



BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

LISTOPAD 2021



W numerze:

- Fundusze Europejskie – efekty wsparcia młodych na rynku pracy Warmii i Mazur
- Ochrona danych osobowych w zakładach pracy
- Edukacja, a rynek pracy

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE	3
ZMIANY W REGIONIE	
Nowi dyrektorzy powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego	4
Przejście na emeryturę zastępcy dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi	5
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
Fundusze Europejskie – efekty wsparcia młodych na rynku pracy Warmii i Mazur	6
EDUKACJA, A RYNEK PRACY	
Usługi rynku pracy adresowane do młodzieży uczącej się	7
Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą szkolną	9
Powiat szczycieński – co szósty absolwent bez zatrudnienia	10
WYWIADY	
Ochrona danych osobowych w zakładach pracy – rozmowa z Panią Ewelina Idec – inspektorem ochrony danych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie	12
WIEŚCI Z REGIONU	
Dialog społeczny w powiecie nidzickim w 2021 roku	13
Nie tylko urząd pracy... wspieramy inicjatywy społeczne...Powiatowy Urząd Pracy w Piszcu... więcej niż urząd	14
Aktywna kampania sieci EURES Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie	15
ANALIZY	
Mieszkańcy Warmii i Mazur - statystycznie	16
CZY WIESZ, ŻE....?	19



BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28, 10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90

Szanowni Państwo!

To już ostatni w tym roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a w nim wiele interesujących artykułów.

Od 2020 roku aż w 5 powiatowych urzędach pracy w regionie nastąpiły zmiany na stanowiskach dyrektorskich. Nowi dyrektorzy to: Pani Agata Steiner-Demińska - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, Pani Anna Leoniuk - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie, Pani Monika Ryży - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz, Pani Sylwia Bęś - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim oraz Pan Mariusz Bojarowski - Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. Mając świadomość wagi czekających na Państwa wyzwań, życzę dużo siły i wytrwałości oraz satysfakcji z wykonywanej pracy.

Na łamach tego Biuletynu Pan Wojciech Hołdyński - Dyrektor Powiatowego Urzędu w Gołdapi informuje o przejściu na emeryturę swojego zastępcy - Pani Krystyny Podciborskiej i powołaniu na to stanowisko Pani Emilii Romanowskiej. Życzę Pani Krystynie Podciborskiej dużo radości w nowym rozdziale w życiu, a Pani Emilii Romanowskiej sukcesów w realizacji powierzonych zadań.

Korzystając z okazji pragnę serdecznie podziękować wszystkim pracownikom powiatowych urzędów pracy oraz Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie zaangażowanym w obsługę Tarczy Antykryzysowej za wykonywaną pracę.

W Biuletynie znajdują Państwo cały dział poświęcony edukacji i rynkowi pracy. Artykuły opisują zarówno współpracę Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego ze szkołami, jak również sytuację absolwentów na rynku pracy w powiecie szczycieńskim. Wykształcenie odpowiadające potrzebom rynku pracy powinno być celem młodych, tak, aby mogli jak najlepiej dopasować się do zmian zachodzących na rynku pracy. Wzmacnianie tej świadomości



poprzez współpracę urzędów pracy z młodzieżą szkolną, która będzie stała przed wyborem swojej ścieżki zawodowej jest niezwykle ważna i może przynieść wymierne korzyści zarówno dla przyszłości młodych osób jak regionalnego rynku pracy.

Kolejnym tematem, z jakim warto zapoznać się bliżej są środki unijne i efekty wsparcia młodych na rynku pracy. Jak wynika z regionalnych statystyk, projekty aktywizacji zawodowej dofinansowane z PO WER w latach 2014-2020 dały wsparcie dla ponad 29,5 tys. osób do 30 roku życia (pozostających bez zatrudnienia i pracujących na niekorzystnych warunkach). Pomimo tego, iż perspektywa

programowania 2014-2020 zbliża się ku końcowi, to jeszcze w tym i przyszłym roku można skorzystać ze wsparcia w ramach projektów powiatowych urzędów pracy i innych instytucji, które je realizują.

Dodatkowo, w tym numerze znajdują Państwo inne artykuły opisujące m.in. działania realizowane w powiatach, czy sytuację demograficzną w regionie.

Zachęcam zatem do zapoznania się z bieżącym numerem Biuletynu życząc jednocześnie miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

NOWI DYREKTORZY POWIATOWYCH URZĘDÓW PRACY WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

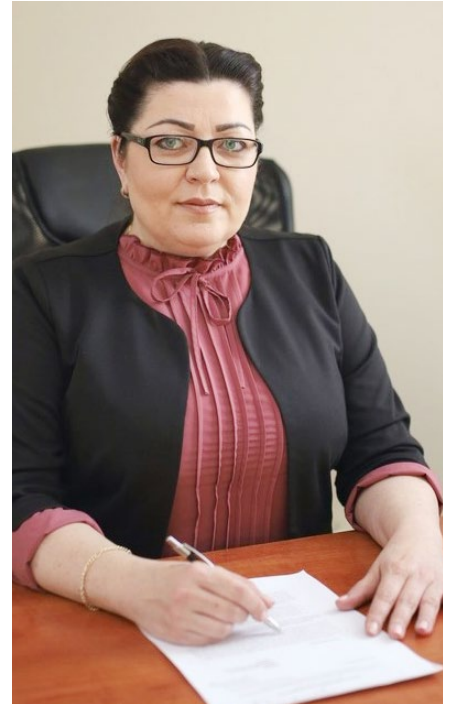
ANNA LEONIUK

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie

Powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie 17 września 2020 roku, to pracownik z ponad 23-letnim stażem zawodowym (w tym ponad 18 lat pracy w PUP w Mrągowie). Przed objęciem funkcji dyrektora zatrudniona na stanowisku specjalisty ds. programów - koordynatora w Centrum Aktywizacji Zawodowej PUP. Tytuł magistra Politologii w specjalności Administracja Publiczna uzyskała na Wydziale Nauk Politycznych Akademii Humanistycznej im. Aleksandra Gieysztor w Pułtuskach. Ukończyła również studia podyplomowe na kierunku „Inspektor Ochrony Danych” w Wyższej Szkole Informatyki i Zarzą-

dzaniami. Prof. Tadeusza Kotarbińskiego w Olsztynie. Posiada certyfikat audytora wewnętrznego systemu zarządzania bezpieczeństwem informacji wg normy ISO 27001:2013 instytucji certyfikującej DNV GL Business Assurance Poland z siedzibą w Gdyni.

„Praca na stanowisku Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie to duże wyzwanie, które wymaga otwartości i elastyczności w zmiennym otoczeniu społeczno-ekonomicznym powiatu mrągowskiego. Wierzę jednak, że moja wieloletnia praca zawodowa w PUP, dzięki której miałam niepowtarzalną możliwość obserwacji zmian zachodzących na lokalnym rynku pracy zaowocuje działaniami na rzecz poprawy sytuacji osób bezrobotnych i przyczyni się do rozwoju przedsiębiorczości w powiecie mrągowskim.”



AGATA STEINER-DEMBIŃSKA

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie

Stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie objęła 23 stycznia 2021 roku. Do publicznych służb zatrudnienia trafiła od razu po studiach i jest pracownikiem iławskiego urzędu pracy od ponad 17 lat. W tym czasie pracowała na różnych stanowiskach, od stażysty i pośrednika pracy, po pracę w dziale realizującym wspar-

cie dla pracodawców. Po wejściu polski do UE - asystent Europejskich Służb Zatrudnienia, a także autor i koordynator projektów unijnych. Od 2005 roku kierownik Działu Rynku Pracy, a dwa lata potem zastępca dyrektora urzędu. Poza pracą w urzędzie działa również w lokalnym stowarzyszeniu na rzecz rozwoju, wykłada na uczelni przedmioty związane z rynkiem pracy, a prywatnie spędza czas na podróżach z rodziną i żeglowaniu.

MARIUSZ BOJAROWSKI

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie

Od 1 sierpnia 2021 r. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Ostródzie. Dotychczasowe życie zawodowe ukierunkowane było na pracę z osobami wymagającymi pomocy w życiu społecznym i zawodowym, gdzie znalezienie i utrzymanie zatrudnienia stanowi istotną część wsparcia (Powiatowe Centrum Pomocy Rodzinie w Ostródzie oraz działalność

społeczna - Wiceprzewodniczący Polskiego Stowarzyszenia na rzecz Osób z Niepełnosprawnością Intelektualną Koło w Ostródzie). Od lat działa na rzecz koordynacji polityki społecznej w powiecie, dążąc do pomocy i integracji społecznej, wzmocnienia współpracy z instytucjami rynku pracy oraz organizacjami pozarządowymi. W swojej pracy na rzecz przeciwdziałania bezrobociu oraz rozwojowi lokalnemu, szczególną rolę przypisuje ekonomii społecznej.



MONIKA RYŻY Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz

Od 1 sierpnia 2021 r. Monika Ryży jest nowym Dyrektorem Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz. Pracę w samorządzie rozpoczęła w 2004 r., natomiast od 16 lat jest pracownikiem Urzędu Pracy. Przez te wszystkie lata poznała pracę wszystkich działów i komórek organizacyjnych. Znałe jest jej funkcjonowanie oraz realizo-

wane zadania Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz. Jest absolwentką Wyższej Szkoły Finansów i Zarządzania w Białymstoku, Wydział Nauk Ekonomicznych.

