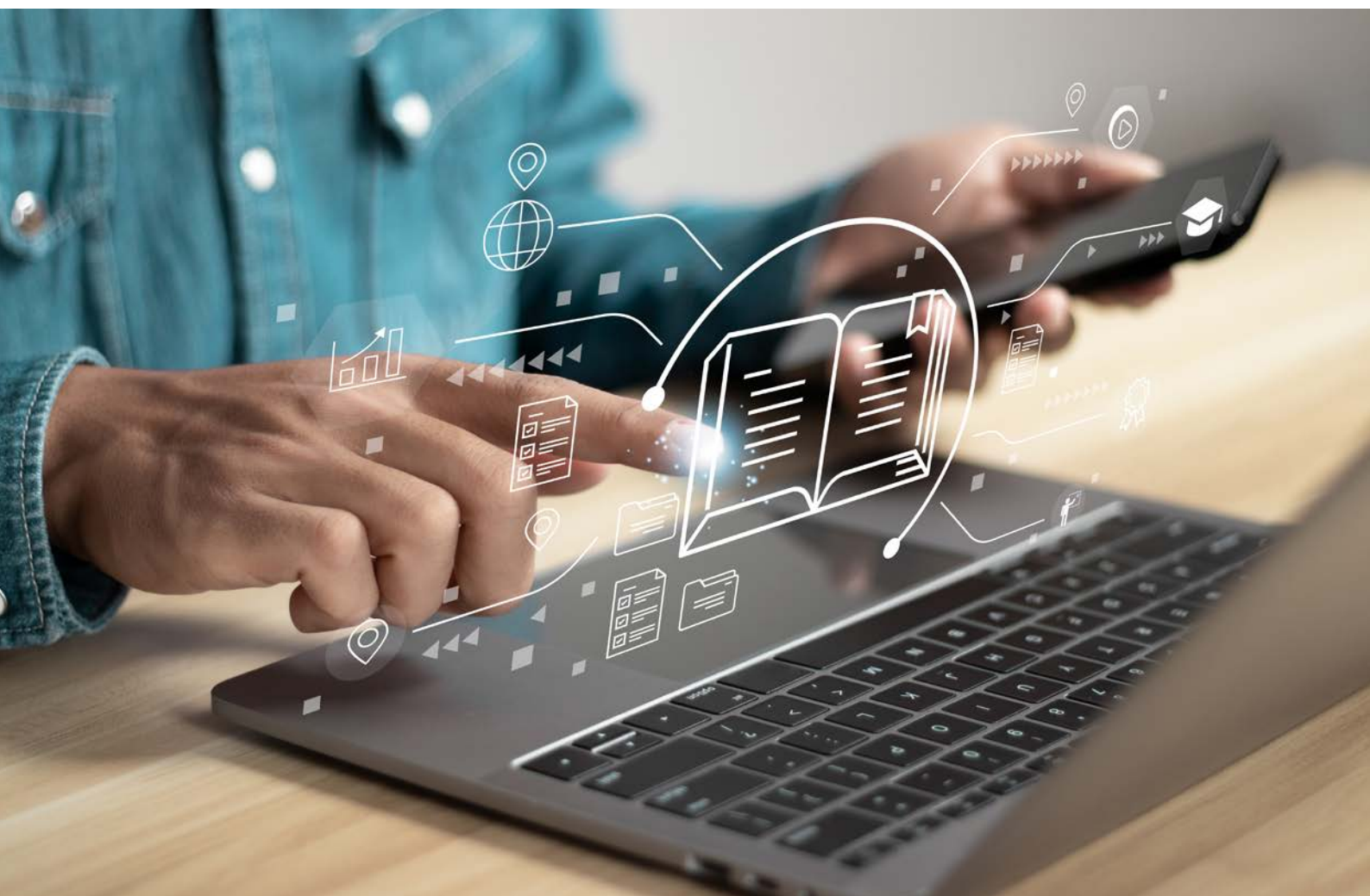


Biuletyn informacyjny



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

LIPIEC 2023



W numerze:

- Posiadanie kompetencji cyfrowych większą szansą na rynku pracy
- Współczesne problemy i wyzwania wileńskiego i warmińsko-mazurskiego rynku pracy
- Kształcenie zawodowe w województwie warmińsko-mazurskim

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE _____ 3

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

- Posiadanie kompetencji cyfrowych większą szansą na rynku pracy _____ 4
- Współczesne problemy i wyzwania wileńskiego i warmińsko-mazurskiego rynku pracy _____ 5-6

WYDARZENIA I WSPÓŁPRACA

- PUP w Lidzbarku Warmińskim – I edycja gry terenowej „Z przedsiębiorczością za pan brat”, Dzień przedsiębiorcy w powiecie lidzbarskim _____ 7-8
- PUP w Mrągowie – Praca w służbach mundurowych, Podsumowanie obchodów Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie, Giełda Pracy dla restauracji McDonalds w Mrągowie _____ 9-12
- MUP w Olsztynie i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego – Podnoszenie kwalifikacji szansą na sukces w karierze zawodowej ____ 12-13
- PUP w Nidzicy – Kogo potrzebuje rynek pracy? i Szkolenie grupowe „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych” _____ 14-15
- PUP w Pisz – Zajęcia z doradztwa zawodowego dla przedszkolaków, Powiatowe Targi Pracy 2023, XXV Warmińsko-Mazurskie Dni Rodziny „Razem tworzymy rodzinę” _____ 15-17
- PUP w Szczytnie – Seminarium „Rola ekonomii społecznej w funkcjonowaniu przedsiębiorstw” _____ 17-18
- PUP w Ostródzie – Ostródzkie Targi Pracy 2023 _____ 19



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 48
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 84
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 69
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 524 33 90

Szanowni Państwo!

Z przyjemnością oddaję w Państwa ręce kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Znajduje się w nim wiele ciekawych artykułów oraz fotorelacji, które przybliżają wydarzenia i ważne zagadnienia dotyczące warmińsko-mazurskiego rynku pracy w drugim kwartale 2023 roku.

Transformacja cyfrowa, jakiej obecnie doświadczamy, wymaga od nas określonych kompetencji, które stały się swoistą „furtką” do podejmowania zatrudnienia w zawodach przyszłości. Odpowiedź na to zjawisko jest szczególnie istotna z punktu widzenia aktywizacji osób bezrobotnych, dlatego też Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu i Olsztynie wyszły z inicjatywą przeprowadzenia szkoleń „Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy” dla doradców zawodowych powiatowych urzędów pracy w województwie. Sednem spotkań było omówienie ankiety przygotowanej przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej, która umożliwia zbadanie kompetencji informatycznych osób młodych przed przystąpieniem do form wsparcia. Warsztaty te miały również na celu przygotowanie kadry PUP do samodzielnego przeprowadzania szkoleń uzupełniających umiejętności cyfrowe w obszarze aktywnego poszukiwania pracy wśród klientów urzędów. Po więcej informacji o tym przedsięwzięciu odsyłam Państwa do artykułu „Posiadanie kompetencji cyfrowych większą szansą na rynku pracy”, do którego przeczytania serdecznie zapraszam.

Istotnym elementem polityki rozwoju województwa jest współpraca transgraniczna i międzyregionalna. Kadra Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia od 1999 roku wspólnie działa na rzecz wymiany doświadczeń i dobrych praktyk poprzez wzajemne wizyty studyjne i seminaria. W dniach 12-14 czerwca 2023 roku Delegacja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie gościła w Wilnie, a relację i fotografie z tego wydarzenia mogą się Państwo znaleźć



w artykule „Współczesne problemy i wyzwania wileńskiego i warmińsko-mazurskiego rynku pracy”.

Pracownicy powiatowych urzędów pracy w różny sposób starają się propagować zarówno kształcenie ustawiczne, dla osób już pracujących, jak również odpowiedni wybór ścieżki zawodowej przez młodzież w ramach współpracy ze szkołami. Przykładem takich działań jest cykl spotkań informacyjnych z uczniami szkół średnich na temat zawodów przyszłości zorganizowany przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy. „Kogo potrzebuje rynek pracy” to artykuł opisujący te spotkania. Istotne jest, aby jak najczęściej przybliżać młodzieży tematy obecnej sytuacji na rynku pracy, ucząc ją przy tym elastyczności i umiejętności dostosowywania się do szybko zmieniającego się rynku. Z artykułu „Podnoszenie kwalifikacji szansą na sukces w karierze zawodowej”

dowiecie się Państwo w jaki sposób kadra Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, zachęca osoby bezrobotne, studentów oraz młodzież do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji.

