



BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

WRZESIEŃ 2021



W numerze:

- Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2021
- Krajowy Fundusz Szkoleniowy
- Kształcenie zawodowe, a potrzeby rynku pracy

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE	3
KSZTAŁCENIE ZAWODOWE, A RYNEK PRACY	
Wykaz zawodów - refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	4
Kształcenie zawodowe, a potrzeby rynku pracy	6
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2021	7
KFS	
Krajowy Fundusz Szkoleniowy - jego realizacja w regionie	8
Krajowy Fundusz Szkoleniowy w powiecie nidzickim w latach 2020-2021	10
LEGALNA PRACA	
Szara strefa	11
Zatrudnianie cudzoziemców w okresie trwania pandemii na terenie Olsztyna i powiatu olsztyńskiego	12
ANALIZY	
Działalność Agencji Zatrudnienia w 2020 roku	13
WIEŚCI Z REGIONU	
Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie aktywnie na Targach Ekonomii Społecznej w Pieckach	16
Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie na dniach otwartych OHP	17
CZY WIESZ, ŻE....?	18



BIULETYN INFORMACYJNY

Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej	
w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90

Szanowni Państwo!

Oddaję w Państwa ręce kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a w nim szereg interesujących artykułów.

W tym wydaniu Biuletynu chcieliśmy przybliżyć problematykę kształcenia zawodowego, w tym prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego w regionie. Dynamika rozwoju gospodarczego, analiza oczekiwań rynku pracy, kształtuje zmiany w systemie edukacji zawodowej, tak aby absolwenci tych szkół byli przygotowani do funkcjonowania na rynku pracy. Dokument „Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy” wykazał m.in. listę zawodów na które jest największe zapotrzebowanie w naszym regionie. Natomiast artykuł dotyczący wykazu zawodów zawiera informacje na temat refundacji wynagrodzeń młodocianych pracowników oraz wykaz zawodów, w jakich refundacja będzie się odbywać.

W Biuletynie znajdą również Państwo podsumowanie przeznaczenia środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców w I półroczu 2021 roku. Od stycznia do czerwca bieżącego roku powiatowe urzędy pracy w regionie wykorzystały 59,8% środków limitu podstawowego, możemy być zatem niemal pewni, iż środki finansowe przeznaczone na ten cel w 2021 roku będą w całości wykorzystane. Zainteresowa-



nie tą formą wsparcia od lat jest bardzo wysokie, w czasie dużej niepewności, nadal trwającej pandemii, niezbędna jest elastyczność. Przekwalifikowanie, inwestycja w rozwój pracownika może okazać się kluczowa dla przetrwania całego przedsiębiorstwa.

Polecam również artykuł podsumowujący tegoroczną edycję Dni Otwartych Funduszy Europejskich. Finał 8 edycji tych wydarzeń w tym roku miał formułę hybrydową: stacjonarną i online. Akcja Dni Otwartych, to część szerszej kampanii „EU In My Region” prowadzonej przez Komisję Europejską. Dzięki temu wydarzeniu mieszkańcy wszystkich krajów

wspólnotowych mają szansę zobaczyć różnorodność projektów realizowanych dzięki środkom unijnym. Tegoroczna polska akcja wypromowana ponad trzysta projektów unijnych.

Dodatkowo w Biuletynie znajdują się również ciekawe artykuły opisujące m.in. projekt „Szara strefa”, którego partnerem był m.in. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, czy podsumowanie zatrudniania cudzoziemców w trakcie trwania pandemii na terenie Olsztyna i powiatu olsztyńskiego.

Życzę miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

Wykaz zawodów – refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników

W Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego został ogłoszony wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę.



Wykaz zawodów zatwierdzony 6 kwietnia 2021 roku przez Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego, od 1 września br. liczyć będzie 88 zawodów. Wśród nich znajdziemy zawody szkolne (70) i zawody pozaszkolne (18), w tym zawody odpowiadające danemu rodzajowi rzemiosła (65).

W aktualizowanym wykazie zawodów, uwzględniając zapotrzebowanie na kwalifikacje i umiejętności na rynku pracy, zawody określone w prognozie zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego oraz w badaniu Barometr Zawodów 2021, przedstawiają się następująco:

Zawody na krajowym rynku pracy, na które występuje szczególne zapotrzebowanie na pracowników – **14 zawodów** (np. elektronik, kierowca mechanik, ślusarz)

Zawody na wojewódzkim rynku pracy, na które występuje istotne bądź umiarkowane zapotrzebowanie na pracowników – **61 zawodów**

– **istotne zapotrzebowanie – 23 zawody**

(np. mechanik - operator maszyn do produkcji drzewnej, piekarz, tapicer)

– **umiarkowane zapotrzebowanie – 38 zawodów**

(np. kelner, pracownik pomocniczy mechanika, sprzedawca)



Zawody w grupie zawodów deficytowych, w których liczba wolnych miejsc pracy jest większa niż liczba osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców – **45 zawodów** (np. blacharz, dekarz, murarz-tylnik)

Zawody w grupie zawodów zrównoważonych, w których liczba wolnych miejsc pracy jest zbliżona do liczby osób zainteresowanych podjęciem pracy i spełniających wymagania pracodawców – **43 zawody** (np. cukiernik, fryzjer, mechanik-monter maszyn i urządzeń)

W porównaniu z wykazem zawodów uchwalonym w 2020 roku, do wykazu dodano 6 nowych zawodów, 12 usunięto, a 4 pozostawiono do czasu planowanego zakończenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników.

Zawody dodane do wykazu zawodów

- automatyk
- betoniarz
- mechanik pojazdów kolejowych
- monter izolacji przemysłowych
- monter nawierzchni kolejowej
- operator przemysłu chemicznego

Zawody usunięte z wykazu zawodów

- drukarz
- drukarz fleksograficzny
- drukarz offsetowy
- kominiarz
- modelarz odlewniczy
- operator maszyn leśnych
- monter-elektronik
- monter-elektronik – urządzenia radiowo-telewizyjne
- pracownik pomocniczy krawca
- szkutnik
- wulkanizator
- złotnik-jubiler

Zawody pozostawione w wykazie zawodów

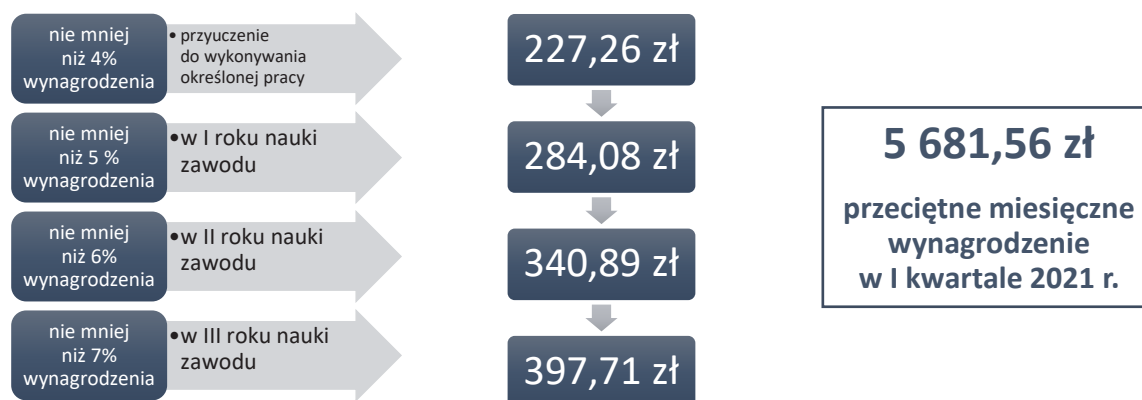
- monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych
- lakiernik
- introligator
- wędliniarz

Pełna lista zawodów dostępna jest w Dzienniku Urzędowym Województwa, poz.: 1377, na stronie: www.edzienniki.olsztyn.uw.gov.pl

Refundacją wynagrodzeń młodocianych pracowników w województwie zajmuje się Warmińsko-Mazurska Komenda Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie.

Zwrot środków na jednego młodocianego pracownika (w przypadku przyuczenia do wykonywania określonej pracy/nauki zawodu) nie może przekroczyć wysokości wynagrodzenia młodocianego oraz opłacanych od tego wynagrodzenia składek na ubezpieczenia społeczne finansowanych przez pracodawcę. Wynagrodzenie to obli-

czane jest w stosunku procentowym do przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej w poprzednim kwartale, obowiązującego od pierwszego dnia następnego miesiąca, po ogłoszeniu przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

Wynagrodzenie młodocianych pracowników w okresie od 1 czerwca do 31 sierpnia 2021 roku

Źródło: Na podstawie Obwieszczenia Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego z dnia 18 czerwca 2021 r. w sprawie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw w maju 2021 r.

Z informacji otrzymanych przez Warmińsko-Mazurską Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie, w 2020 roku:

- refundacją zostało objętych 7 293 młodocianych pracowników,
- refundację otrzymało 1 189 pracodawców,
- zrefundowanych zostało 46 zawodów.

