

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY I REALIZACJI ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM W I PÓŁROCZU 2022 ROKU

WSTĘP.....	4
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO	12
1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	12
1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	13
1.3. Ceny towarów i usług konsumpcyjnych	14
1.4. Przemysł i budownictwo oraz budownictwo mieszkaniowe	15
1.5. Rynek wewnętrzny	15
1.6. Podmioty Gospodarki Narodowej	16
2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	17
2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie warmińsko - mazurskim (BAEL)17	
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej.....	18
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia	19
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL	19
2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	21
2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy	21
2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego	23
3. WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH.....	25
3.1. Bezrobotne kobiety.....	25
3.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi	26
3.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	26
3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku	28
3.5. Bezrobotni cudzoziemcy	30
4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH.....	31
4.1. Bezrobotni według wieku.....	31
4.2. Bezrobotni według wykształcenia	32
4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	33
4.4. Bezrobotni według stażu pracy	33
5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	34
6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY.....	37
7. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	39
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY .	41
8.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy.....	44
8.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych.....	46
9. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	46
10. FUNDUSZ PRACY	51
10.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy	51
10.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy	55

10.3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy	59
10.4. Tarcza antykryzysowa – działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez urzędy pracy	62
10.4.1 Tarcza antykryzysowa – działania powiatowych urzędów pracy	62
10.4.2. Tarcza antykryzysowa – działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	68
10.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	69
11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS).	73
11.1 Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)	73
11.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)	73
12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	75
12.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	75
12.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	77
12.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	78
12.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)	79
12.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)	80
12.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CIiPKZ)	81
12.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę	83
12.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	84
12.9. Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	86
12.10. Monitoring <i>Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2022 rok</i>	86
13. PODSUMOWANIE	87

WSTĘP

Rok 2022 zapowiadał wiele wyzwań dla polityki zatrudnieniowej. Wciąż borykaliśmy się ze skutkami pandemii, która wpłynęła na gospodarkę i rynek pracy, a także przewartościowała wiele innych aspektów naszego życia. Rok 2022 jest również okresem, w którym nałożyły się w czasie różne instrumenty i fundusze służące realizacji celów polityki zatrudnieniowej – stary okres programowania 2014-2020 oraz nowy obejmujący lata 2021-2027.

Na początku roku nikt jednak nie spodziewał się, że wkrótce staniemy przed kolejnym poważnym wyzwaniem. Konflikt zbrojny, który od 24 lutego ma miejsce u naszych wschodnich sąsiadów realnie przekłada się na rynek pracy w Polsce i w województwie. Z jednej strony zmuszeni jesteśmy do rozwiązywania problemu braku pracowników spowodowanego porzuceniem pracy przez ukraińskich mężczyzn, którzy do tej pory odgrywali znaczną rolę na polskim rynku pracy a teraz wracają do ojczyzny by bronić jej niepodległości. Z drugiej strony do Polski, w tym do naszego regionu napłynęła fala uchodźców z Ukrainy, w większości kobiet, którym należy zapewnić zatrudnienie. Celem niniejszego opracowania jest zaprezentowanie zmian, jakie zachodziły pod wpływem wspomnianych wydarzeń na regionalnym rynku pracy w I półroczu 2022 r.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W opracowaniu znajdują się również rozdziały poświęcone wydatkom z Funduszu Pracy i aktywizacji zawodowej osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuacje na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie, danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz innych instytucji realizujących zadania w obszarze rynku pracy.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U.2022, poz. 690) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – podstawę prawną badania stanowi Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U.2022, poz. 459). Od I kwartału 2021 r. w Badaniu wprowadzono zmiany metodologiczne dotyczące przede wszystkim: 1) definicji pracujących (w konsekwencji ma to wpływ na populację osób niepracujących, czyli bezrobotnych oraz biernych zawodowo i rzutuje także na ich wzajemne relacje opisywane wskaźnikami), 2) metodologii wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy (dostosowanie treści i kolejności pytań do wymagań nowych aktów prawnych oraz umiejscowienia ich w kwestionariuszu), 3) zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania objęte są osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej).

Bezrobotni wg BAEL – osoby w wieku 15-74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi,
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a-g oraz i-m oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3, 4 i 4a, niezatrudnioną i niewykonującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkołach dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz uczącej się w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzącej kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej, lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- a) ukończyła 18 lat,
- b) nie ukończyła 60 lat - kobieta lub 65 lat - mężczyzna,
- c) nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ca) nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności

do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,

d) nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. z 2020 r. poz. 1740 i 2320 oraz z 2021 r. poz. 1509 i 2459), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

e) nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,

f) nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:

- zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
- nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,

g) nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,

h) nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,

i) nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,

j) nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,

k) nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,

l) nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,

m) nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ❖ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ❖ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ❖ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30. roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - jest państwowym funduszem celowym. Składki na FGŚP opłaca się tylko za zatrudnionych pracowników lub zleceniobiorców. Środki z FGŚP przeznaczone są m.in. na roszczenia obejmujące: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas, kiedy pracownik był niezdolny do pracy, ze względu na chorobę; wynagrodzenia za okres urlopu; odprawę pieniężną należną wskutek rozwiązania umowy o pracę bez winy pracownika; ekwiwalent pieniężny za urlop należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy itp.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów;

- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ środki, o których mowa w art. 83 ust. 1 pkt 2 i 3 oraz art. 105 ust. 2 pkt 4 ustawy z dnia 4 X 2018 r. o pracowniczych planach kapitałowych (Dz. U. z 2020 r. poz. 1342);
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez ministra właściwego ds. pracy na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotny do 30. roku życia,
- ❖ bezrobotny długotrwale,
- ❖ bezrobotny powyżej 50. roku życia,
- ❖ bezrobotny korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia,
- ❖ bezrobotny niepełnosprawnym,
- ❖ poszukujący pracy niepozostający w zatrudnieniu lub niewykonujący innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi - jest to dokument wydawany na podstawie uproszczonej procedury administracyjnej, który daje cudzoziemcowi możliwość legalnej pracy w naszym kraju. Przysługuje ono obywatelom 6 państw: Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy. Oświadczenia składane od dnia 29 stycznia 2022 roku będą obowiązywać nawet do 24 miesięcy. Wcześniej okres ten był ograniczony do 180 dni, czyli 6 miesięcy w ciągu roku. Oświadczenia można uzyskać w powiatowym urzędzie pracy, właściwym ze względu na siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi (czyli firmy, w której obcokrajowiec będzie zatrudniony).

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący wg BAEL - są to wszystkie osoby w wieku 15 - 89 lat, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,

- miały pracę, ale jej nie wykonywały:

- z powodu choroby lub urlopu wypoczynkowego, urlopu związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą;
- z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych);
- z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie..

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ustawa COVID-19 – należy przez to rozumieć Ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095, z późn.zm.). W ramach Ustawy Powiatowe Urzędy Pracy realizowały następujące usługi: 1) Dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw (rodzaj przeważającej działalności oznaczony kodem PKD 56.30.Z, 93.29.A lub 93.29.Z); 2) Dotację dla mikro i małych przedsiębiorstw (15zze4a); 3) Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (Rozp. rozdz. 3); 4) Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla mikroprzedsiębiorców (art. 15zzd); 5) Niskooprocentowaną pożyczkę z Funduszu Pracy dla organizacji pozarządowych (art. 15zzda); 6) Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych (art. 15zzc); 7) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla mikroprzedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców (art. 15zzb); 8) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych (art. 15zze); 9) Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek na ubezpieczenia społeczne dla kościelnej osoby prawnej działającej na podstawie przepisów o stosunku Państwa do Kościoła Katolickiego w Rzeczypospolitej Polskiej, o stosunku Państwa do innych kościołów i związków wyznaniowych oraz o gwarancjach wolności sumienia i wyznania, oraz jej jednostce organizacyjnej (art. 15zze2); 10) Dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorcy i małego przedsiębiorcy określonych branż (art.15zze4). Usługi realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy to: wsparcie na ochronę miejsc pracy z FGŚP dla przedsiębiorców prowadzących sprzedaż detaliczną - sklepiki szkolne (15gga1); świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art.15gga); wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g); dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga); świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).

Współczynnik aktywności zawodowej - jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej m.in. ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan cywilny).

Wskaźnik zatrudnienia - jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii).

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji

partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych - to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, niefinansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca - o zezwolenie na pracę występuje pracodawca do właściwego wojewody, a w przypadku gdy jest to typ S zezwolenia – zezwolenie na pracę sezonową, pracodawca występuje do właściwego starosty - powiatowego urzędu pracy (praca sezonowa to praca wykonywana przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym, w sektorach: rolnictwo, ogrodnictwo, turystyka, w ramach działalności uznanych za sezonowe, określonych w rozporządzeniu wykonawczym (Dz.U.18.1749) Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca). Zezwolenia na pracę w Polsce nie muszą posiadać m.in. członkowie rodzin obywateli państw UE/EOG i Szwajcarii, cudzoziemcy, którym udzielono ochrony na terytorium RP (np. status uchodźcy, pobyt tolerowany), osoby posiadające Kartę Polaka, nauczyciele języków obcych w instytucjach należących do systemu oświaty, absolwenci polskich szkół ponadgimnazjalnych i stacjonarnych studiów wyższych oraz studenci i doktoranci odbywający studia w Polsce.

1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Trwająca pandemia COVID-19 w I poł. 2022 r. nie miała już tak znaczącego wpływu na klimat koniunktury gospodarczej, jednakże pozytywne zmiany, które były widoczne zostały zahamowane przez wybuch wojny w Ukrainie. Mimo trudnej sytuacji związanej z przerwanymi łańcuchami dostaw, wzrostami cen energii i paliw wiele wskaźników ukazuje pozytywne zmiany na przestrzeni roku, np. wzrost o 1,7% przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw, wzrost o 10,3% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw czy wzrosty produkcji sprzedanej przemysłu i budownictwa o kolejno 11,0% i 23,6%. W opozycji do wymienionych wyników jest wielkość cen towarów i usług konsumpcyjnych, tj. inflacji, która w skali roku wzrosła w pierwszym kwartale o 9,3%, a wg stanu na koniec czerwca (dane w ujęciu półrocznym nie są jeszcze dostępne) wzrosła o 15,5%.

1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w województwie warmińsko-mazurskim w okresie I półrocza br. wyniosło 138,7 tys. osób, co oznacza wzrost w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem o 2,2 tys. osób, tj. o 1,7%. W skali roku zatrudnienie zwiększyło się w większości sekcji, największy wystąpił w *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 13,5%) oraz *działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej* (o 11,8%). Spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w regionie miał miejsce w sekcji: *informacja i komunikacja* (o 15,3%) oraz *budownictwo* (o 2,0%).

Tabela 1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2022 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2021=100)

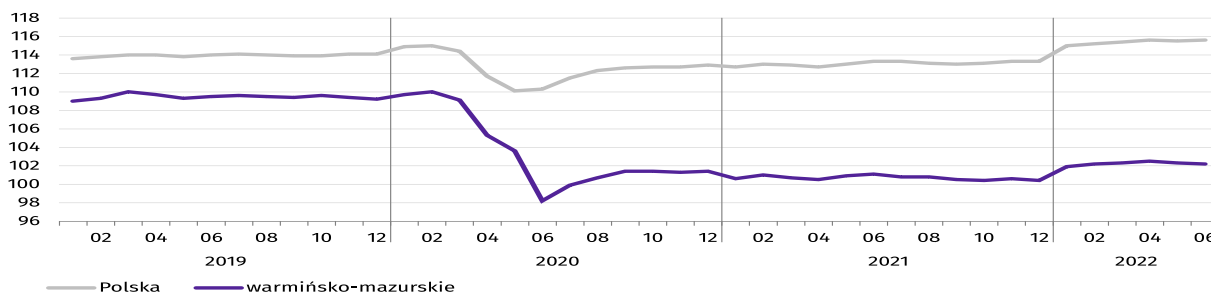
Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w tys.	w %	w tys.	w %
Ogółem	138,7	101,7	6 477,4	102,3
Przemysł	81,6	101,2	2 766	101,2
Budownictwo	10,4	98,0	423	100,5
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	20,6	103,4	1 320	102,1
Transport i gospodarka magazynowa	6,4	105,8	654	103,9
Zakwaterowanie i gastronomia	3,1	113,5	121	108,7
Informacja i komunikacja	0,9	84,7	287	111,0
Obsługa rynku nieruchomości	2,2	101,6	91	98,7
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ¹	2,4	111,8	258	105,6
Administrowanie i działalność wspierająca	5,4	100,3	403	101,0
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	90	102,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego oraz Urzędu Statystycznego w Olsztynie.

¹ Bez działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kraju w pierwszej połowie 2022 r. wyniosło 6 477,4 tys. osób, co oznacza iż w skali roku zwiększyło się o 2,3%. W I półroczu br. zatrudnienie wzrosło w większości sekcji, najbardziej w *informacji i komunikacji* (o 11,0%), dla porównania w regionie nastąpił spadek) oraz *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 8,7%). Spadek zatrudnienia (podobnie jak przed rokiem) zarejestrowano m.in. w *obsłudze rynku nieruchomości* (o 1,3%), dla porównania w regionie nastąpił wzrost).

Wykres 1. Dynamika zmian przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w latach 2019-2022 (w tys.)



Źródło: Komunikat Urzędu Statystycznego w Olsztynie o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2022 r.

1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

W I półroczu 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w regionie wynosiło 5 240,51 zł. W odniesieniu do tego samego okresu sprzed roku odnotowano jego wzrost o 569,83 zł (o 12,2%).

Tabela 2. Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2022 r. (porównanie do analogicznego okresu 2021=100)

Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w zł	w %	w zł	w %
Ogółem	5 240,51	112,2	6 452,51	112,7
Przemysł	5 460,08	111,7	6 395,22	111,1
Budownictwo	5 172,77	112,0	6 308,43	113,2
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	4 753,01	112,5	6 086,88	112,2
Transport i gospodarka magazynowa	4 532,34	117,6	5 842,54	120,1
Zakwaterowanie i gastronomia	4 351,74	120,7	4 615,12	115,6
Informacja i komunikacja	7 304,73	125,0	11 151,23	111,4
Obsługa rynku nieruchomości	4 971,24	100,0	6 474,50	110,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	5 394,22	113,9	9 147,79	111,6
Administrowanie i działalność wspierająca	3 710,27	112,5	4 879,18	110,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	-	-	5 492,81	116,5

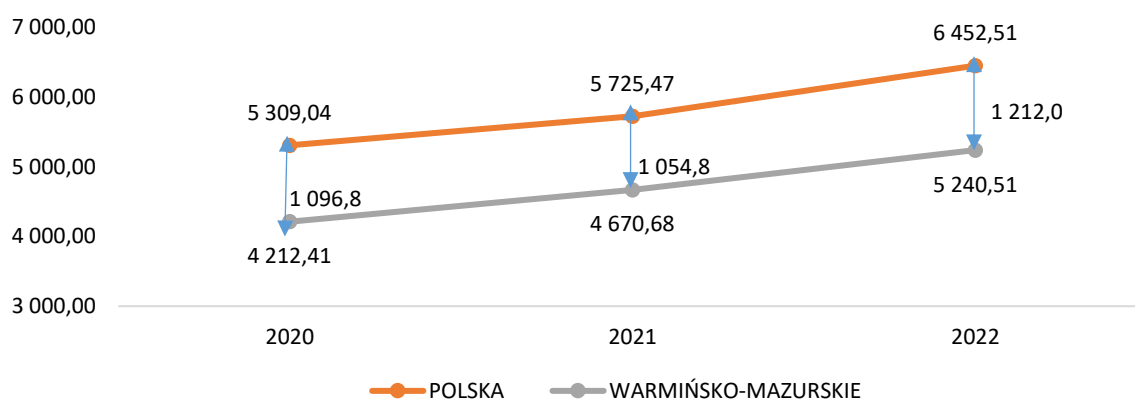
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego oraz Urzędu Statystycznego w Olsztynie.

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu br. w kraju wyniosło 6 452,51 zł, co oznacza, iż było wyższe o 12,7% niż w analogicznym okresie 2021 r. Wzrost wynagrodzeń zaobserwowano w większości sekcji sektora przedsiębiorstw. Najbardziej zwiększyły się

wynagrodzenia w *transporcie i gospodarce magazynowej* (o 20,1%). W większym stopniu niż przeciętnie w sektorze wzrosły także płace w *działalności związanej z kulturą, rozrywką i rekreacją* (16,5%), a także w *zakwaterowaniu i gastronomii* (15,6%) oraz w *budownictwie* (13,2%).

Województwo warmińsko-mazurskie plasuje się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w kraju. W I półroczu 2022 r. dystans ten wyniósł 1 212,0 zł.

Wykres 2. Zmiana przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w I poł. 2020-2022 (w zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego oraz Urzędu Statystycznego w Olsztynie.

1.3. Ceny towarów i usług konsumpcyjnych

W I kwartale 2022 r.² ceny towarów i usług konsumpcyjnych w skali roku w województwie warmińsko-mazurskim wzrosły o 9,3%. Tempo wzrostu cen w analogicznym okresie roku poprzedniego było niższe niż w kraju (o 0,4 p. proc.). Najbardziej wzrosły ceny w grupie: *transport* (o 16,6%), *mieszkanie* (o 12,5%) oraz *żywność i napoje bezalkoholowe* (o 8,8%), podobnie było w kraju (ceny w wymienionych grupach wzrosły kolejno o 17,1%, o 13,7% i 8,7%).

Tabela 3. Kwartalne (półroczne) wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych (w %) w 2022 r. (porównanie do analogicznego okresu 2021=100)

Wyszczególnienie	Województwo	Polska		
	I kw.	I kw.	II kw.	I półrocze
Ogółem	109,3	109,7	113,9	111,8
• towary	x	109,9	115,0	112,5
• usługi	x	108,8	110,8	109,8
Żywność i napoje bezalkoholowe	108,8	108,7	113,4	111,1
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	104,9	104,6	106,5	105,5
Odzież i obuwie	105,0	103,7	104,2	103,9
Mieszkanie	112,5	113,7	119,1	116,4
Zdrowie	103,9	104,8	107,1	105,9
Transport	116,6	117,1	126,8	122,1
Rekreacja i kultura	106,1	107,7	110,4	109,0
Edukacja	105,5	105,6	106,5	106,1

Źródło: Opracowanie własne na podstawie *Wskaźniki cen towarów i usług konsumpcyjnych* (marzec i czerwiec 2022 r.) - GUS i Bank Danych Lokalnych – GUS.

² Przedstawione dane za I kw. br. są najbardziej aktualnymi danymi dla województwa.

Analizując powyższe dane w okresie styczeń – marzec 2022 r. w województwie ceny towarów i usług konsumpcyjnych, w porównaniu do cen w Polsce (w tym samym okresie), były wyższe w następujących grupach: *odzież i obuwie* (o 1,3 p. proc.), *napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe* (o 0,3 p. proc.) oraz *żywność i napoje bezalkoholowe* (o 0,1 p. proc.). W pozostałych grupach odnotowano niższe ceny, największa różnica występowała w grupie *rekreacja i kultura* (o 1,6 pkt. proc.).

Jak podaje Główny Urząd Statystyczny inflacja w czerwcu 2022 r. wyniosła w Polsce 15,6%.

1.4. Przemysł i budownictwo oraz budownictwo mieszkaniowe

W I półroczu 2022 r. w województwie produkcja sprzedana przemysłu osiągnęła wartość 24 979,3 mln zł (w cenach bieżących) i była o 11,0% wyższa niż przed rokiem (w cenach stałych). W tym samym czasie produkcja sprzedana budownictwa ukształtowała się na poziomie 2 651,7 mln zł - o 23,6% większym niż w takim samym okresie roku ubiegłego.

W okresie styczeń – czerwiec 2022 r. w porównaniu z analogicznym okresem w 2021 r., wzrosła liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 15,4% do poziomu 4 791) oraz na budowę których uzyskano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym (o 24,9%; łącznie 6 979 mieszkań). Zwiększyła się również liczba mieszkań oddanych do użytkowania (wzrost o 28,8%, w sumie w regionie oddano 3 437 mieszkań).

W kraju, w I półroczu 2022 r. produkcja sprzedana przemysłu, w stosunku do analogicznego okresu poprzedzającego roku, zwiększyła się w znacznym stopniu - o 13,6%, ale mniejszym niż rok wcześniej. We wszystkich sekcjach przemysłu produkcja była wyższa niż w I półroczu 2021 roku. W produkcji budowlano-montażowej w skali roku odnotowaliśmy wzrost wynoszący 12,0% (rok wcześniej zarejestrowano spadek). Większa niż w okresie styczeń–czerwiec 2021 roku była produkcja we wszystkich działach budownictwa.

W okresie styczeń–czerwiec 2022 r. w budownictwie mieszkaniowym w kraju:

- do użytkowania oddano 109,4 tys. mieszkań (wzrost o 3,8%),
- dla 170,8 tys. mieszkań wydano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym na budowę (spadek o 0,5%),
- rozpoczęto budowę 119,7 tys. mieszkań (spadek o 17,2%).

1.5. Rynek wewnętrzny

W okresie styczeń–czerwiec 2022 r. sprzedaż detaliczna w regionie była o 10,3% większa niż przed rokiem. W tym samym okresie sprzedaż hurtowa wzrosła zarówno w przedsiębiorstwach handlowych (o 46,2%), jak i hurtowych (o 50,3%).

W Polsce w I półroczu 2022 r. sprzedaż detaliczna była nieco wyższa niż przed rokiem – odnotowano wzrost o 9,1%. Sprzedaż wzrosła w większości grup – mniejsza była jedynie w podmiotach handlujących pojazdami samochodowymi, motocyklami, częściami.

Wzrosła również sprzedaż hurtowa w przedsiębiorstwach handlowych – w skali roku wzrost o 35,2%. W przedsiębiorstwach hurtowych sprzedaż zwiększyła się o 40,8%.

1.6. Podmioty Gospodarki Narodowej

W okresie I półrocza 2022 roku obserwujemy systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Według stanu na koniec czerwca br. w rejestrze REGON wpisanych było 142 299 podmiotów gospodarki narodowej - o 2,6% więcej niż przed rokiem (wzrost o 3 630 podmiotów). Największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 14,6%, wzrost o 461 podmiotów) i budownictwo (o 6,3%, wzrost o 1 264 podmioty).

Tabela 4. Podmioty nowo zarejestrowane w rejestrze REGON oraz wyrejestrowane w I kw. 2021 oraz 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim

Sekcje PKD	Podmioty nowo zarejestrowane				Podmioty wyrejestrowane*			
	I kw. 2021	I kw. 2022	zmiana		I kw. 2021	I kw. 2022	zmiana	
			liczba	%			liczba	%
Ogółem	2 524	2 819	295	11,7	1 793	2 373	580	32,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	76	69	-7	-9,2	48	35	-13	-27,1
Górnictwo i wydobywanie	1	1	0	0,0	0	3	-3	-100
Przetwórstwo przemysłowe	193	236	43	22,3	136	192	56	41,2
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną (...)	27	2	-25	-92,6	2	6	4	200,0
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	4	3	-1	-25,0	2	3	1	50,0
Budownictwo	580	670	90	15,5	337	472	135	40,1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	414	393	-21	-5,1	378	526	148	39,2
Transport i gospodarka magazynowa	160	235	75	46,9	134	183	49	36,6
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	92	98	6	6,5	57	68	11	19,3
Informacja i komunikacja	115	166	51	44,3	29	42	13	44,8
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	59	56	-3	-5,1	62	89	27	43,5
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	88	92	4	4,5	30	54	24	80,0
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	197	235	38	19,3	155	191	36	23,2
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	104	131	27	26,0	83	118	35	42,2
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	2	2	200,0	3	1	-2	-66,7
Edukacja	56	57	1	1,8	48	75	27	56,3
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	159	143	-16	-10,1	109	146	37	33,9
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	35	35	0	0,0	26	29	3	11,5
Pozostała działalność usługowa oraz Gospodarstwa domowe (...)	124	154	30	24,2	146	140	-6	-4,1

* dane dot. wyrejestrowań w podziale na sekcje PDK w ujęciu półrocznym dostępne w późniejszym terminie

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego.

W I kw. 2022 r. odnotowano w rejestrze REGON 2 819 nowo zarejestrowanych podmiotów (o 295, tj. 11,7% więcej niż w I kw. 2021 r.). Na koniec I półrocza ich liczba wzrosła do 5 571 nowych podmiotów (o 9,2% - 471 więcej niż przed rokiem). W I kwartale 2022 wykreślono zaś 2 373 podmioty (o 32,3%; tj. o 580 podmiotów więcej niż w I kwartale 2021 r.).

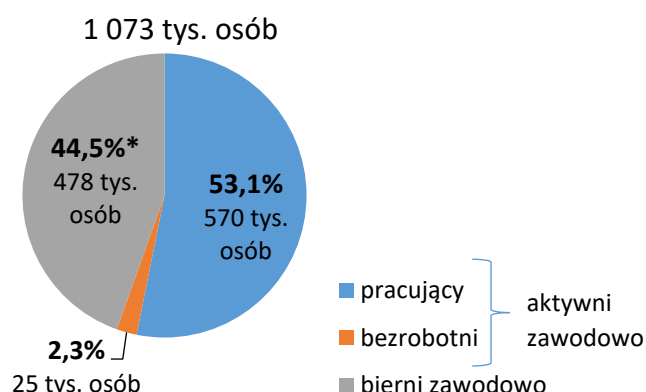
2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w województwie warmińsko - mazurskim (BAEL)

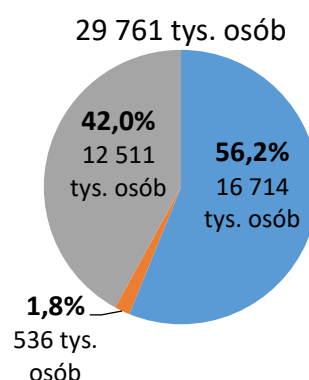
Zgodnie z danymi BAEL ludność województwa warmińsko-mazurskiego w wieku 15-89 lat w I kw. 2022 roku³ stanowiła 3,6% ludności Polski. Udział procentowy osób aktywnych zawodowo (populacja licząca w regionie 595 tys. osób) kształtował się na poziomie 55,5% ogółu ludności województwa (w Polsce odsetek ten wynosi 58,0%). W grupie tej 570 tys. osób to pracujący, a 25 tys. osób - bezrobotni. Pod względem liczby ludności aktywnej zawodowo w województwie, region nasz zajmuje 12 miejsce w kraju.

Wykres 3. Struktura ludności w wieku 15-89 lat według aktywności ekonomicznej w I kwartale 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce

Warmińsko-Mazurskie



Polska⁴



*udział procentowy osób biernych zawodowo oraz aktywnych zawodowo nie równa się 100%, wynika to z zaokrągleń dokonywanych przy uogólnianiu wyników badania

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z *Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w I kw. 2022 r.*, *Urząd Statystyczny w Olsztynie* oraz *Informacja o rynku pracy w pierwszym kwartale 2021 roku (dane wstępne)*; GUS.

Podobnie jak w roku ubiegłym wśród aktywnych zawodowo dominowali mężczyźni – stanowili oni 56,5% ludności aktywnej zawodowo. Dla porównania, w kraju wśród aktywnych zawodowo mężczyźni stanowili 54,6%.

³ Dane dla województwa warmińsko-mazurskiego za II kwartał 2022 r. dostępne będą w późniejszym okresie.

⁴ Według wstępnych danych GUS w II kwartale 2022 r. w Polsce pracujący w liczbie 16 770 tys. osób stanowili 56,4% ludności w wieku 15-89 lat; osoby bezrobotne, których populacja liczyła 454 tys. osób stanowiły 2,6%, zaś osoby bierne zawodowo (12 508 tys. osób) – 42,1%

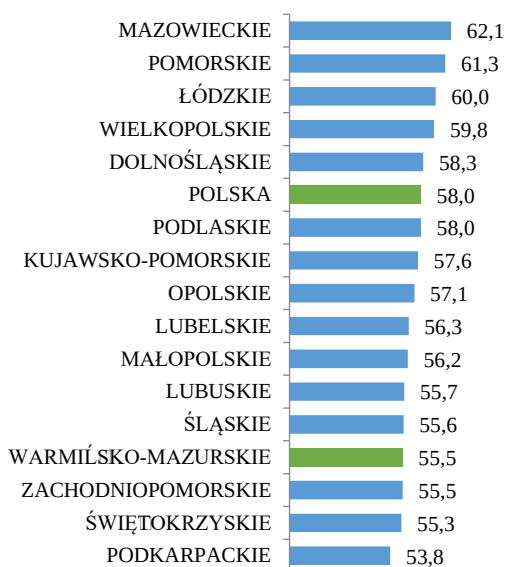
W odniesieniu do I kw. 2021 roku zmniejszyła się liczba osób biernych zawodowo - spadek o 14 tys. osób (o 2,8%), do poziomu 478 tys. osób. Zmniejszył się również ich odsetek do ogółu ludności w województwie z 45,6% do 44,5%. Dla porównania, w Polsce populacja osób biernych zawodowo stanowiła 42,0% i liczyła 12 511 tys. osób i odnotowała spadek liczebności tej grupy w odniesieniu do I kw. 2021 roku o 267 tys. (o 2,1%). Na Warmii i Mazurach pod względem płci wśród biernych zawodowo przeważają kobiety – w omawianym okresie ich liczba wyniosła 295 tys., co stanowiło 61,7% osób nieaktywnych na rynku pracy. Dla porównania w kraju odsetek ten wyniósł 61,4%.

2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej

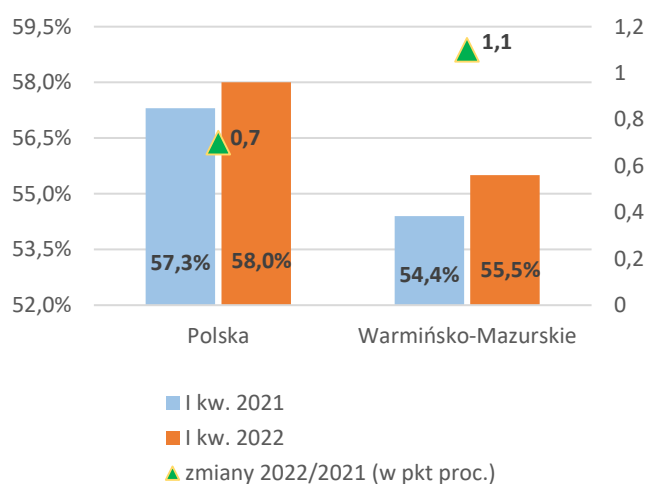
Ludność aktywna zawodowo stanowiła w województwie warmińsko-mazurskim w I kw. 2022 r. 55,5% ludności w wieku 15-89 lat i w odniesieniu do I kw. 2021 roku odnotowujemy wzrost tego wskaźnika o 1,1 pkt proc. Dla porównania w kraju zanotowano mniejszy wzrost – o 0,7 pkt proc. do poziomu 58,0%. Jednocześnie należy zwrócić uwagę na dystans pomiędzy naszym regionem a krajem, który wynosi w I kw.br. 2,5 pkt proc.⁵

Biorąc pod uwagę płeć, można zauważyć stosunkowo duże różnice współczynnika aktywności zawodowej. Wyższy odnotowuje się wśród mężczyzn (64,6%), niż u kobiet (46,8%). Wartość tego wskaźnika w miastach wynosi 56,1%, natomiast na wsi – 54,6%.

Wykres 4. Współczynnik aktywności zawodowej w kraju (I kw. 2022 r.)



Wykres 5. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kw. 2021-2022)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

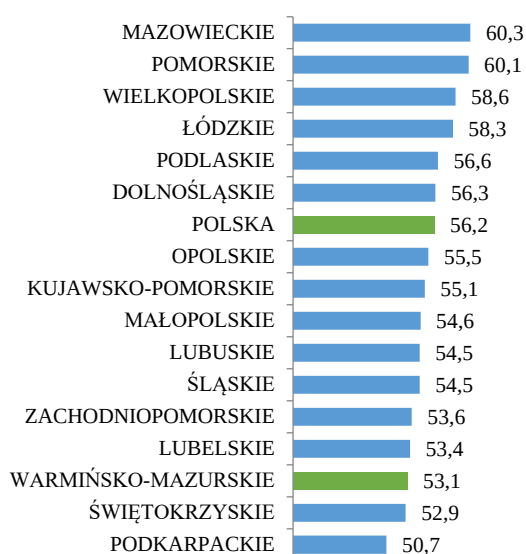
W I kw. 2022 r. nasze województwo, pod kątem wysokości współczynnika aktywności zawodowej plasuje się na 13 miejscu (ex aequo z woj. zachodniopomorskim), czyli tak jak w roku poprzednim.

⁵ Według wstępnych danych GUS w II kwartale 2022 r. współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 55,3% i był o 0,1 pkt proc. wyższy niż przed rokiem. Wskaźnik aktywności dla Polski wynosił 57,9% i w odniesieniu do II kwartału 2021 r. obserwujemy jego wzrost o 0,3 pkt proc.

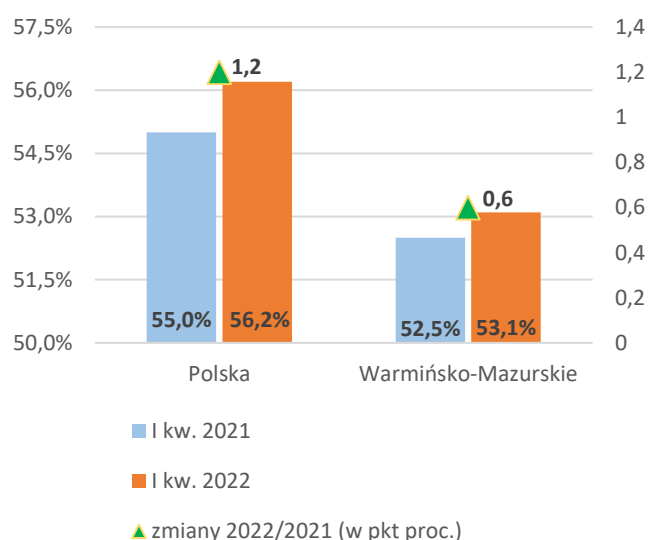
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia

Na koniec I kw. 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim wynosił 53,1% badanej ludności w wieku 15-89 lat, oznacza to, iż w odniesieniu do analogicznego okresu 2021 roku wzrósł o 0,6 pkt proc. Jego wielkość wynosiła 62,5% dla mężczyzn i 44,1% dla kobiet⁶. Wyższą wartość tego wskaźnika odnotowano wśród mieszkańców wsi - 53,2% wobec 53,0% mieszkańców miast.

Wykres 6. Wskaźnik zatrudnienia w kraju (I kw. 2022 r.)



Wykres 7. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kw. 2021-2022)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

W kraju wartość wskaźnika zatrudnienia ukształtowała się na poziomie 56,2% (wzrost o 1,2 pkt proc. do I kw. 2021 roku). Oznacza to tym samym, iż dystans, jaki dzieli województwo warmińsko-mazurskie od kraju wynosi 3,1 pkt proc. (w poprzednio analizowanym okresie było to 2,5 pkt proc.) W I kwartale 2022 r. nasz region pod względem wysokości wskaźnika zatrudnienia zajął 14 miejsce w kraju.

2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Według BAEL osoby bezrobotne z województwa warmińsko-mazurskiego stanowiły w I kw. 2022 roku 4,2%, tym samym poziom stopy bezrobocia był wyższy od tego sprzed roku o 0,8 pkt proc⁷. Jednocześnie obserwujemy niekorzystną zmianę w różnicach pomiędzy wartościami

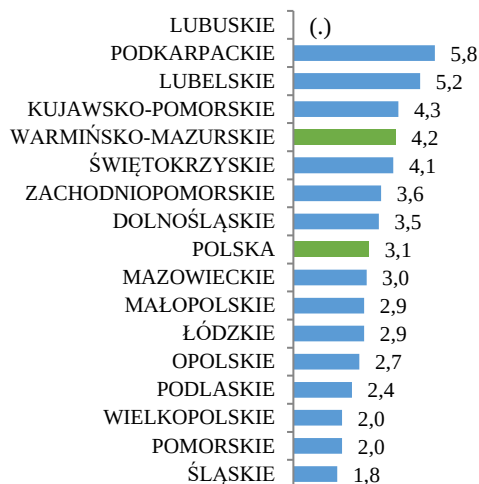
⁶ Według wstępnych danych GUS w II kwartale 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim wyniósł 53,5% i był o 0,4 pkt proc. wyższy niż przed rokiem. Dla kraju wartości tego wskaźnika wynoszą odpowiednio: 56,4% i 0,8 pkt proc.

⁷ Według wstępnych danych, opublikowanych przez GUS, w II kw. 2022 r. stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim wynosiła 3,2% (w kraju 2,6%) i w odniesieniu do stanu sprzed roku zmniejszyła się o 0,5 pkt proc. (w Polsce spadek o 0,9 pkt proc.).

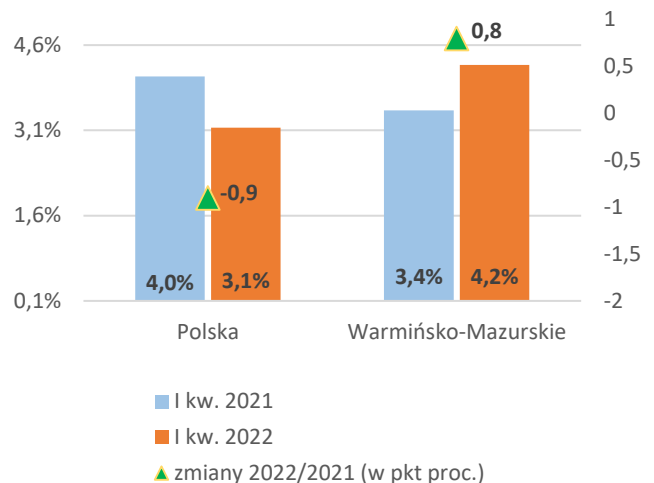
tego wskaźnika dla kraju i regionu – w I kw. 2021 roku stopa bezrobocia wg BAEL na Warmii i Mazurach była niższa niż w kraju, obecnie nasz region kształtuje się wartością o 1,1 pkt proc. wyższą od wartości osiągniętej dla kraju (tj. 3,1%).

Biorąc pod uwagę płeć, wartość tego wskaźnika jest wyższa dla kobiet (5,4%), niż mężczyzn (3,3%), natomiast dla mieszkańców miast stopa bezrobocia BAEL to 5,4%⁸. Województwo warmińsko-mazurskie zajęło 5 lokatę w kraju pod względem wielkości stopy bezrobocia według BAEL.

Wykres 8. Stopa bezrobocia według BAEL w kraju (I kw. 2022 r.)



Wykres 9. Stopa bezrobocia według BAEL w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kw. 2021-2022 r.)

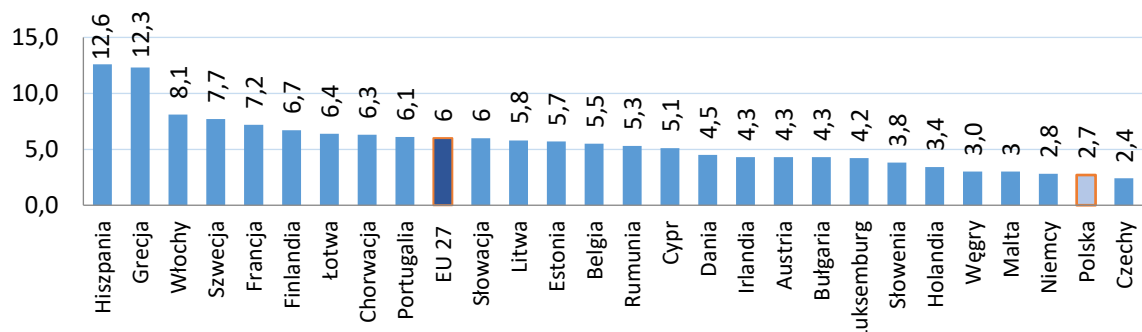


* GUS nie podaje stopy bezrobocia dla woj. lubuskiego na I kw. 2022 r., znak (.) oznacza brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub, że wypełnienie pozycji jest niemożliwe albo niecelowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

Średnia stopa bezrobocia w czerwcu 2022 r. w 27 krajach Unii Europejskiej wyniosła 6,0%. W Polsce, według danych Eurostatu, wartość tego wskaźnika ukształtowała się na poziomie 2,7%, czyli o 3,3 pkt proc. niższym niż średnia w UE. Najniższą wartość stopy bezrobocia osiągnięto w Czechach (2,4%), Polska plasuje się na drugiej pozycji wśród państw Unii Europejskiej.