Polecam Państwu również relację z przebiegu seminarium pt. „Rola ekonomii społecznej w funkcjonowaniu przedsiębiorstw” organizowanego przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie. Drugi kwartał to ponadto okres, w którym w całym regionie organizowane były targi pracy. Relację z podjętych inicjatyw w tym zakresie znajdą Państwo w dziale „Wydarzenia i współpraca.”

Życzę Państwu udanej lektury. Jednocześnie ufam, że każdy z Państwa znajdzie w tym numerze Biuletynu Informacyjnego coś interesującego dla siebie.

Bożena Piątek

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Posiadanie kompetencji cyfrowych większą szansą na rynku pracy

W dzisiejszym nieustannie zmieniającym się świecie kompetencje cyfrowe (traktowane na równi z czytaniem, pisanem, umiejętnościami matematycznymi czy językowymi) stają się niezbędne do sprawnego funkcjonowania w społeczeństwie, które wykorzystuje technologie cyfrowe nie tylko w środowisku pracy, ale także w życiu codziennym.

Jeszcze kilkanaście lat temu wiedza z tego zakresu była „zarezerwowana” dla specjalistów z branży IT, dziś – w mniejszym lub większym stopniu korzystamy z niej wszyscy. Kompetencje cyfrowe mają duże znaczenie także z punktu widzenia pracodawców, którzy w swoich firmach coraz chętniej zatrudniają tych, którzy w cyfrowym świecie czują się jak „ryba w wodzie”.

Obecnie jednym z priorytetów polityki zatrudnienia jest wyposażenie kadr gospodarki, a zwłaszcza osób do 30 r.ż., w umiejętności cyfrowe, przydatne w poszukiwaniu pracy, a w dalszej perspektywie – do jej wykonywania w coraz bardziej cyfrowym świecie. Dlatego też istotne jest doskonalenie tych umiejętności i zacieranie granicy pomiędzy tymi, którzy potrafią z nich korzystać i tymi, którzy wiedzą o nich niewiele.

Jak zatem zbadać poziom posiadanych kompetencji cyfrowych?

Wychodząc naprzeciw temu Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej przygotowało narzędzie ankietowe w formie elektronicznej, które bada kompetencje cyfrowe osób młodych zanim przystąpią one do danej formy wsparcia. Przeprowadzenie klientom tej ankiety oraz uzupełnienie w razie potrzeby ich kompetencji cyfrowych, zostało powierzone powiatowym urządowi pracy.

W związku z realizacją tego zadania Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu i Olsztynie wyszły z inicjatywą przeprowadzenia szkolenia pt. „*Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy*”. To podstawowe szkolenie w ramach poradnictwa zawodowego, skierowane do doradców zawodowych, miało na celu przygotowanie uczestników do prowadzenia szkoleń, uzupełniających kompetencje cyfrowe z obszaru aktywnego poszukiwania pracy.

Szkolenie cieszyło się dużym zainteresowaniem i odbyło się w dwóch terminach:

1. 20.06.2023 r. – zorganizowane w siedzibie CiPKZ w Elblągu, skierowane było do doradców zawodowych z PUP w:

Bartoszcach, Braniewie, Działdowie, Elblągu, Iławie, Lidzbarku Warmińskim, Nowym Mieście Lubawskim i Ostródzie.

2. 28.06.2023 r. – zorganizowane w siedzibie CiPKZ w Olsztynie, skierowane do doradców zawodowych z PUP w: Ełku, Giżycku, Gołdapi, Kętrzynie, Mrągowie, Nidzicy, Olsztynie, Olecku, Pisz, Szczytnie i Węgorzewie.

Uczestnicy, pracując na laptopach z dostępem do Internetu, poznali nowoczesne metody poszukiwania pracy online, pogłębili dotychczasową wiedzę nt. dokumentów aplikacyjnych, ze szczególnym naciskiem na video CV oraz kreatory CV, poznali zasady i metody odbywania się e-rekrutacji, zdalnej rozmowy rekrutacyjnej (przez telefon, Skype i Teams) oraz techniki prezentacji przed kamerą online.

W sumie w obu szkoleniach wzięło udział 43 doradców zawodowych z całego województwa. Pozytywne reakcje uczestników utwierdziły nas w przekonaniu, że propozycja szkolenia była strzałem w 10!

Agnieszka Bancewicz
Agnieszka Świdwińska

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Szkolenie pt. *Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy* zorganizowane w siedzibie CiPKZ w Olsztynie



Szkolenie pt. *Umiejętności cyfrowe przydatne w poszukiwaniu pracy* zorganizowane w siedzibie CiPKZ w Elblągu



Współczesne problemy i wyzwania wileńskiego i warmińsko-mazurskiego rynku pracy

Międzynarodowa współpraca transgraniczna i międzyregionalna prowadzona przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie stanowi istotny element Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim do 2025 roku. Zapewnia stały przepływ doświadczeń pomiędzy regionami z różnych państw, a co za tym idzie, jest jednym z fundamentów funkcjonowania instytucji samorządowych. Dodatkowo współpraca międzynarodowa jest doskonałym narzędziem promującym region w państwach partnerskich, prowadzącym do kulturowego i edukacyjnego rozwoju.

Jednym z przykładów takich działań jest wieloletnia współpraca z Republiką Litewską. Wspólne przedsięwzięcia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z Wileńskim Departamentem Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia opierają się na Porozumieniu o Współpracy podpisanym w 1999 roku, a także na podpisanych każdego roku Protokołach Wykonawczych. Podstawowym instrumentem wspólnych działań są seminaria i wizyty studyjne, organizowane na terytorium obu krajów, które mają na celu inicjowanie przedsięwzięć na rzecz integracji rynku pracy obu regionów. Istotnym elementem współpracy jest możliwość wzajemnego wykorzystania doświadczeń i dobrych praktyk służących promocji zatrudnienia oraz zwiększeniu aktywności zawodowej zarówno na Warmii i Mazurach, jak i w Regionie Wileńskim.

W związku z realizacją zapisów Porozumienia o współpracy, w dniach 12-14 czerwca 2023 r. delegacja



Wizyta w Państwowej Inspekcji Podatkowej w Wilnie

WUP w Olsztynie miała okazję gościć w Wilnie. Litwa, podobnie jak Polska, od lat boryka się z problem nierównowagi panującej na rynku pracy spowodowanej brakiem kandydatów do pracy. Litewskie służby zatrudnienia poszukując rozwiązania tego problemu zaproponowały aby zająć się aktywizacją osób oddalonych od rynku pracy, które potencjalnie stanowią niewykorzystane zasoby na rynku pracy. W związku z powyższym w Ustawie o zatrudnieniu dodano nową kategorię klientów litewskich służb zatrudnienia. Są to osoby przygotowujące się do rynku pracy. W związku z powyższym, to właśnie współpraca służb zatrudnienia i innych instytucji w zakresie działań na rzecz osób przygotowujących się do rynku pracy była tematyką przewodnią seminarium.

Zgodnie z definicją osoby przygotowujące się do rynku pracy to osoby, które deklarują, iż nie mogą obecnie podjąć zatrudnienia z jednego z następujących powodów: 1) nie posiadają

umiejętności społecznych i/lub motywacji do pracy, 2) muszą opiekować się członkiem rodziny, 3) mają ograniczone umiejętności w zakresie rozporządzania własnymi środkami pieniężnymi, 4) zgłaszają problem z mobilnością (np. brak możliwości dojazdu do pracy), 5) uzależnienie np. od alkoholu czy narkotyków.

Pierwszą instytucją, którą odwiedziła nasza delegacja była Państwowa Inspekcja Podatkowa, gdzie Pani Dyrektor zaprezentowała główne założenia realizowanego projektu pn.: „Zmniejszenie ryzyka pracy nierejestrowanej”. Omówiła podstawowe założenia projektu, którego celem jest zmniejszenie ryzyka pracy nierejestrowanej na Litwie. Projekt jest realizowany we współpracy z samorządami. Starostowie regionów są ambasadorami projektu, instytucją zajmującą się ubezpieczeniem zdrowotnym i społecznym oraz służbami zatrudnienia. Pierwszym etapem było wdrożenie działań w ramach projektów pilotażowych. Obecnie trwają prace nad propozycjami do wprowadzenia zmian ustawowych w zakresie stworzenia aktów prawnych regulujących np. kierunki kontroli podmiotów zatrudniających „na czarno”. Zaprezentowany projekt jest podobny do projektu, w którym brał udział Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie pn.: „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy”. W ramach naszego projektu miały miejsce szkolenia dla



Spotkanie w Kowieńskim Departamencie Obsługi Klientów w Alytusie

osób bezrobotnych, pracodawców oraz młodzieży z OHP, przedstawiające zalety legalnego zatrudnienia oraz konsekwencje pracy nierejestrowanej. Ponadto jako produkty końcowe, zostały opracowane i wydane scenariusze szkoleń stacjonarnych oraz sporządzone kursy on-line. Przedstawiciele naszego urzędu przekazali materiały dotyczące projektu oraz cenne uwagi metodologiczne wypracowane w ramach podjętych w projekcie działań. Podczas dyskusji wymieniliśmy się spostrzeżeniami i doświadczeniami, a obie strony zgodnie przyjęły do wykorzystania wypracowane w obu projektach rezultaty.

Temat związany z poprawą sytuacji osób oddalonych od rynku pracy był kontynuowany w ramach kolejnego spotkania z przedstawicielami Kowieńskiego Departamentu Obsługi Klientów w Alytusie. To jedna z instytucji służb zatrudnienia, która także podjęła kroki, w ramach projektu pilotażowego i rozpoczęła aktywizację osób przygotowujących się do rynku pracy. Z uwagi na fakt, iż jest to nowe zadanie, służby zatrudnienia podejmują szereg działań, których celem jest przeszkolenie i przygotowanie kadry, która będzie oddelegowana do tych inicjatyw. W ramach projektu pilotażowego w samorządach regionu wytypowano osoby, które mogą zostać objęte działaniami (w sumie 733 osoby, co stanowi 15% ogółu osób zarejestrowanych w urzędzie pracy w tym regionie). Interującym jest fakt, iż rozmowy wstępne i rekrutacja tych osób odbywa się na poziomie gmin, które odpowiedzialne są za zaproszenie tych osób na spotkanie, podpisanie deklaracji uczestnictwa w projekcie oraz przygotowanie Indywidualnego



Wizyta w Centrum Szkolenia Zawodowego w Alytusie

Planu Działania. Wszystkie te kroki mają miejsce przy współpracy z instytucjami pomocy społecznej oraz oczywiście służb zatrudnienia. W ramach stworzonego planu działania, każdy z uczestników otrzymuje zindywidualizowaną pomoc uwzględniającą przyczyny pozostawania poza rynkiem pracy.

Bardzo interesującym punktem spotkania była wizyta w Centrum Szkolenia Zawodowego w Alytusie. Dyrektor zapoznał wszystkich z działalnością placówki i zaprezentował różnego rodzaju pracownie, gdzie młodzież ma możliwość kształcić się w takich zawodach, jak na przykład: cukiernik, kucharz, elektryk, a także spawacz. Miejsce było niezwykle interesujące i nietuzinkowe. Z jednej strony jest to standardowa placówka przygotowująca młodych ludzi do konkretnych profesji, natomiast jej wyjątkowość polega na podejściu do zarządzania tym miejscem jako dochodowym biznesem. Podstawową zasadą jego funkcjonowania jest sprzedaż wyprodukowanych produktów takich jak wyroby cukiernicze, i czerpanie zysków, które z kolei przeznaczane są na pokrycie kosztów utrzymania.

Następnie delegacje obu krajów złożyły wizytę w firmie Alita. Jest to firma z 60-letnią tradycją, zajmująca się wyrobem win musujących,



fermentowanych naturalnie, produkowanych według tradycyjnej metody charmat. Była to okazja do zapoznania się z całym procesem produkcji, w którym większość prac jest wykonanych przez wysoko zmechanizowane zespoły maszyn. Warto zwrócić uwagę, że aż 70% wszystkich eksportowanych wyrobów przeznaczona jest na rynek polski.

Ostatnim punktem seminarium było wspólne posiedzenie przedstawicieli obu krajów w siedzibie Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia. Był to czas poświęcony na przedstawienie sytuacji na rynkach pracy oraz dyskusja na temat największych problemów, z jakimi borykają się służby zatrudnienia po obu stronach granicy. Ponadto przedstawione zostały działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, które realizowane będą w ramach projektu, pn. „Rozwój publicznych służb zatrudnienia dla osób biernych zawodowo w Polsce”. Ponadto, w związku z przygotowaniem do realizacji zadań z zakresu nowej perspektywy finansowej na lata 2021-2027, omówiono prognozowane działania docelowo zmierzające do wzrostu zatrudnienia.

Seminarium zakończyło się podsumowaniem prac w zakresie omawianej tematyki oraz ustaleniem wstępnych założeń i pomysłów na rozszerzenie kierunków współpracy pomiędzy obydwojema krajami. Wizyta ta po raz kolejny pokazała jak istotna jest wymiana doświadczeń oraz współdziałanie między instytucjami, szczególnie w tak ważnym obszarze, jakim jest rynek pracy.

Karina Pankowska

Samodzielne Stanowisko ds. Promocji
Urzędu i Współpracy Zagranicznej

Patrycja Wojciechowska-Wachuła

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Wizyta w centrum produkcyjnym Alita w Alytusie

I edycja gry terenowej „Z przedsiębiorczością za pan brat”

Dnia 14.06.2023 r. odbyła się I edycja gry terenowej zorganizowanej przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim przy współpracy Starostwa Powiatowego o puchar Starosty Lidzbarskiego Jana Harhaja „Z przedsiębiorczością za pan brat”. Gra skierowana była do uczniów szkół ponadpodstawowych z terenu powiatu lidzbarskiego. Udział w grze terenowej dawał uczniom szansę uczestnictwa w wyprawie tropem przedsiębiorczości, oferując jednocześnie przeżycie przygody wymagającej współpracy w grupie oraz odkrywania w sobie talentów do poszczególnych zadań. Wszystkie szkoły z naszego powiatu przyjęły wyzwanie i wzięły udział we wspólnym przedsięwzięciu. Warunkiem udziału w grze było przebranie się uczestników za przedstawiciela wybranego przez siebie zawodu. Start gry znajdował się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Zadaniem drużyn było poruszanie się zgodnie



Zwycięska drużyna I edycji gry terenowej – Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Lidzbarku Warmińskim

z wyznaczoną przez organizatora trasą. Każda drużyna musiała przejść przez punkty zlokalizowane na terenie Lidzbarka Warmińskiego, w których usytuowane zostały stanowiska

organizatora, gdzie drużyny zdobywały punkty za wykonanie poszczególnych zadań, gier, zagadek i wyzwań zarówno intelektualnych, jak i sprawnościowych oraz odgadywały rebusy ze wskazówką dotarcia do kolejnego punktu. Podczas rozgrywki uczestnikom towarzyszył dobry humor i świetna zabawa. Pomimo rywalizacji, drużyny wspierały się wzajemnie, a towarzysząca atmosfera sprzyjała integracji. Na koniec wszyscy spotkali się przy wspólnym grillu. Różnica punktów zdobytych przez poszczególne drużyny była nieznaczna, a ostatecznie I miejsce oraz puchar Starosty Lidzbarskiego zdobyła drużyna Zespołu Szkół Ogólnokształcących im. Kazimierza Jagiellończyka w Lidzbarku Warmińskim.

Ewelina Borkowska
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Drużyna Katolickiego Liceum Ogólnokształcącego w Lidzbarku Warmińskim



Drużyna Zespołu Szkół Zawodowych w Lidzbarku Warmińskim



Drużyna Zespołu Szkół Zawodowych w Ornece



Drużyna Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Ornece

Dzień Przedsiębiorcy w powiecie lidzbarskim

Dnia 21.06.2023 r. z okazji Dnia Przedsiębiorcy, wspólnie ze Starostą Powiatu Lidzbarskiego – Janem Harhajem spotkałiśmy się z lokalnymi przedsiębiorcami.

Dzięki uczestnictwu w spotkaniu lokalni przedsiębiorcy dowiedzieli się:

- z jakich form wsparcia korzystać aby rozwijać swoją firmę?
- jak rozliczyć się z dotacji otrzymanej z PUP?

Przedsiębiorcy mogli też skorzystać z indywidualnych konsultacji ze specjalistami z PUP i uzyskać pomoc w wypełnieniu wniosków na poszczególne formy wsparcia.

Wśród prelegentów spotkania znaleźli się przedstawiciele:

Warmińsko-Mazurskiej Agencji Rozwoju Regionalnego S.A. w Olsztynie – Pani Patrycja Kaczmarczyk,



Uczestnicy spotkania z okazji Dnia Przedsiębiorcy



Spotkanie z lokalnymi przedsiębiorcami w siedzibie głównej PUP

która przedstawiła wsparcie przedsiębiorców w zakresie internacjonalizacji i innowacji, oraz Urzędu Marszałkowskiego województwa Warmińsko – Mazurskiego – Biura Regionalnego w Elblągu – Pani Ewa Snieżko, która poinformowała przedsiębiorców o formach wsparcia z Funduszy Europejskich na lata 2021-2027.

Spotkania stacjonarne odbywały się równocześnie w siedzibie głównej Urzędu oraz w Punkcie Filialnym w Ornece. Natomiast na platformie ms teams odbywało się spotkanie on-line, w którym uczestniczyli przedsiębiorcy, lecz również wielu przedstawicieli biur rachunkowych obsługujących przedsiębiorców z naszego powiatu.

Spotkanie było świetną okazją do dyskusji i wymiany doświadczeń, a przede wszystkim kompleksową informacją dla przedsiębiorców na temat możliwości rozwojowych



Starosta Lidzbarski Jan Harhaj i Dyrektor PUP Sylwia Bęś - Dzień Przedsiębiorcy 2023

prowadzonych przez nich firm. Cieszymy się że nasi przedsiębiorcy są tak otwarci, zaangażowani i zainteresowani dalszą współpracą w obrębie rynku pracy.

Ewelina Borkowska
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Spotkanie z lokalnymi przedsiębiorcami w Punkcie Filialnym PUP w Ornece

Praca w służbach mundurowych

Praca w tzw. służbach mundurowych to zawody dla ludzi z pasją, którzy dużo wymagają od siebie, ale równie dużo dają w zamian. Atrakcyjność podjęcia służby dla wielu ludzi młodych bez względu na płeć stanowi stabilizacja zatrudnienia, stałe wynagrodzenie czy dodatki funkcyjne. Dla wielu osób będzie to także możliwość wykonywania wymarzonego zawodu. Niemniej jednak należy mieć świadomość, że wykonywanie takich zawodów jak: policjant, żołnierz czy strażnik działu ochrony w służbie więziennej niesie za sobą konieczność bezwarunkowego dostosowania się do nich. Atuty do zatrudnienia powinny być rozpatrywane na równi z wyrzeczeniami, jakie niesie za sobą praca/służba w tzw. „mundurówce”. Aby przekonać się czy warto podjąć taką próbę, najlepiej porozmawiać z kimś z „branży”.

Bardzo dużym zainteresowaniem cieszył się utworzony w holu urzędu w dniach 12-13.04.2023 r. punkt rekrutacyjno-promocyjny Wojskowego Centrum Rekrutacyjnego w Giżycku. Do dyspozycji klientów urzędu był szef Sekcji Promocji i Rekrutacji ppor. Janusz Furman. W tych dniach można było złożyć wnioski do



Od lewej: szef Sekcji Promocji i Rekrutacji ppor. J. Furman, Doradca Zawodowy A. Turowska, Pośrednik Pracy A. Poręba, Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy M. Michalczyk, szer. J. Litwinek, Pośrednik Pracy M. Łętek, Pośrednik Pracy E. Bałdyga-Lepa

służby wojskowej, a przede wszystkim uzyskać informacje o możliwościach zdobycia ciekawego zawodu, jakim niewątpliwie jest zawód żołnierza.

Z kolei w dniu 26.04.2023r., również w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie w Sali Informacji Zawodowej odbyło się spotkanie informacyjne z przedstawicielem Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie mł. asp. Pauliną Karo oraz Funkcjonariuszami Zakładu Karnego w Barczewie st. szer. Dominiką Mirowską oraz pkt. Tomaszem Śnieżawskim dotyczące przedstawienia

oferty pracy w policji oraz służbie więziennej w ramach grupowej informacji zawodowej. Uczestnicy spotkania obejrzeli film, w którym prezentowana jest praca funkcjonariusza policji oraz funkcjonariusza służby więziennej. Przedstawiono specyfikę służby i charakter pracy w poszczególnych pionach. Funkcjonariusze opowiadali o realiach służby w policji i służbie więziennej. Dodatkowo przedstawione zostały szczegółowe etapy naboru do służby, wytłumaczono w jaki sposób należy wypełnić wszystkie potrzebne dokumenty oraz gdzie należy je złożyć. Uczestnicy spotkania zostali poinformowani również o procesie postępowania kwalifikacyjnego. Na koniec można było dowiedzieć się różnych szczegółów odnośnie wymogów, które musi spełnić każdy kandydat starający się o pracę w policji czy służbie więziennej oraz perspektyw, jakie daje służba.

Wychodząc naprzeciw potrzebom zarówno poszukujących pracy jak również „mundurowych pracodawców” urząd podjął się cyklicznych spotkań dla „mundurówek”. Planując i organizując wydarzenia staramy się dotrzeć do jak największej grupy odbiorców. Organizację tych wydarzeń zawsze publikujemy na profilu społecznościowym FB, tablicy ogłoszeń w siedzibie urzędu oraz na stronie internetowej.

Aleksandra Spirydon

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Spotkanie informacyjne z przedstawicielem Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie oraz Funkcjonariuszami Zakładu Karnego w Barczewie

Podsumowanie obchodów Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem w Powiatowym Urzędzie Pracy w Mrągowie

11 kwietnia obchodzony jest Światowy Dzień Walki z Bezrobociem. W Polsce w tym dniu publikowane są informacje z Urzędu Statystycznego na temat tego zjawiska w poszczególnych regionach. Bezrobocie to problem społeczny, który dotyka wszystkie kraje w różnym stopniu, a szczególnie osoby w młodym wieku, dla nich też może mieć też daleko idące konsekwencje. Badania pokazują negatywny wpływ braku zatrudnienia na jakość życia, poczucie własnej wartości, zdrowie czy więzi społeczne. Osoby doświadczające długotrwałego bezrobocia lub bierności zawodowej mają mniejsze szanse na powrót do pracy i wysokie zarobki na dalszych etapach życia. Nie odprowadzając składek, bezrobotni będą również w gorszej sytuacji po przejściu na emeryturę.

W związku z powyższym w ramach obchodów **Ogólnopolskiego Dnia Walki z Bezrobociem** Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie pod hasłem „Aktywni razem” zorganizował cykl spotkań z osobami bezrobotnymi oraz pracodawcami i przedsiębiorcami powiatu mrągowskiego. Uczestnikom spotkań chcieliśmy przybliżyć działalność urzędu oraz pokazać, że nasza praca nie sprowadza się tylko do rejestracji osób bezrobotnych i wypłacania im zasiłków, ale obejmuje znacznie większy obszar działalności, że podejmujemy inicjatywy i dodatkowe zadania często wykraczające poza przyjęte standardowe rozwiązania. Zależało nam również na poszerzeniu sieci współpracujących podmiotów o instytucje, z których mogą skorzystać osoby wymagające szczególnego wsparcia w wejściu na rynek pracy np. po przerwie w pracy związanej z wychowywaniem dzieci lub poszukujących pracy wyłącznie za granicą.

Tematem pierwszego spotkania były „**Bezpieczne wyjazdy za granicę**” a prelegentami była Pani Anna Dolistowska Buza – doradca sieci EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie oraz asp. Dorota Kulig z Komendy Powiatowej Policji



Od lewej: Pośrednik Pracy- Agnieszka Poręba, Doradca Zawodowy - Anna Turowska, asp. Dorota Kulig, Doradca sieci EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie Anna Dolistowska-Buza, Pośrednik Pracy – Małgorzata Łętek, Kierownik Działu Pośrednictwa Pracy – Monika Michalczyk

w Mrągowie. Uczestnicy spotkania dowiedzieli się czym jest sieć EURES, czym się charakteryzuje europejski rynek pracy w stosunku do polskiego pod kątem możliwości zarobków i zatrudnienia oraz jak ważne jest, by korzystać z legalnego pośrednictwa pracy. Drugim bardzo ważnym tematem poruszonym na spotkaniu był temat handlu ludźmi oraz jak nie stać się ofiarą handlu ludźmi. W kolejnym dniu urząd pod hasłem „**Warto wiedzieć**” zorganizował bardzo ciekawe i merytoryczne spotkanie z przedstawicielami Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie oraz Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Biura Terenowego w Mrągowie. Tematem spotkania było szeroko rozumiane pojęcie legalności pracy. Pan Jan Godzwon, Inspektor z Okręgowego Inspektoratu Pracy w Olsztynie zapoznał słuchaczy z obowiązującymi przepisami regulującymi kwestię podejmowania pracy w ramach umów opartych o przepisy kodeksu pracy oraz świadczeniem pracy w ramach umów cywilnoprawnych. W spotkaniu brali udział również obywatele Ukrainy, w związku z tym, młodszy specjalista – tłumacz języka ukraińskiego Pani Iwona Onufrijuk z Głównego Inspektoratu Pracy

poprowadziła prelekcję w zakresie legalności pracy na terytorium RP. Natomiast Kierownik Biura Terenowego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych Pani Małgorzata Jagiełto opowiedziała o usługach elektronicznych dla klientów zakładu. Omówiła Platformę Usług Elektronicznych ZUS (PUE ZUS).

Stres w pracy i poza nią, natłok informacji, przepracowanie, ciągła gotowość do zmian – to wszystko sprawia, że pracownicy poszukują czegoś, co pozwoli im na redukcję napięcia, poprawę nastroju i odprężenie. Sięganie po różnego typu używki staje się coraz bardziej popularne, a alkohol i narkotyki w pracy stanowią poważny problem, z jakim musi zmierzyć się pracodawca. Wszystko to przekonało nas o konieczności przeprowadzenia grupowej informacji zawodowej pt. „**Aspekty prawne i zdrowotne zażywania środków odurzających w miejscu pracy i poza nią**”. Dnia 13.04.2023 r. doradcy zawodowi urzędu we współpracy z przedstawicielem Komendy Powiatowej Policji w Mrągowie asp. Dorotą Kulig oraz przedstawicielem Powiatowej Stacji Sanitarno-Epidemiologicznej w Mrągowie panią Martą Kopaniec poszerzali wiedzę uczestników spotkania na temat



Spotkanie nr 2



Od lewej: pracownik sanepidu Marta Kopaniec, asp. Dorota Kulig

poszczególnych substancji psychoaktywnych, sposobu ich działania oraz wpływu na funkcjonowanie człowieka. Spotkanie miało również na celu podniesienie świadomości w zakresie istniejących rozwiązań prawnych, zrozumienia jaki wpływ na produktywność i wydajność pracy ma zażywanie środków odurzających, kształtowania umiejętności kreatywnego podejścia do radzenia sobie z problemem zażywania środków odurzających.

W kolejnym dniu w siedzibie urzędu odbyło się **spotkanie informacyjne z pracodawcami i przedsiębiorcami powiatu mrągowskiego**. Celem wydarzenia było: promocja usług rynku pracy i subsydiowanych form aktywizacji zawodowej, poszerzenie wiedzy pracodawców na temat Krajowego Funduszu Szkoleniowego, nawiązanie współpracy z nowymi pracodawcami oraz wzmocnienie współpracy z pracodawcami dotychczas współpracującymi z urzędem. Ostatnim punktem organizowanych wydarzeń było spotkanie pod hasłem **„Aktywna Mama – formy wsparcia w opiece nad dziećmi”**. Prowadzącymi spotkanie były przedstawicielki instytucji: Centrum Integracji Społecznej w Mrągowie – Pani Elżbieta Polok oraz Dyrektor WM ZDZ Centrum Edukacji w Mrągowie – Pani Anna Wierzchowska.

Inicjatywy w tym tygodniu zostały zaplanowane i zorganizowane z myślą



Spotkanie nr 4

o naszych klientach. Uczestnicy spotkań po zapoznaniu się i ustaleniu ich potrzeb byli indywidualnie dobierani do poszczególnych tematów. Łącznie w ramach spotkań udział wzięło 99 osób. Powodzenie tego przedsię-

wzięcia jest odpowiedzią o słuszności i potrzebie organizowania tego typu spotkań.

Monika Michalczyk
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Giełda Pracy dla restauracji McDonalds w Mrągowie

Szukając zatrudnienia, codzienne przeglądamy oferty pracy w Internecie i wysyłamy CV do kolejnych pracodawców. Warto zwiększyć swoje szanse i skorzystać z innych możliwości zaprezentowania się na rynku pracy. Dobrą ku temu okazją jest giełda pracy.

Dnia 18.05.2023 r. w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie odbyła się giełda pracy na stanowisko pracownik przygotowujący posiłki typu fast food. Giełda została zorganizowana dla restauracji McDonalds w Mrągowie. Pracodawca zgłosił 20 wolnych miejsc zatrudnienia.

Giełda pracy jest jedną z form bezpośredniego kontaktu pracodawcy z wieloma kandydatami do pracy, dobranymi przez pracownika urzędu spośród osób zarejestrowanych w urzędzie w celu pozyskania do pracy kandydatów odpowiadających wymaganiom tego pracodawcy.

Pierwsza, grupowa część spotkania dotyczyła przedstawienia oferty

pracy oraz warunków pracy. Spotkanie poprowadził pośrednik pracy – doradca klienta Pani Ewelina Bałdyga-Lepa. Rozmowy z kandydatami przeprowadzili przedstawiciele firmy: zastępca kierownika restauracji II asystent do spraw personalnych oraz młodszy menager. Przedstawiciele firmy opowiedzieli o możliwości awansu oraz o swojej ścieżce zawodowej w restauracji McDonald. Następnie omówiony został proces rekrutacji, poinformowano o konieczności zrobienia badań lekarskich.

W dalszej kolejności każdy z kandydatów do pracy miał możliwość indywidualnie porozmawiać z przedstawicielem firmy. W doborze kandydatów do pracy spośród bezrobotnych i poszukujących pracy pomagała Pani Aleksandra Spirydon - doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy.

Giełda pracy przynosi wiele korzyści zarówno dla pracodawców, jak i osób poszukujących pracy.

Z punktu widzenia pracodawcy można wymienić takie korzyści jak:

- bezpośredni kontakt,
- możliwość spotkania z kilkoma kandydatami na raz,
- oszczędność czasu,
- reklama firmy.

Poszukujący pracy natomiast ma możliwość:

- zaprezentowania swojej osoby jako idealnego kandydata do pracy,
- szczegółowego poznania oferty pracy, warunków zatrudnienia oraz wymagań pracodawcy,
- nawiązania kontaktów biznesowych.

Należy pamiętać, że giełda pracy jest bardzo dobrym sposobem znalezienia zatrudnienia, chętnie wykorzystywanym przez pracodawców. Warto z niej skorzystać, by zwiększyć swoje szanse i wyróżnić się spośród innych kandydatów.

Aleksandra Spirydon

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

Podnoszenie kwalifikacji szansą na sukces w karierze zawodowej

Kształcenie ustawiczne to proces całościowy, polegający na ciągłym podnoszeniu lub zmianie posiadanych kwalifikacji. Jeszcze blisko dwie dekady temu proces nauczania kojarzony był z młodością. Osoby młode aktywnie zdobywały kolejne szczeble edukacji z myślą, że profesje, w których się wykształcą będą towarzyszyły im w życiu zawodowym niemalże do przejścia na emeryturę. Dynamicznie rozwijający się rynek pracy ukazuje nam jednak zupełnie inną rzeczywistość. Posiadane kwalifikacje okazują się być przestarzałe, niepasujące do ciągle rozwijającego się świata lub zwyczajnie niewystarczające. Galopujący rozwój technologiczny oraz kryzys ekologiczny stawia przed pracodawcami i pracownikami nowe wyzwania, które wymagają ciągłego dokształcania. Niedobór wykwalifikowanych pracowników skłonił pracodawców do zatrudniania na większą skalę seniorów w związku z czym konieczność podnoszenia kwalifikacji dotyczy osób z różnych grup

społecznych i wiekowych.

Komisja Europejska rok 2023 ogłosiła Rokiem Umiejętności. Hasło przewodnie ma na celu propagowanie nauczania przez całe życie oraz pobudzanie zaangażowania ludzi w rozwój swoich kwalifikacji. Miejski Urząd Pracy w Olsztynie wraz z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego w ramach w/w inicjatywy podjęły szereg działań, których zadaniem było zachęcenie osób bezrobotnych, studentów oraz młodzieży do ciągłego podnoszenia swoich kwalifikacji. Takie działania są niezbędne by sprostać ciągle rosnącym wymaganiom rynku pracy. Doradcy zawodowi Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w ramach wspierania rozwoju zawodowego przeprowadzili szereg warsztatów w ramach których osoby bezrobotne uzyskały wiedzę m.in na temat tendencji rozwojowych na rynku pracy, zawodów przyszłości oraz możliwości zdobywania i uzupełniania kwalifikacji zawodowych.



Warsztaty "Kompetencje przyszłości" prowadząca doradca zawodowy p. Marta Piskorz

Nieocenionym doświadczeniem dla doradców zawodowych MUP i UPPO była wizyta studyjna połączona z warsztatami florystycznymi w Szkole Policealnej im. prof. Zbigniewa Religi. W ramach powyższych warsztatów doradcy zawodowi otrzymali możliwość samodzielnego wykonania dekoracji wielkanocnych pod okiem wykwalifikowanego nauczyciela Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe (KKZ). Tego rodzaju doświadczenie wzbogaciło warsztat doradców zawodowych o wiedzę praktyczną na temat zawodu florysty, jednocześnie pokazując jak wyglądają zajęcia organizowane w ramach KKZ.

W dalszym ciągu doradcy zawodowi MUP i UPPO w Olsztynie wychodzą do olsztyńskich szkół podstawowych i średnich, gdzie podczas spotkań informacyjnych promują działania urzędu pracy, ale również wskazują wagę wyborów edukacyjnych oraz ich wpływ na drogę zawodową, podkreślając jak ważne jest nastawienie na kształcenie ustawiczne.

11 kwietnia obchodzony był Światowy Dzień Walki z Bezrobociem, który jednocześnie zainicjował szereg wydarzeń mających na celu propagowanie podnoszenia lub zmiany kwalifikacji odpowiadających potrzebom rynku pracy. Jednym z takich wydarzeń były „V Olsztyńskie Targi Pracy” organizowane przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z: Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP, Wojewódzkim Urzędem Pracy w Olsztynie oraz Zespołem Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie. „V Olsztyńskie Targi Pracy” zostały objęte Patronatem Honorowym przez Prezydenta Olsztyna, natomiast patronatami medialnymi targi objęli: Radio Olsztyn, Gazeta Olsztyńska oraz TVP 3, którzy relacjonowali przebieg tego wydarzenia.

Na targi przybyło wiele osób bezrobotnych, poszukujących pracy oraz młodzieży szkół ponadpodstawowych, łącznie odwiedziło targi około 1000 osób. Wystawcy oraz organizatorzy przedstawili bogatą ofertę. Zaprezentowano ponad 840 miejsc pracy. Była to doskonała okazja do bezpośredniego kontaktu zainteresowanych osób z przedstawicielami firm reprezentującymi różne branże. Dużym zainteresowaniem cieszyły się oferty pracy w służbach mundurowych. Podczas targów odbywały się warsztaty dla osób bezrobotnych pod nazwą: „Rozmowa kwalifikacyjna – twój sukces”,



V Olsztyńskie Targi Pracy

które prowadzili doradcy zawodowi MUP w Olsztynie oraz UPPO. Podczas targów swoją ofertę zaprezentowali także przedstawiciele olsztyńskich szkół realizujący Kwalifikacyjne Kursy Zawodowe.

Równolegle w tym samym dniu Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu współorganizował wydarzenie „Kariera i kompetencje – wyprawa na K-2”, które odbyło się w Zespole Szkół w Biskupcu. Wydarzenie to miało na celu zapoznanie młodzieży z rynkiem pracy, jego potrzebami i trendami.

Rozwój zawodowy, podnoszenie oraz zdobywanie nowych kwalifikacji MUP w Olsztynie oraz UPPO propaguje również wśród młodzieży z niepełnosprawnościami. W kwietniu na zaproszenie Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie pracownicy MUP i UPPO wzięli udział w Targach Aktywno-Społeczno-Zawodowych „Kierunek Przyszłość” oraz Dniach Otwartych Szkoły.

W maju bieżącego roku pracownicy MUP i UPPO uczestniczyli w Kortowskich Targach Pracy. Wydarzenie skierowane było do studentów, absolwentów, młodzieży uczącej się oraz osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Osoby odwiedzające mogły przebierać w szerokiej ofercie miejsc pracy, praktyk, staży i wolontariatu. Pracownicy MUP i UPPO w Olsztynie dysponowali dużą ilością ofert pracy oraz udzielali przybyłym osobom informacji na temat aktywnych formach pomocy urzędu, również tych wspiera-



jących podnoszenie kwalifikacji. Dużym zainteresowaniem wśród studentów cieszyła się możliwość indywidualnej konsultacji z doradcą zawodowym.

W maju również w Zespole Szkół Mechaniczno-Energetycznych w Olsztynie odbyła się „Zawodowa Majówka”. Na zaproszenie ww. szkoły MUP oraz UPPO wzięły udział w ww. wydarzeniu. W ramach tego przedsięwzięcia udzielano informacji na temat aktualnej sytuacji na lokalnym rynku pracy, prezentowano aktualne oferty pracy oraz informowano o aktywnych formach wsparcia. Uczestnicy „Zawodowej Majówki” mogli zapoznać się z ofertą kształcenia olsztyńskich szkół zawodowych oraz poznać ewentualnego przyszłego pracodawcę.

W tym samym czasie pracownicy MUP oraz UPPO wzięły udział w Dniach Otwartych w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. W ramach tego przedsięwzięcia odwiedzający byli informowani o panujących tendencjach na rynku pracy, zawodach deficytowych i nadwyżkowych według opracowania Barometru Zawodów oraz innych ofertach pomocowych urzędu.

Temat ustawicznego podnoszenia kwalifikacji w dobie rozwoju nowych technologii cyfrowych, zmian demograficznych oraz kryzysu ekologicznego domaga się szczególnej uwagi, również ze strony instytucji publicznych służb zatrudnienia. Podnoszenie kwalifikacji zawodowych zwiększa konkurencyjność, wzbogaca wiedzę oraz pozwala nadążać za nowymi trendami na rynku pracy, przyczyniając się tym samym do zrównoważonego wzrostu gospodarczego. Odpowiadając na założenia Roku Umiejętności 2023 UPPO oraz MUP w Olsztynie realizuje przez cały rok działania wpisujące się w inicjatywę propagowania kształcenia ustawicznego.

Magdalena Dawidziuk-Stach
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Kortowskie Targi Pracy 2023



Kogo potrzebuje rynek pracy?

Jak zmieniać będzie się rynek pracy? Jakie zawody, kompetencje będą poszukiwane przez pracodawców? Co muszą zrobić, aby odnieść sukces na rynku pracy? To tylko niektóre pytania, jakie stawia młodzież szkół średnich.

Wychodząc naprzeciw powyższym oczekiwaniom doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy zaplanowali cykl spotkań informacyjnych z młodzieżą w szkołach średnich.

Pierwsze spotkania pod nazwą „Zawody przyszłości, czyli kto będzie potrzebny za kilka lat?” odbyły się 25.04.2023 r. w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy. Wzięło w nich udział 54 uczniów klas trzecich o profilach: prawno-społecznym, wojskowym, informatycznym i logistycznym. Licealiści uzyskali informację o trendach, branżach i zawodach przyszłości. Ale skąd ta wiedza? Otóż, rokrocznie, od 8 lat eksperci PUP w Nidzicy przeprowadzają badanie pod nazwą „Barometr Zawodów”, który jest prognozą zapotrzebowania na pracowników w powiecie nidzickim w kolejnym roku. Spotkania z młodzieżą miały na celu uświadomienie im przyszłych wyzwań na rynku pracy. Wraz z rozwojem nowych technologii zmianie ulega również rynek pracy, co wiąże się z koniecznością ciągłego doskonalenia umiejętności zawodowych, by sprostać wymaganiom pracodawców.



Spotkanie informacyjne w Zespole Szkół Zawodowych i Ogólnokształcących w Nidzicy.

Informacje przekazywane przez doradcę zawodowego pozwoliły młodym ludziom dowiedzieć się, jakie umiejętności i kwalifikacje będą potrzebne na rynku pracy w nadchodzących latach. Wiedza ta może w przyszłości uchronić ich przed decyzjami opartymi na nierzeczywistych lub nieaktualnych informacjach, a tym samym zwiększy szansę na osiągnięcie sukcesu w życiu zawodowym.

Podsumowując spotkania z młodzieżą z całą pewnością można powiedzieć, iż uzyskane dzięki nim informacje są bardzo cenne, albowiem, Ci młodzi ludzie, za chwilę staną przed wyborem drogi zawodowej. W tym zakresie mogą liczyć na profesjonalne wsparcie doradcy zawodowego.

Ważne, by wiedzieli, jakie mają możliwości dalszego rozwoju, a także mieli świadomość, że rynek pracy stale się zmienia, a obecne zawody wcale nie muszą być przyszłością, że część z nich straci rację bytu wraz z rozwojem technologii. Postępująca robotyzacja, automatyzacja i sztuczna inteligencja zrewolucjonizują rynek pracy, spowodują wśród pracowników wzrost zapotrzebowania na kompetencje miękkie, takie jak: umiejętność krytycznej oceny sytuacji, kreatywność, zdolności przywódcze, zarządzanie priorytetami i czasem czy koordynowanie. Nowe rozwiązania technologiczne bez wątpienia będą uzupełniać, usprawniać istniejące miejsca pracy, jednakże nie będą w stanie w całości zastąpić człowieka. Dlatego ważne jest, aby na bieżąco śledzić co dzieje się na rynku i odpowiednio przygotować się na nadchodzące zmiany.

