



PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY

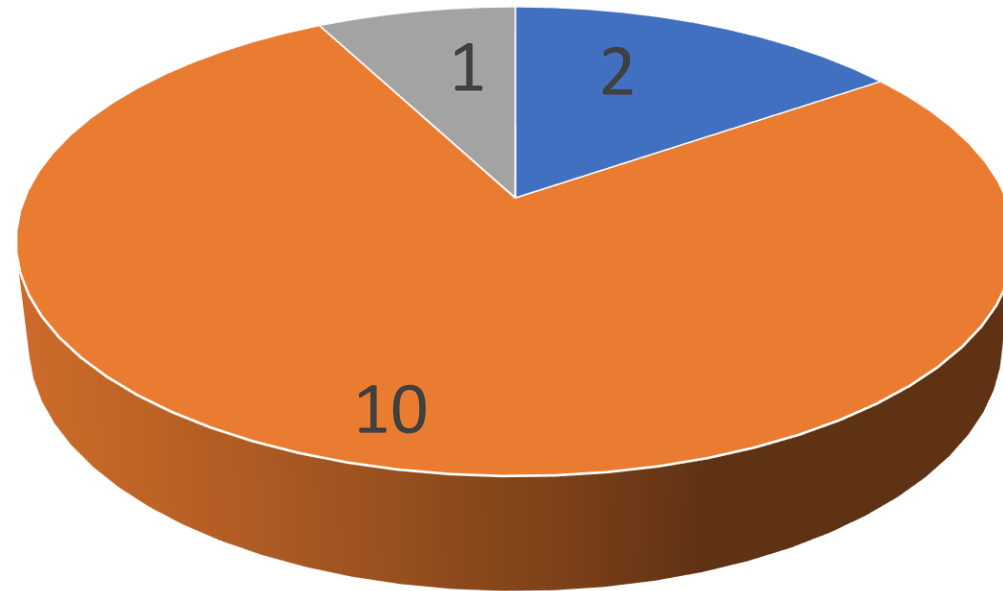
Podsumowanie wyników kontroli w zakresie przestrzegania przepisów dotyczących prowadzenia agencji zatrudnienia przeprowadzonych w roku 2022 przez Państwową Inspekcję Pracy

Krystian Kubrak
Inspektor pracy
Sekcja legalności zatrudnienia
Okręgowy Inspektorat Pracy w Olsztynie
krystian.kubrak@olsztyn.pip.gov.pl