Wykres 10. Stopa bezrobocia wg EUROSTAT (wg stanu na 30.06.2022 r., w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z EUROSTAT.

⁸ Brak danych dot. mieszkańców wsi.

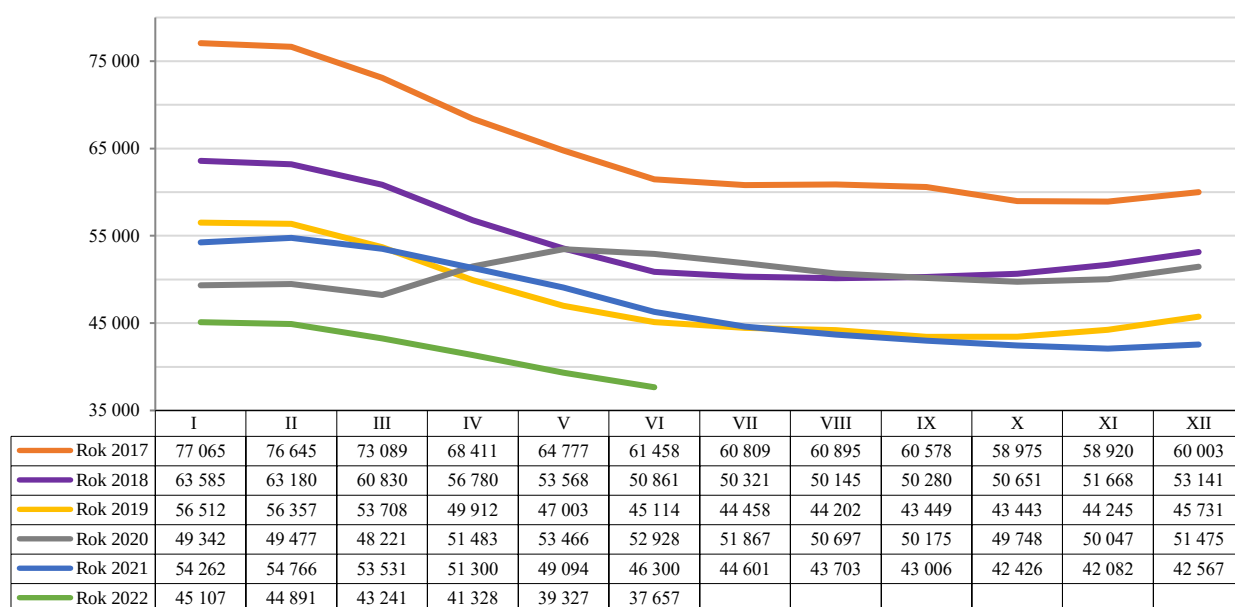
2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy

Obecnie rynek pracy odbudowuje się po kryzysie jaki przyniosła pandemia koronawirusa. Pierwsza połowa 2022 roku pokazuje, iż negatywne tendencje wzrostu liczby bezrobotnych z 2020 roku zostały zahamowane, co więcej poziom bezrobocia osiągnął rekordowo niskie wartości poniżej 40 tys. osób bezrobotnych. Pozwala to przypuszczać, iż sytuacja na rynku pracy – zarówno krajowym jak i regionalnym – jest stabilna.

Na koniec czerwca 2022 roku liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim osiągnęła wartość 37 657 osób i była o 18,7% (8 643 osoby) mniejsza niż w czerwcu 2021 roku oraz o 11,5% (4 910 osób) niższa niż na koniec 2021 roku. Nawiązując do sytuacji w okresie pandemii i jej wpływu na poziom bezrobocia, widzimy wyraźną różnicę pomiędzy liczbą zarejestrowanych w czerwcu 2020 roku, a 2022 roku – dwa lata temu w urzędach pracy było o 15 271 osób więcej (tj. o 28,9%).

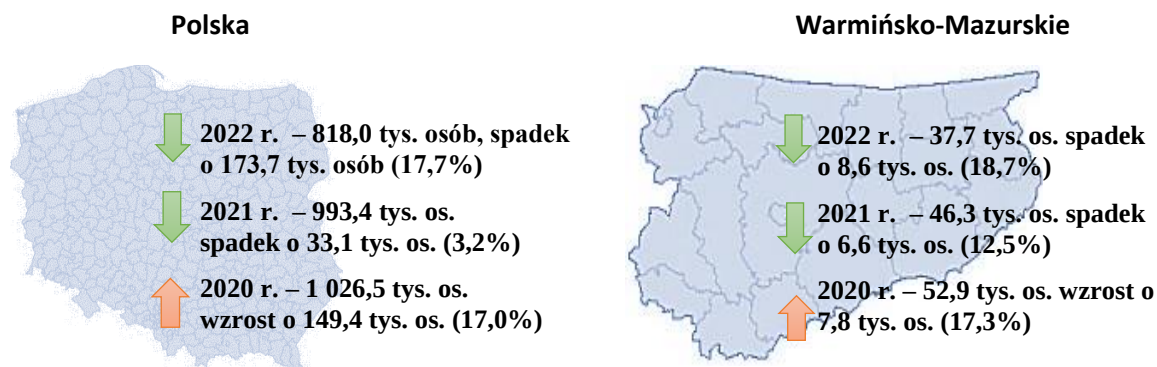
Wykres 11. Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2017-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Podobne tendencje widoczne są również na krajowym rynku pracy, na koniec I połowy 2022 roku poziom bezrobocia ukształtował się na poziomie 818,0 tys. osób i był tym samym mniejszy o 175,4 tys. osób (tj. 17,7%) niż w czerwcu 2021 roku oraz o 208,4 tys. osób (20,3%) mniejszy niż dwa lata temu, czyli w czasie trwania pandemii. Z informacji podanych na stronie MRiPS wynika, iż mniejszą liczbę osób zarejestrowanych w urzędach pracy niż tą, którą odnotowaliśmy w czerwcu br., po raz ostatni obserwowaliśmy w lipcu 1990 r. W kraju było wówczas 699 tys. bezrobotnych.

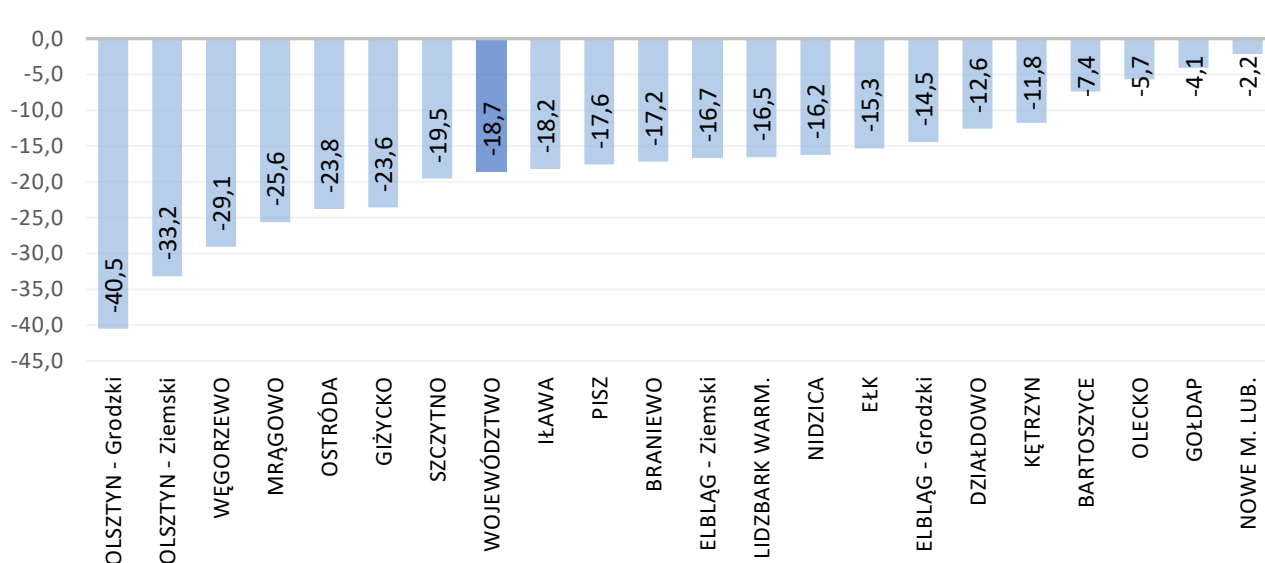
Rysunek 1. Liczba bezrobotnych oraz dynamika zmian liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim⁹ i w Polsce (wg stanu na koniec czerwca 2020-2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

Liczba zarejestrowanych bezrobotnych w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego na przestrzeni dwóch lat zmniejszyła się we wszystkich powiatach regionu, największy spadek odnotowano w m. Olsztyn (o 40,5%; o 1 165 osób), a najmniejszy w powiecie nowomiejskim (o 2,2%; 33 osoby), który – dla przypomnienia - był w poprzednim okresie rocznym jedynym powiatem, gdzie odnotowano wzrost poziomu bezrobocia. W siedmiu powiatach województwa spadek liczby zarejestrowanych bezrobotnych ukształtował się powyżej średniej wojewódzkiej.

Wykres 12. Zmiany liczby bezrobotnych w % (czerwiec 2021 – czerwiec 2022)



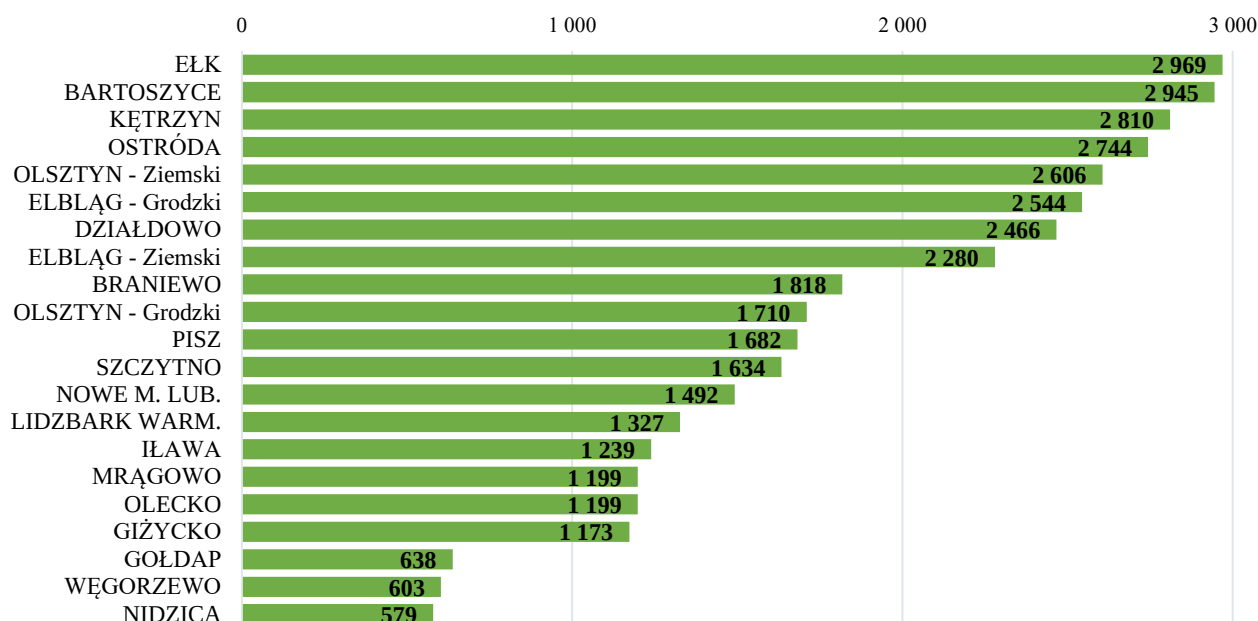
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Rynek pracy województwa warmińsko-mazurskiego charakteryzuje między innymi zróżnicowany terytorialny poziom bezrobocia, na który wpływ mają położenie geograficzne, liczba mieszkańców danego powiatu, a także nierównomierny rozwój społeczno-gospodarczy. Różnica pomiędzy powiatem o najniższej (powiat nidzicki – 579 osób) i najwyższej liczbie zarejestrowanych

⁹ Różnica pomiędzy wartością zmiany liczby bezrobotnych VI 2022 do VI 2021 w opisie, rysunku oraz wykresie, wynika z zastosowanych zaokrągleń do tys. osób.

bezrobotnych (powiat ełcki – 2 969 osób) na koniec omawianego okresu wyniosła 2 390 osób (dla porównania w 2021 roku dla skrajnych powiatów było to 3 235 bezrobotnych).

Wykres 13. Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach w regionie wg stanu na 30 czerwca 2022 r.

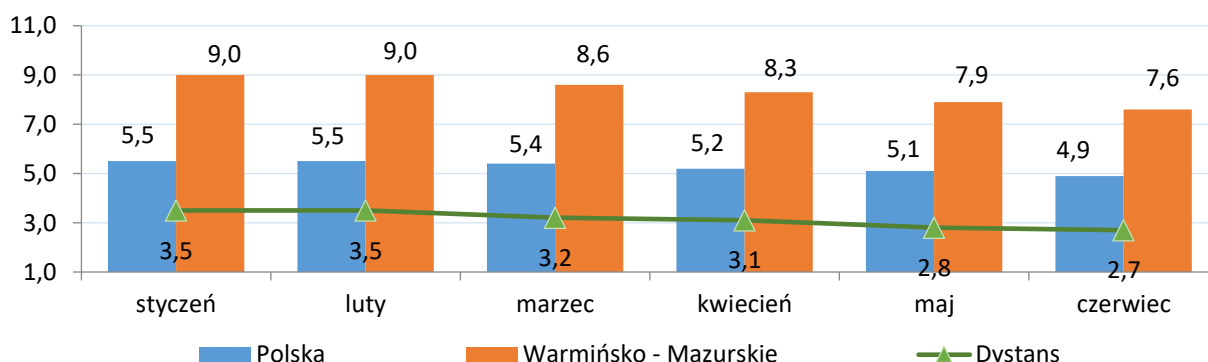


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Stopa bezrobocia rejestrowanego na koniec I półrocza 2022 roku na Warmii i Mazurach wyniosła 7,6% i była o 1,7 pkt proc. niższa niż w czerwcu 2021 roku. Warto dodać, iż województwo warmińsko-mazurskie odnotowało największy spadek wartości tego wskaźnika w kraju. Dla porównania stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce wyniosła 4,9% (spadek o 1,1 pkt proc. w stosunku do analogicznego okresu 2021 r.).

Wykres 14. Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

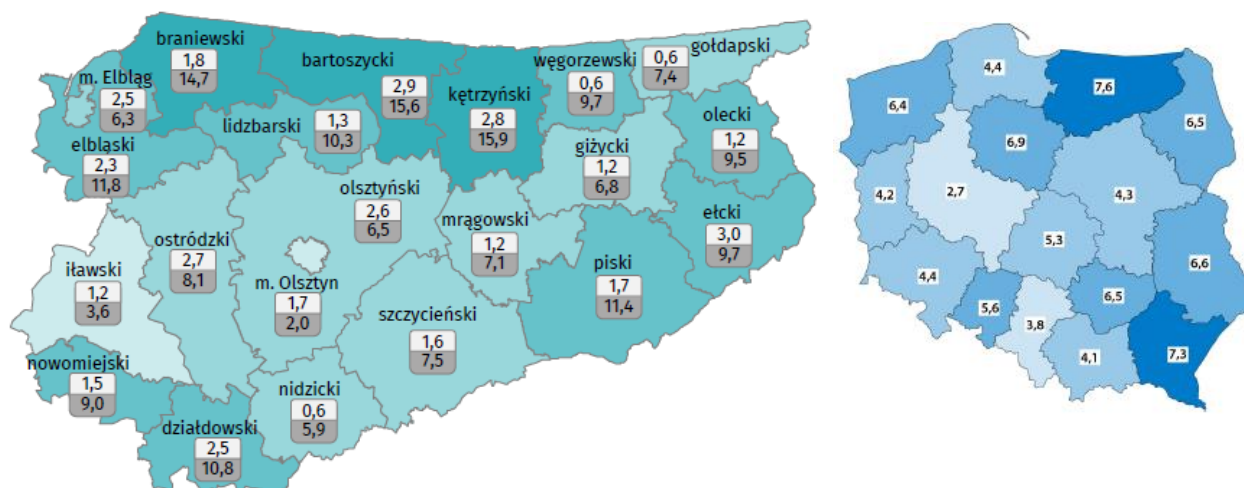
W I połowie 2022 roku stopa bezrobocia, zarówno w kraju jak i w regionie, systematycznie zmniejszała się. W ciągu sześciu miesięcy wartość tego wskaźnika zmniejszyła się w naszym

województwie o 1,4 pkt proc., dla porównania w Polsce odnotowujemy spadek na poziomie ponad dwukrotnie niższym (tj. 0,6 pkt proc.). Na podstawie danych statystycznych można stwierdzić, iż polepszającej się sytuacji na rynku pracy nie zachwiały obecne wydarzenia geopolityczne. Pozytywny trend widoczny jest również w zmniejszającym się dystansie pomiędzy regionalną a krajową stopą bezrobocia – na początku roku różnica pomiędzy województwem warmińsko-mazurskim, a Polską wynosiła 3,5 pkt proc, obecnie jest to 2,7 pkt proc.

Województwo warmińsko-mazurskie nadal pozostaje województwem o najwyższej stopie bezrobocia w kraju – pomimo największego spadku wartości tego wskaźnika spośród wszystkich województw. Wysoką wartość wskaźnika, na koniec I półrocza 2022 r., podobnie jak w poprzednim roku obserwowaliśmy w województwach: podkarpackim (7,3%), kujawsko-pomorskim (6,9%) oraz lubelskim (6,6%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowało województwo wielkopolskie (2,7%).

Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim charakteryzuje się zróżnicowaniem terytorialnym, również pod względem poziomu stopy bezrobocia. W czerwcu 2022 r. w dziewięciu powiatach wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. Najniższą wartość wskaźnika – 2,0% w czerwcu 2022 r., odnotowano w Olsztynie. Nadal problemem jest wysokie, utrzymujące się bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej (powiaty kętrzyński, bartoszycki oraz braniewski). W powiatach tych stopa bezrobocia waha się w granicach od 15,9% (powiat kętrzyński) do 14,7% (braniewski).

Rysunek 2. Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (czerwiec 2022 r.)



Źródło: Infografika. Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec II kwartału 2022 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Sytuacja społeczno-gospodarcza w kraju w 1 półroczu 2022 r., GUS.

Z analizy danych, rok do roku wynika, iż stopa bezrobocia zmniejszyła się we wszystkich powiatach, przy czym w 11 powiatach wzrost ten był większy lub równy niż średnio w województwie (największy spadek – o 3,5 pkt proc. zanotowano w powiecie węgorzewskim, a najmniejszy w powiecie nowomiejskim – o 0,2 pkt proc.).

3. WYBRANE GRUPY BEZROBOTNYCH

3.1. Bezrobotne kobiety

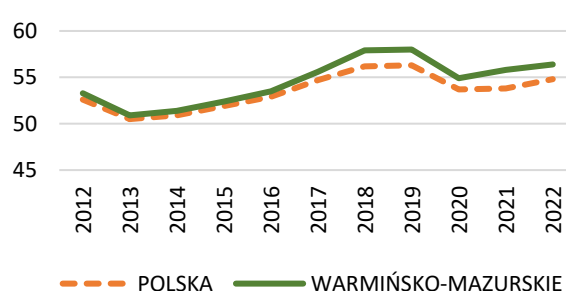
Na koniec czerwca 2022 r. w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowane były 21 243 kobiety, które stanowiły 56,4% ogółu bezrobotnych. W okresie dwunastu miesięcy liczba bezrobotnych kobiet zmniejszyła się o 4 578 osób, a ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zwiększył się o 0,6 punktu procentowego.

Największy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach: lidzbarskim (64,3%), nowomiejskim (62,2%) i iławskim (62,0%). Nie wszędzie jednak wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. W powiatach węgorzewskim i mrągowskim ich odsetek ukształtował się odpowiednio na poziomie 47,1% oraz 49,0%.

Tabela 5. Bezrobotne kobiety w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	kobiety	udział procentowy
2020	29 074	54,9%
2021	25 821	55,8%
2022	21 243	56,4%
Zmiana 2022 /2021	- 4 578 (↓ o 17,7%)	↑ 0,6 p.p.
Zmiana 2021 /2020	- 3 253 (↓ o 11,2%)	↑ 0,9 p.p.

Wykres 15. Udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012-2022 (stan na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Kobiety dominowały wśród osób najdłużej pozostających bez pracy mimo, że były młodsze i lepiej wykształcone od bezrobotnych mężczyzn. Wśród bezrobotnych z wykształceniem wyższym kobiety stanowiły 69,2%, zaś ze średnim ogólnokształcącym 69,4%; w liczbie bezrobotnych do 30. roku życia było 67,6% kobiet. Odsetek kobiet wśród długotrwale bezrobotnych, na koniec I półrocza 2022 r., wynosił w regionie 62,0%. Ponad 57% kobiet zarejestrowanych w tym okresie w urzędach pracy w regionie posiadało status długotrwale bezrobotnych (wśród mężczyzn odsetek ten wynosił 45,6%).

Ponadto:

- 85,2% ogółu bezrobotnych kobiet w województwie to kobiety poprzednio pracujące (18 100 kobiet), z czego 727 kobiet zwolnionych zostało z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Biorąc pod uwagę staż pracy, wśród kobiet przeważały osoby o stażu pracy od 1 do 5 lat (29,7%; 6 303 osoby). Kobiety dotychczas niepracujące stanowiły 14,8% ogółu zarejestrowanych kobiet (3 143 osoby) – u mężczyzn wskaźnik ten wyniósł 8,1%.
- 7 162 kobiety nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka (33,7% ogółu bezrobotnych kobiet), z czego tylko 434 posiadały prawo do zasiłku (93,9% tej populacji jest pozbawiona prawa do tego świadczenia).
- W ogólnej liczbie kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy prawo do zasiłku posiada 18,3%.

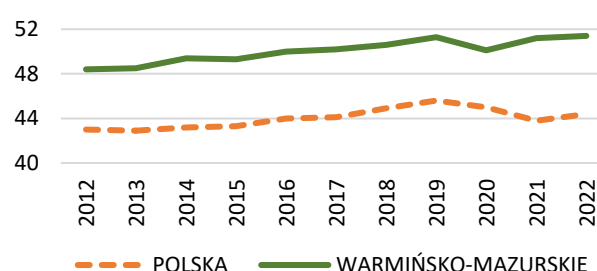
3.2. Bezrobotni zamieszkali na wsi

W ciągu ostatniego roku, biorąc pod uwagę stan na koniec czerwca, zwiększył się udział procentowy bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Na koniec I półrocza 2022 r. stanowili oni 51,4%, o 0,2 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Pomimo wzrostu udziału procentowego tej grupy zmniejszyła się jej liczebność – spadek o 18,3% (o 4 341 osób) do poziomu 19 362 osób. W tym samym czasie liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmniejszyła się o 19,0% (o 4 302 osoby) i na koniec czerwca 2022 r. wyniosła 18 295 osób.

Tabela 6. Bezrobotni zamieszkali na wsi w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	zamieszkali na wsi	udział procentowy
2020	26 516	50,1%
2021	23 703	51,2%
2022	19 362	51,4%
Zmiana 2022 /2021	- 4 341 (↓ o 18,3%)	↑ 0,2 p.p.
Zmiana 2021 /2020	- 2 813 (↓ o 10,6%)	↑ 1,1 p.p.

Wykres 16. Udział procentowy bezrobotnych zamieszkałych na wsi w ogólnej liczbie bezrobotnych w latach 2012-2022 (stan na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Podobnie jak w 2021 roku, największy udział procentowy bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie odnotowano w powiatach nowomiejskim (77,0%) i elbląskim (73,6%). Do powiatów o najmniejszym odsetku mieszkańców wsi wśród bezrobotnych należą powiaty: etcki (44,8%), iławski (46,2%) i lidzbarski (46,4%).

Mieszkańcy wsi dominowali wśród zarejestrowanych bezrobotnych do 34 roku życia (54,6%) i w wieku 45-54 lata (51,0%). W liczbie bezrobotnych z wyższym wykształceniem stanowili 32,6%, zaś wśród bezrobotnych z wykształceniem zawodowym/branżowym 55,5% i gimnazjalnym/podstawowym – 60,6%. Oznacza to, że bezrobotni zamieszkali na wsi są młodsi niż zamieszkali w mieście, a równocześnie słabiej wykształceni.

3.3. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

Na koniec czerwca 2022 r., w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowane były 31 272 osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które stanowiły 83,0% ogółu bezrobotnych. Było to o 7 234 osoby mniej niż przed rokiem, odsetek omawianej grupy w strukturze bezrobotnych zmniejszył się w stosunku do I półrocza 2021 r. o 0,2 pkt proc. W odniesieniu do stanu z czerwca 2020 r. wskaźnik zwiększył się o 1,8 pkt proc., zaś liczba osób zmniejszyła się o 11 716 osób (o 27,3%).

Tabela 7. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy - wg stanu na koniec czerwca 2020-2022

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych		
	2020	2021	2022	2020	2021	2022
Bezrobotni ogółem, w tym:	52 928	46 300	↓ 37 657	100,0	100,0	100,0
długotrwale bezrobotni	23 865	24 398	↓ 19 695	45,1	52,7	↓ 52,3
do 30. roku życia	14 593	11 711	↓ 9 036	27,6	25,3	↓ 24,0
<i>w tym do 25. roku życia</i>	7 099	5 627	↓ 4 287	13,4	12,2	↓ 11,4
powyżej 50. roku życia	14 098	12 606	↓ 10 443	26,6	27,2	↑ 27,7
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 596	1 419	↓ 1 003	3,0	3,1	↓ 2,7
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	10 646	9 270	↓ 7 909	20,1	20,0	↑ 21,0
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	123	100	↓ 99	0,2	0,2	↑ 0,3
niepełnosprawni	3 315	2 703	↑ 3 272	6,3	5,8	↑ 8,7

↓/↑ - spadek/wzrost w odniesieniu do 2021 roku

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Największy odsetek wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowią osoby **długotrwale bezrobotne**. Na koniec czerwca 2022 r. ich liczba wyniosła 19 695 osób, a odsetek w ogólnym bezrobociu ukształtował się na poziomie 52,3%. W porównaniu końca I półrocza 2021 r. grupa ta zmniejszyła się o 4 703 osoby (o 19,3%), a jej udział procentowy o 0,4 pkt proc. Skala omawianego zjawiska w poszczególnych częściach regionu jest zróżnicowana. W trzynastu powiatach odsetek długotrwale bezrobotnych w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy przekraczał 50% (przed dwoma laty było to pięć powiatów). Najwyższy udział procentowy analizowanej grupy bezrobotnych odnotowaliśmy w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie (64,2%; 1 804 osoby), najmniejszy odsetek długotrwale bezrobotnych figurował w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie – 32,6% (404 osoby).

Co czwarty bezrobotny w regionie jest osobą **do 30. roku życia**. Na koniec czerwca 2022 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było 9 036 młodych osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. obserwujemy spadek liczebności tej grupy o 2 675 osób (o 22,8%). Największy udział procentowy osób bezrobotnych do 30. roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (31,2%) i iławskim (30,5%), najniższą wartość w miastach na prawach powiatu – Olsztynie (20,0%) i Elblągu (20,2%).

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą również osoby **powyżej 50. roku życia**. Na koniec czerwca 2022 r. w rejestrach urzędów figurowały 10 443 osoby w tym przedziale wiekowym, co stanowiło 27,7% ogółu bezrobocia w regionie. W porównaniu z I półroczem 2021 r. ich liczba zmniejszyła się o 2 163 osoby, przy czym spadek ten (o 17,2%) nie był tak dynamiczny, jak w przypadku osób młodych do 30. roku życia czy bezrobotnych ogółem (spadek odpowiednio o 22,8% i o 18,7%). W tym samym okresie zwiększył się wskaźnik procentowego udziału omawianej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu z 27,2% na koniec pierwszej połowy 2021 r. do 27,7%.

Największy udział procentowy osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia odnotowano w powiatach: węgorzewskim (34,0%) oraz gołdapskim (32,9%), a najmniejszy w powiecie nowomiejskim (21,3%).

Jedna piąta bezrobotnych (7 909 osób) figurujących na koniec I półrocza 2022 r. w ewidencji urzędów pracy **posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**. Blisko 88% tej grupy stanowią kobiety (6 952 osoby). Od czerwca 2020 r. liczebność omawianej populacji zmniejsza się systematycznie. W ostatnim roku (biorąc pod uwagę stan na koniec czerwca 2022 i 2021 r.) spadek wyniósł 14,7% (1 361 osób), w tym samym okresie odnotowano wzrost udziału tej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych (wzrost o 1,0 pkt proc.). Największy odsetek bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia obserwujemy w powiatach: nowomiejskim (29,8%) oraz nidzickim (28,0%), a najmniejszy w węgorzewskim (13,3%) oraz w Elblągu (14,7%).

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są także **osoby z niepełnosprawnościami**, które stanowiły na koniec pierwszego półrocza 2022 r. 8,7% ogółu bezrobotnych w województwie. W odniesieniu do analogicznego okresu 2021 r. liczba bezrobotnych omawianej kategorii zwiększyła się o 569 osób (o 21,1%) do poziomu 3 272 osób, zaś udział procentowy w strukturze bezrobotnych zwiększył się o 2,9 pkt proc. Zaznaczyć należy, że jest to jedyna grupa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, dla której w ostatnim roku odnotowaliśmy zarówno wzrost populacji jak i jej udziału procentowego. Według stanu na 30 czerwca 2022 r. największy odsetek niepełnosprawnych wśród bezrobotnych zanotowano w Olsztynie (14,6%) i w powiecie mrągowskim (14,2%), a najmniejszy w powiatach: piskim (4,5%) oraz braniewskim (4,8%).

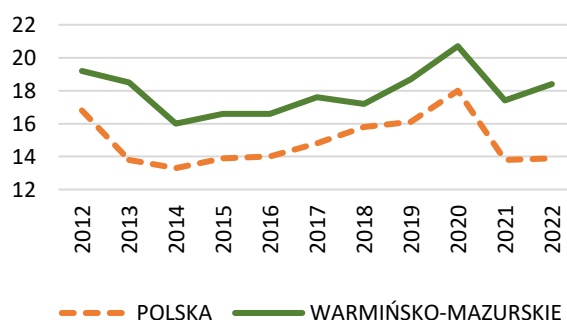
3.4. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W województwie warmińsko-mazurskim, według stanu na koniec czerwca 2022 r., do zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 6 938 osób, które stanowiły 18,4% ogółu zarejestrowanych. Liczba osób objętych tą formą pomocy finansowej zmniejszyła się w odniesieniu do I półrocza 2021 r. o 1 110 osób, tj. o 13,8% (dla porównania przed rokiem spadek wyniósł 2 888 osób tj. 26,4%). Pomimo mniejszej liczby zasiłkobiorców, udział procentowy tej grupy wśród bezrobotnych zwiększył się o 1,0 pkt proc. (przed rokiem odnotowaliśmy spadek o 3,3 pkt proc.).

Tabela 8. Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2020-2022 (stan na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	Bezrobotni z prawem do zasiłku	udział procentowy
2020	10 936	20,7
2021	8 048	17,4
2022	6 938	18,4
Zmiana 2022 /2021	-1 110 (↓ o 13,8%)	1,0
Zmiana 2021 /2020	-2 888 (↓ o 26,4%)	-3,3

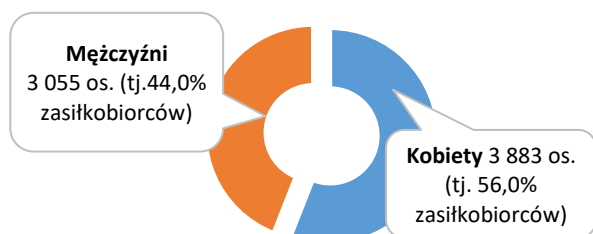
Wykres 17. Udział procentowy bezrobotnych z prawem do zasiłku w latach 2012-2022 (stan na koniec czerwca)



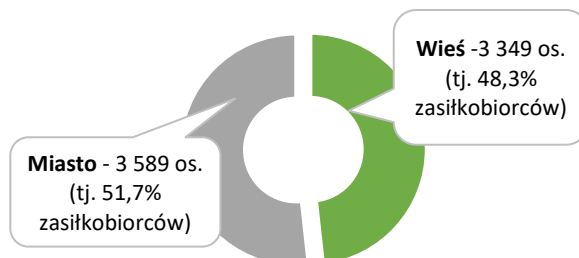
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Największy odsetek osób pobierających zasiłek dla bezrobotnych odnotowano w PUP w Szczytnie (23,5% ogółu zarejestrowanych; 384 osoby), a najmniejszy w PUP w Nowym Mieście Lubawskim (10,7%; 160 osób).

Wykres 18. Struktura bezrobotnych zasiłkobiorców ze względu na płeć (stan na 30.06.2022 r.)



Wykres 19. Struktura bezrobotnych zasiłkobiorców ze względu na miejsce zamieszkania (stan na 30.06.2022 r.)

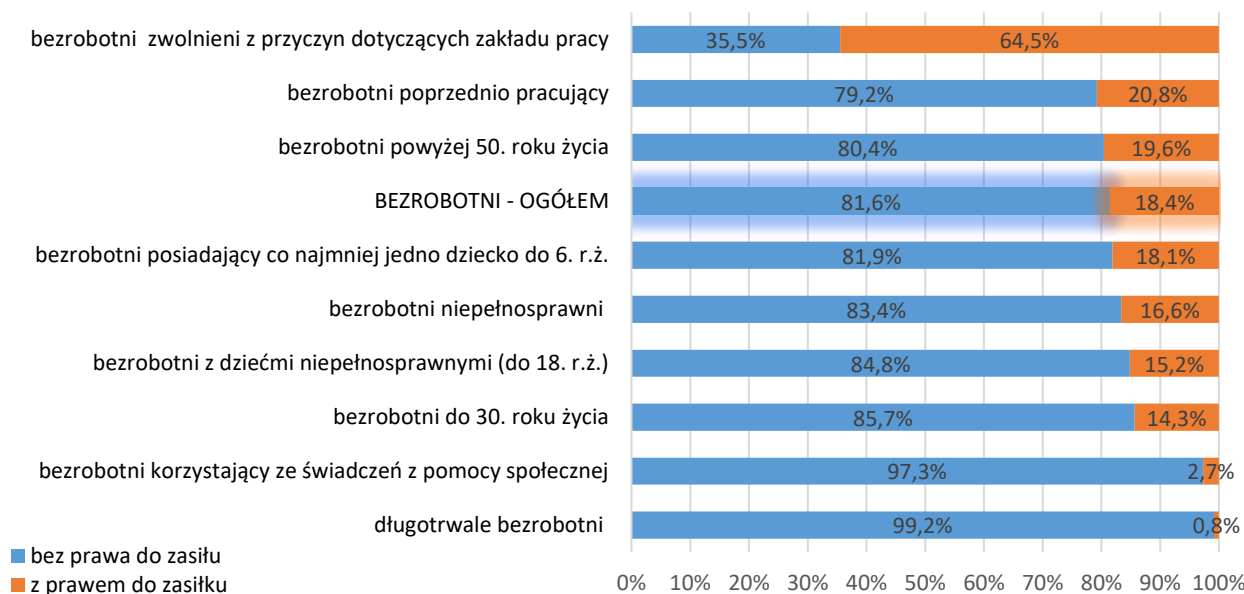


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

W grupie bezrobotnych uprawnionych do zasiłku kobiety stanowiły 56,0%. Na koniec I półrocza 2022 r. prawo do zasiłku przyznano 3 883 kobietom, tj. 18,3% kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy. Wśród bezrobotnych mężczyzn odsetek osób z prawem do zasiłku wynosił 18,6%.

Biorąc pod uwagę miejsce zamieszkania większość zasiłkobiorców - 51,7% bezrobotnych z prawem do zasiłku, mieszka w miastach – 3 589 osób.

Wykres 20. Odsetek osób z prawem do zasiłku w wybranych kategoriach bezrobotnych (stan na 30.06.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując wybrane grupy bezrobotnych, najwyższy odsetek zasiłkobiorców obserwujemy wśród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (64,5% ogółu grupy), poprzednio pracujących (20,8%) oraz bezrobotnych powyżej 50. roku życia (19,6%).

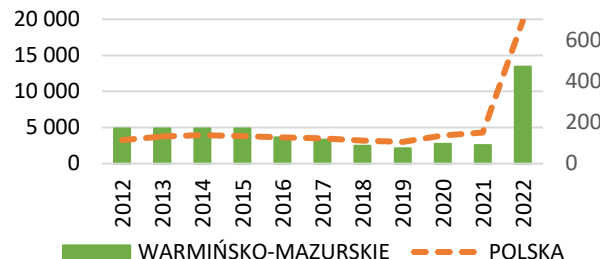
3.5. Bezrobotni cudzoziemcy

Na koniec czerwca 2022 r. w rejestrach powiatowych urzędów pracy w regionie wpisanych było 470 bezrobotnych cudzoziemców, ponad pięciokrotnie więcej niż w tym samym okresie 2021 r.

Tabela 9. Bezrobotni cudzoziemcy* w latach 2019-2022

Wyszczególnienie	Cudzoziemcy, którzy zarejestrowali się w I półroczu		Cudzoziemcy – stan na 30.06.	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
2019	57	34	74	46
2020	85	53	96	66
2021	59	37	90	65
2022	1 467	1 332	470	408

Wykres 21. Udział procentowy bezrobotnych cudzoziemców w latach 2012-2022 (stan na koniec czerwca)

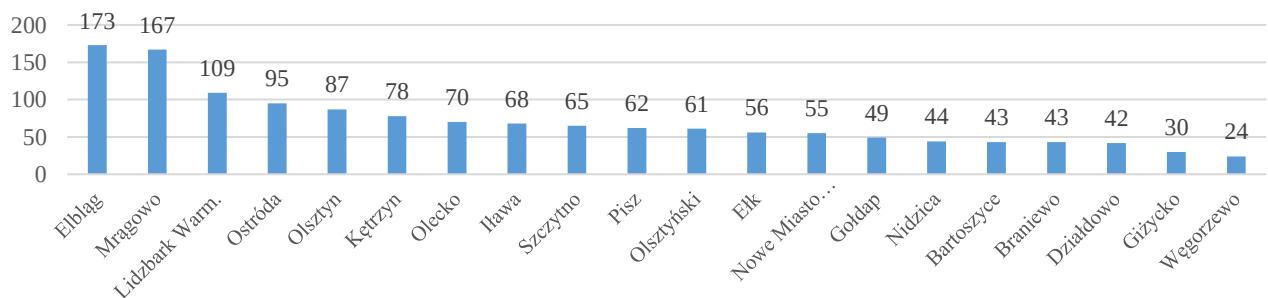


* dane obejmują wszystkich cudzoziemców rejestrujących się w naszym województwie (nie tylko obywateli Ukrainy)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Rosnąca liczba zarejestrowanych obcokrajowców jest wynikiem konfliktu zbrojnego na terytorium Ukrainy. W związku z wydarzeniami z naszej wschodniej granicy 12 marca 2022 r. opublikowano ustawę o pomocy obywatelom Ukrainy (Dz.U. 2022.583 z późn. zm.), na mocy której każdy obywatel Ukrainy przebywający legalnie w Polsce może zarejestrować się w powiatowym urzędzie pracy i bezpłatnie korzystać ze wszystkich jego usług. Od 24 lutego do 30 czerwca 2022 r. w powiatowych urzędach pracy w województwie zarejestrowało się 1 421 uchodźców, w tym 1 320 kobiet (92,9% ogółu). Najwięcej rejestracji miało miejsce w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu – 173 (12,2% ogółu w regionie), a najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie – 24, tj. 1,7%¹⁰.

Wykres 22. Obywatele Ukrainy zarejestrowani w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na dzień 30.06.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r.

Biorąc pod uwagę wskazane przez rejestrujących się uchodźców dane dot. posiadanego zawodu, 51,0% ogółu osób (724 osoby) zostało zakwalifikowanych jako osoby nie wskazujące żadnego zawodu, 57 osób (4,0%) wskazało zawód *sprzedawca*, 45 osób (3,2%) *ekonomistę*, 36 osób (2,5%) *księgowy*. Pozostałe 559 osób wskazało inne zawody, m.in.: psycholog, pielęgniarka, kucharz, fryzjer, lekarz.

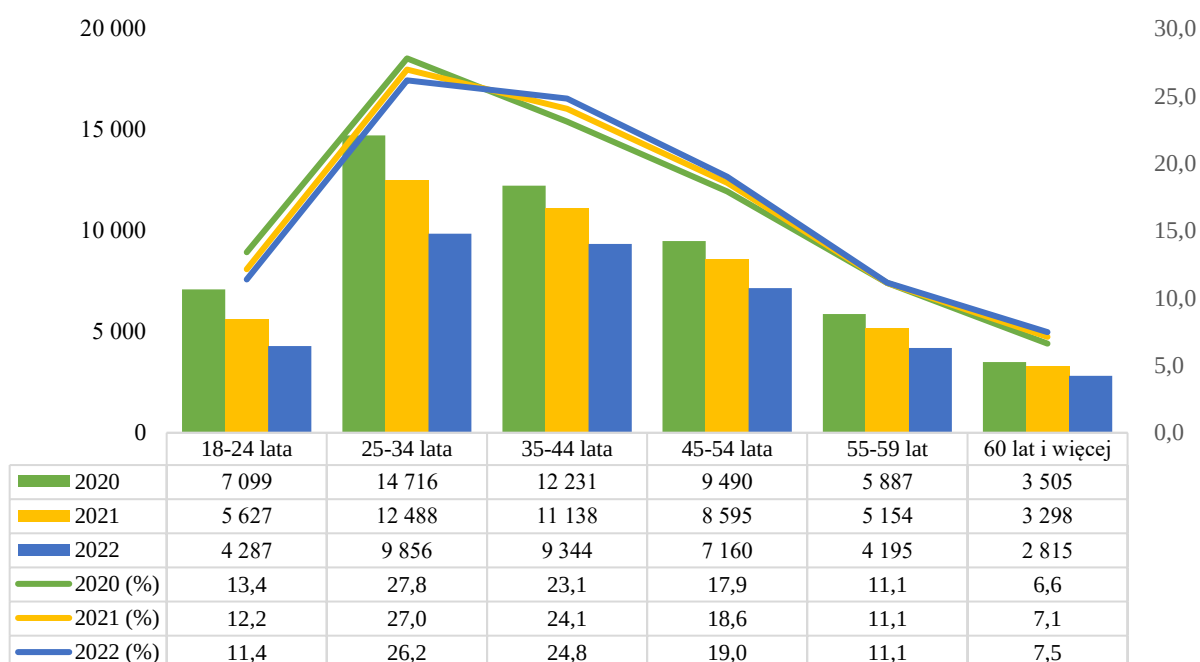
¹⁰ W Polsce do 30.06.2022 r. w urzędach zarejestrowało się 46 086 uchodźców, z czego 42 495 osób (92,2%) to kobiety. Udział rejestracji uchodźców w regionie do ogółu rejestracji w kraju wynosiła 3,1%.

4. STRUKTURA BEZROBOTNYCH

4.1. Bezrobotni według wieku

Podobnie jak w poprzednich latach największy odsetek wśród bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim, stanowią osoby od 25 do 34 roku życia. W I półroczu 2022 r. ich udział procentowy wyniósł 26,2% (dla porównania przed rokiem 27,0%). W omawianym przedziale wiekowym, zarejestrowanych było 9 856 osób. Drugą pod względem liczebności grupą, liczącą 9 344 osoby, byli bezrobotni od 35 do 44 roku życia. Stanowili oni 24,8% bezrobotnych w regionie, o 0,7 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Najstarsza grupa bezrobotnych - osoby w wieku 60 lat i więcej - licząca 2 815 osób stanowiła najmniejszy udział procentowy w ogóle bezrobocia wynoszący 7,5% (przed rokiem 7,1%).

Wykres 23. Struktura i liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych w latach 2020-2022 (według stanu na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy. Obliczenia własne.

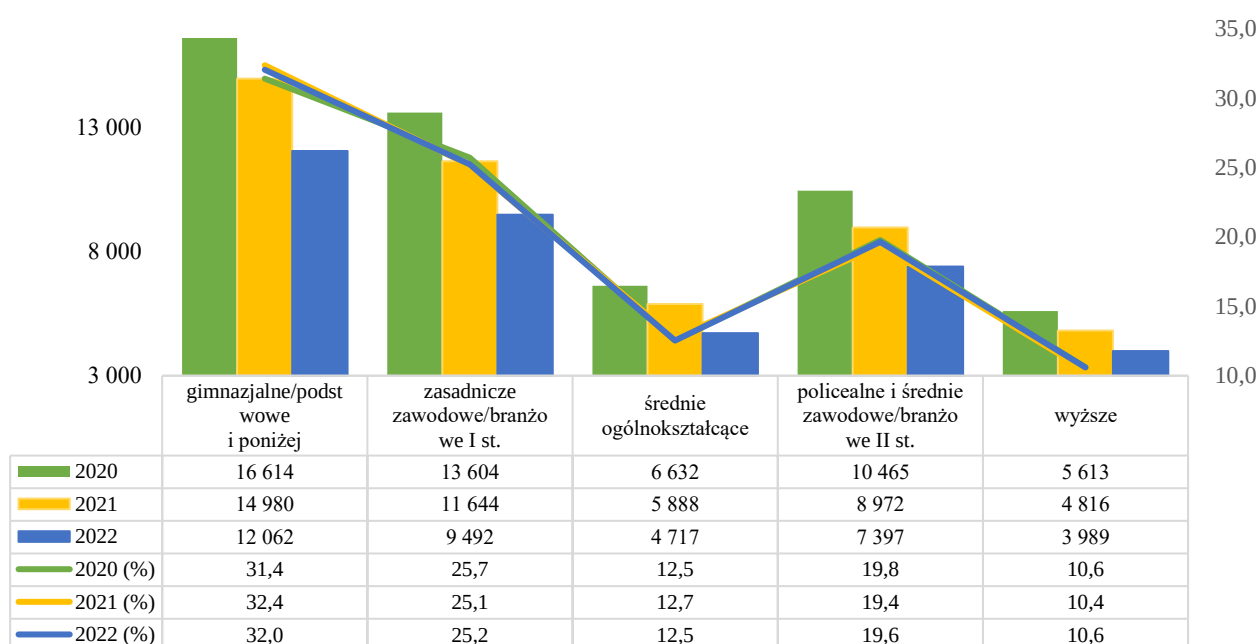
W porównaniu do I półrocza 2021 r. spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych, największy wśród osób młodych 18/24-latków – spadek o 23,8% (o 1 340 osób), najmniejszy w grupie bezrobotnych powyżej 60 roku życia – o 14,6% (o 483 osoby).

Biorąc pod uwagę udział procentowy poszczególnych grup wiekowych w strukturze bezrobotnych, tak jak przed rokiem obserwujemy mniejszy odsetek najmłodszych bezrobotnych – w wieku do 24 lat i 25-34 lata (spadek po 0,8 pkt proc.). W większości pozostałych grup odnotowaliśmy wzrost ich udziału procentowego. Wyjątek stanowi grupa bezrobotnych od 55 do 59 lat, których udział procentowy w ogólnej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy pozostaje na niezmienionym poziomie 11,1%.

4.2. Bezrobotni według wykształcenia

Struktura bezrobotnych ze względu na ich poziom wykształcenia jest zbliżona do lat poprzednich. Osoby zarejestrowane w urzędach pracy w naszym województwie najczęściej legitymują się najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym lub podstawowym i poniżej. Na koniec I półrocza 2022 r. stanowili oni 32,0% ogółu bezrobotnych (12 062 osoby). Co czwarty bezrobotny ma wykształcenie zasadnicze zawodowe (25,2%; tj. 9 492 osoby). Dyplom ukończenia szkoły wyższej posiada 10,6% bezrobotnych, tj. 3 989 osób.

Wykres 24. Struktura i liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg poziomu wykształcenia w latach 2020-2022 (według stanu na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy. Obliczenia własne.

Spadek liczby bezrobotnych, jaki odnotowaliśmy w ostatnim okresie, nie zależał od poziomu wykształcenia osób zarejestrowanych w urzędach pracy. W odniesieniu do stanu sprzed roku (koniec czerwca 2021 r.) zmniejszający się poziom bezrobocia obserwowaliśmy we wszystkich grupach wykształcenia. Najmniejszy - o 17,2% (o 827 osób) dotyczył osób z wykształceniem wyższym, najwyższy o 19,9% (o 1 171 osób) absolwentów liceów ogólnokształcących.

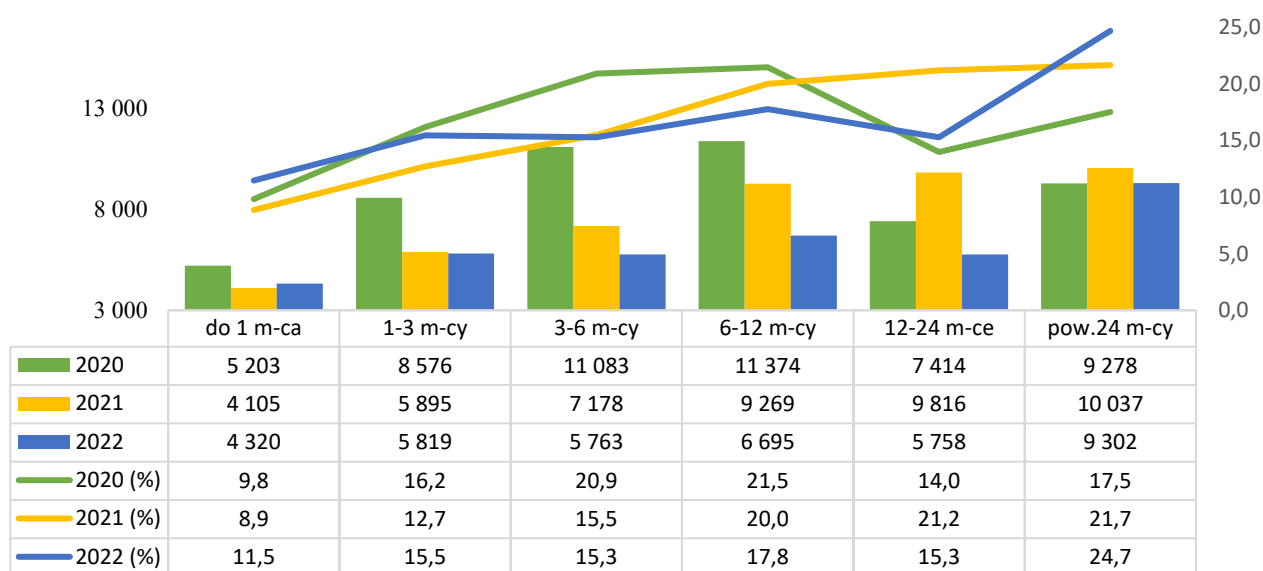
Porównując strukturę bezrobotnych pod względem rodzaju ukończonej szkoły w stosunku rocznym (czerwiec 2021 i 2022 roku) widoczny jest spadek udziału procentowego dwóch grup - osób z najniższym poziomem wykształcenia: gimnazjalnym lub podstawowym i niższym – o 0,4 pkt proc. oraz średnim ogólnokształcącym o 0,2 pkt proc. Udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych zwiększył się.

Istotnym problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest wysoki odsetek bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. Według stanu na koniec I półrocza 2022 r. ich grupa liczyła 12 943 osoby, co stanowiło 34,4% ogółu zarejestrowanych.

4.3. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

Biorąc pod uwagę czas pozostawania bez pracy, w województwie warmińsko-mazurskim największy odsetek bezrobotnych stanowią osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy powyżej 24 miesięcy. Na koniec czerwca 2022 r. ich udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 24,7%, tym samym był o 3,0 pkt proc. wyższy w porównaniu do stanu sprzed roku.

Wykres 25. Struktura i liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy w latach 2020-2022 (według stanu na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy. Obliczenia własne.

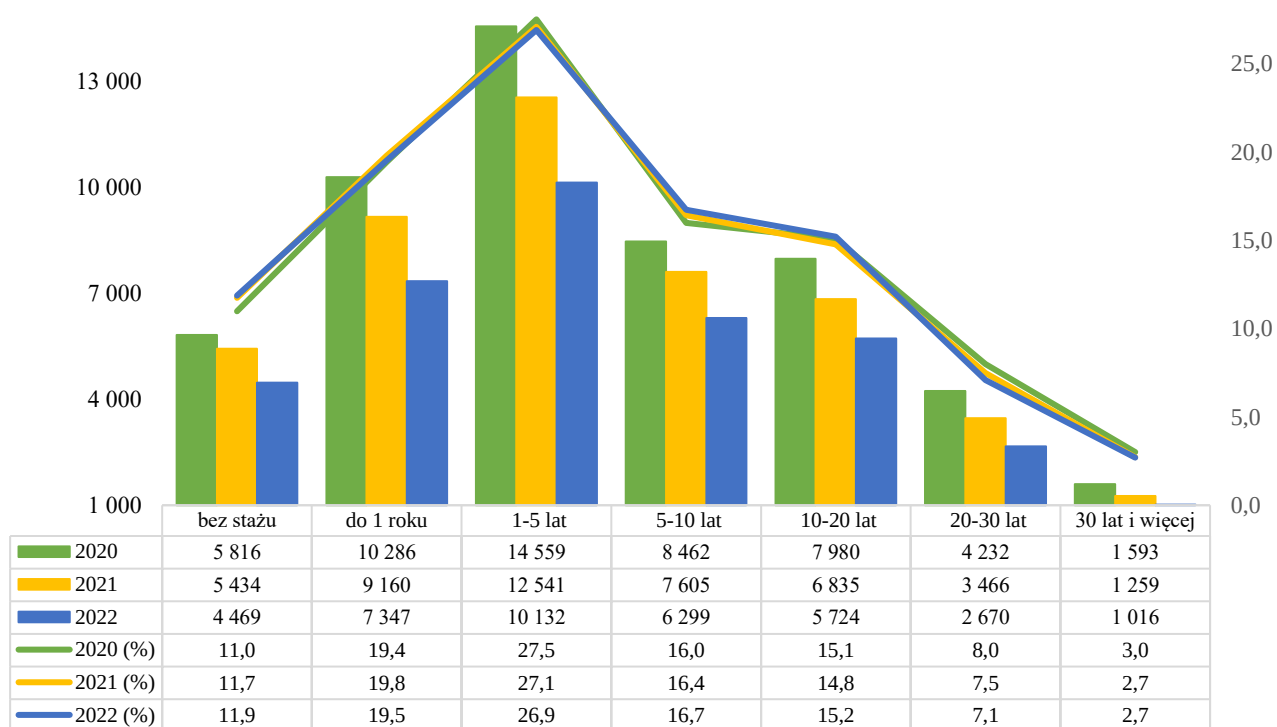
W porównaniu do pierwszego półrocza 2021 r., na koniec czerwca 2022 roku zaobserwowaliśmy spadek liczby bezrobotnych w większości grup wyodrębnionych w omawianej strukturze bezrobotnych. Spadek był zróżnicowany i mieścił się w przedziale od 1,3%; o 76 osób (grupa bezrobotnych, których czas pozostawania bez pracy to okres od 1 do 3 miesięcy) do 41,3%; o 4 058 osób (bezrobotni bez pracy 12-24 miesięcy). Jedynie grupa bezrobotnych z czasem pozostawania bez pracy nie przekraczającym miesiąca zwiększyła się o 5,2% (o 215 osób).

W tym samym czasie w ogólnej strukturze bezrobotnych zmniejszył się udział procentowy trzech grup. Malejący odsetek zaobserwowaliśmy dla populacji osób z czasem pozostawania bez pracy: od 3 do 6 miesięcy (spadek o 0,2 pkt proc.); 6-12 miesięcy (o 2,2 pkt proc.) oraz 12- 24 miesiące (o 5,9 pkt proc.).

4.4. Bezrobotni według stażu pracy

W strukturze bezrobotnych według stażu pracy, od lat najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem mieszczącym się w granicach od roku do 5 lat. Na koniec I półrocza 2022 r. były to 10 132 osoby - 26,9% ogółu bezrobotnych (przed rokiem 12 541 osób- tj. 27,1%). Najmniejszy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy tworzą osoby legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy – 2,7%. Według stanu na dzień 30.06.2022 r. było to 1 016 osób.

Wykres 26. Struktura i liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według stażu pracy w latach 2020-2022 (według stanu na koniec czerwca)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy. Obliczenia własne.

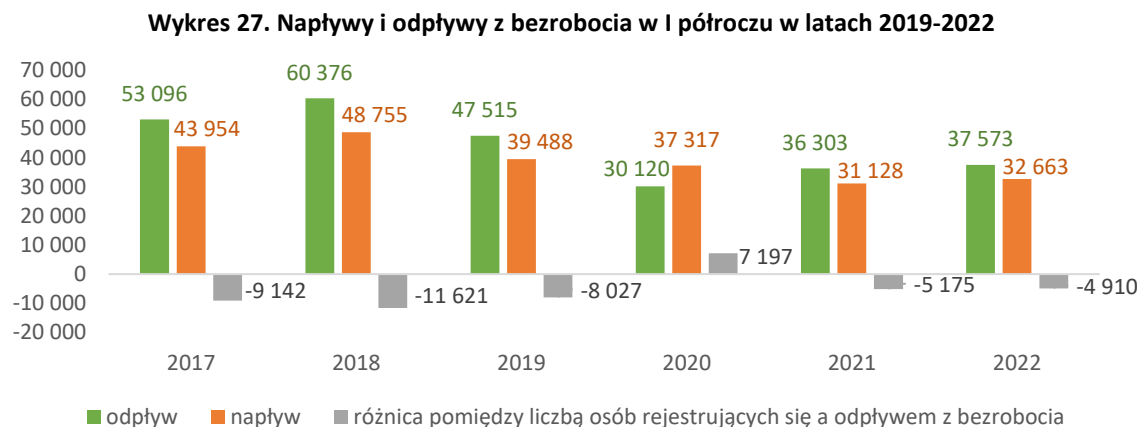
Zmiany w strukturze bezrobotnych według analizowanego kryterium wskazują na spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach, największy wśród osób 20-30 – letnim stażem pracy (spadek o 23,0%, tj. o 796 osób). Pomimo spadku liczby bezrobotnych, w dwóch grupach (osoby ze stażem pracy w przedziale 5-10 lat i 10-20 lat), w ostatnim roku zaobserwowaliśmy wzrost ich udziału procentowego w ogólnym bezrobociu (odpowiednio o 0,3 i 0,4 pkt proc.).

Blisko 12% osób figurujących w ewidencji bezrobotnych nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego - o 0,2 pkt proc. więcej niż przed rokiem i o 0,9 pkt proc. mniej niż na koniec czerwca 2020 r. Na koniec I półrocza 2022 roku w regionie zarejestrowanych było 4 469 bezrobotnych bez żadnego stażu pracy. Ich liczba w porównaniu do poprzedniego roku była mniejsza o 17,8% (o 965 osób).

5. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Od początku roku do końca czerwca 2022 r., w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały się 32 663 osoby, o 1 535 osób więcej niż w tym samym okresie przed rokiem (wzrost o 4,9%). W tym samym czasie z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 37 573 osoby - o 3,5% (o 1 270 osób) więcej w porównaniu do I półrocza 2021 r. Liczba osób rejestrujących się w urzędach pracy była niższa od liczby osób wykreślonych z rejestru bezrobotnych - w I półroczu

2022 r. różnica wynosiła 4 910 osób (przed rokiem 5 175). Utwierdza to obserwowany w regionie od lat ujemny bilans bezrobotnych przerwany w 2020 r., kiedy to w następstwie ogłoszonego lockdownu i niemal całkowitego wstrzymania realizacji aktywizacji zawodowej bezrobotnych, napływ do bezrobocia był wyższy niż odpływ.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Zwiększoną liczbę rejestrujących się osób odnotowaliśmy w większości powiatowych urzędów pracy naszego regionu. Procentowy wzrost liczby bezrobotnych wahał w przedziale od 0,2% - w powiecie nidzickim, do 14,3% w powiecie mrągowskim. W trzech powiatach: Elblągu (miasto na prawach powiatu), bartoszyckim oraz nowomiejskim, liczba osób zgłaszających się do urzędu pracy była mniejsza niż w I półroczu 2021 r. (spadek odpowiednio o 2,2%; 3,6% i 9,9%).

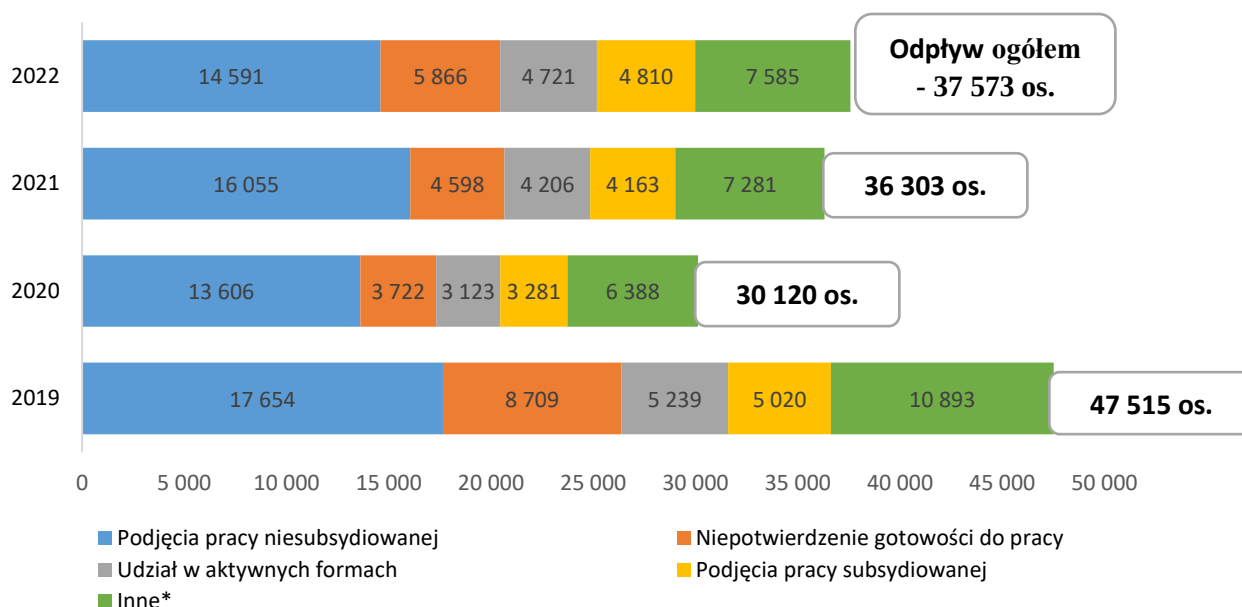
W I półroczu 2022 r. po raz kolejny odnotowaliśmy rosnący udział procentowy osób rejestrujących się w urzędach po raz pierwszy z 16,2% (5 042 osoby) przed rokiem do 18,8% (6 125 osób). Zwiększyła się również liczba i odsetek osób niepracujących przed rejestracją w urzędzie - z 3 209 osób w I półroczu 2021 r. do 4 042 osób. Udział procentowy tej grupy w napływie kształtował się odpowiednio na poziomie 10,3% i 12,4%.

W okresie rocznym (biorąc pod uwagę I półrocze 2021 i 2022 r.) zaobserwowano także:

- spadek liczby i odsetka osób do 30. roku życia i długotrwale bezrobotnych w napływie. Do końca czerwca br. w urzędach pracy zarejestrowało się 11 019 młodych osób, o 438 mniej niż przed rokiem (spadek o 3,8%) oraz 9 205 długotrwale bezrobotnych (spadek o 1 537 osób, tj. o 14,3%). Udział procentowy obu grup w napływie wynosił odpowiednio 33,7% i 28,2% i był mniejszy odpowiednio o 3,1 oraz 6,3 pkt proc.
- rosnącą liczbę rejestrujących się osób powyżej 50. roku życia (wzrost o 208 do poziomu 6 156 osób), przy jednoczesnym spadku ich odsetka w napływie (spadek o 0,3 pkt proc. do wartości 18,8%),
- wzrost liczby i udziału procentowego osób z niepełnosprawnościami. W I półroczu 2022 r. do urzędów pracy w regionie zgłosiło się 2 231 osób w tej grupie (o 313 więcej niż przed rokiem), którzy stanowili 6,8% napływu (wobec 6,2% w I półroczu 2021 r.).

Analizując rok do roku (I półrocze 2021 i 2022 roku) liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych zwiększyła się w 14-tu powiatach w województwie, przy czym w dziesięciu powiatach procentowy wzrost był większy niż średnia wojewódzka. Najwyższy wzrost, jaki miał miejsce w regionie zaobserwowano w powiecie ostródzkim gdzie wynosił 14,3%. W siedmiu powiatach odnotowaliśmy spadek wyrejestrowań z ewidencji bezrobotnych. Do grupy tej należą powiaty: bartoszycki (spadek o 3,8%), działdowski (o 6,2%), Elblągu (o 7,9%), giżycki (o 5,2%), gołdapski (o 17,0%), nidzicki (o 0,9%) oraz olecki (o 0,8%).

Wykres 28. Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w I półroczu w latach 2019 - 2022 r.



**w kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Najczęstszym powodem wykreślenia osób z rejestru bezrobotnych jest podjęcie pracy. W I półroczu 2022 r. było to 51,6% odpływu, o 4,1 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Od stycznia do końca czerwca 2022 r. pracę w regionie podjęło łącznie 19 401 bezrobotnych, z czego zatrudnienie 4 810 osób związane było z pracą wspieraną środkami publicznymi. Dla porównania w tym samym czasie przed rokiem pracę podjęło 20 218 bezrobotnych. Zanotowany w 2022 r. spadek (o 4,0% tj. o 817 osób) wiąże się z mniejszą liczbą bezrobotnych podejmujących pracę „na wolnym rynku” (spadek o 9,1% czyli 1 464 osoby) i większą liczbą osób kierowanych na prace subsydiowane (wzrost o 15,5% tj. o 647 osób).

Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 4 721 osób - 12,6% odpływu (w I półroczu 2021 r. odpowiednio 4 206 osób – 11,6%). Zwiększyła się też liczba osób, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy – wzrost o 1 268 osób, tj. o 27,6%. Na koniec I półrocza 2022 r. grupa ta liczyła 5 866 osób i stanowiła 15,6% odpływu.

6. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W trakcie pierwszego półrocza 2022 r., w województwie warmińsko-mazurskim zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych złożyły w styczniu i czerwcu do powiatowych urzędów pracy 2 zakłady pracy. Zgłoszenia dotyczyły łącznie 19 osób, w tym 12 osób z powiatu bartoszyckiego i 7 osób z powiatu oleckiego. Przedsiębiorstwa, które dokonały zgłoszeń zwolnień grupowych prowadzą działalność związaną z *rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem* (12 osób przewidzianych do zwolnienia) oraz *transportem i gospodarką magazynową* (7 osób).

Rysunek 3. Zgłoszenia zwolnień grupowych w I półroczu w latach 2021-2022



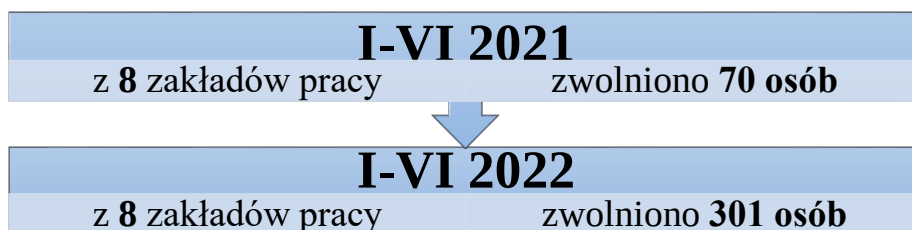
Źródło: Sprawozdawczość MRPI-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Porównując skalę zgłoszeń zwolnień grupowych do pierwszego półrocza zeszłego roku, można zauważyć wyraźny spadek zarówno firm dokonujących zgłoszeń, jak i liczby osób przewidzianych do zwolnienia. W ubiegłym roku wzmożona liczba zgłoszeń, mogła być spowodowana niepewnością dotyczącą tego jak będzie przebiegać pandemia Covid-19 oraz wprowadzonymi w tym czasie obostrzeniami. W pierwszym półroczu 2021 roku, 9 zakładów pracy zawiadomiło o planowanym przeprowadzeniu zwolnień grupowych wobec 850 osób. W większości (dla 484 osób) realizacja zwolnień planowana była na końca lipca 2021 roku, dla 366 pracowników prawdopodobny termin zwolnienia przewidziany został do końca grudnia 2021 r. Natomiast zgłoszenia z tegorocznego półrocza zostały już zrealizowane, poza 1 osobą, która ma dostać wypowiedzenie do końca lipca br.

Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie zgłoszone zwolnienia są zrealizowane, w trakcie I półrocza 2022 roku 3 zakłady pracy wycofały zwolnienia grupowe wobec 196 osób. Należy przy tym zaznaczyć, iż zgłoszenia tych zwolnień nastąpiły jeszcze w 2021 roku. Biorąc pod uwagę branże, był to jeden zakład pracy zajmujący się *przetwórstwem przemysłowym* (159 osób) oraz dwa zakłady pracy działające w branży *transportowej i gospodarce magazynowej* (odpowiednio 32 osoby i 5 osób). Dla porównania, do końca czerwca 2021 r. rezygnacja z wcześniej zaplanowanych zwolnień nastąpiła wśród 2 pracodawców zajmujących się *przetwórstwem przemysłowym* i dotyczyła 203 osób.

W ramach wcześniejszych zgłoszeń o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, do końca czerwca 2022 r. zatrudnienie straciło 301 osób z 8 zakładów pracy. Liczba osób zwolnionych zwiększyła się w stosunku do I półrocza 2021 r. ponad trzykrotnie - o 231 osób (dla porównania od stycznia do czerwca 2021 r. zwolnionych zostało 70 osób). Należy przy tym zaznaczyć, iż realizacja zwolnień grupowych w głównej mierze jest wynikiem zgłoszeń, które były przedłożone do powiatowych urzędów pracy w regionie jeszcze w 2021 roku (283 osoby ze zgłoszeń w 2021 r., 18 osób w 2022 r.).

Rysunek 4. Zrealizowane zwolnienia grupowe w I półroczu w latach 2021-2022

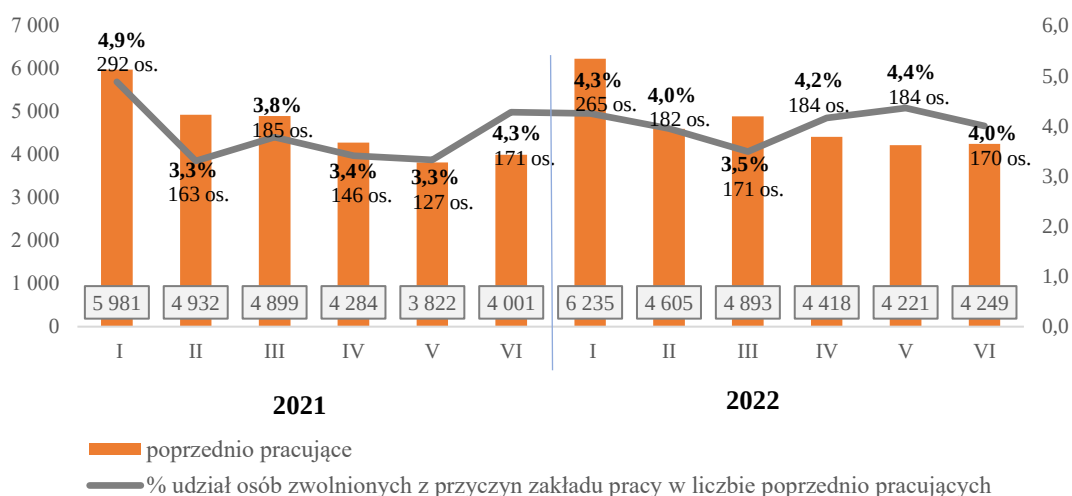


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Większość pracowników (245 osób), którzy utracili zatrudnienie w ramach zwolnień grupowych pracowała w przedsiębiorstwach zajmujących się *przetwórstwem przemysłowym* – 81,4% ogółu (jeden zakład pracy zajmujący się produkcją wyrobów ogniotrwałych – 135 osób, drugi produkcją wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych – 110 osób). W dwóch firmach zajmujących się *transportem i gospodarką magazynową* wypowiedzenia dostało łącznie 35 osób (11,6%). Realizacja zwolnień grupowych nastąpiła również u pracodawców, których profilem działalności jest: *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* – 11 osób (3,7%), *opiekę zdrowotną i pomoc społeczną* – 5 osób (1,7%), *informację i komunikację* – 4 osoby (1,3%) oraz *budownictwo* – jedna osoba (0,3%).

Zwolnienia grupowe stanowią tylko część ogółu zwolnień z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Od stycznia do czerwca 2022 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 28 621 osób poprzednio pracujących, w tym 1 156 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z tym samym okresem 2021 r., wzrosła zarówno liczba poprzednio pracujących o 702 osoby (2,5%), jak i zwolnionych z przyczyn zakładu pracy o 72 osoby (6,6%). Warto zauważyć, iż w analogicznym okresie roku ubiegłego (porównując I półrocze 2020-2021) odnotowano spadek poprzednio pracujących o 6 134 osoby (18,0%) oraz osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy o 1 197 osób (52,5%).

Wykres 29. Osoby z doświadczeniem zawodowym rejestrujące się w urzędach w latach 2021-2022 r. (poprzednio pracujące)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Jak co roku, największy napływ do rejestru urzędów pracy m.in. osób poprzednio pracujących można odnotować w styczniu. W 2022 roku odnotowano 6 235 osób takich osób, w odniesieniu do stycznia 2021 roku, nastąpił wzrost ich liczby o 254 osoby (4,2%). Warto zwrócić uwagę na to, iż w styczniu w latach 2020-2021, liczba osób posiadających doświadczenie zawodowe spadła o 25,1% (2 000 osób). W lutym 2022 roku liczba osób rejestrujących się, poprzednio pracujących zmniejszyła się, ale już w marcu br. nastąpił wzrost o 288 osób (6,3%) w porównaniu do miesiąca poprzedniego. W kolejnym miesiącach odnotować można było spadek, aż do czerwca br. kiedy nastąpił niewielki wzrost o 28 osób (0,7%).

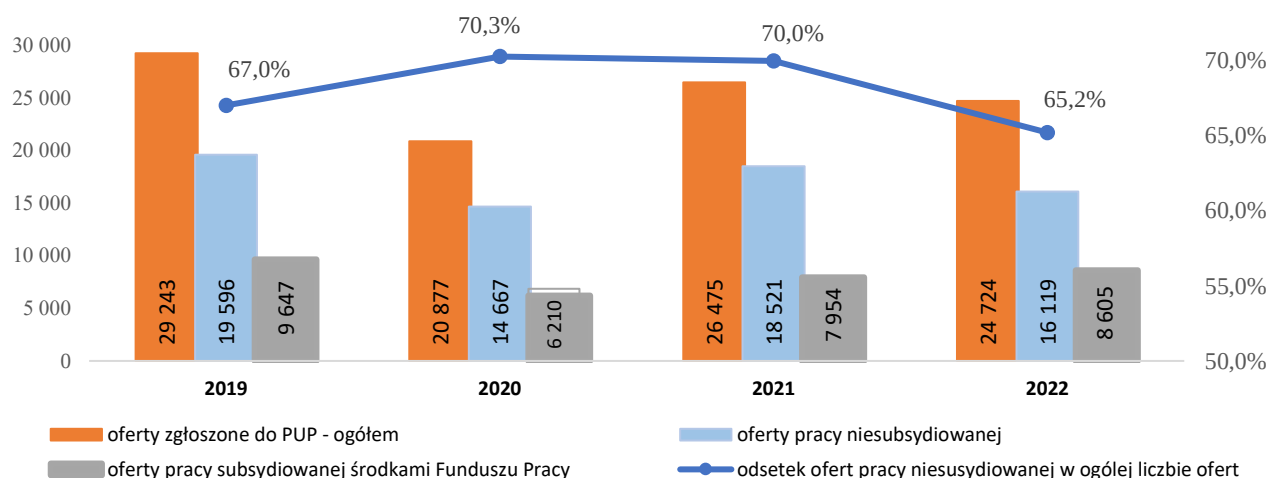
Największy udział procentowy osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród poprzednio pracujących, rejestrujących się w urzędach pracy odnotowano w maju 2022 roku – 4,4% (184 osoby), styczniu – 4,3% (265 osób) oraz kwietniu – 4,2%. Inaczej odsetek rozkładał się w I półroczu 2021 roku, kiedy poza styczniem (4,9%) oraz czerwcem (4,3%), w pozostałych miesiącach udział procentowy zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy wynosił poniżej 4%.

Na koniec czerwca 2022 r. w ewidencji urzędów pracy w regionie figurowało 1 312 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 4,0% osób pracujących przed rejestracją w urzędzie. W porównaniu z sytuacją sprzed roku, zanotowano spadek tej grupy o 326 osób (tj. 19,9%), natomiast udział w ogólnej strukturze bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie.

7. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Od stycznia do czerwca 2022 r. do powiatowych urzędów pracy w regionie wpłynęło 24 724 ofert pracy – o 1 751 oferty (o 6,6%) mniej niż w analogicznym okresie 2021 r. Spadek ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zaobserwowano prawie we wszystkich powiatach województwa warmińsko – mazurskiego, największy w powiecie działdowskim – o 25,3% (o 370 ofert). W pięciu powiatach (bartoszyckim, giżyckim, elbląskim, kętrzyńskim i w Olsztynie) liczba ofert pracy przeznaczonej dla bezrobotnych wzrosła, a najwyższy wzrost o 409 ofert (tj. o 55,7%) zaobserwowano w powiecie kętrzyńskim.

Wykres 30. Liczba ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019 i 2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Na spadek liczby ofert pracy złożyła się głównie mniejsza liczba ofert pracy niesubsydiowanej – spadek o 13,0% (o 2 402 oferty mniej niż w tym samym czasie przed rokiem). W I półroczu 2022 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały 16 119 tego typu ofertami pracy, które stanowiły 65,2% ogółu ofert w regionie.

W tym samym okresie wzrosła natomiast liczba ofert pracy subsydiowanej środkami finansowanymi przez powiatowe urzędy pracy. W I półroczu 2022 r. w regionie przygotowano 8 605 ofert zatrudnienia subsydiowanego, o 651 ofert więcej niż w pierwszych dwóch kwartałach 2021 roku (wzrost o 8,2%). W I połowie 2022 r., w odniesieniu do stanu sprzed roku, wzrósł także ich udział procentowy, który wyniósł 34,8% ogółu ofert w województwie (przed rokiem 30,0%). Oferty subsydiowane przeważały w sześciu powiatowych urzędach pracy: w PUP w Bartoszycach (gdzie stanowiły 87,3% wszystkich ofert pracy), Węgorzewie (74,5%), Braniewie (72,7%), Pisz (61,8%), Lidzbarku Warmińskim (61,7%) i Gołdapi (55,9%). Najmniejszy odsetek tego rodzaju ofert pracy dostępny był w Olsztynie (10,5% ogółu ofert) oraz w powiecie iławskim (12,9%).