„Pełnienie funkcji Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz jest dla mnie dużym wyzwaniem. Moim priorytetem jest stałe dążenie do poprawy sytuacji na lokalnym rynku pracy, jak również promocji usług świadczonych przez urząd.”



SYLWIA BĘŚ Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Z dniem 1 listopada 2021 r. powołana na stanowisko Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Pracę zawodową w Publicznych Służbach Zatrudnienia rozpoczęła w styczniu 2008 r. od zatrudnienia na stanowisku pośrednika pracy-stażysty. Przez lata pracy z sukcesami osiągała kolejne awanse zawodowe począwszy od stanowiska koordynatora pośrednictwa pracy po-

przez kierownika Działu Usług Rynku Pracy aż do 2013 roku, kiedy została zastępcą dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim. Absolwentka Wydziału Nauk Społecznych Uniwersytetu Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie, prywatnie mama dwóch chłopców.

„Zbudowanie urzędu kładącego nacisk na budowanie pozytywnych relacji z lokalnymi przedsiębiorcami oraz kształtowanie dobrego wizerunku urzędu to główny kierunek rozwoju jaki chciałabym obrać jako dyrektor urzędu.”

Przejęcie na emeryturę zastępcy dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi

W końcu sierpnia br. na zasłużoną emeryturę po 34 latach pracy przeszła moja zastępczyni Pani Krystyna Podciborska. Wspólnie, w publicznych służbach zatrudnienia przepracowaliśmy 30 lat. W pewnym sensie tworzyliśmy je razem. Swoją karierę z „zatrudnieniem i bezrobociem” Kryśka zaczęła jeszcze w Urzędzie Rejonowym w Gołdapi, który należał do struktur administracji rządowej ówczesnego województwa suwalskiego. Po dwóch latach pracy jako inspektor rejonowy awansowała na stanowisko kierownicze w dziale pośrednictwa, poradnictwa zawodowego i szkoleń. Zadania kierownika działu wykonywała prawie trzynaście lat, do 20 kwietnia 2006 roku, kiedy to została powołana na stanowisko zastępcy dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Gołdapi. Po piętnastu latach piastowania tego stanowiska, w dniu 26 sierpnia 2021 roku, przeszła na emeryturę.

Okazja taka jak ta, skłania zwykle do chwili refleksji i podsumowań... Jakim była pracownikiem? Bez wątpienia posiadała predyspozycje i kwa-

lifikacje adekwatne do zajmowanego stanowiska. Ciągłe podwyższała swoje kompetencje. Była pracownikiem zdyscyplinowanym, wymagającym bardzo dużo od siebie, ale też od innych. Potrafiła motywować i angażować pracowników do działania. W swojej codziennej pracy wykazywała inicjatywę odnośnie polepszania organizacji pracy podległych działów oraz dążyła do poprawy warunków pracy wszystkich pracowników i obsługiwanych klientów. Działając w komisji socjalnej była inicjatorem i organizatorem różnego rodzaju wycieczek i innych imprez dla pracowników i ich rodzin. Dla mnie ważne było to, że była pracownikiem, któremu można było zaufać i powierzyć najbardziej złożone zadania.

Podczas pożegnania, wspólnie z pracownikami urzędu oraz ze starostą i wicestarostą, podziękowaliśmy Jej za wieloletnią pracę, za profesjonalizm i kulturę osobistą, za zaangażowanie w różne działania i przedsięwzięcia. Życzyliśmy jednocześnie kolejnych lat zdrowia, pogody ducha oraz samych szczęśliwych chwil.



Od 1 września 2021 r. na stanowisko zastępcy dyrektora PUP w Gołdapi powołałem Panią Emilię Romanowską, która w naszych strukturach pracuje od 18 lat. Życzę Jej powodzenia na nowym stanowisku, dobrej współpracy z przełożonym i podwładnymi oraz realizacji założonych celów w rozwoju lokalnego rynku pracy.

Wojciech Hołdyński

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy
w Gołdapi

FUNDUSZE EUROPEJSKIE – EFEKTY WSPARCIA MŁODYCH NA RYNKU PRACY WARMII I MAZUR

Sytuacja ludzi młodych na rynku pracy nigdy nie należała do najłatwiejszych. Ma na to wpływ wiele różnych czynników, wśród których należy przykładowo wymienić brak doświadczenia zawodowego, kwalifikacje niedostosowane do oczekiwań pracodawców, gorsze warunki płacowe czy też niewystarczające środki na założenie własnej firmy. Ponadto, w ciągu ostatnich kilkunastu miesięcy swoje piętno odcisnęła pandemia koronawirusa, podczas której osoby młode w pierwszej kolejności były zwalniane z pracy.

Młodzi w większości przypadków swoją karierę zawodową zaczynają od zera, napotykając już na starcie na wiele wskazanych wyżej barier. Często nie wiedzą, jakimi ścieżkami kariery podążać i czym kierować się przy wyborach zawodowych. Wymagają zatem szczególnego i kompleksowego wsparcia, którego udzielają programy i fundusze europejskie. Unijny program dedykowany osobom do 30 roku życia: Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER) spowodował, że na przestrzeni ostatnich kilku lat znacząco poprawiła się ich sytuacja na rynku pracy. Świadczą o tym m.in. regionalne statystyki pokazujące, że z roku na rok zmniejsza się udział młodych w ogólnej liczbie zarejestrowanych bezrobotnych (wg danych GUS we wrześniu 2021 r. o około 17% w porównaniu z analogicznym okresem sprzed roku).

Projekty aktywizacji zawodowej dofinansowane z PO WER w latach 2014-2020 w woj. warmińsko-mazurskim zaoferowały dla ponad 29,5 tys. osób do 30 roku życia (pozostających bez zatrudnienia i pracujących na niekorzystnych warunkach) pakiet działań dostosowany do ich potrzeb. Była to swojego rodzaju mapa drogowa pokazująca, w jakim punkcie się znajdują, jaki jest cel ich podróży zawodowej oraz jakie kroki podjąć, aby go osiągnąć.

DORADZTWO

Przystępując do projektu młoda osoba była obejmowana wsparciem doradcy zawodowego i psychologa,



a w przypadku osób z niepełnosprawnością również wsparciem asystenta. Kluczową kwestią było określenie ścieżki rozwoju zawodowego, ustalenie mocnych stron, zainteresowań, zbudowanie pewności siebie oraz przełamanie stereotypów. W efekcie powstawał Indywidualny Plan Działania, który był punktem wyjścia do doboru pozostałych form pomocy. Była to jedna z najczęściej wybieranych form pomocy – z poradnictwa zawodowego skorzystało ponad 17,5 tys. osób.

SZKOLENIE

Uczestnik mógł zdecydować się na wybór szkolenia tzw. "szytego na miarę", czyli dostosowanego do własnych, indywidualnych preferencji oraz do potrzeb rynku pracy. Wachlarz tematów był zatem niemal nieograniczony. Dało to szansę na nabycie przez ponad 5,7 tys. osób nowych kwalifikacji lub kompetencji oraz uzyskanie konkretnego dokumentu poświadczającego ukończony kurs.

STAŻ

W projektach oferowano również możliwość udziału w stażu zawodowym, który pozwalał nie tylko na zdobycie od specjalistów w danej dziedzinie praktycznych umiejętności na stanowisku pracy, ale również był okazją do zaprezentowania się pracodawcy z jak najlepszej strony i w efekcie podjęcia po stażu pełnego zatrudnienia. Wsparciem tym objęto ponad 17,3 tys. młodych.

POŚREDNICTWO PRACY

Z pomocą wykwalifikowanego pośrednika pracy znalezienie zatrudnienia po odbytych szkoleniach bądź stażu stawało się o wiele łatwiejsze. Uczestnik projektu nie tylko uzyskiwał profesjonalną pomoc w napisaniu CV lub wskazówki odnośnie prezentacji

swojej osoby przed potencjalnym pracodawcą, ale również otrzymywał do ręki konkretne oferty pracy oraz był umawiany na rozmowy kwalifikacyjne. Z usług pośrednictwa skorzystała rekordowa liczba niemal 24 tys. osób.

DOTACJA

Jeśli okazywało się, że uczestnik wykazuje zainteresowanie uruchomieniem własnego biznesu i ma do tego odpowiednie predyspozycje oraz wysoki poziom motywacji, to w projekcie unijnym realizowanym przez urząd pracy mógł sięgnąć po jednorazowe dotacje na założenie firmy w wysokości nawet 33 tys. zł. Dotacje otrzymało ponad 2,5 tys. osób.

TARCZA ANTYKRYZYSOWA

Powiatowe urzędy pracy świadczyły również pomoc unijną w zakresie zwalczania lub przeciwdziałania skutkom pandemii COVID-19. Firmy zatrudniające młodych pracowników otrzymywały dofinansowanie do ich wynagrodzeń, natomiast osoby do 30 roku życia prowadzące firmę mogły liczyć na dofinansowanie do kosztów prowadzenia własnej działalności gospodarczej. Łącznie na pomoc wydano już 18,1 mln zł. Z tej formy wsparcia do tej pory skorzystało ponad 4,6 tys. pracowników i samozatrudnionych.

Patrząc na dotychczasowe efekty wsparcia PO WER można zdecydowanie stwierdzić, że fundusze europejskie stanowią nieocenione źródło pomocy merytorycznej i finansowej. Mimo, iż perspektywa 2014-2020 dobiega już końca, to jeszcze w obecnym i przyszłym roku będzie można skorzystać ze wsparcia aktywizacyjnego z projektów powiatowych urzędów pracy. Są również jeszcze miejsca we wciąż trwających projektach realizowanych przez Warmińsko-Mazurski Zakład Doskonalenia Zawodowego czy Iłwską Izbę Gospodarczą. Więcej informacji można uzyskać telefonicznie pod numerem 89 522 79 55 oraz na stronie internetowej <https://power-wupolsztyn.praca.gov.pl> w zakładce "Poznaj projekt".

Małgorzata Pałyska

Zespół ds. informacji i promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Usługi rynku pracy adresowane do młodzieży uczącej się

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego od kilku lat współpracuje ze szkołami ponadpodstawowymi z Olsztyna i powiatu olsztyńskiego. W ramach współpracy wspiera i realizuje przedsięwzięcia, projekty i inicjatywy na rzecz aktywnej polityki rynku pracy i edukacji. Inicjuje działania szczególnie z zakresu poradnictwa zawodowego zmierzające do: podnoszenia poziomu aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, dostosowania oferty edukacyjnej szkół do potrzeb rynku pracy, przygotowania młodzieży do aktywnego zachowania na rynku pracy. Dotychczasowe kontakty doradców zawodowych z młodzieżą szkolną były realizowane w formie bezpośrednich spotkań w szkołach, mini wykładów i warsztatów. Młodzież aktywnie w nich uczestniczyła, zadawała konstruktywne pytania dotyczące omawianych zagadnień.

Od 2020 roku współpraca została sformalizowana poprzez zawarcie 10 porozumień ze szkołami ponadpodstawowymi z Olsztyna i powiatu

olsztyńskiego, w ramach których organizowane są spotkania informacyjne oraz warsztaty. Trudny okres pandemii COVID -19 nie zaburzył współpracy, a zmienił jedynie sposób przekazywania informacji i treści dla uczniów – z bezpośredniego na tryb zdalny z wykorzystaniem platformy do wideokonferencji. Zgodnie z oczekiwaniami szkół, nie były organizowane warsztaty tylko spotkania informacyjne.

W ramach porozumień spotkania odbyły się głównie w pierwszej połowie 2021 r., brali w nich udział uczniowie z Zespołu Szkół Ekonomiczno-Handlowych, Zespołu Szkół Elektronicznych i Telekomunikacyjnych oraz Zespołu Placówek Edukacyjnych. Podczas spotkań przedstawiano ofertę urzędu skierowaną do absolwentów, w tym udzielano informacji na temat aktualnej sytuacji na rynku pracy, jak również na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynku w Olsztynie, powiecie olsztyńskim oraz w całym naszym województwie. Najbardziej młodzieży zainteresowana była aktual-

nymi ofertami pracy, dopytywała również czy stan epidemii w kraju bardzo zmienił rynek pracy. Istotne dla młodzieży były także informacje dotyczące proponowanych wynagrodzeń przez olsztyńskich pracodawców zgłaszających do tutejszego urzędu oferty pracy w poszczególnych branżach.

Uczniowie Zespołu Placówek Edukacyjnych w Olsztynie to młodzież o różnym stopniu niepełnosprawności. Pracownicy urzędu posiadają doświadczenie w aktywizacji zawodowej młodzieży z niepełnosprawnościami poszukującej pracy, zarejestrowanej, która wykazuje liczne problemy w odnalezieniu się na rynku pracy. Młodzież ta pomimo wielu barier wynikających z ich niepełnosprawności chce zaistnieć na rynku pracy i realizować się zawodowo. Ze względu na panujący stan epidemii w kraju, urząd zorganizował również dla tej młodzieży spotkanie informacyjne w formie online. W ramach spotkania poruszana była kwestia sytuacji na rynku pracy w czasie pandemii.



Zajęcia on-line z uczniami Zespołu Szkół w Biskupcu prowadzone przez doradcę zawodowego Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu - p. Hanne Narkiewicz.

W przedsięwzięciu uczestniczyło 10 uczniów oraz pedagogzy. Biorąc pod uwagę bezpieczeństwo swoich uczniów, ze względu na dynamikę zachorowań Zespół Placówek Edukacyjnych zmienił swoją organizację pracy. Kolejne spotkanie informacyjne zaplanowano w dniu 28.10.2021 r. w formie on-line.

Pozostałe szkoły, z którymi urząd ma podpisane porozumienia wykazują zainteresowanie przeprowadzeniem spotkań informacyjnych w bieżącym roku szkolnym. Terminy spotkań są ustalane indywidualnie przez doradców zawodowych urzędu ze szkolnymi doradcami zawodowymi i są one uzależnione od bieżących obowiązków realizowanych w urzędzie. Aktualnie urząd ma zaplanowane kolejne spotkania informacyjne dla młodzieży, jednak jest to uzależnione od stanu pandemii. Jeżeli liczba zakażeń będzie spadać, w planach są warsztaty dla młodzieży o różnej tematyce np.: autoprezentacji, nowoczesnych metod poszukiwania pracy, sporządzania dokumentów aplikacyjnych. Szkolni doradcy zawodowi sami zdecydują, które klasy będą uczestniczyć w spotkaniach.

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego Filia w Biskupcu, również w ramach porozumienia zawartego z Zespołem Szkół w Biskupcu na rzecz rozwoju aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży z Powiatu Olsztyńskiego, podejmuje działania kierowane do uczniów, które mają na celu wsparcie

w dokonywaniu trafnych wyborów edukacyjnych i zawodowych.

Filia w Biskupcu od wielu lat współpracuje z lokalnymi szkołami podstawowymi i ponadpodstawowymi. Doradcy zawodowi urzędu w ramach usługi udzielali informacji o zawodach, rynku pracy, możliwościach szkolenia i kształcenia, umiejętnościach niezbędnych przy aktywnym poszukiwaniu pracy czy samozatrudnieniu, zapoznawali z aktualnym Barometrem Zawodów. Informowano o najczęściej zgłaszanych do urzędu ofertach pracy, omawiano bariery utrudniające młodzieży podejmowanie pracy oraz sposoby ich pokonywania.

Spotkania w trybie zdalnym nie są łatwą formą przekazywania informacji. Czy młodzieży odpowiadała taka forma spotkań i czy chętnie w nich uczestniczyli? Zapytany o to szkolny doradca zawodowy Zespołu Szkół w Biskupcu Pani Bogumiła Radomska uważa, że tak: *„Większa grupa uczniów naszej szkoły chętnie uczestniczyła w zajęciach zdalnych. Była to dla nich nowa forma spotkań, która się sprawdziła i którą można byłoby w przyszłości powtórzyć. Spotkania informacyjne prowadzone przez praktyków – doradców zawodowych znających lokalny rynek pracy oraz potrzeby potencjalnych pracowników i pracodawców dają możliwość zapoznania się z aktualną sytuacją na lokalnym rynku pracy, zawodów deficytowych zarówno na terenie naszej gminy jak i województwa. Duża grupa młodzieży*

(uczniowie szkoły branżowej I stopnia) zainteresowana była formami dofinansowania m.in. działalności gospodarczej.”

Konkurencyjny rynek pracy narzuca podejmowanie właściwych decyzji dotyczących wyboru zawodu, miejsca pracy czy kierunku i poziomu dalszego kształcenia bądź doskonalenia zawodowego. Doradcy zawodowi zachęcają młodzież do korzystania z usługi poradnictwa zawodowego, która wspiera w nauce planowania i kierowania własnym rozwojem.

Podsumowując, od początku zawarcia porozumień Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego wraz z Filią w Biskupcu przeprowadził 13 spotkań dla 342 uczniów klas liceum, technikum, szkoły branżowej oraz uczniów z niepełnosprawnościami. W roku szkolnym 2021/2022 chęć dalszej współpracy zadeklarowały szkoły podstawowe i ponadpodstawowe. Kolejne 7 olsztyńskich szkół wykazało zainteresowanie podpisaniem porozumień z Urzędem Pracy Powiatu Olsztyńskiego. Jest to dowód na to, że cykl spotkań organizowany przez nasz urząd nie tylko cieszy się uznaniem wśród szkół, ale spełnia swoją rolę w obszarze poradnictwa zawodowego skierowanego do młodzieży szkół ponadpodstawowych.

Hanna Narkiewicz

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Filia w Biskupcu

Aldona Załoga

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
i Miejski Urząd Pracy w Olsztynie



Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą szkolną

Doradcy zawodowi Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim na mocy zawartych z dyrektorami szkół z terenu powiatu lidzbarskiego porozumień we wrześniu 2021 r. zorganizowali spotkania z uczniami szkół podstawowych z terenu powiatu lidzbarskiego.

Zajęcia pod nazwą: „Świat zawodów nie jest mi obcy” cieszyły się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży szkolnej. Łącznie wzięło w nich udział blisko 300 uczniów z 16-u klas VIII. Na zajęciach pracownicy urzędu przeprowadzili z młodzieżą szkolną ćwiczenia tematyczne pn. „Zawody” oraz „Moje umiejętności”, podczas których uczniowie wykazali się bardzo dużym zaangażowaniem. Dodatkowo zapoznali się m. in. ze źródłami informacji o zawodach, klasyfikacją zawodów i specjalności oraz poznali listę TOP 10 zawodów przyszłości w Polsce.