www.pip.gov.pl

SELEKCJA PODMIOTÓW DO KONTROLI

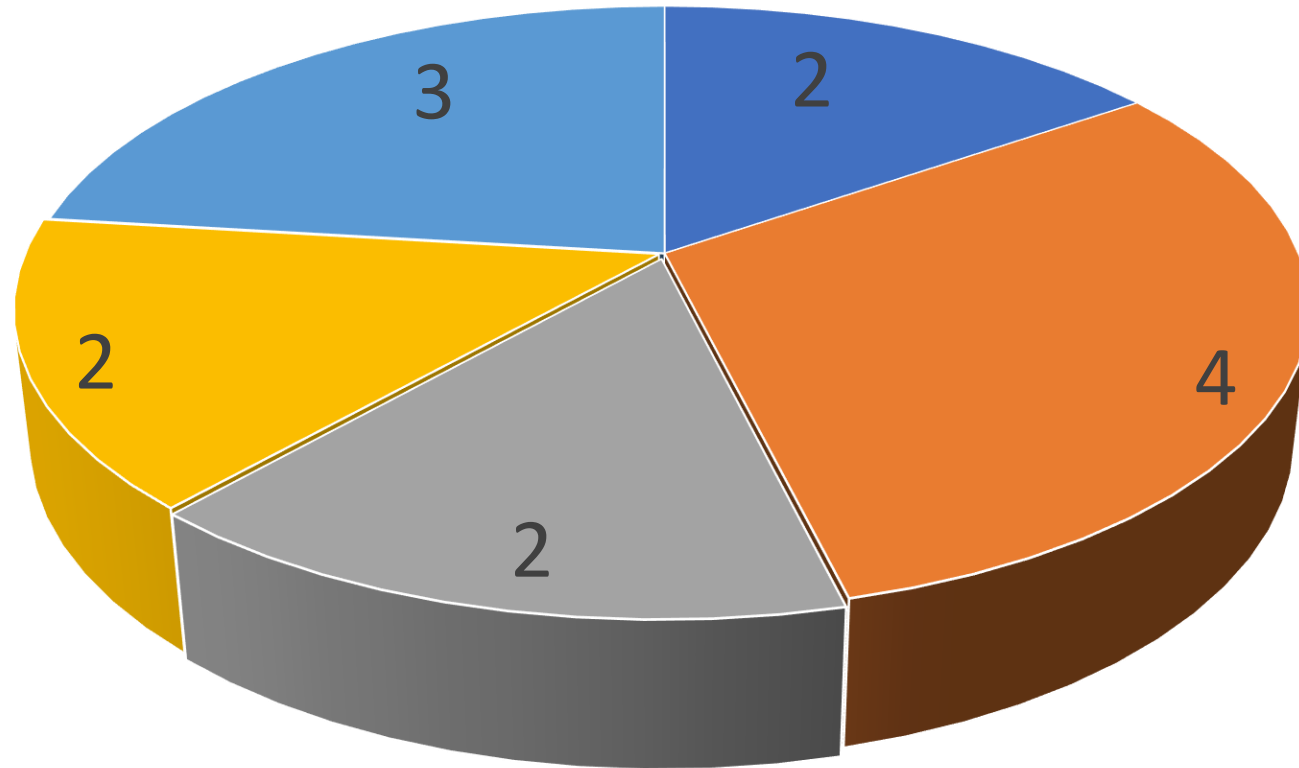
Podmioty objęte kontrolą w 2022 roku



■ Kontrole skargowe ■ Interwencja własna urzędu ■ Inne

Charakter świadczonej usługi

- Doradztwo personalne/poradnictwo zawodowe
- Praca tymczasowa
- Kierowanie na ter. RP
- Kierowanie za gr.
- Outsourcing/leasing



SELEKCJA PODMIOTÓW DO KONTROLI

- 1 . Kontrole skargowe – kontrole wszczęte w związku z skargą lub wnioskiem, który wpłynął do Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie zawierający zarzuty dot. np. niewypłaconego wynagrodzenia;
2. Interwencja własna urzędu - kontrole wszczęte w wyniku działań inspektorów pracy, wyznaczonych do realizacji tematu, takich jak: monitoring mediów pod kątem zamieszczanych ogłoszeń o pracy tymczasowej bądź ofert kierowania do pracy za granicą, przeglądanie Krajowego Rejestru Agencji Zatrudnienia, działania rozpoznawcze podczas prowadzenia kontroli w terenie;
3. Inne: W 2022 roku podjęto jedną kontrolę w związku z wypadkiem osoby skierowanej do wykonywania prac w podmiocie zewnętrznym.



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

- I. Naruszenia przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy w zakresie:**
 - 1. Przestrzegania przepisów dotyczących warunków prowadzenia agencji zatrudnienia posiadających wpis do KRAZ oraz warunków świadczenia usług pośrednictwa pracy;
 - 2. Prowadzenia działalności wymagającej wpisu do rejestru agencji zatrudnienia bez uzyskania wpisu. (Świadczenie usługi outsourcingu/leasingu pracowniczego w warunkach charakterystycznych dla pracy tymczasowej).

- II. Naruszenia przepisów Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych.**



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Naruszenie art. 19 g ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy: *„W dokumentach, ogłoszeniach i ofertach agencja zatrudnienia jest obowiązana umieszczać numer wpisu do rejestru, a ogłaszane oferty pracy do wykonywania pracy tymczasowej oznaczają się jako "oferty pracy tymczasowej,".*

Stwierdzono przykłady niezamieszczenia w ogłoszeniach i ofertach numeru wpisu do rejestru , bądź oznaczenia ofert jako oferta pracy tymczasowej.

Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Naruszenie przepisów dotyczących obowiązków informacyjnych wskazanych w art. 19e ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Stwierdzono przykłady nieinformowania Marszałka Województwa o zmianie lokalu agencji.



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Naruszenie art. Art. 19fa. ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Obowiązek posiadania lokalu przez agencje zatrudnienia)

- Powszechnie stosowana praktyka prowadzenia „wirtualnego biura”, najczęściej w formie korzystania z usług podmiotów trzecich prowadzących działalność polegającą na prowadzeniu „wirtualnych biur”.
- Skutek: Skierowanie przez inspektora pracy powiadomienia do właściwego Marszałka Województwa o fakcie nieposiadania przez agencję pracy faktycznego biura co może przełożyć się na wszczęcie postępowania w zakresie wykreślenia agencji z rejestru.

Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Przykładowe nieprawidłowości w zakresie świadczenia usługi kierowania osób do pracodawców zagranicznych (art. 85 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

Przykładowe stwierdzone nieprawidłowości w zakresie sporządzania wykazu podmiotów do których kierowane są osoby do pracy za granicą:

- Brak wskazania nazwy państwa pochodzenia podmiotu zagranicznego;

Przykładowe stwierdzone nieprawidłowości w zakresie sporządzania wykazu osób kierowanych do pracy za granicą:

- Brak wskazania nazwy państwa pochodzenia podmiotu zagranicznego,
- Brak wskazania daty skierowania do pracy za granicą.
- Brak wskazania oznaczenia i siedziby podmiotu (pracodawcy zagranicznego).

Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Przykładowe nieprawidłowości w zakresie świadczenia usługi kierowania cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. (art. 85a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy):

- Kierowanie cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bez zawarcia pisemnej umowy z cudzoziemcami;
- Brak wykazu podmiotów, do których są kierowani cudzoziemcy do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, zawierającego w szczególności oznaczenie podmiotu i określenie jego siedziby;
- Nieprzekazywanie cudzoziemcom w języku dla nich zrozumiałym informacji o zasadach dotyczących wjazdu pobytu i pracy cudzoziemców na terytorium RP.



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Prowadzenie usług w zakresie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do KRAZ:

Obchodzenie przepisów *ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych* poprzez stosowanie usług **outsourcingu**, będących w praktyce pracą tymczasową.

W roku 2022 stwierdzono dwa przypadki opisanego powyżej zjawiska.

Przyczyny wszczęcia kontroli:

1. Skarga cudzoziemca na niewypłacone wynagrodzenie;
2. Wypadek przy pracy osoby skierowanej do wykonywania prac w ramach świadczonej usługi outsourcingu.



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Prowadzenie usług w zakresie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu do KRAZ cd.:

Skutki przeprowadzonych działań dla podmiotów kontrolowanych:

1. Prawomocne wyroki sądu w obu przypadkach uznające winę osoby obwinionej o popełnienie opisywanego czynu – kara grzywny.
2. Powiadomienie Marszałka Województwa o stwierdzeniu obchodzenia przepisów *ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych* poprzez stosowanie usług outsourcingu, będących w praktyce pracą tymczasową.



Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Przykładowe naruszenia przepisów ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

Nieprawidłowości w zakresie sporządzania na piśmie uzgodnień między PU, a agencją warunków pracy tymczasowej w zakresie świadczonej usługi (art. 9 ust. 1 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych). Przykład nieprawidłowości: brak wskazania w sporządzonych ustaleniach wymiaru czasu pracy pracowników tymczasowych oraz miejsca wykonywania pracy tymczasowej, która ma być powierzania pracownikowi tymczasowemu w ramach zawartej umowy współpracy.

Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Przykładowe naruszenia przepisów Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

Naruszenia obowiązków wskazanych w art. 11 ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych:

Brak zawiadomienia na piśmie osób, którym ma być powierzone wykonywanie pracy tymczasowej o ustaleniach zawartych między agencją pracy tymczasowej, a pracodawcą użytkownikiem w zakresie: rodzaju pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu; wymagań kwalifikacyjnych koniecznych do wykonywania pracy, która ma być powierzona pracownikowi tymczasowemu; przewidywanego okresu wykonywania pracy tymczasowej; wymiaru czasu pracy pracownika tymczasowego; miejsca wykonywania pracy tymczasowej.

Przykłady stwierdzonych nieprawidłowości

Przykładowe naruszenia przepisów Ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych

Naruszenia obowiązków wskazanych w art. 13 ust. 2a ustawy o zatrudnianiu pracowników tymczasowych:

Niedopełnienie obowiązku przekazywania nie później niż w terminie 7 dni od dnia zawarcia umowy o pracę tymczasową, informacji w postaci papierowej lub elektronicznej, umożliwiającej bezpośredni kontakt z przedstawicielami agencji pracy tymczasowej, dotyczące adresu miejsca kontaktu, numeru telefonu oraz adresu poczty elektronicznej, a także dni i przedziału godzinowego, kiedy możliwy jest taki kontakt.

Współpraca PIP z WUP w zakresie przekazywania informacji o wynikach przeprowadzonych działań.

W roku 2022r. Inspektorzy Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie skierowali do Marszałka Województwa 3 powiadomienia dotyczące stwierdzonych nieprawidłowości stwierdzonych w wyniku kontroli w temacie agencji zatrudnienia.

- Jeden przypadek wszczęcia postępowania o wykreślenie agencji z rejestru KRAZ;
- Dwa przypadki informacji z WUP, że przekazane informacje o świadczeniu usług wymagających wpisu do rejestru agencji bez uzyskania tego wpisu będą skutkować negatywnym rozstrzygnięciem w przypadku wystąpienia podmiotu z wnioskiem o wpis do rejestru.

W roku 2022r. WUP poinformował Okręgowy Inspektorat Pracy w wynikach skierowanych powiadomień w roku 2021r.

- Otrzymana z WUP informacja o wydaniu decyzji o wykreśleniu z rejestru podmiotów prowadzących agencję zatrudnienia agencji wobec, której w 2021r inspektor pracy skierował powiadomienie o stwierdzonych nieprawidłowościach w zakresie przestrzegania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.



Katalog wykroczeń

Wybrane artykuły wykroczeniowe dotyczące naruszeń ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Art. 121. Prowadzenie agencji zatrudnienia bez wymaganego wpisu

1. Kto bez wymaganego wpisu do rejestru agencji zatrudnienia prowadzi agencję zatrudnienia, świadcząc usługi w zakresie:

1) doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego lub pośrednictwa pracy z wyłączeniem kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, podlega karze grzywny od 3000 do 10 000 zł;

2) pracy tymczasowej lub pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, podlega karze grzywny od 3000 do 100 000 zł.



Katalog wykroczeń

Wybrane artykuły wykroczeniowe dotyczące naruszeń ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Dotyczy usługi pośrednictwa pracy w zakresie kierowania osób do pracy u pracodawców zagranicznych.

Art. 121.

6. Kto, prowadząc agencję zatrudnienia świadczącą usługę, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 1 lit. f, nie kieruje osoby do pracy za granicą bezpośrednio do pracodawcy zagranicznego lub nie zawiera z tą osobą pisemnej umowy, o której mowa w art. 85 ust. 2, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 85 ust. 2, podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.

7. Kto, prowadząc agencję zatrudnienia świadczącą usługę, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 1 lit. f, nie zawiera z pracodawcą zagranicznym pisemnej umowy, o której mowa w art. 85 ust. 3, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 85 ust. 3, podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.



Katalog wykroczeń

Wybrane artykuły wykroczeniowe dotyczące naruszeń Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy:

Dotyczy usługi pośrednictwa pracy w zakresie kierowania cudzoziemców do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

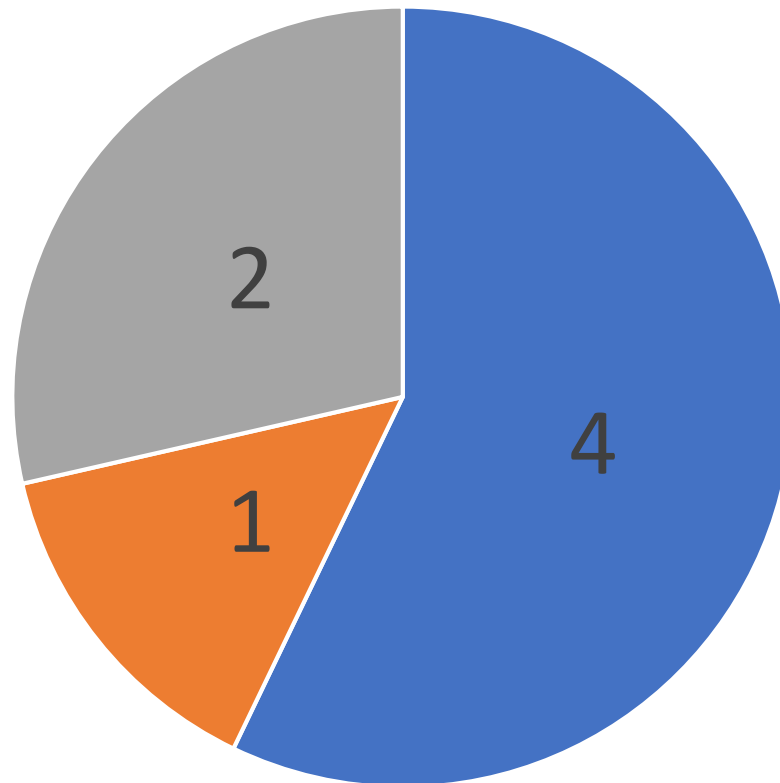
Art. 121.

8. Kto, prowadząc agencję zatrudnienia świadczącą usługę, o której mowa w art. 18 ust. 1 pkt 1 lit. g, nie kieruje cudzoziemca do zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej bezpośrednio do podmiotów prowadzących działalność na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej lub nie zawiera z cudzoziemcem umowy, o której mowa w art. 85a ust. 2, lub zawiera tę umowę niezgodnie z warunkami określonymi w art. 85a ust. 3, lub nie przedstawia cudzoziemcowi pisemnego tłumaczenia tej umowy, lub nie przedstawia cudzoziemcowi lub podmiotowi pisemnej informacji, o której mowa w art. 85a ust. 5, lub nie prowadzi wykazów, o których mowa w art. 85a ust. 6, podlega karze grzywny nie niższej niż 4000 zł.



Katalog wykroczeń

Wyniki wszczętych postępowań wykroczeniowych w roku 2022



■ Wnioski do sądu o ukaranie ■ Mandaty ■ Środki wychowawcze



DZIĘKUJĘ ZA UWAGĘ

