

ZARZĄD WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO



**OCENA SYTUACJI NA RYNKU PRACY I REALIZACJI
ZADAŃ W ZAKRESIE POLITYKI RYNKU PRACY
W WOJEWÓDZTWIE WARMIŃSKO-MAZURSKIM
W I PÓŁROCZU 2021 ROKU**

SPIS TREŚCI

WSTĘP.....	4
1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO	12
1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw	12
1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw	14
1.3. Ceny towarów i usług konsumpcyjnych	15
1.4. Przemysł i budownictwo oraz budownictwo mieszkaniowe	15
1.5. Rynek wewnętrzny	16
1.6. Podmioty Gospodarki Narodowej	16
2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATĘŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO	18
2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w Województwie Warmińsko Mazurskim (BAEL)	18
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej	19
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia	20
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL	20
2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego	22
2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy	22
2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego	24
3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA	26
3.1. Bezrobotni wg płci	26
3.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania	26
3.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku	27
3.4. Bezrobotni absolwenci	27
3.5. Bezrobotni według wieku	28
3.6. Bezrobotni według wykształcenia	29
3.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy	30
3.8. Bezrobotni według stażu pracy	30
3.9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy	31
4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA	33
5. ZWOLNIENIA Z PRZYZYNY DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY	35
6. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ	38
7. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY	42
7.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy	44
7.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych	45
7.3. Programy rynku pracy finansowane z udziałem rezerwy ministra	46
8. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW	47
9. FUNDUSZ PRACY	50
9.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy	50
9.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy	53

9.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS)	56
9.4. Tarcza antykryzysowa – działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez urzędy pracy	58
9.4.1. Tarcza antykryzysowa – działania powiatowych urzędów pracy	59
9.4.2. Tarcza antykryzysowa – działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	63
9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	66
10. DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)	69
10.1. Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)	69
10.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)	70
10.3. Badania i ewaluacje w ramach RPO WiM oraz PO WER	71
10.4. Działania z zakresu informacji i promocji	71
10.5. Realizacja zadań w zakresie przygotowań do okresu programowania na lata 2021-2027	72
11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE	74
11.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	74
11.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES	76
11.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego	77
11.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)	78
11.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)	79
11.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CIiPKZ)	80
11.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę	80
11.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy ...	81
11.8. Monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok	84
12. PODSUMOWANIE	85

WSTĘP

Pandemia COVID-19, z którą zmagamy się od roku, wpłynęła na wiele dziedzin życia i gospodarki, nie ominęła też rynku pracy. Celem niniejszego opracowania jest zaprezentowanie sytuacji i zmian jakie zachodziły na regionalnym rynku pracy w I półroczu 2021 r. Aby w pełni zobrazować temat, wskaźniki charakteryzujące rynek pracy w tym bezrobocie w regionie porównane zostały do stanu sprzed roku, kiedy to nastąpił nieoczekiwany wstrząs a rządy większości krajów zamknęły gospodarkę skupiając się na pomocy ofiarom COVID-19 oraz do analogicznego okresu 2019 r. – przed pandemią.

Opracowanie składa się z dwóch części: opisowej oraz tabelarycznej. W części opisowej przedstawiono charakterystykę województwa z uwzględnieniem wybranych czynników kształtujących sytuację społeczno-gospodarczą oraz wskaźników obrazujących aktywność ekonomiczną mieszkańców Warmii i Mazur. Omówiono zjawisko bezrobocia, jego poziom i natężenie oraz strukturę osób zarejestrowanych w urzędach pracy. Dokument zawiera także analizę wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej, informację o zwolnieniach z przyczyn dotyczących zakładów pracy oraz tematykę zatrudniania cudzoziemców na regionalnym rynku pracy. W jednym z rozdziałów opisano wydatki z Funduszu Pracy.

Uzupełnieniem części opisowej jest część tabelaryczna, prezentująca dane statystyczne obrazujące sytuację na lokalnych rynkach pracy w powiatach województwa warmińsko-mazurskiego.

Przy sporządzaniu analizy opierano się przede wszystkim na obligatoryjnej sprawozdawczości o rynku pracy, której podstawą prawną jest ustawa o statystyce publicznej z dnia 29 czerwca 1995 r. (Dz.U.2021, poz. 955). W materiale korzystano również z danych Głównego Urzędu Statystycznego w Warszawie, Urzędu Statystycznego w Olsztynie oraz danych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie.

W niniejszym opracowaniu przyjęto zasadę podawania danych jak najbardziej aktualnych, jednak ze względu na ich brak, w niektórych przypadkach posłużono się danymi z okresów wcześniejszych. Tablice i wykresy zostały przygotowane metodą komputerowych zestawień i agregacji danych. Ze względu na elektroniczną technikę zaokrągleń, dane mogą nie sumować się do 100%.

DEFINICJE I OBJAŚNIENIA

Wyjaśnienie podstawowych pojęć i zagadnień zostało przygotowane w oparciu o *Ustawę z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy* (Dz.U.2021, poz. 1100) – zwana dalej *ustawą*, jak również *Słownik pojęć stosowanych w badaniach statystycznych statystyki publicznej*.

Badanie Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) – podstawę prawną badania stanowi Ustawa z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz.U.2021, poz. 955). Prowadzone jest w cyklu kwartalnym, metodą obserwacji ciągłej (ruchomy tydzień badania). Zostają nim objęte osoby w wieku 15 lat i więcej, będące członkami wylosowanych gospodarstw domowych. Od I kw. 2021 r. w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) wprowadzono zmiany. Modyfikacje definicji są efektem wdrożenia zapisów „Rezolucji dotyczącej statystyki pracy, zatrudnienia i niepełnego wykorzystania siły roboczej” wypracowanej w 2013 r. podczas XIX Międzynarodowej Konferencji Statystyków Pracy w Genewie (ICLS) i zarekomendowanej do stosowania przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP/ILO). Wdrożenie zapisów nowej rezolucji wpłynęło przede wszystkim na stosowanie nieco innych zasad klasyfikowania osób do grupy pracujących, co w konsekwencji wpływa na populację osób bezrobotnych i biernych zawodowo.

Bezrobotni wg BAEL – osoby w wieku 15-74 lata, które spełniły jednocześnie trzy warunki:

- w okresie badanego tygodnia nie były osobami pracującymi (zgodnie z powyższą definicją tej populacji),
- aktywnie poszukiwały pracy, tzn. podjęły konkretne działania w ciągu 4 tygodni (wliczając jako ostatni – tydzień badany), aby znaleźć pracę,
- były gotowe (zdolne) podjąć pracę w ciągu dwóch tygodni następujących po tygodniu badanym.

Do bezrobotnych zostały zaliczone także osoby, które nie poszukiwały pracy, ponieważ już ją znalazły i oczekiwały na jej rozpoczęcie przez okres nie dłuższy niż 3 miesiące oraz były gotowe tę pracę podjąć.

Bezrobotny według ustawy – to osoba, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 1 i 2 lit. a–g, lit. i, j, l oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 2 lit. ha, która bezpośrednio przed rejestracją jako bezrobotna była zatrudniona nieprzerwanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres co najmniej 6 miesięcy, oraz osobę, o której mowa w art. 1 ust. 3 pkt 3 i 4, niezatrudnioną i niewykonywującą innej pracy zarobkowej, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub w danej służbie albo innej pracy zarobkowej albo jeżeli jest osobą niepełnosprawną, zdolną i gotową do podjęcia zatrudnienia co najmniej w połowie tego wymiaru czasu pracy, nieuczącą się w szkole, z wyjątkiem uczącej się w szkole dla dorosłych lub przystępującej do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły lub w szkole wyższej, gdzie studiuje na studiach niestacjonarnych, zarejestrowaną we właściwym dla miejsca zameldowania stałego lub czasowego powiatowym urzędzie pracy oraz poszukującą zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, jeżeli:

- ❖ ukończyła 18 lat,
- ❖ nie ukończyła 60 lat – kobieta lub 65 lat – mężczyzna,
- ❖ nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego, zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
- ❖ nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998 r. o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
- ❖ nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej, w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.2019, poz. 1145 z późn. zm.), o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom

emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o powierzchni użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,

- ❖ nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
- ❖ nie złożyła wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis: zgłosiła do ewidencji działalności gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
- ❖ nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności, z wyjątkiem kary pozbawienia wolności odbywanej poza zakładem karnym w systemie dozoru elektronicznego,
- ❖ nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,
- ❖ nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
- ❖ nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
- ❖ nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust. 6,
- ❖ nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
- ❖ nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna.

Bezrobotny bez kwalifikacji zawodowych – to osoba nieposiadająca kwalifikacji do wykonywania jakiegokolwiek zawodu poświadczonych dyplomem, świadectwem lub innym dokumentem uprawniającym do wykonywania zawodu.

Bezrobotny długotrwale – oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny do 30 roku życia – to osoba, która do dnia zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy nie ukończyła 30 roku życia.

Bezrobotny powyżej 50 roku życia – to osoba, która w dniu zastosowania wobec niej usług lub instrumentów rynku pracy ukończyła co najmniej 50 rok życia.

Bon stażowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon stażowy stanowiący gwarancję skierowania do odbycia stażu u pracodawcy wskazanego przez bezrobotnego na okres 6 miesięcy, o ile pracodawca zobowiąże się do zatrudnienia bezrobotnego po zakończeniu stażu przez okres 6 miesięcy. Przyznanie bonu stażowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu stażowego określa starosta.

Bon szkoleniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon szkoleniowy stanowiący gwarancję skierowania bezrobotnego na wskazane przez niego szkolenie oraz opłacenia kosztów, które zostaną poniesione w związku z podjęciem szkolenia. Przyznanie i realizacja bonu szkoleniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania oraz uprawdopodobnienia przez bezrobotnego podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej. Termin ważności bonu szkoleniowego określa starosta. W ramach bonu szkoleniowego starosta może sfinansować bezrobotnemu, do wysokości 100% przeciętnego wynagrodzenia obowiązującego w dniu przyznania bonu szkoleniowego, koszty: szkoleń, niezbędnych badań lekarskich lub psychologicznych, przejazdu na szkolenia, zakwaterowania.

Bon zasiedleniowy - starosta, na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia może przyznać bon na zasiedlenie. Bon przysługuje bezrobotnemu, w związku z podjęciem przez niego poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej, jeżeli:

- ❖ z tytułu ich wykonywania będzie osiągał wynagrodzenie lub przychód w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę brutto miesięcznie oraz będzie podlegał ubezpieczeniom społecznym;
- ❖ odległość od miejsca dotychczasowego zamieszkania do miejscowości, w której bezrobotny zamieszka w związku z podjęciem zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej wynosi co najmniej 80 km lub czas dojazdu do tej miejscowości i powrotu do miejsca dotychczasowego zamieszkania środkami transportu zbiorowego przekracza łącznie co najmniej 3 godziny dziennie;
- ❖ będzie pozostawał w zatrudnieniu, wykonywał inną pracę zarobkową lub będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy.

Bon zatrudnieniowy - na wniosek bezrobotnego do 30 roku życia starosta może przyznać bon zatrudnieniowy. Bon zatrudnieniowy stanowi dla pracodawcy gwarancję refundacji części kosztów wynagrodzenia i składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem bezrobotnego, któremu powiatowy urząd pracy przyznał ten bon. Przyznanie bonu zatrudnieniowego następuje na podstawie indywidualnego planu działania. Termin ważności bonu zatrudnieniowego określa starosta. Pracodawca w ramach bonu zatrudnieniowego jest obowiązany do zatrudnienia bezrobotnego przez okres 18 miesięcy.

Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych - jest państwowym funduszem celowym. Składki na FGŚP opłaca się tylko za zatrudnionych pracowników lub zleceniobiorców. Środki z FGŚP przeznaczone są m.in. na roszczenia obejmujące: wynagrodzenia za pracę; wynagrodzenia za czas, kiedy pracownik był niezdolny do pracy, ze względu na chorobę; wynagrodzenia za okres urlopu; odprawę pieniężną należną wskutek rozwiązania umowy o pracę bez winy pracownika; ekwiwalent pieniężny za urlop należny za rok kalendarzowy, w którym ustał stosunek pracy itp.

Fundusz Pracy – państwowy fundusz celowy, którego dysponentem jest minister właściwy do spraw pracy. Przychodami Funduszu Pracy są zgodnie z art. 106 ustawy między innymi:

- ❖ obowiązkowe składki, na Fundusz Pracy;
- ❖ dotacje z budżetu państwa;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej na współfinansowanie projektów finansowanych z Funduszu Pracy;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na rachunkach bankowych dysponenta Funduszu Pracy oraz samorządów województw, powiatów, Ochotniczych Hufców Pracy i wojewodów;
- ❖ odsetki od środków Funduszu Pracy pozostających na wyodrębnionych rachunkach bankowych, których obowiązek utworzenia wynika z obowiązujących przepisów lub umów zawartych na ich podstawie z dysponentem funduszu, będących w dyspozycji kierownika jednostki organizacyjnej realizującej zadania finansowane ze środków Funduszu Pracy;
- ❖ spłaty rat i odsetki od pożyczek udzielonych z Funduszu Pracy;
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań z zakresu udziału publicznych służb zatrudnienia w EURES;
- ❖ środki ze sprzedaży akcji i udziałów, o których mowa w art. 56 ust. 3 ustawy z dnia 30 sierpnia 1996 r. o komercjalizacji i niektórych uprawnieniach pracowników oraz zwrot środków z Banku Gospodarstwa Krajowego, pochodzących z wypłaty pożyczek dla osób fizycznych podejmujących działalność gospodarczą,
- ❖ środki pochodzące z budżetu Unii Europejskiej, przeznaczone na współfinansowanie działań publicznych służb zatrudnienia innych niż projekty współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego,
- ❖ odsetki od wolnych środków przekazanych w zarządzanie zgodnie z przepisami o finansach publicznych;

❖ inne wpływy.

Środki Funduszu Pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych są limitowane, a ich wysokość dla poszczególnych województw, ustalana jest corocznie na podstawie wzoru algorytmicznego. Ze środków Funduszu Pracy wypłaca się również zasiłki z tytułu bezrobocia. Środki na zasiłki nie wchodzą w limit przyznawany przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na aktywizację zawodową. Urzędy pracy otrzymują środki na ten cel odpowiednio do zgłaszanych potrzeb (wiąże się to ze zmienną liczbą bezrobotnych uprawnionych w danym miesiącu do pobierania zasiłku).

Miejsca aktywizacji zawodowej – m.in. staże, prace społecznie użyteczne oraz przygotowanie zawodowe dorosłych.

Oferta pracy – oznacza wolne od wymagań naruszających zasadę równego traktowania w zatrudnieniu, w rozumieniu przepisów prawa pracy, zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu uzyskania pomocy w znalezieniu odpowiedniego pracownika.

Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy – zgodnie z art. 49 ustawy to:

- ❖ bezrobotnym do 30 roku życia,
- ❖ bezrobotnym długotrwale,
- ❖ bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- ❖ bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- ❖ bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- ❖ bezrobotnym niepełnosprawnym,
- ❖ poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wydawane jest przez powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi i wpisywane do ewidencji oświadczeń, jeżeli: 1) cudzoziemiec jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, 2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością określoną w Rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca, 3) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy. Starosta może odmówić wpisania oświadczenia pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, do ewidencji oświadczeń m.in. gdy: z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów; oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu; podmiot powierzający wykonywanie pracy nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom. Informacje niezbędne do ustalenia okoliczności, które mają wpływ na wydanie decyzji udostępniane są przez: Organy Straży Granicznej, Państwową Inspekcję Pracy, Krajową Administrację Skarbową oraz Zakład Ubezpieczeń Społecznych.

Prace interwencyjne – zatrudnienie bezrobotnego przez pracodawcę, które nastąpiło w wyniku umowy zawartej ze starostą i ma na celu wsparcie osób bezrobotnych.

Prace społecznie użyteczne – prace wykonywane przez bezrobotnych bez prawa do zasiłku na skutek skierowania przez starostę, organizowane przez gminę w jednostkach organizacyjnych pomocy społecznej, w tym na rzecz opiekunów osób niepełnosprawnych, w organizacjach lub instytucjach statutowo zajmujących się pomocą charytatywną lub na rzecz społeczności lokalnej.

Pracujący wg BAEL - są to wszystkie osoby w wieku 15 - 89 lat, które w okresie badanego tygodnia:

- wykonywały przez co najmniej 1 godzinę pracę przynoszącą zarobek lub dochód tzn. były zatrudnione w firmie/instytucji publicznej lub u prywatnego pracodawcy, pracowały we własnym (lub dzierżawionym) gospodarstwie rolnym lub prowadziły własną działalność gospodarczą poza rolnictwem, pomagały (bez wynagrodzenia) w prowadzeniu rodzinnego gospodarstwa rolnego lub rodzinnej działalności gospodarczej poza rolnictwem,

- miały pracę, ale jej nie wykonywały:

- z powodu choroby lub urlopu wypoczynkowego, urlopu związanego z rodzicielstwem (macierzyńskiego, rodzicielskiego, ojcowskiego lub wychowawczego), organizacji czasu pracy (systemu pracy lub odbioru nadgodzin), szkolenia związanego z wykonywaną pracą;
- z powodu sezonowego charakteru pracy, jeśli w okresie poza sezonem nadal regularnie wypełniały zadania i obowiązki związane z pracą lub prowadzeniem działalności (z wyłączeniem obowiązków prawnych lub administracyjnych);
- z innych powodów, jeśli przewidywany okres nieobecności w pracy nie przekracza 3 miesięcy.

Do pracujących – zgodnie z międzynarodowymi standardami – zaliczani są również uczniowie, z którymi zakłady pracy lub osoby fizyczne zawarły umowę o naukę zawodu lub przyuczenie do określonej pracy, jeżeli otrzymywali wynagrodzenie..

Przygotowanie zawodowe dorosłych – instrument aktywizacji w formie praktycznej nauki zawodu dorosłych lub przyuczenia do pracy dorosłych, realizowany bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą, według programu obejmującego nabywanie umiejętności praktycznych i wiedzy teoretycznej, zakończonego egzaminem.

Roboty publiczne – zatrudnienie bezrobotnego w okresie nie dłuższym niż 12 miesięcy przy wykonywaniu prac organizowanych przez powiaty – z wyłączeniem prac organizowanych w urzędach pracy – gminy, organizacje pozarządowe statutowo zajmujące się problematyką: ochrony środowiska, kultury, oświaty, kultury fizycznej i turystyki, opieki zdrowotnej, bezrobocia oraz pomocy społecznej, a także spółki wodne i ich związki, jeżeli prace te są finansowane lub dofinansowane ze środków samorządu terytorialnego, budżetu państwa, funduszy celowych, organizacji pozarządowych, spółek wodnych i ich związków.

Staż – nabywanie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy poprzez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązywania stosunku pracy z pracodawcą.

Stopa bezrobocia – procentowy udział liczby bezrobotnych w liczbie ludności aktywnej zawodowo (tzn. pracującej i bezrobotnej).

Szkolenie – pozaszkolne zajęcia mające na celu uzyskanie, uzupełnienie lub doskonalenie umiejętności i kwalifikacji zawodowych lub ogólnych, potrzebnych do wykonywania pracy, w tym umiejętności poszukiwania zatrudnienia.

Ustawa COVID-19 – należy przez to rozumieć Ustawę o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.374, z późn.zm.); W ramach Ustawy COVID-19 – powiatowe urzędy pracy mogły przeznaczyć środki Funduszu Pracy na: 1) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników

oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19); 2) dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zcc Ustawy COVID-19); 3) jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zdd Ustawy COVID-19); 4) dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19); 5) jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zda Ustawy COVID-19); 6) dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze2 Ustawy COVID-19); 7) jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze4 Ustawy COVID-19). Usługą realizowaną przez Wojewódzkie Urzędy Pracy to: 1) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników z określonych branż w ramach FGŚP (art. 15gga); 2) wsparcie dla przedsiębiorców na ochronę miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (art. 15g); 3) dofinansowanie ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga); 4) świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na dofinansowanie wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem, przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg).

Wskaźnik zatrudnienia – udział pracujących (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Współczynnik aktywności zawodowej – udział ludności aktywnej zawodowo (ogółem lub danej grupy, np. kobiet) w liczbie ludności w wieku 15 lat i więcej (ogółem lub danej grupy).

Zadania fakultatywne - do zadań fakultatywnych należą m.in: (1) koszty wezwań, zawiadomień, przekazywania świadczeń (2) koszty badań i analiz rynku pracy (3) koszty systemu teleinformatycznego (4) koszty materiałów informacyjnych i szkoleniowych (5) koszty audytu zewnętrznego (6) koszty wyposażenia i działalności klubów pracy (7) koszty szkolenia kadr zatrudnienia (8) refundacja dodatków do wynagrodzeń (9) koszty kwalifikowalne realizacji projektów (10) koszty wydawania informacji o działaniach PSZ w ramach EURES (11) koszty sądowe i egzekucyjne (12) informacje zawodowe, pośrednictwo i poradnictwo (13) koszty organizacji partnerstwa lokalnego (14) koszty rad rynku pracy (15) koszty systemu EURES (16) informacje o usługach i partnerach rynku pracy.

Zasiłek dla bezrobotnych to świadczenie, które przysługuje niezatrudnionym, spełniającym określone warunki i niemogącym znaleźć pracy osobom. Jako forma pomocy finansowej – ma wspierać obywateli pozostawionych bez środków do życia. Wysokość zasiłku jest zróżnicowana i zależy od długości okresu zatrudnienia oraz innych okresów zaliczanych do okresu warunkującego nabycie prawa do zasiłku:

- ❖ zasiłek obniżony – stanowiący 80% zasiłku podstawowego, przysługuje bezrobotnym posiadającym okres uprawniający do zasiłku wynoszący do 5 lat,
- ❖ zasiłek podstawowy - 100 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący od 5 lat do 20 lat,
- ❖ zasiłek podwyższony - 120 % dla bezrobotnych posiadających okres uprawniający do zasiłku wynoszący co najmniej 20 lat.

Zatrudnienie niesubsydiowane – zatrudnienie na otwartym rynku, niefinansowane ze środków Funduszu Pracy.

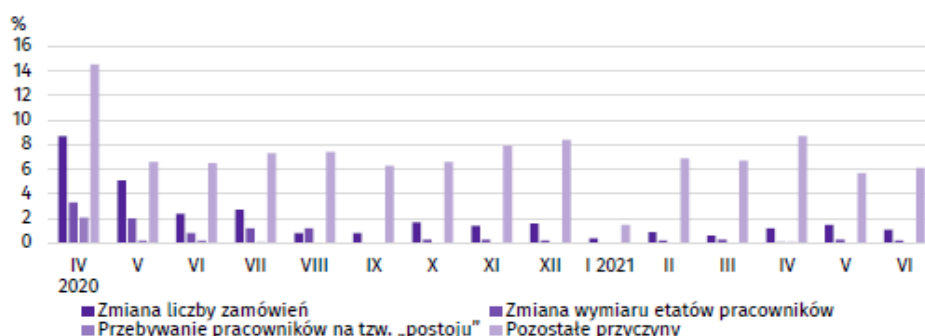
Zatrudnienie subsydiowane – zatrudnienie finansowane ze środków Funduszu Pracy m.in. w ramach: prac interwencyjnych; robót publicznych; podjęcia działalności gospodarczej; podjęcia pracy w ramach refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego; podjęcia pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie; podjęcia pracy w ramach bonu zatrudnieniowego, świadczenia aktywizacyjnego, grantu na telepracę, refundacji składek na ubezpieczenie społeczne, dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego powyżej 50 roku życia, refundacji części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne skierowanych bezrobotnych do 30 roku życia.

Zezwolenie na pracę sezonową cudzoziemca - jest wydawane przez starostę właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania na wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi na okresy oznaczone datami, dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się na czas określony, który nie może być dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. Zezwolenie na pracę sezonową jest wymagane jeśli cudzoziemiec wykonuje w Polsce pracę w zakresie działalności określonych w rozporządzeniu Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w sprawie podklas działalności według klasyfikacji PKD, w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca. Starosta wydaje decyzję o uchyleniu zezwolenia na pracę sezonową m.in. gdy: uległy zmianie okoliczności lub dowody, odnoszące się do wydanej decyzji; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi w toku postępowania: a) złożył wniosek zawierający nieprawdziwe dane osobowe lub fałszywe informacje lub dołączył do niego dokumenty zawierające takie dane lub b) zeznał nieprawdę lub zataił prawdę albo w celu użycia jako autentyczny podrobił lub przerobił dokument, albo takiego dokumentu jako autentycznego używał; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie wypłacił należnego wynagrodzenia lub nie opłacił należnych składek na ubezpieczenia społeczne; podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi, w szczególności nie prowadzi działalności gospodarczej, statutowej lub rolniczej, jego działalność jest w okresie likwidacji lub w okresie zawieszenia.

1. RYNEK PRACY I ZJAWISKA KSZTAŁTUJĄCE SYTUACJĘ SPOŁECZNO-GOSPODARCZĄ WOJEWÓDZTWA WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO

W związku z ogłoszeniem epidemii wywołanej wirusem SARS-CoV-2 w wyniku wprowadzonego lockdownu i czasowego ograniczenia działalności firm, w wielu obszarach funkcjonowania przedsiębiorstw i gospodarki odnotowano zmiany. Jedną z przyczyn zmian były trudności z realizacją zamówień. W czerwcu 2021 r. spadek w tym zakresie wskazało 0,6% podmiotów (wobec 8,6% w kwietniu przed rokiem). Spadek zamówień wystąpił w przetwórstwie przemysłowym, jednak w niektórych branżach (m.in. w zakwaterowaniu i gastronomii, administrowaniu i działalności wspierającej oraz handlu) obserwujemy wzrost zamówień. Czynniki determinujące działalność i wyniki przedsiębiorstw w czasie pandemii były również: zmiana w zakresie wymiaru etatów pracowników (0,2%) oraz zwolnienia pracowników (0,1%). W czerwcu 2021 r. w województwie zgodnie z deklaracją przedsiębiorców jako efektu pandemii nie wskazano już przebywania pracowników na tzw. postojowym; wydzielania przedsiębiorstwa (lub jego części); przejścia oraz wstrzymania produkcji; zatorów płatniczych; problemów z zaopatrzeniem od dostawców. Wiele podmiotów (6,1%) wskazało jednak ogólnie na pandemię jako przyczynę wywołującą zmiany w prowadzeniu działalności gospodarczej, bez zaznaczania szczegółowego powodu.¹

Wykres 1 - Przyczyny zmian w działalności gospodarczej spowodowanych COVID-19 w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2021 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie

1.1. Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w okresie I poł. br. w województwie warmińsko-mazurskim wyniosło 136,5 tys. osób, co oznacza, spadek w porównaniu do analogicznego okresu przed rokiem o 1,3 tys. osób, tj. o 1,0%. W skali roku zatrudnienie zmniejszyło się w większości sekcji, największy wystąpił w *zakwaterowaniu i gastronomii* (o 17,0%) oraz *administrowaniu i działalności wspierającej* (o 14,8%). Wzrost przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w regionie miał miejsce jedynie w sekcji: *informacji i komunikacji* (o 4,2%) oraz *przetwórstwie przemysłowym* (o 2,8%).

¹ Wyniki badania Urzędu Statystycznego, w którym biorą udział podmioty, w których liczba pracujących przekracza 9. Wszystkie udziały procentowe odnoszą się do liczby jednostek, które złożyły w danym miesiącu sprawozdanie. Źródło: Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2021 r., Urząd Statystyczny w Olsztynie

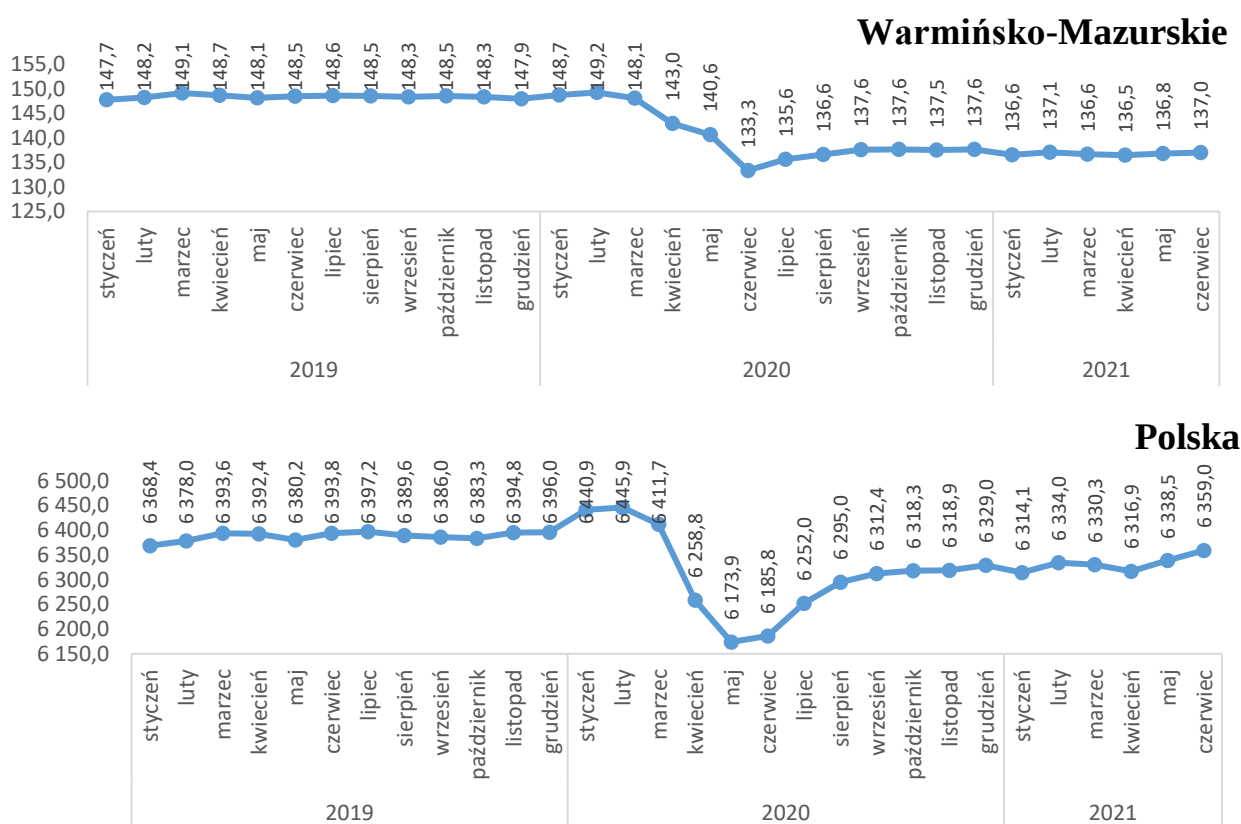
Tabela 1 - Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2021 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2020 r. =100)

Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w tys.	w %	w tys.	w %
Ogółem	136,5	99,0	6 333	99,7
Przemysł	80,6	102,5	2 733	100,1
Budownictwo	10,7	98,8	421	98,7
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	20,0	96,8	1 293	99,6
Transport i gospodarka magazynowa	6,0	92,4	630	100,7
Zakwaterowanie i gastronomia	2,7	83,0	111	88,0
Informacja i komunikacja	1,1	104,2	259	103,6
Obsługa rynku nieruchomości	2,1	95,5	92	96,2
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna ²	2,1	93,0	245	100,2
Administrowanie i działalność wspierająca	5,3	85,2	399	100,3

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego oraz Urzędu Statystycznego w Olsztynie

Przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu 2021 r. w kraju wyniosło 6 333 tys. osób, co oznacza, iż w skali roku zmniejszyło się o 0,3%. Dla porównania przed rokiem spadek w odniesieniu do okresu styczeń-czerwiec 2019 r. wyniósł 0,6%. W I półroczu br. najgłębszy spadek zatrudnienia obserwowano w zakwaterowaniu i gastronomii - o 12,0% (wobec spadku o 1,5% przed rokiem).

Wykres 2 - Zmiana przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw w latach 2019-2021 (w tys.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych BDL Głównego Urzędu Statystycznego

² Bez działów: badania naukowe i prace rozwojowe oraz działalność weterynaryjna.

1.2. Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw

W I półroczu 2021 r. przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w regionie wynosiło 4 670,68 zł. W odniesieniu do tego samego okresu sprzed roku odnotowano jego wzrost o 458,3 zł (o 10,9%).

Tabela 2 - Przeciętne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w I poł. 2021 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2020 r.=100)

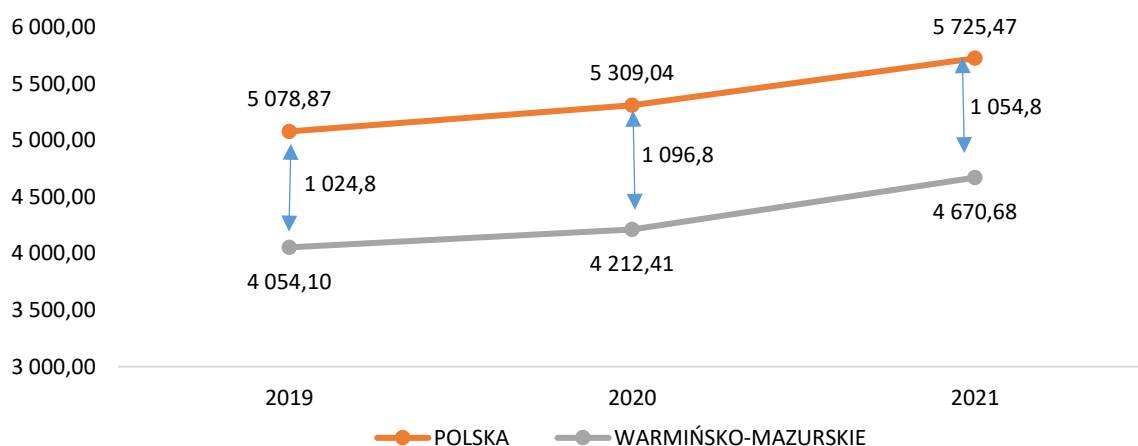
Wyszczególnienie	Województwo		Polska	
	w zł	w %	w zł	w %
Ogółem	4 670,68	110,9	5 725,47	107,8
Przemysł	4 887,08	111,5	5 755,18	108,7
Budownictwo	4 619,69	103,5	5 145,77	106,1
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	4 224,08	111,4	5 423,14	107,0
Transport i gospodarka magazynowa	3 854,93	110,3	4 863,85	105,6
Zakwaterowanie i gastronomia	3 604,48	110,2	3 993,05	106,7
Informacja i komunikacja	5 845,05	103,8	10 011,44	108,0
Obsługa rynku nieruchomości	4 973,06	103,5	5 878,73	106,6
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	4 736,71	107,1	8 194,94	107,4
Administrowanie i działalność wspierająca	3 298,48	112,4	4 398,51	108,4

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

Przeciętne miesięczne wynagrodzenie brutto w sektorze przedsiębiorstw w I półroczu br. w kraju wyniosło 5 725,47 zł, co oznacza, iż było wyższe o 7,8% niż w analogicznym okresie 2020 r. W większym stopniu niż przeciętnie w sektorze wzrosły płace m.in. w przetwórstwie przemysłowym (9,5%), administrowaniu i działalności wspierającej (8,4%), a także w informacji i komunikacji (8,0%).

Województwo warmińsko-mazurskie plasuje się poniżej przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w kraju. W I półroczu 2021 r. dystans ten wyniósł 1 054,8 zł.

Wykres 3 - Zmiana przeciętnego wynagrodzenia brutto w sektorze przedsiębiorstw w I poł. 2019-2021 (w zł)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

1.3. Ceny towarów i usług konsumpcyjnych

W I kwartale 2021 r. ceny towarów i usług konsumpcyjnych w skali roku w województwie warmińsko-mazurskim wzrosły (o 3,1%, w ubiegłym roku o 5,0%). Najbardziej wzrosły ceny w grupie edukacja (o 9,5%), mieszkanie (o 6,7%), rekreacja i kultura (o 5,3%) oraz zdrowie (o 4,0%). Spadły jedynie ceny odzieży i obuwia (o 2,2%) oraz transportu (o 0,3%). Tempo wzrostu cen towarów i usług konsumpcyjnych w skali roku było wyższe niż w kraju (o 0,4 p. proc.).³

Pomimo wzrostu cen w okresie styczeń-czerwiec 2021 r. sprzedaż detaliczna była o 7,3% większa niż przed rokiem.

**Tabela 3 – Wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych (w %) w 2021 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2020 r. = 100)**

Wyszczególnienie	Województwo	Polska	
	I kw.	I kw.	II kw.
Ogółem	103,1	102,7	104,5
Żywność i napoje bezalkoholowe	100,3	100,6	101,6
Napoje alkoholowe i wyroby tytoniowe	102,7	102,5	101,7
Odzież i obuwie	97,8	97,3	100,0
Mieszkanie	106,7	105,5	105,1
Zdrowie	104,0	104,2	102,9
Transport	99,7	99,9	117,4
Rekreacja i kultura	105,3	104,2	106,1
Edukacja	109,5	105,5	105,2

Źródło: Opracowanie własne na podstawie *Sytuacja społeczno-gospodarcza kraju w I półroczu 2021 r.* GUS i *Komunikat o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego – za maj i czerwiec 2021 r.*; Urząd Statystyczny w Olsztynie

W okresie styczeń–marzec 2021 r. ceny towarów i usług konsumpcyjnych w Polsce wzrosły w skali roku w tempie nieco wolniejszym niż rok wcześniej - o 2,7% (przed rokiem o 4,5%). W II kwartale tego roku, m.in. w wyniku wysokiego wzrostu cen związanych z transportem (o 17,4%) dynamika wzrostu cen znacznie przyspieszyła i wyniosła 4,5%.

1.4. Przemysł i budownictwo oraz budownictwo mieszkaniowe

W I półroczu 2021 r. produkcja sprzedana przemysłu osiągnęła wartość 18 835,3 mln zł (w cenach bieżących) i była o 17,8% wyższa niż przed rokiem (w cenach stałych). W tym samym czasie produkcja sprzedana budownictwa ukształtowała się na poziomie 2 145,2 mln zł - o 2,6% większym niż w takim samym okresie roku ubiegłego.

W okresie styczeń – czerwiec 2021 r. w porównaniu z analogicznym okresem w 2020 r., wzrosła liczba mieszkań, których budowę rozpoczęto (o 41,0% do poziomu 4 152), na budowę których uzyskano pozwolenia lub dokonano zgłoszenia z projektem budowlanym (o 82,7%; łącznie 5 580 mieszkań). Zmniejszyła się natomiast liczba mieszkań oddanych do użytkowania (spadek o 13,0%, w sumie w regionie oddano 2 678 mieszkań).

³ Przedstawione dane za I kw. br. są najbardziej aktualnymi danymi dla województwa.

W kraju w I półroczu 2021 r. produkcja sprzedana przemysłu, w stosunku do analogicznego okresu poprzedzającego roku, zwiększyła się o 18,2% (wobec spadku o 6,3% przed rokiem). W produkcji budowlano-montażowej w skali roku odnotowaliśmy spadek wynoszący 2,8% (dla porównania w tym samym okresie przed rokiem obserwowaliśmy wzrost o 2,4%).

W kraju, podobnie jak w województwie, do 171,5 tys. wzrosła liczba wydanych pozwoleń lub dokonanych zgłoszeń z projektem budowlanym na budowę (wzrost o 40,2%). Ponadto w całej Polsce w I półroczu 2021 r. rozpoczęto budowę 144,6 tys. mieszkań, co oznacza wzrost o 44,6%. W przeciwieństwie do regionu, w kraju oddano do użytkowania o 8,6% więcej mieszkań niż przed rokiem.

1.5. Rynek wewnętrzny

W okresie styczeń–czerwiec 2021 r. sprzedaż detaliczna w regionie była o 7,3% większa niż przed rokiem. W tym samym okresie sprzedaż hurtowa wzrosła zarówno w przedsiębiorstwach handlowych (o 31,8%), jak i hurtowych (o 11,8%).

**Tabela 4 - Dynamika i struktura sprzedaży detalicznej w I półroczu 2021 r.
(porównanie do analogicznego okresu 2020 r. = 100)**

Wyszczególnienie	Województwo	Polska
Ogółem	107,3	107,8
Pojazdy samochodowe, motocykle, części	129,0	126,0
Paliwa stałe, ciekłe i gazowe	106,5	99,8
Żywność, napoje i wyroby tytoniowe	98,6	101,4
Farmaceutyki, kosmetyki, sprzęt ortopedyczny	99,9	104,2
Tekstylia, odzież, obuwie	145,4	124,9
Meble, RTV, AGD	70,1	111,0
Prasa, książki, pozostała sprzedaż w wyspecjalizowanych sklepach	126,4	107,6
Pozostałe	100,2	103,1

Uwaga: Grupowania przedsiębiorstw dokonano na podstawie Polskiej Klasyfikacji Działalności – PKD 2007, zaliczając przedsiębiorstwo do określonej kategorii według przeważającego rodzaju działalności, zgodnie z aktualnym w omawianym okresie stanem organizacyjnym.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego i Urzędu Statystycznego w Olsztynie

W Polsce w I półroczu 2021 r. sprzedaż detaliczna była o 7,8% wyższa niż przed rokiem (wówczas obserwowano spadek o 5,2%). Wzrosła również sprzedaż hurtowa w przedsiębiorstwach handlowych - w skali roku wzrost o 20,9%. W przedsiębiorstwach hurtowych sprzedaż zwiększyła się o 17,5% (wobec spadku rok wcześniej odpowiednio o 3,7% i o 1,7%).

1.6. Podmioty Gospodarki Narodowej

W okresie I półrocza 2021 r. obserwujemy systematyczny wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Według stanu na koniec czerwca br. w rejestrze REGON wpisanych było 138 669 podmiotów gospodarki narodowej - o 3,6% więcej niż przed rokiem. Największy wzrost liczby podmiotów odnotowano w sekcjach: informacja i komunikacja (o 12,6%), zakwaterowanie

i gastronomia (o 12,1%), wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną i gorącą wodę (o 8,5%), budownictwo (o 7,6%).

W I półroczu 2021 r. do rejestru REGON wpisano 5 571 nowych podmiotów, o 9,2% (471) więcej niż przed rokiem, wykreślono zaś 3 154 podmioty (o 8,3%; tj. o 242 podmioty więcej niż w I półroczu 2020 r.). W obu przypadkach najliczniej reprezentowane były firmy działające w sekcji budownictwo.

Tabela 5 - Podmioty nowo zarejestrowane w rejestrze REGON i wyrejestrowane w I półroczu 2020 i 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim

Sekcje PKD	Podmioty nowo zarejestrowane				Podmioty wyrejestrowane			
	I-VI 2020	I-VI 2021	zmiana		I-VI 2020	I-VI 2021	zmiana	
			liczba	%			liczba	%
Ogółem	5 100	5 571	471	9,2	2 912	3 154	242	8,3
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	148	139	-9	-6,1	58	71	13	22,4
Górnictwo i wydobywanie	2	2	0	0,0	1	2	1	100,0
Przetwórstwo przemysłowe	396	435	39	9,8	251	284	33	13,1
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	36	42	6	16,7	6	4	-2	-33,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	9	9	0	0,0	7	3	-4	-57,1
Budownictwo	1 298	1 306	8	0,6	546	631	85	15,6
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	769	867	98	12,7	683	650	-33	-4,8
Transport i gospodarka magazynowa	334	322	-12	-3,6	221	268	47	21,3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	291	322	31	10,7	117	108	-9	-7,7
Informacja i komunikacja	145	266	121	83,4	73	54	-19	-26,0
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	119	119	0	0,0	90	117	27	30,0
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	156	170	14	9,0	34	37	3	8,8
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	410	423	13	3,2	193	250	57	29,5
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	231	282	51	22,1	134	146	12	9,0
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	0	8	8	x	1	3	2	200,0
Edukacja	90	123	33	36,7	70	75	5	7,1
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	209	313	104	49,8	181	171	-10	-5,5
Działalność związana z kulturą, rozrywką i rekreacją	77	63	-14	-18,2	36	38	2	5,6
Pozostała działalność usługowa oraz Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	311	290	-21	-6,8	207	233	26	12,6

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego

W Polsce, w okresie I półrocza 2021 r., podobnie jak w województwie, odnotowano wzrost liczby podmiotów zarejestrowanych w rejestrze REGON. Na koniec czerwca 2021 r. w kraju zarejestrowanych było 4 747 965 podmiotów, o 3,8% więcej (o 174 466 podmiotów) więcej niż na koniec 2020 roku.

2. AKTYWNOŚĆ EKONOMICZNA LUDNOŚCI WG BAEL ORAZ POZIOM I NATEŻENIE BEZROBOCIA REJESTROWANEGO

2.1. Aktywność Ekonomiczna Ludności w Województwie Warmińsko Mazurskim (BAEL)

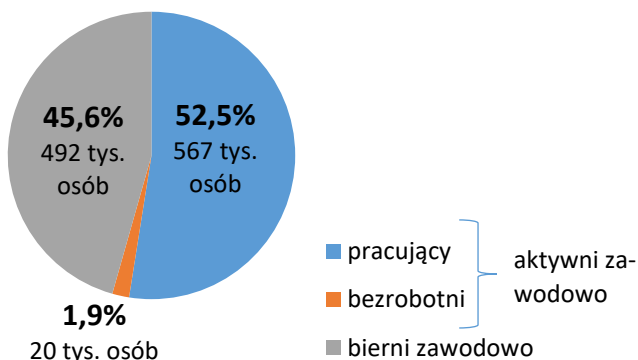
Od I kwartału 2021 r. podstawą metodologii BAEL są definicje pracujących, bezrobotnych oraz biernych zawodowo ujęte w Rezolucji dotyczącej statystyki pracy, zatrudnienia i niepełnego wykorzystania siły roboczej. W celu zapewnienia porównywalności w ramach UE, nastąpiło wdrożenie zapisów nowej rezolucji w europejskim badaniu siły roboczej (Labour Force Survey/ LFS). Przedmiotem badania BAEL/LFS nadal pozostaje sytuacja w zakresie aktywności ekonomicznej ludności, tj. fakt wykonywania pracy, pozostawania bezrobotnym lub biernym zawodowo w badanym tygodniu, chociaż definicje te uległy zmianie. Wprowadzone zmiany dotyczą m.in.:

- definicji pracujących - ma to również wpływ na populację osób niepracujących, czyli bezrobotnych i biernych zawodowo,
- metodologii wyodrębniania poszczególnych populacji osób na rynku pracy,
- zakresu podmiotowego – zasadniczą częścią badania objęte są osoby w wieku 15-89 lat (do IV kw. 2020 r. były to osoby w wieku 15 lat i więcej).

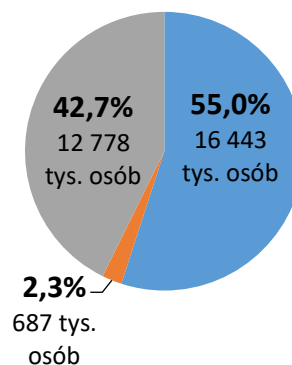
W związku ze zmianami metodologicznymi wprowadzonymi od I kw. 2021 r. w BAEL, dane nie mogą być porównywane z poprzednimi okresami.

Wykres 4 – Struktura ludności w wieku 15-89 lat według aktywności ekonomicznej w I kwartale 2021 r. w Warmińsko-Mazurskim i Polsce

Warmińsko-Mazurskie



Polska



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Komunikatu o sytuacji społeczno-gospodarczej województwa warmińsko-mazurskiego w czerwcu 2021 r.; Urząd Statystyczny w Olsztynie

W I kwartale 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim, liczba ludności aktywnej zawodowo w wieku 15-89 lat wyniosła 587 tys. osób, z czego 567 tys. osób to pracujący, a 20 tys. osób – bezrobotni. Aktywni zawodowo w regionie stanowili 54,4% ogółu ludności w wieku 15-89 lat, podczas gdy w Polsce ten odsetek wyniósł 57,3%. Biorąc pod uwagę płeć, większy udział procentowy wśród aktywnych zawodowo w województwie stanowili mężczyźni – 56,2%, wobec 43,8% kobiet (w Polsce odpowiednio 55,0% wobec 45,0%). Pod względem liczby ludności aktywnej zawodowo w województwie, region nasz zajmuje 12 miejsce w kraju.

Liczba osób biernych zawodowo w I kwartale 2021 roku wyniosła 492 tys. osób w warmińsko-mazurskim (45,6%), natomiast w Polsce 12 778 tys. osób (42,7%). Wśród osób biernych zawodowo w województwie dominują kobiety – 60,7% ogółu wobec 39,3% mężczyzn. Podobnie sytuacja wygląda w kraju – 61,7% kobiet i 38,3% mężczyzn. Względem tego wskaźnika region nasz plasuje się na 12 miejscu w kraju.

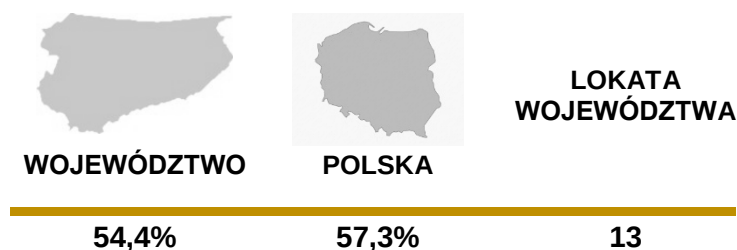
2.1.1. Współczynnik aktywności zawodowej

Ludność aktywna zawodowo stanowiła w województwie warmińsko-mazurskim w I kw. 2021 r. 54,4% ludności w wieku 15-89 lat. Biorąc pod uwagę płeć, można zauważyć stosunkowo duże różnice współczynnika aktywności zawodowej. Wyższy odnotowuje się wśród mężczyzn (63,1%), niż u kobiet (46,2%). Wartość tego wskaźnika w miastach wynosi 55,0%, natomiast na wsi – 53,6%.

Wykres 5 - Współczynnik aktywności zawodowej w kraju (I kw. 2021 r.)



Wykres 6 - Współczynnik aktywności zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju (I kw. 2021)



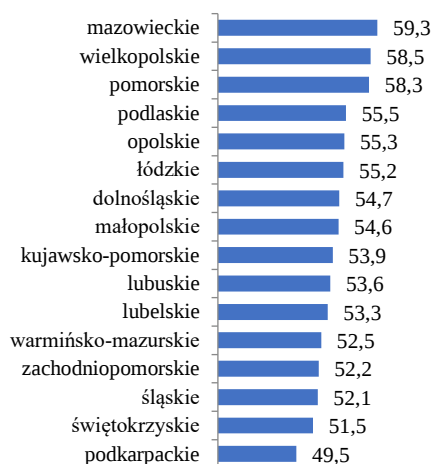
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

W I kw. 2021 r. nasze województwo, pod kątem wysokości współczynnika aktywności zawodowej plasuje się na 13 miejscu. Różnica pomiędzy wartościami dla Polski i regionu wynosi obecnie 2,9 pkt proc.

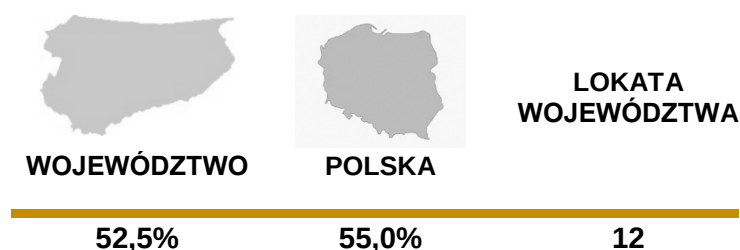
2.1.2. Wskaźnik zatrudnienia

Na koniec I kw. 2021 r. wskaźnik zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim wynosił 52,5% badanej ludności w wieku 15-89 lat. Jego wielkość wynosiła 61,0% dla mężczyzn i 44,6% dla kobiet. Wyższą wartość tego wskaźnika odnotowano wśród mieszkańców miast 53,2% wobec 51,6% mieszkańców wsi.

Wykres 7 - Wskaźnik zatrudnienia w kraju
(I kw. 2021 r.)



Wykres 8 - Wskaźnik zatrudnienia
w województwie warmińsko-mazurskim i w kraju
(I kw. 2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

Dystans, jaki dzieli województwo warmińsko-mazurskie od kraju w wartości wskaźnika zatrudnienia wynosi 2,5 pkt proc. W I kwartale 2021 r. nasz region pod względem wysokości wskaźnika zatrudnienia zajął 12 miejsce w kraju.

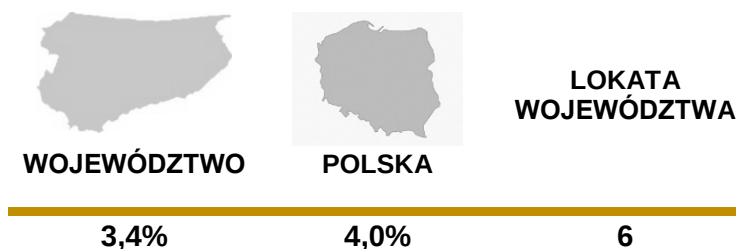
2.1.3. Stopa bezrobocia według BAEL

Na Warmii i Mazurach osoby bezrobotne stanowiły w I kwartale 2021 r. 3,4% ludności aktywnej zawodowo (w wieku 15-89 lat). Biorąc pod uwagę płeć wartość tego wskaźnika jest wyższa dla kobiet (3,9%), niż mężczyzn (3,3%). Dla zamieszkałych na wsi stopa bezrobocia BAEL to 4,2%, dla mieszkańców miast - 3,2%. Różnica pomiędzy wartością stopy bezrobocia dla kraju i województwa w I kwartale 2021 r. wyniosła 0,6 pkt proc. Województwo nasze zajęło 6 lokatę pod względem wielkości stopy bezrobocia według BAEL.

**Wykres 9 - Stopa bezrobocia według BAEL w kraju
(I kw. 2021 r.)**



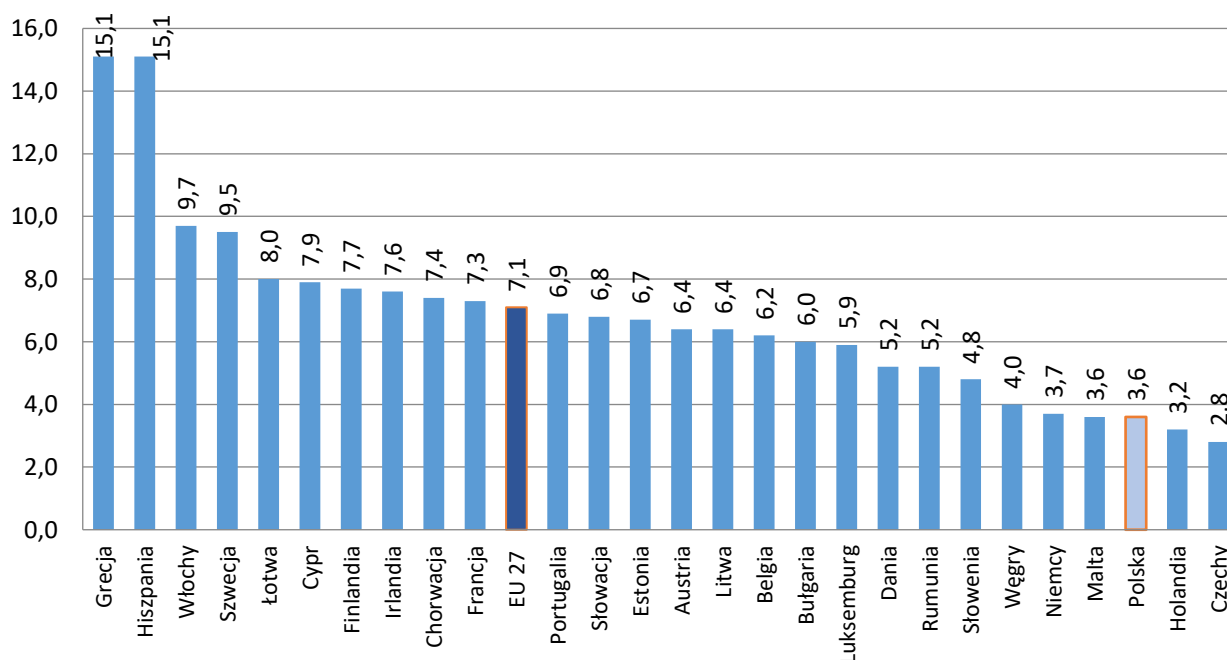
**Wykres 10 - Stopa bezrobocia według BAEL
w województwie warmińsko-mazurskim
i w kraju (I kw. 2021 r.)**



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

Średnia stopa bezrobocia w czerwcu 2021 r. w 27 krajach Unii Europejskiej wyniosła 7,1%. W Polsce, według danych Eurostatu, wartość tego wskaźnika ukształtowała się na poziomie 3,6%, czyli o 3,5 pkt proc. niższym niż w UE. Najniższą wartość stopy bezrobocia osiągnięto w Czechach (2,8%), natomiast najwyższą zanotowano w Grecji i Hiszpanii (po 15,1%).

Wykres 11 - Stopa bezrobocia wg EUROSTAT (wg stanu na 30.06.2021 r.*, w %)



*Dane dla Niemiec, Włoch, Austrii oraz Portugalii dane są tymczasowe.

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z EUROSTAT.

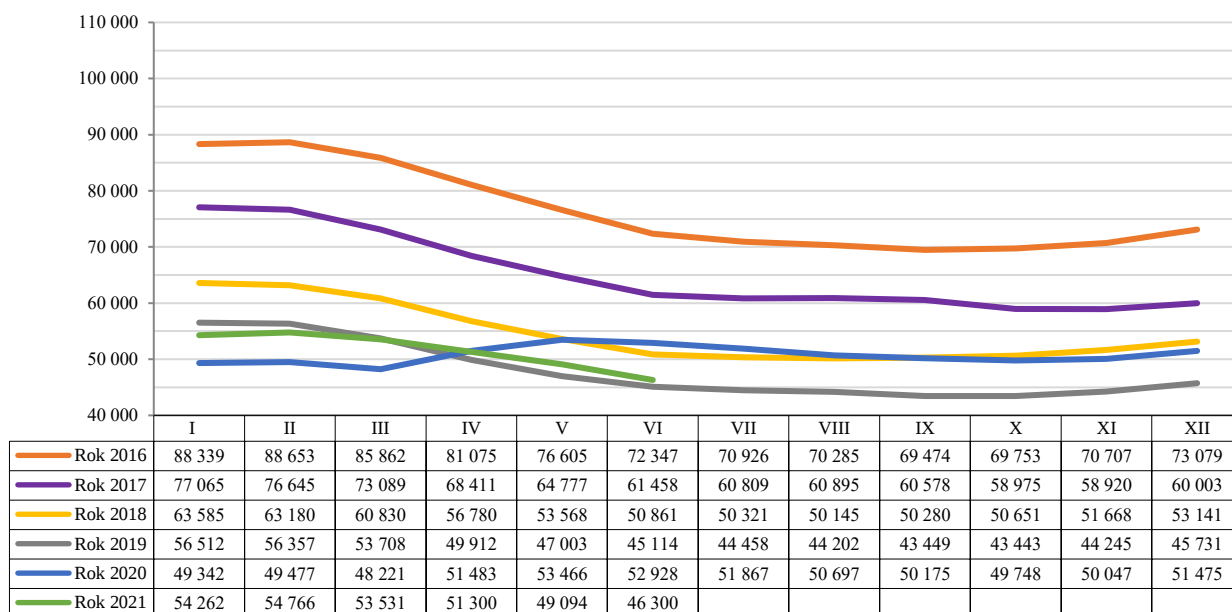
2.2. Poziom i natężenie bezrobocia rejestrowanego

2.2.1. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy

Pandemia koronawirusa, która trwa od zeszłego roku, miała wpływ na rynek pracy, wiązało się to m.in. ze wzrostem liczby bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy. Jednak pierwsze półrocze obecnego roku pokazuje, iż negatywne tendencje wyhamowują. Jeszcze w lutym 2021 roku odnotowano wzrost poziomu bezrobocia o 0,9% (504 osoby), natomiast od marca bezrobocie w regionie systematycznie się zmniejsza. W marcu, w odniesieniu do poprzedniego miesiąca zmniejszyło się o 2,3% (1 235 osób). Natomiast znaczący spadek odnotowano zarówno w kwietniu o 4,2% (2 231 osób), jak i w maju o 4,3% (2 206 osób). Według stanu na koniec I półrocza 2021 roku liczba osób znajdujących się w ewidencji bezrobotnych w naszym regionie wyniosła 46 300 osób i była o 5,7% (2 794 osoby) niższa niż w maju br.

Dla porównania, w tym samym okresie poprzedniego roku, obserwowaliśmy spadek pomiędzy lutym, a marcem (o 2,5%, tj. o 1 256 osób). Od kwietnia poziom bezrobocia wzrastał, w kwietniu o 6,8% (3 262 osoby), a w maju o 3,9%, tj. o 1 983 osoby. Na koniec czerwca 2020 roku zarejestrowanych było 52 928 osób bezrobotnych – o 1,0%, tj. o 538 osób mniej w stosunku do miesiąca poprzedzającego.

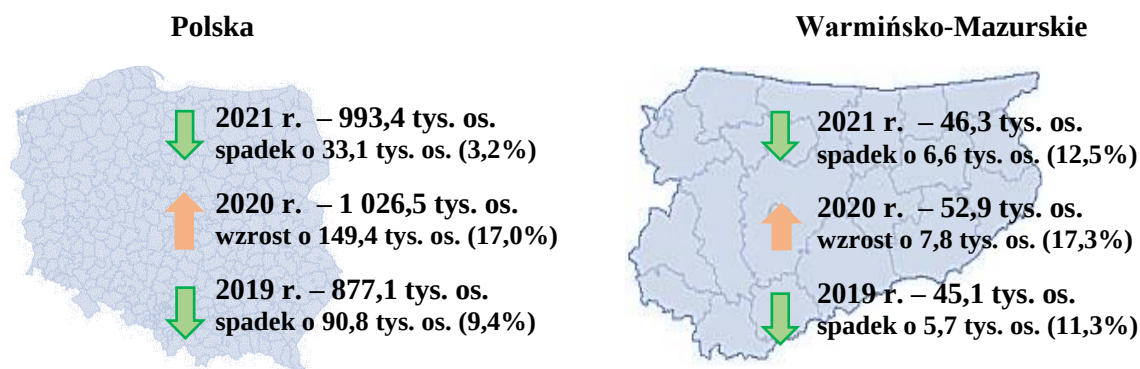
Wykres 12 - Zmiany poziomu bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim w latach 2016-2021



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Podobne tendencje widoczne są również na krajowym rynku pracy, kiedy spadek bezrobocia również zaczął się od marca br. (o 21,1 tys. osób, tj. o 1,9%). W kolejnych miesiącach można było zaobserwować systematyczne zmniejszanie się poziomu bezrobocia, o 2,3% w kwietniu i o 2,6% w maju br. W czerwcu 2021 r. w Polsce zarejestrowanych było 993,4 tys. osób i porównaniu do poprzedniego miesiąca liczba ta zmniejszyła się o 3,2% (33,1 tys. osób).

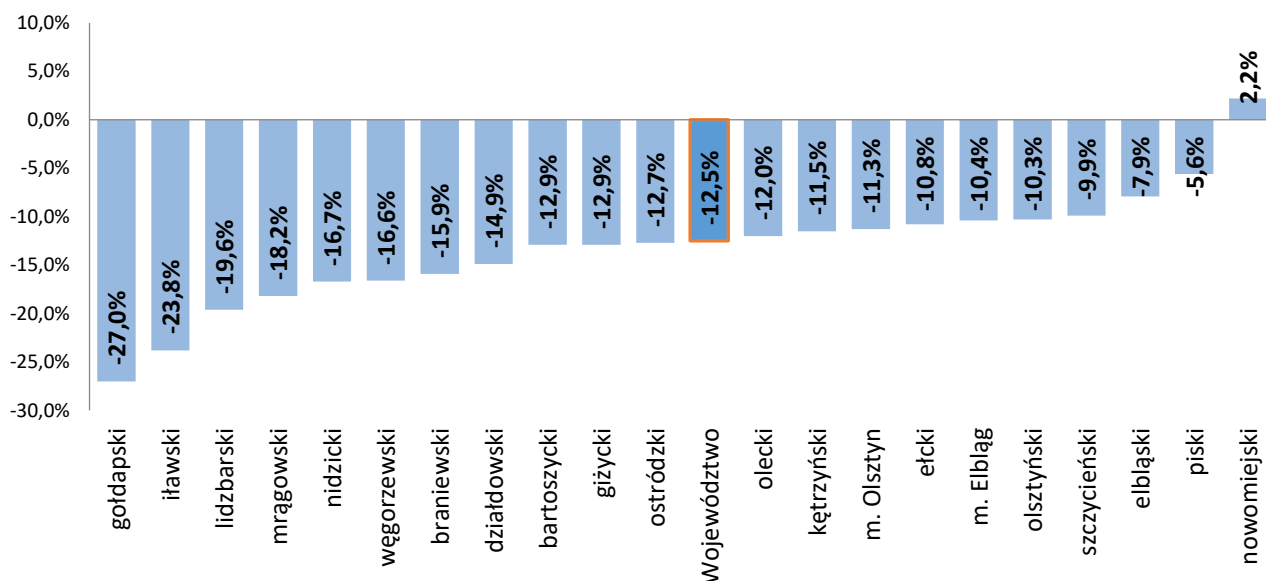
Rysunek 1 - Liczba bezrobotnych oraz dynamika spadku liczby bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim i w Polsce (wg stanu na koniec czerwca 2019-2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Banku Danych Lokalnych.

Biorąc pod uwagę zmiany roczne, na koniec czerwca 2021 r., na Warmii i Mazurach spadek poziomu bezrobocia widoczny jest prawie we wszystkich powiatach województwa. Największy spadek, w odniesieniu do analogicznego okresu 2020 r., odnotowano w powiecie gołdapskim, gdzie liczba bezrobotnych zmniejszyła się o 27,0% (o 246 osób). W jedenastu powiatach skala spadku poziomu bezrobocia była większa od średniej wojewódzkiej. Pomimo polepszenia się sytuacji na rynku pracy w regionie i zmniejszenia się liczby osób pozostających w ewidencji w urzędach pracy, w powiecie nowomiejskim w okresie rocznym odnotowano wzrost bezrobocia o 2,2% (33 osoby).

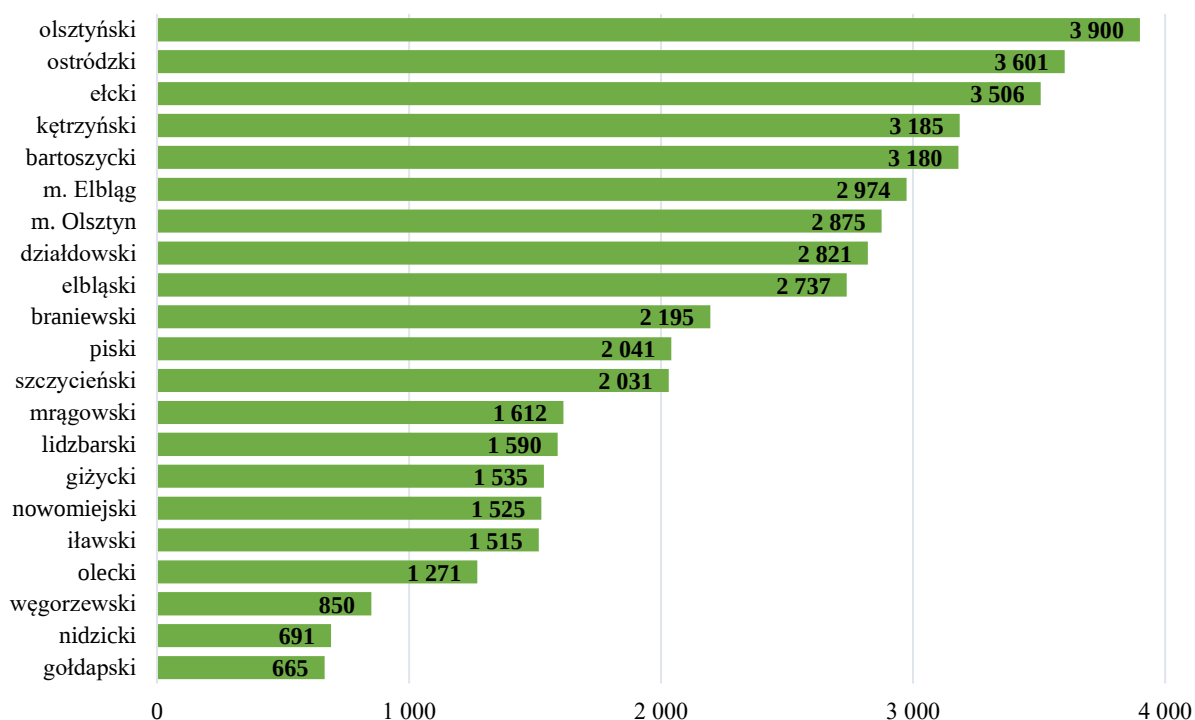
Wykres 13 - Zmiany liczby bezrobotnych w % (czerwiec 2020 – czerwiec 2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Cechą charakterystyczną bezrobocia na warmińsko-mazurskim rynku pracy jest jego zróżnicowanie terytorialne, które związane jest zarówno z położeniem geograficznym, nierównomiernym rozwojem społeczno-gospodarczym oraz liczbą mieszkańców w danym powiecie. Różnica pomiędzy powiatem o najniższej (powiat gołdapski – 665 osób) i najwyższej liczbie zarejestrowanych (powiat olsztyński – 3 900 osób) na koniec omawianego okresu wyniosła 3 235 osób bezrobotnych.

Wykres 14 - Liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w powiatach w regionie wg stanu na 30 czerwca 2021 r.

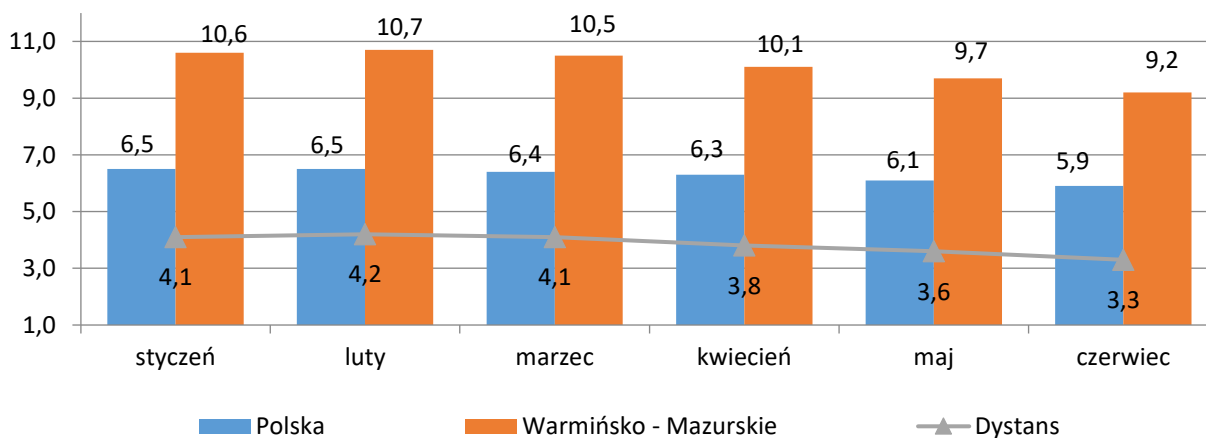


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

2.2.2. Stopa bezrobocia rejestrowanego

Na koniec I półrocza 2021 r. stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim wyniosła 9,2%. W porównaniu do maja tego roku, na Warmii i Mazurach wartość wskaźnika zmniejszyła się o 0,5 pkt proc. W tym samym okresie w kraju nastąpił spadek o 0,2 pkt proc. Na koniec I półrocza 2021 r. stopa bezrobocia w Polsce ukształtowała się na poziomie 5,9%.

Wykres 15 - Stopa bezrobocia w poszczególnych miesiącach w kraju i województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2021 r.



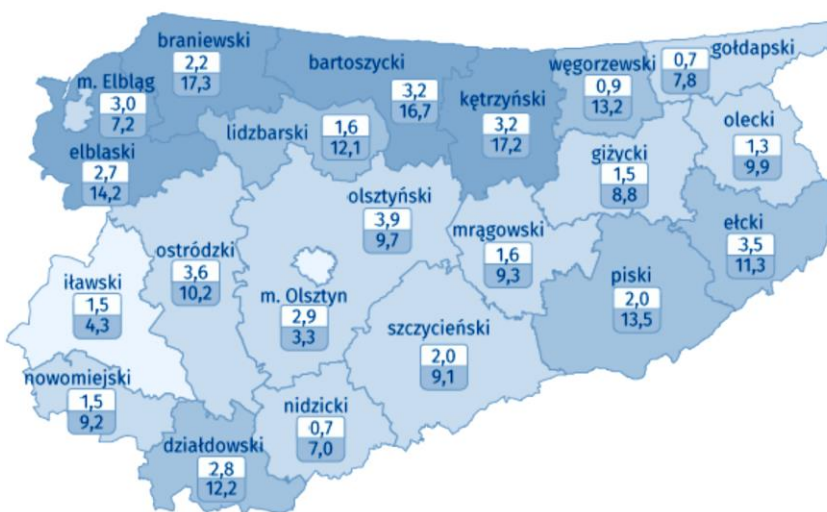
Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

W czerwcu 2021 r., w odniesieniu do I półrocza 2020 r., wartość omawianego wskaźnika dla województwa warmińsko-mazurskiego była mniejsza o 1,2 pkt proc.; w kraju stopa bezrobocia zmniejszyła się w tym samym okresie o 0,2 pkt proc. Na koniec I półrocza 2020 r. stopa bezrobocia wynosiła odpowiednio 10,4% oraz 6,1%.

Województwo warmińsko-mazurskie jest regionem, który od wielu lat charakteryzuje się najwyższą stopą bezrobocia w kraju. Wysoką wartość wskaźnika, na koniec I półrocza 2021 r., podobnie jak w poprzednim roku obserwowaliśmy również w województwach: podkarpackim (8,5%), kujawsko-pomorskim (8,4%) oraz świętokrzyskim (7,9%). Najniższą stopę bezrobocia odnotowało województwo wielkopolskie (3,5%). Podkreślić jednak należy, że w czerwcu 2021 r. w naszym regionie miał miejsce największy spadek wartości stopy bezrobocia rejestrowanego w ujęciu miesięcznym.

Poziom stopy bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim jest mocno zróżnicowany terytorialnie. W czerwcu 2021 r. w siedmiu powiatach wskaźnik stopy bezrobocia ukształtował się poniżej średniej wojewódzkiej, w jednym powiecie natomiast jej wartość była taka sama. Najniższą wartość wskaźnika - 3,3% w czerwcu 2021 r., odnotowano w m. Olsztyn. Nadal problemem jest wysokie, utrzymujące się bezrobocie w północnych powiatach, położonych w bezpośrednim sąsiedztwie granicy państwa z Obwodem Kaliningradzkim Federacji Rosyjskiej (kętrzyński, braniewski oraz bartoszycki). W powiatach tych stopa bezrobocia waha się w granicach od 16,7% (powiat bartoszycki) do 17,3% (braniewski).

Rysunek 2 - Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (czerwiec 2021 r.)



Wykres 16 - Zmiany w stopie bezrobocia w regionie (czerwiec 2020 i 2021 r.)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych z Głównego Urzędu Statystycznego.

W porównaniu do czerwca 2020 r., stopa bezrobocia zmniejszyła się prawie we wszystkich powiatach, przy czym w 14 powiatach wzrost ten był większy lub równy niż średnio w województwie (największy spadek – o 2,6 pkt proc. zanotowano w powiatach: braniewskim, gołdapskim oraz lidzbarskim). Wzrost wskaźnika zanotowano jedynie w powiecie nowomiejskim, gdzie zwiększył się on o 0,1 pkt proc.

3. STRUKTURA REGIONALNEGO BEZROBOCIA

3.1. Bezrobotni wg płci

Na koniec czerwca 2021 r. w urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego zarejestrowanych było 25 821 kobiet (55,8% ogółu bezrobotnych) i 20 479 mężczyzn (44,2%). W odniesieniu do końca I półrocza 2020 r., zaobserwowaliśmy spadek w liczbie obu grup – odpowiednio o 11,2% (3 253 osoby) oraz 14,1% (3 375 osoby). Wraz ze zmniejszającym się poziomem bezrobocia kobiet zwiększył się ich odsetek w ogólnej strukturze bezrobotnych – wzrost o 0,9 pkt proc.

Tabela 6 - Bezrobotni wg płci w latach 2019-2021 (wg stanu na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	kobiety	udział procentowy	mężczyźni	udział procentowy
2019	45 114	26 176	58,0	18 938	42,0
2020	52 928	29 074	54,9	23 854	45,1
2021	46 300	25 821	55,8	20 479	44,2
Zmiana 2021 /2020 w liczbach	-6 628	-3 253	0,9	-3 375	-0,9
Zmiana 2021 /2020 w %	-12,5	-11,2	x	-14,1	x
Zmiana 2020 /2019 w liczbach	7 814	2 898	-3,1	4 916	3,1
Zmiana 2020 /2019 w %	17,3	11,1	x	26,0	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Największy odsetek bezrobotnych kobiet odnotowano w powiatach działdowskim (62,1%) i nowomiejskim (61,7%). Nie wszędzie jednak wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy przeważają kobiety. W powiatach węgorzewskim i mrągowskim ich odsetek ukształtował się odpowiednio na poziomie 44,4% oraz 48,9%.

3.2. Bezrobotni według miejsca zamieszkania

W ciągu ostatniego roku, biorąc pod uwagę stan na koniec czerwca, zwiększył się udział procentowy bezrobotnych zamieszkałych na wsi. Na koniec I półrocza 2021 r. stanowili oni 51,2%, wobec 50,1% w 2020 r. Tym samym odsetek mieszkańców wsi wśród bezrobotnych, w 2021 r. zbliżył się do poziomu z czerwca 2019 r., który wynosił 51,3%. Pomimo wzrostu udziału procentowego tej grupy zmniejszyła się jej liczebność – spadek o 5,3% (o 2 813 osób) do poziomu 23 703 osób. W tym samym czasie liczba bezrobotnych mieszkańców miast zmniejszyła się o 14,4% (o 3 815 osób). Na koniec czerwca 2021 r. wynosiła ona 22 597 osób.

Tabela 7 - Bezrobotni wg miejsca zamieszkania w latach 2019-2021 (wg stanu na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	wieś	udział procentowy	miasto	udział procentowy
2019	45 114	23 149	51,3	21 965	48,7
2020	52 928	26 516	50,1	26 412	49,9
2021	46 300	23 703	51,2	22 597	48,8
Zmiana 2021 /2020 w liczbach	-6 628	-2 813	1,1	-3 815	-1,1
Zmiana 2021 /2020 w %	-12,5	-5,3	x	-14,4	x
Zmiana 2020 /2019 w liczbach	7 814	3 367	-1,2	4 447	1,2
Zmiana 2020 /2019 w %	17,3	14,5	x	20,2	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Podobnie jak w zeszłym roku, największy udział procentowy bezrobotnych zamieszkujących obszary wiejskie, odnotowano w powiatach: nowomiejskim (75,1%), elbląskim (73,7%) i olsztyńskim (69,3%). Do powiatów o najmniejszym odsetku bezrobotnych mieszkańców wsi należą: iławski (44,6%), giżycki (46,1%), piski (46,9%).

3.3. Bezrobotni z prawem do zasiłku

W województwie warmińsko-mazurskim, według stanu na koniec czerwca 2021 r., do odbioru zasiłku dla bezrobotnych uprawnionych było 8 048 osób, tj. 17,4% ogółu zarejestrowanych w urzędach. Liczba osób objętych tą formą pomocy zmniejszyła się o 2 888 osób, tj. 26,4%. Dla porównania przed rokiem liczba zasiłkobiorców zwiększyła się o 29,5% (2 489 osób). W 2021 r. udział procentowy tej grupy w ogóle bezrobotnych zmniejszył się o 3,3 pkt proc. (przed rokiem wzrost o 2,0 pkt proc.).

Tabela 8 - Bezrobotni z prawem do zasiłku w latach 2019-2021 (wg stanu na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	z prawem do zasiłku	udział procentowy	bez prawa do zasiłku	udział procentowy
2019	45 114	8 447	18,7	36 667	81,3
2020	52 928	10 936	20,7	41 992	79,3
2021	46 300	8 048	17,4	38 252	82,6
Zmiana 2021 /2020 w liczbach	-6 628	-2 888	-3,3	-3 740	3,3
Zmiana 2021 /2020 w %	-12,5	-26,4	x	-8,9	x
Zmiana 2020 /2019 w liczbach	7 814	2 489	2,0	5 325	-2,0
Zmiana 2020 /2019 w %	17,3	29,5	x	14,5	x

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Największy odsetek tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu wystąpił w powiatach nidzickim i elckim, gdzie do zasiłku uprawniony jest blisko co czwarty bezrobotny (odpowiednio 23,6% i 21,9% zarejestrowanych osób). Procentowo, najmniej bezrobotnych pobierających zasiłek figuruje w ewidencji PUP w Nowym Mieście Lubawskim (12,1%).

3.4. Bezrobotni absolwenci

Osoby w okresie do 12 miesięcy od dnia ukończenia nauki stanowią 1,4% ogółu bezrobotnych. Na koniec czerwca 2021 r. zarejestrowanych było 637 osób o takim statusie. W porównaniu do stanu sprzed roku ich liczba zmniejszyła się o 88 osób (o 12,1%), natomiast ich udział procentowy pozostał na niezmiennym poziomie.

Tabela 9 - Bezrobotni absolwenci w latach 2019-2021 (wg stanu na koniec czerwca)

Wyszczególnienie	bezrobotni ogółem	absolwenci	udział procentowy
2019	45 114	639	1,4
2020	52 928	725	1,4
2021	46 300	637	1,4
Zmiana 2021 /2020 w liczbach	-6 628	-88	-
Zmiana 2021 /2020 w %	-12,5	-12,1	-
Zmiana 2020 /2019 w liczbach	7 814	86	-
Zmiana 2020 /2019 w %	17,3	13,5	-

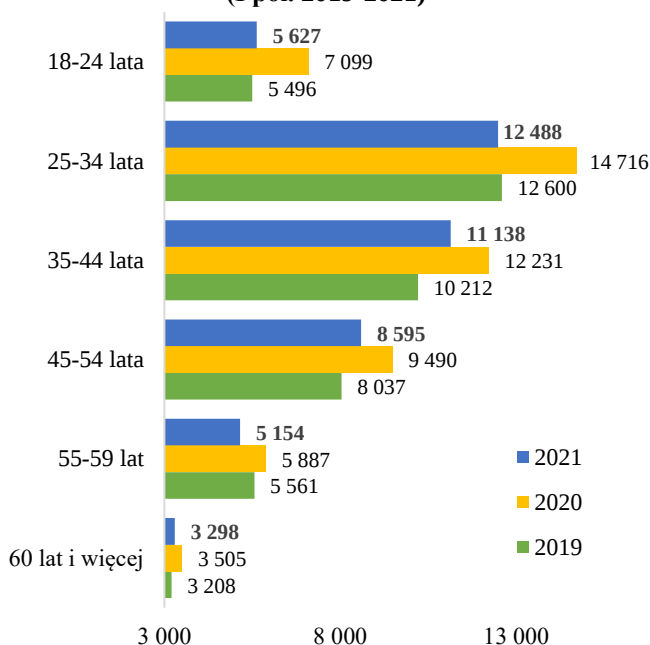
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Największy odsetek tej kategorii osób w ogólnym bezrobociu wystąpił w powiatach: nowomiejskim (2,2%), iławskim i szczycieńskim (po 1,8%). Najmniej bezrobotnych absolwentów jest w powiecie oleckim i kętrzyńskim (po 0,7%) oraz giżyckim i ostródzkim (po 1,0%).

