakultatywne	417 854,29	666 591,26	248 736,97	59,5%	99,1%	100,0%
Audyt zewnętrzny	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Pobór składek	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	25 506,44	15 695,50	-9 810,94	-38,5%	6,1%	2,4%
Dofinansowanie wynagrodzeń i składek pracowników WUP	220 602,51	420 816,09	200 213,58	90,8%	52,3%	63,1%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	81 572,37	83 469,21	1 896,84	2,3%	19,4%	12,5%
Wydatki kwalifikowalne EFS	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	23 910,29	45 747,81	21 837,52	91,3%	5,7%	6,9%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	61 262,68	90 362,65	29 099,97	47,5%	14,5%	13,6%
Rady rynku pracy	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	5 000,00	10 500,00	5 500,00	110,0%	1,2%	1,6%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%

*Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02

W analizowanym roku, ogółem środki FP przekazane Urzędowi na realizację *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu tj. na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego* nie zostały jeszcze wykorzystane. Zaplanowane na 2023 rok zadania w ramach KFS przewidziane zostały do realizacji w II, III i IV kwartale – na przełomie czerwca – lipca 2023r. zostały podpisane umowy na realizację dwóch badań. Z kolei środki FP przeznaczone na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* zostały zaangażowane w 34,3% - o 8,0 p.p więcej niż w roku ubiegłym.

Tabela 16. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na realizację zadań statutowych w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na koniec I półrocza:					
	2022	2023	2022	2023	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu - OGÓŁEM, w tym:	132 000,00	167 000,00	3 690,00	0,00	2,8%	0,0%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	132 000,00	167 000,00	3 690,00	0,00	2,8%	0,0%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 588 481,76	1 946 111,62	417 854,29	666 591,26	26,3%	34,3%

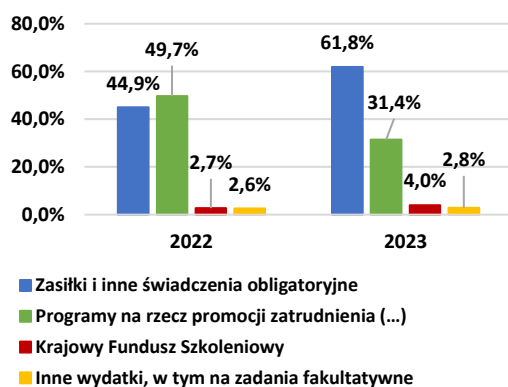
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra¹ oraz sprawozdania MRiPS-02²

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Struktura wydatków Funduszu Pracy

Na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* wydatkowano kwotę 42 918 380,39 zł, czyli 31,4% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 84 581 992,04 zł. tj. 61,8% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 3 831 843,86 zł (2,8%). Środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowiły 4,0% (5 437 332,99 zł).

Wykres 39. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2022-2023 (%)



*W skład wydatku „Zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych” wchodzi: (1) zasiłki dla bezrobotnych (2) zasiłki przedemerytalne (3) świadczenia przedemerytalne (4) dodatki aktywizacyjne (5) świadczenia integracyjne (6) składki na ubezpieczenia społeczne rolników

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Tabela 17. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)	
	30.06.2022	30.06.2023		
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem, z tego:	154 822 947,98	136 769 549,28	-18 053 398,70	-11,7%
A. zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	71 505 541,53	84 581 992,04	13 076 450,51	18,3%
B. aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	79 125 192,07	48 355 713,38	-30 769 478,69	-38,9%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	74 774 089,55	42 918 380,39	-31 855 709,16	-42,6%
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4 351 102,52	5 437 332,99	1 086 230,47	25,0%
C. inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	4 192 214,38	3 831 843,86	-360 370,52	-8,6%

Z danych na koniec czerwca 2023 roku wynika, iż w porównaniu do roku ubiegłego, powiatowe urzędy pracy ogółem wydatkowały mniej środków FP na działania statutowe tj. o 11,7% (o 18 053 398,70 zł). Spadek dotyczy dwóch kategorii wydatków tj.:

- *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* – o 42,6% (o 31 855 709,16 zł),
- *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* - o 8,6% (o 360 370,52 zł).

Jednakże, w analizowanym I półroczu 2023 roku, odnotowuje się wzrost nakładów przeznaczono w na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* – o 18,3% (o 13 076 450,51 zł), jak również na *Krajowy Fundusz Szkoleniowy* o 25,0% (o 1 086 230,47 zł).

Różnice procentowe w strukturze wydatków i ich wysokość w analizowanych latach wynikają z:

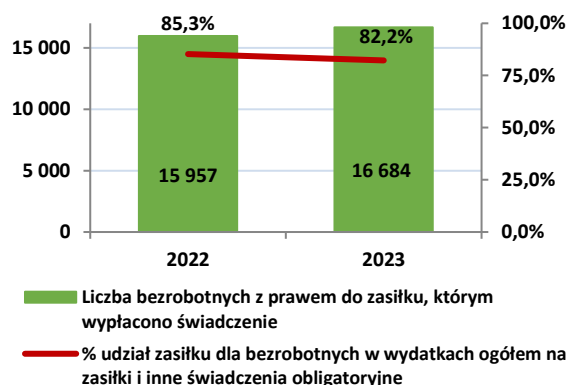
- przyznanych mniejszych środków FP w ramach algorytmu na 2023 rok w stosunku do roku ubiegłego na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*;
- późnego uruchomienia *projektów współfinansowanych ze środków EFS PLUS* - w nowej perspektywie finansowej UE 2021-2027 realizowany jest tylko regionalny program operacyjny – brak realizacji programu krajowego;
- rok 2022 był ostatnim rokiem, w którym urzędy pracy dostały dodatkowe środki na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19.

Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

Na koniec I półrocza 2023 roku, udział *zasiłków dla bezrobotnych* w wydatkach na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* stanowił 82,2% - to o 3,1 p.p. mniej niż w roku ubiegłym. Odnotowany spadek udziału % w analizowanym okresie, wynika z faktu, wydatkowanych większych kwot na *dotatki aktywizacyjne* i *świadczenia integracyjne* z ogólnej puli środków FP wydatkowanych na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne*.

Według stanu na koniec czerwca 2022 roku, świadczenie zostało wypłacone 15 957 osobom, podczas gdy w 2023 roku, zasiłek wypłacono 16 684 bezrobotnym z prawem do zasiłku (o 727 osób więcej).

Wykres 40. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu lat 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01 i MRIPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Tabela 18. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)	
	30.06.2022 zł	30.06.2023 zł	zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	154 822 947,98	136 769 549,28	-18 053 398,70	-11,7%
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	71 505 541,53	84 581 992,04	13 076 450,51	18,3%
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	60 969 564,29	69 550 995,04	8 581 430,75	14,1%
z podstawowe	24 115 980,44	28 044 383,44	3 928 403,00	16,3%
z obniżone	11 904 377,78	12 703 132,52	798 754,74	6,7%
t podwyższone	12 244 760,23	14 473 363,24	2 228 603,01	18,2%
e składki na ubezpieczenia społeczne	12 704 445,84	14 330 115,84	1 625 670,00	12,8%
t świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	0,00	0,00	-
e o wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	0,00	0,00	-
g Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	0,00	0,00	-
o Dodatki aktywizacyjne	4 361 568,70	5 032 413,20	670 844,50	15,4%
Świadczenia integracyjne	6 174 408,54	9 998 583,80	3 824 175,26	61,9%
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,00	0,00	0,00	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02

Generalnie, z uwagi na fakt, iż w I półroczu 2023 roku Powiatowe Urzędy Pracy wydatkowały więcej środków FP na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* niż w roku ubiegłym – przełożyło się to na wzrost poniesionych nakładów na poszczególne kategorie wydatków. Największy odnotowuje się w przypadku *świadczenia integracyjnego* wypłacanego uczestnikowi centrum integracji społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, tj. o 61,9% (o 3 824 175,26 zł). Wzrost o 18,2% (o 2 228 603,01 zł) obserwuje się w odniesieniu do wypłaty *podwyższonego zasiłku dla bezrobotnych*, który wypłacany jest osobom legitymującym się stażem pracy dłuższym niż dwadzieścia lat - otrzymują zasiłek dla bezrobotnych w wymiarze 120% podstawowych stawek. Niewiele mniej, bo o 16,3% (o 3 928 403,00 zł) wzrosły wydatki na wypłatę *zasiłku podstawowego* oraz o 6,7% (798 754,74 zł) tzw. *zasiłku obniżonego* (wypłacanego w wymiarze 80% podstawowej stawki osobom, które mają mniej niż 5 lat stażu pracy). Na powyższy wzrost nakładów na ww. zasiłki przyczyniła się m.in. zwiększona stawka podstawowa zasiłku (z 1 240,80 zł wypłacana w okresie pierwszych 90 dni

i 974,40 zł w kolejnych dniach, które obowiązywały w okresie od 1.06.2021 – 31.05.2022 do 1 304,10 zł w pierwszych i 1 0241,10 zł w kolejnych dniach w okresie 1.06.2022-31.05.2023).

9.3. Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W I półroczu 2023 roku, powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 166 942 176,36 zł na realizację zadań na *aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu*, w tym:

- 157 998 378,96 zł na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, z czego 90 391 223,00 zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach *Europejskiego Funduszu Społecznego Plus*,
- 8 943 797,40 zł na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*.

Tabela 19. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2022	30.06.2023	30.06.2022	30.06.2023	30.06.2022	30.06.2023
1	2	3	4	5	6	7
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu - OGÓŁEM, z czego:	207 379 883,02	166 942 176,36	79 125 192,07	48 355 713,38	38,2%	29,0%
A) programy na rzecz promocji zatrudnienia (...), z tego:	200 327 117,52	157 998 378,96	74 774 089,55	42 918 380,39	37,3%	27,2%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	87 768 764,00	90 391 223,00	43 928 872,73	6 824 705,94	50,1%	7,6%
B) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	7 052 765,50	8 943 797,40	4 351 102,52	5 437 332,99	61,7%	60,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra i informacji Departamentu Funduszy – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, informacji PUP w. projektów pilotażowych¹ oraz sprawozdania MRiPS-02² /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w załączniku nr 6/

Analizując I półrocze lat 2022-2023, w 2023 roku, środki FP przeznaczone na realizację *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* zostały wykorzystane w 29,0% (o 9,2 p.p. mniej niż w 2022 roku), w tym środki:

- na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* - wydatkowano 27,2% (o 10,1 p.p. mniej niż w 2022 roku), z tego na projekty realizowane w ramach *EFŚ PLUS* – 7,6% limitu FP na ten cel, to o 42,5 p.p. mniej niż przed rokiem;
- na obsługę *KFS* wykorzystano 60,8% przyznanych środków, o 0,9 p.p. mniej niż w 2022 roku.

Na mniejszy stopień wykorzystania środków FP w I półroczu 2023 roku wpłynął fakt:

- przyznanych mniejszych środków na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w ramach środków algorytmicznych, co spowodowało oszczędne wydatkowanie środków FP na ten cel;
- późnego uruchomienia *projektów współfinansowanych ze środków EFŚ PLUS* – dysponent środków FP przekazał transze w miesiącu czerwcu 2023 roku. Jednakże nie wszystkie Powiatowe Urzędy Pracy zdecydowały się na wcześniejsze wydatkowanie środków bez podpisanej umowy. Umowy zostały podpisane dopiero w okresie 4 - 11 lipca br.

**Tabela 20. Wydatki Funduszu Pracy powiatowych urzędów pracy
na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w I półroczu lat 2022-2023 (zł)**

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)		% udział w wydatkach na programy na rzecz promocji (...)	
	30.06.2022	30.06.2023			30.06.2022	30.06.2023
	zł	zł	zł	%	%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem, w tym:	154 822 947,98	136 796 549,28	-18 026 398,70	-11,6%	x	x
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem, z czego:	79 125 192,07	48 355 713,38	-30 769 478,69	-38,9%	x	x
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4 351 102,52	5 437 332,99	1 086 230,47	25,0%	x	x
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	74 774 089,55	42 918 380,39	-31 855 709,16	-42,6%	x	x
Szkolenia	2 622 640,12	1 676 198,85	-946 441,27	-36,1%	3,5%	3,9%
z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	1 579 504,96	1 119 702,87	-459 802,09	-29,1%	2,1%	2,6%
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	812 205,33	441 724,62	-370 480,71	-45,6%	1,1%	1,0%
koszty egzaminów i uzyskania licencji	7 196,00	2 408,00	-4 788,00	-66,5%	0,0%	0,0%
t umowy trójstronne	5 500,00	2 599,00	-2 901,00	-52,7%	0,0%	0,0%
e dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	0,00	0,00	-	-	0,0%
g bon szkoleniowy	154 938,72	70 258,42	-84 680,30	-54,7%	0,2%	0,2%
o inne	63 295,11	39 505,94	-23 789,17	-37,6%	0,1%	0,1%
Prace społecznie użyteczne	440 790,75	406 413,31	-34 377,44	-7,8%	0,6%	0,9%
Roboty publiczne	5 711 260,78	5 634 292,72	-76 968,06	-1,3%	7,6%	13,1%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	10 304 532,23	2 473 334,47	-7 831 197,76	-76,0%	13,8%	5,8%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	21 558 353,03	9 446 023,86	-12 112 329,17	-56,2%	28,8%	22,0%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnych*		75 330,68				0,2%
Składki na ubezpieczenia społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych*		3 864,82				
w Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	20 162,30	20 162,30	-	0,0%	0,0%
r Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw socjalnych*		0,00				
a Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w						
m spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
a Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw						
c socjalnych*		0,00				
h Prace interwencyjne	9 143 359,35	6 988 700,96	-2 154 658,39	-23,6%	12,2%	16,3%
Zatrudnienie wspierane	0,00	40 728,07	40 728,07	-	0,0%	0,1%
p Przygotowanie zawodowe dorosłych	33 156,30	15 856,41	-17 299,89	-52,2%	0,0%	0,0%
r w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	33 156,30	15 856,41	-17 299,89	-52,2%	0,0%	0,0%
o Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	13 702,10	13 702,10	-	0,0%	0,0%
g Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
r w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
a Studia podyplomowe	208 545,42	219 931,57	11 386,15	5,5%	0,3%	0,5%
m w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	122 414,30	133 737,00	11 322,70	9,2%	0,2%	0,3%
ó Staże	19 455 523,57	11 928 601,42	-7 526 922,15	-38,7%	26,0%	27,8%
w w tym bon stażowy	515,79	1 974,02	1 458,23	282,7%	0,0%	0,0%
Bon zatrudnieniowy	294 942,96	128 476,04	-166 466,92	-56,4%	0,4%	0,3%
Bon na zasiedlenie	2 711 832,00	1 386 840,00	-1 324 992,00	-48,9%	3,6%	3,2%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	375 351,13	284 174,81	-91 176,32	-24,3%	0,5%	0,7%
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	45 714,79		-45 714,79	-100,0%	0,1%	0,0%
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Badania osób bezrobotnych	189 324,00	81 646,00	-107 678,00	-56,9%	0,3%	0,2%
Projekty pilotażowe	629 060,50	304 916,41	-324 144,09	-51,5%	0,8%	0,7%
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	31 950,23	85 596,34	53 646,11	167,9%	0,0%	0,2%
Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Koszty przejazdu, zakwaterowania	653 720,32	542 375,99	-111 344,33	-17,0%	0,9%	1,3%
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	363 635,37	214 668,03	-148 967,34	-41,0%	0,5%	0,5%
Oplaty pobierane za postępowanie nostryfikacyjne*		6 810,00				0,0%
Zwrot kosztów wynagrodzeń nagród i składek w DPS*		939 497,20				2,2%
Program aktywizacyjny dla cudzoziemców*		0,00				0,0%
Inne instrumenty rynku pracy "Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem"	396,70	238,03	-158,67	-40,0%	0,0%	0,0%
W ramach wydatków na "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	x	x	x	x	x	x
z dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	30 669 955,15	16 136 218,72	-14 533 736,43	-47,4%	41,0%	37,6%
dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	8 489 947,59	5 562 833,92	-2 927 113,67	-34,5%	11,4%	13,0%
dotyczące osób długotrwale bezrobotnych	15 414 957,99	8 380 578,00	-7 034 379,99	-45,6%	20,6%	19,5%
t programy aktywizacji i integracji	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
e wydatki na projekty w ramach EFS	43 928 872,73	6 824 705,94	-37 104 166,79	-84,5%	58,7%	15,9%
g w tym projekty pozakonkursowe	43 928 872,73	6 109 015,94	-37 819 856,79	-86,1%	58,7%	14,2%
o inne działania i poddziałania	0,00	715 690,00	715 690,00	-	x	x

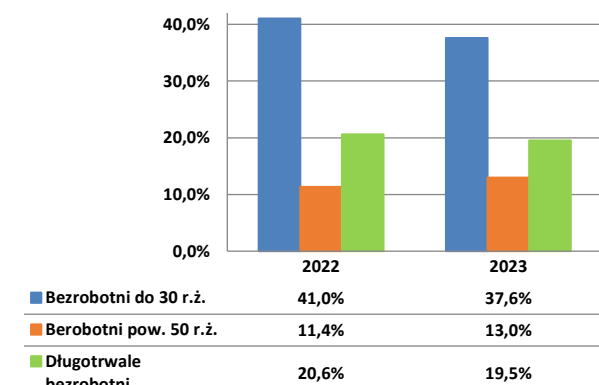
* Pozycje wydatków ujęte w sprawozdawczości MRiPS-02 od 2023 roku

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02

W I półroczu 2023 roku największy udział procentowy w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* stanowiły:

- *staże, w tym bon stażowy* – 27,8% (11 928 601,42 zł) – w porównaniu do 2022 roku wydatkowano o 38,7% mniej środków FP na ten cel;
- *dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej* – 22,0% (9 446 023,86 zł) - wydatkowano o 56,2% mniej środków FP w stosunku do ubiegłego roku;
- *prace interwencyjne* – 16,3% (6 988 700,96 zł) - wydatkowano o 23,6% mniej środków FP na tę formę wsparcia;
- *roboty publiczne* – 13,1% (5 634 292,72 zł) - wydatkowano o 1,3% mniej środków FP na ten cel;
- *refundacja dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy* – 5,8% (2 473 334,47 zł) - wydatkowano o 76,0% mniej środków FP na wsparcie pracodawców.

Wykres 41. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na wybrane grupy bezrobotnych w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w I półroczu lat 2022-2023



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02

W ramach środków FP przeznaczonych na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w I półroczu 2023 roku:

- 37,6% stanowiły wydatki na bezrobotnych do 30 r.ż. (o 3,4 p.p. mniej niż 2022r.);
- 13,0% na osoby powyżej 50 r.ż. (o 1,6 p.p. więcej);
- 19,5% na osoby długotrwale bezrobotne (o 1,1 p.p. mniej).

Reasumując, w I półroczu 2023 roku, udział wydatków na ww. grupy bezrobotnych był nieznacznie niższy niż w 2022 roku (oprócz bezrobotnych pow. 50 r.ż.).

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Wg stanu na koniec czerwca 2023 roku *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 3 831 843,86 zł. Mniejsze wydatki, w stosunku do poprzedniego roku, wynikają z zakończenia finansowania działań w ramach tarczy antykryzysowej, które były klasyfikowane w 2022 roku w pozycji „Inne wydatki Funduszu Pracy”.

Największy udział procentowy w pozycji *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty wysyłki zawiadomień (...) – 29,9% (1 144 242,36 zł), koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 28,7% (1 099 876,13 zł) oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń – 21,1% (808 076,80 zł).

Porównując I półrocze lat 2022-2023, w 2023 roku, odnotowuje się wzrost w przypadku wydatków na finansowanie *odsetek i kosztów obsługi rachunków bankowych* (z 209,21 zł do 9 230,31 zł) oraz

partnerstwa lokalnego, systemu EURES (z 12 770,51 zł do 21 576,55 zł). W bieżącym roku mniej przeznaczono na wydatki kwalifikowalne EFS (z 29 443,33 do 124,01 zł) oraz inne wydatki Funduszu Pracy (z 403 022,26 zł do 200 792,54 zł).

W przypadku wydatków, których udział w I półroczu 2023 roku był najwyższy, odnotowuje się również zmniejszenie kwot przeznaczonych na ich finansowanie, tj.:

- kosztów wysyłki zawiadomień (...) – o 7,7% (o 95 047,93 zł);
- kosztów rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – o 3,7% (o 42 656,88 zł);
- kosztów refundacja dodatków do wynagrodzeń – o 1,8% (o 14 396,55 zł).

Tabela 21. Wydatki Funduszu Pracy powiatowych urzędów pracy w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2022)		% udział w wydatkach na Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	
	30.06.2022	30.06.2023	zł	%	30.06.2022	30.06.2023
	zł	zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem, w tym:	154 822 947,98	136 769 549,28	-18 053 398,70	-11,7%	x	x
Inne wydatki, w tym fakultatywne	4 192 214,38	3 831 843,86	-360 370,52	-8,6%	x	x
Audyt zewnętrzny	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Oplaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	40 829,03	30 006,25	-10 822,78	-26,5%	1,0%	0,8%
Pobór składek	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	324 639,07	335 245,08	10 606,01	3,3%	7,7%	8,7%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	822 473,35	808 076,80	-14 396,55	-1,8%	19,6%	21,1%
Wydatki kwalifikowalne EFS	29 443,33	124,01	-29 319,32	-99,6%	0,7%	0,0%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	1 239 290,29	1 144 242,36	-95 047,93	-7,7%	29,6%	29,9%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	209,21	9 230,31	9 021,10	4312,0%	0,0%	0,2%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	109 924,32	105 901,94	-4 022,38	-3,7%	2,6%	2,8%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	1 142 533,01	1 099 876,13	-42 656,88	-3,7%	27,3%	28,7%
Rada rynku pracy	67 080,00	76 100,00	9 020,00	-	1,6%	2,0%
Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	12 770,51	21 576,55	8 806,04	69,0%	0,3%	0,6%
Dotarcie z informacją o formach aktywizacji do osób niezarejestrowanych*		671,89				0,0%
Organizacja giełd pracy i targów pracy*		0,00				0,0%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	403 022,26	200 792,54	-202 229,72	-50,2%	9,6%	5,2%

* Pozycje wydatków ujęte w sprawozdawczości MRiPS-02 od 2023 roku

** Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02

9.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowi wydzieloną część Funduszu Pracy, przeznaczoną na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*. Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.⁵

Rysunek 7. Środki KFS przyznane limitem w latach 2020 -2023

Krajowy Fundusz Szkoleniowy			
<u>2020 r.</u>	<u>2021 r.</u>	<u>2022 r.</u>	<u>2023 r.</u>
6 448,0 tys. zł	6 979,0 tys. zł	6 098,0 tys. zł	7 494,0 tys. zł

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRiPS.

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego 13 grudnia 2022 r. na mocy Uchwały numer 62/719/22/VI zaakceptował propozycję podziału środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego. Środki KFS w kwocie 7 494 000,00 zł zostały przyznane samorządom powiatowym na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

9.4.1. Priorytety wydatkowania środków KFS

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2023, kluczową rolę odegrała konieczność wsparcia, w obszarze zatrudnienia, cudzoziemców napływających na teren naszego kraju w związku z wybuchem konfliktu zbrojnego na Ukrainie.

Uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym i cyfrowym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej.

9.4.2. Limit podstawowy

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2023 r.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;

⁵ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

- wsparcie kształcenia ustawicznego dla nowozatrudnionych osób (lub osób, którym zmieniono zakres obowiązków) powyżej 50 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem oraz osób będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami;

Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania, w I półroczu 2023 roku najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 70,6%, tj. 3 806 359,98 zł, kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy – 22,7%, tj. 1 222 308,12 zł. Niższe wydatki poniesiono w ramach priorytetu dotyczącego wsparcia kształcenia ustawicznego osób poniżej 30 roku życia w zakresie umiejętności cyfrowych oraz umiejętności związanych z branżą energetyczną i gospodarką odpadami – 2,9%, tj. 156 541,80 zł. Poziom wydatków dla pozostałej części priorytetów nie przekroczył 2% dla każdego z nich.

9.4.3. Rezerwa KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2023 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku, do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania Rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju;
- wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.

W roku 2023 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi 2 083 641,00 zł, a więc 27,8% podstawowego limitu. Podobnie jak w latach wcześniejszych o środki z rezerwy KFS samorząd powiatu mógł wnioskować dopiero po wyczerpaniu środków przyznanych limitem podstawowym.

W I półroczu 2023 roku wydatkowanych zostało w ramach rezerwy KFS 44 174,00 zł. Najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach rozwoju; – 89,5% ogółu środków rezerwy KFS (39 524,00 zł). Natomiast na wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wydatkowano 10,5% (4 650,00 zł).

Tabela 22. Środki KFS przyznane powiatom i poziom ich wykorzystania według na 30.06.2023 r. (w zł)

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki (limit; limit + rezerwa)	Wykorzystanie środków
Bartoszyce	240 600,00	-	240 600,00	208 512,20	86,66%
Braniewo	181 200,00	60 217,20	241 417,20	170 118,00	70,47%
Działdowo	255 100,00	30 004,40	285 104,40	247 410,00	86,78%
Elbląg	994 200,00	598 213,30	1 592 413,30	<u>689 834,23</u>	43,32%
Ełk	432 400,00	63 134,30	495 534,30	214 590,50	43,30%
Giżycko	336 700,00	180 443,30	517 143,30	<u>283 268,37</u>	54,77%
Gołdap	124 000,00	54 174,70	178 174,70	<u>93 894,00</u>	52,70%
Iława	436 500,00	240 660,50	677 160,50	174 718,32	25,80%
Kętrzyn	267 500,00	38 755,70	306 255,70	163 343,80	53,33%
Lidzbark Warmiński	213 800,00	48 132,10	261 932,10	196 600,40	75,06%
Mrągowo	293 600,00	86 679,50	380 279,50	153 904,67	40,47%
Nidzica	134 200,00	60 217,20	194 417,20	123 319,80	63,43%
Nowe Miasto Lub.	194 200,00	48 132,10	242 332,10	58 642,00	24,20%
Olecko	176 800,00	150 438,90	327 238,90	141 039,63	43,10%
Olsztyn – powiat	729 000,00	69 802,00	798 802,00	695 250,36	87,04%
Olsztyn – miasto	1 319 500,00	120 226,10	1 439 726,10	1 187 241,02	82,46%
Ostróda	504 000,00	93 138,80	597 138,80	121 312,84	20,32%
Pisz	241 400,00	72 094,00	313 494,00	154 576,85	49,31%
Szczytno	317 600,00	60 217,20	377 817,20	279 850,00	74,10%
Węgorzewo	101 700,00	8 959,70	110 659,70	79 906,00	72,21%
Ogółem	7 494 000,00	2 083 641,00	9 577 641,00	5 437 332,99	56,77%

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRiPS oraz sprawozdania MRiPS-02.

Łączna kwota środków limitu podstawowego, przeznaczona dla województwa warmińsko-mazurskiego na 2023 r. wyniosła 7 494 000,00 zł, , w porównaniu do 2022 roku (dla naszego regionu przyznano wówczas 6 098 000,00 zł) kwota ta zwiększyła się o 22,9%.

Do końca czerwca 2023 roku środki rezerwy KFS zostały przyznane na podstawie wcześniej złożonych wniosków 12 powiatowym urzędów pracy na kwotę 1 449 797,4 zł, co stanowi 69,6% ogółu tej puli środków.

Według stanu na koniec czerwca 2023 r. powiatowe urzędy pracy w regionie wykorzystały 56,77% (5 437 332,99 zł) środków limitu podstawowego oraz rezerwy KFS. Natomiast w analizowanym okresie ubiegłego roku, kwota wydatków ukształtowała się na poziomie 4 351 102,52 zł, zaś wykorzystanie środków KFS wyniosło 61,69%.

10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

10.1. Program regionalny Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027

I półrocze 2023 roku to okres międzyinstytucjonalnych przygotowań dotyczących systemu wdrażania Programu, w których uczestniczył również Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. 29 marca 2023 roku z Zarządem Województwa Warmińsko-Mazurskiego podpisane zostało porozumienie w sprawie realizacji programu regionalnego FEWiM 2021-2027. W czerwcu 2023 r. Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął również Szczegóły Opis Priorytetów, zawierający m.in. informacje o wdrażanych przez WUP Działaniach ze wskazaniem uprawnionych do aplikowania podmiotów, form wsparcia, grup docelowych oraz założeń finansowych.

WUP w Olsztynie, jako Instytucja Pośrednicząca, odpowiedzialny będzie za działania w ramach Priorytetu 7 Rynek pracy:

- **7.1 Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych** – wnioskodawcami w tym działaniu mogą być powiatowe urzędy pracy. Grupa docelowa to osoby bezrobotne, w szczególności osoby młode, 50+, kobiety, osoby z niepełnosprawnościami, długotrwale bezrobotni. Przewidziane formy wsparcia to instrumenty i usługi rynku pracy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia o instytucjach rynku pracy. Alokacja w działaniu wynosi 101 540 820,00 EUR (tj. ok. 459 319 899,27 zł⁶)
- **7.2 Poprawa sytuacji zawodowej osób pracujących** – obejmuje aktywizację zawodową osób zatrudnionych na umowach cywilno-prawnych, umowach krótkoterminowych oraz ubogich pracujących, w celu poprawy ich sytuacji na rynku pracy ze szczególnym uwzględnieniem kobiet zatrudnionych na umowach krótkoterminowych oraz ubogich pracujących powracających na rynek pracy po urlopach macierzyńskich, rodzicielskich oraz wychowawczych. Formy wsparcia przewidziane w działaniu obejmują formy wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia, głównie IPD, szkolenia, staże, doradztwo pośrednictwo pracy. Alokacja w Działaniu to 10 000 000,00 EUR (ok. 45 235 000,00 zł).
- **7.3 Profesjonalizacja kadr instytucji rynku pracy** – wnioskodawcami w tym działaniu mogą być jednostki administracji publicznej, instytucje nauki i edukacji, instytucje wspierające biznes, organizacje społeczne i związki wyznaniowe, partnerstwa, partnerzy społeczni, przedsiębiorstwa, służby publiczne. Grupę docelową tworzą pracownicy instytucji rynku pracy (w tym publicznych służb zatrudnienia). Działanie ma na celu doskonalenie kwalifikacji i kompetencji pracowników instytucji rynku pracy w celu podniesienia jakości świadczonych usług. Przewidziana alokacja - 1 000 000,00 EUR (ok. 4 523 500,00 zł).
- **7.7 Outplacement** - wnioskodawcami mogą być wszystkie podmioty - z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Grupą docelową będą osoby zwolnione z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu, osoby przewidziane

⁶ Według obowiązującego w czerwcu 2023 r. kursu Euro/PLN wynoszącego 4,5235 zł. Kwotę w złotych należy jednak traktować, jako kwotę orientacyjną ze względu na fakt iż alokację na dany konkurs podaje się według kursów walut aktualnych na moment jego ogłoszenia.

do zwolnienia, osoby zagrożone zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika. Przewidziane formy wsparcia to: wsparcie outplacementowe ukierunkowane na zaprojektowanie i udzielenie pomocy osobom zwolnionym bądź zagrożonym zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika, głównie IPD, doradztwo, szkolenia, staże, subsydiowane zatrudnienie, dodatek relokacyjny (brak dotacji na działalność gospodarczą). Alokacja: 5 000 000,00 EUR (ok. 22 617 500,00 zł).

- **7.8 Integracja obywateli państw trzecich na rynku pracy** – wnioskodawcy - wszystkie podmioty – z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych). Projekty skierowane do obywateli państw trzecich (w tym migranci, społeczeństwo przyjmujące, w tym pracodawcy). Projekty Aktywizacja zawodowa obywateli państw trzecich, wsparcie wynikające ze specyficznych potrzeb cudzoziemców, m.in.: wsparcie adaptacyjne, wsparcie językowe, wsparcie formalno- prawne, celem wsparcia w procesie integracji na rynku pracy. Uzupełniając, elementem projektów wspierających integrację obywateli państw trzecich na regionalnym/lokalnym rynku pracy mogą być również działania skierowane do społeczeństwa przyjmującego lub monitorowanie przez beneficjenta zapotrzebowania wśród pracodawców na zatrudnienie obywateli państw trzecich. Alokacja w Działaniu wynosi 8 409 756,00 EUR (38 041 531,27 zł).

Ogółem kwota środków europejskich przeznaczonych na finansowanie projektów w ramach Działania wynosi 125 950 576 EUR (ok. 569 737 430,54 zł).

W I półroczu 2023 roku, jako pierwsza instytucja systemu wdrażania FEWiM w województwie, WUP w Olsztynie ogłosił nabór projektów niekonkurencyjnych w Działaniu 7.1 *Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych* i na przełomie czerwca i lipca podpisano umowy o dofinansowanie pierwszych projektów w nowej perspektywie finansowej. Łącznie zakontraktowanych zostało ponad 95 mln złotych. Ogłoszenie kolejnego konkursu w Działaniu 7.7 *Outplacement* planowane jest na wrzesień br.

10.2. Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) oraz Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)

W I półroczu 2023 roku realizowane były również zadania związane z kończącą się perspektywą finansową 2014-2020, która zakłada wydatkowanie i rozliczenie projektów do 2023 roku (zasada n+3). Ostatnie umowy w ramach PO WER podpisano w 2020 roku, a w ramach RPO w 2022 roku.

Tabela 23. Stan realizacji RPO WiM oraz PO WER - WUP w Olsztynie (informacja na koniec czerwca 2023 r.)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	68	15
Liczba ocenionych wniosków	963	384
Liczba podpisanych umów	366	183
Wartość dofinansowania podpisanych umów	744,67 mln zł	337,73 mln zł
Liczba osób objętych wsparciem	63 746	38 065

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

W ramach Programu RPO WiM ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie blisko 64 tys. osób, a w ramach Programu PO WER w projektach uczestniczyło ponad 38 tys. osób do 29 r.ż.

ALOKACJA	
ogółem na całą perspektywę finansową RPO WiM i PO WER w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn:	
RPO WiM – 145,5 mln Euro 609,7 mln zł ⁷	PO WER – 71,98 mln Euro 304 mln zł
KONTRAKTACJA	
RPO – 104,79% alokacji	PO WER – 104,90% alokacji
WNIOSKI O PŁATNOŚĆ ⁸	
RPO – 692 923 311,06 PLN (97,63% alokacji)	PO WER – 324 588 045,10 PLN (102,30% alokacji EFS + YEI)
CERTYFIKACJA ⁹	
RPO – 662 546 686,38 PLN (93,35% alokacji)	PO WER – 305 615 297,79 PLN (6,31% alokacji EFS + YEI)

Ponadto WUP w Olsztynie realizując swoje zadania w latach 2015-2022 przeprowadził 422 wizyty monitoringowe oraz 303 kontrole projektów w ramach PO WER. Natomiast w ramach RPO WiM w latach 2016-2023 przeprowadzono 786 wizyt monitoringowych oraz 691 kontroli projektów (stan na 30 czerwca 2023 r.)

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w systemie realizacji RPO WiM koordynował realizację jedynie wybranych działań X Osi Priorytetowej *Regionalny Rynek Pracy*. Naborem i oceną wniosków w ramach Działania 10.6 *Usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników świadczone w oparciu o podejście popytowe* zajmował się Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Według danych na koniec czerwca 2023 r. usługami rozwojowymi w programie objętych zostało 8 162 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw¹⁰.

Obszar związany z rynkiem pracy realizują również niektóre z działań w ramach 11 Osi Priorytetowej *Włączenie społeczne ukierunkowane jest na integrację społeczną osób doświadczających ubóstwa i wykluczenia społecznego z różnych przyczyn m.in. bezrobocia, niepełnosprawności, a także braku dostępu do wysokiej jakości usług publicznych*. Jej wdrażanie powierzono Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej. Interwencja w ramach Osi jest realizowana m.in. poprzez realizację kompleksowych i zindywidualizowanych programów ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji zawodowej, społecznej, edukacyjnej czy zdrowotnej. Jak wskazuje monitoring realizacji wskaźników, według stanu na koniec czerwca 2023 r., wsparciem w programie objętych zostało 25 436 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Wspierane były także usługi

⁷ obowiązujący miesięczny kurs Euro/PLN w maju 2017 roku wyniósł 4,176 zł.

⁸ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) w zatwierdzonych wnioskach o płatność.

⁹ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) we wnioskach przekazanych do KE.

¹⁰ Stan wdrażania RPO WiM 2014-2020 (na 31 czerwca 2023 r.), Biuro Monitoringu Departamentu Polityki Regionalnej

świadczone przez podmioty integracji społecznej. Wsparcie ukierunkowane było również na rozwój sektora ekonomii społecznej, która jest skutecznym instrumentem aktywizacji osób mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Wsparciem objęto 864 podmiotów ekonomii społecznej¹¹.

11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

11.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych określają:

- ustawa z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.2020.7),
- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095 z późniejszymi zmianami).

Do zadań Funduszu należą:

- wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy,
- dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców,
- rozliczanie wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
- kontrola beneficjentów w zakresie wydatkowania środków z FGŚP zgodnie z przeznaczeniem,
- dochodzenie zwrotu świadczeń przekazanych na ochronę miejsc pracy w sytuacji, gdy zostały: nienależnie pobrane, wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane w nadmiernej wysokości lub beneficjent nie poddał się kontroli.

➤ 11.1.1. Wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy

Wypłaty świadczeń pracowniczych mogą być dokonywane na podstawie złożonych wykazów (zbiorczych, uzupełniających i zaliczkowych) lub wniosków indywidualnych.

W I półroczu 2023 roku wpłynęły łącznie 23 sprawy, z czego:

4 na podstawie wykazu zbiorczego

- dwa wykazy zatwierdzone do wypłaty na kwotę 807 59976 zł (obejmowały 52 osoby),

19 na podstawie wniosków indywidualnych

- do wypłaty zatwierdzono 8 wniosków na łączną kwotę 79 208,40 zł

¹¹ Jw.

łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 60 osób na kwotę 886 808,16 zł za 4 pracodawców (w tym samym okresie przed rokiem wypłacono świadczenia na rzecz 84 osób na kwotę 548 463,15 zł za ośmiu pracodawców).

➤ **11.1.2. Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców**

Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy:

- ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna),
- ustalanie majątku dłużników,
- wzywanie dłużników do zapłaty,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne, gospodarcze, spadkowe),
- uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzycieli i w radach wierzycieli,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

**W wyniku działań
windykacyjnych
w I półroczu 2023 r.
odzyskano kwotę
569 651,62 zł
z tego:**

- **448 262,85 zł** (tytułem należności głównej)
- **99 672,16 zł** (odsetki ustawowe za opóźnienie)
- **21 716,61 zł** (tyt. kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych)

Ponadto, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego, tj. z tytułu niewykorzystanych środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, uzyskano kwotę 400,00 zł.

W minionym półroczu wpłynęło także 5 wniosków od dłużników o ustalenie nowych warunków spłaty należności. Po ustaleniu sytuacji majątkowej wnioskodawców i zaopiniowaniu wniosków zostały przesłane do dysponenta Funduszu.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych, istnieje konieczność kierowania do dysponenta Funduszu wniosków o umorzenie należności. Ma to duże znaczenie dla urealniania należności Funduszu. Warunki do umorzenia nieściągalnych należności są bardzo rygorystyczne. Precyzuje je przepis art. 23 cyt. ustawy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 roku w sprawie dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Fun-

duszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W I półroczu 2023 roku skierowano do dysponenta 8 wniosków i do dnia 30 czerwca tego roku uzyskano zgodę na dokonanie umorzeń należności na łączną kwotę 2 035 072,78 zł.

➤ 11.1.3. Rozliczanie wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy

Według stanu na 30.06.2023 roku rozliczono 4 563 wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy, z czego w ramach:

- ✓ Art. 15g *Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy* - 900 wniosków,
- ✓ Art. 15ga *Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej* – 1 wniosek,
- ✓ Art. 15gg *Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem* – 1 730 wniosków,
- ✓ Art. 15gga *Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż* – 1 932 wnioski.

Do rozliczenia pozostało jeszcze 107 wniosków.

W I półroczu 2023 roku przeprowadzono 40 kontroli obejmujących 92 wnioski, w wyniku wszczęcia procedury kontroli, do zwrotu przekazanych świadczeń zakwalifikowano 6 wniosków.

W niektórych sytuacjach, wynikających z przepisów ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.1842 t. j. z późniejszymi zmianami), zachodzi konieczność dochodzenia zwrotu świadczeń przekazanych na ochronę miejsc pracy. W I półroczu 2023 roku zostały wszczęte 22 postępowania: 14 sądowych i 8 administracyjnych. W wyniku wezwań skierowanych do beneficjentów doszło do odzyskania łącznej kwoty w wysokości 350 475,33 zł.

11.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W I półroczu 2023 roku w ramach międzynarodowej sieci EURES, działającej w obszarze zatrudnienia na terenie Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu oraz Szwajcarii w województwie warmińsko-mazurskim zrealizowano 188 zagranicznych ofert pracy z krajów UE na 1 099 wakatów. Pośrednicy EURES kontaktowali się zarówno z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi (odnotowano 1 268 kontaktów) jak i z pracodawcami zainteresowanymi usługami EURES z Polski oraz z krajów UE (206 kontaktów).

W ramach sieci EURES uczestniczono także w wydarzeniu rekrutacyjnym pn. Work and Career Fair online zorganizowanym przez Publiczne Służby Zatrudnienia w Estonii w czasie, którego przeprowadzono warsztaty dot. sytuacji w Polsce dla osób zainteresowanych zatrudnieniem lub nauką w naszym kraju. Przedstawiciele kadry EURES brali również udział w wydarzeniu EURESinAction w Bratysławie. We współpracy z Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, WANS i PUP w Ełku zorganizowano także

XI Targi Pracy w Ełku oraz przeprowadzono spotkanie z bezrobotnymi w ramach cyklu *Aktywni Razem* z okazji Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem w Mrągowie organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie.

W omawianym okresie przedstawiono też trzy prezentacje w związku z współprowadzeniem webinarów online organizowanych przez Krajowe Centrum Europass & Euroguidance Narodową Agencję Programu Erasmus+ i Europejskiego Korpusu Solidarności Fundację Rozwoju Systemu Edukacji dla doradców zawodowych (w każdym spotkaniu uczestniczyło około 100 osób). Prezentacje dotyczyły następujących zagadnień:

- ✓ Mobilność edukacyjna i młodzi na europejskim rynku pracy,
- ✓ Jak się przygotować do podjęcia pracy w Europie?,
- ✓ Reskilling i upskilling jako szanse na europejskim rynku pracy¹².

W czasie wydarzenia współpracowano zarówno z instytucją organizującą jak i współprowadzącymi MRiPS, OHP i WUP z innych regionów.

W I półroczu 2023 r. realizowano także projekt pilotażowy EU Talent POOL, który wspiera uchodźców z Ukrainy, szukających pracy w jednym z krajów UE.

11.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie, Macedonii i Turcji.

W ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zaobserwowano:

- wzrost (o 7,4%) liczby wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce. W I półroczu 2023 r. rozpatrzono ich 1 324, o 91 więcej niż w okresie styczeń-czerwiec 2022 r.;
- wzrost liczby wydanych decyzji administracyjnych, w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania. Od początku roku do końca czerwca 2023 r. wydano 1 104 decyzje, o 23 więcej niż przed rokiem;

W I półroczu 2023 r. w ramach omawianego zadania do instytucji właściwych krajów UE/EOG/UK skierowano również ponad 3 tys. dokumentów/formularzy komunikacyjnych i zaświadczeń m.in.

¹² Reskilling i upskilling to popularne formy przekwalifikowania zawodowego oraz rozwijania nowych kompetencji. Reskilling to proces nabywania umiejętności lub kwalifikacji z odmienną zupełnie dziedzinie w celu objęcia innego stanowiska lub zmiany pracy. Upskilling to proces podnoszenia już posiadanych umiejętności przez pracownika i dostosowywania ich do aktualnej sytuacji panującej na rynku pracy lub wyzwań czy zmian w danej branży.

w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce i za granicą oraz transferu zasiłku.

Podjęto także działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2022 r. oraz przygotowano wykaz 149 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał. W ramach ustawowych zadań weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy, przygotowano formularze SED dotyczące wypłat. Ponownie weryfikowano dane 26 osób, dotyczące zwrotów zasiłków dla bezrobotnych otrzymanych w Polsce, po okresie zatrudnienia za granicą.

Współpracowano również z instytucjami zewnętrznymi. Na wniosek zainteresowanych - Policji, Prokuratury, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Sądów - udostępniono informacje na temat osób będących w rejestrze WUP w Olsztynie ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych, w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

11.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, m.in. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Na dzień 30 czerwca 2023 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia posiadały 173 podmioty (o 1 więcej niż w tym samym okresie 2022 r.). W okresie od stycznia do końca czerwca 2023 r.:

- dokonano wpisu 13 nowych agencji zatrudnienia,
- wykreślono z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia 9 podmiotów,
- wydano 54 decyzje administracyjne, w tym o zakazie wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o wykreśleniu z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz o umorzeniu postępowania administracyjnego.

Realizując zadania związane z prowadzeniem Rejestru w styczniu i kwietniu br. przygotowano także raporty dotyczące opłacania obowiązkowych składek do ZUS przez agencje zatrudnienia z województwa. Wysłano 19 wezwań do usunięcia naruszenia warunku prowadzenia agencji zatrudnienia podmiotom, które posiadały zaległości względem ZUS.

W I półroczu 2023 r. zorganizowano również spotkanie z agencjami zatrudnienia, podczas którego omówiono aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, posumowano działalność agencji zatrudnienia w regionie Warmii i Mazur w 2022r., a także przedstawiono wyniki kontroli w agencjach zatrudnienia przeprowadzonych w roku 2022 przez Państwową Inspekcję Pracy. Poruszono również zagadnienia związane z outsourcingiem pracowniczym i pracą tymczasową w świetle przeprowadzonych przez

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej kontroli legalności zatrudnienia cudzoziemców. Przedstawiciel Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie przypomniał zasady legalizacji pracy cudzoziemców.

11.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Według stanu na dzień 30 czerwca 2023 r. w ogólnopolskiej bazie danych Rejestru Instytucji Szkoleniowych figurowało 13 838 aktywnych instytucji szkoleniowych (o 1 939 mniej niż rok wcześniej). W województwie warmińsko-mazurskim wpisane były 544 instytucje (o 92 mniej niż w roku poprzednim), które stanowiły 3,9% wszystkich instytucji działających w Polsce. W okresie I-VI 2023 r. w regionie zarejestrowano 73 nowe instytucje (o 6 mniej niż w analogicznym okresie 2022 r.).

Wpis do Rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. Co roku instytucja szkoleniowa wpisana do Rejestru zobowiązana jest do poinformowania o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i podania aktualnych danych. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje wykreśleniem z Rejestru. W 2023 r. rozpatrzono 480 wniosków o kontynuację działalności, a ponadto zaktualizowano dane 13 wcześniej zarejestrowanych instytucji oraz dokonano 7 korekt danych. Z powodu niepowiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o zamiarze kontynuowania działalności w roku 2023 wykreślono 91 instytucji.

11.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CiPKZ)

W I półroczu 2023 roku z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonej przez Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu skorzystało 1 970 osób, w tym z indywidualnych porad zawodowych – 87 osób (w ramach 170 wizyt), porad grupowych – 24 osoby, indywidualnej informacji zawodowej – 865 osób, grupowej informacji zawodowej – 901 osób. Ponadto w ramach diagnozowania predyspozycji osobowościowych i zawodowych wykonano 52 badania testowe, udzielono także 90 konsultacji psychologicznych. Realizując usługi poradnictwa grupowego i grupowej informacji zawodowej zorganizowano 63 spotkania o różnej tematyce z zakresu poradnictwa zawodowego.

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej przygotowano i przeprowadzono 16 szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy z województwa warmińsko-mazurskiego - doradców klienta, pośredników pracy, specjalistów ds. szkoleń, doradców zawodowych). Łącznie wzięło w nich udział 214 pracowników. Szkolenia skupiały się wokół tematów:

- ✓ *Jak funkcjonować w grupie, aby osiągnąć długotrwałe korzyści dla siebie i dla grupy?* (2 szkolenia),
- ✓ *Style pracy wg koncepcji Analizy Transakcyjnej* (1 szkolenie),

- ✓ *Przedsiębiorczość i e-biznes* (1 szkolenie),
- ✓ *Komunikacja międzypokoleniowa, czyli X, Y, Z na rynku pracy* (2 szkolenia),
- ✓ *Asertywność, obsługa roszczeniowego klienta* (2 szkolenia),
- ✓ *Rozmowa doradcza - teoria i praktyka* (2 szkolenia),
- ✓ *Poradnictwo zawodowe dla osób niepełnosprawnych* (2 szkolenia),
- ✓ *Trudny klient, czy trudne sytuacje – jak sobie radzić* (2 szkolenia),
- ✓ *Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy* (2 szkolenia).

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie odbyła się też narada kierowników CAZ-ów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego w której udział wzięły 24 osoby.

W Centrum działał także Punkt konsultacyjny pomocy dla obywateli Ukrainy - z informacji skorzystało łącznie 5 osób. Informacje dotyczyły głównie zasad poruszania się po lokalnym rynku pracy, w tym możliwości zatrudnienia, przygotowania cv, rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, założenia własnej firmy, zasad zatrudniania obywateli Ukrainy.

Centra zaangażowane były w koordynację współpracy instytucji rynku pracy w ramach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizując i przeprowadzając spotkania przyczyniające się do wymiany doświadczeń i mające charakter szkoleniowy. W I półroczu 2023 roku odbyło się jedno spotkanie sieci z udziałem 75 osób oraz 8 spotkań roboczych siedmiu zespołów zadaniowych (zespołu ds. promocji, zespołu diagnostycznego, zespołu metodycznego, zespołu ds. rozwoju zawodowego, zespołu ds. informacji w obszarze rynku pracy oraz zespołu ds. informacji edukacyjnej, zespołu ds. administrowania informacją elektroniczną) prowadzone przez liderów – pracowników Centrum w Olsztynie i w Elblągu. W spotkaniach zespołów wzięło udział łącznie 70 osób. Zespół ds. rozwoju zawodowego zorganizował wizytę studyjną dla członków PAKTU w firmie Ostróda Yacht Sp. z o.o., gdzie przedstawiono profil działania firmy oraz zaprezentowano możliwe ścieżki kariery. W wizycie wzięło udział 14 osób. Zespół ds. rozwoju zawodowego we współpracy z IBE zorganizował seminarium regionalne z zakresu cyfrowych mikropoświadczeń w Polsce, które odbyło się w siedzibie Elbląskiego Parku Technologicznego w Elblągu. W seminarium udział wzięły 24 osoby.

W ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy doradcy zawodowi przeprowadzili 3 spotkania informacyjne pn. *Koniec studiów i co dalej?, Zawody przyszłości, Oczekiwania młodych a wymogi współczesnego rynku pracy*, obejmując nimi łącznie 99 osób.

Centra realizowały również zadania związane z administrowaniem kontami CliPKZ oraz PAKTU dla rozwoju Poradnictwa zawodowego w portalu społecznościowym Facebook. Opublikowano 97 postów na koncie CliPKZ osiągającej zasięg 28 848 oraz na koncie PAKTU 56 postów przy liczbie odbiorców 35 660. W I półroczu 2023 roku realizując zadanie: opracowania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowych przygotowano 347 informacji o zawodach.

11.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na wojewódzkie urzędy pracy obowiązek corocznego określania i ogłaszania w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia *Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Zaktualizowany wykaz zawodów, przygotowany w oparciu o dane statystyczne oraz badania dot. rynku pracy i edukacji, liczy 86 zawodów. W Wykazie obowiązującym do 1 września 2023 zostały zamienione cztery zawody (*monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* zawód zastąpiony przez zawód *monter sieci i instalacji sanitarnych s*; *lakiernik* - zawód zastąpiony przez zawód *lakiernik samochodowy s*; *introligator* - zawód zastąpiony przez zawód *operator procesów introligatorskich s*¹³). Wykaz wzbogacił się również o sześć nowych zawodów:

- jeździec s;
- monter budownictwa wodnego s;
- kominiarz s;
- koszykarz-plecionkarz s;
- przetwórcą ryb s;
- operator maszyn leśnych s.

Wykaz zawodów jest przygotowywany na podstawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego. Przy jego opracowaniu uwzględniane jest także zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy określone m.in. w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Wykaz każdorazowo konsultowany jest również z instytucjami zewnętrznymi m.in. z Warmińsko-Mazurską Wojewódzką Komendą Ochotniczych Hufców Pracy, Kuratorium Oświaty w Olsztynie, Warmińsko-Mazurską Izbą Rzemiosła i Przedsiębiorczości, Olsztyńską Lożą Business Centre Club, Warmińsko-Mazurskim Związkiem Pracodawców Prywatnych oraz powiatowymi urzędami pracy. Przed opublikowaniem w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego Wykaz musi zostać zatwierdzony przez Wojewódzką Radę Rynku Pracy oraz Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Aktualna lista zawodów dostępna jest w Dzienniku Urzędowym Województwa, na stronie: www.edzienniki.olsztyn.uw.gov.pl¹⁴.

¹³ Literą 's' oznaczone zostały zawody szkolne ujęte w klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego

¹⁴ Refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zajmuje się Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie. W 2022 r. refundacją objęto 8 320 osób; środki w wysokości 22 430,0 tys. zł. wypłacono 1 287 pracodawcom.

11.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie (WRRP), podejmowane w I półroczu 2023 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. W tym celu Rada obradowała podczas dwóch posiedzeń stacjonarnych oraz siedem razy w trybie obiegowym. W I półroczu 2023 r. WRRP podjęła łącznie 92 Uchwały.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, w zakresie powierzonych jej zadań, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. W związku z tym, wyraziła pozytywną opinię w sprawie *Okresowego Sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2022 rok w województwie warmińsko – mazurskim* oraz w sprawie propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie zadań fakultatywnych oraz działań związanych z KFS. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali również dokument *Racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2022 roku*. Ponadto, członkowie Rady jednomyślnie zaakceptowali *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2022*.

Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w I półroczu 2023 roku były także prace nad zaopiniowaniem *Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę*.

W I półroczu 2023 członkowie Rady zgodnie z zapisem art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, podjęli także 85 uchwał w sprawie otwarcia kierunków kształcenia w województwie warmińsko – mazurskim. Opinie Rady były podejmowane w oparciu o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy w zakresie liczby osób bezrobotnych we wnioskowanych zawodach oraz płynności rynku pracy w tych zawodach, liczby absolwentów, liczby wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej oraz liczby placówek oświatowych w województwie, jak również w poszczególnych subregionach, które prowadzą kształcenie w zawodach będących przedmiotem opinii WRRP.

11.9. Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z wojewódzkimi urzędami pracy oraz powiatowymi urzędami pracy z terenu województwa warmińsko-mazurskiego

Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z wojewódzkimi urzędami pracy realizowana poprzez udział w Konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Konwent stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji kształtowania polityki zatrudnienia i zwalczania bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Jego członkowie wyrażają swoją wolę poprzez przyjmowanie wspólnych stanowisk oraz zgłaszanie wniosków do organów państwa zajmujących się problemami rynku pracy.

W I półroczu 2023 roku odbyły się dwa Konwenty Dyrektorów WUP tematem, których były m.in. takie zagadnienia jak:

- Dostępne badania dotyczące rynku pracy realizowane przez GUS,
- Pomorski System Monitoringu i Ewaluacji jako mechanizm pozyskiwania danych niezbędnych dla prowadzenia regionalnej polityki rozwoju,
- Funkcjonowanie Zespołu Eksperckiego ds. Rynku Pracy przy Związku Województw RP,
- Europejski Fundusz Społeczny Plus 2021 – 2027,
- Kształcenie ustawiczne w badaniach GUS.

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, na co dzień współpracuje również z powiatowymi urzędami pracy. Jednym z obszarów wspólnych działań jest podnoszenie kwalifikacji i wymiana doświadczeń. W I półroczu br. odbyła się m.in. narada szkoleniowa dyrektorów powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko – mazurskiego oraz kadry kierowniczej WUP w Olsztynie. Spotkanie obejmowało takie zagadnienia jak: przedstawienie informacji Wydziału Rekrutacji i Promocji Wojskowego Centrum Rekrutacji w Olsztynie, omówienie aktualnego stanu przygotowania do rozpoczęcia realizacji projektów PUP w ramach FEWiM, informację o sytuacji na rynku pracy oraz o skutkach transformacji energetycznej dla regionalnego i lokalnego rynku pracy.

11.10. Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie przywiązuje się dużą wagę do nawiązywania i rozwoju różnych form współpracy transgranicznej i międzyregionalnej, widząc w tym znaczący instrument promocji idei współpracy europejskiej oraz dobrego sąsiedztwa między narodami. W tym celu nawiązano m. in. współpracę z Litwą. W ramach wspomnianych działań organizowane są posiedzenia i seminaria, podczas których wymienia się informację i doświadczenia w zakresie działań na rynku pracy a także prowadzone są działania promujące region Warmii i Mazur. W ramach prowadzonej współpracy delegacja WUP w Olsztynie w dniach 12-14 czerwca 2023 r. na zaproszenie partnera litewskiego, tj. przedstawicieli Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia złożyła wizytę w Wilnie. Główną tematyką spotkania była współpraca służb zatrudnienia z innymi instytucjami w zakresie wsparcia osób przygotowujących się do rynku pracy.

11.11. Monitoring *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2023 rok*

W Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2023 rok założono, że wymiernym rezultatem działań będzie osiągnięcie na koniec roku określonych wartości dla wybranych wskaźników charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki tj.:

- poziom bezrobocia - według przewidywań, liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2023 r., ma zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 43 900 osób.
- wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej, określone odpowiednio na poziomie – 53,5% i 55,4%.

Tabela 24. Monitoring wskaźników określających cele polityki rynku pracy określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2023 rok

Wskaźnik	Wartość zakładana	Wartość osiągnięta
Poziom bezrobocia	liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2023 r., ma zostać utrzymana na poziomie równym lub niższym niż 43 900 osób	38 907 – stan na 30.06.2023 r.
Wskaźnik zatrudnienia	na poziomie równym lub wyższym 53,5%	52,1% (szacunkowe dane GUS na I kw. 2023 r.)
Współczynnik aktywności zawodowej	na poziomie równym lub wyższym 55,4%	53,7% (szacunkowe dane GUS na I kw. 2023 r.)

Źródło: Sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w I kwartale 2023 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie

Według stanu na koniec czerwca 2023 r. w urzędach pracy w województwie zarejestrowanych było 38 907 osób - o 11,4% mniej niż założona wartość. Należy jednak pamiętać, że bezrobocie w regionie ma charakter sezonowy i w okresie jesienno-zimowym jego poziom rośnie.

Regionalny Plan Działań na 2023 rok zakłada także utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 53,5% oraz wartości współczynnika aktywności zawodowej na poziomie równym lub wyższym niż 55,4%. Według danych Głównego Urzędu Statystycznego w I kwartale 2023 r. wskaźnik zatrudnienia w naszym regionie uplasował się na poziomie 52,1%, zaś drugi z wymienionych wskaźników wyniósł 53,7%. Ostateczna wartość wskaźników, uzależniona będzie od wielu czynników makroekonomicznych, społecznych i wobec zachodzących zmian jest trudna do przewidzenia.

12. PODSUMOWANIE

W 2023 roku stabilizuje się sytuacja na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Widoczne są jeszcze wpływy pandemii koronawirusa oraz wojny, która wybuchła 24.02.2022 r. w Ukrainie, jednakże zjawiska te nie odgrywają już wiodącej roli w życiu mieszkańców Polski i regionu, w mniejszym też stopniu oddziałują na gospodarkę, ekonomię i rynek pracy. W czerwcu wśród przedsiębiorców, najczęściej pojawiała się opinia, że trwająca wojna stanowić będzie w lipcu 2023 r. nieznaczące zagrożenie, bądź nie będzie miała negatywnych skutków dla ich firm. Takie opinie wyrażało 92,7% podmiotów prowadzących działalność w budownictwie, 84,9% w handlu detalicznym, 84,4% w przetwórstwie przemysłowym, 82,0% w usługach i 79,3% w handlu hurtowym¹⁵.

¹⁵ Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2023 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, które ukształtowało się na poziomie 134,7 tys. osób, w porównaniu do analogicznego okresu 2022 r. spadło o 2,9%. Zwiększyło się jednak wynagrodzenie mieszkańców naszego województwa – wzrost o 12,9%, tj. 677,58 zł. W I poł. 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 5 918,09 zł. Systematyczny wzrost notujemy też w liczbie podmiotów gospodarczych wpisanych do systemu REGON. Na koniec czerwca br. zarejestrowanych jest w nim 145 475 podmiotów, o 3 176 podmioty (o 2,2%) więcej niż przed rokiem.

W I półroczu 2023 r. poziom bezrobocia rejestrowanego zwiększył się, nadal pozostaje jednak na jednym z najniższych poziomów w historii województwa. Według stanu na koniec czerwca 2023 r. w urzędach pracy w regionie figurowało 38 907 osób bezrobotnych, o 1 250 osób więcej niż rok wcześniej (wzrost o 3,3%). W strukturze regionalnego bezrobocia obserwujemy wciąż wysoki odsetek kobiet – 54,2% (który stanowi 21 089 kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy), osób długotrwale bezrobotnych (47,5%; 18 485 osób), mieszkańców wsi (51,7%; 20 118 osób). Podstawowy wskaźnik rynku pracy, czyli stopa bezrobocia rejestrowanego od lutego do czerwca 2023 r. systematycznie zmniejszał swoją wartość (z 9,4% do 8,3%), jednak w ujęciu rocznym (czerwiec 2022 do 2023 roku) zaobserwowano jego wzrost o 0,2 pkt proc.

Województwo warmińsko-mazurskie nadal utrzymuje się jednak w grupie regionów, w których aktywność zawodowa mieszkańców jest relatywnie niska. W I kwartale 2023 roku współczynnik aktywności zawodowej w województwie wyniósł dla osób w wieku 15-89 lat 53,7%, wskaźnik zatrudnienia ukształtował się na poziomie 52,1%. Także aktywność zawodowa kobiet pozostawała nadal na znacznie niższym poziomie niż mężczyzn. Obserwowanym od lat zjawiskiem na regionalnym rynku pracy jest również wysoka liczba osób biernych zawodowo. W I kwartale 2023 roku było to 496 tys. osób, które stanowiły ponad 46% mieszkańców Warmii i Mazur w wieku 15-89 lata. Odsetek kobiet w tej grupie wyniósł 60,3%, a osób w wieku produkcyjnym – 34,9%. Wśród osób biernych zawodowo prawie połowę stanowili emeryci (47,3%).

W I połowie 2023 r. obserwujemy słabnięcie przerwanoego przez pandemię trendu, charakteryzującego się przewagą liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy nad liczbą osób rejestrujących się. W pierwszych sześciu miesiącach 2023 r. odpływ z bezrobocia był o 2 162 osoby wyższy niż napływ (przed rokiem różnica ta wynosiła 4 910 osób). Od początku roku do końca czerwca do powiatowych urzędów pracy w regionie zgłosiło się 31 953 nowych bezrobotnych, wyrejestrowało się zaś 34 115 osób. W 2023 roku główną przyczyną wyłączeń z rejestrów powiatowych urzędów pracy było podejmowanie pracy przez osoby bezrobotne – 52,9% odpływu (18 030 osób), w 2022 roku podjęcia pracy dotyczyły 51,6% wyłączeń (19 401 osób).

Wśród osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy byli również obywatele Ukrainy, którym na mocy *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* zapewniono taką możliwość. Od 24 lutego do 30 czerwca 2023 r. w województwie zarejestrowało się 2 834 uchodźców, z czego 89,0% stanowiły kobiety. Na

koniec I półrocza tego roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w regionie wpisanych było 338 bezrobotnych cudzoziemców, ponad czterokrotnie więcej niż w tym samym okresie 2021 r.

Fakt, że obywateli Ukrainy zatrudnić można było korzystając z uproszczonej procedury w formie powiadomień o powierzeniu pracy składanych elektronicznie, spowodował m.in., że w I półroczu 2023 r. o 76,9% zmniejszyła się liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Do końca czerwca 2023 r. zarejestrowano 5 296 oświadczeń. W I półroczu 2023 r. urzędy pracy wydały również 64 zezwolenia na pracę sezonową (o 104, tj. o 61,9% mniej niż w tym samym okresie przed rokiem), zaś Wojewoda Warmińsko-Mazurski wystawił 1 165 zezwoleń na pracę (spadek o 53,1%, czyli o 1 318). Ogółem w regionie w I półroczu 2023 r. wydano 18 883 dokumenty legalizujące zatrudnienie obcokrajowców, z czego powiadomienia o powierzeniu zatrudnienia stanowiły 65,4%.

W I półroczu 2023 r. pracodawcy zgłosili 20 194 oferty pracy, o 18,3% (o 4 532 oferty) mniej niż przed rokiem. W okresie tym zwiększył się natomiast udział procentowy ofert zatrudnienia niesubsydiowanego środkami urzędów pracy z 65,2% w I półroczu 2022 r. do 72,1%. Część ofert pracy zgłaszana była w ramach międzynarodowej sieci EURES - w I półroczu 2023 r. zrealizowano 188 zagranicznych ofert pracy z krajów UE na 1 099 wakatów (przed rokiem 330 ofert na 1 877 wakatów). Efektywne zarządzanie migracją zarobkową jest jednym z wyzwań regionalnego rynku pracy. Obok wspierania mobilności pracowników poprzez sieć EURES zadanie to realizowano również poprzez koordynację systemów zabezpieczenia społecznego. W I półroczu 2023 r. rozpatrzono 1 324 wnioski w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce; wydano 1 104 decyzje w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania.

Porównując skalę zgłoszeń zwolnień grupowych do pierwszego półrocza zeszłego roku, obserwujemy wyraźny wzrost zarówno firm dokonujących zgłoszeń, jak i liczby osób przewidzianych do zwolnienia. W pierwszym półroczu 2023 r., w województwie warmińsko-mazurskim zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych złożyło dziewięć zakładów pracy, a zgłoszenie dotyczyło łącznie 806 osób. Przed rokiem decyzję o konieczności zwalniania pracowników podjęły dwa zakłady, a utratą pracy zagrożonych było 19 osób. Tym samym zbliżyliśmy się ponownie do poziomu zgłoszonych zwolnień grupowych z okresu styczeń-czerwiec 2021 roku. W I półroczu 2023 r. odnotowaliśmy natomiast mniejszą liczbę osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Do końca czerwca zatrudnienie w ramach zwolnień grupowych straciło 201 osób z siedmiu zakładów pracy (przed rokiem 301 osób).

W I półroczu 2023 roku samorządy powiatowe na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej miały do dyspozycji łącznie 157 998,4 tys. zł – o 21,1% (o 42 328,7 tys. zł) mniej niż w I półroczu 2022 r. W przypadku środków algorytmicznych, kwoty przyznanej na początku roku, w 2023 r. nastąpił jej spadek o 23,2% (o 45 779,4 tys. zł), w tym samym czasie zwiększyły się natomiast środki pozyskane przez powiatowe urzędy pracy w ramach ogłoszonych przez ministra dodatkowych naborów oraz indywidualnych

wniosków. Od stycznia do czerwca samorządy powiatowe na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia otrzymały dodatkowo 6 649,1 tys. zł, o 107,9% (o 3 450 700,26 zł) więcej niż rok wcześniej.

W I półroczu 2023 r. zwiększył się limit środków przyznanych na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS Plus Regionalnego Programu Operacyjnego – wzrost o 3,0% (o 2 622,5 tys. zł). Wysokość limitu wynikała jednak z zaplanowanych środków na realizację regionalnego programu operacyjnego na lata 2021-2027.

Na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2023 r. powiatowe urzędy pracy w ramach limitu podstawowego otrzymały kwotę 7 494,0 tys. zł, o 22,9% (o 1 396,0 tys. zł) więcej niż przed rokiem. Ponadto, w okresie styczeń-czerwiec 2023 roku, pozyskały dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 1 449,8 tys. zł, to o 51,8% (o 495,1 tys. zł) więcej niż w I półroczu 2022 roku. Łącznie urzędy pracy do dyspozycji miały 8 943,8 tys. zł - o 26,8% (o 1 891,1 tys. zł) więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Wydatki Funduszu Pracy powiatowych urzędów pracy wyniosły na koniec czerwca 2023 roku 136 796,5 tys. zł. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia wydatkowano kwotę 42 918,4 tys. zł. Dzięki tym środkom zaktywizowano 5 660 bezrobotnych (o 3 871 osób mniej niż przed rokiem), z czego 3 073 bezrobotnych skierowano do różnych form pracy subsydiowanej, a 2 587 osób uczestniczyło w stażach, szkoleniach, pracach społecznie użytecznych oraz przygotowaniu zawodowym dorosłych. Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu skorzystało 1 970 osób.

Wydatki na KFS w I półroczu 2023 r. wyniosły 5 437,3 tys. zł. Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania, najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 70,6%, tj. 3 806,4 tys. zł oraz na kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy – 22,7% (1 222,3 tys. zł). Środki z rezerwy KFS w największym stopniu wykorzystywane były na wsparcie kształcenia ustawicznego w branżach kluczowych dla rozwoju powiatu czy województwa wskazanych w dokumentach strategicznych – 89,5% ogółu środków rezerwy KFS (39,5 tys. zł).

Opracowano w Wydziale Polityki Rynku Pracy
w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – wg stanu na koniec miesiąca

Powiat	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM				WZROST / SPADEK w %			WZROST / SPADEK		
	XII - 2022	V - 2023	VI - 2022	VI - 2023	5 : 2	5 : 3	5 : 4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszycki	2 956	2 786	2 945	2 757	-6,7	-1,0	-6,4	-199	-29	-188
Braniewski	1 910	1 911	1 818	1 921	0,6	0,5	5,7	11	10	103
Działdowski	2 826	2 796	2 466	2 665	-5,7	-4,7	8,1	-161	-131	199
m. Elbląg	2 627	2 681	2 544	2 618	-0,3	-2,3	2,9	-9	-63	74
Elbląski	2 446	2 408	2 280	2 361	-3,5	-2,0	3,6	-85	-47	81
Ełcki	3 295	3 239	2 969	3 213	-2,5	-0,8	8,2	-82	-26	244
Giżycki	1 468	1 413	1 173	1 239	-15,6	-12,3	5,6	-229	-174	66
Gołdapski	747	641	638	553	-26,0	-13,7	-13,3	-194	-88	-85
Iławski	1 438	1 506	1 239	1 461	1,6	-3,0	17,9	23	-45	222
Kętrzyński	3 135	2 848	2 810	2 725	-13,1	-4,3	-3,0	-410	-123	-85
Lidzbarski	1 304	1 294	1 327	1 255	-3,8	-3,0	-5,4	-49	-39	-72
Mragowski	1 485	1 363	1 199	1 234	-16,9	-9,5	2,9	-251	-129	35
Nidzicki	618	660	579	623	0,8	-5,6	7,6	5	-37	44
Nowomiejski	1 666	1 744	1 492	1 649	-1,0	-5,4	10,5	-17	-95	157
Olecki	1 263	1 421	1 199	1 385	9,7	-2,5	15,5	122	-36	186
m. Olsztyn	1 746	1 768	1 710	1 708	-2,2	-3,4	-0,1	-38	-60	-2
Olsztyński	2 815	2 825	2 606	2 691	-4,4	-4,7	3,3	-124	-134	85
Ostródzki	2 935	2 965	2 744	2 768	-5,7	-6,6	0,9	-167	-197	24
Piski	1 853	1 729	1 682	1 679	-9,4	-2,9	-0,2	-174	-50	-3
Szczygieński	1 794	1 863	1 634	1 806	0,7	-3,1	10,5	12	-57	172
Węgorzewski	742	633	603	596	-19,7	-5,8	-1,2	-146	-37	-7
Województwo	41 069	40 494	37 657	38 907	-5,3	-3,9	3,3	-2 162	-1 587	1 250

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

	Grudzień 2022	Maj 2023	Czerwiec 2022	Czerwiec 2023	Wzrost /spadek Kol.5/2	Wzrost /spadek Kol.5/3	Wzrost /spadek Kol.5/4
1	2	3	4	5	6	7	8
Podregion elbląski	9,3	9,4	8,6	9,1	-0,2	-0,3	0,5
Braniewski	17,0	17,0	16,3	17,1	0,1	0,1	0,8
Działdowski	13,0	12,9	11,5	12,3	-0,7	-0,6	0,8
Elbląski	13,5	13,3	12,8	13,1	-0,4	-0,2	0,3
Iławski	4,4	4,6	3,8	4,4	0,0	-0,2	0,6
Nowomiejski	11,3	11,7	10,2	11,1	-0,2	-0,6	0,9
Ostródzki	9,1	9,2	8,5	8,6	-0,5	-0,6	0,1
M. Elbląg	6,7	6,8	6,5	6,7	0,0	-0,1	0,2
Podregion ełcki	11,2	10,9	10,1	10,5	-0,7	-0,4	0,4
Ełcki	11,5	11,4	10,5	11,3	-0,2	-0,1	0,8
Giżycki	9,0	8,7	7,4	7,7	-1,3	-1,0	0,3
Olecki	10,9	12,1	10,4	11,8	0,9	-0,3	1,4
Piski	13,3	12,5	12,3	12,2	-1,1	-0,3	-0,1
Gołdapski	9,8	8,6	8,6	7,5	-2,3	-1,1	-1,1
Węgorzewski	13,8	12,0	11,5	11,4	-2,4	-0,6	-0,1
Podregion olsztyński	7,3	7,1	6,9	6,9	-0,4	-0,2	0,0
Bartoszycki	18,9	18,0	18,9	17,9	-1,0	-0,1	-1,0
Kętrzyński	19,2	17,8	17,6	17,2	-2,0	-0,6	-0,4
Lidzbarski	11,3	11,2	11,5	10,9	-0,4	-0,3	-0,6
Mrągowski	9,3	8,6	7,6	7,8	-1,5	-0,8	0,2
Nidzicki	6,3	6,7	5,9	6,3	0,0	-0,4	0,4
Olsztyński	7,2	7,3	6,8	7,0	-0,2	-0,3	0,2
Szczycieński	8,6	8,9	7,9	8,7	0,1	-0,2	0,8
M. Olsztyn	2,0	2,0	2,0	1,9	-0,1	-0,1	-0,1
Województwo	8,7	8,6	8,1	8,3	-0,4	-0,3	0,2
Polska	5,2	5,1	5,2	5,0	-0,2	-0,1	-0,2

Źródło: GUS. Obliczenia własne

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec czerwca 2023 r.

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		Kobiety	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Zamieszkalni na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby do 30. roku życia	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby po 50. roku życia	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Długotrwale bezrobotni	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Niepełnosprawni	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby z prawem do zasiłku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bartoszycki	2 757	1 445	52,4	1 575	57,1	641	23,2	750	27,2	1 632	59,2	183	6,6	457	16,6
Braniewski	1 921	1 074	55,9	1 240	64,5	511	26,6	479	24,9	996	51,8	113	5,9	345	18,0
Działdowski	2 665	1 560	58,5	1 568	58,8	706	26,5	660	24,8	1 388	52,1	194	7,3	569	21,4
m. Elbląg	2 618	1 390	53,1	0	0,0	537	20,5	756	28,9	1 181	45,1	278	10,6	397	15,2
Elbląski	2 361	1 378	58,4	1 746	74,0	581	24,6	609	25,8	1 350	57,2	162	6,9	389	16,5
Ełcki	3 213	1 686	52,5	1 516	47,2	733	22,8	815	25,4	1 478	46,0	249	7,7	666	20,7
Giżycki	1 239	616	49,7	577	46,6	298	24,1	363	29,3	542	43,7	117	9,4	181	14,6
Gołdapski	553	318	57,5	312	56,4	134	24,2	174	31,5	281	50,8	49	8,9	90	16,3
Iławski	1 461	867	59,3	678	46,4	439	30,0	357	24,4	398	27,2	132	9,0	335	22,9
Kętrzyński	2 725	1 380	50,6	1 447	53,1	573	21,0	750	27,5	1 740	63,9	248	9,1	387	14,2
Lidzbarski	1 255	714	56,9	597	47,6	301	24,0	376	30,0	562	44,8	102	8,1	281	22,4
Mrągowski	1 234	554	44,9	637	51,6	258	20,9	381	30,9	505	40,9	173	14,0	251	20,3
Nidzicki	623	349	56,0	372	59,7	169	27,1	165	26,5	229	36,8	68	10,9	104	16,7
Nowomiejski	1 649	1 026	62,2	1 284	77,9	517	31,4	345	20,9	821	49,8	168	10,2	350	21,2
Olecki	1 385	717	51,8	907	65,5	353	25,5	365	26,4	731	52,8	64	4,6	253	18,3
m. Olsztyn	1 708	886	51,9	0	0,0	389	22,8	464	27,2	518	30,3	239	14,0	317	18,6
Olsztyński	2 691	1 416	52,6	1 854	68,9	703	26,1	729	27,1	1 123	41,7	226	8,4	569	21,1
Ostródzki	2 768	1 546	55,9	1 634	59,0	680	24,6	789	28,5	1 226	44,3	319	11,5	639	23,1
Piski	1 679	879	52,4	773	46,0	396	23,6	531	31,6	827	49,3	80	4,8	358	21,3
Szczygieński	1 806	994	55,0	1 067	59,1	514	28,5	463	25,6	672	37,2	206	11,4	476	26,4
Węgorzewski	596	294	49,3	334	56,0	137	23,0	197	33,1	285	47,8	39	6,5	121	20,3
Województwo	38 907	21 089	54,2	20 118	51,7	9 570	24,6	1 0518	27,0	18 485	47,5	3 409	8,8	7 535	19,4

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	czerwiec 2022	grudzień 2022	maj 2023	czerwiec 2023	zmiany w liczbie osób			zmiany w %		
					5 - 2	5 - 3	5 - 4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Bezrobotni ogółem	37 657	41 069	40 494	38 907	1 250	-2 162	-1 587	3,3	-5,3	-3,9
kobiety	21 243	22 541	21 920	21 089	-154	-1 452	-831	-0,7	-6,4	-3,8
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>56,4</i>	<i>54,9</i>	<i>54,1</i>	<i>54,2</i>	<i>-2,2</i>	<i>-0,7</i>	<i>0,1</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
bezrobotni do 25. roku życia	4 287	5 516	5 176	4 804	517	-712	-372	12,1	-12,9	-7,2
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>11,4</i>	<i>13,4</i>	<i>12,8</i>	<i>12,3</i>	<i>0,9</i>	<i>-1,1</i>	<i>-0,5</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
bezrobotni do 30. roku życia	9 036	10361	10 169	9 570	534	-791	-599	5,9	-7,6	-5,9
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>24,0</i>	<i>25,2</i>	<i>25,1</i>	<i>24,6</i>	<i>0,6</i>	<i>-0,6</i>	<i>-0,5</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
długotrwale bezrobotni	19 695	19 640	18 987	18 485	-1 210	-1 155	-502	-6,1	-5,9	-2,6
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>52,3</i>	<i>47,8</i>	<i>46,9</i>	<i>47,5</i>	<i>-4,8</i>	<i>-0,3</i>	<i>0,6</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
mieszkańcy wsi	19 362	21 581	21 014	20 118	756	-1 463	-896	3,9	-6,8	-4,3
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>51,4</i>	<i>52,5</i>	<i>51,9</i>	<i>51,7</i>	<i>0,3</i>	<i>-0,8</i>	<i>-0,2</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
bezrobotni z prawem do zasiłku	6 938	7 890	7 817	7 535	597	-355	-282	8,6	-4,5	-3,6
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>18,4</i>	<i>19,2</i>	<i>19,3</i>	<i>19,4</i>	<i>1,0</i>	<i>0,2</i>	<i>0,1</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
bezrobotni powyżej 50. roku życia	10 443	11 226	10 868	10 518	75	-708	-350	0,7	-6,3	-3,2
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>27,7</i>	<i>27,3</i>	<i>26,8</i>	<i>27,0</i>	<i>-0,7</i>	<i>-0,3</i>	<i>0,2</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	12 943	14 218	13 918	13 359	416	-859	-559	3,2	-6,0	-4,0
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>34,4</i>	<i>34,6</i>	<i>34,4</i>	<i>34,3</i>	<i>-0,1</i>	<i>-0,3</i>	<i>-0,1</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>
niepełnosprawni	3 272	3 388	3 519	3 409	137	21	-110	4,2	0,6	-3,1
<i>% do ogółu bezrobotnych</i>	<i>8,7</i>	<i>8,2</i>	<i>8,7</i>	<i>8,8</i>	<i>0,1</i>	<i>0,6</i>	<i>0,1</i>	<i>x</i>	<i>x</i>	<i>x</i>

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2023 r.

Powiat	Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2023		w tym:															
			po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	1 721	815	231	119	1 490	696	9	7	27	3	8	6	0	0	32	8	109	88
Braniewski	1 360	727	157	81	1 203	646	5	3	6	3	145	107	0	0	1	1	0	0
Działdowski	1 761	855	300	131	1 461	724	4	3	0	0	98	73	0	0	70	22	0	0
m. Elbląg	2 254	1 098	375	209	1 879	889	2	1	5	2	50	40	0	0	22	2	0	0
Elbląski	1 522	791	218	121	1 304	670	0	0	1	1	72	64	0	0	4	1	2	2
Ełcki	2 613	1 205	319	140	2 294	1 065	3	1	27	11	138	115	0	0	3	2	26	13
Giżycki	1 096	456	200	90	896	366	2	0	27	20	0	0	0	0	8	1	0	0
Gołdapski	557	296	70	46	487	250	4	3	0	0	24	20	0	0	3	0	2	1
Iławski	1 899	1 003	437	232	1 462	771	3	2	0	0	13	10	0	0	26	8	5	2
Kętrzyński	1 335	613	181	99	1 154	514	0	0	23	3	31	25	0	0	2	0	14	5
Lidzbarski	1 141	531	156	80	985	451	3	0	5	2	39	30	0	0	2	0	5	3
Mrągowski	1 322	601	199	107	1 123	494	0	0	1	0	75	57	0	0	11	0	0	0
Nidzicki	586	285	103	53	483	232	0	0	1	1	26	22	0	0	15	9	4	3
Nowomiejski	1 112	576	249	132	863	444	0	0	1	1	23	23	1	0	5	3	17	12
Olecki	993	467	173	88	820	379	1	0	32	17	58	44	0	0	4	1	0	0
m. Olsztyn	2 283	1 119	600	322	1 683	797	2	1	1	1	66	55	0	0	14	5	0	0
Olsztyński	2 396	1 123	515	257	1 881	866	1	0	5	3	110	90	0	0	27	1	0	0
Ostródzki	2 484	1 273	395	195	2 089	1 078	1	1	0	0	219	178	0	0	18	0	0	0
Piski	1 295	637	198	104	1 097	533	3	0	19	15	27	12	0	0	13	2	8	4
Szczygieński	1 668	758	250	109	1 418	649	7	4	3	1	29	24	0	0	32	4	1	1
Węgorzewski	555	244	75	34	480	210	8	4	11	2	19	14	0	0	4	1	6	0
Województwo	31 953	15 473	5 401	2 749	26 552	12 724	58	30	195	86	1 270	1 009	1	0	316	71	199	134

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2023 roku

POWIAT	podjęcia pracy																					
	NAPŁYW		ODPŁYW		Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								rozpoczęcie szkoleń	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie stażu	rozpoczęcie przygotowania zawodowego
							Ogółem	Kobiety	w tym: sezonowej		Ogółem	Kobiety	w tym:									
	Ogółem	Kobiety	interwencyjne						publiczne				dotacje									
			Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety			bez-robo-	pra-coda-wcom								
Bartoszycki	1 721	815	1 920	961	1 012	513	745	386	0	0	267	127	123	66	41	8	23	42	36	124	39	0
Braniewski	1 360	727	1 349	678	609	315	551	294	0	0	58	21	36	14	6	2	1	13	1	52	23	0
Działdowski	1 761	855	1 922	982	1 064	554	920	479	88	58	144	75	59	34	36	25	4	24	75	23	184	0
m. Elbląg	2 254	1 098	2 263	1 123	1 131	573	962	496	0	0	169	77	42	29	5	3	35	78	29	1	131	0
Elbląski	1 522	791	1 607	843	815	454	725	414	0	0	90	40	28	19	14	6	4	33	9	37	114	0
Ełcki	2 613	1 205	2 695	1 229	1 691	825	1 382	663	0	0	309	162	95	53	64	24	17	39	12	24	120	0
Giżycki	1 096	456	1 325	631	702	380	537	297	0	0	165	83	68	36	22	16	38	9	11	18	55	0
Gołdapski	557	296	751	408	358	205	275	152	265	148	83	53	59	42	6	1	2	8	4	56	44	0
Iławski	1 899	1 003	1 876	971	1 069	575	932	499	0	0	137	76	74	47	4	1	0	53	27	44	56	0
Kętrzyński	1 335	613	1 745	806	1 014	477	797	395	0	0	217	82	40	29	141	36	6	15	2	93	21	0
Lidzbarski	1 141	531	1 190	599	632	316	468	253	185	104	164	63	87	38	47	16	12	17	12	25	46	0
Mrągowski	1 322	601	1 573	744	847	443	720	375	0	0	127	68	52	33	8	4	12	21	10	0	38	0
Nidzicki	586	285	581	289	324	174	305	159	0	0	19	15	17	15	0	0	0	2	14	8	16	0
Nowomiejski	1 112	576	1 129	590	588	303	477	244	0	0	111	59	42	22	38	24	1	23	10	53	119	5
Olecki	993	467	871	438	494	249	416	204	75	38	78	45	38	18	37	26	1	0	4	18	64	0
m. Olsztyn	2 283	1 119	2 321	1 121	1 041	554	911	488	0	0	130	66	38	22	5	3	61	8	11	20	56	0
Olsztyński	2 396	1 123	2 520	1 234	1 275	686	1 111	610	0	0	164	76	39	22	46	15	48	9	24	30	59	0
Ostródzki	2 484	1 273	2 651	1 377	1 378	755	1 264	707	0	0	114	48	41	20	8	6	33	26	11	109	174	0
Piski	1 295	637	1 469	815	847	510	559	327	382	238	288	183	43	20	118	72	0	18	12	20	28	0
Szczycieński	1 668	758	1 656	759	817	403	657	339	0	0	160	64	74	42	39	7	23	23	29	39	19	0
Węgorzewski	555	244	701	327	322	171	243	136	0	0	79	35	49	26	27	8	0	1	4	30	5	0
Województwo	31 953	15 473	34 115	16 925	18 030	9 435	14 957	7 917	995	586	3 073	1 518	1 144	647	712	303	321	462	347	824	1 411	5

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I połowie 2022 i 2023 roku

Powiat	styczeń - czerwiec 2022					styczeń - czerwiec 2023					Zmiana w %		
	Oferty pracy ogółem	w tym:		3 : 2	4 : 2	Oferty pracy ogółem			8 : 7	9 : 7	7 : 2	8 : 3	9 : 4
		Subsydiowane	Niesubsydiowane	w %	w %		Subsydiowane	Niesubsydiowane	w %	w %			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	656	573	83	87,3	12,7	509	419	90	82,3	17,7	-22,4	-26,9	8,4
Braniewski	718	522	196	72,7	27,3	279	142	137	50,9	49,1	-61,1	-72,8	-30,1
Działdowski	1 093	540	553	49,4	50,6	887	361	526	40,7	59,3	-18,8	-33,1	-4,9
m. Elbląg	1 309	497	812	38,0	62,0	1 172	383	789	32,7	67,3	-10,5	-22,9	-2,8
Elbląski	701	285	416	40,7	59,3	467	201	266	43,0	57,0	-33,4	-29,5	-36,1
Etcki	1 478	712	766	48,2	51,8	1 267	476	791	37,6	62,4	-14,3	-33,1	3,3
Giżycki	601	275	326	45,8	54,2	598	170	428	28,4	71,6	-0,5	-38,2	31,3
Gołdapski	458	256	202	55,9	44,1	427	200	227	46,8	53,2	-6,8	-21,9	12,4
Iławski	2 468	318	2 150	12,9	87,1	2 945	318	2 627	10,8	89,2	19,3	0,0	22,2
Kętrzyński	1 143	534	609	46,7	53,3	666	325	341	48,8	51,2	-41,7	-39,1	-44,0
Lidzbarski	737	455	282	61,7	38,3	704	291	413	41,3	58,7	-4,5	-36,0	46,5
Mrągowski	1 056	404	652	38,3	61,7	650	156	494	24,0	76,0	-38,4	-61,4	-24,2
Nidzicki	607	127	480	20,9	79,1	348	80	268	23,0	77,0	-42,7	-37,0	-44,2
Nowomiejski	1 877	365	1 512	19,4	80,6	1 425	334	1 091	23,4	76,6	-24,1	-8,5	-27,8
Olecki	923	340	583	36,8	63,2	652	177	475	27,1	72,9	-29,4	-47,9	-18,5
m. Olsztyn	2 848	300	2 548	10,5	89,5	2 199	189	2 010	8,6	91,4	-22,8	-37,0	-21,1
Olsztyński	1 617	456	1 161	28,2	71,8	1 613	280	1 333	17,4	82,6	-0,2	-38,6	14,8
Ostródzki	2 629	611	2 018	23,2	76,8	2 104	441	1 663	21,0	79,0	-20,0	-27,8	-17,6
Piski	672	415	257	61,8	38,2	509	294	215	57,8	42,2	-24,3	-29,2	-16,3
Szczygieński	776	354	422	45,6	54,4	532	220	312	41,4	58,6	-31,4	-37,9	-26,1
Węgorzewski	357	266	91	74,5	25,5	239	177	62	74,1	25,9	-33,1	-33,5	-31,9
Województwo	24 724	8 605	16 119	34,8	65,2	20 192	5 634	14 558	27,9	72,1	-18,3	-34,5	-9,7

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Załącznik nr 8

Kwoty środków FP w I półroczu 2023 roku na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu oraz innych zadań, w tym fakultatywnych (zł)

Urząd pracy	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu)				Pozyskane dodatkowe środki FP					Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia)					Ogółem samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)						
	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:			na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:					na inne zadania fakultatywne	
	łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		KFS		łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) - w ramach naboru + indywidualne wnioski	KFS		łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		KFS		na inne zadania fakultatywne	łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)				KFS
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego:								algorytm	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) - w ramach naboru + indywidualne wnioski					Ogółem programy				
			na EFS																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
Bartoszyce	11 203 269,19	10 962 669,19	6 547 298,95	240 600,00	592 986,22	336 241,00	336 241,00	0,00	21 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 539 510,19	10 962 669,19	336 241,00	11 298 910,19	240 600,00	614 086,22	
Braniewo	7 717 172,15	7 535 972,15	4 500 752,66	181 200,00	445 192,14	479 691,20	419 474,00	60 217,20	28 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 196 863,35	7 535 972,15	419 474,00	7 955 446,15	241 417,20	473 292,14	
Działdowo	10 022 496,91	9 767 396,91	5 833 439,50	255 100,00	581 519,95	300 000,00	300 000,00	0,00	19 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 322 496,91	9 767 396,91	300 000,00	10 067 396,91	255 100,00	601 219,95	
Elbląg (z m. Elbląg)	18 632 429,29	17 638 229,29	10 534 182,71	994 200,00	895 669,23	898 213,30	300 000,00	598 213,30	25 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	19 530 642,59	17 638 229,29	300 000,00	17 938 229,29	1 592 413,30	920 669,23	
Elk	11 599 655,09	11 167 255,09	6 669 484,99	432 400,00	633 611,73	384 972,00	384 972,00	0,00	16 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 984 627,09	11 167 255,09	384 972,00	11 552 227,09	432 400,00	650 511,73	
Giżycko	5 306 821,09	4 970 121,09	2 968 334,44	336 700,00	327 496,98	382 368,30	201 925,00	180 443,30	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 689 189,39	4 970 121,09	201 925,00	5 172 046,09	517 143,30	327 496,98	
Goldap	2 940 142,02	2 816 142,02	1 681 900,94	124 000,00	256 570,79	268 084,70	213 910,00	54 174,70	11 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 208 226,72	2 816 142,02	213 910,00	3 030 052,02	178 174,70	267 870,79	
Ława	5 797 074,90	5 360 574,90	3 201 527,48	436 500,00	466 681,58	388 863,00	388 863,00	0,00	21 100,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 185 937,90	5 360 574,90	388 863,00	5 749 437,90	436 500,00	487 781,58	
Kętrzyn	11 496 505,36	11 229 005,36	6 706 364,48	267 500,00	611 861,00	807 653,70	768 898,00	38 755,70	139 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 304 159,06	11 229 005,36	768 898,00	11 997 903,36	306 255,70	751 761,00	
Lidzbark Warm.	5 636 675,11	5 422 875,11	3 238 735,38	213 800,00	363 944,37	227 070,10	178 938,00	48 132,10	19 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 863 745,21	5 422 875,11	178 938,00	5 601 813,11	261 932,10	383 544,37	
Mragowo	5 576 983,97	5 283 383,97	3 155 426,28	293 600,00	370 925,82	180 303,00	180 303,00	0,00	18 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 757 286,97	5 283 383,97	180 303,00	5 463 686,97	293 600,00	389 225,82	
Nidzica	2 571 590,47	2 437 390,47	1 455 696,95	134 200,00	229 249,01	138 186,20	77 969,00	60 217,20	16 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	2 709 776,67	2 437 390,47	77 969,00	2 515 359,47	194 417,20	246 149,01	
Nowe Miasto Lub.	6 558 190,09	6 363 990,09	3 800 802,96	194 200,00	485 492,16	496 900,00	496 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 055 090,09	6 363 990,09	496 900,00	6 860 890,09	194 200,00	485 492,16	
Olecko	4 999 396,54	4 822 596,54	2 880 227,48	176 800,00	356 632,08	301 503,90	151 065,00	150 438,90	14 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	5 300 900,44	4 822 596,54	151 065,00	4 973 661,54	327 238,90	370 932,08	
Olštyn (miasto)	8 370 381,61	7 050 881,61	4 211 039,20	1 319 500,00	556 913,63	324 894,10	204 668,00	120 226,10	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 695 275,71	7 050 881,61	204 668,00	7 255 549,61	1 439 726,10	556 913,63	
Olštyn (powiat)	11 273 375,89	10 544 375,89	6 297 479,20	729 000,00	625 107,58	415 789,00	345 987,00	69 802,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 689 164,89	10 544 375,89	345 987,00	10 890 362,89	798 802,00	625 107,58	
Ostróda	11 062 981,58	11 098 981,58	6 628 709,61	504 000,00	715 020,37	404 606,00	404 606,00	0,00	24 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 007 587,58	11 098 981,58	404 606,00	11 503 587,58	504 000,00	739 620,37	
Pisz	7 371 473,70	7 130 073,70	4 258 335,56	241 400,00	439 787,75	875 562,92	875 562,92	0,00	19 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 247 036,62	7 130 073,70	875 562,92	8 005 636,62	241 400,00	459 487,75	
Szcztyno	6 834 067,01	6 516 467,01	3 891 867,64	317 600,00	398 420,14	386 432,20	326 215,00	60 217,20	13 500,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 220 499,21	6 516 467,01	326 215,00	6 842 682,01	377 817,20	411 920,14	
Węgorzewo	3 332 612,07	3 230 912,07	1 929 616,59	101 700,00	252 497,08	101 547,70	92 588,00	8 959,70	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 434 159,77	3 230 912,07	92 588,00	3 323 500,07	110 659,70	252 497,08	
Województwo	158 843 294,04	151 349 294,04	90 391 223,00	7 494 000,00	9 605 579,61	8 098 882,32	6 649 084,92	1 449 797,40	410 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	166 942 176,36	151 349 294,04	6 649 084,92	157 998 378,96	8 943 797,40	10 015 579,61	

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra i informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

**Dodatkowe środki FP w I poł. 2023 r. na realizację działań aktywizacyjnych
– w ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy oraz na indywidualny wniosek PUP (zł)**

Urząd pracy	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												
	program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową (na wniosek indywidualny PUP)		program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych z niskimi kwalifikacjami (nieposiadającymi świadectwa dojrzałości) lub bezrobotnych bez kwalifikacji		projekty pilotażowe		Ogółem		łączna kwota przeznaczona na programy
	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszyce	0,00	0,00	0,00	0,00	336 241,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	336 241,00	0,00	336 241,00
Braniewo	0,00	0,00	0,00	0,00	357 518,00	0,00	0,00	0,00	61 956,00	0,00	419 474,00	0,00	419 474,00
Działdowo	0,00	0,00	144 000,00	0,00	156 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300 000,00	0,00	300 000,00
Elbląg (z miastem Elbląg)	0,00	0,00	300 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	300 000,00	0,00	300 000,00
Elk	0,00	0,00	0,00	0,00	384 972,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	384 972,00	0,00	384 972,00
Giżycko	0,00	0,00	0,00	0,00	201 925,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	201 925,00	0,00	201 925,00
Gołdap	0,00	0,00	113 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	100 110,00	0,00	213 910,00	0,00	213 910,00
Iława	0,00	0,00	231 163,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	157 700,00	0,00	388 863,00	0,00	388 863,00
Kętrzyn	0,00	0,00	0,00	0,00	768 898,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	768 898,00	0,00	768 898,00
Lidzbark Warmiński	0,00	0,00	0,00	0,00	155 938,00	0,00	0,00	0,00	23 000,00	0,00	178 938,00	0,00	178 938,00
Mragowo	0,00	0,00	90 152,00	0,00	0,00	0,00	90 151,00	0,00	0,00	0,00	180 303,00	0,00	180 303,00
Nidzica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	77 969,00	0,00	0,00	0,00	77 969,00	0,00	77 969,00
Nowe Miasto Lubawskie	150 000,00	0,00	0,00	0,00	346 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	496 900,00	0,00	496 900,00
Olecko	0,00	0,00	0,00	0,00	151 065,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	151 065,00	0,00	151 065,00
Olsztyn (miasto)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	204 668,00	0,00	0,00	0,00	204 668,00	0,00	204 668,00
Olsztyn (powiat)	0,00	0,00	345 987,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	345 987,00	0,00	345 987,00
Ostróda	0,00	0,00	0,00	0,00	360 606,00	0,00	0,00	0,00	44 000,00	0,00	404 606,00	0,00	404 606,00
Pisz	0,00	0,00	0,00	0,00	442 718,00	0,00	0,00	0,00	432 844,92	0,00	875 562,92	0,00	875 562,92
Szczytno	0,00	0,00	0,00	0,00	214 415,00	0,00	0,00	0,00	111 800,00	0,00	326 215,00	0,00	326 215,00
Węgorzewo	0,00	0,00	0,00	0,00	92 588,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	92 588,00	0,00	92 588,00
Województwo	150 000,00	0,00	1 225 102,00	0,00	3 969 784,00	0,00	372 788,00	0,00	931 410,92	0,00	6 649 084,92	0,00	6 649 084,92

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej										Zmiana do 2022 roku (zł)		Zmiana do 2022 roku (%)	
	2022						2023							
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS			Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO)	RPO					
			EFŚ	krajowy wkład publiczny	EFŚ	krajowy wkład publiczny			EFŚ	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Bartoszyce	13 049 411,95	5 810 065,03	2 519 272,25	444 577,46	2 398 790,26	447 425,06	10 962 669,19	6 547 298,95	5 565 204,14	982 094,81	-2 086 742,76	737 233,92	-16,0%	12,7%
Braniewo	9 925 291,29	4 419 094,74	1 916 140,84	338 142,49	1 824 503,05	340 308,36	7 535 972,15	4 500 752,66	3 825 639,79	675 112,87	-2 389 319,14	81 657,92	-24,1%	1,8%
Działdowo	12 378 862,19	5 511 512,29	2 389 818,33	421 732,65	2 275 527,37	424 433,94	9 767 396,91	5 833 439,50	4 958 423,61	875 015,89	-2 611 465,28	321 927,21	-21,1%	5,8%
Elbląg (z m. Elbląg)	22 852 838,09	10 174 901,03	4 411 886,24	778 568,14	4 200 891,60	783 555,05	17 638 229,29	10 534 182,71	8 954 055,36	1 580 127,35	-5 214 608,80	359 281,68	-22,8%	3,5%
Elk	14 425 180,02	6 422 606,19	2 784 873,06	491 448,17	2 651 688,95	494 596,01	11 167 255,09	6 669 484,99	5 669 062,27	1 000 422,72	-3 257 924,93	246 878,80	-22,6%	3,8%
Giżycko	6 845 758,71	3 047 976,65	1 321 617,39	233 226,60	1 258 412,21	234 720,45	4 970 121,09	2 968 334,44	2 523 084,29	445 250,15	-1 875 637,62	-79 642,21	-27,4%	-2,6%
Gołdap	3 461 440,32	1 541 157,04	668 253,14	117 927,02	636 294,51	118 682,37	2 816 142,02	1 681 900,94	1 429 615,82	252 285,12	-645 298,30	140 743,90	-18,6%	9,1%
Iława	7 057 029,90	3 142 042,16	1 362 404,65	240 424,34	1 297 248,85	241 964,32	5 360 574,90	3 201 527,48	2 721 298,37	480 229,11	-1 696 455,00	59 485,32	-24,0%	1,9%
Kętrzyn	14 058 629,53	6 259 404,81	2 714 108,15	478 960,26	2 584 308,30	482 028,10	11 229 005,36	6 706 364,48	5 700 409,84	1 005 954,64	-2 829 624,17	446 959,67	-20,1%	7,1%
Lidzbark Warmiński	6 924 542,48	3 083 054,01	1 336 827,12	235 910,65	1 272 894,52	237 421,72	5 422 875,11	3 238 735,38	2 752 925,08	485 810,30	-1 501 667,37	155 681,37	-21,7%	5,0%
Mragowo	7 202 483,97	3 206 803,55	1 390 485,51	245 379,79	1 323 986,75	246 951,50	5 283 383,97	3 155 426,28	2 682 112,35	473 313,93	-1 919 100,00	-51 377,27	-26,6%	-1,6%
Nidzica	3 235 050,53	1 440 360,24	624 547,16	110 214,20	594 678,73	110 920,15	2 437 390,47	1 455 696,95	1 237 342,41	218 354,54	-797 660,06	15 336,71	-24,7%	1,1%
Nowe Miasto Lub.	6 722 676,62	2 993 176,13	1 297 855,63	229 033,34	1 235 786,81	230 500,35	6 363 990,09	3 800 802,96	3 230 682,54	570 120,42	-358 686,53	807 626,83	-5,3%	27,0%
Olecko	5 955 197,64	2 651 467,04	1 149 688,90	202 886,27	1 094 706,06	204 185,81	4 822 596,54	2 880 227,48	2 448 193,37	432 034,11	-1 132 601,10	228 760,44	-19,0%	8,6%
Olsztyn (miasto)	10 831 189,34	4 822 432,97	2 091 030,23	369 005,33	1 991 028,51	371 368,90	7 050 881,61	4 211 039,20	3 579 383,35	631 655,85	-3 780 307,73	-611 393,77	-34,9%	-12,7%
Olsztyn (powiat)	15 557 064,44	6 926 561,64	3 003 390,59	530 010,10	2 859 756,04	533 404,91	10 544 375,89	6 297 479,20	5 352 857,35	944 621,85	-5 012 688,55	-629 082,44	-32,2%	-9,1%
Ostróda	14 972 453,39	6 666 271,88	2 890 527,69	510 093,11	2 752 290,71	513 360,37	11 098 981,58	6 628 709,61	5 634 403,20	994 306,41	-3 873 471,81	-37 562,27	-25,9%	-0,6%
Pisz	8 813 621,10	3 924 139,40	1 701 525,79	300 269,26	1 620 151,82	302 192,53	7 130 073,70	4 258 335,56	3 619 585,25	638 750,31	-1 683 547,40	334 196,16	-19,1%	8,5%
Szczytno	8 552 822,15	3 808 022,39	1 651 176,90	291 384,16	1 572 210,80	293 250,53	6 516 467,01	3 891 867,64	3 308 087,52	583 780,12	-2 036 355,14	83 845,25	-23,8%	2,2%
Węgorzewo	4 307 189,20	1 917 714,81	831 530,43	146 740,66	791 763,15	147 680,57	3 230 912,07	1 929 616,59	1 640 174,09	289 442,50	-1 076 277,13	11 901,78	-25,0%	0,6%
Województwo	197 128 732,86	87 768 764,00	38 056 960,00	6 715 934,00	36 236 919,00	6 758 951,00	151 349 294,04	90 391 223,00	76 832 540,00	13 558 683,00	-45 779 438,82	2 622 459,00	-23,2%	3,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Załącznik nr 11

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2022 roku (zł)			Zmiana do 2022 roku (%)		
	2022			2023			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	13 049 411,95	0,00	13 049 411,95	10 962 669,19	336 241,00	11 298 910,19	-2 086 742,76	336 241,00	-1 750 501,76	-16,0%	0,0%	-13,4%
Braniewo	9 925 291,29	190 268,00	10 115 559,29	7 535 972,15	419 474,00	7 955 446,15	-2 389 319,14	229 206,00	-2 160 113,14	-24,1%	120,5%	-21,4%
Działdowo	12 378 862,19	0,00	12 378 862,19	9 767 396,91	300 000,00	10 067 396,91	-2 611 465,28	300 000,00	-2 311 465,28	-21,1%	0,0%	-18,7%
Elbląg (z m. Elbląg)	22 852 838,09	0,00	22 852 838,09	17 638 229,29	300 000,00	17 938 229,29	-5 214 608,80	300 000,00	-4 914 608,80	-22,8%	0,0%	-21,5%
Elk	14 425 180,02	0,00	14 425 180,02	11 167 255,09	384 972,00	11 552 227,09	-3 257 924,93	384 972,00	-2 872 952,93	-22,6%	0,0%	-19,9%
Giżycko	6 845 758,71	0,00	6 845 758,71	4 970 121,09	201 925,00	5 172 046,09	-1 875 637,62	201 925,00	-1 673 712,62	-27,4%	0,0%	-24,4%
Gołdap	3 461 440,32	91 440,00	3 552 880,32	2 816 142,02	213 910,00	3 030 052,02	-645 298,30	122 470,00	-522 828,30	-18,6%	133,9%	-14,7%
Iława	7 057 029,90	856 000,00	7 913 029,90	5 360 574,90	388 863,00	5 749 437,90	-1 696 455,00	-467 137,00	-2 163 592,00	-24,0%	-54,6%	-27,3%
Kętrzyn	14 058 629,53	0,00	14 058 629,53	11 229 005,36	768 898,00	11 997 903,36	-2 829 624,17	768 898,00	-2 060 726,17	-20,1%	0,0%	-14,7%
Lidzbark Warmiński	6 924 542,48	282 160,00	7 206 702,48	5 422 875,11	178 938,00	5 601 813,11	-1 501 667,37	-103 222,00	-1 604 889,37	-21,7%	-36,6%	-22,3%
Mragowo	7 202 483,97	0,00	7 202 483,97	5 283 383,97	180 303,00	5 463 686,97	-1 919 100,00	180 303,00	-1 738 797,00	-26,6%	0,0%	-24,1%
Nidzica	3 235 050,53	0,00	3 235 050,53	2 437 390,47	77 969,00	2 515 359,47	-797 660,06	77 969,00	-719 691,06	-24,7%	0,0%	-22,2%
Nowe Miasto Lubawskie	6 722 676,62	254 200,00	6 976 876,62	6 363 990,09	496 900,00	6 860 890,09	-358 686,53	242 700,00	-115 986,53	-5,3%	95,5%	-1,7%
Olecko	5 955 197,64	0,00	5 955 197,64	4 822 596,54	151 065,00	4 973 661,54	-1 132 601,10	151 065,00	-981 536,10	-19,0%	0,0%	-16,5%
Olsztyn (miasto)	10 831 189,34	0,00	10 831 189,34	7 050 881,61	204 668,00	7 255 549,61	-3 780 307,73	204 668,00	-3 575 639,73	-34,9%	0,0%	-33,0%
Olsztyn (powiat)	15 557 064,44	0,00	15 557 064,44	10 544 375,89	345 987,00	10 890 362,89	-5 012 688,55	345 987,00	-4 666 701,55	-32,2%	0,0%	-30,0%
Ostróda	14 972 453,39	666 000,00	15 638 453,39	11 098 981,58	404 606,00	11 503 587,58	-3 873 471,81	-261 394,00	-4 134 865,81	-25,9%	-39,2%	-26,4%
Pisz	8 813 621,10	546 016,66	9 359 637,76	7 130 073,70	875 562,92	8 005 636,62	-1 683 547,40	329 546,26	-1 354 001,14	-19,1%	60,4%	-14,5%
Szczytno	8 552 822,15	312 300,00	8 865 122,15	6 516 467,01	326 215,00	6 842 682,01	-2 036 355,14	13 915,00	-2 022 440,14	-23,8%	4,5%	-22,8%
Węgorzewo	4 307 189,20	0,00	4 307 189,20	3 230 912,07	92 588,00	3 323 500,07	-1 076 277,13	92 588,00	-983 689,13	-25,0%	0,0%	-22,8%
Województwo	197 128 732,86	3 198 384,66	200 327 117,52	151 349 294,04	6 649 084,92	157 998 378,96	-45 779 438,82	3 450 700,26	-42 328 738,56	-23,2%	107,9%	-21,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2022-2023 (zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2022 roku (zł)			Zmiana do 2022 roku (%)		
	2022			2023			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	544 904,97	0,00	544 904,97	592 986,22	21 100,00	614 086,22	48 081,25	21 100,00	69 181,25	8,8%		12,7%
Braniewo	430 243,77	0,00	430 243,77	445 192,14	28 100,00	473 292,14	14 948,37	28 100,00	43 048,37	3,5%		10,0%
Działdowo	574 167,10	90 000,00	664 167,10	581 519,95	19 700,00	601 219,95	7 352,85	-70 300,00	-62 947,15	1,3%	-78,1%	-9,5%
Elbląg (z m. Elbląg)	894 246,33	0,00	894 246,33	895 669,23	25 000,00	920 669,23	1 422,90	25 000,00	26 422,90	0,2%		3,0%
Elk	604 198,32	0,00	604 198,32	633 611,73	16 900,00	650 511,73	29 413,41	16 900,00	46 313,41	4,9%		7,7%
Giżycko	353 486,21	0,00	353 486,21	327 496,98	0,00	327 496,98	-25 989,23	0,00	-25 989,23	-7,4%		-7,4%
Gołdap	241 287,55	45 000,00	286 287,55	256 570,79	11 300,00	267 870,79	15 283,24	-33 700,00	-18 416,76	6,3%	-74,9%	-6,4%
Iława	476 777,56	0,00	476 777,56	466 681,58	21 100,00	487 781,58	-10 095,98	21 100,00	11 004,02	-2,1%		2,3%
Kętrzyn	559 940,00	30 000,00	589 940,00	611 861,00	139 900,00	751 761,00	51 921,00	109 900,00	161 821,00	9,3%	366,3%	27,4%
Lidzbark Warmiński	359 668,62	30 000,00	389 668,62	363 944,37	19 600,00	383 544,37	4 275,75	-10 400,00	-6 124,25	1,2%	-34,7%	-1,6%
Mragowo	395 247,88	0,00	395 247,88	370 925,82	18 300,00	389 225,82	-24 322,06	18 300,00	-6 022,06	-6,2%		-1,5%
Nidzica	268 388,97	0,00	268 388,97	229 249,01	16 900,00	246 149,01	-39 139,96	16 900,00	-22 239,96	-14,6%		-8,3%
Nowe Miasto Lubawskie	436 380,75	0,00	436 380,75	485 492,16	0,00	485 492,16	49 111,41	0,00	49 111,41	11,3%		11,3%
Olecko	355 563,73	60 000,00	415 563,73	356 632,08	14 300,00	370 932,08	1 068,35	-45 700,00	-44 631,65	0,3%	-76,2%	-10,7%
Olsztyn (miasto)	543 833,46	55 000,00	598 833,46	556 913,63	0,00	556 913,63	13 080,17	-55 000,00	-41 919,83	2,4%	-100,0%	-7,0%
Olsztyn (powiat)	652 703,98	60 000,00	712 703,98	625 107,58	0,00	625 107,58	-27 596,40	-60 000,00	-87 596,40	-4,2%	-100,0%	-12,3%
Ostróda	696 084,81	0,00	696 084,81	715 020,37	24 600,00	739 620,37	18 935,56	24 600,00	43 535,56	2,7%		6,3%
Pisz	400 772,25	70 000,00	470 772,25	439 787,75	19 700,00	459 487,75	39 015,50	-50 300,00	-11 284,50	9,7%	-71,9%	-2,4%
Szczytno	399 377,53	0,00	399 377,53	398 420,14	13 500,00	411 920,14	-957,39	13 500,00	12 542,61	-0,2%		3,1%
Węgorzewo	249 982,08	0,00	249 982,08	252 497,08	0,00	252 497,08	2 515,00	0,00	2 515,00	1,0%		1,0%
Województwo	9 437 255,87	440 000,00	9 877 255,87	9 605 579,61	410 000,00	10 015 579,61	168 323,74	-30 000,00	138 323,74	1,8%	-6,8%	1,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

**Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu
w I półroczu lat 2022-2023 (zł)**

Powiat	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu																							
	Ogółem powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹)								Poniesione wydatki FP ²								Wykorzystanie środków FP (%)							
	na koniec 30.06.2022				na koniec 30.06.2023				na koniec 30.06.2022				na koniec 30.06.2023				na koniec 30.06.2022				na koniec 30.06.2023			
	Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie		
		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Bartoszyce	13 246 911,95	13 049 411,95	5 810 065,03	197 500,00	11 539 510,19	11 298 910,19	6 547 298,95	240 600,00	4 695 710,24	4 513 010,24	2 820 943,64	182 700,00	3 324 189,89	3 115 677,69	277 559,00	208 512,20	35,4%	34,6%	48,6%	92,5%	28,8%	27,6%	4,2%	86,7%
Braniewo	10 298 510,79	10 115 559,29	4 419 094,74	182 951,50	8 196 863,35	7 955 446,15	4 500 752,66	241 417,20	3 380 483,62	3 224 251,62	1 843 798,73	156 232,00	2 428 542,37	2 258 424,37	0,00	170 118,00	32,8%	31,9%	41,7%	85,4%	29,6%	28,4%	0,0%	70,5%
Działdowo	12 586 962,19	12 378 862,19	5 511 512,29	208 100,00	10 322 496,91	10 067 396,91	5 833 439,50	255 100,00	5 256 497,77	5 083 727,77	2 369 227,73	172 770,00	2 465 078,80	2 217 668,80	0,00	247 410,00	41,8%	41,1%	43,0%	83,0%	23,9%	22,0%	0,0%	97,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	23 715 614,29	22 852 838,09	10 174 901,03	862 776,20	19 530 642,59	17 938 229,29	10 534 182,71	1 592 413,30	7 729 518,60	7 248 752,76	4 575 678,14	480 765,84	5 007 396,57	4 317 562,34	18 417,40	689 834,23	32,6%	31,7%	45,0%	55,7%	25,6%	24,1%	0,2%	43,3%
Elk	14 777 680,02	14 425 180,02	6 422 606,19	352 500,00	11 984 627,09	11 552 227,09	6 669 484,99	432 400,00	6 016 141,29	5 851 630,69	3 376 647,05	164 510,60	3 064 273,67	2 849 683,17	527 521,00	214 590,50	40,7%	40,6%	52,6%	46,7%	25,6%	24,7%	7,9%	49,6%
Giżycko	7 236 463,81	6 845 758,71	3 047 976,65	390 705,10	5 689 189,39	5 172 046,09	2 968 334,44	517 143,30	2 546 874,49	2 382 080,49	1 314 448,16	164 794,00	2 540 779,37	2 257 511,00	1 312 214,84	283 268,37	35,2%	34,8%	43,1%	42,2%	44,7%	43,6%	44,2%	54,8%
Goldap	3 672 306,12	3 552 880,32	1 541 157,04	119 425,80	3 208 226,72	3 030 052,02	1 681 900,94	178 174,70	1 682 241,37	1 585 484,88	804 820,86	96 756,49	907 556,96	813 662,96	10 000,00	93 894,00	45,8%	44,6%	52,2%	81,0%	28,3%	26,9%	0,6%	52,7%
Iława	8 496 240,10	7 913 029,90	3 142 042,16	583 210,20	6 185 937,90	5 749 437,90	3 201 527,48	436 500,00	3 244 792,66	3 006 530,25	1 977 481,51	238 262,41	1 145 294,53	970 576,21	77 522,81	174 718,32	38,2%	38,0%	62,9%	40,9%	18,5%	16,9%	2,4%	40,0%
Kętrzyn	14 287 718,03	14 058 629,53	6 259 404,81	229 088,50	12 304 159,06	11 997 903,36	6 706 364,48	306 255,70	3 751 165,24	3 639 098,17	2 650 630,50	112 067,07	2 238 095,99	2 074 752,19	0,00	163 343,80	26,3%	25,9%	42,3%	48,9%	18,2%	17,3%	0,0%	53,3%
Lidzbark Warmiński	7 408 478,78	7 206 702,48	3 083 054,01	201 776,30	5 863 745,21	5 601 813,11	3 238 735,38	261 932,10	3 387 555,36	3 215 307,26	1 724 326,10	172 248,10	1 738 471,05	1 541 870,65	397 161,04	196 600,40	45,7%	44,6%	55,9%	85,4%	29,6%	27,5%	12,3%	75,1%
Mragowo	7 471 904,07	7 202 483,97	3 206 803,55	269 420,10	5 757 286,97	5 463 686,97	3 155 426,28	293 600,00	2 832 286,55	2 719 276,97	1 453 948,31	113 009,58	1 822 607,80	1 668 703,13	369 933,00	153 904,67	37,9%	37,8%	45,3%	41,9%	31,7%	30,5%	11,7%	52,4%
Nidzica	3 404 503,13	3 235 050,53	1 440 360,24	169 452,60	2 709 776,67	2 515 359,47	1 455 696,95	194 417,20	1 349 343,55	1 243 033,35	537 041,63	106 310,20	712 150,84	588 831,04	0,00	123 319,80	39,6%	38,4%	37,3%	62,7%	26,3%	23,4%	0,0%	63,4%
Nowe Miasto Lub.	7 160 820,32	6 976 876,62	2 993 176,13	183 943,70	7 055 090,09	6 860 890,09	3 800 802,96	194 200,00	2 544 624,04	2 445 203,04	1 253 975,22	99 421,00	936 081,52	877 439,52	29 375,66	58 642,00	35,5%	35,0%	41,9%	54,0%	13,3%	12,8%	0,8%	30,2%
Olecko	6 215 102,74	5 955 197,64	2 651 467,04	259 905,10	5 300 900,44	4 973 661,54	2 880 227,48	327 238,90	2 974 320,02	2 899 499,02	1 307 979,82	74 821,00	1 539 006,92	1 397 967,29	0,00	141 039,63	47,9%	48,7%	49,3%	28,8%	29,0%	28,1%	0,0%	43,1%
Olsztyn (miasto)	11 979 892,44	10 831 189,34	4 822 432,97	1 148 703,10	8 695 275,71	7 255 549,61	4 211 039,20	1 439 726,10	5 453 041,04	4 379 527,71	2 910 373,15	1 073 513,33	4 240 013,45	3 052 772,43	1 247 488,00	1 187 241,02	45,5%	40,4%	60,4%	93,5%	48,8%	42,1%	29,6%	82,5%
Olsztyn (powiat)	16 197 917,04	15 557 064,44	6 926 561,64	640 852,60	11 689 164,89	10 890 362,89	6 297 479,20	798 802,00	5 840 406,29	5 253 169,49	3 558 363,25	587 236,80	4 473 143,86	3 777 893,50	1 185 430,00	695 250,36	36,1%	33,8%	51,4%	91,6%	38,3%	34,7%	18,8%	87,0%
Ostróda	16 045 653,39	15 638 453,39	6 666 271,88	407 200,00	12 007 587,58	11 503 587,58	6 628 709,61	504 000,00	6 404 157,37	6 404 157,37	4 124 287,71	0,00	3 825 574,33	3 704 261,49	715 690,00	121 312,84	39,9%	41,0%	61,9%	0,0%	31,9%	32,2%	10,8%	24,1%
Pisz	9 604 739,86	9 359 637,76	3 924 139,40	245 102,10	8 247 036,62	8 005 636,62	4 258 335,56	241 400,00	4 989 828,48	4 846 165,46	2 631 606,21	143 663,02	2 130 188,38	1 975 611,53	90 592,41	154 576,85	52,0%	51,8%	67,1%	58,6%	25,8%	24,7%	2,1%	64,0%
Szczytno	9 181 474,75	8 865 122,15	3 808 022,39	316 352,60	7 220 499,21	6 842 682,01	3 891 867,64	377 817,20	3 544 581,79	3 373 451,59	1 925 329,18	171 130,20	2 994 185,82	2 714 335,82	565 800,78	279 850,00	38,6%	38,1%	50,6%	54,1%	41,5%	39,7%	14,5%	74,1%
Węgorzewo	4 390 989,20	4 307 189,20	1 917 714,81	83 800,00	3 434 159,77	3 323 500,07	1 929 616,59	110 659,70	1 501 622,30	1 460 731,42	767 965,83	40 890,88	823 081,26	743 175,26	0,00	79 906,00	34,2%	33,9%	40,0%	48,8%	24,0%	22,4%	0,0%	72,2%
Województwo	207 379 883,02	200 327 117,52	87 768 764,00	7 052 765,50	166 942 176,36	157 998 378,96	90 391 223,00	8 943 797,40	79 125 192,07	74 774 089,55	43 928 872,73	4 351 102,52	48 355 713,38	42 918 380,39	6 824 705,94	5 437 332,99	38,2%	37,3%	50,1%	61,7%	29,0%	27,2%	7,6%	60,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy i informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych¹ oraz sprawozdania MRiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²