

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**Ocena sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań
w zakresie polityki rynku pracy w Województwie
Warmińsko-Mazurskim w 2022 r.**

**Realizacja Regionalnego Planu Działań na Rzecz
Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-
Mazurskim za 2022 rok**

SPIS TREŚCI

Wstęp	4
Definicje i objaśnienia	5
1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM	10
1.1. Stan i ruch naturalny ludności	10
1.2. Szkolnictwo	13
1.3. Liczba oraz struktura pracujących	14
1.4. Zatrudnienie oraz wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw	15
1.5. Podmioty gospodarki narodowej	17
2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA	18
2.1. Aktywność ekonomiczna mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego (BAEL)	18
2.2. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy	23
2.3. Stopa bezrobocia rejestrowanego	25
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	26
3.1. Płeć bezrobotnych	26
3.2. Miejsce zamieszkania bezrobotnych	27
3.3. Wiek bezrobotnych	29
3.4. Poziom wykształcenia bezrobotnych	30
3.5. Czas pozostawania bez pracy bezrobotnych	31
3.6. Staż pracy bezrobotnych	33
3.7. Bezrobotni według wielkich grup zawodów	34
3.8. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	36
4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	43
5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	46
6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	50
7. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	52
8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	58
8.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy	61
8.2. Inne formy wsparcia	62
8.3. Efektywność zatrudnieniowa usług i instrumentów rynku pracy służących aktywizacji bezrobotnych	63
9. FUNDUSZ PRACY	65
9.1. Podział środków Funduszu Pracy	65
9.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy	70
9.2.1. Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	70
9.2.2. Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy	72
9.2.3. Tarcza antykryzysowa - działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego	77
9.2.4. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	83

10.	ZADANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE.....	86
10.1.	DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)	86
10.1.1.	Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM).....	86
10.1.2.	Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)	88
10.1.3.	Przygotowanie do rozpoczęcia wdrażania Programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 (FEWiM)	89
10.2.	INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	89
10.2.1.	Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES.....	89
10.2.2.	Realizacja zadań wynikających z koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie świadczeń dla bezrobotnych.....	91
10.2.3.	Realizacja zadań związanych z międzynarodowym przepływem pracowników wynikających z odrębnych przepisów, umów międzynarodowych i innych porozumień zawartych z partnerami zagranicznymi	92
10.2.4.	Prowadzenie rejestru agencji zatrudnienia	92
10.2.5.	Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych	92
10.2.6.	Barometr zawodów	93
10.2.7.	Badanie: <i>Ocena efektywności wsparcia udzielonego w 2021 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego</i>	95
10.2.8.	Wykaz zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego	97
10.2.9.	Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CliPKZ).....	99
10.2.10.	Konwent dyrektorów wojewódzkich urzędów pracy	101
10.2.11.	Współpraca z Wojewódzką Radą Rynku Pracy	102
10.2.12.	Współpraca zagraniczna.....	104
10.3.	FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH	105
10.3.1.	ochrona roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy	105
10.3.2.	zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie covid-19.....	105
11.	MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM ZA 2022 ROK	107
	Podsumowanie i wnioski	109

WSTĘP

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, jako jednostka organizacyjna samorządu województwa, realizuje zadania w zakresie polityki rynku pracy określone w art. 8 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2022.690 t.j. ze zm.). Z zapisów art. 8 ust. 9 Ustawy wynika także, iż Sejmik Województwa co najmniej raz w roku dokonuje oceny sytuacji na rynku pracy i realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy. Stosownie do tego zapisu, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przygotował materiał zawierający analizę zjawisk zachodzących na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim oraz podsumowanie realizacji zadań w zakresie polityki rynku pracy w 2022 roku.

W 2022 r. rynek pracy stanął przed kolejnym wyzwaniem. Na sytuację przedsiębiorców i pracowników mniejszy wpływ miała już pandemia wirusa Sars-CoV-2, pojawił się jednak nowy czynnik zagrażający stabilizacji polskiego rynku pracy, agresja rosyjska na Ukrainę. Wprowadzone tarcze antykryzysowe i antyinflacyjne miały zapewnić wsparcie finansowe, wprowadzone przepisy gwarantowały obywatelom Ukrainy ochronę prawną w Polsce i możliwość legalnego zatrudnienia. Pomimo tych trudności w 2022 r. odnotowaliśmy jeden z najniższych poziomów bezrobocia w regionie. Według stanu na koniec grudnia, w powiatowych urzędach pracy zarejestrowanych było 41 069 osób, a stopa bezrobocia wynosiła 8,7%.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W jednym z rozdziałów opisano wydatki z Funduszu Pracy.

Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (tekst jednolity Dz. U. 2021, 955). W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych.

Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U.2022.690 t.j.ze zm.) – zwana dalej ustawą, jak również Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej. Podstawą prawną prowadzenia badania w Polsce jest ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U. 2022.459 t.j.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie programu badań statystycznych statystyki publicznej na dany rok.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – Badanie prowadzone jest w cyklu kwartalnym. Od 1 kwartału 2021 r. zasadniczą częścią BAEL objęte są osoby w wieku 15-89 lat (do 4 kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej), dla pozostałych członków gospodarstwa domowego, tj. osób w wieku poniżej 15 lat i powyżej 89 lat, zbierane są wyłącznie informacje dot. ogólnej charakterystyki gospodarstwa domowego. Podstawą metodologii BAEL (ang. LFS - Labour Force Survey) są definicje dotyczące pracujących, bezrobotnych oraz biernych zawodowo ujęte w Rezolucji dotyczącej statystyki pracy, zatrudnienia i niepełnego wykorzystania siły roboczej. Wyniki BAEL służą do analizy sytuacji na rynku pracy, przede wszystkim do:

- określenia bilansów siły roboczej, w oparciu o trzy podstawowe kategorie ludności: pracujących, bezrobotnych i biernych zawodowo;
- analizy struktury zatrudnienia według cech zawodowych i społeczno-demograficznych;
- oceny zmian natężenia bezrobocia w ujęciu przestrzennym;
- charakterystyki społeczno-demograficznej bezrobotnych.

Bezrobotny według BAEL – Od 1 kwartału 2021 r. populacja bezrobotnych, według zaleceń Eurostatu, została ograniczona do osób w wieku 15–74 lata. Bezrobotni są to osoby, które spełniły jednocześnie trzy warunki: 1) w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi (zgodnie z definicją tej populacji), 2) aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu czterech tygodni (wliczając, jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę, 3) były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym. Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją, jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres, co najmniej 6 miesięcy, oraz osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudniona i niewykonywująca innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo, jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia, co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ukończyła 18 lat,
- nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości, co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz. U. 2017, poz. 459, z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
- nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba, że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy, jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis: zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności

odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,

- nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- nie pobiera na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- nie podlega na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny nowo zarejestrowany – osoba, która w okresie sprawozdawczym została zarejestrowana w urzędzie pracy, jako bezrobotna (w ciągu miesiąca, kwartału lub roku).

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła, co najmniej 50 roku życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości, co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi, co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie, co najmniej 3 godziny dziennie;
- będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Dokumenty SED – Standardowe Dokumenty Elektroniczne - dokumenty służące do wymiany informacji dotyczącej okresów zatrudnienia lub ubezpieczenia przebytych na terenie państw członkowskich UE/EFTA.

Efektywność zatrudnieniowa – (tj. wskaźnik ponownego zatrudnienia) – udział procentowy liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane, jako zatrudnione, w stosunku do liczby osób, które zakończyły udział w podstawowych formach aktywizacji zawodowej.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - jest państwowym funduszem celowym. Składki na FGŚP opłaca się tylko za zatrudnionych pracowników lub zleceniobiorców. Środki z FGŚP przeznaczone są m.in. na roszczenia obejmujące: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas, kiedy pracownik był niezdolny do pracy, ze względu na chorobę; wynagrodzenia za okres urlopu; odpłatność pieniężną należną wskutek rozwiązania umowy o pracę bez winy pracownika; ekwiwalent pieniężny za urlop należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy itp.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów:
 - odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES:
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;
- ❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzi w limit przyznawany przez Ministra Rodziny i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Koszt ponownego zatrudnienia – (tj. efektywność kosztowa) – stosunek kwoty wydatków Funduszu Pracy poniesionych przez samorządy powiatowe na finansowanie podstawowych form aktywizacji zawodowej do liczby osób, które w trakcie lub po zakończeniu udziału w podstawowych formach aktywizacji zawodowej zostały wykazane, jako zatrudnione.

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotnym do 30. roku życia,
- ❖ bezrobotnym długotrwale,
- ❖ bezrobotnym powyżej 50. roku życia,
- ❖ bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotnym niepełnosprawnym,
- ❖ poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek

opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej. W tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący według BAEL – Do pracujących zaliczono wszystkie osoby w wieku 15-89 lat, które w okresie badanego tygodnia:

- ✓ wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,
- ✓ miały pracę, ale jej nie wykonywały:
 - z powodu choroby lub urlopu wypoczynkowego, urlopu związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą;
 - z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych);
 - z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie.

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – jest to procentowy udział bezrobotnych danej kategorii w liczbie aktywnych zawodowo danej kategorii.

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ustawa COVID-19 – należy przez to rozumieć Ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2021.2095 z późn.zm.); W ramach Ustawy COVID-19 – powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć środki Funduszu Pracy na: 1) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zsb Ustawy COVID-19); 2) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsc Ustawy COVID-19); 3) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsd Ustawy COVID-19); 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19); 5) jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020 r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zsd Ustawy COVID-19); 6) dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze² Ustawy COVID-19); 7) jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15ze⁴ Ustawy COVID-19); 8) dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców – działalność polegająca na

sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15z4a Ustawy COVID-19). Usługi realizowane przez Wojewódzkie Urzędy Pracy to: 1) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art.15gga); 2) wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g); 3) dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga); 4) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).

Wiek przedprodukcyjny – wiek, w którym ludność nie osiągnęła jeszcze zdolności do pracy, tj. grupa wieku 0-17 lat.

Wiek produkcyjny – wiek zdolności do pracy, tj. dla mężczyzn grupa wieku 18-64 lata, dla kobiet - 18-59 lat.

Wiek poprodukcyjny – wiek, w którym osoby zazwyczaj kończą pracę zawodową, tj. dla mężczyzn - 65 lat i więcej, dla kobiet – 60 lat i więcej.

Wskaźnik płynności rynku pracy – jest to stosunek liczby bezrobotnych, którzy podjęli pracę w danym okresie sprawozdawczym do liczby nowo zarejestrowanych bezrobotnych w tym okresie.

Wskaźnik zatrudnienia – jest to procentowy udział pracujących danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii

Współczynnik aktywności zawodowej – jest to procentowy udział aktywnych zawodowo danej kategorii w ogólnej liczbie ludności danej kategorii (wyróżnianej m.in. ze względu na wiek, poziom wykształcenia, stan cywilny).

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120% dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, nie finansowane ze środków Funduszu Pracy.

Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

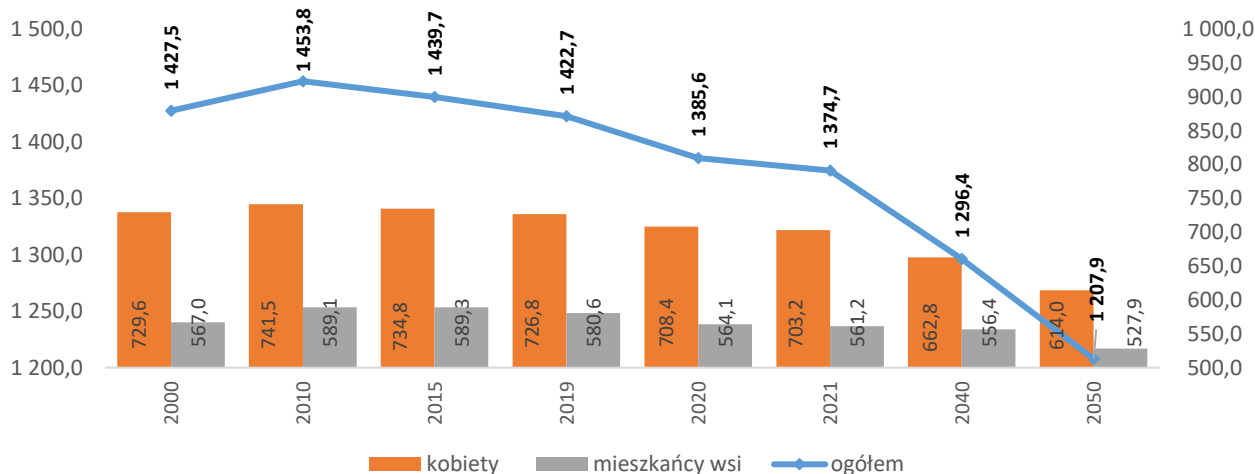
1. MAKROOTOCZENIE RYNKU PRACY W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM

1.1. STAN I RUCH NATURALNY LUDNOŚCI

W 2021 r. obszar województwa warmińsko-mazurskiego zamieszkiwało 1 374,7 tys. osób, co stanowiło 3,6% populacji Polski. W latach 2000–2021 liczba ludności w regionie zmniejszyła się o 52,8 tys. osób, tj. o 3,7% (tylko w ciągu ostatniego roku o 10,9 tys. osób, tj. o 0,8%). Do 2050 roku prognozowany jest dalszy spadek do 16,8% (o 202,7 tys. osób).

W 2021 r. województwo warmińsko-mazurskie zamieszkiwało 703,2 tys. kobiet, które stanowiły 51,2% ogółu ludności (w kraju 51,7%) i 671,5 tys. mężczyzn. Współczynnik feminizacji, który w naszym regionie wynosił 105, był jednym z najniższych w kraju. Ludność miejska w regionie liczyła 813,5 tys. osób, a współczynnik urbanizacji ukształtował się na poziomie 59,2% (w Polsce 59,7%). Zmniejszenie liczby ludności rok do roku dotyczyło obu płci, zarówno mieszkańców miast jak i wsi. W latach 2020 - 2021 liczba kobiet zmniejszyła się o 0,7%, tj. o 5 209 osób, zaś mężczyzn o 0,8%; 5 714 osób. Liczba mieszkańców miast spadła o 1,0% (o 8 040 osób), na wsi odnotowano spadek o 0,4% (o 2 883 osoby).

Wykres 1. Struktura ludności w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2000 -2021 i prognozy na 2040 i 2050 r (w tys. osób)

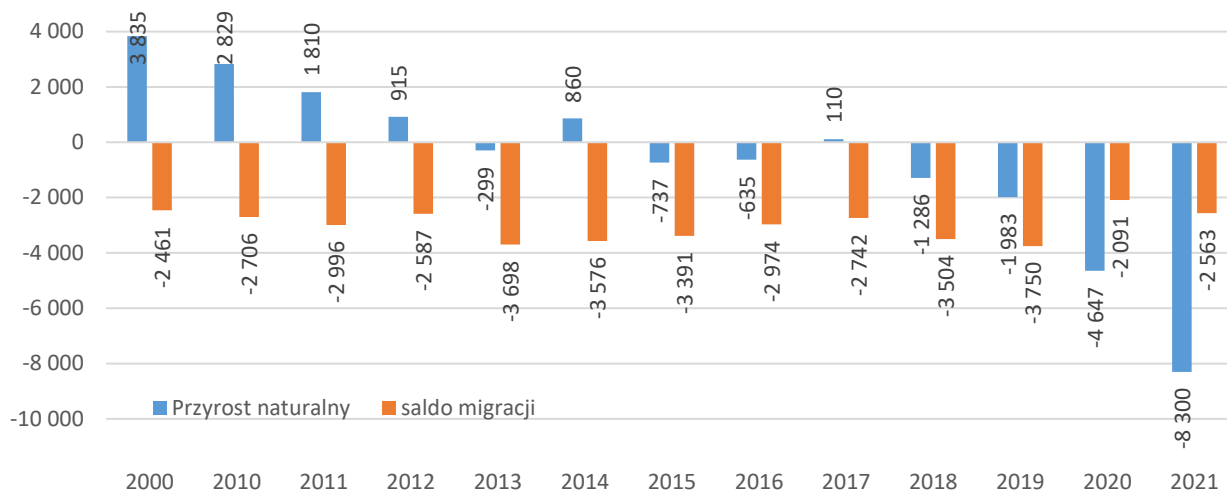


Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS.

W latach 2000–2021 zmiany demograficzne w regionie były zróżnicowane terytorialnie. Zaznaczyć należy, że w analizowanym okresie tylko w 23 spośród 116 gmin regionu liczba ludności zwiększyła się. W grupie tej były m.in. gminy położone w pobliżu Olsztyna i innych miast województwa.

Spadek liczby mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego był spowodowany ujemnym saldem migracji w całym analizowanym okresie, a w ostatnich latach również niekorzystnymi tendencjami w liczbie urodzeń i zgonów.

Wykres 2. Przyrost naturalny i saldo migracji na pobyty stały w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2000 – 2021

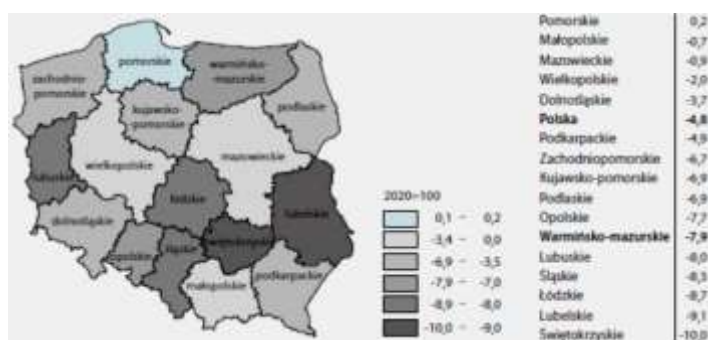


Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie.

W latach 2000 – 2021 w migracjach przeważały migracje wewnętrzne, a wśród nich migracje wewnątrzwojewódzkie, dotyczące osób przemieszczających się pomiędzy poszczególnymi gminami. W analizowanym okresie adres zamieszkania w granicach regionu zmieniło się ogółem 12,5 tys. osób. Na spadek liczby mieszkańców Warmii i Mazur wpłynęły m.in. migracje międzywojewódzkie. W 2021 r. województwo opuściło na stałe 6,1 tys. osób, a najczęstszymi kierunkami migracji było województwo pomorskie i mazowieckie. W tym samym czasie za granicę wyjechało na stałe 634 mieszkańców naszego regionu, z czego 28,9% do Wielkiej Brytanii, a 24,6% do Niemiec. Na Warmię i Mazury w wyniku migracji wewnętrznych w 2021 r. przybyło natomiast 3,7 tys. osób oraz 462 osoby powracające z zagranicy.

Kluczowym czynnikiem kształtującym liczbę ludności jest poziom urodzeń, których liczba w ostatnim okresie drastycznie spadła. W 2021 r. w regionie zarejestrowano 10,5 tys. urodzeń żywych, o 13,0% mniej niż w roku poprzedzającym i o 32,5% mniej niż w 2000 r. W tym samym okresie rosła liczba zgonów - do 2019 r. wzrost ten nie przekraczał 800 osób rocznie, jednak w 2020 r. liczba zgonów gwałtownie wzrosła (do 1 861 osób, wzrost o 12,5%). Dynamika tych zmian utrzymała się również w 2021 r., w którym zmarło 18,8 tys. osób (o 12,4% więcej niż w roku poprzednim i o 60,0% więcej niż w 2000 r.).

Zmiany liczby ludności na 1000 mieszkańców w województwach w latach 2020-2021



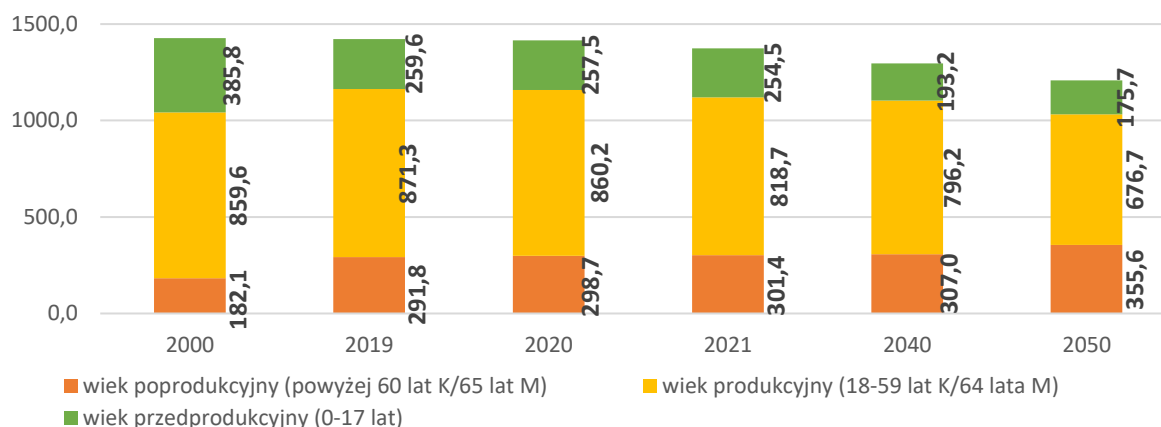
W porównaniu z 2020 r. spadek liczby mieszkańców dotyczył prawie wszystkich województw, z wyjątkiem pomorskiego, w którym liczba ludności na 1000 mieszkańców wzrosła o 0,5 tys. osób.

Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 r.; Urząd Statystyczny w Olsztynie

W województwie warmińsko-mazurskim, podobnie jak w kraju, następuje proces starzenia się społeczeństwa. Wskazuje na to wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (emerytalnym) oraz zmniejszanie się liczby ludności w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, wzrost mediany wieku, współczynnika starości demograficznej, a także indeksu starości.

W 2021 r. w porównaniu z 2000 r. liczba osób w wieku poprodukcyjnym wzrosła o 119,3 tys. osób. Było to o 65,5% więcej niż na początku badanego okresu (w Polsce o 50,7%). Odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym wynoszący 21,9% w ciągu analizowanego okresu zwiększył się o 9,2 p. proc. Tylko w ostatnim roku populacja ta zwiększyła się o 2,7 tys. osób (o 0,9%). W województwie warmińsko-mazurskim systematycznie spada liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym. W porównaniu z 2000 r. liczba dzieci i młodzieży w wieku do 17 lat zmniejszyła się o 131,3 tys. osób (o 34,0%) i w 2021 r. wyniosła 254,5 tys. Wobec 2020 r. było to o 3,0 tys. osób mniej (spadek o 1,2%). Zmniejszeniu o 40,9 tys. (4,8%) osób w porównaniu z 2000 r. uległa również liczba mieszkańców w wieku produkcyjnym. Liczba ludności w tej grupie wzrosła w województwie z 859,6 tys. osób w 2000 r. do 2010 r., a w kolejnych latach systematycznie zmniejszała się i w 2021 r. ukształtowała się na poziomie 818,7 tys. osób. Według prognoz GUS tendencje te utrzymają się w latach następnych. Przewiduje się, że w 2050 roku struktura ludności w regionie wyglądać będzie następująco: 14,5% osób w wieku przedprodukcyjnym, 56,0% produkcyjnym i 29,4% poprodukcyjnym.

Wykres 3. Zmiany w strukturze ludności według grup ekonomicznych w województwie w 2000 -2021 roku z uwzględnieniem prognozy GUS na lata 2040-2050 (w tys. osób)

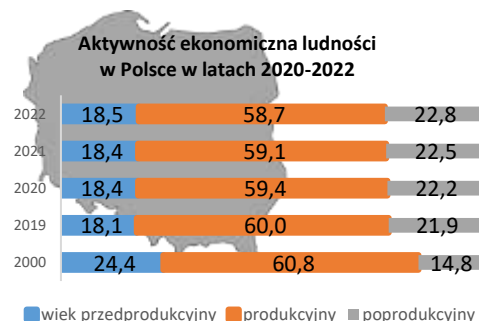


Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie oraz Prognoza ludności na lata 2014-2050, GUS – opracowanie własne.

O procesie starzenia się społeczeństwa świadczy też rosnąca wartość mediany wieku (przeciętnego wieku osób w danej zbiorowości). Na koniec 2021 roku w województwie wiek środkowy wynosił 42 lata, przy czym wiek środkowy mężczyzn to ponad 40 lat, a kobiet prawie 44 lata. Dla porównania w 2000 r. połowa mężczyzn w województwie nie osiągnęła wieku 31 lat, a kobiet 35 lat.

Ważną kategorią, związaną także z procesem starzenia się społeczeństwa, jest to jak kształtuje się współczynnik obciążenia demograficznego. W 2021 r. na 100 osób w wieku produkcyjnym przypadało 68 osób w wieku nieprodukcyjnym. W porównaniu z 2020 r. było to o 1 osobę więcej.

Potwierdzeniem postępującego procesu starzenia się społeczeństwa jest zwiększanie się współczynnika starości demograficznej. W 2021 roku udział ludności w wieku 65 lat wyniósł w województwie warmińsko-mazurskim 18,1% (w Polsce 18,9%) i był o 7,5 p. proc. wyższy w porównaniu z 2000 r. (w Polsce o 6,6 p. proc.). Oznacza to, że prawie co piąty mieszkaniec województwa ukończył przynajmniej 65 lat.



Źródło: Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2022 r.; GUS.

W 2022 r. Warmińsko-mazurskie było czwartym województwem pod względem dynamiki przyrostu liczby osób w wieku poprodukcyjnym. Większy wzrost odnotowano jedynie w pomorskim (o 73,2%), zachodniopomorskim (o 73,0%) i lubuskim (o 69,8%). Warto jednak wspomnieć, że odsetek ludności w wieku poprodukcyjnym należał do najniższych w kraju. Także wartość współczynnika obciążenia demograficznego w regionie była drugą najniższą w Polsce, po województwach: małopolskim, opolskim i podkarpackim, w których wyniósł 67 osób. Warmińsko-mazurskie zajęło również jedną z niższych lokat pod względem najmniejszej wartości współczynnika starości demograficznej – 18,1%. Mniejszy udział ludności w wieku 65 lat i więcej odnotowano jedynie w województwie małopolskim (17,5%), pomorskim i wielkopolskim (po 17,6%) oraz podkarpackim (17,8%).

1.2. SZKOLNICTWO

Z początkiem września 2021 r. absolwenci szkół podstawowych mogli kontynuować naukę w 276 szkołach ponadpodstawowych (szkoły specjalne przysposabiające do pracy, branżowe I i II stopnia, licea ogólnokształcące i technika). Do tego typu placówek uczęszczało 56,7 tys. uczniów. W porównaniu z rokiem szkolnym 2020/2021 liczba szkół zwiększyła się o 3 placówki, natomiast liczba uczniów wzrosła o 0,6% (o 313 osób).

W analizowanym okresie zwiększyło się zainteresowanie szkolnictwem zawodowym. W szkołach branżowych I i II stopnia zaobserwowano wzrost liczby młodzieży o 4,2% (z 9,7 tys. uczniów w roku szkolnym 2020/2021 do 10,1 tys. uczniów w roku 2021/2022). Liczba osób uczęszczających do techników w roku szkolnym 2021/2022 pozostała w zasadzie na niezmiennym poziomie (wzrost o 9 osób do poziomu 24,3 tys. osób), ale uczniowie tego typu szkół stanowili nadal najwyższy odsetek wśród ogółu uczniów w regionie – 42,9%¹.

Dla porównania w tym samym czasie liczba uczniów liceów ogólnokształcących zmniejszyła się o 80 osób (0,03%), a udział procentowy tej grupy młodzieży liczącej 21,3 tys. osób spadł o 0,4 pkt proc. (z 38,0% do 37,6%).

O 8,6% (o 673 osoby) zmniejszyła się również liczba uczniów szkół policealnych, które zgodnie z ustawą o systemie oświaty należą do szkół ponadpodstawowych, jednak ze względu na fakt, że stanowią wyższy szczebel kształcenia prezentowane są osobno. W roku szkolnym 2021/2022 uczęszczało do nich 7 125 osób.

W 6-ciu uczelniach wyższych w regionie studiowało 23 733 osób, o 3,4% (835 osoby) mniej w porównaniu z rokiem szkolnym 2020/2021.

W roku szkolnym 2020/2021 szkoły branżowe I stopnia ukończyło w regionie 1 788 osób, tj. 8,9% ogółu absolwentów szkół ponadpodstawowych i wyższych. Co czwarty absolwent ukończył liceum ogólnokształcące

¹ Dane w oparciu o Rocznik Statystyczny województwa warmińsko-mazurskiego 2022; Urząd Statystyczny w Olsztynie.

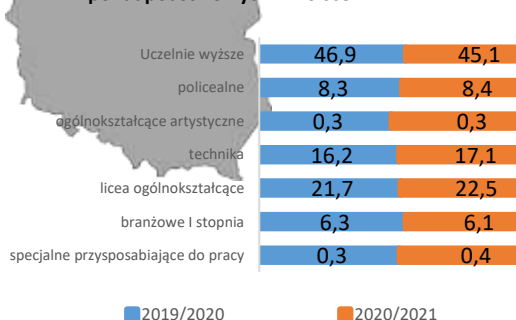
(5 109 osób), a 3 821 osób (19,0%) było absolwentami techników. Dodatkowo 1 549 osób otrzymało dyplom szkoły policealnej (8,0%), a mury szkół wyższych opuściło 7 551 absolwentów (37,7%).

Tabela 1. Absolwenci różnego typu szkół w województwie warmińsko-mazurskim w latach szkolnych 2019/2020 oraz 2020/2021

WYSZCZEGÓLNIENIE	2019/2020	2020/21
Szkoły ponadpodstawowe:		
specjalne przysposabiające do pracy	108	122
branżowe I stopnia	1 954	1 788
licea ogólnokształcące	4 977	5 109
technika	3 915	3 821
ogólnokształcące artystyczne	60	73
policealne	1 641	1 549
Uczelnie wyższe	7 740	7 551

Źródło: Edukacja i wychowanie w województwie warmińsko-mazurskim w latach szkolnych 2017/2018-2020/2021; Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Absolwenci różnego typu szkół ponadpodstawowych w Polsce



W Polsce w roku szkolnym 2020/2021 mury różnego typu szkół ponadpodstawowych i wyższych opuściło 649,3 tys. absolwentów, o 2,8% (o 18,9 tys. osób) mniej w porównaniu z rokiem 2019/2020. Ponad 45% tej populacji stanowili absolwenci szkół wyższych – 293,1 tys. osób. Osoby, które ukończyły szkołę policealną (54,5 tys. osób) to 8,4% wszystkich absolwentów, a pozostałe 46,5% stanowili uczniowie kończący szkoły ponadpodstawowe – absolwenci szkół specjalnych, liceów ogólnokształcących (w tym artystycznych), techników i szkół branżowych (łącznie 301,6 tys. osób). Część z nich trafiło na rynek pracy, część kontynuuje swoją naukę.

Źródło: Źródło: Edukacja i wychowanie w województwie warmińsko-mazurskim w latach szkolnych 2017/2018-2020/2021; Urząd Statystyczny.

1.3. LICZBA ORAZ STRUKTURA PRACUJĄCYCH

W województwie warmińsko-mazurskim w 2021 roku liczba pracujących wyniosła 424,4 tys. osób i była o 1 186 osób, tj. 0,3% niższa w porównaniu z 2020 rokiem. Ponad połowa pracujących to mężczyźni, którzy stanowili 52,4% ogólnej liczby pracujących (222,6 tys. osób).

Analiza struktury pracujących wskazuje na podobieństwa z 2020 r.². W 2021 r. najwięcej, bo 57,9% ogółu pracujących (245,9 tys. osób) skupia sektor *usług*. Drugim, pod względem liczby pracujących, sektorem jest *przemysł*, w którym zatrudnienie znajdowało ¼ pracujących w regionie (109,2 tys. osób).

W 2021 roku odnotowano zmiany w wartościach wskaźników dla poszczególnych sekcji PKD. W okresie rocznym, zmniejszyła się liczba pracujących w sześciu sekcjach, największy spadek odnotowano w sekcji: *transport i gospodarka magazynowa* (spadek o 2,7%, o 580 osób). W tym samym czasie największy wzrost

² Dane od 2020 r. nie są w pełni porównywalne z danymi za lata poprzednie.

o 6,5% zaobserwowano w przypadku pracowników związanych z obszarem *informacja i komunikacja* (więcej o 303 osoby).

Tabela 2. Struktura pracujących według sekcji PKD w województwie w 2020 i 2021 roku według faktycznego miejsca pracy i działalności

Wyszczególnienie		Liczba pracujących		Udział %		Zmiany w liczbie pracujących:	
		2020	2021	2020	2021	osoby	w %
Ogółem		423 186	424 372	100,0	100,0	1 186	0,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo		41 006	40 615	9,7	9,6	-391	-1,0
Przemysł		108 523	109 231	25,6	25,7	708	0,7
Budownictwo		28 857	28 666	6,8	6,8	-191	-0,7
Usługi	Handel; naprawa pojazdów samochodowych	60 277	60 205	14,2	14,2	-72	-0,1
	Transport i gospodarka magazynowa	21 860	21 280	5,2	5,0	-580	-2,7
	Zakwaterowanie i gastronomia	9 384	10 042	2,2	2,4	658	7,0
	Informacja i komunikacja	4 626	4 929	1,1	1,2	303	6,5
	Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	7 537	7 656	1,8	1,8	119	1,6
	Obsługa rynku nieruchomości	4 733	4 878	1,1	1,1	145	3,1
	Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	13 196	13 607	3,1	3,2	411	3,1
	Administrowanie i działalność wspierająca	11 950	11 934	2,8	2,8	-16	-0,1
	Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	25 155	25 344	5,9	6,0	189	0,8
	Edukacja	40 729	40 415	9,6	9,5	-314	-0,8
	Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	30 070	29 966	7,1	7,1	-104	-0,3
	Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	4 786	4 825	1,1	1,1	39	0,8
	Pozostała działalność usługowa	10 497	10 779	2,5	2,5	282	2,7
	Razem usługi	244 800	245 860	57,8	57,9	1 060	0,4

Źródło: Rocznik statystyczny województwa warmińsko-mazurskiego 2022 (tablice) – opracowanie własne.



Źródło: Pracujący i wynagrodzenia w gospodarce narodowej w 2021 r. – dane ostateczne; GUS.

Według danych ostatecznych na koniec 2021 r. liczba pracujących w gospodarce narodowej* wynosiła 15,0 mln osób. W stosunku do ostatniego dnia 2020 r. było to więcej o 213,6 tys. osób.

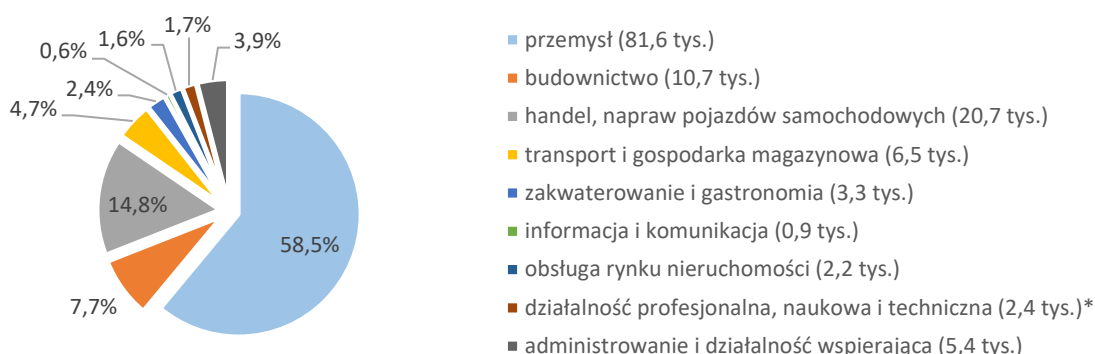
Sekcją o największym wzroście liczby pracujących była Informacja i komunikacja (o 10,3%). W porównaniu z ostatnim dniem 2020 r. liczba pracujących zmniejszyła się w czterech sekcjach, największy spadek miał miejsce w sekcji Górnictwo i wydobywanie (o 2,4%). W ostatnim dniu 2021 r. największą liczbę pracujących skupiało Przetwórstwo przemysłowe. Pracujący w tej sekcji stanowili 18,8% ogółu pracujących w gospodarce narodowej.

*dane uwzględniają liczbę pracujących w gospodarstwach indywidualnych w rolnictwie z Powszechnego Spisu Rolnego 2020.

1.4. ZATRUDNIENIE ORAZ WYNAGRODZENIA W SEKTORZE PRZEDSIĘBIORSTW

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw (tj. przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 9 osób) w okresie styczeń-grudzień 2022 roku w województwie wyniosło 139,6 tys. osób i było o 2,4% (o 3,4 tys. osób) wyższe niż w analogicznym okresie 2021 roku.

Wykres 4. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w 2022 roku w województwie warmińsko-mazurskim



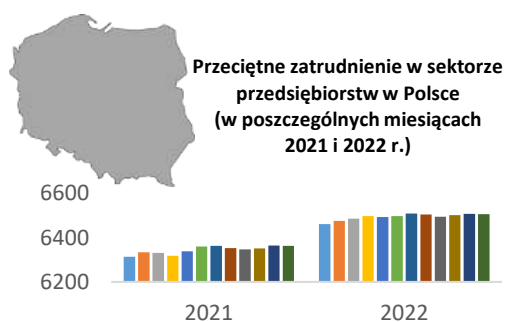
*nie obejmuje działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna

Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2022 roku, Urząd Statystyczny w Olsztynie – opracowanie własne.

Podobnie jak w latach ubiegłych, najwięcej osób z sektora przedsiębiorstw zatrudnionych było w *przemysle* – 81,6 tys. osób (58,5% zatrudnionych w regionie); 20,7 tys. osób zatrudnionych było w sekcji związanej z *handlem, naprawą pojazdów samochodowych* (14,8%). Trzecim sektorem przedsiębiorstw, w którym zatrudnionych było najwięcej osób było *budownictwo* – w sektorze tym w 2022 roku pracowało 10,7 tys. osób (7,7%).

W skali roku przeciętne zatrudnienie w województwie wzrosło w większości sektorów przedsiębiorstw, przy czym największy odnotowano w *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 24,5%). Spadek przeciętnego zatrudnienia w 2022 roku, odnotowano jedynie w dwóch sektorach przedsiębiorstw: *informacja i komunikacja* (spadek o 16,3%) oraz *budownictwie* (o 2,0%).

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w okresie styczeń-grudzień 2022 roku w województwie wyniosło 5 331,98 zł i było wyższe o 468,08 zł (o 9,6%) niż w analogicznym okresie 2021 roku. W skali roku wzrosły wynagrodzenia m.in. w *informacji i komunikacji* (o 20,9%), *transporcie i gospodarce magazynowej* (o 19,0%), *działalności profesjonalnej, naukowej i technicznej* (o 16,1%), *administrowaniu i działalności wspierającej* (o 13,5%), *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 12,2%), *przetwórstwie przemysłowym* (o 9,7%) oraz *handlu, naprawie pojazdów samochodowych* (o 9,6%).



Źródło: Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w 2022 r.; GUS.

W 2022 r. przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w kraju ukształtowało się na poziomie 6 509,1 tys. osób i było o 2,6% wyższe niż przed rokiem (wobec wzrostu o 0,3% w 2021 r.). Wzrost zatrudnienia obserwowano w większości sekcji, przy czym największy w *informacji i komunikacji* (o 11,3%). Spadek zatrudnienia obserwowano m.in. w *obsłudze rynku nieruchomości* (o 1,2%), *górnictwie i wydobywaniu oraz wytwarzaniu i zaopatrywaniu w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę* (po 1,1%). Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w 2022 r. wyniosło w Polsce 6 653,67 zł i było o 13,0% wyższe niż w poprzednim roku.

1.5. PODMIOTY GOSPODARKI NARODOWEJ

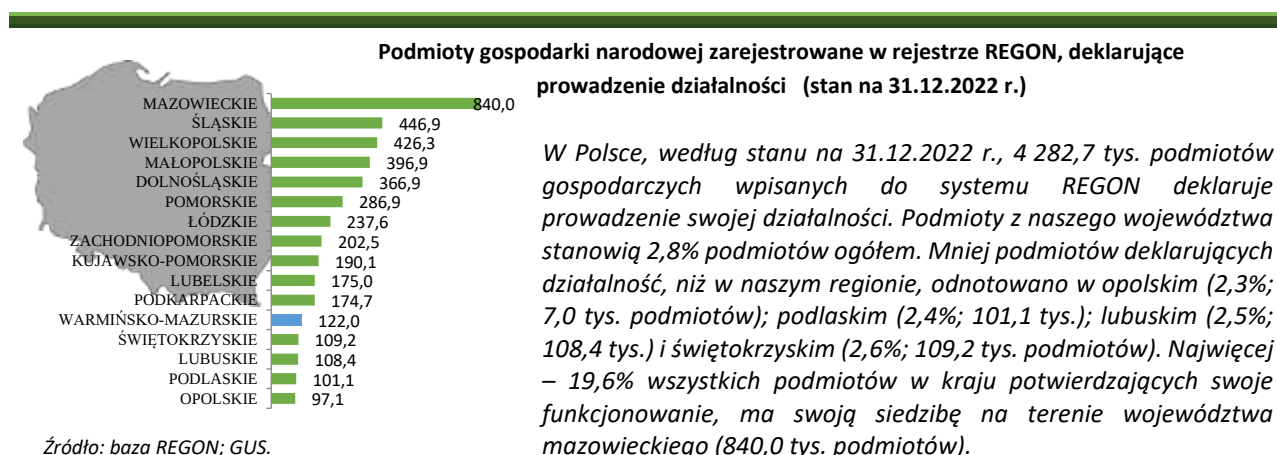
Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku w rejestrze REGON województwa warmińsko-mazurskiego wpisanych było 143 949 podmiotów gospodarki narodowej (bez osób fizycznych prowadzących wyłącznie indywidualne gospodarstwa rolne). W porównaniu z okresem sprzed roku – nastąpił wzrost o 2,3% (3 184 podmioty).

Według stanu na koniec grudnia br. w rejestrze REGON 20,4 tys. podmiotów miało zawieszoną działalność (o 2,0% więcej niż przed miesiącem). Zdecydowaną większość stanowiły osoby fizyczne prowadzące działalność gospodarczą (96,5%).

W strukturze podmiotów gospodarczych w województwie od lat przeważają mikro przedsiębiorstwa zatrudniające do 9 osób. W 2022 r. procentowy udział tych podmiotów w ogólnej liczbie wyniósł 96,5% (138 883 podmioty). Najmniejszy odsetek stanowiły przedsiębiorstwa zatrudniające powyżej 250 osób – 0,07% ogółu podmiotów gospodarki narodowej (106 podmioty). Wśród podmiotów zarejestrowanych w naszym województwie wyodrębnić można 103 715 podmiotów należących do osób fizycznych prowadzących działalność gospodarczą. W 2022 r. do rejestru REGON wpisano 10 712 nowe podmioty, wykreślono zaś 7 184.

Biorąc pod uwagę sekcje PKD podmiotów gospodarki narodowej zarejestrowanych w rejestrze REGON, od lat największą liczbę podmiotów skupiają sekcje: *handel, naprawa pojazdów samochodowych* – 17,2% (24 818 podmiotów) oraz *budownictwo* – 15,2% (21 910 podmiotów). Najmniejszą liczbę podmiotów zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim na koniec 2022 roku odnotowano w sekcjach: *górnictwo i wydobywanie* – 0,1% (132 podmioty).

O poziomie przedsiębiorczości na danym terenie świadczy wskaźnik przedsiębiorczości wyrażony liczbą podmiotów gospodarczych zarejestrowanych w rejestrze REGON przypadających na 1000 ludności zamieszkującej dany obszar³. Wartość tego wskaźnika w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła w 2021 r. 100 podmiotów. Dla porównania w 2020 roku było to 96 podmiotów.



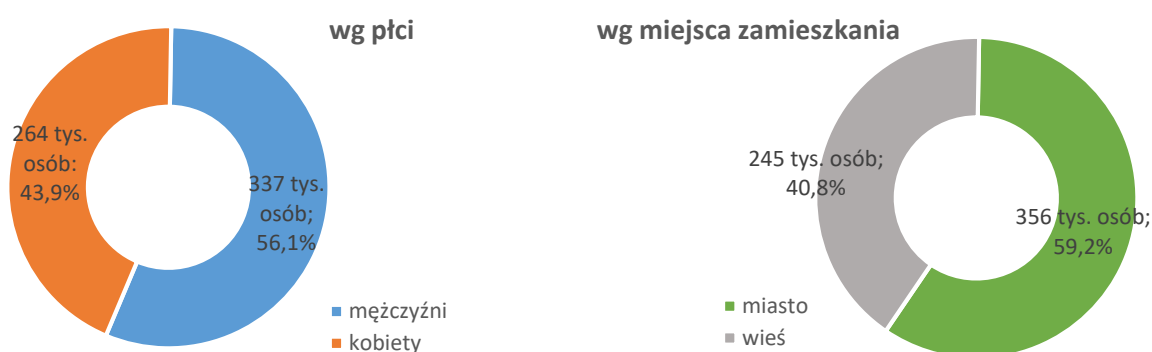
³ Ludność według stanu na dzień 30 VI 2021 roku.

2. LICZBA BEZROBOTNYCH I STOPA BEZROBOCIA

2.1. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA MIESZKAŃCÓW WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO (BAEL)⁴

W III kwartale 2022 roku liczba ludności w wieku 15-89 lat w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła 1 071 tys. osób. Osoby aktywne zawodowo w liczbie 601 tys. stanowiły w regionie 56,1% - o 0,2% więcej niż przed rokiem⁵. W grupie osób aktywnych zawodowo przeważali mężczyźni (56,1%; 337 tys. osób), a biorąc pod uwagę kryterium zamieszkania – mieszkańcy miast (356 tys. osób), którzy stanowili 59,2% aktywnych zawodowo w regionie.

Wykres 5. Struktura ludności aktywnej zawodowo w województwie warmińsko-mazurskim - III kwartał 2022 roku



Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w III kwartale (za lata 2021-2022); Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Blisko 44% ludności regionu to osoby biernie zawodowo. Ich liczba w III kw. 2022 r. wynosiła 470 tys. osób, o 1,3% mniej niż przed rokiem. W grupie tej przeważały kobiety (288 tys.), które stanowiły 61,3% nieaktywnych zawodowo w regionie. 57% osób biernych zawodowo w województwie mieszkała w miastach (268 tys. osób). Biorąc pod uwagę kryterium wieku, wśród nieaktywnych zawodowo przeważają osoby w wieku 55 -89 lat – populacja ta liczyła 299 tys. osób, co stanowiło 63,6% ogółu biernych zawodowo. Pod względem poziomu wykształcenia, najliczniejszą grupę stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (181 tys. osób), których udział wyniósł 38,5%. Odsetek osób z wykształceniem wyższym był najniższy i wyniósł 8,7% (41 tys. osób).

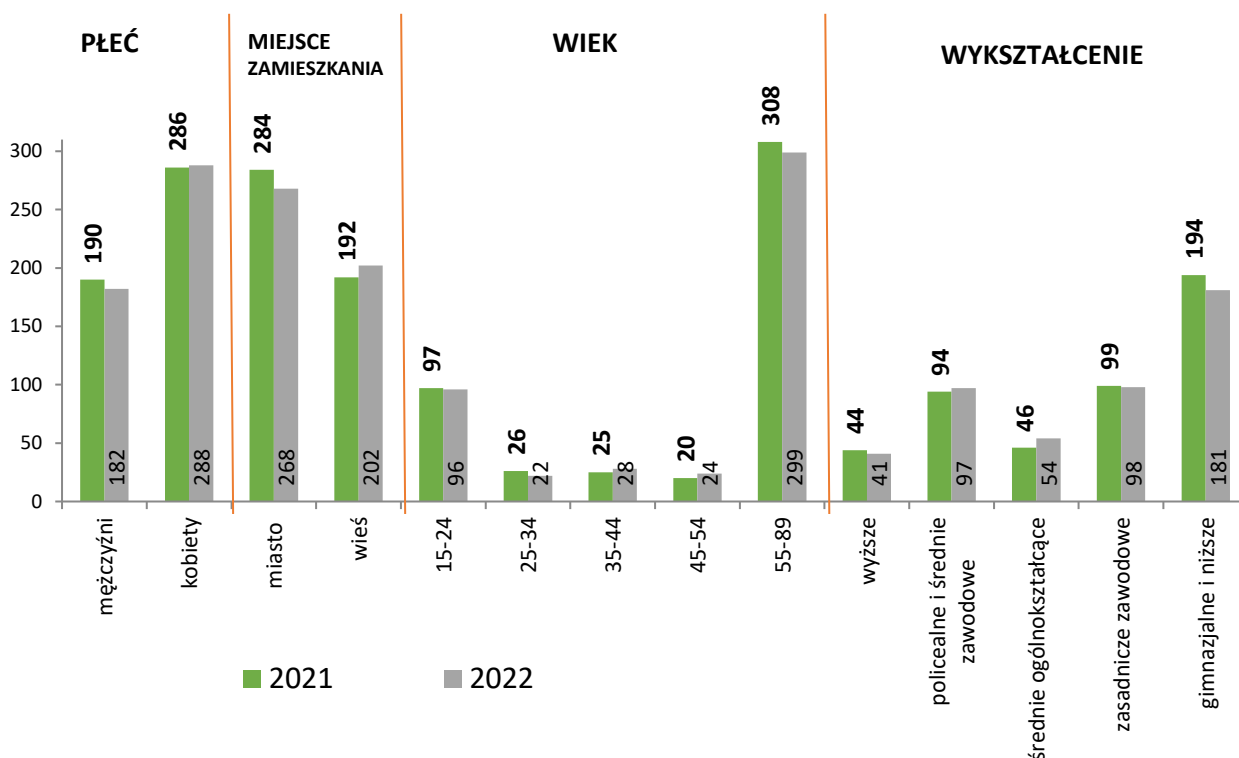
W odniesieniu do III kw. 2021 r. w grupie biernych zawodowo obserwowaliśmy spadek liczby:

- mężczyzn – o 4,2%,
- mieszkańców miast – o 5,6%,
- osób w grupach wiekowych 15-34 lata (o 4,1%) oraz 55-89 lat (o 2,9%),
- osób z wykształceniem wyższym (o 6,8%); zasadniczym zawodowym (o 1,0%) i gimnazjalnym i poniżej (o 6,7%).

⁴ W czasie gdy opracowywano dokument dane za IV kwartał 2022 r. nie były jeszcze dostępne.

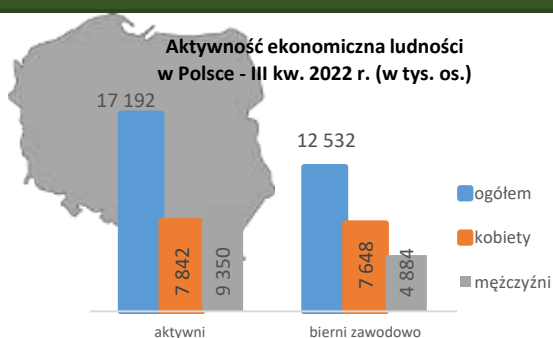
⁵ Sumy składników mogą być różne od wielkości podanych „ogółem”. Wynika to z zaokrągleń dokonywanych przy uogólnianiu wyników badania.

Wykres 6. Bierni zawodowo w województwie warmińsko-mazurskim - III kwartał 2021 i 2022 roku (w tys.)



Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w III kwartale (za lata 2021 i 2022 r.); Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Najczęstszą przyczyną bierności zawodowej jest emerytura. W III kwartale 2022 r. emeryci stanowili 46,0% (42,9% wśród mężczyzn i 47,7% u kobiet) nieaktywnych zawodowo w wieku 15-74 lat⁶. Następnymi w kolejności grupami były osoby uczące się lub uzupełniające swoje kwalifikacje – 23,5% (27,9% mężczyzn i 21,1% kobiet) oraz osoby które nie pracowały z powodu choroby lub niepełnosprawności – 13,0% (18,2% i 9,7%). Blisko 9% biernych zawodowo nie podejmuje zatrudnienia z powodu obowiązków osobistych lub rodzinnych – w grupie tej zdecydowanie dominują kobiety - 12,7% ogółu biernych zawodowo kobiet (u mężczyzn odsetek ten wynosił 2,6%).



W kraju w III kw. 2022 r. populacja osób biernych zawodowo w wieku 15-89 lat wynosiła 12 532 tys. i była o 57 tys. (o 0,5%) większa niż w tym samym okresie przed rokiem. Ponad połowę wśród osób biernych zawodowo to kobiety – 61,0%. Mieszkańcy miast stanowili 59,8% tej zbiorowości. Wśród osób biernych zawodowo w wieku 15-74 lata 51,0% to emeryci, a drugą w kolejności grupą byli uczniowie i studenci (20,8%). Z powodu obowiązków rodzinnych nie pracowało 8,7% nieaktywnych osób, z czego większości stanowiły kobiety (13,1% kobiet biernych zawodowo wobec 1,9% mężczyzn).

Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS.

⁶ Od 2021 r. przyczyny bierności określane są przez GUS dla populacji biernych zawodowo w wieku 15-74 lata.

Współczynnik aktywności zawodowej

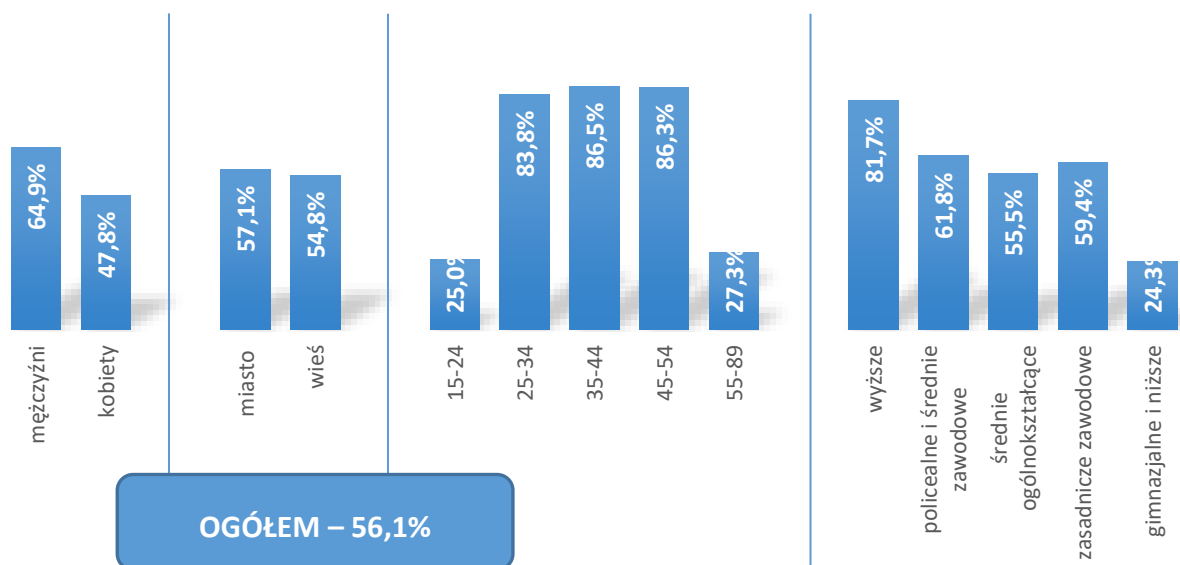
Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w III kw. 2022 roku wyniósł 56,1%, dla porównania w III kw. 2021 r. było to 55,8%. Biorąc pod uwagę płeć, widoczne są duże różnice pomiędzy wartościami tego wskaźnika. Wśród mężczyzn współczynnik aktywności zawodowej kształtował się na poziomie 64,9% (wzrost w odniesieniu do stanu sprzed roku o 1,4 pkt proc.), u kobiet wynosił 48,5% (spadek o 0,7 pkt proc.).

Analizując wartość wskaźnika pod względem miejsca zamieszkania, w III kw. 2022 roku w przeciwieństwie do stanu sprzed roku, obserwujemy wyższą wartość współczynnika aktywności zawodowej w mieście (57,1%) niż na wsi (54,8%). W analogicznym okresie 2021 r. było to odpowiednio 54,8% i 57,3%.

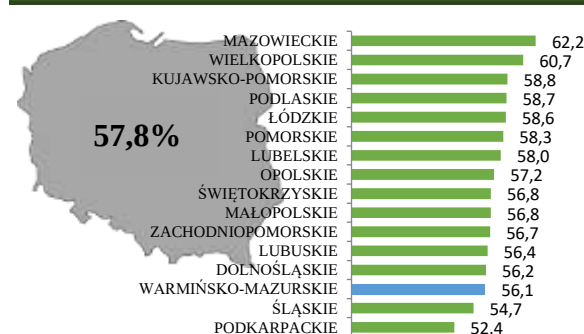
Biorąc pod uwagę kryterium wieku, ponad 86% współczynnik zatrudnienia charakteryzuje dwie grupy – osoby od 35-44 roku życia (86,5%) oraz 45-54 – latków (86,3%). Najniższa wartość tego współczynnika – 25,0% określała osoby młode w przedziale wiekowym od 15 do 24 lat, co wynika w dużej mierze z obowiązku szkolnego.

Wartość omawianego współczynnika zależy od poziomu wykształcenia – dla osób z wykształceniem wyższym w III kw. 2022 r. wynosił on 81,7%; zaś dla mieszkańców regionu bez wykształcenia – 24,3%.

Wykres 7. Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim- III kwartał 2022 roku



Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w 3 kwartale 2022 r. Urząd Statystyczny w Olsztynie.



W III kw. 2022 r. w kraju współczynnik aktywności zawodowej wynosił 57,8%. Niższą, niż w naszym regionie, wartość omawianego współczynnika odnotowano w województwach śląskim (54,7%) oraz podkarpackim (52,4%). Region nasz należy do grupy siedmiu województw, w których w odniesieniu do III kw. 2021 r. zaobserwowano wzrost wartości tego wskaźnika - wzrost ten mieścił się w granicach od 0,3 pkt proc. (Warmińsko-Mazurskie) do 2,0 pkt proc. (Lubelskie). W tym samym okresie wartość wskaźnika krajowego zmniejszyła się o 0,4 pkt proc.

Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS.

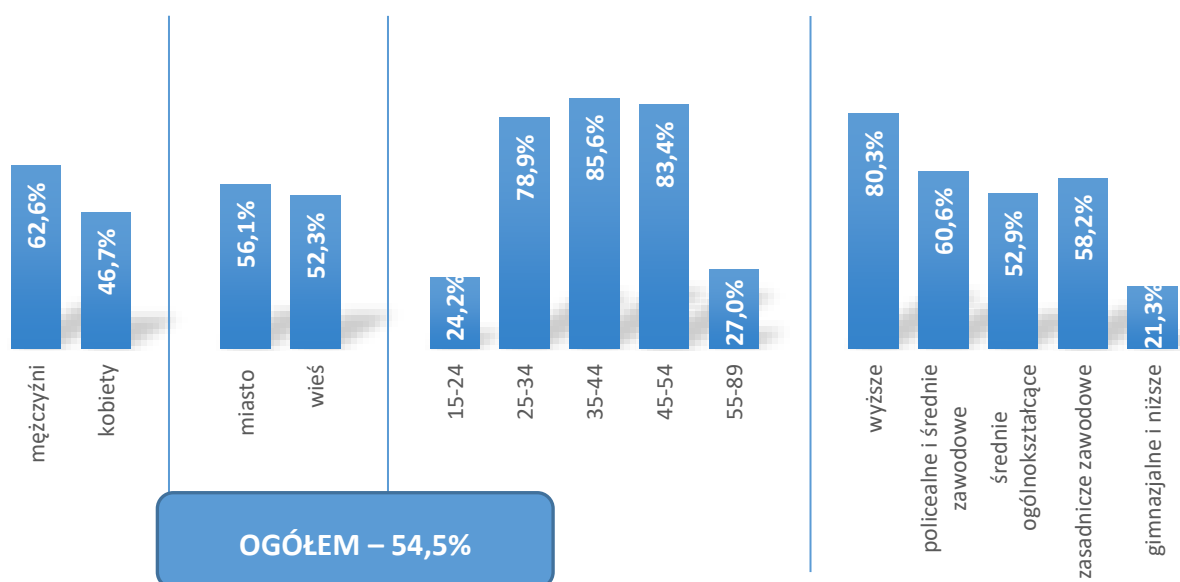
Wskaźnik zatrudnienia

W III kw. 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim wynosił 54,5% badanej ludności w wieku 15-89 lat, co oznacza wzrost o 0,4 pkt proc. w stosunku do III kw. 2021 r. Wielkość wskaźnika wynosiła 62,6% dla mężczyzn i 46,7% dla kobiet (przed rokiem odpowiednio 62,0% i 46,8%). Podobnie jak w przypadku aktywności zawodowej wyższą wartość wskaźnika zatrudnienia odnotowano wśród mieszkańców wsi 56,1% (wobec 52,3% mieszkańców miast).

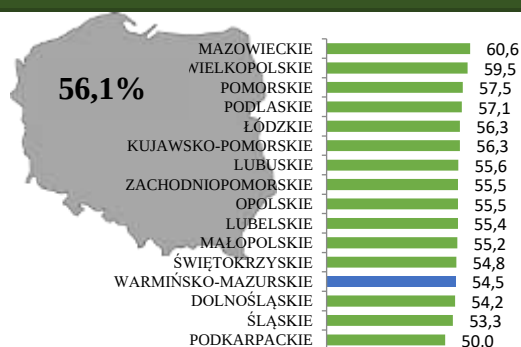
Biorąc pod uwagę kryterium wieku najwyższy wskaźnik zatrudnienia odnotowano dla osób w wieku 35 – 44 lata (85,6%), najniższe dla skrajnych grup wiekowych, a więc grupy młodych od 15 do 24 roku życia, z których wielu pozostaje jeszcze w systemie edukacji szkolnej (24,2%) oraz w wieku 55 - 89 lat, wchodzących w wiek emerytalny (27,0%).

Uwzględniając poziom wykształcenia mieszkańców regionu najwyższą wartość wskaźnika zatrudnienia odnotowano dla osób legitymujących się dyplomem szkoły wyższej – 80,3%. Omawiany wskaźnik dla osób, które ukończyły gimnazjum wynosił w III kw. 2022 r. 21,3%.

Wykres 8. Wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim- III kwartał 2022 roku



Źródło: Aktywność ekonomiczna ludności w województwie warmińsko-mazurskim w 3 kwartale 2022 r. Urząd Statystyczny w Olsztynie.



W III kw. 2022 r. wskaźnik zatrudnienia wynosił w Polsce 56,1%, i był o 1,6 pkt proc. wyższy niż w naszym regionie. W odniesieniu do II kw. 2022 r. wskaźnik krajowy zmniejszył się o 0,3 pkt proc. W tym samym okresie wartość wskaźnika w naszym województwie zwiększyła się o 1,0 pkt proc. i był to najwyższy wzrost w kraju. Województwo warmińsko-mazurskie znalazło się również w grupie ośmiu województw, w których zaobserwowano rosnącą wartość wskaźnika rok do roku (III kw. 2021 r. do III kw. 2022 r.). W regionie był to wzrost o 0,4 pkt proc., przy spadku wartości wskaźnika krajowego o 0,3 pkt proc.

Źródło: Pracujący, bezrobotni i bierni zawodowo (wyniki wstępne Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności), GUS.

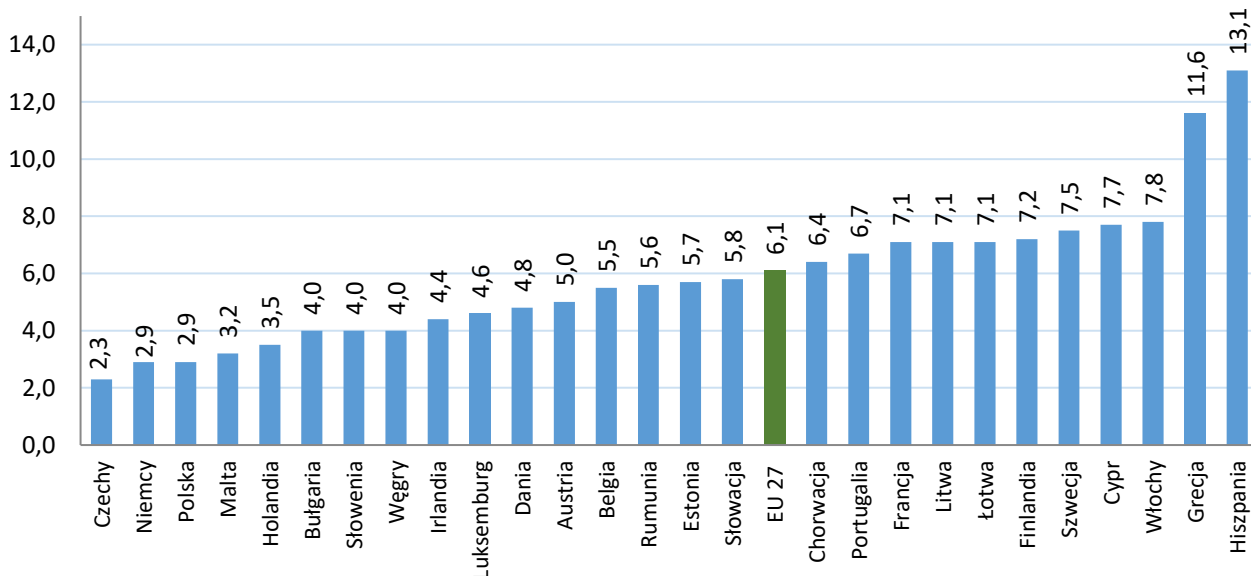
Stopa bezrobocia wg BAEL

Na Warmii i Mazurach osoby bezrobotne w III kwartale 2022 r. stanowiły 2,8% ludności aktywnej zawodowo. Tym samym wskaźnik utrzymał się na poziomie III kw. 2021 r. Stopa bezrobocia liczona metodą BAEL w województwie warmińsko-mazurskim była niższa niż przeciętna w kraju (2,9%). W przypadku tego wskaźnika nie ma możliwości dalszej analizy jego wartości w regionie z uwagi na brak danych dla poszczególnych kategorii uwzględniających płeć, wiek, miejsce zamieszkania czy poziom wykształcenia mieszkańców Warmii i Mazur⁷.



Średnia stopa bezrobocia na koniec 2022 r. w 27 krajach Unii Europejskiej wyniosła 6,1%. W Polsce, według danych Eurostatu, wartość tego wskaźnika ukształtowała się na poziomie 2,9%, co oznacza drugą lokatę w krajach UE. Najniższą wartość stopy bezrobocia osiągnięto w Czechach (2,3%), natomiast najwyższą zanotowano w Hiszpanii (13,1%).

Wykres 9. Stopa bezrobocia wg EUROSTAT wg stanu na 31.12.2022 r. (w %)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z EUROSTAT.

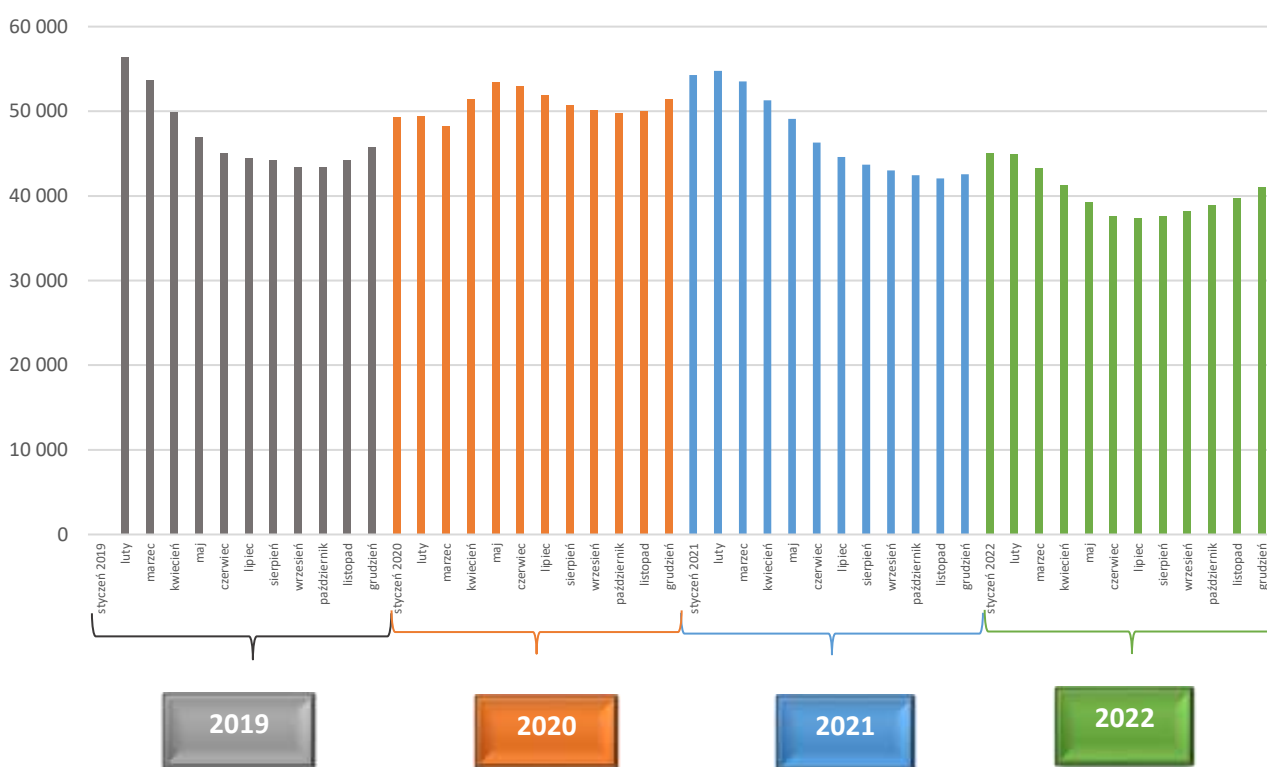
⁷ W przypadku gdy liczby po uogólnieniu wyników próby wynoszą poniżej 10 tys. nie zostają podawane przez GUS, a w opracowaniach są zastępowane znakiem kropki ("."), co oznacza, że konkretna wartość nie może być pokazana ze względu na losowy błąd próby.

2.2. LICZBA BEZROBOTNYCH ZAREJESTROWANYCH W URZĘDACH PRACY

Na koniec 2022 roku liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim w powiatowych urzędach pracy wyniosła 41 069 osób i w odniesieniu do stanu sprzed roku zmniejszyła się o 3,5% (spadek o 1 498 osób). Zauważyć należy, że jest to jeden z najniższych poziomów bezrobocia w historii województwa.

Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim jest zjawiskiem sezonowym. W okresie jesiennym i zimowym po zakończeniu prac sezonowych, liczba osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy rośnie, a jej zmniejszenie obserwujemy w okresie wiosenno-letnim. Wyjątkiem był rok 2020, w którym skutki pandemii COVID-19 spowodowały wzrost poziomu bezrobotnych także w sezonie letnim.

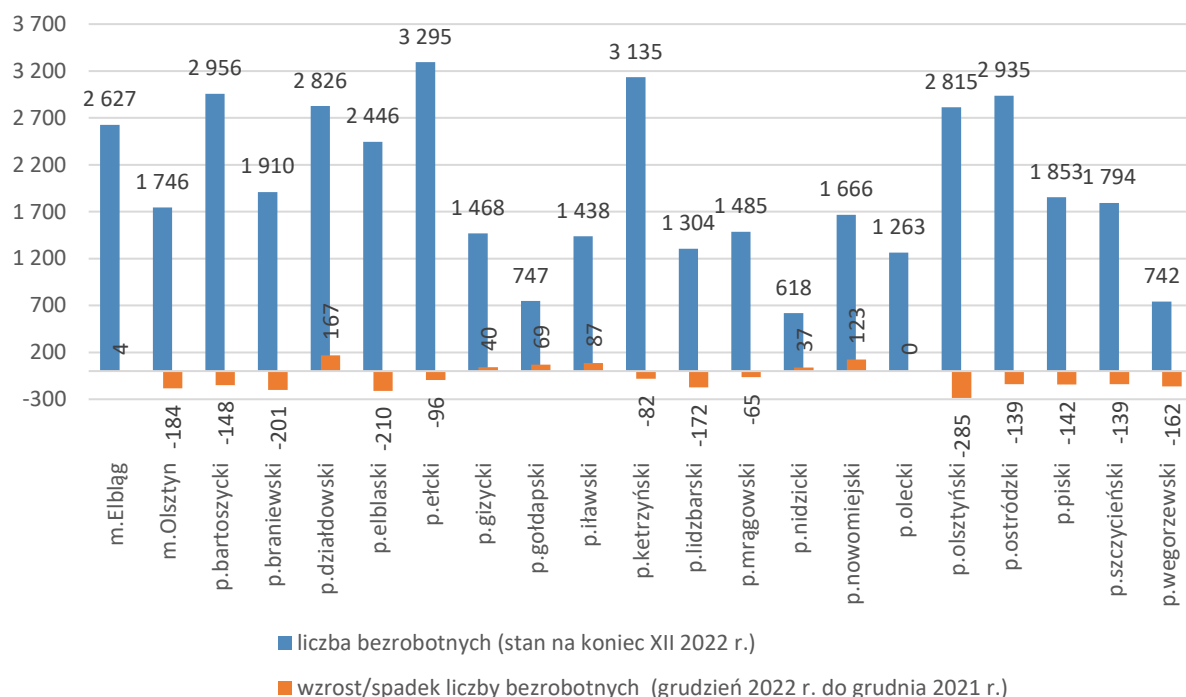
Wykres 10. Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2019-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

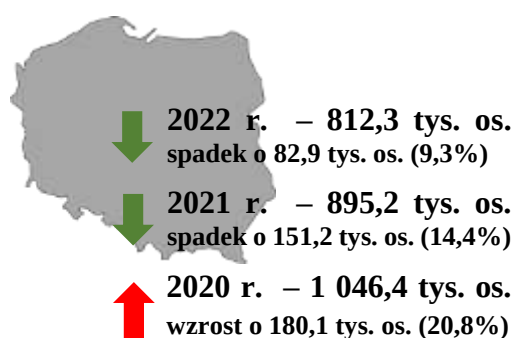
Charakterystyczną cechą regionalnego bezrobocia jest także jego nierównomierne rozmieszczenie terytorialne. Na koniec 2022 roku największa liczba bezrobotnych figurowała w ewidencji Powiatowych Urzędów Pracy w Ełku – 3 295 osób (8,0% ogółu zarejestrowanych w województwie) i Kętrzynie – 3 135 osób (7,6%). Najmniejszym poziomem bezrobocia cechowały się powiaty: nidzicki, węgorzewski i gołdapski. Na terenie tych powiatów zarejestrowanych było odpowiednio 618, 742 i 747 bezrobotnych, którzy stanowili od 1,5% (powiat nidzicki) do 1,8% (pozostałe dwa z wymienionych wcześniej powiatów) bezrobotnych w regionie.

Wykres 11. Liczba bezrobotnych oraz roczne zmiany liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Zróznicowanie terytorialne widoczne jest również w zmianach, jakie zachodzą w poziomie bezrobocia. Od 31 grudnia 2021 r., w okresie dwunastu miesięcy, pomimo spadku bezrobocia w skali województwa o 3,5%, w siedmiu powiatowych urzędach pracy liczba osób w nich zarejestrowanych wzrosła. Do grupy tych powiatów należą powiaty: gołdapski (wzrost o 10,2%; 69 osób), nowomiejski (o 8,0%; 123 osoby), iławski i nidzicki (po 6,4% odpowiednio o 87 i 37 osób), działdowski (o 6,3%; o 167 osób), giżycki (o 2,8%; 40 osób) i Elbląg - miasto na prawach powiatu (o 0,2%; o 4 osoby). W powiecie oleckim poziom bezrobocia utrzymał się na niezmiennym poziomie (1 263 osób), a w pozostałych powiatach zaobserwowaliśmy spadek liczby bezrobotnych, przy czym najwyższy o 17,9% (o 162 osoby) w powiecie węgorzewskim.



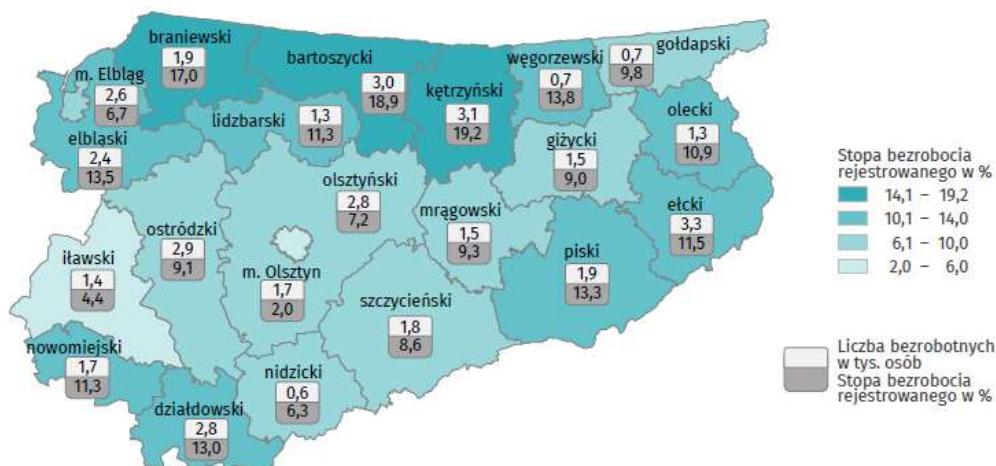
Na koniec grudnia 2022 r. w Polsce zarejestrowanych było 812,3 tys. bezrobotnych - o 82,9 tys. mniej niż przed rokiem (spadek o 9,3% wobec 3,5% w naszym regionie). Bezrobotni z Warmii i Mazur stanowią 5,1% ogółu zarejestrowanych w kraju. Mniejszą liczbę bezrobotnych niż w naszym regionie odnotowano w pięciu województwach: lubuskim (15 725 osób tj. 1,9% ogółu w kraju), opolskim (20 524 osoby, 2,5%), podlaskim (31 185 osób, 3,8%), świętokrzyskim (34 029 osób, 4,2%) i zachodniopomorskim (40 144 osoby, 4,9%). Najwyższy poziom bezrobocia na koniec 2022 r. zaobserwowano w Mazowieckim - 116 520 osób (14,3% bezrobocia krajowego).

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rvnek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-reiestrowane>.

2.3.STOPA BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

Na koniec grudnia 2022 roku w województwie warmińsko-mazurskim stopa bezrobocia wyniosła 8,7% i była o 0,4 pkt proc. niższa niż na koniec 2021 r. W okresie rocznym zwiększył się natomiast dystans pomiędzy krajem a regionem, który na koniec 2021 roku wynosił 3,3 pkt proc., a po roku wzrósł do 3,5 pkt proc. Województwo warmińsko-mazurskie jest regionem o najwyższym poziomie stopy bezrobocia na tle innych regionów.

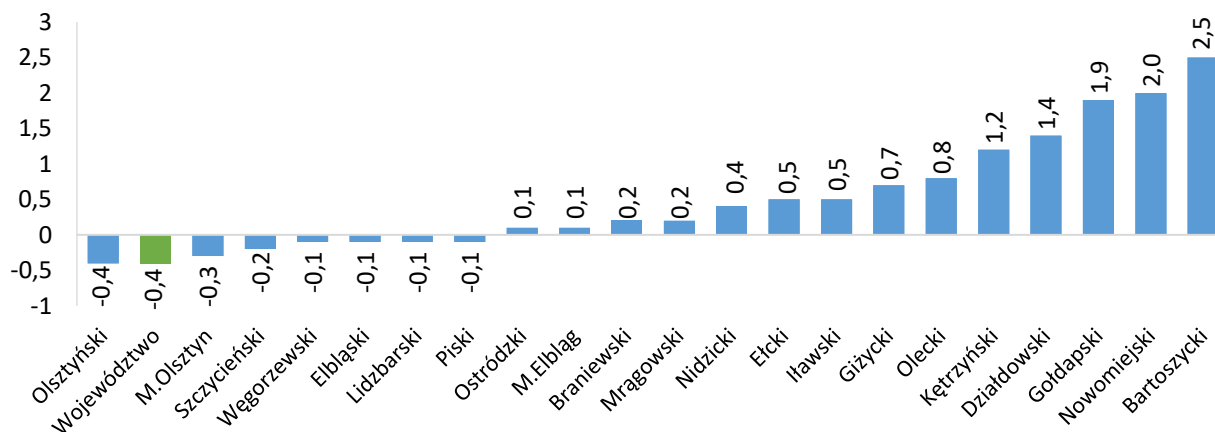
Mapa 3. Stopa bezrobocia rejestrowanego w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego w grudniu 2022 r.
(w%)



Źródło: Infografika - Bezrobocie w województwie warmińsko-mazurskim - stan na koniec 2022 r. Urząd Statystyczny w Olsztynie.

Poziom stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest mocno zróżnicowany terytorialnie. Na koniec 2022 r. w sześciu powiatach wskaźnik ten ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej. Najniższą wartość tego wskaźnika odnotowano w Olsztynie - 2,0% i w powiecie iławskim – 4,4%. Problemem jest nadal utrzymująca się wysoka stopa bezrobocia w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej. Najwyższą stopę bezrobocia odnotowano w powiecie kętrzyńskim (19,2%), bartoszyckim (18,9%) i braniewskim (17,0%).

Wykres 12. Zmiany w stopie bezrobocia (grudzień 2022/2021 r.) (w pkt proc.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

W porównaniu do grudnia 2021 r., niewielki spadek stopy bezrobocia odnotowano w siedmiu powiatach. W pozostałych zaobserwowaliśmy wzrost tego wskaźnika, największy odnotowano w powiecie bartoszyckim (wzrost o 2,5 pkt proc.).



Stopa bezrobocia rejestrowanego w Polsce w grudniu 2022 r. wyniosła 5,2%. W odniesieniu do końca 2021 r. wskaźnik ten zmniejszył się o 0,6 pkt proc. (dla porównania na Warmii i Mazurach spadek wynosił 0,4 pkt proc.). Niższą niż w naszym regionie stopę bezrobocia odnotowano jedynie w województwie podkarpackim, gdzie ukształtowała się na poziomie 8,8 pkt proc.

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

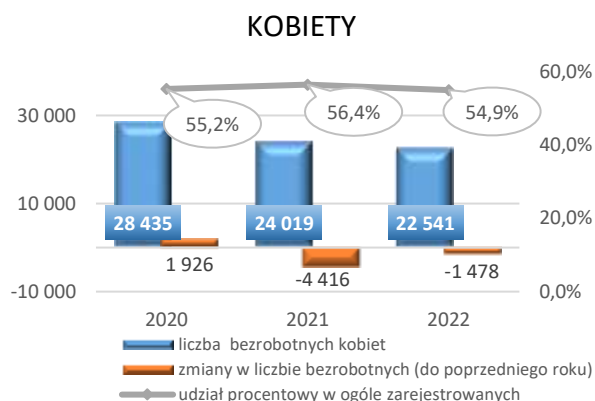
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. PŁEĆ BEZROBOTNYCH

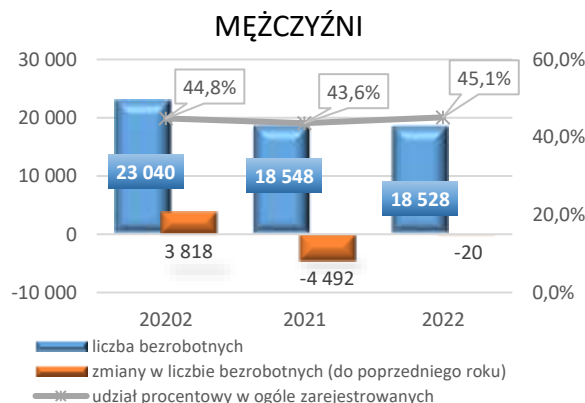
Wśród bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim przeważają kobiety. Na koniec 2022 roku w urzędach pracy zarejestrowanych było 22 541 kobiet, które stanowiły 54,9% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do stanu sprzed roku zmniejszył się zarówno poziom bezrobocia kobiet - spadek o 1 478 osób (tj. o 6,2%), oraz udział procentowy w strukturze bezrobotnych - o 1,5 pkt proc.

W przypadku mężczyzn w 2022 r. zanotowaliśmy niewielki spadek liczby osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy przy jednoczesnym rosnącym odsetku w ogólnej liczbie bezrobotnych. W odniesieniu do 2021 r. liczba bezrobotnych mężczyzn w regionie była niższa o 20 osób (spadek o 0,1%), a ich odsetek zwiększył się o 1,5 pkt proc. do poziomu 45,1%. Na koniec grudnia 2022 r. w regionie zarejestrowanych było 18 528 mężczyzn.

Wykres 13. Liczba i udział procentowy kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 14. Liczba i udział procentowy mężczyzn w ogólnej liczbie bezrobotnych zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



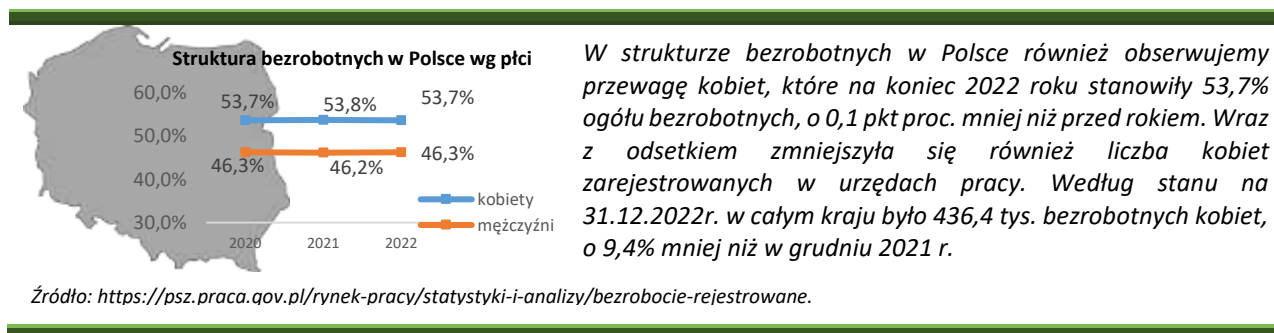
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Bezrobotne kobiety przeważały w większości powiatów - największy odsetek kobiet zanotowano wśród bezrobotnych w powiecie nowomiejskim (62,4% ogółu zarejestrowanych; 1 040 bezrobotne kobiety) i lidzbarskim (60,0%; 782 kobiety). Wyjątek od lat stanowi powiat mrągowski, gdzie w strukturze bezrobotnych dominują mężczyźni. Na koniec grudnia 2022 r. udział procentowy mężczyzn wyniósł tam 53,1% (788 mężczyzn wobec 697 kobiet).

Blisko co trzecia bezrobotna kobieta w województwie warmińsko-mazurskim nie podjęła zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Na koniec grudnia 2022 r. była to grupa licząca 7 087 osób, które stanowiły 31,4% ogółu zarejestrowanych kobiet. Dla porównania przed rokiem populację tworzyło 7 782 kobiety, a ich odsetek w ogólnej liczbie zarejestrowanych kobiet wyniósł 32,4%.

Charakteryzując osoby bezrobotne obu płci, w oparciu o dane z 31.12.2022 r., możemy stwierdzić:

- co siódma bezrobotna kobieta w naszym regionie nie osiągnęła 45. roku życia. Na koniec 2022 r. było 16 014 kobiet w przedziale wiekowym 18 - 44 lat, które stanowiły 71,1% ogółu zarejestrowanych kobiet. W przypadku mężczyzn odsetek osób do 45 roku życia wynosił 51,7% (9 577 osób);
- bezrobotne kobiety były lepiej wykształcone niż mężczyźni, 38,0% kobiet posiadało wykształcenie średnie (8 546 osób), zaś 12,0% ukończyło szkołę wyższą (2 695 kobiet). W grupie mężczyzn udział procentowy osób z wykształceniem średnim wynosił 24,6% (4 554 osoby), zaś z wyższym 7,0% (1 303 osoby), przeważał natomiast odsetek mężczyzn z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub niższym – 68,4% (wobec 50,1% u kobiet);
- wśród bezrobotnych kobiet obserwujemy wyższy odsetek osób bez stażu pracy – 14,0% wobec 8,6% u mężczyzn (odpowiednio 3 148 i 1 585 osób). Bezrobotne kobiety charakteryzuje również mniejszy staż pracy, dla blisko 53%, tj. 11 907 kobiet zarejestrowanych na koniec 2022 r. nie przekraczał on 5 lat. W grupie mężczyzn udział procentowy osób z podobnym stażem ukształtował się na poziomie 39,7% (7 345 osób).

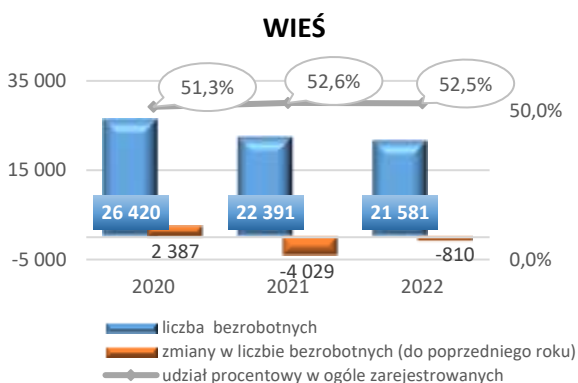


3.2. MIEJSCE ZAMIESZKANIA BEZROBOTNYCH

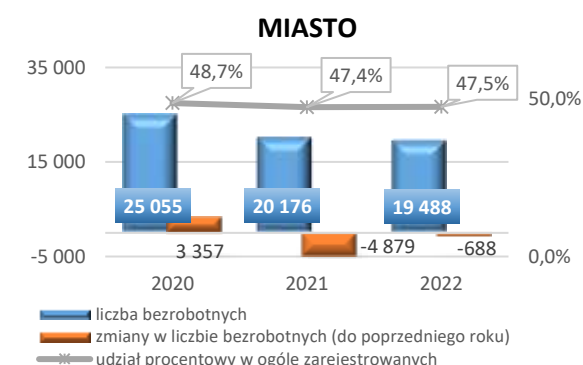
Według stanu na koniec 2022 r. w rejestrach urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim figurowało 21 581 osób zamieszkujących tereny wiejskie, które stanowiły 52,5% ogółu bezrobotnych. W tym samym okresie liczba bezrobotnych mieszkańców miast wynosiła 19 488 osób. W odniesieniu do stanu sprzed roku w obu przypadkach poziom bezrobocia był niższy - odpowiednio o 810 i 688 osób. Biorąc jednak pod uwagę procentowe zmiany liczby bezrobotnych większy spadek odnotowano w grupie mieszkańców wsi – o 3,6% wobec 3,4% dla mieszkańców miast i 3,5% dla ogółu bezrobocia.

Największy udział procentowy bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich zanotowano w powiecie nowomiejskim (77,7% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych; 1 294 bezrobotnych mieszkających na wsi) oraz elbląskim (odpowiednio 74,4%; 1 820 osób), najmniejszy zaś w powiecie iławskim (46,0%; 662 osoby) oraz ełckim (46,9%; 1 545 osób).

Wykres 15. Liczba bezrobotnych mieszkańców wsi zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



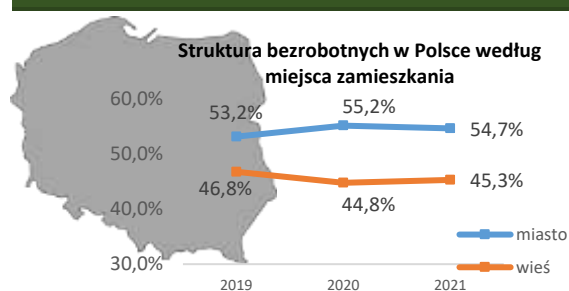
Wykres 16. Liczba bezrobotnych mieszkańców miast zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Charakteryzując bezrobotnych obu płci, w oparciu o dane z 31.12.2022 r., możemy stwierdzić:

- struktura wiekowa bezrobotnych zamieszkujących w miastach i na wsi jest zbliżona, różni się jedynie wielkością wartości udziału procentowego poszczególnych grup wiekowych. Największe różnice widoczne są w przypadku najmłodszych bezrobotnych do 24. roku życia, którzy stanowili 15,2% bezrobotnych mieszkających w miastach i 11,5% na wsi (odpowiednio 3 271 i 2 245 osób) oraz osób pomiędzy 35 a 44 rokiem życia – 22,9% bezrobotnych z miast (4 946 osób) i 25,8% (5 036 osób) ze wsi.
- lepiej wykształceni są mieszkańcy miast, 36,4% z nich posiadało wykształcenie średnie (7 093 osoby), zaś 13,7% ukończyło szkołę wyższą (2 673). Wśród bezrobotnych zamieszkałych na wsi udział procentowy osób z wykształceniem średnim wynosił 27,8% (6 007 osób), zaś z wyższym 6,1% (1 325), przeważał natomiast odsetek osób z wykształceniem zasadniczym zawodowym lub niższym – 66,1% (wobec 49,9% u bezrobotnych mieszkańców miast);
- odsetek osób bez stażu pracy u bezrobotnych zamieszkałych na wsi ukształtował się na poziomie 13,0% (2 804 osoby), zaś w miastach wyniósł 9,9% (1 929 osób).



W Polsce, w przeciwieństwie do Warmii i Mazur, wśród bezrobotnych przeważają mieszkańcy miast stanowiąc na koniec 2022 r. 54,0% ogółu zarejestrowanych. Według stanu na 31.12.2022 r. liczba bezrobotnych zamieszkujących w miastach wynosiła 438,5 tys. osób (przed rokiem 489,9 tys. osób – spadek o 10,5%). W tym samym okresie na wsi mieszkało 373,8 tys. bezrobotnych osób - o 7,8% mniej niż przed rokiem.

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

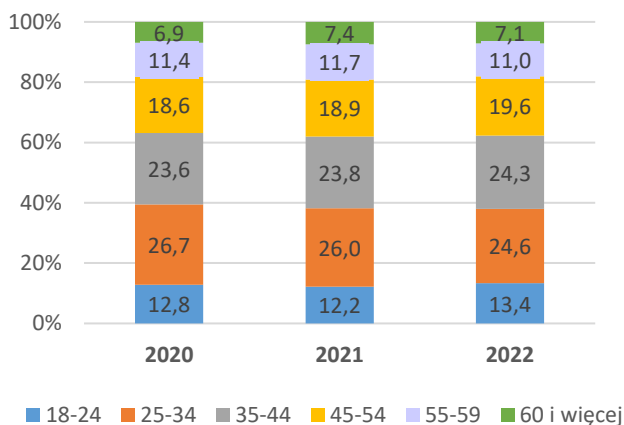
3.3. WIEK BEZROBOTNYCH

W strukturze bezrobotnych najliczniejszą grupę w regionie, niezmiennie tworzą osoby w wieku 25-34 lata. Na koniec 2022 roku ich liczba wynosiła 10 093 osoby (24,6 % ogółu bezrobotnych). Nieco mniejsza pod względem liczebności grupy była populacja bezrobotnych w przedziale wiekowym od 35 do 44 lat – 9 982 (9 982 osoby). Blisko 20% bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 45- 54 lat – 8 044 osoby zarejestrowane w urzędach pracy w regionie. Najmniejszy udział w strukturze bezrobotnych miały osoby w wieku 60 lat i więcej. Według stanu na koniec grudnia 2022 roku ich liczba wyniosła 2 929 osób (7,1% ogółu zarejestrowanych).

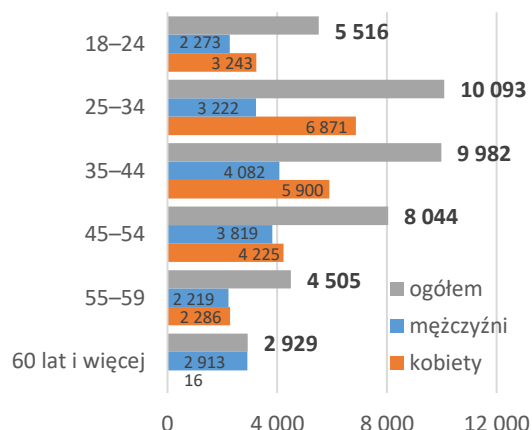
W porównaniu z 2021 rokiem liczba bezrobotnych zmniejszyła się prawie we wszystkich grupach wiekowych. Największy procentowy spadek odnotowano w grupie bezrobotnych pomiędzy 55 a 59 rokiem życia (spadek o 9,7%, tj. o 486 osób, przy jednoczesnym zmniejszającym się o 0,7 pkt proc. udziale procentowym tej grupy w strukturze bezrobotnych) oraz osób w wieku 25-34 lata (spadek o 8,7%, tj. o 961 osób, przy spadku odsetka o 1,4 pkt proc.). Wyjątkiem jest grupa najmłodszych bezrobotnych (do 24 roku życia), których populacja w okresie ostatniego roku zwiększyła się o 5,8% (wzrost o 302 osoby).

We wszystkich grupach wiekowych przeważają kobiety. Najwyższy odsetek (68,1%) stanowią one w grupie bezrobotnych w wieku 25-34 lata (przy 31,9% mężczyzn). W starszych grupach wiekowych odsetek kobiet systematycznie maleje, rośnie natomiast udział procentowy mężczyzn. Wśród 55-59 – cio letnich bezrobotnych, kobiety stanowią 50,7%, mężczyźni zaś 49,3%. Wyjątkiem jest grupa bezrobotnych powyżej 60. roku życia, w której mężczyźni stanowią 99,5% tej grupy.

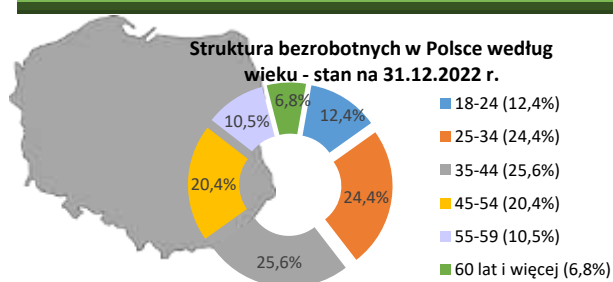
Wykres 17. Struktura bezrobotnych według grup wiekowych w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 18. Liczba bezrobotnych w poszczególnych grupach wiekowych – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.



Struktura bezrobotnych według wieku w kraju na koniec 2022 r. ukształtowała się nieco odmiennie niż przed rokiem. Największy odsetek bezrobotnych stanowiły osoby w wieku 35-44 lata (przed rokiem była to grupa 25-34 latków). Według stanu na 31 XII 2022 r. ich liczba wynosiła 207,6 tys. osób, a udział procentowy w ogóle bezrobotnych ukształtował się na poziomie 25,6%. Bezrobotni w przedziale wiekowym 25-34 lata stanowili w tym okresie 24,4% ogółu zarejestrowanych (198,3 tys. osób).

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

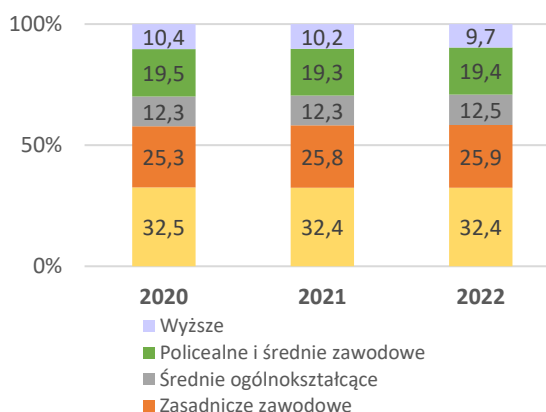
3.4. POZIOM WYKSZTAŁCENIA BEZROBOTNYCH

W województwie warmińsko-mazurskim dominującą grupę bezrobotnych pod względem wykształcenia stanowią osoby z niskim poziomem wykształcenia – 32,4% ogółu bezrobotnych (13 317 osób) posiada wykształcenie gimnazjalne i podstawowe, a blisko 26% bezrobotnych w regionie legitymuje się wykształceniem zasadniczym zawodowym (25,9% ogółu; 10 654 osoby). W statystykach powiatowych urzędów pracy najmniejszą grupę tworzą osoby posiadające dyplom ukończenia szkoły wyższej – 3 998 osób (9,7% ogółu bezrobotnych).

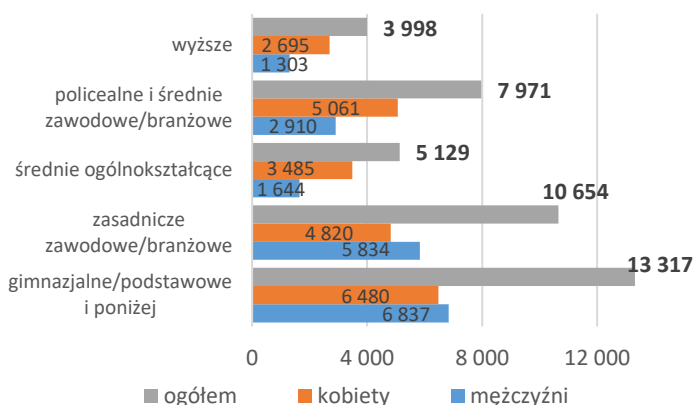
W odniesieniu do 2021 r. mniejszą liczbę bezrobotnych obserwujemy we wszystkich grupach wyodrębnionych według poziomu wykształcenia. Procentowy spadek mieści się w granicach od 2,3% (osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – spadek o 122 osoby) do 7,8% (w grupie absolwentów szkół wyższych – spadek o 340 osób). Niższa liczba osób w poszczególnych grupach wiąże się jednak z rosnącym odsetkiem tych populacji w strukturze bezrobotnych. Wyjątek stanowią: osoby bez wykształcenia, w przypadku których udział procentowy zarówno w 2021 jak i w 2022 r. ukształtował się na poziomie 32,4% oraz bezrobotnych absolwentów szkół wyższych, których odsetek zmniejszył się o 0,5 pkt proc. (spadek z 10,2% w 2021 r. do 9,7% w 2022 r.)

Biorąc pod uwagę kryterium wykształcenia, kobiety dominują w grupach bezrobotnych ze średnim i wyższym poziomem wykształcenia, stanowiąc od 63,5% (wśród osób z wykształceniem policealnym zawodowym) do 67,9% (osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym). W grupach bezrobotnych po zasadniczych i branżowych szkołach zawodowych kobiety stanowiły 45,2%, zaś wśród osób bez wykształcenia – 48,7%.

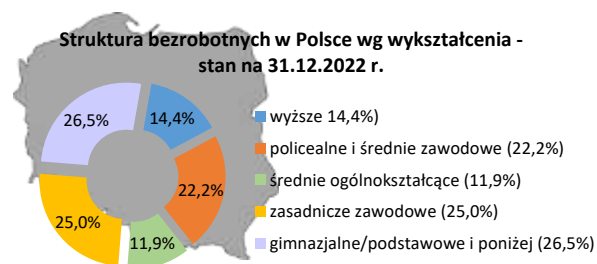
Wykres 19. Struktura bezrobotnych według wykształcenia w regionie w latach 2020-2022



Wykres 20. liczba bezrobotnych wg poziomu wykształcenia – stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

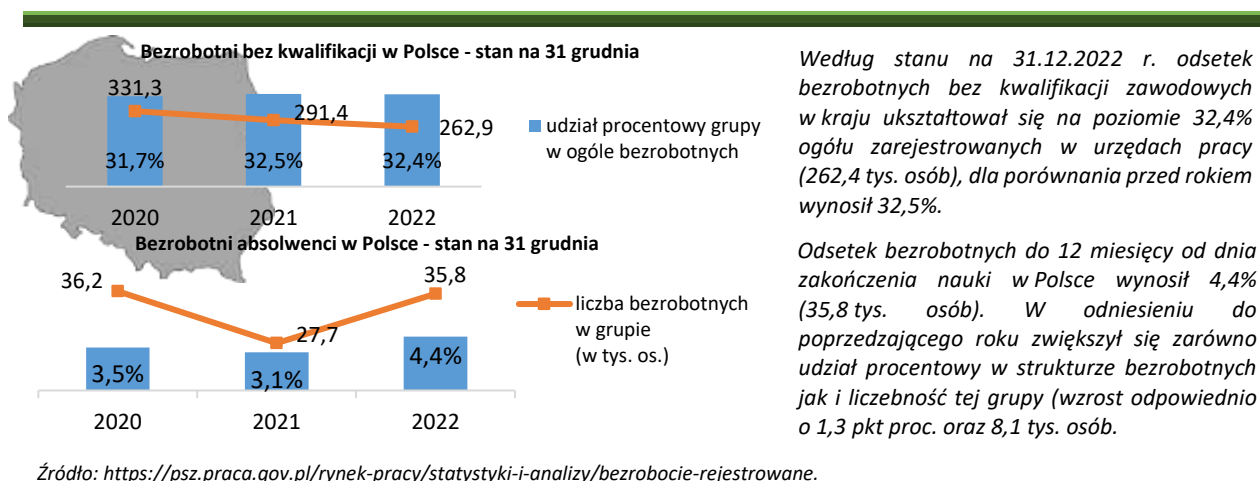


W kraju struktura bezrobotnych względem poziomu wykształcenia jest taka sama jak w województwie. Najwyższy udział w ogólnym bezrobociu mają bezrobotni z wykształceniem podstawowym (26,5%; 215,3 tys. osób), zasadniczym zawodowym (25,0%; 203,3 tys. osób) oraz policealnym i średnim zawodowym (22,2%; 180,2 tys. osób). Najmniejszy udział procentowy – w Polsce tworzyły osoby z wykształceniem średnim ogólnokształcącym – 11,9%; tj. 96,9 tys. osób (na Warmii i Mazurach najmniejszą grupę stanowili absolwenci szkół wyższych – 14,4%).

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

Problemem warmińsko—mazurskiego rynku pracy jest wysoki udział bezrobotnych z niskim poziomem wykształcenia. Osoby z wykształceniem podstawowym, gimnazjalnym i zasadniczym zawodowym stanowiły w końcu 2022 roku 58,3% osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy – o 0,2 pkt proc. więcej niż przed rokiem. Grupa mająca szczególne trudności na rynku pracy to także osoby bez kwalifikacji zawodowych. Co trzeci bezrobotny (w 2022 roku – 34,6% ogółu zarejestrowanych w regionie) nie posiada kwalifikacji do wykonywania zawodu poświadczonego dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym. Na koniec grudnia 2022 r. była to grupa licząca 14 218 osób. W odniesieniu do stanu sprzed roku poziomu bezrobocia w tej grupie zmniejszył się (spadek o 322 osoby, tj. o 0,3%), zaś udział procentowy zwiększył się o 0,4 pkt proc. Odsetek kobiet w tej grupie wynosił 58,5% (8 316 kobiet) i był o 2,1 pkt proc. niższy niż przed rokiem.

Kobiety przeważały również w grupie absolwentów (osób do 12 miesięcy od dnia zakończenia nauki). Według stanu na koniec 2022 roku grupa ta stanowiła 4,4% (1 787 osób) ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w województwie. W porównaniu do sytuacji sprzed roku, obserwujemy większą liczbę osób w tej grupie bezrobotnych – wzrost o 448 osób, tj. o 33,5%, przy rosnącym udziale procentowym (o 1,3 pkt proc.). Odsetek kobiet w grupie bezrobotnych absolwentów to 55,1% (931 osób).



3.5. CZAS POZOSTAWANIA BEZ PRACY BEZROBOTNYCH

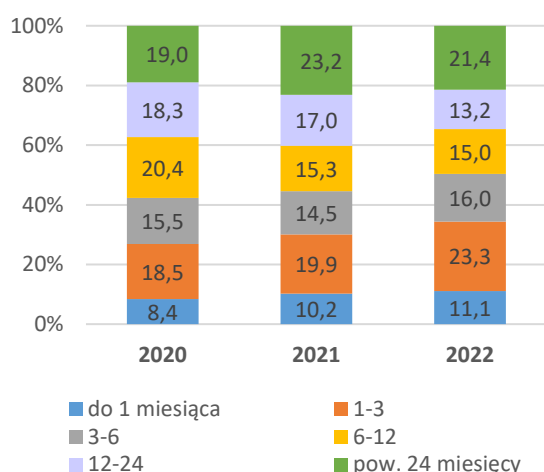
Analizując strukturę bezrobotnych na koniec 2022 r., przyjmując jako kryterium czas pozostawania bez pracy można zauważyć, że różni się ona znacząco od struktury którą obserwowaliśmy przed rokiem. Na koniec 2022 roku największy udział w ogólnej liczbie bezrobotnych miały osoby, których czas pozostawania bez pracy zamykał się w przedziale od 1 do 3 miesięcy (9 552 osób, tj. 23,3% ogółu bezrobotnych). Dla porównania, według stanu na 31.12.2021 r., pierwszą pod względem liczebności grupą była populacja bezrobotnych będących bez pracy dłużej niż 24 miesiące, stanowili oni wówczas 23,2% ogółu bezrobotnych (9 869 osób). Rok później grupa ta zajęła drugie pod względem liczebności miejsce i liczyła 8 775 osób, tj. 21,4% ogółu zarejestrowanych osób.

Trzecią pozycję w strukturze bezrobotnych w 2022 r. zajmowały osoby, których czas pozostawania bez pracy to okres od 3-6 miesięcy – 6 578 osób stanowiło 16,0% zarejestrowanych bezrobotnych. Przed rokiem była to grupa osób, które bez pracy są od 12 do 24 miesięcy (7 226 osób; 17,0%). Najmniejszy udział

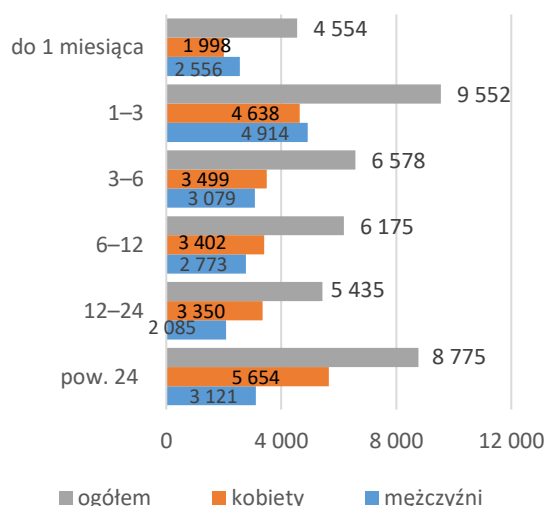
w strukturze bezrobotnych w obu analizowanych latach, stanowiły osoby których czas bez pracy nie przekracza miesiąca - odpowiednio 4 554 osoby i 11,1% (2022 r.) i 4 328 osób i 10,2% (2021 r.).

Obserwując zmiany na przestrzeni ostatnich dwóch lat (2021-2022), zauważyć można rosnący udział procentowy trzech grup obejmujących osoby najkrócej pozostające w rejestrach urzędów pracy: do 1-go miesiąca (wzrost o 5,2%; o 226 osób), od 1-3 miesięcy (o 12,6%; 1 071 osób) i od 3 do 6 miesięcy (o 6,9% tj. o 422 osoby). W pozostałych grupach odnotowaliśmy spadek liczby tworzących je osób – największy o 24,8% w grupie osób pozostających bez pracy od 12-24 miesięcy (o 1 791 osób), o 11,1% wśród bezrobotnych będących bez pracy powyżej 24 miesięcy (spadek o 11,1%; o 1 094 osoby), najmniejszy zaś wśród bezrobotnych, dla których czas pozostawania bez pracy to przedział 6-12 miesięcy – spadek o 5,1% (o 332 osoby).

Wykres 21. Struktura bezrobotnych według czasu pozostawania bez pracy w regionie w latach 2020-2022

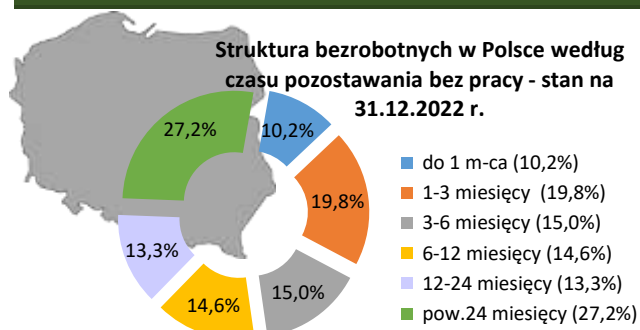


Wykres 22. Liczba bezrobotnych wg czasu pozostawania bez pracy w regionie - stan na 31.12.2022 r.



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

W większości grup bezrobotnych, biorąc pod uwagę omawiane kryterium, dominują kobiety. Ich udział procentowy rośnie wraz z wydłużaniem się czas oczekiwania na pracę. W grupie osób pozostających bez pracy do 3 miesięcy kobiety stanowiły 47,0%, zaś wśród bezrobotnych powyżej 24 miesięcy – 64,4%.



W Polsce, na koniec 2022 roku największy udział procentowy stanowili bezrobotni pozostający bez pracy od ponad dwóch lat – 27,2% (220,6 tys. osób) oraz osoby, które bezrobotnymi są od 1 do 3 miesięcy – 19,8% (160,7 tys. osób). Najniższy odsetek tworzyły osoby z najkrótszym okresem zarejestrowania w urzędzie (do jednego miesiąca) – 10,2% (82,6 tys. osób).

Struktura ta, podobnie jak to miało miejsce w naszym regionie, różni się od tej która obserwowaliśmy w 2021 r. Wówczas na drugim miejscu znaleźli się bezrobotni, których czas pozostawania bez pracy to 12-24 miesiące (177,5 tys. osób). Stanowili oni wówczas 19,8% ogółu bezrobotnych.

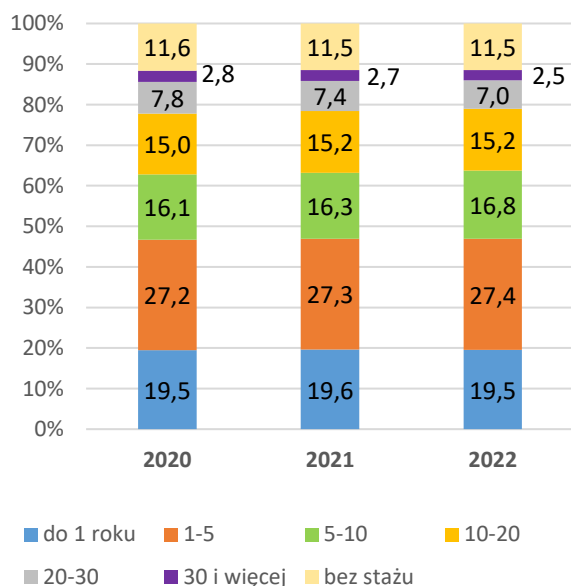
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

3.6. STAŻ PRACY BEZROBOTNYCH

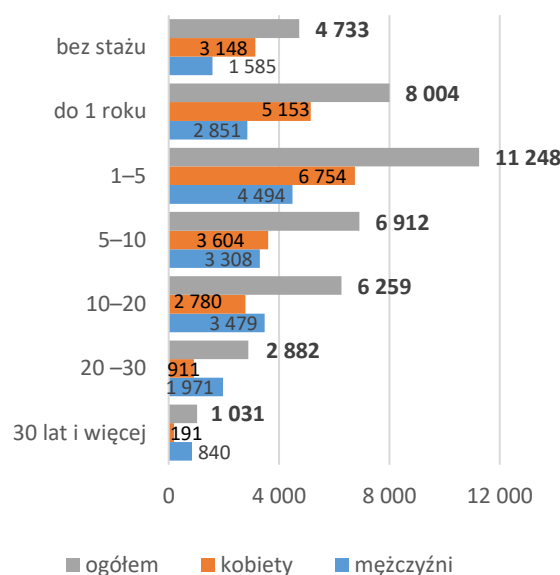
W strukturze bezrobotnych biorąc pod uwagę ich staż pracy, podobnie jak przed rokiem, najliczniejsze grupy tworzyły osoby legitymujące się krótkim stażem trwającym od 1 do 5 lat (27,4%; 11 248 osób) oraz do 1 roku (19,5%; 8 004 osoby). Najmniej liczną grupę stanowiły osoby posiadające co najmniej 30 - letni staż pracy, ich udział procentowy w strukturze bezrobotnych na koniec 2022 roku wyniósł 2,5% (1 031 osób). Ponadto w regionie, w tym samym czasie, zarejestrowane były 4 733 osoby bezrobotne bez stażu pracy. Udział procentowy tej grupy wynosił 11,5%. W grupie tej 50,2% (2 378 osób) stanowiły osoby długotrwale bezrobotne.

Biorąc pod uwagę płeć bezrobotnych w poszczególnych grupach utworzonych według kryterium, jakim jest staż pracy, obserwujemy duże zróżnicowanie. W grupie bezrobotnych bez stażu i doświadczenia zawodowego kobiety stanowią 66,5%, a z najniższym stażem (do 1-go roku) – 64,4%. Odsetek kobiet zmniejsza się wraz ze zwiększającym się stażem pracy. W grupie bezrobotnych legitymujących się ponad 30-letnim stażem pracy udział procentowy kobiet ukształtował się na poziomie 18,5%.

Wykres 23. Struktura bezrobotnych według stażu pracy w regionie w latach 2020-2022



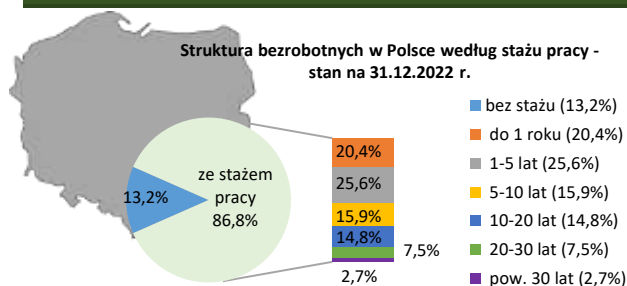
Wykres 24. Liczba bezrobotnych według stażu pracy w regionie - stan na 31.12.2022r.



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Zmiany w strukturze bezrobotnych pod względem stażu pracy w latach 2021-2022, wskazują na rosnący odsetek osób z doświadczeniem zawodowym od roku do 10- tu lat - wzrost w przedziale od 0,1 pkt proc. (staż pracy 1-5 -letni) do 0,5 pkt proc. (staż liczący od 5 do 10 lat). W przypadku osób ze stażem 10-20 -letnim oraz osób bez stażu udział procentowy wymienionych grup bezrobotnych pozostał na niezmiennym poziomie, a w pozostałych przypadkach obserwowaliśmy spadek.

W analizowanym okresie liczba bezrobotnych zmniejszała się we wszystkich grupach. Największy procentowy spadek zaobserwowano wśród osób z dłuższym stażem pracy - powyżej 30-tu lat (spadek o 8,8%, tj. o 100 osób) i ze stażem 20-30- letnim (spadek o 8,6%, tj. o 272 osoby). Najmniejszy wynoszący 0,4% spadek odnotowano w grupie bezrobotnych, którzy doświadczenie zawodowe nabywali w czasie trwającej od 5 do 10 lat pracy (26 osoby).



Wśród bezrobotnych w Polsce dominują osoby z niskim stażem pracy - od 1 do 5 lat (25,6%; 207,8 tys. osób) oraz osoby, ze stażem do jednego roku (20,4%; 165,4 tys. osób). Udział osób, które nie pracowały (bez stażu pracy) był wyższy niż w województwie warmińsko-mazurskim. Na koniec 2022 roku, w kraju było to 13,2% (106,9 tys. osób). Najniższy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie z ponad 30-letnim stażem pracy – 2,7% (21,8 tys. osób).

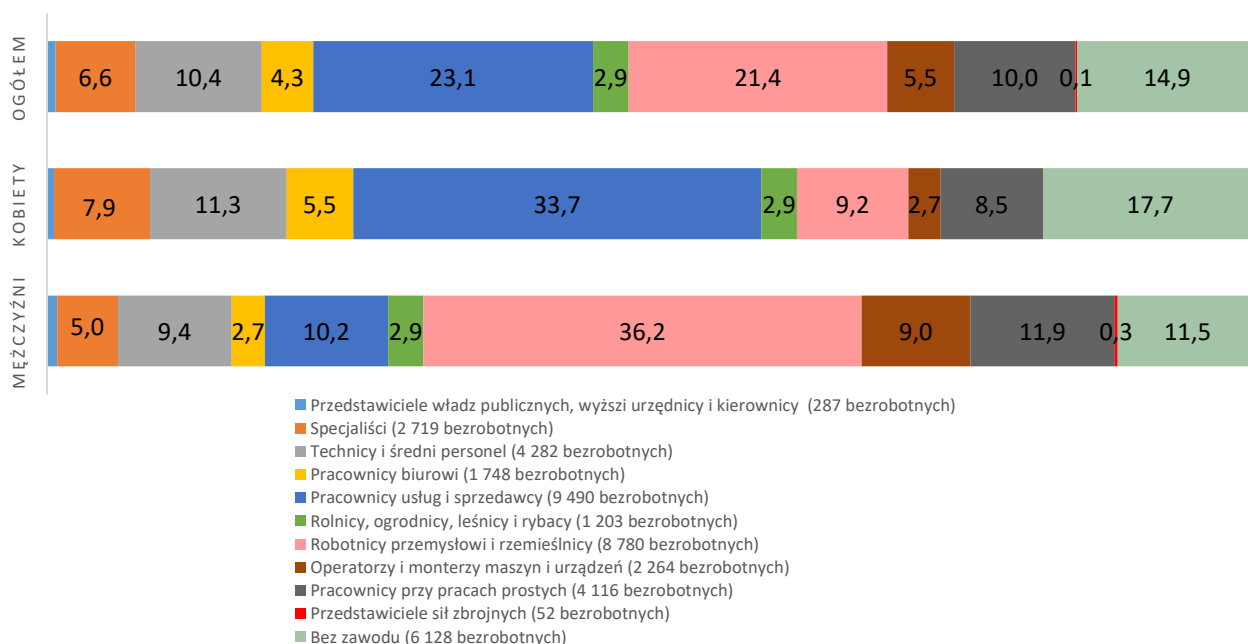
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

3.7. BEZROBOTNI WEDŁUG WIELKICH GRUP ZAWODÓW

W strukturze bezrobotnych według wielkich grup zawodów na Warmii i Mazurach najliczniejszą grupę stanowią *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy*. Na koniec 2022 r. ich liczba wynosiła 9 490 osób, a udział procentowy 23,1%. Drugą pod względem liczebności populacją, byli *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 8 780 bezrobotnych przedstawicieli tej grupy zawodów, którzy stanowili 21,4% ogółu zarejestrowanych. Wyzwaniem dla służb zatrudnienia jest grupa osób *bez zawodu*, których odsetek wynosił 14,9% ogółu bezrobotnych (6 128 osób). Najmniej bezrobotnych przy rejestracji w urzędzie pracy, wskazywało na wykonywanie zawodów należących do grupy *siły zbrojne* (0,1% ogółu bezrobotnych – 52 osoby) oraz *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy*, którzy stanowili 0,8% (322 osoby).

W porównaniu do stanu sprzed roku, liczba bezrobotnych zmniejszyła się we wszystkich grupach zawodów, przy czym największe procentowe zmiany odnotowano w grupie *przedstawiciele władz publicznych*, gdzie liczba bezrobotnych spadła o 10,9% (35 osób) i *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* – o 9,5% (127 osób).

Wykres 25. Struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów w 2022 roku (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie załącznika nr 1 sprawozdania MRiPS-01.

Biorąc pod uwagę wykonywane zawody, widoczna jest wyraźna różnica w strukturze bezrobotnych kobiet i mężczyzn. Wśród kobiet dominują przedstawicielki zawodów zaliczanych do grupy *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (33,7% ogółu zarejestrowanych kobiet) oraz osoby *bez zawodu* (17,7%). U mężczyzn najwyższy odsetek stanowią robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy (36,2%) oraz *pracownicy przy pracach prostych* (11,9%).

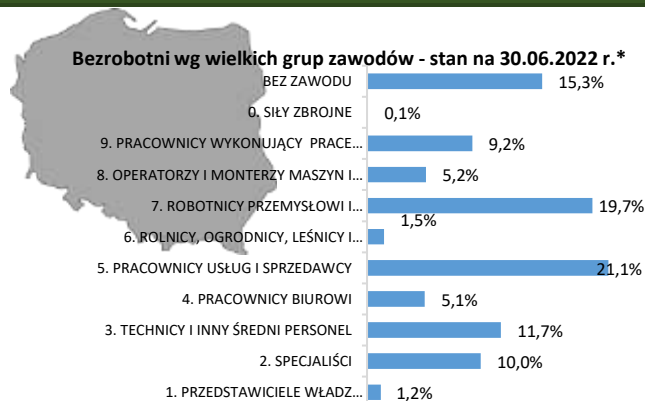
W rankingu zawodów o największej liczbie osób zarejestrowanych w urzędach pracy niezmiennie od lat przeważają *sprzedawcy*, jest nim, co dziesiąty bezrobotny w województwie warmińsko-mazurskim. Kobiety w tym zawodzie stanowią 92,0%. Lista pozostałych dziewięciu zawodów pozostaje bez zmian, poza jednym wyjątkiem. W 2022 roku w rankingu nie pojawił się zawód *fryzjer*, a jego miejsce, podobnie jak w 2020 roku, zajął ponownie *mechanik pojazdów samochodowych*. Przedstawiciele 10 zawodów o największej liczbie bezrobotnych stanowią od lat niezmiennie ponad 27% ogółu bezrobotnych zarejestrowanych w regionie. W 2022 r. wzrosła liczba bezrobotnych absolwentów w omawianych zawodach ze 198 w 2021 r. do 389.

Tabela 3. Ranking 10 zawodów o największej liczbie osób bezrobotnych w 2022 roku

Lp.	Nazwa zawodu	Ogółem	Kobiety	do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki	
				razem	kobiety
1	Sprzedawca ⁵	4 190	3 856	130	118
2	Robotnik gospodarczy	1 328	496	1	0
3	Kucharz ⁵	1 249	986	91	59
4	Pomocniczy robotnik budowlany	919	4	0	0
5	Stolarz ⁵	681	74	35	2
6	Krawiec ⁵	653	646	1	1
7	Ślusarz ⁵	618	21	8	0
8	Murarz	570	0	0	0
9	Technik ekonomista ⁵	555	474	32	29
10	Mechanik pojazdów samochodowych ⁵	540	4	91	0
Razem		11 303	6 561	389	209

⁵ oznacza zawody szkolnictwa zawodowego nauczane w systemie oświaty,

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie załącznika nr 1 sprawozdania MRiPS-01.



W kraju, tak jak w województwie, największy udział w strukturze bezrobotnych stanowiły osoby wykonujące zawody należące do grup: *pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* (21,1%; 172,8 tys. osób) oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (19,7%; 161,2 tys. osób). Trzecią pod względem liczebności grupą są bezrobotni bez zawodu, którzy stanowili 15,3% ogółu zarejestrowanych (125,3 tys. osób).

*Brak danych za II półrocze 2022 r. jednak z uwagi na fakt, iż struktura bezrobotnych według wielkich grup zawodów, co roku jest zbliżona, na potrzeby analizy posłużono się dostępnymi danymi.

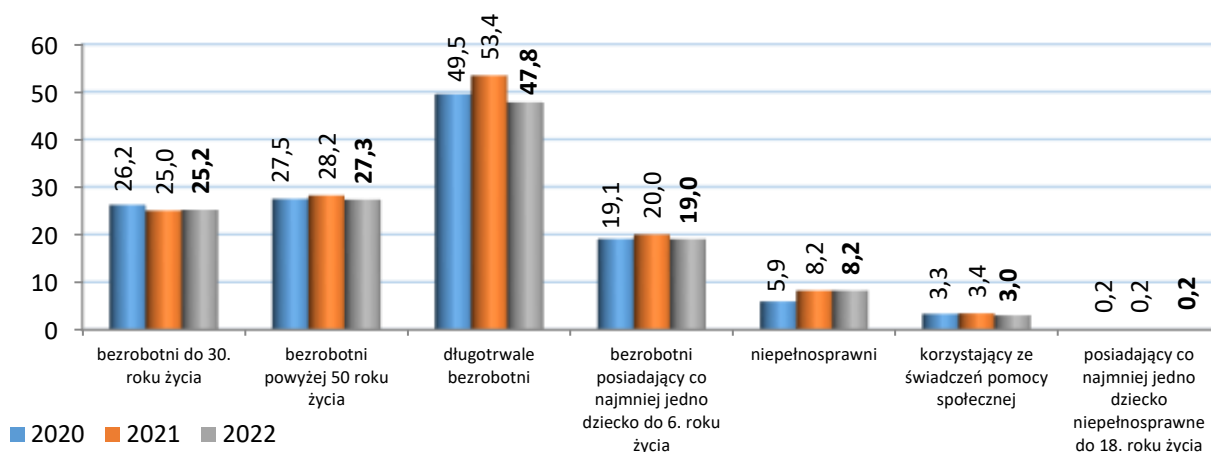
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

3.8. BEZROBOTNI W SZCZEGÓLNEJ SYTUACJI NA RYNKU PRACY

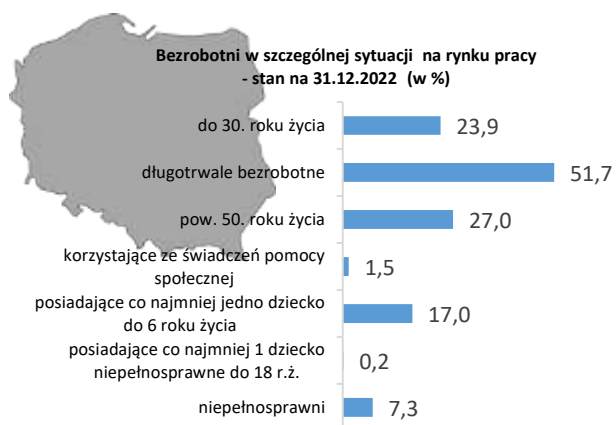
Według stanu na 31.12.2022 r. w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 33 633 osób spełniających określone przez Ustawodawcę kryterium bezrobotnego w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Ich liczba w porównaniu do 2021 r. zmniejszyła się o 2 177 osób (o 6,1%). Udział procentowy bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w ogólnej strukturze zarejestrowanych w urzędach pracy w 2022 r. wyniósł 81,9%, wobec 84,1% w 2021 r.

Podobnie jak w ogólnej strukturze bezrobotnych również w grupie osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy większość stanowiły kobiety. Ich odsetek wynoszący w tej grupie 56,8% jest jednak wyższy niż w ogólnej liczbie bezrobotnych, gdzie udział procentowy kobiet wynosił 54,9%. Według stanu na koniec 2022 r. grupa kobiet w szczególnej sytuacji na rynku pracy liczyła 19 091 osób. Blisko 85% ogółu bezrobotnych kobiet kwalifikowało się do co najmniej jednej grupy osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy (dla porównania odsetek ten u mężczyzn wynosił 78,5%).

Wykres 26. Kategorie bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020- 2022 (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.



W Polsce, osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy, na koniec 2022 r., stanowiły 82,8% ogółu bezrobotnych – o 1,7 pkt proc. mniej niż w roku poprzedzającym. Podobnie, jak w regionie, w grupie bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy dominują długotrwale bezrobotni. Ich odsetek na koniec 2022 r. w kraju wynosił 51,7% ogółu bezrobotnych i był wyższy od odsetka tej grupy w naszym regionie o 3,9 pkt proc. W większości pozostałych grup bezrobotnych będących w szczególnej sytuacji, ich odsetek w kraju jest niższy niż wskaźnik liczony dla naszego województwa. Wyjątek stanowią bezrobotni posiadający, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18-go r.ż. – gdzie wskaźniki kształtują się na tym samym poziomie.

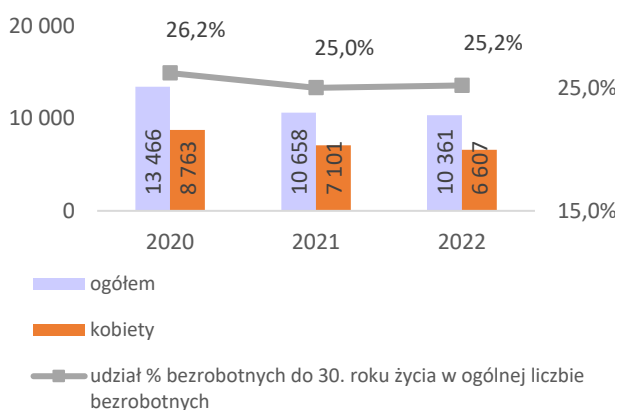
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

Bezrobotni do 30. roku życia

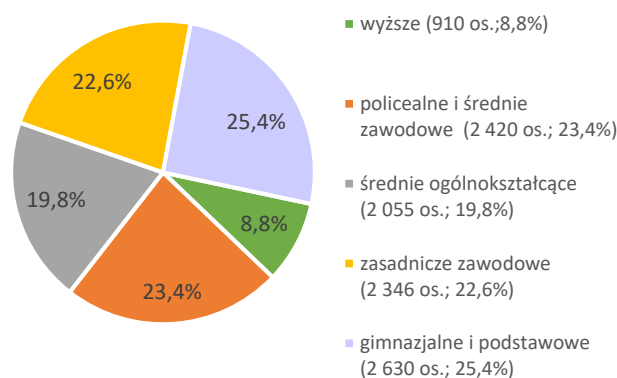
Na koniec 2022 roku w województwie warmińsko-mazurskim w ewidencji urzędów pracy figurowało 10 361 osób do 30. roku życia. Stanowili oni 25,2% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych. W porównaniu do poprzedzającego roku liczba osób w tym przedziale wiekowym zmniejszyła się o 297 osób, tj. o 2,8%, a udział procentowy tej grupy był wyższy o 0,2 pkt proc.

Wśród bezrobotnych do 30. roku życia przeważają kobiety. Na koniec 2022 r. było ich 6 607 i stanowiły one 63,8% ogółu osób w tym przedziale wiekowym. Udział procentowy kobiet w tej grupie w ostatnim roku zmniejszył się o 2,8 pkt proc., przy jednoczesnym spadku liczby o 494 osoby (7,0%).

Wykres 27. Bezrobotni do 30. roku życia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 28. Struktura bezrobotnych do 30. roku życia wg wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)



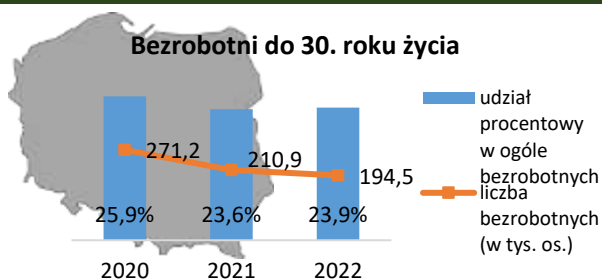
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Struktura bezrobotnych do 30. roku życia, biorąc pod uwagę ich wykształcenie, różni się nieco od struktury ogólnego bezrobocia. Co prawda największą grupą w obu przypadkach są osoby z najniższym wykształceniem – odpowiednio 25,4% i 32,4%, to jednak wśród młodzieży drugą, co do liczebności grupę stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym (23,4%), zaś w strukturze regionalnego bezrobocia tworzyły ją osoby, które ukończyły kształcenie na poziomie zasadniczym zawodowym (22,6%).

Prawo do pobierania zasiłku, wg stanu na 31.12.2022 r., przysługiwało 14,5% bezrobotnych do 30. roku życia, tj. 1 476 osobom (dla porównania odsetek osób pobierających zasiłki w ogólnej liczbie bezrobotnych wynosił 19,2%).

Największy udział procentowy osób bezrobotnych poniżej 30. roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (32,6%; 543 bezrobotnych w tym przedziale wiekowym) oraz iławskim (31,9%; 459 osób), natomiast najmniejszy w kętrzyńskim i w Elblągu (po 21,2%; odpowiednio 664 i 558 osób).

Blisko połowa osób w omawianej grupie (5 516 osób, tj. 53,2%) nie ukończyła jeszcze 25. roku życia. Przed rokiem populacja ta liczyła 5 214 osób, w ciągu roku odnotowano więc spadek liczebności grupy o 302 osoby (o 5,8%). Zwiększył się jednocześnie odsetek osób do 25 r. ż. w ogóle bezrobotnych z 12,2% w 2021 roku do 13,4% w 2022 roku.



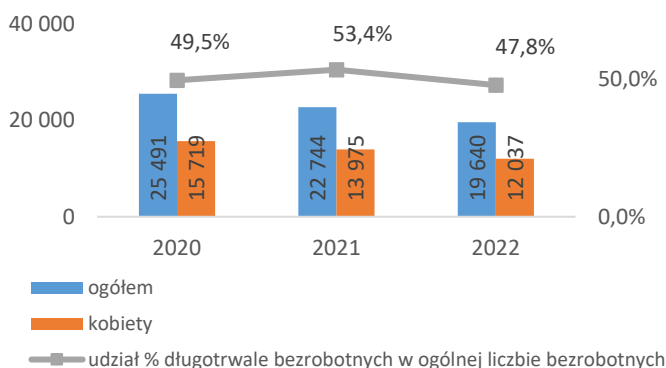
W kraju udział bezrobotnych do 30. roku życia ukształtował się na poziomie 23,9% ogółu zarejestrowanych, o 0,3 pkt proc. wyższym niż przed rokiem. Liczba bezrobotnych do 30. roku życia wynosiła 194,5 tys. osób. Bezrobotni do 25. roku życia (100,4 tys. osób) stanowili na koniec analizowanego okresu 12,4% wszystkich bezrobotnych.

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

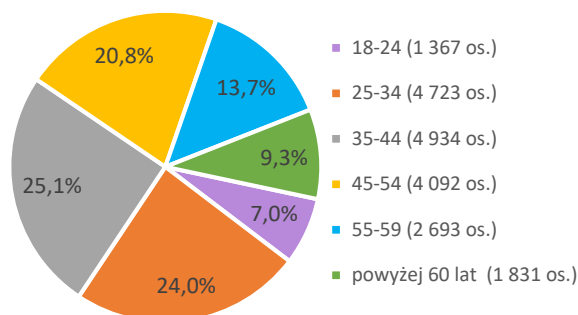
Długotrwale bezrobotni

Charakterystyczną cechą warmińsko-mazurskiego rynku pracy jest wysoki odsetek długotrwale bezrobotnych, stanowiących największą grupę wśród osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy. W rejestrach urzędów pracy na koniec 2022 roku figurowało 19 640 osób należących do tej kategorii. W porównaniu do 2021 roku ich liczba zmniejszyła się o 3 104 osoby (o 13,6%). Wraz ze spadkiem liczby długotrwale bezrobotnych, ich odsetek w strukturze bezrobotnych zmniejszył się do poziomu 47,8%.

Wykres 29. Długotrwale bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 30. Struktura długotrwale bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2022 r.)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

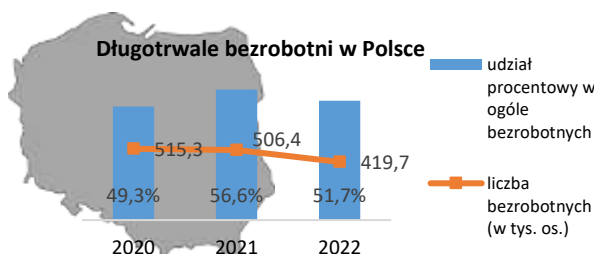
Wśród długotrwale bezrobotnych przeważają kobiety, które na koniec 2022 r. stanowiły 61,3% tej grupy, o 0,1 pkt proc. mniej niż przed rokiem. Liczba długotrwale bezrobotnych kobiet wynosiła 12 037 osób i w odniesieniu do grudnia 2021 roku zmniejszyła się o 1 938 osób (o 13,9%). W tym samym okresie liczba długotrwale bezrobotnych mężczyzn zmalała o 1 166 osoby, tj. o 13,3%.

Co czwarty długotrwale bezrobotny to osoba w wieku 35-44 lata, a więc o potencjalnie największej mobilności zawodowej. Na koniec 2022 r. była to grupa licząca 4 934 osoby. Drugą, co do liczebności grupę wśród długotrwale bezrobotnych (24,0%) stanowiły 4 723 osoby w wieku 25-34 lata.

Zaledwie 0,8% omawianej grupy posiada prawo do zasiłku (162 osoby), 63,2% (12 406 osób) to osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym i poniżej, 49,8% (9 775 osób) posiada maksymalnie 5-letni staż pracy, a 12,1% (2 378 osób) nie ma żadnego doświadczenia zawodowego (bez stażu pracy).

O zmniejszaniu się skali zjawiska długotrwałego bezrobocia świadczy fakt, iż w regionie zmniejszyła się liczba powiatów, w których ta grupa bezrobotnych stanowi ponad połowę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Przed rokiem sytuacja taka miała miejsce w 13-tu powiatowych urzędach pracy, w 2022 r. w ośmiu.

Najwyższy odsetek długotrwale bezrobotnych odnotowano w powiecie kętrzyńskim – 61,9%, pozostałe na tej liście powiaty to: powiat bartoszycki (57,3% długotrwale bezrobotnych tj. 1 695 osób), elbląski (57,1%; 1 397), olecki (55,5%; 701 osób) działdowski (53,6%; 1 516), nowomiejski (52,8%; 880 osób), braniewski i gołdapski (po 51,7%; odpowiednio 988 i 386 osób). Najmniejszy udział w ogólnej liczbie osób będących w ewidencji urzędów pracy długotrwale bezrobotni stanowili w PUP w Ławie (27,8%; 400 osób).



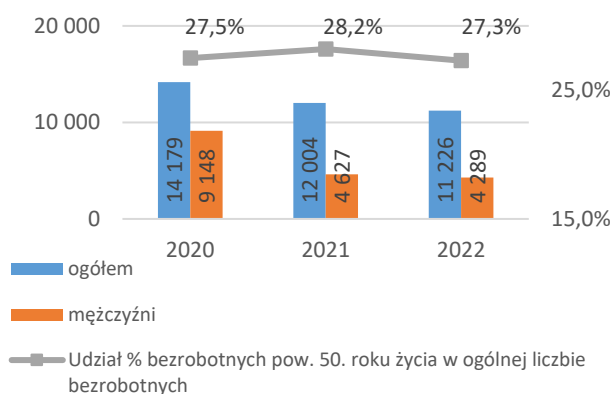
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

Na koniec 2022 roku liczba długotrwale bezrobotnych w kraju wynosiła 419,7 tys. osób, zaś jej udział procentowy w ogólnym bezrobociu zmniejszył się do poziomu 51,7%. W odniesieniu do poprzedniego roku liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 17,1%, zaś odsetek o 4,9 pkt proc. Pomimo wysokiego udziału omawianej grupy w regionalnym bezrobociu, zauważyć należy, że wskaźnik ten pozostaje na niższym poziomie niż wartość wskaźnika krajowego.

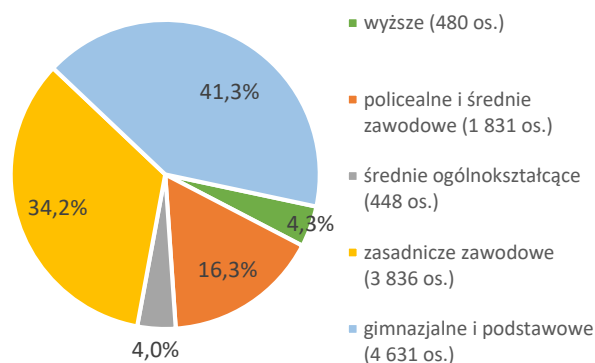
Bezrobotni powyżej 50. roku życia

W statystykach urzędów pracy w regionie na koniec 2022 r. figurowało 11 226 osób powyżej 50. roku życia. W odniesieniu do 2021 roku zmniejszyła się liczebność tej grupy (spadek o 778 osób, tj. o 6,5%), przy jednoczesnym spadku jej udziału procentowego – o 0,9 pkt proc. do poziomu 27,3%.

Wykres 31. Bezrobotni pow. 50. roku życia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 32. Struktura bezrobotnych pow. 50. roku życia wg wykształcenia (stan na 31.12.2022 r.)

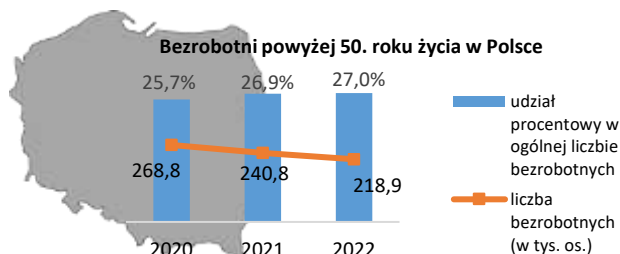


Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

W przeciwieństwie do omawianych wcześniej grup, w strukturze bezrobotnych powyżej 50. roku życia przeważają mężczyźni, którzy w 2022 r. stanowili 61,8% (4 289 osób). W porównaniu z 2021 r. liczba mężczyzn zmniejszyła się o 440 osób (o 6,0%). W tym samym czasie spadek liczby kobiet w tej grupie wiekowej, wyniósł 338 osób (tj. 7,3%).

Bezrobotni powyżej 50. roku życia to jedna z najslabiej wykształconych grup bezrobotnych – 41,3% (4 631 osób) zarejestrowanych w urzędach pracy posiada wykształcenie gimnazjalne, podstawowe i poniżej, a 34,2% (3 836 osób) edukację zakończyła wraz z opuszczeniem zasadniczej szkoły zawodowej. Do korzystania z zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych jest 21,3% bezrobotnych powyżej 50. roku życia (2 392 osoby).

Blisko 43% (6 445 osób, tj. 43,3%) omawianej populacji pozostaje bez pracy od ponad roku, z czego 3 265 osoby ponad dwa lata. Bez stażu pracy było 466 osób (4,2% osób). Najwyższy odsetek bezrobotnych po 50. roku życia zanotowano w powiecie piskim (30,9%), węgorzewskim i mrągowskim (po 30,6%) i gołdapskim (30,0%), najniższy zaś w powiecie nowomiejskim (20,6%).



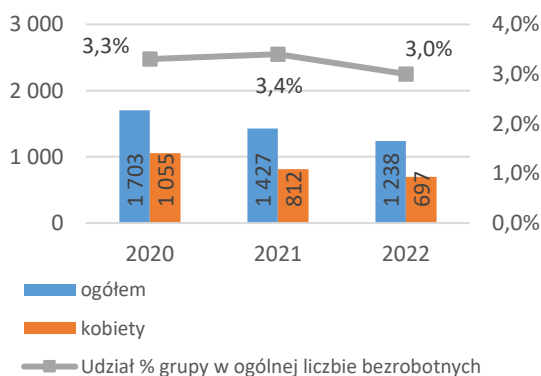
Osoby powyżej 50. roku życia stanowiły w kraju na koniec 2022 roku 27,0% ogółu bezrobotnych. Pomimo spadku liczby bezrobotnych w tym przedziale wiekowym ich udział procentowy w odniesieniu do poprzedzającego roku jest wyższy – wzrost o 0,1 pkt proc. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. w kraju zarejestrowanych było 218,9 tys. bezrobotnych mających ponad 50 lat.

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

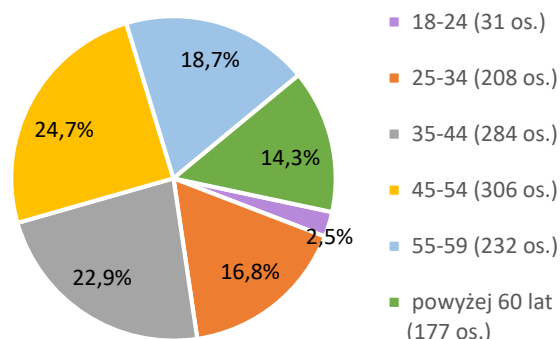
Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej

Na koniec 2022 roku osoby korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej, w liczbie 1 238 osób, stanowiły 3,0% ogółu bezrobotnych. W porównaniu do końca 2021 roku, ich liczba zmniejszyła się o 189 osób (tj. o 13,2%), przy jednoczesnym spadku udziału procentowego w ogólnym bezrobociu o 0,4 pkt proc.

Wykres 33. Bezrobotni korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej w regionie w I. 2020-2022



Wykres 34. Struktura bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej wg wieku (stan na 31.12.2022r.)



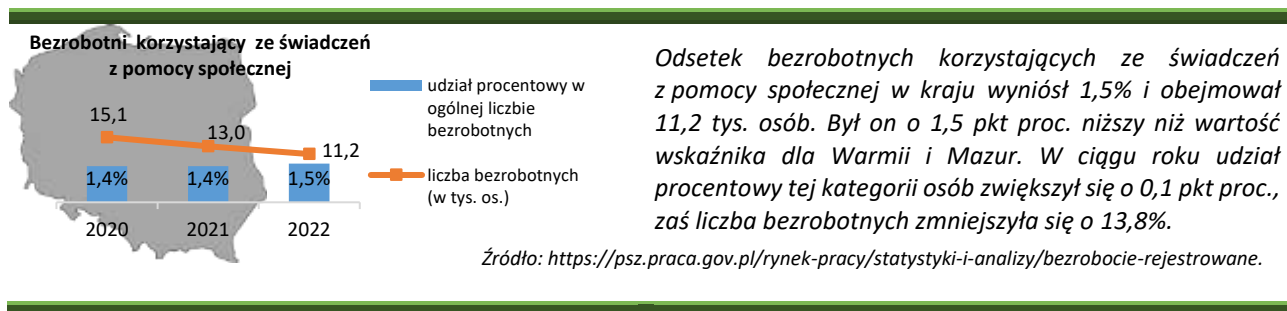
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Odsetek kobiet, wśród bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej wynosił 56,3% (przed rokiem 56,9%). Na koniec grudnia 2022 r. w urzędach pracy w regionie zarejestrowanych było 697 kobiet będących jednocześnie klientkami ośrodków pomocy społecznej.

Jest to populacja, w której w porównaniu do innych grup bezrobotnych, podział na poszczególne kategorie wiekowe jest stosunkowo równomierny. Wyraźnie wyodrębnić natomiast można osoby w wieku 18-24 lata, które stanowią najmniejszy odsetek w strukturze bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej. W 2022 r. udział procentowy 31 osób należących do wspomnianej grupy wynosił 2,5%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia omawianej populacji, możemy zauważyć, że 54,4% z nich nie posiada żadnego wykształcenia (674 osoby), a 24,5% (303 osoby) - zasadnicze zawodowe. 34,7% (430 osób) korzystających ze

świadczeń pomocy społecznej jest bez pracy od ponad dwóch lat. Uprawnionych do prawa do zasiłku w tej grupie było 3,0% bezrobotnych (37 osób).

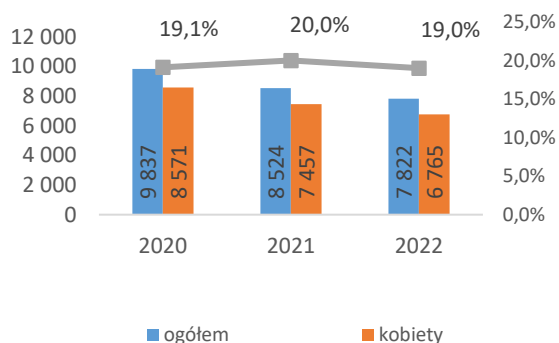
Największy odsetek bezrobotnych korzystających ze świadczeń pomocy społecznej zanotowano w powiecie gołdapskim (11,8%). W siedmiu powiatach: braniewskim, działdowskim, elbląskim, nowomiejskim, piskim, węgorzewskim oraz w Elblągu (miasto na prawach powiatu) nie zarejestrowano żadnej osoby należącej do omawianej grupy.



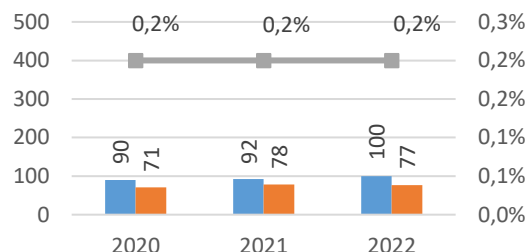
Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia

Ustawodawca do grup w szczególnej sytuacji na rynku pracy zaliczył rodziców i opiekunów dzieci w wieku do 6 lat oraz posiadających dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia.

Wykres 35. Bezrobotni w regionie posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia



Wykres 36. Bezrobotni w regionie posiadający, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

W województwie warmińsko-mazurskim bezrobotni **posiadający, co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia** stanowili na koniec 2022 r. grupę liczącą 7 822 osoby, a jej udział procentowy w strukturze bezrobotnych wyniósł 19,0%. W ostatnim okresie obserwujemy systematyczny spadek liczebności tej grupy. W 2022 roku w stosunku rocznym zmniejszyła się o 702 osoby (tj. o 8,2%).

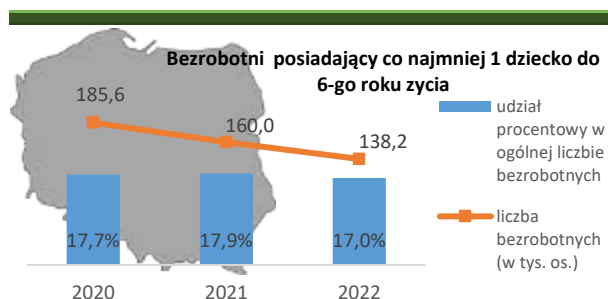
W omawianej populacji zdecydowanie przeważają kobiety, których udział procentowy w 2022 r. wyniósł 86,5% (6 765 kobiet). Ponad 54% (4 252 osoby) grupy tworzyły osoby w wieku 25-34 lata; 30,7% (2 398 osób) miało wykształcenia gimnazjalne i podstawowe, a 20,8% (1 629 osób) posiadało wykształcenie policealne i średnie zawodowe. Stażu pracy nie posiadało 14,4% (1 129 osób) bezrobotnych w tej grupie, a 28,3% (2 210

osób) pozostawało bez pracy dłużej niż dwa lata. Prawo do zasiłku w grudniu 2022 r. przysługiwało 18,3% (1 431 osobom).

Największy odsetek osób bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6. roku życia zanotowano w powiecie nowomiejskim (28,1%) oraz nidzickim (26,4%), a najmniejszy w powiecie węgorzewskim (10,6%).

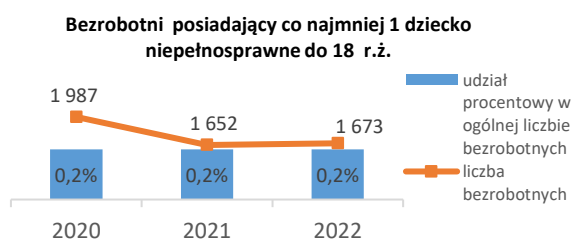
Bezrobotni **posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia** stanowią najmniejszą grupę wśród osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec grudnia 2022 roku ich liczba wynosiła 100 osób, które stanowiły 0,2% ogólnej liczby bezrobotnych w regionie. W porównaniu do 2021 roku ich liczba zwiększyła się o 8 osób (tj. o 8,7%), zaś udział procentowy pozostał na tym samym poziomie.

Przewaga kobiet widoczna jest również w tej grupie bezrobotnych. Według stanu na dzień 31.12.2022 r. stanowiły one 77,0% (77 kobiet). Biorąc pod uwagę wiek zarejestrowanych osób, najliczniej reprezentowana była grupa 35-44 latków (47,0%; 47 osób). Pod względem wykształcenia przeważały osoby z wykształceniem gimnazjalnym i poniżej (44,0%, 44 osób) oraz zasadniczym zawodowym (19,0%; 19 osób). Do korzystania z zasiłku dla bezrobotnych w końcu 2022 r. uprawnionych było 19,0% omawianej populacji (19 osób). W pięciu powiatach nie zarejestrowano żadnej osoby posiadającej dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia, zaś największy odsetek tej populacji bezrobotnych odnotowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Nidzicy – 1,5% ogółu zarejestrowanych w powiecie (9 osób).



➤ **Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko do 6. r.ż.**

W kraju, wg stanu na 31.12.2022 r., udział bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, wynosił 17,0% (138,2 tys. osób) i był tym samym o 0,9 pkt proc. niższy niż przed rokiem. W regionie, w tym samym okresie, również odnotowaliśmy spadek tego wskaźnika.



➤ **Bezrobotni posiadający co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18. roku życia**

Odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 r.ż. stanowił najmniejszą grupę wśród bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy. Na koniec 2022 r. wynosił on w kraju 0,2%. W ostatnim roku wartość tego wskaźnika pozostała na niezmiennym poziomie, przy jednoczesnym niewielkim wzroście liczby

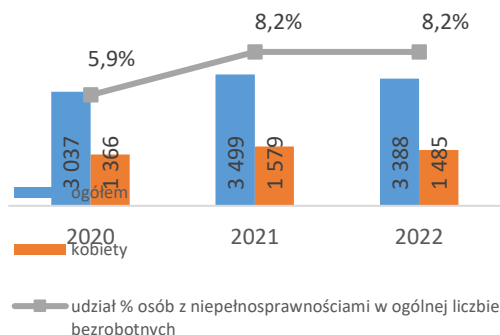
Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

Bezrobotni niepełnosprawni

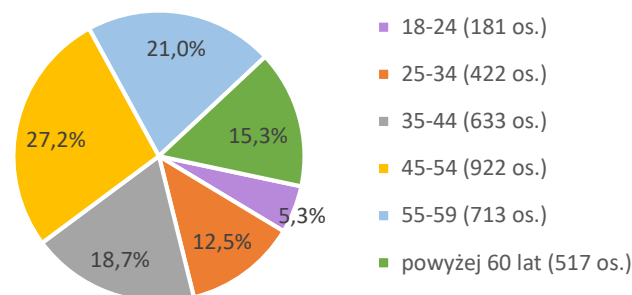
Według stanu na 31.12.2022 roku liczba osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w urzędach pracy naszego województwa wynosiła 3 388 osób. Stanowiły one 8,2% ogółu osób bezrobotnych. W ostatnich latach liczba bezrobotnych w tej grupie systematycznie malała, jednak w 2021 roku trend ten został odwrócony i w odniesieniu do 2020 r. nastąpił wzrost zarówno liczby, jak i udziału procentowego osób z niepełnosprawnościami w ogólnej strukturze bezrobotnych. W 2022 r. ponownie zaobserwowaliśmy

spadek liczby osób z niepełnosprawnościami- spadek o 111 osób, tj. o 3,2%, przy utrzymującym się na poziomie ubiegłego roku odsetku, jaki ta grupa stanowi w ogóle bezrobotnych.

Wykres 37. Niepełnosprawni bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2020-2022



Wykres 38. Struktura niepełnosprawnych bezrobotnych wg wieku (stan na 31.12.2022 r.)



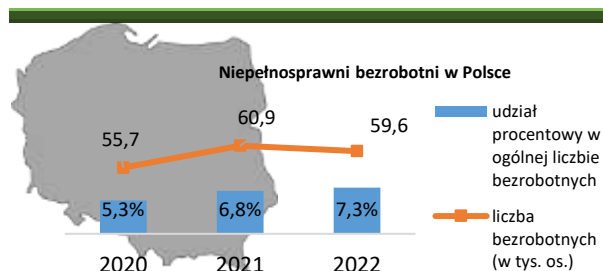
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

W 2022 roku w omawianej grupie bezrobotnych kobiety stanowiły 43,8%, co oznacza spadek ich udziału procentowego w odniesieniu do poprzedzającego roku o 1,3 pkt proc. Liczba kobiet z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w urzędach pracy według stanu na 31.12.2022 r. wynosiła 1 485 osób.

Biorąc pod uwagę różne kryteria, najliczniejszą grupę bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby:

- w wieku 45-54 lata - 27,2% ogółu (922 osoby) oraz 55-59- cio latkowie (21,0%; 713 osób);
- z wykształceniem gimnazjalnym/podstawowym i poniżej (34,3%; 1 161 osób) i zasadniczym zawodowym (33,8%; 1 146 osób);
- ze stażem pracy od 1 do 5 lat (21,8%; 737 osób) i od 10 do 20 lat (20,4%; 692 osoby).

Do pobierania zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 16,7% niepełnosprawnych bezrobotnych (566 osób). Skrajne wartości procentowego udziału osób niepełnosprawnych w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie odnotowano w Olsztynie (14,2%) oraz powiecie piskim (4,6%).



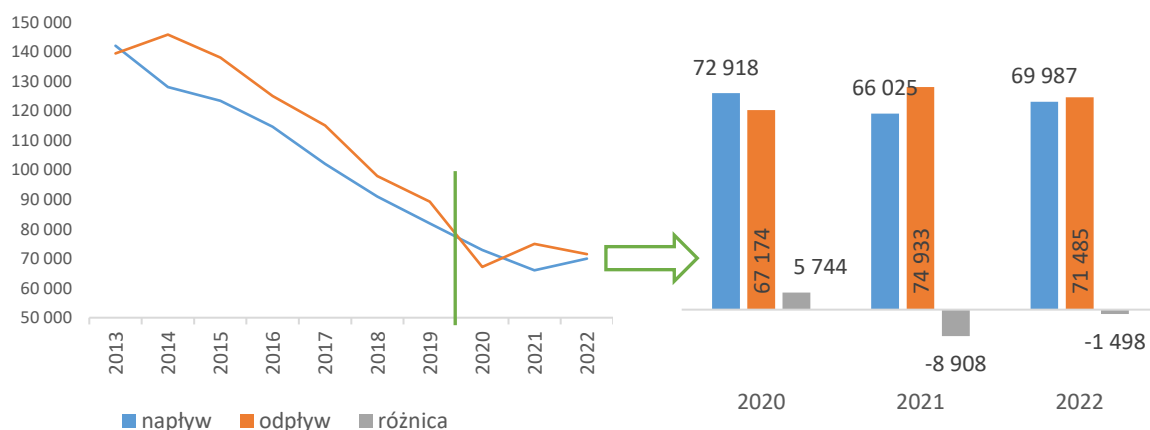
W 2022 r. wskaźnik obrazujący udział osób z niepełnosprawnościami w krajowym bezrobociu był niższy niż w województwie warmińsko-mazurskim i wynosił 7,3%. Populacja osób z niepełnosprawnościami zarejestrowanych w urzędach pracy liczyła 59,6 tys. osób. Wobec 2021 roku obserwowaliśmy wzrost liczby bezrobotnych w tej grupie – o 2,1%

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

W 2022 r. w urzędach pracy w regionie zarejestrowało się 69 987 osób, o 6,0%, tj. o 3 962 osoby więcej niż przed rokiem, z ewidencji bezrobotnych wykreślono natomiast 71 485 osób (o 3 448 osób, tj. o 4,6% mniej niż w 2021 r.). Napływ osób bezrobotnych do urzędów pracy, po raz kolejny był więc niższy od liczby osób wykreślonych, chociaż różnica pomiędzy odpływem a napływem do bezrobocia zmniejszyła się z 8 908 osób w 2021 r. do 1 498 w 2022 r.

Wykres 39. Napływy i odpływy z bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2013-2022



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Bezrobotni rejestrujący się w powiatowych urzędach pracy („napływ”)

W 2022 r. liczba osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy, w odniesieniu do stanu sprzed roku, zwiększyła się prawie we wszystkich powiatach województwa. Wzrost był jednak nierównomierny i wahał się w granicach od 1,3% w powiecie piskim (napływ bezrobotnych na tym terenie zwiększył się o 37 osób) do 12,3% w powiecie mrągowskim (w 2022 r. zarejestrowało się tam o 347 osób więcej niż przed rokiem) oraz iławskim (wzrost odpowiednio o 12,2% i 427 osób).

Dla 19,2% osób z napływu do bezrobocia (13 407 osób) był to pierwszy kontakt z urzędem pracy. W przeciwieństwie do roku poprzedzającego w 2022 r. zaobserwowaliśmy wzrost liczby osób rejestrujących się po raz pierwszy – wzrost 2,6 pkt proc., tj. o 2 415 osób. W grupie tej kobiety stanowią 54,6% (7 326 osób). Dla porównania wśród osób, które po raz kolejny otrzymały status bezrobotnego, odsetek kobiet wynosił 49,2% (27 838 osób). W 2022 r. zwiększyła się również liczba osób dotychczas niepracujących, którzy zarejestrowali się w powiatowych urzędach pracy - z 7 181 osób w 2021 r. do 8 696 w 2022 r. (wzrost o 1 515 osób, o 21,1%). Udział procentowy tej grupy w napływie ukształtował się na poziomie 12,4% (przed rokiem 10,9%).

W napływie do bezrobocia osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy stanowiły 84,8% (59 329 osób), z czego:

- 35,2% napływu do bezrobocia stanowiły osoby do 30. roku życia (24 633 osoby), w porównaniu do tego samego okresu 2021 r. jest to spadek udziału procentowego tej grupy o 1,3 pkt proc., przy jednoczesnym wzroście liczby osób (wzrost o 559 osób);
- 27,0% to długotrwale bezrobotni (18 889 osób), w porównaniu do 2021 r. spadek odpowiednio o 6,8 pkt proc. i o 3 391 osób;
- 19,1% stanowiły osoby powyżej 50. roku życia (13 344). Wobec 2021 r. jest to spadek odsetka tej grupy o 0,2 pkt proc. i wzrost jej liczebności o 629 osób;
- 14,0% to osoby posiadające co najmniej jedno dziecko do 6-go roku życia (9 815); odpowiednio spadek o 0,1 pkt proc. i wzrost o 510 osób;
- 6,6% stanowiły osoby z niepełnosprawnościami (4 596), w odniesieniu do poprzedniego roku grupa ta zwiększyła się o 280 osób, a jej udział procentowy o 0,1 pkt proc.;

- 1,7% to osoby korzystające z pomocy społecznej (1 180), przed rokiem odpowiednio - 1,7% i 1 115 osób.

W grupie osób rejestrujących się w urzędach pracy odsetek osób bez kwalifikacji zawodowych wynosił 33,2% (23 239 osób), zaś osób bez doświadczenia zawodowego 20,3% (14 179 osób). Przed rokiem odsetek obu grup wynosił 50,9%.

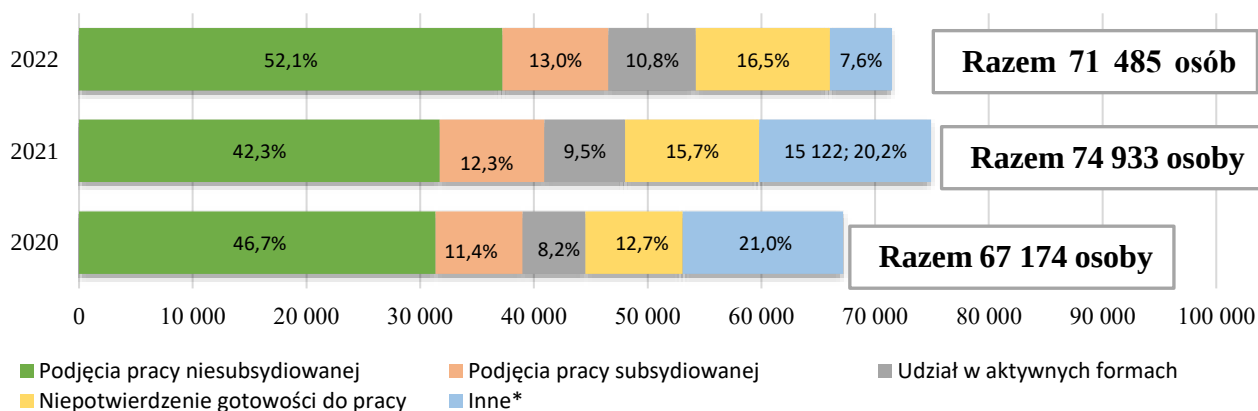
W porównaniu do 2021 r. wzrósł udział procentowy cudzoziemców rejestrujących się w urzędach pracy – z 0,2% (145 osób) do 3,4% (2 365 osób). Wśród cudzoziemców dominowali obywatele Ukrainy. Od 24 lutego do końca 2022 r. w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowało się 2 317 obywateli Ukrainy.

Bezrobotni opuszczający rejestr bezrobotnych („odpływ”)

W 2022 r. pomimo odnotowanego w skali województwa spadku liczby osób wykreślonych z ewidencji urzędów pracy, w sześciu powiatach odpływ z bezrobocia zwiększył się. Do powiatów tych należą: powiat nowomiejski, gdzie w odniesieniu do 2021 r. odpływ z bezrobocia był większy o 4,5% (o 90 osób), braniewski (wzrost odpowiednio o 3,2% i 6 osób), szczycieński i węgorzewski (po 2,3% i 82 oraz 35 osób), mrągowski (1,0% i 33 osoby) oraz elbląski (0,1% i 5 osób). Największy spadek liczby osób wyrejestrowanych z listy bezrobotnych miał miejsce w powiecie giżyckim – spadek o 14,6% (o 431 osób) oraz powiecie gołdapskim – o 14,6% (431 osób).

Najczęstszym powodem opuszczania ewidencji bezrobotnych od lat jest podjęcie pracy. W 2022 r. z tej przyczyny wykreślono z rejestru bezrobotnych 37 221 osób – 52,1% ogółu odpływu. W odniesieniu do poprzedzającego roku grupa ta zwiększyła się o 3 696 osób, tj. o 9,0%. Pracę niesubsydiowaną w 2022 r. rozpoczęło 27 905 osób (39,0% odpływu), natomiast pracę subsydiowaną środkami finansowanymi z urzędów pracy podjęło 9 316 osób, które stanowiły 13,0% ogółu wyrejestrowań. Udział w aktywnych formach rozpoczęły 7 692 osoby (10,8% odpływu). W porównaniu do 2021 r. w strukturze wyrejestrowanych bezrobotnych zwiększył się zarówno odsetek osób podejmujących pracę niesubsydiowaną – wzrost o 9,8 pkt proc., jak i udział procentowy osób wyrejestrowanych z ewidencji bezrobotnych z powodu skierowania do różnych form aktywizacji zawodowej (w przypadku osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane zanotowano wzrost odsetka o 0,7 pkt proc., zaś osób zaktywizowanych w ramach form poza zatrudnieniowych wzrost o 1,3 pkt proc.).

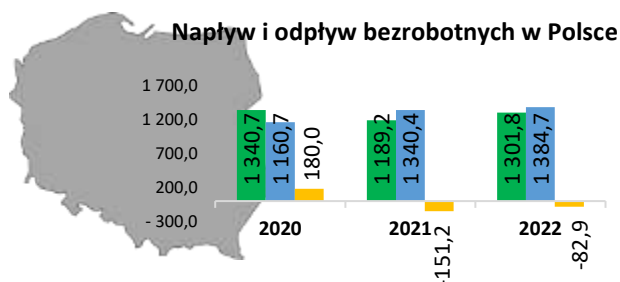
Wykres 40. Przyczyny wyłączenia z ewidencji bezrobotnych w latach 2020 - 2022



*W ramach kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości o rynku pracy.

Ponad 16% ogółu wyłączonego z ewidencji w analizowanym okresie stanowią osoby, które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (11 792 osoby). Wraz z osobami, które dobrowolnie rezygnowały ze statusu bezrobotnego (4 797 osób, tj. 6,7% odpływu) oraz wyrejestrowanymi z powodu odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy (1 535 osób, 2,1%) tworzą one łącznie grupę liczącą 18 124 osób – 25,4% tracących status bezrobotnego. W odniesieniu do poprzedniego roku udział procentowy tej grupy zwiększył się o 1,1 pkt proc. Dla porównania w 2021 r. wzrost rok do roku wyniósł 4,0 pkt proc.



W 2022 roku zarejestrowano 1 301,8 tys. osób bezrobotnych (wzrost wobec 2021 r. o 9,5%), wyrejestrowano natomiast 1 384,7 tys. osób (wzrost o 3,3%). Dla co czwartej osoby był to pierwszy kontakt z urzędem pracy (dla 318,1 tys. osób). W całym kraju z powodu podjęcia pracy wykreślono z listy bezrobotnych 714,9 tys. osób, które stanowiły 51,6% odpływu. Niepotwierdzenia gotowości do pracy były powodem wyłączenia z ewidencji bezrobotnych 244,8 tys. osób (17,7% ogółu odpływu).

Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rvnek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

5. ZWOLNIENIA Z PRZYZYNY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

Porównując lata 2021-2022, można zauważyć, iż w 2022 roku znacząco zmniejszyła się zarówno liczba zgłoszeń o możliwości przeprowadzenia zwolnień grupowych, jak i skala planowanych zwolnień pracowników w regionie. W 2022 roku pracodawcy 8-krotnie informowali powiatowe urzędy pracy o możliwości dokonania zwolnień grupowych wobec 133 osób zatrudnionych w 8 zakładach pracy. Dla porównania w 2021 roku wpłynęło 37 informacji, w których 13 zakładów pracy zgłaszało możliwość zwolnienia 1 185 osób⁸. Odnotowano zatem spadek liczby osób przewidzianych do zwolnienia w stosunku do 2021 roku o 1 052 osoby (88,8%).

Rysunek 1. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Informacje o planowanych zwolnieniach grupowych w 2022 roku otrzymało 6 z 20 powiatowych urzędów pracy naszego regionu. Najwięcej zakładów pracy zgłosiło zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie (2 zakłady pracy na 62 osoby) oraz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Bartoszycach (2 zakłady pracy na 35 osób). Dodatkowo, zgłoszenia otrzymał również Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu (1 zakład pracy na 25 osób), Powiatowy Urząd Pracy w Olecku (1 zakład pracy na 7 osób),

⁸ Zakład ma możliwość przysyłania informacji o planowanych zwolnieniach kilkakrotnie, w zależności od sytuacji.

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie (1 pracodawca na 3 osoby) oraz Powiatowy Urząd Pracy w Ełku (1 pracodawca na 1 osobę).

Biorąc pod uwagę termin, w którym dokonano zgłoszeń, można zauważyć, iż praktycznie wszystkie informacje zostały przesłane przez pracodawców w II półroczu 2022 roku – 7 zakładów pracy przewidziało do zwolnienia łącznie 126 osób. Natomiast w I półroczu 2022 roku, jedynie w styczniu, 1 pracodawca zgłosił zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych wobec 7 osób.

Tabela 4. Zgłoszenia zwolnień grupowych w latach 2021-2022 z podziałem na sekcje PKD przedsiębiorstw

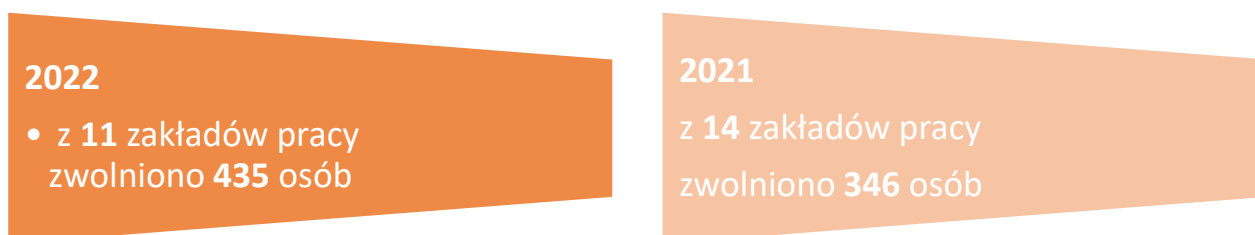
Sekcja PKD	2021		2022	
	liczba zakładów pracy	liczba osób przewidzianych do zwolnienia	liczba zakładów pracy	liczba osób przewidzianych do zwolnienia
A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	-	-	1	12
C - Przetwórstwo przemysłowe	4	987	3	73
F - Budownictwo	1	2	1	3
G - Handel hurtowy i detaliczny	1	2	-	-
H - Transport i gospodarka magazynowa	2	131	1	7
I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	1	37
J - Informacja i komunikacja	2	29	-	-
K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	11	1	1
Q - Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	23	-	-
RAZEM	13	1 185	8	133

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy.

Podobnie jak w 2021 roku, sektorem gospodarki o największej liczbie osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi w 2022 roku było *przetwórstwo przemysłowe* – łącznie zgłoszono do zwolnienia 73 osoby. W 2022 roku pracownicy tego sektora stanowili 54,9% wszystkich osób przewidzianych do zwolnienia, w stosunku do 2021 roku ich odsetek spadł o 28,4 pkt proc. Poza wspomnianą wyżej sekcją, największa liczba pracowników, których mogły objąć zwolnienia grupowe, zatrudniona była u przedsiębiorców prowadzących *działalność związaną z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – 37 osób (27,8%).

Pozytywnym faktem jest to, iż część pracodawców wycofuje się z wcześniej złożonej deklaracji o planowanych zwolnieniach grupowych. W 2022 roku 3 zakłady pracy wycofały zamiar realizacji zwolnień 196 osób, natomiast w 2021 roku od planowanej redukcji etatów odstąpiło 6 przedsiębiorstw, umożliwiając dalszą pracę 280 osobom.

Rysunek 2. Zrealizowane zwolnienia grupowe w latach 2021-2022



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy.

W 2022 roku, w wyniku wcześniejszych zgłoszeń dotyczących zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych 435 osób straciło pracę. W porównaniu z 2021 rokiem liczba ta zwiększyła się o 25,7% (o 89 osób). Należy mieć na uwadze, iż realizacja zwolnień grupowych w analizowanym okresie dotyczy również firm, które zgłosiły zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych jeszcze w 2021 roku. Dlatego na podstawie zgłoszeń z 2021 roku, w 2022 roku zrealizowano zwolnienia grupowe w 7 zakładach pracy wobec 378 osób.

Tabela 5. Zrealizowane zwolnienia grupowe w latach 2021-2022 z podziałem na sekcje PKD przedsiębiorstw

Sekcja PKD	2021		2022	
	liczba zakładów pracy	liczba osób zwolnionych	liczba zakładów pracy	liczba osób zwolnionych
A - Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	1	25	1	12
C - Przetwórstwo przemysłowe	4	239	2	340
F - Budownictwo	1	1	2	4
G - Handel hurtowy i detaliczny	1	2	-	-
H - Transport i gospodarka magazynowa	2	25	2	35
I - Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	-	-	1	34
J - Informacja i komunikacja	2	25	1	4
K - Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	2	11	1	1
Q - opieka zdrowotna i pomoc społeczna	1	18	1	5
RAZEM	14	346	11	435

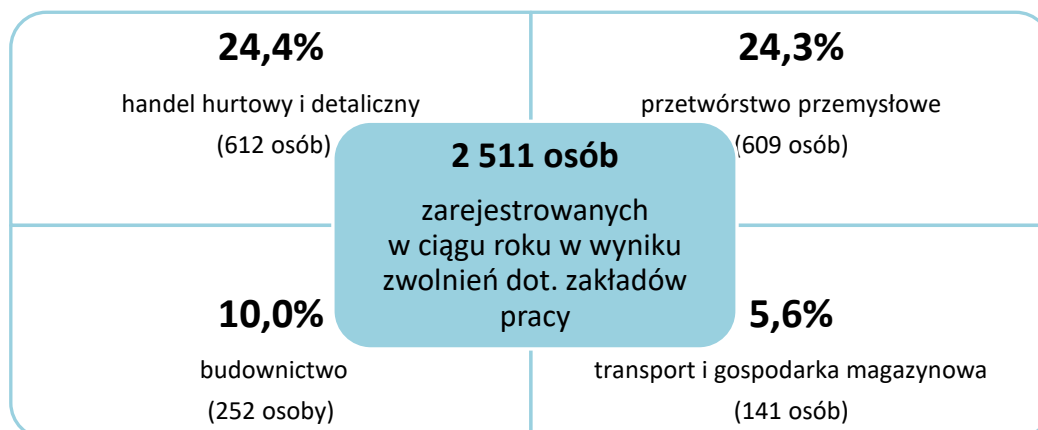
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie informacji przekazanych przez powiatowe urzędy pracy.

Biorąc pod uwagę sekcje PKD, w 2022 roku największa realizacja zwolnień grupowych nastąpiła wśród firm zajmujących się przetwórstwem przemysłowym (340 osób - 78,2% ogółu zwolnionych w regionie). W stosunku do 2021 liczba osób zwolnionych w tej branży zwiększyła się o 42,3% (101 osób). Branże, w których również nastąpiła realizacja zwolnień grupowych to m.in.: *transport i gospodarka magazynowa* – 35 osób (8,0%), *działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi* – 34 osoby (7,8%), czy *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo* – 12 osób (2,8%).

Monitoring zgłoszonych do urzędów pracy zwolnień grupowych wskazał, iż problem najczęściej dotyczył firm prowadzących swoją działalność na terenie powiatu etckiego, gdzie pracę straciło 206 osób (47,4% ogółu zwolnień w regionie). Zwolnienia dokonane były przez dwóch pracodawców. Stosunkowo duży odsetek osób zwolnionych pochodził również z powiatu nidzickiego 135 osób – 31,0% (1 zakład pracy). W dalszej kolejności realizacja zwolnień nastąpiła m.in. w powiatach: szczycieńskim (34 osoby z jednego zakładu pracy), m. Elbląg (14 osób z 3 przedsiębiorstw), czy powiecie bartoszyckim (12 osób z 1 firmy).

Przedstawiona powyżej informacja dotycząca zgłoszeń i realizacji zwolnień grupowych nie oddaje w pełni skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Na Warmii i Mazurach od stycznia do grudnia 2022 roku w urzędach pracy w regionie zarejestrowało się 2 511 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy, z czego 1 267 osób to kobiety (50,5%). Liczba osób bezrobotnych uprzednio zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy w stosunku do 2021 roku wzrosła o 16,5% (o 355 osób). W 2022 roku, zarejestrowani bezrobotni w okresie sprawozdawczym najczęściej zostali zwalniani w zakładach pracy zajmujących się: *handlem hurtowym i detalicznym* – 24,4% (612 osób), *przetwórstwem przemysłowym* – 24,3% (609 osób), *budownictwem* – 10,0% (252 osoby) oraz *transportem i gospodarką magazynową* – 5,6% (141 osób).

Rysunek 3. Zarejestrowani bezrobotni w 2022 roku, pochodzący ze zwolnień dot. zakładu pracy, wg ostatniego miejsca pracy (sekcja PKD) oraz pozostający w rejestrach urzędów pracy w regionie wg stanu na 31.12.2022 r.

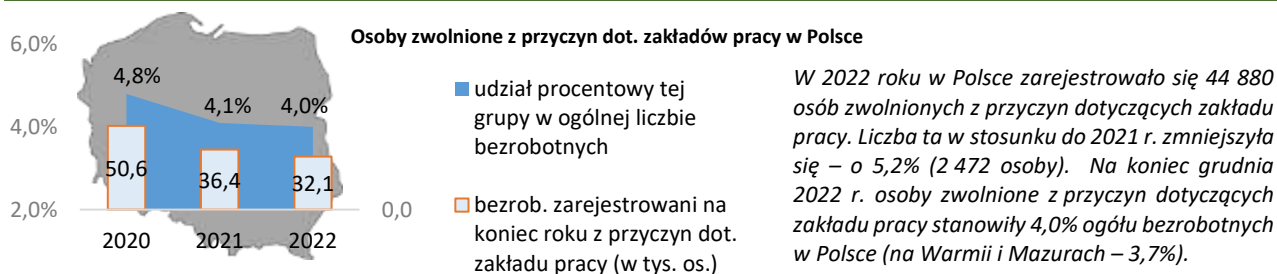


Na koniec 2022 roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy pozostawało **1 508** osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy

- ✓ stanowią 3,7% ogółu bezrobotnych
- ✓ 51,2% to kobiety (772 osoby)
- ✓ 68,9% posiada prawo do zasiłku (1 039 osób)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy, Zał. 2 – wygenerowano z systemu Cesar 19.01.2023 r.

W końcu grudnia 2022 roku, w ewidencji urzędów pracy w regionie, pozostawało 1 508 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy - stanowili oni 3,7% ogółu bezrobotnych. W odniesieniu do końca 2021 roku liczebność tej kategorii bezrobotnych zwiększyła się o 6,9% (tj. o 97 osób). Do zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 68,9% bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy (1 039 osób). Dla porównania w 2021 roku w stosunku do 2020 r. roku odnotowano spadek osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy o 28,3% (o 558 osób), zaś prawo do pobierania świadczenia dla bezrobotnych posiadało 61,9% tej populacji (873 osoby).

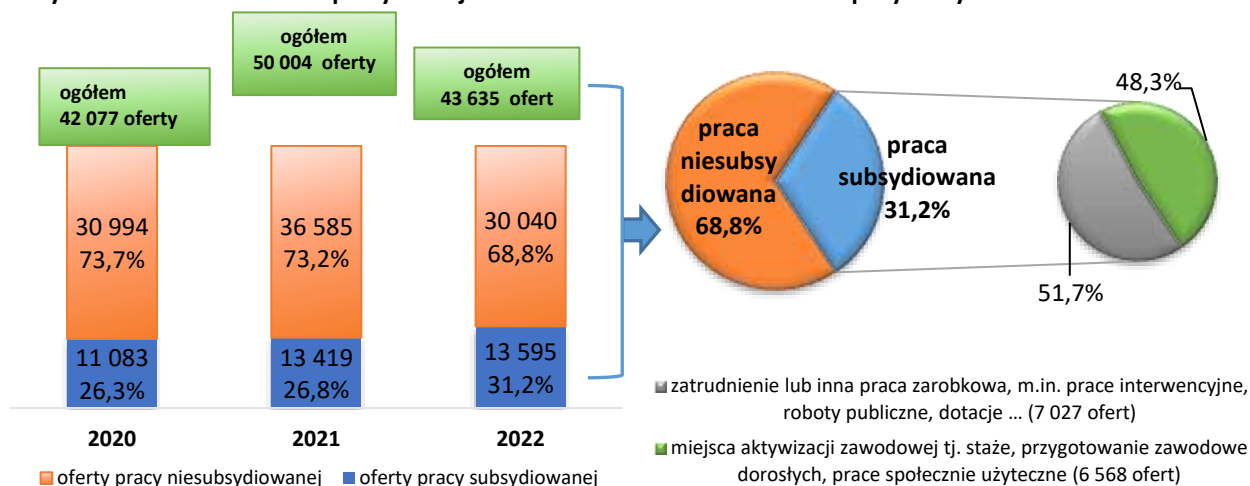


Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-rejestrowane>.

6. WOLNE MIEJSCA PRACY I MIEJSCA AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

W 2022 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały mniejszą liczbą ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej. Dla bezrobotnych z naszego województwa przygotowano 43 635 ofert pracy, o 12,7% tj. o 6 369 ofert mniej niż w 2021 roku. Dla porównania pandemia i związane z nią obostrzenia spowodowała spadek liczby ofert pracy o 20,6%. W 2020 roku do powiatowych urzędów pracy zgłoszono 42 077 ofert – o 10 935 mniej niż w 2019 r.

Wykres 41. Struktura ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim pozyskanych w latach 2020-2022



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Na mniejszą liczbę ofert pracy w urzędach pracy wpłynął spadek liczby ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców (tzw. oferty pracy niesubsydiowanej), których było o 17,9% mniej niż w 2021 r. (spadek o 6 545 ofert). W tym samym czasie liczba ofert zatrudnienia subsydiowanego wzrosła o 1,3%, tj. o 176 ofert. Pomimo pogarszającej się sytuacji pracodawców, w strukturze wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w regionie, w dalszym ciągu przeważają oferty pracy niesubsydiowanej, zauważalny jest jednak spadek ich odsetka. W 2022 r. udział procentowy tego typu ofert w ogólnej liczbie zgłoszonych wakatów stanowił 68,8% i w odniesieniu do poprzedzającego roku zmniejszył się o 4,4 pkt proc. Tym samym zwiększył się odsetek ofert pracy subsydiowanej, na którą składają się oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej (m.in. oferty prac interwencyjnych, robót publicznych, samozatrudnienie) oraz miejsca aktywizacji zawodowych w postaci staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych.

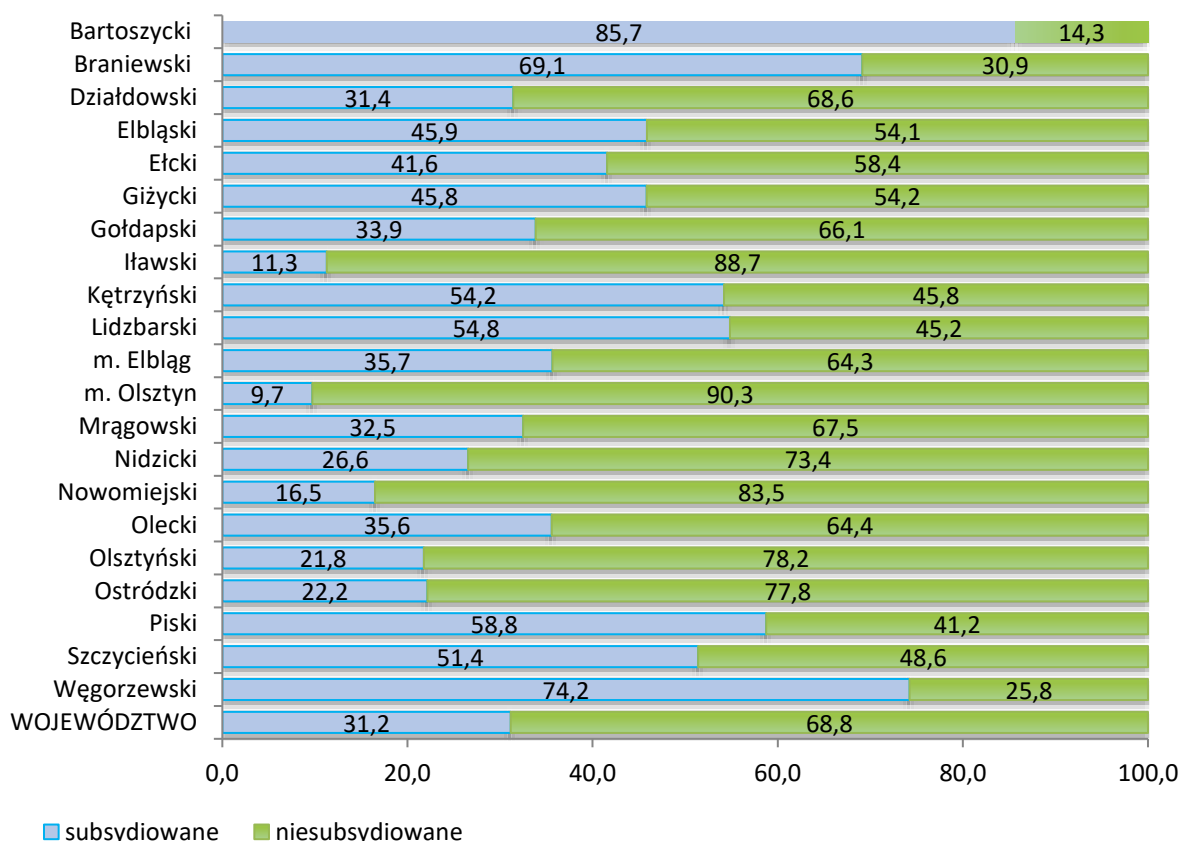
Mimo spadku liczby zgłoszonych ofert pracy (rok do roku) w skali całego województwa, w dwóch powiatach liczba wakatów dostępnych dla bezrobotnych zwiększyła się. Do powiatów tych należą: powiat gołdapski – wzrost o 259 ofert, tj. o 29,1% oraz powiat kętrzyński – o 209 ofert, tj. o 14,2%. W pierwszym z wymienionych powiatów wzrost wynikał m.in. z większej liczby ofert pracy niesubsydiowanej - o 53,2% (o 264 oferty). W przypadku powiatu kętrzyńskiego obserwowaliśmy rosnącą liczbę obu typu ofert - liczba wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej zwiększyła się o 2,0% (o 18 ofert), ofert pracy niesubsydiowanej, w porównaniu do 2021 r. było o $\frac{1}{3}$ więcej (wzrost o 191 ofert).

Zróżnicowanie terytorialne regionu widoczne jest także, gdy analizujemy strukturę ofert pracy. Oferty zatrudnienia subsydiowanego przeważały w siedmiu powiatach województwa, największy odsetek odnotowano w powiecie bartoszyckim, gdzie oferty tego typu stanowiły 85,7% wszystkich wakatów.

Pozostałe powiaty, które znalazły się na tej liście to: powiat węgorzewski (74,2%), braniewski (69,1%), piski (58,8%), lidzbarski (54,8%), kętrzyński (54,2%), szczycieński (51,4%).

W pozostałych powiatach dominowały oferty zatrudnienia niesubsydiowanego, których największy odsetek odnotowano w m. Olsztyn (90,3%) oraz w powiecie iławskim – 88,7% ogółu pozyskanych ofert pracy.

Wykres 42. Struktura wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w 2022 roku (w %)



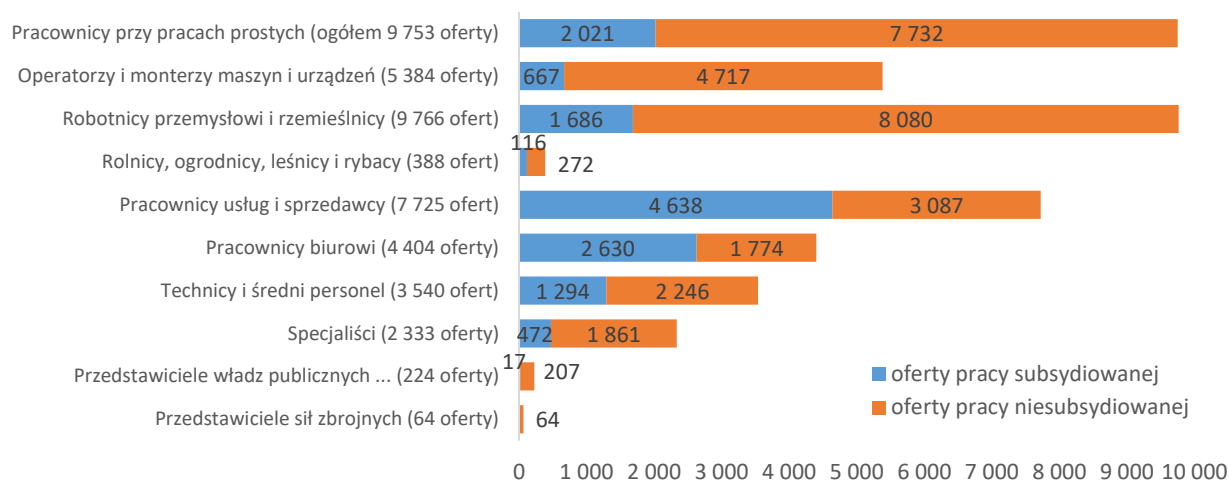
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Przy okazji analizy struktury ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wspomnieć należy, że najwięcej ofert będących w dyspozycji urzędów pracy, skierowanych było do przedstawicieli zawodów należących do grupy *pracownicy przy pracach prostych* (9 753 oferty) oraz *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (9 766 ofert) – po 22,4% ogółu ofert dostępnych w powiatowych urzędach pracy.

W odniesieniu do 2021 r. największe spadki liczby ofert pracy odnotowano dla grup zawodowych: *przedstawiciele sił zbrojnych* (spadek o 34,7%; o 34 oferty); *pracownicy biurowi* (spadek o 30,3%; o 1 910 ofert); *rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy* (o 25,5%; 133 oferty). Nie wszystkie grupy odczuły w 2022 r. spadek liczby ofert pracy - dla osób wykonujących zawody skupione w grupie zawodów *specjaliści*⁹, liczba dostępnych ofert pracy wzrosła o 13,1% (o 271 ofert), a dla grupy *technicy i średni personel* odnotowano wzrost o 22,0% (o 639 ofert).

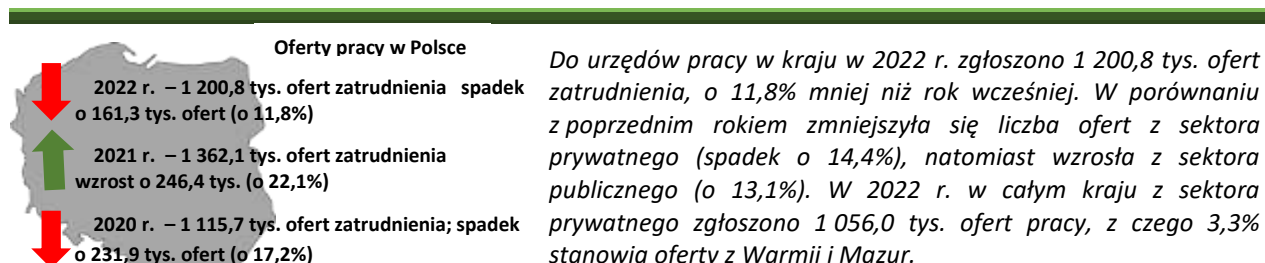
⁹ Grupa ta obejmuje zawody wymagające wysokiego poziomu wiedzy zawodowej, umiejętności oraz doświadczenia w zakresie: nauk technicznych, przyrodniczych, społecznych, humanistycznych i pokrewnych. Ich główne zadania to wdrażanie do praktyki koncepcji i teorii naukowych lub artystycznych, powiększanie dotychczasowego stanu wiedzy poprzez badania i twórczość oraz systematyczne nauczanie w tym zakresie.

Wykres 43. Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w 2022 roku według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności (w %)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Oferty pracy niesubsydiowanej przeważały w większości wielkich grup zawodów, przy czym największy udział procentowy był w przypadku grup określanych, jako: *siły zbrojne* (100% wszystkich ofert pracy w grupie), *przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (92,4%), *operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (87,6%), *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (82,7%). Przewaga ofert pracy subsydiowanej środkami finansowymi z urzędów pracy zaznaczyła się w dwóch grupach – *pracownicy biurowi* (59,7% wszystkich ofert dla przedstawicieli zawodów należących do tej grupy) oraz *pracownicy usług i sprzedawcy* (60,0%).



Źródło: <https://psz.praca.gov.pl/rynek-pracy/statystyki-i-analizy/bezrobocie-reiestrowane>.

7. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

Imigranci zarobkowi odgrywają coraz większą rolę w równoważeniu polskiego rynku pracy, stąd też konieczność określenia polityki migracyjnej i aktualizacja obowiązujących przepisów, tak aby odpowiadały one zmieniającym się potrzebom i zachodzącym zmianom. W styczniu 2022 r. weszła w życie *Ustawa z dnia 17 grudnia 2021 r. o zmianie ustawy o cudzoziemcach oraz niektórych innych ustaw* (Dz. U. 2022 r., poz. 91). Celem ww. Ustawy jest usprawnienie i przyspieszenie postępowań w sprawach pobytu i pracy cudzoziemców, w tym zezwoleń na pracę, zezwoleń na pracę sezonową i oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Ponadto, w odpowiedzi na wybuch wojny w Ukrainie przygotowana została *Ustawa z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego*

państwa (Dz. U. 2022 poz. 583 z późn. zm.). Początkowo jej głównym przedmiotem było uregulowanie statusu pobytowego osób masowo przybywających z terytorium Ukrainy po wybuchu konfliktu zbrojnego, jednak później istotne stało się również opracowanie odpowiednich przepisów umożliwiających uchodźcom podjęcie w Polsce aktywności zawodowej. Obywatele Ukrainy otrzymali zatem prawo do rejestrowania się w powiatowych urzędach pracy, a pracodawcy zatrudniający uchodźców zyskali możliwość skorzystania z uproszczonej procedury powiadomień o powierzeniu pracy. Wynikiem nałożonych na Federację Rosyjską sankcji, są m.in. zapisy *Rozporządzenia MRIPS z dnia 25 października 2022 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi* (Dz.U. 2022 poz. 2204). W myśl zapisów Rozporządzenia przedsiębiorcy nie mogą składać oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi dla obywateli tego kraju. W przypadku wydawania zezwoleń na pracę sezonową podmiot powierzający wykonywanie pracy obywatelowi Federacji Rosyjskiej ma obowiązek dołączyć informację starosty o sytuacji na lokalnym rynku pracy oraz nie może skorzystać z wpisu wielosezonowego. Obywatel Federacji Rosyjskiej, pracujący już na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi przed dniem wejścia w życie ww. rozporządzenia, może kontynuować pracę do dnia upływu ważności tego oświadczenia.

Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Tabela 6. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom wpisane do ewidencji wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

kraj	Armenia	Białoruś	Gruzja	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Ogółem
I-XII 2021	118	2 621	3 766	3 952	947	57 036	68 440
I-XII 2022	216	5 078	5 168	1 236	605	16 689	28 992
Różnica	98	2 457	1 402	-2 716	-342	-40 347	-39 448
Różnica %	83,1%	93,7%	37,2%	-68,7%	-36,1%	-70,7%	-57,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 03.01.2023 r.)

Z powodu uproszczonych procedur związanych z zatrudnianiem obywateli Ukrainy, powiatowe urzędy pracy odnotowały w 2022 r. duży spadek składanych wniosków o wpis do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom. W ciągu 12 miesięcy 2022 r. pozytywnie rozpatrzono 28 992 tego typu dokumenty, o 39 448, tj. 57,6% mniej w stosunku do 2021 r. kiedy to wpisano do ewidencji 68 440 oświadczeń.

Największą tendencję spadkową ukazują statystyki odnoszące się do obywateli Ukrainy. W 2022 r. rozpatrzono 16 689 oświadczeń przeznaczonych dla tej grupy odbiorców - o 70,7% mniej niż w 2021 r. (spadek o 40 347 dokumentów).

Rysunek 4. Oświadczenia wpisane do ewidencji w 2022 roku - charakterystyka

Najwięcej oświadczeń wpisanych do ewidencji zostało wydanych:



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 03.01.2023 r.)

Nie wszystkie wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy w województwie są realizowane w naszym regionie. W 2022 roku 52,5% oświadczeń wpisanych do ewidencji posłużyło podjęciu pracy na Warmii i Mazurach, a pozostałe, tj. 47,5% rozpoczęciu zatrudnienia w innych województwach. W tym samym czasie w pozostałych regionach Polski wpisano do ewidencji 5 038 oświadczeń, na podstawie których cudzoziemcy mogli rozpocząć pracę w województwie warmińsko-mazurskim. Daje to łącznie 20 258 oświadczeń realizowanych w naszym regionie.

Tabela 7. Oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wg miejsca wykonywania pracy wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

	2022	% ogółu
Oświadczenia wpisane do ewidencji w województwie	28 992	100,0
Oświadczenia wpisane i realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	15 220	52,5
Wpisane w województwie warmińsko-mazurskim, realizowane poza województwem	13 772	47,5
Wpisane w pozostałych województwach, realizowane w województwie warmińsko-mazurskim	5 038	x
Realizowane w województwie warmińsko-mazurskim ogółem	20 258	

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 03.01.2023 r.)

Zezwolenia na pracę sezonową

Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą ubiegać się również o zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi.

Podobnie jak w przypadku oświadczeń, zmalała również liczba wydanych zezwoleń na pracę sezonową. W 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim wydanych zostało 270 zezwoleń, tj. o 717 mniej niż w roku poprzednim (wówczas 987 zezwoleń). Najwięcej tego typu dokumentów - 146 (54,1% ogółu) wydano

obywatelom Ukrainy. Na pozostałe 45,9% zezwoleń składają się te, które otrzymali obywatele: Białorusi, Gruzji, Kazachstanu, Kirgistanu, Kuby, Mołdawii, Nepalu, Tadżykistanu, Turcji, Turkmenistanu i Uzbekistanu.

Tabela 8. Wydane zezwolenia na pracę sezonową w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na dzień 31.12.2022 r.

	I-XII 2021	I-XII 2022	Różnica
Białoruś	24	15	- 9
Ghana	1	-	- 1
Gruzja	73	63	- 10
Indie	1	-	- 1
Indonezja	7	-	- 7
Kamerun	1	-	- 1
Kazachstan	-	17	17
Kirgistan	-	2	2
Kuba	-	1	1
Mołdawia	5	6	1
Nepal	-	2	2
Rosja	1	-	- 1
Tadżykistan	-	1	1
Turcja	-	1	1
Turkmenistan	-	11	11
Ukraina	871	146	- 725
Uzbekistan	-	5	5
Zimbabwe	3	-	- 3
Ogółem	987	270	- 717

Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 03.01.2023 r.)

Blisko 51% zezwoleń na pracę sezonową zostało wydanych dla kobiet (50,7%; 137), zaś 249, tj. 92,2% ogółu było zezwoleniami na pracę w sekcji *rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo, rybactwo*. Najwięcej zezwoleń na pracę sezonową wydał Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz PUP w Nowym Mieście Lubawskim (po 89, tj. 33,0% ogółu), a najmniej Powiatowe Urzędy Pracy w Bartoszycach i Mrągowie – po jednym zezwoleniu, tj. po 0,4% ogółu. Powiatowe Urzędy Pracy w Pisz i Elblągu nie wydały żadnego zezwolenia.

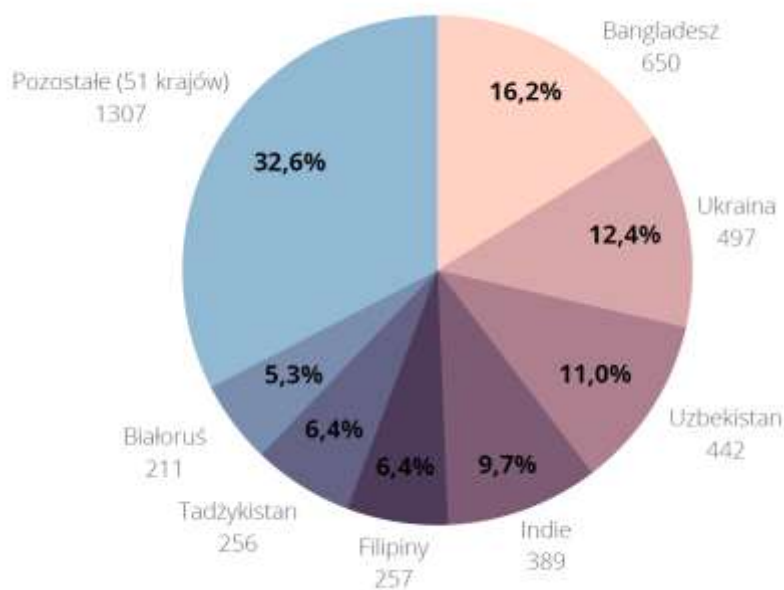
Podobnie jak w przypadku oświadczeń, nie wszystkie zezwolenia na pracę sezonową zostały zrealizowane na terenie Warmii i Mazur. W ciągu 12 miesięcy 2022 roku 243 wydane zezwolenia, tj. 90,0% ogółu, posłużyło cudzoziemcom do podjęcia pracy w województwie warmińsko-mazurskim. Pozostałe 27 zezwoleń (10,0%), zostało zrealizowanych w innych regionach Polski, w których to jednak wydano również zezwolenia na pracę dla cudzoziemców pragnących rozpocząć pracę na Warmii i Mazurach (18 dokumentów). Podsumowując, w 2022 roku w naszym województwie, realizowano 261 zezwoleń na pracę sezonową.

Zezwolenia Wojewody

Wojewoda wystawia zezwolenie na pracę dla cudzoziemca, który jest obywatelem państwa nie należącego do Unii Europejskiej lub do Europejskiego Obszaru Gospodarczego czy państwa innego niż Szwajcaria oraz nie jest ustawowo zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę.

W 2022 roku w regionie wydano 4 009 takich zezwoleń - o 39,0%, tj. 2 546 mniej niż w 2021 r. W odróżnieniu do innych dokumentów, najwięcej zezwoleń otrzymali obywatele Bangladeszu 650, tj. 16,2% ogółu.

Wykres 44. Wydane zezwolenia wojewody w województwie wg stanu na dzień 31.12.2022 r.



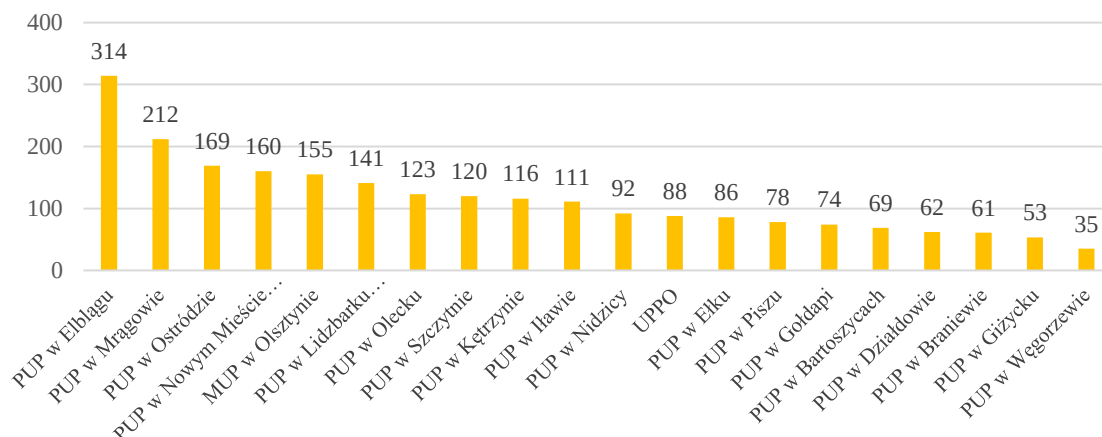
Źródło: dane wygenerowane z bazy CeSar; dane wyg. 03.01.2023 r.

Zdecydowanie więcej, bo 88,6% (3 550) wszystkich zezwoleń zostało wydanych dla mężczyzn. 42,2% zezwoleń (1 690), wystawiono dla pracowników należących do grupy zawodów: *robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy*. Biorąc pod uwagę czas, na jaki wydawane były zezwolenia, najwięcej z nich zostało wydanych na okres od 3 miesięcy do 1 roku – 61,9% ogółu (2 481). Największa liczba zezwoleń została wystawiona w sekcji *przetwórstwo przemysłowe* (816, tj. 20,4% ogółu).

Uchodźcy z objętej wojną Ukrainy na warmińsko-mazurskim rynku pracy (pomiar danych od dnia 24.02.2022 r. tj. od dnia agresji rosyjskiej na Ukrainę)

Według stanu na koniec 2022 r. w powiatowych urzędach pracy zarejestrowało się 2 319 uchodźców, w tym 2 095 kobiet (90,3% ogółu). Najwięcej obywateli Ukrainy zarejestrowało się w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu – 314 tj. 13,5% ogółu, a najmniej w Powiatowym Urzędzie Pracy w Węgorzewie – 35, tj. 1,5% ogółu.

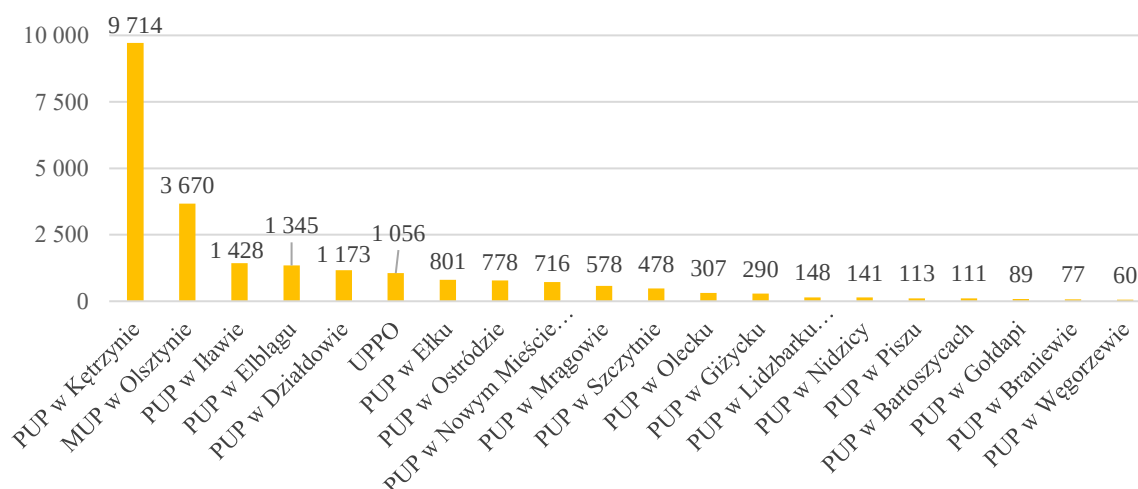
Wykres 45. Obywatele Ukrainy zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim wg stanu na dzień 31.12.2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 13.02.2023 r.)

Biorąc pod uwagę wskazane przez rejestrujących się uchodźców dane dot. posiadanego zawodu, 48,2% ogółu osób (1 117 osób) zostało zakwalifikowanych jako osoby *bez zawodu*, 82 osoby (3,5%) jako zawód wykonywany wskazało *sprzedawcę*, 78 osób (3,4%) *ekonomistę*, 60 osób (2,6%) posiada zawód *księgowy*. Pozostałe 982 osoby wskazały inne zawody, m.in.: *psycholog*, *pielęgniarka*, *kucharz*, *fryzjer*, *lekarz*.

Wykres 46. Liczba powiadomień o powierzeniu wykonywania pracy obywatelom Ukrainy wg stanu na dzień 31.12.2022 r.



Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 13.02.2023 r.)

Do dnia 31 grudnia 2022 r. za pośrednictwem portalu praca.gov.pl odnotowane zostały 23 073 powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy obywatelowi Ukrainy. Najwięcej, bo 9 714, tj. 42,1% ogółu powiadomień odnotował PUP w Kętrzynie, następnie MUP w Olsztynie – 3 670, (15,9% ogółu) oraz PUP w Iławie – 1 428 (6,2% ogółu). Najmniej informacji zaobserwowano dla obszaru działania PUP w Węgorzewie – 60, tj. 0,3% ogółu.

Rysunek 5. Powiadomienia o powierzeniu wykonywania pracy w 2022 roku - charakterystyka

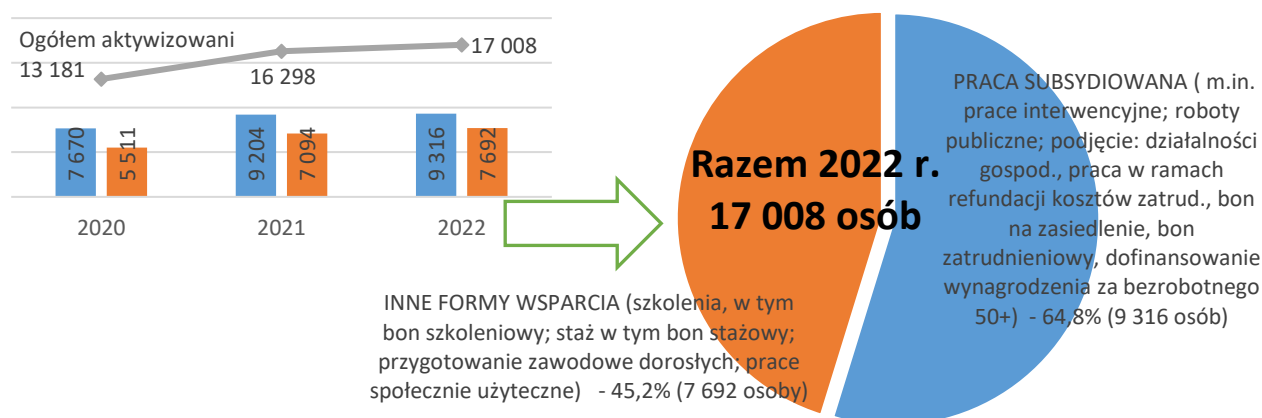


Źródło: opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z bazy CeSAR (dane wyg. 13.02.2023 r.)

8. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2022 roku w ramach podstawowych form aktywizacji bezrobotnych, tj. poprzez udział w zatrudnieniu subsydiowanym, szkoleniach, stażach, pracach społecznie użytecznych, zaktywizowano 17 008 bezrobotnych - o 710 osób więcej (o 4,4%) niż przed rokiem. Wśród osób zaktywizowanych dzięki środkom Funduszu Pracy, podobnie jak w latach wcześniejszych, przeważają uczestnicy pracy subsydiowanej. W 2022 r. stanowiły one 54,8% ogółu zaktywizowanych bezrobotnych, przed rokiem 56,5%.

Rysunek 6. Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w latach 2020-2022 w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Zmiany w liczbie zaktywizowanych osób widoczne są przede wszystkim w liczbie uczestników aktywnych form wsparcia – staży, szkoleń i prac społecznie użytecznych. W 2022 r. uczestniczyło w nich o 598 osób więcej niż w roku poprzedzającym - wzrost o 8,4% (dla porównania w latach 2020/2021 odnotowano wzrost o 28,7%). W tym samym okresie liczba biorących udział w różnych formach pracy subsydiowanej zwiększyła się 112 osób, tj. o 1,2% (dla porównania przed rokiem odnotowano wzrost o 20,0%).

Bezrobotni zarejestrowani w urzędach pracy mieli możliwość korzystania z różnych form aktywizacji, dostosowanych do ich potrzeb. Pierwszeństwo w kierowaniu na poszczególne formy pomocy przysługiwało jednak osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym osobom wyodrębnionym jako grupy priorytetowe w *Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2022 r.* W dokumencie tym, w oparciu o analizę struktury regionalnego bezrobocia, zachodzące zmiany demograficzne oraz założenia krajowych i regionalnych dokumentów strategicznych, przyjęto iż szczególnym wsparciem na rynku pracy w 2022 roku objęci będą:

- kobiety, w tym kobiety wchodzące i powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka,
- bezrobotni do 30. roku życia,
- bezrobotni powyżej 50. roku życia,
- długotrwale bezrobotni,
- bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych,
- bezrobotni niepełnosprawni.

Tabela 9. Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w 2022 roku

Wyszczególnienie		Bezrobotni ogółem	w tym:					
			kobiety	do 30. roku życia	powyżej 50. roku życia	długo- trwale bezrobotni	niepełno- sprawni	zamieszkalni na wsi
PODJĘCIE PRACY	OGÓŁEM, z tego:	37 221	19 955	12 694	6 144	8 662	2 111	17 117
	praca niesubsydiowana	27 905	15 437	9 490	4 402	6 720	1 677	12 700
	praca subsydiowana	9 316	4 518	3 204	1 742	1 942	434	4 417
INNE AKTYWNE FORMY	OGÓŁEM, z tego:	7 692	4 777	3 167	1 105	2 575	395	3 730
	szkolenia	1 716	496	663	130	248	57	773
	w tym: w ramach bonu szkoleniowego	81	14	79	0	5	1	43
	staże	4 682	3 547	2 415	363	1 272	194	2 188
	w tym: w ramach bonu stażowego	2	2	2	0	0	0	1
	prace społecznie użyteczne	1 294	734	89	612	1 055	144	769
Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy		17 008	9 295	6 371	2 847	4 517	829	8 147

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania MRIPS -01 o rynku pracy.

W 2022 roku 54,7% wszystkich bezrobotnych zaktywizowanych przy wykorzystaniu środków Pracy stanowiły kobiety. Spośród 9 295 kobiet skierowanych na różnego rodzaju formy aktywizacji zawodowej 48,6% (4 518 osób) podjęło pracę subsydiowaną, 38,2% (3 547 osób) rozpoczęło staż, a 7,9% (734 osoby) prace społecznie użyteczne. W szkoleniach zawodowych brało udział 496 kobiet (28,9% wszystkich uczestników tej formy).

W analizowanym roku zaktywizowano także 6 371 młodych bezrobotnych do 30. roku życia (37,5% ogółu zaktywizowanych). Osoby te najczęściej uczestniczyły w pracy subsydiowanej – 3 204 osoby (50,3% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej) oraz w stażach 2 415 osób (37,9%). W ramach form wsparcia skierowanych wyłącznie do młodzieży korzystano również z bonu: na zasiedlenie (14 osób, tj. 0,2% zaktywizowanych do 30. roku życia), szkoleniowego – 79 osób (1,2%), na zatrudnienie (34 osoby, tj. 0,5%). Z bonu stażowego w 2022 r. skorzystały dwie osoby (0,03%). Na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia przeznaczono w 2022 roku 75 401,9 tys. zł.

Bezrobotni powyżej 50. roku życia w 2022 r. stanowili 16,7% wszystkich zaktywizowanych bezrobotnych. Na różne instrumenty pomocy oferowane przez urzędy pracy skierowano 2 847 osób w tym przedziale wiekowym, z czego 61,2% (tj. 1 742 osoby) skorzystało z pracy subsydiowanej. Do prac społecznie użytecznych skierowano 612 bezrobotnych do 50 r.ż. (21,5% zaktywizowanych środkami FP w tej grupie), w stażach udział wzięły 363 osoby (tj. 12,8% zaktywizowanych). Z myślą o tej populacji wprowadzony został instrument, wspierający pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50. roku życia - dofinansowanie do wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego. W 2022 r. skorzystały z niego 44 osoby¹⁰. W sumie ze środków Funduszu Pracy na działania skierowane do tej grupy wiekowej, w 2022 roku urzędy pracy przeznaczyły kwotę 25 395,1 tys. zł.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. W 2022 roku stanowili oni 26,6% (4 517 osób) wszystkich zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy w regionie. W przypadku tej grupy zatrudnienie subsydiowane podjęło 43,0% zaktywizowanych bezrobotnych (1 942 osoby). W różnych formach aktywizacji zawodowej uczestniczyło 2 575 długotrwale bezrobotnych, z czego 1 272 osoby skorzystały ze stażu, 1 055 osób z prac społecznie użytecznych, a 248 ze szkoleń. Na aktywizację tej grupy bezrobotnych w 2022 roku wydatkowano 40 300,4 tys. zł.

Grupą w szczególnej sytuacji na rynku pracy są osoby z niepełnosprawnościami. W 2022 r. z aktywnych form wsparcia udzielonych przez powiatowe urzędy pracy skorzystało 829 niepełnosprawnych bezrobotnych (4,9% zaktywizowanych). Ponad 52% tej grupy rozpoczęła prace subsydiowane – 52,4% (434 osoby). Popularną formą aktywizacji zawodowej osób z niepełnosprawnościami były również staże, w których uczestniczyły 194 osoby (23,4%) oraz prace społecznie użyteczne – 144 uczestników (17,4%).

Dominującą grupą w strukturze regionalnego bezrobocia są mieszkańcy wsi. W 2022 r. z różnych form aktywizacji zawodowej (zatrudnienie subsydiowane, pozazatrudnieniowe formy pomocy) skorzystało 8 147 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili 47,9% ogółu zaktywizowanych. Osoby zamieszkałe na wsi stanowiły w omawianym okresie 47,4% wszystkich bezrobotnych podejmujących zatrudnienie subsydiowane (4 417 osób). Pozazatrudnieniowe formy aktywizacji podjęło 3 730 bezrobotnych mieszkańców wsi. Stanowili oni 48,5% bezrobotnych rozpoczynających takie formy pomocy.

¹⁰ Na podstawie zawartej ze starostą umowy pracodawca lub przedsiębiorca może uzyskać dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50. rok życia. Dofinansowanie przysługuje przez okres: 12 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, ale nie ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobę bezrobotną w zatrudnieniu przez 6 miesięcy); 24 miesięcy (w przypadku zatrudnienia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 60 lat, po zakończeniu refundacji pracodawca ma obowiązek utrzymania skierowaną osobę bezrobotną w zatrudnieniu przez 12 miesięcy).

8.1. ZATRUDNIENIE BEZROBOTNYCH SUBSYDIOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W 2022 roku pracę subsydiowaną w województwie warmińsko-mazurskim podjęło 9 316 osób, tj. o 1,2% (112 osób) więcej niż w roku poprzednim. W 2022 roku zmniejszył się udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie zaktywizowanych z 56,5% w 2021 roku do 64,8% w 2022 roku.

Rysunek 7. Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej z Funduszu Pracy i EFS w latach 2021-2022

PRACA SUBSYDIOWANA, Z CZEGO:	2021 rok (9 204 osoby)	2022 rok (9 316 osób)
prace interwencyjne	34,4% (3 167os.)	31,9% (2 973 os.)
roboty publiczne	15,5% (1 428 os.)	18,7% (1 741 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	19,8% (1 823 os.)	18,6% (1 732 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	19,5% (1 794 os.)	18,4% (1 712 os.)
podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6,2% (575 os.)	7,4% (687 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	0,6% (55 osób)	0,4% (34 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	0,7% (61 os.)	0,5% (44 os.)
inne	3,3% (301 os.)	4,2% (393 os.)

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

Najpopularniejszą formą wsparcia – podobnie jak w roku poprzednim – okazały się prace interwencyjne, w 2022 roku skierowano do udziału w tej formie aktywizacji 2 973 osoby, tj. 31,9% ogółu zatrudnionych w ramach prac subsydiowanych. W porównaniu do roku poprzedniego odnotowaliśmy spadek zarówno liczby uczestników tego wsparcia o 194 osób (o 6,1%), jak również ich udziału procentowego (o 2,5 pkt proc.).

Na drugim miejscu pod względem liczebności wyłączeń z ewidencji bezrobotnych z powodu rozpoczęcia pracy subsydiowanej, uplasowała się grupa osób skierowanych do robót publicznych. W 2022 r. z tej formy aktywizacji skorzystało 1 741 osób, o 313 osób więcej niż w roku poprzednim (tj. o 21,9%). Obok większej liczby osób zaktywizowanych w ramach tej formy wsparcia odnotowaliśmy także wyższy udział procentowy tej grupy w ogólnej liczbie uczestników prac subsydiowanych – wzrost o 3,5 pkt proc.

Równie wysoki odsetek osób zaktywizowanych (18,6%), stanowiły osoby rozpoczynające własną działalność gospodarczą. W 2022 r. dotacje na ten cel otrzymały 1 732 osoby - o 91 osób (tj. o 5,0%) mniej niż w 2021 roku.

Na miejsca pracy utworzone w ramach refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia dla pracodawcy, w 2022 roku skierowano 18,4% ogółu zatrudnionych w ramach prac subsydiowanych. W porównaniu do 2021 r. odnotowano spadek uczestników tej formy z 1 794 osób w 2021 roku do 1 712 w 2022 roku (spadek o 82 osoby, tj. o 4,6%).

W ramach bonu na zasiedlenie zaktywizowano 687 bezrobotnych, co stanowiło 7,4% ogółu wyrejestrowanych podejmujących prace subsydiowane, w odniesieniu do 2021 roku, jest to wzrost o 112 osób (o 19,5%).

W przypadku bonu zatrudnieniowego zaobserwowaliśmy spadek zarówno liczby uczestników tej formy – spadek o 21 osób (o 38,2%), jak i udziału procentowego jaki stanowią te osoby w ogólnej liczbie bezrobotnych podejmujących w 2022 r. prace subsydiowaną – spadek o 0,2 pkt proc.

W 2022 roku w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego powyżej 50. roku życia z rejestrów urzędów pracy wyłączono 44 osoby (co stanowiło 0,5% ogółu prac subsydiowanych), o 17 osób mniej niż przed rokiem.

8.2. INNE FORMY WSPARCIA

W ramach innych form przeciwdziałania bezrobociu w 2022 roku w województwie warmińsko – mazurskim zaktywizowano 7 692 osoby, o 598 osób (o 8,4%) więcej niż w 2021 roku. Podobnie jak w latach wcześniejszych najpopularniejszymi pozazatrudnieniowymi formami aktywizacji były staże oraz prace społecznie użyteczne.

W 2022 r. staże rozpoczęło 4 682 bezrobotnych (w tym w ramach bonu stażowego dwie osoby). Osoby skierowane na staż stanowiły 60,9% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W porównaniu z rokiem 2021 liczba ta zwiększyła się o 279 osób (o 6,3%), o 1,2 pkt proc. Zmniejszył się jednak udział procentowy tej grupy wśród uczestników aktywnych form aktywizacji (z 62,1% do 60,9%).

W 2022 roku obserwujemy także zwiększone zainteresowanie osób bezrobotnych udziałem w szkoleniach. W analizowanym okresie rozpoczęło je 1 716 bezrobotnych (w tym w ramach bonu szkoleniowego 81 osób), które stanowiły 22,3% ogółu bezrobotnych rozpoczynających udział

w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji. W odniesieniu do 2021 r. liczba bezrobotnych podejmujących szkolenia zwiększyła się o 388 osób (o 29,2%), a udział procentowy tej grupy wzrósł o 3,6 pkt proc.

Spadek liczby uczestników zaobserwowaliśmy natomiast w przypadku prac społecznie użytecznych, które w 2022 r. rozpoczęło 1 294 bezrobotnych. W porównaniu z rokiem 2021 liczba osób podejmujących tę formę aktywizacji zmniejszyła się o 66 osób (o 4,9%). Osoby podejmujące prace społecznie użyteczne stanowiły 16,8% bezrobotnych rozpoczynających udział w pozazatrudnieniowych formach aktywizacji (wobec 19,2% w 2021 roku).

Rysunek 8. Liczba i udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 i 2022 roku



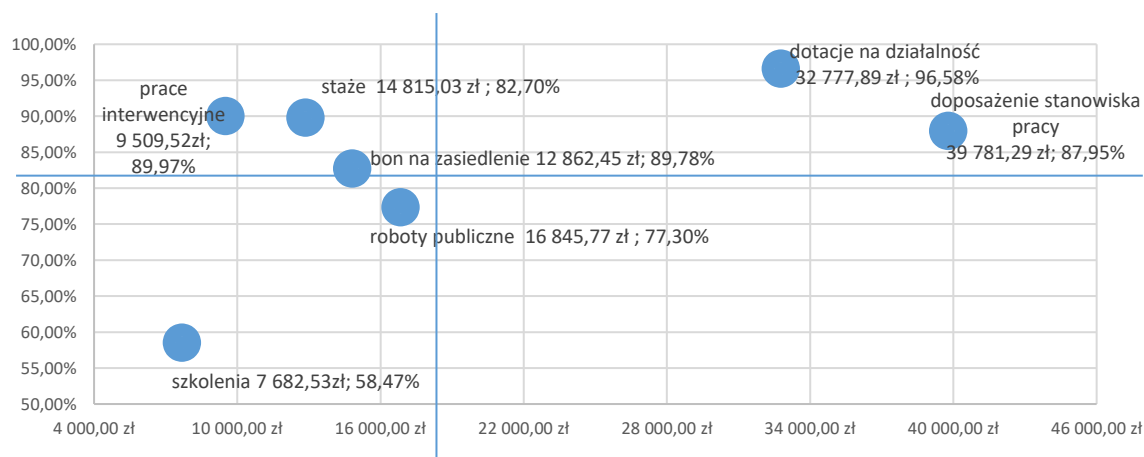
Źródło: Opracowanie własne, na podstawie sprawozdania o rynku pracy.

8.3. EFEKTYWNOŚĆ ZATRUDNIENIOWA USŁUG I INSTRUMENTÓW RYNKU PRACY SŁUŻĄCYCH AKTYWIZACJI BEZROBOTNYCH¹¹

W 2021 roku, w regionie efektywność zatrudnieniowa wyniosła 83,5%, tym samym była o 0,9 pkt proc. niższa niż w 2020 roku. Wskaźnik efektywności kosztowej miał wartość 18 101,69 zł, i w porównaniu z rokiem poprzedzającym był wyższy o 4 294,12 zł (wzrost o 31,1%). W regionie odnotowano również wzrost średniego kosztu aktywizacji jednej osoby, który w 2021 r. wyniósł 10 685,09 zł i był o 15,6%, tj. o 1 441,46 zł większy niż przed rokiem.

¹¹ Dane za 2022 rok dostępne będą w III kw. 2023 r.

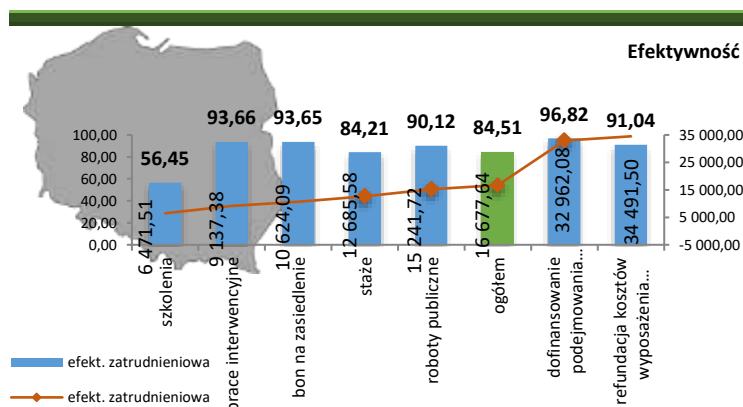
Wykres 47. Efektywność zatrudnieniowa i kosztowa w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 roku



Źródło: Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku. Załączniki do opracowania za 2021 r., MRPiPS

Biorąc pod uwagę efektywność zatrudnieniową i kosztową, można zauważyć, iż najbardziej skuteczną formą aktywizacji zawodowej realizowaną przez powiatowe urzędy pracy były prace interwencyjne. Wysoki (89,97%) wskaźnik efektywności zatrudnieniowej został osiągnięty przy stosunkowo niskiej efektywności kosztowej tej formy - 9 509,52 zł. Jedną ze skuteczniejszych form aktywizacji bezrobotnych w regionie okazały się również staże. Po ich zakończeniu 82,70% uczestników znalazło zatrudnienie, a efektywność kosztowa tej formy wynosiła 14 815,03 zł.

Pomimo stosunkowo niskich nakładów finansowych – koszt uczestnictwa jednej osoby w tej formie to 4 344,26 zł, przy efektywności kosztowej wynoszącej 7 682,53 zł, szkolenia osiągnęły najniższy wskaźnik efektywności zatrudnieniowej - 58,47%. Najwyższą efektywność zatrudnieniową – 96,58% odnotowaliśmy w przypadku dofinansowania podejmowania działalności gospodarczej, a 87,95% przy refundacji kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy. Zaznaczyć jednak należy, wskaźniki te wiążą się z wysokimi kosztami finansowymi przeznaczonymi na te formy aktywizacji. Przy dotacjach na otwarcie własnej działalności gospodarczej efektywność kosztowa wyniosła 32 777,89 zł, natomiast refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy wyniosła 39 781,29 zł.



W 2021 roku, pomimo wysokiej efektywności kosztowej, najsukuteczniejszą formą aktywizacji w Polsce okazały się dotacje dla bezrobotnych, a najmniej efektywną – szkolenia. Wskaźnik obrazujący efektywność zatrudnieniową w przypadku tej formy aktywizacji wyniosła odpowiednio 96,82% i 56,45%, a kosztową: 32 962,08 zł i 6 471,51 zł.

Źródło: Efektywność podstawowych form aktywizacji zawodowej, realizowanych w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w 2021 roku. Załączniki do opracowania za 2021 r., MRPiPS

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie, tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych, przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

Z uwagi na fakt, iż w 2021 roku z powodu sytuacji epidemiologicznej w Polsce, nastąpiło czasowe zawieszenie realizacji usług i instrumentów rynku pracy na rzecz realizacji instrumentów w ramach tarczy antykryzysowej, stąd też przedmiotowa analiza Funduszu Pracy w 2022 roku będzie miała funkcję sprawozdawczą, tylko w jednostkowych przypadkach zostanie zastosowane porównanie z poprzednim rokiem.

9.1. PODZIAŁ ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy, w 2022 roku otrzymał na realizację zadań w województwie 1 720 481,76 zł, w tym na finansowanie:

1. łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu - 132 000,00 zł, z czego na realizację:
 - A. programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej – 0,00 zł;
 - B. zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 132 000,00 zł;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 588 481,76 zł, tj.:
 - A. realizację *Innych zadań fakultatywnych* (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 834 911,76 zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 41 000,00 zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2022-31.12.2022 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy i Fundusz Solidarnościowy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 712 570,00 zł.

Tabela 10. Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2021)	
	31.12.2021	31.12.2022	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 441 481,76	-294 921,18	-17,0%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,00	147 000,00	147 000,00	-
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	0,00	0,00	0,00	-
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	0,00	0,00	0,00	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,00	0,00	0,00	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
a) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego	153 000,00	132 000,00	-21 000,00	-13,7%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 588 481,76	-147 921,18	-8,5%
łącznie w dyspozycji WUP:	1 889 402,94	1 720 481,76	-168 921,18	-8,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy”.

łącznie na realizację zadań w województwie, WUP dysponował kwotą w wysokości 1 720 481,76 zł (o 168 921,18 zł mniej niż w 2021 roku). Tym samym mniejszą pulę środków FP miał na finansowanie *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu*, w tym zadania w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 21 000,00 zł (o 13,7%) jak i na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* tj. o 147 921,18 zł (o 8,5%).

Powiatowe urzędy pracy, w 2022 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 226 537 342,39 zł na realizację zadań w województwie, tj. na finansowanie:

1. *łącznie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* 212 808 286,52 zł, w tym:

A. kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu + dodatkowych środków FP + zmiany limitów) – 205 387 984,52 zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach algorytmu:

➤ 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 44 772 894,00 zł, w tym:

✓ kwota w części EFS – 38 056 960,00 zł;

✓ kwota w części wkładu krajowego – 6 715 934,00 zł;

➤ 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 42 995 870,00 zł, w tym:

✓ kwota w części EFS – 36 236 919,00 zł;

✓ kwota w części wkładu krajowego – 6 758 951,00 zł;

B. na zadania w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 7 420 302,00 zł;

2. innych zadań fakultatywnych (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 10 669 055,87 zł;

3. innych wydatków – COVID-19 – na finansowanie instrumentów w ramach art. 15z⁴ - 3 060 000,00 zł.

W przypadku środków algorytmicznych, w 2022 roku obserwuje się w porównaniu do roku ubiegłego, zwiększenie kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 10,6% (o 18 866 876,88 zł) oraz zmniejszenie o 3,9% (o 379 655,73 zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*.

W analizowanym okresie odnotowuje się zmniejszenie limitów algorytmicznych FP na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS o 16,2% (o 16 912 875,20 zł), w tym zmniejszono kwoty środków FP o 36,7% na realizację *RPO Warmia i Mazury 2014-2020*, natomiast zwiększono limit o 26,7% na projekty w ramach *PO WER 2014-2020*. Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020.

Powiatowe urzędy pracy w ramach limitu podstawowego na 2022 rok otrzymały o 12,6% mniej środków na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Jednakże, w okresie styczeń-grudzień 2022 roku pozyskały dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy w kwocie 1 322 302,00 zł, to o 5 357,00 zł więcej niż w 2021 roku (o 0,4%). Łącznie urzędy pracy do dyspozycji miały 7 420 302,00 zł, to o 9,7% (o 799 885,00 zł) mniej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku.

Z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną w Polsce, samorządy powiatowe otrzymały dodatkowe środki FP na *działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19* w łącznej kwocie 3 060 000,00 zł.

Powiatowe urzędy pracy pozyskały również, dodatkowe środki z rezerwy FP na *realizację innych zadań fakultatywnych* w wysokości 1 231 800,00 zł, tj. o 46,5% (o 390 700,00 zł) więcej niż w 2021 roku. Łącznie dysponowały kwotą 10 669 055,87 zł na ten cel.

Ponadto, urzędy pracy, w ramach ogłoszonych przez ministra naborów wniosków oraz indywidualnych wniosków, otrzymały 14 159 684,66 zł na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, to o 4 505 684,66 zł (o 46,7%) więcej niż rok wcześniej. W trakcie realizacji zadań ustawowych, urzędy pracy dokonywały zmian w 2022 roku, co skutkowało zmianami limitów na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, w tym w ramach:

- *środków algorytmicznych* – zmniejszono o 4 800 000,00 zł;
- *działania aktywizacyjne* – zmniejszono o 1 100 433,00 zł.

Łącznie na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* samorządy powiatowe posiadały 205 387 984,52 zł, tj. o 18 401 128,54 zł (o 9,8%) więcej niż w roku poprzednim.

Powyższe zmiany w 2022 roku, były zgodne z wnioskami dotyczącymi potrzeb finansowych Starostów Powiatowych/Prezydentów Miast składanymi do ministra, w oparciu o które dokonane zostały zmniejszenia limitów na poszczególne zadania.

Tabela 11. Kwoty środków FP ogółem w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu oraz innych zadań, w tym fakultatywnych w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2021)	
	31.12.2021	31.12.2022	zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	185 240 855,98	203 226 732,86	17 985 876,88	9,7%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	178 261 855,98	197 128 732,86	18 866 876,88	10,6%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego:	104 681 639,20	87 768 764,00	-16 912 875,20	-16,2%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	70 734 073,20	44 772 894,00	-25 961 179,20	-36,7%
- w części EFS	60 123 962,22	38 056 960,00	-22 067 002,22	-36,7%
- w części wkładu krajowego	10 610 110,98	6 715 934,00	-3 894 176,98	-36,7%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	33 947 566,00	42 995 870,00	9 048 304,00	26,7%
- w części EFS	28 611 008,63	36 236 919,00	7 625 910,37	26,7%
- w części wkładu krajowego	5 336 557,37	6 758 951,00	1 422 393,63	26,7%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 979 000,00	6 098 000,00	-881 000,00	-12,6%
2) na inne zadania fakultatywne	9 816 911,60	9 437 255,87	-379 655,73	-3,9%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	10 970 945,00	15 481 986,66	4 511 041,66	41,1%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	9 654 000,00	14 159 684,66	4 505 684,66	46,7%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	9 654 000,00	13 905 484,66	4 251 484,66	44,0%
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	254 200,00	254 200,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 316 945,00	1 322 302,00	5 357,00	0,4%
2) na inne zadania fakultatywne	841 100,00	1 231 800,00	390 700,00	46,5%
3) na inne wydatki - COVID-19	157 235 000,00	3 060 000,00	-154 175 000,00	-98,1%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	41 310 000,00	0,00	-41 310 000,00	-100,0%
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	113 025 000,00	3 060 000,00	-109 965 000,00	-97,3%
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	2 900 000,00	0,00	-2 900 000,00	-100,0%
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	-1 004 758,00	-5 900 433,00	-4 895 675,00	487,2%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	-929 000,00	-5 900 433,00	-4 971 433,00	535,1%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	-929 000,00	-1 021 833,00	-92 833,00	10,0%
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	-78 600,00	-78 600,00	-
c) w ramach algorytmu	0,00	-4 800 000,00	-4 800 000,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy (limit podstawowy + rezerwa)	-75 758,00	0,00	75 758,00	-100,0%
2) na inne zadania fakultatywne	0,00	0,00	0,00	-
3) na inne wydatki - COVID-19	0,00	0,00	0,00	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,00	0,00	0,00	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,00	0,00	0,00	-
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	0,00	0,00	0,00	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	195 207 042,98	212 808 286,52	17 601 243,54	9,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej /w ramach algorytmu, naborów ogłoszonych przez ministra i indywidualnych wniosków na działania aktywizacyjne/	186 986 855,98	205 387 984,52	18 401 128,54	9,8%
a) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	8 725 000,00	12 883 651,66	4 158 651,66	47,7%
b) w ramach indywidualnych wniosków (działania aktywizacyjne)	0,00	175 600,00	175 600,00	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	8 220 187,00	7 420 302,00	-799 885,00	-9,7%
2) na inne zadania fakultatywne	10 658 011,60	10 669 055,87	11 044,27	0,1%
3) na inne wydatki - COVID-19	157 235 000,00	3 060 000,00	-154 175 000,00	-98,1%
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	41 310 000,00	0,00	-41 310 000,00	-100,0%
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	113 025 000,00	3 060 000,00	-109 965 000,00	-97,3%
c) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ^{4a}	2 900 000,00	0,00	-2 900 000,00	-100,0%
ŁĄCZNIE W DYSPOZYCJI PUP	363 100 054,58	226 537 342,39	-136 562 712,19	-37,6%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra, informacji Departamentu Funduszy – Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej, informacji PUP ws. projektów pilotażowych /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbięciu na powiaty w załączniku nr 1-5/.

9.2. WYDATKOWANIE ŚRODKÓW FUNDUSZU PRACY

Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 356 358 321,72 zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 1 683 490,79 zł, co stanowiło 0,5% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 354 674 830,93 zł, co stanowiło 99,5% ogółu wydatków.

Tabela 12. Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana	
	31.12.2021r.		31.12.2022r.		(do 31.12.2021r.)	
	zł	%	zł	%	zł	%
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:	471 728 612,38	100,0%	356 358 321,72	100,0%	-115 370 290,66	-24,5%
powiatowe urzędy pracy	469 878 342,19	99,6%	354 674 830,93	99,5%	-115 203 511,26	-24,5%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	1 850 270,19	0,4%	1 683 490,79	0,5%	-166 779,40	-9,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W 2022 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego, była mniejsza - o 115 370 290,66 zł (o 24,5%) w stosunku do roku poprzedniego. Spadek był wynikiem przyznania dla PUP mniejszych kwot na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. W przypadku Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie odnotowano również spadek wydatkowanych środków FP o 9,0% (o 166 779,40 zł) – samorząd wojewódzki otrzymał mniejszą

kwotę środków FP na realizację zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* jak również na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*.

9.2.1. SAMORZĄD WOJEWÓDZTWA – WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

Struktura wydatków Funduszu Pracy

W 2022 roku, największy udział procentowy w wydatkach ogółem WUP stanowiły wydatki związane z *dofinansowaniem wynagrodzeń i składek pracowników WUP* tj. 42,1% (708 594,16 zł), koszty *rozwijania i eksploatacji systemu teleinformatycznego* – 27,6% (465 083,98 zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 10,6% (179 001,36 zł).

Analizując wydatki w latach 2021-2022, w 2022 roku odnotowano ogółem ich zmniejszenie w porównaniu do roku poprzedniego o 9,0% (o 166 779,40 zł). Jednakże, w przypadku kosztów związanych ze *szkoleniami kadr* nastąpił ich wzrost o 26,7% (o 16 215,46 zł). W 2022 roku więcej osób wzięło udział w szkoleniach tj. 55 osób, podczas gdy w 2021 roku 44 osoby.

Największe zmniejszenie nakładów obserwuje się na:

- poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy – o 29,7% (o 23 972,35 zł),
- rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego – o 14,3% (o 77 663,31 zł),
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy – o 13,5% (o 20 638,46 zł).

Mniejsze też kwoty zostały wydatkowane na *dofinansowanie wynagrodzeń i składek pracowników WUP*, co wynikało z mniejszej liczby osób, którym wypłacono świadczenie tj. w 2022r. – 46 osób, natomiast w 2021 r. – 51 osób. Analogiczna sytuacja ma miejsce w przypadku *refundacji dodatków do wynagrodzeń* tj. w 2022r. – 38 osób, w 2021r. – 49 osób.

Powyższe zmiany wydatków wynikały również z otrzymania przez Urząd, mniejszych środków na realizację zadań ustawowych.

Tabela 13. Wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2021)		% udział w wydatkach ogółem	
	31.12.2021	31.12.2022	zł	%	31.12.2021	31.12.2022
	zł	zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	1 850 270,19	1 683 490,79	-166 779,40	-9,0%	X	X
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu	152 550,37	131 911,91	-20 638,46	-13,5%	8,2%	7,8%
z tego Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	152 550,37	131 911,91	-20 638,46	-13,5%	8,2%	7,8%
Inne wydatki, w tym fakultatywne	1 697 719,82	1 551 578,88	-146 140,94	-8,6%	91,8%	92,2%
Audyt zewnętrzny	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Pobór składek	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	60 809,58	77 025,04	16 215,46	26,7%	3,3%	4,6%
Dofinansowanie wynagrodzeń i składek pracowników WUP	798 756,09	708 594,16	-90 161,93	-11,3%	43,2%	42,1%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	206 446,05	179 001,36	-27 444,69	-13,3%	11,2%	10,6%
Wydatki kwalifikowalne EFS	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	80 650,81	56 678,46	-23 972,35	-29,7%	4,4%	3,4%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	542 747,29	465 083,98	-77 663,31	-14,3%	29,3%	27,6%
Rady rynku pracy	8 310,00	11 466,00	3 156,00	-	0,4%	0,7%
Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	0,00	53 729,88	53 729,88	-	0,0%	3,2%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%

*Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-02/MRPIT-02.

W analizowanym roku, ogółem środki FP przekazane Urzędowi na realizację *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* tj. na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* zostały wykorzystane w 99,9%, to o 0,2 p.p. więcej niż w 2021 roku. Z kolei środki FP przeznaczone na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* zostały zaangażowane w 97,7% - o 0,1 p.p mniej niż w roku ubiegłym.

Tabela 14. Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na realizację zadań statutowych w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na koniec roku:					
	2021	2022	2021	2022	2021	2022
1	2	3	4	5	6	7
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu - OGÓŁEM, w tym:	153 000,00	132 000,00	152 550,37	131 911,91	99,7%	99,9%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	0,00	0,00	0,00	0,00	-	-
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	153 000,00	132 000,00	152 550,37	131 911,91	99,7%	99,9%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 736 402,94	1 588 481,76	1 697 719,82	1 551 578,88	97,8%	97,7%

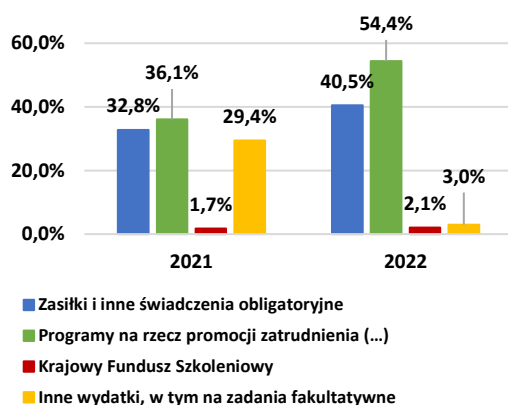
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz sprawozdania MRPIPS-02/MRPIT-02.

9.2.2. SAMORZĄDY POWIATOWE – POWIATOWE URZĘDY PRACY

Struktura wydatków Funduszu Pracy

Na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* wydatkowano kwotę 193 024 344,66 zł, czyli 54,4% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 143 665 567,93 zł. tj. 40,5% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 10 598 654,25 zł (3,0%). Środki na Krajowy Fundusz Szkoleniowy stanowiły 2,1% (7 386 264,09 zł).

Wykres 48. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w latach 2021-2022 (%)



*W skład wydatku „Zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych” wchodzi: (1) zasiłki dla bezrobotnych (2) zasiłki przedemerytalne (3) świadczenia przedemerytalne (4) dodatki aktywizacyjne (5) świadczenia integracyjne (6) składki na ubezpieczenia społeczne rolników.

Tabela 15. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	31.12.2021	31.12.2022	(do 31.12.2021)	
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem, z tego:	469 878 342,19	354 674 830,93	-115 203 511,26	-24,5%
A. zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	154 053 385,49	143 665 567,93	-10 387 817,56	-6,7%
B. aktywne formy przeciwdziałania bezrobociu, w tym:	177 775 881,72	200 410 608,75	22 634 727,03	12,7%
- programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)	169 643 585,70	193 024 344,66	23 380 758,96	13,8%
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy	8 132 296,02	7 386 264,09	-746 031,93	-9,2%
C. inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	138 049 074,98	10 598 654,25	-127 450 420,73	-92,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

Z danych na koniec 2022 roku wynika, iż w porównaniu do roku ubiegłego, powiatowe urzędy pracy wydatkowały mniej środków FP na działania statutowe tj. 24,5% (o 115 203 511,26 zł). Niemniej jednak, w przypadku *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* – odnotowuje się ich wzrost o 13,8% (o 23 380 758,96 zł). Mniej nakładów przeznaczono w ramach *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* o 92,3% (o 127 450 420,73 zł) oraz wydatków na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* – o 6,7% (o 10 387 817,56 zł), jak również na Krajowy Fundusz Szkoleniowy o 9,2% (o 746 031,93 zł).

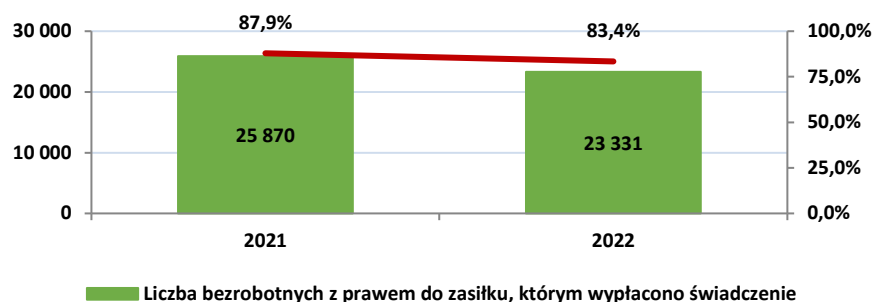
Różnice procentowe w strukturze wydatków oraz ich wysokość w analizowanych latach wynikają z:

- przyznanych mniejszych środków FP w 2022 roku w stosunku do roku ubiegłego na realizację zadań ustawowych, w tym na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (w szczególności dotyczy to *innych wydatków, w tym fakultatywnych*),
- ponownego uruchomienia realizacji usług i instrumentów rynku pracy w ramach *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w 2022 roku, które z powodu sytuacji pandemicznej zostały ograniczone w 2021 roku.

Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

Na koniec 2022 roku, udział *zasiłków dla bezrobotnych* w wydatkach na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* stanowił 83,4% - to o 4,5 p.p. mniej niż w roku ubiegłym. Odnotowany spadek w analizowanym okresie związany był z mniejszą liczbą osób bezrobotnych, którym wypłacono zasiłek. Według stanu na koniec 2021 roku, świadczenie zostało wypłacone 25 870 osobom, podczas gdy rok później, zasiłek wypłacono 23 331 bezrobotnym z prawem do zasiłku (o 2 539 osób mniej).

Wykres 49. Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w latach 2021-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-01 i MRIPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

W 2022 roku, w stosunku do poprzedniego roku, mniej środków FP wydatkowano na *zasiłki dla bezrobotnych* (o 11,5%) i *dotatki aktywizacyjne* (o 5,9%). Tylko jedna pozycja kosztów w ramach grupy wydatków *Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* odnotowała wzrost tj. *świadczenia integracyjne* wypłacane uczestnikowi centrum integracji społecznej w ramach indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego, tj. o 63,6% (o 5 738 202,79 zł).

Tabela 16. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	31.12.2021	31.12.2022	(do 31.12.2021)	
	zł	zł	zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	469 878 342,19	354 674 830,93	-115 203 511,26	-24,5%
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	154 053 385,49	143 665 567,93	-10 387 817,56	-6,7%
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	135 386 917,26	119 826 862,64	-15 560 054,62	-11,5%
z podstawowe	50 455 246,07	47 453 084,71	-3 002 161,36	-6,0%
z obniżone	27 171 000,56	22 984 406,80	-4 186 593,76	-15,4%
t podwyższone	28 425 636,52	23 740 416,86	-4 685 219,66	-16,5%
e składki na ubezpieczenia społeczne	29 335 034,11	25 648 954,27	-3 686 079,84	-12,6%
g świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	0,00	0,00	-
o wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	0,00	0,00	-
g Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	0,00	0,00	-
o Dodatki aktywizacyjne	9 646 788,07	9 080 822,34	-565 965,73	-5,9%
Świadczenia integracyjne	9 019 680,16	14 757 882,95	5 738 202,79	63,6%
Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	0,00	0,00	0,00	-

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02.

**Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej
(w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy)**

W 2022 roku, powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą 212 808 286,52 zł na realizację zadań na *aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu*, w tym:

- 205 387 984,52 zł na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, z czego 87 768 764,00 zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach *Europejskiego Funduszu Społecznego*,
- 7 420 302,00 zł na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*.

Tabela 17. Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki Fp ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022	31.12.2021	31.12.2022
1	2	3	4	5	6	7
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu - OGÓŁEM, z czego:	195 207 042,98	212 808 286,52	177 775 881,72	200 410 608,75	91,1%	94,2%
A) programy na rzecz promocji zatrudnienia (...), z tego:	186 986 855,98	205 387 984,52	169 643 585,70	193 024 344,66	90,7%	94,0%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	104 681 639,20	87 768 764,00	95 461 699,73	84 259 902,57	91,2%	96,0%
B) Krajowy Fundusz Szkoleniowy	8 220 187,00	7 420 302,00	8 132 296,02	7 386 264,09	98,9%	99,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra i informacji Departamentu Funduszy – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej¹ oraz sprawozdania MRiPS-02/MRPiT-02² /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w załączniku nr 7/.

W 2022 roku, środki FP przeznaczone na realizację *aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu* zostały wykorzystane w 94,2% (o 3,1 p.p. więcej niż w 2021 roku), w tym środki:

- na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* - wydatkowano 94,0% (o 3,3 p.p. więcej niż w 2021 roku), z tego na projekty realizowane w ramach *EFŚ* – 96,0% limitu FP na ten cel, to o 4,8 p.p. więcej niż przed rokiem,
- na obsługę *KFS* wykorzystano 99,5% przyznanych środków, o 0,6 p.p. więcej niż w 2021 roku.

Pomimo ustanowionego w 2020 roku w całym kraju stanu epidemiologicznego, w latach 2021-2022 nastąpiła zmiana w obostrzeniach tj. złagodzenie restrykcji, które przełożyły się pozytywnie na realizację instrumentów i usług rynku pracy. Na wzrost wydatków na poszczególne formy wsparcia wpłynął też wzrost kwot wypłacanych świadczeń przez urzędy pracy. Ponadto, sytuacja na Ukrainie również miała swoje odzwierciedlenie w poniesionych wydatkach, z uwagi na fakt, iż do województwa warmińsko-mazurskiego przybyli uchodźcy, którzy w myśl zapisów ustawy z dnia 12 marca 2022 r. o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. 2023.103 oraz z Dz.U.2022.2600) – mogli zarejestrować się urzędach pracy i korzystać z usług i instrumentów rynku pracy. Z ogólnej kwoty przeznaczonej na programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) 1,9% stanowiły wydatki na uchodźców z Ukrainy (3 695 677,75 zł wg danych z PUP).

W 2022 roku największy udział procentowy w wydatkach ogółem na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej stanowiły:

- staże, w tym bon stażowy – 25,4% (49 069 245,82 zł, w tym 1 522 063,00 zł przeznaczone na uchodźców z Ukrainy);

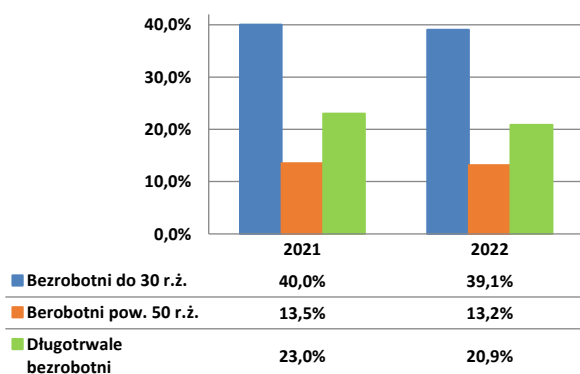
- dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej – 24,4% (47 102 063,40 zł, w tym 80 000,00 zł - uchodźcy);
- refundacja dla pracodawców kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy – 16,0% (30 816 726,85 zł, w tym 461 038,91 zł - uchodźcy);
- prace interwencyjne – 11,4% (21 975 256,35 zł, w tym 601 524,38 zł - uchodźcy);
- roboty publiczne – 10,9% (21 031 715,61 zł, w tym 713 134,27 zł) - uchodźcy).

Ponadto, obywatele Ukrainy, którzy przybyli z powodu sytuacji wojennej, skorzystali ze szkoleń, prac społecznie użytecznych, bonu na zasiedlenie, sfinansowano im koszty badań lekarskich, koszty przejazdu, zakwaterowania, opieki na dzieckiem lub osobą zależną. Jeden z urzędów z pracy tj. PUP w Iławie, realizował własny program specjalny dla uchodźców, w całości finansowany z limitu podstawowego.

W 2022 roku wzrost wydatków w ramach innych instrumentów rynku pracy wynikał głównie z finansowania skierowanym bezrobotnym lub poszukującym pracy w domu pomocy społecznej albo w jednostce organizacyjnej wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej, kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne (art. 57a ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy).

Analizując wydatki na przełomie lat 2021-2022, w 2022 roku nakłady na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* były większe o 13,8% (o 23 380 758,96 zł) w stosunku do 2021 roku, co wynikało przede wszystkim z większej przyznanej puli środków FP na ten cel oraz wzrostu kwot świadczeń wypłacanych przez urzędy pracy.

Wykres 50. Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy na wybrane grupy bezrobotnych w wydatkach ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w latach 2021-2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRiPS-02.

W ramach środków FP przeznaczonych na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* w 2022 roku:

- 39,1% stanowiły wydatki na bezrobotnych do 30 r.ż. (o 0,9 p.p. mniej niż 2021r.);
- 13,2% na osoby powyżej 50 r.ż. (o 0,3 pkt proc. mniej);
- 20,9% na osoby długotrwale bezrobotne (o 2,1 pkt proc. mniej).

W 2022 roku, procentowy udział wydatków na ww. grupy bezrobotnych był nieznacznie niższy niż w 2021 roku, niemniej jednak poniesionym ogółem nakłady w 2022 roku były wyższe w stosunku roku poprzedniego.

Szczegółowy opis działań podjętych w ramach tarczy antykryzysowej został opisany w części „Tarcza antykryzysowa - działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego”.

Tabela 18. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2021)		% udział w wydatkach na programy na rzecz promocji (...)	
	31.12.2021	31.12.2022	zł	%	31.12.2021	31.12.2022
	zł	zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem, w tym:	469 878 342,19	354 674 830,93	-115 203 511,26	-24,5%	x	x
Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem, z czego:	177 775 881,72	200 410 608,75	22 634 727,03	12,7%	x	x
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	8 132 296,02	7 386 264,09	-746 031,93	-9,2%	x	x
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	169 643 585,70	193 024 344,66	23 380 758,96	13,8%	x	x
Szkolenia	5 210 385,48	7 611 439,39	2 401 053,91	46,1%	3,1%	3,9%
z kwoty należne instytucjom szkoleniowym	3 224 488,73	4 911 148,97	1 686 660,24	52,3%	1,9%	2,5%
stypendia i składki na ubezpieczenia	1 502 404,37	2 136 955,95	634 551,58	42,2%	0,9%	1,1%
koszty egzaminów i uzyskania licencji	8 457,58	12 650,12	4 192,54	49,6%	0,0%	0,0%
t umowy trójstronne	41 400,00	14 580,00	-26 820,00	-64,8%	0,0%	0,0%
e dofinansowanie szkoleń pracowników						
g (ustawa antykrzysowa)	0,00	0,00	0,00	-	-	0,0%
o bon szkoleniowy	296 875,62	351 846,24	54 970,62	18,5%	0,2%	0,2%
inne	136 759,18	184 258,11	47 498,93	34,7%	0,1%	0,1%
Prace społecznie użyteczne	1 444 872,07	1 469 112,69	24 240,62	1,7%	0,9%	0,8%
Roboty publiczne	15 128 451,66	21 031 715,61	5 903 263,95	39,0%	8,9%	10,9%
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	33 098 036,93	30 816 726,85	-2 281 310,08	-6,9%	19,5%	16,0%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
w Dofinansowanie podejmowania działalności	44 381 262,69	47 102 063,40	2 720 800,71	6,1%	26,2%	24,4%
r w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
a Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do						
m spółdzielni socjalnej	11 700,00	32 808,99	21 108,99	180,4%	0,0%	0,0%
a Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób						
c skierowanych w spółdzielni socjalnej	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
h Prace interwencyjne	19 801 676,76	21 975 256,35	2 173 579,59	11,0%	11,7%	11,4%
p Zatrudnienie wspierane	1 222,42	0,00	-1 222,42	-100,0%	0,0%	0,0%
o Przygotowanie zawodowe dorosłych	52 558,92	77 915,13	25 356,21	48,2%	0,0%	0,0%
g w tym stypendia i składki na ubezpieczenia	38 851,52	56 405,68	17 554,16	45,2%	0,0%	0,0%
r Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	3 547,30	3 547,30	-	0,0%	0,0%
o Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	21 073,65	0,00	-21 073,65	-100,0%	0,0%	0,0%
g w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
r w tym osób do 30 r.ż.						
a Studia podyplomowe	458 619,76	578 627,34	120 007,58	26,2%	0,3%	0,3%
m w tym stypendia i składki na ubezpieczenia	126 251,64	219 408,02	93 156,38	73,8%	0,1%	0,1%
ó Staże	41 283 140,50	49 069 245,82	7 786 105,32	18,9%	24,3%	25,4%
w w tym bon stażowy	4 168,94	3 020,67	-1 148,27	-27,5%	0,0%	0,0%
ó Bon zatrudnieniowy	526 368,55	606 645,44	80 276,89	15,3%	0,3%	0,3%
w Bon na zasiedlenie	5 196 428,20	6 457 674,53	1 261 246,33	24,3%	3,1%	3,3%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob. powyżej 50 r.ż.	850 424,17	793 428,22	-56 995,95	-6,7%	0,5%	0,4%
Świadczenie aktywizacyjne	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków						
spółdzielni socjalnych	37 259,19	109 545,20	72 286,01	194,0%	0,0%	0,1%
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Badania osób bezrobotnych	344 154,00	389 498,50	45 344,50	13,2%	0,2%	0,2%
Projekty pilotażowe	114 000,00	2 195 310,64	2 081 310,64	1825,7%	0,1%	1,1%
Koszty specyficznych elementów programów	11 456,70	124 300,35	112 843,65	985,0%	0,0%	0,1%
Grant na telepracę	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
Koszty przejazdu, zakwaterowania	1 125 779,33	1 658 780,90	533 001,57	47,3%	0,7%	0,9%
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	544 250,24	717 483,18	173 232,94	31,8%	0,3%	0,4%
Inne instrumenty rynku pracy "Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu ogółem"	464,48	203 218,83	202 754,35	43651,9%	0,0%	0,1%
W ramach wydatków na "Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem"	x	x	x	x	x	x
dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	67 903 754,53	75 401 863,30	7 498 108,77	11,0%	40,0%	39,1%
z dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	22 940 320,99	25 395 144,03	2 454 823,04	10,7%	13,5%	13,2%
dotyczące osób długotrwale bezrobotnych	39 070 369,99	40 300 363,36	1 229 993,37	3,1%	23,0%	20,9%
t programy aktywizacji i integracji	0,00	0,00	0,00	-	0,0%	0,0%
e wydatki na projekty w ramach EFS	95 461 699,73	84 259 902,57	-11 201 797,16	-11,7%	56,3%	43,7%
g projekty pozakonkursowe w perspektywie						
o finansowej 2014-2020	95 461 699,73	84 259 902,57	-11 201 797,16	-11,7%	56,3%	43,7%
w tym inne działania i poddziałania	0,00	0,00	0,00	-	x	x

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02.

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Według stanu na koniec 2022 roku *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 10 598 654,25 zł. Mniejsze wydatki, w stosunku do poprzedniego roku, wynikają z przyznanej niższej kwoty na działania w ramach tarczy antykryzysowej, które możliwe były do wydatkowania (klasyfikowane w pozycji „Inne wydatki Funduszu Pracy”). Nakłady poniesione w ramach kategorii *inne wydatki Funduszu Pracy* w 2022 roku stanowiły tylko 6,8% wydatków w ramach „*Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*”, podczas gdy w 2021 roku aż 92,8%.

Największy udział procentowy w pozycji *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty *rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego* – 38,8% (4 114 800,52 zł), koszty *wysyłki zawiadomień (...)* – 24,3% (2 571 413,73 zł) oraz *refundacja dodatków do wynagrodzeń* – 16,3% (1 727 323,29 zł). W 2022 r. wzrosły ponad 100% wydatki na *partnerstwo lokalne, system EURES* (z 14 960,86 zł do 32 558,19 zł) oraz blisko o 70% wydatki na *poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy* (z 217 113,49 zł do 366 978,16 zł).

Tabela 19. Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne w latach 2021-2022 (zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 31.12.2021)		% udział w wydatkach na Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	
	31.12.2021	31.12.2022	zł	%	31.12.2021	31.12.2022
	zł	zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem, w tym:	469 878 342,19	354 674 830,93	-115 203 511,26	-24,5%	x	x
Inne wydatki, w tym fakultatywne	138 049 074,98	10 598 654,25	-127 450 420,73	-92,3%	x	x
Audyt zewnętrzny	0,00	0,00	0,00	-	-	-
Opłaty sądowe, egzekucyjne i odsetki	63 259,88	51 995,65	-11 264,23	-17,8%	0,0%	0,5%
Pobór składek	0,00		0,00	-	-	-
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	750 049,75	875 330,16	125 280,41	16,7%	0,5%	8,3%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	1 697 298,79	1 727 323,29	30 024,50	1,8%	1,2%	16,3%
Wydatki kwalifikowalne EFS	58 235,75	58 932,51	696,76	1,2%	0,0%	0,6%
Wysyłka zawiadomień, druki, prowizje bankowe, komunikacja	2 596 355,17	2 571 413,73	-24 941,44	-1,0%	1,9%	24,3%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	9 317,79	438,56	-8 879,23	-95,3%	0,0%	0,0%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	217 113,49	366 978,16	149 864,67	69,0%	0,2%	3,5%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	4 503 700,37	4 114 800,52	-388 899,85	-8,6%	3,3%	38,8%
Rada rynku pracy	51 860,00	78 000,00	26 140,00	-	0,0%	0,7%
Partnerstwo lokalne, system EURES (...)	14 960,83	32 558,39	17 597,56	117,6%	0,0%	0,3%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	128 086 923,16	720 883,28	-127 366 039,88	-99,4%	92,8%	6,8%

* Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRIPS-02/MRPiT-02.

9.2.3. TARCZA ANTYKRYZYSOWA - DZIAŁANIA ZWIĄZANE Z ZAPOBIEGANIEM, PRZECIWDZIAŁANIEM I ZWALCZENIEM COVID-19 PODEJMOWANE PRZEZ SAMORZĄDY POWIATOWE WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (*Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* zwanej dalej Ustawy COVID-19). Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów wspierających uczestników rynku pracy, to jest:

- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb),

- dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc),
- jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd),
- dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze),
- jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zzda),
- dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze²),
- dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴),
- dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców - działalność gospodarcza polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze^{4a}).

Szczegółowe informacje dotyczące realizacji tarczy antykryzysowej dla poszczególnych urzędów pracy znajdują się w załącznikach nr 7-12. W przypadku dofinansowania kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne jak również jednorazowych pożyczek dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej - brak danych.

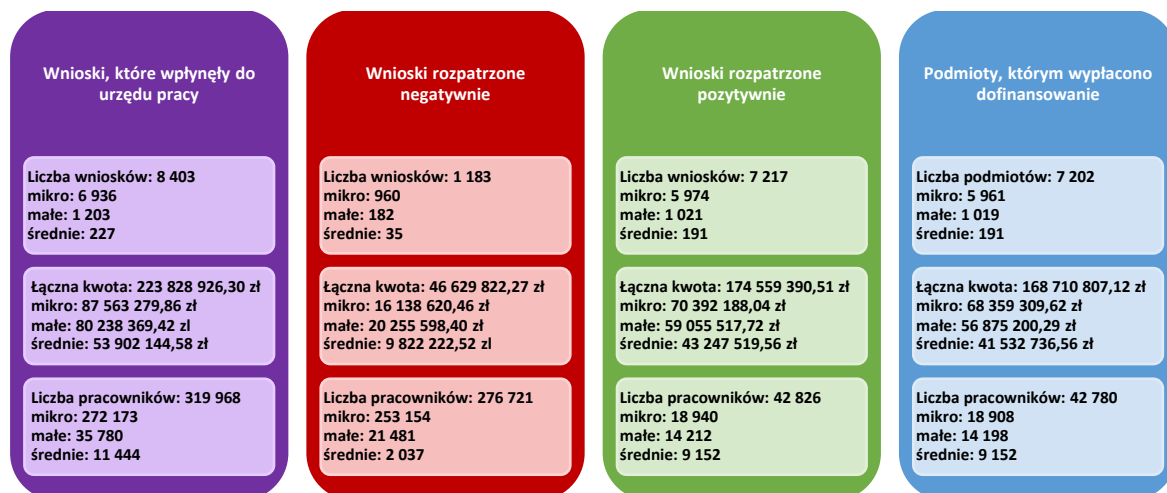
Dane z realizacji poszczególnych form wsparcia obejmują okres od 1 kwietnia 2020 roku do 31 maja 2022 roku.

Pismem z dnia 13.06.2022r. minister właściwy ds. pracy odstąpił od przekazywania przez urzędy pracy sprawozdań z realizacji instrumentów wsparcia Tarczy Antykryzysowej. Dane przekazane do 31.05.2022 do statystyk publicznych są ostateczne.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne - art. 15zzb Ustawy COVID-19

Według stanu na dzień 30 czerwca 2022 r. spośród wszystkich złożonych wniosków na *dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne*, negatywnie oceniono 14,1%. Z grupy pozytywnie ocenionych, 7 202 podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 168 710 807,12 zł (w tym 28,1% to środki EFS tj. 47 364 865,94 zł). Przyznana kwota stanowi 75,4% ogólnej kwoty złożonych wniosków do urzędów pracy i 96,6% rozpatrzonych pozytywnie.

Rysunek 9. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zsb Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022



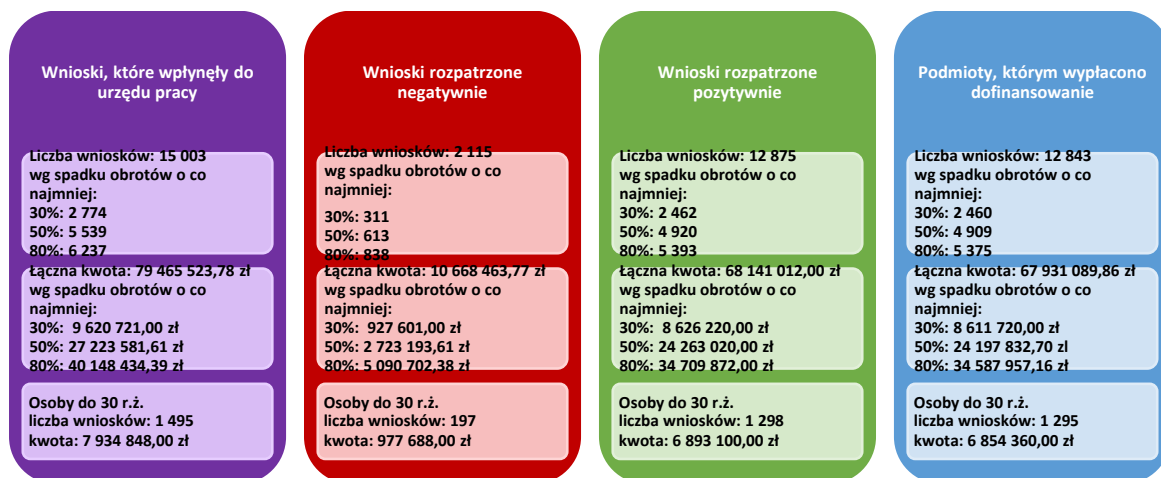
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022.

Najliczniejszą grupą wnioskodawców byli mikro przedsiębiorcy stanowiący 82,8% podmiotów, którym przyznano środki finansowe, 14,1% - małe firmy i 2,7% - średnie. Ogółem objęto wsparciem 42 780 pracowników, z czego 44,2% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 33,2% małych i 21,4% średnich. Zdecydowanie największa grupa podmiotów (3 075) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek obrotów o co najmniej 50%, 2 257 firm - spadek o 30% i 1 740 podmiotów z co najmniej 80% spadkiem.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zsc Ustawy COVID 19

Do urzędów pracy wpłynęło 15 003 wniosków na łączną kwotę 79 465 523,78 zł - przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników. Wśród wnioskodawców starających się o wsparcie, blisko 10% (1 495) to wnioski złożone przez młodych przedsiębiorców do 30. roku życia (7 934 848,00 zł). Pozytywnie rozpatrzone 85,8% wniosków (12 875), z których prawie wszystkie (99,8%) otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 67 931 089,86 zł (w tym 34,0% to środki EFS tj. 23 119 989,45 zł).

Rysunek 10. Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zsc Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

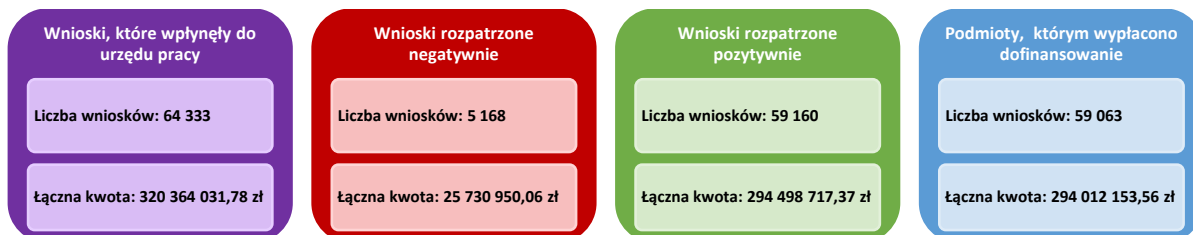


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Najwięcej wniosków złożyli przedsiębiorcy, których obroty spadły o co najmniej 80% - 6 237, z czego 5 375 otrzymało dofinansowanie na kwotę 34 587 957,16 zł. Drugą grupę stanowiły firmy ze spadkiem obrotów 50% i więcej tj. 5 539 złożyło wnioski, w tym 4 909 przyznano środki finansowe w ramach tarczy antykrzysowej – 24 197 832,70 zł. Spośród młodych przedsiębiorców do 30 roku życia 1 295 wypłacono dofinansowanie w kwocie 6 854 360,00 zł.

Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - art. 15zzd Ustawy COVID-19

Rysunek 11. Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

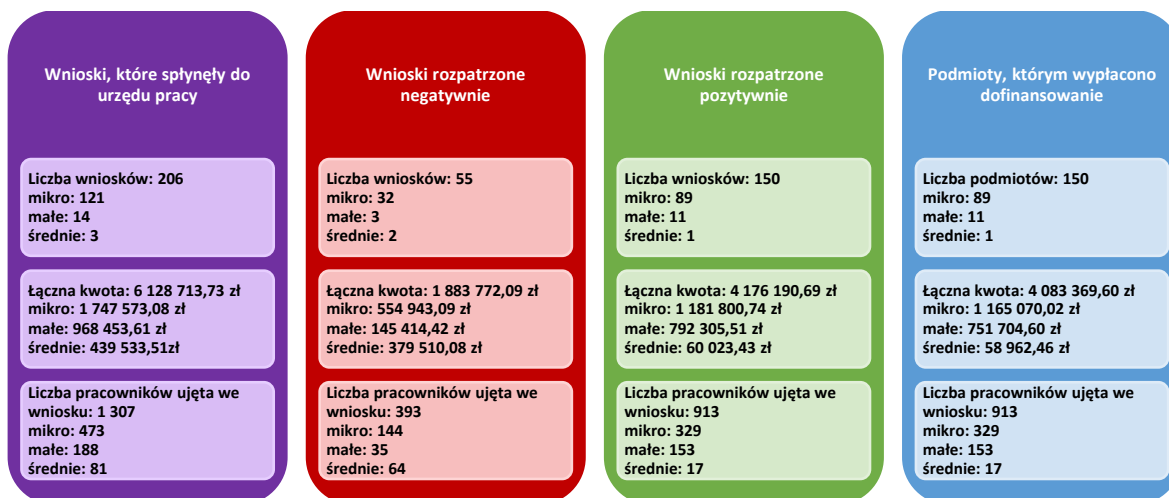


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

Ogółem do urzędów pracy złożono 64 333 wnioski o *jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* na kwotę 320 364 031,78 zł. Pozytywnie oceniono 59 160 wniosków, tj. 92% przedłożonych wniosków, z czego 59 063 mikro przedsiębiorców otrzymało pożyczki w wysokości 294 012 153,56 zł, co stanowi 91,8% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie - art. 15zze Ustawy COVID-19

Rysunek 12. Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

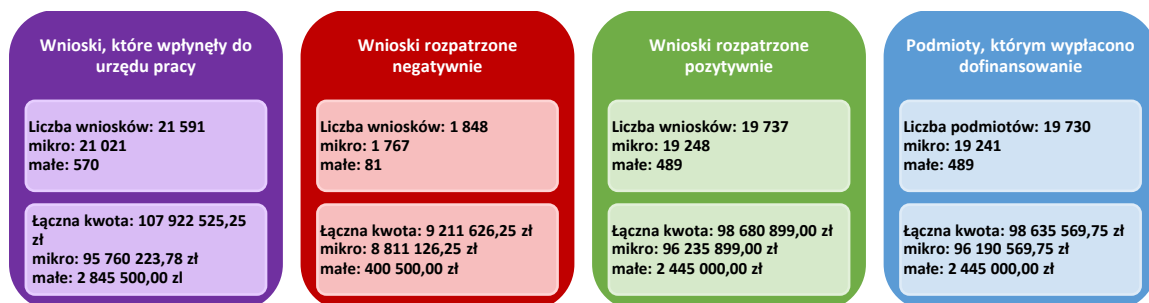


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

Ogółem do urzędów pracy spłynęło 206 wniosków organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z puli przedłożonych wniosków, 55 oceniono negatywnie, co stanowiło aż 26,7% ogółu wniosków, które wpłynęły do urzędów. Z grupy 150 pozytywnie ocenionych, wszystkie podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 4 083 369,60 zł (w tym blisko 15% to EFS – 611 666,14 zł). Najwięcej wnioskodawców stanowili mikro przedsiębiorcy – 89 podmiotów, tj. 59,3% firm, którym przyznano środki finansowe. Ogółem objęto wsparciem 913 pracowników, z czego 36,0% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 16,8% małych i 1,9% średnich. Najliczniejsza grupa podmiotów (43) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek przychodów o co najmniej 80% i 36 firm z co najmniej 50% spadkiem.

Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców - art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19

Rysunek 13. Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

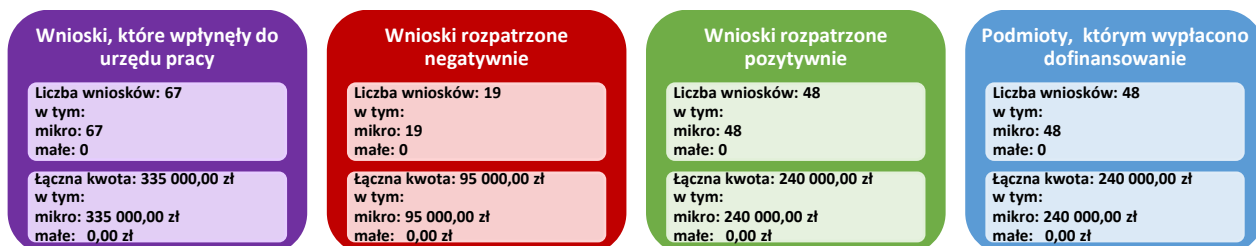


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

Według stanu na koniec maja 2022 roku złożono 21 591 wniosków o *dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców* na kwotę 107 922 525,25 zł, z czego 21 021 to wnioski mikro i 570 małych przedsiębiorców. Pozytywnie oceniono 19 737 wniosków, tj. 91,4% ogółem złożonych do urzędów, z czego 19 730 podmiotów otrzymało dotację w wysokości 98 635 569,75 zł, co stanowi 91,4% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorstwa lub małych przedsiębiorców – działalność gospodarcza polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty - art. 15zze^{4a} Ustawy COVID-19

Rysunek 14. Dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców – działalność gospodarcza polegającą na sprzedaży środków spożywczych, papierniczych i piśmiennych na rzecz uczniów, słuchaczy lub wychowanków na terenie jednostek systemu oświaty (art. 15zze^{4a} Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

Do dnia 30 czerwca 2022r. do urzędów pracy złożono łącznie 67 wniosków o *dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* tzw. „sklepików szkolnych” na kwotę 335 000,00 zł. Z grupy pozytywnie ocenionych - 48 wniosków mikroprzedsiębiorstw, 100% podmiotów otrzymały dofinansowanie w łącznej wysokości 240 000,00 zł.

Reasumując, w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022 do urzędów pracy złożono ogółem 109 603 wnioski w ramach Tarczy antykrzysowej na łączną kwotę 738 044 720,84 zł, z czego 10 388 zostało rozpatrzonych negatywnie, tj. 9,5% ogółu złożonych do urzędów, natomiast 99 187 (90,5%) pozytywnie. Z grupy wniosków, które oceniono pozytywnie 99 036 podmiotom wypłacono środki finansowe w kwocie 633 612 989,89 zł, z czego 11,2% stanowiły środki EFS (71 096 521,53 zł). Najwięcej wniosków wpłynęło na *jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* – 64 633, które stanowiły 58,7% ogółu wszystkich złożonych wniosków (brak dofinansowania ze środków EFS). Drugim popularnym instrumentem wśród osób prowadzących działalność gospodarczą były *dotacje na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców* – złożono 21 591 wniosków, co stanowiło 19,7% ogółu wniosków na poszczególne formy wsparcia, które przedłożono do urzędów pracy. W ramach dofinansowania przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym i innym podmiotom (ustawa o pożytku publicznym i o wolontariacie) *części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek* – objęto łącznie wsparciem 43 693 pracowników.

Tabela 20. Wnioski złożone do urzędów pracy w ramach Tarczy antykrzysowej w okresie od 01.04.2020 do 31.05.2022

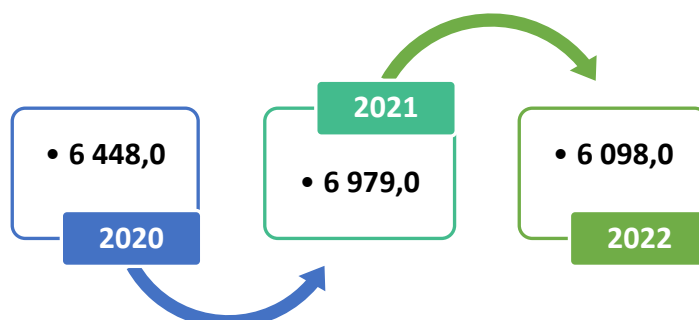
Wyszczególnienie	Wnioski, które wpłynęły do urzędów pracy		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania (zł)	Liczba podmiotów w	Kwota dofinansowania (zł)
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zzb Ustawy COVID-19	8 403	223 828 926,30	1 183	46 629 822,27	7 217	174 559 390,51	7 202	168 710 807,12
Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc Ustawy COVID-19	15 003	79 465 523,78	2 115	10 668 463,77	12 875	68 141 012,00	12 843	67 931 089,86
Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zsd Ustawy COVID-19	64 333	320 364 031,78	5 168	25 730 950,06	59 160	294 498 717,37	59 063	294 012 153,56
Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne, o którym mowa w art. 15zze Ustawy COVID-19	206	6 128 713,73	55	1 883 772,09	150	4 176 190,69	150	4 083 369,60
Wnioski o dotację z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców, o której mowa w art. 15zze ⁴ Ustawy COVID-19	21 591	107 922 525,25	1 848	9 211 626,25	19 737	98 680 899,00	19 730	98 635 569,75
Wnioski o dotację z FP na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikro i małych przedsiębiorców, o której mowa w art. 15zze ^{4a} Ustawy COVID-19 (sklepiki szkolne)	67	335 000,00	19	95 000,00	48	240 000,00	48	240 000,00
OGÓŁEM	109 603	738 044 720,84	10 388	94 219 634,44	99 187	640 296 209,57	99 036	633 612 989,89

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022 r.

9.2.4. KRAJOWY FUNDUSZ SZKOLENIOWY

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS), który funkcjonuje od 2014 roku, został wprowadzonym nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Jego podstawowym zadaniem jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. KFS wspiera pracowników i pracodawców, którzy chcą uaktualnić wiedzę, umiejętności lub przekwalifikować się korzystając z różnych form kształcenia ustawicznego. Pracodawcy starający się o dofinansowanie z tego Funduszu mogą otrzymać do 100% kosztów kształcenia ustawicznego w przypadku, gdy są mikroprzedsiębiorcami, natomiast do 80% mogą otrzymać pozostali przedsiębiorcy¹².

Rysunek 15. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane limitem w latach 2020-2022 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych Ministra właściwego ds. pracy.

Samorządy powiatowe województwa warmińsko-mazurskiego, na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w ramach KFS w 2022 roku otrzymały środki limitu podstawowego w wysokości 6 098,0 tys. zł. Jest to kwota o 881,0 tys. zł (12,6%) mniejsza niż w 2021 roku. Dodatkowo, w ramach rezerwy KFS przyznano środki w wysokości 1 322,3 tys. zł. W sumie w 2022 roku, na kształcenie ustawiczne w ramach KFS, powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć kwotę 7 420,3 tys. zł, o 9,7% (799,9 tys. zł) mniejszą niż w 2021 roku. W ślad za mniejszymi środkami przeznaczonymi na kształcenie ustawiczne w ramach KFS, zmniejszeniu uległa również liczba uczestników - o 8,7%, tj. 333 osoby. W 2022 roku z tej formy aktywizacji skorzystały 3 474 osoby.

Tabela 21. Środki Krajowego Funduszu Szkoleniowego przyznane powiatowym urządowi pracy w 2022 roku

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS (przyznane dodatkowe środki wraz ze zmianami)	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie (limit+ rezerwa+ zmiany)	Wydatki	Liczba osób korzystających z KFS
Bartoszyce	197 500,00	0,00	197 500,00	197 499,67	99
Braniewo	148 300,00	79 651,50	227 951,50	226 379,00	116
Działdowo	208 100,00	28 876,30	236 976,30	236 976,30	85
Elbląg (grodzki+ziemski)	808 200,00	154 576,20	962 776,20	962 057,77	331

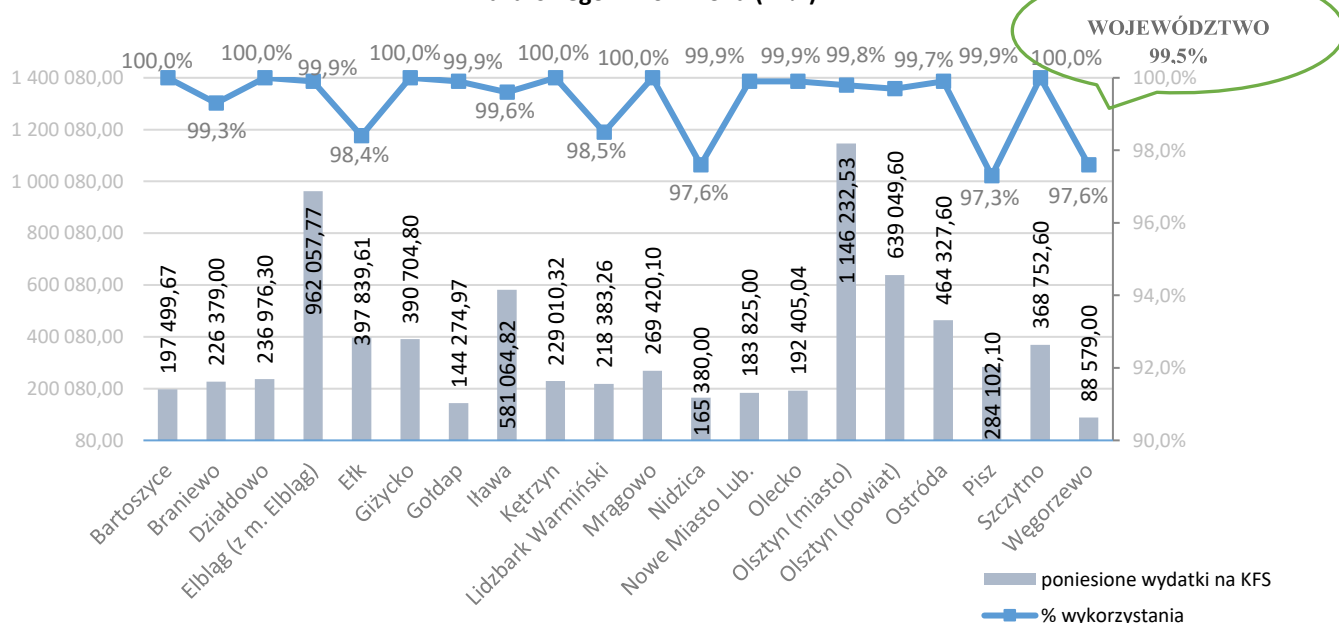
¹² Jednak nie więcej niż 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS (przyznane dodatkowe środki wraz ze zmianami)	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie (limit+ rezerwa+ zmiany)	Wydatki	Liczba osób korzystających z KFS
Ełk	352 500,00	51 977,30	404 477,30	397 839,61	263
Giżycko	275 200,00	115 505,10	390 705,10	390 704,80	160
Gołdap	102 100,00	42 325,80	144 425,80	144 274,97	75
Iława	352 200,00	231 010,20	583 210,20	581 064,82	385
Kętrzyn	218 000,00	11 088,50	229 088,50	229 010,32	109
Lidzbark Warmiński	172 900,00	48 876,30	221 776,30	218 383,26	78
Mragowo	239 100,00	30 320,10	269 420,10	269 420,10	121
Nidzica	111 700,00	57 752,60	169 452,60	165 380,00	113
Nowe Miasto Lubawskie	156 800,00	27 143,70	183 943,70	183 825,00	57
Olecko	144 400,00	48 105,10	192 505,10	192 405,04	118
Olsztyn (grodzki)	1 079 400,00	69 303,10	1 148 703,10	1 146 232,53	509
Olsztyn (ziemski)	583 100,00	57 752,60	640 852,60	639 049,60	284
Ostróda	407 200,00	57 752,60	464 952,60	464 327,60	196
Pisz	198 900,00	93 202,10	292 102,10	284 102,10	95
Szczytno	258 600,00	110 152,60	368 752,60	368 752,60	237
Węgorzewo	83 800,00	6 930,30	90 730,30	88 579,00	43
Ogółem	6 098 000,00	1 322 302,00	7 420 302,00	7 386 264,09	3 474

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych przyznanych przez ministra właściwego ds. pracy oraz zestawienia przygotowanego przez powiatowe urzędy pracy.

Powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego w 2022 roku wydatkowały 99,5% przyznanego limitu podstawowego oraz rezerwy KFS (w 2021 roku było to 98,9%). W sześciu powiatowych urzędach pracy tj. bartoszyckim, działdowskim, giżyckim, kętrzyńskim, mragowskim oraz szczywieńskim wydatkowano 100% otrzymanych środków KFS. Natomiast w powiecie braniewskim, ełckim, lidzbarskim, nidzickim, piskim oraz węgorzewskim poziom wydatków ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej.

Wykres 51. Wydatki Krajowego Funduszu Szkoleniowego samorządów powiatowych województwa warmińsko-mazurskiego w 2022 roku (w %)



Źródło: Sprawozdawczość MRiPS-02.

PRIORYTETY WYDATKOWANIA ŚRODKÓW KFS

Podobnie jak w latach ubiegłych, tak w 2022 roku w formułowaniu priorytetów wydatkowania KFS istotną rolę odegrała konieczność podjęcia działań związanych z zapobieganiem coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Należy zaznaczyć, iż urzędy pracy przyznają wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawiania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą wspierać również pracodawców niespełniających tych wymagań.

❖ LIMIT PODSTAWOWY

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2022 roku:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19, musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych oraz podnoszenie kompetencji cyfrowych;
7. wsparcie kształcenia ustawicznego osób pracujących w branży motoryzacyjnej.

Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania, w 2022 roku najwięcej środków, podobnie jak w latach poprzednich, zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 67,9%, tj. 4 129,3 tys. zł, kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 18,4%, tj. 1 119,7 tys. zł. Najmniej wydatków poniesiono w ramach priorytetów dotyczących wsparcia kształcenia ustawicznego: osób zatrudnionych w firmach, które na skutek pandemii COVID-19 musiały podjąć działania w celu dostosowania się do zmienionej sytuacji rynkowej – 4,5%, tj. 271,3 tys. zł; osób pracujących w branży motoryzacyjnej – 3,1%, tj. 189,2 tys. zł; pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej, Zakładów Aktywności Zawodowej, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych oraz pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego wskazanych na liście/rejestrze przedsiębiorstw społecznych prowadzonym przez MRiPS – 2,8%, tj. 168,9 tys. zł; osób pracujących będących członkami rodzin wielodzietnych – 1,2%, tj. 72,7 tys. zł oraz dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 0,5%, tj. 32,9 tys. zł.

❖ REZERWA KFS

Rezerwa KFS to środki, o które samorządy powiatów mogą występować do ministerstwa na realizację wniosków, które spełniają warunki określone w priorytetach przyjętych przez Radę Rynku Pracy.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania tzw. rezerwy KFS:

1. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 r.ż.;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców.

W 2022 roku 91,9% środków rezerwy KFS – tj. 1 198,7 tys. zł zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. Na wsparcie kształcenia ustawicznego skierowanego do pracodawców zatrudniających cudzoziemców wydatkowano 4,6% (60,5 tys. zł), osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności – 1,4% (17,9 tys. zł).

ŚRODKI KFS W DYSPOZYCJI WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

Na realizację działań określonych w art. 69a ust 2 pkt 2-5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie otrzymał kwotę 132,0 tys. zł (w 2021 roku były to 153,0 tys. zł). Środki te wydatkowano na przeprowadzenie badania pn. „Ocena efektywności wsparcia udzielonego w 2021 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego” oraz na promocję tego instrumentu na lokalnym rynku pracy.

10. ZADANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

10.1. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

10.1.1. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH REGIONALNEGO PROGRAMU OPERACYJNEGO WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO NA LATA 2014-2020 (RPO WiM)

Do najważniejszych zadań realizowanych w 2022 roku w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO) wymienić należy ogłoszenie trzech konkursów (na 3 subregiony województwa) w Działaniu 10.4. *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3*. Konkursy dotyczyły refundacji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3, której efektem miała być aktywizacja zawodowa opiekunów. Na konkursy złożono 108 wniosków. Pozytywną ocenę uzyskało 61 wniosków, przy czym alokacja wystarczyła na dofinansowanie 23 z nich, na kwotę blisko 30 mln zł. Ogółem w projektach tych wsparcie uzyska 1 200 opiekunów dzieci do lat 3. W wyniku ogłoszonego konkursu rozpatrzono również 34 protesty na ocenę merytoryczną.

Działania w ramach RPO WiM w 2022 r. obejmowały również rozliczenie zakontraktowanych umów, i tak w ramach:

- Działania 10.1 – *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy* (projekty pozakonkursowe realizowane przez powiatowe urzędy pracy) kontynuowano realizację 20 projektów rozpoczętych od stycznia 2021 roku. Do końca 2022 r. w ramach tej edycji złożonych i zatwierdzonych zostało 157 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 86,7 mln zł.
- Działania 10.2 – *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia* (projekty konkursowe), w ramach działania od początku realizacji programu do końca 2022 r. zatwierdzonych zostało 841 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 77,3 mln zł. W 2022 r. zatwierdzone zostały 33 wnioski o płatność rozliczające wydatki na łączną kwotę ponad 3 mln zł, z czego ponad 2,9 mln zł stanowiło dofinansowanie. Wszystkie projekty w ramach działania zostały zakończone i ostatecznie rozliczone poza dwoma, dla których prowadzone są postępowania administracyjne i windykacyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.
- Działania 10.3 – *Rozwój samozatrudnienia* (projekty konkursowe) od początku realizacji programu do końca 2022 r. zatwierdzonych zostało 306 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 119,9 mln zł. W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. zatwierdzonych zostało 29 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę prawie 12,7 mln zł.
- Działania 10.4 – *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* (projekty konkursowe) od początku realizacji programu do końca 2022 r. zatwierdzonych zostało 528 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 52,1 mln zł, z czego ponad 48,9 mln zł stanowiło dofinansowanie. W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. zatwierdzonych zostało 79 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 7,9 mln zł. W ramach działania dla 3 projektów prowadzone są postępowania administracyjne zmierzające do odzyskania środków uznanych za niekwalifikowalne w ramach projektów.
- Działania 10.5 – *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe* (projekty konkursowe), od początku realizacji programu do końca 2022 r. zatwierdzonych zostało 75 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 19,6 mln zł. W okresie od stycznia do końca grudnia 2022 r. zatwierdzonych zostało 9 wniosków o płatność rozliczających wydatki na łączną kwotę ponad 695 tys. zł, z czego ponad 688 tys. zł stanowiło dofinansowanie.

W ramach Programu ze wsparcia skorzystało 62,2 tys. osób, z czego ponad 40 tys. bezrobotnych i biernych zawodowo, 3,5 tys. opiekunów dzieci do lat 3 oraz 1,3 tysiąca pracowników zagrożonych zwolnieniem z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Blisko 29 tys. osób bezrobotnych, po zakończeniu udziału w projekcie znalazło zatrudnienie. W ramach dotacji przyznanych na rozpoczęcie działalności gospodarczej utworzono ponad 8 tysięcy miejsc pracy, utworzono ponad 1 200 miejsc opieki nad dziećmi do lat 3. Ponad 14 tysięcy osób objęto wsparciem w ramach zwalczania negatywnych skutków COVID-19.

Wykonanie zadań WUP w Olsztynie w ramach RPO należy ocenić pozytywnie. Wszystkie wymagane wskaźniki zostały osiągnięte na wysokim poziomie, a większość znacznie przekroczono. Poziom wykorzystania alokacji w grudniu 2022 roku przekroczył 100% we wszystkich Działaniach wdrażanych przez WUP, poza Działaniem 10.4, gdzie poziom ten wyniósł 98%. Według stanu na 30.11.2022 roku, pod względem kontraktacji EFS w regionie, WUP zajmował pierwsze miejsce.

10.1.2. REALIZACJA ZADAŃ W RAMACH PROGRAMU OPERACYJNEGO WIEDZA EDUKACJA ROZWÓJ 2014-2020 (PO WER)

Kontraktacja w ramach PO WER została zakończona w 2020 r. Wykonanie zadań w ramach POWER realizowanych przez WUP należy ocenić pozytywnie. Wszystkie wymagane wskaźniki zostały osiągnięte na wysokim poziomie, a większość znacznie przekroczono.

W ramach Programu ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie ponad 37,7 tys. osób do 29. roku życia. Dzięki dotacjom udzielonym w ramach Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy (projekty pozakonkursowe)* powstało ponad 2,7 tys. firm. Zakontraktowano 108,32% dostępnej alokacji w ramach EFS i 101,38% w ramach YEI¹³.

W ramach tego zadania w 2022 r. zaktualizowano Instrukcję Wykonawczą Instytucji Pośredniczącej (wersja 9), udzielano wyjaśnień oraz przekazywano dokumenty dla kontroli i audytów instytucji zewnętrznych a także analizowano i wdrażano zalecenia zawarte w informacjach pokontrolnych.

Tabela 22. Podsumowanie dotychczasowych działań w RPO WiM oraz PO WER
(stan na koniec grudnia 2022 r.)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	68	15
Liczba ocenionych wniosków	963	384
Liczba podpisanych umów	366	183
Wartość dofinansowania podpisanych umów	743,48 mln zł	337,58 mln zł
Liczba osób, które zostały objęte wsparciem	62 227	37 771

ALOKACJA

ogółem na całą perspektywę finansową na **RPO WiM i PO WER** w obszarach wdrażanych przez WUP Olsztyn:

RPO WiM – 145,5 mln Euro

609,7 mln zł¹⁴

PO WER – 71,98 mln Euro

304 mln zł

KONTRAKTACJA

RPO – 101,27% alokacji

PO WER – 104,97% alokacji

WNIOSKI O PŁATNOŚĆ¹⁵

RPO – 669 927 029,33 PLN

PO WER – 314 493 024,30 PLN

(89,66% alokacji)

(99,18% alokacji EFS + YEI)

CERTYFIKACJA¹⁶

RPO – 655 347 860,49 PLN

PO WER – 305 615 297,79 PLN

(87,67% alokacji)

(96,38% alokacji EFS + YEI)

Źródło: Dane Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

¹³ dane na podstawie Arkusza z limitami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój grudzień 2022

¹⁴ obowiązujący miesięczny kurs Euro/PLN w maju 2017 roku wyniósł 4,176 zł.

¹⁵ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) w zatwierdzonych wnioskach o płatność.

¹⁶ wartość wydatków kwalifikowalnych (publiczne + prywatne) we wnioskach przekazanych do KE.

Obszar związany z rynkiem pracy realizują również niektóre z działań w ramach 11 Osi Priorytetowej *Włączenie społeczne* ukierunkowana jest na integrację społeczną osób doświadczających ubóstwa i wykluczenia społecznego z różnych przyczyn m.in. bezrobocia, niepełnosprawności, a także braku dostępu do wysokiej jakości usług publicznych. Jej wdrażanie powierzono Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej. Interwencja w ramach Osi jest realizowana m.in. poprzez realizację kompleksowych i zindywidualizowanych programów ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji zawodowej, społecznej, edukacyjnej czy zdrowotnej. Jak wskazuje monitoring realizacji wskaźników, według stanu na koniec grudnia 2022 r., wsparciem w programie objęte zostały 24 191 osób zagrożonych ubóstwem lub objętych wykluczeniem społecznym.

Wsparcie ukierunkowane jest również na rozwój sektora ekonomii społecznej, która jest skutecznym instrumentem aktywizacji osób mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Wsparciem objęto 767 podmiotów ekonomii społecznej, utworzono 871 miejsc pracy¹⁷.

10.1.3. PRZYGOTOWANIE DO ROZPOCZĘCIA WDRAŻANIA PROGRAMU FUNDUSZE EUROPEJSKIE DLA WARMII I MAZUR 2021-2027 (FEWiM)

Zatwierdzenie przez Komisję Europejską Programu Fundusze Europejskie dla Warmii i Mazur 2021-2027 nastąpiło w grudniu 2022 roku. W ślad za tym rozpoczęto intensywne, międzyinstytucjonalne przygotowania systemu do wdrażania Programu. Przedstawiciele WUP w Olsztynie uczestniczyli w grupach roboczych dotyczących opracowania wzoru wniosku i instrukcji jego wypełniania, opracowania wzoru umowy o dofinansowanie projektu, oraz w ustalaniu szeregu procedur związanych z ogłoszeniem naborów, oceną wniosków i podpisaniem umów oraz procedurą odwoławczą. Spotkania miały na celu jak najszybsze uruchomienie Programu.

10.2. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

10.2.1. POŚREDNICTWO PRACY W RAMACH SIECI EURES

Sieć EURES została powołana dla ułatwienia mieszkańcom europejskiego obszaru ekonomicznego podejmowania pracy poza krajem zamieszkania oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników na całym obszarze Wspólnoty. W ramach sieci EURES w roku 2022:

- zrealizowano 534 zagraniczne oferty pracy z krajów UE, które obejmowały łącznie 3 109 wakatów (przed rokiem w 380 ofertach znalazło się 2 278 ofert wolnych miejsc pracy) - oferty zamieszczano na stronie Centralnej Bazy Ofert Pracy, rozpowszechniano poprzez powiatowe urzędy pracy, udzielano informacji zainteresowanym;
- nawiązano 1 072 kontaktów z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi zainteresowanymi usługami EURES z Polski i z krajów UE oraz 91 kontaktów z pracodawcami, a także 478 kontaktów z instytucjami zewnętrznymi - powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia, uczelniami, związkami zawodowymi, W ramach tych zadań prowadzono cotygodniowy chat on-line na portalu EURES dla cudzoziemców z UE/EOG, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce i w województwie;

¹⁷ Jw.

odpowiadano na pytania mobilnych pracowników związane z planami powrotu do Polski; informowano o aktualnych procedurach związanych z COVID-19 w Polsce.

W ramach sieci EURES kontynuowano stałą, bieżącą współpracę z doradcami EURES z UE/EOG, z którymi wymieniano informacje na temat bieżącej sytuacji na krajowych rynkach pracy oraz ułatwień skierowanych do uchodźców z Ukrainy.

Ponadto, we współpracy z powiatowymi urzędami pracy wspólnie zorganizowano X Ełckie Targi Pracy, podczas których zaprezentowało się 22 kluczowych ełckich pracodawców. W Targach uczestniczyło około 500 osób poszukujących pracy. Wspólnie z Miejskim Urzędem Pracy w Olsztynie, Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP oraz Zespołem Szkół Budowlanych im. Żołnierzy Armii Krajowej w Olsztynie zorganizowano IV Olsztyńskie Targi Pracy w ramach *Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery 2022*, które odbyły się 21 października 2022r.

We współpracy z powiatowymi urzędami pracy z regionu opracowano również plan działań na 2023 rok, który stał się częścią *Krajowego Planu Działania EURES na rok 2023*.

Kadra EURES WUP w Olsztynie wzięła także udział w targach pracy organizowanych przez Komendę Wojewódzką Ochotniczych Hufców Pracy, które odbyły się w marcu 2022 r. (Targi Kierunek Przyszłość) oraz w maju (Targi Pracy i Edukacji).

Pośrednicy EURES z naszego województwa reprezentowali również Polskę na EURESinAction organizowanym przez Ernst&Young w Rzymie. Każdy kraj przygotował na to wydarzenie filmik ukazujący powrót do pracy w EURES po zakończeniu obostrzeń związanych z pandemią COVID-19. Polskę reprezentował film nakręcony przez WUP w Olsztynie Stanowisko Zamiejscowe w Ełku i był on jednym z trzech filmów zaprezentowanych podczas EURESinAction.

W 2022 r. kontynuowano również działania w ramach Ukierunkowanego Programu Mobilności EURES TMS, którego liderem jest ANPAL - Krajowe Biuro Koordynacji EURES (Włochy). Program ma na celu ułatwienie tworzenia projektów mobilności zawodowej na terenie państw członkowskich UE oraz Irlandii i Norwegii.

Doradcy EURES podnosili również swoje kwalifikacje i umiejętności, m.in. poprzez udział w:

- szkoleniu EURES *EOJD Workshop* prowadzonym przez E&Y na zlecenie Europejskiego Urzędu ds. Pracy;
- webinarium EURES *The EURES response to the Ukraine refugees' crisis*, dotyczącym odpowiedzi EURES na kryzys uchodźczy po wybuchu konfliktu zbrojnego na Ukrainie. Na spotkaniu zaprezentowano doświadczenia innych krajów przyjmujących uchodźców i sposoby radzenia sobie z kryzysem;
- webinarium EURES na temat uznawania kwalifikacji zawodowych w Niemczech prowadzonym przez Faire Mobilitat;
- webinarium poświęconemu narzędziu informatycznemu *EU Talent Pool*, które uwzględnia udział Ukraińców w bazie CV EURES, którego organizatorem był Europejski Urząd ds. Pracy;
- udział w spotkaniu informacyjnym na temat programów współpracy transnarodowej i międzyregionalnej na lata 2021-2027: *Interreg Region Morza Bałtyckiego, Interreg Europa Środkowa i Interreg Europa*;
- udział w webinarium EURES TMS *Jak młodzi ludzie mogą wejść na rynek pracy dzięki współpracy z EURES* w ramach Europejskiego Tygodnia Regionów i Miast 2022.

Ponadto w 2022 r. zorganizowano i przeprowadzono dwudniowe szkolenie online dla kadry EURES województwa warmińsko-mazurskiego. W szkoleniu wzięło udział 45 osób z powiatowych urzędów pracy i z WUP w Olsztynie.

W 2022 r. realizowano również działania popularyzujące sieć EURES poprzez zamieszczanie postów na Facebook'u. Na łamach *Gazety Olsztyńskiej* popularyzowano ideę Europejskich Targów Pracy online Work@PL2022.

10.2.2. REALIZACJA ZADAŃ WYNIKAJĄCYCH Z KOORDYNACJI SYSTEMÓW ZABEZPIECZENIA SPOŁECZNEGO W ZAKRESIE ŚWIADCZEŃ DLA BEZROBOTNYCH

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne jako organ I instancji w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Wielkiej Brytanii, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie, Macedonii i Turcji.

W ramach tych działań w 2022 roku:

- rozpatrzono 2 648 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce (o 364 mniej niż w 2021 r.);
- wydano 2 081 decyzji administracyjnych, w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania (w odniesieniu do poprzedzającego roku wydano o 392 decyzje mniej);
- prowadzono 403 postępowania w sprawie transferów zasiłków z tego 383 z UE/EOG do Polski oraz jedno z Polski do UE/EOG (dla porównania w 2021 r. było 384 postępowania);
- przygotowano i skierowano do instytucji właściwych krajów UE/EOG/UK łącznie 6 151 (przed rokiem 7 510) dokumentów m.in. w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce i za granicą oraz transferu zasiłku;
- podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2021 r. oraz I półrocze 2022 r.: przygotowano wykazy 322 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał, weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy, eliminowano błędy, przygotowano formularze SED U020. Wykazy osób i formularze przekazano do MRiPS;
- współpracowano z Policją, Prokuraturą, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Społecznej, Warmińsko Mazurskim Urzędem Wojewódzkim, Sądem udostępniając na ich wnioski informacje na temat osób ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (ewidencja liczy 56 spraw);
- prowadzono postępowania dotyczące dokumentów SED serii R (potrącenie zaległych kwot, odzyskanie należności) – 45 wniosków.

10.2.3. REALIZACJA ZADAŃ ZWIĄZANYCH Z MIĘDZYNARODOWYM PRZEPŁYWEM PRACOWNIKÓW WYNIKAJĄCYCH Z ODRĘBNYCH PRZEPISÓW, UMÓW MIĘDZYNARODOWYCH I INNYCH POROZUMIEŃ ZAWARTYCH Z PARTNERAMI ZAGRANICZNYMI

W ramach zadania w 2022 r. prowadzono 20 postępowań administracyjnych w sprawie potwierdzenia lub odmowy potwierdzenia zatrudnienia osób na terenie byłej Niemieckiej Republiki Demokratycznej i Czechosłowackiej Republiki Socjalistycznej oraz Niemiec, Hiszpanii i Wielkiej Brytanii.

10.2.4. PROWADZENIE REJESTRU AGENCJI ZATRUDNIENIA

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. *o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego prowadzi rejestr agencji zatrudnienia. Według stanu na dzień 31 grudnia 2022 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 179 podmiotów, o 8 mniej niż przed rokiem. W 2022 r. w regionie:

- dokonano wpisu do rejestru 43 nowych agencji zatrudnienia (przed rokiem 42);
- wydano 85 decyzji administracyjnych, w tym 29 razy wzywano agencje zatrudnienia do uzupełnienia braków formalnych w złożonych wnioskach, wysłano 82 zawiadomienia o wszczęciu postępowań administracyjnych w sprawie wydania i zakazu prowadzenia działalności objętej wpisem do Rejestru i wykreśleniu z Rejestru, przekazano do Samorządowego Kolegium Odwoławczego dziewięć odwołań od wydanych decyzji administracyjnych o zakazie lub wykreśleniu z KRAZ;
- na podstawie uprawomocnionych decyzji wykreślono z KRAZ 45 agencji zatrudnienia;
- trzykrotnie przygotowano raporty dotyczące opłacania obowiązkowych składek do ZUS przez agencje zatrudnienia z województwa. Wysłano 44 wezwań do usunięcia naruszenia warunku prowadzenia agencji zatrudnienia podmiotom, które posiadały zaległości względem ZUS.

10.2.5. PROWADZENIE REJESTRU INSTYTUCJI SZKOLENIOWYCH

W końcu 2022 roku w bazie Rejestru Instytucji Szkoleniowych w kraju wpisanych było 14 626 aktywnych instytucji szkoleniowych (o 336, tj. o 2,4% więcej niż w 2021 r.). W województwie warmińsko-mazurskim w RIS figurowało 598 instytucji (o 27, tj. 4,7% więcej niż w analogicznym okresie roku poprzedniego). Udział liczby instytucji z regionu Warmii i Mazur względem wszystkich instytucji zarejestrowanych w Polsce w porównaniu do 2021 roku nie zmienił się znacząco i wynosi 4,1%.

Wpis do Rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. W 2022 roku warmińsko-mazurska baza RIS powiększyła się o 118 firm. Każdego roku instytucja szkoleniowa zobowiązana jest do złożenia wniosku o kontynuację działalności szkoleniowej i podanie w nim aktualnych danych. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje wykreśleniem z Rejestru, co zostało zastosowane wobec 89 instytucji w regionie.

W całym 2022 rozpatrzone zostały 482 wnioski o kontynuację działalności, 16 aktualizacji, 7 korekt danych oraz 2 wykreślenia na indywidualny wniosek instytucji.

10.2.6. BAROMETR ZAWODÓW

Barometr zawodów jest jednoroczną prognozą sytuacji w poszczególnych grupach zawodów, które dzieli na trzy kategorie: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe:

- zawody deficytowe, w których nie powinno być trudności ze znalezieniem pracy, gdyż zapotrzebowanie pracodawców będzie duże, a podaż pracowników o odpowiednich kwalifikacjach niewielka,
- zawody zrównoważone, w których liczba ofert pracy będzie zbliżona do liczby osób zdolnych do podjęcia zatrudnienia w danym zawodzie (podaż i popyt zrównoważą się),
- zawody nadwyżkowe, w których znalezienie pracy może być trudniejsze ze względu na niskie zapotrzebowanie i/lub nadmierną liczbę kandydatów spełniających wymagania pracodawców.

Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach w kraju. Do roku 2019 badanie realizowane było jako uzupełnienie prowadzonego w całej Polsce badania ilościowego pod nazwą *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych (MZDiN)*. Decyzją Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej od roku 2020, z racji swojej komplementarności, badania te zostały połączone w jedno wspólne badanie pod nazwą *Barometr zawodów*.

Uczestnicy badania, w trakcie prowadzonej dyskusji grupowej, wykorzystują posiadaną wiedzę i doświadczenie nabyte w toku pracy. W ramach przygotowania do spotkania oraz w trakcie panelu posiłkują się także danymi ilościowymi wykorzystywanymi dotychczas w ramach MZDiN.

W województwie warmińsko-mazurskim ósma edycja badania została przeprowadzona na przełomie września i października 2022 roku. Większa część paneli eksperckich w powiatach została przeprowadzona w formie stacjonarnej (15 paneli).

Tegoroczne wyniki badania wskazują, iż w skali województwa nadal przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych (139 grup zawodów), znacznie mniejszą grupę będzie stanowiła grupa zawodów deficytowych (24 grupy zawodów), a najmniejszą – grupa zawodów nadwyżkowych (jedna grupa zawodów)¹⁸.

Zgodnie z wynikami przeprowadzonego badania, w województwie w 2023 roku prognozuje się 24 grupy zawodów deficytowych. Największe szanse na znalezienie zatrudnienia będą mieli fachowcy z następujących branż (grup zawodów):



budowlana

- betoniarze i zbrojarze
- cieśle i stolarze budowlani
- dekarze i blacharze budowlani
- monterzy instalacji budowlanych
- murarze i tynkarze
- pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
- robotnicy budowlani

¹⁸ 4 grupy zawodów, które nie zostały ocenione w województwie: górnicy i operatorzy maszyn i urządzeń wydobywczych; maszyniści; meteorolodzy, geolodzy, geografowie; pracownicy obsługi ruchu lotniczego



zdrowotna

- fizjoterapeuci i masażyści
- lekarze
- pielęgniarki i położne
- psycholodzy i psychoterapeuci



transportowa

- kierowcy autobusów
- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
- operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych

Pozostałe branże (grupy zawodów):

- drzewno-meblarska (robotnicy obróbki drewna i stolarze),
- edukacyjna (nauczyciele przedmiotów zawodowych),
- elektroenergetyczna (elektrycy, elektromechanicy i elektrycy),
- finansowa (pracownicy ds. rachunkowości i księgowości, samodzielni księgowi),
- gastronomiczna (kucharze),
- mechaniczna (operatorzy obrabiarek skrawających, spawacze, ślusarze),
- motoryzacyjna (mechanicy pojazdów samochodowych).

Od początku realizacji badania w grupie zawodów nadwyżkowych znajdują się ekonomiści. Nadwyżkę ekonomistów w województwie generuje duża liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w zawodzie szkolnym (technik ekonomista), w którym obecnie w szkołach w województwie uczy się 1 713 uczniów (w tym 1 127 uczniów w powiatach, które wskazały nadwyżkę poszukujących pracy).

Porównując wyniki wszystkich dotychczasowych edycji badania, od dwóch lat prognozuje się stały poziom grup zawodów deficytowych. Do 2019 roku liczba tych grup zawodów miała tendencję wzrostową, a w V i VI edycji badania – tendencję spadkową. Biorąc pod uwagę liczbę grup zawodów nadwyżkowych, niezmiennie od sześciu edycji badania wskazuje się na jedną grupę zawodów, w których odczuwalna jest nadwyżka potencjalnych kandydatów do pracy.



W prognozie na 2023 rok wśród 168 ocenionych grup zawodów można wyróżnić grupy zawodów, w których występuje trwały deficyt poszukujących pracy (tzn. takie, które są deficytowe od początku realizacji badania) oraz grupy zawodów, w których utrzymuje się deficyt poszukujących pracy.

Najwięcej zawodów deficytowych występuje w powiecie giżyckim (46), najmniej w braniewskim i mrągowskim (po 9). Najwięcej zawodów nadwyżkowych wyodrębniono w powiecie bartoszyckim, w 5-ciu powiatach nie wskazano żadnego zawodu nadwyżkowego (powiat braniewski, gołdapski, nidzicki, Olsztyn, olsztyński).

10.2.7. BADANIE: OCENA EFEKTYWNOŚCI WSPARCIA UDZIELONEGO W 2021 ROKU ZE ŚRODKÓW KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS) NA TERENIE WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w 2022 roku zrealizował badanie pn. *Ocena efektywności wsparcia udzielonego w 2021 roku ze środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) na terenie województwa warmińsko-mazurskiego*. Badanie zostało wykonane przez firmę Grupa BST z siedzibą w Katowicach.

Celem głównym badania było badanie efektywności wsparcia udzielonego ze środków KFS na rzecz kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w województwie warmińsko-mazurskim w roku 2021.

W badaniu zastosowano dwie techniki badawcze: analizę desk research oraz CATI. Dzięki analizie desk research scharakteryzowano wsparcie finansowane z KFS oraz dokonano charakterystyki rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego w 2021 r. Za pomocą CATI (czyli wspomaganym komputerowo wywiadem telefonicznym) przeprowadzono badania ilościowe, tj. wywiady kwestionariuszowe wśród:

- pracodawców (przedstawicieli pracodawców) z terenu województwa warmińsko-mazurskiego, którzy otrzymali środki KFS w 2021 roku,
- pracowników pracodawców, którzy skorzystali ze wsparcia finansowanego ze środków KFS w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 roku.

Poniżej przedstawione zostały podstawowe wyniki przeprowadzonego badania ilościowego:

- Do najczęstszych przyczyn, dla których badani pracodawcy zdecydowali się wnioskować o dofinansowanie z KFS była chęć podniesienia kompetencji (89,8%) oraz usprawnienie pracy (36,9%) zatrudnionych pracowników. Wyniki potwierdzają deklaracje pracowników, którzy za główne powody wskazali kolejno: poprawę efektywności pracy (37,0%), nabycie kompetencji do wykonywania nowych zadań (36,5%) oraz chęć rozwoju (22,2%). Blisko trzech na dziesięciu respondentów wskazało, że w sytuacji, gdyby firma nie otrzymała dofinansowania z KFS, zrezygnowaliby ze szkolenia pracowników (29,8%) lub zdecydowaliby się na inne/tańsze szkolenia (28,2%). Podobny odsetek badanych (27,1%) uznał, że sytuacja taka spowodowałaby ograniczenie liczby szkolonych pracowników.
- Z deklaracji pracodawców wynika, że pracownicy lub oni sami w ramach KFS w 2021 roku najczęściej korzystali z kursów/szkoleń (99,2%). Tematyka dotyczyła najczęściej z zakresu księgowości, prawa jazdy, fryzjerstwa, gastronomii czy obsługi koparko-ładowarki. Rzadziej wskazywano na udział w egzaminach umożliwiających uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych (1,6%) oraz studiach podyplomowych (1,2%). Dane te znajdują

odzwierciedlenie w wynikach badania wśród pracowników, które wskazują, że zdecydowana większość z nich (97,7%) korzystała ze kursów/szkoleń. Zaledwie 2,3% pracowników brało udział w studiach podyplomowych, 1,1% w egzaminach, a z badań lekarskich i/ lub psychologicznych skorzystało 0,3% respondentów.

- Przy kierowaniu pracowników na szkolenie lub inne formy wsparcia pracodawcy biorą pod uwagę przede wszystkim ich braki umiejętności zawodowych (51,8%) – głównie z zakresu fryzjerstwa, gastronomii czy prawa jazdy kat. C i C+E. Dla co piątego pracodawcy przesłanką do skorzystania z KFS były braki umiejętności z zakresu księgowości, aspektów prawnych (19,6%).
- Zdecydowana większość ankietowanych pracodawców (92,2%) była zdania, że jakość usług oferowanych w ramach KFS jest wyższa w porównaniu do innych szkoleń/studiów, w których uczestniczyli pracownicy w 2021 roku. Jakość szkoleń, z jakich korzystali pracownicy również została oceniona pozytywnie, gdyż niemal wszyscy z nich (99,7%) wskazali, że odpowiadały ich potrzebom. Dzięki skorzystaniu ze wsparcia z KFS stopień dopasowania kompetencji pracowników badanych podmiotów do potrzeb rozwojowych firmy zdecydowanie wzrósł - w skali 1-5 średnia ocena tego aspektu przed udziałem w działaniach w ramach KFS wyniosła 3,41, zaś po skorzystaniu ze wsparcia pracodawcy ocenili go na 4,75. Co istotne, większość badanych pracowników dostrzega również wpływ udziału we wsparciu w ramach KFS na rozwój firmy (85,2%).
- Uczestniczący w badaniu pracodawcy byli zgodni co do tego, że wysokość środków KFS, jaką otrzymali, była wystarczająca (96,9%).
- Zdecydowana większość pracodawców wyraziła opinię, że udział w szkoleniach dofinansowanych z KFS przysłużył się zarówno rozwojowi pracowników (89,8%), jak i firmy (75,3%). Podobnego zdania byli wszyscy pracodawcy, których pracownicy uczestniczyli w studiach podyplomowych. Z perspektywy badanych pracowników szkolenie z KFS miało najistotniejszy wpływ na poprawę efektywności pracy (95,7%) oraz nabycie nowych kompetencji do wykonywania nowych zadań (94,3%), co pokrywa się z głównymi motywami korzystania ze wsparcia.
- Większość pracodawców (84,7%) zadeklarowała, że osoby uczestniczące we wsparciu dofinansowanym w ramach KFS utrzymały swoje miejsca pracy, na tych samych stanowiskach, natomiast co dziesiąty badany (9,4%) przyznał, że osoby, które uczestniczyły we wsparciu dofinansowanym w ramach KFS, już nie pracują w firmie. Blisko połowa pracowników (48,1%) wskazała, że nic się nie zmieniło, a 34,5% z nich utrzymało swoje stanowisko pracy. Zakres obowiązków zmienił się w przypadku co czwartego pracownika (23,1%).
- Utrzymanie zatrudnienia na obecnym poziomie w najbliższym roku przewiduje ¾ ankietowanych pracodawców (76,5%). Zamiary związane ze zwiększeniem zatrudnienia wskazało 5,9% respondentów, a zwolnienia planowane są w zaledwie 2,0% badanych podmiotów.
- W 2022 roku 42,7% badanych podmiotów również korzystała ze wsparcia oferowanego w ramach KFS, a deklaracje pracowników wskazują, że jest to co piąty z nich. Ponadto aż 80,9% pracowników przyznaje, że chciałoby skorzystać z tego wsparcia również w kolejnych latach, co świadczy o atrakcyjności działań realizowanych w ramach KFS. Potwierdzają to wyniki badania wśród pracodawców, którzy w większości planują starać się o dofinansowanie kształcenia ze środków KFS w kolejnych latach (80,4%).

10.2.8. WYKAZ ZAWODÓW, ZA KTÓRE MOŻE BYĆ DOKONYWANA REFUNDACJA WYNAGRODZEŃ I SKŁADEK NA UBEZPIECZENIA SPOŁECZNE MŁODOCIANYCH PRACOWNIKÓW ZATRUDNIONYCH NA PODSTAWIE UMOWY O PRACĘ W CELU PRZYGOTOWANIA ZAWODOWEGO

Wojewódzkie urzędy pracy, corocznie w terminie do 30 kwietnia, zobowiązane są do określania i ogłoszenia w wojewódzkim dzienniku urzędowym wykazu zawodów, *za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Określenie wykazu zawodów, w tym analiza zasadności wprowadzenia w nim zmian, prowadzona była przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, w oparciu o obowiązujące podstawy prawne: klasyfikacja zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy (MRiPS), klasyfikacja zawodów szkolnictwa branżowego (MEiN), prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (MEiN) oraz wykaz zawodów, w których prowadzi się naukę zawodu młodocianych pracowników u pracodawców rzemieślników (ZRP), a także dotychczasową refundacją pracodawców zatrudniających młodocianych pracowników. Istotne w określeniu wykazu zawodów były także konsultacje angażujące różne instytucje, tj.:

- Warmińsko-Mazurska Komenda Wojewódzka Ochotniczych Hufców Pracy,
- Kuratorium Oświaty w Olsztynie,
- Warmińsko-Mazurska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości,
- Olsztyńska Loża Business Centre Club,
- Warmińsko-Mazurski Związek Pracodawców Prywatnych,
- powiatowe urzędy pracy z województwa.

Zgodnie z przepisami, przed ogłoszeniem wykazu zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa, wymagane jest uzyskanie akceptacji (opinii) Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy oraz akceptacji Zarządu Województwa Warmińsko-Mazurskiego.

W 2022 roku Wykaz aktualizowano dwukrotnie:

Aktualizacja wykazu zawodów - 84 zawody (styczeń - kwiecień 2022 r.)

Opublikowany 22 kwietnia 2022 roku (pozycja 1977) w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego wykaz zawodów został uzupełniony o jeden zawód: *monter kadłubów jednostek pływających s* (721406). Z wykazu zawodów z kolei usunięto 5 zawodów: *kowal s* (722101), *koszykarz-plecionkarz s* (731702), *przetwórca ryb s* (751103), *kaletnik s* (753702) oraz *betoniarz* (711401) - zawód ten nie został uwzględniony w *Rozporządzeniu Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 13 listopada 2021 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.*

Po ogłoszeniu wykazu zawodów w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego z uwagi na wprowadzone zmiany w *Klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania*¹⁹, a także złożony wniosek przez Warmińsko-Mazurską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości, wykaz zawodów został poddany ponownym procedurom opiniowania i akceptacji.

Aktualizacja wykazu zawodów – 86 zawodów (maj – czerwiec 2022 r.)

Opublikowany 21 czerwca 2022 roku (pozycja 2881) w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego wykaz zawodów uzupełniony został o 2 zawody: *złotnik-jubiler s* (731305) oraz *betoniarz* (711401) – zawód ten został przywrócony do KZiS, zgodnie z *Rozporządzeniem Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 15 kwietnia 2022 roku zmieniającym rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania*.

Obowiązujący od 1 września 2022 roku wykaz zawodów aktualnie liczy 86 zawodów. Wśród nich znajdują się następujące zawody:

Według ogólnego podziału:

- zawody szkolne i pozaszkolne - 64 zawody i 22 zawody (w tym 4 zawody zastąpione*),
- zawody rzemieślnicze - 63 zawody (w tym 41 zawodów szkolnych i 22 zawody pozaszkolne, w tym 4 zawody zastąpione*).

Według prognozy zapotrzebowania na pracowników 2022 (MEiN)

- szczególne zapotrzebowanie w kraju - 16 zawodów,
- istotne zapotrzebowanie w województwie - 41 zawodów,
- umiarkowane zapotrzebowanie w województwie - 19 zawodów,
- zawody poza prognozą - 26 zawodów (4 zawody szkolne i 22 zawody rzemieślnicze, w tym 4 zawody zastąpione*).

Według badania Barometr zawodów 2022 (MRiPS)

- zawody deficytowe - 41 zawodów,
- zawody zrównoważone - 45 zawodów.

*zawody zastąpione: *monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych* (712616) - zawód zastąpiony przez zawód *monter sieci i instalacji sanitarnych s*; *lakiernik* (713201) - zawód zastąpiony przez zawód *lakiernik samochodowy s*; *introligator* (732301) - zawód zastąpiony przez zawód *operator procesów introligatorskich s*; *wędliniarz* (751107) - zawód zastąpiony przez zawód *przetwórca mięsa s*.

Refundacją wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego zajmuje się Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

¹⁹ Rozporządzenie Ministra Rodziny i Polityki Społecznej z dnia 15 kwietnia 2022 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy oraz zakresu jej stosowania.

Na podstawie przekazanych przez OHP danych w 2022 roku w województwie:

8 320 młodocianych pracowników zostało objętych refundacją

5 938 osób + 2 382 osoby (wypłacona + niewypłacona refundacja dla pracodawcy)



1 287 pracodawców otrzymało refundację



22,43 mln zł wydatkowano na refundację



43 zawody zostały zrefundowane (50% wszystkich zawodów)



Do najczęściej refundowanych zawodów w OHP w 2022 roku należą zawody:

- sprzedawca - 1 221 os.
- mechanik pojazdów samochodowych - 1 220 os.
- fryzjer - 895 os.
- stolarz - 488 os.
- kucharz - 480 os.

Porównując lata poprzednie, w 2022 roku do refundacji ze środków Funduszu Pracy powrócił zawód: *stolarz meblowy* (752208).

10.2.9. ORGANIZOWANIE I KOORDYNOWANIE ROZWOJU USŁUG PORADNICTWA ZAWODOWEGO I INFORMACJI ZAWODOWEJ (CIIPKZ)

Na realizację zadań w zakresie organizowania, koordynowania oraz świadczenia poradnictwa zawodowego, które realizują Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie i w Elblągu, w tym obsługę klienta na miejscu, wpłynęła bezpośrednio sytuacja epidemiologiczna oraz fakt oddelegowania pracowników Centrum do zadań związanych z obsługą wniosków o przyznanie świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków FGŚP w ramach tarcz antykryzysowych.

W 2022 roku z usługi poradnictwa zawodowego świadczonej w Centrum Informacji i Planowania Kariery w Olsztynie i w Elblągu skorzystały łącznie 3 017 osób, w tym:

- z indywidualnych porad zawodowych - 106 osób, w ramach 185 wizyt doradczych. Problemy zawodowe dotyczyły głównie: planowania rozwoju zawodowego, wyboru lub zmiany zawodu, wyboru miejsca pracy, wyboru kierunku kształcenia lub szkolenia, braku umiejętności poszukiwania pracy, obniżonej motywacji w zakresie aktywności zawodowej. Wykonano 18 badań testowych w ramach diagnozowania predyspozycji osobowościowych i zawodowych.
- z porad grupowych - 83 osoby. Tematy zrealizowanych warsztatów: *Poznaj swój potencjał, Wybierz mądrze swój zawód, Asertywność i komunikacja interpersonalna, Stres - twój wróg, czy przyjaciel?, Skuteczne poszukiwanie pracy – jak odnaleźć się na rynku pracy?, Przygotowanie do rozmowy z pracodawcą, Dokumenty aplikacyjne, Jak aktywnie poszukiwać pracy?, Jak utrzymać motywację w dążeniu do celu.*

- z indywidualnej informacji zawodowej - 1 968 osób, w tym 251 na odległość. Informacje dotyczyły między innymi: warunków świadczenia pracy, zakresu i form działania instytucji publicznych i niepublicznych, przydatnych w rozwiązywaniu problemów zawodowych, poszukiwaniu pracy lub podejmowaniu działalności gospodarczej, zawodów i specjalności, sposobów i metod poszukiwania pracy, szkół i instytucji szkoleniowych, zasad przygotowania dokumentów aplikacyjnych, projektów oraz wsparcia udzielanego w ramach tarcz antykrzysowych.
- z grupowej informacji zawodowej - 781 osób. Zagadnienia poruszane podczas zajęć grupowych dotyczyły między innymi: usług i form wsparcia realizowanych przez urzędy pracy, w tym oferty Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej, aktualnej sytuacji i tendencji na regionalnym rynku pracy (w tym specyfiki pracy zdalnej), metod poszukiwania pracy, przygotowania do zdalnej rozmowy kwalifikacyjnej.
- z indywidualnych konsultacji psychologicznych - 83 osoby, wykonano 8 badań psychologicznych.

W ramach prowadzenia działalności metodyczno-szkoleniowej zorganizowano i przeprowadzono dziewięć szkoleń dla pracowników powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskim, w zakresie usług rynku pracy.

W szkoleniach uczestniczyło łącznie 131 osób. Na potrzeby szkoleń opracowano materiały metodyczno-szkoleniowe. Ponadto ramach zadania koordynacji poradnictwa zawodowego w Publicznych Służbach Zatrudnienia Centra zorganizowały naradę szkoleniową dla doradców zawodowych zatrudnionych w powiatowych urzędach pracy i OHP, w której uczestniczyło 30 osób.

Centra zaangażowane były w koordynację współpracy instytucji rynku pracy w ramach PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego, organizując i przeprowadzając spotkania przyczyniające się do wymiany doświadczeń. W 2022 roku odbyło się jedno spotkanie sieci z udziałem 81 osób oraz 6 spotkań roboczych trzech zespołów zadaniowych (zespołu ds. rozwoju zawodowego, zespołu metodycznego, zespołu ds. administrowania informacją elektroniczną) prowadzone przez liderów – pracowników Centrum w Olsztynie. W spotkaniach zespołów udział wzięło 51 osób. Pracownicy Centrum w Elblągu przeprowadzili 8 spotkań roboczych 4 zespołów (zespołu ds. promocji, zespołu diagnostycznego, zespołu ds. informacji w obszarze rynku pracy, zespołu ds. informacji edukacyjnej) z udziałem 63 osób.

W 2022 roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako koordynator partnerstwa zainaugurował Warmińsko-Mazurski Tydzień Kariery odbywający się pod hasłem: *Równowaga psychiczna we współczesnym świecie*, konferencją w Olsztynie pt. *W poszukiwaniu utraconej równowagi – o kondycji psychicznej we współczesnym świecie* z udziałem 230 osób. Konferencji towarzyszyła dyskusja panelowa na temat: *Co wiemy o znaczeniu i wartości zdrowia psychicznego?* z udziałem 5 prelegentów.

W ramach Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery dzięki zaangażowaniu wielu partnerów na terenie województwa warmińsko-mazurskiego odbyły się różnorodne wydarzenia: konferencje, seminaria, prelekcje, szkolenia, warsztaty, wycieczki, targi pracy, pokazy, wystawy, lekcje tematyczne, konkursy, turnieje, spotkania informacyjne, grupowe porady zawodowe, festyny, webinaria, dyżury eksperckie i wiele innych. W przebieg Warmińsko-Mazurskiego Tygodnia Kariery włączyło się w sumie 310 instytucji, które zorganizowały 606 różnorodnych wydarzeń z których skorzystało 53 247 osób.

W 2022 roku w obu Centrach działał Punkt konsultacyjny pomocy dla obywateli Ukrainy, z informacji skorzystały łącznie 184 osoby. Informacje dotyczyły głównie zasad poruszania się po lokalnym rynku pracy,

w tym możliwości zatrudnienia, przygotowania CV, rejestracji w pup, założenia własnej firmy, zasad zatrudniania obywateli Ukrainy. Udzielono 37 porad zawodowych przez doradców zawodowych w ramach 59 wizyt, przeprowadzono 2 spotkania informacyjne pt. Możliwości zatrudnienia obywateli Ukrainy na Warmii i Mazurach, oraz Jak aktywnie poszukiwać pracy. W spotkaniach wzięło udział 25 osób. Uczestnicy poznali specyfikę lokalnego rynku pracy, wymagania pracodawców odnośnie zatrudnienia, a także otrzymali materiały pomocne przy poszukiwaniu pracy.

W ramach współpracy z uczelniami wyższymi w zakresie wsparcia studentów, absolwentów oraz doktorantów w wejściu na rynek pracy doradcy zawodowi przeprowadzili spotkanie informacyjne oraz poradę grupową obejmując nimi łącznie 22 osoby.

W ramach realizacji zadania *promowania poradnictwa zawodowego* doradca zawodowy wziął udział w audycji dla młodzieży w Radio Olsztyn poświęconej wyborom ścieżek edukacyjno-zawodowych.

Działania Centrum skierowane były również do grup pozostających w szczególnej sytuacji na rynku pracy: mieszkańców Domu dla Bezdomnych im. Św. Alberta w Elblągu, którym zaproponowano 3 porady grupowe obejmując nimi łącznie 29 osób.

Centra realizowały również zadania związane z administrowaniem kontami CliPKZ oraz PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w portalu społecznościowym Facebook. Opublikowano 181 postów na koncie CliPKZ osiągając zasięg 52 986 odbiorców, oraz na koncie PAKTU 142 posty przy liczbie odbiorców 17 799. W ramach administrowania serwisem internetowym Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego wprowadzono 251 zmian na stronie <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/web/doradca>.

10.2.10. KONWENT DYREKTORÓW WOJEWÓDZKICH URZĘDÓW PRACY

Celem działania Konwentu jest wypracowanie wspólnych kierunków realizacji zadań nałożonych na urzędy pracy przez obowiązujące przepisy prawne. Konwent stanowi platformę wymiany doświadczeń oraz umożliwia wypracowanie wspólnych rozwiązań w realizacji kształtowania polityki zatrudnienia i zwalczania bezrobocia, a także opiniowania stosownych aktów prawnych. Działania te gwarantują spójność polityki rynku pracy i zapewniają wyrównywanie standardów w całej Polsce. Jego członkowie wyrażają swoją wolę poprzez przyjmowanie wspólnych stanowisk oraz zgłaszanie wniosków do organów państwa zajmujących się problemami rynku pracy.

Niejednokrotnie uczestnikami narad i posiedzeń Konwentu byli ministrowie, przedstawiciele władz województwa, samorządowcy oraz inni eksperci istotni z punktu widzenia omawianych spraw. W roku 2022 zostały zorganizowane dwa Konwenty Dyrektorów WUP. Tematyka posiedzeń to:

- Cudzoziemcy na krajowym i podkarpackim rynku pracy,
- Europejski Fundusz Dostosowania do Globalizacji dla Zwalnianych Pracowników w latach 2021 – 2027,
- Obywatele Ukrainy,
- Inicjatywa ALMA zasady realizacji,
- Stan przygotowania do nowej perspektywy finansowej (EFS+),
- Ustawowe zadania Straży Granicznej,
- Koordynacja i monitorowanie regionalnych działań na rzecz uczenia się przez całe życie,
- Finansowanie szkoleń z Funduszu Pracy,

- Ustawa o aktywności zawodowej,
- Zmiany w prawie pracy.

W ramach Konwentu Dyrektorów WUP zostało również zorganizowane spotkanie Grupy roboczej ds. COVID – 19.

10.2.11. WSPÓŁPRACA Z WOJEWÓDZKĄ RADĄ RYNKU PRACY

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie (WRRP), podejmowane w 2022 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. W tym celu Rada obradowała podczas czterech posiedzeń stacjonarnych, a także w trybie obiegowym zgodnie z zapisem § 14 ust. 5 Regulaminu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie z dnia 30 marca 2016 r. Ponadto, w 2022 r. zorganizowano wyjazdowe posiedzenie i szkolenie dla członków Rady pod nazwą *Wellbeing kluczem do efektywności pracownika*. W naradzie udział wzięła również kadra kierownicza Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Spotkanie to było również możliwością bezpośrednich konsultacji, dyskusji i uzgodnień w/w partnerów w sprawach wspólnych działań na rzecz rynku pracy.

W 2022 roku WRRP w Olsztynie podjęła łącznie 110 Uchwał. W zakresie powierzonych jej zadań Rada, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. W związku z tym, członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali okresowe sprawozdanie z realizacji *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia za 2021 rok w województwie warmińsko – mazurskim*. Również pozytywnie przyjęto *Propozycję podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2022*. Na marcowym posiedzeniu członkowie Rady pozytywnie zaopiniowali również *Wydatkowanie środków Funduszu Pracy przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w roku 2021*. Ponadto, członkowie Rady jednomyślnie zaakceptowali *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2021*.

Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w 2022 roku były również prace nad *Wykazem zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę*. Po zapoznaniu się z wstępnymi założeniami dokumentu, Wojewódzka Rada Rynku Pracy jednomyślnie przyjęła w/w wykaz zawodów²⁰. Przedmiotem obrad WRRP było również zaopiniowanie *Kryteriów wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, w tym wykazu zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty*.

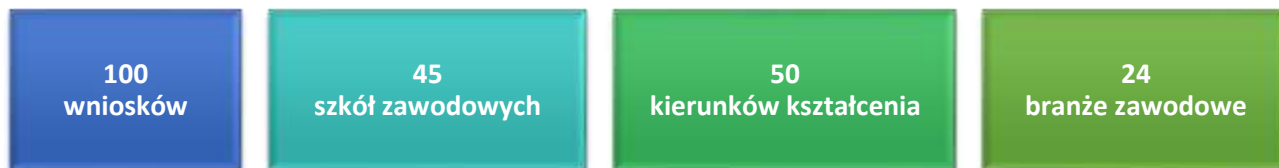
W roku 2022 członkowie Rady zgodnie z zapisem art. 22 ust. 5 pkt 5 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, opiniowali potrzebę otwarcia nowych kierunków kształcenia w województwie warmińsko – mazurskim. Opinie Rady w powyższych sprawach zawsze były podejmowane w oparciu o analizę o analizę lokalnego i wojewódzkiego rynku pracy, w zakresie liczby: osób bezrobotnych, wolnych miejsc pracy

²⁰ Wykaz opisany został w oddzielnym rozdziale

i aktywizacji zawodowej, szkół i placówek oświatowych, uczniów/słuchaczy oraz absolwentów uzyskujących określone kwalifikacje zawodowe, a także po zapoznaniu się z *prognozą zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy*, o której mowa w art. 46b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe.

W 2022 roku członkowie WRRP podjęli 100 uchwał w sprawie kierunków kształcenia w województwie warmińsko-mazurskim (w tym 99 uchwał z pozytywną opinią²¹).

Poniżej szczegółowe informacje na temat złożonych wniosków, wnioskodawców oraz opiniowanych kierunków kształcenia:



Wojewódzka Rada Rynku Pracy w Olsztynie wydała opinie o zasadności kształcenia w danym zawodzie zgodnie z potrzebami rynku pracy:

12 zawodów, to zawody na które występuje szczególne zapotrzebowanie w kraju
np. technik elektryk, technik mechanik

49 zawodów, to zawody na które występuje istotne zapotrzebowanie w województwie
np. opiekun medyczny, technik farmaceutyczny

51 zawodów, to zawody na które występuje umiarkowane zapotrzebowanie w województwie
np. technik inżynierii sanitarnej, technik stylisty

W 2022 r. przedmiotem obrad Rady były również zagadnienia dotyczące m.in. okresu programowania w latach 2014 – 2020 w województwie warmińsko – mazurskim, stanu realizacji RPO i POWER w naszym regionie, a także Sektorowej Rady ds. Kompetencji w zakresie informatyki. Członkowie WRRP w Olsztynie debatowali również nad zmianami prawnymi w zakresie uelastycznienia czasu pracy oraz wzmocnieniu roli WRRP w procesie wydawania opinii o zasadności kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego zgodnie z potrzebami rynku pracy.

Celem posiedzeń Rady było trwałe nawiązanie współpracy w ramach wymiany doświadczeń w zakresie sytuacji na rynku pracy oraz zagadnień dotyczących polityki aktywnego i skutecznego reagowania na potrzeby lokalnego rynku pracy. Podczas spotkań i narad, wielokrotnie, zapoznawano członków WRRP, z aktualną sytuacją na warmińsko – mazurskim rynku pracy oraz przedstawiano dane i informacje o realizacji, przez WUP, zapisów i postanowień Tarcz antykryzysowych.

²¹ opinia negatywna dot. zawodu technik administracji (m. Olsztyn)

Wspomnieć należy, że Przewodniczący WRRP jest członkiem Kapituły, powołanej przez Marszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego, opiniującej wnioski o przyznanie nagród i wyróżnień z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia.

Wielokrotnie, członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie uczestniczyli w przedsięwzięciach organizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, to jest między innymi, wzięli udział w uroczystości z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, a także w konferencji pt. *W poszukiwaniu utraconej równowagi – o kondycji psychicznej we współczesnym świecie*" inaugurującej XII edycję Warmińsko – Mazurskiego Tygodnia Kariery.

10.2.12. WSPÓŁPRACA ZAGRANICZNA

Współpraca Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z Wileńskim Departamentem Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia przy Ministerstwie Zabezpieczenia Społecznego i Pracy Republiki Litewskiej w roku 2022 odbyła się w postaci dwóch seminarium.

Tematyka pierwszego seminarium, które miało miejsce w Olsztynie, skupiała się przede wszystkim na zagadnieniach związanych z działaniami urzędów pracy wspierającymi przedsiębiorców w dobie zagrożenia COVID-19. Ponadto, uczestnicy seminarium omówili zmiany na rynku pracy spowodowane pandemią w Polsce i na Litwie, ze szczególnym uwzględnieniem regionu Wileńskiego oraz Warmii i Mazur, a także przedstawili najświeższe dane dotyczące sytuacji na rynkach pracy obu regionów. W ramach seminarium, zarówno zagraniczni goście, jak i przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie złożyli wizytę u Wicemarszałka Województwa Warmińsko – Mazurskiego. Ponadto mieli okazję zapoznać się z profilem działalności Kuźni Społecznej w Olsztynie oraz jej wsparciem skierowanym do uchodźców z Ukrainy. Istotnym punktem była także wizyta w Fabryce Bombek Doroszek – niewielkiej firmie rodzinnej w Kętrzynie, jak również w Ośrodku Edukacji Historyczno – Przyrodniczej WILCZY SZANIEC w Gierłochy.

Drugie seminarium, zgodnie z zapisami Protokołu Wykonawczego zostało zorganizowane przez stronę litewską. W wydarzeniu, oprócz przedstawicieli Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia przy Ministerstwie Zabezpieczenia Społecznego i Pracy Republiki Litewskiej, uczestniczyła Dyrekcja Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Miron Sycz. Podczas seminarium poruszone zostały takie zagadnienia jak: *Zmiany na rynku pracy spowodowane pandemią COVID-19 w Polsce i na Litwie, ze szczególnym uwzględnieniem regionu Wileńskiego oraz Warmii i Mazur oraz Realizacja projektów w celu zwiększenia szans na zatrudnienie osób poszukujących pracy*. Podczas wizyty w Wilnie delegacja WUP Olsztyn spotkała się z pracodawcami, m.in.: z Wileńską Agencją Turystyki i Rozwoju Biznesu *Go Vilnius*, Firmą *Insola*. Złożono również wizytę w Samorządzie rejonu Trockiego. W ramach spotkań obie strony miały okazję do wymiany doświadczeń na temat pracy i sposobu działania każdej instytucji. Ponadto w trakcie seminarium przedstawiciele Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie oraz Wileńskiego Departamentu Obsługi Klientów Służby Zatrudnienia podpisali Protokół Wykonawczy na 2023 rok.

10.3. FUNDUSZ GWARANTOWANYCH ŚWIADCZEŃ PRACOWNICZYCH

10.3.1. OCHRONA ROSZCZEŃ PRACOWNICZYCH W RAZIE NIEWYPŁACALNOŚCI PRACODAWCY

W 2022 roku Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych realizowało swoje główne zadania ustawowe, zgodnie z ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku, polegające na wypłacie świadczeń pracowniczych oraz dochodzeniu zwrotu wypłaconych świadczeń.

W zakresie wypłaty świadczeń pracowniczych za niewypłacalnych pracodawców rozpatrzono pozytywnie i zatwierdzono do wypłaty:

- ✓ wszystkie złożone wykazy zbiorcze i uzupełniające (złożono 2 wykazy) na łączną kwotę 269 457,48 zł, wykazy obejmowały 23 osoby;
- ✓ 110 wniosków indywidualnych na łączną kwotę 779 111,80 zł.

Ogółem wypłacono 1 048 569,28 zł tytułem świadczeń pracowniczych w związku z niewypłacalnością pracodawców.

Ponadto w 2022 r. w wyniku prowadzonych przez Biuro działań windykacyjnych na rachunek bankowy wpłynęła ogółem kwota 1 515 914,60 zł, w tym tytułem:

- należności głównej 1 295 781,26 zł,
- odsetek ustawowych za opóźnienie 210 274,01 zł,
- kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych 9 859,33 zł.

Tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego i naprawczego (niewykorzystane środki ZFŚS) uzyskano 1 150,00 zł.

Na podstawie decyzji dysponenta Funduszu umorzono należności FGŚP na łączną kwotę 4 911 923,54 zł.

Na podstawie art. 23 ust. 8a ustawy o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku, należność jednego dłużnika w wys. 4 005,35 zł została zaliczona w koszty Funduszu.

10.3.2. ZAPOBIEGANIE, PRZECIWDZIAŁANIE I ZWALCZANIE COVID-19

Od 31 marca 2020 roku Biuro FGŚP realizowało wnioski składane na podstawie *ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*. W 2022 roku realizacja zadań wynikających z Tarcz antykryzysowych, polegała na:

- Rozliczaniu wniosków zatwierdzonych pozytywnie do wypłaty na podstawie art. 15g, 15ga, 15gg i 15gga ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych.

Poniższe zestawienie przedstawia postępy rozliczeń wszystkich wniosków.

TRYB	LICZBA WNISKÓW ROZPATRZONYCH POZYTYWNE	LICZBA WYMAGANYCH ROZLICZEŃ W KONTAKCIE ROZLICZEŃ - VIATOR	ROZLICZONO WSTĘPNIE	ROZLICZONO KOŃCOWO
Wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - art. 15g	921	903	859	843
Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników zatrudnionych przez jednostkę organizacyjną, której przysługuje tytuł prawny do zabytku- art. 15ga	1	1	1	1
Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych postojem i zmniejszonym wymiarem czasu pracy - art. 15gg	1 789	1 775	1 707	1 674
Dofinansowanie wynagrodzenia pracowników w przedsiębiorstwach prowadzonych w określonych w Ustawie branżach - art. 15gga	1 959	1 955	1 926	1 838
	4 670	4 634	4 493	4 356

Źródło: dane FGŚP

- Przeprowadzaniu kontroli u beneficjentów, którym udzielono wsparcia na ochronę miejsc pracy w ramach Tarczy antykryzysowej - w 2022 roku zrealizowano 22 kontrole.
- Prowadzeniu działań windykacyjnych dotyczących zwrotu należności przekazanych świadczeń lub środków wykorzystanych niezgodnie z przeznaczeniem, pobranych nienależnie lub w nadmiernej wysokości - do 31 grudnia 2022 roku: 17 pozwów o zapłatę, wszczęto 5 postępowań administracyjnych i wydano 3 decyzje administracyjne.
- Przejmowaniu dokumentacji wszystkich spraw prowadzonych przez członków Zespołu ds. COVID-19 - do dnia 31.12.2022 roku przejęta została dokumentacja 4 287 spraw.

Rysunek 16. Efekty działań Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w ramach Tarczy antykryzysowej według stanu na dzień 31.12.2022 r.



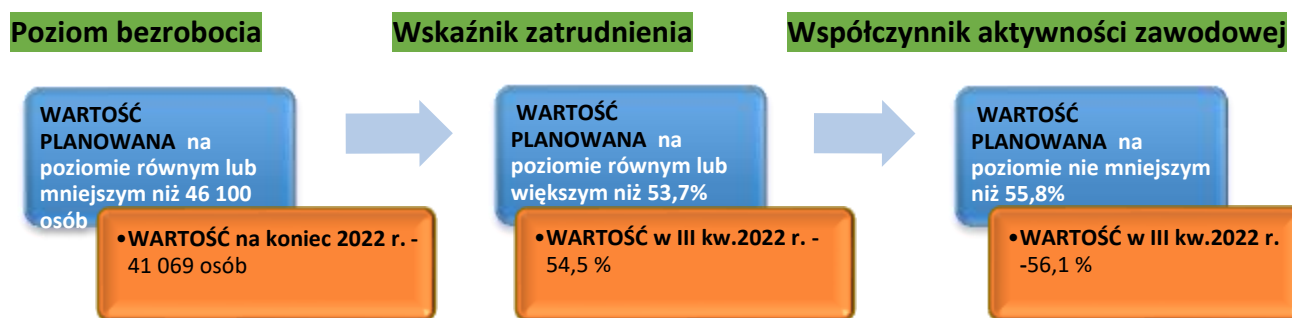
Do dnia 31.12.2021 r. do WUP w Olsztynie wpłynęło łącznie 6 150 wniosków przedsiębiorców o wypłatę świadczeń na ochronę miejsc pracy w ramach Tarczy antykryzysowej. Łączna wartość udzielonej pomocy to 327 139 82,56 zł i 97 678 ochronionych miejsc pracy.

11. MONITORING REGIONALNEGO PLANU DZIAŁAŃ NA RZECZ ZATRUDNIENIA W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM ZA 2022 ROK

W Regionalnym Planie Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2022 rok założono, że wymiernym rezultatem działań będzie osiągnięcie na koniec roku określonych wartości dla wybranych wskaźników charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki tj.:

- poziom bezrobocia - według przewidywań liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2022 r. miała zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 46 100 osób;
- wartość wskaźnika zatrudnienia i współczynnika aktywności zawodowej miały wynieść odpowiednio – 53,7% i 55,8%.

Rysunek 17. Monitoring wskaźników określających cele polityki rynku pracy w 2022 roku



Źródło: dane GUS. Opracowanie własne.

Według stanu na koniec grudnia 2022 r. w urzędach pracy w województwie zarejestrowanych było 41 069 osób - o 10,9% mniej niż wartość planowana. RPDZ na 2022 rok zakładał także utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub wyższym niż 53,7% oraz wartości współczynnika aktywności zawodowej na poziomie równym lub wyższym niż 55,8%. W obu przypadkach zakładana wartość została osiągnięta, w III kwartale 2022 r. wskaźnik zatrudnienia w naszym regionie uplasował się na poziomie 54,5%, zaś drugi z wymienionych wskaźników wyniósł 56,1%.

Zgodnie z założeniami monitorowanego dokumentu, zjawiska i procesy zachodzące na regionalnym rynku pracy monitorowane są także poprzez analizę wskaźników, których syntetyczne zestawienie stanowi poniższa tabela. Wykorzystywano w niej dane z ogólnodostępnych baz Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz ze sprawozdań o rynku pracy sporządzanych przez powiatowe urzędy pracy. Informacje dotyczą całego okresu realizacji RPDZ (dane roczne za 2022 r.). Wyjątek stanowią wskaźniki prezentujące aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur, gdzie, ze względu na brak bardziej aktualnych, posłużono się danymi za trzeci kwartał 2022 r. Z tego samego powodu również efektywność zatrudnieniowa programów rynku pracy przedstawiona została w ujęciu za 2021 r. Uzupełnieniem tych danych są opisy działań realizowanych w 2022 r., zawarte w niniejszym materiale.

Tabela 19. Wskaźniki do monitoringu Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko - Mazurskim

Wyszczególnienie	Wartość wskaźnika w 2021 r.	Wartość wskaźnika w 2022 r.
Stopa bezrobocia rejestrowanego	8,6%	8,7%
Stopa bezrobocia wg BAEL (III kw.2021-2022 r.)	2,8%	2,8%
Napływ do bezrobocia	66 025	69 87
Odływ z bezrobocia	74 933	71 485
Liczba ofert pracy	50 004	43 635
Wskaźnik udziału niesubsydiowanych ofert pracy w ogólnej liczbie ofert	73,2%	68,8%
Liczba osób bezrobotnych, które podjęły pracę	40 17	37 221
Liczba osób bezrobotnych, które odbyły staże zawodowe	4 403	4 682
Liczba osób bezrobotnych, podejmujących działalność gospodarczą przy wsparciu Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego	1 823	1 732
Liczba miejsc pracy wspieranych Funduszem Pracy powstałych u regionalnych pracodawców*	1 794	1 712
Liczba osób, które odbyły przygotowanie zawodowe dorosłych	3	0
Pracujący (III kw. 2021-2022 r.)	582 tys.	584 tys.
Udział wybranych grup bezrobotnych w strukturze regionalnego bezrobocia:		
– bezrobotni do 30. roku życia	25,0%	25,2%
– bezrobotni powyżej 50. roku życia	28,2%	27,3%
– długotrwale bezrobotni	53,4%	47,8%
– bezrobotni niepełnosprawni	8,2%	8,2%
– bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	34,2%	34,6%
– bezrobotni zamieszkali na wsi	52,6%	52,5%
– kobiety	56,4%	54,9%
Współczynnik aktywności zawodowej (III kw.)	55,8	56,1
– kobiet	48,5	47,8
– mieszkańców wsi	57,3	54,8
– osób w wieku 15-24 lata	25,4	25,0
– osób w wieku 25-34 lata	83,3	83,8
– osób w wieku 55 lat i więcej	24,5	27,3
Wskaźnik zatrudnienia (III kw. 2021- 2022 r.)	54,1	54,5
– kobiet	46,8	46,7
– mieszkańców wsi	55,5	52,3
– osób w wieku 15-24 lata	23,8	24,2
– osób w wieku 25-34 lata	78,8	78,9
– osób w wieku 55 lat i więcej	24,5	27,0
Stopa bezrobocia (BAEL) (III kw. 2021-2022r.)	2,8	2,8
– kobiet	.	.
– mieszkańców wsi	.	4,5
– osób w wieku 15-24 lata	.	.
– osób w wieku 25-34 lata	.	.
– osób w wieku 55 lat i więcej	.	.
Udział kobiet wśród biernych zawodowo	60,1%	61,3%
Wydatki z Funduszu Pracy na promocję zatrudnienia, łagodzenie skutków bezrobocia i aktywizację bezrobotnych	177 775 881,72 zł**	200 542 520,66 zł
Wydatki z Europejskiego Funduszu Społecznego	95 461 699,73 zł	84 259 902,57 zł
Efektywność zatrudnieniowa	84,51% (2021 r.)	x

* w ramach refundacji kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy

** łącznie z kosztami przeznaczonymi na instrumenty realizowanymi w ramach tarczy antykrzysowej

„ . „ wg Urzędu Statystycznego w Olsztynie oznacza: brak informacji, konieczność zachowania tajemnicy statystycznej lub, ze wypełnienie pozycji jest niemożliwe lub niecelowe

PODSUMOWANIE I WNIOSKI

Według stanu na 31.12.2022 roku w ewidencjach urzędów pracy w województwie warmińsko-mazurskim figurowało 41 069 osób bezrobotnych, o 1 498 osób mniej niż przed rokiem. Stopa bezrobocia wyniosła 8,7% i była o 0,4 pkt. proc. niższa niż w 2021 roku. Stopa bezrobocia liczona w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności w III kw. 2022 roku ukształtowała się na poziomie 2,8% i była niższa niż przeciętna w kraju (2,9%). W odniesieniu do stanu sprzed roku wartość tego wskaźnika nie uległa zmianie.

Niższy poziom bezrobocia w regionie wynika m.in. z faktu, iż w 2022 r. po roku przerwy, napływ osób do urzędów pracy był niższy od liczby osób wyrejestrowanych. Stan taki osiągnięto pomimo większej niż w 2021 r. liczby osób rejestrujących się i spadku liczby osób wykreślonych z ewidencji urzędów pracy. Ogółem od stycznia do grudnia 2022 r. napływ do bezrobocia wynosił 69 987 osób i był o 6,0% wyższy w porównaniu z 2021 r., z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano zaś 71 485 osób (spadek o 4,6%).

Wśród osób rejestrujących się w powiatowych urzędach pracy byli również obywatele Ukrainy. Od 24 lutego do końca 2022 r. w województwie zarejestrowało się 2 319 uchodźców, z czego 90,3% stanowiły kobiety. Na koniec roku w rejestrach powiatowych urzędów pracy w regionie wpisanych było 394 bezrobotnych cudzoziemców, ponad czterokrotnie więcej niż w tym samym okresie 2021 r. (wówczas 87 osób). Wydarzenia za naszą wschodnią granicą spowodowały, że w 2022 r. o 57,6% zmniejszyła się liczba oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom (spadek o 39 448 oświadczeń). W okresie dwunastu miesięcy powiatowe urzędy pracy wpisały do ewidencji 28 992 oświadczenia – wobec 68 440 przed rokiem. W 2022 r. urzędy pracy wydały również 270 zezwoleń na pracę sezonową (o 717 mniej niż w tym samym okresie przed rokiem), zaś Wojewoda Warmińsko-Mazurski wystawił 4 009 zezwoleń na pracę w dłuższym okresie (spadek o 39,0%, o 2 546 zezwolenia). Ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy oprócz uregulowania statusu pobytowego osób przybywających z terytorium Ukrainy, uregulowała również przepisy umożliwiające im podjęcie w Polsce aktywności zawodowej. Pracodawcy zatrudniający obywateli Ukrainy zyskali możliwość skorzystania z uproszczonej procedury w formie powiadomień o powierzeniu pracy obywatelowi tego kraju. W 2022 r. w województwie warmińsko-mazurskim odnotowane zostały 23 073 takie powiadomienia.

Zmienne warunki gospodarcze, presja inflacyjna i kryzys energetyczny powodują pogarszanie się kondycji gospodarczej podmiotów także w naszym regionie. Symptomy tego widać m.in. w opiniach regionalnych przedsiębiorców, którzy w grudniu 2022 r. negatywnie ocenili większość obszarów składających się na ogólny obraz kondycji gospodarki regionu. Badanie klimatu koniunktury gospodarczej wykazało, że jedynie *informacja i komunikacja* zanotowała dodatnią wartość wskaźnika (+7,7), a pozostałe obszary objęte badaniem zostały ocenione negatywnie. Pomimo odnotowanych wartości ujemnych należy wspomnieć, że w porównaniu z ocenami z grudnia 2021 r. w dwóch sektorach *handel detaliczny* i *transport i gospodarka magazynowa*, obserwujemy niewielki wzrost wartości omawianego wskaźnika (wzrost odpowiednio o 1,8 pkt oraz o 11,0 pkt). Niepewna sytuacja powoduje, że pracodawcy mniej chętnie zatrudniają nowych pracowników. W 2022 r. powiatowe urzędy pracy dysponowały 43 635 ofertami pracy, była to liczba o 12,7% mniejsza niż przed rokiem (mniej o 6 369 ofert). Ponad 31% ofert było ofertami pracy subsydiowanej środkami z urzędów pracy, o 4,4 pkt proc. zmniejszył się natomiast odsetek wolnych miejsc pracy oferowanych przez samych pracodawców (praca niesubsydiowana). W 2022 r. oferty tego typu przeważały w dalszym ciągu stanowiąc w strukturze wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w regionie 68,8% (30 040 ofert), dla porównania ofert pracy subsydiowanej było 13 596 ofert.

Przy ocenie stopnia dostosowywania się rynku pracy do zgłaszanego popytu na pracę można posłużyć się relacją liczby nowo utworzonych miejsc pracy do liczby miejsc zlikwidowanych w danym okresie. W II kw. 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy w regionie przypadły 2,8 nowo utworzone miejsca pracy (przed rokiem 2,9 miejsca). Warto nadmienić, że pod względem wartości tego wskaźnika Warmińsko-Mazurskie znalazło się na 4. miejscu w kraju za województwem świętokrzyskim (na 1 zlikwidowane - 9,2 nowe miejsca pracy), zachodniopomorskim (3,5) i lubelskim (3,1)²².

W 2022 r., w porównaniu z rokiem poprzedzającym znacząco zmniejszyła się liczba zgłoszonych informacji o planowanych zwolnieniach grupowych, zwiększyła się natomiast liczba osób zwolnionych w wyniku wcześniej zapowiedzianych zwolnień. W 2022 r. w ramach osiem zakładów pracy poinformowało powiatowe urzędy pracy o zagrożeniu zwolnieniami grupowymi dla 133 pracowników, dla porównania przed rokiem decyzję o zwolnieniach podjęto w 13-tu zakładach pracy, a objętych nimi było 1 185 osób. W 2022 r. 435 osób straciło pracę. Liczba ta nie oddaje skali całego zjawiska związanego z redukcją miejsc pracy. W całym roku status bezrobotnego otrzymało 2 511 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładów pracy, nie objętych zwolnieniami grupowymi. Było to o 16,5% więcej w odniesieniu do 2021 r. , a 50,5% tej grupy stanowiły kobiety.

W analizowanym okresie urzędy pracy realizowały swoje dotychczasowe zadania w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych. W 2022 r., z udziałem środków Funduszu Pracy, powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 17 008 osób - o 710 osób więcej (wzrost o 4,4%) niż w tym samym okresie 2021 r.

Na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w 2022 roku algorytmem otrzymaliśmy z Funduszu Pracy 197 128,7 tys. zł, o 10,6% (o 18 866,9 tys. zł) więcej niż przed rokiem. W ramach ogłoszonych przez ministra naborów wniosków oraz indywidualnych wniosków starostów, powiatowe urzędy pracy z naszego regionu pozyskały dodatkowo 14 159,7 tys. zł na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia - o 46,7% (o 4 505, 7 tys. zł) więcej niż rok wcześniej. Łącznie, po uwzględnieniu zmian na wnioski starostów, samorządy powiatowe dysponowały kwotą 205 388,0 tys. zł, o 9,8% (o 18 401,1 tys. zł) większą niż w roku poprzednim.

W swoich działaniach powiatowe urzędy pracy pamiętają o wyzwaniach, które stawiają przed nimi zmiany demograficzne. Liczba mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego od kilku lat systematycznie maleje. Pogłębia się też proces starzenia się społeczeństwa, o czym świadczy m.in. wzrost liczby ludności w wieku poprodukcyjnym (od 2000 r. o 65,5%). Pomimo że w III kw. 2022 r. w odniesieniu do analogicznego okresu przed rokiem, odnotowano wzrost współczynnika aktywności zawodowej (o 0,3 pkt proc.) oraz wskaźnika zatrudnienia (wzrost o 0,4 pkt proc.), problemem warmińsko-mazurskiego rynku pracy w dalszym ciągu pozostaje niski poziom aktywności zawodowej mieszkańców. W III kwartale 2022 r. współczynnik aktywności zawodowej w regionie ukształtował się na poziomie 56,1% (wobec 57,8% w kraju), również wskaźnik zatrudnienia, który wyniósł 54,5% był niższy niż przeciętnie w kraju (56,1%).

Zwiększenie aktywności zawodowej jest celem polityki rynku pracy, a do jego realizacji przyczyniają się działania publicznych służb zatrudnienia oraz partnerów rynku pracy. Odbiorcami ich działań są grupy, które w najbliższym czasie mogą stanowić, przynajmniej w części, rezerwę siły roboczej. Grupą priorytetową działań są m.in. długotrwale bezrobotni, którzy w 2022 roku w liczbie 19 640 stanowili 47,8% ogółu bezrobotnych. Działaniami objęte są również kobiety. Na koniec 2022 roku 22 541 bezrobotnych kobiet stanowiło 54,9%

²² Najniższą wartość tego wskaźnika odnotowano w województwie śląskim - 1,1 nowo utworzonych miejsc pracy na jedno miejsce zlikwidowane. W Polsce w drugim kwartale 2022 r. na jedno zlikwidowane miejsce pracy przypadły 2,1 nowo utworzone miejsca pracy, przed rokiem 2,5 miejsca. (*Popyt na pracę w drugim kwartale 2022 r.; GUS 2022 r.*)

ogółu osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Kobiety stanowią również większość w grupie bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych i bez doświadczenia zawodowego. W 2022 r. bez kwalifikacji zawodowych w województwie zarejestrowanych było 14 218 osób (34,6% ogółu bezrobotnych), a 7 628 osób nie miało doświadczenia zawodowego (18,6%). Również te grupy stanowią wyzwanie dla służb zatrudnienia, w kontekście dostosowania kwalifikacji mieszkańców regionu do jego potrzeb.

Wiele działań w zakresie aktywizacji zawodowej bezrobotnych realizowanych było z wykorzystaniem środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Tylko w ramach działań WUP w Olsztynie w ramach RPO WiM ze wsparcia skorzystało ponad 62,2 tys. osób, wartość dofinansowania podpisanych umów to prawie 743,48 mln zł. W ramach PO WER zaktywizowano 37,8 tys. osób, a wartość dofinansowania podpisanych umów wynosi 337,58 mln zł. Obecnie trwają intensywne prace nad uruchomieniem środków w ramach *Funduszy Europejskich dla Warmii i Mazur 2021- 2027*. Dzięki tym środkom możliwe będzie finansowanie działań w różnych obszarach, co przyczynić się może do dalszej poprawy sytuacji na regionalnym rynku pracy. W prognozach dotyczących rynku pracy uwzględniać jednak musimy inne ważne elementy m.in. nowe regulacje prawne dotyczące podatków, wzrost kosztów obciążających pracodawców czy rosnącą inflację.

W 2022 roku kontynuowano również zadania w zakresie wspierania pracowników oraz pracodawców w podnoszeniu ich kwalifikacji z wykorzystaniem środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Samorządy powiatowe, na zadania w ramach KFS wydatkowały kwotę 7 386,3 tys. zł (w 2021 r. roku było to 8 132,3 tys. zł) zaspokajając tym samym zapotrzebowanie na kształcenie ustawiczne ze strony pracodawców województwa warmińsko-mazurskiego. W 2022 roku z tej formy aktywizacji skorzystały 3 474 osoby, o 333 osoby mniej niż przed rokiem (spadek o 8,7%).

Opracowano:

w Wydziale Polityki Rynku Pracy

w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiat	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM			WZROST / SPADEK w %		WZROST / SPADEK osoby	
	XII 2021	XI 2022	XII 2022	KOL. 4 : 2	KOL. 4:3	KOL.4 - 2	KOL. 4 - 3
1	2	3	4	6	7	9	10
BARTOSZYCKI	3 104	2 867	2 956	-4,8	3,1	-148	89
BRANIEWSKI	2 111	1 883	1 910	-9,5	1,4	-201	27
DZIAŁDOWSKI	2 659	2 692	2 826	6,3	5,0	167	134
ELBLĄG (miasto na prawach powiatu)	2 623	2 585	2 627	0,2	1,6	4	42
ELBLĄSKI	2 656	2 362	2 446	-7,9	3,6	-210	84
EŁCKI	3 391	3 209	3 295	-2,8	2,7	-96	86
GIŻYCKI	1 428	1 387	1 468	2,8	5,8	40	81
GOŁDAPSKI	678	683	747	10,2	9,4	69	64
IŁAWSKI	1 351	1 484	1 438	6,4	-3,1	87	-46
KĘTRZYŃSKI	3 217	2 910	3 135	-2,5	7,7	-82	225
LIDZBARSKI	1 476	1 258	1 304	-11,7	3,7	-172	46
MRAĞOWSKI	1 550	1 405	1 485	-4,2	5,7	-65	80
NIDZICKI	581	615	618	6,4	0,5	37	3
NOWOMIEJSKI	1 543	1 593	1 666	8,0	4,6	123	73
OLECKI	1 263	1 219	1 263	0,0	3,6	0	44
OLSZTYN (miasto na prawach powiatu)	1 930	1 745	1 746	-9,5	0,1	-184	1
OLSZTYŃSKI	3 100	2 794	2 815	-9,2	0,8	-285	21
OSTRÓDZKI	3 074	2 818	2 935	-4,5	4,2	-139	117
PISKI	1 995	1 818	1 853	-7,1	1,9	-142	35
SZCZYCIEŃSKI	1 933	1 732	1 794	-7,2	3,6	-139	62
WĘGORZEWSKI	904	716	742	-17,9	3,6	-162	26
WOJEWÓDZTWO:	42 567	39 775	41 069	-3,5	3,3	-1 498	1 294

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy. Obliczenia własne.

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

PUP	grudzień	listopad	grudzień	wzrost/spadek	wzrost/spadek
	2021	2022	2022	4 - 2	4 - 3
1	2	3	4	5	7
podregion elbląski	10,9	9,1	9,3	-1,6	0,2
Braniewski	16,8	16,8	17,0	0,2	0,2
Działdowski	11,6	12,4	13,0	1,4	0,6
Elbląski	13,6	13,1	13,5	-0,1	0,4
Iławski	3,9	4,5	4,4	0,5	-0,1
Nowomiejski	9,3	10,8	11,3	2,0	0,5
Ostródzki	9,0	8,7	9,1	0,1	0,4
M.Elbląg	6,6	6,6	6,7	0,1	0,1
podregion elcki	13,2	10,9	11,2	-2,0	0,3
Elcki	11,0	11,3	11,5	0,5	0,2
Giżycki	8,3	8,6	9,0	0,7	0,4
Olecki	10,1	10,5	10,9	0,8	0,4
Piski	13,4	13,1	13,3	-0,1	0,2
Goldapski	7,9	9,1	9,8	1,9	0,7
Węgorzewski	13,9	13,4	13,8	-0,1	0,4
podregion olsztyński	9,8	7,1	7,3	-2,5	0,2
Bartoszycki	16,4	18,4	18,9	2,5	0,5
Kętrzyński	18,0	18,1	19,2	1,2	1,1
Lidzbarski	11,4	11,0	11,3	-0,1	0,3
Mrągowski	9,1	8,8	9,3	0,2	0,5
Nidzicki	5,9	6,3	6,3	0,4	0,0
Olsztyński	7,6	7,2	7,2	-0,4	0,0
Szczycieński	8,8	8,4	8,6	-0,2	0,2
M.Olsztyn	2,3	2,0	2,0	-0,3	0,0
Województwo	9,1	8,5	8,7	-0,4	0,2
Polska	5,8	5,1	5,2	-0,6	0,1

Źródło: GUS. Obliczenia własne.

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na 31 grudnia 2022 roku

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	mieszkańcy wsi 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	osoby powyżej 50 roku życia	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długo-trwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	niepełnosprawni	udział 15:2 (w %)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16
Bartoszycki	2 956	1 591	53,8	1 717	58,1	745	25,2	807	27,3	535	18,1	1 695	57,3	191	6,5
Braniewski	1 910	1 025	53,7	1 257	65,8	485	25,4	528	27,6	373	19,5	988	51,7	98	5,1
Działdowski	2 826	1 687	59,7	1 653	58,5	724	25,6	736	26,0	595	21,1	1 516	53,6	209	7,4
m. Elbląg	2 627	1 415	53,9	0	0,0	558	21,2	726	27,6	353	13,4	1 150	43,8	270	10,3
Elbląski	2 446	1 430	58,5	1 820	74,4	648	26,5	629	25,7	396	16,2	1 397	57,1	161	6,6
Ełcki	3 295	1 710	51,9	1 545	46,9	780	23,7	832	25,3	678	20,6	1 539	46,7	254	7,7
Giżycki	1 468	791	53,9	718	48,9	408	27,8	405	27,6	228	15,5	617	42,0	114	7,8
Gołdapski	747	430	57,6	465	62,2	213	28,5	224	30,0	108	14,5	386	51,7	61	8,2
Iławski	1 438	835	58,1	662	46,0	459	31,9	333	23,2	343	23,9	400	27,8	118	8,2
Kętrzyński	3 135	1 573	50,2	1 746	55,7	664	21,2	898	28,6	457	14,6	1 940	61,9	255	8,1
Lidzbarski	1 304	782	60,0	612	46,9	305	23,4	367	28,1	269	20,6	626	48,0	99	7,6
Mrągowski	1 485	697	46,9	794	53,5	357	24,0	455	30,6	354	23,8	579	39,0	166	11,2
Nidzicki	618	353	57,1	376	60,8	168	27,2	172	27,8	130	21,0	218	35,3	63	10,2
Nowomiejski	1 666	1 040	62,4	1 294	77,7	543	32,6	343	20,6	309	18,5	880	52,8	153	9,2
Olecki	1 263	688	54,5	849	67,2	299	23,7	332	26,3	212	16,8	701	55,5	59	4,7
m. Olsztyn	1 746	888	50,9	0	0,0	422	24,2	492	28,2	297	17,0	556	31,8	248	14,2
Olsztyński	2 815	1 527	54,2	1 900	67,5	727	25,8	798	28,3	621	22,1	1 192	42,3	231	8,2
Ostródzki	2 935	1 650	56,2	1 750	59,6	726	24,7	868	29,6	660	22,5	1 317	44,9	320	10,9
Piski	1 853	1 057	57,0	895	48,3	436	23,5	572	30,9	384	20,7	911	49,2	85	4,6
Szczygieński	1 794	995	55,5	1 075	59,9	505	28,1	482	26,9	434	24,2	689	38,4	192	10,7
Węgorzewski	742	377	50,8	453	61,1	189	25,5	227	30,6	154	20,8	343	46,2	41	5,5
Województwo	41 069	22 541	54,9	21 581	52,5	10 361	25,2	1 1226	27,3	7 890	19,2	19 640	47,8	3 388	8,2

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy. Obliczenia własne.

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	LISTOPAD 2022	GRUDZIEŃ 2021	GRUDZIEŃ 2022	zmiany 4 -3	zmiany 4-2	zmiany w % 4:3	zmiany w % 4:2
1	2	3	4	5	6	7	8
Bezrobotni ogółem	39 775	42 567	41 069	-1 498	1 294	-3,5	3,3
Kobiety	22 043	24 019	22 541	-1 478	498	-6,2	2,3
% do ogółu bezrobotnych	55,4	56,4	54,9	-1,5	-0,5	x	x
Bezrobotni do 25 roku życia	5 574	5 214	5 516	302	-58	5,8	-1,0
% do ogółu bezrobotnych	14,0	12,2	13,4	1,2	-0,6	x	x
Bezrobotni do 30 roku życia	10 366	10658	10 361	-297	-5,0	-2,8	0,0
% do ogółu bezrobotnych	26,1	25,0	25,2	0,2	-0,9	x	x
Długotrwale bezrobotni	19 067	22 744	19640	-3 104	573	-13,6	3,0
% do ogółu bezrobotnych	47,9	53,4	47,8	-5,6	-0,1	x	x
Mieszkańcy wsi	20 772	22 391	21 581	-810	809	-3,6	3,9
% do ogółu bezrobotnych	52,2	52,6	52,5	-0,1	0,3	x	x
Bezrobotni z prawem do zasiłku	7 321	7 688	7 890	202	569	2,6	7,8
% do ogółu bezrobotnych	18,4	18,1	19,2	1,1	0,8	x	x
Bezrobotni powyżej 50 roku życia	10 633	12 004	11 226	-778	593	-6,5	5,6
% do ogółu bezrobotnych	26,7	28,2	27,3	-0,9	0,6	x	x
Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych	13 796	14 540	14 218	-322	422	-2,2	3,1
% do ogółu bezrobotnych	34,7	34,2	34,6	0,4	-0,1	x	x
Niepełnosprawni	3 281	3 499	3 388	-111	107	-3,2	3,3
% do ogółu bezrobotnych	8,2	8,2	8,2	0,0	0,0	x	x

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy. Obliczenia własne.

Bezrobotni rejestrujący się w powiatowych urzędach pracy w 2022 roku

Powiat	Bezrobotni zarejestrowani w ciągu roku		z tego:															
			po raz pierwszy		po raz kolejny		W tym:											
							po pracach interwencyjnych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowania zawodowego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	3 663	1 710	558	303	3 105	1 407	15	5	82	11	118	103	0	0	81	8	99	77
Braniewski	2 908	1 407	455	250	2 453	1 157	14	5	12	6	226	161	0	0	18	6	56	25
Działdowski	3 863	2 007	671	337	3 192	1 670	4	2	3	2	378	279	0	0	138	39	24	14
m. Elbląg	4 807	2 400	946	536	3 861	1 864	3	2	3	1	280	194	0	0	162	76	0	0
Elbląski	3 387	1 769	561	275	2 826	1 494	1	0	0	0	299	231	0	0	124	26	43	23
Etcki	5 516	2 632	887	466	4 629	2 166	15	9	79	32	466	346	0	0	50	5	34	16
Giżycki	2 571	1 263	489	259	2 082	1 004	8	2	27	18	73	55	0	0	44	4	14	6
Gołdapski	1 356	767	232	150	1 124	617	4	3	2	0	77	67	0	0	13	3	56	42
Iławski	3 931	1 997	948	481	2 983	1 516	4	2	1	1	58	52	0	0	243	70	44	28
Kętrzyński	3 693	1 711	563	300	3 130	1 411	6	4	293	109	114	100	0	0	84	13	117	65
Lidzbarski	2 558	1 314	413	243	2 145	1 071	19	11	42	23	149	108	0	0	26	2	58	40
Mrągowski	3 160	1 582	597	348	2 563	1 234	4	3	1	0	149	105	0	0	132	58	67	10
Nidzicki	1 332	711	285	166	1 047	545	3	3	0	0	86	73	0	0	41	20	11	8
Nowomiejski	2 205	1 149	587	337	1 618	812	0	0	1	1	111	93	3	0	53	26	44	25
Olecki	2 037	1 070	378	228	1 659	842	11	7	20	18	202	140	0	0	36	13	23	19
m. Olsztyn	4 910	2 501	1347	733	3 563	1 768	4	1	12	7	205	163	0	0	57	11	29	18
Olsztyński	5 086	2 587	1114	594	3 972	1 993	3	0	42	14	266	189	0	0	67	13	40	23
Ostródzki	5 273	2 690	989	564	4 284	2 126	7	2	1	1	390	272	0	0	74	7	84	57
Piski	2 849	1 433	490	271	2 359	1 162	10	3	37	30	135	83	0	0	64	15	31	14
Szczycieński	3 491	1 745	680	366	2 811	1 379	16	7	24	5	104	79	0	0	164	54	69	37
Węgorzewski	1 391	719	217	119	1 174	600	4	2	29	7	81	63	0	0	19	8	43	16
Województwo	69 987	35 164	13 407	7 326	56 580	27 838	155	73	711	286	3 967	2 956	3	0	1 690	477	986	563

Źródło: sprawozdanie MRPI-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Bilans bezrobotnych w 2022 roku

POWIAT	NAPŁYW		ODPŁYW		PODJĘCIA PRACY														Szkolenia	Prace społecznie użyteczne	Staż	Niepotwierdzenia gotowości do podjęcia pracy
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	w tym:				Ogółem	Kobiety	Praca subsydiowana									
							Praca niesubsydiowana						Praca subsydiowana									
							Ogółem	Kobiety	w tym: sezonowej:				Ogółem	Kobiety	w tym:							
									Ogółem	Kobiety					Prace interwencyjne		Roboty publiczne					
												Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety	Bezrobotnym	Pracoda-wcom					
Bartoszycki	3 663	1 710	3 811	1 837	2 017	978	1 344	675	0	0	673	303	276	161	99	21	78	134	82	177	149	399
Braniewski	2 908	1 407	3 109	1 630	1 325	700	933	531	0	0	392	169	242	115	32	18	33	59	20	72	372	534
Działdowski	3 863	2 007	3 696	1 974	2 268	1 206	1 819	974	150	87	449	232	127	72	64	49	98	62	137	39	420	364
m. Elbląg	4 807	2 400	4 803	2 433	2 363	1 265	1 833	1 004	0	0	530	261	81	44	12	6	124	279	162	0	327	959
Elbląski	3 387	1 769	3 597	1 935	1 459	794	1 183	683	0	0	276	111	55	27	20	14	58	114	126	55	336	601
Etcki	5 516	2 632	5 612	2 773	3 317	1 717	2 575	1 359	0	0	742	358	252	148	116	45	73	169	52	36	425	785
Giżycki	2 571	1 263	2 531	1 282	1 386	787	954	575	0	0	432	212	166	76	72	54	72	54	42	20	105	504
Gołdapski	1 356	767	1 287	754	730	449	488	310	460	298	242	139	132	92	35	15	21	30	13	65	108	167
Iławski	3 931	1 997	3 844	1 983	2 111	1 142	1 651	925	0	0	460	217	151	108	5	1	154	149	234	62	88	765
Kętrzyński	3 693	1 711	3 775	1 836	2 161	1 125	1 446	798	0	0	715	327	171	114	360	137	61	64	84	142	144	683
Lidzbarski	2 558	1 314	2 730	1 425	1 442	768	957	536	379	223	485	232	177	90	154	68	44	59	26	69	141	422
Mrągowski	3 160	1 582	3 225	1 619	1 581	882	1 241	734	0	0	340	148	113	74	19	6	64	100	134	83	212	508
Nidzicki	1 332	711	1 295	694	694	378	550	293	0	0	144	85	69	54	14	3	25	28	42	11	102	224
Nowomiejski	2 205	1 149	2 082	1 033	1 271	626	958	496	0	0	313	130	47	26	64	34	94	86	66	56	134	281
Olecki	2 037	1 070	2 037	1 056	1 198	638	875	450	208	125	323	188	100	63	136	90	47	0	36	23	231	229
m. Olsztyn	4 910	2 501	5 094	2 619	2 370	1 320	1 968	1 115	0	0	402	205	76	48	29	20	194	45	59	60	245	794
Olsztyński	5 086	2 587	5 371	2 780	2 572	1 422	2 102	1 216	0	0	470	206	97	56	113	45	170	27	69	53	341	941
Ostródzki	5 273	2 690	5 412	2 829	2 758	1 454	2 274	1 223	0	0	484	231	126	73	16	12	166	112	79	127	500	1 005
Piski	2 849	1 433	2 991	1 538	1 794	984	1 033	573	707	426	761	411	126	73	265	156	79	61	65	32	109	455
Szczygieński	3 491	1 745	3 630	1 823	1 676	912	1 206	677	0	0	470	235	273	171	62	25	65	63	167	66	93	858
Węgorzewski	1 391	719	1 553	789	728	408	515	290	0	0	213	118	116	74	54	18	12	17	21	46	100	314
Województwo	69 987	35 164	71 485	36 642	37 221	19 955	27 905	15 437	1 904	1 159	9 316	4 518	2 973	1 759	1 741	837	1 732	1 712	1 716	1 294	4 682	11 792

Źródło: sprawozdanie o rynku pracy. Obliczenia własne.

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w latach 2021-2022

Powiat	2021					2022					Zmiana w %		
	Oferty pracy	w tym:		3 : 2 (w%)	4 : 2 (w%)	Oferty pracy	w tym:		8 : 7 (w%)	9 : 7 (w%)	7 : 2	8 : 3	9 : 4
		susydio- wanej	niesusy- diowanej				susydio- wanej	niesusy- diowanej					
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszycki	1 037	813	224	78,4	21,6	983	842	141	85,7	14,3	-5,2	3,6	-37,1
Braniewski	1 268	810	458	63,9	36,1	1 199	829	370	69,1	30,9	-5,4	2,3	-19,2
Działdowski	2 454	701	1 753	28,6	71,4	2 351	739	1 612	31,4	68,6	-4,2	5,4	-8,0
m. Elbląg	3 068	913	2 155	29,8	70,2	2 459	877	1 582	35,7	64,3	-19,9	-3,9	-26,6
Elbląski	1 235	554	681	44,9	55,1	1 151	528	623	45,9	54,1	-6,8	-4,7	-8,5
Elcki	2 994	1 199	1 795	40,0	60,0	2 757	1146	1 611	41,6	58,4	-7,9	-4,4	-10,3
Giżycki	1 006	395	611	39,3	60,7	914	419	495	45,8	54,2	-9,1	6,1	-19,0
Gołdapski	890	394	496	44,3	55,7	1 149	389	760	33,9	66,1	29,1	-1,3	53,2
Iławski	5 117	463	4 654	9,0	91,0	4 562	515	4 047	11,3	88,7	-10,8	11,2	-13,0
Kętrzyński	1 470	892	578	60,7	39,3	1 679	910	769	54,2	45,8	14,2	2,0	33,0
Lidzbarski	1 370	638	732	46,6	53,4	1 167	640	527	54,8	45,2	-14,8	0,3	-28,0
Mrągowski	2 188	455	1733	20,8	79,2	1 757	571	1 186	32,5	67,5	-19,7	25,5	-31,6
Nidzicki	1 687	245	1 442	14,5	85,5	900	239	661	26,6	73,4	-46,7	-2,4	-54,2
Nowomiejski	4 519	503	4 016	11,1	88,9	3 213	530	2 683	16,5	83,5	-28,9	5,4	-33,2
Olecki	1 763	481	1 282	27,3	72,7	1 523	542	981	35,6	64,4	-13,6	12,7	-23,5
m. Olsztyn	5 319	457	4 862	8,6	91,4	5 316	517	4 799	9,7	90,3	-0,1	13,1	-1,3
Olsztyński	3 690	738	2 952	20,0	80,0	3 256	709	2 547	21,8	78,2	-11,8	-3,9	-13,7
Ostródzki	5 532	953	4 579	17,2	82,8	4 428	981	3 447	22,2	77,8	-20,0	2,9	-24,7
Piski	1 267	717	550	56,6	43,4	1 125	661	464	58,8	41,2	-11,2	-7,8	-15,6
Szczycieński	1 613	720	893	44,6	55,4	1 249	642	607	51,4	48,6	-22,6	-10,8	-32,0
Węgorzewski	517	378	139	73,1	26,9	497	369	128	74,2	25,8	-3,9	-2,4	-7,9
Województwo	50 004	13 419	36 585	26,8	73,2	43 635	13 595	30 040	31,2	68,8	-12,7	1,3	-17,9

Źródło: sprawozdanie MRPiT o rynku pracy. Obliczenia własne.

Kwoty środków FP w 2022 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym fakultatywnych (tys. zł)

Urząd pracy	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu)				Pozyskane dodatkowe środki FP						Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia)						Ogółem samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)							
	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:				COVID-19 tj. instrument z art. 15szzc ⁴	na inne zadania fakultatywne	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu, w tym:					COVID-19 tj. instrument z art. 15szzc ⁴	na inne zadania fakultatywne	
	łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		KFS		łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) - w ramach naboru + indywidualne wnioski	KFS	COVID-19 tj. instrument z art. 15szzc ⁴		łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		KFS			łącznie aktywne formy	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)		KFS				
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego: na EFS									algorytm	Programy na rzecz promocji zatrudnienia (...) - w ramach naboru + indywidualne wnioski					Ogółem programy						
																			1		2			3
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	24
Bartoszyce	13 246 911,95	13 049 411,95	5 810 065,03	197 500,00	544 904,97	0,00	0,00	0,00	50 000,00	0,00	-800 000,00	-800 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 446 911,95	12 249 411,95	0,00	12 249 411,95	197 500,00	50 000,00	544 904,97
Braniewo	10 073 591,29	9 925 291,29	4 419 094,74	148 300,00	430 243,77	269 919,50	190 268,00	79 651,50	210 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	10 343 510,79	9 925 291,29	190 268,00	10 115 559,29	227 951,50	210 000,00	460 243,77
Działdowo	12 586 962,19	12 378 862,19	5 511 512,29	208 100,00	574 167,10	28 876,30	0,00	28 876,30	100 000,00	17 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	12 615 838,49	12 378 862,19	0,00	12 378 862,19	236 976,30	100 000,00	592 067,10
Elbląg (z m. Elbląg)	23 661 038,09	22 852 838,09	10 174 901,03	808 200,00	894 246,33	139 576,20	0,00	139 576,20	350 000,00	113 800,00	-1 485 000,00	-1 500 000,00	0,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	22 315 614,29	21 352 838,09	0,00	21 352 838,09	962 776,20	350 000,00	1 008 046,33
Elk	14 777 680,02	14 425 180,02	6 422 606,19	352 500,00	604 198,32	51 977,30	0,00	51 977,30	300 000,00	14 300,00	-600 000,00	-600 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 229 657,32	13 825 180,02	0,00	13 825 180,02	404 477,30	300 000,00	618 498,32
Giżycko	7 120 958,71	6 845 758,71	3 047 976,65	275 200,00	353 486,21	115 505,10	0,00	115 505,10	100 000,00	25 000,00	-500 000,00	-500 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	6 736 463,81	6 345 758,71	0,00	6 345 758,71	390 705,10	100 000,00	378 486,21
Goldap	3 563 540,32	3 461 440,32	1 541 157,04	102 100,00	241 287,55	581 065,80	563 740,00	17 325,80	50 000,00	72 500,00	11 800,00	0,00	-13 200,00	25 000,00	0,00	0,00	0,00	4 156 406,12	3 461 440,32	550 540,00	4 011 980,32	144 425,80	50 000,00	313 787,55
Ilawa	7 409 229,90	7 057 029,90	3 142 042,16	352 200,00	476 777,56	4 182 010,20	3 951 000,00	231 010,20	175 000,00	17 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 591 240,10	7 057 029,90	3 951 000,00	11 008 029,90	583 210,20	175 000,00	494 677,56
Kętrzyn	14 276 629,53	14 058 629,53	6 259 404,81	218 000,00	559 940,00	501 088,50	490 000,00	11 088,50	75 000,00	30 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	14 777 718,03	14 058 629,53	490 000,00	14 548 629,53	229 088,50	75 000,00	589 940,00
Lidzbark Warm.	7 097 442,48	6 924 542,48	3 083 054,01	172 900,00	359 668,62	511 036,30	462 160,00	48 876,30	50 000,00	46 700,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 608 478,78	6 924 542,48	462 160,00	7 386 702,48	221 776,30	50 000,00	406 368,62
Mragowo	7 441 583,97	7 202 483,97	3 206 803,55	239 100,00	395 247,88	221 120,10	190 800,00	30 320,10	100 000,00	165 500,00	-90 800,00	0,00	-90 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	7 571 904,07	7 202 483,97	100 000,00	7 302 483,97	269 420,10	100 000,00	560 747,88
Nidzica	3 346 750,53	3 235 050,53	1 440 360,24	111 700,00	268 388,97	501 352,60	443 600,00	57 752,60	100 000,00	14 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 848 103,13	3 235 050,53	443 600,00	3 678 650,53	169 452,60	100 000,00	282 688,97
Nowe Miasto Lub.	6 879 476,62	6 722 676,62	2 993 176,13	156 800,00	436 380,75	1 641 943,70	1 614 800,00	27 143,70	70 000,00	0,00	-78 600,00	0,00	-78 600,00	0,00	0,00	0,00	0,00	8 442 820,32	6 722 676,62	1 536 200,00	8 258 876,62	183 943,70	70 000,00	436 380,75
Olecko	6 099 597,64	5 955 197,64	2 651 467,04	144 400,00	355 563,73	1 420 505,10	1 305 000,00	115 505,10	100 000,00	74 300,00	-67 400,00	0,00	0,00	-67 400,00	0,00	0,00	0,00	7 452 702,74	5 955 197,64	1 305 000,00	7 260 197,64	192 505,10	100 000,00	429 863,73
Olštyn (miasto)	11 910 589,34	10 831 189,34	4 822 432,97	1 079 400,00	543 833,46	69 303,10	0,00	69 303,10	535 000,00	160 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	11 979 892,44	10 831 189,34	0,00	10 831 189,34	1 148 703,10	535 000,00	703 833,46
Olštyn (powiat)	16 140 164,44	15 557 064,44	6 926 561,64	583 100,00	652 703,98	57 752,60	0,00	57 752,60	175 000,00	151 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16 197 917,04	15 557 064,44	0,00	15 557 064,44	640 852,60	175 000,00	803 703,98
Ostróda	15 379 653,39	14 972 453,39	6 666 271,88	407 200,00	696 084,81	723 752,60	666 000,00	57 752,60	250 000,00	20 900,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	16 103 405,99	14 972 453,39	666 000,00	15 638 453,39	464 952,60	250 000,00	716 984,81
Pisz	9 012 521,10	8 813 621,10	3 924 139,40	198 900,00	400 772,25	4 048 218,76	3 970 016,66	78 202,10	100 000,00	173 700,00	-902 833,00	0,00	-917 833,00	15 000,00	0,00	0,00	0,00	12 157 906,86	8 813 621,10	3 052 183,66	11 865 804,76	292 102,10	100 000,00	574 472,25
Szczytno	8 811 422,15	8 552 822,15	3 808 022,39	258 600,00	399 377,53	410 052,60	312 300,00	97 752,60	120 000,00	96 100,00	-887 600,00	-900 000,00	0,00	12 400,00	0,00	0,00	0,00	8 333 874,75	7 652 822,15	312 300,00	7 965 122,15	368 752,60	120 000,00	495 477,53
Węgorzewo	4 390 989,20	4 307 189,20	1 917 714,81	83 800,00	249 982,08	6 930,30	0,00	6 930,30	50 000,00	7 900,00	-500 000,00	-500 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3 897 919,50	3 807 189,20	0,00	3 807 189,20	90 730,30	50 000,00	257 882,08
Województwo	203 226 732,86	197 128 732,86	87 768 764,00	6 098 000,00	9 437 255,87	15 481 986,66	14 159 684,66	1 322 302,00	3 060 000,00	1 231 800,00	-5 900 433,00	-4 800 000,00	-1 100 433,00	0,00	0,00	0,00	0,00	212 808 286,52	192 328 732,86	13 059 251,66	205 387 984,52	7 420 302,00	3 060 000,00	10 669 055,87

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra i informacji Departamentu Funduszy – Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej.

Dodatkowe środki FP w 2022 roku na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 – art. 15z⁴ (zł)

Urząd pracy	Dodatkowe środki FP na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19		
	Przyznane dodatkowe środki FP	Zmiany (zmniejszenie/zwiększenia/przesunięcia)	Łącznie PUP dysponowały środkami FP na COVID-19
1	2	3	4
Bartoszyce	50 000,00	0,00	50 000,00
Braniewo	210 000,00	0,00	210 000,00
Działdowo	100 000,00	0,00	100 000,00
Elbląg (z m. Elbląg)	350 000,00	0,00	350 000,00
Ełk	300 000,00	0,00	300 000,00
Giżycko	100 000,00	0,00	100 000,00
Gołdap	50 000,00	0,00	50 000,00
Iława	175 000,00	0,00	175 000,00
Kętrzyn	75 000,00	0,00	75 000,00
Lidzbark Warmiński	50 000,00	0,00	50 000,00
Mrągowo	100 000,00	0,00	100 000,00
Nidzica	100 000,00	0,00	100 000,00
Nowe Miasto Lub.	70 000,00	0,00	70 000,00
Olecko	100 000,00	0,00	100 000,00
Olsztyn (miasto)	535 000,00	0,00	535 000,00
Olsztyn (powiat)	175 000,00	0,00	175 000,00
Ostróda	250 000,00	0,00	250 000,00
Pisz	100 000,00	0,00	100 000,00
Szczytno	120 000,00	0,00	120 000,00
Węgorzewo	50 000,00	0,00	50 000,00
Województwo	3 060 000,00	0,00	3 060 000,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra.

Dodatkowe środki FP w 2022 roku na realizację działań aktywizacyjnych – w ramach naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy oraz na indywidualny wniosek PUP (zł)

Urząd pracy	Programy rynku pracy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												
	program aktywizacji zawodowej cudzoziemców, w tym objętych ochroną międzynarodową (na wniosek indywidualny PUP)		program aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych zamieszkujących na wsi		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych w regionach wysokiego bezrobocia		programy aktywizacji zawodowej bezrobotnych, których realizacja wynikała z diagnozy bieżących potrzeb rynku pracy		projekty pilotażowe - kontynuacja z 2021 roku		Ogółem		Łączna kwota przeznaczona na programy
	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	Przyznane	Zmiany	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszyce	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Braniewo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	190 268,00	0,00	190 268,00	0,00	190 268,00
Działdowo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Elbląg (z miastem Elbląg)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Elk	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Giżycko	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Goldap	0,00	0,00	472 300,00	-13 200,00	0,00	0,00	0,00	0,00	91 440,00	0,00	563 740,00	-13 200,00	550 540,00
Ilawa	0,00	0,00	1 870 000,00	0,00	0,00	0,00	1 225 000,00	0,00	856 000,00	0,00	3 951 000,00	0,00	3 951 000,00
Kętrzyn	0,00	0,00	0,00	0,00	490 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	490 000,00	0,00	490 000,00
Lidzbark Warmiński	0,00	0,00	0,00	0,00	180 000,00	0,00	0,00	0,00	282 160,00	0,00	462 160,00	0,00	462 160,00
Mragowo	0,00	0,00	190 800,00	-90 800,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	190 800,00	-90 800,00	100 000,00
Nidzica	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	443 600,00	0,00	0,00	0,00	443 600,00	0,00	443 600,00
Nowe Miasto Lubawskie	254 200,00	-78 600,00	680 300,00	0,00	680 300,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 614 800,00	-78 600,00	1 536 200,00
Olecko	0,00	0,00	0,00	0,00	1 305 000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1 305 000,00	0,00	1 305 000,00
Olsztyn (miasto)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Olsztyn (powiat)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Ostróda	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	666 000,00	0,00	666 000,00	0,00	666 000,00
Pisz	0,00	0,00	0,00	0,00	3 424 000,00	-917 833,00	0,00	0,00	546 016,66	0,00	3 970 016,66	-917 833,00	3 052 183,66
Szczytno	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	312 300,00	0,00	312 300,00	0,00	312 300,00
Węgorzewo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Województwo	254 200,0	-78 600,0	3 213 400,00	-104 000,00	6 079 300,00	-917 833,00	1 668 600,00	0,00	2 944 184,66	0,00	14 159 684,66	-1 100 433,00	13 059 251,66

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w latach 2021-2022 (zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2021 roku (zł)		Zmiana do 2021 roku (%)	
	2021						2022									
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem (w tym uwzględnione zmniejszenia algorytmu)	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	12 462 782,83	7 318 584,95	4 203 433,65	741 782,42	2 000 275,29	373 093,59	12 249 411,95	5 810 065,03	2 519 272,25	444 577,46	2 398 790,26	447 425,06	-213 370,88	-1 508 519,92	-1,7%	-20,6%
Braniewo	9 806 222,08	5 758 558,91	3 307 431,76	583 664,43	1 573 897,58	293 565,14	9 925 291,29	4 419 094,74	1 916 140,84	338 142,49	1 824 503,05	340 308,36	119 069,21	-1 339 464,17	1,2%	-23,3%
Działdowo	11 887 986,18	6 981 044,10	4 009 566,87	707 570,62	1 908 020,49	355 886,12	12 378 862,19	5 511 512,29	2 389 818,33	421 732,65	2 275 527,37	424 433,94	490 876,01	-1 469 531,81	4,1%	-21,1%
Elbląg (z m. Elbląg)	19 048 724,49	11 186 081,82	6 424 732,81	1 133 776,38	3 057 318,22	570 254,41	21 352 838,09	10 174 901,03	4 411 886,24	778 568,14	4 200 891,60	783 555,05	2 304 113,60	-1 011 180,79	12,1%	-9,0%
Elk	12 907 525,77	7 579 753,69	4 353 436,06	768 253,43	2 071 656,51	386 407,69	13 825 180,02	6 422 606,19	2 784 873,06	491 448,17	2 651 688,95	494 596,01	917 654,25	-1 157 147,50	7,1%	-15,3%
Giżycko	5 787 898,12	3 398 857,61	1 952 135,91	344 494,57	928 957,03	173 270,10	6 345 758,71	3 047 976,65	1 321 617,39	233 226,60	1 258 412,21	234 720,45	557 860,59	-350 880,96	9,6%	-10,3%
Goldap	3 390 927,20	1 991 271,87	1 143 688,19	201 827,33	544 243,45	101 512,90	3 461 440,32	1 541 157,04	668 253,14	117 927,02	636 294,51	118 682,37	70 513,12	-450 114,83	2,1%	-22,6%
Iława	6 472 564,41	3 800 917,74	2 183 059,37	385 245,77	1 038 845,90	193 766,70	7 057 029,90	3 142 042,16	1 362 404,65	240 424,34	1 297 248,85	241 964,32	584 465,49	-658 875,58	9,0%	-17,3%
Kętrzyn	12 700 475,86	7 458 166,64	4 283 602,48	755 929,85	2 038 424,99	380 209,32	14 058 629,53	6 259 404,81	2 714 108,15	478 960,26	2 584 308,30	482 028,10	1 358 153,67	-1 198 761,83	10,7%	-16,1%
Lidzbark Warmiński	7 133 656,35	4 189 134,20	2 406 031,75	424 593,83	1 144 951,07	213 557,55	6 924 542,48	3 083 054,01	1 336 827,12	235 910,65	1 272 894,52	237 421,72	-209 113,87	-1 106 080,19	-2,9%	-26,4%
Mragowo	6 700 509,26	3 934 775,01	2 259 940,39	398 813,01	1 075 431,01	200 590,60	7 202 483,97	3 206 803,55	1 390 485,51	245 379,79	1 323 986,75	246 951,50	501 974,71	-727 971,46	7,5%	-18,5%
Nidzica	3 071 391,55	1 803 629,27	1 035 915,56	182 808,63	492 958,01	91 947,07	3 235 050,53	1 440 360,24	624 547,16	110 214,20	594 678,73	110 920,15	163 658,98	-363 269,03	5,3%	-20,1%
Nowe Miasto Lub.	5 305 241,67	3 115 424,73	1 789 346,05	315 766,95	851 490,73	158 821,00	6 722 676,62	2 993 176,13	1 297 855,63	229 033,34	1 235 786,81	230 500,35	1 417 434,95	-122 248,60	26,7%	-3,9%
Olecko	5 515 576,61	3 238 940,80	1 860 287,60	328 286,03	885 249,45	165 117,72	5 955 197,64	2 651 467,04	1 149 688,90	202 886,27	1 094 706,06	204 185,81	439 621,03	-587 473,76	8,0%	-18,1%
Olsztyn (miasto)	9 625 239,46	5 652 279,55	3 246 390,16	572 892,38	1 544 849,88	288 147,13	10 831 189,34	4 822 432,97	2 091 030,23	369 005,33	1 991 028,51	371 368,90	1 205 949,88	-829 846,58	12,5%	-14,7%
Olsztyn (powiat)	13 739 186,39	8 068 134,03	4 633 937,62	817 753,69	2 205 137,92	411 304,80	15 557 064,44	6 926 561,64	3 003 390,59	530 010,10	2 859 756,04	533 404,91	1 817 878,05	-1 141 572,39	13,2%	-14,1%
Ostróda	13 759 455,08	8 080 036,55	4 640 773,82	818 960,09	2 208 391,06	411 911,58	14 972 453,39	6 666 271,88	2 890 527,69	510 093,11	2 752 290,71	513 360,37	1 212 998,31	-1 413 764,67	8,8%	-17,5%
Pisz	7 473 980,30	4 388 984,43	2 520 815,83	444 849,86	1 199 573,03	223 745,71	8 813 621,10	3 924 139,40	1 701 525,79	300 269,26	1 620 151,82	302 192,53	1 339 640,80	-464 845,03	17,9%	-10,6%
Szczytno	7 347 412,11	4 314 659,11	2 478 127,04	437 316,54	1 179 258,85	219 956,68	7 652 822,15	3 808 022,39	1 651 176,90	291 384,16	1 572 210,80	293 250,53	305 410,04	-506 636,72	4,2%	-11,7%
Węgorzewo	4 125 100,26	2 422 404,19	1 391 309,30	245 525,17	662 078,16	123 491,56	3 807 189,20	1 917 714,81	831 530,43	146 740,66	791 763,15	147 680,57	-317 911,06	-504 689,38	-7,7%	-20,8%
Województwo	178 261 855,98	104 681 639,20	60 123 962,22	10 610 110,98	28 611 008,63	5 336 557,37	192 328 732,86	87 768 764,00	38 056 960,00	6 715 934,00	36 236 919,00	6 758 951,00	14 066 876,88	-16 912 875,20	7,9%	-16,2%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w latach 2021-2022 (zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2021 roku (zł)			Zmiana do 2021 roku (%)		
	2021			2022			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu (w tym uwzględnione zmniejszenia algorytmu)	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	12 462 782,83	0,00	12 462 782,83	12 249 411,95	0,00	12 249 411,95	-213 370,88	0,00	-213 370,88	-1,7%	-	-1,7%
Braniewo	9 806 222,08	0,00	9 806 222,08	9 925 291,29	190 268,00	10 115 559,29	119 069,21	190 268,00	309 337,21	1,2%	-	3,2%
Działdowo	11 887 986,18	420 000,00	12 307 986,18	12 378 862,19	0,00	12 378 862,19	490 876,01	-420 000,00	70 876,01	4,1%	-100,0%	0,6%
Elbląg (z m. Elbląg)	19 048 724,49	0,00	19 048 724,49	21 352 838,09	0,00	21 352 838,09	2 304 113,60	0,00	2 304 113,60	12,1%	-	12,1%
Elk	12 907 525,77	224 000,00	13 131 525,77	13 825 180,02	0,00	13 825 180,02	917 654,25	-224 000,00	693 654,25	7,1%	-100,0%	5,3%
Giżycko	5 787 898,12	0,00	5 787 898,12	6 345 758,71	0,00	6 345 758,71	557 860,59	0,00	557 860,59	9,6%	-	9,6%
Gołdap	3 390 927,20	333 000,00	3 723 927,20	3 461 440,32	550 540,00	4 011 980,32	70 513,12	217 540,00	288 053,12	2,1%	65,3%	7,7%
Iława	6 472 564,41	3 000 000,00	9 472 564,41	7 057 029,90	3 951 000,00	11 008 029,90	584 465,49	951 000,00	1 535 465,49	9,0%	31,7%	16,2%
Kętrzyn	12 700 475,86	530 000,00	13 230 475,86	14 058 629,53	490 000,00	14 548 629,53	1 358 153,67	-40 000,00	1 318 153,67	10,7%	-7,5%	10,0%
Lidzbark Warmiński	7 133 656,35	99 000,00	7 232 656,35	6 924 542,48	462 160,00	7 386 702,48	-209 113,87	363 160,00	154 046,13	-2,9%	366,8%	2,1%
Mragowo	6 700 509,26	232 000,00	6 932 509,26	7 202 483,97	100 000,00	7 302 483,97	501 974,71	-132 000,00	369 974,71	7,5%	-56,9%	5,3%
Nidzica	3 071 391,55	578 500,00	3 649 891,55	3 235 050,53	443 600,00	3 678 650,53	163 658,98	-134 900,00	28 758,98	5,3%	-23,3%	0,8%
Nowe Miasto Lubawskie	5 305 241,67	1 200 000,00	6 505 241,67	6 722 676,62	1 536 200,00	8 258 876,62	1 417 434,95	336 200,00	1 753 634,95	26,7%	28,0%	27,0%
Olecko	5 515 576,61	538 500,00	6 054 076,61	5 955 197,64	1 305 000,00	7 260 197,64	439 621,03	766 500,00	1 206 121,03	8,0%	142,3%	19,9%
Olsztyn (miasto)	9 625 239,46	0,00	9 625 239,46	10 831 189,34	0,00	10 831 189,34	1 205 949,88	0,00	1 205 949,88	12,5%	-	12,5%
Olsztyn (powiat)	13 739 186,39	0,00	13 739 186,39	15 557 064,44	0,00	15 557 064,44	1 817 878,05	0,00	1 817 878,05	13,2%	-	13,2%
Ostróda	13 759 455,08	0,00	13 759 455,08	14 972 453,39	666 000,00	15 638 453,39	1 212 998,31	666 000,00	1 878 998,31	8,8%	-	13,7%
Pisz	7 473 980,30	1 250 000,00	8 723 980,30	8 813 621,10	3 052 183,66	11 865 804,76	1 339 640,80	1 802 183,66	3 141 824,46	17,9%	144,2%	36,0%
Szczytno	7 347 412,11	320 000,00	7 667 412,11	7 652 822,15	312 300,00	7 965 122,15	305 410,04	-7 700,00	297 710,04	4,2%	-2,4%	3,9%
Węgorzewo	4 125 100,26	0,00	4 125 100,26	3 807 189,20	0,00	3 807 189,20	-317 911,06	0,00	-317 911,06	-7,7%	-	-7,7%
Województwo	178 261 855,98	8 725 000,00	186 986 855,98	192 328 732,86	13 059 251,66	205 387 984,52	14 066 876,88	4 334 251,66	18 401 128,54	7,9%	49,7%	9,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w latach 2021-2022 (zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2021 roku (zł)			Zmiana do 2021 roku (%)		
	2021			2022			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	572 067,41	0,00	572 067,41	544 904,97	0,00	544 904,97	-27 162,44	0,00	-27 162,44	-4,7%	-	-4,7%
Braniewo	485 825,70	0,00	485 825,70	430 243,77	30 000,00	460 243,77	-55 581,93	30 000,00	-25 581,93	-11,4%	-	-5,3%
Działdowo	591 787,03	16 200,00	607 987,03	574 167,10	17 900,00	592 067,10	-17 619,93	1 700,00	-15 919,93	-3,0%	10,5%	-2,6%
Elbląg (z m. Elbląg)	903 492,66	148 900,00	1 052 392,66	894 246,33	113 800,00	1 008 046,33	-9 246,33	-35 100,00	-44 346,33	-1,0%	-23,6%	-4,2%
Elk	665 049,75	0,00	665 049,75	604 198,32	14 300,00	618 498,32	-60 851,43	14 300,00	-46 551,43	-9,1%	-	-7,0%
Giżycko	356 675,23	0,00	356 675,23	353 486,21	25 000,00	378 486,21	-3 189,02	25 000,00	21 810,98	-0,9%	-	6,1%
Gołdap	240 784,76	113 600,00	354 384,76	241 287,55	72 500,00	313 787,55	502,79	-41 100,00	-40 597,21	0,2%	-36,2%	-11,5%
Iława	469 699,72	67 900,00	537 599,72	476 777,56	17 900,00	494 677,56	7 077,84	-50 000,00	-42 922,16	1,5%	-73,6%	-8,0%
Kętrzyn	574 119,01	37 000,00	611 119,01	559 940,00	30 000,00	589 940,00	-14 179,01	-7 000,00	-21 179,01	-2,5%	-18,9%	-3,5%
Lidzbark Warmiński	404 354,31	64 600,00	468 954,31	359 668,62	46 700,00	406 368,62	-44 685,69	-17 900,00	-62 585,69	-11,1%	-27,7%	-13,3%
Mragowo	401 750,60	46 400,00	448 150,60	395 247,88	165 500,00	560 747,88	-6 502,72	119 100,00	112 597,28	-1,6%	256,7%	25,1%
Nidzica	258 001,66	16 000,00	274 001,66	268 388,97	14 300,00	282 688,97	10 387,31	-1 700,00	8 687,31	4,0%	-10,6%	3,2%
Nowe Miasto Lubawskie	387 087,50	0,00	387 087,50	436 380,75	0,00	436 380,75	49 293,25	0,00	49 293,25	12,7%	-	12,7%
Olecko	370 801,54	14 300,00	385 101,54	355 563,73	74 300,00	429 863,73	-15 237,81	60 000,00	44 762,19	-4,1%	419,6%	11,6%
Olsztyn (miasto)	611 954,50	45 000,00	656 954,50	543 833,46	160 000,00	703 833,46	-68 121,04	115 000,00	46 878,96	-11,1%	255,6%	7,1%
Olsztyn (powiat)	687 973,76	50 000,00	737 973,76	652 703,98	151 000,00	803 703,98	-35 269,78	101 000,00	65 730,22	-5,1%	202,0%	8,9%
Ostróda	755 018,11	20 900,00	775 918,11	696 084,81	20 900,00	716 984,81	-58 933,30	0,00	-58 933,30	-7,8%	0,0%	-7,6%
Pisz	403 265,90	114 700,00	517 965,90	400 772,25	173 700,00	574 472,25	-2 493,65	59 000,00	56 506,35	-0,6%	51,4%	10,9%
Szczytno	406 345,71	77 600,00	483 945,71	399 377,53	96 100,00	495 477,53	-6 968,18	18 500,00	11 531,82	-1,7%	23,8%	2,4%
Węgorzewo	270 856,74	8 000,00	278 856,74	249 982,08	7 900,00	257 882,08	-20 874,66	-100,00	-20 974,66	-7,7%	-1,3%	-7,5%
Województwo	9 816 911,60	841 100,00	10 658 011,60	9 437 255,87	1 231 800,00	10 669 055,87	-379 655,73	390 700,00	11 044,27	-3,9%	46,5%	0,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie aktywnych form przeciwdziałaniu bezrobociu w latach 2021-2022 (zł)

Powiat	Aktywne formy przeciwdziałaniu bezrobociu																							
	Ogółem powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹)								Poniesione wydatki FP ²								Wykorzystanie środków FP (%)							
	na koniec 31.12.2021				na koniec 31.12.2022				na koniec 31.12.2021				na koniec 31.12.2022				na koniec 31.12.2021				na koniec 31.12.2022			
	Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem	w tym na finansowanie			Ogółem		w tym na finansowanie	Ogółem		w tym na finansowanie		
		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS		programy	EFS	KFS							programy	EFS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24	25
Bartoszyce	12 687 182,83	12 462 782,83	7 318 584,95	224 400,00	12 446 911,95	12 249 411,95	5 810 065,03	197 500,00	12 356 793,85	12 132 395,59	7 314 469,53	224 398,26	12 147 420,24	11 949 920,57	5 807 920,69	197 499,67	97,4%	97,3%	99,9%	100,0%	97,6%	97,6%	100,0%	100,0%
Braniewo	10 021 826,08	9 806 222,08	5 758 558,91	215 604,00	10 343 510,79	10 115 559,29	4 419 094,74	227 951,50	8 143 875,36	7 929 130,86	3 968 070,82	214 744,50	8 992 988,99	8 766 609,99	3 482 822,94	226 379,00	81,3%	80,9%	68,9%	99,6%	86,9%	86,7%	78,8%	99,3%
Działdowo	12 588 890,18	12 307 986,18	6 981 044,10	280 904,00	12 615 838,49	12 378 862,19	5 511 512,29	236 976,30	12 420 657,58	12 139 753,58	6 933 008,08	280 904,00	12 508 851,49	12 271 875,19	5 457 837,67	236 976,30	98,7%	98,6%	99,3%	100,0%	99,2%	99,1%	99,0%	100,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	20 036 110,49	19 048 724,49	11 186 081,82	987 386,00	22 315 614,29	21 352 838,09	10 174 901,03	962 776,20	18 637 763,76	17 652 733,57	10 702 877,94	985 030,19	21 799 729,34	20 837 671,57	9 809 226,82	962 057,77	93,0%	92,7%	95,7%	99,8%	97,7%	97,6%	96,4%	99,9%
Elk	13 578 229,77	13 131 525,77	7 579 753,69	446 704,00	14 229 657,32	13 825 180,02	6 422 606,19	404 477,30	12 069 111,66	11 629 346,72	6 547 986,61	439 764,94	13 673 851,65	13 276 012,04	6 107 503,75	397 839,61	88,9%	88,6%	86,4%	98,4%	96,1%	96,0%	95,1%	98,4%
Giżycko	6 194 306,12	5 787 898,12	3 398 857,61	406 408,00	6 736 463,81	6 345 758,71	3 047 976,65	390 705,10	5 950 122,13	5 544 920,74	3 344 314,04	405 201,39	6 607 958,16	6 217 253,36	2 992 162,61	390 704,80	96,1%	95,8%	98,4%	99,7%	98,1%	98,0%	98,2%	100,0%
Goldap	3 865 929,20	3 723 927,20	1 991 271,87	142 002,00	4 156 406,12	4 011 980,32	1 541 157,04	144 425,80	3 547 706,02	3 406 085,10	1 812 367,06	141 620,92	4 027 021,37	3 882 746,40	1 527 010,47	144 274,97	91,8%	91,5%	91,0%	99,7%	96,9%	96,8%	99,1%	99,9%
Iława	10 149 688,41	9 472 564,41	3 800 917,74	677 124,00	11 591 240,10	11 008 029,90	3 142 042,16	583 210,20	10 146 047,27	9 469 701,58	3 798 054,91	676 345,69	11 396 807,29	10 815 742,47	3 141 931,25	581 064,82	100,0%	100,0%	99,9%	99,9%	98,3%	98,3%	100,0%	99,6%
Kętrzyn	13 503 773,86	13 230 475,86	7 458 166,64	273 298,00	14 777 718,03	14 548 629,53	6 259 404,81	229 088,50	9 773 554,06	9 504 659,57	5 490 287,75	268 894,49	10 819 411,82	10 590 401,50	5 257 837,27	229 010,32	72,4%	71,8%	73,6%	98,4%	73,2%	72,8%	84,0%	100,0%
Lidzbark Warmiński	7 480 576,35	7 232 656,35	4 189 134,20	247 920,00	7 608 478,78	7 386 702,48	3 083 054,01	221 776,30	7 397 666,42	7 149 882,42	4 148 646,80	247 784,00	7 445 799,99	7 227 416,73	3 063 864,51	218 383,26	98,9%	98,9%	99,0%	99,9%	97,9%	97,8%	99,4%	98,5%
Mragowo	7 283 854,26	6 932 509,26	3 934 775,01	351 345,00	7 571 904,07	7 302 483,97	3 206 803,55	269 420,10	7 009 795,52	6 666 995,65	3 833 926,01	342 799,87	7 437 493,35	7 168 073,25	3 205 741,85	269 420,10	96,2%	96,2%	97,4%	97,6%	98,2%	98,2%	100,0%	100,0%
Nidzica	3 867 599,55	3 649 891,55	1 803 629,27	217 708,00	3 848 103,13	3 678 650,53	1 440 360,24	169 452,60	3 455 838,45	3 273 919,05	1 729 730,53	181 919,40	3 451 523,71	3 286 143,71	1 370 017,35	165 380,00	89,4%	89,7%	95,9%	83,6%	89,7%	89,3%	95,1%	97,6%
Nowe Miasto Lub.	6 692 182,67	6 505 241,67	3 115 424,73	186 941,00	8 442 820,32	8 258 876,62	2 993 176,13	183 943,70	6 384 957,46	6 198 412,39	3 035 265,36	186 545,07	8 330 815,78	8 146 990,78	2 970 497,35	183 825,00	95,4%	95,3%	97,4%	99,8%	98,7%	98,6%	99,2%	99,9%
Olecko	6 236 126,61	6 054 076,61	3 238 940,80	182 050,00	7 452 702,74	7 260 197,64	2 651 467,04	192 505,10	6 200 261,20	6 018 211,20	3 233 488,72	182 050,00	7 378 544,85	7 186 139,81	2 636 722,73	192 405,04	99,4%	99,4%	99,8%	100,0%	99,0%	99,0%	99,4%	99,9%
Olsztyn (miasto)	10 944 965,46	9 625 239,46	5 652 279,55	1 319 726,00	11 979 892,44	10 831 189,34	4 822 432,97	1 148 703,10	9 688 669,47	8 372 972,33	4 985 892,33	1 315 697,14	11 781 681,93	10 635 449,40	4 799 486,51	1 146 232,53	88,5%	87,0%	88,2%	99,7%	98,3%	98,2%	99,5%	99,8%
Olsztyn (powiat)	14 460 472,39	13 739 186,39	8 068 134,03	721 286,00	16 197 917,04	15 557 064,44	6 926 561,64	640 852,60	11 117 073,11	10 396 108,41	6 476 829,18	720 964,70	13 025 928,90	12 386 879,30	6 500 906,28	639 049,60	76,9%	75,7%	80,3%	100,0%	80,4%	79,6%	93,9%	99,7%
Ostróda	14 317 263,08	13 759 455,08	8 080 036,55	557 808,00	16 103 405,99	15 638 453,39	6 666 271,88	464 952,60	13 792 839,04	13 254 706,58	7 969 974,83	538 132,46	15 979 434,25	15 515 106,65	6 653 810,78	464 327,60	96,3%	96,3%	98,6%	96,5%	99,2%	99,2%	99,8%	99,9%
Pisz	9 017 666,30	8 723 980,30	4 388 984,43	293 686,00	12 157 906,86	11 865 804,76	3 924 139,40	292 102,10	8 594 746,99	8 303 098,99	3 945 605,21	291 648,00	11 890 129,30	11 606 027,20	3 924 139,40	284 102,10	95,3%	95,2%	89,9%	99,3%	97,8%	97,8%	100,0%	97,3%
Szczytno	8 058 599,11	7 667 412,11	4 314 659,11	391 187,00	8 333 874,75	7 965 122,15	3 808 022,39	368 752,60	8 035 743,36	7 644 556,36	4 293 008,61	391 187,00	8 118 679,49	7 749 926,89	3 805 148,95	368 752,60	99,7%	99,7%	99,5%	100,0%	97,4%	97,3%	99,9%	100,0%
Węgorzewo	4 221 800,26	4 125 100,26	2 422 404,19	96 700,00	3 897 919,50	3 807 189,20	1 917 714,81	90 730,30	3 052 659,01	2 955 995,01	1 897 895,41	96 664,00	3 596 536,85	3 507 957,85	1 745 313,39	88 579,00	72,3%	71,7%	78,3%	100,0%	92,3%	92,1%	91,0%	97,6%
Województwo	195 207 042,98	186 986 855,98	104 681 639,20	8 220 187,00	212 808 286,52	205 387 984,52	87 768 764,00	7 420 302,00	177 775 881,72	169 643 585,70	95 461 699,73	8 132 296,02	200 410 608,75	193 024 344,66	84 259 902,57	7 386 264,09	91,1%	90,7%	91,2%	98,9%	94,2%	94,0%	96,0%	99,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy i informacji PUP ws. realizacji projektów pilotażowych¹ oraz sprawozdania MRIPS-02/MRPIT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15zzb Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu			Wnioski rozpatrzone negatywnie			Wnioski rozpatrzone pozytywnie			Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie				
	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania		
												Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Bartoszyce	381	1 825	5 342 016,81	23	129	663 869,93	358	1 696	4 678 146,88	355	1 691	4 550 552,73	1 300 955,56	28,6%
Braniewo	217	26 697	6 061 269,76	53	25 557	1 619 672,99	164	1 118	4 324 785,57	164	1 118	4 088 284,95	2 202 004,95	53,9%
Działdowo	296	1 851	7 856 262,96	20	159	670 658,92	276	1 692	7 185 604,04	276	1 692	7 075 463,68	1 990 784,34	28,1%
Elbląg	1 089	8 133	37 342 116,16	321	2 332	12 229 890,55	768	5 789	24 733 856,50	767	5 787	24 131 948,26	7 193 182,71	29,8%
Elk	453	2 629	10 474 355,28	11	102	630 349,93	442	2 505	9 823 318,46	442	2 505	9 823 318,46	3 962 389,89	40,3%
Giżycko	299	1 287	4 972 407,51	1	4	15 143,90	298	1 283	4 957 263,62	298	1 283	4 670 580,88	2 007 243,32	43,0%
Gołdap	172	920	3 961 129,22	18	106	373 737,48	154	814	3 553 740,36	154	814	3 517 612,19	694 673,08	19,7%
Iława	951	6 399	26 041 725,02	50	321	1 244 910,21	900	5 800	23 542 369,70	900	5 800	22 203 757,91	2 683 831,93	12,1%
Kętrzyn	320	49 879	5 335 283,81	37	48 827	1 128 498,37	283	1 049	4 188 136,22	283	1 049	4 146 793,51	1 207 116,84	29,1%
Lidzbark Warmiński	323	1 519	5 617 500,26	23	128	480 902,83	300	1 390	5 116 876,21	299	1 389	4 812 070,27	562 313,29	11,7%
Mragowo	470	2 660	13 999 299,51	104	815	5 321 788,94	366	1 845	8 677 510,57	364	1 843	8 341 625,79	2 136 505,60	25,6%
Nidzica	173	1 384	5 966 083,42	38	317	1 226 570,72	135	1 067	4 700 845,56	135	1 067	4 535 916,18	806 286,78	17,8%
Nowe Miasto Lubawskie	279	2 054	7 355 538,99	17	242	822 975,28	262	1 812	6 525 603,54	262	1 812	6 480 550,37	969 518,91	15,0%
Olecko	189	6 788	4 628 587,34	38	5 868	702 331,03	151	920	3 926 256,31	150	914	3 768 269,22	1 064 465,56	28,2%
Olsztyn grodzki	990	6 937	28 826 678,79	124	1 150	4 651 344,14	866	5 756	23 800 625,58	863	5 752	22 814 234,72	6 347 239,54	27,8%
Olsztyn ziemski	511	189 023	14 480 588,51	79	186 410	2 250 669,29	432	2 610	12 020 082,32	432	2 610	11 578 980,15	5 002 776,69	43,2%
Ostróda	547	6 380	20 309 237,83	119	3 644	10 037 508,10	428	2 733	10 238 406,67	428	2 733	9 865 189,21	3 027 789,67	30,7%
Pisz	342	1 237	4 906 810,75	72	329	1 298 844,21	270	904	3 607 966,54	270	904	3 607 966,54	1 487 393,04	41,2%
Szczytno	301	1 690	7 191 502,03	26	214	852 264,64	275	1 436	6 229 246,32	273	1 420	6 082 648,34	1 670 722,42	27,5%
Węgorzewo	100	676	3 160 532,34	9	67	407 890,81	89	607	2 728 749,54	87	597	2 615 043,76	1 047 671,82	40,1%
WOJEWÓDZTWO	8 403	319 968	223 828 926,30	1 183	276 721	46 629 822,27	7 217	42 826	174 559 390,51	7 202	42 780	168 710 807,12	47 364 865,94	28,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

**Wnioski o dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o których mowa w art. 15zzc Ustawy COVID-19
w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)**

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie			
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba samozatrudnionych	Kwota dofinansowania		
								Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	451	2 500 372,00	41	226 100,00	410	2 271 752,00	410	2 262 132,00	606 112,00	26,8%
Braniewo	390	1 965 156,00	76	339 836,00	314	1 619 600,00	314	1 618 300,00	751 140,00	46,4%
Działdowo	506	2 744 080,00	27	144 360,00	479	2 599 720,00	477	2 592 440,00	1 291 940,00	49,8%
Elbląg	2 355	12 594 773,61	573	3 029 905,61	1 782	9 548 220,00	1 780	9 547 432,90	3 129 561,29	32,8%
Ełk	876	4 610 140,00	67	341 340,00	801	4 075 680,00	801	4 075 680,00	2 119 620,00	52,0%
Giżycko	644	3 415 009,67	34	172 349,67	610	3 210 580,00	606	3 194 700,00	1 009 060,00	31,6%
Gołdap	226	1 185 080,00	25	125 380,00	201	1 037 340,00	201	1 037 340,00	235 040,00	22,7%
Iława	848	4 394 240,00	56	230 900,00	791	4 155 140,00	789	4 147 820,00	1 121 600,00	27,0%
Kętrzyn	613	3 023 063,00	82	356 023,00	531	2 660 540,00	530	2 653 500,00	772 980,00	29,1%
Lidzbark Warmiński	383	2 046 200,01	41	197 780,01	342	1 836 720,00	341	1 829 700,00	316 160,00	17,3%
Mrągowo	657	3 630 256,60	116	576 736,60	541	3 010 620,00	541	3 010 620,00	18 200,00	0,6%
Nidzica	283	1 484 207,00	66	317 727,00	217	1 145 140,00	216	1 138 300,00	190 060,00	16,7%
Nowe Miasto Lubawskie	394	2 146 200,00	27	180 040,00	367	1 966 160,00	367	1 966 160,00	431 860,00	22,0%
Olecko	359	1 970 037,98	39	185 137,98	320	1 775 800,00	319	1 765 980,00	829 400,00	47,0%
Olsztyn grodzki	2 405	12 691 911,50	280	1 397 851,49	2 125	11 117 320,00	2 113	11 037 420,00	3 973 060,00	36,0%
Olsztyn ziemski	1 135	6 106 156,18	166	866 916,18	969	5 192 540,00	969	5 182 460,00	2 284 880,00	44,1%
Ostróda	1 203	6 149 820,22	290	1 432 160,22	913	4 715 840,00	913	4 704 884,96	1 812 200,00	38,5%
Pisz	453	2 362 800,00	53	264 200,00	400	2 098 600,00	396	2 070 520,00	824 636,16	39,8%
Szczytno	666	3 611 000,01	42	209 460,01	624	3 366 340,00	622	3 358 340,00	875 640,00	26,1%
Węgorzewo	156	835 020,00	14	74 260,00	138	737 360,00	138	737 360,00	526 840,00	71,4%
WOJEWÓDZTWO	15 003	79 465 523,78	2 115	10 668 463,77	12 875	68 141 012,00	12 843	67 931 089,86	23 119 989,45	34,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

**Wnioski o jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, o której mowa w art. 15zzd Ustawy COVID-19
w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)**

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym udzielono pożyczki	
	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba wniosków	Kwota pożyczki	Liczba mikroprzedsiębiorców	Kwota pożyczki
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	1 965	9 784 044,22	109	545 000,00	1 856	9 236 394,22	1 832	9 116 394,22
Braniewo	1 488	7 417 509,90	149	745 000,00	1 338	6 654 303,80	1 337	6 649 303,80
Działdowo	2 440	12 089 724,00	120	599 000,00	2 320	11 490 724,00	2 317	11 475 110,19
Elbląg	8 961	44 742 495,00	741	3 683 403,00	8 220	41 048 755,15	8 200	40 948 755,15
Ełk	3 698	18 444 829,00	135	672 800,00	3 563	17 747 119,84	3 561	17 737 119,84
Giżycko	2 683	13 317 798,35	122	598 574,00	2 561	12 711 670,45	2 545	12 631 670,45
Gołdap	923	4 596 134,21	112	559 000,00	811	4 030 134,21	808	4 015 134,21
Iława	3 960	19 704 430,81	261	1 298 728,89	3 699	18 398 373,51	3 698	18 393 373,51
Kętrzyn	2 223	11 057 139,87	214	1 071 759,56	2 007	9 967 665,31	2 007	9 967 665,31
Lidzbark Warmiński	1 704	8 418 572,69	112	556 250,00	1 592	7 862 322,69	1 590	7 852 322,69
Mragowo	2 597	12 956 675,13	402	2 002 298,82	2 195	10 941 166,61	2 194	10 936 166,61
Nidzica	1 172	5 818 467,72	100	500 000,00	1 072	5 318 467,72	1 072	5 318 467,72
Nowe Miasto Lubawskie	1 781	8 772 798,35	84	407 639,00	1 697	8 365 152,57	1 697	8 365 152,57
Olecko	1 311	6 510 287,00	64	315 500,00	1 247	6 194 787,00	1 247	6 194 787,00
Olsztyn grodzki	11 842	59 134 987,39	1 201	5 993 807,50	10 641	53 136 024,94	10 630	53 081 024,94
Olsztyn ziemski	5 639	28 135 320,64	295	1 473 500,00	5 344	26 661 820,64	5 342	26 651 820,64
Ostróda	4 449	22 142 808,44	479	2 384 600,00	3 970	19 756 566,44	3 969	19 750 616,44
Pisz	2 065	10 293 661,49	234	1 169 646,79	1 831	9 124 014,70	1 830	9 119 014,70
Szczytno	2 670	13 255 640,03	186	918 942,50	2 484	12 328 743,53	2 479	12 303 743,53
Węgorzewo	762	3 770 707,54	48	235 500,00	712	3 524 510,04	708	3 504 510,04
WOJEWÓDZTWO	64 333	320 364 031,78	5 168	25 730 950,06	59 160	294 498 717,37	59 063	294 012 153,56

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

Wnioski o dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne, o którym mowa w art. 15z Ustawy COVID-19 w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu			Wnioski rozpatrzone negatywnie			Wnioski rozpatrzone pozytywnie			Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie				
	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	łączna liczba zatrudnionych pracowników	Kwota dofinansowania		
												Ogółem	w tym EFS	% EFS w Ogółem
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15
Bartoszyce	3	8	25 568,69	0	0	0,00	3	8	25 568,69	3	8	25 568,69	25 568,69	100,0%
Braniewo	5	47	202 869,59	3	28	81 110,63	2	19	121 758,96	2	19	114 973,17	0,00	-
Działdowo	1	5	9 240,00	0	0	0,00	1	5	9 240,00	1	5	9 240,00	9 240,00	100,0%
Elbląg	29	265	1 370 548,79	14	133	714 960,68	15	132	655 588,11	15	132	639 016,97	250 221,28	39,2%
Elk	19	212	1 197 967,94	0	0	0,00	19	212	1 171 744,69	19	212	1 171 744,69	11 923,55	1,0%
Giżycko	11	56	246 848,00	0	0	0,00	10	55	243 628,52	10	55	217 225,35	27 646,92	12,7%
Gołdap	4	12	52 426,20	1	1	5 512,38	3	11	46 913,82	3	11	46 786,29	21 797,67	46,6%
Iława	14	51	169 840,70	5	23	86 827,00	9	28	83 013,70	9	28	83 013,70	0,00	-
Kętrzyn	7	12	64 495,98	1	2	8 278,68	6	10	56 217,30	6	10	56 217,30	0,00	-
Lidzbark Warmiński	4	7	34 030,13	0	0	0,00	4	7	34 030,13	4	7	34 030,13	0,00	-
Mrągowo	10	35	133 651,41	3	12	55 668,83	7	23	77 982,58	7	23	77 445,14	0,00	-
Nidzica	4	19	107 691,43	1	6	33 139,69	3	13	74 551,74	3	13	73 711,05	0,00	-
Nowe Miasto Lubawskie	4	6	32 632,89	0	0	0,00	4	6	32 632,89	4	6	32 632,89	12 402,84	38,0%
Olecko	1	3	22 288,80	0	0	0,00	1	3	22 288,80	1	3	22 288,80	0,00	-
Olsztyn grodzki	44	416	1 849 485,31	11	128	625 001,79	33	288	1 196 004,25	33	288	1 158 031,62	181 528,39	15,7%
Olsztyn ziemski	12	56	224 141,68	7	31	147 230,03	5	25	66 082,70	5	25	63 744,82	34 457,93	54,1%
Ostróda	10	38	141 470,75	4	19	93 358,12	6	19	48 112,63	6	19	48 112,63	6 124,86	12,7%
Pisz	15	29	122 242,44	4	9	31 941,30	11	20	90 301,14	11	20	89 056,32	22 271,94	25,0%
Szczytno	9	30	121 273,00	1	1	742,96	8	29	120 530,04	8	29	120 530,04	8 482,07	7,0%
Węgorzewo	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0	0	0,00	0,00	-
WOJEWÓDZTWO	206	1 307	6 128 713,73	55	393	1 883 772,09	150	913	4 176 190,69	150	913	4 083 369,60	611 666,14	15,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

**Wnioski o dotację, o której mowa w art. 15z⁴ Ustawy COVID-19
w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)**

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania
1	2	4	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	622	3 110 000,00	29	145 000,00	593	2 965 000,00	593	2 965 000,00
Braniewo	504	2 519 998,00	39	194 999,00	465	2 324 999,00	465	2 324 159,00
Działdowo	780	3 900 000,00	77	385 000,00	702	3 510 000,00	701	3 505 000,00
Elbląg	2 708	13 531 000,00	308	1 531 000,00	2 400	12 000 000,00	2 398	11 987 180,00
Ełk	1 208	6 038 900,00	87	435 000,00	1 121	5 603 900,00	1 121	5 598 900,00
Giżycko	1 011	5 055 000,00	95	475 000,00	915	4 575 000,00	913	4 565 000,00
Gołdap	346	1 730 000,00	40	200 000,00	306	1 530 000,00	306	1 530 000,00
Iława	1 293	6 465 000,00	84	420 000,00	1 206	6 030 000,00	1 206	6 030 000,00
Kętrzyn	762	3 805 500,00	58	285 500,00	704	3 520 000,00	704	3 520 000,00
Lidzbark Warmiński	600	3 000 000,00	28	140 000,00	572	2 860 000,00	572	2 860 000,00
Mragowo	1 275	6 375 000,00	137	685 000,00	1 138	5 690 000,00	1 138	5 690 000,00
Nidzica	311	1 550 500,00	29	140 500,00	282	1 410 000,00	282	1 410 000,00
Nowe Miasto Lubawskie	514	2 570 000,00	21	105 000,00	493	2 465 000,00	493	2 465 000,00
Olecko	450	2 250 000,00	32	160 000,00	418	2 090 000,00	418	2 090 000,00
Olsztyn grodzki	4 192	20 951 700,00	334	1 664 700,00	3 858	19 287 000,00	3 858	19 285 333,36
Olsztyn ziemski	1 570	7 849 427,25	138	689 427,25	1 432	7 160 000,00	1 432	7 160 000,00
Ostróda	1 424	7 115 500,00	131	650 500,00	1 293	6 465 000,00	1 293	6 464 997,39
Pisz	833	4 165 000,00	76	380 000,00	757	3 785 000,00	755	3 775 000,00
Szczytno	840	4 200 000,00	63	315 000,00	777	3 885 000,00	777	3 885 000,00
Węgorzewo	348	1 740 000,00	42	210 000,00	305	1 525 000,00	305	1 525 000,00
WOJEWÓDZTWO	21 591	107 922 525,25	1 848	9 211 626,25	19 737	98 680 899,00	19 730	98 635 569,75

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022

**Wnioski o dotację, o której mowa w art. 15z^{4a} Ustawy COVID-19
w okresie 01.04.2020-31.05.2022 (zł)**

Urząd Pracy	Wnioski, które wpłynęły do urzędu		Wnioski rozpatrzone negatywnie		Wnioski rozpatrzone pozytywnie		Podmioty, którym wypłacono dofinansowanie	
	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba wniosków	Kwota dofinansowania	Liczba podmiotów	Kwota dofinansowania
1	2	3	4	5	6	7	8	9
Bartoszyce	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Braniewo	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Działdowo	10	50 000,00	0	0,00	10	50 000,00	10	50 000,00
Elbląg	6	30 000,00	1	5 000,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Ełk	11	55 000,00	5	25 000,00	6	30 000,00	6	30 000,00
Giżycko	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Gołdap	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Iława	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Kętrzyn	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Lidzbarsk Warmiński	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Mrągowo	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Nidzica	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Nowe Miasto Lubawskie	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
Olecko	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Olsztyn grodzki	11	55 000,00	9	45 000,00	2	10 000,00	2	10 000,00
Olsztyn ziemski	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Ostróda	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Pisz	4	20 000,00	4	20 000,00	0	0,00	0	0,00
Szczytno	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00
Węgorzewo	5	25 000,00	0	0,00	5	25 000,00	5	25 000,00
WOJEWÓDZTWO	67	335 000,00	19	95 000,00	48	240 000,00	48	240 000,00

Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 31.05.2022