Szczegółowe informacje dot. refundacji znajdują się na stronie Wojewódzkiej Komendy OHP w Olsztynie: www.warmińsko-mazurska.ohp.pl

Zawody, w których najczęściej dokonywana była refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników w 2020 roku

mechanik pojazdów samochodowych - 1 140 młodocianych pracowników
 sprzedawca - 1 119 młodocianych pracowników
 fryzjer - 874 młodocianych pracowników
 kucharz - 439 młodocianych pracowników
 stolarz - 461 młodocianych pracowników

Źródło: Dane przekazane przez Warmińsko-Mazurską Komendę Ochotniczych Hufców Pracy w Olsztynie

Ewelina Rubacka

Wydział Polityki Rynku Pracy
 Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Kształcenie zawodowe a potrzeby rynku pracy

- Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego

Przywrócenie prestiżu kształcenia zawodowego to jeden z celów niedawnej reformy systemu edukacji w Polsce. Wprowadzane zmiany mają przysłużyć się dostosowaniu oferty edukacyjnej szkół branżowych do potrzeb rynku pracy tak, aby jak najwięcej uczniów, po opuszczeniu szkolnych murów, mogło rozpocząć zatrudnienie w zdobytym zawodzie. Takie rozwiązanie ma jednocześnie przyczynić się do spadku bezrobocia wśród absolwentów.

Aby ułatwić placówkom oświatowym te zadanie, Ministerstwo Edukacji Narodowej (obecnie Ministerstwo Edukacji i Nauki), przy współpracy z Instytutem Badań Edukacyjnych (IBE) przygotowało Prognozę zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy. Dokument po raz pierwszy opublikowany został w marcu 2019 roku i jest cyklicznie (raz w roku) aktualizowany oraz publikowany w Dzienniku Urzędowym Monitor Polski.

Dokument uwzględnia dane IBE, które opracowane zostały na podstawie statystyki publicznej, informacji pobieranych z ZUS i Systemu Informacji Oświatowej (SIO), opinii rad sektorowych i Rady Programowej ds. kompetencji oraz wskazań ministrów właściwych dla zawodów szkolnictwa branżowego. Przy tworzeniu Prognozy istotne były również dane ekonomiczne i demograficzne.

Prognoza zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy to:

- lista zawodów, które mają szczególne znaczenie dla rozwoju kraju,
- odrębne listy zawodów (które mają istotne i umiarkowane znaczenie) dla każdego z województw z uwzględnieniem cech charakterystycznych danego regionu - jego rynku pracy, wiodących branż, etc.

W 2021 r. Prognoza dot. krajowego rynku pracy liczy 28 zawodów, na które prognozowane jest szczególne zapotrzebowanie. W każdej z wyodrębnionych w tej grupie profesji zwiększona została kwota podziału części oświatowej subwencji ogólnej między poszczególne jednostki samorządu terytorialnego na rok 2022, powiększona została również wysokość kwoty dofinansowania kosztów kształcenia młodocianego pracownika¹.

Prognoza dotyczy uczniów, którzy rozpoczynają kształcenie w danym zawodzie i obowiązują przez cały okres ich kształcenia. Takie rozwiązanie sprawia, że samorządy posiadają bezpieczeństwo finansowe – ponieważ przyznana subwencja będzie obowiązywać przez cały okres edukacji tego rocznika w konkretnym zawodzie.



Zawody wyszczególnione na rynku krajowym to m.in. automatyk, dekarz, elektryk, kierowca mechanik, monter nawierzchni kolejowej, ślusarz, technik budowy dróg, technik spawalnictwa.



Biorąc pod uwagę rynek pracy województwa warmińsko-mazurskiego, w 2021 r.:

- **istotne zapotrzebowanie** wskazano w 75 zawodach (m.in. betoniarz-zbrojarz, cukiernik, kucharz, lakiernik samochodowy, monter jachtów i łodzi, opiekun medyczny, opiekunka dziecięca, stolarz, technik robotyk, technik technologii drewna).

- **umiarkowane zapotrzebowanie** wskazano w 71 zawodach (m.in. asystent osoby niepełnosprawnej, kelner, monter sieci i instalacji sanitarnych, rolnik, sprzedawca, technik dentystryczny, technik inżynierii środowiska i melioracji, technik sterylizacji medycznej, technik technologii żywności, terapeuta zajęciowy).

Z pełną treścią Prognozy można zapoznać się w Dzienniku Urzędowym Monitor Polski 2021 r. poz. 122- <https://monitorpolski.gov.pl/MP/rok/2021/pozycja/122>.

Szczególną rolę w tworzeniu oferty kształcenia branżowego w województwie warmińsko-mazurskim odgrywa Wojewódzka Rada Rynku Pracy, która, na wniosek placówki edukacyjnej, wydaje opinię w sprawie otwarcia nowego kierunku kształcenia. Członkowie Rady, po zapoznaniu się z wnioskiem szkoły oraz z analizą rynku pracy dot. wnioskowanego zawodu wydaje opinię o zasadności kształcenia w konkretnej profesji. Zgodnie z art. 22 ust. 5b ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia (Dz.U. z 2018 r. poz. 1265 z późn. zm.) Rada, po zapoznaniu się Prognozą, wydaje opinię o zasadności kształcenia we wnioskowanym zawodzie².

Karolina Buchowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

¹ Obwieszczenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 27 stycznia 2021 r. w sprawie prognozy zapotrzebowania na pracowników w zawodach szkolnictwa branżowego na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (M.P. 2021 poz. 122).

² Zgodnie z art. 68 ust. 7b ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe uzyskanie ponownej opinii wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie, o której mowa w art. 68 ust. 7 pkt 1 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. – Prawo oświatowe, jest wymagane w przypadku, gdy zawód ten nie jest wskazany w prognozie. Ponowna opinia wojewódzkiej rady rynku pracy o zasadności kształcenia w danym zawodzie nie jest wymagana w przypadku zawodu szkolnictwa branżowego określonego w części II lub III prognozy.

Rzeczpospolita
Polska

Zdrowe życie, czysty zysk

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

Dni Otwarte Funduszy Europejskich 2021

Za nami finał ósmej edycji Dni Otwartych Funduszy Europejskich – największej imprezy związanej z funduszami unijnymi w Polsce. W tym roku odbywała się ona w dniach 17-19 września i miała formułę hybrydową – stacjonarną i online.

Akcja Dni Otwartych jest częścią prowadzonej przez Komisję Europejską szerszej kampanii pod nazwą „EU In My Region”. Dzięki niej mieszkańcy wszystkich krajów wspólnoty mają szansę zobaczyć niezwykłą różnorodność projektów realizowanych dzięki środkom unijnym. Jest to zatem wspaniała okazja do poznania zarówno tych dużych i spektakularnych inwestycji jak np. nowoczesne szpitale czy kompleksy sportowe, jak i tych mniejszych, znajdujących się blisko każdego z nas jak nowy plac zabaw, upiększony park lub odnowiona plaża.

W tym roku polska akcja wypromowała ponad trzysta projektów unijnych. Część z beneficjentów udostępniła do zwiedzania za darmo lub ze zniżką, swoją codzienną ofertę i zorganizowała dodatkowe wydarzenia, jak np. zajęcia warsztatowe, dni otwarte, rodzinne eventy, rajdy rowerowe. Niektóre podmioty zdecydowały się z kolei na promocję swoich działań w sieci i udostępniły na stronie internetowej akcji www.dniotwarte.eu filmy, webinary, wirtualne spacer, konsultacje online. Dzięki opublikowanym materiałom video można było poznać unijne przedsięwzięcia „od środka” i zobaczyć, w jaki sposób wygląda projektowa rzeczywistość. Z naszego regionu w ramach akcji można było zobaczyć przykładowo odrestaurowane ruiny zamku krzyżackiego w Szczytnie, szlak wodny Wielkich



Kampania współfinansowana z Funduszu Spójności Unii Europejskiej



Fundusze Europejskie

Rzeczpospolita
PolskaMinisterstwo
Funduszy
i Polityki RegionalnejUnia Europejska
Europejskie Fundusze
Strukturalne i Inwestycyjne

Jezior Mazurskich, czy też zwiedzić Park Etnograficzny w Olsztynku.

Dni Otwarte były nie tylko okazją do zdobycia wiedzy o efektach wdrażania projektów. To był również okres dobrej zabawy i mnóstwa atrakcji. Dlatego też w tym roku – wzorem lat ubiegłych – zorganizowano dwa konkursy.

Pierwszy z nich pn. „Blżej niż myślisz!” był skierowany do ogółu społeczeństwa czyli każdy z nas mógł wziąć w nim udział. Zadanie polegało na przesłaniu krótkiego, amatorskiego filmiku nakręconego np. telefonem komórkowym, pokazującego zmiany w najbliższej okolicy dzięki wsparciu ze środków europejskich. Konkurs potwierdził fakt, że fundusze unijne są naprawdę wszędzie: w naszym zakładzie pracy, w szkole, w przychodni, na pobliskim skwerze. Wystarczy tylko dokładnie rozejrzeć się i dostrzec to, co na pierwszy rzut oka nie wydaje się niczym szczególnym i imponującym. W tym roku zwycięzca konkursu, wyłoniony przez internautów spośród 37 prac, zdobył nagrodę pieniężną w wysokości 5 tys. zł.

Drugi z konkursów pn. „Pokaż swój projekt” dedykowany był wyłącznie beneficjentom. Podstawowym zadaniem było również nagranie ciekawego i kreatywnego filmu pokazującego, w jaki sposób Fundusze Europejskie wpłynęły na działalność beneficjenta. W tym roku główny laureat (wybrany spośród niemal 80 prac konkursowych) w nagrodę otrzymał atrakcyjny sprzęt video o wartości 6 tys. zł. Dodatkową prestiżową nagrodą była promocja zwycięzcy kanałami informacyjnymi Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej, co stanowiło doskonałą szansę na szersze pokazanie się na arenie krajowej i unijnej.

Tegoroczna edycja Dni Otwartych zakończyła się dużym sukcesem, mimo niełatwych warunków organizacyjnych związanych z wciąż niepewną sytuacją epidemiologiczną w kraju. Z niecierpliwością czekamy na przyszłoroczną edycję, licząc na jeszcze większą aktywność w promocji ciekawych projektów.

Małgorzata Pałyska

Zespół ds. informacji i promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Krajowy Fundusz Szkoleniowy – jego realizacja w regionie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) został utworzony w 2014 roku z myślą o wsparciu rozwoju pracowników i pracodawców, w celu zapobiegania utracie pracy przez osoby pracujące, których kwalifikacje są nieadekwatne do obecnej sytuacji gospodarczej i zmieniającego się rynku pracy. Ten instrument rynku pracy, przyznawany jest już 7 rok i traktowany jest jako narzędzie wspierające pracujących, którzy chcą się rozwijać zawodowo, nabywać nowe umiejętności, aktualizować je lub chcą się przekwalifikować. Dla pracodawców jest to narzędzie ułatwiające tzw. rekrutację wewnętrzną i doszkolenie pracowników, co jest istotne zwłaszcza w obecnej sytuacji braków kadrowych na rynku pracy.

Zaletą KFS jest to, iż jest on ogólnodostępny, środki pozyskać mogą zarówno przedsiębiorstwa prywatne, fundacje, organy samorządowe jak i wszystkie jednostki z sektora publicznego. Warunkiem koniecznym do ubiegania się o środki KFS jest zatrudnianie minimum jednej osoby. Nie ma znaczenia, na jaki rodzaj umowy o pracę zatrudnieni są pracownicy korzystający z kształcenia wspieranego środkami KFS, a także jaki jest wymiar etatu.

Z roku na rok, środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach KFS są coraz wyższe. Limit podstawowy przyznany w 2015 roku dla naszego regionu wynosił 4 703,9 tys. zł, natomiast w 2021 roku wyniósł on 6 979,0 tys. zł. Wyjątek stanowił 2018 rok, kiedy to powiatowe urzędy pracy dysponowały kwotą niższą niż w pozostałych latach – 2 833,4 tys. zł.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansowany zostanie w ramach KFS, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

Rysunek 1. Środki KFS przyznane limitem podstawowym w latach 2015 -2021 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy.

Jak wynika z danych powiatowych urzędów pracy w regionie, w ciągu I półrocza 2021 roku, najczęściej ze środków KFS korzystali mikroprzedsiębiorcy, całkowicie rozliczono umowy ze 186 takimi firmami (67,6% ogółu). W analizowanym okresie małe przedsiębiorstwa stanowiły 19,3% (53 firmy), a średnie 9,8% (27 przedsiębiorstw). Ostatnia grupa to duże przedsiębiorstwa, rozliczono tylko 9 umów zawartych z takimi pracodawcami (3,3% ogółu).

Pierwsze półrocze obfituje z reguły w szereg naborów ogłoszonych przez powiatowe urzędy pracy na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z KFS, w województwie warmińsko-mazurskim, w tym okresie rozliczono¹ 275 umów z przedsiębiorcami na kwotę 2 194 530,07 zł. W ramach środków KFS kształcenie ustawiczne zrealizowało 884 pracowników oraz 113 pracodawców. Dzięki tym środkom kursy odbyło 998 uczestników, pokryto koszty 71 egzaminów, 32 badań lekarskich oraz 12 ubezpieczeń NNW.

Mając na uwadze dostępność środków KFS, w pierwszej kolejności do rozpatrzenia przez powiatowy urząd pracy kwalifikują się wnioski, które spełniają wymagania przynajmniej jednego z priorytetów ministra właściwego ds. pracy preferowane w danym roku. Kształcenie ustawiczne powinno odpowiadać przede wszystkim zdiagnozowanym potrzebom szkoleniowym, które są przydatne i ważne dla działalności oraz rozwoju pracodawcy. Istotne jest również, żeby szkolenia były zgodne z potrzebami lokalnego i regionalnego rynku pracy.

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2021, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompe-

tencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania limitu podstawowego, do końca czerwca 2021 roku najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 49,4%, tj. 2 064 808,31 zł, kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 16,9%, tj. 707 439,80 zł oraz na wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 12,8%, tj. 532 459,53 zł. Najmniej wydatków poniesiono w ramach priorytetu dotyczącego wsparcia kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 1,0%, tj. 39 688,66 zł oraz na realizację szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego – 1,1%, tj. 46 348,00 zł.

Według stanu na koniec czerwca 2021 r. powiatowe urzędy pracy w regionie wykorzystały 59,8% środków limitu podstawowego. Zaznaczyć jednak należy, iż zaangażowane środki przeznaczone na kształcenie ustawiczne w ramach KFS są o wiele większe. W ubiegłym roku, ze względu na pandemię, realizacja zawartych umów w wielu przypadkach wymagała zmiany pierwotnych warunków realizacji umowy (m.in. zmniejszenie ilości uczestników,

¹ Dotyczy całkowicie rozliczonej umowy z pracodawcą, czyli przyznanie i wypłacenie dofinansowania, na wszystkie formy kształcenia ustawicznego lub całkowitego rozliczenia, kiedy umowa dotyczyła paru osób.

Tabela 1. Wydatkowanie środków limitu podstawowego KFS według priorytetów określonych przez Ministra ds. pracy na 2021 rok według stanu na I półrocze 2021 roku

Priorytety wydatkowania środków limitu podstawowego KFS		wydatki w zł	udział proc.
1	wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność	372 547,20	8,9
2	wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb socjalnych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby	255 712,52	6,1
3	wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych	2 064 808,31	49,4
4	wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia	532 459,53	12,8
5	wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem	39 688,66	1,0
6	wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych	707 439,80	16,9
7	wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości	151 760,29	3,6
8	wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego	46 348,00	1,1
9	inne (poza priorytetami)	0,00	0,0
10	promocja KFS	5 205,00	0,1
RAZEM		4 175 969,31	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPIPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy.

zmiana formy szkolenia ze stacjonarnej na szkolenie on-line) w niektórych przypadkach nastąpiło rozwiązanie zawartej umowy lub wydłużenie w czasie jej realizacji, w analogicznym okresie w 2020 roku wykorzystanie środków KFS wyniosło wtedy tylko 27,9%.

Środki KFS przyznawane na działania powiatowych urzędów pracy to nie tylko limit podstawowy wydatkowany zgodnie z priorytetami określonymi przez Ministra właściwego do spraw pracy. Po praktycznie całym wykorzystaniu limitu podstawowego, powiatowe urzędy pracy mogą bowiem ubiegać się o środki rezerwy KFS, które wydatkowane są zgodnie z priorytetami zaproponowanymi przez Radę Rynku Pracy. W roku 2021 łączna kwota tych środków dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi 1 272 945,00 zł, a więc 18,2% podstawowego limitu.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała na 2021 rok następujące priorytety

wydatkowania rezerwy KFS:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społeczne-go, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;

Tabela 2. Przyznane środki rezerwy KFS według stanu na 31.08.2021 r. według powiatów

Powiatowy Urząd Pracy	Przyznana kwota
Bartoszyce	0,00
Braniewo	45 204,00
Działdowo	45 204,00
Elbląg	0,00
Ełk	0,00
Giżycko	90 408,00
Gołdap	22 602,00
Iława	271 224,00
Kętrzyn	21 698,00
Lidzbark Warmiński	0,00
Mragowo	54 245,00
Nidzica	0,00
Nowe Miasto Lub.	0,00
Olecko	0,00
Olsztyn – miasto	72 326,00
Olsztyn – powiat	63 286,00
Ostróda	0,00
Pisz	63 286,00
Szczytno	0,00
Węgorzewo	0,00
RAZEM	749 483,00

Źródło: Opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy.

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

Najczęściej nabory na dofinansowanie kształcenia ustawicznego z rezerwy powiatowe urzędy pracy ogłaszają dopiero w drugiej połowie roku. Według stanu na koniec sierpnia 2021 roku, środki rezerwy KFS przyznano 10 powiatowym urządzeniom pracy, a 3 dodatkowe czekają na przyznanie tych środków.

Rok 2020 bez wątpienia był rokiem trudnym dla wszystkich, trwająca pandemia koronawirusa oraz wprowadzany parokrotnie lockdown spowodował pogorszenie sytuacji finansowej wielu firm, lecz dzięki środkom z Krajowego Funduszu Szkoleniowego, można zadbać o rozwój pracowników, znacznie ograniczając przy tym koszty, jakie musiałby ponieść sam pracodawca.

Kornelia Kin-Szymiec

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Krajowy Fundusz Szkoleniowy w powiecie nidzickim w latach 2020-2021

Rok 2020 przyniósł nieoczekiwane zmiany na rynku pracy. Ogłoszony 20 marca 2020 roku na terenie kraju stan epidemii spowodował szereg zmian w życiu społecznym, gospodarczym, ale także zawodowym. Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy, równoległe do pomocy przedsiębiorcom świadczonej w ramach rozwiązań anty kryzysowych, realizował zadania wynikające z ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, w tym Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS).

Ta forma wsparcia cieszyła się i nadal cieszy niesłabnącym zainteresowaniem ze strony pracodawców. Świadczą o tym liczby. Rok 2020, do Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy wpłynęło 27 wniosków na kwotę 245,3 tys. zł. Urząd zawarł umowy z 22 pracodawcami, wydatkowano kwotę 194,8 tys. zł, zrealizowano 134 szkoleń i 5 osób podjęło studia podyplomowe.

Rok 2021, to nadal duże zainteresowanie ze strony pracodawców wsparciem z KFS, do 31 sierpnia do Urzędu wpłynęły 44 wnioski na kwotę 636,2 tys. zł. Urząd zawarł 20 umów i udzielił pracodawcom wsparcia w wysokości 127,2 tys. zł na realizację szkoleń i studiów podyplomowych przez 113 osób.

Do najciekawszych zrealizowanych szkoleń należą:

- Operator podestów ruchomych
- Rozpoznawanie autentyczności dokumentów identyfikacyjnych
- Praca na wysokości metodą dostępu budowlanego
- Trendy w cukiernictwie
- Kurs stosowania zintegrowanego systemu BAKERNET w ZPC
- Standardy i wymagania techniczne oraz prawne dla laboratoriów diagnostycznych
- Operator żurawii przenośnych i przewoźnych HDS

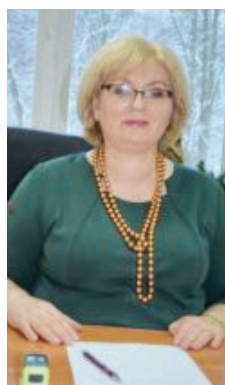
Krajowy Fundusz Szkoleniowy cieszy się wśród beneficjentów z naszego powiatu bardzo dobrą opinią. Podstawowym beneficjentem jest tutaj finansowanie kosztów kształcenia

ustawicznego. Inwestycja w kadry, zwiększenie potencjału kadrowego, to możliwość podniesienia pozycji rynkowej firmy oraz samych pracowników na rynku pracy. Potwierdzają to opinie przedstawione przez pracodawców, jak i pracowników uczestniczących w kształceniu ustawicznym.

Małgorzata Wilińska

Dyrektor Powiatowego Ośrodka Rozwoju Edukacji (PORE) w Nidzicy

„Poszukiwałam tylko i surdopedagoga do pracy z dziećmi mającymi te dysfunkcje. Podczas rozmów jedna z koleżanek zapytała mnie: „a dlaczego Ty nie pójdziesz na te studia?” Zaczęłam więc



poszukiwać uczelni, na której otwarto te kierunki. Ku mojej radości znalazłam studia podyplomowe na Akademii Studiów Podyplomowych przy Humanitas w Sosnowcu.

Odbyłam rozmowę kwalifikacyjną i pozostało mi tylko zapłacić za te studia. Myślałam, jak mogłabym zapłacić za studia, nie obciążając budżetu swojego i PORE. Zadzwoeniłam do Pani Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Nidzicy z pytaniem, czy nie ma jakichś programów dla 50 plus chcących się kształcić. Pani Dyrektor odpowiedziała: „na pewno mamy” i zaprosiła na rozmowę do PUP. Skorzystałam z programu. Wszystkie formalności zostały załatwione. Studia Podyplomowe ukończyłam w maju 2020 roku. Zdobyłam nową wiedzę, a Poradnia zyskała surdopedagoga.”

Dawid Chałubowicz

Prezes PSS „Społem” w Nidzicy

„Społem” Powszechna Spółdzielnia Spożywców w Nidzicy dzięki otrzymanemu dofinansowaniu z KFS przeprowadziła szkolenie pracowników z zakresu zakupionego oprogramowa-

nia kadrowo -płacowego, finansowego XEMI oraz oprogramowania BAKERNET na piekarni. W związku z powyższym, dzięki możliwości skorzystania z dofinansowania system pracy w Naszej Spółdzielni bardzo się usprawnił. Praca przebiega znacznie szybciej. Dzięki zakupionemu oprogramowaniu ze środków własnych i szkoleniu z otrzymanego dofinansowania wszystkie komórki zawarte w strukturze organizacyjnej Spółdzielni są powiązane elektronicznie. Zrezygnowano w większości z dokumentacji papierowej. Można śmiało powiedzieć, że takie dofinansowanie wspiera pracodawców i rozwój zawodowy pracowników”.



Magdalena Żukowska

psycholog Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej w Nidzicy

„Cieszę się, że jestem beneficjentką Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Dzięki przyznanym środkom mogłam zrealizować studia podyplomowe i uzyskać tytuł psychotraumatologa. Nowo nabyte kwalifikacje wykorzystuję zarówno w pracy w Poradni Psychologiczno-Pedagogicznej, jak również w prywatnej praktyce indywidualnej. Warto inwestować w siebie, a środki finansowe z Krajowego Funduszu Szkoleniowego to właśnie umożliwiają”.



Dorota Dolińska

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

SZARA STREFA

Zjawisko pracy nierejestrowanej lub inaczej tzw. pracy w szarej strefie jest zjawiskiem charakterystycznym dla wszystkich gospodarek rynkowych. W przypadku każdej gospodarki można spotkać osoby – zarówno pracodawców, jak i pracowników, którzy uważają, że korzyści z pozostawiania w szarej strefie przewyższają koszty ponoszone przy legalnym zatrudnieniu. Takie przekonanie może być jednak złudne. Korzyści, głównie finansowe, wysuwają się na pierwszy plan, bo ich wielkość jest łatwa do określenia, a uzyskanie niemal pewne i natychmiastowe. Koszty nielegalnego zatrudnienia często odracza się w czasie i w efekcie trudno jest określić ich wielkość. Porównanie namacalnych korzyści z ryzykiem poniesienia kosztów sprawia, że osoby żyjące chwilą i nie troszczące się o swoją przyszłość, są skłonne do podejmowania pracy lub prowadzenia działalności w szarej strefie. Można przypuszczać, że niektóre z nich nie zdecydowałyby się na nierejestrowaną działalność, gdyby miały świadomość, z jakimi negatywnymi konsekwencjami może się to wiązać.

W odpowiedzi na dużą skalę wspomnianego zjawiska, fundacja naukowa Centrum Analiz Społeczno-Ekonomicznych zgłosiła się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie z propozycją uczestnictwa w projekcie pn. „Budowa i wdrażanie innowacyjnych narzędzi ograniczających zjawisko pracy nierejestrowanej w instytucjach współodpowiedzialnych za minimalizację zjawiska „szarej strefy” na rynku pracy” (Program Operacyjny Wiedza Edukacja Rozwój, Działanie 4.3 Współpraca ponadnarodowa). Projekt był realizowany od 01.06.2018 do 28.02.2021 r. Partnerami projektu, obok Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, byli także: Instytut Pracy i Spraw Socjalnych, The Institute of Public Finance (Chorwacja), Krajowa Administracja Skarbowa, Maguire Policy Research Ltd. (Wlk. Brytania), Ochotnicze Hufce Pracy – Komenda Główna, Stowarzyszenie Interwencji Prawnej oraz Wojewódzki Urząd Pracy w Katowicach.

Głównym celem wspólnego przedsięwzięcia było podniesienie poziomu wiedzy o konsekwencjach pracy nie-



Zdzisław Szczepkowski - Dyrektor WUP w Olsztynie, wraz z pracownikami podczas szkolenia dla osób bezrobotnych

rejestrowanej w perspektywie życia, w tym wzrost świadomości pracowników i pracodawców oraz zmniejszenie prawdopodobieństwa podjęcia pracy w „szarej strefie” dzięki stworzeniu sieci współpracy z instytucjami polskimi i zagranicznymi, przy użyciu innowacyjnych rozwiązań.

Projekt przyczynił się do wdrożenia nowych rozwiązań w zakresie kształcenia przez całe życie, a przede wszystkim do podniesienia świadomości pracowników i pracodawców dzięki szkoleniom, jak również podniesienia kompetencji pracowników instytucji rynku pracy z zakresu pracy nierejestrowanej. Ważnym aspektem korzyści płynących z realizacji projektu, było opracowanie i wdrożenie w instytucjach kontrolnych narzędzi: metody kalkulacji i dezagregacji luki w PIT oraz modelu prognostycznego, które umożliwiają bardziej skuteczne przeprowadzanie kontroli oraz wskazanie sektorów podatnych na pracę nierejestrowaną.

Projekt adresowany był przede wszystkim do: pracowników, potencjalnie pracujących bez stosunku pracy, pracodawców, zatrudniających pracowników w „szarej strefie”, instytucji rynku pracy, organizacji współpracujących z cudzoziemcami, instytucji kontrolnych oraz badawczych, kierujących swoje działania do organizacji pracodawców.

Wojewódzki Urząd Pracy jako Partner projektu miał przewidziane do realizacji kilka zadań, bez których rezultaty nie zostałyby osiągnięte. Głównym zadaniem było przeszkolenie łącznie 52 osób z zakresu konsekwencji pracy nierejestrowanej. Szkolenia odbywały się w dwóch etapach:

1. faza testowa szkoleń – testowane były zarówno scenariusze szkoleń dla trenerów, jak i zastosowane w nich narzędzia do pracy z osobami bezrobotnymi. Podczas tego etapu

tę samą grupę 20 osób przeszkolono zarówno w formie stacjonarnej oraz on-line.

2. faza szkoleń – drugi etap podzielony był na dwie części. W pierwszym, stacjonarnym uczestniczyły 22 osoby bezrobotne, natomiast w szkoleniu on-line udział wzięło 10 osób.

Ponadto, WUP w Olsztynie uczestniczył w konsultacjach podczas tworzenia wszystkich materiałów szkoleniowych, zaplanowanych do realizacji w ramach projektu. Należały do nich:

- programy szkoleniowe dla osób bezrobotnych, młodzieży, cudzoziemców oraz pracodawców – kursy na temat korzyści związanych z legalnym zatrudnieniem dostępne są pod adresem: <https://www.naumowe.pl/>;
- podręcznik dla trenerów opracowany w celu przekazania podstawowej wiedzy, niezbędnej do prowadzenia szkoleń promujących legalne zatrudnienie. Uzupełnieniem podręcznika są scenariusze szkoleń, które służą do poprowadzenia szkoleń stacjonarnych wśród trzech grup osób: bezrobotnych, młodzieży, cudzoziemców;
- instrukcje wraz z rekomendacjami do prowadzenia szkoleń stacjonarnych dla osób bezrobotnych, młodzieży, cudzoziemców oraz pracodawców;
- instrukcje do szkoleń on-line dla osób bezrobotnych, młodzieży, cudzoziemców oraz pracodawców.

Beneficjenci projektu aktywnie uczestniczyli w zajęciach, wykazywali duże zainteresowanie omawianymi zagadnieniami. Ponadto, przedsięwzięcie to przez cały okres trwania charakteryzowało się dużym zainteresowaniem dotyczącym wymiany informacji i doświadczeń pomiędzy partnerami, a zaangażowanie interesariuszy w jego realizację miało kluczowe znaczenie dla jego powodzenia. Współpraca pozwoliła osiągnąć założone wcześniej cele, jak i przynieść korzyści, w tym przypadku w postaci zdobytej wiedzy oraz doświadczenia.

Dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie realizacja tego projektu była cennym doświadczeniem, które zamierza w przyszłości wykorzystać.

Karina Pankowska

Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Zatrudnianie cudzoziemców w okresie trwania pandemii na terenie Olsztyna i powiatu olsztyńskiego

Od wejścia w życie, w styczniu 2018 r. przepisów dotyczących oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz zezwoleń sezonowych, na lokalnym rynku pracy zaobserwowano dynamiczny wzrost zainteresowania polskich pracodawców zatrudnieniem cudzoziemców z 6 państw (Armenii, Białorusi, Gruzji, Mołdawii, Rosji oraz Ukrainy).

Coraz bardziej odczuwalny jest brak kandydatów do pracy o oczekiwanych przez pracodawców kwalifikacjach zawodowych. Od marca 2020 r. zatrudnienie cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie (MUP) i Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego (UPPO) do ewidencji oświadczeń oraz zezwolenia sezonowego zahamowało. Było to spowodowane wprowadzonymi ograniczeniami związanymi m.in. z wjazdem cudzoziemców do naszego kraju oraz zawieszeniem działalności gospodarczych przez pracodawców z uwagi na wprowadzony w Polsce lockdown. Od czerwca 2020 r. systematycznie zwiększała się ilość składanych wniosków dotyczących zatrudnienia cudzoziemców. Pomimo krótkotrwałego impasu w okresie marzec – maj 2020 r. ilość złożonych oświadczeń w MUP w Olsztynie w całym roku 2020 była większa niż w roku 2019 – nastąpił wzrost o 262 oświadczenia. W 2019 r. w MUP w Olsztynie złożono 6 283 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, natomiast w 2020 r. złożono ich 6 545. W 2021 r., w dalszym ciągu widoczne jest duże zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy. W okresie styczeń – sierpień 2021 r. złożono 5 136 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, gdzie w analogicznym okresie 2020 r. było złożonych 4 215 oświadczeń (daje to wzrost o 21,9%). Jednocześnie mniejszym zainteresowaniem cieszyła się chęć zatrudnienia cudzoziemców w ramach zezwolenia sezonowego. W 2020 roku złożono jedynie 29 wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową. Do koń-



Wojciech Krztoń, Kierownik Referatu ds. Orzecznictwa i Cudzoziemców Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego

ca sierpnia 2021 r. również złożono 29 wniosków o zezwolenie sezonowe. Wynika to przede wszystkim z tego, że zatrudnienie w ramach zezwolenia sezonowego dotyczy przede wszystkim pracowników zatrudnianych w rolnictwie, ogrodnictwie, także w branży hotelarskiej, a większość podmiotów gospodarczych działających w tych branżach jest spoza Olsztyna.

Całkiem odmienna sytuacja występuje w Urzędzie Pracy Powiatu Olsztyńskiego. W 2019 r. w UPPO złożono 1 983 oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, a w 2020 r. złożono 1 577 oświadczeń – nastąpił spadek o 406 oświadczeń. W 2021 r. zainteresowanie zatrudnieniem cudzoziemców na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy zdecydowanie wzrosło. W okresie styczeń – sierpień 2021 r. złożono 2165 oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy, gdzie w analogicznym okresie 2020 r. było złożonych 901 oświadczeń. Stanowi to wzrost o 140,3%. W dalszym ciągu dużym zainteresowaniem cieszy się zatrudnienie cudzoziemców na podstawie zezwolenia sezonowego. W okresie styczeń – sierpień 2021 r. złożono 876 wniosków, a w analogicznym okresie 2020 r. złożono 1 028 wniosków o zezwolenie sezonowe.

Warto zaznaczyć, że zdecydowana większość oświadczeń rejestro-

wanych w MUP w Olsztynie i UPPO dotyczy zatrudnienia obywateli Ukrainy, co stanowi około 88% wszystkich oświadczeń.

Okres pandemii i związane z tym wprowadzone ograniczenia, spowodowały, że pracodawcy coraz częściej decydowali się na składanie dokumentów przez Internet – za pośrednictwem praca.gov.pl. Oczywiście wymagało to od pracodawców posiadania jednego z dwóch rodzajów podpisów elektronicznych tj.: kwalifikowanego podpisu elektronicznego lub podpisu potwierdzonego profilem zaufanym ePUAP. Złożenie dokumentów drogą elektroniczną nie wymaga już wizyty w urzędzie, usprawnia obsługę spraw oraz skraca czas oczekiwania na wpis oświadczenia do ewidencji bądź zezwolenia sezonowego. Zaznaczyć należy, że w przypadku złożenia niekompletnego wniosku, pracodawcy również drogą elektroniczną mogą składać korekty. Wpisane do ewidencji oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, urząd również odsyła pracodawcy drogą elektroniczną. W okresie pandemii nastąpił widoczny wzrost składanych dokumentów za pośrednictwem praca.gov.pl.

Pracownicy Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie i Urzędu Pracy Powiatu Olsztyńskiego, pomimo trudnego okresu pandemicznego zwracają uwagę na bezpieczne i legalne zatrudnienie cudzoziemców. Wnikliwa analiza składanych wniosków i załączników w połączeniu z weryfikacją cudzoziemców i pracodawców w centralnych rejestrach pozwala na przeciwdziałanie nadużyciom i umożliwia wykrywanie zjawisk patologicznych polegających na wykorzystywaniu oświadczeń niezgodnie z przeznaczeniem oraz identyfikację podmiotów, które nie mają de facto zamiaru zatrudnienia cudzoziemca. Poza tymi działaniami Urząd na bieżąco współpracuje ze Strażą Graniczną oraz z Państwową Inspekcją Pracy w celu wykluczenia nielegalnego zatrudnienia i nadużyć z tym związanych.

Wojciech Krztoń

Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego

DZIAŁALNOŚĆ AGENCJI ZATRUDNIENIA W 2020 ROKU

W świetle uregulowań prawnych, określających zadania państwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, obsługą rynku pracy zajmują się instytucje rynku pracy, wśród których znajdują się także agencje zatrudnienia.¹

Zgodnie z art. 18 ust. 1 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz.U. 2021.1100), prowadzenie działalności gospodarczej w zakresie świadczenia usług pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej jest działalnością regulowaną i wymaga wpisu do Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia. Dokumentem poświadczającym, posiadanie statusu agencji zatrudnienia jest certyfikat wydawany przez marszałka województwa. Działając na podstawie upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie (WUP) prowadzi rejestr agencji zatrudnienia. Rejestr agencji zatrudnienia jest jawny i dostępny dla wszystkich zainteresowanych w Rejestrze Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia pod adresem: <https://stor.praca.gov.pl/portal/#/stronaGlowna>.

Agencje zatrudnienia mają ustawowy obowiązek przedstawiania marszałkowi województwa, właściwego dla siedziby podmiotu, informacji o działalności agencji zatrudnienia – w terminie do dnia 31 stycznia każdego roku, za rok poprzedni – zawierającej w szczególności liczbę:

- osób z uwzględnieniem ich obywatelstwa, które podjęły pracę za pośrednictwem agencji zatrudnienia według grup elementarnych zawodów zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;
- pracodawców oraz osób korzystających z usług doradztwa personalnego i poradnictwa zawodowego;
- osób skierowanych przez agencję

Rys.1 Liczba agencji zatrudnienia zarejestrowanych w KRAZ na dzień 31.12.2020 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Rejestru Podmiotów Prowadzących Agencje Zatrudnienia.

zatrudnienia do wykonywania pracy tymczasowej według grup elementarnych zawodów, zgodnie z obowiązującą klasyfikacją zawodów i specjalności dla potrzeb rynku pracy, z podaniem państw zatrudnienia;

- informację o zrzeszeniu agencji zatrudnienia w związkach branżowych.

Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w Polsce funkcjonowało 8 813 agencji zatrudnienia, w tym: 4 305 świadczyło usługi w zakresie pośrednictwa pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej, 1 314 – w zakresie pośrednictwa obywateli polskich do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, 3 234 – w zakresie doradztwa personalnego, 3 181 poradnictwa zawodowego oraz 3 688 w zakresie pracy tymczasowej. Liczbę agencji zatrudnienia funkcjonujących w poszczególnych województwach na koniec grudnia 2020 r. szczegółowo obrazuje rysunek 1.

Liczba podmiotów świadczących usługi w charakterze agencji zatrudnienia zarówno w kraju, jak i też w regionie Warmii i Mazur wciąż wzra-

sta. Na koniec 2010 r. w województwie warmińsko-mazurskim działały jedynie 53 agencje zatrudnienia, w roku 2015 agencji zatrudnienia było już 127. Na koniec roku 2018 zanotowano 184 agencje zatrudnienia. Według stanu na dzień 31.12.2020 r. w województwie warmińsko - mazurskim funkcjonowało już 200 agencji zatrudnienia, co stanowiło 2,3% ogółu tych podmiotów działających w kraju.

Pomimo wzrostu ilości agencji zatrudnienia działających na Warmii i Mazurach na przestrzeni lat 2010-2020, Województwo Warmińsko-Mazurskie, obok Podlaskiego (132 agencji zatrudnienia) oraz Świętokrzyskiego (152 zarejestrowanych agencji zatrudnienia), znajduje się w grupie województw o najniższej liczbie działających agencji zatrudnienia. Nasz region plasuje się na 14 miejscu wśród innych województw ze względu na liczbę działających agencji zatrudnienia.

Należy zauważyć, iż liczba nowozarejestrowanych podmiotów w skali rocznej jest uzależniona przede wszystkim od poziomu zainteresowa-

¹ Agencje zatrudnienia, to niepubliczne podmioty wpisane do rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia, świadczące usługi w zakresie pośrednictwa pracy, pośrednictwa pracy za granicą u pracodawców zagranicznych, poradnictwa zawodowego, doradztwa personalnego lub pracy tymczasowej.

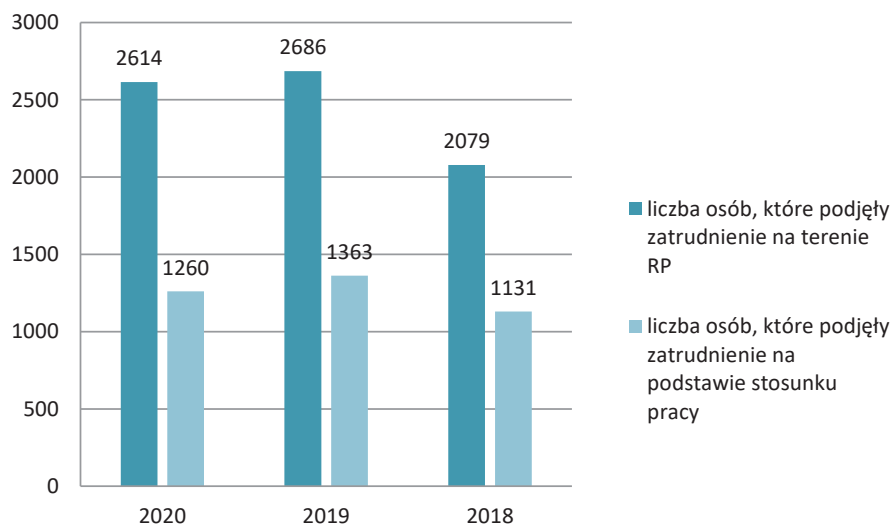
nia firm prowadzeniem tego rodzaju działalności, co przekłada się na ilość wpływających wniosków w sprawie rejestracji. Warto nadmienić, iż działania WUP tylko do pewnego stopnia wpływają na kształtowanie się wskaźnika, w postaci ilości aktywnych agencji zatrudnienia. WUP może odmówić rejestracji, o ile podmiot nie spełnia warunków koniecznych do prowadzenia agencji zatrudnienia, określonych w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy. Są to jednak niezmiernie nieliczne przypadki (1-2 w skali roku). WUP dokonuje także wykreślenia z rejestru agencji zatrudnienia, na wniosek podmiotu. Ponadto, z racji prowadzenia kontroli agencji zatrudnienia, z urzędu wykreśla podmioty, w przypadku nieprzestrzegania przez nie warunków prowadzenia agencji zatrudnienia.

Warto nadmienić, iż w okresie od 01.01.2020 r. do 31.12.2020 r. zarejestrowano na Warmii i Mazurach 48 nowych podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia. W tym samym okresie 54 podmioty zostały wykreślane z ww. rejestru.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie pośrednictwa pracy na terenie RP

W roku 2020 r. zanotowano nieznaczny spadek (w porównaniu do roku poprzedniego) liczby osób, które

Wykres 1. Osoby, które podjęły zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie RP w latach 2018-2020 za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z KRAZ z lat 2018-2020.

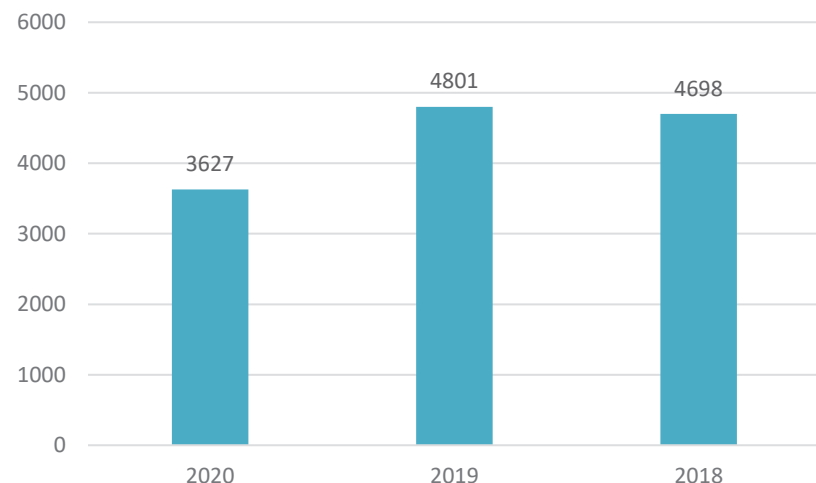
podejmowały zatrudnienie lub inną pracę zarobkową na terenie Rzeczypospolitej Polskiej za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na Warmii i Mazurach.

W ciągu 2020 roku za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych na terenie Warmii i Mazur zatrudnienie podjęło 2 614 osób w tym 1 260 na podstawie stosunku pracy. Dane liczbowe wskazują na spadek liczby osób zatrudnionych za pośrednictwem agencji zatrudnienia o 72 osoby tj. o 2,7% w stosunku do roku 2019.

W 2020 r. najwięcej osób (10%) znalazło zatrudnienie jako magazynerzy i pokrewni – 264 osoby, 157 osób (6% ogółu) podjęło zatrudnienie jako pracownicy obsługi biurowej. Kolejne kategorie zawodów stanowią: opiekunowie dziecięcy (103 osoby), pracownicy centrów obsługi telefonicznej – pracownicy call center (115), kosmetyczki i pokrewni (99).

Najwięcej osób, które podjęło zatrudnienie na terytorium RP za pośrednictwem agencji zatrudnienia zarejestrowanych w regionie posiadało obywatelstwo Polskie (1 905 osób) oraz obywatelstwo Ukraińskie (469 osób) i Białoruskie (114 osób).

Wykres 2. Osoby, które podjęły zatrudnienie za granicą na przestrzeni lat 2018-2020 za pośrednictwem agencji zatrudnienia działających na Warmii i Mazurach



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2018-2020.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia w zakresie kierowania osób do pracy za granicą u pracodawców zagranicznych

W roku 2020 w Warmińsko-Mazurskim zanotowano spadek liczby osób skierowanych przez agencje zatrudnienia do pracy za granicą u pracodawcy zagranicznego. W roku 2020 r. agencje zatrudnienia z regionu skierowały do pracodawców zagranicznych 3 627 osób. W 2019 r. agencje zatrudnienia działające na terenie naszego regionu skierowały za granicę 4 801 osób poszukujących zatrudnienia. Zanotowano zatem spadek liczby skierowanych za granicę o 1 174 osób tj. o 24,5% w stosunku do danych z 2019 roku.

Agencje pośrednictwa pracy za granicą zarejestrowane na Warmii i Mazurach w 2020 r. skierowały polskich pracowników do: Norwegii, Holandii, Niemiec, Szwecji i Wielkiej Brytanii. Najliczniejszą grupę osób skierowano do Holandii – 2 841 osób (78,3% ogółu skierowanych za granicę) oraz Niemiec – 274 osoby, które stanowiły 7,6% wszystkich skierowań za granicę.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji doradztwa personalnego

Rok 2020 stanowi okres wzrostu liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii i Mazurach. Zanotowano wzrost liczby tych pracodawców z 525 w roku 2019 do 651 w roku 2020, co stanowi zwiększenie rzędu 24,0%.