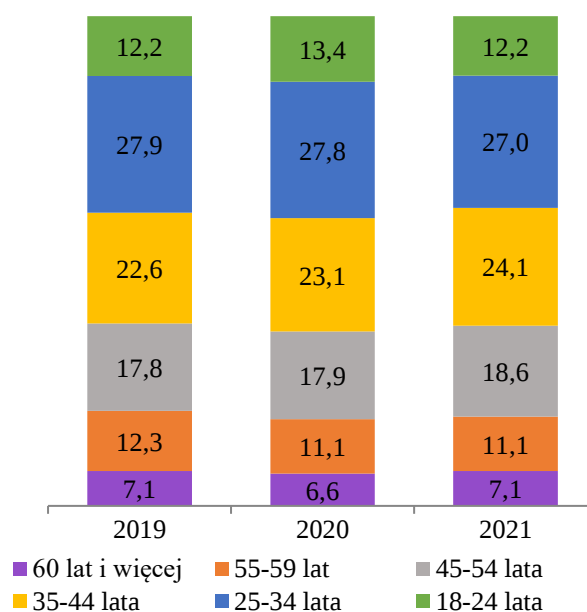
3.5. Bezrobotni według wieku

Podobnie jak w poprzednich latach, wśród bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim, największy odsetek stanowią osoby od 25 do 34 roku, który w I półroczu 2021 r. wyniósł 27,0% (przed rokiem 27,8%). Na koniec czerwca 2021 r., w tym przedziale wiekowym, zarejestrowanych było 12 488 osób. Drugą pod względem liczebności grupą stanowiącą 24,1% ogółu bezrobotnych (o 1,0 pkt proc więcej niż przed rokiem), są osoby od 35 do 44. roku życia (11 138 osób). Najstarsza grupa bezrobotnych - osoby w wieku 60 lat i więcej - licząca 3 298 osób stanowi najmniejszy udział procentowy w ogóle bezrobocia wynoszący 7,1% (przed rokiem 6,6%).

Wykres 17 - Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według grup wiekowych (I poł. 2019-2021)



Wykres 18 - Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg grup wiekowych w % (I poł. 2019-2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

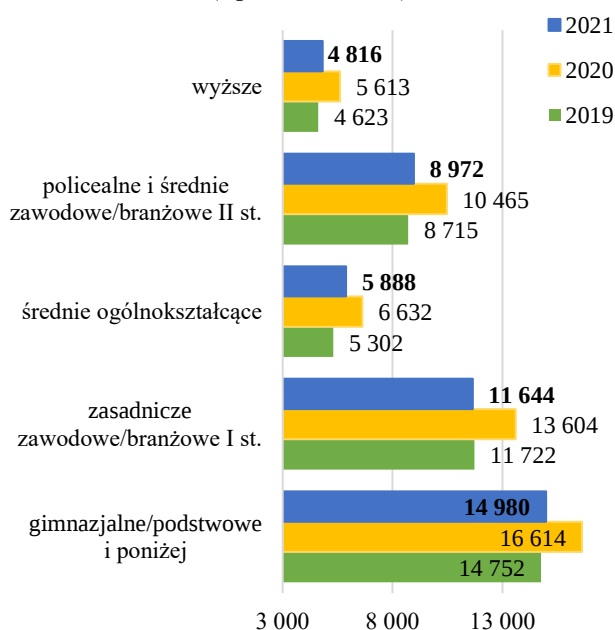
W porównaniu do I półrocza 2020 r., spadek liczby bezrobotnych odnotowano we wszystkich grupach wiekowych, przy czym największy wśród osób młodych (18-24-latków) o 20,7% (1 472 osoby), najmniejszy zaś w grupie bezrobotnych powyżej 60 roku życia – o 5,9% (207 osób).

Przy zmniejszającej się liczbie osób, w dwóch najmłodszych grupach bezrobotnych (18 -24 lata i 25-34 lata) zaobserwowaliśmy spadek udziału procentowego w ogólnej strukturze. W odniesieniu do końca czerwca 2020 r. spadek wynosił odpowiednio 1,2 i 0,8 pkt proc. W pozostałych grupach wiekowych widoczny jest wzrost odsetka, największy w grupie osób od 35 do 44 roku życia – o 1,0 pkt proc.

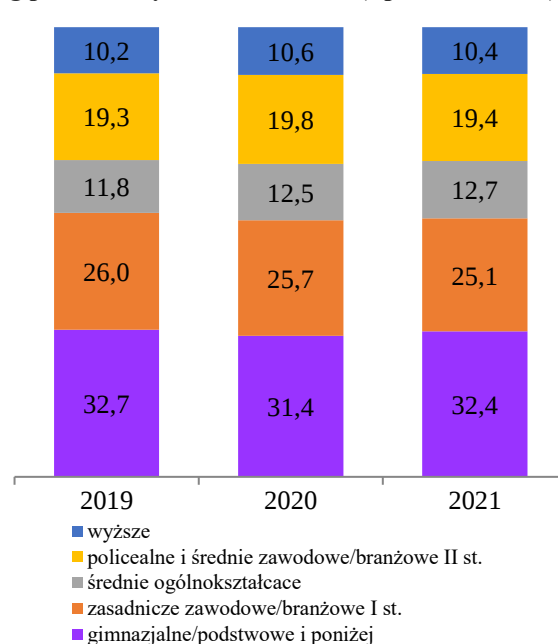
3.6. Bezrobotni według wykształcenia

Bezrobotni w województwie warmińsko-mazurskim najczęściej legitymują się najniższym poziomem wykształcenia – gimnazjalnym lub podstawowym i poniżej. Na koniec I półrocza 2021 r. stanowili oni 32,4% ogółu (14 980 osób). Wykształcenie zasadnicze zawodowe posiadało 25,1% bezrobotnych (11 644 osoby). Jest to druga, co do liczebności, grupa zarejestrowanych bezrobotnych w regionie. Osoby posiadające wykształcenie wyższe łatwiej radzą sobie na rynku pracy, dyplom ukończenia szkoły wyższej posiada najmniejszy odsetek bezrobotnych – 10,4% (4 816 osób).

Wykres 19 - Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg poziomu wykształcenia (I poł. 2019-2021)



Wykres 20 - Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg poziomu wykształcenia w % (I poł. 2019-2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Spadek liczby bezrobotnych, jaki odnotowaliśmy w ostatnim okresie, nie zależał od poziomu wykształcenia osób zarejestrowanych w urzędach pracy. W odniesieniu do stanu sprzed roku (koniec czerwca 2020 r.) zmniejszający się poziom bezrobocia obserwowaliśmy we wszystkich grupach wykształcenia. Najmniejszy - o 9,8% (o 1 634 osoby) dotyczył osób bez wykształcenia (podstawowe i gimnazjalne). Liczba bezrobotnych osób z wykształceniem średnim ogólnokształcącym zmniejszyła się o 11,2% (744 osoby). W pozostałych grupach odnotowano spadki przekraczające 14%.

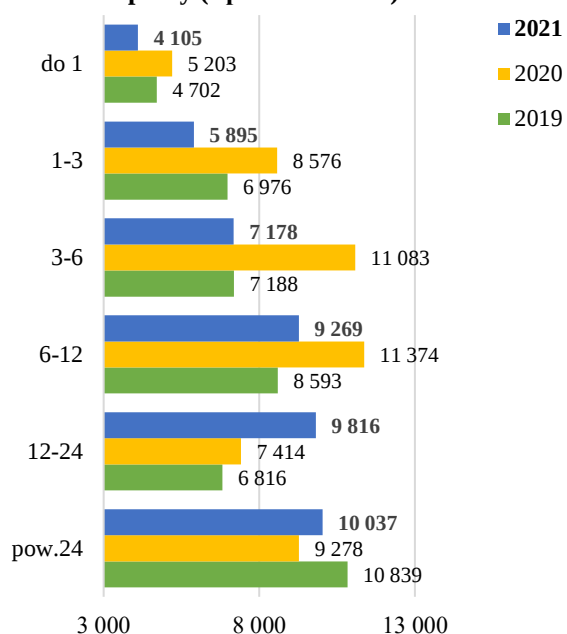
Porównując strukturę bezrobotnych pod względem rodzaju ukończonej szkoły w stosunku rocznym widoczny jest wzrost udziału procentowego dwóch grup - osoby z najniższym poziomem wykształcenia: gimnazjalnym lub podstawowym i niższym – wzrost o 1,0 pkt proc. oraz średnim ogólnokształcącym o 0,2 pkt proc. Tym samym udział procentowy pozostałych grup bezrobotnych zmniejszył się.

3.7. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy

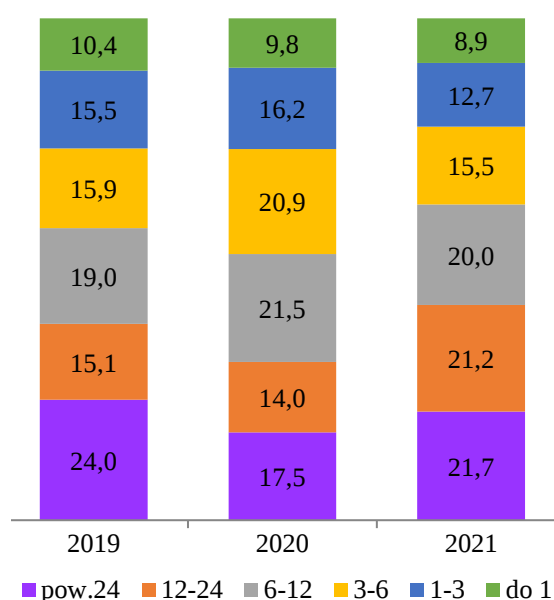
W województwie warmińsko-mazurskim, największy odsetek bezrobotnych stanowią niezmienione osoby pozostające w rejestrach urzędów pracy ponad rok. Na koniec czerwca 2021 r. ich udział procentowy wynosił 42,9%, tym samym był większy o 11,4 pkt proc. w porównaniu do stanu sprzed roku i o 3,8 pkt proc. wobec I półrocza 2019 r.

W przypadku osób pozostających bez pracy dłużej niż 12 miesięcy obok wzrostu udziału procentowego tej grupy w strukturze bezrobotnych, obserwujemy jednoczesny wzrost ich liczby. W stosunku do czerwca 2020 r. zwiększyła się ona o 18,9% (tj. o 3 161 osób) i był to jedyny wzrost, jaki odnotowano w tym okresie. Spadki w liczbie bezrobotnych w pozostałych grupach mieściły się w granicach od 18,5% (w grupie osób pozostających bez pracy w okresie od 6-12 miesięcy) i 35,2% (w okresie od 3-6 miesięcy).

Wykres 21 - Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według czasu pozostawania bez pracy (I poł. 2019-2021)



Wykres 22 - Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg czasu pozostawania bez pracy w % (I poł. 2019-2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

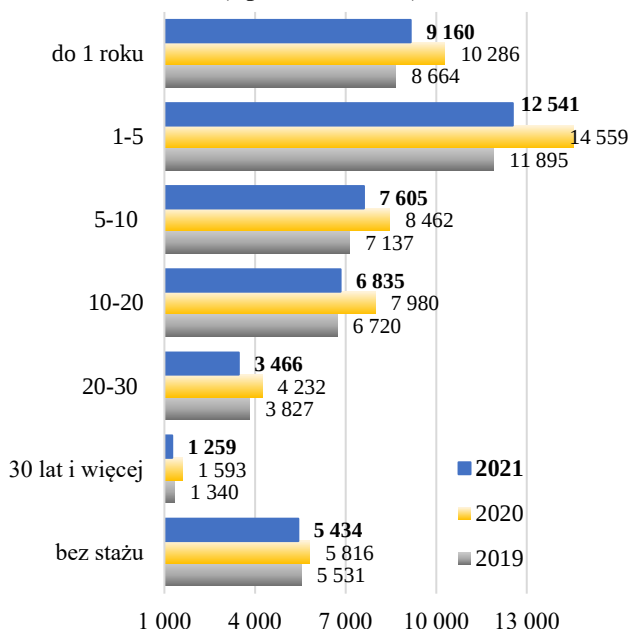
W pierwszym półroczu 2021 r. zmniejszał się również udział procentowy poszczególnych grup bezrobotnych, największy spadek zaobserwowaliśmy w populacji osób pozostających bez zatrudnienia od 3 do 6 miesięcy (o 5,4 pkt proc.), które na koniec czerwca 2021 r. stanowiły w województwie warmińsko-mazurskim 15,5% ogółu (przed rokiem 20,9%). Znacznemu zmniejszeniu uległ również odsetek osób pozostających bez pracy do 1 do 3 miesięcy (spadek o 3,5 pkt proc.) do poziomu 12,7%.

3.8. Bezrobotni według stażu pracy

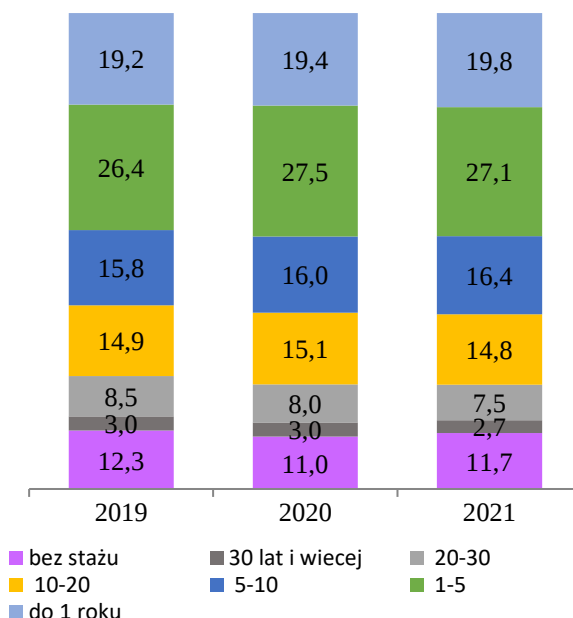
W strukturze bezrobotnych wg stażu pracy, od lat najliczniejszą grupę stanowią osoby ze stażem mieszczącym się w granicach od roku do 5 lat. Na koniec I półrocza 2021 r. było to 12 541 osób - 27,1% ogółu bezrobotnych, przed rokiem 14 559 osób (27,5%), a na koniec czerwca 2019 r. - 11 895 osób (26,4%). Najmniejszy odsetek wśród osób zarejestrowanych w urzędach pracy tworzą osoby

legitymujące się ponad 30-letnim stażem pracy – 2,7%. Według stanu na dzień 30.06.2021 r. było to 1 259 osób.

Wykres 23 - Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim według stażu pracy (I poł. 2019-2021)



Wykres 24 - Struktura bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim wg stażu pracy w % (I poł. 2019-2021)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Zmiany w strukturze bezrobotnych według analizowanego kryterium wskazują na spadek liczby bezrobotnych we wszystkich grupach, największy wśród osób z ponad 30-letnim stażem - spadek o 21,0%, tj. o 334 osoby (przed rokiem obserwowaliśmy wszędzie wzrost liczby bezrobotnych). Pomimo spadku liczby osób, w dwóch grupach (osoby ze stażem pracy do roku oraz w przedziale 5-10 lat), w ostatnim roku zaobserwowaliśmy wzrost udziału procentowego w ogólnym bezrobociu.

Blisko 12% osób figurujących w ewidencji bezrobotnych nie posiada żadnego doświadczenia zawodowego - o 0,7 pkt proc. więcej niż przed rokiem i o 0,6 pkt proc. mniej niż na koniec czerwca 2019 r. Na koniec I półrocza 2021 roku w regionie zarejestrowanych było 5 434 bezrobotnych bez stażu. Ich liczba w porównaniu do poprzedniego roku była mniejsza o 6,6% (o 382 osoby).

3.9. Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy

W końcu czerwca 2021 r., w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowanych było 38 506 osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy (o 4 482 osoby mniej niż przed rokiem), które stanowiły 83,2% ogółu bezrobotnych. Odsetek omawianej grupy w ogóle bezrobocia zwiększył się w stosunku do I półrocza 2020 r. o 2,0 pkt proc. W odniesieniu do stanu z czerwca 2019 r. wskaźnik ten zmniejszył się o 2,1 pkt proc., zaś liczba osób zbliżyła się do stanu z końca czerwca 2019 r. kiedy to populacja ta liczyła 38 465 osób.

Tabela 10 - Bezrobotni w szczególnej sytuacji na rynku pracy wg stanu na koniec czerwca w latach 2019-2021

Wyszczególnienie	Liczba bezrobotnych			Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
Bezrobotni ogółem, w tym:	45 114	52 928	46 300	100,0	100,0	100,0
długotrwale bezrobotni	23 951	23 865	24 398	53,1	45,1	52,7
do 30 roku życia	11 861	14 593	11 711	26,3	27,6	25,3
<i>w tym do 25 roku życia</i>	5 496	7 099	5 627	12,2	13,4	12,2
powyżej 50 roku życia	12 833	14 098	12 606	28,4	26,6	27,2
korzystający ze świadczeń z pomocy społecznej	1 522	1 596	1 419	3,4	3,0	3,1
posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 r.ż.	10 338	10 646	9 270	22,9	20,1	20,0
posiadający co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia	120	123	100	0,3	0,2	0,2
niepełnosprawni	3 342	3 315	2 703	7,4	6,3	5,8

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Ponad 63% bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy w regionie to **długotrwale bezrobotni**. Na koniec czerwca 2021 r. ich liczba wynosiła 24 398 osób, a odsetek w ogólnym bezrobociu kształtował się na poziomie 52,7%. Tym samym zahamowany został spadkowy trend zarówno w przypadku liczby, jak i udziału procentowego tej grupy w ogólnej strukturze bezrobotnych. W porównaniu końca I półrocza 2020 r. grupa ta zwiększyła się o 533 osoby (o 2,2%), a udział procentowy wzrósł o 7,6 pkt proc. Zaznaczyć należy, że jest to jedyna grupa bezrobotnych w szczególnej sytuacji na rynku pracy, w której w mijającym roku obserwowaliśmy wzrost liczby populacji.

Skala omawianego zjawiska jest bardzo zróżnicowana. Do trzynastu zwiększyła się liczba powiatów, w których odsetek długotrwale bezrobotnych przekracza 50% (przed rokiem było to pięć powiatów). Do grupy tej należą: powiat kętrzyński, gdzie 64,8% osób zarejestrowanych w urzędzie pracy osób posiada status długotrwale bezrobotnego, powiat działdowski (62,2%), braniewski (61,5%), bartoszycki (60,3%), elbląski (58,1%), olecki (57,7%), gołdapski (57,1%), lidzbarski (55,7%); węgorzewski (54,1%); ostródzki (52,6%) oraz piski (51,2%) oraz nowomiejski i olsztyński (po 50,7%). Zarówno przed rokiem, jak i na koniec 2021 roku najmniejszy odsetek długotrwale bezrobotnych figuruje w ewidencji Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie – na koniec czerwca 2020 r. było to 27,5%, w 2021 r. – 35,8%.

Co czwarty bezrobotny w regionie jest osobą **do 30. roku życia**. Na koniec czerwca 2021 r. ich grupa liczyła 11 711 osób. W porównaniu do analogicznego okresu 2020 r. zanotowano jej spadek o 2 882 osoby (o 19,7%) do poziomu zbliżonego do końca czerwca 2019 r. W regionie zarejestrowanych było wówczas 11 861 osób w tym przedziale wiekowym. Największy udział procentowy osób bezrobotnych do 30. roku życia odnotowano w powiecie nowomiejskim (32,4%), iławskim (30,0%) i szczycieńskim (28,2%). Najniższą wartość zaobserwowano w miastach na prawach powiatu – Olsztynie (19,8%) i Elblągu (21,9%).

Do osób w szczególnej sytuacji na rynku pracy należą osoby powyżej 50. roku życia. Na koniec czerwca 2021 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 12 606 osób w tym przedziale wiekowym, co stanowiło 27,2% ogółu bezrobocia w regionie. W porównaniu z I półroczem 2020 r. ich liczba zmniejszyła się o 1 492 osoby, przy czym spadek ten (o 10,6%) nie był tak dynamiczny, jak w przypadku osób młodych do 30. roku życia (spadek o 19,7%) czy bezrobotnych ogółem (spadek o 12,5%).

W tym samym okresie zwiększył się wskaźnik procentowego udziału tej kategorii bezrobotnych w ogólnym bezrobociu: z 26,6% na koniec pierwszej połowy 2020 r. do 27,2% w roku bieżącym. Największy udział procentowy osób bezrobotnych powyżej 50. roku życia odnotowano w powiatach: węgorzewskim (33,3%) oraz gołdapskim (31,1%), a najmniejszy w powiecie nowomiejskim (21,0%).

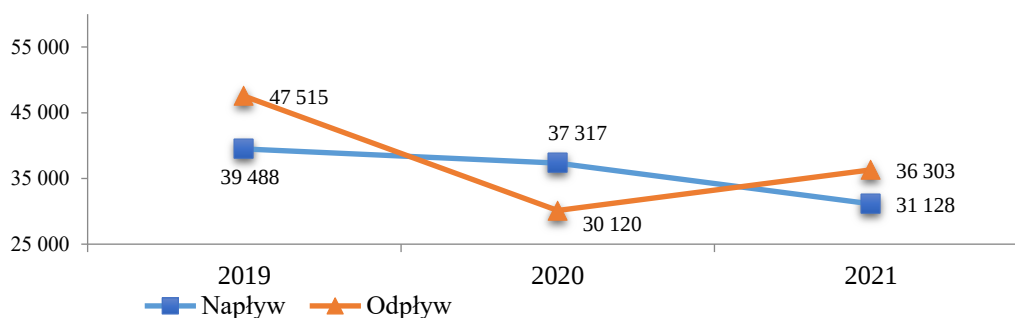
Jedna piąta bezrobotnych (9 270 osób) figurujących na koniec I półrocza 2021 r. w ewidencji urzędów pracy **posiada co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**. Ponad 88% tej grupy stanowią kobiety (8 171 osób). Od czerwca 2020 r. liczebność omawianej populacji zmniejszyła się o 1 376 osób (spadek o 12,9%), a jej odsetek w ogólnej strukturze bezrobotnych zmniejszył się o 0,1 pkt proc. Dla porównania przed rokiem (czerwiec 2020 r. wobec czerwca 2019 r.) odnotowaliśmy wzrost liczby członków tej grupy o 3,0% (308 osób) i spadek jej udziału procentowego o 2,8 pkt proc. Największy odsetek osób posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wśród bezrobotnych, obserwujemy w powiatach: nowomiejskim (30,2%) oraz nidzickim (28,7%), a najmniejszy w węgorzewskim (10,0%) oraz braniewskim (13,8%).

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są **osoby z niepełnosprawnościami**, które stanowiły na koniec pierwszego półrocza 2021 r. 5,8% (tj. 2 703 osoby) ogółu bezrobotnych w województwie. W odniesieniu do analogicznego okresu 2020 r. liczba bezrobotnych w tej kategorii zmniejszyła się o 612 osób, tj. o 18,5% (przed rokiem spadek o 0,8 pkt proc.). Udział procentowy w ogólnej liczbie bezrobotnych w porównaniu z pierwszą połową 2020 r. zmniejszył się o 0,5 pkt proc. Największy odsetek niepełnosprawnych wystąpił w m. Olsztyn (11,0%), a najmniejszy w powiatach: piskim (3,4%), elbląskim (3,5%) oraz braniewskim (3,6%).

4. PŁYNNOŚĆ BEZROBOCIA

Od początku roku do końca czerwca 2021 r., w urzędach pracy w województwie warmińsko-mazurskim zarejestrowało się 31 128 osób, o 16,6% (tj. o 6 189 osób) mniej niż w tym samym okresie przed rokiem. Z ewidencji bezrobotnych wyrejestrowano 36 303 osoby - o 20,5% (6 183 osoby) więcej w porównaniu do I półrocza 2020 r. Tym samym, przy większej liczbie osób wykreślonych niż zarejestrowanych z ewidencji bezrobotnych (różnica wynosiła 5 175 osób) ponownie zaznacza się obserwowany od lat ujemny bilans bezrobotnych. Trend ten został przerwany przed rokiem, kiedy to w następstwie rozwijającej się pandemii koronawirusa, ogłoszonego lockdownu i niemal całkowitego wstrzymania realizacji aktywizacji bezrobotnych napływ do bezrobocia był wyższy niż odpływ (o 7 197 osób).

Wykres 25 - Napływy i odpływy z bezrobocia w I półroczu 2019-2021



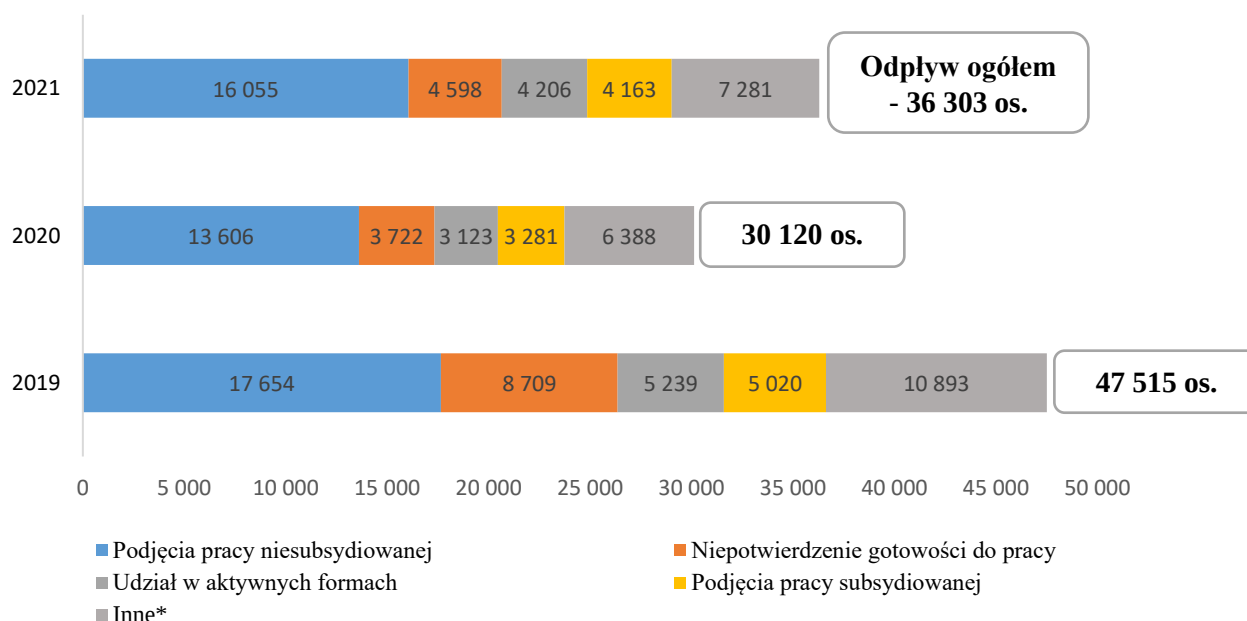
Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

W 2021 r. w porównaniu do I półrocza 2020 r., w napływie do bezrobocia w województwie, o 0,6 pkt proc. zwiększył się odsetek osób rejestrujących się w urzędach po raz pierwszy z 15,6% (5 815 osób) do 16,2% (5 042 osoby). Jednocześnie w 2021 r. nieznacznie zmniejszyła się liczba i odsetek osób nie pracujących przed rejestracją w urzędzie - z 3 264 osób w I półroczu 2020 r. do 3 209 osób. Udział procentowy tej grupy kształtował się odpowiednio na poziomie 10,8% i 10,3%.

Mniejszą liczbę rejestrujących się osób obserwowaliśmy we wszystkich urzędach pracy naszego regionu. Spadek w napływie bezrobotnych wahał od 5,3% - w powiecie nowomiejskim, do 26,6% w powiecie kętrzyńskim. Liczba osób wyłączonych z rejestru bezrobotnych zmniejszyła się tylko w powiecie bartoszyckim (spadek o 1,9% tj. o 39 osób). W pozostałych powiatach odnotowaliśmy wzrost tej grupy osób, najmniejszy w powiecie iławskim – o 7,8% (133 osoby), największy - o 56,0% (21 osób) w Elblągu.

Najczęstszym powodem wyrejestrowania osób z ewidencji bezrobotnych jest podjęcie pracy. W I półroczu 2021 r. było to przyczyna w przypadku 55,7% odpływu. Pracę w tym okresie podjęło łącznie 20 218 osób, z czego zatrudnienie 4 163 osób związane było z zatrudnieniem wspieranym ze środków publicznych. Z powodu rozpoczęcia udziału w aktywnych formach, od początku roku wyrejestrowano 3 704 osoby (11,6% odpływu). Gotowości do podjęcia pracy nie potwierdziło 4 598 osób, co było powodem utraty statusu bezrobotnego. Grupa ta stanowiła 12,7% odpływu.

Wykres 26 - Przyczyny wyłączeń z ewidencji bezrobotnych w I półroczu 2019 - 2021 r.



**w kategorii „Inne” znajdują się m.in. odmowy bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy, dobrowolna rezygnacja ze statusu bezrobotnego, podjęcie nauki, osiągnięcie wieku emerytalnego, nabycie praw emerytalnych lub rentowych, nabycie praw do świadczenia przedemerytalnego.*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

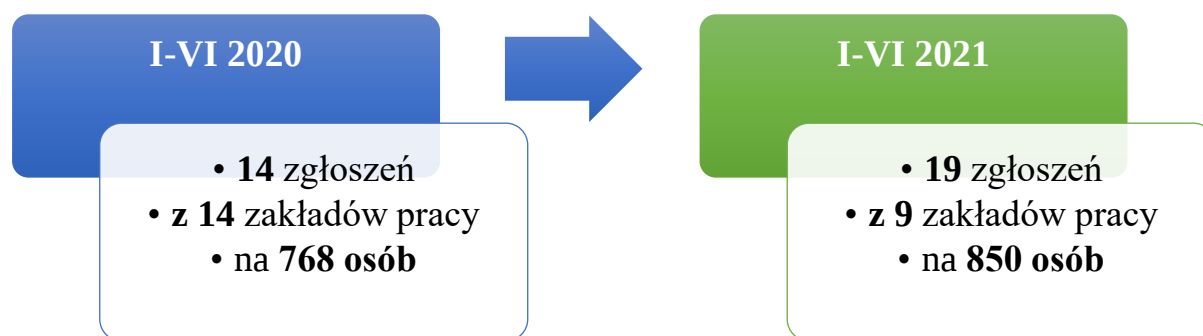
5. ZWOLNIENIA Z PRZYCZYN DOTYCZĄCYCH ZAKŁADU PRACY

W trakcie pierwszego półrocza 2021 r., w województwie warmińsko-mazurskim zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych zgłosiło 9 zakładów pracy. W ich następstwie pracę może stracić 850 osób. Zgłoszenie dotyczące największej liczby osób przewidzianych do zwolnienia (z 3 zakładów pracy na 464 pracowników) wpłynęło do powiatowych urzędów pracy w styczniu tego roku.

W 2021 roku w porównaniu do analogicznego okresu ubiegłego roku, liczba osób zagrożonych zwolnieniami grupowymi wzrosła o 82 osoby (tj. o 10,7%). W pierwszym półroczu 2020 r. urzędy pracy otrzymały 14 zgłoszeń zamiaru przeprowadzenia zwolnień grupowych, które dotyczyły 14 pracodawców i 768 pracowników.

W większości (dla 484 osób) realizacja zwolnień planowana była na końca lipca tego roku, dla 366 pracowników prawdopodobny termin zwolnienia przewidziany został do końca grudnia 2021 r.

Rysunek 3 - Zgłoszenia zwolnień grupowych w pierwszym półroczu w latach 2020-2021



Źródło: Sprawozdawczość MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne.

Podobnie, jak w I półroczu 2020 roku, tak i w tym okresie roku bieżącego, najwięcej zgłoszeń zwolnień grupowych pochodziło od przedsiębiorców zajmujących się przetwórstwem przemysłowym. W 2020 roku przewidziano do zwolnienia 704 osoby, w 2021 roku – 725 osób. Zakłady zgłaszające w I półroczu 2021 r. zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych należały do następujących branż:

- 3 zakłady *przetwórstwa przemysłowego*, prowadzących działalność związaną z produkcją wyposażenia elektrycznego i elektronicznego do pojazdów silnikowych (449 osób przewidzianych do zwolnienia), produkcją silników i turbin, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych (188 osób przewidzianych do zwolnienia) i produkcją wyrobów budowlanych z betonu (88 osób);
- 1 zakład z branży *transport i gospodarka magazynowa* – zwolnieniem ma zostać objętych łącznie 90 osób;
- 2 zakłady działające w sektorze *informacja i komunikacja* – w sumie 25 osób;
- 2 zakłady z branży *działalność finansowa i ubezpieczeniowa* – 8 osób;
- 1 zakład związany z *handlem hurtowym i detalicznym* – 2 osoby.

Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie zgłoszone zwolnienia są następstwem pogorszenia sytuacji w związku z pandemią koronawirusa. Nie wszystkie też zwolnienia będą zrealizowane. W I półroczu 2021 r. dwóch pracodawców zrezygnowało z przeprowadzenia zgłoszonych wcześniej zwolnień grupowych w swoich zakładach, dzięki czemu pracę zachowały 203 osoby. Były to zakłady z branży *przetwórstwo przemysłowe* - zakład produkujący silniki i turbiny, z wyłączeniem silników lotniczych, samochodowych i motocyklowych (185 pracowników) oraz zakład produkujący wyposażenie elektryczne i elektroniczne do pojazdów silnikowych - 18 osób. Dla porównania w I półroczu 2020 roku rezygnacja z wcześniej zaplanowanych zwolnień nastąpiła wśród 4 pracodawców zajmujących się przetwórstwem przemysłowym i dotyczyła 268 osób.

W ramach zgłoszeń zwolnień grupowych na terenie województwa warmińsko-mazurskiego, do końca czerwca 2021 r. zatrudnienie straciło 70 osób z 8 zakładów pracy. Liczba osób zwolnionych zmniejszyła się w stosunku do I półrocza 2020 r. o 261 osób (78,8%).

Rysunek 4 - Zrealizowane zwolnienia grupowe w I półroczu w latach 2020-2021

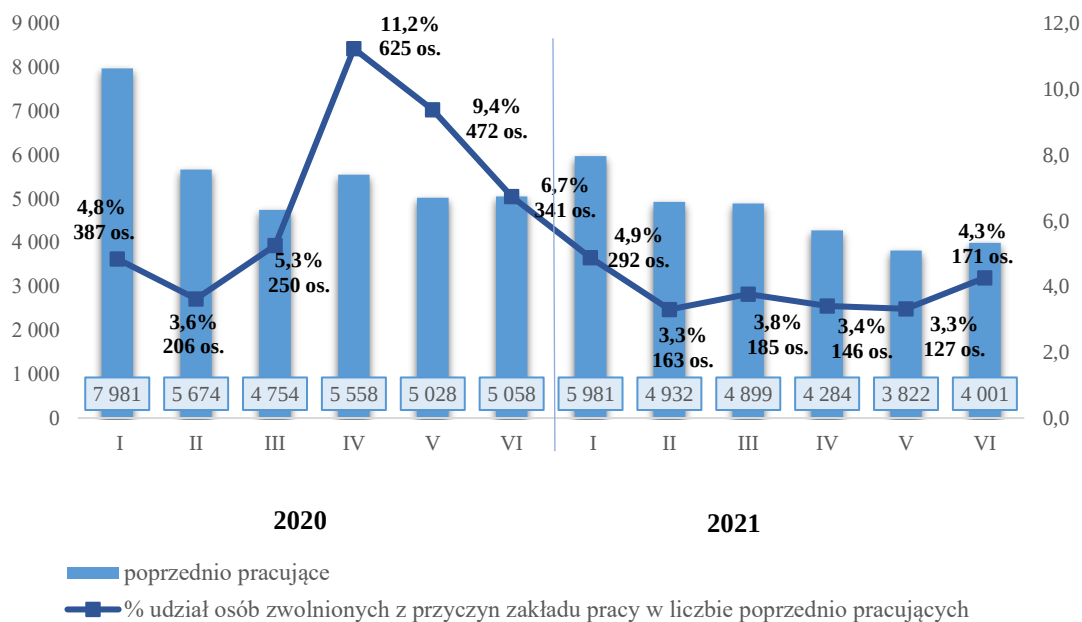


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Największa liczba pracowników (25 osób) została zwolniona w zakładach pracy zajmujących się *rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem* – 35,7% ogółu (jeden zakład pracy zajmujący się *chowem i hodowlą bydła mlecznego*). W zakładach z branży *przetwórstwo przemysłowe* pracę straciły 24 osoby (34,3% zwolnionych w I półroczu 2021 r.). Wypowiedzenia otrzymało 8 osób zarówno u przedsiębiorcy, który prowadzi działalność związaną z *informacją i komunikacją* (11,4%), jak u pracodawców prowadzących firmę *finansową i ubezpieczeniową* (11,4%). Realizacja zwolnień grupowych nastąpiła również wśród firm zajmujących się *transportem i gospodarką magazynową* – 4,3% (3 osoby) oraz *działalnością związaną z handlem hurtowym i detalicznym* – 2,9% (2 osoby).

Liczba zgłaszanych do urzędów pracy informacji o zwolnieniach grupowych, nie oddaje w pełni skali całego zjawiska, związanego z redukcją miejsc pracy w województwie. Od stycznia do czerwca 2021 r. w ewidencji urzędów pracy zarejestrowało się bowiem 27 919 osób poprzednio pracujących, w tym 1 084 osoby zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. W porównaniu z tym samym okresem 2020 r., spadła zarówno liczba poprzednio pracujących o 6 134 osoby (18,0%), jak i zwolnionych z przyczyn zakładu pracy o 1 197 osób (52,5%).

Wykres 27 - Osoby z doświadczeniem zawodowym rejestrujące się w urzędach w latach 2020-2021 r. (poprzednio pracujące)



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Analizując w I półroczu 2021 roku liczbę osób rejestrujących się w urzędach pracy, poprzednio pracujących, można zauważyć iż największy ich napływ odnotowano w styczniu (5 981 osób). Również w 2020 roku, w tym miesiącu nastąpiła największa liczba rejestracji osób z doświadczeniem zawodowym (7 981 osób). Jednak analizując te dane rokrocznie, można stwierdzić, iż liczba ta w 2021 roku była mniejsza o 25,1% (2 000 osób), niż w 2020 roku. Jest to pozytywny fakt, szczególnie z uwagi na to, iż w styczniu 2020 roku nie było jeszcze ogłoszonego lockdownu związanego z pandemią. Przez kolejne miesiące w 2021 roku liczba osób rejestrujących się, poprzednio pracujących systematycznie się zmniejszała, aż do czerwca, kiedy nastąpił wzrost o 4,7% (179 osób), w porównaniu do miesiąca poprzedniego.

Największy udział procentowy osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy, wśród poprzednio pracujących, rejestrujących się w urzędach pracy odnotowano w styczniu 2021 roku – 4,9% (292 osoby). W I półroczu 2021 roku odsetek ten utrzymywał się na podobnym poziomie (pomiędzy 3,3% w lutym i maju, a 4,9% w styczniu). Inaczej sytuacja wyglądała w 2020 roku, kiedy w kwietniu odsetek tej grupy wyniósł 11,2%.

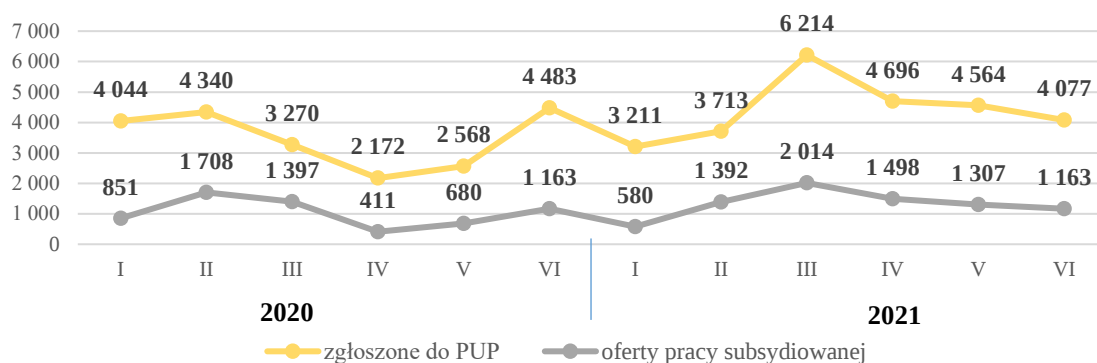
Na koniec czerwca 2021 r. w ewidencji urzędów pracy w regionie figurowało 1 638 osób zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 4,0% osób pracujących przed rejestracją w urzędzie. W porównaniu z sytuacją sprzed roku, zanotowano spadek tej grupy o 816 osób (tj. 33,3%) oraz o 1,2 pkt proc. udziału w ogólnej strukturze bezrobotnych.

6. WOLNE MIEJSCA PRACY I AKTYWIZACJI ZAWODOWEJ

Po ubiegłorocznym spadku ofert pracy (o 28,6%), w głównej mierze spowodowanym pandemią, w I połowie 2021 roku odnotowujemy ich wzrost. Od stycznia do czerwca 2021 r. do powiatowych urzędów pracy w regionie wpłynęło 26 475 ofert pracy – o 5 598 ofert (o 26,8%) więcej niż w analogicznym okresie 2020 r.

Początek 2021 roku (styczeń, luty) przyniósł spadek liczby ofert pracy rok do roku, natomiast dynamiczny wzrost zgłaszanych ofert pracy nastąpił w marcu, ostatnio tak wysoki wynik liczby ofert pracy odnotowano w podobnym okresie 2018 roku. W miesiącu tym pracodawcy zgłosili o 93,5% więcej wolnych wakatów niż w styczniu br. Niepokojący jest jednak fakt, iż od kwietnia maleje liczba ofert pracy dostępnych w urzędach pracy. W czerwcu br. liczba ofert pracy nie przekroczyła nawet poziomu czerwca 2020 r. – mniej o 9,1%.

Wykres 28 - Liczba ofert pracy w województwie warmińsko-mazurskim w I połowie 2020 i 2021 r.

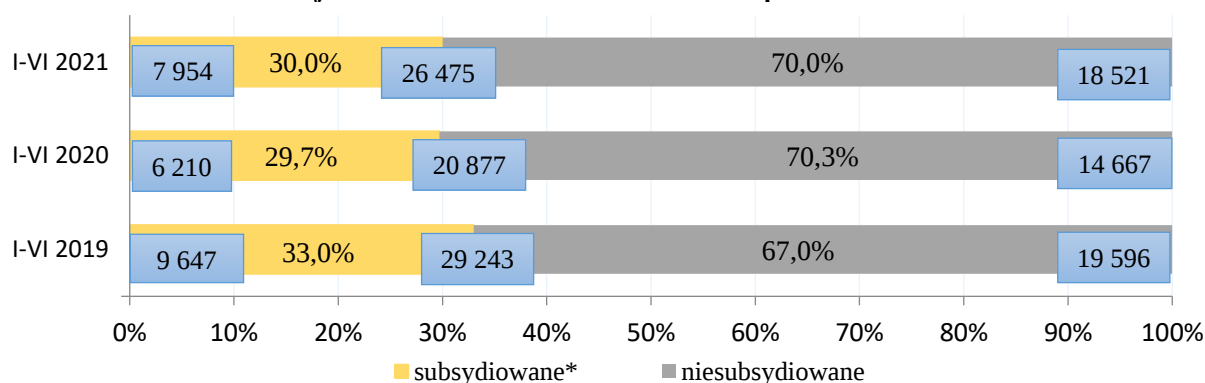


Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Wzrost ogólnej liczby wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej wobec I półrocza 2020 r. zaobserwowano prawie we wszystkich powiatach województwa warmińsko - mazurskiego. Spadek ofert pracy odnotowano jedynie w powiecie bartoszyckim (o 8,8%; 57 ofert). Najbardziej widoczny wzrost ofert pracy charakteryzował powiat gołdapski oraz olecki (o 65,6% i odpowiednio o 196 i 414 ofert). Wzrost powyżej 60% odnotowano również w powiecie szczycieńskim (65,1%) oraz powiecie nowomiejskim (60,4%).

Na wzrost liczby ofert pracy złożyła się zarówno większa liczba ofert pracy subsydiowanej – w I półroczu 2021 r. przygotowano dla bezrobotnych 7 954 ofert zatrudnienia subsydiowanego, o 1 744 oferty więcej niż w tym samym czasie przed rokiem (wzrost o 28,1%). Równocześnie pracodawcy zgłosili 18 521 ofert pracy niesubsydiowanej, o 3 854 więcej niż w okresie I-VI 2020 r. (wzrost o 26,3%). Wspomnieć należy, że odsetek ofert z wolnego rynku pracy wynosił w 2021 r. 70,0% i zmniejszył się w odniesieniu do I połowy 2020 r. o 0,3 pkt proc., natomiast w porównaniu do 2019 r. wzrósł o 3,0 pkt proc.

Wykres 29 - Struktura ofert wolnych miejsc pracy i miejsc aktywizacji zawodowej w województwie warmińsko-mazurskim w I poł. 2019-2021



* subsydiowane (suma ofert zatrudnienia subsydiowanego i miejsc aktywizacji zawodowej – staży, szkoleń i przygotowania zawodowego dorosłych)

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

W I połowie 2021 r. oferty zatrudnienia niesubsydiowanego, tak jak w ubiegłym roku, przeważały w większości powiatowych urzędach pracy. Największy odsetek tego rodzaju ofert pracy dostępny był m.in. w: mieście Olsztyn (91,3% stanowiły oferty niesubsydiowane) oraz powiecie iławskim (90,2%).

W sześciu urzędach pracy województwa warmińsko-mazurskiego większość ofert zatrudnienia stanowią oferty subsydiowane, czyli finansowane z Funduszu Pracy lub Europejskiego Funduszu Społecznego. W powiecie bartoszyckim oferty te stanowią ponad 82% ogółu dostępnych wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej. Pozostałe powiaty, gdzie przeważał ten typ ofert, to powiat węgorzewski (75,1%), braniewski (63,2%), kętrzyński (67,4%), piski (57,0%) i gołdapski (54,1%).

Tabela 11 - Struktura ofert pracy subsydiowanej oraz wybranych grup ofert zgłoszonych do powiatowych urzędów pracy w I poł. 2019 - 2021

	Oferty pracy subsydiowanej						Oferty - ogółem zgłoszone z sektora publicznego	Oferty - ogółem dla niepełno- sprawnych	Oferty - ogółem dla absolwentów
	Ogółem	Zatrudnienie lub inna praca zarobkowa	Miejsca ak- tywizacji zawodowej	z tego:					
				staże	Przygotowa- nie za- wodowe dorośłych	Prace spo- łecznie użyteczne			
I-VI 2021	7 954	3 716	2 129	3 098	0	1 140	4 364	684	50
I-VI 2020	6 210	2 799	3 411	2 427	0	984	3 538	430	13
I-VI 2019	9 647	4 444	5 203	3 555	3	1645	5 187	1 017	19

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Wśród ogółu ofert zgłoszonych do urzędów pracy w I półroczu 2021 r., blisko 16,5% stanowiły oferty pochodzące z sektora publicznego (przed rokiem 16,9%), 2,6% wakatów było przeznaczonych dla osób niepełnosprawnych (w I półroczu 2020 r. 2,1%), natomiast 0,2% ogółu ofert skierowanych było do absolwentów (analogicznie w 2020 r. 0,06%).

Tabela 12 - Oferty pracy zgłoszone przez pracodawców w I poł. 2021 r. wg Sekcji Gospodarki Narodowej

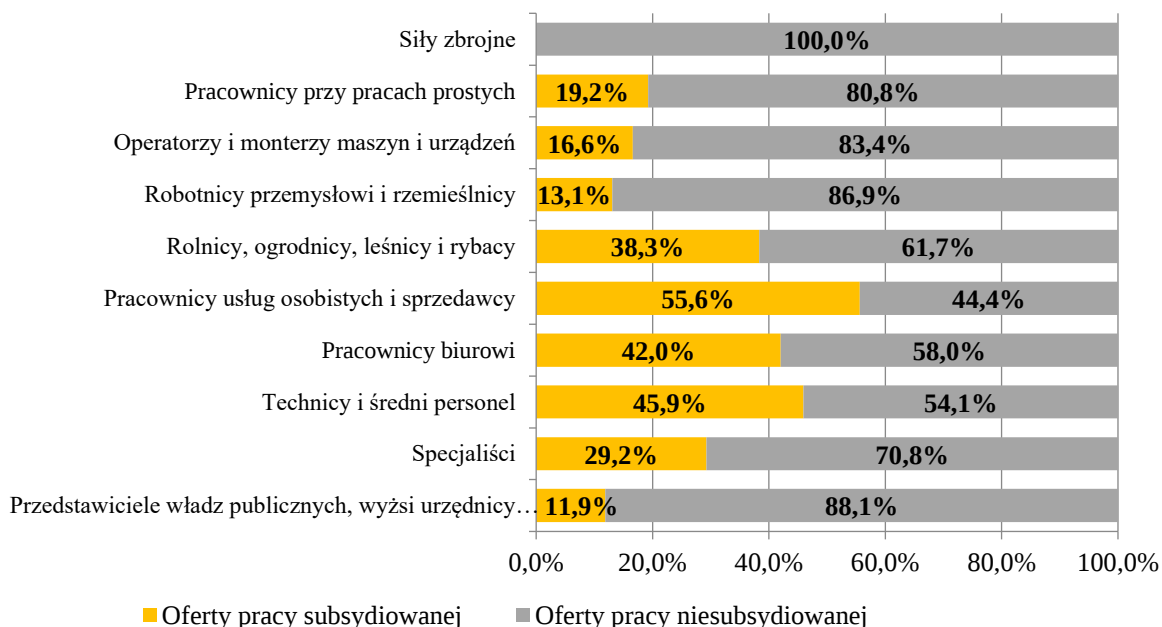
Szekcji Gospodarki Narodowej	Ogółem	w tym:		Struktura ofert	
		pracy sub- sydiowa- nej	odsetek ofert pracy sub- sydiowanej w liczbie ofert ogółem (kol.3/2)	ogółem	zatrudnie- nia sub- sydiowanego
1	2	3	4	5	6
Rolnictwo, leśnictwo, łowiectwo i rybactwo	649	183	28,2	2,4	2,3
Górnictwo i wydobywanie	31	14	45,2	0,1	0,2
Przetwórstwo przemysłowe	7 171	700	9,8	26,3	8,9
Wytwarzanie i zaopatrywanie w energię elektryczną, gaz, parę wodną, gorącą wodę i powietrze do układów klimatyzacyjnych	83	24	28,9	0,3	0,3
Dostawa wody; gospodarowanie ściekami i odpadami oraz działalność związana z rekultywacją	273	158	57,9	1,0	2,0
Budownictwo	2 492	716	28,7	9,2	9,1
Handel hurtowy i detaliczny; naprawa pojazdów samochodowych, włączając motocykle	3 008	1 124	37,4	11,0	14,3
Działalność związana z zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi	1 492	330	22,1	5,5	4,2
Transport i gospodarka magazynowa	1 859	201	10,8	6,8	2,6
Informacja i komunikacja	84	40	47,6	0,3	0,5
Działalność finansowa i ubezpieczeniowa	214	106	49,5	0,8	1,4
Działalność związana z obsługą rynku nieruchomości	184	89	48,4	0,7	1,1
Działalność profesjonalna, naukowa i techniczna	857	284	33,1	3,1	3,6
Działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca	3 670	110	3,0	13,5	1,4
Administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne	2 867	2 421	84,4	10,5	30,9
Edukacja	590	278	47,1	2,2	3,5
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	989	641	64,8	3,6	8,2
Opieka zdrowotna i pomoc społeczna	267	170	63,7	1,0	2,2
Pozostała działalność usługowa	444	247	55,6	1,6	3,2
Gospodarstwa domowe zatrudniające pracowników; gospodarstwa domowe produkujące wyroby i świadczące usługi na własne potrzeby	5	1	20,0	0,0	0,0
Ogółem	27 229	7 837	28,8	100,0	100,0

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 28.07.2021 r.

Najwięcej wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej zgłosili do powiatowych urzędów pracy pracodawcy prowadzący działalność m.in. w sekcjach: *przetwórstwo przemysłowe* (26,3% zgłoszonych ofert), *działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca* (13,5%); *handel hurtowy i detaliczny* (11,0%). Co dziesiąta oferta w regionie pochodziła od pracodawcy działającego w sektorze *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenie społeczne*.

W strukturze ofert pracy subsydiowanej największy odsetek (30,9%) stanowiły stanowiska pracy stworzone w sektorze *administracja publiczna i obrona narodowa; obowiązkowe zabezpieczenia społeczne*.

Wykres 30 - Wolne miejsca pracy i aktywizacji zawodowej w I poł. 2021 r. według grup wielkich klasyfikacji zawodów i specjalności



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Najwięcej oferowanych miejsc pracy skierowanych było do czterech grup zawodów:

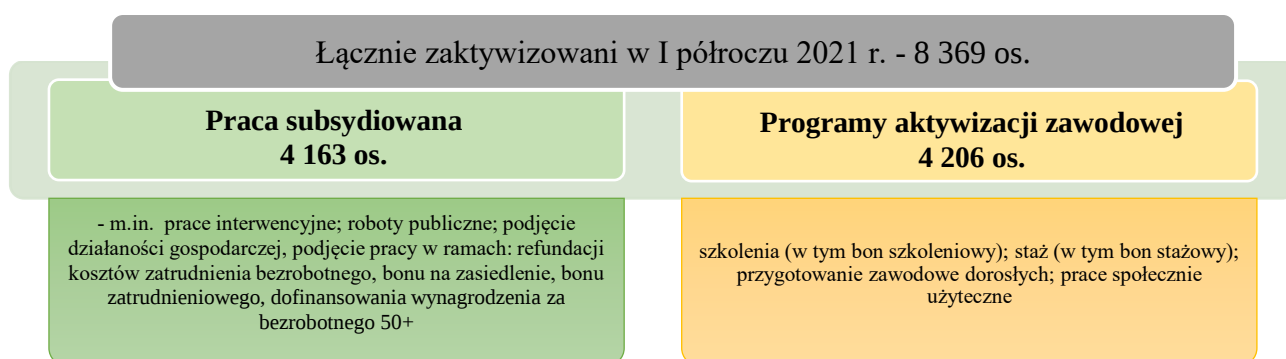
- ❖ *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* – 6 109 ofert pracy (23,1% ogółu wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej);
- ❖ *Pracownicy przy pracach prostych* – 5 750 ofert (21,8%);
- ❖ *Pracownicy usług osobistych i sprzedawcy* – 5 197 ofert (19,7%);
- ❖ *Pracownicy biurowi* – 3 757 ofert (14,2%);

Analizując wolne miejsca pracy i miejsca aktywizacji zawodowej, zauważyć można różnice pomiędzy poszczególnymi grupami zawodów w odniesieniu do źródła pochodzenia zgłaszanych ofert pracy. Oferty pracy niesubsydiowanej zdecydowanie przeważały w takich grupach jak: *Siły zbrojne* (100,0% ofert stanowiły oferty niesubsydiowane); *Przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy* (88,1% ofert); *Robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy* (86,9%); *Operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń* (83,4%).

7. AKTYWNE FORMY PRZECIWDZIAŁANIA BEZROBOCIU FINANSOWANE Z FUNDUSZU PRACY

W I połowie 2021 r., z udziałem środków Funduszu Pracy, powiatowe urzędy pracy zaktywizowały 8 369 osób bezrobotnych, co stanowiło 23,1% ogółu wyłączeń z ewidencji osób bezrobotnych. Przed rokiem, udział procentowy osób wyłączonych z ewidencji z powodu rozpoczęcia udziału w różnych formach aktywizacji zawodowej, wynosił 21,3% (przy 6 404 zaktywizowanych osobach).

Rysunek 5 - Uczestnicy aktywnych form promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji bezrobotnych w I poł. 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Zgodnie z założeniami polityki zatrudnienia, do różnych form aktywizacji zawodowej priorytetowo powinny być kierowane osoby będące w szczególnej sytuacji na rynku pracy, które ze względu na określone uwarunkowania mają znacznie utrudnione wejście na rynek pracy. Szczegółowe dane dotyczące aktywizacji poszczególnych grup, z podziałem na różne formy, przedstawia poniższa tabela.

Tabela 13 - Aktywizacja zawodowa wybranych grup bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu 2021 r.

Wyszczególnienie		ogółem	kobiety	zamieszkali na wsi	do 30 roku życia	powyżej 50 roku życia	długo-trwale bezrobotni
podjęcia pracy	ogółem	20 218	9 953	9 456	7 106	3 594	5 139
	niesubsydiowana	16 055	8 123	7 391	5 727	2 741	4 054
	subsydiowana	4 163	1 830	2 065	1379	853	1 085
szkolenia		502	93	233	223	40	87
w tym: w ramach bonu szkoleniowego		44	3	28	44	0	5
staże		2 617	1 875	1 218	1 399	194	772
w tym: w ramach bonu stażowego		0	0	0	0	0	0
przygotowanie zawodowe dorosłych		0	0	0	0	0	0
prace społecznie użyteczne		1 087	603	720	90	509	884
Razem zaktywizowani środkami Funduszu Pracy*		8 369	4 401	4 236	3 091	1 596	2 828

*suma podjęcia pracy subsydiowanej, szkolenia, staż, przygotowanie zawodowe dorosłych, prace społecznie użyteczne

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Blisko 53% osób zaktywizowanych przez urzędy pracy to kobiety. W I połowie 2021 r. spośród 4 401 kobiet skierowanych na różnego rodzaju formy pomocy; o 964 osoby więcej (28,0%) więcej niż w tym samym okresie 2020 r. Najwięcej pań uczestniczyło w stażach - 1 875 osób (42,6% ogółu zaktywizowanych kobiet) oraz w różnych formach pracy subsydiowanej - 1 830 (41,6%). W analizowanym okresie w pracach społecznie użytecznych uczestniczyły 603 kobiety (13,7%), a w szkoleniach 93 (2,1%).

Ważną grupą w strukturze regionalnego bezrobocia są mieszkańcy wsi. W I półroczu 2021 r. z różnych form aktywizacji skorzystało 4 236 bezrobotnych mieszkańców wsi, którzy stanowili 50,6% 49,4% ogółu zaktywizowanych (dla porównania przed rokiem 3 165 osób, którzy stanowili 49,4% biorących udział w aktywnych formach). Pracę subsydiowaną, w analizowanym okresie, rozpoczęło 2 065 bezrobotnych mieszkańców wsi, a do aktywnych form skierowano 2 171 osób.

Znaczna część środków finansowych będących w dyspozycji urzędów pracy, przeznaczana została na aktywizację zawodową bezrobotnych do 30. roku życia. Młodzież najczęściej uczestniczyła w stażach 1 399 osób oraz w pracy subsydiowanej – 1 379 osób (po 45,3% ogółu zaktywizowanych w tej grupie wiekowej). W sumie w I półroczu 2021 r. z form aktywizacji zawodowej skorzystało 3 091 młodych osób – o 589 – o 23,5% więcej niż przed rokiem.

Osoby w wieku 15-25 lat w rozwoju zawodowym wspiera również Warmińsko-Mazurska Wojewódzka Komenda Ochotniczych Hufców Pracy. Wsparcie obejmuje doradztwo i poradnictwo zawodowe, pośrednictwo pracy oraz realizację kursów i szkoleń zawodowych pozwalających na podniesienie bądź zdobycie nowych kwalifikacji dostosowanych do potrzeb rynku pracy. W I poł. 2021 r. ze wsparcia w ramach doradztwa zawodowego (w tym indywidualnego i grupowego doradztwa zawodowego oraz indywidualnej i grupowej informacji zawodowej) skorzystało 1 620 osób. Doradcy zawodowi zrealizowali w tym zakresie 4 687 usług. Z pośrednictwa zawodowego skorzystało 1 525 osób, zrealizowano w tym zakresie 3 601 usług. Łącznie usługami rozwoju zawodowego objęto 1 753 młode osoby i udzielono 8 288 usług z zakresu doradztwa zawodowego i pośrednictwa pracy.

Ponadto w I półroczu 2021 r. zorganizowanych zostało 7 szkoleń zawodowych, z których skorzystało 58 osób. Do końca sierpnia planowane jest zakończenie kolejnych 10 szkoleń zawodowych, obejmujące wsparciem 66 osób. Szkolenia zawodowe realizowane w OHP na Warmii i Mazurach pozwalają młodzieży na zdobycie konkretnych umiejętności i kwalifikacji zawodowych, zwiększających ich szansę na znalezienie satysfakcjonującego zatrudnienia. W 2021 r. realizowane są m.in. kursy spawania metodą TIG-141, kursy spawania metodą MAG-135, kursy koparki jednonaczyniowej kl. III, kursy operatorów wózków jezdniowych, kursy barberskie i kosmetyczne. Dodatkowo zorganizowanych zostało 9 szkoleń z tzw. „z własnej inicjatywy”, w których wzięły udział 93 osoby. Poprzez zbieżność z kierunkami kształcenia młodych ludzi, stanowiły one okazję do poszerzenia dotychczasowych umiejętności zawodowych.

W I połowie 2021 r. jednostki OHP na Warmii i Mazurach zrealizowały 13 programów autorskich, w których łącznie udział wzięło 215 osób. Głównym celem programów była aktywizacja społeczna i zawodowa osób młodych. Zajęcia prowadzone były m.in. w formie konsultacji indywidualnych i spotkań grupowych z zakresu rozwoju zawodowego, wycieczek zapoznawczych, warsztatów tematycznych. Rezultatem podejmowanych działań było m.in. nabycie umiejętności świadomego kształtowania

kariery edukacyjnej i zawodowej, zdobycie wiedzy a temat rynku pracy, poznawanie zawodów i specjalności. Uczestnicy programów rozwijali także umiejętności wyznaczania celów, poznawania własnego potencjału i predyspozycji zawodowych, kształtowania przedsiębiorczej postawy, skutecznego motywowania siebie. Programy autorskie realizowane były we współpracy z placówkami oświatowymi i partnerami zewnętrznymi.

Grupą traktowaną priorytetowo w regionalnej polityce rynku pracy są również bezrobotni powyżej 50. roku życia. W okresie od stycznia do czerwca 2021 r. 19,1% wszystkich zaktywizowanych przez urzędy pracy bezrobotnych stanowili właśnie 50-latkowie i osoby starsze (ogółem 1 596 bezrobotnych, o 366 osób więcej niż w I połowie 2020 r. – wzrost o 42,0%). Ponad 53% tej grupy (853 osoby) skorzystały z pracy subsydiowanej, a blisko 31,9% brało udział w pracach społecznie użytecznych (509 osób). W dedykowanym tej populacji bezrobotnych instrumencie, wspierającym pracodawców zatrudniających bezrobotnych w wieku powyżej 50 lat uczestniczyło 43 osoby.

W szczególnej sytuacji na rynku pracy są również długotrwale bezrobotni. Także w tej grupie obserwujemy przewagę osób podejmujących zatrudnienie subsydiowane – 38,4% ogółu długotrwale bezrobotnych zaktywizowanych środkami Funduszu Pracy. Przedstawiciele tej grupy korzystali także z prac społecznie użytecznych (884 osoby, tj. 31,3% aktywowanych w tej grupie) oraz staży (772 osoby, 27,3%). W odniesieniu do stanu sprzed roku także w tej grupie obserwujemy wzrost liczby osób zaktywizowanych - z 1 989 w I półroczu 2020 r. do 2 828 rok później (wzrost o 839 osób, tj. o 42,0%).

7.1. Zatrudnienie bezrobotnych subsydiowane z Funduszu Pracy

Podjęcie pracy subsydiowanej jest zatrudnieniem finansowanym ze środków Funduszu Pracy. Od stycznia do czerwca 2021 r. w województwie warmińsko – mazurskim w ramach zatrudnienia subsydiowanego pracę podjęły 4 163 osoby, tj. o 26,7% (o 882 osoby) więcej niż w tym samym okresie 2020 r., i o 17,1% (o 857 osób) mniej niż w tym samym okresie 2019 r.

Wśród pracy subsydiowanej najpopularniejsze okazały się prace interwencyjne. Skierowano do nich 1 623 osób, którzy stanowili 39,0% uczestników prac subsydiowanych, ponad 19% (813 bezrobotnych) miało możliwość powrotu na rynek pracy poprzez prace publiczne, a 17,1% (713 osób) otrzymało środki finansowe przeznaczone na rozpoczęcie własnej działalności gospodarczej.

Liczba uczestników poszczególnych form zatrudnienia subsydiowanego w ujęciu rocznym (I półrocze 2021 r. 2020 r.) zmieniała się nierównomiernie. Największy procentowy wzrost odnotowano w liczbie osób podejmujących roboty publiczne (wzrost o 317 osób, tj. o 63,9%). W przypadku dwóch form – bonu na zasiedlenie oraz bonu na zatrudnienie obserwujemy spadek liczby uczestników – odpowiednio o 2 osoby (0,9%) i o 10 osób (31,3%).

Rysunek 6 - Udział procentowy osób, którzy podjęli zatrudnienie subsydiowane z Funduszu Pracy i EFS w I półroczu 2020 i 2021 roku

Praca subsydiowana, z czego:	I półr. 2020 r. (3 281osób)	I półr. 2021 r. (4 163 osoby)
prace interwencyjne	39,2% (1 285 os.)	39,0% (1 623 os.)
roboty publiczne	15,1% (496 os.)	19,5% (813 os.)
dotacje na rozpoczęcie działalności gospodarczej	17,3% (569 os.)	17,1% (713 os.)
refundacja kosztów wyposażenia lub doposażenia stanowiska pracy dla skierowanego bezrobotnego	14,9% (488 os.)	13,5% (562 os.)
podjęcie pracy poza miejscem zamieszkania w ramach bonu na zasiedlenie	6,8% (223 os.)	5,3% (221 os.)
podjęcie pracy w ramach bonu zatrudnieniowego	1,0% (32 os.)	0,5% (22 os.)
podjęcie pracy w ramach dofinansowania wynagrodzenia za skierowanie bezrobotnego pow. 50 roku życia	0,9% (29 os.)	1,0% (43 os.)
inne*	4,8% (159 os.)	4,0% (166 os.)

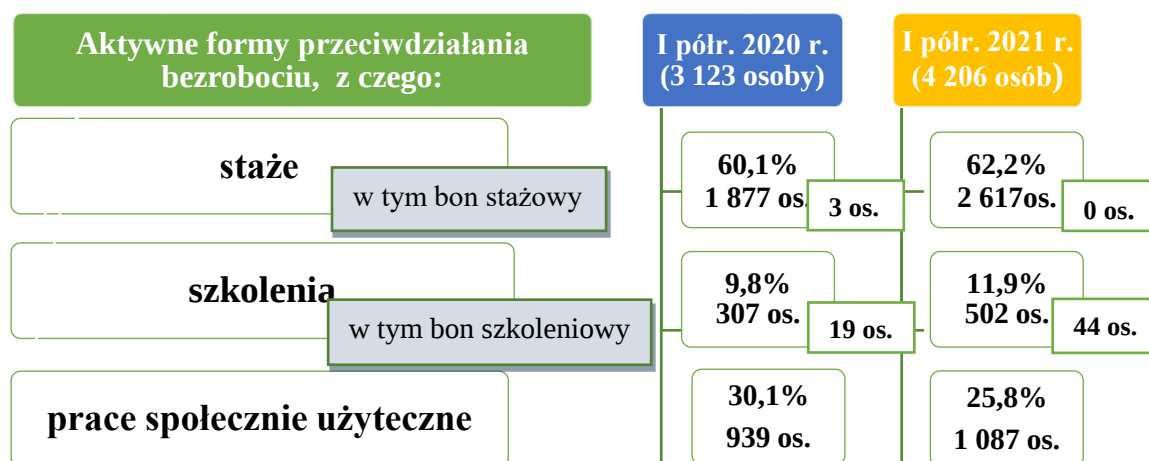
**do grupy tej wliczani są m.in. bezrobotni którzy otrzymali jednorazowo środki z PFRON lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub na podjęcie działalności w formie spółdzielni socjalnej; osoby rozpoczynające realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub z podpisany kontrakt socjalnym; osoby za które pracodawca otrzymuje jednorazowe refundowanie poniesionych kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego*

Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

7.2. Inne usługi i instrumenty rynku pracy służące aktywizacji bezrobotnych

W I półroczu 2021 r. urzędy pracy oprócz prac subsydiowanych, skierowały 4 206 bezrobotnych do udziału w innych formach aktywizacji zawodowej, takich jak staże, przygotowanie zawodowe dorosłych oraz szkolenia.

Rysunek 7 - Udział procentowy uczestników aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu w województwie warmińsko-mazurskim w I poł. 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie sprawozdawczości MRPiT-01 o rynku pracy.

Najwięcej osób bezrobotnych, podobnie jak w roku poprzednim, skierowano do odbycia stażu – 2 617 osób, tj. 62,2% uczestników aktywnych form (dla porównania w I półroczu 2020 r. odpowiednio 1 877 osób, którzy stanowili 60,1%). Ponad 25% (1 087 osób) bezrobotnych uczestniczyło w pracach społecznie użytecznych (o 148, tj. o 15,8% więcej niż przed rokiem). Swoje kwalifikacje i umiejętności poprzez szkolenia podnosiły 502 osoby (tj. 11,9% uczestników aktywnych form). W odniesieniu do stanu sprzed roku ich liczba wzrosła o 195 osoby (o 63,5%).

7.3. Programy rynku pracy finansowane z udziałem rezerwy ministra

Aby sfinansować instrumenty rynku pracy wspierające przedsiębiorców w czasie epidemii (formy pomocy wynikające z *Ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych*), powiatowe urzędy pracy wnioskowały o dodatkowe środki z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. Łączna kwota dofinansowania, wg stanu na 29 czerwca 2021 r., wyniosła 549 658,7 tys. zł, z czego 12% stanowiły środki EFS (66 185,1 tys. zł). Szczegółowe informacje dot. „Tarczy Antykryzysowej” znajdują się w rozdziale dot. Funduszu Pracy.

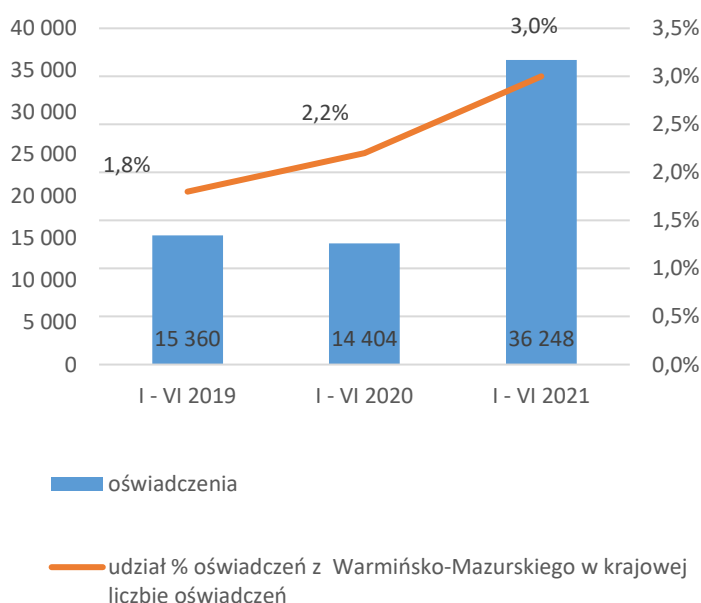
Z powodu epidemii i związanych z nią obostrzeń, powiatowe urzędy pracy w pierwszym półroczu nie wnioskowały o dodatkowe środki finansowane z rezerwy ministra na uruchomienie programów rynku pracy.

8. ZATRUDNIENIE CUDZOZIEMCÓW

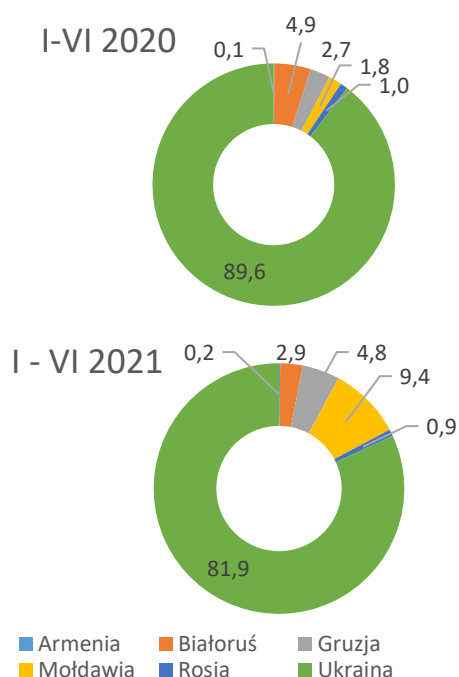
Od kilku lat obserwujemy na regionalnym rynku pracy znaczny popyt na pracę cudzoziemców. Z procedury uproszczonej, której podstawę stanowi uzyskanie przez pracodawcę wpisu do ewidencji oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w powiatowym urzędzie pracy w I półroczu 2021 r. skorzystało 36 248 osób – o 151,7% więcej niż w tym samym okresie przed rokiem. Najwięcej - 81,9% (29 689) oświadczeń wydano obywatelom Ukrainy, 3 391 było skierowanych do obywateli Mołdawii, 1 749 dotyczyło zatrudnienia Gruzinów, 1 049 Białorusinów, 314 Rosjan, a 56 obywateli Armenii. W porównaniu z poprzednim rokiem, odsetek Ukraińców w oparciu o ten typ zatrudnienia maleje na rzecz innych narodowości, przede wszystkim Mołdawian, których liczba wrosła z 254 osób (I półrocze 2020 r.) do 3 391 (rok później).

Ponad $\frac{1}{3}$ oświadczeń zarejestrowano w Powiatowym Urzędzie Pracy w Elblągu - 13 175 (36,3%). Najmniej oświadczeń do rejestru wpisanych zostało przez pracowników PUP w Bartoszycach - 37, tj. 0,1%.

Wykres 31 - Oświadczenia zarejestrowane na terenie województwa warmińsko-mazurskiego I poł. 2019-2021 r.



Wykres 32 – Struktura oświadczeń w I poł. 2020 i 2021 r.



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 2.07.2021 r.

Ponad 61% oświadczeń wpisanych do ewidencji w I półroczu 2021 r. dotyczyła mężczyzn (22 257 osób). Wśród cudzoziemców, którzy uzyskali wpis oświadczenia do ewidencji przeważają osoby w wieku od 26 do 40 lat (15 134 osoby). W okresie od stycznia do czerwca 2021 r. stanowiły one 41,8% ogółu. Najwięcej oświadczeń o powierzeniu cudzoziemcowi wykonywania pracy wpisanych do ewidencji w województwie warmińsko-mazurskim dotyczyło sekcji przetwórstwo przemysłowe – 14 046 (38,8% ogółu oświadczeń).

Dominującą formą zatrudnienia cudzoziemców w oparciu o oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy jest umowa zlecenie – obejmuje 90,1% wpisanych do ewidencji oświadczeń.

Nie wszystkie z tych osób znajdują zatrudnienie w naszym regionie. Ponad 37% (13 528) oświadczeń wpisanych do ewidencji w województwie warmińsko-mazurskim dotyczy pracy, która wykonywana będzie w innych województwach. Zatrudnienie w regionie znalazło natomiast 5 135 cudzoziemców, których oświadczenia wpisane zostały poza naszym województwem. Tym samym nasz rynek pracy wzbogacił się o 27 855 pracowników z zagranicy (przed rokiem – 11 593 osoby).

Oświadczenia nie są jedynymi dokumentami wystawianymi przez powiatowe urzędy cudzoziemcom. Obywatele wszystkich państw spoza Unii Europejskiej i Europejskiego Obszaru Gospodarczego mogą ubiegać się również o zezwolenie na pracę sezonową. Zezwolenie to wydaje się, jeśli cudzoziemiec ma wykonywać pracę w zakresie działalności bezpośrednio związanych z rolnictwem, leśnictwem, łowiectwem i rybactwem lub zakwaterowaniem i usługami gastronomicznymi przez okres nie dłuższy niż 9 miesięcy w roku kalendarzowym. W I półroczu 2021 r. powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim wydały 435 zezwoleń na pracę sezonową, o 4,6% mniej niż w tym samym okresie 2020 r. Blisko 90% cudzoziemców zatrudnionych w oparciu o wydane w tym okresie zezwolenia pracować będzie na terenie naszego województwa. Na podstawie zezwoleń wydanych poza regionem pracę podejmie 43 cudzoziemców. Ogółem więc na terenie województwa w oparciu o zezwolenia wydane przez urzędy pracy zatrudnionych będzie 431 pracowników z zagranicy.

Najliczniejszymi reprezentantami pracowników sezonowych byli obywatele Ukrainy. Ich odsetek w ogólnej liczbie cudzoziemców z zezwoleniem na pracę sezonową w analizowanym okresie (styczeń – czerwiec) w ciągu roku zmniejszył się o 0,9 pkt proc. z 95,2% w 2020 r. do 94,3%. Wśród cudzoziemców, którzy uzyskali zezwolenie na pracę sezonową przeważały kobiety – w 2021 r. ich odsetek wynosił 54,0% (235 kobiet); osoby w wieku 35-44 lata – 136 osób, które stanowiły 31,3% ogółu cudzoziemców.

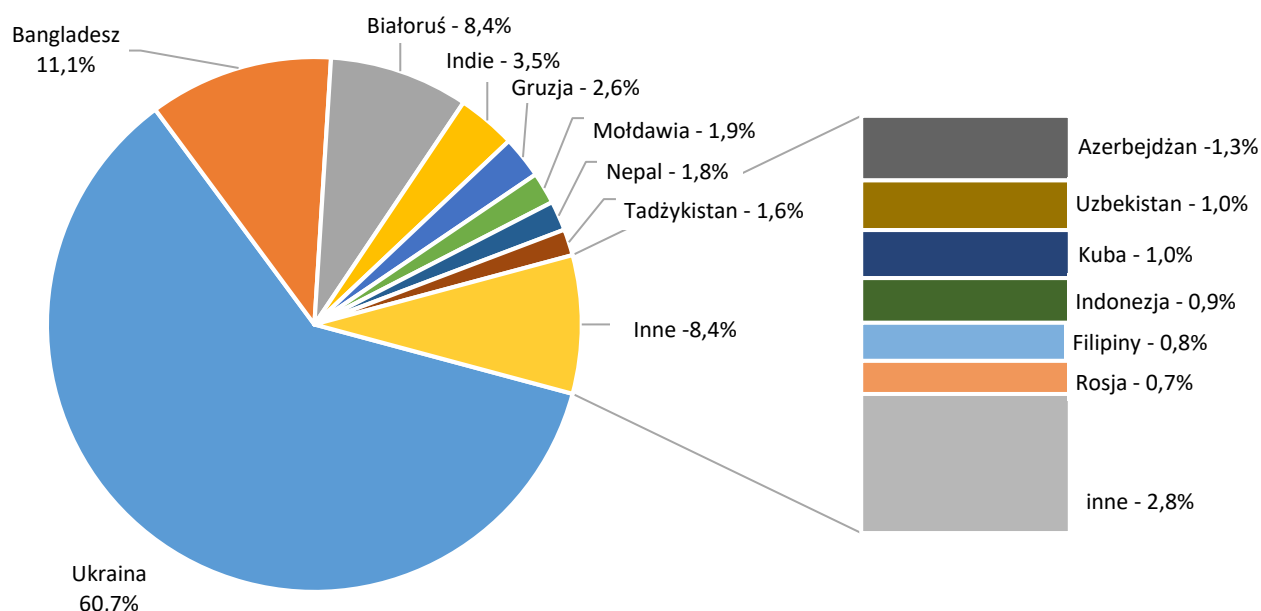
Tabela 14 - Liczba zezwoleń na pracę sezonową wydane przez powiatowe urzędy pracy w województwie warmińsko-mazurskim wg kraju pochodzenia cudzoziemców

	Białoruś	Gruzja	Korea Południowa	Mołdawia	Rosja	Ukraina	Razem
styczeń-czerwiec 2021 r.	15	9	-	-	1	410	435
styczeń-czerwiec 2020 r.	12	3	3	2	2	434	456

Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR w dn. 2.07.2021 r.

Zezwolenia na pracę na czas dłuższy wystawiane są przez Wojewodę. W okresie od stycznia do końca czerwca 2021 r. w województwie warmińsko-mazurskim wydano 3 016 zezwoleń na pracę cudzoziemców. Ich liczba systematycznie maleje – w odniesieniu do tego samego okresu 2020 roku zaobserwowaliśmy spadek o 12,1%.

Wykres 33 - Struktura zezwoleń na pracę wydanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego - I poł. 2021 r



Źródło: Opracowanie własne na podstawie danych wygenerowanych z systemu CeSAR (06.07.2020 r.)

Biorąc pod uwagę liczbę wydanych zezwoleń na pracę cudzoziemców według obywatelstwa można zauważyć, że najwięcej trafiło do obywateli Ukrainy. Dotyczy to zarówno analizowanego roku, jak i lat wcześniejszych. Do końca czerwca 2021 r. wydano 1 830 zezwoleń na pracę dla tej grupy cudzoziemców, co stanowiło 60,7% wszystkich pozytywnych decyzji wydanych w województwie. Przy utrzymującej się znacznej przewadze zezwoleń wydawanych dla obywateli tego kraju, ich udział w ogólnej liczbie zezwoleń systematycznie się zmniejsza - w stosunku do I półrocza 2020 r. o 12,1 pkt proc.

Prawie $\frac{3}{4}$ z nich zostało wydanych mężczyznom (75,2%; tj. 2 267 zezwoleń). Ponad połowa zezwoleń wydanych w 2021 r. uwzględniała okres dłuższy niż 2 lata – 53,0% ogółu (1 599 wydanych zezwoleń). Najwięcej zezwoleń – 38,3% ogółu, wydana została dla robotników przemysłowych i rzemieślników (1 155 zezwoleń). Blisko co trzeci cudzoziemiec pracujący w oparciu o zezwolenie Wojewody wykonywał prace proste (30,2% - 912 osób). Zezwolenia na pracę cudzoziemców dla pracowników z tych dwóch grup stanowiły 68,5% wszystkich wydanych zezwoleń na pracę. W 2021 r. o zatrudnienie cudzoziemców najczęściej wnioskowali pracodawcy z sekcji działalność w zakresie usług administrowania i działalność wspierająca – 778 tj. 25,8% ogólnej liczby wydanych przez Wojewodę Warmińsko-Mazurskiego zezwoleń na pracę.

9. FUNDUSZ PRACY

Środki Funduszu Pracy (FP) na finansowanie zadań w województwie, tj. programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań fakultatywnych, przyznawane są w ramach tzw. środków algorytmicznych oraz z dodatkowych środków FP z rezerwy ministra właściwego ds. pracy. W przypadku zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych, środki te przyznawane są do wysokości faktycznych potrzeb. Ponadto, samorządy wojewódzkie i powiatowe mogą otrzymywać inne dodatkowe środki FP w ramach tzw. zadań zleconych.

Zarówno I półrocze 2020 roku jak i 2021 jest unikatowe do analizy, z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, która przełożyła się na rynek pracy. Uruchomione zostały dodatkowe środki finansowe dla samorządów powiatowych na wsparcie wszystkich interesariuszy rynku pracy. W 2021 roku, środki na realizację wsparcia w ramach COVID-19 nie stanowiły puli z rezerwy ministra właściwego ds. pracy (jak to miało miejsce w 2020 roku), stąd też przedmiotowa analiza Funduszu Pracy będzie miała funkcję sprawozdawczą, tylko w jednostkowych przypadkach zostanie zastosowane porównanie z poprzednim rokiem.

9.1. Rozdysponowanie środków Funduszu Pracy

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy, w I półroczu 2021 roku otrzymał na realizację zadań w województwie 1 889,4 tys. zł, w tym na finansowanie:

1. łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 153,0 tys. zł, w tym na realizację:
 - A. zadań wymienionych w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 153,0 tys. zł;
2. innych wydatków, w tym zadań fakultatywnych – 1 736,4 tys. zł, tj.:
 - A. realizację zadań, określonych w § 2 ust. 2 rozporządzenia w sprawie algorytmu (*Inne zadania fakultatywne*) – 893,5 tys. zł;
 - B. realizację badania „Barometr zawodów” – 41,0 tys. zł;
 - C. dofinansowanie poniesionych w okresie 1.01.2021-31.12.2021 części kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne w części przypadającej na płatnika tych składek, składek na Fundusz Pracy oraz odpisów na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych pracowników Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, wykonujących zadania wynikające z realizacji programów współfinansowanych ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego i Funduszu Pracy w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego i Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój oraz obsługi Krajowego Funduszu Szkoleniowego – 801,9 tys. zł.

Tabela 15 - Przyznane środki FP ogółem dla Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie na realizację zadań w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2020)	
	30.06.2020	30.06.2021	tys. zł	%
I	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	145,0	153,0	8,0	5,5%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 533,0	1 736,4	203,4	13,3%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Marszałka w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	50,0	0,0	-50,0	-100,0%
III. Zmiany na Wniosek Marszałka:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	0,0	0,0	0,0	-
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	145,0	153,0	8,0	5,5%
2) inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 583,0	1 736,4	153,4	9,7%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy oraz „Planu finansowego Funduszu Pracy”

Reasumując, w stosunku do roku poprzedniego, w I półroczu 2021 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie dysponował większą pulą środków FP na finansowanie zadań w ramach *Krajowego Funduszu Szkoleniowego* o 8,0 tys. zł (o 5,5%) i większą o 153,4 tys. zł (o 9,7%) na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne*.

Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

Powiatowe urzędy pracy, w I półroczu 2021 roku miały do dyspozycji środki FP w łącznej kwocie 343 965,6 tys. zł na realizację zadań w województwie, w tym na finansowanie:

- łącznie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej 185 240,9 tys. zł, w tym:
 - kwoty środków FP na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w ramach algorytmu + naborów ogłoszonych przez ministra właściwego ds. pracy) – 178 261,9 tys. zł, z czego na realizację projektów współfinansowanych z EFS w ramach algorytmu:
 - 8.i dostęp do zatrudnienia dla osób poszukujących pracy i osób biernych zawodowo, w tym długotrwale bezrobotnych oraz oddalonych od rynku pracy, także poprzez lokalne inicjatywy na rzecz zatrudnienia oraz wspieranie mobilności pracowników – w ramach regionalnego programu operacyjnego 2014-2020 – 70 734,0 tys. zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 60 123,9 tys. zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 10 610,1 tys. zł;
 - 8.ii trwała integracja na rynku pracy ludzi młodych, w szczególności tych, którzy nie pracują, nie kształcą się ani nie szkolą, w tym ludzi młodych zagrożonych wykluczeniem społecznym i wywodzących się ze środowisk marginalizowanych, także poprzez wdrażanie gwarancji dla młodzieży – w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 – 33 947,6 tys. zł, w tym:
 - ✓ kwota w części EFS – 28 611,0 tys. zł;
 - ✓ kwota w części wkładu krajowego – 5 336,6 tys. zł;
 - na zadania wymienione w art. 69a ust. 2 *Ustawy o promocji zatrudnienia (...)* tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy – 6 979,0 tys. zł;
- innych zadań fakultatywnych (w ramach algorytmu + dodatkowe środki FP) – 10 014,7 tys. zł;
- innych wydatków – COVID-19 – 148 710,0 tys. zł, w tym:
 - na finansowanie instrumentów w ramach art. 15zzb-15zze, 15zze² – 41 310,0 tys. zł (z czego w ramach EFS – 2 214,0 tys. zł);
 - na finansowanie instrumentów w ramach art. 15zze⁴ – 107 400,0 tys. zł.

Tabela 16 - Kwoty środków FP ogółem w dyspozycji powiatowych urzędów pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz innych zadań, w tym fakultatywnych w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2020)	
	30.06.2020	30.06.2021	tys. zł	%
1	2	3	4	5
I. Przyznane kwoty środków FP:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	135 056,2	185 240,9	50 184,7	37,2%
A) kwoty środków FP (algorytmiczne) na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	128 608,2	178 261,9	49 653,7	38,6%
a) na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS, z czego:	96 520,8	104 681,6	8 160,8	8,5%
aa) w ramach RPO Warmia i Mazury 2014-2020	60 617,8	70 734,0	10 116,2	16,7%
- w części EFS	51 525,2	60 123,9	8 598,7	16,7%
- w części wkładu krajowego	9 092,6	10 610,1	1 517,5	16,7%
aaa) w ramach POWER 2014-2020	35 903,0	33 947,6	-1 955,4	-5,4%
- w części EFS	30 259,0	28 611,0	-1 648,0	-5,4%
- w części wkładu krajowego	5 644,0	5 336,6	-307,4	-5,4%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 448,0	6 979,0	531,0	8,2%
2) na inne zadania fakultatywne	9 916,6	9 816,9	-99,7	-1,0%
II. Dodatkowe środki FP pozyskane na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta) w ciągu roku:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	514 599,8	0,0	-514 599,8	-100,0%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	514 599,8	0,0	-514 599,8	-100,0%
a) na finansowanie COVID-19 w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	514 599,8	nie dotyczy	-	-
- w tym projekty EFS	54 484,3	nie dotyczy	-	-
b) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,0	0,0	0,0	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	0,0	0,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	561,0	197,8	-363,2	-64,7%
3) na inne wydatki - COVID-19	0,0	148 710,0	-	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	nie dotyczy	41 310,0	-	-
- w tym projekty EFS	nie dotyczy	2 214,0	-	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,0	107 400,0	-	-
III. Zmiany na Wniosek Starosty (Prezydenta Miasta):				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	0,0	0,0	0,0	-
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, z czego:	0,0	0,0	0,0	-
a) na finansowanie COVID-19 w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	0,0	0,0	-	-
- w tym projekty EFS	0,0	0,0	-	-
b) w ramach naborów ogłoszonych przez ministra (działania aktywizacyjne)	0,0	0,0	0,0	-
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	0,0	0,0	0,0	-
2) na inne zadania fakultatywne	0,0	0,0	0,0	-
3) na inne wydatki - COVID-19	0,0	0,0	0,0	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	nie dotyczy	0,0	-	-
- w tym projekty EFS	nie dotyczy	0,0	-	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,0	0,0	0,0	-
IV. Ogółem:				
1) łącznie na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym:	649 656,0	185 240,9	-464 415,1	-71,5%
A) kwoty środków FP na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej /w ramach algorytmu, COVID-19 w 2020 roku - art.15zzb-15zze, 15zze ² , naborów ogłoszonych przez ministra na działania aktywizacyjne/	643 208,0	178 261,9	-464 946,1	-72,3%
B) zadania wymienione w art. 69a ust. 2 Ustawy tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	6 448,0	6 979,0	531,0	8,2%
2) na inne zadania fakultatywne	10 477,6	10 014,7	-462,9	-4,4%
3) na inne wydatki - COVID-19	0,0	148 710,0	-	-
a) na finansowanie instrumentów w ramach art.15zzb-15zze, 15zze ²	nie dotyczy	41 310,0	-	-
- w tym projekty EFS	nie dotyczy	2 214,0	-	-
b) na finansowanie instrumentów w ramach 15zze ⁴	0,0	107 400,0	-	-

Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra oraz pisma WUP z dnia 8.04.2020 znak OFE.700.RPO.45.2020.JPP i pisma WUP z dnia 15.01.2021 znak WAP.3140.211.2020.BW /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbięciu na powiaty w załączniku nr 8-12/

W przypadku **środków algorytmicznych**, w 2021 roku obserwuje się w porównaniu do roku ubiegłego, zwiększenie kwoty środków FP na finansowanie *programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* o 38,6% (o 49 653,7 tys. zł) oraz zmniejszenie o 1,0% (o 99,7 tys. zł) kwoty FP na *inne zadania fakultatywne*.

W analizowanym okresie odnotowuje się zwiększenie **limitów algorytmicznych FP na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS** o 8,5% (o 8 160,8 tys. zł), w tym zwiększono kwoty środków FP o 16,7% na realizację *RPO Warmia i Mazury 2014-2020*, natomiast zmniejszono limit o 5,4% na projekty w ramach *PO WER 2014-2020*. Wysokość kwot środków FP przyznanych na projekty EFS wynikała z zaplanowanych środków na realizację programów operacyjnych na lata 2014-2020.

Ponadto, lokalne służby zatrudnienia otrzymały większe środki na realizację zadań w ramach **Krajowego Funduszu Szkoleniowego** o 8,2% (o 531,0 tys. zł).

Z uwagi na zaistniałą sytuację epidemiologiczną w Polsce, samorządy powiatowe otrzymały **dodatkowe środki FP** na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 w łącznej kwocie 148 710,0 tys. zł, w tym 2 214,0 tys. zł stanowiły środki przeznaczone na realizację projektów EFS. W 2021 roku ww. środki nie były finansowane z rezerwy ministra właściwego ds. pracy.

Powiatowe urzędy pracy pozyskały również, dodatkowe środki z rezerwy FP na realizację innych zadań fakultatywnych w wysokości 197,8 tys. zł.

9.2. Wydatkowanie środków Funduszu Pracy

Według stanu na dzień 31 czerwca 2021 roku, wydatki FP w województwie warmińsko-mazurskim wyniosły 264 485,2 tys. zł, w tym:

- wydatki Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie – 481,1 tys. zł, co stanowi 0,2% ogółu wydatków;
- wydatki powiatowych urzędów pracy województwa warmińsko-mazurskiego – 264 004,1 tys. zł, co stanowi 99,8% ogółu wydatków.

Tabela 17 - Struktura wydatków FP w województwie warmińsko-mazurskim w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:				Zmiana (do 30.06.2020)	
	30.06.2020		30.06.2021			
	tys. zł	%	tys. zł	%	tys. zł	%
1	2	3	4	5	6	7
WYDATKI OGÓŁEM, w tym:						
	449 569,2	100,0%	264 485,2	100,0%	-185 084,0	-41,2%
powiatowe urzędy pracy	449 062,5	99,9%	264 004,1	99,8%	-185 058,4	-41,2%
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie	506,7	0,1%	481,1	0,2%	-25,6	-5,1%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

W I półroczu 2021 roku kwota wydatków ogółem województwa warmińsko-mazurskiego była mniejsza o 185 084,0 tys. zł (tj. o 41,2%) w stosunku analogicznego okresu roku poprzedniego. Zbliżona sytuacja ma miejsce w przypadku wydatków powiatowych urzędów pracy, samorządy wydały o 185 058,4 tys. zł (o 41,2%) mniej na zadania statutowe. Spadek wydatków spowodowany był zmniejszeniem nakładów na realizację zadań w ramach tarczy antykryzysowej. Niewielką

zmianę odnotowuje się w przypadku nakładów Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, tj. spadek o 5,1% (o 25,6 tys. zł). Pomimo wzrostu przyznanych środków, WUP racjonalnie dysponował środkami, aby zabezpieczyć w dłuższej perspektywie zaplanowane wydatki na 2021 rok.

Samorząd województwa – Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

W I półroczu 2021 roku wydatki FP Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie wyniosły 481,1 tys. zł, tj. 0,2% ogółu wydatków województwa warmińsko-mazurskiego.

Wg stanu na koniec czerwca 2021 roku, ogółem środki FP przekazane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* były w całości przeznaczone na obsługę *Krajowego Funduszu Szkoleniowego*. Powyższe środki zostały wykorzystane w 22,5% - to o 29,2 p.p. mniej w 2020 roku. Wynika to z faktu, iż w 2021 roku większość działań zaplanowane zostało na II półrocze, stąd też mniejsze poniesione nakłady do końca czerwca br. w ramach KFS. Z kolei środki FP na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wykorzystane zostały w 25,7% - o 1,6 p.p. mniej niż w roku ubiegłym w tym samym okresie.

Tabela 18 - Wykorzystanie środków FP ogółem przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na finansowanie zadań statutowych w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		Poniesione wydatki FP ²		Wykorzystanie środków FP (%)	
	Według stanu na:					
	30.06.2020	30.06.2021	30.06.2020	30.06.2021	30.06.2020	30.06.2021
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	145,0	153,0	74,9	34,5	51,7%	22,5%
- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust. 2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy	145,0	153,0	74,9	34,5	51,7%	22,5%
Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	1 583,0	1 736,4	431,8	446,6	27,3%	25,7%
Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy ¹ , „Planu finansowego Funduszu Pracy” oraz sprawozdania MRPIPS-02/MRPI-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Prac ²						

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹, „Planu finansowego Funduszu Pracy” oraz sprawozdania MRPiPS-02/MRPiP-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy²

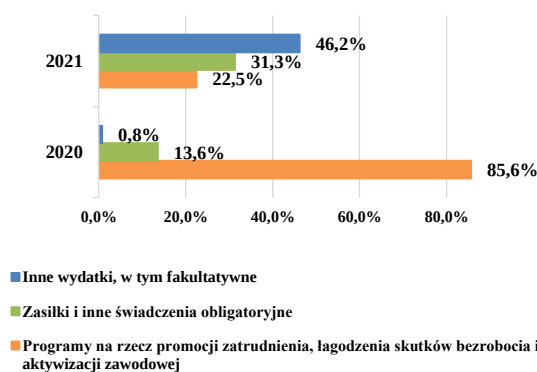
Samorządy powiatowe – powiatowe urzędy pracy

W I półroczu 2021 roku wydatki FP powiatowych urzędów pracy wyniosły 264 004,1 tys. zł tj. 99,8% ogółu wydatków województwa. Na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* wydatkowano kwotę 59 279,9 tys. zł, czyli 22,5% ogółu wydatków. Z kolei na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* przeznaczono 82 733,8 tys. zł. tj. 31,3% ogółu wydatków powiatowych urzędów pracy poniesionych z FP, natomiast na *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* – 121 990,4 tys. zł (46,2%).

Różnice procentowe w strukturze wydatków analizowanych lat, wynikają z:

- mniejszych wydatków ogółem w 2021 roku w stosunku do roku ubiegłego;
- zaklasyfikowania wydatków dot. tarczy antykryzysowej w sprawozdaniu o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy tj. w 2020 roku większość nakładów wykazywana była w ramach *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*, natomiast w 2021 roku w *innych wydatkach, w tym na zadania fakultatywne*.

Wykres 34 - Struktura wydatków FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2020-2021 (%)



*W skład wydatku „Zasiłków i innych świadczeń obligatoryjnych” wchodzi: (1) zasiłki dla bezrobotnych (2) zasiłki przedemerytalne (3) świadczenia przedemerytalne (4) dodatki aktywizacyjne (5) świadczenia integracyjne (6) składki na ubezpieczenia społeczne rolników

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiP-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Tabela 19 - Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	30.06.2020	30.06.2021	(do 30.06.2020)	
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem, z tego:	449 062,5	264 004,1	-185 058,4	-41,2%
zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	61 013,0	82 733,8	21 720,8	35,6%
programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej	384 568,9	59 279,9	-325 289,0	-84,6%
inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	3 480,6	121 990,4	118 509,8	3404,9%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

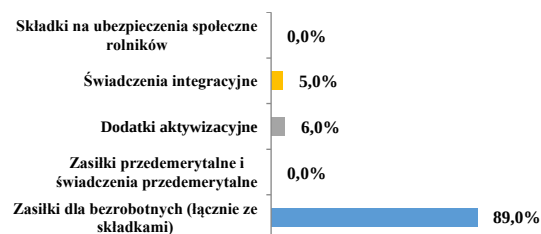
➤ *wydatków na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* – o 35,6% (o 21 720,8 tys. zł).

Spadek odnotowuje się natomiast w przypadku *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* o 84,6% (o 325 289,0 tys. zł).

Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne

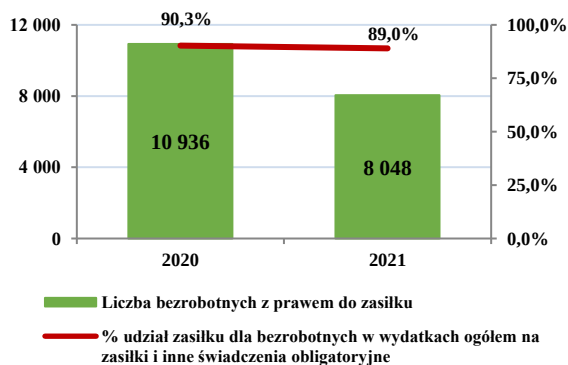
Zasiłki dla bezrobotnych stanowiły w I półroczu 2021 roku największy udział w wydatkach na *zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne* tj. 89,0% (73 631,7 tys. zł). Wydatki związane z *dodatkami aktywizacyjnymi* stanowiły 6,0% (4 941,4 tys. zł) natomiast *świadczenia integracyjne* – 5,0% (4 160,7 tys. zł).

Wykres 35 - Struktura wydatków FP (PUP) na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu 2021 roku



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Wykres 36 - Bezrobotni z prawem do zasiłku i udział % zasiłku dla bezrobotnych w wydatkach ogółem na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu lat 2020-2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-01 i MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

861,40 zł. Od 1 czerwca 2020 roku kwota nieznacznie wzrosła do 881,30 zł i obowiązywała do 31 maja br. Od 1 czerwca 2021 roku wynosi 1 240,80 zł. Stąd też odnotowuje się wzrost wydatków na *zasiłki dla bezrobotnych ze składkami* w stosunku do roku poprzedniego.

Z danych na koniec czerwca 2021 roku wynika, iż w porównaniu do roku ubiegłego, powiatowe urzędy pracy wydatkowały mniej środków FP na działania statutowe tj. o 185 058,4 tys. zł.

Wzrost odnotowuje się w przypadku:

➤ *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* – o 118 509,8 tys. zł. Wynika to z faktu, iż w 2021 roku, nakłady na działania w ramach tarczy antykryzysowej klasyfikowane były ww. pozycji wydatków;

Według stanu na koniec czerwca 2020 roku, 10 936 osób spełniało kryteria by otrzymać zasiłek, podczas gdy w tym samym okresie 2021 roku, w rejestrach urzędów figurowało o 2 888 mniej tj. 8 048 bezrobotnych z prawem do zasiłku.

Mimo mniejszej liczby osób uprawnionych do zasiłku dla bezrobotnych, odnotowuje się wzrost wydatków na ten cel. Jest on wynikiem zmian wysokości kwot wypłacanych z tego tytułu, regulowanych przepisami prawa przez ministra właściwego ds. pracy.⁴

Do 31 maja 2020 roku wysokość zasiłku w okresie 90 dni posiadania prawa do niego wynosiła

⁴ Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2019 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2019, Poz. 417), Obwieszczenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 22 maja 2020 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2020, Poz. 467) oraz Obwieszczenie Ministra Rozwoju, Pracy i Technologii z dnia 19 maja 2021 r. w sprawie wysokości zasiłku dla bezrobotnych (Dz. U. 2021, Poz. 486)

Wzrost wysokości kwot na zasiłki dla bezrobotnych przełożył się również na wzrost wydatków na *dodatki aktywizacyjne* (wypłacana kwota do 50% zasiłku) oraz *świadczenia integracyjne* (wypłacana kwota do 50% zasiłku w pierwszym miesiącu, w kolejnych miesiącach 100% kwoty zasiłku).

Tabela 20 - Wydatki FP powiatowych urzędów pracy na zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana	
	30.06.2020	30.06.2021	(do 30.06.2020)	
	tys. zł	tys. zł	tys. zł	%
1	2	3	4	5
Wydatki ogółem	449 062,5	264 004,1	-185 058,4	-41,2%
Zasiłki i inne świadczenia obligatoryjne	61 013,0	82 733,8	21 720,8	35,6%
Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami	55 068,5	73 631,7	18 563,2	33,7%
z podstawowe	19 774,7	27 424,0	7 649,3	38,7%
z obniżone	11 060,3	14 879,3	3 819,0	34,5%
t podwyższone	13 134,2	15 840,1	2 705,9	20,6%
z e składki na ubezpieczenia społeczne	11 099,3	15 488,3	4 389,0	39,5%
t świadczenia za poszukujących pracy za				
o granicą	0,0	0,0	0,0	-
e wypłacone cudzoziemcom z UE	0,0	0,0	0,0	-
g Zasiłki przedemerytalne i świadczenia				
o przedemerytalne	0,0	0,0	0,0	-
Dodatki aktywizacyjne	3 346,9	4 941,4	1 594,5	47,6%
Świadczenia integracyjne	2 597,2	4 160,7	1 563,5	60,2%
Składki na ubezpieczenia społeczne				
rolników	0,4	0,0	-0,4	-100,0%

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

9.3. Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS)

W I półroczu 2021 roku, powiatowe urzędy pracy na realizację zadań związanych z *programami na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej* otrzymały ogółem z FP w ramach środków algorytmicznych oraz dodatkowych środków FP na łączną kwotę 185 240,9 tys. zł, w tym:

- 104 681,6 tys. zł na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS;
- 6 979,0 tys. zł na obsługę Krajowego Funduszu Szkoleniowego.

W analizowanym okresie, środki FP przeznaczone na realizację *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* zostały wykorzystane w 32,0% (o 27,2 p.p. mniej niż w I półroczu 2020 roku), w tym środki:

- na *projekty realizowane w ramach EFS* – wydatkowano 34,2% limitu FP na ten cel, to o 13,3 p.p. mniej niż przed rokiem;
- na obsługę *KFS* wykorzystano 59,8% przyznanych środków, o 31,9 p.p. więcej niż na koniec czerwca 2020 roku.

Tabela 21 - Wykorzystanie środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS) w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Przyznane środki FP		Poniesione		Wykorzystanie	
	algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹		wydatki FP ²		środków FP (%)	
	30.06.2020	30.06.2021	30.06.2020	30.06.2021	30.06.2020	30.06.2021
1	2	3	4	5	6	7
Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej - OGÓŁEM, w tym:	649 656,0	185 240,9	384 568,9	59 279,9	59,2%	32,0%
- na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS*	151 005,1	104 681,6	71 663,1	35 824,0	47,5%	34,2%

- na finansowanie zadania wymienionego w art. 69a ust.

2 tj. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

* Do celów analitycznych przyjęto kwoty w tys. zł

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy² /szczegółowy podział środków Funduszu Pracy w rozbiu na powiaty w załączniku nr 6/

Mniejsze wykorzystanie środków ogółem na *programy na rzecz promocji zatrudnienia (...)* wynikało z czasowego zawieszenia realizacji usług i instrumentów rynku pracy, a tym samym projektów współfinansowanych z EFS.

Z uwagi na fakt, iż w 2020 roku większość wydatków w ramach *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)* stanowią wydatki poniesione na wdrożenie tarczy antykryzysowej, z kolei w 2021 roku nakłady w ramach tarczy ujmowane są w *innych wydatkach, w tym na zadania fakultatywne*, analiza porównawcza z I półroczem 2020 roku nie odzwierciedli w pełni zmian na rynku pracy wynikających z działań urzędów pracy.

Tabela 22 - Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w ramach programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (w tym KFS) w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2020)		% udział w wydatkach na programy na rzecz promocji (...)	
	30.06.2020	30.06.2021	tys. zł	%	30.06.2020	30.06.2021
	tys. zł	tys. zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	449 062,5	264 004,1	-185 058,4	-41,2%	x	x
Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	384 568,9	59 279,9	-325 289,0	-84,6%	x	x
Szkolenia	849,8	1 400,4	550,6	64,8%	0,2%	2,4%
z						
kwoty należne instytucjom szkoleniowym	551,1	787,5	236,4	42,9%	0,1%	1,3%
stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	204,2	421,5	217,3	106,4%	0,1%	0,7%
koszty egzaminów i uzyskania licencji	4,1	4,5	0,4	9,8%	0,0%	0,0%
t						
umowy trójstronne	9,0	7,0	-2,0	-22,2%	0,0%	0,0%
e						
dofinansowanie szkoleń pracowników (ustawa	0,0	0,0	0,0	-	-	-
g						
antykryzysowa)	56,7	149,0	92,3	162,8%	0,0%	0,3%
o						
bon szkoleniowy	24,7	30,9	6,2	25,1%	0,0%	0,1%
inne	335,1	403,6	68,5	20,4%	0,1%	0,7%
Prace społecznie użyteczne	1 974,3	3 816,8	1 842,5	93,3%	0,5%	6,4%
Roboty publiczne						
Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska	4 595,3	8 131,7	3 536,4	77,0%	1,2%	13,7%
pracy						
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-	0,0%	0,0%
Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	13 098,3	17 466,0	4 367,7	33,3%	3,4%	29,5%
w tym w ramach spółdzielni socjalnej	0,0	0,0	0,0	-	0,0%	0,0%
Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni	0,0	11,7	11,7	-	0,0%	0,0%
socjalnej						
Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób	0,0	0,0	0,0	-	0,0%	0,0%
skierowanych w spółdzielni socjalnej						
Prace interwencyjne	5 113,5	6 374,2	1 260,7	24,7%	1,3%	10,8%
Zatrudnienie wspierane	8,0	1,2	-6,8	-85,0%	0,0%	0,0%
z						
Przygotowanie zawodowe dorosłych	7,2	32,9	25,7	-	0,0%	0,1%
w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	6,5	31,5	25,0	-	0,0%	0,1%
t						
Stypendia za okres kontynuowania nauki	5,2	0,0	-5,2	-100,0%	0,0%	0,0%
e						
Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	87,8	9,9	-77,9	-88,7%	0,0%	0,0%
g						
w tym refund. składek na ubezpieczenia społeczne osób	0,0	0,0	0,0	-	-	-
o						
do 30 r.ż.						
Studia podyplomowe	74,1	135,3	61,2	82,6%	0,0%	0,2%
w tym stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	39,0	50,0	11,0	28,2%	0,0%	0,1%
Staż	8 235,6	14 068,2	5 832,6	70,8%	2,1%	23,7%
w tym bon stażowy	7,0	2,2	-4,8	-68,6%	0,0%	0,0%
Bon zatrudnieniowy	218,2	189,3	-28,9	-13,2%	0,1%	0,3%
Bon na zasiedlenie	1 751,0	1 953,8	202,8	11,6%	0,5%	3,3%
Dofinansowanie wynagrodzenia skierowanych bezrob.						
powyżej 50 r.ż.	213,1	354,4	141,3	66,3%	0,1%	0,6%
Świadczenie aktywizacyjne	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Wynagrodzenia i koszty osobowe członków spółdzielni	0,0	8,9	8,9	-	0,0%	0,0%
socjalnych						
Zlecanie usług agencjom zatrudnienia	0,0	0,0	0,0	-	0,0%	-
Badania osób bezrobotnych	80,6	119,6	39,0	48,4%	0,0%	0,2%
Projekty pilotażowe	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Koszty specyficznych elementów programów specjalnych	58,2	11,5	-46,7	-80,2%	0,0%	0,0%
Grant na telepracę	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Krajowy Fundusz Szkoleniowy	1 802,0	4 176,0	2 374,0	131,7%	0,5%	7,0%
Koszty przejazdu, zakwaterowania	290,7	411,4	120,7	41,5%	0,1%	0,7%
Opieka nad dzieckiem lub osobą zależną	144,6	202,9	58,3	40,3%	0,0%	0,3%
Inne instrumenty rynku pracy "Programy na rzecz promocji	345 626,3	0,2	-345 626,1	-	89,9%	0,0%
zatrudnienia ogółem"						
Z wydatków ujętych w wierszu "Wydatki ogółem"	x	x	x	x	x	x
składki na ubezpieczenia społeczne	18 385,7	23 361,4	4 975,7	27,1%	x	x
Z wydatków ujętych w wierszu "Programy na rzecz promocji						
zatrudnienia ogółem"	x	x	x	x	x	x
dotyczące bezrobotnych do 30 r.ż.	19 279,5	24 794,7	5 515,2	28,6%	x	x
dotyczące bezrobotnych powyżej 50 r.ż.	4 094,4	5 964,7	1 870,3	45,7%	x	x
dotyczące osób długotrwale bezrobotnych	7 716,2	11 936,9	4 220,7	54,7%	x	x
programy aktywizacji i integracji	0,0	0,0	0,0	-	x	x
wydatki na projekty w ramach EFS	71 663,1	35 824,0	-35 839,1	-50,0%	x	x
projekty pozakonkursowe w perspektywie finansowej						
2014-2020	71 663,1	35 824,0	-35 839,1	-50,0%	x	x
inne działania i poddziałania	0,0	0,0	0,0	-	x	x

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiP-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne

Wg stanu na koniec czerwca 2021 roku *inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne* wyniosły 121 990,4 tys. zł. Wzrost, w stosunku do poprzedniego roku, wynika z zaklasyfikowania wydatków dot. tarczy antykryzysowej w sprawozdaniu o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy tj. w 2021 roku w *innych wydatkach, w tym na zadania fakultatywne*. W 2020 roku większość nakładów wykazywana była w ramach *programów na rzecz promocji zatrudnienia (...)*.

Poza znacznym wzrostem wydatków na *inne wydatki FP* wynikającym z realizacji wsparcia w ramach tarczy antykryzysowej, największy udział procentowy w wydatkach ogółem na finansowanie *innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne* stanowiły koszty wysyłki za wiadomości, druki, prowizje bankowe, komunikacji – 1 295,7 tys. zł, koszty rozwoju i eksploatacji systemu teleinformatycznego – 931,1 tys. zł oraz refundacja dodatków do wynagrodzeń – 811,8 tys. zł.

W I półroczu 2021 r. wzrosły wydatki na wysyłki za wiadomości, druki, prowizje bankowe, komunikację – z 1 207,5 tys. zł do 1 295,7 tys. zł. Związane to było między innymi z wdrażaniem tarczy antykryzysowej.

Tabela 23 - Wydatki FP powiatowych urzędów pracy w I półroczu lat 2020-2021 w ramach innych wydatków, w tym na zadania fakultatywne (tys. zł)

Wyszczególnienie	Według stanu na:		Zmiana (do 30.06.2020)		% udział w wydatkach na Inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne	
	30.06.2020	30.06.2021	tys. zł	%	30.06.2020	30.06.2021
	tys. zł	tys. zł			%	%
1	2	3	4	5	6	7
Wydatki ogółem	449 062,5	264 004,1	-185 058,4	-41,2%	x	x
Inne wydatki, w tym fakultatywne	3 480,6	121 990,4	118 509,8	3404,9%	x	x
Audyt zewnętrzny	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Oplaty sądowe, egzekucyjne i odsetki (w tym odsetki i koszty)	32,5	29,9	-2,6	-8,0%	0,9%	0,0%
Pobór składek	0,0	0,0	0,0	-	-	-
Szkolenia kadr służb zatrudnienia, UW i OHP	176,3	240,7	64,4	36,5%	5,1%	0,2%
Refundacja dodatków do wynagrodzeń	791,9	811,8	19,9	2,5%	22,8%	0,7%
Wydatki kwalifikowalne EFS	37,3	28,1	-9,2	-24,7%	1,1%	0,0%
Wysyłka za wiadomości, druki, prowizje bankowe, komunikacja	1 207,5	1 295,7	88,2	7,3%	34,7%	1,1%
Odsetki i koszty obsługi rachunków bankowych	0,6	0,3	-0,3	-50,0%	0,0%	0,0%
Poradnictwo zawodowe, badania i ekspertyzy	100,3	49,2	-51,1	-50,9%	2,9%	0,0%
Rozwój i eksploatacja systemu teleinformatycznego	999,3	931,1	-68,2	-6,8%	28,7%	0,8%
Rada rynku pracy	0,0	2,0	2,0	-	0,0%	0,0%
Partnerstwo lokalne, system EURES	3,9	5,8	1,9	48,7%	0,1%	0,0%
(...)	3,9	5,8	1,9	48,7%	0,1%	0,0%
Inne wydatki Funduszu Pracy*	131,0	118 595,8	118 464,8	90431,1%	3,8%	97,2%

* Wydatki nie ujęte ww. wierszach lub mogące wystąpić w okresie późniejszym wynikającym z nowelizacji ustawy

Źródło: opracowanie własne na podstawie sprawozdania MRPiPS-02/MRPiT-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy

9.4. Tarcza antykryzysowa – działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 podejmowane przez urzędy pracy

Z uwagi na sytuację epidemiologiczną w Polsce, której skutki przełożyły się na rynek pracy, podjęto działania zarówno na szczeblu rządowym jak i regionalnym, mające na celu zapobieganie, przeciwdziałanie i zwalczanie COVID-19 w ramach tzw. tarczy antykryzysowej (*Ustawa o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych* zwanej dalej Ustawy COVID-19).

9.4.1. Tarcza antykryzysowa – działania powiatowych urzędów pracy

Publiczne służby zatrudnienia otrzymały dodatkowe środki finansowe na wdrożenie instrumentów wspierających uczestników rynku pracy, tj.:

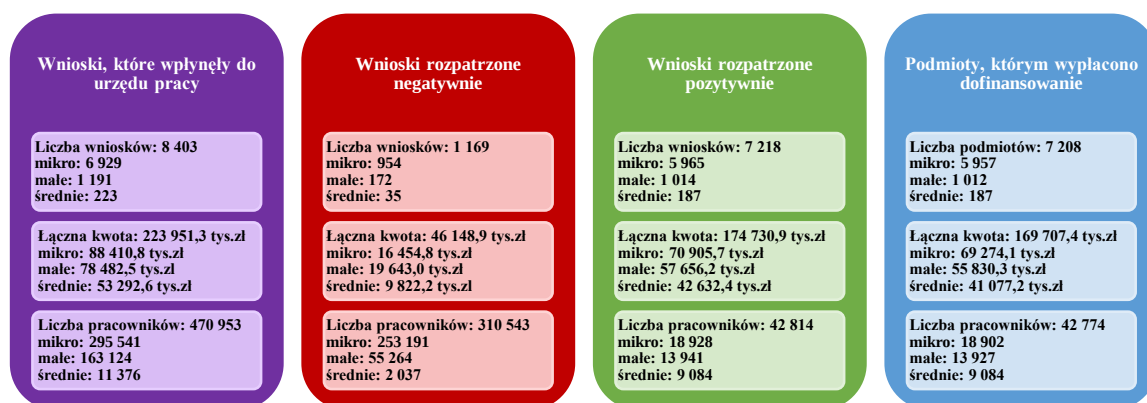
1. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19),
2. dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc Ustawy COVID-19),
3. jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd Ustawy COVID-19),
4. dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19),
5. jednorazowe pożyczki dla organizacji pozarządowych w rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 tej ustawy, które prowadziły działalność przed 1 kwietnia 2020r. na pokrycie bieżących prowadzenia działalności gospodarczej lub statutowej (art. 15zzda Ustawy COVID-19),
6. dofinansowanie kościelnym osobom prawnym oraz ich jednostkom organizacyjnym część kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych składek na ubezpieczenia społeczne (art. 15zze² Ustawy COVID-19),
7. jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19).

W 2021 roku ww. instrumenty nie są finansowane z dodatkowej rezerwy ministra właściwego ds. pracy jak to miało miejsce w roku ubiegłym. Niektóre wsparcia są częściowo dofinansowane z kwoty przeznaczonej na projekty pozakonkursowe z Europejskiego Funduszu Społecznego (EFS). Powiatowe urzędy pracy zobligowane były do przekazywania sprawozdań z realizacji wsparcia z pkt 1-4 i pkt 7, stąd też analiza dotyczy tylko tych instrumentów. Z uwagi na fakt, iż dane były wykazywane narastająco od 1 kwietnia 2020 roku, poniższy opis zawiera wnioski za okres 01.04.2020-29.06.2021. Szczegółowe informacje dotyczące realizacji tarczy antykryzysowej dla poszczególnych urzędów pracy znajdują się w załącznikach nr 8-13.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

Według stanu na dzień 29 czerwca 2021 r. spośród wszystkich złożonych wniosków na *dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19)*, negatywnie oceniono 13,9%. Z grupy pozytywnie ocenionych, 7 208 podmiotów otrzymało dofinansowanie na łączną kwotę 169 707,4 tys. zł (w tym 25,9% to środki EFS tj. 43 945,8 tys. zł). Przyznana kwota stanowi 75,8% ogólnej kwoty złożonych wniosków do urzędów pracy i 97,1% rozpatrzonych pozytywnie.

Rysunek 8 - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenie społeczne (art. 15zzb Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021



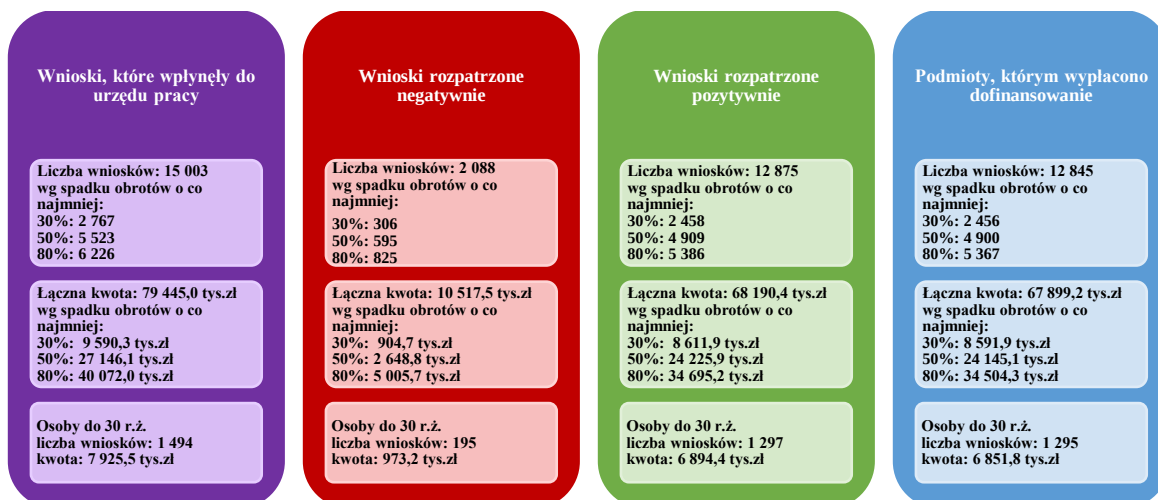
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

Najliczniejszą grupą wnioskodawców byli mikro przedsiębiorcy stanowiący 82,6% podmiotów, którym przyznano środki finansowe, 14% - małe firmy i 2,6% - średnie. Ogółem objęto wsparciem 42 774 pracowników, z czego 44,2% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 32,6% małych i 21,2% średnich. Zdecydowanie największa grupa podmiotów (3 059) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek obrotów o co najmniej 50%, 2 243 firm - spadek o 30% i 1 739 podmiotów z co najmniej 80% spadkiem.

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc Ustawy COVID 19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

Do urzędów pracy wpłynęło 15 003 wniosków na łączną kwotę 79 445,0 tys. zł - przedsiębiorców będących osobami fizycznymi niezatrudniającymi pracowników. Wśród wnioskodawców starających się o wsparcie, 10% stanowili młodzi przedsiębiorcy do 30 roku życia (7 925,5 tys. zł). Pozytywnie rozpatrzone 85,8% wnioski, z których prawie wszystkie (99,8%) otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 67 899 tys. zł (w tym 31,9% to środki EFS tj. 21 669,8 tys. zł).

Rysunek 9 - Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzc Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

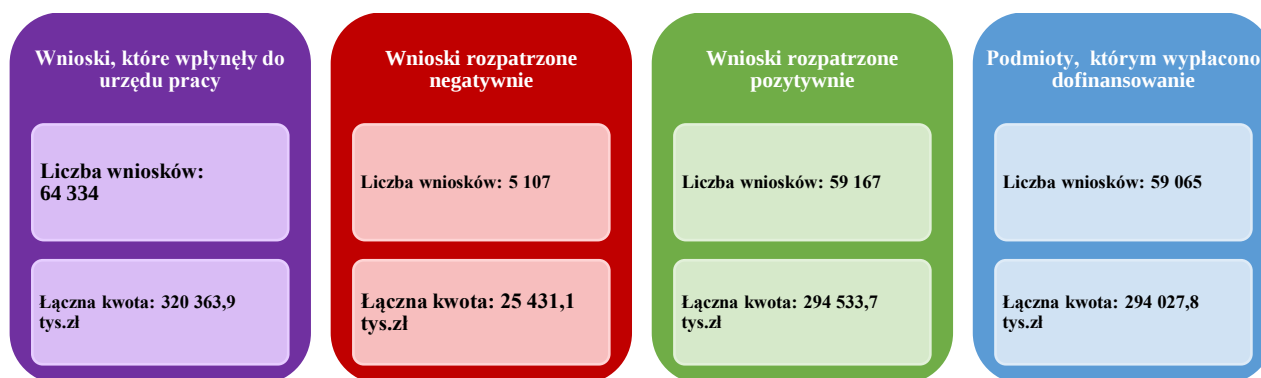


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

Najwięcej wniosków złożyli przedsiębiorcy, których obroty spadły o co najmniej 80% - 6 226, z czego 5 367 otrzymało dofinansowanie na kwotę 34 504,3 tys. zł. Drugą grupę stanowiły firmy ze spadkiem obrotów 50% i więcej tj. 5 523 złożyło wnioski, w tym 4 900 przyznano środki finansowe w ramach tarczy antykryzysowej – 24 145,1 tys. zł. Spośród młodych przedsiębiorców do 30 roku życia 1 295 wypłacono dofinansowanie w kwocie 6 851,8 tys. zł.

Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

Rysunek 10 - Jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (art. 15zzd Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021



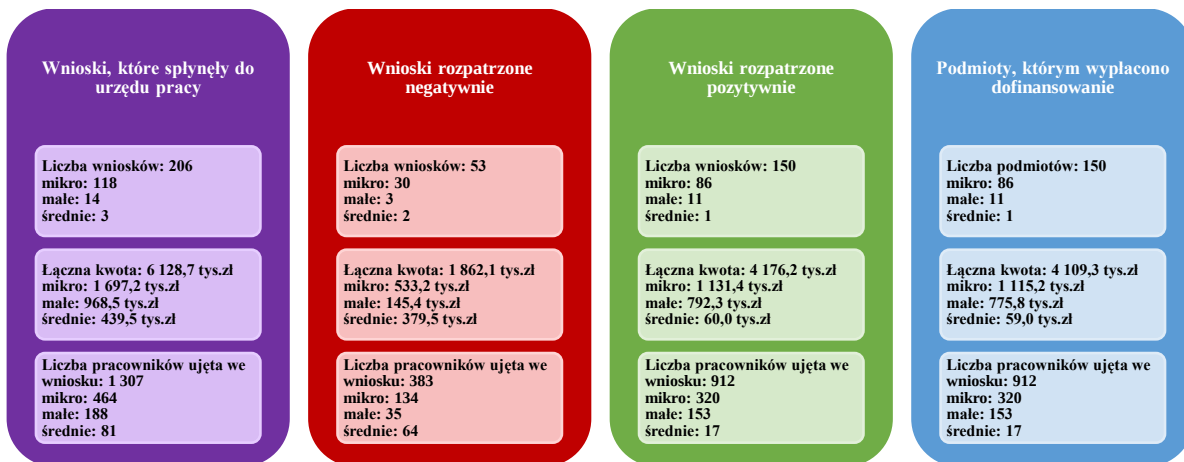
Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

Ogółem do urzędów pracy złożono 64 334 wnioski o *jednorazową pożyczkę na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* na kwotę 320 363,9 tys. zł. Pozytywnie oceniono 59 167 wniosków, z czego 59 065 mikro przedsiębiorców otrzymało pożyczki w wysokości 294 027,8 tys. zł, co stanowi 91,8% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

Do dnia 29 czerwca 2021 roku, złożono 206 wniosków organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie. Z puli przedłożonych wniosków 53 oceniono negatywnie, co stanowiło aż 25,7% ogółu, które wpłynęły do urzędu pracy. Z grupy 150 pozytywnie ocenionych, wszystkie podmioty otrzymały dofinansowanie na łączną kwotę 4 109,3 tys. zł (w tym 13,9% to EFS – 569,5 tys. zł).

Rysunek 11 - Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne – dot. organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24.04.2003r. o działalności pożytku publicznego i wolontariacie (art. 15zze Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

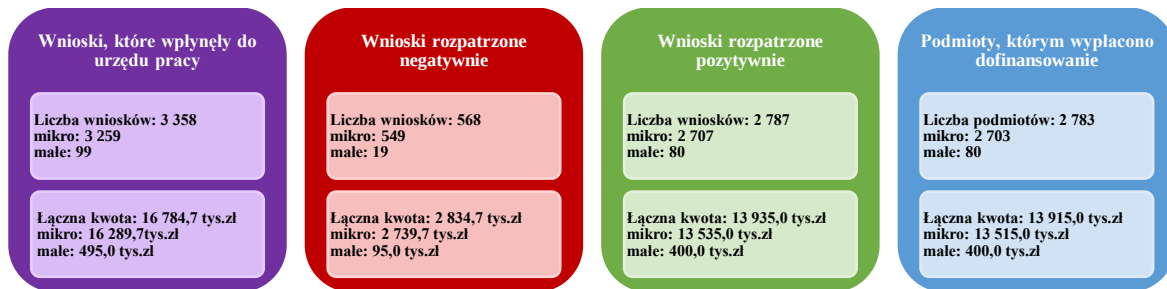


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

Prym wśród wnioskodawców wiedli mikro przedsiębiorcy stanowiący 57,3% podmiotów, którym przyznano środki finansowe, 7,3% - małe firmy. Ogółem objęto wsparciem 912 pracowników, z czego 35,1% to pracownicy mikro przedsiębiorstw, 16,8% małych i 1,9% średnich. Najliczniejsza grupa podmiotów (43) z dofinansowaniem to ta, która odnotowała spadek przychodów o co najmniej 80% i 34 firm z co najmniej 50% spadkiem.

Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

Rysunek 12 - Jednorazowe dotacje z Funduszu Pracy na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców (art. 15zze⁴ Ustawy COVID-19) w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021

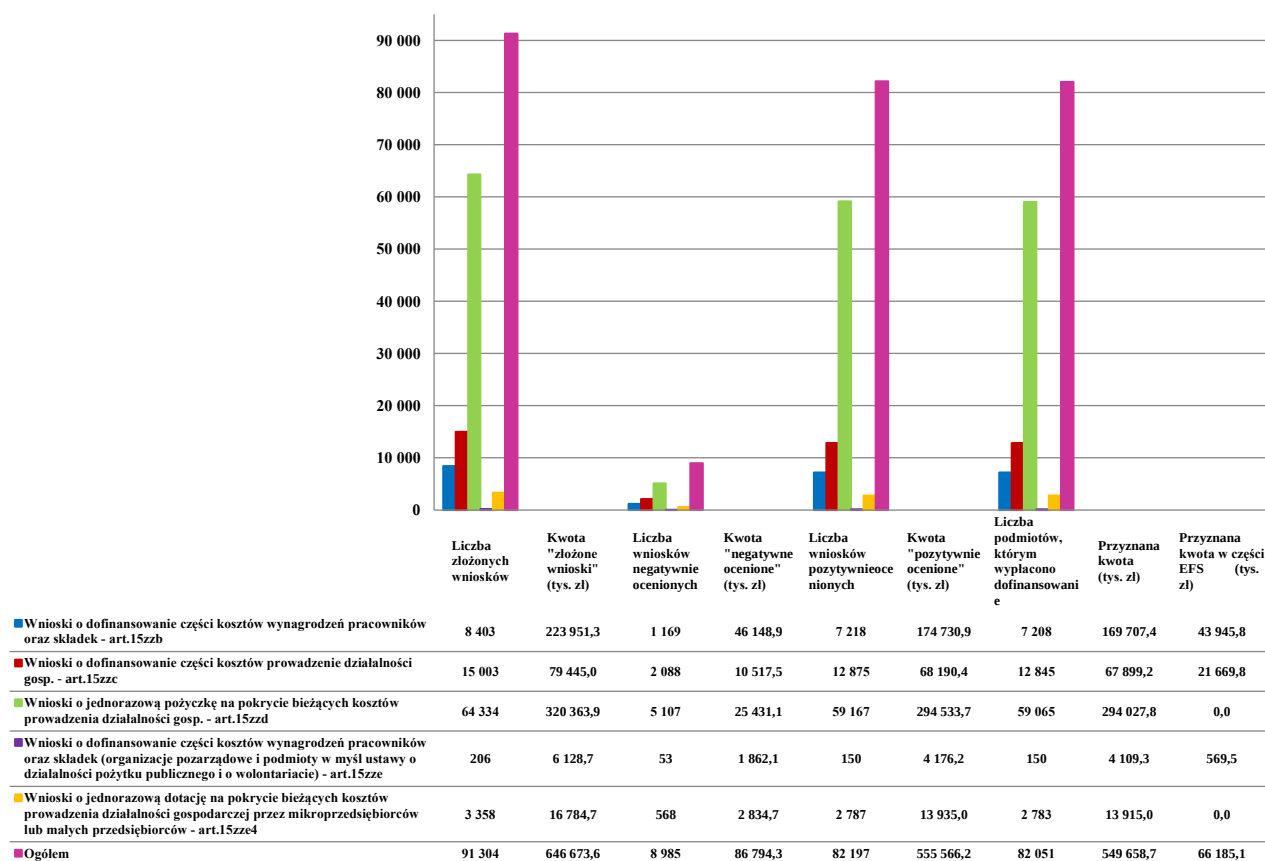


Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

Ogółem do urzędów pracy złożono 3 358 wniosków o jednorazową dotację na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej przez mikroprzedsiębiorców lub małych przedsiębiorców na kwotę 16 784,7 tys. zł, z czego 3 259 to wnioski mikro i 99 małych przedsiębiorców. Pozytywnie oceniono 2 787 wniosków, z czego 2 783 podmioty otrzymały dotację w wysokości 13 915 tys. zł, co stanowi 82,9% łącznej kwoty złożonych wniosków.

Reasumując, do dnia 29 czerwca br. do urzędów pracy wpłynęły łącznie 91 304 wnioski w ramach tarczy antykryzysowej na łączną kwotę 646 673,6 tys. zł, z czego 8 985 zostało rozpatrzonych negatywnie, natomiast 82 197 pozytywnie. Z grupy wniosków, które oceniono pozytywnie 82 051 podmiotom wypłacono środki finansowe w kwocie 549 658,7 tys. zł, z czego 12% stanowiły środki EFS (66 185,1 tys. zł). Największym zainteresowaniem cieszyły się *jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej*, stanowiły 70,5% wszystkich złożonych wniosków. To jedna z form wsparcia nie dofinansowana ze środków EFS. Drugim popularnym instrumentem wśród osób prowadzących działalność gospodarczą było *częściowe dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej* – 16,4% ogółu wniosków na poszczególne wsparcia, które wpłynęły do urzędów pracy. W ramach dofinansowania przedsiębiorcom, organizacjom pozarządowym i innym podmiotom (ustawa o pożytku publicznym i o wolontariacie) *części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz składek* – objęto łącznie wsparciem 43 686 zatrudnionych.

Wykres 37 - Wnioski złożone do urzędów pracy w ramach tarczy antykryzysowej w okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021



Źródło: opracowanie własne na podstawie Sprawozdania z wykorzystania rozwiązań zawartych w ustawie o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych oraz niektórych innych ustaw w zakresie wniosków rozpatrywanych przez powiatowe urzędy pracy wg stanu na dzień 29.06.2021

9.4.2. Tarcza antykryzysowa – działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przyjmuje i rozpatruje wnioski przedsiębiorców o dofinansowanie wynagrodzeń z tytułu przestoju ekonomicznego bądź obniżonego czasu pracy finansowane z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy

Wsparcie finansowe udzielane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie na rzecz ochrony miejsc pracy ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych polega na dofinansowaniu:

- wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym (art.15g ust. 6 ustawy),
- wynagrodzeń pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g ust. 8 ustawy),
- wynagrodzeń pracowników zatrudnionych przez podmioty ze spadkiem dochodów w związku z funkcjonowaniem zabytku (art. 15ga ustawy),
- wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg ust. 1 ustawy),
- składek na ubezpieczenia społeczne pracowników należnych od pracodawcy, przy dofinansowaniu wynagrodzeń na podstawie art. 15g, 15ga i 15gg ustawy,
- wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w określonych branżach przy znacznym obniżeniu przychodów zatrudniających podmiotów (art. 15gga ustawy).

Dofinansowanie to przysługuje przez łączny okres do 3 miesięcy na każdego pracownika.

W I półroczu 2021 roku Wojewódzki Urząd Pracy rozpatrzył 2 901 wniosków (w tym 56 wniosków z 2020 roku), z czego 2 617 wniosków rozpatrzone pozytywnie. Wypłacono łączną sumę 83 887 220,76 zł.

Tabela 24 - Realizacja wniosków przez Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych – I półrocze 2021 r.

Podstawa	Liczba wniosków				Łączna kwota wypłaconych świadczeń (ZŁ)
	Złożonych*	w tym:		w trakcie rozpatrywania	
		niezaakceptowanych	zaakceptowanych		
Wynagrodzenia pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g Ustawy)	56	47	9	0	138 938,84
wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art. 15ga)	0	0	0	0	0
Wynagrodzenia pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15gg)	818	92	726	0	35 724 366,75
Wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w określonych branżach (art. 15gga)	2 098	145	1 882	71	48 023 915,17
OGÓŁEM	2 972	284	2 617	71	83 887 220,76

* wraz z nierozpatrzonymi wnioskami z 2020 roku

Źródło: dane Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

Reasumując, od początku funkcjonowania tarczy antykryzysowej do dnia 28 czerwca br. do Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych WUP w Olsztynie wpłynęło łącznie 6 078 wniosków. Najwięcej - 2 171 (35,7% ogółu złożonych wniosków) dotyczyło dofinansowania do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym (art.15gg Ustawy z dnia 2 marca 2020 r., o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych).

Co trzeci wniosek złożony został przez przedsiębiorców związanych m.in. z branżą turystyczną, gastronomiczną, fryzjerską i kosmetyczną, edukacyjną czy sprzedaży detalicznej, którzy mogli ubiegać się o dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników w ramach art. 15 gg Ustawy. W sumie o wypłatę świadczeń, podstawę których stanowi wymieniony wyżej artykuł, wpłynęło 2 171 wniosków.

Blisko 31% (1 880) wniosków związanych było z dofinansowaniem ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g).

Ponad 74% wniosków złożonych do WUP w Olsztynie w ramach tarczy antykryzysowej rozpatrzono pozytywnie. Ogółem możliwość wypłaty świadczeń zatwierdzono dla 4 511 wniosków, z czego w przypadku 84,7% wniosków wypłatę środków zakończono już w całości (3 821 wnioski), a w oparciu o kolejne 690 wnioski wypłata trwa nadal (wg stanu na 28.08.br.).

Łączna wartość udzielonej pomocy wynosiła 321 037 923,15 zł. Blisko połowę tej kwoty (49,9% - 160 173 683,34 zł) przeznaczono na dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników objętych przestojem ekonomicznym i obniżonym wymiarem czasu pracy (art. 15g). Wartość pomocy udzielonej pracodawcom w oparciu o art. 15 gg Ustawy, tj. dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy wyniosła 112 820 843,52 zł (35,1% ogółu wypłaconych środków), zaś o art 15 gga - wynagrodzenia pracowników zatrudnionych w określonych branżach – 47 355 302,38 zł.

Od początku funkcjonowania tarczy antykryzysowej dzięki środkom wypłaconym przez FGŚP udało się ochronić 96 936 miejsc pracy, najwięcej było wynikiem wypłacanego dofinansowania do pensji pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy i przestojem ekonomicznym – odpowiednio 48,7% i 11,4%.

Rysunek 13 - Liczba miejsc pracy ochronionych w ramach tarczy antykryzysowej dzięki działaniom Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych –stan na dzień 28.06.2021 r.

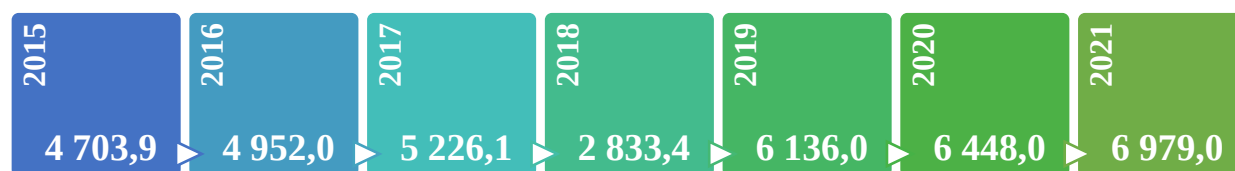
96 936 z tego z tytułu:	Dofinansowania wynagrodzeń pracowników objętych (art. 15g Ustawy)
	- przestojem ekonomicznym - 47 181
	- obniżeniem wymiaru czasu pracy - 11 090
	Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników, którzy wykonują czynności zawodowe dotyczące zabytku lub infrastruktury z nim związanej (art.15ga) - 81
	Dofinansowania do wynagrodzeń pracowników nieobjętych przestojem (art.15gg) - 27 671
	Świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy z określonych branż (art. 15gga) - 10 913

9.5. Krajowy Fundusz Szkoleniowy

Krajowy Fundusz Szkoleniowy (KFS) to wydzielona część Funduszu Pracy, przeznaczona na dofinansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców, podejmowanego z inicjatywy lub za zgodą pracodawcy. Celem utworzenia KFS jest zapobieganie utracie zatrudnienia przez osoby pracujące z powodu kompetencji nieadekwatnych do wymagań dynamicznie zmieniającej się gospodarki. Zwiększenie inwestycji w potencjał kadrowy powinno poprawić zarówno pozycję firm jak i samych pracowników na konkurencyjnym rynku pracy.

Pracodawca starający się o dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego musi wnieść wkład własny w wysokości 20% kosztów, zaś 80% kosztów kształcenia ustawicznego sfinansuje KFS. W przypadku mikroprzedsiębiorstwa, tj. pracodawcy zatrudniającego do 10 osób, ze środków KFS można sfinansować 100% kosztów kształcenia ustawicznego. Jednak całość dofinansowania środkami KFS nie może przekroczyć wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika. Wsparcie kształcenia ustawicznego środkami KFS udzielane jest na zasadach pomocy *de minimis*. Dofinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego ze środków KFS następuje na podstawie umowy zawartej ze starostą, która określi szczegółowo warunki wsparcia oraz obowiązki stron.⁵

Rysunek 14 - Środki KFS przyznane limitem w latach 2015 -2021 (w tys. zł)



Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiT.

Zarząd Województwa Warmińsko-Mazurskiego 15 grudnia 2020 r. na mocy Uchwały numer 56/761/20/VI zaakceptował propozycję podziału środków KFS dla województwa warmińsko-mazurskiego. Środki KFS zostały przyznane samorządom powiatowym na podstawie zgłaszanego przez nie zapotrzebowania.

Priorytety wydatkowania środków KFS

W formułowaniu priorytetów wydatkowania środków KFS na rok 2021, tak jak w latach poprzednich, kluczową rolę odegrała konieczność zapobiegania coraz bardziej widocznym na rynku pracy lukom kompetencyjnym, utrudniającym rekrutację pracowników w wielu dziedzinach działalności gospodarczej. Dodatkowo uwzględniono również potrzeby szkoleniowe, które pojawiły się w sytuacji pandemii.

Limit podstawowy

Minister właściwy ds. pracy określił następujące priorytety wydatkowania środków KFS w 2021 r.:

- wsparcie kształcenia ustawicznego osób zatrudnionych w firmach, które na skutek obostrzeń zapobiegających rozprzestrzenianiu się choroby COVID-19, musiały ograniczyć swoją działalność;

⁵ Źródło: <http://psz.praca.gov.pl/-/55453-krajowy-fundusz-szkoleniowy>

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników służb medycznych, pracowników służb społecznych, psychologów, terapeutów, pracowników domów pomocy społecznej, zakładów opiekuńczo-leczniczych, prywatnych domów opieki oraz innych placówek dla seniorów/osób chorych/niepełnosprawnych, które bezpośrednio pracują z osobami chorymi na COVID-19 lub osobami z grupy ryzyka ciężkiego przebiegu tej choroby;
- wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem;
- wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa ukończenia szkoły lub świadectwa dojrzałości;
- wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego.

Biorąc pod uwagę priorytety wydatkowania, w I półroczu 2021 roku najwięcej środków zostało przeznaczonych na wsparcie kształcenia ustawicznego osób w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych – 49,4%, tj. 2 064 808,31 zł, kształcenie ustawiczne w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy, w tym także technologii i narzędzi cyfrowych – 16,9%, tj. 707 439,80 zł oraz na wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia – 12,8%, tj. 532 459,53 zł. Najmniej wydatków poniesiono w ramach priorytetu dotyczącego wsparcia kształcenia ustawicznego osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem – 1,0%, tj. 39 688,66 zł oraz na realizację szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego – 1,1%, tj. 46 348,00 zł.

Rezerwa KFS

Kwota KFS przyznana limitem na rok 2021 nie stanowi jednak całości środków z jakich pracodawcy i przedsiębiorcy mogą obecnie skorzystać. Co roku, do dyspozycji urzędów pozostaje bowiem tzw. rezerwa KFS, o którą samorządy powiatów mogą wnioskować w zależności od zgłaszanego przez pracodawców zapotrzebowania. W roku 2021 łączna kwota środków rezerwy KFS dostępna dla województwa warmińsko-mazurskiego wynosi **1 272 945,00 zł**, a więc 18,2% podstawowego limitu.

Rada Rynku Pracy zdefiniowała następujące priorytety wydatkowania **Rezerwy KFS**:

- wsparcie kształcenia ustawicznego skierowane do pracodawców zatrudniających cudzoziemców;

- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrów Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczoną stopniem niepełnosprawności;
- wsparcie kształcenia ustawicznego osób dorosłych w nabywaniu kompetencji cyfrowych.

W czerwcu 2021 roku zostały złożone przez niektóre powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko-mazurskiego wnioski o dodatkowe środki z rezerwy KFS. Jednak w analizowanym okresie środki te nie zostały jeszcze przyznane przez MRPiT.

Należy zaznaczyć, iż urzędy pracy przyznają wsparcie ze środków KFS w pierwszej kolejności pracodawcom, których wnioski spełniały wymagania określone w priorytetach. W przypadku pozostawiania wolnych środków w ramach limitu powiatowe urzędy pracy mogą wspierać również pracodawców nie spełniających tych wymagań.

Tabela 26 - Środki KFS przyznane powiatom i poziom ich wykorzystania w 2021 r. (w zł) – stan na 30.06.2021

Powiatowy Urząd Pracy	Limit	Rezerwa KFS	Środki KFS w dyspozycji PUP łącznie	Wydatki	Wykorzystanie środków
Bartoszyce	224 400,00	0,00	224 400,00	147 800,00	65,86%
Braniewo	170 400,00	0,00	170 400,00	167 730,00	98,43%
Działdowo	235 700,00	0,00	235 700,00	205 621,00	87,24%
Elbląg	924 100,00	0,00	924 100,00	511 448,87	55,35%
Elk	401 500,00	0,00	401 500,00	144 619,31	36,02%
Giżycko	316 000,00	0,00	316 000,00	3 300,00	1,04%
Gołdap	119 400,00	0,00	119 400,00	83 599,72	70,02%
Iława	398 900,00	0,00	398 900,00	194 260,08	48,70%
Kętrzyn	251 600,00	0,00	251 600,00	236 102,49	93,84%
Lidzbark Warmiński	199 100,00	0,00	199 100,00	184 306,98	92,57%
Mrągowo	272 100,00	0,00	272 100,00	176 382,00	64,82%
Nidzica	127 300,00	0,00	127 300,00	78 490,40	61,66%
Nowe Miasto Lub.	177 900,00	0,00	177 900,00	95 822,78	53,86%
Olecko	167 400,00	0,00	167 400,00	72 909,00	43,55%
Olsztyn – miasto	1 247 400,00	0,00	1 247 400,00	1 070 956,58	85,86%
Olsztyn – powiat	658 000,00	0,00	658 000,00	569 455,52	86,54%
Ostróda	467 400,00	0,00	467 400,00	0,00	0,00%
Pisz	230 400,00	0,00	230 400,00	109 760,92	47,64%
Szczytno	293 300,00	0,00	293 300,00	94 177,00	32,11%
Węgorzewo	96 700,00	0,00	96 700,00	29 226,66	30,22%
Ogółem	6 979 000,00	0,00	6 979 000,00	4 175 969,31	59,84%

**o środki z rezerwy KFS samorząd powiatu może wnioskować po wyczerpaniu środków przyznanych limitem.*

Źródło: Opracowanie własne, na podstawie decyzji finansowych MRPiT oraz sprawozdania MRPiT-02.

Powyższa tabela obrazuje limit środków KFS przyznanych decyzją na rok 2021. Łączna kwota środków przeznaczona dla województwa warmińsko-mazurskiego na 2021 r. wyniosła 6 979 000,00 zł (w ubiegłym roku było to 6 448 000,00 zł). W porównaniu do 2020 roku dla naszego regionu kwota środków limitu podstawowego KFS zwiększyła się o 8,2% (531 000,00 zł).

Według stanu na koniec czerwca 2021 r. powiatowe urzędy pracy w regionie wykorzystały 59,84% (4 175 969,31 zł) środków limitu podstawowego. W ubiegłym roku, ze względu na pandemię, realizacja zawartych umów w wielu przypadkach wymagała zmiany pierwotnych warunków realizacji umowy (m.in. zmniejszenie ilości uczestników, zmiana formy szkolenia ze stacjonarnego na szkolenie on-line) w niektórych przypadkach nastąpiło rozwiązanie zawartej umowy lub wydłużenie w czasie jej realizacji. Stąd też kwota wydatków w analizowanym okresie ukształtowała się na poziomie 1 802,0 tys. zł, zaś wykorzystanie środków KFS wyniosło 27,9%.

10.DZIAŁANIA W RAMACH EUROPEJSKIEGO FUNDUSZU SPOŁECZNEGO (EFS)

10.1. Realizacja zadań w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 (PO WER)

W I półroczu 2021 roku zrealizowane zostały m.in. następujące zadania:

- Aktualizacja Roczego Planu Działania na rok 2020 dla I Osi Priorytetowej PO WER 2014- 2020 w zakresie Działania 1.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy – projekty pozakonkursowe*.
- Konsultacje projektu zmian do Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć z udziałem środków EFS w obszarze rynku pracy.
- Aktualizacja Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej.
- Udział w grupach roboczych, m.in. ds. kwalifikowalności wydatków.
- Konsultacje *Metodyki doboru próby do weryfikacji prawdziwości oświadczeń o bezstronności ekspertów oceniających wnioski o dofinansowanie projektów* mającej na celu wdrożenie rekomendacji Instytucji Audytowej.
- Aktualizacja wzorów umów o dofinansowanie projektu PO WER.

W ramach Programu ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie ok. 31,5 tys. osób do 29. roku życia. Dzięki udzielonym w ramach Działania 1.1 PO WER powstało około 2,4 tys. firm.

Kontraktacja w ramach PO WER została zakończona w 2020 r. Wszystkie wymagane wskaźniki zostały osiągnięte na wysokim poziomie, a większość znacznie przekroczono. Odsetek wartości dofinansowania UE podpisanych umów w stosunku do alokacji wdrażanej przez WUP przekroczył poziom 100%. Zakontraktowano 102,99% dostępnej alokacji w ramach EFS i 101,38% w ramach YEI (dane na podstawie Arkusza z limitami Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój czerwiec 2021).

10.2. Realizacja zadań w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 (RPO WiM)

Zadania wykonane w I półroczu 2021r.:

- Ogłoszenie i nabór wniosków o dofinansowanie projektów pozakonkursowych powiatowych urzędów pracy, poprzedzone konsultacjami dla urzędów przygotowujących wnioski. W rezultacie naboru podpisano 20 umów o dofinansowanie (ze wszystkimi PUP) na lata 2021 – 2022 na kwotę ponad 109 mln zł. Tym samym zakontraktowana została całość środków Funduszu Pracy w bieżącym okresie programowania, wynikająca z Kontraktu terytorialnego oraz z decyzji dysponenta Funduszu Pracy. Pozostałe w Działaniu 10.1 *Wsparcie osób młodych pozostających bez pracy na regionalnym rynku pracy* środki, w dużej mierze wynikają z różnych kursów euro stosowanych przy comiesięcznym przeliczaniu limitu, podczas gdy coroczne decyzje dysponenta FP liczone są wg kursu stałego (1 EUR= 4,20 zł).
 - Monitoring pod kątem możliwości zaangażowania środków pozostających w dyspozycji WUP w Olsztynie:
 - po analizie limitów kontraktacji środków w ramach RPO WiM, zaproponowano dofinansowanie wnioskodawcy, którego projekt z 2020 r. znajdował się na tzw. liście rezerwowej w Działaniu 10.4. *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3*. Podpisana w I kwartale 2021 r. umowa zakończyła kontraktację w tym Działaniu;
 - po analizie możliwości wykorzystania pozostałych jeszcze środków w Działaniach 10.2 *Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia*, 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* i 10.5 *Wsparcie pracowników i osób zwolnionych poprzez działania outplacementowe* wszczęto procedurę przesunięcia ich do Działania 10.3 *Rozwój samozatrudnienia*. Pozwoli to na pełne wykorzystanie dostępnej alokacji;
- Nadkontraktacja w RPO WiM, zasady postępowania w celu wykorzystania, w jak najwyższym stopniu, alokacji dostępnej w poszczególnych Działaniach była przedmiotem spotkania, w którym uczestniczyli również przedstawiciele WUP w Olsztynie.
- Karty zmian do szóstej wersji Instrukcji Wykonawczej Instytucji Pośredniczącej (rekomendacje Instytucji Audytowej dot. m.in. oświadczeń o bezstronności ekspertów).
 - Analiza propozycji aneksu do Kontraktu Terytorialnego w RPO WiM – zmiana wysokości środków FP, w tym aktualizacja załącznika zawierającego podział Funduszu Pracy na poszczególne lata okresu programowania 2014-2020. Aneks nr 5 do Kontraktu terytorialnego podpisano 15 czerwca 2021 r.

W ramach Programu ze wsparcia skorzystało dotychczas w sumie ok. 54 tys. osób. Dzięki udzielonym w Działaniach 10.1 i 10.3 dotacjom powstało ponad 6,3 tys. firm.

Wykonanie zadań w ramach Działań Regionalnego Programu Operacyjnego realizowanych przez Wojewódzki Urząd Pracy należy ocenić pozytywnie. Wszystkie wymagane wskaźniki zostały osiągnięte na wysokim poziomie, a większość znacznie przekroczono. Odsetek wartości dofinansowania UE podpisanych umów w stosunku do alokacji wdrażanej przez WUP w Olsztynie przekroczył poziom 100%, najwięcej w Działaniach 10.3 i 10.5 – odpowiednio 101,18% i 101,69%.⁶

10.3. Badania i ewaluacje w ramach RPO WiM oraz PO WER

W pierwszym półroczu 2021 roku kontynuowane były prace związane z zaangażowaniem Urzędu w proces ewaluacji. Dotyczyły one nie tylko działań dedykowanych bezpośrednio PO WER oraz RPO WiM 2014-2020, ale również działań o charakterze bardziej przekrojowym, horyzontalnym. W okresie sprawozdawczym zrealizowano następujące zadania z zakresu badań i ewaluacji:

- ❖ udział w przygotowaniu dokumentów dotyczących założeń do pięciu badań ewaluacyjnych;
- ❖ udział w procesie konsultacji i opiniowania projektów raportów, tabel rekomendacji i innych dokumentów związanych z ewaluacją;
- ❖ sporządzenie tabeli monitorowania wdrażania rekomendacji (badanie IZ RPO WiM 2014-2020).

Z punktu widzenia roli WUP Olsztyn w systemie wdrażania kluczowym zadaniem był udział w procesie wypracowania ostatecznego kształtu Szczegółowego Opisu Przedmiotu Zamówienia (SOPZ) do badania ewaluacyjnego pt. *Ocena wpływu RPO WiM 2014-2020 na efektywność wykorzystania zasobów rynku pracy województwa warmińsko-mazurskiego*, które jest bezpośrednio dedykowane Wojewódzkiemu Urzędowi Pracy w Olsztynie.

Ponadto przedstawiciel WUP Olsztyn uczestniczył w XIV Międzynarodowej Konferencji Ewaluacyjnej, pn. *Nowa rzeczywistość. Wyzwania dla polityki spójności i ewaluacji w czasach postpandemicznych*, której przedmiotem obrad były m.in. takie zagadnienia jak: wpływ COVID-19 na obszary interwencji polityki spójności, konsekwencje gospodarczo-społeczne COVID, czy bardziej praktyczne, jak wykorzystanie zastanych źródeł danych w ewaluacji oraz wykorzystanie zdalnych technik badawczych w ewaluacji. Udział w konferencji umożliwił poznanie nie tylko wyników najnowszych badań i analiz z wybranych krajów UE, ale również zapoznanie się z aktualnymi trendami badawczymi, przede wszystkim w obszarze metodologii prowadzenia badań.

10.4. Działania z zakresu informacji i promocji

Działania z zakresu informacji i promocji w I półroczu 2021 roku obejmowały następujące zadania:

- realizację szkolenia dla beneficjentów w PO WER *Realizacja i rozliczanie projektów PO WER powiatowych urzędów pracy*;

⁶ dane na podstawie Arkusza z limitami kontraktacji środków w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Warmińsko-Mazurskiego na lata 2014-2020 wg stanu na koniec czerwca 2021 r.

- emisję, zamieszczonych w mediach internetowych banerów promujących projekty dla młodych w PO WER;
- kontakt z wnioskodawcami m.in. poprzez obsługę infolinii;
- popularyzację rezultatów działań w ramach RPO WiM poprzez artykuły publikowane na łamach Gazety Olsztyńskiej i Biuletynu WUP w Olsztynie na temat pomocy młodym na rynku pracy przez UE i informacji o nowych źródłach uruchomionych dzięki funduszom unijnym;
- wytypowanie (na potrzeby KE) przykładów dobrych praktyk w ramach PO WER – przygotowanie informacji o wybranych uczestnikach projektów, którzy skorzystali ze wsparcia udzielanego w ramach *Gwarancji dla młodzieży*;
- administrowanie kontem na Facebooku oraz stronami internetowymi poświęconymi RPO WiM oraz PO WER;
- aktualizację Wyszukiwarki Dotacji, Mapy Dotacji oraz własnych stron internetowych w zakresie informacji o nowych projektach z Działania 10.1 *Poprawa dostępu do zatrudnienia osób bezrobotnych i poszukujących pracy – projekty pozakonkursowe* i 10.4 *Pomoc w powrocie lub wejściu na rynek pracy osobom sprawującym opiekę nad dziećmi do lat 3* RPO WiM oraz 1.2.1 PO WER *Wsparcie osób młodych na regionalnym rynku pracy – projekty konkursowe*
- planowanie, aktualizację i monitorowanie działań informacyjno-promocyjnych PO WER na platformie Trello.

10.5. Realizacja zadań w zakresie przygotowań do okresu programowania na lata 2021-2027

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie aktywnie uczestniczy w przygotowaniach do nowego okresu programowania na lata 2021-2027. W ramach tych działań w I półroczu 2021 r.:

- ✓ brano udział w konsultacjach różnorodnych dokumentów (m.in. Umowy Partnerstwa i Linii demarkacyjnej, dokumentu ODNOWA+, Krajowego Planu Odbudowy, Funduszu Europejskiego dla Rozwoju Społecznego 2021-2027 (FERS), Wspólnej Listy Wskaźników Kluczowych na lata 2021-2027. Analiza wskaźników i ich definicji);
- ✓ konsultowano metodykę wyliczania stawek jednostkowych dla PUP w projektach EFS+ (stawek dotyczących staży w kształceniu zawodowym, aktywizacji społeczno-zawodowej osób zagrożonych ubóstwem i zagrożeniem społecznym, staży uczniowskich);
- ✓ przygotowano propozycję działań WUP w Olsztynie na lata 2021-2027 na podstawie projektu Umowy Partnerstwa i Linii demarkacyjnej;
- ✓ przygotowano uzasadnienie objęcia wsparciem w nowym RPO osób młodych – analizowano i dyskutowano nt. *Gwarancji dla Młodzieży* w nowym okresie programowania;
- ✓ przygotowano analizę potrzeb oraz określono wysokości Funduszu Pracy w ramach RPO 2021-2027;
- ✓ opracowano kształt *Matrycy wsparcia w ramach celu polityki 4 Europa o silniejszym wymiarze społecznym przez wdrażanie Europejskiego Filaru Praw Socjalnych – zadania Wojewódzkiego*

Urzędu Pracy na lata 2021-2027 w obszarze: Rynek pracy, zasoby ludzkie (EFS+) Przygotowano kolejne wersje Matrycy wsparcia w ramach Celu Polityki 4 obszar: rynek pracy, zasoby ludzkie (EFS+) – propozycji WUP co do działań w nowym RPO.

Tabela 27 - Stan realizacji RPO WiM oraz PO WER - WUP w Olsztynie (informacja za czerwiec 2021 r.)

	RPO WiM	PO WER
Liczba naborów wniosków	65	15
Liczba ocenionych wniosków	836	384
Liczba podpisanych umów	343	183
Wartość dofinansowania podpisanych umów	708,6 mln zł	326,4 mln zł
Liczba osób objętych wsparciem	47 659	30 904

Wykorzystanie alokacji w ramach RPO wynosi 98,37 %, natomiast w PO WER 102,07 % (w tym: YEI – 101,38 %, EFS – 102,72 %).

Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w systemie realizacji RPO WIM koordynuje realizację jedynie wybranych działań X Osi Priorytetowej *Regionalny Rynek Pracy*. Naborem i oceną wniosków w ramach Działania 10.6 *Usługi rozwojowe dla przedsiębiorstw MŚP i ich pracowników świadczone w oparciu o podejście popytowe* zajmuje się Departament Europejskiego Funduszu Społecznego Urzędu Marszałkowskiego Województwa Warmińsko-Mazurskiego w Olsztynie. Dzięki udziałowi w programie na koniec czerwca 2021 r. 4 764 mikro-, małych i średnich przedsiębiorstw zrealizowały swój cel rozwojowy, zaś wartość dofinansowania w podpisanych umowach wynosi 122 849,1 tys. zł⁷

Obszar związany z rynkiem pracy realizują również niektóre z działań w ramach 11 Osi Priorytetowej *Włączenie społeczne ukierunkowane jest na integrację społeczną osób doświadczających ubóstwa i wykluczenia społecznego z różnych przyczyn m.in. bezrobocia, niepełnosprawności, a także braku dostępu do wysokiej jakości usług publicznych*. Jej wdrażanie powierzono Regionalnemu Ośrodkowi Polityki Społecznej. Interwencja w ramach Osi jest realizowana m.in. poprzez realizację kompleksowych i zindywidualizowanych programów ukierunkowanych na aktywizację społeczno-zawodową osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym. z wykorzystaniem instrumentów aktywizacji zawodowej, społecznej, edukacyjnej czy zdrowotnej. Jak wskazuje monitoring realizacji wskaźników, według stanu na koniec czerwca 2021 r., wsparciem w programie objętych zostało 21 635 osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym objętych. Wspierane będą są także usługi, świadczone przez podmioty integracji społecznej.

Wsparcie ukierunkowane jest na rozwój sektora ekonomii społecznej, która jest skutecznym instrumentem aktywizacji osób mających trudności z wejściem i utrzymaniem się na rynku pracy. Na wsparcie przedsiębiorczości społecznej przeznaczona wartość dofinansowania UE w podpisanych umowach wynosi ponad 82 224,6 tys. zł. Wsparciem objęto 536 podmiotów ekonomii społecznej⁸.

⁷ Stan wdrażania RPO WiM 2014-20200 (na 31 czerwca 2021 r.), Biuro Monitoringu Departamentu Polityki Regionalnej

⁸ Jw.

11. INNE DZIAŁANIA WOJEWÓDZKIEGO URZĘDU PRACY W OLSZTYNIE

11.1. Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych

Zadania Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych określają:

- ustawa z dnia 13 lipca 2006 roku o ochronie roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy (Dz.U.2018.1433 z późniejszymi zmianami),
- ustawa z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020.1842 z późniejszymi zmianami).

Do zadań Funduszu należą:

1. wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy,
2. dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców,
3. wypłata świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy,
4. rozliczanie i kontrola wniosków dotyczących wypłaty świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy oraz ewentualne dochodzenie zwrotu nienależnie pobranych świadczeń.

Wypłata świadczeń pracowniczych w razie niemożności ich zaspokojenia z powodu niewypłacalności pracodawcy

Wypłaty świadczeń pracowniczych mogą być dokonywane na podstawie złożonych wykazów (zbiorczych, uzupełniających i zaliczkowych) lub wniosków indywidualnych.

W I półroczu 2021 roku rozpatrywano łącznie 207 spraw (w tym 45 spraw z 2020 roku), z czego:

- 3 na podstawie wykazów zaliczkowych, zbiorczych i uzupełniających - wszystkie wykazy zatwierdzono do wypłaty. Na podstawie zatwierdzonych wykazów przekazano łącznie kwotę 96 835,05 zł.
- 204 spraw na podstawie wniosków indywidualnych (do wypłaty zatwierdzono 145 wniosków; w przypadku 3 wniosków odmówiono wypłaty; 6 wniosków pozostało bez rozpatrzenia 5 przekazano według właściwości miejscowej, 45 jest w trakcie rozpatrywania).
Na podstawie zatwierdzonych pozytywnie do wypłaty 145 wniosków indywidualnych przekazano wnioskodawcom łącznie kwotę 757 889,97 zł.

Łącznie wypłacono świadczenia na rzecz 163 osób na kwotę 854 725,02 zł za 9 pracodawców.

Dochodzenie zwrotu wypłaconych świadczeń od niewypłacalnych pracodawców

Do najważniejszych działań z tego zakresu zaliczyć należy:

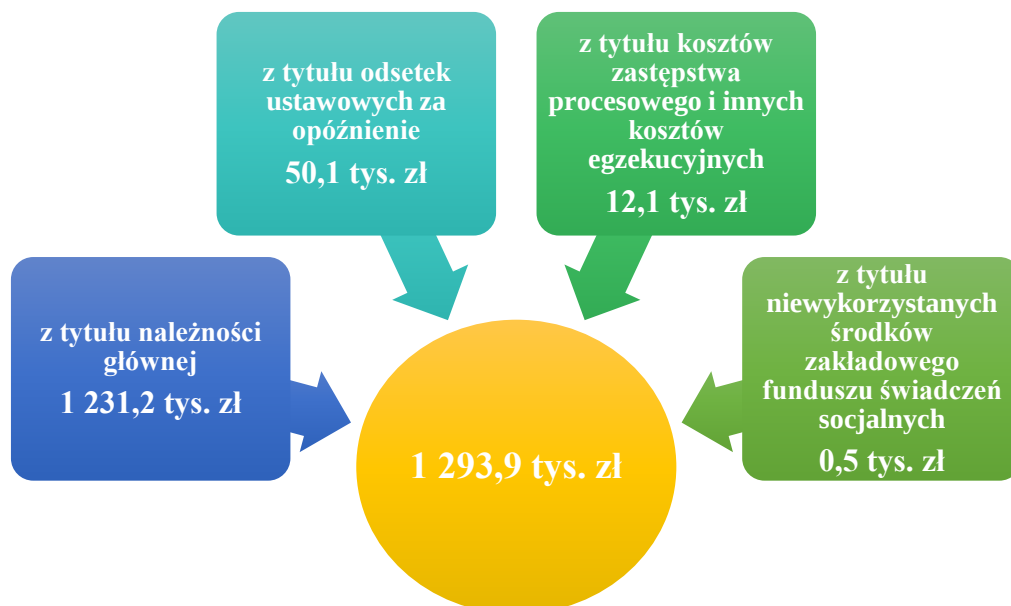
- ustalanie miejsca pobytu dłużników (osoba fizyczna), adresu siedziby (osoba prawna),
- ustalanie majątku dłużników,
- wzywanie dłużników do zapłaty,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach sądowych celem uzyskania tytułów wykonawczych (postępowania pracownicze, cywilne, gospodarcze, spadkowe),
- uczestniczenie w postępowaniach upadłościowych jako wierzyciel i w radach wierzycieli,
- dochodzenie wierzytelności w postępowaniach egzekucyjnych.

W wyniku prowadzonych działań windykacyjnych w I półroczu 2021 roku na rachunek bankowy Funduszu wpłynęła ogółem kwota 1 293 869,73 zł, z tego:

- tytułem należności głównej	1 231 197,06 zł,
- tytułem odsetek ustawowych za opóźnienie	50 086,64 zł,
- tytułem kosztów zastępstwa procesowego i innych kosztów egzekucyjnych	12 036,03 zł.

Ponadto, tytułem kwot uzyskanych na podstawie art. 64 ust. 3 Prawa upadłościowego, tj. z tytułu niewykorzystanych środków zakładowego funduszu świadczeń socjalnych, uzyskano kwotę 550,00 zł.

Rysunek 15 - Wyniki działań windykacyjnych prowadzonych w I półroczu 2021 roku



Źródło: dane Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie

W minionym półroczu wpłynęły 3 wnioski od dłużników o ustalenie nowych warunków spłaty należności. Po ustaleniu sytuacji majątkowej wnioskodawców i zaopiniowaniu wniosków, były przesłane do dysponenta Funduszu i decyzją dysponenta Funduszu zostały ustalone nowe warunki spłaty należności.

Z uwagi na to, że wiele wierzytelności jest nieściągalnych, istnieje konieczność kierowania do dysponenta Funduszu wniosków o umorzenie należności. Ma to duże znaczenie dla urealniania należności Funduszu. Warunki do umorzenia nieściągalnych należności są bardzo rygorystyczne. Precyzuje je przepis art. 23 cyt. ustawy oraz rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 19 października 2017 roku w sprawie dokumentów i informacji wymaganych do rozpatrzenia wniosku o określenie warunków zwrotu, odstąpienie od dochodzenia zwrotu lub umorzenie należności Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Z uwagi na ogromne obciążenie wynikające z obsługi tarcz antykryzysowych (art. 15g, 15gg i 15gg ustawy z dnia 2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych) w I półroczu 2019 roku skierowano w tej sprawie do dysponenta 1 wniosek.⁹ Wysokość uzyskanych umorzeń należności na dzień 30 czerwca 2019 roku wyniosła 88 038,41 zł.

11.2. Pośrednictwo pracy w ramach sieci EURES

W I półroczu 2021 w ramach sieci EURES:

- zrealizowano 60 zagranicznych ofert pracy z krajów UE na 573 wakatów;
- odnotowano 782 kontakty z osobami poszukującymi pracy i bezrobotnymi zainteresowanymi usługami EURES z Polski oraz z krajów UE oraz 18 kontaktów z pracodawcami;
- współpracowano z instytucjami zewnętrznymi – powiatowymi urzędami pracy, agencjami zatrudnienia, uczelniami wyższymi, związkami zawodowymi, organizacjami pozarządowymi (ponad 130 kontaktów);
- prowadzono cotygodniowy chat on-line na portalu EURES dla cudzoziemców z UE/EOG, zainteresowanych podjęciem zatrudnienia w Polsce i w województwie; odpowiadano na pytania mobilnych pracowników, informowano o aktualnych procedurach i ograniczeniach wprowadzonych w związku z pandemią COVID -19 w Polsce;
- przygotowano propozycję działań do projektu Krajowego Planu Działań przeciwko Handlowi Ludźmi, na lata 2022-2024. Materiał przekazano Wojewódzkiemu Zespołowi do Spraw Przeciwdziałania Handlowi Ludźmi przy Wojewodzie Warmińsko-Mazurskim;
- przeanalizowano potencjalne zadania EURES w nowej perspektywie finansowania - *Linia demarkacyjna 2021-2027*;

⁹ Zadania realizowane przez FGŚP w ramach tarczy antykryzysowej realizowane opisane zostały w rozdziale 9.4.2. *Tarcza antykryzysowa – działania Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie*

- uczestniczono w roboczych konsultacjach dot. zmian w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy i rozporządzeniach EURES;
- analizowano sytuację na rynkach pracy UE EFTA poprzez utrzymywanie kontaktów z kadrą EURES w krajach UE EFTA oraz Departamentem Rynku Pracy w MRPiT oraz innymi Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Polsce;
- wraz z przedstawicielami MRPiT, wojewódzkich urzędów pracy, Komendy Głównej OHP, Wojewódzkiej Komendy OHP uczestniczono w ogólnopolskim spotkaniu on-line dotyczącym kampanii informacyjnej organizowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA). Informacje zebrane podczas spotkania przekazano pracownikom powiatowych urzędów pracy, ustalono wspólny harmonogram działań;
- we współpracy z powiatowymi urzędami pracy przygotowano wojewódzką listę multiplikatorów, w związku z kampanią informacyjną nt. pracy sezonowej w państwach członkowskich UE/EFTA zainicjowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy (ELA);
- we współpracy z kadrą EURES Hiszpanii oraz czterema Wojewódzkimi urzędami Pracy i przedstawicielami OHP, na platformie www.europeanjobdays.eu zorganizowano wydarzenie online, adresatami którego byli Polacy mieszkający w Hiszpanii planujący powrót do kraju oraz obywatele Hiszpanii zainteresowani wyjazdem do Polski, jak również kadra EURES z Hiszpanii. WUP w Olsztynie był koordynatorem wydarzenia, w którym udział wzięło ponad 900 osób;
- na łamach Biuletynu Informacyjnego WUP popularyzowano działania realizowane w ramach sieci EURES. Artykuły dotyczyły:
 - wakacyjnej, bezpiecznej pracy za granicą oraz przeciwdziałaniu handlowi ludźmi. Był to element kampanii informacyjnej nt. pracy sezonowej w państwach członkowskich UE/EFTA zainicjowanej przez Europejski Urząd ds. Pracy;
 - międzynarodowego wydarzenia, koordynowanego przez WUP w Olsztynie, na platformie Europejskich Dni Pracy promującej Polskę;
- raportowano beneficjentom projektów dotychczasowe działania w ramach programów *Twoja pierwsza praca z EURES* i *Reactivate*;
- przekazano pracownikom powiatowych urzędów pracy informację otrzymaną z Krajowej Administracji Skarbowej w Olsztynie o sposobie rozliczania podatków przez Ukraińców.

11.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego

Poczynając od 2004 r. Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, z upoważnienia Marszałka Województwa, pełni rolę instytucji właściwej, przyjmuje i rozpatruje wnioski bezrobotnych o wydanie odpowiednich zaświadczeń w sprawie świadczeń z tytułu bezrobocia, wydaje decyzje administracyjne, jako organ I instancji, w kwestii przyznania bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku, na podstawie okresów zatrudnienia w krajach UE, Norwegii, Islandii, Lichtensteinie oraz Szwajcarii, Ukrainie, Macedonii i Turcji.

W I półroczu 2021 roku:

- rozpatrzono 1 435 wniosków w sprawie przyznania prawa do zasiłku oraz transferu zasiłku, a także potwierdzenia okresów zatrudnienia w Polsce;
- wydano 1 229 decyzji administracyjnych, w sprawie przyznania, bądź odmowy przyznania prawa do zasiłku lub umorzenia postępowania;
- prowadzono postępowania w sprawie transferów zasiłków (176) : z UE/EOG do Polski (175) i z Polski do UE/EOG (1);
- przygotowano i skierowano do instytucji właściwych krajów UE/EOG 3 315 formularzy komunikacyjnych i zaświadczeń, m.in. w sprawie potwierdzenia okresów zatrudnienia i ubezpieczenia w krajach UE/EOG osób ubiegających się o świadczenia zasiłkowe w Polsce i za granicą oraz transferu zasiłku;
- podjęto działania związane z dokonaniem zwrotów zasiłków za II półrocze 2020 r.: przygotowano wykazy 275 osób, co do których istnieje możliwość otrzymania zwrotu części wypłaconych w Polsce zasiłków dla bezrobotnych od instytucji państwa członkowskiego, którego ustawodawstwu bezrobotny ostatnio podlegał, weryfikowano kwoty zasiłków wypłaconych przez powiatowe urzędy pracy, eliminowano błędy, przygotowano formularze SED U020;
- zweryfikowano dane 34 osób (za rok 2014), dotyczące zwrotów zasiłków dla bezrobotnych otrzymanych w Polsce, po okresie zatrudnienia w Niemczech. Informacje o wynikach weryfikacji przekazano ministerstwu;
- na wniosek instytucji udostępniono dane osobowe (m.in. Policji, Prokuraturze, Miejskim Ośrodkom Pomocy Społecznej, Warmińsko Mazurskiemu Urzędowi Wojewódzkiemu, sądom) osób będących w rejestrze WUP w Olsztynie, ubiegających się o prawo do zasiłku dla bezrobotnych, w ramach koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego (ewidencja na koniec czerwca liczy 30 spraw);
- przekazano do powiatowych urzędów pracy najnowsze informacje w sprawie realizacji zadań koordynacyjnych w związku z BREXIT-em (w związku z zakończeniem okresu przejściowego w relacjach UE a Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej).

11.4. Prowadzenie Rejestru Agencji Zatrudnienia (KRAZ)

Na mocy ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r, o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Warmińsko-Mazurskiego, m.in. prowadzi rejestr agencji zatrudnienia.

Na dzień 30 czerwca 2021 roku na terenie województwa warmińsko-mazurskiego wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia (KRAZ) posiadało 188 podmiotów (o 27 mniej niż w tym samym okresie 2020 r.).

W okresie sprawozdawczym:

- rozpatrzono 18 wniosków o wpis do Rejestru podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia;
- zarejestrowano 20 nowych agencji; przed dokonaniem wpisu do KRAZ zweryfikowano warunki poświadczające spełnienie kryteria określone w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy 5 podmiotów;
- wydano 53 decyzje administracyjne (z tego: 21 w sprawie wykreślenia agencji z KRAZ, 20 umorzeń postępowania, 12 w sprawie zakazu wykonywania działalności objętej wpisem do rejestru);
- wykreślono z KRAZ 31 agencji zatrudnienia;
- za pośrednictwem systemu STOR wysłano przypomnienie wszystkim agencjom zatrudnienia o obowiązku złożenia sprawozdania z działalności agencji za rok 2020. Dodatkowo do 47 agencji wysłano wezwania do złożenia zaległych sprawozdań za rok 2020;
- sporządzono informację o działalności agencji zatrudnienia zarejestrowanych na terenie województwa warmińsko – mazurskiego za rok 2020. Materiał przekazano MRPiT, agencjom zatrudnienia i powiatowym urzędом pracy. Dokument dostępny jest również na stronie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie;
- pozyskano informację z systemu teleinformatycznego ZUS nt. zalegania agencji pracy tymczasowych z wnoszeniem obowiązkowych składek do ZUS za IV kwartał 2020 r. oraz I kwartał 2021 r. 20 agencji wezwano do uzupełnienia zaległych kwot;
- przeprowadzono weryfikację zgodności danych agencji zatrudnienia, zamieszczonych w Rejestrze podmiotów prowadzących agencje zatrudnienia z informacjami zawartymi w rejestrach KRS i CEIDG wszystkich agencji zatrudnienia. W przypadku zauważania rozbieżności podmioty zostały wezwane do złożenia wyjaśnień i usunięcia naruszeń. Postępowanie takie dotyczyło siedmiu agencji zatrudnienia;
- przygotowano informację na temat działalności agencji zatrudnienia w zakresie zatrudniania Ukraińców w latach 2020 i 2021;
- w ramach nawiązanych porozumień o współpracy do W-M Oddziału Straży Granicznej i Państwowej Inspekcji Pracy przekazano zestawienia agencji zatrudnienia zajmujących się prowadzeniem pośrednictwa pracy (krajowego i zagranicznego) oraz agencji pracy tymczasowej. Instytucje te otrzymały również dane podsumowujące działania agencji zatrudnienia w 2020 roku oraz informacje na temat agencji zatrudnienia pośredniczących w zatrudnieniu bądź zatrudniających cudzoziemców z krajów „trzecich”.

11.5. Prowadzenie Rejestru Instytucji Szkoleniowych (RIS)

Według stanu na dzień 30 czerwca 2021 r. w ogólnopolskiej bazie danych Rejestru Instytucji Szkoleniowych figurowało 13 261 aktywnych instytucji szkoleniowych (o 798 więcej niż rok wcześniej). W województwie warmińsko-mazurskim wpisanych było 528 instytucji (o 41 więcej niż w roku poprzednim), które stanowiły 4,0% wszystkich instytucji działających w Polsce.

W okresie I-VI 2021 r. w regionie zarejestrowano 79 nowych instytucji (o 4 mniej niż w analogicznym okresie 2020 r.).

Wpis do Rejestru jest wymagany od instytucji szkoleniowych ubiegających się o zlecenie na szkolenie osób bezrobotnych i poszukujących pracy, finansowane ze środków publicznych, takich jak np. Fundusz Pracy, PFRON, fundusze pomocowe Unii Europejskiej. Co roku instytucja szkoleniowa wpisana do Rejestru zobowiązana jest do poinformowania o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w kolejnym roku kalendarzowym i podania aktualnych danych. Niedopełnienie tego obowiązku skutkuje wykreśleniem z Rejestru. W 2021 r. rozpatrzono 449 wniosków o kontynuację działalności, a ponadto zaktualizowano dane 12 wcześniej zarejestrowanych instytucji oraz dokonano 8 korekt danych. Z powodu niepowiadomienia Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie o zamiarze kontynuowania działalności w roku 2021 wykreślono 85 instytucji.

11.6. Organizowanie i koordynowanie rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej (CIiPKZ)

W pierwszym półroczu 2021 roku obydwie Centra Informacji i Planowania Kariery Zawodowej (działające w Olsztynie i Elblągu), zgodnie z decyzją Dyrektora WUP w Olsztynie, były zaangażowane w realizację zadań związanych z ochroną miejsc pracy. Wobec nałożonych nowych zadań jakimi były obsługa i rozliczanie wniosków składanych w ramach kolejnych tarcz antykryzysowych, realizacja zadań związanych z organizowaniem i koordynowaniem rozwoju usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej odbywała się w minimalnym zakresie.

W I półroczu 2021 r. z usług poradnictwa zawodowego i informacji zawodowej świadczonej przez Centrum w Olsztynie skorzystało 689 osób, w tym: z indywidualnych porad zawodowych – 8 osób; indywidualnej informacji zawodowej – 635 osób, konsultacji psychologicznych - 46.

W ramach diagnozowania predyspozycji osobowościowych i zawodowych wykonano 2 badania testowe.

Realizując zadanie: opracowania, aktualizowania i upowszechniania informacji zawodowych w Sali Informacji Zawodowej przygotowano 77 informacji zawodowych.

Ponadto Centrum w Olsztynie administrowało kontami CIiPKZ oraz PAKTU dla Rozwoju Poradnictwa Zawodowego w portalu społecznościowym Facebook. Opublikowano 50 postów na koncie CIiPKZ osiągając zasięg 8500 odbiorców oraz na koncie PAKTU- 36 posty przy liczbie odbiorców 2 871.

11.7. Wykaz zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę

Ustawa o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy nakłada na wojewódzkie urzędy pracy obowiązek corocznego określania i ogłaszania w wojewódzkim dzienniku urzędowym, w terminie do dnia 30 kwietnia *Wykazu zawodów, za które może być dokonywana refundacja wynagrodzeń i składek na ubezpieczenia społeczne młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę w celu przygotowania zawodowego.*

Zaktualizowany wykaz zawodów, przygotowany w oparciu o dane statystyczne oraz badania dot. rynku pracy i edukacji, liczy 88 zawodów. Wśród nich znajduje się 70 zawodów szkolnych i 18 zawodów pozaszkolnych (w tym 65 zawodów, które odpowiadają danemu rodzajowi rzemiosła). Po zmianach do wykazu zawodów, który obowiązywać będzie od 1 września br., dodano 6 nowych profesji: automatyk, betoniarz, mechanik pojazdów kolejowych, monter izolacji przemysłowych, monter nawierzchni kolejowej oraz operator urządzeń przemysłu chemicznego; 12 zawodów usunięto (np. wulkanizator), a 4 zawody pozostawiono do czasu planowanego zakończenia przygotowania zawodowego młodocianych pracowników (tj. introligator, monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych, lakiernik, wędliniarz). Pełna lista zawodów dostępna jest w Dzienniku Urzędowym Województwa, poz.: 1377, na stronie: www.edzienniki.olsztyn.uw.gov.pl

Rysunek 16 - Procedura dot. aktualizacji wykazu zawodów



Źródło: opracowanie własne

11.8. Współdziałanie Wojewódzkiego Urzędu pracy z Wojewódzką Radą Rynku Pracy

Działania Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie, podejmowane w I półroczu 2021 roku, były podporządkowane realizacji zadań ustawowych. Rada obradowała podczas trzech posiedzeń oraz w trybie obiegowym.

W zakresie powierzonych jej zadań Rada, współuczestniczyła w opracowywaniu dokumentów tworzonych na szczeblu regionalnym w celu określenia regionalnej polityki rynku pracy w województwie warmińsko – mazurskim. W związku z tym, wyraziła pozytywną opinię w sprawie projektu *Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok w województwie warmińsko – mazurskim* oraz w sprawie propozycji *Podziału środków Funduszu Pracy dla samorządów powiatowych województwa warmińsko – mazurskiego na finansowanie programów dotyczących promocji zatrudnienia i finansowanie innych fakultatywnych zadań na rok 2021*. Również w trybie obiegowym pozytywnie zaopiniowano *Kryteria wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców, w tym wykazu zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty*. Członkowie Rady zaopiniowali także *Racjonalność gospodarki środkami Funduszu Pracy w 2020 roku* oraz *Sprawozdanie z działalności Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie za rok 2020*.

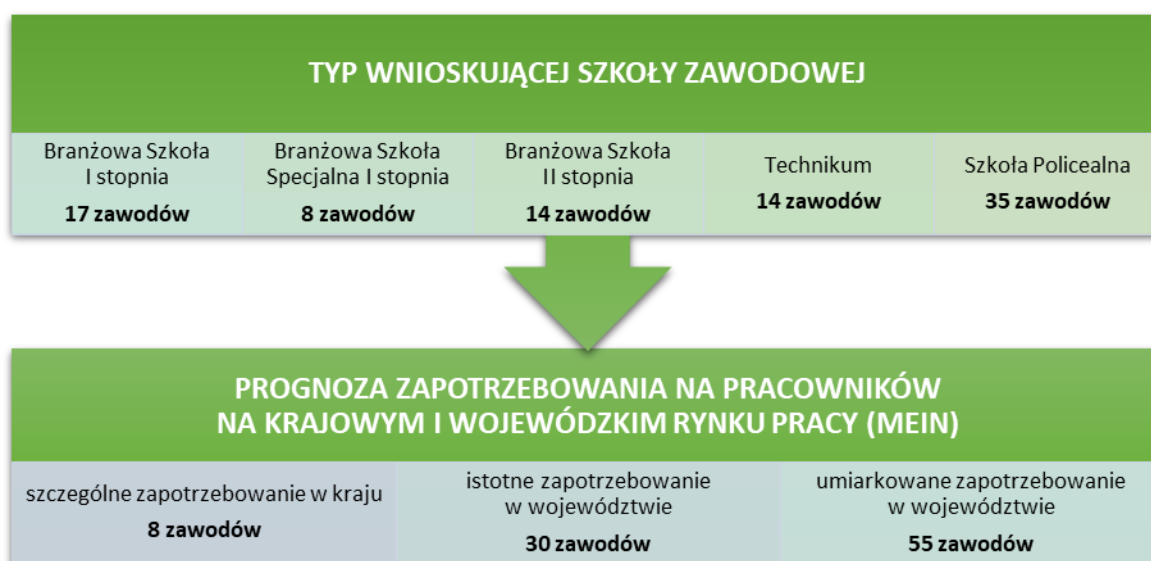
Przedmiotem obrad członków Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w I półroczu 2021 roku były również prace nad zaopiniowaniem *Wykazu zawodów, w których za przygotowanie zawodowe młodocianych pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę może być dokonywana refundacja kosztów wynagrodzeń i składek na ubezpieczenie społeczne poniesionych przez pracodawcę.*

W I półroczu 2021 r. członkowie Wojewódzkiej Rady Rynku Pracy w Olsztynie podjęli ponadto 88 uchwał dotyczących opinii nt. kierunków kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego w województwie warmińsko-mazurskim. Wnioski złożyło w sumie 27 szkół:

- po jednej szkole z powiatu: działdowskiego (1 kierunek), iławskiego (9 kierunków), szczycieńskiego (1 kierunek);
- po 2 szkoły z powiatu: ełckiego (6 kierunków), lidzbarskiego (6 kierunków), nidzickiego (5 kierunków);
- po 4 szkoły z powiatu oleckiego (24 kierunki), z m. Olsztyn (9 kierunków);
- po 5 szkół z powiatu: m. Elbląg (12 kierunków), ostródzkiego (14 kierunków).

Wśród ww. kierunków - pozytywną opinię WRRP w Olsztynie uzyskało 70 zawodów, natomiast 18 zawodów – negatywną.¹⁰

Rysunek 17 - Liczba zawodów zgodnie z typem wnioskującej szkoły zawodowej oraz prognozą zapotrzebowania na pracowników na krajowym i wojewódzkim rynku pracy (MEiN)



*3 zawody nie zostały przypisane do żadnej z ww. kategorii

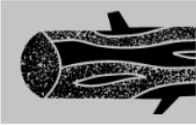
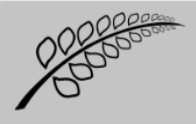
Źródło: opracowanie własne

Wśród ww. zawodów najczęściej opiniowanym zawodem był zawód podolog. Wskazany kierunek kształcenia do tej pory nie był zawodem szkolnym. Kształcenie w tej profesji możliwe jest dopiero od

¹⁰ Negatywnie zaopiniowane kierunki kształcenia w większości dot. jednego wnioskodawcy i wynikały z błędów formalnych, które mają zostać poprawione.

roku szkolnego 2021/2022 (zgodnie z *Rozporządzeniem MEiN z dnia 27 stycznia 2021 r. zmieniającym rozporządzenie w sprawie ogólnych celów i zadań kształcenia w zawodach szkolnictwa branżowego oraz klasyfikacji zawodów szkolnictwa branżowego*). Najbardziej popularną branżą była branża opieki zdrowotnej (20 pozytywnie zaopiniowanych kierunków - wnioski składały wyłącznie szkoły policealne). Do równie popularnych zaliczyć należy branże: fryzjersko-kosmetyczną (12 pozytywnie zaopiniowanych kierunków), hotelarsko-gastronomiczno-turystyczną (9 pozytywnie zaopiniowanych kierunków), budowlaną i mechaniczną (po 5 pozytywnie zaopiniowanych kierunków).

Rysunek 18 - Pozytywnie zaopiniowane kierunki kształcenia zawodowego

	BUDOWLANA • technik budownictwa (2x) • technik budowy dróg • technik robót wykończeniowych w budownictwie (2x)		MOTORYZACYJNA • elektromechanik pojazdów samochodowych • technik pojazdów samochodowych (2x)
	DRZEWNO-MEBLARSKA • mechanik-operator maszyn do produkcji drzewnej • pracownik pomocniczy stolarza • technik technologii drewna		OPIEKI ZDROWOTNEJ • asystentka stomatologiczna (2x) • higienistka stomatologiczna (3x) • opiekun medyczny (2x) • protetyk słuchu • technik dentystyczny (2x) • technik farmaceutyczny (2x) • technik masażysta • technik sterylizacji medycznej (3x) • terapeuta zajęciowy (4x)
	ELEKTROENERGETYCZNA • elektryk • technik elektryk		POMOCY SPOŁECZNEJ • asystent osoby niepełnosprawnej • opiekunka dziecięca • opiekun osoby starszej
	FRYZJERSKO-KOSMETYCZNA • podolog (7x) • pracownik pomocniczy fryzjera • technik usług fryzjerskich (2x) • technik usług kosmetycznych (2x)		PRZEMYSŁU MODY • pracownik pomocniczy krawca
	HANDLOWA • technik handlowiec (2x)		ROLNO-HODOWLANA • technik mechanizacji rolnictwa i agrotechniki • technik rolnik
	HOTELARSKO-GASTRONOMICZNO-TURYSTYCZNA • kelner* • kucharz • pracownik obsługi hotelowej (2x) • pracownik pomocniczy gastronomii • technik organizacji turystyki • technik żywienia i usług gastronomicznych (3x)		SPEDYCYJNO-LOGISTYCZNA • technik spedytor
	LEŚNA • technik leśnik		TELEINFORMATYCZNA • technik informatyk
	MECHANICZNA • mechanik monter maszyn i urządzeń • pracownik pomocniczy mechanika • pracownik pomocniczy ślusarza • technik spawalnictwa (2x)		

*planowane otwarcie kierunku kształcenia w roku szkolnym 2022/2023

Źródło: opracowanie własne

11.8. Monitoring Regionalnego Planu Działań na Rzecz Zatrudnienia na 2021 rok

W Regionalnym Planie Działań na Rzecz Zatrudnienia w województwie warmińsko-mazurskim na 2021 rok założono, że wymiernym rezultatem działań będzie osiągnięcie na koniec roku określonych wartości dla wybranych wskaźników charakteryzujących sytuację na rynku pracy. Na potrzeby monitoringu wybrano trzy podstawowe wskaźniki tj.:

- poziom bezrobocia - według przewidywań, liczba bezrobotnych w regionie na koniec 2021 r., ma zostać utrzymana na poziomie równym lub mniejszym niż 56 570 osób.
- wskaźnik zatrudnienia i współczynnik aktywności zawodowej, określone odpowiednio na poziomie – 52,0% i 53,7%.

Według stanu na koniec czerwca 2021 r. w urzędach pracy w województwie zarejestrowanych było 46 300 osób - o 18,2% mniej niż założona wartość. Fakt, że bezrobocie w naszym regionie jest zjawiskiem sezonowym (w okresie letnim liczba osób zarejestrowanych w urzędach pracy jest niższa niż w pozostałych miesiącach) oraz niepewna sytuacja, związana z prognozowaną kolejną falą pandemii pozwala przypuszczać, że na koniec roku poziom bezrobocia może wzrosnąć, nie powinien jednak przekroczyć zakładanej wartości.

Regionalny Plan Działań na 2021 rok zakłada także utrzymanie wskaźnika zatrudnienia na poziomie równym lub większym niż 52,0% oraz wartości współczynnika aktywności zawodowej na poziomie równym lub wyższym niż 53,7%. Główny Urząd Statystyczny podał, że w I kwartale 2021 r. wskaźnik zatrudnienia w naszym regionie uplasował się na poziomie 52,5%, zaś drugi z wymienionych wskaźników wyniósł 54,4%.

Należy jednak pamiętać, że od tego kwartału w Badaniu Aktywności Ekonomicznej Ludności wprowadzono zmiany w metodologii, które wynikały z wdrożenia rozporządzenia ramowego dla statystyki społecznej.¹¹ Dane te nie mogą więc być porównywane z poprzednimi okresami, w oparciu o które prognozowano wartość wskaźników w Regionalnym Planie Działań. Obecnie GUS zajmuje się oceną skutków wprowadzonych zmian dla uzyskiwanych wyników badania. Zakończenie prac planowane jest w IV kw. 2021 r., wtedy też będzie możliwa pełna analiza wskaźników. GUS zakłada bowiem, iż w przypadku stwierdzenia przerwania porównywalności szeregów czasowych, podstawowe wskaźniki opracowywane na podstawie BAEL z poprzednich okresów zostaną przeliczone ponownie.

¹¹ Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2019/1700 z dnia 10 października 2019 r. oraz jego aktów implementacyjnych (patrz uwagi metodologiczne)

12. PODSUMOWANIE

Rok po wybuchu pandemii rynek pracy wciąż jeszcze odczuwa jej skutki, chociaż dane za I półrocze 2021 r. informują o stabilizacji sytuacji i poprawie niektórych wskaźników dotyczących regionalnej gospodarki i rynku pracy.

W porównaniu do I półrocza 2020 r. zwiększyło się wynagrodzenie mieszkańców naszego województwa – wzrost o 10,9%. Pomimo rosnących cen - o 3,1%, w okresie od stycznia do czerwca 2021 r. obserwowaliśmy wzrost sprzedaży detalicznej (o 7,3%) oraz hurtowej, która w przedsiębiorstwach handlowych zwiększyła się o 31,8%, a w hurtowych o 11,8%. W pierwszej połowie roku 2021 r. zwiększyła się również produkcja sprzedana budownictwa, (o 2,6% w porównaniu do tego samego okresu roku ubiegłego), spadła jednak wartość produkcji budowlano-montażowej (o 18,3%). W województwie oddano też mniej mieszkań do użytkowania (spadek o 13,0%). W odniesieniu do stanu sprzed roku wzrosła natomiast liczba mieszkań, na budowę których wydano pozwolenia (wzrost o 82,7%) oraz budowę których rozpoczęto (o 41,0%). Systematyczny wzrost notujemy też w liczbie podmiotów gospodarczych wpisanych do systemu REGON. Na koniec czerwca br. zarejestrowanych jest w nim 138,7 tys. firm – o 3,6% więcej niż przed rokiem. W I półroczu 2021 r. w stosunku do poprzedniego roku odnotowaliśmy jednak spadek przeciętnego zatrudnienia w sektorze przedsiębiorstw. Spadek wynosił 1,0% czyli 1,3 tys. osób.

W tym samym okresie zmniejszyła się liczba bezrobotnych. Według stanu na koniec czerwca 2021 r. w urzędach pracy zarejestrowanych było 46 300 osób bezrobotnych, o 6 628 osób mniej niż rok wcześniej (spadek o 12,5%). Pomimo spadku, odnotowany poziom bezrobocia nie osiągnął jednak stanu z czerwca 2019 r. – gdy zarejestrowanych było 45 114 bezrobotnych. Największy udział wśród osób bezrobotnych w województwie wciąż obserwowany jest w grupie kobiet (55,8%), ale także osób długotrwale bezrobotnych (53,1%).

Wraz ze spadkiem liczby osób bezrobotnych zmniejszyła się stopa bezrobocia w województwie – w ujęciu rocznym o 1,2 pkt proc., zaś w porównaniu do czerwca 2019 r. - o 1,1 pkt proc. W czerwcu 2021 r. wskaźnik ten wynosił 9,2%.

W I połowie 2021 r. obserwujemy również powrót do kształtującego się przed pandemią trendu, charakteryzującego się przewagą liczby osób wyrejestrowanych z ewidencji urzędów pracy nad osobami rejestrującymi się jako osoby bezrobotne. W pierwszych sześciu miesiącach 2021 r. odpływ z bezrobocia z bezrobocia był o 5 175 osób wyższy niż napływ. Od początku roku do końca czerwca do powiatowych urzędów pracy w regionie zgłosiło się 31 128 nowych bezrobotnych, wyrejestrowały się zaś 36 303 osoby.

Pewien poziom stabilizacji na rynku pracy widoczny jest w rosnącej liczbie ofert zatrudnienia. W ciągu całego pierwszego półrocza 2021 r. pracodawcy zgłosili do powiatowych urzędów pracy blisko 26,5 tys. wolnych wakatów, o 26,8% (5 598 ofert) więcej niż przed rokiem. Zdecydowana większość ofert (70,0% - 18 521 ofert) dotyczyła ofert zatrudnienia nie subsydiowanego środkami publicznymi.

W I półroczu 2021 r. odnotowano rekordową liczbę oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcom – 36,2 tys. zł (dla porównania w I półroczu 2020 r. takich oświadczeń pracodawcy złożyli 14,4 tys., a przed wybuchem pandemii, w porównywalnym okresie 2019 r. – 15,4 tys.). Nie wszystkie oświadczenia dotyczą pracy w naszym regionie, część z nich (37%) realizowana będzie w innych województwach. Pracę na Warmii i Mazurach podejmą natomiast cudzoziemcy, których oświadczenia wpisane zostały w innych częściach kraju. W I półroczu 2021 r. urzędy pracy wydały również 435 zezwoleń na pracę sezonową (o 4,6% mniej niż w tym samym okresie przed rokiem), zaś Wojewoda Warmińsko-Mazurski wystawił 3 016 zezwoleń na pracę w dłuższym okresie (spadek o 12,1%). Ogółem blisko 31,3 tys. pracowników z zagranicy wzbogaci nasz rynek pracy.

Pomimo pewnej stabilizacji na rynku pracy i poprawiających się nastrojów przedsiębiorców, pierwsze półrocze 2021 r. wciąż jeszcze charakteryzowało się zwiększonym zagrożeniem zwolnieniami grupowymi. W odniesieniu do analogicznego okresu 2020 r. liczba osób, których może dotyczyć utrata pracy zwiększyła się o 82 osoby (wzrost o 10,7%). Do końca czerwca tego roku o planach przeprowadzenia zwolnień grupowych, których skutki mogą być odczuwalne dla 850 osób, poinformowało 19 pracodawców. Należy jednak podkreślić, że podobnie jak w roku ubiegłym, część pracodawców anulowała z czasem zamiar zwalniania swoich pracowników (dwóch pracodawców wycofało zamiar zwolnienia w sumie 203 osób). Pomimo tego, w I połowie 2021 r., do realizacji zwolnień doszło w ośmiu zakładach pracy, wypowiedzenie otrzymało 70 osób. Liczba osób zwolnionych zmniejszyła się w stosunku do I półrocza 2020 r. o blisko 79% (261 osób).

W I półroczu 2021 r. samorządy powiatowe dysponowały większą kwotą środków Funduszu Pracy - według stanu na koniec czerwca 2021 roku było to łącznie 343 965,6 tys. zł. Środki na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej przyznane zgodnie z algorytmem zwiększyły się o 38,6% (o 49 653,7 tys. zł). Łącznie limit początkowy w województwie wynosił 178 261,9 tys. zł. Lokalne służby zatrudnienia otrzymały także większe środki na realizację zadań w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego – wzrost o 8,2% (o 531,0 tys. zł do kwoty 6 979,0 tys. zł). Należy wspomnieć, że od początku roku samorządy powiatowe wnioskowały o dodatkowe środki na działania związane z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19. Do końca czerwca pozyskano już na ten cel 148 710,0 tys. zł.

Wydatki Funduszu Pracy powiatowych urzędów pracy wyniosły na koniec czerwca 2021 roku 264 004,1 tys. zł. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia przeznaczono kwotę 59 279,9 tys. zł (22,5% ogółu wydatków). W ramach tych środków zaktywizowano 8 369 osób bezrobotnych, o 30,7% (tj. o 1 965 osób) więcej niż przed rokiem. Wydatki w ramach Krajowego Funduszu Szkoleniowego wyniosły 2 374,0 tys. zł.

Pomoc urzędów pracy w I półroczu 2021 r., podobnie jak przed rokiem nie ogranicza się tylko do aktywizacji osób bezrobotnych. W okresie od 01.04.2020 do 29.06.2021 r. do urzędów pracy wpłynęło łącznie ponad 91 tys. wniosków w ramach tarczy antykryzysowej na łączną kwotę 646 673,6 tys. zł., z których 90,0% uzyskało pozytywną ocenę. Na ich podstawie 82 tys. podmiotów gospodarczych otrzymało środki finansowe w kwocie 549 658,7 tys. zł. Największym zainteresowaniem u Wnioskodawców cieszyły się jednorazowe pożyczki na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej - 70,5% wszystkich złożonych wniosków (294 027,8 tys. zł wypłaconych środków na

rzecz ponad 59 tys. podmiotów). Popularnym instrumentem wśród osób prowadzących działalność gospodarczą było także częściowe dofinansowanie kosztów prowadzenia działalności gospodarczej – 16,4% wniosków, które wpłynęły do urzędów pracy. Na ten cel przeznaczono 67 899,2 tys. zł, z których skorzystało blisko 13 tys. podmiotów.

Zadania w ramach tarczy antykryzysowej realizował również Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w ramach Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. Od początku jej funkcjonowania do WUP w Olsztynie wpłynęło łącznie 6 078 wniosków, z czego 4 511 zostało rozpatrzonych pozytywnie. Łączna wartość udzielonej pomocy wyniosła 321 037 923,15 zł, z czego najwięcej środków – 49,9% (160 173 683,34 zł) przeznaczono na wypłatę dofinansowania do pensji pracowników objętych obniżonym wymiarem czasu pracy i przestojem ekonomicznym.

Od początku funkcjonowania tarczy antykryzysowej, dzięki działaniom powiatowych urzędów pracy ochroniono blisko 118,4 tys. miejsc pracy, zaś dzięki środkom FGŚP możliwe było objęcie wsparciem kolejnych 97 tys. miejsc.

W I półroczu 2021 r. sytuacja w gospodarce i na rynku pracy w wielu aspektach uległa poprawie. Na ten stan rzeczy wpływ miały przede wszystkim stopniowe odmrażanie gospodarki po długim okresie obowiązywania restrykcji ograniczających aktywność gospodarczą oraz czynniki sezonowe – wzrost zapotrzebowania na pracowników w sezonie letnim. Całkowity powrót do sytuacji sprzed pandemii może jednak okazać się dłuższy niż przewidywano, a długofalowe skutki zmian są nadal trudne do przewidzenia. Oprócz aktualnych trudności na rynku pracy spowodowanych skutkami pandemii, należy wciąż również mieć na uwadze problemy demograficzne, na które składają się starzenie ludności oraz systematyczny spadek jej liczebności. Jest to szczególnie niepokojące gdyż dotyczy głównie osób w wieku produkcyjnym, grupy najważniejszej z punktu widzenia rynku pracy.

Liczba bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim

Powiatowy Urząd Pracy	LICZBA BEZROBOTNYCH - OGÓŁEM				WZROST / SPADEK w %			WZROST / SPADEK		
	XII - 2020	V - 2021	VI - 2020	VI - 2021	5 : 2	5 : 3	5 : 4	5 - 2	5 - 3	5 - 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Bartoszyce	3 348	3 286	3 653	3 180	-5,0	-3,2	-12,9	-168	-106	-473
Braniewo	2 499	2 292	2 609	2 195	-12,2	-4,2	-15,9	-304	-97	-414
Działdowo	3 181	2 927	3 313	2 821	-11,3	-3,6	-14,9	-360	-106	-492
Elbląg - <i>grodzki</i>	3 204	3 161	3 321	2 974	-7,2	-5,9	-10,4	-230	-187	-347
Elbląg - <i>ziemski</i>	3 096	2 872	2 972	2 737	-11,6	-4,7	-7,9	-359	-135	-235
Ełk	3 977	3 728	3 932	3 506	-11,8	-6,0	-10,8	-471	-222	-426
Giżycko	1 905	1 767	1 763	1 535	-19,4	-13,1	-12,9	-370	-232	-228
Gołdap	864	731	911	665	-23,0	-9,0	-27,0	-199	-66	-246
Iława	1 732	1 629	1 988	1 515	-12,5	-7,0	-23,8	-217	-114	-473
Kętrzyn	3 739	3 413	3 597	3 185	-14,8	-6,7	-11,5	-554	-228	-412
Lidzbark Warm.	1 737	1 680	1 977	1 590	-8,5	-5,4	-19,6	-147	-90	-387
Mrągowo	1 929	1 778	1 970	1 612	-16,4	-9,3	-18,2	-317	-166	-358
Nidzica	700	745	830	691	-1,3	-7,2	-16,7	-9	-54	-139
Nowe Miasto Lubawskie	1 451	1 548	1 492	1 525	5,1	-1,5	2,2	74	-23	33
Olecko	1 475	1 326	1 445	1 271	-13,8	-4,1	-12,0	-204	-55	-174
Olsztyn - <i>grodzki</i>	3 024	3 005	3 243	2 875	-4,9	-4,3	-11,3	-149	-130	-368
Olsztyn - <i>ziemski</i>	4 240	4 074	4 350	3 900	-8,0	-4,3	-10,3	-340	-174	-450
Ostróda	3 780	3 811	4 126	3 601	-4,7	-5,5	-12,7	-179	-210	-525
Pisz	2 211	2 173	2 162	2 041	-7,7	-6,1	-5,6	-170	-132	-121
Szczytno	2 278	2 206	2 255	2 031	-10,8	-7,9	-9,9	-247	-175	-224
Węgorzewo	1 105	942	1 019	850	-23,1	-9,8	-16,6	-255	-92	-169
OGÓŁEM:	51 475	49 094	52 928	46 300	-10,1	-5,7	-12,5	-5 175	-2 794	-6 628

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Stopa bezrobocia w województwie warmińsko-mazurskim (stan na koniec miesiąca)

	Grudzień 2020	Maj 2021	Czerwiec 2020	Czerwiec 2021	Wzrost /spadek Kol.5/2	Wzrost /spadek Kol.5/3	Wzrost /spadek Kol.5/4
1	2	3	4	5	6	7	8
Podregion elbląski	10,3	9,9	10,7	9,5	-0,8	-0,4	-1,2
Braniewski	19,3	18,0	19,9	17,3	-2,0	-0,7	-2,6
Działdowski	13,5	12,6	14,0	12,2	-1,3	-0,4	-1,8
Elbląski	15,8	14,8	15,2	14,2	-1,6	-0,6	-1,0
Iławski	4,9	4,6	5,6	4,3	-0,6	-0,3	-1,3
Nowomiejski	8,8	9,4	9,1	9,2	0,4	-0,2	0,1
Ostródzki	10,7	10,8	11,6	10,2	-0,5	-0,6	-1,4
M. Elbląg	7,8	7,7	8,0	7,2	-0,6	-0,5	-0,8
Podregion elcki	12,4	11,6	12,1	10,8	-1,6	-0,8	-1,3
Elcki	12,6	11,9	12,5	11,3	-1,3	-0,6	-1,2
Giżycki	10,7	10,0	10,0	8,8	-1,9	-1,2	-1,2
Olecki	11,3	10,3	11,1	9,9	-1,4	-0,4	-1,2
Piski	14,5	14,3	14,2	13,5	-1,0	-0,8	-0,7
Gołdapski	9,9	8,5	10,4	7,8	-2,1	-0,7	-2,6
Węgorzewski	16,5	14,4	15,4	13,2	-3,3	-1,2	-2,2
Podregion olsztyński	9,1	8,8	9,4	8,3	-0,8	-0,5	-1,1
Bartoszycki	17,4	17,1	18,7	16,7	-0,7	-0,4	-2,0
Kętrzyński	19,6	18,2	19,0	17,2	-2,4	-1,0	-1,8
Lidzbarski	13,1	12,7	14,7	12,1	-1,0	-0,6	-2,6
Mrągowski	10,9	10,1	11,1	9,3	-1,6	-0,8	-1,8
Nidzicki	7,1	7,5	8,3	7,0	-0,1	-0,5	-1,3
Olsztyński	10,4	10,1	10,7	9,7	-0,7	-0,4	-1,0
Szczycieński	10,1	9,9	10,1	9,1	-1,0	-0,8	-1,0
M. Olsztyn	3,4	3,4	3,7	3,3	-0,1	-0,1	-0,4
Województwo	10,1	9,7	10,4	9,2	-0,9	-0,5	-1,2
Polska	6,2	6,1	6,1	5,9	-0,3	-0,2	-0,2

Wybrane kategorie bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec czerwca 2021 r.

Powiat	Bezrobotni ogółem	w tym:													
		kobiety	udział 3:2 (w %)	młodzież do 25 lat	udział 5:2 (w %)	osoby do 30 roku życia	udział 7:2 (w %)	mieszkańcy wsi	udział 9:2 (w %)	z prawem do zasiłku	udział 11:2 (w %)	długotrwale bezrobotni	udział 13:2 (w %)	posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia	udział 15:2 (w %)
Bartoszycki	3 180	1 750	55,0	367	11,5	759	23,9	1 803	56,7	514	16,2	1 918	60,3	707	22,2
Braniewski	2 195	1 267	57,7	292	13,3	599	27,3	1 377	62,7	325	14,8	1 350	61,5	304	13,8
Działdowski	2 821	1 753	62,1	347	12,3	699	24,8	1 703	60,4	508	18,0	1 754	62,2	414	14,7
m. Elbląg	2 974	1 653	55,6	290	9,8	651	21,9	0	0,0	430	14,5	1 338	45,0	448	15,1
Elbląski	2 737	1 613	58,9	353	12,9	733	26,8	2 016	73,7	444	16,2	1 590	58,1	573	20,9
Ełcki	3 506	1 951	55,6	387	11,0	884	25,2	1 654	47,2	767	21,9	1 749	49,9	516	14,7
Giżycki	1 535	792	51,6	231	15,0	423	27,6	707	46,1	208	13,6	727	47,4	261	17,0
Gołdapski	665	409	61,5	78	11,7	155	23,3	417	62,7	125	18,8	380	57,1	153	23,0
Iławski	1 515	934	61,7	228	15,0	455	30,0	675	44,6	293	19,3	543	35,8	321	21,2
Kętrzyński	3 185	1 666	52,3	323	10,1	708	22,2	1 734	54,4	460	14,4	2 065	64,8	581	18,2
Lidzbarski	1 590	970	61,0	209	13,1	434	27,3	781	49,1	283	17,8	886	55,7	406	25,5
Mrągowski	1 612	789	48,9	196	12,2	398	24,7	847	52,5	285	17,7	764	47,4	314	19,5
Nidzicki	691	392	56,7	79	11,4	165	23,9	445	64,4	163	23,6	296	42,8	198	28,7
Nowomiejski	1 525	916	60,1	255	16,7	494	32,4	1 146	75,1	184	12,1	773	50,7	461	30,2
Olecki	1 271	677	53,3	150	11,8	304	23,9	804	63,3	210	16,5	734	57,7	322	25,3
m. Olsztyn	2 875	1 504	52,3	215	7,5	570	19,8	0	0,0	444	15,4	1 188	41,3	530	18,4
Olsztyński	3 900	2 127	54,5	515	13,2	990	25,4	2 703	69,3	757	19,4	1 979	50,7	935	24,0
Ostródzki	3 601	2 026	56,3	444	12,3	942	26,2	2 187	60,7	706	19,6	1 894	52,6	915	25,4
Piski	2 041	1 146	56,1	271	13,3	556	27,2	958	46,9	405	19,8	1 045	51,2	417	20,4
Szczycieński	2 031	1 109	54,6	281	13,8	573	28,2	1 234	60,8	402	19,8	965	47,5	409	20,1
Węgorzewski	850	377	44,4	116	13,6	219	25,8	512	60,2	135	15,9	460	54,1	85	10,0
Województwo	46 300	25 821	55,8	5 627	12,2	11 711	25,3	23 703	51,2	8 048	17,4	24 398	52,7	9270	20,0

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Zmiany w strukturze bezrobotnych w województwie warmińsko-mazurskim – stan na koniec miesiąca

Wyszczególnienie	czerwiec	grudzień	maj	czerwiec	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany	zmiany
	2020	2020	2021	2021	5 - 4	5 - 3	5 - 2	5 : 4	5 : 3	5 : 2
1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.
Bezrobotni ogółem	52 928	51 475	49 094	46 300	-2 794	-5 175	-6 628	-5,7	-10,1	-12,5
kobiety	29 074	28 435	27 134	25 821	-1 313	-2 614	-3 253	-4,8	-9,2	-11,2
% do ogółu bezrobotnych	54,9	55,2	55,3	55,8	0,5	0,6	0,9	x	x	x
bezrobotni do 25 roku życia	7 099	6 609	6 106	5 627	-479	-982	-1 472	-7,8	-14,9	-20,7
% do ogółu bezrobotnych	13,4	12,8	12,4	12,2	-0,2	-0,6	-1,2	x	x	x
bezrobotni do 30 roku życia	14 593	13466	12 594	11 711	-883	-1 755,0	-1 755,0	-7,0	-13,0	-19,7
% do ogółu bezrobotnych	27,6	26,2	25,7	25,3	-0,4	-0,9	-2,3	x	x	x
długotrwale bezrobotni	23 865	25 491	25 474	24 398	-1 076	-1 093	533	-4,2	-4,3	2,2
% do ogółu bezrobotnych	45,1	49,5	51,9	52,7	0,8	3,2	7,6	x	x	x
mieszkańcy wsi	26 516	26 420	25 027	23 703	-1 324	-2 717	-2 813	-5,3	-10,3	-10,6
% do ogółu bezrobotnych	50,1	51,3	51,0	51,2	0,2	-0,1	1,1	x	x	x
bezrobotni z prawem do zasiłku	10 936	9 910	8 455	8 048	-407	-1 862	-2 888	-4,8	-18,8	-26,4
% do ogółu bezrobotnych	20,7	19,3	17,2	17,4	0,2	-1,9	-3,3	x	x	x
bezrobotni powyżej 50 roku życia	14 098	14 179	13 233	12 606	-627	-1 573	-1 492	-4,7	-11,1	-10,6
% do ogółu bezrobotnych	26,6	27,5	27,0	27,2	0,2	-0,3	0,6	x	x	x
bezrobotni bez kwalifikacji	17 521	17 537	16 992	16 042	-950	-1 495	-1 479	-5,6	-8,5	-8,4
% do ogółu bezrobotnych	33,1	34,1	34,6	34,6	0,0	0,5	1,5	x	x	x
niepełnosprawni	3 315	3 037	2 845	2 703	-142	-334	-612	-5,0	-11,0	-18,5
% do ogółu bezrobotnych	6,3	5,9	5,8	5,8	0,0	-0,1	-0,5	x	x	x

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bezrobotni zarejestrowani w I półroczu 2021 r.

Powiat	bezrobotni																	
	zarejestrowani w miesiącu		po raz pierwszy		po raz kolejny		po pracach interwencyj- nych		po robotach publicznych		po stażu		po odbyciu przygotowa- nia zawodo- wego		po szkoleniu		po pracach społecznie użytecznych	
	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety	ogółem	kobiety
Bartoszycki	1 832	855	217	86	1 615	769	8	2	2	0	1	1	1	1	28	1	90	68
Braniewski	1 158	608	135	60	1 023	548	4	0	3	2	38	25	18	13	12	4	1	1
Działdowski	1 714	841	235	120	1 479	721	4	1	0	0	98	68	72	49	57	4	0	0
m. Elbląg	2 337	1 165	401	209	1 936	956	1	0	3	1	57	40	30	21	20	8	0	0
Elbląski	1 460	764	223	114	1 237	650	1	0	1	1	53	47	19	17	19	1	0	0
Elcki	2 435	1 188	342	174	2 093	1 014	6	1	14	4	142	108	73	50	12	1	19	10
Giżycki	1 121	511	206	107	915	404	0	0	9	8	2	2	1	1	7	0	0	0
Gołdapski	641	332	93	58	548	274	2	1	2	1	20	17	0	0	6	0	16	12
Iławski	1 631	813	310	143	1 321	670	1	0	0	0	0	0	0	0	24	12	5	4
Kętrzyński	1 406	674	200	103	1 206	571	5	1	18	7	15	14	6	5	25	0	38	14
Lidzbarski	1 129	521	158	67	971	454	2	2	5	0	57	40	35	24	2	1	0	0
Mragowski	1 309	598	184	108	1 125	490	4	2	0	0	46	35	25	19	65	24	3	1
Nidzicki	634	325	99	51	535	274	1	1	0	0	32	24	20	14	2	0	3	2
Nowomiejski	1 049	560	163	78	886	482	0	0	2	0	31	24	15	12	0	0	22	19
Olecki	858	395	110	45	748	350	3	0	8	7	41	34	37	32	11	1	1	1
m. Olsztyn	2 341	1 200	597	336	1 744	864	0	0	2	1	71	57	40	30	18	4	0	0
Olsztyński	2 333	1 139	516	265	1 817	874	0	0	13	2	84	60	43	32	16	0	3	0
Ostródzki	2 354	1 167	359	170	1 995	997	1	1	1	0	193	139	107	82	14	3	1	1
Piski	1 312	619	180	89	1 132	530	4	2	31	16	51	34	45	28	21	2	12	5
Szczycieński	1 492	733	242	117	1 250	616	2	2	0	0	70	56	54	41	36	7	15	10
Węgorzewski	582	268	72	35	510	233	0	0	0	0	8	5	5	3	0	0	9	2
Województwo	31 128	15 276	5 042	2 535	26 086	12 741	49	16	114	50	1 110	830	646	474	395	73	238	150

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Bilans bezrobotnych w I półroczu 2021 roku

POWIAT	podjęcia pracy																						
	NAPLYW		ODPLYW		Ogółem	Kobiety	Niesubsydiowanej				Subsydiowanej								rozpoczęcie szkoleń	rozpoczęcie pracy społecznie użytecznej	rozpoczęcie stażu	niepotwierdzenia gotowości	rozpoczęcie przygotowania zawodowego
							Ogółem	Kobiety	w tym:		Ogółem	Kobiety	w tym:										
	sezonowej		interwencyjne						publiczne				dotacje										
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety					Ogółem	Kobiety			bezrobotnym	pracodawcom									
Bartoszycki	1 832	855	2 000	955	1 078	487	761	371	0	0	317	116	156	70	23	1	55	62	36	133	118	187	0
Braniewski	1 158	608	1 462	761	664	301	451	213	0	0	213	88	141	58	24	11	27	15	13	67	187	148	0
Działdowski	1 714	841	2 074	1 056	1 217	611	937	477	54	32	280	134	86	46	43	28	71	28	70	34	291	177	0
m. Elbląg	2 337	1 165	2 567	1 251	1 252	615	1 063	532	0	0	189	83	53	28	7	5	33	84	32	0	196	495	0
Elbląski	1 460	764	1 819	915	920	459	777	407	0	0	143	52	35	21	15	5	28	54	26	56	158	255	0
Ełcki	2 435	1 188	2 906	1 364	1 769	801	1 393	641	0	0	376	160	129	68	51	13	32	75	19	29	244	283	0
Giżycki	1 121	511	1 491	756	808	435	620	336	0	0	188	99	69	35	45	25	33	9	10	36	94	275	0
Gołdapski	641	332	840	428	412	209	314	153	295	145	98	56	59	39	16	5	8	10	6	75	89	134	0
Iławski	1 631	813	1 848	929	1 059	538	917	472	0	0	142	66	48	28	7	3	50	37	25	53	44	342	0
Kętrzyński	1 406	674	1 960	874	1 132	514	806	367	0	0	326	147	104	56	138	50	27	26	37	119	64	286	0
Lidzbarski	1 129	521	1 276	582	706	313	482	245	231	114	224	68	98	41	70	11	25	18	3	27	73	197	0
Mragowski	1 309	598	1 626	759	916	464	764	392	0	0	152	72	61	33	0	0	46	37	64	97	100	91	0
Nidzicki	634	325	643	323	379	183	300	146	0	0	79	37	49	30	6	1	12	8	3	13	62	87	0
Nowomiejski	1 049	560	975	531	496	262	436	239	0	0	60	23	26	8	24	10	1	4	0	61	105	68	0
Olecki	858	395	1 062	494	601	274	463	205	76	44	138	69	56	28	47	28	25	0	15	25	126	112	0
m. Olsztyn	2 341	1 200	2 490	1 227	1 401	714	1 264	654	0	0	137	60	31	20	8	1	60	11	20	0	117	337	0
Olsztyński	2 333	1 139	2 673	1 356	1 506	768	1 290	685	0	0	216	83	53	30	75	18	63	13	23	52	173	325	0
Ostródzki	2 354	1 167	2 533	1 300	1 469	762	1 299	686	0	0	170	76	47	27	13	5	48	30	17	107	187	302	0
Piski	1 312	619	1 482	723	964	480	641	336	447	254	323	144	73	37	128	56	34	13	26	24	63	165	0
Szczygieński	1 492	733	1 739	881	1 017	542	743	399	0	0	274	143	180	115	37	8	30	22	57	46	50	235	0
Węgorzewski	582	268	837	425	452	221	334	167	0	0	118	54	69	41	36	10	5	6	0	33	76	97	0
Województwo	31 128	15 276	36 303	17 890	20 218	9 953	16 055	8 123	1 103	589	4 163	1 830	1 623	859	813	294	713	562	502	1 087	2 617	4 598	0

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Oferty pracy zgłoszone do powiatowych urzędów pracy w I połowie 2020 i 2021 roku

PUP	styczeń - czerwiec 2020					styczeń - czerwiec 2021					Zmiana w %		
	Oferty pracy ogółem	w tym:		3 : 2	4 : 2	Oferty pracy ogółem			8 : 7	9 : 7	7 : 2	8 : 3	9 : 4
		Subsydio- wane	Niesubsydio- wane	w %	w %		Subsydio- wane	Niesubsydio- wane	w %	w %			
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Bartoszyce	646	528	118	81,7	18,3	589	485	104	82,3	17,7	-8,8	-8,1	-11,9
Braniewo	543	368	175	67,8	32,2	816	516	300	63,2	36,8	50,3	40,2	71,4
Działdowo	1 123	464	659	41,3	58,7	1 463	511	952	34,9	65,1	30,3	10,1	44,5
Elbląg Grodzki	1 423	324	1 099	22,8	77,2	1 643	461	1 182	28,1	71,9	15,5	42,3	7,6
Elbląg Ziemiański	487	180	307	37,0	63,0	680	321	359	47,2	52,8	39,6	78,3	16,9
Elk	1 199	430	769	35,9	64,1	1 591	656	935	41,2	58,8	32,7	52,6	21,6
Giżycko	365	136	229	37,3	62,7	537	248	289	46,2	53,8	47,1	82,4	26,2
Goldap	299	190	109	63,5	36,5	495	268	227	54,1	45,9	65,6	41,1	108,3
Iława	1 926	268	1 658	13,9	86,1	2 803	275	2 528	9,8	90,2	45,5	2,6	52,5
Kętrzyn	533	340	193	63,8	36,2	734	495	239	67,4	32,6	37,7	45,6	23,8
Lidzbark Warmiński	712	317	395	44,5	55,5	769	383	386	49,8	50,2	8,0	20,8	-2,3
Mrągowo	921	255	666	27,7	72,3	1 263	329	934	26,0	74,0	37,1	29,0	40,2
Nidzica	731	104	627	14,2	85,8	791	154	637	19,5	80,5	8,2	48,1	1,6
Nowe Miasto Lub.	1 347	304	1 043	22,6	77,4	2 161	309	1 852	14,3	85,7	60,4	1,6	77,6
Olecko	631	240	391	38,0	62,0	1 045	288	757	27,6	72,4	65,6	20,0	93,6
Olsztyn Grodzki	2 446	293	2 153	12,0	88,0	2 579	225	2 354	8,7	91,3	5,4	-23,2	9,3
Olsztyn Ziemiański	1 516	318	1 198	21,0	79,0	1 787	442	1 345	24,7	75,3	17,9	39,0	12,3
Ostróda	2 704	369	2 335	13,6	86,4	2 735	489	2 246	17,9	82,1	1,1	32,5	-3,8
Pisz	510	222	288	43,5	56,5	747	426	321	57,0	43,0	46,5	91,9	11,5
Szczytno	536	324	212	60,4	39,6	885	401	484	45,3	54,7	65,1	23,8	128,3
Węgorzewo	279	236	43	84,6	15,4	362	272	90	75,1	24,9	29,7	15,3	109,3
Województwo	20 877	6210	14 667	29,7	70,3	26 475	7 954	18 521	30,0	70,0	26,8	28,1	26,3

Źródło: sprawozdanie MRPiT-01 o rynku pracy. Obliczenia własne

Kwoty środków FP w I półroczu 2021 roku na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej oraz inne wydatki, w tym na zadania fakultatywne (tys. zł)

Urząd pracy	Przyznane kwoty środków FP (podział wg algorytmu)					Pozyskane dodatkowe środki FP						Zmiany (zmniejszenia/zwiększenia/przesunięcia)						Ogółem samorządy powiatowe dysponowały kwotami środków FP (algorytm + dodatkowe środki + zmiany)									
	na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej					na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji			COVID-19 tj. instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ² oraz art. 15zze ⁴			na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i			COVID-19 tj. instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ² oraz art. 15zze ⁴			na programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji			COVID-19 tj. instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ² oraz art. 15zze ⁴			na inne zadania fakultatywne			
	Łącznie	w tym:			na inne zadania fakultatywne	Łącznie	w tym:		Ogółem	w tym EFS (instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ²)	na inne zadania fakultatywne	Łącznie	w tym:		Ogółem	w tym EFS (instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ²)	na inne zadania fakultatywne	Łącznie	w tym:		Ogółem	w tym EFS (instrumenty art. 15zzb-15zze,15zze ²)	na inne zadania fakultatywne				
		Ogółem kwoty środków FP (algorytmiczne)	z czego:				w ramach naboru ministra ds. pracy	KFS					w ramach naboru ministra ds. pracy	KFS					Ogółem	w ramach naboru ministra ds. pracy				KFS	Ogółem	w ramach naboru ministra ds. pracy	KFS
			na EFS	KFS																							
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24				
Bartoszyce	12 687,2	12 462,8	7 318,6	224,4	572,1	0,0			3 400,0			0,0						12 687,2	0,0	224,4	3 400,0	0,0	572,1				
Braniewo	9 976,6	9 806,2	5 758,6	170,4	485,8	0,0			5 000,0			0,0						9 976,6	0,0	170,4	5 000,0	0,0	485,8				
Działdowo	12 123,7	11 888,0	6 981,0	235,7	591,8	0,0			4 500,0		16,2	0,0						12 123,7	0,0	235,7	4 500,0	0,0	608,0				
Elbląg (z m. Elbląg)	19 972,8	19 048,7	11 186,1	924,1	903,5	0,0			19 000,0			0,0						19 972,8	0,0	924,1	19 000,0	0,0	903,5				
Elk	13 309,0	12 907,5	7 579,8	401,5	665,0	0,0			11 200,0	1 000,0		0,0						13 309,0	0,0	401,5	11 200,0	1 000,0	665,0				
Giżycko	6 103,9	5 787,9	3 398,9	316,0	356,7	0,0			5 000,0			0,0						6 103,9	0,0	316,0	5 000,0	0,0	356,7				
Goldap	3 510,3	3 390,9	1 991,2	119,4	240,8	0,0			2 400,0		9,6	0,0						3 510,3	0,0	119,4	2 400,0	0,0	250,4				
Ilawa	6 871,5	6 472,6	3 800,9	398,9	469,7	0,0			10 890,0	699,0	17,9	0,0						6 871,5	0,0	398,9	10 890,0	699,0	487,6				
Kętrzyn	12 952,1	12 700,5	7 458,1	251,6	574,1	0,0			4 500,0			0,0						12 952,1	0,0	251,6	4 500,0	0,0	574,1				
Lidzbark Warmiński	7 332,8	7 133,7	4 189,2	199,1	404,4	0,0			3 670,0	238,3	16,6	0,0						7 332,8	0,0	199,1	3 670,0	238,3	421,0				
Mragowo	6 972,6	6 700,5	3 934,8	272,1	401,8	0,0			7 200,0		15,6	0,0						6 972,6	0,0	272,1	7 200,0	0,0	417,4				
Nidzica	3 198,7	3 071,4	1 803,7	127,3	258,0	0,0			2 400,0		16,0	0,0						3 198,7	0,0	127,3	2 400,0	0,0	274,0				
Nowe Miasto Lubawskie	5 483,1	5 305,2	3 115,4	177,9	387,0	0,0			4 700,0			0,0						5 483,1	0,0	177,9	4 700,0	0,0	387,0				
Olecko	5 683,0	5 515,6	3 238,9	167,4	370,8	0,0			3 250,0		14,3	0,0						5 683,0	0,0	167,4	3 250,0	0,0	385,1				
Olsztyn (miasto)	10 872,6	9 625,2	5 652,2	1 247,4	611,9	0,0			28 000,0		15,0	0,0						10 872,6	0,0	1 247,4	28 000,0	0,0	626,9				
Olsztyn (powiat)	14 397,2	13 739,2	8 068,1	658,0	688,0	0,0			12 500,0		20,0	0,0						14 397,2	0,0	658,0	12 500,0	0,0	708,0				
Ostróda	14 226,9	13 759,5	8 080,1	467,4	755,0	0,0			8 300,0		20,9	0,0						14 226,9	0,0	467,4	8 300,0	0,0	775,9				
Pisz	7 704,4	7 474,0	4 388,9	230,4	403,3	0,0			6 000,0		16,7	0,0						7 704,4	0,0	230,4	6 000,0	0,0	420,0				
Szczytno	7 640,7	7 347,4	4 314,7	293,3	406,3	0,0			4 900,0	200,0	11,0	0,0						7 640,7	0,0	293,3	4 900,0	200,0	417,3				
Węgorzewo	4 221,8	4 125,1	2 422,4	96,7	270,9	0,0			1 900,0	76,7	8,0	0,0						4 221,8	0,0	96,7	1 900,0	76,7	278,9				
Województwo	185 240,9	178 261,9	104 681,6	6 979,0	9 816,9	0,0	0,0	0,0	148 710,0	2 214,0	197,8	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	185 240,9	0,0	6 979,0	148 710,0	2 214,0	10 014,7				

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Dodatkowe przyznane środki FP w I półroczu 2021 roku na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19 (tys. zł)

Urząd pracy	Dodatkowe środki FP na realizację działań związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID-19									
	Przyznane dodatkowe środki FP			Zmiany (zmniejszenie/zwiększenia/przesunięcia)			Łącznie PUP dysponowały środkami FP na COVID-19			
	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	Ogółem na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ²	w tym projekty współfinansowane z EFS	Ogółem na instrumenty art. 15zze ⁴	Łącznie na instrumenty art. 15zzb-15zze, 15zze ² , 15zze ⁴
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11=8+10
Bartoszyce	600,0		2 800,0				600,0	0,0	2 800,0	3 400,0
Braniewo	1 000,0		4 000,0				1 000,0	0,0	4 000,0	5 000,0
Działdowo	700,0		3 800,0				700,0	0,0	3 800,0	4 500,0
Elbląg (z m. Elbląg)	7 000,0		12 000,0				7 000,0	0,0	12 000,0	19 000,0
Elk	4 700,0	1 000,0	6 500,0				4 700,0	1 000,0	6 500,0	11 200,0
Giżycko	1 000,0		4 000,0				1 000,0	0,0	4 000,0	5 000,0
Gołdap	900,0		1 500,0				900,0	0,0	1 500,0	2 400,0
Iława	4 390,0	699,0	6 500,0				4 390,0	699,0	6 500,0	10 890,0
Kętrzyn	1 000,0		3 500,0				1 000,0	0,0	3 500,0	4 500,0
Lidzbark Warmiński	770,0	238,3	2 900,0				770,0	238,3	2 900,0	3 670,0
Mragowo	1 200,0		6 000,0				1 200,0	0,0	6 000,0	7 200,0
Nidzica	1 000,0		1 400,0				1 000,0	0,0	1 400,0	2 400,0
Nowe Miasto Lub.	2 000,0		2 700,0				2 000,0	0,0	2 700,0	4 700,0
Olecko	1 150,0		2 100,0				1 150,0	0,0	2 100,0	3 250,0
Olsztyn (miasto)	5 000,0		23 000,0				5 000,0	0,0	23 000,0	28 000,0
Olsztyn (powiat)	3 500,0		9 000,0				3 500,0	0,0	9 000,0	12 500,0
Ostróda	1 500,0		6 800,0				1 500,0	0,0	6 800,0	8 300,0
Pisz	2 000,0		4 000,0				2 000,0	0,0	4 000,0	6 000,0
Szczytno	1 400,0	200,0	3 500,0				1 400,0	200,0	3 500,0	4 900,0
Węgorzewo	500,0	76,7	1 400,0				500,0	76,7	1 400,0	1 900,0
Województwo	41 310,0	2 214,0	107 400,0	0,0	0,0	0,0	41 310,0	2 214,0	107 400,0	148 710,0

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP (algorytmiczne) dla samorządów powiatowych na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej, w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej												Zmiana do 2020 roku		Zmiana do 2020 roku	
	2020						2021						(tys. zł)		(%)	
	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS					Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS	Ogółem	w tym na finansowanie projektów realizowanych w ramach EFS
		Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER			Łącznie EFS (RPO + POWER)	RPO		POWER					
			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny			EFS	krajowy wkład publiczny	EFS	krajowy wkład publiczny				
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Bartoszyce	9 214,4	6 915,5	3 691,6	651,5	2 168,0	404,4	12 462,8	7 318,6	4 203,4	741,8	2 000,3	373,1	3 248,4	403,1	35,3%	5,8%
Braniewo	7 483,6	5 616,4	2 998,2	529,1	1 760,7	328,4	9 806,2	5 758,6	3 307,4	583,7	1 573,9	293,6	2 322,6	142,2	31,0%	2,5%
Działdowo	8 869,0	6 656,3	3 553,3	627,1	2 086,7	389,2	11 888,0	6 981,0	4 009,6	707,5	1 908,0	355,9	3 019,0	324,7	34,0%	4,9%
Elbląg (z m. Elbląg)	14 771,6	11 086,3	5 918,1	1 044,4	3 475,5	648,3	19 048,7	11 186,1	6 424,7	1 133,8	3 057,3	570,3	4 277,1	99,8	29,0%	0,9%
Elk	9 474,3	7 110,5	3 795,8	669,8	2 229,1	415,8	12 907,5	7 579,8	4 353,4	768,3	2 071,7	386,4	3 433,2	469,3	36,2%	6,6%
Giżycko	3 559,5	2 671,5	1 426,1	251,7	837,5	156,2	5 787,9	3 398,9	1 952,1	344,5	929,0	173,3	2 228,4	727,4	62,6%	27,2%
Gołdap	2 445,7	1 835,4	979,8	172,9	575,4	107,3	3 390,9	1 991,2	1 143,7	201,8	544,2	101,5	945,2	155,8	38,6%	8,5%
Iława	4 207,8	3 158,0	1 685,8	297,5	990,0	184,7	6 472,6	3 800,9	2 183,1	385,2	1 038,8	193,8	2 264,8	642,9	53,8%	20,4%
Kętrzyn	8 542,2	6 410,9	3 422,3	603,9	2 009,8	374,9	12 700,5	7 458,1	4 283,6	755,9	2 038,4	380,2	4 158,3	1 047,2	48,7%	16,3%
Lidzbark Warmiński	5 200,3	3 902,8	2 083,4	367,7	1 223,5	228,2	7 133,7	4 189,2	2 406,0	424,6	1 145,0	213,6	1 933,4	286,4	37,2%	7,3%
Mrągowo	4 574,7	3 433,3	1 832,8	323,4	1 076,3	200,8	6 700,5	3 934,8	2 260,0	398,8	1 075,4	200,6	2 125,8	501,5	46,5%	14,6%
Nidzica	2 293,7	1 721,5	918,9	162,2	539,7	100,7	3 071,4	1 803,7	1 036,0	182,8	493,0	91,9	777,7	82,2	33,9%	4,8%
Nowe Miasto Lub.	3 701,5	2 777,9	1 482,9	261,7	870,9	162,4	5 305,2	3 115,4	1 789,3	315,8	851,5	158,8	1 603,7	337,5	43,3%	12,1%
Olecko	4 147,6	3 112,8	1 661,7	293,2	975,9	182,0	5 515,6	3 238,9	1 860,3	328,3	885,2	165,1	1 368,0	126,1	33,0%	4,1%
Olsztyn (miasto)	7 017,3	5 266,4	2 811,4	496,1	1 651,0	307,9	9 625,2	5 652,2	3 246,4	572,9	1 544,8	288,1	2 607,9	385,8	37,2%	7,3%
Olsztyn (powiat)	9 970,1	7 482,6	3 994,4	704,9	2 345,8	437,5	13 739,2	8 068,1	4 633,9	817,8	2 205,1	411,3	3 769,1	585,5	37,8%	7,8%
Ostróda	9 829,2	7 376,8	3 937,9	694,9	2 312,6	431,4	13 759,5	8 080,1	4 640,8	819,0	2 208,4	411,9	3 930,3	703,3	40,0%	9,5%
Pisz	5 199,9	3 902,5	2 083,3	367,6	1 223,4	228,2	7 474,0	4 388,9	2 520,8	444,8	1 199,6	223,7	2 274,1	486,4	43,7%	12,5%
Szczytno	5 023,2	3 769,9	2 012,5	355,1	1 181,9	220,4	7 347,4	4 314,7	2 478,1	437,3	1 179,3	220,0	2 324,2	544,8	46,3%	14,5%
Węgorzewo	3 082,6	2 313,5	1 235,0	217,9	725,3	135,3	4 125,1	2 422,4	1 391,3	245,5	662,1	123,5	1 042,5	108,9	33,8%	4,7%
Województwo	128 608,2	96 520,8	51 525,2	9 092,6	30 259,0	5 644,0	178 261,9	104 681,6	60 123,9	10 610,1	28 611,0	5 336,6	49 653,7	8 160,8	38,6%	8,5%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na realizację programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej (bez Krajowego Funduszu Szkoleniowego) w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej						Zmiana do 2020 roku (tys.zł)			Zmiana do 2020 roku (%)		
	2020			2021			wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pożyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	9 214,4	15 748,0	24 962,4	12 462,8	0,0	12 462,8	3 248,4	-15 748,0	-12 499,6	35,3%	-100,0%	-50,1%
Braniewo	7 483,6	13 000,0	20 483,6	9 806,2	0,0	9 806,2	2 322,6	-13 000,0	-10 677,4	31,0%	-100,0%	-52,1%
Działdowo	8 869,0	23 170,0	32 039,0	11 888,0	0,0	11 888,0	3 019,0	-23 170,0	-20 151,0	34,0%	-100,0%	-62,9%
Elbląg (z m. Elbląg)	14 771,6	60 500,0	75 271,6	19 048,7	0,0	19 048,7	4 277,1	-60 500,0	-56 222,9	29,0%	-100,0%	-74,7%
Elk	9 474,3	23 800,0	33 274,3	12 907,5	0,0	12 907,5	3 433,2	-23 800,0	-20 366,8	36,2%	-100,0%	-61,2%
Giżycko	3 559,5	33 476,7	37 036,2	5 787,9	0,0	5 787,9	2 228,4	-33 476,7	-31 248,3	62,6%	-100,0%	-84,4%
Gołdap	2 445,7	6 650,0	9 095,7	3 390,9	0,0	3 390,9	945,2	-6 650,0	-5 704,8	38,6%	-100,0%	-62,7%
Iława	4 207,8	38 500,0	42 707,8	6 472,6	0,0	6 472,6	2 264,8	-38 500,0	-36 235,2	53,8%	-100,0%	-84,8%
Kętrzyn	8 542,2	19 272,9	27 815,1	12 700,5	0,0	12 700,5	4 158,3	-19 272,9	-15 114,6	48,7%	-100,0%	-54,3%
Lidzbark Warmiński	5 200,3	22 070,9	27 271,2	7 133,7	0,0	7 133,7	1 933,4	-22 070,9	-20 137,5	37,2%	-100,0%	-73,8%
Mragowo	4 574,7	20 698,0	25 272,7	6 700,5	0,0	6 700,5	2 125,8	-20 698,0	-18 572,2	46,5%	-100,0%	-73,5%
Nidzica	2 293,7	11 503,0	13 796,7	3 071,4	0,0	3 071,4	777,7	-11 503,0	-10 725,3	33,9%	-100,0%	-77,7%
Nowe Miasto Lubawskie	3 701,5	16 000,0	19 701,5	5 305,2	0,0	5 305,2	1 603,7	-16 000,0	-14 396,3	43,3%	-100,0%	-73,1%
Olecko	4 147,6	9 714,8	13 862,4	5 515,6	0,0	5 515,6	1 368,0	-9 714,8	-8 346,8	33,0%	-100,0%	-60,2%
Olsztyn (miasto)	7 017,3	87 331,5	94 348,8	9 625,2	0,0	9 625,2	2 607,9	-87 331,5	-84 723,6	37,2%	-100,0%	-89,8%
Olsztyn (powiat)	9 970,1	43 020,1	52 990,2	13 739,2	0,0	13 739,2	3 769,1	-43 020,1	-39 251,0	37,8%	-100,0%	-74,1%
Ostróda	9 829,2	31 000,0	40 829,2	13 759,5	0,0	13 759,5	3 930,3	-31 000,0	-27 069,7	40,0%	-100,0%	-66,3%
Pisz	5 199,9	16 337,0	21 536,9	7 474,0	0,0	7 474,0	2 274,1	-16 337,0	-14 062,9	43,7%	-100,0%	-65,3%
Szczytno	5 023,2	16 794,3	21 817,5	7 347,4	0,0	7 347,4	2 324,2	-16 794,3	-14 470,1	46,3%	-100,0%	-66,3%
Węgorzewo	3 082,6	6 012,6	9 095,2	4 125,1	0,0	4 125,1	1 042,5	-6 012,6	-4 970,1	33,8%	-100,0%	-54,6%
Województwo	128 608,2	514 599,8	643 208,0	178 261,9	0,0	178 261,9	49 653,7	-514 599,8	-464 946,1	38,6%	-100,0%	-72,3%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Kwoty środków FP dla samorządów powiatowych na finansowanie innych zadań fakultatywnych w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Powiat	Inne zadania fakultatywne						Zmiana do 2020 roku (tys. zł)			Zmiana do 2020 roku (%)		
	2020			2021			wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem
	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem	wg algorytmu	dodatkowe pozyskane środki FP + zmiany	ogółem						
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Bartoszyce	612,8	0,0	612,8	572,1	0,0	572,1	-40,7	0,0	-40,7	-6,6%	-	-6,6%
Braniewo	526,8	25,6	552,4	485,8	0,0	485,8	-41,0	-25,6	-66,6	-7,8%	-100,0%	-12,1%
Działdowo	639,8	0,0	639,8	591,8	16,2	608,0	-48,0	16,2	-31,8	-7,5%	-	-5,0%
Elbląg (z m. Elbląg)	1 013,2	57,1	1 070,3	903,5	0,0	903,5	-109,7	-57,1	-166,8	-10,8%	-100,0%	-15,6%
Elk	707,6	0,0	707,6	665,0	0,0	665,0	-42,6	0,0	-42,6	-6,0%	-	-6,0%
Giżycko	286,8	20,0	306,8	356,7	0,0	356,7	69,9	-20,0	49,9	24,4%	-100,0%	16,3%
Gołdap	222,4	20,0	242,4	240,8	9,6	250,4	18,4	-10,4	8,0	8,3%	-52,0%	3,3%
Iława	410,1	29,9	440,0	469,7	17,9	487,6	59,6	-12,0	47,6	14,5%	-40,1%	10,8%
Kętrzyn	577,8	43,0	620,8	574,1	0,0	574,1	-3,7	-43,0	-46,7	-0,6%	-100,0%	-7,5%
Lidzbark Warmiński	396,2	28,8	425,0	404,4	16,6	421,0	8,2	-12,2	-4,0	2,1%	-42,4%	-0,9%
Mragowo	393,7	55,0	448,7	401,8	15,6	417,4	8,1	-39,4	-31,3	2,1%	-71,6%	-7,0%
Nidzica	210,6	10,2	220,8	258,0	16,0	274,0	47,4	5,8	53,2	22,5%	56,9%	24,1%
Nowe Miasto Lubawskie	403,2	0,0	403,2	387,0	0,0	387,0	-16,2	0,0	-16,2	-4,0%	-	-4,0%
Olecko	352,4	75,0	427,4	370,8	14,3	385,1	18,4	-60,7	-42,3	5,2%	-80,9%	-9,9%
Olsztyn (miasto)	651,4	46,6	698,0	611,9	15,0	626,9	-39,5	-31,6	-71,1	-6,1%	-67,8%	-10,2%
Olsztyn (powiat)	729,3	35,4	764,7	688,0	20,0	708,0	-41,3	-15,4	-56,7	-5,7%	-43,5%	-7,4%
Ostróda	768,4	45,3	813,7	755,0	20,9	775,9	-13,4	-24,4	-37,8	-1,7%	-53,9%	-4,6%
Pisz	398,1	29,3	427,4	403,3	16,7	420,0	5,2	-12,6	-7,4	1,3%	-43,0%	-1,7%
Szczytno	371,9	28,0	399,9	406,3	11,0	417,3	34,4	-17,0	17,4	9,2%	-60,7%	4,4%
Węgorzewo	244,1	11,8	255,9	270,9	8,0	278,9	26,8	-3,8	23,0	11,0%	-32,2%	9,0%
Województwo	9 916,6	561,0	10 477,6	9 816,9	197,8	10 014,7	-99,7	-363,2	-462,9	-1,0%	-64,7%	-4,4%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy

Wykorzystanie kwot środków FP ogółem przez powiatowe urzędy pracy na finansowanie programów na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej w I półroczu lat 2020-2021 (tys. zł)

Powiat	Programy na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia i aktywizacji zawodowej																	
	Przyznane środki FP algorytm + dodatkowo pozyskane + zmiany ¹						Poniesione wydatki FP ²						Wykorzystanie środków FP (%)					
	na koniec 30.06.2020			na koniec 30.06.2021			na koniec 30.06.2020			na koniec 30.06.2021			na koniec 30.06.2020			na koniec 30.06.2021		
	Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie		Ogółem	w tym na finansowanie	
		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS		EFS	KFS
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Bartoszyce	25 169,4	8 663,5	207,0	12 462,8	7 318,6	224,4	14 695,7	4 260,5	75,6	4 703,0	3 523,2	147,8	58,4%	49,2%	36,5%	37,7%	48,1%	65,9%
Braniewo	20 643,6	6 969,6	160,0	9 806,2	5 758,6	170,4	9 119,8	2 040,7	94,7	2 681,6	699,6	167,7	44,2%	29,3%	59,2%	27,3%	12,1%	98,4%
Działdowo	32 257,0	8 494,4	218,0	11 888,0	6 981,0	235,7	17 101,9	3 711,6	112,6	5 366,9	3 205,4	205,6	53,0%	43,7%	51,7%	45,1%	45,9%	87,2%
Elbląg (z m. Elbląg)	76 125,6	18 301,2	854,0	19 048,7	11 186,1	924,1	52 513,7	11 578,0	112,2	5 575,6	3 892,0	511,4	69,0%	63,3%	13,1%	29,3%	34,8%	55,3%
Elk	33 640,3	10 199,9	366,0	12 907,5	7 579,8	401,5	25 632,0	5 767,3	38,0	4 382,9	3 038,5	144,6	76,2%	56,5%	10,4%	34,0%	40,1%	36,0%
Giżycko	37 329,2	5 148,3	293,0	5 787,9	3 398,9	316,0	16 791,4	3 126,6	42,1	1 517,9	1 039,4	3,3	45,0%	60,7%	14,4%	26,2%	30,6%	1,0%
Gołdap	9 205,7	2 766,3	110,0	3 390,9	1 991,2	119,4	6 048,9	1 332,2	33,6	1 359,1	854,9	83,6	65,7%	48,2%	30,5%	40,1%	42,9%	70,0%
Iława	43 072,8	6 245,3	365,0	6 472,6	3 800,9	398,9	24 865,4	4 695,3	71,7	2 118,9	1 264,4	194,3	57,7%	75,2%	19,6%	32,7%	33,3%	48,7%
Kętrzyn	28 048,1	8 383,9	233,0	12 700,5	7 458,1	251,6	14 131,4	2 567,5	138,5	2 839,1	1 680,1	236,1	50,4%	30,6%	59,4%	22,4%	22,5%	93,8%
Lidzbark Warmiński	27 457,2	5 473,6	186,0	7 133,7	4 189,2	199,1	11 763,8	3 119,6	0,0	2 088,6	1 199,2	184,3	42,8%	57,0%	0,0%	29,3%	28,6%	92,6%
Mrągowo	25 524,7	5 563,9	252,0	6 700,5	3 934,8	272,1	15 479,9	2 723,1	40,5	3 091,4	1 916,8	176,4	60,6%	48,9%	16,1%	46,1%	48,7%	64,8%
Nidzica	13 915,7	2 724,4	119,0	3 071,4	1 803,7	127,3	6 884,3	948,0	43,0	1 263,6	732,9	78,5	49,5%	34,8%	36,1%	41,1%	40,6%	61,7%
Nowe Miasto Lub.	19 865,5	4 163,3	164,0	5 305,2	3 115,4	177,9	11 532,1	1 490,6	28,2	811,0	223,5	95,8	58,1%	35,8%	17,2%	15,3%	7,2%	53,9%
Olecko	14 018,4	4 427,7	156,0	5 515,6	3 238,9	167,4	9 126,5	2 237,1	20,1	2 516,8	1 399,9	72,9	65,1%	50,5%	12,9%	45,6%	43,2%	43,5%
Olsztyn (miasto)	94 942,8	15 097,9	594,0	9 625,2	5 652,2	1 247,4	60 969,1	6 636,7	539,1	3 738,9	1 842,3	1 071,0	64,2%	44,0%	90,8%	38,8%	32,6%	85,9%
Olsztyn (powiat)	54 153,2	12 502,7	1 163,0	13 739,2	8 068,1	658,0	31 260,0	5 141,1	241,5	4 097,1	2 488,5	569,5	57,7%	41,1%	20,8%	29,8%	30,8%	86,6%
Ostróda	41 258,2	10 999,6	429,0	13 759,5	8 080,1	467,4	24 523,7	3 637,1	0,0	3 919,6	2 835,4	0,0	59,4%	33,1%	0,0%	28,5%	35,1%	0,0%
Pisz	21 753,9	5 739,5	217,0	7 474,0	4 388,9	230,4	11 900,5	2 762,6	21,3	3 102,9	1 566,1	109,8	54,7%	48,1%	9,8%	41,5%	35,7%	47,7%
Szczytno	22 089,5	6 064,1	272,0	7 347,4	4 314,7	293,3	15 721,0	2 817,1	149,3	3 177,2	1 828,4	94,2	71,2%	46,5%	54,9%	43,2%	42,4%	32,1%
Węgorzewo	9 185,2	3 076,0	90,0	4 125,1	2 422,4	96,7	4 507,8	1 070,4	0,0	927,8	593,5	29,2	49,1%	34,8%	0,0%	22,5%	24,5%	30,2%
Województwo	649 656,0	151 005,1	6 448,0	178 261,9	104 681,6	6 979,0	384 568,9	71 663,1	1 802,0	59 279,9	35 824,0	4 176,0	59,2%	47,5%	27,9%	33,3%	34,2%	59,8%

Źródło: opracowanie własne na podstawie decyzji finansowych ministra właściwego ds. pracy¹ oraz sprawozdania MRPiPS-02 o przychodach i wydatkach Funduszu Pracy