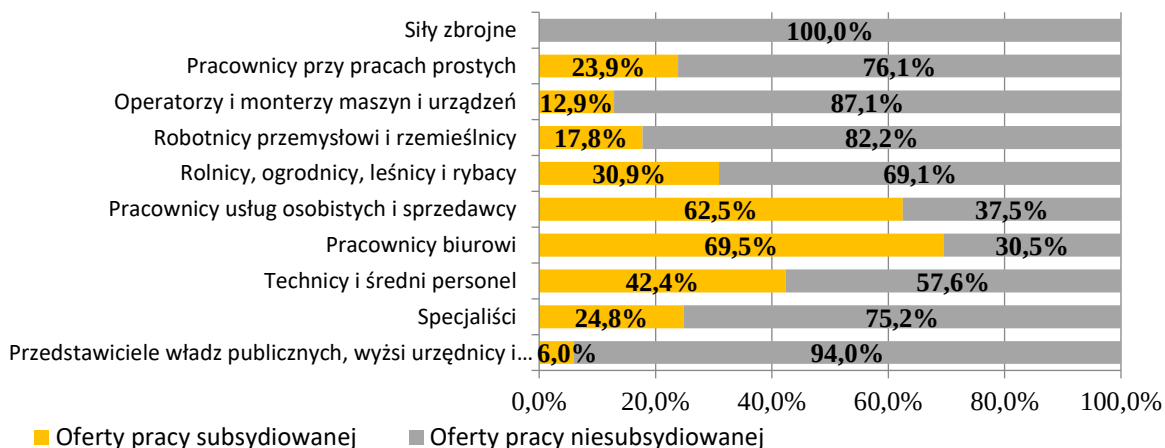
Wśród ofert zgłoszonych do urzędów pracy w I półroczu 2022 r., blisko 20,3% stanowiły oferty pochodzące z sektora publicznego (przed rokiem 16,5%), a 2,8% wakatów przeznaczone były dla osób niepełnosprawnych (w I półroczu 2021 r. 2,6% ofert ogółem).

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłosili do powiatowych urzędów pracy pracodawcy prowadzący działalność w sekcjach: *przetwórstwo przemysłowe* – 6 431 ofert (25,4% ogółu zgłoszonych ofert), *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne* – 3 307 (13,1%), *handel hurtowy i detaliczny* – 2 632 (10,4%) i *budownictwo* – 2 551 (10,1%).

Ponad 63% wszystkich ofert pracy, którymi dysponowały powiatowe urzędy pracy skierowanych było do trzech grup zawodów:

- *pracownicy przy pracach prostych* – 5 427 ofert (22,0% ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej);
- *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 5 370 ofert pracy (21,8%);
- *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 4 894 oferty (19,8%).

Wykres 31. Struktura wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I połowie 2022 r. według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności



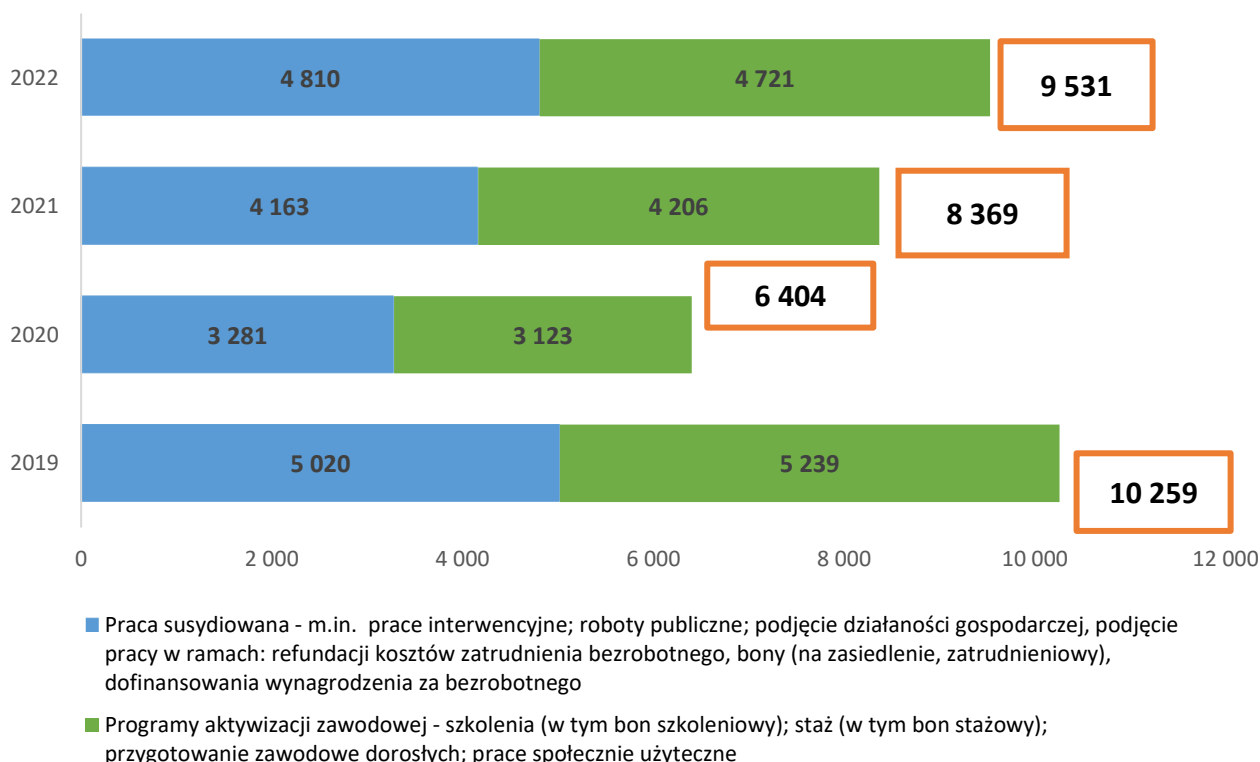
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRiPS-01 o rynku pracy.

Analizując wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi grupami zawodów w odniesieniu do źródła pochodzenia zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach jak: *siły zbrojne* (100,0% ofert stanowiły oferty niesubsydiowane); *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (94,0% ofert); *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (87,1%); *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (82,2%).

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W I połowie 2022 r. powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 9 531 osób bezrobotnych, co stanowiło 25,4% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. Od 2020 roku, kiedy realizacja aktywnych programów rynku pracy, z powodu COVID została prawie całkowicie zawieszona, rośnie liczba aktywizowanych bezrobotnych oraz odsetek tej grupy w odpływie z bezrobocia.

Wykres 32. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w I poł. 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia, do różnych form aktywizacji zawodowej priorytetowo kierowane są osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji poszczególnych grup, z podziałem na różne formy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 10. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 r.

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	zamieszkali na wsi	do 30. roku życia	powyżej 50. roku życia	długo-trwale bezrobotni
podjęcia pracy	ogółem	19 401	10 155	8 982	6 318	3 359	4 749
	niesubsydiowana	14 591	7 856	6 678	4 710	2 438	3 721
	subsydiowana	4 810	2 299	2 304	1 608	921	1 028
szkolenia		807	238	358	298	57	130
w tym: w ramach bonu szkoleniowego		42	9	20	41	0	4
staże		2 872	2 134	1 367	1 465	234	821
w tym: w ramach bonu stażowego		1	1	1	1	0	0
prace społecznie użyteczne		1 042	576	633	66	512	864
Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy*		9 531	5 247	4 662	3 437	1 724	2 843

*suma podjęcia pracy subsydiowanej, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Ponad 55% osób zaktywizowanych przez urzędy pracy to kobiety. W I połowie 2022 r. do różnego rodzaju formy pomocy skierowano 5 247 kobiet; o 846 osób więcej (o 19,2%) niż w tym samym okresie 2021 r. Najwięcej kobiet było uczestniczkami różnych form pracy subsydiowanej – 2 299 (40,7% ogółu zaktywizowanych kobiet) oraz staży - 2 134 (43,8%). W pracach społecznie użytecznych uczestniczyło 576 kobiet (11,0%), a w szkoleniach 238 (4,5%).

Ważną grupą w strukturze regionalnego bezrobocia są mieszkańcy wsi. W I półroczu 2022 r. z różnych form aktywizacji proponowanych przez urzędy pracy skorzystało 4 662 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili 48,9% ogółu zaktywizowanych (o 426 osób więcej niż przed rokiem). Bezrobotni zamieszkali na wsi najczęściej podejmowali pracę subsydiowaną – 2 304 osoby (49,4% zaktywizowanych w omawianej grupie). Popularną formą były również staże, na które skierowano 1 367 osób (29,3%).

Znaczna część środków finansowych będących w dyspozycji urzędów pracy, przeznaczana została na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia. Młodzież najczęściej uczestniczyła w stażach 1 465 osób oraz w pracy subsydiowanej – 1 608 osób (89,4% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej). W sumie w I półroczu 2022 r. z form aktywizacji zawodowej skorzystało 3 437 młodych osób – o 346 (o 11,2%) więcej niż przed rokiem.

Młodzież z województwa warmińsko-mazurskiego w wieku 15-25 lat w rozwoju zawodowym wspiera również Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy. Świadczona dla młodych osób pomoc obejmuje doradztwo i poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy krótko i długoterminowej dla młodzieży bezrobotnej i poszukującej pracy oraz realizację kursów i szkoleń zawodowych pozwalających na podniesieniu bądź zdobyciu nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. Młodzież może liczyć na wszechstronne wsparcie udzielane przez ekspertów doskonale znających rynek pracy, stwarzające im warunki do wyrównania szans na udany start w dorosłe życie, niezależnie od sytuacji materialnej.

łącznie w pierwszym półroczu 2022 r. objęto usługami rozwoju zawodowego 1 604 młode osoby i udzielono 7 149 usług z zakresu doradztwa zawodowego, pośrednictwa pracy i szkoleń.

- ✓ Ze wsparcia w ramach doradztwa zawodowego (w tym – indywidualnego doradztwa zawodowego, grupowego doradztwa zawodowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowej informacji zawodowej) skorzystało 1 420 osób. Doradcy zawodowi zrealizowali w tym zakresie 4 137 usług.
- ✓ Z pośrednictwa zawodowego (w tym pośrednictwa pracy w ramach przygotowania zawodowego, indywidualnej informacji o rynku pracy, grupowej informacji o rynku pracy, pośrednictwa pracy krótkoterminowej i pośrednictwa pracy stałej) skorzystało 1 285 osób. Pośrednicy pracy zrealizowali w tym zakresie 2 784 usługi.
- ✓ W pierwszym półroczu 2022 r. w zorganizowanych zostało 10 szkoleń zawodowych, z których skorzystało 79 osób. Szkolenia zawodowe realizowane w OHP na Warmii i Mazurach pozwalają młodzieży na zdobycie konkretnych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających ich szansę na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. W 2022 r. realizowane są m.in. kursy spawania metodą MAG-135, Operator drona w kat. NSTS-05, kursy obsługi koparki jednoznaczyniowej kl. III, kursy operatorów wózków jezdniowych, kursy fryzjerskie z elementami barberingu, kursy kosmetyczne z elementami wizażu i stylizacji paznokci.

Dodatkowo do końca czerwca 2022 r. zorganizowanych zostało 10 szkoleń z tzw. „*inicjatywy własnej*”, w których wzięło udział 95 osób. Poprzez zbieżność z kierunkami kształcenia młodych ludzi, stanowiły okazję do poszerzenia dotychczasowych umiejętności zawodowych np. szkolenie baristyczne, florystyczne.

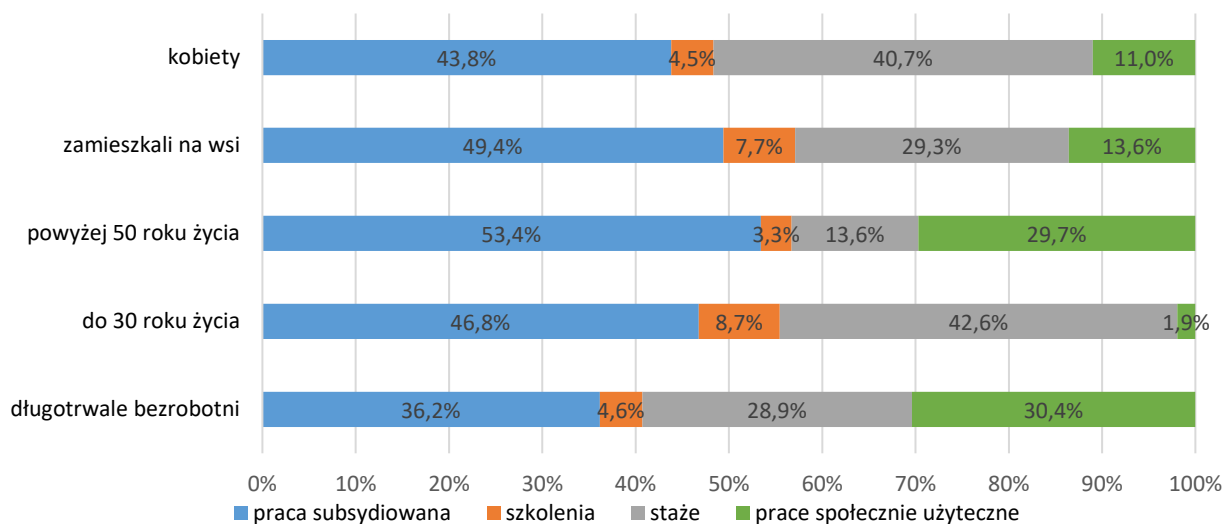
W I połowie 2022 r. jednostki OHP na Warmii i Mazurach zrealizowały 10 programów autorskich, w których łącznie wzięło udział 305 osób. Głównym celem programów była aktywizacja społeczna i zawodowa młodych ludzi. Zajęcia prowadzone były m.in. w formie konsultacji indywidualnych i spotkań grupowych z zakresu rozwoju zawodowego, wycieczek zawodoznawczych, warsztatów tematycznych. Rezultatem podejmowanych działań było m.in.: nabycie umiejętności świadomego kształtowania kariery edukacyjnej i zawodowej, zdobycie wiedzy na temat rynku pracy, poznawanie świata zawodów i specjalności. Uczestnicy programów rozwijali umiejętności wyznaczania celów, poznawania własnego potencjału i predyspozycji zawodowych, kształtowania przedsiębiorczej postawy na rynku pracy, skutecznego motywowania siebie, radzenia sobie w sytuacjach trudnych, zdrowego stylu życia itp. Programy autorskie realizowane były we współpracy z placówkami oświatowymi i partnerami zewnętrznymi. Dodatkowo Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży w Olsztynie we współpracy z Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie i Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego było realizatorem programu *Warsztaty języka polskiego dla obywateli Ukrainy*, w których wzięło udział 13 obywateli Ukrainy zarejestrowanych w urzędach pracy.

Grupą traktowaną priorytetowo w regionalnej polityce rynku pracy są również bezrobotni powyżej 50. roku życia. W okresie od stycznia do czerwca 2022 r. 18,1% wszystkich zaktywizowanych przez urzędy pracy bezrobotnych stanowili właśnie 50-latkowie i osoby starsze (ogółem 1 724

bezrobotnych, o 128 osób tj. o 8,0% więcej niż w I połowie 2021 r.). Ponad 53% tej grupy (921 osób) skorzystało z pracy subsydiowanej, a 29,7% brało udział w pracach społecznie użytecznych (512 osób). W dedykowanym tej populacji bezrobotnych instrumencie, wpierającym pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat do końca czerwca 2022 r. uczestniczyło 29 osób.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. Także w tej grupie obserwujemy przewagę osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane (1 028 osób – 36,2% ogółu długotrwale bezrobotnych zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy). Przedstawiciele tej grupy korzystali także z prac społecznie użytecznych (864 osoby, tj. 30,4% zaktywizowanych w tej grupie) oraz staży (821 osób, 28,9%). W odniesieniu do stanu sprzed roku także w tej grupie obserwujemy niewielki wzrost liczby osób zaktywizowanych - z 2 828 w I półroczu 2021 r. do 2 843 rok później (wzrost o 15 osób, tj. o 0,5%).

Wykres 33. Struktura form aktywizacji zawodowej ze względu na grupę uczestników w I poł. 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRIPS-01 o rynku pracy.

8.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy

Podjęcie pracy subsydiowanej jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. Od stycznia do czerwca 2022 r. w województwie warmińsko – mazurskim w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracę podjęło 4 810 osób, o 647 więcej niż przed rokiem (wzrost o 15,5%).

Wśród pracy subsydiowanej najpopularniejsze, podobnie jak w latach poprzedzających, były prace interwencyjne. W I półroczu 2022 r. skierowano do nich 1 775 osób, które stanowiły 36,9% uczestników prac subsydiowanych. Blisko 20% zaktywizowanych bezrobotnych (953 osoby), powróciło na rynek pracy poprzez prace publiczne, a 16,7% (803 osoby) otrzymały środki finansowe przeznaczone na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Zmiany w liczbie uczestników poszczególnych form zatrudnienia subsydiowanego w ujęciu rocznym (I półrocze 2021 r. i 2022 r.) były różnicowane. Największy procentowy wzrost odnotowano w liczbie osób podejmujących pracę poza miejscem zamieszkania (o 91 osób, tj. o 41,2%), najmniej zwiększyła się liczba uczestników prac interwencyjnych (o 9,4% tj. o 152 osoby). Spadek liczby zaktywizowanych osób odnotowano natomiast w przypadku dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50. roku życia – spadek o 14 osób (o 32,6%).

Rysunek 5. Udział procentowy osób, którzy podjęli zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy i EFS w I półroczu 2021 i 2022 roku

Praca subsydiowana, z czego:	I półr. 2021 r. (4 163 osoby)	I półr. 2022 r. (4 810 osób)
prace interwencyjne	39,0% (1 623 os.)	36,9% (1 775 os.)
roboty publiczne	19,5% (813 os.)	19,8% (953 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17,1% (713 os.)	16,7% (803 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	13,5% (562 os.)	15,1% (725 os.)
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	5,3% (221 os.)	5,0% (312 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0,5% (22 os.)	0,5% (25 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50. roku życia	1,0% (43 os.)	0,6% (29 os.)
inne*	4,0% (166 os.)	3,9% (188 os.)

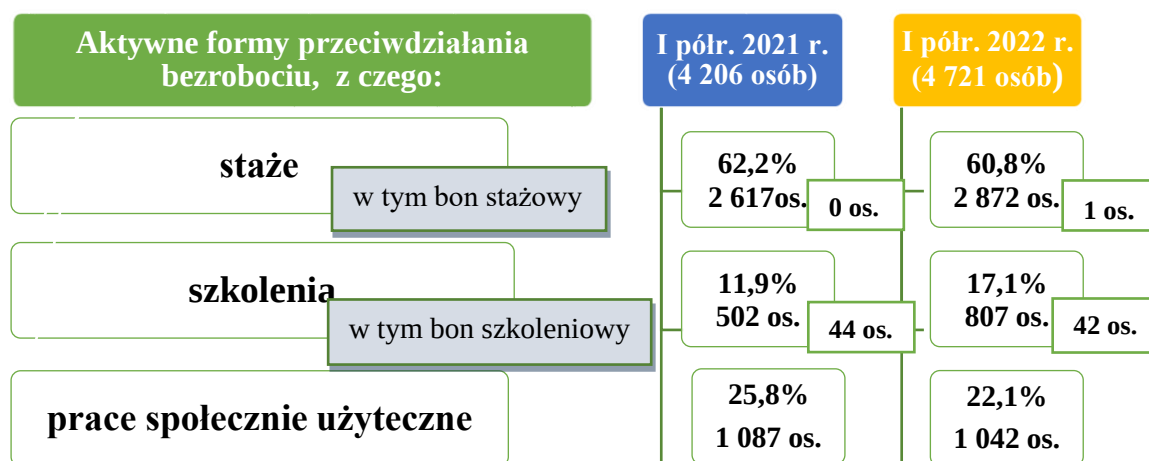
**do grupy tej wliczani są m.in. bezrobotni którzy otrzymali jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej; osoby rozpoczynające realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub z podpisanym kontraktem socjalnym; osoby za które pracodawca otrzymuje jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

8.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych

W I półroczu 2022 r. powiatowe urzędy pracy oprócz kierowania do prac subsydiowanych, 4 721 bezrobotnym zapewniły udział w innych formach aktywizacji zawodowej, takich jak staże, prace społecznie użyteczne oraz szkolenia.

Rysunek 6. Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w I poł. 2021 i 2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Najwięcej osób bezrobotnych (60,8% wszystkich uczestników aktywnych form) odbywało staż – 2 872 osoby. Dla porównania w pierwszych 6-ciu miesiącach 2021 r. skorzystało z nich 2 617 osób (62,2% zaktywizowanych). W odniesieniu do I półrocza 2021 r. o 45 osób zmniejszyła się liczba bezrobotnych skierowanych do prac społecznie użytecznych. Ogółem do końca czerwca 2022 r. uczestniczyły w nich 1 042 osoby. O 3,7 pkt proc. (do 22,1%) zmniejszył się również procentowy udział tej grupy w ogólnej liczbie zaktywizowanych. W tym samym czasie wzrosła natomiast liczba bezrobotnych biorących udział w szkoleniach (wzrost o 305 osób). Swoje kwalifikacje i umiejętności w I półroczu 2022 r. podnosiło 807 osób, którzy stanowili 17,1% uczestników aktywnych form (o 5,2 pkt proc. więcej niż przed rokiem).

9. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

29 stycznia 2022 r. weszła w życie Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2022 r., poz. 91). Jej celem jest usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, które są regulowane przepisami *Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy*. Ponadto, w odpowiedzi na wybuch wojny w Ukrainie przygotowana została *Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* (Dz. U. 2022 poz. 583 z późn. zm.). Początkowo jej głównym przedmiotem było uregulowanie statusu pobytowego osób masowo przybywających z terytorium Ukrainy w okresie od dnia 24 lutego 2022 r.,

jednak później istotne stało się również opracowanie odpowiednich przepisów umożliwiających uchodźcom podjęcie w Polsce aktywności zawodowej. Pracodawcy przyjmujący do pracy uchodźców zyskali możliwość skorzystania z uproszczonej procedury zatrudnienia, w formie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które można złożyć elektronicznie poprzez portal praca.gov.pl.

9.1. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

W I poł. 2022 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowały 22 922 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W odniesieniu do 2021 roku odnotowany został duży spadek liczby tych dokumentów – o 13 339, tj. 36,8% w stosunku do I półrocza 2021 r. kiedy to wpisano do ewidencji 36 261 takich oświadczeń. Najbardziej zauważalny spadek widoczny jest wśród oświadczeń wydanych dla obywateli Ukrainy, co może być spowodowane korzystaniem przez pracodawców zatrudniających uchodźców, z uproszczonej procedury poprzez portal praca.gov.pl (powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy).

Tabela 10. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji wg stanu na dzień 30.06.2022 r.

kraj	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Ogółem
I-VI 2021	56	1 049	1 749	3 393	314	29 700	36 261
I-VI 2022	115	2 783	3 582	764	503	15 175	22 922

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r.

Najwięcej oświadczeń wpisanych do ewidencji zostało wydanych:

- mężczyznom – 59,8% ogółu (13 702 oświadczenia);
- osobom w grupie wiekowej 26-40 lat – 40,6% ogółu (9 304);
- w sekcji „przetwórstwo przemysłowe” – 46,6% (10 679);
- w oparciu o umowę zlecenie – 88,2% (20 213);
- dla pracowników przy pracach prostych – 60,4% (13 855);
- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie – 31,3% (7 174).

Nie wszystkie wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w województwie są realizowane w naszym regionie. W I poł. 2022 roku 47,0% oświadczeń wpisanych do ewidencji posłużyło podjęciu pracy na Warmii i Mazurach, a pozostałe, tj. 53,0% rozpoczęciu zatrudnienia w innych województwach. Jednakże, w pozostałych regionach Polski, w ciągu 6 miesięcy 2022 roku wpisano do ewidencji 3 534 oświadczenia, na podstawie których cudzoziemcy mogli

rozpocząć pracę w województwie warmińsko-mazurskim. W rezultacie 14 314 oświadczeń realizowanych jest w naszym regionie.

Tabela 12. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg miejsca wykonywania pracy wg stanu na dzień 30.06.2022 r.

Wyszczególnienie	2022	% ogółu
Oświadczenia wpisane do ewidencji w województwie	22 922	100,0
Oświadczenia wpisane i realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	10 780	47,0
Wpisane w województwie warmińsko-mazurskim, realizowane poza województwem	12 142	53,0
Wpisane w pozostałych województwach, a realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	3 534	x
Realizowane w województwie warmińsko-mazurskim - ogółem	14 314	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r.

9.2. Zezwolenia na pracę sezonową

Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą ubiegać się również o zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

W I poł. 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim wydanych zostało 155 zezwoleń na pracę sezonową, tj. o 414 tj. o 72,8% mniej niż w roku poprzednim, kiedy to wydano 569 zezwoleń. Najwięcej tego typu dokumentów - 122 (78,7% ogółu) wydano obywatelom Ukrainy. Na pozostałe 21,3% zezwoleń składają się te, które otrzymali obywatele: Białorusi, Gruzji, Kazachstanu, Kirgistanu, Mołdawii, Nepalu i Uzbekistanu.

Tabela 13. Struktura zezwoleń na pracę sezonową wydanych w województwie warmińsko-mazurskim ze względu na obywatelstwo

Wyszczególnienie	I-VI 2021	I-VI 2022
Białoruś	17	11
Gruzja	12	7
Kazachstan	-	8
Kirgistan	-	1
Mołdawia	3	4
Nepal	-	1
Rosja	1	-
Ukraina	536	122
Uzbekistan	-	1
Ogółem	569	155

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r.

61,3% zezwoleń na pracę sezonową zostało wydanych dla kobiet (95), zaś 139, tj. 89,7% ogółu było zezwoleniami na pracę w sekcji rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo. Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydał Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego (66, tj. 42,6% ogółu), a najmniej powiatowe

urzędy pracy w Bartoszycach, Giżycku i Mrągowie – po jednym zezwoleniu, tj. po 0,6% ogółu. Powiatowe urzędy pracy w Lidzbarku Warmińskim, w Piszcu i Elblągu nie wydały żadnego zezwolenia.

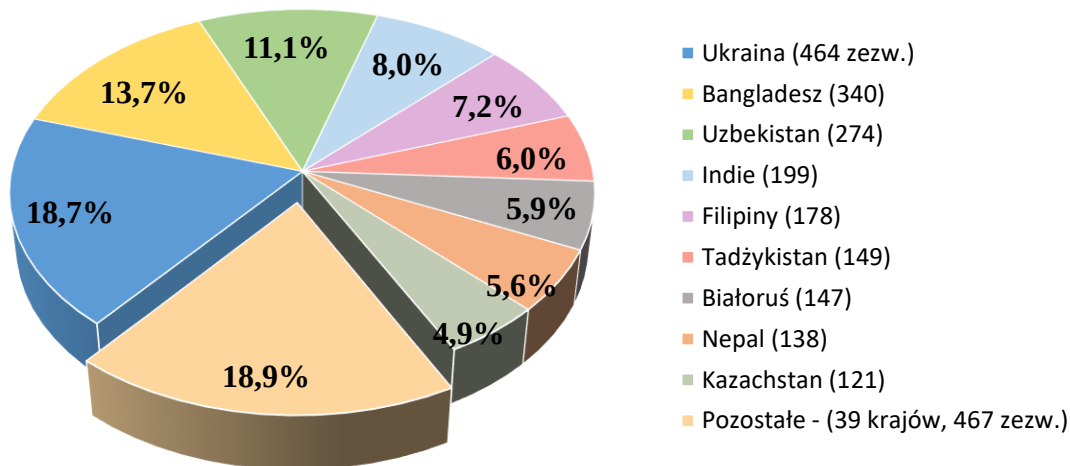
Podobnie jak w przypadku oświadczeń, nie wszystkie zezwolenia na pracę sezonową zostały zrealizowane na terenie Warmii i Mazur. W ciągu 6 miesięcy 2022 roku 139 wydanych zezwoleń, tj. 89,7% ogółu, posłużyło cudzoziemcom do podjęcia pracy w województwie warmińsko-mazurskim. Pozostałe 16 zezwoleń (10,3%), zostało zrealizowanych w innych regionach Polski, w których to jednak wydano również zezwolenia na pracę dla cudzoziemców pragnących rozpocząć pracę na Warmii i Mazurach (17 dokumentów). Podsumowując, w 2022 roku w naszym województwie, realizowano 156 zezwoleń na pracę sezonową.

9.3. Zezwolenia wydane przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego

Wojewoda wystawia zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, który jest obywatelem państwa nie należącego do Unii Europejskiej lub do Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub państwa innego niż Szwajcaria oraz nie jest ustawowo zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

W I poł. 2022 roku w regionie wydano 2 477 takich zezwoleń - o 8,9%, tj. 242 mniej niż w I poł. 2021 r. Podobnie jak w poprzednich typach dokumentów, najwięcej zezwoleń otrzymali obywatele Ukrainy 464, tj. 18,7% ogółu.

Wykres 34. Wydane zezwolenia wojewody w województwie wg stanu na dzień 30.06.2022 r.



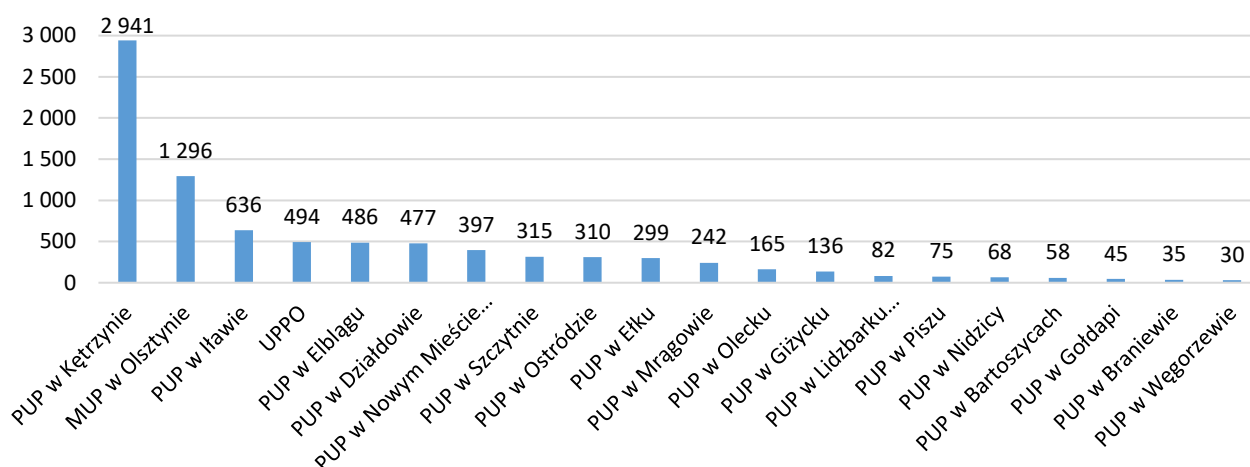
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r.

Zdecydowanie więcej, bo 87,0% (2 155) wszystkich zezwoleń zostało wydanych dla mężczyzn. 47,2% zezwoleń (1 168), wystawiono dla pracowników należących do grupy: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Biorąc pod uwagę czas, na jaki wydawane były zezwolenia, najwięcej z nich zostało wydanych na okres od 3 miesięcy do 1 roku – 64,5% ogółu (1 597). Największa liczba zezwoleń została wystawiona w sekcji *przetwórstwo przemysłowe* (777, tj. 31,4% ogółu).

9.4. Zatrudnienie obywateli Ukrainy z wykorzystaniem zapisów *Ustawy o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa*

Od 24.02.2022 r. do 30 czerwca 2022 r. za pośrednictwem portalu *praca.gov.pl* zarejestrowanych zostało 8 587 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Najwięcej, bo 2 941, tj. 34,2% ogółu powiadomień odnotował PUP w Kętrzynie, MUP w Olsztynie – 1 296, tj. 15,1% ogółu oraz PUP w Iławie – 636, tj. 7,4% ogółu. Najmniej powiadomień zanotowano w PUP w Węgorzewie – 30, tj. 0,3% ogółu.

Wykres 22 Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy wg stanu na dzień 30.06.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 1.07.2022 r

Najwięcej powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy zostało odnotowanych:

- wśród kobiet – 71,2% ogółu (6 114 oświadczeń);
- wśród pozostałych robotników wykonujących proste prace w przemyśle – 24,2% ogółu (2 078);
- wśród pracowników wykonujących prace proste – 63,3% (5 460);
- w sekcji C (*przetwórstwo przemysłowe*) – 49,3% (4 235)
- przy formie zatrudnienia, jaką jest umowa zlecenie/umowa o świadczenie usług – 77,5% (6 656);
- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie – 34,2% (2 941).

Ogółem w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 r. wydano 34 141 dokumentów legalizujących zatrudnienie obcokrajowców, z czego 24 348 dotyczyło obywateli Ukrainy (71,3% ogółu). W oparciu o wydane dokumenty miejsce pracy w naszym województwie znalazły 25 534 osoby, z czego 66,2% stanowią obywatele Ukrainy (16 907 osób) ¹¹.

¹¹ Liczba ta, ze względu na brak informacji, nie obejmuje obywateli Ukrainy podejmujących pracę w regionie na podstawie zezwoleń na pracę sezonową wystawionych w naszym województwie.

10. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie, tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych, przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

Z uwagi na fakt, iż w 2021 roku z powodu sytuacji epidemiologicznej w Polsce, nastąpiło czasowe zawieszenie realizacji usług i instrumentów rynku pracy na rzecz realizacji instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej, stąd też przedmiotowa analiza Funduszu Pracy w 2022 roku będzie miała funkcję sprawozdawczą, tylko w jednostkowych przypadkach zostanie zastosowane porównanie z poprzednim rokiem.

10.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy, w I półroczu 2022 roku otrzymał na realizację zadań w województwie 1 720 481,76 zł, w tym na finansowanie:

1. łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu - 132 000,00 zł na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 588 481,76 zł, tj.:
 - A. realizację *Innych zadań fakultatywnych* (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 834 911,76 zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 41 000,00 zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2022-31.12.2022 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 712 570,00 zł.

Tabela 14. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:	Zmiana (do 30.06.2021)		
	30.06.2021	30.06.2022	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 441 481,76	-294 921,18	-17,0%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,00	147 000,00	147 000,00	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,00	0,00	0,00	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 588 481,76	-147 921,18	-8,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy”

W stosunku do roku poprzedniego, w I półroczu 2022 roku, WUP w Olsztynie dysponował mniejszą pulą środków FP na finansowanie zadań, zarówno na *aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu*, w tym w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 21 000,00 zł (o 13,7%) jak i na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* o 147 921,18 zł (o 8,5%).

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w I półroczu 2022 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 220 317 138,89 zł na realizację zadań w województwie, tj. na finansowanie:

1. łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu 207 379 883,02 zł, w tym:

A. kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu + dodatkowych środków FP) – 200 327 117,52 zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach algorytmu:

➤ 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 44 772 894,00 zł, w tym:

✓ kwota w części EFS – 38 056 960,00 zł;

✓ kwota w części wkładu krajowego – 6 715 934,00 zł;

➤ 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 42 995 870,00 zł, w tym:

✓ kwota w części EFS – 36 236 919,00 zł;

✓ kwota w części wkładu krajowego – 6 758 951,00 zł;

B. na zadania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 7 052 765,50 zł;

2. innych zadań fakultatywnych (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 9 877 255,87 zł;

3. innych wydatków – COVID-19 – na finansowanie instrumentów w ramach art. 15^{zz} – 3 060 000,00 zł.

W przypadku **środków algorytmicznych**, w 2022 roku obserwuje się w porównaniu do roku ubiegłego, zwiększenie kwoty środków Funduszu Pracy na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 10,6% (o 18 866 876,88 zł) oraz zmniejszenie o 3,9% (o 379 655,73 zł) kwoty na *inne zadania fakultatywne*.

W analizowanym okresie odnotowuje się **zmniejszenie limitów algorytmicznych FP na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS** o 16,2% (o 16 912 875,20 zł), w tym **zmniejszono** kwoty środków FP o 36,7% na realizację *RPO Warmia i Mazury 2014-2020*, natomiast **zwiększono** limit o 26,7% na projekty w ramach *PO WER 2014-2020*. Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z wcześniejszych założeń i była zgodna z przyjętym harmonogramem dostępności środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020.

Tabela 15. Kwoty środków FP ogółem w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz innych zadań, w tym fakultatywnych w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2021)	
	30.06.2021	30.06.2022	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
<i>1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:</i>	185 240 855,98	203 226 732,86	17 985 876,88	9,7%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	178 261 855,98	197 128 732,86	18 866 876,88	10,6%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego:	104 681 639,20	87 768 764,00	-16 912 875,20	-16,2%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	70 734 073,20	44 772 894,00	-25 961 179,20	-36,7%
- w części EFS	60 123 962,22	38 056 960,00	-22 067 002,22	-36,7%
- w części wkładu krajowego	10 610 110,98	6 715 934,00	-3 894 176,98	-36,7%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	33 947 566,00	42 995 870,00	9 048 304,00	26,7%
- w części EFS	28 611 008,63	36 236 919,00	7 625 910,37	26,7%
- w części wkładu krajowego	5 336 557,37	6 758 951,00	1 422 393,63	26,7%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 979 000,00	6 098 000,00	-881 000,00	-12,6%
<i>2) na inne zadania fakultatywne</i>	9 816 911,60	9 437 255,87	-379 655,73	-3,9%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
<i>1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:</i>	0,00	4 153 150,16	4 153 150,16	-
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	0,00	3 198 384,66	3 198 384,66	-
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,00	2 944 184,66	2 944 184,66	-
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	254 200,00	254 200,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,00	954 765,50	954 765,50	-
<i>2) na inne zadania fakultatywne</i>	197 800,00	440 000,00	242 200,00	122,4%
<i>3) na inne wydatki - COVID-19</i>	148 710 000,00	3 060 000,00	-145 650 000,00	-97,9%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	41 310 000,00	0,00	-41 310 000,00	-100,0%
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	107 400 000,00	3 060 000,00	-104 340 000,00	-97,2%
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
<i>1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:</i>	0,00	0,00	0,00	-
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	0,00	0,00	0,00	-
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,00	0,00	0,00	-
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	0,00	0,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,00	0,00	0,00	-
<i>2) na inne zadania fakultatywne</i>	0,00	0,00	0,00	-
<i>3) na inne wydatki - COVID-19</i>	0,00	0,00	0,00	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,00	0,00	0,00	-
IV. Ogółem:				
<i>1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:</i>	185 240 855,98	207 379 883,02	22 139 027,04	12,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej /w ramach algorytmu, naborów ogłoszonych przez ministra i indywidualnych wniosków na działania aktywizacyjne/	178 261 855,98	200 327 117,52	22 065 261,54	12,4%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,00	2 944 184,66	2 944 184,66	-
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	254 200,00	254 200,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 979 000,00	7 052 765,50	73 765,50	1,1%
<i>2) na inne zadania fakultatywne</i>	10 014 711,60	9 877 255,87	-137 455,73	-1,4%
<i>3) na inne wydatki - COVID-19</i>	148 710 000,00	3 060 000,00	-145 650 000,00	-97,9%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	41 310 000,00	0,00	-41 310 000,00	-100,0%
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	107 400 000,00	3 060 000,00	-104 340 000,00	-97,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz pisma WUP z dnia 15.01.2021 znak WAP.3140.211.2020.BW /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w załączniku nr 8-13/.

Powiatowe urzędy pracy w ramach limitu podstawowego na 2022 rok otrzymały o 12,6% **mniej** środków na realizację zadań w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego**. Jednakże, w okresie styczeń-czerwiec br. pozyskały dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 954 765,50 zł. Łącznie do dyspozycji miały 7 052 765,50 zł, to o 1,1% **więcej** (o 73 765,50 zł) niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną w Polsce, samorządy powiatowe otrzymały **dodatkowe środki FP** na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w łącznej kwocie 3 060 000,00 zł. Ponadto, w ramach rezerwy ministra pozyskały środki na realizację aktywnych działań w ramach **programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)** w kwocie 3 198 384,66 zł.

Powiatowe urzędy pracy pozyskały również, dodatkowe środki z rezerwy FP na realizację **innych zadań fakultatywnych** w wysokości 440 000,00 zł, łącznie dysponowały kwotą 9 877 255,87 zł na ten cel.

10.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy

Według stanu na dzień 30 czerwca 2022 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 155 244 492,27 zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 421 544,29 zł, co stanowi 0,3% ogółu wydatków Funduszu Pracy poniesionych w I półroczu 2022 roku w regionie;
- wydatki powiatowych urzędów pracy – 154 822 947,98 zł, co stanowi 99,7% ogółu wydatków w województwie warmińsko-mazurskim.

Tabela 16. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana (do 30.06.2021)	
	30.06.2021		30.06.2022			
	zł	%	zł	%	zł	%
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:	264 485 229,37	100,0%	155 244 492,27	100,0%	-109 240 737,10	-41,3%
powiatowe urzędy pracy	264 004 151,44	99,8%	154 822 947,98	99,7%	-109 181 203,46	-41,4%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	481 077,93	0,2%	421 544,29	0,3%	-59 533,64	-12,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W I półroczu 2022 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego była mniejsza o 109 240 737,10 zł (tj. o 41,3%) w stosunku do analogicznego okresu roku poprzedniego.

Na podobnym poziomie kształtuje się spadek wydatków powiatowych urzędów pracy, samorządy wydały o 109 181 203,46 zł (o 41,4%) mniej na zadania statutowe. Spadek wydatków spowodowany był zmniejszeniem nakładów na realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej. Zmianę odnotowuje się również w przypadku wydatków Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, tj. spadek o 12,4% (o 59 533,64 zł), który wynikał z mniejszej kwoty otrzymanej na realizację zadań.

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

W I półroczu 2022 roku wydatki Funduszu Pracy Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły 421 555,29 zł, tj. 24,5% ogółu środków otrzymanych przez Urząd na realizację zadań w województwie.

Tabela 17. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na finansowanie zadań statutowych w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2021	30.06.2022	30.06.2021	30.06.2022	30.06.2021	30.06.2022
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu - OGÓŁEM, w tym:	153 000,00	132 000,00	34 513,80	3 690,00	22,6%	2,8%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia, łago- dzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	153 000,00	132 000,00	34 513,80	3 690,00	22,6%	2,8%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 588 481,76	446 564,13	417 854,29	25,7%	26,3%

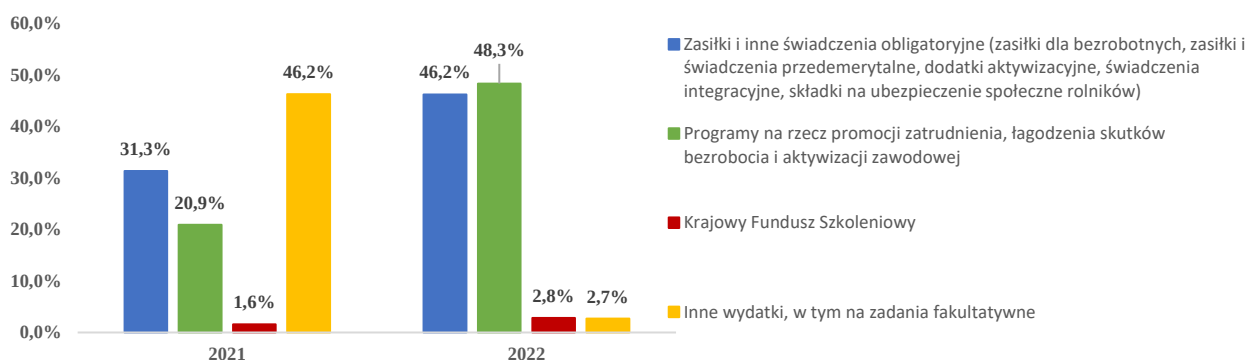
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹, „Planu finansowego Funduszu Pracy” oraz sprawozdania MRIPS-02/MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy².

Według stanu na koniec czerwca 2022 roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* były w całości przeznaczone na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Powyższe środki zostały wykorzystane w 2,8% - to o 19,8 pkt proc. mniej w 2021 roku. Wynika to z faktu, iż w 2022 roku większość działań zaplanowane zostało na II półrocze, stąd też mniejsze poniesione nakłady do końca czerwca br. w ramach KFS. Z kolei środki FP na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wykorzystane zostały w 26,3% - o 0,6 pkt proc. więcej niż w roku ubiegłym w tym samym okresie.

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

W I półroczu 2022 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły 154 822 947,98 zł. Na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* wydatkowano kwotę 74 774 089,55 zł, czyli 48,3% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 71 505 541,53 zł. tj. 46,2% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 4 192 214,38 zł (2,7%). Środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowiły 2,8% (4 351 102,52 zł).

Wykres 36. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2021-2022 (%)



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Różnice procentowe w strukturze wydatków analizowanych lat, wynikają z mniejszych wydatków ogółem w 2022 roku w stosunku do roku ubiegłego oraz ponownego uruchomienia realizacji usług i instrumentów rynku pracy, które z powodu sytuacji pandemicznej zostały czasowo zawieszone w 2021 roku.

Tabela 18. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2021)	
	30.06.2021	30.06.2022		
	zł	zł	zł	%
Wydatki ogółem, z tego:	264 004 151,44	154 822 947,98	-109 181 203,46	-41,4%
A. zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	82 733 792,17	71 505 541,53	-11 228 250,64	-13,6%
B. aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	59 279 860,37	79 125 192,07	19 845 331,70	33,5%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	55 103 891,06	74 774 089,55	19 670 198,49	35,7%
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	4 175 969,31	4 351 102,52	175 133,21	4,2%
C. inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	121 990 498,90	4 192 214,38	-117 798 284,52	-96,6%

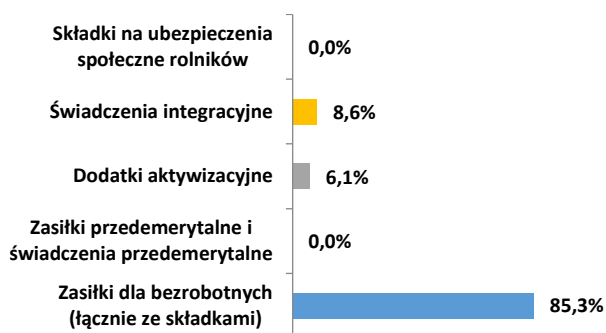
Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach FP.

Z danych na koniec czerwca 2022 roku wynika, iż w porównaniu do roku ubiegłego, powiatowe urzędy pracy wydatkowały mniej środków FP na działania statutowe tj. o 109 181 203,46 zł. Niemniej jednak, w przypadku *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* – odnotowuje się wzrost o 33,5% (o 19 845 331,70 zł). Mniej natomiast nakładów przeznaczono w ramach *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* o 96,6% (o 117 798 284,52 zł) oraz *wydatków na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* – o 13,6% (o 11 228 250,64 zł)¹².

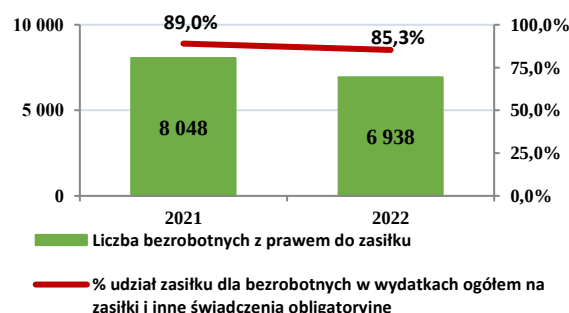
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

Zasiłki dla bezrobotnych stanowiły w I półroczu 2022 roku największy udział w wydatkach na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* tj. 85,3% (60 969 564,29 zł). Wydatki związane z *dodatkami aktywizacyjnymi* stanowiły 6,1% (4 361 568,70 zł), natomiast *świadczenia integracyjne* – 8,6% (6 174 408,54 zł).

Wykres 37. Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu 2022 roku



Wykres 38. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu lat 2021-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

¹² Spadek, w stosunku do poprzedniego roku, wynika z przyznanej mniejszej kwoty na działania w ramach tarczy antykryzysowej, które możliwe były do wydatkowania. Nakłady poniesione na przeciwdziałanie skutkom pandemicznym wykazane w pozycji „Inne wydatki Funduszu Pracy” w 2021 roku stanowiły aż 97,2% wydatków w ramach „Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne”, podczas gdy w 2022 roku tylko 9,6%.

Według stanu na koniec czerwca 2021 roku, 8 048 osób spełniało kryteria by otrzymać zasiłek, podczas gdy w tym samym okresie 2022 roku, w rejestrach urzędów figurowało o 1 110 mniej tj. 6 938 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Wraz ze spadkiem liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, odnotowuje się spadek wydatków na ten cel. Jednakże spadek wydatków jest niewielki i jest wynikiem zmian wysokości kwot wypłacanych z tego tytułu, regulowanych przepisami prawa przez ministra właściwego ds. pracy.¹³ Do 31 maja 2021 roku wysokość zasiłku w okresie 90 dni posiadania prawa do niego wynosiła 881,30 zł. Od 1 czerwca 2021 roku kwota wzrosła do 1 240,80 zł i obowiązywała do 31 maja br. Od 1 czerwca 2022 roku wynosi 1 304,10 zł.

W I półroczu br. mniej środków FP przeznaczono na *dodatki aktywizacyjne* (o 11,7%) – mniej osób skorzystało z tej formy wsparcia. Jednakże odnotowuje się wzrost wydatków na *świadczenia integracyjne* o blisko 50% - co związane było z większą liczbą uczestników centrum integracji społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego.

Tabela 19. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I pół. 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2021)		
		30.06.2021	30.06.2022			
		zł	zł	zł	%	
Wydatki ogółem		264 004 151,44	154 822 947,98	-109 181 203,46	-41,4%	
z tego	Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	82 733 792,17	71 505 541,53	-11 228 250,64	-13,6%	
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	73 631 729,93	60 969 564,29	-12 662 165,64	-17,2%	
	z tego	podstawowe	27 424 008,92	24 115 980,44	-3 308 028,48	-12,1%
		obniżone	14 879 343,17	11 904 377,78	-2 974 965,39	-20,0%
		podwyższone	15 840 092,37	12 244 760,23	-3 595 332,14	-22,7%
		składki na ubezpieczenia społeczne	15 488 285,47	12 704 445,84	-2 783 839,63	-18,0%
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	0,00	0,00	-
		wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	0,00	0,00	-
		Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	0,00	0,00	-
	Dodatki aktywizacyjne	4 941 353,48	4 361 568,70	-579 784,78	-11,7%	
	Świadczenia integracyjne	4 160 708,76	6 174 408,54	2 013 699,78	48,4%	
	Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,00	0,00	0,00	-	

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

¹³ Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2020 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2020, Poz. 467), Obwieszczenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 19 maja 2021 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2021, Poz. 486) oraz Obwieszczenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 10 maja 2022 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2022, Poz. 486)

10.3. Aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz Krajowy Fundusz Szkoleniowy

W I półroczu 2022 roku, powiatowe urzędy pracy na realizację **aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu** otrzymały ogółem z FP w ramach środków algorytmicznych oraz dodatkowych środków Funduszu Pracy kwotę 207 379 883,02 zł, w tym:

- 200 327 117,52 zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej;
- 87 768 764,00 zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS;
- 7 052 765,50 zł na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS).

Tabela 20. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2021	30.06.2022	30.06.2021	30.06.2022	30.06. 2021	30.06. 2022
Aktywne formy przeciw- działaniu bezrobociu - OGÓŁEM, z czego:	185 240 855,98	207 379883,02	59 279 860,37	79 125 192,07	32,0%	38,2%
A) programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej z tego:	178 261 855,98	200 327 117,52	55 103 891,06	74 774 089,55	30,9%	37,3%
- na finansowanie projektów w ramach EFS	104 681 639,20	87 768 764,00	35 824 024,76	43 928 872,73	34,2%	50,1%
B) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 979 000,00	7 052 765,50	4 175 969,31	4 351 102,52	59,8%	61,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz sprawozdań MRIPS-02/ MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W analizowanym okresie środki FP przeznaczone na realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobocia zostały wykorzystane w 38,2% o 6,2 pkt proc. więcej niż w I półroczu 2021 roku, w tym środki na:

- *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* zostały wykorzystane w 37,3% (o 6,4 pkt proc. więcej niż przed rokiem);
- *projekty realizowane w ramach EFS* – wydatkowano 50,1% limitu FP na ten cel, to o 15,9 pkt proc. więcej niż przed rokiem;
- obsługę *KFS* wykorzystano 61,7% przyznanych środków, o 1,9 pkt proc. więcej niż na koniec czerwca 2021 roku.

Tabela 21. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2021)		% udział w wydatkach	
		30.06.2021	30.06.2022			30.06.2021	30.06.2022
		zł	zł	zł	%	%	%
Wydatki ogółem, w tym:		264 004 151,44	154 822 947,98	-109 181 203,46	-41,4%	x	x
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem, z czego:		59 279 860,37	79 125 192,07	19 845 331,70	33,5%	x	x
Krajowy Fundusz Szkoleniowy		4 175 969,31	4 351 102,52	175 133,21	4,2%	x	x
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem		55 103 891,06	74 774 089,55	19 670 198,49	35,7%	x	x
w ramach programów	Szkolenia	1 400 401,56	2 622 640,12	1 222 238,56	87,3%	2,5%	3,5%
	z tego						
	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	787 500,25	1 579 504,96	792 004,71	100,6%	1,4%	2,1%
	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	421 552,99	812 205,33	390 652,34	92,7%	0,8%	1,1%
	koszty egzaminów i uzyskania licencji	4 460,00	7 196,00	2 736,00	61,3%	0,0%	0,0%
	umowy trójstronne	7 000,00	5 500,00	-1 500,00	-21,4%	0,0%	0,0%
	dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa anty kryzysowa)	0,00	0,00	0,00	-	-	0,0%
	bon szkoleniowy	149 028,48	154 938,72	5 910,24	4,0%	0,3%	0,2%
	inne	30 859,84	63 295,11	32 435,27	105,1%	0,1%	0,1%
	Prace społecznie użyteczne	403 579,14	440 790,75	37 211,61	9,2%	0,7%	0,6%
	Roboty publiczne	3 816 798,25	5 711 260,78	1 894 462,53	49,6%	6,9%	7,6%
	Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	8 131 745,21	10 304 532,23	2 172 787,02	26,7%	14,8%	13,8%
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	17 465 996,90	21 558 353,03	4 092 356,13	23,4%	31,7%	28,8%
	w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	11 700,00	0,00	-11 700,00	-100,0%	0,0%	0,0%
	Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych w spółdzielnię socjalną	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Prace interwencyjne	6 374 198,81	9 143 359,35	2 769 160,54	43,4%	11,6%	12,2%
	Zatrudnienie wspierane	1 222,42	0,00	-1 222,42	-100,0%	0,0%	0,0%
	Przygotowanie zawodowe dorosłych	32 905,60	33 156,30	250,70	0,8%	0,1%	0,0%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	31 458,00	33 156,30	1 698,30	5,4%	0,1%	0,0%
	Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	9 873,92	0,00	-9 873,92	-100,0%	0,0%	0,0%
	w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Studia podyplomowe	135 335,85	208 545,42	73 209,57	54,1%	0,2%	0,3%
	w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	50 021,40	122 414,30	72 392,90	144,7%	0,1%	0,2%
	Staże	14 068 213,39	19 455 523,57	5 387 310,18	38,3%	25,5%	26,0%
	w tym bon stażowy	2 150,96	515,79	-1 635,17	-76,0%	0,0%	0,0%
	Bon zatrudnieniowy	189 271,86	294 942,96	105 671,10	55,8%	0,3%	0,4%
	Bon na zasiedlenie	1 953 800,00	2 711 832,00	758 032,00	38,8%	3,5%	3,6%
	Dofinansowanie wynagr. skierowanych bezrob. pow. 50 r.ż.	354 356,51	375 351,13	20 994,62	5,9%	0,6%	0,5%
	Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni socjalnych	8 859,20	45 714,79	36 855,59	416,0%	0,0%	0,1%
	Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Badania osób bezrobotnych	119 633,00	189 324,00	69 691,00	58,3%	0,2%	0,3%
	Projekty pilotażowe	0,00	629 060,50	629 060,50	-	0,0%	0,8%
	Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	11 456,70	31 950,23	20 493,53	178,9%	0,0%	0,0%
	Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	Koszty przejazdu, zakwaterowania	411 432,64	653 720,32	242 287,68	58,9%	0,7%	0,9%
	Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	202 935,48	363 635,37	160 699,89	79,2%	0,4%	0,5%
	Inne instrumenty rynku pracy "Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem"	174,62	396,70	222,08	127,2%	0,0%	0,0%
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"		x	x	x	x	x	x
składki na ubezpieczenia społeczne		23 391 292,58	20 612 039,44	-2 779 253,14	-11,9%	42,4%	27,6%
W ramach wydatków na "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"		x	x	x	x	x	x
z tego	dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	24 794 662,93	30 669 955,15	5 875 292,22	23,7%	45,0%	41,0%
	dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	5 964 698,12	8 489 947,59	2 525 249,47	42,3%	10,8%	11,4%
	dotyczące osób długotrwale bezrobotnych	11 936 883,55	15 414 957,99	3 478 074,44	29,1%	21,7%	20,6%
	programy aktywizacji i integracji	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
	wydatki na projekty w ramach EFS	35 824 024,76	43 928 872,73	8 104 847,97	22,6%	65,0%	58,7%
	w tym projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej 2014-2020	35 824 024,76	43 928 872,73	8 104 847,97	22,6%	65,0%	58,7%

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Większe wykorzystanie środków FP na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w 2022 roku jest wynikiem ponownego uruchomienia po okresie „zamknięcia” gospodarki z powodu pandemii COVID-19 - realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a tym samym projektów współfinansowanych z EFS. Mając na uwadze powyższe, analiza porównawcza z I półroczem 2021 roku nie odzwierciedli zmian na rynku pracy wynikających z działań urzędów pracy, gdyż nie miały one wpływu na poziom wydatkowych środków FP na działania aktywizacyjne.

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Według stanu na koniec czerwca 2022 roku *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 4 192 241,38 zł. Spadek, w stosunku do poprzedniego roku, wynika z przyznanej mniejszej kwoty na działania w ramach tarczy antykryzysowej, które możliwe były do wydatkowania. Nakłady poniesione na przeciwdziałanie skutkom pandemicznym wykazane w pozycji „*Inne wydatki Funduszu Pracy*” w 2021 roku stanowiły aż 97,2% wydatków w ramach „*Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*”, podczas gdy w 2022 roku tylko 9,6%.

Tabela 22. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2021-2022 w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne (zł)

Wyszczególnienie		Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2021)		% udział w wydatkach na Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	
		30.06.2021	30.06.2022			30.06.2021	30.06.2022
		zł	zł	zł	%	%	%
Wydatki ogółem, w tym:		264 004 151,44	154 822 947,98	-109 181 203,46	-41,4%	x	x
Inne wydatki, w tym fakultatywne		121 990 498,90	4 192 214,38	-117 798 284,52	-96,6%	x	x
z tego	Audyt zewnętrzny	0,00	0,00	0,00	-	-	-
	Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki (w tym odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych)	29 890,37	40 829,03	10 938,66	36,6%	0,0%	1,0%
	Pobór składek	0,00	0,00	0,00	-	-	-
	Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	240 747,33	324 639,07	83 891,74	34,8%	0,2%	7,7%
	Refundacja dodatków do wynagrodzeń	811 861,36	822 473,35	10 611,99	1,3%	0,7%	19,6%
	Wydatki kwalifikowalne EFS	28 076,49	29 443,33	1 366,84	4,9%	0,0%	0,7%
	Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	1 295 660,15	1 239 290,29	-56 369,86	-4,4%	1,1%	29,6%
	Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	306,35	209,21	-97,14	-31,7%	0,0%	0,0%
	Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	49 239,72	109 924,32	60 684,60	123,2%	0,0%	2,6%
	Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	931 091,61	1 142 533,01	211 441,40	22,7%	0,8%	27,3%
	Rada rynku pracy	2 000,00	67 080,00	65 080,00	-	0,0%	1,6%
	Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	5 803,22	12 770,51	6 967,29	120,1%	0,0%	0,3%
	Inne wydatki Funduszu Pracy*	118 595 822,30	403 022,26	-118 192 800,04	-99,7%	97,2%	9,6%

* Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Największy udział procentowy w wydatkach ogółem na finansowanie *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty *wysyłki zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacji* – 29,6% (1 239 290,29 zł), koszty *rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego* – 27,3% (1 142 533,01 zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 19,6% (822 473,35 zł).

W I półroczu 2022 r. wzrosły ponad 100% wydatki na *poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy* (z 49 239,72 zł do 109 924,32 zł) oraz na *partnerstwo lokalne, system EURES* (z 5 803,22 zł do 12 770,51 zł).

10.4. Tarcza antykryzysowa – działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez urzędy pracy

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (*Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* zwanej dalej Ustawy COVID-19).

10.4.1 Tarcza antykryzysowa – działania powiatowych urzędów pracy

Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów tarczy antykryzysowej wspierających uczestników rynku pracy, tj.:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb),
- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc),
- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze),
- jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020 r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zzda),
- dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze²),
- dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴),
- dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców - działalność gospodarcza polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze^{4a}).

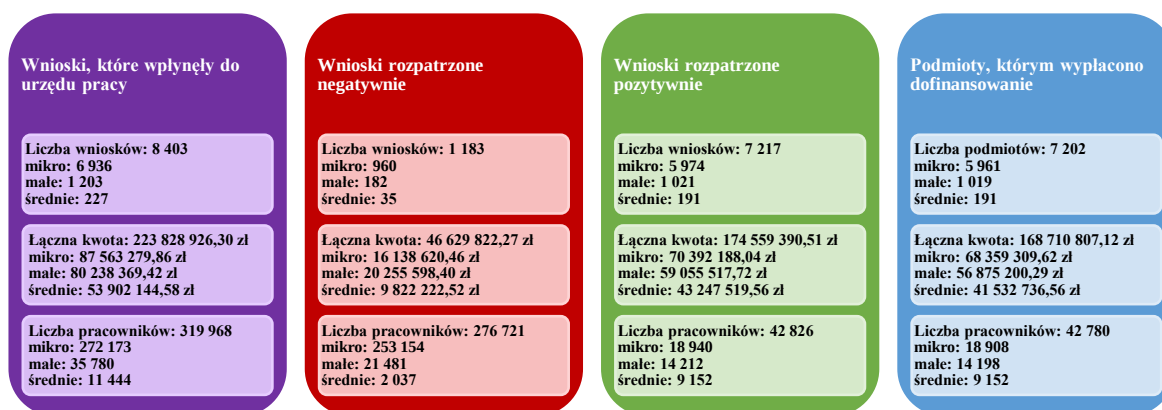
Nabory wniosków w ramach większości form wsparcia zakończone zostały w 2021 roku. Od 1 stycznia 2022 r. zaczęły obowiązywać przepisy najnowszej edycji Tarczy Antykryzysowej. Nowy pakiet wsparcia objął firmy prowadzące działalność w zakresie rozrywki i rekreacji, a także przygotowywania napojów oraz posiłków (przedsiębiorcy prowadzący działalność o określonym kodzie PKD o numerach 56.30.Z, 93.29.A, 93.29.Z).

Pismem z dnia 13.06.2022r. minister właściwy ds. pracy odstąpił od wykazywania przez urzędy pracy sprawozdań z realizacji instrumentów wsparcia Tarczy Antykryzysowej. Dane przekazane do 31.05.2022 do statystyk publicznych są ostateczne¹⁴.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne - art. 15zzb Ustawy COVID-19

Według stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. spośród wszystkich złożonych wniosków na *dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne*, negatywnie oceniono 14,1%. Z grupy pozytywnie ocenionych, 7 202 podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 168 710 807,12 zł (w tym 28,1% to środki EFS tj. 47 364 865,94 zł). Przyznana kwota stanowi 75,4% ogólnej kwoty złożonych wniosków do urzędów pracy i 96,6% rozpatrzonych pozytywnie.

Rysunek 7. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

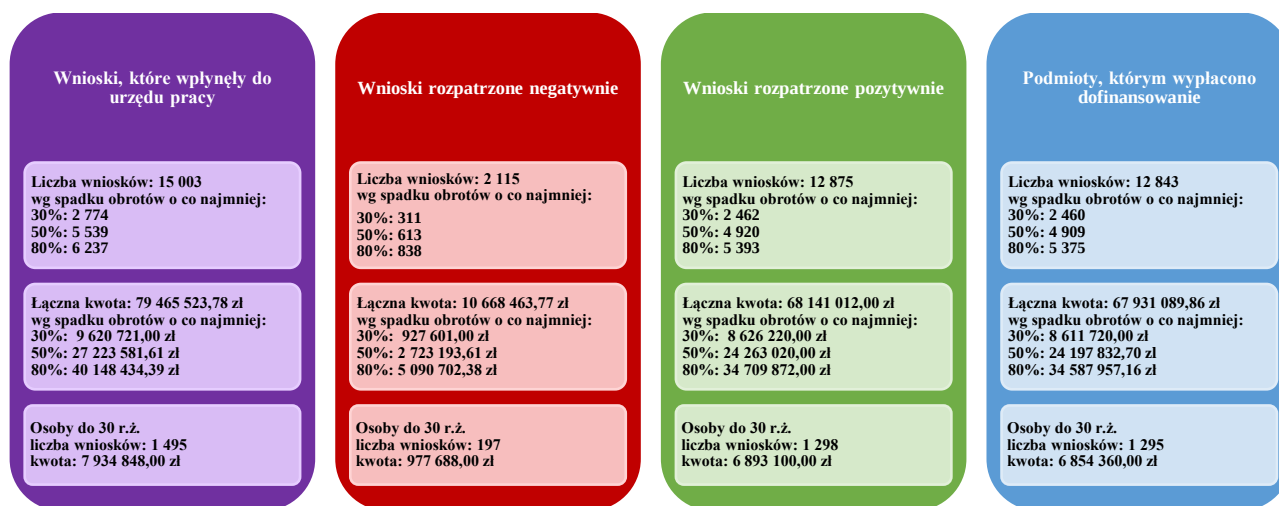
Najliczniejszą grupą wnioskodawców byli mikro przedsiębiorcy stanowiący 82,8% podmiotów, którym przyznano środki finansowe, 14,1% - małe firmy i 2,7% - średnie. Ogółem objęto wsparciem 42 780 pracowników, z czego 44,2% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 33,2% małych i 21,4% średnich. Zdecydowanie największa grupa podmiotów (3 075) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek obrotów o co najmniej 50%, 2 257 firm - spadek o 30% i 1 740 podmiotów z co najmniej 80% spadkiem.

¹⁴ Szczegółowe informacje dotyczące realizacji tarczy antykryzysowej dla poszczególnych urzędów pracy znajdują się w załącznikach 14-19. W przypadku dofinansowania kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne jak również jednorazowych pożyczek dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020 r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej - brak danych.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzc Ustawy COVID 19

Do urzędów pracy wpłynęły 15 003 wnioski na łączną kwotę 79 465 523,78 zł - przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników. Wśród wnioskodawców starających się o wsparcie, blisko 10% stanowili młodzi przedsiębiorcy do 30 roku życia (7 934 848,00 zł). Pozytywnie rozpatrzono 85,8% wniosków, z których prawie wszystkie (99,8%) otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 67 931 089,86 zł (w tym 34,0% to środki EFS tj. 23 119 989,45 zł).

Rysunek 8. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r.

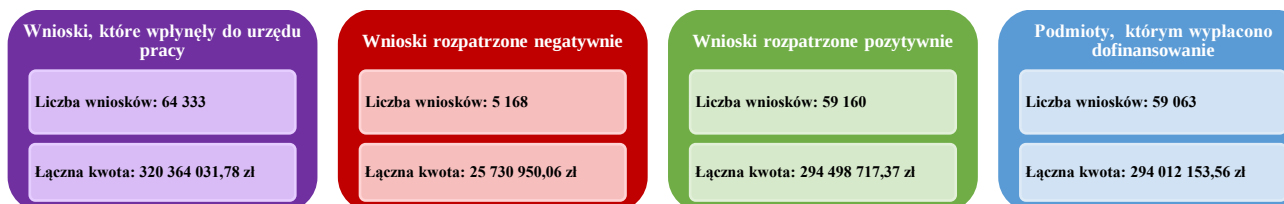


Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

Najwięcej wniosków złożyli przedsiębiorcy, których obroty spadły o co najmniej 80% - 6 237, z czego 5 375 otrzymało dofinansowanie na kwotę 34 587 957,16 zł. Drugą grupę stanowiły firmy ze spadkiem obrotów 50% i więcej tj. 5 539 złożyło wnioski, w tym 4 909 przyznano środki finansowe w ramach tarczy antykryzysowej – 24 197 832,70 zł. Spośród młodych przedsiębiorców do 30 roku życia 1 295 wypłacono dofinansowanie w kwocie 6 854 360,00 zł.

Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzd Ustawy COVID-19

Rysunek 9. Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r.



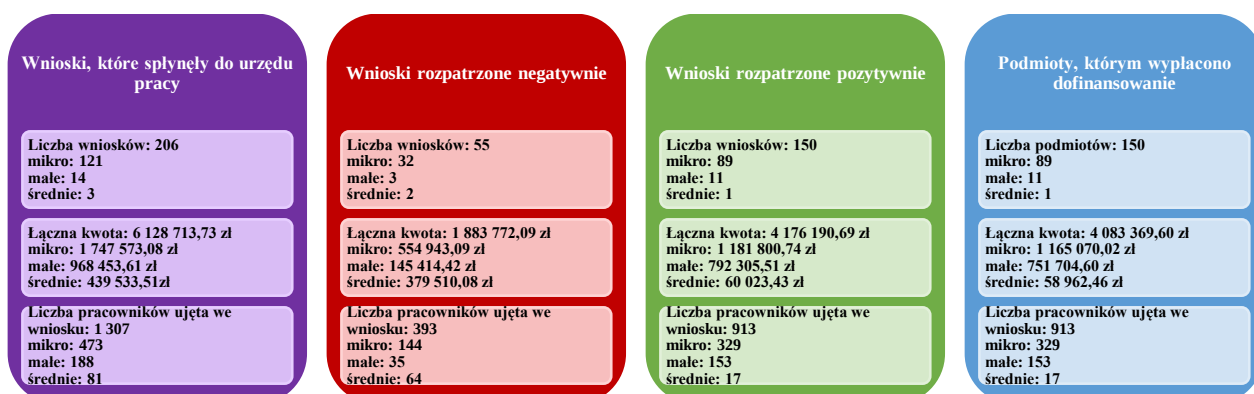
Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

Ogółem do urzędów pracy złożono 64 333 wnioski o *jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* na kwotę 320 364 031,78 zł. Pozytywnie oceniono 59 160 wniosków, z czego 59 063 mikro przedsiębiorców otrzymało pożyczki w wysokości 294 012 153,56 zł, co stanowi 91,8% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - art. 15z Ustawy COVID-19

Ogółem do urzędów pracy wpłynęło 206 wniosków organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z puli przedłożonych wniosków, 55 oceniono negatywnie, co stanowiło aż 26,7% ogółu wniosków, które wpłynęły do urzędu. Z grupy 150 pozytywnie ocenionych, wszystkie podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 4 083 369,60 zł (w tym blisko 15% to EFS – 611 666,14 zł).

Rysunek 10. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (art. 15z Ustawy) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r.

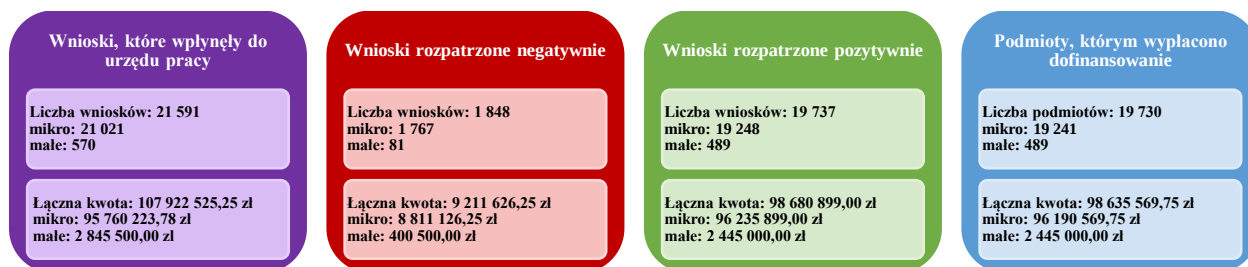


Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

Wśród wnioskodawców dominowali mikro przedsiębiorcy stanowiący 59,3% podmiotów, którym przyznano środki finansowe. Ogółem objęto wsparciem 913 pracowników, z czego 36,0% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 16,8% małych i 1,9% średnich. Najliczniejsza grupa podmiotów (43) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek przychodów o co najmniej 80% i 36 firm z co najmniej 50% spadkiem.

Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców - art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19

Rysunek 11. Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r.



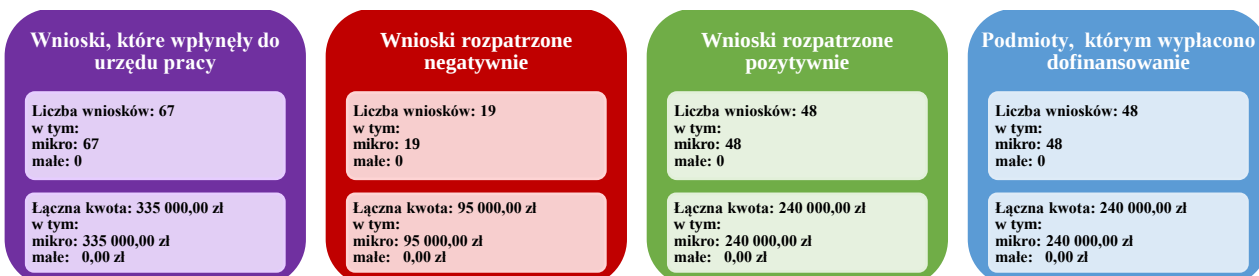
Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

Według stanu na koniec I półrocza 2022 roku złożono 21 591 wniosków o *dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców* na kwotę 107 922 525,25 zł, z czego 21 021 to wnioski mikro i 570 małych przedsiębiorców. Pozytywnie oceniono 19 737 wniosków, z czego 19 730 podmiotów otrzymało dotację w wysokości 98 635 569,75 zł, co stanowi 91,4% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorstwa lub małych przedsiębiorców – działalność gospodarcza polegająca na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty - art. 15zze^{4a} Ustawy Covid-19

Do dnia 30 czerwca 2022r. do urzędów pracy złożono łącznie 67 wniosków o *dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* tzw. „sklepików szkolnych” na kwotę 335 000,00 zł. Z grupy pozytywnie ocenionych tj. 48 wniosków mikroprzedsiębiorstw, wszystkie otrzymały dofinansowanie w łącznej wysokości 240 000,00 zł.

Rysunek 12. Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców – działalność gospodarcza polegająca na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze^{4a} Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

W okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 r. do urzędów pracy złożono ogółem 109 603 wnioski w ramach tarczy antykrzysowej na łączną kwotę 738 044 720,84 zł, z czego 10 388 zostało rozpatrzonych negatywnie, natomiast 99 187 pozytywnie. Z grupy wniosków, które oceniono pozytywnie 99 036 podmiotom wypłacono środki finansowe w kwocie 633 612 989,89 zł, z czego 11,2% stanowiły środki EFS (71 096 521,53 zł). Najwięcej wniosków wpłynęło na *jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej*, które stanowiły 58,7% ogółu wszystkich złożonych wniosków (brak dofinansowania ze środków EFS). Drugim popularnym instrumentem wśród osób prowadzących działalność gospodarczą były *dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców* – 19,7% ogółu wniosków na poszczególne formy wsparcia, które przedłożono do urzędów pracy. W ramach dofinansowania przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym i innym podmiotom (ustawa o pożytku publicznym i o wolontariacie) *części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek* – objęto łącznie wsparciem 43 693 pracowników.

Tabela 23. Wnioski złożone do urzędów pracy w ramach tarczy antykrzysowej w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

Wyszczególnienie	Wnioski, które wpłynęły do urzędów pracy		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania (zł)
Wnioski o dofinansowanie część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zbb Ustawy COVID-19	8 403	223 828 926,30	1 183	46 629 822,27	7 217	174 559 390,51	7 202	168 710 807,12
Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zbc Ustawy COVID-19	15 003	79 465 523,78	2 115	10 668 463,77	12 875	68 141 012,00	12 843	67 931 089,86
Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zd Ustawy COVID-19	64 333	320 364 031,78	5 168	25 730 950,06	59 160	294 498 717,37	59 063	294 012 153,56
Wnioski o dofinansowanie część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zze Ustawy COVID-19	206	6 128 713,73	55	1 883 772,09	150	4 176 190,69	150	4 083 369,60
Wnioski o dotacje z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców, o której mowa w art. 15zze ⁴ Ustawy COVID-19	21 591	107 922 525,25	1 848	9 211 626,25	19 737	98 680 899,00	19 730	98 635 569,75
Wnioski o dotacje z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców, o której mowa w art. 15zze ^{4a} Ustawy COVID-19 (sklepiki szkolne)	67	335 000,00	19	95 000,00	48	240 000,00	48	240 000,00
OGÓŁEM	109 603	738 044 720,84	10 388	94 219 634,44	99 187	640 296 209,57	99 036	633 612 989,89

Źródło: opracowanie własne na podstawie *Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.*

10.4.2. Tarcza antykryzysowa – działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przyjmował i rozpatrywał wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu przestoju ekonomicznego bądź obniżonego czasu pracy finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Wsparcie finansowe udzielane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych polegało na dofinansowaniu:

- wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art.15g ust. 6 ustawy),
- wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ust. 8 ustawy),
- wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmioty ze spadkiem dochodów w związku z funkcjonowaniem zabytku (art. 15ga ustawy),
- wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg ust. 1 ustawy),
- składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, przy dofinansowaniu wynagrodzeń na podstawie art. 15g, 15ga i 15gg ustawy,
- wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w określonych branżach przy znacznym obniżeniu przychodów zatrudniających podmiotów (art. 15gga ustawy).

Działania w I półroczu 2022 r. skupiały się głównie na rozliczaniu wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy i wyglądały następująco:

Podstawa	Liczba wniosków wymagających rozliczenia	Liczba wniosków wstępnie rozliczonych	Liczba wniosków pozostałych do rozliczenia
Wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g)	921	832	89
Wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga)	1	1	0
Wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg)	1 789	1 632	157
Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w określonych branżach (art. 15gga)	1 959	1 854	105
Ogółem	4 670	4 319	351

Źródło: dane Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Od początku funkcjonowania tarczy antykryzysowej do WUP w Olsztynie wpłynęło łącznie 6 150 wniosków przedsiębiorców o wypłatę świadczeń na ochronę miejsc pracy w ramach Tarczy antykryzysowej. Łączna wartość udzielonej pomocy to 327 139 982,56 zł i 97 678 ochronionych miejsc pracy.

W I półroczu 2022 roku przeprowadzono 9 kontroli obejmujących 50 wniosków złożonych w ramach tarczy antykryzysowej na dofinansowanie 398 miejsc pracy. W wyniku kontroli, do zwrotu przekazanych świadczeń zakwalifikowano 5 wniosków, z czego 4 wnioski zakwalifikowano do zwrotu całości otrzymanego dofinansowania w wyniku niepoddania się kontroli przez beneficjenta.

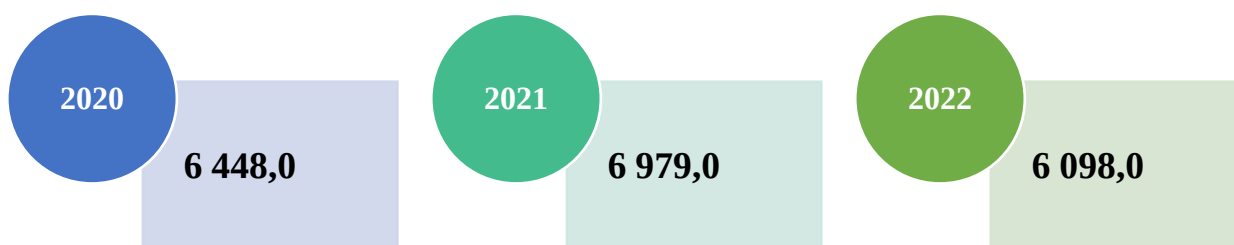
W niektórych sytuacjach, wynikających z przepisów Ustawy z dnia 2 marca 2020 r. zachodzi konieczność dochodzenia zwrotu świadczeń przekazanych na ochronę miejsc pracy. W wyniku odrębnego uregulowania różnych form wsparcia pracodawców, konieczne są dwa tryby dochodzenia zwrotu świadczeń: administracyjny i cywilny. W I półroczu 2022 roku zostało wszczętych 7 postępowań: 4 sądowe i 3 administracyjne. W wyniku wezwań skierowanych do beneficjentów doszło do odzyskania łącznej kwoty w wysokości 43 967,16 zł.

10.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*. Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.¹⁵

Rysunek 13. Środki KFS przyznane limitem w latach 2020 -2022 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPS.

¹⁵ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego 14 grudnia 2021 r. na mocy Uchwały numer 64/701/21/VI zaakceptował propozycję podziału środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego. Środki KFS w kwocie **6 098 000,00 zł** zostały przyznane samorządom powiatowym na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

Priorytety wydatkowania środków KFS

Podobnie jak w poprzednich latach, tak w formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2022, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Limit podstawowy

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 r.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania, w I półroczu 2022 roku najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 67,5%, tj. 2 906 031,52 zł, kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 19,8%, tj. 854 258,63 zł. Nieco niższe wydatki poniesiono w ramach priorytetów dotyczących wsparcia kształcenia ustawicznego: osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji

rynkowej – 4,6%, tj. 196 226,99 zł, pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS – 4,0%, tj. 171 487,37 zł, osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 2,7%, tj. 115 246,41 zł, osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – 1,0%, tj. 42 955,40 zł oraz dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0,4%, tj. 19 206,00 zł.

Rezerwa KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2022 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku, do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania **Rezerwy KFS**:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W roku 2022 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi **1 100 302,00 zł**, a więc 18,0% podstawowego limitu. We wcześniejszych latach o środki z rezerwy KFS samorząd powiatu mógł wnioskować dopiero po wyczerpaniu środków przyznanych limitem, natomiast w tym roku, w związku ze znaczącą liczbą uchodźców z Ukrainy pula środków rezerwy KFS została uruchomiona już w marcu br.

Należy zaznaczyć, iż urzędy pracy przyznają wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą wspierać również pracodawców niespełniających tych wymagań. W I półroczu 2022 roku wydatkowanych zostało w ramach rezerwy KFS 45 195,20 zł. Najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 97,8% ogółu środków rezerwy KFS (44 195,20 zł). Natomiast na wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wydatkowano 2,2% (1 000,00 zł).

Tabela 24. Środki KFS przyznane powiatom i poziom ich wykorzystania według na 30.06.2022 r. (w zł)

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki	Wykorzystanie środków
Bartoszyce	197 500,00		197 500,00	182 700,00	92,51%
Braniewo	148 300,00	34 651,50	182 951,50	156 232,00	85,40%
Działdowo	208 100,00		208 100,00	172 770,00	83,02%
Elbląg	808 200,00	54 576,20	862 776,20	480 765,84	55,72%
Ełk	352 500,00		352 500,00	164 510,60	46,67%
Giżycko	275 200,00	115 505,10	390 705,10	164 794,00	42,18%
Gołdap	102 100,00	17 325,80	119 425,80	96 756,49	81,02%
Iława	352 200,00	231 010,20	583 210,20	238 262,41	40,85%
Kętrzyn	218 000,00	11 088,50	229 088,50	112 067,07	48,92%
Lidzbark Warmiński	172 900,00	28 876,30	201 776,30	172 248,10	85,37%
Mrągowo	239 100,00	30 320,10	269 420,10	113 009,58	41,95%
Nidzica	111 700,00	57 752,60	169 452,60	106 310,20	62,74%
Nowe Miasto Lub.	156 800,00	27 143,70	183 943,70	99 421,00	54,05%
Olecko	144 400,00	115 505,10	259 905,10	74 821,00	28,79%
Olsztyn – powiat	583 100,00	57 752,60	640 852,60	587 236,80	91,63%
Olsztyn – miasto	1 079 400,00	69 303,10	1 148 703,10	1 073 513,33	93,45%
Ostróda	407 200,00		407 200,00	0	0
Pisz	198 900,00	46 202,10	245 102,10	143 663,02	58,61%
Szczytno	258 600,00	57 752,60	316 352,60	171 130,20	54,09%
Węgorzewo	83 800,00		83 800,00	40 890,88	48,80%
Ogółem	6 098 000,00	954 765,50	7 052 765,50	4 351 102,52	61,69%

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRiPS oraz sprawozdania MRiPS-02.

Łączna kwota środków limitu podstawowego, przeznaczona dla województwa warmińsko-mazurskiego na 2022 r. wyniosła 6 098 000,00 zł, w porównaniu do 2021 roku dla naszego regionu kwota ta zmniejszyła się o 12,6% (881 000,00 zł). Do końca czerwca 2022 roku środki rezerwy KFS zostały przyznane na podstawie wcześniej złożonych wniosków 15 powiatowym urzędów pracy na kwotę 954 765,50, co stanowi 86,77% ogółu tej puli środków.

Według stanu na koniec czerwca 2022 r. powiatowe urzędy pracy w regionie wykorzystały 61,69% (4 351 102,52 zł) środków limitu podstawowego oraz rezerwy KFS. Natomiast w analizowanym okresie ubiegłego roku, kwota wydatków ukształtowała się na poziomie 4 175 969,31 zł, zaś wykorzystanie środków KFS wyniosło 59,84%. Podana kwota za I półrocze 2021 r. dotyczy jednak wyłącznie limitu podstawowego, który w I półroczu 2022 roku został wydatkowany w 70,61% (4 305 907,32 zł).

11. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

11.1 Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

Kontraktacja w ramach PO WER zakończona została w 2020 r. W I połowie 2022 roku kontynuowano realizację 20 projektów w ramach Poddziałania 1.1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*. Do końca czerwca 2022 r. w ramach tej edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 110 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 33 mln zł. W ramach projektów konkursowych - Działanie 1.2 - *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy*, od początku realizacji programu do końca czerwca 2022 r. zatwierdzono 442 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 47,6 mln zł (z czego w pierwszym półroczu 2022 r. 26 wniosków na łączną kwotę ponad 2,5 mln zł).

11.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)

Działania w I półroczu 2022 r. związane były z realizacją kończącej się perspektywy finansowej 2014-2020 oraz przygotowaniem do realizacji zadań w nowym okresie programowania 2021-2027.

Stara perspektywa finansowa zakłada wydatkowanie i rozliczenie projektów do 2023 roku (zasada $n+3$). W I półroczu 2022 r. ogłaszane były jeszcze ostatnie nabory z poprzedniego budżetu możliwe dzięki powstałym oszczędnościom (w wyniku konieczności stosowania procedur konkurencyjnych, jak i pandemii, która spowodowała że nie wszystkie zadania zostały zrealizowane część beneficjentów ostatecznie rozliczała niższe kwoty niż zakładał budżet projektu). W trybie konsultacji i ustaleń dotyczących kwot przesuwanych z Działania: 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* (projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy), 10.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia*, 10.3 *Rozwój samozatrudnienia* i 10.5 *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe* do Działania 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* oraz z 10.1 do ROPS, poddano analizie i przyjęto odpowiednie rozwiązania w kwestii wykorzystania, w jak najwyższym stopniu, alokacji dostępnych w poszczególnych Działaniach RPO WiM.

W I półroczu 2022 r. WUP w Olsztynie zrealizował również trzy subregionalne konkursy w Działaniu 10.4 RPO WiM, na które wpłynęło w sumie 108 wniosków na kwotę ponad 108,6 mln zł (dostępna alokacja wynosiła około 19,7 mln zł.).

W 2022 roku kontynuowano również realizację 20 projektów w ramach Działania 10.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* (projekty realizowane przez

powiatowe urzędy pracy). Do końca czerwca 2022 r. w ramach tej edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 113 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 61,6 mln zł.

Ponadto, w okresie od stycznia do końca czerwca 2022 r. zatwierdzonych zostało:

- 26 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 2,4 mln zł w Działaniu 10.2;
- 5 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 6,4 mln zł w Działaniu 10.3;
- 34 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę prawie 4,7 mln zł w Działaniu 10.4;
- 5 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 449 tys. zł, w Działaniu 10.5.

Wykonanie zadań w ramach PO WER oraz RPO WiM realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w całej perspektywie finansowej ocenić należy pozytywnie. Wszystkie wymagane wskaźniki zostały osiągnięte na wysokim poziomie, a większość znacznie przekroczono.

Tabela 25. Stan realizacji RPO WiM oraz PO WER - WUP w Olsztynie (informacja na koniec czerwca 2022 r.)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	68	15
Liczba ocenionych wniosków	936	384
Liczba podpisanych umów	343	183
Wartość dofinansowania podpisanych umów	712,98 mln zł	337,66 mln zł
Liczba osób objętych wsparciem	60 533	36 260

Źródło: Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie.

W ramach Programu RPO WiM ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie ponad 60 tys. osób. Dzięki udzielonym w Działaniach 10.1 i 10.3 dotacjom powstało około 7,5 tys. firm. W ramach Programu PO WER w projektach uczestniczyło ponad 36 tys. osób do 29 r.ż. Dzięki otrzymanemu wsparciu powstało w regionie około 3 tys. nowych firm.

ALOKACJA	
ogółem na całą perspektywę finansową RPO WiM i PO WER w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn:	
RPO WiM – 145,5 mln Euro 609,7 mln zł ¹⁶	PO WER – 71,98 mln Euro 304 mln zł
KONTRAKTACJA	
RPO – 98,83% alokacji	PO WER – 104,98% alokacji
WNIOSKI O PŁATNOŚĆ¹⁷	
RPO – 635 044 793,14 PLN (84,93% alokacji)	PO WER – 291 252 181,08 PLN (91,85% alokacji EFS + YEI)
CERTYFIKACJA¹⁸	
RPO – 606 936 922,19 PLN (81,17% alokacji)	PO WER – 286 895 546,71 PLN (90,47% alokacji EFS + YEI)

¹⁶ obowiązujący miesięczny kurs Euro/PLN w maju 2017 roku wyniósł 4,176 zł.

¹⁷ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) w zatwierdzonych wnioskach o płatność.

¹⁸ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) we wnioskach przekazanych do KE.

Wykorzystanie alokacji w ramach RPO wynosi 98,83 %, natomiast w PO WER 104,98 % (w tym: YEI – 101,38 %, EFS – 108,36 %).

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w systemie realizacji RPO WiM koordynuje realizację jedynie wybranych działań X Osi Priorytetowej *Regionalny Rynek Pracy*. Naborem i oceną wniosków w ramach Działania 10.6 *Usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników świadczone w oparciu o podejście popytowe* zajmował się Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dzięki udziałowi w programie na koniec czerwca 2022 r. 4 764 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowało swój cel rozwojowy¹⁹.

Obszar związany z rynkiem pracy realizują również niektóre z działań w ramach 11 Osi Priorytetowej *Włączenie społeczne ukierunkowane jest na integrację społeczną osób doświadczających ubóstwa i wykluczenia społecznego z różnych przyczyn m.in. bezrobocia, niepełnosprawności, a także braku dostępu do wysokiej jakości usług publicznych*. Jej wdrażanie powierzono Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej. Interwencja w ramach Osi jest realizowana m.in. poprzez realizację kompleksowych i zindywidualizowanych programów ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji zawodowej, społecznej, edukacyjnej czy zdrowotnej. Jak wskazuje monitoring realizacji wskaźników, według stanu na koniec czerwca 2022 r., wsparciem w programie objętych zostało 22 630 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. Wspierane były także usługi świadczone przez podmioty integracji społecznej.

Wsparcie ukierunkowane było również na rozwój sektora ekonomii społecznej, która jest skutecznym instrumentem aktywizacji osób mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Na wsparcie przedsiębiorczości społecznej przeznaczona wartość dofinansowania UE w podpisanych umowach wynosiła ponad 82 224,6 tys. zł. Wsparciem objęto 536 podmiotów ekonomii społecznej²⁰.

12. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

12.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych określają:

- ustawa z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.2020.7),

¹⁹ Stan wdrażania RPO WiM 2014-2020 (na 31 czerwca 2022 r.), Biuro Monitoringu Departamentu Polityki Regionalnej

²⁰ Jw.

- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095 z późniejszymi zmianami).

Do zadań Funduszu należą:

- wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy,
- dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców,
- rozliczanie wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
- kontrola beneficjentów w zakresie wydatkowania środków z FGŚP zgodnie z przeznaczeniem,
- dochodzenie zwrotu świadczeń przekazanych na ochronę miejsc pracy w sytuacji, gdy zostały: nienależnie pobrane, wykorzystane niezgodnie z przeznaczeniem, pobrane w nadmiernej wysokości lub beneficjent nie poddał się kontroli.

Wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy

Wypłaty świadczeń pracowniczych mogą być dokonywane na podstawie złożonych wykazów (zbiorczych, uzupełniających i zaliczkowych) lub wniosków indywidualnych.

W I półroczu 2022 roku wpłynęło łącznie 87 spraw, z czego:

jedna na podstawie wykazu zbiorczego

- wykaz zatwierdzony do wypłaty na kwotę 148 748,13 zł (obejmował 11 osób),

86 na podstawie wniosków indywidualnych

- do wypłaty zatwierdzono 73 wnioski na łączną kwotę 399 715,02 zł.

Łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 84 osób na kwotę 548 463,15 zł za 8 pracodawców (w tym samym okresie przed rokiem wypłacono świadczenia na rzecz 163 osób na kwotę 854 725,02 zł za dziewięciu pracodawców).

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców

Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy:

- ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna),
- ustalanie majątku dłużników,
- wzywanie dłużników do zapłaty,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne, gospodarcze, spadkowe),

- uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzyciel i w radach wierzycieli,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

**W wyniku działań
windykacyjnych
w I półroczu 2022 r.
odzyskano kwotę
315 845,91 zł
z tego:**

- **164 913,32 zł** (tytułem należności głównej)
- **143 548,24 zł** (odsetki ustawowe za opóźnienie)
- **7 384,35 zł** (tyt. kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych)

Ponadto, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego, tj. z tytułu niewykorzystanych środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, uzyskano kwotę 600,00 zł.

W minionym półroczu wpłynęły 4 wnioski od dłużników o ustalenie nowych warunków spłaty należności. Po ustaleniu sytuacji majątkowej wnioskodawców i zaopiniowaniu wniosków, były przesłane do dysponenta Funduszu i decyzją dysponenta Funduszu zostały ustalone nowe warunki spłaty należności.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych, istnieje konieczność kierowania do dysponenta Funduszu wniosków o umorzenie należności. Ma to duże znaczenie dla urealniania należności Funduszu. Warunki do umorzenia nieściągalnych należności są bardzo rygorystyczne. Precyzuje je przepis art. 23 cyt. Ustawy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 roku w sprawie dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Z uwagi na ogromne obciążenie wynikające z obsługi tarcz antykryzysowych w I półroczu 2022 roku do dysponenta skierowano 3 wnioski. Wysokość uzyskanych umorzeń należności na dzień 30 czerwca 2022 roku wyniosła 326 248,90 zł.

12.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W I półroczu 2022 w ramach międzynarodowej sieci EURES, działającej w obszarze zatrudnienia na terenie Unii Europejskiej, Norwegii, Islandii, Lichtensteinu oraz Szwajcarii w województwie warmińsko-mazurskim zrealizowano 330 zagranicznych ofert pracy z krajów UE na 1 877 wakatów. Pośrednicy EURES kontaktowali się zarówno z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi (odnotowano 519 kontaktów) jak i z pracodawcami zainteresowanymi usługami EURES z Polski oraz z krajów UE (47 kontaktów). Dodatkowo prowadzono cotygodniowy chat on-line na portalu EURES dla cudzoziemców z UE/EOG, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce

i w województwie; odpowiadano na pytania mobilnych pracowników związane z planami powrotu do Polski; informowano o aktualnych procedurach związanych z COVID-19 w Polsce.

W ramach sieci EURES współpracowano również z innymi instytucjami zewnętrznymi. Pozostawano w stałym kontakcie z doradcami EURES z UE/EOG, z którymi wymieniano informacje na temat bieżącej sytuacji na krajowych rynkach pracy oraz ułatwień skierowanych do uchodźców z Ukrainy, uczestniczano we wspólnych szkoleniach i webinarach (jak np. *EOJD Workshop* prowadzonym przez E&Y na zlecenie ELA; *The EURES response to the Ukraine refugees' crisis*, dotyczącym odpowiedzi EURES na kryzys uchodźczy z Ukrainy; webinarium temat uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech prowadzonym przez Faire Mobilitat).

Pośrednicy EURES z naszego województwa reprezentowali również Polskę na *EURESinAction* organizowanym przez *Ernst&Young* w Rzymie. Każdy kraj przygotował na to wydarzenie filmik ukazujący powrót do pracy w EURES po zakończeniu obostrzeń związanych z pandemią COVID-19. Polskę reprezentował film nakręcony przez WUP w Olsztynie Stanowisko Zamiejskowe w Ełku i był on jednym z trzech filmów zaprezentowanych podczas *EURESinAction*.

W I półroczu 2022 r. kontynuowano również działania w ramach Ukierunkowanego Programu Mobilności EURES TMS, którego liderem jest ANPAL - Krajowe Biuro Koordynacji EURES (Włochy). Program ma na celu ułatwienie tworzenia projektów mobilności zawodowej na terenie państw członkowskich UE+ Irlandii i Norwegii.

Ponadto, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy przygotowano plan działań na 2023 rok, który stał się częścią *Krajowego Planu Działania EURES na rok 2023*. Wspólnie zorganizowano również X Ełckie Targi Pracy, w których zaprezentowało się 22 kluczowych ełckich pracodawców. W Targach uczestniczyło około 500 osób poszukujących pracy. W trakcie wydarzenia młodzież miała okazję uczestniczyć w warsztatach dotyczących bezpiecznego podejmowania zatrudnienia za granicą.

Kadra EURES WUP w Olsztynie wzięła także udział w targach pracy organizowanych przez Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, które odbyły się w marcu 2022 r. (*Targi Kierunek Przyszłość*) oraz w maju (*Targi Pracy i Edukacji*).

W I półroczu 2022 r. realizowano również działania popularyzujące sieć EURES poprzez zamieszczanie postów na Facebook'u.

12.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie, Macedonii i Turcji.

W ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego zaobserwowano:

- spadek (o 14,0%) liczby wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce; W I półroczu 2022 r. rozpatrzono ich 1 233, o 202 mniej niż w okresie styczeń-czerwiec 2021 r.;
- spadek liczby wydanych decyzji administracyjnych, w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania. Od początku roku do końca czerwca 2022 r. wydano 1 081 decyzji, o 148 mniej niż przed rokiem;
- zmniejszenie liczby postępowań w sprawie transferów zasiłków z UE/EOG do Polski (z 175 w I półroczu 2021 r. do 163 w bieżącym roku).

W I półroczu 2022 r. w ramach omawianego zadania do instytucji właściwych krajów UE/EOG/UK skierowano również ponad 3 tys. dokumentów/formularzy komunikacyjnych i zaświadczeń m.in. w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce i za granicą oraz transferu zasiłku.

Podjęto także działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półr. 2021 r. oraz przygotowano wykaz 173 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał. W ramach ustawowych zadań weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy, przygotowano formularze SED dotyczące wypłat, a wykazy osób i formularze przekazano do MRiPS. Ponownie weryfikowano dane 78 osób, dotyczące zwrotów zasiłków dla bezrobotnych otrzymanych w Polsce, po okresie zatrudnienia za granicą i informację przekazano do MRiPS. Prowadzono także postępowania dotyczące dokumentów SED dot. potrąceń zaległych kwot i odzyskania należności (17 wniosków).

Współpracowano również z instytucjami zewnętrznymi. Na wniosek zainteresowanych - Policji, Prokuratury, Miejskiego Ośrodka Pomocy Społecznej, Warmińsko - Mazurskiego Urzędu Wojewódzkiego, Sądów - udostępniono informacje na temat osób będących w rejestrze WUP w Olsztynie ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych, w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.

12.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, m.in. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Na dzień 30 czerwca 2022 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia posiadały 172 podmioty (o 16 mniej niż w tym samym okresie 2021 r.).

W okresie od stycznia do końca czerwca 2022 r.:

- ✓ dokonano wpisu 19 nowych agencji zatrudnienia,
- ✓ wykreślono z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia 27 podmiotów,
- ✓ wydano 61 decyzji administracyjnych, w tym o zakazie wykonywania działalności agencji zatrudnienia, o wykreśleniu z rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia oraz o umorzeniu postępowania administracyjnego.

Realizując zadania związane z prowadzeniem Rejestru w styczniu i kwietniu br. przygotowano raporty dotyczące opłacania obowiązkowych składek do ZUS przez agencje zatrudnienia z województwa. Wysłano 30 wezwań do usunięcia naruszenia warunku prowadzenia agencji zatrudnienia podmiotom, które posiadały zaległości względem ZUS.

Ponadto przeanalizowano 180 złożonych sprawozdań z działalności agencji zatrudnienia za 2021 rok pod kątem zgodności z obowiązującymi przepisami. W oparciu o sprawozdania przygotowano zbiorczą informację z działalności agencji zatrudnienia z całego województwa warmińsko-mazurskiego.

12.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Według stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. w ogólnopolskiej bazie danych Rejestru Instytucji Szkoleniowych figurowało 15 777 aktywnych instytucji szkoleniowych (o 2 516 więcej niż rok wcześniej). W województwie warmińsko-mazurskim wpisanych było 636 instytucji (o 108 więcej niż w roku poprzednim), które stanowiły 4,0% wszystkich instytucji działających w Polsce.

W okresie I-VI 2022 r. w regionie zarejestrowano 73 nowe instytucje (o 6 mniej niż w analogicznym okresie 2021 r.).

Wpis do Rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. Co roku instytucja szkoleniowa wpisana do Rejestru zobowiązana jest do poinformowania o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i podania aktualnych danych. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje wykreśleniem z Rejestru. W 2022 r. rozpatrzono 480 wniosków o kontynuację działalności, a ponadto zaktualizowano dane 13 wcześniej zarejestrowanych instytucji oraz dokonano 7 korekt danych. Z powodu niepowiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o zamiarze kontynuowania działalności w roku 2022 wykreślono 91 instytucji.

12.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CliPKZ)

W I półroczu 2022 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie oraz w Elblągu skorzystało 960 osób, w tym:

- ✓ z indywidualnych porad zawodowych skorzystało 55 osób, w ramach 85 wizyt doradczych. Problemy zawodowe dotyczyły głównie: trudności z wyborem lub zmianą zawodu, wyborem miejsca pracy, zasad zatrudnienia obywateli Ukrainy, kierunku kształcenia lub szkolenia, a także braku umiejętności poszukiwania pracy,
- ✓ z porad grupowych skorzystało 11 osób. Temat zrealizowanego warsztatu, to: *Poznaj swój potencjał*. Uczestnikami warsztatów byli studenci II roku studiów Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego, Wydział Nauk Społecznych, kierunek Praca Socjalna,
- ✓ z indywidualnej informacji zawodowej skorzystały 794 osoby. Informacje dotyczyły m.in.: zawodów i specjalności, rynku pracy, szkół i instytucji szkoleniowych, metod i sposobów poszukiwania pracy, zasad przygotowywania dokumentów aplikacyjnych, warunków świadczenia pracy, podejmowania działalności gospodarczej, funduszy europejskich, zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, które mogą być przydatne w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub samozatrudnieniu,
- ✓ z grupowej informacji zawodowej skorzystało 100 osób. Zagadnienia poruszane podczas zajęć grupowych dotyczyły prezentacji świadczonych usług dla klientów Centrum, w tym: możliwości skorzystania z poradnictwa na odległość, tendencji odnośnie zatrudnienia, metod i technik poszukiwania pracy, wejścia/powrotu na rynek pracy, nowoczesnych narzędzi wykorzystywanych do poszukiwania zatrudnienia.

W ramach diagnozowania predyspozycji osobowościowych i zawodowych wykonano 11 badań testowych. Badania dotyczyły głównie: predyspozycji zawodowych, typów osobowości, odporności na stres, kompetencji przedsiębiorczych. Udzielono 44 konsultacji psychologicznych.

W Centrum działa Punkt Konsultacyjny pomocy dla obywateli Ukrainy - z informacji skorzystało łącznie 116 osób. Informacje dotyczyły głównie zasad poruszania się po lokalnym rynku pracy, w tym możliwości zatrudnienia, przygotowania CV, rejestracji w powiatowym urzędzie pracy, założenia własnej firmy, zasad zatrudniania obywateli Ukrainy. Łącznie udzielono 25 indywidualnych porad zawodowych przez doradców zawodowych, przeprowadzono 2 spotkania informacyjne *Możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy na Warmii i Mazurach* oraz *Jak aktywnie poszukiwać pracy*. W spotkaniach wzięło udział 25 osób. Uczestnicy poznali specyfikę lokalnego rynku, wymagania pracodawców odnośnie zatrudnienia a także otrzymali materiały pomocne przy poszukiwaniu pracy (ulotki w jęz. ukraińskim oraz wykaz stron internetowych z ofertami pracy).

W zakresie opracowywania, aktualizowania i gromadzenia informacji zawodowej Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej między innymi:

- zgromadziły informacje dotyczące sytuacji na rynku pracy, planowania kariery zawodowej, aktywnego poszukiwania zatrudnienia, informacji dla osób niepełnosprawnych;
- zaktualizowały informacje na temat zasad przygotowywania, rodzajów i wzorów dokumentów aplikacyjnych stosowanych w procesie rekrutacyjnym, form wsparcia oferowanych pracodawcom przez urzędy pracy oraz ulotki promujące usługi Centrum;
- utworzyły zakładkę *Pomoc Ukrainie*, gdzie zawarto informacje dotyczące rynku pracy, uznawalności kwalifikacji i inne przydatne informacje dla obywateli Ukrainy, przebywających w Polsce;
- wprowadziły 36 aktualności na stronę www.doradca.up.gov.pl, stanowiącą kompendium wiedzy na temat rynku pracy i edukacji.

Ponadto Centrum w Olsztynie administrowało kontem CliPKZ na portalu społecznościowym Facebook, oraz kontem PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, przygotowując i zamieszczając treści o charakterze informacyjnym czy promującym. Łącznie na obu kontach zamieszczono 152 posty, uzyskując zasięg 25 512 odbiorców (konto na Facebooku) i 10 262 odbiorców (konto PAKTU).

W ramach działalności metodyczno-szkoleniowej Centra organizowały szkolenia dla pracowników powiatowych urzędów pracy w zakresie usług rynku pracy. W I półroczu 2022 roku przeprowadzono trzy szkolenia. Łącznie przeszkolono 48 osób (doradców klienta, pośredników pracy, specjalistów ds. szkoleń, doradców zawodowych). Szkolenia realizowane były w oparciu o opracowane przez pracowników Centrów programy i przygotowane materiały szkoleniowe.

Tematy zrealizowanych szkoleń:

- ✓ *Analiza Transakcyjna* – skuteczna komunikacja zamiast gier psychologicznych - 2 edycje (30 przeszkolonych osób);
- ✓ *Praca z klientem w kontekście uzależnień, zaburzeń osobowości oraz niskiej motywacji* - jedna edycja (18 przeszkolonych osób).

Centra zaangażowane były w koordynację działań PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizując i uczestnicząc w spotkaniach służących wymianie doświadczeń instytucji partnerskich i mających charakter informacyjno-szkoleniowy. W I półroczu 2022 roku odbyło się: jedno spotkanie sieci, z udziałem 81 osób oraz siedem spotkań zespołów zadaniowych o charakterze roboczym. We wspólnych działaniach, pod przewodnictwem liderów/pracowników Centrum uczestniczyli członkowie należący do siedmiu następujących zespołów: diagnostycznego, metodycznego ds. rozwoju zawodowego ds. informacji o rynku pracy, ds. informacji edukacyjnej, ds. koordynacji i promocji, oraz zespołu ds. administrowania informacją elektroniczną.

W ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy zorganizowano spotkanie informacyjne i poradę grupową, obejmując nimi łącznie 22 osoby.

Należy wspomnieć, że obok zadań ustawowych do końca I kwartału 2022 r. pracownicy Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i Elblągu byli nadal oddelegowani do zadań związanych z obsługą wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP na dofinansowanie wynagrodzeń pracowników w następstwie wystąpienia COVID-19.

12.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na wojewódzkie urzędy pracy obowiązek corocznego określania i ogłaszania w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia *Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Zaktualizowany wykaz zawodów, przygotowany w oparciu o dane statystyczne oraz badania dot. rynku pracy i edukacji, liczy 86 zawodów. Wśród nich znajduje się 68 zawodów szkolnych i 18 zawodów pozaszkolnych (w tym 62 zawody, które odpowiadają danemu rodzajowi rzemiosła). Po zmianach do wykazu zawodów, który obowiązywać będzie od 1 września br.:

- dodano dwa zawody: monter kadłubów jednostek pływających oraz złotnik-jubiler (ten ostatni przywrócono do wykazu zawodów na wniosek Warmińsko-Mazurskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Olsztynie);
- cztery zawody usunięto (koszykarz-plecionkarz, kaletnik, kowal, przetwórca ryb),
- cztery zawody pozostawiono do czasu planowanego zakończenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników (tj. introligator, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, lakiernik, wędliniarz).

Pełna lista zawodów dostępna jest w Dzienniku Urzędowym Województwa, na stronie: www.edzienniki.olsztyn.uw.gov.pl²¹

²¹ Refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zajmuje się Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie. Z przekazanych przez OHP danych wynika, że liczba młodocianych objętych refundacją ogółem wyniosła w I półroczu 2022 r. 6 059 osób; na 5 340 młodocianych refundacja została wypłacona; refundację wypłacono 1 142 pracodawcom.

12.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu Pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie (WRRP), podejmowane w I półroczu 2022 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. W tym celu Rada obradowała podczas dwóch posiedzeń stacjonarnych oraz w trybie obiegowym zgodnie z zapisem §14 ust.5 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie.

Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie, w zakresie powierzonych jej zadań, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. Wyraziła pozytywną opinię w sprawie *Okresowego sprawozdania z realizacji Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2021 rok w województwie warmińsko – mazurskim* oraz w sprawie propozycji podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2021. Członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali także dokument *Gospodarka środkami Funduszu Pracy w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 roku* oraz *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2021*. Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w I półroczu 2022 roku były również prace nad zaopiniowaniem *Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę*. Wojewódzka Rada Rynku Pracy jednomyślnie przyjęła dokument w zaproponowanej treści.

W I półroczu 2022 roku członkowie Rady podjęli ponadto 67 uchwał dotyczących nowych kierunków kształcenia (w tym także kwalifikacyjnych kursów zawodowych oraz turnusu doksztalcania teoretycznego młodocianych pracowników), w 40 zawodach szkolnictwa branżowego, dla 33 szkół z powiatu: elbląskiego, ełckiego, iławskiego, kętrzyńskiego, nidzickiego, olsztyńskiego, ostródzkiego oraz m. Olsztyn i m. Elbląg (gdzie liczba wnioskujących szkół i wniosków była największa - 11 szkół i 25 wniosków).

Rysunek 14. Liczba zawodów zgodnie z typem wnioskującej szkoły zawodowej oraz prognozą zapotrzebowania na pracowników na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (MEiN)

TYP WNIOSKUJĄCEJ SZKOŁY ZAWODOWEJ			
Branżowa Szkoła I st. 11 zawodów	Branżowa Szkoła II st. 11 zawodów*	Technikum 13 zawodów*	Szkoła Policealna 11 zawodów



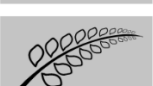
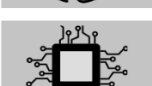
PROGNOZA ZAPOTRZEBOWANIA NA PRACOWNIKÓW NA KRAJOWYM I WOJEWÓDZKIM RYNKU PRACY (MEiN)		
szczególne zapotrzebowanie w kraju 7 zawodów	istotne zapotrzebowanie w województwie 20 zawodów	umiarkowane zapotrzebowanie w regionie - 20 zawodów

*wśród zawodów znajdują się zawody, w których może kształcić szkoła branżowa II stopnia oraz technikum (technik elektronik, technik elektryk, technik handlowiec, technik mechanik, technik usług fryzjerskich, technik żywienia i usług gastronomicznych)

Źródło: Opracowanie własne.

Wśród wniosków - pozytywną opinię WRRP w Olsztynie uzyskały wszystkie kierunki (3 wnioski wycofano z procedury opiniowania na prośbę Wnioskodawcy). Wśród ww. zawodów do najczęściej opiniowanych przez członków Rady należą zawody: technik masażysta (branża opieki zdrowotnej) oraz technik żywienia i usług gastronomicznych (branża hotelarsko-gastronomiczno-turystyczna). Z nowszych zawodów opiniowany był zawód z branży przemysłu mody - technik stylisty, w którego zakres kwalifikacji zawodowych wchodzi kwalifikacja: projektowanie i wytwarzanie wyrobów odzieżowych oraz stylizacja ubioru i kreacja wizerunku. Kształcenie w tej profesji możliwe jest dopiero od roku szkolnego 2021/2022 (zgodnie z Rozporządzeniem MEiN z dnia 27 stycznia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego). Zawody dla których prognozuje się szczególne zapotrzebowanie w kraju, a istotne - w województwie jest zawód: cieśla, elektromechanik, mechatronik, monter konstrukcji budowlanych, technik budowy dróg, technik elektryk oraz technik mechanik.

Rysunek 15. Zaopiniowane kierunki kształcenia zawodowego

	AUDOWIZUALNA • technik fotografii i multimedialny		OGRODNICZA • florysta
	BUDOWLANA • cieśla • monter konstrukcji budowlanych • monter sieci i instalacji sanitarnych • technik budowy dróg • technik robót wykończeniowych w budownictwie		OPIEKI ZDROWOTNEJ • asystentka stomatologiczna • higienistka stomatologiczna (2x) • opiekun medyczny (4x) • technik farmaceutyczny (3x) • technik masażysta (4x) • technik sterylizacji medycznej • terapeuta zajęciowy (2x)
	DRZEWNO-MEBLARSKA • mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej • technik technologii drewna		POMOCY SPOŁECZNEJ • opiekun w domu pomocy społecznej
	EKONOMICZNO-ADMINISTRACYJNA • technik administracji		PRZEMYSŁU MODY • technik stylisty
	ELEKTROENERGETYCZNA • elektromechanik • technik elektryk (3x)		ROLNO-HODOWLANA • technik agrobiznesu • technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki
	ELEKTRONICZNO-MECHATRONICZNA • mechatronik • technik elektronik (2x)		SPEDYCYJNO-LOGISTYCZNA • magazynier-logistyk • technik logistyk (2x)
	FRYZJERSKO-KOSMETYCZNA • fryzjer • technik usług fryzjerskich (3x) • technik usług kosmetycznych		SPOŻYWCZA • piekarz (2x)
	HANDLOWA • technik handlowiec (3x)		TELEINFORMATYCZNA • technik informatyk (2x)
	HOTELARSKO-GASTRONOMICZNO-TURYSTYCZNA • technik hotelarstwa • technik żywienia i usług gastronomicznych (4x)		TRANSPORTU DROGOWEGO • technik transportu drogowego (2x)
	MECHANICZNA • technik mechanik (2x)		TRANSPORTU WODNEGO • monter jachtów i łodzi (2x) • monter budownictwa wodnego
	MOTORYZACYJNA • technik pojazdów samochodowych (2x)		

Źródło: Opracowanie własne.

Najbardziej popularną z 21 branż wśród wszystkich opiniowanych kierunków była branża opieki zdrowotnej (17 kierunków - 7 zawodów, gdzie wnioski składały wyłącznie szkoły policealne). Do równie popularnych zaliczyć należy branże: budowlaną (5 kierunków – 5 zawodów), fryzjersko-kosmetyczną (5 kierunków – 3 zawody) oraz hotelarsko-gastronomiczno-turystyczną (5 kierunków – 2 zawody).

W I półroczu 2022 r. WRRP podjęła łącznie 75 Uchwał oraz jedno Stanowisko w sprawie wzmocnienia roli Wojewódzkich Rad Rynku Pracy w procesie wydawania opinii o zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy. Podczas posiedzeń zapoznawano również, członków Rady, z aktualną sytuacją na warmińsko – mazurskim rynku pracy, stanem wdrażania środków EFS w ramach RPO i POWER oraz realizacją tarcz antykrzysowych związanych z pandemią COVID – 19.

12.9. Współpraca zagraniczna Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W I półroczu 2022 roku kontynuowana była współpraca WUP w Olsztynie z Wileńskim Departamentem Obsługi Klientów. W jej ramach w maju w Olsztynie zorganizowane zostało seminarium, którego tematyka skupiała się m.in. na działaniach urzędów pracy wspierających przedsiębiorców w dobie zagrożenia COVID-19 oraz zmian na rynku pracy spowodowanych pandemią. Uczestnicy seminarium zapoznali się szczegółowo z aktualną sytuacją na rynkach pracy obu krajów – Polski i Litwy.

12.10. Monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2022 rok

W Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2022 rok założono, że wymiernym rezultatem działań będzie osiągnięcie na koniec roku określonych wartości dla wybranych wskaźników charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki tj.:

- poziom bezrobocia - według przewidywań, liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2022 r., ma zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 46 100 osób.
- wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej, określone odpowiednio na poziomie – 53,7% i 55,8%.

Tabela 26. Monitoring wskaźników określających cele polityki rynku pracy określonych w Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim na 2022 rok

Wskaźnik	Wartość zakładana	Wartość osiągnięta
Poziom bezrobocia	liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2022 r., ma zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 46 100 osób	37 657 – stan na 30.06.2022 r.
Wskaźnik zatrudnienia	na poziomie równym lub wyższym 53,7%	53,5% (szacunkowe dane GUS na II kw. 2022 r.)
Współczynnik aktywności zawodowej	na poziomie równym lub wyższym 55,8%	55,3% (szacunkowe dane GUS na II kw. 2022 r.)

Źródło: Sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Pracujący, bezrobotni zawodowo (wyniki wstępne BAEL), GUS

Według stanu na koniec czerwca 2022 r. w urzędach pracy w województwie zarejestrowanych było 37 657 osób - o 18,7% mniej niż założona wartość. Regionalny Plan Działań na 2022 rok zakłada także utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 53,7% oraz wartości współczynnika aktywności zawodowej na poziomie równym lub wyższym niż 55,8%. Według szacunkowych danych Głównego Urzędu Statystycznego w II kwartale 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w naszym regionie uplasował się na poziomie 53,5%, zaś drugi z wymienionych wskaźników wyniósł 55,3%. Ostateczna wartość wskaźników, która zgodnie z założeniami badana będzie na koniec IV kwartału 2022 r. uzależniona jest od wielu czynników makroekonomicznych, społecznych i wobec zachodzących zmian jest trudna do przewidzenia.

13. PODSUMOWANIE

Trwająca w Ukrainie wojna powoduje zahamowanie wzrostu gospodarki osłabionej wskutek pandemii koronawirusa. Przyczynia się również do wysokiej inflacji, która w czerwcu w Polsce wyniosła 15,5% w skali roku, osiągając najwyższy poziom od 25 lat. Mimo trudnej sytuacji spowodowanej przerwaniem łańcuchów dostaw, wzrostem cen paliw i energii wiele wskaźników makroekonomicznych w I półroczu 2022 r. nadal wskazuje na pozytywne zmiany obserwowane w skali roku.

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw, które ukształtowało się na poziomie 138,5 tys. osób, w porównaniu do analogicznego okresu 2021 r. wzrosło o 1,7%. Zwiększyło się również wynagrodzenie mieszkańców naszego województwa – wzrost o 12,2%. W czerwcu 2022 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw wyniosło 5 287,20 zł. Pomimo rosnących cen w okresie od stycznia do czerwca 2022 r. obserwowaliśmy wzrost sprzedaży detalicznej (o 10,3%) oraz hurtowej, która w przedsiębiorstwach handlowych zwiększyła się o 46,2%, a w hurtowych o 50,3%. Także produkcja sprzedana przemysłu, która osiągnęła wartość 24 979,3 mln zł, była o 11,0% wyższa niż przed rokiem. W pierwszej połowie roku 2022 r. zwiększyła się również produkcja sprzedana budownictwa - o 23,6% (w cenach bieżących wynosiła 2 651,7 mln zł) oraz wartość produkcji budowlano-montażowej (wzrost o 12,7%). W okresie od stycznia do końca czerwca 2022 r. oddano też więcej mieszkań do użytkowania (wzrost o 28,8% do liczby 3 437 mieszkań). W odniesieniu do stanu sprzed roku wzrosła również liczba mieszkań na budowę których wydano pozwolenia (6 979 - wzrost o 24,9%) oraz budowę których rozpoczęto (4 791 - o 15,4%). Należy jednak zaznaczyć, że wzrost ten dotyczył deweloperów, natomiast u osób indywidualnych zaobserwowaliśmy spadek zarówno liczby zgłoszeń i wydanych pozwoleń na budowę oraz rozpoczętych budów. Systematyczny wzrost notujemy też w liczbie podmiotów gospodarczych wpisanych do systemu REGON. Na koniec czerwca br. zarejestrowanych jest w nim 142 299 podmiotów, o 2,6% więcej niż przed rokiem.

W tym samym okresie zmniejszyła się liczba bezrobotnych. Według stanu na koniec czerwca 2022 r. w urzędach pracy w regionie figurowało 37 657 osób bezrobotnych, o 8 643 osoby mniej niż rok wcześniej (spadek o 18,7%). Był to najniższy poziom bezrobocia zarejestrowany od początku istnienia naszego województwa, czyli od 1999 r. W strukturze regionalnego bezrobocia obserwujemy wciąż wysoki odsetek kobiet - 56,4% (który stanowi 21 243 kobiet zarejestrowanych w urzędach pracy), osób długotrwale bezrobotnych (52,3%; 19 695 osób), mieszkańców wsi (51,4%; 19 362 osoby).

Mniejsza liczba bezrobotnych wiąże się ze spadkiem stopy bezrobocia w województwie. W ujęciu rocznym (czerwiec 2022 do 2021 roku) wskaźnik zmniejszył się o 1,7 pkt proc. do wartości 7,6%.

Także porównując skalę zgłoszeń zwolnień grupowych do pierwszego półrocza zeszłego roku, obserwujemy wyraźny spadek zarówno firm dokonujących zgłoszeń, jak i liczby osób przewidzianych do zwolnienia. W pierwszym półroczu 2022 r., w województwie warmińsko-mazurskim zawiadomienie o zamiarze przeprowadzenia zwolnień grupowych złożyły dwa zakłady pracy, zgłoszenie dotyczyło łącznie 19 osób. Przed rokiem decyzję o konieczności zwalniania pracowników podjęło dziewięć zakładów, a utratą pracy zagrożonych było 850 osób. W I półroczu 2022 r. ponad trzykrotnie (o 231 osób) wzrosła jednak liczba osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy. Do końca czerwca 2022 r. zatrudnienie w ramach zwolnień grupowych straciło 301 osób z ośmiu zakładów pracy (przed rokiem 70 osób).

W I połowie 2022 r. obserwujemy umocnienie przerwanej przez pandemię trendu, charakteryzującego się przewagą liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy nad liczbą osób rejestrujących się. W pierwszych sześciu miesiącach 2022 r. odpływ z bezrobocia z bezrobocia był o 4 910 osób wyższy niż napływ. Od początku roku do końca czerwca do powiatowych urzędów pracy w regionie zgłosiło się 32 663 nowych bezrobotnych, wyrejestrowały się zaś 37 573 osoby.

Wśród osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy byli również obywatele Ukrainy, którym na mocy *Ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa* zapewniono taką możliwość. Od 24 lutego do 30 czerwca 2022 r. w województwie zarejestrowało się 1 421 uchodźców, z czego 92,9% stanowiły kobiety. Na koniec I półrocza tego roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w regionie wpisanych było 470 bezrobotnych cudzoziemców, ponad pięciokrotnie więcej niż w tym samym okresie 2021 r.

Fakt, że wielu obywateli Ukrainy, którzy stanowili ważny element regionalnego rynku pracy pozostaje w Ukrainie aby bronić swojego kraju, spowodował, że w I półroczu 2022 r. o 36,8% zmniejszyła się liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. Do końca czerwca 2022 r. zarejestrowano 22 922 oświadczenia. W I półroczu 2022 r. urzędy pracy wydały również 155 zezwoleń na pracę sezonową (o 414 mniej niż w tym samym okresie przed rokiem), zaś Wojewoda Warmińsko-Mazurski wystawił 2 477 zezwoleń na pracę w dłuższym okresie (spadek o 8,9%). *Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy* oprócz uregulowania statusu pobytowego osób

przybywających z terytorium Ukrainy, uregulowała również przepisy umożliwiające im podjęcie w Polsce aktywności zawodowej. Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy zyskali możliwość skorzystania z uproszczonej procedury w formie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi Ukrainy, które można złożyć elektronicznie poprzez portal *praca.gov.pl*. Do dnia 30 czerwca br. w województwie warmińsko-mazurskim odnotowanych zostało 8 587 powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy. Ogółem w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 r. wydano 34 141 dokumentów legalizujących zatrudnienie obcokrajowców, z czego 24 348 dotyczyło obywateli Ukrainy (71,3% ogółu).

Symptomy mniejszej stabilizacji na rynku pracy widoczne są w malejącej liczbie ofert zatrudnienia. Od maja br. w większości badanych obszarów gospodarki regionalni przedsiębiorcy oceniają koniunkturę negatywnie, a najbardziej pesymistyczne oceny formułowane są przez prowadzących działalność w zakresie budownictwa. W ciągu całego pierwszego półrocza 2022 r. pracodawcy zgłosili 24 724 oferty pracy, o 6,6% (1 751 ofert) mniej niż przed rokiem. Zmniejszył się również udział procentowy ofert zatrudnienia niesubsydiowanego środkami urzędów pracy z 70,0% w I półroczu 2021 r. do 65,2%.

Część ofert pracy zgłoszona została w ramach międzynarodowej sieci EURES - w I półroczu 2022 r. zrealizowano 330 zagranicznych ofert pracy z krajów UE na 1 877 wakatów (przed rokiem 60 ofert na 573 wakaty). Efektywne zarządzanie migracją jest jednym z priorytetów określonych w *Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia na 2022 r.* Obok wspierania mobilności pracowników poprzez sieć EURES zadanie to realizowano również poprzez koordynację systemów zabezpieczenia społecznego. W I półroczu 2022 r. rozpatrzono 1 233 wnioski w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce; wydano 1 081 decyzji w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania; przeprowadzono 163 postępowania w sprawie transferów zasiłków z UE/EOG do Polski.

W I półroczu 2022 roku samorządy powiatowe miały do dyspozycji łącznie 220 317,1 tys. zł. – o 10,6% (o 18 866,9 tys. zł) więcej w przypadku środków algorytmicznych Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej i o 3,9% (o 379,7 tys. zł) mniej w przypadku kwoty na inne zadania fakultatywne. Do końca czerwca br. z rezerwy ministra pozyskano dodatkowe środki na realizację aktywnych działań w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia (3 198,4 tys. zł) i realizację innych zadań fakultatywnych (w wysokości 440,0 tys. zł).

W analizowanym okresie odnotowuje się również zmniejszenie limitów algorytmicznych Funduszu Pracy na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS - spadek o 16,2% (o 16 912,9 tys. zł). Działania w I półroczu 2022 r. w tym zakresie związane były z realizacją kończącej się perspektywy finansowej 2014-2020 oraz przygotowaniem do zadań w nowym okresie programowania 2021- 2027. Ogółem w ramach działań RPO WiM koordynowanych przez WUP w Olsztynie ze wsparcia skorzystało już ponad 60 tys. osób. Dzięki udzielonym w Działaniach 10.1 i 10.3 dotacjom powstało

około 7,5 tys. firm. W ramach Programu PO WER w projektach uczestniczyło ponad 36 tys. osób do 29. roku życia, a dzięki otrzymanemu wsparciu powstało w regionie około 3 tys. nowych firm.

Z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną w Polsce, samorządy powiatowe otrzymały dodatkowe środki Funduszu Pracy na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w łącznej kwocie 3 060,0 tys. zł. W okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 do powiatowych urzędów pracy złożono ogółem 109 603 wnioski w ramach tarczy antykryzysowej na łączną kwotę 738 044,7 tys. zł. Środki finansowe w kwocie 633 613,0 tys. zł wypłacono 99 036 podmiotom. Działania WUP w Olsztynie w ramach tarczy antykryzysowej w I półroczu 2022 roku koncentrowały się na rozliczaniu wniosków dotyczących wypłat świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy. Od początku funkcjonowania tarczy antykryzysowej do WUP w Olsztynie wpłynęło łącznie 6 150 wniosków. Łączna wartość udzielonej pomocy to 327 140,0 tys. zł i 97 678 ochronionych miejsc pracy. Oprócz rozliczania wniosków z tarczy FGSP realizował swoje ustawowe zadania. W ramach wypłat świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy w I półroczu 2022 r. wypłacono świadczenia na rzecz 84 osób na kwotę 548,5 tys. zł za ośmiu pracodawców. W wyniku działań windykacyjnych odzyskano kwotę 315,8 tys. zł.

Na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego w 2022 r. powiatowe urzędy pracy w ramach limitu podstawowego otrzymały 6 098,0 tys. zł, o 12,6% mniej niż przed rokiem. W okresie styczeń-czerwiec br. pozyskano jednak dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 954,8 tys. zł. Łącznie do dyspozycji jest więc 7 052,8 tys. zł, to o 1,1% więcej (o 73,7 tys. zł) niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Wydatki Funduszu Pracy powiatowych urzędów pracy wyniosły na koniec czerwca 2022 roku 154 822,9 tys. zł. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) wydatkowano kwotę 74 774,1 tys. zł. Dzięki tym środkom zaktywizowano 9 531 bezrobotnych (o 1 162 osoby więcej niż przed rokiem), z czego 4 810 bezrobotnych skorzystało z równych form pracy subsydiowanej, a 4 721 skierowano na staże, szkolenia oraz prace społecznie użyteczne. Z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej realizowanych w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu skorzystało 960 osób.

Do końca 2022 roku rynek pracy pozostawał będzie pod wpływem wielu czynników. Część z nich ma charakter długoterminowy, które częściowo jesteśmy w stanie przewidzieć np. trendy demograficzne. Wiele będzie jednak zależeć od sytuacji międzynarodowej.

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – wg stanu na koniec miesiąca

Powiat	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM				WZROST / SPADEK w %			WZROST / SPADEK		
	XII - 2021	V - 2022	VI - 2021	VI - 2022	5 : 2	5 : 3	5 : 4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszycki	3 104	3 012	3 180	2 945	-5,1	-2,2	-7,4	-159	-67	-235
Braniewski	2 111	1 882	2 195	1 818	-13,9	-3,4	-17,2	-293	-64	-377
Działdowski	2 659	2 494	2 821	2 466	-7,3	-1,1	-12,6	-193	-28	-355
m. Elbląg	2 623	2 623	2 974	2 544	-3,0	-3,0	-14,5	-79	-79	-430
Elbląski	2 656	2 374	2 737	2 280	-14,2	-4,0	-16,7	-376	-94	-457
Etcki	3 391	3 099	3 506	2 969	-12,4	-4,2	-15,3	-422	-130	-537
Giżycki	1 428	1 264	1 535	1 173	-17,9	-7,2	-23,6	-255	-91	-362
Gołdapski	678	651	665	638	-5,9	-2,0	-4,1	-40	-13	-27
Iławski	1 351	1 351	1 515	1 239	-8,3	-8,3	-18,2	-112	-112	-276
Kętrzyński	3 217	2 943	3 185	2 810	-12,7	-4,5	-11,8	-407	-133	-375
Lidzbarski	1 476	1 413	1 590	1 327	-10,1	-6,1	-16,5	-149	-86	-263
Mrągowski	1 550	1 321	1 612	1 199	-22,6	-9,2	-25,6	-351	-122	-413
Nidzicki	581	585	691	579	-0,3	-1,0	-16,2	-2	-6	-112
Nowomiejski	1 543	1 572	1 525	1 492	-3,3	-5,1	-2,2	-51	-80	-33
Olecki	1 263	1 234	1 271	1 199	-5,1	-2,8	-5,7	-64	-35	-72
m. Olsztyn	1 930	1 772	2 875	1 710	-11,4	-3,5	-40,5	-220	-62	-1 165
Olsztyński	3 100	2 708	3 900	2 606	-15,9	-3,8	-33,2	-494	-102	-1 294
Ostródzki	3 074	2 853	3 601	2 744	-10,7	-3,8	-23,8	-330	-109	-857
Piski	1 995	1 764	2 041	1 682	-15,7	-4,6	-17,6	-313	-82	-359
Szczycieński	1 933	1 729	2 031	1 634	-15,5	-5,5	-19,5	-299	-95	-397
Węgorzewski	904	683	850	603	-33,3	-11,7	-29,1	-301	-80	-247
Województwo	42 567	39 327	46 300	37 657	-11,5	-4,2	-18,7	-4 910	-1 670	-8 643

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

	Grudzień 2021	Maj 2022	Czerwiec 2021	Czerwiec 2022	Wzrost /spadek Kol.5/2	Wzrost /spadek Kol.5/3	Wzrost /spadek Kol.5/4
1	2	3	4	5	6	7	8
Podregion elbląski	10,9	8,4	9,6	8,1	-2,6	-0,3	-1,5
Braniewski	16,8	15,2	17,4	14,7	-2,1	-0,5	-2,7
Działdowski	11,6	10,9	12,2	10,8	-0,8	-0,1	-1,4
Elbląski	13,6	12,2	14,0	11,8	-1,8	-0,4	-2,2
Iławski	3,9	3,9	4,4	3,6	-0,3	-0,3	-0,8
Nowomiejski	9,3	9,4	9,2	9,0	-0,3	-0,4	-0,2
Ostródzki	9,0	8,4	10,4	8,1	-0,9	-0,3	-2,3
M. Elbląg	6,6	6,5	7,4	6,3	-0,3	-0,2	-1,1
Podregion ełcki	13,2	9,6	10,9	9,2	-4,0	-0,4	-1,7
Ełcki	11,0	10,0	11,3	9,7	-1,3	-0,3	-1,6
Giżycki	8,3	7,3	8,8	6,8	-1,5	-0,5	-2,0
Olecki	10,1	9,8	10,1	9,5	-0,6	-0,3	-0,6
Piski	13,4	11,9	13,6	11,4	-2,0	-0,5	-2,2
Gołdapski	7,9	7,6	7,8	7,4	-0,5	-0,2	-0,4
Węgorzewski	13,9	10,8	13,2	9,7	-4,2	-1,1	-3,5
Podregion olsztyński	9,8	6,9	8,4	6,6	-3,2	-0,3	-1,8
Bartoszycki	16,4	15,9	16,7	15,6	-0,8	-0,3	-1,1
Kętrzyński	18,0	16,6	17,8	15,9	-2,1	-0,7	-1,9
Lidzbarski	11,4	10,9	12,2	10,3	-1,1	-0,6	-1,9
Mrągowski	9,1	7,8	9,5	7,1	-2,0	-0,7	-2,4
Nidzicki	5,9	5,9	7,0	5,9	0,0	0,0	-1,1
Olsztyński	7,6	6,7	9,4	6,5	-1,1	-0,2	-2,9
Szczygieński	8,8	7,9	9,2	7,5	-1,3	-0,4	-1,7
M. Olsztyn	2,3	2,1	3,3	2,0	-0,3	-0,1	-1,3
Województwo	8,6	7,9	*9,3	7,6	-1,0	-0,3	-1,7
Polska	5,4	5,1	6,0	4,9	-0,5	-0,2	-1,1

Źródło: GUS. Obliczenia własne

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec czerwca 2022 r.

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		Kobiety	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Zamieszkalni na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby do 30. roku życia	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby po 50. roku życia	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Długotrwale bezrobotni	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Niepełnosprawni	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych	Osoby z prawem do zasiłku	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych
Bartoszycki	2 945	1 605	54,5	1 738	59,0	715	24,3	760	25,8	1 764	59,9	184	6,2	463	15,7
Braniewski	1 818	1 039	57,2	1 186	65,2	466	25,6	453	24,9	1 054	58,0	88	4,8	331	18,2
Działdowski	2 466	1 509	61,2	1 433	58,1	580	23,5	665	27,0	1 448	58,7	195	7,9	488	19,8
m. Elbląg	2 544	1 398	55,0	0	0,0	515	20,2	752	29,6	1 209	47,5	280	11,0	379	14,9
Elbląski	2 280	1 369	60,0	1 679	73,6	551	24,2	624	27,4	1 373	60,2	145	6,4	370	16,2
Elcki	2 969	1 632	55,0	1 331	44,8	680	22,9	753	25,4	1 504	50,7	252	8,5	605	20,4
Giżycki	1 173	622	53,0	574	48,9	278	23,7	354	30,2	598	51,0	118	10,1	231	19,7
Gołdapski	638	386	60,5	395	61,9	156	24,5	210	32,9	331	51,9	55	8,6	92	14,4
Iławski	1 239	768	62,0	573	46,2	378	30,5	281	22,7	404	32,6	124	10,0	277	22,4
Kętrzyński	2 810	1 475	52,5	1 556	55,4	609	21,7	770	27,4	1 804	64,2	216	7,7	426	15,2
Lidzbarski	1 327	853	64,3	616	46,4	305	23,0	379	28,6	701	52,8	96	7,2	256	19,3
Mrągowski	1 199	588	49,0	567	47,3	273	22,8	376	31,4	529	44,1	170	14,2	244	20,4
Nidzicki	579	334	57,7	355	61,3	143	24,7	171	29,5	240	41,5	68	11,7	123	21,2
Nowomiejski	1 492	928	62,2	1 149	77,0	465	31,2	318	21,3	834	55,9	154	10,3	160	10,7
Olecki	1 199	628	52,4	751	62,6	279	23,3	328	27,4	698	58,2	65	5,4	189	15,8
m. Olsztyn	1 710	883	51,6	0	0,0	342	20,0	515	30,1	633	37,0	249	14,6	311	18,2
Olsztyński	2 606	1 428	54,8	1 744	66,9	657	25,2	744	28,5	1 259	48,3	210	8,1	587	22,5
Ostródzki	2 744	1 626	59,3	1 596	58,2	689	25,1	798	29,1	1 354	49,3	293	10,7	587	21,4
Piski	1 682	931	55,4	815	48,5	387	23,0	529	31,5	885	52,6	75	4,5	334	19,9
Szczygieński	1 634	957	58,6	964	59,0	444	27,2	458	28,0	732	44,8	197	12,1	384	23,5
Węgorzewski	603	284	47,1	340	56,4	124	20,6	205	34,0	341	56,6	38	6,3	101	16,7
Województwo	37 657	21 243	56,4	19 362	51,4	9 036	24,0	10 443	27,7	19 695	52,3	3 272	8,7	6 938	18,4

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	czerwiec	grudzień	maj	czerwiec	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany w %	zmiany w %	zmiany w %
	2021	2021	2022	2022	5 - 4	5 - 3	5 - 2	5 : 4	5 : 3	5 : 2
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Bezrobotni ogółem	46 300	42 567	39 327	37 657	-1 670	-4 910	-8 643	-4,2	-11,5	-18,7
kobiety	25 821	24 019	22 061	21 243	-818	-2 776	-4 578	-3,7	-11,6	-17,7
% do ogółu bezrobotnych	55,8	56,4	56,1	56,4	0,3	0,0	0,6	x	x	x
bezrobotni do 25 roku życia	5 627	5 214	4 589	4 287	-302	-927	-1 340	-6,6	-17,8	-23,8
% do ogółu bezrobotnych	12,2	12,2	11,7	11,4	-0,3	-0,8	-0,8	x	x	x
bezrobotni do 30 roku życia	11 711	10 658	9 575	9 036	-539	-1 622,0	-1 622,0	-5,6	-15,2	-22,8
% do ogółu bezrobotnych	25,3	25,0	24,3	24,0	-0,3	-1,0	-1,3	x	x	x
długotrwale bezrobotni	24 398	22 744	20 474	19 695	-779	-3 049	-4 703	-3,8	-13,4	-19,3
% do ogółu bezrobotnych	52,7	53,4	52,1	52,3	0,2	-1,1	-0,4	x	x	x
mieszkańcy wsi	23 703	22 391	20 223	19 362	-861	-3 029	-4 341	-4,3	-13,5	-18,3
% do ogółu bezrobotnych	51,2	52,6	51,4	51,4	0,0	-1,2	0,2	x	x	x
bezrobotni z prawem do zasiłku	8 048	7 688	7 128	6 938	-190	-750	-1 110	-2,7	-9,8	-13,8
% do ogółu bezrobotnych	17,4	18,1	18,1	18,4	0,3	0,4	1,0	x	x	x
bezrobotni powyżej 50. roku życia	12 606	12 004	10 829	10 443	-386	-1 561	-2 163	-3,6	-13,0	-17,2
% do ogółu bezrobotnych	27,2	28,2	27,5	27,7	0,2	-0,5	0,5	x	x	x
bezrobotni bez kwalifikacji	16 042	14 540	13 564	12 943	-621	-1 597	-3 099	-4,6	-11,0	-19,3
% do ogółu bezrobotnych	34,6	34,2	34,5	34,4	-0,1	0,2	-0,2	x	x	x
niepełnosprawni	2 703	3 499	3 331	3 272	-59	-227	569	-1,8	-6,5	21,1
% do ogółu bezrobotnych	5,8	8,2	8,5	8,7	0,2	0,5	2,9	x	x	x

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 r.

Powiat	Bezrobotni																	
	zarejestrowani w miesiącu		po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	1 766	829	236	146	1 530	683	7	4	24	0	3	2	0	0	36	1	7	4
Braniewski	1 315	620	207	123	1 108	497	8	2	1	0	64	55	0	0	10	4	8	2
Działdowski	1 753	896	289	150	1 464	746	1	0	2	1	96	75	0	0	49	9	1	0
m. Elbląg	2 285	1 164	429	261	1 856	903	0	0	0	0	90	62	0	0	65	36	0	0
Elbląski	1 472	750	243	127	1 229	623	0	0	0	0	86	67	0	0	31	8	0	0
Etcki	2 604	1 220	408	228	2 196	992	10	7	34	13	192	139	0	0	25	1	10	7
Giżycki	1 158	539	199	106	959	433	1	0	11	6	0	0	0	0	25	3	1	0
Gołdapski	657	358	101	70	556	288	1	0	0	0	20	19	0	0	6	2	1	0
Iławski	1 750	909	384	205	1 366	704	2	2	1	1	1	0	0	0	90	24	2	2
Kętrzyński	1 594	739	270	157	1 324	582	2	2	9	2	34	28	0	0	45	9	2	2
Lidzbarski	1 258	673	225	155	1 033	518	15	8	14	10	67	48	0	0	17	2	15	8
Mrągowski	1 496	774	311	192	1 185	582	0	0	0	0	66	44	0	0	87	47	0	0
Nidzicki	635	335	147	90	488	245	2	2	0	0	23	20	0	0	17	12	2	2
Nowomiejski	945	501	241	153	704	348	0	0	1	1	11	11	0	0	5	2	0	0
Olecki	990	510	196	126	794	384	4	2	4	4	61	41	0	0	18	8	4	2
m. Olsztyn	2 444	1 257	657	359	1 787	898	1	0	2	2	98	82	0	0	22	3	1	0
Olsztyński	2 424	1 236	516	289	1 908	947	2	0	9	5	107	82	0	0	36	7	2	0
Ostródzki	2 564	1 282	443	278	2 121	1 004	3	1	1	1	196	146	0	0	37	2	3	1
Piski	1 366	659	232	138	1 134	521	4	1	17	11	65	35	0	0	32	10	4	1
Szczycieński	1 584	790	292	182	1 292	608	9	4	9	2	53	38	0	0	58	10	9	4
Węgorzewski	603	307	99	56	504	251	2	1	9	2	24	20	0	0	2	0	2	1
Województwo	32 663	16 348	6 125	3 591	26 538	12 757	74	36	148	61	1 357	1 014	0	0	713	200	74	36

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2022 roku

podjęcia pracy																								
POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								rozpoczęcie szkoleń	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie stażu	niepotwierdzenia gotowości	rozpoczęcie przygotowania	
							Ogółem	Kobiety	w tym:		Ogółem	Kobiety	w tym:											
	sezonowej		interwencyjne						publiczne				dotacje											
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety			bezrobo- tnym	pracoda- wcom										
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety			Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	bezrobo- tnym	pracoda- wcom										
Bartoszycki	1 766	829	1 925	942	1 004	472	669	327	25	7	335	145	145	80	58	10	29	68	39	135	128	168	0	
Braniewski	1 315	620	1 608	829	679	348	457	264	21	5	222	84	150	61	19	10	15	24	13	59	212	243	0	
Działdowski	1 753	896	1 946	1 041	1 129	581	854	438	32	11	275	143	81	43	53	42	53	38	59	28	301	171	0	
m. Elbląg	2 285	1 164	2 364	1 214	1 165	615	946	506	57	23	219	109	43	22	6	3	53	104	79	0	181	463	0	
Elbląski	1 472	750	1 848	977	731	378	609	330	27	6	122	48	34	15	11	6	31	37	46	52	177	340	0	
Ełcki	2 604	1 220	3 026	1 439	1 811	874	1 393	684	85	30	418	190	164	89	72	24	30	85	31	30	256	386	0	
Giżycki	1 158	539	1 413	727	756	421	521	314	24	12	235	107	114	53	30	20	42	26	28	19	81	280	0	
Gołdapski	657	358	697	389	362	201	241	141	21	10	121	60	76	48	13	1	12	10	7	61	77	89	0	
Iławski	1 750	909	1 862	962	973	526	791	437	25	9	182	89	64	51	5	1	59	54	82	49	74	391	0	
Kętrzyński	1 594	739	2 001	962	1 120	576	765	419	27	9	355	157	92	62	173	61	29	29	50	110	76	346	0	
Lidzbarski	1 258	673	1 407	713	779	405	487	265	27	9	292	140	120	58	96	50	25	28	18	33	93	184	0	
Mrągowski	1 496	774	1 847	920	897	489	716	409	41	18	181	80	79	48	0	0	33	46	88	75	145	232	0	
Nidzicki	635	335	637	337	356	186	293	152	4	3	63	34	30	21	9	2	10	14	19	8	56	91	0	
Nowomiejski	945	501	996	497	582	283	433	213	14	6	149	70	45	24	37	18	48	13	24	54	100	106	0	
Olecki	990	510	1 054	556	610	313	432	212	16	3	178	101	77	47	57	38	23	0	22	22	141	101	0	
m. Olsztyn	2 444	1 257	2 664	1 380	1 253	693	1 069	594	53	24	184	99	40	31	20	13	89	10	27	42	133	413	0	
Olsztyński	2 424	1 236	2 918	1 528	1 342	747	1 087	631	34	12	255	116	52	32	84	37	76	14	38	49	191	511	0	
Ostródzki	2 564	1 282	2 894	1 445	1 510	772	1 256	647	48	13	254	125	72	40	15	12	76	52	35	109	254	489	0	
Piski	1 366	659	1 679	890	1 011	561	621	352	24	10	390	209	66	41	127	69	38	33	37	32	74	258	0	
Szczycieński	1 584	790	1 883	906	903	475	659	358	36	18	244	117	155	91	31	9	25	30	59	42	51	447	0	
Węgorzewski	603	307	904	470	428	239	292	163	12	3	136	76	76	51	37	11	7	10	6	33	71	157	0	
Województwo	32 663	16 348	37 573	19 124	19 401	10 155	14 591	7 856	653	241	4 810	2 299	1 775	1 008	953	437	803	725	807	1 042	2 872	5 866	0	

Źródło: sprawozdanie MRiPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I połowie 2021 i 2022 roku

Powiat	styczeń - czerwiec 2021					styczeń - czerwiec 2022					Zmiana w %		
	Oferty pracy ogółem	w tym:		3 : 2	4 : 2	Oferty pracy ogółem			8 : 7	9 : 7	7 : 2	8 : 3	9 : 4
		Subsydiowane	Niesubsydiowane	w %	w %		Subsydiowane	Niesubsydiowane	w %	w %			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	589	485	104	82,3	17,7	656	573	83	87,3	12,7	11,4	18,1	-20,2
Braniewski	816	516	300	63,2	36,8	718	522	196	72,7	27,3	-12,0	1,2	-34,7
Działdowski	1 463	511	952	34,9	65,1	1 093	540	553	49,4	50,6	-25,3	5,7	-41,9
m. Elbląg	1 643	461	1 182	28,1	71,9	1 309	497	812	38,0	62,0	-20,3	7,8	-31,3
Elbląski	680	321	359	47,2	52,8	701	285	416	40,7	59,3	3,1	-11,2	15,9
Ełcki	1 591	656	935	41,2	58,8	1 478	712	766	48,2	51,8	-7,1	8,5	-18,1
Giżycki	537	248	289	46,2	53,8	601	275	326	45,8	54,2	11,9	10,9	12,8
Gołdapski	495	268	227	54,1	45,9	458	256	202	55,9	44,1	-7,5	-4,5	-11,0
Iławski	2 803	275	2 528	9,8	90,2	2 468	318	2 150	12,9	87,1	-12,0	15,6	-15,0
Kętrzyński	734	495	239	67,4	32,6	1 143	534	609	46,7	53,3	55,7	7,9	154,8
Lidzbarski	769	383	386	49,8	50,2	737	455	282	61,7	38,3	-4,2	18,8	-26,9
Mrągowski	1 263	329	934	26,0	74,0	1 056	404	652	38,3	61,7	-16,4	22,8	-30,2
Nidzicki	791	154	637	19,5	80,5	607	127	480	20,9	79,1	-23,3	-17,5	-24,6
Nowomiejski	2 161	309	1 852	14,3	85,7	1 877	365	1 512	19,4	80,6	-13,1	18,1	-18,4
Olecki	1 045	288	757	27,6	72,4	923	340	583	36,8	63,2	-11,7	18,1	-23,0
m. Olsztyn	2 579	225	2 354	8,7	91,3	2 848	300	2 548	10,5	89,5	10,4	33,3	8,2
Olsztyński	1 787	442	1 345	24,7	75,3	1 617	456	1 161	28,2	71,8	-9,5	3,2	-13,7
Ostródzki	2 735	489	2 246	17,9	82,1	2 629	611	2 018	23,2	76,8	-3,9	24,9	-10,2
Piski	747	426	321	57,0	43,0	672	415	257	61,8	38,2	-10,0	-2,6	-19,9
Szczygieński	885	401	484	45,3	54,7	776	354	422	45,6	54,4	-12,3	-11,7	-12,8
Węgorzewski	362	272	90	75,1	24,9	357	266	91	74,5	25,5	-1,4	-2,2	1,1
Województwo	26 475	7 954	18 521	30,0	70,0	24 724	8 605	16 119	34,8	65,2	-6,6	8,2	-13,0

Źródło: sprawozdanie MRIPS-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Kwoty środków FP w I półroczu 2022 roku na realizację aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu oraz inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne (zł)

Urząd pracy	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu)					Pozyskane dodatkowe środki FP					Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia)					Ogółem samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)					
	aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				inne zadania fakultatywne	aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:			COVID-19 tj. instrumenty art. 15zse ⁴	inne zadania fakultatywne	aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				inne zadania fakultatywne	aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:			COVID-19 tj. instrumenty art. 15zse ⁴	inne zadania fakultatywne	
	Łącznie aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...), w tym:		KFS		Łącznie aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	KFS			Łącznie aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	KFS	COVID-19 tj. instrumenty art. 15zse ⁴		inne zadania fakultatywne	Łącznie aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)			KFS
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego EFS:																		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	
Bartoszyce	13 246 911,95	13 049 411,95	5 810 065,03	197 500,00	544 904,97	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00	0,00					13 246 911,95	0,00	197 500,00	50 000,00	544 904,97	
Braniewo	10 073 591,29	9 925 291,29	4 419 094,74	148 300,00	430 243,77	224 919,50	190 268,00	34 651,50	210 000,00	0,00	0,00					10 298 510,79	190 268,00	182 951,50	210 000,00	430 243,77	
Działdowo	12 586 962,19	12 378 862,19	5 511 512,29	208 100,00	574 167,10	0,00	0,00	0,00	100 000,00	0,00	0,00					12 586 962,19	0,00	208 100,00	100 000,00	574 167,10	
Elbląg (z m. Elbląg)	23 661 038,09	22 852 838,09	10 174 901,03	808 200,00	894 246,33	54 576,20	0,00	54 576,20	350 000,00	90 000,00	0,00					23 715 614,29	0,00	862 776,20	350 000,00	984 246,33	
Elk	14 777 680,02	14 425 180,02	6 422 606,19	352 500,00	604 198,32	0,00	0,00	0,00	300 000,00	0,00	0,00					14 777 680,02	0,00	352 500,00	300 000,00	604 198,32	
Giżycko	7 120 958,71	6 845 758,71	3 047 976,65	275 200,00	353 486,21	115 505,10	0,00	115 505,10	100 000,00	0,00	0,00					7 236 463,81	0,00	390 705,10	100 000,00	353 486,21	
Goldap	3 563 540,32	3 461 440,32	1 541 157,04	102 100,00	241 287,55	108 765,80	91 440,00	17 325,80	50 000,00	45 000,00	0,00					3 672 306,12	91 440,00	119 425,80	50 000,00	286 287,55	
Ilawa	7 409 229,90	7 057 029,90	3 142 042,16	352 200,00	476 777,56	1 087 010,20	856 000,00	231 010,20	175 000,00	0,00	0,00					8 496 240,10	856 000,00	583 210,20	175 000,00	476 777,56	
Kętrzyn	14 276 629,53	14 058 629,53	6 259 404,81	218 000,00	559 940,00	11 088,50	0,00	11 088,50	75 000,00	30 000,00	0,00					14 287 718,03	0,00	229 088,50	75 000,00	589 940,00	
Lidzbark Warmiński	7 097 442,48	6 924 542,48	3 083 054,01	172 900,00	359 668,62	311 036,30	282 160,00	28 876,30	50 000,00	30 000,00	0,00					7 408 478,78	282 160,00	201 776,30	50 000,00	389 668,62	
Mragowo	7 441 583,97	7 202 483,97	3 206 803,55	239 100,00	395 247,88	30 320,10	0,00	30 320,10	100 000,00	0,00	0,00					7 471 904,07	0,00	269 420,10	100 000,00	395 247,88	
Nidzica	3 346 750,53	3 235 050,53	1 440 360,24	111 700,00	268 388,97	57 752,60	0,00	57 752,60	100 000,00	0,00	0,00					3 404 503,13	0,00	169 452,60	100 000,00	268 388,97	
Nowe Miasto Lubawskie	6 879 476,62	6 722 676,62	2 993 176,13	156 800,00	436 380,75	281 343,70	254 200,00	27 143,70	70 000,00	0,00	0,00					7 160 820,32	254 200,00	183 943,70	70 000,00	436 380,75	
Olecko	6 099 597,64	5 955 197,64	2 651 467,04	144 400,00	355 563,73	115 505,10	0,00	115 505,10	100 000,00	60 000,00	0,00					6 215 102,74	0,00	259 905,10	100 000,00	415 563,73	
Olśzryn (miasto)	11 910 589,34	10 831 189,34	4 822 432,97	1 079 400,00	543 833,46	69 303,10	0,00	69 303,10	535 000,00	55 000,00	0,00					11 979 892,44	0,00	1 148 703,10	535 000,00	598 833,46	
Olśzryn (powiat)	16 140 164,44	15 557 064,44	6 926 561,64	583 100,00	652 703,98	57 752,60	0,00	57 752,60	175 000,00	60 000,00	0,00					16 197 917,04	0,00	640 852,60	175 000,00	712 703,98	
Ostróda	15 379 653,39	14 972 453,39	6 666 271,88	407 200,00	696 084,81	666 000,00	666 000,00	0,00	250 000,00	0,00	0,00					16 045 653,39	666 000,00	407 200,00	250 000,00	696 084,81	
Pisz	9 012 521,10	8 813 621,10	3 924 139,40	198 900,00	400 772,25	592 218,76	546 016,66	46 202,10	100 000,00	70 000,00	0,00					9 604 739,86	546 016,66	245 102,10	100 000,00	470 772,25	
Szczytno	8 811 422,15	8 552 822,15	3 808 022,39	258 600,00	399 377,53	370 052,60	312 300,00	57 752,60	120 000,00	0,00	0,00					9 181 474,75	312 300,00	316 352,60	120 000,00	399 377,53	
Węgorzewo	4 390 989,20	4 307 189,20	1 917 714,81	83 800,00	249 982,08	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00	0,00					4 390 989,20	0,00	83 800,00	50 000,00	249 982,08	
Województwo	203 226 732,86	197 128 732,86	87 768 764,00	6 098 000,00	9 437 255,87	4 153 150,16	3 198 384,66	954 765,50	3 060 000,00	440 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	207 379 883,02	3 198 384,66	7 052 765,50	3 060 000,00	9 877 255,87	

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Załącznik nr 9

Dodatkowe przyznane środki FP w I półroczu 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia (...) oraz zadań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (zł)

Urząd pracy	Przyznane dodatkowe środki FP			Zmiany (zmniejszenie/zwiększenia/przesunięcia)			Łącznie PUP dysponowały środkami FP			
	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		COVID-19 tj. na instrument art. 15z ⁴	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		COVID-19 tj. na instrument art. 15z ⁴	programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		COVID-19 tj. na instrument art. 15z ⁴	Ogółem dodatkowe środki na programy + COVID-19
	projekty pilotazowe	program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową		projekty pilotazowe	program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową		projekty pilotazowe	program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	0,00		50 000,00				0,00	0,00	50 000,00	50 000,00
Braniewo	190 268,00		210 000,00				190 268,00	0,00	210 000,00	400 268,00
Działdowo	0,00		100 000,00				0,00	0,00	100 000,00	100 000,00
Elbląg (z m. Elbląg)	0,00		350 000,00				0,00	0,00	350 000,00	350 000,00
Elk	0,00		300 000,00				0,00	0,00	300 000,00	300 000,00
Gizycko	0,00		100 000,00				0,00	0,00	100 000,00	100 000,00
Goldap	91 440,00		50 000,00				91 440,00	0,00	50 000,00	141 440,00
Iława	856 000,00		175 000,00				856 000,00	0,00	175 000,00	1 031 000,00
Kętrzyn	0,00		75 000,00				0,00	0,00	75 000,00	75 000,00
Lidzbark Warmiński	282 160,00		50 000,00				282 160,00	0,00	50 000,00	332 160,00
Mragowo	0,00		100 000,00				0,00	0,00	100 000,00	100 000,00
Nidzica	0,00		100 000,00				0,00	0,00	100 000,00	100 000,00
Nowe Miasto Lub.	0,00	254 200,00	70 000,00				0,00	254 200,00	70 000,00	324 200,00
Olecko	0,00		100 000,00				0,00	0,00	100 000,00	100 000,00
Olsztyn (miasto)	0,00		535 000,00				0,00	0,00	535 000,00	535 000,00
Olsztyn (powiat)	0,00		175 000,00				0,00	0,00	175 000,00	175 000,00
Ostróda	666 000,00		250 000,00				666 000,00	0,00	250 000,00	916 000,00
Pisz	546 016,66		100 000,00				546 016,66	0,00	100 000,00	646 016,66
Szczytno	312 300,00		120 000,00				312 300,00	0,00	120 000,00	432 300,00
Węgorzewo	0,00		50 000,00				0,00	0,00	50 000,00	50 000,00
Województwo	2 944 184,66	254 200,00	3 060 000,00	0,00	0,00	0,00	2 944 184,66	254 200,00	3 060 000,00	6 258 384,66

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2021 roku (zł)		Zmiana do 2021 roku (%)	
	2021						2022									
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	12 462 782,83	7 318 584,95	4 203 433,65	741 782,42	2 000 275,29	373 093,59	13 049 411,95	5 810 065,03	2 519 272,25	444 577,46	2 398 790,26	447 425,06	586 629,12	-1 508 519,92	4,7%	-20,6%
Braniewo	9 806 222,08	5 758 558,91	3 307 431,76	583 664,43	1 573 897,58	293 565,14	9 925 291,29	4 419 094,74	1 916 140,84	338 142,49	1 824 503,05	340 308,36	119 069,21	-1 339 464,17	1,2%	-23,3%
Działdowo	11 887 986,18	6 981 044,10	4 009 566,87	707 570,62	1 908 020,49	355 886,12	12 378 862,19	5 511 512,29	2 389 818,33	421 732,65	2 275 527,37	424 433,94	490 876,01	-1 469 531,81	4,1%	-21,1%
Elbląg (z m. Elbląg)	19 048 724,49	11 186 081,82	6 424 732,81	1 133 776,38	3 057 318,22	570 254,41	22 852 838,09	10 174 901,03	4 411 886,24	778 568,14	4 200 891,60	783 555,05	3 804 113,60	-1 011 180,79	20,0%	-9,0%
Elk	12 907 525,77	7 579 753,69	4 353 436,06	768 253,43	2 071 656,51	386 407,69	14 425 180,02	6 422 606,19	2 784 873,06	491 448,17	2 651 688,95	494 596,01	1 517 654,25	-1 157 147,50	11,8%	-15,3%
Giżycko	5 787 898,12	3 398 857,61	1 952 135,91	344 494,57	928 957,03	173 270,10	6 845 758,71	3 047 976,65	1 321 617,39	233 226,60	1 258 412,21	234 720,45	1 057 860,59	-350 880,96	18,3%	-10,3%
Gołdap	3 390 927,20	1 991 271,87	1 143 688,19	201 827,33	544 243,45	101 512,90	3 461 440,32	1 541 157,04	668 253,14	117 927,02	636 294,51	118 682,37	70 513,12	-450 114,83	2,1%	-22,6%
Ilawa	6 472 564,41	3 800 917,74	2 183 059,37	385 245,77	1 038 845,90	193 766,70	7 057 029,90	3 142 042,16	1 362 404,65	240 424,34	1 297 248,85	241 964,32	584 465,49	-658 875,58	9,0%	-17,3%
Kętrzyn	12 700 475,86	7 458 166,64	4 283 602,48	755 929,85	2 038 424,99	380 209,32	14 058 629,53	6 259 404,81	2 714 108,15	478 960,26	2 584 308,30	482 028,10	1 358 153,67	-1 198 761,83	10,7%	-16,1%
Lidzbark Warmiński	7 133 656,35	4 189 134,20	2 406 031,75	424 593,83	1 144 951,07	213 557,55	6 924 542,48	3 083 054,01	1 336 827,12	235 910,65	1 272 894,52	237 421,72	-209 113,87	-1 106 080,19	-2,9%	-26,4%
Mragowo	6 700 509,26	3 934 775,01	2 259 940,39	398 813,01	1 075 431,01	200 590,60	7 202 483,97	3 206 803,55	1 390 485,51	245 379,79	1 323 986,75	246 951,50	501 974,71	-727 971,46	7,5%	-18,5%
Nidzica	3 071 391,55	1 803 629,27	1 035 915,56	182 808,63	492 958,01	91 947,07	3 235 050,53	1 440 360,24	624 547,16	110 214,20	594 678,73	110 920,15	163 658,98	-363 269,03	5,3%	-20,1%
Nowe Miasto Lub.	5 305 241,67	3 115 424,73	1 789 346,05	315 766,95	851 490,73	158 821,00	6 722 676,62	2 993 176,13	1 297 855,63	229 033,34	1 235 786,81	230 500,35	1 417 434,95	-122 248,60	26,7%	-3,9%
Olecko	5 515 576,61	3 238 940,80	1 860 287,60	328 286,03	885 249,45	165 117,72	5 955 197,64	2 651 467,04	1 149 688,90	202 886,27	1 094 706,06	204 185,81	439 621,03	-587 473,76	8,0%	-18,1%
Olsztyn (miasto)	9 625 239,46	5 652 279,55	3 246 390,16	572 892,38	1 544 849,88	288 147,13	10 831 189,34	4 822 432,97	2 091 030,23	369 005,33	1 991 028,51	371 368,90	1 205 949,88	-829 846,58	12,5%	-14,7%
Olsztyn (powiat)	13 739 186,39	8 068 134,03	4 633 937,62	817 753,69	2 205 137,92	411 304,80	15 557 064,44	6 926 561,64	3 003 390,59	530 010,10	2 859 756,04	533 404,91	1 817 878,05	-1 141 572,39	13,2%	-14,1%
Ostróda	13 759 455,08	8 080 036,55	4 640 773,82	818 960,09	2 208 391,06	411 911,58	14 972 453,39	6 666 271,88	2 890 527,69	510 093,11	2 752 290,71	513 360,37	1 212 998,31	-1 413 764,67	8,8%	-17,5%
Pisz	7 473 980,30	4 388 984,43	2 520 815,83	444 849,86	1 199 573,03	223 745,71	8 813 621,10	3 924 139,40	1 701 525,79	300 269,26	1 620 151,82	302 192,53	1 339 640,80	-464 845,03	17,9%	-10,6%
Szczytno	7 347 412,11	4 314 659,11	2 478 127,04	437 316,54	1 179 258,85	219 956,68	8 552 822,15	3 808 022,39	1 651 176,90	291 384,16	1 572 210,80	293 250,53	1 205 410,04	-506 636,72	16,4%	-11,7%
Węgorzewo	4 125 100,26	2 422 404,19	1 391 309,30	245 525,17	662 078,16	123 491,56	4 307 189,20	1 917 714,81	831 530,43	146 740,66	791 763,15	147 680,57	182 088,94	-504 689,38	4,4%	-20,8%
Województwo	178 261 855,98	104 681 639,20	60 123 962,22	10 610 110,98	28 611 008,63	5 336 557,37	197 128 732,86	87 768 764,00	38 056 960,00	6 715 934,00	36 236 919,00	6 758 951,00	18 866 876,88	-16 912 875,20	10,6%	-16,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

**Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
w I półroczu lat 2021-2022 (zł)**

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2021 roku (zł)			Zmiana do 2021 roku (%)		
	2021			2022			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	12 462 782,83	0,00	12 462 782,83	13 049 411,95	0,00	13 049 411,95	586 629,12	0,00	586 629,12	4,7%	-	4,7%
Braniewo	9 806 222,08	0,00	9 806 222,08	9 925 291,29	190 268,00	10 115 559,29	119 069,21	190 268,00	309 337,21	1,2%	-	3,2%
Działdowo	11 887 986,18	0,00	11 887 986,18	12 378 862,19	0,00	12 378 862,19	490 876,01	0,00	490 876,01	4,1%	-	4,1%
Elbląg (z m. Elbląg)	19 048 724,49	0,00	19 048 724,49	22 852 838,09	0,00	22 852 838,09	3 804 113,60	0,00	3 804 113,60	20,0%	-	20,0%
Ełk	12 907 525,77	0,00	12 907 525,77	14 425 180,02	0,00	14 425 180,02	1 517 654,25	0,00	1 517 654,25	11,8%	-	11,8%
Giżycko	5 787 898,12	0,00	5 787 898,12	6 845 758,71	0,00	6 845 758,71	1 057 860,59	0,00	1 057 860,59	18,3%	-	18,3%
Gołdap	3 390 927,20	0,00	3 390 927,20	3 461 440,32	91 440,00	3 552 880,32	70 513,12	91 440,00	161 953,12	2,1%	-	4,8%
Iława	6 472 564,41	0,00	6 472 564,41	7 057 029,90	856 000,00	7 913 029,90	584 465,49	856 000,00	1 440 465,49	9,0%	-	22,3%
Kętrzyn	12 700 475,86	0,00	12 700 475,86	14 058 629,53	0,00	14 058 629,53	1 358 153,67	0,00	1 358 153,67	10,7%	-	10,7%
Lidzbark Warmiński	7 133 656,35	0,00	7 133 656,35	6 924 542,48	282 160,00	7 206 702,48	-209 113,87	282 160,00	73 046,13	-2,9%	-	1,0%
Mrągowo	6 700 509,26	0,00	6 700 509,26	7 202 483,97	0,00	7 202 483,97	501 974,71	0,00	501 974,71	7,5%	-	7,5%
Nidzica	3 071 391,55	0,00	3 071 391,55	3 235 050,53	0,00	3 235 050,53	163 658,98	0,00	163 658,98	5,3%	-	5,3%
Nowe Miasto Lubawskie	5 305 241,67	0,00	5 305 241,67	6 722 676,62	254 200,00	6 976 876,62	1 417 434,95	254 200,00	1 671 634,95	26,7%	-	31,5%
Olecko	5 515 576,61	0,00	5 515 576,61	5 955 197,64	0,00	5 955 197,64	439 621,03	0,00	439 621,03	8,0%	-	8,0%
Olsztyn (miasto)	9 625 239,46	0,00	9 625 239,46	10 831 189,34	0,00	10 831 189,34	1 205 949,88	0,00	1 205 949,88	12,5%	-	12,5%
Olsztyn (powiat)	13 739 186,39	0,00	13 739 186,39	15 557 064,44	0,00	15 557 064,44	1 817 878,05	0,00	1 817 878,05	13,2%	-	13,2%
Ostróda	13 759 455,08	0,00	13 759 455,08	14 972 453,39	666 000,00	15 638 453,39	1 212 998,31	666 000,00	1 878 998,31	8,8%	-	13,7%
Pisz	7 473 980,30	0,00	7 473 980,30	8 813 621,10	546 016,66	9 359 637,76	1 339 640,80	546 016,66	1 885 657,46	17,9%	-	25,2%
Szczytno	7 347 412,11	0,00	7 347 412,11	8 552 822,15	312 300,00	8 865 122,15	1 205 410,04	312 300,00	1 517 710,04	16,4%	-	20,7%
Węgorzewo	4 125 100,26	0,00	4 125 100,26	4 307 189,20	0,00	4 307 189,20	182 088,94	0,00	182 088,94	4,4%	-	4,4%
Województwo	178 261 855,98	0,00	178 261 855,98	197 128 732,86	3 198 384,66	200 327 117,52	18 866 876,88	3 198 384,66	22 065 261,54	10,6%	-	12,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2021 roku (zł)			Zmiana do 2021 roku (%)		
	2021			2022			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	572 067,41	0,00	572 067,41	544 904,97	0,00	544 904,97	-27 162,44	0,00	-27 162,44	-4,7%	-	-4,7%
Braniewo	485 825,70	0,00	485 825,70	430 243,77	0,00	430 243,77	-55 581,93	0,00	-55 581,93	-11,4%	-	-11,4%
Działdowo	591 787,03	16 200,00	607 987,03	574 167,10	90 000,00	664 167,10	-17 619,93	73 800,00	56 180,07	-3,0%	455,6%	9,2%
Elbląg (z m. Elbląg)	903 492,66	0,00	903 492,66	894 246,33	0,00	894 246,33	-9 246,33	0,00	-9 246,33	-1,0%	-	-1,0%
Elk	665 049,75	0,00	665 049,75	604 198,32	0,00	604 198,32	-60 851,43	0,00	-60 851,43	-9,1%	-	-9,1%
Giżycko	356 675,23	0,00	356 675,23	353 486,21	0,00	353 486,21	-3 189,02	0,00	-3 189,02	-0,9%	-	-0,9%
Gołdap	240 784,76	9 600,00	250 384,76	241 287,55	45 000,00	286 287,55	502,79	35 400,00	35 902,79	0,2%	368,8%	14,3%
Iława	469 699,72	17 900,00	487 599,72	476 777,56	0,00	476 777,56	7 077,84	-17 900,00	-10 822,16	1,5%	-100,0%	-2,2%
Kętrzyn	574 119,01	0,00	574 119,01	559 940,00	30 000,00	589 940,00	-14 179,01	30 000,00	15 820,99	-2,5%	-	2,8%
Lidzbark Warmiński	404 354,31	16 600,00	420 954,31	359 668,62	30 000,00	389 668,62	-44 685,69	13 400,00	-31 285,69	-11,1%	80,7%	-7,4%
Mragowo	401 750,60	15 600,00	417 350,60	395 247,88	0,00	395 247,88	-6 502,72	-15 600,00	-22 102,72	-1,6%	-100,0%	-5,3%
Nidzica	258 001,66	16 000,00	274 001,66	268 388,97	0,00	268 388,97	10 387,31	-16 000,00	-5 612,69	4,0%	-100,0%	-2,0%
Nowe Miasto Lubawskie	387 087,50	0,00	387 087,50	436 380,75	0,00	436 380,75	49 293,25	0,00	49 293,25	12,7%	-	12,7%
Olecko	370 801,54	14 300,00	385 101,54	355 563,73	60 000,00	415 563,73	-15 237,81	45 700,00	30 462,19	-4,1%	319,6%	7,9%
Olsztyn (miasto)	611 954,50	15 000,00	626 954,50	543 833,46	55 000,00	598 833,46	-68 121,04	40 000,00	-28 121,04	-11,1%	266,7%	-4,5%
Olsztyn (powiat)	687 973,76	20 000,00	707 973,76	652 703,98	60 000,00	712 703,98	-35 269,78	40 000,00	4 730,22	-5,1%	200,0%	0,7%
Ostróda	755 018,11	20 900,00	775 918,11	696 084,81	0,00	696 084,81	-58 933,30	-20 900,00	-79 833,30	-7,8%	-100,0%	-10,3%
Pisz	403 265,90	16 700,00	419 965,90	400 772,25	70 000,00	470 772,25	-2 493,65	53 300,00	50 806,35	-0,6%	319,2%	12,1%
Szczytno	406 345,71	11 000,00	417 345,71	399 377,53	0,00	399 377,53	-6 968,18	-11 000,00	-17 968,18	-1,7%	-100,0%	-4,3%
Węgorzewo	270 856,74	8 000,00	278 856,74	249 982,08	0,00	249 982,08	-20 874,66	-8 000,00	-28 874,66	-7,7%	-100,0%	-10,4%
Województwo	9 816 911,60	197 800,00	10 014 711,60	9 437 255,87	440 000,00	9 877 255,87	-379 655,73	242 200,00	-137 455,73	-3,9%	122,4%	-1,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w I półroczu lat 2021-2022 (zł)

Powiat	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu																							
	Ogółem powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹)								Poniesione wydatki FP ²								Wykorzystanie środków FP (%)							
	na koniec 30.06.2021				na koniec 30.06.2022				na koniec 30.06.2021				na koniec 30.06.2022				na koniec 30.06.2021				na koniec 30.06.2022			
	Ogółem		w tym na finansowanie		Ogółem		w tym na finansowanie		Ogółem		w tym na finansowanie		Ogółem		w tym na finansowanie		Ogółem		w tym na finansowanie		Ogółem		w tym na finansowanie	
		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Bartoszyce	12 687 182,83	12 462 782,83	7 318 584,95	224 400,00	13 246 911,95	13 049 411,95	5 810 065,03	197 500,00	4 703 032,93	4 555 232,93	3 523 238,84	147 800,00	4 695 710,24	4 513 010,24	2 820 943,64	182 700,00	37,1%	36,6%	48,1%	65,9%	35,4%	34,6%	48,6%	92,5%
Braniewo	9 976 622,08	9 806 222,08	5 758 558,91	170 400,00	10 298 510,79	10 115 559,29	4 419 094,74	182 951,50	2 681 582,45	2 513 852,45	699 609,71	167 730,00	3 380 483,62	3 224 251,62	1 843 798,73	156 232,00	26,9%	25,6%	12,1%	98,4%	32,8%	31,9%	41,7%	85,4%
Działdowo	12 123 686,18	11 887 986,18	6 981 044,10	235 700,00	12 586 962,19	12 378 862,19	5 511 512,29	208 100,00	5 366 946,11	5 161 325,11	3 205 405,95	205 621,00	5 256 497,77	5 083 727,77	2 369 227,73	172 770,00	44,3%	43,4%	45,9%	87,2%	41,8%	41,1%	43,0%	83,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	19 972 824,49	19 048 724,49	11 186 081,82	924 100,00	23 715 614,29	22 852 838,09	10 174 901,03	862 776,20	5 575 624,24	5 064 175,37	3 892 036,72	511 448,87	7 729 518,60	7 248 752,76	4 575 678,14	480 765,84	27,9%	26,6%	34,8%	55,3%	32,6%	31,7%	45,0%	55,7%
Elk	13 309 025,77	12 907 525,77	7 579 753,69	401 500,00	14 777 680,02	14 425 180,02	6 422 606,19	352 500,00	4 382 857,06	4 238 237,75	3 038 476,50	144 619,31	6 016 141,29	5 851 630,69	3 376 647,05	164 510,60	32,9%	32,8%	40,1%	36,0%	40,7%	40,6%	52,6%	46,7%
Gizycko	6 103 898,12	5 787 898,12	3 398 857,61	316 000,00	7 236 463,81	6 845 758,71	3 047 976,65	390 705,10	1 517 911,33	1 514 611,33	1 039 389,19	3 300,00	2 546 874,49	2 382 080,49	1 314 448,16	164 794,00	24,9%	26,2%	30,6%	1,0%	35,2%	34,8%	43,1%	42,2%
Gołdap	3 510 327,20	3 390 927,20	1 991 271,87	119 400,00	3 672 306,12	3 552 880,32	1 541 157,04	119 425,80	1 359 044,27	1 275 444,55	854 927,71	83 599,72	1 682 241,37	1 585 484,88	804 820,86	96 756,49	38,7%	37,6%	42,9%	70,0%	45,8%	44,6%	52,2%	81,0%
Iława	6 871 464,41	6 472 564,41	3 800 917,74	398 900,00	8 496 240,10	7 913 029,90	3 142 042,16	583 210,20	2 118 855,28	1 924 595,20	1 264 408,50	194 260,08	3 244 792,66	3 006 530,25	1 977 481,51	238 262,41	30,8%	29,7%	33,3%	48,7%	38,2%	38,0%	62,9%	40,9%
Kętrzyn	12 952 075,86	12 700 475,86	7 458 166,64	251 600,00	14 287 718,03	14 058 629,53	6 259 404,81	229 088,50	2 839 094,00	2 602 991,51	1 680 133,90	236 102,49	3 751 165,24	3 639 098,17	2 650 630,50	112 067,07	21,9%	20,5%	22,5%	93,8%	26,3%	25,9%	42,3%	48,9%
Lidzbark Warmiński	7 332 756,35	7 133 656,35	4 189 134,20	199 100,00	7 408 478,78	7 206 702,48	3 083 054,01	201 776,30	2 088 576,52	1 904 269,54	1 199 160,40	184 306,98	3 387 555,36	3 215 307,26	1 724 326,10	172 248,10	28,5%	26,7%	28,6%	92,6%	45,7%	44,6%	55,9%	85,4%
Mragowo	6 972 609,26	6 700 509,26	3 934 775,01	272 100,00	7 471 904,07	7 202 483,97	3 206 803,55	269 420,10	3 091 417,27	2 915 035,27	1 916 776,96	176 382,00	2 832 286,55	2 719 276,97	1 453 948,31	113 009,58	44,3%	43,5%	48,7%	64,8%	37,9%	37,8%	45,3%	41,9%
Nidzica	3 198 691,55	3 071 391,55	1 803 629,27	127 300,00	3 404 503,13	3 235 050,53	1 440 360,24	169 452,60	1 263 556,98	1 185 066,58	732 888,82	78 490,40	1 349 343,55	1 243 033,35	537 041,63	106 310,20	39,5%	38,6%	40,6%	61,7%	39,6%	38,4%	37,3%	62,7%
Nowe Miasto Lub.	5 483 141,67	5 305 241,67	3 115 424,73	177 900,00	7 160 820,32	6 976 876,62	2 993 176,13	183 943,70	810 963,64	715 140,86	223 485,93	95 822,78	2 544 624,04	2 445 203,04	1 253 975,22	99 421,00	14,8%	13,5%	7,2%	53,9%	35,5%	35,0%	41,9%	54,0%
Olecko	5 682 976,61	5 515 576,61	3 238 940,80	167 400,00	6 215 102,74	5 955 197,64	2 651 467,04	259 905,10	2 516 791,73	2 443 882,73	1 399 869,86	72 909,00	2 974 320,02	2 899 499,02	1 307 979,82	74 821,00	44,3%	44,3%	43,2%	43,6%	47,9%	48,7%	49,3%	28,8%
Olsztyn (miasto)	10 872 639,46	9 625 239,46	5 652 279,55	1 247 400,00	11 979 892,44	10 831 189,34	4 822 432,97	1 148 703,10	3 738 929,13	2 667 972,55	1 842 327,30	1 070 956,58	5 453 041,04	4 379 527,71	2 910 373,15	1 073 513,33	34,4%	27,7%	32,6%	85,9%	45,5%	40,4%	60,4%	93,5%
Olsztyn (powiat)	14 397 186,39	13 739 186,39	8 068 134,03	658 000,00	16 197 917,04	15 557 064,44	6 926 561,64	640 852,60	4 097 068,72	3 527 613,20	2 488 540,11	569 455,52	5 840 406,29	5 253 169,49	3 558 363,25	587 236,80	28,5%	25,7%	30,8%	86,5%	36,1%	33,8%	51,4%	91,6%
Ostróda	14 226 855,08	13 759 455,08	8 080 036,55	467 400,00	16 045 653,39	15 638 453,39	6 666 271,88	407 200,00	3 919 605,76	3 919 605,76	2 835 392,00	0,00	6 404 157,37	6 404 157,37	4 124 287,71	0,00	27,6%	28,5%	35,1%	0,0%	39,9%	41,0%	61,9%	0,0%
Pisz	7 704 380,30	7 473 980,30	4 388 984,43	230 400,00	9 604 739,86	9 359 637,76	3 924 139,40	245 102,10	3 102 936,04	2 993 175,12	1 566 096,89	109 760,92	4 989 828,48	4 846 165,46	2 631 606,21	143 663,02	40,3%	40,0%	35,7%	47,6%	52,0%	51,8%	67,1%	58,6%
Szczytno	7 640 712,11	7 347 412,11	4 314 659,11	293 300,00	9 181 474,75	8 865 122,15	3 808 022,39	316 352,60	3 177 227,33	3 083 050,33	1 828 354,46	94 177,00	3 544 581,79	3 373 451,59	1 925 329,18	171 130,20	41,6%	42,0%	42,4%	32,1%	38,6%	38,1%	50,6%	54,1%
Węgorzewo	4 221 800,26	4 125 100,26	2 422 404,19	96 700,00	4 390 989,20	4 307 189,20	1 917 714,81	83 800,00	927 839,58	898 612,92	593 505,01	29 226,66	1 501 622,30	1 460 731,42	767 965,83	40 890,88	22,0%	21,8%	24,5%	30,2%	34,2%	33,9%	40,0%	48,8%
Województwo	185 240 855,98	178 261 855,98	104 681 639,20	6 979 000,00	207 379 883,02	200 327 117,52	87 768 764,00	7 052 765,50	59 279 860,37	55 103 891,06	35 824 024,76	4 175 969,31	79 125 192,07	74 774 089,55	43 928 872,73	4 351 102,52	32,0%	30,9%	34,2%	59,8%	38,2%	37,3%	50,1%	61,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy i informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych¹ oraz sprawozdania MRiPS-02/MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zzb Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu			Wnioski rozpatrzone negatywnie			Wnioski rozpatrzone pozytywnie			Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie				
	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania		
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
Bartoszyce	381	1 825	5 342 016,81	23	129	663 869,93	358	1 696	4 678 146,88	355	1 691	4 550 552,73	1 300 955,56	28,6%
Braniewo	217	26 697	6 061 269,76	53	25 557	1 619 672,99	164	1 118	4 324 785,57	164	1 118	4 088 284,95	2 202 004,95	53,9%
Działdowo	296	1 851	7 856 262,96	20	159	670 658,92	276	1 692	7 185 604,04	276	1 692	7 075 463,68	1 990 784,34	28,1%
Elbląg	1 089	8 133	37 342 116,16	321	2 332	12 229 890,55	768	5 789	24 733 856,50	767	5 787	24 131 948,26	7 193 182,71	29,8%
Elk	453	2 629	10 474 355,28	11	102	630 349,93	442	2 505	9 823 318,46	442	2 505	9 823 318,46	3 962 389,89	40,3%
Giżycko	299	1 287	4 972 407,51	1	4	15 143,90	298	1 283	4 957 263,62	298	1 283	4 670 580,88	2 007 243,32	43,0%
Gołdap	172	920	3 961 129,22	18	106	373 737,48	154	814	3 553 740,36	154	814	3 517 612,19	694 673,08	19,7%
Iława	951	6 399	26 041 725,02	50	321	1 244 910,21	900	5 800	23 542 369,70	900	5 800	22 203 757,91	2 683 831,93	12,1%
Kętrzyn	320	49 879	5 335 283,81	37	48 827	1 128 498,37	283	1 049	4 188 136,22	283	1 049	4 146 793,51	1 207 116,84	29,1%
Lidzbark Warmiński	323	1 519	5 617 500,26	23	128	480 902,83	300	1 390	5 116 876,21	299	1 389	4 812 070,27	562 313,29	11,7%
Mragowo	470	2 660	13 999 299,51	104	815	5 321 788,94	366	1 845	8 677 510,57	364	1 843	8 341 625,79	2 136 505,60	25,6%
Nidzica	173	1 384	5 966 083,42	38	317	1 226 570,72	135	1 067	4 700 845,56	135	1 067	4 535 916,18	806 286,78	17,8%
Nowe Miasto Lubawskie	279	2 054	7 355 538,99	17	242	822 975,28	262	1 812	6 525 603,54	262	1 812	6 480 550,37	969 518,91	15,0%
Olecko	189	6 788	4 628 587,34	38	5 868	702 331,03	151	920	3 926 256,31	150	914	3 768 269,22	1 064 465,56	28,2%
Olsztyn grodzki	990	6 937	28 826 678,79	124	1 150	4 651 344,14	866	5 756	23 800 625,58	863	5 752	22 814 234,72	6 347 239,54	27,8%
Olsztyn ziemski	511	189 023	14 480 588,51	79	186 410	2 250 669,29	432	2 610	12 020 082,32	432	2 610	11 578 980,15	5 002 776,69	43,2%
Ostróda	547	6 380	20 309 237,83	119	3 644	10 037 508,10	428	2 733	10 238 406,67	428	2 733	9 865 189,21	3 027 789,67	30,7%
Pisz	342	1 237	4 906 810,75	72	329	1 298 844,21	270	904	3 607 966,54	270	904	3 607 966,54	1 487 393,04	41,2%
Szczytno	301	1 690	7 191 502,03	26	214	852 264,64	275	1 436	6 229 246,32	273	1 420	6 082 648,34	1 670 722,42	27,5%
Węgorzewo	100	676	3 160 532,34	9	67	407 890,81	89	607	2 728 749,54	87	597	2 615 043,76	1 047 671,82	40,1%
WOJEWÓDZTWO	8 403	319 968	223 828 926,30	1 183	276 721	46 629 822,27	7 217	42 826	174 559 390,51	7 202	42 780	168 710 807,12	47 364 865,94	28,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

**Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc Ustawy COVID-19
w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)**

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie			
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba samozatrudnionych	Kwota dofinansowania		
								Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	451	2 500 372,00	41	226 100,00	410	2 271 752,00	410	2 262 132,00	606 112,00	26,8%
Braniewo	390	1 965 156,00	76	339 836,00	314	1 619 600,00	314	1 618 300,00	751 140,00	46,4%
Działdowo	506	2 744 080,00	27	144 360,00	479	2 599 720,00	477	2 592 440,00	1 291 940,00	49,8%
Elbląg	2 355	12 594 773,61	573	3 029 905,61	1 782	9 548 220,00	1 780	9 547 432,90	3 129 561,29	32,8%
Elk	876	4 610 140,00	67	341 340,00	801	4 075 680,00	801	4 075 680,00	2 119 620,00	52,0%
Giżycko	644	3 415 009,67	34	172 349,67	610	3 210 580,00	606	3 194 700,00	1 009 060,00	31,6%
Gołdap	226	1 185 080,00	25	125 380,00	201	1 037 340,00	201	1 037 340,00	235 040,00	22,7%
Iława	848	4 394 240,00	56	230 900,00	791	4 155 140,00	789	4 147 820,00	1 121 600,00	27,0%
Kętrzyn	613	3 023 063,00	82	356 023,00	531	2 660 540,00	530	2 653 500,00	772 980,00	29,1%
Lidzbark Warmiński	383	2 046 200,01	41	197 780,01	342	1 836 720,00	341	1 829 700,00	316 160,00	17,3%
Mragowo	657	3 630 256,60	116	576 736,60	541	3 010 620,00	541	3 010 620,00	18 200,00	0,6%
Nidzica	283	1 484 207,00	66	317 727,00	217	1 145 140,00	216	1 138 300,00	190 060,00	16,7%
Nowe Miasto Lubawskie	394	2 146 200,00	27	180 040,00	367	1 966 160,00	367	1 966 160,00	431 860,00	22,0%
Olecko	359	1 970 037,98	39	185 137,98	320	1 775 800,00	319	1 765 980,00	829 400,00	47,0%
Olsztyn grodzki	2 405	12 691 911,50	280	1 397 851,49	2 125	11 117 320,00	2 113	11 037 420,00	3 973 060,00	36,0%
Olsztyn ziemski	1 135	6 106 156,18	166	866 916,18	969	5 192 540,00	969	5 182 460,00	2 284 880,00	44,1%
Ostróda	1 203	6 149 820,22	290	1 432 160,22	913	4 715 840,00	913	4 704 884,96	1 812 200,00	38,5%
Pisz	453	2 362 800,00	53	264 200,00	400	2 098 600,00	396	2 070 520,00	824 636,16	39,8%
Szczytno	666	3 611 000,01	42	209 460,01	624	3 366 340,00	622	3 358 340,00	875 640,00	26,1%
Węgorzewo	156	835 020,00	14	74 260,00	138	737 360,00	138	737 360,00	526 840,00	71,4%
WOJEWÓDZTWO	15 003	79 465 523,78	2 115	10 668 463,77	12 875	68 141 012,00	12 843	67 931 089,86	23 119 989,45	34,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym udzielono pożyczki	
	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba mikroprzedsiębiorców	Kwota pożyczki
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	1 965	9 784 044,22	109	545 000,00	1 856	9 236 394,22	1 832	9 116 394,22
Braniewo	1 488	7 417 509,90	149	745 000,00	1 338	6 654 303,80	1 337	6 649 303,80
Działdowo	2 440	12 089 724,00	120	599 000,00	2 320	11 490 724,00	2 317	11 475 110,19
Elbląg	8 961	44 742 495,00	741	3 683 403,00	8 220	41 048 755,15	8 200	40 948 755,15
Elk	3 698	18 444 829,00	135	672 800,00	3 563	17 747 119,84	3 561	17 737 119,84
Giżycko	2 683	13 317 798,35	122	598 574,00	2 561	12 711 670,45	2 545	12 631 670,45
Gołdap	923	4 596 134,21	112	559 000,00	811	4 030 134,21	808	4 015 134,21
Iława	3 960	19 704 430,81	261	1 298 728,89	3 699	18 398 373,51	3 698	18 393 373,51
Kętrzyn	2 223	11 057 139,87	214	1 071 759,56	2 007	9 967 665,31	2 007	9 967 665,31
Lidzbark Warmiński	1 704	8 418 572,69	112	556 250,00	1 592	7 862 322,69	1 590	7 852 322,69
Mragowo	2 597	12 956 675,13	402	2 002 298,82	2 195	10 941 166,61	2 194	10 936 166,61
Nidzica	1 172	5 818 467,72	100	500 000,00	1 072	5 318 467,72	1 072	5 318 467,72
Nowe Miasto Lubawskie	1 781	8 772 798,35	84	407 639,00	1 697	8 365 152,57	1 697	8 365 152,57
Olecko	1 311	6 510 287,00	64	315 500,00	1 247	6 194 787,00	1 247	6 194 787,00
Olsztyn grodzki	11 842	59 134 987,39	1 201	5 993 807,50	10 641	53 136 024,94	10 630	53 081 024,94
Olsztyn ziemski	5 639	28 135 320,64	295	1 473 500,00	5 344	26 661 820,64	5 342	26 651 820,64
Ostróda	4 449	22 142 808,44	479	2 384 600,00	3 970	19 756 566,44	3 969	19 750 616,44
Pisz	2 065	10 293 661,49	234	1 169 646,79	1 831	9 124 014,70	1 830	9 119 014,70
Szczytno	2 670	13 255 640,03	186	918 942,50	2 484	12 328 743,53	2 479	12 303 743,53
Węgorzewo	762	3 770 707,54	48	235 500,00	712	3 524 510,04	708	3 504 510,04
WOJEWÓDZTWO	64 333	320 364 031,78	5 168	25 730 950,06	59 160	294 498 717,37	59 063	294 012 153,56

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zze Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu			Wnioski rozpatrzone negatywnie			Wnioski rozpatrzone pozytywnie			Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie				
	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania		
												Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Bartoszyce	3	8	25 568,69	0	0	0,00	3	8	25 568,69	3	8	25 568,69	25 568,69	100,0%
Braniewo	5	47	202 869,59	3	28	81 110,63	2	19	121 758,96	2	19	114 973,17	0,00	-
Działdowo	1	5	9 240,00	0	0	0,00	1	5	9 240,00	1	5	9 240,00	9 240,00	100,0%
Elbląg	29	265	1 370 548,79	14	133	714 960,68	15	132	655 588,11	15	132	639 016,97	250 221,28	39,2%
Elk	19	212	1 197 967,94	0	0	0,00	19	212	1 171 744,69	19	212	1 171 744,69	11 923,55	1,0%
Giżycko	11	56	246 848,00	0	0	0,00	10	55	243 628,52	10	55	217 225,35	27 646,92	12,7%
Gołdap	4	12	52 426,20	1	1	5 512,38	3	11	46 913,82	3	11	46 786,29	21 797,67	46,6%
Iława	14	51	169 840,70	5	23	86 827,00	9	28	83 013,70	9	28	83 013,70	0,00	-
Kętrzyn	7	12	64 495,98	1	2	8 278,68	6	10	56 217,30	6	10	56 217,30	0,00	-
Lidzbark Warmiński	4	7	34 030,13	0	0	0,00	4	7	34 030,13	4	7	34 030,13	0,00	-
Mrągowo	10	35	133 651,41	3	12	55 668,83	7	23	77 982,58	7	23	77 445,14	0,00	-
Nidzica	4	19	107 691,43	1	6	33 139,69	3	13	74 551,74	3	13	73 711,05	0,00	-
Nowe Miasto Lubawskie	4	6	32 632,89	0	0	0,00	4	6	32 632,89	4	6	32 632,89	12 402,84	38,0%
Olecko	1	3	22 288,80	0	0	0,00	1	3	22 288,80	1	3	22 288,80	0,00	-
Olsztyn grodzki	44	416	1 849 485,31	11	128	625 001,79	33	288	1 196 004,25	33	288	1 158 031,62	181 528,39	15,7%
Olsztyn ziemski	12	56	224 141,68	7	31	147 230,03	5	25	66 082,70	5	25	63 744,82	34 457,93	54,1%
Ostróda	10	38	141 470,75	4	19	93 358,12	6	19	48 112,63	6	19	48 112,63	6 124,86	12,7%
Pisz	15	29	122 242,44	4	9	31 941,30	11	20	90 301,14	11	20	89 056,32	22 271,94	25,0%
Szczytno	9	30	121 273,00	1	1	742,96	8	29	120 530,04	8	29	120 530,04	8 482,07	7,0%
Węgorzewo	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	-
WOJEWÓDZTWO	206	1 307	6 128 713,73	55	393	1 883 772,09	150	913	4 176 190,69	150	913	4 083 369,60	611 666,14	15,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Wnioski o dotację, o której mowa w art. 15^z Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania
1	2	4	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	622	3 110 000,00	29	145 000,00	593	2 965 000,00	593	2 965 000,00
Braniewo	504	2 519 998,00	39	194 999,00	465	2 324 999,00	465	2 324 159,00
Działdowo	780	3 900 000,00	77	385 000,00	702	3 510 000,00	701	3 505 000,00
Elbląg	2 708	13 531 000,00	308	1 531 000,00	2 400	12 000 000,00	2 398	11 987 180,00
Ełk	1 208	6 038 900,00	87	435 000,00	1 121	5 603 900,00	1 121	5 598 900,00
Giżycko	1 011	5 055 000,00	95	475 000,00	915	4 575 000,00	913	4 565 000,00
Gołdap	346	1 730 000,00	40	200 000,00	306	1 530 000,00	306	1 530 000,00
Iława	1 293	6 465 000,00	84	420 000,00	1 206	6 030 000,00	1 206	6 030 000,00
Kętrzyn	762	3 805 500,00	58	285 500,00	704	3 520 000,00	704	3 520 000,00
Lidzbark Warmiński	600	3 000 000,00	28	140 000,00	572	2 860 000,00	572	2 860 000,00
Mrągowo	1 275	6 375 000,00	137	685 000,00	1 138	5 690 000,00	1 138	5 690 000,00
Nidzica	311	1 550 500,00	29	140 500,00	282	1 410 000,00	282	1 410 000,00
Nowe Miasto Lubawskie	514	2 570 000,00	21	105 000,00	493	2 465 000,00	493	2 465 000,00
Olecko	450	2 250 000,00	32	160 000,00	418	2 090 000,00	418	2 090 000,00
Olsztyn grodzki	4 192	20 951 700,00	334	1 664 700,00	3 858	19 287 000,00	3 858	19 285 333,36
Olsztyn ziemski	1 570	7 849 427,25	138	689 427,25	1 432	7 160 000,00	1 432	7 160 000,00
Ostróda	1 424	7 115 500,00	131	650 500,00	1 293	6 465 000,00	1 293	6 464 997,39
Pisz	833	4 165 000,00	76	380 000,00	757	3 785 000,00	755	3 775 000,00
Szczytno	840	4 200 000,00	63	315 000,00	777	3 885 000,00	777	3 885 000,00
Węgorzewo	348	1 740 000,00	42	210 000,00	305	1 525 000,00	305	1 525 000,00
WOJEWÓDZTWO	21 591	107 922 525,25	1 848	9 211 626,25	19 737	98 680 899,00	19 730	98 635 569,75

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Wnioski o dotację, o której mowa w art. 15z^{4a} Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Braniewo	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Działdowo	10	50 000,00	0	0,00	10	50 000,00	10	50 000,00
Elbląg	6	30 000,00	1	5 000,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Ełk	11	55 000,00	5	25 000,00	6	30 000,00	6	30 000,00
Giżycko	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Gołdap	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Hawa	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Kętrzyn	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lidzbark Warmiński	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Mrągowo	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Nidzica	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Nowe Miasto Lubawskie	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Olecko	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Olsztyn grodzki	11	55 000,00	9	45 000,00	2	10 000,00	2	10 000,00
Olsztyn ziemski	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ostróda	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Pisz	4	20 000,00	4	20 000,00	0	0,00	0	0,00
Szczytno	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Węgorzewo	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
WOJEWÓDZTWO	67	335 000,00	19	95 000,00	48	240 000,00	48	240 000,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Działania Funduszu Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych w ramach Tarczy Antykryzysowej – stan na 31.05.2022 (zł)

Liczba wniosków		Wyszczególnienie			
złożonych	pozytywnie rozpatrzonych				
POMOC UDZIELONA NA PODSTAWIE ART. 15G - wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy					
1 879	921	WARTOŚĆ ZAWARTYCH UMÓW			217 010 460,81 zł
		WSPARCIE FINANSOWE	PRZEKAZANE ŚRODKI		187 139 663,39 zł
			OTRZYMANE ZWROTY	-	28 029 641,55 zł
			FINALNA WARTOŚĆ WSPARCIA		159 110 021,84 zł
			Liczba ochronionych miejsc pracy		58 271
POMOC UDZIELONA NA PODSTAWIE ART. 15GA (ZABYTKI) - wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związane					
1	1	WARTOŚĆ PRYZNANYCH ŚRODKÓW			688 093,91 zł
		WSPARCIE FINANSOWE	PRZEKAZANE ŚRODKI		688 093,91 zł
			OTRZYMANE ZWROTY	-	30 594,59 zł
			FINALNA WARTOŚĆ WSPARCIA		657 499,32 zł
			Liczba ochronionych miejsc pracy		81
POMOC UDZIELONA NA PODSTAWIE ART. 15GG- wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związane					
2 171	1 789	WARTOŚĆ PRYZNANYCH ŚRODKÓW			115 339 314,18 zł
		WSPARCIE FINANSOWE	PRZEKAZANE ŚRODKI		114 538 771,27 zł
			OTRZYMANE ZWROTY	-	5 425 272,60 zł
			FINALNA WARTOŚĆ WSPARCIA		109 113 498,67 zł
			Liczba ochronionych miejsc pracy		27 702
POMOC UDZIELONA NA PODSTAWIE ART. 15GGA (PKD) - wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w określonych branżach					
2 099	1 959	WARTOŚĆ PRYZNANYCH ŚRODKÓW			58 337 549,48 zł
		WSPARCIE FINANSOWE	PRZEKAZANE ŚRODKI		58 321 769,17 zł
			OTRZYMANE ZWROTY	-	2 697 681,15 zł
			FINALNA WARTOŚĆ WSPARCIA		55 624 088,02 zł
			Liczba ochronionych miejsc pracy		11 624
6 150	4 670	ŁĄCZNA FINALNA WARTOŚĆ UDZIELONEJ POMOCY ZE ŚRODKÓW FGŚP			324 505 107,85 zł
		Liczba ochronionych miejsc pracy			97 678

Źródło: dane WUP w Olsztynie