Działalność warmińsko-mazurskich agencji poradnictwa zawodowego

W roku 2020 nastąpił duży wzrost zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. W województwie warmińsko-mazurskim w 2020 r. z usług agencji poradnictwa zawodowego skorzystało 6 453 osób, co stanowi wzrost rzędu 169% w stosunku do roku 2019 (2 397 osób). Z pomocy agencji poradnictwa zawodowego skorzystała także większa grupa pracodawców niż w roku 2019. W roku 2020 takich pracodawców było 702, co stanowi wzrost o 45,3% w odniesieniu do roku 2019 (483 pracodawców).

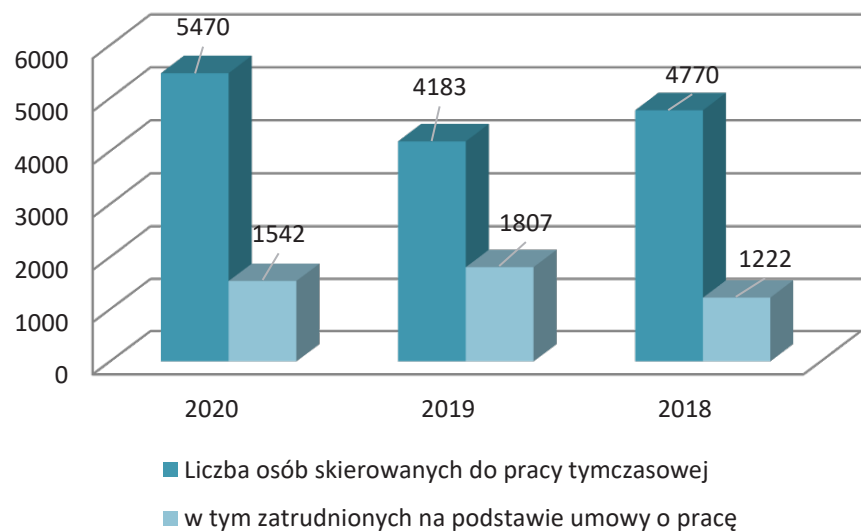
Działalność warmińsko-mazurskich agencji pracy tymczasowej

W 2020 r. w województwie warmińsko-mazurskim skierowano do pracy tymczasowej 5 470 osób.

Agencje pracy tymczasowej, podobnie jak w latach ubiegłych, w roku 2020 kierowały pracowników tymczasowych głównie do pracy na terenie Rzeczypospolitej Polskiej – 4 717 osób, które stanowiły aż 86,2% wszystkich skierowań do pracy tymczasowej.

Za pośrednictwem agencji pracy tymczasowej z województwa pracę tymczasową podejmowali najczęściej przedstawiciele takich zawodów jak: robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle, pracownicy przy pracach

Wykres 3. Osoby skierowane do pracy tymczasowej w latach 2018-2020



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych sprawozdawczych za lata 2018- 2020.

prostych, robotnicy wykonujący prace w ogrodnictwie i przemyśle oraz pracownicy domowej opieki osobistej.

Agencje pracy tymczasowej kierowały także pracowników za granicę. Za pośrednictwem warmińsko-mazurskich agencji zatrudnienia pracę tymczasową za granicą podjęło 189 osób, co stanowi 3,5% wszystkich skierowań do wykonywania pracy tymczasowej i wskazuje na znaczny spadek liczby pracowników tymczasowych skierowanych do zagranicznych pracodawców użytkowników w porównaniu do roku 2019 (630 pracowników tymczasowych). Krajami, do których agencje zatrudnienia kierowały pracowników tymczasowych były: Niemcy (230 osób) oraz Gruzja (53 osoby). Pozostałe kraje to: Austria, Czechy i Słowacja.

Podsumowując powyższe należy stwierdzić, iż w 2020 roku nastąpił spadek liczby osób, które za pośrednictwem warmińsko - mazurskich agencji zatrudnienia podjęły zatrudnienie na terenie RP. Stwierdza się także analogiczny spadek liczby osób skierowanych do pracy za granicą, w stosunku do roku 2019. Rok 2020, to wzrost liczby pracodawców korzystających z usług świadczonych przez agencje doradztwa personalnego na Warmii Mazurach, ale jednocześnie spadek zainteresowania mieszkańców regionu działalnością agencji poradnictwa zawodowego. Podkreślić należy,

iż w 2020 roku nastąpił spadek liczby osób skierowanych do pracy tymczasowej przez warmińsko-mazurskie agencje pracy tymczasowej zarówno do polskich pracodawców użytkowników, jak też do pracodawców za granicą. Niewątpliwie wpływ na aktywność i efektywność działania agencji zatrudnienia, a także na częstotliwość kontaktu osób zainteresowanych pomocą tych podmiotów miały ograniczenia wynikające z wprowadzenia stanu epidemicznego, a następnie epidemiologicznego, w związku z COVID-19.

Pełna informacja zbiorcza na temat działalności agencji zatrudnienia w roku 2020 znajduje się na stronie internetowej WUP w Olsztynie pod adresem: <https://wupolsztyn.praca.gov.pl/rynek-pracy/bazy-danych/rejestr-agencji-zatrudnienia/dane-dotyczace-dzialalnosci-agencji-zatrudnienia>.

Kamila Skalska

Wydział Pośrednictwa Pracy
i Koordynacji Systemów
Zabezpieczenia Społecznego
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie aktywnie na Targach Ekonomii Społecznej w Pieckach

Dnia 25 czerwca 2021 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie uczestniczyli w targach ekonomii społecznej pod tytułem „Ekonomia społeczna w rozwoju lokalnym - praca wartością człowieka”, które miały na celu zaprezentowanie działalności i nawiązanie współpracy pomiędzy podmiotami ekonomii społecznej (w tym min. organizacjami pozarządowymi). W programie spotkania była: „Strefa dorosłych” – stoiska informacyjne podmiotów ekonomii społecznej i powiatowego urzędu pracy, „Strefa młodych” – konkursy i zabawy dla dzieci i młodzieży, Kącik kulinarny – poczęstunek dla wszystkich, kącik profilaktyczno-medyczny.

W Targach ekonomii społecznej uczestniczyli:

- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Spółdzielczości i Przedsiębiorczości Lokalnej WAMA COOP z Olsztyna
- Klub Integracji Społecznej - Wolontariat „Pomocna Dłoń” z Pieck
- Koło Gospodyń Wiejskich „MAKÓWKA” z Pieck
- Stowarzyszenie na Rzecz Rozwoju Turystyki Wiejskiej
- Stowarzyszenie Kobieta na Plus z Rucianego Nidy



Pracownice Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie promujące urząd w trakcie targów

- Parafialny Zespół CARITAS
- Grupa Seniorów „ISKIERKA NADZIEI”

- Polski Związek Emerytów, Rencistów i Inwalidów, Koło w Pieckach
- Ochotnicza Straż Pożarna w Pieckach
- Gminna Komisja Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Alkoholowych w Pieckach
- Środowiskowy Dom Samopomocy w Pieckach
- Powiatowy Urząd Pracy z Mrągowa

Podczas uczestnictwa w wydarzeniu przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie promowali usługi świadczone przez urząd oraz instrumenty wspierające zatrudnienie, m.in.: pośrednictwo pracy, poradnictwo zawodowe, usługi EURES, staże, prace interwencyjne, szkolenia, bony na zasiedlenie.

Anna Nalepa

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Gadżety promocyjne Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie

Promocja usług Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie na dniach otwartych OHP

Dnia 21 czerwca 2021 r. przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie uczestniczyli w dniach otwartych Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP Mrągowo (dzień zorganizowany pod patronem Starosty Mrągowskiego). Inicjatywa skierowana była do uczestników i absolwentów Ośrodka Szkolenia i Wychowania OHP w Mrągowie, uczniów i absolwentów szkół podstawowych, gimnazjalnych i średnich oraz osób poszukujących pracy i bezrobotnych.

Głównym celem wydarzenia było podniesienie poziomu aktywności zawodowej i edukacyjnej młodzieży, przygotowanie młodzieży, w tym absolwentów OHP, do aktywnego zachowania na rynku pracy, pomoc młodym ludziom w wyborze dalszej ścieżki edukacyjnej i zawodowej, zaprezentowania regionalnych, krajowych i zagranicznych ofert pracy, ułatwienie młodzieży nawiązania bezpośredniego kontaktu z pracodawcami, przedstawienia oferty edukacyjno-szkoleniowej OHP oraz promocji usług i instrumentów rynku.

Podczas uczestnictwa w wydarzeniu przedstawiciele Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie promowali usługi świadczone przez urząd oraz instrumenty wspierające zatrudnienie, m.in.: w ramach pośrednictwa pracy, poradnictwa zawodowego, usługi EURES, staże, prace interwencyjne, szkolenia, bony na zasiedlenie.

Anna Nalepa

Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie



Pracownice Powiatowego Urzędu Pracy w Mrągowie przy stanowisku wystawienniczym



Czy wiesz, że.....

