



**ANALIZA SZKOLEŃ, STAŻY, PRZYGOTOWANIA  
ZAWODOWEGO DOROSŁYCH I KRAJOWEGO  
FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO W LATACH 2017-2018**



## Spis treści

Wstęp .....	3
1. Podstawowe formy aktywizacji zawodowej w latach 2017-2018.....	4
2. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy .....	5
2.1. Podstawowe informacje .....	5
2.2. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia .....	7
2.3. Osoby, które rozpoczęły szkolenia zawodowe.....	8
2.4. Osoby, które ukończyły szkolenie.....	11
2.5. Struktura osób, które ukończyły szkolenie .....	13
2.6. Obszary zawodowe szkoleń .....	14
2.7. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń według obszarów zawodowych.....	16
2.8. Instytucje realizujące szkolenia.....	18
2.9. Trójstronne umowy szkoleniowe .....	19
2.10. Wnioski o wsparcie finansowe podnoszenia kwalifikacji.....	20
2.11. Finansowanie kosztów egzaminów i/lub uzyskania licencji .....	20
2.12. Uczestnicy studiów podyplomowych .....	21
2.13. Efektywność zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w szkoleniach .....	21
3. Staże i przygotowanie zawodowe dorosłych finansowane z Funduszu Pracy.....	24
3.1. Podstawowe informacje .....	24
3.2. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację staży i przygotowania zawodowego dorosłych.....	26
3.3. Osoby ubiegające się o skierowanie na staż .....	27
3.4. Osoby, które rozpoczęły staż .....	28
3.5. Osoby, które ukończyły staż.....	30
3.6. Struktura osób, które ukończyły staż i przygotowanie zawodowe dorosłych .....	32
3.7. Obszary zawodowe w których bezrobotni ukończyli staż i przygotowanie zawodowe dorosłych .....	33
3.8. Efektywność zatrudnieniowa staży według obszarów zawodowych .....	35
3.9. Efektywność zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w stażach .....	37
4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	40
4.1. Podstawowe informacje .....	40
4.2. Wydatki poniesione na Krajowy Fundusz Szkoleniowy .....	41
4.3. Pracodawcy, którzy złożyli wniosek o przyznanie środków KFS i pracodawcy, którzy otrzymali środki KFS.....	42
4.4. Uczestnicy objęci wsparciem KFS .....	46
Podsumowanie .....	52

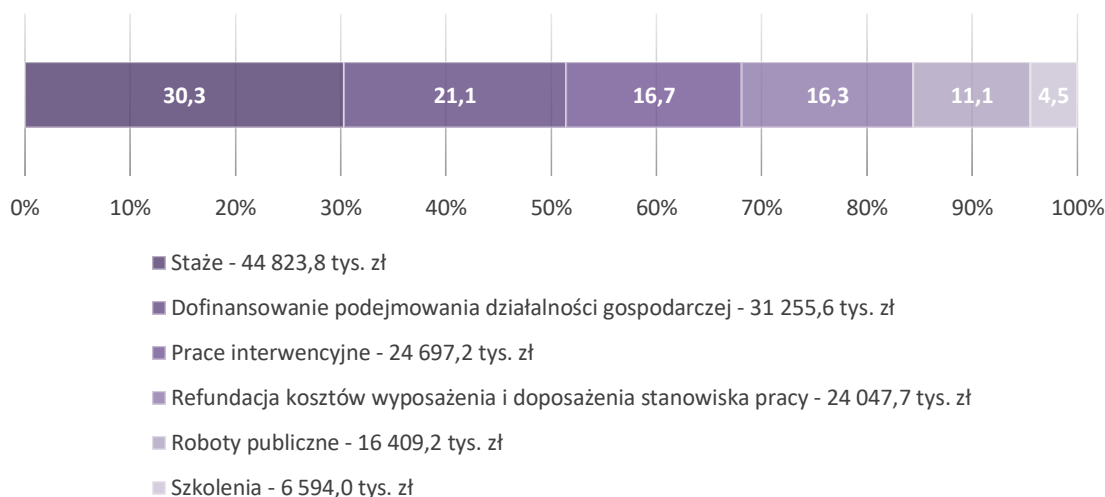
## Wstęp

Zgodnie z artykułem 8 ust.1 pkt 13 pkt ppkt. d) do zadań samorządu województwa należy m.in. prowadzenie analiz skuteczności oddziaływania na rynek pracy szkoleń, przygotowania zawodowego dorosłych i staży oraz upowszechnianie wyników tych analiz. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie sporządził opracowanie dotyczące realizacji szkoleń, staży oraz przygotowania zawodowego dorosłych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2017-2018. Ponieważ podnoszeniu kwalifikacji służy również Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), postanowiono poddać analizie również wykorzystanie środków KFS. Podstawę sporządzenia niniejszej analizy stanowiło sprawozdanie MRPiPS 01 załącznik 4 *Poradnictwo zawodowe i informacja zawodowa, pomoc w aktywnym poszukiwaniu pracy, szkolenie bezrobotnych i poszukujących pracy, staż i przygotowanie zawodowe dorosłych*. Dodatkowo niektóre dane pochodzą również z załącznika 6 ww. sprawozdania *Aktywne programy rynku pracy*. Natomiast wykazując wydatki Funduszu Pracy przeznaczone na analizowane formy aktywizacji oraz do obliczenia efektywności posłużono się załącznikiem 1 do sprawozdania MRPiPS 02 *Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia*.

## 1. Podstawowe formy aktywizacji zawodowej w latach 2017-2018

W 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim na podstawowe formy aktywizacji zawodowej przeznaczono 147 827,5 tys. zł., kwota ta była o 9,6% (15 786,7 tys. zł) niższa niż w 2017 roku. Biorąc pod uwagę rodzaj aktywizacji zawodowej, najwięcej nakładów poniesiono w związku z realizacją staży – 44 823,8 tys. zł (30,3% ogółu wydatków) oraz przeznaczono na dotacje dla bezrobotnych na podjęcie działalności gospodarczej - 31 255,6 tys. zł (21,1%). W dalszej kolejności pod kątem wielkości wydatkowania znalazły się środki przyznane na: prace interwencyjne – 24 697,2 tys. zł (16,7%), refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 24 047,7 tys. zł (16,3%) oraz roboty publiczne – 16 409,2 tys. zł (11,1%). Najmniej środków Funduszu Pracy w 2018 roku przeznaczono na szkolenia tj. 6 594,0 tys. zł (4,5%).

**Wykres 1 Struktura wydatków podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 roku (w %)**



Źródło: Sprawozdanie MRPIPS - 02 Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Analizując wydatki przeznaczone na wybrane, podstawowe formy aktywizacji na przełomie lat 2017-2018, można zauważyć, iż 2018 roku nakłady powiatowych urzędów pracy zmniejszyły się. Wyjątek stanowią środki przeznaczone na prace interwencyjne, które w 2018 roku, w stosunku do roku poprzedniego zwiększyły się o 20,3% (4 163,7 tys. zł). Natomiast spadek odnotowano w przypadku wydatków przeznaczonych na:

- roboty publiczne - o 29,5% (o 6 858,3 tys. zł),
- szkolenie – o 23,9% (o 2 076,6 tys. zł),
- staże – o 13,3% (o 6 884,4 tys. zł),
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – o 7,7% (o 2 590,9 tys. zł),
- refundację kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – o 6,0% (o 1 540,2 tys. zł).

**Tabela 1 Struktura wydatków na podstawowe formy aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2017-2018**

Wyszczególnienie	2017		2018		Zmiany latami 2017-2018	
	Kwota (tys. zł)	% do ogółu	Kwota (tys. zł)	% do ogółu	tys. zł	%
Szkolenia	8 670,6	5,3%	6 594,0	4,5%	-2 076,6	-23,9%
Prace interwencyjne	20 533,5	12,5%	24 697,2	16,7%	4 163,7	20,3%
Roboty publiczne	23 267,5	14,2%	16 409,2	11,1%	-6 858,3	-29,5%
Staże	51 708,2	31,6%	44 823,8	30,3%	-6 884,4	-13,3%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	33 846,5	20,7%	31 255,6	21,1%	-2 590,9	-7,7%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	25 587,9	15,6%	24 047,7	16,3%	-1 540,2	-6,0%
<b>Ogółem</b>	<b>163 614,2</b>	<b>100%</b>	<b>147 827,5</b>	<b>100%</b>	<b>-15 786,7</b>	<b>-9,6%</b>

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS - 02 Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

## 2. Szkolenia finansowane z Funduszu Pracy

### 2.1. Podstawowe informacje

Szkolenie jest jednym z podstawowych usług rynku pracy. To pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

#### Podstawa prawna

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczegółowych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz.U. z 2014 r. poz. 667).

Ze szkolenia może skorzystać:

- osoba bezrobotna,
- osoba poszukująca pracy:
  - będąca w okresie wypowiedzenia stosunku pracy lub stosunku służbowego, z winy pracodawcy,
  - pracująca u pracodawcy w stanie upadłości lub likwidacji,
  - otrzymująca świadczenia socjalne na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny,
  - uczestnicząca w indywidualnym programie integracji lub zajęciach Centrum Integracji Społecznej,
  - będąca żołnierzem rezerwy,
  - pobierająca rentę szkoleniową,
  - pobierająca świadczenie szkoleniowe wypłacane przez pracodawcę,

- będąca domownikiem lub małżonkiem rolnika, szukającym pracy poza rolnictwem i podlegająca ubezpieczeniu społecznemu,
- będąca cudzoziemcem, m.in. obywatelem państwa należącego do Unii Europejskiej lub państwa, które zawarło odpowiednie umowy ze Wspólnotą Europejską; uchodźcą; osoba posiadającą zezwolenie na pobyt stały, osiedlenie się,
- pracująca w wieku 45 lat i powyżej.

Czas realizacji szkolenia to przeciętnie nie mniej niż 25 godzin zegarowych w tygodniu, (chyba, że przepisy odrębne przewidują niższy wymiar szkolenia). Szkolenie może trwać do 6 miesięcy, lub w zależności od szkolenia – do 12 miesięcy. Natomiast dla osób bez kwalifikacji zawodowych czas jego trwania może wynieść do 12 miesięcy, lub w zależności od programu – do 24 miesięcy.

Finansowanie szkoleń osób skierowanych przez starostę jest realizowane ze środków publicznych, w szczególności ze środków Funduszu Pracy, Europejskiego Funduszu Społecznego lub ze środków programów Unii Europejskiej i polega na:

- finansowaniu kosztów szkoleń instytucjom szkoleniowym;
- wypłacaniu stypendiów osobom skierowanym na szkolenia;
- finansowaniu kosztów przejazdów lub kosztów zakwaterowania i wyżywienia związanych z udziałem w szkoleniach;
- finansowaniu kosztów badań lekarskich lub psychologicznych.

Szkolenie w którym uczestniczy osoba bezrobotna lub poszukująca pracy musi być prowadzone przez instytucję szkoleniową wpisaną do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Bon szkoleniowy starosta może przyznać na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia, stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. Dzięki niemu można sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Stypendium finansowane z Funduszu Pracy, przysługuje bezrobotnemu w okresie odbywania szkolenia, na które został skierowany przez powiatowy urząd pracy. Wysokość stypendium wynosi 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych pod warunkiem, że liczba godzin szkolenia wynosi nie mniej niż 150 godzin miesięcznie. W przypadku niższej liczby godzin stypendium ustala się proporcjonalnie, nie mniej jednak niż 20% zasiłku dla bezrobotnych. Stypendium w wysokości 20% zasiłku przysługuje od dnia podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej do dnia zakończenia szkolenia, niezależnie od wymiaru godzin szkolenia.

## 2.2. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia

W 2018 roku na szkolenia w województwie warmińsko-mazurskim wydatkowano 6 594,0 tys. zł, tj. o 23,9% (o 2 076,6 tys. zł) mniej niż w 2017 roku.

Na całkowity koszt szkoleń składają się: kwoty należne instytucjom szkoleniowym, stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne, egzaminy i pozyskiwanie licencji, umowy trójstronne, finansowanie szkoleń pracowników (ustawa antykryzysowa), bony szkoleniowe i inne.

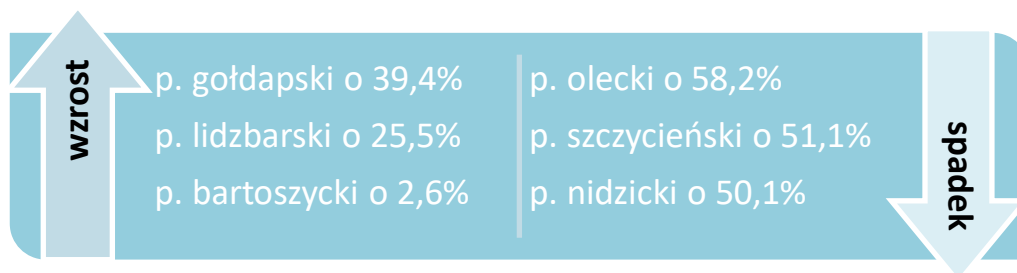
**Tabela 2 Wydatki Funduszu Pracy na szkolenia w latach 2017-2018 według powiatów (w tys. zł)**

POWIATY	wydatki 2017	udział proc. 2017	wydatki 2018	udział proc. 2018	Zmiana w liczbach	zmiana w %	zmiany w pkt proc.
bartoszycki	309,9	3,6	317,9	4,8	8	2,6	1,2
braniewski	183,1	2,1	161,7	2,5	-21,4	-11,7	0,4
działdowski	675,9	7,8	450,3	6,8	-225,6	-33,4	-1
elbląski z m. Elbląg	1 535,00	17,7	1 045,10	15,8	-489,9	-31,9	-1,9
ełcki	313,7	3,6	266,4	4,0	-47,3	-15,1	0,4
giżycki	269,8	3,1	182,1	2,8	-87,7	-32,5	-0,3
gołdapski	59,9	0,7	83,5	1,3	23,6	39,4	0,6
iławski	682,5	7,9	423,8	6,4	-258,7	-37,9	-1,5
kętrzyński	621,1	7,2	428,6	6,5	-192,5	-31	-0,7
lidzbarski	396,1	4,6	497,3	7,5	101,2	25,5	2,9
mragowski	186,2	2,1	147,8	2,2	-38,4	-20,6	0,1
nidzicki	160,4	1,8	80	1,2	-80,4	-50,1	-0,6
nowomiejski	136,4	1,6	77,3	1,2	-59,1	-43,3	-0,4
olecki	279,5	3,2	116,8	1,8	-162,7	-58,2	-1,4
m. Olsztyn	514,7	5,9	433,3	6,6	-81,4	-15,8	0,7
olsztyński	674	7,8	650,5	9,9	-23,5	-3,5	2,1
ostródzki	624,3	7,2	612,3	9,3	-12	-1,9	2,1
piski	399,9	4,6	253,2	3,8	-146,7	-36,7	-0,8
szczycieński	398,9	4,6	195	3,0	-203,9	-51,1	-1,6
węgorzewski	249,3	2,9	171,1	2,6	-78,2	-31,4	-0,3
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>8 670,60</b>	<b>100,00</b>	<b>6 594,00</b>	<b>100,00</b>	<b>-2 076,60</b>	<b>-23,9</b>	<b>-</b>

Źródło: Sprawozdanie MRPIPS - 02 Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Analizując wydatkowanie w poszczególnych powiatach w województwie, można zauważyć, iż w 2018 roku najwięcej środków na szkolenia przeznaczono w powiecie elbląskim z miastem Elbląg – 1 045,1 tys. zł (15,8% ogółu). Na drugim miejscu uplasował się powiat olsztyński z wydatkami rzędu 650,5 tys. zł (9,9%), a na trzecim powiat ostródzki – 612,3 tys. zł (9,3%). Najmniej środków na tę formę aktywizacji przeznaczono w powiecie nowomiejskim – 77,3 tys. zł (1,2%). Nieco więcej, bo 80,0 tys. zł (1,2%) wydatkował powiat nidzicki, a 83,5 tys. zł (1,3%) powiat gołdapski, który jako jeden z trzech powiatów zwiększył w stosunku do 2017 roku, poziom wydatków na szkolenia (o 39,4%, tj. 23,6 tys. zł). Wzrosty środków przeznaczonych na szkolenia odnotowały jeszcze powiaty: lidzbarski (o 25,5%, tj. 101,2 tys. zł) oraz bartoszycki (o 2,6%, tj. 8,0 tys. zł). W pozostałych powiatach limit środków przeznaczonych na szkolenia zmniejszył się, a w trzech z nich spadł o ponad 50%, tj. w: oleckim (o 58,2%, tj. o 162,7 tys. zł), szczycieńskim (o 51,1%, tj. o 203,9 tys. zł) oraz nidzickim (o 50,1%, tj. o 80,4 tys. zł).

**Rysunek 1 Powiaty w których nastąpiły największe zmiany w środkach Funduszu Pracy przeznaczonych na szkolenia w latach 2017-2018**



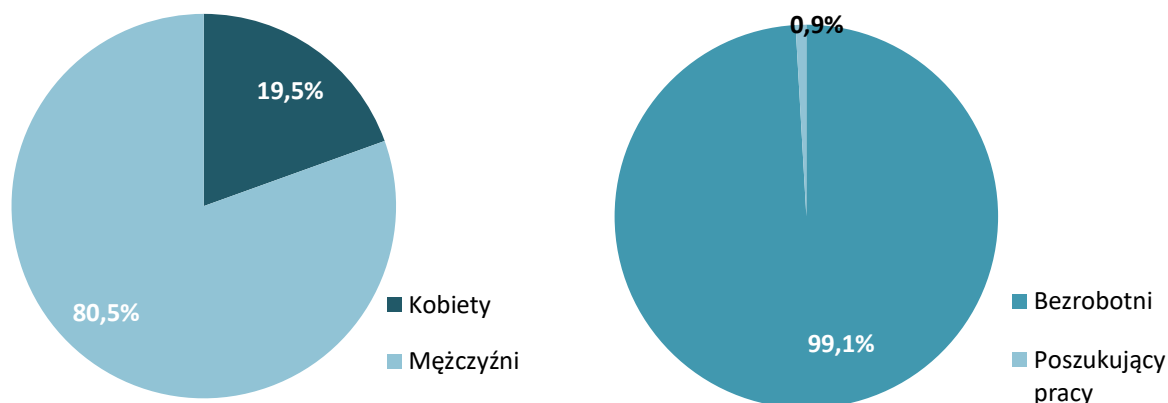
Źródło: Sprawozdanie MRPiPS - 02 Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

### 2.3. Osoby, które rozpoczęły szkolenia zawodowe

W 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim szkolenie rozpoczęło 1 728 osób (o 25,4%, tj. 589 osób mniej niż w roku 2017). Wśród nich dominującą grupą, bo 99,1% osób (1 713) stanowiły osoby bezrobotne, a 0,9% (15 osób) to poszukujący pracy. Bezrobotni niepełnosprawni rozpoczynający szkolenie w 2018 roku w liczbie 63 osób stanowili 3,6% ogółu bezrobotnych biorących udział w tej aktywności, w stosunku do 2017 roku spadła ona o 36,4% (36 osób).

Biorąc pod uwagę płeć, aż 80,5% rozpoczynających szkolenie stanowili mężczyźni (1 391 osób), a 19,5% to kobiety (337 osób). W stosunku do 2017 roku, większa dynamika spadku liczby osób rozpoczynających szkolenie nastąpiła wśród kobiet - o 33,4% (169 osób) wobec 23,2% (420 osób) spadku wśród mężczyzn.

**Wykres 2 Struktura osób, które w 2018 roku rozpoczęły szkolenie**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 rok. Obliczenia własne.

Spadek liczby osób rozpoczynających szkolenie nastąpił wśród wszystkich grup, zarówno wśród bezrobotnych (o 25,4% tj. o 584 osoby), jak i poszukujących pracy (o 11,8%, tj. o 2 osoby). Rozpatrując te zmiany względem płci można zauważyć, iż liczba kobiet poszukujących pracy, która rozpoczęła udział w tej formie aktywności wzrosła o 50% - 2 osoby, podczas gdy liczba mężczyzn w tym okresie zmniejszyła się o 30,8% - 4 osoby.



**Tabela 3 Osoby, które w latach 2017-2018 rozpoczęły szkolenie**

	razem				kobiety				mężczyźni			
	2017	2018	Różnica	Różnica (%)	2017	2018	Różnica	Różnica (%)	2017	2018	Różnica	Różnica (%)
<b>Ogółem</b>	<b>2317</b>	<b>1728</b>	<b>-589</b>	<b>-25,4%</b>	<b>506</b>	<b>337</b>	<b>-169</b>	<b>-33,4%</b>	<b>1811</b>	<b>1391</b>	<b>-420</b>	<b>-23,2%</b>
Bezrobotni	2297	1713	-584	-25,4%	502	331	-171	-34,1%	1795	1382	-413	-23,0%
W tym niepełnosprawni	99	63	-36	-36,4%	32	22	-10	-31,3%	67	41	-26	-38,8%
Poszukujący pracy	17	15	-2	-11,8%	4	6	2	50,0%	13	9	-4	-30,8%
W tym niepełnosprawni	8	11	3	37,5%	3	4	1	33,3%	5	7	2	40,0%

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Liczba osób, która w 2018 roku rozpoczęła szkolenie w regionie jest zróżnicowana terytorialnie, od 15 osób w powiecie gołdapskim (0,9% ogółu), do 290 osób w powiecie iławskim (16,8%). Drugim pod względem ilości osób rozpoczynających tę formę aktywizacji było miasto Elbląg – 149 osób, tj. 8,6% ogółu, trzecim zaś powiat olsztyński z 137 osobami, które stanowiły 7,9% ogółu.

Poza wspomnianym powiatem gołdapskim, również w nidzickim odnotowano małą liczbę osób, która rozpoczęła szkolenie - 16 osób, tj. 0,9% ogółu, a w nowomiejskim było 18 osób (1,0% ogółu).

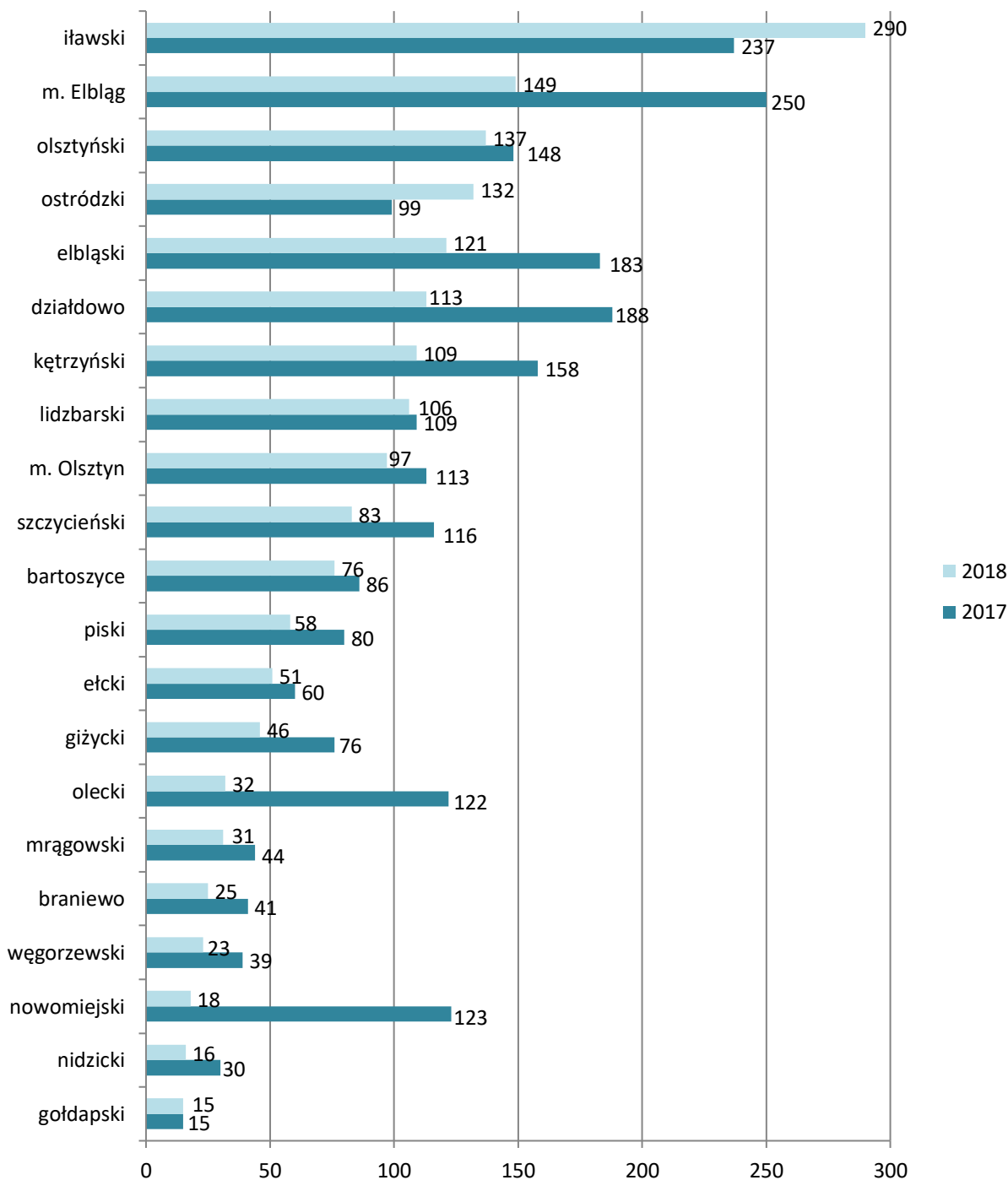
**Tabela 4 Osoby, które rozpoczęły szkolenie w latach 2017-2018 według powiatów**

POWIATY	2017	udział %	2018	udział %	Zmiany w liczbach	Zmiany w %
bartoszycki	86	3,7%	76	4,4%	-10	-11,6
Braniewski	41	1,8%	25	1,4%	-16	-39,0
działdowski	188	8,1%	113	6,5%	-75	-39,9
m. Elbląg	250	10,8%	149	8,6%	-101	-40,4
elbląski	183	7,9%	121	7,0%	-62	-33,9
ełcki	60	2,6%	51	3,0%	-9	-15,0
giżycki	76	3,3%	46	2,7%	-30	-39,5
gołdapski	15	0,6%	15	0,9%	0	0,0
iławski	237	10,2%	290	16,8%	53	22,4
kętrzyński	158	6,8%	109	6,3%	-49	-31,0
lidzbarski	109	4,7%	106	6,1%	-3	-2,8
mrągowski	44	1,9%	31	1,8%	-13	-29,5
niedzicki	30	1,3%	16	0,9%	-14	-46,7
nowomiejski	123	5,3%	18	1,0%	-105	-85,4
olecki	122	5,3%	32	1,9%	-90	-73,8
m. Olsztyn	113	4,9%	97	5,6%	-16	-14,2
olsztyński	148	6,4%	137	7,9%	-11	-7,4
ostródzki	99	4,3%	132	7,6%	33	33,3
piski	80	3,5%	58	3,4%	-22	-27,5
szczycieński	116	5,0%	83	4,8%	-33	-28,4
węgorzewski	39	1,7%	23	1,3%	-16	-41,0
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>2 317</b>	<b>100,0%</b>	<b>1 728</b>	<b>100,0%</b>	<b>-589</b>	<b>-25,4</b>

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W osiemnastu powiatach, w porównaniu z rokiem 2017, nastąpił spadek osób rozpoczynających szkolenie, a największy miał miejsce w powiecie nowomiejskim o 85,4% (105 osób), o 73,8% mniej (90 osób) wzięło udział w tej formie wsparcia w powiecie oleckim oraz o 46,7% (14 osób) w powiecie nidzickim. W analizowanym okresie, w dwóch powiatach: ostródzkim i iławskim odnotowano wzrost kolejno o 33,3% (33 osoby) i 18,3% (53 osoby). Natomiast w powiecie gołdapskim liczba osób rozpoczynających szkolenie pozostała na niezmiennym poziomie 15 osób.

**Wykres 3 Osoby, które rozpoczęły szkolenie w latach 2017-2018 według powiatów**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.4. Osoby, które ukończyły szkolenie

W 2018 szkolenie ukończyło 1 687 osób, o 24,8% (555 osób) mniej niż w 2017 roku. W grupie tej było 1 671 bezrobotnych (99,1%) oraz 16 osób poszukujących pracy (0,9%). W analizowanym okresie zmniejszyła się liczba bezrobotnych kończących szkolenie o 24,8% (552 osoby), natomiast liczba osób poszukujących pracy pozostała na niezmiennym poziomie 16 osób.

Biorąc pod uwagę wybrane grupy bezrobotnych kończących szkolenie<sup>1</sup> w ujęciu procentowym można zauważyć, iż w 2018 roku najliczniejszą grupą osób, którzy ukończyli szkolenie, byli mieszkańcy wsi – 43,2% tj. 722 osób (o 30,7%, tj. 320 osób mniej niż rok wcześniej). Kolejną, drugą grupą, były osoby do 30 roku życia – 41,5%, tj. 694 osoby (o 27,6%, tj. o 264 osoby mniej niż w 2017 roku). Bezrobotni długotrwale, którzy ukończyli szkolenie – 23,1%, tj. 386 osób (o 28,1%, tj. o 151 osób mniej niż rok wcześniej), a kobiety – 19,3%, tj. 323 osoby (spadek o 34,1%, tj. o 167 osób). Z tej formy aktywizacji korzystały również osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do lat 6 i posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do lat 18, tj. odpowiednio: 14,6% - 244 osoby (o 28,7%, tj. o 98 osób mniej niż w 2017) i 0,1% - 2 osoby (o 1, tj. 100% więcej niż rok wcześniej). W 2018 roku szkolenie ukończyło również 9,2% - 153 osoby w wieku powyżej 50 roku życia (spadek w stosunku do 2017 roku o 19,5%, tj. o 37 osób) oraz 3,7% - 62 bezrobotnych niepełnosprawnych (o 36,7%, tj. o 35 osób mniej niż w 2017).

Tabela 5 Osoby, które ukończyły szkolenie w latach 2017-2018

	2017	udział proc.	2018	udział proc.	zmiana	zmiana (%)
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2 242</b>	-	<b>1 687</b>	-	<b>-555</b>	<b>-24,8%</b>
poszukujący pracy	16	-	16	-	0	0,0%
<b>Bezrobotni, w tym:</b>	<b>2 223</b>	<b>100,0</b>	<b>1 671</b>	<b>100,0</b>	<b>-552</b>	<b>-24,8%</b>
kobiety	490	22,0	323	19,3	-167	-34,1%
do 30 roku życia	958	43,1	694	41,5	-264	-27,6%
długotrwale bezrobotni	537	24,2	386	23,1	-151	-28,1%
powyżej 50 r.ż.	190	8,5	153	9,2	-37	-19,5%
korzystające ze świadczeń pomocy społecznej	11	0,5	10	0,6	-1	-9,1%
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	342	15,4	244	14,6	-98	-28,7%
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż.	1	0,0	2	0,1	1	100,0%
niepełnosprawni	98	4,4	62	3,7	-36	-36,7%
zamieszkali na wsi	1 042	46,9	722	43,2	-320	-30,7%
cudzoziemcy	5	0,2	4	0,2	-1	-20,0%

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 6 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Najwięcej osób ukończyło szkolenia w 2018 roku w tych powiatach, w których liczba osób rozpoczynających tę formę aktywizacji była największa, tj. 270 osób w iławskim (16,0% ogółu), w Elblągu były 154 osoby (9,1%), a w olsztyńskim - 142 osoby (8,4%).

Natomiast najmniej osób ukończyło szkolenie w powiecie gołdapskim – 12 osób, tj. 0,7% ogółu, nieco więcej, bo 16 osób (0,9%) w powiecie nowomiejskim i 18 osób (1,1%) w powiecie nidzickim.

<sup>1</sup> Jedna osoba, może występować w kilku kategoriach osób bezrobotnych.

**Tabela 6 Osoby, które ukończyły szkolenie w latach 2017-2018 według powiatów**

<b>POWIATY</b>	<b>2017</b>	<b>udział %</b>	<b>2018</b>	<b>udział %</b>	<b>Zmiany w liczbach</b>	<b>Zmiany w %</b>
bartoszycki	82	3,7%	80	4,7%	-2	-2,4
braniewski	32	1,4%	31	1,8%	-1	-3,1
działdowski	190	8,5%	115	6,8%	-75	-39,5
m. Elbląg	233	10,4%	154	9,1%	-79	-33,9
elbląski	179	8,0%	117	6,9%	-62	-34,6
ełcki	58	2,6%	51	3,0%	-7	-12,1
giżycki	75	3,3%	48	2,8%	-27	-36,0
gołdapski	15	0,7%	12	0,7%	-3	-20,0
iławski	231	10,3%	270	16,0%	39	16,9
kętrzyński	151	6,7%	112	6,6%	-39	-25,8
lidzbarski	103	4,6%	99	5,9%	-4	-3,9
mrągowski	42	1,9%	34	2,0%	-8	-19,0
niedzicki	28	1,2%	18	1,1%	-10	-35,7
nowomiejski	115	5,1%	16	0,9%	-99	-86,1
olecki	121	5,4%	31	1,8%	-90	-74,4
m. Olsztyn	110	4,9%	95	5,6%	-15	-13,6
olsztyński	136	6,1%	142	8,4%	6	4,4
ostródzki	110	4,9%	93	5,5%	-17	-15,5
piski	67	3,0%	71	4,2%	4	6,0
szczycieński	124	5,5%	77	4,6%	-47	-37,9
węgorzewski	40	1,8%	21	1,2%	-19	-47,5
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>2 242</b>	<b>100,0</b>	<b>1 687</b>	<b>100,0</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>

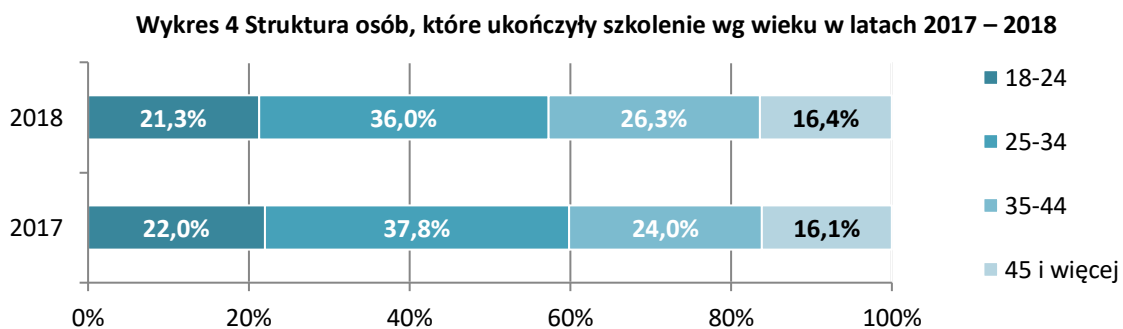
Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Podobnie jak w przypadku osób rozpoczynających szkolenie, tak i wśród osób, które szkolenie ukończyły w większości powiatów w regionie zauważalne są spadki. W 2018 roku jedynie w trzech powiatach, w odniesieniu do 2017 roku zanotowano wzrost liczby osób, które zakończyły tę formę aktywizacji i był to o 16,9% (o 39 osób więcej niż rok wcześniej) w iławskim, 6,0% (o 4 osoby) w piskim i olsztyńskim o 4,4% (o 6 osób).

Natomiast największy spadek liczby osób, które zakończyły szkolenie nastąpił w powiatach: nowomiejskim o 86,1%, tj. 99 osób, oleckim o 74,4% (90 osób) oraz węgorzewskim o 47,5% (19 osób). Niewielkie zmiany w liczebności kończących tę formę aktywizacji, tj. o 2,4% odnotowano w powiecie bartoszyckim (2 osoby), o 3,1% w braniewskim (1 osoba) i o 3,9% w powiecie lidzbarskim (4 osoby).

## 2.5. Struktura osób, które ukończyły szkolenie

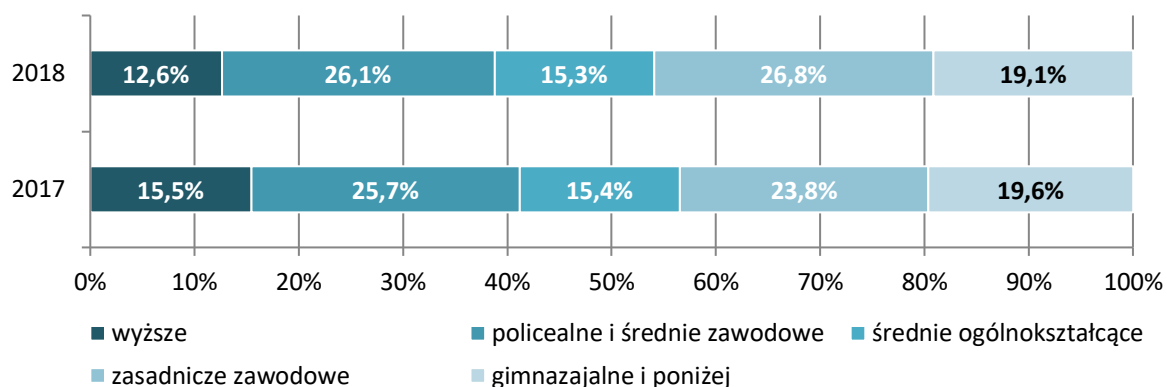
Z analizy struktury osób kończących szkolenia pod kątem wieku w ujęciu procentowym, wynika, iż w 2018 roku z tej formy aktywizacji najchętniej korzystały osoby w wieku 25-34 lata, które stanowiły 36,0% ogółu (607 osób). W stosunku do 2017 roku liczba osób w tej kategorii wiekowej zmniejszyła się o 28,4%, tj. o 241 osób, a odsetek w ogóle osób kończących tę formę aktywizacji zmniejszył się o 1,8 pkt proc. Drugą pod względem liczebności grupą były osoby w wieku 35-44 lata – 26,3% ogółu (444 osoby). W odniesieniu do 2017 roku o 17,5%, tj. o 94 osoby zmniejszyła się liczba osób kończących szkolenie w tym wieku, jednak w tym samym czasie ich odsetek zwiększył się o 2,3 pkt proc. Osoby najmłodsze, będące w wieku 18-24 lata stanowiły wśród osób kończących szkolenie 21,3% - 359 osób. W okresie rocznym (2017-2018) odnotowano spadek ich liczby o 27,3%, tj. o 135 osób oraz 0,8 pkt proc. wśród ogółu. Najmniej licznie w szkoleniach brały udział osoby powyżej 45 roku życia, które stanowiły 16,4% całości - 277 osób. W tej kategorii wiekowej również nastąpił spadek wynoszący 23,5% (85 osób), jednocześnie jednak zwiększył się ich odsetek o 0,3 pkt proc. w ogóle kończących tę formę aktywizacji.



Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Biorąc pod uwagę wykształcenie osób kończących szkolenie w 2018 roku najczęściej korzystały z tej formy aktywizacji posiadający wykształcenie zasadnicze zawodowe, ich odsetek wyniósł 26,8% - 452 osoby. W ujęciu rocznym liczba tych osób zmniejszyła się o 15,4%, tj. o 82 osoby, jednak o 3,0 pkt proc. zwiększył się ich udział procentowy. Niewiele mniej osób kończących szkolenia, stanowiący 26,1% ogółu - 441 osób to absolwenci szkół policealnych i średnich zawodowych, których liczba w odniesieniu do 2017 roku spadła o 23,4%, tj. o 135 osób, a odsetek zwiększył się o 0,4 pkt proc. Natomiast w 2018 roku 19,1% (323 osoby) legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i niższym, w odniesieniu do 2017 roku spadła zarówno ich liczba (o 26,6%, tj. o 117 osób), jak i ich odsetek o 0,5 pkt proc. Wykształcenie średnie ogólnokształcące w 2018 roku posiadało 15,3% (258 osób) kończących szkolenie, w stosunku do 2017 o 25,2%, tj. o 87 osób zmniejszyła się ta grupa i o 0,1 pkt proc. zmniejszył się jej udział procentowy. Najmniej liczne były osoby kończące szkolenie z wykształceniem wyższym – stanowiły one 12,6% ogółu - 213 osób. W stosunku do 2017 roku spośród wszystkich poziomów wykształcenia, wśród tych osób odnotowano największy spadek zarówno odsetka o 2,9 pkt proc. oraz liczby o 38,6%, (tj. o 134 osoby).

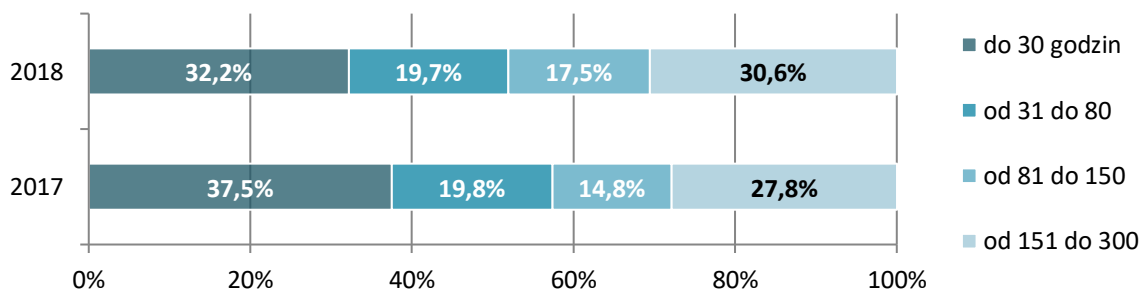
**Wykres 5 Struktura osób, które ukończyły szkolenie wg poziomu wykształcenia w latach 2017 – 2018**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Charakterystykę osób kończących szkolenie przedstawia również podział ze względu na czas trwania tej formy aktywizacji. W ujęciu procentowym, szkolenie najkrótsze, bo trwające mniej niż 30 godzin w 2018 roku ukończyło najwięcej ze skierowanych – 32,2% ogółu - 543 osoby. W odniesieniu do 2017 roku ich liczba spadła jednak o 35,4%, o 298 osób, a odsetek zmniejszył się w tym okresie o 5,3 pkt proc. Niewiele mniej, bo 30,6% ogółu - 516 osób ukończyło szkolenie najdłuższe, trwające od 151 do 300 godzin. W tej grupie również nastąpił spadek o 17,3%, tj. 108 osób, jednak w odniesieniu do 2017 roku udział proc. uczestników tych szkoleń zwiększył się o 2,8 pkt proc. Szkolenie trwające od 31 do 80 godzin ukończyło 19,7% - 333 osoby, o 25,2%, tj. 112 osób mniej niż w 2017 roku. W 2018 roku najmniej liczne były szkolenia, trwające od 81 do 150 godzin, ukończyło je 17,5% ogółu - 295 osób. W stosunku do 2017 roku nastąpił spadek o 11,1%, tj. o 37 osób kończących takie szkolenia, jednak ich udział procentowy w ogóle zwiększył się o 2,7 pkt proc.

**Wykres 6 Struktura uczestników szkoleń wg czasu trwania szkolenia w latach 2017 - 2018**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.6. Obszary zawodowe szkoleń

Szkolenia finansowane realizowane przez powiatowe urzędy pracy mają szeroki zakres tematyczny. W 2018 roku największym zainteresowaniem cieszyły się usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy), bowiem ukończyło je prawie 50% ogółu wszystkich uczestników omawianej formy aktywizacji - 813 osób (48,2%). W pozostałych obszarach zawodowych, liczebność ich uczestników, już nie była tak znacząca. Szkolenie związane z zarządzaniem i administrowaniem skończyło 212 osób (12,6% ogółu), inne obszary szkoleń, których nie można było przypisać do żadnej kategorii szkoleń - 211 osób (12,5%) ogółu, a te, które dotyczyły architektury i budownictwa ukończyło 106 osób (6,3%).

**Tabela 7 Osoby, które ukończyły szkolenia według obszarów zawodowych szkoleń w latach 2017 -2018**

Obszary zawodowe szkoleń	2017		2018		zmiana w liczbach	zmiana w proc.	2017-2018 zmiana w pkt proc.
	liczba	%	liczba	%			
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	68	3,0	0	0,0	-68	-100,0	-3,0
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	0,3	3	0,2	-4	-57,1	-0,1
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	0,1	2	0,1	-1	-33,3	0,0
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	15	0,7	1	0,06	-14	-93,3	-0,6
języki obce	2	0,09	1	0,06	-1	-50,0	0,0
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	0,09	0	0,0	-2	-100,0	-0,1
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	14	0,6	17	1,0	3	21,4	0,4
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	19	0,8	53	3,1	34	178,9	2,3
zarządzanie i administrowanie	212	9,5	212	12,6	0	0,0	3,1
prace sekretarskie i biurowe	1	0,04	8	0,5	7	700,0	0,4
informatyka i wykorzystanie komputerów	34	1,5	20	1,2	-14	-41,2	-0,3
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	75	3,3	52	3,1	-23	-30,7	-0,3
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	2	0,09	5	0,3	3	150,0	0,2
architektura i budownictwo	94	4,2	106	6,3	12	12,8	2,1
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	14	0,6	5	0,3	-9	-64,3	-0,3
weterynaria	3	0,1	1	0,06	-2	-66,7	-0,1
opieka zdrowotna	13	0,6	1	0,06	-12	-92,3	-0,5
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	44	2,0	22	1,3	-22	-50,0	-0,7
ochrona własności i osób	24	1,1	13	0,8	-11	-45,8	-0,3
ochrona środowiska	8	0,4	1	0,06	-7	-87,5	-0,3
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4	0,2	3	0,2	-1	-25,0	0,0
usługi gastronomiczne	16	0,7	2	0,1	-14	-87,5	-0,6
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	97	4,3	53	3,1	-44	-45,4	-1,2
usługi krawieckie, obuwnicze	28	1,2	3	0,2	-25	-89,3	-1,1
usługi stolarskie, szklarskie	3	0,1	1	0,06	-2	-66,7	-0,1
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	1012	45,1	813	48,2	-199	-19,7	3,1
pozostałe usługi	110	4,9	78	4,6	-32	-29,1	-0,3
inne obszary szkoleń	318	14,2	211	12,5	-107	-33,6	-1,7
<b>RAZEM</b>	<b>2242</b>	<b>100</b>	<b>1687</b>	<b>100</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>	<b>-</b>

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W 2018 roku, pomimo spadku ogólnej liczby osób kończących szkolenie względem 2017 roku, zwiększył się odsetek uczestników najbardziej popularnych szkoleń w regionie, czyli: usług transportowych (w tym kursu prawa jazdy) oraz zarządzania i administrowania – o 3,1 pkt proc. Zwiększeniu uległ również udział procentowy osób kończących szkolenie z rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń i analizy inwestycyjnej (o 2,3 pkt proc.) oraz architektury i budownictwa (o 2,1 pkt proc.).

W tym samym czasie największy spadek odsetka osób kończących szkolenia odnotowano m.in. w takich obszarach zawodowych jak:

- rozwój osobowościowy i kariery zawodowej – o 3,0 pkt proc.,
- usług fryzjerskich, kosmetycznych – o 1,2 pkt proc.,
- usług krawieckich, obuwniczych – o 1,1 pkt proc.

## 2.7. Efektywność zatrudnieniowa szkoleń według obszarów zawodowych

W 2018 roku, aż 8 obszarów szkoleń okazało się w 100% efektywne zatrudnieniowo. Jednak liczba osób, która ukończyła te szkolenia waha się od 1 osoby do 3 osób.

**Rysunek 2 Obszary zawodowe szkoleń, w których nastąpiła w 2018 roku 100% efektywność zatrudnieniowa**

nauki humanistyczne i społeczne	•1 osoba ukończyła szkolenie
języki obce	•1 osoba ukończyła szkolenie
weterynaria	•1 osoba ukończyła szkolenie
opieka zdrowotna	•1 osoba ukończyła szkolenie
ochrona środowiska	•1 osoba ukończyła szkolenie
usługi stolarskie i szklarskie	•1 osoba ukończyła szkolenie
usługi gastronomiczne	•2 osoby ukończyły szkolenie
usługi krawieckie, obuwnicze	•3 osoby ukończyły szkolenie

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Wysoka efektywność zatrudnieniowa w 2018 roku nastąpiła po uczestnictwie w takich szkoleniach jak:

- zarządzanie i administrowanie – 98,1%,
- architekturę i budownictwo – 82,1%,
- informatyka i wykorzystanie komputerów – 80,0%,
- rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo – 80,0%.

Natomiast najniższą efektywność zatrudnieniową odnotowano po uczestnictwie w obszarach zawodowych szkoleń, które dotyczyły:

- prac sekretarskich i biurowe – 25,0%,
- szkoleń nauczycieli i nauki o kształceniu - 33,3%,
- rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej – 39,6%.



**Tabela 8 Efektywność zatrudnieniowa szkoleń według obszarów zawodowych w latach 2017-2018**

Obszary zawodowe szkoleń	Efektywność zatrudnieniowa 2017	Efektywność zatrudnieniowa 2018	zmiana w pkt proc.
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	71,4	33,3	-38,1
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	100,0	50,0	-50,0
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	40,0	100,0	60,0
języki obce	50,0	100,0	50,0
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	50,0	52,9	2,9
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	84,2	39,6	-44,6
zarządzanie i administrowanie	92,5	98,1	5,7
prace sekretarskie i biurowe	100,0	25,0	-75,0
informatyka i wykorzystanie komputerów	61,8	80,0	18,2
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	70,7	65,4	-5,3
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	100,0	60,0	-40,0
architektura i budownictwo	77,7	82,1	4,4
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	85,7	80,0	-5,7
weterynaria	100,0	100,0	0,0
opieka zdrowotna	84,6	100,0	15,4
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	45,5	63,6	18,2
ochrona własności i osób	83,3	69,2	-14,1
ochrona środowiska	25,0	100,0	75,0
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	100,0	66,7	-33,3
usługi gastronomiczne	68,8	100,0	31,2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	69,1	71,7	2,6
usługi krawieckie, obuwnicze	85,7	100,0	14,3
usługi stolarskie, szklarskie	100,0	100,0	0,0
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	71,7	67,9	-3,8
pozostałe usługi	76,4	71,8	-4,6
inne obszary szkoleń	78,6	71,6	-7,1

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W odniesieniu do 2017 roku największe zmiany w efektywności zatrudnieniowej w 2018 nastąpiły wśród szkoleń dotyczących ochrony środowiska – wzrost o 75,0 pkt proc., nauk humanistycznych i społecznych o 60,0 pkt proc. oraz języków obcych (o 50 pkt proc.). Spadek tego wskaźnika nastąpił w 12 obszarach zawodowych szkoleń, przy czym największy dotyczył prac sekretarskich i biurowych (o 75,0 pkt proc.), rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analiz inwestycyjnych (o 44,6 pkt proc.) i górnictwa i przetwórstwa przemysłowego (o 40,0 pkt proc.). Zarówno w 2017, jak i 2018 roku efektywność zatrudnieniowa po uczestnictwie w szkoleniach z usług stolarskich i szklarskich wyniosła 100%, jednak w tym szkoleniu w 2017 roku uczestniczyły 3 osoby, natomiast w 2018 – 1 osoba.

## 2.8. Instytucje realizujące szkolenia

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy w regionie współpracowały z 292 instytucjami szkoleniowymi, dzięki którym szkolenie ukończyło 1 687 osób. W 2018 roku z powodu spadku liczby biorących udział w omawianej formie aktywizacji względem 2017 roku, liczba instytucji realizujących szkolenia zmniejszyła się o 24,7% tj. o 96 placówek. Najwięcej szkoleń realizowały osoby prowadzące własną działalność gospodarczą – 117 firm (40,1% ogółu), które przeszkoliły 905 osób. W 2018 roku 87 instytucji (29,8%) o innej osobowości prawnej przeszkoliły 403 osoby. W 34 stowarzyszeniach, fundacjach, spółkach oraz innych osobach prawnych w tym Zakładach Doskonalenia Zawodowego (11,6% ogółu) szkolenie ukończyło 217 osób. W 2018 roku szkolenia realizowane były także w 32 placówkach kształcenia ustawicznego/praktycznego (11,0%), w których w ramach omawianej formie aktywizacji wzięło udział 79 osób. Natomiast tylko 2 szkoły wyższe/kolegium w 2018 roku przeszkoliły 4 osoby.

Tabela 9 Instytucje realizujące szkolenia w latach 2017-2018

	liczba instytucji w 2017	udział proc.	liczba instytucji w 2018	udział proc.	zmiana	zmiana w proc.
<b>OGÓŁEM</b>	<b>388</b>	<b>100,0</b>	<b>292</b>	<b>100,0</b>	<b>-96</b>	<b>-24,7</b>
szkoła policealna	0	0,0	0	0,0	0	0,0
szkoła wyższa, kolegium	2	0,5	2	0,7	0	0,0
placówka kształcenia ustawicznego/praktycznego	26	6,7	32	11,0	6	23,1
ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego uprawniony do kształcenia młodocianych pracowników	22	5,7	20	6,8	-2	-9,1
placówka naukowa, naukowo-badawcza, ośrodek badawczo rozwojowy	1	0,3	0	0,0	-1	-100,0
zakład pracy	2	0,5	0	0,0	-2	-100,0
stowarzyszenie, fundacja, spółka oraz inna osoba prawna w tym zakład Doskonalenia Zawodowego	45	11,6	34	11,6	-11	-24,4
osoba fizyczna	162	41,8	117	40,1	-45	-27,8
specjalistyczny Ośrodek Szkoleniowo-Rehabilitacyjny	0	0,0	0	0,0	0	0,0
inne	128	33,0	87	29,8	-41	-32,0

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W odniesieniu do 2017 roku zwiększyła się w 2018 roku jedynie liczba placówek kształcenia ustawicznego/praktycznego, w których realizowane były szkolenia (o 23,1%, tj. o 6), jednak w tym czasie liczba osób objętych szkoleniem zmniejszyła się o 2,5% (2 osoby). Ilość pozostałych instytucji, z jakimi urzędy pracy współpracowały w ramach szkoleń zmniejszyły się. O 100 % spadła liczba placówek naukowych, naukowo-badawczych, ośrodków badawczo rozwojowych, jak i zakładów pracy. Jest to wynikiem tego, iż w 2018 roku nie podjęto z tymi instytucjami współpracy w zakresie tej formy aktywizacji. Liczba instytucji szkoleniowych posiadających inną osobowość prawną spadła w stosunku do 2017 roku o 32,0% (o 41), a wraz z nią liczba osób kończących tam szkolenie (o 36,0%, tj. o 227 osób). Zmniejszeniu uległa zarówno liczba instytucji szkoleniowych prowadzonych przez osoby fizyczne (o 27,8%, tj. o 45) w których realizowane były szkolenia, jak i ilość osób kończących

szkolenie (o 6,3%, tj. o 61 osób). Podobny spadek o 24,4% (11) odnotowano również wśród stowarzyszeń, fundacji, spółek oraz innych osób prawnych w tym Zakładów Doskonalenia Zawodowego oraz liczby osób przeszkolonych w tych instytucjach (o 28,6%, tj. o 87 osób). W 2018 roku o 9,1% (o 2) zmniejszyła liczba ośrodków dokształcania i doskonalenia zawodowego uprawnionych do kształcenia młodocianych pracowników, przy czym liczba osób przeszkolonych w tych zakładach spadła aż o 68,3% (170 osób).

**Tabela 10 Osoby, które ukończyły szkolenia według instytucji, które je realizowały w latach 2017 – 2018**

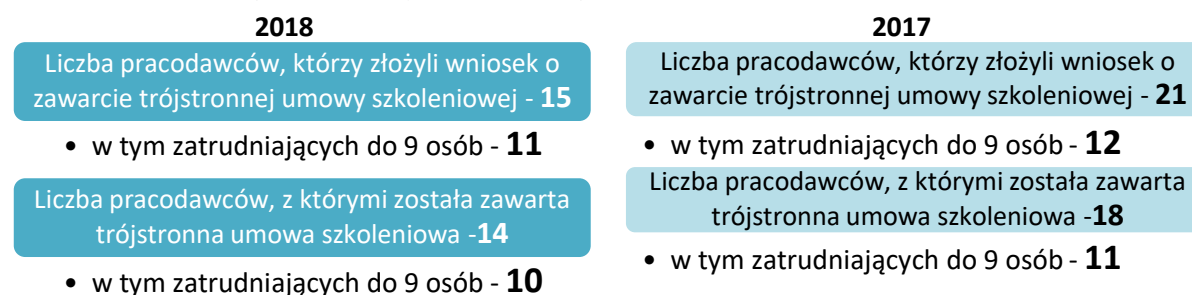
	osoby które ukończyły szkolenie 2017	udział proc	osoby które ukończyły szkolenie 2018	udział proc.	zmiana	zmiana w proc.
<b>OGÓŁEM</b>	<b>2242</b>	<b>-</b>	<b>1687</b>	<b>-</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>
szkoła policealna	0	0,0	0	0,0	0	0
szkoła wyższa, kolegium	9	0,4	4	0,2	-5	-55,6
placówka kształcenia ustawicznego/praktycznego	81	3,6	79	4,7	-2	-2,5
ośrodek dokształcania i doskonalenia zawodowego uprawniony do kształcenia młodocianych pracowników	249	11,1	79	4,7	-170	-68,3
placówka naukowa, naukowo-badawcza, ośrodek badawczo rozwojowy	1	0,0	0	0,0	-1	-100,0
zakład pracy	2	0,1	0	0,0	-2	-100,0
stowarzyszenie, fundacja, spółka oraz inna osoba prawna w tym zakład Doskonalenia Zawodowego	304	13,6	217	12,9	-87	-28,6
osoba fizyczna	966	43,1	905	53,6	-61	-6,3
specjalistyczny Ośrodek Szkoleniowo-Rehabilitacyjny	0	0,0	0	0,0	0	0
inne	630	28,1	403	23,9	-227	-36,0

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.9. Trójstronne umowy szkoleniowe

Trójstronne umowy szkoleniowe to umowy zawierane na wniosek pracodawcy przez starostę z pracodawcą i instytucją szkoleniową. W umowach pracodawcy deklarują zatrudnienie bezrobotnego po odbytym szkoleniu. W 2018 roku taki wniosek złożyło 15 pracodawców, w tym 73,3% stanowiły mikroprzedsiębiorstwa, umowy zawarto z 14 firmami. W stosunku do 2017 roku liczba pracodawców, którzy złożyli wniosek o zawarcie trójstronnej umowy szkoleniowej spadła o 28,6% (6 firm mniej), podpisano umowy z o 22,2% mniejszą liczbą firm (4 pracodawców).

**Rysunek 3 - Trójstronne umowy szkoleniowe w latach 2017 – 2018**



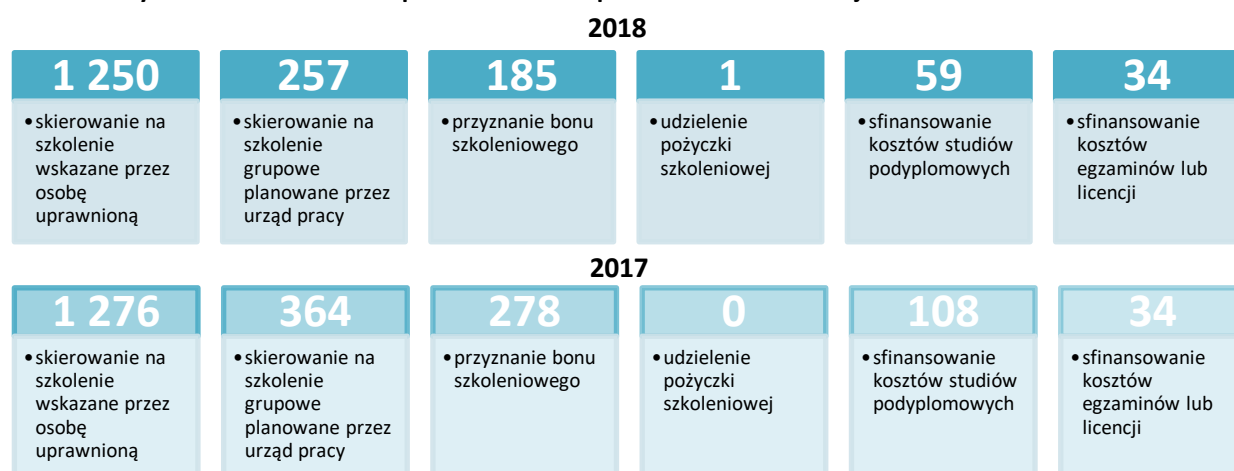
Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.10. Wnioski o wsparcie finansowe podnoszenia kwalifikacji

W 2018 roku złożyło wniosek lub ubiegało się o:

- skierowanie na szkolenie wskazane przez osobę uprawnioną - 1 250 osób (o 2,0%, tj. o 26 osób, mniej niż w roku poprzednim);
- skierowanie na szkolenie grupowe planowane przez urząd pracy - 257 osób (o 29,4%, tj. o 107 mniej niż w roku 2017);
- przyznanie bonu szkoleniowego - 185 osób (o 33,5%, tj. o 93 osoby mniej niż rok wcześniej);
- udzielenie pożyczki szkoleniowej - 1 osoba (o 100%, tj. o 1 osobę więcej niż w 2017 roku);
- sfinansowanie kosztów studiów podyplomowych - 59 osób (o 45,4%, tj. o 49 osób mniej niż rok wcześniej);
- sfinansowanie kosztów egzaminów lub licencji - 34 osoby (bez zmian w stosunku do 2017 roku).

Rysunek 4 - Wnioski o wsparcie finansowe podnoszenia kwalifikacji w latach 2017 – 2018

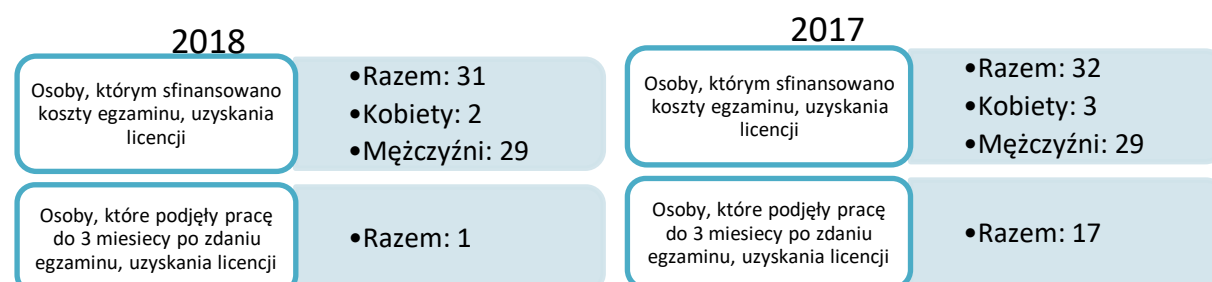


Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.11. Finansowanie kosztów egzaminów i/lub uzyskania licencji

W 2018 roku sfinansowano koszty egzaminu, uzyskania licencji 31 osobom (o 3,1%, tj. o 1 osobę mniej niż w roku 2017). Biorąc pod uwagę płeć, w analizowanym okresie takie dofinansowanie przyznano 29 mężczyznom (93,5%) oraz 2 kobietom (6,5%). W 2018 roku tylko jedna osoba podjęła pracę do 3 miesięcy po zdaniu egzaminu, uzyskaniu licencji (o 94,1%, tj. o 16 osób mniej niż rok wcześniej).

Rysunek 5 Finansowanie kosztów egzaminów i/lub uzyskania licencji



Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.12. Uczestnicy studiów podyplomowych

W 2018 roku studia podyplomowe:

- rozpoczęło 45 osób (o 48,3%, tj. o 42 osoby mniej niż w roku 2017);
- ukończyło 39 osób (o 37,1%, tj. o 23 osoby mniej niż rok wcześniej).

Zarówno w 2017 roku, jak i w 2018 większym zainteresowaniem cieszyły się studia podyplomowe wśród kobiet, bowiem w 2018 w ujęciu procentowym rozpoczęło je aż 88,9% ogółu, tj. 40 kobiet i 11,1% tj. 5 mężczyzn.

Efektywność zatrudnieniowa studiów podyplomowych w 2018 roku wyniosła 74,4%, natomiast w 2017 roku – 87,1%, zatem nastąpił spadek tego wskaźnika o 12,7 pkt proc.

Tabela 11 Uczestnicy studiów podyplomowych w latach 2017 -2018

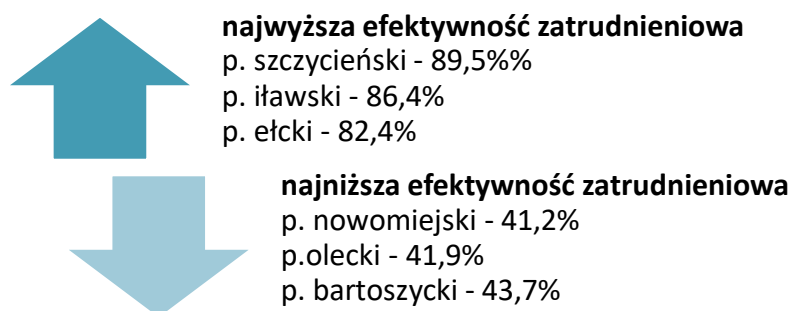
	Osoby, które rozpoczęły studia podyplomowe			Osoby, które ukończyły studia podyplomowe	Osoby, które podjęły pracę w trakcie studiów podyplomowych lub do 3 miesięcy po ich ukończeniu
	razem	kobiety	mężczyźni		
<b>2017</b>	87	75	12	62	54
<b>2018</b>	45	40	5	39	29
<b>zmiany w liczbach</b>	-42	-35	-7	-23	-25
<b>zmiany w proc.</b>	-48,3	-46,7	-58,3	-37,1	-46,3

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

## 2.13. Efektywność zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w szkoleniach<sup>2</sup>

Efektywność zatrudnieniowa przeprowadzonych szkoleń w 2018 roku w województwie wyniosła 65,1% i w porównaniu do 2017 roku zwiększyła się o 2,7 pkt proc. W regionie, 9 powiatów uzyskało wielkość tego wskaźnika na poziomie wyższym, niż średnia w województwie. W 2018 roku najwyższą efektywność zatrudnieniową osiągnęły powiaty: szczycieński (89,5%), iławski (86,4%) oraz etcki (82,4%). Najniższą efektywność zatrudnieniową po realizacji szkoleń odnotowano natomiast w powiatach: nowomiejskim (41,2%), oleckim (41,9%) oraz bartoszyckim (43,7%).

Rysunek 6 Powiaty o najwyższej i najniższej efektywności zatrudnieniowej szkoleń w 2018 roku



Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

<sup>2</sup>**Efektywność zatrudnieniowa** – udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej. Im wyższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej, tym racjonalniej są wydatkowanie środki Funduszu Pracy.

**Efektywność kosztowa** – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane jako zatrudnione. Im niższy wskaźnik efektywności kosztowej, tym racjonalniej są wydatkowanie środki Funduszu Pracy.

**Koszt uczestnictwa w formie aktywizacji** – średni koszt aktywizacji jednej osoby, obliczony jako stosunek poniesionych wydatków (kasowo) na daną formę aktywizacji do liczby uczestników danej formy aktywizacji.

Analizując rok 2018 względem 2017, największy wzrost w efektywności zatrudnieniowej po odbyciu szkoleń odnotowano w dwunastu powiatach, a największy nastąpił w:

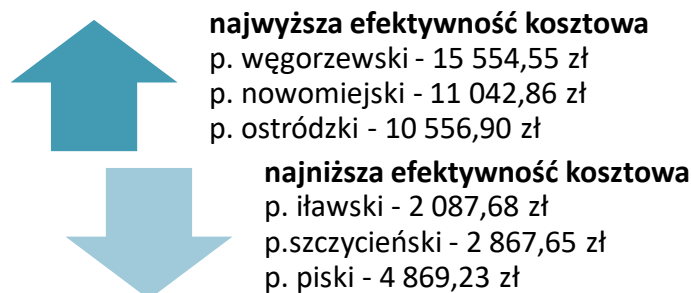
- braniewskim – o 43,3 pkt proc.,
- piskim – o 23,9 pkt proc.,
- szczycieńskim – o 23,7 pkt proc.

Natomiast wskaźnik ten najbardziej spadł w powiatach:

- nowomiejskim – o 46,6 pkt proc.,
- oleckim – o 24,2 pkt proc.,
- lidzbarskim – o 15,5 pkt proc.

W 2018 roku w regionie efektywność kosztowa szkoleń wyniosła 6 010,94 zł i była tylko o 51,76 zł wyższa, niż w 2017 roku. Analizując ten wskaźnik, można zauważyć zmienność jego wartości w poszczególnych powiatach, wyniósł on od 2 087,68 zł w powiecie iławskim do 15 554,55 zł w powiecie węgorzewskim.

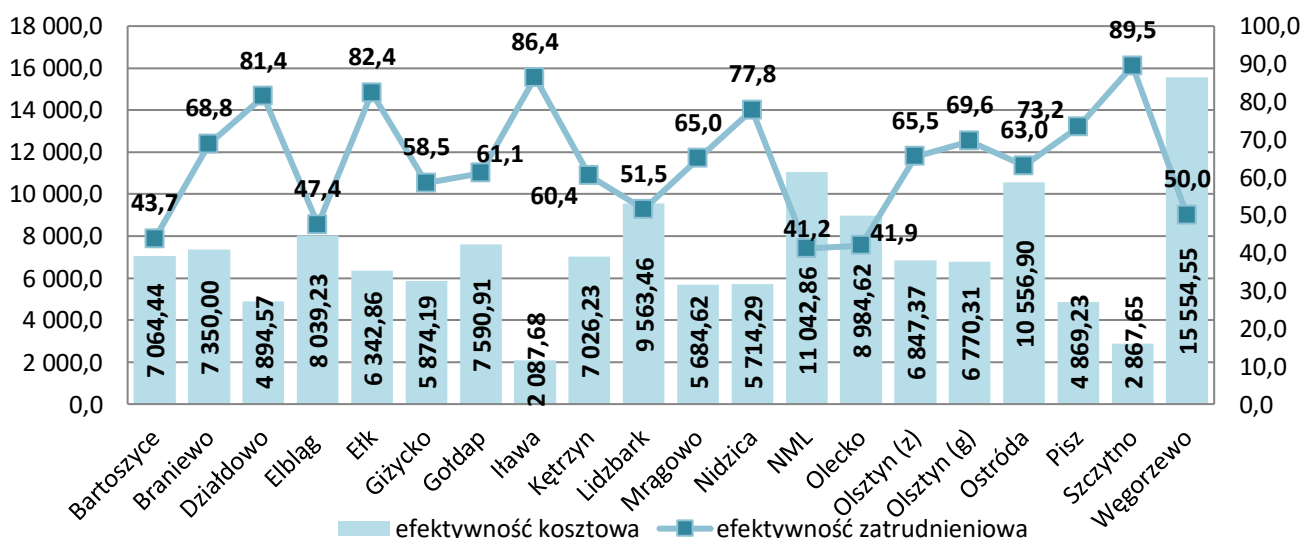
**Rysunek 7 Powiaty o najwyższej i najniższej efektywności kosztowej szkoleń w 2018 roku**



Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPIPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

W porównaniu do 2017 roku, największy wzrost efektywności kosztowej szkoleń w 2018 roku wystąpił w powiatach: nowomiejskim (o 9 692,36 zł), węgorzewskim (o 5 966,08 zł) oraz oleckim (o 5 401,28 zł). W 7 powiatach województwa nastąpił spadek tego wskaźnika, przy czym największy miał miejsce w powiatach: braniewskim (o 6 734,62 zł), piskim (o 5 654,45 zł) oraz kętrzyńskim (o 1 975,22 zł).

**Wykres 7 Efektywność zatrudnieniowa i efektywność kosztowa szkoleń w 2018 roku**



Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPIPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

**Rysunek 8 Powiaty o najwyższym i najniższym koszcie uczestnictwa w szkoleniach w 2018 roku**

**najwyższy koszt uczestnictwa**

p. węgorzewski - 6 110,71 zł  
p. ełcki - 5 223,53 zł  
p. nidzicki - 4 705,88 zł

**najniższy koszt uczestnictwa**

p. iławski - 1 758,51 zł  
p. szczycieński - 2 052,63 zł  
p. olecki - 2 716,28 zł

Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Biorąc pod uwagę koszt uczestnictwa w szkoleniach w 2018 roku w regionie wyniósł on średnio 3 507,45 zł i był o 193 zł wyższy niż w 2017 roku (3 314,45 zł). W powiecie iławskim koszt uczestnictwa w tej formie aktywizacji był najniższy i wyniósł 1 758, 51 zł. Następnie kolejno były to powiaty: szczycieński (2 052,63 zł) oraz olecki (2 716,28 zł). Najwyższy koszt uczestnictwa w szkoleniach, wynoszący 6 110,71 zł odnotowano w powiecie węgorzewskim, następnie w ełckim (5 223,53 zł) oraz nidzickim (4 705,88 zł).

W 2018 roku spadek kosztu uczestnictwa w szkoleniach w stosunku do 2017 roku wystąpił w dziesięciu powiatach w regionie, a największy w iławskim (o 723,31 zł), szczycieńskim (o 606,70 zł) oraz ostródzkim (o 517,81 zł). Natomiast wzrost tego wskaźnika oscylował od 252,9 zł w powiecie nowomiejskim do 13,78 zł w olsztyńskim.

### **3. Staże i przygotowanie zawodowe dorosłych finansowane z Funduszu Pracy**

#### **3.1. Podstawowe informacje**

Staż to instrument aktywizacji bezrobotnych i poszukujących pracy, który polega na nabywaniu przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą. Realizacja stażu umożliwia zdobycie doświadczenia zawodowego, stwarzając tym samym większe szansę na uzyskanie zatrudnienia.

#### **Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009 r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz.U. z 2009 r. poz. 1160).

Na staż trwający do 6 miesięcy może zostać skierowany każdy bezrobotny, natomiast osoby, które nie ukończyły 30 roku życia mogą zostać skierowane do odbycia stażu przez okres do 12 miesięcy.

Staże mogą być organizowane u pracodawców, jednoosobowych przedsiębiorców niezatrudniających pracowników oraz w organizacjach pozarządowych, w rolniczych spółdzielniach produkcyjnych lub u pełnoletnich osób fizycznych, zamieszkujących i prowadzących na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobiście i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji roślinnej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostających w ich posiadaniu gospodarstwach rolnych obejmujących obszar użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzących dział specjalny produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990 r. o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Osoby, które otrzymały skierowanie na staż poza miejscem zamieszkania, mogą ubiegać się o zwrot kosztów przejazdu z miejsca zamieszkania do miejsca odbywania stażu lub zwrot kosztów zakwaterowania w miejscowości, w której staż się odbywa. Refundacja będzie odbywać się przez cały okres odbywania stażu. Osoba skierowana na staż, która posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, może ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub opieki nad osobą zależną w trakcie odbywania stażu.

Stażystom przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych (o którym mowa w art. 72 ust. 1 pkt 1), okres pobierania stypendium wlicza się do okresu pracy wymaganego do nabycia lub zachowania uprawnień pracowniczych oraz okresów składkowych. Uczestnik stażu otrzymuje od starosty zaświadczenie o odbyciu stażu, natomiast pracodawca wystawia opinię zawierającą informacje o zadaniach realizowanych przez bezrobotnego i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stażu.

Udział w stażu nie powoduje utraty statusu bezrobotnego. Uczestnik stażu ma prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu (na swój wniosek), za które przysługuje stypendium.

Na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres



6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta. Pracodawcy, który zatrudni bezrobotnego przez deklarowany okres 6 miesięcy, starosta wypłaca premię.

Przygotowanie zawodowe dorosłych ma na celu uzyskanie przez uczestników kwalifikacji lub umiejętności zawodowych. Może się ono odbywać w jednej z dwóch form:

- **praktycznej nauki zawodu dorosłych** umożliwiającej przystąpienie do egzaminu potwierdzającego kwalifikacje w zawodzie lub egzaminu czeladniczego,
- **przyuczenia do pracy dorosłych**, mającego na celu zdobycie wybranych kwalifikacji zawodowych lub umiejętności, niezbędnych do wykonywania określonych zadań zawodowych.

#### **Podstawa prawna**

- ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2019 r. poz. 1482),
- rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 11 kwietnia 2014 r. w sprawie przygotowania zawodowego dorosłych (Dz.U. z 2014 r. poz. 497).

Przygotowanie zawodowe dorosłych realizowane jest u pracodawców, często we współpracy z instytucją szkoleniową. Czas zajęć w ramach przygotowania zawodowego dorosłych nie może przekraczać 8 godzin zegarowych dziennie i 40 godzin zegarowych tygodniowo. Praktyczna nauka zawodu trwa od 6 do 12 miesięcy, natomiast przyuczenie do pracy dorosłych od 3 do 6 miesięcy. Podczas odbywania przygotowania zawodowego dorosłych jego uczestnik ma prawo do 2 dni wolnych za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu (na swój wniosek), za które przysługuje stypendium.

O skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych może się ubiegać każdy bezrobotny, a dodatkowo mogą to zrobić także osoby, które: otrzymują świadczenie socjalne przysługujące na urlopie górniczym lub górniczy zasiłek socjalny, określone w odrębnych przepisach; uczestniczą w zajęciach w centrum integracji społecznej lub indywidualnym programie integracji, o którym mowa w przepisach o pomocy społecznej; są żołnierzami rezerwy; pobierają rentę szkoleniową; pobierają świadczenie szkoleniowe.

W trakcie odbywania przygotowania zawodowego dorosłych uczestnikowi przysługuje stypendium w wysokości 120% kwoty zasiłku dla bezrobotnych. Istnieje możliwość sfinansowania przez starostę kosztów przejazdu do miejsca odbywania przygotowania zawodowego. W przypadku, gdy przygotowanie zawodowe dorosłych odbywa się w miejscowości innej niż miejsce zamieszkania, możliwe jest także sfinansowanie kosztów zakwaterowania. Bezrobotny posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia, odbywający przygotowania zawodowe dorosłych, może ubiegać się o refundację kosztów opieki nad dzieckiem lub dziećmi do lat 7 lub opieki nad osobą zależną w trakcie odbywania tego przygotowania.

### 3.2. Wydatki z Funduszu Pracy na realizację staży i przygotowania zawodowego dorosłych

W 2018 roku w związku z realizacją staży w województwie warmińsko-mazurskim wydatkowano 44 823,8 tys. zł. Z tej kwoty, na omawianą formę aktywizacji najwięcej środków przeznaczył powiat elbląski z m. Elblągiem – 7 032,2 tys. zł (15,7% ogółu wydatków), działdowski – 4 302,6 tys. zł (9,6%) oraz ełcki – 4 123,2 tys. zł (9,2%). Natomiast najmniej środków na staże wydatkowano w 2018 roku w powiatach: iławskim – 719,2 tys. zł (1,6% ogółu), nidzickim – 822,3 tys. zł (1,8%) oraz węgorzewskim – 1 015,5 tys. zł (2,3%).

Analizując wysokość środków finansowych przeznaczonych na staże w 2018 roku zmniejszyły się one w regionie w odniesieniu do 2017 o 13,3% (6 884,4 tys. zł). Prawie we wszystkich powiatach odnotowano spadek, a do powiatów, w którym wydatki na te formę aktywizacji spadły najbardziej, należą:

- iławski o 39,6% (470,6 tys. zł),
- nidzicki o 32,3% (392,6 tys. zł),
- gołdapski 30,3% (508,3 tys. zł).

Jedynie w powiecie olsztyńskim w 2018 roku, w stosunku do 2017 roku odnotowano wzrost wydatków przeznaczonych na staże o 5,6% (201,5 tys. zł).

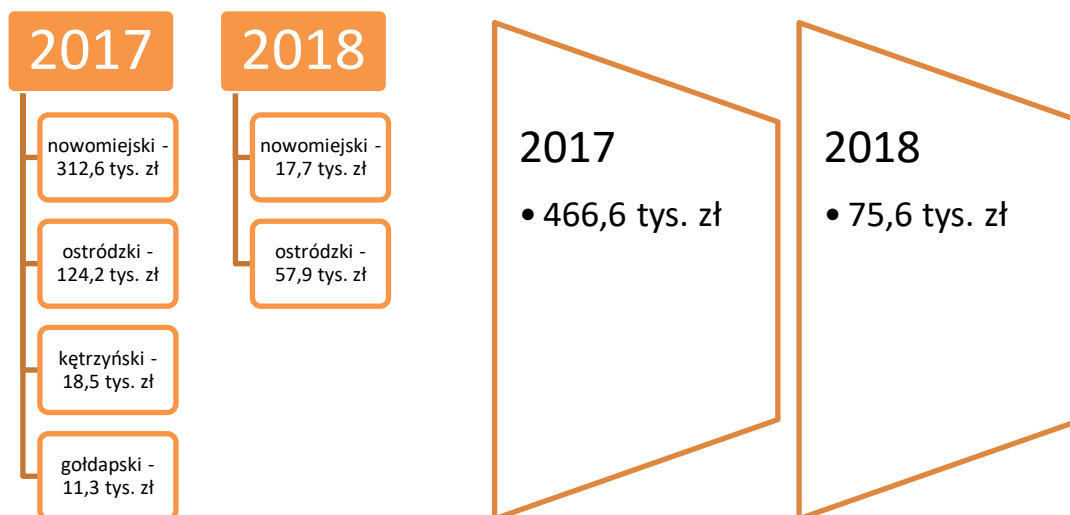
**Tabela 12 Wydatki na realizację staży w latach 2017-2018 według powiatów**

POWIATY	2017	udział proc.	2018	udział proc.	zmiany w liczbach	zmiany w proc.	zmiana udziału proc.
bartoszycki	1 445,80	2,8	1 068,80	2,4	-377	-26,1	-0,4
braniewski	2 071,30	4,0	1 611,30	3,6	-460	-22,2	-0,4
działdowski	4 925,90	9,5	4 302,60	9,6	-623,3	-12,7	0,1
Elbląski z m. Elbląg	8 628,70	16,7	7 032,20	15,7	-1 596,50	-18,5	-1,0
ełcki	4 768,40	9,2	4 123,20	9,2	-645,2	-13,5	0,0
giżycki	1 493,80	2,9	1 381,40	3,1	-112,4	-7,5	0,2
gołdapski	1 680,10	3,2	1 171,80	2,6	-508,3	-30,3	-0,6
iławski	1 189,80	2,3	719,2	1,6	-470,6	-39,6	-0,7
kętrzyński	1 306,80	2,5	1 121,80	2,5	-185	-14,2	0,0
lidzbarski	2 207,80	4,3	1 810,90	4,0	-396,9	-18	-0,2
mrągowski	2 401,20	4,6	2 052,80	4,6	-348,4	-14,5	-0,1
niedzicki	1 214,90	2,3	822,3	1,8	-392,6	-32,3	-0,5
nowomiejski	1 904,00	3,7	1 675,90	3,7	-228,1	-12	0,1
olecki	1 600,00	3,1	1 477,60	3,3	-122,4	-7,7	0,2
m. Olsztyn	3 437,20	6,6	3 394,10	7,6	-43,1	-1,3	0,9
olsztyński	3 603,20	7,0	3 804,70	8,5	201,5	5,6	1,5
ostródzki	3 864,50	7,5	3 538,30	7,9	-326,2	-8,4	0,4
piski	1 288,20	2,5	1 231,60	2,7	-56,6	-4,4	0,3
szczywieński	1 615,70	3,1	1 467,80	3,3	-147,9	-9,2	0,1
węgorzewski	1 060,90	2,1	1 015,50	2,3	-45,4	-4,3	0,2
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>51 708,20</b>	<b>100,0</b>	<b>44 823,80</b>	<b>100,0</b>	<b>-6 884,40</b>	<b>-13,3</b>	<b>0,0</b>

Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 02, Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Na realizację przygotowania zawodowego dorosłych w 2018 roku przeznaczono kwotę 75,6 tys. zł, jest to o 83,8% (391,0 tys. zł) mniej niż w poprzednim roku. Realizacja tej formy aktywizacji odbywała się tylko w dwóch powiatach: ostródzkim (wydatковано 57,9 tys. zł, tj. 76,6% ogółu) oraz nowomiejskim (17,7 tys. zł, tj. 23,4%).

**Rysunek 9 Wydatki przeznaczone na realizację przygotowania zawodowego dorosłych w latach 2017-2018**

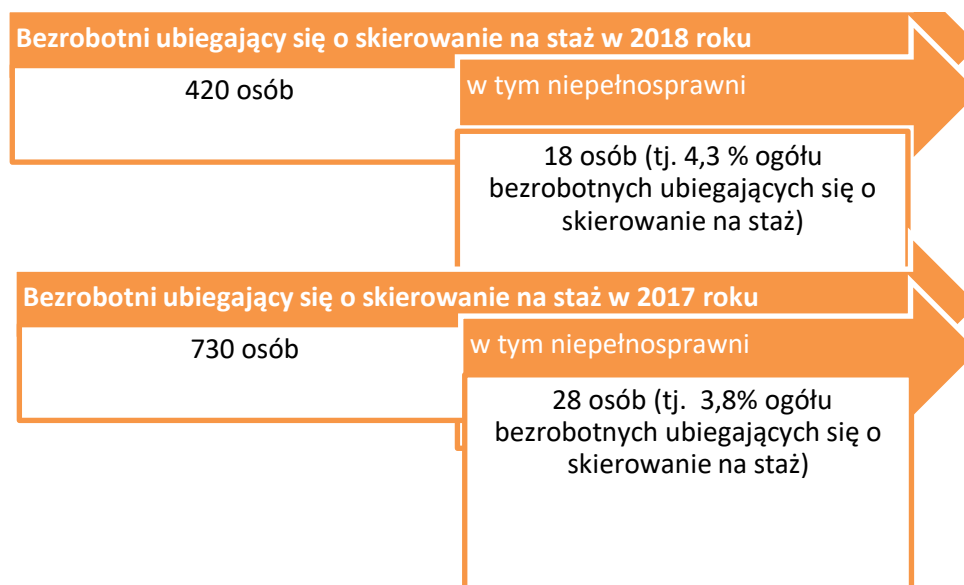


Źródło: Sprawozdanie MRPiPS 02, Załącznik 1 Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

### 3.3. Osoby ubiegające się o skierowanie na staż

Dane urzędów pracy wskazują, iż w 2018 roku o skierowanie na staż ubiegało się 420 bezrobotnych, tj. o 42,5% (310 osób) mniej niż rok wcześniej. Wśród nich niepełnosprawni w 2018 roku stanowili 4,3% (18 osób), podczas gdy rok wcześniej ich odsetek był niższy i wynosił 3,8% (28 osób).

**Rysunek 10 Osoby ubiegające się o skierowanie na staż w latach 2017-2018**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W 2018 roku nikt nie ubiegał się o skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych, tym samym nikt nie rozpoczął realizacji tej formy aktywizacji. W analizowanym okresie 4 osoby, ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, które rozpoczęło się jeszcze w 2017 roku. Odbyło się ono w ramach praktycznej nauki zawodu. Wśród tych osób 2 z nich zdały egzamin i uzyskały świadectwo, dyplom lub zaświadczenie, a 2 osoby podjęły pracę w trakcie programu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu. W 2017 roku liczba osób, która ukończyła tą formę aktywizacji była o wiele większa, bowiem praktyczną naukę zawodu ukończyło 30 osób, a 6 osób zdało egzamin i uzyskało świadectwo, natomiast 19 osób podjęło pracę w trakcie lub do 3 miesięcy po ukończeniu przygotowania zawodowego dorosłych.

### 3.4. Osoby, które rozpoczęły staż

Wraz ze spadkiem środków finansowych przeznaczonych na realizację staży, liczba osób, która rozpoczęła tę formę aktywizacji również się zmniejszyła. W 2018 roku staż rozpoczęło 5 426 osób i był to spadek o 31,0% (2 437 osób) w stosunku do 2017 roku. We wszystkich powiatach liczba osób, która rozpoczęła staż się zmniejszyła, a najbardziej w: gołdapskim (o 80,2%, tj. o 150 osób), nidzickim (o 56,3%, tj. o 180 osób) oraz szczycieńskim (o 51,6%, tj. o 132 osoby).

W 2018 roku najwięcej osób w regionie kierowano na tę formę aktywizacji w powiatach: działdowskim (548 osób, tj. 10,1% ogółu), etckim (532 osoby, 9,8%) oraz Elblągu (489 osób, 9,0%). Najmniej popularne staże były w powiatach: gołdapskim (37 osób, 0,7%), szczycieńskim (124 osoby, 2,3%) oraz węgorzewskim (125 osób, 2,3%).

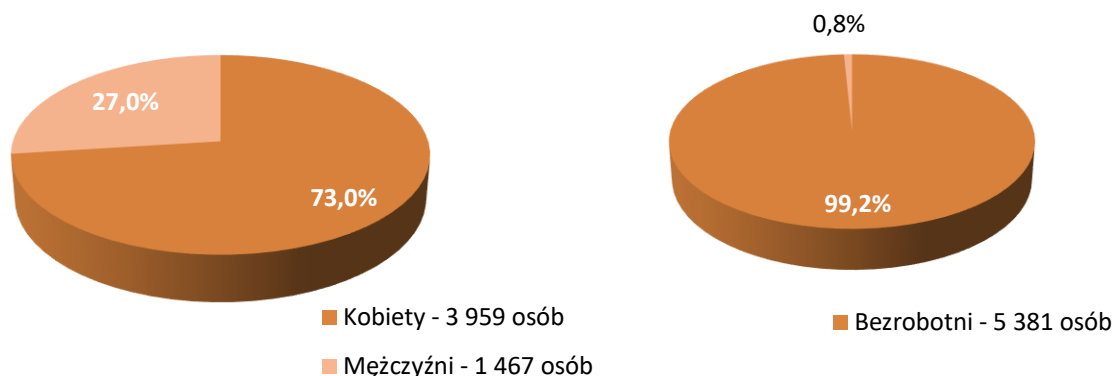
Tabela 13 Osoby, które rozpoczęły staż w latach 2017-2018

POWIATY	2017	udział %	2018	udział %	Zmiana w liczbach	zmiana w %
bartoszycki	211	2,7	134	2,5	-77	-36,5
braniewski	308	3,9	195	3,6	-113	-36,7
działdowski	631	8,0	548	10,1	-83	-13,2
elbląski	664	8,4	454	8,4	-210	-31,6
m. Elbląg	637	8,1	489	9,0	-148	-23,2
etcki	707	9,0	532	9,8	-175	-24,8
giżycki	277	3,5	158	2,9	-119	-43,0
gołdapski	187	2,4	37	0,7	-150	-80,2
iławski	197	2,5	146	2,7	-51	-25,9
kętrzyński	316	4,0	215	4,0	-101	-32,0
lidzbarski	322	4,1	196	3,6	-126	-39,1
mrągowski	182	2,3	109	2,0	-73	-40,1
niedzicki	320	4,1	140	2,6	-180	-56,3
nowomiejski	246	3,1	175	3,2	-71	-28,9
olecki	620	7,9	481	8,9	-139	-22,4
olsztyński	518	6,6	423	7,8	-95	-18,3
m. Olsztyn	655	8,3	422	7,8	-233	-35,6
ostródzki	212	2,7	146	2,7	-66	-31,1
piski	243	3,1	177	3,3	-66	-27,2
szchycieński	256	3,3	124	2,3	-132	-51,6
węgorzewski	154	2,0	125	2,3	-29	-18,8
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>7 863</b>	<b>100,0</b>	<b>5 426</b>	<b>100,0</b>	<b>-2 437</b>	<b>-31,0</b>

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W analizowanym okresie (lata 2017-2018) wśród osób, które rozpoczęły staż, zmniejszeniu uległa zarówno liczba kobiet (o 28,7%, tj. 1 596 osób) do poziomu 3 959 osób, jak i mężczyzn, wynosząc w 2018 roku 1 467 osób (spadek o 36,4%, tj. o 841 osób). Zarówno w 2017, jak i 2018 roku, staż rozpoczynało zdecydowanie więcej kobiet, w 2017 stanowiły 70,6% ogółu (5 555 osób), a w 2018 73,0% (3 959 osób). Jedynie przewaga kobiet jest niższa u niepełnosprawnych poszukujących pracy i niepozostających w zatrudnieniu, bowiem biorąc pod uwagę udział procentowy, staż rozpoczęło w 2018 roku 54,5% kobiet (24 osoby) oraz 45,5% mężczyzn (20 osób).

**Wykres 8 Struktura osób, które w 2018 roku rozpoczęły staż**



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 rok. Obliczenia własne.

Bezrobotni, którzy przystąpili do odbycia stażu w 2018 roku stanowili 99,2% ogółu (5 381 osób). W 2018 ich liczba zmniejszyła się względem 2017 roku o 31,2% (2 438 osób). Spadek nastąpił zarówno wśród bezrobotnych kobiet rozpoczynających staż (o 28,8%, tj. o 1 595 osób) - 3 934 uczestniczki, jak i u mężczyzn – 1 447 uczestników (o 36,8%, tj. o 843 osoby). Bezrobotne kobiety rozpoczynające staż stanowiły zdecydowaną przewagę - 73,1% (tj. 3 934), wobec 26,9% mężczyzn (1 447 osób).

W 2018 roku 214 bezrobotnych niepełnosprawnych rozpoczęło analizowaną formę aktywizacji stanowiąc 4,0% ogółu bezrobotnych, którzy przystąpili do odbycia stażu. W odniesieniu do 2017 roku liczba bezrobotnych niepełnosprawnych spadła o 40,4% (145 osób). W tej grupie zmniejszyła się zarówno liczba kobiet, jak i mężczyzn, (analogicznie o 42,9%, tj. o 105 osób oraz o 35,1%, tj. o 40 osób). Wśród niepełnosprawnych bezrobotnych, którzy rozpoczęli staż w 2018 roku również przeważały kobiety (65,4% ogółu – 140 osób) wobec 74 mężczyzn (34,6% - 74 osoby).

**Tabela 14 Osoby, które rozpoczęły staż w latach 2017 - 2018**

	razem				kobiety				mężczyźni			
	2017	2018	Różnica	Różnica (%)	2017	2018	Różnica	Różnica (%)	2017	2018	Różnica	Różnica (%)
Ogółem	7 863	5 426	-2 437	-31,0	5 555	3 959	-1 596	-28,7	2 308	1 467	-841	-36,4
Bezrobotni	7 819	5 381	-2 438	-31,2	5 529	3 934	-1 595	-28,8	2 290	1 447	-843	-36,8
W tym niepełnosprawni	359	214	-145	-40,4	245	140	-105	-42,9	114	74	-40	-35,1
niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu	44	44	0	0,0	27	24	-3	-11,1	17	20	3	17,6

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

### 3.5. Osoby, które ukończyły staż

W 2018 roku staż ukończyło ogółem 6 006 osób, z czego 5 959 to bezrobotni (99,2% ogółu), a 46 osób to niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu, poszukujący pracy (0,8%). W porównaniu do roku 2017 liczba osób kończących staż nieznacznie się zmniejszyła, tj. o 0,1% - 6 osób (w 2017 roku - 6 012 osób), osób poszukujących pracy było o 17,9% więcej (7 osób), podczas gdy liczba bezrobotnych w tym okresie spadła o 0,2% (14 osób).

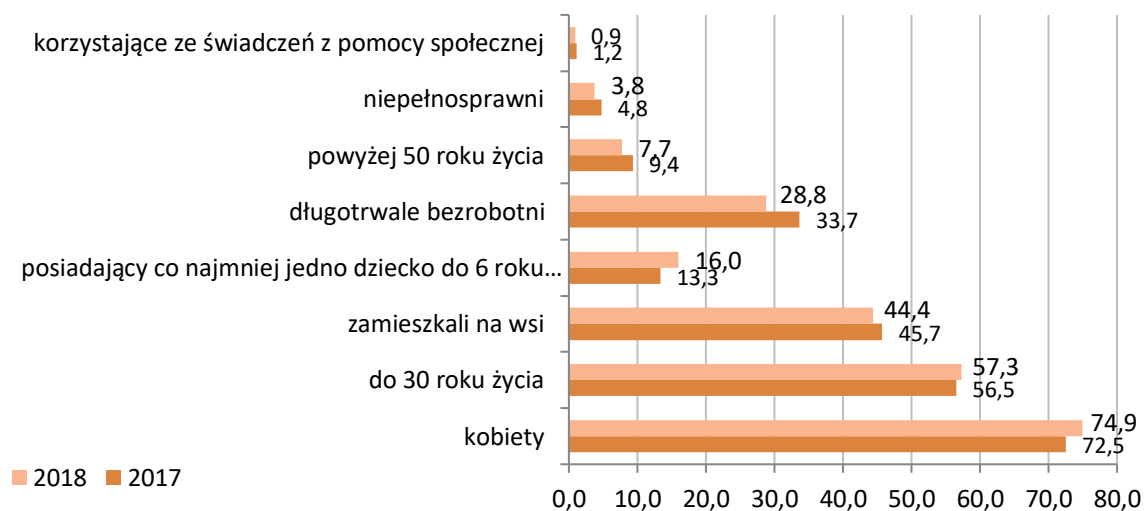
Tabela 15 Osoby, które ukończyły staż w latach 2017-2018

Wyszczególnienie	2017	2018	zmiana	zmiana (%)
<b>OGÓŁEM</b>	<b>6 012</b>	<b>6 006</b>	<b>-6</b>	<b>-0,1</b>
poszukujący pracy (niepełnosprawni niepozostający w zatrudnieniu)	39	46	7	17,9
<b>Bezrobotni, w tym:</b>	<b>5 973</b>	<b>5 959</b>	<b>-14</b>	<b>-0,2</b>
kobiety	4 331	4 464	133	3,1
do 30 roku życia	3 375	3 415	40	1,2
długotrwale bezrobotni	2 012	1 717	-295	-14,7
powyżej 50 roku życia	560	461	-99	-17,7
korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej	69	54	-15	-21,7
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	796	955	159	20,0
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	13	11	-2	-15,4
niepełnosprawni	286	224	-62	-21,7
zamieszkali na wsi	2 731	2 645	-86	-3,1
cudzoziemcy	8	11	3	37,5

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 6 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

W 2018 roku najchętniej z tego instrumentu korzystały kobiety – 4 464 osoby (74,9%), zaraz po nich uplasowały się osoby do 30 roku życia – 3 415 osób (57,3%) oraz zamieszkali na wsi – 2 645 osób (44,4%). Najmniej liczne w 2018 roku grupy bezrobotnych, którzy ukończyli staż to: posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 11 osób (0,2% ogółu), cudzoziemcy - 11 osób (0,2%) oraz korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 54 osób (0,9 %).

Wykres 9 Udział procentowy wybranych kategorii bezrobotnych, którzy ukończyli staż w 2018 roku



Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 6 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Analizując kategorie osób bezrobotnych kończących staż, w 2018 roku można zauważyć, iż zwiększeniu uległ odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia (o 2,7 pkt proc.) oraz kobiet (o 2,4 pkt proc.). Nieznacznie urósł udział procentowy osób do 30 roku życia (o 0,8 pkt proc.). W pozostałych kategoriach osób bezrobotnych kończących staż nastąpił spadek ich odsetka, a najbardziej jest widoczny wśród długotrwale bezrobotnych (o 4,9 pkt proc.), osób powyżej 50 roku życia (o 1,6 pkt proc.) i zamieszkałych na wsi (o 1,3 pkt proc.). W latach 2017-2018, niewielkie zmiany w udziale procentowym w ogóle bezrobotnych kończących analizowaną formę aktywizacji dotyczyły również niepełnosprawnych (o 1,0 pkt proc.) i korzystających ze świadczeń pomocy społecznej (o 0,2 pkt proc.).

**Tabela 16 Osoby, które ukończyły staż w latach 2017-2018 według powiatów**

POWIATY	2017	udział %	2018	udział %	zmiana w liczbach	zmiana w %
bartoszycki	173	2,9	148	2,5	-25	-14,5
Braniewski	240	4,0	216	3,6	-24	-10,0
działdowski	583	9,7	513	8,5	-70	-12,0
elbląski	599	10,0	454	7,6	-145	-24,2
m. Elbląg	537	8,9	463	7,7	-74	-13,8
ełcki	544	9,0	585	9,7	41	7,5
giżycki	175	2,9	169	2,8	-6	-3,4
gołdapski	164	2,7	109	1,8	-55	-33,5
iławski	138	2,3	157	2,6	19	13,8
kętrzyński	212	3,5	235	3,9	23	10,8
lidzbarski	211	3,5	251	4,2	40	19,0
mrągowski	157	2,6	118	2,0	-39	-24,8
niedzicki	222	3,7	228	3,8	6	2,7
nowomiejski	166	2,8	214	3,6	48	28,9
olecki	414	6,9	514	8,6	100	24,2
olsztyński	385	6,4	428	7,1	43	11,2
m. Olsztyn	395	6,6	509	8,5	114	28,9
ostródzki	145	2,4	170	2,8	25	17,2
piski	225	3,7	233	3,9	8	3,6
szczygieński	200	3,3	165	2,7	-35	-17,5
węgorzewski	127	2,1	127	2,1	0	0,0
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>6 012</b>	<b>100,0</b>	<b>6 006</b>	<b>100,0</b>	<b>-6</b>	<b>-0,1</b>

Źródło: MRPiPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Rozpatrując liczbę osób, która ukończyła staż w podziale na powiaty, można zauważyć iż najwięcej osób ukończyło tę formę aktywizacji w powiatach: ełckim – 585 osób (9,7% ogółu), oleckim – 514 osób (8,6%) oraz działdowskim - 513 osób (8,5%). Natomiast najmniej osób, które ukończyło staż pochodziło z powiatu: gołdapskiego (109 osób, tj. 1,8%), mrągowskiego (118 osób, tj. 2,0%) oraz węgorzewskiego (127 osób, tj. 2,1%).

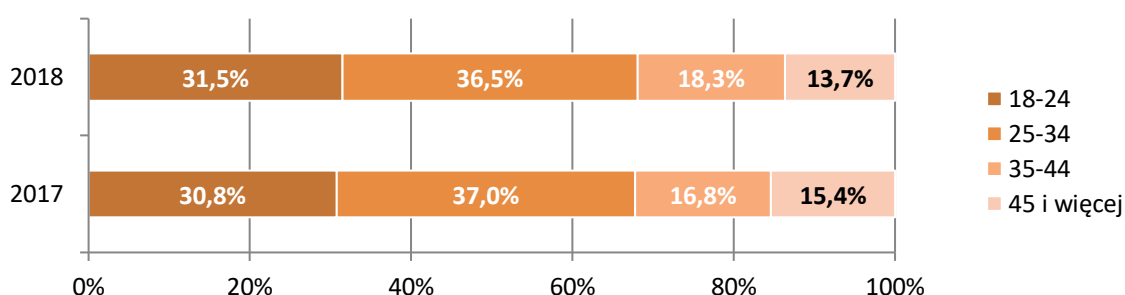
W odniesieniu do 2017 roku, można zauważyć iż w 2018 w 11 powiatach nastąpił spadek osób, które zakończyły analizowaną formę aktywizacji, a największy odnotowano w powiecie gołdapskim (o 33,5%, tj. o 55 osób), mrągowskim (o 24,8%, tj. o 39 osób) oraz elbląskim (o 24,2%, tj. o 145 osób).

W tym samym okresie najbardziej zwiększyła się liczba osób, które ukończyły staż w mieście Olsztyn (o 28,9%, tj. o 114 osób), powiecie nowomiejskim (o 28,9%, tj. o 48 osób) oraz oleckim (o 24,2%, tj. o 100 osób). Na niezmiennym poziomie pozostała liczba osób w powiecie węgorzewskim - 127 osób (2,1% ogółu).

### 3.6. Struktura osób, które ukończyły staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

Biorąc pod uwagę wiek, najliczniejszą grupą, która ukończyła aktywizację zawodową w formie stażu były osoby w przedziale 25-34 lata. Ich udział procentowy wynosił 36,5% ogółu (2 195 osób) o 0,4 pkt proc. mniej niż w 2017 roku. Natomiast biorąc pod uwagę liczbę, zmniejszyła się ona o 1,3%, tj. o 28 osób. Staże były popularne również wśród osób najmłodszych, pomiędzy 18 a 24 rokiem życia stanowiąc 31,5% ogółu (tj. 1 892 osoby), wzrost odsetka o 0,7 pkt proc. Ich liczba zwiększyła się w odniesieniu do 2017 roku o 41 osób (tj. 2,2%). W 2018 roku – 18,3% (1 098 osób) w wieku 35-44 lata ukończyło staż, o 8,4% (85 osób) więcej niż w 2017 roku. Ta grupa wiekowa odnotowała również największy wzrost odsetka (o 1,4 pkt proc.) wśród wszystkich kategorii wiekowych. Najmniej osób ukończyło staż mając 45 lat i więcej. W 2018 roku stanowiły one 13,7% (821 osób), w odniesieniu do 2017 roku zmniejszyła się ich liczba o 11,2% (104 osoby), a udział procentowy spadł o 1,7 pkt proc.

Wykres 10 Osoby, które ukończyły staż według wieku w latach 2017-2018

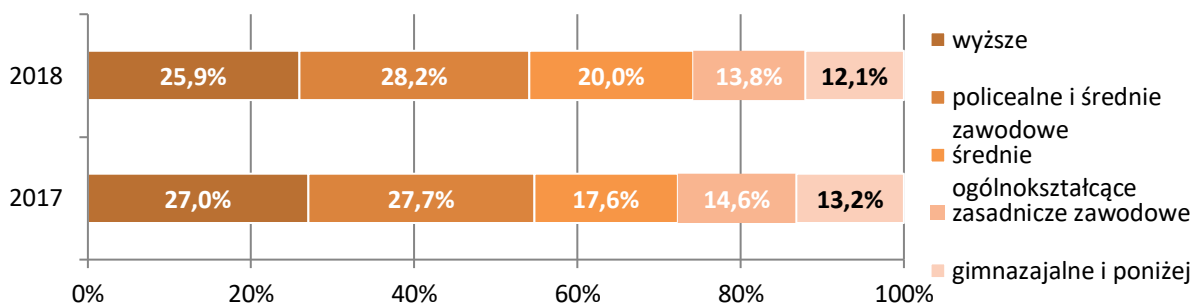


Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Uwzględniając wykształcenie osób odbywających staż, można zauważyć, że najliczniejszą grupę w 2018 roku stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 28,2% ogółu bezrobotnych (tj. 1 695 osób). W odniesieniu do 2017 roku liczba tych osób zmniejszyła się o 1,9% (32 osoby), a ich odsetek zwiększył się o 0,6 pkt proc. W 2018 roku, dużą grupę stanowiły również osoby z wykształceniem wyższym – 25,9 % (tj. 1 556 osób), w stosunku do 2017 roku zmniejszyła się o 4,2% (69 osób) oraz ich udział procentowy również się zmniejszył o 1,1 pkt proc. Kolejną grupę stanowiły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym, ich udział procentowy wyniósł - 20,0% (1 203 osoby) i w 2018 roku było ich o 13,8% więcej (146 osób), niż w 2017 roku. Ta kategoria wykształcenia odnotowała również największy wzrost odsetka w ogóle – o 2,4 pkt proc. Osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym to 13,8% ogółu - 826 osób. Zarówno ich liczba, jak i udział procentowy w odniesieniu do 2017 roku spadł odpowiednio o 5,6% (49 osób) oraz o 0,8 pkt proc. Najmniejszy odsetek wśród osób kończących staż stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 12,1 % (tj. 726 osób). W 2018 roku osób w tej kategorii wiekowej kończących staż było mniej w stosunku do 2017 roku o 8,3% (66 osób), a ich odsetek zmniejszył się o 1,1 pkt proc.



**Wykres 11 Osoby, które ukończyły staż według poziomu wykształcenia w latach 2017-2018**



Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Osoby, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych w 2018 roku (rozpoczęły tą formę aktywizacji w 2017 roku) wpisały się w przedziały wiekowe:

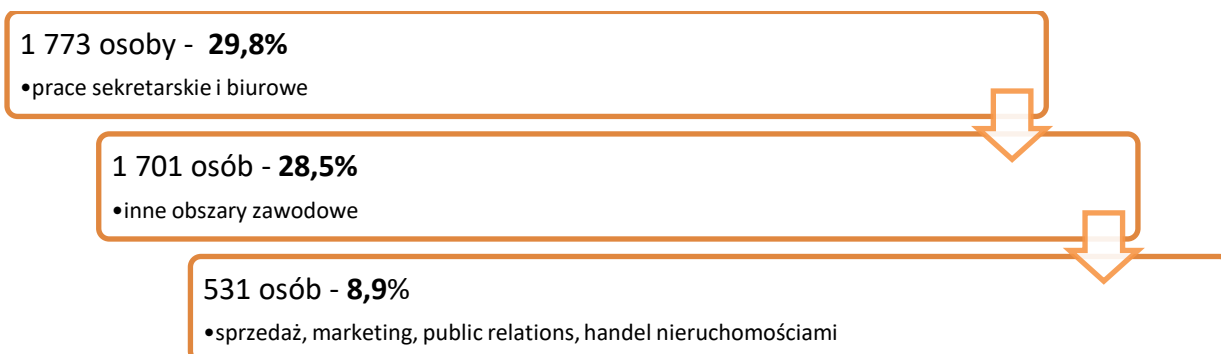
- 18-24 lata - 2 osoby,
- 35-44 lata oraz 45 i więcej lat – po jednej osobie.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia były to osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 2 osoby, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym (odpowiednio po 1 osobie).

### 3.7. Obszary zawodowe w których bezrobotni ukończyli staż i przygotowanie zawodowe dorosłych

Według stanu na koniec 2018, najwięcej osób ukończyło staż w ramach prac sekretarskich i biurowych (1 773 osoby, tj. 29,8%), w skali rocznej nastąpił wzrost o 4,7% (tj. 80 osób). Kolejnym obszarem zawodowym staży, który cieszył się wysokim zainteresowaniem, była kategoria uwzględniona jako „inne obszary zawodowe” – 1 701 osób (28,5% ogółu) ukończył staż w tym obszarze zawodowym, o 5,0% (tj. 81 osób) niż w 2017 roku. Trzecim najchętniej wybieranym przez stażystów obszarem zawodowym była sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami. W 2018 roku 531 osób (8,9%) ukończyło staż w tej grupie, w stosunku do roku 2017 odnotowano jednak spadek o 13,2 % (tj. 81 osób). Najmniejszym zainteresowaniem w 2018 roku cieszyły się takie obszary zawodowe jak: dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna (3 osoby, tj. 0,05%), ochrona własności i osób (2 osoby, tj. 0,03%) oraz języki obce (1 osoba ukończyła staż, tj. 0,02% ogółu).

**Rysunek 11 Obszary zawodowe, w których najwięcej osób ukończyło staż w 2018 roku**



Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

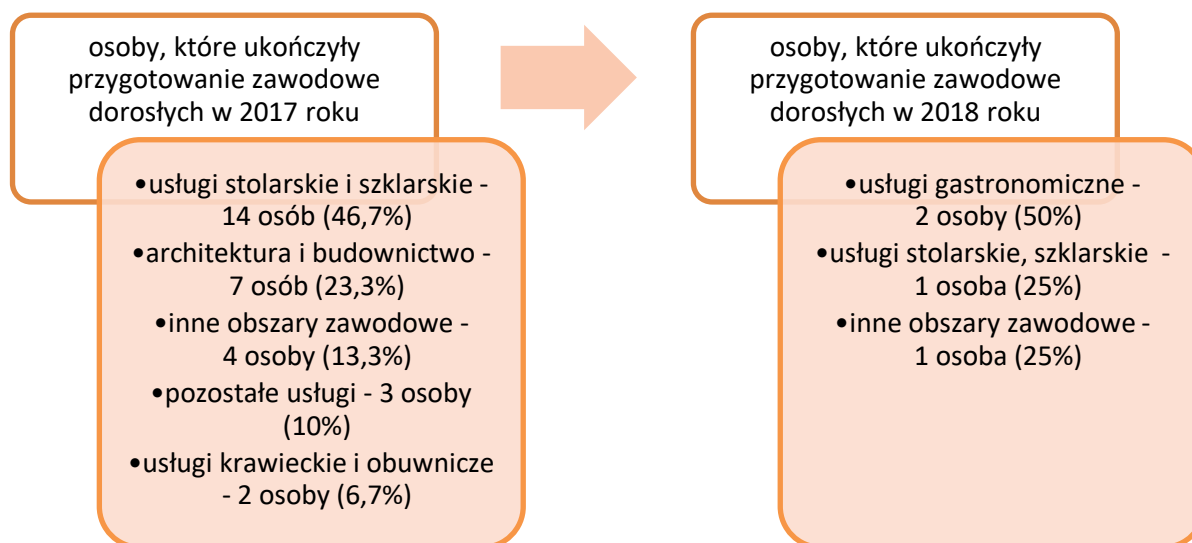
Tabela 17 Obszary zawodowe w których bezrobotni ukończyli staż w latach 2017-2018

OBSZARY ZAWODOWE	2017		2018		Zmiany w latach 2017-2018		
	liczba osób	udział proc.	liczba osób	udział proc.	w liczbach	w proc.	w pkt proc.
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	31	0,5	45	0,8	14	45,2	0,3
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	46	0,8	30	0,5	-16	-34,8	-0,3
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	12	0,2	9	0,2	-3	-25,0	0
języki obce	3	0,05	1	0,02	-2	-66,7	-0,03
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	9	0,2	3	0,05	-6	-66,7	-0,15
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	612	10,2	531	8,9	-81	-13,2	-1,3
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	216	3,6	254	4,3	38	17,6	0,7
zarządzanie i administrowanie	40	0,7	21	0,4	-19	-47,5	-0,3
prace sekretarskie i biurowe	1 693	28,3	1 773	29,8	80	4,7	1,5
prawo	16	0,3	25	0,4	9	56,3	0,1
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	17	0,3	10	0,2	-7	-41,2	-0,1
matematyka i statystyka	1	0,02	0	0,00	-1	-100,0	-
informatyka i wykorzystanie komputerów	64	1,1	86	1,4	22	34,4	0,3
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	105	1,8	120	2,0	15	14,3	0,2
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	20	0,3	22	0,4	2	10,0	0,1
architektura i budownictwo	154	2,6	148	2,5	-6	-3,9	-0,1
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	98	1,6	60	1,0	-38	-38,8	-0,6
weterynaria	26	0,4	26	0,4	0	0,0	0
opieka zdrowotna	72	1,2	67	1,1	-5	-6,9	-0,1
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	229	3,8	213	3,6	-16	-7,0	-0,2
ochrona własności i osób	3	0,05	2	0,03	-1	-33,3	-0,02
ochrona środowiska	17	0,3	11	0,2	-6	-35,3	-0,1
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	73	1,2	66	1,1	-7	-9,6	-0,1
usługi gastronomiczne	278	4,7	270	4,5	-8	-2,9	-0,2
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	122	2,0	149	2,5	27	22,1	0,5
usługi krawieckie, obuwnicze	35	0,6	25	0,4	-10	-28,6	-0,2
usługi stolarskie, szklarskie	86	1,4	89	1,5	3	3,5	0,1
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	31	0,5	23	0,4	-8	-25,8	-0,1
pozostałe usługi	244	4,1	179	3,0	-65	-26,6	-1,1
Inne obszary zawodowe	1 620	27,1	1 701	28,5	81	5,0	1,4
<b>RAZEM</b>	<b>5 973</b>	<b>100,0</b>	<b>5 959</b>	<b>100,0</b>	<b>- 14</b>	<b>0,2</b>	<b>-</b>

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za lata 2017-2018, obliczenia własne.

W 2018 roku największy wzrost odsetka kończących staż w odniesieniu do 2017 roku, według obszarów zawodowych odnotowano w takich dziedzinach jak: prace sekretarskie i biurowe (o 1,4 pkt proc.), inne obszary zawodowe (1,4 pkt proc.), rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia i analiza inwestycyjna (0,6 pkt proc.). Natomiast spadek odnotowano w takich obszarach zawodowych jak: sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami (o 1,3 pkt proc.), pozostałych usługach (o 1,1, pkt proc.), rolnictwie, leśnictwie i rybołówstwie (o 0,6 pkt proc.).

**Rysunek 12 Obszary zawodowe, w których bezrobotni ukończyli przygotowanie zawodowe dorosłych w latach 2017-2018**



Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za 2018 i 2017 rok. Obliczenia własne.

Przygotowanie zawodowe dorosłych w 2018 roku ukończyły 4 osoby (w tym w obszarze usług gastronomicznych – 2 osoby, usług stolarskich, szklarskich - 1 osoba oraz w innych obszarach zawodowych – 1 osoba). Porównując statystykę uczestników z 2017 i 2018 roku nastąpił spadek osób kończących przygotowanie zawodowe dorosłych o 86,7% (tj. 26 osób). W 2017 roku najpopularniejszymi obszarami zawodowymi były: usługi stolarskie i szklarskie – 14 osób, architektura i budownictwo – 7 osób oraz kategoria inne obszary zawodowe - 4 osoby.

### 3.8. Efektywność zatrudnieniowa staży według obszarów zawodowych

Analizując osiągniętą w 2018 roku efektywność zatrudnieniową można zauważyć, iż w dwóch obszarach zawodowych była ona na poziomie 100%. Dotyczy to języków obcych oraz ochrony własności i osób, należy jednak zaznaczyć, iż liczba osób kończących staż w tych obszarach zawodowych to odpowiednio: 1 osoba i 2 osoby.

Wysoką wartość efektywności zatrudnieniowej osiągnięto po odbyciu staży dotyczących:

- szkoleń nauczycieli i nauki o kształceniu – 95,6%;
- usług stolarskich, szklarskich – 94,4%;
- prawa – 92,0%;
- usług transportowych (w tym kursy prawa jazdy) – 91,3%;
- architektury i budownictwa – 90,5%.

Natomiast obszarem zawodowym, który był najmniej efektywny zatrudnieniowo po odbyciu stażu, to nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia) – 44,4%. Niską efektywnością zatrudnieniową charakteryzowały się również staże w dziedzinie związanej z ochroną środowiska (63,6%), jak i dziennikarstwem i informacją naukowo-techniczną (66,7%).

**Tabela 18 Efektywność zatrudnieniowa według obszarów zawodowych, w których bezrobotni odbyli program stażu w latach 2017-2018**

OBSZARY ZAWODOWE	efektywność zatrudnieniowa 2017	efektywność zatrudnieniowa 2018	różnica w pkt proc.
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	83,9	95,6	11,7
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	84,8	83,3	-1,4
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	91,7	44,4	-47,2
języki obce	66,7	100,0	33,3
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	66,7	66,7	0,0
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	87,7	86,6	-1,1
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	88,4	87,0	-1,4
zarządzanie i administrowanie	80,0	85,7	5,7
prace sekretarskie i biurowe	79,4	75,1	-4,3
prawo	93,8	92,0	-1,8
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	76,5	80,0	3,5
matematyka i statystyka	100,0	0,0	100,0
informatyka i wykorzystanie komputerów	81,3	83,7	2,5
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	87,6	89,2	1,5
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	100,0	86,4	-13,6
architektura i budownictwo	93,5	90,5	-3,0
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	78,6	83,3	4,8
weterynaria	92,3	88,5	-3,8
opieka zdrowotna	76,4	86,6	10,2
Opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	81,7	86,4	4,7
ochrona własności i osób	100,0	100,0	0,0
ochrona środowiska	82,4	63,6	-18,7
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	80,8	86,4	5,5
usługi gastronomiczne	80,9	88,5	7,6
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	86,9	87,2	0,4
usługi krawieckie, obuwnicze	85,7	84,0	-1,7
usługi stolarskie, szklarskie	90,7	94,4	3,7
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	93,5	91,3	-2,2
pozostałe usługi	79,9	82,7	2,8
inne obszary zawodowe	86,4	85,5	-0,8

Źródło: MRPIPS-01 Załącznik 4 – tablice kontrolne za lata 2017-2018. Obliczenia własne.

Analizując efektywność zatrudnieniową w latach 2017-2018 według obszarów zawodowych, w których organizowano staże, można stwierdzić, iż największy wzrost tego wskaźnika w 2018 roku odnotowano w takiej dziedzinie, jak matematyka i statystyka (o 100 pkt proc.). Niemniej jednak należy zauważyć, że w 2017 roku, żadna osoba nie podjęła w trakcie tego stażu pracy, ani po 3 miesiącach po jego ukończeniu, a w 2018 roku była to tylko 1 osoba. Duży wzrost efektywności zatrudnieniowej nastąpił po odbyciu stażu związanym z językami obcymi (wzrost o 33,6 pkt proc.),

ukończyła go jednak tylko 1 osoba. Staż zawodowy w takim obszarze zawodowym jak szkolenia nauczycieli i nauki o kształceniu okazał się bardziej efektywny w 2018 roku, niż w 2017 (wzrost o 11,7 pkt proc.). Przyrost tego wskaźnika odnotowano również w opiece zdrowotnej (o 10,2 pkt proc.).

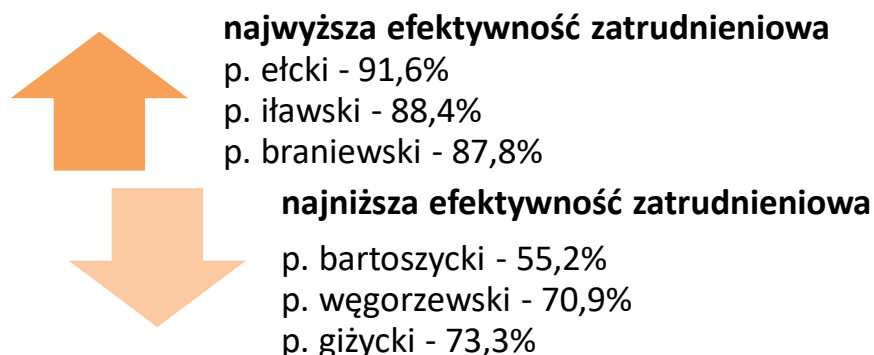
W 2018 roku efektywność zatrudnieniowa w odniesieniu do 2017 roku znacznie zmniejszyła się po realizacji staży dotyczących nauk humanistycznych (bez języków obcych) i społecznych (w tym ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia) – o 47,2%. Ochrona środowiska również okazała się mniej efektywna zatrudnieniowo, bowiem nastąpił spadek tego wskaźnika o 18,7 pkt proc. Podobnie również zmniejszył się w górnictwie i przetwórstwie przemysłowym – mniej o 13,6 pkt proc.

### 3.9. Efektywność zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w stażach

W 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim efektywność zatrudnieniowa staży wyniosła 80,9% i była o 1,5 pkt proc. wyższa niż rok wcześniej.

Biorąc pod uwagę ten wskaźnik w podziale na powiaty, w siedmiu z nich osiągnęło wartość wyższą niż ranga wojewódzka, a jest to m.in.: ełcki - 91,6%, iławski - 88,4% oraz braniewski - 87,8%. Natomiast najniższa efektywność zatrudnieniowa wystąpiła w powiatach: bartoszyckim (55,2%), węgorzewskim (70,9%) oraz giżyckim (73,3%).

Rysunek 13 Powiaty o najwyższej i najniższej efektywności zatrudnieniowej staży w 2018 roku

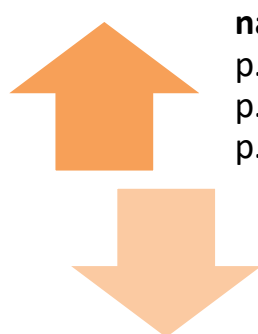


Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Analizując efektywność zatrudnieniową w latach 2017-2018 można zauważyć, iż największy wzrost nastąpił w powiecie szczycieńskim (o 13,3 pkt proc.), węgorzewskim (o 12,5 pkt proc.) oraz giżyckim (o 5,9 pkt proc.). W tym samym okresie odnotowano spadek wartości tego wskaźnika o 6,6 pkt proc. w powiecie kętrzyńskim, o 5,8 pkt proc. w nowomiejskim oraz oleckim o 5,5 pkt proc.

Efektywność kosztowa staży w 2018 roku w wyniosła w regionie 9 280,29 zł. Najniższe wartości osiągnięto wśród takich powiatów jak: szczycieński – 7 849,20 zł, ełcki – 7 868,70 zł oraz braniewski – 8 305,67 zł. Natomiast najwyższą efektywność kosztową odnotowano w tych powiatach, w których również efektywność zatrudnieniowa była najniższa, tj. w bartoszyckim (13 529,11 zł), węgorzewskim (11 283,33 zł) oraz giżyckim (10 963,49 zł).

Rysunek 14 Powiaty o najniższej i najwyższej efektywności kosztowej staży w 2018 roku



**najwyższa efektywność kosztowa**

p. bartoszycki - 13 529,11 zł  
 p. węgorszewski - 11 283,33 zł  
 p. giżycki - 10 963,49 zł

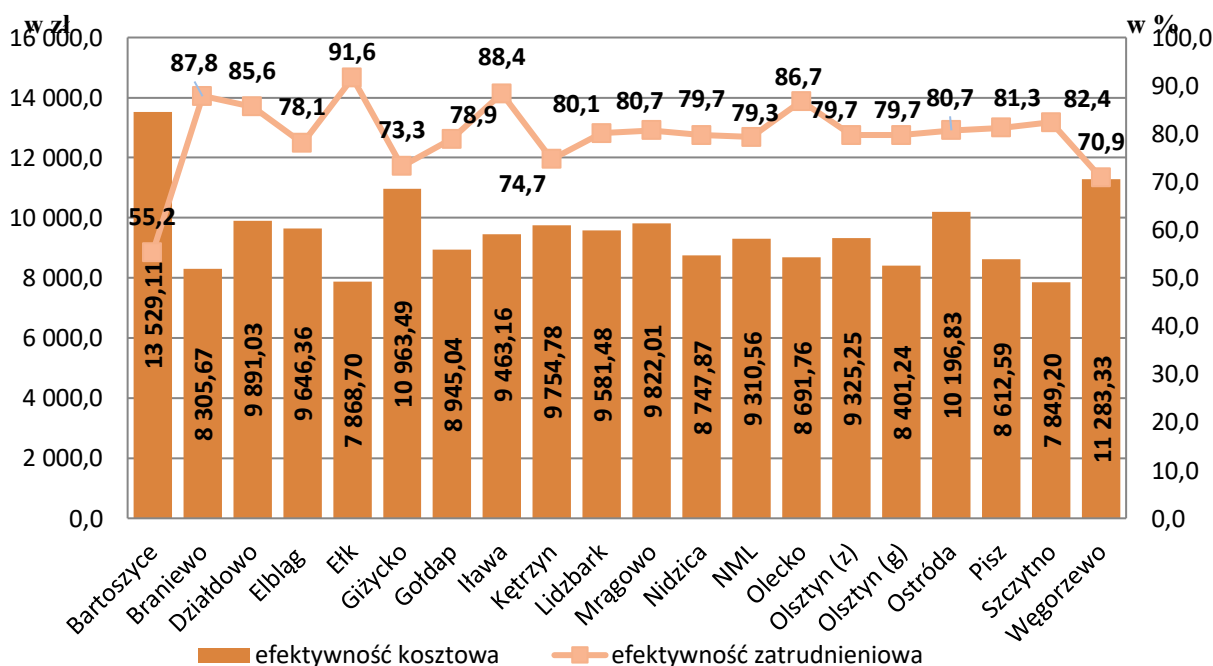
**najniższa efektywność kosztowa**

p. szczycieński - 7 849,20 zł  
 p. ełcki - 7 868,70 zł  
 p. braniewski - 8 305,67 zł

Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

W 2018 roku efektywność kosztowa staży, w stosunku do 2017 roku zmniejszyła się o 13,9% (1 498,99 zł). W 19 powiatach województwa wskaźnik ten również się zmniejszył, jedynie w powiecie iławskim nastąpił wzrost o 1 369,28 zł. Do powiatów w których nastąpił największy spadek, należą: mrągowski (o 3 821,17 zł), szczycieński (o 2 922,14 zł) oraz olecki (o 2 575,84 zł).

Wykres 12 Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa staży w 2018 roku



Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Koszt uczestnictwa w stażach w 2018 roku w regionie wyniósł średnio 5 624,07 zł. Najniższe wartości odnotowano w Olsztynie (4 714,03 zł), powiatach: nidzickim (4 923,95 zł) oraz szczycieńskim (5 026,71 zł). Najwyższe koszty w związku z odbyciem stażu poniosły takie powiaty: działdowski (7 851,46 zł), iławski (7 120,79 zł) oraz giżycki (7 047,96 zł).

Rysunek 15 Najwyższy i najniższy koszt uczestnictwa w stażach w 2018 roku



Źródło: Na podstawie sprawozdania MRPiPS 02 Załącznik 1, Efektywność programów na rzecz promocji zatrudnienia. Obliczenia własne.

Koszt uczestnictwa w stażach w 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim był o 70,61 zł większy niż w 2017 roku. Analizując różnice w koszcie poniesionym na tę formę aktywizacji w przeliczeniu na jednego uczestnika można zauważyć, że wahały się od 4 714,03 zł w mieście Olsztyn do 7 851,46 zł w powiecie działdowskim. W jedenastu powiatach nastąpił spadek tego wskaźnika, a największy w kętrzyńskim (o 1 293,82 zł), nidzickim (o 648,98 zł) oraz lidzbarskim (o 447,75 zł). W tym samym okresie koszt uczestnictwa w stażach zwiększył się najbardziej w powiatach: iławskim o 2 794,25 zł, nowomiejskim o 1 588,59 zł oraz piskim o 638,87 zł.

## **4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy**

### **4.1. Podstawowe informacje**

Funkcjonowanie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) regulowane jest przepisami ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2018 poz. 1265 z późn. zm.) oraz rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie przyznawania środków z Krajowego Funduszu Szkoleniowego (tekst jednolity Dz. U. 2018, poz. 117).

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to forma wsparcia finansowego, adresowana do pracowników oraz pracodawców wymagających przekwalifikowania lub aktualizacji wiedzy i umiejętności.

Celem Krajowego Funduszu Szkoleniowego jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieodpowiednich do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki.

#### **Beneficjentami dofinansowania mogą być:**

- Pracownicy – bez względu na rodzaj umowy o pracę, na jaką są zatrudnieni.
- Pracodawcy – podmioty zatrudniające pracowników na podstawie umowy o pracę (nie jest pracodawcą podmiot prowadzący działalność gospodarczą i niezatrudniający pracowników w ramach umowy o pracę, współpracujący wyłącznie ze współmałżonkiem, zatrudniający osoby na podstawie umowy o dzieło).

#### **Wysokość Wsparcia:**

- Do 100% kosztów kształcenia ustawicznego – w przypadku mikroprzedsiębiorcy (do 10 osób zatrudnionych) – ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.
- Do 80% kosztów kształcenia ustawicznego dla pozostałych firm - ale nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

#### **Środki KFS można przeznaczyć na:**

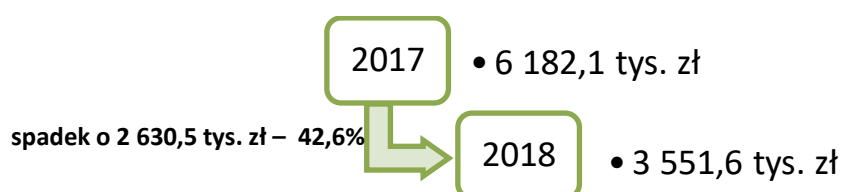
- doprecyzowanie potrzeb szkoleniowych, które można będzie zaspokoić dzięki środkom KFS;
- kursy i studia podyplomowe realizowane z inicjatywy pracodawcy lub za jego zgodą;
- egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych;
- badanie lekarskie i psychologiczne, jeżeli okażą się niezbędne.
- ubezpieczenie od następstw nieszczęśliwych wypadków w związku z podjętym kształceniem.



## 4.2. Wydatki poniesione na Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy w regionie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wydatkowały kwotę 3 551,60 tys. zł, była ona o 42,6% (2 630,5 tys. zł) niższa niż w 2017 roku. Najwięcej środków na tę formę wsparcia dedykowaną pracodawcom przeznaczono w: m. Olsztyn – 788,8 tys. zł (22,2% ogółu), p. elbląskim z m. Elbląg – 414,8 tys. zł (11,7%) oraz p. olsztyńskim – 331,0 tys. zł (9,3%). Natomiast najniższe wydatki poniesiono w powiecie węgorzewskim – 48,1 tys. zł (1,4% ogółu), gołdapskim – 62,0 tys. zł (1,7%) i nidzickim – 63,4 tys. zł (1,8%).

**Rysunek 16 Wydatki poniesione przez powiatowe urzędy pracy z Funduszu Pracy na finansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS**



Źródło: MRPIPS 02. Obliczenia własne.

W 2018 odnotowano w regionie, w stosunku do 2017 roku wysoki spadek limitu środków przeznaczonych na KFS. Zmniejszenie środków nastąpiło w wszystkich powiatach, przy czym procentowo najbardziej w powiecie działdowskim o 63,3% (188,0 tys. zł), ostródzkim o 58,7% (258,2 tys. zł) i szczycieńskim o 55,3% (229,0 tys. zł). Mniejszy spadek, lecz też znaczący odnotowano w m. Olsztyn (o 18,9%, tj. o 184,4 tys. zł), powiecie bartoszyckim (o 29,0%, tj. o 49,4 tys. zł) i oleckim (o 32,3%, tj. 46,7 tys. zł).

**Tabela 19 Wydatki poniesione na KFS w latach 2017-2018 (w tys. zł)**

POWIATY	2017	udział proc.	2018	udział proc.	zmiany w latach 2017-2018		
					w tys. zł	w proc.	w udziale proc.
bartoszycki	170,5	2,8	121,1	3,4	-49,4	-29	0,7
braniewski	160,8	2,6	85,8	2,4	-75	-46,6	-0,2
działdowski	297	4,8	109	3,1	-188	-63,3	-1,7
elbląski z m. Elbląg	698	11,3	414,8	11,7	-283,2	-40,6	0,4
ełcki	333,6	5,4	178,9	5,0	-154,7	-46,4	-0,4
giżycki	229,3	3,7	151,7	4,3	-77,6	-33,8	0,6
gołdapski	117	1,9	62	1,7	-55	-47	-0,1
iławski	425,2	6,9	201,1	5,7	-224,1	-52,7	-1,2
kętrzyński	217,8	3,5	118,9	3,3	-98,9	-45,4	-0,2
lidzbarski	192	3,1	94	2,6	-98	-51	-0,5
mragowski	239,1	3,9	124,8	3,5	-114,3	-47,8	-0,4
niedzicki	128	2,1	63,4	1,8	-64,6	-50,5	-0,3
nowomiejski	170	2,7	84,9	2,4	-85,1	-50,1	-0,4
olecki	144,8	2,3	98,1	2,8	-46,7	-32,3	0,4
m. Olsztyn	973,2	15,7	788,8	22,2	-184,4	-18,9	6,5
olsztyński	575,8	9,3	331	9,3	-244,8	-42,5	0,0
ostródzki	439,5	7,1	181,3	5,1	-258,2	-58,7	-2,0
piski	169,9	2,7	108,6	3,1	-61,3	-36,1	0,3
szczyceński	414,3	6,7	185,3	5,2	-229	-55,3	-1,5
węgorzewski	86,3	1,4	48,1	1,4	-38,2	-44,3	0,0
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>6 182,10</b>	<b>100,0</b>	<b>3 551,60</b>	<b>100,0</b>	<b>-2 630,5</b>	<b>-42,6</b>	<b>0,0</b>

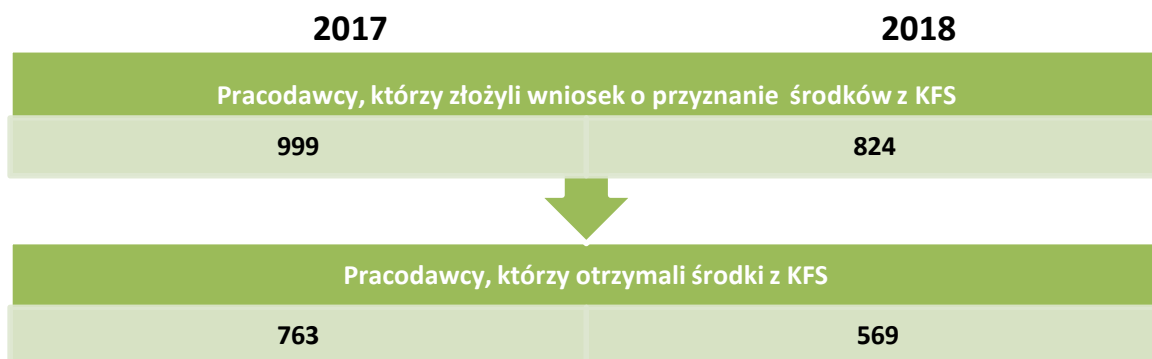
Źródło: Sprawozdanie MRPIPS 02. Obliczenia własne.

#### 4.3. Pracodawcy, którzy złożyli wniosek o przyznanie środków KFS i pracodawcy, którzy otrzymali środki KFS

W latach 2017-2018 kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS cieszyło się wysokim zainteresowaniem, jednakże nie wszyscy pracodawcy, którzy złożyli wniosek o dofinansowanie, otrzymali środki. W 2017 podmioty, które otrzymały środki z KFS stanowiły 76,4% ogółu starających się o dofinansowanie, natomiast w 2018 ich odsetek wynosił 69,1%.

W 2018 roku zarówno liczba pracodawców, którzy starali się o dofinansowanie z KFS, jak tych, którzy otrzymali środki była niższa. W 2018 roku 824 pracodawców złożyło wniosek o przyznanie środków z KFS (o 175, tj. o 17,5% mniej niż w 2017 roku), a 569 spośród nich otrzymało dofinansowanie (spadek o 194, tj. 25,4%).

Rysunek 17 Pracodawcy, którzy złożyli wniosek oraz pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS w latach 2017-2018



Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku najwięcej pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków z KFS w: Olsztynie – 111 wniosków (13,5% ogółu złożonych wniosków), powiecie iławskim i szczycieńskim po 91 (11,0%) oraz w Elblągu – 86 (10,4%). Natomiast najmniej pracodawców było zainteresowanych środkami KFS w powiecie gołdapskim (10 wniosków, tj. 1,2% ogółu), oleckim (12, tj. 1,5%) oraz powiecie elbląskim (15, tj. 1,8%).

Podobnie, w tych powiatach, w których najwięcej złożono wniosków, największa liczba pracodawców otrzymała środki z KFS, w Olsztynie - 86 (15,1% ogółu), szczycieńskim - 59 (10,4%), olsztyńskim – 57 (10,0%). W 2018 roku dofinansowanie przyznano tylko 9 pracodawcom w powiecie elbląskim (1,6%), gołdapskim i oleckim 10 podmiotom (1,8%) oraz 14 w bartoszyckim (2,5%).

Analizując liczbę pracodawców, którzy w 2018 roku otrzymali środki z KFS, w stosunku do roku 2017, można zauważyć, iż w piętnastu z nich liczba podmiotów spadła, a najbardziej w ostródzkim (o 67,3%, tj. o 33 pracodawców), działdowskim (o 51,4%, tj. o 18) oraz etckim (o 42,6%, tj. o 20). W powiecie elbląskim zarówno w 2017, jak i 2018 roku 9 pracodawców otrzymało dofinansowanie. Natomiast procentowy wzrost względem beneficjentów środków KFS odnotowano najbardziej w powiatach:

- lidzbarskim – o 20%, tj. o 4 pracodawców,
- węgorzewskim – o 20%, tj. 3 pracodawców,
- kętrzyńskim – 13,3%, tj. o 2 pracodawców.

Tabela 20 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS w latach 2017-2018

POWIATY	pracodawcy którzy otrzymali środki z KFS						
	2017	udział proc. 2017 r.	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017		
					w liczbach	w proc.	w udziale proc.
Bartoszyce	19	2,5	14	2,5	-5	-26,3	0,0
Braniewo	19	2,5	16	2,8	-3	-15,8	0,3
Działdowo	35	4,6	17	3,0	-18	-51,4	-1,6
Elbląg miasto	72	9,4	44	7,7	-28	-38,9	-1,7
Elbląg powiat	9	1,2	9	1,6	0	0,0	0,4
Ełk	47	6,2	27	4,7	-20	-42,6	-1,4
Giżycko	22	2,9	16	2,8	-6	-27,3	-0,1
Gołdap	11	1,4	10	1,8	-1	-9,1	0,3
Iława	66	8,7	46	8,1	-20	-30,3	-0,6
Kętrzyn	15	2,0	17	3,0	2	13,3	1,0
Lidzbark Warmiński	20	2,6	24	4,2	4	20,0	1,6
Mrągowo	34	4,5	21	3,7	-13	-38,2	-0,8
Nidzica	25	3,3	16	2,8	-9	-36,0	-0,5
Nowe Miasto Lubawskie	27	3,5	24	4,2	-3	-11,1	0,7
Olecko	16	2,1	10	1,8	-6	-37,5	-0,3
Olsztyn Miasto	121	15,9	86	15,1	-35	-28,9	-0,7
Olsztyn Powiat	56	7,3	57	10,0	1	1,8	2,7
Ostróda	49	6,4	16	2,8	-33	-67,3	-3,6
Pisz	20	2,6	22	3,9	2	10,0	1,2
Szczytno	65	8,5	59	10,4	-6	-9,2	1,9
Węgorzewo	15	2,0	18	3,2	3	20,0	1,2
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>763</b>	<b>100,0</b>	<b>569</b>	<b>100,0</b>	<b>-194</b>	<b>-25,4</b>	<b>0,0</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku w dwóch powiatach, 100% wniosków o przyznanie środków z KFS, które złożyli pracodawcy, zostało pozytywnie zaopiniowanych i wszyscy pracodawcy, którzy w tych powiatach ubiegali się o dofinansowanie na kształcenie ustawiczne, otrzymali je. W powiecie działdowskim 90% pracodawców otrzymało środki w ramach KFS, spośród wszystkich złożonych wniosków, a w braniewskim był to odsetek wynoszący 88,9%. Najmniej, bo tylko 50,5% pracodawców otrzymało środki KFS, spośród ogółu wszystkich pracodawców, którzy złożyli wnioski w powiecie iławskim, 51,2% w mieście Elbląg i 51,9% w powiecie bartoszyckim.

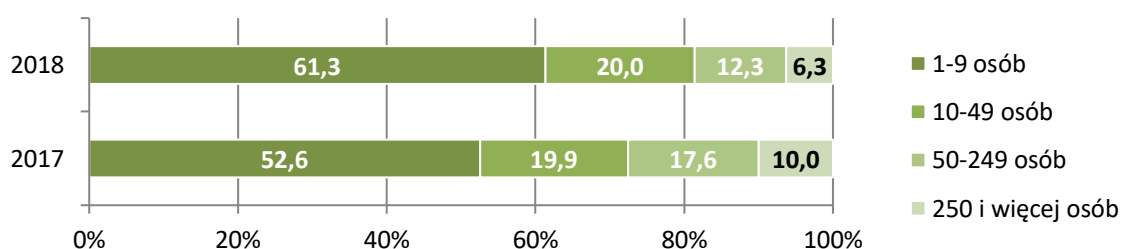
Tabela 21 Pracodawcy, którzy złożyli wnioski oraz otrzymali środki z KFS w latach 2017-2018

POWIATY	pracodawcy którzy złożyli wnioski o przyznanie środków z KFS		pracodawcy którzy otrzymali środki z KFS		Odsetek pracodawców, którzy otrzymali środki KFS, w stosunku do ilości złożonych wniosków	
	2017	2018	2017	2018	2017	2018
Bartoszyce	27	27	19	14	70,4	51,9
Braniewo	23	18	19	16	82,6	88,9
Działdowo	35	17	35	17	100,0	100,0
Elbląg miasto	90	86	72	44	80,0	51,2
Elbląg powiat	10	15	9	9	90,0	60,0
Ełk	48	30	47	27	97,9	90,0
Giżycko	29	25	22	16	75,9	64,0
Gołdap	12	10	11	10	91,7	100,0
Iława	111	91	66	46	59,5	50,5
Kętrzyn	16	19	15	17	93,8	89,5
Lidzbark Warmiński	22	35	20	24	90,9	68,6
Mragowo	41	24	34	21	82,9	87,5
Nidzica	33	21	25	16	75,8	76,2
Nowe Miasto Lubawskie	33	39	27	24	81,8	61,5
Olecko	20	12	16	10	80,0	83,3
Olsztyn Miasto	151	111	121	86	80,1	77,5
Olsztyn Powiat	65	78	56	57	86,2	73,1
Ostróda	64	28	49	16	76,6	57,1
Pisz	32	25	20	22	62,5	88,0
Szczytno	116	91	65	59	56,0	64,8
Węgorzewo	21	22	15	18	71,4	81,8
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>999</b>	<b>824</b>	<b>763</b>	<b>569</b>	<b>76,4</b>	<b>69,1</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

Biorąc pod uwagę wielkość firmy pod względem zatrudnienia, można zauważyć, iż w 2018 roku ponad połowa pracodawców, którzy podjęli kształcenie ustawiczne w ramach KFS, prowadziła mikroprzedsiębiorstwa – 349 podmiotów (61,3% ogółu, wobec 52,6% w 2017 roku). Wynikać może to z faktu, iż nawet do 100% dofinansowania mogą otrzymać mikroprzedsiębiorcy, podczas gdy pozostałe podmioty do 80%. Kolejną grupę stanowili mali przedsiębiorcy zatrudniający od 10 do 49 osób – 114 podmiotów (20,0% ogółu), którzy otrzymali środki z KFS. Podmioty zatrudniający od 50 do 249 pracowników to w 2018 roku 70 pracodawców (12,3%), natomiast 36 podmiotów (6,3%) były to wielkie przedsiębiorstwa, zatrudniające 250 osób i więcej.

Wykres 13 Pracodawcy (podmioty), którzy otrzymali środki z KFS w latach 2017-2018



Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku u wszystkich pracodawców, którzy otrzymali środki KFS, w porównaniu do 2017 roku odnotowano procentowy spadek, przy czym najbardziej znaczący wynoszący 52,6% (o 40 podmiotów mniej) nastąpił u pracodawców zatrudniających 250 osób i więcej. Kolejny o 47,8% (o 64) dotyczył przedsiębiorstw z 50-249 pracownikami, a wśród małych przedsiębiorstw, które zatrudniają od 10 do 49 osób nastąpił 25,0% spadek (o 38). U pracodawców, którzy najczęściej korzystają ze środków KFS na kształcenie ustawiczne czyli mikroprzedsiębiorców, ich liczba zmniejszyła się o 13,0%, tj. o 52.

**Tabela 22 Pracodawcy, którzy otrzymali środki z KFS według sekcji PKD w latach 2017-2018**

Wyszczególnienie	2017		2018		Zmiana 2018/2017		
	liczba podmiotów	udział proc.	liczba podmiotów	udział proc.	różnica w liczbach	zmiana w proc.	zmiana w pkt proc.
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	5	0,7	6	1,1	1	20,0	0,4
Górnictwo i wydobywanie	1	0,1	0	0,0	-1	-100,0	-0,1
Przetwórstwo przemysłowe	187	24,5	88	15,5	-99	-52,9	-9,0
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	5	0,7	6	1,1	1	20,0	0,4
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	21	2,8	18	3,2	-3	-14,3	0,4
Budownictwo	43	5,6	52	9,1	9	20,9	3,5
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	81	10,6	55	9,7	-26	-32,1	-0,9
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	10	1,3	9	1,6	-1	-10,0	0,3
Transport i gospodarka magazynowa	41	5,4	29	5,1	-12	-29,3	-0,3
Informacja i komunikacja	7	0,9	7	1,2	0	0,0	0,3
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	8	1,0	3	0,5	-5	-62,5	-0,5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	5	0,7	4	0,7	-1	-20,0	0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	46	6,0	54	9,5	8	17,4	3,5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	8	1,0	11	1,9	3	37,5	0,9
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	5	0,7	7	1,2	2	40,0	0,5
Edukacja	27	3,5	33	5,8	6	22,2	2,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	141	18,5	56	9,8	-85	-60,3	-8,7
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	5	0,7	3	0,5	-2	-40,0	-0,2
Pozostała działalność usługowa	116	15,2	127	22,3	11	9,5	7,1
Działalność niezidentyfikowana	1	0,1	1	0,2	0	0,0	0
<b>RAZEM</b>	<b>569</b>	<b>100</b>	<b>763</b>	<b>100</b>	<b>-194</b>	<b>-25,4</b>	<b>0,1</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPIPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku najwięcej pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS, prowadziło działalność gospodarczą sklasyfikowaną jako pozostała działalność usługowa (127 firm, tj. 22,3% ogółu), przetwórstwo przemysłowe (88 firm, tj. 15,5%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (56 firm, tj. 9,8%). Najmniej pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS prowadziło działalność niezidentyfikowaną (1 firma, 0,2%), działalność finansową i ubezpieczeniową (3 firmy, tj. 0,5%) oraz działalność związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją (3 podmioty, 0,5%).

W 2018 roku biorąc pod uwagę sekcje PKD, można zauważyć, iż w stosunku do 2017 roku odsetek zwiększył się najbardziej wśród firm o pozostałej działalności gospodarczej (o 7,1 pkt proc.), działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej (3,5 pkt proc.) oraz budownictwie (3,5 pkt proc.). Natomiast największy spadek nastąpił wśród firm o takim profilu działalności jak: przetwórstwo przemysłowe (o 9,0 pkt proc.), opieka zdrowotna i pomoc społeczna (o 8,7 pkt proc.) oraz handel hurtowy i detaliczny (o 0,9 pkt proc.).

#### 4.4. Uczestnicy objęci wsparciem KFS

W 2018 roku 1 931 osób w regionie uczestniczyło w kształceniu ustawicznym finansowanym z KFS, w tym objęto wsparciem 179 pracodawców (9,3%) oraz 1 752 pracowników (90,7%). W porównaniu do 2017 roku, w 2018 odnotowano spadek liczby uczestników o 21,1% (48 osób) wśród pracodawców i 45,9% (1 487 osób) wśród pracowników. Ogółem w stosunku do 2017 roku liczba uczestników spadła o 44,3% (1 535 osób).

**Rysunek 18 Uczestnicy działań finansowanych ze środków KKS w latach 2017-2018**

ROK	liczba pracodawców	liczba pracowników	UCZESTNICZY RAZEM
2018	9,3% - 179 os.	90,7% - 1 752 os.	1 931
2017	6,5% - 227 os.	93,5% - 3 239 os.	3 466

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku wśród pracowników, którzy zostali objęci kształceniem ustawicznym finansowanym z KFS - 58,0% stanowiły kobiety (1 016), a 42,0% mężczyźni (736).<sup>3</sup> Natomiast w 2017 roku nie było tak dużej przewagi kobiet wśród pracowników, którzy byli uczestnikami działań finansowanych z KFS, bowiem ich odsetek wyniósł 50,3% (1 629), podczas gdy mężczyźni stanowili 49,7% ogółu (1 610 osób).

**Rysunek 19 Pracownicy, którzy zostali objęci wsparciem KFS według płci w latach 2017-2018**

2018	2017
58% - 1 016 kobiet	50,3% - 1 629 kobiet
42% - 736 mężczyzn	49,7% - 1 610 mężczyzn

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

<sup>3</sup> Brak danych w podziale na płeć wśród pracodawców, którzy byli uczestnikami działań finansowanych z KFS.

Tabela 23 Uczestnicy kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w latach 2017-2018

POWIATY	Pracodawcy i pracownicy objęci wsparciem KFS						
	2017	udział proc.	2018	udział proc.	zmiany 2018/2017		
					w liczbach	w proc.	w udziale proc.
Bartoszyce	110	3,2	176	9,1	66	60,0	5,9
Braniewo	165	4,8	36	1,9	-129	-78,2	-2,9
Działdowo	177	5,1	42	2,2	-135	-76,3	-2,9
Elbląg miasto	228	6,6	106	5,5	-122	-53,5	-1,1
Elbląg powiat	33	1,0	15	0,8	-18	-54,5	-0,2
Elk	378	10,9	119	6,2	-259	-68,5	-4,7
Giżycko	93	2,7	38	2,0	-55	-59,1	-0,7
Gołdap	46	1,3	62	3,2	16	34,8	1,9
Iława	227	6,5	94	4,9	-133	-58,6	-1,7
Kętrzyn	101	2,9	36	1,9	-65	-64,4	-1,0
Lidzbark Warmiński	48	1,4	40	2,1	-8	-16,7	0,7
Mragowo	159	4,6	38	2,0	-121	-76,1	-2,6
Nidzica	88	2,5	35	1,8	-53	-60,2	-0,7
Nowe Miasto Lubawskie	68	2,0	55	2,8	-13	-19,1	0,9
Olecko	100	2,9	60	3,1	-40	-40,0	0,2
Olsztyn Miasto	455	13,1	448	23,2	-7	-1,5	10,1
Olsztyn Powiat	376	10,8	223	11,5	-153	-40,7	0,7
Ostróda	222	6,4	128	6,6	-94	-42,3	0,2
Pisz	63	1,8	45	2,3	-18	-28,6	0,5
Szczytno	294	8,5	113	5,9	-181	-61,6	-2,6
Węgorzewo	35	1,0	22	1,1	-13	-37,1	0,1
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>3466</b>	<b>100,0</b>	<b>1931</b>	<b>100,0</b>	<b>-1535</b>	<b>-44,3</b>	<b>0,0</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

W 2018 roku w wyniku pozytywnie rozpatrzonych wniosków w powiatowych urzędach pracy w regionie, z kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS najczęściej osób skorzystało w Olsztynie – 448 uczestników (23,2%), powiecie olsztyńskim – 223 osoby (11,5%) oraz bartoszyckim – 176 osób (9,1%). Najmniej uczestników podniosło swoje kwalifikacji dzięki KFS w powiecie elbląskim – 15 osób (0,8% ogółu), węgorzewskim – 22 osoby (1,1%) oraz nidzickim – 35 osób (1,8%).

W stosunku do 2017 roku odsetek uczestników kształcenia ustawicznego z KFS w 2018 roku znacząco zwiększył się w Olsztynie (o 10,1 pkt proc.) oraz powiecie bartoszyckim – o 5,9 pkt proc. Natomiast największy spadek udziału proc. wśród pracowników i pracodawców objętych wsparciem KFS odnotowano w elckim (o 4,7 pkt proc.) oraz o 2,9 pkt proc. w braniewskim i działdowskim.

**Tabela 24 Struktura uczestników działań finansowanych z KFS według wieku w latach 2017-2018**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2017		2018		różnica		
	liczba	udział proc.	liczba	udział proc.	w liczbach	w %	zmiana w udziale proc.
<b>15-24 lata</b>	243	7,0	193	10,0	-50	-20,6	3,0
<b>25-34</b>	946	27,3	559	28,9	-387	-40,9	1,7
<b>35-44</b>	1 011	29,2	553	28,6	-458	-45,3	-0,5
<b>45 i więcej</b>	1 266	36,5	626	32,4	-640	-50,6	-4,1
<b>RAZEM</b>	<b>3 466</b>	<b>100,0</b>	<b>1 931</b>	<b>100,0</b>	<b>-1 535</b>	<b>-44,3</b>	<b>-</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

Analizując procentowy udział osób objętych wsparciem KFS według wieku, można zauważyć, iż głównie osoby powyżej 45 roku życia, które stanowiły 32,4% ogółu (629 osób) oraz osoby w wieku 25-34 lata - 28,9% (tj. 559 osób). Trzecią grupą, której procentowy udział był najwyższy, to osoby w wieku 35-44 lata - 28,6% (553 osoby), natomiast najmniej liczni byli najmłodsi uczestnicy działań finansowanych z KFS, w wieku 15-24, którzy stanowili 10% ogółu (193 osoby).

W odniesieniu do 2017 roku, najbardziej zmniejszył się w 2018 odsetek uczestników w wieku 45 lat i więcej – o 4,1 pkt proc. (spadek o 50,6%, tj. o 640 osób). Niewiele, bo o 0,5 pkt proc. Zmniejszył się udział procentowy osób w wieku 34-44 lata, podczas gdy ich liczba spadła o 45,3% (458 osób). W analizowanym okresie zwiększył się o 3,0 pkt proc. odsetek uczestników działań finansowanych z KFS, którzy byli w wieku 15-24 lata, gdy nastąpił spadek o 20,6%, tj. o 50 osób w tej grupie wiekowej oraz o 1,7 pkt proc. Wzrósł udział procentowy osób w wieku 25-34 lata, przy spadku liczby o 40,9% (387 osób).

Wśród pracodawców, którzy w 2018 roku byli uczestnikami działań finansowanych z KFS, najwięcej z nich, bo 73 osoby były w wieku 35-44 lata, którzy stanowili w 2018 roku 40,8% ogółu pracodawców. Natomiast tylko 1 pracodawca, który skorzystał z kształcenia ustawicznego KFS był pomiędzy 15, a 24 rokiem życia (0,6%).

**Tabela 25 Struktura uczestników działań finansowanych z KFS według wykształcenia w latach 2017-2018**

WYSZCZEGÓLNIENIE	2017	udział proc.	2018	udział proc.	różnica		
					w liczbach	w proc.	zmiana w udziale proc.
<b>wyższe</b>	1 318	38,0	747	38,7	-571	-43,3	0,7
<b>policealne i średnie zawodowe</b>	1 000	28,9	567	29,4	-433	-43,3	0,5
<b>średnie ogólnokształcące</b>	310	8,9	165	8,5	-145	-46,8	-0,4
<b>zasadnicze zawodowe</b>	683	19,7	355	18,4	-328	-48,0	-1,3
<b>gimnazjalne i poniżej</b>	155	4,5	97	5,0	-58	-37,4	0,6
<b>RAZEM</b>	<b>3 466</b>	<b>100,0</b>	<b>1 931</b>	<b>100,0</b>	<b>-1535</b>	<b>-44,3</b>	<b>0,0</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

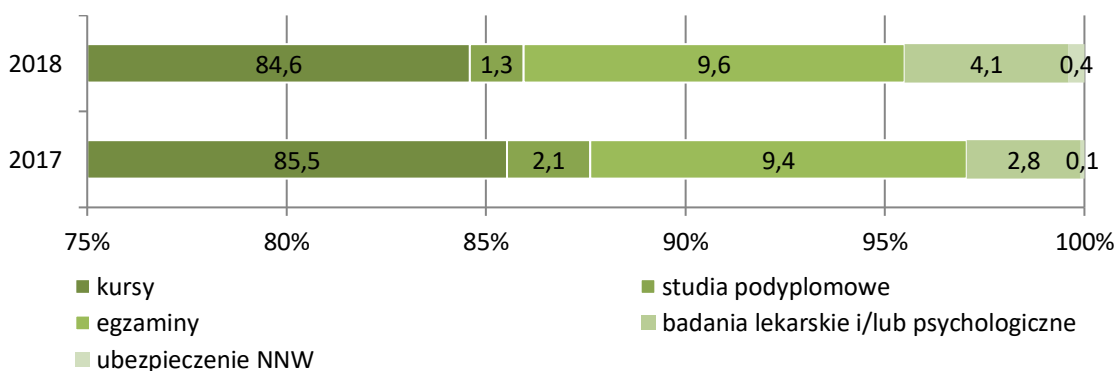
Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły w 2018 roku 38,7% (747 osób) wszystkich uczestników kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS. Ich odsetek w stosunku do 2017 roku zwiększył się o 0,7 pkt proc., podczas gdy liczba spadła o 43,3%, tj. o 571 osób. Wykształceniem policealnym



i średnim zawodowym legitymowało się 29,4% uczestników (567 osób), w analizowanym okresie pomimo spadku o 43,3% - 433 osoby, ich udział procentowy zwiększył się o 0,5 pkt proc. Uczestnikami działań finansowanych z KFS były również osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe, stanowiły one 18,4% ogółu (355 osób), a w stosunku do 2017 roku spadł zarówno odsetek tej grupy o 1,3 pkt proc., jak i ich liczba o 48,0% (9 328 osób). Rozpatrując procentowy udział uczestników działań finansowanych z KFS według poziomu wykształcenia można zauważyć, iż najmniej z nich legitymowało się średnim ogólnokształcącym - 8,5% (tj. 165 osób), których odsetek spadł o 0,4 pkt proc., a ich liczba o 46,8%, tj. o 145 osób oraz gimnazjalnym i poniżej - 5,0% (97 osób), przy czym ich odsetek zwiększył się o 0,6 pkt proc., a spadek liczby osób z tym wykształceniem nastąpił o 37,4% - 58 osób.

W 2018 roku, wśród pracodawców, którzy zostali objęci wsparciem KFS, połowa z nich posiadała wykształcenie wyższe (50,3%, 90 osób), natomiast 1 pracodawca, który uczestniczył w działaniach finansowanych z KFS (0,6% ogółu) posiadał wykształcenie gimnazjalne i poniżej.

**Wykres 14** Udział procentowy w ogóle uczestników działań finansowanych z KFS według rodzaju wsparcia w latach 2017-2018<sup>4</sup>



Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

Analizując uczestników działań finansowanych z KFS według rodzaju wsparcia można zauważyć, iż w 2018 roku - 84,6% ogółu stanowią kursy, z których skorzystało 1 895 osób, w porównaniu do 2017 roku ich odsetek spadł o 0,9 pkt proc. Do egzaminów, które są często niezbędne po odbyciu kursu w 2018 roku przystąpiło 214 osób, stanowiąc 9,6% ogółu (wzrost ich odsetka o 0,2 pkt proc.). Badania lekarskie i/lub psychologiczne dofinansowano 92 osobom (4,1%), w analizowanym okresie lata 2017-2018 ich udział procentowy zwiększył się o 1,3 pkt proc. Natomiast ubezpieczenie NNW w ramach finansowania KFS otrzymało 9 osób (0,4%) - wzrost odsetka o 0,3 pkt proc.

Spadek liczby uczestników kształcenia ustawicznego w stosunku do 2017 nastąpił prawie we wszystkich formach wsparcia, przy czym najbardziej – o 63,9%, tj. o 53 osoby wśród uczestników studiów podyplomowych. O 44,1%, tj. o 1 496 osób mniej skorzystało z możliwości odbycia kursu, oraz o 42,8%, tj. o 160 osób zmniejsza się liczba, tych którzy odbywali egzaminy. Badania lekarskie i/lub psychologiczne przeprowadzono u 18,6%, tj. o 21 mniejszej ilości osób. Jedynie liczba osób korzystających z ubezpieczenia NNW zwiększyła się o 125% (z 4 osób w 2017 roku, do 9 w 2018 roku).

<sup>4</sup> Jedna osoba może korzystać z kilku rodzajów wsparcia.

**Tabela 26 Priorytety wydatkowania KFS w latach 2017-2018**

Priorytety wydatkowania KFS określone przez Ministra właściwego ds. pracy w 2017 r.:	Priorytety wydatkowania KFS określone przez Ministra właściwego ds. pracy w 2018 r.:
<p>1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w sektorach: przetwórstwo przemysłowe, transport i gospodarka magazynowa oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna;</p> <p>2) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;</p> <p>3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.</p>	<p>1) wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;</p> <p>2) wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy;</p> <p>3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej.</p>
<p>Priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy w 2017 r.:</p>	<p>Priorytety wydatkowania tzw. Rezerwy KFS zdefiniowane przez Radę Rynku Pracy w 2018 r.:</p>
<p>1) wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają kwalifikacji pełnych na poziomie 4 Polskiej Ramy Kwalifikacji (nie mają matury);</p> <p>2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;</p> <p>3) wsparcie kształcenia ustawicznego osób niepełnosprawnych;</p> <p>4) wsparcie kształcenia ustawicznego w zakładach pracy, w których wszczęto proces restrukturyzacji w rozumieniu ustawy z 15 maja 2015 r. <i>Prawo restrukturyzacyjne</i> (Dz.U. z 2015 r., poz. 978).</p>	<p>1) wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;</p> <p>2) wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.</p>

Źródło: <https://www.gov.pl/web/rodzina/kfs-2019>

Minister właściwy ds. pracy corocznie określa priorytety wydatkowania KFS. W pierwszej kolejności do rozpatrzenia przez powiatowy urząd pracy kwalifikują się wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego ds. pracy. Powiatowy urząd pracy może rozpatrzyć pozytywnie wniosek pracodawcy, który nie wpisuje się w żaden z priorytetów ministra jedynie wtedy, kiedy pozostaną w jego dyspozycji środki po rozpatrzeniu wniosków spełniających priorytety. Dlatego analizując pracodawców, którzy otrzymali środki KFS, pod kątem sekcji PKD, należy brać pod uwagę priorytety określone do wydatkowania KFS.

Tabela 27 Tematyka kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS w 2018 roku<sup>5</sup>

Wyszczególnienie	liczba uczestników	udział procentowy
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	1	0,1
doskonalenie nauczycieli i nauka o kształceniu	44	2,3
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	1	0,1
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	17	0,9
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	66	3,4
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	200	10,4
zarządzanie i administrowanie	28	1,5
prace sekretarskie i biurowe	1	0,1
nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	10	0,5
informatyka i wykorzystanie komputerów	106	5,5
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	80	4,1
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	204	10,6
architektura i budownictwo	55	2,8
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	5	0,3
weterynaria	6	0,3
opieka zdrowotna	440	22,8
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	36	1,9
ochrona własności i osób	3	0,2
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	3	0,2
usługi gastronomiczne	51	2,6
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	209	10,8
usługi stolarskie, szklarskie	3	0,2
usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy	223	11,5
pozostałe usługi	76	3,9
inna tematyka kształcenia ustawicznego	63	3,3
<b>WSZYSCY UCZESTNICZY</b>	<b>1 931</b>	<b>100,0</b>

Źródło: Załącznik 4 MRPiPS 01. Obliczenia własne.

Największym zainteresowaniem wśród uczestników działań finansowanych z KFS w 2018 roku cieszyła się opieka zdrowotna, bowiem skorzystało w tej tematyce z kształcenia ustawicznego 440 osób, tj. 22,8% ogółu uczestników. Doskonalenie kwalifikacji pod kątem usług transportowych, w tym kursy prawa jazdy odbyły 223 osoby tj. 11,5%, natomiast usługi fryzjerskie i kosmetyczne – 209 osób, tj. 10,8%. Tylko po 1 osobie, tj. 0,1% ogółu uczestniczyło w kształceniu ustawicznym o tematyce: rozwój osobowościowy i kariery zawodowej; sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne oraz prace sekretarskie i biurowe.

<sup>5</sup> Brak danych za 2017 rok.

## Podsumowanie

### SZKOLENIA

Na szkolenia w województwie warmińsko-mazurskim w 2018 roku wydatkowano 6 594,0 tys. zł i była to kwota niższa o 23,9% (tj. o 2 076,6 tys. zł) niż w 2017 roku.

Najwięcej środków na szkolenia przeznaczono w powiecie elbląskim z miastem Elbląg – 1 045,1 tys. zł (15,8% ogółu), powiecie olsztyńskim - 650,5 tys. zł (9,9%) oraz ostródzkim – 612,3 tys. zł (9,3%). Najmniej środków Funduszu Pracy wydatkowano w: nowomiejskim – 77,3 tys. zł (1,2%), nidzickim – 80,0 tys. zł (1,2%) i gołdapskim - 83,5 tys. zł (1,3%).

W 2018 roku w regionie rozpoczęło szkolenia 1 728 osób (o 589 osób, tj. o 25,4% mniej niż w roku 2017). Wśród nich dominującą grupą, bo 99,1% osób (1 713) stanowiły osoby bezrobotne, a 0,9% (15 osób) to poszukujący pracy. Biorąc pod uwagę płeć, aż 80,5% rozpoczynających szkolenie stanowili mężczyźni (1 391 osób), a 19,5% to kobiety (337 osób).

Liczba osób, która w 2018 roku rozpoczęła szkolenie w regionie jest zróżnicowana terytorialnie, od 15 osób w powiecie gołdapskim (0,9% ogółu), do 290 osób w powiecie iławskim (16,8%).

W 2018 szkolenie ukończyło 1 687 osób, o 24,8% (555 osób) mniej niż w 2017 roku. W grupie tej było 1 671 bezrobotnych (99,1%) oraz 16 osób poszukujących pracy (0,9%).

Spośród bezrobotnych kończących szkolenie, biorąc pod uwagę procentowy udział, najliczniejszą grupę osób stanowili mieszkańcy wsi – 43,2% (722 osoby), bezrobotni do 30 roku życia – 41,5% (694 osoby) oraz długotrwale bezrobotni – 23,1% (386 osób). Najmniejszy odsetek wśród bezrobotnych stanowiły osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do lat 18 - 0,1% (2 osoby), cudzoziemcy – 0,2% (4 osoby) oraz osoby korzystające ze świadczeń pomocy społecznej – 0,6% (10 osób).

Z analizy struktury osób kończących szkolenia wynika, iż w 2018 roku z tej formy aktywizacji najchętniej korzystały osoby w wieku 25-34 lata, które stanowiły 36,0% ogółu (607 osób). Najwięcej osób posiadało wykształcenie zasadnicze zawodowe 26,8% - (452). Najmniej licznie w szkoleniach brały udział osoby powyżej 45 roku życia, które stanowiły 16,4% ogółu - 277 osób oraz osoby, które posiadały wykształcenie wyższe – 12,6% (213 osób).

Charakterystykę osób kończących szkolenie przedstawia również podział ze względu na czas trwania tej formy aktywizacji. Szkolenie najkrótsze, bo trwające mniej niż 30 godzin ukończyło najwięcej ze skierowanych w 2018 roku - 543 osoby, tj. 32,2% ogółu. Najmniejszym zainteresowaniem cieszyły się szkolenia trwające od 81 do 150 godzin, bowiem odbyło je 295 osób – 17,5% ogółu.

W 2018 roku prawie 50% ogółu wszystkich uczestników analizowanej formy aktywizacji - 813 osób (48,2%) ukończyło szkolenia z zakresu usług transportowych (w tym kursy prawa jazdy). W pozostałych obszarach zawodowych, liczebność ich uczestników, już nie była tak znacząca. Szkolenie związane z zarządzaniem i administrowaniem skończyło 212 osób (12,6% ogółu), inne obszary szkoleń, których nie można było przypisać do żadnej kategorii szkoleń - 211 osób (12,5%) ogółu, a te, które dotyczyły architektury i budownictwa ukończyło 106 osób (6,3%).

Wysoką efektywność zatrudnieniową w 2018 roku zanotowano po uczestnictwie w takich szkoleniach jak: zarządzanie i administrowanie – 98,1%, architektura i budownictwo – 82,1%, informatyka i wykorzystanie komputerów – 80,0%, rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo – 80,0%.

Natomiast najniższą efektywność zatrudnieniową odnotowano po uczestnictwie w obszarach zawodowych szkoleń, które dotyczyły: prac sekretarskich i biurowe – 25,0%, szkoleń nauczycieli i nauki o kształceniu - 33,3%, rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analizy inwestycyjnej – 39,6%.

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy w regionie współpracowały z 292 instytucjami szkoleniowymi, dzięki którym szkolenie ukończyło 1 687 osób. Z powodu spadku liczby biorących udział w omawianej formie aktywizacji w stosunku do 2017 roku, liczba instytucji realizujących szkolenia zmniejszyła się o 24,7% tj. o 96 placówek. Najwięcej szkoleń w 2018 roku realizowały osoby prowadzące własną działalność gospodarczą – 117 firm (40,1% ogółu), które przeszkoliły 905 osób.

Efektywność zatrudnieniowa przeprowadzonych szkoleń w 2018 roku w województwie osiągnęła wartość 65,1% i w porównaniu do 2017 roku zwiększyła się o 2,7 pkt proc. W regionie, 9 powiatów uzyskało wielkość tego wskaźnika na poziomie wyższym, niż średnia w województwie.

W 2018 roku w regionie efektywność kosztowa szkoleń wyniosła 6 010,94 zł i była tylko o 51,76 zł wyższa, niż w 2017 roku. Analizując ten wskaźnik, można zauważyć zmienność jego wartości w poszczególnych powiatach, wyniósł on od 2 087,68 zł w powiecie iławskim do 15 554,55 zł w powiecie węgorzewskim.

Biorąc pod uwagę koszt uczestnictwa w szkoleniach w 2018 roku w regionie wyniósł on średnio 3 507,45 zł i był o 193 zł wyższy niż w 2017 roku (3 314,45 zł). W powiecie iławskim koszt uczestnictwa w tej formie aktywizacji był najniższy i wyniósł 1 758, 51 zł, natomiast najwyższy, wynoszący 6 110,71 zł odnotowano w powiecie węgorzewskim.

## STAŻE

W 2018 roku w związku z realizacją staży w województwie warmińsko-mazurskim przeznaczono na tę formę aktywizacji 44 823,8 tys. zł, była ona o 13,3% (tj. o 6 884,4 tys. zł) mniejsza niż w 2017 roku.

Z tej kwoty, najwięcej środków na staże przeznaczył powiat elbląski z m. Elblągiem – 15,7% ogółu wydatków (7 032,2 tys. zł), działdowski – 9,6% (4 302,6 tys. zł) oraz ełcki – 9,2% (4 123,2 tys. zł). Natomiast najmniej wydatkował na omawianą formę aktywizacji powiat iławski – 1,6% ogółu (719,2 tys. zł), nidzicki – 1,8% (822,3 tys. zł) oraz węgorzewski – 2,3% (1 015,5 tys. zł).

Wraz ze spadkiem środków finansowych przeznaczonych na realizację staży, liczba osób, która rozpoczęła tę formę aktywizacji również się zmniejszyła. W 2018 roku staż rozpoczęło 5 426 osób i był to spadek o 31,0% (2 437 osób) w porównaniu do 2017 roku.

Zarówno w 2017, jak i 2018 roku, staż rozpoczynało zdecydowanie więcej kobiet, w 2018 stanowiły 73,0% (3 959 osób). wobec 27% - 1 467 mężczyzn. W grupie osób rozpoczynających omawianą formę aktywizacji – 99,2% stanowią bezrobotni (5 381 osób), a 0,8% (44 osoby) to niepełnosprawni poszukujący pracy i niepozostający w zatrudnieniu.

Szczegółowa charakterystyka bezrobotnych jako osób, które ukończyły staż w 2018 roku wskazuje na to, iż najchętniej z tego instrumentu korzystały kobiety – 4 464 osoby (74,9%), osoby do 30 roku życia – 3 415 osób (57,3%) oraz zamieszkali na wsi – 2 645 osób (44,4%). Najmniej liczne grupy bezrobotnych, którzy ukończyli staż to: posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia – 11 osób (0,2% ogółu), cudzoziemcy - 11 osób (0,2%) oraz korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej – 54 osób (0,9 %).

Analizując procentowy udział osób, które ukończyły staż, najliczniejszą grupą były osoby w przedziale 25-34 lata, które stanowiły 36,5% ogółu (2 195 osób). Uwzględniając natomiast wykształcenie osób odbywających staż, można zauważyć, że najliczniejsze były osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym, które stanowiły 28,2% ogółu (tj. 1 695 osób). Najmniejszy odsetek wśród kończących staż to osoby w wieku 45 lat i więcej – 13,7% (821 osób) oraz posiadające wykształcenie gimnazjalne i poniżej – 12,1 % (tj. 726 osób).

Najwięcej osób w 2018 roku – 1 773 osoby, tj. 29,8% ukończyło staż w ramach prac sekretarskich i biurowych, inne obszary zawodowe – 1 701 osób, tj. 1 701 osób oraz sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami – 531 osób, tj. 8,9%.

Analizując osiągniętą w 2018 roku efektywność zatrudnieniową można zauważyć, iż w dwóch obszarach zawodowych była ona na poziomie 100%. Dotyczy to języków obcych oraz ochrony własności i osób, należy jednak zaznaczyć, iż liczba osób kończących staż w tych obszarach zawodowych to odpowiednio: 1 osoba i 2 osoby. Wysoką wartość efektywności zatrudnieniowej osiągnięto po odbyciu staży dotyczących: szkoleń nauczycieli i nauki o kształceniu – 95,6%, usług stolarskich, szkolarskich – 94,4%, prawną – 92,0%.

Natomiast do obszarów zawodowych, które były najmniej efektywne zatrudnieniowo po odbyciu stażu należą: nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia) – 44,4%, ochrona środowiska (63,6%) oraz dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna (66,7%).

W 2018 roku w województwie warmińsko-mazurskim efektywność zatrudnieniowa staży wyniosła 80,9% i była o 1,5 pkt proc. wyższa niż rok wcześniej. Biorąc pod uwagę ten wskaźnik w podziale na powiaty, w siedmiu z nich osiągnęto wartość wyższą niż ranga wojewódzka.

Efektywność kosztowa staży w 2018 roku w wyniosła w regionie 9 280,29 zł i była niższa względem 2017 roku o 13,9% (1 498,99 zł). Najniższą wartość osiągnięto w powiecie szczycieńskim – 7 849,20 zł, a najwyższą w bartoszyckim (13 529,11 zł).

Koszt uczestnictwa w stażach w 2018 roku w regionie wyniósł średnio 5 624,07 zł i o 70,61 zł większy niż w 2017 roku. Najniższą jego wartości odnotowano w Olsztynie (4 714,03 zł), a najwyższą w powiecie działdowskim (7 851,46 zł).

## PRZYGOTOWANIE ZAWODOWE DOROSŁYCH

Na realizację przygotowania zawodowego dorosłych w 2018 roku przeznaczono kwotę 75,6 tys. zł, jest to o 83,8% (391,0 tys. zł) mniej niż w poprzednim roku. Realizacja tej formy aktywizacji odbywała się tylko w dwóch powiatach: ostródzkim (wydatkowano 57,9 tys. zł, tj. 76,6% ogółu) oraz nowomiejskim (17,7 tys. zł, tj. 23,4%).



W 2018 roku nikt nie ubiegał się o skierowanie na przygotowanie zawodowe dorosłych, tym samym nikt nie rozpoczął realizacji tej formy aktywizacji. W analizowanym okresie 4 osoby, ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych, które rozpoczęło się jeszcze w 2017 roku. Odbyło się ono w ramach praktycznej nauki zawodu.

Osoby, które ukończyły przygotowanie zawodowe dorosłych w 2018 roku (rozpoczęły tą formę aktywizacji w 2017 roku) były w wieku: 18-24 lata - 2 osoby, 35-44 lata oraz 45 i więcej lat – po jednej osobie.

Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia były to osoby legitymujące się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej – 2 osoby, policealnym i średnim zawodowym oraz średnim ogólnokształcącym (odpowiednio po 1 osobie).

Przygotowanie zawodowe dorosłych w tym w obszarze usług gastronomicznych ukończyły – 2 osoby, usług stolarskich, szklarskich - 1 osoba oraz w innych obszarach zawodowych – 1 osoba.

#### KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

W 2018 roku powiatowe urzędy pracy w regionie w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) wydatkowały kwotę 3 551,60 tys. zł, była ona o 42,6% (2 630,5 tys. zł) niższa niż w 2017 roku. Najwięcej środków na tę formę wsparcia dedykowaną pracodawcom przeznaczono w: m. Olsztyn – 788,8 tys. zł (22,2% ogółu), p. elbląskim z m. Elbląg – 414,8 tys. zł (11,7%) oraz p. olsztyńskim – 331,0 tys. zł (9,3%). Natomiast najniższe wydatki poniesiono w powiecie węgorzewskim – 48,1 tys. zł (1,4% ogółu), gołdapskim – 62,0 tys. zł (1,7%) i nidzickim – 63,4 tys. zł (1,8%).

W 2018 roku kształcenie ustawiczne finansowane ze środków KFS cieszyło się wysokim zainteresowaniem, jednakże nie wszyscy pracodawcy, którzy złożyli wniosek o dofinansowanie, otrzymali środki. W 2018 podmioty, które otrzymały środki z KFS stanowiły 69,1% ogółu starających się o dofinansowanie, 824 pracodawców złożyło wniosek o przyznanie środków z KFS, a 569 spośród nich otrzymało dofinansowanie.

W 2018 roku najwięcej pracodawców złożyło wnioski o przyznanie środków z KFS w: Olsztynie – 111 wniosków (13,5% ogółu złożonych wniosków), powiecie iławskim i szczycieńskim po 91 (11,0%) oraz w Elblągu – 86 (10,4%). Natomiast najmniej pracodawców było zainteresowanych środkami KFS w powiecie gołdapskim (10 wniosków, tj. 1,2% ogółu), oleckim (12, tj. 1,5%) oraz elbląskim (15, tj. 1,8%).

W 2018 roku w dwóch powiatach: działdowskim i gołdapskim, 100% wniosków o przyznanie środków z KFS, które złożyli pracodawcy, zostało pozytywnie zaopiniowanych i wszyscy pracodawcy, którzy w tych powiatach ubiegali się o dofinansowanie na kształcenie ustawiczne, otrzymali je. W powiecie działdowskim 90% pracodawców otrzymało środki w ramach KFS, spośród wszystkich złożonych wniosków, a w braniewskim był to odsetek wynoszący 88,9%. Najmniej, bo tylko 50,5% pracodawców otrzymało środki KFS, spośród ogółu wszystkich pracodawców, którzy złożyli wnioski w powiecie iławskim, 51,2% w mieście Elbląg i 51,9% w powiecie bartoszyckim.

Biorąc pod uwagę wielkość firmy, pod względem zatrudnienia, można zauważyć, iż w 2018 roku ponad połowa pracodawców, którzy podjęli kształcenie ustawiczne w ramach KFS, prowadziła

mikroprzedsiębiorstwa – 349 podmiotów (61,3% ogółu), natomiast tylko 6,3% (36) stanowiły wielkie przedsiębiorstwa, zatrudniające 250 osób i więcej.

W 2018 roku najwięcej pracodawców, którzy otrzymali środki z KFS, prowadziło działalność gospodarczą sklasyfikowaną jako pozostała działalność usługowa (127 firm, tj. 22,3% ogółu), przetwórstwo przemysłowe (88 firm, tj. 15,5%) oraz opieka zdrowotna i pomoc społeczna (56 firm, tj. 9,8%). Najmniej pracodawców, którzy skorzystali ze środków KFS prowadziło działalność niezidentyfikowaną (1 firma, 0,2%), działalność finansową i ubezpieczeniową (3 firmy, tj. 0,5%) oraz działalność związaną z kulturą, rozrywką i rekreacją (3 podmioty, 0,5%).

W 2018 roku 1 931 osób w regionie uczestniczyło w kształceniu ustawicznym finansowanym z KFS, spośród nich objęto wsparciem 179 pracodawców (9,3%) oraz 1 752 pracowników (90,7%). Wśród pracowników - 58,0% stanowiły kobiety (1 016), a 42,0% mężczyźni (736).

Biorąc pod uwagę procentowy udział osób objętych wsparciem KFS w 2018 roku w podziale na wiek, można zauważyć, iż były to głównie osoby powyżej 45 roku życia - 32,4% ogółu (629 osób), natomiast najmniej liczni byli najmłodsi uczestnicy działań finansowanych z KFS, w wieku 15-24, którzy stanowili 10% ogółu (193 osoby).

Osoby z wykształceniem wyższym stanowiły w 2018 roku 38,7% (747 osób) wszystkich uczestników kształcenia ustawicznego finansowanego z KFS, a tylko 5,0% (97 osób) legitymowało się wykształceniem gimnazjalnym i poniżej.

Analizując uczestników działań finansowanych z KFS według rodzaju wsparcia można zauważyć, iż w 2018 roku największy odsetek - 84,6% ogółu stanowią kursy, z których skorzystało 1 895 osób, natomiast ubezpieczenie NNW w ramach finansowania KFS otrzymało tylko 0,4% ogółu, tj. 9 uczestników.

Największym zainteresowaniem wśród uczestników działań finansowanych z KFS w 2018 roku cieszyła się opieka zdrowotna (440 osób, tj. 22,8% ogółu uczestników), usługi transportowe, w tym kursy prawa jazdy (223 osoby, tj. 11,5%) oraz usługi fryzjerskie i kosmetyczne (209 osób, tj. 10,8%). Tylko po 1 osobie, tj. 0,1% ogółu uczestniczyło w kształceniu ustawicznym o tematyce: rozwój osobowościowy i kariery zawodowej; sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne oraz prace sekretarskie i biurowe.



**ZAŁĄCZNIKI**
**Tabela 1. Środki Funduszu Pracy przeznaczone na szkolenia w latach 2017-2018**

POWIATY	wydatki 2017	udział proc. 2017	wydatki 2018	udział proc. 2018	zmiana w liczbach	zmiana w %	zmiany w pkt proc.
bartoszycki	309,9	3,6	317,9	4,8	8	2,6	1,2
braniewski	183,1	2,1	161,7	2,5	-21,4	-11,7	0,4
działdowski	675,9	7,8	450,3	6,8	-225,6	-33,4	-1
elbląski z m. Elbląg	1 535,00	17,7	1 045,10	15,8	-489,9	-31,9	-1,9
ełcki	313,7	3,6	266,4	4	-47,3	-15,1	0,4
giżycki	269,8	3,1	182,1	2,8	-87,7	-32,5	-0,3
gołdapski	59,9	0,7	83,5	1,3	23,6	39,4	0,6
iławski	682,5	7,9	423,8	6,4	-258,7	-37,9	-1,5
kętrzyński	621,1	7,2	428,6	6,5	-192,5	-31	-0,7
lidzbarski	396,1	4,6	497,3	7,5	101,2	25,5	2,9
mragowski	186,2	2,1	147,8	2,2	-38,4	-20,6	0,1
nidzicki	160,4	1,8	80	1,2	-80,4	-50,1	-0,6
nowomiejski	136,4	1,6	77,3	1,2	-59,1	-43,3	-0,4
olecki	279,5	3,2	116,8	1,8	-162,7	-58,2	-1,4
m. Olsztyn	514,7	5,9	433,3	6,6	-81,4	-15,8	0,7
olsztyński	674	7,8	650,5	9,9	-23,5	-3,5	2,1
ostródzki	624,3	7,2	612,3	9,3	-12	-1,9	2,1
piski	399,9	4,6	253,2	3,8	-146,7	-36,7	-0,8
szczywieński	398,9	4,6	195	3	-203,9	-51,1	-1,6
węgorzewski	249,3	2,9	171,1	2,6	-78,2	-31,4	-0,3
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>8 670,60</b>	<b>100</b>	<b>6 594,00</b>	<b>100</b>	<b>-2 076,60</b>	<b>-23,9</b>	<b>-</b>

Tabela 2. Liczba osób, która zakończyła szkolenia w latach 2017-2018

POWIATY	2017	udział %	2018	udział %	Zmiany w liczbach	Zmiany w %
bartoszycki	82	3,7%	80	4,7%	-2	-2,4
braniewski	32	1,4%	31	1,8%	-1	-3,1
działdowski	190	8,5%	115	6,8%	-75	-39,5
m. Elbląg	233	10,4%	154	9,1%	-79	-33,9
elbląski	179	8,0%	117	6,9%	-62	-34,6
ełcki	58	2,6%	51	3,0%	-7	-12,1
giżycki	75	3,3%	48	2,8%	-27	-36
gołdapski	15	0,7%	12	0,7%	-3	-20
iławski	231	10,3%	270	16,0%	39	16,9
kętrzyński	151	6,7%	112	6,6%	-39	-25,8
lidzbarski	103	4,6%	99	5,9%	-4	-3,9
mragowski	42	1,9%	34	2,0%	-8	-19
nidzicki	28	1,2%	18	1,1%	-10	-35,7
nowomiejski	115	5,1%	16	0,9%	-99	-86,1
olecki	121	5,4%	31	1,8%	-90	-74,4
m. Olsztyn	110	4,9%	95	5,6%	-15	-13,6
olsztyński	136	6,1%	142	8,4%	6	4,4
ostródzki	110	4,9%	93	5,5%	-17	-15,5
piski	67	3,0%	71	4,2%	4	6
szczycieński	124	5,5%	77	4,6%	-47	-37,9
węgorzewski	40	1,8%	21	1,2%	-19	-47,5
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>2 242</b>	<b>100</b>	<b>1 687</b>	<b>100</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>

Tabela 3. Struktura osób kończących szkolenia w latach 2017-2018

Wyszczególnienie		2017	udział proc.	2018	udział proc.	różnica w liczbach	różnica w proc.	zmiana udziału proc.
<b>Ogółem</b>		<b>2242</b>	<b>100</b>	<b>1687</b>	<b>100</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>	<b>0,0</b>
wiek	18-24 lata	494	22,0	359	21,3	-135	-27,3	-0,8
	25-34	848	37,8	607	36,0	-241	-28,4	-1,8
	35-44	538	24,0	444	26,3	-94	-17,5	2,3
	45 i więcej	362	16,1	277	16,4	-85	-23,5	0,3
wykształcenie	wyższe	347	15,5	213	12,6	-134	-38,6	-2,9
	policealne i średnie zawodowe	576	25,7	441	26,1	-135	-23,4	0,4
	średnie ogólnokształcące	345	15,4	258	15,3	-87	-25,2	-0,1
	zasadnicze zawodowe	534	23,8	452	26,8	-82	-15,4	3,0
	gimnazjalne i poniżej	440	19,6	323	19,1	-117	-26,6	-0,5
czas trwania szkoleń	do 30 godzin	841	37,5	543	32,2	-298	-35,4	-5,3
	od 31 do 80	445	19,8	333	19,7	-112	-25,2	-0,1
	od 81 do 150	332	14,8	295	17,5	-37	-11,1	2,7
	od 151 do 300	624	27,8	516	30,6	-108	-17,3	2,8

Tabela 4. Osoby, które ukończyły szkolenie oraz osoby, które podjęły pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu w latach 207-2018

Wyszczególnienie	osoby, które ukończyły szkolenie							osoby, które podjęły pracę w trakcie szkolenia lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu						
	2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017		
					w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.
<b>Ogółem osoby szkolone</b>	<b>2242</b>	<b>100</b>	<b>1687</b>	<b>100</b>	<b>-555</b>	<b>-24,8</b>	<b>0,0</b>	<b>1688</b>	<b>100,0</b>	<b>1219</b>	<b>100,0</b>	<b>-469</b>	<b>-27,8</b>	<b>0,0</b>
z tego														
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	68	3,0	0	0,0	-68	-3,0	-3,0	66	3,9	0	0,0	-66	-100,0	-3,9
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	7	0,3	3	0,2	-4	-0,2	-0,1	5	0,3	1	0,1	-4	-80,0	-0,2
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	3	0,1	2	0,1	-1	0,0	0,0	3	0,2	1	0,1	-2	-66,7	-0,1
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	15	0,7	1	0,1	-14	-0,6	-0,6	6	0,4	1	0,1	-5	-83,3	-0,3
języki obce	2	0,1	1	0,1	-1	0,0	0,0	1	0,1	1	0,1	0	0,0	0,0
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	2	0,1	0	0,0	-2	-0,1	-0,1	1	0,1	0	0,0	-1	-100,0	-0,1
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	14	0,6	17	1,0	3	0,1	0,4	7	0,4	9	0,7	2	28,6	0,3
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	19	0,8	53	3,1	34	1,5	2,3	16	0,9	21	1,7	5	31,3	0,8
zarządzanie i administrowanie	212	9,5	212	12,6	0	0,0	3,1	196	11,6	208	17,1	12	6,1	5,5
prace sekretarskie i biurowe	1	0,0	8	0,5	7	0,3	0,4	1	0,1	2	0,2	1	100,0	0,1
informatyka i wykorzystanie komputerów	34	1,5	20	1,2	-14	-0,6	-0,3	21	1,2	16	1,3	-5	-23,8	0,1
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	75	3,3	52	3,1	-23	-1,0	-0,3	53	3,1	34	2,8	-19	-35,8	-0,4
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	2	0,1	5	0,3	3	0,1	0,2	2	0,1	3	0,2	1	50,0	0,1
architektura i budownictwo	94	4,2	106	6,3	12	0,5	2,1	73	4,3	87	7,1	14	19,2	2,8
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	14	0,6	5	0,3	-9	-0,4	-0,3	12	0,7	4	0,3	-8	-66,7	-0,4
weterynaria	3	0,1	1	0,1	-2	-0,1	-0,1	3	0,2	1	0,1	-2	-66,7	-0,1
opieka zdrowotna	13	0,6	1	0,1	-12	-0,5	-0,5	11	0,7	1	0,1	-10	-90,9	-0,6
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	44	2,0	22	1,3	-22	-1,0	-0,7	20	1,2	14	1,1	-6	-30,0	0,0
ochrona własności i osób	24	1,1	13	0,8	-11	-0,5	-0,3	20	1,2	9	0,7	-11	-55,0	-0,4
ochrona środowiska	8	0,4	1	0,1	-7	-0,3	-0,3	2	0,1	1	0,1	-1	-50,0	0,0
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	4	0,2	3	0,2	-1	0,0	0,0	4	0,2	2	0,2	-2	-50,0	-0,1
usługi gastronomiczne	16	0,7	2	0,1	-14	-0,6	-0,6	11	0,7	2	0,2	-9	-81,8	-0,5
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	97	4,3	53	3,1	-44	-2,0	-1,2	67	4,0	38	3,1	-29	-43,3	-0,9
usługi krawieckie, obuwnicze	28	1,2	3	0,2	-25	-1,1	-1,1	24	1,4	3	0,2	-21	-87,5	-1,2
usługi stolarskie, szklarskie	3	0,1	1	0,1	-2	-0,1	-0,1	3	0,2	1	0,1	-2	-66,7	-0,1
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	1012	45,1	813	48,2	-199	-8,9	3,1	726	43,0	552	45,3	-174	-24,0	2,3
pozostałe usługi	110	4,9	78	4,6	-32	-1,4	-0,3	84	5,0	56	4,6	-28	-33,3	-0,4
inne obszary szkoleń	318	14,2	211	12,5	-107	-4,8	-1,7	250	14,8	151	12,4	-99	-39,6	-2,4

Tabela 5. Efektywność zatrudnieniowa według obszarów zawodowych szkoleń w latach 2017-2018

Obszary zawodowe szkoleń	efektywność zatrudnieniowa		
	2017	2018	zmiany 2018/2017
rozwój osobowościowy i kariery zawodowej	97,1	-	-
szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	71,4	33,3	-38,1
sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	100,0	50,0	-50,0
nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	40,0	100,0	60,0
języki obce	50,0	100,0	50,0
dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	50,0	-	-
sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	50,0	52,9	2,9
rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	84,2	39,6	-44,6
zarządzanie i administrowanie	92,5	98,1	5,7
prace sekretarskie i biurowe	100,0	25,0	-75,0
informatyka i wykorzystanie komputerów	61,8	80,0	18,2
technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	70,7	65,4	-5,3
górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	100,0	60,0	-40,0
architektura i budownictwo	77,7	82,1	4,4
rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	85,7	80,0	-5,7
weterynaria	100,0	100,0	0,0
opieka zdrowotna	84,6	100,0	15,4
opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	45,5	63,6	18,2
ochrona własności i osób	83,3	69,2	-14,1
ochrona środowiska	25,0	100,0	75,0
usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	100,0	66,7	-33,3
usługi gastronomiczne	68,8	100,0	31,3
usługi fryzjerskie, kosmetyczne	69,1	71,7	2,6
usługi krawieckie, obuwnicze	85,7	100,0	14,3
usługi stolarskie, szklarskie	100,0	100,0	0,0
usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	71,7	67,9	-3,8
pozostałe usługi	76,4	71,8	-4,6
inne obszary szkoleń	78,6	71,6	-7,1

Tabela 6. Efektywność, zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w szkoleniach w latach 2017-2018

	efektywność zatrudnieniowa			efektywność kosztowa				koszt uczestnictwa w szkoleniach			
	2017	2018	zmiany 2018/2017	2017	2018	zmiany 2018/2017		2017	2018	zmiany 2018/2017	
						w liczbach	w proc.			w liczbach	w proc.
bartoszycki	41,3	43,7	0,0	6 886,67	7 064,44	177,78	2,6	2 499,19	2 890,00	390,81	15,6
braniewski	25,5	68,8	43,3	14 084,62	7 350,00	-6 734,62	-47,8	2 906,35	4 255,26	1 348,91	46,4
działdowski	80,0	81,4	1,4	4 827,86	4 894,57	66,71	1,4	3 297,07	3 263,04	-34,03	-1,0
elbląski z m. Elbląg	45,2	47,4	2,2	7 912,37	8 039,23	126,86	1,6	3 076,15	3 460,60	384,44	12,5
ełcki	69,0	82,4	13,4	7 842,50	6 342,86	-1 499,64	-19,1	5 228,33	5 223,53	-4,80	-0,1
giżycki	73,8	58,5	-15,3	4 572,88	5 874,19	1 301,31	28,5	3 250,60	3 194,74	-55,87	-1,7
gołdapski	56,5	61,1	4,6	4 607,69	7 590,91	2 983,22	64,7	2 604,35	3 479,17	874,82	33,6
iławski	73,2	86,4	13,2	4 038,46	2 087,68	-1 950,78	-48,3	2 481,82	1 758,51	-723,31	-29,1
kętrzyński	53,9	60,4	6,5	9 001,45	7 026,23	-1 975,22	-21,9	4 500,72	4 121,15	-379,57	-8,4
lidzbarski	67,0	51,5	-15,5	5 740,58	9 563,46	3 822,88	66,6	3 536,61	4 480,18	943,57	26,7
mragowski	71,2	65,0	-6,2	5 032,43	5 684,62	652,18	13,0	3 052,46	3 437,21	384,75	12,6
nidzicki	62,9	77,8	14,9	7 290,91	5 714,29	-1 576,62	-21,6	4 335,14	4 705,88	370,75	8,6
nowomiejski	87,8	41,2	-46,6	1 350,50	11 042,86	9 692,36	717,7	995,62	3 513,64	2 518,02	252,9
olecki	66,1	41,9	-24,2	3 583,33	8 984,62	5 401,28	150,7	2 329,17	2 716,28	387,11	16,6
olsztyński	72,8	65,5	-7,3	6 808,08	6 847,37	39,29	0,6	4 265,82	4 279,61	13,78	0,3
m. Olsztyn	73,0	69,6	-3,4	6 354,32	6 770,31	415,99	6,5	4 475,65	4 166,35	-309,31	-6,9
ostródzki	58,2	63,0	4,9	9 754,69	10 556,90	802,21	8,2	4 954,76	4 436,96	-517,81	-10,5
piski	49,4	73,2	23,9	10 523,68	4 869,23	-5 654,45	-53,7	4 394,51	4 083,87	-310,63	-7,1
szczycieński	65,8	89,5	23,7	4 070,41	2 867,65	-1 202,76	-29,5	2 659,33	2 052,63	-606,70	-22,8
węgorzewski	65,0	50,0	-15,0	9 588,46	15 554,55	5 966,08	62,2	6 392,31	6 110,71	-281,59	-4,4
<b>Województwo</b>	<b>62,4</b>	<b>65,1</b>	<b>2,7</b>	<b>5 959,18</b>	<b>6 010,94</b>	<b>51,76</b>	<b>0,9</b>	<b>3 314,45</b>	<b>3 507,45</b>	<b>193,00</b>	<b>5,8</b>

Tabela 7. Wydatki przeznaczone na realizację staży w latach 2017-2018

POWIATY	2017	udział proc.	2018	udział proc.	zmiany w liczbach	zmiany w proc.	zmiana udziału proc.
bartoszycki	1 445,80	2,8	1 068,80	2,4	-377	-26,1	-0,4
braniewski	2 071,30	4	1 611,30	3,6	-460	-22,2	-0,4
działdowski	4 925,90	9,5	4 302,60	9,6	-623,3	-12,7	0,1
elbląski z m. Elbląg	8 628,70	16,7	7 032,20	15,7	-1 596,50	-18,5	-1
ełcki	4 768,40	9,2	4 123,20	9,2	-645,2	-13,5	0
giżycki	1 493,80	2,9	1 381,40	3,1	-112,4	-7,5	0,2
gołdapski	1 680,10	3,2	1 171,80	2,6	-508,3	-30,3	-0,6
iławski	1 189,80	2,3	719,2	1,6	-470,6	-39,6	-0,7
kętrzyński	1 306,80	2,5	1 121,80	2,5	-185	-14,2	0
lidzbarski	2 207,80	4,3	1 810,90	4	-396,9	-18	-0,2
mrągowski	2 401,20	4,6	2 052,80	4,6	-348,4	-14,5	-0,1
nidzicki	1 214,90	2,3	822,3	1,8	-392,6	-32,3	-0,5
nowomiejski	1 904,00	3,7	1 675,90	3,7	-228,1	-12	0,1
olecki	1 600,00	3,1	1 477,60	3,3	-122,4	-7,7	0,2
m. Olsztyn	3 437,20	6,6	3 394,10	7,6	-43,1	-1,3	0,9
olsztyński	3 603,20	7	3 804,70	8,5	201,5	5,6	1,5
ostródzki	3 864,50	7,5	3 538,30	7,9	-326,2	-8,4	0,4
piski	1 288,20	2,5	1 231,60	2,7	-56,6	-4,4	0,3
szczywieński	1 615,70	3,1	1 467,80	3,3	-147,9	-9,2	0,1
węgorzewski	1 060,90	2,1	1 015,50	2,3	-45,4	-4,3	0,2
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>51 708,20</b>	<b>100</b>	<b>44 823,80</b>	<b>100</b>	<b>-6 884,40</b>	<b>-13,3</b>	<b>0</b>

Tabela 8. Osoby, które ukończyły staż w latach 2017-2018

POWIATY	2017	udział %	2018	udział %	zmiana w liczbach	zmiana w %
bartoszycki	173	2,9	148	2,5	-25	-14,5
Braniewski	240	4	216	3,6	-24	-10
działdowski	583	9,7	513	8,5	-70	-12
elbląski	599	10	454	7,6	-145	-24,2
m. Elbląg	537	8,9	463	7,7	-74	-13,8
ełcki	544	9	585	9,7	41	7,5
giżycki	175	2,9	169	2,8	-6	-3,4
gołdapski	164	2,7	109	1,8	-55	-33,5
iławski	138	2,3	157	2,6	19	13,8
kętrzyński	212	3,5	235	3,9	23	10,8
lidzbarski	211	3,5	251	4,2	40	19
mragowski	157	2,6	118	2	-39	-24,8
niedzicki	222	3,7	228	3,8	6	2,7
nowomiejski	166	2,8	214	3,6	48	28,9
olecki	414	6,9	514	8,6	100	24,2
olsztyński	385	6,4	428	7,1	43	11,2
m. Olsztyn	395	6,6	509	8,5	114	28,9
ostródzki	145	2,4	170	2,8	25	17,2
piski	225	3,7	233	3,9	8	3,6
szczycieński	200	3,3	165	2,7	-35	-17,5
węgorzewski	127	2,1	127	2,1	0	0
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>6 012</b>	<b>100</b>	<b>6 006</b>	<b>100</b>	<b>-6</b>	<b>-0,1</b>



Tabela 9. Struktura osób, które ukończyły staż w latach 2017-2018

Wyszczególnienie		2017	udział proc.	2018	udział proc.	różnica w liczbach	różnica w proc.	zmiana udziału proc.
<b>Ogółem</b>		<b>6012</b>	<b>100,0</b>	<b>6006</b>	<b>100</b>	<b>-6</b>	<b>-0,1</b>	<b>0,0</b>
wiek	18-24	1851	30,8	1892	31,5	41	2,2	0,7
	25-34	2223	37,0	2195	36,5	-28	-1,3	-0,4
	35-44	1013	16,8	1098	18,3	85	8,4	1,4
	45 i więcej	925	15,4	821	13,7	-104	-11,2	-1,7
wykształcenie	wyższe	1625	27,0	1556	25,9	-69	-4,2	-1,1
	policealne i średnie zawodowe	1663	27,7	1695	28,2	32	1,9	0,6
	średnie ogólnokształcące	1057	17,6	1203	20,0	146	13,8	2,4
	zasadnicze zawodowe	875	14,6	826	13,8	-49	-5,6	-0,8
	gimnazjalne i poniżej	792	13,2	726	12,1	-66	-8,3	-1,1

Tabela 10. Osoby, które ukończyły staż oraz osoby, które podjęły prace w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego zakończeniu w latach 2017-2018

Wyszczególnienie		osoby, które ukończyły staż						osoby, które podjęły pracę w trakcie stażu lub do 3 miesięcy po jego ukończeniu							
		2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017		
						w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.
<b>osoby uczestniczące w stażu ogółem</b>		<b>5973</b>	<b>100</b>	<b>5959</b>	<b>100</b>	<b>-14</b>	<b>-0,2</b>	<b>0</b>	<b>5007</b>	<b>100</b>	<b>4948</b>	<b>100</b>	<b>-59</b>	<b>-1,2</b>	<b>0,0</b>
z tego	szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	31	0,5	45	0,8	14	45,2	0,2	26	0,5	43	0,9	17	65,4	0,3
	sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	46	0,8	30	0,5	-16	-34,8	-0,3	39	0,8	25	0,5	-14	-35,9	-0,3
	nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	12	0,2	9	0,2	-3	-25,0	0,0	11	0,2	4	0,1	-7	-63,6	-0,1
	języki obce	3	0,1	1	0,0	-2	-66,7	0,0	2	0,0	1	0,0	-1	-50,0	0,0
	dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	9	0,2	3	0,1	-6	-66,7	-0,1	6	0,1	2	0,0	-4	-66,7	-0,1
	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	612	10,2	531	8,9	-81	-13,2	-1,3	537	10,7	460	9,3	-77	-14,3	-1,4
	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	216	3,6	254	4,3	38	17,6	0,6	191	3,8	221	4,5	30	15,7	0,7
	zarządzanie i administrowanie	40	0,7	21	0,4	-19	-47,5	-0,3	32	0,6	18	0,4	-14	-43,8	-0,3
	prace sekretarskie i biurowe	1693	28,3	1773	29,8	80	4,7	1,4	1345	26,9	1332	26,9	-13	-1,0	0,1
	prawo	16	0,3	25	0,4	9	56,3	0,2	15	0,3	23	0,5	8	53,3	0,2
	nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	17	0,3	10	0,2	-7	-41,2	-0,1	13	0,3	8	0,2	-5	-38,5	-0,1
	matematyka i statystyka	1	0,0	0	0,0	-1	-100,0	0,0	1	0,0	0	0,0	-1	-100,0	0,0
	informatyka i wykorzystanie komputerów	64	1,1	86	1,4	22	34,4	0,4	52	1,0	72	1,5	20	38,5	0,4
	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	105	1,8	120	2,0	15	14,3	0,3	92	1,8	107	2,2	15	16,3	0,3
	górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	20	0,3	22	0,4	2	10,0	0,0	20	0,4	19	0,4	-1	-5,0	0,0
	architektura i budownictwo	154	2,6	148	2,5	-6	-3,9	-0,1	144	2,9	134	2,7	-10	-6,9	-0,2
	rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	98	1,6	60	1,0	-38	-38,8	-0,6	77	1,5	50	1,0	-27	-35,1	-0,5
	weterynaria	26	0,4	26	0,4	0	0,0	0,0	24	0,5	23	0,5	-1	-4,2	0,0
	opieka zdrowotna	72	1,2	67	1,1	-5	-6,9	-0,1	55	1,1	58	1,2	3	5,5	0,1
	opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	229	3,8	213	3,6	-16	-7,0	-0,3	187	3,7	184	3,7	-3	-1,6	0,0
	ochrona własności i osób	3	0,1	2	0,0	-1	-33,3	0,0	3	0,1	2	0,0	-1	-33,3	0,0
	ochrona środowiska	17	0,3	11	0,2	-6	-35,3	-0,1	14	0,3	7	0,1	-7	-50,0	-0,1
	usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	73	1,2	66	1,1	-7	-9,6	-0,1	59	1,2	57	1,2	-2	-3,4	0,0
	usługi gastronomiczne	278	4,7	270	4,5	-8	-2,9	-0,1	225	4,5	239	4,8	14	6,2	0,3
	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	122	2,0	149	2,5	27	22,1	0,5	106	2,1	130	2,6	24	22,6	0,5
	usługi krawieckie, obuwnicze	35	0,6	25	0,4	-10	-28,6	-0,2	30	0,6	21	0,4	-9	-30,0	-0,2
	usługi stolarskie, szklarskie	86	1,4	89	1,5	3	3,5	0,1	78	1,6	84	1,7	6	7,7	0,1
	usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	31	0,5	23	0,4	-8	-25,8	-0,1	29	0,6	21	0,4	-8	-27,6	-0,2
	pozostałe usługi	244	4,1	179	3,0	-65	-26,6	-1,1	195	3,9	148	3,0	-47	-24,1	-0,9
	Inne obszary zawodowe	1620	27,1	1701	28,5	81	5,0	1,4	1399	27,9	1455	29,4	56	4,0	1,5

Tabela 11. Efektywność zatrudnieniowa staży według obszarów zawodowych w latach 2017-2018

	<b>Wyszczególnienie</b>	<b>efektywność w 2017</b>	<b>efektywność w 2018</b>	<b>zmiany 2018/2017</b>
z tego	szkolenie nauczycieli i nauka o kształceniu	83,9	95,6	11,7
	sztuka, kultura, rzemiosło artystyczne	84,8	83,3	-1,4
	nauki humanistyczne (bez języków obcych) i społeczne (w tym: ekonomia, socjologia, psychologia, politologia, etnologia, geografia)	91,7	44,4	-47,2
	języki obce	66,7	100,0	33,3
	dziennikarstwo i informacja naukowo-techniczna	66,7	66,7	0,0
	sprzedaż, marketing, public relations, handel nieruchomościami	87,7	86,6	-1,1
	rachunkowość, księgowość, bankowość, ubezpieczenia, analiza inwestycyjna	88,4	87,0	-1,4
	zarządzanie i administrowanie	80,0	85,7	5,7
	prace sekretarskie i biurowe	79,4	75,1	-4,3
	prawo	93,8	92,0	-1,8
	nauki o życiu i nauki przyrodnicze (w tym: biologia, zoologia, chemia, fizyka)	76,5	80,0	3,5
	matematyka i statystyka	100,0	-	-
	informatyka i wykorzystanie komputerów	81,3	83,7	2,5
	technika i handel artykułami technicznymi (w tym: mechanika, metalurgia, energetyka, elektryka, elektronika, telekomunikacja, miernictwo, naprawa i konserwacja pojazdów)	87,6	89,2	1,5
	górnictwo i przetwórstwo przemysłowe (w tym: przemysł spożywczy, lekki, chemiczny)	100,0	86,4	-13,6
	architektura i budownictwo	93,5	90,5	-3,0
	rolnictwo, leśnictwo, rybołówstwo	78,6	83,3	4,8
	weterynaria	92,3	88,5	-3,8
	opieka zdrowotna	76,4	86,6	10,2
	opieka społeczna (w tym: opieka nad osobami niepełnosprawnymi, starszymi, dziećmi, wolontariat)	81,7	86,4	4,7
	ochrona własności i osób	100,0	100,0	0,0
	ochrona środowiska	82,4	63,6	-18,7
	usługi hotelarskie, turystyka i rekreacja	80,8	86,4	5,5
	usługi gastronomiczne	80,9	88,5	7,6
	usługi fryzjerskie, kosmetyczne	86,9	87,2	0,4
	usługi krawieckie, obuwnicze	85,7	84,0	-1,7
	usługi stolarskie, szklarskie	90,7	94,4	3,7
	usługi transportowe (w tym kursy prawa jazdy)	93,5	91,3	-2,2
	pozostałe usługi	79,9	82,7	2,8
	Inne obszary zawodowe	86,4	85,5	-0,8

Tabela 12. Efektywność zatrudnieniowa, kosztowa oraz koszt uczestnictwa w stażach w latach 2017-2018

	efektywność zatrudnieniowa			efektywność kosztowa				koszt uczestnictwa w stażach			
	2017	2018	zmiany 2018/2017	2017	2018	zmiany 2018/2017		2017	2018	zmiany 2018/2017	
						w liczbach	w proc.			w liczbach	w proc.
bartoszycki	55,2	55,2	0,0	15 060,42	13 529,11	-1 531,30	-10,2	6 542,08	6 250,29	-291,79	-4,5
braniewski	92,8	87,8	-5,0	9 501,38	8 305,67	-1 195,71	-12,6	5 465,17	5 300,33	-164,84	-3,0
działdowski	84,9	85,6	0,8	9 971,46	9 891,03	-80,42	-0,8	7 781,83	7 851,46	69,63	0,9
elbląski z m. Elbląg	72,6	78,1	5,4	10 705,58	9 646,36	-1 059,22	-9,9	5 319,79	5 675,71	355,92	6,7
ełcki	87,0	91,6	4,6	9 479,92	7 868,70	-1 611,22	-17,0	5 286,47	5 292,94	6,47	0,1
gizycki	67,3	73,3	5,9	11 316,67	10 963,49	-353,17	-3,1	6 947,91	7 047,96	100,05	1,4
gołdapski	83,3	78,9	-4,3	9 941,42	8 945,04	-996,38	-10,0	5 300,00	5 231,25	-68,75	-1,3
iławski	93,0	88,4	-4,7	8 093,88	9 463,16	1 369,28	16,9	4 326,55	7 120,79	2 794,25	64,6
kętrzyński	81,3	74,7	-6,6	11 564,60	9 754,78	-1 809,82	-15,6	6 988,24	5 694,42	-1 293,82	-18,5
lidzbarski	84,9	80,1	-4,8	12 265,56	9 581,48	-2 684,07	-21,9	5 492,04	5 044,29	-447,75	-8,2
mragowski	80,7	80,7	0,0	13 643,18	9 822,01	-3 821,17	-28,0	5 571,23	5 718,11	146,88	2,6
nidzicki	80,3	79,7	-0,6	9 642,06	8 747,87	-894,19	-9,3	5 572,94	4 923,95	-648,98	-11,6
nowomiejski	85,1	79,3	-5,8	10 074,07	9 310,56	-763,52	-7,6	4 832,49	6 421,07	1 588,59	32,9
olecki	92,2	86,7	-5,5	11 267,61	8 691,76	-2 575,84	-22,9	6 722,69	6 396,54	-326,15	-4,9
olsztyński	78,7	79,7	1,0	10 951,98	9 325,25	-1 626,73	-14,9	5 199,42	5 086,50	-112,93	-2,2
m. Olsztyn	81,9	79,7	-2,2	10 543,56	8 401,24	-2 142,32	-20,3	4 981,45	4 714,03	-267,42	-5,4
ostródzki	78,4	80,7	2,3	12 670,49	10 196,83	-2 473,66	-19,5	5 674,74	5 361,06	-313,68	-5,5
piski	77,8	81,3	3,5	10 825,21	8 612,59	-2 212,62	-20,4	4 535,92	5 174,79	638,87	14,1
szczycieński	69,1	82,4	13,3	10 771,33	7 849,20	-2 922,14	-27,1	4 629,51	5 026,71	397,20	8,6
węgorzewski	58,3	70,9	12,5	13 777,92	11 283,33	-2 494,59	-18,1	5 893,89	5 769,89	-124,00	-2,1
<b>Województwo</b>	<b>79,4</b>	<b>80,9</b>	<b>1,5</b>	<b>10 779,28</b>	<b>9 280,29</b>	<b>-1 498,99</b>	<b>-13,9</b>	<b>5 553,45</b>	<b>5 624,07</b>	<b>70,61</b>	<b>1,3</b>

Tabela 13. Pracodawcy, którzy złożyli wniosek o przyznanie środków KFS oraz pracodawcy, którzy otrzymali dofinansowanie w latach 2017-2018

POWIAT	pracodawcy którzy złożyli wniosek o przyznanie środków z KFS							pracodawcy którzy otrzymali środki z KFS							odsetek pracodawców, którzy otrzymali środki KFS, w stosunku do ilości złożonych wniosków	
	2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. 2017	2018	udział proc. 2018	zmiany 2018/2017			2017	2018
					w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.		
Bartoszyce	27	2,7	27	3,3	0,0	0,0	0,6	19	2,5	14	2,5	-5	-26,3	0,0	70,4	51,9
Braniewo	23	2,3	18	2,2	-5,0	-21,7	-0,1	19	2,5	16	2,8	-3	-15,8	0,3	82,6	88,9
Działdowo	35	3,5	17	2,1	-18,0	-51,4	-1,4	35	4,6	17	3,0	-18	-51,4	-1,6	100,0	100,0
Elbląg miasto	90	9,0	86	10,4	-4,0	-4,4	1,4	72	9,4	44	7,7	-28	-38,9	-1,7	80,0	51,2
Elbląg powiat	10	1,0	15	1,8	5,0	50,0	0,8	9	1,2	9	1,6	0	0,0	0,4	90,0	60,0
Ełk	48	4,8	30	3,6	-18,0	-37,5	-1,2	47	6,2	27	4,7	-20	-42,6	-1,4	97,9	90,0
Giżycko	29	2,9	25	3,0	-4,0	-13,8	0,1	22	2,9	16	2,8	-6	-27,3	-0,1	75,9	64,0
Gołdap	12	1,2	10	1,2	-2,0	-16,7	0,0	11	1,4	10	1,8	-1	-9,1	0,3	91,7	100,0
Iława	111	11,1	91	11,0	-20,0	-18,0	-0,1	66	8,7	46	8,1	-20	-30,3	-0,6	59,5	50,5
Kętrzyn	16	1,6	19	2,3	3,0	18,8	0,7	15	2,0	17	3,0	2	13,3	1,0	93,8	89,5
Lidzbark Warmiński	22	2,2	35	4,2	13,0	59,1	2,0	20	2,6	24	4,2	4	20,0	1,6	90,9	68,6
Mrągowo	41	4,1	24	2,9	-17,0	-41,5	-1,2	34	4,5	21	3,7	-13	-38,2	-0,8	82,9	87,5
Nidzica	33	3,3	21	2,5	-12,0	-36,4	-0,8	25	3,3	16	2,8	-9	-36,0	-0,5	75,8	76,2
Nowe Miasto Lubawskie	33	3,3	39	4,7	6,0	18,2	1,4	27	3,5	24	4,2	-3	-11,1	0,7	81,8	61,5
Olecko	20	2,0	12	1,5	-8,0	-40,0	-0,5	16	2,1	10	1,8	-6	-37,5	-0,3	80,0	83,3
Olsztyn Miasto	151	15,1	111	13,5	-40,0	-26,5	-1,6	121	15,9	86	15,1	-35	-28,9	-0,7	80,1	77,5
Olsztyn Powiat	65	6,5	78	9,5	13,0	20,0	3,0	56	7,3	57	10,0	1	1,8	2,7	86,2	73,1
Ostróda	64	6,4	28	3,4	-36,0	-56,3	-3,0	49	6,4	16	2,8	-33	-67,3	-3,6	76,6	57,1
Pisz	32	3,2	25	3,0	-7,0	-21,9	-0,2	20	2,6	22	3,9	2	10,0	1,2	62,5	88,0
Szczytno	116	11,6	91	11,0	-25,0	-21,6	-0,6	65	8,5	59	10,4	-6	-9,2	1,9	56,0	64,8
Węgorzewo	21	2,1	22	2,7	1,0	4,8	0,6	15	2,0	18	3,2	3	20,0	1,2	71,4	81,8
<b>Województwo</b>	<b>999</b>	<b>100,0</b>	<b>824</b>	<b>100,0</b>	<b>-175,0</b>	<b>-17,5</b>	<b>0,0</b>	<b>763</b>	<b>100,0</b>	<b>569</b>	<b>100,0</b>	<b>-194</b>	<b>-25,4</b>	<b>0,0</b>	<b>76,4</b>	<b>69,1</b>

Tabela 14. Osoby, które skorzystały z kształcenia ustawicznego w ramach KFS w latach 2017-2018

POWIAT	liczba pracodawców objętych wsparciem							liczba pracowników objętych wsparciem							ogółem objęci wsparciem						
	2017	udział proc. w 2017	2018	udział proc. w 2018	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. w 2017	2018	udział proc. w 2018	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. w 2017	2018	udział proc. w 2018 roku	zmiany 2018/2017		
					w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.
Bartoszyce	3	1,3	5	2,8	2	67	1,5	107	3,3	171	9,8	64	59,8	6,5	110	3,2	176	9,1	66	60,0	5,9
Braniewo	5	2,2	5	2,8	0	0	0,6	160	4,9	31	1,8	-129	-80,6	-3,2	165	4,8	36	1,9	-129	-78,2	-2,9
Działdowo	14	6,2	8	4,5	-6	-43	-1,7	163	5,0	34	1,9	-129	-79,1	-3,1	177	5,1	42	2,2	-135	-76,3	-2,9
Elbląg miasto	28	12,3	16	8,9	-12	-43	-3,4	200	6,2	90	5,1	-110	-55,0	-1,0	228	6,6	106	5,5	-122	-53,5	-1,1
Elbląg powiat	1	0,4	2	1,1	1	100	0,7	32	1,0	13	0,7	-19	-59,4	-0,2	33	1,0	15	0,8	-18	-54,5	-0,2
Ełk	11	4,8	5	2,8	-6	-55	-2,1	367	11,3	114	6,5	-253	-68,9	-4,8	378	10,9	119	6,2	-259	-68,5	-4,7
Giżycko	13	5,7	11	6,1	-2	-15	0,4	80	2,5	27	1,5	-53	-66,3	-0,9	93	2,7	38	2,0	-55	-59,1	-0,7
Gołdap	2	0,9	1	0,6	-1	-50	-0,3	44	1,4	61	3,5	17	38,6	2,1	46	1,3	62	3,2	16	34,8	1,9
Iława	16	7,0	17	9,5	1	6	2,4	211	6,5	77	4,4	-134	-63,5	-2,1	227	6,5	94	4,9	-133	-58,6	-1,7
Kętrzyn	0	0,0	3	1,7	3	300	1,7	101	3,1	33	1,9	-68	-67,3	-1,2	101	2,9	36	1,9	-65	-64,4	-1,0
Lidzbarski Warmiński	7	3,1	6	3,4	-1	-14	0,3	41	1,3	34	1,9	-7	-17,1	0,7	48	1,4	40	2,1	-8	-16,7	0,7
Mragowo	7	3,1	9	5,0	2	29	1,9	152	4,7	29	1,7	-123	-80,9	-3,0	159	4,6	38	2,0	-121	-76,1	-2,6
Nidzica	7	3,1	7	3,9	0	0	0,8	81	2,5	28	1,6	-53	-65,4	-0,9	88	2,5	35	1,8	-53	-60,2	-0,7
Nowe Miasto Lubawskie	8	3,5	8	4,5	0	0	0,9	60	1,9	47	2,7	-13	-21,7	0,8	68	2,0	55	2,8	-13	-19,1	0,9
Olecko	2	0,9	5	2,8	3	150	1,9	98	3,0	55	3,1	-43	-43,9	0,1	100	2,9	60	3,1	-40	-40,0	0,2
Olsztyn Miasto	51	22,5	24	13,4	-27	-53	-9,1	404	12,5	424	24,2	20	5,0	11,7	455	13,1	448	23,2	-7	-1,5	10,1
Olsztyn Powiat	11	4,8	11	6,1	0	0	1,3	365	11,3	212	12,1	-153	-41,9	0,8	376	10,8	223	11,5	-153	-40,7	0,7
Ostróda	9	4,0	1	0,6	-8	-89	-3,4	213	6,6	127	7,2	-86	-40,4	0,7	222	6,4	128	6,6	-94	-42,3	0,2
Pisz	13	5,7	10	5,6	-3	-23	-0,1	50	1,5	35	2,0	-15	-30,0	0,5	63	1,8	45	2,3	-18	-28,6	0,5
Szczytno	16	7,0	23	12,8	7	44	5,8	278	8,6	90	5,1	-188	-67,6	-3,4	294	8,5	113	5,9	-181	-61,6	-2,6
Węgorzewo	3	1,3	2	1,1	-1	-33	-0,2	32	1,0	20	1,1	-12	-37,5	0,2	35	1,0	22	1,1	-13	-37,1	0,1
<b>WOJEWÓDZTWO</b>	<b>227</b>	<b>100,0</b>	<b>179</b>	<b>100,0</b>	<b>-48</b>	<b>-21</b>	<b>0,0</b>	<b>3 239</b>	<b>100,0</b>	<b>1 752</b>	<b>100,0</b>	<b>-1487</b>	<b>-45,9</b>	<b>0,0</b>	<b>3466</b>	<b>100,0</b>	<b>1931</b>	<b>100,0</b>	<b>-1535</b>	<b>-44,3</b>	<b>0,0</b>

Tabela 15. Osoby, które skorzystały z kształcenia ustawicznego w ramach KFS, według rodzaju wsparcia

Rodzaj wsparcia:	liczba pracodawców objętych wsparciem				liczba pracowników objętych wsparciem				ogółem objęci wsparciem			
	2017	2018	zmiany 2018/2017		2017	2018	zmiany 2018/2017		2017	2018	zmiany 2018/2017	
			w liczbach	w proc.			w liczbach	w proc.			w liczbach	w proc.
kursy	218	176	-42	-19,3	3173	1719	-1454	-45,8	3391	1895	-1496	-44,1
studia podyplomowe	12	3	-9	-75,0	71	27	-44	-62,0	83	30	-53	-63,9
egzaminy	24	32	8	33,3	350	182	-168	-48,0	374	214	-160	-42,8
badania lekarskie i/lub psychologiczne	13	18	5	38,5	100	74	-26	-26,0	113	92	-21	-18,6
ubezpieczenie NNW	0	0	0	-	4	9	5	125,0	4	9	5	125,0

Tabela 16. Struktura osób, którzy uczestniczyli w kształceniu ustawicznych finansowanych z KFS w latach 2017-2018

Objęci wsparciem KFS		liczba pracodawców objętych wsparciem							liczba pracowników objętych wsparciem							ogółem objęci wsparciem							
		2017	udział proc. w 2017 roku	2018	udział proc. w 2018 roku	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. w 2017 roku	2018	udział proc. w 2018 roku	zmiany 2018/2017			2017	udział proc. w 2017 roku	2018	udział proc. w 2018 roku	zmiany 2018/2017			
						w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.					w liczbach	w proc.	w udziale proc.	
		227		179					3239		1752					3466		1931					
według wieku	15-24 lata	7	3,1	1	0,6	-6	-85,7	-2,5	236	7,3	192	11,0	-44	-18,6	3,7	243	7,0	193	10,0	-50	-20,6	3,0	
	25-34	39	17,2	55	30,7	16	41,0	13,5	907	28,0	504	28,8	-403	-44,4	0,8	946	27,3	559	28,9	-387	-40,9	1,7	
	35-44	96	42,3	73	40,8	-23	-24,0	-1,5	915	28,2	480	27,4	-435	-47,5	-0,9	1011	29,2	553	28,6	-458	-45,3	-0,5	
	45 i więcej	85	37,4	50	27,9	-35	-41,2	-9,5	1181	36,5	576	32,9	-605	-51,2	-3,6	1266	36,5	626	32,4	-640	-50,6	-4,1	
według poziomu wykształcenia	wyższe	122	53,7	90	50,3	-32	-26,2	-3,5	1196	36,9	657	37,5	-539	-45,1	0,6	1318	38,0	747	38,7	-571	-43,3	0,7	
	policealne i średnie zawodowe	45	19,8	48	26,8	3	6,7	7,0	955	29,5	519	29,6	-436	-45,7	0,1	1000	28,9	567	29,4	-433	-43,3	0,5	
	średnie ogólnokształcące	30	13,2	19	10,6	-11	-36,7	-2,6	280	8,6	146	8,3	-134	-47,9	-0,3	310	8,9	165	8,5	-145	-46,8	-0,4	
	zasadnicze zawodowe	30	13,2	21	11,7	-9	-30,0	-1,5	653	20,2	334	19,1	-319	-48,9	-1,1	683	19,7	355	18,4	-328	-48,0	-1,3	
	gimnazjalne i poniżej	0	0,0	1	0,6	1	-	0,6	155	4,8	96	5,5	-59	-38,1	0,7	155	4,5	97	5,0	-58	-37,4	0,6	