Ponadto, doradcy zawodowi rozmawiali z młodzieżą szkolną na temat dalszego wyboru kierunku kształcenia oraz możliwości zdobywania kwalifikacji zawodowych w systemie szkolnym oraz pozaszkolnym np. poprzez szkolenia zawodowe. Uczniowie zadawali pytania i włączyli się do dyskusji, podczas której



Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 3 i Nr 4 w Lidzbarku Warmińskim prowadzone przez doradcę zawodowego z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – p. Jolantę Kielak.



Zajęcia z uczniami Szkoły Podstawowej Nr 1 w Ornece prowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego z Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – p. Magdalenę Rynkiewicz.

mogli skonfrontować swoje plany i oczekiwania odnośnie przyszłości z osobą mającą wiedzę o aktualnym zapotrzebowaniu na poszczególne umiejętności na rynku pracy.

Celem spotkania było również przybliżenie uczniom przez doradców zawodowych podstawowych informacji na temat zawodów funkcjonujących na rynku pracy oraz podniesienie wśród nich świadomości w zakresie własnych umiejętności i predyspozycji zawodowych, a tym samym ułatwienie świadomego podjęcia decyzji edukacyjnych i zawodowych.

Na zakończenie zajęć doradcy zawodowi udzielili uczniom indywidualnych konsultacji oraz wręczyli każdemu uczniowi upominek w postaci gadżetów promocyjnych PUP.

Z pewnością doradcy zawodowi z Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim niedługo ponownie zawitają do szkół podstawowych, aby uświadomić młodzieży jak ważne jest wczesne rozpoczęcie planowania kariery zawodowej oraz ciągłe analizowanie potrzeb rynku pracy.

Jolanta Kielak

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim

POWIAT SZCZYCIEŃSKI – CO SZÓSTY ABSOLWENT BEZ ZATRUDNIENIA



Pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie.

Okres jesienny to czas, w którym obserwujemy sezonowy wzrost napływu absolwentów do ewidencji urzędów pracy. Koniec prac sezonowych mobilizuje młode osoby do poszukiwania stałego zatrudnienia lub innego wsparcia oferowanego przez urzędy pracy.

W Powiatowym Urzędzie Pracy w Szczytnie absolwenci stanowią niewielką część populacji zarejestrowanych osób bezrobotnych – w 2020 roku to zaledwie 3,5% (na podstawie danych Głównego Urzędu Statystycznego). Nie stanowi to jednak odstępstwa od średniej krajowej – według GUS w 2020 roku, bezrobotni absolwenci w Polsce stanowili 3,5% ogółu osób bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy.

Spośród absolwentów zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy

w Szczytnie w okresie od 1 stycznia 2020 r. do 30 września 2021 r. 59% podjęło zatrudnienie, 6% odbywa staż, 18% zostało wyrejestrowanych z ewidencji z innych przyczyn np. niestawiennictwo w wyznaczonym przez urząd terminie, natomiast 17% nadal jest zarejestrowanych jako osoby bezrobotne.

Na trudną sytuację absolwentów ma wpływ wiele czynników:

- brak doświadczenia zawodowego obniża konkurencyjność absolwentów na rynku pracy;
- nadal obserwuje się niedopasowanie kwalifikacji do rynku pracy, kierunki kształcenia nie są dobierane w oparciu o grupy zawodów, na które jest i w przyszłości będzie zapotrzebowanie na rynku pracy;
- wybór kierunku kształcenia

następuje bez wcześniejszej analizy; – wiele zawodów deficytowych można określić jako „męskie”, natomiast struktura zarejestrowanych absolwentów wskazuje na większy udział kobiet w tej grupie osób bezrobotnych.

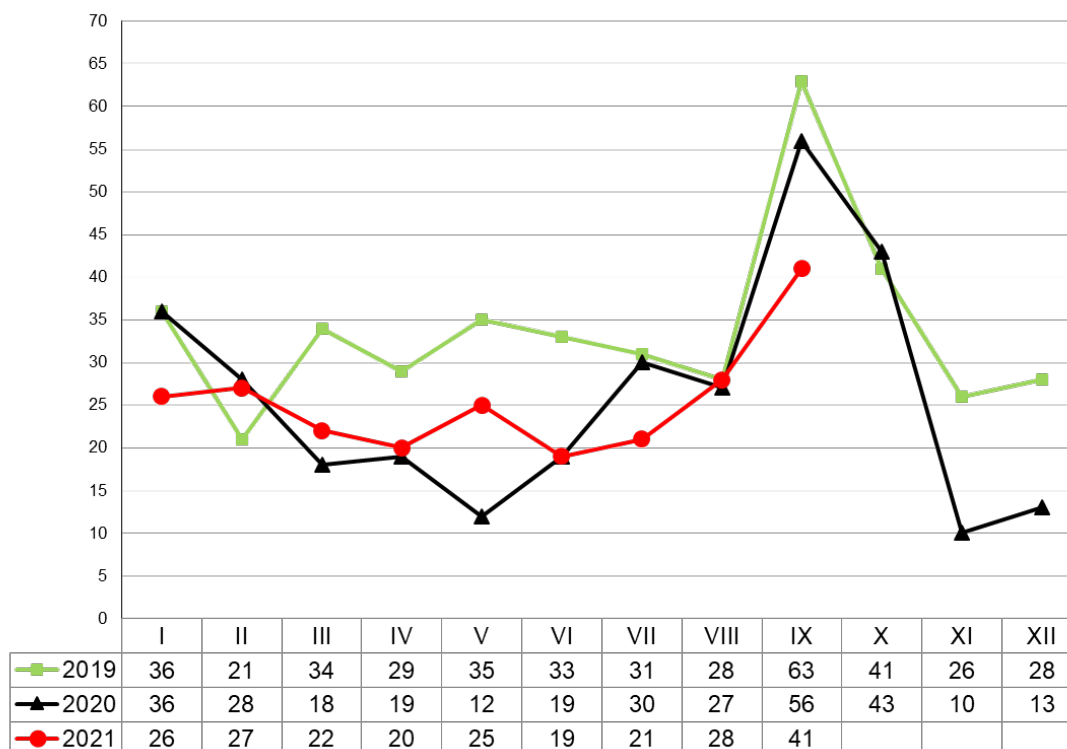
Jakie zawody posiadają absolwenci kończący szkołę w 2021 roku?

Spośród osób dotychczas zarejestrowanych w PUP w Szczytnie jako bezrobotne, które ukończyły szkołę w 2021 roku, największą grupę stanowią absolwenci szkół średnich: 67%, absolwenci szkół wyższych: 31% oraz osoby po ukończonych studiach podyplomowych: 2%. Co czwarty zarejestrowany absolwent to osoba bez zawodu, po ukończonym liceum ogólnokształcącym.

Najpopularniejszymi kierunkami wykształcenia wśród absolwentów



Sezonowość napływu absolwentów do ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie w latach 2019-2021



Źródło: opracowanie własne PUP w Szczytnie.

szkół średnich zawodowych oraz zasadniczych branżowych są: technik elektryk, technik mechatronik, technik ekonomista, operator maszyn CNC, mechanik pojazdów samochodowych, mechanik i operator maszyn i urządzeń do produkcji drzewnej.

Tegoroczni absolwenci szkół wyższych, którzy dotychczas zarejestrowali się w PUP w Szczytnie, uzyskali specjalizacje na kierunkach: zarządza-

nie, ekonomia, pedagogika, leśnictwo, budownictwo, logopedia, informatyka. W większości są to osoby aktywne, które szukają pracy w zawodzie wyuczonym i korzystają ze wsparcia urzędu pracy w formie stażu, bonu na zasiedlenie lub zatrudnienia subsydiowanego m. in. prac interwencyjnych.

Osoby zarejestrowane w PUP w Szczytnie, które ukończyły szkołę w 2021 r. to w 97% osoby do 30 roku

życia. Młode osoby bezrobotne, które zgłaszają się do urzędu pracy w celu aktywizacji zawodowej, już na wstępie muszą zmierzyć się z pewnymi przeszkodami wejścia na rynek pracy. Brak doświadczenia zawodowego, kwalifikacje niedostosowane do potrzeb rynku pracy, niewykształcone kompetencje miękkie to podstawowe bariery dla osób młodych.

Poniżej pracownia inspiracji zawodowej Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie, w której odbywają się m.in. warsztaty dla osób bezrobotnych prowadzone w ramach usługi poradnictwa zawodowego.

Jednym z priorytetów w zakresie zmniejszenia bezrobocia wśród absolwentów powinno być podkreślanie roli poradnictwa zawodowego wśród osób młodych na etapie wyboru kierunku kształcenia. Młode osoby należy uświadamiać, że przy wyborze zawodu warto wziąć pod uwagę zainteresowania, umiejętności, predyspozycje psychiczne oraz fizyczne, a także wymagania rynku pracy – dzięki temu wykonywana praca przyniesie satysfakcję zarówno pracownikowi jak i pracodawcy.

Malwina Szynaka

Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie



Pracownia inspiracji.

OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH W ZAKŁADACH PRACY

Na temat wybranych aspektów ochrony danych osobowych rozmawiamy z p. Ewelina Idec - inspektor ochrony danych osobowych w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie

- Jakie zmiany wprowadziło RODO* w zakresie rekrutacji pracowników?

Pracodawca podczas rekrutacji zawsze żąda od kandydata podania takich danych osobowych jak imię, nazwisko, datę urodzenia i dane kontaktowe. Natomiast zgodnie z art. 221 § 2 Kodeksu pracy pracodawca żąda podania informacji o wykształceniu, kwalifikacjach zawodowych oraz przebiegu dotychczasowego zatrudnienia, tylko gdy jest to niezbędne do wykonywania pracy, o którą się ubiega (np. warunkiem pracy na danym stanowisku jest potwierdzona certyfikatem znajomość języka angielskiego). Podanie innych danych osobowych niż wymienione powyżej uzasadnione jest tylko wtedy, gdy jest to niezbędne do zrealizowania uprawnienia lub spełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa. Jednakże pamiętać należy, że podanie innych danych osobowych zależy od zgody kandydata do pracy, a niewyrażenie zgody nie może powodować wobec niego niekorzystnego traktowania, zwłaszcza nie może stanowić przyczyny uzasadniającej odmowę zatrudnienia.

- Czy zakres danych, których może żądać pracodawca zmienia się po zatrudnieniu pracownika?

Tak, zakres danych osobowych, których pracodawca może żądać po zatrudnieniu pracownika obejmuje, poza danymi, które podaje osoba ubiegająca się o zatrudnienie: adres zamieszkania, numer PESEL (a w przypadku braku numeru PESEL – rodzaj i numer dokumentu tożsamości), inne dane osobowe pracownika, a także dane osobowe dzieci pracownika i innych członków jego najbliższej rodziny (jeżeli podanie tych danych jest niezbędne ze względu na korzystanie przez pracownika ze szczególnych uprawnień), numer rachunku płatniczego (w celu wypłaty wynagrodzenia).

- Jakie zmiany w tym zakresie zaszły w związku z pandemią koronawirusa?

Wybuch pandemii spowodował, że pojawiło się wiele pytań odnośnie prawa do prywatności pracownika i obowiązków pracodawcy. Dane do-



Ewelina Idec
- inspektor
ochrony danych
w Wojewódzkim
Urzędzie Pracy
w Olsztynie

tyczne zdrowia stanowią dane wrażliwe. Wbrew powszechnym obawom pracodawca ma prawo przetwarzać te dane w określonych sytuacjach. Przede wszystkim pracodawca ma obowiązek dbać o bezpieczeństwo i higienę pracy. W tej sytuacji powinien zagwarantować takie warunki pracy, które w jak największym stopniu będą minimalizowały możliwość zarażenia się wirusem. W związku z powyższym w świetle obowiązujących przepisów pracodawca ma prawo żądać informacji o miejscu pobytu za granicą pracownika, objęciu kwarantanną i informacji o zakażeniu. Ponadto ma prawo do pomiaru temperatury pracowników w przypadku skierowania do pracodawcy przez Głównego Inspektora Sanitarnego lub działającego z jego

upoważnienia państwowego wojewódzkiego inspektora sanitarnego, decyzji nakładającej obowiązek podjęcia określonych czynności zapobiegawczych lub kontrolnych w związku z zapobieganiem oraz zwalczaniem zakażeń i chorób zakaźnych. Pracodawca może również poinformować załogę o wystąpieniu zakażenia. Należy jednak zrobić to w taki sposób, by uniknąć stygmatyzacji dotkniętego chorobą pracownika. Pracodawca nie powinien wskazywać osoby zakażonej z imienia i nazwiska (np. może poinformować o tym, że na 2 piętrze wystąpił przypadek zakażenia). Obecnie wciąż trwają dyskusje nad dopuszczalnością przetwarzania danych dotyczących szczepień przeciw Covid-19 przez pracodawców.

* **RODO** – Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych)

Dialog społeczny w powiecie nidzickim w 2021 roku

Polityka rynku pracy, o której mowa w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2021 r. poz. 1100 z późn. zm.) realizowana jest przez władze publiczne, w tym przez samorząd powiatu. Opiera się ona na dialogu i współpracy z partnerami społecznymi, w szczególności w ramach działalności rad rynku pracy. Kompetencje, skład i procedurę wyboru członków rady określa wyżej wskazana ustawa.

Powiatowa Rada Rynku Pracy w Nidzicy obecnej kadencji została powołana w trudnym okresie lockdownu związanego z obowiązującym stanem epidemii na terenie kraju. Po raz pierwszy w historii inauguracyjne posiedzenie Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy zorganizowane zostało w trybie zdalnym, z wykorzystaniem aplikacji do telekonferencji.

Na mocy zarządzenia Starosty Nidzickiego Nr Z/18/2021 z dnia 29 marca 2021 roku w skład Rady na kadencję 2021-2025 zostali powołani przedstawiciele:

1. organów jednostek samorządu terytorialnego (Powiat Nidzicki, Gmina Nidzica, Gmina Kozłowo),
2. działających na terenie powiatu terenowych struktur organizacji związkowej i organizacji pracodawców, reprezentatywnych w rozumieniu ustawy o Radzie Dialogu Społecznego (NSZZ „Solidarność”, Rada OPZZ Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Forum Związków Zawodowych, Pracodawcy RP),



Pan Paweł Michna Prezes Zarządu Michna Food Sp. z o.o. Sp. K. oraz Pani Agnieszka Kalisz Dyrektor Zakładu Michna Food w Nidzicy.



Wizyta w Michna Food Sp. z o.o. Sp. K. Zakład Produkcyjny w Nidzicy.

3. społeczno-zawodowych organizacji rolników (Warmińsko-Mazurski Związek Rolników Kółek i Organizacji Rolniczych, Warmińsko-Mazurska Izba Rolnicza),
4. lokalnych organizacji pozarządowych zajmujących się statutowo problematyką rynku pracy (Nidzicka Fundacja Rozwoju NIDA).

W ciągu pierwszych siedmiu miesięcy działalności Rada zwoływana była ośmiokrotnie, z czego sześć posiedzeń odbyło się w trybie obiegowym i jedno - on-line. Z uwagi na zagrożenie epidemiczne dopiero we wrześniu br. zorganizowano pierwsze stacjonarne posiedzenie Rady obecnej kadencji.

Uchwały podjęte przez Radę obecnej kadencji dotyczyły głównie podziału środków Funduszu Pracy na poszczególne programy rynku pracy oraz na zadania fakultatywne. Ponadto Rada Rynku Pracy w Nidzicy dwukrotnie opiniowała wnioski jednostki organizacyjnej powiatu o przyznanie środków na kształcenie ustawiczne pracowników. Dzięki temu zachowano wysokie standardy transparentności wydatkowania środków publicznych w ramach zatwierdzonych do realizacji wniosków.

Działalność Rady w powiecie nidzickim opiera się przede wszystkim na współpracy z partnerami rynku i dialogu społecznym. W czerwcu br. przedstawiciel Powiatowej Rady Rynku Pracy w Nidzicy uczestniczył w zdalnym posiedzeniu Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie, na którym opiniowano otwarcie w powiecie nidzickim nowe kierunki kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego: technik handlowiec, technik żywienia i usług gastronomicznych, technik pojazdów samochodowych, technik usług fryzjerskich, technik spedytor.

Społeczna funkcja w Radzie wymaga dobrej znajomości potrzeb lokalnego rynku pracy. Istotnym jest, aby uważnie śledzić inwestycje, które mogą przyczynić się do wzrostu zatrudnienia na lokalnym rynku pracy. W tym celu w powiecie nidzickim od lat praktykowane są wizyty członków Rady Rynku Pracy w rozwijających się lokalnie zakładach pracy. We wrześniu br. członkowie Rady odwiedzili nowopowstały Zakład Produkcyjny Michna Food w Nidzicy. Na miejscu, Prezes Zarządu oraz Dyrektor Zakładu oprowadzili po zakładzie pracy, opowiedzieli o historii jego powstania, profilu działalności, procesie powstawania produktów, zatrudnieniu oraz planach na przyszłość.

Przedsiębiorstwo Michna Food Sp. z o.o. Sp. K. to średniej wielkości firma rodzinna utworzona 2009 roku z siedzibą w gminie Pelplin (Ropuchy woj. pomorskie). Od 2015 roku przedsiębiorstwo zajmuje się skupowaniem surowca mięsnego, głównie głów wieprzowych, w celu ich dalszej odsprzedaży. Zakład Produkcyjny w Nidzicy powstał w 2020 roku, na bazie upadającej fabryki konserw. Michna Food zainwestował w powiecie nidzickim 25,5 mln zł w modernizację zakładu i budowę magazynu wysokiego składowania. Zakład Produkcyjny w Nidzicy specjalizuje się w tworzeniu tradycyjnych produktów mięsnych, należących do klasy standard oraz premium.

Takie wizyty pozwalają lepiej poznać oczekiwania lokalnych pracodawców, ich potrzeby i plany na przyszłość, a co za tym idzie podejmować trafne decyzje w sprawach należących do kompetencji Rady.

Sylvia Falba
Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

NIE TYLKO URZĄD PRACY... WSPIERAMY INICJATYWY SPOŁECZNE... Powiatowy Urząd Pracy w Pisz... więcej niż urząd

Powiatowy Urząd Pracy w Pisz od wielu lat aktywnie uczestniczy w życiu miasta i powiatu. Po raz kolejny aktywnie promujemy działania związane z Krajowym Funduszem Szkoleniowym, jednocześnie uczestnicząc w VI Kolorowym Piskim Biegu Charytatywnym.

W tym roku stanowisko naszego urzędu wyposażone było w materiały i gadżety promocyjne skierowane zarówno do dorosłych jak i dzieci, a tym samym miało na celu przyciągnięcie pracodawców do skorzystania z usług oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Pisz.

W celu promocji Krajowego Funduszu Szkoleniowego zorganizowaliśmy konkurs przy wykorzystaniu „Koła Fortuny”. Poprzez zabawę chcieliśmy zainteresować tym instrumentem jak największą rzeszę lokalnych pracodawców. Do wygrania były gadżety



Stanowisko wystawiennicze Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

z logo Krajowego Funduszu Szkoleniowego i Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz.

Jednocześnie, nasi pracownicy przy stoisku wystawienniczym udzielali zainteresowanym informacji o aktualnie dostępnych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Pisz usługach i instrumentach rynku pracy.

Natomiast główną atrakcją imprezy był kolorowy bieg malowniczymi trasami wytyczonymi w Parku Miejskim w Pisz. Przed rozpoczęciem biegu, zgodnie z kilkuletnią tradycją najpierw uczestnicy biegu starli się w bitwie kolorowym proszkiem holi.

Zainteresowanie VI Kolorowym Piskim Biegiem Charytatywnym przerosło oczekiwania inicjatorów. Również pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz mieli pełne ręce roboty ponieważ zainteresowanie Krajowym Funduszem Szkoleniowym i usługami rynku pracy przewyższyło nasze oczekiwania.

Monika Ryży

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Pisz



Koło Fortuny.

Aktywna kampania sieci EURES Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie

Sieć EURES do końca października 2021 r. prowadziła kampanię informacyjną nt. pracy sezonowej w UE, która jest częścią ogólnoeuropejskiego przedsięwzięcia w tej tematyce organizowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy. Celem jest poniesienie świadomości pracowników oraz pracodawców na temat istniejących praw i obowiązków dotyczących pracy sezonowej.

W ramach tych działań pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie w dniu 30.08.2021r. i 20.09.2021r. na terenie miasta Mrągowo upowszechniali ulotki informacyjne oraz udzielali zainteresowanym osobom informacji o kampanii. Dzięki takiemu wyjściu i otwarciu się również na osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy można było wypromować wiedzę o obowiązujących przepisach prawa pracy i zabezpieczenia społecznego, dostarczyć informacji z zakresu poszukiwania bezpiecznej pracy sezonowej w państwach członkowskich UE oraz zachęcić do skorzystania z usług sieci EURES jako źródła bezpiecznej pracy.

W tych dniach pośrednicy pracy Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie udali się także do instytucji, które pomogły wesprzeć kampanię, a są to m.in.: Gminny Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie, Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej w Mrągowie, Starostwo Powiatowe w Mrągowie, Urząd Miasta w Mrągowie, Urząd Gminy w Mrągowie, Komenda Powiatowo Policji w Mrągowie.

Anna Nalepa
Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie



Kampania promocyjna Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie nt. pracy sezonowej w Unii Europejskiej.

Mieszkańcy Warmii i Mazur – statystycznie

STAN I STRUKTURA LUDNOŚCI

- Warmińsko-mazurskie w końcu 2020 r. zamieszkiwało 1 416,5 tys. osób. Mieszkańcy regionu stanowili 3,7% populacji Polski. Pod względem liczby ludności województwo zajmowało 12 lokatę w kraju przed świętokrzyskim, podlaskim, lubuskim i opolskim. Populacja województwa zmniejsza się systematycznie. W okresie dziesięciu ostatnich lat (2011–2020) liczba ludności spadła o 36,1 tys. osób, w tym najwięcej - o 12,5 tys. w ostatnich dwóch latach. Spadek liczby mieszkańców był następstwem przede wszystkim ujemnego salda migracji, ale również niekorzystnych tendencji w ruchu naturalnym ludności. Niski poziom urodzeń i znaczący wzrost liczby zgonów spowodowały, że przyrost naturalny był albo ujemny (ubytek naturalny) albo zbyt niski żeby rekompensować ujemne saldo migracji.
- Warmińsko-mazurskie należy do najstąbiej zaludnionych regionów w kraju. Gęstość zaludnienia w 2020 r. wyniosła 59 osób na 1 km² powierzchni i była ponad dwukrotnie niższa od średniej krajowej (122 osoby/km²).

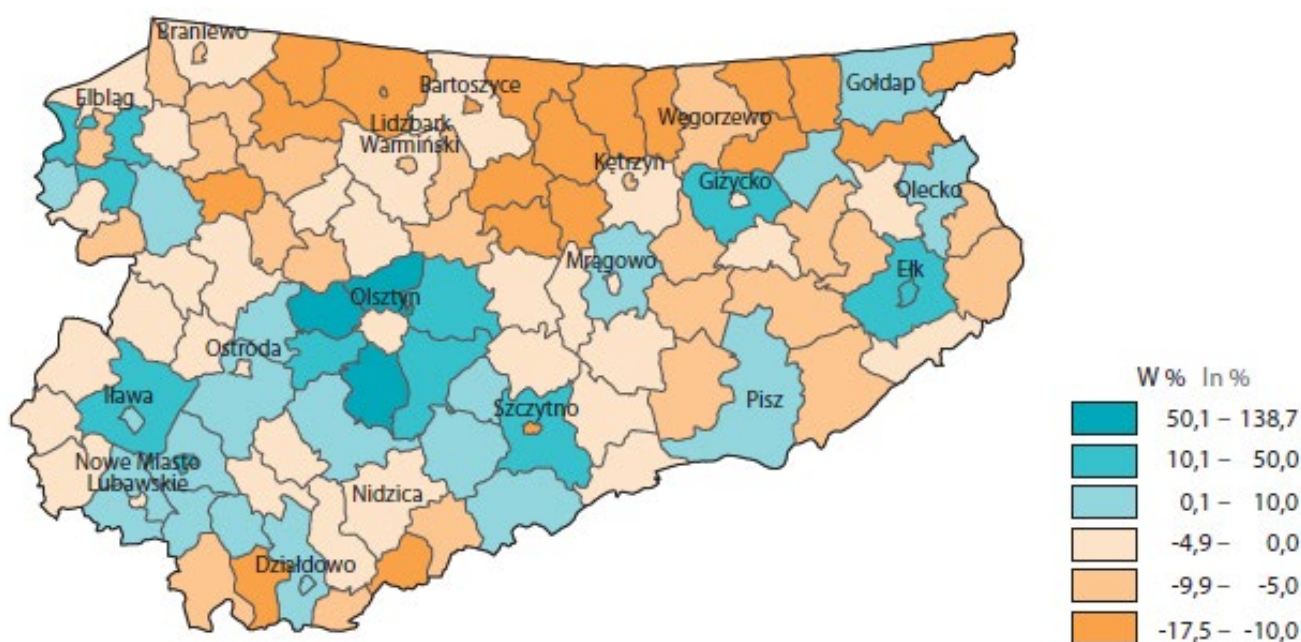
- W latach 2000-2020 rozwój demograficzny województwa warmińsko-mazurskiego był zróżnicowany terytorialnie. Tylko w 35 spośród 116 gmin regionu liczba ludności zwiększyła się, w grupie tej były gminy położone w pobliżu Olsztyna i innych miast województwa. W 81 gminach regionu (tj. w 70% naszego województwa), liczba ludności zmniejszyła się. Gminy o charakterze depopulacyjnym zlokalizowane były głównie w północnej części województwa. W latach 2000-2020 liczba ludności zmniejszyła się we wszystkich jednostkach administracyjnych powiatów położonych przy granicy z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej: braniewskim, bartoszyckim, kętrzyńskim i węgorzewskim. Spadek liczby mieszkańców dotyczył również wszystkich gmin powiatu lidzbarskiego i nidzickiego.
- W 2020 r. województwo zamieszkiwało 692,5 tys. mężczyzn i 724,0 tys. kobiet. Udział kobiet w ogólnej liczbie ludności wyniósł 51,1%. Na 100 mężczyzn przypadło 105 kobiet w województwie i 107 w kraju (w 2000 r. odpowiednio 105 i 106 kobiet). Warmińsko-mazurskie było jednym z sześciu województw