Polska Agencja Rozwoju Przedsiębiorczości rozstrzygnęła konkurs „Badania na rynek” finansowany z Funduszy Europejskich w ramach Programu Inteligentny Rozwój. Przedsiębiorcy MŚP złożyli łącznie 660 wniosków o dofinansowanie wdrożeń wyników prac badawczo-rozwojowych, z czego 132 spełniły kryteria wyboru projektów i uzyskały rekomendację do dofinansowania. Wartość wsparcia wyniosła prawie 650 mln zł. Najwięcej zwycięskich wniosków związanych jest z branżami: budowlaną, spożywczą, produkcji i eksploatacji maszyn, wyrobów z tworzyw sztucznych, papieru i drewna. Największa liczba projektów, które otrzymają dofinansowanie pochodzi z województwa małopolskiego oraz mazowieckiego, łódzkiego i podkarpackiego. Najwięcej wnioskujących firm to przedsiębiorstwa średnie (66 projektów), a najmniej mikro przedsiębiorców (13 projektów). Realizacja projektów będzie trwać maksymalnie do 31 grudnia 2023 r.

30 lipca to Światowy Dzień Przeciwno Handlowi Ludźmi. Według danych ONZ, handel ludźmi – dziećmi i kobietami zmuszanymi do prostytucji oraz pracownikami zmuszanymi do niewolniczej pracy – jest dzisiaj najbardziej dochodowym przestępstwem. Polska coraz częściej staje się krajem docelowym dla ofiar handlu ludźmi, równolegle nadal będąc krajem ich tranzytu oraz pochodzenia. Najczęstszym procederem jest wykorzystywanie obcokrajowców do prac domowych, polowych, w sektorze budowlanym, w szwalniach, dzieci są wykorzystywane do żebractwa. Państwowa Inspekcja Pracy włączyła się w działania mające przeciwdziałać temu zjawisku będąc współautorem poradnika pt. „Praca przymusowa: Poradnik jak ją rozpoznać i jej przeciwdziałać”. Publikacja została przygotowana przez interdyscyplinarny zespół ekspertów i praktyków Grupy Roboczej ds. relacji z osobami świadczącymi pracę działającej

przy Zespole ds. Zrównoważonego Rozwoju i Społecznej Odpowiedzialności Przedsiębiorstw – organie pomocniczym Ministerstwa Funduszy i Polityki Regionalnej.

Korpus Solidarności uruchamia minigranty – nową formę bezpośredniego wsparcia dla aktywnych wolontariuszy. Ochotnicy z całej Polski mogą ubiegać się o sfinansowanie ich inicjatywy wolontariackiej do kwoty 1000 złotych. W każdym z 16 województw odbędzie się regionalny konkurs, za sprawą którego wolontariusze będą mogli zgłaszać swój projekt. Celem jest wyłonienie autorskich projektów realizowanych przez wolontariuszy na rzecz rozwoju społeczności lokalnych oraz wzmocnienie i wsparcie inicjatyw wolontariackich. Konkursy są przeprowadzane przez Partnerów Regionalnych Korpusu i to do nich należy się zgłaszać po informację o ruszających zgłoszeniach. Partnerem Regionalnym KS na Warmii i Mazurach jest Regionalne Centrum Wolontariatu w Elblągu.

Rozpoczęły się prace nad przygotowaniem Strategii Rozwoju Miasta – Olsztyn 2030. Konsultacje społeczne – I etap odbywa się w formule online. Przewidziano 10 debat eksperckich, a ich tematyka to m.in.: Olsztyn odporny klimatycznie - adaptacyjność, odporność, zmiany klimatyczne itp., Olsztyn wielopokoleniowy - młodość, empatia, colving, współpraca wielopokoleniowa, sąsiedztwo wielopokoleniowe itp., czy Olsztyn bez barier przestrzennych - bezpieczeństwo, przyjazne przestrzenie, miasto „15-minutowe” itp. Termin ostatniej debaty przewidziany jest na 28 października 2021 roku.

Firma doradcza Willis Towers Watson przygotowała analizę dotyczącą planów pracodawców w kwestii podwyżek wynagrodzeń oraz rekrutacji pracowników na 2022 rok. Wyniki przeprowadzonego badania są optymistyczne

bowiem firmy działające w Polsce, które wzięły udział w badaniu, planują przeciętne podwyżki płac w 2022 r. na poziomie 3,8 proc., 26,4 proc. z nich planuje zatrudnić więcej pracowników w ciągu najbliższych 12 miesięcy, a 8,1 proc. spodziewa się redukcji zatrudnienia. W globalnym badaniu przeprowadzonym przez Willis Towers Watson wzięło udział 379 polskich firm, a w sumie przeanalizowano 23 tys. odpowiedzi od firm ze 130 krajów świata.

Lampion ceramiczny „Obroty sfer niebieskich” – pamiątką 2021 roku. „Pamiątka regionu Warmii i Mazur 2021”, to konkurs, który jest organizowany od 7 lat przez samorząd województwa warmińsko-mazurskiego. Ideą corocznego konkursu jest pozyskanie regionalnych pamiątek, które kojarzą się z wartościami województwa warmińsko-mazurskiego. W tym roku na konkurs wpłynęły 53 prace z całej Polski, a wszystkie będzie można obejrzeć na wystawie, która potrwa od 1 do 29 października 2021 roku w siedzibie Wojewódzkiej Biblioteki Publicznej w Olsztynie.

Trwają prace nad Regionalnym Programem Operacyjnym Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2021-2027. Jeżeli zaawansowanie prac na szczeblu krajowym na to pozwoli, to na początku IV kwartału 2021 roku przedstawiony zostanie pierwszy projekt nowego programu regionalnego oraz przeprowadzone będą jego konsultacje.

Polska statystyka liderem otwierania danych statystycznych. Według rankingu Open Data Inventory (ODIN) oceniającego stopień dostępności i otwartości danych prezentowanych przez krajowe urzędy statystyczne GUS awansował na 2 pozycję wśród 187 krajowych urzędów statystycznych na świecie. W przeprowadzanym cyklicznie przeglądzie, oprócz dostępności na stronach internetowych oraz

Czy wiesz, że.....

w bazach danych bogatego zakresu informacji z różnych obszarów życia społeczno-gospodarczego i dotyczących środowiska badane są także m.in. otwartość stosowanych formatów, dostępność metadanych oraz możliwość komputerowego odczytu danych.

Powstaje Regionalny Kongres Społeczno-Gospodarczy oraz Rada Rozwoju Społeczno-Gospodarczego przy Uniwersytecie Warmińsko-Mazurskim w Olsztynie. Celem tej inicjatywy jest zdiagnozowanie oddolnych potrzeb jednostek samorządu terytorialnego, mieszkańców i przedsiębiorców. Planowane jest wspólne wypracowanie rozwiązań, które spełniłyby strategiczne cele określone w strategii województwa i zaspokoły potrzeby regionu. W skład rady i kongresu mają wchodzić przedstawiciele uczelni wyższych, władz regionalnych oraz biznesu. Działania realizowane byłyby nie tylko na szczeblu regionalnym, ale również realizowane równolegle w gminach, powiatach i dużych mia-

stach. Pożądane obszary działań kongresu to inwestycje w zdrowie jako nowa specjalizacja regionalna, gospodarka zero i niskoemisyjna, technologie cyfrowe i zrównoważony rozwój. Natomiast Rada Rozwoju Społeczno-Gospodarczego to gremium składające się z przedstawicieli najważniejszych jednostek, instytucji i biznesu.

Librus wraz z firmą Philips oraz Fundacją Dajemy Dzieciom Siłę powołał do życia projekt społeczny WspieraMY relacje! Konieczność izolacji społecznej, niepewność i często zmieniające się obostrzenia mogą mieć wpływ na pogorszenie się kondycji psychicznej. Dotyczy to szczególnie najmłodszych, ale również rodziców czy nauczycieli. Celem projektu jest udzielenie wartościowej pomocy poprzez organizację merytorycznych szkoleń w formie transmisji „na żywo” dla dyrektorów, pedagogów i psychologów szkolnych, nauczycieli oraz rodziców, w tym stworzenie praktycznych materiałów do pobrania.

Park Naukowo-Technologiczny w Ełku organizuje 20 września konferencję pod nazwą „Transformacja cyfrowa MŚP Warmii i Mazur”. Celem wydarzenia jest wprowadzenie MŚP wschodniej części województwa Warmińsko-Mazurskiego do pojęcia transformacji cyfrowej oraz zintensyfikowanie tego procesu w lokalnych przedsiębiorstwach, ze szczególnym uwzględnieniem branży produkcyjnej, a tym samym wzmocnienie strategicznego znaczenia digitalizacji i cyfryzacji firm Subregionu Ełckiego dla ich rozwoju i konkurencyjności. Cyfrowa transformacja i wprowadzane przez nią technologie są częścią strategii firmy, a zarazem jednym z głównych wpływających na nią czynników. Firmy muszą budować kulturę innowacji, elastyczną i gotową na stałe zmiany. W czasach tzw. czwartej rewolucji przemysłowej technologia urosła do roli kluczowego motoru wzrostu. Rozwiązania IT, po które sięga biznes, coraz częściej muszą być gotowe odpowiadać na stałe zmiany organizacji i pomagać im zmieniać się wraz z rynkiem.



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszczach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urzad@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Piszcu
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Szczytnie
ul. W. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl