

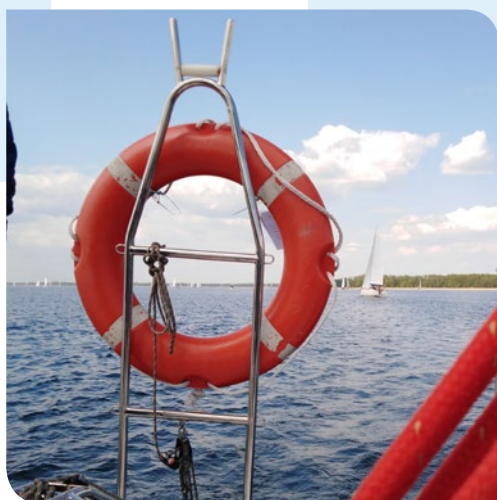


BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KWIECIEŃ 2022



W numerze:

- Nic się nie kończy, wszystko się zaczyna. Przejście na emeryturę wieloletniego Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
- Projekty pilotażowe „Stabilna praca-stabilna rodzina” realizowane w regionie
- Finansowanie kosztów bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 – nowe konkursy

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE	3
WIEŚCI Z REGIONU	
Nic się nie kończy, wszystko się zaczyna	4
PROJEKTY PILOTAŻOWE „STABILNA PRACA-STABILNA RODZINA” REALIZOWANE W REGIONIE	
Projekt pilotażowy „Mam pracę – lepsze jutro” szansą powrotu na rynek pracy w powiecie braniewskim	8
Projekt pilotażowy Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi „Mam wybór – kurs na przyszłość”	9
Projekt pilotażowy pod nazwą: „Praca się opłaca” Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim	10
RYNEK PRACY A PERSPEKTYWY DLA MŁODZIEŻY	
Aktywne działania Urzędów Pracy na rzecz młodzieży	12
AKTUALNOŚCI	
Kompendium przedsiębiorczości	14
Spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień	15
Finansowanie kosztów bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 – nowe konkursy	16
Wsparcie dla obywateli Ukrainy	17
Statystyka o bezrobotnych w regionie...	18
CZY WIESZ, ŻE....?	19



BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przekazuję Państwu pierwszy w 2022 roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Tegoroczna Gala z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia była okazją do ogłoszenia oficjalnej informacji o przejściu na emeryturę wieloletniego Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pana Zdzisława Szczepkowskiego, związanego z publicznymi służbami zatrudnienia od 32 lat. Panu Dyrektorowi dziękujemy za dotychczasową współpracę i ciepło, którym nas otaczał oraz życzymy dużo radości i samych szczęśliwych chwil na nowym etapie życia.

W 2022 roku ruszyła realizacja projektów pilotażowych finansowanych ze środków Funduszu Pracy, będących odpowiedzią na nabór wniosków ogłoszony przez Ministerstwo Rodziny

i Polityki Społecznej w ramach projektu „Stabilna praca-stabilna rodzina”. Nabór skierowany był do publicznych służb zatrudnienia, które projekty mogą realizować samodzielnie lub we współpracy z instytucjami rynku pracy. Celem naboru jest wypracowanie nowych metod, narzędzi oraz sposobów pomocy bezrobotnym, poszukującym pracy lub pracodawcom tworzącym miejsca pracy, w celu stworzenia rozwiązań systemowych. W Biuletynie znajdziecie Państwo informacje o trzech projektach pilotażowych realizowanych przez Powiatowe Urzędy Pracy w Braniewie, Gołdapi i Lidzbarku Warmińskim.

Swoje dotychczasowe działania związane z aktywizacją zawodową młodzieży opisują pracownicy Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Ten ostatni pochwalić się może tytu-

łem „Lidera aktywizacji osób młodych 2021 r.” otrzymanym w konkursie organizowanym przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, w którym nagradzane są najlepsze niestandardowe działania i inicjatywy publicznych instytucji rynku pracy.

Dodatkowo w Biuletynie znajdziecie Państwo artykuły opisujące działania realizowane przez inne urzędy pracy. Ostatnie lata nie przynoszą nam codziennej stabilizacji. Po trudnych latach związanych z pandemią koronawirusa, gdy rzeczywistość którą znaliśmy z tygodnia na tydzień zmieniła się diametralnie, przed urzędami pracy stoją kolejne wyzwania związane z aktywizacją zawodową uchodźców z Ukrainy.

Życzę Państwu miłej lektury.

Wiesław R. Drożdżyński
p.o. Dyrektora Wojewódzkiego
Urzędu Pracy w Olsztynie

Nic się nie kończy, wszystko się zaczyna

Tegoroczna Gala z okazji Dnia Pracownika Publicznych Służb Zatrudnienia, która odbyła się w dniu 31 stycznia 2022 r. w Centrum Konferencyjnym Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie była szczególnie uroczysta. Uczestniczyli w niej władze państwowe, samorządowe, partnerzy i pracownicy urzędów pracy. Wiele padło słów podziękowań i ukłonów w stronę głównych bohaterów uroczystości, w tym przede wszystkim Dyrektora Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pana Zdzisława Szczepkowskiego. Święto to było okazją do ogłoszenia oficjalnej informacji o przejściu wieloletniego Dyrektora na zasłużoną emeryturę.

Pan Zdzisław Szczepkowski rozpoczął swoją karierę zawodową we wrześniu 1971 roku w Państwowym Ośrodku Hodowli Zarodowej w Bałyszce. Od 1974 roku podjął pracę w administracji publicznej pełniąc szereg odpowiedzialnych funkcji między innymi: naczelnika Gminy, starszego inspektora wojewódzkiego w Urzędzie Wojewódzkim czy Zastępcy Przewodniczącego Wojewódzkiej Komisji Planowania.

Z Publicznymi Służbami Zatrudnienia związany był od początku ich tworzenia tj. od 1990 roku, początkowo jako Zastępca Dyrektora, a od 2004 roku jako Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Minęło zatem 50 lat pracy zawodowej, w tym 32 lata w Publicznych Służbach Zatrudnienia.

Pan Zdzisław Szczepkowski posiadał wysokie kwalifikacje zawodowe. Ukończył studia podyplomowe w Centrum Podyplomowym Kształcenia Pracowników Administracji Państwowej w Warszawie oraz studia podyplomowe w zakresie Projektów Współfinansowanych z Funduszy Europejskich w Szkole Głównej Handlowej w Warszawie. Nieustannie poszerzał swoją wiedzę poprzez samokształcenie i udział w szkoleniach. Posiadał predyspozycje i umiejętności do wykonywania funkcji kierowniczych, świetnie organizował pracę zespołu pracowników, którymi kierował.

Jako Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zawsze dążył do ciągłego rozwoju, doskonalenia kwalifikacji swoich, jak i podległych pracowników co przekładało się na profesjonalną obsługę klientów.

Olbrzymie zaangażowanie Pana Dyrektora przyczyniło się do budowania sprawnie działającej jednostki, która podejmowała szereg działań wykraczających poza standardowo określone zadania. Były to programy i projekty o zasięgu wojewódzkim, jak i międzynarodowym. Wyróżnić tu można projekty „Nadzieja. Aktywizacja osób długotrwale bezrobotnych ze środowisk byłych PGR-ów”, PHARE 2001 „Promocja zatrudnienia i rozwój zasobów ludzkich w województwie warmińsko-mazurskim”, który przyczynił się do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, czy Program aktywizacji obszarów wiejskich (PAOW), którego zadaniem było pośrednie i bezpośrednie tworzenie nowych, pozarolniczych miejsc pracy na obszarach wiejskich poprzez program inwestycji w infrastrukturę techniczną na tych obszarach oraz edukację, szkolenia i udzielanie mikropożyczek mieszkańcom wsi.

Misją Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zawsze było przede wszystkim optymalne zatrudnienie, rozwijanie kapitału ludzkiego oraz dążenie do jak najwyższej produktywności i jakości pracy, a także popularyzacja



Dyrektorzy Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego i kadra kierownicza WUP w Olsztynie



Gratulacje z okazji przejścia na emeryturę. Od lewej Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski, Dyrektor PUP w Nidzicy Aleksandra Nowogórska, Dyrektor PUP w Szczytnie Beata Januszczyk, Krystyna Dudzińska

mobilności na rynku pracy i działania na rzecz wzmocnienia integracji solidarności społecznej. Realizacja tych przedsięwzięć możliwa była w znacznej mierze dzięki dostępności środków Unii Europejskiej, z których Urząd korzystał zarówno w ramach programów krajowych, jak i międzynarodowych. WUP Olsztyn począwszy od 2004 czyli od wstąpienia Polski w struktury Unii Europejskiej dysponował środkami unijnymi jako Instytucja Wdrażająca, Instytucja Pośrednicząca II stopnia, Projektodawca i Partner. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie jako jeden z pierwszych w Polsce i w regionie, rozpoczął realizację Programów Operacyjnych w kolejnych okresach programowania. W latach 2004-2006 realizował projekty w ramach Sektorowego Programu Operacyjnego Rozwój Zasobów Ludzkich (SPO RZL) oraz Zintegrowanego Programu Operacyjnego Rozwoju Regionalnego (ZPORR). Zarówno podczas realizacji ZPORR, jak i SPO RZL Wojewódzki Urząd pracy w Olsztynie zajmował czołowe miejsca w kraju pod względem stopnia refundacji środków EFS z kont programowych. W II perspektywie, która obejmowała lata 2007-2013 Urząd wdrażał

Program Operacyjny Kapitał Ludzki (PO KL). To właśnie w tym okresie województwo warmińsko-mazurskie, przy znaczącym udziale WUP-u, znajdowało się w czołówce regionów wyróżniających się zarówno pod względem kontraktacji, jak i wydatkowania środków UE. Dzięki najszybszemu i najefektywniejszemu wdrażaniu Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki, region zajął pierwsze miejsce w krajowym rankingu. Z kolei, III perspektywa, która dotyczyła realizacji dwóch Programów Operacyjnych, tj. Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko – Mazurskiego na lata 2014-2020 i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, przyniosła wiele wymiernych efektów w postaci rozwoju województwa warmińsko-mazurskiego i poprawy jakości życia obywateli. Pod kierownictwem Pana Szczepkowskiego Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie z sukcesem realizował projekty współfinansowane ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Duże osiągnięcia we wdrażaniu środków unijnych i bardzo pozytywne zmiany na rynku pracy naszego województwa nie byłyby możliwe bez ogromnego

zaangażowania i determinacji Dyrektora Pana Zdzisława Szczepkowskiego.

Poza wdrażaniem i realizacją projektów unijnych Pan Zdzisław Szczepkowski widział konieczność powiązania wzajemnych relacji pomiędzy poradnictwem zawodowym a edukacją, rynkiem pracy i projektowaniem ścieżki kariery. Dlatego też, z jego inicjatywy zostało zawarte Porozumienie w sprawie zawiązania Paktu dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego. W listopadzie 2007 roku Porozumienie podpisało 57 instytucji i organizacji, w tym instytucje rynku pracy, placówki oświatowe, ośrodki związane z rekonwersją kadr oraz stowarzyszenia i organizacje z terenu województwa warmińsko-mazurskiego zajmujące się problematyką poradnictwa zawodowego.

Sukcesy osiągnięte przez Urząd kierowany przez Pana Zdzisława Szczepkowskiego zostały zauważone i docenione przez Komisję Europejską. W wyniku przeprowadzonego przez nią w 2012 roku audytu systemu Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie uzyskał najwyższą w kraju ocenę i był stawiany za wzór dla pozostałych instytucji systemu wdrażania PO KL,



Gratulacje z okazji przejścia na emeryturę. Od lewej T. Szarek – Wicedyrektor WUP w Olsztynie, L.Domańska- Kier. Wydz. OK WUP, Z. Szczepkowski – Dyr. WUP, K. Olczyk – Przedstawiciel Załogi WUP w Olsztynie; W. Drożdżyński - Wicedyrektor WUP

a wypracowane rozwiązania zostały uznane za „dobre praktyki”. Wysookie tempo absorpcji środków oraz skuteczność przyjętych rozwiązań proceduralnych zawsze szły w parze z jakością udzielanego wsparcia. Wysoka wartość merytoryczna projektów dofinansowanych przez WUP w Olsztynie i pozytywne rezultaty, które dzięki ich realizacji udało się osiągnąć były wielokrotnie doceniane. Na szczególną uwagę zasługuje wyróżnienie zdobyte na arenie międzynarodowej przez projekt „Indywidualne Ścieżki Zatrudnienia”. Inicjatywa Elbląskiej Rady Konsultacyjnej Osób Niepełnosprawnych została nagrodzona w ramach prestiżowego konkursu RegioStars 2013, organizowanego przez Komisję Europejską, zwyciężając w kategorii „Rozwój sprzyjający włączeniu społecznemu – innowacje społeczne – kreatywne odpowiedzi na wyzwania społeczne”. Był to pierwszy projekt z naszego kraju od chwili wstąpienia do Unii Europejskiej, który został laureatem w tej kategorii. Docenione zostało innowacyjne podejście do aktywizacji zawodowej osób starszych i niepełnosprawnych.

Wypracowany w ramach projektu innowacyjny model zatrudnienia „Wiek gorącego ziemniaka” jest obecnie z powodzeniem wykorzystywany przy realizacji innych przedsięwzięć kierowanych do osób pozostających bez zatrudnienia.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyróżniał się umiejętnościami analizowania i wnikliwej oceny zjawisk gospodarczych, dlatego też zaproponował i doprowadził do realizacji warsztatów pod nazwą „Własna firma”. Cykl szkoleń adresowany był głównie do osób bezrobotnych planujących założenie własnej firmy. Celem zajęć było określenie predyspozycji zawodowych do pracy w charakterze przedsiębiorcy oraz wyposażenie uczestników w wiedzę dotyczącą uruchamiania, prowadzenia i rozliczania działalności gospodarczej.

Pomimo znacznego obciążenia pracą zawodową zawsze sygnalizował gotowość i chęć do współdziałania na rzecz lokalnej społeczności, w szczególności w zakresie aktywizacji zawodowej osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. Jego cenne uwagi i spostrzeżenia pozwalały

na stały rozwój i profesjonalizację prowadzonych działań. Pan Szczepkowski bardzo angażował się również w realizację zadań związanych z promocją publicznych służb zatrudnienia, chętnie współuczestniczył w organizowanych uroczystościach, targach pracy i festynach, co przyczyniło się do zmiany postrzegania roli urzędów pracy jako animatorów i partnerów w zakresie polityki rynku pracy na szczeblu lokalnym i regionalnym.

W uznaniu wkładu pracy w realizację zadań i współdziałanie w kreatywnym kształtowaniu zasobów ludzkich publicznych służb zatrudnienia systematycznie otrzymywał podziękowania, dyplomy i nagrody. Za zaangażowanie, aktywny udział i wkład w sukces ogólnopolskiego Programu Aktywizacji Obszarów Wiejskich został wyróżniony przez Ministra Rolnictwa i Rozwoju Wsi. Z kolei, w 2011 roku Pan Zdzisław Szczepkowski otrzymał Medal Złoty za długoletnią służbę a w 2012 roku z rąk Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego – Odznakę Honorową za Zasługi dla Województwa Warmińsko-Mazurskiego. Rok 2019



Od lewej Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski oraz Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Miron Sycz



Od lewej Dyrektor WUP w Olsztynie Zdzisław Szczepkowski oraz Wojewoda Warmińsko-Mazurski Pan Artur Chojecki

przyniósł Dyrektorowi zaszczytną nagrodę w postaci Odznaki Honorowej Primus in Agendo, którą odebrał z rąk Minister Elżbiety Rafalskiej.

W roku 2018 Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie objął przewodnictwo w Konwencie Dyrektorów Wojewódzkich Urzędów Pracy. Tym samym, inicjował wiele zmian poprzez kierowanie, do właściwych ministerstw, stanowisk dotyczących sprawnego i efektywnego funkcjonowania publicznych służb zatrudnienia. Działania podejmowane przez Pana Zdzisława Szczepkowskiego gwarantowały spójność polityki rynku pracy wojewódzkich urzędów pracy i zapewniały wyrównywanie standardów w całej Polsce.

Największym jednak wyzwaniem w ostatnim czasie, przed którym stanął Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie była realizacja Tarcz antykrzysowych jako pakietu rozwiązań, których celem była ochrona przedsiębiorców przed kryzysem wywołanym pandemią

koronawirusa. Było to niezwykle przedsięwzięcie pod względem organizacyjnym. Dzięki sprawnemu zarządzaniu i innowacyjnemu podejściu Dyrektora, składane wnioski rozpatrywane były wyjątkowo szybko, co przełożyło się na to, że Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie znalazł się w gronie najsprawniejszych wojewódzkich urzędów pracy w Polsce. Dzięki ogromnemu zaangażowaniu Dyrektora i zespołu realizującego tarcze antykrzysowe udało się ochronić 97 678 miejsc pracy w naszym regionie.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w czasie swojej pracy zawodowej ściśle współpracował z przedstawicielami Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie w ramach wymiany doświadczeń w zakresie sytuacji na rynku pracy oraz zagadnień dotyczących polityki aktywnego i skutecznego reagowania na potrzeby lokalnego rynku pracy. Należy zaznaczyć, iż współpraca ta

zawsze była merytoryczna i opierała się na partnerstwie.

Na przestrzeni 32 lat Pan Zdzisław Szczepkowski jako Dyrektor efektywnie współpracował z przedstawicielami władz samorządowych zarówno na szczeblu wojewódzkim, powiatowym jak i gminnym, z różnymi instytucjami i organizacjami społecznymi i pozarządowymi oraz pracodawcami.

W tym wyjątkowym dniu nie zabrakło podziękowań i gratulacji, do których dołączyło się liczne grono osób, które na co dzień współpracowało z Panem Zdzisławem Szczepkowskim.

Wiele było emocji i wzruszenia podczas tej uroczystości. Przywoływane sytuacje wywoływały łyż przeplatające się z uśmiechem. Świadczyły one o ogromnej sile przeżywania tego wydarzenia przez wszystkich obecnych na sali.

Edyta Lindorf – Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Projekt pilotażowy „Mam pracę – lepsze jutro” szansą powrotu na rynek pracy w powiecie braniewskim

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie w ramach naboru wniosków na projekty pilotażowe pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina” finansowanych ze środków rezerwy Funduszu Pracy realizuje projekt pod nazwą „Mam pracę – lepsze jutro”.

Głównym celem naszego projektu jest zwiększenie zatrudnienia wśród osób bezrobotnych zamieszkujących teren powiatu braniewskiego i kierowany jest do osób młodych do 30 roku życia z kategorii grupy NEET (osoby nieuczące się, niepracujące i nieszkolące się), kobiet powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim lub wychowawczym, okresie bierności zawodowej związanej z wychowaniem dzieci czy też osób wyłączonych z rynku pracy z powodu opieki nad dziećmi/osobami zależnymi oraz seniorami, w szczególności rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy.

W okresie realizacji projektu w terminie 01.02.2022-30.11.2023 r. wsparciem chcemy objąć dziesięć osób bezrobotnych z naszego powiatu, dla których zaplanowaliśmy staż zawodowy na okres 12 miesięcy (4 osoby, bez względu na wiek uczestnika), szkolenia indywidualne (3 osoby) oraz skierowanie do pracy w ramach refundacji zatrudnienia (3 osoby). W ramach powyższych form wsparcia uczestnicy projektu otrzymają stypendium (w przypadku staży, szkolenia), częściową refundację kosztów opieki nad dzieckiem/dziećmi w przypadku przebywania dziecka w żłobku, przedszkolu czy pod opieką niani oraz częściowy zwrot kosztów dojazdu do miejsca stażu, szkolenia czy miejsca pracy. Pracodawcy za zatrudnienie osoby bezrobotnej po ukończeniu stażu czy szkolenia otrzymają premię w wysokości 500 zł brutto miesięcznie przez okres 6 miesięcy, a w przypadku refundacji zatrudnienia częściową refundację poniesionych kosztów przez okres 6 miesięcy oraz premię w wysokości 500 zł brutto miesięcznie w przypadku zatrudnienia osoby bezrobotnej przez okres 15 miesięcy.



Na zdjęciach Pani Joanna Kopeć uczestniczka projektu.



Dużym zainteresowaniem cieszą się 12-to miesięczne staże, w ramach których umiejętności praktyczne na stanowisku pracy nabywają mamy powracające na rynek pracy po urodzeniu dziecka, urlopie macierzyńskim. Obecnie realizujemy trzy z czterech zaplanowanych w projekcie staży. Młode kobiety wyłączone przez pewien czas z rynku pracy z uwagi na urodzenie i wychowywanie dziecka, w ramach realizowanego projektu mają możliwość nabywania umiejętności praktycznych na stanowisku wydawca posiłków/bufetowa, technik archiwista czy specjalista do spraw logistyki.

Pani Joanna Kopeć jest doskonałym przykładem, gdzie po urodzeniu dziecka i urlopie macierzyńskim chce aktywnie uczestniczyć na lokalnym rynku pracy, umiejętnie godzi życie rodzinne z życiem zawodowym. Obecnie realizując staż na stanowisku specjalista do spraw logistyki w Stolarstwie Dariusz Kowalski w Dąbrowie. Przez okres 12 miesięcy zapozna się między innymi z zasadami koordynowania procesami transportowymi, realizacją oraz koordynacją zaopatrzenia, produkcji, magazynowania i dystrybucji jak i nabędzie umiejętności w zakresie sporządzania dokumentacji logistycznej. Zakończenie stażu jak i dalsze zatrudnienie na powyższym stanowisku przyczyni się do zdobycia nowego doświadczenia zawodowego jak i uzyskanie nowych kwalifikacji zawodowych.

Zakładamy, iż działania przyjęte w ramach realizowanego projektu pilotażowego przyczynią się do podniesienia przez uczestników naszego projektu poczucia własnej wartości, jak wspominałam wcześniej uzyskania nowych kwalifikacji i doświadczenia zawodowego, jak również osoby te staną się bardziej atrakcyjniejsze zawodowo na rynku pracy.

Agnieszka Zdanowicz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Braniewie




**DOFINANSOWANO
ZE ŚRODKÓW
BUDŻETU PAŃSTWA**

**PROJEKT PILOTAŻOWY PN.
"MAM PRACĘ - LEPSZE JUTRO"
REALIZOWANY
W RAMACH NABORU
"STABILNA PRACA - SILNA RODZINA"**

DOFINANSOWANIE
252 224,00 zł

CAŁKOWITA WARTOŚĆ
252 224,00 zł

Projekt pilotażowy Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi „Mam wybór – kurs na przyszłość”

Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej w październiku 2021 r. ogłosiło nabór pod nazwą „Stabilna praca – silna rodzina” na projekty pilotażowe publicznych służb zatrudnienia. Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi przystąpił do konkursu z projektem „Mam wybór – kurs na przyszłość”. W ramach naboru wpłynęły 123 wnioski, rekomendowanych do realizacji było 73. Na liście wybranych projektów znalazło się 6 powiatowych urzędów pracy z terenu naszego województwa, w tym projekt Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi.

Celem naszego pilotażu jest przygotowanie 20-osobowej grupy uczniów w wieku od 16. roku życia do wyboru własnej ścieżki zawodowej. Jego adresatami jest młodzież z dwóch gołdapskich szkół ponadpodstawowych: Liceum Ogólnokształcącego im. Jana Pawła II oraz Zespołu Szkół Zawodowych. Projekt rozpoczął się 1 lutego br. i będzie realizowany do 31 października br. Na zaplanowane zadania otrzymaliśmy środki w wysokości 91 440 zł.

Zdefiniowaliśmy 4 główne problemy, które zaobserwowaliśmy przed przystąpieniem do realizacji projektu pilotażowego, są to:

Podejmowanie nieświadomych decyzji edukacyjno-zawodowych przez uczniów szkół ponadpodstawowych.

Brak wiedzy o sytuacji na rynku pracy wśród rodziców.

Doradztwo zawodowe realizowane w szkołach nie jest wystarczającym wsparciem uczniów oraz ich rodziców w procesie wyboru drogi edukacyjno-zawodowej.

Brak wiedzy wśród młodzieży o zasadach funkcjonowania w zakładzie pracy

W odpowiedzi na zdiagnozowane problemy zaplanowaliśmy następujące działania:

1. promocja projektu poprzez spotkania doradców zawodowych i pośredników pracy z uczniami i ich rodzicami, ogłoszenia w mediach,
2. rekrutacja uczestników i ich rejestracja w PUP jako poszukujący pracy,
3. przydzielenie na czas trwania pilotażu doradcy klienta (pracownika PUP), do którego uczniowie będą mogli zwrócić się o pomoc i wsparcie w każdej sprawie dotyczącej udziału w projekcie,
4. spotkania informacyjne dla uczestników projektu oraz ich rodziców,
5. indywidualne rozmowy doradców zawodowych z uczniami, w celu poznania ich predyspozycji zawodowych,
6. grupowe warsztaty poznania siebie, przeprowadzone przez doradców zawodowych, które pozwolą przeanalizować i odkryć potencjał zawodowy uczniów, a także zdobyć informacje na temat właściwych i oczekiwanych zachowań w miejscu pracy,

7. indywidualne spotkania uczestników projektu z doradcami zawodowymi w celu podsumowania wiedzy uzyskanej podczas warsztatów, interpretacji testów samopoznania, określenia kierunku rozwoju zawodowego oraz wyboru zawodu do odbycia praktyki,
8. organizacja 4-tygodniowych praktyk w okresie wakacyjnym w zawodzie wybranym przez uczestnika, trwające po 5 godzin dziennie, za które wypłacimy stypendium w wysokości 1 489,00 zł brutto,
9. projekt przewiduje pokrycie kosztów dojazdu uczestników na spotkania, warsztaty oraz praktyki oraz premie w wysokości 1 000 zł dla opiekunów podczas praktyk w zakładach pracy.

Aktualnie jesteśmy na etapie wyboru uczestników projektu. W dniach od 21 do 25 marca br. przyjmowaliśmy zgłoszenia od uczniów, którzy chcieliby wziąć udział w projekcie. Wpłynęły 34 formularze, a ostateczna grupa 20 uczniów wkrótce zostanie wybrana.

**Emilia Romanowska
Monika Górna**

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

Projekt pilotażowy
MAM WYBÓR-KURS NA PRZYSZŁOŚĆ

- Masz ukończone 16 lat?
- Jesteś uczniem gołdapskiej szkoły ponadpodstawowej? (oprócz ostatniej klasy)
- Chcesz zarobić na swoje wydatki?

TEN PROJEKT JEST DLA CIEBIE!

W RAMACH PROJEKTU:

- Warsztaty z doradcą zawodowym
- 4-tygodniowe praktyki w wybranym przez Ciebie zawodzie
- Stypendium 1489 zł

REKRUTACJA 21-25 MARCA 2022

SZCZEGÓŁY U REALIZATORA PROJEKTU
(87) 615-03-95 wew. 105, wew. 107
Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18, 19-500 Gołdap
<https://goldap.praca.gov.pl/>



Projekt pilotażowy pod nazwą: „Praca się opłaca” Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim uzyskał dofinansowanie z Ministerstwa Rodziny i Polityki Społecznej na realizację projektu pilotażowego pn. „Praca się opłaca”. Jest to pierwszy projekt pilotażowy realizowany przez Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Realizacja projektu rozpoczęła się w lutym 2022 roku i potrwa do 30 czerwca 2023 roku. Całkowity budżet projektu wynosi 305 160,00 zł. Projekt zostanie sfinansowany ze środków rezerwy Funduszu Pracy.

Głównym celem projektu pilotażowego jest zwiększenie zatrudnienia wśród rodziców powracających lub wchodzących na rynek pracy poprzez wdrożenie innowacyjnych rozwiązań skierowanych do bezrobotnych:

- Liczba uczestników projektu pilotażowego – 20 osób
- Status na rynku pracy – osoby bezrobotne i poszukujące pracy zarejestrowane w PUP w Lidzbarku Warmińskim

Działania innowacyjne przewidziane do realizacji w pilotażu:

– dodatek rodzicielski dla rodzica rozpoczynającego aktywizację zawodową którego dziecko nie ukończyło 10 lat – wsparcie w kwocie 500,00 zł. Maksymalny czas wypłaty dodatku: 6 m-cy, kwota dodatku 500 zł/1 m-c na 1 dziecko; ale nie więcej niż 1 500,00 zł na rodzinę;

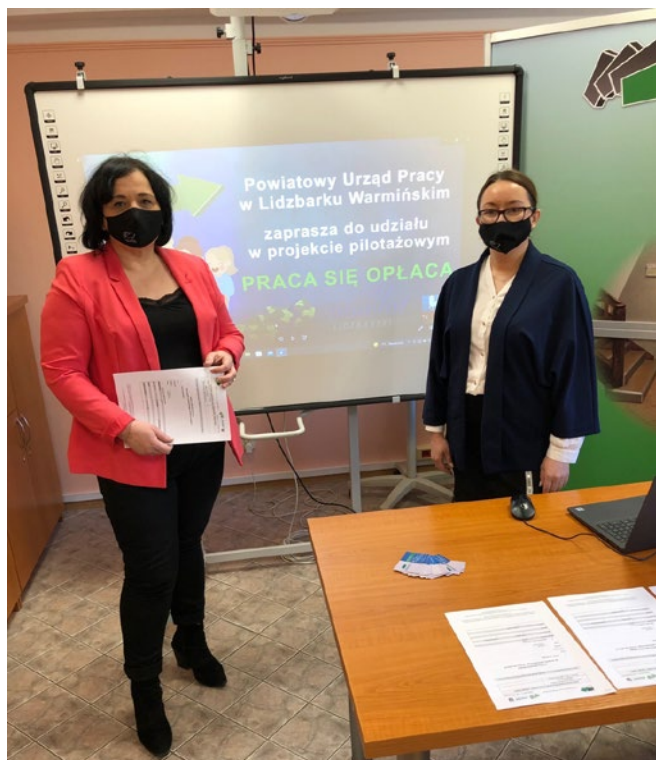
– dodatek motywacyjny dla uczestnika projektu podejmującego pracę, którego dziecko ukończyło 10 rok życia i któremu nie przysługuje dodatek rodzicielski. Dodatek w stałej kwocie w wysokości 500 zł/1 m-c (bez względu na liczbę dzieci w rodzinie) wypłacany przez 6 m-cy;

– dofinansowanie dla pracodawców zakupu sprzętu, maszyn i urządzeń niezbędnych do wykonywania pracy zdalnej dla zatrudnionego uczestnika projektu skierowanego przez PUP w wysokości określonej w umowie,



nie wyższej jednak niż 3-krotność wysokości przeciętnego wynagrodzenia;

– premia zatrudnieniowa dla pracodawcy - nowa forma wsparcia dla pracodawcy zainteresowanego zatrudnieniem uczestnika projektu pilotażowego skierowanego przez urząd pracy. Premia w wysokości 5 000 złotych wypłacana jednorazowo po 3 miesiącach zatrudnienia pracownika;



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim prowadzą działania promocyjne dotyczące projektu pilotażowego „Praca się opłaca”.



Spotkanie informacyjne na temat projektu pilotażowego „Praca się opłaca”.

powiat
LIDZBARKSKI

– **bon na przejazdy** – osoby bezrobotne jak i poszukujące pracy, które podejmą zatrudnienie poza miejscem zamieszkania i praca ich nie będzie wykonywana zdalnie mają możliwość uzyskania bonu na przejazdy. Maksymalny czas wypłaty bonu: 6 m-cy, kwota bonu do 300 zł/1 m-c.

W wyniku realizacji projektu pilotażowego sprawdzone zostaną nowe formy wsparcia nie funkcjonujące do tej pory w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Założeniem Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim jest wsparcie rodziców, w szczególności kobiet w podejmowaniu aktywizacji, wzbudzenie w nich chęci do wyjścia z domu, wejścia na rynek pracy i przekonania ich, że praca się opłaca. Stąd też wprowadzenie takich form wsparcia jak: dodatek rodzicielski czy dodatek motywacyjny. Założeniem jest aby nowe formy dobierane były pod indywidualne potrzeby uczestników zgodnie ze zdiagnozowanym problemem, a sposób ubiegania się o ich wypłatę i stopień formalności był ograniczony do minimum tj. głównie w oparciu o przekazanie umowy o pracę i raporty z systemu Syriusz.

Monika Kamińska
specjalista ds. programów
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim
zaprasza do udziału w projekcie pilotażowym pt.:

„Praca się opłaca”

MAMO, TATO!

Chcesz wrócić do pracy po przerwie związanej z opieką nad dzieckiem?
Zapraszamy Cię do skorzystania z **NOWYCH, INNOWACYJNYCH** form wsparcia:

- Oplacenie sali zabaw
- Bon na przejazdy
- Dodatek rodzicielski
- Premia zatrudnieniowa dla pracodawcy
- Dofinansowanie dla pracodawców pracy zdalnej
- Dodatek motywacyjny

Projekt finansowany przez Ministerstwo Rodziny i Polityki Społecznej ze środków rezerwy Funduszu Pracy „Stabilna praca - silna rodzina”.
Kontakt: tel. 89 524 98 10, e-mail: sekretariat@puplidzbark.pl

Dodatkowe informacje można uzyskać w siedzibie Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim przy ul. Dębowej 8, pod nr tel. (89) 524 98 39, (89) 524 98 15 lub w Punkcie Filialnym w Ornecie przy ul. Dworcowej 4 oraz pod nr tel. (89) 524 98 51
<https://lidzbarkwarminski.praca.gov.pl/>

Plakat promujący projekt pilotażowy



Aktywne działania Urzędów Pracy na rzecz młodzieży

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego oraz Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w celu aktywizacji młodzieży i przeciwdziałania bezrobociu podejmują na bieżąco szereg inicjatyw. Jedną z nich jest rozpoczęta w 2020 r. współpraca ze szkołami na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży z Olsztyna i Powiatu Olsztyńskiego.

W związku z powyższym w październiku oraz listopadzie 2021 roku doradca zawodowy Miejskiego Urzędu Pracy przeprowadził dla uczniów Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie spotkania informacyjne dla młodzieży z niepełnosprawnościami z zakresu aktywnych form wsparcia. Zajęcia te odbyły się w formie zdalnej przy pomocy platformy MS Teams. Młodzież ta pomimo wielu barier związanych z niepełnosprawnością chciałaby zaistnieć na rynku pracy i spełniać się zawodowo dlatego też, spotkania ze specjalistą od rynku pracy cieszyły się dużym zainteresowaniem. Zapytani podczas spotkań uczniowie o uczucia im towarzyszące, kiedy myślą o swojej przyszłości zawodowej odpowiadali, że głównie jest to niepewność i zdezorientowanie. W takiej sytuacji rozmowa na temat rzeczywistej sytuacji na lokalnym rynku pracy z doświadczonym ekspertem z tej dziedziny jest pomocna, pozwala rozwiązać wiele wątpliwości i zmniejszyć tym samym obawy młodych ludzi.

Aktualnie współpracę rozszerzono o kolejne szkoły między innymi podstawowe. Dzięki temu w ostatnim



Zajęcia on-line z uczniami Szkoły Podstawowej nr 10 prowadzone przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie

czasie zostały przeprowadzone przez doradców zawodowych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie trzy spotkania w formie zdalnej dla uczniów klas ósmych Szkoły Podstawowej nr 10 w Olsztynie. Zajęcia te dotyczyły głównie tematów wyboru dalszej edukacji, a co za tym idzie wyboru szkoły ponadpodstawowej z uwzględnieniem potrzeb rynku pracy oraz zawodów deficytowych i nadwyżkowych. W trakcie spotkań z uczniami doradcy zawodowi udzielali między innymi informacji na temat zawodów przyszłości. Ta tematyka cieszyła się największym zainteresowaniem wśród młodzieży. W spotkaniach wzięło udział 40 uczniów.

W związku ze stopniowym znoszeniem obostrzeń związanych z pandemią oraz powrotami uczniów do szkół, warsztaty w szkołach zaczęto

realizować w trybie stacjonarnym. W marcu 2022 roku pracownicy Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego gościli w Zespole Szkół Gastronomiczno-Spożywczych w Olsztynie. W ramach wizyty odbyły się zajęcia prowadzone przez doradcę. W spotkaniach uczestniczyło 60-ciu uczniów. Tematyka spotkań obejmowała zagadnienia z zakresu zasad rejestracji w urzędzie pracy oraz form wsparcia dla osób zarejestrowanych. Duże zainteresowanie młodzieży szkolnej wzbudziły szczególnie takie formy jak dotacja na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej i bon na zasiedlenie.

Jednocześnie odbywały się zajęcia prowadzone przez doradców zawodowych z filii Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego w Biskupcu. Był to cykl spotkań pod hasłem „Świadomie, czy we mgle? Rola poradnictwa zawodowego w procesie uczenia się przez całe życie. Zawody przyszłości”. Warsztaty zorganizowane były w sześciu szkołach dla uczniów szkół podstawowych i średnich z terenu Biskupca. W sumie udział w prowadzonych zajęciach wzięło 226 uczniów.

Wizyty w szkołach w ramach zawartych porozumień nie należą do jedynych działań na rzecz uczącej się młodzieży. W dniu 19.03.2022 roku pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy wzięli udział w Targach Aktywizacji Społeczno-Zawodowej „Kierunek Przyszłość”, których organizatorem był Zespół Placówek Edukacyjnych w Olsztynie oraz Stowarzyszenie Wyjątkowe Serce. Poza prezentacjami prelegentów różnych instytucji wspierających osoby z niepełnosprawno-



Zajęcia z uczniami ostatnich klas Szkoły Branżowej w Zespole Szkół Gastronomiczno-Spożywczych w Olsztynie prowadzone przez doradcę zawodowego Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego

ściami oraz wystąpieniami aktywnych zawodowo absolwentów ZPE, sytuację danej grupy osób na lokalnym rynku pracy przedstawiła Pani Dyktor Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie Katarzyna Pietkiewicz.

Dodatkowo obecni na targach doradcy zawodowi na bieżąco udzielali informacji na temat redagowania dokumentów aplikacyjnych oraz dysponowali wykazami zakładów pracy chronionej i instytucji wspierających osoby z niepełnosprawnościami.

Kolejnym przykładem dobrych praktyk w ramach współpracy był udział Miejskiego Urzędu Pracy w Dniach Otwartych szkoły pod nazwą „Elektron Show”, które odbyły się 21.03.2022 roku w Zespole Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych w Olsztynie. Uczniowie zaproszonych szkół mogli zapoznać się nie tylko z ofertą edukacyjną placówki, ale także z ofertami zatrudnienia oraz staży. Przy stanowisku urzędu pracy młodzież uzyskała informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy, możliwościach finansowania szkoleń, dotacji na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej itp.

Zaszeroko rozwiniętą współpracę na rzecz osób młodych Miejski Urząd Pracy w Olsztynie otrzymał statuetkę i tytuł „LIDERA AKTYWIZACJI OSÓB MŁODYCH 2021” w prestiżowym konkursie na najlepsze praktyki instytucji rynku pracy. Nagroda przyznawana jest przez Fundację Promocji Inicjatyw Społecznych POLPROM, która spośród nadesłanych zgłoszeń instytucji rynku pracy z całego kraju ocenia najciekawsze praktyki w zakresie aktywizacji osób młodych.