Spotkania cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży szkolnej. Widać było zaciekawienie zaproponowaną tematyką. Uczniowie zadawali dużo pytań i zapraszali na kolejne spotkania. A my już w najbliższym czasie takowe planujemy. Naszym celem jest dotrzeć do wszystkich uczniów szkół ponadgimnazjalnych na terenie powiatu nidzickiego.

Warto wspomnieć, że powyższe spotkania, to tylko niektóre działania zaplanowane przez doradców w ramach Europejskiego Roku Umiejętności. Zatem kolejna relacja wkrótce.

Ewa Zadrowska

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy



Grupowa informacja dla młodzieży.

Szkolenie grupowe „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy

Według danych GUS – na podstawie spisu powszechnego z 31 marca 2021 r. – nasze społeczeństwo starzeje się; co piąty mieszkaniec Polski ma ponad 65 lat. Przybývá ludności zwłaszcza wśród kobiet, w wieku poprodukcyjnym. Mniej jest osób w wieku przedprodukcyjnym.

Profesjonalny opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych to obecnie zawód bardzo poszukiwany. Wychodząc naprzeciw potrzebom rynku pracy, Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy zorganizował w latach 2022-2023 szkolenia grupowe „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych” z uwzględnieniem m.in. pierwszej pomocy przedmedycznej, zarządzania tożsamością cyfrową w bankach, urzędach oraz odczytu podstawowych parametrów życiowych z aparatów do pomiarów.

Szkolenia obejmowało 110 godzin zajęć. Kursami zostały objęte 22 osoby bezrobotne. Zajęcia teoretyczne, jw. odbywały się w Centrum Edukacji w Nidzicy, natomiast zajęcia praktyczne w Polskim Stowarzyszeniu na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną – Kole w Nidzicy, Zespole Opieki Zdrowotnej w Nidzicy i Miejskim



Szkolenie grupowe z 2023 roku. „Opiekun osób starszych, chorych i niepełnosprawnych z obsługą sterylizatorów medycznych”

Ośrodka Pomocy Społecznej w Nidzicy (domy podopiecznych).

„W 2022 roku zostałam skierowana przez urząd pracy na szkolenie. Dzięki uczestnictwu w kursie nabyłam praktyczne i teoretyczne umiejętności požądane do pracy w tym zawodzie. Cieszę się, że mogłam uczestniczyć w szkoleniu, ponieważ oprócz zdobycia kwalifikacji w tym zakresie poznałam wielu pozytywnych ludzi. Kurs pozwolił mi znaleźć pracę i szybko z osoby bezrobotnej stałam się pracującą w zawodzie opiekuna

w Polskim Stowarzyszeniu na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną – Kole w Nidzicy. Warto inwestować w siebie, a urząd pracy właśnie to umożliwia” – mówi Pani Dorota – uczestniczka szkolenia z 2022 roku.

Pozostali kursanci również wyrazili zadowolenie z uczestnictwa w szkoleniu i w przyszłości poleciliby innym bezrobotnym udział w podobnym przedsięwzięciu.

Monika Jaworska

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

Zajęcia z doradztwa zawodowego dla przedszkolaków

W dniu 09.05.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu gościł przedszkolaków z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 1 w Piszcu.

Celem spotkania było pokazanie maluchom jak funkcjonuje Urząd Pracy poprzez zwiedzanie różnych działów oraz zajęcia z doradztwa zawodowego, na których oglądały bajkę, kolorowały oraz uczestniczyły w zabawie „Kim będę jak dorosnę?”, dzięki której mogły wylosować swój przyszły zawód.

Za aktywny udział w spotkaniu dzieci dostały małe podarunki w postaci medali oraz naklejek Przyjaciela Urzędu Pracy.

Paulina Zaleska

Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu



Zajęcia z przedszkolakami z Zespołu Szkolno-Przedszkolnego Nr 1 w Piszcu



Odwiedziny w gabinecie Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu

Powiatowe Targi Pracy 2023 r.

W piątek 21 kwietnia 2023 r. w Hali Sportowej I Liceum Ogólnokształcącego w Piszcu odbyły się Powiatowe Targi Pracy.

Organizatorem wydarzenia, które odbyło się pod patronatem Starosty Piskiego był Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu.

Oferty prezentowane przez wystawców były skierowane zarówno do osób szukających zatrudnienia, jak i do ludzi młodych wkraczających dopiero na rynek pracy. Odwiedzający targi mogli zapoznać się z ofertami pracy takich branż jak: przemysłu drzewnego, gastronomiczno-hotelarskiego, usługowego, Zakładu Ubezpieczeń Społecznych, Urzędu Skarbowego, służb mundurowych (policji, wojska) oraz ofertami edukacyjnymi.

Dzięki bezpośrednim spotkaniom z przedstawicielami pracodawców odwiedzający Targi mieli szansę zadać pytania na temat działalności firmy i warunków pracy.

Uczestnictwo w Targach Pracy dało możliwość zapoznania się z aktualnymi ofertami i ścieżką kariery w danej firmie, o czym nie dowiemy się



Od lewej znajdują się Burmistrz Miasta i Gminy Ruciane Nida Piotr Feliński, Przewodnicząca Rady Powiatu Irena Jatkowska, Starosta Powiatu Piskiego Andrzej Nowicki, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu Monika Ryży, Wicestarosta Powiatu Piskiego Marek Wysocki, Członek Zarządu Powiatu Waldemar Brenda, Zastępca Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu Renata Sulewska

z ogłoszeń o pracę. Targi odwiedziło około 500 osób.

Podczas tego wydarzenia zgromadziliśmy w jednym miejscu:

- 25 wystawców, którzy zaprezentowali 96 miejsc pracy,
- 7 wakatów do Powiatowej Komendy Policji w Piszcu,
- ok. 200 ofert sieci EURES – Europejskiej Sieci Zatrudnienia,
- nieograniczony nabór do Wojsk Obrony Terytorialnej oraz Dobrowolnej

Zawodowej Służby Wojskowej.

Serdecznie dziękujemy wszystkim osobom zaangażowanym w organizację i pomoc w przeprowadzeniu Powiatowych Targów Pracy. Dziękujemy wszystkim wystawcom, oraz osobom odwiedzającym Targi za ich aktywny udział w tym przedsięwzięciu podsumowała wydarzenie Monika Ryży, Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu.

Bogumiła Mitosek

Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu



Uczestnicy Powiatowych Targów Pracy 2023

XXV Warmińsko-Mazurskie Dni Rodziny „Razem tworzymy rodzinę”

W dniu 11.06.2023 r. Powiatowy Urząd Pracy w Pisz uczestniczył w Festynie Rodzinnym, podczas którego prowadziliśmy na swoim stanowisku liczne atrakcje dla dzieci i młodzieży w ramach projektu pilotażowego „Stabilna Praca-silna rodzina-Jestem rodzicem i pracuję!”.

W tym dniu mieszkańcy Pisz zgromadzili się na wspólnej mszy świętej po czym odbył się przemarsz ulicami Pisz. Uczestnicy miło spędzili czas podczas gier i zabaw przygotowanych przez organizatorów wydarzenia oraz na koncercie Janusza Laskowskiego.

Paulina Zaleska

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz



Starosta Powiatu Piskiego oraz Dyrekcja i Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy podczas Festynu Rodzinnego



XXV Warmińsko-Mazurskie Dni Rodziny „Razem tworzymy rodzinę”



Gry i zabawy na stanowisku Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Seminarium „Rola ekonomii społecznej w funkcjonowaniu przedsiębiorstw”

Znaczenie równowagi między aspektami społecznymi i ekonomicznymi oraz korzyści ekonomii społecznej dla przedsiębiorstw poznali uczestnicy seminarium pn. „Rola ekonomii społecznej w funkcjonowaniu przedsiębiorstw”, które odbyło się 20 czerwca 2023 r. w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie. Wydarzenie objął patronatem Starosta Szczywieński Pan Jarosław Małtach.

W swoim przemówieniu Pani Beata Januszczuk - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie podkreśliła, że spotkanie zostało zorganizowane w celu kreowania przy-

jaznego środowiska dla tworzenia i rozwoju przedsiębiorstw społecznych oraz współpracy lokalnych firm reprezentujących biznes i instytucje finansowe oraz podmiotów i jednostek samorządu terytorialnego w sektorze ekonomii społecznej.

Pan Jarosław Małtach Starosta Szczywieński otworzył seminarium i powitał gości, podkreślając jak ważne jest wzajemne współdziałanie na lokalnym rynku zarówno biznesu jak i podmiotów ekonomii społecznej przy wsparciu instytucji rynku pracy i samorządu. Następnie, prelegenci – Pan Krzysztof Margol Prezes Nidzickiej Fundacji Rozwoju NIDA oraz Pan Tomasz



Gospodarze seminarium: Jarosław Małtach Starosta Szczywieński, Beata Januszczuk Dyrektor PUP w Szczytnie, Krzysztof Margol Prezes Nidzickiej Fundacji Rozwoju NIDA

Schimaneck Ekspert ds. ekonomii społecznej przeprowadzili uczestników seminarium przez meandry zagadnień z zakresu ekonomii społecznej.

Goście seminarium mieli okazję poznać szczegóły Krajowego Programu Odbudowy na rzecz ekonomii społecznej oraz zakres działań Lokalnej Strategii Rozwoju 2023-2027 LGD „Brama Mazurskiej Krainy” w które wpisują się m.in. rozwój przedsiębiorczości, poprawa dostępu do usług dla lokalnych społeczności, przygotowanie koncepcji wsi inteligentnych czy poprawa dostępu do infrastruktury publicznej.

Duże zainteresowanie wzbudziły również przedstawione przez prelegentów możliwości uzyskania dofinansowania oraz rządowe programy wsparcia podmiotów ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych m.in. Program resortowy Przedsiębiorstwo PLUS społeczne na lata 2023-2025, przedstawiono również przykłady dobrych praktyk współdziałania przedsiębiorstw społecznych z pracodawcami i szeroko pojętym biznesem.

Swoim bezcennym doświadczeniem w prowadzeniu działalności podzieliły się przedsiębiorstwa społeczne już funkcjonujące na terenie powiatu szczywieńskiego: Spółdzielnia Socjalna Bulwar, Fundacja Kreolia – Kraina Kreatywności z Jerutek reprezentowane przez Panią Prezes Joannę Gawryszewską oraz Spółdzielnia Socjalna Mamamija ze Spychowa reprezentowana przez Panią Katarzynę Kowalewską.

Podczas seminarium ofertę współpracy dla przedsiębiorców przedstawiły dwa nowe podmioty ekonomii społecznej, które powstały w powiecie szczywieńskim tj.: Centrum Integracji Społecznej BETEL w Szczytnie prowadzone przez Panią Patrycję Lazar oraz Centrum Integracji Społecznej



Uczestnicy seminarium zorganizowanego w siedzibie PUP w Szczytnie

FAMA utworzone przez Panią Emilię Wrzochalską. Misję i zasady działania Centrów Integracji Społecznej (CIS) przybliżył Pan Paweł Bosak Dyrektor Centrum Integracji Społecznej BETEL w Pizzu. Jak podkreślił, celem CIS jest wspieranie i integrowanie osób znajdujących się w trudnej sytuacji społecznej i podejmowanie działań mających na celu włączenie społeczne, zwiększenie szans na zatrudnienie oraz poprawę jakości życia osób dotkniętych wykluczeniem społecznym.

W seminarium uczestniczyli m.in.: członkowie Powiatowego Zespołu ds. Ekonomii Społecznej oraz przedstawiciele Miejskich i Gminnych Ośrodków Pomocy Społecznej powiatu szczywieńskiego, a także lokalni przedsiębiorcy - Port Lotniczy Olsztyn Mazury, Novum Sp. z o.o. Sp.k., Safilin Sp. z o.o., Bank Spółdzielczy w Szczytnie, Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców w Szczytnie, Agencja Zatrudnienia Constans Group Edyta Kryszkiewicz, CETCO POLAND Sp. z o.o., BALANS SP. Z O.O. INTERMARCHE.



Powitanie uczestników seminarium przez Panią Beatę Januszczyk Dyrektora PUP w Szczytnie

Seminarium zorganizowane przez Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie we współpracy z Nidzicką Fundacją Rozwoju Społecznej w Nidzicy stworzyło przestrzeń do nawiązania współpracy między sektorem publicznym, prywatnym i społecznym w zakresie promowania i rozwoju ekonomii społecznej w regionie.

Jak pokazało to seminarium, takie spotkania są bardzo wartościowe, a wspólne działanie instytucji rynku pracy, biznesu i jednostek samorządu terytorialnego jest niezbędne dla tworzenia przyjaznego środowiska rozwoju rynku pracy i ekonomii społecznej.

Malwina Szynaka

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



Wystąpienie Pani Patrycji Lazar Dyrektora Centrum Integracji Społecznej BETEL w Szczytnie

Ostródzkie Targi Pracy 2023

Ponad dwudziestu wystawców i kilkuset gości uczestniczyło w Ostródzkich Targach Pracy, które odbyły się 29 maja w Centrum Užyteczności Publicznej w Ostródzie. Targi pod honorowym patronatem starosty Andrzeja Wiczkowski, zorganizowane zostały przez Młodzieżowe Centrum Kariery OHP oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie.

Wydarzenie, które powróciło do Ostródy po trzyletniej przerwie, skierowane było zarówno do osób poszukujących nowego zatrudnienia, jak i uczniów ostatnich klas szkół średnich, którzy stoją obecnie u progu kariery zawodowej. Odwiedzający ostródzkie Centrum Užyteczności Publicznej mogli zapoznać się z różnorodnymi ofertami pracy, porozmawiać z doradcami zawodowymi i pośrednikami pracy, a także zdobyć informacje o stażach, szkoleniach i ofertach pracy wakacyjnej dla młodzieży.

– Ostródzkie Targi Pracy odwiedział przekrój lokalnego rynku – mówi Mariusz Bojarowski, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. – Swoje stoiska wystawili czotowi ostródzcy pracodawcy – zarówno firmy



Przemówienie Dyrektora PUP Ostróda M. Bojarowskiego, Na zdjęciu znajduje się również Dyrektor Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP w Elblągu, I. Klim oraz Doradca zawodowy pan A. Godlewski

(m.in. Animex, Model-Art, OSI Food Solution, Wagon Service Ostróda, Radisson, R-gol, Castor itd.), jak i instytucje (służby mundurowe, Cech Rzemieślników i Przedsiębiorców, ZUS, PCPR czy PSONI), działające na terenie miasta i powiatu.

Targi cieszyły się sporym zainteresowaniem zwiedzających, spośród których większość stanowili uczniowie

ostródzkich szkół średnich. Oprócz zwiedzania stoisk lokalnych pracodawców, goście chętnie korzystali z możliwości zasięgnięcia informacji na temat przyszłości oraz potencjalnych kierunków rozwoju lokalnego rynku.

Adrian Godlewski

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach	ul. Grota Roweckiego 1 11-200 Bartoszyce	(89) 762 62 21
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie	ul. Kościuszki 118 14-500 Braniewo	(55) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie	ul. Chopina 6 13-200 Działdowo	(23) 697 59 00
Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu	ul. Saperów 24 82-300 Elbląg	(55) 237 67 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ełku	ul. Suwalska 38 19-300 Ełk	(87) 629 02 00
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku	ul. Gdańska 11 11-500 Giżycko	(87) 429 64 40
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi	ul. Żeromskiego 18 19-500 Gołdap	(87) 615 03 95
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie	ul. 1 Maja 8B 14-200 Iława	(89) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie	ul. Poczтова 11 11-400 Kętrzyn	(89) 752 57 30
Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim	ul. Dębowa 8 11-100 Lidzbark Warmiński	(89) 767 33 39
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie	ul. Kopernika 1 11-700 Mrągowo	(89) 743 35 00
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy	ul. Traugutta 23 13-100 Nidzica	(89) 625 01 30
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	ul. Grunwaldzka 3 13-300 Nowe Miasto Lubawskie	(56) 472 42 80
Powiatowy Urząd Pracy w Olecku	ul. Armii Krajowej 30 19-400 Olecko	(87) 520 30 78
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie	ul. Jana III Sobieskiego 5 14-100 Ostróda	(89) 642 95 10
Powiatowy Urząd Pracy w Pisz	ul. Zagłoby 2 12-200 Pisz	(87) 425 24 30
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie	ul. W. Pola 4 12-100 Szczytno	(89) 624 32 87
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie	ul. gen. Józefa Bema 16A 11-600 Węgorzewo	(87) 429 69 00