

Spotkanie informacyjne Działanie 7.7 – Outplacement

Podstawowe założenia naborów. Kryteria
wyboru projektów. Zasady horyzontalne.

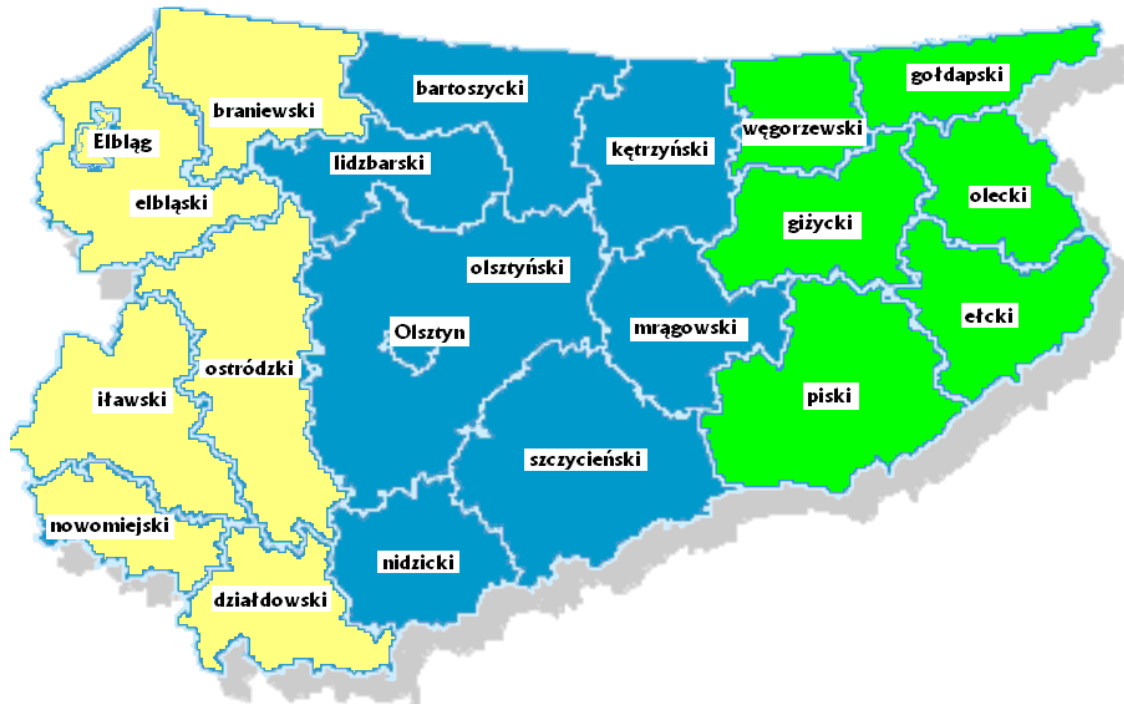
Olsztyn, 18 października 2023 r.



Podstawowe założenia naborów

Ważne informacje

- Termin naboru: 29.09.2023 – 06.11.2023 do godziny 23:59:59. Prosimy nie zwlekać do ostatniej chwili, z uwagi na brak kontaktu z nami w przypadku wystąpienia problemów.
- Forma wnioskowania: poprzez system SOWA EFS
- Sposób wyboru: konkurencyjny
- 3 równoległe nabory na 3 subregiony



Warunki finansowe

Alokacja:

- subregion olsztyński – 4 030 464,83 zł
- subregion elbląski – 4 167 340,60 zł
- subregion ełcki – 2 331 099,57 zł

Dofinansowanie w projekcie:

- Dofinansowanie = alokacji na subregion
- jeden wnioskodawca = jeden wniosek

złożenie większej liczby wniosków = odrzucenie wszystkich wniosków na etapie oceny formalnej

Poziom dofinansowania:

- maksymalny poziom dofinansowania - 95% wydatków kwalifikowalnych
- minimalny wkład własny - 5% wydatków kwalifikowalnych

Wnioskodawcy

Wszystkie podmioty, z wyłączeniem osób fizycznych (nie dotyczy osób prowadzących działalność gospodarczą lub oświatową na podstawie przepisów odrębnych), w tym:

- a) administracja publiczna,
- b) instytucje nauki i edukacji,
- c) instytucje wspierające biznes,
- d) organizacje społeczne i związki wyznaniowe,
- e) partnerstwa,
- f) partnerzy społeczni,
- g) przedsiębiorstwa,
- h) służby publiczne.

Grupa docelowa

Mieszkańcy danego subregionu, którzy są jednocześnie osobami:

- a) zwolnionymi z przyczyn nie dotyczących pracownika w okresie nie dłuższym niż 6 miesięcy przed dniem przystąpienia do projektu lub
- b) przewidzianymi do zwolnienia (pracownicy w okresie wypowiedzenia) lub
- c) zagrożonymi zwolnieniem z pracy z przyczyn nie dotyczących pracownika (pracodawca dokonał zwolnień w okresie 12 m-cy poprzedzających przystąpienie do projektu).

Obszar realizacji projektu (obszar, z którego rekrutowana będzie grupa docelowa) musi obejmować wszystkie powiaty wchodzące w skład danego subregionu.

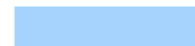
Założenia projektów outplacementowych

- a) projekt gwarantuje **szybką reakcję** na potrzeby uczestników projektu,
- b) Wsparcie jest **kompleksowe** i dostosowane do **indywidualnych potrzeb** uczestników projektu,
- c) każdy uczestnik musi zostać objęty **co najmniej 3 elementami wsparcia**, tj.:
 - ✓ pośrednictwem pracy,
 - ✓ doradztwem zawodowym połączonym z opracowaniem IPD
 - ✓ minimum jednym dodatkowym elementem pomocy wskazanym w Regulaminie naboru.

Inne zagadnienia

- okres realizacji projektu -> ciągłość wsparcia - początek 2026 roku.
- wskaźniki:
 - ✓ produktu (1) - liczba osób objętych wsparciem z zakresu outplacementu.
 - ✓ rezultatu (2) - liczba osób, które podjęły pracę lub kontynuowały zatrudnienie i liczba osób, które uzyskały kwalifikacje.
 - ✓ inne wspólne produktu (7) – są to wskaźniki INFORMACYJNE, co oznacza, że należy określić wartość docelową tylko dla tych wskaźników informacyjnych, które odzwierciedlają przyjęte w projekcie cechy grupy docelowej (np. osoby z niepełnosprawnościami). Pozostałe wskaźniki należy wybrać, natomiast przypisać im wartość „0” i monitorować na etapie wniosków o płatność.
- może wystąpić pomoc *de minimis*;
- brak cross-financingu.

Kryteria wyboru projektów



Systematyka kryteriów

formalne

- I etap oceny

dostępu
punktowe
premiujące

- II etap oceny

negocjacyjne

- etap negocjacji

Ocena wniosków i komunikacja

- Wniosek ocenia dwóch oceniających.
- Do 80 dni na ocenę w przypadku liczby złożonych wniosków nie przekraczających 100 wniosków. **Przewidujemy jednak, że ocena zakończy się do końca roku.**
- Po każdym etapie oceny, zamieścimy na stronach WUP, na Portalu i na stronie FEWiM informację o **wnioskach przekazanych do kolejnego etapu oceny** i do negocjacji.
- Po każdym etapie oceny, prześlemy pismo z informacją o jej wynikach TYLKO do tych wnioskodawców, których **wnioski oceniono negatywnie**.
- Na etapie oceny komunikacja odbywać się będzie **za pośrednictwem modułu korespondencji w SOWA EFS** (z wyłączeniem informacji o negatywnym wyniku oceny oraz o przyjęciu projektu do dofinansowania).

Kryteria formalne

1. Wnioskodawca złożył **jeden wniosek**, w którym dofinansowanie jest równe alokacji określonej w Regulaminie wyboru projektów.
2. Wnioskodawca oraz Partnerzy krajowi (o ile dotyczy), ponoszący wydatki w danym projekcie z EFS+, posiadają łączny **obrót** za wybrany przez Wnioskodawcę jeden z trzech ostatnich:
 - zatwierdzonych lat obrotowych zgodnie z ust. o rachunkowości z dn. 29 września 1994 r., jeśli dotyczy lub
 - zamkniętych i zatwierdzonych lat kalendarzowychrówny lub wyższy od 75% średnich rocznych wydatków w ocenianym projekcie.
3. Wnioskodawca:
 - zgodnie ze Szczegółowym Opiszem Priorytetów aktualnym na dzień ogłoszenia naboru oraz
 - zgodnie z Regulaminem wyboru projektówjest podmiotem **uprawnionym** do ubiegania się o dofinansowanie w ramach właściwego Działania FEWiM 2021-2027.
4. W projekcie koszty bezpośrednio rozliczane są na podstawie **rzeczywiście poniesionych wydatków**, o których mowa w Regulaminie wyboru projektów.
5. W przypadku projektu partnerskiego Wnioskodawca wykazał, że projekt spełnia wymogi dotyczące utworzenia **partnerstwa**.

Kryteria dostępu

1. Projekt jest zgodny z Kartą Praw Podstawowych Unii Europejskiej z dn. 26 października 2012 r., w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu.
2. Projekt jest zgodny z Konwencją o Prawach Osób Niepełnosprawnych, sporządzoną w Nowym Jorku dn. 13 grudnia 2006 r., w zakresie odnoszącym się do sposobu realizacji i zakresu projektu.
3. Projekt będzie miał pozytywny wpływ na realizację zasady równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępność dla osób z niepełnosprawnościami.
4. Wnioskodawca wykazał, że projekt jest zgodny ze Standardem minimum realizacji zasady równości kobiet i mężczyzn.
5. Wnioskodawca/Partner przestrzega przepisów antydyskryminacyjnych.
6. Projekt jest zgodny z zasadą zrównoważonego rozwoju.
7. Projekt jest zgodny z zasadą „do no significant harm” (DNSH) – „nie czynić poważnych szkód”.
8. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę, który na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej **dwuletnie doświadczenie** w realizacji działań skierowanych do osób zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika.

- 9-11. Projekt jest skierowany do grup docelowych z subregionu olsztyńskiego/elbląskiego/ełckiego (osoby zamieszkują na obszarze subregionu w rozumieniu przepisów Kodeksu Cywilnego).
12. **Biuro** projektu zlokalizowane w danym subregionie prowadzone jest przez cały okres realizacji projektu.
13. Projekt zakłada **kompleksowy** katalog wsparcia dla każdego uczestnika projektu dostosowany do jego indywidualnych potrzeb.
14. **Staże** w projekcie są realizowane zgodnie z zaleceniem Rady z dnia 10 marca 2014 r. w sprawie ram jakości staży.
15. Efektem **szkolenia** jest uzyskanie kwalifikacji lub nabycie kompetencji w rozumieniu Wytycznych dotyczących monitorowania postępu rzeczowego realizacji programów na lata 2021-2027 i LWK 2021 dla EFS+ (wersja aktualna na dzień ogłoszenia naboru).
16. Wnioskodawca wraz z wnioskiem o dofinansowanie projektu złożył wszystkie obligatoryjne **załączniki**, wskazane w Regulaminie wyboru projektów (o ile dotyczy).

Kryteria punktowe

1. Prawidłowość opisu grupy docelowej w kontekście sytuacji problemowej (25/20 pkt).
2. Zgodność celu projektu z celem szczegółowym wskazanym w SZOP FEWiM 2021-2027 (aktualnym na dzień ogłoszenia naboru) dla danego Działania oraz adekwatność doboru i opisu wskaźników, źródeł oraz sposobu ich pomiaru (15/10 pkt).
3. Trafność doboru zadań przewidzianych do realizacji w ramach projektu oraz racjonalność harmonogramu (20 pkt).
4. Prawidłowość budżetu projektu (20 pkt).
5. Doświadczenie Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) w zakresie realizacji projektu (10 pkt).
6. Adekwatność potencjału Wnioskodawcy i Partnerów (o ile dotyczy) oraz sposobu zarządzania projektem (10 pkt).
7. Trafność opisanej analizy ryzyka nieosiągnięcia założeń projektu (o ile dotyczy) (10 pkt).

Kryteria premiujące

1. Projekt jest zgodny z zasadą horyzontalną FEWiM - **Zielona transformacja** (max. 6 pkt).
2. Projekt jest zgodny z zasadą horyzontalną FEWiM - Gospodarcza transformacja. **Inteligentne specjalizacje** (max. 8 pkt).
3. Projekt jest zgodny z zasadą horyzontalną FEWiM - Gospodarcza transformacja. **Odprowadzanie podatków** w województwie warmińsko-mazurskim (max. 6 pkt).
4. Projekt jest **komplementarny** (2 pkt).
5. Projekt jest realizowany przez Wnioskodawcę, który na dzień złożenia wniosku o dofinansowanie posiada co najmniej **pięcioletnie doświadczenie** w realizacji działań skierowanych do osób zwolnionych bądź zagrożonych zwolnieniem z przyczyn nie dotyczących pracownika (9 pkt).
6. Projekt uwzględnia możliwość realizacji usług szkoleniowych z wykorzystaniem **Bazy Usług Rozwojowych** (BUR) (9 pkt).

Zasady horyzontalne



- **Karta Praw Podstawowych UE.**
- **Konwencja o prawach osób niepełnosprawnych.**
- **Zasada do no significant harm (DNSH).**

Weryfikacja na zasadzie braku sprzeczności zapisów wniosku z powyższymi zasadami i dokumentami.

Nie trzeba wprost deklarować we wniosku spełnienia tych kryteriów.

- **Zgodność w zakresie przepisów antydyskryminacyjnych.**

Dotyczy JST lub podmiotów przez nie kontrolowanych lub od nich zależnych.

Weryfikacja poprzez sprawdzenie dostępnych danych, np. na stronie [www Rzecznika Praw Obywatelskich](http://www.RzecznikaPrawObywatelskich.pl).

- **Zasada zrównoważonego rozwoju.**

Weryfikacja realizacji zasady w ramach każdego z poniższych aspektów, przy czym aspekt nr 3 jest fakultatywny:

- Aspekt nr 1 - kontekst materiałów biurowych oraz promocyjnych,
- Aspekt nr 2 - kontekst zebrań i innych spotkań,
- Aspekt nr 3 - transport,
- Aspekt nr 4 - kontekst „zielonego biura”,
- Aspekt nr 5 - kontekst energii elektrycznej i wody.

- **Zasada równości szans i niedyskryminacji, w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.**

Należy wykazać, że projekt będzie miał pozytywny wpływ na realizację tej zasady oraz że będzie realizowany z zachowaniem standardów dostępności (szkoleniowy, informacyjno-promocyjny, transportowy, cyfrowy, architektoniczny).

Zaplanowane w projekcie rozwiązania powinny zapewnić równy dostęp osobom z różnymi rodzajami niepełnosprawności, szczególnie poprzez:

- dostęp na każdym etapie realizacji projektu,
- koncepcję uniwersalnego projektowania,
- mechanizm racjonalnych usprawnień.

- **Zasada równości kobiet i mężczyzn.**

Weryfikacja, czy spełniony został standard minimum zasady równości kobiet i mężczyzn.

Standard minimum jest spełniony w przypadku uzyskania co najmniej 3 punktów z oceny standardu minimum.

Maksymalna liczba punktów do uzyskania wynosi 5, ponieważ kryteria nr 2 i 3 są alternatywne.

Dziękuję za uwagę!

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

ul. Głowackiego 28

10-448 Olsztyn

tel. 89 522 79 55

e-mail: m.palyska@up.gov.pl

<https://funduszeuropejskie.warmia.mazury.pl>



Fundusze Europejskie
dla Warmii i Mazur



Rzeczpospolita
Polska

Dofinansowane przez
Unię Europejską

