

Biuletyn informacyjny



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KWIECIEŃ 2023



W numerze:

- Czym jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia?
- Sytuacja uchodźców z Ukrainy na warmińsko-mazurskim rynku pracy rok po wybuchu wojny
- Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE _____ 3

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

- Czym jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia? _____ 4
- Sytuacja uchodźców z Ukrainy na warmińsko-mazurskim rynku pracy rok po wybuchu wojny _____ 6
- Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia _____ 8

FUNDUSZE EUROPEJSKIE

Fundusze Europejskie wspierają młodych na rynku pracy _____ 9

WYDARZENIA I WSPÓŁPRACA

- Podsumowanie realizacji projektu pilotażowego Powiatowego Urzędu Pracy w Piszcu „Stabilna praca - Silna rodzina - Jestem rodzicem i pracuję!” _____ 10
- Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wspiera osoby z niepełnosprawnościami _____ 11
- Akcja „Fajni lokalni” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi _____ 12
- Oko w oko z ekspertami rynku pracy _____ 13
- Ważny głos w sprawie kompetencji _____ 14
- Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku dla absolwentów szkół ponadpodstawowych _____ 15
- Młodzież w obliczu wyborów edukacyjnych a dobre praktyki urzędu pracy _____ 16
- „Służby zatrudnienia na przełomie wieków – refleksje emerytki” _____ 18

CZY WIESZ, ŻE...? _____ 19

STATYSTYKA _____ 19



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn

www.wupolsztyn.praca.gov.pl

olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 48
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 84
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 69
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 524 33 90

Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przedkładam na Państwa ręce pierwsze w tym roku wydanie Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego uchwałą z dnia 14 lutego 2023 roku przyjął do realizacji „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2023 rok”. Jest to dokument o charakterze operacyjnym, opracowywany corocznie, który określa politykę rynku pracy w regionie. W jednym z artykułów chcielibyśmy przybliżyć Państwu założenia tego dokumentu, priorytety działań i grupy osób znajdujących się w szczególnej lub trudnej sytuacji na rynku pracy.

W numerze znajdą Państwo również artykuł o sytuacji uchodźców z Ukrainy na warmińsko-mazurskim rynku pracy. Minął już rok od wybuchu wojny, która pochłonęła wiele istnień i która zmusiła ogromną liczbę ludzi do ucieczki z własnych domów. Osoby te szukały schronienia, a później zatrudnienia na terytorium naszego kraju, co przyniosło wiele wyzwań, z którymi musiały zmierzyć się publiczne służby zatrudnienia w Polsce i w naszym regionie.

Polecamy również zapoznanie się z artykułami charakteryzującymi działania powiatowych urzędów pracy w województwie. W I kwartale 2023 roku pracownicy PUP zorganizowali wiele szkoleń i spotkań, podczas których przybliżali uczestnikom zagadnienia związane z rynkiem pracy i z podejmowaniem aktywności zawodowej.



Zapraszamy ponadto do zapoznania się z fotorelacją z obchodów Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, które odbyło się 26.01.2023 r. w Auli im. Anny Wasilewskiej w Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych w Olsztynie. Uroczystego otwarcia obchodów

dokonał Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Gustaw Marek Brzezina.

Życzę Państwu ciekawej i interesującej lektury.

Bożena Piątek

Dyrektor

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Czym jest Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia?

Podstawy prawne RPDZ

Podstawa prawna RPDZ została zawarta w art. 8 ust. 1 pkt 1 Ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w którym wskazano, że do zadań samorządu województwa należy określanie i koordynowanie regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w odniesieniu do krajowej polityki rynku pracy przez przygotowanie i realizację regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia. Zadania samorządu województwa w zakresie polityki rynku pracy, są realizowane przez wojewódzki urząd pracy będący jednostką organizacyjną samorządu województwa.

Uwarunkowania

strategiczno-programowe RPDZ

Uwarunkowania programowe RPDZ 2023, istotne z punktu widzenia polityki rynku pracy, wynikają z dokumentów strategicznych i programowych szczebla krajowego oraz regionalnego. „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia dla województwa warmińsko-mazurskiego na 2023 rok” powstał w oparciu o następujące dokumenty:

- Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy,
- „Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r.” (KPDZ), który kreuje politykę zatrudnienia i rozwoju zasobów ludzkich na poziomie kraju. KPDZ został opracowany przez Departament Rynku Pracy Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, a ujęte w nim cel główny i cele szczegółowe odnoszą się będą również do 2023 roku,
- „Warmińsko-Mazurskie 2030. Strategię rozwoju społeczno-gospodarczego”, która w centrum uwagi stawia mieszkańca regionu, zapowiadając działania służące podnoszeniu jakości kapitału ludzkiego i kapitału społecznego województwa, potrzebnych zarówno w kontekście atrakcyj-

Priorytetowe grupy bezrobotnych w 2023 roku



ności inwestycyjnej, jak i jakości życia,

- „Strategię polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030”, która stanowi integralną część strategii rozwoju województwa i obejmuje w szczególności programy: przeciwdziałania wykluczeniu społecznemu, wyrównywania szans osób niepełnosprawnych, pomocy społecznej, profilaktyki i rozwiązywania problemów alkoholowych oraz współpracy z organizacjami pozarządowymi.
- „Zaktualizowanej Strategii Zatrudnienia i Rozwoju Zasobów Ludzkich w Województwie Warmińsko-Mazurskim do 2025 roku”, która jest dokumentem o długofalowym horyzoncie czasowym precyzującym cele i priorytetowe kierunki działania obszaru rynku pracy.

Ramy, w których powinny znaleźć się zadania województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, wyznacza ponadto program regionalny Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027.

Źródła finansowania regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w 2023 roku

Działania w zakresie realizacji regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim finansowane będą ze środków:

- Funduszu Pracy,
- Europejskiego Funduszu Społecznego,
- własnych Samorządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Priorytety działań regionalnej polityki rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w 2023 roku

PRIORYTET I – Wsparcie regionalnych pracodawców i ich pracowników w adaptacji do zmieniającego się otoczenia społeczno-gospodarczego.

Przykładowe kierunki działań:



Monitoring planowanych i realizowanych zwolnień grupowych wraz ze wsparciem pomocowym w zakresie outplacementu.



Wsparcie w tworzeniu i utrzymaniu miejsc pracy wysokiej jakości przede wszystkim w formie wsparcia finansowego, ze szczególnym uwzględnieniem inteligentnych specjalizacji regionu.



Wsparcie kształcenia ustawicznego przedsiębiorców i ich pracowników, m.in. w zawodach deficytowych lub w związku z zastosowaniem w firmach nowych procesów, technologii i narzędzi pracy.



Efektywne zarządzanie migracją zarobkową, w tym monitorowanie bieżącego zapotrzebowania wśród pracodawców z regionu na zatrudnienie pracowników z państw trzecich o poszukiwanych kwalifikacjach oraz wsparcie w procesie integracji zawodowej.



Współdziałanie z pracodawcami, instytucjami i partnerami rynku pracy na rzecz tworzenia korzystnych warunków do pracy, rozwoju inteligentnych specjalizacji regionu oraz tworzenia wysokiej jakości miejsc pracy, z uwzględnieniem specyfiki wewnątrzregionalnej oraz potrzeb na rzecz zielonej i cyfrowej transformacji.



Badanie rynku pracy w zakresie aktualnego i prognozowanego zapotrzebowania na zawody, kompetencje i nowe umiejętności (Barometr zawodów; opiniowanie kierunków kształcenia, badanie zapotrzebowania na zawody w regionie).

Priorytet II – Aktywizacja niewykorzystanych zasobów regionalnego rynku pracy zgodnie ze zmieniającymi się potrzebami.

Przykładowe kierunki działań:



Wspieranie w pokonywaniu istniejących barier w dostępie do miejsc pracy oraz działania na rzecz promowania rozwoju kariery zawodowej - w szczególności kobiet, osób powracających na rynek pracy po opiece nad dzieckiem, osób młodych (do 30 r.ż.), długotrwale bezrobotnych, osób z niepełnosprawnościami oraz osób biernych zawodowo.



Zachęcanie do wydłużenia aktywności zawodowej, w szczególności osób 50+.



Wspieranie samozatrudnienia i rozwoju lokalnej przedsiębiorczości (w tym podmiotów ekonomii społecznej) - pobudzanie i rozwijanie potencjału osób zainteresowanych założeniem działalności gospodarczej.



Wzrost efektywności działań publicznych służb zatrudnienia oraz innych instytucji działających w obszarze rynku pracy, w szczególności poprzez doskonalenie kwalifikacji i kompetencji ich pracowników w celu podniesienia jakości świadczonych usług.



