

# Biuletyn informacyjny



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

GRUDZIEŃ 2023



## W numerze:

- Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 – relacja z wydarzeń!
- Dni Pracodawców w województwie warmińsko-mazurskim
- Odznaka honorowa Primus in Agendo dla Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu

# SPIS TREŚCI

**SŁOWO WSTĘPNE** \_\_\_\_\_ 3

## **WARMIŃSKO-MAZURSKI TYDZIEŃ KARIERY 2023**

**WUP Olsztyn:** Przyszłość kompetencji  
– kompetencje przyszłości \_\_\_\_\_ 4-5

**WUP Olsztyn:** Miasteczko zawodów  
i umiejętności 2023 – sukces edukacyjny  
i promocyjny! \_\_\_\_\_ 6

**PUP Braniewo:** Braniewskie Targi Pracy  
i Przedsiębiorczości, Warmińsko-Mazurski Tydzień  
Kariery 2023 w PUP w Braniewie \_\_\_\_\_ 7

**PUP Elbląg:** Elbląskie Targi Pracy i Edukacji,  
Spotkanie dla pracodawców w ramach  
Dni Pracodawców \_\_\_\_\_ 8-9

**PUP Giżycko:** Dzień pracodawcy  
w powiecie giżyckim, Umiejętności  
w przyszłości \_\_\_\_\_ 10-11

**PUP Gołdap:** Warmińsko-Mazurski  
Tydzień Kariery 2023 w Powiatowym  
Urzędzie Pracy w Gołdapi \_\_\_\_\_ 12

**PUP Lidzbark Warmiński:**  
Dni Pracodawców 2023  
w powiecie lidzbarskim \_\_\_\_\_ 13

**PUP Mrągowo:** Europejski Tydzień Umiejętności  
Zawodowych za nami, Dni Pracodawców 2023  
w powiecie mrągowym, Porozmawiajmy  
o kompetencjach przyszłości w ramach  
Mrągowskich Dni Kariery \_\_\_\_\_ 14-16

**MUP i UPPO:** „Trendy rynku pracy a kompetencje  
przyszłości” – X Młodzieżowy Dzień  
z doradcą zawodowym \_\_\_\_\_ 16-17

**PUP Pisz:** Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023  
pod hasłem „Przyszłość kompetencji  
– kompetencje przyszłości” w Powiatowym  
Urzędzie Pracy w Piesz \_\_\_\_\_ 18

## **WYDARZENIA I WSPÓŁPRACA**

Odznaka honorowa Primus in Agendo  
dla Powiatowego Urzędu Pracy w Piesz \_\_\_\_\_ 19



## **BIULETYN INFORMACYJNY**

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie  
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn

[www.wupolsztyn.praca.gov.pl](http://www.wupolsztyn.praca.gov.pl)  
[olwu@up.gov.pl](mailto:olwu@up.gov.pl)

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 48
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 84
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	89 524 33 40
Stanowisko zamiejscowe w Etku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	89 524 33 40
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 69
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90

## Szanowni Państwo!

Polecam uwadze ostatnie w tym roku wydanie Biuletynu. Jest ono praktycznie w całości poświęcone wydarzeniom, które odbyły się w ramach **Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery**, pod hasłem przewodnim **„Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”**. Wybór takiej tematyki nie był przypadkowy, ponieważ rozwój technologiczny ma duży wpływ na rynek pracy. Dynamiczne zmiany, których już jesteśmy świadkami, pokazują że w najbliższych latach olbrzymią rolę odgrywać będą procesy związane z robotyzacją, automatyzacją i wykorzystaniem sztucznej inteligencji. Misją tegorocznych wydarzeń o zasięgu regionalnym było uświadomienie uczestnikom, jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy ma proces uczenia się przez całe życie.

W organizację Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery już po raz 13-ty włączyły się instytucje PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego – partnerstwa koordynowanego przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie. Do wojewódzkiego kalendarium wydarzeń instytucje te zgłosiły ponad 350 różnorodnych wydarzeń, organizowanych we współpracy z 163 lokalnymi partnerami. W każdym powiecie naszego województwa można było wziąć udział w rozmaitych spotkaniach, konferencjach, konsultacjach, warsztatach, wycieczkach, targach pracy, konkursach, pokazach lub wystawach.

Dodatkowo, w tym roku po raz pierwszy w ramach Tygodnia Kariery odbyło się wydarzenie pn. **„Miasteczko zawodów i umiejętności 2023”**. Uczestnicy mogli zapoznać się z charakterystyką i wymaganiami poszczególnych zawodów, w szczególności deficytowych dla województwa warmińsko-mazurskiego, a także spróbować



swoich sił w praktycznym wykonywaniu różnych zadań i czynności. Miasteczko odwiedziło około 900 osób, m.in. uczniowie stojący przed wyborem szkoły, osoby planujące zmianę zawodu, czy osoby bezrobotne, które nie posiadają kwalifikacji zawodowych lub posiadają kwalifikacje niezgodne z potrzebami rynku pracy.

Wszystkim zaangażowanym w realizację Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023, przedstawicielom instytucji Paktu dla Rozwoju

Poradnictwa Zawodowego oraz ich partnerom, w szczególności powiatowym urzędów pracy, składam serdeczne podziękowania za podejmowanie inicjatyw, które każdego roku wypełniają wspólną misję. To nasz wspólny sukces i dowód na to, iż cytując Henry'ego Forda „Połączenie sił to początek, pozostanie razem to postęp, wspólna praca to sukces”.

**Bożena Piątek**

*Dyrektor*

*Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie*

## Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości

16 października 2023 r. w Olsztynie konferencją pn. „**(Nie) ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji**” został zainaugurowany Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery.

Konferencję uroczystie otworzyła Pani Bożena Piątek – Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, witając zaproszonych gości i wprowadzając w temat przewodni konferencji. Następnie głos zabrał Pan Miron Sycz – Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego, w swoim przemówieniu zaznaczył jak istotne zmiany, również na rynku pracy może przynieść rozwój sztucznej inteligencji.

Podczas inauguracji można było wysłuchać bardzo ciekawych wystąpień nt. wpływu sztucznej inteligencji na kształtowanie kompetencji w obszarze edukacji i rynku pracy, jak również etycznego aspektu sztucznej inteligencji.

Część merytoryczną zaczęliśmy od zapytania uczestników konferencji przy pomocy aplikacji, czy rozwój sztucznej inteligencji bardziej ich inspirowa czy niepokoi? W sondzie wzięło udział w sumie 101 osób, 61 osób uważało, że rozwój sztucznej inteligencji ich inspirowa, natomiast 40 osób wyraziło zaniepokojenie.

Następnie Pan dr hab. inż. Piotr Szczuko – profesor Politechniki Gdańskiej, ekspert w dziedzinie sztucznej

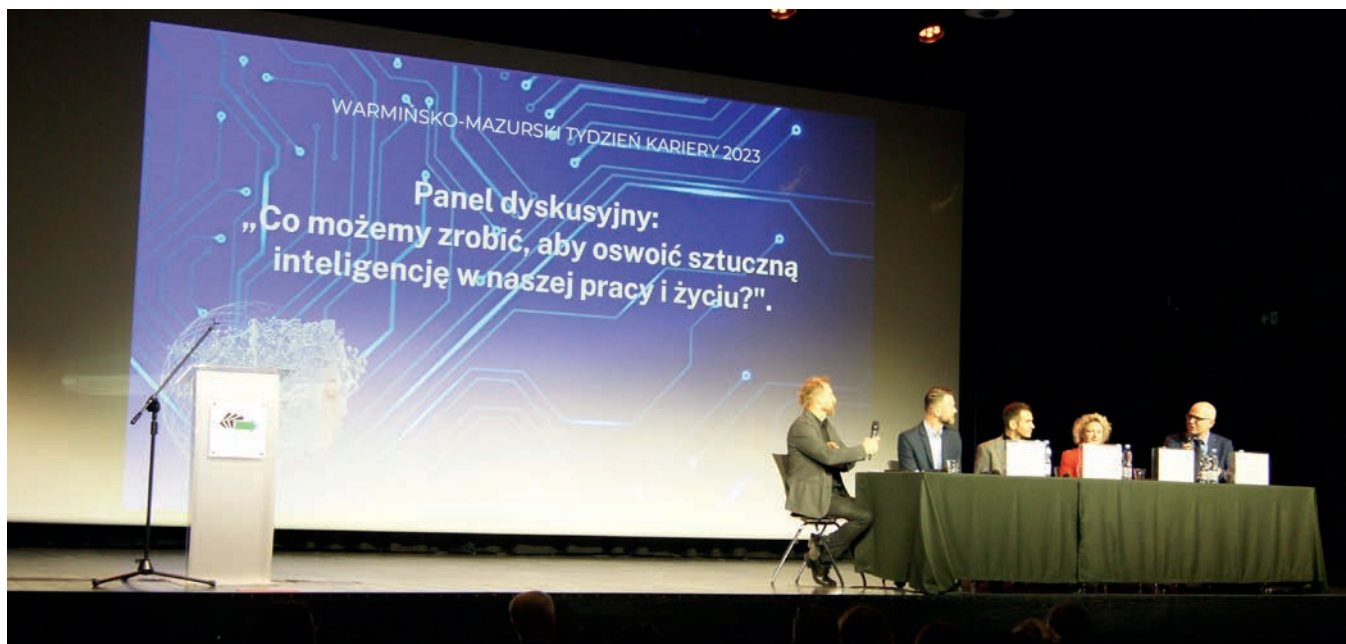
inteligencji i uczenia maszynowego przybliżył temat „**Sztuczna inteligencja i rozwój nowych kompetencji**”. Prelegent w sposób rzeczowy i przystępny wyjaśnił jak do tego doszło, że sztuczna inteligencja zagościła w naszym życiu i jaki to ma na nas wpływ. Zwrócił uwagę na fakt, iż bardziej powinniśmy mówić o algorytmach niż o sztucznej inteligencji. Przedstawił w praktyczny sposób, jak można wykorzystać czat GPT: poprzez Bing zawężając pytania, by uzyskać jak najbardziej konkretną odpowiedź lub jako narzędzie ułatwiające pracę np. przy tworzeniu planów szkoleń.

Wiele emocji wzbudziła prezentacja w formie awatara Pani dr hab. Aleksandry Przegalińskiej – profesor Akademii Leona Koźmiskiego pn. „**Sztuczna inteligencja jako szansa/ wyzwanie dla szkół i uczelni**”. W prezentacji bardzo mocno wybrzmiało, że sztuczna inteligencja ma potencjał stać się cennym narzędziem wspomagającym nauczyciela ale ich nie zastąpi. Jest to technologia, która znacząco wzbogaci proces edukacji, ale kluczowym elementem jest człowiek, cytując Panią profesor „ludzie potrzebują ludzi”. Natomiast bardzo kontrowersyjna była forma wystąpienia – awatar postaci Pani Przegalińskiej. Uczestnicy ocenili wystąpienie jako ciekawe doświadczenie, które urozmaiciło formę przekazu informacji ale jednocześnie pokazało, że jest



Przywitanie uczestników i wprowadzenie w temat przewodni konferencji – Bożena Piątek, Dyrektor WUP w Olsztynie

to narzędzie niedoskonałe, trudne i monotonne w odbiorze. Pozwoliło odbiorcom zmierzyć się z ich przekonaniami w odniesieniu do sztucznej inteligencji na „żywym materiale” tzw. wytworze sztucznej inteligencji. Wystąpienie w formie awatara było dobrym punktem wyjścia do dyskusji panelowej, gdyż pozwoliło pokazać pluse i minusy takich wystąpień.



Panel dyskusyjny – Co możemy zrobić, aby oswoić sztuczną inteligencję w naszej pracy i życiu

„Transformacja rynku pracy w obliczu rozwoju sztucznej inteligencji” był to temat prezentacji Pana Mateusza Żydkę – eksperta Instytutu Badawczego Randstad, który w bardzo ciekawy sposób przedstawił informacje, statystyki z rynku pracy dotyczące zastosowania rozwiązań sztucznej inteligencji w miejscu pracy. Prelegent podkreślił, że pracownicy, mogą mieć obawy ze względu na wprowadzanie nowych rozwiązań związanych ze sztuczną inteligencją, natomiast pracodawcy powinni pomóc pracownikom w zdobywaniu nowych, niezbędnych kompetencji na dzisiejszym rynku pracy tzw. kompetencji przyszłości.

Ostatnie wystąpienie Pana Filipa Konopczyńskiego – analityka Fundacji Panoptikon odpowiedziało na pytanie „**Rewolucja u bram: dlaczego i w jaki sposób należy regulować sztuczną inteligencję?**” Prelegent wskazał jakie są ryzyka i zagrożenia związane z rozwojem sztucznej inteligencji, zwłaszcza ryzyka prawne (prywatność, odpowiedzialność prawna, dezinformacja), a także jak regulować prawem sztuczną inteligencję. W interesujący sposób przedstawił zakres zastosowania SI obecnie oraz w niedalekiej przyszłości. Przedstawił również ryzyka gospodarcze, społeczne i środowiskowe, podkreślił konieczność rozwijania zielonych form pozyskiwania energii, gdyż sztuczna inteligencja do pracy potrzebuje ogromnych nakładów energii, w związku z powyższym może przyczynić się do pogłębienia kryzysu klimatycznego.



Sztuczna inteligencja jako szansa-wyzwanie dla szkół i uczelni – Aleksandra Przegalińska, profesorka Akademii Leona Koźmińskiego, wystąpienie w formie awatara



Zespół CliPKZ i PPK, WUP w Olsztynie

Drugą część konferencji wypełniła dyskusja panelowa pn. „**Co możemy zrobić, aby oswoić sztuczną inteligencję w naszej pracy i życiu?**” moderowana przez Pana Marka Michalskiego – dziennikarza Radia Olsztyn. W roli ekspertów w panelu wystąpili prelegenci występujący na żywo podczas konferencji oraz Pani Monika Lentacz – liderka zespołu edukatorów w Instytucie Badań Edukacyjnych, trenerka umiejętności cyfrowych, która od wielu lat inicjuje i propaguje działania na rzecz bezpieczeństwa dzieci i młodzieży w sieci. Eksperti od razu nawiązali do wystąpienia w formie awatara dzieląc się plusami i minusami w odbiorze prezentacji. Dyskusja była bardzo żywa i prezentowała skrajne odczucia z tym związane. Uczestnicy konferencji bezpośrednio doświadczyli wpływu nowych technologii czemu dali wyraz prezentując swoje zdania na ten temat. W dalszej części dyskusji poruszano temat zalet sztucznej inteligencji oraz trudności związanych z zabezpieczeniem się przed niebezpieczeństwem z tym związanym.

Odpowiadając na liczne pytania oraz wątpliwości uczestników debaty eksperci odnosili się do takich aspektów jak: odpowiedzialności za treści generowane przez sztuczną inteligencję, jakimi danymi „karmiona” jest sztuczna inteligencja i czy ktoś to weryfikuje. Wyjaśniali jak dochodzić swoich praw, odpowiadali na pytania związane z używaniem przez studentów sztucznej inteligencji niekoniecznie we właściwy sposób. Dyskusja skupiła się również na bardzo istotnym obszarze dotyczącym bezpośrednio

uczestników debaty, czyli w jakim stopniu sztuczna inteligencja może wpłynąć na pracę doradcy zawodowego. W trakcie debaty ważnym tematem było podkreślenie, że prowadzone są prace nad prawnymi aspektami, które mają regulować używanie sztucznej inteligencji, ale również zwrócono uwagę na nasze działania, czyli racjonalne i odpowiedzialne podchodzenie do nowych technologii mając na uwadze konsekwencje z tym związane.

W konferencji inauguracyjnej Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery udział wzięły 234 osoby. Na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zamieszczono wykaz wszystkich wydarzeń zorganizowanych w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery.

Wszystkim naszym partnerom, instytucjom zrzeszonym w PAKCIE dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego zaangażowanym w realizację 13 edycji Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery SERDECZNIE DZIĘKUJEMY za nieustanną chęć współtworzenia naszej regionalnej rzeczywistości. Moim współpracownikom wyrazy uznania za zorganizowanie kolejnych wydarzeń, które zostały bardzo wysoko ocenione przez uczestników – DZIĘKUJĘ – praca z Wami jest przyjemnością. Podsumowanie z realizacji wszystkich wydarzeń w ramach W-M TK zostanie opracowane, po przestaniu przez instytucje sprawozdań i umieszczone na stronie internetowej WUP w Olsztynie.

**Bożena Babynko**

Kierownik

Centrum Informacji i Planowania  
Kariery Zawodowej  
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

## „Miasteczko zawodów i umiejętności 2023”: sukces edukacyjny i promocyjny!

W dniu 22 września 2023 roku w Olsztynie na terenie Centrum Szkoleń Branżowych W-M ZDZ w Olsztynie przy ul. Lubelskiej 33C, odbyło się wyjątkowe wydarzenie edukacyjne i promocyjne pod nazwą „Miasteczko zawodów i umiejętności 2023”, zorganizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (WUP). Wydarzenie to było skierowane do młodych ludzi, głównie uczniów klas ósmych szkół podstawowych naszego województwa, którzy stoją przed wyborem ścieżki kształcenia i zawodu. Celem wydarzenia było zapoznanie uczestników z możliwościami rozwoju zawodowego w branżach deficytowych dla województwa warmińsko-mazurskiego, takich jak: budownictwo, energetyka, gastronomia, transport, elektroenergetyka, mechanika, motoryzacja czy zdrowie, a także branża drzewno-meblarska.

Wydarzenie odbyło się pod honorowym patronatem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego Gustawa Marka Brzezina i było współorganizowane przez Centrum Szkoleń Branżowych Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie, Warmińsko-Mazurską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości oraz szkoły ponadpodstawowe z województwa warmińsko-mazurskiego, tj.: Zespół Szkół Budowlanych w Olsztynie, Zespół Szkół Gastronomiczno – Spożywczych w Olsztynie, Zespół Szkół Samochodowych w Olsztynie, Zespół Szkół Chemicznych w Olsztynie, Zespół Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie, Szkołę Policealną im. prof. Religi w Olsztynie oraz Zespół Szkół Technicznych w Elblągu. W wydarzeniu wzięło udział około 900 osób, w tym uczniowie

i nauczyciele z 31 szkół z całego regionu, a także przedstawiciele mediów, instytucji i organizacji związanych z edukacją i rynkiem pracy.

„Miasteczko zawodów i umiejętności 2023” było podzielone na kilka stref tematycznych, w których uczestnicy mogli zapoznać się z charakterystyką i wymaganiami poszczególnych zawodów, a także spróbować swoich sił w praktycznym wykonywaniu różnych zadań i czynności. Na przykład, w strefie budowlanej można było nauczyć się murować, malować ściany czy szpachlować i kłaść tapetę; w strefie gastronomicznej można było przygotować i spróbować różnych potraw w tym wypiekanych na miejscu naleśników; w strefie mechanicznej można było spróbować swoich sił w spawaniu, w strefie motoryzacyjnej i transportowej można było usiąść za kierownicą sprzętu ciężkiego takiego jak: np. koparko-ładowarka, czy samodzielnie wymienić koło w aucie lub poczuć się jak prawdziwy kierowca w specjalnym symulatorze jazdy; a w strefie zdrowotnej można było zmierzyć ciśnienie krwi, zbadać poziom cukru we krwi, nauczyć się udzielać pierwszej pomocy albo poznać tajniki masażu.

W ramach wydarzenia odbyły się również liczne konkursy, w których uczestnicy mogli zdobyć dodatkową wiedzę i umiejętności, a także nagrody i upominki. Ponadto doradcy zawodowi udzielali praktycznych porad dotyczących poszukiwania pracy i nie tylko.

„Miasteczko zawodów i umiejętności 2023” było nie tylko okazją do poznania różnych zawodów i umiejętności, ale także do nawiązania kontaktów i wymiany doświadczeń między uczestnikami, organizatorami i partnerami



Stolarz



Murowanie

wydarzenia. Jego realizacja przyczyniła się do podniesienia świadomości i zainteresowania młodych ludzi branżami deficytowymi dla regionu, a także do promocji lokalnego rynku pracy i edukacji. „Miasteczko zawodów i umiejętności 2023” było więc sukcesem zarówno edukacyjnym, jak i promocyjnym.

**Marta Gacman-De Palma**

Wydział Pośrednictwa Pracy

i Koordynacji Systemów

Zabezpieczenia Społecznego

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Uroczyste otwarcie Miasteczka zawodów i umiejętności Warmia Mazury 2023



Sprzęt ciężki



## Braniewskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie zorganizował we współpracy z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP w Braniewie oraz Zespołem Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego w Braniewie Braniewskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości pod nazwą „Kreatywność, praca, biznes”. Patronat honorowy nad Targami objął Starosta Braniewski Karol Motyka.

W dniu 06.10.2023 r. w Braniewskich Targach Pracy i Przedsiębiorczości uczestniczyli: Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Aktywów Państwowych Andrzej Śliwka, Starosta Braniewski Karol Motyka, Wicestarosta Mirosław Kudliński, Warmińsko-Mazurski Wojewódzki Komendant OHP w Olsztynie Dariusz Rudnik, Zastępca Wojewódzkiego Komendanta OHP w Olsztynie Paweł Kowszyński, Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu Iwona Klim, Dyrektor Zespołu Szkół Zawodowych im. Jana Liszewskiego w Braniewie Joanna Sokół oraz Przewodniczący Powiatowej Rady Rynku Pracy Marian Nadziejko. Braniewskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości



*Braniewskie Targi Pracy i Przedsiębiorczości*

uroczyście otworzyła i prowadziła Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie Agnieszka Zdanowicz.

Intencją Targów była pomoc młodzieży jak i osobom poszukującym pracy w wyborze przyszłej ścieżki zawodowej jak również zaprezentowanie aktualnych ofert pracy.

Wystawcy zgłosili się z propozycją 228 ofert pracy, dysponowaliśmy ofertami pracy za granicą, dodatkowo 91 ofert pracy przedstawiono na teren powiatu elbląskiego. Wystawcy zaoferowali pracę w różnych branżach: handel, usługi, obrona narodowa,

produkcja mebli, transport lądowy, działalność szpitali, wymiar sprawiedliwości, bezpieczeństwo państwa.

Ideą Targów była również promocja samozatrudnienia, w której uczestniczyli przedstawiciele instytucji Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Administracji Skarbowej, Urzędu Skarbowego, Inspekcji Pracy, doradcy oraz osoby wspierające przedsiębiorczość czy stowarzyszenia, służące wsparciem dla osób rozpoczynających działalność gospodarczą.

**Agnieszka Zdanowicz**

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Braniewie*

## Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 w PUP w Braniewie

W dniu 17.10.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie zorganizował konferencję p.n. „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości” w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023.

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie Agnieszka Zdanowicz powitała przybyłych gości Starostę Braniewskiego Pana Karola Motykę, Wicestarostę Braniewskiego Pana Mirosława Kudlińskiego, Przewodniczącą Powiatowej Rady Rynku Pracy Pana Mariana Nadziejko, Radnego Młodzieżowej Rady Powiatu Braniewskiego Pana Kacpra Pięta, przybyłych prelegentów oraz dyrektorów szkół, nauczycieli, nauczycieli doradztwa zawodowego, pedagogów i doradców zawodowych.

Na konferencji zostały wygłoszone następujące prelekcje:

- „Pracownicy przyszłości – kompetencje jutra” – Dorota Michalkiewicz, doradca zawodowy PUP w Braniewie
- „Nowe formy współpracy biznesu i szkół branżowych w społeczeństwie

ryzka – dr Danuta Oleksiak, Dyrektor WMODN w Elblągu, nauczyciel konsultant ds. przedmiotów zawodowych, doradztwa zawodowego, kształcenia dorosłych, zawodów unikatowych.

- „Telemetria i IoT w rozwoju gospodarki przyszłości” – Adrian Pietnoczka Prezes Zarządu Firmy NetLand w Olsztynie - przedstawiciel branży informatycznej specjalizującej się w rozwiązaniach z zakresu IoT, Smart-City i telemetrii, IT, Software House, Outsourcingu.

- „Rozwój branży meblarskiej oraz kompetencji uczniów i potencjalnych pracowników. Dostosowanie kształcenia do wymagań pracodawców i rynku pracy” – Aneta Dyas, koordynator ds. szkolnictwa zawodowego Meble Wójcik w Elblągu.

Konferencja „Przyszłość kompetencji-kompetencje przyszłości” poświęcona była omówieniu tematów dotyczących:

- uczenia się przez całe życie, doskonalenia kompetencji i zdobywania nowych kwalifikacji,

- zmian technologicznych i ich wpływu na edukację oraz wymagania pracodawców,
- trendów rozwoju kompetencji przyszłości,
- przygotowania się do zmian związanych z wprowadzaniem sztucznej inteligencji we wszystkie dziedziny życia codziennego i zawodowego.

**Grupowa Informacja Zawodowa**

W dniu 19.10.2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Braniewie zorganizowano spotkanie w ramach Grupowej Informacji Zawodowej „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”. Spotkanie skierowano do osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w tutejszym Urzędzie Pracy. Podczas spotkania przedstawiono uczestnikom wpływ sztucznej inteligencji na kształtowanie kompetencji w obszarze edukacji i rynku pracy. Wykorzystano prezentację przygotowaną przez WUP w Olsztynie.

**Agnieszka Zdanowicz**

*Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy  
w Braniewie*

## Elbląskie Targi Pracy i Edukacji

Powiatowy Urząd Pracy Elblągu, w ramach Warmińsko Mazurskiego Tygodnia Kariery, Europejskiego Roku Umiejętności i Dni Pracodawców, w bieżącym roku zorganizował szereg spotkań dla osób bezrobotnych, pracodawców i wszystkich osób zainteresowanych. Jednym spośród piętnastu wydarzeń przygotowanych przez pośredników pracy i doradców zawodowych były Elbląskie Targi Pracy i Edukacji.

W dniu 24 października 2023 roku odbyła się już 28. edycja Targów Pracy w Elblągu i jednocześnie 8. edycja Elbląskich Targów Pracy i Edukacji.

Organizatorami targów był Prezydent Miasta Witold Wróblewski, Departament Edukacji oraz Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu.

W Targach wzięło udział 61 wystawców oraz 14 szkół ponadpodstawowych, w tym Specjalny Ośrodek Szkolno-Wychowawczy nr 1 w Elblągu i Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego – Elbląskie Centrum Edukacji Zawodowej w Elblągu. Gościliśmy 41 pracodawców, 1 agencję zatrudnienia, 3 szkoły i 1 jednostkę szkolącą. Obecnych było również 15 innych jednostek w tym Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie i Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Dworze Gdańskim. Przedstawiono łącznie 844 wolnych miejsc pracy w różnych branżach oraz zawodach. Pracodawcy przedstawili 601 ofert pracy. Agencja zatrudnienia zaprezentowała 11 miejsc pracy w Polsce. Ponadto 220 ofertami pracy dysponowały urzędy pracy, a Ochotnicze Hufce Pracy – Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Elblągu przedstawiły 12 ofert pracy. Przedstawiciele jednostki szkoleniowej przedstawili aktualną ofertę kursów i szkoleń. Ofertę edukacyjną szkolnictwa wyższego przedstawiły Akademia Medycznych i Społecznych Nauk Stosowanych



Strefa pracodawcy – jedno ze stoisk PUP w Elblągu

w Elblągu oraz Akademia Nauk Stosowanych w Elblągu, natomiast szkolnictwo policealne reprezentowała Szkoła Policealna im. Jadwigi Romanowskiej w Elblągu.

Elbląskie Targi Pracy i Edukacji odwiedziło około 800 bezrobotnych i poszukujących pracy i około 850 uczniów. Pracodawcy poszukiwali m.in. monterów – układów hydraulicznych, rurociągów, kadłubów, turbin; spawaczy i operatorów maszyn. Pracę znaleźć mogli również elektrycy, stolarze, pracownicy budowlani, mechanicy maszyn, kierowcy czy też doradcy klienta oraz przedstawiciele handlowi. Poszukiwani byli również specjaliści w zawodach psycholog, oligofrenopeda, fizjoterapeuta jak również pracownicy branży gastronomicznej, kelnerzy i pracownicy restauracji.

Szeroką gamą ofert pracy dysponowały służby mundurowe – Straż Miejska, Placówka Staży Granicznej, Areszt Śledczy, 16 Pułk Logistyczny i Oddział Żandarmerii Wojskowej w Elblągu. Komenda Miejska Policji w Elblągu przedstawiała informacje dotyczące postępowania kwalifikacyjnego kandydatom do pracy. W swoje szeregi zapraszały również Wojska Obrony Terytorialnej.

Osobom zainteresowanym poradami i informacjami udzielali pracownicy Urzędu Skarbowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Państwowej Inspekcji Pracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie Oddział w Elblągu.

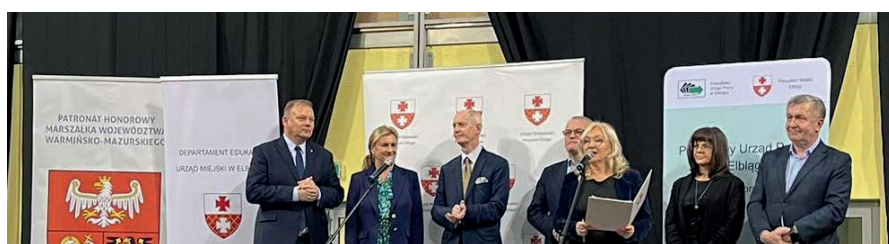
Nowością na tegorocznych targach był punkt konsultacyjny dla pracodawców. Pracownicy naszego urzędu udzielali niezbędnych informacji dotyczących form wsparcia dla pracodawców, w szczególności związanych z zatrudnieniem subsydiowanym czy też szkoleniami ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Pracodawcy mieli okazję uzyskać odpowiedzi na nurtujące ich pytania oraz otrzymać rzetelną wiedzę na temat proponowanych usług.

Niezmiennie dużym zainteresowaniem cieszyło się stanowisko Powiatowego Urzędu Pracy w Elblągu wraz ze stanowiskiem dla obywateli Ukrainy. Licznie odwiedzający chętnie korzystali z przygotowanych materiałów i ulotek promujących usługi rynku pracy. Przez cały czas trwania targów doradcy klienta z naszego urzędu udzielali osobom zainteresowanym porad zawodowych oraz informacji dotyczących usług rynku pracy. Obecny był tłumacz języka ukraińskiego.

Targi były okazją do spotkań pracodawców z osobami zainteresowanymi zatrudnieniem oraz instytucji edukacyjnych z młodzieżą i dorosłymi poszukującymi ofert kształcenia.

**Aleksandra Mikos  
Magdalena Wrona  
Urszula Krzyżopolska**

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu



Uroczyste rozpoczęcie Elbląskich Targów Pracy i Edukacji



## Spotkanie dla pracodawców w ramach Dni Pracodawców

Doradcy zawodowi, pełniący funkcję doradców klienta w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu, w ramach Dni Pracodawców oraz Europejskiego Roku Umiejętności, zorganizowali spotkanie zatytułowane „Praktyczne aspekty zatrudnienia cudzoziemców”.

Spotkanie odbyło się 25 października 2023 r., a jego celem było zaprezentowanie aktualnych przepisów dotyczących legalizacji pobytu cudzoziemców w Polsce oraz praktycznych informacji dotyczących zasad zatrudniania cudzoziemców, w szczególności obywateli Ukrainy. Wydarzenie to było już kolejnym tego typu spotkaniem skierowanym do grupy pracodawców zatrudniających cudzoziemców. Przekonaaliśmy się, że nasze działania są dla nich potrzebne i interesujące.

W spotkaniu udział wzięto aż 43 przedstawiciele firm i instytucji z lokalnego rynku pracy, zainteresowanych prezentowanym tematem. Uczestnicy poszerzyli i usystematyzowali wiedzę dotyczącą pracy i pobytu obywateli innych państw na terenie Rzeczypospolitej Polskiej. Wiedzę z zakresu zatrudnienia cudzoziemców przekazali zaproszeni przez nas goście.

Pani Agnieszka Wilkowska-Klocek przedstawiciel Warmińsko-Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego w Olsztynie wystąpiła z prezentacją: „Procedury legalizacji pracy i pobytu cudzoziemców przed urzędami wojewódzkimi – aktualny stan prawny.”

Chorąży Tomasz Janik i Chorąży Paulina Liedtke – przedstawiciele Placówki Straży Granicznej w Elblągu zaprezentowali temat „Kontrola legalności pobytu, obowiązki pracodawcy, odpowiedzialność za naruszenie przepisów dotyczących zatrudnienia cudzoziemców w praktyce”.



Agnieszka Wilkowska-Klocek Kerownik Oddziału Legalizacji Pobytu Cudzoziemców – Warmińsko-Mazurski Urząd Wojewódzki w Olsztynie



Chorąży Tomasz Janik i Chorąży Paulina Liedtke – przedstawiciele Placówki Straży Granicznej w Elblągu

Ponadto chcąc rozpowszechnić wśród zebranych, zagadnienia związane z kształceniem ustawicznym, zaproszona przez nasz urząd Pani Joanna Żbikowska – wicedyrektor

Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego ECEZ w Elblągu podczas spotkania wystąpiła z prezentacją pod nazwą „Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe jako forma kształcenia dorosłych”. Okazała się ona bardzo interesująca dla naszych gości.

Pracodawcy podczas całego spotkania, aktywnie uczestniczyli w dyskusji, chętnie i w miłej atmosferze, zadawali pytania oraz mieli okazję do wymiany informacji i dobrych praktyk prowadzonych w swoich firmach. Wszyscy, zarówno prelegenci jak i odbiorcy, wyrazili bardzo duże zadowolenie, zapowiadając, że z przyjemnością, kolejny raz, spotkają się w tym gronie, aby systematycznie pogłębiać wiedzę i poznawać aktualne przepisy i procedury dotyczące zatrudniania cudzoziemców.

**Beata Brągiel**  
**Katarzyna Piasecka**

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu



Joanna Żbikowska Wicedyrektor CKZIU-ECEZ w Elblągu

## Dzień Pracodawcy w powiecie giżyckim

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku w dniu 25 października 2023 r. zorganizował w swojej siedzibie wydarzenie pn. „Dzień Pracodawcy w Powiecie Giżyckim”, wpisując się tym samym w inicjatywę Komisji Europejskiej tj. Europejski Rok Umiejętności i/lub Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych.

Pani Dyrektor PUP w Giżycku Małgorzata Żukowska przywitała zaproszonych gości tj. Dyrektora Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego (CKZiU) w Giżycku Panią Beatę Bobieni wraz z pracownikiem oraz przybyłych na spotkanie pracodawców. Wydarzenie miało charakter spotkania informacyjnego. Lokalni pracodawcy i przedsiębiorcy mieli możliwość uzyskania informacji z obszaru rynku pracy w czterech utworzonych punktach informacyjnych:

- Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) oraz szkolenia dla bezrobotnych kandydatów do pracy,
- Oferta kształcenia zawodowego dorosłych Centrum Kształcenia Zawodowego i Ustawicznego w Giżycku,
- Zatrudnianie cudzoziemców z państw trzecich,
- Usługi elektroniczne w PUP Giżycko.

Uczestnicy spotkania w ramach indywidualnych konsultacji zapoznali się z zasadami ubiegania się o dofi-



Pracodawca uczestniczący w spotkaniu

nansowanie kształcenia ustawicznego w ramach KFS. Pracodawcy skorzystali z pomocy pracownika PUP Pani Anny Dobuszewskiej – specjalisty ds. rozwoju zawodowego w zakresie prawidłowego wypełnienia wniosku o dofinansowanie z KFS w aktualnie trwającym naborze wniosków w ramach rezerwy KFS. Specjalista ds. rozwoju zawodowego Pani Dorota Malijonis przybliżyła zainteresowanym pracodawcom zasady dotyczące możliwości uzupełnienia kwalifikacji zawodowych bezrobotnym kandydatom do pracy oraz informowała o ofertach instytucji szkoleniowych działających na terenie powiatu giżyckiego. Pośrednik pracy Pani Elżbieta

Wojno udzielała uczestnikom spotkania informacji na temat warunków zatrudnienia cudzoziemców, w szczególności pochodzących z państw trzecich. Główny specjalista ds. informatyzacji i statystyki Pan Roman Żmijewski zapoznał pracodawców z możliwościami korzystania z usług elektronicznych świadczonych przez tutejszy urząd. Pracodawcy poznali funkcjonalność strony internetowej urzędu, Biuletynu Informacji Publicznej, wortalu [praca.gov.pl](http://praca.gov.pl), aplikacji mobilnej e-praca oraz mediów społecznościowych. Pracownicy CKZiU w Giżycku zapoznali uczestników spotkania z ofertą kształcenia zawodowego dla dorosłych w Szkole Policealnej im. H. Chrzanowskiej w Giżycku w systemie dziennym, stacjonarnym oraz zaocznym w zakresie: technik masażyście, technik kosmetyk oraz opiekun medyczny. Pracodawcy poznali również ofertę kształcenia młodocianych pracowników w zakresie: fryzjer i sprzedawca oraz ofertę kwalifikacyjnych kursów zawodowych w obszarze: rolnik, rachunkowość, prowadzenie dokumentacji w jednostce organizacyjnej, kadry i płace.

Wydarzenie zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku było doskonałą okazją do wymiany doświadczeń oraz dyskusji, a przede wszystkim dało pracodawcom możliwość uzyskania kompleksowej wiedzy z obszaru rynku pracy. Dziękujemy wszystkim pracodawcom za udział w spotkaniu.

**Jolanta Romanowska**

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku



Pracodawca uczestniczący w spotkaniu

## Umiejętności w przyszłości

Tegoroczne hasło „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości” Warmińsko - Mazurskiego Tygodnia Kariery stało się inspiracją do wyjścia naprzeciw możliwościom i oczekiwaniom młodych ludzi w powiecie giżyckim. Wspólnie z Młodzieżowym Centrum Kariery OHP, Powiatowym Ośrodkiem Rozwoju Edukacyjnego oraz Zespołem Szkół Kształtowania Środowiska i Agrobiznesu przygotowaliśmy konkurs pod tytułem „Umiejętności w przyszłości”. Wydarzenie było skierowane do dorosłej uczącej się młodzieży oraz osób do 30 roku życia zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku. Zadanie konkursowe polegało na stworzeniu pracy dowolną metodą, ukazującej wybrane umiejętności, które będą ważne czy też pożądane w pracy przyszłości. Fundatorem nagród w konkursie była Spółka PKP Intercity.

Młodzi dorośli podeszli bardzo poważnie do zadania. Poziom merytorycznego przygotowania przerósł nasze najśmielsze oczekiwania. Uczestnicy wykazali się kreatywnością, oryginalnością oraz bardzo wysokimi kompetencjami cyfrowymi. Komisji konkursowej zostały przedstawione: filmiki, tik toki,



*Komisja konkursowa*

prezentacje w Canvie, Power Poincie uzupełnione o osobistą prezentację czy badania respondentów poprzez aplikację Snapchat.

Prace konkursowe poruszały tematy z zakresu kompetencji społecznych – komunikacji, budowania relacji, umiejętności prezentowania się, odporności na stres, inteligencji emocjonalnej – empatii, świadomości

swoich zasobów, dążenia do samorozwoju, ale również dotyczyły kompetencji cyfrowych i umiejętności technologicznych.

Zgłoszone pomysły oceniano na podstawie kryteriów: kreatywność i oryginalność, poprawność merytoryczna i językowa, adekwatność zastosowanych narzędzi i efektów.

Zgłoszone do konkursu projekty oceniała kapituła, w skład której weszli przedstawiciele instytucji współtworzących wydarzenie oraz reprezentantów sponsora nagród. Komisja miała bardzo trudne zadanie wyłonienia najlepszej pracy konkursowej. Wszystkie prezentacje były przygotowane na bardzo wysokim poziomie. Wyłoniono 3 laureatów oraz przyznano 3 wyróżnienia. Sponsorzy nagrodzili każdego uczestnika konkursu dyplomem za udział oraz drobnymi upominkami.

Uwieńczeniem konkursu były wykłady przedstawicieli PKP Intercity na temat technologicznego rozwoju w transporcie kolejowym oraz wzroście zapotrzebowania na pracowników i stypendystów.

**Anna Januszko**

*Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku*



*Laureat konkursu*

## Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi

W dniach 17-20 października 2023 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi realizowano szereg wydarzeń w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery:

- dzień otwarty promujący usługę poradnictwa zawodowego,
- spotkania informacyjne z osobami bezrobotnymi i poszukującymi pracy, a także z młodzieżą ze szkół ponadpodstawowych pn. „Kompetencje na rynku pracy”,
- dzień otwarty promujący usługę organizacji szkoleń.



Otwarcie spotkania informacyjnego z osobami bezrobotnymi

Doradcy zawodowi przybliżyli tematykę kompetencji. Omówili ich rodzaje oraz wagę jaką pełnią na rynku pracy. Uczestnicy spotkań dowiedzieli się, że obok konkretnych kwalifikacji zawodowych ważne są także kompetencje miękkie. Starano się uświadomić uczestnikom jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy, mają nowe technologie oraz w jaki sposób zmiany technologiczne

wpływają na wymagane od ludzi kompetencje.

Uczestnikom zaprezentowano platformy internetowe, dzięki którym bezpłatnie i nie wychodząc z domu można podnieść kwalifikacje czy kompetencje i uzyskać przydatny na rynku pracy certyfikat.

W trakcie spotkań przedstawiciele lokalnych firm: Iryd Sp. z o.o., Comaxel Sp. z o.o., Fundacji Rozwoju Regionu Gołdap, TOP-KOP opowiedzieli

„z pierwszej ręki” jakich kompetencji poszukują u kandydatów do pracy oraz określili za co najbardziej cenią pracowników.

W spotkaniach z młodzieżą uczestniczyli doradca zawodowy i pośrednik pracy z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP w Gołdapi. Zaproszeni goście zapoznali młodzież ze swoimi usługami a także przeprowadzili ciekawy rebus z nagrodami.

**Emilia Romanowska**

*Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi*



Prezes Fundacji Rozwoju Regionu Gołdap



Przedstawicielki z Młodzieżowego Centrum Kariery OHP

## Dni Pracodawców 2023 w powiecie lidzbarskim

W dniach **23-27 października 2023 r.** Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim w ramach Dni Pracodawców 2023 wpisując się w wydarzenia organizowane w ramach Europejskiego Roku Umiejętności/ Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych zorganizował następujące wydarzenia:

### Kampania informacyjno-promocyjna w mediach

W ramach kampanii przygotowaliśmy filmiki promujące poszczególne formy wsparcia skierowane do pracodawców i upowszechniliśmy je na Facebooku i stronie internetowej Urzędu. Zamieściliśmy tam też plakaty, filmiki i relacje z poszczególnych wydarzeń zorganizowanych w ramach Dni Pracodawców 2023. Celem wydarzenia była promocja i upowszechnienie informacji na temat Dni Pracodawców 2023 oraz usług i instrumentów rynku pracy oferowanych przez PUP dzięki dotarciu do jak największej liczby odbiorców.

### Kampania „Pracodawco zgłoś do nas swoją ofertę pracy”

Celem kampanii było pozyskanie ofert pracy od lokalnych pracodawców oraz promocja usługi pośrednictwa pracy jaką oferuje PUP w Lidzbarku Warmińskim. W ramach przedmiotowej kampanii pracownicy Urzędu pozyskiwali od lokalnych pracodawców oferty pracy poprzez kontakty telefoniczne jak również podczas osobistych wizyt pracodawców w PUP. Pomoc pracodawcom w doborze odpowiednich kandydatów do pracy, poprzez realizację ofert pracy przez pośredników oraz pomoc w doborze odpowiedniej formy wsparcia przy zatrudnieniu pracowników to nasza specjalność.



Wizyta studyjna w Studio Martin Mariusz Guman w Lidzbarku Warmińskim

### Dni otwarte

Na stanowisku PUP zorganizowanym w ramach Dni otwartych udzieliśmy informacji o podejmowanych przez nas działaniach, skierowanych zarówno do osób bezrobotnych, jak i pracodawców. Oferowaliśmy klientom PUP dostęp do krajowych ofert pracy, informacji na temat usług pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, środków na podjęcie działalności gospodarczej, a także wsparcia w zakresie rozwoju zawodowego w postaci szkoleń. Uczestnicy Dni otwartych mogli również uzyskać informacje na temat dostępnych instrumentów rynku pracy oraz wziąć udział w quizie wiedzy o rynku pracy i pracodawcach.

### Quiz dla osób bezrobotnych

W ramach Dni Pracodawców 2023 PUP w Lidzbarku Warmińskim zorganizował quiz mający na celu wzbogacenie wiedzy uczestników wydarzenia na temat lokalnego rynku pracy i największych pracodawców w powiecie oraz poznanie poziomu wiedzy osób bezrobotnych w tym zakresie. Uczestnicy quizu zostali nagrodzeni upominkami w postaci gadżetów promocyjnych PUP.

### Spotkanie „Inwestycja we własny rozwój”

Na spotkaniu gościliśmy p. Marię Żylińską - Dyrektora Warmińsko-Mazurskiego Zakładu Doskonalenia Zawodowego Centrum Edukacji w Lidzbarku Warmińskim, który wraz z p. Sylwią Bęś – Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim oraz pracownikiem zajmującym się szkoleniami przybliżył naszym klientom możliwości podnoszenia kwalifikacji zawodowych, rozwoju osobistego oraz



Spotkanie „Inwestycja we własny rozwój”



Wizyta studyjna w PPH Porkon sp. z o.o. w Orniecie

niwelowania braków edukacyjnych. Uczestnicy spotkania otrzymali również informacje na temat aktualnie dostępnych ofert szkoleniowych, sytuacji na lokalnym rynku pracy i oczekiwań pracodawców wobec kandydatów do pracy w zakresie umiejętności i kompetencji zawodowych.

### Wizyty studyjne u pracodawców

W ramach Dni Pracodawców 2023 r. osoby poszukujące pracy wraz z pracownikami PUP w Lidzbarku Warmińskim udali się na wizyty studyjne do lokalnych pracodawców i odwiedzili firmę PPH Porkon sp. z o.o. w Orniecie oraz Studio Martin Mariusz Guman w Lidzbarku Warmińskim. Celem wizyt studyjnych było zapoznanie osób poszukujących zatrudnienia z najnowszą technologią oraz innowacyjnością firm w zakresie produkcji i usług, procesów produkcyjnych, a także organizacji i marketingu. Uczestnicy spotkań zapoznali się z historią i ofertą rynkową obu firm, a następnie zwiedzili hale produkcyjne, zapoznając się jednocześnie z procesem produkcji. Wizyty studyjne były również okazją do rozmowy z pracownikami firmy Porkon sp. z o.o. oraz Studia Martin, o pracy na poszczególnych stanowiskach, wymaganych kwalifikacjach stawianych kandydatom do pracy oraz ścieżce kariery zawodowej. Wizyty studyjne były również okazją do podziękowania za dotychczasową współpracę oraz deklaracją dalszych działań na rzecz rozwoju lokalnego rynku pracy.

**Ewelina Borkowska**  
Powiatowy Urząd Pracy  
w Lidzbarku Warmińskim

## Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych za nami

Czy człowiek uczy się przez całe życie? Zdecydowanie TAK! – My urzędnicy również. Jakie są zalety z kształcenia się przez całe życie?

- WIEDZA POSZERZA NASZE HORYZONTY
- WIEDZA JEST PODSTAWĄ SUKCESU ZAWODOWEGO
- NAUKA DODAJE PEWNOŚCI SIEBIE I ODMŁADZA
- NAUKA ZAPEWNIĄ POCZUCIE BEZPIECZEŃSTWA

Coraz częściej do tego pakietu wiedzy dodać należy także kompetencje cyfrowe. Rozwój kompetencji cyfrowych jest niezbędny, aby spraw-

nie odnajdywać się w dynamicznie zmieniającej się rzeczywistości, jednocześnie dostosowując się do zmian zachodzących w środowisku, w jakim funkcjonujemy. W dobie cyfryzacji i nieustannego pośpiechu, kiedy informacje płyną do nas z każdej strony, poszukujemy pozytywnych i merytorycznych źródeł wiedzy. W odpowiedzi na to zespół składający się tylko i wyłącznie z pracowników urzędu pracy stworzył krótkometrażowy film w formie podcastu, który stał się tym samym krótkim przewodnikiem po jednym z działów Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie, jakim jest

pośrednictwo pracy oraz instrukcję zatrudniania cudzoziemców. Dlaczego wybraliśmy podcast? Jest elastyczny i pozwala oszczędzać czas. Możemy go słuchać w dowolnym miejscu i czasie, np. w trakcie podróży do pracy. Dzięki temu, podcasty idealnie wpisują się w rytm życia współczesnych, zabieganych ludzi. Poniżej kilka kadrów z filmu a cały efekt naszej pracy można zobaczyć na profilu społecznościowym Facebook naszego urzędu. Zapraszamy do obejrzenia.

**Monika Michalczyk**

Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy  
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

## Dni Pracodawców 2023 w powiecie mrągowskim

Dnia 24.10.2023 r. w ramach Europejskiego Tygodnia Umiejętności Zawodowych w siedzibie urzędu odbyło się bardzo ciekawe pod względem merytorycznym spotkanie pracodawców i przedsiębiorców z powiatu mrągowskiego z trzema instytucjami. Wśród prelegentów spotkania znaleźli się przedstawiciele Państwowej Inspekcji Pracy, Urzędu Skarbowego oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych. Wydarzenie poświęcone było min. tematyce usług online, ulgach w opodatkowaniu oraz zmianach w Kodeksie Pracy. Spotkanie było świetną okazją do dyskusji i wymiany doświadczeń, ale przede wszystkim uzyskania szerokiej wiedzy merytorycznej z zakresu działania ww. instytucji.

Dnia 27.10.2023 r. odbyło się spotkanie informacyjne z pracodawcami

i przedsiębiorcami powiatu mrągowskiego. Celem wydarzenia było:

- Promocja usług rynku pracy,
- Promocja subsydiowanych form aktywizacji zawodowej,
- Przekazanie przez PUP w Mrągowie informacji dotyczących zatrudniania cudzoziemców,
- Poszerzenie wiedzy pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego,
- Nawiązanie współpracy z nowymi pracodawcami oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami dotychczas współpracującymi.

W spotkaniu uczestniczyła również Pani Elżbieta Polok, która przedstawiła formy wsparcia oferowane przez Centrum Integracji Społecznej w Mrągowie. Zaprezentowane zostały możliwości wsparcia dla osób powracających do pracy np. pomoc w zatrudnieniu opieki

do dziecka bądź do osoby starszej, pozyskania wyszkolonego i doświadczonego pracownika po ukończeniu przez niego uczestnictwa w Centrum oraz opowiedziała o korzyściach płynących z zatrudniania przez CIS m.in. niskich kosztach pracodawcy i minimalnych formalnościach.

Dodatkowo w punkcie informacyjno-doradczym przez cały tydzień udzielane były informacje:

- w zakresie zatrudniania cudzoziemców z krajów obszaru UE/EOG i spoza UE/EOG,
- korzystania z form wsparcia oferowanych przez PUP oraz
- podwyższanie lub zmiana kwalifikacji zawodowych pod kątem potrzeb pracodawcy.

**Monika Michalczyk**

Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy  
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Spotkanie informacyjne



Spotkanie informacyjne

## Porozmawiajmy o kompetencjach przyszłości w ramach Mrągowskich Dni Kariery

W dniu **17.10.2023 r.** w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie, doradca zawodowy pani Aleksandra Spirydon przeprowadziła indywidualne porady oraz informacje zawodowe na temat kompetencji przyszłości i ich wpływu na poszukiwanie pracy. Spotkanie odbywało się w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023r. pod hasłem „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”.

Świat pędzi do przodu, a wraz z nim zmienia się rynek pracy. Aby odnieść sukces zawodowy i trzymać rękę na pulsie ciągłych zmian na rynku pracy, ważne jest rozwijanie i inwestowanie w zdobywanie pożądaných umiejętności. Rynek przechodzi głęboką transformację ze względu na postęp technologiczny i szybko rozwijające się gałęzie biznesu. Osoby bezrobotne i poszukujące pracy muszą poszerzać kompetencje, ponieważ tradycyjne role tracą na aktualności dając pole do rozwoju nowym umiejętnościom, wśród których kompetencje przyszłości stają się drogowskazem prowadzącym do sukcesu zawodowego.

W tym dniu doradca zawodowy starał się uświadomić, jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy mają nowe technologie. Wyjaśnił, w jaki sposób zmiany technologiczne wpływają na wymagane od ludzi kompetencje. Uczestnik spotkania doradczego miał



*Aleksandra Spirydon podczas indywidualnych konsultacji w ramach poradnictwa zawodowego*



*Aleksandra Spirydon, doradca zawodowy oraz młodzież ucząca się*

możliwość poszerzenia swojej wiedzy na temat, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy oraz jak zmienia nasze życie codzienne i zawodowe. Zwrócono uwagę na rozwijanie i podnoszenie kompetencji, ze szczególnym uwzględnieniem kompetencji, które już w najbliższych latach będą niezbędne w życiu społecznym i zawodowym. Każda osoba podczas wizyty u doradcy zawodowego otrzymała ulotkę informacyjną dotyczącą najważniejszych umiejętności jakie będą brane pod uwagę w 2025 roku.

Kolejnego dnia, czyli **18.10.2023 r.** doradca zawodowy przeprowadził warsztaty z młodzieżą Szkoły Podstawowej w Marcinkowie pod hasłem „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią”.

Młodzież ucząca się miała możliwość dowiedzenia się jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy mają nowe technologie. Celem warsztatów było zdobycie wiedzy na temat kompetencji przyszłości, a także rozwijanie praktycznych umiejętności informatycznych przydatnych w poszukiwaniu pracy. Doradca zawodowy wyjaśnił, w jaki sposób zmiany technologiczne wpływają na wymagane od ludzi kompetencje. Omówiono kompetencje i ich kluczową rolę w dostosowywaniu się do dynamicznych zmian na rynku pracy.

Przybliżone zostały jedne z najważniejszych trendów kształtujących współczesną rzeczywistość – sztuczną inteligencję. Ukazano, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy oraz jak zmienia nasze życie codzienne i zawodowe.

Natomiast w dniach **19.10.2023 r. – 20.10.2023 r.** doradca zawodowy pani Aleksandra Spirydon przy współpracy z panią Moniką Michalczyk Kierowniczką Działu Pośrednictwa Pracy oraz Panem Dariuszem Michalczyk Informatykiem urzędu przeprowadzili warsztaty pt. „Poszukiwanie pracy z wykorzystaniem umiejętności cyfrowych”. Warsztaty skierowane były do grupy 50+.

Wciąż istnieje sporo barier utrudniających dojrzałym pokoleniom wejście do cyfrowego świata – głównie z nich to finanse, ale są to także bariery mentalne i strach. Warsztaty miały na celu m.in. uświadomienie uczestnikom tego, że Internet stanowi dla osób 50+ „okno na świat” i korzystanie z niego jest ważne z dwóch powodów:

- Internet odpowiada na potrzeby związane z wykonywaniem pracy, zdobywaniem informacji oraz ułatwieniami w życiu codziennym,
- przeciwdziała poczuciu osamotnienia i wykluczenia społecznego.

Rozwój kompetencji cyfrowych jest istotny nie tylko w perspektywie ciągłego rozwoju nowych technologii,

ale możliwości ich stosowania w rozmaitych obszarach życia, by efektywniej radzić sobie z różnego rodzaju wyzwaniami. Pojawienie się mediów cyfrowych kompletnie zmieniło sposób w jaki ludzie żyją, komunikują się, uczą, pracują i odpoczywają.

Program warsztatów obejmował:

- Umiejętność korzystania z informacji i danych,
- Komunikację i współpracę z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych i aplikacji,
- Bezpieczeństwo i rozwiązywanie problemów,
- Metody poszukiwania pracy online,
- Dokumenty aplikacyjne – Video CV, Kreator CV, Canva.com,
- E-rekrutacje,
- Zdalną rozmowę kwalifikacyjną z wykorzystaniem m.in. telefonu, Skypa, Teamsa oraz techniki prezentacji przed kamerą online.

Podczas dwudniowych warsztatów uczestnicy poprzez pracę indywidualną oraz grupową poznawali tematykę dotyczącą poszukiwania pracy z wykorzystaniem kompetencji cyfrowych.

Uczestnicy warsztatów dowiedzieli się, jak ważne jest uczenie się przez całe życie, doskonalenie kompetencji i zdobywanie nowych.

Niesamowite zaangażowanie uczestników oraz wspaniała atmosfera towarzysząca nam na zajęciach



Uczestniczki warsztatów

przekonuje nas o słuszności organizacji tego typu warsztatów. Zajęcia prowadzone były w ramach grupowego poradnictwa zawodowego

Warto mieć świadomość tego, że świat ewoluuje, a tym samym zdolności, których potrzebujemy, aby w nim funkcjonować. Istotne stają się zaawansowane umiejętności poznawcze, takie jak krytyczne myślenie, kreatywność, rozwiązywanie złożonych problemów. Wraz z postępującą cyfryzacją, na rynku pracy rośnie zapotrzebowanie na kompetencje społeczne. Kompetencje przyszłości to szereg umiejętności zarówno twardych, jak i miękkich, które będą priorytetowe m.in. na rynku pracy w ciągu najbliższych lat oraz w dalszej

przyszłości. Ważne jest, aby w szkołach była przestrzeń dla uczniów do rozwijania takich kompetencji, a także świadomość nauczycieli i rodziców, dlaczego jest to ważne.

Pamiętajmy, że kompetencje przyszłości, to zestaw umiejętności, które pomogą odnaleźć się w dynamicznym XXI wieku. Jedno, co jest ostatnio pewne to zmiana. Warto zatem śledzić transformacje zachodzące na rynku pracy, a także być otwartymi na ciągłe poszerzanie wiedzy i naukę przez całe życie. Dzięki temu zawsze będziemy odpowiednimi kandydatami poszukiwanymi na rynku pracy.

**Aleksandra Spiridon**

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

## „Trendy rynku pracy a kompetencje przyszłości” – X Młodzieżowy Dzień z doradcą zawodowym

Współczesny rynek pracy stawia przed potencjalnymi pracownikami wiele wymagań. W dobie automatyzacji, transformacji cyfrowej oraz sztucznej inteligencji jedno z pierwszych miejsc w hierarchii oczekiwań aktualnego rynku pracy zajmują kompetencje cyfrowe. Szybkie tempo zmian spowodowane rozwojem technologii informatycznych poniekąd zmusza do ciągłego zwiększania, rozszerzania lub podwyższania posiadanych kompetencji. Według Światowego Forum Ekonomicznego w ciągu najbliższych dwóch dekad sztuczna inteligencja może zabrać nam około połowę miejsc pracy, a pracownicy którzy pozostaną na

rynku, aby utrzymać się na nim, będą musieli zmienić lub rozwinąć swoje kwalifikacje i kompetencje.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Zespołem Szkół Elektroniczno-Telekomunikacyjnych w Olsztynie od dziesięciu lat w ramach „Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery” organizuje Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym. Inicjatywa ta powstała nie tylko po to, aby podnosić poziom aktywności zawodowej i edukacyjnej młodych, ale ideą Młodzieżowego Dnia przede wszystkim jest kształcenie w zakresie ciągle zmieniających się trendów rynku pracy. Całość wydarzeń w 2023 r. zgod-

nie z aktualnym zapotrzebowaniem skoncentrowana była wokół tematu kompetencji cyfrowych.

Uroczystego otwarcia X Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym dokonali: Wiceprezydent Olsztyna Pani Ewa Monika Kaliszuk, Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pani Katarzyna Pietkiewicz oraz Dyrektor Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie Pan Grzegorz Górski.

W trakcie X Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym odbyły się trzy warsztaty i jedno spotkanie informacyjne, skierowane do uczniów szkół średnich z terenu Olsztyna oraz powiatu olsztyńskiego. Tematyka



warsztatów obejmowała kompetencje przyszłości, nowoczesne metody poszukiwania pracy w cyfrowej rzeczywistości, nowe technologie oraz lifelong learning, czyli promocja koncepcji uczenia się przez całe życie. W ramach warsztatów młodzież uzyskała informacje na temat tego jak wykorzystać umiejętności cyfrowe w poszukiwaniu pracy. Poruszone były tematy tendencji rozwojowych na rynku pracy XXI wieku oraz przedstawiono młodzieży futurystyczne zawody przyszłości tj. m.in. menadżer śmierci cyfrowej, inżynier kultur tkankowych czy rekultywator gleb. Zdefiniowano pojęcie sztucznej inteligencji, obszary jej zastosowania oraz zagrożenia związane ze sztuczną inteligencją (SI). Łącznie w wydarzeniu uczestniczyło 142 uczniów.

W holu Zespołu Szkół Elektro-Telekomunikacyjnych przygotowano stanowisko informacyjno-doradcze, gdzie chętni uczniowie mogli wykazać się wiedzą z obszaru doradztwa zawodowego m.in. odpowiadając na pytania konkursowe z zakresu rynku pracy. Były to m.in. następujące pytania: Czym zajmuje się masztalerz? lub Czym zajmuje się wirtualny? Były również pytania z zakresu kompetencji cyfrowych np. Do czego służy aplikacja TROJAN? Konkurs cieszył się dużą popularnością wśród młodzieży, a poziom wiedzy uczestników konkursu był imponujący.

W tym roku w powyższej inicjatywie uczestniczyli także przedstawiciele lokalnego pracodawcy z firmy



Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego

NetLand z branży IT, ściśle związanej z tematem przewodnim X Młodzieżowego Dnia z Doradcą Zawodowym. NetLand to innowacyjna firma informatyczna specjalizująca się w rozwiązaniach z zakresu IoT, SmartCity i teledometrii. Jest producentem autorskiego kompletnego rozwiązania do zdalnego odczytu liczników mediów pod marką GlobeOMS. Podczas prezentacji firmy i jej produktów młodzież dowiedziała się o nowoczesnych rozwiązaniach z zakresu teledometrii, programowania, elektroniki itp.

Nasi goście opowiedzieli również uczniom z jakimi kompetencjami potrzebują aktualnie pracowników i na jakie stanowiska. Przedstawiciele zachęcali młodzież do aplikowania na staże lub praktyki do firmy NetLand. Wskazano uczniom, że w przyszłości

branża IT będzie potrzebowała pracowników na stanowiska, których dzisiaj jeszcze nie ma. Proces rozwoju, który zachodzi w tym obszarze jest bardzo dynamiczny co powoduje zapotrzebowanie coraz to nowych specjalistów w tej dziedzinie.

Aktualna sytuacja na rynku pracy wskazuje na potrzebę propagowania stylu życia jakim jest lifelong learning, czyli koncepcja uczenia się przez całe życie.

MUP i UPPO zauważając powyższy trend, na bieżąco promuje wśród młodzieży i osób dorosłych idee ustawicznej nauki przez całe życie. Przekłada to się również na dbałość o rozwój swoich pracowników. Polega to m.in. na kierowaniu i finansowaniu studiów podyplomowych, szkoleń oraz możliwości udziału w konferencjach, wizytach studyjnych itp. Dzięki takiemu wsparciu pracownicy MUP i UPPO mogą rozwijać swoje kompetencje, w tym kompetencje cyfrowe, aktualizować wiedzę co w konsekwencji przekłada się na profesjonalną pracę.

Młodzieżowy Dzień z Doradcą Zawodowym, jak również szereg innych inicjatyw organizowanych na rzecz osób młodych spowodował, że MUP w Olsztynie ponownie znalazł się wśród laureatów i otrzymał Nagrodę specjalną oraz tytuł „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2023” przyznaną na skalę ogólnokrajową. Powyższa nagroda jest dużą nobilitacją, która zwiększa motywację do dalszych działań urzędu w tym obszarze.

**Magdalena Dawidziuk-Stach**  
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Warsztat Podnoszenie i rozwijanie kompetencji kluczem do sukcesu na rynku pracy

## Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 pod hasłem „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz

Rok 2023 został ogłoszony przez Komisję Europejską – Europejskim Rokiem Umiejętności. Inicjatywy organizowane w jego ramach mają na celu nadać nowy impuls uczeniu się przez całe życie, ale również docenić nasze kompetencje. W całym województwie zaś miał miejsce Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”. W jego ramach Powiatowy Urząd Pracy w Pisz zorganizował wiele ciekawych spotkań oraz inicjatyw, które miały na celu przybliżyć uczestnikom, czym dokładnie jest sztuczna inteligencja i jak już, w chwili obecnej wpływa na wszystkie obszary naszego życia.

Jednym z wydarzeń była III edycja Konkursu Plastycznego pt. „Jak będzie wyglądała praca w przyszłości”. W plastycznych wyścigach wzięły udział dzieci z przedszkoli z powiatu piskiego, które wykazały się bogatą wyobraźnią, niezwykłymi zdolnościami plastycznymi oraz ogromną pomysłowością.

Wręczenie nagród odbyło się 11.10.2023 r. o godz. 10:00 w sali konferencyjnej Starostwa Powiatowego w Pisz. Nagrody wręczyli patronaci konkursu, czyli Starosta Powiatu Piskiego - Andrzej Nowicki, Wicestarosta Powiatu Piskiego – Marek Wysocki, Członek Zarządu Powiatu Piskiego – Waldemar Jan Brenda, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz – Monika Ryży oraz sponsorzy ufundowanych nagród.

Składamy gorące podziękowania dla naszych sponsorów za życzliwy gest i ofiarowane wsparcie rzeczowe



Od lewej Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz Monika Ryży, Starosta Powiatu Piskiego Andrzej Nowicki, Członek Zarządu Powiatu w Pisz Waldemar Brenda, Wicestarosta Powiatu Piskiego Marek Wysocki

w postaci nagród, a wszystkim uczestnikom jeszcze raz serdecznie dziękujemy za chęć udziału w konkursie, a także wszystkim przedszkolom, szkołom, wychowawcom, nauczycielom oraz rodzicom – powiedziała Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz Monika Ryży.

Bardzo cieszymy się z ilości nadesłanych prac. Wszystkie prace były cudowne, widać w nich było zaangażowanie, pomysłowość i przemyślenia na temat konkursu.

Kolejnym punktem obchodów Tygodnia Kariery był wykład dla osób bezrobotnych „Przyszłość kompetencji – interakcje człowieka z nową technologią”. Jego celem było przybliżenie jednego z najważniejszych trendów kształtujących współczesną rzeczywistość – sztuczną inteligencję oraz



Zajęcia z uczniami szkoły podstawowej

ukazanie uczestnikom, jaki ma ona wpływ na kształtowanie kompetencji.

Ponadto, zorganizowaliśmy również spotkanie dla uczniów kl. IIa ze Szkoły Podstawowej nr 1 im. Mikołaja Kopernika w Pisz. Zajęcia, które przeprowadziliśmy, dotyczyły poznawania świata zawodów, w tym zawodów przyszłości, takich jak: stomatolog, informatyk, nauczyciel, prawnik itp.

Kolejnym przedsięwzięciem było spotkanie z uczniami szkoły zawodowej, które miało na celu przybliżyć osobom młodym możliwości wsparcia finansowego na otwarcie firmy, zapoznać ich z podstawowymi zagadnieniami związanymi z rolą i strukturą biznesplanu. Przedstawiliśmy trendy kształtujące rynek pracy, czyli tzw. biznesy przyszłości. Pokazaliśmy uczniom, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja.



Uczestnicy wykładu przeprowadzonego przez pracownika Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

**Małgorzata Tomaszewicz**  
Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

## Odnaka honorowa Primus in Agendo dla Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Z przyjemnością informujemy, że Powiatowy Urząd Pracy w Pisz w dniu 25.10.2023 r. na wniosek Starosty Powiatu Piskiego Pana Andrzeja Nowickiego otrzymał odznakę honorową Primus in Agendo przyznaną przez Minister Rodziny i Polityki Społecznej Panią Marlenę Małąg.

Odnakę Honorową „Primus in Agendo” otrzymaliśmy za szczególne działania oraz zastugi na rzecz rynku pracy, polityki społecznej oraz rodziny. Jest ona wyrazem uznania dla aktywnej, pełnej zaangażowania i oddania postawy, najciekawszych i najbardziej wartościowych inicjatyw, nowatorskich osiągnięć oraz innowacyjnych projektów, a także rzetelności i ofiarności w podejmowanych działaniach.

To zaszczytne wyróżnienie jest efektem dobrej współpracy między Powiatowym Urzędem Pracy w Pisz, a wszystkimi partnerami lokalnego rynku pracy – pracodawcami, samorządami, organizacjami pracodawców, placówkami oświatowymi, instytucjami



szkoleniowymi i innymi uczestnikami rynku pracy. Współpraca ta przekłada się na jakość pracy, rozwój kompetencji, kwalifikacji osób pracujących, ale też osób poszukujących pracy, co prowadzi do rozwoju rynku w powiecie piskim.

Odnaczenie to wspólny sukces wszystkich Pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz i stanowi wyraz uznania dla codziennej pracy na rzecz aktywizacji i rozwoju lokalnego rynku pracy.

**Paulina Zaleska**

*Powiatowy Urząd Pracy w Pisz*



*Uroczystość wręczenia odznak honorowych przez Minister Rodziny i Polityki Społecznej Panią Marlenę Małąg*

## Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach	ul. Grota Roweckiego 1 11-200 Bartoszyce	(89) 762 62 21
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie	ul. Kościuszki 118 14-500 Braniewo	(55) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie	ul. Chopina 6 13-200 Działdowo	(23) 697 59 00
Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu	ul. Saperów 24 82-300 Elbląg	(55) 237 67 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ełku	ul. Suwalska 38 19-300 Ełk	(87) 629 02 00
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku	ul. Gdańska 11 11-500 Giżycko	(87) 429 64 40
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi	ul. Żeromskiego 18 19-500 Gołdap	(87) 615 03 95
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie	ul. 1 Maja 8B 14-200 Iława	(89) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie	ul. Pocztowa 11 11-400 Kętrzyn	(89) 752 57 30
Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim	ul. Dębowa 8 11-100 Lidzbark Warmiński	(89) 767 33 39
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie	ul. Kopernika 1 11-700 Mrągowo	(89) 743 35 00
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy	ul. Traugutta 23 13-100 Nidzica	(89) 625 01 30
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	ul. Grunwaldzka 3 13-300 Nowe Miasto Lubawskie	(56) 472 42 80
Powiatowy Urząd Pracy w Olecku	ul. Armii Krajowej 30 19-400 Olecko	(87) 520 30 78
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie	ul. Jana III Sobieskiego 5 14-100 Ostróda	(89) 642 95 10
Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu	ul. Zagłoby 2 12-200 Pisz	(87) 425 24 30
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie	ul. W. Pola 4 12-100 Szczytno	(89) 624 32 87
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie	ul. gen. Józefa Bema 16A 11-600 Węgorzewo	(87) 429 69 00