

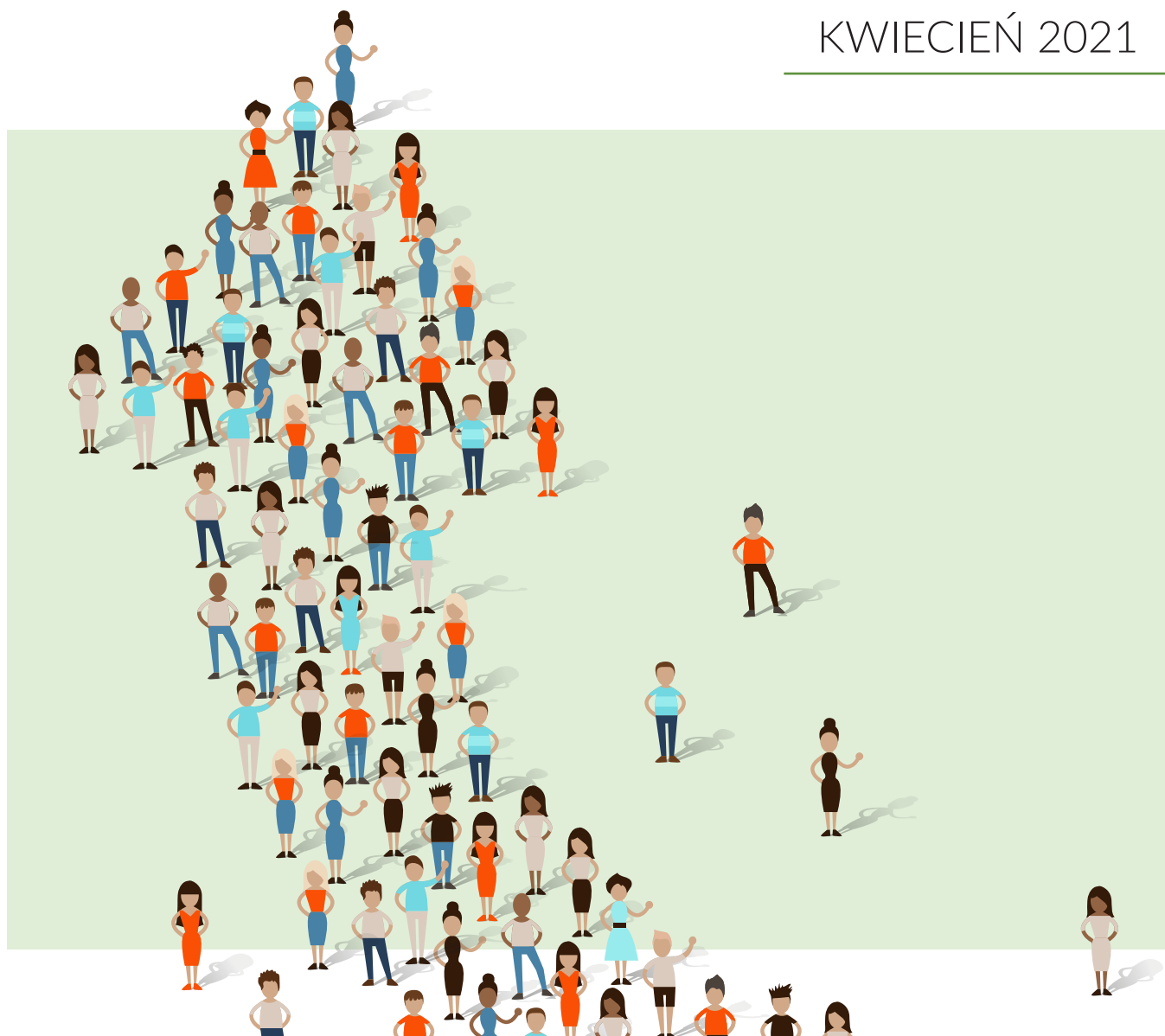


BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

KWIECIEŃ 2021



W numerze:

- Wywiad z Panią Marią Skurpską – pierwszym dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
- Barometr Zawodów 2021
- Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 rok

SPIS TREŚCI

SŁOWO WSTĘPNE 3

WYWIADY

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim – wywiad ze Zdzisławem Szczepkowskim
Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie 4

Wywiad z Panią Marią Skurpską – pierwszym dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie 5

WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY W OLSZTYNIE

Barometr zawodów 2021 6

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 rok 8

EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY

Kolejne żłobki otwarte dzięki Funduszom Unijnym 10

WIEŚCI Z REGIONU

Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą szkolną 13

Jak działa doradztwo zawodowe online w czasie pandemii? 15

Europejskie Dni Pracodawców w Olecku 15

CZY WIESZ, ŻE....? 16

STATYSTYKA 18



BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28
10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl
olwu@up.gov.pl

Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	89 522 79 40
w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



fot. Zbigniew Woźniak

Szanowni Państwo!

Z przyjemnością przekazuję Państwu pierwszy w 2021 roku numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

Dnia 9 lutego 2021 roku Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego przyjął do realizacji „Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok w Województwie Warmińsko-Mazurskim” (RPDZ 2021). Zgodnie z ustawowymi wymogami jest to dokument o charakterze operacyjnym, który przygotowywany jest corocznie. Celem działań sformułowanych w RPDZ 2021 jest odpowiedź na bieżące wyzwania wynikające z konsekwencji płynących z pandemii COVID-19 oraz reakcja na wyzwania o charakterze długoterminowym, które były identyfikowane już wcześniej. W tym numerze Biuletynu chcielibyśmy przybliżyć Państwu podstawowe założenia

tego dokumentu na 2021 rok, w tym m.in. priorytety, które zostały postawione do realizacji oraz priorytetowe grupy osób, które są w najtrudniejszej sytuacji na rynku pracy.

Barometr zawodów to jednoroczna prognoza sytuacji w zawodach, które dzielą się na trzy grupy: deficytowe, zrównoważone i nadwyżkowe. Od 2015 roku badanie odbywa się we wszystkich powiatach kraju. Bieżąca edycja badania (VI) była szczególnie pod wieloma względami. Nie tylko z uwagi na to, że w związku z epidemią COVID-19, rynek pracy zmienił swoje oblicze, ale również dlatego, że badanie było realizowane w oparciu o nową metodologię wynikającą z połączenia badania pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Barometru zawodów”, przy zachowaniu jakościowego charakteru badania. Dodatkowo, z uwagi na stan epidemii po raz pierwszy Barometr zawodów

został przeprowadzony w sposób zdalny. Zapraszam do zapoznania się z wynikami tego badania na łamach Biuletynu.

Polecam Państwu również wywiad z Panią Marią Skurpską, która była pierwszym dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy. Z rozmowy możemy dowiedzieć się tego, jak wyglądały początki pracy urzędów pracy. Nie obyło się również bez wspomnień dotyczących ówczesnych współpracowników.

Dodatkowo w biuletynie znajdują się wieści z regionu, czyli współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą szkolną, czy realizacja doradztwa zawodowego w trakcie pandemii w Powiatowym Urzędzie pracy w Nidzicy.

Zachęcam do lektury.

Zdzisław Szczepkowski
Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Rynek pracy w województwie warmińsko-mazurskim

**o sytuacji na regionalnym rynku pracy rozmawiamy ze Zdzisławem Szczepkowskim
Dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie**

– Panie Dyrektorze, jaki był rok 2020 na rynku pracy?

Odpowiadając jednym słowem trudny. Szerzej, gdyby nie ograniczenia spowodowane pandemią koronawirusa – mógłby to być rekordowo dobry rok. Do marca bezrobocie systematycznie się zmniejszało, jednak w kwietniu dotknęła nas pandemia i nastąpił jego szybki wzrost. Cofnęliśmy się do stanu z 2019 r., a w maju do poziomu z 2018 r. Powszechne były wtedy obawy, że na rynku pracy wystąpi głęboki kryzys. To, że tak się nie stało, to głównie efekt ochrony miejsc pracy przez tzw. tarczę antykryzysową. W październiku, listopadzie i grudniu liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy była niższa od stanów z 2018 r., ale wyższa niż w 2019 r. Rok zamknęliśmy bezrobociem na poziomie 51,5 tys. osób i stopą bezrobocia rejestrowanego w wysokości 10,1%. W skali roku był to wzrost o 5,7 tys. osób, tj. o 12,6%. W kraju liczba bezrobotnych wzrosła w tym czasie o 180,4 tys. osób, tj. o 20,8%.

– Czy w minionym roku zaobserwowano jakieś specyficzne zjawiska na rynku pracy?

Do takich zjawisk można m.in. zaliczyć nierównomierny wzrost bezrobocia w regionie. W powiatach nidzickim, braniewskim i działdowskim odnotowano spadek liczby bezrobotnych – odpowiednio o 2,8%, 2,0% oraz 0,6%. Najwyższy wzrost bezrobocia wystąpił natomiast w miastach na prawach powiatu – w Elblągu – o 38,6% i w Olsztynie – o 25,8%, a także w powiecie olsztyńskim 23,8%. Wzrost bezrobocia w regionie nie wynikał jednak ze zwiększonych rejestracji, a głównie z zahamowania wyrejestrowań. W trudnych warunkach pandemii nie nastąpił, jak się spodziewano, wzrost zwolnień grupowych. Zwiększyła się niestety liczba osób rejestrujących się w urzędach pracy w wyniku zwolnień przyczyn dotyczących zakładów pracy, nie spełniających kryteriów zwolnień grupowych. O blisko 21% zmniejszyła się liczba ofert pracy zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy z 53 tys. w 2019 r. do 42 tys. rok później, jednocześnie wzrosło zapotrzebowanie na zatrudnienie cudzoziemców. W 2020 r.

powiatowe urzędy pracy zarejestrowały blisko 47,8 tys. oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcom – było to aż o 64,8% więcej niż w 2019 r. Wzrosła także liczba wydanych przez urzędy pracy zezwoleń na prace sezonowe (948 zezwoleń o 12,3% więcej niż przed rokiem). Odbyło się to przy zmniejszeniu ilości zezwoleń na pracę wydanych przez wojewodę (spadek aż o 38,4% – o 4,3 tys. zezwoleń). Ciekawym jest, że w czasach pandemii poprawiła się aktywność zawodowa mieszkańców w województwie. Z Badań Aktywności Ekonomicznej Ludności opublikowanych przez GUS, wynika że współczynnik aktywności zawodowej zwiększył się w IV kwartale z 52,8% do 54,3%, a wskaźnik zatrudnienia z 51,4% do 53,0%. Jednocześnie, według BAEL stopa bezrobocia zmniejszyła się do poziomu zaledwie 2,4% wobec 3,1% w kraju. Różnica pomiędzy stopą bezrobocia rejestrowanego, a stopą bezrobocia wg BAEL wynosi aż 7,1 pkt proc. i nie da się jej wytłumaczyć tylko różnicami metodologicznymi (dla kraju różnica ta wynosi 3,1 pkt proc.). Świadczy to niestety o znacznym zakresie pracy w szarej strefie i rejestrowania się w urzędzie pracy tylko po to, aby otrzymać prawo do ubezpieczenia zdrowotnego.

– Wspomniał Pan Dyrektor o tarczy antykryzysowej – czy urzędy pracy odegrały w niej jakąś rolę?

Ależ oczywiście. Oprócz ZUS, Polskiego Funduszu Rozwoju, Banku Gospodarstwa Krajowego – moim zdaniem najefektywniejszą, bo najszybszą pomoc w ramach tarczy antykryzysowej świadczyły urzędy pracy – Wojewódzki Urząd Pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych i powiatowe urzędy pracy z Funduszu Pracy. O skali tej pomocy świadczy to, iż w 2020 r. w WUP w Olsztynie złożono 3 232 wnioski, wypłacono ponad 266 323 tys. zł dofinansowując 76 519 miejsc pracy.

– A jak wygląda sytuacja na rynku pracy w tym roku?

Najogólniej mówiąc nie uległa ona dotychczas znacznemu pogorszeniu. Wprawdzie stany bezrobotnych są wyższe od ubiegłorocznych o około

10 procent, ale nie przekraczają liczby osób zarejestrowanych w urzędach w tym samym czasie w 2019 roku. W styczniu bieżącego roku w urzędach pracy figurowało 54,2 tys., a w lutym 54,8 tys. osób. Stopa bezrobocia rejestrowanego wzrosła w regionie do 10,7%, a w kraju do 6,7%. W 2021 r. nie obserwujemy zwiększonych zgłoszeń zwolnień grupowych, ale nie rośnie też liczba ofert pracy. Relatywnie dobra sytuacja jest efektem kontynuowania przez wojewódzki i powiatowe urzędy pracy wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej.

– Jakie są prognozy i wyzwania na dalsze miesiące tego roku?

Obecnie sytuacja na rynku pracy cechuje się dużą niepewnością. Tak naprawdę wszystko zależeć będzie od czasu i skali wprowadzonych ograniczeń oraz powodzenia programu szczepień. Wprowadzony ostatnio w regionie, a następnie w całym kraju lockdown nie napawa optymizmem. Dzisiaj najtrudniejszą sytuację ma branża turystyczna. Region nie otrzymał rządowego wsparcia na wzór wsparcia adresowanego do gmin górskich. Wniośki o dofinansowanie miejsc pracy z tytułu przestoju ekonomicznego zmienionego wymiaru czasu pracy, znacznego obniżenia obrotów przedsiębiorcy mogą składać do dnia 10 czerwca br. Termin składania wniosków z tytułu wsparcia branży turystycznej (art. 15 gga ustawy antycovidowej) upływa z końcem marca. Mamy jednak nadzieję, że zostanie on wydłużony. Po zakończeniu wsparcia zapewne część firm nie przetrwa. Należy wówczas liczyć się ze zwiększoną liczbą zwolnień i wzrostem liczby osób rejestrujących się jako bezrobotni. Liczymy jednak na sezonowe ożywienie na rynku pracy, a także na elastyczne dostosowanie się przedsiębiorstw do zmieniającej się sytuacji. Należy brać również pod uwagę, iż na rynek pracy wejdzie nam mniej niż w latach poprzednich młodzieży. Mimo to według szacunków powiatowych urzędów pracy bezrobocie na koniec bieżącego roku może przekroczyć 58 tys. osób. W obecnej sytuacji szczególnego znaczenia nabiera jak najściślejsza współpraca służb zatrudnienia z przedsiębiorcami.

Wywiad z Panią Marią Skurpską

– pierwszym dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Maria Skurpska po zmianach systemowych roku 1989 była jednym z organizatorów demokratycznych przemian w Olsztynie i Regionie. Została pierwszym dyrektorem Wojewódzkiego Urzędu Pracy i służyła mu przez 14 lat. Wcześniej pracowała w Wyższej Szkole Pedagogicznej. Prywatnie związała się z Markiem Skurpskim, jednym z kluczowych olsztyńskich architektów. W wolnym czasie hobbystka literatury i sztuki. Smakosz i jednocześnie wielki talent kulinarny. Znana z szybkiego przemieszczania się, można powiedzieć, że zawsze jest w biegu. Dziś z pozycji wózka obserwuje świat i jego zmiany.

– Jak dziś wyobraża sobie Pani Urząd, któremu w przeszłości poświęcała Pani wiele czasu?

Nie wyobrażam sobie. Podejrzewam, że dużo zmieniło się. Znam dobrze Zdzisława Szczepkowskiego i Wiesława Drożdżyńskiego, więc jestem przekonana, iż wszystko funkcjonuje w najlepszym porządku. Zmieniły się na pewno struktury organizacyjne, uwarunkowania. Trudno mi dziś wyobrazić sobie urząd, obserwując jak dużo nowoczesności zaczyna funkcjonować w przestrzeni publicznej.

– W Polsce sprzed roku 1989 nie notowane było bezrobocie. Nie istniały urzędy pracy.

W latach 90 brałam udział w tworzeniu od nowa czegoś zupełnie nowego, czego wówczas nie było. Mogę powiedzieć, że była to przygoda życia. Nie było też ludzi, którzy na tym się znali. Pojawiło się bezrobocie i trzeba było natychmiast znaleźć jakieś rozwiązanie rosnącego problemu.

Sama miałam doświadczenie w pracy na uczelni jako etatowy organizator toku studiów oraz doświadczenie związkowe. Nie miałam żadnych doświadczeń urzędniczych. Wsparłam się wtedy na dwóch wyróżniających się urzędnikach, obecnym dyrektorem Zdzisławie Szczepkowskim i Tadeuszu Kamińskim. Do tej grupy należała też Krysia Chorążewicz, która pełniła rolę sekretarki i kadrowej. Okazaliśmy się idealnymi partnerami w tej grze. Mnie samą wtedy bardzo wspierał mój mąż.



Maria Skurpska z pierwszym francuskim prezesem Stomilu Olsztyn (obecnie Michelin) – Benoit de la Breteche (był prezesem w latach 1995-2003). Spotkanie wspomnieniowe w wakacje 2020 roku.

– Co mogło zdecydować o tym, że wam się wtedy udało?

Zawsze wierzyłam w zespół. Jednostki mogą nadawać ton ale to w zespole tkwi energia. Udało nam się zebrać świetną kadrę, chociaż nie wszyscy byli aniołami. Wszyscy chcieli się dokształcać. Szybko uzgodniliśmy struktury biura wojewódzkiego i biur rejonowych, struktury organizacyjne urzędu i podstawy prawne. Nie było tajemnicą, że tworzyliśmy zupełnie nowe struktury, nie mając własnych. Uczyliśmy się od Duńczyków, Niemców, Francuzów, Szwedów i Litwinów. Z czasem zaczęliśmy sami rozumieć, czym jest praca z bezrobotnymi i wykształciliśmy własne metody.

– Na czym polegał wasz pomysł?

Politykę społeczną prowadził wtedy Jacek Kuroń. On nadawał kierunek pracy, ale to w urzędach wojewódzkich formułowano zasady pracy. My postawiliśmy na poradnictwo zawodowe, bo uważaliśmy, że podstawą zaistnienia na rynku pracy była zgodność predyspozycji zawodowych bezrobotnych z ofertami pracy. Naszym celem było utworzenie stanowisk dla doradców zawodowych w rejonowych wówczas urzędach pracy oraz wyspecjalizować kadry. Takie podejście uważaliśmy, że podwyższy motywację do pracy i obniży stres z nią związany. Uważaliśmy też, że dobry zespół może dużo

więcej, że bardzo ważna jest dobra atmosfera w zespole. Organizowaliśmy więc szkolenia, uczyliśmy się jedni od drugich. To, myślę, nie zmieniło się.

– Jak Pani wspomina zespół współpracowników?

Miałam szczęście do wspaniałej kadry. Nie wszystkich dziś potrafię wymienić z nazwiska, ale mam w pamięci każdego z pracowników. Jak to w życiu, niektórzy zapisują się szczególnie. Oprócz już wspomnianych przeze mnie panów dyrektorów uśmiecham się zawsze na wspomnienie Bożeny Piątek, Kasi Gajos, Joli Waszkiewicz, tandemu Eli Amulewicz i Eli Ołdakowskiej. Wspominam tych co odeszli. Pozdrawiam wszystkich, których nie wymieniałam, i tych których nie poznałam. Z rozmów prywatnych wiem, że tworzą wspaniałą kadrę, wyróżniającą się na tle urzędów.

Maria Skurpska przestała biegać a zaczęła jeździć na wózku. Dużo czyta. Interesuje się aktualną sytuacją. Z mężem tworzą idealną parę wspierających się indywidualności. Wykwintnie gotuje. Preferuje wino ze szczepu Primitivo. Z mężem celebrują każdy posiłek. Ich gościnny dom nie starzeje się.

Rozmowę przeprowadził:

Paweł Załoznyński

Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej w Olsztynie

Barometr zawodów 2021

Wojewódzki Urząd Pracy we współpracy z powiatowymi urzędami pracy województwa warmińsko-mazurskiego od 2015 roku realizuje badania Barometr zawodów. Jest to krótkookresowa (jednoroczna) prognoza zapotrzebowania na pracowników w wybranych grupach zawodów. Prognoza powstaje na poziomie powiatowym i pozwala określić kierunki natężenia zmian zachodzących na lokalnych rynkach pracy. Wyniki badania mogą być wykorzystane m.in. do planowania szkoleń, wspomagania procesu podejmowania decyzji zawodowych przez osoby poszukujące pracy, promowania mobilności zawodowej czy pomocy w określaniu odpowiednich kierunków szkolenia osób bezrobotnych dla zapewnienia spójności z potrzebami rynku pracy.

Bieżąca edycja badania (VI) była szczególna pod wieloma względami. Po pierwsze, w związku z epidemią COVID-19, rynek pracy zmienił swoje oblicze. Wiele firm i instytucji w krótkim czasie musiało dostosować się do nowej sytuacji i wprowadzonych ograniczeń.

Po drugie, badanie było realizowane w oparciu o nową metodologię wynikającą z połączenia badania pn. „Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych” oraz „Barometru zawodów”, przy zachowaniu jakościowego charakteru badania.

Ponadto, z uwagi na stan epidemii, w związku z rozprzestrzenianiem się w kraju wirusa SARS-CoV-2, badanie po raz pierwszy zostało przeprowadzone w sposób zdalny. Dzięki temu, mimo wielu ograniczeń, wszystkie panele w naszym województwie zostały zrealizowane. Na podstawie uzyskanych wyników opracowano prognozę dla województwa i powiatów.

W najnowszym badaniu, analizie poddano 168 grup zawodów. Eksperci, oceniając poszczególne grupy zawodów brali pod uwagę wiele czynników wpływających na relację pomiędzy popytem i podażą na rynku pracy. Dyskusje toczyły się na kilku płaszczyznach takich jak m.in.: edukacja, migracje, zatrudnianie cudzoziemców, warunki pracy, problem szarej strefy. Dodatkowo, w trakcie badania wzięto pod uwagę ewentualne zmiany na rynku

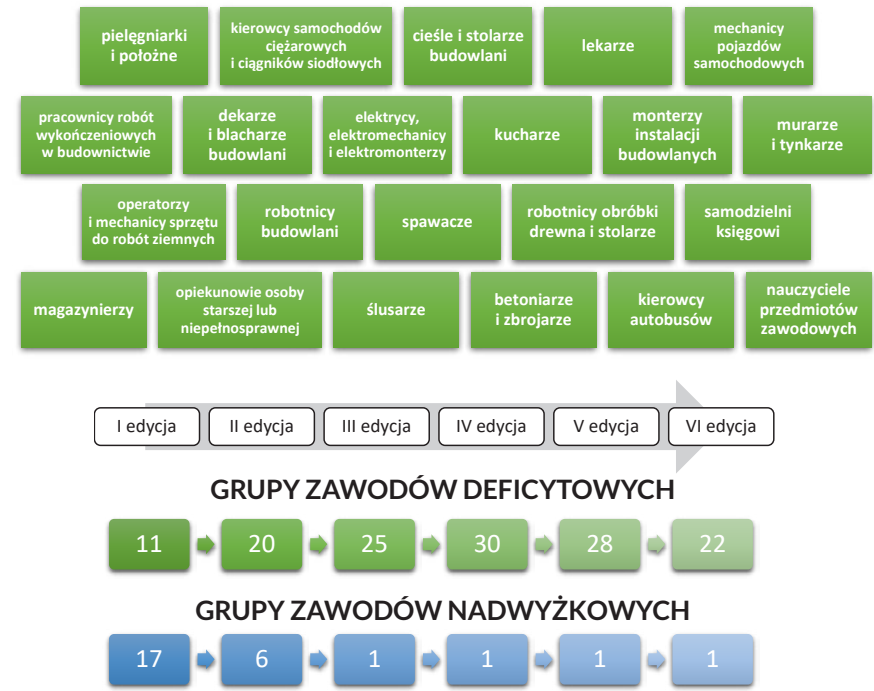
pracy, które mogą zostać spowodowane konsekwencjami wynikającymi z trwającej od kilku miesięcy sytuacji związanej ze stanem epidemii w kraju.

Wyniki badania wskazują na spadek liczby zawodów deficytowych w 2021 roku w województwie warmińsko-mazurskim. Wśród prognozowanych 22 grup zawodów deficytowych przeważać będą grupy zawodów z branży budowlanej, medycznej, drzewno-meblarskiej oraz transportowej.

W skali województwa nadal przeważać będzie grupa zawodów zrównoważonych, znacznie mniejszą grupę będzie stanowiła grupa zawodów deficytowych, a najmniejszą – grupa zawodów nadwyżkowych.

140	grupa zawodów zrównoważonych
22	grupy zawodów deficytowych
1	grupa zawodów nadwyżkowych

W województwie warmińsko-mazurskim prognozowane są 22 grupy zawodów deficytowych. Największe szanse na znalezienie zatrudnienia będą mieli fachowcy z następujących grup zawodów:



Patrycja Wojciechowska-Wachuła
koordynator wojewódzki badania
Barometr zawodów
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Prognoza na rok 2021. Województwo: warmińsko-mazurskie

Deficyt poszukujących pracy

betoniarze i zbrojarze
cieśle i stolarze budowlani
dekarze i blacharze budowlani
elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy
kierowcy autobusów
kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych
kucharze
lekarze

magazynierzy
mechanicy pojazdów samochodowych
monterzy instalacji budowlanych
murarze i tynkarze
nauczyciele przedmiotów zawodowych
operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych
opiekunowie osoby starszej lub niepełnosprawnej

pielęgniarki i położne
pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie
robotnicy budowlani
robotnicy obróbki drewna i stolarze
samodzielni księgowi
spawacze
ślusarze

Równowaga popytu i podaży

administratorzy stron internetowych
agenci ubezpieczeniowi
akustycy i realizatorzy dźwięku
analitycy, testerzy i operatorzy systemów teleinformatycznych
animatory kultury i organizatorzy imprez
architekci i urbaniści
architekci krajobrazu
archiwiści i muzealnicy
asystenci w edukacji
bibliotekoznawcy, bibliotekarze i specjaliści informacji naukowej
biolodzy, biotechnolodzy, biochemicy
blacharze i lakiernicy samochodowi
brukarze
ceramicy przemysłowi
cukiernicy
dentyści
diagności samochodowi
dziennikarze i redaktorzy
farmaceuci
filolodzy i tłumacze
filozofowie, historycy, politolodzy i kulturoznawcy
fizjoterapeuci i masażyści
floryści
fotografowie
fryzjerzy
geodeci i kartografowie
gospodarze obiektów, portierzy, woźni i dozorczy
graficy komputerowi
inspektorzy nadzoru budowlanego
instruktorzy nauki jazdy
instruktorzy rekreacji i sportu
inżynierowie budownictwa
inżynierowie chemicy i chemicy
inżynierowie elektrycy i energetycy
inżynierowie inżynierii środowiska
inżynierowie mechanicy
kamieniarze
kelnerzy i barmani
kierowcy samochodów osobowych
kierownicy budowy
kierownicy ds. logistyki
kierownicy ds. produkcji
kierownicy ds. usług
kierownicy ds. zarządzania i obsługi biznesu
kierownicy sprzedaży
kierownicy w instytucjach społecznych i kultury
kosmetyczki
krawcy i pracownicy produkcji odzieży
lakiernicy

listonosze i kurierzy
logopedzi i audiofonolodzy
masarze i przetwórcy ryb
mechanicy maszyn i urządzeń
monterzy elektroniki
monterzy konstrukcji metalowych
monterzy maszyn i urządzeń
monterzy okien i szklarzy
nauczyciele języków obcych i lektorzy
nauczyciele nauczania początkowego
nauczyciele praktycznej nauki zawodu
nauczyciele przedmiotów ogólnokształcących
nauczyciele przedszkoli
nauczyciele szkół specjalnych i oddziałów integracyjnych
obuwnicy
ogrodnicy i sadownicy
operatorzy aparatury medycznej
operatorzy maszyn do produkcji i przetwórstwa papieru
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów cementowych i kamiennych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów chemicznych
operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z gumy i tworzyw sztucznych
operatorzy maszyn rolniczych i ogrodniczych
operatorzy maszyn włókienniczych
operatorzy obrabiarek skrawających
operatorzy urządzeń dźwigowo-transportowych
opiekunki dziecięce
optycy i pracownicy wytwarzający protezy
pedagogzy
piekarze
plastycy, dekoratorzy wnętrz i konserwatorzy zabytków
pomoce kuchenne
pomoce w gospodarstwie domowym
pozostali specjaliści edukacji
pracownicy administracyjni i biurowi
pracownicy biur podróży i organizatorzy obsługi turystycznej
pracownicy ds. budownictwa drogowego
pracownicy ds. finansowo-księgowych ze znajomością języków obcych
pracownicy ds. jakości
pracownicy ds. ochrony środowiska i bhp
pracownicy ds. rachunkowości i księgowości
pracownicy ds. techniki dentystycznej
pracownicy fizyczni w produkcji i pracach prostych
pracownicy myjni, pralni i prasowni
pracownicy obsługi ruchu szynowego

pracownicy ochrony fizycznej
pracownicy poczty
pracownicy poligraficzni
pracownicy przetwórstwa metali
pracownicy przetwórstwa spożywczego
pracownicy służb mundurowych
pracownicy socjalni
pracownicy sprzedaży internetowej
pracownicy telefonicznej i elektronicznej obsługi klienta, ankieterzy, teleankieterzy
pracownicy usług pogrzebowych
pracownicy zajmujący się zwierzętami
prawnicy
projektanci i administratorzy baz danych, programiści
projektanci wzornictwa przemysłowego i operatorzy CAD
przedstawiciele handlowi
psycholodzy i psychoterapeuci
ratownicy medyczni
recepjoniści i rejestratorzy
robotnicy leśni
robotnicy obróbki skóry
rolnicy i hodowcy
rybacy
rzemieślnicy obróbki szkła i metali szlachetnych
sekreтари i asystenci
socjolodzy i specjaliści ds. badań społeczno-ekonomicznych
specjaliści administracji publicznej
specjaliści ds. finansowych
specjaliści ds. organizacji produkcji
specjaliści ds. pr. reklamy, marketingu i sprzedaży
specjaliści ds. rynku nieruchomości
specjaliści ds. zarządzania zasobami ludzkimi i rekrutacji
specjaliści elektroniki, automatyki i robotyki
specjaliści rolnictwa i leśnictwa
specjaliści technologii żywności i żywienia
specjaliści telekomunikacji
spedytorzy i logistycy
sprzątaczk i pokojowe
sprzedawcy i kasjerzy
szefowie kuchni
tapicerzy
technicy budownictwa
technicy informatycy
technicy mechanicy
weterynarze
windykatorzy
wychowawcy w placówkach oświatowych i opiekuńczych
zaopatrzeniowcy i dostawcy

Nadwyżka poszukujących pracy

ekonomiści

Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudniania w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 rok

Opracowanie Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudniania jest wykonaniem postanowień art. 8, ust. 1 pkt 1 oraz art. 3 ust. 4 Ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy z dnia 20 kwietnia 2004 roku. Obligują one Samorząd Województwa do cyklicznego opracowywania regionalnego planu działań na rzecz zatrudnienia, który określa i koordynuje politykę rynku pracy i rozwoju zasobów ludzkich w regionie. Wyznaczane są w nim obowiązujące w danym roku główne kierunki działań oraz priorytetowe grupy bezrobotnych i osób wymagających wsparcia. Wybór obszarów priorytetowych nie jest przypadkowy, wynika z diagnozy sytuacji na rynku pracy w regionie, uwzględnia także prognozy zmian oraz zapisy dokumentów strategicznych szczebla regionalnego i krajowego.

Założenia kluczowych dokumentów strategicznych i programowych

Podstawę do sporządzania Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia stanowi Krajowy Plan Działań na rzecz Zatrudnienia. Dokument powinien również uwzględniać strategię rozwoju województwa, w tym w zakresie polityki społecznej.

Działania krajowej polityki rynku pracy w 2021 r. ukierunkowane będą na realizację celu głównego, którym będzie wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy. Cel ten osiągnięty zostanie dzięki realizacji pięciu celów szczegółowych.

Cel główny krajowej polityki rynku pracy w 2021 r.:
Wzrost zatrudnienia oraz produktywności pracy

Cele szczegółowe:

- Złagodzenie negatywnych skutków epidemii COVID-19 dla rynku pracy.
- Równowaga na rynku pracy.
- Tworzenie miejsc pracy o wysokiej jakości.
- Lepsze dostosowanie kompetencji i kwalifikacji pracowników do wymogów rynku pracy przyszłości.
- Skuteczne zarządzanie migracjami zarobkowymi.

Podstawowym dokumentem strategicznym wyznaczającym kierunki rozwoju województwa jest *Warmińsko-Mazurskie 2030. Strategia rozwoju społeczno-gospodarczego*, przyjęta przez Sejmik Województwa Warmińsko-Mazurskiego w lutym 2020 roku. Strategia zakłada, iż w latach 2020-2030 w centrum uwagi stawiani będą mieszkańcy regionu, a w szczególności ich kompetencje. Ustawa o promocji zatrudnienia, będąca podstawą sporządzenia regionalnego planu działań

nakłada obowiązek uwzględniania w nim zapisów regionalnej strategii w zakresie polityki społecznej. W naszym województwie rolę tę pełni Strategia polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego do 2020 roku, która jest kluczowym dokumentem programowym i istotnym narzędziem w realizacji regionalnej polityki społecznej. Za kluczowe dla strefy polityki społecznej w regionie uznano cztery priorytety: prawidłowo funkcjonująca rodzina; wzmacnianie integracji społecznej; wspieranie aktywności i mobilności zawodowej oraz edukacyjnej osób bezrobotnych; rozwój społeczeństwa obywatelskiego. W lutym 2020 r. przystąpiono do prac nad opracowaniem *Strategii polityki społecznej województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2021-2030*. Ich zakończenie planowane jest jednak w 2021 r.

Ramy, w których winny znaleźć się zadania województwa w zakresie promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej, wyznaczają ponadto dokumenty programowe Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM) oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER). RPO WiM koncentruje się m.in. na warmińsko-mazurskiej gospodarce i kształceniu dla niej kadr, zmianie sytuacji na rynku pracy, prawie dostępu do usług publicznych, rewitalizacji miast i ich ubogich społeczności oraz ograniczaniu ubóstwa w regionie. W PO WER, na poziomie regionalnym, w ramach osi priorytetowej I Osoby młode na rynku pracy, podejmowane są czynności w zakresie wspierania aktywizacji zawodowej oraz poprawy sytuacji na rynku pracy osób w wieku 15-29 lat, pozostających bez zatrudnienia, a także niekwalifikujących się i niepodnoszących swoich kwalifikacji.

Priorytety i kierunki działań w 2021 roku

Przyjęto, że politykę regionalnego rynku pracy w 2021 r. wyznaczać będą dwa priorytety. Będą nimi:

- wsparcie przedsiębiorców m.in. w ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19, ochronie i tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości;
- wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu.

Priorytet I
Wsparcie przedsiębiorców m.in. w ograniczeniu negatywnych skutków epidemii COVID-19, ochronie i tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości

Przewidywanymi kierunkami działań w pierwszym z priorytetów będzie m.in. pomoc w zapewnieniu bezpieczeństwa zatrudnienia poprzez wykorzystanie instrumentów tarczy antykryzysowej. Będzie to kontynuacja działań realizowanych w 2020 roku.

W 2021 r. kontynuowana również będzie realizacja zadań w ramach tarczy antykryzysowej, zleconych Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie, który przyjmować będzie wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Oprócz działań w ramach tarczy antykryzysowej, Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych w 2021 r. zgodnie z ustawą o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy z dnia 13 lipca 2006 roku, realizować będzie swoje główne zadania ustawowe polegające na wypłacie świadczeń pracowniczych oraz dochodzeniu zwrotu wypłaconych świadczeń.

Ponadto wsparcie przedsiębiorców w ochronie i tworzeniu miejsc pracy wysokiej jakości, w 2021 r. odbywać się będzie poprzez:

- wspieranie i realizację działań służących rozwojowi przedsiębiorczości m.in. poprzez wspieranie podejmowania działalności gospodarczej, szczególnie w obszarze inteligentnych specjalizacji województwa oraz wspierania postaw przedsiębiorczych;
- wsparcie podmiotów ekonomii społecznej i solidarnej, jako sfery działalności ukierunkowanej na tworzenie miejsc pracy dla osób zagrożonych wykluczeniem społecznym, a także dostarczanie usług społecznych użyteczności publicznej i rozwój lokalny, z wykorzystaniem różnych źródeł finansowania, w tym również z zastosowaniem instrumentów tarczy antykryzysowej;
- wsparcie pracodawców we wprowadzaniu elastycznych form zatrudnienia, w tym we wprowadzaniu pracy zdalnej;
- badanie zapotrzebowania pracodawców na pracowników w konkretnych grupach zawodów poprzez realizację badania Barometr zawodów;
- monitoring rynku pracy, w tym planowanych i realizowanych zwolnień grupowych;
- wspieranie pracodawców w pozyskiwaniu pracowników z zagranicy w sytuacji braku możliwości zatrudnienia, w oparciu o regionalny rynek pracy;
- wspieranie i promocja tworzenia miejsc pracy o wysokiej jakości m.in. poprzez promocję legalnego zatrudnienia.

Priorytet II
Wzrost aktywności zawodowej oraz edukacyjnej mieszkańców regionu

Głównymi kierunkami działań przewidzianymi w ramach tego priorytetu są:

- dążenie do równowagi na rynku pracy zagrożonej zmianami demograficznymi poprzez aktywizację za-

wodową osób oddalonych od rynku pracy z wykorzystaniem środków Funduszu Pracy i Europejskiego Funduszu Społecznego w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie;

- wzmacnianie adaptacyjności wobec postępujących zmian na rynku pracy;
- aktywizacja zawodowo-edukacyjna osób młodych w celu zwiększenia ich szans na zatrudnienie;
- wspieranie mobilności, w tym mobilności ponadnarodowej mieszkańców Warmii i Mazur poprzez sieć EURES;
- zwiększenie zdolności zatrudnieniowej osób pozostających bez pracy poprzez podnoszenie kompetencji społecznych, cyfrowych oraz podnoszenie kwalifikacji zawodowych w obszarach istotnych dla regionalnego rynku pracy;
- podniesienie kwalifikacji osób pozostających w zatrudnieniu poprzez promocję i wykorzystanie środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego;
- promocja i rozwijanie kształcenia zawodowego oraz kształcenia ustawicznego zgodnie z potrzebami regionalnego rynku pracy;
- usprawnienie oraz profesjonalizacja funkcjonowania instytucji rynku pracy, w tym publicznych służb zatrudnienia oraz OHP, m.in. poprzez wykorzystanie doświadczeń płynących z wdrażania tarczy antykryzysowej i organizacji pracy urzędów w reżimie sanitarnym.

Priorytetowe grupy osób

W 2021 r. wsparcie kierowane będzie, podobnie jak w roku poprzednim, przede wszystkim do osób znajdujących się w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w tym:

- bezrobotnych do 30. roku życia, w tym grupa NEET,
- bezrobotnych powyżej 50. roku życia,
- kobiet, w tym wchodzących i powracających na rynek pracy po urodzeniu dziecka,
- bezrobotnych niepełnosprawnych,
- osób bez kwalifikacji zawodowych.

Należy przy tym dodać, że są to osoby bezrobotne nie tylko w rozumieniu ustawy o promocji zatrudnienia, ale też grupy bezrobotnych nie zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy oraz osoby bierne zawodowo, które przy efektywnym wsparciu mogą wejść na rynek pracy i podjąć zatrudnienie.

Pandemia koronawirusa i nowe zadania postawione przed publicznymi służbami zatrudnienia związane z realizacją instrumentów przewidzianych w tarczy antykryzysowej, spowodowały, iż współpraca urzędów pracy z pracodawcami przybrała nowy charakter. Planuje się, że w 2021 roku będzie ona kontynuowana, a adresatami działań regionalnej polityki rynku pracy w większej mierze będą regionalni przedsiębiorcy.

Główne źródła finansowania

Podstawowym źródłem finansowania będą środki Funduszu Pracy przyznane przez Ministerstwo Rozwoju, Pracy i Technologii w oparciu o ustalony algorytm. Są one przeznaczone na realizację przez samorządy powiatów programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych. Limit przyznany na 2021 r. dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi 188 078,8 tys. zł.

W ciągu roku istnieje ponadto możliwość pozyskania dodatkowych środków Funduszu Pracy z rezerwy ministra właściwego ds. pracy na realizację zadań uwzględniających bieżącą sytuację na rynku pracy. Powiatowe urzędy pracy co roku korzystają z takiej możliwości.

Wydzieloną część Funduszu Pracy stanowią środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego. Podstawowy limit środków dla województwa warmińsko-mazurskiego na 2021 rok wynosi 6 979,0 tys. zł.

Wskazane wyżej źródła finansowania nie wyczerpują katalogu wszystkich dostępnych, stanowią jednak najbardziej powszechne i otwarte dla różnych podmiotów realizujących działania w obszarze rynku pracy.



Monitoring RPDZ na 2021 rok
W I kwartale 2022 r. przeprowadzony zostanie monitoring realizacji Regionalnego Planu Działań na rzecz Zatrudnienia w Województwie Warmińsko-Mazurskim na 2021 rok, który posłuży odpowiedzi na pytanie, w jakim stopniu osiągnięty został prognozowany wskaźnik określający poziom bezrobocia oraz wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej. Biorąc pod uwagę niepewną sytuację powiatowe urzędy pracy przygotowały dwa warianty prognozy dot. poziomu bezrobocia na koniec 2021 r. W wersji optymistycznej liczba bezrobotnych w regionie na koniec roku kształtować się będzie na poziomie 50 149 osób, natomiast przy gorszej koniunkturze liczba ta może wzrosnąć do 58 204 osób. W dokumencie założono, iż poziom bezrobocia na koniec 2021 roku

Wyszczególnienie	Zakładana wartość
Utrzymanie poziomu bezrobocia na poziomie równym lub niższym niż:	56 570
Osiągnięcie wskaźników na poziomie równym lub wyższym niż dla:	
- wskaźnika zatrudnienia	52,0%
- współczynnika aktywności zawodowej	53,7%

kształtować się będzie na poziomie równym lub mniejszym niż 56 570 osób. Dodatkowo przewiduje się, że wszystkie działania podjęte w oparciu o Regionalny Plan Działań na rzecz Zatrudnienia na 2021 rok przyczynią się m.in. do osiągnięcia w regionie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym 52,0% oraz współczynnika aktywności zawodowej na poziomie nie mniejszym niż 53,7%. Należy jednak pamiętać, że realizacja przedstawionych prognoz będzie uwarunkowana dalszym przebiegiem pandemii COVID-19.

Iwona Krzyżanowska
Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Kolejne żłobki otwarte dzięki Funduszom Unijnym

Pod koniec ubiegłego roku Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie rozstrzygnął konkurs w ramach Działania 10.4 Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3 Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WIM). Był to już ostatni nabór tzw. „żłobkowy”. w obecnym okresie programowania, dlatego cieszył się bardzo dużym zainteresowaniem.

W odpowiedzi na konkurs, projekty złożyło 25 podmiotów, zarówno firmy prywatne, organizacje pozarządowe, jak i jednostki samorządu terytorialnego. Spośród nich 15 zostało ocenionych pozytywnie, a ostatecznie – z uwagi na limit w dostępności środków – 8 beneficjentów otrzymało dofinansowanie na łączną kwotę ponad 11,8 mln zł.

Cieszy fakt, że coraz więcej placówek powstaje w gminach będących tzw. „białą plamą” na mapie województwa, to znaczy na terenach, gdzie nie funkcjonuje ani jeden publiczny żłobek, klub dziecięcy

Zestawienie dofinansowanych projektów

	Podmiot realizujący projekt	Tytuł projektu	Wartość projektu (zł)
1	PHU Stan Andrzej Stańczak	Dzieci z Wałdowa mają talent – utworzenie 48 nowych miejsc opieki dla dzieci w wieku do lat 3	1 424 450,78
2	Niepubliczny Żłobek Piekarczyk	Żłobek Piekarczyk – wspomaga rodziców na rynku pracy	850 235,15
3	Mentor Usługi edukacyjno-konsultingowo-doradcze Piotr Kołodziejski	Bajkowy Klub Malucha	926 426,12
4	Niepubliczne Przedszkole Artystyczno-Językowe Mały Europejczyk	Mały Europejczyk	1 953 239,13
5	Towarzystwo Przyjaciół Dzieci Zarząd Oddziału Okręgowego w Elblągu	Milejewskie Maluszkowo – wspieranie aktywizacji zawodowej w Gm. Milejewo	590 374,20
6	Gmina Grunwald	Akademia Malucha	849 616,52
7	Hanna Wasiak Dom Rozwoju Malucha Promyczek	Tuli Luli - Dywity	1 897 157,83
8	Gmina Miasto Ełk	Utworzenie nowych miejsc żłobkowych w Ełku – zwiększenie aktywności zawodowej rodziców i opiekunów, poprzez utworzenie nowych miejsc opieki nad dziećmi do 3 lat.	3 954 876,31

Nowe żłobki na mapie województwa



czy instytucja opiekuna dziennego. Ponadto w większości nowo uruchamianych miejsc nie są pobierane żadne opłaty od rodziców, bądź są one w symbolicznej wysokości kilkudziesięciu złotych miesięcznie. W znaczący sposób przyczynia się to do demarginalizacji tych obszarów, poprawy sytuacji socjalnej i materialnej ich mieszkańców oraz polepszenia ich pozycji zawodowej na lokalnym i regionalnym rynku pracy.

Umowy na realizację powyższych projektów były zawierane między grudniem 2020 r., a lutym 2021 r., więc są to relatywnie nowe przedsięwzięcia. Większość z nich już się rozpoczęła, natomiast jedna placówka czeka jeszcze z otwarciem do miesiąca wakacyjnych. W prze-

ważającej liczbie żłobków i klubów dziecięcych trwają aktualnie prace remontowe i dostosowawcze (w tym dla osób z niepełnosprawnościami), prowadzone są zamówienia na dostawę zabawek i pomocy edukacyjnych, zatrudniana jest profesjonalna kadra dydaktyczna, a wszystko to finansowane jest z funduszy europejskich przy niewielkim wkładzie własnym beneficjenta.

W niektórych miejscach rozpoczęła się już rekrutacja rodziców i opiekunów dzieci do lat 3, po to, aby jak najszybciej ułatwić im powrót do pracy lub jej znalezienie. W dzisiejszych niepewnych czasach trwającej pandemii koronawirusa priorytetem wydaje się być właśnie ochrona miejsc pracy i zapewnienie stałego dochodu

rodzinom mającym na utrzymaniu najmłodsze dzieci.

Do tej pory na Warmii i Mazurach dzięki dofinansowaniu z Działania 10.4 RPO utworzono 50 nowych instytucji opieki nad dziećmi do lat 3, w tym 893 nowe miejsca opieki. Przełożyło się to bezpośrednio na wsparcie prawie 2 tysięcy rodziców i opiekunów. Za tak pozytywnymi efektami kryje się jednak niemały wysiłek beneficjentów. Obecnie zapewnienie funkcjonowania takich obiektów nie jest łatwym zadaniem, ponieważ projektodawcy borykają się problemami wywołanymi przez pandemię covid. Muszą m.in. zagwarantować dodatkowe środki ochrony osobistej i dezynfekcji, zapewnić ciągłość rekrutacji i stabilność



Żłobek Piekarczyk w Elblągu



Żłobek w Wałdowie

funkcjonowania placówki. Jednak tu z pomocą przychodzą ponownie środki unijne. Od ponad roku funkcjonuje Funduszowy Pakiet Antywirusowy, który pod postacią tzw. „specustawy funduszowej” daje beneficjentom pakiet rozwiązań, które ułatwiają płynną realizację i rozliczanie projektów. Z optymizmem i nadzieją można zatem podejmować kolejne wyzwania i przedsięwzięcia, gdyż takie nadzwyczajne rozwiązania we wdrażaniu funduszy europejskich w związku z pandemią będzie można stosować do końca 2023 roku.

Małgorzata Pałyśka

Zespół ds. Informacji i Promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie



Współpraca Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim z młodzieżą szkolną

Wielu młodych ludzi kończących szkołę nie posiada wystarczającej wiedzy na temat dalszych możliwości rozwoju. Wybór szkoły i przyszłego zawodu, przed którym stoi młody człowiek, nie może być kwestią przypadku. Na decyzję młodych ludzi wpływ ma zdanie rodziny lub znajomych, to oni często doradzają młodym i niedoświadczonym nastolatkom. Młodzież kończąca szkołę średnią, niejednokrotnie, nie ma sprecyzowanych planów życiowych i często sama nie wie czy chce pracować, czy studiować, jeśli studiować, to stacjonarnie, czy zaocznie? Jaki kierunek studiów wybrać? Przy wyborze ścieżki kształcenia na dalszy plan schodzi aktualna sytuacja na rynku pracy, a także informacje na temat poszukiwanych przez pracodawców zawodów.

Ustawowym zadaniem PUP w zakresie doradztwa zawodowego i informacji zawodowej jest kierowanie wsparcia do osób młodych, w tym również absolwentów zarejestrowanych w ewidencji urzędu pracy jako osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Ponadto, Powiatowy Urząd Pracy w Lidzbarku Warmińskim dostrzegając potrzebę wsparcia uczniów w podejmowaniu trafnych wyborów edukacyjnych i zawodowych wykracza poza swoje standardowe działania ustawowe i na mocy porozumień partnerskich zawartych w 2013 roku, zainicjowanych przez Dyrektora tutejszego urzędu współpracuje ze szkołami z terenu powiatu lidzbarskiego, szczególnie teraz, w tym trudnym okresie pandemii COVID-19, nie pozostawiając odizolowanych uczniów, bez wsparcia informacyjnego w tym zakresie. W ten sposób urząd kieruje swoją ofertę usług doradczych zarówno do klienta ustawowego jak i uczniów szkół podstawowych i średnich z terenu powiatu.

Doradcy zawodowi PUP, przed wybuchem pandemii COVID-19, spotykali się z młodzieżą szkolną, za priorytet stawiając sobie edukację w zakresie możliwości zdobycia atrakcyjnego na rynku pracy zawodu, a także przygotowanie młodych ludzi

do wejścia na rynek pracy i aktywnego poruszania się po nim. Dotychczas współpraca doradców zawodowych PUP z młodzieżą była realizowana w formie bezpośrednich rozmów i dyskusji, mini wykładów, a także warsztatów. Takie formy kontaktów doradców zawodowych z młodzieżą umożliwiały dotarcie z informacją do szerokiego grona odbiorców i dawały doradcom zawodowym PUP wymierne korzyści w postaci możliwości bliższego poznania potrzeb i oczekiwań młodych ludzi. Bezpośrednie spotkania doradców zawodowych z młodzieżą od wielu lat były realizowane cyklicznie i obejmowały cały wachlarz tematyczny gotowych scenariuszy zajęć. Usługi doradcze świadczone były zarówno w siedzibach urzędu, jak i w siedzibach szkół na terenie całego powiatu. Dzięki tej współpracy możliwe było propagowanie świadomego wyboru ścieżki zawodowej wśród młodych ludzi wkraczających na rynek pracy oraz promocja oferty PUP skierowanej do osób młodych.

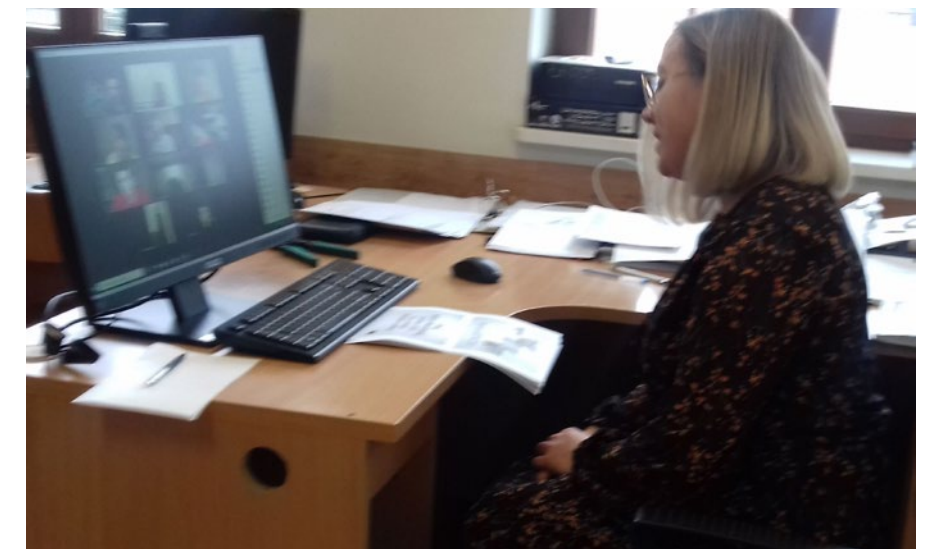
W trakcie spotkań doradcy zawodowi zazwyczaj przedstawiali prezentacje multimedialne i omawiali aktualną sytuację na lokalnym rynku pracy, barometr zawodów deficytowych i nadwyżkowych zarówno w powiecie lidzbarskim, regionie jak i w kraju,

a także prezentowali najczęściej poszukiwane zawody na rynku pracy. Młodzież chętnie wypełniała także testy określające ich zainteresowania zawodowe, natomiast doradcy zawodowi udzielali indywidualnych konsultacji, w trakcie których interpretowali wyniki przeprowadzonych wcześniej badań testowych.

Obecnie, pomimo pandemii COVID-19, wychodzimy z inicjatywą wsparcia młodzieży w dokonywaniu wyborów zawodowych i służymy doradztwem i wsparciem, także teraz, w tym trudnym okresie. Jednakże osobiste wizyty doradców zawodowych PUP w siedzibach szkół i bezpośrednie spotkania z uczniami zastąpić muszą spotkania on-line z wykorzystaniem elektronicznych środków przekazu informacji.

Organizacja spotkań doradców zawodowych z młodzieżą szkolną w dobie pandemii COVID-19

Na mocy porozumień zawartych z Dyrektorami szkół z terenu powiatu lidzbarskiego w dniu 15.03.2021 r. odbyło się spotkanie młodzieży klas III Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Orniecie z doradcą zawodowym Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim.



Zajęcia on-line z uczniami Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Orniecie prowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – p. Magdalenę Rynkiewicz

Trwający stan epidemii skłonił urząd do poszukiwania nowych rozwiązań mających na celu zwiększenie bezpieczeństwa uczniów. Zajęcia dydaktyczne odbyły się więc w trybie zdalnym z wykorzystaniem platformy do wideokonferencji i wzięto w nich udział ponad 40 uczniów.

W trakcie zajęć młodzież szkolna uzyskała niezbędną wiedzę o aktualnej sytuacji absolwenta na lokalnym rynku pracy. Celem nadrzędnym spotkania było efektywne wsparcie młodzieży przez Powiatowy Urząd Pracy w wyborze dalszej kariery zawodowej. Doradca zawodowy na prośbę zainteresowanych w sposób szczegółowy omówił jeden z instrumentów wsparcia finansowego udzielany przez urzędy pracy – dotacje na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej, przybliżając przyszłym absolwentom możliwości i zasady dotyczące pozyskania środków finansowych niezbędnych do założenia własnej firmy.

W dniach 17.03.2021 i 24.03.2021 roku doradca zawodowy Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim zorganizował dwa spotkania on-line z młodzieżą klas III Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Lidzbarku Warmińskim na temat wyboru ścieżki edukacyjno-zawodowej. W każ-



Zajęcia on-line z uczniami Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Lidzbarku Warmińskim prowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – p. Jolantę Kielak



Zajęcia on-line z uczniami Zespołu Szkół Ogólnokształcących w Lidzbarku Warmińskim prowadzone przez doradcę zawodowego Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim – p. Jolantę Kielak

dym ze spotkań wzięło udział ponad 60 uczniów.

Na zajęciach doradca zawodowy starał się przekonać młodzież, że w planowaniu najważniejszy jest cel, a działanie jest tylko środkiem do jego osiągnięcia. Wczesne planowanie kariery edukacyjno - zawodowej pomaga znaleźć osobom młodym odpowiedź na często zadawane pytanie: Jak będzie wyglądała moja kariera zawodowa? Uczniowie zapoznali się m.in. z możliwościami edukacyjno -zawodowymi absolwentów, w tym z możliwością wyboru kierunków studiów wyższych. Dowiedzieli się także, na czym polega pomoc urzędu osobom, które chcą znaleźć pracę lub podnieść swoje kwalifikacje. Doradca zawodowy poinformował uczniów również o tym jakich pracowników obecnie poszukują pracodawcy na lokalnym, wojewódzkim i krajowym rynku pracy.

Do przeprowadzenia wszystkich spotkań on-line z młodzieżą szkolną wykorzystano trzy różne prezentacje tematyczne przygotowane przez doradców zawodowych PUP. Spotkania, z uwagi na wprowadzony w Polsce stan epidemii COVID-19, zostały przeprowadzone w trybie zdalnym z zachowaniem zasad bezpieczeństwa oraz

z wykorzystaniem elektronicznych środków przekazu informacji, tj. platformy TEAMS do wideokonferencji.

Pomimo wprowadzonego w Polsce stanu epidemii COVID-19 i prowadzenia spotkań w trybie zdalnym, młodzież wykazała się zaangażowaniem i chęcią nabycia nowej wiedzy. Powszechnie wiadomo, że nic nie zastąpi bezpośredniego kontaktu z uczniami, ale w obecnej sytuacji, taka forma prowadzenia zajęć, jest jedyną bezpieczną formą komunikacji. Okazuje się, że taka możliwość komunikacji, choć ograniczona, z uwagi na brak bezpośredniego kontaktu z uczniami, jest efektywna i skuteczna.

Doradcy zawodowi zatrudnieni w Powiatowym Urzędzie Pracy w Lidzbarku Warmińskim mogą zrealizować również spotkania i warsztaty on-line z młodzieżą o tematyce uprzednio uzgodnionej. Chęć organizacji takich zajęć zgłaszana jest do Dyrektora Urzędu, który zleca ich organizację doradcy zawodowemu, który przygotowuje odpowiedni konspekt zajęć i przeprowadza mini wykład lub warsztat dla osób zainteresowanych.

Bożena Romasz

Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Lidzbarku Warmińskim

Jak działa doradztwo zawodowe online w czasie pandemii?

Czas pandemii, to wyzwanie dla nas, czyli doradców zawodowych. Z uwagi na obostrzenia wynikające z zagrożenia epidemicznego spowodowane koronawirusem SARS-CoV-2, oferta usług doradczych realizowana jest głównie telefonicznie lub drogą elektroniczną. Wirtualna sieć pozwala na zachowanie dystansu społecznego, co w obecnej sytuacji jest koniecznością.

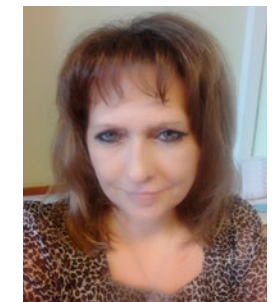
Nawet, w tak trudnym okresie pandemii, uważamy, że skuteczność konsultacji za pośrednictwem internetu lub telefonu jest równie dobra, jak w przypadku wizyty w urzędzie.

Pandemia zabrała nam możliwość bezpośredniego kontaktu. Jednakże czas pokazał, że korzystanie z usług online jest również dostępne, możliwe i to w niezwykle prosty sposób, bez wychodzenia z domu. Szczególnie doceniane jest to przez osoby spoza Nidzicy.

Telefonicznie udzielamy wsparcia wszystkim, którzy chcą uzyskać informacji m.in. o rynku pracy, ofertach pracy, chcą poznać swój potencjał zawodowy i możliwości na rynku pracy, podpowiadamy jakie są najefektywniejsze sposoby szukania pracy. Wyjaśniamy, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej oraz jak napisać dobre CV.

Kontaktują się telefonicznie również osoby, które mają pomysł na własną działalność gospodarczą, ale niekiedy brak im pewności czy to właściwa droga. Wtedy informujemy o zasadach udzielania dotacji, składania wniosku.

Czas pandemii wymaga od nas wprowadzenia nowych, innowacyjnych, niestosowanych dotąd metod pracy, np. osoby zainteresowane mogą uzyskać wsparcie w określeniu zainteresowań i kompetencji zawodowych. Dysponujemy bowiem nowoczesnymi narzędziami KZZ i NBK (Kwestionariusz



*Małgorzata Łaszczych
doradca
zawodowy
w Powiatowym
Urzędzie Pracy
w Nidzicy*

Zainteresowań Zawodowych i Narzędzie do Badania Kompetencji), które dotychczas stosowane były tylko podczas stacjonarnego spotkania z doradcą.

Zachęcamy, aby czas izolacji społecznej i ograniczeń wynikających z trwającej pandemii wykorzystać na poszukiwanie pracy online, wysyłanie aplikacji, czy wykonanie testu do badania kompetencji i zainteresowań zawodowych.

Małgorzata Łaszczych

Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy

Europejskie Dni Pracodawców w Olecku

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku po raz kolejny włączył się w organizację Europejskich Dni Pracodawców (EDP), które w Polsce odbyły się w dniach 9-13 listopada 2020 r. Ze względu na panującą pandemię wirusa SARS-CoV-2 i wynikającą z niej konieczność ograniczenia kontaktów bezpośrednich, wydarzenia przeprowadzono on-line, m.in. za pośrednictwem poczty elektronicznej oraz kontaktów telefonicznych. W ramach Europejskich Dni Pracodawców, urząd zorganizował 2 wydarzenia, w których łącznie wzięło udział 180 przedsiębiorców działających na terenie lokalnego rynku pracy.

Działania skoncentrowaliśmy na zwiększeniu wiedzy w lokalnym środowisku o oferowanych przez urząd formach wsparcia oraz promocji Publicznych Służb Zatrudnienia. Przeprowadziliśmy też badanie potrzeb klientów dotyczące formy dwustronnej współpracy oraz diagnozę obecnej kondycji firm i ich planów rozwojowych.

Pierwsze przedsięwzięcie zatytułowano „Informujemy bezpiecznie”. Jego głównym celem było zwiększenie wiedzy w lokalnym środowisku o oferowanych formach wsparcia, zachęcenie do współpracy oraz promocja PSZ. Na potrzeby tego zada-

nia przygotowaliśmy „Przewodnik w pigułce” zawierający podstawowe informacje o usługach i instrumentach rynku pracy oferowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Olecku. W ramach działania skontaktowano się z 90 przedsiębiorcami. „Przewodnik” przypominał lokalnym przedsiębiorcom o możliwości otrzymania wsparcia w poszukiwaniu kandydatów do pracy, podnoszeniu kompetencji pracowników i kandydatów do pracy. Przekazaliśmy również informacje dotyczące wsparcia w tworzeniu miejsc pracy oraz pomocy dostępnej w ramach tarczy antykryzysowej. Podczas kontaktów telefonicznych pracodawcy pozytywnie reagowali na zakres i sposób przekazania informacji dotyczącej oferty pomocy świadczonej przez urząd, a także deklarowali chęć współpracy.

Drugie wydarzenie realizowane pod nazwą „Reagujemy na potrzeby” miało na celu zdiagnozowanie potrzeb przedsiębiorców dotyczących chęci i preferowanej formy dwustronnej współpracy. Drugim równie ważnym celem działania było zbadanie kondycji firm i ich planów rozwojowych w najbliższej przyszłości. Na potrzeby tego zadania stworzono ankietę pn. Współpraca „szyta na miarę”. Badanie

zostało przeprowadzone metodą CAWI (skrót od nazwy Computer Assisted Web Interview), co oznacza wspomagany komputerowo wywiad przy pomocy strony www. Ankieta została skierowana do 90 lokalnych przedsiębiorców. W ciągu 2 tygodni informację zwrotną otrzymaliśmy od 68 podmiotów.

Analiza zebranych danych wykazała, że od czasu trwania pandemii wirusa SARS-CoV-2 kondycja firm na lokalnym rynku pracy generalnie uległa pogorszeniu, a 11,8% przedsiębiorców biorących udział w badaniu obawia się upadku swoich przedsiębiorstw. Pomimo tego, 30,9% respondentów wskazało na chęć umiarkowanego rozwoju swoich przedsiębiorstw. Jednocześnie 76% podmiotów odnotowało pozytywny wpływ na kondycję swoich firm pomocy udzielonej w ramach tarczy antykryzysowej.

Podsumowując, badanie wykazało, że lokalni przedsiębiorcy są zainteresowani współpracą z urzędem, chcą korzystać z oferowanych form wsparcia. Ponadto, ze względu na panującą pandemię zależy im na formie współpracy nie wymagającej bezpośrednich kontaktów.

Julita Gutowska

Powiatowy Urząd Pracy w Olecku

Czy wiesz, że....

Dnia 4 kwietnia 2021 roku rozpoczął się Narodowy Spis Powszechny Ludności i Mieszkań, który zakończy się 30 września 2021 r. Dane od osób fizycznych objętych spisem powszechnym są zbierane metodą samospisu internetowego. Każdy mieszkaniec Polski jest zobowiązany samodzielnie przeprowadzić samospis, polegający na uzupełnieniu danych o respondencie, zamieszczonych w formularzu spisowym. Udział w Narodowym Spisie Powszechnym Ludności i Mieszkań 2021 jest obowiązkowy. W ramach Narodowego Spisu Powszechnego Ludności i Mieszkań zostaną zebrane dane dotyczące:

1. Charakterystyki demograficznej osób.
2. Aktywności ekonomicznej osób.
3. Poziomu wykształcenia.
4. Niepełnosprawności.
5. Migracji wewnętrznych i zagranicznych.
6. Charakterystyki etniczno-kulturowej.
7. Gospodarstwa domowego i rodziny.
8. Stanu i charakterystyki zasobów mieszkaniowych (mieszkania i budynki).

Według wstępnych szacunków w 2019 roku ponad ½ krajowej wartości produktu krajowego brutto została wytworzona w 5 regionach: warszawskim stołecznym, śląskim, wielkopolskim, dolnośląskim i małopolskim. Województwo Warmińsko-Mazurskie to 2,5% udziału w tworzeniu PKB w 2019 roku, jego wartość wynosi 58 223 mln zł (ogółem w Polsce 2 287 738 mln zł).

Wyniki Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności wykazały, iż wskaźnik zatrudnienia według stanu na IV kwartał 2020 roku wyniósł w regionie 53,0%, natomiast w Polsce 54,7%. W stosunku do IV kwartału 2019 roku wielkość tego wskaźnika wzrosła w województwie o 1,6 pkt proc., podczas gdy w kraju o 0,3 pkt proc. Współczynnik aktywności zawodowej wyniósł 54,3% w Warmińsko-Mazurskim (wzrost o 1,5 pkt proc.), a w Polsce 56,5% (wzrost o 0,5 pkt proc.).

Stopa bezrobocia natomiast osiągnęła wartość 2,4% w regionie zmniejszając się w stosunku do IV kwartału 2019 roku o 0,4 pkt proc., podczas gdy w Polsce wskaźnik ten wyniósł 3,1%, zwiększając się o 0,2 pkt proc.

Dnia 5 lutego 2021 roku odbyło się spotkanie online dla samorządowców, przedsiębiorców i mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego zorganizowane przez Ministerstwo Funduszy i Polityki Regionalnej (MFIPR) w ramach konsultacji projektu Umowy Partnerstwa. W nowej perspektywie UE na lata 2021-2027 region otrzymać ma 1,228 miliard euro na program regionalny. Skorzysta również ze wsparcia w ramach programu dla Polski Wschodniej, programów krajowych i Funduszu Odbudowy. W puli środków programów regionalnych jest jeszcze 7,1 miliarda euro do podziału między wszystkie województwa w ramach uzgodnień kontraktu programowego. Kluczowe projekty, zgłoszone przez marszałków do kontraktów programowych, mogą liczyć na dodatkowe fundusze. Ponadto województwo warmińsko-mazurskie będzie jednym z sześciu województw, które otrzymają wsparcie z kontynuowanego programu dla Polski Wschodniej. Łącznie do rozdysponowania w programie będzie 2,5 miliarda euro. Warmia i Mazury będą mogły też liczyć na finansowanie projektów z Funduszu Odbudowy.

Departament Polityki Regionalnej Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie opracował ankietę dla przedsiębiorców na temat pożyczek. W ramach perspektywy finansowej 2021-2027 Komisja Europejska oczekuje istotnego zwiększenia zarówno wartości, jak i obszarów zastosowania instrumentów finansowych jako alternatywy dotychczasowych dotacji bezzwrotnych. Na poziomie krajowym i regionalnym planuje się, że wsparcie oferowane przedsiębiorcom będzie dostępne głównie w formie pożyczek. Ankietę ma służyć jak najlepszemu dostosowaniu form wsparcia w ramach Polityki

Spójności 2021-2027 do potrzeb, planów i potencjału firm z województwa warmińsko-mazurskiego.

Dnia 3 marca 2021 r. odbyła się konferencja on-line, której organizatorem był Warmińsko-Mazurski Kurator Oświaty oraz Mazurski Ośrodek Doskonalenia Nauczycieli w Ełku. Celem konferencji była ocena efektywności systemu doradztwa zawodowego realizowanego w ramach udzielania pomocy psychologiczno-pedagogicznej na wszystkich etapach edukacyjnych. W wydarzeniu udział wzięło ok. 290 dyrektorów szkół, doradców zawodowych, nauczycieli i specjalistów zatrudnionych w przedszkolach, szkołach oraz poradniach psychologiczno-pedagogicznych. Podczas spotkania przedstawione zostały takie zagadnienia jak: wewnętrzny System Doradztwa Zawodowego w systemie edukacji, organizacja pomocy psychologiczno-pedagogicznej w szkole według obowiązującego prawa oświatowego, znaczenie diagnozy i ewaluacji w realizacji doradztwa zawodowego oraz sprawozdawczość z działań doradcy zawodowego jako element oceny efektywności realizacji doradztwa zawodowego.

Projekt Revas – Business Simulation Games jest realizowany w ramach działania 1.1 Platformy startowe dla nowych pomysłów; poddziałania 1.1.2 Rozwój startupów w Polsce Wschodniej w ramach osi priorytetowej I: Przedsiębiorcza Polska Wschodnia Programu Operacyjnego Polska Wschodnia 2014-2020. Zespół Revas tworzą osoby, którym zależy na zmianie sposobu nauczania biznesu, przedsiębiorczości oraz innych przedmiotów natury ekonomicznej. Nie teoretycznie, ale praktycznie; nie nudnie, ale w formie gier. Planowanym efektem jest wdrożenie na rynek Branżowych Symulacji Biznesowych dla szkół, uczelni oraz firm szkoleniowych. Zespół Revas przygotował dla nauczycieli szkół ponadpodstawowych i uczelni wyższych nowoczesne pomoce dydaktyczne do uczenia przedsiębiorczości i zarządzania

przedsiębiorstwem wraz z pakietem narzędzi wspomagających (m.in. szkolenia certyfikujące trenerów, filmy instruktażowe). W ramach symulacji uczestnicy uczą się prowadzenia działalności gospodarczej oraz podstaw przedsiębiorczości. Podejmują realne decyzje biznesowe zarządzając wirtualnym przedsiębiorstwem- m.in. tworzą stanowiska pracy, zatrudniają pracowników, ustalają wynagrodzenia, kupują sprzęt, inwestują w reklamę, ustalają ceny. Nauczyciele i wykładowcy mogą wybrać na swoje zajęcia symulację w 1 z 15 dostępnych branż, m.in. Biuro podróży, Warsztat samochodowy, Biuro rachunkowe, Firma transportowa czy Klinika weterynaryjna. Z projektu mogą korzystać nie tylko uczniowie i studenci, ale również osoby pragnące założyć i dobrze poprowadzić własny biznes. Pomaga on również zmniejszyć odsetek upadających młodych firm na rynku polskim. Revas Sp. z o.o. działa już nie tylko na rynku polskim, ale zdobywa kolejne kraje europejskie – Danię, Francję, Niemcy – a dodatkowo jest obecny w dalszych zakątkach świata jak np. Republika Południowej Afryki.

Dnia 16 lutego 2021 r. został podpisany listy intencji między Warmińsko-Mazurską Specjalną Strefą Ekonomiczną SA, a Sektorową Radą ds. Kompetencji w Sektorze Nowoczesnych Usług dla Biznesu. Działania podejmowane w ramach porozumienia mają zmierzać do zbudowania efektywnej współpracy pomiędzy środowiskiem edukacji, a sektorem nowoczesnych usług dla biznesu, w tym poprzez identyfikację potrzeb, możliwości i ograniczeń oraz prowadzenia wspólnych działań z interesariuszami sektora, mających na celu optymalne przygotowanie przyszłych kadr gospodarki.

Samorząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego ogłosił konkurs „Pamiętka regionu Warmii i Mazur”. Celem konkursu jest pozyskanie pamiętki turystycznej służącej promocji regionu. Praca ma nawiązywać do charakterystyki regionu, a także jego dziedzictwa kulturowego. W pierwszym etapie laureatom wybranym przez komisję konkur-

sową zostaną przyznane nagrody pieniężne w wysokości: nagroda I stopnia – 4 500,00 zł brutto; nagroda II stopnia – 2 500,00 zł brutto; nagroda III stopnia – 1 500,00 zł brutto. W drugim etapie konkursu – głosowaniu internautów zostanie przyznana główna nagroda pieniężna w wysokości 1 500,00 zł brutto. Ostateczny termin składania prac upływa 20 czerwca 2021 r. Regulamin konkursowy wraz z kartą zgłoszeniową znajdują się na stronie internetowej: www.warmia.mazury.pl w zakładce Turystyka i promocja.

Według danych z ośrodków pomocy społecznej (stan na 31 grudnia 2020 roku), w województwie warmińsko-mazurskim liczba bezdomnych wyniosła 1 154 osoby, z czego zdecydowana większość to mężczyźni - 1 034 osób (co stanowi 89,60%), natomiast 113 kobiety (co stanowi 9,79%). Problem ten dotyka również 7 dzieci (co stanowi 0,61%). Analizując liczbę bezdomnych w województwie można zauważyć, że najwięcej z nich przebywa w środowiskach miejskich. W minionym roku w województwie warmińsko-mazurskim realizowano 51 indywidualnych programów wychodzenia z bezdomności. W ramach realizowanego programu, 6 osób podjęło terapię lub leczenie, 7 osób podjęło zatrudnienie, 12 ukończyło pozytywnie jego realizację (wyszło z kręgu bezdomności), a 470 osób objęto kontraktem socjalnym.

Od 1 kwietnia 2021 roku mikro, mali i średni przedsiębiorcy mogą starać się o dofinansowanie kosztów przygotowania projektu planowanego do realizacji w ramach jednego z programów UE. Maksymalne wsparcie pojedynczego projektu to nawet 280 tys. zł, a budżet całego konkursu wynosi 5 mln zł. Środki pochodzą z funduszy europejskich Programu Operacyjnego Inteligentny Rozwój. Dofinansowanie unijne, które można zdobyć w konkursie prowadzonym przez PARP, to duże ułatwienie dla firm, które przygotowują się do udziału w takich europejskich programach jak Kreatywna Europa, LIFE czy Horyzont Europa i Single Market Programme planowanych na lata 2021-2027. Działanie jest

przeznaczone dla MŚP, które mają siedzibę lub oddział na terenie Polski. Nabór został podzielony na pięć rund. Ostatnia z nich zakończy się 27 stycznia 2022 r. Środki z dotacji można przeznaczyć m.in. na sfinansowanie: usług doradczych, dzięki którym zostaną przygotowane projekty planowane do realizacji w ramach jednego z Programów UE; opracowania studium wykonalności - pod warunkiem, że jest ono wymagane w konkursie Komisji Europejskiej; organizacji spotkań (w tym kosztów poszukiwania partnerów projektu oraz kosztów podróży służbowych).

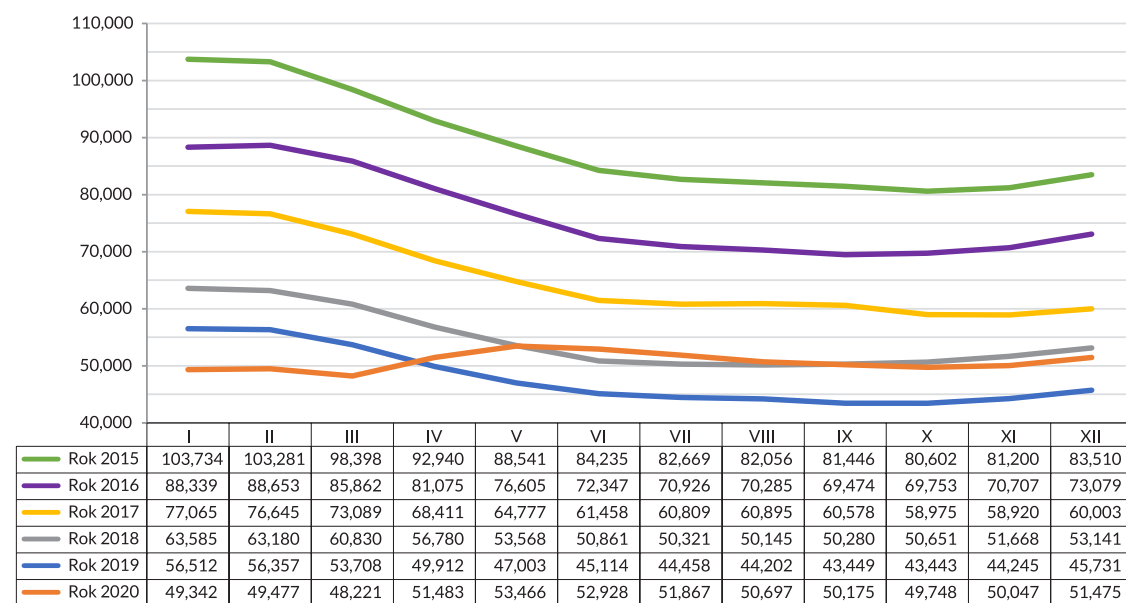
Komisja Europejska opublikowała raport na temat zawodów deficytowych i nadwyżkowych na rynkach pracy w państwach członkowskich UE/EFTA. Raport obejmuje lata 2019 - 2020, czyli okres, w którym na europejski rynek pracy silnie wpłynęła pandemia COVID-19. Zawiera on wstępne analizy wpływu tej pandemii na niedobory umiejętności w Europie. W publikacji znajduje się obszerna analiza zawodów, w których występują nadwyżki i niedobory, w przekroju płci, udziału grup znajdujących się w trudnej sytuacji, rozmieszczenia regionalnego i potencjału w zakresie dopasowania niedoborów i nadwyżek zarówno na poziomie regionalnym jak i europejskim. Zawody deficytowe, które zostały wskazane przez co najmniej 9 krajów UE/EFTA to: Pielęgniarki, Hydraulicy i monterzy rur, Kucharze, Kierowcy samochodów ciężarowych i dostawczych, Spawacze, Programiści aplikacji, Lekarze medycyny ogólnej, Deweloperzy oprogramowania, Murarze i pokrewni pracownicy, Elektrycy budowlani i pokrewni. Zawody nadwyżkowe, które zostały wskazane przez co najmniej 5 krajów UE/EFTA to: Kierowcy taksówek, Asystenci ds. sprzedaży w sklepie, Sekretarki, Pracownicy niewykwalifikowani, Urzędnicy, Projektanci grafiki i multimedialni, Dziennikarze, Kasjerzy i sprzedawcy biletów, Sprzątacze i personel pomocniczy w biurach, hotelach itp., Pracownicy pomocniczy w kuchni.

Kornelia Kin-Szymiec

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Statystyka

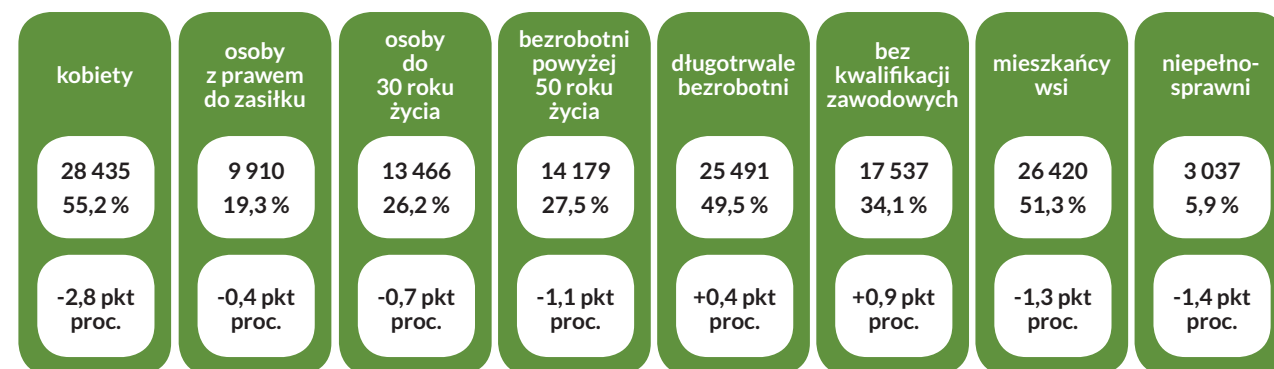
Bezrobocie rejestrowane w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2015-2020



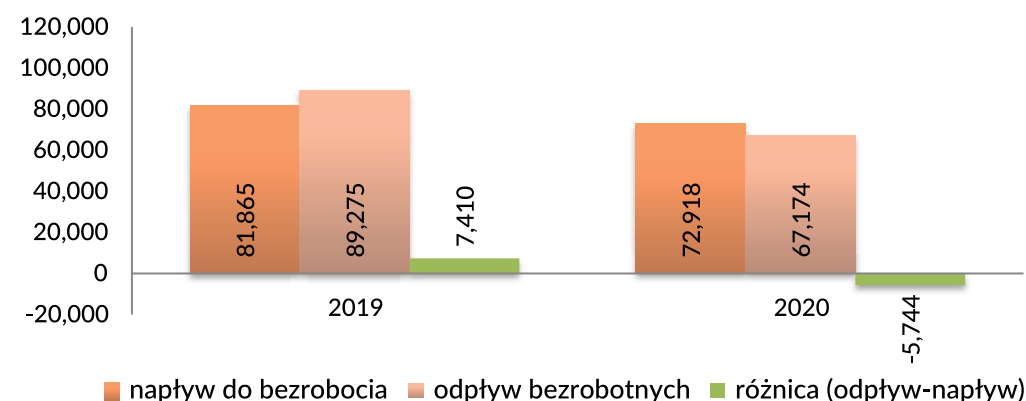
Kryzys związany z pandemią COVID-19 spowodował, że w 2020 r. zwiększyła się liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. Wzrost poziomu bezrobocia w regionie rozpoczął się kwietniu i maju, czyli w miesiącach kiedy normalnie obserwujemy spadek liczby bezrobotnych. Od czerwca do października 2020 r. poziom bezrobocia stopniowo się zmniejszał, nadal jednak był wyższy niż w poszczególnych miesiącach 2019 r.

Na koniec 2020 r. w powiatowych urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 51 475 osób bezrobotnych, o 5 744 osób więcej niż przed rokiem (wzrost o 12,6%).

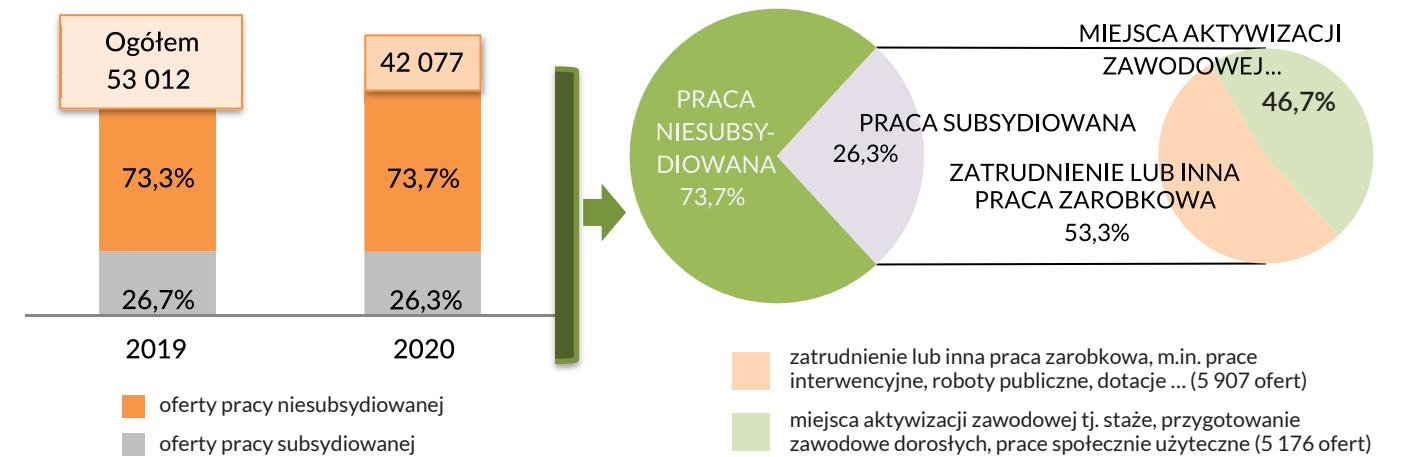
Wybrane kategorie bezrobotnych według stanu na dzień 31.12.2020 r. oraz zmiany w udziale procentowym w ogóle bezrobotnych w latach 2019-2020



Bezrobotni zarejestrowani i wyrejestrowani z ewidencji bezrobotnych w latach 2019-2020



Oferty pracy zgłoszone do urzędów pracy w latach 2019-2020



Negatywne konsekwencje pandemii miały swoje odzwierciedlenie w mniejszej ilości ofert pracy zgłaszanych przez pracodawców do urzędów pracy. **W 2020 r. do urzędów pracy na terenie województwa wpłynęło 42 077 ofert pracy – o 10 935 ofert, tj. o 20,6% mniej niż w 2019 r.**

Pomimo trudnej sytuacji pracodawców w strukturze wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w regionie w dalszym ciągu przeważają oferty pracy niesubsydiowanej. W 2020 roku było ich 30 994 (wobec 11 083 ofert pracy subsydiowanej). Udział procentowy tych ofert w ogólnej liczbie zgłoszonych wakatów stanowił 73,7% i w odniesieniu do poprzedzającego roku zwiększył się o 0,4 pkt proc. Tym samym zmniejszył się odsetek ofert pracy subsydiowanej, na którą składają się oferty zatrudnienia i innej pracy zarobkowej (m.in. oferty prac interwencyjnych, robót publicznych, samozatrudnienie) oraz miejsca aktywizacji zawodowych w postaci staży, przygotowania zawodowego dorosłych oraz prac społecznie użytecznych.

Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w latach 2019-2020 w województwie warmińsko-mazurskim

2019 r. – 16 549 osób

2020 r. – 13 181 osób

Negatywne konsekwencje COVID-19 miały swoje odzwierciedlenie w mniejszej liczbie osób uczestniczących w aktywnych programach rynku pracy, których realizacja została czasowo niemal całkowicie zawieszona w okresie obowiązywania restrykcji wprowadzanych w związku z pandemią.

W 2020 roku z udziałem środków Funduszu Pracy w ramach podstawowych form aktywizacji bezrobotnych, jakimi są zatrudnienie subsydiowane, szkolenia, staże, prace społecznie użyteczne, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy, zaktywizowano 13 181 osób - o 3 368 osoby (tj. o 20,4%) mniej niż w roku poprzednim.

Osoby wyłączone z ewidencji bezrobotnych z powodu podjęcia pracy subsydiowanej w 2020 roku

prace interwencyjne – 2 580 osób (33,6%)
roboty publiczne – 1 202 osoby (15,7%)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej – 1 510 osób (19,7%)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego – 1 473 osoby (19,2%)
podjęcia pracy w ramach bonu na zasiedlenie – 494 osoby (6,4%)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego – 48 osób (0,6%)
podjęcia pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanego bezrobotnego pow. 50 r.ż. – 46 osób (0,6%)
pozostałe (w tym: refundacja wynagrodzeń oraz składki na ubezpieczenia społeczne bezrobotnych do 30 r.ż.) – 317 osób (4,1%)

Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim 2020 roku

63,9% staże (3 522 os.)
14,0% szkolenia (770 os.)
22,1% prace społecznie użyteczne (1 216 os.)
0,05% przygotowanie zawodowe dorosłych (3 osoby)

Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy
w Bartoszczach
ul. Grota Roweckiego 1
11-200 Bartoszyce
tel. (89) 762 62 21
olba@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Braniewie
ul. Kościuszki 118
14-500 Braniewo
tel. (55) 644 32 22
olbr@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Działdowie
ul. Chopina 6
13-200 Działdowo
tel. (23) 697 59 00
oldz@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Elblągu
ul. Saperów 24
82-300 Elbląg
tel. (55) 237 67 03
olel@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ełku
ul. Suwalska 38
19-300 Ełk
tel. (87) 610 88 60
sekretariat@pup.elk.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Giżycku
ul. Gdańska 11
10-500 Giżycko
tel. (87) 429 64 40
olgi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Gołdapi
ul. Żeromskiego 18
19-500 Gołdap
tel. (87) 615 03 95
olgo@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Iławie
ul. 1 Maja 8b
14-200 Iława
tel. (89) 649 55 02
urząd@pup.ilawa.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Kętrzynie
ul. Pocztowa 11
11-400 Kętrzyn
tel. (89) 751 48 60
poczta@ketrzyn.praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim
ul. Dębowa 8
11-100 Lidzbark Warmiński
tel. (89) 767 33 39
sekretariat@puplidzbark.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Mrągowie
ul. Kopernika 1
11-700 Mrągowo
tel. (89) 743 35 10
sekretariat@pupmragowo.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nidzicy
ul. Traugutta 23
13-100 Nidzica
tel. (89) 625 01 30
olni@up.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim
ul. Grunwaldzka 3
13-300 Nowe Miasto Lubawskie
tel. (56) 472 42 80
olno@praca.gov.pl

Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego
Miejski Urząd Pracy w Olsztynie
Al. Piłsudskiego 64b
10-447 Olsztyn
tel. (89) 537 28 00
uppo@olsztyn.uppo.gov.pl
mup@olsztyn.mup.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Ostródzie
ul. Jana III Sobieskiego 5
14-104 Ostróda
tel. (89) 642 95 10
olos@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Olecku
ul. Armii Krajowej 30
19-400 Olecko
tel. (87) 520 30 78
biuro@pup.olecko.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Piszcu
ul. Zagłoby 2
12-200 Pisz
tel. (87) 425 24 30
olpi@praca.gov.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Szczytnie
ul. W. Pola 4
12-100 Szczytno
tel. (89) 624 32 87
pup@pup.szczytno.pl

Powiatowy Urząd Pracy
w Węgorzewie
ul. Bema 16
11-600 Węgorzewo
tel. (87) 429 69 00
olwe@praca.gov.pl