Podnoszenie jakości pracy doradców zawodowych i pośredników pracy, w tym doskonalenie ich kompetencji i poszukiwanie innowacyjnych metod pracy.

Sytuacja uchodźców z Ukrainy na warmińsko-mazurskim rynku pracy rok po wybuchu wojny

24 lutego 2022 roku światem wstrząsnęła informacja o agresji rosyjskiej na Ukrainę. Wojna, trwająca już ponad rok, pochłonięta wiele istnień, a jeszcze większą liczbę osób zmusiła do ucieczki ze swoich domów i ojczyzny. Największa fala uchodźców napłynęła do Polski w pierwszych tygodniach konfliktu, wtedy też na podstawie Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa ustanowiono przepisy mające za zadanie uproszczenie procedur związanych z przekroczeniem granic naszego kraju, z zakwaterowaniem wszystkich potrzebujących schronienia oraz, w następstwie, do określenia przepisów związanych z zapewnieniem Ukraińcom dostępu do polskiego rynku pracy. Obywatele Ukrainy otrzymali prawo do rejestrowania się w urzędach pracy, a pracodawcy decydujący się zatrudnić uchodźcę mogli to zrobić poprzez uproszczoną procedurę opartą na powiadomieniu o powierzeniu

wykonywania pracy, zgłaszaną do powiatowych urzędów pracy poprzez portal praca.gov.pl.

Według stanu na 24.02.2023 roku, czyli w rocznicę wybuchu wojny, w Polsce, w powiatowych urzędach pracy, zarejestrowało się łącznie 92 176 osób, z czego 82 402 osoby (89,4% ogółu) to kobiety. W naszym województwie w tym samym czasie zarejestrowało się 2 513 osób, co stanowiło 2,7% ogółu zarejestrowanych w urzędach osób. Statystyka ta ukazuje więc, iż województwo warmińsko-mazurskie nie było priorytetowym regionem, w którym uchodźcy pragnęli się zatrzymać lub pozostać na dłużej. Dla porównania, najwięcej obywateli Ukrainy zarejestrowanych w urzędach pracy było w województwie mazowieckim – 15 379 osób, tj. 16,7% ogółu. Zestawiając ze sobą województwa w tej kategorii, region Warmii i Mazur zajmuje 14 lokatę – mniej uchodźców zarejestrowały urzędy pracy z województwa świętokrzyskiego

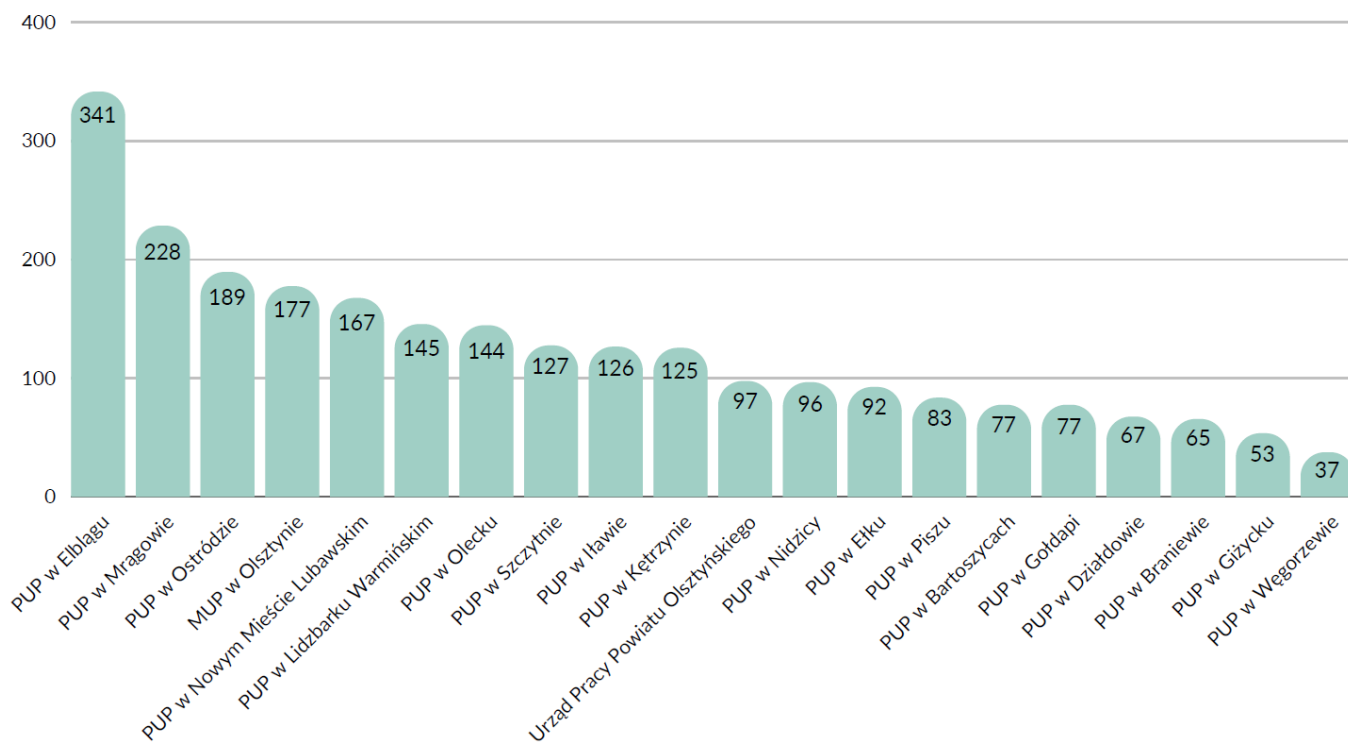
i lubuskiego (odpowiednio 2,0% i 2,5% ogółu).

W naszym województwie najwięcej rejestracji odnotował Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu – 341, tj. 13,6% ogółu rejestracji w regionie, a najmniej PUP w Węgorzewie – 37 osób, tj. 1,5% ogółu.

Niemal połowa rejestrujących się w urzędach pracy uchodźców (48,0% ogółu) nie była w stanie jednoznacznie wskazać wyuczonego zawodu, 3,4% osób wskazało, iż posiada zawód sprzedawcy, 3,3% zawód ekonomisty i 2,7% zawód księgowego. Pozostałe 45,3% to inne zawody z wielu różnych branż. Biorąc pod uwagę wiek Ukraińców, najwięcej rejestrujących się osób znalazło się w przedziale wiekowym 35-44 lata (37,2% ogółu), a analizując poziom edukacji najwięcej osób deklarowało posiadanie wykształcenia gimnazjalnego i poniżej – 1 271 osób, tj. 50,6% ogółu.

W czasie 12 miesięcy trwania wojny, z rejestrów powiatowych urzędów pracy w województwie

Obywatele Ukrainy zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na dzień 24.02.2023 r.



warmińsko-mazurskim wyrejestrowało się 2 188 osób, najwięcej z PUP w Elblągu – 288 osób, a najmniej z PUP w Węgorzewie – 31 osób. Najczęstszym powodem opuszczania rejestru bezrobotnych było podjęcie pracy niesubsydiowanej – 588 osób, tj. 26,9% ogółu i rozpoczęcie stażu – 343 osoby, tj. 15,7% ogółu. 16,7% ogółu, tj. 365 osób nie potwierdziło gotowości do pracy. Według stanu na koniec lutego 2023 roku w rejestrach urzędów pracy w Polsce pozostawało nadal 18 116 osób, z czego 371 osób (tj. 2,0% ogółu) z naszego województwa.

Analizując dane dot. powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy, składanych przez pracodawców za pośrednictwem portalu praca.gov.pl widać, iż procedura ta cieszyła się dużym zainteresowaniem. W kraju, w ciągu 12 miesięcy, zostało odnotowanych 977 177 takich dokumentów, z czego 27 686 przyjęły powiatowe urzędy pracy z Warmii i Mazur. Stosunek ilości wyżej omawianych zgłoszeń, który wynosi jedynie 2,8% ogółu powiadomień zgłoszonych w kraju pokazuje identyczną tendencję jaka miała miejsce w przypadku rejestracji w urzędach pracy – Warmia i Mazury nie były zbyt popularnym kierunkiem dla uchodźców, którzy decydowali się na pozostanie w województwie mazowieckim lub

w innych regionach znajdujących się w zachodniej i centralnej Polsce.

Najwięcej, bo aż 43,1% ogółu dokumentów odnotował Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie, a najmniej PUP w Węgorzewie – 0,6%. Biorąc pod uwagę zawody wskazane na powiadomieniach najwięcej z nich dotyczyło pozostałych robotników wykonujących prace proste – 8 047, tj. 29,1% ogółu. Statystyka dot. omawianego zgłoszenia pozwala również na sprawdzenie na podstawie jakiej umowy uchodźcy podejmowali pracę:

Liczba powiadomień – 27 686

- umowa zlecenie / umowa o świadczenie usług – 21 852,
- umowa o pracę na czas określony – 3 783,
- umowa o pracę na okres próbny – 1 340,
- umowa o pracę na czas nieokreślony – 308,
- umowa o pomocy przy zbiorach – 257,
- umowa o dzieło – 97,
- umowa o pracę w zastępstwie – 22,
- inne (spółdzielcza umowa o pracę, umowa agencyjna, wybór, praktyka studencka) – 27.

Wojna tocząca się na terytorium Ukrainy wciąż trwa i wciąż zbiera krwawe żniwo. I chociaż uchodźców z tego kraju przybywa do Polski coraz mniej, to każda z tych osób ma na terenie naszego kraju możliwość zamieszkania oraz znalezienia zatrudnienia. Zgodnie planowanymi zmianami w Ustawie z dnia 12 marca o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa przedłużeniu do dnia 4 marca 2024 r. ulegnie termin legalizacji pobytu obywateli Ukrainy na terytorium RP, w związku z czym pozostaną w mocy wszystkie dotychczasowe przepisy. Proponowane zmiany wynikają bezpośrednio z decyzji Komisji Europejskiej (Decyzja Wykonawcza Rady (UE) 2022/382 z dnia 4 marca 2022 r. stwierdzająca istnienie masowego napływu wysiedleńców z Ukrainy w rozumieniu art. 5 dyrektywy 2001/55/WE i skutkującej wprowadzeniem tymczasowej ochrony).

Karolina Buchowska

*Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie*

Obchody Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia

Święto upamiętnia podpisanie w dniu 27 stycznia 1919 r. przez Naczelnika Państwa Józefa Piłsudskiego „Dekretu o organizacji państwowych urzędów pośrednictwa pracy i opieki nad wychodźcami. » Dokument ten jest uznawany za początek Publicznych Służb Zatrudnienia w Polsce.

Uroczyste spotkanie umożliwiło uhonorowanie medalami, nagrodami oraz dyplomami najbardziej zasłużonych pracowników. Podziękowania kierowane były do dyrektorów urzędów pracy, pracowników, ale także osób reprezentujących instytucje współpracujące.

W tegorocznych obchodach Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia 2023, które miały miejsce w Auli im. Anny Wasilewskiej w Centrum Edukacji i Inicjatyw Kulturalnych w Olsztynie wzięło udział ok. 300 osób.



Od lewej A.Poliańska, E.Lindorf-Jankiewicz, B.Piątek



Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki



Gość - Zespół The Ukrainian Folk



Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki wręcza Złoty Medal za Długoletnią Służbę Dyrektorowi WUP w Olsztynie Pani Bożenie Piątek



Marszałek Województwa Pan Gustaw Marek Brzezina, Wicemarszałek Pan Miron Sycz oraz Dyrektor WUP w Olsztynie Pani Bożena Piątek wraz z pracownikami PUP wyróżnionymi Dyplomem Marszałka



Marszałek Województwa Pan Gustaw Marek Brzezina



Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki wraz z osobami odznaczonymi Srebrnym Medalem za Długoletnią Służbę



Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki wraz z osobami odznaczonymi Brązowym Medalem za Długoletnią Służbę

Fundusze Europejskie wspierają młodych na rynku pracy

Od 2014 roku, kiedy rozpoczęła się realizacja Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER), współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, jesteśmy świadkami pozytywnych zmian zachodzących na rynku pracy Warmii i Mazur. Zmiany te dotyczą osób młodych, które z różnych powodów doświadczają trudności z wejściem na rynek pracy. Dzięki Funduszom Europejskim wielu z nich dostało szansę na odnalezienie własnej ścieżki rozwoju i zainwestowanie w swoje pomysły. O pozytywnych zmianach w swoim życiu mówią uczestnicy projektów.



Pani Roksana – uczestniczka projektu **„Młoda Moc!”**

Otrzymałam kompleksowe wsparcie zawodowe. Na początku zbadano moje predyspozycje i określono kierunki rozwoju. Zostałam skierowana na profesjonalny kurs kosmetyczny. Po zakończeniu szkolenia odbyłam staż w renomowanym salonie kosmetycznym, gdzie mogłam w praktyce przećwiczyć profesjonalną obsługę klienta. W międzyczasie korzystałam z poradnictwa zawodowego i pośrednictwa pracy, w efekcie czego podjęłam pracę w branży beauty. Świat kosmetyki jest moją pasją, a udział w projekcie dał mi możliwość zdobycia nowych kwalifikacji, które będę mogła wykorzystać w przyszłości. Uwierzyłam w siebie i swoje umiejętności, podniosłam własną samoocenę oraz w końcu robię to, co kocham.

Pan Krystian – uczestnik projektu **„Młodzi: akcja! 9”**

Na starcie otrzymałam konkretne narzędzia do realizacji planów zawodowych. Należały do nich: kurs z zakresu sprzedaży oraz staż zawodowy pozwalający na poznanie praktycznych zasad obsługi klienta. Ważne było także wsparcie z zakresu

doradztwa, które uświadomiło mi moje mocne i słabe strony oraz jasno nakreśliło cele zawodowe. Dzięki udziałowi w projekcie odważyłem się otworzyć własną restaurację, o czym marzyłem od dawna, lecz miałem obawy przed podjęciem takiej odpowiedzialności. Moją firmę utworzyłem również dzięki dotacji unijnej. Profesjonalne wsparcie podniosło moją samoocenę i zintensyfikowało motywację do działania. Było to dla mnie doświadczenie stanowiące impuls do zmiany sposobu myślenia o własnej wartości i przyszłości zawodowej.

Pan Marek – uczestnik projektu **„Młodzi: akcja! 6”**

Dowiedziałem się o możliwości udziału w projekcie, lecz byłem sceptycznie nastawiony, ponieważ nie miałem pomysłu na siebie. Dzięki pracy z doradcą zawodowym poznałem swoje atuty oraz cechy, nad którymi muszę popracować. Odkryłem siebie na nowo. Okazało się, że mam predyspozycje i talenty, które przydadzą mi się w pracy zawodowej. Muszę je tylko ubrać w kwalifikacje. Z powodzeniem ukończyłem szkolenie, zdałem egzamin, odbyłem staż zawodowy i w tej samej firmie dostałem pracę na stanowisku

elektryka. Pokazałem, że posiadam wiedzę zawodową, jestem sumienny, ambitny i z zaangażowaniem podchodzę do pracy. Śmiało mogę powiedzieć, że udział w projekcie zmienił moje życie na lepsze, mam stabilną pracę i rozwijam się.

Doświadczenia Pani Roksany, Pana Krystiana i Pana Marka są udziałem również wielu innych uczestników. Dotychczas Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój stworzył nowe szanse rozwoju zawodowego dla prawie 38 tys. osób z naszego regionu. Spośród nich niemal 6,5 tys. wzięło udział w szkoleniach, 19 tys. w stażach, a ponad 3 tys. założyło własną firmę. Przykłady uczestników wskazują również na istotną rolę doradztwa zawodowego w pomocy młodym ludziom w określeniu ich roli na rynku pracy. Niech te historie będą inspiracją dla młodego pokolenia i motywacją do dalszego działania. Dzięki wsparciu Funduszy Europejskich nie ma bowiem rzeczy niemożliwych.

Małgorzata Pałyska

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Podsumowanie realizacji projektu pilotażowego Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz „Stabilna praca – Silna rodzina – Jestem rodzicem i pracuję!”

W dniu 10 lutego 2023 r. odbyła się konferencja poświęcona podsumowaniu I etapu projektu pilotażowego „Stabilna praca - Silna rodzina - Jestem rodzicem i pracuję!” Celem projektu było przede wszystkim umożliwienie rodzicom dzieci do 6 roku życia powrót do pracy. W ramach projektu zagwarantowano środki na opiekę nad dzieckiem podczas gdy rodzic będzie podnosił kwalifikacje, na szkolenia i kursy a także środki na zatrudnienie wspomagane.

Na realizację projektu Powiatowy Urząd Pracy w Pisz otrzymał dofinansowanie w wysokości 858 861,58 zł.

Gospodarzem a zarazem Patronatem konferencji był Starosta Powiatu Piskiego Andrzej Nowicki.

Licznie przybyłych gości powitała Monika Ryży, Dyktor PUP w Pisz, po czym rozpoczęła się część artystyczna, w której wystąpiły dzieci. Mali artyści zaprezentowali spektakl taneczno-muzyczny.

W wydarzeniu uczestniczyli m.in. Jerzy Małeckie – poseł na Sejm RP,



Pani Ewa Flaszyńska odczytała list gratulacyjny przekazany przez Minister Rodziny i Polityki Społecznej Panią Marlenę Małąg



Wystąpienie Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pani Bożeny Piątek

Andrzej Nowicki - Starosta Piski, Ewa Flaszyńska - Dyktor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej, Bożena Piątek – Dyktor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, pisicy przedsiębiorcy oraz uczestnicy projektu.

Ewa Flaszyńska odczytała list gratulacyjny przekazany przez Minister Rodziny i Polityki Społecznej Marlenę Małąg.

„Pisz startował do dwóch pilotażowych projektów. W obu przypadkach zakwalifikował się. Gratuluję Powiatowemu Urzędowi Pracy w Pisz za tak efektywne działania” – mówiła Ewa Flaszyńska – Dyktor Departamentu Rynku Pracy w Ministerstwie Rodziny i Polityki Społecznej. „Będziemy zachęcać inne samorządy do wdrażania projektu u siebie”.

To wyjątkowa inicjatywa - przyznaje również Bożena Piątek, Dyktor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – powiat piski ma rzeczywistość bardzo trudną sytuację jeśli chodzi o rynek pracy. Opieka nad dzieckiem oddała od rynku pracy, dzięki temu projektowi łatwiej im wrócić do aktywności zawodowej.

W dalszej części konferencji zostały omówione możliwości sfinansowania kosztów kształcenia ustawicznego ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego oraz aktywnych form wsparcia na terenie powiatu piskiego.

Najmłodszy uczestnicy konferencji zostali obdarowani maskotkami.

„Dziękujemy wszystkim Państwu za tak liczne przybycie! Dla mojego zespołu pracowników dziękuję za zaangażowanie i wielkie wsparcie! Dla takich chwil warto realizować projekty!” – podsumowała konferencję Monika Ryży, Dyktor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Bogumiła Mitosek

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz



Patronaci konferencji poświęconej podsumowaniu I etapu projektu pilotażowego Stabilna praca - Silna rodzina - Jestem rodzicem i pracuję!, wraz z gośćmi



Omówienie projektu Stabilna praca - Silna rodzina. Jestem rodzicem i pracuję! przez zespół pracowników PUP w Pisz



Na zdj. od lewej znajduje się Wicestarosta Powiatu Piskiego Marek Wysocki, Dyktor WUP w Olsztynie Bożena Piątek, Dyktor PUP w Pisz Monika Ryży oraz Starosta Powiatu Piskiego Andrzej Nowicki

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim wspiera osoby z niepełnosprawnościami

Wsparcie osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy, to temat spotkania, które Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizował w dniu 16.03.2023 r. pod patronatem Starosty Lidzbarskiego Jana Harhaja. W ramach współpracy pomiędzy jednostkami powiatowymi w spotkaniu udział wzięła także Dyrektorka Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim z siedzibą w Orniecie.

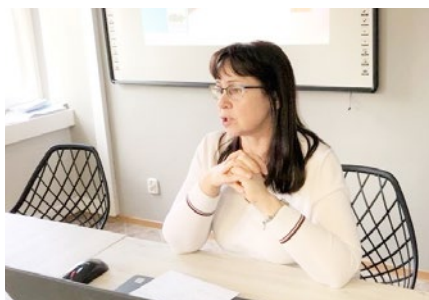
Poruszanie się po rynku pracy dla osób z orzeczeniem o niepełnosprawności nie jest łatwe, rodzi wiele wątpliwości i pytań wśród osób poszukujących zatrudnienia.

Celem ww. spotkania była próba znalezienia odpowiedzi na najbardziej nurtujące uczestników pytania (w tym z zakresu prawa pracy) oraz wskazanie form wsparcia dedykowanych osobom z niepełnosprawnościami. Pomogli nam w tym zaproszeni eksperci z PCPR oraz Zakładu Pracy Chronionej.

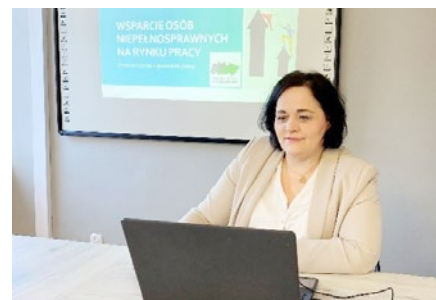
Pani Dyrektorka PCPR opowiedziała o zadaniach tej jednostki względem osób z niepełnosprawnościami, wynikającymi z ustawy o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych. Wyjaśniła, kto i w jaki sposób może złożyć wniosek o uczestnictwo w turnusie rehabilitacyjnym, jak uzyskać dofinansowanie na sprzęt rehabilitacyjny. Przypomniała o składaniu wniosków o przedłużenie orzeczenia o niepełnosprawności by nie stracić praw do określonych ustawowo świadczeń.



Spotkanie z osobami z niepełnosprawnościami w PUP w Lidzbarku Warmińskim



Pani Alicja Grodowska, dyrektor Powiatowego Centrum Pomocy Rodzinie w Lidzbarku Warmińskim



Pani Urszula Czyrko, pośrednik Pracy Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim



Pani Halina Gostomska i Pani Dorota Małachowska Zakład Pracy Chronionej w Lidzbarku Warmińskim



Pani Sylwia Bęś, dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Następnie omówione zostały wybrane uprawnienia pracownicze wynikające z posiadania orzeczenia o niepełnosprawności:

- czas pracy,
- przerwy w pracy,
- prawo do dodatkowego urlopu,
- prawo do płatnego zwolnienia,
- dostosowanie stanowiska pracy.

Dodatkowo pracownik PUP przedstawił formy pomocy skierowane do osób bezrobotnych, w tym osób

z niepełnosprawnościami oraz oferty pracy będące w dyspozycji PUP, w efekcie część uczestników spotkania otrzymała skierowania do pracy, z czego trzy podjęły zatrudnienie.

Wydarzenie było również świetną okazją do dyskusji i wymiany doświadczeń zdobytych przez uczestników spotkania.

Urszula Czyrko
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

Akcja „Fajni lokalni” w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gołdapi

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi od września 2022 r. rozpoczął akcję pod nazwą „Fajni lokalni”, która polega na wspieraniu działalności i promowaniu głównie małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego. Inspiracją dla nas była akcja „Lokalni są fajni”, prowadzona przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim.

Celem akcji jest uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych przedsiębiorców przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i tym samym rozwoju lokalnej społeczności. Działanie to ma przyczynić się także do jeszcze lepszej współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami. Cyklicznie na stronie internetowej i portalu społecznościowym Facebook zamieszczamy informacje, które opisują zakres

działania poszczególnych firm działających w najbliższym otoczeniu.

Dotychczas do akcji przystąpiło 14 firm z różnych branż:

- kosmetycznej i fryzjerskiej,
- gastronomicznej,
- budowlanej,
- handlowej,
- rachunkowo-księgowej,
- usług projektowania,
- rozrywkowo-artystycznej.

Część z reklamowanych firm powstała dzięki wsparciu naszego urzędu w postaci jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej. W trakcie wizyt pośrednicy pracy zachęcają właścicieli do współpracy poprzez korzystanie z różnych form wsparcia dostępnych w urzędzie.

Wielu przedsiębiorców posiada profile w mediach społecznościowych,

takich jak Facebook czy Instagram, które są narzędziem wspierającym rozwój biznesu. Udostępnienie interesującej treści czy polubienie posta przedstawiającego lokalną firmę ma duże znaczenie, ukazuje możliwości i potencjał działalności wśród nowych potencjalnych klientów.

Przedsiębiorcy są otwarci na współpracę oraz promowanie ich firm.

Przedsięwzięcie cieszy się zainteresowaniem, co odzwierciedlają komentarze i polubienia informacji zamieszczanych w mediach społecznościowych. Widząc pozytywne reakcje dostajemy informację zwrotną o tym, że inicjatywa ta jest dobrym pomysłem i odpowiada na potrzeby przedsiębiorców.

Klaudia Późniak


Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi



CELEM AKCJI FAJNI LOKALNI JEST

- Wspieranie działalności i promowanie głównie małych przedsiębiorców z terenu powiatu gołdapskiego na stronie internetowej PUP Gołdap oraz na portalu społecznościowym FB.
- Uświadomienie mieszkańcom, że korzystanie z usług i produktów miejscowych przedsiębiorców przyczynia się do tworzenia miejsc pracy i tym samym rozwoju lokalnej społeczności
- Pogłębienie współpracy pomiędzy urzędem pracy a przedsiębiorcami.

Jeżeli chcesz żebyśmy odwiedzili i zaprezentowali Twoją Firmę napisz lub zadzwoń do nas:

 olgo@praca.gov.pl
tel. 87 615 03 95
wew. 107 lub 108

„Oko w oko z ekspertami rynku pracy”

„Gra o karierę” to ogólnopolski projekt objęty patronatem Komisji ds. Akademickich Biur Karier przy KRASP oraz Przewodniczącego Konferencji Rektorów Akademickich Szkół Polskich. Za cele projektu uznaje się promocję działalności Biur Karier na uczelniach wyższych, zacieśnienie współpracy między biurami karier i utrwalenie ich pozytywnego wizerunku zarówno w środowisku zewnętrznym jak i uniwersyteckim. W ramach projektu, Biura Karier w całej Polsce corocznie organizują dla studentów z całego kraju warsztaty, seminaria, szkolenia i inne wydarzenia pod wspólnym hasłem „Gra o karierę – Biuro Karier dla Ciebie”.

Tegoroczna edycja odbyła się w terminie 6-10 marca pod szyldem „Etat czy własna firma – wybierz swoją drogę kariery”. W odpowiedzi na zaproszenie Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie do inicjatywy dedykowanej studentom włączył się także Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie. W ramach podjętej współpracy w dniu 7 marca br. ze studentami Wyższej Szkoły Policji w Szczytnie odbyło się spotkanie pn. „Oko w oko z ekspertami rynku pracy”. Podczas wizyty na uczelni Pani Beata Januszczyk Dyrektor PUP w Szczytnie przeprowadziła wykład na temat usług rynku pracy dla osób młodych, rozwoju zawodowego, wyboru zawodu, nurtu uczenia się przez całe życie oraz możliwości jakie młodym ludziom oferuje urząd pracy.



Powitanie studentów WSPOL przez Panią Beatę Januszczyk Dyrektora PUP w Szczytnie.



Powitanie uczestników spotkania przez mł. insp. dr Monikę Porwisz Prorektor ds. rozwoju

Spotkanie było okazją do przełamania stereotypów krążących o działalności urzędu pracy i omówienia szerokiej oferty wsparcia i rozwoju jaką swoim klientom – zarówno bezrobotnym jak i pracodawcom oferuje Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie, będący nowoczesną instytucją rynku

pracy należącą do Publicznych Służb Zatrudnienia.

Wybrać etat czy własną firmę? To temat, wokół którego krążyły wspólne rozważania uczestników spotkania. Aby urozmaicić zajęcia, po zakończeniu wykładu studenci przystąpili do krótkiego testu wiedzy o usługach i instrumentach rynku pracy, a najbardziej aktywne osoby zostały nagrodzone gadżetami z logiem urzędu pracy.

Uzupełnieniem części teoretycznej był warsztat budowania marki osobistej przeprowadzony przez Panią Joannę Ferenc doradcę zawodowego PUP w Szczytnie, który wzbudził duży entuzjazm wśród młodzieży. Spotkanie upłynęło w życzliwej i pełnej energii atmosferze, było również doskonałą okazją dla studentów do poszerzenia swojej wiedzy z zakresu rynku pracy oraz nabycia nowych kompetencji podczas warsztatów.

Malwina Sznaka

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



Zajęcia warsztatowe prowadzone przez Panią Joannę Ferenc Doradcę Zawodowego PUP w Szczytnie

„Ważny głos w sprawie kompetencji”

W marcu br. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie Pani Beata Januszczyk oraz Koordynator doradców klienta Pani Elżbieta Dawidczyk miały ogromną przyjemność uczestniczyć w dwóch debatach z przyszłymi uczestnikami rynku pracy, dziś jeszcze uczniami ze szkół powiatu szczytyńskiego: Szkoły Podstawowej nr 6 im. Orła Białego w Szczytnie oraz Zespołu Szkół im. S. Staszica w Szczytnie. Spotkania odbyły się w atmosferze rozważań dotyczących kompetencji:

- W jaki sposób w naszej pracy wykorzystujemy kompetencje matematyczne nabyte w szkole?
- Jakie są zawody, w których umiejętności matematyczne są zbędne, czy takie istnieją?
- Jakie są aktualne oczekiwania pracodawców wobec pracowników?
- Które kompetencje będą pożądane w przyszłości?

Pytania dotyczące kompetencji matematycznych były tematem debaty pn. „Czy matematyka przydaje się w życiu codziennym?”, zorganizowanej z okazji „Dnia Liczby Pi” przez SP 6 w Szczytnie. Do udziału w spotkaniu została zaproszona m. in. Pani Beata Januszczyk Dyrektor PUP w Szczytnie, Pan Krzysztof Mańkowski Burmistrz Miasta Szczytno oraz przedstawiciele lokalnych przedsiębiorstw. Podczas dyskusji uczniowie dopytywali, czy dorośli lubili matematykę w okresie uczęszczania do szkoły i czy rzeczywiście nauka ta jest niezbędna w dorosłym życiu. W odpowiedzi



Przedstawiciele lokalnych instytucji i przedsiębiorstw z powiatu szczytyńskiego, biorący udział w debacie pt. Czy matematyka przydaje się w życiu codziennym

młodziż poznała liczne przykłady codziennych zastosowań matematyki, takich jak: planowanie budżetu, rozliczanie projektów, zarządzanie, liczenie zysków, a także stosowanie proporcji podczas przygotowywania potraw, czy też świadome korzystanie z promocji i rabatów. Zarówno Pani Beata Januszczyk Dyrektor PUP Szczytnie, jak również przedstawiciele innych instytucji, branż i zawodów zgodnie stwierdzili, że umiejętności matematyczne są niezbędne w ich pracy, a także w życiu codziennym.

Kolejne spotkanie, które odbyło się z udziałem przedstawicieli PUP w Szczytnie zostało zorganizowane przez ZS nr 1 w Szczytnie pod hasłem: „Kompetencje przyszłości – czego oczekuje rynek”. Debata była okazją do przedstawienia młodzieży różnych kompetencji przyszłości, cenionych przez pracodawców, uczestnicy poznali również aktualne trendy panujące na lokalnym rynku pracy powiatu szczytyńskiego. Podczas dyskusji

uczniowie szkół średnich z powiatu szczytyńskiego mieli okazję, aby usłyszeć bezpośrednio od przedsiębiorców, jakich umiejętności i postaw oczekuje się od kandydatów do pracy. W roli ekspertów wystąpili: Pani Elżbieta Dawidczyk Koordynator doradców klienta PUP w Szczytnie, Pan Stefan Januszczyk Sekretarz Powiatu Szczytyńskiego oraz przedstawiciele lokalnych firm: BinSoft, IKEA, Port Lotniczy Olsztyn – Mazury, NOVUM, Biuro Rachunkowe Monika Pietrzak, Moto Centrum Zaborowski. Reprezentując urząd pracy, Pani Elżbieta Dawidczyk w swoim wystąpieniu zapoznała młodzież z prognozowaniem zapotrzebowania na pracowników za pomocą Barometru Zawodów, podkreśliła znaczenie kompetencji społecznych oraz wskazała te obszary gospodarki, w których eksperci prognozują znaczny przyrost miejsc pracy, m. in. w zakresie kompetencji cyfrowych, uprawnień związanych z alternatywnymi źródłami energii oraz usługami kierowanymi do osób starszych.

Podczas spotkań z uczniami szkół podstawowych i średnich, przedstawiciele PUP w Szczytnie wspólnie z partnerami uczestniczącymi w rynku pracy przekazali młodym ludziom dużą dawkę informacji i wskazówek, jak świadomie kształtować pożądane na rynku pracy kompetencje. Zgromadzona na debatach młodzież uzyskała jasny komunikat, że już teraz, poprzez podejmowane decyzje i konsekwencję w dążeniu do celu budują swoją przyszłą ścieżkę zawodową.

Malwina Szynaka

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



Przedstawiciele lokalnych instytucji i przedsiębiorstw z powiatu szczytyńskiego, biorący udział w debacie organizowanej przez Zespół Szkół nr 1 w Szczytnie pod ha

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku dla absolwentów szkół ponadpodstawowych

Rok 2022 zaskoczył nas ogromnym zainteresowaniem lokalnym rynkiem pracy ze strony młodzieży. Na spotkania z doradcą zawodowym zgłosiło się aż 178 uczniów! W związku z tym Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku postanowił wyjść z inicjatywą nawiązania współpracy ze szkołami w tym zakresie. Porozumienia w sprawie współpracy na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży ostatnich klas zostało zawarte z 11 szkołami ponadpodstawowymi z powiatu giżyckiego.

Celem porozumień jest podejmowanie, wspieranie i realizowanie przedsięwzięć, projektów i inicjatyw na rzecz aktywnej polityki rynku pracy i edukacji, poprzez inicjowanie działań szczególnie z zakresu poradnictwa zawodowego zmierzających do podnoszenia poziomu aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, dostosowania oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy oraz przygotowania młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy.

W ramach tej inicjatywy m.in. odbywają się spotkania pod tytułem „Informator – usługi rynku pracy, pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe”. Podczas zajęć młodzież dowiadyuje się jakie warunki należy spełnić, aby nabyć prawo do statusu osoby bezrobotnej, jakie to niesie ze sobą prawa i obowiązki. Szczegółowo są również omawiane wszystkie formy aktywizacji zawodowej. Największym zainteresowaniem cieszą się dwie formy: staż oraz szkolenie indywidualne.



Zespół Szkół Zawodowych w Giżycku

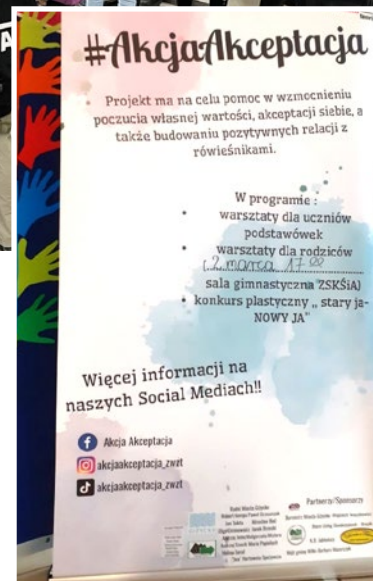


Spotkanie w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku

W trakcie spotkań odbywają się panele dyskusyjne, podczas których młodzież może zadać wszystkie nurtujące pytania i zweryfikować posiadaną już wiedzę. Przyszli absolwenci aktywnie biorą udział w spotkaniach z doradcą zawodowym - Anną Januszką.

Warsztaty cieszą się niestąbnym zainteresowaniem. Do końca marca bieżącego roku wzięto w nich udział 75 uczniów.

Dodatkowo PUP zaangażował się jako partner w projekt zorganizowany przez uczennice z Zespołu Szkół Kształtowania Środowiska i Agrobiznesu w Giżycku pt. „Akcja Akceptacja” mający na celu wzmocnienie poczucia własnej wartości, akceptacji siebie, a także budowaniu pozytywnych relacji z rówieśnikami. Niezwykłe przedsięwzięcie uwieńczone warsztatami dla rodziców pozwoliło Nam podnieść świadomość dotyczącą problemów z jakimi często borykają się „młodzi dorośli” wkraczający na rynek pracy oraz w jaki sposób wspomóc swoje dzieci w łagodnym, aczkolwiek skutecznym podejściu do aktywizacji zawodowej. Doradca zawodowy podczas wystąpienia wskazała kilka kluczowych elementów wzmacniających młodzież na etapie kończenia edukacji i wejścia na rynek pracy. Uczestnicy warsztatu otrzymali praktyczne wskazówki na to jak wychować szczęśliwe dziecko, które wyrośnie



Akcja Aktywizacja



Doradca zawodowy - Anna Januszko

na dobrego i znającego swą wartość dorosłego. Po zakończonych warsztatach odbywały się konsultacje indywidualne dla rodziców.

Bardzo Nas cieszy duże zainteresowanie naszym Urzędem. „Młodzi dorośli” po zakończeniu szkoły stoją przed wyborami dotyczącymi ich przyszłości zawodowej. Jedną z alternatyw jest możliwość skorzystania z form aktywizacji zawodowej i programów dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Giżycku.

Anna Januszko
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

Młdzież w obliczu wyborów edukacyjnych a dobre praktyki urzędu pracy

Decyzja o wyborze zawodu jest jedną z najważniejszych decyzji, których dokonuje młody człowiek w swoim życiu. Niejednokrotnie jednak podejmowana jest w sposób nieświadomy i nie do końca przemyślany, często pod wpływem innych. Droga edukacyjno-zawodowa, na jaką decydują się młodzi ludzie, nie zawsze jest tą właściwą drogą. Aktualnie w tak bardzo zmieniającym się świecie, wybór zawodu czy pierwszej pracy jest dla nastolatków wielkim wyzwaniem. Duża część profesji z racji rozwoju techniki, robotyki czy automatyki przechodzi do lamusa, a w to miejsce pojawiają się nowe, nie do końca jeszcze poznane zawody. Dodatkowym czynnikiem utrudniającym podjęcie tak ważnej życiowej decyzji jest fakt, że w dalszym ciągu odczuwamy negatywne skutki przebytej pandemii i aktualnej wojny w Ukrainie. Koszty życia ciągle rosną co sprawia, że młodzi ludzie poszukują zawodów dobrze płatnych, a rozwijająca się cyfryzacja sprawia, że atrakcyjne stają się miejsca pracy w firmach otwartych na prace hybrydową lub w pełni zdalną. W podjęciu tej decyzji uczniom olsztyńskich szkół



Zajęcia z uczniami klas ósmych Szkoły Podstawowej nr 25 w Olsztynie prowadzone od lewej przez doradcę zawodowego UPPO – p. Beatę Sendrowską oraz doradcę zawodowego MUP – p. Agnieszkę Gawin-Citko



Zajęcia z uczniami ostatnich klas Szkoły Branżowej w Zespole Szkół Gastronomiczno-Spożywczych w Olsztynie prowadzone przez doradców zawodowych MUP od lewej – p. Martę Piskorz oraz p. Katarzynę Korzeniewską

z pomocą wychodzą doradcy zawodowi urzędu pracy. Z początkiem tego roku Miejski Urząd Pracy w Olsztynie we współpracy z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego zapoczątkował szereg inicjatyw skierowanych do młodzieży. W ramach tej inicjatywy powstały dwa cykle spotkań pod hasłami: „Wybór edukacyjny sposobem na sukces zawodowy” oraz „Z urzędem pracy łatwiej poruszać się po rynku pracy”. Pierwszy z tych cykli skierowany jest do uczniów klas ósmych szkół podstawowych, drugi natomiast do tegorocznych maturzystów oraz uczniów ostatnich klas szkół branżowych.

Od stycznia do marca 2023r. doradcy zawodowi MUP i UPPO łącznie przeprowadzili w szkołach podstawowych 12 spotkań informacyjnych pod hasłem „Wybór edukacyjny sposobem na sukces zawodowy”, w których uczestniczyło 264 uczniów. W trakcie spotkań młodzież zdobyła wiedzę czym kierować się aby wybrać przyszły zawód, gdzie szukać pomocy doradcy zawodowego oraz w jaki

sposób poszukiwać informacji na temat konkretnych zawodów. Uczniowie klas ósmych z dużym zainteresowaniem i uwagą uczestniczyli w spotkaniach z doradcami.

Indywidualnie została dobrana tematyka spotkań i warsztatów dla młodzieży ze szkół średnich, która to młodzież lada moment będzie wkraczała na rynek pracy. Oprócz 10 spotkań informacyjnych, w których uczestniczyło 134 uczniów, doradcy zawodowi przeprowadzili 4 warsztaty grupowe. Celem spotkań informacyjnych było przekazanie wiedzy przyszłym absolwentom na temat lokalnego rynku pracy, metod poszukiwania pracy oraz sporządzania dokumentów aplikacyjnych.

W Liceum Ogólnokształcącym nr. VI w Olsztynie odbyły się trzy warsztaty dla młodzieży klas maturalnych. Tematem przewodnim była motywacja do rozwoju zawodowego. Uczniowie uzyskali wiedzę dotyczącą tego, czym jest motywacja, jakie są jej rodzaje, oraz jak ją w sobie rozbudzić. Istotną rolą warsztatów było



Dzień Otwarty w Zespole Szkół Samochodowych w Olsztynie na zdjęciu doradcy zawodowi od lewej MUP p. Anna Pliszka oraz UPPO p. Magdalena Dawdziuk-Stach



Warsztaty grupowe dla Uczniów Liceum Ogólnokształcącego nr. VI w Olsztynie prowadzone przez (zdjęcie z lewej) doradcę zawodowego UPPO – p. Magdalenę Dawidziuk-Stach oraz doradcę zawodowego MUP p. Annę Pliszkę

przekazanie wiedzy, która spowoduje wzrost motywacji uczniów do podejmowania działań i przyczyni się do trafnych wyborów edukacyjno-zawodowych. Drugi warsztat dotyczył przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej. Podczas zajęć uczniowie zdobyli praktyczną wiedzę jak sporządzić dokumenty aplikacyjne, oraz jak należy przygotować się do spotkania z przyszłym, potencjalnym pracodawcą. Cykl spotkań zakończył warsztat pt.: „Jak skutecznie szukać pracy?”, w trakcie którego młodzież poznała nowoczesne metody poszukiwania pracy, zapoznała się z takimi pojęciami jak: networking czy personal branding. Omawiane przez doradców zawodowych były również rodzaje rozmów kwalifikacyjnych.

Spotkania w szkołach cieszą się bardzo dużym zainteresowaniem zarówno ze strony uczniów, jak i szkolnych doradców zawodowych, co zaowocowało zaproszeniem przedstawicieli MUP i UPPO na Dzień Otwarty do Zespołu Szkół Samochodowych w Olsztynie. Uczniowie klas maturalnych licznie korzystali z możliwości indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi.

Współpraca urzędu pracy ze szkołami nie sprowadza się tylko do wizyt doradców zawodowych w szkołach. Również uczniowie szkół korzystając z zaproszenia urzędu odwiedzają siedzibę MUP i UPPO, gdzie na spotkaniach z doradcą zawodowym uzyskują przydatne informacje dotyczące lokalnego rynku pracy.



Spotkanie informacyjne z uczniami SP 30 .



Uczniów i opiekunów przywitała Zastępca Dyrektora MUP i UPPO p. Jolanta Filipek

Wieloletnia już współpraca ze szkołami zaowocowała dla urzędu szczególnym wyróżnieniem. Pani Katarzyna Pietkiewicz Dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego odebrała tytuł: „Lider Aktywizacji Osób Młodych 2022” przyznanej przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych Polprom w ogólnopolskim konkursie za najlepsze praktyki instytucji rynku pracy na rzecz wspierania ludzi młodych. Wyróżnienie Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego jest dowodem na to, że dotychczasowe inicjatywy związane z aktywizacją ludzi młodych są słuszne i potrzebne. Ciągłe zwiększające się zapotrzebowanie młodzieży na usługę poradnictwa zawodowego, otwartość dyrektorów szkół na współpracę spowodowało, że przed nami jeszcze wiele zaplanowanych wydarzeń skierowanych do osób młodych.

Magdalena Dawidziuk-Stach
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Dyrektor Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego p. Katarzyna Pietkiewicz

Służby zatrudnienia na przelocie wieków – refleksje emerytki



Kiedy w marcu b.r. odchodziłam na emeryturę po prawie 30 latach sprawowania funkcji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Olecku zdałam sobie sprawę, że uczestniczyłam w sporym kawałku historii publicznych służb zatrudnienia w Polsce.

Utworzone w 1919 roku z inicjatywy marszałka Józefa Piłsudskiego Urzędy Pośrednictwa Pracy i Opieki nad Wychodźcami, co uznawane jest za historyczny początek PSZ-ów, miały na celu interwencję państwa w rynek pracy i pomoc tysiącom osób bez pracy i perspektyw na godne życie w warunkach odbudowującego się po latach niewoli kraju.

Idea pracy jako podstawowej wartości życiowej, ciągle aktualna, jest podstawą działania służb zatrudnienia.

Zmieniająca się sytuacja gospodarcza i polityczna kraju oczywiście warunkuje poziom, zakres, metody działania, trudności i problemy rynku pracy. Różny układ podaży i popytu pracy mierzony różnymi wskaźnikami, za pomocą różnych metodologii najczęściej jednak pokazuje brak równowagi. Wyrażany obecnie poziom bezrobocia w Polsce i na świecie określony jako stopa bezrobocia wynika oczywiście z wielu czynników i jest problemem niesamowicie złożonym dlatego też obszar, zakres, metody działania służb zatrudnienia ulegają ciągłym zmianom i jest to rzecz zupełnie oczywista.

Moje doświadczenie zawodowe w tym obszarze sięga lat 80-tych XX wieku, kiedy jako pracownik urzędu gminy odpowiedzialna byłam za organizację pracy osobom tzw. „uchylającym się od pracy”. Na terenie, gdzie funkcjonowały państwowe gospodarstwa rolne oferujące zatrudnienie wszystkim chętnym do pracy w rolnictwie, osoby które nie chciały świadczyć takiej pracy były „karane” i miały obowiązek bezpłatnego świadczenia pracy, głównie w obszarze usług komunalnych, za co właśnie ja byłam odpowiedzialna.

Kiedy więc po „przewrocie” z lat 90-tych, likwidacji PGR-ów, tysiące osób straciło pracę, a co za tym idzie stabilizację życiową i znalazło się w sytuacji podobnej do tej z 1918 roku, wystąpiło oczekiwanie społeczne na interwencję państwa, ponieważ

poziom bezrobocia dochodził do 50%. Oznaczało to, że co drugi dorosły człowiek poszukiwał pracy. W 1993 roku zostałam zatrudniona jako kierownik Rejonowego Urzędu Pracy w Olecku. Moi pierwsi interesanci to były osoby, które jeszcze 10 lat wcześniej kierowałam do pracy „za karę”. Nie były to sytuacje ani łatwe, ani przyjemne. Wiele osób wcale nie chciało tej pracy podjąć, oczekiwało przede wszystkim świadczeń finansowych tzw. „kuroniówek”, natomiast oficjalnie to był atak na mnie „taka pani mądra to niech mi teraz prace znajdzie”. Dość szybko się na nie uodporniłam. O wiele trudniejsza była bezsilność wobec osób, którym nie mogliśmy zaoferować pracy, a oni rozpaczliwie jej potrzebowali, by zapewnić podstawowe potrzeby życiowe. Stawali przed bardzo trudnymi wyborami życiowymi. Pamiętam Panią, która mnie pytała – „mam trzy córki na studiach, wszystkie bardzo dobrze sobie radzą, a nie stać mnie na ich utrzymanie – której i jak mam powiedzieć, że tylko jednej z nich mogę pomóc”.

Pamiętam też sytuację, gdy wyplaty zasiłków w latach 90-tych odbywały się w kasach urzędów pracy. W dniach wyplaty zgłaszały się tłumy osób. Pieniądże przynosiła z banku pani kasjerka w walizce, czasami w asyście kolegi z pracy lub emerytowanego milicjanta. W latach 2000-2001 wystąpiły trudności i pieniądze na wyplatę „kuroniówek” nie były z budżetu państwa przekazywane w odpowiednich terminach, następowały opóźnienia, więc agresja tłumów zwracała się przeciwko pracownikom urzędów pracy. Któregoś dnia doszło do sytuacji, że zablokowano nam wyjście z budynku, a na korytarz wrzucono butelki z benzyną. Na szczęście nie doszło do podpalenia, ale tylko dlatego, że dyrektor miejscowego banku spółdzielczego zgodził się przekazać nam pieniądze z własnej rezerwy bankowej.

Cieszę się, że takie opowieści są już tylko historią. Dla olbrzymiej większości obecnych pracowników publicznych służb zatrudnienia zapewne wydadzą się wręcz niewiarygodne.

Cieszę się, że znowu mamy sytuację, gdy ofert pracy na rynku jest

bardzo dużo, a pracodawcy są często zdeterminowani w zapewnieniu odpowiedniej liczby pracowników. Oczywiście najbardziej poszukiwani są tzw. „fachowcy” w wielu różnych branżach, a osobom nieprzygotowanym do obecnych wyzwań rynku pracy trudno jest znaleźć zatrudnienie. Nadal też pozostaje problem osób nie posiadających motywacji do pracy, mających problemy z przystosowaniem społecznym. Nie pomaga też „rozchwiany” system różnego rodzaju świadczeń społecznych, gdyż niektórym grupom społecznym bardziej „się opłaca” korzystać z systemu świadczeń niż podjąć pracę.

Jak zwykle więc w obszarze rynku pracy problemów nie brakuje, a przed służbami zatrudnienia stają wciąż nowe, coraz trudniejsze wyzwania. Zatrudnienie w urzędach pracy to wciąż służba wymagająca olbrzymiej dozy empatii, wiedzy, zaangażowania, odporności na stres. W powiązaniu z dysproporcjami płacowymi pomiędzy płacą w urzędach a pracą w innych działach gospodarki, służby zatrudnienia borykają się też z wewnętrznymi problemami. Jestem jednak przekonana, że jak zwykle sobie poradzą. Dla wielu praca w służbach zatrudnienia, podobnie jak dla mnie, jest źródłem osobistej satysfakcji, stanowi podstawę rozwoju a pojawiające się wyzwania to właściwie motywacja by robić więcej, lepiej, inaczej, po prostu być potrzebnym i pomocnym.

Cieszę się, że jesteśmy w Polsce w takim momencie historii, że obecne wybory to nie jakakolwiek praca dla zapewnienia podstawowego bytu, a praca która mi odpowiada, w której się realizuję i rozwijam, bo takiej właśnie szukają głównie młodzi ludzie, którzy mam nadzieję „zarobią” na stypendia dla emerytów.

I takie to są właśnie refleksje emerytki.

Dziękuję za wspólne doświadczenie zawodowe wszystkim pracownikom publicznych służb zatrudnienia, których spotkałam na swojej drodze.

Celina Górska

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Olecku w latach 1993-2023

Czy wiesz, że...

■ Z okazji jubileuszu 550 rocznicy urodzin oraz 480 rocznicy śmierci astronoma – Mikołaja Kopernika, Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego ustanowił 2023 Rokiem Mikołaja Kopernika. W związku z tym, w ciągu całego roku podjętych zostanie szereg inicjatyw, mających na celu na upamiętnienie postaci wielkiego Warmiaka oraz odwiedzenie miejsc związanych z jego działalnością. Wszechstronność jego wiedzy, umiejętności, dorobku i zainteresowań jest niepodważalna i stanowi inspirację dla współczesnych i przyszłych pokoleń.

■ Komisja Europejska zatwierdziła program regionalny „Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021–2027”. Jego cele wynikają z polityk Unii Europejskiej oraz strategii krajowych, jak również stanowią odpowiedź na wyzwania opisane w strategii „Warmińsko-Mazurskie 2030. Do głównych zadań realizacji programu należy transformacja regionu przy zapewnieniu przestrzeni dla jego rozwoju, bezpieczeństwa i dobrobytu mieszkańców. Fundusze zostaną przeznaczone m.in. na rozwój przedsiębiorczości i infrastruktury, transformację energetyczną i środowisko, rewitalizację, turystykę, zdrowie oraz działania włączające społecznie i edukację.

■ Konsultanci Sieci Punktów Informacyjnych Funduszy Europejskich w województwie warmińsko-mazurskim rozpoczęli cykl bezpłatnych porad. Podczas konsultacji będzie można uzyskać informacje na temat wsparcia z Funduszy Europejskich m.in. na rozpoczęcie działalności gospodarczej lub na jej rozwój. Uczestnicy spotkań poznają ofertę bezpłatnych szkoleń oraz dowiedzą się, jakie są możliwości dofinansowania projektów realizowanych przez społeczności lokalne. Terminarz spotkań Mobilnego Punktu Informacyjnego Funduszy Europejskich znajduje się na stronie internetowej: <https://www.funduszeuropejskie.gov.pl/strony/o-funduszach/szkolenia/mobilne-punkty-informacyjne-funduszy-europejskich-w-województwie-warmińsko-mazurskim-kwiecien-2023/>

■ Polska po raz kolejny zajęła miejsce w czołówce rankingu Open Data Inventory. Cyklicznie ogłaszany ranking ocenia stopień dostępności i otwartości danych, prezentowanych przez krajowe urzędy statystyczne. Polska w tej edycji ponownie zajęła 2 miejsce wśród 192 krajów na świecie. Ogólny wynik świadczy o skali udostępnianych danych, ważnych z punktu widzenia monitorowania zrównoważonego rozwoju oraz o poziomie otwartości

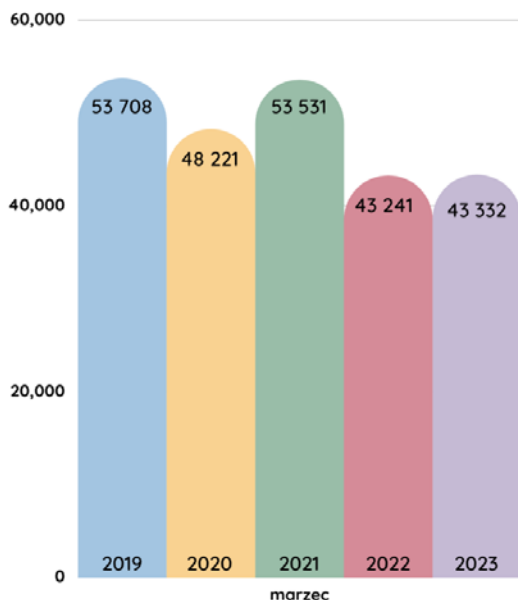
tych danych publikowanych przez krajowe urzędy statystyczne.

■ Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości (PARP) ogłosiła nabór wniosków o dofinansowanie ze „Ścieżki SMART” – pierwszego konkursu w ramach nowego programu Fundusze Europejskie dla Nowoczesnej Gospodarki na lata 2021-2027 (FENG). Celem konkursu „Ścieżka SMART” jest rozwijanie i wzmacnianie zdolności badawczych i innowacyjnych przedsiębiorstw, ukierunkowane na wdrażanie innowacji produktowych lub procesowych oraz cyfryzację i transformację przedsiębiorstw w kierunku zrównoważonego rozwoju, jak również internacjonalizację przedsiębiorstw i wzrost kompetencji kadr. Dofinansowanie w ramach działania, prowadzonego przez PARP, mogą pozyskać firmy z sektora MŚP. Poziom wsparcia uzależniony jest od rodzaju kosztów w ramach wybranego modułu. W ramach konkursu można pozyskać środki m.in. na rozwój przedsiębiorstwa w drodze prac badawczo-rozwojowych, cyfrowej i zielonej transformacji, a także jego internacjonalizacji i rozwoju kompetencji kadr.

■ W Centrum Polsko-Francuskim w Olsztynie do 28 kwietnia 2023 roku odbywają się spotkania z Micro-Folie, czyli interaktywnym muzeum wirtualnym. Micro-Folie to zbiór ponad 2000 dzieł sztuki, zdigitalizowanych w bardzo wysokiej rozdzielczości. Należą do niego sztuki piękne, architektura, osiągnięcia naukowe, spektakle i występy na żywo. Projekt Micro-Folie prezentuje dzieła wielu znanych muzeów i instytucji: Centrum Pompidou, Pałac w Wersalu, Cité de la Musique - Filharmonia w Paryżu, Festiwal w Avignon, Instytut Świata Arabskiego, Muzeum Luwr, Muzeum Narodowe Picasso-Paris, Muzeum Orsay, Muzeum Quai Branly-Jacques Chirac, Opera Narodowa w Paryżu, Grand Palais i Uniscience. To niespotykana, jedyna w Polsce możliwość poznania i podziwiania najwybitniejszych dzieł sztuki w formie interaktywnej, co stanowi również oryginalną, edukacyjną rozrywkę dla wszystkich uczestników.

Statystyka

Liczba osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w marcu w latach 2019-2023



W marcu 2023 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało o 91 osób więcej (0,2%) niż w marcu 2022 roku.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach	ul. Grota Roweckiego 1 11-200 Bartoszyce	(89) 762 62 21
Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie	ul. Kościuszki 118 14-500 Braniewo	(55) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie	ul. Chopina 6 13-200 Działdowo	(23) 697 59 00
Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu	ul. Saperów 24 82-300 Elbląg	(55) 237 67 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ełku	ul. Suwalska 38 19-300 Ełk	(87) 629 02 00
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku	ul. Gdańska 11 11-500 Giżycko	(87) 429 64 40
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi	ul. Żeromskiego 18 19-500 Gołdap	(87) 615 03 95
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie	ul. 1 Maja 8B 14-200 Iława	(89) 644 32 22
Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie	ul. Poczтовая 11 11-400 Kętrzyn	(89) 752 57 30
Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim	ul. Dębowa 8 11-100 Lidzbark Warmiński	(89) 767 33 39
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie	ul. Kopernika 1 11-700 Mrągowo	(89) 743 35 00
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy	ul. Traugutta 23 13-100 Nidzica	(89) 625 01 30
Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim	ul. Grunwaldzka 3 13-300 Nowe Miasto Lubawskie	(56) 472 42 80
Powiatowy Urząd Pracy w Olecku	ul. Armii Krajowej 30 19-400 Olecko	(87) 520 30 78
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie	Al. Piłsudskiego 64b 10-450 Olsztyn	(89) 537 28 00
Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie	ul. Jana III Sobieskiego 5 14-100 Ostróda	(89) 642 95 10
Powiatowy Urząd Pracy w Pisz	ul. Zagłoby 2 12-200 Pisz	(87) 425 24 30
Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie	ul. W. Pola 4 12-100 Szczytno	(89) 624 32 87
Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie	ul. gen. Józefa Bema 16A 11-600 Węgorzewo	(87) 429 69 00