



BIULETYN INFORMACYJNY



Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Listopad 2020

W numerze:

***Wywiad z Gustawem Markiem Brzezinem - Marszałkiem
Województwa Warmińsko-Mazurskiego o sytuacji
na regionalnym rynku pracy***

***Wpływ pandemii COVID-19 na działalność
podmiotów gospodarczych w województwie
warmińsko-mazurskim***

***Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wdraża
własną platformę do rekrutacji***



Spis treści

SŁOWO WSTĘPNE	3
Rynek pracy w okresie COVID-19	
Wywiad z Gustawem Markiem Brzezinem - Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego o sytuacji na regionalnym rynku pracy	4
Wpływ pandemii COVID-19 na działalność podmiotów gospodarczych w województwie warmińsko-mazurskim	6
Pomoc przedsiębiorcom świadczona przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w ramach tarczy antykryzysowej	8
Bezrobocie i działania Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie w dobie pandemii koronawirusa	10
EUROPEJSKI FUNDUSZ SPOŁECZNY	
RPO WiM oraz POWER – podsumowanie efektów wdrażania	12
PORADNICTWO ZAWODOWE I POŚREDNICTWO PRACY	
Wskazówki dla poszukujących pracy w okresie pandemii COVID-19	13
Coaching w poradnictwie zawodowym	14
Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wdraża własną platformę do rekrutacji	15
WYDARZENIA	
Narada szkoleniowa Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego oraz kadry kierowniczej Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie	16
CZY WIESZ, ŻE....?	17

BIULETYN INFORMACYJNY
Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie
ul. Głowackiego 28 | 10-448 Olsztyn
www.wupolsztyn.praca.gov.pl | olwu@up.gov.pl



Sekretariat	89 522 79 05
Kancelaria	89 522 79 00
Wydział Polityki Rynku Pracy	89 522 79 71
Wydział Obsługi Funduszy Europejskich	89 522 79 50
Punkt Informacyjny EFS	89 522 79 55
Wydział Pośrednictwa Pracy i Koordynacji Systemów Zabezpieczenia Społecznego	89 522 79 80
Stanowisko zamiejscowe w Elblągu	55 236 03 60
Stanowisko zamiejscowe w Ełku	87 621 26 42
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Olsztynie	89 522 79 40
Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Elblągu	55 236 03 60
Wydział Budżetu i Funduszy	89 522 79 11
Wydział Organizacji Urzędu i Rozwoju Kadr	89 522 79 20
Wydział Logistyki	89 524 33 30
Wydział Kontroli Zewnętrznej Funduszy Europejskich	89 522 79 60
Wydział Weryfikacji i Autoryzacji Płatności	89 522 79 72
Stanowisko ds. Służby Zastępczej	89 522 79 84
Biuro Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych	89 522 73 90



Fot. Zbigniew Woźniak

SZANOWNI PAŃSTWO!

Po raz ostatni w tym roku oddajemy do Państwa rąk kolejny numer Biuletynu Informacyjnego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, a w nim szereg interesujących artykułów.

Pandemia COVID-19, z którą nasz kraj zмага się od marca tego roku zmieniła każdą sferę naszego życia, jednak najbardziej dotkliwa zmiana nastąpiła w aspekcie ekonomicznym. Lockdown, z jakim zmierzaliśmy się wiosną zatrzymał rozwój i działalność wielu podmiotów gospodarczych, a jednym z podstawowych zadań stało się wsparcie pracodawców w utrzymaniu przez nich miejsc pracy. Wprawdzie w okresie letnim mieliśmy do czynienia z niewielkim spadkiem zarówno liczby bezrobotnych, jak i stopy bezrobocia, to druga fala COVID-19, przywracanie wcześniejszych ograniczeń oraz wprowadzanie nowych restrykcji ponownie ogranicza funkcjonowanie wielu przedsiębiorstw. Trzeba przygotować się na to, iż sytuacja na rynku pracy może się pogorszyć, a skutki mogą

utrzymywać się nawet przez kilka kwartałów.

W Biuletynie znajdą Państwo cały dział poświęcony wpływie pandemii na regionalny rynek pracy. Wywiad z Panem Gustawem Markiem Brzezinem, Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego pozwoli na zapoznanie się z rolą tarczy antykryzysowej adresowanej do przedsiębiorców oraz sytuacji na regionalnym rynku pracy. Pozostałe artykuły ukazują jak poszczególne urzędy pracy w regionie radziły sobie w okresie pandemii oraz jaki wpływ ma ona na poszczególne sektory działalności podmiotów gospodarczych.

Kolejnym tematem, z jakim warto zapoznać się bliżej są środki unijne. Obecna perspektywa programowania 2014-2020 zbliża się powoli ku końcowi, więc jest to dobry czas na podsumowanie wdrażania projektów. Ze względu na to, iż część środków RPO i PO WER zostało przeznaczonych na walkę z negatywnymi skutkami pandemii COVID-19 nie

mogło zabraknąć również sprawozdania z ich wydatkowania.

W tym numerze Biuletynu znajdą Państwo również parę wskazówek, jak w obecnych czasach wygląda pośrednictwo pracy i przeprowadzanie rekrutacji. Dodatkowo należy wspomnieć o platformie „Pr@ca wNet”, czyli autorskim pomysłem Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, który ma wesprzeć w procesie rekrutacji nie tylko pracodawców, ale również osoby poszukujące pracy.

Zachęcam zatem do zapoznania się z bieżącym numerem Biuletynu życząc jednocześnie miłej lektury.

Zdzisław Szczepkowski

Dyrektor
Wojewódzkiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

RYNEK PRACY W OKRESIE COVID-19

Z Marszałkiem Województwa Warmińsko-Mazurskiego Panem Gustawem Markiem Brzezinem rozmawiamy o sytuacji na regionalnym rynku pracy



Gustaw Marek Brzezina - Marszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Panie Marszałku, o tym, że sytuacja na rynku pracy w okresie pandemii jest trudna, wiemy z doświadczenia. Jak obecnie oceniają ją warmińsko-mazurscy przedsiębiorcy?

Spadek obrotów firm, problemy z utrzymaniem zatrudnienia oraz z dostawami spowodowały, że subiektywna ocena sytuacji finansowej wielu przedsiębiorców w regionie pogorszyła się. Nieco lepiej przedstawiała się w lipcu i wówczas obserwowaliśmy poprawę nastrojów. Jak wynika z sondaży, w kolejnych miesiącach przedsiębiorcy większości sektorów, znów oceniają koniunkturę gospodarczą mniej optymistycznie. Największy spadek ocen odnotowujemy w sekcji informacja i komunikacja oraz przetwórstwo przemysłowe. Najgorsze nastroje panują w budownictwie oraz w zakwaterowaniu i gastronomii, co niewątpliwie wiąże się z zakończonym sezonem letnim i niepewnością co do rozwoju sytuacji epidemiologicznej w kraju.

Jak Pan ocenia sytuację na regionalnym rynku pracy?

Od czasu odwołania restrykcji spowodowanych lockdownem, czyli od

maja tego roku, liczba bezrobotnych w regionie systematycznie malała. W maju w urzędach pracy zarejestrowanych było blisko 53,5 tys. bezrobotnych, na koniec października ich liczba wynosiła 49,8 tys. osób. Poziom bezrobocia jest jednak wyższy niż przed rokiem o około 6,5 tys. osób. Również w przypadku stopy bezrobocia obserwujemy jej systematyczny spadek – z 10,5 proc. w maju tego roku do 9,9 proc. we wrześniu, zaś przed rokiem 8,6 proc.

Pandemia COVID-19 wywarła również wpływ na poziom aktywności ekonomicznej mieszkańców regionu. Na koniec II kwartału 2020 roku w stosunku do II kwartału ubiegłego roku nieznacznie obniżyły się: współczynnik aktywności zawodowej z 53 proc. do 52,9 proc. i wskaźnik zatrudnienia z 51,3 proc. do 51 proc. Ponadto we wrześniu 2020 roku w porównaniu do stanu sprzed roku o nieco ponad 7 proc. zmniejszyło się przeciętne zatrudnienie w sektorze przedsiębiorstw do 137,6 tys. zatrudnionych osób.

Dziś wielu z nas na równi z chorobą obawia się utraty pracy. Od początku pandemii z niepokojem śledzimy

informacje o planowanych zwolnieniach grupowych. Jak pod tym względem wygląda sytuacja w naszym regionie?

Do końca września zamiar przeprowadzenia zwolnień grupowych w województwie warmińsko-mazurskim zgłosiło 19 zakładów pracy. W ich następstwie utratą pracy zagrożonych jest ponad 1 540 osób, o 140 osób więcej niż przed rokiem. Należy jednak pamiętać, że nie wszystkie zgłoszone zwolnienia są następstwem pogorszenia sytuacji w związku z pandemią koronawirusa. Nie wszystkie też będą zrealizowane. Do tej pory pięciu pracodawców zrezygnowało z przeprowadzenia zgłoszonych wcześniej zwolnień, dzięki czemu pracę zachowało ponad 460 osób. Zwolnionych zostało blisko 600 osób - o 185 mniej niż w 2019 roku. Na zawyżenie statystyk, w ostatnich miesiącach, wpływają również zgłoszenia zwolnień grupowych, które nie skutkują jednak utratą pracy. Pracownikom wręczane są jedynie wypowiedzenia zmieniające warunki pracy i płacy. Pamiętajmy też, że jeszcze niedawno niektórzy przedsiębiorcy mieli problem z pozyskaniem pracowników z odpowiednimi

kwalifikacjami. Myślę, że właśnie ten fakt wpływa również na decyzję pracodawców, którzy pomimo trudności nie chcą rezygnować z doświadczonej kadry.

Co ze stroną popytową rynku pracy? Czy w tak trudnych czasach pracodawcy rekrutują nowych pracowników?

Mówi się o ogólnym spadku zainteresowania rekrutacją z powodu epidemii koronawirusa, wiele firm nie zatrudnia już nowych pracowników, ale jak zawsze są pewne wyjątki. Po wybuchu pandemii COVID-19 liczba dostępnych miejsc pracy zaczęła jednak spadać. W okresie od marca do września 2020 roku do urzędów pracy pracodawcy zgłosili ponad 21 tys. ofert pracy – o ponad ¼ mniej niż przed rokiem. W kwietniu i maju liczba wolnych miejsc pracy była mniejsza o połowę. W kolejnych miesiącach liczba ofert zatrudnienia zgłaszanych do urzędów pracy sukcesywnie rosła, a we wrześniu była wyższa niż przed rokiem. Niestety w październiku odnotowano zauważalny spadek liczby ofert nie tylko do poprzedniego miesiąca ale też do ubiegłego roku odpowiednio o prawie 24 proc. i 12,5 proc. Należy jednak pamiętać, że liczba ofert pracy zgłaszanych do urzędów pracy stanowi tylko pewną część ofert i nie daje pełnej wiedzy o faktycznej sytuacji na rynku pracy.

Pracodawcy z naszego województwa nadal chętnie zatrudniają obcokrajowców. Być może znaczenie ma tutaj fakt, że są to umowy krótkoterminowe. Od stycznia do października tego roku liczba oświadczeń o powierzeniu pracy cudzoziemcowi wydanych przez urzędy pracy wyniosła 36,5 tys., i była o ponad 11 tys. wyższa niż przed rokiem. Wydano również więcej zezwoleń na pracę sezonową – 816. Nadal najliczniejszą grupą podejmujących pracę w na-

szym regionie są Ukraińcy. W 2020 roku obserwujemy jednak spadek zezwoleń wydawanych przez wojewodę – do końca października wydano ich ponad 5 tys., przed rokiem nieco ponad 10 tys.

Pomimo optymistycznych akcentów na warmińsko-mazurskim rynku pracy istnieje niepewność co do przyszłości. W marcu eksperci przewidywali dwucyfrowe bezrobocie na koniec roku. Czy ich prognozy się sprawdzą?

Przyczyną letniej stabilizacji na rynku zatrudnienia były miejsca pracy sezonowej, głównie w budownictwie i gastronomii w miejscowościach turystycznych, z których słynie nasz region. Sytuacja w ostatnich tygodniach jest bardzo dynamiczna i trudno w jednoznaczny sposób przewidywać, w jaki sposób wpłynie ona na rynek pracy. Jedno jest pewne, rynek pracy może ucierpieć, ale musimy robić wszystko, aby straty były jak najmniej dotkliwe. Podejmujemy działania ograniczające skutki epidemii COVID-19 i dopasowujemy się do zmian, także tych zachodzących na rynku pracy. Jako samorząd województwa robimy wszystko, aby wykorzystać wszystkie dostępne narzędzia, które mogą pomóc przedsiębiorcom w tym trudnym dla nich czasie. Oprócz instrumentów wynikających z realizacji RPO WiM 2014-2020 od początku kwietnia tego roku skierowaliśmy do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ponad 100 wniosków starostów i prezydentów miast o dodatkowe środki Funduszu Pracy pochodzące z rezerwy, aby zapewnić pieniądze na wsparcie firm. Należy wspomnieć, że wdrożenie pomocy dla przedsiębiorców w tak krótkim czasie było możliwe przede wszystkim dzięki wysokim kwalifikacjom i zaangażowaniu pracowników urzędów pracy. Wszyscy zdajemy sobie sprawę, że w obecnej sytuacji, gdy mamy do czynienia z drugą falą

pandemii, obok ochrony zdrowia pomoc przedsiębiorcom i ochrona miejsc pracy, a tym samym wsparcie regionalnego rynku pracy stało się zadaniem priorytetowym.

Pierwszy raz w historii przyszło nam mierzyć się z takim kryzysem, znany do tej pory jedynie z książek i filmów, ale robimy wszystko, aby zapobiec spełnieniu się najgorszych prognoz dla rynku pracy i dla gospodarki naszego regionu.

Rozmawiała:

Iwona Krzyżanowska

Wydział Polityki Rynku Pracy
Wojewódzki Urząd Pracy
w Olsztynie



Wpływ pandemii COVID – 19 na działalność podmiotów gospodarczych w województwie warmińsko-mazurskim

Pandemia COVID – 19 wywarła znaczący wpływ na funkcjonowanie sfery społeczno-gospodarczej. Częściowy Lockdown gospodarki w Polsce zmienił na rynku pracy postawy i podejmowane działania nie tylko przez pracodawców i pracowników, ale również przez osoby bezrobotne i poszukujące pracy.

Odsetek podmiotów gospodarczych w województwie warmińsko-mazurskim, które wskazały pandemię COVID – 19 jako czynnik wywołujący istotne zmiany w prowadzeniu działalności z poziomu 11,6% w kwietniu zmniejszył się do poziomu 1,9% w sierpniu br.

W Polsce na koniec sierpnia br. najwyższy odsetek firm wskazujących pandemię COVID – 19 jako czynnik wywołujący znaczące zmiany odnotowano w województwie podkarpackim – 3,5%, a najniższy w województwie opolskim – 1,6%.

Tabela 1. Natężenie zmian wywołanych przez COVID – 19 wg sekcji działalności gospodarczej

Sekcja działalności gospodarczej	kwiecień br. w %	sierpień br. w %	zmiana w pkt proc.
Przetwórstwo przemysłowe	19,0	3,2	- 15,8
Zakwaterowanie i gastronomia	16,0	12,8	- 3,2
Transport i gospodarka magazynowa	11,0	2,1	- 8,9
Informacja i komunikacja	6,8	14,2	+ 7,4
Handel, naprawa pojazdów samochodowych	6,2	1,0	- 5,2

Opracowanie własne na podstawie danych GUS.

Jak wynika z Tabeli 1, wyraźnie, w ciągu 5 miesięcy, zmalał wpływ pandemii koronawirusa na sektor działalności gospodarczej „przetwórstwo przemysłowe”, aż o 15,8 p. procentowych, oznacza to, że tylko 3,2 % firm z tego sektora odczuwało

negatywne skutki pandemii.

Lockdown gospodarki spowodował w części podmiotów gospodarczych istotne zmiany w ich działalności. W okresie 5 miesięcy (tj. od kwietnia do sierpnia br.) pracodawcy wskazali następujące przyczyny powodujące zmiany w ich funkcjonowaniu, tj.:

1. Zmiana liczby zamówień (od 8,8% do 0,4%).
2. Przebywanie pracowników na tzw. postojach i zmianie wymiaru czasu pracy (od 5,6% do 1%).
3. Pozostałe przyczyny np. zatory płatnicze, problemy z zaopatrzeniem, czasowe wstrzymanie produkcji (od 14,6% do 7,6%).

W okresie zagrożenia epidemiologicznego, jednym ze sposobów radzenia sobie przez podmioty gospodarcze ze skutkami pandemii było organizowanie pracy zdalnej zatrudnionym pracownikom. W sektorze

publicznym tę formę zatrudnienia wprowadziło 10,3% pracodawców, gdy w prywatnym tylko 2,9% ogółu pracodawców tego sektora.

Z przeprowadzonych we wrześniu 2020 roku przez GUS badań dotyczących negatywnego wpływu pan-

demii COVID – 19 na koniunkturę gospodarczą według form działalności gospodarczej wynika, że poważny wpływ odczuły firmy w takich sektorach jak:

1. Usługi – 25,8% wskazań,
2. Handel hurtowy – 24,1% wskazań,
3. Handel detaliczny – 12,3% wskazań,
4. Budownictwo – 8,3% wskazań,
5. Przetwórstwo przemysłowe – 7% wskazań.

Negatywne skutki pandemii zagrażające stabilności firmy odnotowały podmioty z sekcji:

1. Handel hurtowy – 18,8% wskazań,
2. Przetwórstwo przemysłowe – 5,8% wskazań,
3. Handel detaliczny – 4,1% wskazań,
4. Budownictwo – 2,1% wskazań.

Natomiast przedsiębiorstwa z sektora „usługi” nie wskazały na to, aby pandemia COVID -19 zagrażała stabilności ich funkcjonowania.

Nieznaczny wpływ pandemii na prowadzenie firmy odnotowały podmioty gospodarcze według sektora:

1. Budownictwo – 81,3% wskazań,
2. Handel detaliczny – 77,7% wskazań,
3. Przetwórstwo przemysłowe – 65,5% wskazań,
4. Usługi – 56,1% wskazań,
5. Handel hurtowy – 38,3% wskazań.

Na brak negatywnych skutków pandemii na działalność gospodarczą wskazały przedsiębiorstwa z takich sektorów jak:

1. Przetwórstwo przemysłowe – 21,7% wskazań,
2. Handel hurtowy – 18,8% wskazań,
3. Usługi – 18,1% wskazań,
4. Budownictwo – 8,3% wskazań,
5. Handel detaliczny – 5,9% wskazań.

Z przedstawionych wyników badań GUS dotyczących wpływu pandemii COVID – 19 na prowadzenie firmy wynika, że negatywne skutki w najmniejszym stopniu dotknęły:

1. Przetwórstwo przemysłowe – brak negatywnych skutków - 21,7% wskazań oraz nieznacznych - 65,5% wskazań.
2. Budownictwo – odpowiednio 8,3% wskazań i 81,7% wskazań.
3. Handel detaliczny – odpowiednio 5,9% wskazań i 77,7% wskazań.

Branżami najbardziej zagrożonymi skutkami pandemii koronawirusa są:

Handel hurtowy, gdzie oceniono:
a/ na zagrażające stabilności firmy – 18,8% wskazań,
b/ poważne – 24,1% wskazań,
c/ nieznaczne – tylko 38,3% wskazań.

oraz w mniejszym stopniu firmy działające w sektorze usług:
a/ poważne – 25,8% wskazań,
b/ nieznaczne – 56,1% wskazań.

Wysoce niepokojącym zjawiskiem jest wyraźne ograniczenie poziomu inwestycji w 2020 roku w stosunku do inwestycji poczynionych w 2019 roku. Spadek poziomu inwestycji deklarują wszystkie firmy według sektorów działalności gospodarczej, a najbardziej:

1. Budownictwo - o 14,2%.
2. Usługi - o 13,2%.
3. Handel detaliczny - o 5,2%.
4. Przetwórstwo przemysłowe - o 3,9%.
5. Handel hurtowy - o 3,1%.

Spadek poziomu inwestycji występujący we wszystkich sektorach działalności gospodarczej może przełożyć się na pogorszenie koniunktury gospodarczej, ograniczenie poziomu wzrostu gospodarczego oraz ograniczeniem przewagi konkurencyjnej.

Negatywne skutki pandemii COVID – 19 w sferze gospodarczej nie pozostają bez wpływu na rynek pracy tj. liczbę osób pracujących, biernych zawodowo oraz na poziom i natężenie bezrobocia.

Podmioty gospodarki narodowej

Pomimo negatywnych skutków pandemii COVID – 19 na funkcjonowanie podmiotów gospodarczych oraz wpływu na społeczeństwo polskie wyrażające się: dystansowaniem społecznym, niepewnością co do przyszłości, podejściem do pracy i poziomem aktywności społeczno-gospodarczej, czy zmianie naszego stylu życia, utrzymuje się na wyższym poziomie, niż w 2019 roku rejestracja nowych podmiotów gospodarczych w rejestrze REGON.

W rejestrze REGON na koniec września br. figurowało 135 480 podmiotów gospodarczych tj. o 2,7% więcej niż na koniec 2019 roku (131 908) i o 3,2% więcej niż we wrześniu

2019 roku (131 280). W analizowanym okresie pomimo wzrostu liczby nowo zarejestrowanych podmiotów, tempo tego przyrostu wyraźnie osłabło. W 2019 roku różnica pomiędzy liczbą nowo zarejestrowanych (9 400) i wyrejestrowanych podmiotów (4 903) wyniosła +4 497, gdy w 2020 roku odpowiednio (8 065) i (4 235) wyniosła już tylko +3830 podmiotów. Pandemia COVID – 19 wywarła swój negatywny wpływ również na liczbę nowo rejestrowanych podmiotów gospodarczych. W 2019 roku w okresie 9 miesięcy zarejestrowało się 9 400 firm natomiast w 2020 roku już tylko 8 065 tj. o 16,5% mniej.

Zestawienie dotyczące podmiotów nowo zarejestrowanych i wyrejestrowanych w rejestrze REGON oraz dotacji przyznanych bezrobotnym w okresie styczeń-wrzesień 2019-2020 r. zawiera Tablica 2 i 3.

Na liczbę noworejestrujących się podmiotów gospodarczych w systemie REGON wpływ mają również dotacje udzielane osobom bezrobotnym przez powiatowe urzędy pracy naszego województwa. W 2019 roku udzielono 1 052 dotacje, których udział w ogółem nowych rejestracji firm wyniósł 11,2% (od 20,3%

Tabela 2. Podmioty nowozarejestrowane i wyrejestrowane w rejestrze REGON oraz dotacje przyznane bezrobotnym w okresie styczeń-wrzesień 2019 roku

powiatowy urząd pracy	nowozarejestrowane podmioty	wyrejestrowane podmioty	dotacje przyznane bezrobotnym	udział proc. dotacji w ogółem podmiotów nowozarejestrowanych
Bartoszyce	302	181	60	19,9
Braniewo	202	121	35	17,3
Działdowo	365	166	74	20,3
Elbląg grodzki	913	521	49	5,4
Elbląg ziemski	383	175	31	8,1
Elk	597	271	52	8,7
Giżycko	385	194	29	7,5
Goldap	142	91	18	12,7
Ilawa	514	256	76	14,8
Kętrzyn	282	141	53	18,8
Lidzbark Warmiński	238	116	16	6,7
Mragowo	453	230	43	9,5
Nidzica	172	113	19	11,0
Nowe Miasto Lubawskie	246	151	36	14,6
Olecko	202	116	37	18,3
Olsztyn grodzki	1487	814	139	9,3
Olsztyn ziemski	980	460	122	12,4
Ostróda	631	303	83	13,2
Pisz	320	181	34	10,6
Szczytno	474	248	39	8,2
Węgorzewo	112	54	7	6,3
Województwo	9400	4903	1052	11,2

Opracowanie własne na podstawie danych GUS i Sprawozdania MPIPS - 01.

Tabela 3. Podmioty nowozarejestrowane i wyrejestrowane w rejestrze REGON oraz dotacje przyznane bezrobotnym w okresie styczeń-wrzesień 2020 roku

powiatowy urząd pracy	nowozarejestrowane podmioty	wyrejestrowane podmioty	dotacje przyznane bezrobotnym	udział proc. dotacji w ogóle podmiotów nowozarejestrowanych
Bartoszyce	275	139	80	29,1
Braniewo	181	105	25	13,8
Działdowo	307	148	59	19,2
Elbląg grodzki	765	450	58	7,6
Elbląg ziemski	328	154	39	11,9
Elk	522	217	42	8,0
Giżycko	349	179	48	13,8
Goldap	121	65	16	13,2
Ilawa	476	248	74	15,5
Kętrzyn	255	134	41	16,1
Lidzbark Warmiński	227	109	26	11,5
Mragowo	348	177	43	12,4
Nidzica	157	78	25	15,9
Nowe Miasto Lubawskie	229	122	50	21,8
Olecko	171	113	40	23,4
Olsztyn grodzki	1333	731	88	6,6
Olsztyn ziemski	749	369	82	10,9
Ostróda	497	264	72	14,5
Pisz	301	185	39	13,0
Szczytno	376	197	34	9,0
Węgorzewo	98	51	9	9,2
Województwo	8065	4235	990	12,3

Opracowanie własne na podstawie danych GUS i Sprawozdania MPIPS - 01.

w powiecie działdowskim do 5,4% w mieście Elbląg), natomiast w 2020 roku przyznano odpowiednio 990 dotacji tj. 12,3% (od 29,1% w powiecie bartoszyckim do 6,6% w mieście Olsztyn). Liczba udzielonych dotacji w 2020 roku w stosunku do poprzedniego roku nieznacznie spadła (o 62 dotacje tj. o 6,2%).

Pandemia COVID – 19 wywiera istotny wpływ na funkcjonowanie

już działających podmiotów gospodarczych, ale też na tworzenie nowych firm. Z zapowiadaną drugą falą epidemii już zmagają się nie tylko polskie społeczeństwo, ale również cała gospodarka. W bliskiej perspektywie czasu będzie to miało wpływ na ograniczenie produkcji i konsumpcji, a tym samym ograniczenia aktywności społecznej i gospodarczej, tj. spadek PKB, załamanie się finansów publicznych, ograniczenie skali in-

westycji, wzrost upadłości firm oraz wzrost poziomu i natężenia bezrobocia. Wszystkie negatywne skutki mogą w państwach najbardziej dotkniętych pandemią spowodować światową recesję.

W obliczu tak wielu negatywnych skutków pandemii koronawirusa szczególnie istotne jest podejmowanie działań zmierzających do zapobiegania rozprzestrzeniania się COVID – 19 oraz ochrony miejsc pracy poprzez stosowanie w szerokim zakresie elastycznych, fiskalnych pakietów stymulacyjnych.

Wiesław R. Drożdżyński

Wicedyrektor ds. rynku pracy
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

Pomoc przedsiębiorcom świadczona przez Miejski Urząd Pracy w Olsztynie w ramach tarczy antykryzysowej

Obecna sytuacja na rynku pracy uzależniona jest w dużej mierze od sytuacji epidemicznej w kraju i na świecie, która wpływa znacząco na funkcjonowanie wielu zakładów pracy i zatrudnionych pracowników.

W związku z trwającym stanem epidemii i koniecznością ochrony miejsc pracy, powiatowe urzędy pracy od marca br. zaangażowane są w realizację zadań w ramach tzw. tarczy antykryzysowej, o których mowa w art. 15zzb-15zze ustawy z dnia

2 marca 2020 r. o szczególnych rozwiązaniach związanych z zapobieganiem, przeciwdziałaniem i zwalczaniem COVID – 19, innych chorób zakaźnych oraz wywołanych nimi sytuacji kryzysowych (Dz.U.2020. poz.374, z późn. zm.).

Spośród wszystkich powiatowych urzędów pracy w województwie warmińsko – mazurskim, najwięcej wniosków o przyznanie pomocy wpłynęło do Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Tak duża liczba

wniosków wynika przede wszystkim z dużej liczby przedsiębiorców prowadzących swoją działalność na terenie Olsztyna. Według danych GUS, w stolicy Warmii i Mazur zarejestrowanych jest ponad 23 tys. podmiotów gospodarczych, z których znaczna część odczuła negatywne skutki epidemii w postaci spadku obrotów gospodarczych lub braku dochodów.

Według danych Miejskiego Urzędu Pracy na dzień 30 października 2020

roku do MUP wpłynęło łącznie 14.298 wniosków przedsiębiorców o uzyskanie pomocy w ramach tarczy antykryzysowej, z czego 11.514 czyli aż 80,5% stanowiły wnioski mikro przedsiębiorców o przyznanie pożyczki w wysokości 5 tysięcy złotych. Prawie 100% wszystkich złożonych wniosków zostało już rozpatrzonych, w tym ponad 91% to wnioski rozpatrzone pozytywnie. Na chwilę obecną pomoc finansową otrzymało 13.038 podmiotów gospodarczych w łącznej kwocie **81.350.801,14 zł.**

Bilans realizacji poszczególnych elementów tarczy antykryzysowej przedstawia się następująco:

Pożyczki dla mikroprzedsiębiorców na pokrycie kosztów związanych z prowadzeniem działalności gospodarczej:

- ilość złożonych wniosków: **11.514,**
- ilość rozpatrzonych wniosków: **11.510 (99,9%),**
- wnioski rozpatrzone pozytywnie: **10.542 (91,6%),**
- ilość wypłaconych pożyczek: **10.531,**
- kwota wypłaconych pożyczek: **52.599.590,53 zł,**
- liczba umorzonych pożyczek: **10.166 (96,4%),**
- kwota umorzonych pożyczek: **50.793.350,18 zł.**

Dofinansowanie części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19:

- ilość złożonych wniosków: **1.896,**
- ilość rozpatrzonych wniosków: **1.893 (99,8%),**
- wnioski rozpatrzone pozytywnie: **1.729 (91,3%),**
- liczba samozatrudnionych, którym wypłacono dofinansowanie: **1.729 (100%),**
- kwota wypłaconych dofinansowań: **8.908.120 zł.**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19:

- ilość złożonych wniosków: **852,**
- liczba zatrudnionych pracowników, których wynagrodzenie zostało objęte dofinansowaniem: **4.913,**
- ilość rozpatrzonych wniosków: **849 (99,6 %),**
- wnioski rozpatrzone pozytywnie: **752 (88,6%),**
- liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: **751 (99,9%),**
- kwota wypłaconego dofinansowania: **18.972.137,83 zł.**

Dofinansowanie części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla organizacji pozarządowych lub podmiotów, o których mowa w art.3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19:

- ilość złożonych wniosków: **36,**
- liczba zatrudnionych pracowników, których wynagrodzenie ma być objęte dofinansowaniem: **385,**
- ilość rozpatrzonych wniosków: **35 (97,2%),**
- wnioski rozpatrzone pozytywnie: **27 (77,1%),**
- liczba podmiotów, którym wypłacono dofinansowanie: **27 (100%),**
- kwota wypłaconego dofinansowania: **870.952,78 zł.**

Z powyższych danych wynika, że największym zainteresowaniem cieszyły się pożyczki dla mikro

przedsiębiorców, z których 10.166 tj. aż 96,4% zostało już umorzonych. Tylko w 17 przypadkach wystąpiła konieczność zwrotu uzyskanych środków, co oznacza, że w większości mikro przedsiębiorcom udało się utrzymać działalność gospodarczą, przez kolejne 3 miesiące, po uzyskaniu wsparcia i tym samym spełnić warunek konieczny do umorzenia pożyczki.

Aktualnie praca związana z realizacją umów zawartych w ramach tarczy antykryzysowej polega głównie na monitorowaniu i rozliczaniu umów z przedsiębiorcami.

W przypadku dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną niezatrudniającego pracowników, w związku ze spadkiem obrotów gospodarczych w następstwie wystąpienia COVID-19 rozliczonych zostało już 87% umów. Dofinansowanie nie podlega zwrotowi, jeśli przedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą przez okres, na który zostało przyznane. Zaledwie 8 przedsiębiorców (0,5%) zostało zobowiązanych do zwrotu dofinansowania w związku z niespełnieniem warunków zawartej umowy. Oznacza to, że w zdecydowanej większości przedsiębiorcy korzystający z dofinansowania utrzymali swoje firmy w okresie, na które została przyznana pomoc i spełniali wymagania do rozliczenia dofinansowania zgodnie z zawartą umową. W przypadku dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od tych wynagrodzeń składek na ubezpieczenia społeczne dla mikro, małego i średniego przedsiębiorcy, dofinansowanie nie podlega zwrotowi, jeśli pracodawca utrzyma w zatrudnieniu pracowników objętych umową przez okres dofinansowania. Dzięki pomocy MUP przedsiębiorcy uzyskali pomoc finansową w utrzymaniu miejsc pracy dla 4.913 zatrudnionych pracowników, których wynagrodzenie zostało objęte

dofinansowaniem. Biorąc pod uwagę nadal trwające wypłaty dofinansowań części kosztów wynagrodzeń pracowników, na chwilę obecną rozliczono ok. 30% zawartych umów. Niestety część pracodawców (78) firm została zobowiązana do zwrotu całości lub części dofinansowania ze względu na błędnie złożone dokumenty i powstałe nadpłaty dofinansowania lub niespełnienie warunków zawartej umowy.

Pomimo tego, że nabory wniosków są otwarte i wszyscy uprawnieni mogą nadal ubiegać się o pomoc finansową, analiza dotychczasowych działań i przedstawione podsumowanie

wskazuje, że pomoc finansowa udzielona przedsiębiorcom przyczyniła się do utrzymania lokalnych firm i zatrudnionych w nich pracowników. Mimo działań podejmowanych w kierunku ochrony istniejących miejsc pracy, zauważalny jest spadek liczby ofert pracy zgłoszonych do urzędu w stosunku do roku ubiegłego. W znacznej części jest to wynikiem dynamicznie rozwijającej się epidemii i ograniczaniem zatrudnienia w zakładach pracy.

Pomimo trwającej epidemii sytuacja na rynku pracy w Olsztynie jest stabilna. Według danych Miejskiego Urzędu Pracy w Olsztynie

stopa bezrobocia w Olsztynie na dzień 30.09.2020 r. wyniosła 3,5%, natomiast liczba bezrobotnych na dzień 30.10.2020 r. to 3.001 osób.

Katarzyna Pietkiewicz

Dyrektor Miejskiego Urzędu Pracy
w Olsztynie

BEZROBOCIE

i działania Powiatowego Urzędu Pracy w Braniewie

Zbliżający się koniec roku jest okazją do podsumowania działań realizowanych przez Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie na rzecz promocji zatrudnienia, łagodzenia skutków bezrobocia oraz aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy zamieszkujących na terenie powiatu braniewskiego. Jednakże należy zaznaczyć, że ten rok jest wyjątkowy, z uwagi na wprowadzony stan epidemii w naszym kraju spowodowany rozprzestrzenianiem się koronawirusa SARS-CoV-2. Szybkie rozwijanie się pandemii przyczyniło się do zamrożenia zarówno lokalnego jak i krajowego rynku pracy. Z tego tytułu w szczególności w miesiącu kwietniu br. nastąpił zdecydowanie zauważalny spadek ofert pracy na terenie naszego powiatu, ilość ofert zgłoszonych w miesiącu marcu br. – 135 (marzec 2019 – 207 ofert), w miesiącu kwietniu br. – tylko 8 ofert (kwiecień 2019 r. – 120 ofert), w maju br. odnotowaliśmy wzrost wpływających ofert pracy do 76 (maj 2019 r. – 118 ofert), a w miesiącu



Akcja promocyjna Wojsk Obrony Terytorialnej pod hasłem ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO

wrześniu br. do 133 ofert pracy (wrzesień 2019 r. – 60 ofert). Stan pandemii ograniczył również działania naszego urzędu w zakresie aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych i poszukujących pracy. W trosce o zdrowie i bezpieczeństwo naszych klientów oraz pracowników urzędu w dobie panującej pandemii koronawirusa wywołującego chorobę COVID-19 w miesiącach marzec – maj br. urząd ograniczył bezpośrednią obsługę klienta. Miesiące te jednakże były

szczególnym czasem, albowiem to właśnie w tym okresie nasze działania skierowane zostały w głównej mierze pomocy naszym lokalnym przedsiębiorcom, których dotknęły skutki pandemii koronawirusa. Do końca października 2020 roku w ramach realizowanych zadań z Tarczy Antykrzysowej do naszego urzędu wpłynęło łącznie 1 930 wniosków, przy czym 211 wniosków zostało rozpatrzonych negatywnie, 16 wniosków oczekuje na rozpatrzenie, zaś 1703



wnioski rozpatrzono pozytywnie na łączną kwotę ponad 11,5 mln zł. Otrzymane wsparcie przyczyniło się do ochrony niemalże 2 600 miejsc pracy na terenie powiatu braniewskiego. Największa ilość złożonych wniosków dotyczyła udzielenia mikro przedsiębiorcom niskoprocentowanej umarzalnej pożyczki w wysokości do 5 tys. zł na pokrycie bieżących kosztów prowadzenia działalności gospodarczej (złożono 1 440 wniosków, w tym dotychczas pozytywnie rozpatrzonych zostało 1317 na kwotę ponad 6,5 mln zł). Z dofinansowania części kosztów prowadzenia działalności gospodarczej dla przedsiębiorców samozatrudnionych skorzystało 240 przedsiębiorców otrzymując wsparcie w wysokości ponad 1,3 mln zł, zaś z dofinansowania części kosztów wynagrodzeń pracowników oraz należnych od nich składek na ubezpieczenie społeczne dla mikro przedsiębiorców, małych i średnich przedsiębiorców skorzystało 144 przedsiębiorców otrzymując wsparcie na ponad 3,5 mln zł.

Każdego roku wiosną, tutaj urząd wraz z Ochotniczym Hufcem Pracy realizował Targi Pracy, w ramach których osoby bezrobotne miały możliwość zapoznania się z bardzo dużym wachlarzem ofert pracy, jednakże czas pandemii i wprowadzone krajowe obostrzenia uniemożliwiły realizację powyższego przedsięwzięcia. Mimo wszystko, w reżimie sanitarnym udało się nam wraz z żołnierzami przeprowadzić trzy akcje promocyjne, w ramach których przeprowadzona dwukrotnie została akcja promocyjno – informacyjna pod hasłem „ZAWSZE GOTOWI, ZAWSZE BLISKO” mająca na celu promocję Wojsk Obrony Terytorialnej, a zwłaszcza tworzącego się 43 Batalionu Lekkiej Piechoty w Braniewie. Zainteresowane osoby miały możliwość porozmawiania z żołnierzami WOT oraz złożenia wniosku o wstąpienie w szeregi Wojsk Obrony Terytorialnej, a zwłaszcza tworzącego się 43 Batalionu Lekkiej Piechoty w Braniewie. Kolejna

akcja promocyjno – rekrutacyjna, która miała miejsce, prowadzona przez Żołnierzy 9. Brygady Kawalerii Pancernej biorących udział w programie Ministerstwa Obrony Narodowej pod hasłem „ZOSTAŃ ŻOŁNIERZEM RP” miała na celu propagowanie warunków powołania do służby wojskowej oraz zalet jej pełnienia. Kampanie promocyjne znalazły duże zainteresowanie wśród osób bezrobotnych.

Należy również zaznaczyć, iż powiat braniewski zaliczany jest do obszarów, w których występuje jedna z najwyższych stopa bezrobocia zarówno w województwie warmińsko - mazurskim jak i w kraju. Jednakże każdego roku odnotowujemy systematyczną poprawę tego stanu na co wskazują dane statystyczne. Na dzień 31.12.2019 r. w rejestrze osób bezrobotnych widniało 2551 osób bezrobotnych, spośród nich 1495 osób to kobiety. Osoby z prawem do zasiłku stanowiły niespełna 16% ogółu. Stopa bezrobocia w tym czasie powiecie braniewskim kształtowała się na poziomie 19,2%, w województwie warmińsko - mazurskim – 9,0%, zaś w Polsce 5,2%. Rozprzestrzeniający się koronawirus dotychczas nie przyczynił się do wzrostu bezrobocia na naszym terenie, na dzień 30.09.2020 r. w rejestrze bezrobotnych widniało 2471 osób, w tym 1376 kobiet. Z ogółu zarejestrowanych osób 15,14% stanowią osoby z prawem do zasiłku. Stopa bezrobocia w tym czasie kształtuje się na poziomie 19,1%, w województwie warmińsko - mazurskim – 9,9%, zaś w Polsce 6,1%. Nie odnotowaliśmy również ze strony pracodawców zgłoszeń zwolnień grupowych.

Pomimo panującej pandemii i wprowadzonych ograniczeń, z ewidencji osób bezrobotnych wyłączonych zostało dotychczas 1137 osób bezrobotnych, w tym w ramach pracy niesubsydiowanej 789 osób oraz 348 osób w ramach subsydiowanych form wsparcia. Największym zainteresowaniem wśród pracodawców cieszą się prace interwencyjne, na które

skierowaliśmy dotychczas 220 osób bezrobotnych oraz staże odbywane u organizatora stażu, które w danym roku rozpoczęło 175 osób bezrobotnych. Przedsiębiorcy decydują się również na tworzenie nowych miejsc pracy, w ramach których zatrudnienie otrzymały 43 osoby bezrobotne, ponadto 29 osób bezrobotnych zdecydowało się na podjęcie działalności gospodarczej w ramach otrzymanych z tutaj urzędu jednorazowych środków przeznaczonych na powyższy cel. Osoby młode do 30 r. ż. decydujące się na podjęcie poza miejscem dotychczasowego zamieszkania zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej skorzystały z otrzymania bonu na zasiedlenie przeznaczonego na pokrycie kosztów zamieszkania w nowym miejscu (z powyższej formy wsparcia skorzystało 18 osób bezrobotnych). Spośród osób bezrobotnych do chwili obecnej 32 osoby bezrobotne skierowane zostały na szkolenia w celu umożliwienia podniesienia ich kwalifikacji zawodowych zwiększających szansę na podjęcie zatrudnienia. Jak wspominałam wyżej sytuacja spowodowana rozprzestrzenianiem się koronawirusa przyczyniła się, że rok ten jest inny, nietypowy. Pandemia dokonała zmian zarówno w życiu społecznym jak i gospodarczym. Nauczyliśmy się żyć i pracować w nowych okolicznościach, z dużym zaangażowaniem pracowników udało nam się wspomóc lokalnych przedsiębiorców tak, aby mogli zachować dotychczasowe miejsca pracy, ponadto wesprzeć osoby bezrobotne umożliwiając im wejście na rynek pracy.

Agnieszka Zdanowicz

Dyrektor
Powiatowego Urzędu Pracy
w Braniewie

Fundusze Europejskie
Program RegionalnyRzeczpospolita
PolskaWzrost i Zdrowie
Zdrowe życie, czysty zyskUnia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny

RPO WiM oraz POWER

– podsumowanie efektów wdrażania

Obecna perspektywa programowania 2014-2020 zbliża się powoli do końca. Nie oznacza to jednak, że kończą się projekty. Wręcz przeciwnie – w tym roku dofinansowanie z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie otrzymało 56 projektów konkursowych i pozakonkursowych o wartości ok. 230 mln zł. Zwiększono również pulę środków do wykorzystania przez powiatowe urzędy pracy o ok. 55 mln zł przeznaczonych wyłącznie na walkę z negatywnymi skutkami koronawirusa. Co więcej, do końca roku planuje się jeszcze zawarcie umów na ponad 8,3 mln zł w zakresie świadczenia usług opieki nad dziećmi do lat 3 oraz umów na prawie 65 mln zł w zakresie aktywizacji osób młodych przez urzędy pracy w ramach projektów realizowanych w latach 2021-2022. Kwoty te robią ogromne wrażenie i co ważniejsze przekładają się na konkretne efekty.

Efekty projektów RPO WiM 2012-2020¹

10.1

25 229 osób bezrobotnych powyżej 30 r.ż. objętych wsparciem aktywizacyjnym przez urzędy pracy

10.2

5 339 bezrobotnych i biernych zawodowo oraz 287 osób pracujących znajdujących się w trudnej sytuacji na rynku pracy powyżej 30 r.ż. objętych wsparciem aktywizacyjnym w projektach konkursowych

10.3

2 049 udzielonych dotacji na założenie firmy

10.4

44 nowe instytucje opieki nad dziećmi do lat 3

10.5

856 nowych miejsc w żłobkach, klubach dziecięcych i u opiekunów dziennych,

1 719 rodziców objętych wsparciem

1 110 osoba zagrożonych zwolnieniem lub zwolnionych objętych wsparciem

Efekty projektów PO WER 2014-2020²

1.1

21 854 osób bezrobotnych do 30 r.ż. objętych wsparciem aktywizacyjnym przez urzędy pracy

1.2

2 915 bezrobotnych i biernych zawodowo oraz 194 osoby pracujące znajdujące się w trudnej sytuacji na rynku pracy do 30 r.ż. objęte wsparciem aktywizacyjnym w projektach konkursowych

Dotychczas ze wsparcia oferowanego w ramach 480 projektów RPO i PO WER dofinansowanych przez WUP w Olsztynie skorzystało łącznie 60 696 mieszkańców naszego regionu. Na ten cel przeznaczono już ponad 862 mln zł².

Od lat dużym zainteresowaniem cieszą się projekty aktywizacji zawodowej oferujące m.in. szkolenia i kursy zawodowe „szyte na miarę” i dostosowane do potrzeb lokalnego rynku pracy, staże i pośrednictwo pracy. Osoby pozostające bez zatrudnienia i ubodzy pracujący nadal chętnie sięgają po środki z projektów dotacyjnych, w których można pozyskać ok. 23 tys. zł. na założenie własnej działalności gospodarczej. Rekordy popularności biją jednak tzw. „projekty żłobkowe”. Z uwagi na deficyt publicznych i niepublicznych miejsc opieki nad dziećmi do lat 3, likwidując one w dużej mierze bariery finansowe i logistyczne utrudniające powrót na rynek pracy opiekunom najmłodszych dzieci.

Środki unijne to jednak nie tylko wsparcie indywidualnych osób pozostających bez zatrudnienia znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy. Na przestrzeni ostatnich kilku miesięcy to także wymierna pomoc dla konkretnych

podmiotów gospodarczych i ich pracowników przeznaczona na walkę z negatywnymi skutkami pandemii wirusa COVID-19. Prawie 200 mln zł zostało już wypłacone firmom i organizacjom pozarządowym na dofinansowanie części kosztów pensji (w tym ZUS) i kosztów prowadzenia działalności gospodarczej, z czego najwięcej – bo ponad 140 mln zł – trafiło do pracowników MŚP.

Efekty projektów RPO i PO WER w zakresie zwalczania i przeciwdziałania negatywnym skutkom COVID-19³

10 225

samozatrudnionych skorzystało z dofinansowania do kosztów prowadzenia firmy

37 608

pracowników firm i organizacji pozarządowych skorzystało z dofinansowania do wynagrodzenia

47 833

ochronionych miejsc pracy

196 mln zł

wypłaconej pomocy

¹Informacja za III kwartał 2020 r. – Tabela 2. Informacja miesięczna za wrzesień 2020 r. – zakładka „X”
SL 2014 stan na 28 października 2020 r. ²Postęp wdrażania za wrzesień 2020 r. SL 2014 stan na 28 października 2020 r.
³Sprawozdanie z wykorzystania rozwiązań (...) COVID-19 (...) przez powiatowe urzędy pracy- 26.10.2020 r



Dzięki ogromnemu zaangażowaniu powiatowych urzędów pracy z Warmii i Mazur i bardzo dobrej współpracy międzyinstytucjonalnej z WUP, środki te są sprawnie przekazywane przedsiębiorstwom. Jak dotąd wsparto około 16,5 tys. podmiotów, a kolejne wnioski są na bieżąco rozpatrywane.

W obliczu wciąż trwającej pandemii, nadchodzący 2021 rok będzie kolejnym wyzwaniem w procesie gospodarowania unijnymi funduszami przeznaczonymi na wsparcie rynku pracy. Przyszłoroczne środki w wysokości ok. 110 mln zł zostaną w całości przekazane urzędowi pracy na aktywizację zawodową osób pozo-

stających bez zatrudnienia. Miejmy nadzieję, że jak najszybciej pojawią się efekty tych działań.

Małgorzata Pałyska

Zespół ds. informacji i promocji
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

PORADNICTWO ZAWODOWE I POŚREDNICTWO PRACY

Wskazówki dla poszukujących pracy w okresie pandemii COVID-19



Rozmawiamy z Anną Dolistowską-Buza Doradcą EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Olsztynie (WUP).

Zajmuje się Pani europejskim pośrednictwem pracy. Jak epidemia wirusa COVID-19 wpływa na pośrednictwo pracy zagranicą?

Kryzys związany z epidemią koronawirusa COVID-19 przyniósł poważne zmiany w naszym życiu. Zmiany w sposobie, w jaki pracujemy, podróżujemy, robimy zakupy, nawet w sposobie, w jaki się ze sobą spotykamy (spotkania na Zoom-ie). W sposobie poszukiwania pracy również zachodzą duże zmiany.

Czyli rynek pracy w tym zakresie podlega modyfikacji?

Tak, na rynku pracy podobnie, jak na innych polach, wstrzymaliśmy oddech na kilka miesięcy ale obecnie zarówno pracodawcy, jak i poszukujący pracy próbują się odnaleźć w tych zmieniających się i wciąż niepewnych warunkach.

Czy można przygotować się na te zmiany? O czym warto pamiętać?

Najważniejsze to być otwartym i obserwować zachodzące procesy. Proszę zauważyć, że podczas gdy wiele firm wstrzymało działalność, a co za tym idzie wstrzymało rekrutację, inne np. e-usługi, usługi kurierskie, pocztowe, supermarkety i apteki miały zwiększone potrzeby zatrudnieniowe. Otwartość na potrzeby rynku pracy oznacza, że

znacznie bardziej prawdopodobne jest, że znajdziemy pracę, która nam odpowiada.

Czyli szukając pracy powinniśmy myśleć nieszablonowo?

Tak. Ponadto mieliśmy też możliwość doświadczyć siły Internetu podczas lockdown'u. Uczyliśmy się zdalnie, pracowaliśmy zdalnie. Ogromnie ważna jest obecność w Internecie. Aktualizacja profili i zawodowych w mediach społecznościowych umożliwi pracodawcom i rekruterom odnalezienie nas. Pamiętajmy również, aby korzystać z wielu kanałów i szerokiej gamy witryn internetowych, pomocnych i sprawdzonych w poszukiwaniu pracy takich, jak choćby sieć EURES www.eures.europa.eu

Jak obecnie wygląda rekrutacja? Jeśli znajdziemy odpowiednią ofertę pracy, to jak skontaktować się z pracodawcą zagranicznym?

Spotkania osobiste wciąż minimalizujemy, istnieje zatem duże prawdopodobieństwo, że rozmowa kwalifikacyjna odbędzie się poprzez komunikatory internetowe lub telefonicznie. Warto zatem przygotować się do takiej rozmowy i przeciwstawić takie połączenie poprzez komunikator, np. z kimś znajomym, aby uniknąć kłopotliwych wpadek podczas spotkania z pracodawcą. Koniecznie należy sprawdzić czy mikrofon i słuchawki działają prawidłowo, czy połączenie internetowe

jest stabilne i bezpieczne oraz czy występują opóźnienia w mówieniu? Poza technicznymi aspektami takiej rozmowy, nie zapomnijmy o odpowiednim ubraniu i odpowiednim pomieszczeniu, które będzie dobrze oświetlone i będzie stanowiło tło naszej rozmowy.

Nie jest łatwo rozmawiać przed kamerą...

Rozmowa z przyszłym pracodawcą zwykle jest bardzo stresująca, a w przypadku pracodawcy zagranicznego dodatkowo musimy często rozmawiać w języku obcym, określonym przez pracodawcę w ofercie pracy.

A jeśli już umówimy się z pracodawcą na podpisanie umowy o pracę i uzgodnimy termin rozpoczęcia pracy?

Najważniejsze jest bezpieczeństwo osób poszukujących pracy i pracodawców. Zanim wyjedziemy do pracy w jednym z krajów UE powinniśmy sprawdzić aktualną sytuację epidemiologiczną. Informacje po polsku o aktualnych ograniczeniach są na <https://reopen.europa.eu/pl> oraz na stronie Ministerstwa Spraw Zagranicznych <https://www.gov.pl/web/dyplomacja/informacje-dla-podrozujacych>

Dziękujemy za rozmowę i cenne wskazówki.

Coaching w poradnictwie zawodowym



W dynamicznie przeobrażającym się świecie nieustannym zmianom podlega też rynek pracy. Jak w takiej sytuacji może pomóc doradca zawodowy? Mówi o tym Daniel Kühn z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Centrum Informacji i Planowania kariery Zawodowej w Elblągu.

Zawody dające do niedawna gwarancję stabilnego zatrudnienia i satysfakcjonującego wynagrodzenia, coraz częściej już takiej pewności nie dają. Do zdobycia, a nawet utrzymania etatu potrzebne stają się nabycie dodatkowych umiejętności, takich jak: znajomość języka obcego lub obsługa profesjonalnych programów komputerowych. Coraz trudniej samemu nadążyć za potrzebami jakie wymusza rynek pracy. Warto w takiej sytuacji skorzystać z pomocy doradcy zawodowego. Naszymi klientami są często osoby, które oczekują czegoś więcej niż jedynie dokładnie sprecyzowanej porady dotyczącej tego jaki zawód wybrać, jaką szkołę lub szkolenie ukończyć, jak przygotować się do rozmowy kwalifikacyjnej. Takie informacje są teraz coraz łatwiej dostępne i klienci często sami je pozyskują. Brakuje kogoś, kto pomoże wydobyć z ich własnych bogatych źródeł: chęci, siły, wytrwałość i inne zasoby potrzebne do wypracowania dobrych nawyków i osiągania wyznaczonych celów. I tu bardzo przydaje się w pracy doradcy zawodowego cały wachlarz elementów zaczerpniętych z coachingu.

Jakie korzyści może odnieść klient doradcy zawodowego, który wykorzystuje w swojej pracy elementy coachingu?

Wg definicji „coaching „ to towarzyszenie klientowi w kreatywnym procesie, który skłania do myślenia i inspirowanie do maksymalizacji zawodowego i osobistego potencjału. (ICF) Stosując takie założenia doradca zawodowy pomoże klientowi dostrzec nowe możliwości działania oraz usprawnić wszelkie aktywności, które klient już wprowadza w życie. Doradca/coach aktywnie słuchając i zadając odpowiednie pytania pomoże odkryć i wykorzystać talenty klienta. Coach nie daje gotowych rozwiązań a tylko towarzyszy klientowi w ich wypracowaniu. Dzięki temu klient ma większą motywację w dążeniu do tego co sam uznał za ważne.

W jakich sytuacjach może pomóc „coachingowe podejście”?

Jest bardzo uniwersalne i skuteczne w wielu sytuacjach. W efektywny sposób może przygotować do podjęcia pierwszej pracy, np.: przez naukę i wzmocnienie zachowań skoncentrowanych na działaniu w zespole. Pomaga też w pracy z osobami długotrwale bezrobotnymi. Przeciągające się trudności ze znalezieniem pracy ograbiają z dobrej energii. Wygodnie w takiej sytuacji tłumaczyć sobie wszelkie niepowodzenia całą listą czynników zewnętrznych. Przynosi to ulgę ale jednocześnie osłabia motywację. W skrajnych przypadkach odbiera poczucie posiadania wpływu na własne działania. Doradca stosujący coachingowe podejście odpowiednio dobranymi pytaniami pomoże skoncentrować się klientowi na możliwych aktywnościach, które przybliżą go do wyznaczonego celu. Rolą coacha jest bycie tuż obok, dlatego jest wsparciem w drodze

do zmiany, pomaga w analizie pojawiających się możliwości i wzmacnia motywację. Pomoże przeanalizować dotychczasowe działania. Skuteczne metody w takim przypadku to np.: odgrywanie scenek i ról, analizowanie hipotetycznych celów i skutków działań. Rolą coacha jest tu pokierowanie procesem w taki sposób, by klient wyciągnął wnioski, które pomogą poprawić jakość życia.

A co z klientami którzy są zatrudnieni?

Pomagamy też osobom zatrudnionym, które z różnych przyczyn chcą zmienić pracę. Również w takiej sytuacji „coachingowe podejście” doradcy zawodowego pomaga w przeanalizowaniu własnych potrzeb, oczekiwań i możliwości oraz w wyznaczeniu realnych i atrakcyjnych celów. Wymóg całonocnego rozwoju zawodowego stał się znakiem charakterystycznym naszych czasów, dlatego warto korzystać ze wsparcia specjalistów.



Powiatowy Urząd Pracy w Iławie wdraża własną platformę do rekrutacji

Dobiegają końca prace nad platformą „Pr@ca wNet”. To autorski pomysł Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, który ma wesprzeć pracodawców w procesie rekrutacji, a osoby z terenu powiatu iławskiego w poszukiwaniu pracy.

Serwis „Pr@ca wNet”, który już wkrótce dostępny będzie pod adresem www.pracawnet.pl, pełnić będzie rolę regionalnej platformy rekrutacyjnej. Umożliwi ona bezpośrednie nawiązywanie przez pracodawcę kontaktu z kandydatem, starającym się o pracę lub poszukującym nowej pracy. Obecnie trwają ostatnie prace testowe tego narzędzia z grupą przyszłych użytkowników.

– Założenia „Pr@ca wNet” opracowaliśmy, jak to często bywa, z potrzeby – mówi Agata Steiner-Dembińska, zastępca dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. – Realizując różnego rodzaju projekty i działania coraz częściej odczuwaliśmy brak narzędzia, które wspierałoby pracodawców w nawiązywaniu bezpośredniego kontaktu z kandydatami do pracy – dodaje.

Zdaniem pracowników urzędu, platforma „Pr@ca wNet” otworzy też ich jednostkę na osoby, które z różnych powodów nie chciały do tej pory korzystać z pomocy czy wsparcia Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. Trzeba pamiętać, że bezrobocie na terenie powiatu iławskiego jest w tej chwili najniższe ze wszystkich powiatów ziemskich województwa i wynosi nieco powyżej 5%.

Model działania platformy jest niezwykle prosty. Z jednej strony rejestrują się w nim pracodawcy, tworząc profil firmy, instytucji czy

urzędu, z drugiej strony osoby poszukujące nowej pracy lub pracy w ogóle, tworząc wirtualne CV. Co ważne, będzie je można drukować i wykorzystywać także poza platformą.

Pracodawca, poszukując odpowiedniego kandydata do pracy, ma możliwość przeglądania listy potencjalnych pracowników. Jeśli któraś z osób zainteresuje go, bo na przykład będzie miała odpowiednie uprawnienia czy kwalifikacje, będzie mógł wysłać zapytanie o udostępnienie swojego CV wraz z danymi kontaktowymi. Kandydat otrzyma e-mail i zdecyduje, czy chce udostępnić dane kontaktowe danemu pracodawcy czy też nie. Do tego momentu pozostanie anonimowy.

„Pr@ca wNet” umożliwi nawiązanie kontaktu i odbycie pierwszych rozmów pomiędzy pracodawcą a kandydatem, bez konieczności osobistego spotkania, co jest szczególnie ważne w okresie pandemii. W przyszłości, w zależności od sytuacji w kraju i w regionie, Powiatowy Urząd Pracy w Iławie planuje rozbudowę platformy o nowe funkcje. Już teraz planowane jest wykorzystanie serwisu w projekcie, który zakłada stworzenie zespołu złożonego z pracowników urzędów z terenu powiatu iławskiego do pozyskiwania i obsługi inwestorów. Projekt ten koordynuje Inkubator Technologiczny w Iławie, który jest częścią urzędu pracy.

Jak podkreślają pracownicy Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie, niezwykle ważne są dla nich kwestie bezpieczeństwa. Dlatego wszystkie wizytówki, profile i dane wprowadzane do platformy, będą na



bieżąco sprawdzane i weryfikowane przez pracowników urzędu, a konkretnie przez pracowników Działu Usług Rynku Pracy. Zarówno pracodawcom, jak i kandydatom do pracy, da to pewność, że ich dane nie wpadną w niepowołane ręce. – To narzędzie tworzyliśmy praktycznie od podstaw – przyznaje Agata Steiner-Dembińska. – Dlatego tak ważne było dla nas, by znaleźć wykonawcę, który w przeszłości pracował nad podobnymi rozwiązaniami i będzie doskonale rozumiał nasze potrzeby. To się udało – dodaje. Koncepcja platformy „Pr@ca wNet” opracowana została przez pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Iławie. W wykonaniu platformy udział brała firma Cormo z Warszawy.

Michał Młotek

Inkubator Technologiczny w Iławie

WYDARZENIA

Narada szkoleniowa Dyrektorów Powiatowych Urzędów Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego oraz kadry kierowniczej WUP w Olsztynie

W dniach 10 – 11.09.2020 r. w Hotelu Omega w Olsztynie zostało zorganizowane szkolenie dla Dyrektorów PUP i kadry kierowniczej WUP w Olsztynie pod hasłem „Wsparcie ochrony miejsc pracy realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie i Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko – Mazurskiego”.

W spotkaniu uczestniczył Wicemarszałek Województwa Warmińsko-Mazurskiego Pan Miron Sycz, który otworzył obrady i przywitał zebranych gości. Wspominał, iż ogłoszony stan epidemii COVID-19 w znaczący sposób wpłynął na sytuację ekonomiczną przede wszystkim mikro, małych i średnich przedsiębiorstw. Wicemarszałek dodał, że pakiety antykryzysowe powinny ograniczyć negatywny wpływ pandemii koronawirusa na funkcjonowanie firm. Urzędy pracy odgrywają szczególną rolę w działaniach dotyczących wsparcia udzielanego na ochronę miejsc pracy. Pomocy przedsiębiorcom udzielają również samorządy lokalne przez stosowanie różnego rodzaju ulg i zwolnień.

Następnie głos zabrał Dyrektor Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie Pan Zdzisław Szczepkowski, który nadmienił, że pandemia COVID-19 uświadomiła nam, że nie byliśmy przygotowani na podobny kryzys. Nie tylko system opieki zdrowotnej przechodzi teraz bardzo trudny test – globalna gospodarka stoi na skraju znaczącego spowolnienia, nie wykluczony jest również scenariusz ogólnoświatowej recesji.

Następnie krótko omówił sytuację na regionalnym rynku pracy i poinformował, że w stosunku do końca sierpnia 2019 r. (44 202) nastąpił

wzrost liczby bezrobotnych o 6495 tj. o 14,7%, natomiast w stosunku do końca lipca 2020 r. (51 867) nastąpił spadek liczby bezrobotnych o 1 170 tj. o 2,3%. Ponadto wspominał, iż według stanu na 31.08.2020 r. w województwie warmińsko – mazurskim zgłoszono zamiar zwolnień grupowych na 1 346 osób (o 55 mniej niż w 2019 r.). Zrealizowano zwolnienia grupowe na 483 osoby (o 298 mniej niż w 2019 r.).

Następnie głos zabrał Pan Dariusz Łubkowski Kierownik Biura Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie. Zaznaczył, iż Tarcza antykryzysowa, to pakiet form wsparcia stworzony w celu ochrony miejsc pracy, zmniejszenia obciążeń finansowych mikro, małych i średnich przedsiębiorców oraz ich wsparcia w zachowaniu płynności finansowej. Jednocześnie wyjaśnił, iż o wybraną formę wsparcia można ubiegać się w Powiatowych Urzędach Pracy, Wojewódzkich Urzędach Pracy lub w Zakładzie Ubezpieczeń Społecznych. Podczas swojego wystąpienia przybliżył zebrany formy wsparcia realizowane przez Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie w okresie epidemii.

Podsumowując stwierdził, że łącznie w wyniku realizacji pomocy na podstawie tarcz antykryzysowych (art. 15g, 15ga i 15gg), do dnia 7 września 2020 roku, Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie przekazał ze środków funduszu gwarantowanych świadczeń pracowniczych na rzecz 1228 pracodawców kwotę 209.160.217,40 zł, co pozwoliło na ochronę 80 276 miejsc pracy.

Kolejną osobą, która zabrała głos była Pani Beata Januszczyk Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w Szczytnie, Przewodnicząca

Konwentu Dyrektorów PUP Województwa Warmińsko – Mazurskiego. W swoim wystąpieniu odsumowała dotychczasowe efekty osiągnięte przez powiatowe urzędy pracy województwa warmińsko – mazurskiego w ramach realizacji Tarczy Antykryzysowej.

Wyjaśniła, że w okresie ostatnich 5 miesięcy urzędy pracy intensywnie udzielały wsparcia przedsiębiorcom, którzy z powodu wprowadzenia w Polsce stanu epidemii koronawirusa, znaleźli się w trudnej sytuacji. Pracownicy urzędów pracy, mimo czasowego wyłączenia bezpośredniej obsługi klienta, w sposób nieprzerwany realizowali zadania wynikające z podstawowej działalności oraz realizowali dodatkowe formy pomocy wynikające z Tarczy Antykryzysowej. Łącznie obsłużono 79 668 wniosków, w tym 92% wszystkich wniosków rozpatrzono pozytywnie. Dzięki temu ochroniono 102 795 miejsc pracy i wypłacono 456.066.676,97 zł dofinansowania.

Dyrektor Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie stwierdził, że pandemia COVID - 19, której skutki dotknęły bardzo wielu przedsiębiorców, postawiła przed urzędami pracy nowe zadania wynikające z tarczy antykryzysowej. Urzędy pracy udowodniły, że potrafią im sprostać i realizować na wysokim poziomie. Na zakończenie części oficjalnej podziękował uczestnikom szkolenia za codzienną pracę, profesjonalizm i odpowiedzialność oraz efektywne wspieranie mieszkańców naszego regionu na trudnym rynku pracy i w jakże trudnym okresie. Życzył jednocześnie wszystkim pracownikom urzędów pracy satysfakcji z wykonywanych zadań oraz nieślabnącego optymizmu i pozytywnej energii każdego dnia.



Spotkanie było również sposobnością do złożenia podziękowań za wieloletnią współpracę dla Pani Ewy Kowalskiej Dyrektora PUP w Mrągowie oraz dla Pana Zdzisława Szramowskiego Dyrektora PUP w Ostródzie, którzy przeszli na zasłużoną emeryturę.

Pozostając z wyrazami szacunku i pamięci uczestnicy narady życzyli emerytom wiele zadowolenia płynącego z poczucia dobrze wypełnionej służby oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym, realizacji pasji i zainteresowań oraz dalszych planów i zamierzeń, wspieranych dobrym zdrowiem.

Podczas drugiego dnia narady zostały poruszone między innymi zagadnienia dotyczące realizacji i wdrażania Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa War-

mińsko – Mazurskiego na lata 2014 – 2020 oraz Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój ze szczególnym uwzględnieniem ochrony miejsc pracy, migracji zagranicznych w czasie zagrożenia oraz monitoringu wydatkowania środków z rezerwy Funduszu Pracy.

Narada szkoleniowa było okazją nie tylko do omówienia realizowanych i planowanych zadań związanych z funkcjonowaniem warmińsko – mazurskiego rynku pracy, ale także do podziękowań za ogrom pracy, zaangażowanie i wysiłek włożony w realizację zadań związanych z finansowym wsparciem udzielanym przedsiębiorcom w czasie epidemii COVID-19.

Edyta Lindorf – Jankiewicz

Wydział Organizacji Urzędu
i Rozwoju Kadr
Wojewódzki Urząd Pracy w Olsztynie

CZY WIESZ, ŻE...

◊ Minimalne wynagrodzenie za pracę wyniesie w przyszłym roku 2 800 złotych. Wzrośnie również wysokość stawki godzinowej do poziomu 18,30 zł.

◊ Według wyników Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności w II kwartale 2020 r. w porównaniu do II kwartału roku ubiegłego zwiększył się udział osób zatrudnionych na czas nieokreślony (z 62,7% do 63,2%), a także obciążenie pracujących osobami niepracującymi (liczba osób niepracujących na 1000 pracujących z 948 do 961).

◊ W 2013 r. w procesie aktualizacji Strategii rozwoju społeczno-gospodarczego województwa warmińsko-mazurskiego, po raz pierwszy wskazano tzw. regionalne inteligentne specjalizacje. Była to odpowiedź na nową koncepcję realizacji polityki regionalnej określonej przez Komisję Europejską w strategii „Europa 2020”. Zakładała ona wyłonienie przez regiony Unii obszarów

badawczo-rozwojowych innowacyjnych, w których mają szansę być liderem w kraju i za granicą. W procesie obejmującym pogłębioną diagnozę oraz szereg spotkań i dyskusji z mieszkańcami regionu, przedstawicielami biznesu i nauki, zdefiniowano trzy specjalizacje województwa - ekonomię wody, żywność wysokiej jakości oraz drewno i meblarstwo. Obecnie samorząd województwa zabiega o rozszerzenie katalogu inteligentnych specjalizacji gospodarczych regionu o sektor medyczny i okołomedyczny.

Proponowana specjalizacja obejmowałaby sektor technologii/usług/produktów służących ochronie zdrowia, profilaktyce zdrowotnej, promocji zdrowego trybu życia oraz technologii/usług/produktów związanych z gospodarką niskoemisyjną i utrzymaniem wysokiej jakości środowiska. O wyłonieniu nowej specjalizacji dyskutowano 23 października br. na konferencji „Perspektywy rozwoju nowej inteligentnej

specjalizacji - zdrowe życie”.

◊ Województwo warmińsko-mazurskie przystąpiło do sieci Europejskiej Sieci Regionalnego Dziedzictwa Kulinarne w 2004 roku jako pierwsze z polskich regionów. Sklepy, restauracje i inne podmioty opatrzone logo „Dziedzictwo Kulinarne Warmia Mazury Powiśle” oferują lokalne i regionalne produkty i potrawy, które podtrzymują i rozpowszechniają miejscowe zwyczaje oraz promują tradycyjną kulturę jedzenia. Obecnie sieć liczy 133 podmiotów z Warmii i Mazur.

◊ W roku 2019 przeprowadzono 196 kontroli legalności zatrudnienia i innej pracy zarobkowej oraz wykonywania pracy przez cudzoziemców. Kontrolami objęto 183 podmioty, w których pracę wykonywało 881 cudzoziemców. Najwięcej kontrolowanych podmiotów należało do sekcji: przetwórstwo przemysłowe (31,2%), budownictwo (25,8%), zakwaterowanie i usługi gastrono-

miczne (10,3%). Wśród objętych kontrolami cudzoziemców, najliczniejszą grupę stanowili obywatele Ukrainy - 633 (71%). Najczęściej wykrywaną nieprawidłowością w zakresie zatrudniania cudzoziemców była praca bez wymaganego zezwolenia na pracę (w tym oświadczenie pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi nie zostało zarejestrowane w powiatowym urzędzie pracy) – 50 przypadków. Kolejne 42 przypadki to praca na innym stanowisku lub warunkach niż określone w zezwoleniu na pracę bądź oświadczeniu o powierzeniu pracy zarejestrowanym w PUP.

◊ Ponad 40% Europejczyków nadal nie posiada podstawowych umiejętności informatycznych, jak wynika z badania Indeksu gospodarki i społeczeństwa cyfrowego (Digital Economy and Society Index, DESI). Na poziomie indywidualnym braki w zakresie umiejętności informatycznych stanowią przeszkodę w uczestniczeniu w życiu społecznym i pogłębiają istniejące nierówności społeczno-gospodarcze. Na poziomie zagregowanym mogą utrudniać dalszy rozwój handlu elektronicznego i e-administracji oraz przyjmowanie nowych technologii i w sektorze przedsiębiorstw.

◊ 99 lat temu przeprowadzono pierwszy spis powszechny w II Rzeczypospolitej. Arkusz spisowy zawierał informacje dotyczące gospodarki, zwierząt domowych, cech społeczno-zawodowych osób. Znalazł się w nim także opis gospodarstwa rolnego, miejscowości, spis budynków i opis nieruchomości. Pierwszy spis ludności w odrodzonej Polsce został przeprowadzony według stanu o północy 30 września na dzień 1 października 1921 r. Według danych ze spisu 1921 roku liczba ludności Polski wynosiła 25 694 700. Polacy stanowili ponad 69% ludności, Ukraińcy 15%, Żydzi blisko 8%, Białorusini 4%, Niemcy 3%. Wyniki Pierwszego Powszechnego Spisu Ludności z 1921 r. w wersji

zdigitalizowanej można przeglądać w bibliotece cyfrowej dostępnej na stronie Centralnej Biblioteki Statystycznej: <https://cbs.stat.gov.pl/>

◊ GUS opublikował materiał „Polska na drodze zrównoważonego rozwoju Raport 2020”, przygotowany z okazji 5. rocznicy podpisania przez Polskę Agendy 2030 na rzecz zrównoważonego rozwoju. Publikacja składa się z pięciu rozdziałów (Ludzie, Dobrobyt, Planeta, Pokój i Partnerstwo), nawiązujących do obszarów, które zostały zdefiniowane w preambule Agendy 2030 jako tzw. „5P” (ang. People, Prosperity, Planet, Peace, Partnership). Zasada „5P” skupia w sobie 17 celów zrównoważonego rozwoju i grupuje je tematycznie. W każdym z rozdziałów publikacji zaprezentowano postępy w osiąganiu celów przyporządkowanych do danego obszaru. Analiza rozpoczyna się krótką informacją na temat najważniejszych problemów i zmian obserwowanych w skali świata i jego regionów. Stanowi to kontekst dla opisu wybranych wyzwań stojących przed Polską. Tendencje występujące w kraju zostały przedstawione na tle zmian zachodzących w Unii Europejskiej.

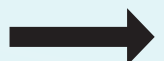
◊ Projekt Warmińsko-Mazurska Karta Seniora jest jednym z działań wpisujących się w Program „Polityka senioralna województwa warmińsko-mazurskiego na lata 2014-2020”. Jego nadrzędnym celem jest wsparcie aktywizacji seniorów – osób powyżej 60. roku życia, głównie mieszkańców województwa warmińsko-mazurskiego, w różnych obszarach życia, poprzez stworzenie i upowszechnienie katalogu oferowanych im na atrakcyjnych zasadach usług i produktów. Komórką organizacyjną koordynującą wdrażanie projektu jest Biuro Dialogu Społecznego i Pożytku Publicznego Urzędu Marszałkowskiego w Olsztynie, tam też przyjmowane są wnioski o wydanie Karty Seniora.

◊ Wg stanu na 31 grudnia 2019 roku w rejestrze Wojewody Warmińsko-Mazurskiego wpisanych było dziesięć

centrów integracji społecznej, które prowadzą działania reintegracji społeczno-zawodowej pozwalające przede wszystkim zdobyć nowe kwalifikacje zawodowe lub przyczynić się do przekwalifikowania zawodowego.

◊ Ministerstwo Nauki i Szkolnictwa Wyższego uruchomiło nową wersję ogólnopolskiego systemu monitorowania ekonomicznych losów absolwentów szkół wyższych ELA (<https://ela.nauka.gov.pl/pl>). Pierwsza edycja miała miejsce w 2016 roku. Badania opierają się na danych z Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i systemu POL-on (Sieci Informacji o Nauce i Szkolnictwie Wyższym), a losy absolwentów podawane są zawsze po dwóch latach od zakończenia przez nich studiów. Z systemu pozyskać można informacje, o tym jak szybko można znaleźć pracę po studiach oraz jaki procent absolwentów danej uczelni dostaje umowę o pracę. ELA stosuje także Względny Wskaźnik Zarobków (WWZ), który określa relację średnich zarobków absolwentów danego kierunku do średnich zarobków w ich powiatach zamieszkania. ELA pokazuje dane z ponad 34 tysięcy kierunków studiów.

◊ Bilans Kapitału Ludzkiego (BKL) to badanie służące monitoringowi zapotrzebowania na kompetencje na rynku pracy, które prowadzone jest przez PARP we współpracy z Uniwersytetem Jagiellońskim od 2009 roku. I edycja (2011-2014) projektu Bilans Kapitału Ludzkiego – obejmowała: badanie ludności, badanie pracodawców, analizę ofert pracy, badanie firm i instytucji szkoleniowych, badanie uczniów i studentów. Obecnie realizowana jest II edycja Bilansu Kapitału Ludzkiego (2017- 2023), która składa się z badań przekrojowych (badania ludności, pracodawców oraz sektora szkoleniowo-rozwojowego i branżowych (pogłębione badania wybranych branż). Informacje o projekcie na stronie PARP:



<https://www.parp.gov.pl/component/site/site/bilans-kapitalu-ludzkiego>

◊ 21 listopada obchodzony jest Dzień Pracownika Socjalnego. W miejscowości Charzykowy w Borach Tucholskich, w dniu 21 listopada 1989 r. odbyło się spotkanie pracowników pomocy społecznej szczebla wojewódzkiego z Jackiem Kuroniem i dr Joanną Staręga-Piasek.

Stwierdzono wówczas, że w nowej sytuacji społecznej w okresie transformacji pomoc społeczna to nie tylko wspieranie słabych, chorych i niepełnosprawnych, to również pomoc ubogim, bezrobotnym czy bezdomnym. Między innymi dlatego podczas spotkania padła propozycja przyjęcia przez Ministerstwo Pracy i Polityki Społecznej spraw pomocy społecznej oraz opracowania projektu ustawy o pomocy społecznej. Dla uczestników spotkania dzień 21 listopada urósł do rangi symbolu.

Dlatego też w opracowywaniu nowelizacji ustawy w 1996 r. w której po raz pierwszy pojawił się zapis o Dniu Pracownika Socjalnego postanowiono, że ten dzień należy uczcić ustanawiając świętem polskich pracowników pomocy społecznej.

◊ Już po raz drugi z rzędu Olsztyn zwyciężył w kategorii miast wojewódzkich w rankingu przygotowanym przez Pismo Samorządu Terytorialnego „Wspólnota”, podsumowującym wydatki gmin ze środków unijnych w latach 2014 – 2019. Za Olsztynem sklasyfikowane zostały kolejno: Rzeszów, Białystok, Lublin i Opole. Uroczyste wręczenie dyplomu odbyło się podczas gali w ramach XVIII Samorządowego Forum Kapitału i Finansów w Katowicach. Forum odbywa się już 18 raz. Jest tradycyjnym spotkaniem liderów samorządu i biznesu oraz okazją do dyskusji na temat gospodarki, rozwoju, trendów, innowacji i infrastruktury.

◊ 25 lat temu (16 października) powstał pierwszy Warmińsko-Mazurski Uniwersytet Trzeciego Wieku w Olsztynie. Obecnie w całym regionie funkcjonuje blisko 50 tego typu placówek. Ideą UTW jest zagospodarowanie wolnego czasu osobom na emeryturze, dążenie do zachowania i zwiększenia sprawności intelektualnej i fizycznej uczestników.

◊ Narodowy Fundusz Zdrowia uruchomił program „8 tygodni do zdrowia”. Program obejmuje serię półgodzinnych filmów, które zawierają gotowe treningi opracowane wspólnie przez lekarza, trenera, fizjoterapeutę i psychologa. Ćwiczenia mają na celu praktyczną aktywizację społeczną Polaków w zakresie regularnej aktywności fizycznej, połączonej z racjonalną dietą oraz higieną stylu życia. Filmy publikowane są na kanale Akademii NFZ na YouTube, w każdy wtorek.

Przyznanie pożyczki uzależnione jest od pozytywnej analizy zdolności kredytowej. Niniejszy materiał nie stanowi oferty w rozumieniu Kodeksu cywilnego.

Zostań swoim szefem!

Pożyczka na podjęcie działalności gospodarczej i utworzenie miejsca pracy **0,44% w skali roku!**
Więcej na wsparciewstarcie.bgk.pl

Gdzie zgłosić się po pożyczkę?

Fundacja Agencja Rozwoju Regionalnego w Starachowicach
ul. Mickiewicza 1a, 27-200 Starachowice, tel. 41 274 46 90, www.farr.pl

Dąbrowa Tarnowska	- ul. Oleśnicka 3, 33-200 Dąbrowa Tarnowska	517 878 962
Ostrowiec Świętokrzyski	- ul. Siennicka 38, 27-400 Ostrowiec Św.	41 247 62 61
Kielce	ul. Warszawska 21/9, 25-512 Kielce	41 345 05 33
Skarżysko-Kamienna	ul. 1-go Maja 49, 26-110 Skarżysko Kamienna	41 251 21 92



Ministerstwo Rodziny,
Pracy i Polityki Społecznej

Wsparcie w starcie

95 lat
BANK
GOSPODARSTWA
KRAJOWEGO

ARR
AGENCJA ROZWOJU REGIONALNEGO
STARACHOWICE



Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Warmińsko-Mazurskiego

Powiatowy Urząd Pracy w Bartoszczach

ul. Grota Roweckiego 1

11-200 Bartoszyce

tel. (89) 762 62 21

olba@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Braniewie**

ul. Kościuszki 118

14-500 Braniewo

tel. (55) 644 32 22

olbr@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Działdowie**

ul. Chopina 6

13-200 Działdowo

tel. (23) 697 59 00

oldz@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Elblągu**

ul. Saperów 24

82-300 Elbląg

tel. (55) 237 67 03

olel@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Ełku**

ul. Suwalska 38

19-300 Ełk

tel. (87) 610 88 60

sekretariat@pup.elk.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Giżycku**

ul. Gdańska 11

10-500 Giżycko

tel. (87) 429 64 40

olgi@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Gołdapi**

ul. Żeromskiego 18

19-500 Gołdap

tel. (87) 615 03 95

olgo@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Iławie**

ul. 1 Maja 8b

14-200 Iława

tel. (89) 649 55 02

urząd@pup.ilawa.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Kętrzynie**

ul. Pocztowa 11

11-400 Kętrzyn

tel. (89) 751 48 60

poczta@ketrzyn.praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy
w Lidzbarku Warmińskim**

ul. Dębowa 8

11-100 Lidzbark Warmiński

tel. (89) 767 33 39

sekretariat@puplidzbark.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Mrągowie**

ul. Kopernika 1

11-700 Mrągowo

tel. (89) 743 35 10

sekretariat@pupmragowo.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Nidzicy**

ul. Traugutta 23

13-100 Nidzica

tel. (89) 625 01 30

olni@up.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy
w Nowym Mieście Lubawskim**

ul. Grunwaldzka 3

13-300 Nowe Miasto Lubawskie

tel. (56) 472 42 80

olno@praca.gov.pl**Urząd Pracy Powiatu Olsztyńskiego****Miejski Urząd Pracy w Olsztynie**

Al. Piłsudskiego 64b

10-447 Olsztyn

tel. (89) 537 28 00

uppo@olsztyn.uppo.gov.plmup@olsztyn.mup.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Ostródzie**

ul. Jana III Sobieskiego 5

14-104 Ostróda

tel. (89) 642 95 10

olos@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Olecku**

ul. Armii Krajowej 30

19-400 Olecko

tel. (87) 520 30 78

biuro@pup.olecko.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Pisz**

ul. Zagłoby 2

12-200 Pisz

tel. (87) 425 24 30

olpi@praca.gov.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Szczytnie**

ul. W. Pola 4

12-100 Szczytno

tel. (89) 624 32 87

pup@pup.szczytno.pl**Powiatowy Urząd Pracy w Węgorzewie**

ul. Bema 16

11-600 Węgorzewo

tel. (87) 429 69 00

olwe@praca.gov.pl