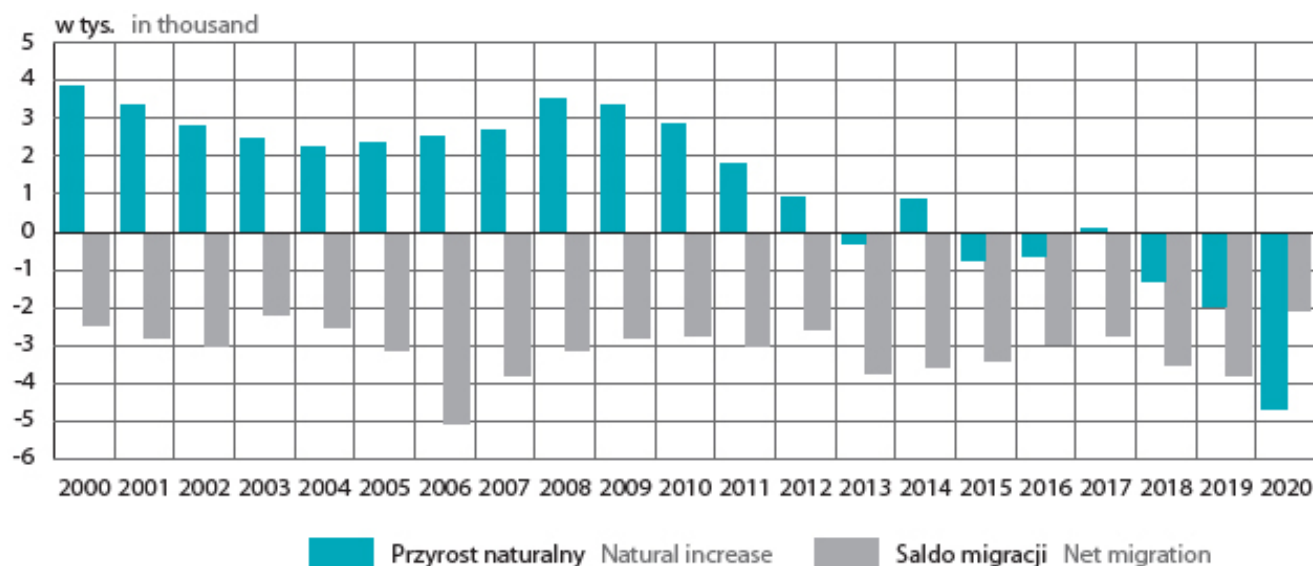
o przewadze liczebnej mężczyzn na wsi. W miastach województwa na 100 mężczyzn przypadało 110 kobiet, natomiast na wsi 97. Analiza przestrzennego zróżnicowania współczynnika wykazała, że w ponad połowie (w 67 spośród 116) gmin regionu, liczebnie przeważali mężczyźni, w 47 gminach więcej było kobiet niż mężczyzn, a tylko w dwóch stwierdzono równowagę płci.

- Warmińsko-mazurskie należało do najmłodszych regionów w kraju. W 2020 r. wiek środkowy mężczyzn wyniósł 39,6 lat, a kobiet prawie 43 lata. Niższą medianą wieku mężczyzn i kobiet charakteryzowały się tylko cztery województwa: podkarpackie, wielkopolskie, małopolskie i pomorskie.
- Od 2000 roku liczba dzieci do 14-tu lat zmniejszyła się w regionie z 301,3 tys. do 215,7 tys. W tym samym

Mapa 1. Zmiana liczby ludności w gminach w latach 2000-2020



Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2020 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie, Olsztyn 2021 r.

Wykres 1. Przyrost naturalny i saldo migracji na pobyt stały w latach 2000-2020

Źródło: Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2020 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie, Olsztyn 2021 r.

czasie odnotowano wzrost liczby i odsetka osób starszych w wieku 65 lat i więcej (z 150,6 tys. do 244,0 tys.). Z powodu zmniejszającej się liczby dzieci, a wzrastającej liczby osób starszych znacznie zmieniły się proporcje między najmłodszą i najstarszą grupą ludności. W 2000 r. na 100 dzieci w wieku 0–14 lat przypadało 50 osób starszych w wieku 65 lat i więcej, natomiast w 2020 r. dwukrotnie więcej – 113 osób.

- Warmińsko-mazurskie, pomimo rosnącej wartości współczynnika starości, było regionem o najniższej jego wartości w kraju. W 2020 r. odsetek osób w wieku 65 lat i więcej w województwie kształtował się na poziomie 17,2%, podczas gdy w pozostałych regionach jego wartość była wyższa i wyniosła od 17,3% w wielkopolskim do 20,7% w łódzkim.
- W województwie obserwowano znaczne zmiany w strukturze ludności według ekonomicznych grup wieku, polegające na systematycznym zmniejszaniu się liczby osób w wieku przedprodukcyjnym i produkcyjnym, przy jednoczesnym wzroście w wieku poprodukcyjnym. Liczba ludności w wieku przedprodukcyjnym zmniejszyła się z 301,3 tys. osób w 2000 r. do 257,5 tys. osób w 2020 r. Liczba ludności w wieku produkcyjnym w województwie

zmniejszyła się z 950,7 tys. osób w 2010 r. do 860,2 tys. w 2020 (w 2000 r. populacja ta liczyła 859,6 tys.). Liczba osób w wieku emerytalnym, w stosunku do 2000 r., zwiększyła się o 64,0% i w 2020 r. wynosiła 298,7 tys. osób. Odsetek osób w poszczególnych grupach wiekowych w 2020 r. wynosił odpowiednio – 18,2%; 60,7% i 21,1% (dla porównania w 2020 r. 27,0%; 60,2% oraz 12,8%).

- Współczynnik obciążenia demograficznego wyrażający liczbę osób w wieku przedprodukcyjnym i poprodukcyjnym przypadających na 100 osób w wieku produkcyjnym w 2020 r. wynosił – 65 (dla porównania w 2010 r. – 53).

MAŁŻEŃSTWA I ROZWODY

- W województwie obserwuje się istotne przemiany w sferze życia małżeńskiego i rodzinnego. Przejawem tych zmian jest spadek liczby zawieranych małżeństw, orzekanych rozwodów i separacji. W 2020 r. zawarto w województwie 4,8 tys. związków małżeńskich – o 52,4% mniej w porównaniu z 2008 r. Współczynnik małżeństw, wyrażony liczbą nowo zawartych małżeństw w przeliczeniu na 1000 ludności, w województwie obniżył się z 7,0‰ w 2008 r. do 3,4‰ w 2020 r. (w kraju z 6,8‰ do 3,8‰).

Od 2016 r. częstość zawierania związków małżeńskich w regionie była mniejsza od wartości przeciętnej kraju.

- Na przestrzeni ostatnich kilkunastu lat obserwowano zmiany w strukturze nowożeńców według wieku, świadczące o systematycznym wzroście wieku zawierania małżeństwa. W ciągu dwudziestu lat (2000–2020) mediana wieku mężczyzn zawierających związek małżeński wzrosła z 25,4 lat do 31,5 lat, a kobiet z 23,3 lat do 29,1 lat.
- W 2020 r. orzeczono 1,9 tys. rozwodów, co oznacza spadek o 30,2% w skali roku i wzrost o 2,0% w porównaniu do 2000 r. Współczynnik rozwodów (wyrażony liczbą rozwodów w przeliczeniu na 1000 nowo zawartych małżeństw) był prawie dwukrotnie wyższy w 2020 r. niż w 2000 r. (395 rozwodów, wobec 222). Województwo na tle pozostałych regionów kraju wyróżniało się niską trwałością małżeństw. Wyższym współczynnikiem rozwodów charakteryzowały się tylko dwa województwa – dolnośląskie i kujawsko-pomorskie. Na 100 pozwów wniesionych do sądów, kobiety skierowały 69. Najczęściej podawanymi przyczynami rozwodu były niezgodność charakterów, niedochowanie wierności małżeńskiej i nadużywanie alkoholu.

NARODZINY I ZGONY

- W 2020 r. urodziło się 12,1 tys. dzieci, w tym udział chłopców wyniósł 51,4%. W skali roku liczba urodzeń zmniejszyła się o 6,2%, natomiast w porównaniu do 2000 r. spadek ukształtował się na poziomie 22,4%. Współczynnik dzietności w 2020 r. wyniósł 1,27 w województwie i 1,38 w kraju. Warmińsko-mazurskie znalazło się w grupie pięciu województw o najniższym współczynniku w kraju. Niższą dzietnością charakteryzowało się świętokrzyskie, opolskie i zachodniopomorskie.
- W 2020 r. zmarło 16,8 tys. mieszkańców, o 12,5% więcej niż rok wcześniej i o 42,3% więcej w odniesieniu do 2000 r. Natężenie zgonów, wyrażone liczbą zgonów w przeliczeniu na 1000 ludności, wzrosło z 8,2‰ w 2000 r. do 11,8‰ w 2020 r. (w kraju wzrost z 9,6‰ w 2000 r. do 12,4‰ w 2020 r.). Współczynnik zgonów dla województwa warmińsko-mazurskiego był w 2020 r. niższy od przeciętnego w kraju. Niższą umieralność stwierdzono tylko w czterech województwach: wielkopolskim, małopolskim, podkarpackim i pomorskim.

MIGRACJE

- W 2020 r., w wyniku migracji stałych, z województwa ubyło 2,1 tys. ludności, w tym 1,9 tys. mieszkańców miast (największa różnica między odpływem i napływem migracyjnym

miała miejsce w 2006 r., kiedy to w następstwie migracji ubyło 5,1 tys. mieszkańców). W województwie warmińsko-mazurskim występuje przestrzenne zróżnicowanie tego zjawiska. W 2020 r. w dwóch powiatach, olsztyńskim i ietckim, saldo migracji było dodatnie, a w pozostałych ujemne.

- Na przestrzeni ostatnich lat liczba mieszkańców opuszczających województwo, w celu osiedlenia się na stałe za granicą, była na ogół wyższa od liczby osób napływających z zagranicy. Wyjątek stanowiły lata 2010, 2019 oraz rok 2020, kiedy to liczba imigracji przewyższała nieznacznie liczbę emigracji. Saldo migracji w ruchu zagranicznym było wówczas dodatnie i wyniosło odpowiednio 15, 21 i 22 osoby. Emigruje przede wszystkim ludność młoda – rodziny z dziećmi. W 2020 r. wśród wyjeżdżających na stałe za granicę ponad połowę (70,2%) stanowiły osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata), a 7,3% dzieci w wieku do 14 lat. Częściej wyjeżdżali mężczyźni (51,9%) i mieszkańcy miast (71,8%).
- W 2020 r. w wyniku migracji międzywojewódzkich ubyło 2,1 tys. mieszkańców województwa. W latach wcześniejszych różnica między liczbą wymeldowań i zameldowań w ruchu międzywojewódzkim kształtowała się na poziomie od 1,6 tys. osób w 2003 r. do 3,8 tys. osób w 2019 r. Również w migracjach międzywojewódzkich

najliczniej uczestniczyli ludzie młodzi, małżeństwa z dziećmi. Wśród ludności napływowej osoby w wieku produkcyjnym mobilnym (18-44 lata) stanowiły 54,1%, a udział dzieci w wieku 0-14 lat wyniósł 18,3%. Ludność odpływowa charakteryzowała się znacznie wyższym odsetkiem osób w wieku 18-44 lata – 66,8%, a niższym dzieci – 14,3%. Kobiety przeważały w obu grupach – zarówno w grupie osób osiedlających się w województwie, jak i migrujących do innych regionów, a ich udział wyniósł odpowiednio 52,5% i 53,7%.

- W ogólnej liczbie ludności zmieniającej miejsce swojego stałego pobytu, największy udział mają osoby przemieszczające się między gminami województwa. Ruch migracyjny wewnątrz wojewódzki nie powoduje zmian w liczbie mieszkańców regionu, ale decyduje o przestrzennym rozmieszczeniu populacji. W 2020 r. adres zamieszkania, w granicach województwa, zmieniło 11,9 tys. osób (w latach 2000-2017 było to średnio 12,4 tys. osób rocznie, a w okresie 2018-2019 odpowiednio 13,8 tys. osób i 14,0 tys. osób).

Opracowano na podstawie Sytuacja demograficzna województwa warmińsko-mazurskiego w 2020 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie, Olsztyn 2021 r.

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Czy wiesz, że...

Na terenie całej Polski od 27 września do 30 listopada br. realizowane będzie Europejskie badanie warunków życia ludności. Badanie obejmuje obszar całej Unii Europejskiej, a zebrane dane pozwolą na porównanie sytuacji polskich gospodarstw domowych z gospodarstwami innych krajów Unii.

28 października br. GUS ogłosił szacunkową wartość produktu krajowego brutto na jednego mieszkańca w latach 2017-2019 na poziomie makroregionów, regionów i podregionów. PKB na jed-

nego mieszkańca naszego regionu wynosiła w tym okresie 38 453 zł (w Polsce to 55 586 zł). Najwyższym wskaźnikiem w Polsce charakteryzował się region warszawski stołeczny (121 772 zł) oraz dolnośląski (61 063 zł), najniższym - lubelski (38 037 zł).

52 proc. specjalistów i menedżerów oczekuje pracy zdalnej po zakończeniu pandemii w zakresie trzech dni w tygodniu lub więcej. Niemal co trzeci badany chciałby całkowicie pracować zdalnie i jedynie sporadycznie wykonywać swoje obo-

wiązki z biura. Co dziesiąty pytany za taki tryb pracy zaakceptowałby nawet obniżkę wynagrodzenia – tak wynika z badania Antal i Cushman & Wakefield. Badanie „Elastyczność specjalistów i menedżerów na rynku pracy” zrealizowano w II kwartale 2021 r. metodą CAWI na próbie 1384 specjalistów i menedżerów.

Nawet 250 tys. zł na likwidację barier architektonicznych mogą otrzymać samorządy z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych (PFRON) w ramach projektu finansowanego

z pieniędzy UE. Łączna pula przewidzianych w nim pieniędzy wynosi 77 mln zł. Projekt „Dostępny samorząd – granty” ma poprawić dostępność do usług publicznych świadczonych przez samorządy dla osób ze szczególnymi potrzebami, w tym niepełnosprawnych.

Jak podał Eurostat we wrześniu 2021 r. stopa bezrobocia w Polsce wyniosła 3,4 proc. i była taka sama jak w Niemczech. Według danych unijnego urzędu statystycznego, niższy wskaźnik bezrobocia niż Polska zanotowały: Czechy (2,6 proc.), Holandia (3,1 proc.) i Malta (3,1 proc.).

Podczas XVI Forum Przetargów Publicznych w Jachrance wręczono statuetki laureatom nagrody Kryształowy Przetargów Publicznych 2021. W tegorocznej 13. edycji można było zgłosić projekty, które zostały zrealizowane między 1 stycznia 2020 r. a 31 lipca 2021 r. Spośród ponad stu nadesłanych zgłoszeń Kapituła Nagrody wybrała sześć najlepszych projektów. Wśród laureatów znaleźli się także przedstawiciele naszego województwa. W kategorii Rewitalizacja przestrzeni publicznej i ochrony zabytków statuetką została uhonorowana Gmina Mikołajki za budowę nabrzeża nad Jeziorem Mikołajskim.

Rada Ministrów przyjęła rozporządzenie w sprawie minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2022 roku. W przyszłym roku minimalne pensje wzrosną do poziomu 3 010 zł, a stawka godzinowa wyniesie 19,70 zł.

Jak poinformował Polski Instytut Ekonomiczny, odnosząc się do najnowszego raportu Międzynarodowej Organizacji Pracy, w 2020 r.

spadek liczby przepracowanych godzin wyniósł w Polsce 2,1 proc. i był najniższy w całej UE i trzeci najniższy w skali globu. Utracone godziny pracy obrazują skalę zmniejszonego zatrudnienia; zarówno w wyniku zmniejszenia wymiaru czasu pracy przy zachowaniu zatrudnienia, jak i w efekcie całkowitej straty pracy.

We wrześniu Great Place to Work® ogłosił doroczną listę Najlepszych Miejsc Pracy w Europie. W 2021 r. lista liczy łącznie 150 firm, a wśród laureatów znalazło się aż 14 firm z Polski. Ranking powstał w oparciu o analizę badań ankietowych, w których wzięło udział blisko 600 tysięcy pracowników z 1 545 organizacji z całej Europy. W pełnej klasyfikacji Polska plasuje się w połowie stawki, na równi z takimi krajami, jak Austria i Finlandia. Najliczniej reprezentowanym krajem pozostaje Wielka Brytania (26 firm), a kolejne miejsca zajmują: Włochy i Francja (po 20 firm) oraz Turcja (18 firm). Pełna lista 150 Najlepszych Miejsc Pracy Europa 2021 znajduje się na stronie <https://www.greatplacetowork.pl/>

W październiku odbyła się uroczysta gala nagród gospodarczych „Żagle Warmii i Mazur”. Nagroda stanowi wyróżnienie przede wszystkim dla firm, które wnoszą trwały wkład w rozwój gospodarczy regionu i zwiększanie atrakcyjności i konkurencyjności województwa jako miejsca do życia i pracy. Certyfikaty przyznano w dwóch kategoriach „Produkt z Warmii i Mazur” oraz „Żagle Warmii i Mazur”. W kategorii „Żagle Warmii i Mazur” zastosowany został podział na mikro, małe, średnie i duże podmioty, natomiast w kategorii „Produkt z Warmii i Mazur” na produkt, usługę oraz wydarzenie. Pełna

lista nagrodzonych dostępna jest na stronie: <https://www.warmia.mazury.pl/turystyka-i-promocja/aktualnosci/6996-zagle-warmii-i-mazur-sila-gospodarcza-regionu>

Port lotniczy Olsztyn-Mazury w Szymanach zarządzany przez Warmia i Mazury Sp. z o.o., uzyskał pozwolenia wymagane do obsługi operacji lotniczych typu CARGO, czyli transportów i poczty. Spółka nawiązała również współpracę z PLL LOT S.A. w zakresie obsługi lotów CARGO tego przewoźnika. Dzięki temu lokalni przedsiębiorcy zainteresowani wysyłką swoich produktów drogą lotniczą będą mogli nadać je na Mazurach, a te na pokładzie samolotu LOT'u będą kontynuowały swoją podróż do lotniska docelowego.

3 listopada 2021 w Olsztynie odbyło się II forum Młodzieży Warmii i Mazur, miało ono na celu stworzenie przestrzeni do dialogu z dziećmi ważnych dla młodzieży m.in. poruszane były tematy związane z zagadnieniem zapobiegania i niwelowania niekorzystnych skutków pandemii dla kondycji psychicznej i jakości życia młodego pokolenia.

„Operator Drona – Zawód przyszłości” eksperci przewidują, że sterowanie dronem może stać się zawodem przyszłości, dlatego warto zdobyć odpowiednie uprawnienia już dziś, zwłaszcza, że w niedługim czasie szykują się zmiany w przepisach. W październiku odbyły się warsztaty skierowane do uczniów oraz nauczycieli szkół ponadpodstawowych w czasie których uczestnicy nie tylko nabyli umiejętność latania dronem, ale również mogli uzyskać odpowiednie uprawnienia do ich profesjonalnej obsługi oraz dowiedzieli się o komercyjnym zastosowaniu dronów.

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszycach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urzad@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Piszcu
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Szczytnie
ul. W. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl