

Biuletyn informacyjny



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

WRZESIEŃ 2023



W numerze:

- Współczesny rynek pracy – nowe kompetencje
- Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023
- Pierwszy nabór wniosków w nowym programie regionalnym FEWiM 2021-2027

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE _____ 3

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

- Współczesny rynek pracy
– nowe kompetencje _____ 4-6
- Miasteczko zawodów i umiejętności
– Warmia i Mazury 2023 _____ 7

FUNDUSZE EUROPEJSKIE

- Pierwszy nabór wniosków w nowym programie regionalnym FEWiM 2021-2027 _____ 8

WYDARZENIA I WSPÓŁPRACA

- PUP w Lidzbarku Warmińskim
– Spotkanie z pracownikami
Warmińskiej Sp. z o.o. _____ 9
- PUP w Mrągowie
– Czym są kompetencje cyfrowe
i dlaczego warto je rozwijać _____ 10
– Grupowa informacja zawodowa
pod hasłem „Pracuj bezpiecznie” _____ 11
– Szkolenie grupowe
„ABC własnego biznesu” _____ 12
- PUP w Olecku
– Mobilny Punkt Informacji Powiatowego
Urzędu Pracy w Olecku w akcji _____ 13
- PUP w Piszcu
– VIII Kolorowy Bieg Charytatywny
„Natalia dla Antosia” _____ 14
– Spotkanie z przedstawicielami WCR Ełk _____ 15
- MUP w Olsztynie i Urząd Pracy
Powiatu Olsztyńskiego
– Dni Kopernikowskie w olsztyńskich
urzędach pracy _____ 16-17

KSZTAŁCENIE ZAWODOWE W WOJEWÓDZTWIE
WARMIŃSKO-MAZURSKIM _____ 18

STATYSTYKA _____ 19



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn

www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 48
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 84
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 69
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 524 33 90

Szanowni Państwo!

Zachęcam Państwa serdecznie do zapoznania się z kolejnym wydaniem Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W numerze tym chciałabym zaprosić Państwa na wydarzenia, które są organizowane od 22 września do 22 października br. w ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery. Hasłem przewodnim tegorocznych spotkań jest „Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”. Temat uczenia się przez całe życie i doskonalenia kompetencji prezentowany będzie w wielu aspektach, my jednak pragniemy przybliżyć jeden z ważniejszych trendów kształtujących współczesną rzeczywistość – rosnącą rolę sztucznej inteligencji. Będzie ona tematem wojewódzkiej konferencji pn. „(Nie) ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji”, która odbędzie się 16 października br.

Kalendarium tegorocznego W-M Tygodnia Kariery obejmuje zorganizowane po raz pierwszy w naszym regionie „Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”. Jego celem jest wskazanie możliwości pozyskania kwalifikacji/umiejętności poszukiwanych na regionalnym rynku pracy. Przedsięwzięcie to, objęte honorowym patronatem Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, jest odpowiedzią na inicjatywę Unii Europejskiej, która rok 2023 ogłosiła Europejskim Rokiem Umiejętności.

W Europejski Rok Umiejętności, wpisują się także wydarzenia zorganizowane pod wspólnym hasłem „Dni Kopernikowskie”, mające za zadanie promocję podnoszenia i uzupełniania kwalifikacji zawodowych. W jaki sposób połączono wybitnego astronoma z wymogami współczesnego rynku pracy dowiedzie się Państwo z artykułu p.t. „Dni Kopernikowskie w olsztyńskich urzędach pracy”.



Obecnie jedną z podstawowych umiejętności człowieka stają się kwalifikacje cyfrowe. Oceną poziomu umiejętności cyfrowych u osób do 30. roku życia zajmują się m.in. powiatowe urzędy pracy. Sposób, w jaki zadanie to jest realizowane, opisuje jeden z artykułów zamieszczonych w Biuletynie.

Pragnę też zaznaczyć, że WUP w Olsztynie jako pierwsza instytucja w regionie rozpoczęła kontraktację środków nowej perspektywy finansowej UE, przyznanych naszemu województwu w programie FEWiM 2021-2027. W lipcu br. zawarte zostały pierwsze umowy o dofinansowanie

projektów, dzięki czemu prawie 96 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) wesprze działania powiatowych urzędów pracy w naszym regionie. Więcej informacji na ten temat znajdą Państwo na łamach Biuletynu.

Realizując ustawowe zadania związane z polityką rynku pracy, urzędy pracy nie zamykają się na potrzeby lokalnych społeczności. W numerze tym znajdą Państwo krótką fotorelację na ten temat.

Życzę Państwu ciekawej i interesującej lektury.

Bożena Piątek

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Współczesny rynek pracy – nowe kompetencje

W dzisiejszym nieustannie zmieniającym W dniach 22 września – 22 października 2023 r. na terenie całego województwa warmińsko-mazurskiego odbywać się będą wydarzenia w ramach **Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2023**. Jest to kolejna, XIII już edycja Tygodnia Kariery, która w tym roku wyjątkowo rozpoczęła się w dniu 22 września 2023 r. inicjatywną pn. „Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”, natomiast większość wydarzeń wraz z konferencją, zaplanowane są w terminie 16-22 października 2023. Wszystkie działania są organizowane we współpracy z instytucjami zrzeszonymi w partnerstwie, zainicjowanym i koordynowanym przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, pn. PAKT dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego oraz innymi organizacjami działającymi w obszarze uczenia się przez całe życie. W roku 2023 hasłem przewodnim W-MTK jest: **„Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”**.

Misją tegorocznych wydarzeń o zasięgu regionalnym jest uświadomienie uczestnikom, jak duży wpływ na współczesną rzeczywistość, w tym na trendy kształtujące rynek pracy, ma proces uczenia się przez całe życie, ciągłe zdobywanie oraz podnoszenie kompetencji w celu dostosowania ich do stale zmieniającego się środowiska pracy. Docelowo mają one służyć promocji kształcenia zawodowego i doskonalenia umiejętności. W czasie ich trwania dużo czasu poświęcimy również wpływowi nowych technologii na kształtowanie wymaganych od ludzi kompetencji. W realizowaniu tegorocznej misji pragniemy przybliżyć jeden z najważniejszych trendów kształtujących współczesną rzeczywistość – sztuczną inteligencję. Zamierzamy ukazać uczestnikom wydarzeń, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy oraz jak zmienia nasze życie codzienne i zawodowe. Pragniemy również przedstawić etyczne aspekty sztucznej inteligencji.

Rok 2023 został ogłoszony przez Komisję Europejską Europejskim Rokiem Umiejętności. Inicjatywy organizowane w jego ramach mają

na celu nadać nowy impuls uczeniu się przez całe życie, ale również docenić nasze kompetencje. Europejski Rok Umiejętności dąży do stawiania umiejętności na pierwszym miejscu, a także pomagania ludziom i przedsiębiorcom w zdobywaniu odpowiednich kwalifikacji i umiejętności w celu dostosowania ich miejsc pracy. Jednym z głównych zadań jest dopasowanie aspiracji poszczególnych osób i umiejętności do oczekiwań rynku pracy, kładąc nacisk na transformację ekologiczną i cyfrową oraz odpowiednie dostosowanie liczby osób na rynku pracy, a w szczególności kobiet i młodzieży. Pojęcie „kompetencje przyszłości” jest kojarzone z dającym się przewidzieć kierunkiem zmian cywilizacyjnych we wszystkich sferach życia. Jeżeli znakiem firmowym przyszłości jest zmiana, to podstawą perspektywiczną kompetencji jest niewątpliwie zdolność do efektywnego reagowania na pojawiające się nowe elementy rzeczywistości. Wymagania dotyczące kompetencji ulegają zmianie m.in. w związku z automatyzacją i robotyzacją procesów produkcyjnych oraz tworzeniem wysokiej jakości miejsc pracy wynikających z tych procesów. Rośnie także znaczenie kompetencji społecznych, obywatelskich i w zakresie przedsiębiorczości, które stanowią fundament zdolności dostosowywania się do zmian i właściwego funkcjonowania w zmieniającym się świecie. Z raportu opracowanego przez Goldman Sachs wynika, że 25% zawodów w USA i Europie można zastąpić sztuczną inteligencją, która będzie przy tym znacznie efektywniejsza i tańsza. Sztuczna inteligencja jest postrzegana jako centralny element cyfrowej transformacji społeczeństwa i stała się priorytetem Unii Europejskiej.

Czyniąc temat **„Przyszłość kompetencji – kompetencje przyszłości”** misją tegorocznej edycji W-MTK pragniemy uświadomić uczestnikom, czym dokładnie jest sztuczna inteligencja i jak w chwili obecnej wpływa na wszystkie obszary naszego życia.

Głównym celem tegorocznej edycji W-MTK jest odpowiedzieć na pytanie: **„Co możemy zrobić, aby oswoić sztuczną inteligencję w naszej pracy i życiu?”**.

Zależy nam, aby podejmowane przez instytucje partnerskie PAKTU dla rozwoju Poradnictwa Zawodowego w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na wyjaśnienie w jaki sposób zamiany w obszarze IT, automatyzacji i robotyzacji wpływają na oczekiwane na rynku pracy kompetencje. Pokażemy, jaki wpływ na kształtowanie kompetencji ma sztuczna inteligencja w obszarze edukacji i rynku pracy oraz jak zmienia nasze życie codzienne i zawodowe. Zwrócimy uwagę na bardzo ważny, etyczny aspekt sztucznej inteligencji.

Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery 2023 rozpoczął się wydarzeniem pn. *„Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”*, który odbył się 22 września 2023 roku. 16 października 2023 roku w Olsztynie odbędzie się również wojewódzka konferencja pn. *„(Nie) ludzkie oblicze sztucznej inteligencji. Szanse i wyzwania związane z rozwojem sztucznej inteligencji”*.

Ramowy program konferencji – obszary tematyczne:

- **Jak działa sztuczna inteligencja?**
Czym jest sztuczna inteligencja? Tempo rozwoju AI na przestrzeni lat. Jak uczy się sztuczna inteligencja? W czym tkwi siła sztucznej inteligencji? Czym jest uczenie głębokie i uczenie maszynowe? Na czym polega uczenie się sztucznej inteligencji bez nauczyciela (uczenie nienadzorowane). Zadania sztucznej inteligencji. Jakie są zastosowania sztucznej inteligencji? Czym jest chat GPT? (krótka prezentacja tego narzędzia). Dynamika rozwoju sztucznej inteligencji. Wyzwania jakie stoją przed użytkownikami sztucznej inteligencji. Jakie kompetencje są potrzebne do pracy ze sztuczną inteligencją. Na ile sztuczne sieci neuronowe są podobne do ludzkich mózgów? Sztuczna inteligencja – jak działają sieci neuronowe i uczenie maszynowe? Czy jesteśmy w trakcie rewolucji w związku z rozwojem sztucznej inteligencji (w którym miejscu jesteśmy?) Czym karmi

Organizator



Wojewódzki
Urząd Pracy
w Olsztynie

Patronat honorowy



Marszałek
Województwa Warmińsko-Mazurskiego
Gustaw Marek Brzezina

WARMIŃSKO-MAZURSKI TYDZIEŃ KARIERY 2023

„PRZYSZŁOŚĆ KOMPETENCJI – KOMPETENCJE PRZYSZŁOŚCI

22 września - 22 października 2023



Kalendarium wydarzeń
organizowanych w ramach
W-MTK 2023 znajduje się
na stronie internetowej

www.wupolsztyn.praca.gov.pl/web/doradca

Udział w wydarzeniach pomoże odpowiedzieć na pytania:

- jak ważne jest uczenie się przez całe życie, doskonalenie kompetencji i zdobywanie nowych kwalifikacji?
- w jaki sposób zmiany technologiczne wpływają na wymagane od ludzi kompetencje?
- jakie są trendy rozwoju sztucznej inteligencji oraz jej wpływ na życie człowieka?
- jak przygotować się do zmian, związanych z wkraczaniem sztucznej inteligencji we wszystkie dziedziny życia codziennego i zawodowego?
- jaki wpływ ma sztuczna inteligencja na edukację i rynek pracy?

Patronat medialny

telewizja **olsztyn**



kopernik.tv
TELEWIZJA KOPERNIK



 **Olsztyn.com.pl**

się sztuczna inteligencja, co jest jej paliwem? Jak rozróżnić co jest prawdą a co nie (zdjęcia, słowa?)

- **Sztuczna inteligencja jako szansa/ wyzwanie dla szkół i uczelni.** Jakie są zastosowania AI w edukacji (w szkole, na uczelni)? Czy sztuczna inteligencja zastąpi nauczycieli czy raczej będzie stanowiła pomoc dla niego? Czy powinniśmy uczyć w szkole obsługi AI i jak to robić? Czy młodzież i nauczyciele są przygotowani i otwarci, aby korzystać ze sztucznej inteligencji? Jakich kluczowych umiejętności, będą potrzebowały na rynku pracy obecne dzieci, aby mogły odnaleźć się w cyfrowym świecie? Czy sztuczna inteligencja oferuje możliwości personalizacji procesu uczenia się oraz udzielania obiektywnej informacji zwrotnej uczniowi? Jak SI wpływa na rozwój naszych zdolności poznawczych i kreatywność?
- **Transformacja rynku pracy w obliczu rozwoju sztucznej inteligencji.** Jakie zmiany nastąpią na rynku pracy na skutek rozwoju sztucznej inteligencji? Czy sztuczna inteligencja zastąpi pracowników? Jeżeli tak, to w jakich branżach i w jakim tempie będą postępowały te zmiany? Jakie zawody znikną z rynku, jakie powstaną nowe, a jakie ulegną modyfikacji na skutek wykorzystania sztucznej inteligencji? Jakie zawody są nie do zastąpienia przez sztuczną inteligencję? Czy firmy są zainteresowane rozwiązaniami wprowadzanymi przez sztuczną inteligencję? Jak sytuuje się Polska na tle innych krajów w pracach i wdrażaniu rozwiązań w tym sektorze?
- **Etyczno-psychologiczny wymiar obecności sztucznej inteligencji w naszym życiu.** Jaki będzie długofalowy wpływ i konsekwencje obecności sztucznej inteligencji w życiu zwykłego człowieka? Czy rozwiązania płynące ze sztucznej inteligencji, stosowane we wszelkiego rodzaju organizacjach, będą funkcjonować zgodnie z etycznymi zasadami służącymi przede wszystkim dobru wspólnemu? Czy to, że sztuczna inteligencja jest wolna od emocji będzie z korzyścią dla



odbiorcy, czy też nie? Czy obecność sztucznej inteligencji w wielu obszarach życia wpłynie na kondycję psychiczną ludzi? Czy w świecie nasycenym cyfryzacją możemy mieć poczucie prywatności i wolności? Czy sztuczna inteligencja będzie pogłębiać podziały społeczne i powielać stereotypy? Kto bierze odpowiedzialność za działania sztucznej inteligencji?

Konferencji będzie towarzyszyła dyskusja panelowa nt. **„Co możemy zrobić, aby ośwoić sztuczną inteligencję w naszej pracy i życiu?”** Zgodnie ze wstępnymi założeniami dyskusja panelowa będzie miała odpowiedzieć m.in. na następujące pytania:

- Jak przygotować się do zmian związanych z rozwojem sztucznej inteligencji?
- Czy są potrzebne regulacje prawne, aby lepiej kontrolować działania firm stojących za rozwojem AI?
- Czy nasze lęki związane z możliwościami sztucznej inteligencji są uzasadnione?
- W jaki sposób przygotować rynek pracy do wyzwań związanych z rozwojem sztucznej inteligencji?
- Jakie są ograniczenia sztucznej inteligencji?
- Jakie obecnie obserwujemy trendy w rozwoju sztucznej inteligencji?
- Co jest wyjątkowego w możliwościach sztucznej inteligencji, że tak bardzo porusza tak wielu ludzi?
- Czy rozwiązania wynikające z możliwości sztucznej inteligencji zdominują nasze życie? Jeżeli tak, to na jakich płaszczyznach?

- Czy możemy nadawać podmiotowość sztucznej inteligencji?

Wiele bardzo ciekawych i różnorodnych imprez będą organizować nasi partnerzy zrzeszeni w PAKCIE dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, którzy każdego roku coraz bardziej i liczniej włączają się w realizację naszej misji. Zależy nam, aby podejmowane przez instytucje partnerskie w ramach tegorocznej edycji W-M Tygodnia Kariery inicjatywy, przedsięwzięcia ukierunkowane były na promocję uczenia się przez całe życie, reagowanie na postęp cyfrowy, technologiczny dostosowując swoje kompetencje do nowego modelu gospodarki i zmieniającego się rynku pracy.

Jak co roku będą organizowane również spotkania z doradcami zawodowymi na terenie szkół, w ramach tej edycji pod tytułem: „Przyszłość kompetencji – starcie człowieka z nową technologią”.

Zachęcamy wszystkich do skorzystania z naszych propozycji, ponieważ odpowiadają one na najważniejsze i najpilniejsze wyzwania współczesności.

Szczegółowe informacje na temat planowanych wydarzeń można znaleźć na stronie partnerstwa <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/web/doradca> w zakładce W-M Tydzień Kariery 2023 oraz koncie Paktu na Facebooku.

Bożena Babyńko

wojewódzki koordynator Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego
Kierownik Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023

W tym roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie po raz pierwszy inaugurował nową formułę wydarzenia pn. „Miasteczko zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023”. Wydarzenie odbyło się 22 września 2023 r. na terenie Centrum Szkoleń Branżowych W-M ZDZ w Olsztynie przy ul. Lubelskiej 33C.

Było to wydarzenie, które odpowiadało na inicjatywę Unii Europejskiej, która rok 2023 ogłosiła **Europejskim Rokiem Umiejętności**. Celem głównym Europejskiego Roku Umiejętności 2023 jest bowiem propagowanie podejścia sprzyjającego podnoszeniu kwalifikacji, tak by nikt nie pozostał w tyle podczas transformacji cyfrowej i gospodarczej. Promocja i upowszechnienie kształcenia ustawicznego ma zatem za zadanie sprzyjać redukcji niedoborów kadrowych, a w dalszej perspektywie na podejmowanie lepszej jakości zatrudnienia przez coraz lepiej wykwalifikowanych pracowników w UE.

Celem naszego przedsięwzięcia było wskazanie możliwości pozyskania kwalifikacji i umiejętności dostosowanych do potrzeb regionalnego rynku pracy, we współpracy z partnerami z otoczenia społeczno-gospodarczego. Nasza inicjatywa doskonale zatem wpisywała się w cele UE.



EU
European Year of Skills

Home > Events and Activities
Events and Activities

07 SEP 2023 Exhibitions
Regional Job Fairs "Development path is a guarantee of success".
Poland
Countries Poland

22 SEP 2023 Training and workshops
The City of Professions and Skills - Warmia and Mazury 2023
Countries Poland

28 SEP 2023 Info days
Uniformed Education Fair
Countries Poland



Link do wydarzenia:

https://year-of-skills.europa.eu/events-and-activities/city-profession-and-skills-warmia-and-mazury-2023-2023-09-22_en

Ponadto nasze wydarzenie zostało rozpropagowane na oficjalnej mapie **Europejskiego Roku Umiejętności**, która jest wykorzystywana do wyszukiwania wydarzeń dotyczących rozwoju umiejętności w 2023 r. w całej Europie i uczestniczenia w nich, co pozwala

na zwiększenie zasięgu dotarcia do potencjalnych odbiorców i jeszcze większą promocję różnego typu eventów, w tym naszego wydarzenia.

Marta Gacman-De Palma

Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Relację z przebiegu „Miasteczka zawodów i umiejętności – Warmia i Mazury 2023” wraz z podsumowaniem znajdą Państwo w kolejnym numerze Biuletynu Informacyjnego.

Fundusze Europejskie
dla Warmii i MazurRzeczpospolita
PolskaDofinansowane przez
Unię Europejską

Pierwszy nabór wniosków w nowym programie regionalnym FEWiM 2021-2027

Pod koniec kwietnia br. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie rozpoczął nabór wniosków w ramach programu regionalnego Fundusze Europejskiej dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM 2021-2027). Tym samym jest pierwszą instytucją w regionie, która ogłosiła nabór wniosków oraz rozpoczęła kontraktację środków nowej perspektywy finansowej UE, przyznanych naszemu województwu w programie FEWiM 2021-2027. Nabór dotyczył Działania 7.1 „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych – PUP”, a o dofinansowanie projektów mogły ubiegać się powiatowe urzędy pracy (PUP) województwa warmińsko-mazurskiego.

W lipcu br. zawarte zostały umowy o dofinansowanie projektów, dzięki czemu prawie 96 mln zł z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus (EFS+) wesprze działania PUP w naszym regionie. Środki te przeznaczone zostaną na kompleksową aktywizację zawodową osób bezrobotnych i poszukujących pracy zarejestrowanych w PUP, zwłaszcza tych, które znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy, czyli:

- osób młodych w wieku 18-29 lat, w tym w szczególności tych, które nie uczestniczą w kształceniu i szkoleniu (tzw. osoby z kategorii NEET) oraz
- osób w wieku 30 lat i więcej, należących do jednej z grup: osób w wieku 50 lat i więcej, kobiet, osób z niepełnosprawnościami, osób długotrwale bezrobotnych oraz osób o niskich kwalifikacjach.



Każda z tych osób otrzyma ofertę wsparcia odpowiadającą jej indywidualnym predyspozycjom i uwzględniającą dotychczasowe doświadczenia, która docelowo przyczyni się do uzyskania zatrudnienia. Katalog możliwych form aktywizacji zawodowej obejmuje przede wszystkim: szkolenia, bony szkoleniowe, staże czy bony na zasiedlenie, ale także prace interwencyjne oraz wyposażenie lub doposażenie stanowisk pracy. Realizowane będą również działania służące rozwojowi przedsiębiorczości i samozatrudnienia dzięki dotacjom na rozpoczęcie działalności gospodarczej.

Istotnym elementem dofinansowanych projektów jest wsparcie udzielane pozostającym bez zatrudnienia osobom młodym. Zgodnie ze standardami określonymi w „Planie realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce, Aktualizacja 2022”, udział młodej osoby w projekcie EFS+ poprzedzony będzie oceną jej umiejętności cyfrowych i w zależności od wyników, zaproponowane zostanie uzupełnienie poziomu kompetencji w tej dziedzinie. Ponadto, wsparcie ukierunkowane będzie na umiejętności „zielone”, umiejętności niezbędne w zawodach

związanych z usługami zdrowotnymi i opiekuńczymi oraz umiejętności niezbędne z punktu widzenia inteligentnych specjalizacji województwa warmińsko-mazurskiego, czyli ekonomii wody, żywności wysokiej jakości, drewna i meblarstwa oraz zdrowego życia. Celem głównym tych działań jest wyposażenie młodych osób w umiejętności oraz kwalifikacje, które otworzą im drogę do znalezienia stałego, dobrze płatnego zatrudnienia w innowacyjnej gospodarce.

Mimo korzystnej obecnie sytuacji na rynku pracy, nadal około 38 tys. osób – według danych GUS na koniec lipca – pozostaje bez zatrudnienia. Zakontraktowana pierwsza pula środków z EFS+, będącego głównym instrumentem Unii Europejskiej służącym inwestowaniu w ludzi, umożliwi osobom poszukującym zatrudnienia rozwój zawodowy oraz powrót i trwałą integrację na rynku pracy.

Informacje na temat realizowanych projektów można znaleźć na stronie <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/poznaj-projekty>.

Agnieszka Hut

Wydział Obsługi Funduszy Europejskich
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Spotkanie z pracownikami Warmińskiej Sp. z o. o.

W dniu 30.08.2023 r. z inicjatywy PUP w Lidzbarku Warmińskim, Starosta Powiatu Lidzbarskiego – Jan Harhaj i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – Sylwia Bęś spotkali się z pracownikami WARMIŃSKIEJ Sp. z o.o., w której realizowane są zwolnienia grupowe. O zamiarze przeprowadzenia zwolnień Warmińska Sp. z o. o. poinformowała PUP pod koniec maja bieżącego roku. Początkowo firma planowała objąć zwolnieniami 90 osób, jednak ostatecznie zwolnienia grupowe obejmą 36 pracowników produkcyjnych zakładu szwalniczego w Lidzbarku Warmińskim w zawodach: szwaczki i składacza.

Warmińska Sp. z o.o. powstała w 1950 r. Początkowo zatrudniała 19 pracowników, obsługujących 12 maszyn do szycia. W pierwszej dekadzie działalności nastąpił bardzo dynamiczny rozwój produkcji: zakupiono większą ilość maszyn do szycia, a zatrudnienie w roku 1960 wynosiło już 160 osób. W kolejnych latach funkcjonowania firmy nastąpił wzrost produkcji odzieży szpitalnej, również na eksport. Lata 1977-1978 to dla firmy przelomowy moment – w produkcji pojawiły się czepki operacyjne jednorazowego użytku. W kolejnych



Starosta Powiatu Lidzbarskiego - Jan Harhaj i Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim - Sylwia Bęś



Spotkanie z pracownikami Warmińskiej Sp. z o. o.

latach następowało systematyczne zwiększanie produkcji czepków. Z dniem 1 października 2012 r. firma funkcjonująca przez 62 lata jako Spółdzielnia przekształciła się w spółkę z ograniczoną odpowiedzialnością, zachowując status zakładu pracy chronionej.

W związku z tym, że temat zwolnień grupowych jest wyjątkowo stresujący zarówno dla pracodawcy, jak i pracowników, Starosta Powiatu Lidzbarskiego – Jan Harhaj wraz z Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – Sylwią Bęś wyszli z inicjatywą udzielenia wsparcia WARMIŃSKIEJ Sp. z o.o. i jej pracownikom. Celem spotkania było poznanie potrzeb i oczekiwań osób objętych zwolnieniami grupowymi oraz udzielenie ww. pracownikom niezbędnych informacji na temat rejestracji w urzędzie pracy, wysokości zasiłku dla bezrobotnych, form wsparcia oferowanych przez urzędy pracy oraz praw pracowników objętych zwolnieniami grupowymi.

Uczestnicy spotkania otrzymali również przygotowany specjalnie dla nich pakiet materiałów informacyjnych.

Powyższe spotkanie oraz uzyskane na nim informacje umożliwią nam zaplanowanie działań odpowiadających na potrzeby i oczekiwania zwalnianych pracowników oraz opracowanie programu specjalnego gwarantującego im jak najszybszy powrót na rynek pracy.

Dodatkowo, w celu zapewnienia sprawnej i kompleksowej obsługi pracowników Warmińskiej Spółki, Dyrektor PUP w Lidzbarku Warmińskim utworzył Punkt Obsługi osób objętych zwolnieniami grupowymi w siedzibie PUP w Lidzbarku Warmińskim. Opracowano też specjalną ankietę dotyczącą ich potrzeb i oczekiwań. Dzięki tak skrojonym działaniom osoby zwolnione mogą liczyć na kompleksowe wsparcie i pomoc zarówno w procesie rejestracji, aktywizacji zawodowej jak i powrotu na rynek pracy.

Ewelina Borkowska
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Pracownicy Warmińskiej Sp. z o. o.

Czym są kompetencje cyfrowe i dlaczego warto je rozwijać

Świat zmienia się na naszych oczach. Ma to miejsce głównie za sprawą technologii, która zmienia każdy aspekt naszego życia. Kompetencje, jakie posiadamy dziś, za kilkanaście lat mogą okazać się całkowicie nieprzydatne. Jedno wydaje się pewne, chcąc się utrzymać na rynku pracy i nadążyć za pędzącym światem, musimy rozwijać i podnosić swoje kompetencje cyfrowe. Dziś praktycznie nie ma branży, która funkcjonuje poza cyfrowym światem. Chcemy umówić się do kosmetyczki? Wystarczy kilka kliknięć w aplikacji. Wizytę do lekarza również możemy umówić online, a informacja o zwolnieniu lekarskim zostanie automatycznie przesłana do pracodawcy i ZUS-u. Pandemia pokazała, że większość spotkań, które jeszcze do niedawna odbywały się osobiście, można przenieść do Internetu. Umiejętność sprawnego komunikowania się za pomocą nowoczesnych technologii stała się jedną z podstawowych kompetencji, bez której trudno będzie odnaleźć się na rynku pracy. Dodatkowo ocena poziomu umiejętności cyfrowych stanowi kryterium dostępu do aktywizacji zawodowej współfinansowanej z Europejskiego Funduszu Społecznego Plus.

W związku z powierzeniem oceny kompetencji cyfrowych osób do 30-tego roku życia powiatowym urządowi pracy, urząd w Mrągowie przystąpił do realizacji zadania. Wszystkie zarejestrowane osoby, które nie osiągnęły jeszcze 30-tego roku życia zostały objęte badaniem. Ocena umiejętności cyfrowych była dokonywana przez doradcę klienta



Od lewej Dariusz Michalczyk, Monika Michalczyk, Aleksandra Spirydon

podczas wizyty w urzędzie za pomocą ankiety opracowanej przez EUROPASS. Następnie omawiano wynik ankiety i jeśli zachodziła konieczność uzupełnienia umiejętności cyfrowych, klient kierowany był na szkolenie.

Zajęcia prowadzone były w ramach grupowego poradnictwa zawodowego przez Panią Aleksandrę Spirydon, doradcę zawodowego, Panią Monikę Michalczyk, kierownika działu pośrednictwa pracy oraz Pana Dariusza Michalczyk, informatyka. Program został przygotowany na podstawie analizy dotychczasowych ram kompetencji cyfrowych, przeprowadzonej w ramach unijnego projektu

DIGCOMP, która umożliwiła przygotowanie 3 poziomów kompetencji: informatycznych, informacyjnych i funkcjonalnych, obejmując 5 obszarów.

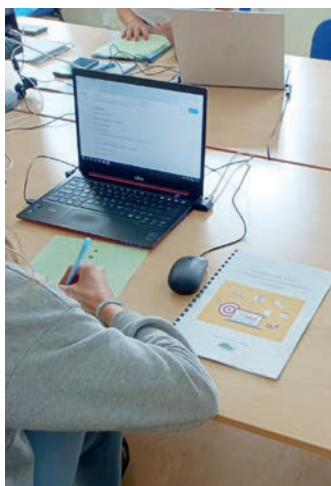
Program warsztatów przygotowany przez specjalistów obejmował:

- Umiejętność korzystania z informacji i danych
- Komunikację i współpracę z wykorzystaniem narzędzi cyfrowych i aplikacji
- Bezpieczeństwo i rozwiązywanie problemów
- Metody poszukiwania pracy online
- Dokumenty aplikacyjne – Video CV, Kreator CV, Canva.com
- E-rekrutacje
- Zdalną rozmowę kwalifikacyjną z wykorzystaniem m.in. telefonu, Skype'a, aplikacji Teams oraz techniki prezentacji przed kamerą online.

Po zakończonych warsztatach każdy z uczestników ponownie przystąpił do oceny umiejętności cyfrowych. W efekcie 75% uczestników podniosło swoje kompetencje cyfrowe. Powodzenie tego przedsięwzięcia jest odpowiedzią o słuszności i potrzebie realizacji tego typu warsztatów.

Monika Michalczyk

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Grupowa informacja zawodowa pod hasłem „Pracuj bezpiecznie”

W dniu 18.08.2023 r. doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie, Aleksandra Spirydon, we współpracy z przedstawicielem Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie mł. asp. Pauliną Karo oraz przedstawicielem Stacji Sanitarно-Epidemiologicznej w Mrągowie Martą Kopaniec przeprowadzili grupową informację zawodową w ramach cyklu spotkań PRACUJ BEZPIECZNIE – „Aspekty prawne i zdrowotne zażywania środków odurzających w miejscu pracy i poza pracą”.

Stres w pracy i poza nią, natłok informacji, przepracowanie, ciągła gotowość do zmian. To wszystko sprawia, że pracownicy poszukują czegoś, co pozwoli im na redukcję napięcia, poprawę nastroju i odprężenie. Sięganie po różnego typu używki staje się coraz bardziej popularne, a alkohol i narkotyki w pracy stanowią poważny problem, z jakim musi zmierzyć się pracodawca.

Podczas spotkania poruszona została tematyka dotycząca tego, jak należy zareagować i jakie działania powinien podjąć pracodawca w kwestii profilaktyki zażywania środków odurzających w miejscu pracy. Omówiono wpływ używek na firmę, sposoby reagowania na takie sytuacje,



Środki odurzające w miejscu pracy i poza pracą

a także jak zaobserwować niepokojące zachowania u pracowników i współpracowników. Przedstawiono kampanie edukacyjne w zakresie odpowiedniej profilaktyki, aspekty prawne zażywania środków odurzających w miejscu pracy, jak i poza nią oraz istotne zmiany w kodeksie pracy.

Spotkanie miało na celu zwiększenie wiedzy na temat poszczególnych substancji psychoaktywnych, sposobu ich działania oraz wpływu na funkcjonowanie człowieka. Ważnym było również podniesienie świadomości w zakresie istniejących rozwiązań prawnych oraz zrozumienie, jaki wpływ na produktywność i wydajność pracy ma zażywanie środków odurzających.

Istotnym zagadnieniem poruszonym podczas spotkania było kształtowanie umiejętności kreatywnego podejścia do radzenia sobie z problemem zażywania środków odurzających.

Spotkanie informacyjne m.in. o tej tematyce jest organizowane w naszym urzędzie cyklicznie. Inicjatywa skierowana jest do wszystkich zainteresowanych osób bezrobotnych i poszukujących pracy i stanowi doskonałą okazję do zapoznania się z szeroką ofertą usług Urzędu Pracy.

Spotkanie prowadzone było w ramach grupowej informacji zawodowej.

Aleksandra Spirydon

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Marta Kopaniec – Stacja Sanitarно-Epidemiologiczna w Mrągowie



Mł. asp. Paulina Karo - Komenda Powiatowej Policji w Mrągowie

Szkolenie grupowe „ABC własnego biznesu”

Założenie własnej firmy to dzisiaj działanie odważne, a zarazem dzięki nowym regulacjom prawnym proste. Przedsiębiorstwo może założyć niemal każdy, realizując tym samym swoje pomysły i ambicje. Posiadanie własnej firmy daje poczucie spełnienia, a jednocześnie umożliwia zarabianie na tym, co się naprawdę lubi i to w nieograniczonym zakresie. Wszystko zależy od ambicji i motywacji osoby, która decyduje się na prowadzenie własnego biznesu.

Każdy początkujący przedsiębiorca planujący założenie własnej działalności gospodarczej może starać się o bezwrotną dotację z urzędu pracy, która stanowi formę walki z bezrobociem. Ponadto przyszły przedsiębiorca już po pozytywnej decyzji otrzymuje dotację szybko oraz jest ona wypłacana z góry – bez konieczności ponoszenia wydatków z własnej kieszeni.

20 osób bezrobotnych, zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Mrągowie oraz Filii w Mikołajkach, które złożyły wniosek o udzielenie dofinansowania na podjęcie działalności gospodarczej, w tym na pokrycie kosztów pomocy prawnej, konsultacji i doradztwa związanych z podjęciem tej działalności oraz spełnity warunki otrzymania dofinansowania, przed jego otrzymaniem brały udział w 24 godzinnym szkoleniu grupowym zorganizowanym przez Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie pod nazwą „ABC własnego biznesu” finansowanym z Funduszu Pracy.

Szkolenie odbyło się:

- I grupa 12 osób w terminie 07-09.08.2023 r.
 - II grupa 8 osób w terminie 16-18.08.2023 r.
- Podczas trwania szkolenia uczestnicy zdobyli wiedzę nt.:
- formy organizacyjno-prawnej prowadzenia działalności gospodarczej;

- rejestracji działalności gospodarczej, organizacji i zarządzania własną firmą;
- marketingu, źródła dofinansowania działalności gospodarczej;
- wyboru formy opodatkowania, księgowości w małym biznesie, ZUS i US;
- etyki w biznesie.

Celem szkolenia było przygotowanie uczestników do samodzielnego prowadzenia działalności gospodarczej, a także zdobycie podstawowej wiedzy na temat rozliczeń prowadzonej przez siebie działalności.

Wykonawcą kursu „ABC własnego biznesu”, który został wyłoniony po rozeznaniu rynku usług szkoleniowych był Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego w Olsztynie Centrum Edukacji ZDZ w Mrągowie.

Izabela Kamińska-Poterucha
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

URZĄD PRACY

"ABC własnego biznesu"

Twoje przedsiębiorstwo to Ty !!! - dlatego potencjał Twojego przedsiębiorstwa opiera się na Twoich osobistych możliwościach !!!

US ZUS PIT

Mobilny Punkt Informacji Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku aktywnie uczestniczy w organizowanych lokalnie wydarzeniach.

Po raz kolejny ruszyliśmy w trasę z naszym Mobilnym Punktem Informacji. W czerwcu bieżącego roku mieliśmy możliwość uczestniczyć w Festynach Rodzinnych: „Bezpieczny Powiat” oraz „Zdrowa Rodzina – Szczęśliwa Rodzina”. Podczas wydarzenia stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku tłumnie odwiedzane było przez całe rodziny. Zainteresowanym dorosłym udzielaliśmy informacji nt. dostępnych form wsparcia i usług rynku pracy oraz zachęcaliśmy do współpracy. Podczas konsultacji mieszkańców z pośrednikami pracy oraz doradcą zawodowym można było skorzystać z pokaźnego asortymentu materiałów informacyjnych. W tym czasie towarzyszące dorosłym dzieci korzystały z przygotowanych atrakcji: pod hasłem „Kim chciał(a)bym zostać – malujemy zawody!”, najmłodszy uczestnicy naszego stoiska gościli w kąciku z kolorowankami, natomiast mali sportowcy z zaangażowaniem trenowali rzuty do kosza oraz grę w klasy. Wszystkie dzieci biorące udział w aktywnościach nagrodzone zostały balonikami oraz samodzielnie wylosowanymi pluszakami. Z prac dzieci zgromadziliśmy niemały zbiór malowanek, z których stworzyliśmy galerię.



Zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku podczas Festynów Rodzinnych Bezpieczny Powiat oraz Zdrowa Rodzina - Szczęśliwa Rodzina.

Kolejna okazja do plenerowego spotkania z mieszkańcami nadarzyła się w sierpniu podczas Active Festival Olecko. Odwiedzający Mobilny Punkt Informacji uzyskali informacje w kwestiach związanych z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, dostępnymi formami wsparcia, poszukiwaniem pracy czy doradztwem zawodowym.

Wyjście plenerowe jest idealną okazją na spotkanie i zapoznanie z ofertą urzędu osób, które do tej pory nie były zdecydowane na



Fragment galerii powstałej ze zgromadzonych prac dzieci.

podjęcie współpracy lub nie znają form pomocy, z których można skorzystać. Bezpośrednie spotkania w otwartej przestrzeni są ciekawym doświadczeniem w realizacji usług rynku pracy w niecodziennej scenarii.

Julita Gutowska

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku



Zespół Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku podczas Active Festival Olecko.

VIII Kolorowy Bieg Charytatywny „Natalia dla Antosia”

W dniu 02.07.2023 r. odbył się „VIII KOLOROWY BIEG CHARYTATYWNY NATALIA DLA ANTOSIA”, w którym już po raz kolejny uczestniczył Powiatowy Urząd Pracy w Pisz.

Na naszym stanowisku zorganizowaliśmy zabawę, w której uczestnicy mogli wylosować nagrody oraz otrzymać słodki poczęstunek, a zgromadzone pieniądze przekazane zostały na pomoc dla Antosia.

Paulina Zaleska

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz



VIII Kolorowy Bieg Charytatywny „Natalia dla Antosia”



Gry i zabawy na stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz



Stoisko Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Spotkanie z przedstawicielami WCR Etk

W dniu 06.07.2023 r. Mobilny Punkt Rekrutacyjny WCR Etk odwiedził Powiatowy Urząd Pracy w Pisz.

Uczestnicy spotkania uzyskali szczegółowe informacje na temat: Dobrowolnej Zasadniczej Służby Woj-

skowej, Zawodowej Służby Wojskowej, Terytorialnej Służby Wojskowej. Część kandydatów postanowiło wstąpić w szeregi i złożyli wnioski o powołanie do służby wojskowej.

Spotkanie cieszyło się dużym zain-

teresowaniem, na którym omówione zostały warunki rekrutacji, możliwości rozwoju osobistego, cele i zadania służby.

Bogumiła Miłosek

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz



Mobilny Punkt Rekrutacyjny WCR Etk odwiedził Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

„Dni Kopernikowskie w olsztyńskich urzędach pracy”

Senat Rzeczypospolitej Polskiej ustanowił rok 2023 Rokiem Mikołaja Kopernika. Ten najślynniejszy Polski astronom był nie tylko wielkim patriotą, ale też człowiekiem wielu profesji. Nie bez powodu został nazwany człowiekiem renesansu. Z wykształcenia był prawnikiem, lekarzem, niższym duchownym katolickim, doktorem prawa kanonicznego, pracował jako urzędnik i dyplomata, natomiast jego wielką pasją była astronomia, astrologia, matematyka, ekonomia, strategia wojskowa, kartografia i filologia. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego wpisując się w w/w wydarzenie oraz w Europejski Rok Umiejętności, zorganizował wiele inicjatyw promujących podnoszenie i uzupełnianie kwalifikacji zawodowych pod hasłem „Dni Kopernikowskie”. Wszechstronność zdobytych przez Mikołaja Kopernika kwalifikacji analogicznie przekłada się na zapotrzebowanie aktualnego rynku pracy. Współcześnie mało kto zakłada, że do końca kariery zawodowej będzie

związany z jednym pracodawcą. Elastyczność zawodowa kandydatów w procesach rekrutacyjnych stała się pożądaną przez pracodawców cechą. Wiąże się to często z koniecznością zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, korzystania ze szkoleń lub innych form uzupełniania kwalifikacji.

W ramach „Dni Kopernikowskich” doradcy zawodowi MUP i UPPO przeprowadzili warsztat pt. „Kompetencje z przyszłości”. Osoby uczestniczące w warsztacie zdobyły wiedzę na temat kompetencji i ich znaczenia w procesie poszukiwania pracy. Szeroko omówione zostały tendencje rozwojowe rynku pracy oraz zawody przyszłości. Korzystając z różnych narzędzi, m.in. testów, doradcy zawodowi zidentyfikowali posiadane przez uczestników kompetencje zawodowe. Do udziału w warsztatach zaproszono przedstawicieli olsztyńskich szkół, które mają w swojej ofercie Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe. Uczestnicy uzyskali wiedzę, jak w dostępny sposób można wykształcić się w zawodach takich jak: kucharz, cukiernik, florysta czy

elektryk itp.

Wieloletnia już współpraca MUP i UPPO ze szkołami zaowocowała organizacją spotkań i warsztatów dla młodzieży, które swoją tematyką wpisały się w „Dni Kopernikowskie”. Dużym zainteresowaniem cieszyło się spotkanie informacyjne pt. „Mikołaj Kopernik, człowiek wielu pasji i zawodów”, które wzbogacił swoją obecnością doktor astronomii pracujący na co dzień w olsztyńskim planetarium. W niezwykle interesujący sposób opowiadał o życiu i działalności naukowej Mikołaja Kopernika. Podkreślał, że choć Kopernik nie był z wykształcenia astronomem, a astronomia była jedynie jego pasją, to właśnie dzięki połączeniu pracy z pasją zdobył ogromne osiągnięcia w tej dziedzinie.

Doradcy zawodowi MUP i UPPO w ramach „Dni Kopernikowskich” zostali zaproszeni do Zespołu Placówek Edukacyjnych na warsztaty z uczniami pt. „Odkrywanie talentów szansą na rozwój zawodowy”. Celem warsztatów było dostrzeżenie własnych uzdolnień, które mogą dać poczucie szczęścia i spełnienia w dorosłym życiu.



Warsztaty „Odkrywanie talentów szansą na rozwój zawodowy” -od lewej doradca zawodowy MUP p. Agnieszka Gawin – Citko oraz doradca zawodowy UPPO p. Magdalena Olender-Konowska



Warsztaty „Mikołaj Kopernik, człowiek wielu pasji i zawodów”



Warsztaty „Kompetencje z przyszłością” prowadząca doradca zawodowy UPPO p. Beata Sendrowska

W ostatnim dniu inicjatyw związanych z rokiem Mikołaja Kopernika w siedzibie MUP i UPPO zostały przygotowane punkty konsultacyjne, gdzie przedstawiciele olsztyńskich szkół promowali ofertę Kwalifikacyjnych Kursów Zawodowych.

Nieprzewidywalność współczesnego rynku pracy, wymaga od pracowników ciągłego dokształcania się, a od potencjalnych kandydatów do pracy elastyczności i otwartości na zdobywanie nowych kwalifikacji. Dostrzegając tę rosnącą tendencje

MUP i UPPO sukcesywnie zwiększa ilość spotkań z młodzieżą w szkołach, jak również ilość warsztatów i spotkań informacyjnych promujących kształcenie ustawiczne.

Magdalena Dawidziuk-Stach
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

Kształcenie zawodowe w województwie w podziale na branże i kierunki kształcenia

Zgodnie z danymi Ministerstwa Edukacji i Nauki kształcenie w zawodach szkolnictwa branżowego w województwie warmińsko-mazurskim prowadzone jest w 206 szkołach ponadpodstawowych (77 szkołach branżowych I stopnia, 6 szkołach branżowych II stopnia, 75 technikach, 48 szkołach policealnych).

AUD - branża audiowizualna

- Fotograf
- Technik fotografii i multimedialny

BPO - branża ochrony i bezpieczeństwa osób i mienia

- Technik bezpieczeństwa i higieny pracy
- Technik ochrony fizycznej osób i mienia

BUD - branża budowlana

- Cieśla
- Dekarz
- Monter konstrukcji budowlanych
- Monter sieci i instalacji sanitarnych
- Monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie
- Murarz-tylnik
- Technik budownictwa
- Technik geodeta
- Technik inżynierii środowiska i melioracji
- Technik robót wykończeniowych w budownictwie

CES - branża ceramiczna-szklarska

- Operator urządzeń przemysłu szklarskiego
- Technik technologii szkła

CHM - branża chemiczna

- Technik analityk
- Technik ochrony środowiska

DRM - branża drzewno-meblerska

- Koszykarz-plecionkarz
- Mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej
- Pracownik pomocniczy stolarza
- Stolarz
- Tapicer
- Technik technologii drewna

ELE - branża elektroenergetyczna

- Elektromechanik
- Elektryk
- Technik chłodziwa i klimatyzacji
- Technik elektryk
- Technik energetyk
- Technik urządzeń i systemów energetyki odnawialnej

EKA - branża ekonomiczno-administracyjna

- Technik administracji
- Technik archiwista
- Technik ekonomista
- Technik rachunkowości

ELM - branża elektroniczno-mechaniczna

- Elektronik
- Technik automatyk
- Technik elektronik
- Technik mechatronik

FRK - branża fryzjersko-kosmetyczna

- Fryzjer
- Podolog
- Pracownik pomocniczy fryzjera
- Technik usług fryzjerskich
- Technik usług kosmetycznych

HAN - branża handlowa

- Sprzedawca
- Technik handlowiec

HGT - branża hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna

- Kelner
- Kucharz
- Pracownik obsługi hotelowej
- Pracownik pomocniczy gastronomii
- Pracownik pomocniczy obsługi hotelowej
- Technik hotelarstwa
- Technik organizacji turystyki
- Technik usług kelnerskich
- Technik żywienia i usług gastronomicznych

INF - branża teleinformatyczna

- Monter sieci i urządzeń telekomunikacyjnych
- Technik informatyk
- Technik programista
- Technik teleinformatyk

LES - branża leśna

- Technik leśnik

MEC - branża mechaniczna

- Mechanik-monter maszyn i urządzeń
- Operator obrabiarek skrawających
- Pracownik pomocniczy mechanika
- Pracownik pomocniczy ślusarza
- Ślusarz
- Technik mechanik
- Technik spawalnictwa

MED - branża opieki zdrowotnej

- Asystentka stomatologiczna
- Higienistka stomatologiczna
- Opiekun medyczny
- Ortopedystka
- Protetyk słuchu
- Technik dentystyczny
- Technik elektroniki i informatyki medycznej
- Technik elektroradiolog
- Technik farmaceutyczny
- Technik masażyста
- Technik sterylizacji medycznej
- Terapeuta zajęciowy

MEP - branża mechaniki precyzyjnej

- Mechanik precyzyjny
- Złotnik-jubiler

MOD - branża przemysłu mody

- Kaletnik
- Krawiec
- Technik przemysłu mody
- Technik stylisty

MOT - branża motoryzacyjna

- Blacharz samochodowy
- Elektromechanik pojazdów samochodowych
- Lakiernik samochodowy
- Mechanik pojazdów samochodowych
- Technik pojazdów samochodowych

MTL - branża metalurgiczna

- Modelarz odlewniczy
- Technik odlewnik

OGR - branża ogrodnicza

- Florysta
- Ogrodnik
- Technik architektury krajobrazu

PGF - branża poligraficzna

- Drukarz offsetowy
- Operator procesów introligatorskich
- Technik grafiki i poligrafii cyfrowej
- Technik reklamy

ROL - branża rolno-hodowlana

- Jeździec
- Mechanik-operator pojazdów i maszyn rolniczych
- Rolnik
- Technik agrobiznesu
- Technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki
- Technik rolnik
- Technik weterynarii

SPC - branża spożywcza

- Cukiernik
- Operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- Piekarz
- Przetwórcza mięsa
- Technik przetwórstwa mleczarskiego
- Technik technologii żywności

SPL - branża spedycyjno-logistyczna

- Magazynier-logistyk
- Technik eksploatacji portów i terminali
- Technik logistyk
- Technik spedytor

SPO - branża pomocy społecznej

- Opiekun w domu pomocy społecznej
- Opiekunka dziecięca
- Opiekunka środowiskowa

TDR - branża transportu drogowego

- Kierowca mechanik
- Technik transportu drogowego

TKO - branża transportu kolejowego

- Technik transportu kolejowego

TWO - branża transportu wodnego

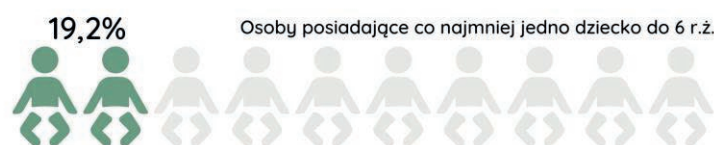
- Monter jachtów i łodzi
- Technik żeglugi śródlądowej

Zawody poza klasyfikacją

- Technik obsługi turystycznej
- Technik organizacji reklamy

Źródło: Dane SIO (wg stanu na dzień 30 IX 2022 r.) Ministerstwo Edukacji i Nauki

Wybrane kategorie bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego w lipcu 2023 roku

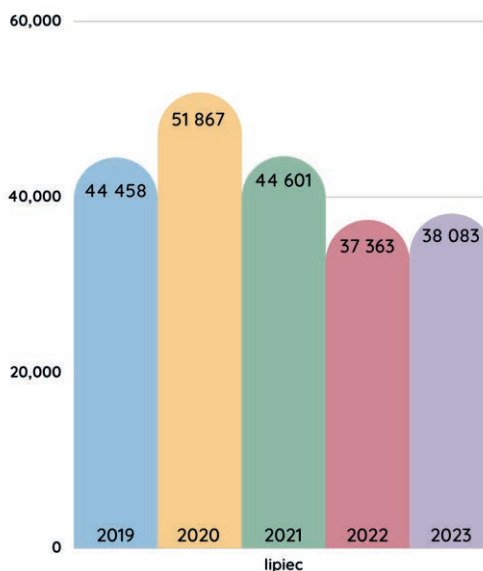


38 083 osoby
100%

45,5%

54,5%

Liczba osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w lipcu w latach 2019-2023



W lipcu 2023 roku w rejestrach urzędów pracy figurowały 38 083 osoby - o 720 osób więcej (1,9%) niż w lipcu 2022 roku.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszychach	ul. Grota Roweckiego 1 11-200 Bartoszyce	(89) 762 62 21
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie	ul. Kościuszki 118 14-500 Braniewo	(55) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie	ul. Chopina 6 13-200 Działdowo	(23) 697 59 00
Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu	ul. Saperów 24 82-300 Elbląg	(55) 237 67 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ełku	ul. Suwalska 38 19-300 Ełk	(87) 629 02 00
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku	ul. Gdańska 11 11-500 Giżycko	(87) 429 64 40
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi	ul. Żeromskiego 18 19-500 Gołdap	(87) 615 03 95
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie	ul. 1 Maja 8B 14-200 Iława	(89) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie	ul. Pocztowa 11 11-400 Kętrzyn	(89) 752 57 30
Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim	ul. Dębowa 8 11-100 Lidzbark Warmiński	(89) 767 33 39
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie	ul. Kopernika 1 11-700 Mrągowo	(89) 743 35 00
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy	ul. Traugutta 23 13-100 Nidzica	(89) 625 01 30
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	ul. Grunwaldzka 3 13-300 Nowe Miasto Lubawskie	(56) 472 42 80
Powiatowy Urząd Pracy w Olecku	ul. Armii Krajowej 30 19-400 Olecko	(87) 520 30 78
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie	ul. Jana III Sobieskiego 5 14-100 Ostróda	(89) 642 95 10
Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu	ul. Zagłoby 2 12-200 Pisz	(87) 425 24 30
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie	ul. W. Pola 4 12-100 Szczytno	(89) 624 32 87
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie	ul. gen. Józefa Bema 16A 11-600 Węgorzewo	(87) 429 69 00