Otrzymana nagroda jest dla Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie motywacją do dalszej pracy, szukania



Uczniowie Niepublicznej Szkoły Podstawowej im. Janusza Korczaka w Biskupcu w trakcie zajęć prowadzonych przez doradcę zawodowego p. Annę Ponikowską



Na zdjęciu od lewej doradca zawodowy p. Anna Pliszka, Dyktor Miejskiego Urzędu Pracy p. Katarzyna Pietkiewicz, doradca zawodowy p. Anna Hanas, kierownik działu Pośrednictwa Pracy i Poradnictwa Zawodowego p. Aldona Załoga

różnych niestandardowych płaszczyzn współpracy z partnerami na rynku pracy.

Pozytywny odbiór przez dyrektorów szkół, nauczycieli, uczniów oraz ogromna nobilitacja w postaci statuetki „Lidera aktywizacji osób

młodych 2021” jest dowodem na to, że współpraca na rzecz aktywnej polityki rynku pracy i edukacji przynosi wymierne, obopólne korzyści.

Magdalena Dawidziuk-Stach

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Dni otwarte „Elektron Show”, na zdjęciu p. Żaneta Pisowłocka pośrednik pracy Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego



Statuetka oraz dyplom „Lidera aktywizacji osób młodych 2021”

Kompedium przedsiębiorcy

Z inicjatywy Powiatowego Urzędu Pracy w Giżycku zawiązaliśmy z Zakładem Ubezpieczeń Społecznych Inspektorat w Giżycku i Urzędem Skarbowym w Giżycku, na mocy porozumienia zespół, który przeprowadzi cykl warsztatów p.n. „Kompedium przedsiębiorcy”. Warsztaty będą dedykowane osobom bezrobotnym, które uzyskują wsparcie ze środków publicznych na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Pierwsze spotkanie miało miejsce 25.03. br. w siedzibie urzędu pracy przy ul. Gdańskiej 11.

Przedstawicielki ZUS omówiły tematy dotyczące obowiązkowych ubezpieczeń społecznych. Dużo uwagi poświęciły na wykazanie jakie są zalety i wady w sytuacji skorzystania przez nowych przedsiębiorców z preferencji w opłacaniu składek społecznych, omówiły szczegółowo na czym polega tzw. ulga na start, mały ZUS plus czy składki preferencyjne. Ponadto przybliżyły uczestnikom aplikacje ZUS ePUE i ePłatnik, z których będą mogli skorzystać po założeniu działalności gospodarczej oraz omówiły zapisy Polskiego Ładu dotyczące obliczania należnej składki zdrowotnej w kontekście wybranego sposobu opodatkowania.

Prelegentki Urzędu Skarbowego przeprowadziły uczestników spotkania przez zawłości zakładania działalności gospodarczej i obowiązków



Warsztaty z przedstawicielkami Urzędu Skarbowego w Giżycku



Spotkanie z przedstawicielką Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Giżycku

początkującego przedsiębiorcy. Omówiły dostępne formy opodatkowania działalności gospodarczej w zależności od jej rodzaju, starając się równocześnie przedstawić plusy i minusy każdej z omówionych form opodatkowania.

Podczas spotkania przyszli przedsiębiorcy zadali wiele pytań w kontekście swoich planowanych konkretnych rodzajów działalności.

Warsztaty zostały przez uczestników bardzo wysoko ocenione, przyszli przedsiębiorcy otrzymali kompedium wiedzy na temat zakładania, prowadzenia i opłacania danin publicznych przez osobę prowadzącą jednoosobową działalność gospodarczą.

Anna Januszko

Doradca Zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

Spotkanie informacyjne z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim

Dnia 08.03.2022 r. Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizował spotkanie osób bezrobotnych z przedstawicielami Wojskowej Komendy Uzupełnień w Lidzbarku Warmińskim.

W trakcie spotkania przedstawiciele WKU przedstawili ofertę zatrudnienia w Wojsku Polskim i krok po kroku wyjaśnili osobom zainteresowanym co należy zrobić, aby rozpocząć pracę w armii. Przedstawione zostały również wszelkie opcje związane z naborem do Służby Przygotowawczej, Służby Kandydackiej, Wojsk Obrony Terytorialnej oraz Zawodowej Służby Wojskowej. Przedstawiciele WKU zwrócili uwagę na fakt, że w armii istnieje spójny system umożliwiający podnoszenie kwalifikacji i zdobywanie nowych umiejętności.

Bezrobotni z zainteresowaniem słuchali o możliwościach rozwoju jakie daje współczesna służba wojskowa w Polsce. W czasie spotkania mieli okazję zadawania pytań i otrzymania na nie odpowiedzi z czego chętnie korzystali.

Na zakończenie spotkania przedstawiciele WKU udzielili indywidualnych konsultacji, wręczyli każdej osobie bezrobotnej materiały i broszury informacyjne oraz upominki w postaci gadżetów promocyjnych.

Jolanta Kielak

Doradca zawodowy
Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim



Spotkanie informacyjne z przedstawicielami WKU w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Finansowanie kosztów bieżącej opieki nad dziećmi do lat 3 – nowe konkursy

Pod koniec marca Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie ogłosił 3 konkursy w ramach Działania 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego (RPO WiM). Łączna pula środków przeznaczona na dofinansowanie projektów wynosi prawie 19,7 mln zł.

Dzięki tym funduszom opiekunowie najmłodszych dzieci uzyskują szansę na szybszy powrót do pracy lub jej podjęcie na nowo, przy poniesieniu minimalnych wydatków na opiekę nad swoimi pociechami. Co istotne, to właśnie oni będą decydowali o formie i miejscu sprawowania takiej opieki, mając do dyspozycji wybrany przez siebie żłobek, klub dziecięcy, opiekuna dziennego bądź nianię. Planuje się objęcie wsparciem mieszkańców całego województwa warmińsko-mazurskiego, stąd liczba konkursów odpowiadająca trzem subregionom: olsztyńskiemu, elbląskiemu i ełckiemu.

Do konkursów mogą przystąpić wszystkie podmioty (z wyłączeniem osób fizycznych), których zadaniem po rozstrzygnięciu naborów będzie udzielanie pomocy opiekunom dzieci w wieku do ukończenia 3 lat. Szczególnie mile widziane są projekty partnerskie podmiotów ekonomii społecznej i administracji publicznej. Dofinansowanie można otrzymać na:

- **sfinansowanie kosztów usług bieżącej opieki nad dziećmi** w wieku do lat 3 poprzez pokrycie kosztów opłat za pobyt dziecka w żłobku, klubie dziecięcym, u dziennego opiekuna lub pokrycie kosztów wynagrodzenia niani (forma obligatoryjna);
- **aktywizację zawodową** bezrobotnych i biernych zawodowo opiekunów dzieci do lat 3, realizowaną jako element uzupełniający opiekę nad dzieckiem (forma fakultatywna zależna od zidentyfikowanych potrzeb uczestników).

Celem konkursów nie jest zatem przykładowo tworzenie nowych żłobków czy miejsc opieki w klubach dziecięcych, ale sfinansowanie rodzicom dużej części bieżących kosztów



opieki, w wybranej przez nich formule dostosowanej do indywidualnych potrzeb.

Nabór wniosków prowadzony będzie od 29 kwietnia do 12 maja 2022 roku. Regulaminy i niezbędne dokumenty zamieszczone są m.in. na stronie internetowej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie poświęconej RPO WiM: <https://rpo-wupolsztyn.praca.gov.pl> w zakładce „Zobacz ogłoszenia i wyniki naborów”. Bardziej szczegółowe informacje na temat założeń konkursów można uzyskać w Punkcie Kontaktowym w siedzibie WUP.

Od wielu lat zauważalne jest nie słabnące zainteresowanie wsparciem oferowanym z Działania 10.4 RPO w naszym regionie. Do tej pory skorzystało z niego 2,5 tys. osób – zarówno z usług opiekuńczych (nianie, żłobki, opiekunowie dzienni, kluby dziecięce), jak i ze wsparcia aktywizacyjnego (szkolenia, staże). Dofinansowano

50 projektów na kwotę niemal 55 mln zł. Uruchomiono 47 placówek w 14 powiatach naszego województwa. Te liczby robią wrażenie, ale co ważniejsze przekładają się na konkretne efekty w postaci zadowolonych i aktywnych zawodowo rodziców.

Aktualnie ogłoszone konkursy są już ostatnimi w ramach okresu programowania 2014-2020. Niemniej jednak wsparcie opieki nad najmłodszymi dziećmi będzie ważnym elementem nowych programów unijnych. W najbliższych latach będzie ono nadal realizowane, ale już nie na poziomie regionalnym przez wojewódzkie urzędy pracy, lecz na szczeblu centralnym przez odpowiednie resorty/instytucje w ramach programu Fundusze Europejskie dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS).

Małgorzata Pałyska

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

EFEKTY DZIAŁANIA 10.4 RPO WiM



47 dofinansowanych placówek



1200 utworzonych miejsc opieki



2508 zadowolonych rodziców



54,8 mln zł na realizację projektów

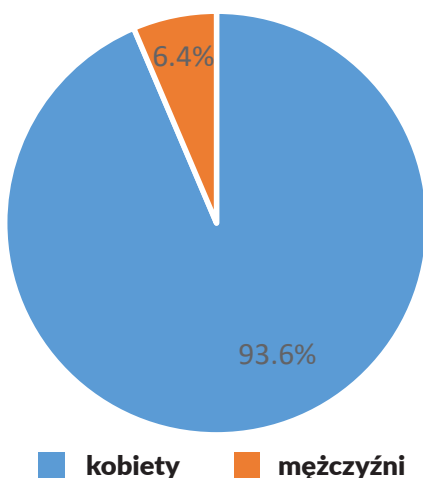
Źródło: Centralny System Teleinformatyczny. Stan na dzień 01.04.2022 r.

Wsparcie dla obywateli Ukrainy

W dniu 12 marca 2022 weszła w życie ustawa o pomocy obywatelom Ukrainy w związku z konfliktem zbrojnym na terytorium tego państwa (Dz. U. poz. 583), z mocą od dnia 24 lutego 2022 r. W związku z powyższym, obywatel Ukrainy, który korzysta ze specjalnych uprawnień od 24 lutego br. oraz każdy obywatel Ukrainy, który aktualnie przebywa legalnie w Polsce może zarejestrować się w urzędzie pracy jako bezrobotny lub poszukujący pracy na co do zasady takich samych zasadach jak dla obywateli RP. Wszystkie usługi powiatowych urzędów pracy są bezpłatne.

Od 24 lutego do 1 kwietnia br. w urzędach pracy w całym kraju zarejestrowało się ok. 14 tys. obywateli Ukrainy. Do urzędów pracy na terenie naszego województwa zgłosiło się 529 osób.

Płeć obywateli Ukrainy zarejestrowanych w regionie – wg stanu na 1 kwietnia 2022 r.



Do 6.04.2022 r. w regionie pracę podjęło ponad 1200 obywateli Ukrainy



Do Polski uciekają przede wszystkim kobiety z dziećmi, blisko 94% osób z Ukrainy zarejestrowanych w naszym regionie stanowią kobiety. Aż 84% Ukraińców przy rejestracji nie deklaruje żadnego stażu pracy.

Dla Obywateli Ukrainy przy rejestracji zniesiony został górny limit wiekowy. W powiatowych urzędach pracy mogą rejestrować się również kobiety powyżej 60 roku życia i mężczyźni powyżej 65 roku życia. Wśród osób zgłaszających się do urzędów pracy najliczniejszą grupę stanowią jednak osoby w wieku 35-44 lata (210 osób, tj. 39,7% ogółu zarejestrowanych).

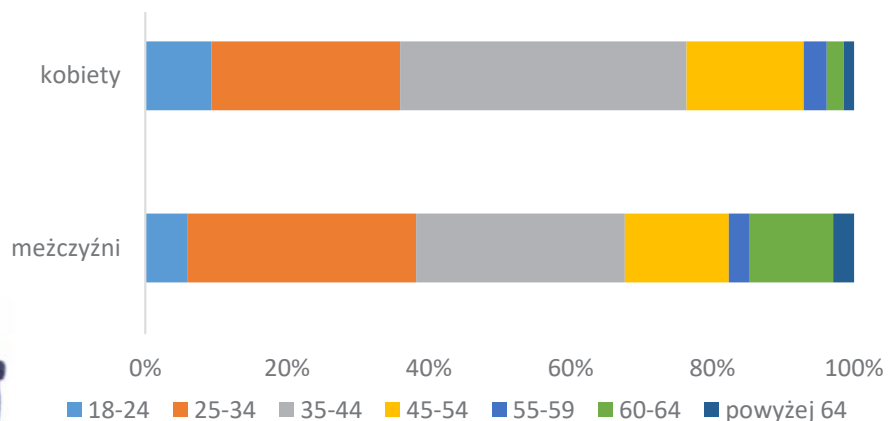
W związku z tym, że obywatele Ukrainy mają swobodny dostęp do rynku pracy ich zatrudnianie odbywa się na dokładnie takich samych zasadach co zatrudnianie obywateli Polski. Pracodawca musi jedynie pamiętać, aby potwierdzić zatrudnienie w ciągu 14 dni na stronie internetowej praca.gov.pl.

Do 6-go kwietnia br. pracę w Polsce podjęło ponad 38 tys. uchodźców z Ukrainy, z czego ponad 1 200 w naszym regionie.

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

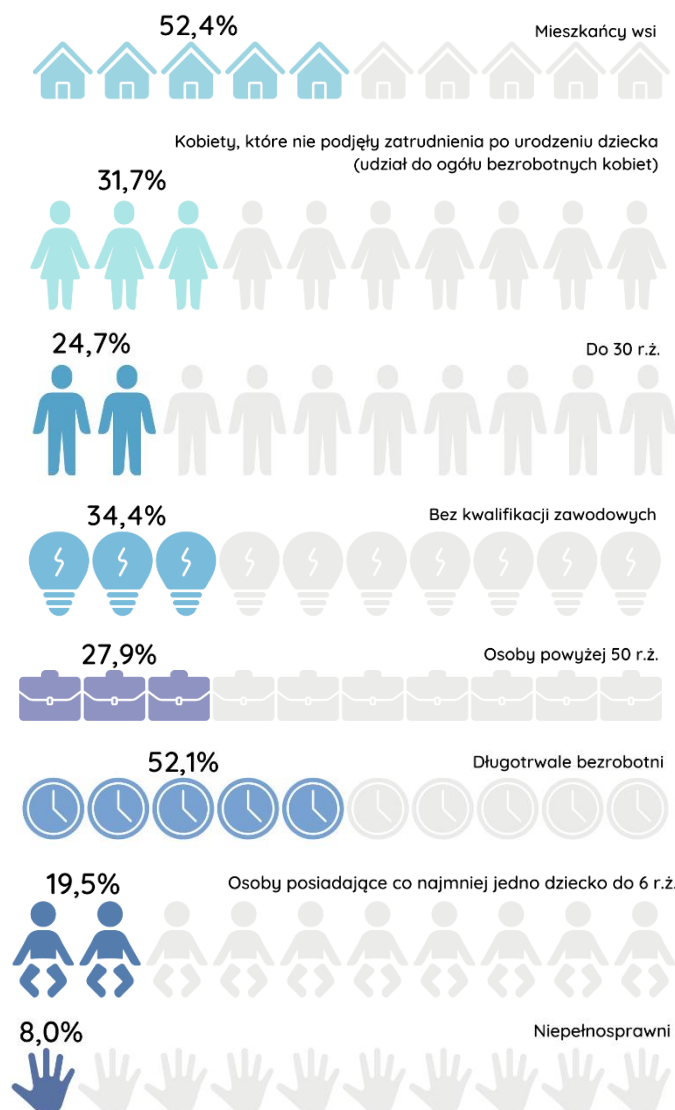
Struktura wiekowa obywateli Ukrainy zarejestrowanych w urzędach pracy w regionie – wg stanu na 1 kwietnia 2022 r.



Dane do wszystkich wykresów pozyskano z Centralnego Systemu Analityczno-Raportowego (CeSAR).
Dane wygenerowane zostały dnia 4 kwietnia 2022 r.

Statystyka o bezrobotnych w regionie...

Wybrane kategorie bezrobotnych w lutym 2022 r. (udział w ogóle liczby bezrobotnych)



44 891 osób
100%

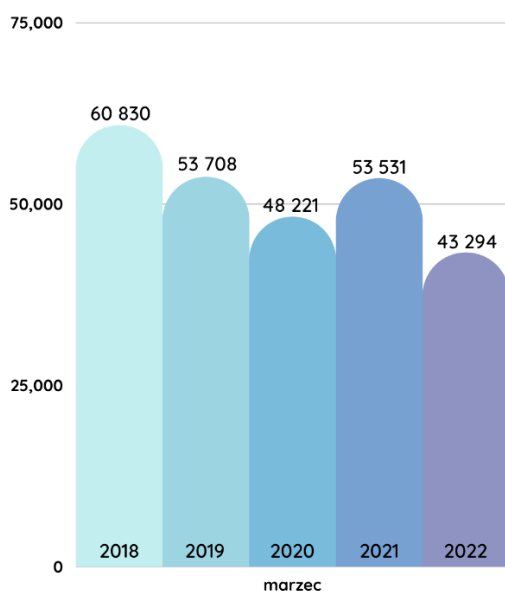


44,7%



55,3%

Liczba osób bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w marcu w latach 2018-2022



W marcu 2022 roku w rejestrach urzędów pracy figurowało o 10 237 osób mniej (19,1%) niż w marcu 2021 roku.

Czy wiesz, że...

Jak podał GUS przeciętny miesięczny dochód rozporządzalny na 1 osobę ogółem w 2021 r. w Polsce wyniósł 2061,93 zł.

Według Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w 4 kwartale 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim pracowało 575 tys. osób, tj. o 1,2% mniej niż w poprzednim kwartale br.

Jeśli chodzi o zatrudnienie, pandemia COVID-19 silniej dotknęła młodych ludzi niż osoby starsze. Wskaźnik zatrudnienia w UE wśród osób młodych (w wieku 15-29 lat) w III kwartale 2020 r. wyniósł -2,8 punktu procentowego (p.p.) w porównaniu z III kwartałem przed pandemią 2019 r. III kwartał 2021 r. przyniósł pewne ożywienie, gdyż wskaźnik zatrudnienia wyniósł -0,1 pp w porównaniu z III kwartałem 2019 roku.

Niemal w całej UE rosną godzinowe koszty pracy. Jak wynika z danych Eurostatu, w 2021 roku średnie unijne koszty pracy oszacowano na 29,1 euro, a w przypadku strefy euro na 32,8 euro (w 2020 roku było to odpowiednio 28,6 i 32,4 euro). W Polsce w 2021 r. godzina pracy kosztowała 11,5 euro, z czego 9,4 przypadało na płace i wynagrodzenia, a 2,1 euro na koszty pozapłacowe. Najniższe godzinowe koszty pracy odnotowano w Bułgarii (7 euro) i Rumunii (8,5 euro), a najwyższe w Danii (46,9 euro), Luksemburgu (43 euro) i Belgii (41,6 euro).

Jak wynika z najnowszego raportu przygotowanego przez Instytut Prognoz i Analiz Gospodarczych wybuch pandemii w 2020 roku przerwał pozytywne trendy związane z kurczeniem się szarej strefy w Polsce. W 2022 r. udział aktywności nieformalnej w tworzeniu PKB może wynieść co najmniej 18,9 proc. wobec 17,2 proc. w 2019 r. i 18,3 proc. w 2021 r. Przy przedłużającej się wojnie w Ukrainie – wskaźnik ten w tym roku może wynieść nawet 19,4 proc. PKB.

Jak poinformował Eurostat stopa bezrobocia w strefie euro w lutym, po uwzględnieniu czynników sezonowych, wyniosła 6,8 proc. wobec 6,9 proc. w poprzednim miesiącu. Najniższe bezrobocie Eurostat oszacował w Czechach (2,4%), Polsce (3,0%) oraz w Niemczech i na Maltzie (po 3,1%). Największe problemy ze znalezieniem legalnej pracy tradycyjnie mieli mieszkańcy europejskiego Południa. W Hiszpanii w lutym 2022 roku stopa bezrobocia BAEL wyniosła 12,6%, w Grecji 11,9%, a we Włoszech 8,5%.

Działanie rozpoczął nowy portal statystyczny GUS, prezentujący dane o usługach publicznych – System Monitorowania Usług Publicznych (SMUP). Narzędzie to powstało w wyniku wspólnie realizowanego projektu, prowadzonego przez Ministerstwo Spraw Wewnętrznych i Administracji, przy współpracy z Głównym Urzędem Statystycznym oraz Związkiem Powiatów Polskich i Związkiem Miast Polskich. Dane zawarte w SMUP mają charakter publiczny i dotyczą każdej jednostki samorządu terytorialnego oddzielnie. Przez statystykę publiczną stworzony został również system informacji Statystyczne Vademecum Samorządowca (SVS). Jego podstawowym celem jest dostarczenie jednolitych metodologicznie i jakościowo informacji, odpowiadających zadaniom określonym w ustawach kompetencyjnych samorządu terytorialnego.

W dniach 16-20 maja 2022 r. odbędzie się Europejski Tydzień Umiejętności Zawodowych. Wydarzenie to jest okazją do organizacji – jak w poprzednich latach – Europejskich Dni Pracodawców. Więcej informacji o wydarzeniu można znaleźć na stronie: https://ec.europa.eu/social/vocational-skills-week/index_en

W grudniu 2021 r. Komisja Europejska przedstawiła wniosek w sprawie dyrektywy mającej na celu ochronę praw osób pracujących za pośrednictwem platform

internetowych. Według KE dochody z gospodarki opartej na platformach cyfrowych w UE w 2020 r. oszacowano na 20 mld EUR. W samej UE istnieje ponad 500 cyfrowych platform pracy i ponad 28 mln osób pracujących za pośrednictwem platform internetowych.

Na zlecenie ROPS Urzędu Marszałkowskiego w Olsztynie powstał raport związany z używaniem substancji psychoaktywnych przez młodzież szkolną w województwie warmińsko-mazurskim w 2021 roku. Celem badania był m.in. pomiar natężenia zjawiska oraz ocena czynników wpływających na rozpowszechnienie tych substancji. Badania zrealizowano w 50 pierwszych klasach oraz w 50 klasach trzecich szkół średnich z województwa warmińsko-mazurskiego w ramach międzynarodowego projektu EUROPEAN SCHOOL SURVEY PROJECT ON ALCOHOL AND DRUGS (ESPAD). Raport dostępny jest na stronie <https://warmia.mazury.pl/polityka-spoeczna/aktualnosci/7442-badania-ankietowe-wsrod-mlodziezy-szkolnej>

Szacuje się, że według stanu na 31 grudnia 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim liczba osób w kryzysie bezdomności wyniosła 1 166 osób, z czego zdecydowana większość to mężczyźni (89,4%). Niepokój budzi fakt, iż problem ten dotyka również 10 dzieci (0,86%).

Od początku wojny Bank Żywności w Olsztynie wysłał do Ukrainy 162 ton darów – żywności, artykułów higienicznych, karmy dla zwierząt, opatrunków, odzieży, śpiworów, powerbanków, butów itp. (dane z 6.04 br.). W pierwszych dniach wojny Bank został oficjalnym magazynem dla województwa warmińsko-mazurskiego i Olsztyna. Pomoc przekazali mieszkańcy Olsztyna i regionu, ale i także Norwegii, Francji, Niemiec i Holandii. Transporty wyjechały m.in. do Kostopola, Łucka, Czernihowa, Lwowa, Winnicy, Miżhirji, Równego, Zaporozża, czy Nowowołyńska.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszycach

ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie

ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie

ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu

ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ełku

ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku

ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi

ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Iławie

ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urzad@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie

ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim

ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie

ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@mragowo.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Nowym Mieście Lubawskim

ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Miejski Urząd Pracy w Olsztynie

Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie

ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz

ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie

ul. W. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie

ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl